

Всё под контролем

Какую пользу приносит чек-лист безопасного выполнения работ

5 ➔

Единство лодки

Почему лучшие рафтеры спускаются по реке молча

6 ➔

«Давайте раскрасим повседневность»

Как превратить родной город в производство искусства

8 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 13 (2251)

4 ИЮЛЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ

▼ Соглашение о социально-экономическом партнёрстве Metalloinvestа и Курской области подписали и скрепили рукопожатием исполняющий обязанности губернатора региона Александр Хинштейн и генеральный директор компании Олег Крестинин



Фото Владимира Авдеева

Свежие решения

На площадках Петербургского экономического форума Metalloinvest достиг целого ряда важных договорённостей и подписал несколько соглашений. Одно из них касается социально-экономического партнёрства с Курской областью.

➔ 2-3

ФОРУМ

Свежие решения

Чем запомнился ПМЭФ-2025 делегации Металлоинвеста

Петербургский международный экономический форум — это сотни сессий и дискуссий, встреч и деловых переговоров.

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Инвестиции в развитие

На форуме Металлоинвест подписал с правительством Курской области программу социально-экономического партнёрства на 2025 год. Подписи под документом поставили генеральный директор компании Олег Крестинин и исполняющий обязанности губернатора Курской области Александр Хинштейн. Совокупный объём инвестиций превысит 2,8 млрд рублей. Вклад компании составит 1,2 млрд рублей, региона — 1,6 млрд. Средства направят на развитие городской инфраструктуры, поддержку образования, здравоохранения, культуры и спорта.

— С 2011 года мы вместе с регионом реализуем десятки проектов в рамках социально-экономического партнёрства. Это позволяет решить актуальные задачи территории и повысить качество жизни в наших городах, — отметил Олег Крестинин. — Мы ориентируемся на запросы и реальные потребности людей. Благодаря партнёрству Железногорск с каждым годом становится более ярким, удобным и привлекательным.

Программа социально-экономического партнёрства между регионом, Железногорском и



Металлоинвестом — достойный пример социальной ответственности бизнеса подчеркнул Александр Хинштейн.

— Несмотря на непростое время, компания не ограничивается прямыми налогами, а добровольно принимает на себя дополнительные обязательства, участвуя в развитии территории, — отметил и. о. главы региона.

Ориентация — север

Металлоинвест подписал на форуме соглашение с Октябрьской железной дорогой — филиалом РЖД. Стороны договорились

о сотрудничестве в области грузовых перевозок через отечественные морские порты.

По словам Олега Крестинина, рынок диктует необходимость искать новые направления сбыта продукции и, соответственно, свежие логистические решения. Например, перевозить грузы вдоль арктического побережья страны. И хотя время навигации ограничено летним сезоном, этот маршрут имеет ряд преимуществ.

— Мы рассматриваем Северный морской путь как важный элемент гибкой и устойчивой логистики. Его использование

позволяет нам не только сократить сроки перевозок, но и повысить рентабельность поставок в Китай и другие страны Юго-Восточной Азии. Поддержка со стороны РЖД даст дополнительный импульс развитию этого направления, — отметил руководитель Металлоинвеста.

Соглашение с подразделением РЖД, которое обслуживает северные морские порты, подразумевает координацию действий, развитие инфраструктуры и повышение качества сервиса на маршрутах.

Начальник Октябрьской железной дороги Виктор Голомолзин

ПМЭФ в цифрах

≈ 25 000

участников
из 144 стран и территорий.

> 3 500

российских компаний.

> 8 700

иностранных компаний.

> 1 000

подписанных соглашений
на общую сумму
≈ 6,5 трлн рублей.

> 370

мероприятий
в рамках основной деловой программы и на отраслевых и территориальных площадках.

● КСТАТИ

СЭП-2025: какие проекты получают поддержку

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

ЦЕНТРАЛЬНАЯ УЛИЦА

Курская область инвестирует в благоустройство улицы Ленина в 13-м микрорайоне Железногорска на условиях софинансирования со стороны компании.

АЛЛЕЯ СЕМЬИ

Основной проект — продолжение благоустройства аллеи Семьи, которая входит в большую «зелёную» зону Железногорска вместе с аллеей им. А. В. Варичева и парком им. Н. А. Никитина.

ПАМЯТЬ

Металлоинвест направит средства на ремонт памятного для всех жителей Железногорска места — мемориального комплекса «Большой дуб».

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ

Компания направит 80 млн рублей на благотворительные проекты и реализацию корпоративной программы «Вместе!» в Железногорске. Это организация культурных и спортивных мероприятий, грантовая поддержка социально значимых инициатив

горожан и организаций, развитие волонтерства.

ИНФРАСТРУКТУРА

Регион направит средства на ремонт автомобильных дорог и модернизацию тепловых сетей города.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

МЕДУЧРЕЖДЕНИЯ

За счёт регионального бюджета в Железногорске создадут современную инфраструктуру приёмных отделений городской больницы. Запланировано выделение средств на ремонты и материально-техническое оснащение медучреждений.

КАДРЫ

Металлоинвест продолжит реализацию программы привле-

чения медицинских сотрудников.

ОБРАЗОВАНИЕ

ШКОЛЫ

Регион направит средства на капитальный ремонт школы № 7 и разработку проектной документации для ремонта школ № 10 и № 13.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Продолжится оснащение учебных кабинетов современным оборудованием по программе «Класс 21 века» и реализация профориентационных программ для школьников.

КОЛЛЕДЖИ

Металлоинвест профинансирует ремонт актового зала Железногорского горно-металлургического колледжа. Компания

окажет поддержку этому учебному заведению и Железногорскому политехническому колледжу в рамках программы «Профессионалитет».

СПОРТ

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Металлоинвест профинансирует ремонт стадиона «Горняк», а также строительство детских спортивных площадок в городе.

ДЕТСКИЙ СПОРТ

Компания инвестирует в развитие детско-юношеского и массового спорта в Курской области.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СПОРТ

Металлоинвест продолжит поддержку женского баскетбольного клуба «Динамо» и региональной федерации регби.

300 млн

рублей Металлоинвест направит на развитие городской среды в Железногорске.

ФОРУМ

уточнил, что договорённости помогут диверсифицировать потоки грузов. Сейчас они идут в основном через бассейн Балтийского моря. Мощности транспортных узлов на этом направлении практически исчерпаны. Перенаправив часть составов на порт Мурманска, железнодорожники решат эту проблему.

— Кроме того, по поручению президента и правительства мы участвуем в программе развития Северного морского пути. Соглашение с Металлоинвестом — это увеличение объёма перевозок по важному и стратегическому на сегодняшний день маршруту, — отметил Голомолзин.

Курс на сближение

Металлоинвест и Министерство науки и высшего образования организовали панельную дискуссию, посвящённую кооперации университетов и бизнеса. В сессии также участвовали представители Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Высшей школы менеджмента СПбГУ, Сбера, ВТБ, Газпромбанка и компании «ЭФКО».

Участники отметили, что технологического лидерства невозможно достичь без изменения подходов к подготовке кадров и перенастройки системы высшего образования. Сегодня бизнес говорит не столько о кадровом голоде, сколько о нехватке высококвалифицированных профессионалов.

— Эффективные кадры не появляются в капусте: их подготовка требует участия работодателей, — заявил заместитель министра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев. — Когда бизнес, образование и наука объединяют усилия, эта интеграция даёт видимые результаты. Государственные программы — от «Приоритет-2030» до создания передовых инженерных школ — уже доказали свою эффективность через конкретные кейсы сотрудничества с промышленными партнёрами.

Для Металлоинвеста стимулом к углублению кооперации с высшей школой стала нехватка уникальных специалистов, способных работать в области «зелёной» металлургии — производства прямовосстановленного железа. В этом году компания и Университет МИСИС запустили пять образовательных треков по бездоменной металлургии — в Москве и филиалах МИСИС в Старом Осколе и Губкине. А в сентябре стартует магистратура «производство металлизированного сырья» — первая в России программа, сфокусированная на технологиях ПВЖ.

— Металлоинвест фактически формирует новую образовательную экосистему. Наши усилия направлены на создание устойчивой инженерной школы, способной обеспечивать предприятия квалифицированными кадрами, готовыми работать с передовыми технологиями и отвечать на вызовы современной промышлен-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

По составу и активности участников Петербургского форума можно определить, куда движется наша экономика. За последние годы меньше стало представителей западных стран, больше — Ближнего Востока. Ожидания от форума полностью оправдались. Всю запланированную работу мы выполнили.

◀ *Сотрудничество с РЖД поможет Металлоинвесту увеличить объёмы грузоперевозок через отечественные морские порты*

ности, — отметил Олег Крестинин. — Раньше выпускник вуза приходил на производство и доучивался. Сейчас у нас нет времени на дообучение. Мы готовим специалистов с нуля, начиная со школы, и сопровождаем их до выхода на предприятие. Это единственный путь сохранить лидерство и технологическое превосходство. Мы создаём кадровый резерв не только для себя, но и для отрасли в целом.

Как рассказал первый проректор НИТУ МИСИС Сергей Салихов, вуз постоянно «сверяет часы» с бизнесом. Это позволяет оперативно реагировать на потребности работодателя. Например, о подготовке для Металлоинвеста специалистов по ПВЖ и произ-



▲ *Заместитель министра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев подчеркнул важность интеграции бизнеса, образования и науки*



▲ *У современной горно-металлургической отрасли — в том числе женское лицо, уверена Юлия Мазанова*

водству ГБЖ стороны договорились в декабре, а к февралю были готовы учебные программы для образовательных треков.

Природная выгода

Экологическая повестка сегодня — это не только вопрос охраны природы, но и основа устойчивого экономического роста, доверия общества и социальной стабильности. Об этом говорила в своём выступлении на дискуссионной площадке «Сила общества — в сохранении природы» председатель Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, заместитель генерального директора Метал-

лоинвеста по взаимодействию с органами государственной власти Юлия Шабала.

— Экология — это не про краткосрочную выгоду. Ответственный бизнес понимает: инвестиции в модернизацию и соблюдение экологических стандартов — это вопрос репутации, устойчивого развития и здоровья сотрудников. Ведь они живут и работают в тех же регионах, где расположены предприятия, — добавила Юлия Шабала.

Генеральный директор Национального ESG-альянса Андрей Шаронов отметил, что экологическая ответственность становится не просто этическим выбором, а необходимым элементом бизнес-стратегии.

— Мы больше не можем говорить, что устойчивое развитие — это чужая повестка. В России уже сформирована собственная нормативная база. Это не мода, а новая реальность, к которой нужно адаптироваться, — подчеркнул Андрей Шаронов. — Отставание в ESG-трансформации может уже в ближайшие годы закрыть доступ к премиальным рынкам. В этой связи особенно важно, чтобы и крупный, и малый бизнес научился мыслить стратегически и инвестировать в экологические и социальные практики уже сегодня.

Не слабый пол

В последние годы растёт число женщин, занятых в промышленном секторе. Они становятся водителями, токарями, сварщиками, аналитиками и добиваются успеха в профессиях, традиционно считавшихся мужскими. Выступая на открытой дискуссии, посвящённой профессиям будущего, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова отметила, что расширение женского участия в индустрии — ответ на вызовы времени, который позволяет решить вопрос дефицита кадров и ряд социальных задач.

Ранее женщинам законодательно запрещалось работать, например, машинистами локомотивов, операторами горно-металлургического производства. Но в наши дни благодаря автоматизации, внедрению цифровых технологий и искусственного интеллекта условия труда изменились. Многие рабочие места в горно-металлургической отрасли стали не просто безопасными, но и комфортными. А профессии, прежде недоступные или малопривлекательные, — полем для карьерного роста и самореализации женщин. Показательно, что на предприятиях Металлоинвеста работает более 8 тысяч женщин — то есть 25 % от общего числа сотрудников.

Чтобы повысить привлекательность работодателя, компания системно инвестирует в улучшение условий труда. Только в 2024 году Металлоинвест направил 800 млн рублей на обновление непроизводственных помещений, ремонт столовых, модернизацию систем вентиляции, организацию горячего питания для работников удалённых участков. Компания развивает корпоративную медицину, расширяет программы лечения и отдыха, поддерживает городские проекты в области образования, культуры и здравоохранения.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

«Это наш ключевой ориентир»

Почему для Металлоинвеста важно повышать качество жизни в Губкине, Железногорске и Старом Осколе

Местом проведения третьего межрегионального форума «Устойчивое развитие территорий для повышения качества жизни» выбрали Старый Оскол. И это неслучайно: в развитии территории активно участвует Металлоинвест — один из ключевых членов ESG-альянса, занимающегося составлением Индекса качества жизни малых и средних городов.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

— Для нас качество жизни — ключевой ориентир развития территорий, — подчёркивает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — В первую очередь оно включает в себя благополучие человека, его доступ к возможностям для раскрытия личного потенциала.

Индекс качества жизни помогает компании увидеть в конкретном городе проблемные зоны, требующие особого внимания и финансового участия. Металлоинвест учитывает их при подготовке соглашений о социально-экономическом партнёр-



Участники форума уверены: залог развития городов — объединение усилий власти и бизнеса

С 2018 по 2023 годы
улучшили позиции
в ESG-РЕЙТИНГЕ:

СТАРЫЙ ОСКОЛ
НА 48 БАЛЛОВ,
ГУБКИН — НА 30,
ЖЕЛЕЗНОГОРСК —
НА 28.

стве с местными и региональными властями. К слову, с 2018 по 2023 годы Старый Оскол улучшил свои позиции в ESG-рейтинге на 48 баллов, Губкин — на 30, Железногорск — на 28. Все три города опережают среднероссийские показатели по таким направлениям, как управление, общество и экология.

Металлоинвест выступил партнёром форума, который собрал представителей регионов Черноземья. Как отмечали в ходе общения на панельных сес-

сиях представители компании, участие в развитии городов, где живут и работают сотрудники, является сознательным и прагматичным выбором.

Сегодня для бизнеса важно не допустить оттока трудоспособного населения в более крупные города, уверен управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

— В Старом Осколе расположено несколько производственных гигантов, и мы конкурируем за трудовые ресурсы, — поясняет он. — Основной задачей стано-

вится привлечение в наш город квалифицированных сотрудников и молодёжи с высоким потенциалом. Конечно, нужно делать территорию удобной и красивой, заниматься экологией. Но этого недостаточно. Мы видим, что молодёжь хочет быть полезной обществу, участвовать в стратегии развития города. И здесь наша задача — не оставаться в стороне, помочь людям в запуске и продвижении социально значимых проектов.

Объединение усилий власти

и бизнеса — важный фактор развития городов, соглашается глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов:

— Мы видим примеры успешного решения мастер-планов, когда заказчиком выступает крупная компания, такая, как Металлоинвест, — говорит он. — Она дала вторую жизнь таким городским пространствам, как набережная реки Оскол, площадь Победы, Центр современного искусства «Быль».

● БУДЬ В КУРСЕ

Есть проблема? Скажи снабженцу!

Елена Титова

Обновлённый сервис «Скажи снабженцу» в мобильном приложении Металлоинвеста позволяет сотрудникам высказать мнение о материалах, инструментах и запчастях, которые закупает компания.

Кто может вступить в диалог со службой снабжения?

Напрямую обратиться в службу снабжения может любой сотрудник холдинга, независимо от должности. Ему не потребуется составлять служебные записки, акты, предоставлять какие-либо документы. Достаточно зайти в сервис «Скажи снабженцу» и описать проблему или внести предложение.

Зачем компании этот сервис?

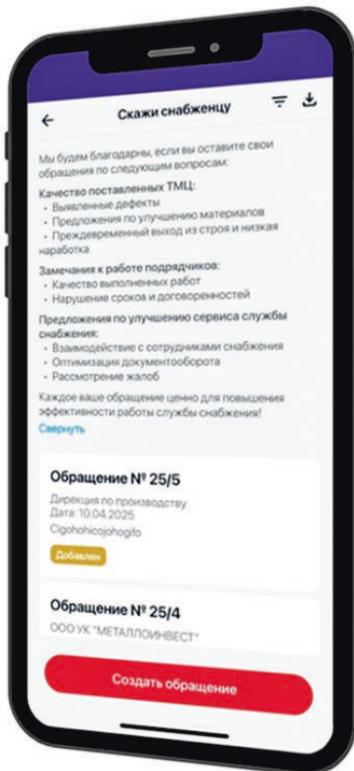
— Закупщикам важно знать, насколько устраивает людей то, что они приобретают. Удобно ли пользоваться инструментами, как долго служат запчасти, хорошо

или нет справляется с задачами подрядчик, — перечисляет руководитель направления устойчивых цепочек поставок Металлоинвеста Мария Ветрова. — Мы хотим наладить диалог и надеемся на максимальную открытость сотрудников комбинатов. Обратная связь помогает сделать работу службы снабжения более эффективной. А значит, приносит пользу и работникам, и производству в целом.

По каким темам можно обратиться к закупщикам?

Сегодня через сервис можно направить обращения по следующим темам:

- качество поставленных товарно-материальных ценностей (выявленные дефекты, преждевременный выход из строя и низкая наработка, предложения по улучшению, например, закупка определённой модели инструмента или приобретение материалов конкретного поставщика);



У сервиса в мобильном приложении — интуитивно понятный интерфейс

- замечания к работе подрядчиков (качество выполненных работ, нарушение сроков и договорённостей);
- предложения по улучшению сервиса службы снабжения (взаимодействие с сотрудниками снабжения, оптимизация документооборота, рассмотрение жалоб).

По каким темам обращаться не нужно?

- Не принимаются заявки:
 - о необходимости ремонтов;
 - о необходимости закупки товарно-материальных ценностей или услуг;
 - об увеличении лимитов закупки.
- Для оформления подобных обращений есть свой регламент.

Как воспользоваться сервисом?

Интерфейс сервиса удобен и интуитивно понятен. В правом верхнем углу экрана мобильного

приложения есть соответствующая иконка. Далее следует нажать кнопку «Создать обращение» и заполнить поля (управляемое общество, подразделение, указать материально-технические ресурсы или услуги, детально описать проблему).

Кстати, в приложении можно отслеживать статус каждого вашего обращения. Срок рассмотрения — не более двух недель.

Как закупщики работают с обращением?

После поступления заявки на сервер администратор сервиса назначает ответственного за закупку соответствующих товарно-материальных ценностей или услуг. Рассмотрев обращение и изучив вопрос, этот закупщик подготовит ответ на обращение, в котором опишет, какие меры предприняты для решения проблемы. Ответ проверит и подтвердит администратор — и затем его увидит автор обращения в сервисе.

ОПЫТ

▼ Правильность действий при выполнении работ с грузоподъемными механизмами можно отследить и проверить по пунктам

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Термин «чек-лист» можно перевести как «контрольный список». Это перечень пунктов, которые нужно выполнить в заданной последовательности для получения определённого результата. По сути, даже обычный список покупок подходит под это определение.

Вернёмся и оценим

На межбаночном пространстве участка обогащения № 2 фабрики окомкования участника линейного обхода недавно проконтролировали безопасное выполнение работ на высоте.

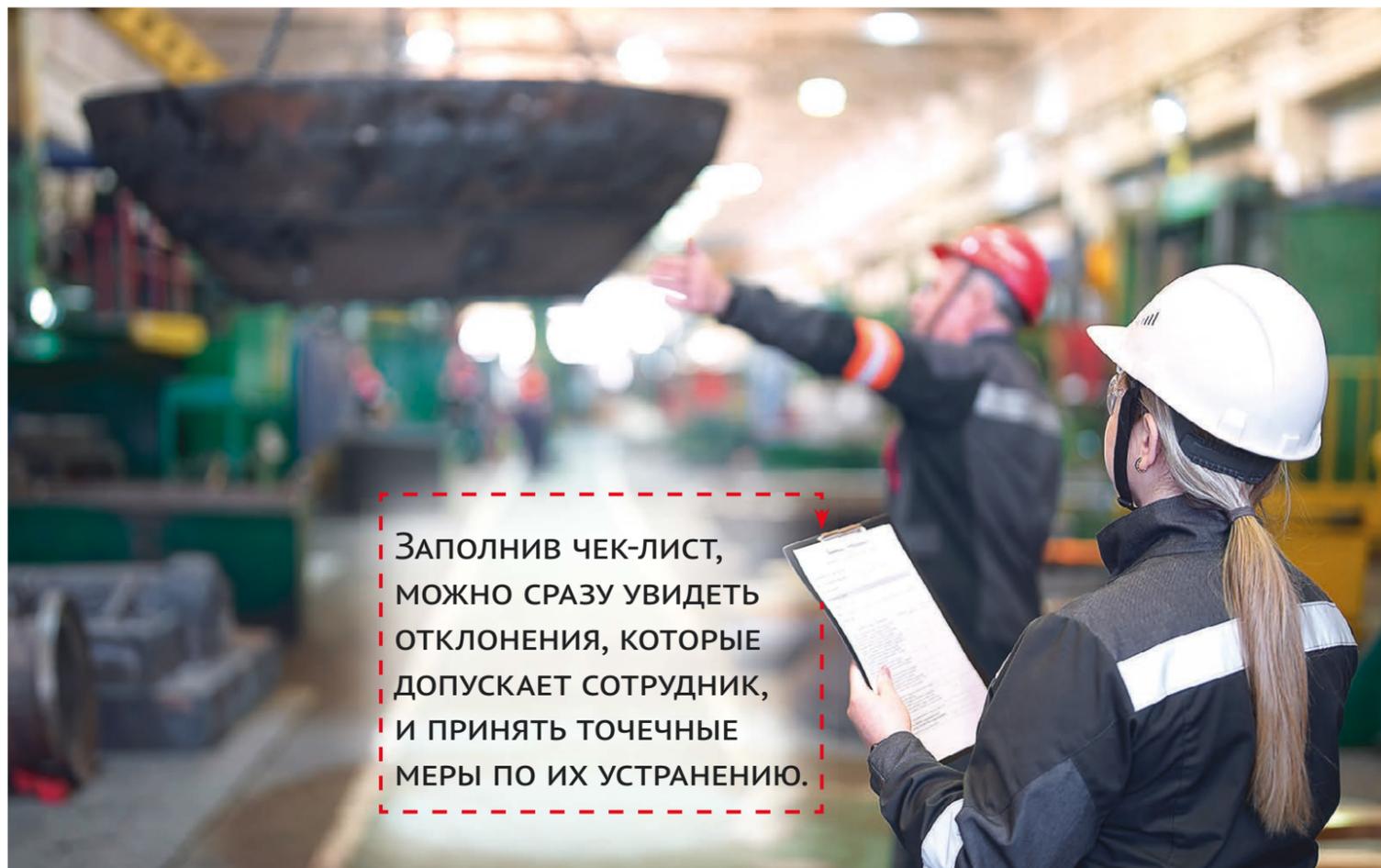
— Чек-лист позволил нам оценить западающие зоны, затем вернуться к ним ещё раз и посмотреть, насколько они улучшились, — уверен специалист по управлению профессиональными рисками МГОКа Игорь Митин. — Например, во время обхода мы обнаружили риск падения в неглубокий незакрытый приямок. В чек-листе сделали об этом пометку. Через некоторое время вернёмся и оценим, как исправили ситуацию.

Аналогичным образом проверили работы с грузоподъемными механизмами на ремонтной площадке экскаваторов рудоуправления.

— Мы оценивали, ограничили доступ в зону грузоподъемных работ, освещение на кране, фиксацию грузов, применение сотрудниками СИЗ, строповку грузов, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками Наталья Чистякова. — Проверили грузозахватные приспособления и механизмы. Провели оценку оформления документации.

По её словам, чек-лист — не излишняя бюрократия, а инструмент спасения жизней:

— Он превращает абстрактные правила безопасности в конкретные действия, которые легко контролировать и выполнять.



Заполнив чек-лист, можно сразу увидеть отклонения, которые допускает сотрудник, и принять точечные меры по их устранению.

Контроль по чек-листу

Почему этот документ позволяет свести к минимуму число ошибок на производстве

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Чек-лист безопасного выполнения работ — простой и удобный инструмент контроля сложных производственных процессов. Он представляет собой список, разделённый на две колонки. В первой — перечень всех нормативов, вплоть до мельчайших требований к работнику, во второй — отметка о выполнении. Просто, но эффективно: заполнив чек-лист, можно сразу увидеть отклонения, которые допускает сотрудник, и принять точечные меры по их устранению.

На своём опыте

Преимущество чек-листов оценили и специалисты Рудстроя. Проведя анализ несчастных случаев, они пришли к выводу, что привычных инструментов для повышения уровня культуры безопасности (таких как инструктаж, наряд-допуск и охота на риски) для предприятия недостаточно.

ЧЕК-ЛИСТ ПРЕВРАЩАЕТ АБСТРАКТНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ ЛЕГКО КОНТРОЛИРОВАТЬ И ВЫПОЛНЯТЬ.

— Любое строительство — динамичный процесс. Наши сотрудники начинают смену на одной отметке, а после обеда уже выполняют работы выше на несколько уровней. Везде — разные условия и разные правила, которые надо соблюдать. Поэтому нужен унифицированный перечень критериев оценки безопасной организации работ для любой строительной площадки, — рассказывает специалист по управлению профессиональными рисками общества «Рудстрой» Вячеслав Москаленко.

Вместе с представителями компании Tactise специалисты Рудстроя разработали чек-листы, в которых учли все основные моменты строительного процесса. Например, при аудите безопасного выполнения работ на высоте обращают внимание на все аспекты, включая состояние рабочей площадки, исправность подъёмной техники, размещение груза, применяемые СИЗ...

Такие же документы создали для огневых и грузоподъёмных работ. В планах — разработка чек-листа по земляным работам.

Помогает в работе

Чек-лист помогает не только проверяющим. Заглянув в него перед началом работы, сотрудник может проверить все этапы подготовки к ней. Например, оценить состояние страховоч-

ных систем: целостность тросов, карабинов, анкерных точек, наличие и исправность средств индивидуальной защиты. А ещё — проанализировать условия окружающей среды. Ветер, дождь, гололёд, плохую видимость также занесли в чек-лист. Все эти критерии учитывают в обязательном порядке.

Документ помогает не упустить из виду важные детали, а значит, повысить качество выполнения работ. Это актуально как для новичков, так и для опытных сотрудников.

— Даже те, кто проработал на производстве не один десяток лет, могут упустить важную деталь в условиях стресса, усталости или спешки. Чек-лист исключает «забытые» шаги, — поясняет главный инженер управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Роман Хромычкин. — Кроме того, с его помощью легче избежать повторяющихся ошибок. Применяя чек-листы, руководители видят, какие промахи чаще всего допускают работники.

Вместе с руководителями МГОКа, подразделений и другими специалистами Хромычкин участвовал в линейном обходе на участке разделки металлического лома управления по производству запасных частей. Правильность действий выполнения огневых работ оценивали по чек-листу.

— Мы проверили площадку,

резаки, места хранения оборудования, бытовые условия газорезчиков, наличие спецодежды, средств пожаротушения, зону работ, маршруты передвижения, — перечисляет Роман Хромычкин. — Все эти пункты отразили в чек-листе. На мой взгляд, документ лучше адаптировать под условия каждого конкретного цеха. Тогда он станет ещё более точечным.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА



Один из первых полётов тяжёлого бомбардировщика Boeing Model 299, более известного как «Летающая крепость», завершился трагедией. Во время испытаний в 1935 году самолёт упал и загорелся. Погибли двое из пяти членов экипажа, в том числе очень опытный пилот. При анализе причин аварии выяснилось, что машина была исправной.

Но управление ею оказалось слишком сложным даже для профессионального лётчика. Стало понятно, что экипаж не в состоянии запо-

нить и проконтролировать все процессы, которые происходят в воздухе. Производитель нашёл выход: создал подробный список для пилотов, в котором подробно указал все их действия перед взлётом, при взлёте, в полёте и при посадке. Это было верным решением: чек-листы позволяли запоминать большой объём информации, систематизировать работу и контролировать её результаты. Поэтому они быстро нашли применение и в других сферах.

УВЛЕЧЕНИЕ

ЕДИНСТВО ЛОДКИ

Почему лучшие «рафтёры» спускаются по реке молча

Их тренировки практически ежедневно проходят на реке Осколец, рядом со спорткомплексом «Золотые перчатки». Слыша дружные удары вёсел по воде, старооскольские рыбаки порой ворчат. Они не знают, что эти мальчишки и девчонки не развлекаются, а готовятся к покорению горных рек.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и из архива
Федерации спортивного
туризма «Штурм»

«Штурм»
по-старооскольски

Если говорить простыми словами, рафтинг — это сплав по горной реке на особой надувной лодке — рафте. Воспитанники Федерации спортивного туризма «Штурм» и одноимённой старооскольской команды называют себя «рафтёрами» — с буквой ё вместо нормативной е и ударением на второй слог.

В Старом Осколе необычный и суровый вид спорта развивают с 2012 года. Вместе с другими тренерами рафтеров более десяти лет готовит Вера Малахова. Ещё в детстве она увлеклась спортивным туризмом, затем постепенно приобщилась к рафтингу, и сегодня уже не мыслит себя без этого вида спорта.

«Штурм» — это около 70 старооскольцев от 8 до 18 лет. Рафтёры в возрасте 12-15 лет (девочки) и 15-18 лет (парни) формируют мужскую и женскую команды. И уже соревнуются на равных с лучшими спортсменами страны.

Речная Россия

Главная точка притяжения для участников «Штурма» — Горный Алтай.

— Реки здесь сильные, стремительные, труднопредсказуемые, — рассказывает Вера Малахова. — Катунь, Чуя, Сема — неподготовленный человек даже на их берег выходит с опаской. Но «рафтёры» их и любят за трудный, взрывной характер.

У каждой реки свой нрав. Определяют его рельеф, полноводность, пороги и ямы, траектория русла. А вот большая глубина реки спортсменов волнует мало: гораздо важнее, например, из каких камней сложены её берега, пороги и уступы. Если валуны округлые, спуск проще. Если края камней острые, то о них запросто можно пропороть лодку. И самая главная визитная карточка горных рек — температура. Все они — очень холодные, особенно осенью и весной.



▲ Спуск на рафте — момент высшего напряжения сил и ума

Спринт, слалом, гонка

График жизни рафтеры выстраивают по соревнованиям. Основной каскад состязаний в России приходится на весну (когда реки ещё полны «большой» паводковой водой) и богатой на дожди осенью. Каждый год старооскольцы посещают примерно восемь соревнований.

— Это не ради наград, — поясняет капитан команды. — Такие спуски знакомят ребят и девочек с новыми реками и опытом соперников, заставляют выкладываться по полной и расти над собой. Ну, и чем больше соревнований, тем они привычнее: предстартовый мандраж меньше!

Соревнования по рафтингу состоят из четырёх дисциплин. Первая — спринт: какая команда быстрее спустилась на 300-метровой дистанции, та и победи-

ла. Вторая часть — параллельный спринт. Здесь команды-соперники не просто играют в догонялки: рафтерам надо обогнуть размещённые по кругу буи, помешав это сделать лодке соперника.

Самая трудная часть соревнований — слалом. В этой дисциплине спортсменам нужно пройти, побеждая течение, пороги и водопады, несколько пар расставленных по дистанции узких ворот. Мало попасть в их створ — надо это сделать, не зацепив ворота лодкой, веслом, рукой или жилетом. Завершает борьбу, проверяя участников на выносливость, длинная — до 20 км — гонка.

— Вам бывает страшно?
— Зависит от реки, — отвечает Вера Малахова. — Но в любом случае после старта и первых гребков волнение пропадает!

В 2022 году ФЕДЕРАЦИЯ «ШТУРМ» ОДЕРЖАЛА ПОБЕДУ В ГРАНТОВОМ КОНКУРСЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТА «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ» И ОРГАНИЗОВАЛА СПЛАВЫ НА БАЙДАРКАХ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СТАРООСКОЛЬСКИХ СЕМЕЙ.

Силой и умом

Насколько тяжёл этот спорт? «Рафтёры» признаются: даже полтора-минутный спринт выбивает из организма все силы подчистую. Длинная дистанция — тоже не мёд, потому что даёт долгую нагрузку ногам. При этом рафтинг — это соревнование не только сильных, но и умных.

— Главное отличие от других видов спорта в том, что мы имеем дело с могучей стихией, — говорит Вера Малахова. — Наш главный друг и главный соперник — река. Спускаясь, мы каждую секунду прогнозируем, как она поведёт себя в следующий момент, и встраиваем себя в её течение.

Но даже знание реки не сильно поможет членам команды, если они не будут действовать, как единый организм. В лодках — по четыре и шесть человек, и каждый — со своим веслом. В каждом рафте есть носовой гребец, который задаёт темп. Короткие команды, если нужно, подаёт капитан: например, просит увеличить темп или повернуть.

Но главный секрет единства лодки — в многочасовых и многодневных тренировках. Тогда начинаешь не только читать реку, но и понимать товарищей с полуслова, по жестам и движениям. Вершина мастерства — когда команда проходит спуск молча, без единого слова!

Образ жизни

Рискам горного спуска старооскольцы противопоставляют за-

боту о безопасности. На голове у гребца — шлем, на теле — обязательный спасательный жилет. Холод наших рек добавляет к снаряжению неопреновые гидроботики, термобельё, непромокаемые брюки и куртку. Даже если рафт перевернулся (такое иногда случается), гребцы остаются сухими.

Любое путешествие на соревнованиях — само по себе приключение. С собой надо взять лодки, снаряжение, одежду, походную кухню и баню. Стоит это недешево, и «рафтёры» ценят, когда их поддерживают. Например, нынешней весной «Штурму» помог Металлоинвест, оплативший горючее для командного автобуса до Алтая и обратно. И не зря: по итогам проходившего там первенства России старооскольцев включили в состав сборной страны на 2026 год.

Рафтинг становится для этих ребят и образом, и школой жизни. Рафтеры не только учатся грести, развивая силы мышц и остроту ума: вместе они готовят лодки к спускам, ставят палатки и работают у походной кухни, проводят уютные вечера у костра. А дома вгоняют в ступор мам, без напоминания моя посуду или готовят вкусный ужин на всю семью.

— Да, это экстремальный вид спорта! — признаёт Вера Малахова. — Но наши дети закаляются, узнают свою страну, учатся ценить природу и друг друга. А когда трудный спуск пройден, у многих на глазах слёзы радости: мы справились! Это настоящее счастье!

▼ Перед спринтом на горных реках рафтеры оттачивают навыки на старооскольском водоёме



КРУПНЫЙ ПЛАН

Что помогает ей управлять «вертушками» и сотней людей

12 фактов о диспетчере Надежде Белоусовой

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Факт № 1. Выбрала перспективную профессию

В школе Надежда Белоусова с удовольствием изучала иностранные языки. Учителя судили ей будущее переводчика. Но старшеклассница рассудила иначе. Поступила в горный техникум (ныне Губкинский горно-политехнический колледж), чтобы получить перспективную профессию и работу на Лебединском ГОКе. И стала поездным диспетчером.

Факт № 2. Поднялась по карьерной лестнице

Выпускница техникума начала оператором поста централизации на разгрузочных станциях. Затем уже в качестве стационарного диспетчера прошла хорошую профессиональную школу на станции «Кварцитная». Научилась быстро принимать решения и руководить движением железнодорожных составов. В прошлом году стала поездным диспетчером.

Факт № 3. Работает в режиме многозадачности

На пульте в центральной диспетчерской управления железнодорожного транспорта Надежда Белоусова анализирует большой объём данных. Следит за двумя



▲ Переговоры, графики, данные с мониторов — поездной диспетчер Надежда Белоусова успевает всё

экранами компьютеров: на одном контролирует транспорт в карьере, на втором — работу экскаваторов. По видеокерам наблюдает разгрузку, а также движение порожних составов под погрузку. Отвечает по четырём телефонам и трём рациям.

Попутно заполняет журналы прицепки-отцепки думп-каров и графика исполненного движения, книги предупреждения и диспетчерских приказов. Пишет чернилами разных цветов: зелёным обозначает скальную вскрышу, синим — руду, красным — неисправности.

Факт № 4. Управляет «вертушками»

Поездной диспетчер контролирует перемещение подвижного состава — так называемых «вертушек» — из карьера на отвалы или фабрику дробления и распределения руды. Отвечает за погрузку руды, скальной и рыхлой вскрыши, песка и щебня.

Факт № 5. Руководит людьми

В подчинении у Белоусовой

восемь стационарных диспетчеров и 32 локомотивные бригады, в каждой — машинист электровоза и его помощник. Поначалу в новой должности пришлось проявить настойчивость, чтобы указания выполнялись без отклонений. За год нашла к коллегам подход: рабочий процесс идёт и отношения в коллективе наладились.

Факт № 6. Помогает коллегам зарабатывать

От точных и своевременных действий поездного диспетчера зависит выработка и размер заработной платы машинистов электровоза. Зевать нельзя: нужно обеспечить работой и вовремя отправить под погрузку или разгрузку.

Факт № 7. Регулярно подтверждает квалификацию

Специфика работы, ответственность за жизни людей и непрерывность производства требуют постоянного совершенствования. Надежда Белоусова регулярно проходит аттестации и сдаёт экзамены на знание технических и поездных инструкций, по охране труда и промышленной безопасности, других профессиональных аспектов.

Факт № 8. Любит тишину

После смены поездной диспетчер полчаса проводит в тишине — наедине с собой. А шумным компаниям предпочитает пешие прогулки с близкими в лесу или в парке.

Факт № 9. Гордится детьми

С мужем Василием воспитывает двух дочерей. Милена уже выбрала профессию: в прошлом году поступила в один из лучших медицинских вузов страны — на «бюджет». А девятилетняя Полина о призвании ещё не задумывается, зато поддерживает мамино увлечение плаванием: вместе ходят в бассейн.

Факт № 10. Окружает себя красотой

Надежда Белоусова считает, что день сложится удачно, если начать его на позитиве и... с причёской и макияжем. Окружает себя цветами: дома лелеет орхидеи, розы и лилии.

Факт № 11. Путешествует к побережью

Сотрудница комбината любит знакомиться с новыми уголками страны и мира. Обязательное условие путешествия — тёплое море. Вместе с семьёй уже бывала в Дубае, Турции, Египте. И, конечно, исследовала Черноморское побережье России.

Факт № 12. «Организовала» зоопарк

В доме у Надежды Белоусовой живут кошка Жужа, дворняжка Филя, русская гончая Закат, рыбки во главе с сомом и эксклюзивные голуби, которых глава семьи привозит из разных уголков страны.

▼ Лучший отдых — в домашнем уюте в компании с младшей дочерью Полиной



«Нисколько не жалею, что стала поездным диспетчером. Работаю в дружном женском коллективе и руководжу мужчинами. Сменный график позволяет проводить время с семьёй. Чего ещё желать для счастья?»

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Давайте раскрасим
повседневность»

Как превратить город в произведение искусства

За несколько лет художница и дизайнер Дарья Назарова доказала: участвовать в преобразении Железногорска может каждый.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Творческие истоки

Рисовать она начала с детства. Стоило дать маленькой Даше краски и бумагу — и она тут же с головой погружалась в собственный красочный мир на долгие часы.

— Я рисовала всё: портреты, цветы, девочек и мальчишек во дворе. Могла бесконечно воплощать на бумаге свои фантазии, — вспоминает Назарова.

Увлечение определило выбор места учёбы: сначала — художественная школа, затем — художественно-графический факультет университета.

Город меняет...
каллиграфия

В декретном отпуске с третьим ребёнком Дарья открыла для себя каллиграфию.

— Меня потрясли работы современных художников, монументальные полотна, дерзкие идеи, — вспоминает она. — Я смотрела видео, впитывала каждое слово мастеров, училась держать кисть.

Вдохновившись, она решила перенести это искусство на улицы Железногорска. Вместе с художницей Юлией Тайгой они создали первые росписи: «Совушку», «Собачку» на въезде в город, мотивирующие цитаты у школы № 5.

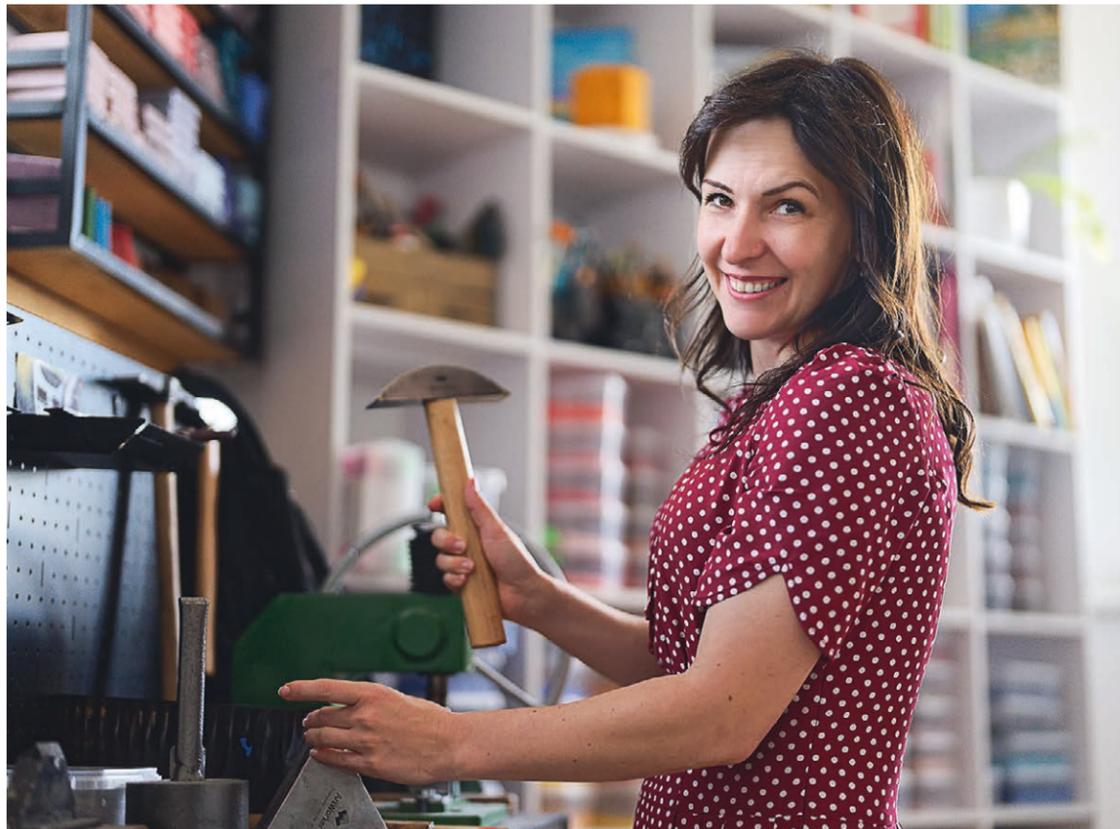
— Со стороны кажется, что мы просто рисуем буквы, — поясняет она. — На самом деле, это интенсивная работа мозга и тела. Каллиграфия развивает воображение у детей и даже помогает пожилым в профилактике болезни Альцгеймера.

Каждый её объект несёт свой особый смысл. Например, пёс на фасаде — символ дружелюбия, тепла и гостеприимства.

— Теплопункт был серым и унылым, а его окна смотрели на город, словно с укором. Мы превратили их в стильные очки, — смеётся Назарова.

Искусство — для всех

В июле 2020 года Дарья создала одну из первых масштабных росписей — мурал в память о морях-подводниках на бетонной стене.



▲ В рабочей мастерской Дарьи Назаровой — уютно, как дома

— Когда мужчина пошёл к стене, взглянул на работу и заплакал, мы поняли: всё получилось, память о героях останется в сердцах, — говорит Дарья.

Эти проекты стали началом партиципаторного искусства — совместного творчества горожан. Железногорцы с радостью откликнулись на призыв, брошенный Дарьей в социальных сетях, украшать город. Одни грунтовали стены, другие наводили порядок, а самые смелые разводили краски и помогали художнице творить.

Три года
«На высоте»

Декрет стал для Дарьи Назаровой временем создания творческого пространства «На высоте». Этот проект стал одним из победителей грантового конкурса.

— Я хотела собрать мам Железногорска, чтобы они общались, творили, наполнялись идеями. И несли эту радость домой, своим близким, — объясняет она.

За три года в скромной творческой мастерской, расположенной на самом верхнем этаже одной из железнгорских многоэта-

жек, побывали более 150 мастеров и тысячи гостей. Это помещение стало своего рода семейным арт-хабом с мастер-классами по каллиграфии и линогравюре, литературными встречами и выставками.



◀ Окна теплопункта художники превратили в стильные очки



▲ «Железногорск — мой дом», — утверждает работа на стене одного из зданий города

◀ Совушку полюбили все горожане

Мозаику сложил
весь город

Не так давно проект художницы «У нас будет мозаика» победил в конкурсе грантов в сфере науки и искусства. Чтобы подробнее

изучить это направление, Дарья даже съездила на стажировку в Тюмень.

— Современная мозаика отличается от советских монументальных панно, — поясняет Назарова. — Когда в создании объектов участвуют горожане, стирается грань между художником и зрителем. И уже на этапе создания мозаичной картины она становится для них родной и близкой.

Первой «мастерской» Назаровой в Железногорске стал Музей природы. Местные власти разрешили инициаторам проекта разукрасить фасад. Их энтузиазм оказался заразительным: железнгорцы приходили в мастерскую целыми семьями, с друзьями. Все хотели приложить руку к новой городской достопримечательности.

— Мы изобразили местных животных: квакшей, лягушек, куропаток, соловьёв, красно-книжных выхухолей, дятлов и чёрных аистов. А ещё — доисторических аммонитов. А ближе к окончанию работ добавили в сюжет kota, который жил рядом и постоянно приходил к нам во время работы, — улыбается художница.

За десять дней участники проекта уложили 50 фрагментов мозаики из смальты — специально запечённого стекла.

Железная гора

Сейчас Дарья Назарова экспериментирует... с рудой.

— Знакомый работник Михайловского ГОКа позвонил: «Даша, мы добыли такую красивую руду — в ней пирит сверкает! Тебе принести?» Конечно, я согласилась! — рассказывает она.

Художница загорелась идеей создать новый арт-объект — пирамиду из руды «Железная гора» высотой 2 метра.

— Это наше «докембрийское золото» — символ идентичности Железногорска, — считает Назарова.

Проект стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». В ближайшее время в городе появится рудная мастерская «Место рождения», где все желающие смогут помочь воплотить смелую идею в жизнь. Новую городскую достопримечательность установят на Аллее Варичева накануне Дня металлурга.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Теряем? Находим и устраняем!

В цехе обжига извести ищут пути снижения затрат и роста прибыли



◀ В цехе обжига извести есть над чем работать и где искать резервы

Подходы

— Рабочая группа выходит в цех и анализирует всю технологическую цепочку используя инструменты «Бережливого производства»: от момента завоза сырья (известняка) железнодорожным транспортом до момента отгрузки потребителю готовой продукции, «отрисовывая» каждый процесс при производстве извести, — рассказывает директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Алексей Божков. — Во время выполнения диагностики уточняются материальные потоки при производстве металлургической извести, потребление энергоресурсов, нормы расходов сырья и материалов, образование отходов и потери... Например, если в процесс зашло 100 литров воды, а на выходе мы получили всего лишь 30 литров, то 70 литров — это уже потери, которые будут проанализированы.

Кроме того, участники рабочей группы будут определять стоимость каждого процесса и производить расчёты общей эффективности работы оборудования.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Цех обжига извести — уже шестое подразделение ОЭМК, в котором запускают проект повышения операционной эффективности. За три летних месяца рабочая группа должна выявить и идентифицировать потери, разработать мероприятия по их устранению и по каждо-

му мероприятию произвести расчёт экономического эффекта.

Первопроходцы

При реализации проекта повышения операционной эффективности в пяти цехах — ФОИМ, ЭСПЦ, СПЦ № 1 и № 2, ЦОП — на ОЭМК получили впечатляющие результаты. Например, плановый экономический эффект от принятых мероприятий, которые разработали в ФОИМ,

составляет 233 миллиона рублей. В ЭСПЦ эта цифра почти втрое выше — 613 миллионов!

— Расчётная сумма общего экономического эффекта составляет более одного миллиарда рублей, — подчёркивает главный инженер комбината Олег Вершинин.

Задачи

В цехе обжига извести есть над чем работать и где искать резервы. В подраз-

делении при обжиге извести потребляется природный газ, поэтому здесь обратят внимание на повышение энергоэффективности. Не исключено, что можно найти скрытые резервы и в работе конвейерного хозяйства.

Таким поиском сейчас занимается рабочая группа, в которую вошли представители ЦОИ, дирекции по развитию Бизнес-Системы и дирекции по персоналу. Детальное погружение в производствен-

ные процессы поможет им определить причины и факторы, влияющие на потери в подразделении.

Начальник ЦОИ Александр Проскурин уверен: применение нестандартных механизмов при поиске проблемных и «узких» мест в подразделении позволит более оперативно и точно определить недостатки и потери. А это первый шаг для повышения эффективности производственных процессов.

РАЗВИТИЕ

Две проблемы — одно решение

В цехе подготовки производства ОЭМК не хватало открытых складских площадей, а стропальщики нуждались в собственном обучающем полигоне.

Ольга Павлова
Фото Александра Гончарова

ЦПП — подразделение, которое ежедневно принимает, а затем отправляет грузы в разные подразделения комбината, а также подрядным организациям. Алюминие-

вая катанка, галит, трубы и листы металлические, рельсы, шпалы и прочие материалы — ежедневно через цех проходят десятки тонн продукции. Однако, прежде чем они уедут к заказчику, всё это нужно где-то хранить. Производство на комбинате с каждым годом растёт, площадей для хранения материально-производственных запасов в цехе подготовки производства стало не хватать. Обеспечение безопасного проведения работ требовало больших ресурсов: технологический проход, предназначенный для загрузки автотранспорта, порой приходилось использовать

для временного хранения грузов, а это уже риск.

Кроме того, в подразделении не было своего обучающего полигона для стропальщиков.

— У нас работают 70 стропальщиков. Закреплять навыки отработки всех видов работ им приходилось в других подразделениях комбината: с отрывом от производства и под другими кранами. Конечно, это было очень неудобно и не так эффективно, — говорит мастер ЦПП Марина Мишина.

Обе задачи смогли решить, увеличив длину путей козлового крана с 220 до 355 метров. За счёт того, что кран теперь мо-



9,5
млн рублей
затрачено на продление крановых путей в цехе подготовки производства.

жет перемещаться на более дальнее расстояние, площадь для размещения грузов увеличилась на 3 000 м² (!). На но-

вое место уже отгрузили 580 тонн металла с перегруженных складов. На освободившейся площадке оборудовали полигон, где

теперь смогут отрабатывать практически навыки стропальщики цеха — под своими кранами и со своими материалами.

НАГРАЖДЕНИЕ

Сертификаты — самым активным

На комитете по культуре безопасности отметили сотрудников, которые внесли существенный вклад в развитие безопасных условий труда

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Мелочей не бывает

Машинисту крана цеха подготовки производства Юрию Кузьменко вручили подарок и сертификат за остановку небезопасной работы. Он уже 34 года трудится в этом подразделении, умеет управлять башенным, козловым краном, а сейчас его рабочее место — в кабине мостового крана 30-тонника. Награждённый не без основания считает, что самое важное в его профессии — соблюдать требования охраны труда, не упускать ни одну деталь, видеть каждую мелочь, которая может привести к непредсказуемым последствиям.

— Недавно в цех пришла машина с 12-метровыми трубами большого диаметра, которые нужно было выгрузить, — рассказывает он. — Однако между трубами почему-то не было специальных прокладок, поэтому невозможно было протянуть между ними стропы, чтобы выгрузка прошла безопасно. Мы решили приостановить работу, и автомобиль отправили назад. Считаю, это правильно, потому как от этого зависит жизнь и здоровье людей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

Мы каждый день учимся сами и продолжаем учить своих сотрудников безопасному отношению к работе. Хочу отметить высокую вовлечённость в этот процесс начальников цехов и руководителей среднего звена. Дело за малым — включить в это каждого работника.

Без рисков

В СПЦ № 1 отмечен слесарь-ремонтник Игорь Воронков. На его счету уже более десятка идей как обезопасить работу. Первую он подал почти два года назад.

— Мы тогда собственными силами сделали лестницу с ограждением, чтобы было удобно и безопасно обслуживать клеймочную машину на участке стана-700, — говорит он. — До этого обслуживали оборудование во время ремонтов или перевалок на стане, что было не совсем безопасно. А делать это приходится довольно часто, иногда — каждую смену.



◀ Наталья Никулина отмечена «За активную работу по обучению требованиям охраны труда» не только сертификатом, но и огромным букетом цветов

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

НОМИНАЦИЯ	НАГРАЖДЁННЫЙ
За остановку небезопасной работы	Юрий Кузьменко, машинист крана цеха подготовки производства
	Михаил Овчинников, машинист крана металлургического производства на горячих работах ЭСПЦ
За активное участие в устранении рисков бригадой в СПЦ № 1	Игорь Воронков, слесарь-ремонтник подразделения СПЦ № 1
За активную работу по обучению требованиям охраны труда	Наталья Никулина, ведущий инженер по разработке нормативно-технической документации УОТиПБ, ДПБОТИОС
За активное продвижение СУР в структурных подразделениях	Максим Бобриков, специалист по управлению профессиональными рисками ОРИ ОТИПБ, ДПБОТИОС

● ПРОРИСКИ

Устрани риск и работай спокойно

«Охота на риски» на рабочих местах на ОЭМК входит в привычку.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

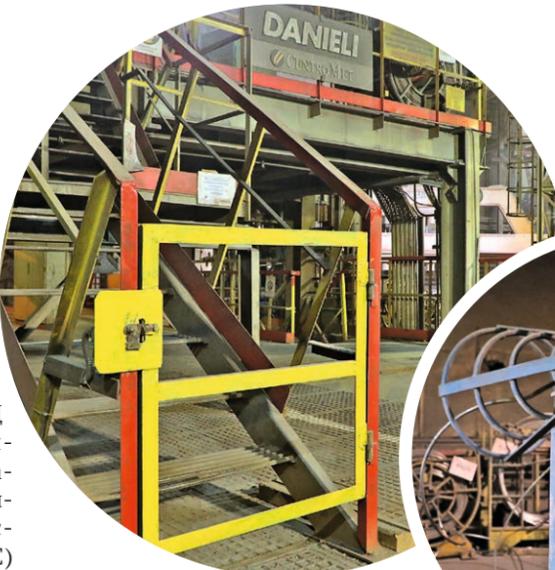
В электросталеплавильном цехе комбината продолжают развиваться инструменты управления рисками — в частности «охоты на риски» в работах и проведение обсуждений рисков перед работой. Сотрудники стали чаще выходить на производство, чтобы ответить на вопрос: что может пойти не так на конкретном участке, где выполняют свои повседневные обязанности люди?

Большинство опасностей скрыты в самой работе. И здесь важно не только вовремя их устранить, но и привить сотрудникам определённую модель поведения при столкновении с рисками. То есть занести выявленную опасность на портал ОТИПБ, чтобы устранить или хотя бы свести её к минимуму.

Обеспечили жёсткий барьер

На одной из первых таких охот в феврале нынешнего года начальник ЭСПЦ Владимир Пивоваров выявил «оранжевый» риск в работе сталеваров и их подручных на агрегате комплексной обработки стали (АКОС) № 3. Руководитель подразделения обратил внимание на то, что работники находятся в зоне отдачи проволоки на трайб-аппараты.

— Там есть площадка, где размещается сразу несколько больших катушек, — рассказывает начальник отдела охраны труда и промбезопасности ЭСПЦ Дмитрий Кононов. — Обычно проволоку подручный сталевара вставляет в трайб-аппарат, чтобы он её быстро разматывал. При одновременной работе сразу нескольких таких агрегатов, а их может запустить со своего пульта сталевар, у человека под ногами начинает «шевелиться» несколько нитей проволоки, мож-



▲ При входе на площадку установили калитку с блокировочной системой



▲ Здесь же установили предупреждающие таблички

но споткнуться и упасть. Также возникает риск, что работника может затянуть в трайб-аппарат. Он получит серьёзные травмы. В цехе оценили возможные риски и вскоре на этом месте установили калитку с блокировочной системой. Если человек её открывает, то сразу отключается вся система подачи питания на трайб-аппараты. Они просто не работают, пока работник не вставит проволо-

Кроме того, в подразделении установили предупреждающие таблички, обсудили риск с коллективом на сменно-встречном собрании.

Дело лидера

С начала года в цехе применяют инструмент «Охота на риски в работах»: группа выходит смотреть выполнение конкретной работы. Сотрудники уже выявили 19 потенциальных опасностей.

— Например, недавно на шлаковом дворе мы увидели, что находится в ненадлежащем состоянии подкрановая балка, по которой перемещается кран, — продолжает Дмитрий Кононов. — Зарегистрировали риск, а машинист оформил отказ от выполнения небезопасной работы. В другом месте увидели открытый проём: краном была деформирована часть ограждения, а это вероятность падения человека с высоты.

По всем рискам разработали мероприятия, обсудили каждую ситуацию на комитете подразделения вместе с руководителем Владимиром Пивоваровым. Его лидерскую позицию в коллективе ценят.

ку и не покинет опасную зону. — Лучший способ устранения рисков — это установка жёстких барьеров, — считает начальник участка внепечной обработки стали № 2 Денис Тищенко. — Теперь подручный сталевара заходит в зону обслуживания трайб-аппаратов уверенный, что ничего не произойдёт.

ОБРАЗОВАНИЕ



Краснодипломник? Получи «Алису»!

Металлоинвест сделал подарки лучшим выпускникам технических специальностей Оскольского политехнического колледжа

В этом году из стен СТИ НИТУ МИСИС вышли 725 выпускников. Из них 316 получили диплом Оскольского политехнического колледжа и 409 — Старооскольского филиала вуза.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Поздравить вчерашних студентов пришли выпускники прошлых лет, которые смогли построить хорошую карьеру. Так, управляющий

директор ОЭМК Кирилл Чернов, обращаясь к выпускникам, упомянул, что и сам в своё время окончил политехнический колледж, а затем и СТИ НИТУ МИСИС.

— Именно потому, что сам здесь учился, могу с уверенностью сказать: знания, которые вы получили, заложили фундамент, на котором вы сможете построить небоскрёб своей жизни, — образно выразился руководитель комбината, поздравляя выпускников. — Этот документ об образовании действительно является знаком качества.

В этом году красный диплом получил каждый четвёртый выпускник поли-

технического колледжа и института. Восьмидесяти двум краснодипломникам востребованных для ОЭМК профессий Металлоинвест сделал подарки — умные колонки.

Среди отличников — Андрей Овсяников, выпускник ОПК по специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

— У меня в планах продолжить обучение в старооскольском филиале МИСИС по специальности «электроэнергетика и электротехника». Ещё мы проходили практику на производстве. Поэтому хочу устроиться на ОЭМК и

совмещать работу с учёбой, — рассуждает Андрей.

А вот на вопрос, есть ли мечта, отвечает не раздумывая:

— Я хотел бы сделать такую же карьеру, как нынешний директор ОЭМК Кирилл Чернов.

Как говорится, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. А устроиться на комбинат проблемой не будет. Директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев — к слову, тоже окончивший НИТУ МИСИС — вручая выпускникам документ об образовании, сказал, что металлурги охотно примут выпускников в свою трудовую семью.

● БЛАГО ТВОРИ

Гардемарины, вперёд!

Зачем в сельской школе организовали военно-патриотический клуб.

Дмитрий Лебедев
Фото Валерия Воронова

Ивановская сельская школа известна далеко за пределами городского округа своими юными аграриями. Воспитанники научного общества «Колос надежды» много лет привозят награды с конкурсов самого высокого уровня. Здешние педагоги умеют прививать детям любовь к полезному труду и добрым делам. А в сентябре в Ивановке появится и свой

военно-патриотический клуб «Гардемарины».

— Будем готовить настоящих защитников Отечества: крепких, грамотных, с военной выправкой, — рассказывает директор образовательного учреждения Денис Васютин. — Патриотическое воспитание — неотъемлемая часть учебного процесса. Наши ребята и педагоги помогают ветеранам Великой Отечественной войны и участникам СВО, заботятся о воинских захоронениях, занимаются физподготовкой. С созданием военно-патриотического клуба вся эта работа перейдёт на новый качественный уровень.

В «Гардемарины» записалось уже 15 девочек и маль-



▼ Патриотов одели с иголки

чишек. Идёт комплектование клуба макетами оружия и различным инвентарём. Форменную одежду для участников по инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова помог приобрести Металлоинвест. На эти цели компания выделила в марте более 65 тысяч рублей.

— Я седьмой год работаю директором школы и неоднократно обращался за помощью к металлургам. Поддерживают нас всегда, — отмечает Денис Васютин. — Ремонтировали кабинеты и лаборатории, оплачивали поездки на конкурсы участникам ученической производственной бригады, помогли обустроить пост охраны. Всего и не перечесть.

● ЗНАЙ НАШИХ!

«Старость —
не повод стареть»

Совет ветеранов ОЭМК стал призёром регионального этапа Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучшая первичная организация ветеранов», посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



▲ Работу команды металлургов «серебряного возраста» оценили тремя дипломами

Участвовало более 600 ветеранских организаций Белгородской области. Совет ветеранов ОЭМК признали одной из лучших на региональном уровне.

— Наш опыт отметили в числе лучших, ведь у нас такая мощная и сплочённая организация, — рассказывает председатель Совета ветеранов ОЭМК Виктор Безукладов. — И это во многом благодаря социальной политикеMetalloinvesta, направленной на заботу о пенсионерах предприятий компании.

Сегодня на учёте в ветеранской организации комбината более пяти с половиной тысяч человек. Компания оказывает им всестороннюю помощь. Они получают ежемесячную доплату к пенсии, имеют возможность бесплатного МРТ-исследования, протезирования зубов, лечения зрения. — Ведём учёт уволившихся на пенсию работников, принимаем заявления на оказание материальной помощи для поддержки в трудной жизненной ситуации, на оказание медицинских услуг, оформляем бесплатную подписку на корпоративную газету, — продолжает Виктор Безукладов. — А ещё проводим работу с подрастающим поколением, держим тесную связь с волонтерами, Советом молодёжи комбината...

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

КСТАТИ

- ▶ Около 150 членов ветеранской организации ОЭМК принимают участие в спортивных соревнованиях среди пенсионеров города и области, занимают призовые места.
- ▶ В Совете ветеранов — свой ансамбль художественной самодеятельности «Играй, гитара, — пой, душа». К каждому празднику в Совете ветеранов проводят концерты, приглашают и артистов ЦРК «Молодёжный».
- ▶ Члены кружка «Рукодельница» вяжут комплекты для недоношенных детей, находящихся в перинатальных центрах.
- ▶ Ветераны комбината собрали и передали в библиотеки ЛНР и ДНР более 2 тыс. книг различного жанра, включая произведения русских классиков, организовали сбор гуманитарной помощи для пострадавших жителей приграничья.

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за поддержку

Выражаем искренние слова благодарности коллективу технического управления ОЭМК под руководством начальника управления — главного механика комбината Романа Алексеевича Солдаткина, председателю Совета ветеранов предприятия Виктору Ивановичу Безукладову, всем работникам службы, коллегам — за внимание, поддержку и материальную помощь, оказанную в связи с преждевременной смертью близкого нам человека — Анисимова Ильи Анатольевича, бывшего главного специалиста по техническому надзору. Вечная ему память. Спасибо за добрые, тёплые слова, сказанные коллегами о моём родном брате.

Сестра Неля Анатольевна Бондаренко и родственники

ПАРТНЁРСТВО

Время сократит.
Качество обеспечит

Металлоинвест помог приобрести медоборудование для Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского

Дмитрий Лебедев
Фото Валерия Воронова

Металлоинвест помог Старооскольской окружной больнице Святителя Луки Крымского приобрести передовую магнитно-резонансную катушку для томографа. На эти цели компания направила в апреле более 2,4 млн рублей.

Катушки в МРТ генерируют, усиливают и принимают радиочастотные импульсы, обеспечивают взаимодействие с протонами водорода в теле человека, что позволяет получать снимки.

— Новое устройство идеально подходит для широкого спектра клинических применений, включая исследования брюшной полости, грудной клетки, таза и других областей, — отмечает главный врач Старооскольской окружной больницы Святителя Луки



▲ Новое оборудование идеально подходит для широкого спектра клинических применений

Крымского Светлана Немцева. — Оно сокращает время сканирования и обеспечивает отличное качество снимков с максимально возможной детализацией.

Томограф, с которым используют новую катушку, работает в больнице на Ублинских горах. Востребованность — высокая: одних исследова-

ний органов брюшной полости за год здесь выполняют более 6 тысяч.

— В этом году в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством региона Metalloinvest направит на улучшение материально-технического оснащения учреждения 10 млн рублей.

● БЛАГО ТВОРИ

«Важные лекарства будут рядом»

Металлоинвест помог открыть аптечный пункт на базе старооскольской детской поликлиники № 1.

Дмитрий Лебедев
Фото Валерия Воронова

На эти цели компания направила весной более 1 млн рублей.

Лекарства и изделия медицинского назначения в новом аптечном пункте будут получать родители детей льготных категорий: страдающих сахарным диабетом, онкологическими, редкими генетическими и наследственными заболеваниями, с неврологической патологией, бронхиальной астмой, трансплантированными органами и другие. Ранее выдача препаратов происходила во взрослой больнице.

— Открытие аптеки повысит качество оказания помощи детям, имеющим право на льготное лекарственное обеспечение. Позволит нам оперативно реагировать на смену препаратов, которые назначают маленьким жителям округа специалисты в Москве и Санкт-Петербурге, — отмечает главный врач Старооскольской окружной детской больницы Елена Колединцева. — Большое спасибо Metalloinvestу и лич-

но Кириллу Чернову за заботу о наших детях.

На средства компании в помещении аптечного пункта установили двери и окна с рольставнями, витринный комплекс, стеллажи и шкафы. Закупили сканеры штрих-кодов, фармацевтический холодильник и другое оборудование.

— Когда речь идёт о детях, важно, чтобы помощь была своевременной. Теперь важные лекарства будут рядом, без лишних поездок и ожиданий, — сказал Кирилл Чернов. —

Поддержка Metalloinvestом учрежденной здравоохранения Белгородской области носит системный характер. Только в этом году в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством региона компания направит около 25 млн рублей на приобретение оборудования для Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского и кожно-венерологического диспансера, а также на поставку жидкого кислорода в медучреждения области.



▲ Председатель Совета депутатов округа Татьяна Карпачёва, управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и глава Старооскольской администрации Владимир Жданов осмотрели новое медоборудование

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Может, мне на сталевара пойти?»

Металлоинвест проводит Детские дни

Олеся Олейникова
Фото Юлии Шехворостовой

В образовательном выставочном центре «Железно!» дети работников ОЭМК знакомились с горно-металлургическими профессиями и современными технологиями. Ранее эти ребята посетили комбинат. А чтобы путешествие оставило ещё больше впечатлений, волонтеры предприятия организовали для них насыщенную программу.

Колибри и поросята

На столе — картинки: поросёнок, шуба из куницы, птичка колибри... В них зашифрованы ответы на вопросы викторины. Например: знаете ли вы, на что похоже устройство для нагнетания непрерывного потока воздуха в печи для поддержания в ней высокой температуры? Ответ «защит» в снимке с шубой: это — меха. А что напоминает слиток чугуна полукруглой формы, применяемый в литейном производстве? Поросёнок, говорите? Правильный ответ — чушка.

Дети смеются. Организаторы довольны: никто не тянется в карман за мобильным телефоном.

«Вот я и задумался...»

Детям до 10 лет предложили найти предмет и угадать, специалисты какой профессии используют его в деле. Киянка, диктофон, швейная машина, шуруповёрт... Участники угадали почти всё — правда, не без подсказок волонтеров.

— Для детей от 14 лет мы организовали квилз-лабораторию. По ходу поиска решений они изучают весь технологический процесс — от добычи руды до производства металла, — рассказывает Дарья Бобровская, специалист «Железно!».

У Максима мама работает инженером на ОЭМК. Пока что парень видит себя в будущем либо айтишником, либо тренером.

— Интересно, как большой кусок руды превращается в маленькие окатыши, а потом становится сталью, — говорит подросток. — Даже если ты не думаешь связать свою жизнь с металлургией, это здорово знать!

— А мой папа работает бригадиром в цехе отделки проката, —

поддерживает разговор его ровесник Никита. — Мы посещали ЦОП с экскурсией. Там чисто, современно, много автоматике. Вот я и задумался: может, мне на сталевара пойти?..

Что отложится в голове

О металлургических профессиях ребятам рассказали работники ОЭМК.

— Ну, привет! — поздоровался сталевар ЭСПЦ Сергей Клышников с окружившей его детворой.

— Надо же, разговаривает! — удивляясь сходству, семилетний Иван перевёл взгляд на всамделишного металлурга с манекена, установленного в «Железно!».

Вместе со специалистом по оборотным циклам УЭК и ООС Жанной Гойдиной ребята определили содержание

хлорида в питьевой воде. При этом она напомнила детям о вреде сладких напитков и пользе... воды из-под крана.

В свою очередь, начальник участка энергетического цеха Сергей Ярмолов поведал юным

слушателям о том, какие чудеса творит электроэнергия. По его словам, после таких встреч у детей непременно что-то отложится в голове. Они обязательно вернутся к полученной информации, когда придёт время выбора образования и профессии.

— У меня две дочери, одной — 12, другой 8 лет, — рассказывает металлург. — И мы часто беседуем с ними

о том, какая работа им по душе. Старшая целенаправленно движется в этом направлении — мечтает о кулинарии.



◀ Игра в «Музей профессий»

▼ Экология: определяем химический состав воды



▲ Решая трудные задачи квеста «тайны зеленой металлургии»

▲ Большой и маленький металлурги

ЭКОЛОГИЯ

«Природе будет легче»

Волонтеры ОЭМК провели экосубботник на берегу реки Оскол.



▲ Кто-то захламляет природу, а кто-то убирает за ними... А вы на чьей стороне?

Иницировала мероприятие экологическая служба комбината. 20 добровольцев корпоративной программы «Вместе! С призванием» дружно откликнулись на призыв о помощи природе.

По словам начальника управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главного эколога ОЭМК Елены Лаврентьевой, место для его проведения выбрали не случайно. Вдоль реки — частный сектор, и недобросовестные жители часто избавляются от мусора, выбрасывая его в заросли кустов и деревьев. Пустые стеклянные и пластиковые бутылки, жестяные банки, пакеты... Диву даёшься: сколь беспощадно человек уничтожает мир вокруг себя!

Ведущий инженер УРЭЭО Елена Сивкова взяла на субботник дочь, потому что уверена: всё начинается с правильного воспитания, и взрослые должны подавать детям хороший пример. Ксюша с удовольствием помогала маме, собирая пластик, обёртки и бумажки. Она уже знает, что природа нуждается в помощи и заботе.

— Сколько смогу, столько и соберу: рыбкам будет легче и остальной природе тоже, — говорит девочка. Весь свой «улов» волонтеры сразу же сортировали. То, что не подлежит переработке, грузили в машину и отправляли на полигон. Пластик и жестяные банки вывозили в специализированные контейнеры, откуда они пойдут на переработку.

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева



▲ Чисто там, где не сорят!

МОЛОДЁЖЬ

Реалити-шоу

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Игра «Форт Боярд» прошла в минувшие выходные на базе отдыха «Вместе Парк». Такой подарок сотрудникам ко Дню молодёжи приготовили соцдирекция и профком ОЭМК.



▼ Задания мало чем отличались от тех, которые проходят игроки одной из самых известных приключенческих телевизионных долгожителей. Проводниками на этом шоу выступали сказочные существа в костюмах и масках



◀ Нужно проявить недюжинную смекалку, чтобы отгадать загадки мудрого Старца. Участники игры признаются: найти ответы было трудно. Почти все загадки остались неразгаданными...

▲ В соревнованиях приняли участие 85 молодых сотрудников. В каждой из десяти команд — представители подразделений комбината: ЖДЦ, ЭСПЦ, СПЦ № 1 и № 2, УКСиР, ФОиМ, УРЭЭО и других. Возглавили их руководители структурных подразделений, а также директора по направлениям деятельности. Жёлтые, зелёные, малиновые, серые и черничные — у каждой группы свой цвет футболок



◀ Клад ждал тех, кто умеет правильно и быстро ориентироваться на местности



▲ В одном из состязаний участникам предложили достать с закрытыми глазами пластиковую фишку из ёмкости, в которой копошились... пауки, крысы, змеи и черви!



▲ На финише молодёжь комбината собрала ключи-подсказки, чтобы угадать одно главное слово, открывающее путь к «золоту»



Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

Именно так и нужно отмечать День молодёжи — в команде, на природе, с новыми знакомствами. Такие мероприятия позволяют коллективу ещё больше сплотиться, найти общие интересы и темы. Это поднимает общий дух нашей большой и дружной металлургической команды.



▲ Металлурги преодолели десять локаций с испытаниями



▲ Наибольшее количество баллов — 460 — набрала команда «Модный перебор», которую возглавлял директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев



▲ Приятным бонусом мероприятия стал пикник и неформальное общение с руководителями комбината

ВАЖНО ЗНАТЬ



19 июля
2025
с 8:30 до 16:00

МУЛЬТИСПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

Спортивная программа:

- командный турнир «Уличная Атлетика»
- семейные эстафеты
- дартс
- армрестлинг
- воркаут
- пауэрлифтинг
- игра «Камень-ножницы-бумага»

Спортивно-адаптивная программа:

- корнхол
- боче
- настольный теннис
- надувной дартс
- армрестлинг с 8-кратным чемпионом России Геннадием Маликовым
- настольные игры, активные зоны

Развлекательная программа:

- аквагим
- роспись футболок



Регистрируйся
прямо сейчас

Автобусы для доставки отдыхающих на базу отдыха «Вместе Парк»

Суббота, 19 июля

Дом связи	База отдыха «Вместе Парк»	Количество автобусов
08:30	09:00	1 автобус
09:15	09:45	2 автобуса
11:30	12:00	2 автобуса
12:15	12:45	2 автобуса
13:15	13:45	1 автобус
	17:00	2 автобуса
	18:00	2 автобуса
	19:00	2 автобуса
	20:30	1 автобус
	22:30	1 автобус

Воскресенье, 20 июля

Дом связи	База отдыха «Вместе Парк»	Количество автобусов
9:30	10:00	1 автобус
11:30	12:00	1 автобус
	16:30	1 автобус
	18:00	1 автобус

г. Старый Оскол,
г. Губкин
База отдыха
«Вместе Парк»

Специальный гость — Николай Круглов,
серебряный призёр Олимпийских игр
и четырёхкратный чемпион мира
по биатлону



РЕКЛАМА

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Акватория

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

пластиковые
ОКНА И ДВЕРИ

БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Рассрочка платежа

**8-904-082-19-34,
48-15-44**

мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.

**ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ,
ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ,
БОЛЬШОЙ ВЫБОР ТКАНИ**

Пенсионерам 5% скидка

8-951-313-25-07

Уважаемые ветераны!
**ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА КОНЦЕРТ,
ПОСВЯЩЁННЫЙ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА.**

Он состоится 17 июля в 11:00 по адресу:
мкр-н Ольминского, 12.
Совет ветеранов ОЭМК

УСЛУГИ

- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20%. +7-909-260-75-95, Дмитрий. 265-00 1-1
- ▶ Укладка асфальта (дворы, площадки). +7-960-628-58-17. 209-00 5-15
- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25%. +7-980-529-22-05, Григорий, строитель. 249 2-2

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 7 ПО 13 ИЮЛЯ 2025 ГОДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАПЛАНИРОВАНО ПРОВЕДЕНИЕ НЕДЕЛИ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ.

Белгородское региональное отделение общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» проводит День правовой помощи. Участники СВО и члены их семей, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также родители, опекуны и попечители могут получить бесплатную юридическую консультацию по вопросам детей, опеки, попечительства и детско-родительских отношений у членов местного отделения Белгородского регионального отделения ООО «Ассоциация юристов России» Старооскольского городского округа.

▶ 11 июля 2025 года с 09:00 до 16:00 приём ведут сотрудники юридического управления ОЭМК по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

ВАКАНСИИ Реклама.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

«АВТОКАСКО ПРОФИ» —
ВЫГОДНОЕ КАСКО
В СОГАЗЕ



Отремонтим ваш автомобиль,
если в ДТП виноваты не вы

**ДОСТУПНО —
ВСЕГО ОТ 2250 Р В ГОД¹**

Для сотрудников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер.

- Оформление без осмотра автомобиля
- Возраст автомобиля — до 20 лет
- Ремонт на сумму до 1 млн Р (НО НЕ БОЛЕЕ СТОИМОСТИ АВТОМОБИЛЯ)

Варианты оформления полиса:

- Оставьте заявку — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру Юлии Архангельской 8 (980) 378 31 98 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru



shop.sogaz.ru

СОГАЗ

8 800 333 0 888
sogaz.ru

1. СТОИМОСТЬ ПОЛИСА С УЧЕТОМ СТАТИСТИКИ УБЫТКОВ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ПО ВЫДЕЛЕННОЙ КЛИЕНТСКОЙ ГРУППЕ: РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ.
2. ПРИ СОБЛЮЖЕНИИ УСЛОВИЙ ПРОГРАММЫ (ВРЕМЕННАЯ ФРАНШИЗА 5 ДНЕЙ).
ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ И ПРАВИЛ СТРАХОВАНИЯ — НА САЙТЕ SHOP.SOGAZ.RU/WSM И У СОТРУДНИКОВ (ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) СОГАЗА.

АО «СОГАЗ», ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ СИ № 1208. РЕКЛАМА.

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому,** с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).
Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17.
255-СО 1-12
- ▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99.
199-СО 8-10

- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99.
199-СО 8-10

- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30.
250-СО 1-5

- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.**
Монтаж и обслуживание кондиционеров.
«Холод-Сервис».
+7-920-555-57-89 (ежедневно). 254-СО 1-7

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Электрика.
+7-919-225-18-46. 232-СО 5-6

- ▶ **Ремонт электроплит.**
Услуги электрика.
Качество, гарантия.
Вызов бесплатный.
+7-951-145-17-40
266-СО 1-1

ПОЛИМЕР **АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ**

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE



Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | lubgeorg@polimer-vrn.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ПОКУПКА, ОБУЧЕНИЕ

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7-951-154-94-38. 256-СО 1-5
- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.**
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 7-10

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru



мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД до 33%

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 15.5% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 15% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16.556% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 30.05.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Вклады застрахованы



Реклама.

