



НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОПЫТ



## Когда выбор очевиден

Заступая на ночную смену, крановщица обогатительной фабрики Мария Холодова получила наряд — с помощью крана снять с дробилки № 101 конус и траверзу: в ближайшие 12 часов на фабрике должны были начать её плановый ремонт.

**О**дна из самых тяжёлых единиц оборудования — 101-я дробилка: её вес превышает 150 тонн. Перемещение таких крупных грузов требует особого внимания.

— Перед работой я осмотрела грузозахватное съёмное оборудование, — рассказывает машинист крана. — Сразу стало понятно: стропы неисправны, использовать их в работе для захвата и подъёма частей дробилки небезопасно. Детали могли сорваться, травмировать людей и повредить оборудование. Оценив возможные риски, я сообщила руководству об отказе выполнять небезопасную работу.

Выслушав Холодову, руководители согласились: потенциальная опасность тут есть.

— Мария — большая молодец! — говорит начальник крановой службы обогатительной фабрики Елена Верхогурова. — Она не стала надеяться на «авось» и грамотно отреагировала на риски. Жизнь и здоровье коллег важнее любых простоев.

Впрочем, как отмечают руководители обогатительной фабрики, остановившая работы сотрудница с высокой долей вероятности предотвратила ещё большие простои оборудования. При неблагоприятном сценарии использование неисправных стропов могло при-

вести к остановке работ на многие часы, а то и на несколько дней.

— Для меня этот случай стал первым. Но знаю, что мои коллеги, сталкиваясь с потенциальными рисками, поступают так же. Если есть возможность предотвратить опасную ситуацию — нужно обязательно это делать, — убеждена Мария Холодова.

Машинист крана получила другие стропы. Задание она выполнила, используя неповреждённое оборудование.

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

ИНТЕРВЬЮ

# Не кнут и пряник, а системная работа

Как новые подходы к охране труда и промышленной безопасности меняют сознание людей



Два года назад Металлоинвест утвердил Стратегию изменений в области охраны труда и промышленной безопасности. Заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов рассказал нам о том, что удалось изменить в системе ОТиПБ и что ещё предстоит сделать.

— Андрей Александрович, как вы оцениваете итоги 2022 года в области охраны труда и производственной безопасности по пятибалльной шкале?

— На «хорошо». Несмотря на вызовы, с которыми столкнулась компания, наш приоритет остался прежним — сохранение здоровья и жизни работников. Главным итогом 2022 года мы считаем снижение уровня травматизма. На 60 процентов снизилось количество смертельных травм. Это показывает, что Стратегия работает и приносит результаты, а цель — достигнуть к 2025 году нулевого смертельного и тяжёлого травматизма — вполне реализуема. Но отличную оценку ставить рано. Неожиданной для нас проблемой стал высокий травматизм среди ремонтников: на них пришлось до 80 процентов тяжёлых несчастных случаев. Поэтому в середине года мы откорректировали программу и запустили процесс трансформации ремонтных служб.

## Про осознанную безопасность

— Один из ключевых элементов Стратегии — внедрение риск-ориентированного подхода. Что удалось сделать в этом направлении за прошедший год?

— В 2022 году мы развернули основные инструменты управления рисками в пилотных цехах. И травматизм в этих подразделениях снизился не на «средние» 10, а на 80 процентов!

В первую очередь занялись так называемой «нормой территории», то есть созданием безопасной среды. Команды «охотников на риски» обходили подразделения и отмечали всё, что может представлять потенциальную опасность. Отмечали как то, что грозит серьёзными последствиями, так и «мелочи»: например, места, где можно споткнуться.

Очень быстро люди поняли: в безопасности мелочей

не бывает, и то, что вчера казалось нормальным, в новые требования уже не укладывается. Недостаточное освещение участков, ограждения и лестницы устаревших стандартов, выступающие части металлоконструкций, захламлённость — всё это стали воспринимать как риски, которые нужно устранить или минимизировать. Результаты заметны невооружённым глазом: в цехах чище, опасные места и безопасные маршруты отмечены соответствующей разметкой, а оборудование, материалы, готовая продукция складированы в чётко обозначенных местах. Безопасная территория стала реальностью.

— В прошлом году на комбинатах компании появились случаи отказов от выполнения небезопасных работ. Это тоже часть системы управления рисками?

— Внедрение «нормы работ», то есть безопасной организации работ, стало вторым этапом развития системы управления рисками. Это один из важных инструментов, который меняет сознание людей в сторону осознанной безопасности. На сменно-встречных собраниях работников теперь не просто информируют о случаях травматизма, но и разбирают с ними причины, обсуждают, как не допустить подобных происшествий в своих подразделениях. Появились новые инструкции, более краткие и понятные, составлены и применяются алгоритмы безопасного выполнения работ (АБВР).

Самым революционным моментом стала практика отказа от небезопасного выполнения работ. Этот шаг у многих вызывал опасения. Готовы ли люди воспользоваться новым правом? Не станут ли злоупотреблять им? Не будет ли препятствий со стороны мастеров, линейных руководителей? Но тревоги были напрасными. Мы убедились, что работники способны проявлять разумную бдительность, здраво оценивать риски и, главное — они не боятся заявлять об отказе. Таких людей поощряют на комитетах по охране труда и промышленной безопасности. Поддержка управляющего директора защищает «отказника» от неправомерных санкций, а алгоритм оформления отказа и обсуждение этого случая в подразделениях помогают в аналогичных ситуациях заранее продумать, как безопасно выполнить задачу.

— А на каком из комбинатов зафиксировано больше всего отказов?

— На Лебединском ГОКе.

— Как работники воспринимают новшества? Видна ли их заинтересованность в переменах? Меняется ли отношение к специалистам по охране труда?

— Да, несомненно. Мы с самого начала стремились уйти от функции контролёров и стать помощниками. Раньше специалист по охране труда выявлял нарушение, писал предписание — и всё: иди, начальник, занимайся! Соответственно, отношение к нему было негативным. А сейчас мы выявляем именно риски и опасности. Доходим до рабочего места и выясняем, почему возникла такая ситуация, как её не допустить в дальнейшем. Ищем корневые причины и способы устранить или минимизировать угрозу.

Люди осознают, что охрана труда — это не кнут и пряник, а системная работа, видят положительные результаты и меняют своё отношение к нашей системе. В подразделениях, где уже применяют риск-ориентированный подход, многие работники сами выявляют риски и сообщают о них.

При внедрении нормы работ к подготовке новых инструкций и АБВР привлекали опытных рабочих, мастеров, линейных руководителей. И они с готовностью откликнулись, понимая: теперь от них лично зависит, насколько полезным и понятным получится документ. Думаю, всё это и говорит о признании рабочими нашей концепции.

Мы проводим опросы, получаем обратную связь на сменно-встречных собраниях. И видим, где существуют перегибы, кто по-прежнему действует в старой парадигме. Это помогает нам адаптировать и развивать программу, работать точнее.

## Про природу и учёбу

— Система управления рисками идёт и в экологические службы...

— Да, действительно, мы начали внедрять риск-ориентированный подход в сфере охраны окружающей среды. В прошлом году экологи изучили основные инструменты, разработали и опробовали на практике методику оценки рисков. При построении СУР в цехах мы опирались на опыт других компаний, на помощь коучей. А вот системе оценки и предупреждения экологических рисков аналогов мы не нашли, по крайней мере, на российских предприятиях.



▲ Личный обход — часть Стандарта работы руководителя в области безопасности. Руководитель регулярно выходит на производственную площадку, каждый раз оценивая состояние её безопасности



ИНТЕРВЬЮ

➔ 2 Первые «охоты» прошли и дали результаты. Но главное — теперь и экологи уходят от практики «пришёл — замерил — ушёл» к поиску потенциальных проблемных мест и способов устранения рисков.

— В прошлом году было много проектов по обучению сотрудников. Какие из них вы выделили в сфере производственной безопасности?

— Самыми важными считаю программы по отработке практических навыков. Мы создали полигоны для обучения работам на высоте, самый образцовый, пожалуй, — на Лебединском ГОКе. «Прокачали» с водителями навыки защитного вождения на ледяных трассах. Разработали и проводим тренинги по работам повышенной опасности. Отдельный блок по ОТиПБ стал частью Школы мастеров.

В 2022 году в Металлоинвесте появился институт штатных тренеров по обучению вопросам безопасности и по системе управления рисками, по работе на полигонах. И это очень важно. Теперь мы не покупаем услуги от сторонних организаций — мы приобретаем навыки, развиваем внутренние ресурсы и уже с ними двигаемся дальше.

Штатного тренера отличают равнодушные к своему предприятию, ответственность перед коллективом. Да и «ученики» воспринимают его как «своего», как носителя близких им ценностей, как коллегу, который делится знаниями.



▲ На полигоне Лебединского ГОКа отработывают практические навыки работы на высоте

**1,2 млрд рублей** инвестировал Металлоинвест в обеспечение производственной безопасности, жизни и здоровья сотрудников

**На 60 %** снизился смертельный травматизм на производстве

**На 7 %** снизился коэффициент частоты травм с временной потерей нетрудоспособности



**17 000 человек** научились новым подходам в сфере ОТиПБ

**3 000 человек** прошли обучение работам на высоте

**2 500 человек** прошли обучающую программу работ повышенной опасности

Про норму лидера

— А какие задачи стоят перед вертикалью промбезопасности в текущем году?

— Мало поднять штангу, нужно её ещё и удержать. Ключевая задача остаётся прежней — уменьшение числа тяжёлых травм. Особое внимание в этом плане уделим службе ТООИР и подрядным организациям. А в целом год пройдёт под знаком сохранения и тиражирования наших достижений в области производственной безопасности. Мы определили наиболее эффективные практики на каждом из комбинатов, запустили процессы обмена опытом. И теперь эти наработки предстоит внедрять на всех предприятиях.

Будем масштабировать систему управления рисками. В 2023 году в этот проект вошли новые подразделения, теперь он охватывает около 80 процентов цехов каждого из комбинатов. Соответственно, в них заработают все инструменты СУР.

Получит развитие и норма лидера. Роли лидеров в области ОТиПБ первыми «примерили» на себя управляющие директора комбинатов и их заместители. Затем к ним присоединились начальники цехов и подразделений. Сейчас мы подключаем к этой роли начальников участков. А основная цель — дойти до уровня мастера и работника. — **Расскажите подробнее о концепции лидерства и её месте в системе охраны труда и промышленной безопасности.**

— Лидерство — это прежде всего личный пример. Далеко не каждый руководитель осознаёт, что подчинённые воспринимают его действия как допустимую модель поведения. Но ведь именно он показывает, насколько обязательна к исполнению та или иная норма. Например, начальник цеха не использует СИЗ или при передвижении по территории отклоняется от безопасного маршрута. Видя это, работники будут следовать правилам только в присутствии контролирующего лица. А вот если лидер строго соблюдает требования ОТиПБ, то для коллектива это станет лучшей агитацией.

Настоящий лидер всегда открыт к диалогу. У него есть искреннее желание понять, какие у сотрудников есть про-

Что такое норма лидерства

- ▶ Норма лидерства — это личная вовлечённость руководителей в вопросы охраны труда и промышленной безопасности. По сути, это главный фактор, который создаёт новую культуру безопасности на предприятиях Металлоинвеста.
- ▶ Раньше работа большинства руководителей в части соблюдения норм ОТиПБ была реактивной. Зафиксировали нарушение требований безопасности? Наказываем нарушителя. Произошёл несчастный случай? Устанавливаем и устраняем причину риска. Теперь речь идёт о проактивном подходе. Это значит, что руководитель вместе с командой создаёт безопасную среду, исключающую саму возможность ЧП.
- ▶ В компании разработали Стандарт работы руководителя в области безопасности, который имеет одинаковую силу для каждого руководителя компании — от генерального директора до каждого мастера в цехе. Он включает три уровня личного участия руководителя: диалоги безопасности, личные обходы и комитеты по ОТиПБ, которые проходят на уровне цеха, комбината и всей компании.

блемы, что мешает им работать безопасно, устранять такие помехи и барьеры. Умение слушать и слышать людей, вникать в их предложения, поддерживать инициативы. Готовность помогать, давать обратную связь, объяснять, что уже исправлено, что в процессе. А при невозможности устранить причину риска — рассказать, какие меры и когда будут приняты.

Это большая системная работа, включающая и наставничество. Научился сам — научи своих заместителей, сотрудников быть примером, взаимодействовать с коллективом, воспитай в них лидеров.

Лидерство — это внутреннее состояние человека. И лидером в вопросах безопасности может стать не толь-

ко руководитель, но и любой работник. Это и есть наша цель, если говорить в философском плане.

— А сами вы используете в повседневной жизни нормы и правила безопасности, которые внедряете на производстве?

— Естественно (улыбается). Мой отец очень любит работать ручным инструментом — болгаркой, например. И я буквально заставляю его пользоваться средствами защиты, покупаю правильные СИЗ, объясняю, как их применять. По сути, регулярно провожу с ним диалоги безопасности.

Если мы в машине с женой, то, бывает, делаю ей замечания, учу не отвлекаться от дороги и быть готовой к случайностям. А вот младшая дочь, которой девять лет, наоборот — уже меня поправляет. Даже когда собираемся ехать по садовому товариществу, обязательно проверит: «Папа, а ты пристегнулся?»

Так что в нашей семье эти процессы тоже запущены. Заразившись идеей безопасности, уже не сможешь от неё отойти.

Про бюрократию и скоростной режим

— Произойдут ли какие-то изменения в вертикали промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды?

— В текущем году службу ОТиПБ ожидает серьёзная трансформация. На горно-обогатительных комбинатах — Михайловском и Лебединском — пройдёт централизация. То есть специалисты по охране труда функционально войдут в нашу вертикаль и станут уже не подчинёнными, а помощниками руководителей структурных подразделений в поддержке наших инициатив.

Вторая важная задача, которую нам поставил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев — это дебюрократизация. Мы подсчитали, что в 2022 году на печать внутренних документов потратили 14 тысяч пачек бумаги. На самом деле эта цифра — лишь наглядный пример многоступенчатости принятия решений, множества этапов согласований и других барьеров, которые мешают эффективной работе. Проблема системная, и решать её придётся комплексно.

— Можно ли говорить, что приоритет безопасности в быту и на производстве — это уже общероссийская тенденция?

— Россия делает серьёзные шаги в этом направлении. В прошлом году вступили дополнения в Трудовой кодекс в части организации риск-ориентированного подхода в охране труда и промышленной безопасности. Вспомним «ковидные» локауты: ради здоровья и жизни людей руководство страны уводило их на каникулы, пренебрегая даже экономическими выгодами.

А посмотрите, какие изменения произошли в сфере дорожного движения: кто у нас 30 лет назад пристёгивался ремнём безопасности, выбирал правильный скоростной режим? Такое поведение воспринималось как признак слабости. И сравните, как сегодня относятся к дорожной безопасности водители, как следят за состоянием дорог соответствующие службы.

Всё это говорит о том, что вопросы безопасности осмыслены на государственном уровне. И мы в Металлоинвесте тоже идём в правильном направлении.

Беседовали Ярослав Макаров и Елена Титова.  
Фото Александра Белашова и Валерия Воронова



## ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Верное решение

## Как отказ от работ помог предотвратить опасную ситуацию

16 февраля машинист мостового крана центра ТОиР управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа Ирина Сопова вышла на смену в вагонно-ремонтное депо. Всё было как обычно: проверила оборудование, заполнила журнал, получила наряд-задание, принялась за работу. Но уже через несколько секунд услышала непонятный звук.

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

Сначала Ирина списала звук на допустимые погрешности, но быстро поняла: что-то идёт не так.

— Едешь, например, за рулём автомобиля и по звуку, по работе двигателя понимаешь, что машина сломалась, — поясняет она. — Так и здесь. Кран «несло», звук нехарактерный присутствовал...

### Детали имеют значение

Ирина сообщила о ситуации руководству. На место пришли мастер, начальник участка и электромеханик. Машинист объяснила свои опасения: управлять механизмом в 15 метрах от земли на фоне возникших проблем небезопасно.

— Я знаю случаи обрушения мостовых кранов на других предприятиях. Это может стоить жизни машинисту и людям, которые находятся в цехе, — пояснила поступок Сопова. — Я училась инструменту «Охота на риски». Начальство и сотрудники службы управления рисками постоянно призывают обращать внимание на детали, рассказывать о проблемах. Знаю, что на комбинате уже отказывались работать, если



▲ Сообщив о неисправности крана, Ирина Сопова убергла себя и коллег от возможного травмирования

видели опасные моменты. Решила оформить отказ.

### В красном списке

Выслушав крановщицу, начальник участка по ремонту электроэнергетического оборудования Евгений Чурилов остановил работы и вместе со сменным электромехаником поднялся на мост крана. Специалисты осмотрели рельсы, которые уста-

новлены на подкрановых балках, и выяснили, что проблема в раскрутившейся гайке крепления рельса к подкладке на противоположной от кабины стороне. Чтобы избежать беды, оборудование вывели в ремонт.

Подкрановые пути осматривают каждые 10 дней, но при эксплуатации крана гайки со временем расшатываются. Ремонт пути выполняют раз в месяц. В середине января крепления на этом



◀ Причина отказа от работы — на высоте 15 метров раскрутилась одна из гаек крепления рельса к подкладке

кране приводили в порядок. Но, видимо, из-за интенсивной работы они расшатались быстрее.

### На чаше весов

Ирина вовремя подняла тревогу. Не обрати она внимание на нетипичное поведение оборудования, кран сошёл бы с рельсов и, возможно, даже упал. Был бы с грузом — разрушил металл — и железобетонные конструкции цеха. Бдительность машиниста позволила избежать опасной ситуации с многочисленными разрушениями.

Всего за пару часов сотрудники цеха устранили неисправность, и Ирина продолжила перемещать колёсные пары, тележки и автосцепки.

— Было ли страшно, что накажут за такой поступок? Нет, — говорит крановщица. — Я понимаю, что собственная безопасность зависит в первую очередь от меня. Да и начальство заинтересовано в решении таких проблем.



**Евгений Чурилов,**  
начальник участка по ремонту электроэнергетического оборудования центра ТОиР управления железнодорожного транспорта:

Мы тесно сотрудничаем со специалистами службы управления рисками: выходим в цех, отмечаем опасные моменты и делаем всё необходимое для их устранения. Обучили инструменту «Охота на риски» всех сотрудников и регулярно напоминаем, что нельзя терять бдительность. У коллектива появился замечательный рычаг — работникам дали право официально отказываться от небезопасных операций. Одним это поможет избежать несчастных случаев, других заставит качественнее обслуживать оборудование. В моём подчинении — чуть больше 60 человек. Каждого призываю быть внимательным, не торопиться и начинать работу, только убедившись в её безопасности.

### КСТАТИ

► Аналогичный случай произошёл 24 февраля на обогатительной фабрике. Машинист крана Ирина Коршикова получила наряд-задание переместить накопительный бункер в установочное место на 9-й секции участка № 2.

Перед началом работы сотрудница центра ТОиР, как и положено по производственной инструкции, попросила предоставить схему строповки (она нужна для того, чтобы груз был правильно зафиксирован и не сорвался во время перемещения). Но документ, в котором наглядно отражено, как должны быть закреплены узлы оборудования, элементы конструкции, агрегаты и прочее, она не получила. Ирина решила, что в таком случае к задаче приступать нельзя, и при поддержке начальника участка оформила бланк отказа от выполнения небезопасных работ.

### ● ПРЕЦЕДЕНТ

## Отказался? И правильно!

Сотрудник ОЭМК оформил отказ от выполнения небезопасной работы.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Каждую смену машинист конвейера цеха металлургии ФОиМ ОЭМК Владимир Атрошенко «наматывает» более 15 тысяч шагов. Не мудрено: на участке приёмки и подготовки окисленных окатышей он вместе с коллегами обслуживает 12 конвейеров. Атрошенко проводит визуальный осмотр для выявления возможных нарушений в работе оборудования, следит за целостностью конвейерной лен-



ты, убирает просыпы окатышей, пыли или мелочи.

В очередной раз отправив-

шись в конце смены на уборку, Владимир Атрошенко заметил повышенную запылённость

◀ Жизнь и здоровье — самое главное, уверен Владимир Атрошенко

в башне 50.2. Там установлены пылеводы, которые в этот день явно не справлялись со своими задачами.

— В таком запылённом воздухе видимость — минимальная. А значит, есть риск получить перелом или другую травму из-за попадания, например, руки или инструмента в движущийся механизм, — говорит работник ФОиМ. — Нас обучают риск-ориентированному подходу как раз для того, чтобы мы вовремя замечали потенциальную опасность и правильно на неё реагировали. Поэтому я отказался вы-

полнять небезопасную работу.

Владимир Атрошенко выложил обнаруженный риск на портал ОТиПБ. Начальник участка Андрей Баркалов принял отказ и вместе с работником оформил бланк.

В цехе уже разработали компенсирующие мероприятия по устранению проблемы. Специалисты проведут внеплановую очистку пылевода скруббера обеспыливания, а также пересмотрят график очистки. В планах — установить новый скруббер улучшенной конструкции.

— Всё правильно: жизнь и здоровье — главное! Новая система управления рисками на предприятии — работает, я в этом убежден — гарантирует Владимир Атрошенко.



КАДРЫ

# Из цеха — в аудиторию

## Как в Металлоинвесте готовят штатных тренеров

**Запущенный Металлоинвестом проект «PRO риски» полностью изменил подход к системе производственной безопасности компании. Не справляться с рисками, а предвидеть и предотвращать их — этому горняков и металлургов учат их товарищи.**

Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева,  
Александра Белашова  
и Валерия Воронова

Уже почти полгода штатные тренеры ОТиПБ посвящают обучению коллег четыре дня в неделю. Объём работ — нешуточный: на 12 преподавателей — 14 тысяч сотрудников! Начинали с рабочих, для которых подготовили восьмичасовой курс по системе управления рисками. Затем приступили к риск-ориентированному обучению руководителей: для них разработали более развёрнутую программу.

— Штатные тренеры успешно передают знания по стандарту работы руководителя, системе управления рисками — отмечает руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Екатерина Рогова. — А недавно им передали ещё и расширенный курс по работам повышенной опасности.

Хотя содержание курсов может отличаться, главный фактор остаётся неизменным: в начале занятия тренер обязательно расположит людей к диалогу, спросит их мнение, адаптирует теоретическую часть курса к поиску рисков в конкретном подразделении.

Пятый день недели — методический. Тренеры выходят в цеха, общаются с людьми, с которыми встречались в учебном классе, помогают правильно применять инструменты непосредственно на рабочем месте. Параллельно



▲ Главное в работе штатного тренера — постоянный диалог со слушателями. Занятие по системе управления рисками с сотрудниками Лебединского ГОКа проводит Ирина Косухина

полняют свой багаж преподавателя: любое происшествие или несчастный случай тренер внесёт в учебный курс и обязательно разберёт со слушателями.

### Хотим нести знания

Конкурс по поиску и отбору штатных тренеров специалисты в сфере охраны труда и промышленной безопасности запустили почти год назад.

— В ходе сбора заявок в цехах мы выяснили, что у нас очень много талантливых, перспективных людей, которые хотят и умеют транслировать знания, — рассказывает Екатерина Рогова. — Наибольшую активность проявили на ОЭМК. Например, ребята из сталеплавильного цеха сами пришли с инициативой: мол, мы хотим нести знания, передавать свой опыт. Но был случай и на Лебединском ГОКе, когда человек целенаправленно пришёл работать в компанию рабочим,

чтобы стать штатным тренером. Сначала HR-специалисты в ходе собеседований с «добровольцами» изучали личные качества потенциальных тренеров, их способность «держать» аудиторию и предотвращать конфликты. На втором этапе кандидаты подготовили сообщения на тему безопасности. На защите докладов отвечали на каверзные вопросы специально подобранных «сложных» слушателей. В ходе третьего этапа специалисты выясняли, насколько приемлет человек производственные риски, умеет ли он находить их корневые причины, склонен ли он к небезопасному поведению.

### Учи учить

Чтобы учить других, одного желания мало. Штатный тренер должен быть терпеливым, уметь принимать возражения слушателей и работать с ними. Такой человек способен чувствовать

настрой группы, может принять её предложения. Готовность постоянно учиться и, если понадобится, переучиваться — тоже незаменимое качество тренера. А самое главное — он должен искренне верить в то, чему учит других.

Поэтому отобранных кандидатов ждала разносторонняя подготовка под руководством специалистов Tactise. Будущих тренеров два месяца обучали технике риск-контроля, «прокачивали» их ораторское мастерство, умение работать с группой и навыки командообразования. Учили дозированно. Через несколько дней занятий кандидатов возвращали на рабочие места. Расчёт простой: после обучения у людей должен быть свежий взгляд на производственные риски.

Вместе с преподавателем будущие тренеры отрабатывали свои выступления. На начальном этапе — перед другими кандида-

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Андрей Черепов,**  
заместитель генерального  
директора по промышленной  
безопасности, охране труда  
и окружающей среде:

«Главное преимущество штатного тренера в том, что он неравнодушен к своему предприятию и компании в целом. Он такой же работник, который чувствует ответственность перед коллективом. Это не человек, который приехал, отработал деньги и уехал. Штатный тренер испытывает внутреннюю потребность в том, чтобы нести коллегам наши ценности и производственную культуру.»

тами. А затем прошли аттестацию — экзамен, на котором показывали, чему научились и готовы ли к самостоятельной работе.

### Дальше — больше

Уже первые месяцы показали: спрос на штатных тренеров в сфере безопасности только растёт. В корпоративной Школе мастеров они сами разработали и взяли на себя учебный модуль «Три кита безопасности», посвящённый формированию безопасной среды на производственном участке. Провели занятия для 1 700 мастеров.

— У нас очень высокий процент обратной связи, — констатирует Екатерина Рогова. — И это видно не только по анкетам. Люди сами подходят к нашим тренерам, спрашивают совета, просят помочь. А лучший показатель их работы — снижение тяжёлого травматизма на 60 процентов. Это очень достойный результат.

## Что говорят штатные тренеры



**Ирина Косухина,**  
Лебединский ГОК:

«До середины прошлого года я работала оператором заправочной станции автотранспортного управления Лебединского ГОКа. Сегодня я уже старший тренер. Учить людей — это моя маленькая мечта ещё со школы. После её окончания даже подумывала поступить на преподавателя начальных классов или психолога. Получается, тренерство объединило мой интерес и к педагогике, и к психологии. Мы учим людей смотреть другим взглядом на привычные вещи. Показываем, что работу нужно и можно выполнять не только эффективно, но и безопасно.»



**Татьяна Байтенгер,**  
Михайловский ГОК:

«За десять с лишним лет работы на комбинате я прошла путь от лаборанта химического анализа до специалиста по обучению инструментам управления профессиональными рисками. Как только узнала о проекте «PRO риски» — сразу решила: надо участвовать. Наше обучение происходит в постоянном диалоге с участием всей группы. Мы, тренеры, помогаем каждому взглянуть на безопасность немного с другой стороны. Металлоинвест призывает всех работников фиксировать риски, с которыми они сталкиваются на своём рабочем месте. И люди видят: многие выявленные ими проблемы уже устранены.»



**Артём Елфимов,**  
Оскольский  
электрометаллургический  
комбинат:

«Я пришёл на комбинат четыре с половиной года назад. Работал оператором поста управления на печи нагрева. Тренером стал осознанно. Наверное, всё потому, что мне всегда хотелось наполнить свою работу творческим содержанием. Для меня производственная безопасность — не пустой звук. Я понимаю, насколько она важна в работе металлурга. И главное, в чём я вижу свою задачу, — не только научить коллег правилам безопасной работы, но и привить осознание, что безопасность — высшая ценность.»

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

# «УЧИМ НЕОПЫТНЫХ ОХОТНИКОВ»

## Почему Наталия Прибыш не сетует на то, что сутки бывают слишком короткие

При всей загруженности на производстве специалист по управлению профессиональными рисками электросталеплавильного цеха ОЭМК находит время для воспитания троих детей и для любимого хобби.

Подготовила Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

### КСТАТИ

Наталия Прибыш пришла на ОЭМК почти 20 лет назад. Начинала контролёром УТК, была инспектором по контролю за исполнением поручений, инженером-конструктором, три года развивала на комбинате Бизнес-Систему. Сегодня занимается внедрением инструментов риск-ориентированного подхода в своём подразделении.



▲ Моё утро начинается в 5:30. Умываюсь и сразу иду на кухню. Готовлю завтрак для младшего сына Коли. Сегодня в домашнем меню — омлет. Старшие дочери Ира и Лиза могут спать дольше, встают сами. А 10-летнего сына бужу пораньше, чтобы не опоздал в гимназию.



▲ Если у мужа выпадает дневная смена, то пьём кофе и уезжаем на комбинат вместе. Но чаще завтракаем с сыном и... попугаем Кешей. Пока есть немного времени для общения, напоминаю Коле, как правильно пользоваться бытовыми приборами и вести себя на оживлённой улице.



▲ На совещании в онлайн общаемся с главным специалистом ОЭМК по управлению профессиональными рисками, рассказываем, как прошла предыдущая смена, обсуждаем задачи предстоящего дня. Кстати, ещё у нас видеоконференция с представителями всех комбинатов компании, где также внедряют этот проект.



▲ С коллегой Евгением Маклаковым обновляем статусы мероприятий по критичным рискам, выявленным в нашем подразделении. Эта информация нужна для еженедельного каскадного совещания, которое проводят в подразделениях, внедряющих проект «PRO-риски». Кстати, наше каскадное совещание на днях признали лучшим в компании.



▲ Пора заглянуть в буфет. Я часто беру обед из дома и разогреваю в микроволновке в своём кабинете (кстати, при обращении с ней тоже есть свои правила безопасности — и о них надо помнить!). Но при этом очень люблю выпечку Торгово-производственного объединения и не могу отказать себе в этом удовольствии.



▲ Сейчас задача — провести «охоту на риски» на участке агрегатов комплексной обработки стали (АКОС). С начальником смены ЭСПЦ Владиславом Савиным и исполняющим обязанности сменного мастера участка АКОС Алексеем Харламовым решаем, куда идём, что смотрим, в каком секторе, кто фиксирует опасности.



▲ Чтобы оценить реальную обстановку на производстве, я выхожу в цех. Совместно со специалистами подразделения разрабатываем компенсирующие мероприятия, чтобы исключить выявленные опасности. Каждый риск фиксируем с помощью мобильного приложения. Рабочие тоже должны уметь это делать, поэтому мы обучаем пока ещё неопытных «охотников».



▲ Когда дети приходят домой из школы, в мой мессенджер летят сообщения: «Мам, а что нам поесть?», «Есть хочу, что мне делать?». Поэтому после работы заезжаю в магазин за продуктами для ужина. Предпочитаю быстрые рецепты. Мука, яйца, сахар — и любимые всеми маффины готовы!



6:30



▲ Пора на работу. Сажусь в машину и сразу пристёгиваю ремень безопасности. Для меня это не просто привычка — закон! Оцениваю состояние дороги: в начале марта был сильный гололёд, приходилось перемещаться «черепашьим шагом». Как водитель всегда смотрю по сторонам и в зеркала, соблюдаю скоростной режим.

14:00



▲ Участвуем в обсуждении рисков перед началом работ. Тренер компании Tactise Артём Гончаров (справа) даёт ценные рекомендации о том, как максимально понятно донести до специалистов нашего подразделения принципы применения инструментов риск-ориентированного подхода. Возьму их на вооружение!

20:00



▲ Проверяю у Коли уроки. Раньше у нас была очень сложная логистика с занятиями детей в музыкальной школе и секциях, приходилось по дороге с работы куда-то их подвозить, откуда-то забирать. Сейчас помогают дочери, и я немного разгружена. Только в субботу провожаю сына в музыкальную школу, где он занимается по классу гитары.

РАЗВИТИЕ

# Наряд-допуск «оцифровали»

## Представители Лебединского и Михайловского ГОКов обмениваются опытом с ОЭМК

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК постепенно уходят от бумажного носителя к электронной версии наряд-допуска на выполнение работ повышенной опасности, который теперь оформляют на портале ОТиПБ. Выдающий наряд-допуск, допускающий и производитель работ автоматически получают сообщение в электронной почте, а затем заходят на портал и подтверждают выполнение мероприятий.



▲ В электронный документ вносят все потенциальные риски: пыль, шум, опасные скользкие поверхности, вибрацию...

### Стало лучше

— Сейчас мы оформляем электронный наряд-допуск только через корпоративный портал. Но до конца года аналогичная возможность появится и в мобильном приложении, — рассказывает главный специалист по работе с подрядными организациями УОТиПБ ОЭМК Владимир Симонов. — Это значительно упростит процедуру: выдать электронный документ можно будет с помощью смартфона, непосредственно на месте работ.

По словам Владимира Симонова, вначале внедрение электронной версии документа у многих вызвало негативную реакцию: мол, тяжело, привыкли к старой схеме. Но со временем сотрудники признали удобство сервиса: на оформление и выдачу наряд-допуска уходит меньше времени, исключена возможность его потери, сведена на нет вероятность невыполнения указанных в нём организационных и технических мероприятий.

Впрочем, специалисты продолжают «докручивать» программу.

### Прошлись поэтапно...

Разделившись на две группы, сотрудники предприятий отправились в электросталеплавильный цех и на фабрику окомкования и металлизации, где новше-

### СПРАВКА

▶ Наряд-допуск — это задокументированная процедура выполнения работ повышенной опасности. Она включает в себя организационные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ, указывает ответственных за реализацию этих мероприятий, а также тех, кто контролирует ход работ.

ство внедряют с прошлого года.

На участке окомкования и обжига фабрики окомкования и металлизации работникам Михайловского и Лебединского ГОКов показали процесс оформления электронного наряд-допуска на ремонт укрытий дренажных канав. Взяв газоанализатор (ФОиМ — опасное производство!) и бланк оценки рисков, начальник участка Семён Куликов (он же — выдающий) отправился на планируемое место проведения работ, после оценки рисков вернулся на рабочее место и приступил к оформлению наряд-допуска. В электронный документ руководитель внёс зафиксированные им потенциальные риски: пыль, шум, опасные скользкие поверхности, вибрацию...

Следующий этап оформления — сообщение по электронной почте допускающему и производителю работ. Они вместе вышли на объект и тоже оцени-

ли потенциальные риски — уже со своей стороны. И только после анализа опасности всеми сторонами начальник участка продолжил оформление электронного наряд-допуска.

### ...и пообщались

Горняки внимательно наблюдали за процессом и, конечно, задавали вопросы. Сколько по времени занимает выдача электронного документа? Можно ли пользоваться одним черновиком для составления наряд-допусков на другие аналогичные работы? Что делать, если в течение смены нужно выполнить срочные внеплановые работы? Сколько наряд-допусков в месяц оформляет начальник участка окомкования и обжига?

— Разговор вышел конструктивный. Коллеги рассказали, какие инструменты они используют в своей работе, как оформляют и фиксируют мероприятия для безопасного выполнения работ, — отмечает Семён Куликов.

Электронный наряд-допуск позволяет руководителю подразделения, начальнику участка или мастеру в любой момент увидеть, чем заняты сотрудники, правильно ли заполнен документ, все ли риски и опасные факторы в нём учтены, а также проконтролировать выполнение указанных работ.



**Алексей Сорокин,**  
ведущий специалист  
службы оперативного  
управления производством  
Михайловского ГОКа:

“ Проект внедряют все предприятия Metalloinvesta. На встречах с коллегами обсуждаем рабочие моменты, дорабатываем некоторые упущения. Конечно, есть сложности перехода на оформление электронного наряд-допуска. Некоторым людям даже в силу возраста тяжело перейти с бумажного варианта на цифровой. Но и они стараются, внимают, учатся. Думаю, мы справимся.



**Иван Зиновьев,**  
главный специалист  
по охране труда УОТиПБ  
Лебединского ГОКа:

“ На старте казалось, что оформление электронного наряд-допуска — это сложно. Но сегодня мы видим, что всё, напротив, получается быстрее и удобнее. На нашем комбинате проект уже внедрён во всех структурных подразделениях. Люди работают с электронным наряд-допуском, процесс набирает обороты и входит в привычку.

## ОПЫТ

# Ваши действия?

## Как сотрудников Михайловского ГОКа учат первой помощи

**Ведущий специалист по охране труда МГОКа Елена Секретарева на комбинате работает уже 28 лет. С февраля нынешнего года она ведёт курсы по оказанию первой помощи в рамках трёхдневного обучения по охране труда.**

Михаил Колосов  
Фото Владимира Авдеева

**П**о образованию Елена Секретарева — провизор, поэтому медицинская тема ей близка. В прошлом году она по своей инициативе прошла подготовку для инструкторов по обучению работников оказанию первой помощи. И теперь, заручившись поддержкой руководства комбината, два-три дня в неделю занимается с коллегами в учебном центре.

Сначала Елена учила новых работников. Теперь даёт знания остальным коллегам. Курс первой помощи уже прошли около 500 работников комбината. Впереди — ещё несколько тысяч.

### Это личное

Монотонных лекций специалист по охране труда не читает. Наоборот, показывает и просит выполнить практические приёмы, предлагает коллегам раз-



мышлять, делиться собственным опытом из жизни. Обычно уже с первых минут занятия часть слушателей перевоплощается в добровольных помощников тренера. Молодая женщина, в семье которой есть ребёнок с эпилепсией, рассказывает, как правильно помочь человеку с приступом этой болезни. Бывший военный делится нюансами тактической медицины. Кто-то вспоминает о полученных в прошлом травмах и как им была оказана первая помощь очевидцами.

— Личные истории люди воспринимают совсем иначе, а полученные на курсах знания на-

чинают применять к своему опыту, — дополняет Елена Секретарева. — Например, один слушатель рассказал аудитории, как дома его ранил разлетевшийся диск от болгарки. И признался, что теперь не стал бы вытаскивать осколки диска из руки. Доверил бы это медикам, потеряв меньше крови.

### Практика рядом

Как-то раз новый сотрудник пришёл на курсы, не позавтракав. Послушал беседу про виды кровотечений, побледнел и... явно приготовился упасть в обмо-

рок, но успел сообщить об этом преподавателю!

— Ребята начали шутить: «У нас тут что, подсадная утка?» — улыбается Елена. — Мы быстро постелили на пол одеяло, положили нашего «пострадавшего», ноги подняли на стул, смочили лицо и грудь водой, дали попить, организовали перерыв для всех участников и проветрили комнату. Когда он почувствовал себя лучше, проводили домой — он жил рядом. Вот такое получилось практическое занятие!

Завершает курс работа с заданиями-кейсами. Описанные в них несчастные случаи Елена

◀ Описанные в заданиях-кейсах несчастные случаи Елена Секретарева берёт из производственной жизни

Секретарева взяла из производственной жизни. Некоторые происходили в недавнем прошлом на комбинате. Слушатели делятся на группы по 2-3 человека и быстро (в реальной ситуации будет дорога каждая секунда!) обдумывают, как помочь попавшему в беду герою задания. А потом вместе с преподавателем и остальными коллегами «дошлифовывают» предложенный алгоритм оказания помощи.

### Вместо послесловия

— Я стараюсь подготовить коллег к тому, что на работе и в быту может случиться всякое. Они должны знать, что делать, если произошёл несчастный случай, — уверена Елена Секретарева. — Да, наше обучение травматизма не предотвратит. Но последствия травмы, если рядом с пострадавшим окажется подготовленный человек, могут быть совершенно иными. А проводимые в начале каждого занятия диалоги безопасности побуждают коллег задуматься о возможных последствиях, вести себя так, чтобы неблагоприятного события не произошло.

## ● ИСТОРИИ ИЗ ЖИЗНИ

# Какие ситуации разбирают на занятиях у Елены Секретаревой



### Опасная тяжесть

#### Что случилось

Вы с напарником зашли в инструментальную и увидели коллегу, лежащего на полу. Его ногу придавила массивная металлоконструкция. Рядом с пострадавшим нет следов крови, но он без сознания. Когда произошёл несчастный случай, вы не знаете, а коллегу видели четыре часа назад.

#### Что сделали

Оценили обстановку и убедились, что угрожающих факторов рядом нет (например, другой подобной конструкции, которая может упасть). Попытались заговорить с пострадавшим, потормошили за плечи — он не реагировал.

Вы запрокинули ему голову, подняв за подбородок, открыли дыхательные пути. Затем наклонились к лицу пострадавшего и попытались услышать его дыхание, почувствовать выдох на своей щеке и увидеть движения грудной клетки. Слегка надавили на область сонной артерии, почувствовали: сердце бьётся. Закончив осмотр, вытащили поясной ремень и перетянули придавленную ногу в области паха.

В это время напарник позвонил мастеру и вызвал скорую, описав по телефону ситуацию. Вместе с прибывшим мастером втроем, очень осторожно вы сняли груз с ноги. Оставив пострадавшего лежать, наложили на ногу шину из найденной доски и туго её забинтовали. Через 10 минут приехала бригада скорой помощи. Пострадавший выжил — во многом благодаря вашим грамотным действиям.



### Авария на мосту

#### Что случилось

Вы с напарником едете на склад — получать запчасти. Проезжая по мосту, видите служебную «Ниву», въехавшую в отбойник. В салоне — водитель и пассажир на переднем сиденье. Вы остановились, подошли к машине, открыли дверь. Водитель лежит корпусом на руле, на голове следы крови. Пассажир в сознании, но держится за предплечье правой руки. На лбу также следы крови.

#### Что сделали

Убедились, что машина не покатится и не загорится. Выставили знак аварийной остановки и перекрыли движение на полосе своей машиной.

Помня, что в приоритете пострадавший, которому явно хуже, вы попытались заговорить с водителем, тронув его за плечи — реакции нет. Напарник пока расспрашивал пассажира, как произошла авария.

Судя по водителю, дело было плохо: возможен перелом позвоночника в шейном отделе, переломы рёбер, внутренние кровотечения. Значит, перемещать человека до прибытия медиков нельзя. Как в первом случае, вы проверили сердцебиение, но пострадавший мог быть в коме. Так как он лежал вниз лицом, западение языка и удущье ему не угрожали. Отсутствие растущих на глазах пятен крови на одежде — верный признак того, что серьёзные сосуды не задеты. Уже лучше.

Напарник сообщил диспетчеру комбината о ДТП и вызвал скорую. Вы помогли пассажиру выйти из машины и увидели, что у него, скорее всего, закрытый перелом руки. Зафиксировав её самодельной шиной, наложили на руку охлаждающий пакет из автоаптечки. Перевязали ему и рану на голове. Напарник в это время периодически проверял пульс у водителя.

Спасатели и скорая приехали через 10 минут. Пострадавших забрали в больницу. Вы всё сделали правильно.



### Неудачно споткнулся

#### Что случилось

Вы с напарником несёте ящик с болтами, держа с двух сторон. Вдруг товарищ спотыкается о край оборудования ногой, падает на колени и одновременно — на вытянутые руки. Он жалуется на боль в запястьях обеих рук, колени содраны.

#### Что сделали

Рядом, кроме вас, никого нет. Вы подошли к товарищу — осторожно, чтобы не споткнуться самому. Осмотрели его руки и ноги. Боль в запястьях может говорить о переломе, ушибе или вывихе. Скорее всего в нашем случае это перелом — такое случается, когда человек падает на вытянутые руки.

Вы позвонили своему руководителю и фельдшеру травмпункта. Попросили пострадавшего осторожно пошевелить руками — оказывается, они болят, причём сильно. Фельдшера поблизости не оказалось, но товарищ сказал, что в состоянии идти. Вы решили отвести его в травмпункт, но перед этим зафиксировали руки шиной из подручных материалов, а потом подвесили их на груди на самодельных косынках. Ссадины на коленях промыли водой и заклеили лейкопластырем.

По пути вам попался коллега, вы попросили его помочь. Это правильно: если бы «пациенту» стало хуже, вдвоём вам было бы легче его подержать. Довели. Теперь ему помогут врачи, а вы — молодец.



# ТВОЙ ГОЛОС

//

Коллеги, участие в опросе — возможность для каждого сотрудника оценить социальные перемены в компании и на комбинате. Поделитесь своим мнением — станьте инициатором дальнейшего развития. Вместе мы сделаем наш комбинат ещё лучше!

**Кирилл Чернов,**  
управляющий директор  
ОЭМК им. А. А. Угарова

**ОНЛАЙН-ОПРОС «ТВОЙ ГОЛОС!»**  
10 АПРЕЛЯ – 5 МАЯ

Опрос анонимный!  
Время прохождения — 15 минут



Металлоинвест

## ЗНАЙ НАШИХ!

# За добросовестную работу

## Работники ОЭМК получили государственные награды

*Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова*

**З**а достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удосто-

ены коммерческий директор Владимир Саранцев, главный специалист по энергооборудованию комбината и эксплуатации энергооборудования управления главного энергетика Владимир Калужских, начальник энергетического цеха Юрий Струев.

Почётное звание «Заслуженный металлург РФ» при-

своили вальцовщику стана горячей прокатки сорто-прокатного цеха № 2 Олегу Бочарову.

Тожеественная церемония прошла в Белгородской государственной филармонии. Грамотами и медалями отметили 20 представителей сельского хозяйства, металлургии, машиностроения,

социально-экономической и научно-педагогической сфер.

— Белгородская земля всегда славилась трудовыми подвигами, — подчеркнул вручавший награды губернатор Вячеслав Гладков. — Я рад, что у нас много заслуженных личностей, а у наших молодых людей есть достойный пример перед глазами.



## ● КОНКУРС

### Профсоюз поощрит поэтов



**Центральный совет и Свердловский обком ГМПР проводят ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Фёдора Селянина.**

**Н**а конкурс принимают поэтические произведения, посвящённые профсоюзной работе, труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России и стихотворения на патриотическую тему.

Победителям вручат денежные премии:

- ▶ первая — 20 тысяч рублей;
- ▶ две вторых — по 15 тысяч рублей;
- ▶ четыре третьих — по 10 тысяч рублей.

Работы направляйте до 1 июня в профком первичной профсоюзной организации ОЭМК в электронном виде на почту [saranceva@oemk.ru](mailto:saranceva@oemk.ru) или в бумажном виде по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 302.

**Телефон для справок: 37-55-86.**

К письму необходимо приложить документ Microsoft Word с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность (без сокращений и аббревиатур); год создания произведения; домашний адрес; телефон.

Один раз в два года Центральный совет ГМПР совместно с Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» издаёт сборник стихов. Стихотворения, ранее участвовавшие в конкурсе, жюри не рассматривает.

БУДЬ В КУРСЕ

# Работа есть. Всё будет хорошо

## В коллективах ОЭМК проходят Дни информирования

 Ирина Милохина  
 Фото Валерия Воронова

**И**тоги работы предприятия в первом квартале и адаптация к новым условиям, инвестпроекты и участие в опросе вовлечённости «Твой голос», формирование резерва специалистов и переход на кадровый электронный документооборот — так выглядит далеко не полный список тем, которые обсуждают на встречах с участием руководителей комбината.

### Чем полезны опросы

Говоря о финансово-экономических результатах деятельности комбината в прошлом году, управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов признал: из-за возросших затрат на транспортировку продукции, закупку оборудования и комплектующих, переориентации с близлежащих премиальных рынков на открытые удалённые высококонкурентные площадки, показатели по сравнению с 2021 годом ухудшились.

— При этом в компании проделана большая работа по адаптации к новым вызовам, и у нас сохраняются возможности для усиления позиций на рынке, — подчеркнул первый руководитель комбината. — Главная задача коллектива сегодня — снижение затрат, поддержание оборудования в исправном состоянии, безаварийная и безопасная работа.

На комбинате продолжается программа по реконструкции помещений непромышленного назначения (ПНН). Намечено отремонтировать 83 помещения площадью около 1 000 квадратных метров.

Кирилл Чернов напомнил, что ремонт ПНН, как и строительство новой автостоянки, взяли на контроль после опроса «Твой голос», проведённого в 2019 году. Сегодня на предприятии вновь проводят опрос, чтобы понять, какие у людей есть проблемы, что они предлагают улучшить на рабочих местах. Это поможет более эффективно решать возникающие вопросы.

### Что в портфеле? Инвестиционном...

Несмотря на сложную рыночную ситуацию, ОЭМК продолжает вкладывать средства в производство и улучшение условий труда.

— Конечно, сейчас наш портфель инвестиционных проектов не такой обширный, как в

предыдущие годы, — отмечает управляющий директор. — Тем не менее в программу капитальных затрат включили все основные цеха комбината. Планируем освоить в 2023 году более 3,8 млрд рублей.

Идёт строительство шлаковой ямы № 3 и второй очереди шаропрокатного производства, проводится замена вакуумных фильтров в цехе окомкования. Продолжаются работы по техническому перевооружению передаточных линий ЭСПЦ, печи нагрева СПЦ № 2. Планируется приобрести автопогрузчик в ЭСПЦ, в ЦПП — автомобильные электронные весы, в ЦСП — завершить реконструкцию трубопровода осветлённой воды, в ФОиМ — начать ремонт оборудования установки металлизации № 3.

### Кадры — в резерве

В условиях, когда компания испытывает сложности со сбытом, логистикой, поставкой материалов, важно адаптировать и работу с кадрами, отметил директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев. Чтобы снизить расходы на обучение, на комбинате минимизировали услуги сторонних организаций, сделав упор на институт внутренних тренеров. При этом увеличили количество учебных часов на человека.

— Мы становимся полноценной самообучающейся организацией, — подчеркнул Алексей Козляев.

Тема, требующая внимания, — формирование кадрового резерва на предприятии. В этом году на комбинате собрали 294 заявки на должности «мастер» и «начальник участка». Кто из номинантов войдёт в резерв, решат кадровые комитеты подразделений. Все резервисты пройдут корпоративную Школу мастеров, изучат современные управленческие стандарты, получат знания в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Зачисление в кадровый резерв — не стопроцентная гарантия того, что рабочий займёт должность, на которую претендует. Но это реальная возможность дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. Причём не обязательно в своём подразделении.

### Цифра вместо бумаги

Внедрение кадрового электронного документооборота на предприятиях компании позволяет ускорить работу с документами не только для HR-специалистов, но и для руководителей и сотрудников.

С 1 апреля в сортопрокатном цехе № 1 в «цифру» перевели около 50 видов кадровых бумаг, сократив ступеньки их со-



### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Александр Плутахин,**  
начальник участка УРЭЭО:

« На Днях информирования мы узнаём о результатах работы компании и комбината, о том, чем живёт предприятие, что оно делает для своих работников. Всё, что услышал, я расскажу в своём коллективе. Главное тут — позитивный настрой. Работа есть. Всё будет хорошо.

# > 3,8

**млрд рублей**  
планирует направить на реализацию инвестпроектов ОЭМК в 2023 году.

# 83

**помещения**  
непроизводственного назначения площадью 1 000 квадратных метров отремонтируют в этом году на комбинате.

гласования. Работники получили усиленную неквалифицированную подпись, которую можно использовать при подписании цифровых версий документов, связанных с трудовыми отношениями. С 1 июля проект придёт и в другие подразделения, пообещал Алексей Козляев.

Впрочем, некоторые документы по-прежнему будут подписываться только в бумажном виде. Среди них — приказ или распоряжение об увольнении, акт о несчастном случае на производстве, акт о прохождении инструктажа по охране труда и промышленной безопасности.

### Адресная поддержка

С этого года на ОЭМК действует два новых положения, которые касаются социальной поддержки, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей. В 2023 году Металлоинвест увеличил бюджет на материальную помощь сотрудникам более чем на 40 процентов.

— Главный принцип поддержки — адресность. Мы определили три актуальных направления: поддержка семьи, поддержка сотрудников в трудных жизненных ситуациях, выплаты к праздникам и памятным датам, — рассказала начальник управления внешних социальных программ комбината Ольга Кобрисева.

Теперь в поликлинике № 3 ЛебГОК-Здоровья можно не только пройти периодический и профосмотры, но и медосмотры для поступления в учебные заведения, для получения водительских прав, для работы охранником. Вырос штат сотрудников: теперь тут есть нарколог и психиатр, полный день работают отоларинголог и оф-

**СЕГОДНЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ВНОВЬ ПРОВОДЯТ ОПРОС, ЧТОБЫ ПОНЯТЬ, КАКИЕ У ЛЮДЕЙ ЕСТЬ ПРОБЛЕМЫ, ЧТО ОНИ ПРЕДЛАГАЮТ УЛУЧШИТЬ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ.**

тальмолог. Для тех, кто проходит медосмотр, выделили отдельную регистратуру. В дневном стационаре можно без отрыва от производства получить комплексное лечение терапевтических и неврологических заболеваний. Врачи поликлиники теперь выписывают больничный лист.

Председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихущин отметил, что предприятие неукоснительно выполняет Коллективный договор и отраслевое тарифное соглашение. Этим летом в пансионат «Фея-2» на Черноморское побережье отправятся 420 сотрудников, членов профсоюза. Путёвки уже распределили по цехам. За три первых месяца года материальную помощь при уходе на пенсию получили 45 человек. Ещё более 1,3 млн рублей направили на материальную помощь работающим членам профсоюза. Всё так же активно пользуются металлурги беспроцентными займами в кассе взаимопомощи. Сейчас здесь можно взять до 200 тысяч рублей. По просьбе работников рассматривается вопрос об увеличении этой суммы.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



◀ **Начальник СПЦ № 2 Дмитрий Степанов уверен, что новые знания помогают повышать безопасность на рабочих местах**

ДЕЛАТЬ ПРИВЫЧНЫЕ ВЕЩИ НОВЫМ, НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМ СПОСОБОМ ПОМОЖЕТ РАЗРАБОТАННЫЙ В КОМПАНИИ «СТАНДАРТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ».

# По единому стандарту

## Руководители и специалисты подразделений ОЭМК изучают стандарт работы руководителей в области безопасности (СРРБ)

**Деятельность по безопасности нацелена на поиск скрытых, неясных, но возможных в будущем событий. Безопасность — не задача или обязанность, а прямая функция каждого в организации — это и есть проактивный подход, который внедряют на предприятиях Металлоинвеста.**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

В этом процессе главную роль играют руководители всех уровней: в бригаде, в смене, на предприятии или в компании в целом. Они лидеры, за которыми стоят люди. Казалось бы, шаблонная вещь, о которой многие говорят. Но, бывает, даже сам руководитель не до конца осознаёт, насколько сильно его влияние. Именно он транслирует новые требования к сотрудникам, мотивирует их, ставит цели, своим примером показывает, что такое проактивный подход к безопасности.

Делать привычные вещи новым, наиболее эффективным способом поможет разработанный в компании «Стандарт работы руководителей в области безопасности» (СРРБ). Практически все инструменты нового стандарта руководителям знакомы. Но теперь на них предлагается взглянуть под другим углом. Например, проводя диалоги по безопасности, не забывая, что это не инструктаж, а в первую очередь разговор, общение, которое помогает работнику скон-

центрироваться на окружающих его рисках, обсудить, как их можно избежать.

Не менее важным и информативным должен быть и линейный обход: руководителям нужно не только видеть нарушения, но и фиксировать их на информационном портале ОТиПБ, а также предлагать улучшения, отмечать положительные моменты, не забывать хвалить работников. Координирующая и направляющая роль отводится комитетам ПБОТиОС, где регулярно обсуждают все вопросы, связанные с безопасностью не только на уровне цеха, но и комбината и компании в целом.

### Алгоритм действий

Что представляет собой Стандарт работы руководителя в области безопасности, как правильно использовать такой инструмент для повышения культуры безопасности в коллективе? Ответы на эти вопросы руководители получают во время обучающих тренингов, которые проходят на предприятиях компании.

На ОЭМК первыми обучение прошли руководители и специалисты основных подразделений и ремонтных служб, на сегодняшний день основы СРРБ изучили 1 328 человек.

— Стандарт работы руководителя в области безопасности — это набор конкретных действий при проведении сменно-встречных собраний, линейных обходов, комитетов ПБОТиОС в структурных подразделениях и бесед с нарушителями, — рассказывает специалист по управлению профессиональными рисками УОТиПБ

Антон Долгих. — Придерживаясь его, мы выводим культуру безопасности на более высокий уровень.

СРРБ не ставит перед начальниками новых задач, а показывает, как, используя правильно имеющиеся знания, навыки и инструменты, повысить безопасность на рабочих местах.

### Хвалите чаще!

Овладеть стандартом работы руководителя в области безопасности сотрудникам ОЭМК помогают штатные тренеры предприятия — Станислав Соловцов, Алик Вишник и Артём Елфимов. В конце прошлого года они прошли обучение у экспертов компании «ЭКОПСИ Консалтинг».

Учителя объясняют, что для эффективного взаимодействия в первую очередь необходим открытый диалог: чем выше

доверие — тем результативнее работа. А во время линейного обхода, например, важна обратная связь, детальное обсуждение опасных событий, разбор корневых причин обнаруженных рисков. Похвала, утверждение экспертов, часто более результативна, чем критика.

Сегодня в основе работы — не наказание нарушителя, а поиск решения. А положительный пример и поощрение за безопасную работу помогают закрепить у сотрудников правильное поведение. Впрочем, главное в новом подходе — вовлечённость начальника. Поэтому ему необходимо знать и правильно применять стандартные практики ежедневно.

В апреле за парты сели ещё более ста человек. Это специалисты ФОиМ, ЭСПЦ и прокатных цехов, которые узнают новые принципы работы руководителя в области безопасности.

▼ Во время линейных обходов важна обратная связь



### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Павел Вышварков,**  
начальник участка  
специализированного  
ремонтного цеха РМУ:

Конечно, основное в новом стандарте — общение с персоналом и обратная связь. Новые методики помогают выстроить эту работу, систематизировать её. Руководитель должен личным примером показывать, как правильно вести себя на производстве, чтобы исключить угрозы жизни и здоровью. Обучение помогает направить нашу работу в нужное русло.

**Сергей Туголуков,**  
мастер по ремонту  
оборудования СПЦ № 2:

Тренинг — это диалог с тренером и с коллегами. Мы всей группой участвовали в обсуждении тем, разбирали практические задания, делились уже существующими наработками. Стандарт работы руководителя в области безопасности — это своего рода кодекс его поведения в каждой конкретной ситуации. С помощью СРРБ мы формируем единый подход к вопросам безопасности у руководителей разного уровня. Как проводить сменно-встречные собрания? Какие вопросы нужно обсуждать во время линейного обхода? Как организовать диалог безопасности, разбор оперативного оповещения о происшествиях? Как разговаривать с нарушителем, чтобы человек задумался о своем поведении? Как поощрить сотрудников за безопасную работу? Всё новое сначала воспринимается в штыки. Но это не нагрузка, а помощь. Главное — заинтересовать людей, чтобы они смело говорили о проблемах и понимали, что за это их не накажут. Важно, чтобы человек понимал: его мнение слышат. И это касается не только безопасности.



АКТУАЛЬНО

# Смотрите на видео

## Как не стать отрицательным героем производственного «кино»

В основных структурных подразделениях ОЭМК подключили 80 «умных» видеокамер, способных оперативно фиксировать нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

### Приготовились! Камера! Мотор!

Впрочем, камеры скорее снимают «кино» в жанре документальной короткометражки. Их задача — фиксация действий работников, сопряжённых с риском травмирования.

— Вот смотрите! — ведущий специалист управления ОТиПБ ОЭМК Виктор Наневич показывает в мессенджере полученную с камеры картинку. — Зафиксировали инцидент в ЭСПЦ. Сотрудник находится в опасной зоне — там, где кран перемещает стальной ковш с раскалённым металлом. Есть большой риск разлёта искр и брызг расплавленного металла — можно получить серьёзный ожог. Почему он так поступил? Спешил и выбрал короткий путь? Думал, что не заметят? А камера «увидела».

В цехе уже провели с нарушителем разъяснительную беседу. Кажется, выводы он сделал: в таком «кино» сниматься не хочет никто. На сменно-встречных собраниях в коллективах обсуждают все подобные случаи — чтобы на чужих ошибках учились другие, думали о последствиях.

### Фокус внимания

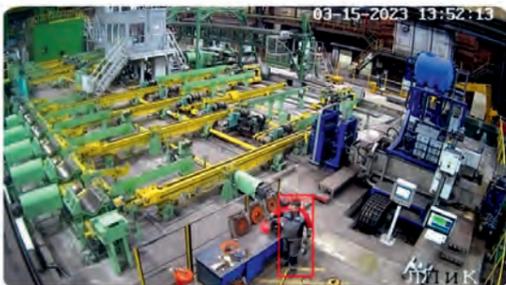
Вначале пилотный проект опробовали в двух цехах — электросталеплавильном и первом сортопрокатном. В ЭСПЦ, например, подключили 68 камер, 25 из них уже ведут постоянный мониторинг нарушений.

— Программным обеспечением проекта занималась группа специалистов JSA Group, — поясняет Виктор Наневич. — Мы вместе обсуждали, на что будет направлен фокус камер, что именно они будут регистрировать. Пока остановились на самом важном — неприменение СИЗ, а именно касок. В цехах перемещаются краны, проходят работы на высоте, поэтому пренебрегать безопасностью нельзя. Ещё камеры фиксируют нахождение в опасной зоне, например, в районе железнодорожных путей, в зоне перемещения стальной ковша с расплавленным металлом или кранов с грузами. Если человек заходит в опасную зону, то срабатывает камера.



Добрый день! Нарушение на ОЭМК, Обзор площадки сталевоза ДСП №1, Зона, 2023-03-14 22:21:50

22:29



Добрый день. Нарушение на ОЭМК, 91559 oemk\_1 31 2023-03-15 13:52:20 нет каски

14:00

### «Принято в работу»

Полученную с камер информацию обрабатывают специалисты JSA. Смотрят, реальное ли это событие. Бывает, в цехе работник вытер пот со лба, при-

поднял и сместил каску, а на картинке с видео он без неё. Или затемнилось изображение — непонятно, что произошло на самом деле. Компьютер обрабатывает видео, затем результаты направляют в рабочую группу в

▲ Электросталеплавильный цех стал одним из первых, где подключили «умные» видеокамеры»

◀ Вот такие сообщения поступают в рабочую группу в мессенджер

мессенджер, в которую входят представители всех комбинатов компании.

— Вот сегодня сообщение пришло: «Добрый день! Нарушение на Лебединском ГОКе — человек находится на рабочем месте без каски». И — подтверждающий кадр, — «листает» Виктор Наневич информацию в телефоне. — «Принято в работу», — написал руководитель структурного подразделения. Там уже детально разберут инцидент.

Бывают и ложные сигналы. К примеру, в сортопрокатном цехе № 1 камера зафиксировала электрогазосварщика без каски, а он в этот момент снимал сварочную маску для того, чтобы надеть каску. В подразделении выяснили, что нарушения не было.

На ФОиМ поставили камеры высокого разрешения на трубах металлзации на отметке плюс 100 метров. Они «наблюдают» опасные зоны, ремонты на установках металлзации, передвижение транспорта.

В ходе комитета по промышленной безопасности и охране труда управляющий директор комбината Кирилл Чернов от-

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Александр Лазуткин,**  
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК:

«Подходить к нововведению нужно разумно. Работникам необходимо понять, что камеры — это не тотальный контроль с помощью видеонаблюдения, а лишь фиксация действий, которые они совершают в обход требований ОТиПБ. Никто не заставляет их заходить в опасные зоны или работать без применения СИЗ.»

метил, что система видеоналитики прекрасно вписалась в рабочие будни на производстве и помогает оперативно откликаться на инциденты. Опыт будут применять и в других подразделениях.

— У меня только одна просьба — разумно подходить к этому процессу, — заключил Кирилл Чернов.



ОХОТА НА РИСКИ

# Квест... в маслотоннеле

## В сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК заглянули в редко посещаемые места, чтобы найти риски

Татьяна Денисова  
Фото Игоря Дмитриева

**В** этот раз охоту на риски провели в формате квеста. Объектом внимания участников необычной игры на производстве стал маслотоннель, расположенный под редукционно-калибровочным блоком.

### Особая территория

После установочного совещания две группы по три человека спускаются на отметку «минус» поочередно. В первой команде охотников — начальник участка стана-350 Олег Стрельников, мастер Вячеслав Труфанов и вальцовщик стана горячей прокатки Дмитрий Колоэро. Их сопровождает специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 2 Максим Бобриков.

Маслотоннель — особая территория на производстве. Здесь мало места и много коммуникаций. Сплошные трубопроводы, маслобаки, маслонасосы... Только на участке стана горячей прокатки СПЦ № 2 протяжённость маслотоннеля около 300 метров. Вместе с охотниками идём вниз по лестнице. Охотники фиксируют опасности. Сразу занести риски на корпоративный портал охраны труда и промышленной безопасности не выйдет: здесь нет связи.

### Развяжем узел

Игра, конечно, — понятие условное. Участники охоты настроены на серьёзную работу. Идут аккуратно, не спеша. Смотрят вверх и вниз, по сторонам. Тут же обсуждают возможные решения проблем.

Что самое удивительное, в маслотоннелях, по словам работников цеха, минимальный уровень травматизма, ведь сюда спускаются исключительно по делу. Специалисты-гидравлики проводят осмотр или ремонт оборудования. Раз в неделю посещает отметку «минус» и технологический персонал, чтобы провести очистку гидросмыва, а также делает обход начальник участка.



ОХОТУ НА РИСКИ СПЕЦИАЛЬНО ПРОВОДЯТ В ОДНОМ И ТОМ ЖЕ МАСЛОТОННЕЛЕ, ЧТОБЫ ВСЕ УЧАСТНИКИ НАХОДИЛИСЬ В РАВНЫХ УСЛОВИЯХ.

Именно на «минусовой» отметке сегодня много «медвежьих углов», которые не попадают в периметр секторов во время цеховой охоты на риски. За два десятилетия здесь накопились свои проблемы, связанные с безопасностью. Рискориентированный подход как раз и даёт возможность развязать этот узел, навести порядок на территории.

— Мы выявили немало опасных моментов, провели их анализ, — говорит начальник участка стана-350 Олег Стрельников. — Среди наиболее рас-

пространённых рисков — выступающие предметы, перепады высот, отсутствие освещения, промасливание. В ступеньках выбоины, при спуске можно подвернуть ногу и получить травму. Это первая охота, которую провели в подвальном этаже. Думаю, скоро здесь многое изменится.

### Соревновательный элемент

Специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 2 Максим Бобриков поясняет: в прохождении квеста соревнуются представители участка стана горячей прокатки (стан-350) и участка перевалки клетей. Охоту на риски специально проводят в одном и том же маслотоннеле, чтобы все участники находились в равных условиях.

— Этот участок выбрали не случайно, — подчёркивает Максим Бобриков. — Отметку «ноль» в цехе

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Олег Стрельников,**  
начальник участка стана-350 СПЦ № 2:

Охота на риски всегда даёт новый опыт. Даже если я просто иду по цеху, стараюсь выявить какие-то отклонения. Сегодня мы учим охотиться на риски и рабочих нашего цеха, чтобы у них не замыливался глаз и они всегда видели, что может пойти не так.

рабочие группы прошли уже не один раз. А отметки «минус» и «плюс» не всегда попадают в их поле зрения. Здесь норму территории следует привести в порядок.

Охоты на риски в цехе проводят каждый четверг в день охраны труда. Но бывают и внеплановые — в течение недели. За март, например, в СПЦ № 2 нашли 130 рисков — в основном связанных со спотыканием и поскользванием. «Охотники» обнаружили много выступающих частей старого оборудования, торчащих из бетона металлоконструкций.

Результаты квеста занесли на корпоративный портал ОТиПБ, оценили по матрице оценки рисков, определили компенсирующие мероприятия и назначили ответственных. А активных «охотников» поощрили за старания, ведь они позаботились о безопасности людей.



▼ «Охотники» зафиксировали каждый риск, а потом занесли информацию на корпоративный портал ОТиПБ

### ● КОНКУРС

## «Наследники Победы»

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОЭМК проводит конкурс чтецов «Наследники Победы» среди членов профсоюза без возрастных ограничений и их детей в возрасте от 5 до 17 лет. (Три возрастные группы: 5-8 лет, 9-13 лет, 14-17 лет).

Конкурс проводится в один тур. Последовательность выступления конкурсантов определяют организаторы конкурса. Время выступления одного человека — до 2 минут, групповые выступления (литературная композиция) — до 5 минут. Участники должны выучить наизусть и рассказать стихотворение или фрагмент прозаического литературного произведения, литературную композицию. Оценивается сценическая культура, исполнительское мастерство, актуальность выбора литературного произведения и соответствие теме.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 27 апреля включительно. Подать их в электронном виде можно на почту [saranceva@oemk.ru](mailto:saranceva@oemk.ru) или в бумажном виде в профком ОЭМК по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 302, телефон: 37-55-86.

В заявке указать:

**для участника — члена профсоюза:**

- ▶ Ф. И. О., его табельный номер и номер профсоюзного билета;
- ▶ структурное подразделение;
- ▶ специальность;
- ▶ автора произведения и название литературного произведения.

**для участника — ребёнка:**

- ▶ Ф. И. О., возраст;
- ▶ автор и название литературного произведения;
- ▶ Ф. И. О. одного из родителей — члена профсоюза, его табельный номер, номер профсоюзного билета, структурное подразделение, специальность.

В заявке необходимо указать, если используется музыка, экран, видеоряд или слайд-шоу. Конкурс состоится 4 мая в 18:00 в ЦКР «Молодёжный».

Победителей и участников ждут дипломы и призы.

### ● ИСКУССТВО

## Линии жизни города

Художников приглашают на мастер-класс по иллюстрации.

Мастер-класс пройдёт в рамках профессиональной программы «Линии жизни города» от организаторов фестиваля «СПЛАВ».

### Что за мероприятие?

23 апреля (воскресенье) пройдёт мастер-класс по иллюстрации от Анастасии Савицких — художника-иллюстратора, члена Союза акварелистов России. В процессе мастер-класса участники создадут три иллюстрации для этого медиапроекта, который собран из поэтических текстов, написанных по интервью с жителями и гостями Старого Оскола в рамках прошлых творческих встреч. Участники научатся анализировать текст, как художник и придумывать неочевидные образы в коллажной технике. Начало — в 15:00.

Кроме того, для гостей организуют просмотр короткометражного фильма «Не было весны» режиссёра Дмитрия Чёрного, который стал победителем грантового конкурса «Синтез искусств» в прошлом году. Это фильм со стихами о взрослых детях и чуть более взрослых родителях. Показ пройдёт в ЦКР «Молодёжный» в 17:00.

### Сколько стоит участие?

Бесплатно. Все мероприятия для поэтов, художников и других представителей творческой индустрии проходят в рамках фестиваля «СПЛАВ», организованного благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста. Основные события фестиваля пройдут 1-3 июня в Старом Осколе.

### Где узнать подробности?

О фестивале и программе расскажут организаторы по телефону: +7-919-227-02-96.

Кроме того, советуем заглянуть на страницу фестиваля:



## УЧЕНИЯ

# Спасти жизнь за две минуты

## В сортопрокатном цехе № 1 отработали порядок действий в чрезвычайной ситуации

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

В административно-бытовом корпусе СПЦ № 1 настойчиво повторяют по громкоговорителю: «Внимание! Пожарная тревога! Всем сотрудникам покинуть здание!». По легенде учений по ГОИЧС, на втором этаже в помещении архива произошло возгорание. Вокруг — задымление. На четвёртом этаже в душевых комнатах заблокирован работник, который из последних сил продвигается к окну.

### Без паники

Мастер хозяйственной службы цеха Виктор Павлюков сначала сообщает о ЧП в пожарную службу, затем в диспетчерскую комбината. Он просит вызвать пожарный расчёт и скорую, проинформировать о происшествии начальника структурного подразделения.

Со всех этажей эвакуируются сотрудники. Сегодня на рабочих местах 39 человек. Среди них нет паники, они спешат выйти на улицу через эвакуационные выходы.

Хотя тревога — учебная, к АБК спешат настоящие пожарные машины и реанимобиль с сиренами. Задача спасателей и медиков — спасти жизнь человека, который не смог выбраться самостоятельно. На одной из машин пожарные выдвигают и поднимают вверх лестницу. Работнику помогают перебраться через окно на четвёртом этаже. Опускают вниз. Здесь пострадавшего, который надышался продуктами горения и получил лёгкое отравление, встречают медицинские работники. Усаживают на скамейку. Дают



кислород, измеряют давление.

— Если человек в состоянии идти, то мы заводим его в реанимобиль и продолжаем манипуляции, а затем госпитализируем в терапевтическое или пульмонологическое отделение городской больницы, — поясняет фельдшер скорой помощи поликлиники № 3 ЛебГОК-Здоровья Владимир Пакулин.

По его словам, угарный газ — коварная штука. Даже кратковременное нахождение в районе задымления приводит к необратимым последствиям. Человек чувствует тошноту, головокружение, может потерять сознание. Чем дальше находится в опасной обстановке, тем больше риск летального исхода. Что делать?

— Первым делом надо постараться опуститься вниз, к полу: дым всегда поднимается вверх, — продолжает Владимир Пакулин. — Если есть под рукой вода, смочить полотенце

или тряпку, поднести ко рту и носу. И как можно быстрее выбраться на свежий воздух.

— Самое важное для спасателей, утверждает начальник караула пожарной части № 10 Юрий Зареченский, — чтобы человек, которому оказывают помощь, справился со своим страхом и доверился им. В остальном сложностей нет: все действия отработаны до мелочей, все движения спасателей — отлажены до секунды.

### Жизнь — бесценна

На комбинате разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах II, III класса опасности. Они содержат варианты возникновения чрезвычайных ситуаций и действия по их устранению. Это поможет правильно вести себя при возникновении реального ЧП и ми-

нимизировать его последствия.

— Сотрудники комбината ездят по всей стране. Ситуации везде бывают разные, поэтому им необходимо знать, как спастись во время пожара или аварии, — поясняет Виктор Мазнев, начальник отделения пожарно-спасательной части № 10, обслуживающей ОЭМК. — Тренировки никогда не бывают лишними. Надо помнить об одном — никогда не поддавайтесь панике!

Что делать во время пожарной тревоги? Сразу же покидать рабочее место, даже оставлять открытый кабинет, чтобы не терять время на поиск ключей и закрытие двери, говорит Виктор Павлюков.

— Ничего с собой не брать! — советует он. — В том числе кошелек с деньгами! Начал собирать вещи, замешкался — всё, можешь не успеть. Сколько стоит ваша жизнь? Она бесценна! Хотите спастись? У вас две минуты на выход из помещения. Мо-

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Евгений Горетый,**  
начальник сортопрокатного цеха № 1:

Мы проводим плановые и внеплановые учения. На первых отработываем навык — как должно быть. Но мне по душе внеплановые: они больше приближены к реальной обстановке. В любом случае тренировки делают наши поступки и действия более осознанными и слаженными. И, конечно, дадут возможность правильно вести себя в реальной жизни.

◀ Виктор Павлюков сообщил пожарным, что в одном из помещений АБК заблокирован человек

жете по пути быстро заглянуть в соседние кабинеты, поторопиться ещё оставшихся там коллег. Даже начальник цеха бросает все дела и выходит вместе со всеми на улицу. У нас несколько эвакуационных выходов, люди о них знают, действуют слаженно. Задача учений — довести действия наших сотрудников до автоматизма.

Виктор Павлюков считает, что в отличие от теории, изучения правил и инструкций, практические занятия дают возможность пропустить через себя ситуацию, понять и усвоить алгоритм действий. Поэтому в реальной опасной обстановке работники сумеют вести себя правильно.

### В тему

«Ничего с собой не брать! В том числе кошелек с деньгами! Начал собирать вещи, замешкался — всё, можешь не успеть».

### ФОТОФАКТ



В детском лагере, расположенном в СОК «Белогорье», открыли смену для 164 ребят с приграничных территорий региона. Оздоровительный отдых для них стартовал уже в апреле. Сотрудники спортивно-оздоровительного комплекса оперативно подготовили лагерь к приёму мальчишек и девчонок, собрали состав вожатых из числа студентов СОФ БелГУ и создали все условия для интересного времяпрепровождения. В Стране Белых Гор ребят ждут конкурсы, игры, увлекательные встречи и экскурсии.

### ВАКАНСИЯ: ЭКСКУРСОВОД НА ОЭМК

## ОЭМК ищет экскурсовода в свою команду

Он будет проводить экскурсии для промышленных туристов и увлекательно рассказывать о производстве, стали и работе металлургов. А также займётся организацией экскурсий: от обработки заявок до встречи туристов.

#### Условия работы:

- ▶ трудоустройство в ООО «Ивановка»;
- ▶ частичная занятость: 2 экскурсии в неделю;
- ▶ з/п: ставка + премия.

#### Обязанности:

- ▶ обработка заявок на экскурсии (с сайта, по телефону);
- ▶ оформление документов для туристов;
- ▶ оформление страховок;

- ▶ организация и согласование экскурсии с разными службами комбината, заказ транспорта;
- ▶ получение, возврат и организация стирки спецодежды для гостей;
- ▶ работа с кассовым аппаратом при покупке билетов и сувениров;
- ▶ встреча туристов и проведение инструктажа по охране труда;
- ▶ изучение материалов, востребованных при проведении экскурсий;
- ▶ проведение экскурсий по одному из 3-х маршрутов, о них подробнее здесь: <https://hochunaoemk.ru/>;
- ▶ анализ обратной связи от гостей.

Знание производственной терминологии ОЭМК приветствуется.

Отклики направляйте на почту: [pkudiyarova@oemk.ru](mailto:pkudiyarova@oemk.ru) с пометкой «Резюме на должность экскурсовод».

БЛАГО ТВОРИ

# Это счастье — помогать людям

За три месяца этого года почти тысяча жителей Белгородской области получили поддержку фонда «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча.

Станислав Шевченко  
Фото пресс-службы  
Фонда «Поколение»

**Н**а протяжении почти трёх десятков лет ежедневно фонд оказывает помощь людям, выполняя одно из самых важных и благородных дел в жизни.

## Теперь Настя слышит

Очень часто в «Поколение» обращаются те, кто имеет проблемы со здоровьем — сложные заболевания, в том числе онкологические, врождённые патологии, различные травмы. Для человека, в чей дом постучалась беда, важно побороть отчаяние и обрести надежду на выздоровление. За три месяца 2023 года помощь в лечении уже полу-



чили 85 человек, среди них — 27 детей.

Средства индивидуальной реабилитации, а это инвалидные коляски, слуховые аппараты, а также средства по уходу за обездвиженными людьми, фонд передал 35 жителям региона. Среди них — трёхлетняя Настя из Старого Оскола. До недавнего времени для малышки мир был, как немое кино. Девочка с рождения почти не слышит и не говорит, у неё тугоухость четвёртой степени. Всё изменилось, когда фонд приобрёл

для Насти современный слуховой аппарат. Купить его самостоятельно семье было не под силу, поэтому обратились в «Поколение» Андрея Скоча. Уже через месяц девочка услышала, как шуршит бумага, мяукает кошка...

— Сейчас она уже понимает обращённые к ней фразы, знает, что нужно сделать, начинает повторять слова. Это большой прогресс! — делится мама Насти. — Фонд «Поколение» дал нам надежду на то, что ребёнок будет жить полноценно. Это — счастье!

В этом году уже пять спортивных организаций области при поддержке «Поколения» смогли существенно улучшить свою тренировочную базу. Это — вклад в здоровье ребят. Как и программа строительства детских спортивных площадок, которая стартовала в 2017 году и продолжает развиваться. Сейчас готовятся три объекта в Старооскольском и Новооскольском округах, а также в Вейделевском районе. Площадки будут оснащены травмобезопасным покрытием и тренажёрами российского производства.

Фонд «Поколение» помогает учреждениям образования и храмам. Особая тема для Андрея Скоча — патриотическое воспитание молодёжи, помощь ветеранским организациям. Совсем скоро увидит свет книга «Сыны земли белгородской — Герои России», ветеранским организациям региона перечислили больше миллиона рублей, а на праздничные мероприятия ко Дню Победы — 2,5 миллиона рублей.

— Для меня нет большего счастья, чем помогать людям, — говорит Андрей Скоч.

БЛАГО ТВОРИ

# Мастерская — в подарок

Как Металлоинвест помогает студентам сделать первые шаги в профессии.

Наталья Житниковская  
Фото Валерия Воронова

**В**Оскольском политехническом колледже при поддержке компании открыли мастерскую металлообработки. На ремонт помещения и оснащение оборудованием Металлоинвест направил почти 10 млн рублей.

## Идём к мечте

Станки в новой мастерской такие же, а некоторые даже лучше тех, которые используют на предприятиях. Здесь могут оттачивать практические навыки студенты, изучающие технологию машиностроения, обработку металлов, металлургию чёрных металлов, управление качеством продукции. В арсенале колледжа теперь есть универсальный заточный станок, два вертикально-фрезерных станка по металлу, редукторный сверлильный станок, ленточная пила по металлу, реечный пресс, верстаки, необходимая

мебель, комплектующие и расходные материалы.

По словам заведующего учебно-производственными мастерскими ОПК Олега Абилова, мастерская построена с учётом требований к производству. Современные станки помогают работать по новым технологиям, что очень важно для приобретения навыков.

**Около 300**

человек в год планируют обучать в мастерской, оборудованной на средства Металлоинвеста.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,  
управляющий директор  
ОЭМК:

ОПК — профильное учебное заведение нашего предприятия. Из стен колледжа выходят специалисты с хорошей теоретической и практической базой. Обучение на современных станках, умение использовать в работе различные инструменты повышает ценность выпускников для работодателя. Они приходят на работу готовыми специалистами, способными быстро и качественно выполнять поставленные задачи.

## Для потребностей региона

Оскольский политехнический колледж — одно из базовых учреждений, которое готовит кадры для ОЭМК. Создавая самые современные условия для учёбы, Металлоинвест стимулирует у молодёжи интерес к рабочим профессиям и повышает их престиж.

— Высококвалифицированные, подготовленные кадры — главный ресурс любой компании, — считает глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков. — Важно, что Металлоинвест инвестирует в проекты, которые соответствуют потребностям предприятий нашего региона. Директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев говорит, что между Металлоинвестом и базовыми учебными заведениями города выстроено долгосрочное сотрудничество.

— У студентов появляется возможность, кроме теоретических знаний, приобретать практические навыки, — поясняет он. — Нам как работодателям это очень ценно. Придя на работу, например, на ОЭМК, бывшие студенты быстрее адаптируются на производстве, в рабочей среде.

В ДВИЖЕНИИ

# Встреча поколений

На ОЭМК прошла встреча сборной лучших игроков цеховых команд и юношеской секции физкультурно-оздоровительного комплекса комбината.

**Э**то не просто встреча поколений, а традиционный праздник волейбола, который проводят уже более пяти лет. Лучшие игроки цеховых команд комбината передают опыт своим юным коллегам — воспитанникам секции физкультурно-оздоровительного комплекса. Кстати, тренируют юниоров работники комбината. Начинающие звёзды уже многого добились: они лучшие в первенстве области и на чемпионате Центрального Федерального округа. В перерывах партий для зрителей провели волейбольные конкурсы с призами. Посмотреть игру пришли работники комбината, родители участников и те, кто только начал заниматься волейболом.

Сама игра была напряжённой. Первые две партии взяли звёзды ОЭМК, но в третьей юниоры показали свой характер. Однако в четвёртой не смогли справиться с волнением и отдали победу старшим товарищам, так и не нарушив многолетнюю традицию — юниоры никогда не побеждали звёзд. Зато мальчишки приобрели бесценный опыт, который очень понадобится им в ближайшие дни.

— Даже просто выиграть у таких спортсменов одну партию или бороться с ними на равных — это очень большое достижение, — считает капитан команды юниоров Иван Винокуров. — К тому же эта встреча — прекрасная тренировка к нашей будущей поездке. Мы примем участие в финальной части этапа России, там будет 16 лучших команд.

Максим Баркалов

# Матч равных соперников

В Железнодорожке прошёл зональный этап открытого Кубка профсоюзов. Здесь встретились восемь команд, в том числе представители Металлоинвеста.

**Г**лавная интрига турнира — кто из фаворитов станет победителем: волейболисты Михайловского ГОКа или их коллеги с ОЭМК и Лебединского ГОКа? Поединки между этими командами стали самыми напряжёнными и зрелищными. Буквально в каждом отставании в пятьдесят очков стремительно сокращалось за счёт удачных подач. Первое место заняли спортсмены ОЭМК. Оскольская команда серьёзно обновила состав и в финале одержала победу над хозяевами площадки.

Алексей Строев

▼ В первенстве ОЭМК по настольному теннису приняли участие 12 команд. Как всегда, соревнования прошли на высоком уровне. В результате места среди лучших мастеров ракетки распределились следующим образом: I группа — ЭСПЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2; II группа — РМУ, УГЭ, УРЭО. Так держать!



Фото Валерия Воронова

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

**ВАЖНО ЗНАТЬ**



**Вниманию пенсионеров!**  
Приглашаем всех на концерт, посвященный Дню Победы, который состоится 27 апреля в 11 часов в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12.  
**Совет ветеранов ОЭМК**

**РЕМОНТ**

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-908-781-86-99. 8-6-8
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-906-566-17-17. 8-6-8
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 12-4-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.  
8 (4725) 44-24-89,  
+7-903-642-21-17. 3-8-13
- ▶ **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.** (Холод-Сервис), +7-920-5555-789. Ежедневно. 13-3-5

**УСЛУГИ**

- ▶ **Вокал для взрослых.**  
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.  
+7-915-572-17-80. 36-10-12
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.  
+7-951-145-69-22. 24-16-17
- ▶ **Картофель на семена и на еду** от 17 руб./кг на складе кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, 12. Опт, розница. Доставка. Тел.: +7-920-566-05-45. 11-3-5
- ▶ **Укладка асфальта.**  
Тел.: +7-910-364-80-97. 10-3-15

МЕДИКО-ОПТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика»»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля  
**exprof**

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
[sev@metplus-osk.ru](mailto:sev@metplus-osk.ru)

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

**ТЕПЛИЦЫ, ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ**

Проспект Алексея Угарова 18ж  
+7 (4725) 39-09-11  
[lubgeorg@polimer-vrn.ru](mailto:lubgeorg@polimer-vrn.ru)

**ПОЛИМЕР**

**Радуга Звуков**

Слуховые аппараты

Старый Оскол, мкр-н Королёва, 32 В  
+7 (4725) 42 06 12

Реклама. [radugazvukov.ru](http://radugazvukov.ru)

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

**РЕМОНТ**

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

скидки до 10%

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

**АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»**

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 7 283 000 руб.;
- ▶ автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

**ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединский ГОК:**

- ▶ **заведующий производством:** з/п от 44 700 руб.;
- ▶ **повар, кондитер, пекарь:** з/п от 34 500 руб.;
- ▶ **контролёр-кассир:** з/п от 32 130 руб.;
- ▶ **официант:** з/п от 32 130 руб.;
- ▶ **грузчик-экспедитор:** з/п от 35 900 руб.;
- ▶ **электромонтёр:** з/п от 42 100 руб.;
- ▶ **кухонный рабочий:** з/п от 31 400 руб.;

**График работы — 2/2; 5/2.**

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

**МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:**  
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

**КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

от **5,5%**

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А  
(4725) 42-45-05; 32-92-22

\* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%—18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте [www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru) или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».