

Мы вырабатываем
нормы
Что помогает
компании повышать
безопасность труда

2-3 ➔

«Я была
охотницей!»
Как выглядит
«охота на риски»
изнутри

5 ➔

Свежий взгляд
на «Высоту»
Что общего
у советской киноповести
и фильмов ужасов

6-7 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 8 (2246)

25 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ГЕРОИ БЕЗОПАСНОСТИ



Фото: Валерия Воронова

Сами находим. Сами устраняем

> 1 000

рисков устранила
с декабря 2021 года
бригада Максима Зинина.

Механика участка машин непрерывного литья заготовок Максима Зинина (на фото — в центре), слесаря-ремонтника Алексея Гриднева (слева) и электрогазосварщика Алексея Денисова (справа) на ОЭМК признали лидерами в минимизации рисков на производстве. В прошлом году бригада выявила 368 опасностей. Большинство из них устранили самостоятельно.

ИНТЕРВЬЮ

«Мы не занимаемся кампанейщиной — мы вырабатываем нормы»

Металлоинвест продолжает развивать культуру безопасности

Заместитель генерального директораMetalloinvestа по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде Александр Дьяконов — о культуре безопасности, работе с подрядными организациями и цифровых решениях, которые помогают развивать риск-ориентированный подход.

Привести к норме

— Александр Анатольевич, какие достижения в трансформации системы производственной безопасности вы считаете наиболее значимыми за последние годы?

— Думаю, главное достижение состоит в том, мы достигли системного (!) уровня культуры безопасного труда. Риск-ориентированный подход лежит в основе работы каждого сотрудника на каждом из наших комбинатов. Для нас это серьёзное достижение, которое подтверждается статистикой. По итогам 2024 года мы видим кратное снижение производственного травматизма. Причём на фоне кратного роста привлечения подрядных организаций, сотрудники которых присутствуют на наших объектах.

Культура производства и культуры безопасности — явления взаимосвязанные. Любые процессы эффективны только тогда, когда работа выполняется без несчастных случаев, аварий и инцидентов. В какой-то момент, внедряя систему управления рисками, мы упёрлись в более низкий уровень производственной культуры в компании. ОТиПБ оказались в роли наставников у производственников. Но сейчас мы видим, что наши функции начинают выравниваться, идти вместе, дополняя друг друга. И это замечательно. Не бывает

Любые процессы эффективны только тогда, когда работа выполняется без несчастных случаев, аварий и инцидентов



▲ Александр Дьяконов: Компания достигла системного уровня культуры безопасного труда

производства без безопасности и безопасности без производства.

— Во многих подразделениях «охота на риски» привела к постепенному снижению и едва ли не искоренению красных угроз — по крайней мере, так оценивают ситуацию многие сотрудники. При этом порой раздаются призывы снизить интенсивность мероприятий в сфере ОТиПБ. Какие контраргументы можно противопоставить такому подходу?

— Мы не просто так говорим о системном уровне культуры безопасности. Речь идёт не о громкой кампании с краткосрочным пиар-эффектом. Наоборот, мы последовательно вырабатываем и прививаем нормы. У наших сотрудников уже вошли в привычку обходы территорий с поиском угроз и последующей разработкой мероприятий по их устранению. Поэтому прекращать такую работу нельзя ни в коем случае.

Но Норма территории — это лишь часть нашей работы. Есть ещё и Норма работ, где нельзя просто пойти и с ходу выявить некие несоответствия, способные перерасти в риски травмирования. Наши сотрудники должны понимать, как решить ту или иную задачу безопасно, опираясь на технологические карты и АБВР — анализ безопасного выполнения работ. К слову, в разработке этих документов участвуют сами работники: никто лучше

Тот, кто заходит на нашу территорию, автоматически становится членом команды и в обязательном порядке начинает работать по нашим правилам

их не знает все нюансы и опасности на своём производстве. Так вот, задача руководителя состоит в том, чтобы выработать у себя норму контроля за правильным выполнением работ силами своих сотрудников. Именно этот аспект находится в центре нашего внимания на данном этапе.

И, конечно, впереди у нас — внедрение Нормы лидера. По сути, речь идёт о функции учителя и наставника, которую выполняет руководитель любого звена — от мастера и бригадира до начальника цеха и управляющего директора предприятия. Личным примером демонстрирует безукоризненное выполне-



▲ На предприятиях Metalloinvestа знают: производства без безопасности не бывает

ние всех правил и требований, выступает эталоном безопасного отношения к производству, с которого «считывают» своё поведение подчинённые.

Подрядчиков больше — травматизм ниже

— Metalloinvestу удаётся транслировать культуру безопасности своим партнёрам?

— Так и есть. По сути, подрядные организации, начиная с нами работать, автоматически попадают в периметр системы управления рисками. Для этого мы применяем образовательные программы, в том числе — дистанционные курсы по охране труда с обязательным контролем полученных знаний на выходе. Управление рисками и выполнение задач в замкнутом пространстве, работы на высоте и работы повышенной опасности — всё это можно и нужно изучать, в том числе, в онлайн-режиме.

Перед тем, как приступить к работам на объекте, сотрудник подрядной организации проходит своего рода аттестацию, итогом которой является допуск на объект. А результаты проверки знаний позволяют нам в диалоге с подрядчиком обратить его внимание на те вопросы, с которыми испытывают сложности его сотрудники.

— Получается, что руководитель подрядной организации, пройдя онлайн-курс, и

сам задумается о безопасности труда своих работников?

— Он не просто задумается — он захочет изменить своё отношение к этому вопросу. Потому что тот, кто заходит на нашу территорию, автоматически становится членом команды и в обязательном порядке начинает работать по нашим правилам. Подрядчику приходится перенимать элементы системы управления рисками, развивать личную культуру безопасности. А дальше срабатывает принцип домино: развиваясь сам, человек развивает эту культуру и среди своих сотрудников, транслирует её субподрядчикам, которых он привлекает на объект.

2024 ГОД В ЦИФРАХ

36 722

риска выявили сотрудники Metalloinvestа. В том числе — 76 красных, 1 702 оранжевых угрозы.

> 39 000

рисков предотвратили или минимизировали сотрудники.

> 2 300

рабочих фиксировали риски на производстве.

ИНТЕРВЬЮ



▲ Линейные обходы позволяют не только выявлять риски, но и находить варианты решения проблем



▲ С первого дня новичкам и стажёрам рассказывают о риск-ориентированном подходе



▲ Компания обеспечивает сотрудников самыми современными средствами индивидуальной защиты

Лидер личным примером демонстрирует безукоризненное выполнение всех правил и требований, выступает эталоном отношения к производству

бой проблемы, которые приводят к травмам. Поэтому мы выстроили систему рейтингования подрядных организаций, которая учитывает и негативные, и позитивные аспекты их деятельности.

— Как работает этот рейтинг?

— По итогам анализа каждая подрядная организация оказывается в определённой зоне — красной, жёлтой либо зелёной. В зависимости от цвета компания получает право участвовать в тендерах, которые проводит Металлоинвест при отборе подрядчиков для выполнения будущих работ. Любой подрядчик видит, в какой зоне он находится, и понимает, почему ему присвоили тот или иной цвет. Разумеется, у него есть возможность исправить ситуацию и перейти на более высокий уровень культуры безопасности.

Для подрядчиков мы разработали личные кабинеты на цифровом портале ОТиПБ. Здесь они предоставляют данные о своих сотрудниках, их аттестации, видят результаты проверки соблюдения норм безопасного труда, свои позиции в рейтинге и возможности его корректировки. Это очень удобный и прозрачный инструмент мониторинга.

Сказка — не ложь

— Внутренними тренерами и специалистами по управле-

нию рисками часто становятся производственники, которые не только безукоризненно следуют нормам охраны труда, но и ощущают потребность участвовать в развитии культуры безопасности на наших предприятиях. Какими качествами должен обладать тот, кто хочет стать частью вашей команды?

— Для любого производственника важны способность и готовность без внешних стимулов задавать себе вопрос «что может пойти не так?» перед тем, как приступить к любой работе. Большое значение имеет отсутствие страха перед переменами: специалист по управлению рисками не боится менять себя и окружающих, развивая производственную культуру и культуру безопасности. Плюс важны лидерские задатки: важно быть неравнодушным, инициативным и настойчивым в тех вопросах, которые лежат в зоне твоей ответственности.

— В завершение нашей беседы — немного необычный вопрос. Можете ли вы привести пример из литературы, когда риск-ориентированный подход помогал героям или, наоборот, его отсутствие мешало им в достижении целей?

— Говорят, мудрость народа зашифрована в сказках: не случайно их столетиями передают из поколения в поколение. Возьмите ту же Красную Шапочку: отправляясь в лес, где есть дикие звери, маленькая девочка даже не подумала, что с ней может произойти беда. А вот дровосеки — те наоборот, подготовились к встрече с хищником: взяли топоры, объединились в группу, предусмотрели риски перед тем, как спасать девочку и бабушку. Или вспомним Колобка: он явно не задавался вопросом «что может пойти не так?», когда забирался на нос Лисы, чтобы спеть песенку.

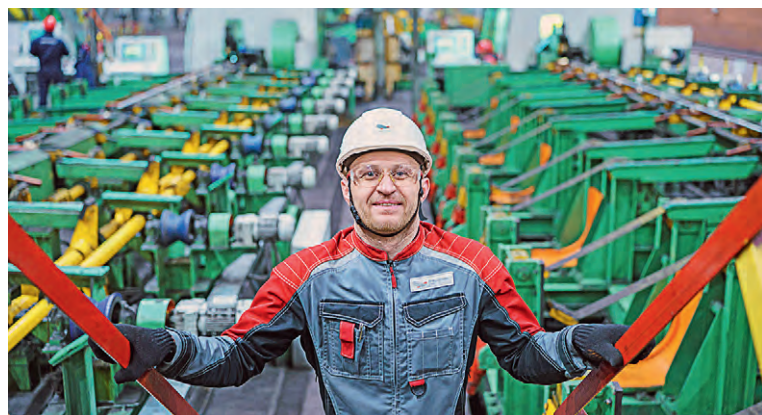
Сказки содержат дидактический элемент, учат людей жить правильно и безопасно. Собственно, этим же занимаемся и мы — только в реальной жизни.

Беседовал Олег Шевцов.
Фото Руслана Шамукова
и Александра Белашова

В чём польза рейтинга

— Как обстоят дела с культурой безопасности в Рудстрое, выступающем генеральным подрядчиком Металлоинвеста?

— Главный показатель — снижение производственных травм в два раза. И этому есть объяснение. Летом прошлого года мы с коллегами приступили к развитию системы управления рисками по аналогии с тем, как это уже реализовано на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах. Сформировали штат внутренних тренеров и руководителей, которые обеспечивают поэтапное внедрение проекта. Разработали чек-листы, которые доступны не только для сотрудников Рудстроя, но и для других подрядчиков. Работы с применением открытого огня, на высоте, с грузоподъёмными механизмами — сотрудник подрядной организации



▲ Любое действие можно довести до автоматизма. Поднимаешься по лестнице — держись за поручни

видит в документе требования к выполнению поставленной задачи, направленные на минимизацию рисков.

— Какие меры стимулирования безопасного поведения подрядчиков на наших объектах показали наибольшую

эффективность — «кнут» или «пряник»?

— Конечно, хвалить подрядчика всё время не получится. Но и бездумное применение «кнутов» лишь навредит делу: партнёры перестанут проявлять открытость и не станут обсуждать с то-

Как устроена система управления рисками в Металлоинвесте



СМОТРИТЕ САМИ!

► Самые интересные истории о том, какую роль в успешной работе предприятий Металлоинвеста играет культура безопасности, — в цикле телепрограмм «Имеет значение».



Хозяйский подход

Как в автотракторном управлении Рудстроя заботятся о людях и берегут технику

Коллектив АТУ отметили дипломом за развитие культуры безопасности: награду вручил генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. По итогам прошлого года работники подразделения нашли наибольшее число рисков — 232. Коллектив успешно развивает культуру безопасности. Как ему это удаётся?

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Правила для всех

Главная задача автотракторного управления Рудстроя — обеспечить техникой все объекты. Перед выездом на линию все водители и механизаторы проходят медосмотр, машины — доскональную проверку. Космотру техники приспособили график слесарей-ремонтников: теперь они устраняют недочёты в формате «здесь и сейчас».

— Любую процедуру можно ускорить и улучшить, — рассказывает главный инженер АТУ Игорь Блинов. — Медосмотр водители теперь проходят с помощью терминалов АСМО: им не нужно терять время и ездить на ЛГОК. А данные техосмотров мы собираем в общем чате в мессенджере — и получаем полную картину необходимых ремонтов.

Не менее важная задача — обучение водителей. К работе на специальной технике новичков допускают не сразу: сначала их учат и стажировать. Каждый месяц все водители проходят проверку знаний. На старооскольской базе предприятия есть свой полигон. Осенью здесь провели первый для Рудстроя конкурс водительского профмастерства.

— Закрывать ковшем экскаватора спичечный коробок, вставить краном трубу в трубу, перевезти и не расплескать ведро воды — наши ребята всё могут! — не скрывает гордости Александр Кудряшов, возглавляющий АТУ.



▲ Сварщики Анатолий Фомин и Тарас Власов дают вторую жизнь технике предприятия

◀ Александр Кудряшов руководит АТУ с 2021 года

Мелочей нет

Большинство сотрудников АТУ уже освоили риск-ориентированный подход. Ежедневно в управлении проводят «охоту на риски». Обычно находят 5-7 проблем — от пролива масла и угрозы спотыкания до отсутствия перил на лестнице и ограждения на смотровой яме.

— Раньше было проще: угрозы безопасности были на виду, — рассказывает Александр Кудряшов. — Сейчас сложнее: основные опасности устранили. Но по-прежнему случается, что риск лежит на поверхности: нужно его только заметить!

Недавно в АТУ увидели серьёзную проблему: транспорт предприятия не имел звуковых

сигналов заднего хода. Теперь такие стоят на всей технике Рудстроя. Параллельно на самосвалы установили и звуковые датчики поднятия кузова. Мелочь? Как бы не так: не опущенный вовремя кузов может привести к столкновению машины с линией электропередачи.

Ремонтируя, улучшаем

В моторном цехе сияет белой краской новенький ПАЗ.

— Новенький? Его уже хотели списывать! — улыбается Кудряшов. — Ребята переварили раму, восстановили кузов, ходовую, отремонтировали двигатель, покрасили. Новый пазик стоит больше трёх миллионов, а на этот потратили на порядок меньше. И ещё минимум десять лет он будет ходить!

Моторный цех, сварочный, малярный, на стадии доводки пескоструйный и кузовной цеха — сегодня в АТУ могут восстановить практически любую машину.

— Конечно, это серьёзная экономия, — говорит Игорь Блинов. — Ремонтируя, многое и

улучшаем. Взять те же кузова КамАЗов. Их делают из трёхмиллиметрового железа, они плохо выдерживают сыпучие грузы, рвутся, стачиваются. А ветхий кузов — это прямой источник опасности. Мы заменяем заводское железо на «десятку», усиливаем конструкцию — и в результате получаем надёжный агрегат при меньших затратах и рисках.

До нуля не доводят

Заходим в пункт технического осмотра АТУ. Оранжевый самосвал слегка рычит, пока колёса крутятся между утопленными в пол роликками: так проверяют его тормоза. Рядом — подъёмник, который даёт возможность осмотреть и смазать машину снизу. — Оборудование смонтировали сами, никого не нанимали, — поясняет Александр Кудряшов. — Перегоны у нас большие, и мы должны знать, что машины уходят полностью исправными.

Восхищённо гляжу на покрышки колёс, они — как только из магазина.

— До нуля резину не доводим, — подтверждает начальник АТУ. — У нас все машины такие. Если у колеса нормальная высота протектора, то грузовик и в горку поднимется, и затормозит вовремя, и на повороте его не занесёт.

В сварочном цехе — жарко, нагретая комната отдыха, с коврами на полу и стенах, стиральной машиной и микроволновкой. Её рабочие оборудовали сами. В производственных цехах АТУ тепло, чисто, подчеркнута светом: системы освещения здесь модернизировали в первую очередь.

В подразделении есть ночёвка для иногородних водителей — с душем и другими удобствами. Есть гараж для легковых машин с мойкой и даже спортзалом — чтобы в ожидании выезда шофёр мог поддержать свою форму.

— Наши люди болеют за дело и знают себе цену. Многие трудятся здесь десятилетиями, — говорит Александр Кудряшов. — Наша задача — создать для них самые лучшие условия.

● ГЕРОИ БЕЗОПАСНОСТИ



Александр Стёпкин, начальник ремонтно-механической мастерской:

Оценка рабочих мест у меня уже на автомате. Идёшь, смотришь — что здесь может пойти не так? В прошлом году идентифицировал 59 рисков. Недавно с другого угла посмотрели на старую проблему: зимой у дверей мастерской замерзала стекавшая с крыши вода. Раньше с этой наледью боролись: разбивали, посыпали песком. А потом поняли, что нужно просто направить в другую сторону водосточную трубу. Была проблема — и нет её!



Анатолий Фомин, электрогазосварщик:

У людей нашей профессии — свои риски. Работаем под напряжением — значит, надо следить за изоляцией, сохранностью кабелей. Сварка — это открытое пламя, искры, каждую секунду думаем о пожарной безопасности. И, конечно, продумываем, как ниоткуда не упасть, пока варишь какой-то узел. Вот сейчас мы восстанавливаем бетономеситель: на КамАЗе места живого не было! Зато теперь послужит ещё. И по надёжности будет не хуже заводского.



Михаил Лукьянчиков, слесарь по сборке двигателей и агрегатов:

С камазовскими двигателями я имею дело с 1998 года. Мы постоянно ищем способы повысить безопасность труда. Ввели в работу поворотные стенды: мотор разворачиваешь к себе простым нажатием на кнопку. Организовали подкаты для доступа к неснятому двигателю: не нужно карабкаться к нему по колесу. Сделали светильники на штативах: они очень облегчают работу в смотровой яме, например. Ремонтное пространство просторное: если какой-то агрегат начнёт смещаться, есть куда отскочить.

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Как я была охотницей

Журналист «сменила профессию» и поучаствовала в «охоте на риски»

Одно дело — наблюдать, как угрозы на производстве ищут другие люди. Совсем другое — попробовать в этой роли себя. Корреспондент газеты вместе с работниками Михайловского ГОКа обнаружила несколько рисков на одном из складов цеха подготовки производства (ЦПП).

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Перед стартом

9 утра. Михайловский ГОК. Склад № 1. Рабочая группа уже в сборе. На «охоту» сегодня выйдут четыре человека: начальник участка № 1 Александр Жуков, кладовщик Инна Пилюгина, кладовщик Ольга Шевченко и специалист по управлению профессиональными рисками ЦПП Наталья Чистякова. Я — пятая. И — самая неопытная.

Азарт охоты буквально витает в воздухе. Под строгим взглядом Натальи Чистяковой машинально проверяю свою экипировку. Готовилась тщательно, но ещё раз удостоверяюсь: очки — на месте, перчатки — тоже, всё в норме.

Отправляемся за «добычей». Наша цель — найти риски и предотвратить возможные последствия. Специалисты подразделения совершают подобные вылазки как минимум раз в неделю. Я же в роли охотника — первый раз. Поэтому волнуюсь. Понимаю: опасность мне не грозит. Но риски — страшнее диких зверей. Волк или медведь в настоящем лесу, почуяв людей, может затаиться или убежать. А вот бездушным опасностям на производстве неведом страх или расчёт. Они бьют безжалостно и без разбору. Поэтому встреча с таким «хищником» — гораздо опаснее.

Свежий взгляд

На складе хранят кабельную продукцию и электрооборудование для всех цехов комбината. Останавливаемся возле входа. Перед обходом помещения и прилегающей территории — диалог безопасности.

Риски на такой охоте страшнее диких зверей. Волк или медведь в настоящем лесу, почуяв людей, может затаиться или убежать. А вот бездушным опасностям на производстве неведом страх или расчёт. Они бьют безжалостно и без разбору. Поэтому встреча с таким «хищником» — гораздо опаснее.



▲ Чтобы минимизировать выявленную угрозу, нужно зафиксировать её в мобильном приложении

92

риска нашли с начала действия проекта «PROриски» на участке складского хозяйства № 1 цеха подготовки производства МГОКа.
84 из них уже устранили.

— На территории могут быть неровности, по маршруту следования — выступающие части оборудования. Возможна работа кран-балки при перемещении грузов, — обращает наше внимание Александр Жуков. — Внимательно смотрим по сторонам и под ноги!

Выходим на рампу. Буквально в дверях группа резко застывает на месте.

— Что это? — восклицают охотники чуть ли не хором.

Я тоже в изумлении, но по другой причине: что может быть опасного в распахнутых настежь воротах склада?

— Видишь металлические фиксаторы для ворот? — спрашивает у меня Наталья Чистякова, показывая на пол.

Действительно, из бетонного покрытия пола торчат два железных штыря, которые удерживают створки дверей, когда их закрывают. Фиксаторы невысокие, высотой всего-то сантиметров пять.

— Но этого достаточно, чтобы споткнуться, упасть и получить травму, — говорит специалист по управлению рисками.

— Мы здесь проходим несколько раз в день, — поясняет Жуков. — Поэтому привыкли,

глаз замылился. И порой не видим очевидного.

«Мобильная» работа

Выявленную угрозу нужно зафиксировать на портале ОТиПБ.

— Открывай мобильное приложение Металлоинвеста, — говорит мне Чистякова. — Видишь вкладку «ОТиПБ»? Жми! Выбери раздел «PROриски» и нажми кнопку «Зарегистрировать». Открываются поля, которые надо заполнить. Теперь фотографируй стойки ворот и ещё раз нажми «Зарегистрировать».

— А если нет интернета?

— Тогда выбираем «Сохранить как черновик», — поясняет Чистякова. — Когда появится связь, можно будет отправить риск на портал.

Выявленная опасность попадает в специальный реестр сервиса ОТиПБ. Теперь её возьмут в

▼ Начальник участка № 1 Александр Жуков уверен: обнаруженные риски устранят в самое ближайшее время

работу специалисты по управлению профессиональными рисками подразделения или линейные руководители.

Скрытая угроза

На рампе только что выгрузили катушки кабеля. Следим, как грузчики и кладовщик перемещают их на склад. Идём по проходам помещения. Тут — полный порядок: всё чисто, коробки аккуратно уложены на стеллажи. По словам Инны Пилюгиной, каждый груз лежит на своём месте. И какие риски здесь можно найти?

Однако за поворотом нас поджидает «добыча». Конец одного из мотков провода чёрной змеей вывалился в проход, словно поджидая свою жертву. Если несёшь в руках объёмную коробку, вряд ли заметишь эту угрозу. Обязательно споткнёшься.

Посоветовавшись, рабочая группа предлагает перед перемещением на склад конец провода прикреплять скотчем к мотку. А риск заносят на портал ОТиПБ.

Продолжение — в кабинете

Уже покидая рампу, мы находим ещё один риск. За зиму ступени лестницы потрескались, в них появились выбоины. Снег и лёд стёрли линии разметки, поэтому металлические уголки сливаются с камнем.

— Эту потенциальную угрозу устраним с наступлением тепла, когда будем проводить субботники, — говорит начальник участка.

«Охота» была продуктивной. Казалось бы, можно расслабиться, как охотники на привале со знаменитой картины. Не тут-то было: собираемся в кабинете у руководителя и подводим итоги. Обсуждаем, как и когда все наши «находки» будут устранены. И сразу планируем следующий обход. Теперь — на участке № 4.

КСТАТИ

► Во вкладке «ОТиПБ» мобильного приложения Металлоинвеста есть раздел «Маркет». За каждый обнаруженный и подтверждённый риск охотник получает один балл. Затем набранные баллы можно обменять на сувениры с символикой компании. Например, стоимость настольной игры «PROриски» — 5 баллов, футболки поло — 15, зонта — 35, пауэрбанка — 40.

КИНЕМАТОГРАФ

«Как будто обошлось!»

Почему в фильме «Высота» не нашлось места безопасности

«Высота» — одна из культовых советских производственных кинолент, которая рассказывает историю создания домны на металлургическом комбинате. Светлый и жизнеутверждающий фильм, снятый режиссёром Александром Зархи в разгар хрущёвской оттепели (1957 год), должен был показать романтику созидательного труда и энтузиазм строящих могучую страну советских людей.

Кино о монтажниках полюбили и оценили миллионы людей. «Высота» умножила актёрскую славу Николая Рыбникова (бригадир Коля Пасечник) и Инны Макаровой (сварщица Катя Петрашень). Но мы решили пересмотреть фильм с точки зрения экспертов в сфере производственной безопасности.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

▲ «Высота» получила золотую медаль на международном кинофестивале в Москве и стала лучшим фильмом по версии журнала «Советский экран»



▲ Главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой» Илья Кривошеев уверен: герои фильма с культурой безопасности не в ладах

С форсом

В «Высоте» правила безопасности игнорируют все — от начальника стройки до сварщика и стропальщика. Главные герои фильма — монтажники-высотники. Это элита тогдашнего рабочего класса, они строят промышленные гиганты страны. Молодые и смелые, амбициозные, они демонстрируют гусарскую лихость и нарочитое пренебрежение к опасности.

Во времена съёмок фильма это называлось ныне подзабытым словом «пофорсить». Можно заплатить в ресторане за весь столик. А можно — при-

курить от раскалённого сварочного электрода, сплестись чечётку над пропастью, спуститься с сорокаметровой высоты на канате. Так высотники в фильме утверждают свою самостоятельность и профессиональную гордость. Но при этом постоянно ходят по краю беды.

Цигарка и бутылка

В «Высоте» трудно найти кадр с человеком без сигареты в зубах. Курят здесь все и всегда — на работе и дома, в парке и ресторане. И буквально в первые минуты герои-монтажники обозначают отношение к алкоголю:

— Рабочий класс — он тоже выпить не дурак!

Кажется, даже авторы киноленты сами не видят в этом ничего плохого. В «Высоте» табачный дым — просто закадровый фон, а бутылка пива или водки — обычное дополнение к душевной беседе.

Ради цели

В абсолютном большинстве герои «Высоты» — порядочные и жизнеутверждающие люди, которые работают на совесть, решают трудные задачи, радуются миру и мечтают о будущем. Но их главная забота — пустить домну в срок. Ради этой цели они

ФАКТЫ О ФИЛЬМЕ

- ▶ «Высоту» снимали на строительстве настоящей доменной печи в городе Днепропетровске.
- ▶ Участники съёмок рисковали, как их герои: многие сцены снимали на 40-метровой высоте с участием самих актёров.
- ▶ Фильм дал путёвку в жизнь «Маршу монтажников» (музыка Родиона Щедрина, слова Владимира Котова). Знаменитое «Не козачья мы, не плотники...» первым в стране спел именно Николай Рыбников.
- ▶ В год премьеры ленту в советских кинотеатрах посмотрели 28 миллионов человек. А читатели журнала «Советский экран» назвали её лучшим фильмом года.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья Кривошеев,
главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой»:

“ Специалисту по охране труда и производственной безопасности смотреть этот фильм буквально страшно. С профессиональной точки зрения герои «Высоты» живут на нулевом, патологическом уровне культуры безопасности. Да, это художественный фильм. Но я не думаю, что режиссёры «Высоты» сгустили краски: на производстве в то время дела обстояли именно так. Безусловно, сегодня на предприятиях Металлоинвеста такой подход к работе просто невозможен.

В то же время я не готов обвинять монтажников 50-х годов. Эти люди — продукт своей эпохи. Они не щадили себя, а построенные ими объекты до сих пор служат стране. К сожалению, Николая драма с падением ничему не научила. Но история прошлых поколений строителей многому научила тех, кто трудится сегодня. Правила безопасности, которые мы свято соблюдаем на производстве, писаны кровью, ошибками и опытом людей, показанных в фильме.



Сергей Иванов,
генеральный директор
Медиацентра:

“ В своё время я работал вместе с дочерью Николая Рыбникова, и она рассказывала об отношении к безопасности на съёмках фильма «Высота». В сцене спуска по канату актёр был в кадре сам. Правила безопасности требовали использовать хэбэшные рукавицы. Но Рыбников забыл их надеть — и в первом же дубле до крови ободрал ладони. Оставить кадры без перчаток было нельзя. Поэтому актёру пришлось повторять трюк уже с травмированными руками.

КИНЕМАТОГРАФ

«ВЫСОТНАЯ»
СТАТИСТИКА

36

раз в течение фильма
нарушают правила ОТиПБ.

10

раз один из героев фильма
мог погибнуть.



▲ Отношение к безопасности с первых минут задаёт начальник стройки Дымов: он предлагает нарушить технологию, укрупняя на земле поднимаемые для монтажа конструкции. На совещании и Дымов, и подчинённые нечаянно дымят сигаретами прямо в кабинете.



▲ Красуясь перед Николаем, Катя отбивает чечётку на незакреплённой доске между пролётами помоста. Единственный, кто пытается приструнить лихую сварщицу, — отрицательный персонаж, «шкурник» Хаенко.



▲ Отвечая на безрассудную смелость Кати, Пасечник спускается с верёвки с высоты многоэтажного дома, на одних руках, с сигаретой в зубах. Внизу прораб сердито прикрикивает на бедового бригадира и... оставляет поступок без последствий.

«Жанр? Фильм ужасов!»

Смотрим советскую киноленту глазами специалиста по управлению рисками

готовы рисковать и комфортом, и здоровьем, и самой жизнью.

Возможно, такой фатализм — следствие военного опыта героев: многие из них, как прораб Токмаков, прошли Великую Отечественную. Людям, которые ходили под пулями и зимовали в окопах, трудно объяснить, что дождь или сильный ветер требуют временной остановки работ.

Ирония в том, что остановить товарищей (пусть даже из своих корыстных интересов) иногда пытаются отрицательные персонажи, такие как сварщик Хаенко или начальник участка Дерябин. Но у зрителя такая забота одобрения, конечно, не вызывает.

13

раз герои сталкиваются с
риском лёгкого и тяжёлого
ущерба для здоровья.

КАЖДЫЕ 2,5

минуты кто-то из участников
стройки рискует своей или
чужой жизнью и здоровьем.

13

решений руководства
или действий монтажников
могли привести к групповому
несчастному случаю со
смертельным исходом.



▲ Методы воздействия на отрицательных персонажей герои не выбирают. Когда Хаенко клеветает на Катю, Пасечник прижимает его к клипкому ограждению и наклоняет вниз, заставляя извиниться. Малейшее неловкое движение — и оба сорвутся вниз.



▲ Хаенко затягивается сигаретой буквально в полуметре от баллона с горючим газом — пропаном или ацетиленом. Риск усугубляется тем, что ветер дует от баллона в лицо сварщику, а надетый на редуктор газовый шланг явно надломлен.



▲ Трагическая кульминация фильма — Николай водружает флажок на вершине домны. Сюда он забрался вопреки всем правилам — в ливень, по залитым водой балкам и ступенькам. Через несколько секунд, спускаясь, Пасечник сорвётся и чудом останется жив.



▲ Локомотив едва не сбивает Марию — жену начальника монтажного управления Дерябина, которая решила побывать на стройке. Посторонняя, не ориентирующаяся в обстановке женщина никого не заботит. Из-под локомотива её мимоходом выхватывает Катя Петрашень, весело кричит «Не зевай, а то гайка в рот попадёт!» и... убегает по своим делам.



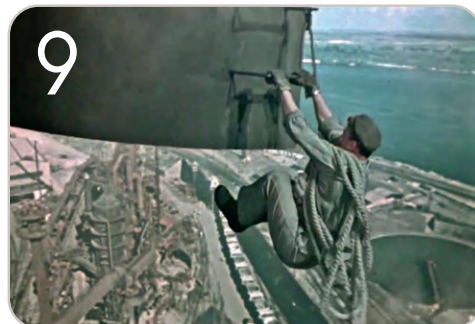
▲ Грубо нарушая строительные нормы, Дерябин приказывает начать подъём соединения из труб в сильный ветер. Прораб Токмаков сначала отказывается. Но затем, уязвлённый обвинением в трусости, сам руководит рискованным подъёмом. Никто из участников не пытается остановить небезопасные работы.



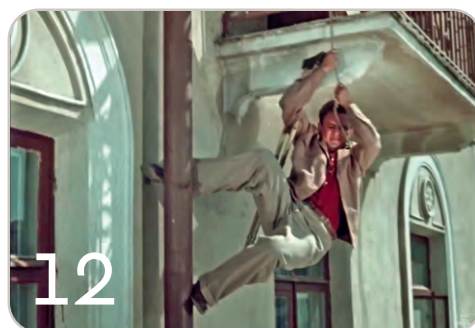
▲ Единственный, кто пытается дать ход расследованию несчастного случая, — Дерябин. Но и он делает это лишь для того, чтобы подставить ненавистного ему Токмакова. Ни судьба Пасечника, ни обстоятельства случившегося его не интересуют. Ни к каким управленческим решениям на объекте это не приводит.



▲ Прораб Токмаков и Мария увлечённо обсуждают красоту индустриального пейзажа. Разговор происходит на высоте 12-этажного дома. Сюда Мария забралась по узким вертикальным лесенкам, без опыта, без подготовки — и без малейшего права здесь находиться. Прораб не только не остановил, но и галантно сопроводил женщину на высокую точку стройки.



▲ Качаясь на ветру, конструкция обрывает один из натяжных канатов. Николай Пасечник запрыгивает на неё и, едва не сорвавшись с огромной высоты, привязывает новый канат. Когда начальник стройки укоряет Токмакова за рискованную операцию, прораб отвечает: «Как будто бы обошлось!» Этот аргумент — негласный лозунг едва ли не всех участников стройки.



▲ Николая выписали из больницы. Нога ещё толком не срослась, и Катя, отправляясь на открытие домны, запирает его в квартире. Пасечник спускается с балкона по бельевой верёвке — с костылём наперевес, с незажившей ногой. Научило ли его беречь себя падение с высоты? Явно нет.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Порядок и труд всё перетрут

Как связаны повышение культуры безопасности и улучшение условий труда

Как устроен риск-ориентированный подход не на бумаге, а на местах? В поисках ответа на этот вопрос мы отправились в механосборочный цех управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа.

Нашу экскурсию мастер механического участка Иван Альберт начинает со входной группы. Здесь разместили панно с символами корпоративных ценностей: заботы, качества, развития, партнёрства и открытого диалога. «Мы ежедневно применяем эти базовые принципы: используем СИЗ, выпускаем качественную продукцию, обучаемся и обмениваемся опытом», — подчёркивает Иван Альберт.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Константин Ломаков,
начальник
механосборочного
цеха управления
по производству
запасных частей
Михайловского ГОКа:

Системное повышение культуры производства приносит реальные и осязаемые результаты. Сотрудники отмечают, что улучшение условий труда поднимает настроение: любая работа спорится лучше. А с декабря прошлого года к нам постоянно приезжают школьники по программе профориентации. И мы всякий раз стараемся показать юным промышленным туристам, что в нашем подразделении работать интересно и комфортно.



Недавно в УПЗЧ обновили коридор, соединяющий производственные цеха и административную часть: заменили потолки, положили новую напольную плитку, покрасили стены, установили декоративные рейки, кашпо и логотип компании. Новая противопожарная дверь в нештатной ситуации предотвратит распространение огня. Рядом с ней — манекен, одетый в спецодежду по всем требованиям. Над дверями — световое табло: «Осторожно! Работает кран!».



На входе в механосборочный цех — установленный летом токарно-винторезный станок. Его характеристики позволяют вытачивать детали с точностью до сотой доли миллиметра. «Оборудование работает как с серийными, так и со штучными изделиями. На нём мы вытачиваем болты или гайки, обрабатываем с микронной точностью сложные в производстве червячные валы, необходимые для редукторов дешламаторов обогатительной фабрики», — рассказывает Иван Альберт.



По просьбе сотрудников в подразделении расширили ассортимент перчаток и рукавиц для каждого вида работ. Например, для стропальщиков и тех, кто связан со смазочными материалами, — с резиновыми вставками на ладонях. Для вибрационных работ — с мягкими полиуретановыми вставками. «В месяц положено две пары перчаток. Но мы следим за состоянием этих СИЗ и при необходимости выдаём чаще», — поясняет наш экскурсовод.



Для перевозки различных материалов на инструментальном участке приобрели новые ручные тележки. Их грузоподъёмность от 500 килограммов до одной тонны. «Тем самым мы повысили безопасность работников, защитив их от падений и травм», — объясняет Иван Альберт.



В механосборочном цехе каждый квадратный метр имеет визуализацию. Порядок на рабочем месте позволяет быстро найти нужную деталь, снижая время на её поиски. А также формирует у сотрудников ответственность и аккуратность: эти качества положительно влияют на производительность труда.



Зоны складирования деталей и технологических процессов разделяют оградительные ленты. «Подобный принцип применяют в аэропортах. Визуальный барьер разделяет пространство на секции, повышая безопасность», — объясняет Иван Альберт.



Особое внимание — к организации рабочего пространства. Для токарей и стропальщиков установили 12 шкафчиков, где они могут хранить личные вещи и инструменты: ключи, рулетки, цифровые микрометры. К ним всегда есть удобный и быстрый доступ.



В жаркие летние дни приятно выпить стакан прохладной газированной воды. Освежиться можно, не выходя из цеха: здесь установлен автомат по приготовлению газировки. Работа сатураторной установки — под контролем линейных руководителей: они следят за своевременной заменой фильтров и сифонов.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

ЗАБОТА

Сами находят. Сами устраняют

Как бригада № 1 сокращает риски
в электросталеплавильном цехе

Механика участка машин непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) Максима Зинина, слесаря-ремонтника Алексея Гриднева и электрогазосварщика Алексея Денисова на ОЭМК признали лидерами в минимизации опасностей на производстве.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В прошлом году их бригада выявила 368 рисков. Многие из них Зинин, Гриднев и Денисов устранили самостоятельно. Причём работают они и на других участках — делают всё, чтобы обеспечить безопасность коллег по цеху.

Работа командная

Принято считать, что самое горячее место в ЭСПЦ — сталеплавильные печи. Но и на МНЛЗ своя Сахара. И оборудование, и площадки вокруг подвергаются воздействию высоких температур. И это не улучшает их состояние.

— Пару лет назад мы обратили внимание на устройство для гидросмыва окалины, — рассказывает

Максим Зинин. — Агрессивная среда — паривода — привела к опасной коррозии переходных мостиков и перильных ограждений. Я зарегистрировал этот риск как красный. Руководители цеха и комбината постарались проблему решить.Metalloinvest выделил средства на ремонт. Дефекты устраняли вместе с другими бригадами. Старые металлоконструкции срезали, смонтировали новые и более надёжные.

Задача для бригады

Ограждения в цехе приходят в негодность регулярно. Где-то водитель большегруза, увозя технологическую обрезь, зацепит при повороте. Или машинист крана сомнёт при перемещении огромного ковша. И тут — задача для слесаря-ремонтника Алексея Гриднева и электрогазосварщика Алексея Денисова. У них, конечно, есть и основная работа по обслуживанию агрегатов МНЛЗ. Но стараются успеть устранить и риски.

Приводят в порядок перильные ограждения. Восстанавливают целостность защитных крышек, а также цепочек, преграждающих путь посторонним в зону работающего оборудования. Обновляют на-

стилы и лестницы. Часто убирают в зону хранения демонтированные колёса, пневмо- и гидроцилиндры, другие агрегаты, которые нередко остаются на проходах после капитального или текущего ремонта.

Личный рекорд

Механик участка руководит дежурной бригадой № 1. Каждый раз его смена начинается одинаково. Первым делом Максим Зинин просматривает портал по охране труда и промбезопасности, куда поступают вы-

≈1 000
рисков

устранила бригада № 1
в ЭСПЦ с декабря
2021 года.

явленные риски. А дальше — на оперативке — сменном собрании — проговаривает каждый случай с коллегами, чтобы скорректировать свои действия. И сразу же даёт задание проверить на предмет аналогичного риска другие машины.

— На первой МНЛЗ оторвана петля на двери бункера вторичного охлаждения, — приводит пример Зинин. — Сейчас сюда придёт сварщик — и риск будет устранён. А я прошу проверить целостность та-



▲ Алексей Гриднев, Алексей Денисов и Максим Зинин восстанавливают целостность перильного ограждения

ких дверей и на остальных четырёх машинах, чтобы не ждать ЧП.

С апреля 2022 года Максим зарегистрировал 187 рисков. Во время обходов участков в цехе или перекрёстных «охот» обращает внимание на всё, что может привести к несчастной ситуации или травме. Недавно обнаружил на площадке МНЛЗ № 6 открытый проём из-за деформированного ограж-

дения. Был риск упасть с высоты и получить серьёзные травмы. Проблему решили.

— В нашей бригаде все обучены и знают, как замечать опасности, правильно оценивать их последствия, а самое главное — вовремя устранять, — поясняет Максим Зинин.

Не ждём приглашения

Работы ремонтной дру-
жине хватает.

— Ничего сложного, —

пожимает плечами Алексей Гриднев. — Если видим разрушенное напольное покрытие или вовсе кривой излом, то не ждём приглашения. Берём в руки мастерок, наводим раствор и бетонируем, выравниваем. Кто-то кусок трубы над головой оставил — срезаем. А если где-то порожок отломился, разрушилось ограждение, наш сварщик Алексей Денисов приваривает, старается при этом сделать и прочно, и красиво.

ФОТОФАКТ

На проходных ОЭМК раздали стикерпаки, посвящённые охране труда

Именно так специалисты УОТИПБ и УКК совместно с представителями молодёжного движения комбината поддержали месячник безопасности, который проходит в Metalloinveste. Коллеги желали безопасной работы тем, кто шёл на смену, и хорошего настроения тем, кто возвращался домой. А взамен получали приветливые улыбки сотрудников.



Фото
Екатерины Иванишиной

▲ Традиционная акция напомнила о важности соблюдения требований безопасности

НАГРАДА

Коллектив ОЭМК удостоен ордена Почёта

Указ о присвоении высокой награды подписал 16 апреля Владимир Путин.

Как следует из текста президентского указа, предприятие награждено «за достигнутые трудовые успехи в металлургической отрасли». — Столь высокой государственной награды ОЭМК удостоены впервые за полвека работы. Это большое событие для всего коллектива, для тысяч людей, которые вложили в развитие комбината своё мастерство, знания, силы и душу, — подчёркивает управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Я благодарю всех, кто сегодня приходит на смену и трудится с полной отдачей. Спасибо нашим ветеранам за то, что заложили прочную основу и традиции. Эта наша общая награда. Она вдохновляет двигаться дальше, развиваться и достигать новых высот.

СПРАВКА

Орден Почёта учреждён в 1994 году. Наградой отмечают за достижение высоких производственных показателей в различных отраслях экономики, выдающиеся научные открытия, сохранение и популяризацию культуры, за особо плодотворную государственную, благотворительную, общественную деятельность и другие заслуги.

● ЗАБОТА

Коридоры полны
неожиданностей

Какие риски можно обнаружить в обычной сельской школе.



▲ Первый риск
нашли

А теперь
займёмся
творчеством...

Один из уроков для школьников из села Ивановка прошёл не совсем обычно. Они на время стали «охотниками». Надев защитные каски, ребята вышли в школьный коридор, чтобы отыскать там притаившиеся опасности.

Риски на каждом шагу

Инициаторы необычного урока — специалисты дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК. Перед тем как выйти на «тропу охоты», они рассказали школьникам о предприятии, а также продемонстрировали средства индивидуальной защиты, которыми обеспечивают на комбинате каждого работника.

Ведущий специалист по ОТиПБ ЦОП Марина Долгих показала, как правильно носить каску, очки, беруши и другие средства индивидуальной защиты.

Школьники также узнали, как увидеть потенциальную угрозу на улице, в школе или дома. Чтобы закрепить знания на практике, они вышли из класса в коридор.

— Итак, что здесь может пойти не так? — задал ребятам вопрос ведущий специалист по развитию инструментов охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК Антон Долгих.

— Здесь стоит теннисный стол, и можно удариться об острый угол, — сразу ответили школьники.

Рядом — выход на лестничную площадку. Есть ли здесь риски? Ребята очень быстро сообразили, что о выступающий порог можно споткнуться и упасть. Как исправить? Выкрасить порог яркой краской, чтобы он был заметен издалека.

Знания пригодятся дома

Небольшая прогулка по знакомому школьному коридору стала для учеников открытием. Оказывается, риски есть почти на каждом шагу. Если внезапно откроют двери из кабинета в узкий коридор, можно получить травму. На батарее металлическая заглушка торчит — за неё легко зацепиться. А на первом этаже выступает из пола небольшой кусок трубы — запросто можно споткнуться.

— Я по этому коридору постоянно хожу. Никогда бы не подумал, что здесь столько опасностей! — удивляется шестиклассник Иван Малюков. — Оказывается, искать риски легко и интересно. Нас научили это делать. Эти знания можно и дома применять.

Каска в розочках

Открытый урок закончился весело. Ребята раскрасили свои каски, которые оставили им в подарок металлурги. А ещё школьникам вручили карточные игры на тему охраны труда и безопасности.

— Я нарисовала на своей каске звёздочки, сердечки, розы, — призналась шестиклассница Анастасия Горбачёва. — Думаю, и на работе можно носить такие яркие каски: это поднимет настроение.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ОХОТА НА РИСКИ

Где работа, там и охота
На ОЭМК устраняют риски при выполнении работ

▼ Специалисты по управлению рисками обсуждают процесс загрузки мелющих шаров



Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Как показывает практика, большинство травм люди получают именно во время проведения рабочих операций.

С начала года на комбинате внедрили новый инструмент системы управления рисками «Охота на риски в работах». Его используют в первую очередь в местах, где уже случались происшествия, в сложных или критических операциях технологических процессов и при выполнении работ повышенной опасности. Внедрение этого инструмента обусловлено тем, что большая часть травм на производстве происходит при выполнении различных работ. Потренироваться в его применении сотрудники смогли на командообразующих мероприятиях совместно с специалистами по УПР и ОТиПБ во время месячника охраны труда.

Всё по правилам

В загрузочном устройстве на участке отгрузки шаропрокатного стана помещается около 28 тонн мелющих шаров. Из большой круглой ёмкости шары скатываются в жёлоб. Иногда они могут забивать проход, и тогда стропальщик проталкивает их специальным металлическим приспособлением.

Перед отправкой потребителям продукцию упаковывают в прочные мешки — биг-бэги (от английских слов big — «большой» и bag — «мешок, сумка»). Их на девают на специальную воронку загрузочного устройства и производят загрузку. В этот момент второй работник контролирует положение мешка, придерживая его рукой, исключая его соскакивание во время загрузки. В каж-

дый мешок загружают полторы тонны мелющих шаров.

По словам мастера участка отгрузки Дениса Ключкова, перед тем как приступить к упаковке шаров, он каждый раз обсуждает со стропальщиками меры предосторожности и проводит анализ безопасного выполнения работ. Кроме того, на участке разработали пошаговую карту, где чётко прописаны все этапы, определены риски и действия персонала в каждом случае.

Тем не менее недавно специалисты провели здесь очередную охоту на риски.

— Как показывает практика, большинство травм люди получают именно во время проведения рабочих операций, — рассказывает специалист по управлению профессиональными рисками дирекции по ОТиПБ Сергей Красильников. — Поэтому с начала года мы стали внедрять инструмент «Охота на риски в работе». В первую очередь смотрим, соблюдает ли сотрудник правила охраны труда, применяет ли карту пошагового выполнения операций, все ли его действия описаны в нормативных документах. Если обнаружили дополнительные риски или недочёты, то внесём изменения в нормативные акты, пересматриваем АБВР...

Неловкое движение — и...

Вместе с представителями шаропрокатного стана специалисты по управлению профессиональными рисками наблюдали за

действиями персонала, а затем обсудили потенциальные опасности при загрузке мелющих шаров.

Первый вопрос возник к небольшой площадке, на которой стоит стропальщик. Стоять на ней небезопасно. Поручень есть только с одной стороны, поэтому при любом неловком движении человек может оступиться и упасть. И хотя высота небольшая, риск получить травму всё же есть. К тому же стропальщику нужно несколько раз в процессе погрузки в мешки поворачивать голову назад, чтобы контролировать на электронном табло вес. Это также вносит неудобства.

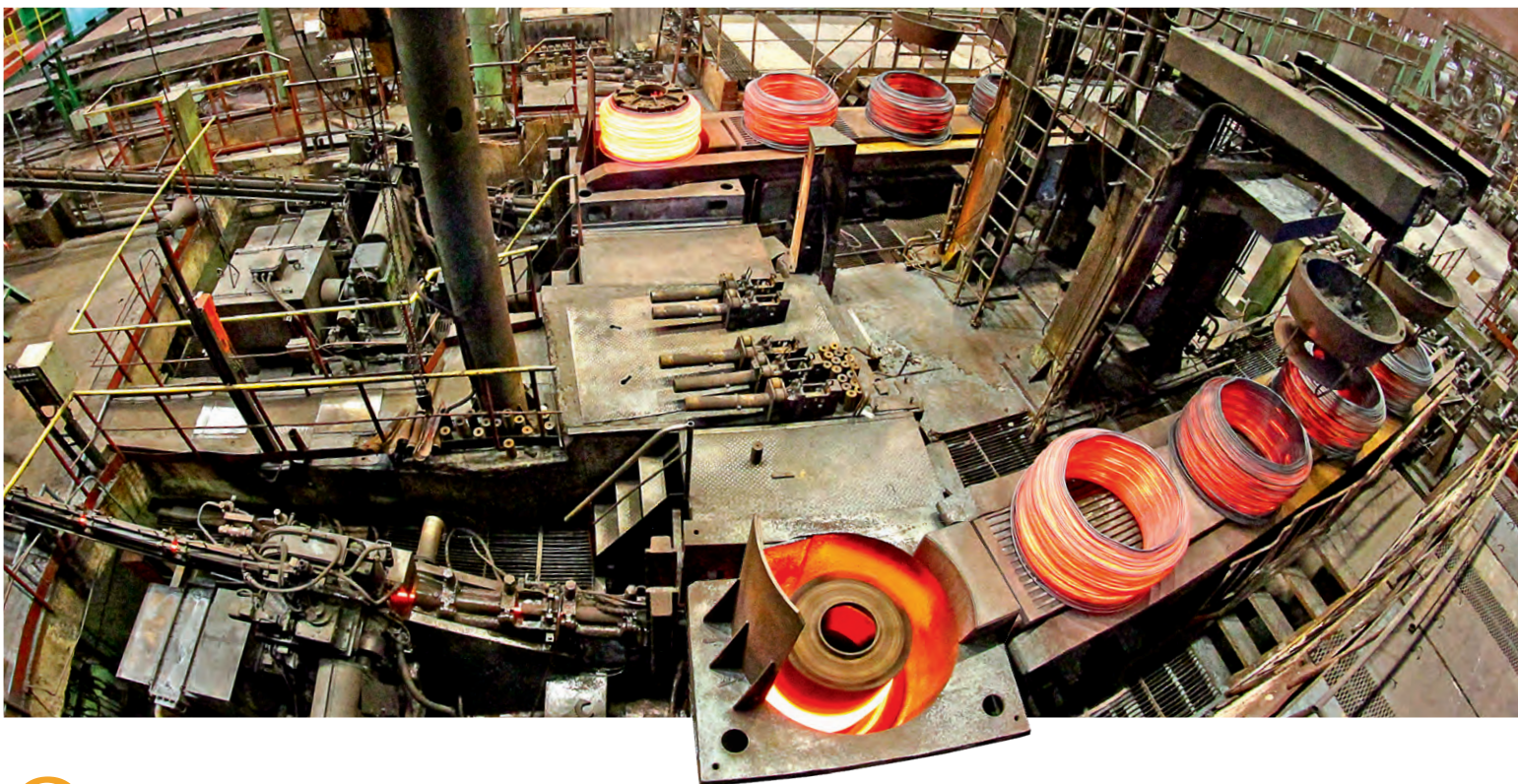
Решили, первое, что нужно сделать, — визуализировать ступени, чтобы их яркая окраска привлекала внимание и человек не оступился.

Участники «охоты» обратили внимание и на воронку, через которую шары засыпают в мешки. И с ходу предложили придумать какой-то фиксатор — например, зажим, который будет надёжно держать мешок вместо человека. Альтернативный вариант — сделать специальную защиту, чтобы восьмикilogramмовый шар случайно не ударил работника по руке. Идея всем понравилась, осталось её детально проработать.

По словам Сергея Красильникова, специалисты по управлению рисками проверяют выполнение всех работ во всех подразделениях ОЭМК. В первую очередь — особо опасные. Например, работы с грузоподъёмными механизмами.

ОХОТА НА РИСКИ

▼ Работы на высоте влекут за собой много рисков, которые надо вовремя предотвратить



От оранжевого до красного

В СПЦ № 2 устраняют риски, связанные с работой на высоте

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Охотой на риски в сортопрокатном цехе № 2 занимаются постоянно. По словам специалиста по управлению профессиональными рисками Максима Бобрикова, ситуация в цехе меняется в лучшую сторону.

Стационарные вместо временных

Все риски предусмотреть невозможно. Многие потенциальные опасности можно выявить лишь после того, как человек приступит к выполнению работ.

Так случилось в прошлом году. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха Алексей Цыплянский в очередной раз проводил технический осмотр датчиков, которые регулируют скорость натяжения и равномерность намотки мелкосортного проката в бунты. И понял, что в существующих условиях эти работы небезопасны.

Во-первых, их надо проводить на высоте. Во-вторых, вода, которую подают на намоточные машины для охлаждения металла, попадает на площадку с датчиками, поэтому можно поскользнуться. И, наконец, механикам и электрикам приходилось всё время держаться за приставную лестницу, что уже само по себе создаёт риски.

Александр Цыплянский оформил остановку небезопасной работы. И внёс на портал по ОТиПБ предложение об установке стационарных площадок.

Предложение приняли. Во время капремонта намоточных машин специалисты

цеха провели своеобразную модернизацию.

— Обе машины теперь оснащены специальными площадками с ограждением и лестницами, — рассказывает начальник участка СПЦ № 2 Евгений Кривоногов. — Размер площадок небольшой — полтора на три метра. Но этого вполне достаточно, чтобы спокойно и удобно проводить ревизию или осмотр датчиков.

По словам Евгения Кривоногова, изготовление стационарных площадок заняло около месяца. Работать приходилось в стеснённых условиях — в подвальном помещении размером 3 на 12 метров, в котором много оборудования: вал намоточной машины, гидроцилиндр подъёма вала, трубопроводы. Зато сейчас осмотр и техническое обслуживание датчиков намоточных машин стали не только удобными, но главное — безопасными.

Увеличить высоту

Ещё один риск во втором сортопрокатном цехе обнаружи-



▲ Такое ограждение защищает от падения в приямок с обрезью



▼ Мастер СПЦ № 2 Роман Бугаков обратил внимание на риск во время работы маятниковых ножниц

▲ Арсений Чедия: «К настоящему времени смонтировали новые площадки для обслуживания вентиляторов»

ли во время работы маятниковых ножниц.

— На первый взгляд, всё в порядке: есть приямок для обрезки металлопроката, есть ограждение, как и положено, — рассказывает Максим Бобриков. — Но есть нюансы. Иногда от вибрации раскручивается датчик положения коленчатого вала. Чтобы закрепить этот датчик на ножницах, электрик ставит стремянку и поднимается вверх. Ограждение приямка высотой чуть больше метра находится возле его щиколотки. Если лестница случайно пошатнётся или человеку станет плохо, он упадёт в приямок с обрезью металла почти с четырёхметровой высоты.

Во время проведения охоты на риски в работе на проблему обратил внимание мастер цеха

Роман Бугаков. И вынес вердикт: высоту ограждения необходимо увеличить.

— Мы зарегистрировали риск на портале ОТиПБ как оранжевый. Механики нарастили защитное ограждение почти на два метра. Теперь дежурные электрики могут выполнять свою работу безопасно, — говорит Бугаков.

Ликвидировали красный

В конце марта в СПЦ № 2 завершили капремонт двух секций градирни на участке водоподготовки. В прошлом году здесь выявили красный риск — сильную коррозию металлоконструкций площадок для обслуживания вентиляторов. На крышу градирен регулярно поднимается персонал цеха. Машинисты насосных установок ежедневно осматривают вентиляторы, электрики контролируют работу электродвигателей. А поскольку высота градирни составляет почти 12 метров, то падение с неё могло привести к трагедии.

— До устранения риска мы

поставили жёсткое ограждение, чтобы никто не поднимался по лестнице на крышу градирни, — рассказывает начальник участка водоподготовки СПЦ № 2 Арсений Чедия. — Параллельно с этим решили провести и капитальный ремонт первой и второй секции градирни. Потому что если уж менять металлоконструкции, то сразу и все. В январе подрядчик приступил к работам. Новые площадки для обслуживания вентиляторов уже смонтировали.

На участке заменили трубопроводы на двух секциях, площадки под каплеуловители, установили новые оросители, восстановили железобетонные опоры. Тем самым мы устранили коренную причину риска, поскольку сквозная коррозия металлоконструкций представляла собой основную опасность. Осталось завершить работы по скрытым дефектам: усилить железобетонные конструкции в чаше градирни и заменить отмостки вокруг здания.

ПРИОРИТЕТ

РАЗВИТИЕ

«Многое меняем к лучшему»

За что ценит Бизнес-Систему победитель конкурса «Металлоинвест Приоритет»

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Начальник смены цеха подготовки производства ОЭМК Виталий Жигулин по итогам четвёртого квартала прошлого года вошёл в число лучших участников программы «Приоритет» Бизнес-Системы.

— Можно было выбрать много привилегий, в том числе «вкусные» — торт или гастрономический набор, — улыбается он. — А коллеги говорят, всё это съешь и забудешь. А статья в газете на память детям и внукам останется.

Судьба улыбнулась

Сам Виталий хотел быть... нефтяником. После школы получил эту профессию в техникуме в Нижневартовске. Но знакомые звали в Старый Оскол на Всесоюзную комсомольскую стройку. К моменту его приезда многие уже работали на ОЭМК, получили к тому времени квартиры. Но парень приехал сюда не в самое подходящее время.

— Шёл 1991 год, в стране начинался развал экономики, — рассказывает Виталий Жигулин. — Зарплату платили на ОЭМК и местных ГОКах, а на многих других предприятиях её отдавали бартером — вещами или продуктами. Я стремился попасть на комбинат, но это казалось нереальным. Приём ограничили, да и желающих было очень много.

Судьба улыбнулась Виталию. Его приняли в 1992-м в цех подготовки производства... грузчи-



Виталий Жигулин — наш давний читатель: «Электросталь» выписывает более 30 лет!

ком. Парень считал: ему повезло. По этой профессии отработал десять лет. И всё это время учился: слесарь, стропальщик, и водитель погрузчика. Параллельно получил и металлургическую профессию в СТИ НИТУ МИСИС. Был начальником смены, заместителем начальника цеха по оборудованию.

— И вот опять вернулся к тому, что мне ближе, — подчёркивает он. — По сути, все эти годы я посвятил одному подразделению и коллективу.

Сотни тонн грузов

Склады ЦПП, в том числе на станции Котёл, — это территория размером больше миллиона квадратных метров! Виталий Жигулин организует погрузочно-разгрузочные работы.

— Всё очень просто. Материал пришёл на комбинат, мы его приняли, выгрузили, сохранили и отдали на производство, — поясняет начальник смены.

Просто на словах, а на деле?

▲ Виталий Жигулин знает, что можно усовершенствовать в работе

На складах только огнеупоров 700 наименований! А ещё — ферросплавы, материалы для производства и ремонта, оборудование и спецодежда...

Каждый день в цехе принимают и отправляют в подразделения сотни тонн грузов. Они поступают на ОЭМК и железнодорожным, и автомобильным транспортом. Изредка за одну смену сотрудники разгружают по две-три машины. Чаше — больше. Ну а если «повезёт», то и по 20-30 автомобилей.

“ По сути, все эти годы я посвятил одному подразделению и коллективу.

Как помогает Бизнес-Система

В ЦПП, как и везде, начинали с порядка на рабочих местах. В шкафах для инструментов провели ревизию, всё аккуратно разложили и подписали. С тех пор не тратят время на поиски нужных приспособлений.

— Доска решения проблем для нас что-то вроде записной книжки, — уточняет Виталий Жигулин. — Работники пишут даже самые мелкие замечания по неисправностям оборудования. Допустим, переполнен контейнер. На доске появляется информация об этом. Наша задача — оперативно отреагировать.

Начальник смены — постоянный участник «Фабрики идей». Например, предложил при выгрузке пиломатериалов из вагонов увязывать их проволокой для экономии места складирования. Заменить тяжёлые неудобные стропы на лёгкие текстильные. По его инициативе при погрузке листовой стали теперь применяют в качестве прокладок обрезь пиломатериалов, а также используют переносные трапы, чтобы исключить травмирование людей при выгрузке вагонов на повышенной эстакаде.

— Бизнес-Система меняет отношение людей к производству, — подчёркивает Виталий Жигулин. — А наши предложения делают работу более удобной и безопасной.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Без печи и стакана не обойдёшься

В электросталеплавильном цехе ОЭМК на машинах непрерывного литья заготовок № 1-4 установили новые печи нагрева погружных стаканов.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Получение из жидкой стали литой заготовки — сложный технологический процесс. И тут без стаканов не обойтись! Они неспроста называются погружными: через них происходит перелив жидкого расплавленного металла из промежуточного ковша в кристаллизатор, необходимый для формирования и затвердевания металла.

Погружные стаканы нагревают перед подачей в разливку для того, чтобы при контакте с жидкой сталью огнеупорное тело стакана не лопнуло при термическом ударе, а жидкий металл, не замерзая, свободно переливался в полость кристаллизатора. Для этой цели используют печи нагрева.

— Раньше стаканы разогревали до плюс 1 100 градусов за 100 минут, — рассказывает начальник участка машин непрерывного литья заготовок (МНЛЗ № 1) Владимир Божков. — При этом печь не имела возможности перейти в режим поддержания температуры и продолжала нагрев с постоянным расходом природного газа. Её нельзя было отключить совсем: при остывании растрескивается

≈ **30 млн рублей**

без НДС затратили на модернизацию с заменой комплекса оборудования и усовершенствованием технологии разогрева.

и разрушается огнеупорная кирпичная кладка нагревательной камеры. Полностью мы останавливали печь только во время капитального ремонта один раз в год.

Модернизацию с заменой комплекса оборудования и усовершенствованием технологии разогрева в цехе проводили на МНЛЗ почти в течение трёх лет. Сегодня у новых печей есть свои очевидные преимущества. Перед разливкой погружные стаканы

нагреваются до требуемой температуры быстрее — за 60 минут. Современное оборудование позволяет в автоматическом режиме регулировать заданную температуру. Таким образом, меньше расходуется электроэнергия. А ещё экономится природный газ: если на старой печи расход составлял около 25 тысяч кубических метров в месяц, то на новой — всего 900-1 000.

Кроме того, нагревательная камера в новом оборудовании изготовлена по специальной технологии с применением современных материалов — из огнеупорного керамволокна.



◀ Начальник участка машин непрерывного литья заготовок (МНЛЗ № 1) Владимир Божков объясняет преимущества новых печей



▲ Новая печь нагревает погружные стаканы почти в два раза быстрее

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Плавать с комфортом

«Академию плавания» посетили губернатор Белгородской области и генеральный директор Металлоинвеста



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор Металлоинвеста:

Металлоинвест на протяжении многих лет инвестирует в развитие городской среды в Старом Осколе и Губкине. «Академия плавания» — один из ярких примеров того, как совместно с регионом мы создаём современную инфраструктуру для здорового образа жизни. Мы продолжаем поддерживать развитие академии и после её передачи в региональную собственность. В 2024 году компания направила на реконструкцию академии 29 млн рублей. В этом году мы инвестируем ещё 75 миллионов — в ремонт перекрытий над большой чашей и улучшение акустики.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Металлоинвест направила 29 миллионов рублей на капитальный ремонт помещений «Академии плавания» в Старом Осколе: соответствующие договорённости закреплены в соглашении о социально-экономическом партнёрстве с правительством региона.

Полноценная подготовка

После капитального ремонта пространств здание «Академии плавания» заметно преобразилось. В этом убедились гости, в числе которых были губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

Теперь в академии есть универсальная площадка для групповых занятий: можно размяться перед тем, как выйти на водные дорожки. На втором этаже сделали спортзал площадью 340 квадратных метров с двумя функциональными зонами — для занятий фитнесом и работы на тренажёрах.

— Очень удобно, всё рядом, — говорит третьекурсник Старооскольского филиала БелГУ Николай Просяной. — Прихожу на тренировки в бассейн, заодно и в этот зал. Девочки для разминки выбирают в основном беговые дорожки. А я предпочитаю силовые упражнения, например жим лёжа.

Как отмечает Вячеслав Гладков, региональные власти заинтересованы в создании основы для плавания как спорта высоких достижений.

— Мы хотим, чтобы дети умели плавать, чувствовали себя уверенно на воде, укрепляли орга-

низм и меньше болели, — подчёркивает губернатор. — У нас есть все условия для поиска талантов и воспитания настоящих чемпионов. В прошлом году создана «Академия плавания». При поддержке Металлоинвеста строится 50-метровый бассейн в Губкине, который также войдёт в её состав.

Оцените обновление!

С сентября 2024 года в «Академии плавания» шли ремонтно-строительные работы. Подрядчики выполнили штукатурку

стен, стяжку полов, разводку инженерных сетей, монтаж освещения и пожарно-охранной сигнализации и многое другое.

На цокольном этаже вместо склада появились просторные и удобные офисные помещения, а также отремонтировали медицинский кабинет. На объекте внедрили систему контроля доступа, что помогает разводить потоки посетителей, обеспечивая удобство и безопасность. Обустроили и холл на втором этаже, где организовали конференц-зал.

КСТАТИ

>1 200

человек бесплатно занимаются в «Академии плавания».

50

метров составляет длина бассейна.

8

дорожек в бассейне.

Девочкам нравятся беговые дорожки



▼ Студент БелГУ Николай Просяной предпочитает силовые упражнения

● ВЫСТАВКА

Вечная искренность

В старооскольском Центре современного искусства «Быль» — выставка «Борис Рыжий. Последний классик».



ПРИХОДИТЕ!

Выставка «Борис Рыжий. Последний классик» будет работать до 8 июня.

Уральский поэт был лауреатом литературных премий «Антибукер» и «Северная Пальмира», а барды и рок-музыканты сочинили на его стихи множество песен. Первые стихи он написал в 14 лет, а в 26 уже ушёл из жизни.

Истинный классик

Выставка предшествует ежегодному фестивалю поэзии и авторской музыки «Сплав», который пройдёт в нашем городе в июне в рамках проекта «Культурная Афиша» программы социальных инвестиций «Вместе! С культурой» компании «Металлоинвест».

— Выставка интересна личностью Бориса Рыжего, его словом и слогом, осмысленностью бытия. Он универсальный поэт, понятный человеку любого возраста. А ещё — истинный классик, который, несмотря на сложные 90-е и новые направления в поэзии, остался лириком. Борис Рыжий — это добрая, вечная искренность, — считает куратор выставки Даниил Романов.

Снимите трубку

11 экспозиций рассказывают о жизни и творчестве поэта. Экспонаты созданы и собраны специально, чтобы подчеркнуть дух той эпохи. Например, галерея Дмитрия Провоторова «Свердловск» — это фотографии индустриального окружения, в котором Борис Рыжий провёл первые годы своей жизни. А экспозиция «Петербург», оформленная художниками Елизаветой Минаевой и Алисой Юфа, содержит строки из стихотворений уральского поэта о Северной столице.

Документальный фильм, который сняли специально к выставке, идёт в режиме нон-стоп в экспозиции под названием «Жизнь». А сняв трубку в старой телефонной будке, можно услышать голос отца поэта, который декламирует стихи сына.

Другая сторона бытия

Одними из первых посетителей выставки стали руководители Металлоинвеста.

— Нельзя не восхищаться глубоким внутренним миром человека, который почти всю жизнь провёл в промышленном центре Урала, и при этом в его стихах такая тонкая лирическая нить. Это говорит о многогранности поэта, позволяет нам задуматься об истинных ценностях, — отметил управляющий директор комбината Кирилл Чернов. — Выставка необычная, креативная, современная. Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова подчеркнула, что для Старого Оскола такая выставка — важное культурное событие.

— Всего за несколько лет «Быль» стала настоящей точкой притяжения для творческих людей — пространством, где они могут свободно воплощать свои идеи и замыслы. Современное искусство позволяет по-новому взглянуть на привычные вещи, расширяет кругозор и побуждает к размышлениям.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



▲ Примерно так выглядело рабочее пространство поэта

ПАРТНЁРСТВО

«Я представляю себя дельфином!»

Как Металлоинвест помогает растить будущих чемпионов по плаванию

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В детском саду № 73 «Мишутка» в Старом Осколе при поддержке компании капитально отремонтировали бассейн. На эти работы в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области Металлоинвест направил более 15 млн рублей.

По высшему классу

Ребятишки весело и с азартом выполняют упражнения на воде. — Я представляю себя дельфином, — заявляет семилетняя воспитанница детского сада № 73 Лиза Белкина. — Он добрый и быстрый. Мне нравится наш бассейн — он яркий, красивый. И вода в нём чистая.

Маленькие «русалки» в разноцветных шапочках живо обсуждают результаты заплыва. Их инструктор по физкультуре Светлана Гудникова не скрывает радости: теперь у её воспитанников снова есть возможность показывать лучшие результаты на городской спартакиаде по плаванию среди дошкольных учреждений.

— Мы учим детей держаться на воде, нырять, осваивать самые простые стили движения, — говорит она. — Пять лет бассейн был закрыт. Теперь благодаря Металлоинвесту он оборудован по высшему классу!

Его смогут посещать 350 мальчишек и девочек в возрасте от 3 до 7 лет. Здесь создали все необходимые условия для комфортных и безопасных занятий плаванием, в том числе для детей с особыми возможностями здоровья. Строители заменили все инженерные коммуникации и гидроизоляцию чаши бассейна, восстановили тёплые полы, плиточное покрытие. Обновили раздевалки, санузел, парилку.

Целый мир — в подземном переходе

Ремонт провели и в подземных переходах между отдельно стоящим зданием двух бассейнов и детскими садами № 73 «Мишутка» и № 72 «Акварель». В переходах восстановили гидроизоляцию, утеплили и отделали специальными панелями стены и потолки, заменили системы отопления, электроснабжения и вентиляции, обновили напольную плитку, смонтировали навигацию. А педагоги твор-



▲ Бассейн теперь оборудован на высшем уровне!

чески подошли к обустройству пространства, где дети могут найти себе занятие по душе. Например, поиграть, порисовать, познакомиться с художественной литературой.

— В подземном переходе у нас есть сенсорная комната, которая способствует быстрому восстановлению сил и работоспособности мальчишек и девочек, — подчёркивает заведующий детсадом № 73 Елена Цейлер. — Кроме того, это дополнительная терапия, направленная на улучшение психологического и физического здоровья детей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Жданов,
глава администрации
Старооскольского городского округа:

«Приятно удивлён оснащением и продуманностью пространств. Здесь созданы комфортные условия для ребят. Благодарю компанию «Металлоинвест» и управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова за неоценимый вклад в благоустройство детских садов и заботу о будущем наших детей.

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

«Мы искренне рады, что теперь малыши смогут заниматься плаванием в современных и комфортных условиях. Это полезно для здоровья и поможет ребятам чувствовать себя уверенно на воде.

СПОРТ

Хорошее начало

Первый матч сезона первенства Союза Федераций футбола «Центр» (третья лига, группа «Восток») прошёл 16 апреля на старооскольском стадионе «Спартак».

Перед игрой болельщиков поприветствовал замначальника департамента по социальному развитию Старооскольского округа Михаил Глеков: — Сегодня в Старом Осколе праздник — открывается первенство по футболу третьей лиги, и наш город представляет команда «Металлург». Один город — одна команда. И мы всегда её поддерживаем и любим футбол. Это спорт № 1 в мире. Металлоинвест много лет поддерживает ФК «Металлург-Оскол». В рамках СЭП-2025 года клубу выделили 26,1 млн рублей. «Металлург» порадовал болельщиков, продемонстрировав зрелый, совсем не «весенний» футбол. Итоговый счёт 5:0 говорит сам за себя.

Виктор Лукьянов

МЕДИЦИНА

Врачи взяли в руки лопаты

На территории окружной больницы заложили еловую аллею.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

50 зелёных саженцев высадили врачи, которые только начинают путь в профессии и лишь недавно начали работать в медучреждениях Старого Оскола. Возле каждого деревца установили таблички с именами медика и его наставника.

В этот день на Аллее молодых специалистов появилась и табличка с именем Натальи Орловой. Девушка родом из села Новоуколовое. После окончания медуниверситета в Курске приехала по целевому направлению в Старый Оскол. Работала терапевтом. После окончания ординатуры стала врачом-кардиологом в дневном стационаре окружной больницы.

— Мне нравится спасать людей. Ни на что не променяю любимую профессию, хоть порой приходится работать и в выходные дни, — говорит молодой врач.

В закладке аллеи принял участие и управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. По его иници-

иативе деньги на приобретение саженцев выделил Металлоинвест. Чтобы помочь городу в решении кадровой проблемы, компания направила около 100 миллионов рублей на покупку

33 и ремонт 11 квартир для врачей.

— Аллея молодых специалистов будет расти вместе с вами, с вашим профессионализмом и станет местом силы и вдохнове-



▲ Кирилл Чернов помогает высадить деревце молодому врачу Наталье Орловой

КСТАТИ

Металлоинвест оказывает серьёзную комплексную помощь учреждениям здравоохранения города. Так, во время пандемии при поддержке компании в окружную больницу приобрели медицинское оборудование, автомобили, средства индивидуальной защиты персонала, открыли первую автоматизированную диагностическую лабораторию клинической иммунологии. Кроме того, ОЭМК получил лицензию на производство жидкого медицинского кислорода и на безвозмездной основе передавал его медикам.

ния, — подчеркнул Кирилл Чернов. — Люди, связавшие судьбу с медициной, выбрали сложный, но благородный путь. В самые трудные минуты именно врачи находятся рядом с теми, кто нуждается в помощи и поддержке. Мы, металлурги, понимаем, как бесценна ваша работа. И поэтому всегда будем рядом.

По словам главврача Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского Светланы Немцевой, за три года сюда пришли 73 молодых специалиста. И в этом немалая заслуга Металлоинвеста, который столько делает для укрепления материально-технической базы медицинского учреждения и привлечения в наш город врачей.

— Идея посадить аллею тоже родилась при поддержке Металлоинвеста, — подчеркнула она. — Мы благодарим компанию за помощь в приобретении молодых елей: они будут расти, радовать нас и наших пациентов. Кроме того, в этом году Металлоинвест в рамках социально-экономического партнёрства приобрёл для нашей больницы новый замечательный трактор с тележкой. Эта техника нам очень пригодится для хозяйственных нужд.

БЛАГО ТВОРИ

Из года в год

Почти две тонны расходных материалов привёз фонд «Поколение» для Старооскольской окружной больницы Луки Крымского

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Партия гуманитарного груза — пижамы, футболки, халаты, бельё, средства гигиены — доставлена в кратчайшие сроки и предназначена для пациентов, которые проходят длительное лечение.

— Благотворительный фонд «Поколение» уже более двадцати лет считает своим долгом помогать государственным медицинским учреждениям Белгородской области, — подчеркнул помощник депутата Государствен-



Разгрузить коробки с гуманитарной помощью врачам помогли волонтеры — студенты Старооскольского агротехнологического техникума

ной думы Андрея Скоча Алексей Мирошник. — Когда-то в больнице Старого Оскола благодаря фонду «Поколение» открыли отделение гемодиализа. Оно до сих пор работает, помогает людям, которые нуждаются в этой процедуре. С тех пор фонд периодически оказывает помощь этому медицинскому учреждению.

Алексей Мирошник отметил, что все обращения и вопросы, которые поступают в фонд, находятся на личном контроле Андрея Скоча. А главные правила работы фонда «Поколение» — оперативность, качество и надёжность.

Главврач Старооскольской окружной больницы Луки Крымского Светлана Немцова поблагодарила фонд «Поколение» за крайне необходимую помощь. В свою очередь, глава администрации округа Владимир Жданов подчеркнул, что депутат Госдумы Андрей Скоч постоянно участвует в поддержке жителей региона.

● РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

Уважаемые ветераны!

Приближается 80-летие
Великой Победы.

Приглашаем вас на праздничный концерт,
который состоится 5 мая в 11:00
по адресу: мкр-н Ольминского, 12.

С уважением, Совет ветеранов ОЭМК

С ПРАЗДНИКОМ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

0+

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ПОЛИМЕР

СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж
☎ +7 (4725) 39-09-11

Реклама.

● РЕМОНТ

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

► Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 158-С0 6-8

► Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 198-С0 3-4

► Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно).

► Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

► Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-С0 6-12

► Ремонт бытовой техники. Электрика. +7-919-225-18-46. 219-С0 1-2

► Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 158-С0 6-8

ПЕЛЬМЕНИ «ФИРМЕННЫЕ» 279 РУБ 1 КГ
СВИНИНА И ГОВЯДИНА

КОТЛЕТЫ «АППЕТИТНЫЕ» 239 РУБ 1 КГ

САЛЯМИ «МОНРЕАЛЬ» 1169 РУБ 1 КГ

ГРУДИНКА КОПЧЕНАЯ Б/К 609 РУБ 1 КГ

КАРБОНАД КОПЧЕНЫЙ 659 РУБ 1 КГ

Мясная лавка

широкий ассортимент
БЕЛОРУССКАЯ ПРОДУКЦИЯ

МЯСО СВИНЫХ ГОЛОВ ПРЕССОВАННОЕ 299 РУБ 1 КГ

КОЛБАСА «МОСКОВСКАЯ» 339 РУБ 350Г

КОЛБАСА «ДОКТОРСКАЯ» 239 РУБ 500Г

ШПИКАЧКИ «ЧЕШСКИЕ» 399 РУБ 1 КГ

КОЛБАСА «МИНДАЛЬНАЯ» 649 РУБ 1 КГ

*Цены действительны с 7 апреля по 4 мая 2025 года при предоставлении карты персональных скидок.

Реклама.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

садовые кварталы

ВСЕ МАЙ СКИДКА НА КВАРТИРЫ
для участников СВО
ДО 300 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ
48-10-75

Скидка действует с 01 мая по 31 мая 2025г. Подробная информация об организаторе мероприятия, об условиях его проведения уточняйте в отделе продаж. Адрес: мкр. Северный, 36, офис 4/1. Телефон: +7 (4725) 48-10-75. Проектная декларация на сайте sdcm31.ru

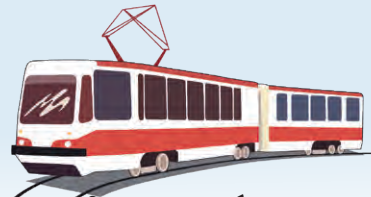
В ООО «СКОРОСТНОЙ ТРАМВАЙ» ТРЕБУЮТСЯ:

РЕКЛАМА.

- ▶ начальник службы: з/п от 70 000 руб.;
- ▶ мастер участка контактно-кабельных сетей: з/п от 50 000 руб.;
- ▶ кондукторы: з/п от 34 000 руб.;
- ▶ водители трамвая (наличие прав категории Тм): з/п от 45 000 руб.;
- ▶ слесарь по ремонту подвижного состава: з/п от 35 000 руб.;
- ▶ электрогазосварщик: з/п от 42 000 руб.;
- ▶ токарь: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ водитель автомобиля: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ монтер пути: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ мойщик-уборщик подвижного состава: з/п от 33 000 руб.

А также ведёт набор по вакансиям:

- ▶ слесарь-электрик по ремонту электрооборудования: з/п от 35 000 руб.;



Сменный график работы. Официальное трудоустройство, полный соцпакет. Опыт работы не обязателен.

Организовано обучение (6 месяцев) по профессии «водитель трамвая» с компенсацией расходов на обучение.

Обращаться по телефонам: +7-920-582-33-85; +7-920-208-91-57.

JP AUTOCOM

АВТОМОБИЛИ С АУКЦИОНОВ
ЯПОНИИ И ЮЖНОЙ КОРЕИ
+7 909 202 70 27

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
 - ▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;
 - ▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
 - ▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
 - ▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
 - ▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
 - ▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.;
- График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА.

скидки до 10%

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- ▶ на воду (любой сложности)
- ▶ инженерно-геологические изыскания
- ▶ под свайные фундаменты
- ▶ монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru

ПОКУПКА

▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 149-СО 4-4

ПРОДАЖА

▶ Картофель на семена. Склад с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45.

УСЛУГИ

▶ Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %. +7-909-260-75-95, Дмитрий. 222-СО 1-1

▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 168-СО 6-10

▶ Укладка асфальта (дворы, площадки), +7-960-628-58-17. 209-СО 2-15

▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 4-10

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР **«КРОФТ-ОПТИКА»** www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК | 8 800 250 97 97
www.metallinvestbank.ru

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД ДО 33%

мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А; (4725) 42-45-05; 32-92-22

Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 20% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 18% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 20,22% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 15.01.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Вклады застрахованы

12+

