

Экологичный — значит бережливый
Как развивать производство без нарушений природоохранного законодательства

3 ➔

Умный помощник
Какую пользу принесёт производству новая система планирования рабочего времени

7 ➔

Если завтра в поход
Почему важно соблюдать правила экобезопасности во время отдыха в лесу и на водоёме

8 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 12 (2250)

20 ИЮНЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ



Фото Владимира Авдеева

▲ Делегация Металлоинвеста на ПМЭФ-2025. Слева направо: директор департамента корпоративных финансов Дмитрий Болдырев, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова, генеральный директор Олег Крестинин и заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов

Петербург принимает гостей

На этой неделе Металлоинвест участвует в международном экономическом форуме в Северной столице. Для компании это возможность рассказать о своих наработках, расширить круг заказчиков, поставщиков и инвесторов. Металлоинвест выступает партнёром деловой программы ПМЭФ-2025.

ФОРУМ



Олег Крестинин, генеральный директор Металлоинвеста:

— Петербургский форум — это площадка, где собирается огромное количество представителей компаний и организаций, с которыми Металлоинвест сотрудничает в самых разных сферах. В первую очередь это наши бизнес-партнёры, банковский сектор, руководители госорганов. За несколько дней мы можем обсудить с ними текущее положение дел, перспективы, стратегические вопросы, подписать важные документы.

Петербург принимает гостей

Металлоинвест принимает участие в ПМЭФ-2025



1

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Петербургский международный экономический форум в 28-й раз собрал промышленников и аграриев, политиков и экономистов, представителей здравоохранения, образования и культуры.

Форум в Северной столице ПМЭФ — это демонстрация самых современных достижений. Здесь можно увидеть роботов-шахматистов и пройти лабиринт наперегонки с искусственным разумом. Понаблюдать, как 3D-биопринтер печатает клеточные мембраны, улыбнуться при взгляде на детское лор-кресло: в таком малыш точно не будет плакать. Попробовать витаминные коктейли, позаниматься на тренажёрах, получить автографы знаменитых спортсменов и артистов.

Удивляют IT-разработки, такие как использование цифровых инструментов для развития парков, интеллектуальные системы анализа производственных, экологических и финансовых рисков.

Но основные события происходят на деловых площадках. В этом году главная тема форума — «Общие ценности — основа роста в многополярном мире» — подразумевает поиск общих ориентиров и формирование основ устойчивого развития.

На форуме обсудят новые направления роста отечественной экономики, повышение конкурентоспособности отечественных предприятий, способы укрепления экономического суверенитета страны, меры поддержки малого и среднего бизнеса.

Повестка ПМЭФ-2025 насыщенная. И практически в каждом блоке есть темы, актуальные для нашей компании.

Подробный репортаж с полях форума читайте в следующем выпуске газеты.



▲ Петербургский форум — это ещё и своеобразная выставка современных технологий, дизайнерских и IT-решений

● ОФИЦИАЛЬНО

Новый управляющий директор Лебединского ГОКа

На должность руководителя комбината назначен Сергей Напольских.

Ильдар Искаков, руководивший предприятием с июня 2023 года, принял решение продолжить профессиональную деятельность за пределами компании «Металлоинвест».

Генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин отметил:

— Ильдар Фаритович возглавил Лебединский ГОК в непростой период. Требовалось стабилизировать производственную деятельность, повысить качество технического обслуживания и ремонтов. За два года он успешно выполнил поставленные задачи. Сформирована новая, профессиональная, молодая и энергичная команда, доказавшая свою

эффективность и умение решать самые серьёзные задачи. Стабилизирована работа горнодобывающего передела и фабрики окомкования, обеспечены условия для преодоления кризисных тенденций. Создана основа для дальнейшего поступательного развития комбината и укрепления производственной культуры. Благодарим Ильдара Фаритовича за проделанную работу и желаем ему дальнейших успехов.

По словам генерального директора Металлоинвеста, Сергей Напольских — профессионал с большим опытом в горно-металлургической отрасли.

— За его плечами руководство крупнейшими предприятиями и реализация масштабных проектов по повышению эффективности, — подчеркнул Олег Крестинин. — Ему предстоит, опираясь на сильную команду и достигнутые результаты, продолжить развитие

комбината и укрепление его позиций. Мы уверены, что коллектив поддержит нового руководителя. Впереди — совместная работа над повышением эффективности и развитием производства. Желает Сергею Александровичу и всей команде ЛГОКа новых успехов.

Первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов заявил:

— Ильдар Фаритович проделал большую работу — спасибо ему за это. Под его руководством комбинат прошёл сложный период и готов двигаться дальше — на новый уровень операционной эффективности и производственной культуры. Важно укреплять командное взаимодействие и открытый диалог на всех уровнях, вовлекать людей в изменения. Уверен, Лебединский ГОК сохранит набранный темп и будет уверенно идти к новым целям.



СПРАВКА

- ▶ В 2023–2024 годах Сергей Напольских возглавлял ССГПО — крупнейшее предприятие Казахстана по добыче и обогащению железной руды. Ранее он руководил Стойленским ГОКом, дивизионом «Руда» НЛМК, был управляющим директором ЕВРАЗ Качканарского ГОКа, главным инженером и директором Высокогорского ГОКа.
- ▶ Окончил Московский государственный открытый университет по специальности «маркшейдерское дело».
- ▶ Карьеру в горной промышленности начал в 1983 году — с должности маркшейдера-геолога на угольном разрезе «Абанский».
- ▶ Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Золотым знаком «Горняк России». Лауреат Уральской горной премии за вклад в развитие отрасли.

ИНТЕРВЬЮ

Экологичный — значит бережливый

Как развивать производство без нарушений природоохранного законодательства

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева
и Валерия Воронова

Главный эколог Металлоинвеста Станислав Маренов — о том, как компания «озеленяет» металлургию и помогает природе.

Актуальные нормативы

— Станислав Васильевич, Металлоинвест заботится о снижении негативного влияния на окружающую среду. Какова роль экологов в этом процессе?

— Наша роль состоит в том, чтобы помогать производству развиваться и решать бизнес-задачи, не допуская нарушений природоохранного законодательства. Например, нельзя расширять перерабатывающее или сталеплавильное производство, не увеличив производительность газоочистки. И здесь экологи помогают обосновать необходимость инвестиций. Мы видим потенциальные риски, прогнозируем изменение экологических требований, отслеживаем лучшие решения в сфере охраны окружающей среды. Вместе со специалистами производственной, технической, инвестиционной вертикалей, с департаментом по работе с органами государственной власти выбираем оптимальные варианты, которые обеспечивают баланс между эффективностью природозащитного оборудования, стоимостью его установки и эксплуатации.

— Предприятия Металлоинвеста укладываются в действующие нормативы?

— Да. В прошлом году наши комбинаты в числе первых российских предприятий получили Комплексное экологическое разрешение (КЭР). Для решения этой задачи мы выполнили множество расчётов. Провели инвентаризацию всего оборудования, всех источников воздействия на окружающую среду — вплоть до самых мелких, таких как сварочные аппараты. Постоянно взаимодействовали с контролирующими госорганами.

Для компании КЭР — фактически разрешение продолжать работу. А для экологов документ стал новой точкой отсчёта. Он дал нам актуальные нормативы, на которые мы будем ориентироваться.

Круговорот воды

— Какие современные технологии компания использует для снижения воздействия на окружающую среду?



— Знаете, какую воду экологи называют «мёртвой»? Это фактически дистиллированная вода, которая очищена не только от взвешенных веществ, бактерий, но и от различных химических соединений. Такую сверхочищенную воду дают на выходе очистные установки ОЭМК. В установках используют технологию обратного осмоса, когда жидкость под давлением проходит через систему мембран. Чтобы вода соответствовала нормативам, перед сбросом её обогащают минеральными солями.

Самые современные технологии использует компания при строительстве нового хвостохранилища на Лебединском ГОКе в балке Дубенка. Оно придёт на смену объекту, который выработал ресурс. В ложе хвостохранилища укладывают бентонитовые маты, которые предотвращают проникновение воды из хвостохранилища в почву. Этот материал может «самозалечиваться» при механических повреждениях, не боится перепадов температур, поэтому является надёжным барьером.

— Во всём мире сегодня считается хорошим тоном бережное отношение к ресурсам. Как с этим обстоят дела в Металлоинвесте?

— Мы ставим знак равенства между экологичностью и бережливостью. В 2024 году на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа запустили систему оборотно-технического водоснабжения. Сброс сточных вод сократился на 1,6 миллиона кубометров в год. Но ведь сокра-

тился и забор воды! Сейчас комбинат продолжает реконструкцию водовода и в перспективе полностью замкнёт систему технического водоснабжения.

Компания ведёт работы по строительству системы «нулевого сброса». Это проект по возвращению воды, используемой в гидротранспорте, с ОЭМК обратно на Лебединский ГОК. Когда работы завершатся, ОЭМК сможет исключить сброс сточных вод, а ЛГОК получит дополнительный объём водных ресурсов, снизив зависимость от внешнего водозабора.

— А если говорить о программах рециклинга?

— Чем больше отходов и вторичных продуктов использовать повторно — тем меньше придётся их отправлять на хранение или захоронение.

Например, в 2024 году Лебединский ГОК практически удвоил объём реализации шламов — побочного продукта производства горячебрикетированного железа. Комбинат продаёт практически все вновь полученные шламы, не задействуя под складирование дополнительные площади.

Зачастую возвращение в производство таких продуктов требует длительных научных исследований. Поэтому Металлоинвест ведёт большую работу в партнёр-

стве с ведущими российскими НИИ, инженеринговыми и проектными организациями под реализацию будущих проектов. Из примеров — исследование возможностей осушения шламов ГБЖ, использование в сталеплавильных процессах окаины и металлической пыли, опыты по получению товарного гипса из продуктов сероочистки.

Воспитание экоккультуры

— Металлоинвест реализует программу «Зелёный мир». В чём её суть?

— Вместе с управлением устойчивого развития компании мы организовали на комбинатах раздельный сбор бытовых отходов. Установили более 300 контейнеров. Провели разъяснительную работу с сотрудниками и персоналом подрядчиков. За год на переработку отправили 109 тонн пластика, бумаги и стекла. А ещё — 400 кг батареек. И, кстати, передавать на переработку бытовые отходы — это тоже способ получить пусть небольшую, но прибыль.

— А сами вы мусор сортируете?

— Да. Меня к этому приобщила младшая дочь. Сначала мы с ней просто собирали в одну коробку всё, что можно сдать на переработку, и отвозили это в пункт

приёма вторсырья. Со временем поняли, что проще сортировать отходы дома.

Экология — это жизнь

— Современный эколог — это кто? Менеджер, учёный, технолог?

— В сфере охраны окружающей среды найти себя может специалист любой профессии. Хотите изучать самочувствие флоры и фауны, проводить лабораторные исследования и анализировать данные? Пожалуйста! Интересуют технологии и проектирование? Системы водо- и газоочистки — это сложное оборудование, которое использует передовые научные достижения. Нравится экономика? Экологам приходится рассчитывать затраты на мероприятия и экономический эффект. Предпочитаете юриспруденцию? Природоохранное законодательство не оставит времени для скуки. Любите общаться с людьми? В этой профессии важны коммуникации и экопросвещение.

Специфика нашей работы в том, что она не ограничивается производственными задачами, а влияет на поведение. Идешь ли по городу, отдыхаешь на природе — везде замечаешь, как можно помочь окружающей среде. Для меня и коллег экология — это жизнь.

На 2,6 % снизились выбросы загрязняющих веществ на предприятиях Металлоинвеста в 2024 году.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Увидеть невидимое

Как экологи помогают улучшать условия труда на производстве

Евгений Дмитриев
Фото Сергея Сайчука

За два года Мария Ефимцева прошла путь от лаборанта химического анализа до руководителя в сфере экологического контроля.

От биотехнологии —
к экологии

В экологию Мария Ефимцева пришла из медицины. Выбирая профессию, во главу угла ставила заботу о людях: хотела помогать им и приносить пользу. Окончила медицинский университет по специальности «биотехнология». Однако после практики в больнице поняла, что работа с пациентами — не её призвание.

— Мне было очень тяжело видеть больных, страдающих людей. Поэтому решила уйти в профилактику, чтобы не допускать вредного воздействия на здоровье, — объясняет она.

Вузовский диплом по её направлению открывал двери в самые разные сферы — от пищевой промышленности до фармацевтики и криминалистики. Ефимцева выбрала экологию: любовь к природе у неё с детства. Вместе с родителями она часто отдыхала на берегах спокойных водоёмов и неторопливых рек. А бабушка, работавшая в школьном живом уголке, привила внучке интерес к биологии.

Тайны воды

Окончив вуз, Ефимцева устроилась лаборантом химического анализа в аналитическую лабораторию управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михайловского ГОКа. Сначала контролировала качество воды. И открыла для себя увлекательный мир лабораторных исследований.

— Химический анализ — это настоящее расследование: обычная вода может скрывать сотни самых разных секретов, — рассказывает Ефимцева. — Например, степень концентрации солей и минералов влияет на жёсткость воды и образование накипи в оборудовании. Высокое содержание металлов говорит о коррозии труб. Если наши анализы показывали подобные отклонения — мы понимали, что в каком-то цехе требуется корректировка технологического процесса.

Чтобы узнать все тайны воды, а попутно и других стихий — земли и воздуха, увлечённая сотрудница прошла курсы повышения квалификации по технологической безопасности в Курске и в Москве. Любовь к природе и новым знаниям привела моло-



▲ Контролируя условия труда, Мария Ефимцева (слева) и её команда не просто фиксируют нарушения, а помогают предотвращать их

дого специалиста к руководящей должности в сфере экологического контроля: уже через полгода Марию Ефимцеву назначили инженером-экологом, а недавно, в середине июня, — руководителем группы мониторинга атмосферы и санитарно-технических условий.

Всё под контролем

Трудолюбие и искренняя забота об окружающей среде помогают Марии Ефимцевой не только строить карьеру, но и приносить реальную пользу людям.

— Изучая воду, я поняла, как тесно связаны технологии и природа, — рассуждает она. — Теперь, контролируя воздух и условия труда, я решаю ту же задачу: не просто фиксировать нарушения, а предотвращать их. Именно такой подход делает нашу работу по настоящему значимой: мы понимаем, что от неё во многом зависит здоровье работников комбината.

Сегодня в зоне ответственности Ефимцевой — контроль за воздухом — атмосферным и во

«Важно находить баланс между технологиями и экологией, чтобы люди работали в безопасных условиях, а природа оставалась чистой».

всех рабочих зонах комбината. В её команде — 16 человек. 12 из них ежедневно выезжают в цеха и проводят замеры. Эколог выявил превышение нормативов? Значит, в структурном подразделении займётся устранением выявленных угроз: улучшат вентиляцию, скорректируют работу оборудования, установят дополнительное освещение.

— Например, на рабочем месте сварщика могут установить более эффективную вытяжку или заменить электроды на менее вредные, — рассказывает Мария Ефимцева

Группа проверяет каждый стационарный источник выбросов в атмосферу, каждое рабочее место. Мимо экологов не проходит ни одна новая единица оборудования, поступающая на предприятие. Простой пример: как только новый большегруз выходит в карьер, экологи с помощью умных приборов проводят замеры вибрации и шума.

Ефимцева уверена: даже на крупном промышленном предприятии можно совмещать науку, заботу о людях и любовь к природе.

— Любое производство влияет на экологию. Даже такое, казалось бы, безобидное, как обычная булочная: ведь там работают печи, оставляющие тепловой след, — поясняет Мария. — Относиться к этому нужно рационально: находить баланс между

технологиями и экологией. Чтобы люди работали в безопасных условиях, а природа оставалась чистой.

В гармонии с природой

По словам Марии Ефимцевой, эколог — это человек с профессионально (!) обострённым чувством гармонии с окружающим миром. Работа накладывает отпечаток на семейный быт. В начале июня вместе с мужем и пятилетним сыном она поехала отдыхать на Азовское море. Прежде чем окунуться с головой в ласковые тёплые волны, очистила участок пляжа от мусора. А затем набрала в ладони воду и внимательно осмотрела её. Видимых причин для беспокойства не нашла, хотя могла бы: её опыт и знания позволяют «на глазок» определить возможное содержание вредных веществ.

— В отеле муж перед тем, как налить воду из-под крана, попросил её «проанализировать», — улыбается Ефимцева. — Проверила на запах, прозрачность. И

▲ С помощью умных приборов — таких, как «Экофизика-110А» — специалисты проводят замеры шума и вибрации на рабочих местах

«ХИМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ — ЭТО НАСТОЯЩЕЕ РАССЛЕДОВАНИЕ: ОБЫЧНАЯ ВОДА МОЖЕТ СКРЫВАТЬ СОТНИ САМЫХ РАЗНЫХ СЕКРЕТОВ».

разрешила употреблять. Но только после кипячения.

По примеру родителей Мария Ефимцева часто выезжает со своими родными в лес. Обязательно убирают не только за собой, но и за нерадивыми туристами, оставившими пакеты, стаканчики и бутылки.

— Объясняя сыну, что пластик вредит природе: животным, растениям, — рассказывает она. — Важно с ранних лет учить детей бережному отношению к окружающему миру.

АКЦИЯ

Выбросить? Нет, сдать!

Сотрудники Металлоинвеста приняли участие в акции по сбору и безопасной утилизации старой бытовой и оргтехники.

У вас сломался миксер? Не работают наушники или калькулятор? Пришли в негодность настенные часы? Не стоит бросать их сразу в мусорный контейнер. Ведь такие отходы, если их вовремя не заметят и не отправят на перерабатывающий комплекс, могут оказывать негативное влияние на окружающую среду.

Чтобы привлечь внимание сотрудников к этой проблеме, Металлоинвест организовал специальную акцию. Работникам предложили сдать отслужившую срок электронику и бытовую технику — и тем самым внести вклад в сохранение окружающей среды.

Сотрудники ОЭМК несли мелкую электронику и быто-

вую технику в пункт сбора, где дежурил волонтер.

— Мы уже собираем пластиковые бутылки и бумагу. То же самое необходимо делать и с оргтехникой, — считает главный эколог ОЭМК Елена Лаврентьева. — Тем более что из неё можно выделить много полезных и хороших компонентов, чтобы использовать их для чего-то ещё.

Все собранные вещи передадут на утилизацию в специализированные организации. По словам Елены Лаврентьевой, эта акция — пробная, но, несомненно, у неё может и должно быть продолжение. И неплохо, если бы в Старом Осколе организовали подобный пункт сбора на постоянной основе. Это вклад в сохранение природы и воспитание у подрастающего поколения бережного отношения к окружающему миру.

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*



ИНИЦИАТИВА

От макулатуры до батареек

Горновой шахтной печи фабрики окомкования и металлургии ОЭМК формирует полезные экопривычки и у себя, и у коллег.

— Как люди поступают с макулатурой? — задаётся вопросом Максим Чесноков. — Обычно просто выбрасывают в мусорку, откуда она попадает на свалку. Или сжигают, и огонь заодно охватывает бытовые отходы, в том числе полиэтилен и пластик.

Пару лет назад во время акции по сбору макулатуры на комбинате Чесноков собрал 300 килограммов бумаги и картона.

— Провёл ревизию в квартире. Вывозил бумажные отходы с дачи. Забрал даже коробки из-под медикаментов в аптеке, где работает мама, — перечисляет он. — На вырученные от сдачи макулатуры деньги мы с коллегами купили саженцы и высадили их на территории комбината.



Большинство сотрудников ОЭМК давно перестали выбрасывать в мусорное ведро не только бумагу и картон, но и старые батарейки. Их можно сдать в специальные контейнеры, которые есть в каждом подразделении.

*Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова*

ЗАБОТА

Зелёный щит для природы

Экологи Михайловского ГОКа совместно с подрядчиками высадили более трёх гектаров молодых деревьев.

Свыше шести тысяч саженцев высадили возле села Снижа в Дмитриевском районе Курской области.

— Лесовосстановление мы проводим строго на выделенных участках, — поясняет главный специалист по экорискам управления экологического контроля МГОКа Михаил Дьячук. — Перечень территорий утверждает областное министерство природных ресурсов.

Выбор пород деревьев не регламентирован, но в нашем климате лучше всего приживаются дубы и сосны. Конечно, экологи учитывают и особенности местности: в дубравах не высаживают хвойные, и наоборот. Поэтому в этот раз предпочтение отдали обыкновенному и красному дубу в пропорции 70 к 30.

— Разница между ними — не только в оттенке листвы, — объясняет главный специалист по охране окружающей среды МГОКа Виктория Фридман. — Красный дуб — интродуцент, то есть вид, завезённый из других регионов. Он может вести себя агрессив-

но, вытесняя местные растения, включая обыкновенный дуб. Чтобы сохранить баланс, Минприроды рекомендует именно такое соотношение видов.

Посадочный материал и работы обеспечила подрядная организация «Железнодорожсклес». Теперь в течение трёх лет подрядчик будет ухаживать за молодым лесом: пропалывать сорняки, поливать и подкармливать саженцы, чтобы они выросли крепкими и здоровыми.

*Мария Коротченкова
Фото предоставлено экологами МГОКа*



▲ Экологи МГОКа вместе с представителями подрядной организации и сотрудниками лесничества высадили свыше шести тысяч саженцев

ЭКСПЕРИМЕНТ



▲ Представители Лебединского ГОКа Елена Безгацкая и Роман Елисеев помогли учёным проверить состояние карбоновой фермы

Саженцы прижились!

Экологи Лебединского ГОКа совместно с учёными БелГУ проверили состояние карбоновой фермы.

Её создали на комбинате в прошлом году, высадив 3 000 тополя Симона. Их назначение — поглощать углекислый газ из воздуха.

На первом этапе пилотного проекта важно убедиться, что саженцы хорошо перенесли зиму. Экологи вместе с учёными провели осмотр деревьев, обращая внимание на состояние листвы.

— Приживаемость саженцев деревьев тополя Симона составила 83 %. Это достаточно неплохой показатель, — поясняет инженер управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа Елена Безгацкая. — Сейчас важно отследить, какой будет эффективность поглощения CO₂ листвой. Наши партнёры из Белгородского государственного университета проведут мониторинг в июле, а затем осенью.

*Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова*

РАЗЛАГАЯСЬ, ОДНА ПАЛЬЧИКОВАЯ БАТАРЕЙКА ЗАГРЯЗНЯЕТ ВОКРУГ СЕБЯ

20 КВАДРАТНЫХ
МЕТРОВ ПОЧВЫ
ИЛИ
400 ЛИТРОВ
ВОДЫ!

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Мы должны быть рядом»

Кто помогает сотрудникам МГОКа формировать полезные привычки

Горы медицинских карт, отчётов и других документов... И постоянный поток пациентов. Именно так выглядит обычный рабочий день медицинской сестры «МГОК-Здоровья» Ларисы Люлько.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Ещё в детстве она знала: её место — в медицине. Девочка с упоением играла во врача, щеголяя медицинскими терминами и ставя «диагнозы» куклам и друзьям. Впрочем, в её окружении это никого не удивляло: её мама была фельдшером, и Лариса с самого начала решила идти по её стопам.

30 лет назад мечта стала реальностью. Окончив то же Керченское медицинское училище, что и мама, Люлько надела белый халат и посвятила себя помощи людям.

Идеальный тандем

Судьба распорядилась так, что Лариса Владимировна нашла своё призвание в профессиональной патологии — особой области медицины, где здоровье человека тесно переплетается с условиями его труда.

— Это не простое лечение, — объясняет Люлько. — Для специалистов в нашей сфере важно всё: профессия, стаж работы, даже образ жизни человека. Одни болезни можно предотвратить, другие — лишь держать под контролем.

С головой погрузившись в сложный мир профессии, Лариса Люлько быстро стала практически незаменимой. В 1996 году доктор, с которым она работала в городской больнице, получил приглашение в амбулаторию Михайловского ГОКа, но твёрдо заявил: «Без своей



▲ Главное в профессии медика — сострадание, уверена Лариса Люлько

медсестры не пойду!». Уговоры и аргументы, что, мол, «найдем другую, не хуже», не помогли. Опытный врач знал: такого надежного соратника не заменишь.

Так сложился идеальный тандем — врач-профпатолог Ольга Николаева и Лариса Люлько. Вместе они помогают работникам комбината бороться с профессиональными заболеваниями, оформляют документы, подбирают лечение, организуют санаторный отдых.

— Чтобы стабилизировать состояние больного, порой требуется немало времени. Поэтому многие наши пациенты становятся почти родными, — говорит Люлько. — Мы знаем их семьи, делим с ними радости и переживания.

Сила профилактики

Предупредить болезнь легче, чем лечить — это золотое правило корпоративной медицины Металлоинвеста. Компания не просто сохранила лучшие традиции советской системы здравоохранения, но и вышла на новый уровень — внедрила проактивную систему охраны здоровья, которая сочетает в себе принципы профилактики и ранней диагностики заболеваний, а также организацию своевременного и эффективного лечения.

— Особенно приятно, когда пациенты прислушиваются к нашим советам, — отмечает Люлько. — Помню, как мы объясня-

В этом году за многолетний и добросовестный труд Ларису Люлько наградили благодарностью Минздрава России.

ли машинистам тепловозов, что их сидячая работа и неправильное питание дают лишний вес и проблемы со здоровьем. Надо учитывать и количество, и качество пищи, чтобы она не стала ненужными килограммами. И что вы думаете? Они начали избегать жирного и жареного, массо-

во покупали пароварки, бросали курить. Причём порой — целыми сменами, чтобы поддержать друг друга!

Сегодня многие работники Михайловского ГОКа стали внимательнее к своему здоровью: следят за питанием, занимаются спортом, активно используют средства защиты, проходят регулярные профосмотры. А значит, у болезней — всё меньше шансов.

Главное — сострадание

— Главное в нашей работе? — задумывается Люлько. — Сострадание. Без него в медицине делать нечего. Больной человек особенно уязвим, нуждается в повышенном внимании. Каждый пациент — это чья-то боль, страх, надежда. И мы должны быть рядом.

Её слова — не просто красивая фраза. Для многих работников Лариса Люлько стала настоящим ангелом-хранителем.

Важная часть работы медика — скрупулёзный учёт: количество заболевших, контроль посещаемости, отчёты, статистика...

— Это кропотливый, но необходимый труд, — признаётся она. — Сейчас, во времена цифровизации медицинских карт, все данные из медицинских книжек, различных справок я занosu в специальную программу. Этот труд требует времени и внимания. Зато мы видим результат: на одной платформе человек может найти все необходимые документы.

Работа отнимает почти всё время, но Лариса не жалуется. Две взрослые дочери и две внучки уже выбрали свой путь. Правда, с медициной судьбу пока никто из них не связал.

А душевные силы Лариса Люлько черпает в вере. Каждое воскресенье она спешит в храм, где находит отдохновение и покой.

● НАШИ ЛЮДИ



Больше двадцати лет фельдшер неотложной скорой помощи «ЛебГМК-Здоровье» Оксана Плясова помогает сотрудникам Лебединского ГОКа. Благодаря опыту, внимательности и умению быстро анализировать ситуацию, Плясова вместе с коллегами не раз спасала пациентам жизнь. В здравпункте дренажной шахты, где она сейчас работает, знают: их фельдшер не только окажет помощь, но и даст персональный совет, как заботиться о здоровье. И всегда напоминает: «Никакого самолечения! Почувствовал себя плохо? Лучше сразу — к врачу». В честь профессионального праздника Оксану Плясову отметили благодарностью Лебединского ГОКа.



Уже 17 лет трудится в «ЛебГМК-Здоровье» врач-уролог Рустам Хадаев. Недавно он подтвердил высшую категорию по своей специализации. Сейчас доктор принимает пациентов и проводит медосмотры в поликлинике на площадке ОЭМК. Медицину считает своим призванием. А желание помогать людям появилось, когда в детстве бывал на работе у мамы, работавшей медсестрой. Врач уверен: медосмотры на предприятии играют важнейшую роль. «Если вовремя выявить заболевание, то человека можно спасти и продлить ему жизнь», — считает Рустам Хадаев.

КАДРЫ

▼ В ремонтно-механическом управлении ОЭМК понимают: в интересах производства необходимо равномерно и грамотно распределять трудовые ресурсы



СИСТЕМА МОЖЕТ ПОКАЗАТЬ, КАК ЧАСТО И ДОЛГО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА БОЛЕЕТ КОНКРЕТНЫЙ СОТРУДНИК.

ные месяцы уходит в учебные отпуска на сессию. Понимая это, руководитель может заранее спланировать замену и распределить персонал так, чтобы не допустить ни повышенной нагрузки, ни снижения эффективности работы.

Будьте здоровы!

Система планирования рабочего времени пригодится группам охраны здоровья социальных дирекций комбинатов. Она позволяет легко и быстро формировать отчёты по заболеваемости сотрудников. По сути, система может показать, как часто и долго в течение года болеет конкретный сотрудник. Подробные данные помогут лучше следить за состоянием каждого работника: проводить дополнительные медосмотры, планировать санаторное лечение, усиливать профилактические процедуры для тех, кто регулярно уходит на больничный.

Модуль способен показывать статистику по годам и выстраивать тренды. Например, руководитель сможет увидеть, какие месяцы обычно выбирают для отпусков. Такая же сводная информация формируется и по больничным листам. С одной стороны, система покажет руководителю пиковые периоды заболеваемости простудой или ОРВИ, что вполне объяснимо. А с другой — продемонстрирует, к примеру, «необъяснимые» периоды заболеваемости: скажем, в случае массовых уходов на «поправку здоровья» между майскими праздниками.

На благо производства

Внедрение системы мониторинга и планирования рабочего времени — важная часть проекта по трансформации производственной культуры, подчёркивает первый заместитель гендиректора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Черепов.

— Мероприятия, которые мы реализуем, направлены на повышение эффективности производства, стабильное выполнение планов и снижение простоев, — рассуждает он. — Но любые изменения упираются в персонал. Какими бы совершенными ни были бизнес-процессы, без людей они работать не будут. Поэтому разработка модуля, который позволяет эффективно распределять кадровые ресурсы, позволит повысить качество управления и ускорить процессы трансформации производственной культуры.

УМНЫЙ ПОМОЩНИК

Какую пользу принесёт производству новая система планирования рабочего времени

Евгения Шутихина,
Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Чтобы выполнять производственный план, любое предприятие должно грамотно распределять имеющиеся ресурсы. В том числе — ресурсы кадровые. Если в определённый момент предприятие столкнётся с нехваткой сотрудников из-за массовых отпусков и больничных, о выполнении производственного плана придётся забыть. Кроме того, в такие периоды существенно возрастает нагрузка на работников, которые выполняют обязанности за себя и за отсутствующего коллегу.

Разумный компромисс

Начальник производственно-технической службы ремонтно-механического управления ОЭМК Владимир Малахов уверен: залог эффективного производства — умение правильно и

равномерно распределять трудовые ресурсы.

— Коллектив у нас солидный, более 300 человек. Наши ремонтники обслуживают все основные цеха комбината, и от них требуется качественно и в сжатые сроки провести работы, предварительно собрав основные узлы, — рассказывает он. — Мы планируем работу в соответствии с годовыми графиками. Это даёт чёткое понимание, какое количество персонала задействовано в период капремонта оборудования в разных подразделениях комбината. Учитываем в том числе занятость людей на подготовительных работах. Эта схема распределения трудовых ресурсов должна работать бесперебойно как часы.

Полезный инструмент

С начала нынешнего года в распоряжении у руководителей подразделений и сотрудников служб управления персоналом есть система планирования рабочего времени, которая по-

ЗАЛОГ ЭФФЕКТИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА — УМЕНИЕ ПРАВИЛЬНО И РАВНОМЕРНО РАСПРЕДЕЛЯТЬ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ.

казывает, в какие периоды года сотрудники чаще всего уходят в отпуска и на больничные. Интерактивная панель в форме таблиц и графиков отображает информацию о фактически отработанном времени. Причём в системе есть данные по каждому работнику.

— Эффективность распределения рабочего времени сотрудников можно оценить сразу на трёх предприятиях Металлоинвеста или на конкретном комбинате, в подразделении или даже отдельном участке или отделе, — рассказывает руководитель проектов Металлоинвеста Олеся Жерегель. — Применяя фильтры, пользователь может посмотреть, например, статистику

неявок по типам: очередной отпуск, больничный лист, учебный отпуск и т. д. А также настроить анализ по конкретному периоду года, категориям и профессиям, возрасту и полу сотрудников.

Полученные данные руководители подразделений и сотрудники служб управления персоналом могут сопоставить с производственными графиками.

— Допустим, руководитель видит, что в июле технологический персонал запланировал слишком много отпусков. Но в этот период будет большой объём работ. Зато в августе часть оборудования уйдёт на ремонт. В таком случае начальник может обсудить с коллегами перенос отпусков на этот месяц, — поясняет руководитель проектов по развитию функции управления персоналом Лебединского ГОКа Алексей Беляев — один из участников разработки и внедрения системы.

Новый инструмент позволяет строить прогнозы. Например, часть сотрудников, получающих заочное образование, в конкрет-

Если завтра в поход

Лето — лучшее время для поездок в лес или к водоёму. Проверим: знаете ли вы, как сделать экскурсию на природу безопасной как для вас, так и для природы?

1. Вы отдыхаете с семьёй на берегу водоёма. Почему бы не воспользоваться моментом и не помыть машину?

А. И то верно. Зачем тратить время и деньги на автомойке, если тут вода под боком?

Б. Это категорически запрещено. Сам так делать не буду и другим не позволю.

В. Мыть машину возле водоёма можно, но без применения шампуней и полиролей.

В. Завтра утром вы увидите, как вода в водоёме потемнела, а рыба перестала клевать. Это потому что вы использовали шампунь и полироль. Не делайте так.

2. В траве вы нашли почти взрослого птенца, который пытается улететь, но не может. Что делать?

А. Заберём домой и выходим.

Б. Поищем гнездо, откуда птичка выпала, и попытаемся её туда вернуть.

В. Всё нормально. Пойдём дальше.

В. Птенца, которого вы нашли — слётка. Он покинул гнездо, потому что вырос и улетит. Не пытайтесь его вернуть. Если вы увидите, что птенец в опасности, сообщите об этом в лесничество.

4. По дороге встретила живописная цветочная поляна. Как с ней поступить?

А. Сделаем несколько фотоснимков и пойдём дальше.

Б. Нарвём огромный букет — похвастаемся цветами соседям.

В. Соберём самые редкие цветы для домашнего гербария.

А. Поблизости есть цветочная поляна. Сорвите цветы, которые вам нравятся, и сделайте букет. Это будет прекрасная память о вашем отдыхе.

3. Из леса появилась лиса, которая явно вас не боится и даже пытается ластиться. Что будете делать?

А. Подойдём к ласковой зверушке и сфотографируемся с ней!

Б. Отпугнём лису, начав кричать и бросаться палками.

В. Осторожно, но быстро пойдём своей дорогой.

В. Ласковые лисы встречаются в лесу. Не подходите к ним близко. Если лиса ластится, это может быть признаком того, что она больна или ранена. Сообщите об этом в лесничество.

5. Подошло время для привала. Будете разжигать костёр?

А. Обязательно. Что за туризм без костерка?

Б. Нет, не буду. Открытое пламя — большой риск для природы.

В. Разжечь можно, если есть безопасные условия.

В. Разжигать костёр нужно, соблюдая все правила безопасности. Если вы видите, что костёр начинает распространяться, немедленно потушите его. Не оставляйте костёр без присмотра.

6. На вашу трапезу стали слетаться осы, и в нескольких метрах вы заметили их гнездо. Что предпримете?

А. Выберу аэрозоль потоксичнее, подберусь потихоньку и пшикну на гнездо.

Б. А что тут такого? Пообедаем в компании ос.

В. Придётся перейти в другое место.

В. Осы — опасные насекомые. Если вы видите их гнездо, лучше отойти от него. Не пытайтесь его уничтожить.

7. Обед закончен. Как поступите с остатками пищи и посудой?

А. Оставим всё как есть. Окружающая среда сама всё переработает.

Б. И еду, и упаковку заберём с собой.

В. Выроем большую яму, сложим всё туда и закопаем.

В. Стекло, пластик, консервные банки нужно унести с собой. Не оставляйте их на природе. Это может навредить окружающей среде.



ЭКОЛОГИЯ

А вы посадили дерево?

Месячник охраны окружающей среды проходит на предприятиях Металлоинвеста

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

На территории «Вместе Парка» волонтеры корпоративной программы «Вместе! С призванием», сотрудники ОЭМК высадили 15 елей и пять можжевельников из корочанского питомника взамен вырубленных больных и старых деревьев.

— Металлоинвест вкладывает огромные средства в экологические программы, — говорит главный эколог компании Станислав Маренов. — При этом мы используем любую возможность, чтобы не только снижать воздействие на окружающую среду, но



А наете ли вы что...

- ▶ Дуб может вырабатывать до 120 кг кислорода в год.
- ▶ Клён — около 100 кг кислорода за сезон.
- ▶ Ель — до 80 кг кислорода ежегодно.
- ▶ А сколько и каких деревьев посадили вы?



▲ Эковолонтеры знают: посадка деревьев способствует увеличению запаса кислорода в атмосфере и снижению уровня парниковых газов

и что-то создавать. Посадка деревьев — одно из таких событий.

Начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды комбината Елена Лаврентьева считает, что акция по высадке деревьев — маленький, но важный шаг в заботе о планете.

— Чем больше мы посадим деревьев, тем чище будет воздух, тем легче будет людям дышать, — подчеркивает эколог.

В рамках месячника охраны окружающей среды на всех предприятиях компании проходят конкурсы, экомарафон, акции по озеленению территорий и утилизации отходов, субботники, охоты на экориски.

● ЛИЧНОЕ ДЕЛО



Татьяна Кудинова,
начальник службы развития социальных объектов управления внутренних социальных программ ОЭМК:

Проблема экологии меня волнует давно, и очень важно быть примером для детей, ведь они наше будущее. Сыну и двоим дочкам я покупаю много детского питания, от которого остаётся большое количество упаковки. Чтобы привлечь внимание детей на экологические проблемы, решили собирать крышки. Теперь у нас дома стоит пятилитровая бутылка, куда они их бросают. Когда пару лет назад мы заполнили несколько таких ёмкостей, у меня возникла идея провести для детей праздник с экологическим уклоном. Так впервые провели в городе акцию «Меняем крышку на малька». От участни-

ков требовалось собрать пластиковые крышки и привезти их на корпоративную базу отдыха на берегу Старооскольского водохранилища. Каждый ребёнок и взрослый взамен принесённых крышечек получил от эковолонтеров сверкающего маленького карасика. И, загадав желание, выпустил его на волю. Теперь от желающих участвовать нет отбоя. Люди не только помогают экологии, но и становятся частью важного процесса восстановления водных ресурсов. Мы помогаем привить привычку сортировать отходы, сдавать пластик на переработку. Задача — сформировать у детей и взрослых чувство ответственности за нашу планету.

Татьяна Денисова, фото Валерия Воронова

● АКЦИЯ

Сдали кровь. Подарили надежду



▲ Металлурги добровольно и безвозмездно сдают кровь

Более 30 литров крови сдали работники ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

На площадке поликлиники № 3 «ЛебГОК-Здоровья» 17 июня работала бригада врачей-трансфузиологов Центра крови Белгородской области. Около 50 сотрудников комбината посетили приехавший на предприятие мобильный комплекс.

— Сдаю кровь в шестой раз, — говорит бригадир СПЦ № 1 Евгений Голубятников. — Думаю, в наше непростое время такая помощь будет нелишней.

Слесарь по КИПиА из управления технологической автоматизации Ирина Арнольбик — донор

со стажем. В 18 лет откликнулась, когда требовалось срочное переливание крови человеку. С тех пор безвозмездно делится ею с другими на протяжении более чем трёх десятилетий.

— В городе не всегда получается записаться на сдачу крови, — поясняет Ирина. — Поэтому, узнав, что на площадке ОЭМК будет работать мобильный комплекс, сразу откликнулась.

Сдать кровь — значит подарить больному человеку надежду на облегчение страданий, говорит врач-трансфузиолог Владимир Жиглин:

— Уже четыре года Центр крови сотрудничает с Металлоинвестом. Несколько раз в году наши специалисты приезжают на ОЭМК и ЛГОК. Мы бесконечно благодарны сотрудникам компании за готовность помогать больным людям.

ЗАБОТА

Работа начинается с гардеробной

На ОЭМК продолжают капремонты бытовых помещений

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

До конца этого года отремонтируют ещё 147 помещений непроизводственного назначения общей площадью более 2 тысяч квадратных метров. К концу июня будут выполнены работы в более 40 из них, в том числе в технической дирекции и управлении технологической автоматики.

Светлее и уютнее

Когда в окна заглядывает солнце, то в его лучах ещё ярче и насыщеннее смотрятся синесеро-красный цвета помещений. В химической лаборатории управления испытаний продукции радуются их современной отделке и заметному преображению. Здесь обустроили санузлы, душевые, раздевалки. На полу и стенах — новая кафельная плитка. Полностью заменили коммуникации: канализацию, сантехнику, электрику. Установили радиаторы отопления, смонтировали энергосберегающие лампы освещения.

На этом участке работают 39 женщин, и они сразу оцени-

ли обновлённую раздевалку. Теперь тут есть удобные скамейки и современные двухсекционные шкафчики: можно поместить и рабочую одежду, и повседневную. В душевых — тропический душ, полочки, сушилки, вешалки. Всегда под рукой фен, большие красивые зеркала.

— Я работаю здесь с 1987 года, и мне есть с чем сравнить, — рассказывает лаборант химанализа из объединённой экспресс-группы Елена Ковязина. — В бытовых помещениях стало намного светлее и уютнее.

В корпоративном стиле

Зданию, где размещается химическая лаборатория, более 40 лет. Косметические ремонты здесь, конечно, проводили, но столь масштабных работ не было. Строители отремонтировали раздевалку-гардеробную и пять санузлов общей площадью более 100 квадратных метров. До конца лета приведут в надлежащий вид ещё пять санузлов и три гардеробных комнаты — две мужских и одну женскую.

— Наши сотрудники довольны, что всё сделали в короткие сроки с применением интересных цветовых решений в корпоративном стиле, — отмечает начальник химической ла-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Иван Кузин,
начальник управления
капитального строительства
и ремонтов зданий
и сооружений ОЭМК:

Всего на комбинате до 2028 года необходимо привести в порядок более 800 ПНН общей площадью 18 тысяч квадратных метров. В период с 2020 по 2024 год мы отремонтировали 8 000 квадратных метров помещений. Затратили на ремонты порядка 300 миллионов рублей. Общая сумма инвестиций в проект — 700 миллионов рублей.

боратории Наталья Ивлева. — Принято считать, что театр начинается с вешалки, а наши рабочие будни — с гардеробной. Если она уютная, то это и положительные эмоции, и хорошее настроение на всю рабочую смену.

Оценили комфорт

В здании управления технологической автоматики тоже выполнили ремонт бытовых помещений, душевой и туалетных комнат на первом, третьем, четвёртом этажах и продолжают работы на втором. Полным ходом идёт ремонт ПНН в управлении корпоративных средств связи и службе радиационной безопасности.

— У нас занимаются в двух

▼ Комфортно, удобно, красиво

учебных классах представители других подразделений, — говорит ведущий специалист управления по планированию, председатель цехового комитета Анна Шамыгина. — И они тоже оценили комфорт.

В тему

В 2025 году на комбинате планируют выполнить ремонт непроизводственных помещений в семи структурных подразделениях: СПЦ № 2, ЦБУ, ТД, УТА, ФОиМ, АТЦ и ЭСПЦ.

РАЗВИТИЕ

Небольшие, но юркие

Три малогабаритных «китайца» справляются с уборкой окалины там, где не могут проехать их более крупные собратья.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Ремонт пройдёт быстрее

В электросталеплавильном цехе ОЭМК представителя малой механизации уже с середины апреля используют для очистки территории на участке МНЛЗ-6. Небольшие габариты позволяют использовать «малыша» для работ в труднопроходимых местах. Трижды в месяц во время плановых остановок участка на суточный ремонт мини-погрузчик передвигается под металлоконструкциями оборудо-

вания и механизмами, убирая скопившуюся там окалину.

— Кроме того, использование погрузчика позволяет нам не забирать у ремонтников кран, который мы с ними раньше задействовали по очереди. Теперь кран перевозит запчасти и оборудование. А значит, ремонт идёт более плавно и быстро, — уверен начальник участка Вячеслав Вахонин.

Бесценные «Бамблби»

В первом сортопрокатном цехе наводят порядок будут два мини-погрузчика. За жёлто-чёрную окраску они получили имя Бамблби: так звали героя фильмов про трансформеров.



▼ В ЭСПЦ представителя малой механизации с середины апреля используют на участке МНЛЗ-6

Маленькие машинки грузоподъёмностью 450 килограммов уже в ближайшие дни приступят к выполнению обязанностей, снизив долю ручного труда в цехе. — Как только води-

тели мини-погрузчиков сдадут экзамен и получат удостоверение, новую технику направят на уборку окалины, — говорит начальник участка стана СПЦ № 1 Евгений Жукалов. — Конечно, в цехе сложное оборудование, много гидравлических труб, поэтому мини-погрузчик можно использовать не везде. А вот на открытых участках ему цены нет!

«Бамблби» можно применять и для уборки прилегающей территории. Сейчас, например, в цехе ремонтируют кровлю. Для вывоза мусора планируют применять мини-погрузчик. А наличие гусеничного хода позволит зимой применять машину при очистке от снега пешеходных дорожек.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Когда у женщины всё в порядке

В чём залог успехов в работе для Светланы Солоповой? Крепкий семейный тыл!

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования сортопркатного цеха № 1 Светлана Солопова работает на ОЭМК с 2012 года. Сложную электрическую науку осваивала упорно. Сейчас занимается подготовкой к ремонтам резервного оборудования.

«Я всё смогу»

Её специальность по вузовскому диплому — «менеджер государственного управления». Работала в госслужбе. Но не устраивал график. Хотела проводить больше времени с маленькой дочкой.

— Волей судьбы меня сразу пригласили в два подразделения на ОЭМК, — рассказывает Светлана Солопова. — Я, конечно же, выбрала первый сортопркатный, ведь здесь работала моя мама.

Лариса Иванова пришла на комбинат, когда СПЦ № 1 ещё строился. В её трудовой книжке всего одна запись — о приёме на должность секретаря, инспектора по исполнению поручений. Почти 40 лет работала в цехе, в этом году ушла на пенсию.

— Руководители менялись, а секретарь оставался, — улыбается Солопова. — Маму знают несколько поколений прокатчиков, говорят о ней тепло. Это греет мою душу. В цехе мы виделись только после смены на остановке: она работала в АБК, я — на производстве... Чувство справедливости, ответственность и целеустремлённость — от неё. Ну, и от папы Василия Иванова.

Начинала Светлана Солопова в бригаде подготовки ремонтов электрослужбы СПЦ № 1. Тогда, в 2012 году, оформление отправки и приёмки электрооборудования на восстановление в ремонтные подразделения комбината вели на бумажных носителях, передавали «нарочным», заполняли множество журналов и актов, отдавали в бухгалтерию для отчётности, вспоминает она. Выписку материалов для ремонта оборудования распечатывали на бумажных носителях, согласовывали у специалистов заводоуправления, приходилось много ходить по всему комбинату.

Сейчас, говорит сотрудница комбината, на предприятии произошло много изменений, облегчающих работу. С вводом электронного документооборота формировать и согласовывать служебную документацию стало гораздо быстрее. Больше приходится работать за компьютером. Но для подготовки оборудова-



▲ Светлана Солопова ведёт контроль параметров работы дуо-клетки

ния к ремонту и решения других задач необходимость ходить по участкам, складам цеха всё же возникает.

— У нас очень дружный и отзывчивый коллектив, — отмечает Светлана. — Когда я прихожу на тот или иной участок, мне всегда стараются помочь, будь то простой работник или руководитель.

На комбинате она получила смежную профессию аккумуляторщика. Прошла обучение на уполномоченного по охране труда профкома, теперь она старший уполномоченный в цехе.

— Я настойчивая! — смеётся электромонтёр. — Если себе поставлю цель, то иду до конца. Все силы собрала, зубрила материал, экзамен сдала. Работаю почти в мужском коллективе. Мне здесь комфортно. Кругом — «спецы».

Как родной дом

Когда говорят, «цех — как родной дом» — это о Солоповых. СПЦ № 1 объединил и породнил две династии. В бригаде автоматизированного электропривода работает мастером по ремонту оборудования муж Светланы Сергей Солопов. Его отец Владимир Иванович был мастером электриков на участке зачистки. Брат Сергея Владимир — главный специалист по электроснабжению комбината. Его сын Александр, кстати, в институте учит-

ся по направлению электроэнергетики и, возможно, тоже придёт на комбинат. В одном цехе со Светланой работает вальцовщиком и её родной брат Николай Иванов.

Екатерина, дочь Светланы Солоповой, поступила в политехнический колледж, выбрала специальность «теплотехника».

— Когда мы с Катей решали, куда ей пойти учиться, дочь не рассматривала металлургию как будущее место работы, — поясняет Светлана. — Побывали на дне открытых дверей в ОПК. Посмотрели, какие здесь классные лаборатории, зашли в мастерские. Но сколько бы мы ни рассказывали о своей работе, пока человек не увидит производство своими глазами, никогда не представит, что это такое. Для абитуриентов

организовали экскурсию на ОЭМК. Дочь съездила. И уже не исключает, что тоже придёт работать на комбинат.

Согретые любовью

Каждое утро в семье Солоповых начинается одинаково. Мама садится на краешек кровати и, глядя по голове дочь, ласково произносит:

— Катюша, Катенька, вставай. Потом идёт к сыну: — Стёпушка, Зайчик, пора собираться в школу...

Кате 17 лет, Степану — девять. Они всегда обнимают маму, а она улыбается. До сих пор добрым лучиком на сердце слова сына, которые он произнёс однажды совсем ещё малы-

шом: «Ты моё солнышко, мама!».

Семья — отдушина для Светланы, её силы и вдохновение. Родители, вспоминает она, уделяли им с братом тоже максимум внимания, окружали заботой. Мама Лариса Ивановна даже брала отпуск за свой счёт, чтобы провести лето с детьми.

— Мы отправлялись к бабушке на хутор, где я родилась и жила до трёх лет, — продолжает Светлана Солопова. — Там мы тоже были окутаны её заботой и лаской. Какие блины она пекла! Сколько рецептов перепробовали, а вот таких никогда не получалось!

Солоповы не нарушают традиций: и летом, и в выходные ездят на хутор Ильины. Там достался от бабушки дом, огород. Вместе с мамой Светланы ухаживают за растениями и садом, вместе готовят обед. И это для всех самые приятные минуты.

— У наших детей большая разница в возрасте, но они друг за друга — горой! — улыбается Светлана Солопова. — Дочь может забрать братика с тренировки. Любят проводить время вместе. Знакомые удивляются: почему наши дети никогда не ссорятся? Нас воспитывали в дружбе родители, и мы передаём это своим ребятишкам. Так заведено, мы всегда всё делаем сообща. Если отдых, то вместе. После баскетбольных тренировок в юго-западном районе забираем Степана всей семьёй. И болеем за него во время соревнований. И муж во всём помогает. У нас нет разделения обязанностей.

Светлана бережно хранит фотографию, где они с мамой и дочкой. На плечах Кати — шаль её прабабушки, которую передают из поколения в поколение. Для Светланы это не просто реликвия. В большом расписном платке — теплота рук родных и близких: прабабушки, бабушки, мамы.

— Счастье для мамы — крепкая семья, где дети чувствуют заботу и любовь, — убеждена Светлана Солопова. — А когда у женщины дома всё в порядке, то и на работе всё ладится и спорится.

◀ Самые радостные для Светланы Солоповой моменты, когда она проводит время с детьми — дочкой Катей и сыном Стёпой



ФЕСТИВАЛЬ

«Сплав» объединяет

На три дня Старый Оскол стал культурной столицей Черноземья

Татьяна Денисова
Фото
Александра Белашова

Фестиваль поэзии «Сплав» объединил молодых авторов и уже известных артистов, поклонников поэтических строк и авторской музыки. Сотни зрителей пришли в Центр современного искусства «Быль», на площадке которого прошли образовательные мастер-классы, публичные выступления, кинопоказы и концерты.

«Важно быть вместе»

«Сплав» открыли 6 июня — в день рождения Пушкина. Ежегодно фестиваль проходит благодаря проекту «Культурная афиша» программы социальных инвестиций «Вместе!» Металлоинвеста.

— Мы все переживаем непростое время. И самое важное сегодня — быть вместе, объединяться. Здесь, на фестивале, нас соединяют искусство,

Тепло встречали в зале актёра
театра и кино, музыканта
Александра Устюгова

поэзия, музыка и талант. Это пространство вдохновения, которое придаёт силы, — сказала заместитель генерального директора по устойчивому развитию Юлия Мазанова. — «Сплав» — это возможность увидеть таланты наших современников, открыть новые имена и расширить горизонты.

На вопрос, нужны ли подобные фестивали «суровым» металлургам, ответил в своём выступлении управляющий дирек-

тор ОЭМК Кирилл Чернов: — Металлурги комбината поддерживают такие интересные проекты, потому что и среди них очень много людей творческих. Уверен, что эти три дня дадут необычайный заряд энергии, новые эмоции и идеи, и мы в очередной раз докажем: Старый Оскол — это культурная столица Белогорья.

Хотя все поддержали идею назвать наш город и культурной столицей Черноземья.

Столько знаменитостей!

Жители Старого Оскола и многочисленные гости праздника старались не пропустить ни одного выступления. Тепло принимали в зале актёра театра и кино, музыканта Александра Устюгова, выступившего с программой песен Владимира Высоцкого в сопровождении местного профессионального оркестра «ДЭМО». Дружно подпевали певце

Линде, которая исполнила не только песни из нового альбома, но и известные всем хиты «Ворона», «Мало огня» и другие. Бурей аплодисментов сопровождали каждый музыкальный номер заслуженного артиста России Игоря Саруханова.

Поклонники истинного поэтического слова постарались увидеть и услышать самого яркого чтеца современной поэзии Господина Литвиновича (Сергея Пароходова), попасть на его сольное выступление и мастер-класс по выразительному чтению.

А по вечерам горожане приходили на кинопоказы. Они увидели художественные и документальные фильмы, вдохновлённые поэтическими темами: «Пророк», «Евгений Теллегин», «Месье Азнавур».

Поэтические дуэли

Ещё одним центром притяжения на фестивале стала площадка, где собирались молодые авторы со всей страны. На поэтические дуэли отобрали из множества претендентов всего 32 человека.

— Я живу в Москве, хотя сам из Старого Оскола. Давно мечтал привезти в родной город поэзию, — подчеркнул организатор российского литературного слэма Андрей Войнов. — И вот моя мечта сбылась.

У каждого автора была возможность рассказать в течение трёх минут в коротком стихотворении про то, что цепляет их душу. Про поиск себя и жизненного пути. Про сложность и противоречивость бытия.

Из Старого Оскола в литературном слэме участвовали Николай Урясов и Рената Филимонова, которая вышла в полуфинал со своим философским стихотворением «Море».

— Я художник, но занималась в поэтической студии, которой руководила поэт, прозаик и писатель Ольга Стригуновская, — говорит Рената. — Она возилась с нами, направляла и помогала. В ноябре ушла из жизни. И я подумала, что наш наставник расстроилась бы, если узнала, что никто не представит на «Сплаве» наш город.

● ГАСТРОЛИ

Озорная классика

Впервые на старооскольской сцене — коллектив Вологодского областного драматического театра.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Гастроли коллектива состоялись благодаря победе театра в грантовом конкурсе «Культурная афиша» Металлоинвеста.

С «Барышней-крестьянкой» многие знакомы со школьной скамьи. Два помещика — Григорий Иванович Муромский и Иван Петрович Берестов — враждуют между собой. Однако их дети — Лиза и Алексей — встретившись, полюбили друг друга. И вряд ли бы они смогли пожениться, если бы не случайное примирение двух соседей. Так что эта романтическая история из пушкинских «Повестей Белкина» имеет счастливый конец.



▲ В спектакле «Барышня-крестьянка» звучали современные песни

Артисты драматического театра из Вологды и режиссёр спектакля Ирина Астафьева нашли совершенно неожиданное решение, рассказав историю любви с юмором, в жанре весёлого водевиля. В спектакле есть

и новые персонажи — два рассказчика, которые всё время шутят на сцене, а ещё в нём немало вокальных номеров и хореографии. В итоге благодаря необычному прочтению классического произведения Пушкина приобре-

ло новую, современную окраску.

— Мы сделали хулиганский спектакль, — говорит главный режиссёр театра Сергей Закутин. — Пушкин был человеком с чувством юмора, и потому ставить его традици-

онно, наверное, скучновато и неинтересно. Поэтому режиссёр Ирина Астафьева подошла к постановке оригинально. Вышел динамичный и светлый спектакль, в котором много любви и современной музыки.

На происходящее на сцене старооскольские зрители реагировали смехом и аплодисментами. А после одна из зрительниц, оскольчанка Наталья Селезнёва, сказала, что смотрела его на одном дыхании, получив массу позитивных эмоций.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Геннадий Травинов,
директор Вологодского
областного драматического
театра:

Наш спектакль «Барышня-крестьянка» — фестиваль, он занял первое место в фестивале «Голоса истории», который проходит в Вологде. Коллектив театра всегда с удовольствием отправляется на гастроли. И приятно, что такие поездки становятся возможными благодаря поддержке компании «Металлоинвест».

В ДВИЖЕНИИ

Валенки, дротики, мячи

Соревнования на призы управляющего директора ОЭМК прошли на базе отдыха «Вместе Парк»

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Всего четыре вида спорта — спортивно-развлекательная эстафета на песке, дартс, пляжный волейбол и хоккей в валенках. А какие эмоции! Такие неформальные соревнования между руководителями, специалистами и служащими предприятия старше 40 лет призваны объединить коллектив. Жарко в этот день было не только потому, что столбик термометра на улице перевалил за 30 градусов и нещадно палило солнце. Но ещё и потому, что борьба за победу развернулась не на шутку.

Хоккей в валенках



В летнюю жару надевать валенки? Ничего странного. Просто это необходимая амуниция для самых зрелищных и весёлых состязаний — хоккея в валенках на траве. Правила, как в обычном хоккее, а вот обувь добавляет «изюминку»: участникам бегать в них не только жарко, но и очень неудобно и скользко. Так что нужна сноровка, чтобы удержаться на ногах и



▲ Радостные эмоции участников эстафеты

забить мяч в ворота соперников. Сборные управления комбината, фабрики окомкования и металлзации, электростале-плавильного цеха, сортопрокатных цехов № 1 и № 2, а также ремонтных служб предприятия продемонстрировали упорство и волю к победе.

— На удивление какая-то заряженная была игра со стале-плавильщиками, — признался Игорь Шашурин, начальник отдела переводов управления делами ОЭМК после соревнований. — Они серьёзные соперники. Первый тайм мы, конечно, присматривались, раскачивались, а во втором начали играть. А вообще, думаю, в следующем году можно добавить к имеющимся соревнованиям ещё и заплыв на небольшую дистанцию.

Эстафета

Команда ФОИМ, по словам начальника подразделения Андрея Карпешина, два года подряд становилась победителем в эстафете. Правда, в этот раз им немного

не повезло. Лучше всех прыгали через барьеры, бегали в мешках и управлялись с огромным и не всегда послушным фитнес-мячом представители управления комбината.

Пляжный волейбол

А на пляже развернулись тоже азартные баталии. Пляжный волейбол — игра для ловких и сильных, потому что бегать по песку и одновременно посылать мяч в нужном направлении — нелёгкая задача. В этих соревнованиях вышла вперёд команда ЭСПЦ, обыграв управленцев.

Дартс



Как не каждая птица долетит до середины Днепра, так и не каждый дротик долетает в «десятку». На летней сцене базы отдыха проходили соревнования по дартсу. Здесь самыми меткими оказались представители управления комбината. В результате, из четырёх видов состязаний у этой команды целых три золотых медали.

Дружба

На спортивных площадках нет различий в чинах, здесь остаются только спорт, дружба и единение. Лучшим командам, занявшим призовые места, вручили медали, дипломы и ценные призы.

Итоги соревнований				
МЕСТО	ДАРТС	ХОККЕЙ В ВАЛЕНКАХ	ВОЛЕЙБОЛ	ЭСТАФЕТА
1	Управление комбината	Управление комбината	ЭСПЦ	Управление комбината
2	Ремонтные службы	СПЦ № 1	Управление комбината	СПЦ № 1
3	СПЦ № 1	Ремонтные службы	Ремонтные службы	Ремонтные службы

Металлурги — в тройке победителей

Спортсмены ОЭМК приняли участие в 13-й городской спартакиаде на кубок «Славянки».

Галия Карменова
Фото Валерия Воронова

Соревнования собрали более 600 спортсменов — представителей 14 команд крупнейших предприятий и организаций Старого Оскола. Состязались по 15 видам спорта.

Команда ОЭМК — традиционный участник соревнований и претендент на медали в общекомандном зачёте. В нынешнем году металлургам по-



В перетягивании каната сотрудники ОЭМК — лучшие

корились три дисциплины. В армреслинге без труда одолел всех своих соперников электромеханик СПЦ № 1

Ильдар Исхаков. Победный настрой своего коллеги поддержала команда по перетягиванию каната.

В борьбе за золото пятёрка канатчиков комбината одолела команды «Индустрии строительства», администрации города и «Россельхозбанка».

— Было тяжело, не ожидали такого сопротивления, уровень участников здорово подрос, — говорит Сергей Артеменко, оператор поста управления СПЦ № 2.

Золотые медали комбинату принесли также футболисты. В общекомандном зачёте команда металлургов заняла третье место. Хозяева турнира — спортсмены «Славянки» — второе. Победителем спартакиады стали представители администрации Старооскольского городского округа.

ПАРТНЁРСТВО

«Феррари» для школы искусств



▲ «АККО» — мечта для исполнителя

Два настоящих концертных аккордеона «АККО» появились в детской музыкальной школе № 5.

Средства на это — более 1,3 миллиона рублей — выделил Металлоинвест в рамках Соглашения об экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области. На отделении народных инструментов учится более 100 юных музыкантов. Так что баяны и аккордеоны в школе, конечно, есть. Но не профессиональные. — Гордость нашей школы — оркестр народных инструментов «Карусель», — говорит директор ДМШ № 5 Елена Степанова. — Этот коллектив преподавателей музыкальной школы участвует во многих городских и региональных мероприятиях. Оркестр очень нуждался в хорошем инструменте. Благодаря поддержке Металлоинвеста, теперь у нас их два. Новые инструменты с удовольствием осваивают и дети. Преподаватель по классу аккордеона Татьяна Алфёрова говорит, что «АККО» — мечта любого исполнителя (на таком же, кстати, играет известная аккордеонистка Марина Власова). У него не только качественный концертный уровень звучания, но и отличный набор технических средств. Например, подбородочник, благодаря которому можно переключать регистр в процессе игры, тем самым менять окраску звука. — Вообще, если сравнивать обычный инструмент и профессиональный, — уверена педагог, — это как ездить на «Запорожце» и на «Феррари». — Когда юный музыкант получает настоящий профессиональный инструмент — в этот момент в его глазах загорается огонёк. Металлоинвест помогает зажигать такие огоньки уже много лет, — отмечает управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Пусть эти аккордеоны вдохновляют ребят на творчество и большие победы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ВМЕСТЕ!

Десять лет роста

Чем удивил юбилейный сезон грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом»

Ольга Ульянова
Фото Александра Белашова

В центре «Железно!» наградили победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». В этом году конкурсу исполняется 10 лет. Он растёт, как ребёнок, с каждым годом удивляя и радуя горожан. К примеру, сейчас у него впервые проявился мужской характер: почти половина победителей конкурса — мужчины, в то время как раньше инициативу держали женщины.

А ещё в этом году установлен рекорд по количеству победителей от активных горожан — их шесть (остальные — организации). Благодаря этому достигается одна из главных целей конкурса: выявление среди старооскольцев лидеров, способных при финансовой поддержке самостоятельно решать городские задачи.

Большая часть победителей — новички: 10 из 16 обладателей грантов впервые пришли на кон-



▲ Сертификаты победителям вручила Наталья Кудиярова

курс. Среди них и Виктор Стативка, оператор поста управления ЭСПЦ ОЭМК.

— Я счастлив, когда могу порадовать детей, — улыбается Виктор, который сам является

многодетным отцом. — Девять лет занимаюсь, помимо основной работы, аниматорством. И в этом году на средства гранта планирую устроить праздники и мастер-классы для де-

тей в старооскольском пункте временного размещения. Вместе со мной участвовать в мероприятиях будет шестилетняя дочь. Мы подарим яркие эмоции детям, находящимся

сейчас в непростой ситуации.

За время существования грантового конкурса в Старом Осколе поддержку получили 163 проекта на общую сумму 31 млн рублей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья Кудиярова,
директор по социальным вопросам ОЭМК:

Одни проекты помогут горожанам стать спортивнее и здоровее, а другие — людям с ограниченными возможностями здоровья почувствовать себя полезнее, важнее, нужнее городу. В целом же идеи, которые в этом году получили поддержку, сделают наш город краше, чище, уютнее и привлекательнее для жизни.

82 заявки

подали на конкурс «Вместе! С моим городом» в Старом Осколе в этом году.

ПРОЕКТЫ

Городу с любовью

Что подготовили для горожан победители грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

Ольга Ульянова
Фото предоставлено авторами проектов

Фестиваль цифрового апсайклинга

Автор:
Юлиана Богданова, преподаватель Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ МИСИС.

В городе пройдёт фестиваль вторичного использования цифровых устройств. Все желающие смогут сдать сломанные или устаревшие мобильники, мышки, клавиатуры, колонки и зарядные устройства. Из них участники фестиваля создадут арт-объекты и представят их на выставке в центре «Железно!». Затем устройства утилизируют, а полученные средства направят в благотворительный фонд помощи детям и окружающей среде «Обычное дело».



Инклюзивный турнир «Спорт без границ»

Автор:
организация «Безграничные возможности».

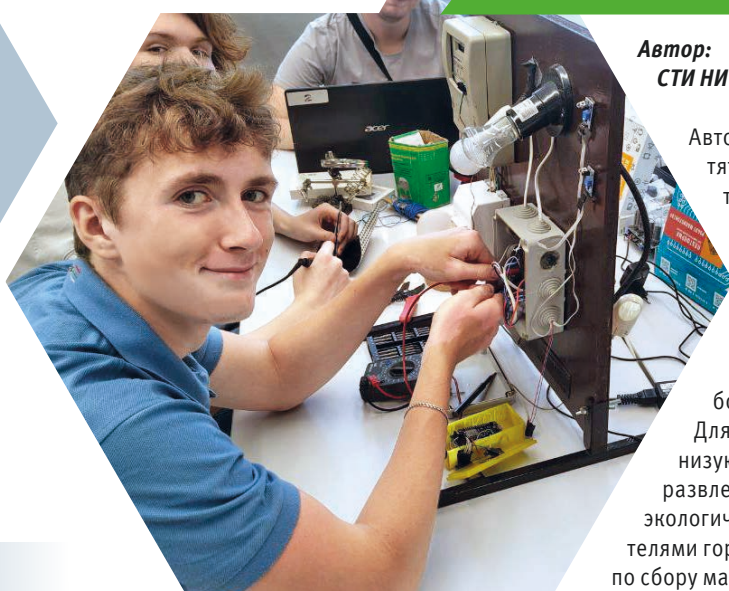
Фиджитал — новый формат соревнований, сочетающий компьютерные и спортивные игры. Теперь они станут доступнее для людей с ментальными нарушениями в возрасте от 10 до 20 лет. Для них проведут тренировки по бочке (спортивная игра с мячом на точность) и танцевальной компьютерной игре.



В IT-экологию

Автор:
СТИ НИТУ МИСИС.

Авторы проекта хотят объединить IT-технологии и экологию. Для этого на базе института разработают машины преобразования пластика в 3D-катушки и роботов-эковотчеров. Для школьников организуют интеллектуально-развлекательную игру на экологическую тему. А с жителями города проведут акцию по сбору макулатуры.



О других проектах мы расскажем в следующем номере «Электростали»

НАГРАДЫ

Важная миссия – спасти людей

В Старом Осколе медработникам вручили премию «Здоровье Поколения»

Ирина Милохина
Фото Александра Белахова

Накануне Дня медицинского работника фонд «Поколение» поощрил 170 врачей и медсестёр из 34 лечебных учреждений Белгородской области.

На переднем крае

Церемония вручения премии прошла в Центре культурного развития «Молодёжный». На сцену поднимались герои дня — лучшие сотрудники многопрофильных больниц, станций скорой медицинской помощи, а также военные медики приграничных территорий.

Как подчеркнул Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча, с момента создания фонда «Поколение» основным направлением его деятельности неизменно остаётся помощь медицинским учреждениям.

— Более ста жителей региона



▲ Алексей Мирошник вручает награду фельдшеру Старооскольской станции скорой медицинской помощи Людмиле Семендяевой

ежемесячно получают помощь на проведение оперативного и реабилитационного лечения, медицинских исследований, приобретение лекарственных препаратов, технических средств реабилитации. Всего за время работы фонд поддержал более 50 тысяч человек, почти половина из них — дети, — рассказал он. — Учреждениям здравоохранения передано в дар

медицинское оборудование на сумму более 420 миллионов рублей, а также машины скорой помощи и транспорт для перевозки инвалидов и больных на гемодиализ.

Алексей Мирошник отметил, что сегодня профессию врача приравнивают к профессии военного или спасателя. Медики выполняют миссию по спасению жизни людей в приграничье.

Через открытое сердце

Среди лауреатов премии — Оксана Сушкова, врач-офтальмолог медицинского центра «Поколение» (Старый Оскол):

— Нужен особый характер, чтобы врачевать людей. Порой всю силу отдаёшь пациентам! Они это чувствуют и отвечают благодарностью. В центре «Поколение» работаю почти 20 лет, а в медицине — с 1998 года. Всю жизнь хотела быть офтальмологом. Знаете, когда человек приходит к нам практически без зрения и после несложной операции начинает видеть, он плачет. В такие моменты вся усталость и проблемы уходят. И я счастлива.

Глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов, поздравляя лауреатов премии, сказал, что врачи работают, пропуская боль других людей через своё открытое сердце, и это настоящий дар. А итог их работы — тысячи спасённых человеческих жизней. Он также отметил, что медицина в регионе развивается, в том числе благодаря фонду «Поколение».

ЦИФРЫ

Около
30 млн

рублей

составил общий бюджет традиционной премии «Здоровье Поколения», которую вручают в Белгородской области уже третий год.

по **200 тыс.**

рублей

получили 85 врачей.

по **150 тыс.**

рублей

получили 85 сотрудников среднего медицинского персонала.

РЕКЛАМА

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АквaБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

пластиковые ОКНА и ДВЕРИ

БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Рассрочка платежа
8-904-082-19-34, 48-15-44

мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.

ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ, ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ, БОЛЬШОЙ ВЫБОР ТКАНИ

Пенсионерам 5 % скидка

8-951-313-25-07

Уважаемые ветераны!
ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА КОНЦЕРТ, ПОСВЯЩЁННЫЙ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА.
Он состоится 17 июля в 11:00 по адресу: мкр-н Ольминского, 12.
Совет ветеранов ОЭМК

УСЛУГИ

► **Бригада строителей выполнит все виды работ.** Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %.
+7-909-260-75-95, Дмитрий. 248-00 1-1

► **Укладка асфальта (дворы, площадки),**
+7-960-628-58-17. 209-00 4-15

► **Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала.** Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %.
+7-980-529-22-05, Григорий, строитель. 249 1-2

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 7 по 13 июля 2025 года в Российской Федерации запланировано проведение НЕДЕЛИ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ.

Белгородское региональное отделение общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» проводит День правовой помощи.

Участники СВО и члены их семей, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также родители, опекуны и попечители могут получить бесплатную юридическую консультацию по вопросам детей, опеки, попечительства и детско-родительских отношений у членов местного отделения Белгородского регионального отделения ООО «Ассоциация юристов России» Старооскольского городского округа.

► **11 июля 2025 года с 09:00 до 16:00 приём ведут сотрудники юридического управления ОЭМК по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12.**

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU



ПОЛИМЕР

СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

Реклама.



ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЗМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.	▶ Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 199-СО 8-8	▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 199-СО 8-8	▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно).	▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 235-СО 4-4
▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное обслуживание). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-СО 10-12	▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.	▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 233-СО 4-4	▶ Ремонт бытовой техники. Электрика. +7-919-225-18-46. 232-СО 4-6	▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 6-10

В Старом Осколе открылся новый ФИРМЕННЫЙ МАГАЗИН ЖЕНСКОЙ ОДЕЖДЫ

Много десятков лет производственное швейное объединение «Россиянка» радует женщин своей продукцией. Фабрика зарекомендовала себя как производитель и поставщик женской одежды наивысшего качества и широчайшего ассортимента! Здесь используют только экологически чистые ткани, в соответствии с ГОСТом и СанПиНом. Найдите свой идеальный образ у нас!

Магазин «РОССИЯНКА», мкр-н Дубрава-3, 3 этаж, ТЦ «ИндигоМолл» (бывший «Карусель»).

Реклама.

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПО ДОСТУПНОЙ ЦЕНЕ

ФИРМЕННЫЙ МАГАЗИН



Россиянка

АО Белгородская швейная фабрика

Модная, комфортная одежда для деловой современной женщины

РАЗМЕРЫ 84 – 120

Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД до 33%*

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 15.5% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 15% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.556% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 30.05.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Вклады застрахованы



Реклама.