

**Территория нашей  
ответственности**  
Как *Металлоинвест*  
заботится о жителях  
своих регионов

2-3 ➔

**Аномальная  
история**  
С чего начиналось  
освоение Курской магнитной  
аномалии

5 ➔

**Ищите золото  
на антресолях**  
Как работает завод  
по переработке  
электронных отходов

7 ➔

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

УВЛЕЧЕНИЕ



▲ За любимой швейной машинкой Инна Павлова не работает, а отдыхает

## Счастье из лоскутков

Ведущий инженер по организации и нормированию труда Михайловского ГОКа и мама двоих детей Инна Павлова своими руками создаёт уникальные вещи из обычного текстиля. Каждое изделие требует немало времени и усидчивости.

## ЗАБОТА

▼ На строительство контактного фонтана в Губкине Металлоинвест направил около 45 млн рублей

▼ Современные компьютеры во многих школах Белгородской и Курской областей появились благодаря Металлоинвесту



# Территория нашей ответственности

## Как Металлоинвест заботится о жителях своих регионов

**П**редприятия Металлоинвеста — крупнейшие налогоплательщики Белгородской и Курской областей. Плюс к этому компания ежегодно заключает с региональными властями соглашения о социально-экономическом партнёрстве с обширной программой мероприятий. О реализованных проектах прошлого года и планах на текущий рассказала заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

### Вторая жизнь Тёплого Колодезя

— Юлия Борисовна, какие проекты программы СЭП, реализованные в 2022 году, вы считаете наиболее значимыми?

— Несмотря на сложные внешние обстоятельства, Металлоинвест позаботился о том, чтобы в городах нашей ответственности продолжалось развитие социальной сферы и не останавливалась культурная жизнь. Компания направила на внешние социальные программы в Белгородской области 1,6 млрд рублей, в Курской — 900 млн рублей.

Мы приобрели компьютерное оборудование для школ Белгородской области. Традиционно поддерживаем команду волейболистов легендарного клуба «Белогорье».

В Старом Осколе продолжили благоустройство набережной реки Осколец, завершили первый этап реконструкции парка Победы. Под-



держиваем профильные вузы: СТИ НИТУ «МИСиС» и СОФ МГРИ. Помогли отремонтировать лицей № 3, школу № 6, детский сад № 40, спортивную олимпийского резерва имени Александра Невского.

Компания экипировала и спонсировала поездки на соревнования взрослых и детских команд футбольного клуба «Металлург — Оскол». Выделила средства клубу смешанных единоборств MMA.

В Губкине особая наша гордость — новая современная зона отдыха в долине ручья Тёплый Колодезь. Заброшенная ранее территория в минувшем году изменилась до неузнаваемости: комфортная экотропа и уникальная детская спортивно-игровая площадка, тренажёры и амфитеатр стали новой точкой притяжения города.

Мы по традиции подарили ранцы с канцтоварами всем губкинским

▲ На протяжении многих лет Металлоинвест поддерживает баскетбольный клуб «Динамо» в Курской области

первоклассникам. Выделили средства на мебель и оборудование для школы № 7, а также центру по оказанию помощи особенным детям «Нешкола». Сделали ремонт в здании роддома, помогли купить оборудование Губкинской ЦРБ.

### Встретимся в парке

— А если говорить о Курской области?

— В Железногорске начали благоустраивать аллею имени Андрея Владимировича Варичева. В этом году работы планируем завершить. Думаю, это будет новая популярная у жителей и гостей города территория.

Реализуем красивый проект по строительству объектов в парке имени Никитина. Совместно с администрацией Курской области получили второй федеральный грант Минстроя на этот объект. Там будет запущена лодочная станция. Совместно с благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» планируем на набережной открыть павильон — городскую гостиную — для реализации культурных инициатив и образовательно-просветительских проектов.

При поддержке компании отремонтирован бассейн «Нептун» и началась масштабная реконструкция Железногорской городской больницы. Значительные средства компания выделила городу на восстановление тепловых сетей и капитальный ремонт объектов водоснабжения. Традиционную поддержку получили школы, где оборудовали инженерные классы, ссузы, Дворец горняков.

## 2,5 млрд рублей инвестировала компания в социальные и благотворительные проекты в Белгородской и Курской областях.

В Курской области не остался без внимания и баскетбольный клуб «Динамо», который мы поддерживаем на протяжении многих лет.

— Какие основные направления инвестиций в развитие наших областей запланированы на 2023 год?

— Мы постараемся не сбавлять темп развития общественных и культурных пространств. В Старом Осколе совместно с фондом «Искусство, наука и спорт» планируется открытие Центра современного искусства «Быль». Продолжим благоустройство парка Победы и набережной реки Осколец, реконструкцию Центра молодёжных инициатив. В Губкине обсуждаем работы по реконструкции городского парка. В Железногорске продолжим благоустройство парка Никитина и аллеи Андрея Владимировича Варичева, ремонт городской больницы. Есть планы по поддержке и развитию спортивной инфраструктуры. Во всех городах продолжим помогать учреждениям образования, здравоохранения и культуры.

### Дарить впечатления

— Металлоинвест развивает промышленный туризм. Комбинаты один за другим открывают двери для гостей. Почему это интересно компании?



▲ В прошлом году Металлоинвест подарил белгородцам двухдневные гастроли столичной «Геликон-Оперы»



▲ Одними из первых туристов на ОЭМК стали белгородские школьники

▼ Заросший ручей Тёплый Колодезь всего за полгода превратили в рекреационную территорию с амфитеатром, детской площадкой и прогулочной зоной



— Промышленный туризм — ещё одна примета времени, и я рада, что мы и здесь стали пионерами. Мы готовы открыть двери предприятий для жителей наших городов и регионов, для всех, кому интересно увидеть своими глазами современные индустриальные гиганты горно-металлургической отрасли, которыми гордится наша страна. Проект знакомит с передовыми технологиями, применя-

емыми сегодня инженерными решениями и принципами «зелёной» металлургии. Безусловная наша задача — популяризация инженерных и рабочих профессий.

С октября 2021 года Михайловский ГОК принял уже почти 3 тысячи туристов. Гости комбината проявляют колоссальный интерес к индустриальной красоте. Ставшие привычными для нас виды карьера, современная спецодежда, расплавленная сталь, обед горняка и металлурга оставляют яркие незабываемые впечатления. И мы с удовольствием готовы их дарить. Уверена, это очень перспективное направление, которое обязательно получит продолжение в будущем и даст дополнительный импульс для развития малого бизнеса в наших городах.

С февраля 2023 года промтуризм запустили и на ОЭМК — у нас уже масса желающих посетить комбинат. Белгородская область очень ждёт экскурсий на Лебединский ГОК, смотровую площадку карьера. Мы постараемся обязательно их открыть в этом году.

Евгений Горожанкин  
Фото Николая Рыбцева,  
Александра Белашова  
и Валерия Воронова

### МЕДИЦИНА

## Акцент — на профилактику

Как меняется корпоративная медицина

Кривая на графике заболеваемости работников предприятий Металлоинвеста в последние годы шла вверх. И это понятно: коронавирус «откорректировал» её по-своему. Обстановка нормализовалась только ко второй половине 2022 года.

Впрочем, снижение уровня заболеваемости не означает, что про ковид можно забыть: коварная инфекция оставила многим осложнения, которые ещё долго будут проявлять себя. Сейчас особенно важно пристально наблюдать за здоровьем сотрудников и своевременно оказывать медицинскую помощь. Об этом шла речь на совещании вертикали охраны здоровья, которое прошло в Старом Осколе.

В 2022 году Металлоинвест утвердил стратегию развития нашей медицинской службы. Главный акцент — на профилактике и ранней диагностике заболеваний.

### АСМО — работает!

Одно из ключевых направлений — развитие автоматизированной системы медицинских осмотров (АСМО). В 2022 году 95 % обязательных сменных осмотров работников проводили с её применением. Число измерительных терминалов увеличили до 141 комплекса. С помощью новых технологий у 3 079 работников выявили риск развития сердечно-сосудистых заболеваний.

— АСМО, наряду с периодическими медосмотрами и скрининговыми программами обследования, должна стать основой профилактической системы охраны здоровья работников, — убеждён начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста Максим Кравченко. — Важно повысить качество и доступность медицинской помощи. Опрос работников показал, что необходимо развивать каналы обратной связи, создавать более комфортные условия ожидания медицинской помощи, развивать персонализированную медицинскую помощь на основе цифровых и дистанционных технологий.

### Помощь для всех возрастов

МГОК-Здоровье создали в Железногорске пару лет назад, объединив амбулаторию и санаторий. Здесь и лечат, и оздоравливают. Автоматизация процессов в поликлинике в прошлом году позволила сократить время профосмотра до одного дня.

В городе расширили лабораторную базу. Оборудование, на котором делали тесты на наличие коронавируса, позволяет проводить массу других исследований, доступных работникам комбината. Недавно в поликлинике открыли педиатрический приём. В МГОК-Здоровье принимают психиатр, нарколог, эндокринолог и дерматолог. Помогла целевая ординатура: компания оплачивает обучение врачей в Курске, Москве и Санкт-Петербурге. Важные проекты прошлого года — масштабный онкоскрининг работников комбината и программа донорства костного мозга.

### Сервис нового уровня

В кабинеты физиотерапии поликлиник Лебединского ГОКа и ОЭМК закупили массажёры для рук и ног, а на территории здравпунктов установили массажные кресла. Сотрудников комбинатов ждут аппараты магнитотерапии, дарсонвализации, УВЧ, амплипульстерапии.

— В 2022 году мы создали службу инструкторов по обучению навыкам первой помощи до приезда скорой, — говорит директор ЛебГОК-Здоровье Элина Мишустина. — Десять специалистов проводят занятия на территории ОЭМК для всех желающих. А ещё сделали более удобной запись к врачам: заявку можно оставить в соцсетях или на нашем сайте. Вам перезвонит администратор и подберёт удобное время приёма.

В планах на этот год — запуск на сайте личных кабинетов пациента: работники с полисами ДМС смогут записаться на приём самостоятельно в удобное для них время.

Дмитрий Лебедев

## УВЛЕЧЕНИЕ

## Счастье из лоскутков

Чем современное шитьё отличается от бабушкиного рукоделия

Евгения Фролова  
Фото Владимира Авдеева

**В**едущий инженер по организации и нормированию труда Михайловского ГОКа и мама двоих детей Инна Павлова своими руками создаёт уникальные вещи из обычного текстиля.

## Дело было в декрете

В детстве она занималась танцами, лыжами, коньками, велосипедом — всем, чем угодно, только не рукоделием. Даже несмотря на живые примеры прямо перед глазами: мама и бабушки Инны и шили, и вязали, и макраме плели, и причудливые рисунки на ковры набивали. Инна признаётся, что не умела ничего, разве что пуговку пришить. Но всё изменилось во время второго декретного отпуска.

— Это был период, когда у меня появилось время и желание попробовать что-то новое. Причём непременно хотела что-то сделать именно руками! — рассказывает Инна.

Всё началось с куклы, которую она купила для своей маленькой дочки. Красивая, оригинальная и... без одежды: гардероб для игрушки нужно было покупать дополнительно.

— Это было дорого. Поэтому решила сама одеть её, — вспоминает истоки увлечения рукодельница.

Инна нашла в интернете несколько мастер-классов. Сначала шила платица вручную. Потом приобрела недорогую швейную машинку. И получать стало так хорошо, что к ней начали поступать заказы от любительниц кукол.

— Эти куклы — не для детских игр, а для коллекции. Они дорогие, как правило, иностранных брендов. Их собирают, одевают в разные наряды. У многих женщин такое хобби, — поясняет Инна.

## Закружили лоскутки

Научившись управлять швейной машиной, Павлова выросла из «кукольного домика». Ей захотелось чего-то более серьёзного. На глаза попала реклама онлайн-курсов непонятного творчества — пэчворка. Что это такое? Не стала долго раздумывать. Записалась и с головой окунулась в волшебный мир лоскутного шитья.

— Оно отличается от того ремесла, которым занимались наши бабушки, сшивая изделия из обрезков старых вещей. Это рукоделие из качественных дорогих тканей, уникального текстиля и других хороших материалов, — рассказывает она. — Я на этом не экономлю: работаю с импортным хлопком для пэчворка. Он не садится, не линяет, не закатывается, не теряет свои краски с годами.

Каждое изделие — это очень трудоёмкий процесс, требующий немало времени и усидчивости.

— Сначала надо спроектировать лоскутный верх, — рассказывает мастерица. — Всё высчитать, начертить, подобрать цвета, раскроить, собрать в единое изделие. Если нужно — шить молнию или другие аксессуары... На небольшую подушку может уйти неделя, а на красивое двупальное лоскутное одеяло — до месяца и больше.



## Новая техника

«Выросла» Инна и из маленькой швейной машинки. Для увлечения нужно было что-то более технологичное. Сейчас «на службе» у мастерицы — целых три технические единицы. Для небольших изделий — швейцарская «Бернина». На японской «Джаноме» с удлиненным рукавом удобнее стегать объёмные вещи. А год назад Инна приобрела технику, о которой давно мечтала — профессиональную стегальную машину типа «лонг-арм».

Совершенствуя мастерство в различных техниках лоскутного шитья, Инна увлеклась другим творческим направлением — квилтингом. Это свободно-ходовая стёжка, когда на обычной швейной машинке отключают нижний транспортёр, подающий ткань, и мастерица передвигает её своими руками, простирая швейной иглой узоры.

— Чтобы освоить эту технику, я изрисовала не одну пачку бумаги: пока не научишься делать узор на бумаге, не сможешь вышить его на машинке. Надо запомнить нужные движения.

## Не для музея

Сейчас Инна легко наносит на ткань даже очень сложные рисунки без предварительной прорисовки. В её творческом саквояже — десятки изготовленных изделий, сочетающих в себе обе техники. Есть небольшие: подушки, салфетки, панно на стену, дорожки на стол и на диван. А есть и достаточно объёмные: покрывала, одеяла, скатерти. Некоторые из них пока ещё ждут своего хозяина. А другие стали любимыми предметами домашнего интерьера. Среди последних — детское одеяло, шитое одним из первых, и подушка с лоскутным орнаментом в виде сердца.

— Несмотря на то, что изделия ручной работы — не дешёвые, это не музейные экспонаты, их можно и нужно



▲ Домашние вещи из лоскутков полны тепла и уюта

◀ Инна всё время совершенствует мастерство в различных техниках лоскутного шитья

▼ Наряды для этих игрушек мастерица сшила сама



использовать в быту. У меня, например, на кухонном столе лежат декоративные салфетки. Я стираю и глажу их несколько раз в неделю, и это никак не сказывается на их внешнем виде, — говорит мастерица. — Конечно, и кофе проливается, и соусы, и крошки. Зато мой стол не царапается. Пластик — он, конечно, бессмертный, но всё же не такой душевный, как текстиль. Приятно сидеть за столом, когда он красивый и эстетически сервированный.

## Счастливая семья

Своё увлечение Инна старается органично сочетать с семейными делами. Было время, когда шитьё настолько её затягивало, что мужу приходилось прятать шнур от швейной машины, чтобы она могла отдохнуть от неё. Сейчас Инна научилась расставлять приоритеты: сначала семья, потом хобби.

— Обычно я занимаюсь этим на выходных, — продолжает она. — В будни, после работы могу посвятить себе какой-нибудь час, но опять же, только после домашних дел. Уделяю время детям, а уже потом сажусь за рукоделие.

Кстати, шестилетний сын Дима — большой поклонник маминого хобби. Помогает ей строчки на машинке переключать, намотать шпильку, поднести лоскутки, с интересом наблюдает, как из них получается яркое и красивое изделие. А вот двенадцатилетняя дочь Рита пока только наблюдает за творческим процессом.

Вместе с детьми Инна катается летом на велосипеде, зимой — на лыжах. С удовольствием готовит для семьи, а оставшись наедине с собой — читает исторические романы или фэнтези. Но лоскутное шитьё остаётся её любимым занятием.

— Я отдыхаю душой, когда шью. Мои близкие это понимают и принимают. Не случайно говорят: когда счастлива мама — счастлива вся семья. Это о нас!

ИСТОРИЯ

# Аномальная история

## С чего начиналось освоение КМА

Дмитрий Голоцуков

Сто лет назад, 7 апреля 1923 года, с первого образца железной руды, который подняли из разведочной скважины под Щиграми, началось полномасштабное освоение богатств Курской магнитной аномалии.

1923 год. На побережье Охотского моря о капитуляции объявляют остатки белых войск царского генерала Пепеляева, что означает завершение гражданской войны в России. Молодая советская республика переходит к мирному строительству. Вступает в силу решение об образовании СССР. В качестве символов утверждены красный флаг и герб — с серпом и молотом на фоне земного шара, в обрамлении хлебных колосьев и лозунга «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!».

В феврале в Петрограде в доме № 76 по набережной реки Фонтанки начинает работать первая в СССР сберегательная касса. При Академии наук СССР открывают крупнейшее в мире издательство «Наука». По инициативе Феликса Дзержинского создают спортивное общество «Динамо». На месте парка культуры и отдыха им. Горького в Москве открывают первую в стране Всероссийскую сельскохозяйственную и кустарно-промышленную выставку.

7 апреля начинает работу XII съезд РКП (б), в котором впервые не участвует перенёсший третий инсульт Владимир Ленин. Этот съезд станет последним при его жизни.

### Дело Ленина

Символично, что дата начала форума большевиков совпала с днём, когда Щигровская геологическая экспедиция добыла первый керн железа: можно сказать, что вождь мирового пролетариата в непростые для советской республики времена принял личное участие в освоении и разработке Курской магнитной аномалии.

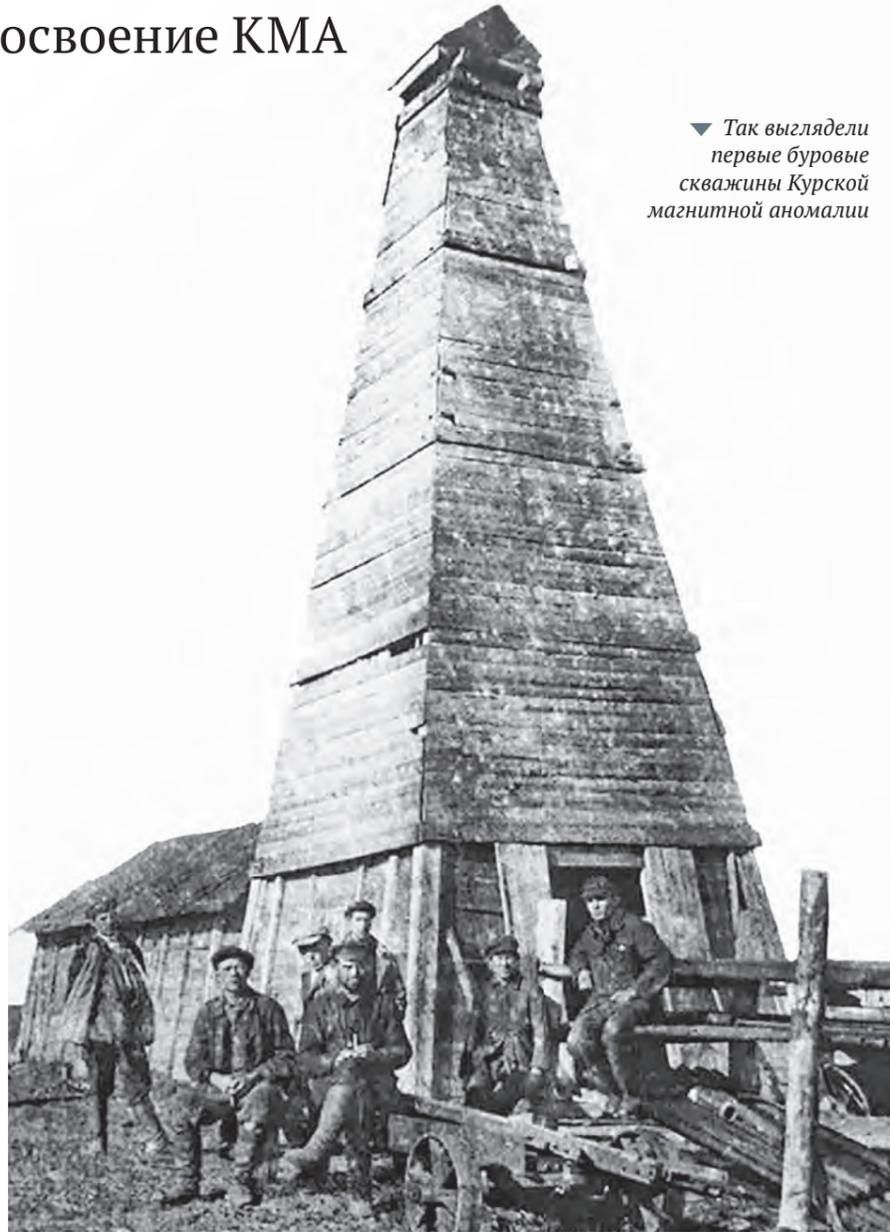
Странное поведение компаса в этих районах зафиксировал ещё в XVIII веке известный русский ученый Пётр Иноходцев. Изучение аномалии продолжил в начале XX века столичный профессор Эрнст Лейст, который приезжал в эти места на протяжении двух десятилетий. В сёлах Непхаево и Кочетовка Лейст пробурил две разведочные скважины. К его разочарованию, они оказались пустыми... Профессора назвали шарлатаном и перекрыли финансирование работ. Но учёного это не остановило: он продолжил исследования за свой счёт. Около 15 лет Лейст проводил съёмку района и составлял магнитные карты аномалии, выполнив 4 500 измерений!

Напряжённые годы работы основательно подкосили профессора. Летом 1918 года он уехал на лечение в Германию, где вскоре умер. Труды всей его жизни остались в руках германских властей, которые предложили Советам выкупить их за пять миллионов золотых рублей! Таких огромных денег в казне молодого государства в то время попросту не было.

Выход из положения нашёл Ленин. Он предложил группе советских учёных во главе с академиком Петром Лазаревым повторить путь Лейста. Это означало новую разведку недр в Щигровском районе.

### Геологи или шпионы?

Отряду учёных в составе девяти человек предоставили специальный товарный вагон. 22 июня 1919 года они приступили к исследованиям. Правда, местное население экспедицию встретило неласково. Среди



▼ Так выглядели первые буровые скважины Курской магнитной аномалии

▼ Иван Губкин возглавлял Особую комиссию по изучению КМА с 1920 года



### Геолог без сапог

Возглавивший Буровую горный инженер Александр Попов попал в Щигры совершенно случайно. В то время он преподавал в Горной академии. Там неожиданно встретил Ивана Губкина.

«Он поинтересовался: “Как жизнь?”, — вспоминал Александр Попов. — Я ответил: “Так себе. Ходить не в чем. Даже сапоги или ботинки себе купить не могу. Цены-то высокие, а зарплата маленькая”. “А Вы поезжайте на КМА. Туда уже прибыл станок алмазного бурения, а работать на нём некому. А Вы алмазное бурение знаете. И денег заработаете, и бурение наладите”».

Учёный не прогадал: его протеже был фанатично предан работе и буквально жил на месторождении. Каждые два часа ему по телефону докладывали о ходе буровых работ...

Профессор Губкин приехал в Лозовку в январе 1923 года. Первым делом зашёл в контору. В это время туда же с руганью ввалился раздосадованный токарь. В руках он держал напильник, с которого чуть ли не до земли свисала металлическая стружка. Заявил с порога:

— Работать — невозможно!

Губкин приказал принести долота, которые использовали при бурении. После чего, затаив дыхание, поднёс к ним гаечный ключ. Инструменты намертво прилипли друг к другу.

— Намагнитилось! — закричали в конторе в один голос.

Каждый понимал, что это значит: внизу — гигантские залежи магнетитовой руды.

Работы продолжили ещё энергичнее: будущий успех окрылял. Наконец, 7 апреля 1923 года с глубины 167 метров бурильщики подняли первый керн курской руды. Отправили его на анализ в Москву. Ко всеобщей радости, в столице подтвердили наличие магнетита: образец породы на 70 % состоял из железа. Это стало настоящей трудовой победой первопроходцев КМА.

Сейчас на курской и белгородской земле вовсю идёт освоение природных богатств аномалии. Здесь работают крупные комбинаты, которые добывают железную руду. И это уже — не дело Ленина, Лейста или Губкина. Это — судьба многих поколений жителей регионов, которым Курская магнитная аномалия открыла путь в горняки и металлургии.

Редакция благодарит Железногорский краеведческий музей за предоставленные материалы.



◀ За открытие залежей железных руд Особая комиссия по исследованию КМА получила высшую государственную награду от председателя ЦИК СССР Михаила Калинина

жителей окрестных деревень пошли слухи, что в ящиках геологов — не научная аппаратура, а гранаты и пулемёты. Исследователей начали стихийно задерживать, а их приборы — уничтожать...

В начале сентября отряд вообще спешно эвакуировался: к Курской губернии приближались войска Деникина. Геологоразведчики вернулись в Щигры только через год, уже после освобождения региона. К тому времени к решению проблемы КМА привлекли талантливого учёного Ивана Губкина, который получил должность председателя Особой комиссии по изучению КМА при Горном совете ВСНХ.

В августе 1920 года работы по освоению КМА постановлением правительства получили особый государственный статус. Для задействованных сотрудников установили усиленное пищевое довольствие и обеспечение спецодеждой.

### Слово — буровой

Тем временем в стране царили разруха и голод. В таких условиях доставить оборудование для буровых работ из Грозного

и Баку было запредельно сложно. Сперва еле-еле нашли вагоны. Затем на поезд напали бандиты. Сопровождавшие груз буровики оказали налётчикам яростное сопротивление. Но трое специалистов в этой схватке были убиты. Два вагона и вообще бесследно исчезли...

В июне 1921 года состав прибыл под Курск. Вскоре в 7 километрах от Щигров, в поле у деревни Лозовка торжественно запустили буровую скважину № 1. Её руководителем назначили горного инженера Сергея Бубнова.

Как писала газета «Набат» Щигровского уезда, стихийный митинг в этот день прошёл прямо возле вышки, которую по такому случаю украсили красным полотнищем. Собравшиеся пролетарии исполнили «Интернационал», после чего тяжёлый бур начал плавно вгрызаться в щигровскую землю.

Но работы шли с перебоями. Постоянно не хватало дров, торфа, продуктов питания. К этим проблемам добавился сыпной тиф. Никого не щадя, опасная болезнь унесла жизни многих рабочих. В том числе — их руководителя Бубнова...



Металлоинвест

# Весна пришла

О каких рисках нужно помнить с наступлением тепла



## Первый ультрафиолет

Что может быть приятнее весеннего солнышка? Но долго находиться под ним не стоит, особенно если ваша кожа чувствительна к ультрафиолету. Весной солнечное излучение почти такое же интенсивное, как и летом. Идею позагорать лучше отложить.

## Тающий лед

Опасность тающего льда — в том, что он не издаёт предупреждающего треска, а просто рухнет под шагающим человеком. Ещё раз напомните детям, что не только выход на лёд, но и игры на обрывистом берегу могут закончиться настоящей трагедией.

## Клещи

Поздняя весна — период их наибольшей активности. Клещи могут подстергать вас везде: в парке и на лужайке, в лесу и даже на газоне. Паразит может перелезть на вас за считанные секунды, а его укус грозит большими неприятностями. Появляясь на природе, пользуйтесь репеллентами и носите закрытую одежду. После прогулки или пикника тщательно осмотрите себя и одежду, а если вас укусил клещ, без промедления обращайтесь к врачу. Позаботьтесь и о безопасности домашних животных, которые живут или бывают на улице.

## Сухая трава

Природные пожары, связанные с сухой прошлогодней растительностью, — реальная опасность. Соблюдайте правила пожарной безопасности, находясь на природе, особенно там, где много подсохшей травы. Объясните детям, что худшее развлечение — поджигать её, где бы она ни росла.

## Поздняя простуда

Апрель, а иногда и май переменчивы в плане погоды: днём — солнце и практически летнее тепло, через два часа — пасмурно и ветерок, а к ночи — чуть ли не заморозки. Как раз в это время наш организм ослаблен после зимы. Поэтому рассчитывайте одежду по температурному минимуму и избегайте сквозняков.

## Мотоциклисты

Просохшие дороги и улицы открывают мотосезон. Дорвавшиеся до любимой техники байкеры в эти дни особенно активны. В то же время за осень и зиму некоторые из них могли подрастерять навыки вождения. Поэтому и пешеходам, и водителям не мешает быть осторожными при их появлении на дороге.

## Велосипедисты и самокатчики

Они тоже выкатывают своих «железных коней» из зимней спячки. Причём часто ездят по тротуарам. Апрель и май — для пешеходов самое время вспомнить об осторожности, а для владельцев велосипедов и самокатов — о соблюдении правил безопасности.

## Весенняя перестройка

Наступление тепла — ещё и время «пробуждения» организма: активнее начинают работать мозг и нервная система, больше выделяется гормонов. На этом фоне возможно обострение (или первое проявление) хронических болезней — например, язвы желудка и гастрита. Ещё при смене погоды нередко «скачет» давление, могут возникнуть проблемы с сердцем. Поэтому если почувствовали себя плохо, не откладывайте визит к врачу.

ОПЫТ

▼ Так выглядят лебединские каски на последнем этапе измельчения



Новая жизнь старой каски

В начале марта завод принял на переработку первую партию старых касок с Лебединского ГОКа. Раньше их размещали на полигоне и платили за негативное воздействие на окружающую среду. Теперь — дробят до мелкой фракции и продают производителям пластиковой крошки. Возможно, скоро эти старые каски вернутся к нам... в касках новых!

5 000

ТОНН электронных отходов в год может перерабатывать завод компании «Ю-Терра».

# Сколько золота у вас на антресолях?

## Как работает завод по переработке электронных отходов

Дмитрий Лебедев  
Фото Валерия Воронова

В январе прошлого года компания «Ю-Терра», которая входит в USM Urban Mining, запустила в Воронеже завод по переработке бытовой техники и электроники. Он работает под брендом «Территория утилизации».

**Электронные отходы** — это выброшенные электронные и прочие электрические устройства, а также их части. Они могут иметь высокие классы опасности из-за содержащихся в них свинца, ртути, поливинилхлорида.

Полезное сырьё можно добывать не только из природы. Антресоль, кладовка или балкон вашей квартиры — настоящий Клондайк. В залежах проводов, старой бытовой техники и поломанной электроники, которые мы храним «на всякий случай», полно материалов для нового производства. Сегодня добыча полезного сырья из городской среды стала трендом: это для экологии полезно и для экономики выгодно.

### Такси для телевизора

Открыть завод в столице Черноземья решили не случайно: в городе-миллионнике старой бытовой и офисной техники столько, что простаивать мощностям «Ю-Терры» не придётся. А ещё новое производство помогает выполнять экологическую программу комбинатам Металлоинвеста. Отправлять на переработку не-

пригодные в использовании электронику и СИЗ выгоднее и более ответственно, чем отправлять на полигон и при этом платить сборы за негативное воздействие на окружающую среду.

Промышленные и аграрные предприятия, государственные и муниципальные учреждения заводу за переработку техники платят. А жители Воронежа и Железногорска могут сдать её абсолютно бесплатно. Достаточно оставить электронику в одном из контейнеров «Территории утилизации». Они расположены в бизнес-центрах, школах, салонах сотовой связи. Воронежцы могут вызвать «Эко-такси», которое заберёт телевизор или стиральную машину прямо у них из дома. Платить за это тоже не придётся.

В перспективе сдать технику на завод «Ю-Терры» смогут жители Старого Оскола и Губкина.

— Мы стремимся формировать у населения культуру обращения с электронными отходами, — говорит руководитель направления переработки компании «Ю-Терра» Константин Нестеров. — До сих пор в нашей стране около 95 % старой техники оказывается на полигонах размещения отходов, что наносит ущерб окружающей среде. На нашем предприятии до 99 % материалов, добытых из неё, уйдёт в дальнейшую переработку. На полигоны не попадёт практически ничего.

### Переработка — процесс творческий

В просторном цехе завода египетскими пирамидами сложены старые телевизоры, принтеры, водонагревательные бойлеры, микроволновки и другая техника. Перед отправкой в жернова исполненных шредеров каждое



устройство разбирают на составляющие по типу материала. Чем глубже сортировка, тем эффективнее переработка.

— Для нас это творческий процесс, — отмечает Константин Нестеров. — Не существует никаких инструкций по разбору того или иного вида техники, нигде не описано, какие материалы в ней содержатся. Мало того, в России нет специалистов такого профиля: этому у нас попросту не учат. Мы изучаем всю электронику, что к нам поступает, экспериментируем, сами разрабатываем описания и регламенты. «Ю-Терра» — первая компания, которая старается сделать процесс переработки технологичным.

Ярким примером этому стал станок по резке мониторов с электронно-лучевой трубкой, который

▲ Массовую культуру обращения с отходами можно сформировать относительно быстро, считает Константин Нестеров

### Кстати

В тонне процессоров, выпущенных в начале девяностых, содержится примерно 6 килограммов золота. На заводе «Ю-Терры» их собирают и передают на специальные предприятия. Там процессоры плавят и извлекают ценный металл. Вся эта деятельность строго лицензирована и контролируется государством.

изготовили для завода по уникальным чертежам. На помещённый внутрь кинескоп в паре сантиметров от края экрана накручивают специальный металлический жгут, который через несколько секунд раскаляется докрасна. Нагретый участок через сопла резко подают холодный воздух, и от разности температур массивная колба лопается строго в заданном месте. Будто ампулу с лекарством вскрыли.

— На задней части кинескопа — свинцовое стекло, на лицевой — стронциевое, а внутри — металл, — поясняет мастер производственного участка Василий Колачёв. — Это всё ценные материалы. Отправляют их на полигоны нецелесообразно. Станок делает процесс переработки быстрым и безопасным.

### Кладовщики и археологи

Своих сотрудников в «Ю-Терре» берегут: для них покупают самые лучшие СИЗ, очищающие пасты и регенерирующие кремы. На стенах каждого производственного помещения — наклейки с изображением средств защиты, которые должны быть на работниках.

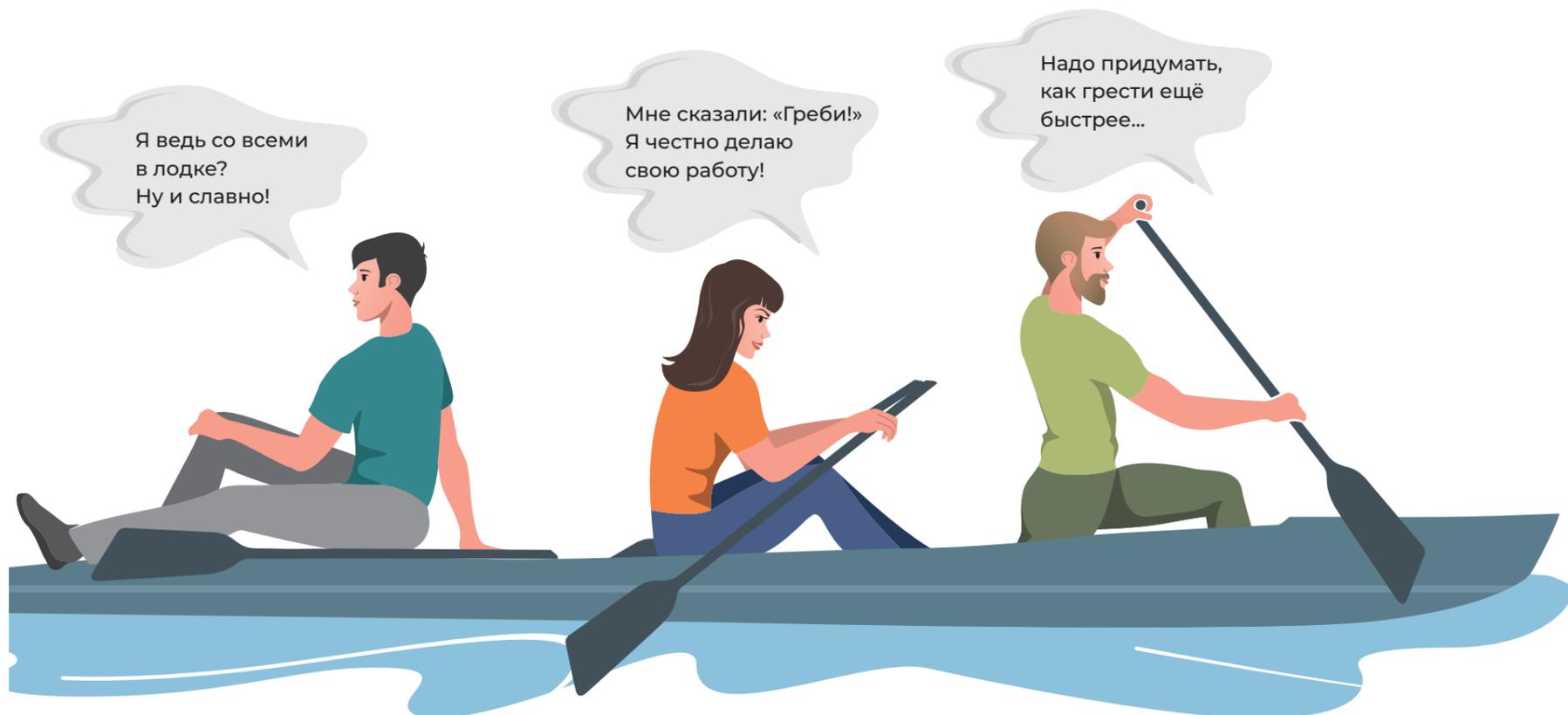
Высокотехнологичное оборудование не требует большого коллектива — здесь работают всего 15 человек. Ручной труд в основном применяют при разборке компьютеров, планшетов, смартфонов. Здесь нужен ювелирный подход. А порой — и талант археолога, шутят на заводе. Да-да, в пирамидах из отходов можно отыскать не только дорогостоящие компоненты, но и настоящие артефакты. Например, вполне рабочие телевизоры середины прошлого века, винтажные радиоприёмники, швейные машинки. Все они станут экспонатами импровизированного музея компании.

— В Черноземье нет предприятия, которое подходит к переработке электроники так серьёзно, как мы, — говорит Константин Нестеров. — Мы будем развивать бренд «Территория утилизации», чтобы через несколько лет каждый человек в регионе знал, как поступить со старой техникой. Она должна приносить пользу, а не вред окружающей среде.

## КАДРЫ

## Импульс равнодушия

Почему для развития компании важны вовлечённые сотрудники



▲ Удовлетворённый сотрудник руководствуется принципом «Не моего ума дело», лояльный — просто честно делает свою работу, вовлечённый — постоянно ищет возможность принести максимум пользы

Евгений Горожанкин

Сегодня вовлечённость сотрудников занимает в повестке дня Металлоинвеста центральное место: ей посвящают стратегические сессии и новые учебные курсы, обсуждают в коллективах и на корпоративном ТВ. Как влияет равнодушие на работу компании? Кто такие вовлечённые сотрудники? Почему Металлоинвест занялся этим направлением именно сейчас? Разбираемся вместе.

## Лояльный или вовлечённый?

Давайте проведём мысленный эксперимент, призванный выяснить, к какому типу работников по степени положительного восприятия компании относитесь вы. Представьте ситуацию: кто-то из слесарей-ремонтников, закончив смену, оставил свои инструменты посреди цеха. Что вы делаете?

Вариант первый — обойдётся и направитесь дальше по своим делам: мол, меня это не касается.

Вариант второй — уберёте инструменты в сторону, чтобы не мешали ходить. Тут логика простая: «Проблема не моя, но сделаю, чтобы мне было удобно».

Наконец, существует и третий вариант, при котором вы перенесёте инструменты в подходящее для них место и договоритесь с руководителем о выделении ремонтникам шкафа, где они разместят свои вещи. И всё потому, что для вас важен принцип: «Это мой цех. Я хочу, чтобы в нём был порядок, и забочусь о безопасности всех, кто здесь работает».

В зависимости от выбранного варианта вы, соответственно,

удовлетворённый сотрудник, лояльный или вовлечённый.

**Удовлетворённость** показывает, что человека в целом устраивает организация, в которой он работает, но инициатива — это не для него и не про него. **Лояльность** означает, что сотруднику нравится компания, он готов трудиться в ней долгое время и помогать в сложных ситуациях. **Вовлечённость** считается наивысшим уровнем отношений с работодателем, при котором человек всей душой радеет за свою организацию, старается работать как можно лучше и принести максимум пользы.

Лояльные и вовлечённые сотрудники — главная опора компании. Они добросовестно выполняют свои должностные обязанности, помогают сохранять устойчивость в непростые моменты. Но в чём состоит разница между ними?

— Вовлечённый сотрудник — это профессионал, который любит свою работу, беспокоится о том, что происходит на его рабочем месте, и готов сделать даже больше, чем от него требует должностная инструкция. Он гордится компанией, в которой работает и продуктом, который производит, — поясняет заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Вовлечённый работник инициативен, он выполняет не только поставленные задачи, но и думает наперёд, видит проблемы и предлагает решения.

## Зачем это компании?

Прошлый год показал: вовлечённость особенно важна в ситуации неопределённости и экономических трудностей, когда для стабильной работы компании

нужны поддержка и максимальная отдача каждого специалиста. Вовлечённость — это ещё и своего рода индикатор развития корпоративной культуры. Чем выше её уровень, тем больше в компании равнодушных и ответственных людей.

**МАСШТАБНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ИНСТИТУТА GALLUP ПОКАЗАЛО: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ВОВЛЕЧЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ НА 21 % ВЫШЕ. В ТАКИХ КОМПАНИЯХ НА 48 % МЕНЬШЕ ИНЦИДЕНТОВ, СВЯЗАННЫХ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА, НА 41 % МЕНЬШЕ ДЕФЕКТОВ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, НА 22 % БОЛЬШЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ, НА 10 % ВЫШЕ РЕЙТИНГ У КЛИЕНТОВ. РОСТ ВОВЛЕЧЁННОСТИ НА 5 % ВЕДЁТ К УВЕЛИЧЕНИЮ ПРИБЫЛИ НА 0,5 %.**

Особое значение вовлечённость приобретает и в периоды трансформаций.

— Два года назад мы обновили миссию, видение и стратегические приоритеты, а в прошлом — представили корпоративные ценности. Нам нужно менять процессы, внедрять новые инструменты, жить и действовать по-другому. Для этого сотрудники должны быть в определённом эмоциональном, ментальном и физическом состоянии, — говорит Андрей Бельшев. — Вовлечённость — это крайне важная эмоциональная составляющая,

которая помогает преодолевать внутренние сомнения и достигать целей на пути изменений.

На вовлечённых людях держится развитие компании, поэтому сегодня эта тема вышла на первый план.

— В этом году мы снова проводим опрос вовлечённости «Твой голос», только на этот раз он будет реализован исключительно в электронном формате, — рассказывает Андрей Бельшев. — После анонимного анкетирования с помощью фокус-групп детально изучим выявленные проблемы. Затем разработаем программу повышения вовлечённости и реализуем её. Обо всех изменениях обязательно расскажем в коллективах: люди должны увидеть, что их открытость важна, а мнения стали основой позитивных преобразований.

## Что влияет на вовлечённость?

На вовлечённость сотрудников влияет внешняя среда: от геополитики до погоды на улице. Воздействовать на неё работодатель не может. Но в его силах регулировать факторы удовлетворённости: условия труда, зарплату, карьерные возможности и многое другое.

— Ключевым из всех факторов является непосредственный руководитель. Его компетентность, отношение к работнику, умение ставить чёткие и понятные задачи, благодарить за проделанную работу составляют более 70 % влияния на уровень вовлечённости. Именно поэтому мы разработали специальный образовательный модуль для руководителей, — отмечает руководитель направления обучения и развития персонала корпоративного университета Металлоинвеста Алёся Балашова.

Вовлечённость зависит и от самого человека, его внутреннего настроя. Как отмечает Алёся Балашова, компания прилагает максимум усилий, чтобы её сотрудники с удовольствием приходили на работу. Главное — чтобы и человек этого хотел. Важно радоваться каждому дню, улыбкам родных и коллег и даже первым весенним листьям.

## Зачем это мне?

Вовлечённые работники отмечают, что каждый рабочий день приносит им положительные эмоции. Секрет простой: они выбрали профессию по душе и любят своё предприятие. Вовлечённые постоянно на виду. Это они — завсегдатаи «Фабрики идей», которые получают награды по программе «Металлоинвест Приоритет». Это у них самые высокие темпы кадрового роста — первыми попадают в кадровый резерв. Это они чаще остальных выходят на сцену для получения корпоративных наград.

Любой равнодушный сотрудник понимает, что его добросовестный труд и инициативы влияют на рост доходов компании, а значит, укрепляют стабильность предприятия, позволяют индексировать зарплаты, улучшать соцпакет и условия труда для всего коллектива. Энергия вовлечённых — и в средствах на благотворительные программы, которые помогают делать городскую среду комфортнее, способствуют развитию здравоохранения, образования и культуры. Вовлечённость каждого работника — это импульс равнодушия, который стартует на рабочем месте и проходит через наши предприятия и города, принося благополучие в каждый дом.



## ПРИМИ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ ВОВЛЕЧЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ

**ДЛЯ ОБЪЕКТИВНОЙ  
ОЦЕНКИ:**

- ✓ УСЛОВИЙ ТРУДА
- ✓ АТМОСФЕРЫ  
В КОЛЛЕКТИВЕ
- ✓ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ВНУТРЕННИХ  
ПРОЦЕССОВ

Итоги опроса лягут в основу программы изменений и улучшений на каждом предприятииMetalloinvesta



**10**  
апреля

вы получите  
ссылку на опрос  
по электронной  
почте



Хочешь  
узнать  
больше —  
сканируй  
QR-код



Опрос анонимный!  
Время прохождения — 15 минут

### ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

# Что решает «Твой голос»

К каким улучшениям на комбинате привели результаты предыдущих опросов



#### Что водителю мило? Парковка!

Безопасные и комфортные условия организовали для работников комбината, которые приезжают на работу на личном транспорте.

На КПП-31 построили долгожданный паркинг площадью 260 тысяч квадратных метров на 1 200 автомобилей. Количество парковочных мест, кстати, предусмотрели с запасом.

Оставить машину здесь может любой сотрудник комбината. Удобно, что проходная — буквально в двух шагах.

Автостоянка оснащена надёжным асфальтовым покрытием, ярким светодиодным освещением и видеонаблюдением.

Елена Филатова  
Фото Валерия Воронова



#### Фотографии расскажут...

...кто на комбинате сегодня — в передовиках. Теперь снимки лучших размещают на Доске почёта ОЭМК.

Она расположена у главной проходной комбината — именно здесь каждый день на смену и обратно идёт большая часть работников предприятия. И каждый может увидеть портреты своих коллег, отличившихся на производстве.

Раньше фотографии передовиков украшали здание заводоуправления. Потом их размещали на сайте комбината. Но металлурги пришли к выводу, что материальный стенд всё же лучше виртуальной фотогалереи. Они же участвовали и в его создании. Творческий конкурс на лучший проект позволил собрать креативные идеи, лучшие из которых учли при разработке Доски почёта.



#### Обед за полцены? Да!

Горячая, полезная, вкусная еда — залог хорошего самочувствия и настроения. На ОЭМК за это отвечают повара Торгово-производственного объединения (ТПО). А компания позаботилась, чтобы полезное меню было максимально доступным по цене.

Для сотрудников комбината уже не первый год действуют карты питания, предоставляющие работникам дотацию в размере 55 рублей. Получить её можно во всех столовых, буфетах, кафе и магазинах ТПО.

Как это работает? Электронные карты с аппетитными иллюстрациями на обложке используют так же, как банковские. Хотите пару круассанов бесплатно — «платите» картой питания (сладкая парочка стоит как раз 55 рублей). Подумываете о комплексном обеде — и здесь карта питания поможет сэкономить половину его стоимости.



#### Комфортно. Красиво. Безопасно

Именно в таких условиях должна начинаться и заканчиваться рабочая смена сотрудников ОЭМК. Решили — и сделали!

Светлая плитка на полу и стенах, подвесные потолки, новые системы водоснабжения и канализации, отопления, электрическая проводка и яркое освещение, добротные двери, удобные душевые кабины, прочные шкафчики — на ОЭМК ремонтируют непроизводственные помещения.

В гардеробных, душевых, умывальных, уборных, помещениях личной гигиены женщин и помещениях для спецодежды, где уже закончили работу строители, стало ярко и светло. Ремонт выполняют, соблюдая единые требования к дизайну и внутренней отделке, пожарной безопасности и санитарным нормам.

## ПАРТНЁРСТВО

## С учётом мнения горожан

Какие изменения ждут Старый Оскол и Губкин в 2023 году

Металлоинвест и правительство Белгородской области подписали программу мероприятий социально-экономического партнёрства (СЭП) на 2023 год. В проекты устойчивого развития региона они инвестируют 3,7 млрд рублей. Подписи под документом поставили генеральный директорMetalloinvestа Назим Эфендиев и губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова



## Показатель стабильности

По словам главы региона, благодаря программе СЭП в регионе открывают парки, скверы, набережные, оказывают поддержку спортивной гордости области — волейбольному клубу «Белогорье», ремонтируют школы и детские сады.

— В нынешнем году в Старом Осколе начнётся строительство лучшей школы в России, над проектом которой работали ведущие архитекторы, — рассказал Вячеслав Гладков. — Мы хотим, чтобы наши дети были самыми успешными и, окончив школу, пришли работать на лучшие предприятия. Чтобы наши земляки жили и трудились в хороших условиях. Многоаспектность СЭП — это пока-

## СЭП в цифрах

**> 3,7**  
млрд рублей  
составляет общий вклад сторон в рамках СЭП.

**1,3**  
млрд рублей —  
инвестиции  
Metalloinvestа.

**2,4**  
млрд рублей —  
участие Белгородской  
области.

затель стабильного развития региона.

## На что потратят деньги

В Старом Осколе после реконструкции заработает центр современного искусства «Быль». Продолжится благоустройство парка Победы и набережной реки Осколец. Масштабное преобразование ждёт Центр молодёжных инициатив. Художественный музей и блок родильного корпуса Старооскольской окружной больницы Святытеля Луки Крымского капитально отремонтируют.

Более 212 млн рублей запланировали на строительство современного образовательного

центра на 1 100 мест в микрорайоне Центральный Старого Оскола. Ещё 10 млн выделят на ремонт лицея № 3. В микрорайоне Дубрава-1 построят новый физкультурно-оздоровительный комплекс. Ещё один, кстати, порадует губкинцев. Обустраивают в Губкине и несколько детских площадок. Свыше 352 млн рублей выделили на реконструкцию школы № 11 и Губкинской школы. Более 70 млн направят на приобретение медицинского оборудования для Губкинской ЦРБ.

Поддержку в размере 43 млн рублей получают профильные вузы — филиалы НИТУ «МИСиС» и Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе, а также Губкинский горно-политехнический колледж.

Окажут поддержку ВК «Белогорье», ФК «Металлург-Оскол» и клуба смешанных единоборств MMA.

Более 86 млн рублей Metalloinvest направит на реализацию благотворительных программ и корпоративной программы развития территорий «Вместе!».

На реализацию программ в сфере культуры совместно с благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» направят 90 млн рублей.

Областное правительство выделит почти 1,3 млрд рублей на реконструкцию центральных очистных сооружений Старого Оскола.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Назим Эфендиев,  
генеральный директор  
Metalloinvestа:

Устойчивое рыночное положение наших предприятий позволяет компании сохранять высокий уровень социальных инвестиций. Приоритетные направления развития, которые Metalloinvest совместно с областью определили на этот год — благоустройство, городская инфраструктура, медицина, здоровый образ жизни и образование. Важно отметить, что при выборе проектов мы опираемся на мнение горожан. Мы стремимся воплощать наиболее продуманные и передовые решения, чтобы наши города становились самыми современными, красивыми и комфортными.

## ● ЗНАЙ НАШИХ!

## Особый знак отличия

Сотрудники ОЭМК получили премию имени А. А. Угарова.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Перед началом церемонии вручения, которая прошла на ОЭМК, её участники возложили цветы к памятнику Заслуженному металлургу РСФСР Алексею Угарову.

— Алексей Алексеевич был выдающимся человеком, одним из тех, кого имеют в виду, говоря о роли личности в истории, — отметил заместитель губернатора Белгородской области Дмитрий Гладкий. — Он менял пространство вокруг себя и жизнь людей. Участвовал в формировании нынешнего базиса не только Белгородской области, но и нашей страны.

В этот раз на соискание премии выдвинули восемь номинантов, трое из которых стали лауреатами. Это лучшие работ-

ники промышленных предприятий, достигшие высоких результатов в работе.

— Премию имени Алексея Угарова получают люди, которые искренне любят профессию, самоотверженно трудятся и не останавливаются на достигнутом, постоянно идут вперёд. Они вносят весомый вклад в развитие предприятий, а значит — в благополучие своего города и региона, — подчеркнул первый заместитель генерального директора — директор по производству Metalloinvestа Алексей Кушнарёв.

В номинации «Личный вклад» отметили начальника цеха окомкования ФОиМ ОЭМК Дмитрия Веретельникова за реконструкцию комплекса обжиговой машины. Дмитрий — технический руководитель проекта, успешная реализация которого позволила увеличить производство окисленных окатышей на 10 % до 4,5 млн тонн в год.

Первая профессия Дмитрия —



▲ Среди награждённых —  
сотрудник ОЭМК  
Дмитрий Веретельников

машинист мельниц. Он начал на Стойленском ГОКе. Когда предложили перейти мастером на участок фильтрации цеха окомкования ОЭМК, с радостью согласился. Был старшим мастером, начальником участка транспортировки железорудного концентрата, заместителем начальника цеха окомкования, потом его возглавил. Дмитрий постоянно принимает участие в «Фабрике идей». В 2022 году,



например, предложил в процесс производства окисленных окатышей подавать сухие шламы (тонко измельчённое сырьё) спецтранспортом. Внедрение этой идеи позволило увеличить подачу шламов и обеспечить солидную экономию — более 25 миллионов рублей в месяц.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий Веретельников,  
начальник цеха окомкования  
ФОиМ ОЭМК:

Алексей Угаров был уверенным в себе человеком, умел создать команду, принимать правильные решения. Самое главное — не боялся ответственности. Думаю, в первую очередь надо, как Алексей Алексеевич, любить своё дело. Работа должна быть интересной, поэтому необходимо постоянно себя развивать и добиваться результата.

— В работе помогает сплочённая команда, — уверен руководитель. — А опыт направляет знания и навыки коллег в нужное русло. Поэтому свою награду я разделяю с коллективом.

Лауреатом премии в номинации «Рабочий года» стал машинист экскаватора рудоуправления Лебединского ГОКа Николай Калкутин. В номинации «Молодой специалист» победителем признали лучшего Игоря Буренкова, начальника цеха Борисовского завода мостовых металлоконструкций имени В. А. Скляренко.

## СПРАВКА

Премия имени А. А. Угарова учреждена правительством Белгородской области и Metalloinvestом в 2013 году в память о бывшем генеральном директоре ОЭМК, основателе школы оскольских металлургов, Заслуженном металлурге РСФСР, Почётном гражданине Белгородской области и Старого Оскола Алексее Алексеевиче Угарове. Награда стала высшим знаком отличия и признания заслуг лучших представителей горно-металлургического комплекса, машиностроительной отрасли и химического производства.

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Зачем инженеру-электронике фен?

Представитель ОЭМК стал лауреатом Всероссийского конкурса «Инженер года — 2022»

Творческий подход, интерес и стремление постоянно развиваться, считает главным в профессии Александр Панков, имя которого занесли в реестр профессиональных инженеров страны.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

## Не сбиваться с курса

Место работы ведущего инженера-электроника — лаборатория метрологии. Там он занимается ремонтом средств измерений. Небольшой кабинет Александра Панкова похож на операционную: на аппаратах он определяет «самочувствие» небольших агрегатов, находит причину «недомоганий» и возвращает в строй в подразделения.

— В моём распоряжении уникальная техника, — поясняет он. — Это высокоточные калибраторы — эталоны для всего калибровочного оборудования комбината. С их помощью я настраиваю на стенде метрологические приборы, используемые в технологических процессах во многих цехах. Они должны соответствовать установленным параметрам, «не сбиваться с курса» и приносить пользу производству.

Самый солидный инструмент здесь — стенд по настройке теплотехнических дистанционных измерителей температуры. Такое оборудование привозят в лабораторию на диагностику, обслуживание и поверку. Специальные паяльные фены применяют, чтобы равномерно прогреть и заменить на исправные крошечные детали, не поддающиеся воздействию простого паяльника.

Многие процессы, связанные с состоянием приборов, Александр видит и настраивает с помощью компьютера. В режиме онлайн он следит за определёнными параметрами метрологической техники.

— Панков — один из лучших специалистов, очень щепетильный, в хорошем смысле этого слова, — говорит о коллеге главный метролог ОЭМК, начальник центральной лаборатории метрологии Александр Серебряков. — Человек увлечённый: к заданию у него всегда свой подход, решение принимает обдуманно. В условиях санкционных ограничений в приобретении и обслуживании техники — считает Серебряков, — это особенно ценно.

— Мы надеемся на свои «светлые умы» и главные инструменты электронщиков и метрологов — паяльник, осциллограф, мультиметр. Сами меняем микросхемы, проводим сложные ремонты, улучшая при этом качественные характеристики метрологической техники на комбинате.



▲ Александр Панков внёс рационализаторское предложение по восстановлению и усовершенствованию сложного промышленного прибора по измерению температуры жидкой стали и температуры ликвидус\* в электросталеплавильном цехе

## Изучил и усовершенствовал

Александр — автор четырёх рацпредложений, которые принесли предприятию ощутимый экономический эффект.

В 2008 году в энергоцехе Александра и его коллегу, мастера Анатолия Попова, привлекла внимание проблема: здесь стали выходить из строя устаревшие мощные двигатели компрессоров. Стоимость восстановления каждого агрегата — более полутора миллионов рублей. Ремонт выходит,

мол, да и запчасти сняли с производства. А он смог!

## Придумал и предложил

Александр — ещё и автор шести предложений, поданных на Фабрику идей. Одно из последних касается настройки и обслуживания пирометров.

— Ещё до санкций фирмы запрашивали за это очень большие деньги с комбината — более 200 тысяч рублей за каждый. А их в цехах около 50, — продолжает Панков. — Мы внимательно изучили электрическую схему,

рений в основном изготовлены на основе микроэлектроники. И я постоянно узнаю и изучаю что-то новое. Это развивает и увлекает.

## «Это работает!»

Впервые об ОЭМК Александр Панков узнал в пять лет. Его отец, Александр Григорьевич, был одним из первых работников комбината, главным бухгалтером предприятия. Сына он часто брал на работу.

Повзрослев, Саша уже сам стал интересоваться комбинатом. Увлёкся электроникой.

— Это сейчас всё под рукой, просто космическая техника, — вспоминает Александр Панков. — А раньше приходилось что-то разбирать, придумывать. Я по крохам собирал детали, паял самостоятельно, чтобы всё это работало.

В школе, где учился Панков, специалисты цеха технологической диспетчеризации ОЭМК организовали радиокружок. Там мальчишки 13-14 лет могли самостоятельно собрать блок питания или, например, цветомузыку. В четвёртом классе будущий инженер сделал свой первый радиоприёмник.

— Почему меня увлекали естественные науки? — задумывается на секунду Александр Панков. — Единство теории и практики. Если ты правильно применил знания, то результат вдохновляет и радует. Хотелось бы, чтобы и сейчас комбинат брал шефство над школьниками и готовил их с нуля. Чтобы росла наша смена — инженеры, программисты. Они стране очень нужны!

## Мечты сбываются

После десятого класса победитель многих предметных олимпиад Александр Панков легко поступил в Харьковский

институт радиоэлектроники. А первый инженерный опыт приобрёл в лаборатории автоматизации ОСМиБТ.

В 1993 году он перешёл в управление автоматизации и метрологии ОЭМК. Как раз строили подведомственную комбинату больницу № 2. И Александр вместе с коллегами из УАМ сначала запускал, а затем обслуживал медицинское оборудование.

Новый трудовой опыт приобрёл в центральном машинном зале, обеспечивающем работу ЭВМ всего комбината. Там Панков занимался обслуживанием электронно-вычислительных машин, серверов. Через некоторое время его перевели инженером-электроником первой категории в управление автоматизации и метрологии, тогда центральной лаборатории измерительной техники. Он снова нашёл себя, работая в ремонтно-технической службе. Говорит, что это большое везение, когда детское увлечение перерастает в большое и полезное дело, становится частью жизни.

Александр участвует в лыжных забегах, соревнованиях по лёгкой атлетике, ходит в бассейн — в общем, держит себя в форме. И равняется на достижения своих близких родственников: отца и его родного брата Ивана Панкова — известного учёного, академика и профессора в области электроники, автора множества научных и научно-методических работ и учебных пособий.

— Как относитесь к званию лучшего инженера страны?

— Исполнилась мечта, — улыбается Александр. — Большая честь стать частью инженерной элиты России. Любой комбинат силён в том числе своими инженерами. Наш — не исключение.

**Электронное оборудование шагнуло далеко вперёд — от «лампового века» до нынешних сложнейших микропроцессорных систем и роботизированного оборудования. Сегодня все средства измерений в основном изготовлены на основе микроэлектроники. И я постоянно узнаю и изучаю что-то новое. Это развивает и увлекает.**

РАЗВИТИЕ

мягко говоря, недешёвым. Но инженеры-электроники нашли выход, предложив установить систему контроля температуры этих двигателей. Её внедрение в цехе позволило защитить оборудование от поломок.

Недавно Александр Панков внёс рационализаторское предложение по восстановлению и усовершенствованию сложного промышленного прибора по измерению температуры жидкой стали и температуры ликвидус\* в электросталеплавильном цехе. Даже официальный представитель фирмы зарубежного производителя не брался ремонтировать агрегат в России: дорого,

программное обеспечение пирометров. Я доработал схему подключения приборов, чтобы их можно было настраивать и делать калибровку в условиях центральной лаборатории метрологии — с помощью компьютера и на эталонном оборудовании.

— Что привлекает вас в работе? — спрашиваю его.

— Возможность развития, — говорит он. — Электронное оборудование шагнуло далеко вперёд: от «лампового века» — ламповых приборов электроники — до нынешних сложнейших микропроцессорных систем и роботизированного оборудования. Сегодня все средства изме-

\*Ликвидус — температура кристаллизации жидкой стали.

ВАЖНО

# Внимание — каждой мелочи

С 23 марта во всех структурных подразделениях комбината действует особый режим по охране труда и промышленной безопасности

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**П**оводом для его введения стали произошедшие в этом году несчастные случаи. Все они лёгкие, но заставляют задуматься об осознанном отношении каждого к производственной безопасности.

## Можно было избежать!

На шлаковом дворе ЭСПЦ при очистке заездной площадки шлаковой ямы от шлака ковш экскаватора зацепил упорное ограждение в виде блюма. В результате чего он сместился и повредил ногу шлаковщику.

Ещё один несчастный случай — результат неправильной оценки рисков подручным сталевара установки внепечной обработки стали. После замены кассеты с фурмами он увидел, что фурма не вошла в посадочное место. Решил поправить её руками. Замок фурмы ослаб, и устройство защемило подручному пальцы обеих рук.

Случай — из разряда «нарочно не придумаешь». Вальцовщик стана горячей прокатки шаропрокатного стана СПЦ № 1 во время перерыва в комнате приёма пищи вместе со стропальщиком решил заняться силовыми упражнениями на руках. Вроде бы безобидный момент — физ-

культура. Но результат печальный: вальцовщик получил травму локтевого сустава.

В этом же цехе произошёл несчастный случай с оператором обдирочных станков. При сопровождении заготовки металлопроката, перемещаемой при помощи мостового крана, он наступил на швеллер отводящей решётки токарно-обдирочного станка, оступился и упал назад, травмировав правую руку.

Каждый из несчастных случаев проанализировали и определили корневые причины, обсудили в подразделениях. При соблюдении требований безопасности, оценке риска и внимательности их можно было избежать, считает начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК Денис Рудаков.

## Особое внимание!

Особый режим на комбинате продлится до 23 апреля. Его цель — обратить внимание сотрудников на безопасное производство работ и повысить уровень трудовой и производственной дисциплины в цехах.

— По утверждённому графику дежурства руководители структурных подразделений выходят в ночные смены, — поясняет Денис Рудаков. — Особое внимание уделяем организации работ повышенной опасности. Руководители контролируют правильное оформление нарядов-допусков, оценку и обсуждение рисков перед работой, безопас-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Денис Рудаков,**  
начальник управления  
охраны труда  
и промышленной  
безопасности ОЭМК:

Цель введения  
особого режима  
на комбинате —  
обратить внимание  
сотрудников на безопасное  
производство работ  
и повысить уровень трудо-  
вой и производственной  
дисциплины в цехах.

ную организацию рабочих мест, наличие ограждений опасных зон. Все те же требования предъявляем и к подрядчикам.

Ещё один объект повышенного внимания — площадки обслуживания оборудования. Они должны быть исправны, ступеньки и перильные ограждения — без повреждений, а подходы — не загромождены. Руководители оценивают, как идёт технологический процесс, нет ли отступлений и отставаний от суточного производственного задания, фиксируют работы, на которые не разработаны безопасные методы

и приёмы их выполнения. Нарушения и выявленные риски фиксируют и оформляют рапорт. В конце дежурства начальник цеха заносит эту информацию на корпоративный портал ОТиПБ.

Обнаруженные риски обсуждают в коллективе на сменно-встречных собраниях. Назначают ответственных за устранение выявленных нарушений и рисков, определяют сроки проведения компенсирующих мероприятий. Ежедневно на совещании главного инженера проходит обсуждение обходов и проверок в цехах.

● ВАЖНО

## «Твой голос» в цифровых коммуникациях!

Коллеги, мы продолжаем прислушиваться к мнению работников и стараемся не отставать от современных тенденций. Установленные в подразделениях комбината ящики «Твой голос» перестали быть востребованным каналом коммуникации между сотрудниками и руководством ОЭМК. Поэтому принято решение от них отказаться. Напоминаем, вам по-прежнему доступны цифровые каналы обратной связи «Твой голос»:



8-920-583-64-06



tg@oemk.ru

Есть вопросы, хотите рассказать о проблеме или обратиться с предложением? Пишите!

● ЗАБОТА

## Неравнодушные люди

**«Осторожно! Через 10 метров дренажный приямок». Яркие черно-жёлтые таблички с такой предупреждающей надписью появились в водоводных тоннелях и тоннелях сред в электросталеплавильном цехе.**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**А**предложила это сделать машинист насосных установок участка водоподготовки ЭСПЦ Татьяна Выблова (на фото). По словам начальника участка Константина Савина, она не только работник высокой квалификации, который уверенно и грамотно «рулит» водой в подразделении. Татьяна ещё и вовлечённый сотрудник, постоянно проявляет заботу о коллегах. Её предложение, поданное на «Фабрику идей», важно для тех, кто по долгу службы ра-

ботает в тоннелях электросталеплавильного цеха.

— В нижних точках тоннелей расположены дренажные приямки, откуда насосы откачивают скопившуюся воду. Иногда вода поднимается над уровнем пола, и дренажных приямков не видно, — говорит Константин Савин. — Поэтому предупреждающие знаки — большой плюс в повы-

шении безопасности на рабочих местах. Теперь риск получить травму исключён или, по крайней мере, стал значительно ниже.

Сегодня все работники ЭСПЦ освоили охоту на риски. Многие из них подают идеи по устранению опасностей, в том числе и через портал ОТиПБ.

— Видеть риски — это навык, которому нужно учиться, —



считает специалист по управлению профессиональными рисками Наталья Прибыш. — Радует, что многие работники стали серьёзно задумываться о безопасности на производстве. Только с начала нынешнего года около 80 человек зафиксировали потенциальные опасности в подразделении, у кого-то это уже входит в привычку. Всё чаще сотрудники предлагают, как и что можно изменить, чтобы на каждом рабочем месте было не только удобно и комфортно, но и безопасно.



◀ Визуализация опасных зон — простой и действенный метод предотвращения несчастных случаев, снижения уровня травматизма

РАЗВИТИЕ

# Полезный никель

Как отработанный катализатор труб реформера пригодился при производстве стали

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК четыре шахтные установки. Сердце каждой из них — реформер. Именно в нём из природного газа получают конвертированный, который используют в качестве восстановителя при производстве железистых окатышей — основного сырья для электрошлакового цеха. Конверсия природного газа происходит в реакционных трубах, заполненных катализатором — химическим веществом, ускоряющим реакцию.

Вот такой отработанный катализатор, содержащий ценный для сталеплавильного производства никель, и заинтересовал авторов предложения, поданного на «Фабрику идей».

— Раньше во время плановых капитальных ремонтов мы

проводили замену реакционных труб (их 288 штук на каждом реформере). А демонтированные продавали вместе с бывшим в употреблении катализатором, — рассказывает начальник участка шахтных печей ФОИМ Евгений Хардигов. — В 2021 году решили загрузить новый катализатор без демонтажа труб. А отработанный исследовали на прочность и химический состав.

Испытания показали, что прочность отработанного десятилетия катализатора не уменьшается, отмечает ведущий специалист отдела окомкования и металлизации управления технического сопровождения сталеплавильного производства Александр Шевченко. Причём содержание никеля в нём составляет в среднем 6,85 процента. Зачем выбрасывать дорогостоящий материал? Его можно сортировать, разрушенный — отсеивать, а пригодный — частично использовать повторно при производстве никельсодержащих марок стали в ЭСПЦ.



▲ Авторы идеи — Евгений Хардигов (слева) и Александр Шевченко (справа)

Техническая дирекция подтвердила возможность использования отработанного оборудования в технологии электрошлакового цеха. Усвоение никеля из катализатора составило 100 процентов. После внедрения мероприятия в составе шихты стали применять более 72 тонны «бэушных» катализаторов в год.

— Раньше мы меняли катализатор вместе с трубами один раз в десять лет, — поясняет заместитель начальника цеха по технологии ФОИМ Алексей Аксюк. — Теперь без замены труб будем засыпать новый катализатор раз в пять лет. Его активность со временем падает, но полезный никель пригодился комбинату.

● ЗАБОТА

## И мешки — в дело

ОЭМК планирует утилизацию отработанной тары с выгодой.

Ирина Милохина

Биг-бэг — это прочный эластичный мешок из полипропилена с глухим дном и ручками. Такая тара сочетает экономичность и высокую грузоподъемность. Сыпучие материалы в таких мешках поступают на комбинат уже более пятнадцати лет.

Специалисты подсчитали: ежегодно на территории предприятия скапливается более 350 тонн отработанных мешков типа биг-бэг, а затраты на их транспортировку на полигон для захоронения отходов составляют около миллиона рублей. Почему бы не найти покупателя, который будет брать использованные мешки для переработки? Для этого нужно всего лишь очистить тару от остатков сыпучих материалов и с помощью специальной прессы сформировать плотные тюки весом до 200 килограммов, которые можно легко загрузить краном в автотранспорт.

Такое предложение поступило на «Фабрику идей» от команды специалистов ОЭМК. Рабочую



≈ 2 млн

рублей в год планируют получать на ОЭМК от реализации отработанных мешков типа биг-бэг.

группу возглавил начальник отдела администрирования проектов Алексей Божков.

— Идею ещё два года назад инициировала начальник УЭКиООС комбината Елена Лаврентьева, — говорит он. — Очень скоро мы воплотим проект в жизнь. Срок его окупаемости — один год и два месяца. Это не потребует ни масштабной модернизации, ни закупки дорогостоящего оборудования.

В тему

Проект не только принесёт предприятию деньги. Это ещё и забота об окружающей среде: исключение захоронения отходов, вторичная переработка и рациональное использование природных ресурсов.

Всё, что необходимо, — приобрести пресс для формирования тюков и создать рабочие места.

В регионе есть компании, которые занимаются переработкой биг-бэгов: измельчают их и делают полимерные гранулы мелкой фракции. Такое вторсырьё используют затем для изготовления различных пластмасс, труб, пластиковой тары, а также для последующего производства самих биг-бэгов.

● БУДЬ В КУРСЕ

Металлоинвест  
ОЭМК

## КОНКУРС РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ  
И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ПРИЁМ ЗАЯВЛЕНИЙ  
с 20 мая до 20 октября  
2023 года

ПРЕМИЯ  
УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

За информацией обращайтесь

☎ 37-54-44,  
инженер отдела  
стандартизации  
и сертификации  
металлопродукции  
Хорхордина Ольга Юрьевна

✉ horhordina@oemk.ru

🏆 I место — 150 000 рублей

🏆 II место — 100 000 рублей

🏆 III место — 50 000 рублей

Участники конкурса, прошедшие во второй тур, но не занявшие призовых мест, получат стимулирующую премию в 10 000 рублей.



ПРЕДЛАГАЙТЕ ВАШИ ИДЕИ И УЧАСТВУЙТЕ В РАЗВИТИИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА!

● **СО СВЕТЛЫМ ХРИСТОВЫМ ВОСКРЕСЕНИЕМ!**

## Ай да куличи! Ай да угощение!

Мастера Торгово-производственного объединения готовят к светлому празднику Пасхи вкусные куличи из натуральных продуктов.

Помимо «классических» куличей кондитеры, как и в прошлом году, изготовят нежную ароматную пасхальную выпечку по старинному монастырскому рецепту. Новинкой станут куличи из заварного теста, секреты которых технологи ТПО осваивали на мастер-классах в Москве.

Удивят покупателей и новые варианты праздничного оформления пасхальной продукции. А для тех, кто хочет порадовать близких, ТПО предлагает праздничные пасхальные корзинки. Кроме куличей, набор включает разноцветные безе, пряники, декорированные яйца и другие продукты.

«Классические» куличи можно будет приобрести во всех магазинах, столовых и кафе ТПО. В том числе в Старом Осколе — в магазине «Берёзка» на рынке «Юбилейный»; «Green safe» (мкр-н Ольминского, д. 12 и мкр-н Космос, д. 8). Премиум-продукция будет доступна по предзаказу (через сайт [tpo-zakaz.rf](http://tpo-zakaz.rf) и по телефону: +7 (920) 551-60-50).

Реклама. 12+



### Благодарность

Выражаю искреннюю благодарность руководству ОЭМК, лично директору по социальным вопросам Ирине Дружининой и главному специалисту группы по охране здоровья Павлу Чербаеву за помощь в проведении жизненно необходимой операции.

С уважением, Дмитрий Шолохов

### АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама.

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 7 283 000 руб.;
- ▶ автомобильный контейнер 33 м<sup>3</sup>, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

● **РЕКЛАМА**

**Радуга Звуков**

Центры  
хорошего  
слуха

## Слуховые аппараты



Старый Оскол,  
мкр-н Королёва, 32 В

+7 (4725) 42 06 12

товар сертифицирован  
[radugazvukov.ru](http://radugazvukov.ru)

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

### КУЛЬТУРА



▲ «Иван-царевич и Царевна-лягушка» на новый лад

# День с театром

В Старом Осколе выступил Бугульминский государственный русский драматический театр им. А. В. Баталова

Олеся Олейникова  
Юлия Шехворостова  
Фото Валерия Воронова

Организатором гастролей, включающих сразу два спектакля — для детей и для взрослых, традиционно выступил Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» при участии Металлоинвеста.

### Детский блокбастер

Удивить современного ребёнка сложно. Но можно! Артистам из небольшого татарского города Бугульма это удалось. Юным староскольцам они показали музыкальную постановку «Иван-царевич и Царевна-лягушка».

Эффектность, неожиданность, тонкий юмор и романтическая любовь — старая сказка ожила на сцене в жанре лучших боевиков XXI века. Змей-Горыныч о трёх головах на плечах (и ещё трёх ползучих с глазами-лампочками), Кашей Бессмертный на сверкающем «Харлее» в стиле «хэви-металл», Баба Яга в бронезилете, ступа с пропеллером, избушка с домофоном, Иван-царевич в шляпе с цветочным принтом, а Царевна-лягушка с зелёными волосами в стильных замшевых сапогах... Благодаря режиссёрской работе Владимира Пряхина предсказать, что появится на сцене в следующую секунду, было невозможно. Да и не нужно: дети и взрослые вздрагивали (и даже взвизгивали!), а потом от души смеялись. И так — на протяжении полутора часов.

— Женись, Вань, а-то царь мне голову отрубит! — уговаривал царственного добряка-царевича шут.

Ваня жениться не хотел, но из жалости согласился, и честно затем понёс свой крест в виде завернутой в платочек лягушки во дворец Царь-батушки... Постановка, густонаселённая персонажами и обилием ме-

няющихся декораций, местами отклонялась от знакомого с детства сюжета из сборника сказок Алексея Афанасьева.

— Эти невероятные взрослые на сцене показали, как можно и нужно играть с детьми и для детей! — говорит Елена Сдержикова, мама шестилетнего Серёжи.

— Это блокбастер для детей! — выносит вердикт десятилетний Максим Солдатов. — Я думал, что сказка, которую мама читала мне на ночь, не сможет меня удивить. Но нет, удивила!

### Комедия на новый лад

«Женитьбу Бальзамина» по пьесе Николая Островского в 2014 году поставил режиссёр из Белгорода Владимир Бородин. Художником-постановщиком выступила его супруга Ольга Бородин. Семейным тандемом удалось превратить спектакль в настоящее погружение в атмосферу купеческо-мещанской жизни XIX века. Массивные декорации, яркие костюмы, хореография, музыкальное сопровождение, продуманные детали: старинная утварь, цветастые занавески, нелепые женские причёски и речь героев с добавлением «-с» — на пару часов зрители перенесли в прошлое.

В погоне за правдоподобием не пожалели даже актёров — платье богатой вдовы, например, весит 12 килограммов!

— Это ручная работа, почти музейный экспонат, — говорит актриса Анастасия Азорова, играющая Домну Белотелову. — Просто стоять в нём — уже настоящее испытание. С другой стороны, такое платье даёт возможность почувствовать себя настоящей кустодиевской купчихой.

Но, конечно, роскошные костюмы лишь дополняли образы героев, которые создавала великолепная игра актёров. Настоящую сваху — хитрую, острую на язык — показала Наталья Бородин. Мечтательный Михайло Бальзамино — Роман Никитин — предстал перед зрителями чудакватым и неунывающим. А в сёстрах Пеженовых в исполнении Надежды Вышенской и Лейсан Хабибуллиной без труда узнавались современные девушки, жаждущие лёгкой жизни и развлечений.

— Сюжет известен, но актёры смогли его показать по-новому, интересно, живо, — отмечает Алевтина Петух, ведущий инженер-программист JSA Group. — Например, Бальзамино здесь совсем не такой, как у Вицина (в художественном фильме 1964 года). Они такие разные, и оба варианта хороши. Во время действия у меня улыбка не сходила с лица.

Впрочем, как и у всего зрительного зала, который одарил гостей из Татарстана щедрыми аплодисментами.



▲ Фрагмент спектакля «Женитьба Бальзамина»

# ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ: НА СВЯЗИ 24/7



ЕСЛИ ВАМ СТАЛО ИЗВЕСТНО О НАРУШЕНИИ ПРИНЯТЫХ В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ ПРАВИЛ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, АНТИКОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПОЖАЛУЙСТА, СООБЩИТЕ ОБ ЭТОМ НА КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ КОМПАНИИ.



1



## Что такое «Горячая линия»?

Это специальные каналы связи, которые позволяют каждому работнику проинформировать руководство о предполагаемых фактах недобросовестного поведения сотрудников компании.

2



## С какой информацией можно обратиться на горячую линию?

Вы можете рассказать о нарушениях локальных нормативных актов: хищениях, злоупотреблениях, конфликте интересов, дискриминации, неэтичном поведении, употреблении алкоголя и наркотических веществ на рабочем месте, нарушениях требований ОТиПБ, а также о несоблюдении действующего законодательства, других фактах и обстоятельствах, идущих вразрез с законными правами и интересами работников и компании.

3



## Кто может обращаться на горячую линию?

Сотрудники ОЭМК, бывшие работники, пенсионеры комбината, персонал сторонних организаций. Обращение может быть анонимным.

4



## Что происходит при поступлении обращения на горячую линию?

По большинству из них назначают проверки. Участвуют в них и руководители структурных подразделений. Заявителям по их просьбе предоставляют обратную связь.

5



## Что будет при подтверждении информации из обращения?

В случае выявления грубых нарушений, в том числе со стороны руководителей, информацию направляют управляющему директору комбината. По незначительным нарушениям руководителю структурного подразделения направляют письмо с требованиями устранить выявленные нарушения и привлечь виновных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности.

6



## Может ли обращение на горячую линию негативно сказаться на заявителе?

В компании разработан механизм, который защищает работников от неправомерных действий, связанных с их обращениями. В первую очередь это мониторинг кадровых решений в отношении заявителей. В случае использования горячей линии для распространения ложной информации, сведения личных счетов, достижения личных целей, оскорбления, выражения угроз жизни и здоровью, распространения информации рекламного характера и информации, не относящейся к деятельности Металлоинвеста, работники могут быть привлечены к дисциплинарной, гражданско-правовой или иной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами Обществ и трудовыми договорами.

7



## Как узнать о каналах горячей линии?

Во всех структурных подразделениях на досках информирования есть плакаты с материалами о горячей линии Металлоинвеста. Сведения также размещены на корпоративном портале в разделе «Деловая этика».

## Знай!

### КАНАЛЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ



**8-800-700-10-55**

ДОСТУПЕН КРУГЛОСУТОЧНО ПО БУДНЯМ И ВЫХОДНЫМ. ЗВОНОК ИЗ РОССИИ — БЕСПЛАТНЫЙ.



**8-920-585-27-17**



**hotline@metalloinvest.com**

Веб-форма на сайте компании:



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

**ВАЖНО ЗНАТЬ**

**Вниманию пенсионеров!**  
Приглашаем всех на концерт, посвященный Дню Победы, который состоится 27 апреля в 11 часов в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12.  
**Совет ветеранов ОЭМК**

**РЕМОНТ**

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05.00
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 8.5.8
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-906-566-17-17. 8.5.8
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 12.3.4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05.00
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 3.7.13
- ▶ **Ремонт холодильников на дому,** монтаж и обслуживание кондиционеров. (Холод-Сервис), +7-920-5555-789. Ежедневно. 13.2.5

**УСЛУГИ**

- ▶ **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 36.9.12
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 24.15.17
- ▶ **Картофель на семена и на еду** от 17 руб./кг на складе кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, 12. Опт, розница. Доставка. Тел.: +7-920-566-05-45. 11.2.5
- ▶ **Укладка асфальта.** Тел.: +7-910-364-80-97. 10.2.15

**В ООО «Ивановка»** Реклама.

▶ **ТРЕБУЕТСЯ СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.**  
3/п — от 37 000 руб./мес.  
График работы — 5/2.  
Полный соцпакет.  
Тел.: +7-920-209-14-67.  
Адрес: мкр-н Космос, д. 8 (гостиница «Космос»).

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля  
**exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
[sev@metplus-osk.ru](mailto:sev@metplus-osk.ru) Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

**ТЕПЛИЦЫ, ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ**

Реклама ИП Резник Е.Д.

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова 18ж  
+7 (4725) 39-09-11  
[lubgeorg@polimer-vrn.ru](mailto:lubgeorg@polimer-vrn.ru)  
**ПОЛИМЕР**

**23 АПРЕЛЯ**  
**СТАРЫЙ ОСКОЛ ДС «АРКАДА»**  
**19:00**  
**THE NEW LIFE ЗОЛОТЫЕ ХИТЫ**  
**СЕКТОР ГАЗА**

БИЛЕТЫ В ПРОДАЖЕ В КАССЕ ДС «АРКАДА»  
И НА [KASSIR.RU](http://KASSIR.RU) ССЫЛКА ПО QR-КОДУ:

18+

Реклама.

**СТРОИТЕЛЬНАЯ БРИГАДА**  
выполнит все виды работ из вашего материала

Пенсионерам скидка – 20%\*  
\*Акция действует до 31.08.2023 г.

- ✓ кровля любой сложности;
- ✓ реставрация старых домов;
- ✓ бетонные работы;
- ✓ отмостки;
- ✓ бани и прочее.

Тел.: +7-906-587-27-57, +7-960-120-32-54. Реклама.

**РЕМОНТ**  
**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

скидки до 10%

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Вирюков В. С.

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

**КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ **5,5%**

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А  
(4725) 42-45-05; 32-92-22

\* ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте [www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru) или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Реклама.