



**02**  
**Конкурс на получение престижных званий**  
Металлоинвест назовёт имена своих лучших работников по итогам 2016 года.



**03**  
**Обслуживаться в формате «единого окна»**  
На ОЭМК открыты первые отделы взаимодействия с клиентами.



**04**  
**Повысили квалификацию в вузе**  
Работники ОЭМК, состоящие в кадровом резерве, обучались на курсах в СТИ.

**СОБЫТИЕ**

## ОЭМК и ЛГОК признаны социально эффективными

Предприятия Металлоинвеста стали победителями и призёрами регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



Результаты конкурса в очередной раз подтвердили, что на ОЭМК и Лебединском ГОКе проводится большая социальная работа.

**В** конкурсную комиссию было подано более 60 заявок от предприятий и организаций региона, решением трёхсторонней комиссии определены 11 победителей и 24 призёра областного этапа конкурса.

**Комплексный подход**

18 ноября в областном Доме профсоюзов состоялось чествование и награждение лауреатов конкурса.

— Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса стало доброй традицией на Белгородчине, мы организуем его уже в шестой раз, — подчеркнула первый заместитель начальника управления по труду и занятости населения области Татьяна Калюжа. — Многие предприятия и организации нашей области участвуют в решении социальных проблем, обращают внимание

на формирование здорового образа жизни своих работников и вполне заслуживают того, чтобы быть отмеченными в конкурсе. Победителей и призёров отличает то, что они хотят работать и работают на благо человека и создают все необходимые условия, чтобы их сотрудникам было комфортно трудиться. Одиннадцать предприятий и организаций — победителей регионального этапа — будут номинированы для участия во

Всероссийском этапе конкурса, а также занесены на областную Аллею трудовой Славы. Такие предприятия — это элита Белгородчины. Вопросы социальной защищённости работников, в том числе соблюдение требований Трудового кодекса, решение социальных проблем внутри трудовых коллективов, поддержка населения — пенсионеров, детей — всё это, по словам Анатолия Безбенко,

Окончание на стр. 02

**27 НОЯБРЯ – ДЕНЬ МАТЕРИ**

### Дорогие наши мамы, милые женщины!

Примите искренние, тёплые и сердечные поздравления с Днём матери! Мама – самый близкий и родной для каждого из нас человек, самый верный и преданный, самый добрый и великодушный. В своей душе мы храним воспоминания о добрых руках самой лучшей женщины на свете – мамы, о её ласковых, всё понимающих глазах. Мама – это жизнь, подаренная однажды. Мама – лучший друг, воспитатель и защитник. Все наши достижения, победы, радости делают её моложе. Все наши неудачи и горести остаются рубцами на её сердце. Пусть дети радуют Вас успехами, а внуки дарят доброту и внимание. Пусть обойдут Вас стороной тревоги и болезни. Пусть светлым и счастливым будет каждый Ваш день.

Андрей Скоц,  
депутат Государственной Думы ФС РФ,  
фракция «Единая Россия»

### Примите поздравления с Днём матери!

Быть матерью – великое счастье, но материнство – это ещё и колоссальный труд, самоотверженность. Любовь мамы наполняет нашу жизнь добротой и радостью, даёт силы на новые свершения. Мы поздравляем тех, кому обязаны жизнью и желаем всем женщинам испытать великое чувство материнской любви, способной вернуть мир! Дорогие мамы, спасибо за всё, что вы делаете для своих детей. Здоровья, счастья, удачи!

Андрей Угаров,  
первый заместитель генерального директора – директор по производству УК «Металлоинвест», депутат Белгородской областной Думы  
Николай Шляхов,  
управляющий директор ОЭМК, депутат Белгородской областной Думы

# 439

миллионов рублей направят в Старом Осколе в 2017 году на капитальный ремонт 29 многоквартирных жилых домов, расположенных в микрорайонах Горняк, Интернациональный, Молодогвардеец и на улице Ленина, сообщает Oskol.City.

## ВАЖНО ЗНАТЬ

## На звание лучшего в Металлоинвесте

СОВСЕМ СКОРО БУДУТ НАЗВАНЫ ИМЕНА ОБЛАДАТЕЛЕЙ ПРЕСТИЖНЫХ ЗВАНИЙ «ЧЕЛОВЕК ГОДА МЕТАЛЛОИНВЕСТ» И «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

**П**роцедуру отбора номинантов в управляющей компании, на её комбинатах и дочерних предприятиях должны завершить до 25 ноября. Далее все заявки поступят в конкурсную комиссию, возглавил которую генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. 10 ноября на заседании комиссии определят победителей: по одному сотруднику на звание «Заслуженный работник Металлоинвест» и до трёх представителей от каждого управляемого общества и УК — на звание «Человек года Металлоинвест». Напомним, что с 15 августа на всех предприятиях компании действует новое Положение о наградах и награждениях, приводящее к единому стандарту виды корпоративных наград и требования к порядку награждения. Наиболее значимое почётное звание — «Заслуженный работник Металлоинвест». Требования к кандидату на его получение очень серьёзные. Во-первых, работник



компании должен иметь в копилке личных достижений какую-то награду: государственную, ведомственную, от органов государственной власти (или госвласти субъекта РФ), органов местного самоуправления, корпора-

тивную. Во-вторых, возраст номинанта должен быть не ниже 45 лет, а непрерывный стаж работы в Металлоинвесте — более 20 лет. И, в третьих, человеку необходимо показать высокие производственные и личные до-

стижения, направленные на оптимизацию затрат, повышение производительности труда и его рационализацию. Помимо присвоения почётного звания «Заслуженный работник Металлоинвест», лидерам отбо-

ра вручат соответствующий нагрудный знак и выплатят солидную денежную премию в размере 230 тысяч рублей. Кроме того, каждому обладателю звания будет назначена пожизненная корпоративная пенсия — 15 тысяч рублей (включая НДФЛ), которая будет выплачиваться ежемесячно с момента наступления общих пенсионных оснований. Кандидат на звание «Человек года Металлоинвест» должен иметь непрерывный стаж работы в компании не менее трёх лет, а также быть автором разработок, новых идей, мероприятий, проектов, способствующих повышению производительности труда, оптимизации затрат, рационализации труда в течение того года, за который подводятся итоги. Победители в этой номинации получают кубок и нагрудный знак «Металлоинвест», а также внушительную денежную премию — 230 тысяч рублей.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ



**Борис Петров,**  
председатель  
профсоюзного  
комитета ЛГОКа:

Каждая номинация конкурса призвана выявить сильные стороны и заслуги предприятий. Призовое место Лебединского ГОКа в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» — вполне закономерный результат. Ведь вопросы охраны труда всегда остаются главными и приоритетными на металлургическом производстве. Задача профсоюза — работать в этом направлении совместно с руководством предприятия, привлекать общественников. На нашем предприятии работают профессиональные уполномоченные профкома по охране труда, которые непосредственно в коллективах подразделений стоят на страже безопасности здоровья сотрудников.



**Юлия Добринская,**  
исполняющая  
обязанности  
начальника управления  
подбора и развития  
персонала ОЭМК:

Безусловно, мы признательны, что в номинации «За развитие кадрового потенциала» Оскольский комбинат был признан победителем, потому что на самом деле ОЭМК ведёт серьёзную политику в этой сфере. На предприятии действует стратегия развития кадрового резерва. В этом году большое внимание уделялось обучению, организации тренингов по ораторскому мастерству, по развитию эмоциональной устойчивости и так далее. Кроме этого, у нас есть сильный учебный центр с необходимой инфраструктурой, где обучаются работники комбината. На ОЭМК один раз в два года организуется научно-техническая конференция, и в рамках подготовки к этому мероприятию проходит обучение сотрудников. Соответственно, стараемся обучать навыкам ораторского мастерства, подготовке презентаций. Проводятся у нас и конкурсы профессионального мастерства.

## СОБЫТИЕ

## ЛГОК и ОЭМК ПРИЗНАНЫ СОЦИАЛЬНО ЭФФЕКТИВНЫМИ

Начало на стр. 1

исполнительного директора регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области», серьёзно стоят перед собственниками и руководителями предприятий различных форм собственности. — Конечно, главная задача производства — получение прибыли, развитие и экспансия на товарном рынке, — сказал он. — Но и вопросы социальной защищённости работников важны не менее. Хотел бы обратить внимание на то, что в последнее время мы расширили список участников конкурса, включив в него и бюджетные организации, в которых заняты большие массы людей. И мне кажется, это правильное решение. — При подведении итогов конкурса мы обращали внимание на такие критерии, как уровень оплаты труда, предоставление социальных льгот и гарантий через систему социального партнёрства, наличие коллективного договора и профсоюзной организации, — отметил Николай Шаталов, председатель областного объединения организаций профсоюзов. — Лидером конкурса отличает социальная направленность собственников предприятий и работодателей, а также хороший и спокойный морально-психологический климат в коллективах.

## Отмечены в семи номинациях

В этот день представители ОЭМК и Лебединского ГОКа не один раз поднимались на сцену за дипломами.

Так, Лебединский ГОК был отмечен сразу в четырёх номинациях. Предприятие признано лучшим в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и заняло вторые места в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». Оскольский электрометаллургический комбинат одержал победу в двух номинациях — «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности», и стал вторым в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы». Такое признание — результат ежедневной последовательной и целенаправленной работы руководства компании. Ведь Металлоинвест уделяет особое внимание развитию социальной ответственности на своих предприятиях. В частности, на ЛГОКе и ОЭМК ежегодно проводятся периодические медосмотры работников комбината и дочерних обществ, вакцинация и витаминизация горняков и металлургов, организовано санаторно-курортное лечение работников в санаториях Черноземья, Кавказа, Черноморского побережья. Труженики предприятий соревнуются в ра-

бочих спартакиадах и достойно представляют свои комбинаты на региональных и областных спортивных соревнованиях. Кроме того, Металлоинвест активно участвует в развитии городов присутствия в рамках социально-экономического партнёрства с регионами. На территории Старооскольского и Губкинского городских округов компания реализует ряд целевых программ по поддержке образования, детского здоровья, спорта, культуры, социальной активности: «Наша смена», «Наши чемпионы», «Сделаем мир ярче», «Здоровый ребёнок», «Сделаем вместе». Совместно с Русфондом реализуется программа помощи тяжелобольным детям. Компания оказывает финансовую помощь учреждениям профильного образования, уделяет особое внимание профориентационной работе. На средства Металлоинвеста реализуются благотворительные программы, восстанавливаются объекты историко-культурного наследия. И этот перечень можно продолжать. — Результаты конкурса в очередной раз подтвердили, что на наших предприятиях — Лебединском ГОКе и ОЭМК — проводится большая социальная работа, направленная на то, чтобы сотрудники были всесторонне защищены, достигали успеха в жизни и труде, — отметил директор по социальному вопросу Лебединского ГОКа Леонид Аляных. — Конечно, в этом серьёзная заслуга руководителей, трудовых коллективов комбинатов, а главное — компании «Металлоинвест», и той заботливой социальной политики, которую она реализует на

своих предприятиях. Поэтому не удивительно, но очень приятно, что Лебединский ГОК уже в четвёртый раз завоевывает первое место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Значит, мы движемся в правильном направлении. Для ОЭМК победа в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» в региональном этапе конкурса — уже вторая по счёту. — Причина успеха в том, что Металлоинвест — социально ориентированная компания с социально ответственным бизнесом, которая вкладывает немалые финансовые средства в устойчивое развитие всего региона и городов присутствия, — говорит директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Так, уже много лет действует соглашение о социально-экономическом партнёрстве между руководством компании Металлоинвест и администрацией Белгородской области, и в рамках этого соглашения по многим направлениям ведётся серьёзная работа. Например, в 2015 году около 2 миллиардов рублей было перечислено в бюджет области, из них более одного миллиарда — только на развитие Старого Оскола, большая часть этой суммы была направлена на благоустройство дорог нашего города. Остальная часть средств — на реализацию корпоративных внешних социальных программ, которые успешно реализуются на протяжении уже многих лет во всех городах присутствия компании.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

INDUSTRY 4.0

# В формате «единого окна»

Первые отделы взаимодействия с клиентами (ОВСК) многофункционального общего центра обслуживания (МФ ОЦО) открылись на прошлой неделе на Оскольском электрометаллургическом комбинате.

**К**лиентские отделы, или отделы взаимодействия с клиентами, созданы в рамках реализации проекта «Создание многофункционального общего центра обслуживания» — уникальной инициативы по централизации пяти обеспечивающих функций: управление персоналом, бухгалтерский и налоговый учет, казначейство, закупки, ИТ. Открытие на ОЭМК отдела взаимодействия с клиентами по двум функциям — бухгалтерский и кадровый учет — это важный шаг на пути создания передовой сервисной организации.

Теперь все запросы работников комбината, связанные с кадровым сопровождением и бухгалтерским учетом, будут приниматься и обрабатываться в формате «единого окна». То есть, не нужно будет обходить множество кабинетов отдела кадрового администрирования или бухгалтерии, чтобы запросить нужную справку или получить копии документов. Сотрудники ОВСК делают это аккуратно, правильно и быстро.

Первые клиенты отдела уже оценили преимущества новой структуры. — Очень удобно, что все в одном месте, централизованно, и достаточно обратиться к одному специалисту, чтобы решить проблему, — считает ведущий инженер сметной группы управления главного энергетика Марина Белоусова.

— А четкость и строгий порядок в приеме и оформлении документов позволяют минимизировать возможность неразберихи и путаницы в этих вопросах. Думаю, новая структура поможет упростить и ускорить процесс обработки и получения необходимой информации.

— Все сотрудники отдела взаимодействия с клиентами нам уже знакомы, — говорит специалист управления делами Роман Рыжов. — Мне приходится три-четыре раза в неделю обращаться сюда по рабочим вопросам. Очень удобно, когда не нужно ходить по

рядок работы, но никто не говорил, что будет легко, да и мы не боимся трудностей, — улыбается Мария Попова, бухгалтер отдела учета материально-производственных запасов ОВСК. — Много лет комбинат работал по одной системе учета, теперь на смену ему приходит новая. А строить новое всегда нелегко. Но все вопросы, которые возникают по ходу внедрения новой системы, мы оперативно решаем с руководством. Перечень услуг, которые оказывает ОВСК для сотрудников комбината, следующий:

— Прием и проверка на коррект-

плате, количеству дней неиспользованного отпуска, по правилам оформления и срокам предоставления первичных документов и так далее).

— Прием запросов и обращений на предоставление отчетов, информации, документов по кадровому и бухгалтерскому учету (запросы на предоставление справок по заработной плате, копий трудовых книжек, копий первичных документов, актов сверки с контрагентами, остатков ТМЦ, числящихся за материально — ответственными лицами и так далее). — Выдача исходящих бухгалтерских, кадровых документов, справок, отчетов (счета-фактуры, акты выполненных работ, справки по заработной плате, расчетных листов, справки с места работы и так далее).

Пожелаем успешной работы первому отделу взаимодействия с клиентами!

Для вопросов и обращений в МФ ОЦО на ОЭМК действует телефон горячей линии +7 (4725) 37-42-42 и электронные адреса: [ovsk\\_rsp@oemk.ru](mailto:ovsk_rsp@oemk.ru) — по вопросам расчетов с персоналом, [ovsk\\_bu@oemk.ru](mailto:ovsk_bu@oemk.ru) — по вопросам бухгалтерского учета, [ovsk\\_ka@oemk.ru](mailto:ovsk_ka@oemk.ru) — по вопросам кадрового администрирования.

Вопросы и предложения вы всегда можете направить на электронный адрес [SSCproject@metalloinvest.com](mailto:SSCproject@metalloinvest.com) или в ящик обратной связи «Твой голос»!

**Ирина Милохина**  
Фото Валерия Воронова

**Фронт офис** (англ. front office, букв. — «передний» офис) — это структурное подразделение компании, в компетенцию которого входит, прежде всего, работа с клиентами и для клиентов. Название этого подразделения связано с тем, что персонал фронт офиса всегда находится впереди, на виду клиентов, в то время как обслуживающий персонал «невидим» для потребителей, и они могут даже не догадываться о его существовании.

нескольким кабинетам, а решить вопрос на месте. Любой работник комбината, например, может здесь заказать какую-то справку, получить информацию о заработной плате или о начислении отпускных. По всем подразделениям распространены памятки с телефонами и вопросами, по которым можно обращаться в отдел взаимодействия с клиентами, там все понятно и доступно написано. — Да, изменился привычный по-

ность заполнения первичных документов по кадровому и бухгалтерскому учету (заявления на отпуск и на увольнение, акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры, акты списания материальных ценностей и так далее).

— Консультационная поддержка по вопросам бухгалтерского учета и кадрового администрирования (предоставление информации по начислению заработной

С ДНЁМ МАТЕРИ

**Дорогие наши матери! Милые женщины!**

Сердечно поздравляем с одним из самых теплых праздников — Днём матери! Этот молодой праздник уверенно вошёл в дома и старооскольцев в том числе, заняв особое место. Бережным и внимательным отношением к женщине мы подчёркиваем величие и святость её важнейшей роли, связанной с рождением и воспитанием детей. Мама — самый главный человек в судьбе каждого. Её доброта и забота, умение поддерживать семейные традиции, несомненно, важны и для сохранения и укрепления духовных ценностей и нравственных идеалов общества. В текущем году большая старооскольская семья пополнилась 2290 малышами. 2266 оскольчанок стали мамами, 1070 из них — впервые. 299 многодетных мам являются обладателями почётного знака «Материнская слава». Желаем, чтобы предстоящий праздник прошёл в семейном кругу, был наполнен уютом, словами любви и благодарности. Здоровья и счастья вам, дорогие наши мамы! Пусть ваши дети будут успешными и внимательными, а ваша жизнь — полна благополучия и гармонии!

**Александр Гнедых,**  
глава администрации  
Старооскольского городского округа

**Иван Потапов,**  
председатель Совета депутатов  
Старооскольского городского округа

**Дорогие женщины!**

От всей души поздравляем вас с замечательным праздником — Днём матери! Нет чувства светлее, добрее, крепче, чем материнская любовь, которая вселяет ощущение надёжной защиты, даёт силы на новые дела и свершения. Всепрощение и безграничная любовь — без конца и края, готовность отдать всё ради счастья своих детей — это наши мамы. Счастлив тот, кого добрые материнские руки и слова поддерживают не только в детстве, они нужны в любом возрасте, какими бы взрослыми и самостоятельными мы себя не считали. Мама — первый и главный наставник, мудрый советчик и самый преданный друг, она вкладывает в своих детей духовно-нравственные ориентиры и основы культурных представлений, во многом предопределяя облик семьи и всего общества. Мы всегда испытываем глубокую признательность за ваш ежедневный подвиг, отдаём должное трогательной душевной заботе и связи, сохраняемой на протяжении всей жизни. В этот праздничный день особые слова благодарности матерям-героиням, многодетным мамам, приёмным матерям детей-сирот.

Земной поклон вам, женщины, матери, дорогие хранительницы домашнего очага за ваш неустанный труд, безграничное терпение, душевную щедрость! Пусть ваши дети растут любящими, добрыми и талантливыми, пусть вас всегда окружает их забота и внимание! Здоровья, радости и счастья вам и вашим семьям!

**Олег Михайлов,**  
управляющий директор АО «Лебединский ГОК»,  
депутат Белгородской областной Думы

**Борис Петров,**  
председатель профсоюзного комитета  
АО «Лебединский ГОК»

НОВОСТИ РЕГИОНА

## Только статистика

**В Белгородской области растёт число семей с несколькими детьми.**

**3** а 10 месяцев 2016 года в Белгородской области родилось 14432 ребёнка, 42,1 процента из которых являются первенцами. В прошлом году за этот же период первенцы составляли 45,1 процента. Доля повторных рождений выросла соответственно с 54,9 до 57,9 процента. В январе-октябре 2016 года в регионе умерло 18023 человека. Общественный коэффициент смертности не изменился, составив 14 на 1000 человек населения. Естественная убыль населения составила 3591 человек, что выше аналогичного периода прошлого года на 620 человек. Число браков в январе-октябре 2016 года по сравнению с этим же периодом прошлого года сократилось на 2336 — до 8528, количество разводов возросло на 71 — до 5586, сообщает Белгородстат.

*Бел.Ру*

# Отдел взаимодействия

**Горячая линия**

☎ **7(4725)37-42-42**

✉ **ovsk\_rsp@oemk.ru** — по вопросам расчетов с персоналом  
**ovsk\_bu@oemk.ru** — по вопросам бухгалтерского учета  
**ovsk\_ka@oemk.ru** — по вопросам кадрового администрирования

Здание заводоуправления - 3	Ведение бухгалтерского учета	Подразделения	АБК ЭСПЦ
Учет расчетов с персоналом	каб.101, тел. +7(4725)37-31-87	Все подразделения	Учет операций
Учет операций вспомогательных цехов	каб.102, тел. +7(4725)37-58-28	Все вспомогательные цеха	основных цехов
Учет денежных средств и финансовых вложений	каб.116, тел. +7(4725)37-42-42	Все подразделения	
Учет объектов ОС, МПЗ, работ и услуг, расчетов с контрагентами:			
- учет объектов ОС, МПЗ;	каб.117, тел. +7(4725)37-46-73	Все подразделения	<b>АБК СПЦ-1</b>
- учет приобретенных работ и услуг;	каб.117, тел. +7(4725)37-56-76	Все подразделения	Учет операций
- учет расчетов с контрагентами.	каб.117, тел. +7(4725)37-32-22	Все подразделения	основных цехов
			<b>АБК СПЦ-2</b>
			Учет операций
			основных цехов

**Ведение кадрового администрирования**

Кадровое сопровождение сотрудников

каб.114-115, тел. +7(4725)37-58-92

Все подразделения

каб.113,

тел. +7(4725)37-42-94

ЭСПЦ, ЦОИ, ЦОИМ

каб.404в,

тел. +7(4725)37-60-44

СПЦ-1

каб.409,

тел. +7(4725)37-19-94

СПЦ-2, ЦОП



## СТИ МИСиС ИНФОРМИРУЕТ



Учебно-методический центр  
СТИ НИТУ «МИСиС»  
осуществляет:

Профессиональную переподготовку, дающую право ведения новой профессиональной деятельности на базе высшего и среднего профессионального образования:

- бухгалтерский учёт, анализ и аудит (1 год);
- финансы и кредит (1 год);
- управление персоналом (4 месяца);
- контролёр технического состояния авто транспортных средств (4 месяца).
- ответственный за безопасность дорожно-го движения (4 месяца).

Телефоны для справок: 45-12-00,  
добавочный — 295; 8-905-673-92-20.

До 25 ноября продолжается набор  
в ОПК СТИ НИТУ «МИСиС»  
на базе 9 и 11 классов.  
По окончании обучения выдаётся  
московский диплом.

Приёмная комиссия ОПК: 32-83-26.

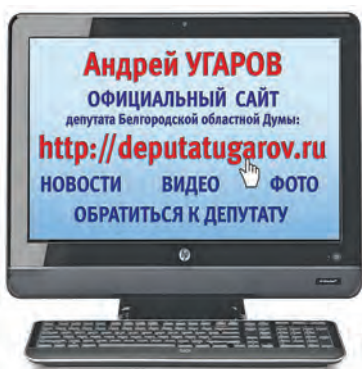
код	Наименование специальности
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)
13.02.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)
15.02.08	Технология машиностроения
22.02.01	Металлургия черных металлов
22.02.05	Обработка металлов давлением
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

## Школа иностранных языков СТИ НИТУ «МИСиС»

Центр объявляет набор взрослых и детей в группы на 2016-2017 учебный год:

- по изучению английского и немецкого языков на разных уровнях;
- по подготовке к сдаче ЕГЭ по иностранным языкам;
- по подготовке к экзаменам Cambridge ESOL с получением сертификата международного образца.

Наш адрес: г. Старый Оскол, м-н Макаренко 42, корпус №1 СТИ НИТУ «МИСиС», кабинет №507, телефон: (4725) 45-12-11.  
Оформление на 2016-2017 учебный год: с 22.08.2016 по 05.09.2016 с 14.00 до 20.00.



### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

На сайте [deputatugarov.ru](http://deputatugarov.ru) действует раздел — «Книги и буклеты».

Кроме того, вы сможете поделиться заинтересовавшими вас новостями со своими друзьями в соцсетях.

[deputatugarov.ru](http://deputatugarov.ru) — работает для вас!

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Курс на сплочение

Работники ОЭМК, состоящие в кадровом резерве, прошли курсы повышения квалификации по программе «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ».



Лекции для них читали лучшие профессора и доценты Старооскольского технологического института МИСиС имени А. А. Угарова.

### Окунулись в студенческие годы...

Молодые слушатели, а среди них мастера и старшие мастера, руководители среднего звена цехов и подразделений комбината, признались, что давно не испытывали такого удовольствия от общения с преподавателями. Интересные темы, захватывающие дискуссии... Как будто окунулись в студенческие годы.

— Действительно столько всего нового! — восклицает мастер по ремонту оборудования ЦРМО Максим Ботвиньев. — Начали с базовых понятий об управлении персоналом, основ экономики металлургического предприятия и сущности управленческого труда, а потом — психология, менеджмент, управление проектами и развитие коммуникабельности. Нас учили, как правильно общаться и разрешать трудовые споры, какие подходы использовать и как действовать, чтобы создать в коллективе атмосферу доброжелательности, как объединить людей для решения производственных задач, каким способом соединить индивидуальные и групповые интересы, чтобы сформировать команду единомышленников. Темы не просто интересные, но и полезные! Хорошо, что нам дают возможность обучаться, расширять кругозор, пополнять знания. Я семь лет на должности мастера. Высшее образование получил в Норильском индустриальном институте — по профессии механик металлургического оборудования. Начинать на ОЭМК слесарем-ремонтником третьего разряда. Работал на разных участках, исполнял обязанности мастера. А сейчас остаюсь и за начальника участка. Всё это время перенимал опыт у старших коллег. Такое целенаправленное обучение, которое мы прошли в МИСиС, придаёт уверенности в своих силах.

— Профессора, доценты и преподаватели, прочитавшие лекции в этой группе, единодушно отмечают высокий уровень подготовки оэмовских резервистов, —

рассказывает руководитель Центра дополнительного профессионального образования СТИ НИТУ «МИСиС», профессор, доктор экономических наук Валерий Малашенко. — За год у нас проходят курсы повышения квалификации 300-400 человек со всего региона, но таких слушателей, серьёзно нацеленных на обучение, я не припомню. Они на лету воспринимали новые темы, активно участвовали в образовательном процессе, показали своё умение не только слышать, но и грамотно дискутировать. Судя по такому резерву, будущее у Оскольского комбината надёжное.

### Готовились с марта!

Валерий Петрович пояснил также, что и с их стороны был тщательный подбор преподавателей. К этой встрече готовились с марта.

— С начальником учебного центра ОЭМК Еленой Зиминной мы разрабатывали план обучения — продолжил профессор. — Он предусматривает изучение широкого спектра тем и вопросов, с которыми в той или иной мере сталкиваются руководители среднего звена на производстве. Выбрали самые, на наш взгляд, интересные темы, дополнили их нашими представлениями о задачах, стоящих перед молодыми руководителями, разработали структуру этой программы. В её согласовании принял непосредственное участие и директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев. Кстати, в нынешнем году Центр ДПО нашего института разработал и провёл обучение по 36 программам, в том числе 12 совершенно новых для нас, включая и «Управление персоналом». Надеюсь, она будет востребована и дальше.

Если говорить о лекциях, то, по словам профессоров и доцентов института, принявших участие в программе, они старались дать своим оэмовским слушателям базовые понятия и основы идеологии управления персоналом. Её цель — создание единой команды.

— Цель руководителя, даже невысокого ранга — создать у себя сплочённый коллектив, в котором люди были не равнодушными исполнителями, а творческими работниками, вовремя приходили друг другу на выруч-

ку, вместе работали на конечный результат, — считает Валерий Малашенко. — Единая команда основана на многих критериях. Это не только оплата труда, стимулирование и высокая мотивация, но и отсутствие конфликтности, сплочённость, доверие и самое главное — разделяемая всеми цель. Задача руководителя соединить индивидуальные интересы каждого работника и общие интересы производства, создать в коллективе доверительные отношения, когда коллеги не стесняются попросить помощи, не боятся признаться в ошибках, а вместе находят путь к их исправлению. — Коллектив у нас большой, в смену трудится около 50 человек, — рассказывает мастер участка шахтных печей цеха окомкования и металлургии Виктор Лабанович. — С людьми надо уметь общаться. Когда коллектив дружный, то мы всё можем сделать, выполнить любое производственное задание. Главное — должна быть единая команда. И то, как это сделать, мне и моим коллегам из резерва кадров ОЭМК помогли прошедшие занятия. Для нас провели очень полезные курсы — мы обсуждали и личностные отношения в коллективе, и методики управления персоналом. Мне, например, было интересно знакомство с основами менеджмента. Я больше технолог, но узнал для себя много нового. Особенно мне запомнилась лекция «Идеология качества — основа профессионального успеха», которую нам читал профессор Виктор Петрович Соловьёв. Теперь мне стали более понятны пути и способы решения проблем качества. И, конечно же, я смогу передать своим товарищам по работе полученные знания.

### Это уровень!

«Оценка эффективности использования ресурсов...», «Кадровый резерв. Сущность, цели и задачи организации и управления труда...», «Управление проектами. Трудовой договор. Коллективный договор. Рабочее время. Особенности регулирования труда», «Человек, индивид, личность. Социализация личности. Социальные роли и статусы», «Практика делового общения и развития коммуникабельности руководителя», «Теоретические основы мотива-

ции, стимулирования и оплаты труда», «Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров», «Основы теории изобретательства...» — эти и другие темы (всего их 16) составили программу повышения квалификации «Управление персоналом», по которой прошли обучение лучшие молодые специалисты комбината.

Почему лучшие? Уже потому, что они успешно прошли первый этап становления руководителя — этап неформального лидерства — и закрепились на новом рубеже — резерв руководителей среднего звена лидера российской металлургии Оскольского электрометаллургического комбината.

— Обучение очень объёмное, насыщенное, — говорит начальник группы механических испытаний и металлографии лаборатории механических испытаний технического управления Наталья Плетнёва. — В день четыре лекции, четыре разных, интересных преподавателя — профессора и доценты, кандидаты наук — предлагали нам, казалось бы, абсолютно разные темы, но нацеленные на создание единой команды, способной решать непростые задачи металлургического производства. Прослушанные курсы вселяют уверенность в своих силах. Помогают формировать в каждом из нас личность, расставлять для себя какие-то новые акценты в работе. Они заставляют пересмотреть некоторые моменты: как ты общаешься с коллегами, подчинёнными и руководителями, как определяешь цель и выстраиваешь цепочку отношений для её достижения. Думаю, что приобретенные знания помогут мне лучше организовать работу, более чётко представить, как правильно поступить в трудной ситуации, по новому взглянуть на дело, которое я и, несомненно, мои товарищи по учёбе, любим. Думаю, выражу мнение всех прошедших эту замечательную школу общения на курсах повышения квалификации в Старооскольском технологическом институте, носящем имя Алексея Алексеевича Угарова: большое спасибо руководству комбината за предоставленную возможность обучения и замечательным преподавателям, открывшим нам новые горизонты. Это уровень!

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

■ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»

# Возможности развития

На предприятиях Металлоинвеста завершился внутренний этап конкурса «Лучший руководитель». Победители и призёры конкурса — по шесть человек от каждого комбината — примут участие в общекорпоративном состязании.

**Н**а Уральской Стали, Лебединском и Михайловском ГОКах такой конкурс проходил впервые, а на Оскольском электрометаллургическом комбинате в прошлом году уже соревновались за звание «Лучшего мастера». Теперь конкурс вышел на корпоративный уровень и проводится по двум номинациям — «Лучший мастер» и «Лучший руководитель среднего звена».

Внутренний этап показал, что предприятия выдвинули самых достойных представителей среди мастеров, старших мастеров, начальников участков, начальников смен. Практически все конкурсанты проявили свои управленческие способности, показали хорошие теоретические знания и умение решать поставленные задачи. На ОЭМК во внутреннем этапе конкурса приняли участие 34 человека — 18 мастеров и 16 руководителей среднего звена. Некоторые структурные подразделения, например, сортопрокатный цех №1, отдел технического контроля, управление закупок, выставили сразу нескольких участников, есть и один самовыдвиженец. Отборочный этап включал в себя два задания: тестирование и интервью по компетенциям.

— Во время тестирования каждому участнику конкурса было предложено ответить на 50 вопросов по следующим темам: трудовое законодательство, охрана труда, организация и нормирование труда, история компании «Металлоинвест», — рассказывает Лариса Пилипенко, исполняющая обязанности начальника группы оценки и развития персонала УПиРП ОЭМК. — Все участники отборочного этапа получили возможность заявить о себе, о своих целях и стремлениях, проявить свою инициативность и ответственное отношение к делу. Они продемонстрировали способность решать нестандартные задачи и работать в команде и были допущены ко второму этапу конкурса — интервью по компетенциям, которое по определённой методике провели специалисты управления подбора и развития персонала.

Виталий Лукьянов, мастер службы АСУ прокатного производства



управления автоматизации, признался, что это был его первый опыт участия в подобных конкурсах и, конечно, он испытывал некоторое волнение.

— Тестирование прошло нормально, правда, было совсем немного времени на подготовку, и на некоторые вопросы по промбезопасности я ответил неправильно, — рассказал он. — Сегодня прошло собеседование по компетенциям, рассказал всё, что знаю, тем более, что опыт работы у меня довольно большой — 15 лет. Думаю, что такие конкурсы очень важны, особенно для молодых руководителей, которые хотят проявить себя. Это хорошее дело. Члены комиссии обращали внимание на то, подавали ли человек рацпредложения. У меня их было несколько. Одно из последних касалось изменения алгоритма работы приводов и их функциональной схемы. На мой взгляд, руководитель должен быть хорошо образован и эрудирован, обладать хорошо поставленной речью и, конечно, быть терпеливым к людям. Ведь у каждого человека свои проблемы и к каждому нужен свой индивидуальный подход. Это основное. — Когда мне предложили участвовать в этом конкурсе, я сразу согласилась, потому что чувствую

в себе силы и хочу показать свои способности, — поделилась мастер цеха подготовки производства и ремонтов Елена Прохирова. — Идей по совершенствованию у меня много, но так как я работаю в сфере снабжения, касаются они, в основном, внедрения систем отчётности для улучшения планирования и обеспечения структурных подразделений комбината. В частности, в этом году у нас внедрена система централизованного вывоза, и моё предложение касается унификации системы отчётности в программе R-3, что позволит сократить время на выполнение некоторых операций. Этот конкурс считаю для себя чрезвычайно важным и полезным, потому что он даёт возможность развития. И потом — это как бы ещё и тренинг для руководителей, где они могут проявить свои способности, показать управленческие навыки.

Итак, отборочные испытания на предприятиях компании завершены. Заключительный, корпоративный этап конкурса «Лучший руководитель» пройдёт 5 декабря в Москве, в отеле «Марriott Твэрская». Он будет состоять из семи испытаний разного типа, максимально приближенных к рабочим ситуациям. Участни-

кам предложат письменные, устные, групповые задания, а также ролевые игры.

Оценивать конкурсантов будет авторитетное жюри, в состав которого войдут заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом ООО УК «Металлоинвест» Марина Новикова и заместитель директора департамента горнорудного производства Ринат Исмагилов. В каждой номинации будет определено по три победителя, набравших наибольшее количество баллов при выполнении конкурсных заданий. Каждый участник, занявший одну из ступеней пьедестала почёта, получит материальное вознаграждение: победители в каждой из номинаций — по 70 тысяч рублей, призёры — по 50 и 30 тысяч за второе и третье места соответственно. Кроме этого, победители конкурса будут приглашены в офис управляющей компании на новогоднее корпоративное мероприятие. Денежное вознаграждение получат и все остальные участники корпоративного этапа: им будет выдана премия в размере 10 тысяч рублей.

*Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова*

■ ТВОЙ ГОЛОС

## Уважаемые работники ОЭМК!

В подразделениях предприятия установлены ящики обратной связи «Твой голос». С их помощью вы можете передать руководству предприятия и компании ваши сообщения об актуальных проблемах, с которыми приходится сталкиваться в ежедневной работе, задать любые волнующие вопросы, поделиться своими предложениями или идеями.



**М**ы не просим подписывать обращения. Но если вы пишете о замеченных нарушениях, требующих устранения, пожалуйста, указывайте структурное подразделение, о котором говорится в сообщении. Вопросы, требующие персонального рассмотрения, мы просим подписывать. В противном случае мы не сможем ответить вам лично или разобраться в вопросе совместно с вами.

Все вопросы будут классифицированы по темам и направлены руководителю соответствующего структурного подразделения комбината.

Ответы на вопросы, которые будут значимы для многих работников комбината, мы опубликуем в корпоративной газете или разместим на информационных стендах в цехах. В том случае, если вопрос будет касаться конкретного структурного подразделения (цеха) — ответ или решение по проблеме будут доведены до сведения работников начальником цеха во время проведения рабочих собраний.

Ящики «Твой голос» — это возможность задать вопрос и донести свои мысли непосредственно до руководства предприятия. Пишите о том, что вас волнует, задавайте вопросы, критикуйте, но и предлагайте свои идеи и решения. Нам важно ваше мнение!

**Пожалуйста, помните, ящики «Твой голос» не должны использоваться для распространения заведомо ложных и порочащих честь и достоинство работников комбината сведений, а также для сведения личных счётов.**

■ ОФИЦИАЛЬНО

## За верность Отчеству

Грамоту попечительского совета «Прохоровское поле» «За верность Отчеству» получил начальник сортопрокатного цеха №2 ОЭМК, депутат Совета депутатов округа Евгений Носов. Наш земляк был в числе троих белгородцев, которые удостоены этой награды. Она утверждена несколько месяцев назад и вручается тем, кто внес посильный вклад в создание нового бронетанкового музея в Прохоровке.

*Oskol.City*

■ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## За звание лучшего

На этой неделе на ОЭМК состоялся конкурс профмастерства, организованный управлением главного энергетика.

**С**егодня состоится подведение итогов и награждение победителей. За звание лучшего по профессии соревновались электромонтёры, слесари-ремонтники и электрогазосварщики. Состязания проходили в двух возрастных категориях: до 30 лет

и после 30-ти. Организаторы конкурса постарались, чтобы теоретические и практические задания помогли раскрыть профессиональный потенциал участников. Подробности читайте в следующем номере газеты.

*Татьяна Денисова*



■ АКЦИЯ

### 26 ноября - День большого сахарным диабетом

Поликлиника городской больницы №2 города Старый Оскол приглашает жителей северо-восточной части города на акцию «Измерь уровень глюкозы крови».

Обращаться: 25 ноября 2016 года в кабинет №215 отделение профилактики с 08.00 до 09.00. Строго натощак.

Администрация ОГБУЗ «Городская больница №2»

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## Выпуск стали в России вырос на два процента

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) за октябрь 2016 года производство стали в РФ выросло в годовом сравнении на 2 процента, а к предыдущему месяцу — на 4,1 процента.

Объём выпуска проката чёрных металлов вырос на 1,3 процента и на 0,3 процента соответственно. Производство стальных труб в октябре выросло к предыдущему месяцу на 2,3 процента, но в годовом исчислении снизилось на 11,3 процента.

В общей сложности в январе-октябре 2016 года металлургические предприятия РФ выпустили 57,7 млн тонн стали и 49,8 млн тонн готового проката чёрных металлов. Сокращение объёмов в годовом исчислении — 0,9 процента и 1,5 процента соответственно. Трубные предприятия РФ изготовили в январе-октябре 8,4 млн тонн продукции — на 12,5 процента меньше, чем годом ранее.

MetalTorg.Ru

## В Поднебесной одно сокращают, другое строят

В Китае построят новый меткомбинат мощностью 8 миллионов тонн стали в год.

Самый загруженный металлургическими заводами город провинции Хэбэй создаёт новый сталелитейный конгломерат и переносит его мощности за городскую черту. Власти Таншань приняли решение построить в 40 км от города металлургический завод мощностью в восемь миллионов тонн стали в год, который объединит 10 местных предприятий — производителей металлопродукции.

Решение властей поможет сократить 3,5 миллиона тонн существующих мощностей на территории Таншань, говорится в сообщении агентства «Синьхуа». Новый проект получил название Tangshan Bohai Steel Project и оценивается в 38 миллиардов юаней (5,54 миллиарда долларов США). Всего в Таншань должны быть ликвидированы 40 миллионов тонн устаревших металлургических мощностей в соответствии с государственной программой реструктуризации отрасли, рассчитанной до конца следующего года. Согласно докладу властей города, с 2013 года здесь было закрыто 31,86 миллиона тонн производственных мощностей по выплавке стали.

SteelLand

## ТАРИФЫ

## Коммунальные услуги подорожают

Правительство России утвердило индексацию тарифов на коммунальные услуги с 1 июля 2017 года.

Соответствующее распоряжение от 19 ноября 2016 года опубликовано на официальном портале правовой информации.

Большее всего тарифы вырастут в Москве — на 7 процентов. Среди лидеров также — Санкт-Петербург, Камчатка, Якутия. Там индексация составит 6 процентов. В Башкирии и Кемеровской области тарифы увеличатся на 5,8 и 5,9 процента соответственно.

Наименьшая индексация предусмотрена традиционно для некоторых кавказских республик, в частности, в Северной Осетии этот показатель составит 2,5 процента, Кабардино-Балкарии — 3,3 процента, Дагестане — 3,3 процента, Карачаево-Черкессии, Чечне и Адыгее — 3,4 процента. На Чукотке, Сахалине, а также в Тамбовской, Тверской, Калужской, Курской, Мурманской, Белгородской областях тарифы также вырастут на 3,4 процента.

ТАСС

## КОНКУРС ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

## Выровняли температурное поле

В конце нынешнего года в компании «Металлоинвест» будут подведены итоги корпоративного конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.



В оргкомитет ОЭМК поступило четыре заявления на участие в конкурсе. Четыре авторских коллектива предприятия из цеха обжига известки, сортопрокатного цеха №2, цеха окомкования и металлизации, а также из электросталеплавильного цеха и теплотехнической лаборатории, работавшие в паре, будут соревноваться за призовые места. Мы расскажем о рационализаторском предложении, выдвинутом на конкурс работниками ЦОИМ — «Отвод конденсата из коллекторов топливного газа реформера». Оно было реализовано в июне нынешнего года на шахтной печи №1 отделения металлизации. Авторы рацпредложения — Сергей Петров, начальник цеха, Юрий Ланцов, заместитель начальника цеха по технологии, Андрей Карпешин, заместитель на-

чальника цеха по оборудованию и подготовке к ремонтам, Андрей Башев, энергетик, Евгений Хардинов, начальник участка, Олег Патрин, энергетик отделения, и Александр Межаков, мастер по ремонту оборудования.

После модернизации, проведённой на первой шахтной печи ещё в 2010 году, её производительность увеличилась практически вдвое. Но после этого в цехе столкнулись с такой проблемой, как неравномерное температурное поле реформера. То есть газ поступал на горелки неритмично, следовательно, неравномерно нагревались и реакционные трубы реформера. Происходило это оттого, что в коллекторах, подающих вторичный газ для нагрева, скапливались отложения окалины и пыли от остаточного конденсата. — В прошлом году, во время капитального ремонта печи, мы выяснили, что проблемы в работе ре-

формера связаны именно с этими отложениями, — рассказывает один из авторов рацпредложения, энергетик ЦОИМ Андрей Башев. — Чтобы изменить ситуацию, решено было установить новые трубы для отвода конденсата большего диаметра, увеличив его практически в четыре раза — с 25 до 100 миллиметров. Специалисты ПКО выполнили проект, и с начала нынешнего года мы приступили к подготовительным работам для его реализации: закупке необходимого оборудования и материалов, предварительной укрупнённой сборке и так далее. Кроме того, сделали ещё и общий большой коллектор диаметром 200 миллиметров для сбора и дальнейшего отвода остаточного конденсата, чтобы полностью исключить забивание труб. На внедрение рационализаторского предложения мы затратили всего 168 тысяч рублей. В результате тем-

пературное поле реформера полностью выровнялось, и подогрев реакционных труб стал более эффективным. Это, как мы считаем, приведёт к экономии природного газа — до 2 кубометров на тонну продукции, а ожидаемый годовой эффект от снижения расхода природного газа составит более 8 миллионов рублей.

За три месяца, прошедших после внедрения рацпредложения на первой шахтной печи отделения металлизации, уже видны первые результаты. Кроме того, специалисты ЦОИМ отмечают, что помимо экономии энергоресурсов, реализованное мероприятие ведёт и к некоторым другим положительным моментам. Так, равномерное температурное поле позволяет намного дольше сохранять футеровку и трубы реформера, что также ведёт к определённой экономии.

Ирина Милохина

Фото Валерия Воронова

## КОНКУРС ФОНДА «ПОКОЛЕНИЕ»

## О ЛУЧШЕМ СТУДЕНТЕ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

В Белгородской области подвели итоги первого этапа программы «Лучший студент года» фонда «Поколение».

Руководитель фонда, депутат Госдумы РФ Андрей Скоч и жюри фонда определили 275 студентов, которые станут обладателями стипендии «Лучший студент года». В конкурсном отборе участвовало 45 высших и среднеспециальных учебных заведений. Весь учебный год студенты будут получать стипендию в пять и шесть тысяч рублей. Премияльный фонд «Лучшего студента» 2016-2017 года составляет 12,6 млн рублей. Среди победи-

телей этапа — студенты, которые не только показали отличные результаты учёбы, но и активно участвующие в общественной, культурной и спортивной жизни учебного заведения и региона. Так, студент медколледжа Медицинского института НИУ «БелГУ» Дмитрий Плесовских — лауреат соревнований по плаванию среди лиц с ограниченными возможностями и победитель Всероссийский олимпиад профессионального мастерства, финалист чемпио-

ната России. Среди победителей также студент Валуйского колледжа Данила Соловьёв, в копилке которого дипломы и сертификаты за победы в конкурсах, смотрах и олимпиадах по полиатлону, пулевой стрельбе, лёгкой атлетике. Фонд «Поколение» Андрея Скоча отметил заслуги и студента Белгородского аграрного университета им. В. Я. Горина Александра Лященко, мастера спорта международного класса, члена сборной команды области и России по лёг-

кой атлетике среди лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата, пятикратного победителя молодёжных первенств мира, двукратного бронзового призёра чемпионата Европы. Второй этап стипендиальной программы фонда «Поколение» в пройдёт декабре, где определятся обладатели повышенной стипендии. А сама торжественная церемония будет традиционно приурочена ко Дню российского студенчества.

Бел.Ру

26 НОЯБРЯ – ДЕНЬ БОЛЬНОГО САХАРНЫМ ДИАБЕТОМ



Регулярно проверяйте уровень глюкозы в крови!

## Глюкоза имеет значение

Сахарный диабет является одной из главных проблем здравоохранения во всём мире, этой патологией страдают более 366 миллионов человек.

Предполагается, что к 2030 году общее число больных сахарным диабетом может увеличиться до 438 млн человек. В РФ численность больных сахарным диабетом составляет около 9,6 млн человек. Каждые 12-15 лет число больных диабетом в среднем удваивается. Во всех странах мира численность больных сахарным диабетом возрастает в основном за счёт увеличения количества пациентов, страдающих сахарным диабетом типа 2. Однако основная масса больных сахарным диабетом этого типа остаётся неучтённой, поскольку вследствие невыраженных жалоб или их отсутствия больные не посещают врача. На одного обратившегося к врачу больного приходится 3-4 человека, не подозревающих о наличии у них сахарного диабета. Среди эндокринной патологии сахарный диабет занимает первое место по распространённости (более 50 процентов всех эндокринных заболеваний). В Белгородской области – около 48 тысяч

больных сахарным диабетом. В Старом Осколе на диспансерном учёте на начало 2016 года состоит 8676 человек, из них с 1 типом диабета – 404 человека. В 2015 году в Старом Осколе впервые выявлен сахарный диабет у 591 человека.

В регионе живёт около 48 тысяч больных сахарным диабетом, в Старом Осколе – 8676.

По данным Комитета экспертов по сахарному диабету при Всемирной организации здравоохранения, «диабет и его сосудистые осложнения будут постоянно увеличивающимся бременем здравоохранения». Среди причин смерти сахарный диабет занимает третье место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Эпидемиология сахарного диабета изучена недостаточно. Отмечено, что

заболеваемость сахарным диабетом детей, рождённых с массой тела более 4,5 кг, в более позднем возрасте достигает 30-50 процентов. У лиц, масса тела которых превышает норму на 20 процентов, сахарный диабет выявляется в 10 раз чаще, чем в популяции. Среди лиц с резко выраженным ожирением заболеваемость диабетом увеличивается в 30 раз. В группе риска сахарного диабета второго типа – люди, страдающие абдоминальным ожирением, имеющие сахарный диабет в своей наследственности, артериальную гипертонию и другие сердечно-сосудистые заболевания, а также использующие лекарственные препараты, способствующие гипергликемии или увеличению массы тела. Во всём мире увеличение численности больных диабетом 2 типа. Сахарный диабет второго типа – это приобретённое хроническое забо-

левание, которое связано с нарушением углеводного обмена. У пациента появляется нечувствительность клеток внутренних органов к инсулину. В начале болезни поджелудочная железа всё ещё синтезирует этот гормон, но затрудняется утилизация глюкозы, человек уже не способен самостоятельно «бороться» с повышением сахара в крови. В запущенной стадии поджелудочная железа полностью утрачивает способность вырабатывать инсулин. В первую очередь, диабет опасен своими осложнениями. Сахарный диабет стал главной причиной слепоты. В группе больных сахарным диабетом гангрена встречается в 20-30 раз чаще, чем среди лиц, не страдающих этим заболеванием. Лучшая профилактика этого заболевания – изменение образа жизни. Больше двигайтесь, проводите время на свежем воздухе, ограничьте потребления углеводов и жиров, регулярно проверяйте уровень глюкозы в крови.

*Наталья Ряполова, врач-эндокринолог ГБ №2*

OSKOL.CITY СООБЩАЕТ

## В регионе введут новые тарифы на капремонт

Губернатор одобрил предложение ввести дифференцированные тарифы на капитальный ремонт домов.

Предлагается дифференцировать взнос за капремонт: для домов с лифтами он составит 7,88 рублей за кв. м, или на 6 процентов больше по сравнению с 2016 годом. А для домов без лифтов – 7,6 рубля, или на 2,5 процента по отношению к текущему году. В среднем размеры минимального взноса увеличатся на 4 процента. Это позволит провести капремонт в 164 домах и заменить 500 лифтов. Всего в области 4372 лифта, треть нуждается в замене или капремонте. Установка каждого обойдётся в 1,74 млн рублей, из которых 950 тысяч – стоимость самой подъёмной машины.

## Больше заработали финансисты

Средняя заработная плата в Белгородской области самая высокая среди других регионов Центрально-Чернозёмного региона.

В сентябре 2016 года средний заработок в регионе был на 4264 рубля выше, чем в Тамбовской области, на 1777 рублей – чем в Липецкой, на 1594 рубля – в Курской. В первый осенний месяц в Белгородской области номинально начисленный заработок сотрудников организаций региона составил 26669,4 рубля, что выше соответствующего месяца 2015 года на 5,2 процента. Самый высокий заработок – 39648 рублей – в сентябре был зафиксирован у работников организаций финансовой деятельности (в полтора раза выше среднего по области).

## Лучше, чем на Чукотке

Стоимость продуктового набора в Белгородской области – в пятёрке наименьших в стране.

В среднем по стране она составила 3638 рублей. В рейтинге участвовали 85 субъектов РФ. Белгородская область замкнула пятёрку тех регионов РФ, где выявлена минимальная стоимость продуктовой корзины по данным на конец октября текущего года. На покупку продуктов отводится 3055,7 рубля. Самая низкая стоимость подобного набора зафиксирована в Курской области. Она составляет 2931,2 рубля. А самая высокая – в Чукотском автономном округе – 9094,4 рубля.

ФИНАНСЫ



## Бюджетное «подкрепление»

В агропромышленный комплекс Белгородской области и социалку вложат дополнительные бюджетные деньги.

Бюджет 2016 года растёт за счёт дополнительно получаемых из федерального бюджета трансфертов (200 млн рублей) и доходов от оказания платных услуг в учреждениях культуры и здравоохранения (325 тысяч рублей). В целом доходы областной казны увеличиваются на 201 млн рублей. В связи с этим увеличиваются и расходные

обязательства областного бюджета – на 185 млн рублей. Деньги пойдут на сельское хозяйство, дороги, образование, культуру, здравоохранение. В частности, власти вложатся в реконструкцию дороги Белгород – Никольское – «Крым» – Ясные Зори – Архангельское. На это пойдёт свыше 43 млн рублей. Ранее в обновление трассы было инвестировано

291 млн рублей федеральных денег. С учётом изменений областной бюджет на 2016 планируется по доходам в объёме 66,187 млрд рублей, по расходам – 70,935 млрд рублей. Дефицит бюджета, таким образом, складывается в сумме 4,747 млрд рублей, или 10 процентов от общего объёма собственных доходов.

*Бел.Ру*

ЦИФРА

# 5600

человек в регионе имеют статус безработного, это 0,69 % от экономически активного населения.

ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ ОЭМК – 25 ЛЕТ

# 10000 рецептов успеха ТПО

Металлургам для работы на производстве нужна сила и выносливость, а для этого необходимо рациональное, здоровое питание. Эту задачу успешно решает коллектив ТПО.

**К**оллектив торгово-производственного объединения ОЭМК справедливо считает: в каждой тонне стали и проката есть частица их труда. Главные принципы работы объединения просты – высокое качество обслуживания и удовлетворение потребностей клиентов.

## По пути развития

В 1974 году, в начале строительства ОЭМК, организацией питания работников предприятия занимался Старооскольский трест общественного питания. 16 октября 1991 года генеральный директор ОЭМК Алексей Угаров подписал приказ «О создании торгово-производственного объединения». Трест передал столовые комбинату. На момент образования ТПО численность сотрудников организации составляла 279 человек. Сегодня в состав объединения входит 13 столовых, два буфета, пять кафе, расположенных в цехах и подразделениях комбината; пекарня, участок по производству хлебобулочных и кондитерских изделий. Обширные производственные площади, современное оборудование, профессионализм и богатый опыт сотрудников в организации общественного питания, доверие тысяч человек, выбирающих вкусную и здоровую пищу – это главные слагаемые успеха объединения.

– 25 лет совместной работы – для меня это не просто цифра, это значимое событие, которое сегодня отмечено признанием и доверием наших металлургов, – признаётся директор ТПО Татьяна Карпачёва. – Благодаря личному участию первого заместителя генерального директора – директора по производству УК «Металлоинвест» Андрея Угарова, управляющего директора ОЭМК Николая Шляхова создана замечательная материально-техническая база, которая позволяет нам постоянно совершенствоваться. Производство всей нашей продукции соответствует нормам и санитарным правилам, ГОСТам, регламенту таможенного Союза. Считаю, что все эти качества являются залогом успеха в течение четверти века.

За годы деятельности ТПО проведено колоссальную работу по разработке и систематизации самых разнообразных блюд оригинальной рецептуры и оформления. В копилке объединения – 10000 рецептов. Специалисты делятся секретами, составляют тематическое меню для мероприятий различной направленности. Результат деятельности подтверждают стабильные экономические показатели: за период с 2011 по 2016 год товарооборот увеличен в два раза, посещаемость – на 30 %.



В копилке поваров и кондитеров ТПО – 10000 рецептов.

## Творческий процесс

Хрустящий, ароматный, воздушный – именно такой хлеб получается у пекарей ТПО! В процессе выпечки они вкладывают не только свои умения, навыки и опыт, но и частичку души, часть своей любви к металлургам. Именно поэтому вся продукция, независимо от сложности оформления всегда великолепно выглядит, восхищает вкусовыми качествами и точностью выполнения декора. Команда кондитеров и пекарей трудится над каждым изделием, словно над произведением искусства. Все сложные декоративные элементы, начинки изготавливаются вручную в соответствии с высокими стандартами качества, приятными в ТПО. Ароматные торты и пирожные, тающие во рту десерты, освежающие желе и многое другое. Любой заказ – это уникальный творческий процесс, в котором учитывается вкус и целостность композиции.

## Помогают «умные машины»

Производственные цеха ТПО оборудованы конвекционными печами, специальными котлами с функцией автоперемешивания. Комплекс Vario Cooking Center позволяет одновременно и качественно приготовить большое количество порционных, питательных блюд. С помощью пароконвектомата блюда из мяса и овощей сохраняют всю пищевую полезность. Передовые технологии позволили ТПО внедрить новые формы обслуживания, систему шведского стола, организацию кофейных и чайных зон непосредственно в обеденных залах. – Закупленное сегодня технологическое оборудование позволяет проводить мастер-классы, – рассказывает Татьяна Карпачёва. – При этом у нас появилась возможность участвовать во всех Всероссийских и международных конкурсах. Я никогда не забуду, когда мы представляли регион в Москве

на чемпионате России по кулинарии и сервису. Помню, как пришла в кабинет к Андрею Алексеевичу Угарову и спросила разрешения: можно ли поехать на этот чемпионат и защитить честь региона? На что он сказал: конечно, надо ехать, при этом, даже если не победите, то получите колоссальный опыт. С этого чемпионата мы привезли кубки и золотые медали, понимание того, что при большом желании и поддержке руководства можно достигать любых целей! В ноябре 2010 года после ремонта была открыта пищевая лаборатория, оборудованная всем необходимым для анализа поступающего сырья. Здесь установлены «умные машины»: люминескоп, определяющий свежесть мяса и рыбы, овоскоп, который не пропустит ни одного несвежего яйца. Сушильный шкаф определит влажность хлебобулочных изделий, с помощью центрифуги можно узнать, достаточно ли масла или жира вложено в продукт. Специалисты лаборатории контролируют соблюдение технологии приготовления, сроков хранения, маркировку готовой продукции.

Открытие столовой в СПЦ №1 после реконструкции, 2007 год.

За пять лет посещаемость столовых увеличилась на 30 процентов.

## Главный ресурс

Здесь трудятся 250 высококвалифицированных специалистов. Костяк объединения – повара. Без них невозможно представить работу столовых, буфетов, кафе, расположенных на ОЭМК или в черте города. Высокая ответственность за порученное дело, любовь к профессии, уважение друг к другу – главные принципы, выработанные в коллективе, которым руководит профессионал своего дела Татьяна Карпачёва.

– Хороший повар стоит доктора, поварское дело не ремесло, а искусство, – уверена директор ТПО Татьяна Карпачёва. – Поэтому я считаю, что повар должен обязательно работать по призванию! Каждый из работников ТПО повышает свою квалификацию, участвует в мастер-классах, конкурсах, выставках. Результат деятельности коллектива объединения отмечен многими корпоративными, отраслевыми и Всероссийскими наградами. – Искренне хочу пожелать сегодня всему коллективу ТПО крепкого здоровья, финансовой стабильности, новых перспективных разработок, – говорит Татьяна Карпачёва. – Нас ждут новые перемены, перемены в части автоматизации системы общественного питания, которая позволит нам выйти на новый уровень развития! За два с половиной десятилетия в ТПО накоплен большой опыт работы, создана эффективная система управления, сформирован надёжный коллектив. День за днём работники объединения встречают металлургов в столовых комбината, и стараются честно и добросовестно выполнить свой долг – вкусно накормить и вежливо обслужить.

Оксана Черных  
Фото Валерия Воронова





АФИША

МАУК СЦК И И (Горняк, 7) 15<sup>00</sup>



состоится концерт школы русского романса "Вдохновение"

# Романса свежее дыхание

## 10 декабря

# ДЕНЬ МАТЕРИ РОССИИ

## 29 ноября в 18.00

### ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ

г. Старый Оскол, мкр. ГОРНЯК, д.7



## ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ

# "КАК ПРЕКРАСНО ЭТО СЛОВО, МАМА!"

Центр культуры и искусств мкр. Горняк, 7 26 ноября 18.00

# Станичники

## Мы донские казаки



ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

## ВНИМАНИЕ! РОЗЫСК!



С 07.00 17.11.2016 года и до настоящего времени не выходит на связь с родственниками,  
**МАЛАХОВА**  
**НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА,**  
28.04.1991 г.р.,

**Её приметы:** на вид 20-25 лет, рост 167-170 см, худощавое телосложение, волос до пояса тёмно-каштановый, концы волос рыжие, в носу пирсинг. Была одета: тёмно-синее пальто, с атласной вставкой на груди тёмно-синего цвета, чёрные замшевые сапоги, чёрное платье, серая шапка.

Всем, кому что-либо известно о месте нахождения разыскиваемой, просим позвонить по телефонам дежурных частей полиции: **24-54-05, 46-26-02, 112, 24-44-01.**

ДВОРЕЦ СПОРТА ИМ. А. НЕВСКОГО

»» **«ЗДОРОВЫЙ ПОЗВОНОЧНИК» 12+**  
Программа, включающая различные методы воздействия на организм с целью решения проблем плохой осанки, болей в спине, суставах и обучения безопасным движениям и оптимальному выравниванию позвоночника. Нет ограничений по возрасту и уровню физической подготовки. Время занятий: вторник, четверг 16.40-17.40, суббота 10.45-12.00.

»» **PILATES** — один из самых безопасных видов тренировки. Оказывает мягкое воздействие на тело, одновременно тренируя его, улучшает связь тела и разума, создаёт сбалансированный мышечный корсет, помогает решить проблемы осанки. Занятия проходят на матах и с применением специального оборудования. Понедельник, среда, пятница 9.00-10.00. Вторник 18.00-19.00, четверг 19.10-20.10

»» **СТРОИМ ТЕЛО** — силовая тренировка в тренажёрном зале по индивидуальной программе. Набор в группу ограничен. Предварительная запись по телефону: +7-915-569-25-77 (обязательно). Понедельник, среда, пятница 11.15 — 12.30

»» **BODY SCULPT** — силовая тренировка с использованием базовых и функциональных упражнений с применением специального оборудования (фитбол, медицинбол, бодибар, гантели, резиновый амортизатор). Тренировки с силовой направленностью обладают мощным оздоровительным эффектом. Применение силовых нагрузок ускоряет обменные процессы организма, укрепляет сердечно-сосудистую систему, повышает иммунитет и улучшает настроение. Вторник 18.00-20.00, четверг 19.10-20.10

»» **ФИТНЕС 50+** — сбалансированный комплекс из упражнений, направленных на восстановление нормальной работы сердечнососудистой, дыхательной систем, укрепление мышц, связок, суставов, костей. Программа разработана на основе рекомендаций специалистов медицины и спорта в области исследований проблем у людей в возрасте от 50 лет и старше. Понедельник, среда, пятница 10.10-11.10. Инструктор Анна Лихманова. Справки по телефону: +7-915-569-25-77

## НОВОСТИ РЕГИОНА

**Курить и пить  
станет вдвойне  
невыгодно!**

**В 2017 году россиян, в том числе и белгородцев, ждёт повышение цен на табак, вино и топливо.**

Акцизы на табачные изделия в 2017 году станут выше на 26 процентов. Более сильное подорожание ждёт отдельные виды курительной продукции. Подакцизные товары также предлагается пополнить новыми видами — электронными одноразовыми сигаретами (ставка акциза составит 40 рублей за одну штуку) и никотиносодержащей жидкостью (10 рублей за 1 мл). Производители уже предупреждают, что это удвоит цену на электронные сигареты. В два раза ожидается повышение акцизов и на вина, изготовленные без добавления этилового спирта, и вина с защищённым географическим указанием. Поднимут акцизы и на топливо. При сохранении стоимости нефти бензин подорожает на 1,3 рубля, дизель — на 2,3 рубля.

«Российская газета»

**По европейской  
системе**

**В Прохоровском районе проведут эксперимент по разделному сбору мусора — металла, стекла, бумаги и пластика.**

За девять месяцев объём твёрдых отходов в районе составил 37,7 тысячи куб. м (от населения — 23,5 тысячи, от индивидуальных предпринимателей и юрлиц — 8,2 тысячи, от бюджетных организаций — 6 тысяч). На их сбор и транспортировку администрация потратила более 11,2 млн рублей. Себестоимость одного куба равна 297 рублям без утилизации. Прохоровский район (как и Грайворонский и Ровеньский) не имеет своих площадок для сортировки и хранения мусора. Поэтому приходится возить отходы на губкинский полигон или в Томаровку.

«Поняли, что нужен отдельный сбор ТКО. Начали устанавливать разноцветные контейнеры с надписями «Металл», «Стекло», «Бумага», «Пластик». Например, установили на Звоннице и на территории Прохоровской гимназии такие контейнеры», — сообщил глава районной администрации Сергей Канищев. По его словам, эти отходы администрация планирует реализовывать на вторичном рынке. Для этого в сёлах организуют пункты приёма. Пищевые же хотят утилизировать через биогазовую станцию «Лучки» или в компостных ямах. Причём такие ямы должны быть как во дворе обычного прохоровца, так и на территориях промышленных объектов. Протестировать систему с разделным сбором отходов намерены за шесть-девять месяцев, чтобы проанализировать затраты на вывоз и утилизацию.

Oskol.City

## ЦИФРА

23

ФАП, укомплектованных по ГОСТу, построено фондом «Поколение» с июня 2015 года в четырёх районах Белгородчины.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



Новый фельдшерско-акушерский пункт — островок здоровья для жителей трёх сёл: самих Озёрки, Выползово и Хорошилово — более 1600 человек.

**Территория медицинского  
внимания стала шире**

**В старооскольском селе Озёрки при поддержке фонда «Поколение» открылся современный, многофункциональный ФАП, который будет обслуживать жителей трёх сёл.**

Село Озёрки получило своё название оттого, что в старину здесь было семь озёр. Настоящих, природных. С той поры много воды утекло, и теперь в белых берёзках «прячется» последнее из семёрки. С ним соседствует новый фельдшерско-акушерский пункт — островок здоровья для жителей трёх сёл: самих Озёрки, Выползово и Хорошилово — более 1600 человек. Современный, просторный (площадь ФАП 118 квадратных метров), уютный, «с иголки», не чета старому, где и воды-то не было. «А здесь всё по-другому, цивилизация — радуется заведующая завпунктом Татьяна Зубкова, — кабинеты приёма, процедурный, прививочный, смотровой, и все — с необходимым оборудованием». Светлый, аккуратный, по-домаш-

нему компактный — новосёл сразу же получил высший балл в народной экспертизе. — Я сама медик: работаю в горбольнице №2 медсестрой, — рассказала Софья Самусенко, — очень хорошо, что в шаговой доступности открылся пункт здоровья, теперь медицинская помощь для односельчан станет оперативнее, качественнее и доступнее. Всё так. В скором времени, по информации замглавыврача старооскольской ЦРБ Ольги Моховой в рамках областного проекта «Управление здоровьем», инициатором которого выступил губернатор Евгений Савченко, здесь появится кабинет семейного врача. В перспективе возможен и дневной стационар, чтобы все предписания доктора были выполнены, не отходя «от дома». Глава Старооскольского округа Александр Гнедых сообщил,

что за два года в округе открыли 15 модульных пунктов: «У нас осталось построить ещё семь, и тогда все сельские территории будут охвачены медицинским вниманием». Он поблагодарил фонд «Поколение» и его руководителя за заботу об нации, за всестороннюю поддержку в строительстве медпунктов. Перерезав красную ленту и дав старт трудовой вахте озёрского ФАП, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча Алексей Мирошник пояснил: — Вопросы медицины всегда в приоритете для фонда, символично, что 15 лет назад именно на оскольской земле было открыто первое медицинское учреждение. На службу региональных хранителей здоровья переданы современное функциональное оборудование, в том числе и для перинатальных центров, 51 автомобиль

скорой помощи, в числе которых реанимобили. Ведь нет ничего дороже здоровья. И пусть открывшийся пункт будет профилактическим, где люди будут проверять и укреплять самочувствие. В ФАП ждут и старого, и малого: здесь работают два фельдшера и акушерка. «Наши сёла развиваются: например, функционирует образовательный центр (школа и детсад). С радостью сообщая, что у нас рождаемость самая высокая по округу — в этом году 24 малыша», — заметил глава Озёрской территории Николай Емельянов. «А до Нового года ждём появления ещё пятерых», — уточнила акушер Любовь Шакалова. Здоровья всем! А специалисты нового ФАП готовы прийти на помощь.

Наталья Севрюкова

Фото Александра Белашова

## ЗДОРОВЬЕ

**Семейный доктор спешит в село**

В селе Истобном Губкинского округа 16 ноября был престольный праздник. Лучшего подарка по такому случаю придумать сложно: в селе построили «храм здоровья». И помог в этом фонд «Поколение» Андрея Скоча.

Глава Губкинского городского округа Анатолий Кретов напомнил, что амбулатория в Истобном была. Но старенькая, действующая с 1984 года. И помещение уже было маловато, и «начинка» давно оставляла желать лучшего. Когда губернатор вышел с проектом «Управление здоровьем», стало понятно, что в таких условиях это нереально. Решили построить новое здание, а старое обновить и «перепрофилировать» под две квартиры для врачей, которые придут работать в Центр врачей общей практики. «Здесь вы будете проходить профосмотры по плановой системе. Мы будем настаивать,



Финансировал строительство здравпункта фонд «Поколение».

чтобы граждане систематически следили за здоровьем. А у врачей два главных показателя, от которых будет зависеть зарплата: продолжительность жизни и состояние здоровья

пациента. Вот смысл проекта», — пояснил губернатор. Это особенно важно для сельских жителей: чтобы в город они ездили только к узким специалистам. Профосмотры,

лечение зубов, гинекология, педиатрия, терапия — всё это должно быть на селе. И сегодня всё это сюда пришло. Финансирование строительства нового здравпункта в Истобном и его укомплектование осуществил фонд «Поколение» Андрея Скоча. И это не единственная поддержка: помощник депутата Госдумы Андрея Скоча Алексей Мирошник сообщил, что в конце 2017 года на территории белгородской горбольницы №2 завершится строительство нейроортопедического центра, где будут выполнять все виды операций по заболеваниям опорно-двигательного аппарата.

Ульяна Савельева,  
фото автора







**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

06.00 Новости.  
06.10 Т/с «ТАНКИСТЫ СВОИХ НЕ БРОСАЮТ» (16+).  
08.10 «Смешарики. ПИН-код».  
08.20 «Часовой» (12+).  
08.55 «Здоровье» (16+).  
10.00 Новости.  
10.15 «Непутевые заметки» (12+).  
10.35 «Пока все дома».  
11.25 Фазенда.  
12.00 Новости.  
12.15 «Открытие Китая».  
12.40 «Теория заговора» (16+).  
13.40 «Евгений Миронов. Жизнь в будущем времени» (12+).  
14.45 Юбилейный концерт Валерия и Константина Меладзе.  
16.20 «Точь-в-точь» (16+).  
19.30 сезона. «Лучше всех!».  
21.00 Воскресное «Время».  
22.30 «Клуб Веселых и Находчивых» (16+).  
00.45 Х/ф «БОЙФРЕНД ИЗ БУДУЩЕГО» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.20 Х/ф «ГДЕ НАХОДИТСЯ НОФЕЛЕТ?».  
07.00 МУЛЬТ утр. «Маша и Медведь».  
07.30 «Сам себе режиссёр».  
08.20 «Смехопанорама».  
08.50 Утренняя почта.  
09.30 «Сто к одному».  
10.20 Местное время. Вести-Москва. Неделя в городе.  
11.00 Вести.  
11.20 «Смеяться разрешается».  
14.00 Вести.  
14.20 Т/с «ВРЕМЯ ДОЧЕРЕЙ» (12+).  
18.00 Телевизионный конкурс юных талантов «Синяя Птица».  
20.00 Вести недели.  
22.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым».  
00.30 Х/ф «ПОСЛЕДНИЙ РУБЕЖ».

**НТВ**

05.00 Их нравы (0+).  
05.25 «Охота» (16+).  
07.00 «Центральное телевидение».  
08.00 Сегодня.  
08.20 Лотерея «Счастливые утро».  
09.25 Едим дома (0+).  
10.00 Сегодня.  
10.20 «Первая передача» (16+).  
11.05 «Чудо техники» (12+).  
12.00 «Дачный ответ» (0+).  
13.00 «НашПотребНадзор» (16+).  
14.05 Х/ф «РАСКАЛЕННЫЙ ПЕРИМЕТР» (16+).  
16.00 Сегодня.  
16.20 Х/ф «РАСКАЛЕННЫЙ ПЕРИМЕТР» (16+).  
18.00 Следствие вели... (16+).  
19.00 «Итоги недели».  
20.00 «Правда с Александром Гурновым» (16+).  
21.00 Т/с «МЕНТОВСКИЕ ВОЙНЫ».  
00.50 «Герои нашего времени» (16+).

**РОССИЯ К КУЛЬТУРА**

06.30 «Евроныйс».  
10.00 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым».  
10.35 Х/ф «ОПАСНЫЙ ВОЗРАСТ».  
12.05 Легенды кино. Людмила Касаткина.  
12.30 «Россия, любовь моя!».  
13.00 «Кто там...».  
13.25 Д/с «Дикие острова».  
14.20 «Что делать?».  
15.10 «Цвет времени».  
15.25 Гении и злодеи. Айзек Азимов.  
15.50 «Библиотека приключений».  
16.05 Х/ф «АЛЫЕ ПАРУСА».  
17.30 Телевизионный конкурс юных музыкантов «Щелкунчик».  
19.20 «Острова».  
20.00 «РАССКАЗЫ ШУКШИНА».  
22.35 К 70-летию Хосе Каррераса. Гала-концерт в Королевском театре «Друри-Лейн».

00.00 Д/с «Дикие острова».  
00.55 Х/ф «БОКСЕРЫ».  
01.55 «Искатели».

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

07.20 М/ф «Новогоднее путешествие» (0+).  
10.00 Сейчас.  
10.10 «Истории из будущего» (0+).  
11.00 Х/ф «МАТРОС С «КОМЕТАМ»».  
12.55 Х/ф «ВСЕ БУДЕТ ХОРОШО».  
15.00 Х/ф «НЕ МОЖЕТ БЫТЬ!» (12+).  
17.00 «Место происшествия. О главном».  
18.00 «Главное».  
19.30 «Военная разведка. Западный фронт».

**СТС СТС**

06.00 Х/ф «КОРОЛЬ ВОЗДУХА» (0+).  
07.55 М/с «Робокор Поли и его друзья» (6+).  
08.30 М/с «Смешарики» (0+).  
09.00 М/с «Фиксики» (0+).  
09.15 М/с «Три кота» (0+).  
09.30 «Мастершеф. Дети» (6+).  
10.30 Т/с «ОТЕЛЬ «ЭЛЕОН» (16+).  
13.00 М/ф «Как приручить дракона. Легенды» (6+).  
13.20 М/ф «Лоракс» (0+).  
15.00! «Мастершеф. Дети» (6+).  
16.00 «Уральские пельмени» (16+).  
16.45 Х/ф «ЧЕЛОВЕК-МУРАВЕЙ».  
19.00 «МОЯ УЖАСНАЯ НЯНЯ-2» (0+).  
21.00 «ОДИНОКИЙ РЕЙНДЖЕР».  
23.50 Х/ф «МИСТЕР БИН» (0+).

**ТНТ ТНТ**

07.00 «ТНТ. MIX» (16+).  
09.00 «Дом-2» (16+).  
11.00 «Перезагрузка» (16+).  
12.00 «Импровизация» (16+).  
13.00 «Где логика?» (16+).  
14.00 Х/ф «КРЕПКИЙ ОРЕШЕК».

16.30 Х/ф «КРЕПКИЙ ОРЕШЕК 2».  
19.00 «Комеди Клуб» (16+).  
20.00 «Где логика?» (16+).  
21.00 «Однажды в России» (16+).  
22.00 «Stand Up» (16+).  
23.00 «Дом-2. Город любви» (16+).  
00.00 «Дом-2. После заката» (16+).  
01.00 «Не спать!» (16+).

**РЕН-ТВ**

05.00 «Территория заблуждений».  
07.45 Х/ф «ИСХОДНЫЙ КОД» (16+).  
09.30 Х/ф «МАТРИЦА» (16+).  
12.00 Т/с «ДАЛЬНОБОЙЩИКИ-2».  
23.00 «Добров в эфире» (16+).  
00.00 «Соль» (16+).  
01.30 «Военная тайна» (16+).

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.45 Д/ф «Летопись веков» (12+).  
07.00 «Уроки рисования» (6+).  
07.30 «Места знать надо» (6+).  
08.00 «Мультфильмы» (6+).  
10.00 «Фитнес» (12+).  
11.00 Д/ф «Летопись веков» (6+).  
11.15 «Ботаника» (6+).  
11.30 «Академический час» (12+).  
12.30 Х/ф «ДЕЖА ВЮ» (16+).  
14.20 «Мультфильмы» (6+).  
15.00 «Российская летопись» (6+).  
15.15 «Ботаника» (6+).  
15.30 «Наша марка» (12+).  
16.30 «Мультфильмы» (6+).  
18.00 «Агрономика» (6+).  
18.30 «Знающие люди» (6+).  
19.00 «Телеверсия концерта» (6+).  
21.00 Х/ф «ЗВЕЗДЫ ЭГЕРА» (12+).  
00.00 «Мелочи жизни» (6+).  
00.30 «Хорошая музыка» (6+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.30 Смешанные единоборства. UFC. Прямая трансляция.  
09.00 Новости.

09.05 Все на Матч! События недели.  
09.30 Биатлон. Кубок мира. Спринт. Женщины. Трансляция из Швеции (0+).  
11.15 Биатлон. Кубок мира. Спринт. Мужчины. Трансляция из Швеции (0+).  
13.00 Новости.  
13.05 Биатлон. Кубок мира. Гонка преследования. Женщины. Прямая трансляция из Швеции.  
14.00 Биатлон с Дмитрием Губерниевым (12+).  
14.30 Новости.  
14.35 Все на Матч! Прямой эфир. Аналитика. Интервью. Эксперты.  
15.10 Биатлон. Кубок мира. Гонка преследования. Мужчины. Прямая трансляция из Швеции.  
15.55 Росгосстрах. Чемпионат России по футболу. «Локомотив» (Москва) - «Терек».  
17.55 Все на футбол!  
18.55 Футбол. Чемпионат Англии. «Эвертон» - «Манчестер Юнайтед». Прямая трансляция.  
20.55 Смешанные единоборства. BELLATOR. Трансляция из США (16+).  
23.00 Все на Матч! Прямой эфир. Аналитика. Интервью.  
23.45 Баскетбол. ВТБ. «Локомотив-Кубань» (Краснодар) - ЦСКА.  
01.45 Конькобежный спорт. Кубок мира. Трансляция из Канады.

Цифры в скобках обозначают ограничение просмотра телепередач по возрасту. (6+) — просмотр не рекомендуется детям до 6 лет; (12+) — просмотр не рекомендуется детям до 12 лет; (16+) — просмотр не рекомендуется лицам моложе 16 лет; (18+) — просмотр не рекомендуется лицам моложе 18 лет. В телевизионной программе возможны изменения.

**АФИША**

**Чарли КИНОСЕТЬ** www.kinocharly.ru

18+ 3D  
С 24 НОЯБРЯ  
ДРУГОЙ МИР: ВОЙНЫ КРОВИ

18+  
С 24 НОЯБРЯ  
АБАТУАР. ЛАБИРИНТ СТРАХА

12+  
С 24 НОЯБРЯ  
28 ПАНФИЛОВЦЕВ

0+  
26-27 НОЯБРЯ  
МУЛЬТ В КИНО. ВЫПУСК №41

**26 НОЧЬ КИНО**  
НЕ ПРОСНИ ФАНТАСТИЧЕСКУЮ НОЧЬ КИНО!  
В ЧАРЛИ В ТРК БОШЕ! 23:00 ПРЕЗЕНТАЦИЯ!

**КИНОТЕАТР БЫЛЬ**

с 24 ноября  
ДРУГОЙ МИР ВОЙНЫ КРОВИ 18+ ужасы

с 1 декабря  
СОЮЗНИКИ 16+ триллер

с 1 декабря  
МОАНА 6+ мультфильм

с 1 декабря  
ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЕ 12+ драма

автоответчик 46-00-00, касса 32-78-50

**Музей «Железно»**

Музей работает с 10.00 до 18.00 (с понедельника по пятницу) на бесплатной основе.

Заявки на посещение принимаются по телефону: 8-920-202-37-68 (руководитель музея Людмила Николаевна Крахт).

м-н Макаренко, 3 а

❄️ ❄️ ❄️	26 ноября, суббота		27 ноября, воскресенье		28 ноября, понедельник		29 ноября, вторник		30 ноября, среда		☀️ 💧 💧 💧
	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	
	-3	0	0	+1	-4	+1	-7	-2	-9	-6	
	Пасмурно		Дождь		Снег		Снег		Облачно		

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

»» 26 ноября отмечает свой юбилей **ГАЛИНА ИВАНОВНА ВОРОТЫНЦЕВА**, лаборант химического анализа химической лаборатории ТУ. Коллектив химической лаборатории от всей души поздравляет Галину Ивановну. Желаем крепкого здоровья, успехов во всех делах и счастья! Оставайся всегда такой молодой, красивой и жизнерадостной! Желаем дней чудесных, самых ясных, исполнения мечты!  
Нежных слов, цветов прекрасных,  
Солнца, неба синевы!  
Самых ярких впечатлений  
И удачи пожелаем,  
Пусть любое из мгновений  
Дарит счастье! Поздравляем!

»» От всей души поздравляем с днём рождения оператора ПУ ЦОиМ **ТАТЬЯНУ ВЛАДИМИРОВНУ ГЕРАСИМОВУ!** Чтоб всегда под счастливой звездой  
Вас судьба по дороге вела,  
В доме чтоб полноводной рекою  
Жизнь спокойно и мирно текла.  
Пусть Ваш дом друзья посещают,  
Стороною обходят ненастья,  
От души мы добра Вам желаем,  
Долгой жизни, здоровья и счастья!  
*Коллектив операторов ЦОиМ*

»» От всей души поздравляем с днем рождения повара СОК «Белогорье» ТПО ОЭМК **ТАТЬЯНУ АЛЕКСЕЕВНУ ГЛАДИЛИНУ!** Желаем счастья, здоровья, удачи и всего наилучшего!  
*Коллеги по работе и семья*

»» Коллектив третьей бригады участка сборки и перевалки клетей сортопрокатного цеха №2 поздравляет с днем рождения вальцовщика участка **АЛЕКСАНДРА БОРИСОВИЧА ОЛЕЙНИКОВА!** Желаем благополучия в доме, здоровья на долгие годы и исполнения желаний!

»» Дорогие и любимые женщины, поздравляем вас с Днём матери! Желаем вам счастья и благополучия, радости и гордости за своих детей. Будьте всегда любимы, красивы и окружены заботой родных и близких. Пусть никогда не знают усталости ваши руки, а душа всегда будет самой светлой и радостной.  
*С уважением, ваш Совет ветеранов ОЭМК*

**ОФИЦИАЛЬНО**

**Отдел подбора, оценки и развития персонала ОЭМК переехал из здания заводоуправления в здание учебного центра: м-н. Макаренко, 45, 1 этаж.**  
Контактная информация:  
1. Начальник управления: каб.212, 37-37-09.  
2. Начальник отдела подбора, оценки и развития персонала: каб.104, 37-21-41.  
3. Группа профориентации и подбора персонала: каб.107, 37-25-38, 37-32-24.  
4. Группа оценки и развития персонала: каб.104, 37-27-24, 37-23-18, 37-27-00.

**РЕКЛАМА**

АО «ОЭМК» сдаёт в аренду **ГАРАЖИ с учебными классами** по адресу: м-н Макаренко, район учебно-курсового комбината общей площадью 158,66 кв. м. Есть свет и отопление. Сумма арендной платы — 19950 рублей в месяц. Информация по телефону: 37-49-33, 37-47-00. 14

Уважаемые пенсионеры! Приглашаем вас 29 ноября 2016 года в 11.00 на концерт **«Мелодии 60-80-х годов»** с участием победителей конкурса «Таланты ОЭМК» Осетрова В. А., Свистуновой Н. Г. и других. Будем рады встрече с вами в Совете ветеранов (м-н Ольминского, 12).

АО «ОЭМК» реализует: **Железнодорожную цистерну 8Г513** 1980 года выпуска. Цена — 540 960 руб.  
**Железнодорожную цистерну 8Г513** 1994 года выпуска. Цена — 768 320 руб.  
**Контактные телефоны:** 37-49-33, 37-22-99.

**Вниманию выпускников!**

3 декабря 2016 года в Белгородском юридическом институте МВД России имени И. Д. Путилина запланировано проведение «Дня открытых дверей» для учащихся 9-11 классов общеобразовательных учебных заведений Старооскольского городского округа. Выезд в Белгород будет организован сотрудниками отдела по работе с личным составом УМВД России по городу Старый Оскол. Желающим принять участие в мероприятии необходимо обратиться в кадровое подразделение УМВД до 28.11.2016 по адресу: ул. Ватутина, 9, кабинет 303, или по телефонам: 41-11-81, 24-36-23.

**+10%**  
**к дисконтной карте**  
Серебряный  
Содаль

**4 ДЕКАБРЯ 13:00**  
**ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК**  
ВХОД СВОБОДНЫЙ  
ВЕСЕЛЫЕ КОНКУРСЫ  
АНИМАТОРЫ  
ПОДАРКИ  
пр. Молодёжный, д. 10, ТРЦ «Маскарад», 3-й этаж, тел.: (4725) 23-37-27, cinema5.ru

**DANCE MARATHON**  
19 ноября с 17:00 до 16:30  
дискозал ДС «Аркада»  
танцевальный марафон  
**«Жизнь в танце»**  
Будут представлены следующие направления:  
Belly Dance Show  
Mix Dance Aerobic  
Latina Solo (сальса+бачата).  
Приглашаем зрителей и участников!  
Вход свободный

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**УСЛУГИ**  
»» Грузоперевозки до 1 тонны. 8-952-433-14-88. 102 3-5

»» Настройка музыкальных инструментов. Профессионально 8-951-145-69-22. 63 14-20

»» Чистка ковров. 41-00-11. 88 8-8

**ПРОДАМ**  
»» Картофель в Незнамово от 9 до 11,9 руб./кг. Возможна доставка. Оптом от 1 т. дополнительная скидка. 8-920-566-05-45. 96 4-4

»» Отруби пшеничные 140-150 руб./20кг. и др. корма для с/х животных и птицы в Незнамово. 8-920-566-05-45. 96 4-4

**РАБОТА**  
»» Срочно требуется помощник управляющего по персоналу. Приоритет бывшим военным. 8-929-000-40-80. 89 6-6

»» Требуется приёмщик заявок. Оплата — 18 тысяч рублей. Отдел кадров: 8-951-764-87-13. 89 3-4

**РЕМОНТ**  
»» Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. Тел. 48-49-20, 8 (906) 566-17-17, 8 (908) 781-86-99. 93 4-4

»» Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 81 8-12

»» Ремонт холодильников, с гарантией у владельца на дому (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 87 8-13

»» Ремонт компьютеров и ноутбуков. 8-910-328-03-53. 88 8-8

»» Ремонт компьютеров на дому и через интернет. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 75 11-16

»» Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8-(4725)42-41-00 83 8-12

»» Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8-(4725)42-41-00 83 8-12

»» Ремонт сотовых телефонов, ноутбуков, GPS-навигаторов, планшетных ПК, электронных книг, iPhon/iPad. Бизнес-Центр, оф.312. 8 (4725) 43-96-30. 105 2-4

»» Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8(4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 107 1-5

**Реклама в газете: 32-28-57.**

**УСТАНОВИМ!**  
ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ ВИДЕОДОМОФОНЫ  
3G 4G ИНТЕРНЕТ СПУТНИКОВОЕ ТВ  
Аксессуары для iPhone, пульты для TV  
Светодиодные лампы, кабельная продукция  
г. Старый Оскол **33 77 88**  
салон-магазин «Триколор ТВ»  
м-н Олимпийский д.56

**ЭлектрОСТАЛЬ**  
25 ноября №46 (1925) 12+

Учредитель: ООО «Медиацентр». Адрес редакции и издателя: 309515, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12. Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы

по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Распространяется по подписке. Объем — 4 печатных листа. Цена — свободная.

Заказ №35822. Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12. Начальник УКК Каширин М. В. — 33-34-44. Главный редактор Богданович А. В. — 32-42-28.

Корреспонденты — 32-28-57, 32-79-63. Отдел рекламы — 32-28-57. e-mail: oemk-press@yandex.ru. Факс: 42-39-19. Подписано в печать 24.11.16 г., по графику — в 16.00, фактически — в 16.00. Тираж: 14500 экземпляров.

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

# «Моя мама самая лучшая!»

Проводимые профкомом ОЭМК конкурсы, посвящённые Дню матери, давно полюбились детям. Они охотно сочиняют стихи, пишут сочинения, рисуют...



Автор: Андрей Шляхтин, 9 лет.



Автор: Тимофей Дергилёв, 8 лет.



Автор: Виктория Редругина, 5 лет.



Автор: Игорь Стёпкин, 12 лет.

**И** пусть не всегда выдержана рифма, главное, слова их идут от чистого сердца, это – признания в любви. Они очень хотят порадовать мам своим творчеством и заработать призы. Вот лишь некоторые выдержки из детских стихов и сочинений, наполненных любовью, искренностью, теплотой...

## В окнах горит свет

Евгений Жиленков, 13 лет, написал в сочинении: «Возвращаясь из школы домой, я вижу, как в окнах горит свет. Я знаю, что мама ждёт меня. Я знаю, что ты всегда радуешься моим победам и переживаешь даже больше, чем я, из-за моих неудач и неприятностей. А если я вдруг заболел, ты среди ночи услышишь, что я кашляю, осторожно встанешь с кровати и тихонько, стараясь не будить меня, шупаешь мой лоб и горестно вздыхаешь, качая головой. А на следующий день покупаешь мои любимые конфеты и лишь потом даёшь лекарства. Вечер... Я сижу, погружённый в мир науки, и вдруг твоя рука дотрагивается до моего плеча. Это ты принесла мой любимый лимонный чай и спрашиваешь, как у меня дела. Сколько ты для меня делаешь!

Порой мне хочется сказать: «Мама, прости меня за невниманье к тебе. Прости за мой несносный характер. Я обязательно стану лучше. Для меня ты – самая лучшая, самая красивая, самая любимая!»

## Мой личный Ангел-хранитель

«Я очень люблю, горжусь и дорожу своей мамой, – признаётся Вадим Алисов, 12 лет. – Её зовут Марина Владимировна, она уже много лет работает воспитателем в детском саду. Она – личный Ангел-хранитель, который в самые сложные моменты помогает всем. Моя мама – это моя гордость, моя поддержка и опора. Я с ранних лет доверяю своей маме, делюсь с ней секретами, всегда рассчитываю на её поддержку. А она даёт мне много добрых и умных советов, учит быть хорошим человеком. Она всегда мне говорит: «Неважно, какой человек – бедный или богатый, главное, чтобы у него было доброе и чуткое сердце». Мама всегда поймёт, простит, пожалеет и будет беззаветно любить, не смотря ни на что».

## Первые шаги

«Мама помогает мне сделать первый шаг к достижению

цели. Сначала я хотела стать олимпийской чемпионкой, и мама отдала меня в секцию фигурного катания. Потом я захотела петь и танцевать, и мама отдала меня в музыкальную школу, я посещаю студию хореографической пластики и миниатюр «Сварга», вокальную группу «Супер-пупер», театральную студию. Я добиваюсь определённых успехов, всё это – заслуга моей мамы. Она находит конкурсы, подаёт заявки на участие и всюду ездит со мной. А какие она устраивает праздники дома (День клубники), на дни рождения мы придумываем сценарии и проводим конкурсы. Хочу сказать спасибо моей мамочке за то, что она у меня есть!» – написала 10-летняя Анфиса Казакова.

## Когда есть мама!

«На свете много разных мам: умных, добрых, молодых. Моя красивая одна. Она моя звезда!» – строки из стихотворения о маме шестилетнего Егора Елецких. «Когда есть мама, жизнь прекрасна. Она ведь ангел на земле! Заботливее мамы в мире нет. И не найти такой нигде!» Эти слова адресовала своей маме Елена Таран.

Подготовила  
Татьяна Золотых



Автор: Екатерина Ерофеева, 11 лет.



Автор: Рената Головань, 7 лет.