

Годы чудесные
Какие воспоминания
о школьной поре хранят
сотрудники Металлоинвеста

Правильная траектория
Зачем компания
развивает партнёрство
с Университетом МИСИС

Крепкий, как рукопожатие
Какую роль сыграл
в судьбе Лебединского ГОКа
Анатолий Калашников



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

3 ➤

5 ➤

6-7 ➤

№ 17 (2255)

29 АВГУСТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕНЬ ШАХТЁРА



Фото Владимира Авдеева

Не шахтой единой

Крепильщик дренажной шахты Михайловского ГОКа Владимир Сычѳв искренне любит свою профессию — тяжѳлую, но по-настоящему мужскую. «И в спортзал ходить не надо: тут у меня тренировки ежесменные!» — резюмирует он.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Промышленности по-прежнему холодно

Как показал августовский опрос промышленников, который ежемесячно проводит Институт народно-хозяйственного прогнозирования, спрос на продукцию российской промышленности слабеет, запасы товаров на складах растут, а планы выпуска на предприятиях сокращаются.

Более того, опрошенные дают пессимистичные прогнозы на сентябрь и октябрь. Авторы исследования считают, что необходимы более решительные меры по выводу промышленности из планового охлаждения.

Данные августовских опросов компаний Центробанком фиксируют, что в добывающем секторе замедлился рост добычи нефти и газа, а объёмы в угольной и золотодобывающей отраслях выросли. При этом внутренний спрос ограничен — прирост обеспечивают в основном экспортные поставки, но на них влияют санкции и проблемы логистики. В обрабатывающем секторе наблюдается рост в машиностроении, металлургии и химической промышленности. Наиболее высокая динамика — в транспортном машиностроении и производстве строительных материалов.

Рост будет. Но небольшой

В прошлом году российские предприятия произвели минимальный за семь лет объём стали — 70 млн 700 тысяч тонн. Каких итогов ждать в этом году?

Прогноз Минпромторга сулит рост производства стали по итогам года на 3,5 %, до 75 млн тонн. При этом спрос на металл, по оценке ассоциации «Русская сталь», упадёт на 10 %. Потребление может сократиться до минимума с 2016 года, что негативно скажется на финансовых результатах компаний. Говоря о внешних рынках, эксперты отмечают, что имеющиеся в мире мощности избыточны. Многие страны защищают свои рынки, выстраивая тарифные и нетарифные барьеры. Цены постоянно падают, приближаясь к уровню себестоимости для наиболее эффективных компаний.

«Четырёхдневка» не будет долгой

Банк России пока не видит системных рисков в том, что некоторые крупные предприятия временно перевели сотрудников на четырёхдневную рабочую неделю.

Такое заявление сделал зампред Центробанка Алексей Заботкин. Введение четырёхдневной рабочей недели связано с временным (!) снижением спроса на продукцию отдельных компаний, в том числе в автомобилестроении, после завышенного спроса в предыдущие два года. По словам Заботкина, это отражает снижение перегрева в экономике.

Как отмечает представитель регулятора, краткосрочный ввод некоторыми предприятиями «четырёхдневки» с последующим возвращением к нормальному графику случался и раньше.

ВИЗИТ

Встреча на борту карьера

Лебединский ГОК посетил губернатор Белгородской области



▲ Вячеслав Гладков рассказал лебединцам о ситуации в регионе

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Вячеслав Гладков познакомился с производством и ответил на вопросы горняков.

О производстве

В сопровождении генерального директора Металлоинвеста Олега Крестинина и управляющего директора комбината Сергея Напольских глава региона побывал в Центре управления производством. Созданный в конце прошлого года, он помогает повысить эффективность работы горно-транспортного комплекса. В планах — создать такие же центры на фабричном и металлургическом переделах.

Губернатору рассказали о беспрецедентном обновлении парка техники, на которую за последние два года направили 7,2 миллиарда рублей. Так, на комбинате приступили к работе два буровых станка производительностью по 63,5 тысячи погонных метров скважин в год. Расширился и парк экскаваторной техники: среди новинок — машины с объёмом ковшей по 25, 15 и 12 кубических метров, а также экскаватор с гидравлическим молотом. До конца года поступит новый шагающий экскаватор. Приобретение этих машин обеспечивает общий прирост добычи горной массы на 6,5 миллиона кубометров в год.



▲ Главе региона показали Центр управления производством

В 2025 году на комбинат поступили первые в России китайские автосамосвалы ESTAR грузоподъёмностью 240 тонн. Четыре таких большегруза уже работают в карьере.

О ситуации в регионе

Встреча Вячеслава Гладкова с лебединцами прошла прямо на смотровой площадке карьера. По словам губернатора, регион высоко ценит поддержку Металлоинвеста:

— Компания всегда рядом. Вместе мы прошли ковид: региону оказали огромную помощь с расходными материалами и оборудованием. Два года назад Металлоинвест помог закупить защитную плёнку, которой оклеили окна в школах, детских садах и больницах на территории от Валук до Красной Яруги. В прошлом году, когда миллион жителей области остался без света, резервные генераторы обеспе-

чивали водоснабжение и водоотведение. Металлоинвест одним из первых сделал взнос в фонд, который занимается оказанием помощи раненым детям.

Губернатор отметил участие Металлоинвеста в развитии культуры, спорта, дополнительного и профессионального образования. Вячеслав Гладков подчеркнул, что в Губкине не просто обновляют территории, а формируют новые общественные пространства. Например, «Лесопляж» стал любимым местом отдыха горожан.

— Мы плодотворно поработали в Губкине и Старом Осколе и довольны сотрудничеством с регионом. Видим, как хорошо город и улучшается настроение сотрудников. Несмотря на сложную обстановку, продолжим вносить вклад в стабильность и наше будущее, — подчеркнул генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

Вопрос — ответ

Участники встречи задали вопросы руководителю региона. Горняки интересовались программой поддержки многодетных, спрашивали о дополнительных бюджетных местах в вузах, о привлечении специалистов.

Например, коллектив ГБЖ обеспокоен дефицитом квалифицированных кадров. Вячеслав Гладков отметил, что в регионе выстраивают систему профориентации с раннего возраста. Свою роль должна сыграть и федеральная программа «Профессионалитет», в которой участвует и Металлоинвест. Она предполагает профессиональное обучение по востребованным специальностям с гарантией трудоустройства.

Сотрудники комбината также интересовались, как приграничный регион справляется с реализацией запланированных ранее программ. По словам губернатора, даже в текущих условиях, связанных с СВО, власти Белгородской области не свернули ни одну из важных социальных программ.

— Встреча с Вячеславом Владимировичем прошла в тёплой, доверительной обстановке, — делится впечатлениями мон-тёр пути управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа Игорь Погорелов. — Губернатор сразу расположил к себе, дал развёрнутые ответы на наши вопросы. Как и мы, он осознаёт ценность открытого диалога, понимает, как важно слушать и слышать людей.

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

История о человеческой благодарности



Михаил Ивановский,
ведущий специалист по оборудованию управления по ремонту электро-энергетического оборудования ОЭМК:



“ В школу меня отдали в шесть лет — на год раньше, чем сверстников. Но я сбежал с первого же урока. Потом пошёл, как и надо, в семилетнем возрасте — и с уроков больше не сбегал. В маленькой сельской школе в первом классе было четыре ученика, во втором — два, в третьем — четверо. Занимались в одном классе, хотя у всех была своя программа. Но наша Валентина Ивановна — классный руководитель, учитель по всем предметам и директор школы в одном лице — справлялась «на ура». Низкий ей поклон за все знания, которые мы получили. Уже много лет спустя, когда Валентина Ивановна из-за пожара лишилась жилья, мы, её бывшие ученики, собрались и скинулись на постройку нового дома.

История о драке, которая переросла в дружбу



Екатерина Бакуменко,
сортировщик-сдатчик металла СПЦ № 1 ОЭМК:



“ В первом классе мне купили чудесные белые кроссовки. А одноклассник наступил на них своими грязными резиновыми сапожищами. Я в долгу не осталась — ткнула ему в глаз пальцем. За это весь урок стояла в углу. А с тем одноклассником мы дружим до сих пор. Причём оба работаем на ОЭМК!

История о свёкле и зубной пасте



Оксана Шинкарева,
ведущий инженер дробильно-сортировочной фабрики Лебединского ГОКа:



“ С нежностью вспоминаю летние смены в лагере труда и отдыха. Жили в деревянных домиках без удобств, по очереди варили каши, супы, картошку с тушёнкой. В поля ездили в кузове грузовика на сколоченных лавочках и пели песни. Днём полили свёклу и подсолнух, а вечером устраивали танцы. В 15-16 лет сил хватало на всё: гулять до утра и обмазывать спящих мальчишек зубной пастой.

История об оригинальной причёске



Иван Варенков,
начальник службы по развитию производственной культуры Михайловского ГОКа:

“ На каникулах перед четвёртым классом я посмотрел фильм «Рокки 4». Советский боксёр в исполнении Дольфа Лундгрена произвёл на меня сильнейшее впечатление. Перед школьной линейкой попросил парикмахера сделать мне такую же причёску — с выбритыми висками и «площадкой» на макушке. 1 сентября на фоне гладко стриженных одноклассников на линейке на меня то и дело косились. А потом ещё долго припоминали мой оригинальный образ.

Годы чудесные

Какие воспоминания о школьной поре хранят сотрудники Металлоинвеста

В канун нового учебного года мы попросили работников компании поделиться воспоминаниями о школьном периоде жизни.

История о связующих нитях



Наталья Щупановская,
кладовщик цеха подготовки производства коммерческой дирекции Лебединского ГОКа:

“ Дружба со Светланой началась почти тридцать лет назад. С первого класса сидели за одной партой, делили тетради и карандаши, играли на переменах, ходили друг к другу в гости, гуляли, делились секретами и мечтали о будущем. После выпуска поступили в разные институты, обзавелись семьями. Но отношения оставались такими же тёплыми. Светлана стала крёстной моего младшего сына, а потом и я крестила её ребёнка. Наши сыновья, как и мы, дружат. Так, нас связала ещё одна нить.



История о первой школьной панике

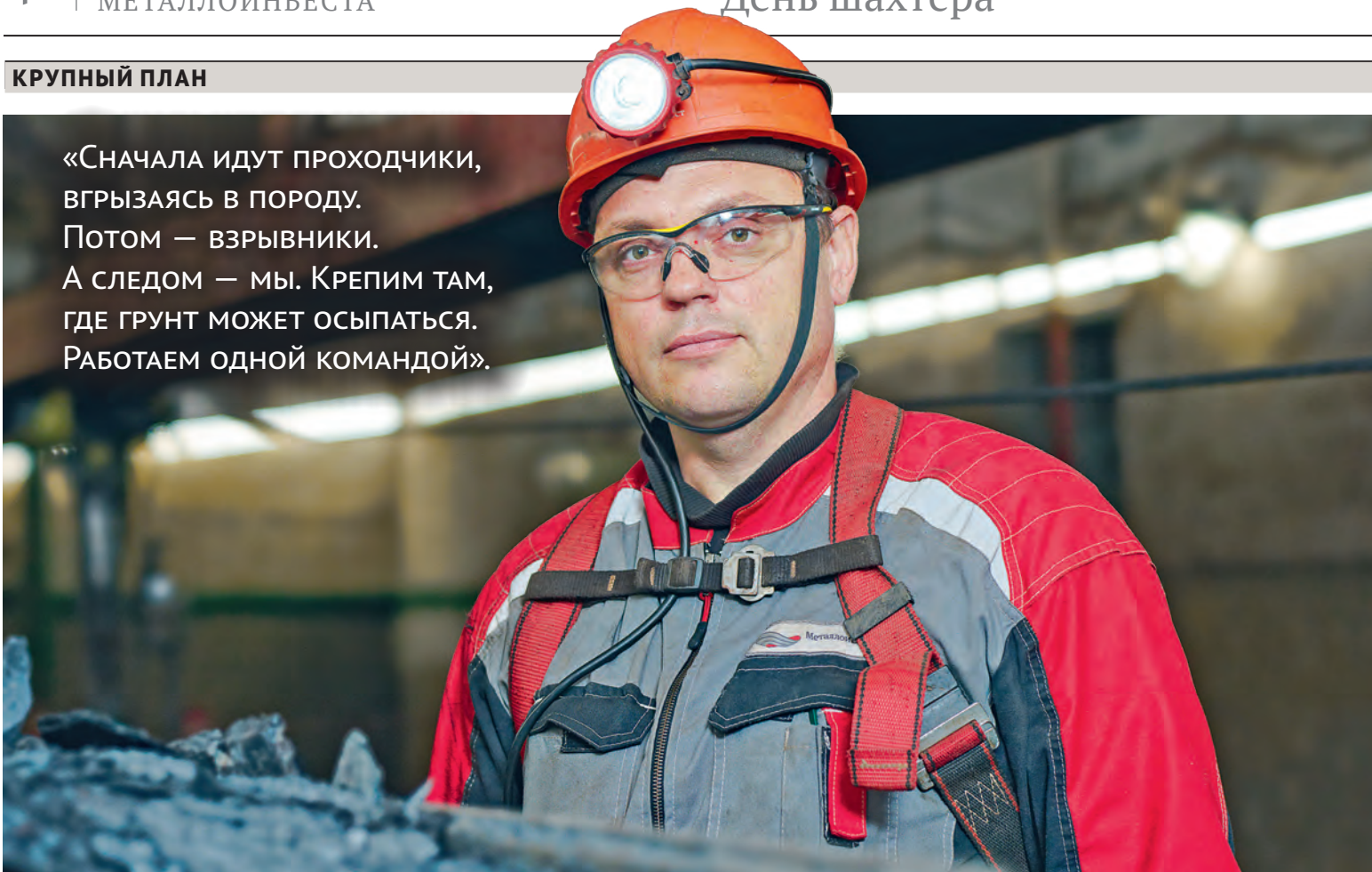
Сергей Дакалин,
электромонтёр управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа:

“ Я так боялся проспать торжественную линейку в День знаний, что 31 августа лёг спать в пять часов вечера. Проснулся в половину десятого. Открыл глаза — и понял, что проспал. Начал бегать по дому, собираясь в школу. Выскочил с криками: «Мама, я проспал линейку, давай быстрее!» Она посмотрела на меня и рассмеялась. Только тогда я понял, что на часах — половина десятого вечера, а не утра, и День знаний ещё не наступил. После этого долго не мог уснуть, а наутро едва стоял на ногах от усталости. На линейке почти засыпал, а когда директор поздравил всех с новым учебным годом, с детской непосредственностью помчался дарить ему цветы. И стал единственным в классе, кто вручил букет не учителю, а директору.



КРУПНЫЙ ПЛАН

«СНАЧАЛА ИДУТ ПРОХОДЧИКИ,
ВГРЫЗАЯСЬ В ПОРОДУ.
ПОТОМ — ВЗРЫВНИКИ.
А СЛЕДОМ — МЫ. КРЕПИМ ТАМ,
ГДЕ ГРУНТ МОЖЕТ ОСЫПАТЬСЯ.
РАБОТАЕМ ОДНОЙ КОМАНДОЙ».



▲ Владимир Сычёв знает: профессия шахтёра — это ежедневные нагрузки

Не шахтой единой

Почему крепильщик дренажной шахты не ходит в тренажёрный зал

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева
и из личного архива
Владимира Сычёва

На Михайловский ГОК Владимир Сычёв пришёл 12 лет назад, уже зная шахтёрское дело. До этого он работал машинистом подземных установок на одной из донецких шахт, где следил за бесперебойной работой лебёдок и конвейеров, перевозящих уголь.

Стечение обстоятельств

Порой выбор профессии — это воля случая.

— В юности мало кто понимает, кем хочет стать. В 16 лет, после девятого класса, мне просто хотелось поскорее куда-нибудь поступить и побыстрее уехать на каникулы к бабушке в деревню, — вспоминает Владимир Сычёв. — На Донбассе вокруг — одни шахты. Так что выбор был очевиден: горное училище. Крепильщиком стал почти случайно: тогда мне показалось, что эта специальность полегче остальных. Но потом понял, что это не так.

Сейчас его главная задача — укреплять горные выработки металлоконструкциями и железобетонными плитами, обслуживать подземные дороги и шахтные стволы. Всё это для того, чтобы обеспечить безопасную работу «подземного города».

— Все материалы мы спускаем в шахту и доставляем вагонетками к месту работ. Бывает, что-то переносим сами с напарником. Например, рельсы. Взяли — и



▲ На досуге можно заняться подводной охотой... ..или изготовлением колбасы!

пошли! — рассказывает Владимир Сычёв.

«Кто, если не мы?»

Арсенал подземного крепильщика — лом, кувалда, отбойный молоток, костыльный и железнодорожный молотки, бензопила, гвозди, железнодорожная лапа. Сычёв уверен: на такую работу — тяжёлую, но по-настоящему мужскую — согласится не каждый.

— А кто, если не мы? Кто будет работать под землёй? — риторически спрашивает он. — Сначала идут проходчики, вгрызаясь в породу. Потом — взрывники. А следом — мы. Крепим там, где грунт может осыпаться. Работаем одной командой. В любом случае я свою работу люблю. Мне нравится. И в спортзал ходить не надо: тут у меня тренировки ежедневные!

Гарпун вместо удочки

Между сменами Владимир Сычёв любит порыбачить. С детства обожал сидеть с удочкой на берегу. Но 13 лет назад жена подкинула идею нового и не столь тривиального увлечения — подводной охоты.

— Супруга спросила: «Не надоело просто сидеть с удочкой? Может, купишь подводное ружьё и снаряжение?» — улыбается Сычёв. — Я загорелся. Изучил тему. Нашёл специализированный магазин в Челябинске. Заказал всё необходимое. И... едва не пошёл ко дну.

Первый опыт оказался комичным. Оказалось, гидрокостюм изначально спроектирован так, чтобы не дать человеку утонуть. Поэтому, чтобы погрузиться на нужную глубину, нужен свинцовый груз.



12 кг
составил вес сазана,
ставшего самой
крупной добычей
Владимира Сычёва
на подводной охоте.

> 250 кг
колбасы уже приготовил
крепильщик дренажной
шахты.

— Повесил его на грудь и пояс, а на ноги не догадался. В итоге верхняя часть тела ушла под воду, а ноги — нет! — улыбается рыбак. — Но это меня не расстроило: я впервые увидел подводный мир реки Усожа и ещё сильнее захотел повторить заплыв! Позже узнал,

что груз нужно распределять равномерно, а его вес рассчитывают по массе тела и толщине костюма. Сейчас на рыбалке надеваю на себя 11 килограммов свинца.

Изучив массу информации о подводной охоте, Сычёв снова ринулся в бой.

— Например, узнал, что обязательно надо учитывать плотность воды, чтобы гарпун попал точно в цель. А плыть — максимально тихо: рыба пуглива. Под водой видимость всего 5-7 метров даже в ясный день, — раскрывает секреты «подводник».

Наперегонки с бобрами

Открывая для себя подводный мир, Владимир Сычёв «нос к носу» столкнулся с неожиданными «конкурентами».

— Вижу — кто-то плывёт в полуметре от меня. Присмотрелся — бобёр! Он несколько раз шлёпнул хвостом по воде. Будто дал понять, что я на его территории. Ну, я и отступил, — рассказывает рыбак.

А вот вторая встреча оказалась куда серьёзнее.

— Нырнул, отплыл от берега и чувствую: что-то не так. Оглянулся: меня окружила целая стая бобров! Начали хлопать хвостами, мол, убирайся! Я посветил на них фонарём и ретировался. Они же дикие, действуют по инстинктам. Зачем с ними конфликтовать? — рассуждает Сычёв.

Не только рыба, но и мясо

Ещё одно увлечение Владимира — изготовление колбасы:

— Люблю готовить. А три года назад подумал: «А почему бы не попробовать сделать колбасу?» Начал с краковской.

Снова помог интернет. Оказалось, для колбасного производства нужен целый набор: планетарный миксер, мясорубка, колбасный шприц. И, конечно, ингредиенты: натуральная оболочка (она же черева), качественное мясо и специи.

— Процесс трудоёмкий. Сначала мясо выдерживаю 2-3 дня. Потом засаливаю и снова жду 5-7 суток. Это называется созревaniem. Затем пропускаю через мясорубку, добавляю специи, и масса снова «отдыхает». Потом набиваю череву, сутки колбаса снова «отдыхает», затем — в духовку на особом режиме. После — копчение. И только тогда её можно есть. Всё вместе занимает около двух недель, — раскрывает рецепт кулинар.

Вслед за краковской он освоил сыровяленную колбасу и сервелат. — С сыровяленной возни ещё больше: она готовится несколько месяцев. Обычно начинаю осенью, чтобы к Новому году было готово. Чем дольше висит — тем вкуснее, — объясняет Сычёв. — Зато теперь колбасу мы не покупаем: всё делаю сам. Семья — в восторге. Особенно, когда мы собираемся за праздничным столом.

Жена и сыновья поддерживают его увлечения. Супруга мастерски готовит улов, а дети с удовольствием сопровождают отца на рыбалке. Правда, в колбасном деле Владимир пока один — ждёт, когда сыновья подрастут.

КАДРЫ

Правильная траектория

Зачем компания развивает партнёрство с МИСИС



В этом году Metalloinvest открыл в сотрудничестве с НИТУ МИСИС новые образовательные траектории для подготовки инженеров и специалистов в области передовых технологий бездоменной металлургии. О том, какие цели преследует компания, рассказывает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Metalloinvestа Юлия Андроновская.

— Юлия Николаевна, мы видим, что Metalloinvest не ждёт, когда учебные заведения подготовят для неё нужных специалистов — компания выступает полноценным участником образовательного процесса. С чем связана такая активность?

— Наш интерес состоит в том, чтобы прочно увязать содержание образовательных программ с теми знаниями и навыками, которые потребуются нынешним студентам и будущим специалистам, когда они придут к нам работать. Как известно, обучение и адаптация нового сотрудника на предприятии может занимать до нескольких месяцев. В наших интересах сделать всё возможное, чтобы к нам приходил практически готовый специалист. Поэтому, сотрудничая с образовательными учреждениями, мы, по сути, инвестируем в быструю адаптацию будущих сотрудников.

— Научно-технический центр компетенций (НТЦК), созданный в Metalloinvestе несколько лет назад, выступил заказчиком и партнёром МИСИС при разработке образовательных траекторий для подготовки инженеров и специалистов по технологии производства ПВЖ и ГБЖ. Чем продиктовано это решение?

— Мы единственная в России компания, которая применяет технологию прямого восстановления железа в шахтных печах. Конечно, это наше конкурентное преимущество. Но в то же время это означает, что мы не можем просто прийти на рынок труда и взять оттуда специалистов в данной сфере — там



▲ Часть занятий для студентов будут проводить сотрудники Metalloinvestа, хорошо знающие специфику отрасли

◀ Обучение в МИСИС позволяет сочетать теорию с практикой

водства ПВЖ/ГБЖ, студенты будут осваивать под руководством наших сотрудников, которые выступят в роли их наставников и даже научных руководителей.

Metalloinvest будет сопровождать студентов, которые выбрали профильные для нас образовательные треки, на каждом этапе обучения. Всю практику, в том числе преддипломную, все промежуточные исследования они будут проводить на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе. Мы предлагаем варианты трудоустройства уже с третьего курса. То есть ребята будут изучать металлургию не только по схемам из книжек: мы предлагаем им реальные дела, реальные проекты. В идеале следующим шагом после получения диплома должно стать трудоустройство на одно из наших предприятий.

— Допустим, интерес к технологиям бездоменной металлургии проявит тот, кто уже окончил вуз по смежной специальности и никак не попадает на образовательные треки, о которых вы рассказываете. Есть ли у них шанс стать частью коллектива Metalloinvestа?

— В НИТУ МИСИС есть программа магистратуры по направлению «Производство металлизированного сырья». Она как раз фокусируется на технологиях прямого восстановления железа в условиях перехода к водородной металлургии. Есть несколько образовательных треков: можно выбрать направление исследований в соответствии с профессиональными интересами и карьерными целями. Есть бюджетные места для тех, кто захочет сюда поступить. Есть возможность получения повышенной стипендии от Metalloinvestа, выступающего в роли индустриального партнёра вуза. Подавайте документы на обучение, получайте образование — и приходите к нам работать!

Кстати

В прошлом году представители Metalloinvestа и МИСИС организовали стратегическую сессию, на которой договорились о разработке образовательных треков, связанных с производством ГБЖ и ПВЖ. Как отмечает директор по техническому развитию Metalloinvestа Ринат Исмагилов, по итогам встречи партнёры подготовили совместный план действий, предполагающий, с одной стороны, разработку учебных курсов силами профессорско-преподавательского состава МИСИС, а с другой — подготовку планов наставничества, которую взял на себя Metalloinvest. Таким образом, у студентов будет возможность «закрепить» теоретические знания на реальном производстве.

— Но мы ведь прекрасно понимаем, что получить четыре высших образования невозможно...

— Как раз осознание данного факта и подтолкнуло нас к разработке новых образовательных треков вместе с учёными и методистами МИСИС. Тем более что с 2026 года студенты будут осваивать основы профессии в рамках базового высшего образования, а второй степенью будет специализированное высшее образование, предполагающее глубокое изучение этой профессии и выбор образовательной траектории.

Мы рассчитываем, что запуск образовательных треков позволит сформировать сообщество специалистов, обладающих знаниями в области производства прямовосстановленного и горячебрикетированного железа.

— Насколько велик интерес к этим трекам со стороны студентов?

— В головном вузе в Москве и в филиалах МИСИС в Старом Осколе и Губкине их выбрали около 45 ребят, которые окончили второй курс. Часть дисциплин, связанных с технологией, оборудованием и автоматизацией процессов произ-

Беседовал Олег Шевцов
Фото Ивана Куриного и пресслужбы НИТУ МИСИС

КРУПНЫЙ ПЛАН

Крепкий, как рукопожатие

Какую роль сыграл в судьбе Лебединского ГОКа Анатолий Калашников

Анатолий Калашников — из тех людей, кто меняет реальность. Энергичен, подтянут, не растерял молодого блеска в глазах — а ведь недавно ему исполнилось 85 лет! Он начал помощником машиниста экскаватора на горно-обогатительном предприятии в Казахстане, прошёл путь до главного инженера комбината, в 1980 году перешёл в этой же должности на Лебединский ГОК.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова
и Николая Рыбцева

Калашников руководил комбинатом в 1988–1997 годах, когда страну сотрясали политические и экономические неурядицы. Его опыт, энергия и целеустремлённость помогли предприятию не просто выжить в труднейшее время, а сделали Лебединский ГОК флагманом горно-металлургической отрасли. Город Губкин в это же время узнал, что такое забота могучего промышленного предприятия: при поддержке комбината прошёл через «лихие девяностые».

Сегодня Калашников по-прежнему в строю. В качестве советника управляющего директора ЛГОКа он передаёт опыт молодым горнякам, выдвигает смелые технические проекты, часами пропадает в карьере. Как и раньше, ради дела он не боится спорить с начальством любого уровня.

В 2022 году увидела свет книга «Карьера у карьера» — в ней Анатолий Калашников не только рассказал о своём жизненном пути, но и о взглядах на перспективы

развития комбината и отрасли, судьбах России. Приводим выдержки, в которых автор рассказывает о себе сам.

О безопасности

«Безопасность всегда у горняков должна быть на первом месте, а не его величество план. Самое дорогое, что есть у человека — его жизнь и здоровье, их он доверяет горному надзору: от бригадира и горного мастера до директора комбината. Все командиры на производстве — прежде всего, лица горного надзора. Это было моё кредо всегда.

В вопросах создания системы безопасности и к тем, кто её нарушал, я был жесток. И всегда считал, что надо безжалостно увольнять человека, систематически нарушающего правила безопасности или не создающего безопасную систему работ. Этим мы сохраним жизнь и здоровье, нужные не только ему, но и членам его семьи. А работу он найдёт в более безопасном месте. За тридцать лет мне довелось видеть не один десяток погибших на производстве, смерть каждого человека оставляла зарубки на сердце. Но самое тяжёлое — это идти сообщать родным о гибели кормильца, которого они проводили недавно на работу живым и невредимым»

Об умении слушать и слышать

«С первых дней работы я усвоил: лучший источник информации — рабочий класс. Если хочешь смотреть в корень проблемы, узнать правду — сумей расположить к себе рабочего. Он выдаст тебе всю правду, без прикрас. Поэтому первой моей задачей на комбинате было получение информации из первых рук — от рабочего.



▲ Свои взгляды на отрасль и судьбу страны Анатолий Калашников изложил в книге «Карьера у карьера»

«МНЕ ВЕЗЁТ НА ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ. КАЖДЫЙ ИЗ НИХ ПРИВНЁС В МОЮ ЖИЗНЬ НЕЧТО ДОБРОЕ».

Три года я не снимал сапоги и плащ днём и ночью, не зная выходных и праздников. Зато я знал всех начальников смен, мастеров в карьере и на фабрике. Знал практически всех машинистов экскаваторов, машинистов мельниц, насосов, рабочих на участке фильтрации. Ко всем я относился с уважением, так как всегда считал: каждый из них на своём рабочем месте — академик, лучше любого начальника знающий тонкости своего ремесла... Вскоре я прекрасно знал все узкие места на



▲ На освящение собора в Губкине приехали губернатор региона Евгений Савченко, патриарх Московский и всея Руси Алексий II и многие другие именитые гости

Что говорят об Анатолии Калашникове коллеги и жители города



Владимир Евдокимов,
директор по социальным
вопросам Лебединского ГОКа:

Жизнь и труд Анатолия Тимофеевича нужно оценивать с двух главных сторон. С точки зрения развития ГОКа он внёс огромный вклад в организацию горных работ, с его участием определилась перспектива развития комбината на несколько десятков лет. По сути, Калашников сделал Лебединский ГОК отраслевым лидером всемирного масштаба. Его технологические решения и подходы работают на комбинате до сих пор — в производстве ГБЖ, которое продолжает развиваться, в строительстве железнодорожных станций в карьере, в проработке его уклонов и так далее. С точки зрения губкинцев Анатолий Калашников уже в своё время работал в масштабах города над тем, что сегодня принято называть устойчивым развитием. В 90-е Губкин шёл к столичному уровню в создании комфортной городской среды, медицинском обслуживании, обеспечении продуктами, товарами и сервисом. В тяжелейшее время, когда страна практически выживала, комбинат был для города надеждой и опорой. И эти принципы социального партнёрства мы сохраняем до сих пор!



Евгений Сапсай,
настоятель
Спaso-Преображенского собора:

Мы познакомились в середине 90-х, когда в Губкине началось строительство собора. Возведению храма, который символизировал духовное возрождение нашей страны, помогали многие предприятия и организации. Анатолий Тимофеевич стал одним из главных вдохновителей строительства. Во многом его личный вклад в такое непростое время помог построить храм за достаточно короткий срок, сделать его вторым в России по величине, объёму и убранству. Мы общаемся уже три десятка лет. Со временем наше общение переросло в дружбу. Я знаю его как человека искреннего и строгого к себе, отвечающего за своё слово. Он всегда помнил о людях, проявлял заботу о них — от строительства тёплых автобусных остановок до обустройства детсадов, школ или создания городского парка.



Сергей Пономарев,
руководитель горно-
транспортного комплекса
Лебединского ГОКа:

Для меня, моих коллег Калашников — человек-легенда! Мои детство и юность прошли в городе, который становился лучше благодаря Лебединскому ГОКу. И сегодня мы работаем на комбинате, который стал таким могучим благодаря усилиям Анатолия Калашникова и наших ветеранов. Сегодня он снова на рабочем месте, и для меня общение с Анатолием Тимофеевичем — это школа. В первую очередь он учит ставить цели и достигать их — даже через непростые решения. Один из таких свежих проектов — создание железнодорожной станции «Новая». Её строительство позволит демонтировать действующую станцию «Кварцитная». А это, в свою очередь, откроет новый фронт для работы карьерной техники и освободит доступ к новым запасам руды!

комбинате и чётко представлял, какие проблемы надо решать!»

О роли лидера

«„Закрутив гайки“ по технике безопасности, мы получили общее улучшение дисциплины. Меньше стало прогульщиков, пьяниц. Кроме того, надо было отучить людей от мысли, что работа — это отдых от собственного сада-огорода.

Бригадирам разрешили выдавать наряды вместо мастеров, создали повсеместно, в цехах на комбинате, советы бригадиров, совет молодых социалистов. Сумели привязать оплату каждого к его конкретному вкладу в общую копилку. И оказалось, что подавляющее число трудящихся — прекрасные люди и хорошие работники!»

О социальной ответственности

«Мы упорно гнули свою линию: мы осуществляем концепцию гармоничного развития человека и экономики, строим микро модель жизни, какой она должна быть. С устойчивым, не наносящим ущерба природе и обществу производством, с социальной защищённостью людей, с духовными и нравственными ориентирами. Если делать это только для работников комбината, а не для членов их семей и всех окружающих, это безнравственно и несправедливо.

Зачем содержать санаторий-профилакторий, пионерлагерь? Зачем тратить миллионы ежегодно на природоохранную деятельность? Какое нам дело до заповедника „Ямская степь“, требующего немало средств на его со-

хранение? Таких вопросов было много. Очень много. Но мы решили доказать всем — и самим себе в первую очередь, — что можем многое сделать для улучшения качества жизни людей, подать пример всем остальным».

О строительстве собора

«Мы решили сделать наш храм символом примирения разных стран и вероисповеданий, призванным увековечить в сердцах потомков память о погибших на этой многострадальной земле во время Второй мировой войны.

Когда весть о строительстве нашего храма долетела до Москвы, это дало новый мощный импульс восстановлению храма Христа Спасителя. Шло негласное соревнование, хотя условия были явно неравные. Стройку и мы, и москвичи собирались закончить в одно время. Но мы сумели построить свой храм за неполные четыре года. Москвичи — на четыре года позже.

Правда, поначалу, когда я после закладки камня сказал архиепископу Ювеналию (руководил Курской и Белгородской епархией — прим. ред.), что храм построим быстро, он мне не поверил и ответил: „Такой храм строить будете 40-50 лет“. „Владыка, столько я не проживу, поэтому построим быстро“, — улыбнулся я».

О дружбе и друзьях

«Мне везёт на хороших людей. Каждый из них привнёс в мою жизнь нечто доброе.

В 1964 году, в международном молодёжном лагере „Спутник“ в районе Сочи, мне посчастливилось 18 дней прожить в одном номере с Василием Лановым. Мы подружились, расстались друзьями, вновь встретились в 1995 году, он активный участник создания нашего собора. В своей книге «Счастливые встречи», подаренной нашей семье, он написал: „Моим дорогим Анатолию Тимофеевичу и Валентине Васильевне в память о нашей всё-таки прекрасной юности и самых счастливых наших временах!“ Вечная память одному из славных сынов Отчизны, которого Господь недавно призвал к себе».

О формуле долголетия

«Мой расклад такой: утром — 20-минутная разминка, в семь часов — завтрак „овсянка-творог“. После завтрака быстрая ходьба — 50 минут. Через день, три раза в неделю, — 2,5-часовая зарядка. Полчаса всевозможные растяжки, приседания, тренажёр-велосипед на максимальной нагрузке — пять минут, эспандер — 20 минут, гантели от 8 до 14 килограмм — 1 час 15 минут. Затем вис на турнике — два подхода по две с половиной минуты каждый.

Атлетической гимнастикой с гантелями занимаюсь с первого курса института, тогда кое-как добыл трёхкилограммовые гантели, мой вес был 46 килограмм при росте 157 см. Сейчас мой постоянный вес 87 килограмм при росте 180 см».

ЗАБОТА

Парни из «Стали»

Лебединский ГОК посетили участники областного кадрового проекта. Его цель — подготовить ветеранов СВО к работе на государственной и муниципальной службе.



▲ Участники проекта познакомились с работой Лебединского ГОКа

Участниками экскурсии на ГОК стали 35 ветеранов спецоперации. У всех за плечами — боевой опыт, всем предстоит пройти обучение на базе Белгородского госуниверситета.

Увидеть потенциал

Слушатели не только получают новые управленческие и личностные навыки, но и своими глазами увидят регион, в котором им предстоит работать. Поэтому экскурсии такого рода будут для них регулярными.

— Предприятие для Губкина — одно из градообразующих, — отмечает директор департамента социальной политики БелГУ, куратор социокультурного блока проекта «Сталь» Татьяна Никулина. — Экскурсия дала возможность увидеть его потенциал, понять роль в экономике и значение для социальной сферы города и региона.

Примечательно, что среди участников проекта есть и трое работников ЛГОКа: начальник участка обогатительной фабрики Антон Федорков, мастер фабрики дробления и распределения руды Данил Карлин и диспетчер этого же подразделения Евгений Дмитриев.

— На время обучения на работе нам предоставили отпуск, — рассказывает Евгений Дмитриев. — Опыт работы на ЛГОКе стал для нас отличным подспорьем. На комбинате лучше всего понимаешь, что любая цель достижима только в команде. Этому же принципу нас учат в «Стали»!

Масштаб и мощь

Знакомство участников кадрового проекта с комбинатом началось на смотровой площадке. Экскурсантам показали склад готовой продукции ГБЖ, а затем познакомили с работой обогатительной фабрики. Параллельно будущим управленцам рассказали об экономической роли и производственных параметрах комбината, его вкладе в промышленный потенциал страны.

— Сегодня я впервые увидел карьер. Конечно, это просто невероятный масштаб и мощь! — делится впечатлениями один из участников проекта Евгений Михайлюк. — Когда с высоты смотришь на кажущиеся крохотными экскаваторы, карьерные самосвалы, осознаешь объёмы этого производства. Понимаешь, что это работники, их семьи, налоги, потенциал нашего региона. И ещё мы обратили внимание, с какой теплотой люди рассказывают о своём предприятии!

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова



▲ Строительство Спасо-Преображенского собора стало значимым событием не только для города и региона, но и для всей православной России



Алексей Карабанов,
руководитель направления
перспективного планирования
горных работ Лебединского ГОКа:

«Это человек-кремень. Причём в прямом смысле слова: все, кто общается с советником управляющего директора ЛГОКа, знают, какое у него крепкое рукопожатие! Сожмёт руку, посмотрит тебе, не прячась, прямо в глаза — и ты сразу ощущаешь его силу и уверенность!

Анатолий Калашников — это боец. Есть у него очень ценное свойство: в обсуждении какого-то производственного вопроса он никогда не идёт на поводу у большинства. Бьётся за своё мнение до конца — и в итоге оказывается прав! За три года после его возвращения реализовали несколько его технических идей — например, изменили расположение и число перегрузочных пунктов на южном и восточном бортах карьера, перенарезали съезды для техники. Всё это позволило нарастить объёмы перевозок. Сегодня Анатолий Тимофеевич участвует в строительстве и переносе железнодорожных станций — и это действительно неоценимая помощь!

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Бежать надо вдвое быстрее

Кто поможет школьнику в выборе профессии

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова и
Александра Белашова

Летний интенсив программы «Вместе! С образованием» собрал в Старом Осколе 76 школьных педагогов из этого города, а также Губкина и Железнодорожска. На протяжении четырёх дней приглашённые спикеры обучали их новым методам профориентации.

По заветам Алисы

Сегодня в России зарегистрировано более семи тысяч (!) профессий — и этот список постоянно растёт. Как помочь ребёнку не потеряться в этом разнообразии и выбрать правильный путь?

— Алиса из Страны чудес говорила: «Чтобы оставаться на месте, нужно бежать изо всех сил. А чтобы двигаться вперёд, нужно бежать в два раза быстрее». Так и в профориентации, — считает руководитель московского центра GrantRafting Эльвира Алейниченко. — Сегодня нельзя просто работать по старинке. Нужно осваивать новые подходы к профессиональному самоопределению ребёнка.

Таких подходов и наработок сейчас немало. Например, представители московской школы «Академия Легово» рассказывали педагогам, как помочь школьнику в выстраивании личного образовательного и карьерного трека. А представители Объединённой металлургической компании провели в Выксе сотни выездных профориентационных уроков на различных площадках, включая действующие производства.

С этого года участников программы обучают технологиям искусственного интеллекта.

— Моя задача — научить пользоваться бесплатными цифровыми сервисами, — говорит руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений Юрий Калашников, приехавший на форум из Красноярска. — К примеру, я показал учителям, как с помощью нейросетей создавать яркие презентации или викторины, которые в игровой форме знакомят детей с профессиями.

Проекты работают

На интенсив пригласили не только школьных учителей, но и директоров. Их обучают управлению школьными командами и организации профориентационной работы.



▲ Команды сходу взялись за подготовку будущих профориентационных проектов

93

педагога
прошли обучение
по программе «Вместе!
С образованием»
в 2023–2024 годах.

— Примерно 50 учеников нашей школы — воспитанники центра для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — рассказывает директор старооскольской школы № 36 Мария Ревякина. — Кто, кроме нас, поможет этим ребятам выбрать профессию? Государство даёт им возможность отучиться на бюджете. А чтобы они не ошиблись с выбором, мы сейчас готовим для них профориентационный проект.

Лучшие проекты уже получают грантовую поддержку Металлоинвеста. Таковых за два предыдущих года было больше двадцати. Например, в старооскольской школе № 33 педагоги попросили детей заполнить анкеты: кто кем хочет стать. Затем нашли представителей указанных профессий и организовали их встречи со школьниками. К примеру, те, кто видел себя в будущем дантистом, посетили с экскурсией детскую стоматологию.

Что делать, если ребёнок не знает, кем хочет стать? Пусть попробует себя в разных ролях! В губкинском образовательном комплексе «СтартУМ» недавно организовали фестиваль «Дегустация профессий». Дети пробовали себя в роли медработника: учились делать уколы, измерять артериальное давление и температуру.



▲ Работа учителя сродни труду сеятеля. В завершение семинара педагоги высадили семена цветов — как символ высокой миссии тех, кто выращивает молодую поросль



— Для Металлоинвеста программа «Вместе! С образованием» — одна из самых важных и сложных. Её задача — помочь детям выбрать жизненный путь, который «заякорил» бы их в Старом Осколе, Губкине, Железнодорожске. Тем более что жизнь здесь становится интереснее, разнообразнее и возможностей появляется всё больше. Поэтому каждый школьник должен знать, какие возможности в вопросах получения образования и построения карьеры у него есть в родном регионе.

Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию
и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста

МЕТАЛЛОИНВЕСТ
ВЫДЕЛИТ
ФИНАНСИРОВАНИЕ
НА ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ
ПРОЕКТЫ
ПЕДАГОГОВ.

Проходили мастер-класс по актёрскому мастерству от педагогов допобразования. Работники детсада познакомили ребят с профессиями воспитателя и логопеда. А шеф-повар рассказал о специфике работы столовой и профессии повара-кондитера. Не обошли вниманием и профессии программиста, конструктора-проектировщика беспилотных летательных аппаратов.

Свои наработки есть и у железнодорожских педагогов.

— В прошлом году на средства гранта мы закупили настольные игры на 70 тысяч рублей, — отмечает учитель физики школы № 14 Галина Харитоновна. — Теперь наши ребята из числа учеников 6–10 классов знакомятся с профессиями в игровой форме.

Начинаем учебный год

Каждая из 13 школ-участников интенсива сформировала команду, в составе которой — четыре учителя и директор. Они уже приступили к подготовке своих профориентационных проектов. Следующая встреча ждёт их в феврале. А в течение всего учебного года обучение будет проходить в онлайн-режиме.

Как отмечают специалисты, в вопросах профориентации недостаточно работать по схеме «учитель — ребёнок». Нужно добавить ещё и родителей. Но что делать в ситуации, когда у школы не очень хороший контакт с папами и мамами? Как выходить из конфликтных ситуаций и при этом решать профориентационные задачи, участникам интенсива рассказывал Алексей Голубицкий, директор «Школы будущего» из Калининградской области. Каждый участник программы получил в подарок его книгу для учителей и родителей.

— Помимо грантов на проекты для школьников, в этом учебном году мы поддержим инициативы, которые направлены на работу с родителями, — отмечает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Гранты получают 17 педагогов из предыдущего потока «Вместе! С образованием».

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Это остаётся на всю жизнь...»

Какую школу прошёл на ОЭМК агломератчик фабрики окомкования и металлизации Сергей Павлов



◀ И на работе, и дома про Сергея Павлова говорят: «Золотые руки»

Вот уже более тридцати лет его место работы неизменно — участок обжига, куда Сергея Павлова приняли в июне 1994 года. Именно здесь «закаляют» окисленные окатыши, чтобы потом изготовить из них металлизированные — основное сырьё для производства оскольской стали.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Макароны по-флотски

Впервые он попал на будущее место работы ещё подростком. Серёжу привозил в родной цех отец, который тоже трудился на комбинате старшим агломератчиком.

Мальчишку впечатлили плывущие по конвейерной ленте окатыши. Думал ли тогда Сергей, что пройдёт время, и его профессия также будет связана с производством?..

Родился он в Нижнем Тагиле. В два года вместе с родителями оказался в Старом Осколе. Отец вначале устроился агломератчиком на Лебединский ГОК, затем перевёлся по этой же специальности на ОЭМК.

— Отец находился в отпуске, я ему и по ночам звонил, совета спрашивал. Постепенно он всему меня научил. Многие очень важные на производстве мелочи узнал именно от него.

А сын, когда подошёл срок, отправился служить на Северный флот. Попал на знаменитый авианосец «Адмирал Кузнецов». Начинать телеграфистом. Потом научился готовить и стал корабельным коком. Правда, говорит, в те годы были сплошные перебои с продуктами.

— Часто приходилось делать на обед, что называется, «кашу из топора», — улыбается Павлов. — У меня до сих пор любимое блюдо — макароны по-флотски!

Рядом с отцом

Первый вопрос отца дембеля звучал так: «Куда теперь на работу? Может, к нам?».

Набора на ОЭМК тогда не было. Но агломератчики требовались. И начальник цеха окомкования Александр Серкин, ценивший авторитет в коллективе Павлова-старшего, «дал добро». Три месяца парень поработал в первой бригаде. Потом попал в четвёртую, которой руководил отец.

— Как раз на участке начался ремонт. Голова кругом! — продолжает Сергей Павлов. — Отец находился в отпуске, я ему и по ночам звонил, совета спрашивал. Постепенно он всему меня научил: например, правильно вести запуски и остановки обжиговой

машины. Многие очень важные на производстве мелочи узнал именно от него.

И для Сергея, и для коллег Леонид Иванович был и остаётся примером в профессии. Свою первую награду — орден «Знак Почёта» — получил в 30 лет: за освоение мощностей Лебединского ГОКа. В 1985 году его, старшего агломератчика, представили к ордену Трудового Красного Знамени — за освоение мощностей ОЭМК. Потом были медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской», звание «Почётный металлург».

— Рядом с ним и я старался достичь профессиональных высот, — говорит Павлов-младший. — До 2005 года работал в четвёртой бригаде, потом был оператором пульта управления в первой. В 2008-м отец уходил на пенсию, и меня вместо него назначили старшим агломератчиком, бригадиром четвёртой бригады.

Не так давно, перед Днём металлурга, Сергей Павлов свозил отца на ОЭМК в родной цех. 17 лет он тут не был. В бригаде ветерана встретили тепло.

— Это человек, который научил нас всему. Он нам как отец! — говорит агломератчик Геннадий Зубков. — И сын очень достойно продолжает его дело. Уже и сам передаёт мастерство другим.

— Раз мы прошли эту школу, то она остаётся на всю жизнь, — улыбнулся на эти слова Павлов-старший.

Без криков и суеты

На фабрике окомкования и металлизации агломератчиков называют «золотым фондом» ком-

бината. Обжиговая машина, которую они обслуживают, — сложнейший агрегат.

— К нам на участок поступают сырые окатыши, а мы делаем упрочняющий обжиг. Проще говоря, поджариваем их, — поясняет Сергей Павлов. — Следим за тепловыми режимами и газопотоками, состоянием сырья, чтобы не пережечь окатыши. После обжиговой машины они выходят уже пригодными к транспортировке.

Смена агломератчика начинается с обхода и осмотра оборудования. Надо проверить состояние конвейеров, газовых горелок, обжиговой машины и обжиговых тележек (а их, на минутку, почти две сотни!). Если заклинит подшипники в ходовых роликах — агломератчики справятся с поломкой сами. В более серьёзных случаях на помощь придут слесари-ремонтники.

Несколько лет назад Павлов участвовал в ремонте и модернизации обжиговой машины, которая теперь работает с большей производительностью. Поэтому нагрузка у агломератчиков увеличилась. Но товарищи по работе говорят, что их бригадир — человек ответственный, может принимать решения и правильно организовать работу — без криков и суеты. Умеет не просто следить за процессом через пульт управления и заполнять рапорт, а проводить полный запуск цеха.

Освоил и смежные профессии — оператора пульта управления и оператора пылегазоулавливающих установок, дозировщика горячего возврата, машиниста насосных установок и стропальщика. В общем, универсальный специалист.

Первым пожал руку

Родственники говорят, что у Сергея золотые руки. На даче сам сделал второй этаж в доме, построил гараж, сарай. Соорудил для внуков бассейн: самые счастливые минуты для Павловых, когда они слышат детский смех. Кстати, зять, Максим Шемякин, тоже работает на ОЭМК — разливающим стали в электроплавильном цехе.

Одним из первых с присвоением звания «Почётный металлург» Сергея поздравил отец. Впрочем, награждённый подчёркивает, что к высокой награде причастны все его коллеги: мастер Максим Радченко, оператор пульта управления Сергей Забусов, а также агломератчики, благодаря труду которых комбинат выпускает качественные окатыши.



▲ Сегодня Павлов уже сам передаёт свой богатый опыт

ЗАБОТА



Помогли детям

Более 80 ранцев и сертификаты на покупку канцелярских товаров вручили от Металлоинвеста школьникам старооскольские депутаты

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В Центре культурного развития «Молодёжный» организовали праздник в рамках благотворительной акции «Соберём ребёнка в школу» для ребят из многодетных и малообеспеченных семей, детей участников СВО и ребят, которые сейчас живут с родителями в центрах временного размещения.

Сотрудники Центра народных промыслов провели для ребят мастер-классы. Юные участники разукрашивали открытки, ри-

совали цветным песком, делали глиняные свистульки и браслеты из шерстяных ниток. И даже учились играть марши, используя барабанные палочки!

Первокласснице Эстер Черемисиновой вручили в этот день ранец вместе с подарочным сертификатом от Металлоинвеста.

— В этом красивом рюкзаке столько отделений для книг и тетрадок! — восхищается девочка.

Виктория — мама Эстер — рассказывает, в семье уже пять школьников, поэтому сборы были грандиозные: купили для всех много одежды, спортивную форму, сменку, кроссовки...

Подарки к школе на сцене мальчишкам и девчонкам вручали депутаты старооскольско-

го горсовета Татьяна Карпачёва, Ирина Дружинина, Александр Лихущин, Андрей Кудинов и другие народные избранники, а также депутат областной Думы Денис Зинов.



Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЗМК:

Пусть этот школьный год принесёт ребятам новые знания, интересные открытия, добрые впечатления и верных друзей. Желаю всем школьникам учиться с удовольствием и радовать своих родителей и учителей хорошими оценками.

83

ранца вручили от Металлоинвеста школьникам. Кроме того, три ранца подарили ребятам волонтеры ОЗМК в рамках акции «Экспедиция Откликнись!».

● НОВОСТИ

ОЗМК — лучший!

ОЗМК стал победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2024 года.

Комбинат занял первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и теперь примет участие в федеральной части конкурса.

Соб. информ

Легенда журналистики

В Старооскольском краеведческом музее 22 августа организовали творческую встречу с известным журналистом, писателем и публицистом Виктором Вербкиным, в своё время возглавлявшим редакцию газеты «Электросталь».

Незадолго до этого он отметил сразу две знаменательные даты — 75 лет со дня рождения и полувековой юбилей профессиональной деятельности. Именинника поздравили представители местных властей, краеведы, друзья и соратники. Говорили об огромной работоспособности и творческой энергии Виктора Алексеевича, о том, что он вносит огромный вклад в развитие журналистики и сохранение историко-культурного наследия края. Юбиляру вручили почётный знак «Ветеран журналистики».

Татьяна Денисова

● БЛАГО ТВОРИ

Ярик выбрал Кота

Уже второй год Металлоинвест помогает сотрудникам собрать первоклашек в школу — приобрести ранцы и необходимые канцелярские принадлежности.

Инженер первой категории управления по производству запасных частей комбината Ольга Жиякова пришла в социальную дирекцию, где выдают сертификаты, вместе с младшим сыном Ярославом. Мальчишка берёт в руки большой конверт с надписью: «Здрав-



▲ Покупка пришлась по душе и будущему первокласснику, и его маме

ствуй, школа!». В нём — поздравительная открытка и сертификат на сумму 3 000 рублей.

— Встал с утра рано. Подкрепился мамиными блинчиками, чтобы были силы выбирать подарок, —

с серьёзным видом объясняет мальчик.

— Мы купили тебе одежду, рубашки, брюки, жилетку, тетрадками запаслись, — перечисляет мама Оля. — А чего ещё тебе не хватает для школы?

— Ну, хочу большое лого, — загораются глаза у первоклассника. — И хороший портфель!

Жияковы отправляются за покупкой в магазин детских товаров. По дороге Ольга рассказывает: с 1 сентября для семьи начинается новый учебный сезон. Старший сын Дмитрий — уже студент второго курса вуза, а младшему ещё предстоит пройти свой путь в мире знаний.

— Уже не так страшно,

опыт есть, — улыбается женщина.

В магазине у Ярослава просто глаза разбегаются — хочется всё потрогать и померить. А сколько школьных рюкзаков и ранцев ждут маленьких хозяев!

Мальчик выбирает сразу три. В одном из них — с изображением стильного кота-модника в очках — находит сюрприз: мешочек для обуви, пенал и папку для альбома.

— Давай с Котом, — убеждает маму.

Ярослав надевает обновку на плечи, так и идёт с мамой до самой машины. Рассказывает, что будет учиться в школе № 14, что уже знает, как зовут пер-

вую учительницу, что она «очень хорошая: столько заданий даёт — можно хоть весь вечер заниматься».

Ольга Жиякова тоже рада удачной покупке:

— На 3 000 рублей мы приобрели значимую вещь — школьный ранец. Очень здорово, что Металлоинвест поддерживает своих работников, в том числе их детей, которые идут в первый класс.

Кстати, семье, где несколько первоклассников, сертификат выдаётся на каждого. А всего на ОЗМК приобрели более 400 сертификатов для детей сотрудников.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Главная мотивация

«Педагогом я точно никогда не стану!» — заявил он в десятом классе классному руководителю. Тем не менее уже почти десять лет преподаёт в СТИ НИТУ «МИСИС».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В 2015 году Юрий Цыганков окончил этот вуз по специальности «автоматизация технологических процессов». Поступил в аспирантуру. Через четыре года защитил кандидатскую, посвящённую прогнозированию содержания железа в железорудном концентрате на горно-обогатительном комбинате. Параллельно работал в лаборатории на кафедре: обслуживал учебную технику, ремонтировал мебель. Шутит, что здесь научился работать руками, а до этого даже розетку не мог поменять.

«Информатизация — это, конечно, круто, но если нет кабелей питания для передачи данных, то всё оборудование — просто набор железа», — улыбается мой собеседник.

После аспирантуры молодой кандидат наук остался преподавать в родном вузе. Сегодня доцент кафедры автоматизированных информационных систем управления Юрий Цыганков знакомит студентов с миром науки, учит рассуждать, анализировать материал, критически подходить к каждому вопросу.

А при встрече со школьным учителем они вместе смеются над его давним юношеским заявлением.

Базис и дежавю

— Много ли времени требуется для подготовки к лекциям?

— Как говорил в своё время мой преподаватель, любая подготовка материала — это способ разложить свои мысли по полочкам. Перед каждой парой я уделяю примерно полчаса на то, чтобы прокрутить в голове план урока и порядок действий. А вот формирование курса лекций, лабораторные работы — на это требуется гораздо больше времени. Летом я как раз этим и занимаюсь.

— Не скучно рассказывать одно и то же из года в год?



◀ Юрий Цыганков (в центре): «От преподавателя вуза зависит, какими выйдут из стен вуза инженеры и учёные»

— Знаете, у меня иногда бывает две пары подряд в разных группах, по плану — один и тот же материал. Тогда на второй паре возникает порой ощущение такого полтора часового дежавю. Тем не менее стараюсь один и те же лекции не читать одинаково. Базис не меняется, но в остальном вношу что-то новое, смотрю, где нужно доработать, что добавить или изменить. Можно приводить разные примеры, менять формат подачи материала и так далее. Конечно, для этого надо постоянно читать специальную литературу, быть в курсе последних научных разработок, ведь в цифровизации и промышленной автоматизации всё развивается громадными темпами. А вообще, если человек искренне увлечён предметом, это передаётся студентам.

Что под «айсбергом»?

— Зачёты и лекции — лишь видимая часть, так сказать, верхушка айсберга. А что «внизу»?

— Как и в школе, это проверка домашних заданий, лабораторных работ. Кроме того, преподаватели вуза пишут статьи в научные журналы, занимаются

114

человек — профессорско-преподавательский состав по высшему образованию в СТИ НИТУ «МИСИС».

82

из них имеют научные степени доктора и кандидата наук.

исследованиями и разработками. Мы сейчас, например, разрабатываем систему безопасности на городских пляжах, когда видеопоток с камеры обрабатывается нейронной сетью. Обучаем сеть реагировать на то, что человек нарушает разрешённые границы, то есть заплывает за буйки. В этом случае сигнал сразу поступает спасателям — в какой зоне нарушение. Это только первые шаги, работы предстоит ещё много.

— Много ли времени отнимает «бумажная» работа?

— Эта проблема в большей мере касается школ, но есть она и в вузах. Отчётность, конечно, нужна, но может быть не в таком количестве. Если немного её сократить, это позволило бы высвободить время для большего общения со студентами или на проведение исследований.

Зачем нужна «вышка»?

— Юрий Александрович, на ваш взгляд, студенты с годами меняются?

— Конечно. У них сегодня немало другие ценностные ориентиры в жизни. Это не хорошо и не плохо, просто нынешние ребята стали по-другому мыслить. В том числе и по отношению к высшему образованию. Они прагматичны и хотят понимать, что оно им даст. Молодёжь стала более материалистична, хотя и сейчас немало увлечённых наукой ребят, которые готовы днями и ночами пропадать в лабораториях. Многим кажется, что профессиональные навыки можно получить и без высшего образования, и потом хорошо трудоустроиться. Однако это не совсем так.

Почему в последнее время в IT-сфере возникла проблема с хорошими специалистами? Многие получили базовые навыки на курсах в интернете, но это только небольшой кусочек необходимых знаний. Такой человек может решать базовые, простые задачи, а вот как потом всё трансформировать в цельный продукт — не знает. Для этого нужно алгоритмическое мышление, понимание структуры программного продукта, творческий подход к решению проблемы. Всё это даёт обучение в вузе.

— Учить студентов легче, чем школьников?

— Студенты — люди уже более серьёзные. Тем не менее и их необходимо вдохновлять и мотивировать, вовлекать в учебный процесс. Я стараюсь рассказывать на конкретных примерах, чем может им помочь в реальной жизни обучение на нашем факультете. Ведь цифровизация и автоматизация сейчас практически повсюду, и хорошее их знание позволит найти достойно оплачиваемую работу. А теперь,

когда при поддержке фонда «Поколение» и компании «Металлоинвест» у нас открыли лаборатории инновационного творчества и прикладных интеллектуальных систем, возможностей у студентов для научных исследований стало намного больше. Ребята осваивают программирование микропроцессоров, проектирование и сборку 3D-моделей, создание и обучение роботов, активно используют возможности нейросетей.

Осознанный выбор

— Вы согласны с тезисом, что преподаватель — это ещё и наставник?

— Непременно. От него зависит, какими выйдут из стен вуза инженеры и учёные. Ребята знают, что я всегда открыт для любых вопросов и дискуссий, выслушаю, объясню ещё раз, если необходимо вернуться к какой-то теме. Знаете, это очень важно, чтобы студенты задавали вопросы по будущей специальности, чтобы выбор профессии или хотя бы профиля был осознанным и правильным.

— Юрий Александрович, вы никогда не жалели о том, что стали преподавателем?

— Абсолютно нет! Когда рассказываешь студентам про искусственный интеллект и промышленную автоматизацию, а потом у них получается что-то сделать на практике, это очень приятное ощущение. То же и с научными исследованиями, когда долго бьёшься над задачей, а потом вдруг всё сходится и получается. И вдвойне радостно, если удаётся сделать что-то полезное для людей. Пожалуй, для меня это главная мотивация.

Почему в последнее время в IT-сфере возникла проблема с хорошими специалистами? Многие получили базовые навыки на курсах в интернете, но это только небольшой кусочек необходимых знаний.

КОМИТЕТ

Кто не рискует, тот выигрывает

На расширенном комитете по культуре безопасности отметили лучших уполномоченных профкома по охране труда



◀ Кубок и диплом — коллективу СПЦ № 1, признанному лучшим подразделением по безопасности труда во втором квартале

КТО ПОЛУЧИЛ НАГРАДЫ

НОМИНАЦИЯ	НАГРАЖДЁННЫЙ
За активную работу по выявлению и устранению рисков в ЦОИ	Дмитрий Васильев, слесарь-ремонтник
За высокий вклад в обучение проактивным инструментам и развитие навыков у работников	Мария Хренова, специалист ДПБОТиОС
За активную работу по выявлению рисков в ТСЦ	Ольга Зуйкова, специалист по охране труда и промбезопасности подразделения
За остановку небезопасной работы	Елена Бобрешова, машинист крана СПЦ № 2; Кирилл Балабанов, машинист крана ЭСПЦ
За выявление наибольшего количества положительных наблюдений	Анна Новикова, сменный мастер УТК

Награды вручили лучшим подразделениям по безопасности труда за II квартал: коллективам сортопрокатного цеха № 2, сортопрокатного цеха № 1, управления по ремонту электроэнергособорудования.

Наградили тех, кто впервые стал победителем смотра-конкурса обкома ГМПР: слесарь-

ремонтник ТСЦ Руслан Шепитько; инженер-химик УИП Маргарита Сторожева; электро-монтёр УПЗЧ Александр Воропаев; дорожный рабочий ЦБУ Наталья Петрова; нагревательщик металла СПЦ № 1 Александр Гончаров; слесарь-ремонтник РМУ Сергей Чернов; старший кладовщик ЦОП Ольга Тараненко; инженер ЦСП Дмитрий Куропаткин.

— На ОЭМК я пять лет, а упол-

13 000

рисков выявлено на предприятии с начала года.

227

несоответствий выявлено на опасных производственных объектах.

номоченным по охране труда стал только в прошлом году, — говорит Руслан Шепитько, у которого самое большое количество предложений — 930. — Когда делаю ежедневный обход оборудования, сразу смотрю, что можно улучшить. Недавно предложил приобрести специальный инструмент для смазки оборудования (раньше обычными кисточками смазку наносили). А ещё —

оборудовать место хранения инструментов слесарных на другом участке, чтобы исключить ненужные перемещения по цеху.

Также на комитете обсудили реализацию проекта «Система управления рисками» и программу природоохранных мероприятий на ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

● ПРОРИСКИ

Опасности нет

На участке шаропрокатного стана СПЦ № 1 устранили красный риск

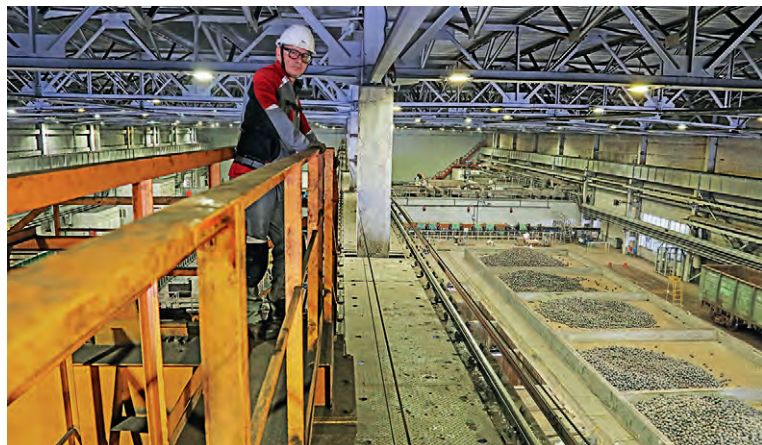
На галерее для обслуживания рельсового пути крана установили металлические настилы. Риск падения людей с десятиметровой высоты — исключён.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Временное

В пролёте, где работают мостовые краны, отсутствовал настил, по которому должны перемещаться машинисты кранов и ремонтный персонал.

— Это было большой проблемой, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками Сергей Красильников. — Как спуститься вниз машинисту крана при аварийной остановке механизма? Как добраться до поломки ремонтникам? Конечно, идеальный резуль-



▲ Настилы для обслуживания рельсового пути крана установили на участке шаропрокатного стана

тат — полное устранение риска. Но мы понимали, что это довольно затратная и длительная процедура. Тут нужно составлять проектную документацию, выбирать подрядчика, приобретать материалы...

Поэтому на начальном этапе в цехе разработали временные

компенсирующие мероприятия: оборудовали на галерее временные настилы — обычные деревянные щиты; провели обучение машинистов кранов работам на высоте; разработали план эвакуации в случае аварийной остановки крана и оборудовали эвакуационный проход; запретили

подъём на подкрановые площадки работников участка, не прошедших соответствующее обучение и не имеющих необходимые СИЗ.

Постоянное

Затем пришло время окончательного решения проблемы. В начале июля красный риск на участке шаропрокатного стана устранили полностью. Причём все работы специалисты подрядной организации — компании «Осколэлектромонтаж» — проводили в условиях действующего производства.

Теперь и машинисты кранов, и ремонтники при выполнении работ чувствуют себя более комфортно и безопасно.

— Установка стационарного настила — важное мероприятие в плане обеспечения безопасности, — считает начальник участка грузоподъёмных механизмов

Андрей Котлубаев. — Представьте, что вы на автомобиле едете по дороге, на которой нет обочины, только бордюр. Рядом обрыв, а вам необходимо остановиться, чтобы поменять или проверить, к примеру, колесо. И если автомобиль довольно просто переместить на другую сторону дороги, то мостовой кран должен оставаться на рельсовом пути. Примерно так же машинистам кранов приходится ежедневно выходить на галерею, расположенную на высоте десяти метров, чтобы провести осмотр, убедиться в исправности рельсового пути, колёс и металлоконструкций крана.

Настил помог решить проблему. Но даже после его появления рабочие обязательно используют необходимые средства защиты — в частности, страховочную привязь, так как работа по обслуживанию проводится на значительной высоте относительно поверхности пола.

ВМЕСТЕ!

Бег для всех и от всего

Оскольский полумарафон объединил спортсменов и любителей из 35 городов России

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

АКЦЕНТЫ

► Оскольский полумарафон посвятили 80-летию Победы. Спортивный праздник организован компанией «Металлоинвест» в рамках программы социальных инвестиций «Вместе!».

Ксюше Баркаловой всего шесть месяцев. Малышка отбросила соску и грызёт свою первую медаль. Ксения — самый юный участник Оскольского полумарафона.

— В забеге была заявлена дистанция 50 метров для детей от 0 до 5 лет. Ну, я и подумала: а почему бы и младшую дочку не зарегистрировать? — смеётся её мама Виктория, которая пронесла своего карапуза на руках в детском фан-забеге.

Самому старшему участнику забега — 83 года! Им стал Юрий Лебедев, которого многие горожане встречали на улицах босым: Юрий Николаевич отказывается от обуви на пробежках и в мороз, и в жару.

— Мне было под сорок, когда сердечко начало пошаливать и давление скакать, — рассказывает пенсионер, преодолевший дистанцию 5 километров за 48 минут. — Стал ходить в поликлинику и пить таблетки — не помогло. Тогда начал потихоньку заниматься бегом. И в 1984 году выкинул все лекарства. С этого момента они мне не нужны. Я от всех болезней убегаю!

Пульс 156 — всё под контролем

Объединяет участников марафона то, что все наслаждаются процессом: преодоление дистанции, крики болельщиков и похорошему сумасшедшая атмосфера. А вот стиль бега у всех разный. Многие любители бегут за руку с друзьями: для них дружба важнее результатов.

У спортсменов иначе: кто-то бежит «на пульсе», а кто-то придерживается определённого темпа. Например, сердце Романа Трухачёва на 10-километровой дистанции отбивало в среднем 156 ударов в минуту.

— Я старался не вылетать за пульс 150. В моём результате



2 000

спортсменов и любителей бега вышли на старт Оскольского полумарафона.

83

года — возраст старшего участника полумарафона, а 6 месяцев — самому младшему.

главное не время, а умение бежать с определённым пульсом. Теперь жду Губкинского полумарафона, где планирую бежать уже 21 километр, — делится планами староосколец.

На старт полумарафона вышли более 50-ти работников ОЭМК, многие — с детьми. В их числе и электромонтёр СПЦ № 2 Владимир Усов. Он преодолел 21 километр, заняв пятое место в своей возрастной категории, а его трёхлетний сын — 50 метров.

— Для сына это уже вторая медаль. Первую он получил в 1,5 года на прошлом полумарафоне, — с гордостью за сына говорит отец. — Мы ждали этого события: в последние годы мало



▲ Первая медаль

стартов. Понравилось, что трассу в этот раз сделали в городе. Раньше она шла по объездной, бежать мимо полей в одиночку не так интересно.

Неудачная шутка

Самую протяжённую дистанцию, 21 километр, первым преодолел Владимир Прибытков из липецкой Усмани. Финишёр ломает стереотип о том, что побеждают всегда профессиональные спортсмены. Владимир работает заведующим продуктового магазина и бегает по вечерам после работы. Восемь лет назад врачи посоветовали ему — астматик! — разрабатывать лёгкие. За эти годы Прибытков не просто победил астму, но и многие старты Черноземья.

— Предыдущий полумарафон в Старом Осколе я выиграл. И приехал снова, чтобы подтвердить результат, — переводит дух спортсмен. — В этот раз у меня был сильный соперник, но он допустил оплошность. Мы поравнялись на трассе. В такие моменты спортсмены обычно начинают разговаривать друг с другом, чтобы понять, кто из них устал больше. И он пошутил: «Что-то мы медленно бежим на спуске по 3:10». А мы ведь и так бежали быстро. И я решил чуток ускориться, чтоб проверить его слова. И услышал, как он задыхался! Тогда понял, что он давит на максимум своих сил и пытается этой шуткой психологически подействовать на меня. Я решил оторваться, и сократить этот отрыв он уже не смог.

◀ «Динамо» бежит? — Все бегут!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

Полумарафон, который прошёл после двухлетнего перерыва, ещё раз показал: наши люди умеют преодолевать трудности и оставаться сильными. Особенно приятно видеть, что на старт выходили семьями. Такие моменты вдохновляют, ведь в детях мы видим активное, здоровое и уверенное будущее.

Владимир Жданов,
глава администрации
Старооскольского
городского округа:

Металлоинвест на протяжении многих лет вносит весомый вклад в развитие Старого Оскола и создание комфортной, современной городской среды. Такие масштабные спортивные события, как полумарафон, наполняют город особой энергией и делают его местом, где хочется жить, работать и реализовывать свои идеи.



Фоторепортаж
на Oskol.City

Экологичный забег

Организаторы полумарафона предусмотрели восемь дистанций для разных возрастов. Для детей и подростков — 50, 200, 400 и 800 метров. Взрослые выбрали между трассами 1, 5, 10 и 21 километр. Для участников с ОВЗ провели специальный забег на 200 метров.

Оскольский полумарафон прошёл в седьмой раз. Впервые спортивное событие сделали ещё и экологичным. На всей трассе, в финишной зоне и на фудкорте установили контейнеры для раздельного сбора пластика и смешанных отходов. А для сокращения количества пластика участников призывали использовать многоразовые бутылки и пополнять запасы воды на протяжении трассы.

ГЕОГРАФИЯ ПОЛУМАРАФОНА

► На старт в Старом Осколе вышли представители 12 регионов России: Воронежской, Курской, Липецкой, Брянской, Орловской, Тульской, Смоленской, Нижегородской, Архангельской областей, а также Москвы и Санкт-Петербурга.

ВМЕСТЕ!

«Пойдём домой, Шарик?»

На базе отдыха «Вместе Парк» прошёл фестиваль «Рок в защиту животных»

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Спасти жизнь

Организаторы традиционно проводят благотворительный праздник на берегу Оскольского водохранилища. Как и в предыдущие годы, проект, который курирует команда Центра молодёжных инициатив, вошёл в число победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Мероприятие поддержали волонтеры ОЭМК.

Многие старооскольцы принесли с собой корм для животных, крупы, ветеринарные препараты, поводки, ошейники и ещё многое из того, что обязательно пригодится для ухода за четвероногими друзьями. Всё это, а также собранные в ходе беспроигрышной лотереи средства, передали по окончании фестиваля в зоозащитные организации города: «Умка», «Миссия: Спасём жизнь!» и «4 лапы».

Любой желающий мог познакомиться с понравившейся ему собакой, погладить кошечку и даже забрать их с собой, если решил завести себе верного друга.

Малышам повезло

Герде около года. Она испуганно жмётся к ногам Игоря Каторгина, волонтера из 22-й школы, который вместе с друзьями и единомышленниками помогает зоозащитным организациям пристраивать бездомных животных.

— Конечно, не все люди могут взять с улицы собаку или кошку, но многие подходят, интересуются, — говорит он. — Ещё мы выставляем объявления в группах в соцсети: бывает, что люди и животные находят друг друга. Я очень люблю животных, у меня дома есть кот, собака и кролик.

В огромной клетке — два маленьких пушистых комочка. Этих котят Евгения Вислогузова принесла домой полуслепыми и мокрыми от дождя после вечерней прогулки.

— Краем уха я услышала писк и свернула с дороги, чтобы посмотреть, а мне навстречу выползают четыре маленьких котенка. И, конечно, не смогла пройти мимо. Мы их забрали, выходили. Двоих пристроили, а с двумя приехала на этот фестиваль. Может, и они найдут свой дом.

Котяткам повезло. С рок-фестиваля они уехали, обретая хозяев. Одного из мурлык забрала специалист по планированию цеха отделки проката ОЭМК Юлия Юдина, которая приехала на базу отдыха с четырёхлетним сыном



▲ Одна из главных задач фестиваля — помочь людям и животным найти друг друга



◀ Участие в фестивале приняли более десятка рок-команд

700

килограмм корма для животных было собрано за время фестиваля. А ещё новый дом обрели два котёнка, три щенка и две собаки.

Егором и даже не думала, что в их доме появится новый житель.

— У нас две собаки и две кошки, — рассказала она. — Причём обе кошки — бывшие бездомные. Конечно, всех я забрать не могу. Но помогаю по мере сил: перечисляю деньги на лечение, подкармливаю, зимой стелю пледы, чтобы им не холодно было...

Волонтер группы «4 лапы» Наталья Вишнёва сколько себя помнит, всегда приносила с улицы домой котят и щенят.

— Спасибо родителям, они меня понимали и поддерживали, — улыбается она. — Сейчас у меня на передержке всегда одно или два животных. Я их лечу, пристраиваю, а потом снова кого-то беру. Вот такой нескончаемый конвейер. Знаете, когда удаётся их пристроить, а потом люди присылают фотографии с довольным котиком или собачкой на диване, это такое счастье!

Творческий тандем

Чтобы никто не скучал, организаторы фестиваля устроили конкурс «Песочная фигура», установили стол, где малыши раскрашивали баночки. Ребята участвовали в мастер-классах по плетению браслетов и мозаике, учились делать рисунки из ниток и

макарон. «Твистер», «Большая Дженга», «Форд Боярд» — развлечений в этот день было много и на любой вкус и возраст.

И, конечно, на фестивале гремел рок. С летней сцены базы отдыха звучали композиции коллективов с замысловатыми названиями: «Межгород 31/46», «Предместья», «Шарж Бэнд», «НОРМАНДИЯ», «Время Че», «Трактирь Гоблина», Дуэт «ЛУЧИ», Владимир Андронов, Псих Большой, ТОМИГАН, барабанное шоу DRIVE.

В рок-фестивале приняли участие и работники ОСМиБТ — Алёна Шишкина и Сергей Лисунов. Их дуэт «ЛУЧИ» существует недавно, но у него уже есть свои поклонники. Алёна пишет стихи, а Сергей много лет занимается музыкой, играет на гитаре. Тандем оказался успешным.

— Пока у нас не так много готовых песен. Но в планах — сделать полноценную программу, — говорит Сергей. — Нам очень важно, что это мероприятие — благотворительное, потому что мы поём для души!

— Животные учат нас любви и заботе, — продолжает Алёна. — Своё выступление мы открыли песней «Кошка». Это наша визитная карточка, и сегодня эта песня как нельзя лучше вписалась в формат фестиваля.

ЗАБОТА

Меняем крышку на малька

В обмен на пластиковые крышки дети получили рыбок, которых выпустили в водоём.

Экологическая акция уже в третий раз проходит на базе отдыха «Вместе Парк». Организатор прежний — волонтерское движение Металлоинвеста «Вместе! С призывом». — Цель акции — приучить детей к раздельному сбору мусора, а именно сбору пластика. И мы видим, что у нас получается, — делится радостью волонтер ОЭМК Татьяна Кудинова. — Во многих семьях после проведения предыдущих акций продолжили собирать крышки, поэтому принесли в этот раз уже большие пакеты с пластиком. Волонтер ОЭМК Виктор Стативка провёл для малышей развлекательную программу, после чего детям начали выдавать рыбок. Многим досталось по 2-3 малька. А ещё каждый ребёнок получил в подарок сладости.

Ольга Ульянова

Фото Валерия Воронова

> 100

детей приняли участие в экологической акции «Меняем крышку на малька».

300

мальков караса выпустили в оскольское водохранилище.

30

кг пластиковых крышек собрали волонтеры ОЭМК и передали на переработку.



▲ Взрослые и дети, выпуская рыбок, загадывали желания



Подробности на Oskol.City



Новые маршруты

1 сентября 2025 года на линию выйдут 23 новых автобуса НЕФАЗ. Они будут осуществлять доставку работников ОЭМК по четырём новым маршрутам из северо-восточных районов города.

Проезд для работников комбината будет бесплатным. Вход в автобус и выход на остановках по требованию будет осуществляться при предъявлении пропуска сотрудника ОЭМК.

- Маршрут № 65 — ТЦ «Славянка» — ОЭМК
- Маршрут № 66 — 6-й Рождественский переулок — ОЭМК
- Маршрут № 67 — «Радуга» — ОЭМК
- Маршрут № 68 — КФ «Славянка» — ОЭМК



Уважаемые автомобилисты!
Просим вас не оставлять личные машины на проезжей части у КПП-14 и КПП-31, чтобы не затруднять движение автобусов. Припарковать автомобили можно на стоянках ОЭМК.



РАСПИСАНИЕ МАРШРУТОВ			
Маршрут № 65 ТЦ «Славянка» — ОЭМК	рабочие дни	5:40, 5:45, 5:50, 5:55, 6:00, 6:05, 6:10, 6:15, 6:20, 6:25, 6:30, 6:35, 6:40, 6:45, 6:50, 6:55, 7:00, 7:05, 7:10, 7:15, 7:20, 7:25, 7:30, 7:35, 9:00, 18:15, 18:20, 18:25, 18:30, 18:35, 18:40, 18:45	8:15, 8:20, 8:25, 8:25, 8:35, 8:45, 9:00, 9:30, 16:30, 16:55, 17:00, 17:05, 17:05, 17:15, 17:25, 17:35, 18:00, 20:20, 20:25, 20:25, 20:35, 20:45, 21:00
	выходные дни	5:40, 5:50, 6:00, 6:10, 6:15, 6:20, 6:45, 6:55, 7:05, 7:15, 7:25, 7:35, 18:15, 18:25, 18:30, 18:35, 18:40, 18:45	8:20, 8:25, 8:30, 8:35, 8:45, 9:30, 17:15, 20:20, 20:25, 20:25, 20:35, 20:35, 21:00
Маршрут № 66 6-й Рождественский переулок — ОЭМК	рабочие дни	5:40, 5:55, 6:10, 6:25, 18:20, 18:30	8:25, 8:45, 17:05, 17:20, 20:25, 20:45
	выходные дни	6:10, 6:25, 18:20, 18:30	8:25, 8:45, 20:25, 20:45
Маршрут № 67 ТЦ «Радуга» — ОЭМК	рабочие дни	5:40, 5:55, 6:10, 6:25, 18:20, 18:30	8:25, 8:45, 17:05, 17:20, 20:25, 20:45
	выходные дни	6:10, 6:25, 18:20, 18:30	8:25, 8:45, 20:25, 20:45
Маршрут № 68 КФ «Славянка» — ОЭМК	рабочие дни	6:10, 18:10	8:40, 20:40
	выходные дни	6:10, 18:10	8:40, 20:40

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО
КОМФОРТНО
КРАСИВО
НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- повар, з/п от 52 000 руб.;
- буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

ЦВЕТОФОР
ОФИС • УЧЁБА
Творчество



тел.: 8(800)201-10-30
cvefofor.com

ПОЛИМЕР АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ



АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE

Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimex.ru

БУРЕНИЕ СКВАЖИН



на воду (любой сложности)
инженерно-геологические изыскания
под свайные фундаменты
монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.
www.akvabur31.ru

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- ▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 255-СО 4-12
- ▶ Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 199-СО 10-10
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 199-СО 10-10
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 250-СО 4-5
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 254-СО 4-7
- ▶ Ремонт бытовой техники. Электрика. +7-919-225-18-46. 271-СО 4-7

ПОКУПКА

- ▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 256-СО 4-5

ОБУЧЕНИЕ

- ▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 10-10

ПРОДАЖА

- ▶ Арбуз (Дагестан, Богучар, Короча) на складе кормов и с/х продукции, оптом и в розницу. Незнамово, ул. Центральная, д. 12. тел. +7-920-566-05-45 282-СО-1-2

УСЛУГИ

- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и другое. Пенсионерам скидка 20 %. +7-909-260-75-95, Дмитрий. 288-СО 1-1
- ▶ Укладка асфальта (дворы, площадки). +7-960-628-58-17. 209-СО 8-15
- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %. +7-980-529-22-05, Григорий, строитель. 289 СО 1-1

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ



скидки до 10%

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

**ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ,
ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ,
БОЛЬШОЙ
ВЫБОР ТКАНИ**



Пенсионерам 5 % скидка

8-951-313-25-07

Реклама.

**АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»
РЕАЛИЗУЕТ**

бывшее в эксплуатации
транспортное средство
КАМАЗ 5410,
1986 г. в., цена реализации
246 530,00 рублей с НДС.
Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru



мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

**ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до 33%**

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 - 12 % с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 11% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.965% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 01.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Вклады застрахованы
Система Страхования Вкладов

