

● В НОМЕРЕ

**Сезон охоты.
На риски**

Работники ОЭМК осваивают новый инструмент производственной безопасности

2 ➔

**Великолепная
десятка**

На ОЭМК определили лучших активистов развития Бизнес-Системы

4 ➔

**За здоровыми
зубами**

Металлоинвест поддержал старооскольских стоматологов и их пациентов

6 ➔

**Высший класс
от маэстро**

В Старом Осколе 22 октября состоялось открытие форума классического искусства

8 ➔

● ПАНДЕМИЯ
COVID-2019

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки,
держитесь
на безопасном
расстоянии
во время общения
с другими людьми
и следите
за указаниями
на тему
сложившейся
ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Водитель автотранспортного цеха ОЭМК Валерий Овсянников встает в четыре часа утра, чтобы уже в 5:30 забрать первых пассажиров — работников ОЭМК, проживающих в юго-западных микрорайонах



На правах рекламы. Социальной

Зачем водителю автобуса публикация в нашей газете

4 ➔

Будь в контакте с ОЭМК! Подписывайся на наши сообщества в ВК и «Инстаграм». Узнавай о новостях первым! Участвуй в конкурсах, получай призы! Общайся с коллегами!



<https://vk.com/oemknews>

https://www.instagram.com/oemk_metalloinvest/

● ПОЛИГОН

Дамба длиной в полкилометра

На ОЭМК ведут строительство дамбы третьей очереди полигона захоронения неопасных промышленных отходов.

Скоро на полигоне появится дамба высотой шесть метров и около полукилометра в длину. Её сооружением занимается специализированная организация «Универсал-Сервис» из Белгорода.

Для отсыпки дамбы используют грунт из бывшего карьера глины ОСМиБТ, который выгружают по периметру полигона, утрамбовывают, а с наружной стороны укладывают георешётку и засыпают щебнем определённой фракции. Это нужно для того, чтобы края дамбы со временем не размывались и не разрушались.

Площадь третьей очереди полигона, на котором сегодня сооружают дамбу — 12 гектаров. Его ёмкость составляет один миллион тонн. Как только полигон заполняется на высоту около пяти метров, сверху его покрывают пылезащитным экраном — полуметровым слоем глины, который через полтора-два зарастает травой и кустарниками.

— Полигон — неотъемлемая часть производственного процесса, — говорит начальник цеха благоустройства ОЭМК Сергей Абсаров. — Отходы мы укладываем на защитный слой — геотекстиль, геомембрана и снова геотекстиль — чтобы никакие вещества вместе со сточными водами не попали в почву. В таком «законсервированном» виде они будут надёжно храниться, не оказывая никакого воздействия на окружающую среду. Первый ярус полигона уже заполнен, поэтому сейчас необходимо построить дамбу, чтобы мы могли и далее принимать промышленные отходы комбината.

Ирина Милохина
Фото Павел Горюшкин

1 млн тонн

ёмкость третьей очереди полигона.



БЕЗОПАСНОСТЬ



Сезон охоты. На риски

Работники ОЭМК осваивают новый инструмент производственной безопасности

На ОЭМК уже более 60 человек прошли обучение и осваивают новый инструмент — «Охоту на риски».

Екатерина Макарова
Фото Валерия Воронова

После двухдневного теоретического интенсива группа работников вышла на поиски потенциальной угрозы на склад литой заготовки сортопрокатного цеха № 1. Курируют новичков представители компании Tactise.

— В качестве ориентира мы применяем чек-лист, который помогает эффективно и правильно провести «Охоту на риски» от начала до конца, — говорит руководитель проекта компании Александр Хандильды. — Самый важный вопрос при использовании этого инструмента — что может пойти не так? Его задают при взгляде на любой объект в цехе и, опираясь на аналитику прошлых происшествий, делают вывод, насколько опасен тот или иной недочёт.

Под иным углом

Число освоивших инструмент сотрудников ОЭМК непрерывно растёт. Ещё в июне специалист по планированию сортопрокатного цеха № 1 Олег Коваленко прошёл обучение. Сегодня он сам помогает новичкам.

— «Охота на риски» учит смотреть на производство совсем под иным углом, идентифицировать и оценивать потенциальную опасность, — поясняет он. — Сейчас в этом процессе у нас задействованы все —

от руководителей до мастеров. В планах — обучить сменных мастеров и рабочих.

Бригадир СПЦ № 2 Александр Шумилов работает на участке исходной заготовки. По его словам, риск-ориентированный подход, который внедряют на комбинате, уже даёт видимый эффект.

— В нашем цехе в рамках этого подхода нанесли новую разметку, — говорит он. — Теперь все выступающие предметы, находящиеся выше уровня пола, чётко обозначены и приметны издали. Разметка интуитивно понятна. Подобные инициативы напрямую влияют на безопасность каждого находящегося в цехе человека, а значит, положительно сказываются на рабочем процессе в целом.

В несколько кликов

Сейчас систему управления рисками в пилотном режиме внедряют СПЦ № 1 и СПЦ № 2. В этом месяце её начнут применять на фабрике окомкования и металлизации, а также в электросталеплавильном цехе.

— Наша цель — дойти до каждого работника комбината. Мы должны погрузить в «охоту на риски» около 70 процентов персонала, — отметил директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александр Лазуткин. — Выходы в пилотные цеха уже позволили выявить более 200 потенциальных опасностей, большая их часть уже устранена.

«Охота на риски» станет ещё эффективнее. IT-специалисты компании JSA Group разработали специальное мобильное приложение, которое позволяет зафиксировать опасность всего в несколько кликов. Сейчас его опробуют на Уральской Стали, а до конца года оно будет доступно на всех предприятиях Металлоинвеста.

Комментарий



Алексей Косарев,
начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности СПЦ № 2:

Опыт первых выходов в цех для «Охоты на риски» показал: люди замечают то, что раньше не видели. Например, лежит на высоте на галерее какая-то запчасть — нужно убрать её в другое место, ведь в случае падения она может травмировать стоящего внизу человека. Проецирование ситуации на возможную травму — главное в «Охоте на риски». И я вижу, как постепенно меняется мировоззрение людей, они становятся более вовлечёнными в эту работу.

> 200

потенциальных опасностей уже позволили выявить выходы в пилотные цеха, где внедряют систему управления рисками.

Подобные инициативы напрямую влияют на безопасность каждого находящегося в цехе человека, а значит, положительно сказываются на рабочем процессе в целом.

АКТУАЛЬНО

Живой диалог

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды меняет формат

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Ближе к людям

Теперь заседания комитета на ОЭМК проходят в форме заинтересованного диалога между его участниками с открытым обсуждением проблем. Уже первое заседание, состоявшееся в онлайн-режиме 28 октября, показало: такой подход приносит намного больше пользы по сравнению с устоявшимся форматом «докладчик — слушатели».

Избавиться от лишних бюрократических инструкций, быть ближе к людям, перестроить всю систему работы в области охраны труда и промышленной безопасности, чтобы она стала действительно эффективной — таковы ключевые задачи комитета, рассказал заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов.

— На пути к главной цели — достижению нулевого тяжёлого и смертельного травматизма — нам предстоит перейти от реактивного подхода, когда мы реагируем на уже произошедший инцидент, к проактивному, — подчеркнул он. — Риск-ориентированный подход позволяет выявлять и ранжировать риски, направлять первоочередные усилия на устранение



Комментарий

Алексей Кушнарв,
управляющий директор
ОЭМК:

Комитеты по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды не должны проходить в формате аудиопрослушивания. Нам необходим живой диалог, обсуждение проблем и конкретных предложений по их решению.

самых опасных из них. Показатели травматизма в компании постепенно снижаются, и положительная динамика говорит о том, что мы на верном пути.

Начинать с руководителей

Начинать перемены нужно с производственных руководителей, отметил управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарв, под председательством которого проходил комитет. Зоны ответственности в сфере ОТиПБ на комбинате распределили между

руководителями предприятия по направлениям.

— Такая система замечательно работает в других компаниях, теперь она принята и у нас, — подчеркнул Алексей Кушнарв. — На комбинате достаточно инструментов и ресурсов, чтобы её успешно реализовать.

По словам директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александра Лазуткина, на предприятии разработали Дорожную карту, направленную на искоренение несчастных случаев на производстве и повышение культуры

ры безопасности. Значительную часть мероприятий уже выполнили. Работу над остальными завершат до конца года.

Зри в корень

«Охоте на риски» уже обучили специалистов пилотных подразделений комбината — СПЦ № 1 и СПЦ № 2. В ближайшее время такую работу проведут в каждом цехе. Хотя устранение большинства выявленных рисков не требует финансирования, ресурсы на эти цели в компании есть, отметил Андрей Черепов. В бюджете ОЭМК на 2022 год предусмотрено 50 миллионов рублей на устранение рисков в области ОТиПБ.

— Созданный комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды позволяет понимать, на каком этапе мы находимся, что уже сделано, а что предстоит сделать, — считает он. — Наши призывы должны превратиться в конкретные действия, а всем сотрудникам предприятий необходимо стать активными участниками изменений.

◀ На производстве важно всегда помнить о безопасном проведении работ

Акценты

Особое внимание следует сфокусировать на таких проблемах, как газовая безопасность, риски поскользновения и спотыкания, падение работников с высоты, считает Андрей Черепов.

● КОНКУРС

БЕЗОПАСНОСТЬ КАК НОРМА ЖИЗНИ

В трёх подразделениях ОЭМК получат премии за победу в конкурсе по безопасности труда.

Елена Титова

В ноябре работники фабрики окомкования и металлизации, центра ТОиР ФОиМ, а также управления по производству запасных частей получат денежную премию. Это награда за победу в новом ежеквартальном конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда».

Конкурс, цель которого — снижение травматизма и воспитание культуры безопасного поведения на производстве, стартовал в третьем квартале на всех комбинатах Металлоинвеста. Его особенность в том, что материальное поощрение всего коллектива цеха или управления зависит от поведения каждого работника.

— Мы вовлекаем наших сотрудников в продвижение безопасных методов работы и условий труда, — отмечает управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарв. — К сожалению, не для всех безопасность пока что стала нормой жизни. Надеемся, что конкурс будет стимулировать работников к правильному поведению.

Руководитель комбината считает, что для достижения нулевого травматизма требуется ежедневный труд. Мгновенный результат

получить невозможно. Но начинать такую работу необходимо.

— Нужны встречи, разговоры, умение слышать персонал, устранять замечания, показывать, как правильно, — уверен Алексей Кушнарв. — Пока что мы делаем первые шаги в этом направлении и стараемся вовлечь в процесс всех работников. Если порядок наведён в бригаде — в одной, второй, третьей, то порядок будет и в цехе. Наведём порядок в одном цехе, в другом — и в итоге всё сложится в единую систему без нарушений, а значит, и без травм.

Подразделения-лидеры набрали в рейтинге по 38 баллов из 40 возможных. На оценки влияло как текущее состояние дел, так и продвижение безопасных методов работы, участие в этом процессе и рядовых работников, и руководителей.

— На ФОиМ после произошедших в прошлом году несчастных случаев закупили панели с бегущими строками, визуализировали газоопасные места, сделали ограждения конвейеров. В УПЗЧ — всегда порядок. А ещё здесь визуализировали опасные места. Причём сделали это не ради победы в конкурсе, — комментирует итоги директор по промбезопасности, охране труда и окружающей среды Александр Лазуткин.

Впрочем, победителям почивать на лаврах не получится: удержать звание лидеров будет непросто. Для новых высоких оценок потребуются новые улучшения и непрерывное движение вперёд.



> 6,7

млн рублей
составит
общая сумма
премиальных
выплат.

860

работников
отличившихся
подразделений
получат
денежное
поощрение.

Справка

По итогам каждого квартала победителями в конкурсе за соблюдение требований ОТиПБ могут стать от одного до трёх подразделений предприятия. При оценке учитывают четыре критерия: нулевой уровень тяжёлого травматизма, внедрение инструментов ОТиПБ, оценки, выставленные управляющим директором и директором по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Поскольку соревнования командные, деньги получит каждый сотрудник коллектива, который признают лучшим:

- ▶ рабочие всех профессий — 7 тысяч рублей;
- ▶ линейные руководители — 10 тысяч рублей;
- ▶ руководители второго уровня подчинения — 15 тысяч рублей;
- ▶ руководитель структурного подразделения — 30 тысяч рублей.

Но есть одна оговорка: работники, которые допускали нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности и получали за это дисциплинарные взыскания, в список премированных не попадут.

Из состязаний выбывают подразделения, где в течение текущего квартала произошёл несчастный случай с тяжёлым или смертельным исходом.

КРУПНЫЙ ПЛАН

На правах рекламы. Социальной



◀ Валерий Овсянников стал не только участником «Фабрики идей», но и обладателем сертификата «Металлоинвест-Приоритет», который ему вручил управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарев

— Ежедневно мы перевозим сотни людей и отвечаем за их жизнь и безопасность, — говорит водитель. — Всякий раз, садясь за руль, я чувствую этот груз ответственности и стараюсь быть предельно внимательным на дороге. Иногда сложности возникают и с пассажирами: люди-то все разные. Когда началась пандемия, не все соблюдали масочный режим, возмущались, когда их просили надеть маску. Сейчас в каждом автобусе установлены видеорекамеры, поэтому таких конфликтов уже нет.

Водителем Овсянников стал не сразу. После армии устроился в механический цех на ОЭМК, параллельно учился на вечернем отделении СТИ «МИСиС» на инженера-механика. А потом получилось так, что пришлось зарабатывать на жизнь водителем маршрутки — пока не подвернулся случай перейти в автоцех ОЭМК.

— Сейчас времена непростые, а для меня важна уверенность в завтрашнем дне, — говорит Валерий. — На ОЭМК у меня такая уверенность есть — и я ни разу не пожалел, что выбрал это предприятие.

Шаг за шагом

Овсянников в числе первых оценил преимущества «Фабрики идей». С его подачи в боксах для ремонта автобусов изменили высоту ворот, чтобы не удариться случайно головой. А ещё — подвели горячую воду, улучшив условия труда ремонтников.

Другой пример — движение автобуса из точки А в точку Б. Проанализировав маршруты, Валерий с коллегами пришли к выводу, что один автобус можно пустить по более короткому пути без ущерба для пассажиров — и в итоге получить экономию топлива. А ещё Овсянников придумал специальный механический рычаг, который позволяет в случае отключения электроэнергии легко открывать массивные автоматические ворота. Все эти идеи уже работают и приносят свой эффект.

— Некоторые вещи мы раньше даже не замечали, — рассуждает Валерий. — А благодаря «Фабрике идей» стали обращать внимание на то, что происходит вокруг нас, пытаюсь на каждом участке и на каждом рабочем месте сделать что-то полезное. Конечно, не все идеи масштабные. Не все из них позволяют добиться значительной экономии. Зато в совокупности эти маленькие шаги приведут к большой пользе и для комбината, и для тех, кто на нём работает.



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Публикация в корпоративной газете «Электросталь» — такой бонус выбрал для себя победитель программы «Металлоинвест-Приоритет» Валерий Овсянников. И дело тут вовсе не в тщеславии.

— Варианты были разные, — поясняет Валерий. — Но я посчитал, что таким образом смогу поделиться с людьми своим взглядом на разви-

Кстати

С подачи Валерия в боксах для ремонта автобусов изменили высоту ворот, чтобы не удариться случайно головой. А ещё — подвели горячую воду, улучшив условия труда ремонтников.

тие Бизнес-Системы, рассказать, что любой человек может на своём рабочем месте предложить какие-то улучшения, стать не только участником «Фабрики идей», но и обладателем сертификата «Металлоинвест-Приоритет». И если вовлечённость моих коллег будет полной, то и результат не заставит себя ждать.

Армия. Вуз. Автоцех

Почти восемь лет Овсянников работает водителем автобуса в автотранспортном цехе ОЭМК. Он встаёт в четыре часа утра, чтобы уже в 5:30 забрать и доставить на комбинат первых пассажиров из числа работников ОЭМК, проживающих в юго-западных микрорайонах.

● БС-ПРИОРИТЕТ

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ДЕСЯТКА

На ОЭМК определили лучших активистов развития Бизнес-Системы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Десять работников ОЭМК стали победителями программы «Металлоинвест-Приоритет» по итогам работы за третий квартал. Вручая сертификаты лидерам, управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарев поблагодарил их за неравнодушное отношение к комбинату, подчеркнув, что предложения, которые подают сотрудники, помогают развивать предприятие в самых разных сферах.

По словам директора по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадима Городжанова, основной критерий при определении победителей программы — количество предложений, поданных на

«Фабрику идей», и вопросов, вынесенных на Доску решения проблем.

— Инициативы работников направлены не только на улучшение технологии, но и на устранение потерь в таких процессах, как документооборот, взаимодействия и прочее, — отметил он. — Из десяти сегодняшних победителей трое — рабочие. 30 процентов — неплохой результат, хотя, конечно, мы стремимся к тому, чтобы эта цифра составляла хотя бы 50 процентов.

Среди привилегий, которые чаще всего выбирают сотрудники предприятия — отдых на базе отдыха «Вместе Парк», абонемент в бассейн, право выбора очередного отпуска. А водитель автобуса автотранспортного цеха Валерий Овсянников выбрал в качестве бонуса интервью в газете «Электросталь». О нём мы рассказываем на страницах 1 и 4.



Комментарий

Михаил Пронин,
мастер сортопрокатного цеха № 2:

В третьем квартале у меня было много предложений, в том числе и с экономическим эффектом. Одно из них — вторичное использование роликов с минимальным диаметром, которые мы раньше утилизировали. Сегодня Бизнес-Система — уже неотъемлемая часть нашей работы, многие сотрудники подают на «Фабрику идей» свои предложения, касающиеся как экономии, сокращения потерь, так и повышения культуры безопасности, улучшения условий труда.

Кто получил сертификат

- ▶ Алексей Конобрицкий, оператор поста управления СПЦ № 1;
- ▶ Михаил Пронин, мастер СПЦ № 2;
- ▶ Артём Жеребцов, начальник участка ЭСПЦ;
- ▶ Виктор Гарбуз, начальник участка ЦОП;
- ▶ Андрей Сорокун, машинист вагонопрокидывателя ЦОИ;
- ▶ Евгений Хардинов, начальник участка ФОиМ;
- ▶ Алексей Куликов, инженер-технолог УПЗЦ ЦМК;
- ▶ Александр Гаврилин, начальник участка ТСЦ;
- ▶ Валерий Овсянников, водитель АТЦ;
- ▶ Ольга Насонова, ведущий специалист УТК.

ЮБИЛЕЙ

«Я за театр, который задевает душу»

Художественный руководитель и главный режиссёр Старооскольского театра для детей и молодёжи Семён Лосев отметил 75-летие

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Свой юбилей он встретил на сцене родного дома — театра, собрав в зрительном зале друзей: заядлых театралов и просто любителей искусства, почитателей его таланта и учеников.

Творческая встреча прошла в форме интервью и была наполнена шутками, чтением стихов и отрывков из спектаклей и, конечно, воспоминаниями. Знаменитые Кикины палаты в Ленинграде, где во время его детства располагался Дом пионеров. Организация концертов и спектаклей во время службы в армии. Большой драматический театр и знакомство с великим Георгием Товстоноговым, у которого он брал уроки мастерства и о котором впоследствии написал книгу. Переезд из родного Петербурга в Севастополь, а затем — в Старый Оскол...

Обо всём этом Семён Лосев вёл со зрителями спокойный и душевный разговор, сопровождая его фотографиями и своими рисунками — портретами известных людей, с которыми ему довелось встречаться. Георгий Товстоногов, Лев Додин, Евгений Евтушенко, Роза Сирота... Таких набросков и рисунков у него более тысячи, а некоторые портреты украшают стены кабинета.



▲ Ирина Дружинина с подарками от металлургов ОЭМК

— Театр должен пророчить, опережая время, диктовать моду, а не идти вслед за нею, — сказал Семён Лосев, отвечая на один из вопросов зрителей. — Каждый театр требует своего репертуара. В Старом Осколе мы начинали с детских спектаклей, сегодня у нас есть и взрослая драматургия. Мы растём вместе со зрителями. Я считаю огромной удачей, что уже 20 лет служу в этом театре и работаю с труппой, с которой мы вместе ищем истину.

Поздравляя юбиляра, заместитель директора Малого драматического театра — театра Европы Неля Ахмадулина подчеркнула,

что СТДиМ — настоящий центр притяжения творческих сил города. А директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина подчеркнула несомненную связь между чёрной металлургией и театром.

— Когда оранжевые струи раскалённого металла превращаются в высокопрочную сталь, это нельзя назвать иначе как чудом, которое творят металлурги. Так и каждый ваш спектакль — чудо, которое свершается на наших глазах, — отметила она. — Металл — сплав элементов, так же и каждый спектакль — крепкий и на-

дёжный сплав, состоящий из хорошего сценария, отличной работы декораторов, костюмеров, музыкальных редакторов и, конечно, воспитанных вами талантливых артистов.

В подарок Ирина Дружинина преподнесла костюм сталевара, сшитый специально для юбиляра, а также денежный сертификат на реализацию очередной творческой находки.

— Желаем вам неиссякаемой творческой энергии, — сказала она, — чтобы мы ещё много раз могли увидеть чудо рождения нового спектакля, в котором обязательно будут добро, искренность, правда, вера, надежда и любовь.

● СДЕЛАЕМ МИР ЯРЧЕ

КЛЯКСОГРАФИЯ И ГРАТТАЖ

Металлоинвест поддержал творческие инициативы старооскольцев.

Елена Дёменко
Фото Валерия Воронова

В Старом Осколе определили победителей программы Металлоинвеста по поддержке детского творчества «Сделаем мир ярче». Обладателями грантов на общую сумму 500 тысяч рублей стали центры культурного развития «Горняк» и «Молодёжный», а также Старооскольский творческо-методический центр.

ЦКР «Горняк» представил проект «Танцующий город». Это интерактивный мини-спектакль, рассказывающий о современной городской молодёжи языком танца. В основе спектакля — хореография разных стилей и направлений, красивая му-



зыка, сценические образы и декорации. Выделенные средства потратят на костюмы и реквизит.

ЦКР «Молодёжный» подготовит вокально-хореографический мини-спектакль «Мы дети твои, Россия» участием студии современного эстрадно-го танца «Данс-миссия» и ансамбля русской

песни «Слобода». Для постановки закажут костюмы и обувь, закупят реквизит и звукоусилительное оборудование.

Гостевая арт-студия «Мечтарики» из Старооскольского творческо-методического центра планирует обустроить пространство для дошкольников и их роди-

телей. Им предложат семейные мастер-классы по различным техникам: монотипия, кляксография, ниткография, пуантилизм, граттаж, фроттаж. Пройдут выставки и арт-сушки работ участников проекта и профессиональных художников. На грант Металлоинвеста организаторы при-

500

тыс. рублей составила общая сумма грантов от Металлоинвеста победителям программы «Сделаем мир ярче».

обретут раскладные столы, детские выставочные стеллажи, расходные материалы для проведения мероприятий.

— В этом году на конкурс «Сделаем мир ярче» проекты представили девять учреждений культуры округа, — рассказала директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Все они имеют высокую социальную значимость и направлены на поддержку и развитие городского культурного пространства, создание условий для гармоничного развития юных старооскольцев и укрепление семейных ценностей.

● КОНКУРС

«Мамы могут всё!»

Профком объявляет онлайн-конкурс, посвящённый Дню матери.

Работы (видеосюжеты) присылать на электронный адрес: zhensoviet-oemk@mail.ru, заявки на участие: saranceva@oemk.ru

Конкурс на тему: «Мамы могут всё!» проводится в трёх номинациях:

- ▶ «Удачный натюрморт» — процесс изготовления поделки мамой с детьми до 14 лет из природного материала или садово-огородной продукции.
- ▶ «Мамин торт» — мастер-класс по приготовлению торта с сопровождением рецепта блюда.
- ▶ «Мама и я — музыкальная семья!» — вокальное выступление мамы с детьми до 14 лет.

От каждого участника принимается один видеосюжет в одной номинации продолжительностью не более 5 минут.

Победители награждаются дипломами и подарочными сертификатами:

- 1 место — 3 000 рублей;
- 2 место — 2 500 рублей;
- 3 место — 2 000 рублей.

Также профком объявляет конкурс детских рисунков, авторских стихотворений и сочинений на тему:

«Мир начинается с мамы!»

Он проводится в трёх номинациях и в трёх возрастных категориях:

- ▶ дети 5-8 лет;
- ▶ 9-12 лет;
- ▶ 13-17 лет.

Рисунки принимаются на листах формата А3, в любой технике на заданную тему. На этикетке указать Ф. И. ребёнка, возраст; Ф. И. О. мамы-члена профсоюза, структурное подразделение и специальность.

Рисунки принимаются в профсоюзном комитете ППО «ОЭМК» (каб.302, мкр-н Ольминского, д. 12) или в цеховых профсоюзных комитетах подразделений.

Участники конкурса авторских стихотворений и сочинений:

- ▶ дети 7-9 лет;
- ▶ 10-12 лет;
- ▶ 13-17 лет.

Победители конкурса награждаются дипломами и подарочными сертификатами.

- 1 место — 1 500 рублей;
- 2 место — 1 000 рублей;
- 3 место — 500 рублей.

Конкурсы проводятся с 1 по 19 ноября 2021 года. Телефон для справок: 37-55-86.

● **ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ**

Старый Оскол глазами молодёжи

Четыре номинации и почти 200 творческих работ: старооскольские старшеклассники и студенты показали, каким видят родной город через фотографию, писательское и изобразительное искусство.

Проект, инициированный краеведческим музеем Старого Оскола, стал одним из победителей конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом» и получил грант компании на воплощение.

— Мы предложили молодёжи от 14 до 24 лет творчески проявить себя в разных жанрах, выразить своё отношение к городу и горожанам, а также показать Старый Оскол как город перспективного развития, город будущего, — поясняет участник рабочей группы проекта Елена Андрусенко.

Работ получили даже больше, чем рассчитывали. Самой популярной номинацией у ребят стала «Художественная фотография»: участники прислали 99 снимков.

В объективы конкурсантов попали городские пейзажи и любимые места в Старом Осколе.

Более 60 произведений заявили в номинации «Изобразительное искусство». Самыми сложными, а потому малочисленными, оказались литературное творчество и новости в соцсетях — всего 12 и 10 участников соответственно.

Творчество конкурсантов оценивали не музейные работники, а экспертное независимое жюри, в состав которого вошли фотографы, художники и мастера работы со словом. В каждой из номинаций выбрали 10 лучших работ, авторы которых в качестве приза получили возможность поучаствовать в мастер-классах от профессионалов своего дела.

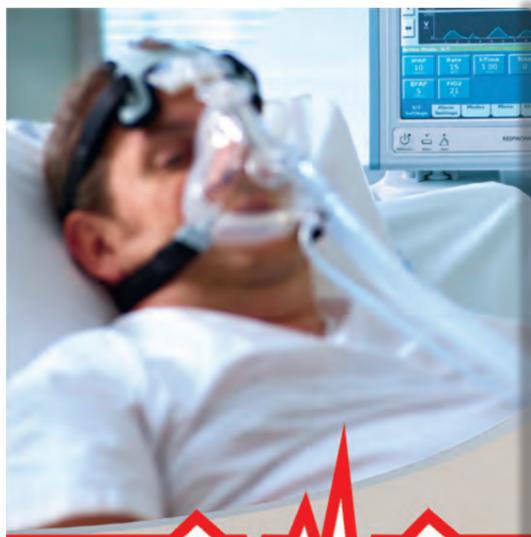
Один из таких тренингов провёл фотожурналист Валерий Воронов. Он признаётся: оценивать работы ребят было не так уж просто.

— Надо сделать поправку на то, что молодёжь сегодня увлечена мобильной фотографией, а это всё-таки не то же самое, что съёмка фотоаппаратом, к которой я привык, — отмечает он. — Тем не менее участники прислали немало хороших, не проходных работ. На мастер-классе мы провели работу над ошибками, разобрали как фотографии победителей, так и другие снимки. Большинство ошибок были чисто техническими. Член Союза художников России Александр Филиппов провёл занятие по изобразительному искусству. Под его руководством некоторые ребята впервые попробовали написать картину маслом. Общий мастер-класс по литературному творчеству и новостям для соцсетей провёл иерей Владимир Русин — председатель историко-архивной комиссии Курской епархии, журналист, блогер и автор серии книг «Православное Осколье». По итогам проекта на сайте краеведческого музея уже разместили виртуальную фотовыставку с работами участников. На грантовые средства также выпустят иллюстрированный буклет, в который войдут литературные произведения конкурсантов.

— Спустя 50 лет цены ему не будет, — уверена Елена Андрусенко. — Через два-три поколения будет интересно посмотреть, каким видели город его молодые жители в 2021 году. В нашей коллекции есть сочинения школьников 1950-х годов — о послевоенном городе. Мы тоже создадим такой экспонат, который спустя годы будет интересен не только музейным работникам, но и всем горожанам.

Елена Байтигер

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



СЕЙЧАС работники Оскольского электрометаллургического комбината и дочерних обществ на лечении:

COVID-19 — 193 человека;
пневмония — 17 человек;

3 из них в БОЛЬНИЦЕ.

! С начала пандемии от осложнений вирусной инфекции погибли 7 наших коллег.

I этап вакцинации

9 337

II этап вакцинации

8 730

Ревакцинация
(без дочерних обществ)

402

СОТРУДНИКИ ОСКОЛЬСКОГО
ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА
И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПРОШЛИ ЭТАПЫ ВАКЦИНАЦИИ

● **БЛАГО ТВОРИ**

За здоровыми зубами

Металлоинвест поддержал старооскольских стоматологов и их пациентов.

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

Почти 800 тысяч рублей направила компания на приобретение стоматологического оборудования для больницы в селе Шаталовка и для поликлиники № 3 Старого Оскола.

В селе...

На 1 600 жителей Шаталовской территории до недавнего времени было два стоматолога — и две стоматустановки. В такой ситуации нет нужды ехать за медицинской помощью в город за полсотни километров. Но в какой-то момент один стоматологический аппарат вышел из строя, и докторам

230

миллионов рублей направил в 2021 году Металлоинвест на приобретение оборудования для медучреждений Старооскольского городского округа.

приходилось делить оставшийся на двоих. Впрочем, даже в таких условиях специалисты за день принимали как минимум десяток пациентов.

Помощь пришла от Металлоинвеста. Компания помогла приобрести в Шаталовку современную стоматологическую установку стоимостью 305 тысяч рублей, а заодно и холодильное оборудование для местного стационара.

— Установка полностью устраивает и нас, и пациентов. Из других сёл к нам приезжают, бывает, и из города едут. Наплыв большой, — рассказывает врач-стоматолог Николай Фёдоров, выкроив минуту между приёмами пациентов.

...и в городе

В поликлинике № 3 окружной больницы Старого Оскола при поддержке Металлоинвеста появился рентгеновский аппарат с полным комплектом оборудования стоимостью почти 500 тысяч рублей.

— Рентгенологический аппарат — визиограф — буквально спас отделение стоматологии, — рассказывает заведующая поликлиникой № 3 Старооскольской окружной больницы Яна Антюхина. — Рентгенологическое исследование является одним из основных методов диагностики в стоматологии, потому что оно подтверждает диагноз, выставлен-

ный врачом. Это кариес и его осложнения, пульпиты, периодонтиты. Нужен аппарат и при удалении зубов.

До 30 процентов пациентов нуждаются в рентгене. Раньше стоматологам третьей поликлиники приходилось на-

правлять их в другие медучреждения, где есть такая аппаратура. А снимки нужно делать трижды: для диагностики, для исследования каналов и, наконец, контрольный снимок. Теперь довольны и пациенты, и врачи.

▼ Металлоинвест помог приобрести в Шаталовку современную стоматологическую установку



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 33-4
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-906-566-17-17. 33-4
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; +7-903-642-21-30. 35-1-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное обслуживание).** Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 37-1-10
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией (Холод-Сервис). 8 (4725) 42-32-33, +7-920-5555-789. Ежедневно. 24-5-8
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия (Бывшая «Рембыт-техника»). 8 (4725) 49-49-56, +7-910-328-64-12. 36-1-9
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18, офис 12. +7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 17-9-12
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30-2-16
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.** 8 (4725) 41-00-11. 34-3-6

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛеБГОК:

- ▶ **специалист по охране труда:** з/п от 40 915 руб.;
- ▶ **повара, кондитера:** з/п от 32 000 руб.;
- ▶ **контролёра-кассира продовольственных товаров:** з/п от 29 500 руб.;
- ▶ **официанта:** з/п от 29 400 руб.;
- ▶ **уборщика производственных и служебных помещений:** з/п от 26 400 руб.;
- ▶ **кухонного рабочего:** з/п от 26 400 руб.;
- ▶ **грузчика-экспедитора:** з/п от 32 900 руб.;
- ▶ **продавца-консультанта:** з/п от 35 500 руб.;
- ▶ **заведующего производством:** з/п от 41 000 руб.;
- ▶ **электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования:** з/п от 38 500 руб.;
- ▶ **специалиста по закупкам:** з/п от 43 000 руб.

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МЦЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

ОЭМК им. А. А. Угарова формирует базу кандидатов на трудоустройство

- ▶ **Электрогазосварщик,** з/п от 36 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: 5/2).
- ▶ **Слесарь аварийно-восстановительных работ,** з/п 36 700 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: 5/2).
- ▶ **Станочник широкого профиля,** з/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной, 2/2).
- ▶ **Токарь,** з/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: 2/2).
- ▶ **Стропальщик,** з/п 32 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: 5/2).
- ▶ **Слесарь по обслуживанию тепловых сетей,** з/п от 34 000 руб., требования: среднее профессиональное образование по направлению (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Слесарь-ремонтник,** з/п от 39 000 до 50 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- ▶ **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования,** з/п от 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- ▶ **Машинист центрального теплового щита управления котлами,** з/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Водитель автомобиля,** з/п от 32 000 руб., требования: водительское удостоверение категории В,С или Д (график работы: 5/2, сменный).
- ▶ **Врач-терапевт (СОК «Белогорье»),** з/п 25 200 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы: 5/2 с 8:00 до 12:00). Возможно совмещение с основным местом работы.
- ▶ **Оператор машины непрерывного литья заготовок,** з/п 37 000 руб., требования: среднее/высшее металлургическое образование (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Слесарь по ремонту автомобилей,** з/п 35 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы: 5/2).
- ▶ **Грузчик,** з/п от 30 000 руб. (график работы: день/ночь/отсыпной/выходной).

Контакты для взаимодействия:

e-mail: hr@oemk.ru; тел.: 37-41-99, 37-26-28, 37-23-63, 37-25-38, 37-32-24.
Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама

- ▶ **реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:**
— **ВАЗ-21703 LADA PRIORA,** 2007 года выпуска. Цена — 113 100 руб.;
 - **УАЗ-220694-04,** 2006 года выпуска. Цена — 163 000 руб.;
 - **МТЗ-82,** 1994 года выпуска. Цена — 381 000 руб.;
 - ▶ **имеет возможность продать гараж,** расположенный на улице Ерошенко, г. Старый Оскол, площадью 21,8 кв. м. Цена реализации гаража вместе с земельным участком составляет 113 934 руб. с НДС.
- Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.**

Вниманию пенсионеров комбината!

В связи с пандемией Совет ветеранов до декабря не работает.

Совет ветеранов ОЭМК

**Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81**

ВРЕМЯ КОПИТЬ!
ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

до **10*** %

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК www.metallinvestbank.ru мкр. Горняк, д. 14 мкр. Солнечный, д. 1А (4725) 42-45-05/32-92-22

* Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 — 10,0% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 — 8,5% с 1-го календарного дня 3-го мес. — по последний календарный день 4-го мес.; период 3 — 7,5% с 1-го календарного дня 5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Вклады застрахованы
Система страхования вкладов



ИСКУССТВО

Высший класс от маэстро

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

В Старом Осколе 22 октября состоялось открытие II межрегионального форума классического искусства в рамках проекта «Класс от маэстро» при поддержке благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», компании «Металлоинвест» и Президентского фонда культурных инициатив.

В этом году он посвящён 130-летию со дня рождения Сергея Прокофьева. Пообщаться с маэстро мирового уровня смогут около двухсот талантливых детей — будущих музыкантов, художников, артистов.

Все условия для одарённых

Живой концерт симфонического оркестра Белгородской государственной филармонии — событие само по себе незаурядное. А когда на фортепиано солируют музыканты мировой величины, это уже где-то на грани мечты. Её и воплотил благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». II форум классического искусства открылся в ЦКР «Горняк» произ-



ведением Чайковского, творчеству которого встреча талантов была посвящена в прошлом году.

Концерт классики — только старт череды событий. В центре же всего — взаимодействие музыкантов и педагогов мировой величины с талантливыми детьми из провинции.

— При составлении программы форума, помимо новых интересных программ и приглашения выдающихся музыкантов, мы запланировали и многочисленные творческие встречи с маэстро, круглые столы, мастер-классы.

Это те условия, при которых одарённые дети могут развивать свой профессионализм и расти дальше, — поясняет руководитель проекта «Класс от маэстро» фонда Юрате Юшквичюте.

Пример для подражания

Курская, Оренбургская, Белгородская и Нижегородская области — такова география форума в нынешнем году.

— У каждого музыканта возникает период, когда он ищет для

себя примеры для подражания, и это хорошо, — считает лауреат международных конкурсов, представитель династии музыкантов в четвёртом поколении Лукас Генюшас, который дарил своё творчество зрителям в первый день форума, а уже на следующий встретился с ребятами. — Могу ли я стать примером? Не знаю. Но в моей жизни были фигуры, которые влияли на меня в период ранней юности.

Лукас Генюшас приехал в Старый Оскол с супругой — столь же талантливым музыкантом Анной

Комментарий

Николай Троцкий,
директор по коммуникациям благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт»:

«Изменить мир к лучшему — реальная сверхзадача, которую мы стремимся осуществить. Поддержка молодых дарований — самое ответственное и важное дело, потому что без них не будет будущего у культуры нашей страны.»

◀ Маэстро Лукас Генюшас дарил своё творчество слушателям

Генюшене. Они стали первыми, кто провёл мастер-классы для детей.

Подключайтесь в онлайн

Школа мастерства для начинающих музыкантов будет продолжена. Для тех, кто не попал на форум, проводят прямые трансляции в онлайн-режиме.

Все последующие форумы классического искусства посвятят великим русским композиторам.

● БЛАГО ТВОРИ

Когда бизнес и власть на одной волне

Как **Металлоинвест** меняет качество жизни старооскольцев.

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

В этом году по всему Старооскольскому округу при поддержке **Металлоинвеста** были открыты десятки игровых и спортивных площадок, благоустроены городские дворы. Жители села Шаталовка и домов № 5, 6, 7 городского микрорайона Конева уже оценили произошедшие изменения.

Вандализм не допустим

Четырёхлетний Илюша Романенко перебивает маму: «Мне всё нравится!». А мама Марина уверяет, что мальчишку не оттащишь от качелей. Его старшая сестра Мария тоже любит на них порелаксировать.

— Плохо, что могут прийти подростки и баловаться на площадках, — говорит молодая мама. — Но родители нашего двора внимательно следят за сохранностью новых площадок. Строгие папы могут и отчитать незваных гостей, и по-мужски с ними поговорить.

Машинист крана ЦОП ОЭМК Ольга Арикайнен рассказывает, что с появлением игровых и спор-

тивных площадок во дворе стало гулять гораздо больше детей.

— Дети гуляют довольные не в школьном дворе, как раньше, а у себя на площадках, — говорит она. — Дорожки, фонарики, скамейки — всё замечательно! Я вижу, как наша компания помогает городу: там что-то построят, здесь что-то реконструируют. Это здорово!

Баба Рая тоже довольна

Раньше во дворе был неухоженный газон, железная беседка

и привет из прошлого — бетонные жирафы и лошади. Суровый с виду мужчина Владимир Серышев расплывается в улыбку, когда речь заходит об изменениях во дворе:

— Скажу только два слова: всё отлично! Меня порадовало, что увеличили количество парковочных мест. Хотя, когда с нами проводили встречи и обсуждали, что хотим здесь видеть в итоге, старшее поколение предлагало убрать все стоянки. Но в наше время без них нельзя: почти в каждой семье есть автомобиль, а то и не один.

Во всех отношениях наш двор мне нравится: парковки и площадки — игровые и спортивная с тренажёром, места отдыха.

Раиса Каракулина, баба Рая, как называют её между собой местные, уже вырастила детей и внуков. Но и ей новый двор в радость:

— Детей теперь много здесь: радуются, смеются, не уходят играть в другие дворы. Нам, пенсионерам, тоже хорошо. Выхожу, сижу на скамеечке, люблюсь. Из магазина приду уставшая, тоже присаживаюсь отдохнуть.

В тему

Установка детских и спортивных площадок — часть масштабной программы благоустройства Старооскольского округа в рамках социально-экономического партнёрства **Металлоинвеста** и правительства региона.



165 млн

рублей выделил в этом году **Металлоинвест** на ремонт дворовых территорий в микрорайонах города, а также установку игровых и спортивных площадок в кварталах ИЖС и в сёлах.

Место найдётся всем

В селе Шаталовка радости не меньше. Там открыли три игровые площадки — причём такие же, как в городе: яркие, интересные, безопасные. В селе около двух сотен малышей, и они уже оценили новшество. Радость ребёнка передаётся и родителям. У жительницы села Ольги Анишиной двое детей:

— На новой детской площадке нашлось место и малышу четырёх лет, и 12-летнему подростку. Здесь безопасное покрытие, яркое оформление. Теперь мы спокойны, а детям есть, где погулять. На новых площадках играют и детсадовцы. Воспитатель Шаталовского детского сада «Крепыш» Марина Тришина улыбается, глядя на увлечённую детвору:

— Нашим детям очень нравится эта площадка: удобные маленькие карусели, хорошие качели. Мы бываем здесь как минимум раз в неделю!