Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№44 (2077) 15 НОЯБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

Обмен опытом: оценка зрелости Бизнес-Системы
На предприятиях Металлоинвеста — ОЭМК и ЛГОКе — побывали представители компании «Северсталь».
4-5

Самая масштабная реконструкция
В электросталеплавильном цехе ОЭМК завершается реконструкция машины непрерывного литья заготовок № 3.
6

Ноябрь объявлен месяцем защиты глаз и лица
В рамках профилактического месячника на ОЭМК проходят семинары с производителями защитных средств.
7

ФОРУМ

570 компаний из 34 стран мира принимают участие в выставке «Металл-Экспо'2019» в этом году

Металлоинвест принял участие в выставке «Металл-Экспо'2019»

25-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо'2019» собрала на ВДНХ ведущие компании всего металлургического комплекса и смежных отраслей. Компания «Металлоинвест» — один из постоянных участников выставки, являющейся универсальной площадкой для демонстрации успехов и достижений компаний-участников и для развития взаимовыгодного сотрудничества по различным направлениям.

2

ФОРУМ

Высокая оценка качества продукции

Комментарий

Назим Эфендиев, первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест»:

Соглашения продолжают многолетнюю историю нашего партнёрства. ТМК была одним из первых ключевых клиентов Металлоинвеста в России, оценивших преимущества использования ГБЖ для производства высококачественной стали. Новые соглашения по ГБЖ и штрипсу подтверждают высокую оценку качества нашей железорудной и металлургической продукции, а также взаимное стремление Металлоинвеста и ТМК к расширению сотрудничества.

1 млн тонн
составит к концу текущего года суммарный объём поставок ГБЖ на предприятия ТМК с 2015 года.

В рамках 25-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо'2019» в Москве состоялось подписание соглашения между Металлоинвестом и ТМК на поставку ГБЖ и листового проката (штрипса).

Собинформ
Фото Валерия Воронова

Металлоинвест в течение 2020 года поставит ТМК около 240 тысяч тонн ГБЖ, производимого Лебединским ГОКом. Ценообразование будет осуществляться в рамках формульной методики, опирающейся на рыночные индикативы стоимости металлолома на мировом и российском рынках.

Второй контракт предполагает поставку ТМК около 75 тысяч тонн штрипса производства Уральской Стали.

— Соглашения позволяют обеспечить предприятия ТМК стабильными поставками качественного сырья с предсказуемым ценообразованием. И в этом смысле сотрудничество с Металлоинвестом — это дополнительная гарантия того, что наша компания продолжит выпускать трубную продукцию высокого качества и со специальными характеристиками, — отметил Сергей Марченко.

На протяжении многих лет Металлоинвест поставляет предприятиям ТМК трубную заготовку, листовой и сортовой прокат, железорудное сырьё. В ноябре 2016 года Металлоинвест заключил с ТМК первый долгосрочный контракт на поставку ГБЖ.

В церемонии подписания приняли участие первый заместитель генерального директора — коммерческий директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев и заместитель генерального директора ТМК Сергей Марченко

Подробнее о выставке читайте в следующем номере газеты

К сведению

Компания «Металлоинвест» — ведущий производитель и поставщик железорудной продукции и горячебрикетированного железа (ГБЖ) на мировом рынке, один из региональных производителей высококачественной стали.
«Трубная металлургическая компания» (ТМК) — глобальный поставщик стальных труб, трубных решений и сопутствующих сервисов для нефтегазового сектора.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Компания нарастила выпуск окатышей и ГБЖ

5,9
млн тонн ГБЖ/ПВЖ произведено в компании «Металлоинвест» за девять месяцев 2019 года.

Объём производства Металлоинвестом железной руды за девять месяцев 2019 года составил 30,1 млн тонн, что на 0,2 процента выше показателей аналогичного периода прошлого года. Выпуск окатышей вырос на 2,2 процента в сравнении с 2018 годом и составил 21,2 млн тонн. ГБЖ/ПВЖ произведено 5,9 млн тонн, что на 1,3 процента выше показателя прошлого года.

Комментарий

Андрей Варичев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

За девять месяцев 2019 года компания нарастила производство по всем видам железорудной продукции по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Отгрузка ЖРС, в том числе концентрата, окатышей и ГБЖ/ПВЖ выросла на 1,5 %, при этом доля отгрузки продукции с высокой добавленной стоимостью (окатышей и ГБЖ/ПВЖ) составила 73 %.
В рамках реализации стратегических комплексных программ развития, нацеленных на улучшение качества продукции, компания в третьем квартале 2019 года запустила технологию тонкого грохочения на Михайловском ГОКе. Ранее технология была успешно реализована на Лебединском ГОКе. Это позволит компании нарастить производство окатышей премиального качества уже по итогам четвёртого квартала.
Отгрузка стальной продукции за девять месяцев 2019 года сократилась на 1,1 % к аналогичному периоду прошлого года, что в основном обусловлено отработкой технологии производства стали на гибкой модульной печи на Уральской Стали.

Объём отгрузок железорудной продукции внешним потребителям вырос на 1,5 процента г/г и составил 19,3 млн тонн. В третьем квартале 2019 года объём отгрузок вырос на 1,2 процента в основном в связи с увеличением отгрузок в страны Азии (Китай, Япония) окатышей и концентрата.

Доля продукции с высокой добавленной стоимостью (окатыши и ГБЖ/ПВЖ) превалирует в общем объёме отгрузок железорудной продукции компании и составляет 73 процента за девять месяцев и 71 процент за третий квартал 2019 года.

Доля отгрузок железорудной продукции на внутренний рынок составила 52 процента за девять месяцев 2019 года (по сравнению с 66 процентами за девять месяцев 2018 года) и 46 процентов в третьем квартале 2019 года.

Объём экспортных поставок за отчётный период вырос на 44,6 процента г/г в основном за счёт увеличения отгрузок в страны Азии — их доля составила 20 процентов от общего объёма отгрузок за три квартала 2019-го против трёх процентов 2018-го.

Производство чугуна за девять месяцев снизилось на семь процентов г/г и составило 2,1 млн тонн в связи с осуществлением ремонта доменной печи № 3 на Уральской Стали. При этом в третьем квартале объём производства вырос на 5,1 процента в связи с завершением капитальных ремонтов доменных печей № 3 и № 4 в предыдущем квартале.

Объём выплавки стали сократился на 2,7 процента до 3,6 млн тонн в основном в результате отработки FMF-технологии производства стали и проведения капитальных ремонтов МНЛЗ-1 и МНЛЗ-2 в третьем квартале 2019 года на Уральской Стали.

Отгрузка чугуна внешним потребителям сократилась до 1,4 млн тонн за девять месяцев в основном за счёт увеличения внутреннего потребления. При этом отгрузка чугуна в третьем квартале составила 0,5 млн тонн, что на 0,1 млн тонн выше показателя второго квартала.

Поставки металлургической продукции на российский рынок выросли на 6,6 процента и составили 31 процент (по сравнению с 28 процентами в 2018 году). В третьем квартале 2019-го поставки на российский рынок составили 30 процентов при росте экспортных поставок на 7,6 процента в основном за счёт роста поставок в страны Азии (Китай, Филиппины, Япония).

РАЗВИТИЕ

Danieli Corus поставит оборудование для реконструкции

В рамках стратегической комплексной программы развития производства Уральской Стали Металлоинвест для комплексного перевооружения доменных печей № 2 и 3 заключил контракт на поставку технологического оборудования с голландской компанией Danieli Corus.

Александр Трубицын
Фото
Резеды Яубасаровой

Глубокая реконструкция печей позволит на ближайшие годы отказаться от ремонтов второго разряда

По словам руководителя проекта реконструкции Андрея Дыги, гарантированная работа печи с номинальной производительностью составит не менее 12 лет. При этом отпадёт нужда в проведении дорогостоящих капитальных ремонтов второго разряда (замена холодильников печи и систем охлаждения). Происходит это за счёт использования последних разработок в деле проектирования доменных печей: применения системы охлаждения с использованием медных горизонтальных холодильников и новой технологии футеровки графитовыми огнеупорами.

— Даже в случае прогара одной из секций горизонтального холодильника, существует возможность заменить её в кратчайшие сроки без остановки доменной печи, что невозможно было выполнить в классическом исполнении доменной печи при использовании вертикальных чугунных холодильников, — раскрывает одно из преимуществ Андрей Михайлович.

Ещё одно требование времени, учтённое при реконструкции, — возможность работы на шихте с преимущественным использованием железорудных окатышей, для этого будет изменён внутренний профиль печи. Но реконструкция не ограничится собственно печью: доменное производство начинается задолго до момента засыпки шихты в печь.

— Помимо поставляемого для печей № 2 и 3 технологического оборудования компании Danieli Corus, мы дополнительно запланировали восстановление вспомогательных агрегатов периферии, участвующих в технологическом процессе, — рассказал Андрей Дыга. — В частности, заменим морально устаревшее оборудование: мостовой кран литейного двора, скиповую лебёдку, вагон-весы, трансферкар. А в замкнутом контуре подачи химически очищенной воды к элементам охлаждения печей запланировано строительство новой насосной станции, что существенно увеличит срок службы элементов охлаждения самой печи. Кроме того, на печи № 3 планируется установка современного бесконусного загрузочного устройства лоткового типа, взамен классического двухконусного.

Специалистам из Голландии в подготовке рабочей документации по доменным печам активно помогают проектные институты «ЛЕНГИПРОМЕЗ» из Санкт-Петербурга и московский «МОСГИПРОМЕЗ».

А тем временем на склады Уральской Стали уже начало поступать технологическое оборудование от Danieli Corus.

НОВАЯ ТЕХНИКА

«Ивановец» встал в строй

В рамках программы капитальных затрат компании «Металлоинвест» в управление грузопассажирских перевозок Михайловского ГОКа поступил новый автокран грузоподъёмностью 25 тонн.

Юлия Ханина
Фото автора

Новенький «Ивановец» — по-настоящему универсальная машина для перемещения грузов. Компактные размеры и возможность вращения стрелы на 360 градусов делают кран незаменимым помощником почти во всех подразделениях Михайловского ГОКа. Он выручит в карьере, когда там идёт ремонт горного оборудования, его оценят и на фабриках при выполнении ремонтных или строительных работ.

— Кран можно использовать как на дорогах общего пользования, так и в карьере. Максимальный вес, который он может поднять — 25 тонн, — пояснил заместитель начальника по оборудованию УГП МГОКа Андрей Харламов.

Управлять новобранцем доверили Алексею Азарову. Он трудится машинистом автомобильного крана на Михайловском ГОКе уже десятый год, работу свою любит и хорошо знает.

— Техническое оснащение этого крана более современное, если сравнивать с аналогичной техникой. Вместо прежних четырёх джойстиков здесь установлено два —это облегчает управление. Кабина просторная: из неё лучше обзор, — рассказывает он. — Микропроцессорный блок, выводящий на экран сведения о длине и вылете стрелы, массе груза и высоте его подъёма, позволяет машинисту оперативно получать всю информацию о работе узлов и механизмов, это повышает эффективность работы. А блок телеметрической памяти хранит информацию обо всех рабочих параметрах.

Но, по убеждению машиниста, какой бы современной ни была начинка машины, самым важным и неизменным остаётся соблюдение правил техники безопасности.

— Нужно чётко следовать инструкциям по эксплуатации автокрана. Не поднимать грузы, которые ему не под силу. Обязательно отслеживать зону работы, чтобы там не оказалось других работников, — отмечает Алексей Азаров. — Правила безопасности должны выполняться неукоснительно: это личная ответственность каждого работника комбината.

Высокие технические характеристики автокрана помноженные на мастерство работающих на нём машинистов позволят сотрудникам управления грузопассажирских перевозок и их коллегам из других подразделений МГОКа эффективно выполнять производственные задачи, воплощая в жизнь планы развития предприятия.

Новенький «Ивановец» — по-настоящему универсальная машина для перемещения грузов

ПАРТНЁРСКИЕ СВЯЗИ

Интенсивный обмен опытом

Серия перекрёстных аудитов, направленная на оценку уровня зрелости Бизнес-Системы предприятий Металлоинвеста и крупнейших компаний-производителей металла, вышла на финишную прямую.

Инициатором новой стратегии изучения уровня развития бизнес-системы (БС), аналогов которой в России ещё не было, стала компания «Металлоинвест».

Татьяна Денисова,
Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Первые перекрёстные аудиты между крупнейшими предприятиями металлургической направленности — лидерами в области развития бизнес-системы — прошли в августе этого года и позволили провести взаимную оценку БС, синхронизировать видение её развития, как одного из ключевых способов повышения эффективности производства.

Специалисты по развитию Бизнес-Системы ЕВРАЗа, ОМК, РУСАЛа и «Северстали» побывали на предприятиях Металлоинвеста, где изучили приживаемость инструментов БС и уровень вовлечённости персонала в процесс непрерывных улучшений. В свою очередь наши эксперты провели подобные аудиты компаний-партнёров.

Завершился обмен опытом визитом сотрудников «Северстали» на Лебединский ГОК и ОЭМК.

Представители компании-партнёра обсудили с руководителями подразделений, линейными руководителями и рабочими актуальность и уровень амбициозности поставленных задач, пути их решения. Кроме того, представители «Северстали» провели оценку вовлекающего лидерства, изучили применяемый набор инструментов БС и его эффективность.

После завершения аудита результаты были представлены руководству предприятий. Даны рекомендации по возможным улучшениям.

Комментарий

Вадим Романов,
директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

> Практика такого обмена опытом и оценки уровня развития бизнес-системы по всем направлениям, включая охрану труда и промбезопасность, вовлечённость персонала в корпоративную культуру, систему непрерывных улучшений и систему управления, даёт очень хорошие результаты. Это интересно нашим руководителям, и самое главное, от коллег мы получаем конкретные рекомендации для достижения стабильных результатов. У нас есть желание продолжить подобный опыт встреч и, может быть, в другом формате.

Шаги к дальнейшему развитию

На Лебединском ГОКе эксперты оценивали БС согласно методологии, которая применяется на предприятиях «Северстали». Для оценки были выбраны автотракторное управление и комплекс ГБЖ-3.

— Все, кто занимается развитием бизнес-системы, имеют стартовый набор инструментов, таких как «Фабрика идей», «Доска решения проблем», «5С» и различные вариации команд качества, применяемые для вовлечения сотрудников в рассмотрение и решение проблем. Из увиденного на Лебединском ГОКе впечатлила система «Модулар», направленная на автоматизацию сбора и анализа технологических данных о работе горнотранспортного комплекса. Что же касается уровня развития БС на комбинате в целом, мне кажется, что вы находитесь на стадии осознания и принятия бизнесом. Пока не все инструменты созданы, приняты и начали приносить эффект. Но на данном этапе это правильно, — отметил старший менеджер «Северсталь Менеджмент» Дмитрий Иванов.

Мероприятия в формате перекрёстного аудита сотрудники Лебединского ГОКа восприняли как действенный метод обмена опытом. Поэтому рассматривают его, скорее, не как проверку эффективности своей работы, а как возможность услышать мнение о ней со стороны и получить рекомендации по улучшению эффективности. К примеру, начальник хозяйственной службы ЗГБЖ Максим Потрясаев в ходе четвёртой волны развития БС на комбинате являлся навигатором штаба ЗГБЖ. Вместе с коллегами он сумел вывести штаб на лидирующие позиции.

— Считаю, что в нашем подразделении достаточно высокий уровень развития Бизнес-Системы Металлоинвест — внедрены почти все инструменты. Сейчас вовлекаем работников в этот процесс, чтобы они могли самостоятельно пользоваться инструментами, — рассказал Максим Потрясаев. — Перекрёстный аудит даёт возможность получить нам дополнительные знания и не допускать ошибок в будущем.

В доброжелательной атмосфере

«Приятно видеть своё, родное!» — признавались гости с «Северстали» после экскурсии по цеху отделки проката ОЭМК.

— Показалось, что я на своём предприятии, — удивлялся менеджер-навигатор «Северстали» Вадим Махотин. — Только здесь чище, чувствуется, что у вас новый цех. Глаз радует отлаженный производственный процесс.

700
сотрудников
Металлоинвеста приняли участие в опросе экспертов «Северстали» по модели вовлекающего лидерства.

Не только знакомство с производством ставили своей целью побывавшие на комбинате эксперты. В ЭСПЦ, ЦОП, СПЦ № 1 и энергоцехе ОЭМК представителей «Северстали» интересовало как развивается бизнес-система и где требуется помощь коллег, формировавших подобный опыт на протяжении десяти лет. Именно столько времени существует Бизнес-Система «Северстали», которой есть чем поделиться с комбинатами Металлоинвеста, где она только начинает строиться.

— Встреча с коллегами с «Северстали» проходит в очень доброжелательной атмосфере, — отметил начальник цеха отделки проката Николай Ушаков. — Как производственники мы говорим на одном языке и понимаем друг друга. Гости задают интересующие их вопросы, общаются с нашими работниками, дают оценку их вовлечённости и использованию самых наглядных инструментов БС: «5С» или наведение порядка, «Доска решения проблем», «Административная ячейка». Также обращают внимание на промышленную безопасность.

По словам старшего эксперта дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадима Городжанова, гости с «Северстали» вели оценку уровня развития БС по своим критериям и на основе анализа тех статистических данных, которые им предоставили.

— В составе делегации Металлоинвеста по обмену опытом повышения эффективности бизнес-процессов мне удалось побывать на Череповецком металлургическом комбинате «Северстали», — рассказал Вадим. — Поразил уровень вовлечённости персонала: каждый работник знает, что чем больше он участвует в улучшениях, тем выше у него шансы подняться по карьерной лестнице. Думаю, нам стоит принять на вооружение всё лучшее, что приносит пользу и реальный результат в развитии БС на родственном предприятии.

Аудиторы «Северстали» тоже отметили достаточную вовлечённость руководителей — начальников подразделений ОЭМК, эффективную работу «Фабрики идей» на комбинате. Они выразили уверенность: при должной

ПАРТНЁРСКИЕ СВЯЗИ

поддержке со стороны своих навигаторов комбинат выйдет на высокий уровень внедрения БС.

Полезный разговор

В итоговой встрече по результатам аудита приняли участие представители Металлоинвеста, руководители ОЭМК и Лебединского ГОКа, навигаторы БС комбинатов и эксперты проверяющей компании.

Старший менеджер «Северсталь Менеджмент» Дмитрий Иванов поблагодарил руководство Металлоинвеста и команду директора департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадима Романова за поддержку инициативы по обмену опытом, который, несомненно, будет полезным для комбинатов.

— Есть сильные стороны, на которые мы обратили внимание, — подчеркнул он. — В целом, если говорить об уровне производства и технологии, о качестве продукции, то обе компании — «Северсталь» и «Металлоинвест» — несмотря на то, что по-разному развивают бизнес-систему, находятся на очень высоком уровне. Произвели впечатление чистота и порядок на рабочих местах, знание сотрудниками своих текущих целей и выполнение ключевых показателей эффективности, правильный набор инструментов бизнес-системы.

В качестве положительного опыта на ОЭМК и Лебединском ГОКе эксперты отметили работу «Фабрики идей». Изменившаяся недавно система мотивации — вознаграждение в размере 500 рублей за поданное предложение — привело к большей активности сотрудников. Количество идей, по мнению аудиторов, — очень важный показатель работы бизнес-системы. В подразделениях, где нет инициативных работников и полезных предложений, никогда не возникнут изменения. Поэтому коллеги с «Северстали» советовали руководителям обращать внимание на то, как работники цеха стремятся участвовать в «Фабрике идей».

Ещё недостаточно продуман на участках алгоритм достижения амбициозных целей, расширения их набора и детальной декомпозиции для более эффективного применения конкретных инструментов БС. Нет полного понимания о системе премирования и дополнительных усилиях для получения поощрения. Рекомендована работа по этим направлениям.

Важно

Руководители — личный пример для подчинённых» — эта мысль прошла красной нитью в диалогах на встрече. Начальник цеха в своём коллективе однозначно должен быть лидером, полностью владеть ситуацией, быть нетерпимым к нарушениям.
— Надеюсь, мы не зря пришли в ваши подразделения, всё-таки появилась почва для дальнейших улучшений, — резюмировал Дмитрий Иванов. — Большое спасибо за открытость и возможность общаться. По итогам этой встречи мы подготовим план конкретных действий и предложения по выбору пилотных участков, где будут опробованы новые инструменты Бизнес-Системы для их дальнейшего массового тиражирования.

Личный пример — это важно

Шёл разговор на встрече и о повышении уровня безопасности — одного из важных показателей деятельности компаний и ключевом компоненте бизнес-системы.

Специалист управления охраны труда и промышленной безопасности «Северстали» Елена Большакова не только озвучила результаты проверок цехов ОЭМК и ЛГОКа на предмет соблюдения правил ОТиПБ, но и рассказала об эффективном опыте своего предприятия, где один раз в год в каждом подразделении проходит аудит «Системы предотвращения происшествий», реально влияющий на снижение травматизма.

— Я бы отметила знание вашими работниками требований по охране труда по основным профессиям, — перечислила Елена. — Отличная практика внедрения на ОЭМК «Диалогов безопасности».

Кстати, в ходе аудита эксперты «Северстали» проводили анкетирование персонала по модели вовлекающего лидерства, а также интервью. Это тоже повод для размышлений и дальнейших улучшений.

КОММЕНТАРИЙ

Сергей Шишковец,
управляющий директор ОЭМК:

Мы были рады принять коллег с «Северстали» на своих площадках, услышать конструктивные предложения, которые помогут в работе по повышению эффективности производства. Такие встречи укрепляют деловое сотрудничество и дают только положительные результаты, развивая наши компании. Считаю, что подобный обмен опытом необходим, а полученные знания обязательно будут использованы.

Олег Михайлов,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

Всегда интересен взгляд со стороны. У наших коллег с «Северстали» больше опыта именно в продвижении развития бизнес-системы. Мы, конечно, не сможем скопировать их действия так же, как и они у нас лучшие практики, а адаптировать лучшее под свои предприятия — это реально. Ещё очень важная тема нашего разговора — лидерство. И в первую очередь руководителей подразделений, начальников участков, мастеров. Ведь когда ты увлекаешь своим личным примером, поверьте, всё будет хорошо.

Владимир Семёнов,
руководитель проектов департамента по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

Перекрёстные аудиты позволяют увидеть себя со стороны глазами более опытных людей, которые начали внедрять принципы бизнес-системы значительно раньше. Соответственно, это даёт возможность скорректировать свою деятельность и перенять практику компаний-партнёров. Однозначно эффект от этих встреч будет: на основании полученных данных мы сформируем совокупную оценку и проработаем программу дальнейшего развития, которая позволит нам стать лучше, конкурентоспособнее

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Не договорились с Китаем

Глобальный форум по избыточным мощностям в металлургии прекратил своё существование.

Участники Глобального форума по избыточным мощностям в металлургической промышленности на заседании, состоявшемся в Токио, не пришли к соглашению о продлении срока деятельности этой организации. Форум, основанный в 2016 году в рамках G20, прекратит работу в декабре 2019 года.
Сообщается, что из 33 его участников (включая Европейскую комиссию) 32 высказались за его сохранение. Однако Китай сообщил, что не видит в этом необходимости.
По словам представителя Министерства торговли КНР, мощности по выплавке стали в стране и так были сокращены более чем на 150 млн тонн с 2016 года. Это больше, чем во всех остальных странах, вместе взятых. Таким образом, Китай считает свою задачу выполненной. Как также напомнил китайский участник, 93 процента стальной продукции, произведённой в стране, реализуется на внутреннем рынке. Поэтому Китай не может нарушать рыночное равновесие на глобальном уровне. Причиной нарушения баланса Китай считает снижение спроса на стальную продукцию после кризиса 2008 года и полагает, что решать эту проблему надо общими усилиями, а не сваливать все грехи на одну страну. Остальные участники мероприятия отметили, что для них проблема избыточных мощностей в мировой металлургической отрасли сохраняет актуальность. Поэтому они будут продолжать многосторонние консультации по этому вопросу и без Китая. А Япония предложила Китаю проведение двусторонних переговоров на высоком уровне.

В новом формате

В Китае запускается новый металлургический проект.

Китайская компания Fujian Jinshenglan Group стартовала новый металлургический проект в городе Ланьтан в провинции Гуандун на юге страны. Объём инвестиций оценивается в 13 млрд юаней (около $ 1,85 млрд).
Производственная мощность нового предприятия составит около шести млн тонн в год. Как сообщает компания, на нём будет установлено передовое зарубежное оборудование, в частности, электродуговая печь и установка «печь-ковш» от Siemens, прокатный стан от американской компании Morgan, итальянский финишный модуль.
Основной продукцией нового завода станет сортовой и фасонный прокат. В частности, на нём планируется выпускать катанку, а также балку из высокопрочной коррозиостойкой стали для антисейсмического строительства.

«Металлоснабжение и сбыт»

ЦИФРА НЕДЕЛИ

5 процентов
мирового рынка стали приходится на Россию. Однако прибыльность ведущих российских металлургических компаний, в среднем, в 3-3,5 раза выше, чем у большинства их зарубежных конкурентов: российские металлурги больше ориентированы на внутреннее развитие и повышение внутренней эффективности и меньше — на глобальную экспансию.

ФАБРИКА ИДЕЙ

Девушки рулят

Представительницы прекрасного пола, трудящиеся в теплосиловом цехе, улучшают условия труда, подавая предложения группы «А» на Фабрику идей.

Для регенерации фильтров, или попростому восстановления их работоспособности, через них пропускают соляной раствор. Этот процесс сотрудники теплосилового цеха проводят, когда ионообменная смола фильтра пропустила через себя определённое количество воды. Соляной раствор для регенерации хранится в баках-мерниках, и плотность его контролируют аппаратчики при помощи ареометров.

До недавнего времени проблема состояла в том, что, во-первых, измерительные приборы хранились в другом месте и за ними каждый раз нужно было ходить, а во-вторых, ареометры банально негде положить во время измерения. Рядом с баками нет полочек или иных приспособлений, и потому стеклянные приборы нередко роняли и разбивали. Как убить двух зайцев одним выстрелом, придумала инженер-химик Татьяна Семенюк. Она предложила приварить на баки-мерники полочки из металла с «кармашками» для хранения ареометров. В сентябре идею реализовали, и проблема сошла на нет.

— Теперь мы не тратим время на хождение за измерительным прибором, и риск нечаянно его разбить тоже снизился, — говорит Татьяна Семенюк. — Аналогичную проблему — лишние затраты времени из-за неграмотно организованного рабочего места — по моей инициативе мы устранили и в химлаборатории промышленной котельной. Лаборант раньше ходил в препараторскую за лабораторной посудой, а теперь стеллаж установлен в самой лаборатории, то есть всё под рукой. Причём организация рабочего места сейчас полностью отвечает концепции 5С.

Аппаратчик химводоочистки промкотельной Валентина Сенцова обратила внимание коллег на плохую освещённость лестницы, которая ведёт к насосам для перекачки соляного раствора.

— Нам, аппаратчикам, несколько раз в смену нужно по ней спускаться и подниматься, и, на мой взгляд, она недостаточно освещена, — говорит Валентина, которая впервые отважилась подать предложение на Фабрику идей. — Меня поддержали, и сейчас здесь установили два светильника. Стало светло, как днём! Более того, раньше мы, беря анализы, подходили к другим светильникам, чтобы проверить плотность соляного раствора, а теперь необходимость в этом отпала — света на участке предостаточно.

Коллега Валентины, аппаратчик химводоочистки Алла Данилова, тоже вынесла предложение на Фабрику идей. Она посчитала, что необходимо соорудить переносной столик с «карманчиком» для хранения ареометра. Дело в том, что на складе реагентов, где нужно периодически делать упомянутые анализы плотности соляного раствора, нет никакой мебели. Поэтому кружку для взятия пробы до недавнего времени приходилось ставить на пол.

— Это очень неудобно, — говорит Алла. — Тем более, нужно было ещё дополнительно ходить за измерительным прибором. А теперь ареометр хранится в специальном карманчике переносного столика, который можно поставить где угодно. Когда делаешь анализы, нет необходимости наклоняться, что-то ставить на пол. Из-за того, что мою идею одобрил техсовет Фабрики идей, и нам комфортнее стало работать, и сократились лишние затраты времени.

Все четыре идеи, которые подали сотрудницы промкотельной теплосилового цеха, относятся к группе «А». Девушки проявили инициативу, а техсовет Фабрики идей поддержал их в стремлении улучшить условия труда. В проигрыше никто не остался.

Ольга Ульянова

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Самая масштабная

В электросталеплавильном цехе ОЭМК завершается реконструкция машины непрерывного литья заготовок № 3.

Мероприятие реализуется в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ. Реконструкция позволит производить более качественную литую заготовку, предназначенную для дальнейшего переката и отгрузки в адрес европейских автомобилестроительных и подшипниковых компаний. Поставщиком основного технологического оборудования является фирма INTECO (Австрия).

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Реконструкции на третьей МНЛЗ приступили 14 октября. За это время выполнен огромный объём работ на всех участках, начиная от гидростанции тележки промежуточных ковшей и заканчивая передачей заготовки в печь замедленного охлаждения.

— Сталь недостаточно только выплавить в печах, её необходимо обработать и разлить на МНЛЗ, чтобы получить качественную литую заготовку, соответствующую требуемым характеристикам, — рассказывает заместитель начальника цеха по разливке Алексей Бугаёв. — Это одна из самых масштабных реконструкций МНЛЗ-6.

По меркам металлургии третья МНЛЗ уже достаточно «взрослая», она эксплуатируется с 1985 года. И реконструкция вдохнёт в неё новую жизнь, так как на машине установлено самое современное оборудование. Это установка электромагнитного перемешивания металла, кристаллизаторы с никелевым покрытием, гидравлический механизм качания кристаллизатора, современное оборудование для вторичного охлаждения, новейшая система взвешивания, установка для снятия грата и многое другое. Но главное — это тянуще-правильная машина с семью модулями обжатия слитка на каждом ручье, или так называемая система «мягкого обжатия».

— Непрерывно-литая заготовка имеет неоднородную внутреннюю структуру, — поясняет Алексей Бугаёв. — Исправить такие дефекты, как осевая пористость или осевая рыхлость, сделать структуру металла более однородной сможет новое оборудование, которым в ходе реконструкции была оснащена МНЛЗ-3. Система «мягкого обжатия» представляет собой математическую модель, в режиме онлайн управляющую модулями обжатия, учитывая химический состав стали, температуру металла и вторичное охлаждение слитка, моделируя длину жидкого конуса и процент твёрдой фракции слитка. Постепенное увеличение давления на каждом из семи модулей системы «мягкого обжатия» позволит обжимать до 22 миллиметров каждый слиток, тем самым увеличивая плотность и однородность стали и меняя её структуру на уровне кристаллической решётки.

В ходе реконструкции на МНЛЗ-3 были заменены практически все основные узлы и механизмы, и на сегодняшний день третья машина непрерывного литья заготовок в электросталеплавильном цехе является по-настоящему уникальной: здесь внедрены практически все инновационные решения в области разливки стали. Например, автоматическая пневмоподача шлакообразующей смеси (на остальных агрегатах это происходит пока вручную), новые шиберные затворы с подачей инертного газа в полость шибера, которые позволяют поддерживать заданный уровень колебания в кристаллизаторе менее двух миллиметров. Оборудована в цехе и новая шиберная мастерская, где ведётся сборка поступивших для МНЛЗ-3 шиберных затворов. Этому обучаются сегодня работники участка разливки, так как в ЭСПЦ считают: персонал должен быть взаимозаменяемым, универсальным. И все ковшевые, операторы МНЛЗ, и разливщики стали должны знать и уметь обращаться с новым оборудованием.

— Особенность этих шиберных затворов в том, что внутрь под давлением подаётся аргон, создавая защитную безвоздушную атмосферу, чтобы не происходило вторичного окисления металла. Это очень важно, так как металл не должен соприкасаться с кислородом, — рассказывает ковшевой ЭСПЦ Лери Бидзинашвили. — В этой мастерской мы подготавливаем шиберные затворы для установки на промежуточный ковш. Разбираем, устанавливаем огнеупоры, затягиваем специальными ключами каждый болт с определённым усилием, проверяем и центруем сталеразливочный канал на гидравлическом стенде.

Ежедневно в реконструкции МНЛЗ-3 участвует около 260 специалистов различных подрядных организаций. Работы находятся в завершающей стадии: ведётся наладка, обвязка и расключение оборудования, электромонтажники уже проложили десятки километров проводов и кабелей, а впереди самый главный этап — прокрутка всех узлов и горячее опробование.

Реализация данного проекта в электросталеплавильном цехе ОЭМК позволит улучшить качественные характеристики непрерывнолитой заготовки, производимой на МНЛЗ-3, появится возможность производства заготовки «под ковку», а также кордовых марок стали.

260
специалистов различных подрядных организаций ежедневно участвует в реконструкции МНЛЗ-3.

В ходе реконструкции на МНЛЗ-3 были заменены практически все основные узлы и механизмы, и на сегодняшний день третья машина непрерывного литья заготовок в электросталеплавильном цехе является по-настоящему уникальной.

НА ЧУЖИХ ОШИБКАХ

Открытый взгляд на безопасность

На предприятиях Металлоинвеста в ноябре объявлен месячник защиты глаз и лица. Мы продолжаем разговор о необходимости соблюдения правил ОТиПБ. В этот раз на примере несчастных случаев и последствий, к которым они привели.

В апреле и мае этого года на предприятиях компании произошли два несчастных случая. В обоих сотрудники получили травмы различной степени тяжести по собственной неосмотрительности.

Ольга Ульянова

Это случилось в лаборатории. Специалист, проводя анализ, уронила трубку с солянокислым раствором, капля опасной жидкости попала ей в глаз. Если бы глаза были защищены, рассказывать было бы не о чем. Но! Женщина пользуется очками для коррекции зрения и уверяет, что в день, когда случилась беда, надела защитные очки поверх своих. Однако коллеги утверждают, что анализы в тот злополучный день лаборант проводила лишь в своих, «родных», очках. Кроме того, во время работы она опустила голову ниже защитного экрана вытяжного шкафа. А экран как раз предназначен для защиты лица лаборанта от случайных брызг и при правильных действиях должен уберечь от травмы. Не уберёг — нарушение требований безопасности привело к печальным последствиям.

Ни одно требование безопасности не появилось на пустом месте. За каждым из них стоит чей-то неоправданный риск, травма или даже жизнь.

В дополнение к случившемуся, получение травмы сотрудница утаила от непосредственного руководителя. В медпункт она тоже не обратилась, ограничившись промыванием глаза проточной водой на рабочем месте. Однако к вечеру женщина заметила отёчность глаза и попросила мужа отвезти её в больницу. Медики сразу же госпитализировали пациентку с химическим ожогом конъюнктивы и роговицы II степени. Это повреждение относится к категории лёгких производственных травм.

Примечательно, что сотрудница, нарушившая правила ОТиПБ, имеет стаж работы более 27 лет (!) и неоднократно проходила инструктажи. Чтобы избежать возникновения подобных несчастных случаев, количество анализов, выполняемых методом мокрой химии, на предприятии сокращено на 70 процентов. Их заменили более безопасные экспресс-методы. Также для работников подразделения проведён внеплановый инструктаж.

Свои СИЗ не уберегли

В апреле ещё один несчастный случай произошёл при выполнении ремонтных работ одного из металлургических агрегатов. Пострадал электрогазо-сварщик, который в этот момент работу не производил, а наблюдал за процессом. Коллеги, которые трудились с ним в бригаде, подстукивали гайку молотком. Всего лишь секунда, один миг, — отколовшаяся металлическая частица поранила глаз металлурга. Только когда ребята закончили работу, электрогазосварщик пожаловался, что ему «что-то попало в глаз». Коллеги заметили у него рассечение нижнего века и помогли дойти до слесарной мастерской, поскольку зрение из-за кровоподтёка у парня ухудшилось. В слесарной рану промыли водой и по-дружески решили о случившемся не распространяться. Оказали тем самым товарищу медвежью услугу. К окончанию рабочей смены боль стала нестерпимой. И только тогда пострадавший обратился в больницу. Полученной работником предприятия тяжёлой производственной травмы могло бы не быть...

Комиссия, разбиравшаяся в случившемся, выявила две причины возникновения несчастного случая. Во-первых, сотрудник не использовал защитные очки, выданные работодателем, а приобрёл свои. Во-вторых, в технологической записке отсутствовало описание операции по безопасной замене втулки подшипникового узла, перечня оснастки, схемы строповки и другого материала.

На сегодняшний день доработана технологическая записка, проведены внеплановые инструктажи и проверка знаний по ОТиПБ. А руководителям в очередной раз напомнили о невозможности допуска подчинённых к работе в СИЗах не установленного образца.

Комментарий

Роман Русецкий,
директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест»:

> Защищая свои глаза, помните, что применяемые средства индивидуальной защиты, должны соответствовать условиям производства работ. Очки и щитки не должны иметь повреждений, царапин. Если же они есть, необходимо обратиться к своему руководителю: он организует замену на исправные СИЗ. Защитите глаза — нам важна ваша безопасность!

НОВЫЕ СИЗ

Очки: надёжно и красиво

Защите глаз и лица на предприятиях Металлоинвеста посвящён профилактический месячник. В его рамках на ОЭМК проходят семинары с производителями защитных средств.

Елена Тиклюк
Фото Андрея Болдырева

В числе новинок — очки на каску — чтобы исключить случаи их потери. Это очки, которые по своей форме могут подойти любому типу лица, термоформуемые дужки (при нагреве они изменяют форму, таким образом подстраиваясь к форме лица). Однако мировая тенденция сегодня — применение на производстве комплексных средств индивидуальной защиты. Например, маска с подачей воздуха. Один предмет заменяет каску, очки и респиратор.

— Мировые тренды: СИЗы должны быть комфортными, лёгкими, — рассказывает Нина Баркалова, представитель компании-производителя средств индивидуальной защиты. — Весят 18 граммов. Это практически не ощутимо. Они должны подходить всем. Должны соответствовать рабочим местам, на которых они используются. В первую очередь — стойкие к запотеванию и стойкие к царапинам.

Несколько новейших экземпляров средств защиты для глаз и лица сейчас проходят испытания в основных цехах ОЭМК. Металлурги на себе проверяют, насколько они удобны и эффективны. Отзывы будут учитывать при закупке очередных партий СИЗов. К тому же на всех производственных площадках предприятия действует строгое правило.

— На данный момент на комбинате действует жёсткое правило — человек находится 100 процентов времени на рабочем месте в очках, — говорит Сергей Кулабухов, начальник отдела охраны труда АО «Оскольский электрометаллургический комбинат». — На данный момент все работники ОЭМК снабжены защитными очками. А с 2020 года запланирован переход на ещё более качественные, современные очки для защиты глаз и лица.

По данным компании-поставщика, каждая четвёртая травма на производстве связана с органом зрения. Глаза подвергаются многим факторам вредного воздействия. Среди них: ультрафиолетовое и инфракрасное излучения, физические контакты — с пылью, химикатами, а также травмы от ударного воздействия, к примеру, попадания окалины, металлической проволоки или стружки. Поэтому к выбору средств индивидуальной защиты на ОЭМК подходят тщательно.

Металлоинвест
Сервисы самообслуживания

Быстро, просто и удобно

Корпоративные Сервисы самообслуживания доступны сотрудникам Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали через мобильный мессенджер Viber. Чат-бот Сервисов позволяет изучать информацию и заказывать документы прямо со своего мобильного телефона.

С помощью Сервисов любой сотрудник в режиме онлайн может узнать информацию о **заработной плате**, **отпусках**, заказать различные **справки** и копии **трудовых документов**. Готовые документы можно получить в оригинале лично, а расчётный лист, информацию о рабочем месте и доступных днях отпуска — в виде PDF-файла.

После прохождения процедуры регистрации и авторизации сотрудник получает доступ к меню выбора необходимого запроса. Например, меню получения расчётного листа за выбранный период — «расчётник» придёт в виде PDF-файла после подтверждения с помощью одноразового пароля, отправленного по СМС. Таким же образом можно получить и информацию о месте и условиях работы.

С помощью Сервисов также удобно отслеживать количество дней отпуска: эта информация доступна в любое время на любую дату. Кроме того, Сервисы позволяют заказать наиболее часто востребованные справки: с места работы и 2-НДФЛ. Для этого надо:

- **выбрать из перечня необходимый документ;**
- **заполнить обязательные поля;**
- **выбрать из списка удобное место для получения справки;**
- **подтвердить внесённую информацию кнопкой «ЗАКАЗАТЬ».**

Статус заявки можно отслеживать разделе **«Мои заявки»**: **«Заявка отправлена»**, **«Заявка в работе»**, **«Заявка готова»**. Аналогично можно заказать копию или выписку из трудовой книжки, а также выдачу её оригинала.

Руководителям новые Сервисы дают возможность оперативно просматривать данные своих подчинённых (место работы, стаж, данные по зарплате и т. п.) и получать информацию о плановых отпусках работников.

Просто отсканируйте QR-код и следуйте инструкциям в чате

Открой Viber ✓
Нажми кнопку «Ещё» ✓
Отсканируй QR-код ✓

Техническая поддержка сервисов самообслуживания: единый телефон: 7887; e-mail: 7887@jsa-group.ru

! Чтобы получить доступ к Сервисам, необходимо подать заявление, указав в нём номер своего мобильного телефона, в УВсК «Персонал» комбината.

КРУПНЫЙ ПЛАН

С полной отдачей сил

Бригадир сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Василий Мишин считает недавно присвоенное ему звание «Заслуженный металлург РФ» большим доверием коллектива и высочайшей оценкой своего вклада в производство комбината.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова и Александра Белашова

Для каждого, чья жизнь неразрывно связана с ОЭМК, кто всегда душой и сердцем с комбинатом, с его буднями и праздниками — большая честь носить высокое звание «Заслуженный металлург». По мнению Василия Мишина огромная ответственность: заданная высокая планка в работе требует ещё больших стараний и полной отдачи сил.

Рядом с профессионалами

Так получилось, что паренёк из старооскольского села Солдатское, получив специальность электрогазосварщика, в 1985 году сразу попал на строительство стана-350.

— Мне очень повезло, — утверждает Василий Николаевич, — за несколько месяцев до ухода в армию я успел поработать в бригаде известного в Старом Осколе строителя, Героя Социалистического Труда Ивана Короткого. Рядом с такими профессионалами хотелось стараться!

И Василий перенимал не только профессиональный, но и житейский опыт.

Быть открытым для людей, не подводить коллектив, а самое главное — любить своё дело — непререкаемые истины коллектива знаменитой бригады стали для молодого человека дальнейшими ориентирами в жизни.

После службы в армии он снова трудился на важном для комбината объекте в составе производственного строительно-монтажного объединения «Электрометаллургстрой», а затем треста «Металлургстрой» ОЭМК.

Трудовой путь Василия Николаевича отмечен и другими высокими наградами: почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, медалью «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени, почётными грамотами комбината, профсоюзного комитета ОЭМК и Белгородской областной Думы, а также Центрального Совета горно-металлургического профсоюза России, в 2012 году он стал Почётным металлургом.

Когда стан-350 был построен, Василия Мишина пригласили в новый цех — СПЦ № 2 — оператором поста управления. И он снова учился, осваивая незнакомую специальность. Вскоре его назначили бригадиром на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции. Только представьте, сколько обязанностей включает в себя его должность!

— Бригада Василия Николаевича обеспечивает своевременную загрузку оборудования металлом на участке отделки проката вне потока, — рассказывает заместитель начальника цеха по отделке и отгрузке Владимир Удовидченко. — Контролирует правильность его рассортировки, а также упаковку, маркировку, взвешивание и складирование по плавкам, маркам, сортам, профилеразмерам и заказам. Проводит отбор проб металлопроката, их оформление и отправку на испытания, оформляет документы на обработку, сдачу, отгрузку продукции. Здесь требуются и знания, и опыт, а также особое внимание, чтобы не упустить ни одной мелочи.

— В нашей бригаде 32 человека в основном операторы поста управления, бригадиры, стропальщики, — продолжает Василий Мишин. — В первую очередь мы контактируем с мастером. Он доводит до нас производственное задание: какой металл будет производиться — марки, профилеразмеры, сколько выделено под него вагонов. Бывает, по 200 тонн проката проходит через нашу смену.

Самое важное при выполнении задания — соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, отмечает наш собеседник. Это закон на все времена! На участке много станков, работающих механизмов, поэтому, прежде чем приступить к выполнению тех или иных операций, надо осмотреться, убедиться в том, что ничто не угрожает твоему здоровью и жизни людей, которые находятся рядом, убеждён Василий Мишин.

Мужская работа

Все эти годы очень серьёзная мужская профессия увлекает, заставляет постоянно пополнять знания и, несмотря на трудности, идти вперёд. Вместе с цехом.

— Василий Николаевич принимал активное участие в монтаже и пуске фаскосъёмных машин на линиях правки и контроля, — поясняет Владимир Удовидченко, — одним из первых освоил оборудование и обучил коллег по бригаде. Активно участвует и в освоении новых технологий, вносит предложения по улучшению условий труда подчинённых. Умеет грамотно анализировать возникающие проблемы и в любых самых сложных ситуациях находить правильное решение.

А ещё наш герой относится доброжелательно к молодёжи. Не занудствует и не учит их жизни, а просто помогает. Знает: привить любовь к профессии можно, если увлечь ребят личным примером и заинтересовать, поддержать в трудную минуту.

— У нас толковая молодёжь! — доволен бригадир. — Будущее цеха в надёжных руках. Вообще жизнь радует: всегда встречаются хорошие люди, много друзей, особенно среди оэмковцев. Гожусь тем, что в своё время пришёл работать именно на ОЭМК. Это перспектива, надёжность и стабильность.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

«Умные каски» — безопасность в цифре

Проект по внедрению в производство «Умных касок» является элементом единой цифровой стратегии Госкорпорации «Росатом» и входит в пакет цифровых проектов Уранового холдинга «АРМЗ».

khiagda.armz.ru

По словам директора по информационным технологиям Уранового холдинга «АРМЗ» Вячеслава Галактионова, в создании единой цифровой платформы жизненного цикла разведки и добычи твёрдых полезных ископаемых внедрение «Умных касок» — небольшой, но очень важный этап, который должен быть реализован в самом начале. «Умные каски» — система позиционирования персонала, которая позволяет удалённо контролировать соблюдение правил техники безопасности на производстве и наблюдать за передвижением и состоянием сотрудников во время работы. «Умные каски» с модулем позиционирования на базе GPS-трекеров повышают уровень физической безопасности сотрудников на производстве. Они способны передавать сигнал диспетчеру в случае падения сотрудника или получения удара, предупреждать об опасных «красных зонах», а также позволяют контролировать местонахождение людей внутри помещений и на открытом пространстве.

Первые 150 касок будет использовать персонал предприятия, работающий на опасных производственных объектах. А до конца года, как обещает генеральный директор АО «Хиагда» Андрей Гладышев, личная каска будет у каждого сотрудника. «Внедрение «Умных касок» — важный шаг к обеспечению «нулевого травматизма» в соответствии с ключевым приоритетом Госкорпорации «Росатом» — безопасностью. Мы рассчитываем, что данная разработка позволит нам свести к минимуму факты нарушения трудовой дисциплины и повысить эффективность работы сотрудников», — отметил руководитель. В настоящее время АО «Хиагда» отрабатывает Хиагдинское и Источное месторождения Хиагдинского рудного поля, строительство и горно-подготовительные работы завершаются на Вершинном.

Начало горно-подготовительных работ на Количиканском запланировано на 2020 год, на Дыбрынском — на 2022 год. Затем начнётся поступательное освоение Намаруского и Коретко-ндинского месторождений.

Предложений по развитию «Здорового ребёнка» немало: теперь предстоит выбрать самые рациональные и приступить к их реализации

1 200

тысяч рублей направил Металлоинвест на поддержку проектов по программе «Здоровый ребёнок» в 2019 году в Старом Осколе.

400

тысяч рублей выделено в 2019 году на проведение МРТ-обследований детей дошкольного возраста.

Определить пути развития

Каких результатов удалось добиться за пять лет, к чему нужно стремиться и как достичь цели — ответы на три главных вопроса 7 ноября искали участники стратегической сессии программы «Здоровый ребёнок» в Старом Осколе.

В нашем городе «Здоровый ребёнок» родился в 2014 году. Пришла пора подводить итоги первой пятилетки масштабной программы и определять, в каком направлении двигаться дальше. Для этого в Центре молодёжных инициатив собрались представители Металлоинвеста, администрации округа, педагоги и медики.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Стратегическая сессия началась с подведения итогов по каждому году существования программы в Старом Осколе. Первые проекты получили поддержку в 2014-м. В следующем году запустили обучение, поскольку стало очевидно, что участникам программы не знаком проектный подход. На семинарах они научились превращать идеи в проекты и реализовывать их, добиваясь измеримых результатов. В это же время развивается межведомственное взаимодействие: появляются проекты, которые объединяют медиков и педагогов.

Больше, чем спонсор

В 2016 году реализуются первые проекты по работе с детьми с расстройствами аутистического спектра. В следующем году в проектах по работе с детьми начинают участвовать и родители, увеличивается количество инициатив по работе с детьми с ОВЗ. А в 2018-м появляются первые творческие проекты, например, с участием художественной школы. И что особенно важно: тогда же администрация города начинает поддерживать детские сады, выигравшие гранты, направляя средства на их развитие. Становится ясно: Металлоинвест уже не просто спонсор — компания даёт импульс дальнейшего развития.

— Мы теперь говорим не просто о «Здоровом ребёнке», а о здоровом городе, здоровом будущем, — заметила Лариса Бугримова, замначальника департамента по соцразвитию администрации Старооскольского округа. — Огромное спасибо Металлоинвесту, который вдохновил нас на такие глобальные перемены.

В чём главный успех?

Педагоги, детские врачи, родители — объединяет их работа с ребятнёй, а разобщает то, что говорят они на «разных» языках, и поэтому не всегда понимают друг друга. По мнению идеолога и вдохновителя программы «Здоровый ребёнок» Ольги Бессоловой, главный успех «программы как раз в том, что она научила их понимать друг друга и работать над проблемами детства вместе».

— И сейчас, когда мы размышляем о будущем программы, хочу процитировать Льва Толстого, который одним из первых высказал мысль, что нет никакого будущего: его творим мы, — добавила Ольга Асланбековна.

Нужен форум и сайт

Во время обсуждения перспектив программы прозвучали различные предложения. Одно из них — создание для участников «Здорового ребёнка» интернет-площадки, которая объединит все четыре города. Здесь в открытом доступе должна размещаться информация обо всех проектах, их результатах, а также предусмотрена возможность получения обратной связи от родителей.

Высказались и о необходимости создания форума. Наталия Кранина, учитель-логопед детского сада № 37 (это дошкольное учреждение четыре раза выигрывало грант программы «Здоровый ребёнок», — *прим. авт.*), предлагает проводить его в каком-то детском лагере или на базе отдыха, куда на неделю могли бы съехаться участники программы со всех городов.

— При живом общении на протяжении нескольких дней мы начнём теснее сотрудничать, появится ещё больше идей для развития. Это неправильно, когда каждый, можно сказать, варится в своём соку, — считает Наталия Валерьевна.

Стратегическая сессия одной из главных социальных программ Металлоинвеста в нашем городе прошла впервые. Предложений по развитию «Здорового ребёнка» на ней высказано немало, теперь предстоит выбрать самые рациональные и приступить к их реализации. Накануне подобная встреча состоялась в Железногорске, следующими эстафету приняли Губкин и Новотроицк.

КОММЕНТАРИЙ

Кирилл Цикун,
директор департамента по социальной политике УК «Металлоинвест»:

За время существования программы «Здоровый ребёнок» в Старом Осколе сформировалось сообщество инициативных, неравнодушных людей, которые предлагают и реализуют полезные проекты. Мы видим, что это сообщество готово стать настоящим партнёром Металлоинвеста. Роль компании уже не столько в том, чтобы быть лидером и инициатором, сколько в том, чтобы поддерживать и развивать. И цель стратегической сессии — определить, как мы продолжим жить в рамках этой программы, как будем её развивать и как распределятся роли.

Елена Гришанова,
главврач санатория для детей «Надежда»:

Мы, медики, консервативны, ведь есть строгие стандарты, по которым работаем. «Здоровый ребёнок» дал нам ощущение полёта. Наш санаторий все пять лет участвует в программе и четырежды становился победителем грантового конкурса. Поначалу мы думали, всё просто: вот они деньги, и с их помощью мы что-то сделаем. Но, оказалось, эта программа не про деньги, а про то, что нужно мыслить по-другому. У меня поменялось сознание: теперь вижу проблему — и уже мыслю проектом.

УСПЕХ

Я вам пою…

Старооскольская звёздочка Карина Антипова выступила на одной сцене с именитыми артистами.

В воскресенье, 10 ноября, в Большом театре проходил концерт в честь 90-летия Александры Пахмутовой. С юбилеем легендарного композитора поздравили президент РФ Владимир Путин, друзья и коллеги. В этот вечер произведения Александры Пахмутовой исполняли Лев Лещенко, Олег Газманов, Александр Градский, Тамара Гвердцители и другие знаменитости.

Елена Светлая

А кроме того, организаторы пригласили выступить финалистов Всероссийского конкурса талантов «Синяя птица». Трио юных вокалисток Катя Прокофьева, Маша Ермакова и наша Карина Антипова в сопровождении виртуозной балалаечницы Насти Тюриной исполнило песню «Хорошие девчата». Заметьте, исполнили вживую, ярко и зажигательно.

— Понимаете, не любая звезда сегодня готова петь вживую. Только представьте, какая это сцена, какие это должны быть мужество, стрессоустойчивость и артистизм. Мы вчера всей школой смотрели концерт, переживали за девочку. И вместе радовались замечательному выступлению! — поделилась директор старооскольской ДМШ № 4 Татьяна Умитбаева.

В свои одиннадцать лет ученица отделения фольклорного пения старооскольской Детской музыкальной школы № 4 Карина Антипова успела покорить немало высот. Не раз становилась лауреатом региональных и всероссийских конкурсов. Отметил юную певицу и Борислав Струлёв, организатор фестиваля одарённых детей BelgorodMusicFest «Борислав Струлёв и друзья».

В марте 2018 года Карина Антипова стала лауреатом I степени конкурса «Металлинка» в номинации «Народный вокал» и обладателем спецприза управляющего директора ОЭМК, а её преподаватель Любовь Кристиненко получила диплом «Лучший педагог». Фестиваль проходил под эгидой Горно-металлургического профсоюза России, Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Генеральный спонсор конкурса — компания «Металлоинвест». Организаторами мероприятия выступили Оскольский электрометаллургический комбинат совместно с профсоюзным комитетом ОЭМК.

БЛАГО ТВОРИ

С заботой о самых маленьких

В старооскольском детском саду № 45 заменены окна, а в школе № 34, помимо этого, закуплена новая мебель и переоборудовано освещение.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Елена Савельева со своими учениками

В кабинет 2 «Б» класса старооскольской школы №34 приятно зайти — глаз радуется. Особенно у того, кто помнит, каким было помещение для первоклашек в прошлом учебном году. Рассохшиеся деревянные рамы, которые из-за трухлявости боялись лишний раз помыть, заменены на новенькие пластиковые окна. Старые парты с неровными столешницами и уголками-креплениями, прибитыми заботливыми отцами, вытеснили новенькие столы. А шкафы? В классе учатся 34 ребёнка, и зимнюю одежду и обувь в прошлом году попросту некуда было складывать. В старых шкафах места было так мало, что малышня буквально заталкивала вещи туда, а они в качестве протеста то и дело вываливались. Теперь в кабинете вместительные шкафы: у каждого ребёнка есть свой тремпель для верхней одежды и место для обуви.

Позитивные перемены произошли после обращения учителя 2 «Б» класса Елены Савельевой к первому заместителю генерального директора — директору по производству УК «Металлоинвест» Андрею Угарову.

— В соседнем кабинете заменили мебель и окна после того, как учитель того класса попросила поддержки у Андрея Алексеевича, — рассказывает Елена Савельева. — Мы, хоть и не рассчитывали на удачу, но тоже решили пойти этим путём и написали письмо депутату. Вскоре нам позвонили из приёмной Андрея Алексеевича и поинтересовались, какие конкретно работы необходимо выполнить.

› 370
тысяч рублей выделил Металлоинвест на замену окон и приобретение мебели в старооскольской школе № 34 и детском саду № 45.

По инициативе депутата облдумы Андрея Угарова компания «Металлоинвест» выделила средства, которых оказалось достаточно не только на покупку мебели и замену окон, но и на приобретение бактерицидной лампы (устанавливается в больницах, детских садах и школах для уничтожения микробов в воздухе и снижения вероятности заболевания ротавирусными инфекциями, — *прим. авт.*). Также в кабинете заменено освещение.

— В классе установят современные светодиодные лампы, которые соответствуют стандартам освещения в образовательных учреждениях, — пояснил отец второклассника Роман.

Хорошей новостью делятся и в детском саду № 45 «Росинка», где месяц назад также по инициативе Андрея Угарова заменили окна в группе № 1 с потешным названием «Озорники». Озорничают в ней 24 ребёнка в возрасте 3-4 лет. Окна в помещении не менялись с момента постройки детского сада — с 1983 года. За это время рамы обветшали, и с наступлением зимы в садике всегда было прохладно. Теперь же в игровой комнате, спальне, приёмной, где дети переодеваются, и туалете тепло, уютно и никаких сквозняков!

— Дети проводят в садике половину суток — с 7 до 19 часов, поэтому важно, чтобы здесь было комфортно, — убеждена заведующая дошкольным учреждением Светлана Алексеева. — Надо заметить, отказа в помощи от Андрея Алексеевича Угарова мы не получали ни разу. К примеру, два года назад при его поддержке заменены окна в спортзале. Мы благодарны депутату за отзывчивость и заботу о наших малышах.

Перемены вскоре оценили и родители юных почемучек. Татьяна Гуртовая, мама трёхлетнего Димы, говорит, что её материнское сердце теперь спокойно:

— За этот месяц мы уже ощутили, что в группе стало гораздо теплее. Значит, мой ребёнок будет реже болеть и чаще ходить в садик. Это не может не радовать.

БУДЬ В КУРСЕ

Перекрыто движение

С 13 по 18 ноября 2019 года ограничено автомобильное движение по некоторым улицам Старого Оскола.

В связи с проведением работ по ремонту аварийных участков водопроводной сети старооскольским водоканалом с 13 по 17 ноября прекращено движение автотранспорта по ул. Мебельная (от дома № 20 до дома № 7). А до 18 ноября ограничено движение автотранспорта по ул. Прядченко (район дома № 131).

16 ноября пройдут выборы

В эту субботу старооскольцы смогут выбрать, какие места администрация благоустроит в первую очередь.

Программа по формированию комфортной городской среды разработана до конца следующего года. На предстоящем рейтинговом голосовании старооскольцы выберут места для благоустройства в 2021 году. В бюллетень, сформированный по итогам сбора предложений и общественных обсуждений, вошли десять общественных территорий:

- бульвар Дружбы;
- городской пляж (мкрн Юность);
- парк Железнодорожников;
- парк Космонавтики (мкрн Королёва);
- прогулочная зона (мкрн Весенний);
- прогулочная зона (мкрн Восточный);
- площадь Центра молодёжных инициатив;
- рекреационная зона в урочище «Горняшка»;
- сквер «Камелия» (мкрн Жукова);
- сквер «Финист» (мкр Солнечный).

Сделать выбор старооскольцы смогут с 9:00 до 20:00 на следующих избирательных участках:

— мкрн Молодогвардеец, 15 (школа № 15);
— ул. Ленина, 20 (ЦМИ);
— ул. Революционная, 15 (Старооскольский театр для детей и молодёжи);
— ул. Стадионная, 14 (школа № 36);
— мкрн Макаренко, 3а (2 корпус МИСиС);
— мкрн Восточный, 51 (школа № 40).

Ольга Ульянова
По материалам СМИ

НОВОСТИ РЕГИОНА

Прямые поезда в Крым

На полуостров в конце декабря можно будет добраться всего лишь за 2 тысячи рублей. Старооскольцы могут сесть на поезд в Россоши или Воронеже.

Компания «Гранд Сервис Экспресс» открыла продажи на прямые поезда в Крым. Именно этот перевозчик с 23 декабря запустит прямые поезда в Крым из Москвы и Санкт-Петербурга. Это будут первые пассажирские составы, которые пройдут через железнодорожную часть крымского моста.
Из двух столиц перевозчик запустит именные составы «Таврия». Из Санкт-Петербурга путешествовать в Крым можно будет в купейных и плацкартных одноэтажных вагонах. А из Москвы будут курсировать двухэтажные составы с вагонами с купе и СВ.
В «Гранд Сервис Экспресс» заявили, что за первые часы продаж ещё 8 ноября компания продала более 1,5 тысячи билетов. Из Россоши в настоящее время доступны билеты в Севастополь в плацкартные и купейные вагоны. Место в плацкарте в одну сторону стоит минимально 2 052 рубля, в купе — 2 363 рубля. Ценники на обратный билет находятся примерно в этом же диапазоне.
Время в пути составит 22 часа. Из Россоши поезд отправляется в 11:26, прибывает в Севастополь на следующие сутки в 9:25. Обратный рейс, согласно расписанию, отправляется в 15:55 с прибытием в Россошь в 13:24. С 23 декабря 2019 года по 17 января 2020 года поезда будут ходить ежедневно, а затем — через день. Для тех, кому неудобно уезжать из Россоши, есть вариант с отправлением из Воронежа. Тут цены примерно на 100 рублей выше за каждый билет.

БелПресса

ЭКСКУРСИЯ

К местам тургеневской тишины

Накануне профессионального праздника — Дня сотрудника органов внутренних дел РФ — группа бывших сослуживцев побывала в Государственный мемориальный и природный музей-заповедник И. С. Тургенева «Спасское — Лутовиново». Поездка — подарок от руководства и Совета ветеранов Старооскольского УМВД.

Валентина Болдырева
Фото автора

Глушь Орловской области Мценского уезда — Спасское — не только мемориал великого русского писателя, с трудом сохранённое тургеневское пространство. Это ещё и одна из немногих сохранившихся в России усадеб –памятников. С детских лет и до конца жизни оно было любимым местом для писателя, куда он постоянно стремился. Побывать здесь мечтали многие ветераны ОВД. Двенадцать часов в пути не были утомительными благодаря и комфортабельному автобусу, и профессиональным водителям ОЭМК (входит в компанию «Металлоинвест»), обеспечившего группу ветеранов надёжным транспортом.

Главное богатство «Спасского — Лутовиново» — дом-музей И. С. Тур-генева. Посетить тургеневские места – значит понять истоки таланта писателя, чьи книги пробуждают в людях «чувства добрые», считают все, без исключения, участники путешествия.

— Посетить Спасское было очень познавательно, — делится впечатлениями ветеран ОВД, подполковник милиции Василий Коршиков. — В особняке ощущение домашнего уюта: мерно тикающие в углу столовой старинные часы, огромный уютный диван «Самосон», о музыкальных пристрастиях писателя напоминает фортепиано «Lichtenthal». Впечатляют и памятный дуб, посаженный Тургеневым, потрясающая липовая аллея, неизъяснимо очарование старого парка.

Для Василия Коршикова, как и для многих ветеранов ОВД, такие поездки — не просто экскурсия — собраться вместе для сослуживцев много значит. Поэтому всем, кто помогает эти встречи организовывать и проводить — слова искренней благодарности.

МЕДИЦИНА

Сердце нового поколения

Оборудование для осуществления экстракорпоральной мембранной оксигенации установили на базе регионального кардиоцентра.

Уникальный аппарат ЭКМО — так называемое «искусственное сердце» — подарили областной клинической больнице Святителя Иоасафа Аппарат ЭКМО — это ультрасовременная технология, которая даёт дополнительную возможность поддерживать жизнь пациентов с острой дыхательной или сердечной недостаточностью. Также медицинские специалисты планируют использовать аппарат при лечении пациентов с тяжёлым течением гриппа и пневмонии.
— Подобный аппарат уже есть в медицинской организации, но сегодня потребность в терапии пациентов с заболеваниями системы кровообращения и органов дыхания возрастает. Поэтому оборудование такого высокого уровня будет востребовано в лечебном учреждении и поможет спасти многие жизни, — отметила главный врач Белгородской областной клинической больницы Святителя Иоасафа Жанна Чефранова.
Главный врач отметила, что оборудование позволит проводить сотни сложнейших операций на региональном уровне, что повысит качество и доступность оказания высокотехнологичной медицинской помощи пациентам области. Оборудование нового поколения передал больнице благотворительный фонд «Алёша».

belregion.ru

ЦИФРА НЕДЕЛИ

4 процента составит рост коммунальных платежей в Белгородской области в 2020 году. Повышение произойдёт во втором полугодии.

ФОТОФАКТ

На ОЭМК началась сезонная вакцинация сотрудников от гриппа. Планируется привить 2 500 работников предприятия, что составляет около 30 процентов всего коллектива. Это необходимое количество для создания группового иммунитета против гриппа. Прививку современной, клинически проверенной и качественной вакциной «Ваксигрип» можно получить во всех здравпунктах комбината.

ПЛАВАНИЕ

Показали скорость и выносливость

Во Дворце водных видов спорта ОЭМК состоялось первенство по плаванию в зачёт 29-й рабочей спартакиады комбината.

Татьяна Денисова
Фото Павла Горюшкина

Цеховые команды демонстрировали скорость и выносливость на дистанции 50 метров вольным стилем. В первой группе цехов свои победные 77,6 балла набрали спортсмены ЭСПЦ. Второе место у пловцов СПЦ № 1 (70,5 балла) и третий результат (68,89) показали представители ремонтно-механического управления.

Во второй группе тоже определился лидер — команда заводоуправления (60,5 балла). В зачётной копилке управления внутренних социальных программ 52,71 балла — второе место. И на третьем с небольшим отрывом (51,12 балла) оказалась спортивная дружина фабрики окомкования и металлизации.

Во второй день состязаний на той же дистанции проходила эстафета. Высшую ступеньку пьедестала почёта никому не уступили электросталеплавильщики. В числе лидеров — команда РМУ (второе место) и ОСМиБТ (третий результат).

Нешуточные спортивные страсти разгорелись на водных дорожках в личном зачёте. Всего на доли секунды оказалась разница в результатах Алексея Панарина из СПЦ № 1 (27,19) и Андрея Кудинова из ЭСПЦ (27,56), которые поделили, соответственно, первое и второе места в первой группе. Третье место у Романа Рахимова из сортопрокатного цеха № 1.

В личном зачёте среди представительниц прекрасного пола в тройке лидеров Анастасия Исаева (ЭСПЦ), Яна Куликова (РМУ) и Олеся Курчина (ЭСПЦ), которые тоже соревновались в первой группе.

Во второй самыми быстрыми на водной дистанции были Денис Гофман (ЗУК), Михаил Гончаров (УПЗЧ) и Андрей Сидоренко (ЗУК). Среди девушек первое место у Марии Хан (УВСП), за нею идут Татьяна Ольховикова (УВСП) и Елена Алябьева (ЗУК).

Всем победителям вручили кубки и медали.

— Я стараюсь не пропускать соревнования по плаванию, в которых участвуют оэмковцы, — рассказывает оператор поста управления СПЦ № 1 Алексей Панарин. — Это замечательный вид спорта даёт выносливость и физическую силу, что очень важно в работе на производстве. А ещё во время состязаний у нас дружеское соперничество среди ребят из других цехов. Часто мы вместе ходим на тренировки, поддерживаем друг друга.

Как отметил старший инструктор по спорту физкультурно-оздоровительного комбината УВСП Игорь Лапин, все, кто занял в соревнованиях по плаванию первое место, войдут в сборную комбината для участия в корпоративной спартакиаде, городских и областных состязаниях, а также во Всероссийской спартакиаде трудящихся.

СЛУЖУ РОССИИ!

Проводили в армию

11 ноября на старооскольской набережной состоялась торжественная отправка в армию первых новобранцев осеннего призыва.

По материалам oskolregion.ru

Десять молодых ребят будут проходить службу на военно-морском флоте и в нацгвардии. Митинг, посвящённый отправке призывников, впервые прошёл на набережной реки Оскол.

Будущих защитников Отечества напутствовали замглавы администрации округа — секретарь Совета безопасности Анатолий Азаров, председатель Совета ветеранов округа Анатолий Самойлов, председатель местной общественной организации инвалидов и ветеранов войны в Афганистане и Чечне Сергей Богунов.

— Мы уверены, что вы справитесь с возложенными на вас обязанностями по защите Отечества, — обратился к призывникам Анатолий Самойлов.

Анатолий Азаров поблагодарил молодых оскольчан за готовность отдать долг Родине и сказал отдельное спасибо родителям, воспитавшим достойных сыновей.

Клирик храма Рождества Христова, протоиерей Евгений Колесник благословил призывников и всех присутствующих.

Митинг завершил военный комиссар города Старый Оскол и Старооскольского района Виктор Анисимов, после чего будущие защитники Отчизны и почётные гости мероприятия возложили цветы к памятному знаку «Морякам Российского флота, защитникам Отечества».

440
старооскольцев отправятся в этот призыв на службу в армию.

В тему

Напомним, обновлённую набережную в Старом Осколе открыли накануне празднования Дня металлурга. 139 миллионов рублей в 2018 и 2019 годах на её восстановление выделила Металлоинвест в рамках социально-экономического партнёрства с Белгородской областью.

САМБО

Наши самбисты вернулись из Южной Кореи с золотыми медалями

Сборная России заняла первое место в медальном зачёте на чемпионате мира по самбо, который проходил с 8 по 10 ноября в южнокорейском городе Чхонджу.

На счету наших соотечественников 20 золотых, 1 серебряная и 4 бронзовых награды турнира. Более 80 стран приняло участие в чемпионате мира по самбо, который проходил с 6 по 9 ноября в Сеуле. В составе нашей сборной честь России защищали известные борцы, воспитанники школы олимпийского резерва имени Александра Невского Вадим Немков и Кирилл Сидельников, которые выступали в дисциплине «боевое самбо».

Именитые спортсмены тренируются у известных тренеров — Александра Мичкова и Владимира Воронова. Подготовка к чемпионату мира проходила на базе Дворца спорта имени Александра Невского в Старом Осколе, а последний этап — на спортивной базе города Чехов.

В весовой категории 100 килограммов титул чемпиона мира в очередной раз завоевал Вадим Немков, а в весовой категории свыше 100 килограммов золото досталось Кириллу Сидельникову, который также не впервые одерживает победу в подобных соревнованиях. Для Вадима — это уже четвёртая победа на чемпионатах мира, а для Кирилла — шестая.

В интервью ТАСС Кирилл Сидельников признался, что в полуфинальной схватке сломал палец. И на решающий бой против камерунца Максвелла Нана Джанту выходил «с переломанной костяшкой».

— Ничего — у меня это не первый раз, домой приеду, там разберусь. У меня таких травм на каждой руке хватает. Это же самбо — такой у нас вид спорта, — цитирует спортсмена ИТАР ТАСС.

Фёдор Емельяненко и товарищи по команде Fedor Team тепло поздравили Вадима Немкова и Кирилла Сидельникова с очередным триумфом.

Поздравляем спортсменов и их тренеров с очередной победой!

По материалам СМИ

Реклама в газете «Электросталь»: **(4725) 37-40-90**

Вниманию пенсионеров ОЭМК

С целью выявления и активации художественного творчества у бывших работников комбината Совет ветеранов ОЭМК приглашает принять участие в фестивале «Играй гармонь — пой душа» под девизом «ОЭМК — моя жизнь, моя история».

Фестиваль проводится по пяти номинациям:

- лучшая песня;
- лучшая частушка;
- лучший стих;
- лучшая игра на музыкальном инструменте;
- юмористические рассказы.

Фестиваль проводится в следующие сроки

ПОДАЧА ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ ДО 3 ДЕКАБРЯ.

Звонить в Совет ветеранов по тел. **33-17-00** во вторник и четверг с **9:00** до **12:00**. Прослушивание участников **3 декабря** в Совете ветеранов в **10:00**. Финал фестиваля — **19 декабря** в Совете ветеранов в **10:00**.

Оргкомитет Совета ветеранов АО «ОЭМК»

ДЕНЬ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ

Белгородское региональное отделение общественной организации «Ассоциация юристов России»

20 ноября проводит
День правовой помощи детям.

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также опекуны и попечители могут получить бесплатную юридическую консультацию по вопросам детей, опеки, попечительства и детско-родительских отношений **по адресам:**

- мкр-н Жукова, 37 («МФЦ»), 1 этаж, с 09:00 до 17:00, приём ведут сотрудники юридического центра «Право и Защита»;
- мкр-н Ольминского, 12, с 09:00 до 15:00, приём ведут сотрудники юридического управления ОЭМК;
- ул. Рубежная, 30, с 16:00 до 17:00 — приём ведут сотрудники юридического управления ОЭМК.

«АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям/должностям

- **Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е
(график работы 5/2, 2/2 з/п от 30 000 рублей).
- **Машинист крана автомобильного**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной,
з/п от 36 000 рублей).
- **Механик автомобильной колонны**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 39 000 рублей);
- **Оператор поста управления**
требования: высшее образование по направлению
и /или свидетельство по профессии (график работы
день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 30 000 рублей).
- **Вальцовщик стана горячей прокатки**
Требования: высшее образование по направлению
и /или свидетельство по профессии
(график работы 2/2, з/п от 40 000 рублей).
- **Газорезчик**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 2/2, з/п от 32 000 рублей).
- **Стропальщик**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 2/2, з/п от 30 000 рублей).
- **Грузчик**
(график работы 5/2, 2/2, день/ночь/отсыпной/выходной,
з/п от 22 000 рублей).
- **Кладовщик**
(график работы 5/2, з/п от 21 000 рублей).
- **Электрогазосварщик**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 5/2, з/п от 32 000 рублей).
- **Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной,
з/п от 25 000 рублей).
- **Оператор машины непрерывного литья заготовок**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной,
з/п от 35 000 рублей).
- **Оператор теплового пункта**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной,
з/п от 32 000 рублей).
- **Инженер по наладке и испытаниям**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 38 000 рублей).
- **Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы 5/2, з/п от 28 000 рублей).
- **Переводчик**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей).
- **Контролёр в производстве чёрных металлов**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы 2/2,5/2 з/п от 31 500 рублей).
- **Аппаратчик воздухоразделения**
Требования: высшее техническое образование
по направлению и/или удостоверение по профессии
(график работы 2/2, 5/2 з/п от 43 000 рублей).
- **Машинист компрессорных установок**
Требования: высшее образование по направлению
и/или удостоверение по профессии
(график работы 2/2, з/п от 43 000 рублей).
- **Машинист-обходчик по котельному оборудованию**
Требования: высшее образование по направлению
и/или удостоверение по профессии
(график работы 2/2, з/п от 26 000 рублей).
- **Аппаратчик воздухоразделения**
Требования: высшее техническое образование
(график работы 2/2, 5/2 з/п от 43 000 рублей).
- **Специалист (по экспортным операциям)**
Требования:
— высшее техническое образование;
— свободное владение английским языком
со знанием технических терминов;
— базовые знания в области международной торговли;
— знания и опыт работы в области сталеплавильного
и прокатного производства
(график работы 5/2, з/п от 40 000).
- **Рабочий зелёного хозяйства**
(график работы 5/2, з/п от 20 700 рублей).

Опыт работы приветствуется.

Реклама. АО «ОЭМК»

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00
по адресу: **мкр-н Макаренко, 45, каб. 107;**
в рабочие дни с 8:30 до 17:30
по телефонам: **37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.**

16 ноября, суббота		17 ноября, воскресенье		18 ноября, понедельник		19 ноября, вторник		20 ноября, среда	
ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день
-1	+6	-1	+5	-1	+6	0	+3	0	+3
Малооблачно		Облачно с прояснениями		Ясно		Пасмурно		Пасмурно	

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Сердечно поздравляем с днём рождения бывшего приёмосдатчика груза и багажа ФОиМ ЮЛИЮ МИХАЙЛОВНУ МИНЕЕВУ!

Без лишних слов, без лишних фраз,
С глубоким чувством уваженья
Позвольте нам поздравить Вас,
В день светлый Вашего рожденья!
Что пожелать Вам в этот день,
Каких же благ, какого счастья?
Чтоб никогда не унывать,
Не знать болезни и ненастья!
Чтоб Вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали!
Чтобы родные и друзья
С улыбкой Вас всегда встречали!

Коллектив операторов и приёмосдатчиков ФОиМ

От всей души поздравляем с 70-летним юбилеем бывшего работника ЦСП МИХАИЛА ИВАНОВИЧА ФЕДОСЕЕВА!

Желаем в жизни только счастья,
Удачи, смеха, радости, тепла!
Пусть стороной обходят все ненастья,
А рядом будут добрые друзья!
Желаем, чтобы все мечты сбывались,
Здоровье чтоб не подводило никогда,
И, как стремительно года б твои ни мчались,
Ты оставайся молодым всегда!

Коллеги по работе Селезневы, Апатенко

От всей души поздравляем с днём рождения начальника УПиПОО ФОиМ АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА БАРКАЛОВА!

Желаем счастья, позитива,
Жить ярко, весело, красиво.
Друзей лишь верных, много смеха,
Деньжат побольше и успеха.
В карьере — только продвижения,
Всегда цветного настроения,
А также искренней любви
И чтоб сбылись мечты твои!

Коллектив ЦМ ФОиМ

Уважаемые мамы и бабушки!

- 21 ноября в 11 часов приглашаем вас в Совет ветеранов ОЭМК (м-н Ольминского, 12) на праздничный концерт, посвящённый Дню матери.

Совет ветеранов ОЭМК

Вниманию пенсионеров ОЭМК!

- С 29 октября в Совете ветеранов возобновляются беседы о православии.

Они проводятся еженедельно по вторникам в 10:00.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»
www.kroftoptica.ru
• Консультативный прием
• Компьютерная диагностика
• Восстановление зрения
• Хирургическое лечение
• Контактные линзы
• Оптика
Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

КОМПЛЕКТУЮЩИЕ ДЛЯ ВОРОТ
АВТОМАТИКА
АЛЮТЕХ DOORHAN
+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)
+7 (910) 360-09-23 (Розница)
309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в
www.metplus-osk.ru e-mail:met@stalsnab.ru
Реклама ООО «Сталь-снаб»

КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР
ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.
ООО Кадастровый центр Реклама

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- **Ремонт стиральных машин, телевизоров**. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 83 6-13
- **Ремонт холодильников, стиральных машин**. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 79 6-14
- **Ремонт компьютеров**. 8-910-328-03-53. 84 6-8
- **Профессиональный ремонт** телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-СО
- **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 85 6-8
- **Ремонт холодильников у владельца на дому**, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 91 2-13
- **Ремонт бытовой техники**. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-СО
- **Ремонт телевизоров на дому у заказчика**. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 92 2-4
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов**. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-СО
- **Асфальтирование дворов и площадок**. Тел.: 8-915-572-16-10. 34 23-26

УСЛУГИ

- **Настройка музыкальных инструментов**: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 77 6-17
- **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные**. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 93 2-4
- **Сантехник:** замена арматуры сливных бачков, установка унитазов, ванн, раковин, душевых кабин, смесителей. Тел.: +7-910-367-06-79. 87 4-15
- **Чистка ковров**. 8 (4725) 41-00-11. 84 6-8
- **Москитные сетки, откосы на окна ПВХ**, регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 94 4-7
- **Отделка балконов,** откосы на окна ПВХ, устранение продувания и промерзания. Регулировка и ремонт окон ПВХ. Электрика по дому и др. +7-960-620-19-80, +7-910-327-53-20. 94 5-9

ПРОДАМ

- **Картофель и лук в с. Незнамово, Старооскольский район.** Тел.: +7-920-566-05-45 (склад), +7-951-135-47-58 (доставка). 88 4-11

- **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена реализации 98 430 руб.
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена реализации 44 420 руб.
Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.**
Реклама. АО «ОЭМК»

- **АО «ОЭМК» продаёт квартиру** общей площадью 120,67 кв. м в жилом доме № 3 в м-не Юбилейный. Цена — 3 млн 942 тыс. руб. Тел.: **+7 (4725) 37-22-97.**
Реклама. АО «ОЭМК»

Специалисты из Китая теперь и в Старом Осколе
Восстановительный Центр традиционной китайской медицины «Юн Кан»

В восточной медицине способы восстановления здоровья человека полны мудрости и философии. В тоже время они просты для понимания и сочетают в себе как современные достижения, так и проверенные тысячелетиями техники Древнего Китая.
ЦЕНТР ТРАДИЦИОННОЙ КИТАЙСКОЙ МЕДИЦИНЫ «ЮН КАН» открыл свои двери для посетителей теперь и в Старом Осколе.
ЦЕНТР ОКАЗЫВАЕТ ШИРОКИЙ СПЕКТР УСЛУГ:
традиционные китайские методы диагностики и оздоровления, рефлексо- и фитотерапия, различного вида массажи: туйна, гуаша, лимфодренажный, баночный и многое другое. Здесь вы получите рекомендации по сбалансированному питанию и здоровому образу жизни.
ВОСТОЧНЫЕ ПРАКТИКИ ДАЮТ РЕАЛЬНЫЙ ШАНС ПОБОРОТЬ НЕДУГ И ЖИТЬ НАСЫЩЕННОЙ ЖИЗНЬЮ!
Мы ждём вас по адресу:
ул. Коммунистическая, д. 12.
Вт.-сб. с 9:00 до 19:30, вс. с 9:00 до 17:00.
Тел.: +7(4725) 41-55-20
Акция! В ноябре диагностика — БЕСПЛАТНО!
ЮН КАН. ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ТРАДИЦИОННОЙ КИТАЙСКОЙ МЕДИЦИНЫ
永康
Реклама. ООО «Центр восточной медицины».
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

Санаторий-профилакторий «Белогорье»
приглашает всех желающих поправить здоровье и зарядиться позитивом
Программа оздоровления включает широкий спектр медицинских услуг. Высококвалифицированный медицинский персонал оказывает помощь людям с заболеваниями, сопровождающимися нарушением обмена веществ, нервной и сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания. Для каждого отдыхающего разрабатывается индивидуальная программа, позволяющая в течение дня рационально чередовать фазы нагрузок и отдыха.
Особый бонус — оздоровительная сауна с чаепитием из трав.
График заездов:
- с 17 ноября по 4 декабря;
- и с 7 по 24 декабря.
Хотите иметь здоровый блеск в глазах и здоровый румянец? Подарите себе и своим близким отдых в «Белогорье»! Телефоны для справок: **37-11-25; 37-36-74**.
Реклама

ЭлектроСТАЛЬ
15 ноября №44 (2077)
Учредитель: ООО «Медиацентр».
Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.
Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: metmedia@yandex.ru
Главный редактор: Филатова Е.Л. (4725) 37-40-88
Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74.
Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
Подписано в печать14.11.2019 г. Цена — свободная. Заказ № 76919. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. **Тираж:** 13 700 экземпляров.
Архив газеты:
12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

В городе открылось сразу четыре выставки

Центральное место в выставочном зале занимают работы Всероссийского конкурса «Мастер». Его идейным вдохновителем 16 лет назад стал бывший директор школы Александр Матяш.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В этом году на конкурс было прислано более 2500 натюрмортов и этюдов из 120 городов нашей страны — Югра, Омск, Амурск, Курган, Нижний Новгород, Ижевск, Орел, Москва, Санкт-Петербург и других. Активное участие в нём, как всегда приняли юные художники из Старого Оскола, Губкина и Белгорода.

— Около тысячи человек признаны победителями и дипломантами конкурса «Мастер», — рассказывает директор ДХШ Ольга Гладких. — К сожалению, размеры нашего зала не позволяют разместить все картины, поэтому на выставке представлено всего 60 работ, занявших призовые места.

Ещё одна экспозиция посвящена теме храмовой архитектуры города. Этот двухгодичный муниципальный проект детской художественной школы, поддержанный администрацией города, стартовал в июне нынешнего года. Выставка — передвижная, она будет работать в разных учреждениях города: в январе её смогут увидеть и работники ОЭМК.

Здесь же — персональная выставка ученицы детской художественной школы Дарьи Семеренко, которая в апреле этого года стала победителем Дельфийских игр в своей возрастной категории. Даше всего 14 лет, но её работы уже можно назвать профессиональными, выполненными на очень высоком уровне.

— «Золото» в Дельфийских играх — для нас невиданный доселе результат, — отмечает Ольга Гладких. — Из огромного количества участников жюри отметило работу Даши, которая изобразила дом, запомнившийся ей во время прогулки по Ростову-на-Дону, а рядом бабушку и дедушку, склонившихся друг к другу.

Ещё одна выставка называется «Ретроспектива», она посвящена 50-летнему юбилею детской художественной школы.

— Здесь представлены как работы нынешних учеников, так и тех, кто уже вышел из стен родной «художки». Кстати, к юбилею нашей школы в свет вышла книга, в которой собраны исторические фотографии и материалы, награды, достижения, а также сведения о выпускниках и лучшие работы. Мы мечтали о такой книге уже давно, и к 50-летнему юбилею школы смогли осуществить эту мечту благодаря финансовой поддержке Металлоинвеста. Большое спасибо первому заместителю генерального директора — директору по производству УК «Металлоинвест» Андрею Угарову, управляющему директору ОЭМК Сергею Шишковцу и директору по социальным вопросам предприятия Ирине Дружининой за содействие, оказанное в издании книги.

▲ *Ольга Гладких: «Благодаря Металлоинвесту мы осуществили свою давнюю мечту — издали книгу»*