

НОВОСТИ

МЕТАЛЛ ИНВЕСТА

Сильные идут за мечтой

Чем удивила IX летняя
корпоративная спартакиада
Металлоинвеста



РАБОЧИЙ СПОРТ

7

видов спорта.

250

сотрудников
Металлоинвеста
из Старого Оскола, Губкина,
Железногорска и Москвы.

> 100

участников
велогонки в Старом Осколе.

Сильные идут за мечтой

Чем удивила участников IX летняя корпоративная спартакиада Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

Старый Оскол встречал участников IX летней корпоративной спартакиады необычно тёплой для конца сентября погодой: на термометре +25, яркое, отнюдь не осеннее солнце и чистое безоблачное небо.

— Это гостеприимные хозяева — Оскольский электрометаллургический комбинат и его управляющий директор Кирилл Чернов — договорились с небесной канцелярией! — пошутил на церемонии открытия генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В свою очередь, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова заметила, что тёплая и дружеская атмосфера состязаний никогда не зависела от погодных условий.

— Мы всегда с нетерпением ждём эти игры, они стали замечательной традицией компании, — отметила она.

Столь благоприятный микроклимат участники спартакиады объясняют просто:

— Здесь все свои! — пояснил психолог команды управляющей компании Виктор Лютых.



▲ Девушки сражались наравне с мужчинами

И это совсем не аномалия: на спортивных площадках «Вместе Парка» — неофициальной «столицы» корпоративных игр — собрались коллеги и друзья.

Об этом ещё раз напомнил официальный гимн корпоративной спартакиады. В этом году его впервые исполнил на церемонии открытия местный творческий коллектив «АКРА». Текст написала старооскольская поэтесса Фаина Ташманова. «Воля к победе, характер стальной, сильные лю-

ди идут за мечтой!» — строки воодушевляющей и на спортивные, и на трудовые свершения песни с удовольствием подхватывали следом за музыкантами участники спартакиады. Ведь в них — вся суть Ценностей компании.

Первые в спорте

Жаркой была не только погода, но и спортивная борьба. Около 250 участников, семь команд из Москвы, Старого Оскола, Губкина,

Железногорска три дня наслаждались красотой и азартом бескомпромиссного и честного спортивного соперничества.

Семь видов спорта: сосредоточенный дартс, эмоциональные футбол, стритбол и пляжный волейбол, лёгкие на первый взгляд, но невероятно сложные по энергозатратам бадминтон и настольный теннис и, наконец, для самых крепких и выносливых — гонка ГТО, новинка девятой спартакиады.

— В составе команд из Губкина и Железногорска — немало наших друзей, — рассказывает волейболист ЛГОКа Дмитрий Иванов, постоянный участник игр. — Мы общаемся с ними не только на спортивных площадках, но и за их пределами. Но здоровое соперничество — главная составляющая спорта. Поэтому на площадках «Вместе Парка» каждый коллектив борется за победу.

Действительно, спортсмены не жалели себя. А зрители болели не только за своих. Голубые, красные, синие, жёлтые и оранжевые (в зависимости от команды) футболки перемешивались на трибунах и оценивали динамику спортивных поединков мощными децибелами восторга, не жалея ни ладоней, ни голосовых связок.

— На площадке кипят страсти, а за её пределами все друг друга поддерживают, — говорит участ-

ник команды ОЭМК Иван Фёдоров, впервые участвовавший в корпоративной спартакиаде. — Это невероятные эмоции, я таких никогда не испытывал.

Ветераны и новички

Многие спортсмены, спустившись к площадке, подсказывали игрокам чужих команд их огрехи, растолковывали ошибки. Как, к примеру, экс-капитан волейбольной сборной Михайловского ГОКа Александр Серенко. На этой спартакиаде он выступал за JSA. Но после каждого матча спешил к бывшим коллегам, чтобы, как и прежде, расставить игроков на площадке, поддержать их добрым словом.

Команда JSA выступила успешно: ребята приняли участие во всех турнирах и оказала упорное сопротивление многолетним фаворитам.

— Учитывая, что мы живём в разных регионах и впервые собирались только перед спартакиадой, считаю, что выступили достойно, — рассуждает один из участников команды Антон Горяинов. — Мы видим свои ошибки, будем работать над ними.

Не спортом единым

Во второй день спартакиады организаторы подготовили для горянков и металлургов яркий, полный сюрпризов вечер.

▼ Борьба на футбольном поле развернулась нешуточная



Окончив баталии, участники соревнований собрались на центральной площади «Вместе Парка». Здесь их ждал не только ужин, но и увлекательные викторины и конкурсы. Представители команд демонстрировали знание истории корпоративного спорта, угадывали увлечения коллег, танцевали под музыку диджеев и кавер-группы Royal Drive, а также за обе щеки уплетали огромный торт — сладкий подарок от ТПО.

Но главным героем мероприятия стал гость спартакиады, олимпийский чемпион Юрий Борзаковский. Великий спортсмен рассказал о том, как в детстве перепутал секцию и вместо любимого им футбола случайно попал на тренировку легкоатлетов. О том, как уже в зрелом возрасте прославленный российский тренер Юрий Сёмин вполне серьёзно приглашал его играть за «Мордовию», клуб высшего дивизиона. И, конечно же, о том самом золотом финише в Афинах-2004.

— Я максимально точно выстроил тактику забега: у меня каждые сто метров были просчитаны с точностью до сотой, —



▲ Юрий Борзаковский поделился воспоминаниями о своём триумфе на Олимпиаде в Афинах

▼ Болельщики всегда готовы поддержать атлетов



▼ В велогонке принял участие и генеральный директор компании Назим Эфендиев



Прямая речь



Ядвига Елисеєва, главный специалист по подбору персонала управляющей компании «Металлоинвест»:

“ Уже на вторую спартакиаду я приезжаю в ранге капитана волейбольной команды управляющей компании. Эту «должность» получила без проблем. Когда шли выборы, я просто встала и сказала: «Вас, мужчин, много, а я — одна!». Никто никаких вопросов не задавал. Всегда стараюсь завести команду, подбодрить, чтобы и игра была интереснее, и болельщики получили удовольствие. Перед нами нет задачи всех победить и показать высокие результаты. Главное — показать, что мы за здоровый образ жизни, за спорт. Сложность в том, что находимся в разных регионах, поэтому нам не хватает сыгранности. Но мы всегда находим время и место для спорта.

Р.С.: По итогам Спартакиады Ядвигу Елисеєву признали лучшим защитником в пляжном волейболе.

вспоминал он. — Соперники пошли разгоняться за 300 метров, я же рванул к финишу, когда осталось 120. Просто включил форсаж, а дальше руки сами по себе поднялись.

С той же открытой улыбкой прославленный атлет фотографировался со всеми желающими, раздавал автографы и отвечал на вопросы.

Колёса радости

На следующий день многие участники спартакиады... пересели на велосипеды. Массовый старт — ещё одна новация IX спартакиады — собрал более 100 участников, среди которых — работники комбинатов, члены их семей старше 18 лет, руководители комбинатов и компании во главе с генеральным директором.

Все — в защитной экипировке и с медицинским допуском к велогонке: правила промышленной безопасности в Металлоинвесте обязательны к исполнению не только на производстве. Велосипедистам предстояло преодолеть маршрут в 7,5 км.

— Такие заезды всегда поднимают настроение, дарят возможность пообщаться с друзьями, коллегами, завести новые знакомства, — отмечает работница энергоцентра Лебединского ГОКа Елизавета Чернолихова. — Не рассчитывала на призовое место, просто хотела прокатиться на велике, который обожаю.

Большинство участников прошли дистанцию, на которую отводился час, менее чем за 20 минут.

— Я бывал на многих велогонках в разных городах. Та, которую провёл Металлоинвест, отлича-

лась высоким уровнем организации, — отметил серебряный призёр соревнования, вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ №2 ОЭМК Максим Луговских. — Надеюсь, что она станет ежегодной и привлечёт больше участников.

По делам — и почёт

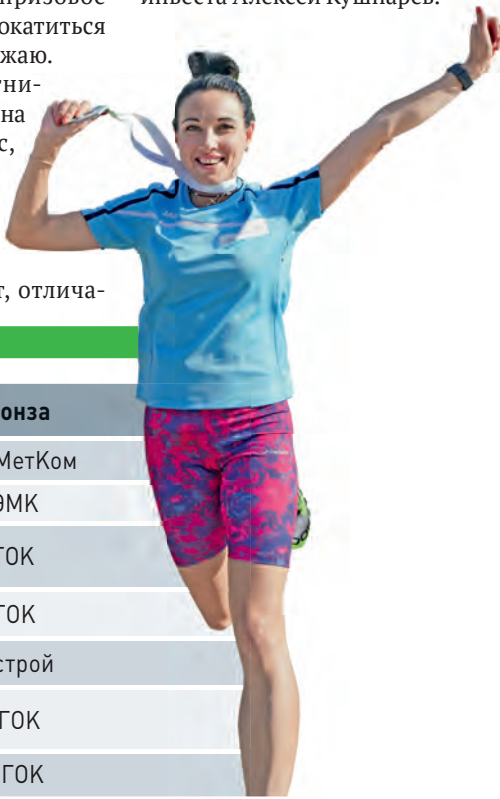
Завершила спартакиаду церемония награждения лучших. Самый обильный урожай золотых наград собрал ОЭМК: спортсмены из Старого Оскола завоевали 5 медалей самой высокой пробы. Металлурги стали лучшими в дартсе, пляжном волейболе, гонке ГТО, футболе и настольном теннисе.

Ещё два золота — у их соседей из Губкина. Атлеты ЛГОКа были непобедимы в бадминтоне и стритболе. Их коллеги из Железнодорожников увезли домой четыре серебра и две бронзы.

Команды Рудстроя и УМК заняли третьи места в турнирах по бадминтону и футболу.

— Вы показали свои самые сильные качества: взаимовыручку и стремление к победе, — подчеркнул, награждая победителей и призёров, генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

— С нетерпением ждём следующих корпоративных игр, — добавил первый заместитель генерального директора Металлоинвеста Алексей Кушнарев.



Результаты спартакиады

Вид спорта	Золото	Серебро	Бронза
Футбол	ОЭМК	ЛГОК	УралМетКом
Стритбол	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Пляжный волейбол	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Дартс	ОЭМК	МГОК	ЛГОК
Бадминтон	ЛГОК	МГОК	Рудстрой
Настольный теннис	ОЭМК	ЛГОК	МГОК
Гонка ГТО	ОЭМК	ЛГОК	МГОК

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест второй год подряд становится лидером ESG-индекса российского бизнеса**, войдя в группу компаний с высшим возможным уровнем оценки показателей по устойчивому развитию. В рейтинге приняли участие 114 крупнейших российских компаний. При расчёте индекса рейтинговое агентство НКР учитывало специфику каждой отрасли, показатели эмиссии вредных веществ в окружающую среду, инвестирование в природоохранные технологии, соблюдение трудовых норм и защищённость прав сотрудников, благотворительную деятельность и инвестирование в соцпроекты, наличие документов, направленных на предотвращение конфликтов интересов и коррупции, объём раскрываемой информации и другие факторы.

■ **Ассоциация менеджеров России опубликовала рейтинг управленцев из разных отраслей экономики. В список «Топ-1000 российских менеджеров» по отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» попали сразу несколько руководителей Металлоинвеста.** Так, заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов занял третье место в Топ-100 финансовых директоров, заместитель генерального директора — коммерческий директор Олег Крестинин — на втором месте в Топ-100 коммерческих директоров. Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Белишев — второй в Топ-100 директоров по персоналу. Сразу несколько руководителей заняли первые места: заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова на вершине Топ-25 директоров по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, а директор по цифровой трансформации Юлия Шуткина возглавила Топ-25 директоров по цифровой трансформации.

■ **Настольная игра «Путешествие по карьере» из детского журнала «Рудик», выпущенного Металлоинвестом к началу учебного года, стала частью творческого фестиваля «Железнодорожный Арбат», приуроченного ко Дню города.** Игру изготовили в размере 150 на 140 см — и пригласили к участию юных жителей Железнодорожского и их родителей. Горожане приняли предложение с энтузиазмом: подобные игры расширяют знания о производстве и формируют интерес к рабочим и инженерным профессиям. Кроме того, на площади перед управлением комбината можно было узнать, как добывается руда и получают окатыши, примерить на себя форму горняка и посидеть за рычагами виртуальной техники.



■ **Начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева выступила в Высшей школе экономики с мастер-классом для студентов**, в ходе которого познакомила их со стратегией управления устойчивым развитием в компании. Встреча прошла в рамках профориентационного семинара, посвящённого профессии менеджера в современном мире. Наибольший интерес у аудитории вызвали вопросы эксплуатации хвостохранилищ, квотирования выбросов парниковых газов и управление биоразнообразием.

ДОХОДЫ

Зарплаты растут

Доходы сотрудников Металлоинвеста в 2023 году вырастут на 14 %



▲ Сотрудники Металлоинвеста знают: Забота — одна из основных Ценностей компании

Собинформ.
Фото Руслана Шамукова

Металлоинвест проводит уже второе в этом году повышение доходов работников предприятия — на 8 %. С 1 октября заработная плата вырастет у сотрудников рабочих специальностей, с 1 ноября — у линейных руководителей и управленческого звена.

При пересмотре зарплат особое внимание компания уделяет выравниванию доходов и повышению зарплат низкооплачиваемых категорий персонала. В первую очередь важно поддержать работников, чей доход ниже рыночного уровня и рабочих уникальных и приоритетных для производства профессий.

С учётом уже состоявшегося в июне этого года повышения на 6 %, суммарно за 2023 год рост доходов сотрудников компании составит 14 %.

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

«Уже четвёртый год подряд мы увеличиваем заработную плату сотрудников наших комбинатов два раза в год. В 2023 году планировалось провести повышение суммарно на 10 %. Но по итогам работы компании в первом полугодии и учитывая факторы инфляции, было решено увеличить размер повышения до 14 %. Мы сохраняем курс на постоянное повышение благополучия сотрудников.»

На 2,6 млрд рублей вырастет фонд оплаты труда на предприятиях Металлоинвеста в 2023 году.

КОНКУРС

На здоровье!

Программы Металлоинвеста получили награды областного конкурса.

Юлия Шехворостова

Ассоциация «Совет муниципальных образований Белгородской области» подвела итоги конкурса в сфере укрепления общественного здоровья, проходившего при поддержке областного минздрава и регионального Центра общественного здоровья и медпрофилактики. Экспертный совет рассмотрел 115 проектов по пяти номинациям. В числе лидеров оказались программы Металлоинвеста.

За риск-ориентированный подход к обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности ОЭМК получил первое место в номинации «Лучшая практика сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте». Лидерство комбинат разделил с «ЛебГОК-Здоровьем», который выступил с проектом по автоматизации медосмотров.



В числе лауреатов конкурса — проекты Медиацентра в области пропаганды здорового образа жизни. Рубрика «ПроЗОЖ», где врачи Металлоинвеста рассказывают зрителям корпоративного ТВ о здоровом образе жизни, и цикл сюжетов о людях, которые занимаются в уличных клубах

ВСЕНАСПОРТ, получили первое место в номинации «Лучшая практика по пропаганде здорового образа жизни и отказа от вредных привычек». Серия публикаций в газете «Электросталь» принесла бронзу в номинации «Лучшее СМИ в области популяризации здорового образа жизни».

▲ Представители Металлоинвеста получили сразу несколько наград

ПРОМТУРИЗМ

И руда, и прокат

Чем интересны Лебединский карьер и оскольский прокат туристам из Дагестана

Павел Шишкин
Фото Руслана Шамукова
и Николая Рыбцева

В октябреMetalloinvest запускает новый шестичасовой туристический маршрут «От руды до проката», который объединит в себе производственные площадки Лебединского ГОКа и ОЭМК.

В числе первых по маршруту прошли те, кому предстоит его предлагать — туроператоры из Белгорода, Курска, Воронежа, Таганрога, Орла, Брянска и даже Дагестана.

— Неужели туристы с Кавказа на самом деле поедут смотреть производство? — интересуюсь у Байрама Мамедова из «Туристического центра республики Дагестан».

— Ещё как поедут! — уверен он. — Люди ищут нового, и вы можете его предложить. Интерес к промтуризму сегодня растёт, а вы располагаете одним из самых интересных на данный момент маршрутов!

Грядущий бум промышленного туризма сегодня прогнозируют многие специалисты отрасли. И дело далеко не только в том, что резко сократились объёмы внешнего туризма. Причина — в изменении внутреннего содержания. Люди успели многое посмотреть и ищут теперь не просто комфортный отдых. Сегодня, чтобы соблазнить человека оторваться от дивана и куда-то поехать, его в первую очередь нужно удивить. Предложить то, о чём он раньше, может быть, и представления не имел.

Маршрут «От руды до проката» такую возможность даёт. Потому что на море хоть однажды побывали многие, а вот занесённый в Книгу рекордов Гиннеса карьер, от панорамы которого дух захватывает у любого, видели единицы. И селфи в позе русалочки, сидящей на камне, сегодня подруг уже не удивишь. А вот в сдвинутой набекрень каске на фоне кипящей стали — такое бывает нечасто.

Всё лучшее — детям

— Маршрут наверняка заинтересует достаточно большую аудиторию людей, — рассуждает руководитель воронежского туроператора «Сам себе турист» Мария Шлыкова. — Причём самых разных категорий. Ведь промышленный туризм — это не про возраст или социальный статус. Он для активных



▲ Некоторые производственные помещения ОЭМК напоминают «начинкой» космические корабли из фантастических фильмов



▲ Представителям туроператоров важно оценить, насколько маршрут может заинтересовать их клиентов

Прямая речь



Байрам Мамедов,
начальник отдела
«Туристического центра
республики Дагестан»:

“Маршрут очень впечатляет. Это та фишка, которая может привлечь людей не только непосредственно сюда, но и в целом в регион. Потому что туристу нужны масштабы. Современный туризм — это в первую очередь впечатления и эмоции. Всё, что может вызвать «вау-эффект». Всё это у вас есть. Осталось только грамотно предложить маршрут.”



Наталья Кисельникова,
разработчик методологии
развития промышленного
туризма Агентства
стратегических инициатив.

“Это первый на сегодняшний день в России объединённый маршрут двух предприятий, который позволяет увидеть всю цепочку производства металла за один день. Такой формат не только удобен при планировании поездки, но и позволяет участникам экскурсии лучше понять взаимосвязь технологических процессов, рассмотреть производство как единый организм.”

людей, которые жаждут узнать новое.

Хотя промышленному туризму все возрасты покорны, гости единодушны в том, что главной целевой аудиторией должны стать школьники. И здесь важна поддержка на государственном уровне, которая позволит подросткам увидеть уникальное производство, испытать гордость за то, что всё это находится в родном регионе. И, как знать, может быть, определиться с будущей профессией.

— Привези меня на такую экскурсию в детстве, я бы сейчас, наверное, не туристов возил, а здесь работал! — в шутку заметил представитель одной из туркомпаний.

А может, и не в шутку.

Дайте огня!

По мнению Марии Шлыковой, для продвижения маршрутов промтуризма надо активнее использовать соцсети. А ещё — искать людей, которые способны продвигать туристический продукт креативно и с огоньком. Иначе вряд ли заставишь избалованного современного человека потратить свои деньги и время.

Примечательно, что протяжённый временной интервал экскурсии никого из гостей не смутил.

— Шесть часов в какой-то мере даже мало, — улыбается, отдавая входящий в программу маршрута «обед металлурга», Байрам Мамедов. — Чтобы увидеть кипящую сталь, не жалко и больше. Для людей, которые здесь работают, это обыденность. А для большинства — самое настоящее чудо, которое, может быть, только раз в жизни и увидишь. Но уже не забудешь.

ВЕХИ

Вошли в XXI век

В эту субботу, 7 октября, президент России Владимир Путин отмечает свой день рождения. Более двух десятилетий назад страна вошла в XXI столетие с новым главой государства.

Новый век стал периодом преодоления целого ряда кризисных явлений, с которыми Россия столкнулась в девяностые годы. Молодой и энергичный президент провёл целый ряд реформ, направленных на стабилизацию ситуации в экономике, финансах, налоговой системе и социальной сфере.

Этот период стал временем новых возможностей и для нашей отрасли. Металлургические комбинаты стремительно наращивали мощности — и переходили от стратегии выживания к стратегии развития. Так было и с предприятиями, которые чуть более полутора десятилетий назад вошли в состав Metalloinvesta. Сегодня они являются флагманами инноваций в отечественной промышленности.

Меняется среда и в городах, где живут горняки и металлурги. В Старом Осколе, Губкине и Железногорске открываются новые социальные объекты и детские площадки, ремонтируются учреждения образования и здравоохранения, находят поддержку инициативы горожан.

ОЭМК

Уже в начале 2000-х годов сотрудники ОЭМК получили первую продукцию стана-350, мощность которого составляет 1 миллион тонн сортового металлопроката в год. К концу нулевых проектная мощность ЭСПЦ предприятия была перекрыта более чем в два раза. На комбинате запущен в эксплуатацию агрегат комплексной обработки стали № 3, МНЛЗ № 6. За несколько лет вырос цех отделки проката, сделавший ОЭМК ведущим российским производителем высококачественного сортового проката (SBQ). Среди недавних инвестпроектов — реконструкция комплекса обжиговой машины, запуск шаропрокатного стана. В ноябре этого года будет введена в строй вторая очередь ШПС, что позволит комбинату расширить ассортимент стальных мелющих шаров.

Лебединский ГОК

Настоящий промышленный ренессанс переживает в двухтысячные Лебединский ГОК. Комбинат не только существенно расширил производство, но и вышел на новый технологический уровень: в 2017 году здесь открыли комплекс по производству горячебрикетированного железа. На тот момент это была крупнейшая в России и одна из самых мощных в мире установок по производству ГБЖ. В запуске объекта принял участие Владимир Путин. Сегодня на комбинате действуют три подобных установки, а в 2021 году Лебединский ГОК выпустил уже 50-миллионную тонну горячебрикетированного железа. В прошлом году здесь запустили в эксплуатацию комплекс циклично-поточной технологии транспортировки руды из карьера на обогатительную фабрику.

Михайловский ГОК

В 2015 году на комбинате запустили обжиговую машину № 3 производительностью 5 миллионов тонн железорудных окатышей в год — по сути, первую в современной истории России новую фабрику железорудного сырья для металлургии. Ввели в эксплуатацию дробильно-конвейерный комплекс — передовую технологию транспортировки руды из карьера. Специалисты МГОКа освоили технологию производства премиальных окатышей, а также ввели в эксплуатацию корпус дообогащения концентрата для выпуска высококачественного железорудного сырья.

ФОРУМ

На шаг впереди

Какие наработки Металлоинвеста заинтересовали участников Всероссийской недели охраны труда

Елена Титова
Фото Дениса Юнцева
и Ивана Климычева
(Росконгресс)

Цифровизация безопасности производства, забота о сохранении здоровья сотрудников, риск-ориентированный подход как способ снижения травматизма — эти темы стали приоритетными на Всероссийской неделе охраны труда. Как выяснилось, Металлоинвест уже преодолел значительную часть пути, по которому идут многие крупные предприятия.

Тема охраны здоровья не случайно уже несколько лет становится одной из ключевых на ВНОТ. Это точка, в которой сходятся интересы работодателей, работников и государства. Социально ориентированные компании, разделяющие ценности устойчивого развития, ставят в приоритет заботу о сотрудниках. Но задача имеет и чисто практический аспект. Бизнес остро ощущает дефицит молодых специалистов. Кроме того, сложные современные технологии требуют квалифицированных кадров. А значит, надо думать о профессиональном долголетии опытных сотрудников.

— Здоровье работающих людей является важным фактором развития и безопасности производственной сферы и залогом здоровья и благополучия детей и старших поколений, — отметила во время пленарной сессии руководитель Федерального медико-биологического агентства России Вероника Скворцова.

Думай о здоровье

Двигаясь в этом направлении, компании совершенствуют систему медосмотров, развивают корпоративную медицину, расширяют сотрудничество с государственными медучреждениями. Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова рассказала участникам форума, как внедрение автоматизированной системы медосмотров АСМО помогло снизить уровень профзаболеваний, как строится работа подразделений «ЛебГОК-Здоровье» и эпидемиологической службы компании, и насколько эффек-



▲ О том, что Металлоинвест формирует проактивную систему управления здоровьем, рассказала участникам ВНОТ заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова

тивным является взаимодействие с муниципальными и региональными службами здравоохранения.

Но основной темой выступлений Юлии Мазановой стала профилактика и ранняя диагностика заболеваний. Это направление объединяет широкий спектр задач: от внедрения современных технологических решений до формирования культуры здорового образа жизни.

— Цифровизация, профилактические обследования и программы скрининга позволяют нам создавать и анализировать индивидуальные профили здоровья сотрудников, выявлять риски и своевременно предпринимать необходимые меры, — отметила Юлия Мазанова. — При этом важнейшим условием эффективности является осознанное отношение к своему здоровью каждого сотрудника и поддержание здорового образа жизни.

В партнёрстве с медучреждениями компания проводит скрининговые обследования и диспансеризацию работников, внедряет новые методы диагностики и лечения. Разрабатывать эффективные программы по сохранению профессионального здоровья Металлоинвесту позволяет опыт в сфере производственной медицины и сотрудничество с ведущими научными институтами. Например, раннюю диагностику профзаболеваний компания развивает совместно с НИИ медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова.

Кроме того, Металлоинвест участвует в пилот-



▲ Директор департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов рассказал, что в первую очередь компания направляет финансы на устранение критических рисков

▼ На форуме занятие по душе нашли даже самые юные участники



ном проекте Социального фонда России по профилактике профессиональных заболеваний. Восстановительное лечение в центрах реабилитации фонда уже прошли свыше 100 сотрудников предприятий, и у большинства из них отмечается улучшение состояния здоровья. Всего в текущем году благодаря «пилоту» на санаторно-курортное лечение направят около 208 человек. В планах — дальнейшее участие в этой программе.

Судя по вопросам из зала, кейсы Металлоинвеста заинтересовали многих: ряд компаний только приступает к внедрению цифровых решений, выстраиванию систем «цеховой» медицины и профилактики.

Формируя новую культуру

Ещё одно направление, где представители компании выступали в качестве экспертов — это проактивный подход к производственной безопасности.

Практически перед всеми промышленными компаниями стоит задача снижения уровня травматизма.

Директор департамента развития системы управления безопасностью производственных процессов промышленной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов отметил, что наша цель — это достижение нулевого смертельного и тяжёлого травматизма. Достичь её помогает проект «PROриски», предполагающий создание системы управления безопасностью производства через оценку и устранение рисков.

— Мы стремимся минимизировать те риски, которые видят люди на производстве, работаем над скоростью устранения выявленных работниками угроз, — подчеркнул Владимир Варламов. — Опираясь на технические экспертизы, выстраиваем приоритеты, разрабатываем компенсирующие мероприятия и формируем риск-ориентированный бюджет, направляя финансы в первую очередь на

устранение критических рисков.

Без «цифры» нет развития

Добиться принципиального прорыва в сфере охраны труда, будь то повышение уровня производственной безопасности или забота о здоровье сотрудников, невозможно без внедрения современных ИТ-решений.

— Цифровые решения обеспечивают прозрачность работы группы здоровья и системы промышленной безопасности, — пояснил руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (металлургический сегмент) Сергей Кондратенко. — «Цифра» позволяет увидеть всё, что происходит на предприятиях компании: как мы проводим спецосмотры, что показывают медосмотры, какие выявлены риски и как их устраняют.

Сергей Кондратенко рассказал и о внедрении «машинного зрения», которое помогает контролировать особо опасные участки. Изначально многие работники воспринимали видеонаблюдение негативно. Но со временем люди убедились, что «всевидящее око» может быть хорошим помощником, предупреждать диспетчера или руководителя о проблемных ситуациях. Конечно, видеонаблюдение дисциплинирует: там, где установлены камеры, многократно снизилось нарушение требований ОТиПБ. Например, работники привыкли правильно использовать СИЗ, не заходить в опасные зоны.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Документы уходят в «цифру»

Почему сотрудники Металлоинвеста поддержали переход на кадровый электронный документооборот

Ярослав Макаров,
Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

С 1 сентября кадровый документооборот стал доступен на всех производственных площадках компании. О значимости проекта рассказал заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев.

— Андрей Юрьевич, внедрение кадрового электронного документооборота в компании уже стало фактом. Как вы оцениваете этот переход?

— Безусловно, для нас это очень важное событие, ведь ключевым приоритетом компании была и остаётся цифровая трансформация. На старте нам предстояла большая работа: выбрать надёжную платформу, адаптировать её под наши задачи, создать безопасные условия хранения и передачи данных, протестировать новые процессы. Но всё это по-настоящему обретает смысл только в том случае, если конечный «продукт» нравится сотрудникам, они ему доверяют и готовы им пользоваться. Уже сейчас переход на КЭДО поддержали 98 процентов сотрудников! Мы видим, что наши люди понимают цели компании и готовы меняться вместе с ней.

— Как выглядит наша «электронная реформа» работы с кадровыми документами на фоне других предприятий отрасли?

— Переход на КЭДО, пожалуй, можно назвать требованием времени. Но Металлоинвест — одна из первых металлургических компаний, которой эта трансформация удалась в столь внушительном масштабе. Наш проект

стал одним из наиболее системных и массовых — в первую очередь по охвату переведённых в электронный вид кадровых документов, а также по числу сотрудников одновременно поддерживавших инициативу о переходе на цифровую подпись.

Мы пошли по этому пути осознанно и последовательно: даже экономические трудности нынешнего времени нас не остановили. Наша целеустремлённость оказалась оправданной: благодаря КЭДО мы получили ещё один инструмент для того, чтобы оставаться в лидерах и эффективно взаимодействовать внутри компании.



▲ Раньше подача кадровых документов и их согласование занимали немало времени и сил

▲ Теперь сотруднику достаточно поставить электронную цифровую подпись, задействовав для этого смартфон

— Как Металлоинвесту удалось реализовать столь сложный проект всего за полтора года?

— Тут совпали сразу три фактора. Во-первых, понимание значимости проекта в масштабах всей компании и его долж-

ное финансирование. Во-вторых, грамотное планирование процессов и поэтапный переход. Напомню, мы начинали с подключения сотрудников УК и МКС, затем апробировали систему в трёх подразделениях на комбинатах и только спустя полтора года провели масштабный переход на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК. В-третьих, сильная команда и поддержка со стороны наших коллективов.

По моему мнению, в реализации запуска КЭДО есть заслуга каждого, кто словом и делом поддерживал проект на разных его стадиях. Поэтому в первую очередь я хотел бы поблагодарить всех работников Металлоинвеста. И, конечно, огромное спасибо реализаторам проекта: компании JSA, сотрудникам МКС и HR-специалистам, линейным руководителям. Уверен, новый цифровой инструмент поможет нашей компании стать ещё эффективнее. А тем коллегам, которые отнеслись к КЭДО с опаской, будем помогать: раскрывать преимущества электронного документооборота, советовать, учить работать в новых условиях.

— Что нужно, чтобы система КЭДО заработала в полную силу?

— Не оставаться равнодушными и помогать — это пожелание ко всем коллегам. В первую очередь максимально задействовать функционал системы: откликаться на уведомления, не забывать заходить в HR-link и подписывать документы электронной подписью. Думаю, уже скоро мы все и сами не будем представлять, как жили без КЭДО раньше.

Акценты

Уровень защиты личных данных в системе КЭДО соответствует всем современным требованиям и стандартам. Для каждого сотрудника создан личный кабинет, в котором хранятся все связанные с работой документы. Доступ к нему осуществляется с компьютера или мобильного устройства по одноразовому паролю или коду из SMS. Подписать документ можно оперативно с помощью усиленной неквалифицированной электронной подписи. Она выдаётся работодателем, используется только в этом сервисе и только для регулирования трудовых взаимоотношений.

КЭДО В ЦИФРАХ

> **30** тысяч
сотрудников (98 %)

Металлоинвеста согласились работать в системе кадрового электронного документооборота.

В **7** раз
быстрее

оформляют документы специалисты подразделений, которые перешли на КЭДО.

В **20**
раз быстрее

подписывают документы сотрудники с помощью КЭДО.

> **100**
тысяч документов

будут проходить через КЭДО каждый месяц.

> **3** млн
рублей

сэкономит компания благодаря системе уже в 2023 году.

Кстати

Для общего блага

Внедрение электронного документооборота имеет целый ряд неожиданных, на первый взгляд, эффектов.

Скоро будет Wi-Fi

В ходе пилотного запуска проекта специалисты столкнулись с неудовлетворительным качеством сотовой связи в некоторых цехах. Проблема серьёзная: как оперативно подписать документ с помощью смартфона, если у вас проблемы с уверенным приёмом сигнала? Впрочем, айтишники нашли выход. Они предложили создать гостевую сеть беспроводного интернета (Wi-Fi) на комбинатах и в подразделениях фронт-офисов МКС.

— Для этого мы собрали информацию по целевым зонам покрытия на трёх комбинатах, — рассказывает руководитель направления SAP HCM компании JSA Group Алексей Гусев. — Например, на Лебединском ГОКе и ОЭМК нужно установить 10-15 точек Wi-Fi, на Михайловском ГОКе — около 35. Это, конечно, пока приблизительные цифры, но речь точно идёт о десятках точек на предприятиях. Сейчас вместе с провайдерами мы рассматриваем возможности решения проблемы, рассчитываем стоимость и сроки по разворачиванию сети.

Программу «заточат» под клиента

Изначально HR-Link — это «коробочное решение». Так IT-специалисты называют готовый софт, который не адаптирован под потребности той или иной компании. Программный продукт просто включает набор стандартных функций, инструментов и возможностей, которые пользователь может использовать по своему усмотрению. Изначально так было и с платформой кадрового электронного доку-

ментооборота в управляющей компании и МКС. На старте HR-Link вообще не был готов к корпоративному уровню.

— Мы сформулировали дополнительные требования к продукту, — говорит Алексей Гусев. — Основные — максимальная автоматизация и интеграция. Разработчик переработал справочники организационной структуры и сотрудников, ролевую модель, статусную схему документов, сделал всё для того, чтобы мы могли автоматически, без лишнего привлечения специалистов

HR оформлять новых сотрудников, высылать приглашения на выпуск электронной цифровой подписи, выгружать документы и запрашивать статусы по ним.

В итоге проектная команда максимально приблизила платформу HR-Link к корпоративному уровню. В то же время внедрение программного продукта изменило и процессы в компании: в ходе их детализации специалисты выявили лишние звенья (их просто убрали) и сложные блоки, которые можно упростить.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Момент взаимопонимания

Почему в металлургии не обойтись без хорошего переводчика

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

Начальник отдела переводов управления делами ОЭМК Игорь Шашурин знает, когда работникам предприятия нужна помощь переводчика, как выучить иностранный язык и где на комбинате скрывается... осьминог.

— Игорь, когда и при каких обстоятельствах вы поняли, что иностранные языки — это ваше?

— Раннее детство моё было самым обычным. Мы жили в Старом Осколе, но очень много времени я проводил в деревне в Курской области, откуда родом мои родители. Дед учил меня косить траву и ездить на лошади, с отцом я осваивал автомобиль и трактор, с мамой и бабушками собирали ягоды и травы. Для мальчишки это был целый мир, далёкий от городской суеты. Тогда я даже представить не мог, что моя взрослая жизнь будет связана с иностранными языками.

Моё близкое знакомство с английским произошло позже, когда я начал углублённо изучать его в старооскольской школе № 12 у Галины Ивановны Гавриловой. Мы разыгрывали разные ситуации: например, группа иностранцев прибывает в аэропорт. Ученики разбировали роли — таможенника, сотрудника аэропорта, самих гостей — и учили свои реплики на английском. Потом менялись ролями. Ещё слушали английские тексты под музыку, постепенно погружаясь в звуковую среду. На тот момент это была передовая методика.

— Когда впервые знание языка пригодилось вам на практике?

— Сразу после школы. Друг пригласил меня погостить к родственникам в Германию. Я поехал самостоятельно. Сам покупал билеты, общаясь на английском, — и без проблем добрался до Кёльна. Думаю, эта поездка во многом определила мою жизнь.

Потом была учёба в Воронеже на факультете романо-германской филологии. Студентом мне довелось поработать в детском лагере в США, это был отличный опыт общения с ребятами из разных стран. После выпуска трудился на Воронежском механическом заводе, где переводил зарубежные стандарты по нефтегазовому оборудованию.

— Как вы пришли на ОЭМК?

— В 2004 году я приехал в отпуск в Старый Оскол. По совету однокурсницы прошёл собеседование на комбинате, и меня приняли в отдел переводов. Уже через две недели я оказался на монтаже машины непрерывного литья заготовок № 6. Попал в число переводчиков при иностранных специалистах, которые за-



▲ Игорь Шашурин (крайний слева) уверен, что одна из задач переводчика — расположить к себе собеседника

нимались монтажом импортного оборудования.

Сотрудники нашего отдела работали на строительстве электросталеплавильного цеха, фабрики окомкования и металлургии, сортопрокатных цехов. И сейчас некоторые крупные инвестиционные проекты не обходятся без привлечения иностранных специалистов и зарубежных технологий. И переводчики всегда участвуют в процессе — от обсуждения деталей техзаданий до пусконаладки объектов. У нас отличная команда, и я искренне благодарен коллегам за неравнодушные к своему делу.

Сегодня та работа, которую мы делаем с коллегами — это мостик, помогающий взаимопониманию металлургов, говорящих на разных языках. Мы работаем на ежедневных оперативных совещаниях, переводим монтажные журналы, протоколы испытаний, всю деловую переписку. Как правило, переводим с английского и немецкого. Но приезжают и люди, говорящие, например, на испанском. Английский они знают со-

всем немного. В такой ситуации на помощь приходят словари.

У английских металлургов — свой производственный жаргон. Например, шумопылезащитный кожух дуговой электропечи британский специалист назовёт собачьей будкой («dog house»). Увидев же узел труб для загрузки окисленных окатышей в шахтную печь, он, скорее всего, воскликнет: «Осторог!». Дословно это переводится как «осьминог».

— Допустим, человек хорошо владеет английским языком на бытовом уровне. Разберётся ли он в «английском металлургическом»?

— Представьте обычного студента с исторического факульте-

та, которого отправили на завод, пообщаться с металлургами — даже на родном языке. Всё ли он поймёт? Примерно так и с переводчиком. Здесь масса технических слов.

Кроме того, в английском языке тоже есть свой производственный жаргон, который сначала нужно понять самому, а потом перевести в официальную терминологию. Но, как говорится, были бы кости — мясо нарастёт. Лично мне в начале работы помог опыт в сфере нефтегазовой промышленности и оборудования.

— Какими качествами должен обладать промышленный переводчик?

— Любой переводчик должен иметь быструю реакцию, гибкость ума, постоянно шлифовать речевые навыки, чтобы оставаться в строю. В моменты затишья, когда устная практика сменяется письменной, нужно набирать грамматический запас.

Благодаря этой подготовке и получает-

ся блеснуть знаниями в устном общении, удивить собеседников своими способностями. В такие мгновения практически исчезает языковой барьер, и наступает момент полного взаимопонимания. Собственно, в этом и состоит задача каждого переводчика: работает ли он на разливе стали, за столом переговоров или на официальном приёме.

В переводе помогает знание протокола, культурных особенностей, внешней политики страны, с представителем которой общаешься. Нужно помнить, чем европейские нормы поведения отличаются от ближневосточных и азиатских. Учитывать религиозные аспекты, чтобы не оскорбить собеседника случайным словом.

Ещё переводчики изучают передовой зарубежный опыт. В 2018 году наш отдел подготовил и перевёл серию материалов о проектах зелёной металлургии. Так что, надеюсь, и мы внесли лепту в идею декарбонизации Металлоинвеста. Сегодня стараемся следить за новинками в сфере охраны труда и промышленной безопасности, технологиях, которые помогли бы справляться с производственными вызовами.

— На что хватает у вас времени вне работы?

— Я уже несколько лет увлекаюсь северной ходьбой. Изначально хотелось, чтобы люди приобщались к здоровому образу жизни, могли увидеть красоту своей малой родины. Сегодня при поддержке Металлоинвеста у нас работает клуб «Пешком к здоровью». Мы обошли все окрестности Старого Оскола, провели несколько спортивных праздников, вступили в Российскую федерацию северной ходьбы.

У меня диплом инструктора по общей физической подготовке и сертификат инструктора по северной ходьбе. В нашей команде порядка 15 судей и инструкторов, несколько десятков постоянных участников. Так увлечение переросло в нечто большее. Но в целом этот вид спорта — отличный способ пообщаться с друзьями, держать в себе в тонусе и заряжаться прекрасным настроением!

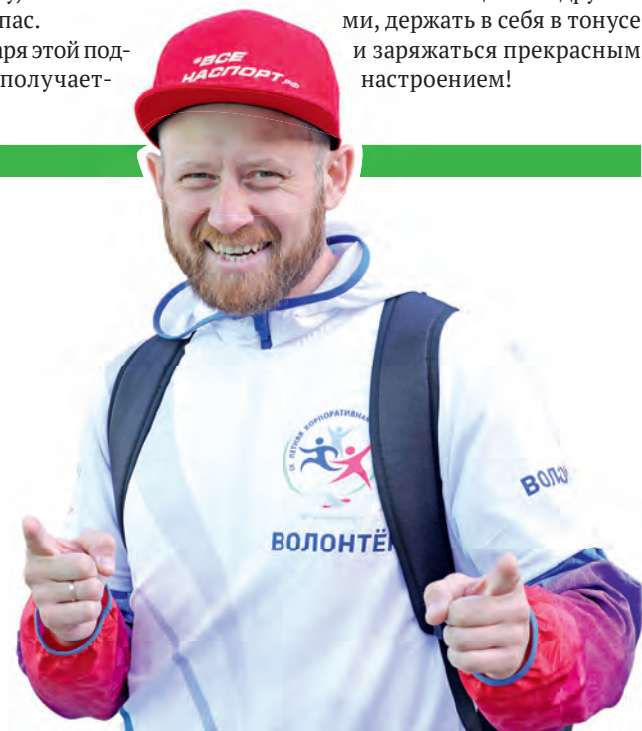
Для пользы дела

Зачем учить язык и с чего начинать: советы от Игоря Шашурина

- ▶ Владея иностранным языком, вы имеете возможность черпать знания из других источников, улучшаете память, расширяете кругозор. Кроме того, вы становитесь востребованы на рынке труда и можете найти себе работу в удалённом формате.
- ▶ Язык — инструмент, который должен приносить пользу. Для начала поймите, зачем его изучать. Возможно, вы занимаетесь самообразованием, собираетесь открыть своё маленькое дело или у вас есть серьёзное увлечение. Попробуйте изучить зарубежный опыт в этой сфере, читая иностранные сайты и книги в оригинале. Так вы одновремен-

но будете получать интересные вещи из знания и учиться языку.

- ▶ Поначалу, пока у вас ещё маленький словарный запас, не стесняйтесь пользоваться онлайн-переводчиком. Чем больше вы будете углубляться в тему и узнавать язык, тем быстрее расширите вокабуляр.
- ▶ Постарайтесь найти носителя языка, с которым можно общаться. Заявляя знакомство, не бойтесь ошибаться. Со временем словарный запас расширится, и вы научитесь строить более сложные и красивые фразы.
- ▶ В изучении языка помогают зарубежные видеоролики и фильмы — особенно с субтитрами.





НОВАЯ ГРАДИРНЯ

- ▶ Габаритные размеры — 12х48 метров.
- ▶ Высота — 13,7 метров.
- ▶ Производительность — 4 800 м³/час.

Тепло отвести. Производительность повысить

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК завершают строительство новой градирни третьего оборотного цикла водоснабжения

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Эта современная четырёхсекционная вентиляторная градирня будет обеспечивать шахтные печи № 3 и № 4 цеха металлизации ФОИМ водой для охлаждения технологических газов.

«Я требовательный прораб»

Стройка на фабрике окомкования и металлизации — уже привычное дело. В прошлом году здесь ввели в эксплуатацию шестую технологическую линию окомкования, смонтировав 730 тонн металлоконструкций. Сейчас в центре внимания — новая градирня. Уже возвели основной каркас этой промышленной установки. Но работы ещё много. Заказчики контролируют и, конечно, торопят.

— Для нас каждый этап ответственный, — рассказывает производитель работ Рудстроя Елена Михеева. — Начали в середине января: вырыли первый котлован, залили фундаменты, соорудили колонны — без этого оборудование не смонтируешь.

Стройка кипит. Одни специалисты обшивают каркас сооружения профлистом, на высоте им приходится использовать автовышку. Другие ведут монтаж

диффузоров и каплеуловителей. Каменщики делают кирпичную кладку под плиты перекрытия на камерах под трубопроводы. Каждую смену на стройплощадке занято больше 20 человек.

— Как же управляется женщина-прораб с мужским коллективом? — спрашиваю Елену.

— Главное — найти общий язык, — улыбается она. — Прораб — это посредник между руководителями и рабочими. Я не только доношу задания на день, но и контролирую их исполнение, держу руку на пульсе, решаю возникающие вопросы. И спрашиваю за каждый недочёт: расслабляться нельзя — поджимают сроки. Сейчас объект готов на 70 процентов.

— Сегодня на стройке редко встретишь женщину-прораба — и в спецодежде вы стараетесь хорошо выглядеть...

— Женщина везде должна оставаться женщиной, даже на стройке, — смеётся Елена. — После окончания Тюменского архитектурно-строительного института я начинала мастером. Потом перешла в прорабы, вот уже 11 лет в этой профессии. Меня не назовёшь человеком сентиментальным: я требовательный прораб.

Всё должно быть идеально

Специалисты Рудстроя готовят к монтажу и вытяжные вентиляторы. Синего цвета агрега-

ты с большими лопастями похожи на вертолёты. Каждое из четырёх устройств весит около двух тонн.

— Такие вентиляторные агрегаты необходимы, чтобы обеспечивать приток воздуха для охлаждения воды, которая циркулирует в градирне и отправляется обратно в рабочий цикл, — поясняет шеф-монтаж компании, инженер Сергей Ефимов.

Каждый вытяжной вентилятор снабжён асинхронным двигателем мощностью 75 кВт, причём российского производства. Рабочее колесо, лопасти и ступица — импортные. Оборудование хорошо зарекомендовало себя на других предприятиях страны, поэтому его и выбрали для новой градирни на ОЭМК.

— При монтаже этих устройств обязательно соблюдают горизонтальность установки, — рассказывает Ефимов. — А на пусконаладочных работах необходимо найти нужный угол атаки каждой лопасти, чтобы не было вибраций и двигатель не перегружался. Всё должно быть идеально!

Для роста производства

Ведущий специалист по планированию ФОИМ Андрей Башев указывает на расположенную по соседству градирню, которая эксплуатируется с 2006 года. Она имеет ряд существенных недостатков, мешающих дости-

гать требуемой температуры воды при ведении технологического процесса.

— Новый объект заменит мощности двух существующих градирен, отработавших свой срок, — подчёркивает он. — Производительность современной градирни — 4 800 метров кубических в час. Это позволит обеспечить водой нужной температуры производство металлизированных окатышей.

Кстати, объёмы производства металлизированных окатышей на ОЭМК увеличатся после выполнения капитального ремонта с заменой реакционных труб реформера установки металлизации № 3 в 2024 году и модернизации установки металлизации № 4, запланированной на 2026 год.

Вода третьего оборотного цикла нужна для охлаждения газов в скрубберах (устройство, используемое для очистки газообразных сред от примесей в различных химико-технологических процессах), технологического, охлаждающего газа и системы аспирации. Она напрямую контактирует с запы-

160 тонн

металлоконструкций будет смонтировано на градирне.

лённым колошниковым газом, соответственно в воде много взвешенных веществ. После очистки она насосами подаётся на градирню. Башев поясняет, что по проекту градирня обеспечит перепад температур в 32 градуса. Это возможно за счёт увеличенного слоя (более трёх метров) уникального капельного оросителя реечного типа. Его разряженная структура позволяет снизить риск зарастания карбонатными отложениями оросителя. Периодичность его замены — раз в четыре года. На имеющихся градирнях это приходится делать ежегодно.

Строительно-монтажные работы на новом объекте планируют завершить 25 октября. Затем проведут пусконаладку, холодные, горячие и эксплуатационные испытания оборудования.

АКЦЕНТЫ

Сегодня градирни — наиболее эффективные охлаждающие устройства. Высокий перепад температур достигается благодаря противотoku атмосферного воздуха, создаваемому вентиляторами, и воды, стекающей по уникальному оросительному устройству. Капельный ороситель реечного типа изготовили специально для этого проекта. При трёхметровой высоте его слоя вода будет охлаждаться с 60 до 28 градусов Цельсия.

ПРОИЗВОДСТВО

Когда рядом профи

На ОЭМК прошёл конкурс профмастерства, приуроченный ко Дню машиностроителя

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В соревнованиях, организованных дирекцией по техобслуживанию и ремонтам, участвовали токари, фрезеровщики, слесари-ремонтники и электрогазосварщики.

«Душа лежит к профессии»

Токарь механического цеха управления по производству запасных частей Максим Матвеев на ОЭМК работает уже 11 лет. Когда только становился за токарный станок, не всё получалось. Были мысли даже уйти с комбината. Но товарищи по цеху успокоили и многому научили.

— А потом конкурсы профмастерства добавили вдохновения, — улыбается Максим. — Победа — это всегда крылья за спиной и большая ответственность: на тебя равняются остальные. У меня душа лежит к этой профессии. Она по-настоящему творческая: своими руками из обычного куска металла я могу изготовить детали, необходимые, например, для сталеплавильного или прокатного производства. На сдельной работе и хорошо заработать можно. Что же не любить такую специальность?

Конкурсное задание токари и фрезеровщики выполняли на своих рабочих местах в механическом цехе УПЗЧ. В инструментальной мастерской каждый получил чертёж и заготовку. За 24 минуты необходимо выточить срезной болт, который применяется в первом сортопрокатном цехе. Требования к размерам детали и допускам — шероховатости поверхности — самые жёсткие.

— На то он и конкурс, чтобы участники показали и профессиональные умения, и смекалку, — подчёркивает ведущий специалист по техническому развитию технического управления Борис Колоэро.

Впрочем, участники вызов приняли.

— Я 18 лет в своей профессии, были задачи и сложнее, — поясняет токарь Александр Маль-

цев. — Здесь важно учитывать всё до сотых долей миллиметра. Тут нужно особое чутьё, которое приходит с опытом. Этим мне и нравится профессия станочника: никакой монотонности, каждый день что-то новое.

Станочник — это художник

Самая трудоёмкая работа на конкурсе у фрезеровщиков. На выполнение задания у них почти час. За это время нужно изготовить внушительную деталь под названием «Клин», которую применяют в сталеплавильном производстве. У Андрея Усова станок с ЧПУ. Ознакомившись с чертежом, он уверенно нажимает на кнопки пульта управления — задаёт определённую программу, которая поможет выточить деталь.

— Сам по себе компьютер тут не справится, — улыбается Андрей. — Наша голова и руки — вот главные инструменты.

За конкурсантами наблюдает практикант Евгений Алёхин, четверокурсник Оскольского политехнического колледжа. Он мечтает прийти в цех после защиты диплома.

— Высший класс! — говорит он. — Станочника можно назвать художником: детали, которые он изготавливает, и сложные, и нужные.

Борис Колоэро соглашается, что сегодня станочник — одна из самых востребованных профессий.

— Высококласного специалиста получить нелегко, — рассуждает он. — Нужны многие годы практики. Но на ОЭМК совсем молодые ребята быстро становятся настоящими мастерами. И, если раньше мы не набирали необходимого количества конкурсантов в номинации до 30 лет, то сейчас есть конкуренция.

Сломалась машина? Справимся!

В вулканизационной мастерской РМУ соревнуются слесари-ремонтники. Их задача — изготовить деталь. У каждого под рукой тиски, напильники, ножовка по металлу, а также линейка, штангенциркуль, резьбомеры.



СОСТЯЗАНИЯ В ЦИФРАХ

в **17**-й раз
проходит
соревнование.

2 возрастные
группы.

>60
участников.

◀ Ножовка по металлу тоже пригодилась! Конкурсное задание у слесарей-ремонтников

— Профессия слесаря-ремонтника универсальная: все полученные навыки можно применять и в повседневной жизни, — поясняет ведущий специалист технического управления Павел Сычев. — Труба потекла или сломалась машина — ты можешь всё отремонтировать сам.

Переживает Сычев, что у многих до сих пор профессия слесаря ассоциируется с эдаким «Афоней». А ведь слесарь-ремонтник — это незаменимый специалист, без него — маленького винтика — не будет работать большой механизм предприятия.

— Мастер в нашем деле может даже по звуку, по шуму работающего оборудования определить неисправность, — подытоживает Павел. — В общем слесарь — это работа творческая, душевная. Её любить надо!

По-настоящему любит свою работу слесарь-ремонтник фабрики окомкования и металлургии Андрей Рябчиков. За плечами у него солидный стаж —

17 лет. Но одной любви, говорит, мало, чтобы стать хорошим работником. Слесарь должен обладать точным глазомером, находчивостью, настойчивостью, аккуратностью, хорошо развитой мелкой моторикой рук, а ещё объёмным мышлением и пространственным воображением.

«Переживаю за ребят»

Самая зрелищная часть соревнований у электрогазосварщиков в цехе металлоконструкций. Одного прикосновения электродом к заготовке достаточно, чтобы вокруг разлетелись волны искрящихся звёзд... Но самим участникам не до красоты. Сварку приходится выполнять на трубе диаметром 89 см с толщиной стенки 12 мм в самом сложном положении поворотного стыка — под углом 45 градусов. А также делать сварочный шов на пластине (лист толщиной 16 мм), находящейся в горизонтальном положении.

Комиссия осматривает ещё

горячие образцы: нет ли тут дефектов вроде непроварки или выпуклости шва, наличия пор или трещин.

Электрогазосварщик шестого разряда ЦМК УПЗЧ Александр Штефан в 2015 году занял первое место в корпоративном конкурсе и стал «Профессионалом Металлоинвеста». 16 раз был призёром на подобных соревнованиях на ОЭМК, причём 11 раз его имя называли в числе победителей.

— Испытываю двойное волнение и ответственность, — улыбается Александр. — Ведь я должен задавать тон и личным примером демонстрировать лучшие навыки в профессии. А ещё переживаю за ребят, которых обучал. Хочу, чтобы и они выступили достойно.

Дипломом и денежной премией наградили самого молодого участника — электрогазосварщика ЦМК УПЗЧ Кирилла Исаенко.

— Я на комбинате всего полгода, — говорит он. — Но уже убедился, какие профи работают рядом!

▼ Сварщики — настоящие факиры!



Итоги конкурса

НОМИНАЦИЯ	МЕСТО	ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА	
		до 30 лет	старше 30 лет
Слесарь-ремонтник	1	Даниил Цуранов (ЦРМО РМУ)	Александр Столяров (ЦРМО РМУ)
	2	Андрей Постников (ЦРМО РМУ)	Александр Сапрыкин (ЦМК УПЗЧ)
	3	Андрей Грезин (ЦРМО РМУ)	Андрей Рябчиков (ФОИМ)
Электрогазосварщик	1	Максим Козлов (МЦ УПЗЧ)	Александр Штефан (ЦМК УПЗЧ)
	2	Кирилл Исаенко (ЦМК УПЗЧ)	Алесе́й Глушенко (СРЦ РМУ)
	3	Сергей Шаньгин (МЦ УПЗЧ)	Алексей Базаров (ЦМК УПЗЧ)
Токарь	1	Андрей Алифанов (МЦ УПЗЧ)	
	2	Игорь Сухарев (МЦ УПЗЧ)	
	3	Александр Беляев (МЦ УПЗЧ)	
Фрезеровщик	1	Владимир Сотников (МЦ УПЗЧ)	Андрей Усов (МЦ УПЗЧ)
	2	Даниил Тепляков (МЦ УПЗЧ)	Степан Романов (МЦ УПЗЧ)
	3	Андрей Ананьев (МЦ УПЗЧ)	Николай Сарнавский (МЦ УПЗЧ)

ВETERАНЫ

Всегда был справедливым

На жизненном маршруте пенсионера ОЭМК Бориса Беляева много географических точек: Нижегородская область, Челябинск, Череповец... Но главная все же — Старый Оскол.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Сегодня, встречаясь с бывшими коллегами в Совете ветеранов ОЭМК, Борис Беляев частенько вспоминает такой случай.

— На комбинат приехала делегация во главе с министром чёрной металлургии СССР Серафимом Колпаковым. Показывали им наш цех. Колпаков подошёл к одному из токарей и спрашивает: «Хочешь больше зарабатывать?» — «Конечно», — отвечает тот. — «А на двух станках будешь работать?» — интересуется министр. Тут я говорю: «Так нельзя, это неправильно. Многостаночники могут быть только там, где серийное производство, а у нас всё время разные детали».

На счастье Беляева, Колпаков, как и большинство министров того времени, сам начал свой путь обычным мастером на заводе. А потому цену мнению рабочего-профессионала знал. Кивнул головой и пошёл дальше. Обошлось без последствий.

Не сказка, а была

Честность, равнодушие, ответственность не только за порученный участок работы, но и за общее дело — каче-

ства, за которые Беляева ценили, везде, где бы он ни работал. И в юности, когда был простым токарем, и потом, когда его назначили начальником нового ремонтно-механического цеха, где пришлось начинать практически с нуля: и персонал подбирать, и производство налаживать, и постоянно расширяющийся ассортимент продукции осваивать.

Комбинат рос, строились новые подразделения, а потому была острая нужда в разных деталях и механизмах.

— Даже для сельского хозяйства мы делали свеклодробилки, а потом ездили в Белгород проверять правильность их сборки, — улыбается Борис Беляев.

Да, что там свеклодробилки! Всем известная стела у Атаманского леса или огромные буквы «БЫЛЬ», которые много лет украшали кинотеатр в новой части города — тоже дело Беляева и его коллег.

От токаря до начальника

Сегодня трудно представить, что жизнь Бориса Беляева могла бы быть не связана с комбинатом и Старым Осколом. Восьмой ребёнок в семье, он родился в Нижегородской области. В 1954 году поступил в Челябинское ремесленное училище при военном заводе и получил профессию токаря. После армии трудился на Череповецком металлургическом заводе. Там же стал мастером, а немного позже — начальником бюро механического цеха. К тому времени он окончил техникум по специальности «техник-механик», добавив к производ-



▲ Несмотря на свои 85 лет, Борис Беляев ведёт активный образ жизни

ственному опыту и теоретические знания.

А в 1978 году Семён Негодяев, с которым Беляев работал ещё в Череповце, пригласил талантливого специалиста на ОЭМК, где возглавлял ремонтно-механическую мастерскую, своим заместителем. Беляев на переезд согласился.

Комбинат тогда был ещё, по сути, чистым полем, только на Котле уже стояли автотранспортный цех, склады, куда привозили оборудование, и мастерская.

— Мы на трёх или четырёх станках делали задвижки для

водопроводов, анкерные болты, различные закладные части. В общем, всё, что нужно для стройки. А когда построили котельно-монтажный цех (сейчас это цех металлоконструкций), в одном огромном пролёте смонтировали почти 20 станков, на которых могли делать любые детали — шестерёнки, винты, втулки, — вспоминает ветеран.

Сейчас, оглядываясь через время назад, иногда уже и не верится, кажется какой-то прекрасной сказкой, сколько же всего они тогда смогли! Но ведь смогли, оставив добрую память на долгие годы.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Поздравили ветеранов

В начале октября в стране чествуют представителей старшего поколения. По традиции Оскольский электрометаллургический комбинат проводит к этой дате для своих ветеранов праздничный концерт.

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

Поздравляя бывших работников ОЭМК от лица управляющего директора комбината и коллектива, директор по социальным вопросам Ирина Дружинина выразила огромную благодарность каждому за вклад в создание и развитие предприятия.

— Благодаря вашему труду ОЭМК является одним из ведущих предприятий страны, — отметила Ирина Викторовна. — Спасибо вам за самоотдачу, профессионализм и предан-



▲ Благодарные зрители подпевали и тепло аплодировали каждому номеру

ность родному комбинату. Вы — пример для всех нас, и мы рады каждой встрече с вами. Добра вам, здоровья и благополучия!

Металлоинвест оказывает материальную поддержку

своим бывшим работникам. Они получают ежемесячную доплату к пенсии, проходят бесплатное офтальмологическое и стоматологическое лечение, а также санаторно-курортное лечение в оздо-

ровительном комплексе «Белогорье».

Сегодня на учёте в Совете ветеранов комбината более пяти тысяч человек. По словам председателя организации Виктора Безукладова, многие из них ведут активный образ жизни.

— В городской спартакиаде, например, мы заняли десять первых мест в 14 видах спорта, — рассказал он. — Мы участвуем в благотворительных акциях и занимаемся творчеством, часто встречаемся, устраиваем праздники.

Вот и этот концерт стал одной из таких праздничных встреч. Артисты ЦКР «Молодёжный» подарили пожилым людям прекрасное настроение, исполнив их любимые песни.

После завершения мероприятия волонтеры вручили ветеранам подарки от компании. Но участники торжества не спешили расходиться — ведь им было что вспомнить и о чём поговорить.

БЛАГО ТВОРИ

Когда удаётся помочь

За что старооскольцы благодарны фонду «Поколение».

Человек, попавший в трудное положение, чаще всего нуждается не просто в сочувствии, а пусть в небольшой, но конкретной помощи. Многие обращаются за ней в фонд «Поколение», который создал депутат Госдумы Андрей Скоб. Мы изучили благодарности, которые получает организация.

С заботой о детях

Среди воспитанников детского сада № 33 «Снежанка» — дети-инвалиды по зрению. Заведующая Елена Панкратова отмечает, что в учреждении есть ортопедический кабинет с современным офтальмологическим оборудованием. Но для лечения детей по назначению врача его оснащения было недостаточно. В приобретении дополнительного оборудования помог фонд «Поколение». При его поддержке в кабинете появились магнитотерапевтический офтальмологический аппарат, устройство для тренировки бинокулярного зрения «Мираж» и аппарат для лечения амблиопии.

Сохраняя историю

Директор Центра культурного развития Незнамовской сельской территории Марина Ступицкая благодарна фонду «Поколение» за помощь в издании книги «На Убле-реке» кандидата исторических наук, краеведа Марии Емельяновой. Свою жизнь (а ей 86 лет!) она посвятила изучению и сохранению истории родного края, сбору уникальных предметов быта и произведений народного творчества. В новой книге собраны редкие сказания, исторические факты и фотоматериалы о селе Незнамово. Её уже используют на уроках и внеклассных занятиях в школе.

Техника для культуры

Центру культурного развития «Молодёжный» фонд «Поколение» приобрёл телевизионную панель и ноутбук. — С новой техникой культработники уже приняли участие в волонтерских форумах, форсайт-сессиях, коуч-платформах, кинопоказах и многих других мероприятиях, — отмечает директор ЦКР Марина Шулакова.

Маяки надежды

Старооскольские члены Всероссийского общества слепых мечтали принять участие в инклюзивном велопробеге на велотандемах, посвящённом 150-летию со дня рождения велосипедного спорта. Благодаря «Поколению» мечта стала реальностью. Маршрут по Курской области составил суммарно 96 км. — Добрые дела не остаются незамеченными: они как маяки светят тем, кто ждёт помощи. Оказывая помощь, вы дарите не просто материальные ценности, а даёте радость и надежду, — говорит председатель организации Игорь Чертов.

Попросили. Помогли

Артём Токареву фонд «Поколение» помог приобрести электрический подъёмник для инвалидов. — Стоит он дорого, без помощи фонда я бы не справился, — говорит Токарев. — Огромное спасибо! Выделил фонд средства и на приобретение дорогостоящих лекарств и оплату медицинских обследований Наталии Лесниковой, страдающей гипертонической болезнью 2 степени, церебростеническим синдромом, сосудистым паркинсонизмом и другими хроническими заболеваниями. Ей требуется постоянная врачебная помощь и реабилитация.

● ВАЖНО ЗНАТЬ

Отцы и дети

Профсоюзный комитет ОЭМК приглашает принять участие в конкурсах, посвящённых Дню отца.

КОНКУРС РИСУНКОВ
«ПРОФЕССИЯ МОЕГО ПАПЫ»

Участвуют дети от 3 до 16 лет и их родители (отцы — члены профсоюза). Рисунки в любой технике на листах формата А3 принимаются до 12 октября в цеховых профсоюзных комитетах и профкоме ОЭМК (мкр-н Ольминского, каб. № 302). На этикетке рисунка необходимо указать: Ф. И. ребёнка, его возраст и Ф. И. О. отца — структурное подразделение и специальность.

КОНКУРС ВИДЕОРОЛИКОВ
«ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ДНЁМ ОТЦА»

Примерные темы для видеосюжетов:

- ▶ видео, где ребёнок делает с папой зарядку;
- ▶ хобби и совместные занятия — от рыбалки до шахмат, с демонстрацией процесса и результата;
- ▶ папы готовят вместе с детьми, представляют фирменные рецепты и т. д.

Каждый видеосюжет должен начинаться или заканчиваться поздравлением с Днём отца от имени ребёнка.

Формат видеоролика — MP4, MOV, MKV, AVI, WMV. Продолжительность — 2-3 минуты.

Работы принимаются в сообщениях в группе «Профсоюз ОЭМК» в сети VKontakte (<https://vk.com/прооemk>), по электронной почте прооemk@gmail.com до 12 октября.

Присланные на конкурсы работы должны содержать информацию об участнике: Ф. И. О., специальность, структурное подразделение, а также кратким рассказом о том, кто на видео и о чём оно.

Победителей определит народное голосование, которое завершится 13 октября в 15 часов.

Ждём ваши видео, папы!

Подробности по телефону:
37-55-86

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИЁМ ГРАЖДАН
ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ
ВЕДУТ ДЕПУТАТЫ
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ЧЛЕНЫ
ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

- ▶ 11 октября в 16:00
ДРУЖИНИНА
ИРИНА ВИКТОРОВНА
- ▶ 16 октября в 16:00
КУДИНОВ
АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
- ▶ 19 октября в 16:00
КАРПАЧЕВА
ТАТЬЯНА ИВАНОВНА

Предварительная запись
по телефону:
+7 (920) 589-41-91



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Лучший барьер — вакцина

Более 1 600 работников ОЭМК уже привились от гриппа

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

Пример сотрудникам подают руководители. Среди тех, кто пришёл на прививку — управляющий директор комбината Кирилл Чернов, начальник сортопрокатного цеха № 1 Евгений Горетый, начальник сортопрокатного цеха № 2 Дмитрий Степанов.

— Я помню ковидные времена, когда начинал рабочий день с обзвона руководителей подразделений: узнавал, сколько людей вышли в смену, и можно ли будет вообще организовать производство, ведь очень многие сотрудники болели, — рассказал Кирилл Чернов. — Но в межсезонье, когда приходит грипп и вирусные инфекции, возникают те же проблемы. Нам дорог каждый сотрудник, и мы хотим, чтобы металлурги были здоровы. И здесь прививка является лучшей профилактикой. У тех, кто вакцинировался, риск заболеть в десятки раз меньше. Поэтому



▼ Кирилл Чернов
прививается ежегодно

призываю всех позаботиться о своём здоровье.

Евгений Горетый ежегодно участвует в вакцинации. По его словам, он уже лет 20 не был на больничном из-за гриппа.

— У нас в подразделении стабильно прививаются больше половины работников, что позволяет снизить заболеваемость, —

говорит он. — Грипп страшен осложнениями, а у вакцинированных людей болезнь протекает гораздо легче.

Старается ежегодно делать прививку от гриппа и Дмитрий Степанов.

— В 2015 году я не вакцинировался — и заболел. Серьёзные осложнения привели к вирусной

пневмонии. Поэтому для себя принял решение постоянно делать прививку, советую это всем: меньше будете болеть сами и заражать родных и коллег.

Прививочная кампания на ОЭМК стартовала 6 сентября.

— Желательно сделать прививку до наступления эпидсезона, хотя бы до 1 декабря, чтобы иммунитет выработался в течение двух-трёх недель. Тогда прививка будет наиболее эффективной, — советует старший фельдшер поликлиники № 3 отделения неотложной медицинской скорой «ЛебГ'ОК-Здоровья» Марина Антропова.

60 %

сотрудников нужно
вакцинировать, чтобы
сформировать иммунную
прослойку.

● ИСКУССТВО

Синергия талантов

Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы» вместе с актёрами Юлией Авшаровой и Юрием Анпиловым представили староскольцам литературно-музыкальный спектакль «Ахматова и Маяковский: встреча, которой не было».

Наталья Житникова,
Анна Шишкина
Фото Валерия Воронова

Стихи Анны Ахматовой и Владимира Маяковского складываются в диалог-противоборство: ты словно заново открываешь для себя разных поэтов одной эпохи. А музыка композиторов первой половины XX века — Николая Яковлевского, Сергея Прокофьева, Дмитрия Шостаковича — погружает в настроение времени, в котором рождались стихи великих поэтов. Произведения же нашего современника композитора Алексея Курбатова помогли подчеркнуть связь времён.

Роли Ахматовой и Маяковского исполнили артисты Юлия Авшарова и Юрий Анпилов, а автором музыкального полотна спектакля стал концертмейстер оркестра «Виртуозы Москвы» Алексей Лундин.

— Статья Корнея Чуковского «Ахматова и Маяковский» написана таким живым языком, что я поняла: её можно перевести в

диалог — и это будет интересно, — говорит заслуженная артистка России, актриса «Театра на Покровке» Юлия Авшарова. — С первой репетиции стало ясно, что это история, равноценными участниками которой являются поэзия и музыка.

За дирижёрским пультом — выпускник лондонского Королевского колледжа и Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского Джереми Уолкер, который с декабря 2021 года является участником стажёрской группы дирижёров оркестра «Виртуозы Москвы». Он уже приезжал с гастролями в Губкин, Старый Оскол и Железнодорожск. По словам Уолкера, музыка во многом помогла ему

понять творчество русских поэтов, а работа над спектаклем была захватывающей:

— Юрий и Юлия очень музыкально читают стихи, эмоционально и так выразительно исполняют роли, что иногда надо было напоминать себе: «Следи за текстом, не отвлекайся...». Сейчас часто слова не нужны: достаточно интонации, взгляда, — рассказал Джереми Уолкер.

Актёр театра «Модерн» Юрий Анпилов уверен, что артист должен любить материал, с которым работает, получать удовольствие от игры, и эти чувства передавать залу.

— Мы были внутренне готовы к этому спектаклю, поэтому получилось так слаженно. Ког-

да начинается увертюра, мы чувствуем, как зритель затихает в ожидании. И тут с разных сторон сцены появляются две планеты — Ахматова и Маяковский, которые не приближаются друг к другу, но как они взаимодействуют! Насколько они разные в своём мироощущении и насколько они едины в своём таланте. И музыка гениальная! Это потрясающая программа, и в юбилейный год Маяковского мне хочется, чтобы как можно больше людей её увидели.

Благодаря фонду «Искусство, наука и спорт» и при участии Металлоинвеста такая возможность появилась у многих ценителей высокого искусства.



◀ Роли
Маяковского
и Ахматовой
блестательно
исполнили
артисты
Юрий
Анпилов
и Юлия
Авшарова

ПАРТНЁРСТВО

Инвестиции в комфорт и безопасность

В Старом Осколе при поддержке Металлоинвеста оборудовали светофорами аварийно опасные участки дорог, благоустроили дворы и улицы



Наталья Житниковская
Елена Глотова
Фото Валерия Воронова

О дворах

Сегодня именно горожане определяют, какие места в городе необходимо благоустроить. Одной из таких локаций стал двор многоквартирного дома № 12 в микрорайоне Молодогвардеец. В итоге власти обратили на него внимание, а Металлоинвест в рамках социально-экономического парт-

нёрства выделил 10 миллионов рублей на ремонт.

— Тут не то что ходить, даже стоять было невозможно! — рассказывает оскольчанка Юлия Байсагатова. — Везде были выбоины. Когда ехали машины, а они были вынуждены ехать, потому что тут предусмотрена проезжая часть, вся грязь была не только на авто, но и на пешеходах. Конечно, всё устранено, поэтому теперь об этом только вспоминаем.

Пешеходный тротуар вдоль дома и входные группы в подъезды отремонтировали и выложили плиткой, расширили автомо-

билный проезд, построили парковочные карманы и водоотвод. Плюс установили фонари, скамейки, урны и парковочные столбики. Во дворе стало уютнее, чище и светлее. Жители довольны.

А в районе индивидуальной жилой застройки на улице Хмельёва проложили тротуар — 900 метров асфальтированной дорожки от одной автобусной остановки до другой. Сделали пандусы для маломобильных горожан и родителей с колясками. Раньше здесь проходила только автодорога, вдоль которой передвижение людей было небезопасным.

О дорогах

Движение по ним стало тоже безопасным. За три месяца подрядчики превратили аварийно-опасный перекрёсток на бульваре Дружбы, а также улиц Майская, Богатырская и Михайловская в комфортную зону движения. Здесь установили 36 транспортных и 12 пешеходных светофоров, 47 дорожных знаков, почти 300 метров ограждения, на дорожное полотно нанесли 280 кв. метров разметки. Теперь 10 камер видеонаблюдения, подключённых к системе «Безопасный город», следят за порядком. В итоге, как утверждают сотрудники ГИБДД, на этих участках дорог движение стало чётко регламентированным и безопасным как для водителей, так и для пешеходов.

— Металлоинвест финансирует проекты, которые не только улучшают качество жизни старооскольцев, но и направлены на повышение уровня безопасности городской среды, — прокомментировал Анатолий Демченко, главный инженер управления капитального строительства администрации Старооскольского городского округа. — Надеемся, что и в следующем году компания продолжит оказывать поддержку Старому Осколу в реализации проектов благоустройства.

26 млн

рублей компания направила на благоустройство городских дворов и улиц в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.



● ГАСТРОЛИ

Музыкальное путешествие

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» вновь подарил жителям Губкина, Железногорска и Старого Оскола праздник классической музыки: в этих городах прошли гастроли Национального филармонического оркестра России под управлением Владимира Спивакова.

Юлия Ханина
Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Элегантным движением руки maestro отправил зрителей в волшебный полёт по континентам. Каждая мелодия несла в себе отпечаток той или иной страны, где великие композиторы создавали бессмертные произведения.

Концерт открыла увертюра к опере «Норма». 30-летний композитор Винченцо Беллини написал её для миланского театра



▲ Дирижёрская палочка — как волшебная: одно движение — и зрители отправляются в увлекательное путешествие по странам и континентам

«Ла Скала» в 1831 году. Знаменитый Рихард Вагнер с восхищением отмечал, что в этой музыкальной драме «соединились глубокая реалистичность, мело-

дическое богатство и наиболее сокровенные чувства».

Один из самых востребованных российских виолончелистов Александр Рамм — постоянный

творческий партнёр Владимира Спивакова и его коллективов. Он исполнил «Концерт № 1 для виолончели с оркестром» Сен-Санса. Впервые это произведение про-

звучало на концерте Парижской консерватории в 1873 году. Знаменитые композиторы считают этот концерт величайшим из всех, созданных для виолончели.

Александр Рамм едва касался смычком струн, и в зал лились тонкие и нежные звуки, а потом играл отрывисто и напористо, и инструмент выдавал низкие и раскатистые ноты. Соло виолончели аккуратно подхватывал оркестр, и музыка неслась в зал, нарастая, словно огромная и сильная волна...

— Я слушала его с замиранием сердца, это было потрясающе красиво, — говорит пенсионерка Людмила Кошкарова. — Концерты оркестра под управлением Владимира Спивакова поражают и воодушевляют.

Директор национального филармонического оркестра Георгий Агеев подчёркивает: у коллектива с фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» — давние и надёжные отношения. И сотрудничество будет продолжаться, уверен он.

В ДВИЖЕНИИ

ФУТБОЛ



Иван Завьялов,
оператор МНЛЗ ЭСПЦ,
капитан команды ОЭМК:

“Турнир был непростой, матчи складывались по-разному. Все команды достойные, сыгранные, с каждым годом выравниваются, поэтому проходных игр не было. Удивил Михайловский ГОК — с ними тяжело игралось, уровень футболистов высокий. Мы пропустили от них первыми после рикошета, пришлось отыгрываться. В финале встречались с командой Лебединского ГОКа, эта игра сложилась немного легче, хотя у лебединцев тоже сильные футболисты. Мы победили со счётом 5:0. Главный футбольный титул у ОЭМК.

Дмитрий Долгих,
термист проката и труб ЭСПЦ,
футболист ОЭМК:

“В этом году мы выступили как никогда, очень организованной командой. Потому что с каждым годом конкуренция всё выше, игра жёстче. Много тренировались, у каждого игрока была равноценная замена, ведь все футболисты комбината хотят попасть в нашу сборную. Несмотря на усталость — всё-таки в день проходило по три встречи, и притом в такую жару! — доказали: на Оскольском комбинате — сильнейшая команда, сплочённый коллектив. А открытием для меня стала футбольная дружина УралМетКома, которая дала достойный бой всем! И ещё одну команду выделю — Медиацентра. Спасибо за классные репортажи! Даже уезжая домой, словно всё ещё оставался там, на горячих спортплощадках корпоративной спартакиады.

«Фурия огнём горит! ОЭМК всех победит!»



Этот девиз частенько звучал на спортивных площадках корпоративной спартакиадыMetalloinvesta. Его придумали дети нашей атлетки, сменного диспетчера управления обеспечения и оперативного контроля производства ОЭМК Марии Курганской. Заряжающие энергией слова сотрудники комбината, словно мантру, повторяли на протяжении всей подготовки к главному спортивному событию компании. Вспоминая его, мы поговорили с участниками соревнований о том, как они шли к финишу. Каждый к своему, а в итоге — к общему, победному.

СТРИТБОЛ



Ильдар Исхаков,
электромонтёр СПЦ № 1,
капитан команды ОЭМК по стритболу:

“Мы, конечно, ожидали, что команды Лебединского и Михайловского ГОКов как сильные соперники могут составить нам конкуренцию. Но по-настоящему удивили спортсмены управляющей компании (а ведь команда — новая, несыгранная!): видно, что ребята готовились, показали интересную игру — из 11 очков три броска двухочковые (!). Были моменты, когда у нас не всё получалось... Нацеливались на первое место, но спорт есть спорт — мяч не всегда попадает в кольцо. Бронза тоже сверкает на солнце! Главное — мы извлекли уроки из всех матчевых встреч: надо продолжать тренировки и учиться побеждать.

Кирилл Чернов,
управляющий
директор ОЭМК:

“В последний раз я катался на велосипеде лет 20 назад. Но, узнав о столь масштабном мероприятии, поехал в магазин, купил велосипед и проехал свои первые километры. Получил невероятное удовольствие, зарядился энергией и теперь, думаю, с велоспортом надолго.



▲ Руководитель предприятия финишировал 39-м. Отличный результат для первого старта!

В личном зачёте лучшие результаты показали:

- ▶ Елена Клец — дартс;
- ▶ Роман Долматов — настольный теннис;
- ▶ Дмитрий Дмитриев — волейбол;
- ▶ Сергей Кудрин — футбол.

ВОЛЕЙБОЛ



Илья Курчин,
разливщик стали ЭСПЦ,
волейбольная команда ОЭМК:

“Мы долго не занимали первых мест, с 2016 года всё время были вторыми. Поэтому поставили себе цель — обязательно выиграть! Ведь соревнуемся у себя, а дома и воздух помогает. А уж как заряжают болельщики! Всё сошлось. Наши ребята очень старались, подарили зрителям красивую игру с обилием острых атак, хорошими приёмами и остроумными комбинациями. И, конечно, «фирменными» пушечными ударами, которые приносили нам победные очки. Огромное спасибо товарищам по команде за самоотдачу! Как сказал Сергей Толстых, играли в удовольствие.

ГОНКА ГТО



Иван Фёдоров,
разливщик стали ЭСПЦ,
участник гонки ГТО:

Гонки ГТО — этот новый вид спорта на корпоративной спартакиаде. И было, действительно, сложно: пройти все пять этапов, не потерять перед финишем концентрацию из-за усталости и стремления сделать всё быстрее. Вы же слышали, какое слово чаще всего кричали спортсмены своим товарищам по команде? Ускоряйся! Вот это было непросто. К приседаниям с гирей уже силы на пределе (в том числе и из-за волнения), а впереди ещё высокая перекладина... Поэтому так важны сила и выносливость. Но мы смогли, мы «выскочили» из 12 минут, показав отличный результат. Мне помогала дочь. Специально к спартакиаде она сплела браслет. Сказала: «Папе на победу!». Он до сих пор у меня на правой руке. Тепло её рук помогло сделать рывок, словно выталкивало в следующее испытание. Хотел бы отметить наших девушек — показательные гонки, наравне с парнями шли. А ещё отмечу команду Лебединского ГОКа: молодцы ребята, идут на пределе возможностей!

ДАРТС



Сергей Шуваев,
разливщик стали ЭСПЦ, капитан команды по дартсу:

Участница нашей команды Елена Клёц стала лучшей среди женщин в личном зачёте — она заняла первое место по очкам. В командном первенстве поначалу было тяжело. Первую игру мы с огромным трудом выиграли, вторую в упорнейшей борьбе проиграли... Потом собрались и три встречи неплохо провели. Боролись напряжённо, нервы пошаливали, из-за этого, наверное, немного уступили соперникам. Второй день был ничуть не легче, и нам пришлось приложить усилия, чтобы показать хороший результат. Были, конечно, интригующие моменты. Например, в первый день нашей команде оставалось набрать 56 очков. Я надеялся попасть хотя бы в 25, но к своему изумлению и радости попал в булл — это красная точка в центре, которая даёт 50 очков. Вторым броском закрыл счёт, и мы выиграли. Во второй день у нас была одна из самых ответственных игр — с командой JSA. У каждой из команд по 45 дротики. Если не набрали 501 очко, то кидают капитаны команд — кто ближе к центру попал, тот и выиграл. Когда я увидел, что капитан соперников попал в зелёный цвет — а это 25 очков, — немного расстроился. Но мне вновь повезло — мой дротик оказался в красном.

БАДМИНТОН



Елена Алябьева,
ведущий специалист
УОТиПБ, член команды
по бадминтону:

У нас всё было ожидаемо. В команде Михайловского ГОКа у спортсменки был новый партнёр, но это не сделало их пару менее сильной. Они молодцы, играли на высоком уровне. Когда встречаешься с таким сильным соперником, то многому учишься, повышаешь свой уровень. Это моя вторая спартакиада, и я, похоже, поняла: нет, не победа и участие главное, а единство. Оно здесь — как наши самые яркие на спартакиаде футболки — очень заметное. Конечно, хочется играть лучше. И будем, потому что учимся. Я считаю, наша команда уже выросла. Если честно, боялась, всухую проиграем, но иногда набирали и по десять очков, а в одной партии с Рудстроем даже вели в счёте. Мы довольны, хоть и не попали в тройку сильнейших.

ВЕЛОГОНКА



Максим Луговских,
вальцовщик стана горячей прокатки,
СПЦ № 2:

Велогонка — это маленькая жизнь для всех поклонников велоспорта. Я всегда участвую в любительских соревнованиях, которые проходят в нашем регионе, Курске, Воронеже. К сожалению, в Старом Осколе таких состязаний не проводят, хотя у нас есть все условия, а главное — хорошие дороги. Поэтому не принять участие в корпоративной, вместе с коллегами — ну, нет, я не мог себе этого позволить! Когда прозвучала команда «старт», ребята рванули вперёд и постепенно все растянулись по трассе. Конечно, были разные ситуации — кто-то кого-то перехитрил, догнал, обогнал... На то и соревнования. Но нельзя отвлекаться — всё внимание на дорогу, нужны сосредоточенность и максимальная собранность, ведь средняя скорость велосипедистов около 40 километров в час! Первым преодолел дистанцию Владимир Фетисов, работник Лебединского ГОКа, я финишировал вторым — не очень удачно прошёл поворот и немного отстал. А здесь всё решают секунды. Все участники остались очень довольны и трассой, и организацией соревнований и высказывали надежду, что такие велопробеги станут традиционными.

Сергей Белов,
оператор МНЛЗ ЭСПЦ, капитан команды
ОЭМК по настольному теннису:

Теннисисты ОЭМК были фаворитами нынешней летней спартакиады Металлоинвеста. Но нельзя сказать, что всё у нас прошло легко и гладко. Борьба была нешуточная: хорошие подачи, которые держали нас в постоянном напряжении, много атакующих ударов, великолепная реакция... Вы знаете, что при выполнении ударов спортсменами высокого класса начальная линейная скорость мяча достигает 200 км в час? Мы были близки к этому (улыбается). Все в команде выложились по полной. А как технично выполнял удары Роман Долматов. Были красивые подачи и интересные комбинации. Ради такой игры на турнире, стоило стараться на тренировках!

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС



Александр Пилипенко,
начальник спортивно-массового отдела ФОК
ОЭМК, главный судья
спартакиады:

Все команды — сильные, конкуренция — высочайшая. Спортсмены ОЭМК были подготовлены на 100 % и выложились идеально. Успех был ожидаем, но пришлось потрудиться. В День металлурга наши волейболисты проиграли лебединцам. Это нас взбудило. Ребята стали усиленно тренироваться. Надеялись на призовое место, а в итоге — победа. Дартс тоже заставил поволноваться. Тренировались игроки самостоятельно и встретились только на спартакиаде. Однако их команда удивила максимальной собранностью и сосредоточенностью на цели. И она была достигнута. Сильно боролись теннисисты. Победный трофей они буквально вырвали у соперников, выдав техничную, захватывающую игру. Все молодцы! Каждый внёс свою лепту в общую победу. Спасибо!

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 26-3-4

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 26-3-4

► Ремонт телевизоров

на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от
обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 27-3-4

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.

Мкр-н Олимпийский, 7.

8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников

у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21-7-13

► Ремонт холодильников

на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-
Сервис), +7-920-5555-789.
Ежедневно. 25-2-4

УСЛУГИ

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.

Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19-9-15

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др.

Профессионально.

+7-951-145-69-22. 30-2-10

► Укладка асфальта.

Тел.: +7-910-364-80-97. 10-14-15

ПРОДАМ

► Картофель — 14 руб./кг,
оптом — 13 руб./кг. со склада
кормов и с/х продукции
в с. Незнамово, ул. Централь-
ная, д. 12. Опт, розница.
Доставка.
+7-920-566-05-45. 24-3-4

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

КАПЕЛЬНЫЙ ПОЛИВ

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

Акватор Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvatur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

ООО «ТПО» требуются НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК и Лебединского ГОКа:

■ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	■ контролёры-кассиры: з/п от 38 200 руб.;
■ технолог: з/п от 48 800 руб.;	■ кухонные рабочие: з/п от 35 600 руб.;
■ повара-бригадиры: з/п от 41 000 руб.;	■ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
■ повара, кондитеры: з/п от 38 800 руб.;	График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

МЕЧТЫ

- 1 ДАЧА
- 2 ЗЕМЛЯ
- 3 РЕМОНТ
- 4 БАНЯ

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **5,5%**

РЕКЛАМА.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Ставка повысится на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк». % ставка без страхования 19,7%—23,0% годовых. По кредиту на рефинансирование если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повысится на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2023 г.