

## Форум предприятий будущего

Металлоинвест принял участие в 15-м форуме МАЙНЕКС Россия.

## По стальным магистралям комбината

23 октября отмечает свой юбилей железнодорожный цех ОЭМК.

## Проект Коллективного договора на 2020–2023 годы

Договор основан на принципах равноправия, уважения и учёта прав и законных интересов сторон социального партнёрства.

02-03 ➔

04 ➔

06-09 ➔

### • НОВОСТИ

## Отмечены высокими званиями

В Указе президента страны Владимира Путина о награждении государственными наградами Российской Федерации от 4 октября 2019 года — имена шести сотрудников предприятий компании «Металлоинвест».

Почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено Ивану Болгову, горновому шахтной печи Оскольского электрометаллургического комбината, который входит в компанию «Металлоинвест». Среди заслуженных металлургов также работники Уральской Стали: токарь-расточник механического цеха Александр Коряк; электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования агломерационного цеха Александр Кутуков; электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования доменного цеха Василий Краснов; слесарь-ремонтник коксохимического производства Василий Попов. За заслуги в области строительства и многолетнюю добросовестную работу почётное звание «Заслуженный строитель Российской Федерации» присвоено заместителю начальника строительного производства Уральской Стали Аубакиру Бикметьеву.

Собинформ



### КРУПНЫЙ ПЛАН



## Всё время стремиться к лучшему

Начальнику группы управления испытания продукции технического управления ОЭМК Александру Тюрину в канун Дня металлурга было присвоено звание «Почётный металлург РФ».



Больше информации — на [oskol.city](http://oskol.city)

## СТРАТЕГИЯ ЛИДЕРСТВА



◀ 15-й горнопромышленный форум МАЙНЕКС стал самым масштабным с 2005 года

# 64

млрд рублей составит объём инвестиций Metalloinvest в мероприятия по строительству и модернизации производственных мощностей горно-обогатительных комбинатов до конца 2024 года.

## Прямая речь



**Андрей Угаров,**  
первый заместитель  
генерального  
директора — директор  
по производству  
УК «Металлоинвест»:

“Металлоинвест стремится к лидерству в горно-металлургической индустрии. Сегодня у нас есть чёткий план действий, который обеспечит достижение этой амбициозной цели. Мы совершим технологический рывок — наши комбинаты станут мировыми лидерами по качеству окатышей и ГБЖ. Реализация программ развития Лебединского и Михайловского ГОКов откроет перед компанией новые рынки сбыта, повысит маржинальность продаж, обеспечит устойчивое развитие производства с минимальным уровнем воздействия на окружающую среду — как на предприятиях Metalloinvest, так и у наших потребителей — металлургов.

## Форум предприятий будущего

Металлоинвест принял участие в 15-м форуме МАЙНЕКС Россия.

Софья Стёпкина  
Фото Рустама Помельникова

**Н**а минувшей неделе в Москве прошёл 15-й горно-геологический форум МАЙНЕКС Россия. Это площадка для обсуждения проблем и перспектив развития недропользования в эпоху цифровизации экономики, роста спроса на стратегические металлы и минералы, качественной трансформации горной отрасли. В течение трёх дней ведущие компании отрасли делились опытом и планами по развитию производства. Центральную сессию Майнекс в этом году посвятили теме «Горное предприятие будущего — стратегии лидеров отрасли». Программой действий, которая обеспечит достижение этой амбициозной цели, поделился и Metalloinvest.

— На всех комбинатах Metalloinvest реализуются стратегические комплексные программы развития, нацеленные на улучшение качества продукции, эффективное и рациональное недропользование, повышение клиентоориентированности и сокращение воздействия на окружающую среду. Инвестиционные проекты Лебединского и Михайловского ГОКов позволят укрепить лидерство Metalloinvest в производстве ГБЖ и другой железорудной продукции, — рассказала Ната-

лья Грызанова, директор по инвестициям УК «Металлоинвест».

Прогнозный объём инвестиций Metalloinvestа в мероприятия по строительству и модернизации производственных мощностей горно-обогатительных комбинатов до конца 2024 года оценивается в 64 млрд рублей. С ключевыми проектами развития Metalloinvestа и основными видами продукции участники форума могли познакомиться на стенде компании.

### Слагаемые успеха

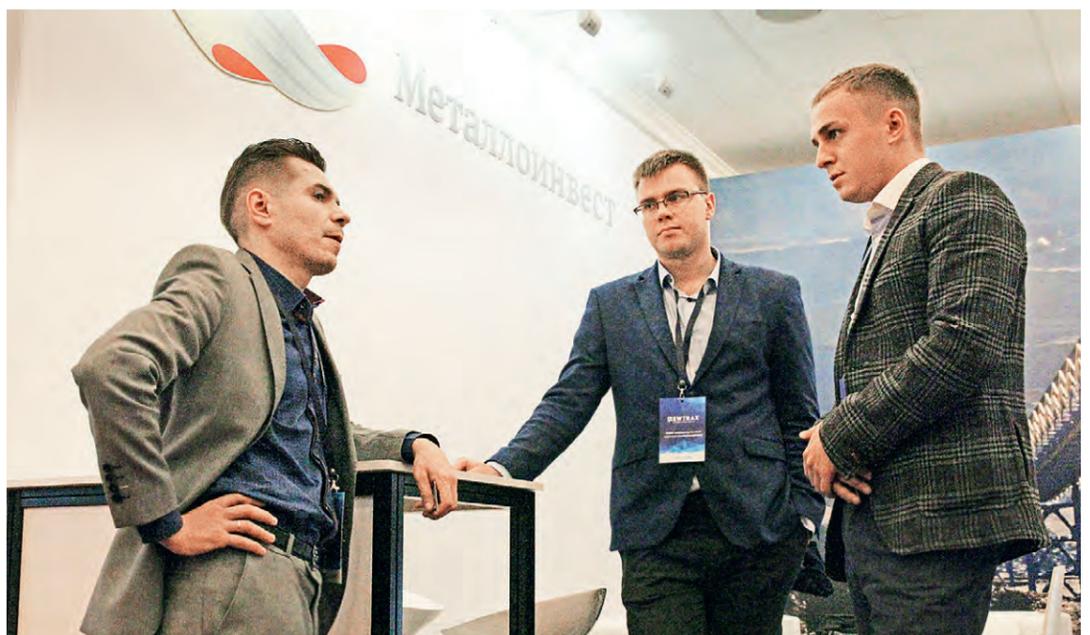
Все направления, отражённые на стенде, — слагаемые успеха, ключевые направления стратегии устойчивого развития компании.

Металлоинвест выступил партнёром круглого стола, посвящённого этой теме.

— Для нас устойчивое развитие — комплексное понятие, включающее промышленную безопасность, охрану труда, развитие производственных мощностей, ох-

рану здоровья сотрудников и, конечно же, заботу об окружающей среде, — заявила директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Мы развиваем бизнес на принципах устойчивости, с учётом интересов всех заинтересованных сторон и будущих поколений.

Ответственный подход к бизнесу и комплексная интеграция принципов устойчивого развития во все сферы деятельности пред-



▲ Форум — это площадка для обсуждения перспектив развития недропользования

приятый — основа лидерства, дающая уверенность в завтрашнем дне. В этом мнении едины все участники сессии — представители ведущих компаний горно-металлургической индустрии: ГКМ «Норильский никель», «Северсталь», Highland Gold Mining, Nordgold и Polymetal International.

— Компания «Металлоинвест» является одним из драйверов в популяризации этого направления и, соответственно, если всю цепочку развернуть, это и повышение качества жизни в стране, и развитие экономики страны, и развитие страны в социальном плане. Это очень полезно всегда и очень продуктивно, — считает Наталья Поппель, начальник управления по корпоративной социальной ответственности и бренду компании «Северсталь».

— У нас очень созвучно, поскольку и Metalloinvest, и Норникель — это широкая палитра действий, которые мы делаем для сотрудников, для территории, для экологии. Это лучшие практики. И мы пересекаемся в содержании: волонтерские проекты, гранты, программы, которые помогают развивать и удерживать молодёжь, всё, что связано с экологией, очисткой воздуха, природоохранной деятельностью, — отметила Светлана Ивченко, директор департамента социальной политики ГКМ «Норильский никель».

### Цифровая эволюция

Металлоинвест поделился передовым опытом и на сессии, посвящённой Цифровой эволюции в горной отрасли. Начальник управления мониторинга и перспективного развития горных работ компании Батрадз Бадтиев рассказал коллегам об инновационных технологиях, которые уже сегодня применяются в карьерах Лебединского и Михайловского ГОКов: автоматизированных системах управления горнотранспортным комплексом, буровыми работами, получении геоданных при помощи беспилотных летательных аппаратов... Это повы-

### Мнения

**Юрий Жибоедов,**  
главный специалист по горным работам технического управления АО «Лебединский ГОК»:

Много новинок, много интересного, люди не стоят на месте, и нужно идти в ногу со временем, смотреть наработки и внедрять у себя в производство на Лебединском ГОКе.

**Дмитрий Шарковский,**  
начальник технического управления ПАО «Михайловский ГОК»:

Общение с коллегами даёт пищу для размышлений, новые варианты использования продуктов, оборудования. Плюс доклады, успехи других компаний тоже много дают в плане понимания того, как теория начинает переходить в практику: мы пока думаем, насколько у нас что-то возможно, кто-то уже использует, внедрил и получает эффект.

шает эффективность ведения горных работ, помогает контролировать качество руды и составлять планы развития месторождений.

Специалисты горно-обогатительных предприятий Metalloinvest также познакомились с интересными методиками, которые используют коллеги с других предприятий, новинками оборудования.

Рациональное природопользование, эффективные методики разработки месторождений и производства железорудной продукции — Metalloinvest развивает бизнес с учётом интересов всех сторон и будущих поколений.



▲ Специалисты Metalloinvest рассказали об инновационных технологиях, применённых в карьерах Лебединского и Михайловского ГОКов

**814**

участников форума.

**90**

экспонентов.

**180**

выступающих.

**1 000**

посетителей выставки.



▲ ГБЖ и другая железорудная продукция компании имеют высокий спрос



▲ Участники круглого стола «Устойчивое развитие в производстве»

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

# По стальным магистралям

23 октября отмечает свой юбилей железнодорожный цех ОЭМК.

Вот уже на протяжении четырёх десятилетий по стальным магистралям комбината неустанно курсируют локомотивы, чтобы обеспечить всем необходимым металлургическое производство.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**У** железнодорожного цеха важная задача — вовремя отправить на станцию «Котёл» ОАО «РЖД» поезд с продукцией комбината, перевезти сырьё и строительные материалы, оборудование и другие грузы, предназначенные для цехов ОЭМК. И здесь ритмичная работа ЖДЦ во многом зависит от бесперебойного и безопасного движения транспорта, а значит, профессионализма и высочайшей ответственности начальников смен, дежурных по станциям, машинистов тепловозов и их помощников, монтеров пути, слесарей по ремонту подвижного состава и приёмосдатчиков груза и багажа.

— Наш цех начинался с двух вагончиков в районе базы стройиндустрии и трёх тепловозов, в коллективе трудились 40 человек, — рассказывает начальник ЖДЦ Юрий Гушин. — В то время, в конце 70-х — начале 80-х годов, железнодорожники ОЭМК в основном доставляли оборудование для строящихся объектов комбината. 14 января 1983 года цех окомкования выдал первую продукцию. Так был отправлен первый состав с товарными окисленными окатышами потребителям.

После того как закончилось массовое строительство и на предприятии началось постепенное наращивание объёмов производства, основной задачей железнодорожного цеха стали доставка сырья и отгрузка готовой продукции.

За прошедшие десятилетия возросла численность коллектива, расширился парк железнодорожной техники, заметно увеличился объём перевозок: если в 1980 году это было 370-380 тысяч тонн грузов в месяц, то сегодня ЖДЦ перевозит в среднем 650 тысяч тонн ежемесячно.

## До станции «Прокатная»...

Первая станция — «Металлургическая» — ровесница цеха, затем для обеспечения выгрузки флюсов цеху обжига извести была построена станция «Сырьевая». Когда на ОЭМК появились новые подразделения — сортопрокатный цех № 2 и цех отделки проката, возникла потребность в обеспечении их производства сырьём и отгрузке готовой продукции: после реконструкции путей была создана станция «Прокатная».



▲ «Не только романтика, а настоящая мужская работа!», — говорит о своей профессии машинист тепловоза ЖДЦ Денис Попов

По словам Юрия Гушина, каждый новый объект на комбинате также обслуживает ЖДЦ.

— В 2017 году для увеличения объёмов производства электросталеплавильного цеха и доставки сырья на ОЭМК с других комбинатов построено отделение приёмки окатышей, — продолжает Юрий Николаевич. — Годовой объём составляет около 500 тысяч тонн — это дополнительная нагрузка и для нашего цеха. Хочу отметить, что все железнодорожные пути и стрелочные переводы были выполнены с использованием современных материалов верхнего строения пути, что позволит нам увеличить межремонтный интервал, минимизировать затраты на ремонт и обеспечить безопасность движения. В планах и реконструкция станции «Металлургическая», чтобы увеличить протяжённость приёмоправочных путей, уменьшить время маневровых операций.

## В любую погоду

Дожливая осень и снежная зима — не самые любимые железнодорожниками времена года. Ведь большинство из них работает под открытым небом: составители поездов, путейцы, грузчики, осмотрщики-ремонтники вагонов. Им нельзя останавливаться и ждать милости от природы: у

**Наталья Кузнецова,**  
начальник грузовой службы ЖДЦ:

«Наша служба ведёт учёт перевозок. Приёмосдатчики первыми встречают и отправляют вагоны — а за смену их бывает более 60 — оформляют необходимую документацию. Цех для многих стал уже вторым домом. Сегодня приходит молодёжь, идёт смена поколений. Хочется, чтобы ребята переняли бесценный опыт старейших работников.»

**Александр Манин,**  
электромонтёр, председатель цехкома:

«В цех я пришёл 35 лет назад и вот уже 30 из них возглавляю цеховой комитет. Считаю, работники должны знать, что у них есть профсоюзный лидер, к которому можно в любое время обратиться и получить консультацию по всем вопросам, касающимся охраны труда и социальной поддержки.»

**Виктор Кузнецов,**  
механик цеха:

«Когда ты знаешь свою работу, разбираешься во многих вопросах, тебе всё интересно. Коллектив дружный, все — профессионалы. Есть среди нас ветеран труда комбината — монтер пути Александр Перепёлкин. Наши монтеры пути участвовали в конкурсе профмастерства — хорошо себя показали, есть повод для гордости.»

комбината круглосуточные смены, значит, надо постоянно, без перерывов, давать зелёный свет локомотивам.

— В этом году в административно-бытовом корпусе цеха мы обустроили комнату для сушки спецодежды и спецобуви: провели косметический ремонт помещения, сделали двойной подогрев — горячий пол и водяное

отопление, — рассказывает Юрий Гушин. — Теперь станет намного удобнее заботиться о спецодежде и спецобуви. Это часть мероприятий по охране труда, поэтому уделяем вопросу пристальное внимание.

Не менее актуальная тема — обеспечение безопасности на железной дороге. В 2017 году на ОЭМК проведён капитальный ре-

# 73

км стальных магистралей и 165 стрелочных переводов включает в себя путевое хозяйство ЖДЦ.

монт уникального перекрёстного железнодорожного съезда. Вместо деревянных брусьев здесь уложены железобетонные, что позволит также увеличить срок их эксплуатации, сократить затраты на ремонтные работы. Переход на более прочные шпалы и брусья касается как железнодорожного пути, так и стрелочных переводов. В этом году, например, в ЖДЦ ведётся ремонт пяти стрелочных переводов и 570 метров пути, где деревянные брусья и шпалы будут заменены на железобетонные.

— Планово приводим и железнодорожные переезды в соответствие с новыми нормами и правилами содержания, — продолжает Юрий Гушин. — В прошлом году на двух переездах смонтирован более безопасный резинокордовый настил. В нынешнем году это будет сделано ещё на пяти переездах. Недавно на комбинате принята программа безопасности движения поездов и безопасности железнодорожных перевозок, она расписана на ближайшие пять лет.

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА



# комбината

Официально



**Сергей Шишковец,**  
управляющий  
директор  
АО «ОЭМК»:

**Уважаемые работники и ветераны железнодорожного цеха!**

Сердечно поздравляю вас с 40-летием со дня образования ЖДЦ!

У железнодорожного цеха ОЭМК важная задача — вовремя подать вагоны под выгрузку или погрузку, доставить к месту назначения готовую продукцию, перевезти сырьё и строительные материалы, оборудование и другие грузы, предназначенные для цехов комбината.

На Оскольском электрометаллургическом комбинате железнодорожники содержат в порядке 165 стрелочных переводов и более 70 километров стальных магистралей, по которым курсируют локомотивы с вагонами. Ритмичная работа ЖДЦ во многом зависит от бесперебойного и безопасного движения транспорта, от профессионализма и высочайшей ответственности всего коллектива.

От всей души благодарю тружеников подразделения за ваш нелёгкий, ответственный и такой необходимый труд! От всей души желаю вам дальнейшей плодотворной работы, новых интересных решений, творческого вдохновения, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

## Единая команда

Каждый день в железнодорожном цехе начинают рабочую смену десятки специалистов служб. Ремонт подвижного состава ЖДЦ занимается небольшой, но мобильный коллектив локомотиво-вагонного депо под руководством мастера по ремонту Вадима Шилкова.

Механослужбу возглавляет механик цеха Виктор Кузнецов: она оснащена механизмами, путевыми машинами и при всех нагрузках на железнодорожные магистрали старается содержать их в порядке и обеспечивать безопасность при перевозках.

Не обойтись на железной дороге и без энергослужбы, кото-

# 7 млн

тонн грузов  
планируется перевезти  
железнодорожным цехом в  
2019 году.

рую возглавляет энергетик цеха Вячеслав Барзенков. Самая многочисленная дружина в ЖДЦ — служба подвижного состава: в подчинении начальника службы Сергея Савченко около 90 человек. Это машинисты тепловозов и их помощники — люди, которые ежедневно участвуют в перевозке грузов, от их бдительности и работоспособности зависит выполнение производственных заданий цеха.

Заместитель начальника ЖДЦ Анатолий Помельников возглавляет службу оперативного управления, в состав которой входят начальники смен и дежурные по станциям. В грузовой службе под руководством Натальи Кузнецовой трудятся приёмосдатчики груза и багажа, обеспечивающие документальное оформление грузов. Входными воротами называют в цехе службу подготовки и эксплуатации вагонов — по прибытию со станции «Котёл» её специалисты осматривают составы для определения технического исправного состояния и отправляют затем обратно.

— Производственная жизнь — основа деятельности цеха, — подчёркивает Юрий Гущин, — но быт сотрудников имеет важное значение. Соблюдение санитарных норм, обеспечение условий охраны труда и промышленной безопасности — это ежедневная и первостепенная задача как руководства подразделения, так и начальников служб. В юбилейный год хотелось бы пожелать коллективу крепкого здоровья, успехов, безопасных условий труда и благополучия.

▼ Механик цеха Виктор Кузнецов



## ● НОВОСТИ КОМПАНИИ

### Безопасность: Обмен опытом

Руководители подразделений безопасности предприятийMetalloinvestа приняли участие в тематических конференциях и форумах VIII Всероссийской конференции «Транспортная безопасность и технологии противодействия терроризму».

Управление корпоративных коммуникаций  
Уральской Стали

**М**асштабное мероприятие состоялось в Казани в середине сентября. Участники — руководители профильных министерств и ведомств, специалисты в области транспортной безопасности и обеспечения антитеррористической защиты более 80 крупнейших компаний России. ОтMetalloinvestа в конференции приняли участие руководители департамента безопасности управляющей компании и дирекций по безопасности Михайловского и Лебединского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали.

Делегаты обменялись ценным практическим опытом решения задач защиты объектов транспорта и транспортной инфраструктуры от актов незаконного вмешательства, обсудили тренды законодательства, посетили наиболее важные объекты транспортной инфраструктуры столицы Республики Татарстан и ознакомились с новейшими и перспективными системами защиты.

Участники отметили важность проведения подобных встреч, способствующих росту эффективности их работы, от которой напрямую зависит промышленная безопасность и стабильность работы крупнейших промышленных компаний России. Одной из них является крупнейшая железорудная в России и СНГ компания «Металлоинвест», объединяющая активы высокотехнологичных и эффективных предприятий горно-металлургической промышленности России: Лебединского и Михайловского ГОКов, Оскольского электрометаллургического комбината и Уральской Стали.

### На Михайловский ГОК поступил новый буровой станок

В рамках программы развития горнотранспортного комплекса компании «Металлоинвест» на Михайловский ГОК поступил новый станок шарошечного бурения.

Управление корпоративных коммуникаций  
Михайловского ГОКа

**О**борудование предназначено для бурения скважин в карьере. 120-тонная машина, следуя командам, задаваемым с планшета, чётко выполняет задачи оператора. Внутри современной техники — царство электроники. Значительная часть операций, например, скорость вращения фрезы, регулируется в автоматическом режиме. Диаметр самой фрезы в новой модели, приобретённойMetalloinvestом, почти на 5 см больше, чем в предыдущих станках. Это повышает производительность оборудования, уменьшает время обуривания блоков и расход электроэнергии.

— За последние пять лет мы серьёзно обновили парк техники. И новый буровой станок станет хорошим подспорьем в выполнении производственных планов подразделения, — отметил начальник БВУ Михайловского ГОКа Сергей Выходцев.

Новый буровой станок комфортен для работы: кабина установлена на специальной резиновой подушке, что уменьшает вибрацию. Высоко оценили буровики и наличие современной сплит-системы.

Модернизация парка карьерной техники и улучшение условий труда сотрудников — важные составляющие стратегии развития компании «Металлоинвест».

# ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» НА 2020–2023 ГОДЫ

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1. СТОРОНЫ ДОГОВОРА

1.1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – «Договор» или «настоящий Договор») заключён в АО «ОЭМК» (далее – «Общество») на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее – «ТК РФ»), действующего Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации (далее – «ОТС») между работодателем АО «ОЭМК» (далее – «Работодатель», «Общество») и работниками Общества, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее – «Работники»), в лице уполномоченных в установленном порядке их представителей (далее вместе именуемые – «Стороны»): **представитель Работодателя** – управляющий директор АО «ОЭМК» Шишковец Сергей Иванович, действующий на основании доверенности от 18.01.2019; **представитель Работников** – первичная профсоюзная организация «Оскольский электрометаллургический комбинат» (далее «Профсоюзная организация») в лице председателя профсоюзного комитета Лихушина Александра Евгеньевича.

### 1.2. СТАТУС ДОГОВОРА

1.2.1. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим в том числе права и взаимные обязательства Сторон.

1.2.2. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учёта прав и законных интересов Сторон социального партнёрства, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

### 1.3. ЦЕЛИ ДОГОВОРА

1.3.1. Настоящий Договор заключён в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий Работников, направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы Общества, на повышение взаимной ответственности Сторон, выполнение действующего законодательства и согласованных социально-экономических интересов.

### 1.4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

1.4.1. Договор вступает в силу с «01» января 2020 г. и действует по «31» декабря 2023 г. включительно.

1.4.2. Указанный в п. 1.4.1 срок действия Договора может быть продлён по решению Сторон.

1.4.3. С момента вступления в силу настоящего Договора утрачивают силу коллективные договоры и соглашения, действующие в Обществе. Иные локальные нормативные акты Общества утрачивают свою силу в части, противоречащей данному Договору.

### 1.5. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

1.5.1. Договор в полном объёме распространяется на всех Работников Общества.

1.5.2. В случаях, предусмотренных настоящим Договором, его нормы распространяются на бывших работников Общества, не состоящих в трудовых отношениях с Обществом, но работавших в нём непосредственно перед выходом на пенсию (далее – Пенсионеры). Порядок применения указанных норм регулируется локальными нормативными актами Общества.

1.5.3. Действие данного Договора распространяется на штатных работников Профсоюзной организации в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами Общества.

1.5.4. Положения и регламен-



ты, регулирующие нормы и льготы, предусмотренные настоящим Договором, а также изменения и дополнения к ним утверждаются по согласованию с Профсоюзной организацией.

## 2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

### 2.1. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

2.1.1. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается из расчёта 40 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется графиками работы (сменности).

2.1.2. Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается следующим категориям Работников:

- а) в возрасте до 16 лет – 24 часа в неделю;
- б) в возрасте от 16 до 18 лет – 35 часов в неделю;
- в) инвалидам I и/или II группы – 35 часов в неделю;
- г) для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс условий труда 4) – не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

2.1.3. Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором на основании ТК РФ, ОТС и настоящего Договора с учётом результатов специальной оценки условий труда.

2.1.4. При наличии письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору в установленном ТК РФ порядке, продолжительность рабочего времени, указанная в пп. г) п. 2.1.2 настоящего коллективного договора, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.

2.1.5. Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, может быть установлена продолжительность смены 12 часов при условии соблюдения предельной ежедневной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда.

2.1.6. Порядок введения суммированного учёта рабочего вре-

мени и продолжительность учётного периода определяются Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

### 2.2. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

2.2.1. Режим рабочего времени в Обществе устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка. Особенности режима рабочего времени, отличающиеся от общепринятых в Обществе, устанавливаются в трудовых договорах Работников.

2.2.2. В день окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности Работник освобождается от работы по графику в переходящую смену (начинающуюся в данный день и заканчивающуюся в следующий). В день предоставления/окончания дополнительного дня (дней) отдыха согласно пункту 2.3.9 Договора работник освобождается от работы по графику сменности в переходящую смену (начинающуюся или заканчивающуюся за пределами дополнительного дня (дней) отдыха).

2.2.3. В период снижения спроса на продукцию Общества и сокращения объёмов производства Работодателем может быть введён режим неполного рабочего времени в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

### 2.3. ВРЕМЯ ОТДЫХА

#### ▶ Перерывы в работе

2.3.1. Перерывы для отдыха, питания и обогрева предоставляются Работникам в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

#### ▶ Выходные и нерабочие праздничные дни

2.3.2. Общим выходным днём является воскресенье, вторым выходным днём при пятидневной рабочей неделе устанавливается, как правило, суббота. Оба выходных дня предоставляются подряд.

2.3.3. Работникам, для которых установлен многосменный режим работы, выходные дни устанавливаются графиками сменности.

#### ▶ Отпуска

2.3.4. Графики ежегодных оплачиваемых отпусков составляются с учётом обеспечения ритмичной работы Общества, технологических особенностей отдельных производств, равномерного распределения отпусков Работников в течение календар-

ного года, пожеланий Работников и утверждаются (изменяются) с учётом мнения Профсоюзной организации.

2.3.5. Преимущественное право при составлении графика ежегодных оплачиваемых отпусков в указанный ими период имеют:

- а) женщины, имеющие 2-х и более детей в возрасте до 14 лет включительно;
- б) многодетные матери (при наличии 3-х и более несовершеннолетних детей);
- в) другие категории Работников согласно законодательству Российской Федерации.

2.3.6. Право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска вне графика отпусков по личному заявлению имеют Работники, которым выделены путёвки на лечение по рекомендации врача (после производственной травмы, операции, выявления профессионального заболевания), другие категории Работников, согласно законодательству Российской Федерации.

2.3.7. Удлиненный основной отпуск устанавливается следующим Работникам:

- а) инвалидам – 30 календарных дней;
- б) моложе 18 лет – 31 календарный день.

2.3.8. Начало отпуска может совпадать с выходным днём только по желанию Работника.

#### ▶ Дополнительные отпуска и дни отдыха

2.3.9. Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска в Обществе предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Общества:

- а) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда;
- б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам с ненормированным рабочим днём.

2.3.10. В Обществе установлены дополнительные оплачиваемые дни отдыха в случаях:

- а) смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр – 3 календарных дня;
- б) регистрации брака Работника (впервые) – 3 календарных дня;
- в) регистрации брака детей Работника (впервые у каждого ре-

бенка) – 3 календарных дня;

г) рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) – 1 календарный день;

д) для проводов детей Работника в армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) – 1 календарный день.

е) отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний (1 сентября или другое число первого дня учебного года) Работникам – матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов – 1 календарный день.

Указанные дополнительные оплачиваемые дни отдыха являются строго целевыми, предоставляются подряд и непосредственно приурочиваются к дате события. В случае совпадения по срокам предусмотренных настоящим пунктом дополнительных оплачиваемых дней отдыха с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, последний продлению не подлежит.

2.3.11. В соответствии со статьёй 263 ТК РФ отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по заявлению Работникам:

- а) имеющим детей-инвалидов – до 1 (одного) года;
- б) имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет включительно – 7 дней;
- в) одиноком родителям (лицам, их заменяющим), имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно – 7 дней.

Отпуск может быть использован полностью или по частям.

## 3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

### 3.1. МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

3.1.1. Минимальный размер заработной платы при выполнении Работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени не может быть ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области.

### 3.2. СПОСОБ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.2.1. Заработная плата выплачивается в денежной форме два раза в месяц в следующие даты:

- а) 25 числа расчётного месяца – в размере заработной платы

Работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число текущего месяца без учёта доплаты за сверхурочную работу и всех видов начислений, входящих в группу начислений «Премии»;

б) 10 числа месяца, следующего за расчётным, – оставшая часть заработной платы, начисленной за работу в прошедшем месяце.

### 3.3. БАЗОВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

3.3.1. Оплата труда работников регулируется нормами действующего законодательства РФ, настоящим Договором, локальными нормативными актами Работодателя и трудовым договором.

Организация оплаты труда в Обществе осуществляется на базе сетки оплаты труда, положения об оплате труда и премировании работников Общества, положений об оплате труда и премировании работников структурных подразделений Общества, других регламентных документов, устанавливающих виды материального поощрения по результатам труда, одновременных поощрений и вознаграждений, доплат, надбавок, компенсационных выплат работникам Общества, а также норм труда.

3.3.2. Размеры часовых тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера определяются Положением об оплате труда и премировании Работников Общества или другим локальным нормативным актом Общества, утверждаемым и изменяемым Работодателем в соответствии порядком, изложенном в п.1.5.4.

3.3.3. Тарификация работ и профессий рабочих производится на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, при организации труда руководителей, специалистов и служащих – Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих с учётом локальных нормативных актов Общества.

### 3.4. ПОДДЕРЖАНИЕ РЕАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.4.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение реальной заработной платы Работников за счёт роста производительности труда и повышения эффективности деятельности Общества.

3.4.2. Для поддержания уровня реального содержания заработной платы Стороны, учитывая эффективность производства, финансово-экономическое положение Общества, прогнозы будущих периодов, обязуются при достижении 5% роста индекса потребительских цен с момента последнего повышения заработной платы, принимать решение о повышении уровня заработной платы.

### 3.5. КОМПЕНСАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКОВ И ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДНЕЙ ОТПУСКА

3.5.1. При наличии письменного согласия Работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предусмотренного пп. а) 2.3.9, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную ТК РФ, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в размере, установленном отраслевым тарифным соглашением.

3.5.2. Оплата предусмотренных пунктом в п. 2.3.10 дополнительных дней отдыха регламентируется локальными нормативными актами Общества.

### 3.6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.6.1. Виды, размеры, порядок установления доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера определяются соответствующими локальными нормативными актами Общества,

утверждаемыми и изменяемыми работодателем в порядке, предусмотренном п.1.5.4.

3.6.2. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда и премировании Работников Общества.

3.6.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается:

- а) сельщикам – по двойным сдельным расценкам;
- б) Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- в) Работникам, получающим оклад, в размере:
  - одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
  - двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.4. Размер доплаты за часы работы, приходящиеся на ночное время (с 22:00 до 6:00), составляет 40 % часовой тарифной ставки (оклада).

3.6.5. Повышенный размер оплаты труда Работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается Положением об оплате труда и премировании Работников Общества.

3.6.6. При увеличении в соответствии с п. 2.1.4 настоящего Договора продолжительности рабочего времени Работнику устанавливается денежная компенсация в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы сверх 36 часов и до 40 часов в неделю.

### 3.7. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.7.1. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от Работодателя или Работника, от Работником сохраняется 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

3.7.2. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по вине Работодателя оплата труда Работника производится в размере средней заработной платы, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

3.7.3. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере 2/3 средней заработной платы Работника.

3.7.4. Время простоя не по вине Работника и Работодателя оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.7.5. Оплата труда в периоды освоения новых производств регулируется положениями об оплате труда и премировании Работников Общества или другим локальным нормативным актом Общества и трудовым договором.

3.7.6. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере, установленном Положением об оплате труда и премировании работников Общества.

### 3.8. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.8.1. Под премиальными выплатами понимается переменная часть оплаты труда Работников, носящая стимулирующий характер, размер которой зависит от эффективности производства, результативности и качества труда Работника.

3.8.2. Премииальные выплаты

устанавливаются положениями об оплате труда и премировании Работников Общества и иными локальными нормативными актами Общества.

### 3.9. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

3.9.1. Обязательный пересмотр норм труда проводится в случаях:

- а) реализации организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда;
- б) реализации инвестиционных проектов, введения новых мощностей.

## 4. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Дополнительно к установленным законодательством Российской Федерации Общество реализует мероприятия по социальной поддержке, в т. ч. устанавливает выплаты, компенсации и льготы, организует мероприятия по профилактике заболеваний, реабилитации, санаторно-курортному лечению и отдыху для Работников и членов их семей, организует спортивные и культурные мероприятия для Работников, Пенсионеров и членов их семей в порядке и на условиях, установленных локальными нормативными актами Общества, в пределах утверждённого годового бюджета Общества на эти цели.

### 4.1. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ВЫПЛАТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки Работников и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества.

4.1.1. Мероприятия по лечению и оздоровлению Работников и членов их семей, которые могут включать добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление, иные профилактические и лечебные мероприятия, включая обеспечение условий для занятий спортом.

4.1.2. Выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию.

4.1.3. Материальная помощь в случаях:

- а) рождения (усыновления) ребёнка;
- б) нахождения в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3-х лет;
- в) Работникам, имеющим детей-инвалидов;
- г) Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;
- д) Работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т. д.);
- е) смерти супруга(и), родителей (лиц, их заменяющих), детей Работника;
- ж) смерти Работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей.

4.1.4. Поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат.

4.1.5. Компенсации в случаях: а) причинения вреда здоровью Работника профессиональным заболеванием и/или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;

б) гибели Работника от несчастного случая на производстве – конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с Профсоюзной организацией.

4.1.6. Доставка Работников к месту работы и обратно (в случае невозможности добраться общественным транспортом).

4.1.7. Организация горячего питания (столовые, раздаточные пункты, места для приёма пищи в случае невозможности организовать столовые и/или раздаточные

пункты) и/или частичная компенсация расходов на питание.

4.1.8. Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

- а) юбилейные даты Общества/его структурного подразделения;
- б) День металлурга;
- в) Новый год (в т. ч. бесплатное предоставление новогодних подарков Работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно);
- г) иные, предусмотренные локальными нормативными актами Общества.

4.1.9. Организация оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (1 смена в год):

а) детей Работников до 15 лет включительно – с частичной или полной компенсацией Работодателем стоимости путёвки, конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, утверждаемым по согласованию с Профсоюзной организацией;

б) детей Работников до 15 лет включительно из семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве – бесплатно;

в) детей Работников до 15 лет включительно из многодетных семей – бесплатно, но с учётом материального положения семьи и при наличии финансовой возможности у Общества, конкретные условия получения данной льготы устанавливаются локальным нормативным актом.

4.1.10. Организация доставки детей Работников:

а) до детских оздоровительных учреждений, входящих в состав объектов социальной сферы Работодателя, – за счёт Работодателя;

б) до детских оздоровительных учреждений, не входящих в состав объектов социальной сферы Работодателя, – за счёт родителей и/или Работодателя.

Конкретные условия оплаты доставки детей Работников до детских оздоровительных учреждений определяются локальным нормативным актом.

4.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ВЫПЛАТЫ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ ПЕНСИОНЕРАМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки Пенсионеров и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества.

4.2.1. Материальная помощь:

- а) на регулярной основе;
- б) в случае смерти Пенсионера;
- в) находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т. д.).

4.2.2. Поощрительные выплаты к 9 мая – Дню Победы Пенсионерам, являющимся участниками и ветеранами Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.

4.2.3. Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

- а) 9 Мая – День Победы;
- б) День пожилого человека;
- в) иные (в т. ч. обеспечение условий для занятий спортом и участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях), предусмотренные локальными нормативными актами Общества.

## 5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОБЩЕСТВА, СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

5.1. При сокращении численности или штата Работников в случае равного преимущественного права в соответствии с дей-

ствующим законодательством Работодатель воздерживается от увольнения:

- а) 2-х Работников из одной семьи в течение 1 года.
- б) работников за три года до достижения ими возраста, дающего право выхода на пенсию.

5.2. При сокращении численности или штата работников дополнительным приёмом Работников в другие подразделения производится только в случае невозможности укомплектования новых или действующих подразделений за счёт перевода высвобождаемых Работников.

5.3. При сокращении численности или штата работников высвобождаемым Работникам для поиска работы предоставляется время, равное продолжительности 0,5 дня (смены) в неделю или 1-го дня (смены) в две недели с сохранением среднего заработка.

5.4. В целях предотвращения массового увольнения Работников при временном сокращении объёмов производства Работодатель с учётом мнения Профсоюзной организации разрабатывает мероприятия по:

а) сокращению продолжительности рабочего времени без сокращения численности с оплатой в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы (по личному заявлению);

в) переводу на работу с согласия Работника в другие подразделения и организации.

## 6. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ

6.1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации Работников проводятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, принимаемыми в соответствии с порядком, изложенным в п. 1.5.4.

6.2. Женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребёнком, с их согласия обеспечивается обучение с целью повышения квалификации либо восстановления квалификационных навыков или переподготовки при условии производственной необходимости трудоустройства по новому месту работы ввиду ликвидации прежнего.

6.3. Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, гарантии и компенсации не предоставляются.

## 7. ОХРАНА ТРУДА

### 7.1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1.1. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

а) ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, безопасности рабочих мест в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

б) ежегодно с учётом мнения Профсоюзной организации разработку, финансирование и выполнение программ мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Данная программа мероприятий может корректироваться в течение срока её действия;

в) всем поступающим на работу, и Работникам, переводимым на другую работу, проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а для лиц, принимаемых на работу с вредными условиями труда, – проведение обучения со стажировкой на рабочем месте и сдачи экзаменов;

г) периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда для

всех Работников в период их работы в Обществе;

д) оборудование, оснащение и работу кабинетов охраны труда и информационное обеспечение уголков по охране труда;

е) обязательное социальное страхование всех Работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатель при необходимости за свой счёт может производить дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве;

ж) проведение постоянного мониторинга условий труда и санитарно-гигиенических требований на производственных участках в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативных правовых актов и в рамках действующей в Обществе системы производственного контроля за соблюдением санитарных правил;

з) содержание и эксплуатацию помещений гардеробных, душевых, туалетов, комнат отдыха и обогрева Работников и здравпунктов в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими требованиями;

и) оснащение здравпунктов, расположенных на производственной площадке Общества, оборудованием необходимым для оказания первичной медико-санитарной помощи;

к) наличие аптечек первой помощи и их своевременную замену в соответствии с требованиями законодательства.

7.1.2. Работодатель включает представителей Профсоюзной организации в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, обеспечивает их первичное обучение и дальнейшее повышение квалификации с учётом действующего законодательства и в рамках бюджета затрат на обучение в текущем году.

7.1.3. Работодатель ежегодно проводит смотр-конкурс по охране труда и культуре производства среди подразделений Общества. Порядок проведения, финансирования, подведения итогов и премирования победителей устанавливается совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета о проведении смотра-конкурса по охране труда и культуре производства в подразделениях Общества.

## 7.2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

7.2.1. Изучать, понимать, соблюдать в процессе трудовой деятельности требования охраны труда, установленные государственными нормативными правовыми актами и внутренними/локальными нормативными актами Общества, осваивать и правильно применять методы безопасного выполнения работ, а также не предпринимать никаких действий, подвергающих опасности других лиц и нарушающих безопасность производства (или производственного процесса).

7.2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.3. Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ; оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве; проходить все виды инструктажей по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, должностных инструкций и инструкций, применяемых в работе.

7.2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении своего здоровья.

7.2.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению

работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

7.2.6. Принимать участие в реализации мероприятий, направленных на охрану здоровья и безопасность труда на рабочих местах. Личным примером демонстрировать правила безопасного поведения как в отношении себя самого, так и по отношению к коллегам/посетителям/подрядчикам, чтобы исключить ситуации, которые могут привести к заболеваниям, травмам, физическим повреждениям на рабочем месте.

## 7.3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

7.3.1. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы Работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

7.3.2. Готовить предложения, направленные на сохранение здоровья в процессе трудовой деятельности и улучшение условий труда Работников в Обществе, и направлять их Работодателю.

7.3.3. Вносить предложения Работодателю о поощрении Работников за работу без травм и аварий, а также о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих или ненадлежащим образом выполняющих свои обязанности по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

## 7.4. СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

7.4.1. Для организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и применением средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением санитарно-гигиенических требований на рабочих местах в каждом структурном подразделении Общества избираются на добровольной основе уполномоченные по охране труда. Права и обязанности уполномоченных определяются соответствующим совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета.

7.4.2. Профсоюзная организация совместно с Работодателем (на паритетной основе) создаёт и организует работу комитета (комиссии) по охране труда, целью которого является организация сотрудничества и регулирование отношений Работодателя и Работников и/или их представителей в области охраны труда в Обществе.

## 7.5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

7.5.1. Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства, нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества.

7.5.2. Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечиваются за счёт средств Работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда. Данные нормы закрепляются локальными нормативными актами.

7.5.3. Нормативы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённых в Типовых нормах, определяются на основании специальной оценки условий труда Общества и оформляются локальным нормативным актом Общества.

7.5.4. Работодатель вправе с учётом мнения Профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравне-

нию с Типовыми нормами защиты Работников от имеющихся на рабочих местах вредных (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

7.5.5. Контроль за качеством приобретаемых средств индивидуальной защиты осуществляется на основании установленных в Обществе требований к контролю качества закупаемой продукции. Состав комиссии по приёмке и оценке качества средств индивидуальной защиты определяется локальным нормативным актом Общества.

7.5.6. Работникам, совмещающим профессии, выполняющим совмещаемые работы, в том числе в комплексных бригадах, или временно переведённым на другую работу (оформленным в установленном порядке), выдаются недостающие средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии. Нормативы выдачи дополнительных средств индивидуальной защиты, не предусмотренных Типовыми нормами, определяются по результатам проведения специальной оценки условий труда и устанавливаются дополнительными нормами средств индивидуальной защиты, утверждёнными Работодателем по согласованию с Профсоюзной организацией.

7.5.7. Время пользования тёплой спецодеждой и обувью – с 1 октября по 15 апреля.

7.5.8. Освобождённые председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, участвующие в еженедельных обходах по охране труда, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счёт средств Работодателя по нормам, предусмотренным для руководителей соответствующих подразделений.

## 7.6. ВЫДАЧА МЫЛА И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

7.6.1. На работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, Работникам выдаётся мыло; на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами и/или иными химическими веществами раздражающего действия выдаются смывающие и обезвреживающие/обеззараживающие средства, мыло, очищающие пасты и защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы по нормам, установленным законодательством Российской Федерации, совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета Общества о выдаче смывающих и обезвреживающих средств.

7.6.2. Перечень профессий (должностей), наименование работ, производственных факторов, при которых производится выдача обезвреживающих/обеззараживающих и смывающих средств, мыла, очищающих паст и защитных, регенерирующих и восстанавливающих кремов определяются совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета о выдаче смывающих и обезвреживающих средств.

7.6.3. При определении оснований для выдачи обезвреживающих/обеззараживающих и смывающих средств, мыла, очищающих паст и восстанавливающих кремов учитываются действующие нормативные требования в данной области и результаты специальной оценки условий труда.

## 7.7. ВЫДАЧА ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ И/ИЛИ МОЛОЧНЫХ ПРОДУКТОВ

7.7.1. Выдача лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов определяется на основании действующего законодательства, нормативных правовых актов и по результатам специальной оценки условий труда.

7.7.2. Перечень профессий и должностей Работников, которым производится бесплатная выдача молока и других равноценных пи-

щевых продуктов, устанавливается совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета Общества. Данный перечень актуализируется по итогам проведённой специальной оценки условий труда.

7.7.3. Молоко может быть заменено равноценными пищевыми продуктами в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями, что определяется совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета Общества об организации и учёте бесплатной выдачи молока и сока.

7.7.4. Лечебно-профилактическое питание обеспечивается для профессий и должностей, перечень которых закрепляется совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета Общества. Данный перечень профессий и должностей актуализируется ежегодно по итогам проведённой специальной оценки условий труда.

## 7.8. ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ

7.8.1. Снабжение рабочих питьевой и газированной водой, на горячих участках – газированной подсолённой водой, в зимний период – горячим питьём (чаем) осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и регулируется совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета.

## 7.9. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ

7.9.1. Работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за свой счёт обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

7.9.2. Работники, не прошедшие в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (освидетельствование) отстраняются от работы в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7.9.3. Предсменный, внутрисменный и послесменный медицинские осмотры (тестирование) проводятся в соответствии с перечнем профессий и должностей и графиком, утверждённым законодательством и локальным нормативным актом Общества.

## 8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

### 8.1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

8.1.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

8.1.2. Осуществлять совместный контроль за исполнением Договора.

8.1.3. Принимать меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения – по конструктивному урегу-

лированию данных споров с учётом приоритетного использования возможностей двусторонних переговоров.

8.1.4. Рассматривать при необходимости вопросы, не включённые в Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

## 8.2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

8.2.1. Предоставлять Профсоюзной организации помещения, возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах). Выполнять иные обязательства Работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюзной организации в соответствии с трудовым Кодексом РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и ОТС.

Конкретный перечень оборудования, помещений и услуг, предоставляемых Профсоюзной организацией для осуществления её деятельности, устанавливается локальным нормативным актом, утверждённым по согласованию с Профсоюзной организацией.

8.2.2. Работодатель перечисляет денежные средства на счёт Профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также на иные цели, предусмотренные её уставной деятельностью в рамках утверждённого бюджета Общества.

8.2.3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах и других мероприятиях, организуемых ЦС ГМПР, Обкомом ГМПР, Профкомом Общества предоставлять не освобождённым от основной работы Работникам свободное от работы время с сохранением среднего заработка при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

Порядок и условия предоставления свободного времени, а также конкретная продолжительность освобождения от работы и список Работников устанавливаются совместным постановлением Работодателя и Профсоюзного комитета.

8.2.4. Члены комиссии (неосвобождённые работники), организуемой на основании Приказа для согласования условий Коллективного договора, освобождаются от работы, обусловленной трудовым договором, с сохранением среднего заработка на срок 10 рабочих дней в период переговорного процесса по подготовке проекта коллективного договора.

8.2.5. Принимать меры для обеспечения достойной жизни и деятельности Работников Общества, в частности: по созданию здоровых и безопасных условий труда, совершенствованию системы оплаты труда, повышению уровня медицинского обслуживания, организации общественного питания, образования и профессиональной подготовки, спортивных и культурно-массовых развлечений.

8.2.6. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, производить удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы и перечислять указанные взносы на счёт Профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

8.2.7. Соблюдать права профсоюзов, установленные законодательством и настоящим Договором. Содействовать деятельности Профсоюзной организации, её выборных органов, профсоюзного актива, не вмешиваться в деятельность Профсоюзной организации, не препятствовать представителям профсоюза посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

### 8.3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.3.1. Содействовать укреплению трудовой дисциплины, соблюдению установленных законодательством режимов труда и отдыха, разъяснению действующих систем оплаты труда, повышению эффективности работы Общества, выполнению Работниками обязанностей, предусмотренных настоящим Договором и трудовыми договорами. Принимать меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди Работников.

8.3.2. Не вмешиваться в хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создаёт угрозы для жизни и здоровья Работников. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесённой к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны работник Профсоюзной организации несёт ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

8.3.3. Содействовать адаптации Работников к работе в условиях реорганизации Общества, продолжению трудовых отношений Работников в организациях, образованных в результате реорганизации Общества.

8.3.4. По мере необходимости, предоставлять Работодателю информацию о составе Профсоюзного комитета и других профсоюзных органов (при их наличии), о численности членов профессионального союза, работающих в Обществе, о принятых в рамках реализации уставной деятельности профсоюза решениях в сфере социального партнёрства.

8.3.5. Совместно с Работодателем проводить работу по сбору, обобщению информации о практике развития социального партнёрства на отраслевом уровне и в Обществе, включая отчётную информацию об исполнении ОТС.

8.3.6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Проводить консультации и оказывать правовую помощь Работникам по вопросам положений настоящего Договора. При наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе – своевременно информировать об этом Работодателя.

8.3.7. Содействовать участию Работников в оздоровительных мероприятиях, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).

8.3.8. Представлять Работодателю обоснованные предложения по организации и проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

8.3.9. Представлять Работодателю отчёт о расходовании средств в случае получения их на цели, предусмотренные пунктом 8.2.2 Договора.

8.3.10. При выполнении Работодателем обязательств, возложенных на него настоящим Договором, не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них Работников.

8.3.11. В период действия режима высоких рисков техногенного, природного, социального и/или иного характера, в том числе введённого с учётом законодательства Российской Федерации по промышленной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, Профсоюзная организация стремится обеспечить ускоренную процедуру согласования и предоставления мотивированного мнения в предусмо-

тренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях.

8.3.12. Реализовывать иные права, выполнять иные обязанности, предусмотренные Договором.

### 8.4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ

8.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

8.4.2. Полно, качественно, своевременно и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором. Способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества. Совершенствовать своё профессиональное мастерство.

8.4.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесённой к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны Работник несёт ответственность, установленную законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

8.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации) и Работников, в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности. Содержать своё рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в подразделениях и на территории Общества. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

8.4.5. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Общества, требования по охране труда и здоровья, обеспечению безопасности труда на производстве, трудовую дисциплину.

8.4.6. Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Общества. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

8.4.7. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать своё рабочее время.

8.4.8. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации).

8.4.9. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю, исходя из принципов законности и обоснованности, а также в рамках обязательств, закреплённых настоящим договором; при соблюдении Работодателем положений Договора – не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них других Работников.

8.4.10. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами Общества, настоящим Договором, ОТС и иными соглашениями в сфере социального партнёрства.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 9.1. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА

9.1.1. Настоящий Договор составлен в 3-х экземплярах, имею-

щих равную юридическую силу.

9.1.2. В течение 1 месяца с момента уведомительной регистрации настоящего Договора в соответствующем органе по труду Работодатель совместно с представителем Работников обеспечивают информирование Работников о содержании заключённого Договора.

9.1.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами, отчёт о выполнении Договора один раз в год доводится до сведения Работников на общем собрании (конференции) Работников или через средства массовой информации Работодателя.

9.1.4. Стороны обязуются обеспечивать постоянный контроль выполнения взаимных обязательств по настоящему Договору. Не реже 1 раза в год Стороны формируют паритетную комиссию по проверке выполнения взаимных обязательств по Договору, результаты деятельности комиссии фиксируются Актом проверки. При выявлении случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Договора комиссия фиксирует конкретные случаи в Акте, по каждому случаю проводятся взаимные консультации по существу вопросов. По итогам консультаций оформляется план мероприятий по устранению недостатков, обязательный для каждой Стороны. Неурегулированные сторонами разногласия разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

### 9.2. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

9.2.1. Подготовка Договора осуществляется комиссией из числа представителей Работодателя и Работников, уполномоченных для участия в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора локальным нормативным актом и решением Профсоюзной организации Общества.

9.2.2. Договор принимается на общем собрании (конференции) Работников Общества.

9.2.3. Принятый в соответствии с п. 9.2.2 Договор подписывается представителем Работодателя и представителем Работников Общества, наделёнными в установленном п. 1.1.1. порядке правом подписания коллективного договора Общества.

### 9.3. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ДОГОВОР

9.3.1. В Договор в течение периода его действия могут быть внесены дополнения и изменения только по взаимной договорённости Сторон. Пересмотр условий Договора может быть осуществлён при наличии обоснованных причин данной необходимости.

9.3.2. Изменения и дополнения настоящего Договора проходят обсуждение на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, оформляются дополнительным соглашением к Договору и подписываются уполномоченными на то представителями Сторон. Состы общего собрания (конференции) трудового коллектива для утверждения изменений и дополнений, не ухудшающих условий, предусмотренных в Договоре, не требуется.

### 9.4. ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ НОВОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.4.1. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Коллективного договора не позднее трёх месяцев до окончания срока действия настоящего Договора.

9.4.2. Порядок подготовки и принятия нового Коллективного договора соответствует порядку, изложенному в разделе 9.2. настоящего Договора.

9.4.3. Продолжительность переговоров при заключении Договора не должна превышать трёх месяцев.

## МНЕНИЕ



**Сергей Плотников,**  
председатель цехкома  
фабрики окомкования  
и металлизации ОЭМК:

Коллективный договор защищает права работника в нескольких направлениях. Во-первых, это охрана труда и промышленная безопасность, во-вторых, социальные гарантии и дополнительные льготы, а также матпомощь в трудных жизненных ситуациях, в-третьих, это регламентированные условия труда (продолжительность рабочей смены, перерывы в работе и прочее). Работникам комбината нужно изучить проект колдоговора и, если есть предложения по его изменению или дополнению, оставить их в своём цехкоме для обсуждения.



**Светлана Кудреватая,**  
ведущий специалист  
по документации  
системы менеджмента  
качества технической  
дирекции ОЭМК:

Коллективный договор позволяет улучшить условия трудовых отношений и гарантирует дополнительные права и льготы работнику. Важно, чтобы дополнительные договорённости между работником и работодателем были закреплены на бумаге, что и сделано на комбинате. На личном примере знаю, что колдоговор работает: брала три дня на свадьбу (по ТК РФ предусмотрены несколько иные условия) и получала дополнительные выплаты после рождения ребёнка. Мои коллеги тоже пользуются его правами и льготами.



**Николай Полулях,**  
председатель  
цехкома СПЦ № 1  
ОЭМК:

Коллективный договор — основной документ, в котором закреплены социальные гарантии и дополнительные льготы, которые получает работник сверх того, что ему положено по законодательству. Наш колдоговор предусматривает достойные льготы, например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением зарплаты — для родителей первоклассников на 1 сентября, по случаю проводов в армию, выписки супруги из роддома, регистрации брака детей — и многие другие. Поэтому усомниться в необходимости заключения коллективного договора между работниками и работодателем сложно.



**Ольга Афанасьева,**  
диспетчер  
автомобильного  
транспорта автоцеха  
ОЭМК:

Конечно, коллективный договор нужен работникам ОЭМК. Я состою в женсовете и поэтому общаюсь со многими работницами комбината. На реальных примерах вижу, что колдоговор здорово помогает нашим женщинам: поддерживает материально. Особенно это касается тех, кто родил ребёнка. У меня также немало знакомых работают на других предприятиях. Из разговоров с ними сделала вывод, что таких гарантий, которые прописаны в нашем коллективном договоре, в городе больше нет нигде. Это придаёт нашему колдоговору особую ценность.

## ИНВЕСТИЦИИ

ПОЛЕЗНЫЕ ПОДАРКИ  
ЮБИЛЯРАМ

В старооскольских детских садах № 31 «Журавлики» и № 69 «Ладушки» обновили окна, а в первом закупили ещё и оборудование для прачечной.

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

В детском саду № 31 «Журавлики» окна не менялись с момента строительства здания — уже 40 лет. Они настолько обветшали, что их боялись открывать: как-то раз попытка проветрить помещение закончилась тем, что при открывании окна одно из стёкол лопнуло.

— Мы приходили и заклеивали окна скотчем, чтобы как-то избежать сквозняков, — рассказывает Елена Винюкова, мама шестилетней Ангелины (всего дошкольное учреждение посещают 255 малышей, — прим. авт.). — Но это мало помогало: в садике всё равно было прохладно.

Ситуация изменилась после обращения к управляющему директору Оскольского электрометаллургического комбината Сергею Шишковцу. По его инициативе Металлоинвест выделил более 130 тысяч рублей, благодаря чему в двух группах деревянные рассохшиеся окна заменили на пластиковые. Теперь здесь тепло, светло, и родители спокойны за своих чад. Но на одних окнах подарки к юбилею детского сада не закончились.

— У нас была ещё одна проблема: вышли из строя стиральная машина и два утюга, — рассказывает заведующая дошкольным учреждением Лариса Хлынова. — Мы рассказали об этом Татьяне Ивановне Карпачёвой, и она тоже приняла участие в решении наших насущных вопросов, как, впрочем, неоднократно уже делала.

Вскоре по инициативе генерального директора Торгово-производственного объединения, зампреда Совета депутатов Старооскольского округа Татьяны Карпачёвой Металлоинвест выделил средства ещё и на закупку бытовой техники.

Детский сад № 69 «Ладушки» в следующем году отметит 30-летие. Воспитатели с трепетом ждут юбилея, однако приподнятое настроение до недавнего времени портило состояние окон. Они так же, как и в детском саду № 31, не менялись с момента постройки здания. «Конечно, обветшали. Дуло из всех щелей, хотя мы и старались подклеить, подлатать», — вздыхают воспитатели. С весны юбилей принимает подарки. Сначала откликнулся на просьбу помощи первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. По его инициативе компания выделила 100 тысяч рублей на замену окон в коридоре. Затем поддержал доброе начинание управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец: в июле Металлоинвест направил ещё 125 тысяч на замену входной двери и всех окон в спортзале.

— Это самые полезные подарки, какие только можно преподнести нашему детскому саду, — радуется директор учреждения Галина Канипова. — Наш садик посещают более 350 ребятишек, и теперь они будут заниматься физкультурой в комфортных условиях. А разве может быть что-то важнее здоровья малышей? Поэтому слова самой искренней благодарности мы адресуем металлургам, не оставшимся в стороне от наших забот.



Больше информации —  
на oskol.city



## КРУПНЫЙ ПЛАН

Всё время стремиться  
к лучшему

▼ Звание «Почётный металлург» — не только награда, но и большая ответственность перед всем коллективом



## 01

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Про Оскольский электрометаллургический комбинат он знал с детства. Его отец, водитель по профессии, работал в СМУ-1 и участвовал в строительстве нового города и некоторых объектов комбината. А Саша вместе со школьными друзьями частенько катался на трамвае до основной площадки ОЭМК, чтобы полюбоваться огромными трубами металлургического гиганта. Тогда он и не предполагал, что станет частью огромного коллектива металлургов, а скоростной трамвай ежедневно будет возить его на работу.

— Впервые на территорию ОЭМК я попал после второго курса профтехучилища № 22, где получил профессию станочника широкого профиля, — вспоминает Александр Тюрин. — Это была производственная практика в лаборатории механических испытаний технического управления. Конечно, масштаб предприятия

произвёл на меня сильное впечатление!

Затем у Александра была ещё одна практика, уже в электроэнергомонтажном цехе, а после окончания училища его пригласили на работу в лабораторию механических испытаний ОЭМК. И более девятинадцати лет, с 1997 по 2016 год, он провёл у станка. Освоил токарно-винторезный, круглопильный, абразивно-отрезной, горизонтально-фрезерный, вертикально-фрезерный, плоскошлифовальный станки.

— Конечно, на каждом — своя специфика работы, — говорит Тюрин, — но постепенно, благодаря помощи наставников Петра Ивановича Солопова и Александра Сергеевича Кутейникова, научился правильно точить режущий инструмент, подготавливать образцы для механических испытаний. Когда знаешь принцип действия оборудования, освоить аналогичные виды работ уже не так сложно.

Через некоторое время Александра Тюрина назначили бригадиром, и теперь он должен был не только следить за правильностью выполнения работ на каждом станке, но и грамотно

расставлять людей, планировать и выдавать задания на смену, следить за тем, чтобы соблюдались правила охраны труда на рабочих местах.

Его высокая квалификация и большой опыт работы, хорошие профессиональные знания и навыки не остались незамеченными руководством. К тому же Александр Тюрин без отрыва от производства получил высшее образование, окончив в 2015 году СТИ НИТУ «МИСиС» по специальности «металлургия чёрных металлов». И вот уже почти три года как он занимает должность начальника группы управления испытания продукции.

— Сегодня для нашей лаборатории закупается новое оборудование, — рассказывает Александр Тюрин. — В этом году получим современный токарно-фрезерный центр с ЧПУ, который может выполнять большое количество операций, совершая их намного быстрее, чем старый станок. Приобретём также абразивно-отрезной станок и автоматическую установку для травления темплетов в соляной кислоте. Всё это очень важно, чтобы производить качественную

металлопродукцию.

На испытания в лабораторию отправляются все плавки, и порой, говорит Александр, к ним за смену приходит до ста образцов, которые необходимо проверить на ударную вязкость, прокаливаемость, на разрыв и по другим параметрам. И зачастую процесс подготовки занимает в несколько раз больше времени, чем сами испытания.

Александр Тюрин признаётся, что дело, которым занимается уже много лет, ему нравится и менять он ничего не собирается. Тем более, что и коллектив подобрал здесь отличный, все профессионалы и мастера своего дела, работать с ними — одно удовольствие. И, конечно, в коллективе были рады за своего коллегу и начальника, когда его отметили высокой наградой к профессиональному празднику.

— Был удивлён, узнав о присвоении мне звания «Почётный металлург РФ», — улыбается Александр Тюрин. — Большое спасибо руководству комбината за доверие и высокую оценку моего труда. Это звание — не только награда, но и большая ответственность перед всем коллективом.

9 млн человек ежегодно спасает вакцинация во всём мире. На ОЭМК вакцинопрофилактику проводят более десяти лет.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

# Будь здоров! Прививайся!

В октябре на предприятиях Металлоинвеста начинается бесплатная вакцинация работников компании от гриппа.

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова

**В**осенне-зимний период вирус гриппа наиболее агрессивен, а потому нужно заранее сделать прививку, чтобы в организме успел выработаться иммунитет. Об этом и многом другом говорила на семинарах, проведённых для работников ОЭМК и Лебединского ГОКа, кандидат медицинских наук, пульмонолог, аллерголог-иммунолог, доцент кафедры педиатрии Московского государственного университета им. А. И. Евдокимова, заведующая лабораторией клинической эпидемиологии ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России Татьяна Рычкова.

— Два фактора, реально влияющие на сохранение здоровья, — это чистая вода и вакцинопрофилактика, — отметила Татьяна Рычкова. — Во всём мире вакцинопрофилактика ежегодно спасает около 9 миллионов жизней. На пике эпидемии гриппа может заболеть от 5 до 30 процентов сотрудников, а это огромные моральные и экономические затраты. Причём вирус гриппа может циркулировать в организме до

10 дней. Многие переносят инфекцию на ногах, и это одна из основных причин её распространения в коллективе.

Татьяна Рычкова также напомнила, что главный путь заражения — воздушно-капельный, а после гриппа может наступить обострение хронических заболеваний, потому что вирус угнетает иммунную систему и выработку интерферона организмом. И в данном случае вакцина Ваксигрип, которую закупает Металлоинвест для своих сотрудников, не только способствует выработке иммунитета против гриппа, но и стимулирует выработку интерферона.

— Это самая безопасная вакцина, — сказала Татьяна Рычкова. — Но запомните: ни одна прививка в мире не гарантирует, что вы не заболеете. Она гарантирует, что в случае заболевания вы перенесёте его в более лёгкой форме и останетесь живы. Вот что гарантирует любая прививка. Вирус гриппа напрямую воздействует на сосуды, поэтому температуру при гриппе ни в коем случае нельзя сбивать аспирином.

После лекции работники Лебединского ГОКа и ОЭМК задали Татьяне Рычковой интересные их вопросы.



**Грипп — не просто простуда, а острое инфекционное заболевание, которое имеет своё течение и симптомы. Главное отличие гриппа — температура 39-40 градусов на протяжении пяти дней, которая практически не сбивается, ломота в теле, головокружение, выраженная слабость, боль в глазах, а на третьи сутки у человека появляется сухой мучительный кашель с болями за грудиной.**

Цитата



**Елена Львова,**  
главный специалист группы по охране здоровья ОЭМК:

«Вопросы, связанные с охраной здоровья, в Металлоинвесте стоят на первом месте, и руководство компании заботится о работниках предприятий, регулярно проводя для них бесплатную вакцинацию от гриппа. На ОЭМК ежегодно вакцинируется не менее 30 процентов работников. Это позволяет нам не ощущать эпидемиологические всплески гриппа, которые происходят в регионе. В прошлом году у нас не было зарегистрировано ни одного случая гриппа. Поэтому работу в данном направлении нужно продолжать, тем более что Ваксигрип — это одна из лучших вакцин.»

**Ни одна прививка в мире не гарантирует, что вы не заболеете. Она гарантирует, что в случае заболевания вы перенесёте его в более лёгкой форме и останетесь живы.**

**Причиной ОРВИ являются вирусы.**

**Симптомы**

<p><b>Грипп</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внезапный подъем температуры до 38-40 градусов.</li> <li>• Насморк.</li> <li>• Сухой кашель.</li> <li>• Интоксикация.</li> <li>• Судороги.</li> <li>• Ларингит, трахеит, геморрагические проявления (геморрагическая сыпь, кровотечения).</li> </ul>	<p><b>Аденовирусная инфекция</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Длительная (до 10 суток) волнообразная лихорадка до 39 градусов.</li> <li>• Увеличение шейных лимфоузлов.</li> <li>• Интоксикация.</li> <li>• Влажный кашель.</li> </ul>
<p><b>Парагрипп</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Температура невысокая или нормальная.</li> <li>• Сильный насморк.</li> <li>• Сухой лающий кашель.</li> </ul>	<p><b>Респираторно-синцитиальная инфекция</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Температура не выше 38 градусов может держаться до одной недели.</li> <li>• Интоксикация.</li> <li>• Сухой кашель.</li> </ul>

**Действия**  
Обратиться к терапевту.

**Лечение**

- Жаропонижающие средства.
- Обильное тёплое питье.
- Изоляция заболевших.

**Важно: Не принимать антибиотики!**

**В период лечения необходимо**

- Регулярно проветривать помещения.
- Ежедневно проводить влажную уборку помещений мыльно-щелочными растворами.
- Осуществлять кварцевание помещений.

**Профилактика**

- Укрепление иммунитета
- Во время эпидемий избегать места массового скопления людей

МНЕНИЕ

**Сергей Меньшиков,**  
инженер ЦЭТЛ ОЭМК:

«Мне очень понравился лектор — очень компетентный, практикующий врач. Всегда импонирует, когда человек разбирается в тех вопросах, о которых рассказывает. Конечно, грипп — это актуальная тема в осенне-зимний период, хотим мы этого или нет, но мы в течение года периодически боимся, так что жизнь заставляет задумываться над вакцинацией. Коллеги, в основном, делают прививки от гриппа, я тоже делал, но уже давно. Может быть, я немного старомоден, но считаю, чтобы обезопасить себя от гриппа и другой инфекции, нужно вести здоровый образ жизни. Хотя и прививка тоже помогает легче перенести заболевание.»

**Марина Косинова,**  
главный специалист дирекции по финансам и экономике ЛГОКа:

«Кампания по вакцинации работников комбината, считаю, очень важна, особенно это необходимо тем, кто постоянно работает с людьми. Многие мои коллеги ежегодно делают прививки от гриппа и убеждены, что они помогают им не заболеть. И, конечно, чтобы быть здоровым, нужно заниматься спортом и больше гулять на свежем воздухе. Я и сама стараюсь это делать, и своих детей приучаю к здоровому образу жизни.»

**Елена Важенина,**  
начальник хозяйственной службы управления грузопассажирских перевозок ЛГОКа:

«Лекция была достаточно интересная, видно, что врач практикующий, и ей хотелось нам рассказать как можно больше. Раньше не делала прививок от гриппа, но чем чаще слушаю таких квалифицированных специалистов, тем в большей степени склоняюсь к тому, что необходимо вакцинировать себя и детей. В прошлом году впервые сделала прививку от гриппа, перенесла её достаточно легко и не заболела. Конечно, в большом коллективе вакцинация нужна обязательно, и хотелось, чтобы специалисты чаще проводили такие встречи, отвечали на вопросы людей.»



▶ Прикрывайте нос и рот одноразовыми салфетками, когда кашляете или чихаете!



▶ Регулярно мойте руки с мылом!



▶ Если у вас симптомы, похожие на симптомы гриппа, не приближайтесь к другим людям ближе, чем на один метр!



▶ Не трогайте глаза, нос или рот немытыми руками!



▶ Если у вас симптомы, похожие на симптомы гриппа, немедленно обратитесь к врачу!

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

# Особенная робототехника

В Старооскольском филиале Белгородского государственного университета состоялось итоговое занятие по программе «Основы робототехники».

Свои работы представили слушатели «Малой интеллектуальной академии «Особенная робототехника» — участники проекта СОФ НИУ «БелГУ», ставшего победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова



▲ «Не только романтика, а настоящая мужская работа!»

### Кстати

► К работе в проекте СОФ НИУ «БелГУ» была привлечена группа волонтеров из 10 студентов, малой интеллектуальной академией вуза в городе проведено четыре мастер-класса по основам робототехники.



Больше информации — на [oskol.city](http://oskol.city)

В руках ребят в буквальном смысле оживают всевозможные фигуры, собранные из робототехнических конструкций. Задача мальчишек — не просто создать игрушечный танк или гоночную машину — необходимо сделать их «умными». Для этого правильно подключить и использовать датчики, «научить» легопредметы перемещаться, реагировать на препятствия.

Наверное, для обычных детей здесь нет ничего сложного. Но проект, подготовленный под руководством директора филиала, почетного профессора НИУ «БелГУ» Тамары Беликовой вовлек в робототехнику ребят с ограниченными возможностями здоровья. Малую интеллектуальную академию организовали на базе действующей в университете федеральной площадки «Школьный наукоград», которая вовлекает ребят в занятия робототехникой.

Проект поддержали и выступили его социальными партне-

рами управление социальной защиты населения, комплексный центр социального обслуживания населения, санаторий для де-

тей «Надежда». Преподаватели и студенты вуза организовали для особенных ребят презентации и мастер-классы. Большой интерес вызвала демонстрация возможностей современной робототехники у воспитанников отделения реабилитации детей-инвалидов комплексного центра социального обслуживания населения. Именно среди них нашлись желающие пройти обучение в малой интеллектуальной академии вуза, созданной в рамках проекта, который победил в грантовом конкурсе Металлоинвеста.

В течение сентября, по словам старшего преподавателя кафедры

экономики, математики и информатики Старооскольского филиала БелГУ Виталия Шашкова, ребята шаг за шагом учились собирать игрушечных роботов.

А итогом обучения стала защита собственных проектов участников.

«Богомол» Никиты Архипкина, больше похожий на игрушечную робокошку, делает уверенные шаги, качает головой и шевелит ушами. У большой гоночной машины-робота, придуманной Артёмом Уханёвым, при повороте даже загораются фары. Андрей Денисенко и Михаил Щеглов превратили в роботов собранные из

легодеталей танки...

Всем шести ребятам, дошедшим к финалу проекта, вручили грамоты.

— Молодцы! Большое вам спасибо за хорошую работу! — поблагодарила их заведующая кафедрой экономики, информатики и математики филиала Наталья Гордеева.

В этот день юные слушатели академии также продемонстрировали полученные во время занятий навыки управления роботами андроидного типа. Два таких робота, а также специальное поле для них удалось приобрести благодаря гранту Металлоинвеста.

— На каждом этапе реализации проекта мы старались вовлечь ребят с ограниченными возможностями здоровья в сложную для них деятельность, — отметила куратор проекта, заместитель директора СОФ НИУ «БелГУ» по научной работе и инновационному развитию Татьяна Сыроватская. — Важно и то, что вместе с педагогами мы вовлекли в эту работу студентов. По специальной программе коммуникации для них были организованы семинар и тренинговые занятия на базе нашей лаборатории психологии, где ребята осваивают новые методы и технологии работы со школьниками разного возраста.

Команда проекта благодарит и социальных партнёров и родителей слушателей, проявивших большую заинтересованность и поддерживавших своих детей в стремлении развивать свои увлечения.

### ВАЖНО

#### Фотоальбом

## «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК»

доступен теперь всем пользователям интернета



Документально-художественный альбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК», изданный к юбилею комбината, можно увидеть на сайте [deputatugarov.ru](http://deputatugarov.ru). В книгу вошли фотографии, посвящённые современным будням первенца отечественной бездомной металлургии — Оскольского электрометаллургического комбината, его многогранной социально ответственной деятельности в регионе и главному богатству предприятия — людям, производящим лучшую сталь в России.



Ознакомьтесь с уникальным фотоальбомом и виртуально полистать его страницы можно в разделе «Книги и буклеты».

<http://deputatugarov.ru/knigi-i-buklety>

45 ЛЕТ  
ОЭМК

Металлоинвест  
19 - 24  
октября ноября

## ОЭМК



#### Выставка картин старооскольских художников

Участники:

Ближенская Д.А., Болотов Ю.И., Бочарова В.А., Галюзин А.А., Гладких О.В., Горшенина Л.А., Маркова Е.М., Полозова О.П., Поперёкова Т.П., Селюнин К.А., Соломко Ж.С., Сыряная Д.А., Филиппов А.Г., Чагина В.А.



Старооскольская центральная библиотека имени А.С. Пушкина, мкр. Жукова, 30В  
График работы: понедельник - четверг с 10.00 до 20.00  
суббота-воскресенье с 10.00 до 18.00  
пятница - выходной

Справки по телефону: 46-01-80  
Вход свободный  
Старый Оскол, 2019

6+  
Реклама.

АРТ-ОКНО

# Любите поэзию? Мы идём к вам!

Впервые в Старом Осколе прошёл поэтический фестиваль «Сплав», на который приехали поэты Белгородчины и авторы из Москвы, Нижнего Новгорода, Петрозаводска, Тюмени и других городов.

Поэтических фестивалей с такой богатой на события программой в нашем городе ещё не было. За три дня прошли круглый стол, образовательный курс из шести лекций, две театральные постановки, открытые чтения, вечер памяти Вени Д`ркина и гала-концерт.

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

**М**огут ли стихи прокормить автора? Кто должен «продвигать» тексты — сами поэты или наёмные менеджеры? Почему дети не знают современную поэзию? Эти и другие вопросы обсуждали на круглом столе «Поэзия Старого Оскола: региональный и общелитературный контекст». Дискуссионная площадка открыла фестиваль «Сплав», одну из целей которого обозначил поэт, главред проекта «Живые поэты» Андрей Орловский:

— Поэзия одна, но те, кого она интересует, зачастую говорят на разных языках: поэты — на одном, издатели — на другом, представители бизнеса — на третьем, власть — на четвёртом. На фестивале «Сплав» все они могут найти общий язык. И здесь важно, не ЧТО мы делаем, а КАК: этот фестиваль проводим от чистого сердца и с большой любовью.

## «Лира» не погибнет

По словам руководителя культурной платформы АРТ-ОКНО Марьяны Золиной, фестивалю предшествовало социологическое исследование. Оно показало, что поэзия — одна из близких старооскольцам тем и на нашей земле сложились свои литературные традиции.

— Поэтому мы и создали «Сплав» — уникальный культурный проект, разработанный специально для Старого Оскола, — подчеркнула Марьяна. — Его идея в создании импульса развития поэзии в этом городе. Мы рассчитываем, что фестиваль станет традиционным.

На круглом столе то и дело вспыхивали споры. Речь шла и об «Оскольской лире» (местный

► Поэтический фестиваль «Сплав» организован культурной платформой АРТ-ОКНО и объединением «Живые поэты». АРТ-ОКНО — проект благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», поэтому фестиваль «Сплав» не преследует коммерческие цели. Вход на все мероприятия для старооскольцев и гостей города был бесплатным.



► Больше информации — на [oskol.city](http://oskol.city)

◀ Андрей Орловский: «Важно, не ЧТО мы делаем, а КАК: этот фестиваль проводим от чистого сердца и с большой любовью»

поэтический фестиваль с 30-летней историей, который из-за отсутствия финансирования и ряда других причин может перестать существовать, — *прим.авт.*) Однако начальник старооскольского управления культуры Ирина Серянкина заверила: «Лира» не погибнет, средства на проведение фестиваля будут найдены.

Настоящей радостью для тех, кто стремится к образованию, стали лекции, которые прошли в центре «Железно!». На одной из них поэт, критик, редактор проекта «Полка» Лев Оборин не только прочёл стихи современных и недавно ушедших от нас авторов, но и познакомил слушателей с основными течениями поэзии XXI века.

— Я столько новых имён узнала на лекции! Фестиваль «Сплав» дал понять, что Поэзия жива, постоянно появляются новые авторы. Это не может не радовать, — восхищается белгородка Жанна Щегина. — Специально ради этого фестиваля приехала на три дня в Старый Оскол, потому что в моей жизни стихи присутствуют ежедневно.

## Поэзия для всех

Если гора не идёт к Магомету... Нет, не так: если люди не идут к поэзии, она придёт к ним. Спрашивается, куда? В торговый центр! Поэтому в субботу в БОШЕ прошли открытые чтения, где молвить поэтическое Слово могли все желающие. Выступили и специальные гости — поэты Иван Фефелов, Анна Сеничева и Анна «Умка» Герасимова. А этим же вечером в актовом зале СТИ «МИСиС» собрались поклонники творчества Вени Д`ркина на концерте «Костры над рекой». Старооскольцы и гости города увидели также театральную постановку московских артистов «Русский стих: обратная перспектива» и спектакль старооскольских актё-

ров — «Голубь в Сантьяго».

Кульминацией фестиваля стал гала-концерт в ЦКР «Горняк». Под композиции рок-группы «Ундервуд» люди танцевали в проходах и между рядами.

— Нас нереально круто здесь приняли! Зрители включили фонарики на телефонах и махали нам, — поделились впечатлением от выступления солисты Максим Кучеренко и Владимир Ткаченко. — Пожелать старооскольцам хотим одного: берегите свою творческую интеллигенцию и уникальные традиции, не поддавайтесь моде, сохраняйте себя!

На гала-концерте выступили и другие поэты, музыканты. По отзывам зрителей, особенно понравились по душе поэт Дмитрий Воденников и автор многих песен группы «Сансара» Саша Гагарин. Лидер проекта «Аивер» Крис Аивер вышла на сцену босиком и в образе подростка-неформала — дреды, футболка, заправленная в широкие джинсы, обилие татуировок, а на шее кулон в виде ги-

тары. Но этот образ не отвлек от восприятия того, что хотел донести до зрителя автор. После её выступления староосколец Валерий Смирнов поделился:

— Я, может быть, не со все-

ми её мыслями согласен, но, должен признать, это действительно поэзия.

Наверное, такой Она и должна быть. Не обязана Она под нас подстраиваться. Поэзия в смысле...

## Цитата



**Алиса Гребенщикова,**  
актриса театра и кино, участник фестиваля «Сплав»:

Мы живём во время, когда уже не мы идём к информации, а она к нам, причём так настойчиво, что мы вынуждены отбиваться от неё. А поэзия, как более деликатное существо, просто не может подобраться. И «Сплав» как раз приближает нас к ней. Важно, что это открытый фестиваль: то есть у людей не стоит выбор между покупкой килограмма мяса и оплатой коммуналки или приобретением билета. Здесь приблизиться к поэзии может каждый.

► Под композиции рок-группы «Ундервуд» люди танцевали в проходах и между рядами



▲ Крис Аивер



## ● НОВОСТИ

На ОЭМК продолжают соревнования в зачёт 29-й рабочей спартакиады.

## Шахматы

В первенстве ОЭМК по шахматам приняло участие 12 команд — по шесть команд в каждой группе. Интеллектуальные соревнования проводились в городском шахматно-шашечном клубе, каждая партия длилась по два часа. По словам главного судьи соревнований Игоря Лапина, все игроки показали примерно одинаковый уровень, тем не менее в первой группе определились достойные соперники, которые и заняли пьедестал почёта. Бесспорным победителем в первой группе оказалась команда электросталеплавильного цеха, на втором месте шахматисты из первого сортопрокатного цеха, на третьем — ремонтно-механическое управление. Во второй группе цехов лидирует команда технической дирекции, вторыми и третьими стали, соответственно шахматисты энергоцеха и управления внутренних социальных программ. Кстати, в этом году в первенстве по шахматам приняла участие единственная женщина — Елена Самойлова, представляющая техническую дирекцию комбината. Благодаря и её результатам команда ТД стала первой в своей группе.

## Баскетбол

Первенство по баскетболу среди металлургов продолжалось две недели и закончилось 4 октября. В этот день состоялась последняя, упорная игра, определившая наконец серебряных и бронзовых призёров в первой группе. Обе команды — РМУ и СПЦ № 1 — были одинаково сильны и, по словам главного судьи соревнований Сергея Фанайлова, интрига сохранялась до последнего момента. В итоге команда ремонтно-механического управления одержала верх над прокатчиками, и места распределились следующим образом: первое — ЭСПЦ, второе — РМУ, третье — СПЦ № 1. Далее следуют команды АТЦ, ОСМиБТ и УРЭЭО. Во второй группе победителем стали баскетболисты ФОИМ, второе место заняли спортсмены УПЗЧ, третье — ЦОП, на четвёртом оказались представители заводоуправления комбината. Всего в первенстве по баскетболу приняло участие одиннадцать команд — 110 человек.

Ирина Милохина

## ВОЛЕЙБОЛ

# Как развивается волейбол в Старом Осколе



◀ Старооскольские волейболисты с олимпийским чемпионом Сергеем Тетюхиным и тренерами Александром Винокуровым и Натальей Ибрагимовой

Больше информации — на oskol.city



## Цифры

- ▶ 2 волейболиста из Старого Оскола входят в состав юношеской сборной России.
- ▶ ≈ 100 детей в возрасте от 7 до 16 лет занимаются волейболом в физкультурно-оздоровительном комплексе ОЭМК.

**Среди игровых видов спорта волейбол по популярности уступает лишь футболу. Мы подготовили не только дайджест ярких побед старооскольских волейболистов за год, но и поговорили с опытными тренерами о развитии этого вида спорта в нашем городе.**

Ольга Ульянова  
Фото предоставлено  
ФОК ОЭМК

Сегодня в ФОКе спортсмены разных возрастов учат играть в волейбол четыре тренера: Сергей Кучумов, Александр и Елена Винокуровы, Наталья Ибрагимова. Каждый из них может часами говорить об этом виде спорта и помнит все победы своих воспитанников — как большие, так и малые. А среди учеников не только дети, но и взрослые — металлурги ОЭМК.

## Проиграли только олимпийскому чемпиону

В этом году волейболистам-металлургам есть чем похвастаться. В июле мужская команда заняла третью ступень пьедестала на первенстве профсоюзов России в Анапе.

— Наши ребята — неоднократные победители и призёры корпоративной спартакиады Металлоинвеста, но взять бронзу на этом первенстве им удалось впервые. Боролись с очень сильными командами, — прокомментировал Сергей Кучумов.

На турнире Белгородской области по пляжному волейболу «Семейный дуэт» (каждая команда состоит из двух спортсменов: родитель и ребёнок, — прим. авт.) старооскольские волейболисты уступили лишь олимпийскому чемпиону Сергею Тетю-



▲ На ОЭМК сильная команда волейболистов

хину, игравшему в паре с сыном Иваном. Старооскольцы Антон и Дмитрий Димитровы (отец трудится в ЭСПЦ) заняли второе место, замкнул тройку лидеров дуэт Сергея и Антона Кучумовых.

## Плюс десять баллов к ЕГЭ

Говорят, трус не играет в хоккей. Если перефразировать эту мысль, то про командную игру с мячом и сеткой можно сказать: глупец не играет в волейбол. Да, не в рифму, но по сути верно.

— Волейбол — тактическая игра, в которой нужно уметь быстро принимать решения и просчитывать ситуацию на несколько ходов вперёд, как в шахматах. При этом ошибка одного игрока может стоить команде победы, —

говорит начальник спортивно-массового отдела ФОК Александр Винокуров.

К слову, пять старооскольских волейболистов, тренирующихся в ФОКе, окончили в этом году школу с медалью. Тренеры считают это ещё одним подтверждением того, что спорт помогает развиваться не только физически, но и интеллектуально.

В июле на Кубке «Чёрного моря» в городе-курорте Геленджик наши 15–16-летние волейболисты уступили лишь хозяевам соревнований — сборной Краснодарского края — и команде из Ростовской области. А один из ребят — 15-летний Антон Кучумов — усилил сборную Белгородской области, став участником финала первенства России. Ещё

двое 16-летних старооскольцев — Илья Баркалов и Владислав Дрепин — сражались в финале Спартакиады школьников России.

— Эти соревнования дают право прибавки 10 баллов к ЕГЭ при поступлении в вуз, поэтому можно смело сказать, что спортивные успехи помогают поступить в институт, — добавляют тренеры.

## Лучший игрок Лиги — оскольчанка

17-летние старооскольские волейболистки, воспитанницы Елены Винокуровой, весной выиграли первенство Белгородской области и школьную волейбольную лигу, суперфинал которой прошёл во Дворце спорта «Космос». Сборная Белгорода считается очень сильной, и обыграть её удаётся нечасто. В этом году, как видим, наши девчонки порвали их на обоих региональных соревнованиях. Лучшим игроком по итогам Лиги признана оскольчанка Анастасия Потапова, которая получила ценный приз из рук олимпийского чемпиона Тараса Хтея.

Не стоит обходить вниманием и спортивные достижения совсем юных волейболистов. В этом году 11–12-летние старооскольцы заняли второе место на турнире по волейболу «Весенние ласточки» в Москве. А в Анапе, на первенстве профсоюзов России среди команд юношей 2007–2008 годов рождения, стали первыми.

— В нашем городе с 2004 по 2012 год работал лишь один тренер по волейболу — Владимир Иванович Нирода. И поскольку мало детей занимались этим видом спорта, мы сегодня испытываем нехватку игроков для взрослой команды, — говорит Александр Винокуров. — А сейчас только в ФОКе работают четыре тренера, и открыт набор детей в группы для занятий волейболом. Могу с уверенностью сказать, что есть кому вести детей к новым спортивным победам и растить новую смену.

## Родителям на заметку

- ▶ В физкультурно-оздоровительном комплексе ОЭМК для занятий волейболом открыт набор мальчиков 2009–2010 и 2011–2012 годов рождения, а также девочек 2011–2012 и 2007–2008 годов рождения. Дети тренируются три-пять раз в неделю в зависимости от возраста. Занятия проходят по адресу: Старый Оскол, м-н Макаренко, 10. Справки по телефонам: 32-54-42, 32-57-82.

	19 октября, суббота		20 октября, воскресенье		21 октября, понедельник		22 октября, вторник		23 октября, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+7	+18	+7	+18	+8	+19	+10	+18	+5	+13	
	Малооблачно		Малооблачно		Ясно		Малооблачно		Пасмурно		

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем с днём рождения бывшего электромонтёра СПЦ № 2, ветерана труда ОЭМК Дмитрия Тихоновича Исакова! Желаем крепкого здоровья И только преданных друзей, Открытий и успехов новых, Весёлых и счастливых дней! Улыбок честных и открытых, И в каждом деле лишь победы, И самых радостных событий, Тепла, удачи, мира, света!

Коллектив участка стана электрослужбы СПЦ № 2

Поздравляем с днём рождения Александру Игоревну Привезенцеву! Хотим поздравить искренне, сердечно И много счастья в жизни пожелать. Пусть все мечты, задумки и надежды Удача помогает воплотить! Любви, благополучия желаем, Поддержки близких и родных людей, Успехов, интересных начинаний И настоящих преданных друзей!

Коллектив ОПО и участка транспорта бригады № 2 ФОиМ

От всей души поздравляем с днём рождения мастера участка транспорта ФОиМ Константина Сергеевича Банникова! Ярко, красиво и смело живи, Ветер удачи скорее лови, Пусть каждый новый в судьбе поворот Счастье и радость тебе принесёт. Планов успешных, решений блестящих, Новых побед и друзей настоящих!

Коллектив бригады № 2 участка транспорта ФОиМ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДДЕРЖКИ ЗДОРОВЬЯ ЖЕНЩИН

15 ОКТЯБРЯ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ГРУДИ

## МОЯ ПЕРВАЯ МАММОГРАФИЯ

ИНФОРМАЦИОННАЯ АКЦИЯ  
В РАМКАХ ДНЯ ЗДОРОВЬЯ ГРУДИ

**19 октября 2019 г.**

✓ **ПРОЙДИ БЕСПЛАТНО В СТАРООСКОЛЬСКОЙ ОКРУЖНОЙ БОЛЬНИЦЕ**

Приглашаем женщин старше 40 лет, которые еще ни разу не проходили рентгеновскую маммографию. Обследования проводятся в трех поликлиниках Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского:

- поликлиника №1 – проспект Комсомольский, д. 81;
- поликлиника №2 – микрорайон Олимпийский, д. 2;
- поликлиника №3 – ул. Комсомольская, д. 81/14.

Предварительная запись не требуется.

Обследование проводится с 5 по 12 день менструального цикла, при отсутствии менструации – в любой день. Учитывайте это при записи на обследование. Противопоказания для проведения маммографии – беременность и лактация.

Подготовлено в рамках программы «Женское здоровье», реализуемой Администрацией Белгородской области и компанией «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Металлоинвест

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- **Ремонт стиральных машин, телевизоров.** Недорого. У заказчика на дому. 83 5-13 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99.
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 79 5-14
- **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 84 5-8
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 85 5-8
- **Ремонт холодильников у владельца на дому,** с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 91 1-13
- **Ремонт бытовой техники.** Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 92 1-4
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- **Асфальтирование дворов и площадок.** Тел.: 8-915-572-16-10. 34 22-26

УСЛУГИ

- **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 77 3-17
- **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные.** Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 93 1-4
- **Сантехник:** замена арматуры сливных бачков, установка унитазов, ванн, раковин, душевых кабин, смесителей. Тел.: +7-910-367-06-79. 87 3-15
- **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 84 5-8
- **Москитные сетки, откосы на окна ПВХ,** регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 76 7-7

ПРОДАМ

- **Картофель и лук в с. Незнамово, Старооскольский район.** Тел.: +7-920-566-05-45 (склад), +7-951-135-47-58 (доставка). 88 3-11

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**  
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена реализации 100 440 руб.  
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена реализации 45 325 руб.  
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

► **АО «ОЭМК» продаёт квартиру** общей площадью 120,67 кв. м в жилом доме № 3 в м-не Юбилейный. Цена — 3 млн 942 тыс. руб.  
Тел.: +7 (4725) 37-22-97.

Металлоинвест МИСИС П О Л И Т Е Х

## ЖЕЛЕЗНО!

ВСЕ О ЖЕЛЕЗЕ, НОВОЕ О СЕБЕ

### 13 декабря

IV открытый Фестиваль «ЖЕЛЕЗНО», посвященный Году Периодической таблицы химических элементов Д.И. Менделеева

Творческий конкурс по номинациям

«ИЗ ЧЕГО ЖЕ, ИЗ ЧЕГО ЖЕ, ИЗ ЧЕГО ЖЕ СДЕЛАНЫ ЭТИ...»,  
«МАГИЯ ХИМИЧЕСКИХ ПРЕВРАЩЕНИЙ»,  
«СОЗДАЙ СВОЮ ТАБЛИЦУ МЕНДЕЛЕЕВА»

Заявки принимаются до 22 ноября  
По адресу: м-н Макаренко, д. 3А корпус 4  
Образовательно – выставочный центр «Железно»

Подробности на сайте: zhelezno31.ru  
ВКонтакте: https://vk.com/st.zhelezno  
По телефону: 8 (4725) 45-12-30

Возрастная категория участников Фестиваля 6+

УДИВИТЕЛЬНОЕ ДРУЖЕЛЮБНОЕ ПЕРСПЕКТИВНОЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ВСЕХ

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
www.kroftoptica.ru

## «КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

## НЕРЖАВЕЮЩАЯ СТАЛЬ

- РЕЗЬБОВЫЕ СОЕДИНЕНИЯ
- ТРУБЫ
- ЛИСТОВОЙ ПРОКАТ
- СОРТОВОЙ ПРОКАТ
- СОЕДИНИТЕЛЬНАЯ И ЗАПОРНАЯ АРМАТУРА

(4725) 42-48-54 (ОПТ)  
(8910) 360-09-23 (Розница)

г. Старый Оскол, Хотел-10, промузел, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в  
www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30  
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

ООО Кадастровый центр  
Реклама



ЗНАЙ НАШИХ!

# Новые победы в Bellator

12 октября в Милане (Италия) прошёл турнир по смешанным единоборствам Bellator 230, в рамках которого выступили партнёры Фёдора Емельяненко: Кирилл Сидельников и Вадим Немков.

## Трудовая победа Сидельникова

Когда-то Кирилл Сидельников считался заменой Фёдору Емельяненко. На него возлагали большие надежды и называли мини-копией Последнего императора. Но со временем Кирилл охладил к смешанным единоборствам и даже повесил перчатки на гвоздь в 2010 году. Он вернулся в ММА вместе со своим учителем в 2015 году и одержал пять побед кряду. В 2017 году он бился за титул чемпиона Fight Nights Global в тяжёлом весе против Сергея Павловича и проиграл техническим нокаутом в первом раунде.

Фёдор Емельяненко уже тогда был подписан в Bellator и забрал с собой всех участников команды Fedor Team. Сидельников не стал исключением. Его дебют в американском промоушене состоялся в ноябре прошлого года. Его сопер-



ции Лиам Макгири и Фил Дэвис в клетке ничего не смогли поделать с российским бойцом, проиграв ему техническим нокаутом и по очкам соответственно. Эти победы позволили Немкову забраться на пятое место в мировом рейтинге полутяжеловесов.

В Милане соперником Вадима стал бразилец Рафаэль Карвалью, который ранее выступал в среднем весе.

В своё время этот парень побеждал таких бойцов, как Брэндон Хэлси и Мелвин Манхуф. Последние результаты оказались неудовлетворительными. Карвалью проиграл Гегарду Мусаси

и Лиото Мачиде и решил попытаться счастья в другой весовой категории. Несмотря на несколько неудач, бразилец по-прежнему остаётся одним из лучших бойцов промоушена.

Но Немков оказался ещё лучше, «задушив» опытного латиноамериканца во втором раунде.

Россиянин на данный момент является главным претендентом на пояс в Bellator в полутяжёлом весе. На данный момент им владеет американец Райан Бейдер. Но что-то подсказывает, что Немков не сможет отомстить за своего учителя: за его проигрыш в финале Гран-при тяжеловесов. Бейдер увильивает от поединка с Вадимом и, скорее всего, окончательно перейдёт в тяжёлый вес. Таким образом, Немков уже в следующем году может разыграть чемпионский титул с кем-то из других спортсменов.

sovsport.ru

◀ Вадим Немков и Кирилл Сидельников — бойцы команды Fedor Team в Bellator



▲ Турниры по смешанным единоборствам отличаются зрелищностью

ником был малоизвестный израильтянин Адам Кереш. Схватка завершилась поражением россиянина в первом раунде.

На турнире в Милане Кирилл сразился с непобеждённым на тот момент бойцом из Кабо-Верде Домингосом Барросом.

На его счету было шесть побед

в шести поединках, но все они были добыты в основном в третьесортных организациях. Поэтому Сидельников был фаворитом поединка, к тому же в его углу находился Фёдор Емельяненко, что должно было придать Кириллу дополнительной мотивации.

Бой складывался трудно, однако Сидельников всё же победил единогласным решением судей и наконец-то закрыл серию из двух поражений. Следующий свой поединок он проведёт, скорее всего, весной 2020 года.

## Немков доказал, что он топовый боец

У полутяжеловеса Вадима Немкова карьера складывается удачнее, чем у его товарища. Он провёл в Bellator уже четыре поединка и во всех одержал победы, причём в трёх боях у него были топовые оппоненты.

Дебютировал Вадим в Bellator в августе 2017 года и в первом раунде нокаутировал Фелипе Линса. Дальше уже пошли большие поединки. Экс-чемпионы организа-

Между тем

## Мы едем в Японию!

Бой **Фёдора Емельяненко** против **Куинтона Джексона** возглавит совместный турнир Bellator и Rizin, который пройдёт **29 декабря** в **Токио**.



**Фёдор Емельяненко:**



19 лет назад я впервые выступил в Японии и всем сердцем полюбил эту страну. Скучаю по той атмосфере, которая царит здесь, скучаю по друзьям, с которыми мы вместе выступали на ринге. Хочется опять порадовать зрителей красивым боем. Мы с Куинтоном приложим все усилия для того, чтобы фанаты запомнили это как красивое и запоминающееся зрелище.



**Куинтон Джексон:**



Фёдор всегда был моим любимым бойцом. Это странно драться против того, с кого брал пример. Он всегда показывал шоу. Всегда хотел победить досрочно, это один из самых зрелищных бойцов в истории. Но я принимаю этот вызов и рад, что бой пройдёт в Японии, в стране, где я очень люблю выступать.

Больше информации — на **oskol.city**



на канале **МИР БЕЛОГОРЬЯ**  
**НОВОСТИ** компании **МЕТАЛЛОИНВЕСТ «ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»**  
**19:15**  
**вторник**  
**ЧЕТВЕРГ**