

## Сегодня — фантастика, завтра — реальность

Состоялась вторая встреча для кадрового актива ОЭМК и МГОКа в рамках программы Металлоинвеста «Поколения будущего».

02

## Проекты новых решений

В СТИ НИТУ «МИСиС» прошла защита проектов участников корпоративной программы Металлоинвеста «Институт лидеров производства».

03

## Под звуки военных маршей...

Одно из главных событий 9 Мая в Старом Осколе — торжественный парад, посвящённый 74-й годовщине Победы.

16

### ЭХО ПРАЗДНИКА



## «Они живут, пока мы помним о них...»

Когда в Бессмертном полку несёшь портрет героя своей семьи, кажется, будто он идёт с тобой рядом. Невольно приосаниваешься, испытывая гордость и чувство огромной ответственности перед ним. Хочется показать ему, что ты достойный потомок, что он не зря сражался за твою свободу, за мирное небо над твоей головой. Это непередаваемое чувство...

Видео и фоторепортаж на сайте [oskol.city](http://oskol.city)



04

### ЦИФРА НЕДЕЛИ

# 22 000

старооскольцев и гостей города в память о героических предках прошли в этом году в Бессмертном полку.

## КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

# Сегодня — фантастика, завтра — реальность

Вторая встреча для кадрового актива ОЭМК и Михайловского ГОКа в рамках корпоративной программы Металлоинвеста «Поколения будущего» состоялась в Старом Осколе.

Вовлечь как можно большее количество людей в процесс трансформации компании, подготовить целеустремлённых руководителей, способных обеспечить лидерство компании по всем направлениям — такие задачи призвана решить новая корпоративная программа.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**В** этот раз разговор шёл о цифровой трансформации бизнес-процессов, об управлении инвестиционной деятельностью и вопросах безопасности.

Директор по стратегии, развитию и трансформации УК «Металлоинвест» Юрий Гаврилов, говоря о глобальных вызовах, стоящих перед компанией, подчеркнул, что четвёртая технологическая революция коренным образом изменит нашу жизнь, и уже меняет её. Говоря о будущем бизнеса, он подробно остановился на основных перспективных направлениях, таких как аналитика больших данных, носимые устройства, дополненная реальность, цифровой актив, искусственный интеллект, роботизация и прочие. Причём некоторые элементы роботизации и носимых устройств уже внедряются и на предприятиях Металлоинвеста, и в них заложен большой потенциал для бизнеса.

— За последние три года Металлоинвест сделал большой шаг вперёд во внедрении ИТ-технологий, в частности, в создании интегрированной системы управления комбинатами, и сегодня наша компания является одним из лидеров в России



▲ Директор по стратегии, развитию и трансформации УК «Металлоинвест» Юрий Гаврилов говорил о глобальных вызовах, стоящих перед компанией

**В самое ближайшее время многие последние разработки в сфере ИТ будут реализованы на предприятиях Металлоинвеста. Уже в этом и следующем году мы запускаем ряд пилотных проектов, связанных с цифровизацией и роботизацией, и то, что сегодня звучит как фантастика, завтра станет реальностью.**

в этой области, — подчеркнул Юрий Гаврилов. — В самое ближайшее время многие последние разработки в сфере ИТ будут реализованы на предприятиях Металлоинвеста. Уже в этом и следующем году мы запускаем ряд пилотных проектов, связанных с цифровизацией и роботизацией, и то, что сегодня звучит как фантастика, завтра станет реальностью.

Много полезной информации почерпнули работники предприятий из выступления директора по инвестициям УК «Металлоинвест» Натальи Грызановой, которая подробно рассказала о программе капитальных затрат Металлоинвеста. Из её выступления слушатели узнали, как организован инвестиционный процесс в компании, по каким критериям оценивает-



▲ Много полезной информации почерпнули участники новой корпоративной программы «Поколения будущего» на встрече с руководством УК «Металлоинвест»

ся эффективность проектов, как формируются инвестпроекты и каким образом осуществляется контроль за их реализацией.

Инвестиционная деятельность в компании основывается на стратегических задачах: глобальное лидерство в производстве ГБЖ/ПВЖ, региональное лидерство в производстве ЖРС, лидерство в качестве проката, повышение клиентоориентированности, рост эффективности бизнес-процессов.

— Все стратегические проекты направлены на повышение качества продукции и снижение её себестоимости, — отметила Наталья Грызанова. — Сегодня в компании многое делается для сокращения сроков реализации проектов. Осуществляются «умные инвестиции»: высокоэффективные проекты со сроком окупаемости менее двух лет. Они реализуются по облегчённой процедуре подачи и рассмотрения,

с упрощением формата паспорта проекта и расчёта его экономической эффективности. Необходимо незамедлительно реагировать на подобные инициативы, чтобы появлялась возможность их быстрого осуществления.

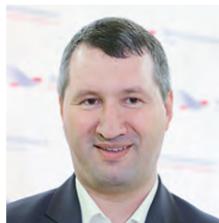
Конечно, важными для любой компании являются вопросы безопасности — экономической, информационной и кибербезопасности. Об этом говорил на встрече директор по безопасности УК «Металлоинвест» Александр Бычков, приводя примеры нарушений, выявленных в результате контроля финансово-хозяйственной деятельности предприятий. Он отметил, что руководителям предприятий и начальникам цехов необходимо серьёзно относиться к наведению порядка в подразделениях, проводить профилактические мероприятия, выявлять нарушителей, ведь безопасность — наша общая задача.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Сергей Бируков,**  
начальник  
управления  
инвестиций и  
развития МГОК:

Подобные встречи необходимо проводить с коллективом регулярно, чтобы у сотрудников складывалось понимание стратегии развития в целом — куда движется компания, какова расстановка приоритетов в данный момент, какие цели и основные задачи. Тогда и результат будет более очевидным, и эффективность работы возрастёт.



**Евгений Горетый,**  
начальник  
сортопрокатного  
цеха № 1 ОЭМК:

Такие встречи позволяют напрямую общаться с руководством компании, понять, в какой точке пути мы находимся, и что нас ожидает впереди, выбрать правильный вектор развития и движения. Я считаю, это очень важно для коллектива. Ведь производственные планы в цехе должны подчиняться общей стратегии компании, чтобы прийти к единой глобальной цели.



**Вадим Городжанов,**  
старший навигатор  
команды в цехе  
отделки  
проката ОЭМК:

Мы участвуем в программе трансформации на ОЭМК, и мне как навигатору Бизнес-Системы эта встреча была особенно полезна. Руководство компании задало вектор, по которому нам необходимо двигаться вперёд, и Бизнес-Система как раз направлена на то, чтобы внедрять инновации, повышать эффективность производства, снижать издержки. Работая восемь месяцев навигатором на Лебединском ГОКе, я получил большой опыт и теперь понимаю, как можно применить его на ОЭМК. Сейчас наша команда работает в цехе отделки проката, и мы уже видим некоторые направления, где можно внедрить наши инициативы, позволяющие добиться поставленной задачи — увеличить производительность, уменьшить потери производства, сократить простои.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

# Проекты новых решений

В СТИ НИТУ «МИСиС» состоялась защита проектов участников корпоративной программы Металлоинвеста «Институт лидеров производства».

Почти год все они — линейные руководители управляющей компании, Оскольского электрометаллургического комбината, Уральской Стали и Михайловского ГОКа — осваивали новые инструменты управления процессами изменений, расширяли кругозор о цифровой трансформации, бизнес-системе, экономике металлургического и горного предприятий, экономике труда, повышали личную эффективность и, конечно, учились работать в команде. И вот завершающий аккорд — защита проектов, подготовленных под руководством преподавателей НИТУ «МИСиС».

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова



▲ Защиту проекта ведёт Аким Бондарчук — УК «Металлоинвест»

В 2017 году пилотной площадкой «Института лидеров производства» стал Лебединский ГОК, где суммарный результат от внедрения итоговых проектов принёс комбинату солидную экономию средств. В Старооскольском технологическом институте с 24 по 26 апреля проводилась защита работ представителей управляющей компании, Михайловского ГОКа и ОЭМК. Ещё ранее в Новотроицком филиале НИТУ «МИСиС» свои проекты защитили металлурги Уральской Стали. Оценки авторам ставили члены компетентной комиссии, состоящей из руководителей Уральской Стали и специалистов технических кафедр НИТУ «МИСиС», в обсуждении принимали участие представители руководства Металлоинвеста.

Сотрудники департамента металлургического производства УК Аким Бондарчук, Антон Григорьев и Маргарита Городина, например, нашли пути «повышения эффективности технологии загрузки металлошихты в условиях электросталеплавильного цеха ОЭМК», чтобы снизить себестоимость выплавляемой стали.

Представители департамента горнорудного производства УК Андрей Шоков и Дмитрий Голеньков посвятили свои изыскания повышению качества выпускаемой продукции на Михайловском ГОКе за счёт более глубокой переработки концентрата. Они ожидают, что после внедрения их предложений на производстве, станет возможным увеличить содержание в этом сырье железа с 65 до 67 процентов.

— Год назад, как раз перед запуском программы «Институт лидеров производства», возник наш проект, — рассказывает Андрей Шоков. — В течение этого

времени он уточнялся, углублялся и расширялся, увидеть многие нюансы, посмотреть на проблему по-новому нам помогли курсы обучения. В результате проект стал более зрелым, а самое главное — уже находится на этапе реализации. Хочу выразить благодарность организаторам «Института лидеров производства»: для всех нас это был полезный проект — люди с разных предприятий собрались в одной программе, обогатили друг друга знаниями, опытом и личным общением.

Отличное владение темой, глубокие профессиональные знания продемонстрировали михайловцы. Авторы проекта о «внедрении технологии фильтрации концентрата с применением керамических дисковых вакуум-фильтров» на предприятии — начальник управления инвестиций и развития МГОКа Сергей Бирюков, начальник управления капитального строительства Игорь Серенко и главный инженер УКС Марат Шагидуллин — отмечают очевидный плюс от внедрения своей идеи — это достижение стабильных показателей влажности исходного сырья для получения конечного продукта, а также существенное снижение энергозатрат.

— Большую помощь при подготовке расчётов нам оказывали специалисты фабрики окомкования, технологи, — поясняет Сергей Бирюков. — Считаю, что этот серьёзный и экономически выгодный для комбината проект, который позволит повысить его эффективность, и есть самый важный итог нашего участия в корпоративной программе.

Живое обсуждение вызвали и актуальные темы проектных работ специалистов ОЭМК. Их высокая эрудиция, умение интересно и доходчиво объяснять все

## 51

проект улучшений создали участники «Института лидеров производства» за прошедший год.

нюансы сложных производственных вопросов помогли металлургам блестяще справиться с защитой. Свои вопросы оэмовским участникам программы задал и управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец, который заметил, что большинство из них в последнее время «подросли» и перешли на руководящие должности. К примеру, Евгений Горетый стал начальником сортопрокатного цеха №1, Дмитрий Степанов — начальником сортопрокатного цеха №2, а Николай Ушаков возглавил цех отделки проката.

Они представили проект «Замена печи нагрева стана-350 АО «ОЭМК» для полного исключения дефекта «плена» на готовом прокате из-за травмирования заготовок. Был в группе тех, кто прошёл обучение в «Институте лидеров производства», и недавно назначенный главным инженером предприятия Кирилл Чернов. Вместе с заместителем начальника ЭСПЦ по разливке Владимиром Пивоваровым и заместителем начальника фабрики окомкования и металлизации по оборудованию Андреем Карпешиним молодой руководитель работал над темой «Техническое перевооружение МНЛЗ №3 с целью увеличения объёма производства сегмента SBQ АО «Оскольский электрометаллургический комбинат». Был высоко оценен комиссией и про-

ект «Повышение энергоэффективности системы обеспечения АО «ОЭМК» газообразным азотом». Авторы — главный специалист по производству энергоцеха Иван Руднов, начальник цеха водоснабжения Олег Арнаут и главный специалист по водоснабжению и водоотведению ЦВС Алексей Толмачёв — предложили свои варианты снижения затрат на электроэнергию при производстве азота на 72 процента.

— На мой взгляд, очень эффективная программа Металлоинвеста, — считает главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. — Она даёт очень многое для развития участников как руководителей и для развития личной эффективности, системного мышления. Особого внимания заслуживают проекты: каждый из нас с душой подошёл к своей теме, пропустил её через себя, вник во все тонкости и глубину проблемы. Поэтому при внедрении наших идей на производстве будет большая отдача от руководителей и исполнителей. Плюс те инструменты решения проблем и вопросов, которым мы обучались, помогут нам трудиться более эффективно, активнее вовлекать в работу коллектив.

Кульминационным моментом программы назвала защиту проектов и завершение работы «Института лидеров производства» заместитель директора офиса управления проектами НИТУ «МИСиС», руководитель программы Ольга Великая. На протяжении года слушатели освоили 13 дисциплин, две из которых были подготовлены и проведены сотрудниками компании «Металлоинвест» — это «Развитие бизнес-систем» и «Управление охраной труда и промышленной безопасностью». Участники встречались с известными спикерами, а также в межмодульный период выполняли домашние задания, увлечённо работали над проектами для того чтобы применить полученные знания на практике.

— Общее поле программы составляет 51 проект улучшений, 39 процентов из которых комиссия Металлоинвеста и НИТУ «МИСиС» оценила на оценку «отлично», а 34 процента — на оценку «хорошо». Таким образом, общая оценка работ, признанных отличными и хорошими, составляет 73 процента, — отметила Ольга Александровна. — Мы считаем, это огромный труд и огромная заслуга наших слушателей, которые весь год обучались, преподавателей НИТУ «МИСиС», которые были вместе со слушателями весь год, преподавали, сопровождали проекты, а также сотрудники компании, которые помогали авторам проектов и высказывали критические замечания. Я выражаю им за это свою искреннюю признательность.

● МНЕНИЯ



**Руслан Ильясов,** заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест»:

Практически все проекты — очень сильные и хорошо подготовлены. Среди них есть глобальные, которые требуют большей проработки и инвестиций, более длительного периода внедрения — и это важные для комбинатов проекты. Есть и локальные, их можно реализовать очень быстро и сразу получить экономический эффект: по сути, это инициатива снизу, фабрика идей, куда можно предложить быстрые проектные решения. А в целом проекты являются венцом программы «Институт лидеров производства», которую мы сегодня завершаем. После защиты всем проектным группам понятно, над чем работать в ближайшей перспективе, так как проекты — это реальные направления работы в повседневной жизни.



**Сергей Шишковец,** управляющий директор ОЭМК:

Был приятно удивлён, впервые услышав в некоторых проектах определённо новые решения по улучшению работы комбината в целом и конкретно отдельных цехов. Сегодня на защите присутствовал обновлённый состав руководителей подразделений ОЭМК. Как ученики они приняли участие в обучении, а сегодня представили свои идеи. Авторы доказали актуальность своих предложений для повышения эффективности производства. Программа на самом деле важна: она даёт возможность повысить уровень своих знаний и компетенций, расширяет поле для инициатив, что очень пригодится руководителям в дальнейшем.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# «Они живут, пока мы помним о них...»

Каждый десятый староосколец в память о героических предках прошёл в Бессмертном полку. Могучая колонна преодолела путь от Центра молодёжных инициатив до площади Победы.

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

**У**же за час до начала шествия на площади у ЦМИ многолюдно. Почти у каждого на груди — георгиевская лента, в руках — портрет. Вдобавок у некоторых пилотки со звёздочками и алые флажки «С Днём Победы!»...

Для многих шествие в Бессмертном полку — семейная традиция, например, для супругов Мищериных. Светлана держит портрет своего деда Андрея Фёдоровича Секачёва. В годы войны с братом Степаном они охраняли восточные рубежи, поскольку могли вторгнуться японцы. Братья-бойцы обслуживали противотанковое ружьё. К счастью, оба вернулись домой.

Юрий Мищерин рассказывает о своём дедушке — Егоре Григорьевиче Фомичёве, который нещадно бил врага на Западном фронте. Начинал кавалеристом Первой Конной армии Будённого, через время уже командовал миномётным расчётом. Егор Григорьевич доблестно сражался, за что награждён орденами Славы III степени и Красной Звезды.

— Третий раз идём в Бессмертном полку и считаем: это наш долг, — говорит Юрий, а Светлана добавляет: — Испытываем гордость за нашу страну и её героев. Вставая в полк, мы поступаем правильно: делаем нужное дело по велению души.

Когда полк тронулся, выглянуло солнце. Ласково озарило лики героев, которые благодаря памяти потомков действительно бессмертны. Но не у всех оскольчан были портреты. В некоторых семьях не сохранились снимки предков, но жива память о них. Пенсионерка Надежда Уточкина старательно вывела на картонке «Цуканов Павел Егорович, 1907-1942». Это её дедушка по материнской линии. Фотографии нет, по-

*«...Я не смог его спасти, потому что сам был ранен. Но хочу, чтобы вы знали: он погиб геройски»*



▲ Для многих шествие в Бессмертном полку стало традицией

скольку в селе Никольском Липецкой области, откуда он родом, снимков до войны не делали.

Надежда рассказывает, что в 43-м жене Павла пришло письмо со страшными словами — пропал без вести. Правда о его судьбе открылась благодаря боевому товарищу, который навещал семью после войны. Он рассказал, что в марте 42-го в районе Волоколамского шоссе они возвращались из разведки и были обстреляны из миномётов. Друг произнёс: «У Павла оторвало обе ноги. Я не смог его спасти, потому что сам был ранен. Но хочу, чтобы вы знали: он погиб геройски».

— Меня переполняет чувство гордости за наш народ, — из-под солнцезащитных очков Надежды бегут слёзы. — Пока мы помним о них, они живут. Нельзя забывать. Только что позвонила племянница — тоже идёт в колонне в городе Орехово-Зуево, а другая племянница в Москве встала в полк. Мы в разных городах, но объединились благодаря этой акции «Бессмертный полк».

Пенсионерка Галина Досягаева рассказывает, что облик её матери запечатлён в одной из фигур на мемориале строителям железнодорожной ветки «Старый Оскол-Ржава» — женщина в пиджачке держит лопату. Анна Михайловна Жиликова была бригадиром при постройке этой жизненно необходимой дороги, проложенной в рекордные сроки. На портрете, который держит её девятилетний правнук Богдан, она изображена с супругом Петром Николаевичем. Он пехотинцем прошёл всю войну, был ранен в ногу. Богдан третий год идёт в полку и с наступлением весны поджидает этого события.

— Когда вырасту, буду рассказывать детям о прабабушке и прадедушке, ведь мы должны сохранить память о них, — считает Богдан. — Радуюсь оттого, что нам тесно в колонне: нас так

## > 10 млн

россиян участвовали в акции «Бессмертный полк»



▲ Галина Досягаева: «В одной из фигур памятника строителям железнодорожной ветки «Старый Оскол — Ржава» запечатлён облик моей мамы...»



▲ Шли под песни военных лет

много, и мы вместе! Обязательно скажу одноклассникам, что прошёл в Бессмертном полку и что они тоже должны вспомнить о прадедах.

По мере продвижения колонны от ЦМИ к новому городу солнце припекало всё сильнее. Нас часто подхватывала волна «ур-ра!!!», которая прокатывалась по всей колонне. В разных частях полка затягивали песни «Катюша», «Смуглянка», «День Победы», «Потому что мы пилоты», «Идёт солдат по городу» и другие. Пели вместе. К припевам как к наиболее известным словам подключались и тоненькие голоса тех, кто сидел на крепких плечах пап, махая флажками.

Некоторые оскольчане в этот день взяли с собой не только портреты, но и награды родных. Татьяна Семьянских, преподаватель детского клуба «Фикс», достаёт из сумки пожелтевшую от времени коробочку, в которой лежит орден Отечественной войны II степени. Им наградили её бабушку Екатерину Ильиничну Доронкину. Говорят, у войны не женское лицо. Тем не менее, старший лейтенант Доронкина командовала расчётом миномёта «Катюша» и дошла аж до Праги.

— Горжусь предками и буду помнить о них, — говорит 13-летний Артур, сын Татьяны Семьянских и правнук Екатерины Доронкиной. — Спасибо им и всем-всем солдатам, которые воевали за нашу Родину и освободили город, в котором я родился.

На перекрёстке между микрорайонами Ольминского, Макаренко, Конева и Жукова к колонне, что шла от ЦМИ, присоединилась другая, собравшаяся в новой части города. Слившись, они направились к площади Победы. Там шествие закончилось, а ликование горожан в честь главного российского праздника продолжилось...

ЭХО ПРАЗДНИКА

# Это нужно живым

Торжественные митинги в честь Великой Победы прошли 9 мая в Старом Осколе.

В праздничных мероприятиях приняли участие и представители Оскольского электрометаллургического комбината — директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина и заместитель председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяна Карпачёва.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова



Самое почётное место — для главных героев праздника, ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, которых с каждым годом становится всё меньше. Среди них и Михаил Андреевич Котляр. Ему было всего 12 лет, когда началась война, и он часто вспоминает, как вместе с друзьями они решили создать партизанский отряд, после того как немцы заняли их село в Киевской области: собирали оружие, патроны и прятали их, чтобы мстить фашистам.

— Потом мы узнали, что недалеко образовался партизанский отряд Ковпака, и мы помогли чем могли и гордились этим, — рассказывает Михаил Андреевич.

Глава Старооскольского городского округа Александр Сергиенко, выступая на митинге, напомнил всем, какой ценой советскому народу далась победа, рассказал, что делается в Старом Осколе чтобы сохранить память о тех событиях и людях, бесстрашно сражавшихся на фронте.

— За коротким словом «победа» — мужество и героизм миллионов советских солдат, на-



▲ В праздничных мероприятиях приняли участие и представители Оскольского электрометаллургического комбината

◀ Ветераны и участники митинга возлагают цветы к мемориалу Славы



▶ Видео и фоторепортаж — на сайте oskol.city

пряжённый труд в тылу, — отметил он. — Война унесла более 50 миллионов человеческих жизней и стала самой страшной катастрофой 20-го века. Мы все должны помнить об этом и беречь мир на земле.

Сегодня в Старом Осколе осталось всего 75 участников Великой Отечественной войны, 990 тружеников тыла, 430 вдов, 83 узника и 9 блокадников. Это сухие цифры, но за каждой из них — судьба, история, подвиг... Память о тех, кто не вернулся с войны, старооскольцы почтили минутой молчания.

Митинг в честь Дня Победы традиционно прошёл и у мемориала Славы у Атаманского леса. Все выступавшие говорили о том, как важно помнить о подвиге советских солдат, отстоявших свободу и независимость нашей Родины и ценой своей жизни подаривших нам мирное голубое небо. В этот день родственникам ветеранов войны, которых уже нет в живых, вручили удостоверения к наградам. За героический поступок интendant 3-го ранга Степан Фёдорович Мироненко, который ценой своей жизни исполнил воинский долг, посмертно был награждён медалью «За оборону Кавказа». Удостоверение вручили его внуку Станиславу Мироненко. Ещё одно удостоверение вручили Надежде Иосифовне Деряевой, её отец лейтенант Иосиф Иванович Деряев был посмертно награждён орденом Красной Звезды.

— Я очень рада, что Родина его не забыла, спасибо, одно только огорчает, что награда не застала отца, — со слезами на глазах говорит Надежда Деряева.

В следующем году мы будем отмечать юбилейную дату — 75-ю годовщину Великой Победы. В связи с этим объявлен старт благотворительного марафона для сбора средств на реконструкцию братских могил и захоронений на территории округа.

● КОНЦЕРТ



## Поют солдаты о солдатах

Вечером 9 Мая на площади Победы звучали песни орenburgской группы «Контингент».

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

Песня в исполнении человека, не понаслышке знающего, что такое война, звучит особенно. Группа «Контингент», основанная в 1987 году, состоит по большей части из тех, кто побывал в пекле Афганистана. Да, Афганский конфликт и Великая Отечественная — совершенно разные события в истории

нашей страны. Но объединяет их то, что вместе с миром и свободой они принесли много слёз родным, не дождавшимся своих близких с фронта.

— Сегодняшний вечер мы посвящаем героям Великой Отечественной войны. И, выступая на старооскольской земле, вместе с вами дань памяти отдаём воинам вашего края, — сказали артисты.

Звучали песни и стихи: о тоске солдата по родному дому, матери, любимой женщине, о боевом настрое, о горькой потере товарищей... В исполненных произведениях прославлены пехотинцы, артиллеристы и даже десантники — «Расплескалась си-

нева» пела вся площадь.

— Концерт замечательный! — говорит оскольчанка Галина Репрынцева. — Я не знакома с творчеством этой группы, но все песни, что они пели, знаю. Поэтому востро подпевала и с радостью сходила бы на их концерт ещё раз. Большое спасибо за такой прекрасный вечер!

Концерт группы «Контингент» стал подарком старооскольцам от компании «Металлоинвест». Сразу после него несколько минут гремел салют. Усилили кульминационный момент песни «День Победы» и «Наш родной город воинской славы» в исполнении вокалистов ЦКР «Молодёжный».

## ПОКОЛЕНИЯ МЕТАЛЛУРГОВ

# Оскольской сталью их судьбы сплавлены в одну...

На ОЭМК есть немало знатных трудовых династий, которые называют золотым фондом предприятия. Одна из самых ярких — семья Демаковых, где уже третье поколение металлургов связало жизнь с комбинатом.

Династия Демаковых в нашем городе на втором месте по численности, общий трудовой стаж семьи — 108 лет! Самые старшие её представители, Николай Павлович и Наталья Егоровна Демаковы, в этом году отметили рубиновую свадьбу: четыре десятка лет они идут по жизни вместе.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова



▲ «Крепка семья — крепка Россия!» — убеждены представители династии Демаковых

▼ Николай Демаков с супругой Натальей, сёстрами Надеждой и Татьяной, старшими сыновьями

**К**то знает, стали бы Демаковы известной династией, если бы не её основатель Павел Иванович. Тракторист и шофёр, мастер на все руки имел характер лидера и был лёгким на подъём. Если ставил цель, то шёл уверенно к её достижению. Вот и решил уже в зрелом возрасте перевезти семью из сельской местности — Кировской области — в город металлургов — Темиртау. Трудился водителем, строил Казахстанскую Магнитку. Там начинал электросварщиком и старший сын Николай. Пока парень служил в армии, отец опять принял решение: уехать в Старый Оскол, где можно было не только найти работу по душе, но и получить жильё. И прилетело сыну письмо: «Ты, Колька, если думаешь жениться, то приезжай тоже в Старый Оскол, чтобы заработать себе квартиру». Николай знал, о чём речь. Из армии его ждала любимая девушка Наташа. В 1978-м вернулся солдат со срочной службы, а в начале 1979 года они уже справляли свадьбу: ему 20, ей 18. Вскоре вместе переехали в Старый Оскол.

## Всем сердцем с комбинатом

Николая Демакова приняли на ОЭМК газорезчиком, затем он трудился электросварщиком в цехе металлоконструкций в одной бригаде с отцом.

— Павел Иванович был человеком принципиальным, — рассказывает о Демакове-старшем его сын. — Не опекал, не бегал по пятам, учил самостоятельности и ответственности. Когда в моей семье появились ребятки и стало больше расходов, именно он посоветовал перейти в строительную организацию. Мужик — главный добытчик в доме, считал отец.

В составе управления механизации ПСМО «ЭМС» Николай Демаков принимал участие в строи-

тельстве цехов комбината. А когда большие объекты были возведены, его как опытного специалиста позвали работать мастером в профессиональное училище № 21, где он обучал будущих сварщиков. В 1991-м Николай Павлович вернулся на ОЭМК. В электросталеплавильном цехе до 1998 года трудился мастером по ремонту дуговых сталеплавильных печей. Пришло время, уступил дорогу молодёжи: перешёл слесарем-ремонтником, бригадиром ремонтной бригады.

— Сложное производство требует особого отношения, — счита-

# 108

лет — общий трудовой стаж династии Демаковых.

# 40

лет назад родилась семья Николая Павловича и Натальи Егоровны Демаковых.



тает Николай Демаков. — Отец воспитал меня человеком хозяйственным. Я, как и он, люблю порядок. У меня всё было разложено по полочкам. Во время ремонтов мы обновляли оборудование на печах, для облегчения труда

предлагали рационализаторские идеи. Я считаю, любую работу можно сделать интересной. Эту житейскую философию стараюсь передать сыновьям.

В 2018 году Николай Павлович ушёл на заслуженный отдых,

однако всем сердцем до сих пор с комбинатом. «ОЭМК — это большая и важная часть нашей жизни. Пришли молодыми на комбинат, всё, что могли для него сделать, и до сих пор переживаем за производство», — говорит он.

ПОКОЛЕНИЯ МЕТАЛЛУРГОВ

**Многое брал на себя**

Трудовую биографию Наталья Демакова начинала крановщицей на Карагандинском металлургическом комбинате. По этой же профессии работала на старооскольских заводах, периодически уходя в декретный отпуск. В 1979 году у Демаковых родился старший сын Витя, в 1981-м — Ваня, в 1984-м — Саша, в 1987-м — Вася. До рождения младшего Наталья Егоровна устроилась в 1986 году в обжимной цех, переименованный затем в первый сортопрокатный. Отучилась на оператора поста управления.

— Работать крановщицей было тяжело морально: постоянное напряжение, — поясняет моя собеседница. — А когда детишки маленькие, надо чтобы и на них сил хватало. Хотя и на посту управления требовалось быть предельно внимательной: на участке обдирки в СПЦ № 1 следила за выпуском проката. В первое время был очень неудобный график — по четыре ночных смены выпадало. Приходила домой, глаза не могла открыть, одолевал сон. Помогали родители Николая, присматривали за ребятами, особенно когда у нас с мужем совпадали смены. Вообще, он, как никто другой, понимал, как мне тяжело совмещать работу на производстве с домашним хозяйством, во всём поддерживал, многое брал на себя.

Сложные перестроечные годы супруги тоже сумели пережить достойно. Наталья Егоровна перешивала свои вещи, делала детские костюмчики для своих мальчишек. Они ходили всегда опрятные и ухоженные. Родители поддерживали все их увлечения: спорт, музыку, поэтическое творчество.

**Их выбор**

Демаковы назвали своих сыновей в честь дедов. Василий Васильевич с кавалерийским корпусом прошёл от Москвы до Берлина, был ранен, кавалер орденов Славы и Красной Звезды. У Александра Дмитриевича орденов не счесть, потерял руку под Смоленском. Александр Павлович героически погиб в боях под Смоленском. Иван Фёдорович — Георгиевский кавалер, кавалер орденов Славы, прошёл три войны, в 1943 году вернулся на родину без ног...

Сыновья Демаковых достойно носят имена своих прославленных предков. Двое из них — победители турнира Центрального Черноземья по каратэ, трудятся в ЭСПЦ: Иван начинал электромонтёром, сегодня — мастер по ремонту оборудования, Александр — «синий берет ВДВ», ветеран второй чеченской войны — был машинистом крана, сейчас — бригадир на участках основного производства маши-



**Четверо сыновей — гордость Николая Павловича и Натальи Егоровны. Все получили специальности, которые тожегодились на ОЭМК.**



нистов кранов, в 2014 году как победитель корпоративного конкурса профмастерства награждён дипломом «Профессионал Металлоинвест». Иван — лидер и организатор, пошёл в деда Павла Ивановича, которого не стало в 2010 году. Старший Виктор по призванию — артист, композитор, поэт, мастер художественного слова, лауреат Грушинского фестиваля самодеятельной песни, победитель фестиваля «Оскольский медведь — 2005», автор гимна космических войск и семейного гимна Демаковых.

Младший Василий, как и его старшие братья, — каратист, служил в морской пехоте. Выбрал отцовскую профессию слесаря-ремонтника, уже девять лет тоже трудится в ЭСПЦ. «Мой характер!» — не без гордости отмечает Николай Павлович. Коллеги часто спрашивают Демакова: «Зачем ты устроил ребят в самый тяжёлый цех да ещё на рабочие специальности?». «Это был их выбор», — отвечает тот.

— И дед, и отец всегда показывали нам пример того, каким должен быть мужчина и в семье, и на работе, — рассказывает Александр Демаков. — Это огромная ответственность за родных и коллег, за дело, которым ты занимаешься, интерес ко всему, за что берёшься.

Более 40 дипломов и почётных грамот от руководства ОЭМК, города, воинских частей, Евро-Азиатской Федерации боевых искусств и даже президента России (сыну Виктору за сочинённый гимн космическим войскам — прим. авт.) в копилке наград Демаковых. Николай Павлович награждён также медалью «За заслуги» (Старый Оскол) и «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени.

**«Мы — счастливые люди!»**

Ещё одна ветвь Демаковской династии — сестра Николая Павловича Татьяна Выблова, машинист насосных установок ЭСПЦ, и племянница, дочь старшей сестры Надежды, Людмила Демина, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности УПЗЧ. Ещё 13 лет назад Татьяна Павловна, педагог по образованию, преподававшая музыку и хореографию, по совету брата тоже пришла на производство, о чём никогда не жалела.

— Отличный коллектив, замечательные люди трудятся со мной, — перечисляет она. — А наша династия самая дружная: мы очень любим и поддерживаем друг друга. Часто встречаемся, находим поводы для праздников. Например, 2 марта отмечали 80-летний юбилей нашей мамочки Ираиды Александровны. Она у нас замечательный человек, великая труженица. Вообще, трудолюбие — отличительная черта династии. Наш отец Павел Иванович был просто патологически честным, открытым и справедливым человеком. Они с мамой привили нам самые лучшие черты, научили доброте, взаимопониманию и взаимовыручке, поэтому у нас такая сплочённая семья.

— Моя мама Надежда Павловна очень гордится тем, что я работаю на ОЭМК, — добавляет Людмила. — Профессия у меня тоже очень ответственная и важная для комбината. От дедушки, Павла Ивановича, мне передавалась такая черта характера, как упорство. Иногда это мешает, но чаще всего помогает добиваться намеченных целей. Я рада, что нас много, мы духовно богатые и по-своему счастливые люди.

Остаётся добавить, что в большой семье Демаковых подрастают внуки, старшие от них заряжаются позитивом и верят: они обязательно продолжат династию.

● К 65-ЛЕТИЮ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**«Династии моей Белгородчины»**

Так называется выставка, которая открылась 10 мая в Старооскольском краеведческом музее. Оскольский электрометаллургический комбинат представлен на ней многочисленной семьёй Демаковых.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Личные вещи и документы, фотографии и награды — всё, что рассказывает о жизни и трудовой деятельности династии, собрано в экспозиции, посвящённой известным людям Белгородчины.

— Для меня самое ценное на выставке — это отцовская книга «Сварка и резка металлов», а также его гармонь, — поясняет бывший слесарь-ремонтник ОЭМК Николай Демаков. — Павел Иванович — основатель династии — открыл для нас благодатный край Белгородчину и Старый Оскол, который стал родиной для наших детей и внуков. Отец всегда увлекал личным примером, особым трудолюбием, его до сих пор помнят и уважают коллеги. Сегодня на ОЭМК работают внуки Павла Ивановича. Как написал старший сын Виктор в гимне семьи, «и в пламенной реке электростали потоки наших нынешних трудов».

А гармонь — для души, признаётся Николай Павлович, без неё не обходится ни один семейный праздник. Теперь на ней играют Демаковы-младшие.

Выставку «Династии моей Белгородчины» Белгородский историко-краеведческий и Старооскольский краеведческий музеи организовали в рамках проекта «Через творчество — к знаниям», чтобы познакомить жителей региона с семьями, которые своим трудом добились больших высот, внесли значительный вклад в социально-экономическое развитие области.

— Старый Оскол — город династий, — подчеркнула директор Старооскольского краеведческого музея Светлана Мищерица. — А династия — это накопление и передача опыта. Я благодарю участников выставки за то, что мы вместе смогли рассказать землякам об их семьях и достижениях.

Преемственность традиций и сопричастность к общему делу — эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение остаётся верен профессии. На выставке представлены также трудовые династии работников культуры — семья Ивановых, чей трудовой стаж, кстати, насчитывает почти 250 лет, педагогических работников Часовских, сотрудников правоохранительных органов Ховяковых и Голдобиных и другие. Пойти по стопам родителей и не подвести их — тоже высокая ответственность, отметили продолжатели династий. Все семьи, пришедшие на праздник, получили благодарственные письма от музея. Выставка продлится до 10 июня.



Из газеты «Электросталь», 2009 год

Один раз увидеть в действии семью металлургов Демаковых, — и не надо ничего говорить о патриотическом воспитании, демографических и прочих проблемах. Здоровая, добрая энергетика, прекрасные, одухотворённые лица, удивительная концентрация талантов и фонтанирующий жизненный темперамент, — это всё Демаковы — династия ОЭМК! Победители городского конкурса «Крепка семья — крепка Россия!».

● ОФИЦИАЛЬНО

## Базовый документ

Новым этапом развития Бизнес-Системы стала разработка и введение в действие положения «О Бизнес-Системе «Металлоинвест»».

Этот базовый документ определяет цели, основные задачи, направления и принципы развития Бизнес-Системы (БС) в компании, общую терминологию, а также ожидаемые результаты по отдельным направлениям, таким как «Повышение уровня корпоративной культуры», «Повышение безопасности и экологии бизнес-процессов», «Совершенствование системы управления», «Развитие механизма постоянных улучшений», «Развитие работников». В документе зафиксирована структура управления проектами развития БС, а также компетенции и регламент работы Комитета по развитию Бизнес-Системы (РБС).

Важным приложением к положению и своеобразным постулатом, определяющим основы Бизнес-Системы «Металлоинвест», является корпоративный стандарт, публикуемый в этом номере газеты.

### Прямая речь



**Вадим Романов,**  
директор департамента развития  
Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

«Положение «О Бизнес-Системе «Металлоинвест» — это корпоративный стандарт развития, позволяющий унифицировать работу по совершенствованию Бизнес-Системы в компании. В документе закреплены цели и основные задачи — ориентир для всех сотрудников Металлоинвеста, вовлечённых в процесс улучшений. Разработка этого документа — важный шаг в реализации проекта развития Бизнес-Системы, выросшего от уровня пилотных площадок до масштаба всей компании.»

### История вопроса

Проект развития Бизнес-Системы «Металлоинвест» стартовал в 2018 году. Бизнес-Система стала логическим продолжением производственной системы, она направлена на совершенствование не только производственных, но и всех бизнес-процессов компании.

Пилотной площадкой развития Бизнес-Системы «Металлоинвест» стал Лебединский ГОК. На базе предприятия навигаторы Бизнес-Системы — представители всех управляемых обществ — получали навыки внедрения различных инструментов БС, направленных на повышение эффективности и безопасности бизнес-процессов, учились работать с персоналом, вовлекая работников в деятельность по совершенствованию культуры производства и снижению материальных потерь. Навигаторы Бизнес-Системы стали двигателями изменений в компании. В 2019 году полученный опыт они реализуют уже на всех производственных площадках Металлоинвеста.



Металлоинвест



Бизнес-Система

# КОРПОРАТИВНЫЙ СТАНДАРТ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

**БИЗНЕС-СИСТЕМА «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»** — ЭТО КОМПЛЕКС ИНСТРУМЕНТОВ, МЕТОДОВ, НАВЫКОВ И ПРАКТИЧЕСКОГО ОПЫТА РАБОТЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» И ВЫПОЛНЕНИЕ БИЗНЕС-ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ. ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОСТИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕРШЕНСТВА ПРИ ИЗМЕНЯЮЩИХСЯ УСЛОВИЯХ ЗА СЧЁТ ГИБКОЙ АДАПТАЦИИ БИЗНЕСА.

### Принципы Бизнес-Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»:

- безопасность производства работ для каждого работника;
- вовлечение всех работников в ежедневный процесс непрерывных улучшений;
- ориентация на потребности и пожелания потребителей;
- эффективное использование человеческих ресурсов, построение отношений между работниками компании на основе партнёрства и доверия;
- максимальная стандартизация операций, процессов и процедур;
- неукоснительное соблюдение и совершенствование стандартов — личная ответственность каждого работника компании.

### Обязательства руководства компании:

1. Подавать личный пример работникам: принимать непосредственное участие в обсуждении производственных проблем и решении вопросов на производственной площадке, разрабатывать и реализовывать личные проекты повышения эффективности.
2. Обеспечивать необходимыми ресурсами и создавать необходимые условия для безопасного труда и непрерывных улучшений на производствах и в офисах.
3. Самообучаться и организовывать обучение работников инструментам Бизнес-Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».
4. Побуждать и оказывать поддержку работникам, принимающим активное участие в процессе непрерывных улучшений, посредством объективной оценки и эффективной системы их мотивации.
5. Стимулировать и поддерживать формы коллективной организации работников для вовлечения в процесс постоянных улучшений.
6. Своевременно отслеживать результаты развития Бизнес-Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и вести открытый диалог по приоритетным направлениям развития Бизнес-Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».
7. Нести персональную ответственность за достижение результатов операционной эффективности и внедрение инструментов Бизнес-Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».
8. Осуществлять руководство на принципах открытости и прозрачности, демонстрировать приверженность культуре «поиска решения проблем», уход от культуры «поиска виновного».
9. Требовать от работников соблюдения действующих правил, норм и стандартов Бизнес-Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Генеральный директор  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

А.В. Варичев

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

# Учения идут...

На Оскольском электрометаллургическом комбинате прошло командно-штабное учение, в ходе которого были оценены действия нештатных аварийно-спасательных формирований по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

**Звуки сирен, выставленные посты охраны, закрытый въезд для личного автотранспорта и свободный коридор для спецтехники и кареты скорой помощи, а также автобусов с необычными пассажирами, одетыми в специальную амуницию. Это к месту условного ЧП спешат пожарные расчёты, отряд газоспасателей и представители нештатных аварийно-спасательных формирований ОЭМК.**

Татьяна Денисова  
Фото Максима Баркалова



**П**о замыслу организаторов учения, с участка водоподготовки цеха водоснабжения поступил сигнал о разгерметизации железнодорожной цистерны, в результате которой произошёл аварийный разлив опасного вещества — соляной кислоты.

Ещё до приезда служб быстрого реагирования в ЦВС, не теряя времени, проводят оперативное отключение оборудования и электропитания, направляют бригаду для аварийно-восстановительных работ на участке и, конечно, предпринимают меры для эвакуации персонала из заражённой зоны.

А на комбинате разворачивается подвижной пункт управления, создаётся оперативный штаб по ликвидации чрезвычайной ситуации. Начальник отдела ГОиЧС предприятия — руково-

дитель учения Анатолий Переверзев контролирует прибытие задействованных сил и средств, оценивает обстановку в районе ЧП и ставит задачи начальникам служб — членам комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности ОЭМК.

— Примите все меры для ликвидации техногенной катастрофы и спасения людей! — отдаёт он приказ.

Трудно даже представить, что в такой солнечный весенний день может произойти трагедия

настоящая. Чтобы избежать её в реальной производственной жизни, отряды спасения отрабатывают каждый свой шаг.

Первыми в аварийную зону выдвигается личный состав газоспасательной службы, который определяет концентрацию паров соляной кислоты, проводит разведку и поиск пострадавших. Пожарные из ПСЧ №10 ставят водяную завесу на пути распространения токсичного облака. Группа разведки делает замеры для выявления отравляющих веществ в воздухе и определяет границы зоны химического заражения. А

командиры НАСФ — нештатного аварийно-спасательного формирования — отдают приказ своим подчинённым: проверить помещения склада и водоподготовки на наличие оставшегося после эвакуации персонала, провести обволочку из песка, чтобы не допустить дальнейшего растекания соляной кислоты. Обнаруженных пострадавших доставляют к машине «скорой», оказывают им неотложную медицинскую помощь и доставляют в медучреждение. Газоспасатели устраняют течь из ёмкости хранения соляной кислоты, устанавливают на её месте магнитный пластырь.

— Мы хотели ещё раз посмотреть, как действует персонал в условиях чрезвычайной ситуации, как реально работают службы оповещения и представители нештатных аварийно-спасательных формирований, а также штаб и комиссия на месте ЧП, — подводит итог учению Анатолий Переверзев. — Есть, конечно, замечания, которые мы ещё проработаем отдельно и детально, но в целом все поставленные задачи успешно выполнены. Хочу сказать всем большое спасибо за участие и готовность быстро и слаженно реагировать на возможные ситуации, связанные с угрозой промышленной безопасности. На каждом из предприятий Металлоинвеста, в том числе ОЭМК, проводится большая работа по охране труда и промышленной безопасности, и мы все принимаем в ней участие. Чтобы не было нарушений в этой сфере, мы должны постоянно тренироваться и слаженно действовать в любой обстановке.

МНЕНИЯ

**Сергей Ахкоз,**  
мастер  
газоспасательной  
службы ОЭМК:

Такие учения дают возможность для серьёзной и масштабной тренировки. Ведь нам необходимо быть постоянно готовыми к ликвидации опасных ситуаций, а самое главное — оказанию помощи пострадавшим. Но пусть ЧП обходят наш комбинат стороной.

**Александр Иванов,**  
мастер по ремонту  
оборудования  
ремонтно-механического  
управления ОЭМК:

В составе НАСФ я принимаю участие в подобных учениях третий раз. Они нужны для предотвращения и ликвидации последствий аварий и разрушений. Мы все должны заботиться о промышленной безопасности нашего комбината.

**Иван Полуляшный,**  
ведущий инженер-электроник  
управления  
технологической  
автоматики  
ОЭМК, командир  
разведгруппы:

Наша разведгруппа состоит из специалистов различных подразделений. Нас собирают и проводят занятия, привлекают к командно-штабным учениям, которые проводятся ежегодно. К поставленной задаче, пусть даже она условная, подходим ответственно, ведь от этого зависит здоровье и жизнь людей.

ФОТОФАКТ

## КИБЕРТУРНИР ПО-ОЭМКОВСКИ

**В**о II Киберспортивном турнире сражались шесть команд из работников ОЭМК. Для соревнования выбрали популярную онлайн-игру World of Tanks. Сдаваться без боя никто не собирался: турнир шёл целый день — с 11 до 19 часов. Пусть и в виртуальной реальности, борьба оказалась бескомпромиссной. Участников команды-победительницы наградили качественными гарнитурами, оказавшихся в шаге от победы — полупрофессиональными механическими клавиатурами, а бронзовые призёры получили коврики для компьютерных мышей.

В 2001 году киберспорт признан в нашей стране официальным видом спорта. Турниры различного уровня по нему проходят регулярно. На ОЭМК эта традиция пока только зарождается.

Ольга Ульянова  
Фото Евгения Бурова



ОБРАЗОВАНИЕ

## Поблагодарил президент

**Деятельность НИТУ «МИСиС» получила высокую оценку руководства страны. Коллективу вуза объявлена благодарность президента России Владимира Путина за заслуги в научной и педагогической деятельности, подготовке высококвалифицированных специалистов.**

— Это большая честь для НИТУ «МИСиС», а также свидетельство признания и доверия со стороны главы государства, уделяющего особое внимание развитию фундаментальных и прикладных научных исследований, а также глобальной конкурентоспособности российского образования и науки, — отметила ректор Национального исследовательского технологического университета Алевтина Черникова. Она также подчеркнула, что благодарность президента Российской Федерации — важнейший стимул к новым достижениям.

Пресс-служба НИТУ «МИСиС»

## «СЕРЕБРЯНОЕ» ВОЛОНТЁРСТВО

## «Откликнись! Неугомонные»

Так называется программа Металлоинвеста, которая стартовала в Старом Осколе.

Это новое направление корпоративного волонтерства Металлоинвеста, которое реализуется во всех городах присутствия компании. Его главная цель — привлечь к общественной жизни людей, которые находятся на заслуженном отдыхе, но ещё полны сил и желанием действовать и быть полезными. Пенсионеры предлагают самые разные идеи, среди которых спорт, работа творческих мастерских, клуб знакомств, поддержка малоимущих и многие другие.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова



▲ Создать проект, который кому-то нужен, — вот задача, поставленная перед волонтерами

Пенсионеры ОЭМК также с готовностью откликнулись на предложение стать волонтерами и собрались в СОК «Белогорье», чтобы научиться грамотно внедрять в жизнь свои проекты.

— В нашем Совете ветеранов много активных и неравнодушных людей, которые не могут сидеть без дела и горят желанием участвовать в жизни города и родного предприятия, — отметил председатель Совета ветеранов комбината Виктор Воронов. — Они занимаются спортом, творчеством и, конечно, довольны, что теперь появилось новое направление — волонтерство, которое мы будем развивать у себя.

То, что пенсионеры комбина-

та — народ задорный и активный, показал и тренинг, который провела с ними социальный предприниматель, председатель экспертного совета по развитию социального предпринимательства в Госдуме Наталья Перязева. Оэмовские представители «серебряного» возраста с удовольствием включились в предложенную им игру, а затем с таким же азартом принялись обсуждать будущие проекты. И сразу стало понятно, что такие страхи, как одиночество, болезни, невостребованность — это не про них.

— Когда человек включён в какую-то общественно значимую деятельность, эти страхи нивелируются, — пояснила Наталья Перязева. — Очень важно

и ценно, что компания «Металлоинвест» поддерживает такие проекты, вовлекая пенсионеров в волонтерское движение, предлагая какие-то решения и способствуя реализации их самых интересных идей. Для меня это один из лучших примеров корпоративного волонтерства в России.

Создать проект, который кому-то нужен, — вот главная задача, которую должны решить волонтеры. А для этого надо увидеть и понять проблему, сфокусироваться на ней и найти путь, по которому нужно идти дальше, чтобы с этой проблемой справиться.

— «Серебряное» волонтерство — это программа для людей старшего возраста, — отме-

тила Наталья Шапошникова, руководитель внешних социальных программ и нефинансовой отчетности УК «Металлоинвест». — Сегодня мы собрали самых активных представителей Совета ветеранов и работников ОЭМК, чтобы дать им возможность реализовать свои идеи, а компания «Металлоинвест» постарается профинансировать самые интересные проекты. Для многих участников сегодняшней встречи это уникальная возможность найти единомышленников и вместе реализовать свои задумки. Несмотря на возраст, у этих людей огромный потенциал, большая энергия и желание участвовать в общественной жизни, поэтому всё у них получится.

## МНЕНИЯ



Вера Афанасьева,  
пенсионер ОЭМК:

«Хорошо, что развивается волонтерское движение, но я уже и так волонтер — веду добровольно танцы, а ещё мы занимаемся с детьми-инвалидами: учим их вязать, ставим спектакли. Так что опыт есть. Мы не скучаем на пенсии. Я занимаюсь танцами и спортом, участвую в спартакиадах ветеранов, которые проводятся в городе — во всех видах спорта. Я очень активная, и хочу, чтобы и остальные были вовлечены в общественную жизнь, поделиться с другими теплом своего сердца.»



Лидия Попова,  
пенсионер ОЭМК:

«Я уже 19 лет на заслуженном отдыхе, но у меня вся неделя — веду уроки физкультуры для пенсионеров и обучаю желающих английскому языку. Знаете, когда человек остаётся после выхода на пенсию невостребованным, внутри появляется пустота, которую надо заполнить. Сегодняшнее мероприятие — замечательное: мы весело и хорошо провели время, наметили планы на будущее.»

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

## ВМЕСТЕ С «ПОЗНАВАЙКОЙ»

В детском саду № 42 «Малинка» работает центр «Познавайка» для самых маленьких воспитанников. Его открытие — результат успешного участия дошкольной организации в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Здоровый ребёнок».

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

На светящемся планшете для рисования песком отображается каждое движение пальчиками: полоска — это дорожка, по которой катится Колобок, кружок с глазками — любимый малышом персонаж собственной персоной. Дети учатся рисовать сказку на песке, а специалист центра «Познавайка» Людмила Чу-

гунова подсказывает трёхлетним воспитанникам, какую именно картинку можно придумать. Кроме того, с воспитанниками младших групп работают специалисты: педагог-психолог, музыкальный руководитель.

— В «Познавайке» занимаются малыши в возрасте от двух до трёх лет, — рассказывает старший воспитатель Екатерина Чачахова. — Наш проект компания «Металлоинвест» отметила грантом в размере 56 тысяч рублей. На эти средства мы смогли оснастить центр современным интерактивным и дидактическим оборудованием. Кроме планшета для рисования песком приобрели набор «Дары Фрёбеля», панель «Рыбка», пособие Воскобовича. Всё для укрепления пальчиков и развития мелкой моторики у детей. Победа в грантовом конкурсе Металлоинвеста — это не только материальная, но и, прежде

всего, психологическая помощь педагогам наших дошкольных учреждений. Мы же готовы ещё больше стараться во имя здоровья малышей.

О том, что занятия в «Познавайке» дают результаты, говорят и родители.

Ольга Гребцова, мама трёхлетней Василисы, радуется: дочь начала посещать занятия всего полгода назад, а уже заметны положительные изменения. Девочка стала больше общаться, у неё хорошо развивается речь.

— Вообще, ей здесь очень нравится, потому что центр яркий и красивый, столько интересных материалов для занятий! — делится Ольга. — От имени родителей хочу сказать большое спасибо компании «Металлоинвест» за поддержку и создание условий для развития наших детей.

Специалист центра Марина Чертищева рассказывает, что наборы и пособия для разви-

Дети рисуют сказку на песке

Сюжет по теме — на сайте oskol.city



тия мелкой моторики рук способствуют и познавательной активности ребят, развивают речь, память и мышление.

— Дети с удовольствием работают сообща и самостоятель-

но, — продолжает Марина Леонидовна. — Раньше они стеснялись друг друга, а сейчас отлично общаются: наш центр их не только научил чему-то новому, но и подружил.

ФЕСТИВАЛЬ ГТО



▲ Сборная команда Металлоинвеста



фоторепортаж  
смотрите на сайте  
gubkin.city



видеосюжет  
смотрите на сайте  
gubkin.city

# Пятёрка в спортивной зачётке

В рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи прошёл второй Всероссийский фестиваль физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», участие в котором приняли спортсмены компании.

Светлана Иванова  
Фото Александра Белашова

**Н**а главную спортивную арену страны вышли силачи и атлеты Металлоинвеста: великолепная восьмёрка спортсменов Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и общества «Рудстрой». Каждый из них прошёл жёсткий отбор в команду: корпоративный этап состоялся в Губкине в марте. И очень ответственно готовился к черноморским состязаниям.

— У нас тренировки в ускоренном режиме за месяц проходили. В итоге сборная в отличной форме и готова показать свой потенциал и результат, — пояснила тренер команды компании «Металлоинвест» Светлана Ключкова.



▲ Норматив выполняет Алексей Конев



▲ Валерий Корж награждает Надежду Афанасьеву



▲ На огневом рубеже

## И жим, и рывок

Соревнования в Сочи проходили три дня. Участников ждали испытания на силу, выносливость и гибкость. Девушки состязались в наклонах вперёд из положения стоя, мужчины — в рывке гири (весом 16 кг). Общие виды: бег на 2 или 3 км (в зависимости от сту-

пени ГТО), стрельба, отжимания, поднятие туловища из положения лёжа на спине. Каждое испытание спортсмены Металлоинвеста проходили с отличным настроением.

— Настроение хорошее, команды очень сильные, но все в равных условиях, так что будем бороться, верим, что всё получится, — поделился монтер пути УЖДТ Лебе-

динского ГОКа Сергей Григорьев. — Задача, конечно, как можно больше принести очков своей команде. Потому что нас восемь, и мы все участвуем в одном деле. А вместе дело спорится! — поддержала коллегу инженер-химик УТК МГОК Ольга Бабина.

## Дали нам медали!

За правильностью и честностью прохождения каждого этапа следили профессиональные судьи. Результаты участников переводились в 100-балльную систему, затем по сумме четырёх видов выявлялся лидер в каждой возрастной категории.

В итоге инженер ЭСПЦ ОЭМК Надежда Афанасьева стала лучшей в 6-й ступени ГТО и привезла в Старый Оскол победный кубок.

— У меня масса эмоций, конечно, только положительных! Я впервые участвую в подобном мероприятии, здесь много ребят, все позитивно настроены, заряжены,

хотя бы не на победу, но на свой максимальный результат, — рассказала Надежда.

Её коллега-металлург Владимир Усов занял III место в 6-й ступени среди мужчин. Отметим, что Владимир стал победителем в забеге на 3 км, преодолев дистанцию за 8 мин 38 сек. Ещё одно золото Металлоинвеста отправилось в Железнодорожск вместе с обладательницей I места в 7-й ступени Ольгой Бабиной.

Немного не дотянула до приза Светлана Сухорукова из Рудстроя, у неё 4-е место в 8-й ступени.

В общем зачёте команда Металлоинвеста заняла 5-е место — это достойный результат, который будет только подогревать жажду борьбы наших спортсменов на следующем фестивале. Решение о том, что он состоится уже принято Министерствами труда и спорта. В этом году триумф празднует команда госкорпорации Росатом.

## Прямая речь

**Валерий Корж,**  
директор департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

Спасибо вам, дорогие участники, за то, что вовлекаете коллективы в правильное мотивированное поведение, в спортивную жизнь!

20

**КОМАНД** из разных уголков России были делегированы на фестиваль. Их участники — представители крупнейших предприятий России.

## ● ПРОФСОЮЗ

**На ОЭМК — лучший!**

Работники Металлоинвеста признаны победителями по итогам первого отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПП» за 2018 год.

Первое место присуждено инженеру-технологу, уполномоченному по охране труда управления по производству запасных частей ОЭМК Евгению Щёголеву в номинации «Иные виды деятельности». Водитель большегрузного автомобиля, уполномоченный по охране труда автоколонны №1 автотранспортного управления Лебединского ГОКа Андрей Бережнов занял второе место в номинации «Добыча полезных ископаемых». А в номинации «Обрабатывающие производства» жюри конкурса отметило Татьяну Маркову, распределителя работ, старшего уполномоченного по охране труда цеха керамического кирпича ОСМБТ, присудив ей также второе место.

Собинформ

## ● НОВОСТИ

**Зелёные и прочные**

Новые мусорные контейнеры установят по всей Белгородчине. Центр экологической безопасности закупает более 19 тысяч специальных баков.

Новые ёмкости должны установить во всех районах области до 30 августа. Больше всего контейнеров поставят в Белгород — 2 879 штук. Для Старооскольского округа планируется закупить 2 782 контейнера за 32 618 950 рублей. Металлические мусорные баки должны быть с крышкой и колёсами для сбора, хранения и транспортировки жидких коммунальных отходов объёмом 1 100 литров. Грузоподъёмность одного бака 300-500 кг. Все мусорки должны быть окрашены в зелёный цвет, иметь антикоррозийную обработку. Предполагается, что контейнеры будут устойчивы к повышенной влажности, контакту с агрессивными веществами, быть ударопрочными, износостойкими, устойчивыми к воздействию солнечных лучей и выгоранию. Региональный мусорный оператор готов заплатить за новые контейнеры 227 300 850 рублей. Это общие начальные (максимальные) цены контрактов, которые опубликованы на сайте госзакупок.

Бел.Ру

## КОНКУРС

**О важной теме — через творчество**

На прошлой неделе состоялось награждение победителей корпоративного этапа творческого конкурса Металлоинвеста «Труд БЕЗ опасности», который проходил на ОЭМК с 15 марта по 19 апреля.

▼ Лучшие работы конкурса нашли своё место на выставке



▼ Научное шоу от команды выставочного центра «Железно!»



В конкурсе приняли участие 79 работников ОЭМК и членов их семей, причём детей в нынешнем году оказалось значительно больше, чем взрослых. И это замечательно — значит, ребёнок не только знает, где трудятся его папа и мама, но и уже с раннего возраста понимает, как нужно вести себя на производстве и какие существуют правила охраны труда на металлургическом предприятии.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

— Внутренний этап корпоративного конкурса «Труд БЕЗ опасности» приурочен ко Всемирному дню охраны труда, — сказал начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Михаил Каширин. — Около ста работ представили на суд жюри работники предприятия и члены их семей, а конкурсная комиссия определила победителей и призёров в трёх возрастных группах по двум номинациям: «Лучший плакат» и «Лучшее видео». В этом году было много хороших работ, поэтому, помимо основных номинаций, мы добавили специальные.

И дети, и взрослые остались в восторге от научного шоу, которое показала творческая команда выставочного центра «Железно!», подготовившая замечательное представление с фокусами, в которых смогли принять участие все желающие. И дети, конечно, воспользовались такой возможностью: зажав в ладошках изогнутый сосуд, определяли своё настроение, с помощью мудрёного прибора — генератора Ван де Графа — заставляли парить в воздухе обычную фольгу, а катушка Николы Теслы к восхище-



▲ Всем участникам и победителям — дипломы и подарки

**В нынешнем году самыми активными участниками конкурса «Труд БЕЗ опасности» стали работники цеха отделки проката. Почти треть представленных работ — из этого подразделения.**

нию детворы помогла без всяких проводов зажечь разноцветные лампочки.

И вот — торжественный момент: на сцену приглашаются победители. В младшей возрастной группе в номинации «Лучший плакат» первое место у девятилетней Софьи Китовой, второе заняла Анастасия Мищенко (13 лет), третье — Вероника Чмель (6 лет).

— Я нарисовала семь правил охраны труда, которые должен соблюдать каждый сотрудник. О них мне рассказали мама и папа. Плакат рисовала долго, целых три дня, мама помогала подписывать картинки, — рассказывает Софья Китова. — Обрадовалась, что стала победителем. Мне очень понравилось шоу, больше всего запомнились фокусы с огнём. Что пожелать взрослым? Чтобы они всегда соблюдали правила охраны труда.

В старшей возрастной группе лучший плакат на конкурс представил слесарь-ремонтник ЭСПЦ Максим Зиновьев. Второе и третье места достались, соответственно, Марии Конаревой (ЖДЦ) и Ирине Арсёновой (ГБДР).

— Охрана труда — тема живая и важная, поэтому я уже третий раз участвую в этом конкурсе, — пояснил Максим Зиновьев. — Считаю, что и дети, и взрослые лучше воспринимают информацию через творчество. Такие конкурсы — это нужные

и полезные мероприятия. В каждой представленной работе есть определённый смысл, послание, но главное, что их объединяет, — охрана здоровья и жизни работников комбината.

Единственным участником в средней возрастной группе в номинации «Лучшее видео» оказался 14-летний Алексей Сбитнев, занявший второе место. В старшей возрастной группе третье место в номинации «Лучшее видео» присуждено Олесе Весельевой из цеха отделки проката, а победителем в этой номинации стал водитель автотранспортного цеха ОЭМК Владимир Бем.

— Мы семьёй всё время участвуем в конкурсе, в основном были рисунки детей, а в этот раз решили попробовать снять видеоролик, — рассказывает Владимир. — Нам хотелось, чтобы прозвучала главная мысль — все знают правила охраны труда, но далеко не все их соблюдают. Правда, времени было не очень много — всего два дня, не всё сделали, что задумывали. В ролике участвовала моя старшая дочь Марианна, она к тому же юный блогер, мы ведём свой канал, поэтому участвовать в ролике ей было интересно.

В нынешнем году самыми активными участниками конкурса «Труд БЕЗ опасности» стали работники цеха отделки проката. Почти треть представленных работ — из этого подразделения. Поэтому ещё одну награду — благодарность управляющего директора ОЭМК Сергея Шишкова — вручили исполняющей обязанности специалиста по охране труда, промышленной и экологической безопасности ЦОП Ирине Малаховой.

Все участники конкурса получили в подарок художественные наборы, а победители — денежные сертификаты в магазин «Штрих».

# чтобы поездка была успешной: БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПРИ ПОЖАРЕ В ТРАНСПОРТЕ



## ПОМНИТЕ!

- Каждый четвёртый житель России ежедневно пользуется наземным общественным транспортом, большое количество пассажиров передвигается железнодорожным и авиатранспортом. Поэтому важно знать и соблюдать правила безопасного поведения в транспорте, в том числе при возникновении возгорания.
- Пожар в общественном транспорте опасен тем, что распространение огня происходит в разы быстрее, чем в домах — от нескольких секунд до 2-3 минут. Вот почему здоровье и жизнь пассажиров зависит не от действий пожарных, а от соблюдения правил поведения при пожаре в транспорте.
- Слаженные действия позволят быстро покинуть салон горящего транспортного средства и спасти жизнь, а вот паника и некомпетентность могут стать причиной того, что эвакуация людей будет невозможна.



## Правила поведения при пожаре в автобусе, трамвае или троллейбусе

- При обнаружении возгорания немедленно сообщите об этом водителю или кондуктору.
- После остановки транспортного средства оперативно, без паники и давки покиньте салон, окажите помощь пожилым, женщинам и детям.
- Если двери не открываются, используйте кнопку аварийного открывания или аварийные люки и боковые окна. Стёкла можно выбить ногами или твёрдым предметом.
- Защитите дыхательные пути, так как при горении выделяются токсичные вещества.
- В троллейбусах и трамваях не следует касаться металлических частей — они могут оказаться под напряжением в результате обгорания защитной изоляции проводов.
- Выбравшись из транспортного средства, отойдите на безопасное расстояние.



**ВАЖНО!** Немедленно сообщите о случившемся в пожарную часть и окажите помощь пострадавшим!



## Правила поведения при пожаре в поезде

- Незамедлительно сообщите проводнику вагона о возникновении пожара.
- Не пытайтесь остановить поезд срывом стоп-крана. Решение о применении системы экстренного торможения поезда может принять его начальник или проводник.
- Закройте окна и двери, постарайтесь изолировать очаг возгорания — кислород способствует распространению огня.
- При распространении пожара покиньте опасную зону. Во время эвакуации соблюдайте требования проводников, указания начальника поезда или пожарных.
- Не пытайтесь спасти ваш багаж, если это угрожает безопасности. Берите только документы и вещи, представляющие ценность.
- Если поезд продолжает ехать, а огонь распространяется, необходимо уходить от пожара в сторону движения поезда, т. к. набегающий воздух сбивает пламя и ядовитые газы назад, но если это невозможно, то нужно уходить в конец поезда, плотно закрывая за собой двери. Не забывайте проверять наличие людей в туалетах, купе и тамбурах.
- Не выпрыгивайте из окна движущегося поезда и не выбирайтесь на крышу.
- При сильном задымлении передвигайтесь, наклонившись как можно ближе к полу.
- Намочите платок или тряпку водой, плотно прижмите её к лицу, чтобы у вас была возможность дышать в условиях задымления.
- После остановки поезда покиньте горящий состав, отойдите от вагонов на безопасное расстояние.



**ВАЖНО!** Если вы оказались заблокированы огнём в вагоне, запирайте дверь, подавайте сигналы из окна, чтобы вас могли заметить прибывшие спасатели.



## Правила поведения при пожаре в самолёте

- Перед полётом внимательно слушайте бортпроводников, которые объясняют расположение запасных (аварийных) выходов. Запомните, на каком расстоянии вы находитесь от выхода, посчитайте кресла, чтобы иметь возможность ориентироваться на ощупь в задымлённом салоне.
- При возникновении возгорания не стремитесь добраться до выхода, через который вы поднялись в самолёт. Помните об аварийных выходах: они помогают избежать давки.
- На эвакуацию из горящего самолёта есть всего 1,5-2 минуты. Не задерживайтесь у надувного трапа. Просто прыгайте на него.
- Избавьтесь от всей легковоспламеняющейся одежды. Открытые участки кожи закройте плотной тканью из натуральных материалов.
- Снимите обувь на высоком каблуке, чтобы избежать вывихов, не нанести травму другим пассажирам и не повредить аварийный трап.
- Защищайте голову и дыхательные пути от продуктов горения. В случае сильного задымления необходимо пригнуться к полу и ползти к выходу.
- Не открывайте самостоятельно люки. Подобное действие может усилить пламя.
- Не пытайтесь вытащить с полок размещения ручной клади свои вещи: никакие материальные ценности не заменят жизнь или здоровье.
- В процессе эвакуации соблюдайте спокойствие, не паникуйте, не устраивайте давку. В первую очередь нужно эвакуировать детей и женщин, оказать помощь пострадавшим.
- Покинув горящий самолёт, быстро отойдите в безопасную зону на расстояние не менее 100 метров.
- Если возгорание произошло во время полёта, то следует приготовиться к жёсткой посадке. Внимательно слушайте команды, которые отдают бортпроводники.



**ВАЖНО!** Бортпроводники и экипаж делают всё для спасения пассажиров и самолёта, не игнорируйте их указания, не паникуйте и не мешайте их работе.

- ! **ПЕРВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПРИ ПОЖАРЕ**
- **В ТРАНСПОРТЕ — НЕ ПАНИКОВАТЬ.**

Если вы попали в чрезвычайную ситуацию, незамедлительно звоните в МЧС по номеру:

# 112

**ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП БЕЗОПАСНОСТИ: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ**

● ЭТО ИНТЕРЕСНО

# 3 трлн

деревьев произрастает на Земле.  
Это больше, чем звезд в Млечном Пути, ведь их 400 миллиардов.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив участка контроля нефтепродуктов и элгаса УТК сердечно поздравляет с юбилеем **ГАЛИНУ ИВАНОВНУ ГОНЮКОВУ!** Хотим мы счастья пожелать тебе, Сама судьба пусть в жизни помогает И за одним хорошим добрым днём Другой, ещё прекрасней, наступает. Пусть все, кто дорог, счастливо живут, Ведь счастье близких очень много значит. Пусть в жизни встречи радостные ждут, Любви, здоровья и большой удачи!

Поздравляем с днём рождения бывших операторов ФОиМ **ЛЮБОВЬ ПАВЛОВНУ МИШУСТИНУ и ТАТЬЯНУ СЕРГЕЕВНУ МАРТЫНЕНКО!**

Ваш возраст — только малая частица И трудного, и честного пути, А впереди — лет долгих вереница... Желаем их с победой пройти! Пусть сбудутся мечты и ожидания, Жизнь будет и успешна, и светла, И впереди пусть ждут не испытания, А радости семейного тепла!

*Коллектив приёмсдатчиков и операторов участка транспорта, отгрузки окатышей и брикетирования*

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90



СЕМЕЙНЫЙ И  
КОРПОРАТИВНЫЙ ОТДЫХ  
В ЖИВОПИСНОМ МЕСТЕ  
НА БЕРЕГУ ОСКОЛЬСКОГО  
ВОДОХРАНИЛИЩА!

## Базы отдыха «Металлург» и «Лебедь»

**Всё для хорошего отдыха!**

Скидки работникам группы компаний «Металлоинвест»

БО «Металлург»:

**+7 (4725) 37-12-07**

<https://vk.com/club152696171>  
<https://ok.ru/group/53481572270245>  
[baza\\_metallurg@mail.ru](mailto:baza_metallurg@mail.ru)  
[www.belogorieofficial.com](http://www.belogorieofficial.com)

БО «Лебедь»:

**+7 (47241) 9-54-75**

[https://vk.com/b\\_o\\_lebed](https://vk.com/b_o_lebed)  
[Instagramm b\\_o\\_lebed](https://www.instagram.com/b_o_lebed)

Реклама. АО «ОЭМК»

### Информация

#### ОСКОЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТИ НИТУ «МИСИС» ПРИГЛАШАЕТ!

##### Уважаемые родители выпускников 9-11 классов!

Приглашаем вас и ваших детей-абитуриентов на презентацию специальностей «**Время выбирать будущее**», которая состоится 18 мая 2019 года с 10:30 до 12:00 по адресу: м-н Макаренко, д. 3а. **Программа встречи:**

- ▶ презентация специальностей;
- ▶ обзорная экскурсия по колледжу;
- ▶ экскурсии в мастерские и на полигон профессий;
- ▶ выставка технического творчества студентов;
- ▶ консультирование по вопросам поступления и обучения.

Справки по телефонам:  
(4725) 45-12-28, 45-12-23.

Реклама. СТИ НИТУ «МИСИС». Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 1947 (с приложением №4.1), выданная «19» февраля 2016 г. Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

#### Белгородское региональное отделение общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» проводит очередной **ДЕНЬ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ.**

- ▶ Получить бесплатную юридическую консультацию можно 31 мая 2019 года с 09.00 до 16.30

по адресам:  
Старый Оскол, микрорайон Ольминского, д. 12, кабинет 505; микрорайон Олимпийский, 62 («Бизнес-Центр»), офис 811а, 8 этаж.



**Автобус бесплатно отправляется от гостиницы "Космос" в 11-00**  
Билеты уже в продаже в гостиница "Космос" (31-22-87) и на базе отдыха "Обуховка"  
Количество входных билетов ограничено

База отдыха "Обуховка" 37-10-10  
8-920-558-6496

**1 ИЮНЯ 2019**

Мастер-классы Аквагрим

**ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ**  
КОНЦЕРТНО-ИГРОВАЯ ПРОГРАММА  
Секретные спецагенты:  
куклы LOL, Гонщик Чейз

ЗАРЯД ОТЛИЧНОГО НАСТРОЕНИЯ!

ВЕСЁЛЫЕ ИГРЫ И КОНКУРСЫ!

**1 ИЮНЯ В ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ ЖДЕМ ВАС**

Начало в 12-00

Входной билет:  
взрослый-500 руб.  
дети с 6 до 15 лет- 250 руб.  
дети до 6 лет бесплатно.

В стоимость входного билета входит обед в кафе "У Ворона":  
взрослым: горячее, пицца или салат, мороженое, напиток;  
детям: пицца, мороженое, напиток.

### РЕМОНТ

▶ Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 36 6-8

▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»).

49-49-56, 8-910-328-64-12. 52 2-14

▶ Ремонт компьютеров.

8-910-328-03-53. 50 2-8

▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.

Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 49 2-16

▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 40 6-12

▶ Ремонт бытовой техники.

Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.

8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 48 2-8

▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

▶ Асфальтирование дворов и площадок.

Тел.: +7-915-572-16-10. 34 6-26

### УСЛУГИ

▶ Настройка музыкальных инструментов: пиано, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 01 14-20

▶ Грузоперевозки до 1 тонны.

8-952-433-14-88. 38 6-8

▶ Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 51 2-4

▶ Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 50 2-8

▶ Срочная чистка ковров.

+7-910-368-07-88. 44 2-4

▶ Отопление, водоснабжение, канализация Земельные, сварные работы.

Тел.: 8-910-365-48-01, 8-951-153-21-13. 42 2-4

▶ Срочная чистка ковров.

+7-910-368-07-88. 44 2-4

### ПРОДАМ

▶ Земельный участок 18,6 га продам или обменяю. 8-919-288-53-36. 51 2-2

▶ Картофель на семена и еду от 12 руб., сено зелёное — 200-225 руб./тюк, отруби — 195-215 руб./мешок и другие корма. +7-920-566-05-45. 47 2-4

### Информация

#### Уважаемые пенсионеры!

26 июля Совет ветеранов ОЭМК организует бесплатную однодневную экскурсию в Белгородский государственный историко-художественный музей-диораму «Курская битва. Белгородское направление».

Записаться на экскурсию можно во вторник и четверг с 9 до 12 часов по адресу: м-н Ольминского, 12. При себе иметь паспорт.

18 мая, суббота	19 мая, воскресенье		20 мая, понедельник		21 мая, вторник		22 мая, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
+ 7	+ 21	+ 11	+ 22	+ 11	+ 22	+ 15	+ 24	+ 15	+ 24
Ясно		Ясно		Ясно		Ясно		Ясно	

НЕКРОЛОГ

## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

10 мая 2019 года на 72-м году жизни скоропостижно скончался Кусков Пётр Петрович.

Пётр Петрович — один из тех, кто с первого колышка строил новый город и многие подразделения ОЭМК. Одни из первых объектов комбината, в возведении которых он принимал участие, — база оборудования и железнодорожный цех, куда его как профессионального железнодорожника затем пригласили работать машинистом тепловоза. Пётр Петрович участвовал в отправке потребителям первой продукции ОЭМК, это его тепловоз привёз на станцию Котёл вагоны с первыми окисленными окатышами. За 27 лет работы на комбинате ему пришлось перевозить самые разные грузы, даже вновь прибывшие трамвайные вагоны толкал своим тепловозом по железнодорожной ветке от станции Котёл до трамвайного пути.

За свой труд Пётр Петрович был награждён орденом «Знак почёта», именными часами. Ему было присвоено звание «Ветеран труда РФ», «Ветеран труда АО «ОЭМК».

В Совете ветеранов предприятия Пётр Петрович был ответственным за



спортивную жизнь ветеранов, организовал занятия в различных спортивных секциях на ФОКе, лыжные и пешие прогулки. Практически с нуля он создал команду спортсменов-пенсионеров из бывших работников комбината. Под его руководством спортсмены-ветераны постоянно

занимали призовые места на спартакиадах среди ветеранских организаций города и даже завоевали Кубок города.

Совет ветеранов ОЭМК искренне скорбит по поводу смерти Кускова Петра Петровича и выражает искренние соболезнования его родным и близким.

РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

# МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА

Реклама ООО «Сталь-снаб»

➔ +7 (4725) 42-48-54 (ОПТ) ←

+7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ←

г. Старый Оскол, Котёл-10, промузел, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 12б, на базе ООО «Сталь-снаб»

КАДАСТРОВЫЙ  
ЦЕНТР

ООО Кадастровый центр  
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30  
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

- ▶ АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:
    - трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена реализации 108 900 руб.
    - автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена реализации 49 098 руб.
- Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-25-41.

Реклама. АО «ОЭМК»

● РЕКЛАМА

# Кредит на любые цели!

# от 10,9%\*

БЕЗ СТРАХОВОК

Успей больше,  
пока ставки меньше

Сумма от 100 000 до 2 500 000 рублей; Срок кредита до 5 лет; Частичное и полное досрочное погашение.

\*Процентная ставка 10,9% годовых действует по кредиту под поручительство на срок до 2 лет для работников предприятий, входящих в Корпоративный лист ООО «Банк Раунд» (Банк) с положительной кредитной историей в Банке и БИИ, имеющих высшее образование и общий трудовой стаж от 10 лет при непрерывном трудовом стаже от 5 лет. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей представленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику. Полная стоимость кредита рассчитывается индивидуально для каждого Заемщика исходя из конкретных условий кредитования.

Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.

Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 06.02.2019 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Банк Раунд», юр.адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru

Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (бессрочно)

Реклама. ООО «банк Раунд»

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»  
309504, г. Старый Оскол, м-н Приборостроитель, 55

# +7 (4725) 39-05-19



ЭХО ПРАЗДНИКА

# Под звуки военных маршей...

Одно из главных событий 9 Мая в Старом Осколе — торжественный парад, посвящённый 74-й годовщине Победы.

В нём участвовали кадеты, воспитанники военно-патриотических клубов, юнармейцы, а также бойцы 237-го Краснознаменного ордена Александра Суворова, Богдана Хмельницкого II степени танкового полка третьей мотострелковой дивизии города Валуйки.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**Д**аже мелкий дождик, зарядивший с утра, не помешал старооскольцам выйти на улицы города, чтобы ещё раз почтить память участников Великой Отечественной войны, вспомнить подвиг советских солдат-победителей, приближавших светлый майский день 45-го года.

— Кадеты — настоящие патриоты, и это не показные слова. Только в моём классе десять человек собираются поступать в военную академию, — рассказывает преподаватель кадетского корпуса «Виктория» школы № 19 Эрика Калинина. — Наши ученики обязательно стараются занять место в парадной «коробке», в школе даже негласный конкурс существует, чтобы попасть в строй и пройти маршем по улицам родного города в День Победы.

Принимал парад командир 237-го танкового полка 3-й мотострелковой дивизии полковник Владимир Константинов. В общем строю под звуки военных маршей и любимой всеми «Смуглянки» шагали танкисты, мотострелки, зенитчики и артиллеристы, а затем мимо Площади Победы прошла техника времён Великой Отечественной войны и современные армейские бронированные машины. На автомобиле ГАЗ-63 с полевой кухней проехали работники ОЭМК — Николай Поляков, Иван Волков и Александр Янченко. Несколько лет назад они приобрели машину у коллекционера из Нижнего Новгорода, восстановили её, покрасили и теперь каждый год участвуют в праздничных мероприятиях, приуроченных ко Дню Победы.

— Этот автомобиль был разработан в 1938 году как военный вездеход, состоял на вооружении советской армии, участвовал в восстановлении народного хозяйства в послевоенные годы, — говорит Николай Поляков. — Сегодня всех переполняют чувства, ведь День Победы — это память о погибших дедах и прадедах, это наша история, и замечательно, что в городе стали проводить такие парады. Главное, на празднике много детей, которые потом с гордостью будут рассказывать об этом параде и передавать память о Великой Победе следующим поколениям.



Фото и видеорепортаж —  
на сайте oskol.city

