

В одной цепочке

Как повышают эффективность производства на Лебединском ГОКе

Со смены — на сцену

Почему горняки после работы спешат на репетицию

Вакцинирован — значит защищён

Что мы знаем о вакцинации, гриппе и лечении простудных заболеваний



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

2–3 ➔

7 ➔

8 ➔

№ 20 (2258)

10 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

РАЗВИТИЕ



Силач на радиоуправлении

В электросталеплавильном цехе ОЭМК установили новый мостовой кран

Его предшественник отработал нормативный срок службы — почти 30 лет. Оборудование устарело и технически, и морально. На смену немецкому предшественнику закупили новый кран отечественного производства.

— Предварительно оборудование собирали на нулевой отметке. Затем двумя автокранами подняли мостовой кран на высоту 28 метров, — рассказывает начальник участка агрегата комплексной обработки стали (АКОС) Станислав Труфанов. —

Представители компании-поставщика установили и подключили его всего за сутки — и только после этого демонтировали старое оборудование. Все работы проводили на действующем производстве!

Кран предназначен для загрузки дорогостоящих добавок в

АКОС № 1 и АКОС № 2, замены электродов, продувочных фурм, установки бухт с проволокой. И, конечно, он незаменим во время ремонтов основного оборудования. Его грузоподъемность — 20 тонн, что в два раза выше, чем у предшественника. При этом

для работы не нужен машинист: кран — радиоуправляемый. Большинство сталеваров АКОС и их подручных прошли обучение и умеют управлять такими механизмами.

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

РАЗВИТИЕ



▼ Рекуператор цеха
ГБЖ-3 в этом году
отремонтируют
почти вдвое быстрее

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА

«У НАШИХ ЛЮДЕЙ
ЗАГОРЕЛИСЬ ГЛАЗА.
ОНИ ОТОРВАЛИСЬ
ОТ РУТИНЫ И
СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ
ПОСМОТРЕЛИ НА
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ПРОЦЕССЫ».

В одной цепочке

Как на Лебединском ГОКе повышают эффективность производства ГБЖ

Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова

Одним из главных событий года для завода горячебрикетированного железа ЛГОКа стал запуск программы повышения производственной эффективности (ППЭ). Рост выпуска продукции, снижение затрат, минимизация простоев... Удалось ли подразделению справиться с этими задачами?

Всем миром

Основным принципом внедрения стартовавшей в марте программы стал командный подход. Команду проекта составили представители управляющей компании, эксперты Бизнес-Системы от Лебединского, Михайловского ГОКов и ОЭМК, специалисты техуправления ЛГОКа и, конечно, представители самого завода.

— Проектная группа полностью погрузилась в производственный процесс, — констатирует директор завода ГБЖ Дмитрий Никитин. — Конечно, мы и раньше занимались снижением простоев и минимизацией потерь. Но участники рабочей группы не только принесли свежий взгляд на производство, но и взяли на себя важную часть работы. Например, помогли со сложными и многочисленными расчётами.

С помощью руководителей и ведущих специалистов завода рабочая группа два месяца вникала в мельчайшие детали работы подразделения. Эксперты изучали технические процессы работы установок, анализировали причи-



▲ Замдиректора по ТОиР Иван Костев уверен в востребованности программы повышения производственной эффективности

ны плановых и внеплановых простоев, удельный расход энергоресурсов, структуру затрат. Выходили «в поле», общаясь с мастерами и рабочими в цехах. А затем приступили к разработке идей-гипотез, которые помогут избавиться от многих существующих на предприятии проблемных точек.

В каждой точке

Любое производство — процесс не застывший, его можно и нужно улучшать. На заводе старт программы ППЭ эту бесспорную истину только подтвердил. Уже сейчас в портфеле положительных изменений завода — целый ряд проектов, сформированных с начала весны.

Так, в этом году в цехе ГБЖ-3 по-новому проведут ремонт рекуператора — установки, утилизирующей тепло от производства

брикетов. Одна из составляющих такого ремонта — замена шестнадцати теплообменников, на что требуется 41 день. Но после анализа нагрузки на эти агрегаты и степени износа каждого из них специалисты поняли: сейчас достаточно обновить не восемь теплообменников, а только четыре. В результате завод сэкономит на ремонте 18 дней, немалые ресурсы и усилия ремонтников.

В цехе ГБЖ-2 обратили внимание на конструкцию пересыпных желобов-течек после охлаждающих конвейеров. Они часто забивались, что приводило к остановке агрегатов. Буквально на днях во время капремонта изменили конструкцию теплов — и они забиваться перестали.

— Проект проявляется в нашей работе каждый день, — говорит Дмитрий Никитин. — Каждое утро анализируем отклоне-



▲ Мастер Максим Сикачёв стал автором позитивных изменений на своём заводе

ния за ночную смену, выявляем их причины и ищем способы устранения. Всё чаще стараемся опираться на собственные силы. Недавно вышел из строя карданный вал одного из охлаждающих конвейеров. Импортное оборудование изготовлено по международным стандартам, и найти необходимые запчасти в России непросто. Поэтому мы выбрали отечественные аналоги, для установки которых необходимо изготовление и запрессовка переходных втулок. Это и сокращение стоимости, и выигрыш во времени.

Искали — и нашли!

Примером работы проектной группы стала чуть ли не детективная история, связанная с цехом ГБЖ-3. Эксперты обратили внимание на растущий год за годом рас-

ход природного газа — топлива для главных горелок реформера.

— При этом потребление газа было неравномерным во времени, — рассказывает руководитель проектов департамента развития Бизнес-Системы Игорь Пустовалов. — Мы наблюдали рост расхода природного газа в периоды между капитальными ремонтами.

Погрузившись в проблему, проектная группа анализировала характеристики и работу оборудования, консультировалась со специалистами цеха, проводила мозговые штурмы. И в итоге разгадала этот «технологический ребус». Оказалось, всё дело в каплеуловителе — агрегате, который очищает поступающий к горелкам газ от влаги и пыли.

Когда топливо проходило через каплеуловитель, водно-пылевая взвесь оседала на внутренних металлических пластинах — сотах.



▲ Слесарь Вадим Кондратьев каждый день смотрит на свой участок свежим взглядом

Со временем слой metallизированного осадка нарастал, а пропускная способность каплеуловителя падала. Соответственно, подачу газа приходилось увеличивать, горелки работали не так стабильно. Во время капремонтов агрегат промывали не полностью: изначально он был неразборным. Поэтому в подразделении решили изменить конструкцию для разборки пластин каплеотделителя. Казалось бы, мелочь, но результатом станет немалая — 11 миллионов кубометров в год! — экономия газа.

Один из авторов модернизации каплеуловителя — мастер газового хозяйства цеха Максим Сикачѳв — стал деятельным участником программы ППЭ.

— В начале проекта я думал, что моя задача — просто обеспечивать коммуникацию с участниками рабочей группы. Но быстро втянулся, мне стало интересно! — признаѳтся рационализатор. — Сейчас наши идеи перешли в фазу реализации, и мы продолжаем в них участвовать. Думаю, что подобные проекты будут востребованы в любом подразделении. Помимо производственного эффекта, они сближают людей. А молодым специалистам помогают получить огромный опыт и проявить себя.

Индекс неравнодушия

Конечно, программу повышения производственной эффективности на заводе ГБЖ, её первые результаты и перспективы отразили в расчѳтах и точных показателях. Но есть у неё ещё один важный результат, который не измерить цифрами.

— У наших людей загорелись глаза, — уверен начальник службы оперативного управления производством Александр Панарин. — Все они — начальники цехов и главные специалисты, мастера и рабочие — оторвались от рутины и свежим взглядом посмотрели на производственные процессы.

КАЗАЛОСЬ БЫ, МЕЛОЧЬ, НО РЕЗУЛЬТАТОМ СТАНЕТ НЕМАЛАЯ — 11 МИЛЛИОНОВ КУБОМЕТРОВ В ГОД! — ЭКОНОМИЯ ГАЗА.

«НА НАШУ РАБОТУ ВЛИЯЮТ И ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРЕДЕЛЫ. В ИДЕАЛЕ В ПРОЕКТЕ ВМЕСТЕ С НАМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОКОМКОВАНИЕ, ОБОГАЩЕНИЕ, ДРОБЛЕНИЕ — ВПЛОТЬ ДО КАРЬЕРА!»

Программа повышения эффективности напомнила: участвуя в производстве умом и душой, работники в итоге только выигрывают. Так, на счету слесарь-ремонтника участка брикетирования ГБЖ-3 Дмитрия Костенко — не одно полезное улучшение. Вот и в этом году он обратил внимание на устройство приводов течек между конвейерами на отметке +3,7 шахтной печи.

— В корпус течки встроены подшипники, — поясняет рабочий. — Они находятся под температурным воздействием от горячих брикетов, в них постоянно попадает пыль. Отсюда — частые остановки и ремонты привода. Вместе с мастером и напарником мы предложили сделать подшипник выносным: так на нём и пыль не скапливается, и продуть его удобнее. Руководство идею одобрило. Сначала мы попробуем изменить конструкцию на одной течке. Если покажет себя хорошо — установим на оставшиеся три!



▲ Слесарь Дмитрий Костенко улучшает производство для себя и товарищей

То, что мелочей в работе не бывает, доказывает и слесарь участка по обслуживанию и ремонту механического оборудования завода Вадим Кондратьев. Недавно он предложил с товарищами смонтировать стационарную площадку, чтобы обслуживать один из расположенных на высоте насосов. Теперь работать с агрегатом стало и безопасно, и удобно: не нужно держаться за лестницу, есть где развернуться, куда положить инструмент.

— Часть нашей работы — регулировка компенсаторов подвесных опор в реформере. Их мы выкручиваем ключом на определённое расстояние — например, 120 миллиметров, — делится Вадим Кондратьев. — Каждый раз эти миллиметры приходилось замерять. У нас даже шаблон был — отрезанный по длине кусочек электрода. А я предложил нарисовать метки, до которых просто нужно выкрутить компенсатор. Вроде просто, но сколько усилий сэкономим!

Дальше и больше

Итогом первого этапа стали 50 идей по повышению эффективности производства. 16 уже официально запланировали к реализации в текущем году и в 2026–2027 годах. Часть инициатив будут прорабатывать дальше в структурных подразделениях, а достигнутые результаты предстоит отслеживать ещё как минимум два-три года. Но участники единодушны: проект должен расширяться как во времени, так и в пространстве.

— В одиночку мы не можем воздействовать на все параметры эффективности производства ГБЖ, — считает Александр Панарин. — На нашу работу влияют и предыдущие переделы. В идеале в проекте вместе с нами должны быть окомкование, обогащение, дробление — вплоть до карьера!

— Действительно, у нас есть планы распространить программу повышения производственной эффективности на другие подразделения, объединив в ней весь металлургический передел, — подтверждает Игорь Пустовалов. — Ведь это звенья одной цепочки, влияющие друг на друга и на конечный продукт!

АКЦЕНТЫ

«В основе всех процессов — человек»



Андрей Черепов, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

— Реализуя проект повышения производственной эффективности, Металлоинвест стремится рационально использовать имеющиеся ресурсы для получения максимального экономического эффекта при минимальных затратах. И не случайно в центре нашего внимания оказался завод горячехбрикетированного железа. Приступая к проекту, мы понимали, что там есть над чем поработать.

Уже первые шаги показали: мы не ошиблись, тут есть пространство для улучшений. Наши работники обнаружили потери — и приступили к их минимизации. Они предложили десятки и сотни способов оптимизации рабочих процессов — и мы уже получаем от коллег первые положительные отклики. Сотрудники устраняют заторы в логистических цепочках — и это положительно сказывается на производственных результатах.

На первый взгляд, задачи, которые мы решаем — сфера ответственности топ-менеджеров. Кто-то может сказать: ребята, мы простые рабочие, наше дело маленькое — идти и заниматься тем, что начальство прикажет. Сокращение простоев, снижение потерь времени и средств, улучшение логистики, выстраивание отношений между всеми участниками производственной цепочки — всё это по части руководителей, разве нет?

На самом деле это заблуждение. Современное производство совсем не похоже на хрестоматийный пример с автобусом, где есть водитель, с которого весь спрос, и пассажиры, которых он вѳзѳт и которые ни за что не отвечают. Оптимизация процессов и технологические инновации требуют деятельного и вовлечѳнного участия всех без исключения сотрудников. Каждого из нас — от опытного руководителя до новичка, который только погружается в сложность производства.

Всѳ это мы осознали ещё несколько лет назад, когда начинали формировать культуру безопасности на предприятиях Металлоинвеста. Молодой рабочий нередко видит опасности там, где их не замечит «бывалый». Человек из соседнего цеха, принявший участие в «охоте на риски», обнаруживает угрозы, которые в силу «замыленного» взгляда годами не замечали старожилы. А в итоге в выигрыше все: и предприятие, и подразделение, и сотрудник, который увидел риск или выдвинул идею по улучшению.

Повышение культуры производства невозможно без управления **Безопасностью**, роста **Надёжности**, фокуса на **Эффективности**. И, конечно, без **Открытого диалога**: в любом деле важна обратная связь, честное обсуждение проблем и нюансов без оглядки на «погоны». Само осознание того, что твоѳ мнение уважают и учитывают, что ты полноправный участник процесса, здорово повышает самооценку человека.

Конечно, любая компания заинтересована в том, чтобы оптимально выстроить рабочие процессы, получив экономический эффект. Но параллельно здесь всегда есть и **интерес сотрудника**. Рост прибыли означает увеличение средств, которые работодатель направит на оплату труда, улучшение рабочих мест, социальные программы. А оптимизация процессов избавляет нас от бесполезных и непродуктивных действий. Вместо того чтобы без конца подкручивать гайки, переносить шланг с места на место, рыть и зарывать ямы, **рабочий может сконцентрироваться на выполнении прямых обязанностей**. А значит, помогать своему подразделению выполнить план и влиять на личный уровень дохода.

В основе всех процессов — не технологии и не агрегаты. В **основе всех процессов — человек**, который ими управляет.

«ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ ТРЕБУЮТ ДЕЯТЕЛЬНОГО И ВОВЛЕЧѳННОГО УЧАСТИЯ ВСЕХ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ».

КРУПНЫЙ ПЛАН

«К пику я только иду»

Почему Евгений Дмитриев не перестаёт смотреть вперёд

Крепкий, жизнерадостный, лёгкий на подъём, диспетчера фабрики дробления и распределения руды Лебединского ГОКа Евгения Дмитриева товарищи знают именно таким. Участник спецоперации повидал немало, но сохранил веру в себя и жизнь. О том, как ему это удалось, он рассказал сам.

О мирной жизни

— Я потомственный лебединец: на комбинате работали отец и мама. Ещё в детстве подружился со спортом. Играл в футбол, ходил на плавание, играл в лапту, баскетбол и волейбол, выигрывал городские соревнования по рукопашному бою.

На комбинат пришёл после Губкинского горного колледжа. Параллельно поступил в филиал МИСИС и окончил его, совмещая учёбу с работой.

Первая моя смена в качестве машиниста конвейера на комплексе дробления была 8 ноября 2012 года. Года через три понял, что на работу иду без внутреннего напряжения — буквально как домой. Регулярно подменял мастера. Ближе к 2022 году мне предложили попробовать себя в качестве начальника участка.

О спецоперации

— Повестку я получил в сентябре 2022-го. До этого сказал родным: «Если мобилизуют, встану и пойду!» За себя не боялся, самое тяжёлое было покидать семью. В декабре уже были на Донбассе. В зоне проведения СВО, непосредственно «на передке», я пробыл чуть больше трёх месяцев. Удерживали позиции, прикрывали артиллеристов.

Чему научил меня этот период? В первую очередь братству. Люди под огнём проявляют качества, которых не встретишь в мирной жизни. А ещё научился говорить всё как есть — не приукрашивая, не смягчая. Наверное, многие теперь могут считать меня неудобным человеком.

25 марта 2023 года мы возвращались с задания. Нас засёк коптер и сбросил гранату. Она упала мне под ноги. Единственное, что успел сделать — оттолкнуть двух ребят, которые были рядом. Взрыв оставил меня без левой ноги.

О поддержке

— Не буду врать, что это легко. Ещё до эвакуации в госпиталь нашёл силы позвонить жене: «Прости, родная, я — триста!» (кодовое обозначение раненого — прим. ред.). Уже позже она рассказывала, что хотела в этот момент закричать. Но сумела сдержать се-



▲ Главная поддержка для Евгения Дмитриева — его семья

бя: понимала, что мне намного больнее. И первое, что я от неё услышал: «Всё будет хорошо!» Уже через день она зашла в палату в ростовском госпитале, куда меня вывезли.

Три госпиталя — Донецк, Ростов, Петербург. Реабилитация. Целый год заново учился спать в тишине. Там, «за ленточкой», обстрелы, разрывы, стрельба — это нормальный фон для сна. А если тишина, значит, что-то случилось, где-то рядом прорыв.

Спасли, вытащили меня родные люди. Жена, наши с ней родители и дети, сестра с мужем, друзья, боевые товарищи — все каждую минуту тормозили меня, отвлекали, не давали остаться наедине с собой. Супруга в 2023-м буквально заставила меня поехать на море. Но теперь понимаю: если бы отгородился от людей — просто сгорел бы. И друзей, попавших в такую ситуацию, теперь буквально умоляю: не замыкайтесь в себе!

О восстановлении

— Как научиться перемещаться без ноги? Очень просто — надо ходить! Первый протез я получил в ноябре 23-го года. Учился передвигаться на костылях: сначала — на двух, потом оставил один. И снова рядом был человек, данный мне Богом, — моя жена. Даша вытаскивала меня из дома, заставляла двигаться. Мы гуляли в зимнем парке: стоял мороз, а с меня лил пот — так было тяжело.

Потом фонд «Защитники Отечества» пригласил меня в Москву

и подарил классный бионический протез. И я решил вернуться домой без костылей. Сам зашёл на перрон, сел в поезд. Было безумно трудно: за спиной рюкзак, на одном плече — старый протез. Но жена дома увидела, что я иду сам, чуть прихрамывая, без костылей. Только и смогла сказать: «Неужели правда?» Я только и ответил: «Да».

Скоро мне помогли вернуться на ГОК. Поддержали директор по соцвопросам Владимир Евдокимов, начальник профкома обогатительной фабрики Сергей Захаров. Перед этим проверял себя: смогу ли работать? Подолгу ходил сам. Как оказалось, работать могу. Я снова на комбинате!

О волейболе

— Со спортом после ранения я не распрощался. По-прежнему поддерживаю форму в тренажёрном зале. Езжу в бассейн. Сдал нормы на золотой значок ГТО. А настоящим открытием стал для меня волейбол сидя. Это паралимпийский вид спорта. Правила — примерно такие же, как в обычном волейболе, только игроки перемещаются по площадке на пятой точке. По приглашению тренера съездил на первую тренировку — и сразу затянуло!

Первая игра у нас была в феврале 2024-го в Калуге. Сейчас я капитан региональной сборной. Подобрались отличные ребята, мы уже побывали на Кубке и чемпионатах России. Ездим на соревнования не за призами:

тут главное — энергия, общение с единомышленниками. Поначалу притирались, часто даже ругались. Но сейчас сплотились и играем спокойно. В этом году в Туле мы заняли первое место в Кубке защитников Отечества среди команд ЦФО.

О семье

— С женой мы познакомились ещё до ГОКа, когда я подрабатывал вожатым в оздоровительном комплексе «Лесная сказка». Она была там старшей вожатой и заманила меня самым верным путём к сердцу мужчины — позвала на бутерброды с чаем! Я зашёл на бутерброды — и вот мы уже 13 лет вместе!

Конечно, Даше было трудно ждать меня из зоны СВО. Нелегко далось моё восстановление. Единственное, о чём я её попросил: «Не делай из меня инвалида! Если мне нужна помощь, я позову. Если нет — справлюсь сам!» И вскоре уже менял дома розетки, прикручивал в комнате гардины без ноги — она меня только чуть-чуть поддерживала.

У нас два сына: Илье — 11, Мише — 4 года. Каждый год 9 мая ездим возлагать цветы на могилу моего деда, ветерана войны Фёдора Ивановича Карабанова. Дед и отец — это мои главные авторитеты, я всегда равнялся на них. Так воспитываю и сыновей.

О свободном времени

— Вне работы и спорта остаётся дом. Его мы купили пять лет назад в селе Осколец, капи-

«...Что бы человек ни делал, какое бы положение ни занимал — он всегда должен стремиться к большему...»

тально отремонтировали. Сейчас продолжаем обустраивать нашу усадьбу.

А главное семейное увлечение — баня. Её я оборудовал как гостевой домик — с холодильником, телевизором, камином. Любим принимать гостей. С песнями под гитару и караоке можем сидеть до утра. Пристрастились к этому делу детей. Сын может позвонить на работу и спросить: «Пап, затопишь вечером баню?» Я всегда отвечаю: «Конечно. А ты пока носи дрова!»

В холодное время года любим сидеть за настольными играми: шашками, домино, лото. Каждый сезон жена заказывает какие-то новые настолки. Летом на выходные можем выехать с палаткой на наше водохранилище. Сыновьям такие поездки нравятся безумно.

О кадровом проекте

— «Сталь» — это региональный проект для ветеранов СВО. Его задача — готовить людей к госслужбе. Меня это заинтересовало. Мы проходим обучение, стажировки. На одном из собеседований меня спросили: какого высшего достижения, пика вы достигли в жизни? Подумал несколько секунд и ответил: «Своего пика я не достиг!» Что бы человек ни делал, какое бы положение ни занимал — он всегда должен стремиться к большему. Так что и я к своему пику только иду.

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Натальи Христовлащенко
и Александра Белашова

▼ Лебединец уже вернулся к привычной работе на родном комбинате



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Знакомство через игру

Зачем МИСИС проводит квесты для старшеклассников

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Десятиклассников из числа участников профориентационной программы Металлоинвеста «Железные перспективы» пригласили в филиалы НИТУ МИСИС в Белгородской области. Вместо традиционного дня открытых дверей ребятам из Старого Оскола, Железнодорожского и Губкина предложили участие в квесте.

— Мир меняется, и прежние форматы работы с абитуриентами уже не работают, — объясняет смену подхода старший бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Металлоинвеста Виталий Яковлев. — Новому поколению ближе игровые форматы и неформальное общение. Изменились и преподаватели вузов. Они уже не дистанцируются от студентов, как раньше, а выступают в роли партнёров: с одной стороны, помогают перейти ребятам на новый уровень, с другой — стараются быть с ними на одной волне.

Микроботы убивают грязь

На инженерно-экономическом факультете СТИ НИТУ МИСИС школьникам предлагают собрать «Конструктор бизнес-идей». Представьте, что вам выдали четыре карточки с фразами: «микроботы» (роботы размером менее 1 мм — прим. ред.), «спортсмены и ЗОЖ», «загрязнение воды» и «спортивное сооружение». Какую бизнес-идею можно придумать? На размышление — пять минут.

— Наш бизнес-проект называется «Гибель грязи!» — под одобрительный смех сообщает спикер от команды старооскольцев. — Мы предлагаем создать систему очистки воды с помощью микроботов. А затем поставлять эту воду спортивным учреждениям, где её и используют наши потенциальные клиенты — спортсмены и ЗОЖники.

Где нашатырь?

Аудитория кафедры металлургии и материаловедения. На столе — пробирки и тарелочки с образцами. По запаху, цвету и консистенции надо определить источники энергии и отнести их к возобновляемым и не возобновляемым. Ребята безозбочно назвали бензин, мазут, нашатырный спирт, а также торф, уголь, дерево...

В соседней лаборатории старшеклассники выбирают подходящий материал для литья корпуса. Многие по не-



▲ Ребята вытягивали карточки с подсказками и придумывали бизнес-идеи

71 старшеклассник

из Старого Оскола, Железнодорожского и Губкина отобран для участия в программе «Железные перспективы».

сколько раз подходят к микроскопам, чтобы лучше рассмотреть микроструктуру разных образцов.

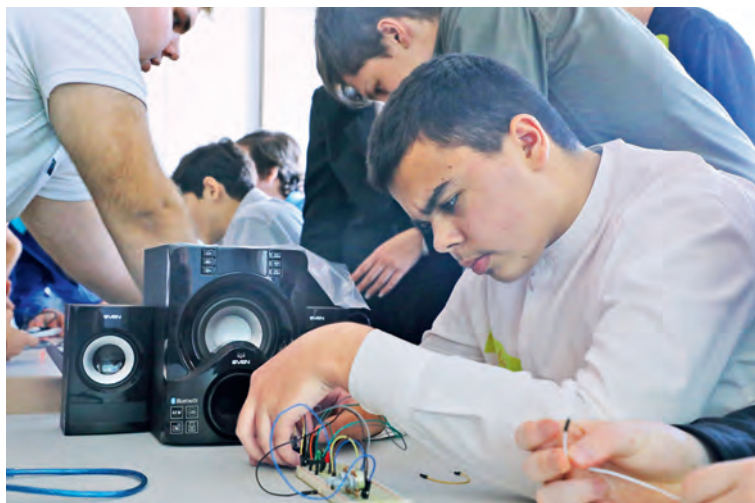
Червячный редуктор...

...не имеет никакого отношения к червякам. А вот к подъёмным механизмам — самое прямое. На кафедре технологий и оборудования в металлургии и машиностроении старшеклассникам предлагают собрать этот преобразователь механической энергии. И выдают картонные пазлы — «запчасти» агрегата.

— Если вон ту маленькую деталь забудут, без неё редуктор не заработает, — перешёптываются преподаватели.

Но все команды справляются отлично. Так же, как и с задачей от кафедры автоматизированных и информационных систем управления — собрать схему из потенциометров и светодиодов и настроить напряжение так, чтобы последние поменяли цвет с красного на зелёный. А затем — расшифровать сигнал мигающего светодиода с помощью азбуки Морзе.

В конце октября участники программы «Железные перспективы» поедут в головной вуз НИТУ МИСИС.



▲ Собрать электросхему не так просто...



▲ Квест — это ещё и возможность найти друзей и единомышленников

СПРАВКА

«Железные перспективы» — совместный проект Металлоинвеста и НИТУ МИСИС. Программа подразумевает создание профориентационных классов в городах присутствия компании. Так, в Старом Осколе в этот класс приняты 25 школьников, в Железнодорожском — 25, в Губкине — 21. Десятиклассников ждёт бесплатная подготовка к ЕГЭ по математике, физике и химии с преподавателями вуза, а также экскурсии на предприятия Металлоинвеста и профильные школы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Марина Гундарева,
школа № 13
(Железнодорожский):

Я оценила креатив МИСИС. Вместо скучной экскурсии с рассказом о кафедрах и факультетах — классные квесты! Преподаватели простым языком доносили до нас суть заданий, с ними было легко и интересно. Мы вроде как и поиграли, а столько нового узнали! Когда удаётся вот так пообщаться с преподавателями в такой атмосфере, это помогает сделать выбор в пользу вуза.



Дмитрий Худошин,
школа № 5 (Губкинский):

Больше всего мне запомнилось, как в лаборатории показывали процесс обогащения руды. Сначала её раздробили, затем смочили и отделили ту часть, которая магнитится, от той, что нет. Раньше я колебался между поступлением на «авиастроительство» в Воронеж и «горным делом» в Старом Осколе. Теперь, конечно, беру второе.



Глеб Фанайлов,
десятиклассник школы
№ 20 (Старый Оскол):

Мне понравился факультет автоматизации и информационных технологий, в лаборатории которого собирали электросхему. Думаю, сюда и буду поступать. А ещё в ходе квеста у меня появилась масса новых знакомств.

ВМЕСТЕ!

Стёпа вырастет непременно

Как энтузиазм и гранты меняют жизнь старооскольского села

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Более полутора миллионов рублей удалось привлечь на развитие старооскольского села Черниково председателю местного территориального общественного самоуправления (ТОС). Она выиграла уже четыре гранта. В том числе — получила поддержку Металлоинвеста.

— Я переехала жить в Черниково несколько лет назад, — рассказывает Вероника Болотникова. — Огляделась: детские площадки — так себе, вместо остановки — пустырь. Спросила местных: неужели никому нет дела до благоустройства? И услышала в ответ: куда мы только ни обращались — бесполезно всё...

Осенью 2022 года она убедила односельчан вступить в ТОС. Большинство из них к идее отнеслись прохладно: мол, ничего это не изменит. Но препятствовать не стали: вдруг и правда что-то путное из затеи выйдет?

Первый блин...

Новоиспечённый председатель ТОС, объединившего сотню домовладений, стала искать информацию о грантах на благоустройство. Первой попыткой стало участие в губернаторском проекте «Решаем вместе».

— Конечно, сходу мы ничего не выиграли, — говорит Вероника Болотникова. — И я поняла: надо не руки опускать, а учиться. Мне не хватало знаний о том, как составлять заявки на грантовые конкурсы. Как оказалось, такое онлайн-обучение предлагает Металлоинвест. И я его прошла!

Новые знаниягодились. За три года существования ТОС выиграло четыре гранта на благоустройство сельской территории. Общая сумма — больше полутора миллионов рублей. На эти средства здесь установили качели и турник, смонтировали площадку для воркаута, велотренажёр, футбольные ворота и лавочки.

Поймать облака

В этом году Болотникова вошла в число победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» с идеей «Карманного парка». И исполнила давнюю мечту — преобразить пустырь, на котором дети ждут школьный автобус.

На грантовые средства отсыпали территорию остановки и установили перголу (конструкция из вертикальных опор и перекладин, образующих крышу, — прим. ред.). Купили солнечные часы и ветряной рукав. Предмет отдельной гордости — приспособление под названием «ловец облаков». Школьники «ловят» в окошко облако и сравни-



▲ Ловец облаков помогает предсказывать погоду. С его помощью можно понять, стоит ли ждать ясный день или ненастье

вают его с образцами: кучевые, слоистые, перистые, кучево-дождевые... Каждый вид имеет название и помогает предсказывать погоду. А с помощью ветряного рукава можно определить силу и направление ветра.

В обустройство территории внесло вклад и предприятие, где работает председатель ТОС. Здесь изготовили ларец для книг, который установили тут же, на остановке. Получилась уличная библиотека. Открываешь дверцу — а тут книги со сказками народов мира.

— Я как-то смотрю — бабушка на остановке сидит читает. Увидела меня и говорит: «Не, ну я так по своим делам опоздаю...» Встала, поставила книгу на место и пошла, — вспоминает Болотникова.

500 лет памяти

К закупке и высадке растений для озеленения пустыря вокруг остановки подошли с умом. Вероника Болотникова предложила каждой семье выбрать себе по растению и посадить его самостоятельно. Так появился мини-дендрарий, насчитывающий более сотни растений. Подобрать их помогло профильное образование: Вероника — ландшафтный дизайнер.

— Условия здесь очень непростые: мало воды, рядом дорога, линия электропередачи, много щебня в почве, из-за чего копать ямы сложно, — перечисляет она. — Поэтому выбирала растения низкорослые, устойчивые к засухе и ветрам. А чуть поодаль мы высадили можжевельники. Эти кустарники растут до 500 лет. Представляете, они будут несколько веков хранить память о жителях села, которые их высадили!



▲ Вероника Болотникова уверена: изменить пространство можно лишь общими усилиями

Рядом с растениями — изготовленные на средства гранта таблички. На каждой — название растения и указание семьи, которая за ним ухаживает.

— Между прочим, это я сажал Стёпу! — заявляет девятилетний Максим.

— А Стёпа — это кто?

— Это можжевельник. Ма-а-аленький такой! — мальчуган показывает рукой в сторону растения.

— Я ему сказала: «Расти большой, не будь лапшой!», когда мы его прикапывали, — добавляет его сверстница Соня.

И Стёпа вырастет. Куда он денется? За ним ведь присматривают. Как и за остальными растениями.

«МНЕ НЕ ХВАТАЛО ЗНАНИЙ О ТОМ, КАК СОСТАВЛЯТЬ ЗАЯВКИ НА ГРАНТОВЫЕ КОНКУРСЫ. КАК ОКАЗАЛОСЬ, ТАКОЕ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ ПРЕДЛАГАЕТ МЕТАЛЛОИНВЕСТ. И Я ЕГО ПРОШЛА!»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталия Шапошникова,
руководитель проектов устойчивого развития Металлоинвеста:

Мы верим, что «Карманный парк» станет для детей не только местом ожидания автобуса и встречи с друзьями, но и местом получения новых знаний. Металлоинвест с удовольствием поддерживает проекты, направленные на комфорт жителей и благоустройство территорий.



Валентина Комалиева,
начальник управления Озёрской сельской территории:

Говорят, молодёжь рвётся из села в город, думая, что там жизнь лучше, интереснее, ярче. Но у нас вполне перспективные сёла. Наоборот, люди строят новые дома, обживают и рожают детей. Примечательно, что Озёрская школа рассчитана на 160 человек, а обучаются там 270 детей. А ещё мы видим, что жители хотят благоустроить пространство вокруг себя. Думаю, с таких людей, как Вероника Болотникова, надо брать пример.

>1,5 млн рублей

составляет сумма грантов, которые выиграло ТОС.

УВЛЕЧЕНИЕ

Со смены — на сцену

Почему горняки после работы спешат на репетицию

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

На сцене железнорского Дворца горняков — мюзикл «Царская охота». Это далеко не первая музыкальная постановка в репертуаре народного коллектива музыкально-драматического театра «Наследники Мельпомены». На счету артистов — мюзикл «Ромео и Джульетта» и рок-опера «Моцарт и Сальери». В постановке «Царская охота» тесно сплелись драматическое искусство, музыка и хореография. Сложно? Безусловно. Зато как увлекательно!

Взгляд изнутри

В «Царской охоте» у каждого артиста — своя роль. И прожить её нужно по-своему, опираясь на театральный и жизненный опыт, исторические хроники и воспоминания современников. Поэтому перед тем как приступить к постановке, артисты погрузились в эпоху: читали книги, смотрели фильмы, изучали картины. Всё это — чтобы понять, чем жили, о чём мечтали и чем дышали люди того времени.

— После «Моцарта и Сальери» нам захотелось создать что-то большое, наше, русское, на историческую тему. За основу взяли мюзикл «Граф Орлов». Вдохновившись его темой, настроением и сюжетом, за два года создали свою «Царскую охоту», — рассказывает предысторию исполнитель главной роли Константин Глазков.

На сцене он играет много лет. Всё началось со школы, когда во втором классе ребята поставили «Бременских музыкантов». Успех придал юному актёру уверенности. Константин стал участником школьной самодеятельности. Играл на бас-гитаре в ВИА «Лира» при Доме пионеров, куда его привёл старший брат Сергей. Теперь они вместе играют в театре. Сергей Глазков в «Царской охоте» исполняет роль подручного графа Орлова — Ивана.

Константин Глазков называет своего героя персонажем трагическим и в то же время лирическим. Боевой офицер, бывший фаворит, впавший в немилость императрицы, разрывается между долгом и внезапной страстью к княжне Таракановой. В итоге долг побеждает: девушка-самозванка, претендовавшая на престол, гибнет, а он корит себя за бессилие ей помочь.

— Чем сложнее роль, тем интереснее над ней работать, — уверен артист. — Важно не только показать её во всей красе, но и привнести что-то своё, создать по-настоящему яркий, живой образ.



▲ Главную партию — графа Орлова — исполняет Константин Глазков



▲ Главный энергетик Михайловского ГОКа Евгений Соболев в роли польского князя Радзивилла

Главное увлечение

Сделать это непросто, особенно если учесть, что Константин, как и все участники театра, — актёр непрофессиональный. Он работает начальником отдела методологической поддержки и развития снабжения управления закупок Михайловского ГОКа. Его брат Сергей — горный мастер рудоуправления комбината. Несколько раз в неделю они приходят на репетиции. В уютном помещении театра кипят

страсти: здесь спорят, обсуждают, танцуют, поют, разучивают партии и вживаются в роли. И всё это после насыщенного совершенно другими событиями рабочего дня.

— С годами театр стал для нас вторым домом, местом, где можно, не стесняясь, открыть другую грань своей личности и проживать вместе с героями целые жизни, — объясняет увлечение Сергей Глазков. — Это настоящий отдых для души, совершенно новые эмоции, которые дают

и энергию, и силы даже после тяжёлой смены.

Для актёров-любителей даже отрицательный персонаж становится по-настоящему близким.

— Именно таков мой герой в «Царской охоте» — польский князь Радзивилл, — рассказывает главный энергетик Михайловского ГОКа Евгений Соболев. — Но, как ни парадоксально, он стал мне дорог.

В театре он не так давно. Его пригласил Константин Глазков, с которым они раньше участво-

вали в творческих вечерах и квартирниках.

— Я долго отнекивался: сомневался, хватит ли времени, — вспоминает Соболев. — А когда пришёл и попробовал — понял: моё! Мне нравится сцена, нравится проживать роль, полностью в неё погружаться. Тем более что театр заставляет постоянно развиваться: тут нужно не только играть, но и петь, и танцевать. К тому же он избавляет от страха перед публикой, и этот навык здорово помогает в жизни.

Двойная династия

Роль второго плана — польского поверенного Доманского — играет ещё один горняк, плавильщик металла фасонно-литейного цеха УПЗЧ МГОКа Дмитрий Глазков, сын Константина.

— Вот такая творческая у нас семья. Мы поём, участвуем в каких-то городских праздниках, а теперь ещё и в театре играем, — рассказывает Глазков-младший. — Получается и горняцкая, и актёрская династия одновременно!

На премьере «Царской охоты» многие коллеги по цеху были в зале: пришли, чтобы увидеть его в совершенно другом амплуа.

— Мой герой — тайный воздыхатель Елизаветы. Он безнадежно влюблён, но не может в этом признаться из-за разницы в статусе. Его страдания усугубляются тем, что в финале героиня отвергает его и остаётся погибать в заточении, — рассказывает Дмитрий Глазков.

Всё серьёзно

Руководитель театра Лариса Землякова не только отрепетировала с актёрами мизансцены, диалоги и вокальные партии, но и уделила пристальное внимание гриму, парикам и костюмам. Все сценические наряды (их шьют на заказ на заработанные на спектаклях деньги) предельно точно воссоздают детали реальных костюмов той эпохи. Чтобы добиться максимального правдоподобия, мастера скрупулёзно изучали портреты исторических персонажей и элементы моды XVIII века.

В этом театре всё серьёзно, несмотря на его любительский статус. Самоотдача — полная. Такой подход, без скидок на то, что артисты — непрофессиональные, приносит не только аплодисменты зрителей. Весной этого года «Наследники Мельпомены» при финансовой поддержке Михайловского ГОКа представили «Царскую охоту» на театральном фестивале «Хрустальная маска» в Брянской области. И взяли Гран-при! А Константин Глазков ещё и стал обладателем спецприза «Яркое воплощение образа».

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Что вы знаете о вакцинации и гриппе?

Металлоинвест продолжает прививочную кампанию. Добровольная вакцинация сотрудников от гриппа продлится до конца ноября. Но медики советуют не тянуть с прививкой: если сделать её сейчас, то к моменту, когда пойдёт рост заболеваемости ОРВИ и гриппом, у вас уже будет надёжная защита. Своевременная вакцинация поможет сохранить здоровье в осенне-зимний период.

Проверьте себя, ответив на вопросы теста!



Какие осложнения может вызвать грипп?

- А. Грипп способен перетечь в воспаление лёгких или бронхит.
- Б. После него могут воспалиться почки.
- В. Вирус может повлиять на здоровье сердца.

Ответ А, Б, В. Грипп настолько коварен, что может «запутать» организм человека, а также вызвать осложнения. Это может быть воспаление лёгких, бронхит, почечная недостаточность, миокардит.

Когда надо вакцинироваться от гриппа?

- А. Подожду, пока окружающие не начнут болеть.
- Б. Прививку лучше делать в разгар зимы, чтобы поддержать ослабленный иммунитет.
- В. Вакцинироваться надо уже сейчас.

Ответ В. Тянуть с прививкой не стоит: для формирования иммунитета после вакцинации человеку нужно время. А вот прививку лучше делать в разгар зимы, чтобы поддержать ослабленный иммунитет.

Ваш сын заболел гриппом и лечится дома. Кто должен за ним ухаживать?

- А. О ребёнке будем заботиться все вместе.
- Б. Определим одного человека, который будет за ним ухаживать.
- В. Будем опекать его по очереди.

Ответ В. Если у кого-то в семье выявили грипп, ухаживать за ним должен один человек. Иначе болезнь распространится на остальных.

Утром появилось недомогание, высокая температура, простудные симптомы. Стоит ли идти на работу?

- А. Конечно. У меня куча задач, которые без меня никто не решит.
- Б. Нет, лучше останусь дома.
- В. Поработаю денёк. Если не «отпустит» — что ж, пойду на больничный.

Ответ В. Герпетическая инфекция не стоит. Если у вас вирус, то вы наведёте порядок в его колониях, и решите производственные задачи от этого явного ускорения.

Как часто нужно делать прививку от гриппа?

- А. Одна прививка даёт иммунитет от гриппа на всю жизнь.
- Б. Прививаться лучше каждые три года.
- В. От гриппа вакцинируются раз в год.

Ответ В. Иммунитет к гриппу после вакцинации сохраняется на 8–12 месяцев. Поэтому прививку нужно делать ежегодно.

Правда ли, что импортные вакцины от гриппа надёжнее?

- А. Нет. Наши препараты имеют такую же эффективность.
- Б. Чистая правда. Только импортным вакцинам можно доверять.
- В. Неважно, где произвели вакцину: она тем лучше, чем дороже!

Ответ А. Во всех странах вакцины каждого года имеют один состав: их нацеливают против самых актуальных штаммов гриппа (которые определяет ВОЗ), а качество жёстко контролируют. Поэтому свойственная препаратам эффективность будет одинаковой.

Оставшись на больничном, будете ли проветривать дом или квартиру?

- А. Вот ещё. На улице и так холодно, а я больной.
- Б. Буду проветривать, если почувствую духоту.
- В. Регулярно буду пускать в дом свежий воздух.

Ответ В. Свежий воздух очень полезен для организма. Если вы чувствуете духоту, проветрите помещение. Это поможет быстрее выздороветь.

Как правильно питаться при гриппе?

- А. Нужно есть поменьше — ведь я ничего не делаю!
- Б. Налягу на продукты, потому что мне нужны силы для выздоровления.
- В. Буду исходить из своего самочувствия.

Ответ В. Отсутствует аппетит в начале болезни — это нормально, потому что организм борется с вирусом. В это время не нужно есть много, но важно пить достаточно жидкости.

Правда ли, что во время гриппа нужно больше пить?

- А. Совершенно верно. Так болезнь пройдёт легче.
- Б. Питьевой режим должен быть таким же, как всегда.
- В. При гриппе много пить не нужно: это нагружает почки.

Ответ А. Обильное питье «вымывает» из организма вирус и продукты его жизнедеятельности, поэтому пить нужно много. Это также помогает избежать обезвоживания.

ЮБИЛЕЙ

Молодой и амбициозный

15 лет назад ввели в эксплуатацию цех отделки проката

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Это подразделение по праву считают визитной карточкой ОЭМК. Продукция премиум-класса, высокая культура производства и особый настрой коллектива — всё это о ЦОП, подтверждает начальник цеха Николай Ушаков.

Ставка на молодёжь

— Какой была ваша первая встреча с цехом?

— На тот момент у меня за плечами было уже 18 лет работы на комбинате. Меня пригласили заместителем начальника цеха, который только начинали строить. Здесь были лишь сваи и пустырь вокруг. Мы принимали оборудование, вели контроль за ходом строительно-монтажных работ. Каждый день проводили оперативки, где обсуждали каждый шаг по возведению объекта, а затем и монтажу агрегатов. Плотно работали с чешскими коллегами — наладчиками оборудования. Поставленную задачу — построить цех в короткие сроки — мы выполнили за три года. Пережили «кризисный» 2009 год. Коллектив расформировывали, распределяли по другим подразделениям. Но те, кто поверил в новое производство, вернулись и продолжили работать.

— У вас самый молодой коллектив на комбинате...

— Да, и своя, особая аура, которую создаёт наша сплочённая и высокопрофессиональная команда. Цех мужает, взрослеет. Сейчас средний возраст сотрудников — 39 лет. Когда мы набирали рабочий состав, к нам шли в основном выпускники СТИ НИТУ МИСИС и Оскольского политехнического колледжа. Мы делали ставку именно на молодёжь — и не ошиблись. Здесь проходило становление ребят, они росли вместе с цехом как специ-



▲ Начальник цеха отделки проката Николай Ушаков считает важным в работе доверие коллектива

алисты. Молодым людям с современным мышлением было легче осваивать сложное оборудование. А всё остальное, в том числе производственную культуру, им привили старшие товарищи. Так что коллектив у нас под стать цеху — молодой, амбициозный и профессиональный.

Секрет успеха

— Цех отделки проката не зря называют гордостью ОЭМК...

— Проектная производительность цеха — 300 тысяч тонн проката в год. В цехе две линии правки и контроля; линия правки, обточки, полировки и контроля. Кроме того, работает участок термообработки с двумя печами отжига. Такое современное оборудование даёт возможность получать

прокат с уникальными характеристиками. Готовый металл приобретает идеальное качество поверхности, отвечающее самым высоким мировым стандартам.

— Кто является основным потребителем вашей продукции?

— Раньше, до 2020 года, мы отправляли продукцию на экспорт. Теперь перестроились на внутренний рынок. Оскольский прокат премиум класса используют в автомобильной (например, КАМАЗ и АВТОВАЗ) и нефтеперерабатывающей промышленности. Из нашего металла делают подшипники для оборудования. Его берут трубные и рессорно-пружинные заводы. Все потребители довольны.

— ЦОП часто побеждает в конкурсе по безопасности среди подразделений комбината. В чём секрет успеха?

— Культура производства у нас с первых дней на высоком уровне. Высокую планку поставил для коллектива предыдущий начальник подразделения Георгий Шилов, а мы продолжаем начатое и держим планку на должном уровне. А ещё наших людей отличает бережливость, они ко всему отно-

сятся с душой, стараются сохранить оборудование, у нас всегда и везде порядок. Поэтому те, кто приходит в ЦОП, особенно promтуристы, с удивлением отмечают: «Какой новый, красивый цех!».

Забота о безопасности — это наша обычная, повседневная и системная работа. Сотрудники участвуют в охотах на риски, выкладывают замечания на корпоративный портал по ОТиПБ, а мы стараемся их вовремя устранить. Сделали многое. Например, оборудовали площадки для погрузки и разгрузки автотранспорта. Единственные на комбинате внедрили контейнерные перевозки: увозим из цеха отходы металла, заводим реквизиты — доску, решётку. На всех линиях, в помещениях оборудовали перильные ограждения, исключив риски падения с высоты.

Главное — доверие

— Как руководитель, что считаете главным во взаимоотношениях с коллективом?

— Доверие. Чтобы не было никаких недомолвок. Если ты дал какое-то обещание, то его надо обязательно выполнить. Хорошо, что в коллективе всегда обсуждают насущные вопросы и проблемы с руководителем. Есть у нас и свой телеграм-канал для общения. Сам я обязательно провожу обходы, присутствую на сменновстречных собраниях. Мне важно лично прояснить непонятные для людей моменты, услышать от них не только замечания, но и положительные наблюдения. Это всегда радует: значит, жизнь в цехе идёт своим чередом.

— Что пожелаете коллективу в юбилейный год?

— Держать высокую планку в работе! Не останавливаться на достигнутом, идти вперёд. Хочу сказать всем спасибо за каждодневный труд.

Поздравление

Уважаемые
работники цеха
отделки проката!

Сердечно поздравляем вас с 15-летием со дня образования подразделения!

Цех отделки проката — самое молодое из основных подразделений ОЭМК, оснащённое современным высокотехнологичным оборудованием, позволяющим получать прокат с уникальными качественными характеристиками. За пятнадцать лет в коллективе произошло немало значимых событий. Это и рекордное годовое производство продукции в 2018 году, рекордное месячное производство годного проката в марте 2020 года, выпуск в 2020 году двухмиллионной тонны высококачественного проката. Несмотря на непростые времена, которые переживает ваше подразделение, вы остаётесь самым перспективным цехом комбината. Коллектив ЦОП достойно справляется со всеми сложностями, демонстрируя стойкость и профессионализм. От всей души желаем вам крепкого здоровья, успехов, неиссякаемой энергии, благополучия и новых блестящих достижений!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,
председатель
профсоюзной
организации ОЭМК



▲ Оператор поста управления ЦОП Алексей Малахов следит за технологическим процессом на участке отделки проката

КСТАТИ

23 июня 2010 года, когда цех отделки проката ещё не был введён в эксплуатацию, но уже началась наладка оборудования, отсюда отгрузили первый железнодорожный полувагон потребителю на Белорецкий завод рессор и пружин. А 7 октября того же года отправили первую продукцию на экспорт во Францию.

РЕМОНТЫ

Экономим время и силы

На ОЭМК внедряют новые подходы к проведению плановых капремонтов

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Производству не обойтись без модернизации оборудования. О его самочувствии изо дня в день заботятся ремонтники. Их задача — поддерживать в работоспособном состоянии огромный «железный механизм» предприятия: от маленьких шестерёнок до многотонных агрегатов.

Планируем правильно

Большой капитальный ремонт провели в сентябре на фабрике окомкования и металлзации ОЭМК. Работы на шахтных печах № 3 и № 4 выполнили в сжатые сроки. Помогла предварительная подготовка: узлы для монтажа собирали заранее, оптимизировали многие операции.

— Капремонты мы планируем каждый год на всех установках металлзации, — рассказывает заместитель начальника ФОиМ по производству Валерий Жулин. — В ходе эксплуатации изнашиваются трубо- и шламопроводы, а также футеровка внутри шахтных печей. Всё это восстанавливаем, очищаем от пыли скрубберы колошниковога газа и скрубберы охлаждения, приводим в порядок градирни и оборотные циклы водоснабжения, восстанавливаем или производим замену изношенного оборудования. Подобные работы мы проводим из года в год. Накопленный опыт помогает исключить ошибки.

В истории предприятия были периоды, когда на ремонт такого блока печей тратили более 30 суток. Теперь на него уходит не более двух недель. А самая активная пора у ремонтников начинается ещё за пару месяцев до начала основных работ. Завозят оборудование, ведут укрупнённую сборку оборудования и сварку отдельных узлов, которые предстоит установить, проверяют надёжность механизмов. Многие работы и в ходе ремонта расписаны буквально по минутам, чтобы задействованные в нём люди не ждали друг друга.

Видим перспективу

Как только заканчивается один ремонт, специалисты по планированию, по закупке оборудования и по надёжности начинают прорабатывать следующий. Смотрят, где и что улучшить, определяют сроки.

— Мы уже продумываем детали модернизации установки № 4, которая пройдёт в следующем году и позволит увеличить её производительность до 115 тонн в час, — отмечает Ва-



▲ Идёт ремонт оборудования установки металлзации

лерий Жулин. — Модернизация предполагает установку временного дымопровода, нового дымососа, более мощного реформера, рекуператоров и ёмкостей десульфурации для очистки газа от серы. Кстати, на монтаж временного дымопровода отводилось три дня будущей весной. Но в рамках «Фабрики идей» поступило предложение, позволяющее сэкономить время и средства и выполнить данные мероприятия в период капитального ремонта в этом году.

К слову, оптимизация ремонтов — это не всегда уменьшение времени на их проведение.

— Последние пять лет, учитывая проблемы, которые были раньше, мы где-то даже немного увеличили сроки, — поясняет

Жулин. — Скажем, раньше многие работы выполняли, не включая горелки реформера. Но впоследствии от такого подхода отказались: в трубах и оборудовании может скапливаться взрывоопасный и угарный газ. Поэтому сейчас тушим горелки реформера и проводим тщательную инертизацию всего оборудования.

Работаем без рисков

Один из новых подходов — устранение рисков во время ремонтов. Замечания и информацию о недочётах выкладывают на портал ОТиПБ и рабочие, и специалисты.

— У нас постоянно проходят охоты на риски. Люди фикси-

руют ситуации, которые могут привести к неисправностям и даже остановке оборудования, — говорит Валерий Жулин. — Где-то «прохудился» трубопровод, поломались лесенки или ограждения, износился настил. Все эти поломки устраняем на этапе ремонта.

В подразделении прислушиваются к замечаниям опытных сотрудников: у них глаз наметан. Нередко они предлагают что-то переделать для лучшей работы оборудования. На первый взгляд — мелочь. Но на деле такие «маленькие шаги» тоже помогают увеличить межремонтный интервал.

Внедряем новое

Во всех цехах комбината для выявления дефектов оборудования используют систему мобильного ТОРО. Для эффективного планирования и выполнения ремонтов на предприятии используют RFID-метки.

— Эти миниатюрные устройства установлены на основном технологическом и вспомогательном оборудовании и содержат о нём информацию. Её можно считывать на расстоянии с помощью мобильного устройства, — поясняет главный специалист по оперативной работе ФОиМ Руслан Сорокин. — Таким образом, дежурный персонал фиксирует с помощью этих меток выявленные замечания и дефекты. Это позволяет предотвратить выходы агрегатов из строя и спланировать текущие или капитальные ремонты.

Приобретаем инструменты

Большое подспорье для ремонтников — современный инструмент. По программе ТОиР в подразделения ОЭМК

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Валерий Жулин, заместитель начальника ФОиМ ОЭМК по производству:

«Что самое ценное в тех переменах, которые мы наблюдаем? Ремонты на комбинате перестали быть бессрочными. Этому способствуют чёткое планирование, анализ технического состояния оборудования, выявление критичных зон и применение нового инструмента. А проактивный подход к безопасности снижает простои и предупреждает внеплановые отказы оборудования.»

закупают работающие на аккумуляторах болгарки, гайко- и шуруповёрты.

— Теперь нам не нужны удлинители, — улыбается Валерий Жулин. — Раньше, чтобы соединить компенсатор, надо было чуть ли не весь день задействовать бригаду из восьми человек: каждый стоял и крутил эти гайки.

Примеров таких улучшений немало. Сегодня в арсенале ремонтников — новый вилочный погрузчик. А значит, не надо таскать на себе тяжёлые инструменты и материалы по полтора километра из мастерской и обратно. Погрузчик подвезёт всё необходимое прямо к месту проведения ремонта.



▲ Во время капремонта установок металлзации № 3 и № 4 представители подрядных организаций и ФОиМ выполнили большой объём работ

РЕКОРД



Решения себя оправдали

Очередной производственный рекорд — в электросталеплавильном цехе

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Хаустов,
исполняющий обязанности
начальника участка МНЛЗ-3:

Увеличение скорости разливки и серийности плавов, разлитых на один промковш, обусловило очередной производственный рекорд в ЭСПЦ. И, конечно, это стало результатом работы всего коллектива ЭСПЦ, начиная от шихтоподачи, участка печей и внепечной обработки и заканчивая разливкой и отгрузкой металла в сортопрокатный цех № 2.

Разливка стали на МНЛЗ-6

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

На шестой машине непрерывного литья заготовка 17 сентября произвели разливку 31 плавки.

10 сантиметров в минуту

За двадцать лет работы МНЛЗ-6 здесь впервые разлили такое количество плавов за сутки. Это удалось благодаря изменению схемы футеровки промковшей, увеличению серийности плавов, разлитых на один промковш, а также повышению всего на 0,1 метра в минуту скорости разливки.

— Изменение скорости разливки зависит от многих факторов и параметров. В том числе —



▲ В испытаниях износостойкой футеровки промежуточных ковшей участвовал и Вадим Ряполов

от сечения заготовки и марки стали. Если этим пренебрегать и сильно ускорить движение за-

готовки, металл просто не успеет закристаллизоваться, — отмечает исполняющий обязанно-

сти начальника участка МНЛЗ-3 Александр Хаустов. — Поэтому вначале мы совместно со специалистами технической дирекции провели испытания. Они показали, что шестая машина может разливать литую квадратную заготовку сечением 170 мм на скорости 2,5 метра в минуту, без снижения качества разливаемой стали.

Подготовка и реализация такого мероприятия — сложный технологический процесс. Он выстраивается поэтапно, в жестких временных интервалах коллективом всего электросталеплавильного цеха: от завалки бады на участке шихтоподачи до передачи металла в прокатный цех на участках методических печей и зачистки горячего металла. А непосредственно в день, когда был установлен рекорд, работали технологические бригады № 2 и № 4.

1 ковш на 25 плавов

В испытаниях новой конфигурации футеровки в промежуточных ковшах для увеличения стойкости торкретированного слоя, а также в испытаниях новой износостойкой металлопроводки участвовал начальник огнеупорного отдела технической дирекции комбината Вадим Ряполов.

— Изначально на МНЛЗ-6 была достигнута разливка 17 плавов в одной серии без замены промежуточного ковша, — говорит он. — Постепенно мы увеличили эту цифру до 23. А с поставкой новых экспериментальных огнеупорных изделий удалось увеличить серийность ещё две плавки. Чтобы увеличить серийность разливки, мы применили утолщённую футеровку промежуточных ковшей более износостойкими огнеупорными изделиями. Теперь максимальная толщина

футеровочного слоя шлакового пояса промковша составляет 170 миллиметров вместо 120-ти. Кроме того, мы обратились к китайским производителям с просьбой сделать структуру огнеупорных изделий более плотной. И эти решения себя вполне оправдали, обеспечив разливку 25 плавов одной серии без замены промковша.

Предложение по использованию новой футеровки специалисты ЭСПЦ и технической дирекции подали на «Фабрику идей». Экономический эффект на среднеуглеродистых марках стали составил более 30 миллионов рублей в год. Теперь специалистам предстоит оценить результаты на других марках стали, в том числе низкоуглеродистых, а также легированных силикокальцием и алюминием. Такие испытания нужны, потому что на некоторых марках стали износ футеровки происходит более интенсивно.

ФОТОФАКТ

ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ

В ГАЗОСПАСАТЕЛЬНУЮ СЛУЖБУ УПРАВЛЕНИЯ ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОЭМК поступило девять воздушных дыхательных аппаратов. Газоспасатели применяют их во время газоопасных и аварийно-спасательных работ.

На замену отработавшим нормативный срок на комбинат поступили новые дыхательные аппараты отечественного производства на сжатом воздухе ПТС «Профи-М». Они предназначены для индивидуальной защиты от вредного воздействия непригодной для дыхания токсичной и задымлённой газовой среды.

Общая стоимость приобретённых аппаратов — более миллиона рублей. В следующем году комбинат запланировал закупку и замену ещё 24 таких «девайсов».

Екатерина Иванишина, фото Руслана Шумакова



КАДРЫ

Зачем идти учиться

Как получить востребованную профессию и не потерять в зарплате в период обучения

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Проблему нехватки кадров промышленная отрасль испытывает не первый год. Решить её при стабильном уровне безработицы в 2,5 % и сохраняющейся демографической яме непросто. В Металлоинвесте считают, что необходимо искать внутренние резервы за счёт более эффективной расстановки персонала и освоения работниками новых профессий. Для сотрудников же новая специальность — это новые знания, развитие, опыт. А ещё — перспективы карьерного роста.

«Учиться надо всегда»

Виталий Артёмов ещё на третьем курсе политехнического колледжа пошёл работать в сортопрокатный цех № 1 ОЭМК. Взяли его с радостью, ведь на тот момент у парня уже было две профессии — вальцовщик и оператор поста управления. А спустя время ему предложили получить третью профессию — клеймовщика. Их на тот момент в цехе не хватало.

— Уже через три месяца я работал по новой специальности. А когда острая необходимость в клеймовщиках спала, меня вновь перевели на пост управления. Но иногда приходится совмещать обе профессии, выполняя и обязанности клеймовщика, — рассказывает Виталий Артёмов. — Учиться надо всегда: чем больше знаешь, тем легче работать. И потом: мы все — в одной лодке. Сегодня я заменил кого-то, завтра — меня. Нельзя, чтобы работа стояла, это же в интересах каждого!

«Я не пропаду!»

До недавнего времени Даниил Чертищев работал термистом на шаропрокатном стане. В его обязанности входило обслуживание печи отпуска и настройка температурного режима при производстве мелющих шаров. Но работа оператора пульта управления нравилась ему больше. Взвесив все «за» и «против», рабочий обратился к руководителю подразделения: можно мне пройти переобучение? Тот его поддержал.

— Учились мы без отрыва от производства, — рассказывает Чертищев. — Очень удобно — и теория, и практика одновременно.



ЦИФРЫ

374

программы обучения различного направления разработано на комбинате.

> 12 000

сотрудников за январь–август 2025 года прошли внутреннее обучение, в том числе 1 011 работников ОЭМК освоили программы профессионального обучения.



▲ Вячеслав Зяблицев: «Переобучение для сотрудников комбината проходит быстро, бесплатно, удобно и системно»



▲ У Виталия Артёмов уже три профессии: вальцовщик, оператор поста управления и клеймовщик

Так информацию усваивать проще. И в зарплате не теряешь.

У его коллеги, Александра Сорокина — аж четыре профессии. Из политехнического колледжа он выпустился мастером по ремонту и обслуживанию автомобилей, получив заодно и удостоверение водителя категории С. Устроился работать на шаропрокатный стан и отучился на термиста. Мало того, освоил курсы сварщиков: вдруг пригодится?

— Через некоторое время начальник участка предложил мне переобучение: на тот момент не хватало операторов поста управления, — рассказывает металлург.

— Согласились?

— Конечно! Это полезно: с четырьмя «корочками» я не пропаду.

Все в плюсе

Овладеть новой профессией можно в учебном центре ОЭМК. Вторые и смежные специальности здесь ежегодно получают около 1 500 работников комбината.

— Имея несколько смежных специальностей, работник приобретает уникальные и востребованные навыки. Конечно, такой человек более востребован, у него больше возможностей карьерного роста. А значит, эта история выгодна обеим сторонам. В плюсе — и работник, и комбинат! — констатирует начальник учебного центра ОЭМК Вячеслав Зяблицев.

Планируя обучение дополнительным профессиям, на комбинате ориентируются на потребности в персонале с конкретными знаниями и навыками, а также прогнозы по текучести кадров. От подразделения поступает заявка на определённые позиции, после чего рабочие проходят подготовку.

АКЦЕНТЫ

Работники, владеющие несколькими профессиями, более востребованы и на комбинате, и в Металлоинвесте в целом. Универсальные специалисты могут работать в разных подразделениях — в зависимости от производственных задач.

ШПАРГАЛКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ



Где проходит обучение?

Рабочие профессии осваивают в подразделениях комбината. Теоретическую часть преподают на рабочих местах или в учебном центре — это зависит от способа организации обучения и выбранной специальности, практическую — на действующих полигонах или рабочих местах. Если требуется узкоспециализированная профессия, сотрудника направляют в профильные учебные заведения. Например, недавно на комбинат закупили новые пассажирские автобусы для доставки металлургов на работу и обратно. Чтобы заблаговременно подготовить для них 11 водителей категории D, комбинат заключил договор с внешней организацией.



Сколько стоит обучение?

Для работников комбината как внешнее, так и внутреннее обучение бесплатное.



Сколько времени займёт обучение?

Продолжительность большинства образовательных программ занимает два-три месяца.



Что будет с зарплатой в период учёбы?

При обучении без отрыва от производства работник получает полноценную зарплату. Если сотрудника направляют в учебный центр, оплата в день производится из расчёта среднечасового заработка.



Какие профессии востребованы?

- ▶ электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- ▶ слесарь-ремонтник;
- ▶ станочник широкого профиля;
- ▶ оператор поста управления;
- ▶ машинист крана.



Что должен делать сотрудник, решивший подать заявку на обучение?

Первый шаг — обратиться к бизнес-партнёру по взаимодействию с персоналом своего подразделения. Он расскажет о том, специалисты каких профессий нужны в настоящее время в данном подразделении и в целом на комбинате, а также пояснит дальнейшие действия сотрудника.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Равнение — на лучших

На ОЭМК прошли соревнования лучших по профессии, посвящённые Дню машиностроителя

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В конкурсе профмастерства, организованном дирекцией по техническому обслуживанию и ремонтам, приняли участие токари и фрезеровщики, слесари-ремонтники и электрогазосварщики.

Премия за наставничество

— Такие состязания помогают передать опыт, продемонстрировать лучшие навыки и тем самым повысить престиж рабочих профессий, — уверен начальник технического управления — главный механик комбината Роман Солдаткин.

В нынешнем году из-за недобора молодых участников пришлось повысить возрастной ценз до 35 лет всем, кроме слесарей-ремонтников, в категории для молодёжи (раньше это были работники до 30 лет). Тем не менее ребята, которых не так давно приняли в подразделения, соревновались наравне с опытными коллегами.

Призовой фонд конкурса выглядит солидно. Премия победителям — 30 тысяч рублей плюс надбавка к окладу в течение года за профмастерство. За второе и третье места, соответственно, 20 и 15 тысяч рублей. Кроме того, профком ОЭМК в каждой номинации поощрил премией в сумме пять тысяч рублей самых возрастных конкурсантов за наставничество.

Творческое мышление

В механическом цехе управления по производству запасных частей ничто не нарушает привычную симфонию производства. У большинства станочников, участвующих в конкурсе, здесь находятся рабочие места. Без суеты, обычными и уверенными движениями, они раскладывают инструмент, внимательно изучают выданный им чертёж.

Задача у токарей — изготовить деталь (ступицу) согласно требованиям чертежа. Фрезеровщики изготавливают деталь «упор», где необходимо прорезать паз, соблюдая размеры и допуски.

— Во всём мире знают: станочники — это особая каста, профессионалы высочайшего уровня, — говорит ведущий специалист по техническому развитию техуправления Борис Колозро. — У них широкий кругозор и творческое мышление. И на ОЭМК таких немало.

Токарь мехцеха Андрей Алифанов в повседневной работе изготавливает валы и втулки для



▲ Токарь механического цеха УПЗЧ Максим Матвеев постоянно участвует в конкурсах профмастерства, чтобы проверить свои возможности

прокатных цехов и электросталеплавильного, а в конкурсе участвует каждый год — в 19-й раз! Говорит, что в профессии надо постоянно расти, нельзя останавливаться.

С ним соглашается и Асад Исаков, самый молодой станочник в цехе:

— Учусь в политехническом колледже, а здесь работаю четвёртый месяц. Мне нравится то-

чить, делать что-то своими руками. Я первый раз на конкурсе, присматриваюсь к старшим коллегам.

Фрезеровщик, станочник широкого профиля Степан Романов когда-то работал на «оборонке», делал торпеды. Теперь изготавливает запасные части для цехов ОЭМК: кронштейны, клинья, крепёжные элементы.

— Работа творческая. Особое искусство — создавать сложные детали, — говорит Степан. — Конечно, молодёжи не хватает. Пусть ребята к нам приходят, всему научим!

С «рыбой» надо повозиться

Практическая часть состязаний слесарей-ремонтников проходит в вулканизационной мастерской РМУ. Потакому случаю — даже белая скатерть на столе, где для каждой тройки конкурсантов есть всё необходимое для работы: тиски, напильники,

молотки, плашки для нарезания резьбы, щётки-смётки для очистки поверхности металла...

Заготовка, или как её называют сами слесари, «рыба», совсем маленькая. Однако с нею приходится повозиться: обрезать, снять фаску, сделать резьбу. Так определяют базовые навыки у участников — умение работать напильником, ножовкой, мерительным инструментом.

— Мне 20 лет. Вместе со старшим братом Давидом мы пришли на ОЭМК девять месяцев назад. Нам посоветовали попробовать себя именно здесь, — улыбается Максим Болотских из РМУ. — Обучились на месте и теперь работаем в одной бригаде.

Задача для «суперменов»

В цехе металлоконструкций, где соревнуются электрогазосварщики, — клубы дыма и яркие искры от расплавленного металла. Задание не из простых: под углом 45 градусов сделать сварное соединение трубы диаметром 159 мм и толщиной стенки 6 мм. Это специфичный угол — заготовка одновременно находится и в вертикальном, и в горизонтальном положении — к ней трудно подступиться. Поэтому «супермены» в непроницаемых сварочных масках то становятся на колени, то кланяются детали, «вырисовывая» на ней с помощью электрода выпуклую дорожку. После готовый сварной шов, простукивая молотком, очищают от шлака.

Юрию Салову из РМУ к таким задачам не привыкать. Его коллега по подразделению, 20-летний Александр Гура, ещё набирается опыта, наблюдая за участниками.

— Тут можно чему-то научиться у старших участников, — отмечает он. — Мы обслуживаем сталеплавильные печи в ЭСПЦ, и в моей работе пригодится любой опыт.



▲ Фрезеровщик, станочник широкого профиля мехцеха УПЗЧ Степан Романов к конкурсному заданию подходит основательно, как и в повседневной работе

Итоги конкурса		
МЕСТО	ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА	
	до 35 лет	старше 35 лет
ТОКАРИ		
1	Максим Матвеев (УПЗЧ)	Александр Беляев (УПЗЧ)
2	Максим Ладченко (УПЗЧ)	Игорь Сухарев (УПЗЧ)
3	Александр Расторгуев (РМУ)	Андрей Алифанов (УПЗЧ)
ФРЕЗЕРОВЩИКИ		
1	Алексей Груздов (УПЗЧ)	Сергей Виршке (УРЭЭО)
2	Андрей Азаров (УПЗЧ)	Николай Сарнавский (УПЗЧ)
3	Владимир Сотников (УПЗЧ)	Андрей Усов (УПЗЧ)
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ		
1	Виктор Капустин (РМУ)	Александр Штефан (УПЗЧ)
2	Иван Коротких (РМУ)	Роман Касаткин (УПЗЧ)
3	Сергей Шаньгин (УПЗЧ)	Юрий Салов (РМУ)
СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ		
до 30 лет		старше 30 лет
1	Фёдор Мальцев (ЦОИ)	Даниил Цуранов (РМУ)
2	Андрей Постников (РМУ)	Александр Сапрыкин (УПЗЧ)
3	Тимофей Попов (РМУ)	Андрей Долматов (РМУ)



▲ Электрогазосварщики делают сварное соединение под сложным углом 45 градусов

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Металлургический старт»

В ролевой командной игре под таким названием школьники проходят путь от разведки месторождения до запуска завода

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Ранняя профориентация подростков — основная цель программы «Железные перспективы», в рамках которой Металлоинвест и МИСИС создали в Старом Осколе профильный класс. Здесь старшеклассникам помогут выбрать будущую профессию и подготовиться к поступлению в ведущие технические вузы страны. Первым этапом отбора учеников стала профориентационная игра.

Как стать обогатителем

В актовом зале школы № 24 команды школьников организовали по ключевым направлениям производственного цикла. Среди них — геологи, строители, электроэнергетики, обогатители, сталевары, специалисты по автоматизации. По сути, ребятам предлагают примерить профессии на себя, разобрав реальные рабочие ситуации.

Школьники не только рассказывают, как, например, готовить начинающего геолога к первому рабочему дню в карьере или что делают с металлом на производстве. Команды решают математические задачи с зашифрованными датами важных событий в истории Металлоинвеста. И, конечно, строят своё предприятие: на финаль-



▲ Во время профориентационной игры ребята выступают в роли специалистов по разным направлениям производства

ном этапе капитаны, собравшись в «Совет директоров», выполняют первые заказы...

— В нынешнем году 30 наших десятиклассников выбрали профильный технологический класс. Они будут углублённо изучать физику, математику, информатику, — поясняет директор школы № 24 Ольга Кладова. — Со школьной скамьи готовим потенциальные кадры для ОЭМК. Игры позволяют изучить различные задачи на производстве. Продолжением станут стажировки на комбинате.

Отбираем сильнейших

После подведения итогов игры старшеклассники пройдут собеседование и тестирование. Отбор в профориентационный класс тщательный: в нём будут заниматься 20 сильнейших учеников Старого Оскола.

— Для них по субботам организуют занятия в СТИ НИТУ МИСИС по профильным предметам: математике и физике, — отмечает специалист по работе с молодёжью службы развития персонала ОЭМК Эльвира

Сухочева. — Ребят ждут поездки в головной вуз в Москву, экскурсии на площадки ЛГОКа и ОЭМК, участие в фестивалях, научных конференциях и олимпиадах. Выпускникам дают «зелёный свет»: у них появляется возможность заключить целевой договор с Металлоинвестом, поступить в институт по отдельной квоте и получать корпоративную стипендию. В дальнейшем прийти дипломированными специалистами на предприятия компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгения Мазурина,
ученица
10 класса:

“ Технологический класс я выбрала не случайно: решила пойти по стопам родителей. У меня мама — инженер-проектировщик, а папа — строитель. Хочу тоже получить инженерную специальность. Пока нет чёткого представления о том, где буду работать. Но мне очень интересно посмотреть ОЭМК, познакомиться с производством. Возможно, я смогу найти здесь работу по душе.



Кирилл Солдаткин,
ученик
10 класса:

“ Мне нравятся точные науки. Окончу школу — подам документы в Старооскольский технологический институт по направлению «металлургия». На ОЭМК сейчас там работает отец, а в прошлом трудилась и мама. В игре мне досталась роль капитана команды «сталеваров». Понравилось!

Восьмиклассники «нахимичили»

Старооскольские школьники участвуют в профориентационной программе «Металлургия: зелёный свет».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Её создатели — Металлоинвест и СТИ НИТУ МИСИС — помогают подросткам узнать об особенностях одной из ключевых отраслей страны и ближе познакомиться с металлургическими профессиями. Восьмиклассники из десяти учебных заведений города собрались в образовательно-профориентационном центре «Железно!».

На первом этапе конкурса мальчишки и девчонки обсуждали вопросы о железе, её запасах, свойствах и применении. Школьники искали железные руды сре-



▲ Во время лабораторной работы школьники «примерили» на себя горно-металлургические профессии

ди минералов, определяли опытным путём «клеякий» компонент для производства окатышей и «проходили» с помощью заданий весь путь рождения железистых шариков, готовых превратиться в сталь. Тут уж точно почувствуешь себя геологом, мастером-техноло-

гом или горновым шахтной печи. И, конечно, — металлургом: ребятам даже пришлось шифровать заданную марку стали, используя подсказки из таблицы.

Дополнительные знания ребятам принёс заключительный этап — квиз «Вездесущий углерод». Школь-

ники не просто расширили свой кругозор, а убедились в том, как современная металлургия заботится об экологии, используя «зелёные» технологии.

Абсолютным победителем викторины стала команда «Железные квизеры» из лицея № 3, которая получила главный приз — бесплатную экскурсию на ОЭМК.

— В центре «Железно!» мы показываем студентам и школьникам, удивительный мир металлургических профессий, — отмечает руководитель проектов устойчивого развития Металлоинвеста Наталия Шапошникова. — Такие форматы ребятам нравятся. Кто знает, может быть, из них выйдут хорошие горные инженеры, металлурги, экологи, менеджеры, которые будут развивать комбинаты компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Виктория Межуева,
лицей № 3:

“ Наша команда набрала наибольшее количество баллов и стала лучшей среди школ. Вопросы викторины оказались достаточно сложными, но мы справились. И в квиз-лаборатории провели настоящую исследовательскую работу. С будущей профессией я ещё не определилась, но, возможно, свяжу жизнь с металлургией: здесь — хорошие перспективы.



Богдан Парамонов,
школа № 20:

“ Больше всего понравилось, как мы «химичили» в квиз-лаборатории. Окатыши я видел и раньше, а вот клейкую смесь для их производства определял впервые. А ещё измерял их штангенциркулем, чтобы найти «правильные»!

ГАСТРОЛИ

Истории из саквояжа

На старооскольской сцене — спектакль по рассказам Чехова

Спектакль «Саквояж доктора Чехова» показали артисты Мурманского областного театра кукол.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

С только старых чемоданов старооскольцы точно не видели ни в одной постановке. А на сцене Центра культурного развития «Горняк» их возят на грузовой тележке, носят в руках, прижимают к сердцу. Постоянно открывают и... в нужный момент закрывают. У каждого героя — своя история и проблема, которая, как багаж, всегда при нём. Потому в спектакле рассказы о судьбе того или иного персонажа появляются из коробок и чемоданов.

Режиссёр Пётр Васильев взял за основу несколько чеховских рассказов: «Попрыгунья», «Толстый и тонкий», «Мальчики»,



▲ Главных персонажей постановки играют и планшетные куклы

«Злой мальчик», «Хороший конец». Один из главных героев — доктор Дымов — появляется на всём протяжении спектакля. Делится воспоминаниями с буфетчиком на вокзале. Вместе они наблюдают за жизнью, которая похожа на уходящий

вдаль поезд: мелькают лица, время уносит людей к новым событиям.

Ожившие на сцене истории учат ценить дружбу, любовь, презирать обман, не поддаваться тщеславию, не терять индивидуальности.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгений Суханов,
директор Мурманского
областного театра кукол:

Спектакль «Саквояж доктора Чехова» отмечен дипломами международных фестивалей. В нём задействован сильный актёрский состав. Зрители зачастую в персонажах узнают себя: наверное, в этом и состоит ценность классики. Благодарим Металлоинвест за возможность продемонстрировать наше мастерство перед широкой аудиторией Белгородской и Курской областей.

Бухгалтер УралМетКома Людмила Ерохина отметила необычность постановки и игру актёров:

— Артисты сумели донести все тонкости чеховского юмора. Причём на сцене играют и люди, и планшетные куклы.

● ЗДОРОВЬЕ

Полдня на обследование

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Мобильный диагностический центр «Поезд здоровья» прибывает на ОЭМК два раза в год — весной и осенью. Как всегда, в числе обследуемых не только работники ОЭМК, но и дочерних обществ.

— За полдня можно сдать кровь, пройти эндокринолога, кардиолога, травматолога и невролога, — перечисляет инспектор по контролю за исполнением поручений ФОиМ Елена Тищенко. — А ещё можно изме-

рить рост и вес, сделать электрокардиограмму, УЗИ сосудов шеи, щитовидной железы и сердца. Это почти диспансеризация получается!

В этом году к базовому обследованию прибавили два новых исследования.

— Биоимпедансометрия показывает количество жира, жидкости, мышечной и костной массы, а также метаболизм в организме. А скрининговая ангиология выявляет заболевания сосудов у людей, не имеющих явных симптомов заболевания. Главная цель данного скрининга — раннее обнаруже-

ние патологий — отмечает главный специалист по охране здоровья ОЭМК Елена Золотых.

Непосредственно в мобильно-диагностическом комплексе делают флюорографию и маммографию, а также принимает врач-гинеколог. Остальные исследования и приём врачей проводят в поликлинике № 3 «ЛебГОК-Здоровье».

— Такое обследование важно проходить минимум один раз в год, — утверждает врач-терапевт



областного Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Дарья Яковлева. — Оно позволяет вовремя, на ранних стадиях выявить и исключить факторы риска, которые могут угрожать здоровью.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт холодильников у владельца на дому,**
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17.
255-СО 6-12

► **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99.
287-СО 3-10

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99.
287-СО 3-10

► **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**
Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30.
284-СО 3-4

► **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.**
Монтаж и обслуживание кондиционеров.
«Холод-Сервис».
+7-920-555-57-89 (ежедневно).
254-СО 6-7

► **Ремонт бытовой техники.** Электрика.
+7-919-225-18-46.
271-СО 6-7

► **Ремонт электроплит.**
Услуги электрика. Качество, гарантия. Вызов бесплатный.
+7-951-145-17-40.
315-СО 1-1

● РЕКЛАМА

КРЕДИТЫ

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Солнечный, д. 1А; мкр. Горняк, д. 14 | (4725) 42-45-05; 32-92-22

Реклама.

Подайте заявку прямо сейчас

ПОЛИМЕР **АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ**

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE



Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vm.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**САДОВЫЕ
КВАРТАЛЫ**



СВОЯ КЛАДОВАЯ В ДОМЕ -
вложение в личный комфорт

ДЛЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ
И ВЛАДЕЛЬЦЕВ КВАРТИР
В ДОМЕ № 4 ЖК
«САДОВЫЕ КВАРТАЛЫ»

СтройИнжиниринг

#СКИДКИВСЬОКТАБРЬ

ООО «Специализированный застройщик «СтройИнжиниринг» Адрес: 309509, Белгородская область, город Старый Оскол, микрорайон Северный, дом 36, офис 7. ИНН: 3128095971 КПП: 312801001, ОГРН 1133128004900, дата регистрации ЮЛ 04 декабря 2013 г. Проектная декларация на сайте sdom31.ru

Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»
РЕАЛИЗУЕТ

бывшее в эксплуатации
транспортное средство
КАМАЗ 5410

1986 г. в., цена реализации
246 530,00 рублей с НДС.
Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

ПОКУПКА

- ▶ Купим ваш автомобиль.
Дорого. +7-951-154-94-38.
305-СО 1-2

ОБУЧЕНИЕ

- ▶ Обучение вокалу взрослых
и детей от 3,5 лет.
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80.
244-СО 11-16

ПРОДАЖА

- ▶ Картофель на складе кормов
и с/х продукции в Незнамово,
ул. Центральная, д.12.
+7-920-566-05-45.
297-СО 3-6

скидки
до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд
на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru



мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

Вклады застрахованы

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 - 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 - 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 - 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12,654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 25.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до **20**%

Реклама.

