

● В НОМЕРЕ

**Оперативно
обеспечивать
производство**

В сентябре нынешнего года отметил 35-летний юбилей цех подготовки производства ОЭМК им. А. А. Угарова.

2 ➔

**О производстве,
безопасности
и людях**

На ОЭМК им. А. А. Угарова впервые в онлайн-формате прошёл День информирования с участием первых руководителей предприятия.

4, 5 ➔

**«Долина аистов»
в Старом Осколе**

В Старооскольском театре для детей и молодёжи имени Бориса Равенских состоялась премьера спектакля «Долина аистов».

13 ➔

**Работа на заводе
сквозь призму
современного
искусства**

В образовательно-выставочном центре «Железно!» прошли премьерные показы перформанса «Механик — работа творческая!».

16 ➔

● ПАНДЕМИЯ
COVID-2019

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ



Оскольский комбинат стал частью жизни

Трудолюбие, преданность делу, доброе отношение к людям и отзывчивость отличают старшего кладовщика цеха подготовки производства Оскольского электрометаллургического комбината имени Алексея Алексеевича Угарова, лучшего уполномоченного профкома по охране труда предприятия Светлану Барбарош.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Выше
ожиданий

Как сообщает британское аналитическое агентство MEPS International Ltd., в третьем квартале мировой спрос на сталь улучшился.

Восстановление спроса на сталь после ограничений в большинстве стран оказалось более сильным, чем первоначально ожидалось. В результате показатели PMI для большинства стран показали значительное улучшение в период июль–сентябрь. Многие вернулись выше 50, что указывает на рост экономики. В первую очередь, можно отметить такие страны, как Бразилия и Китай. Пока производство стали остаётся ниже допандемического уровня, т. к. падение спроса привело к остановке сталелитейных производств и беспрецедентному сокращению производства в период с марта по июнь. Однако, имея обнадеживающие признаки восстановления спроса, в третьем квартале производители постепенно начали увеличивать объёмы производства. По оценкам MEPS, производство готовой стали в ЕС упало на 18,4 процента в период с июля по сентябрь по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Несмотря на способность Японии эффективно бороться с вирусом, производство готовой стали в этой стране, по прогнозам, сократится примерно до 71,3 миллиона тонн в 2020 году, что примерно на 17 процентов меньше, чем в предыдущем году. В США коэффициент использования производственных мощностей улучшился, но остаётся на уровне около 70 процентов. Многие производители стали не хотят возобновлять работу в полном объёме, в то время как мир всё ещё борется за контроль над вирусом. Напротив, в Китае производство готовой стали продолжало расти в годовом исчислении в первые девять месяцев 2020 года. Ожидается, что оно достигнет рекордного уровня за весь двенадцатимесячный период. Темпы восстановления экономики в последние несколько месяцев года были омрачены повторным всплеском случаев коронавируса. Несколько стран вновь ввели или ужесточили меры сдерживания, включая новые ограничения. В результате ожидается, что скорость восстановления замедлится, пока эти меры будут приняты. Однако маловероятно, что спрос на сталь упадёт до рекордных минимумов, зафиксированных в начале года.

Степень неудач в отрасли, вероятно, будет определяться продолжительностью времени, которое потребуется каждой стране, чтобы восстановить контроль над распространением вируса, и в конечном итоге тем, что произойдёт с доверием потребителей и расходами в течение этого времени.

MetalTorg.Ru

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА



Точное и быстрое выполнение сменных заданий и погрузочно-разгрузочных работ — главная задача работников ЦПП

Оперативно обеспечивать
производство

В сентябре нынешнего года отметил 35-летний юбилей цех подготовки производства Оскольского электрометаллургического комбината имени Алексея Алексеевича Угарова.

Днём рождения цеха подготовки производства принято считать 18 сентября 1985 года, но история складского хозяйства ОЭМК началась ещё раньше, когда на оскольской земле только приступили к строительству первенца бездомной металлургии.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В то время на станции Котёл уже существовала площадка, принимавшая оборудование для нового предприятия. Именно сюда из села Гремяче Воронежской области перевозили крупногабаритное импортное оборудование, что стало значимым событием в летописи комбината. Это была уникальная по сложности и масштабам операция!

На территории основной площадки ОЭМК находятся технологические склады, которые круглосуточно занимаются выдачей сырья и материалов в производство. Своевременное выполнение сменных заданий и погрузочно-разгрузочных работ — главная задача грузчиков, приёмосдатчиков, кладовщиков, которые обеспечивают приём, хранение и выдачу цехам

комбината горюче-смазочных материалов, огнеупоров, технологического сырья, металлопроката. Кроме того, из ЦПП в подразделения предприятия отгружают оборудование и запасные части.

— На протяжении всех этих лет участки и службы цеха работают в напряжённом режиме, — рассказывает начальник ЦПП Олег Бажинов. — На комбинате один за другим возводились объекты, постоянно наращивалось производство, а следовательно, увеличивался объём проходивших через склады материально-производственных запасов и оборудования. Только на стан-350 со складских площадок нашего подразделения было выдано около 32 тысяч тонн импортного оборудования и почти столько же — отечественного.

Коллектив ЦПП вносит свой вклад в техническое перевооружение металлургического комплекса и строительство на предприятии новых объектов, что определяет интенсивность производственной жизни цеха. За последние пять лет, по словам Олега Бажинова, была организована выдача оборудования на фабрику окомкования и металлизации, где проводилось техническое перевооружение участка железорудного концентрата и установки металлизации № 2 с заменой реакционных труб реформера, в сортопрокатный цех № 2, который монтировал редуциционно-калибровочный блок среднесортной линии стана-350, а также внедрил систему упаковки проката. С площадок ЦПП велась поставка агрегатов в СПЦ № 1 во время монтажа дробе-мётной установки участка зачистки и в электроплавильный цех, проводивший техперевооружение пятого и шестого контуров циркуляции охлаждающей воды для обеспечения одновременной



Коллектив ЦПП обеспечивает подразделения ОЭМК материально-производственными запасами, вносит свой вклад в техническое перевооружение металлургического комплекса и строительство на предприятии новых объектов.

работы пяти МНЛЗ. И, конечно, не без участия специалистов ЦПП шла поставка оборудования в цех отделки проката, где возводился участок термообработки проката, и на новый объект — недавно введённый в эксплуатацию шаро-прокатный стан.

В цехе внедрена и освоена система управления на базе современной платформы SAP, в которой ежедневно ведётся работа по оформлению приходных документов на все поступающие материалы и оборудование для комбината, а также на отпуск материальных ценностей структурным подразделениям с центральных складов ЦПП.

С 2018 года в цехе подготовки производства пользуются системой централизованной доставки материально-производственных

запасов, что даёт возможность оперативно и планомерно обеспечивать производство. В 2019-м здесь создан центральный склад выдачи средств индивидуальной защиты, который ведёт выдачу спецодежды, спецобуви и других видов СИЗ всем работникам предприятия.

С октября нынешнего года на участке по изготовлению реквизита, где делают упаковочную тару для отгрузки готовой продукции комбината, стали выпускать новый вид реквизита — щиты — для шаро-прокатного стана.

— Хочу выразить благодарность всему коллективу за каждодневный труд, — говорит Олег Бажинов. — От всей души желаю всем крепкого здоровья, успешного решения всех задач, стабильности, добра и благополучия.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

▼ Свою работу Светлана Барбарош считает важной: складское хозяйство не терпит ошибок



Оскольский комбинат стал частью жизни

1

За старания и большой опыт её не раз поощряло руководство подразделения и комбината.

Полина Дегтярёва
Фото Валерия Воронова

Судьбу и трудовую биографию Светланы Витальевны предопределила выбранная ею специальность «ЭВМ, приборы и устройства», которую она получила в 1984 году на родине — в Свердловске, в Уральском политехническом техникуме.

Новая и редкая по тем временам профессия стала своеобразным пропуском на ОЭМК, куда её направили по всеоюзному распределению. Трудовой путь она начинала электромонтёром в центральной лаборатории автоматизации.

Несколько лет спустя Светлана впервые стала мамой: в 1987 году появилась Юлиана, через два года — Евгения, а в 1990-м — Кирилл.

После декретного отпуска ценного специалиста, умеющего работать с электронно-вычислительными машинами, пригласили на новое предприятие

ОЭМК — в объединение строительных материалов и бытовой техники и предложили должность оператора механизированных и автоматизированных складов в цехе плитки. Эта работа, как признаётся Светлана Барбарош, была интересна своей необычностью: вместе с коллегами они осваивали новые компьютерные программы, которые только начинали появляться на производстве. 15 лет она трудилась на ОСМиБТ, а после того как цех закрыли, вернулась на Оскольский электрометаллургический комбинат. В цехе подготовки производства и ремонтов (так называлось до недавних пор подразделение) Светлана Барбарош стала старшим кладовщиком на складе огнеупоров.

— Чувствовала огромную ответственность, требовалось быстро освоить весь механизм новой работы, не упустить ни одной детали, из которых складывается общий результат, — рассказывает Светлана Витальевна. — Были интерес и стремление учиться.

Свою работу Светлана Барбарош считает важной: складское хозяйство не терпит ошибок. Склад снабжает огнеупорными материалами электросталеплавильный цех, задерживать поставку сырья сюда недопустимо. Оно требуется для футеровки стальной машины, в которых перемещают раскалённый ме-

Эта работа была интересна своей необычностью: вместе с коллегами они осваивали новые компьютерные программы, которые только начинали появляться на производстве.

талл, для текущих и плановых ремонтов сталеплавильных печей. Доброе отношение коллег и отзывчивость руководства помогли Светлане Барбарош адаптироваться в коллективе.

— Много времени и сил уходило на оформление записей, — говорит Светлана Витальевна. — Сейчас всё намного проще: наш труд облегчают компьютеры. Принесло немало преимуществ внедрение интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе новейшей платформы SAP. Работать в ней удобно, самое главное — электронный документооборот сокращает время на многие операции.

Вот уже на протяжении пяти лет Светлана Барбарош — уполномоченный профкома по охране труда. Причём в 2020 году была признана одним из лучших общественных помощников на комбинате. Задача уполномоченного — сделать всё возможное, чтобы в подразделении создавались безопасные условия труда, сотрудники не пренебрегали средствами

индивидуальной защиты, выполняли свою работу в соответствии с требованиями ОТиПБ, ответственно относились к тому, что может поставить под угрозу их здоровье и жизнь.

Светлана Витальевна с мастером еженедельно совершают обходы территории, чтобы проконтролировать соблюдение требований ОТиПБ. В период пандемии уполномоченный профкома следит не только за соблюдением техники безопасности и применением СИЗ, но и за ношением медицинских масок — здоровье всегда в приоритете. Коллеги с пониманием относятся к её общественной работе, ведь задача у коллектива общая — обеспечить безопасность труда на производстве.

— ОЭМК стал частью моей жизни, — признаётся она. — Ценю работу на комбинате и люблю свою профессию. Хочу поблагодарить руководство за оказание помощи в решении производственных проблем, а коллег — за поддержку и многолетнюю дружбу.

● СТРАНА И МИР

Кабмин обновился

Президент России Владимир Путин назначил утверждённых Госдумой вице-премьера и пять федеральных министров. Соответствующие указы главы государства опубликованы в минувший вторник на сайте Кремля.

Ранее возглавлявший Минэнерго РФ Александр Новак стал вице-премьером, в министерстве его сменил Николай Шульгинов. Бывший министр по развитию Дальнего Востока и Арктики Александр Козлов назначен главой Минприроды, руководителем Минвостокразвития вместо него стал Алексей Чекунов. Минстрой РФ возглавил Ирек Файзуллин, Минтранс — Виталий Савельев.

Порядок утверждения

Согласно новому закону о правительстве РФ, премьер-министр представляет Госдуме на утверждение кандидатуру федерального министра (за исключением министров силового блока, глав МЧС и МИД) не позднее недельного срока со дня появления вакантной должности. Нижняя палата в течение недели принимает решение об утверждении или отклонении представленной кандидатуры.

В случае положительного решения кандидат будет назначен президентом РФ на должность федерального министра, при этом глава государства не сможет отказать в назначении министра, кандидатура которого утверждена Госдумой. Если же депутаты отклонят кандидатуру, то премьер-министр сможет либо представить нового кандидата, либо предложить первую кандидатуру повторно.

После трёхкратного отклонения Госдумой представленных кандидатур у президента появится право назначить федерального министра из числа тех, кого ему предложит премьер-министр, и в таком случае их утверждение нижней палатой уже не потребуется. Соответствующие положения пока не закреплены в регламенте Госдумы.

ТАСС

Для безопасности пешеходов

В России предложили ввести Z-образные пешеходные переходы.

Кроме того, на участках дорог с нерегулируемыми пешеходными переходами предлагается ограничить разрешённую скорость автомобилей. Российский дорожный научно-исследовательский институт (РосдорНИИ) создал отвечающий новому стандарту проект с требованиями к безопасности движения пешеходов.

Документ подготовлен в рамках реализации национального проекта «Безопасные и качественные автодороги». В предложении РосдорНИИ впервые указаны условия, при которых на четырёхполосной дороге разрешены нерегулируемые переходы. Интенсивность движения, по новым правилам, не должна превышать 12 тысяч машин в сутки, а скорость должна быть 60 и менее км/ч. При этом нужны дополнительное освещение и «приподнятая разделительная полоса».

Также, согласно проекту, предлагается ограничить разрешённую скорость движения машин на участках дорог с нерегулируемыми пешеходными переходами. В жилых зонах предложен максимум в 20 км/ч, 30 км/ч — на двухполосных дорогах и 40 км/ч — на четырёхполосных дорогах в жилых районах и на магистральных улицах.

Помимо этого, в инициативе упоминаются Z-образные переходы через островок безопасности и ограждения, уже применяемые на железных дорогах. Для обозначения такой разметки в стандарте указан термин «шиканы» — так в «Формуле-1» называют заставляющую сбросить скорость связку из поворотов на прямой трассе.

Коммерсантъ

ВАЖНО



О производстве, безопасности и людях

На Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А.А. Угарова впервые в онлайн-формате прошёл День информирования с участием первых руководителей предприятия.

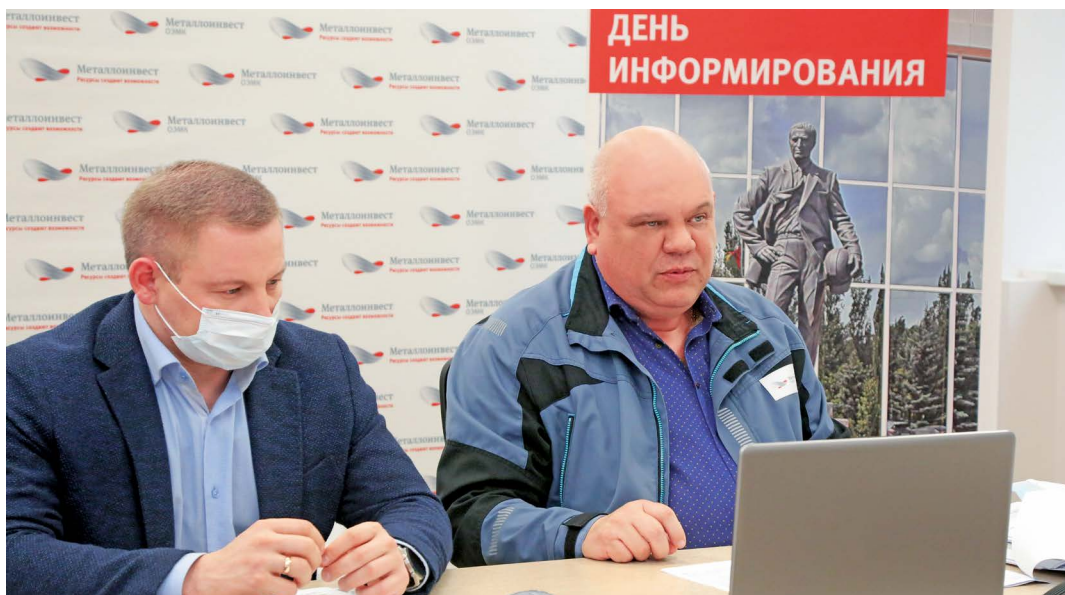
В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, когда в целях безопасности коллективное общение необходимо свести к минимуму, организовать онлайн-встречу и обсудить актуальные проблемы помогает интернет.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

5 ноября к видеоконференции было подключено около сотни компьютеров в цехах, позволяющих их представителям принять участие в открытом диалоге с руководством. ВКС транслировалась в прямом эфире на радио ОЭМК.

Мотивация к росту

Управляющий директор комбината Сергей Шишковец поблагодарил коллектив за то, что на предприятии в период пандемии коронавируса практически не произошло снижения объёмов производства. За девять месяцев, отме-



▲ Главный инженер комбината Кирилл Чернов и управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец провели онлайн-встречу с работниками предприятия

тил он, с перевыполнением плана отработали фабрика окомкования и металлзации (плюс 23,1 тысячи тонн окисленных окатышей и 24,8 тысячи тонн — металлзованных), электросталеплавильный цех (плюс 2,9 тысячи тонн).

Падение спроса на стальную продукцию во всём мире привело к уменьшению объёмов продаж в наиболее доходном сегменте SBQ. Это коснулось и ОЭМК: на стане-350 в сортопрокатном цехе № 2 и цехе отделки проката были снижены объёмы выпуска наиболее рентабельного и дорогого вида продукции — SBQ.

Несмотря на сложности, ОЭМК реализовал в 2020 году важные инвестиционные проекты общей стоимостью 2,5 млрд рублей. В

СПЦ № 2 был введён в эксплуатацию абразивно-отрезной станок Bгаип, который обеспечивает качественный порез металлопроката на мерные длины. Для повышения качественных характеристик металла проведено техническое перевооружение машины непрерывного литья заготовок № 3 в электросталеплавильном цехе. Значимым событием на ОЭМК стало начало работы нового объекта — шаропрокатного стана. Ежегодно ШПС будет выпускать около 43 000 тонн катаных стальных мелющих шаров для горнодобывающих предприятий Металлоинвеста, а в перспективе — и сторонних потребителей. В октябре на Михайловский ГОК имени А. В. Варичева уже отгру-

жена промышленная партия продукции в объёме 2 600 тонн, в этом месяце ожидается выпуск более трёх тысяч тонн.

Сергей Шишковец рассказал о программе трансформации технического обслуживания и ремонтов, которая стартовала в 2020 году на всех комбинатах компании, в том числе ОЭМК.

— Мы должны совершенствоваться в этом направлении, — отметил Сергей Иванович. — Важно иметь достоверную диагностику состояния оборудования, уметь анализировать эти данные и строить прогнозы о работе каждого агрегата. Стоит задача — устранить операции, увеличивающие сроки ремонтов и затраты на них.

Комментарий

Сергей Шишковец,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова:

“Отсутствие информации, её вакуум всегда заполняется слухами — иногда недостоверными, поэтому встречи в формате Дней информирования необходимы для того, чтобы донести позицию руководства коллективу, получить обратную связь, чтобы в дальнейшем принять правильное решение. Конечно, ничто не заменит живого общения, но формат онлайн позволил этой встрече состояться и, на мой взгляд, она была эффективной.”

Все ремонтные службы ОЭМК объединятся в общие центры ТОиР с единым управлением, бюджетом и стратегией развития. В ходе преобразований будут внедрены лучшие практики цифровизации деятельности по техобслуживанию и ремонтам, использованы передовые технологии, производительное оборудование и механизация труда. Кроме того, трансформация поможет раскрыть потенциал сотрудников. Главное здесь — мотивация к росту, готовность учиться и совершенствовать свои знания.

Важно

В ситуационном центре для работников комбината и дочерних предприятий ежедневно с 8 утра до 20 часов вечера работает горячая линия: 8-920-550-85-84 и 8-920-550-93-51.

ВАЖНО



➤182

млн рублей с начала 2020 года направлено на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

10,5

тысячи идей подали участники второго корпоративного конкурса Металлоинвеста «Фабрика идей». Примерный экономический эффект от реализованных мероприятий превысил 960 млн рублей.



Без снисхождения к нарушениям

О необходимости и дальше укреплять трудовую дисциплину и культуру производства, без снисхождения относиться к любым нарушениям говорил на встрече главный инженер предприятия Кирилл Чернов. Тема охраны труда и промышленной безопасности — самая важная на производстве.

— Металлоинвест стремится к нулевому травматизму. В компании внедрено много инструментов, проведено большое количество мероприятий для снижения травм и аварий, — подчеркнул Кирилл Александрович. — К сожалению, нам в этом году несчастных случаев не удалось избежать. По каждому были проработаны обстоятельства и причины, сделаны выводы.

Кирилл Чернов сообщил, что в данный момент актуализирована потребность в индивидуальных и стационарных газоанализаторах, принято решение закупить их в максимально необходимом количестве, чтобы у каждого, кто трудится в газоопасных местах, был индивидуальный прибор. Уже в этом году планируется приобрести около 100 газоанализаторов, при этом база такого оборудования будет постоянно пополняться.

— Работодатель должен обеспечить все необходимые условия и предоставить инструменты для нормальной работы, но кто, как не исполнитель, обязан в первую очередь оценивать риски и понимать опасности, которые могут возникнуть, — подчеркнул глав-

ный инженер. — Если вы видите, что работа выполняется с нарушениями, нужно немедленно её остановить. Всё можно исправить, но вернуть здоровье и спасти человеческую жизнь бывает очень сложно. Не рискуйте, следуйте установленным правилам и берегите себя.

С экологическим эффектом

Ежегодно Металлоинвест инвестирует миллиарды рублей и во внедрение наилучших доступных технологий, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду, сохранить природные ресурсы, быть в числе лидеров по экологической эффективности производственных процессов.

В 2019 году в компании была разработана экологическая программа, которая позволит реализовать до 2025 года на производственных площадках всех предприятий комплекс природоохранных и технологических мероприятий с «прямым» экологическим эффектом.

На ОЭМК в эту программу вошло 57 мероприятий. Кирилл Чернов назвал некоторые из них: например, для снижения выбросов в атмосферный воздух предусмотрена замена пылегазоочистных установок на фабрике окомкования и металлзации, для достижения нулевого сброса в реку Оскол сейчас уже согласован и разрабатывается проект системы возврата вод гидротранспорта на Лебединский ГОК.

Очень важна поддержка

Обучение и мотивация сотрудников, взаимодействие с персоналом и заработная плата на ком-

бинате, переход на электронные трудовые книжки и другие темы озвучил директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев.

Он также разъяснил порядок и условия перевода работников во вновь созданное структурное подразделение в рамках реорганизации функции ТОиР. Эта просьба прозвучала от представителя сортопрокатного цеха № 1, хотя вопрос актуальный для всех, кого коснутся нововведения.

— С 1 декабря мы выводим ремонтный персонал из основных структурных подразделений во вновь созданные центры технического обслуживания и ремонта, — пояснил Алексей Козляев. — Соответственно, дирекция по оборудованию будет переименована в дирекцию по ТОиР. При этом будут максимально сохранены все договорённости по зарплате, охране труда, льготы и рабочие места.

О поддержке, которую Металлоинвест оказал своим работникам в непростой год пандемии, рассказала директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. Она сообщила, что 19 октября в Старом Осколе открылся ситуационный центр, организованный специалистами ООО «ЛебГОК-Здоровье» в помощь городским медицинским службам, которые сегодня очень перегружены. Для работников комбината и дочерних предприятий ежедневно с 8 утра до 20 часов вечера работает горячая линия: при появлении симптомов ОРВИ можно обратиться по телефонам 8-920-550-85-84 и 8-920-550-93-51 и получить необходимую консультативную помощь. Врачи-ординаторы центра в дистанционном режиме ведут динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, которые находятся на амбулаторном лечении, помогают записаться на приём к врачам и на обследования. По врачебному решению мобильные выездные бригады проводят забор биоматериала — мазков для проведения лабораторных исследований. Также можно обратиться к специалистам на официальном сайте ЛебГОК-Здоровья. Для удобства сотрудников создана специальная форма.

— Однако это больше координационный ситуационный центр, поэтому консультация в нём не заменит обращения к врачу, —

подчеркнула Ирина Викторовна.

Ирина Дружинина рассказала о ходе кампании по вакцинации сотрудников ОЭМК, отметив, что в этом году она проходит очень активно. В августе 500 человек были привиты от пневмококковой инфекции, а сейчас вакцинируются от гриппа. Для этого приобретено 2 800 доз «Ваксигрипа», которые позволяют охватить 30 процентов сотрудников и создать коллективный иммунитет. Получить прививку можно во всех здравпунктах комбината.

Председатель профсоюзного комитета ОЭМК Александр Лихущин, который недавно побывал на заседании исполкома Центрального совета ГМПР, отметил, что в декабре состоится заседание пленума и будут рассмотрены жизненно важные для профсоюза вопросы, среди них — раздел оплаты труда в отраслевом тарифном соглашении. Положение очень сложное и для предприятий страны, и для отрасли в целом. Регионы по-разному переживают текущий кризис, осложнённый ковидом: многие показывают рекордную инфляцию, безработицу и реальное снижение заработной платы. В качестве положительного примера Александр Евгеньевич привёл Металлоинвест.

— На предприятиях компании, в том числе ОЭМК, постоянно повышается зарплата, сохраняются в полном объёме льготы, в период пандемии Металлоинвест тоже оказывает постоянную помощь своим сотрудникам: каждому перечислена единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей, выдаются витамины, антисептики и средства защиты органов дыхания. Поэтому здесь мало кто может с нами сравниться, — заметил Александр Лихущин. — За это большое спасибо трудовому коллективу, профактиву, руководству комбината и Металлоинвеста.

Всех услышали

На Дне информирования были озвучены вопросы из коллективов подразделений. Например, будут ли оборудованы дополнительные места парковки для личного автотранспорта вблизи проходных комбината. Как пояснил Сергей Шишковец, эта проблема не раз поднималась на встречах с представителями цехов и сегодня уже решается. В районе проходной идут земляные работы, здесь появится стоянка на 1 200 мест — с твёрдым покрытием, освещением, она на 100 процентов удовлетворит потребность металлургов. Стоимость проекта — 56 млн рублей, в этом году на строительство выделено 18 млн.

В официальной группе ОЭМК «ВКонтакте» её подписчики, работники комбината, задали в этой связи сразу несколько вопросов, например, нельзя ли с помощью разметки разбить новую стоянку на смены, чтобы водители не пересекались между собой, и будут ли предусмотрены места для зарядки электромобилей? Оборудование автоматов для зарядки электромобилей — мероприятие затратное, считает управляющий директор, и может намного увеличить бюджет строительства, поэтому таких мест не будет. Что касается разметки стоянки под каждую смену, то порядок парков-

Есть мнение

Виктор Гарбуз,
начальник участка цеха
отделки проката ОЭМК:

Разговор оказался полезным в информационном плане. Довольно детально нам рассказали о производственных итогах, охране труда и нынешнем положении дел в металлургической отрасли, о том, какую социальную поддержку получают в это сложное время металлурги. Мы услышали ответы на многие интересующие нас вопросы.

Максим Лапин,
мастер стана
сортопрокатного
цеха № 1 ОЭМК:

Такие встречи дают возможность почувствовать себя частью единого коллектива, ведь мы работаем в одной компании. Своей бригаде постараюсь детально донести то, что услышал и записал: цифры, новые программы и проекты. Каждому из моих коллег интересно, чем живёт комбинат, дни информирования этот интерес удовлетворяют.

ки автомобилей будет поддерживаться, заезды и выезды сделают удобными для водителей.

Представители управления по ремонту электроэнергетического оборудования интересовались, будут ли выдаваться корректирующие защитные очки для работников с нарушением зрения.

— Ещё два года назад мы приняли решение: если у работника есть заключение от врачей ООО «ЛебГОК — Здоровье», и ему назначат корректирующие очки, то их можно заказать и получить, проблем нет, — ответил на этот вопрос Кирилл Чернов. — Кроме того, сегодня некоторые носят специальные очки поверх своих, они, правда, более объёмные, но, по отзывам, — очень удобные. Получить их тоже достаточно просто — нужно обратиться у себя в цехе к мастеру или начальнику участка.

В этот день прозвучали вопросы о бесплатных тестах на коронавирус работникам комбината с подозрениями на COVID, о выплатах комбината семьям, в которых родился третий ребёнок, о возможности открытия прохода через КПП-33. На каждый из них были даны ответы. Сегодня на ОЭМК есть много каналов, где можно озвучить проблему или спросить руководство о наболевшем. Это и ящики обратной связи «Твой голос», паблик ВК, корпоративный портал, горячая линия.

— Хочу сказать большое спасибо нашему коллективу за добросовестную работу, — отметил в завершении встречи Сергей Шишковец. — Берегите себя и свои семьи, соблюдайте все необходимые меры безопасности, пользуйтесь медицинскими масками в общественном транспорте и многолюдных местах, соблюдайте социальную дистанцию. Самое главное — всем здоровья!

На ОЭМК активно внедряются инструменты Бизнес-Системы. С начала года в рамках Фабрики идей на ОЭМК принято к реализации 4 150 предложений, внедрено — 3 421, фактический экономический эффект составил более 300 млн рублей. С помощью такого инструмента БС, как «Доска решения проблем», из 1 032 озвученных вопросов решены 1 004.

ЛУЧШИЙ ХИМИК – 2020

Лариса Иванцова: «Химия — красивая наука»

**В тему**

Несмотря на молодой возраст и всего лишь двухгодичный стаж работы, со всеми конкурсными заданиями Лариса справилась, завоевав первое место в номинации «Лаборант по водно-химическому режиму и водоподготовке».

◀ Ежедневно Лариса делает более десяти анализов оборотной воды из разных подразделений

Лаборант химического анализа управления охраны окружающей среды ОЭМК им. А. А. Угарова Лариса Иванцова стала победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший химик — 2020».

Ирина Милохина
 Фото Валерия Воронова

Подтверждать звание лучшего в своей профессии ей пришлось... дистанционно, что немного усложнило конкурсный процесс. Несмотря на молодой возраст и всего лишь двухгодичный стаж работы, со всеми заданиями Лариса справилась, завоевав первое место в номинации «Лаборант по водно-химическому режиму и водоподготовке».

— Я впервые принимала участие во Всероссийском конкурсе и впервые — дистанционно, — улыбается Лариса. — Это и проще, и сложнее одновременно. Конкурс проходил в три

этапа. Вначале было тестовое задание — требовалось ответить на 40 вопросов по теоретической части за короткое время. Я уложились в 14 минут. На втором этапе — практическом — необходимо было выполнить фотометрическим методом анализ ионов аммония: приготовить серию растворов, построить график на приборе, выполнить анализ рабочей пробы, оформить результат анализа и предоставить его со всеми необходимыми расчётами в соответствии с методикой измерений.

Выполнение практического этапа фиксировалось на видео, которое вместе с расчётами и протоколом испытаний было направлено в конкурсную комиссию. Третий этап касался оказания первой медицинской помощи в различных ситуациях.

Лариса признаётся, что благодарна своим коллегам — начальнику группы мониторинга водных режимов УООС Наталье Переверзевой и специалисту по оборотным циклам лаборатории Жанне Гойдиной — за искреннюю моральную поддержку. Это помогло ей с честью выдержать ответственный экзамен и завое-



Мне очень нравится работать на Оскольском комбинате. По душе и коллектив, и дело, которым занимаюсь.

вать Кубок победителя, медали и грамоту.

На Оскольский комбинат девушка пришла после окончания СОФ МГРИ (бывшего геолого-разведочного техникума), где получила специальность техника-эколога.

— Всегда мечтала попасть на ОЭМК, чтобы ра-

Михаил Комаров:

«Есть люди, которые уверены, что всё смогут, и идут вперёд, так вот, Лариса — из тех, кто не боится пробовать всё новое и стремится развиваться. Она исполнительная и ответственная, можно говорить, что в вопросах, касающихся технической и оборотной воды, она хороший сотрудник».

контроль качества оборотной воды на комбинате. Я провожу отбор и анализ проб в структурных подразделениях, имеющих систему оборотного водоснабжения. И здесь самое главное — уметь анализировать, сопоставлять, что было вчера и какие изменения есть сегодня...

Начальник лаборатории мониторинга окружающей среды УООС Михаил Комаров признаётся, что у него не было никакого сомнения, кого отправлять на Всероссийский конкурс.

— Есть люди, которые уверены, что всё смогут, и идут вперёд, а не отсиживаются в стороне, так вот, Лариса — из тех, кто не боится пробовать всё новое и стремится развиваться, — говорит он. — Она исполнительная и ответственная. Пока она считается у нас стажёром, но уже можно говорить, что в вопросах, касающихся технической и оборотной воды, она хороший сотрудник. Прекрасно делает анализ по компонентам на соответствие нормативам, а ведь они по каждому цеху — свои.

— Мне очень нравится работать на Оскольском электрометаллургическом комбинате, — говорит девушка. — По душе и коллектив, и дело, которым занимаюсь. Конечно, вначале было трудно вникнуть во все нюансы, но теперь я уже освоилась, хорошо знаю свою работу и не собираюсь останавливаться на достигнутом. Планы на будущее у меня — великие. Сейчас получаю высшее образование по специальности «Техно-сферная безопасность. Инженерная защита окружающей среды». Уверена, мне это пригодится в дальнейшей работе.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

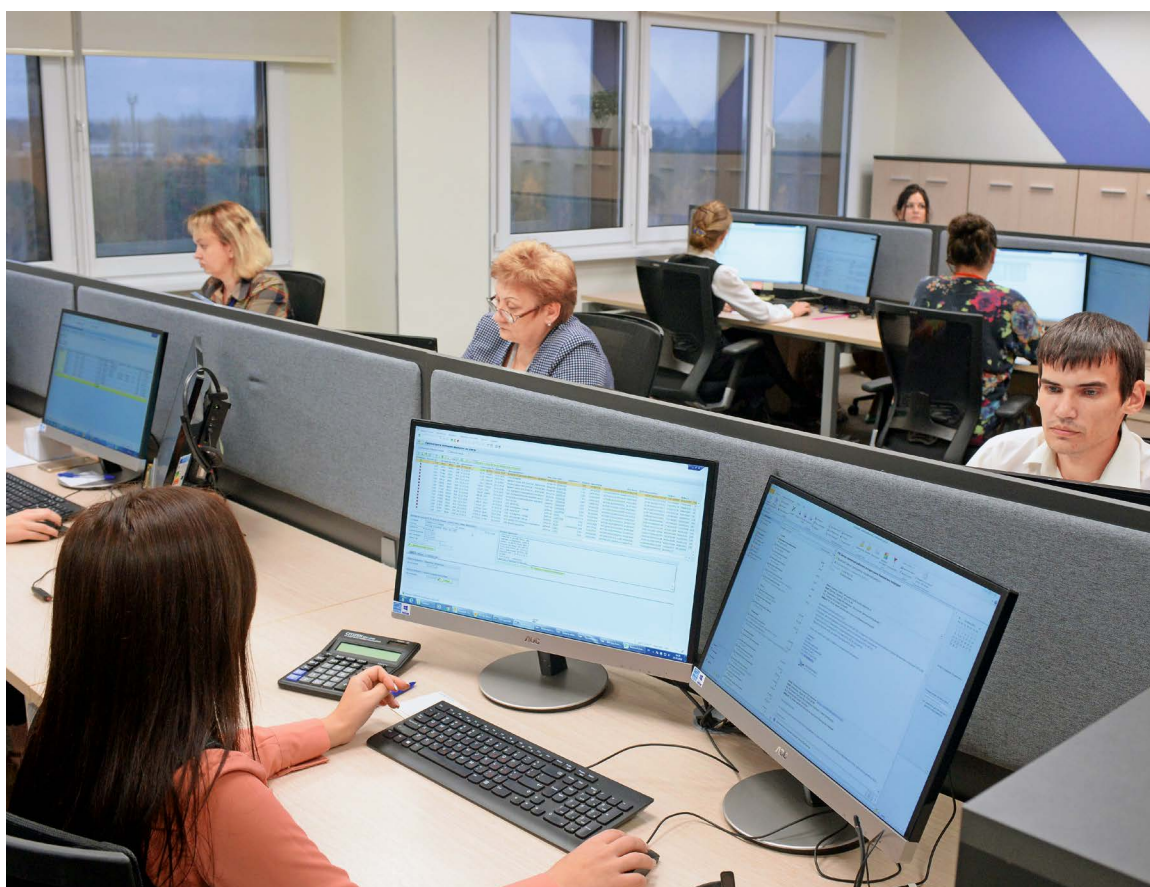


Металлоинвест

НАГРАДА

Для повышения эффективности бизнес-процессов

Металлоинвест получил премию «ПРО ЭДО» за эффективное внедрение электронного документооборота.



Компания удостоена премии конкурса лучших проектов электронного документооборота (ЭДО) в номинации «Про признание» и вошла в шорт-лист в номинации «Про скорость».

Экспертное жюри высоко оценило эффективность внедрения ЭДО с поставщиками и клиентами компании. Кроме того, проект-победитель набрал максимальное количество голосов по итогам онлайн-голосования.

Переход на ЭДО — важная часть комплексной программы цифровой трансформации Металлоинвеста, направленной на повышение эффективности бизнес-процессов. Внедрение ЭДО осуществляет многофункциональный общий центр обслуживания — ООО «Металлоинвест корпоративный сервис» (МКС).

Проект по внедрению обмена электронными документами с контрагентами, без дублирования на бумажном носителе, был организован на базе системы «Контур.Диалог» от АО «ПФ «СКБ Контур» и стартовал в компании в 2017 году.

В первую очередь на юридически значимый электронный документооборот были переведены все внутригрупповые операции, а затем и документооборот с внешними контрагентами. Количество партнёров, взаимодействующих с компанией по ЭДО, постоянно увеличивается.

В результате внедрения ЭДО удалось повысить качество и скорость обмена информацией, исключить потери документов и повысить производительность сотрудников за счёт сокращения времени на подготовку, обработку и отправку документов.

Собинформ
Фото Валерия Воронова

Комментарий



Елена Шахова,
главный бухгалтер УК «Металлоинвест» —
управляющий директор МКС:

Благодаря созданному нашими ИТ-специалистами решению по интеграции «Контур.Диалог» и SAP S4/HANA мы получили сквозной процесс: на основании полученного в «Контур.Диалог» документа появилась возможность автоматического формирования проводок в учётной системе, что позволило сократить время и трудозатраты на оформление и обработку документов. ЭДО позволил значительно ускорить документооборот с контрагентами, обеспечить прозрачность бизнес-процессов и сократить затраты на бумажный документооборот.

Для справки

Конкурс лучших проектов электронного документооборота, учреждённый компанией СКБ «Контур», проводится второй год. Победители определяются в восьми номинациях. В этом году в конкурсе приняли участие 60 организаций. Заявки могли подать компании, которые успешно запустили в промышленную эксплуатацию проекты ЭДО с использованием сервисов «Контур.Диалог» или «Контур.EDI».

● СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Образование в онлайн

Обзор интересных мероприятий — от конференций до вебинаров, — которые помогут вам ещё больше углубиться в социальную тему и совершенно безвозмездно получить знания.

■ 17 ноября (19:30)

Дискуссия «Есть контакт»:

как делать образовательные игры доступными?» от Политехнического музея. Занятие поможет в первую очередь культурным проектам развить свои инициативы с применением digital-инструментов.



Регистрация:



■ «Путеводитель для НКО» — сборник экспертных рекомендаций о фандрайзинге, юридических аспектах работы НКО, стратегии коммуникаций, взаимодействии с волонтерами и так далее. Создан в рамках программы НКО-СОКРАТ.



Смотреть
в записи:



■ «Baikal soft skills 2020» — конференция про soft skills. Спикеры поделились, как искать работу эффективно, успешно пройти собеседование, адаптироваться на новом месте. А самое главное — как применять «гибкие навыки» в условиях неопределённости.



Смотреть
в записи:



■ Платформа дистанционного обучения — новое пространство для бесплатного обучения от Медиашколы НКО. Смотрите семинары, выполняйте задания, делитесь опытом и проходите стажировку в Москве.



Регистрация:



Кстати

«Сделаем вместе!» — программа общегородских грантовых конкурсов компании «Металлоинвест». Конкурс направлен на поддержку наиболее значимых инициатив местных сообществ и граждан в решении актуальных социальных проблем. Проводится в городах: Старый Оскол, Губкин, Железнодорожск и Новотроицк.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕЕЗДЫ

**ПОМНИТЕ!**

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕЕЗДЫ — ОБЪЕКТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, ТРЕБУЮЩИЕ СТРОГОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ. ГРУБЫЕ НАРУШЕНИЯ ПДД НА ПЕРЕСЕЧЕНИИ АВТОМОБИЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ ЧАСТО ПРИВОДЯТ К ТРАГИЧЕСКИМ ПОСЛЕДСТВИЯМ.



ВАЖНО!

Главное условие вашей безопасности:

железнодорожный транспорт имеет преимущество перед остальными участниками движения.



ВНИМАНИЕ!

В случаях, когда движение через переезд запрещено, водитель должен остановиться у стоп-линии, знака «Движение без остановки запрещено» или светофора, если их нет — не ближе 5 м от шлагбаума, а при отсутствии последнего — не ближе 10 м до ближайшего рельса. Применять эти пункты нужно в порядке их перечисления.

Запрещается выезжать на переезд:

- при закрытом или начинающем закрываться шлагбауме (независимо от сигнала светофора);
- при запрещающем сигнале светофора (независимо от положения и наличия шлагбаума);
- при запрещающем сигнале дежурного по переезду (дежурный обращён к водителю грудью или спиной с поднятым над головой жезлом, красным фонарём или флажком, либо с вытянутыми в сторону руками);
- если за переездом образовался затор, который вынудит водителя остановиться на переезде;
- если к переезду в пределах видимости приближается поезд (локомотив, дрезина).

Кроме того, запрещается:

- пересекать железнодорожные пути вне железнодорожного переезда;
- объезжать с выездом на полосу встречного движения стоящие перед переездом транспортные средства;
- самовольно открывать шлагбаум.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Диалог о безопасности труда должен быть общим

На предприятиях Металлоинвеста с рабочим визитом побывал Андрей Черепов, недавно назначенный на должность заместителя генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Основную задачу поездки руководитель обозначил как оценку и аудит технологических параметров производства и культуры безопасности, возможность своими глазами увидеть вероятные риски на производствах в рамках риск-ориентированного подхода к промышленной безопасности, на котором он специализируется. Немало времени заместитель гендиректора по ПБОТиОС посвятил анализу несчастных случаев, произошедших на предприятиях за три последних года, и контролю выполнения всех необходимых мер по недопущению подобных случаев впредь.

Довести до совершенства

Побывав в карьере Михайловского ГОКа, Андрей Александрович оценил, насколько эффективно с точки зрения безопасности производства организованы такие процессы, как работа экскаваторов в забоях, передвижение по карьеру автомобильного и железнодорожного транспорта. Пообщался с сотрудниками подразделений.

Одна из проблем, озвученных работниками дренажной шахты, — не очень удобные защитные очки. Тут же было решено обратиться в коммерческую службу для решения этого вопроса. А для оперативного реагирования в будущем будет создан специальный чат.

— В нём будут выкладывать все замечания от работников и руководителей, будем брать их в работу и контролировать исполнение, — отметил Андрей Черепов. — Безопасность — это диалог, а не монолог одной стороны. Это совместное движение в одном направлении. И я думаю, что начинать будем именно с этого.

В целом Андрей Черепов высоко оценил уровень производственной культуры на комбинате, отметив, что предметный и открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами позволит устранить недочёты и довести до совершенства систему охраны труда и промышленной безопасности.

Производство мирового уровня

На Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Угарова Андрей Черепов посетил основные подразделения: ФОИМ, ЭСПЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2 и ЦОП. Особое впечатление на не-



го произвёл цех отделки проката, в котором подход к вопросам безопасности руководитель сравнил с лучшими производствами мирового уровня, такими, например, как «Тойота».

— Несомненно, цех отделки проката ОЭМК можно назвать одним из лидеров, где культура безопасности находится на высшем уровне, а весь коллектив и руководство вовлечены в этот процесс. Всё, что касается вопросов охраны труда и промышленной безопасности, здесь находится в отличном состоянии.

Новый руководитель также обозначил свои планы на будущее, отметив, что необходимо сделать особый упор на работу с подрядчиками, обеспечение безопасности при проведении газоопасных работ и на транспортную безопасность.

— Безопасность — это непрерывный процесс, как и процесс производства. С устранением одних рисков возникают другие, и необходимо постоянно погружаться в производство, контролировать, искать эти риски и решать проблемы, не останавливаясь, — подчеркнул Андрей Черепов.

Учтена каждая мелочь

...Карьер, объекты рудоуправления, обогащательной фабрики и завода горячебрикетированного железа — на этих производственных точках Лебединского ГОКа побывал Андрей Черепов.

Особое внимание было уделе-



но прогнозированию рисков, отношению коллектива к соблюдению правил ОТиПБ, а также обеспечению условий работы, соответствующих всем регламентам. Ведь именно эти направления хорошо показывают «картину нынешнего дня» и позволяют понять, какие из них нужно усовершенствовать, чтобы поднять культуру безопасности компании на качественно новый уровень. Андрей Александрович отметил, что на Лебединском ГОКе уровень организации охраны труда и промышленной безопасности — один из лучших, в том числе в части дисциплины.

— Во-первых, здесь все работники носят подбородочный ремень на каске, что обеспечивает полную защитную функцию СИЗ. Это тоже своеобразная частичка культуры безопасности и ответствен-

ного отношения людей к жизни и здоровью, — сказал он. — Мы обсудили данную тему с руководителями других предприятий компании и решили, что с 2021 года ремни станут обязательными для всех. Во-вторых, у лебединцев хорошо устроена система транспортной безопасности: это касается оснащения авто проблесковыми маячками, правильной организации железнодорожных переездов. И в целом подход к содержанию и обслуживанию техники здесь намного выше. Если говорить о подразделении, где лучше всего организована работа по ОТиПБ, то в пример могу поставить завод горячебрикетированного железа, особенно третий комплекс — всё очень чётко, учтена каждая мелочь.

Нужна личная вовлечённость

Приехав на Уральскую Сталь, Андрей Черепов объявил Неделю безопасности, начав работу с изучения состояния промбезопасности на предприятии. Два дня специалисты управляющей компании переезжали из цеха в цех, встречаясь с руководителями и сотрудниками подразделений. В ходе этих бесед формировалось представление об объёмах и направлении предстоящей работы. Общие контуры грядущих задач были сформулированы в минувший четверг, когда состоялась

Особое внимание Андрей Черепов обратил на ответственное отношение коллектива к соблюдению правил ОТиПБ, а также на обеспечение безопасных условий работы

Ключевые приоритеты компании — сохранение жизни и здоровья сотрудников, усиление культуры безопасности и нулевой толерантности к любым нарушениям правил охраны труда на предприятиях Металлоинвеста.

командная сессия и был утверждён план реализации корректирующих мероприятий.

— В первую очередь мы будем требовать безусловного исполнения регламентных требований, касающихся обслуживания оборудования, и усилим работу по уточнению потенциально опасных зон на производстве, — отметил Андрей Черепов. — Одним из итогов нашей работы на Уральской Стали станет сбор оперативных мероприятий, поданных начальниками цехов. К этой работе будут привлечены все руководители, вплоть до мастеров. На основе этих мероприятий мы с управляющим директором выработаем краткосрочную стратегию по реализации предложений, цель которых — недопущение несчастных и смертельных случаев, а также остановка производственного процесса. Для нас важно утвердить в коллективе мысль, что подрядчики, работающие на территории комбинатов, — такие же люди, их тоже ждут дома, и делить работников на «своих» и «чужих» мы не будем. И ещё — за безопасность сотрудников начальники всех уровней должны переживать так же, как они переживают за произведённые тонны продукции, за её качество и сроки ремонта оборудования. Только личной глубокой вовлечённостью можно зарядить людей на эту работу.

По итогам рабочей поездки Андрей Черепов провёл установочное совещание с представителями департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» и управлений ОТиПБ предприятий. В формате видеоконференции Андрей Александрович обсудил с коллегами ситуацию на каждом из комбинатов, а также краткосрочную программу развития в области охраны труда и промышленной безопасности.

— Безопасность на предприятиях Металлоинвеста находится на высоком уровне, — подчеркнул Андрей Черепов. — Есть кое-где небольшие недоработки, но мы все их зафиксировали, думаю, в ближайшем будущем эти проблемы будут устранены.

Цитата



Андрей Черепов,
заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:



Безопасность — это непрерывный процесс, как и процесс производства. С устранением одних рисков возникают другие, и необходимо постоянно погружаться в производство, контролировать, искать эти риски и решать проблемы, не останавливаясь.

ЗАПРЕТИТЬ ИЛИ РАЗРЕШИТЬ КУРЕНИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

НАПОМИНАЕМ!

С 1 июня 2013 года действует запрет на курение в рабочих зонах и на рабочих местах. Руководитель организации может:

- полностью запретить курение табака на своей территории и в своих помещениях;
- ограничить курение специально выделенными и оборудованными местами в изолированных помещениях.



Курение разрешено только в специально выделенных местах:

- НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ
Места для курения должны быть оснащены знаком «Место для курения», пепельницами, искусственным освещением в тёмное время суток.
- В ИЗОЛИРОВАННЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ, КОТОРЫЕ ОБОРУДОВАНЫ СИСТЕМАМИ ВЕНТИЛЯЦИИ
Места для курения должны быть оснащены:
 - дверью, которая не позволит дыму попадать в смежные помещения. С внешней стороны двери — знак «Место для курения»;
 - пепельницами;
 - искусственным освещением;
 - огнетушителем;
 - приточно-вытяжной системой вентиляции с механическим запуском.

КУРЕНИЕ



РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗАН:

ограждать работников от окружающего табачного дыма.

- Вправе запретить курение в помещениях и установить меры дисциплинарной ответственности, например, замечание и выговор. Ограничение курения на территории организации зафиксировано в приказе, правилах трудового распорядка или в иных локальных актах, с которыми сотрудников знакомят под подпись.
- Для информирования сотрудников о вреде потребления табака и вредном воздействии табачного дыма необходимо развесить плакаты.
- Территории, здания и объекты, где курение табака запрещено, должны быть обозначены соответствующим знаком: «Не курить!».
- Места для курения отображены в инструкции о мерах пожарной безопасности на каждом объекте.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия табачного дыма и последствий потребления табака предусмотрена дисциплинарная, гражданско-правовая и административная ответственность.

Также к организации и собственнику здания могут быть применены санкции за нарушение правил пожарной безопасности. Они влекут наложение штрафа на должностных лиц от 6 000 до 15 000 рублей, на организации — от 150 000 до 200 000 рублей (ст. 20.4 КоАП).

Призываем всех работников компании «Металлоинвест» заботиться о своём здоровье, бросить курить, обеспечив здоровье и безопасность не только себе, но и своим коллегам на рабочем месте!

ВОЛОНТЁРЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

БЫТЬ ГОТОВЫМ К НОВОМУ

В числе пяти главных активистов программы «Откликнись!» по итогам октября — председатель Совета молодёжи ОЭМК им. А. А. Угарова Артём Шаткус, автор лучшей зелёной инициативы по итогам эко-воркшопа для волонтеров Металлоинвеста и KFC.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Ведущий специалист отдела внутренних социальных программ предприятия признан «Эковолонтером месяца» за предложение наладить коммуникацию внутри комбината между экоактивистами и службой, которая может помочь с утилизацией бумажных отходов.

Политика — и социальная, и молодёжная...

Молодёжная политика — часть социальной деятельности предприятия, охватывающая интересы работников комбината в возрасте до 35 лет. Тут и вопросы трудоустройства и адаптации молодых сотрудников, и профессиональная мотивация, вовлечение молодых кадров не только в производственные задачи, но и в общественную, спортивную, культурную жизнь комбината и города в целом.

Разнообразнейшие корпоративные мероприятия, спартакиады, соревнования, конкурсы — казалось бы, не жизнь, а праздник, правда, с другой — закулисной стороны... Организовать мероприятие — это ведь как заставить двигаться пустое пространство! Большую часть рабочего времени Артёма занимает социальная деятельность: обращения сотрудников — пособия, помощь в оформлении материальной поддержки от комбината, путёвок, консультации. В соцотдел обращаются с различными просьбами, и нужно вникать, разбираться.

В отделе внутренних социальных программ — три специалиста, и за каждым закреплены свои обязанности, однако всем им приходится быть многостаночниками, прямо или косвенно вникать в задачи остальных. Артём всегда в центре событий. Молодой человек дружен с волонтерами, спортсменами, общественными активистами и пожилыми людьми, с которыми довольно часто общается не по долгу службы. Что-то он делает по велению сердца, а что-то — потому что кто-то же должен. Почему не я?

Сегодня активность Совета молодёжи, увы, несравнимо ниже, чем, в прошлом году. По понятным причинам — не до массовых мероприятий. Но когда пандемия сдаст свои позиции, а молодость в этом не сомневается, надо будет поставить на старые рельсы всё то, что работало и пользовалось популярностью у людей до пандемии коронавируса. И, может быть, председателю Совета молодёжи ОЭМК удастся осуществить заветную мечту — провести чемпионат по рыбалке. Организация первенства в планах давно.



◀ Не увлечёшься темой волонтерства Артём просто не мог, не тот характер. Помог ребятам в красных и белых майках раз, другой — и втянулся. Люди, активность, движение, польза — это его стихия

Самое дорогое — это идеи, человеческая мысль. Хотелось бы какие-то инициативы слышать и от других ребят. Мы всегда открыты для предложений, готовы к решению нестандартных задач

Сейчас в каждом подразделении комбината есть свой полномочный представитель интересов трудовой молодёжи. Среди них есть настоящие подвижники молодёжного движения, кто действительно активен и фонтанирует идеями. За годы работы Артём сформировал пул единомышленников, с которыми можно реализовывать невероятные, масштабные идеи. В числе таких энтузиастов он называет Марину Резцову, Олега Малахова, Надежду Афанасьеву...

— Самое дорогое — это идеи, человеческая мысль, — утверждает

Артём. — Хотелось бы какие-то инициативы слышать и от других ребят. Мы всегда открыты для предложений, готовы к решению нестандартных задач.

Волонтер по духу

Среди реализованных при участии Шаткуса проектов: спортивная эстафета «Горячий лёд», соревнования по киберспорту, Кубок ОЭМК по бильярду, «Весенний экстрим» — фотоориентирование в лесах Белогорья. В прошлом году свой самый важный праздник — День молодёжи — провели вместе с волонтерами комбината как акцию «Рок в защиту животных». Самым близким по духу мероприятием он считает «Форпост» — двухдневные состязания с военным уклоном, к которому присоединились не только оэмовцы, но и лебединцы, и даже работники АТЭ.

Ему вообще это близко — туризм, активные вылазки на природу. К жизни у водоёмов он привык с детства. С семьёй, разделяющей его интересы, пользуются каждой возможностью побывать на природе, ищут новые места.

Экологическая тема Артёму по душе. Участвовал минимум в десятке экологических субботников всевозможного масштаба — от акций на территории «Вместе-Парка» до очистки берегов оскольских рек. Даже собственного сына, которому всего 4 года, уже успел приобщить к пешим походам и уборке мест отдыха от последствий не всегда культурного отдыха старооскольцев. У двухлетней дочурки пока жажда познания мира настолько заглушает инстинкт самосохранения, что с ней особенно никуда не выберешься: нужен глаз да глаз.

В философский диспут о том, что отличает молодого человека от зрелого, Артём вступать отказывается.

— Явно не возраст. Мой сын в 4 года уже дед Илья, такое у него прозвище в семье за особую его основательность. А есть в почтенном возрасте люди, которые ведут куда более активную жизнь, чем я, на них хочется равняться. Консерватизм тоже не примета возраста. Я вообще за то, что всё хорошо в меру. Всякий фанатизм, чрезмерная категоричность и увлечённость чем-то — это тяжёлая патология, я избегаю фанатиков. Ничего не абсолютно, всё относительно. Какой шанс встретить динозавра? 50 на 50. Можно встретить, а можно не встретить. Всё в этой жизни можно допустить, это нужно учитывать и быть готовым к новому.

1 600

участников волонтерской корпоративной программы творят добро в городах присутствия Металлоинвеста — Губкине, Старом Осколе, Новотроицке и Железногорске.

● ПРИЁМ ДЕПУТАТА

Приём по вопросам ЖКХ



5 ноября в общественной приёмной партии «Единая Россия» состоялся тематический приём по вопросам жилищно-коммунального хозяйства, в связи с эпидемиологической обстановкой — в дистанционном режиме, посредством телефонной связи. Обращения граждан рассматривал Денис Зинов, депутат Белгородской областной Думы, член комитета по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству и транспорту, при участии представителей исполнительной власти и сферы ЖКХ.

3 а время приёма в телефонном формате было проработано одиннадцать обращений от жителей округа. Основные вопросы — капитальный ремонт зданий и сооружений, услуги ЖКХ, содержание зданий: вентиляция, инженерные коммуникации и так далее. Большинство проблем удалось снять сразу: спил деревьев, представлявших угрозу жилым строениям, подключение к газопроводу дома в районе ИЖС, вывоз мусора из частного сектора, адресные обращения по работе управляющих организаций. Часть запросов находится в стадии проработки и рассмотрения.

— Чтобы разобраться в каждом вопросе, необходимо в него погрузиться, чем мы и занимаемся до и во время приёма, да и после него, — рассказал Денис Зинов. — На таких встречах всегда присутствуют представители исполнительной власти, управляющих компаний и сферы ЖКХ. Вопросы, как правило, не сложные, но не всегда люди могут договориться. Мы помогаем им найти общий язык и устраивающее всех решение. Пока тематический приём проводится у нас раз в месяц, а дальше будем смотреть по востребованности. Если эти встречи проходят, и люди идут за помощью, значит, мы всё делаем правильно.

Ольга Запунная

● COVID-19

**Ситуация
стабильная****Ситуация с коронавирусом в Старооскольском городском округе стабильная.**

Более того, наблюдается небольшое снижение заболеваемости. Об этом журналистам сообщила 11 ноября главврач Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского Светлана Немцева.

— На сегодняшний день в приёмное отделение стало обращаться меньше больных, в среднем 100-120 человек. Это в два раза меньше, чем в пик заболеваемости, когда мы наблюдали огромные очереди к кабинетам врачей и недовольство жителей. Например, вчера было госпитализировано 45 человек, а если вспомнить ситуацию месячной давности, то в приёмное отделение ковид-госпиталя обращалось около 250 человек, из которых 100 и более госпитализировали. Меньше пациентов и в поликлиниках города.

— Вчера во второй поликлинике, где шёл приём повторно температурящих больных, к 15 часам уже не было ни одного человека. Но причина не только в меньшем количестве заболевших, но и в обеспеченности кадрами. Если месяц назад приём вели 4 или 5 докторов, то сегодня температурящих больных осматривают 12 врачей — это речь о второй, самой большой, поликлинике. Но тем не менее коронавирусная инфекция коварна, каждый человек переносит её по-разному. Да и пневмонию с ОРВИ приятным подарком не назовёшь. А потому главврач напомнила о необходимости беречь себя: носить маски и соблюдать другие меры безопасности.

Юлия Шехворостова
Фото автора



ЭТО ВАЖНО



О выплатах на детей

Управление социальной защиты населения Белгородской области объяснило порядок начисления ежемесячных выплат на детей.

О выплатах рассказала начальник управления Елена Батанова. Она отметила, что нет конкретной даты начисления выплат, обозначенной нормативными документами. Они перечисляются тогда, когда в регион поступают соответствующие федеральные средства.

Начисляются они в следующем порядке: сначала они поступают с федерального уровня в областной бюджет и муниципалитеты; оттуда их перечисляют в кредитные организации; и уже кредитные организации зачисляют средства на счета людей.

Весь процесс занимает минимум три дня. На счета белгородцев уже поступили следующие выплаты: ежемесячное пособие на ребёнка в размере 311 рублей; ежемесячное пособие на детей одиноких матерей;

пособия на детей-инвалидов, детей многодетных семей, детей военнослужащих, детей-инвалидов одиноких матерей.

Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет и единовременное пособие при рождении ребёнка были перечислены муниципалитетам 9 ноября. Затем их направили в кредитные организации, а 11 и 12 ноября они поступили на личные счета граждан.

ЕДВ до трёх лет на третьего и последующего детей и ежемесячная выплата на ребёнка до трёх лет поступит жителям не раньше следующей недели, так как в регион ещё не поступили соответствующие средства из федерального бюджета. Их ожидают 10-11 ноября.

Для того чтобы выплатить средства на детей от трёх до семи лет, региональным властям необходимо принять соответствующее постановление. Оно находится на стадии проекта и проходит правовую экспертизу. Ориентировочные даты поступления средств из федерального бюджета — 16-17 ноября.

Региональный
оперативный штаб

● ВАЖНО ЗНАТЬ

ЕЩЁ 80 КОЕК**О небольшом снижении загруженности коечного фонда сообщили в региональном департаменте здравоохранения.**

В Белгородской области добавилось 80 резервных коек, которые развернули на базе в Чернянском районе. Начальник департамента здравоохранения региона Наталия Зубарева сообщила, что это помогло незначительно снизить загруженность общего коечного фонда.

Так, на 9 ноября 2020 года в Белгородской области было занято 80 процентов всех доступных пациентам коек. В департаменте не раз объясняли, по какому принци-

пу распределяют больных. Стоит отметить, что заболевших коронавирусной инфекцией белгородцев часто везут в соседний населённый пункт. Это делается в тех случаях, когда ближайшие больницы заняты или в них нет врача, специализирующегося на сопутствующих заболеваниях пациента.

По словам замначальника депздрава Людмилы Крыловой, есть определённая маршрутизация для больных ковидом белгородцев. Но на практике эти требования нереально соблюдать из-за того, что динамика распространения заболевания непредсказуема и количество свободных коек может меняться в зависимости от района.

Бел.Ру

● АКТУАЛЬНО

**Проверка
на дорогах****С 12 ноября по 21 декабря в Белгородской области будут проверять такси на соблюдение масочного режима.**

Об этом на оперативном совещании регионального правительства рассказал вице-губернатор по строительству и транспорту Евгений Глаголев. Он отметил, что рейды по соблюдению масочного режима уже запустили в пригородных поездах, общественном транспорте и торговых центрах.

Тем не менее белгородцы продолжают нарушать санитарные требования Роспотребнадзора, а потому контроль за этим будет усилен. Например, на объектах торговли за последнюю неделю контролёры выявили 70 нарушений среди 7 462 объектов: по 32 из них составили протоколы об административных нарушениях и выписали штрафы, по 38 — выписали предостережения. Ещё 10 административных дел возбудили по итогам проверок после звонков на горячую линию департамента экономического развития области.

Региональный
оперативный штаб



КУЛЬТУРА



«Долина аистов» в Старом Осколе



В Старооскольском театре для детей и молодёжи имени Бориса Равенских состоялась премьера спектакля «Долина аистов», поставленного молодым режиссёром, выпускником ГИТИСа Тимуром Галеевым по пьесам драматурга Иона Друцэ.

Действие разворачивается в небольшом молдавском селе с поэтичным названием «Долина аистов».

Елена Светлая
Фото автора

Вот только аисты уже многие годы пролетают стороной, а селяне каждую весну выходят на улицы, забираются на крыши и, завидев в небе стаю этих прекрасных птиц, замирают в надежде: может, на этот раз хоть одна пара решит задержаться здесь?

Почему улетели аисты и стоит ли тосковать об этом? Правда ли, что вместе с белыми птицами из села ушло счастье и надежда на светлую жизнь?

...Председатель села Тудор Русу уверен, что нет ничего сверхъестественного в том, что эти большие птицы разлюбили Долину аистов: «Они предпочитают соломенные крыши, а при мне крыши стали крыть черепицей и металлом». А сын председателя, Хория Русу, думает иначе: аисты улетели, потому что в селе каждый думает только о себе, о своём гнезде, забыв об интересах стаи.

— Смысл пьесы — это общая цель для народа, для города, для страны... Только своими интересами жить сложно. Аисты — это некий метафорический смысл жизни не для одного человека, а для общества в целом, — поясняет режиссёр Тимур Галеев.

Селяне собираются вместе только на праздники, а когда приходит беда, соседей не дозовёшься. В одиночку Хория пытается потушить загоревшуюся старинную звонницу, с которой, по преданию, связано спасение края от иноземных врагов. Не простив

односельчанам равнодушия, добавок разочаровавшись в любимой девушке, он уезжает из села. В одиночестве, мучаясь от жажды, умирает Тудор. Ни помешавшаяся жена, ни уехавшие дети, ни соседи, празднующие Рождество, не найдут подать ему воды. Навещает его лишь Руца — двоюродная сестра, местная знахарка и своеобразная хранительница традиций...

В Долине аистов, как и на всём белом свете, женщины мечтают о любви. Но счастье, поманившее крылом белой птицы, также как и стая аистов, облетает село стороной. Не смогли сберечь свои чувства Хория и Докица. Никак не найдут верных спутников знойная Элоиза и разбитная Тудосийка. Руца сама оттолкнула молодого возлюбленного, красавца Пэвэлаки. А тот, хоть и решил связать жизнь с Докицей, но на собственной свадьбе пьян скорее от горя, чем от счастья. И нет радости в свадебном вальсе молодожёнов.

...И всё же в Долине аистов нет безнадёжного отчаяния. Вьёт гнёзда для аистов Руца, а новая весна приносит радость — у Паулины, которая много лет мечтала о малыше, рождается ребёнок, и счастливая женщина зовёт соседей на крестины.

— Год, от весны до весны, символизирует круг жизни. Спектакль — это композиция из четырёх пьес Иона Друцэ. Мне захотелось положить ее на смену времен года, чтобы подчеркнуть: за любой неприятностью, бедой и даже за смертью будет новая жизнь. Весна — это начало жизни. В финале рождается новый человек, и это важно, — рассказывает о своём замысле Тимур Галеев.

В спектакле много юмора и слёз, музыки и танцев, эмоций и размышлений. Премьера стала настоящим праздником для зрителей и артистов!

Об истории создания спектакля

В прошлом году в Старом Осколе проходил театральный фестиваль «Город юности», ведущей которого стала Александра Равенских — заслуженная артистка России, артистка театра имени Владимира Маяковского, дочь режиссёра Бориса Равенских, имя которого носит наш театр. На фестивале режиссёрскую лабораторию выиграл выпускник ГИТИСа Тимур Галеев, который решил поставить спектакль по мотивам произведений молдавского драматурга Иона Друцэ.

— Идея «Долины аистов» возникла в связи с изучением творчества Бориса Ивановича Равенских, который ставил спектакли по произведениям Иона Друцэ. А художественное решение пришло во время встречи со Старым Осколом: здесь выходишь из театра — и сразу открывается вид на крыши. Мне показалось, что постановка станет своеобразной точкой пересечения между Борисом Равенских, старооскольским театром и мной, — сказал он.

Тимур Галеев отметил, что сделать подобный музыкальный спектакль можно не в любом театре: большая редкость, когда в труппе все артисты играют на различных инструментах, поют, и здорово играют драматически.

Спектакль создавался в экстремальных условиях. На все репетиции отводился один месяц.

— Это был настоящий эксперимент. Безусловно, родниковый репертуар. Месяц на постановку, безумный бюджет. Найти контакт за месяц работы очень сложно. И это, мне кажется, удалось. Наши актёры понимают Тимура, Тимур понимает их, — отметил художественный руководитель СТДиМ Семён Лосев. — И в то же время это абсолютно необходимая ак-



ция, потому что театр сможет развиваться дальше, если будет свежая режиссёрская кровь.

— Ион Друцэ полагал, что незримый мир природы — это главная категория человеческой жизни. Этот символ, аисты, — наше обращение к природе. Какой бы ни была жизнь сегодняшняя, наша душа принадлежит незримому миру, по которому она тоскует. В спектакле воспеваются начала нашей души, наша связь неразрывная со всем миром, — сказала Александра Равенских после премьеры.

Она поблагодарила тех, кто финансово поддержал идею молодого режиссёра — фонд «Искусство, наука и спорт», культурную платформу АРТ-ОКНО и компанию «Металлоинвест», которая оказала помощь в постановке спектакля по инициативе Ирины Дружининой — директора по социальным вопросам ОЭМК имени А. А. Угарова, депутата Сове-

та депутатов Старооскольского городского округа.

От имени благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» зрителей и труппу театра и приветствовала координатор благотворительных программ Юлия Шеина:

— Мы рады быть причастными к созданию этого спектакля. Фонд «Искусство, наука и спорт» в рамках культурной платформы АРТ-ОКНО с 2017 года реализует культурный диалог между центром и регионами присутствия компании «Металлоинвест». Мы стараемся наполнять и обогащать культурную афишу этих городов. А с 2019 года поддерживаем местные культурные инициативы и проекты. Сотрудничество фонда, Старооскольского театра и ГИТИСа вылилось в постановку «Долины аистов». Это тот плодотворный формат, в котором мы заинтересованы и будем продолжать его и далее.

КОНКУРСЫ**Фотоконкурс
«Сердце матери ОЭМК»**

Профсоюзный комитет объявляет ко Дню Матери творческие онлайн-конкурсы для женщин-матерей: работников комбината, членов профсоюза.

НОМИНАЦИИ

1. «Три поколения» (изображение трёх женских поколений одной семьи).
2. «Мамины глаза» (портреты женщины-матери).
3. «Два сердца, две жизни» (момент ожидания ребёнка).
4. «Мама и я — лучшие друзья» (моменты интересного совместного досуга).
5. «Семейное счастье» (фото многодетной мамы с детьми).

УСЛОВИЯ

Участники: авторы фоторабот и фотомодели — женщины-матери, работницы комбината, члены профсоюза. Фотоработы могут быть как цветные, так и чёрно-белые. Все фотоработы предоставляются в электронном виде в формате не менее 1600 на 1200 PIX (пикселей), фотографии должны быть без компьютерной обработки. От каждого участника принимается одно фото в одной из номинаций или в каждой номинации конкурса.

В сопровождающей записке к фотоработе указать:

- Ф. И. О. автора работы;
- подразделение комбината;
- специальность;
- название номинации;
- название фотоработы;
- телефон для связи.

Организаторы вправе использовать присланные на конкурс фотографии следующими способами: демонстрировать фотографии на фотовыставках и других публичных мероприятиях, публиковать фотографии в средствах массовой информации, на электронный адрес: zhensovet-oemk@mail.ru.

Заявки на участие в данном фотоконкурсе высылать на электронный адрес sarganceva@oemk.ru, где надо указать:

- Ф. И. О. автора фотоработы (работника комбината члена профсоюза);
- подразделение, специальность;
- название номинации и фотоработы.

Критерии оценки работ: содержание, отражающее тему фотоконкурса, качество исполнения, колорит, наглядность, оригинальность сюжета, мастерство исполнения.

Награждение победителей

В каждой номинации учреждается три призовых места. Победители конкурса получают дипломы победителя и подарки от профкома ОЭМК. Поощрительные призы получают все участники конкурса. Будет организована фотовыставка в фойе конференц-зала ЗУК-2, фотоработы будут также размещены на внутреннем портале медиа-галереи Металлоинвеста.

Телефон для справок 37-55-86 (инструктор профсоюзного комитета ППО «ОЭМК» Л. А. Саранцева).

**Конкурс «Открытое
письмо для мамы!»**

Участники: женщины-матери, работницы комбината, члены профсоюза.

Поздравьте самого дорогого в жизни человека — свою маму с праздником!

Пришлите ваше «Открытое письмо для мамы» на электронный адрес sarganceva@oemk.ru. Самое доброе письмо будет размещено в газете «Электросталь», а автор отмечен призом от профсоюзного комитета ОЭМК.

Необходимо указать:

- Ф. И. О. автора;
- структурное подразделение, специальность;
- Ф. И. О. мамы, где и кем работала или работает;
- телефон для связи.

Сроки проведения: со 2 по 18 ноября 2020 года.

В оргкомитет входят представители профкома комбината, управления внутренних социальных программ и управления корпоративных коммуникаций. Оргкомитет осуществляет сбор конкурсных работ, организацию итоговой выставки и церемонию награждения победителей и призёров. Персональный состав жюри формируется Оргкомитетом конкурса.

Чествование победителей конкурсов состоится 27.11.2020 года (в соответствии с эпидемиологической ситуацией, уточнить в цеховых комитетах или профсоюзном комитете ППО «ОЭМК» по тел.: 37-55-86).

Приглашаем вас принять участие!

Внимание!

Профсоюзный комитет ОЭМК объявляет конкурсы детского творчества!

1. Конкурс рисунков «Лучшая мама ОЭМК» (мама на работе).
2. Конкурс авторских поздравительных открыток на тему «Сердце матери».

Срок проведения: со 2 по 18 ноября 2020 года. Победителей ждут призы.

**Условия конкурса рисунков и авторских
декоративных поздравительных открыток**

В конкурсах могут принять участие дети работников комбината — членов профсоюза — от 3-х до 16-ти лет. Конкурс проводится по трём возрастным группам: 3-7 лет, 8-12 лет, 13-16 лет. Рисунки принимаются на листах формата А3, аккуратно оформленные, в любой технике. Авторские декоративные открытки с поздравительным текстом для мамы принимаются в любом формате с использованием различных материалов.

На этикетке указать:

- Ф. И. ребёнка;
- возраст;
- Ф. И. О. родителей — работников комбината — членов профсоюза;
- структурное подразделение, профессию родителей.

Победители конкурсов выявляются по критериям оценки на лучшее художественное и творческое содержание работы и соответствие теме, в каждой возрастной категории присуждается три призовых места с вручением дипломов и памятных сувениров. Остальные участники конкурса получают поощрительные призы.

Выставка работ будет представлена в конференц-зале ЗУК 2, лучшие работы будут опубликованы в газете «Электросталь». В оргкомитет и жюри конкурса входят представители профкома ОЭМК и художники-оформители цеха благоустройства.

27 ноября состоится награждение победителей (в соответствии с эпидемиологической ситуацией уточнить у председателей цеховых комитетов или в первичной профсоюзной организации ОЭМК по телефону 37-55-86).

Работы принимаются в цеховых профсоюзных комитетах и ППО ОЭМК (м-н Ольминского, кабинет № 302, тел.: 37-55-86).

● БУДЬ В КУРСЕ

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ киносеть kinocharly.ru

 С 12 НОЯБРЯ АКАДЕМИЯ МОНСТРОВ	 С 12 НОЯБРЯ ЦОЙ	 С 12 НОЯБРЯ ДИЧЬ
 С 12 НОЯБРЯ ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!	 С 12 НОЯБРЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО КАХА	 УЖЕ В КИНО КОТ ПОД ПРИКРЫТИЕМ

ЧАРЛИ ПОЛУ НОЧНИКИ

СЕАНСЫ ПОСЛЕ 23:00 **110** РУБЛЕЙ

БИЛЕТЫ В КИНО НА KINOCCHARLY.RU

**Вниманию пенсионеров
комбината!**

**Совет ветеранов ОЭМК
им. А. А. Угарова в связи
со сложной эпидемиологи-
ческой обстановкой
закрит до 10 декабря.**

Совет ветеранов

**Соблюдайте меры
безопасности и
будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь
на безопасном расстоянии
во время общения
с другими людьми
и следите за указаниями
на тему
сложившейся ситуации.

РЕКЛАМА.

МАУК ЦКР "ГОРНЯК" Студия танца **Шаг вперёд**

Приглашает детей
В возрасте
5-7 лет

МЫ ЖДЁМ ИМЕННО ТЕБЯ

Запись по тел. **89155749149**

[stepup24a](https://www.instagram.com/stepup24a)
[stepup24a](https://www.facebook.com/stepup24a)

**Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81**

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ

6,8

%

годовых в рублях

* Ставка по продукту «Премимум+» и «Рефинансирование+», при сумме кредита от 1 млн., для сотрудников группы компаний «АК +» (список на сайте Банка) и клиентов Банка, присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора и получающих зарплату на счет/карту Банка. Срок кредита: 13- 84 мес. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования зависит от суммы кредита: до 999 т.р. - 2,5%, от 1000 т.р. - 2,2% годовых (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Процентная ставка без страхования повышается: на 6% для сумм кредита до 999 т.р., на 5% для сумм от 1000 т.р. При получении зарплат на счет/карту не в ПАО АКБ Металлинвестбанк, ставка повышается на 1%. По продукту "Рефинансирование+" производится повышение годовой процентной ставки на 5% в случае, если в течение 30 календарных дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставляет справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 02.11.2020. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

Реклама.

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.**
+7-915-572-17-80. 63 2-9
- ▶ **Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области.**
+7-915-573-46-00 63 2-4
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели**
8 (4725) 41-00-11. 56 7-9

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-908-781-86-99. 64 2-9
- ▶ **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 65 2-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 58 11-13
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому. Кондиционеры. Монтаж и обслуживание.**
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). 66 2-9
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 59 7-9
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-906-566-17-17. 64 2-9

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем с днём рождения бывшего приёмсдатчика участка транспорта ФОиМ **ЮЛИЮ МИХАЙЛОВНУ МИНЕЕВУ!**
*Пожелать тебе хочется счастья,
Широты, изобилия, добра,
Чтоб сегодня жилось интересней,
Чем минутой назад, чем вчера.
Чтоб в душе теплота не угасла,
Чтобы сердцу стучать да стучать,
И такого огромного счастья,
Чтоб руками его не объять.*

Коллектив операторов и приёмсдатчиков ФОиМ

РЕКЛАМА

ЭЛЕМЕНТЫ КОВКИ

(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Нотел-10, промузл, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Глубоко скорбим по случаю смерти бывшего работника предприятия **Попова Владимира Егоровича**, работавшего в своё время заместителем главного инженера по технике безопасности комбината и много лет возглавлявшего цех металлизации ОЭМК. Выражаем искренние соболезнования родным и близким.

Совет ветеранов ОЭМК им. А. А. Угарова

Коллектив УТООиБ и УПиПОО ЦМ ФОиМ от всей души поздравляет с днём рождения начальника участка **АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА БАРКАЛОВА!**
*Преуспевать во всём желаем,
Высот желанных достигать,
В достатке жить и в процветанье,
Мечты в реальность воплощать!
Пусть счастье будет безграничным
И плодотворными года.
Пусть настроение отличным
Сегодня будет и всегда!*

От всей души поздравляем с днём рождения бывшего контролёра УТК **СВЕТЛАНУ ГЕРМАНОВНУ ГРЕЦОВУ**
*Поздравляем с днём рожденья!
Денег, бодрости, веселья,
Пусть удача будет рядом,
Солнце греет тёплым взглядом.
И здоровье, и любовь
Пусть идут всегда с тобой.
Чтобы дом был полон смеха,
Счастья, радости, успеха!*

С уважением, коллектив участка внешней приёмки УТК

Коллектив участка ТК сортопрокатного цеха № 1 от всей души поздравляет с юбилеем **НАДЕЖДУ СЕМЕНОВНУ ТКАЧЕВУ И ТАТЬЯНУ ДМИТРИЕВНУ ЧЕБЫКИНУ!**
*Пусть светлая сила любви
И нежная музыка счастья
Украсят, как солнышко, дни
И в будущем и в настоящем!
Пусть радость приятно бодрит
И дарит мечты и идеи,
Друзья и родные придут
Поздравить Вас в день юбилея.*

От всей души поздравляем с 50-летием начальника участка водоподготовки цеха водоснабжения **ИГОРЯ НИКОЛАЕВИЧА КУЗЬМИНА!**
*Хотим успехов пожелать во всём.
Сама судьба пусть в жизни помогает.
И за одним хорошим добрым днём
Другой, ещё прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит.
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!*

Руководство и коллектив ЦВС

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем огромную благодарность и искреннюю признательность управляющему директору Оскольского электрометаллургического комбината имени А. А. Угарова Сергею Ивановичу Шишковцу, руководству и коллективу фабрики окомкования и металлизации за поддержку и помощь в организации похорон бывшего начальника цеха металлизации Попова Владимира Егоровича.

Семья Поповых

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!



Работа на заводе сквозь призму современного искусства

В образовательно-выставочном центре «Железно!» при поддержке Старооскольского художественного музея прошли премьерные показы перформанса «Механик — работа творческая!» молодого художника Никиты Клёна, ставшего победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

По словам художника, это проект о жизни людей на предприятиях, универсальное произведение, которое апеллирует к каждому трудоспособному человеку, где бы он ни работал — как быть полезным на своём рабочем месте, как действовать и мечтать, думать о возвышенном, занимаясь повседневной работой.

Ольга Запунная
Фото Светланы Костиной

Над созданием 25-минутного произведения работала целая команда: его автор — Никита Клён, актёры-перформеры Данил Бурцев и Елизавета Коломиец, композитор Алексей Асеев, дизайнер Софи Орешкина, а также социолог, менеджер проекта, сотрудники Старооскольского художествен-



ного музея. Для Никиты это первое перформативное произведение, которое он считает влиянием своих друзей-театралов.

Перформанс «Механик — работа творческая» представляет собой камерное произведение, романтизирующее повседневные будни работников градообразующих предприятий (АТЭ, ОЭМК, СГОК и других). Основу перформанса составляет социологическое исследование, основанное на форматах глубинного интервью и анкетирования жителей нашего города, задействованных в промышленном производстве. Цель исследования — выявление эстетического мышления у работников предприятий в условиях индустриальной среды. Произведение сопровождается

Перформанс создан как портрет определённой профессиональной группы, но найти общие связи может любой работающий человек.

специально написанной музыкальной композицией и перформативной партитурой.

Одним из самых сложных, требующих творческого осмысления вопросов в анкетировании был: «С чем вы ассоциируете свою работу?». Автор перформанса признался, что и сам с трудом нашёл бы ответ на такой вопрос. А работники градообразующих предприятий не скупались на образные эпитеты. Кто-то сравнивал работу на заводе с бесконечной постройкой космического

корабля, кто-то с вознёй муравья в муравейнике, кто-то не без юмора припомнил картину Карла Брюллова «Последний день Помпеи» и Малевича с его «Квадратом». Для авторов перформанса это показатель того, что Старый Оскол — очень культурный город.

— Перформанс создан как портрет определённой профессиональной группы, но найти общие связи может любой работающий человек, — поясняет суть своего произведения Никита Клён. — В каждой деятельности есть по-

Комментарий

Ксения Косарева,
научный сотрудник
Старооскольского
художественного музея:

“ В современном мире наблюдается тенденция, когда художники прибегают к перформативным практикам. Музей с большим интересом поддержал инициативу Никиты Клёна, мы выступили партнёрами, взяв на себя информационную и менеджерскую поддержку. На базе нашего музея подобные перформансы уже бывали, а в «Железно!» мы впервые. Достоинством проекта считаем то, что художник не останавливается на локальном творчестве, смотрит шире.

Справка

Перформанс — форма современного искусства, в которой произведение составляют действия художника или группы в определённом месте и в определённое время. К перформансу можно отнести любую ситуацию, включающую четыре базовых элемента: время, место, тело художника и отношения художника и зрителя.

зитивные и негативные моменты, рутина и творчество, приятно было, что люди говорили много хорошего о своих коллегам. Мне кажется, этот перформанс показывает значимость металлургов, строителей, горняков в нашем городе, они делают очень важное дело. Все мы, выполняя свой трудовой долг, следуя своей миссии, подчас не осознаём её важность. Надеюсь, после этого перформанса каждый увидевший его осознает свою роль не только в Старом Осколе, но и в мире.