

ЦОП: самый молодой и перспективный

Цех отделки проката ОЭМК отмечает свой 10-летний юбилей со дня пуска в эксплуатацию.

4 ➔

Важней всего погода в школе

Закупить рециркуляционные облучатели школе № 40 помогли Metalloinvest и депутат Белгородской областной Думы Андрей Угаров.

6 ➔

Военные истории старого чемодана

Проект Центральной детской библиотеки № 7 стал победителем грантового конкурса Metalloinvesta «Сделаем вместе!».

16 ➔

БИЗНЕС-СИСТЕМА



1,3 млн
рублей в год составит экономия предприятия в результате внедрения идеи Александра Торохова.

3 ➔

100 тысяч за идею!

Инженер-технолог управления по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК Александр Торохов стал победителем корпоративного конкурса «Фабрика идей» в номинации «Лучшее мероприятие, поданное молодым работником». 18 сентября управляющий директор комбината Сергей Шишковец вручил ему сертификат на сумму 100 тысяч рублей.

● **ВАЖНО**

В команду навигаторов



Уважаемые сотрудники ОЭМК! В октябре этого года на комбинате стартует 5-я волна проекта по развитию Бизнес-Системы Металлоинвест. Внедрение изменений и новых подходов к работе с начала запуска проекта уже показало свою эффективность в нашей деятельности.

Этот проект компании «Металлоинвест» очень важен для нашего комбината, для каждого из нас. Опыт внедрения постоянных улучшений во все подразделения позволит и дальше повышать их продуктивность, оставаться конкурентоспособным предприятием, поддерживать достойный уровень заработной платы.

Я приглашаю вас присоединиться к команде навигаторов, команде, которая уже стала проводником многих позитивных перемен на комбинате.

Мы приглашаем в проект активных и творческих сотрудников, которым важно будущее комбината! Людей, которым доверяют и которых уважают коллеги. Внедрение изменений требует нового взгляда на все процессы производственного цикла. Я уверен, что с вашей помощью, умением и желанием мы достигнем самых амбициозных целей!

Отбор навигаторов проводится на конкурсной основе. Если вы готовы стать членом нашей команды и сделать шаг вперёд в развитии вашей карьеры, то напишите на адрес ascherbinin@oemk.ru. В ближайшее время с вами свяжутся для совместной работы. И, возможно, именно вы станете источником новых позитивных изменений на нашем комбинате!

Сергей Шишковец,
управляющий
директор ОЭМК

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА



Праздник профессий

22 сентября на ОЭМК в 14 раз прошёл конкурс профмастерства, организованный управлением главного механика и посвящённый Дню машиностроителя.

Эти традиционные соревнования на звание лучшего по профессии собирают вместе представителей подразделений УГМ, УГЭ и других цехов комбината: слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, токарей и фрезеровщиков. В этот раз было 68 участников.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Их приветствовал главный механик ОЭМК Виктор Безукладов: — Конкурс, который даёт возможность показать лучшие свои навыки и таланты, можно считать нашим профессиональным праздником. Поздравляю вас и желаю успешного выступления.

Точность и мастерство

В механическом цехе управления по производству запасных частей первыми начинают соревнования токари, их 19 человек. Самому молодому участнику — станочнику широкого профиля Владиславу Мамонтову — 21 год, в УПЗЧ он работает всего полгода, пришёл на комбинат сразу после окончания политехнического колледжа. Владислав пояснил, что на конкурсе ему интересно проверить свои силы.

Вместе с другими токарями парню предстояло изготовить наконечник, то есть выполнить деталь согласно чертежу. На работу конкурсантам отводилось по 90 минут. Изготовленные ими узлы пригодятся для производства сборочных деталей ЭСПЦ.

Фрезеровщикам за 53 минуты нужно изготовить ребро — это, как и наконечник, одна из составляющих узла сопла. Здесь соревнуются в точности и профессиональном подходе к делу 13 представителей УПЗЧ, РМУ, УРЭО. Для станочника широкого профиля механи-



ческого цеха управления по производству запасных частей Юрия Слесарева этот конкурс пятый по счёту за 10 лет работы на ОЭМК. Он уже занимал первое место на таких соревнованиях, и третье — на внутреннем этапе корпоративного конкурса профмастерства.

— Опыт большой, уже ничего не пугает: мне уже приходилось выполнять такую работу, поэтому уверен в своих силах, — бодро рапортует Юрий.

Успеть за 25 минут

19 слесарей-ремонтников выполняют практическое задание в ЦРМО. Им необходимо по образцу измерить шаг резьбы и нарезать аналогичную, а также выполнить задание с соответствующими допусками: всё, как указано в чертеже, и нужно всё успеть за 25 минут. За досрочное выполнение начисляется больше баллов, за превышение времени баллы снимаются. Для большинства участников это не повседневная

Кстати

Поощрительная премия за первое место — 10 тысяч рублей, второе — 8,5 тысячи рублей и 7 тысяч — за третье.

Комментарий



Виктор Безукладов,
главный
механик ОЭМК:

Успех конкурса профмастерства в главном — он для рабочего человека. Знаю, что многие его ждут целый год. Компания «Металлоинвест» серьёзно вкладывается в мотивацию сотрудников: из призового фонда в этом году мы поощрим 41 человека. Желаю победы сильнейшим!

нии, а здесь им приходится варить деталь — пластину толщиной в 26 мм, — расположенную вертикально. Конкурс выявит сильнейших! Критерии оценки: геометрические размеры, дефекты наружные и внутренние: непроварка и выпуклость шва и т. д. Расчётное время работы для каждого из 19 участников — 1 час. Они выполняют сварку сектора пояса удержания футеровки.

— Никакого волнения на конкурсе не должно быть, — уверен электрогазосварщик РМУ Валерий Сутырин. — Ребята здесь все опытные и готовы ко всему. Такой конкурс — отличная идея и не только повод показать себя и пополнить свои знания, но и обрести друзей среди коллег. Поэтому нашему руководству — большой плюс за то, что создаются такие возможности для представителей рабочих профессий.

— Слесарь, токарь, сварщик, фрезеровщик — рабочие профессии, на которых держится ремонтная служба комбината, — считает Виктор Безукладов. — Они обеспечивают подготовку и проведение текущих и плановых капитальных ремонтов, устраняют аварийные ситуации и не допускают простоев производства. Наш коллектив с этими задачами справляется достойно.

задача: ремонтники не занимаются изготовлением запчастей, но поскольку для выполнения требуются базовые навыки слесаря — чтение чертежа и работа ручным инструментом, напильником и измерительным прибором — справиться с задачей должны все.

Слесарь-ремонтник цеха ремонта металлургического оборудования ремонтно-механического управления Даниил Цуранов трудится на ОЭМК четвёртый год и всё это время участвует в конкурсе, занимает призовые места.

— Не волнуюсь вообще, — говорит он, — уверен в себе, настроен на первое место.

Самый зрелищный конкурс...

...конечно, у электрогазосварщиков. В цехе металлоконструкций, как художники у мольберта, они стоят перед вертикально расположенной деталью и высекают из неё фейерверк искр, оставаясь при этом загадочными незнакомцами в своих непроницаемых масках. В этих суперменах уж точно не заметишь никакого волнения.

А между тем конкурсное задание для них специально усложнено: в рабочих условиях сварщик варит в удобном для себя положе-

БИЗНЕС-СИСТЕМА

100 тысяч за идею!



Предложение Александра Торохова — изготовить кессон для комбинированной горелки дуговой сталеплавильной печи ЭСПЦ — улучшило работу оборудования в условиях высоких температур и позволило исключить затраты на закупку медных панелей.

Ольга Запунная
Фото Александра Белашова



Комментарий

Сергей Шишковец,
управляющий
директор ОЭМК:

Пример Александра Торохова должны подхватить остальные работники комбината и активнее включиться в Фабрику идей. Призываю всех к участию в конкурсе. Эта работа не только интересная, но ещё и достойно стимулируется. Призы придут — начните с идей.

На комбинате Александр Торохов трудится 11 лет. Раньше инженер-технолог уже предлагал различные операционные улучшения, все они внедрены на производстве. Награду ему вручили за разработку технологии изготовления кессона для комбинированной горелки дуговой сталеплавильной печи ЭСПЦ.

Медные панели Rugejet, которые используются в горелке на ДСП в электросталеплавильном цехе, в процессе эксплуатации быстро изнашивались

▲ Александра Торохова поздравили (справа налево) управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец, директор по развитию БС ОЭМК Вадим Городжанов и главный инженер комбината Кирилл Чернов

Кстати

Награды за победу в конкурсе «Фабрика идей» предполагают денежные призы в размере от 50 до 500 тысяч рублей. Главный приз — 1,5 миллиона рублей или автомобиль.

(оплавлялись) и требовали частого дорогостоящего ремонта. Александр предложил облегчить конструкцию за счёт использования кессона с двумя герметично разделёнными контурами охлаждения. Кессон лучше медной панели переносит высокие температуры и прослужит дольше.

— Это не первая моя идея, но пока самая эффективная: она внедрена в ЭСПЦ и позволит предприятию сэкономить более 1,3 миллиона рублей в

год, — пояснил Александр Торохов. — В составе рабочей группы по этому мероприятию работало девять человек. Для меня эта награда показывает значимость технологических решений работников. Важно, что наши идеи замечаются руководством, внедряются, поощряются. Это большой стимул для дальнейшего развития.

Напомним, в прошлом году награды за идеи получили начальник ЭСПЦ Олег Комаров и электрик

сортопрокатного цеха № 2 Юрий Крылатов. Из молодых работников поощрён сертификатом пока один Александр Торохов. При этом директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Городжанов отметил во время награждения, что молодёжь комбината готова генерировать новые предложения, но идеи с экономическим эффектом чаще подают работники постарше.

— Сейчас у нас на Фабрике идей более 110 предложений с экономическим

эффектом, — рассказал Вадим Городжанов. — Все они очень важны для производства. Напомню, что корпоративный конкурс «Фабрика идей» состоит из восьми номинаций. Каждый работник предприятий Metalloinvestа может в нём участвовать, став автором идеи, которая должна быть реализована. Сейчас мы подводим итоги 2019 года. Надеюсь, что пример Александра подтолкнёт и других работников к активному участию в Фабрике идей.

СОБЫТИЕ

Для выпуска новых марок стали

При поддержке фонда «Поколение» Андрея Скоца для сталеплавильной научно-технической лаборатории СТИ НИТУ «МИСиС», расположенной на территории ОЭМК, закуплено новое оборудование на сумму 600 тысяч рублей.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Вакуумный насос, высокоточные вакуумметры и четыре вакуумных затвора помогут учёным института и специалистам ОЭМК, которые занимаются в лаборатории разработкой новых марок стали, создавать и долгое время поддерживать необходимое разряжение в вакууме, очень точно и корректно определять давление в индукционно-вакуумной печи.

— Благодаря фонду «Поколение» мы смогли провести настоящую модернизацию печи, заменив вакуумные затворы и установив вакуумный насос. Это позволяет нам получать более глубокий вакуум и, соответственно, выплавлять более широкий спектр марок стали, а значит, проводить расширенные научные исследования в области производства стали,



100 млн

рублей направлено за 20 лет фондом «Поколение» на реализацию разных проектов в филиале МИСиС.

ведь в этой печи можно выплавлять практически всё, вплоть до медицинских и космических сплавов, — подчеркнул заведующий сталеплавильной научно-технической лабораторией СТИ НИТУ «МИСиС» Алексей Кожухов.

Комментарий



Алексей Мирошников,
помощник
руководителя
фонда
«Поколение» —
депутата Госдумы
Андрея Скоца:

Необходимо максимально приблизить обучение студентов и работу учёных вуза к производственному процессу. Сотрудничество СТИ НИТУ «МИСиС» и Оскольского электрометаллургического комбината — прекрасный пример, когда наука и производство работают вместе над важными задачами и проблемами, и для нас очень важно, что сегодня мы видим реальный результат такого взаимодействия.

◀ Новое оборудование для вакуумно-индукционной печи

600

тысяч рублей направил фонд «Поколение» на закупку нового оборудования для сталеплавильной научно-технической лаборатории СТИ НИТУ «МИСиС».

проведения научных экспериментов была закуплена уникальная вакуумно-индукционная печь с максимальной загрузкой 60 килограммов. Она позволяет оперативно проводить опытные плавки в малых объёмах, что невозможно делать в промышленных 150-тонных печах ОЭМК.

На сегодняшний день по заказу Metalloinvestа в научно-технической лаборатории уже разработано пять новых марок стали для отечественных и зарубежных потребителей, в том числе для российского автопрома. По словам Алексея Кожухова, сейчас проводятся научные исследования по разработке марок стали, обладающих уникальными свойствами — это автоматные марки стали и стали повышенной обрабатываемости резанием. И новое оборудование, приобретённое на средства фонда «Поколение», позволит учёным и производственникам найти правильное решение и успешно справиться с поставленной задачей.

Сталеплавильная лаборатория на базе ОЭМК была создана в 2019 году. Это совместный проект института и Metalloinvestа, который не только предоставил помещение, но и инвестировал более 60 миллионов рублей. Для

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

ЦОП: самый молодой и перспективный

Цех отделки проката ОЭМК, строительство которого стало одним из главных инвестиционных проектов компании «Металлоинвест» — ведущего российского производителя SBQ, отмечает свой 10-летний юбилей со дня пуска в эксплуатацию.

19 января 2007 года с фирмой ŽDAS (Чехия) был подписан контракт на поставку технологического оборудования линий отделки горячекатаного сортового проката, стоимость которого составила 54 млн EUR.

Автор Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Цель проекта — увеличение объёмов отделки готовой продукции с большой добавленной стоимостью, пользующейся спросом на рынке металлов. Проектная производительность цеха составляет 300 тысяч тонн проката в год, в том числе 200 тысяч тонн горячекатаного проката и 100 тысяч тонн проката с обточкой и полировкой.

3 июля 2007 года в 16:25 на пустыре возле сортопрокатного цеха № 2 машинист экскаватора ООО «Юм-Строй» Николай Рудаков поднял первый ковш земли. Этот день и стал точкой отсчёта, с которой началась история рождения ещё одного подразделения ОЭМК. А уже в середине 2010 года после успешного завершения горячих испытаний линии правки и контроля № 2 цеху отделки проката впервые было выдано задание на производство и отгрузку годного проката, и 23 июня состоялась отгрузка первого вагона готовой продукции потребителю. Первый отделанный прокат стали марки 55C2 диаметром 30 миллиметров был поставлен на Белоречский завод рессор и пружин.

Накануне юбилея подразделения мы встретились с начальником ЦОП Николаем Ушаковым и попросили его подвести итоги первого десятилетия, а также вспомнить, как происходило становление коллектива и какие задачи стоят перед цехом сегодня.

— Цех отделки проката — самое молодое подразделение на ОЭМК, и не только потому, что ему всего десять лет, но и потому, что средний возраст наших работников — 36 лет. Сегодня в цехе трудятся 430 человек, причём большая часть из них — с пуска ЦОП в эксплуатацию. Конечно, как и всякое новое производство, цех отделки проката не избежал сложностей в начале своего пути. Мне запомнился 2009 год, когда по причине кризиса строительство ЦОП было временно приостановлено из-за сложной мировой экономической обстановки, внесшей свои коррективы в инвестиционные планы практически всех предприятий. В то время уже заканчивался монтаж оборудования, тем не менее весь коллектив был перераспределён по другим структурным подразделениям комбината. В штате остался лишь начальник цеха Георгий Фёдорович Шилов. Такое положение сохранялось несколько месяцев, и только когда руководством было принято решение о продолжении строительства, на всех участках этого объекта возобновились работы, а большинство специалистов вернулись на свои прежние места. В сентябре 2010 года цех отделки проката был пущен в эксплуатацию.

— **Всё ли получилось так, как задумывалось?**

— Почтivist. Всамомначале планировалось сделать просто дополнительный участок отделки СПЦ № 2, но потом, учитывая объёмы и количество необходимого оборудования, было решено построить новый цех. В него вошли две линии правки и контроля, линия правки, обточки, полировки и контроля, линия доработки прутков, а с недавних пор в составе цеха и участок термообработки, где установлены две печи отжига. Ещё на стадии проектирования специалисты постарались максимально учесть все недоработки, с которыми столкнулись на участке отделки стана-350. Достаточно скрупулёзно подошли к расстановке оборудования, сортировке металла и его упаковке. Большую работу провёл и бывший начальник цеха отделки проката Георгий Фёдорович Шилов, на долю которого выпал самый трудный и сложный период: строительство цеха, приёмка, монтаж и наладка оборудования, подбор кадров и выход подразделения на проектную мощность.



— **Насколько оснащение цеха отделки проката отвечает тем задачам, которые перед ним стоят, то есть производству качественного сортового проката с отделкой сегмента SBQ?**

— Состав оборудования цеха отделки проката позволяет получать прокат с уникальными качественными показателями, соответствующими требованиям российских и зарубежных стандартов, который отличается большей конкурентоспособностью, чем металл любого другого завода стран СНГ и тем самым обеспечивает продукции комбината устойчивый спрос на рынках России, СНГ и дальнего зарубежья. Оборудование у нас современное, его состав основательно и грамотно продуман специалистами комбината во главе с менеджером по контракту Евгением Константиновичем Николиным, участвовавшим в заключении контракта с фирмой ŽDAS. Так, например, порез заготовок осуществляется пилой холодной резки австрийской фирмы Linsinger партиями прутков, что, в отличие от ножниц холодной резки, даёт лучший рез и отсутствие заусенцев. В состав оборудования ЦОП была включена и установка технологического (предварительного) снятия фаски, это положительно сказывается на качестве выпускаемой продукции. В конце каждой линии прутки автоматически формируются в пакеты шестигранной формы, взвешиваются и обвязываются вязальной машиной сразу с навешиванием металлических бирок. Обвязка производится с применением стыковочной машины шведской фирмы Sund Birsta, которая в автоматическом режиме сваривает обвязочную ленту на готовом пакете, точность обвязки составляет пять миллиметров. На третьей линии предусмотрены не только правка и контроль, но также обточка, полировка проката и автоматическая упаковка (обмотка) пакетов со специальной отделкой поверхности в упаковочные материалы с ингибиторами коррозии. Кроме того, в линиях имеются фаскосъёмные машины, оборудование для измерения кривизны, установки неразрушающего контроля фирм Foerster и KarlDeutsch. Все операции на линиях отделки осуществляются в автоматическом режиме, а прошедший отделку прокат отвечает самым высоким требованиям по качеству поверхности, кривизне, предельным отклонениям по длине и диаметру, качеству упаковки, предъявляемым ведущими мировыми автопроизводителями и производителями подшипников.

— **Николай Вячеславович, как происходило становление коллектива?**

— Сегодня костяк нашего цеха составляют люди, которые трудятся здесь с самого начала. Специалисты основных профессий — операторы поста управления, слесари-ремонтники, электромеханики, электромонтёры — это выпускники СТИ «МИСиС» и Осльского политехнического колледжа, которые

54

млн евро составила стоимость контракта на поставку технологического оборудования линий отделки горячекатаного сортового проката ЦОП.

◀ **Главная задача, по словам Николая Ушакова, достойно завершить год, выполнив плановые задания**

В тему

Прокат SBQ отличается большой конкурентоспособностью и имеет устойчивый спрос на рынках России, СНГ и дальнего зарубежья.

Важно

За десять лет в цехе отделки проката сформировался коллектив профессионалов, которые сегодня с лёгкостью разбираются и в сложных агрегатах, и в технологическом процессе, им по плечу любые сложные задачи.

очень быстро вникали во все нюансы работы сложного технологического оборудования цеха. Мастеров, старших мастеров мы набирали в основном из второго сортопрокатного цеха. У нас все процессы автоматизированы, поэтому молодёжь их легко осваивала, а опыт приобретался в процессе работы. И в этом, наверное, уникальность нашего цеха — мы практически всё начинали с нуля. За десять лет у нас сформировался коллектив профессионалов, которые сегодня с лёгкостью разбираются и в сложных агрегатах, и в технологическом процессе, и которым по плечу любые сложные задачи.

— **Какими знаковыми событиями отмечен десятилетний путь цеха?**

— За это время произошло немало важных событий. Одно из них — достижение проектной мощности. Это произошло в марте 2015 года, когда коллектив произвёл 25 874 тонны металлопродукции, достигнув проектного показателя производства в месяц. В марте 2016 года был получен первый миллион тонн проката с начала работы подразделения. А в марте этого года произведён максимальный за всю историю цеха объём проката с отделкой в месяц — 26 тысяч 270 тонн. Ну, и главное наше достижение — производство двухмиллионной тонны высококачественного проката, прошедшего обработку в линиях ЦОП. Это радостное для всех событие произошло в начале сентября, накануне юбилея цеха, и стало хорошим подарком к нашему празднику. Что касается технологии, то мы освоили новые профили, которые не были предусмотрены проектом — отделка проката диаметром 19,2 и 83,8 миллиметра — и таким образом расширили проектный диапазон размеров обрабатываемого металлопроката (от 20 до 83 миллиметров) и возможности цеха. Освоили производство проката с более жёсткими требованиями по качеству, для чего провели футеровку элементов оборудования линии правки для недопущения появления механических дефектов на поверхности металлопродукции, что также не предусмотрено проектом.

— **Затронула ли самый новый и современный цех модернизация?**

— В 2018 году в рамках реализации программы SBQ в цехе начато строительство участка термообработки, которое на сегодняшний день уже завершено. Это важный проект, который позволит комбинату увеличить долю высококачественной металлопродукции. Требования к качеству проката постоянно ужесточаются, и один из серьёзных инвестиционных проектов, который мы также реализуем в рамках программы, — замена установок неразрушающего контроля внутренних дефектов на линии № 2, которую планируется закончить в середине 2021 года. Мы производим металлопрокат с жёсткими требованиями и уникальными качественными показателями, соответствующими самым высоким российским и зарубежным стандартам. Наш прокат SBQ отличается большой конкурентоспособностью и имеет устойчивый спрос на рынках России, СНГ и дальнего зарубежья. Сегодня продукция ЦОП отгружается в основном на экспорт. Среди наших потребителей — PSA Peugeot Citroen, Mercedes, Ford, Renault, Volkswagen, а также ведущие подшипниковые компании практически всех европейских стран.

— **Николай Вячеславович, какие задачи стоят перед коллективом?**

— Главная задача — достойно завершить год, выполнив плановые задания. С начала года у нас было небольшое снижение производства, но сейчас цех вновь выходит на докризисный уровень. В сентябре должны произвести около 20 тысяч тонн проката с отделкой. Резервы имеются, и коллектив готов работать с полной загрузкой, осваивать новые профили, увеличивать объёмы производства. С вводом в строй участка термообработки мы разгружаем второй сортопрокатный цех, теперь он может брать дополнительно другие заказы. Ну, и конечно, мы развиваем у себя Бизнес-Систему, вовлекаем в процесс весь персонал цеха, мотивируя людей на участие в процессе постоянных улучшений и развитие бережливого производства. Всё это поможет нам выпускать больше продукции при минимальных затратах, то есть значительно повысить эффективность работы.

КРУПНЫЙ ПЛАН



Кстати

Конечно, оборудование в цехе современное и умное, но очень многое зависит от оператора — его квалификации, знаний, опыта, умения разбираться в малейших неполадках сложного агрегата.

◀ *Василий Горожанкин за десять лет достиг в своей профессии больших успехов*

Десять лет как один день

Юбилей цеха отделки проката Василий Горожанкин, оператор поста управления обточных станков, встречается с особым чувством, ведь он работает в этом подразделении практически с самого начала — с апреля 2010 года.

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

Услышав, что на ОЭМК скоро открывается новый цех, где будут производить высококачественный во всём мире прокат, Василий Горожанкин, который до этого работал на стройке, решил, что обязательно должен туда попасть. Тем более, что строительство на объектах города приостановилось из-за очередного кризиса, а пуск в работу нового производства на металлургическом комбинате давал возможность трудоустройства для многих старооскольцев.

Его взяли в ЦОП оператором поста управления обточных станков, а первым наставником молодого работника стал Сергей Бескровный, на тот период начальник участка отделки, который обучил его основам новой профессии. До пуска цеха оставалось ещё полгода, а пока персонал подразделения вместе с шеф-монтажами участвовал в монтаже и наладке оборудования.

— Приходилось много работать вместе с чешскими специалистами, представителями фирмы-поставщика оборудования, и это помогло быстро разобратся во всех агрегатах, — рассказывает Василий Горожанкин. — Запомнилось первое холодное опробование на второй линии отделки. Это очень завораживающее зрелище, когда станки, которые мы ещё вчера собирали по частям, вдруг оживают и начинают слаженно крутить, вращать, перемещать...

Кстати, тогда шеф-монтажи никак не могли запустить правильную машину, а специалисты нашего цеха разобрались во всём, выставили все углы и прогибы, и машина заработала.

Сегодня Василий Иванович трудится на третьей линии отделки оператором бесцентрового станка. Его главная задача — правильно и качественно обточить поверхность каждого прутка, чтобы он становился не только блестящим, но и гладким, ровным, с неизменным диаметром по всей длине, без поверхностных дефектов. Конечно, оборудование в цехе современное и умное, но очень многое зависит от оператора — его квалификации, знаний, опыта, умения разбираться в малейших неполадках сложного агрегата. Он должен не только правильно настроить станок, но и постоянно контролировать его работу. Василий Горожанкин с этим прекрасно справляется и уже учит мастерству молодых ребят, которые приходят в коллектив.

— В цехе отделки проката я знаком со всем оборудованием, хотя сначала, когда сюда пришёл, боялся, что не справлюсь, — улыбается он. — Сейчас даже по звуку работающего агрегата понимаю: что-то не так, тяжело работает. Останавливаю — оказывается, действительно, надо что-то менять. За это время цех стал для меня вторым домом, мне кажется, здесь я провожу больше времени, чем дома. К тому же, и жена Юлия тоже работает в этом подразделении.

— Василий Горожанкин — отличный высококвалифицированный работник: за десять лет он достиг в своей профессии больших успехов, — считает начальник участка отделки проката Антон Хаустов. — Он не только точно соблюдает технологию, что очень важно, но и вносит предложения по улучшению технологического процесса. Это целеустремлённый и активный человек, кото-

Комментарий

Василий Горожанкин:

«Развитие Бизнес-Системы на предприятии — процесс необходимый и полезный, который помогает улучшить производство, делать его более эффективным.»

рый всей душой отдаётся своему делу, интересуется развитием Бизнес-Системы на участке и на предприятии в целом.

Одна из идей, предложенная Василием Горожанкиным, уже внедрена. Она направлена на уменьшение количества брака на бесцентрово-токарных станках. Для этого на агрегате установили дополнительные маслосъёмные кольца, которые убирают с прутка лишнюю смазку, вследствие чего проблема была решена. По словам специалистов цеха, улучшения стали заметны сразу.

— Развитие Бизнес-Системы на предприятии — процесс необходимый и полезный, который помогает улучшить производство, делать его более эффективным, — говорит Василий Иванович. — Например, мы сегодня прекрасно пользуемся системой 5С и видим, что работать стало намного удобнее. Многие работники цеха участвуют в Фабрике идей, что также помогает находить более эффективные решения как в технологии, так и в организации труда.

По словам Василия Горожанкина, десять лет в дружном коллективе цеха отделки проката пролетели для него как один день.

— Даже не верится, что столько событий произошло за это время, — говорит он. — Конечно, для подразделения десять лет — это совсем мало. Можно сказать, что цех отделки проката находится в самом начале своего пути, и у него впереди много производственных достижений и побед.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Евгений Савченко покинул свой пост

22 сентября на первом заседании на первом заседании Белгородской облдумы VII созыва губернатор Евгений Савченко получил депутатский мандат, а депутаты единогласно поддержали предложение направить его представителем региона в Совет Федерации на ближайшие пять лет (срок полномочий облдумы).



После этого Евгений Савченко произнёс свою заключительную речь в статусе губернатора Белгородской области.

«Я вспоминаю, как 27 лет назад — в далёком, беспокойном октябре 1993 года — в этом зале, за этой трибуной, вступая в должность и. о. главы администрации Белгородской области, держа в руках вот такой же рукописный полторастраничный текст, я произнёс перед активом области короткую трёхминутную речь. Смысл моего выступления сводился к двум обещаниям. Первое — я вернулся из Москвы в область не для того, чтобы разрушать, а для того, чтобы вместе с земляками сохранить созданное и на его основе строить и созидать новое. Второе — я вернулся в область не для того, чтобы преследовать инакомыслящих, а для того, чтобы объединять всех вокруг общих целей», — сказал губернатор.

Он отметил, что за 27 лет не отступил от тех обещаний и всегда руководствовался мыслью русского философа Николая Фёдорова: «Жить надо не для себя, не для других, а со всеми и для всех». Евгений Савченко напомнил, что за 27 лет Белгородская область стала одним из регионов-лидеров в России, и поблагодарил за доверие всех президентов, при которых работал, а также членов правительства РФ.

«Особые слова уважения, любви и благодарности хочу высказать миллионам белгородцев, которые в разные годы оказывали мне поддержку на выборах. Я бесконечно признателен совместной плодотворной работе соратникам всех поколений», — подчеркнул Евгений Степанович.

Отдельные слова благодарности он посвятил семье:

«Я благодарю мою жену и членов семьи за осознанное смирение, понимание и повседневную поддержку. А главное — я благодарю Бога за незримую любовь, которую Он обильно и непрерывно проливает на каждого из нас».

Губернатор поблагодарил за доверие представлять область в Совете Федерации и пообещал так же эффективно защищать интересы региона. После этого Евгений Савченко впервые публично объявил, что теперь исполнять обязанности губернатора будет Денис Буцаев, который 17 сентября стал первым замглавы региона.

«Исполнять обязанности губернатора будет молодой, энергичный, опытный руководитель Денис Петрович Буцаев. Денис Петрович знаком с Белгородской областью, родовые корни его здесь. Здесь он провёл своё детство, в городе Белгороде. Можно сказать, Белгородчина, как и в случае со мной в своё время, командировала его на некоторое время, чтобы вернуть затем подготовленным, квалифицированным специалистом, опытным руководителем, а главное — любящим сыном. Призываю всех помочь Денису Петровичу освоиться в новой роли высшего должностного лица нашей родной и любимой Белгородчины. Пусть его также вдохновляют слова замечательной песни «Вернулся я на Родину», которые звучат так: «И выше счастья Родины нет в мире ничего», — обратился к собравшимся Евгений Степанович. В финале он заявил, что покидает должность с чувством выполненного долга:

«Дорогие друзья, я добровольно оставляю свой пост и принимаю новое служение с прекрасным чувством — чувством выполненного долга перед вами, дорогие мои земляки».

После оваций, которые для уходящего губернатора устроил большой зал Дома правительства, Евгений Савченко напомнил, что заключительная речь его на посту губернатора также уложилась в 3,5 минуты, как и то самое первое выступление в октябре 1993-го.

В 12:00 22 сентября на сайте Кремля был опубликован Указ президента Владимира Путина о принятии досрочной отставки Евгения Савченко по собственному желанию.

● **НОВОСТИ РЕГИОНА**

Входим во вторую волну

Белгородская область входит во вторую волну коронавируса.

Об этом на рабочем часе регионального правительства заявила заместитель губернатора Наталия Зубарева. Она отметила, что эпидемиологическая обстановка относительно спокойная, хотя и наблюдается небольшой прирост заболевших. По словам замгубернатора, так регион плавно входит во вторую волну коронавируса. «Мы не делаем ставку на закрытие экономической и социальной сферы, мы должны плавно пережить этот период. Поэтому акцент на соблюдение действующих норм Роспотребнадзора. Сегодня мы несколько расслабились. Прошу обратить внимание на соблюдение масочного режима в транспорте, закрытых помещениях, на торговых предприятиях. Все рекомендации объединены в единый ресурс, пожалуйста, пользуйтесь ими», — отметила начальник департамента здравоохранения Белгородской области Наталия Зубарева.

В жёлтом секторе

Белгородская область находится в жёлтой зоне по распространению коронавирусной инфекции.

Эксперт по статистике и моделированию Центра экономических исследований Агаси Тавадян разделил все регионы России на три сектора в зависимости от индекса заболеваемости COVID-19. Этот показатель демонстрирует, как быстро человек подхватывает инфекцию от другого заражённого. Белгородская область расположена в жёлтом секторе, обозначающем средний индекс заболеваемости коронавирусной инфекцией. С нашим регионом здесь находятся ещё 30 субъектов РФ. Число регионов в красном секторе за последний месяц увеличилось на восемь, что эксперт связывает с началом учебного года и выявлением бессимптомных случаев. При этом Агаси Тавадян отмечает, что риска резкой вспышки заболеваемости COVID-19 нет, так как распространение инфекции искусственно не прерывалось.

Оперативный штаб
Белгородской области

АКТУАЛЬНО

Важней всего погода в школе

Ценным приобретением для школы № 40 стали рециркуляторные облучатели для обеззараживания воздуха. В этом помогли компания «Металлоинвест» и депутат Белгородской областной Думы Андрей Угаров.

Создание безопасных условий для обучения — сегодня одна из важных забот абсолютно всех школ. Все знают, что здоровье человека находится в прямой зависимости от чистоты окружающего воздуха. А в учебных заведениях и детям, и педагогам приходится проводить много времени в местах большого скопления людей.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Школа № 40 — одна из самых многочисленных в Старом Осколе по наполняемости классов. И здесь сразу учли рекомендации Роспотребнадзора: решили установить в помещениях рециркуляторные облучатели, чтобы обеззараживать воздух и поддерживать нормальную среду для пребывания ребят и учителей.

С просьбой о помощи администрация учебного заведения обратилась к первому заместителю генерального директора — директору по производству УК «Металлоинвест», депутату Белгородской областной Думы Андрею Угарову. По его инициативе компания выделила средства для необходимой покупки: 324 с половиной тысячи рублей.

— С первого дня существования школы шефы — работники ОЭМК и лично Андрей Алексеевич Угаров оказывают нам всестороннюю поддержку, создавая прочную материально-техническую базу, — рассказывает заместитель директора Ольга Митченко. — Большое спасибо Андрею Алексеевичу за своевременную поддержку, за помощь в приобретении рециркуляторов для



обеззараживания воздуха в учебных кабинетах, которые снижают риски заболевания вирусными инфекциями. Отныне мы спокойны за наших детей!

Теперь в 40-й школе 24 рециркулятора, что полностью закрывает нужды учебного заведения в период обострения вирусно-респираторных заболеваний.

Этой школе по инициативе Андрея Угарова Металлоинвест оказал материальную помощь на сумму 317 832 рублей и для закупки интерактивной сенсорной панели, которая установлена в лаборатории естественнонаучных предметов.

— Интерактивная панель открывает новые горизонты в деятельности лаборатории и всей школы, — рассказал заместитель

> **642**

тысячи рублей направил в нынешнем году Металлоинвест для школы № 40.

директора школы, учитель информатики Дмитрий Гаврин. — При подключении Bluetooth она работает как полноценный компьютер, причём с очень хорошими характеристиками, в том числе большой оперативной памятью. Современные дети растут в цифровой среде, и подобное оборудование помогает школе говорить с ними на одном языке.

С помощью этой панели мож-

▲ Рециркуляторные облучатели для обеззараживания воздуха поддерживают нормальную среду для пребывания ребят и учителей

но чертить диаграммы, графики, демонстрировать наглядные пособия и вспомогательные материалы — спектр возможностей очень широк. Наличие современной техники облегчает и выводит на новый уровень проведение конференций, презентаций, олимпиад, конкурсов и прочих учебных мероприятий, позволяет объяснять предмет в увлекательной форме, вовлекает учащихся в технологический прогресс. Учителям удобно, дети в восторге, и тем и другим — интересно.

● **ОФИЦИАЛЬНО**

Информация оперативного штаба ОЭМК на 24 сентября

Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме. На комбинате усиленно реализуются меры по нераспространению COVID-19.

По состоянию на 24 сентября диагноз коронавирусная инфекция и пневмония подтверждён у 36 сотрудников ОЭМК и дочерних обществ. 33 человека получают помощь амбулаторно, три работника проходят лечение в стационаре. Состояние заболевших с положительной динамикой. Круг контактных лиц

с больными выявлен, 17 человек находятся на карантине. С начала пандемии из числа заболевших COVID-19 и пневмонией выздоровели и приступили к работе 218 сотрудников.

Уважаемые металлурги! Если вы почувствовали симптомы острой респираторной инфекции (повышение температуры тела, кашель, насморк, боли в мышцах) — сразу обратитесь в поликлинику по месту жительства и вызовите врача на дом. Сообщите о наличии симптомов своему непосредственному руководителю или сотруднику вашего подразделения, ответственному за сбор информации о состоянии здоровья работников. Если вам необхо-

дима дополнительная консультация и помощь, обратитесь в группу охраны здоровья дирекции по социальным вопросам ОЭМК.

На предприятии продолжает выполняться комплекс защитных мероприятий.

Проводится дезинфекция помещений, рециркуляция. Салоны кольцевых автобусов ОЭМК, трамваев и остановочные комплексы проходят дополнительную обработку обеззараживающим средством.

Все работники предприятия при движении к месту работы и обратно в трамваях, автобусах, при прохождении (проезде) КПП, при нахождении в служебном транспорте (в том числе и води-

тели транспортных средств), в местах массового скопления людей (столовые, сменно-встречные собрания и т. п.), а также в административно-бытовых помещениях должны находиться в защитных масках или респираторах.

Помните, сохранение жизни и здоровья, нормализация эпидемиологической обстановки на предприятии и в округе зависит от ответственного отношения каждого из нас к выполнению правил поведения в период пандемии. Берегите себя и будьте здоровы!

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

НОВОСТИ



МЕТАЛЛОИНВЕСТ

РЕЙТИНГ

Металлоинвест — лучший в отрасли по антикоррупционной деятельности

Компания «Металлоинвест» вошла в десятку лучших российских компаний согласно первому национальному «Антикоррупционному рейтингу российского бизнеса» Российского союза промышленников и предпринимателей.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Полученный наивысший класс рейтинга присвоен компаниям с максимально высоким уровнем противодействия, минимальными уровнями рисков коррупции и сопряжённой угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнёрам и иным заинтересованным сторонам.

Решение о формировании первого отечественного рейтинга компаний с эффективной антикоррупционной политикой было принято в 2019 году на бюро правления РСПП.

В основе рейтинга — проведение независимой экспертизы документированных свидетельств соответствия деятельности компаний международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции — Требования и рекомендации по применению» и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Для проведения рейтинга-2020 с соблюдением требований объективности и прозрачности определена выборка из 50 компаний, возглавляющих список «ЭКСПЕРТ 400 — рейтинг крупнейших российских компаний» по показателям объёма реализации, прибыли до налогообложения и чистой



прибыли по итогам года, предшествующего году рейтинга, а также компаний, прошедших в 2019 году независимую экспертизу реализа-

ции положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в рамках процедуры «Общественного подтверждения».



Назим Эфендиев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»:

Металлоинвест придерживается нулевой толерантности к злоупотреблениям и коррупции. В компании действует система антикоррупционного комплаенс-контроля, позволяющая минимизировать риски нарушений. Высокая оценка РСПП подтверждает эффективность наших действий. Искренне надеюсь, что совместными усилиями бизнес-сообщества передовые антикоррупционные стандарты и практики получат самое широкое распространение.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ГАРАНТИЯ ТОЧНОСТИ СВЕДЕНИЙ ОБ ОТРАБОТАННЫХ ГОДАХ



Металлоинвест
ОЭМК



ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ НА ГОРОДСКОМ ПОРТАЛЕ

OSKOL.CITY

НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ НА ЭТК МОЖНО В УВСК «ПЕРСОНАЛ» ООО «МКС»

КОММЕНТАРИИ

Виталий Горбань,
начальник участка
отделки и отгрузки
готовой продукции
СПЦ № 1 ОЭМК:

У меня на участке в подчинении находится 265 человек, поэтому мне очень важно правильно поставить задачу. Не менее важно систематически проверять и контролировать выполнение поставленных задач. Сегодняшний модуль «Школы мастеров» очень полезен. Лично я уже вижу, на чём необходимо сфокусировать внимание своих коллег, мастеров, как расставить приоритеты в работе, на какие узкие места следует обратить внимание.

Дмитрий Борзыкин,
ведущий специалист по
обеспечению ремонтов,
старший эксперт ДРБС
Михайловского ГОКа:

Польза «Школы мастеров» очевидна: помимо новых знаний, которые мы получили во время тренинга, это помогает нам структурировать и свой опыт. В дальнейшем мы будем транслировать эту информацию на линейных руководителей — мастеров и начальников участков структурных подразделений нашего предприятия. Это необходимо, чтобы научиться быстро принимать правильные и эффективные решения, а также нести за них ответственность.

Андрей Клейменов,
старший эксперт
ДРБС ОЭМК:

Я попал в проект развития Бизнес-Системы в 2019 году, сейчас руководжу штабом, который занимается оптимизацией запасов на комбинате. Данный проект помогает выйти линейным руководителям на другой, более высокий уровень профессионализма, а значит, и укрепить лидерские позицииMetalloinvesta. Ведь от управленческих качеств мастеров и начальников участков напрямую зависит судьба нашего предприятия и компании в целом. На этом модуле разговор идёт об инновационном мышлении, это навык, которому можно научиться, и я готов обучать линейных руководителей по данному курсу.

ШКОЛА МАСТЕРОВ

Обучение внутренних тренеров Metalloinvesta в рамках «Школы мастеров»



Инновационные методики решения проблем

Два дня, 17 и 18 сентября, в Центре компетенций проходило корпоративное обучение внутренних тренеров предприятий Metalloinvesta в рамках «Школы мастеров».

На примере пилотного 5-го модуля «Инновационное мышление и решение проблем на рабочем месте» внутренние эксперты, будущие тренеры «Школы мастеров», перенимали приёмы его проведения применительно к двум группам линейных руководителей — мастеров и начальников участков.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Содержание модулей «Школы мастеров» затрагивает основные направления деятельности этой группы руководителей, направлено на повышение их знаний и эффективности в работе с учётом происходящих изменений в компании.

Обучение внутренних тренеров — одна из важных составляющих успеха «Школы мастеров», ведь от уровня их подготовки зависит в конечном итоге успех всего проекта.

— Сегодняшний мир меняется стремительно, и тот набор навыков, знаний и компетенций, который позволял нам успешно справляться с рабочими задачами вчера, сегодня уже оказывается недостаточным. Обучение становится жизненной необходимостью для сотрудника и ключевой инвестицией для компании. Сейчас всё большую популярность набирает модель «непрерывного обучения на протяжении всей жизни». Эта идеология заложена в основу «Школы мастеров». Модули программы постоянно развиваются, как живой организм, дополняются и корректируются с учётом новых требований к организации производственного процесса и управленческим практикам. Очень важно, чтобы

программы обучения, упражнения, кейсы отражали реалии и конкретику нашего производства, нашей культуры, наших предприятий и позволяли заранее подготовить сотрудников к планируемым изменениям. Это становится возможным благодаря институту внутренних тренеров — сотрудников компании, экспертов по направлениям, которые активно вовлечены в разработку обучающих программ и проведение обучения. Внутренние тренеры — центральный элемент системы управления знаниями в компании, её основная движущая сила. Они передают свой опыт и знания, фокусируются на самых актуальных проблемах и всегда готовы ответить на вопросы и дать хороший совет, — говорит директор Корпоративного университета Ирина Бевз. — В сентябре Корпоративный университет провёл третью, завершающую подготовительную сессию для внутрен-

них тренеров Metalloinvesta в этом году. Теперь они вооружены методическим материалом и практическими навыками проведения обучения, и мы готовы к старту следующих трёх модулей «Школы мастеров».

Нужна система

Десять мастеров и десять начальников участков ОЭМК, а также эксперты дирекций по развитию Бизнес-Системы четырёх предприятий Metalloinvesta прошли, по их отзывам, очень эффективный курс, позволяющий быстро и грамотно, а главное — с применением инновационных методик решать проблемы, ежедневно возникающие на рабочих местах.

ШКОЛА МАСТЕРОВ



▲ Независимый консультант Вячеслав Орешкин рассказывает о новых практиках, которые направлены на поиск решения проблем

8

По словам независимого консультанта Вячеслава Орешкина, который вёл обучение, все эти методы и подходы слушателям курса уже известны, просто их необходимо выстроить и систематизировать, чтобы правильно применять, зная, какого результата необходимо добиться.

— Мы выстраиваем определённую систему из ключевых показателей, и в дальнейшем пользуемся наработанными методиками, — говорит он. — На производстве в течение дня принимаются очень много различных решений, и самое большое количество приходится именно на мастеров и начальников участков. Поэтому от того, насколько хорошо и качественно они делают свою работу, насколько грамотно её систематизируют, будет зависеть конечный результат деятельности не только участка или подразделения, но и всего предприятия.

Начальники участков должны уметь не только качественно спланировать каждое своё решение, но и также качественно его передать и внедрить. Только так, двигаясь с каждым решением вперёд и повышая свою эффективность, можно, по мнению эксперта, добиться повышения производственных показателей.

Опыт плюс анализ

«Школа мастеров» — достаточно амбициозный и масштабный проект Металлоинвеста, реализуемый в рамках Корпоративного университета. В него вовлечено большое количество экспертов и сотрудников предприятий, которые после обучения сами становятся внутренними тренерами. Представитель ДРБС Михайловского ГОКа Валентина Васильева считает, что линейный персонал является одной из многочисленных групп сотрудников компании, непосредственными руководителями на местах, по-

этому их необходимо обучать эффективным методам работы.

— Многое из того, что мы рассматриваем на этом тренинге, нам уже знакомо. Например, мозговой штурм, или матрица Эйзенхауэра, как инструмент расстановки приоритетов. Лично мне было важно понять разницу обучения между мастерами и начальниками участков, чтобы в дальнейшем эффективно преподавать этот материал на предприятии. «Школа мастеров» и программа подготовки внутренних тренеров позволяют молодым сотрудникам получить базовые знания и навыки, необходимые для выполнения своих функциональных обязанностей. Более опытным сотрудникам программа помогает восполнить недостающие знания и эффективно применять их в своей работе.

По мнению старшего эксперта ДРБС ОЭМК Владимира Карташова, принятие решений — это способность реагировать как на изменения, происходящие в текущей ситуации, так и на долгосрочные вызовы.

— Самое сложное — когда понимаешь, что принятие решения не приведёт к положительному результату, а будет направлено лишь на минимизацию потерь, — говорит он. — При принятии какого-либо решения я опираюсь, прежде всего, на результаты анализа, на статистику и факты. Конечно, учитывается и опыт, но иногда он может помешать применить новый подход.

Для Евгения Пьяных, начальника службы развития Бизнес-Системы АТУ Лебединского ГОКа, участие в этом тренинге было связано с большими ожиданиями в плане получения новой и полезной информации.

— Мне хотелось увидеть и понять, как профессионал проводит такие тренинги: как он себя ведёт во время лекции, как реагирует на вопросы и какой информацией пользуются, как общается со слушателями и так далее. В общем, хотелось набраться опыта, ведь в дальнейшем мне самому предстоит проводить подобные тренинги. Линейный персонал — мастера и начальники участков —

должны знать, как быстро решить возникшую проблему, как разговаривать с подчинёнными, как выстраивать обратную связь, а главное — как принимать правильные и серьёзные решения.

— Одна из тем обучения — управление на участке через общение с мастерами — очень актуальная и полезная, — считает начальник участка отгрузки ЦОП ОЭМК Виктор Гарбуз. — Мне приходится принимать множество решений в течение смены, и здесь главное — проанализировать ситуацию, взвесить все за и против, выбрать лучший вариант решения проблемы.

Выйти за рамки, чтобы попасть в цель

Программа «Школы мастеров» даёт возможность линейным руководителям отойти от привычных рамок своего управленческого опыта и попробовать применить новые методы и подходы, которые с успехом применяются в мире. Как изменить к лучшему или организовать более эффективно производственный процесс? Каким образом можно получить экономию материалов или энергоресурсов? Что предпринять, чтобы уменьшить время на ту или иную операцию? Как правильно поставить задачу, чтобы она была выполнена в срок и качественно? Всё это узнают слушатели в «Школе мастеров».

Металлоинвест проводит очень важную работу по подготовке собственных внутренних тренеров, что позволит в дальнейшем вырабатывать качественные решения всех производственных проблем на местах. Основная задача «Школы мастеров» — развитие сотрудников и, как следствие, повышение эффективности и конкурентоспособности компании.

В тему

Обучение внутренних тренеров — одна из важных составляющих успеха «Школы мастеров», ведь от уровня их подготовки зависит в конечном итоге успех всего проекта.

КОММЕНТАРИИ

Алексей Божков,
старший эксперт
ДРБС ОЭМК:

Мы хотим увеличить вовлечённость линейного персонала в процесс постоянных улучшений, повысить эффективность работы и качество принимаемых решений, применяя такие инструменты, как метод поиска корневой причины, анализ работы персонала и другие. Благодаря этим методикам мы сможем поменять подход к работе. Сегодня у нас серьёзный спикер, который делится своим опытом. И мои ожидания от тренинга — получить новые знания — вполне оправдались.

Денис Сергеев,
старший эксперт
ДРБС Уральской Стали:

В принятии решений самое сложное — проанализировать данные, которые есть, и понимать ответственность за решение, которое ты принимаешь. Надо всегда взвешивать, какие будут последствия. В большинстве своём у линейного персонала отсутствует время, чтобы спокойно проанализировать ситуацию и принять взвешенное решение, для этого и необходимы практики, которые мы сейчас изучаем, чтобы в дальнейшем передать их на предприятиях персоналу. Методов решения вопросов много, но большинство руководителей ими не пользуются, работают или на опыте, или на интуиции. Новые практики, которые мы изучаем на тренинге, направлены на анализ существующей действительности и поиск решения проблем.

Михаил Попов,
эксперт ДРБС
Лебединского ГОКа:

Для принятия взвешенного и правильного решения один из необходимых пунктов — наличие необходимой информации. Результатом этого проекта должно стать повышение личной ответственности каждого человека, развитие необходимых навыков и компетенций, а значит, и рост командной эффективности, что в целом приведёт к повышению эффективности нашей компании и, соответственно, благополучию всех сотрудников.



▲ От линейных руководителей зависит конечный результат деятельности всего предприятия



Каска защитная

Головной убор особого назначения

Каска эффективно смягчает удары головой о стационарные объекты, предотвращает ушибы от летящих, падающих предметов, а также способна надёжно защищать голову от попадания агрессивных жидкостей, воздействия электрического тока и брызг раскалённого металла.

Защитные свойства каски



Внимание!

ВСЕГДА УБЕЖДАЙТЕСЬ, ЧТО КАСКА:

- правильно надета, подогнана по размеру головы, оснастка исправна;
- используется в течение всего времени нахождения в опасной зоне;
- в случае обнаружения дефектов (трещины, сколы, химические повреждения и другое) и после удара каска должна быть заменена.

1. Не должна передавать на голову усилие более 5 кН при энергии удара не менее 50 Дж, а при воздействии острых падающих предметов с энергией не менее 30 Дж не должно происходить их соприкосновение с головой.
2. Обеспечит естественную вентиляцию внутреннего пространства каски.
3. При соприкосновении с токоведущими деталями защитит от поражений переменным током частотой 50 Гц и напряжением не менее 440 В, а в случае воздействия электрической дуги корпус каски обеспечит защиту от термических рисков, не будет гореть и плавиться.
4. Сохраняет защитные свойства в диапазоне температур, указанном изготовителем.

Примечание к приказу Минтруда России от 9 декабря 2014 года № 997н:

К перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с Типовыми нормами обеспечения СИЗ, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты с учётом вероятности причинения вреда здоровью работника:

- ▶ работникам, непосредственно занятым на работах с использованием грузоподъёмных механизмов (находящимся на производстве, где проводятся работы с использованием грузоподъёмных механизмов);
- ▶ на работах, связанных с риском соприкосновения с токоведущими деталями, риском воздействия электрической дуги и попадания брызг расплавленного металла и окалины;
- ▶ работающим на высоте или в зоне возможного падения предметов с высоты, в помещениях и открытых распределительных устройствах с электрооборудованием (за исключением щитов управления, релейных и им подобных);
- ▶ работающим в подземных сооружениях, колодцах, туннелях, траншеях и котлованах, участвующим в обслуживании и ремонте воздушных линий

**КАСКА — 1 шт. на 2 года;
ПОДШЛЕМНИК ПОД КАСКУ — 1 шт. со сроком носки «до износа» (в случаях, необходимых для защиты головы, шеи, верхней части груди и спины от брызг расплавленного металла и окалины, высокой температуры).**



В случае неприменения каски, впрочем это относится к неприменению и других средств индивидуальной и коллективной защиты, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания по статье 214 ТК:

Обязанность работника	Замечание	Выговор	Увольнение
Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.	Работник не носит защитную каску.	Работник уже имеет замечание в этом календарном году, но не носит каску.	Работник уже имеет замечание и выговор в этом календарном году, но по-прежнему не носит каску.

Обязательно ли использовать подбородочный ремень на каске ?

Подбородочный ремень — ремень, располагающийся под подбородком, он улучшает фиксацию защитной каски на голове. Да, обязательно, если это требование правил или инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ. Например, работники, которые выполняют работы на высоте, обязаны пользоваться защитными касками с застёгнутым подбородочным ремнём. Данное требование указано в пункте 111 Правил охраны труда при работе на высоте.

**ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИМЕНЯЙТЕ КАСКУ:
ОНА УБЕРЕЖЁТ ВАС ОТ ТРАВМ ГОЛОВЫ И СОХРАНИТ ВАШУ ЖИЗНЬ!**

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

Бал Победы

В Белгороде прошёл бал под открытым небом «Бессмертный полк».

Его провели активисты молодёжной организации «Новое поколение» при поддержке фонда «Поколение» и Белгородского государственного национального исследовательского университета.

Предоставлено
пресс-службой
фонда «Поколение»
Фото Арины Митеревой



В тему

Этот бал запомнился масштабом: массовые сцены, танцевальные номера, проходки, улетающие в небо воздушные шары с фотографиями погибших, победный салют...

← Главные герои театрализованной постановки — внуки и правнуки победителей

Традиционный майский бал Победы из-за пандемии пришлось отложить до сентября, но, по словам организаторов, всё задуманное получилось.

— Главная цель нашего бала — сказать спасибо ветеранам и всем тем, кто пережил войну и дожил до наших дней, вспомнить тех, кого война забрала, и почтить память героев. Мы должны о них помнить всегда, а не только 22 июня или 9 мая. Именно поэтому мы не привязывались к определённой дате бала, а руководствовались только тем, что для нас важно провести его в 75-ю годовщину Победы, — рассказывает Дмитрий Тупейко, председатель БРОО «Новое поколение».

В этом году бал проходил на главной площади НИУ «БелГУ». Он собрал 20 танцующих пар и более 500 зрителей. В программе бала — «Коридоры памяти», выставка оружия и военной атрибутики, мастер-классы по изготовлению бро-

Комментарий

Дмитрий Тупейко,
председатель
БРОО «Новое
поколение»:

« Главная цель нашего бала — сказать спасибо ветеранам и всем тем, кто пережил войну и дожил до наших дней, вспомнить тех, кого война забрала, и почтить память героев.

ши из георгиевской ленты, пункт выдачи «синих платочков», фотозоны и военные шаржи.

Концертную программу открыл Ректорский духовой оркестр НИУ «БелГУ»

и солисты вокальных коллективов университета. В рамках торжественной части наградили победителей Всероссийского конкурса исследовательских работ «Правнуки победителей» и провели Международную танцевальную акцию «Синий платочек».

— Мы пришли просто посмотреть, а в итоге и поучаствовали. Танцевали с мужем вальс под «Синий платочек». Очень атмосферное мероприятие, до конца всё смотрели, и плакали, и переживали, и радовались Победе. Спасибо молодому поколению, что не забывают. У каждого кто-то военный, кто-то не вернулся, всех вспомнили, — делится впечатлениями семья Лынных из Белгорода.

Бал в этом году был особенным: главные герои театрализованной постановки — внуки и правнуки победителей и их «Бессмертный полк».

— Сценарий написан в стихах. На этом бале не было отдельных историй: мы взяли за основу собирательный образ «Бессмертного полка» и рассказали о судьбах и подвигах людей, которые представлены на фотографиях. И, судя по реакции зрителей, у нас получилось. Люди подходили, благодарили организаторов за праздник, делились впечатлениями и эмоциями. Для нас это лучшая похвала. Значит, всё не зря, — рассказывает Наталья Кондаурова, автор сценария и художник постановщик бала.

● ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Военная реконструкция и пиратский корабль!

Увидеть это благодаря поддержке Металлоинвеста смогли участники Белгородской организации инвалидов-колясочников «Мы вместе».

Участники организации с сопровождающими посетили историческую реконструкцию событий гражданской войны, происходивших на территории Белгорода летом 1919-го года. На обратном пути путешественники побывали в городе-крепости «Яблонь» — филиале Белгородского историко-краеведческого музея.

В тот же день 38 человек (из них 20 детей) отправились в музей-корабль пиратологии «Золотая лань» (Шебекинский район). Гости своими глазами увидели штурвал, рынду, каюту капитана и выставочный зал с моделями кораблей.

Экскурсанты благодарят компанию «Металлоинвест», лично управляющего директора Оскольского электрометаллургического комбината Сергея Шишковца и директора по социальным вопросам предприятия Ирину Дружинину.

Юрий Карпузов
Фото автора



▲ Отличное настроение!

● БЛАГО ТВОРИ!

Продолжению быть!



▲ На презентации собрались друзья, коллеги и поклонники творчества Ирины Гарталь

В формате тёплой дружеской встречи 17 сентября у Центральной библиотеки имени А. С. Пушкина прошла презентация второго тома романа Ирины Гарталь (Фролкиной) «Быть людьми».

Ольга Запунная
Фото автора

Здесь собрались друзья, коллеги и единомышленники писателя-прозаика, поэтессы и журналистки Ирины Гарталь, а также поклонники её творчества.

Встреча получилась очень живой и эмоциональ-

но насыщенной, прозвучало немало добрых слов в адрес автора и её недавно изданного романа. С неподражаемым юмором рассказывали о работе над книгой сама писательница и художественный редактор издания Надежда Стахурская, создавшая дизайн книги и иллюстрации к ней.

Но лучшей новостью вечера стало заявление Ирины Гарталь о том, что в её творческих планах — превратить роман, заявленный как трилогия, в полноценный пятитомник. Причём полюбившимся читателям героям придётся перебраться в наши края.

— Горжусь тем, что у меня в друзьях самый популярный сегодня на Белгородчине писатель, — отметил Александр Лихущин, председатель пер-

вичной профсоюзной организации ОЭМК. — О книге сегодня сказано много, и я повторяться не стану. Глядя на Ирину Петровну, люблюсь тем, как расцветает человек, когда занимается любимым делом.

Напомним, роман-трилогию «Быть людьми» Ирина Петровна писала 25 лет и считает его главным делом своей творческой жизни. В свет роман выходит при поддержке компании «Металлоинвест», которая по инициативе первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова выделила на публикацию книги 400 тысяч рублей.

БЛАГО ТВОРИ

Это важно — ощущать заботу

С начала учебного года школьники не только приступили к изучению наук по учебникам, но и возобновили занятия физической культурой, чтобы поддерживать и укреплять своё здоровье.

В тёпкое время года уроки физкультуры, как правило, проходят на улице, но с началом холодов дети перемещаются в спортивные залы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Издесь главное — безопасность и комфортные условия для занятий. Именно поэтому в спортзале школы № 16 был проведён ремонт потолка, который во многих местах покрылся трещинами.

Финансовую помощь учебному заведению по инициативе генерального директора Торгово-производственного объединения, заместителя председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяны Карпачёвой оказала компания «Металлоинвест», направив на эти цели около 120 тысяч рублей.

В течение двух недель все работы были выполнены: снят старый слой штукатурки и уложен свежий, нанесено покрытие. Теперь можно не опасаться, что с потолка начнёт сыпаться штукатурка.

— Нашей школе уже 42 года, и мы самостоятельно стараемся поддерживать все помещения в надлежащем порядке, но в спортзале высота потолков довольно большая — восемь метров, — поэтому для проведения ремонта нужны были специалисты, имеющие допуск к работам на высоте, —

**Комментарий**

Наталья Полева,
директор школы № 16:

Мы благодарны компании «Металлоинвест», всем металлургам за неоценимую поддержку, которая позволяет нам учить и воспитывать детей в нормальных условиях.

рассказывает директор школы № 16 Наталья Полева. — Татьяна Ивановна Карпачёва — наш бесценный помощник на протяже-

нии уже более 20 лет: она знает все проблемы школы и старается их решать. Например, недавно при её участии мы заменили некоторые двери, а также боковые окна в школьных коридорах. Мы благодарны компании «Металлоинвест», всем металлургам за неоценимую поддержку, которая позволяет нам учить и воспитывать детей в комфортных условиях.

По словам Натальи Викторовны, школа № 16 несколько лет была участником грантового конкурса Металлоинвеста «Наша смена», благодаря чему удалось отремонтировать рекреацион-

ную зону, крыльцо, приобрести новую мебель, оборудование в столовую, современное мультимедийное оборудование, робототехнику, оборудовать компьютерные классы.

— Уже много лет нам помогают и наши шефы — работники управления по ремонту электрооборудования ОЭМК. Недавно они отремонтировали сложную систему вентиляции в школьной столовой, — продолжает Наталья Полева. — Шефство предприятий над школами очень ценно, потому что нам важна не только финансовая помощь, но и ощущение заботы.

Комментарий

Татьяна Карпачёва,
генеральный директор ТПО, заместитель председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа:

Занятия физической культурой необходимы для гармоничного развития школьников. Я часто бываю в школе № 16 и вижу, как одна из первых школ нового города с каждым годом преобразуется при поддержке Металлоинвеста.

◀ С новым потолком спортзал стал уютнее и безопаснее

120

тысяч рублей направил Металлоинвест на ремонт потолка спортивного зала в школе № 16.

Рядом с металлургами мы чувствуем постоянную поддержку, видим, что люди не просто живут и работают в этом городе, но и растят будущее поколение, нашу смену.

● БЛАГО ТВОРИ

Музею тоже нужна пила

В Старооскольском художественном музее прошёл мастер-класс для старооскольских художников по работе с торцовочной пилой.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Как объясняет директор Старооскольского художественного музея Елена Маркова:

— Мы приобрели торцовочную пилу для нужд музея, чтобы помочь художникам с материальной базой. Подрамники и рамы для закрепления холстов — это основной расходный материал при изготовлении картин, поэтому мы и решили

обучить художников делать их самостоятельно.

Торцовочная пила появилась в распоряжении музея совсем недавно благодаря поддержке Металлоинвеста и по инициативе управляющего директора ОЭМК Сергея Шишковца. Ещё одним подарком музею стали два кондиционера, необходимые для поддержания температурно-влажностного режима в помещениях, где находятся картины.

— Несколько лет назад ОЭМК помог нам с установкой кондиционера на втором этаже, а теперь и на первом этаже создана комфортная обстановка, чтобы картины могли «дышать», — пояснила Елена Маркова. — В этом большая заслуга директора по социальным вопросам комбината, депутата Совета депутатов

Старооскольского городского округа Ирины Дружининой — нашего давнего друга и постоянного посетителя. Она часто бывает на выставках музея и не понаслышке знает обо всех его заботах. Большое спасибо за помощь!

По словам Елены Михайловны, дружба музея и ОЭМК продолжается долгие годы, и комбинат помогает учреждению культуры не в первый раз. Музей тесно сотрудничает с профкомом комбината, приглашает на выставки пенсионеров и работников предприятия, вывозит собственные вернисажи на мероприятия ОЭМК. И эти встречи представителей искусства и промышленности неизменно оказываются полезными для каждой из сторон.



▲ Торцовочная пила — большое подспорье для музея

ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА

И непогода не страшна

Несмотря на холодную погоду и ожидаемый дождь, 70 участников собрал легкоатлетический кросс в зачёт 30 корпоративной спартакиады ОЭМК 18 сентября.

В этот день девушки бежали кросс на 500 метров, а мужчинам предложили на выбор пробежать 1 000 или 3 000 метров.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Самым массовым стал забег на 1 000 метров — он привлёк 36 участников. Здесь в первой группе первым достиг финиша Максим Самосёнок из ЭСПЦ, во второй — Александр Пилипенко из УВСП. Среди девушек на дистанции 500 метров в первой группе победила Ольга Углова из ЭСПЦ, а во второй — Юлия Вьюшина, УВСП. В трёхкилометровом забеге лучшие результаты показали Николай Москаленко из первой группы и Александр Пилипенко из второй.

В командном зачёте в первой группе призовые места распределились следующим образом: лидирует ЭСПЦ, за ним — ОСМиБТ и СПЦ № 2, во второй группе тройку лидеров возгла-



◀ Последний рывок к финишной ленте

вило заводууправление, второе и третье места достались УВСП и УТА.

— Было прохладно, и мы даже готовились к дождю, но обо-

шлось, — поделился впечатлениями Александр Пилипенко, инструктор по спорту ОЭМК, главный судья соревнований. — Соревнования прошли успешно и

никому не было холодно, многие показали отличные результаты, а некоторые даже улучшили свои обычные показатели. Для меня новым именем стал Дмитрий Ко-

нонов из ЭСПЦ, который участвовал в соревнованиях впервые, но сразу взял третье место в личном зачёте на дистанции в один километр. И это отличное начало!

● АРМРЕСТЛИНГ

Поединок силачей

Этой осенью рабочая спартакиада ОЭМК открылась самым мужским видом спорта — армрестлингом, или борьбой на руках. 15 и 16 сентября в большом зале ФОК ОЭМК встретились представители пяти основных цехов комбината. Пять команд по шесть человек в каждой составили сильнейшие из металлургов, и каждую из этих схваток стоило увидеть.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

В этом неолимпийском виде спорта мужчины начинают практиковаться едва ли не с пелёнок, и всё в нём далеко не так просто, как кажется на первый взгляд. В ходе поединка спортсмены опираются на специальный стол, одной рукой держась за рукоятку, другой — за руку противника. По правилам хотя бы одна нога должна обязательно упираться в пол. Победителем становится тот, кто первым уложит руку другого на подушку. Казалось бы, для победы достаточно физической силы. Однако решает не только она, но и знание техники, подготовка мышц, — и это открывает возможность проявить себя каждому рукоборцу.

В дни соревнований в ФОК чувствовалась праздничная атмосфера — настолько рады были наши спортсмены возвращению к активной спортивной жизни. Общее мнение озвучил Николай Набережных, огнеупорщик на участке огнеупорных работ ЭСПЦ:

— Мы все ждали возобновления спартакиады. Очень обидно было, что соревнования не состоялись в мае, потому что мы готовились к ним. Сейчас мы уже и не надеялись, что будут соревнования. Но у всех форма достаточно хорошая. Здесь все любители. Большинство из нас работает посменно, тренироваться некогда, в выходной перед ночной сменой немного тренируемся. Долгожданное возобновление соревнований и ещё победа — на лучшее я и рассчитывать не мог. Отлично!

Николай занимается армрестлингом уже около семи лет, раньше выступал в весовой категории до 100 кг, в этом году неожиданно для себя силач забрал первое место в новой категории — выше 100 кг. Теперь он готовится попробовать свои силы в предстоящем соревновании по перетягиванию канатов.

По итогам двухдневного состязания в общем зачёте лидировал ЭСПЦ, на втором месте СПЦ № 1, на третьем — СПЦ № 2. Первое место в своих весовых категориях



▲ В армрестлинге всё решает не только сила, но и знание техники, подготовка мышц

заняли: в категории до 60 кг — Максим Толстых из СПЦ № 1, до 70 кг — Иван Фёдоров (ЭСПЦ), до 80 кг — Роман Горьковский (СПЦ № 2), до 90 кг — Иван Дечев (ЭСПЦ), до 100 кг — Руслан Рахимов (СПЦ № 1) и свыше 100 кг — Николай Набережных из ЭСПЦ.

Как пояснил старший инструктор ФОК Игорь Лапин, в рамках спартакиады прошёл легкоатлетический кросс, соревнования по дартсу, кроме того, в сентябре стартует баскетбол, в октябре — настольный теннис и волейбол, в ноябре плавание и

завершится она, как всегда, таким зрелищным видом, как перетягивание каната. В календаре 30 рабочей спартакиады из-за пандемии сместились только два вида спорта, остальные идут по графику и ждут своих участников.

ФОТОКОНКУРС

Как победить в конкурсе и стать фотожурналистом?

Металлоинвест запускает конкурс для любителей фотографии. В нём могут принять участие все, кому нравится светописное искусство. Главное условие — любовь к фоторемеслу и желание овладеть новыми знаниями.

ОНЛАЙН-ИНТЕНСИВ

Металлоинвест

Стать участником проекта можно сейчас. Пройдите по ссылке и заполните анкету.

ФОТО

КУРС

Участие в конкурсе бесплатное.

- Конкурс необычный: участникам предстоит не только демонстрировать свои работы, но познавать секреты мастерства от профессионалов и показать себя в роли фотожурналиста. В течение четырёх недель конкурсанты в онлайн-формате будут знакомиться с теорией фотографии, выполнять домашние задания, посещать редакционные летучки. По итогам такой стажировки трое лучших учеников получат ценные призы, а также возможность присоединиться к коллективу «Медиацентра».
- Регистрируйтесь сами и приглашайте друзей.
- Заявки принимаются до 25 октября.
- Конкурс стартует 1 ноября и продлится почти месяц.
- 28 ноября будут объявлены результаты.
- Конкурс — прекрасная возможность раскрыть и оценить свои возможности, а также получить дополнительные навыки и знания. Неважно, станете победителем или нет — вы гарантированно получите ценный опыт и почувствуете себя фотожурналистом!

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям/должностям

- **Грузчик**, график работы 5/2, з/п от 27 000 рублей.
- **Мастер зелёного хозяйства**, требования: в/о по направлению, график работы 5/2, з/п от 49 000 рублей.
- **Водитель автомобиля**, требования: в/у категории С, Д, Е, график работы 5/2, 2/2, з/п от 33 900 рублей.
- **Водитель автомобиля**, требования: в/у категории С, Д, Е и свидетельство о допуске к перевозке опасных грузов, график работы 5/2, 2/2, з/п от 30 000 рублей.
- **Электрогазосварщик**, требования: удостоверение по профессии, график работы 5/2, з/п от 37 700 рублей.
- **Машинист тепловоза**, требования: свидетельство по профессии, график работы 2/2, з/п до 42 500 рублей.
- **Специалист по охране труда и промышленной безопасности**, требования: высшее образование по направлению, график работы 5/2, з/п от 30 000 рублей.
- **Инженер-электроник**, требования: высшее образование по направлению, график работы 5/2, з/п от 30 000 рублей.
- **Врач-невролог**, требования: высшее образование по направлению, график работы 5/2, з/п от 42 000 рублей.

Опыт работы приветствуется.

Обращаться:
в рабочие дни с 8:30 до 17:15
по телефону: **37-41-99**.

Реклама. АО «ОЭМК»

● АФИША

РУСЬ 31
СТАРЫЙ ОСКОЛ

26 сентября 2020 года

начало соревнований в 11:00

Открытый чемпионат города по мотокроссу

Трасса для мотокросса "ОСКОЛ" (Балка деревни Стоило)
GPS: 51° 17' 01.1" 37° 44' 39.7" E

Наши спонсоры:

Металлоинвест ОЭМК, АЙСБЕРГ, СТУМ, ООО "АВТОГРУЗ", ЧОП "Феникс"

Наши партнеры:

Управление по физической культуре и спорту Администрации Старооскольского городского округа, ДОСААФ, МЕДИА ЦЕНТР, МИР БЕЛОГОРЬЯ, ОСКОЛ city, Эско-Апрент

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ киносеть | kinocharly.ru

С 24 СЕНТЯБРЯ
БЕЛКА И СТРЕЛКА. КАРИБСКАЯ ТАЙНА (6+)

С 24 СЕНТЯБРЯ
ЗАКЛЯТЬЕ. ДОМ 32 (16+)

С 24 СЕНТЯБРЯ
КЛАУСТРОФОБИЯ. КВЕСТ В МОСКВЕ (18+)

С 24 СЕНТЯБРЯ
СТРЕЛЬЦОВ (6+)

УЖЕ В КИНО
АНТЕБЕЛЛУМ (18+)

УЖЕ В КИНО
ПОСЛЕ. ГЛАВА 2 (16+)

ДОБРОЕ УТРЕЧКО

10:00 - 11:00
Билеты на kinocharly.ru

ПЕРВЫЕ УТРЕННИЕ КИНОСЕАНСЫ

ПО БУДНЯМ **130** Р

ПО ВЫХОДНЫМ **150** Р

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8** %
годовых
в рублях

* Акция с 01.09.20 по 31.10.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+", "Рефинансирование" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 6,8% на срок 13 мес.; 7,8% на срок от 14 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита 13 мес. - 5,0%, при сроке от 14 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.** +7-915-572-17-80. 33.3-8
- ▶ **Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области.** +7-915-573-46-00. 47.4-4
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели** 8 (4725) 41-00-11. 42.8-8
- ▶ **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 36.9-14
- ▶ **Отопление, водоснабжение, канализация.** Земельные, сварные работы. +7-910-365-48-01, +7-951-153-21-13. 44.4-4

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 35.9-9
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 48.4-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).** Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 31.13-13
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому. Кондиционеры. Монтаж и обслуживание.** С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 44.4-4
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 39.8-9
- ▶ **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 35.9-9

УРОКИ ВОКАЛА

НАБОР:
- ДЕТИ ОТ 4 ДО 16 ЛЕТ
- СОЛО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Вокальная студия
"ТОРМУСИК"
м-н Жукова 24а
м-н Горняк 7

+7(915)572-17-80



ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА

Реклама ООО «Сталь-снаб»

➔ +7 (4725) 42-48-54 (ОПТ) ←
➔ +7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ←

г. Старый Оскол, Котед-10, промузел, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 12в, на базе ООО «Сталь-снаб»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив операторов и приёмсдатчиков ФОиМ сердечно поздравляет с днём рождения оператора ПУ участка транспорта ФОиМ **ЮЛИЮ ВЛАДИМИРОВНУ ДАШКИНУ!**

*Желаем счастья в этот день,
Тепла от всех, кто с Вами рядом.
Улыбок светлых на лице
И солнечных лучей в награду.
Неумолимо мчат года,
Их задержать не в нашей власти,
Так пусть же будет так всегда —
Чем больше лет, тем больше счастья!*

От всей души поздравляем с днём рождения работника участка приёмки ФОиМ **ДМИТРИЯ СЕРГЕЕВИЧА ХОЛТОВИНА!**

*Преуспевать во всём желаем,
Высот желанных достигать,
В достатке жить и в процветанье,
Мечты в реальность воплощать!
Пусть счастье будет безграничным
И плодотворными года.
Пусть настроение отличным
Сегодня будет и всегда!*

Коллектив участка приёмки
бригады № 4 ФОиМ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
@akvabur31
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Коллектив управления главного энергетика глубоко скорбит по поводу скоростной смерти бывшего работника, ведущего инженера-энергетика **Тюкиной Ирины Алексеевны** и выражает искренние соболезнования её родным и близким.

Женсовет выражает глубокое соболезнование председателю комиссии профкома комбината Саранцевой Людмиле Алексеевне по случаю смерти **матери**.



МУЗЕЙ В ЧЕМОДАНЕ

▼ Девочки с интересом листали книги о Великой Отечественной войне



▼ Старенький чемодан стал главным героем этой истории



Военные истории старого чемодана

Проект «Музей в чемодане. История одного экспоната» Центральной детской библиотеки № 7 стал победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

Идея рассказывать школьникам о Великой Отечественной войне на примерах отдельных экспонатов того времени родилась у сотрудников Центральной детской библиотеки ещё в начале года.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Старенький чемодан стал главным героем этой истории — именно с ним приходили сотрудники библиотеки в городские школы, а когда открывали его, внутри оказывались разные вещи военных лет: грамоты, гильзы, каски, санитарные сумки и многое-многое другое. Свой проект «Музей в чемодане. История одного экспоната» сотрудники Центральной детской библиотеки представили на грантовый конкурс Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

— У нас была задумка — выходить в городские скверы и парки, на площадь Победы и рассказывать детям о Великой Отечественной войне, приводя интересные факты, которых нет в открытом доступе. И Металлоинвест помог её осуществить, — рассказывает главный библиотекарь Центральной детской библиотеки № 7 Юлия Бабенко. — Получив грант в размере 75 тысяч рублей, мы смогли приобрести новые книги о войне, переносные стеллажи, настольные игры из серии «Великая Отечественная война», а главное — ноутбук и колонки, которые позволяют нам проводить такие встречи на улице.

С начала августа в рамках проекта проведено уже три мероприятия: в аллее Славы, парке Победы и в школе № 24. И, как призналась Юлия Бабенко, компания вокруг их чемодана всегда собирается довольно большая.

Вот и пятиклассники 24-й

Есть мнение

Юлия Бабенко,
главный
библиотекарь
Центральной
детской
библиотеки № 7:

У нас была задумка — выходить в городские скверы и парки, на площадь Победы и рассказывать детям о Великой Отечественной войне, приводя интересные факты, которых нет в открытом доступе. И Металлоинвест помог её осуществить.

школы, куда привезли свой чудесный чемодан авторы проекта победителя, провели классный час не в учебном кабинете, а на открытом воздухе, к тому же услышали интересный рассказ о том, где изготавливали каски для советских солдат, чем они отличаются от немецких, как наравне со взрослыми трудились в военные годы подростки — практически их ровесники. Ведущие рассказали ребятам о содержимом чемодана, остановившись подробно на гильзах. А потом мальчишки и девчонки приняли участие в интерактивной викторине по теме «Старый Оскол в годы Великой Отечественной войны».

— Мне очень понравилась встреча, особенно экспонаты, которые привезли в чемодане. Я интересуюсь историей, смотрю документальные фильмы, папа с дедушкой мне рассказывают о Великой Отечественной войне, и я знаю, что это была самая страшная война, в которой погибло много советских людей, — поделился с нами пятиклассник школы № 24 Иван Орехов.

— Детей тема войны очень интересует, на классном часе, посвя-



▲ Пятиклассники услышали интересный рассказ о том, где изготавливали каски для советских солдат



▲ Мальчишки смогли прикоснуться к вещам, ставшим уже историей

щённом 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, они с удовольствием рассказывали о своих дедах и прадедах, которые воевали с фашистами, — рассказала учитель иностранного языка,

классный руководитель 5 «В» класса школы № 24 Наталья Глумова. — Поэтому мы с радостью приняли предложение Центральной детской библиотеки провести такой необычный классный

час, где дети могут не только услышать интересные истории, но и увидеть старые документы, военную атрибутику, прикоснуться к вещам, ставшим уже историей. Это очень важно.