

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

НАША МИССИЯ: БЫТЬ ОСНОВОЙ ЭВОЛЮЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ**Сообщите о риске руководителю**

Можно ли отказаться от выполнения работы, если она несёт угрозу вашей безопасности

3 **Цветной металл приговор подписал**

Какое наказание понесут злоумышленники, которые хотели нажиться за счёт Лебединского ГОКа

4 **Происшествие на перегрузке**

Почему в карьере Михайловского ГОКа опрокинулся вверх колёсами 130-тонный БелАЗ

7 **Эвакуируемся? Или сидим в кабине?**

Что делать, если машина зацепила провод линии электропередачи

8 **КАДРЫ****Новые назначения**

Первым заместителем генерального директора — директором по производству **Металлоинвеста** назначен **Алексей Кушнарев**.

До этого он возглавлял металлургический дивизион компании и руководил Оскольским электрометаллургическим комбинатом. На новой должности Кушнарев будет отвечать за разработку и реализацию стратегии и производственных планов предприятий **Металлоинвеста**.

— Алексей Владиславович обладает опытом руководителя и компетенциями инженера, глубоко знает процессы производства, понимает современные тенденции и методы внедрения новых технологий, — отметил генеральный директор **Металлоинвеста** Назим Эфендиев. — Его знания востребованы для решения стоящих перед компанией амбициозных задач по повышению эффективности производства, увеличению доли высококачественной продукции, реализации масштабных проектов по строительству новых мощностей. Алексей Кушнарев посвятил металлургии почти 40 лет. Свою карьеру он начал на Магнитогорском металлургическом комбинате, где прошёл путь от вальцовщика до главного прокатчика предприятия. Позже работал в компании «Евраз» на руководящих позициях. В **Металлоинвест** перешёл в начале нынешнего года директором металлургического дивизиона, совмещал эту функцию с должностью управляющего директора ОЭМК.



Оскольский электрометаллургический комбинат им. А.А. Угарова возглавил **Кирилл Чернов**.

Вся его трудовая биография связана с комбинатом. Причём с самым «горячим» цехом — электросталеплавленным, где он начал в 2003 году разливающим стили, затем работал мастером, начальником смены, заместителем начальника цеха по производству, а в марте 2019 года стал главным инженером ОЭМК.

ВЫСТАВКА**2** 

Лучший павильон — у **Металлоинвеста**

Посетителей павильона компании на главном металлургическом слёте года встречают огромные буквы — «Быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений». И это вовсе не красивый слоган, придуманный к конкретному мероприятию. Это миссия **Металлоинвеста**, которая в значительной степени определяет траекторию её развития на годы вперёд.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Международный горный форум, состоявшийся в Ташкенте в начале ноября, собрал более 100 представителей горно-металлургических предприятий, отраслевых министерств, инвесторов и специалистов индустрии. Директор горного дивизиона Металлоинвеста Ринат Исмагилов рассказал о том, как компания снижает операционные затраты, сокращает себестоимость и повышает производительность за счёт применения новых технологий.

Металлоинвест принял участие в дискуссиях по декарбонизации и международному сотрудничеству в области «зелёных» технологий в рамках 26-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Глазго. «Вредные выбросы, углеродный след, «зелёные» технологии — это не абстрактные понятия и набор оторванных от реальности цифр. Речь идёт о нашем доме, будущем, наших детях», — подчеркнул директор по стратегии, слияниям и поглощениям Металлоинвеста Юрий Гаврилов.

Правительство Белгородской области подвело итоги конкурса на самый благоустроенный населённый пункт региона. Города присутствия «Металлоинвеста» — Старый Оскол и Губкин — заняли, соответственно, первое и второе места в категории городов с населением свыше 50 тыс. человек. Ежегодно компания и региональные власти согласовывают и совместно реализуют программу социально-экономического партнёрства (СЭП).

На Лебединском ГОКе произвели 50-миллионную тонну горячепрокатного железа (ГБЖ) — низкоуглеродного сырья, позволяющего существенно сократить выбросы при производстве стали в электрических печах. ЛГОК выпускает этот вид продукции на протяжении двадцати лет. Сейчас три действующие установки ГБЖ на комбинате производят 4,6 млн тонн брикетов в год.

Металлоинвест профинансировал установку многофункционального медицинского комплекса из двух тренажёров в детском санатории «Надежда» в Старом Осколе. Благодаря компании, в город приехал разработчик лечебного оборудования и автор методики для реабилитации маленьких пациентов с ДЦП — Юхан Гросс.

ВЫСТАВКА

Лучший павильон — у Металлоинвеста

В Москве состоялась промышленная выставка «Металл-Экспо – 2021»

Алексей Строев

Посетителей павильона Металлоинвеста на главном металлургическом слёте года встречают огромные буквы — «Быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений». И это вовсе не красивый слоган, придуманный к конкретному мероприятию. Это миссия компании, которая в значительной степени определяет траекторию её развития на годы вперёд.

В числе лидеров

Международная промышленная выставка «Металл — Экспо» традиционно собирает в Москве профессионалов рынка, среди которых — производители и потребители металлов, представители машиностроения и иных отраслей, без которых немислима добыча руды и выплавка стали. Здесь представляют «товар лицом», обсуждают актуальные тенденции рынка, заключают соглашения и контракты. Всего в столичном «Экспоцентре» собралось почти 500 ведущих металлургических и машиностроительных компаний.

Одно из центральных мест на выставке заняла экспозиция Металлоинвеста. Павильон компании расположился в главном выставочном зале форума. Масштабная экспозиция площадью в 330 квадратных метров привлекала внимание эффектным дизайном: геометрическая строгость и эстетичность форм, множество стальных оттенков, живые цветы. Приверженность «зелёным» технологиям подчеркивали вставки из натурального мха. Вдоль всего выставочного стенда — образцы продукции Металлоинвеста: от концентрата и окатышей до ГБЖ и металлозаготовок.

Впрочем, «Металл-Экспо» — это не только демонстрация достижений, но и возможность сообща обсудить актуальные для отрасли вызовы, важнейший из которых — сокращение выбросов углекислого газа. Для Металлоинвеста это один из приоритетов, логично вытекающий из миссии компании, которая планирует стать основой эволюции современной металлургии для будущих поколений.

— Мы входим в число признанных лидеров рынка, — говорит замести-



▲ Металлоинвест провёл первый ESG-рейтинг среди своих поставщиков и вручил награды трём лидерам



Важно знать



МИССИЯ

У каждого человека есть собственный жизненный путь. Есть такой путь у серьёзного бизнесмена. Формулируя миссию, компания отвечает на вопрос о том, что она может дать обществу и миру. **Миссия Металлоинвеста — быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений.**



ВИДЕНИЕ

Видение — это представление о будущем, идеальный образ, к которому мы стремимся. Мы видим компанию **мировым лидером в производстве высококачественной продукции.**



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Но для достижения любого идеального образа необходимо предпринимать конкретные шаги, определяя для себя стратегические приоритеты. В случае Металлоинвеста **стратегические приоритеты компании — это рост маржинальности продаж, повышение операционной и управленческой эффективности и устойчивое развитие.**

тель генерального директора — коммерческий директор Металлоинвеста Олег Крестинин. — И речь здесь не только о «зелёной» повестке. Компания проявляет заботу о людях, о территориях, на которых мы работаем, и, естественно, о наших партнёрах.

Зачем нужен рейтинг

Представители Металлоинвеста поделились с партнёрами планами о строительстве новых установок ГБЖ. Горячепрокатное железо сегодня — один из самых экологичных видов сырья для металлургии. В 2024 году компания планирует запустить завод в Курской области, а чуть позже — четвертую установку на Лебединском ГОКе в Губкине. Оба проекта — с перспективой полного перехода на использование водорода вместо природного газа в процессе восстановления железа.

Металлоинвест уверенно идёт по пути устойчивого развития, и партнёры выбирают себе под стать. В этом году компания инициировала первый ESG-рейтинг среди своих поставщиков. Методики для их аккредитации разработали совместно с крупнейшей в России электронной торговой площадкой для корпоративных закупок и продаж B2B-Center. Оценивали уровень безопасности на производстве, соблюдение принципов честной конкуренции, бережное отношение к окружающей среде, антикоррупционные меры — всего проанализировали деятельность 1 700 компаний. В зачёт шли уровень обеспечения безопасности и экологичности, ситуация с дискриминацией и коррупцией, соблюдение принципов честной конкуренции.

Трое лидеров рейтинга получили награды на стенде Металлоинвеста. Компания «ЭЛ 6» входит в группу «Энергопром», которая много лет поставляет графитированные электроды для сталеплавильных печей комбинатов. Компания «Бентонит» выпускает бентополлимерную композицию — она помогает Металлоинвесту повышать качество своей продукции. А «УЗТМ-КАРТЭКС» много лет поставляет экскаваторы и бу-

ровые станки для горнорудных предприятий, а также оборудование для фабрик. Партнёрство становится всё более тесным: сейчас компании сообща разрабатывают гигантский карьерный экскаватор с объёмом ковша 30 кубических метров.

Философия жизни

Задавая партнёрам высокие стандарты и помогая им меняться к лучшему, Металлоинвест создаёт экосреду, в которой компания сама становится более эффективной.

— На регулярных встречах с поставщиками мы обсуждаем принципы устойчивого развития, — говорит директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко. — Зачастую даже простой вопрос: «Что вы для этого делаете?» подталкивает наших партнёров к движению в нужном направлении.

Чтобы успешно развиваться и отвечать на современные вызовы, в Металлоинвесте разработали Стратегию качественных изменений. Её базовые принципы — качество, экология и партнёрство.

— Принципы устойчивого развития — это философия жизни, — говорит заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — А философия жизни не может касаться чего-то одного. Она находит проявление и в организации производства, и в новых технологиях, которые мы внедряем, и в масштабных проектах по строительству МГБЖ и ГБЖ на Лебединском ГОКе, и в социально-экономическом партнёрстве с регионами.

За три дня Металлоинвест провёл десятки встреч с действующими и потенциальными партнёрами. По итогам выставки павильон компании признан лучшей экспозицией «Металл-Экспо — 2021». А комбинат «Уральская Сталь» получил отдельную награду — золотую медаль за разработку уникальной криогенной стали. Она необходима для оборудования, которое работает при температурах до минус 200 градусов.

ОБРАЩЕНИЕ

ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ЗДОРОВЬЕ И ЖИЗНЬ НАШИХ РАБОТНИКОВ — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ!

Ответственность каждого из нас — не молчать, когда мы видим небезопасные условия. С этого начинается осознанное отношение к личной безопасности, безопасности на предприятии, безопасности в стране, в которой мы живём и работаем. Ваше сообщение о риске может предотвратить происшествие.



**Обращаюсь к каждому работнику Metalloinvesta —
ЕСЛИ НЕВОЗМОЖНО ВЫПОЛНИТЬ РАБОТУ БЕЗОПАСНО,
ОТКАЖИТЕСЬ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ЭТОЙ РАБОТЫ!**

Сообщите о небезопасной ситуации своему руководителю.

Я гарантирую, что вместе мы найдём безопасные пути решения любых проблем и при этом Вы не подвергнетесь давлению и наказанию.

Н. Т. Эфендиев



КАРЬЕРА

Вверх по карьерной лестнице

Как устроена вторая волна Кадрового резерва

Дмитрий Голоцуков
Фото автора

Металлоинвест продолжает формировать кадровый резерв на ключевые производственные должности. В августе на всех четырёх комбинатах стартовал проект «Кадровый резерв. Вторая волна». Чтобы стать резервистом, нужно пройти несколько ступеней отбора и соответствовать основным критериям, среди которых — профессионализм, активность, вовлечённость, стремление к росту и развитию, умение вести за собой.

Пять ступеней к цели

Формирование кадрового резерва проходит в пять этапов. На первом — функциональные и административные руководители предлагают работников на целевые должности начальника и главного инженера структурного подразделения. Второй этап — предварительный функциональный кадровый комитет, в ходе которого происходит отсев кандидатов, не соответствующих принципам отбора. На третьем этапе оценивают их лидерский потенциал с помощью личностного опросника.

Четвёртый этап — функциональный кадровый комитет, в ходе которого обсуждают профессиональную характеристику кандидата: её предоставляют службы ОТиПБ, кадров, безопасности и Бизнес-Системы. Участники совещания



▲ На Михайловском ГОКе уже провели заседание локального кадрового комитета, в ходе которого резервистам присвоили статус готовности к более высокой должности, назначили кураторов и определили программы развития

определяют, какие компетенции нужны каждому сотруднику для составления дальнейшего формирования индивидуального плана развития. По итогам голосования о включении в кадровый резерв кандидату назначают куратора из числа сотрудников, которые на один или два управленческих уровня выше резервиста.

Кроме того, в ходе четвертого этапа каждому участнику присваивают статус готовности к назначению. Всего таких статусов четыре: «Готов к назначению» (до 6 месяцев), «Готов краткосрочно» (до 18 месяцев), «Готов средне-

срочно» (до 3 лет) и «Готов долгосрочно» (до 5 лет).

Дело добровольное

В ноябре на всех предприятиях Metalloinvestа проходят заседания локальных кадровых комитетов под председательством управляющих директоров комбинатов. В их присутствии резервисты с высокими статусами готовности проведут защиту проектов, направленных на повышение эффективности производства.

Зачисление в кадровый резерв не только увеличивает шансы назначения на вы-

сходящую должность. Резервисты получают доступ к обучению по эксклюзивным программам. Впрочем, появляется и дополнительная нагрузка. Например, замещение руководителя в случае его отсутствия, а также выполнение задачи вне сферы основных обязанностей. При этом резервисту необходимо сохранять результативность на своей текущей должности.

Участие в программе — добровольное. Если работник не желает становиться резервистом и не имеет карьерных амбиций, его кандидатуру рассматривать не будут.

Комментарии



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А.В. Варичева:



Резервисты комбината — очень достойные ребята: подготовленные, с хорошими компетенциями.

Они представили своё видение дальнейшего развития таких направлений, как промышленная безопасность и охрана труда, экология, надёжность и ремонт оборудования. Вместе с тем локальный кадровый комитет позволяет выявить их слабые места, определить, что нужно подтянуть, какие пробелы устранить. Это необходимо, чтобы через год-полтора стать претендентом на должность руководителя или продолжить своё развитие по горизонтали.



Игорь Климов,
начальник бюро оценки
и развития персонала
Михайловского ГОКа
им. А.В. Варичева:



Мы завершили отбора кандидатов в кадровый резерв производственно-технической вертикали

МГОКа. Всего в программе участвовало порядка 100 человек. Они прошли многоступенчатую систему отбора. Каждого резервиста оценивали, как по профессиональным, так и по управленческим компетенциям — таким, как стратегическое мышление, аналитические способности, работа в команде, умение мотивировать сотрудников.

В итоге мы отобрали около 50 человек, имеющих высокий потенциал и готовых к дальнейшему продвижению. Эти сотрудники продолжат своё развитие: для них предусмотрено обучение, тренинги и стажировки для развития их компетенций.

● ЗАКОН И ПОРЯДОК

ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛ ПРИГОВОР ПОДПИСАЛ

Злоумышленники хотели нажиться за счёт Лебединского ГОКа, а в итоге получили тюремный срок.

Евгения Шутихина

В течение семи месяцев четверо жителей Губкинского городского округа воровали на комбинате кабель и зарабатывали на его сбыте. Однако уйти безнаказанными им не удалось.

Раз отрезал, два отрезал...

В мае 2019 года один из четверых губкинцев подговорил приятелей на кражу. Целью, как позднее признались в суде участники организованной группы, было получение лёгких денег, а мотивом — «отсутствие достойно оплачиваемой работы, безденежье». Их внимание привлек силовой электрический кабель, который соучастники снимали с эстакады ЦСП энергоцентра, расположенной на территории дренажной шахты Лебединского ГОКа.

Объект выбрали неслучайно. В то время там проходила рекон-



▲ Злоумышленники позарились на силовой электрический кабель

струкция, в ходе которой на эстакаде параллельно старому кабелю смонтировали, но ещё не подключили к электросети, новый.

Злоумышленники проникли на комбинат ночью, оставив машину за территорией. С помо-

щью специальных инструментов срезали куски кабеля, относили в укромное место. Часть прятали, с других снимали изоляцию, оставшиеся медные жилы упаковывали и переносили в машину, затем вывозили «добычу». Украденное сда-

вали в пункт скупки лома цветных металлов в Старом Осколе, а деньги делили между собой.

За семь месяцев соучастники «увели» с предприятия 244 метра кабеля. Как подсчитали позже, материальный ущерб Лебединского ГОКа превысил 640 тысяч рублей. Кроме того, их действия сильно притормозили ход реконструкции электросети.

Не выгорело

Радость от быстро заработанных денег грела душу недолго. Сотрудники дренажной шахты обнаружили пропажу нескольких десятков метров кабеля уже в июне и сообщили в дирекцию по безопасности комбината и полицию. За совместной проверкой последовало возбуждение уголовного дела по статье «Кража».

Полицейские совместно с сотрудниками дирекции по безопасности ЛГОКа установили зло-

умышленников, а также нашли тайники и вещественные доказательства: обрывки оплётки, куски кабеля, рюкзаки с инструментами для резки металла, следы обуви на месте хищения. Вину также подтвердили показания свидетелей, заверенные копии актов приёма и сдачи оскольской фирмы, в которую привозили медный лом, а также материалы оперативнорозыскной деятельности. Никаких документов о легальном приобретении лома меди ни у одного из поделщиков, конечно, не было.

Вероятно, четвёрка воров рассуждала так: от многомиллионного предприятия не убудет. В итоге они нанесли вред не только комбинату, но и самим себе. В августе нынешнего года Губкинский городской суд признал всех четверых виновными в совершении преступлений, предусмотренных статьёй 158 Уголовного кодекса РФ («Кража»). Им назначено лишение свободы на сроки от 3 до 5,5 лет.

РОВЕСНИКИ

Мы продолжаем рассказывать о людях, которые пришли в Металлоинвест в год его основания

15

фактов

о Владимире Сергееве,
слесаре-ремонтнике Центра ТОиР прокатного
производства (СПЦ № 2) ОЭМК им. А. А. Угарова

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

1 Владимира с детства тянуло к технике. В родном старооскольском селе Солдатском ему приходилось чинить своими руками отцовский велосипед, на котором он гонял уже со второго класса. Кстати, тогда всё лето на велопогулки мальчик надевал свои зимние ботинки: в них было удобно цепляться каблуками за педали, чтобы не соскальзывали ноги.

2 Сергеев мечтал стать водителем по примеру старшего брата Михаила. Вернувшись из армии, тот часто брал восьмилетнего Володю с собой в дорогу «покататься на ЗИЛу» и охотно объяснял, как крутить баранку. После окончания школы Владимир отучился в ДОСААФ и тоже получил водительские права.

3 Первый трудовой опыт ещё за полгода до армии парнишка получил в производственном строительно-монтажном объединении «Электрометаллургстрой», куда брат устроил его плотником-бетонщиком. «Топором работать умею!» — с улыбкой замечает наш герой.

4 Уже тогда Владимир принимал участие в строительстве стана-350, куда спустя 16 лет пришёл работать: вместе с коллегами они заливали бетон под фундаменты главного объекта ОЭМК.

5 В армию Сергеев ушёл в 1990 году ещё при СССР, а через два года вернулся уже в другое государство — Российскую Федерацию. Попал в погранвойска, в Чукотский автономный округ. Служба на границе запомнилась на всю жизнь. Говорит, была бы возможность, то пошёл бы туда снова: жизнь в полевых условиях, крепкая армейская дружба и проверка на прочность — эти годы ни с чем не сравнить.

6 В роте материального обеспечения Владимир занимался перевозкой грузов, был водителем ЗИЛа. А ещё отучился здесь на автокрановщика. Помогал разгружать контейнеры с продуктами и прочими надобностями для военнослужащих, которые во время навигации доставляли с Большой земли корабли.

7 После армии парень вернулся в своё строительное управление № 1, в бригаду, которая дружно провожала его на службу. Работал на строительных объектах — возводил жилые дома-многоэтажки.



▲ Сергеев служил в пограничных войсках. Причём присягал он Советской армии, а демобилизовался — уже из российской

8 Когда объединение распалось, Владимир Сергеев снова сел за руль. Некоторое время работал водителем у частных. Затем в «Осколвототранс» пересел на хлебовозку. Запах хлеба и свежеспечённых булочек для него навсегда стал самым любимым. В день Владимир «нянчил» по 200 лотков: это 3 200 буханок хлеба за смену, а за месяц — более 52 тысяч штук!

В этом году ко Дню металлурга Владимира Сергеева наградили почётной грамотой Металлоинвеста.

9 В сортопрокатный цех № 2 ОЭМК Владимир Викторович пришёл в конце ноября 2006 года. Сюда тоже позвал старший брат Михаил — бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства. Привёл веские аргументы: «горячий» стаж, стабильное предприятие, сплочённый коллектив.

10 Владимир Сергеев окончил курсы слесарей-ремонтников. Сразу получил пятый квалификационный разряд. На крановом участке рядом с братом чувствовал себя уверенно: Михаил помог ему влиться в коллектив и всегда во всём поддерживал.

11 Десять лет назад Владимир Викторович перешёл на участок стана. Здесь слесари-ремонтники в основном обслуживают крупногабаритное оборудование. «Одни только подшипники, например, весят до 100 килограммов, — уточняет Сергеев. — А их нужно нагреть и смонтировать так, чтобы не обжечься и не нарушить технику безопасности. Стараемся».



▲ Сын Александр и внучка Полина часто приезжают в гости

12 Владимир Сергеев вместе с коллегами подаёт предложения на Фабрику идей. Тяжело практически на каждом ремонте, подчёркивает он: нет одинаковых ситуаций, приходится и самим что-то изобретать, приспосабливать. «Мы немного Кулибины в душе, — поясняет Владимир Викторович. — К примеру, на редуционно-калибровочном блоке выходили из строя крестовины карданных валов. Чтобы не менять полностью эти валы, предложили закупать только одни крестовины. Для их перепрессовки на месте делали приспособления и таким образом справлялись с ремонтом».

13 «Умело руководит бригадой и, если нужно выполнить ответственное задание, то поручают его Сергееву», — рассказывает Иван Латышев, главный специалист по оперативной работе ЦТОиР прокатного производства (СПЦ № 2). А мастер Владимир Бурдюгов добавляет: «По натуре Владимир — редкий хозяйственник, во всём любит порядок. К нему, как к отцу родному, тянется молодёжь. Он может и пожуришь, и дать дельный совет».

14 Владимир Викторович и его супруга Наталья Георгиевна — уже дедушка и бабушка: 16 сентября исполнился год их внучке Полине. Сын Александр, который отучился в СТИ НИТУ «МИСиС» и проходил практику в родном цехе отца и дяди, часто приезжает с семьёй к родителям в село Городище. Здесь Сергеевы несколько лет назад купили дом, сами сделали ремонт.

15 Владимир Сергеев по праву считает себя и садоводом-любителем. На участке в 27 соток у них с Натальей Георгиевной есть свой огород, а ещё большой сад, где они посадили около 20 плодовых деревьев, а также кустарники ежевики, смородины, крыжовника, голубики.

БУДЬ В КУРСЕ

Вся правда о ковиде и прививках

Реаниматолог Сергей Царенко — о вакцинации и здравом смысле

Наталья Житниковская
Фото Александра Белашова



У привитого пациента вероятность умереть от коронавируса ниже в восемь раз, получить тяжёлое течение болезни — в пять раз, просто заразиться — в три раза.

Руководитель реанимации 52-й московской больницы Сергей Царенко был одним из первых российских медиков, столкнувшихся с тяжёлым течением коронавируса. Первый больной поступил к нему в марте 2020 года, и с тех пор поток «тяжёлых» пациентов не уменьшается.

Уже второй раз Металлоинвест приглашает на онлайн-встречу с сотрудниками врача, которого в столице считают одним из лучших специалистов в борьбе с коронавирусом. Несмотря на большое количество вопросов, реаниматолог успел ответить всем.

Генеральный директор Назим Эфендиев подтвердил слова доктора о том, что регионы с трудом справляются с навалившейся на них бедой. Компания всячески старается помогать: только жидкого кислорода в медучреждения областей присутствия бизнеса было доставлено около 12 тысяч тонн. Но больницы всё ещё переполнены, показатели заболеваемости растут, регионы с трудом справляются с бедой. Сергей Царенко рассказал, что происходит с вирусом сегодня и зачем нужна вакцинация.

Это правда, что вакцина теряет эффективность?

К сожалению, коронавирус мутирует. Сейчас в стране бушует агрессивный дельта-штамм, который сопровождается стремительным развитием и более тяжёлым течением болезни. Три-четыре дня — и пациент уже на ИВЛ. Доз препаратов требуется всё больше, а их количество в стране ограничено.

Реаниматолог не скрывает: да, вакцина стала менее эффективна. Ещё недавно специалисты говорили, что привитые люди не заболеют в 90 % случаев. Сейчас речь идёт уже о 70-80 %. И это касается вакцин всех производителей. Мало того, эффективность одной из западных вакцин и вовсе снизилась до 40 %.

При этом доктор Царенко настаивает: вакцинироваться необходимо. У привитого пациента вероятность умереть от коронавируса ниже в восемь раз, получить тяжёлое течение болезни — в пять раз, просто заразиться — в три раза.

Почему болеют обладатели сертификатов о вакцинации?

Новая тенденция: сертификат есть, а прививки... не было! По словам Сергея Царенко, проверка среди пациентов реанимации подтвердила факт вакцинирования только у 40 % обладателей сертификатов. В лабораторных условиях установить это несложно.

— Если мы эту выборку людей посчитаем, то выяснится, что эффективность предупреждения «Спутником» летального исхода не в восемь раз выше, а почти в 32 раза! — разъясняет реаниматолог. — Когда мы говорим об эффективности вакцинации, мы не утверждаем, что вы никогда не умрёте от коронавирусной инфекции. Но вероятность умереть в десятки раз ниже!

Как часто нужно ревакцинироваться?

Сергей Царенко переболел ковидом в апреле прошлого года. Затем не раз делал прививку. И настаивает: ревакцинация необходима каждые полгода. По статистике, за этот срок у большинства людей снижается количество антител. Вакцинироваться можно, когда их уровень ниже 500 баллов по шкале ВАУ. Если показатель меньше 150 — прививаться надо обязательно и в срочном порядке. Но вакцинация возможна и без проверки количества антител. Большие цифры — не противопоказание.

— Антительный ответ должен оставаться высоким всё время, чтобы организм был наготове, — говорит реаниматолог. — Это как спортсмен, который готов к соревнованиям всегда, а не только в сезон.

Анекдот

— Почему вы не надеваете парашют?
— Да ну, побочки всякие могут быть: спину натру, ещё что-нибудь, да и гарантии нет стопроцентной — вдруг не раскроется...

Нужно ли прививаться людям с хроническими заболеваниями?

У пациентов с сопутствующими «болячками» коронавирус протекает тяжелее. По мнению Сергея Царенко, даже людям с аутоиммунными заболеваниями лучше привиться. Но в каждом конкретном случае врач смотрит, какой риск выше — умереть от ковида или получить обострение хронической болезни.

Влияет ли вакцинация на детей и деторождение?

Планирование ребёнка, беременность и кормление грудью — не противопоказания для вакцинации от коронавируса. После родов прививку можно делать через несколько месяцев, когда организм восстановится. Сергей Царенко настаивает: прививка матери никак не отражается на ребёнке.

Что касается вакцин для детей, то они уже в разработке. Медлить нельзя: к несчастью, врачи уже фиксируют тяжёлые случаи течения Covid-19 среди малышей.

Почему «Спутник» не признают США и Европа?

Бизнесу просто не нужны конкуренты, убеждён Сергей Царенко. Зачем той же Америке признавать нашу вакцину, если у них есть крупная фармкомпания, производящая собственный препарат? Кстати, сам врач ничего не имеет против некоторых западных прививок и допускает возможность ревакцинации разными препаратами.

— Если вы прививаетесь, тем самым вы снижаете вероятность заболевания ковидом, — говорит он. — Ещё в большей степени снижаете вероятность тяжёлого заболевания. Вакцина не даёт стопроцентной гарантии, что вы никогда не заболеете, но здравый смысл подсказывает, что риски снижаются во много раз. Это как ремни безопасности в машине — они не защитят вас от аварии, но снизят вероятность тяжёлого исхода. Пожалуйста, включите здравый смысл!

В ТЕМУ

Как вакцина спасла маленькую страну

Сан-Марино — маленькая республика в самом центре Италии — на помощь Евросоюза в борьбе с коронавирусом особо не рассчитывала: страна не является членом ЕС, поэтому и обещанных доз европейских вакцин так и не дождалась. Минувшей весной государство с 34-тысячным населением провело масштабную (чуть ли не стопроцентную!) вакцинацию своих граждан российской вакциной «Спутник V».

Поскольку республика не входит в ЕС, ей не потребовалось разрешение Европейского агентства лекарственных средств, которое регулирует вакцинацию в Евросоюзе и до настоящего времени не одобрило использование российской вакцины. Эффективность «Спутника V» оказалась близкой к стопроцентной, а население получило коллективный иммунитет. Совместное исследование властей Сан-Марино и римского Национального института инфекционных заболеваний показало, что антитела появились у 99 % привитых «Спутником». Уже к началу мая число новых подтверждённых заболевших в республике приблизилось к нулю. К лету власти закрыли ковидное отделение больницы из-за отсутствия пациентов.

Скептики прогнозировали в стране всплеск заражений после масштабной вечеринки, которая прошла в одном из ночных клубов Сан-Марино в середине июня. На мероприятие, которое назвали «первой ночью без ковида» пришли более 2 500 человек. Они были без масок и веселились, не соблюдая дистанцию, до утра. Пропуском на вечеринку служил «зелёный паспорт» — сертификат о вакцинации. Злопыхатели были посрамлены: ни один из участников вечеринки не заболел.

— Даже в странах, где программа вакцинации развита, люди считают «Спутник» хорошей вакциной, — отмечает министр здравоохранения республики Роберто Чиаватта. — Мы доказали, что она очень эффективна. У нас больше нет заражений и госпитализаций, и в настоящее время мы находимся в очень комфортной ситуации.



БУДЬ В КУРСЕ

Происшествие на перегрузке

В начале октября в карьере Михайловского ГОКа 130-тонный автосамосвал БелАЗ сполз в приямок перегрузочного пункта и опрокинулся. Водитель машины успел покинуть кабину, но получил травмы.

Дмитрий Голоцуков
Фото Николая Николаева

Перегрузочный пункт № 81 расположен в южном карьере рудоуправления. По сути, он представляет собой подготовленную площадку 150x50 метров. По её фронтальной части сформирован предохранительный вал. Сюда карьерные самосвалы привозят на перегрузку горную массу.

Что случилось?

5 октября в 10:44 водитель БелАЗа получил от диспетчера указание выгружать горную массу в восточном секторе перегрузочного пункта № 81. Уже минуту спустя он подъехал задним ходом к валу безопасности, остановился и зафиксировал автомобиль стояночным тормозом. Не успев поднять кузов, водитель услышал по радиации предупреждение машиниста бульдозера о сползании горной массы из-под задних колёс автомобиля, после чего машина съехала в приямок перегрузочного пункта и опрокинулась вверх колёсами.

К счастью, водитель успел выбраться из кабины БелАЗа через форточку двери. Но при этом получил травмы. Прибывшая на место происшествия фельдшер сделала пострадавшему обезболивающий укол и на машине скорой помощи доставила его в больницу.



Инцидент не нарушил технологический процесс добычи руды в карьере и доставки её на фабрики комбината. После фиксации места происшествия с помощью фотосъёмки повреждённый автомобиль доставили на ремонтную площадку.

В чём причина?

Комиссия по расследованию причин инцидента под председательством главного инженера МГОКа Павла Пузкова установила, что причинами происшествия стали нарушения в организации работ на перегрузочном пункте № 81. Специалисты и руководители рудоуправления упустили из виду, что угол естественного откоса сектора пе-

регрузочного пункта не соответствовал установленным нормам. Поэтому здесь не установили знак «Разгрузка не ближе 6 метров», который применяют в подобных случаях.

Не в полной мере соблюдались и параметры предохранительного вала. Его высота (1,8 метра) соответствовала требованиям паспорта перегрузочного пункта, а ширина — нет: при нормативе 4,8 метра она составляла всего 3 метра.

Какие меры приняты?

Комиссия установила и проанализировала все корневые причины происшествия. По итогам расследования руководители комбината оперативно приняли меры, чтобы впредь избежать подобных случаев.

Обстоятельства происшествия обсудили с работниками рудоуправления и автотракторного управления. Для всех сотрудников, задействованных на перегрузочных пунктах и отвалах, провели повторное обучение и внеплановый инструктаж, чтобы ещё раз напомнить о безопасных методах работы.

Для повышения визуальной ориентации водителей в карьере уже установили дополнительные информационные знаки безопасности. До конца года все БелАЗы, поступившие на комбинат без системы кругового обзора, будут ею оснащены. Функция видеорегистрации позволяет вести запись со всех четырёх камер, а сами записи можно использовать при расследованиях. Кроме того, в будущем году все перегрузочные пункты оснастят электронными системами указателей зон разгрузки, которые позволят информировать водителей о разрешённой или запрещённой работе в конкретной зоне.

Комментарий



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа
им. А.В. Варичева:



Расследование инцидента закончено, но мы должны разработать эффективные меры для того, чтобы в будущем ничего подобного не повторилось. Защита здоровья и жизни сотрудников — наш главный приоритет, а для достижения нулевого травматизма нужно действовать на опережение. Комбинат пересмотрел Проект организации работ на перегрузочном пункте с учётом сделанных комиссией выводов о причинах происшествия. В инструкцию по охране труда для водителя автомобиля по вывозке горной массы внесли необходимые изменения. Мы усилили контроль формирования перегрузочных площадок, их откосов и предохранительных валов.

▲ Комиссия установила и проанализировала все корневые причины происшествия

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ПРЕМИЯ ЗА СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Что думают об охране труда победители рейтинга

Металлоинвест материально поощряет работников тех подразделений, которые не допускают нарушений ОТиПБ. Ежеквартально на каждом комбинате будут выбирать от одного до трёх структурных подразделений, набравших наибольшее количество баллов. Первые премии на комбинатах получили в начале ноября.



Юрий Мозговой,
слесарь-ремонтник
управления по
производству
запасных частей ОЭМК,
уполномоченный
профкома по охране труда:

“ В управлении по производству запчастей я работаю уже 17 лет. И, конечно, вижу, как меняются подходы к охране труда и культуре производства. Люди осознают: без соблюдения требований охраны труда на производстве работать нельзя. Победа в конкурсе воодушевляет и стимулирует, поскольку для каждого из нас финансовая сторона тоже важна. Премию мы с женой потратим на покупку детской кроватки для нашей маленькой дочки Яны.



Татьяна Кузьмина,
слесарь КИПиА 6 разряда,
председатель профсоюзного
комитета управления
технологической автоматки
Уральской Стали:

“ При работе с ударным инструментом я всегда использую защитные очки и слезу, чтобы приборы были заземлены. Естественно, в арсенале только исправный инструмент, соответствующая спецодежда и СИЗ. Премия, конечно, порадовала. Сумма хорошая, она стимулирует и в дальнейшем быть требовательнее к себе и к коллегам. Куда потрачу деньги? У меня в этом году юбилей, так что отложу их для семейного праздника.



Игорь Першаков,
мастер энергоцентра
Михайловского
ГОКа:

“ Мы работаем с высоковольтным оборудованием и осознаём ответственность за каждый сделанный шаг. Победа в конкурсе для нас важна. Но мы не стремились занять какое-то место, просто правильно делали свою работу. Полученную премию потратим на подарок четырёхлетнему сынишке. Заказали для него джип-внедорожник на радиоуправлении. Уже представляю, как сын обрадуется, когда его увидит!



Владимир Казазаев,
электромонтёр
по обслуживанию
электрооборудования
цеха сетей и подстанций
энергоцентра
Лебединского ГОКа:

“ Каждый человек в цепочке знает, что несёт ответственность и за других. Работник должен помнить про СИЗ и правила эксплуатации электроустановок. Если сомневаешься — уточни, не получается что-то — попроси помощи. И, самое главное, не спеши, будь внимателен. У нас практически не бывает такого, чтобы человек на участке был один. Есть кому остановить в случае небезопасных действий. Думаю, эта сплочённость нам и помогла занять первое место.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ МАШИНА ЗАЦЕПИЛА ПРОВОД ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ?



ОСТАВАЙТЕСЬ В САЛОНЕ.

Позвоните по телефону
службы спасения **112.**

НЕ ВЫХОДИТЕ ИЗ МАШИНЫ
И ОЖИДАЙТЕ ПОМОЩЬ.

В случае возгорания —
эвакуируйтесь из автомобиля
с соблюдением правил безопасности!

КАК ЭВАКУИРОВАТЬСЯ ИЗ АВТОТРАНСПОРТА

- Если у обуви неустойчивая подошва — снимите её и эвакуируйтесь босиком. Потеря равновесия будет смертельной.
- Выпрыгивайте одновременно на обе плотно сомкнутые ноги.
- Если вы эвакуируетесь из автобуса — выходите в дальнюю от контакта с проводом дверь.
- При эвакуации не касайтесь корпуса автотранспортного средства.
- Отходите из зоны поражения «цепочкой»: сведите ноги вместе, не отрывайте их друг от друга и от земли, передвигайтесь мелкими скользящими шажками. Благодаря этому обе ноги будут находиться практически в одной точке с одним электрическим потенциалом — напряжение между ними не возникнет.

- НЕЛЬЗЯ**
- Терять равновесие.
 - Увеличивать ширину шага.
 - Касаться земли рукой.
 - Опирается на посторонние предметы.
 - Прикасаться к другим людям.

ВАЖНО

Из оборванного провода по грунту расходятся невидимые концентрические круги электрического напряжения — электричество как бы «растекается» по почве. В точке вхождения тока в землю — высокое.

По мере удаления от этой точки напряжение снижается. На краю круга оно практически равно нулю.

