

Не пойти ли нам
учиться?

Какие электронные курсы
могут пригодиться именно вам

В одном
темпе

Почему проектировщик
Рудстры всегда и всё успевает

Красный день
календаря

Каким помнят пролетарский
праздник горняки и металлурги



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

4 ➔

5 ➔

6 ➔

№ 22 (2260)

7 НОЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НОВАЯ ТЕХНИКА



32 ТОННЫ

составляет
грузоподъёмность
крана.

«Мы с ним сработаемся!»

В управлении железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа начал службу новый кран, выпущенный челябинским заводом. Он займётся ремонтом и разборкой рельсошпальной решётки, а также укладкой новых путей.

— У этой машины — частотный привод. Его ключевое преимущество — безупречная плавность хода, — отмечает мастер УЖДТ Алексей Юрков. — У других наших кранов — ступенчатое переключение скоростей, которому свойственны «рывки» при движении. А вот на новой тех-

нике переход между операциями (например, перед подъёмом) практически незаметен.

Электронные датчики контролируют все системы машины и в онлайн-режиме выводят показатели работы на монитор. Из преимуществ — автоматизированная система запуска и оста-

новки двигателя. Если с дизелем что-то пойдёт не так, кран просто заглохнет, не допустив аварии. Кроме того, машина оснащена приборами безопасности, защищающими её от перегрузки. Если вес превысит норму, ограничитель заблокирует работу, и кран отключится.

— Первым делом я проверил целостность металлоконструкций, состояние лакокрасочного покрытия, узлов и механизмов, — делится впечатлениями машинист шестого разряда Борис Новиков. — Кран современный, в работе удобный. Производитель позаботился об операторе: каби-

на с эргономичным управлением, минимум приборов. Есть рукояти для подъёма и опускания груза, поворота, передвижения крана, работы с магнитной шайбой. Думаю, мы с ним сработаемся!

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

ИНТЕРВЬЮ

Сергей Напольских:

«Нам нужен командный дух»

Каким видит будущее Лебединского ГОКа его управляющий директор

О профессиональном пути, стратегии развития комбината и о взаимоотношениях в коллективе мы попросили рассказать Сергея Напольских.

О трудовом пути

— Сергей Александрович, в июне вы стали управляющим директором Лебединского ГОКа. Каким увидели комбинат?

— Это одно из самых мощных предприятий страны. Лидер. Я работал на аналогичных производствах. Причём около девяти лет — на соседнем предприятии. Конечно, часто общался с лебединцами, интересовался их технологиями. Поэтому легко влился в процесс.

— Вы начинали с должности маркшейдера-геолога. Что повлияло на выбор профессии?

— Я родился на Урале. Это горнопромышленный край, поэтому выбор пути был очевиден. Маркшейдерское дело — очень интересная наука. Она учит ориентироваться в пространстве, планировать и контролировать каждый шаг. Мне даже довелось её преподавать в Нижнетагильском горно-металлургическом техникуме, который в своё время окончил. Высшее образование получал по этой же специальности. Рос в профессии на одном предприятии, потом на другом: мной двигал интерес к горному делу и к саморазвитию.

— Как формировался ваш стиль руководства?

— Однажды папа меня спросил: «Кем ты хочешь стать?». И я ответил: «Генеральным директором». В 42 года — стал. Возглавил Высокогорский ГОК, одно из старейших предприятий на Урале. Потом наращивал опыт. Работал в крупных компаниях горно-перерабатывающей отрасли. Конечно же, в моём становлении как руководителя предприятия большую роль сыграли работавшие рядом люди. На них я равнялся, учился тому, что необходимо руководителю: правильно говорить, понимать и организовывать процесс. И сейчас продолжаю учиться, развивать лидерские качества для эффективного управления предприятием.

О преодолении кризисов

— Как достичь успеха в том деле, которым занимаешься?

— Самое главное — создать сильную команду, которая нацелена на результат. На всех предприятиях, где я работал, это получалось. Был такой случай. Утром приезжаем на работу, и коллега говорит: «Слушай, мне сегодня приснился сон, что вот этот вопрос надо решить так...». Я отве-



чаю: «А я тебе только что хотел этот же вопрос раскрыть». Нам даже снилось одно и то же! В такие моменты понимаешь, что эти люди с тобой одной крови. Они думают, как ты, делают, как ты, и работают на один результат.

— Какими качествами должны обладать участники идеальной команды?

— Хорошая команда состоит из профессионалов с лидерскими качествами. Задача руководителя — сформировать такой коллектив и помочь ему в продвижении к намеченной цели. А для этого нужна долгосрочная стратегия, потому что мы не можем идти в никуда. Производству нужны не только планы на ближайший год-два, но и программы перспективного планирования на пять, десять и даже двадцать лет вперёд. Мы должны понимать, где будем работать, какую руду будем добывать, какую продукцию будем

Хорошая команда состоит из профессионалов с лидерскими качествами. Задача руководителя — сформировать такой коллектив и помочь ему в продвижении к намеченной цели.

СПРАВКА

СЕРГЕЙ НАПОЛЬСКИХ

окончил Московский государственный открытый университет по специальности «маркшейдерское дело». Карьеру в горной промышленности начал в 1983 году с должности маркшейдера-геолога на угольном разрезе «Абанский». В 2023–2024 годах возглавлял ССГПО — крупнейшее предприятие Казахстана по добыче и обогащению железной руды. Ранее руководил Стойленским ГОКом и дивизионом «Руда» НЛМК, а также занимал пост управляющего директора ЕВРАЗ Качканарского ГОКа. В 2006–2010 годах был главным инженером и управляющим директором Высокогорского ГОКа.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, золотым знаком «Горняк России». Лауреат Уральской горной премии за вклад в развитие отрасли.

ность металлургического передела и сохранить коллектив. Комбинат до сих пор работает и выпускает продукцию.

— В стране продолжает снижаться выплавка стали, сырьём для которой, в том числе, служит продукция Лебединского ГОКа. Что, на ваш взгляд, сегодня нужно комбинату?

— Наша отрасль преодолела немало кризисов. Сегодняшние ограничения не позволяют нам широко шагать, я бы сказал, на полную мощность. Мы сориентированы на внутренний рынок. Но спрос на железорудное сырьё в нашей стране ограничен. А если брать внешний рынок, то он менее маржинален и не даёт той отдачи, которой хотелось бы.

В такие периоды важно, чтобы вся команда чётко понимала обстановку и искала решения. У каждого специалиста — лидера по своему направлению — должно быть чёткое понимание, к чему надо прийти.

О культуре производства

— Грамотное планирование — один из элементов производственной культуры предприятий Metalloinvesta. Зачем компания приступила к её трансформации?

— Чтобы более эффективно организовать производство, сократить потери. Надо в первую очередь слушать и слышать сотрудников на местах: они лучше знают, что им мешает. Стараемся вытаскивать эти вопросы «наверх»: постоянно общаемся и с руководителями разных уровней, и с рабочими на линейных обходах, открытых диалогах. Эти инструменты производственной культуры уже дают результаты.

производить. Идеальная команда должна иметь образ будущего своего предприятия.

— Вы возглавили Лебединский ГОК в непростое время, как для комбината, так и для отрасли...

— Я не привык работать, когда всё гладко. Возможно, показатель профессионализма руководителя — умение найти решение и выстроить работу в сложной ситуации.

В 2008 году мне поставили задачу вообще закрыть производство: остановили доменные печи на Нижнетагильском металлургическом комбинате, нам некуда было отгружать сырьё. Понимая, что снова запустить предприятие, которому 60–70 лет, будет сложно, мы с группой специалистов устроили мозговой штурм: что можем сделать? Нашли выход, пересмотрев ассортимент. Это помогло повысить эффектив-



▲ Линейные обходы и совместное обсуждение вопросов позволяют найти эффективные решения проблем



▲ Большому производству нужны программы перспективного планирования на десятилетия вперёд

— Можете привести примеры?

— Таких примеров достаточно. Большая тема — работа комплекса циклично-поточной технологии (ЦПТ). Проводили открытые диалоги, линейные обходы, разбирали «узкие» места с участием не только инженерно-технических работников, но и сотрудников, которые непосредственно работают с оборудованием. Благодаря открытым диалогам с подачи людей, которые знают ситуацию «изнутри», мы оснастили чистителями конвейерную ленту на фабрике дробления и распределения руды, чтобы предотвратить поломку дорогостоящих барабанов. Именно рабочие подсказали нам идею сделать дополнительные резиновые укрытия для датчиков-металлодетекторов, чтобы защитить их от влаги и предотвратить ложные срабатывания сигнализации, которые приводили к остановке конвейера. Сотрудники сообщали о необходимости провести дополнительное освещение как

Надо в первую очередь слушать и слышать сотрудников на местах: они лучше знают, что им мешает.



▲ Сотрудники, которые работают с оборудованием, знают ситуацию «изнутри». Чаще всего именно они выдвигают самые удачные идеи

производственных помещений, так и конвейерной ленты ЦПТ.

Результат нас радует. Работу комплекса мы стабилизировали.

— В этом году комбинат проводит капитальные ремонты на заводе горячебрикетированного железа. Как вы оцениваете их результаты?

— На ЗГБЖ нам удалось правильно выстроить процесс и распределить ресурсы на всех трёх установках. За счёт этого капитальные ремонты закончили раньше срока. А это дополнительная продукция, которая принесёт выручку и повлияет на показатели комбината.

— Комбинат заинтересован в том, чтобы сотрудники становились универсальными специалистами, получали дополнительные профессии?

— Это поможет нам сократить простои и потери. Приведу пример. Слесари в автотракторном управлении не имеют права управления вилочным погрузчиком. Значит, надо ждать, когда кто-то съедет за рычаги и выполнит необходимые манипуляции. А это потеря времени. Сейчас набрали группу и начали обучать, чтобы люди, освоив новую профессию, получили право управления такой техникой и возможность дополнительно заработать.

— А руководители подразделений не высказывают опасений, что прошедший обучение специалист сменит работодателя?

— Получить образование и уйти с предприятия — значит, подвести команду. В сплочённых коллективах такого не происходит: люди понимают друг друга с полуслова, приходят на помощь — никого не нужно просить об этом. Например, в последнее время у нас сильно обновился коллектив фабрики окомкования, изменился управленческий персонал. И сегодня они заново учатся взаимовыручке, формируют командный дух. А для этого в том числе надо осваивать смежные профессии.

О мотивации людей

— Как создать в коллективе атмосферу взаимовыручки и вовлечённости?

— Самое главное — надо чаще благодарить людей за хорошую работу. Им приятно, когда руководитель по окончании смены скажет спасибо коллективу или конкретному человеку. Есть и другие способы материальной и нематериальной мотивации. Возьмите ту же систему ABCD: она в первую очередь задумана не для роста заработной платы, а для повышения вовлечённости наших сотрудников в производственные процессы, в общественную жизнь предприятия. Нарушаешь дисциплину и нормы охраны труда? Значит, высшую оценку ты не получишь.

Уже сейчас мы видим: желание получить хороший результат отражается на отношении к работе, к коллегам и к себе. Показателен и рост заработной платы в этом году — от 11 до 14 процентов.

Тех же больных стало меньше. Сотрудники стали внимательнее относиться к здоровью, поддерживать физическую форму. Они более ответственно и дисциплинированно относятся к выходу на работу.

— Как снизить число и продолжительность простоев?

— Прежде всего, надо похозяйски относиться к оборудованию: вовремя обслуживать, ремонтировать. Не допускать выходов из строя — работать на упреждение.

Причём важно, чтобы об этом заботился не только тот, кто эксплуатирует оборудование, но и руководители, которые проводят осмотры, линейные обходы. Я часто говорю: «Опустите глаза, посмотрите, что перед вами». Оборудование уже само «говорит», что нужно привести его в порядок, но люди проходят мимо — и потом получают аварию.

Мы должны полноценно и качественно проводить капремонты, чтобы остановки между ними были только для профилактики. И, конечно, надо установить для себя правило: если оборудование работает с отклонениями — останови!

— Это правило относится и к рискам в работе, верно?

— Точно. Если вы видите риски, работу нельзя начинать ни в коем случае. Это правило для всех. И когда на совещании сообщают, что некий сотрудник отказался выполнять работу из-за риска травмирования, я это только приветствую. Мы хотим, чтобы наши люди возвращались с работы в семью живыми и здоровыми. Нам не нужен план любой ценой, особенно ценой человеческой жизни.

Об образе будущего

— В ряде подразделений не хватает рабочих рук. Что с этим делать?

— Привлечение кадров мы можем обеспечить за счёт улучшения условий на рабочих местах, в том числе — снижая долю тяжёлого ручного труда с помощью механизации и автоматизации. Мы также должны бороться за каждого нашего работника. Написал сотрудник заявление — надо встретиться с человеком, понять, почему он уходит. Если есть возможность — предоставить другое рабочее место.

Благодаря профориентации на производство приходит молодёжь. Но она не имеет опыта, навыков работы. А именно эти качества напрямую влияют на быстроту действий, оперативность в устранении критических ситуаций. Поэтому надо развивать наставничество, чтобы каждый желающий мог передать свой опыт и знания, поддержав нового сотрудника.

— Давайте взглянем в будущее. Каким вы видите Лебединский ГОК через несколько лет?

— Я горжусь, что работаю на Лебединском ГОКе. И каждый сотрудник должен говорить именно так. Чтобы ЛГОК был отраслевым лидером, выпускающим уникальную продукцию для зелёной металлургии, мы должны стать самым эффективным горно-обогатительным комбинатом России. Мы должны делать качественную продукцию, которая будет в приоритете у потребителей. И хотя из-за непростой ситуации в экономике мы приостановили проект строительства четвёртой установки по производству ГБЖ и пятой обжиговой машины, от этих планов никто не отказывается. Впереди — много работы!

Беседовала Елена Стегачёва
Фото Виталия Голованя
и Александра Белашиова

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест признан лучшим среди российских компаний чёрной металлургии по итогам комплексного исследования АК&М в области устойчивого развития.**

Компания заняла первое место в трёх рейтингах, входящих в исследование: социальной эффективности, ответственности перед обществом и углеродного следа. По результатам рейтинга социальной эффективности Металлоинвест признан компанией, приносящей максимальную пользу обществу при минимальном воздействии на окружающую среду. В рейтинге ответственности перед обществом оценку получили социальные затраты компании в выручке, включая выплаты сотрудникам, налоги, внутренние социальные программы и благотворительность. А в рейтинге углеродного следа победа присуждается компаниям с наименьшим показателем удельного выброса парниковых газов.

■ **Более 50 тысяч саженцев на площади 16,5 гектара высадили в Курской области экологи Михайловского ГОКа и специалисты подрядных организаций.**

Ставку сделали на проверенные породы, которые лучше всего адаптируются к местному климату: сосну обыкновенную, дуб красный и дуб черешчатый. В течение трёх лет за ними будут бережно ухаживать: пропалывать, поливать и подкармливать. Это поможет саженцам окрепнуть и уверенно пойти в рост. «Новые леса — это не только чистый воздух, — подчёркивает главный эколог комбината Татьяна Гнездилова. — Они укрепляют биоразнообразие, защищают почвы от эрозии и работают как естественный природный фильтр».

■ **Детский журнал Металлоинвеста «Рудик» вошёл в число победителей всероссийского фестиваля детских СМИ «Волшебное слово», который уже в 11-й раз проводит Союз предприятий печатной индустрии (ГИПП) при поддержке Минцифры России.**

На конкурс поступило 94 заявки. В состав жюри вошли представители медиаиндустрии, педагоги и художники-иллюстраторы. Они присудили «Рудике» победу в номинации «Лучшее корпоративное детское издание». А спустя несколько дней журнал был награждён администрацией Старооскольского округа за исторические комиксы, посвящённые подвигу детей в годы Великой Отечественной войны и строительству ОЭМК.

ОБУЧЕНИЕ

Не пойти ли нам учиться?

Какие электронные курсы могут пригодиться сотрудникам Металлоинвеста

В прошлом выпуске газеты мы уже рассказывали об онлайн-курсах на платформе LMS, которая доступна для всех сотрудников компании. Редакция изучила витрину курсов и выбрала те, которые наверняка пригодятся как на работе, так и в быту.

ОБУЧЕНИЕ
ПРИЁМАМ ОКАЗАНИЯ
ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
ПОСТРАДАВШИМ**ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ**
ПОСТРАДАВШИМ

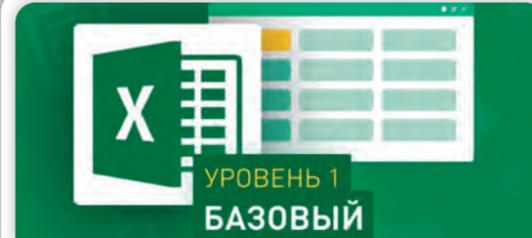
Что делать, если на ваших глазах человек потерял сознание или получил травму? Как правильно остановить наружное кровотечение? Какие действия надо предпринять до прибытия медиков? Эти знания нужны не только на производстве: в роли того, кому потребуется экстренная помощь, однажды могут оказаться родные и близкие люди.

⌚ ≈ 2,5 часа.

**РАБОТА НА ВЫСОТЕ**

Даже если вы не монтажник-высотник (для ряда профессий прохождение этого курса является обязательным), правила безопасности при высотных работах изучить лишним не будет. Потому что каждый из нас с высотными работами нет-нет да и столкнётся. Человек, который решил побелить потолок в квартире, взобраться на дерево с помощью стремянки или отремонтировать крышу дачного дома, порой нуждается в тех же знаниях, что и строитель, работающий на высоте!

⌚ ≈ 60 минут.

**EXCEL 2016**

Популярная компьютерная программа нужна не только бухгалтерам, логистам и администраторам баз данных. Овладев этой программой, можно, к примеру, составлять списки покупок, планировать ремонт или семейное торжество, отслеживать доходы и расходы. Курс доступен в двух версиях: базовой и продвинутой. А если вы уже немного знакомы с программой, можно просто выбрать конкретный модуль, который нужен именно вам. Здесь есть десятки коротких видеоуроков и интерактивных упражнений.

⌚ ≈ 5 часов.

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**

Казалось бы, что может быть проще — отреагировать на слова и поступки коллег? Мы привыкли общаться окружающим, что нам нравится, а что — нет. Но на практике одни руководители успешно решают проблемы с подчинёнными, а другие просто выплёскивают раздражение и недовольство. Онлайн-курс поможет выстроить открытый диалог и сформировать доверительную атмосферу в коллективе. К слову, предлагаемые алгоритмы обратной связи могут пригодиться и в семье — например, когда вы объясняете сыну, в чём он неправ в той или иной ситуации.

⌚ ≈ 45 минут.

**ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ**

Почему одни люди успевают много, а другие постоянно опаздывают на встречи и нарушают сроки выполнения тех или иных работ? Как спланировать и распределить задачи, если их много и все кажутся одинаково важными? Что такое «похитители времени» и как их обнаружить? Всю необходимую информацию о том, как управлять своим временем, создатели курса «упаковали» в комфортный и лаконичный формат.

⌚ 60–90 минут.

**АНАЛИЗ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ**

Проблемы бывают разные — личные и профессиональные. Но в большинстве ситуаций к ним применим набор универсальных инструментов. Онлайн-курс помогает провести анализ проблемы и найти её первопричины, подобрать и реализовать варианты. Причём тут нет скучной теории: каждый инструмент описан на примере «живых» кейсов, которые предоставили профессиональные бизнес-тренеры.

⌚ 2 часа.

**КАК ГОТОВИТЬСЯ К ПРЕЗЕНТАЦИИ**

Вам предстоит выступление на публике? Тогда этот курс — для вас. Он поможет определить цель выступления и структурировать ключевые сообщения, подскажет, как привлечь и удержать внимание аудитории, как подобрать нужные слова и аргументы. А ещё доступно изложит правила оформления презентации и слайдов. Возможно, есть резон пройти этот короткий курс вечером с ребёнком, которому предстоит защита учебного проекта перед классом.

⌚ 40–50 минут.

**БАЛАНС РАБОТЫ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ**

Если человек не находит в жизни иных смыслов, кроме работы, это неизбежно приводит к профессиональному выгоранию. Поэтому так важно проявлять заботу не только о физическом, но и о ментальном и эмоциональном здоровье. Курс направлен на то, чтобы каждый, кто его прошёл, научился выстраивать баланс между всеми своими занятиями и увлечениями.

⌚ 60 минут.

● БУДЬ В КУРСЕ!

- Электронные курсы саморазвития выбирают по желанию. Прохождение любого из них бесплатно для всех сотрудников Металлоинвеста.
- Необходимый курс можно легко найти через строку поиска на онлайн-платформе.
- Онлайн-платформа работает 24 часа в сутки. Доступ к ней возможен с любого персонального компьютера, планшета или смартфона. Единственное условие — наличие подключения к интернету.
- Многие курсы можно проходить по модулям — в том ритме, который для вас наиболее комфортен.
- Платформа сохраняет данные о всех пройденных курсах и результатах их усвоения.

Чтобы подключиться к онлайн-платформе LMS, введите в браузере адрес <https://lms.jsa-group.ru/> или отсканируйте QR-код с помощью камеры мобильного устройства.



КРУПНЫЙ ПЛАН

В одном темпе

Почему проектировщик Рудстроя всегда и всё успевает

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашиова
и из архива Марии Голанцевой

Ответственно заявляем: таких разношерстных и энергичных людей, как ведущий инженер-проектировщик проектно-конструкторского отдела (ПКО) Рудстроя Мария Голанцева, — один на тысячу. Родные, друзья и коллеги удивляются: и как она всё успевает? На что хватает желаний, сил и планов и как ей удастся быть везде и всюду, нам рассказала сама Мария.

На работу

— Наш отдел готовит проекты производства работ для строительных объектов Рудстроя. Инженер ПКО разрабатывает в среднем четыре-пять проектов в месяц. Каждый из них — это не просто чертёж с заданными размерами, а образ будущего объекта. Он учитывает самые разные факторы — от затрат и этапов монтажных работ до требований ОТиПБ и правил пожарной безопасности.

В нашей работе есть место творчеству. Конечно, это не вышивка или рисование, но креативный подход помогает решить какую-то проблему — например, снизить экономические затраты на объекте, найти самый удобный и короткий маршрут для заезда техники. Или позаботиться о том, чтобы сварщику было удобно и безопасно работать на высоте, сразу предусмотрев на конструкции для верхних отметок средства подмащивания.

Проектировщик — это не только кабинетная профессия: из кабинета ты ничего не увидишь. На разных стадиях проектирования и согласования мы выезжаем на объекты, много общаемся с людьми. Нужных качеств в нашей профессии много, но главное — постоянно учиться, тормозить себя и других. Инертному человеку в нашей профессии пути не будет.

На конкурсы

— Недавно я вошла в десятку победителей первого Всероссийского конкурса «Лучший инженер ПТО — 2025». Участники — а их было почти полторы тысячи — проходили тестирование, решали практические кейсы по проектной деятельности.

А главным заданием стало создание проекта в формате BIM (Building Information Modeling). Это цифровая модель объекта, его живой образ, который можно корректировать и дополнять. По сути, это качественно новый подход к проектированию, который мы сейчас осваиваем в Рудстрое. Металлоинвест здесь один из первопроходцев.



▲ Мария Голанцева на строящемся корпусе флотационного обогащения ЛГОКа

Для меня задание стало полезным профессиональным опытом. Как раз сейчас мы применили такой подход для проектирования корпуса флотационного обогащения на Лебединском ГОКе. В одной цифровой модели объединили все циклы планирования, возведение конструкций, движение людей и техники, поставку материалов и многое другое.

На кейтеринг

— Свой небольшой бизнес мы с коллегой открыли два года назад. Организуем фуршеты для торжеств — свадеб, например. Оформляем праздничные столы, готовим на вывоз, проводим свои мастер-классы. В этом деле нам помогают наши мамы. Уже появился определённый круг клиентов в Губкине и Старом Осколе.



▲ Семья Голанцевых любит отдых на природе

“
ПРОЕКТИРОВЩИК —
ЭТО НЕ ТОЛЬКО
КАБИНЕТНАЯ
ПРОФЕССИЯ:
ИЗ КАБИНЕТА ТЫ
НИЧЕГО НЕ УВИДИШЬ.
МЫ ВЬЕЗЖАЕМ НА
ОБЪЕКТЫ, МНОГО
ОБЩАЕМСЯ С ЛЮДЬМИ.
”

Мне это нравится. И в перспективе хотелось бы раскрутить наше дело до полноценного заведения, где не только вкусно кормят, но и проводят литературные вечера, капустники, музыкальные встречи.

На семью

— С будущим мужем я познакомилась ещё в девятом классе — встретились прямо во дворе нашего дома. Вот уже 16 лет мы вместе. Ярослав — шахтёр, начальник участка на одном из губкинских предприятий.

Признаюсь: мама я строгая и деятельная. У нас дочь и сын. Марьяна в свои 15 лет имеет юношеский разряд по баскетболу, рисует, играет в КВН, занимается в военно-патриотическом клубе, вместе со мной участвует в корпоративных конкурсах. Марк (ему 11) — такой же. Рисует, декламирует стихи, проявляет себя в математике, увлекается футболом. Не исключаю, что такая активность у них от меня.

На путешествия

— Наша семья любит автопутешествия по стране. Выезжаем всегда основательно — на несколько дней, на двух машинах, с генератором, холодильником и плиткой, палаткой, походной посудой. Любим кататься с детьми на надувной лодке, которую тоже берём с собой.

Здесь я тоже проектировщик: прикидываю маршрут путешествия, узнаю цены и особенности места, куда мы направляемся. Очень понравилось нам на Дону, не так давно гостили в Волгограде. Ярослав у меня рыбак, хо-

чет побывать в Астрахани — мечте всех российских рыбаков. А я подбиваю его выехать на машинах на море!

На питомцев

— Много лет у нас живёт кошка (когда-то приютили её как подкидыша): самая обыкновенная, разве что глаза разные — один зелёный, другой голубой. Есть йоркширский терьер — муж всегда о нём мечтал.

Ещё несколько сотен питомцев живёт в формикарии: муравьиная ферма — новое увлечение Марка. Впрочем, я тоже порой «залипаю», наблюдая мир за стеклом. У всех муравьёв свои обязанности. Они вдумчиво обустраивают пространство, сортируют корм, который им даёшь, — те же люди!

На искусство и спорт

— Рисую я с детства. Есть, например, подборка портретов. Здесь близкие мне люди и знакомые, а вот даже актёр Джонни Депп в паре своих образов. Простым карандашом и шариковой ручкой, углём, пастелью и в акварели — техника может быть разная, как и время на рисунок. Могу побыть дизайнером, сделать декоративную штургалку. Ещё пишу стихи. Третий год участвую во Всероссийском поэтическом конкурсе на премию Фёдора Селянина, который проводит Горно-металлургический профсоюз России.

Ну и, конечно, спорт. Это у меня с детства: дедушка уважал гантели, гири, мы вместе делали зарядку и даже стояли на голове. Я тоже работаю с 16-килограммовой гирей, в соревнованиях Рудстроя заняла недавно третье место среди женщин. Конечно, участвую в корпоративных спартакиадах. В обычной жизни домашние тренировки, пробежки обязательны!

Как всё успеваю?

— Скажу честно — сама не знаю! Возможно, я просто быстрая: быстро говорю, думаю, принимаю решения — мне не нужно времени на раскачку. Многие занятия, в том числе домашние, я привыкла совмещать: например, недавно смотрели с сыном «Гарри Поттера», а я одновременно считала, сколько нам нужно заплатить в этом месяце за коммуналку.

Конечно, иногда бывают моменты усталости: простые домашние заботы тоже никто не отменял. Тогда в выходные просто отключаешься от всего на час-полтора, ложишься и смотришь любимую программу. Но так почти не бывает: мне просто некомфортно сидеть и ничего не делать, особенно когда люди вокруг чем-то заняты. И в результате получается многое и во многом — было бы желание!

ИСТОРИЯ



Красный день календаря

Каким помнят пролетарский праздник горняки и металлурги

В советский период годовщину революции отмечали не только собраниями трудовых коллективов и демонстрациями. Мы изучили подшивки газет комбинатов и спросили ветеранов отрасли, чтобы узнать, чем запомнился день 7 ноября в разные годы.

«Есть первая сталь!»

На предприятиях и городских площадях к празднику непременно обновляют доски почёта: устанавливают снимки передовиков и вносят названия отличившихся цехов. Одна из советских традиций — посвящать знаменательной дате трудовые свершения. Например, на дробильно-сортировочной фабрике Михайловского ГОКа в 1972 году на два дня раньше срока выдают 50-миллионную тонну товарной железной руды. Газета «Курская руда» с гордостью рассказывает:

«За девять месяцев план по реализации продукции выполнен на

102,1 процента. Наши успехи по достоинству оценены. Решением коллегии Министерства чёрной металлургии СССР, Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив комбината по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый и второй кварталы признан победителем с вручением переходящего Красного знамени Совета министров СССР и ВЦСПС».

Работники ОЭМК в 1982 году выходят на демонстрацию с плакатами, рапортующими о выдаче первой продукции — окисленных окатышей. Год спустя — о том, что страна получила от металлургов второй миллион окатышей. А в 1984-м транспарант, взметнувшийся над головами работников ЭСПЦ-2, возвещает: «Есть первая сталь Оскола!»

В эпоху тотального дефицита предприятиям страны приходится не только выпускать самые разные товары «не по профилю», но и выдавать такой подход за успех.

«К 70-летию Великого Октября цех металлоконструкций закончил выполнение важного заказа для села по изготовлению 40 комплектов ферм для хранения плодовоощей, — сообщает газета ОЭМК в 1987 году. — Сейчас бригада занята выполнением заказов по изготовлению товаров народного потребления, в том числе — гаражных ворот».

С новосельем!

Праздник — ещё и повод отрапортовать об успешном решении квартирного вопроса: многие трудящиеся годами стоят в очереди на получение собственного жилья. Так, в 1977 году Лебединский ГОК к этому дню преподносит рабочим долгожданный подарок. Строители сдают в эксплуатацию новое благоустроенное общежитие. В канун 7 ноября новосёлами становятся более 500 сотрудников предприятия. А спустя десятилетие строители радуют лебединцев вводом в эксплуатацию послед-

них секций жилых домов в Губкине — на улице Раевского и в микрорайоне Журавлики, а также секций малосемейного общежития на улице Кирова.

На демонстрациях неизменно подчёркивают принципы интернационализма. Например, в случае с ОЭМК в первых рядах демонстраций идут представители молодой рабочей смены в национальных костюмах. Братья-болгары, которые трудятся на объектах Старого Оскола и Губкина, ходят с портретами национального вождя Георгия Димитрова.

В Губкине обязательные участники демонстрации — белазисты Лебединского ГОКа. На гигантских (по меркам того времени) машинах они проезжают по главной площади города. Для передовиков это ещё и форма поощрения. Так, в 1979 году высокая честь выпала Юрию Алексеевичу Байбаруку — представителю династии и опытному водителю, который одним из первых выполнил задание десятой пятилетки.

Концерт и мультки

Атмосферу праздника создают всеми силами. В рабочих общежитиях и клубах Лебединского ГОКа проводят вечера встреч с ветеранами, концерты самодеятельности и танцы. Обязательный участник старооскольского праздника — ВИА «Искра», созданный в 1978 году на базе ОЭМК. Неизменным успехом пользуются песни «Незнакомка», «Ягода-малина» и, конечно, «Марш оскольских металлургов» в исполнении лауреатов региональных и всесоюзных конкурсов.

Праздник охватывает все категории населения. «Во Дворце молодёжи после торжественной части гостей пригласили познакомиться с новыми работами старооскольских модельеров, — сообщила в 1988-м «Электросталь». — Это особенно заинтересовало женщин, ведь представленные на их суд модели можно заказать в городских ателье. Пришедшие с родителями дети посмотрели программу мультфильмов».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Полина Харченко,
пенсионер
ОЭМК:

В советские годы к празднику готовились: лучшие наряды надевали, глазки и губы подкрашивали, носик припудривали. Дома готовили холодец и винегрет, чтобы отметить с семьёй праздник. Я успевала до отъезда на демонстрацию испечь пирожки с капустой — вкусные, но большие такие, похожие на лапти. Заворачивала несколько штук в салфетки — и за пазуху! Потом отщипывала каждому в своей колонне по кусочку, подкармливала. ОЭМК всегда украшал машину: это выглядело красиво и солидно. Мы пели «Катюшу», кричали «Ура!», шутили и улыбались. Дети с удовольствием ходили с нами в одной колонне. После демонстрации мы собирались у кого-то на свободной квартире. Накрывали стол, находили гитару или просили соседа с баяном нам аккомпанировать. Транспаранты ставили в угол — и гуляли! Так веселились, столько песен вспоминали — день пролетал незаметно.



Василий Морозов,
ветеран-
первопроходец
Михайловского
ГОКа:

К 7 ноября в трудовых коллективах шла подготовка к демонстрации. Мы мастерили флаги, создавали яркие транспаранты. Дети в школах своими руками делали из бумаги и красной ткани алые гвоздики, надували воздушные шары. Собирались с самого утра в назначенном месте построения. Пока ждали начала, обменивались шутками, делились новостями. Затем нам вручали транспаранты, знамёна, портреты вождей — и колонна мощным потоком под музыку из динамиков на столбах двигалась по центральной улице Железногорска. На комбинате у нас было негласное правило: встретить 7 ноября новыми трудовыми победами. Каждый коллектив прилагал все силы, чтобы отметить этот день высокими производственными достижениями.



Лариса Курчина,
пенсионер
Лебединского
ГОКа:

На Лебединском ГОКе я работала с середины 80-х годов. К годовщине Октября мы всегда готовились заранее: рисовали транспаранты, мастерили гвоздики из бумаги или ткани и проволоки, отправляли родным и друзьям открытки по почте. Девушки и женщины старались принарядиться и вязали к празднику красивые свитера и шапки. Покупали новые сапоги — специально «к параду». В праздничный день надували шарики и вместе с детьми шли в колонне по главной площади Губкина. После демонстрации накрывали столы и пировали. Заранее распределяли, кто что готовит: обязательно пекли торт медовик, делали салаты оливье и селёдку под шубой, приносили соленья.

Подготовили Татьяна Денисова, Наталья Хаустова, Евгений Дмитриев, Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева, Александра Белашова, Валерия Воронова и из архива редакции

ПРЕМЬЕРА

Это наша история

Что нужно знать о сериале «Хроники русской революции»

Телеканал «Россия 1» и онлайн-кинотеатр START запустили показ 16-серийной эпопеи Андрея Кончаловского «Хроники русской революции». Многие уже сейчас называют «Хроники» одним из главных культурных событий года. Рассказываем о сериале и отвечаем на самые распространённые вопросы о нём.

О чём фильм

Кинопроект охватывает один из самых драматичных периодов российской истории — от первой русской революции в 1905 году и до смерти Ленина в 1924-м. Это рассказ о людях, чьи судьбы оказались тесно вплетены в глобальный ход истории. Четвёрка героев, вокруг которых разворачивается действие, — не реально существовавшие люди, а собирательные образы, характерные для той эпохи.

Главный герой — офицер жандармского управления, который пытается противостоять революционному террору.

Какие исторические личности показаны

Среди реальных персонажей, которые появляются на экране, — император Николай II, Владимир Ленин, Иосиф Сталин, Пётр Столыпин, Феликс Дзержинский. Представлены писатели и поэты Александр Блок, Владимир Маяковский, Сергей Есенин, Максим Горький.

Кто в кадре

В сериале заняты многие звезды современного российского кинематографа: Юра Борисов, Пётр Рыков, Юлия Высоцкая.

Роль Николая II исполнил Никита Ефремов, Ленина сыграл Евгений Ткачук, а вот сыграть Сталина доверили практически неизвестному широкой публике Тимофею Окрову.

Кто продюсировал сериал

По словам руководителя телеканала «Россия» Антона Златопольского, генеральный продюсер фильма Алишер Усманов «оказал этому проекту поддержку, которую можно назвать беспрецедентной в истории кино».

До этого Алишер Усманов поддерживал съёмки других картин Андрея Кончаловского: киноповесть о новочеркасской трагедии «Дорогие товарищи» (2020), историю о титаническом труде Микеланджело «Грех» (2019), военную драму «Рай» (2016).

Как и где искали актёров

Кастинг занял больше двух лет. Съёмочная группа подбирала людей, похожих на своих персонажей не только внешне, но и по темпераменту. Поэтому актёров искали во многих городах. И не только в местных театрах, но и в общественных местах, и просто на улицах. К примеру, исполнителем роли великого князя Андрея Владимировича стал музыкант, игравший в электричке.



▲ Сериал охватывает период от крушения Российской империи до создания Советского государства

Где снимали

Помимо нескольких павильонов «Мосфильма», сценическими площадками для разных сцен фильма были особняки Кшесинской и Трубецких-Нарышкиных, Александровский и Екатерининский дворцы, Дом композиторов, тюрьма «Кресты», «Гранд Отель Европа», Петровский Арсенал, другие исторические здания.

Внешний облик городских улиц, учреждений, квартир, питейных заведений создавали на основе сохранившихся фотоснимков и описаний в произведениях русских классиков и бытописателей.

Как добивались исторической достоверности

По словам Андрея Кончаловского, перед началом работы над проектом он прочёл сотни исторических книг. В сериале использованы не известные широкой публике кадры исторической хроники. Чтобы отобразить их, создатели фильма пересмотрели больше сотни коробок с архивными киноплёнками.

Работа над внешностью каждого персонажа велась с максимальной точностью. Число гримёров, одновременно занятых на площадке, порой доходило до 30 человек. Даже обувь героям изготавливали по дореволюционным лекалам.

В сериале появляются реальные автомобили того времени. А копии грузовика FIAT и броневика, с которого выступал у Финского вокзала Ленин, изготовили специально для съёмки.

Чтобы добиться ощущения живого документального кадра, массовые сцены снимали на десять камер одновременно. Тем не менее, по словам Кончаловского, «Хроники русской революции» — «не научная работа, а эмоциональный поток, роман, симфония, увеличительное стекло, через которое есть возможность увидеть судьбу страны».



▲ Александр Мизёв сыграл роль революционера Лютера



▲ Никита Ефремов сыграл последнего русского императора

Как встретили сериал зрители

Как у любой серьёзной большой работы у «Хроник» сразу же появились как поклонники, так и противники. Оценки разнятся до диаметрально противоположных. Поэтому сериал, конечно же, надо смотреть самостоятельно.

Где смотреть

С 27 октября сериал транслируется на телеканале «Россия 1». Также его можно посмотреть в онлайн-кинотеатрах START и «Кинопоиск» в подписке с «Аме-диатекой».

Причём тут Губкин

Одну из главных ролей — революционера Лютера — сыграл в «Хрониках» 34-летний Александр Мизёв. До восьми лет его семья жила в Губкине. И актёр до сих пор вспоминает родной город:

«Меловые пещеры, купания в фонтанах и бегание босиком по городу по раскалённому асфальту — это как раз те события, которые символизируют моё детство. Такая максимальная беззаботность, медленный ритм жизни. В нашем городе был такой парк развлечений, назывался «Чудо-Юдо-Град». Если я не ошибаюсь, то его строил мой дедушка в том числе. Я очень любил ходить на эти аттракционы, они для меня символизируют как раз такую детскость и беззаботность».

Подготовил Павел Шишкин
Фото Анастасии Ляшенко
и Петра Быстрова
Редакция благодарит
онлайн-кинотеатр START
за предоставленные
фотоматериалы

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Кончаловский,
автор сценария,
режиссёр:

Этот фильм — попытка что-то понять про Россию, про тех, кто двигал революцию, про тех, кого она смела. И те, и другие имели право быть неправыми. Мне очень важно, чтобы исторические личности в этой картине вызвали эмоциональный отклик: не император или Ленин как вождь и трибун, а просто люди со слабостями, с претензиями, с надеждами. Но это нелегко, потому что существуют шаблоны, стереотипы, архетипы.

350 персонажей
в «Хрониках русской революции».
Почти половина из них — реально существовавшие люди.

650 человек
участвовало в массовой сцене
встречи Ленина на Финском
вокзале.

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ *Задача педагога — помочь ученикам найти своё дело в жизни, уверена Ирина Рыжкова*



«Разве это не волшебство?»

Как уроки литературы помогают школьникам найти дело по душе

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

— **Ирина Вячеславовна, здравствуй!** — кричит в школьном коридоре вихрастый школьник с цветастым рюкзаком. — **А я всё же выучил это стихотворение!** — **Здравствуй, Серёжа!** — улыбается учитель. — **Ну что ж, сегодня на уроке проверим.**

Гаджеты в помощь

Ирина Рыжкова преподаёт литературу и русский язык в губкинской школе № 17. Считает: дети во времена Льва Толстого и сейчас — одинаковы. Так же любят пошалить и похвастаться, переживают те же периоды любознательности и бунтарства. Разве что учебная нагрузка выросла в разы. А читать стали меньше — из-за увлечения гаджетами.

— Но порой на перемене вижу ребят с книгой. Причём с бумажной, взятой из дома или библиотеки! А некоторые перешли на аудио: делают домашние дела, а в наушниках — произведения Чехова, Тургенева, поэтов, — рассказывает учитель. — Иногда новые форматы даже помогают. В конце года ученики снимают буктрейлеры — небольшие видеоролики о понравившемся произведении. Дети дают волю фантазии, используя необычные форматы съёмки и оригинальный монтаж.

Найти «свою» книгу

Педагог уверена: не читают те, кто просто не нашёл «свои» книги и любимые жанры:

— Нужно то, что затронет душу ребёнка. Не давить на него классикой, а предложить для домашнего чтения истории про «попаданцев», городское фэнтези, молодёжные романы. Когда он прочтёт одну книгу, то начнёт искать похожие. А потом ради эксперимента возьмёт что-то другое. Работает и личный пример: на уроках и в экскурсионных поездках рассказываю ребятам, что читаю

«Книги — это машины для путешествий во времени и пространстве. Читая, ты можешь мысленно перенестись в любую эпоху и страну. Пережить с героями тысячи событий, чтобы избежать их ошибок в реальности. Разве это не волшебство?»

сейчас. Иногда советую книги, подходящие им по возрасту.

— **И они следуют совету?**

— Да, читают! Мало того, потом приходят делиться впечатлениями.

Уроки профессии

Занятия, подготовка к ЕГЭ, обсуждения книг — Ирина Рыжкова уверена, что роль педагога не только в этом.

— У ребят — особенно у старшеклассников — нередко наблюдаю тревогу. Они никак не могут определить, кем хотят быть. Конечно,

моя реакция как педагога — помочь им в этом поиске. У каждого школьника есть склонности, есть сильные стороны.

Так учительница стала участником программы Металлоинвеста «Вместе! С образованием». Несколько десятков педагогов из Губкина, Железнодорожска и Старого Оскола проходят тренинги с экспертами в области образования и психологами. Цель — создавать интересные профориентационные занятия и выстраивать доверительное общение с учениками. У Ирины Рыжковой уже родилась масса идей для таких уроков:

— Экскурсии на предприятия, профессиональные пробы, встречи с представителями разных профессий, — перечисляет она. — Ещё квесты, где ребятам надо объединить усилия, чтобы создать схему завода или найти решение актуальной городской проблемы.

Качаем логику в кафе

Помимо прочего, учитель старается гармонично вплести профориентационные элементы в предметные уроки. На первый взгляд сопоставить их с русским языком и литературой — сложно... Но можно!

— Рассказывая детям об авторах, отмечаю, что они не всегда занимались писательским трудом. Например, Антон Чехов и Михаил Булгаков были врачами, Михаил Пришвин по образованию — агроном, а Евгений Замятин — инженер-кораблестроитель. Эти профессии повлияли на их творчество, — поясняет Рыжкова. — Произведения о конкретных профессиях именно в русской литературе найти сложнее. Но можно расширить этот список рекомендациями для внеклассного чтения — из зарубежной классики и современных жанров. А затем устраивать встречи в формате кафе-мидраш, которому нас обучили по программе Металлоинвеста.

По сути это обсуждение темы или короткого художественного текста. Ирина Рыжкова с учениками уже опробовали этот формат. Он хорош тем, что участники могут свободно высказывать любые мнения, ассоциации, идеи. Это помогает не только развить умение излагать мысли, дискутировать, но и отлично «прокачивает» логику.

Машины времени

— Грамотная устная и письменная речь — короткий путь к лёгкому и приятному общению. Это нужно в любой сфере. А чтение развивает кругозор, критическое и аналитическое мышление, фантазию, — убеждена учитель. — Но самое важное: книги — это машины для путешествий во времени и пространстве. Читая, ты можешь мысленно перенестись в любую эпоху и страну. Пережить с героями тысячи событий, чтобы избежать их ошибок в реальности. Разве это не волшебство?

— **Что для вас самое ценное в литературе?**

— Книги — это бескрайний источник житейского опыта, в том числе профессионального. Моя задача — всё это вплести в занятия. Ведь главная цель — помочь каждому ребёнку стать героем собственной увлекательной истории жизни.



КСТАТИ

В этом году Ирина Рыжкова стала одним из лауреатов премии фонда «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скока — «Учитель Поколения». Награду вручил помощник депутата Алексей Мирошник. — Конечно, приятно, что мой труд оценили, — отмечает педагог. — Но для меня главная награда — успехи выпускников. Радуется, когда заглядывают в школу пообщаться. Смотрю в их сияющие глаза, слушаю о том, как они состоялись в жизни. И понимаю: в чём-то — помогла.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Что дальше? Работа, конечно!»

Нагревальщик металла сортопрокатного цеха № 2 Андрей Громозов удостоен медали «Трудовая доблесть»

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

От резака к электронике

У Андрея Громозова общий трудовой стаж — около 40 лет. Больше половины из них он работает во втором прокатном. Перед этим был газорезчиком на ОЗММ, потом перевёлся в цех металлоконструкций ОЭМК. А в 2001 году, когда набирали штат в сортопрокатный цех № 2, решил перейти на новое производство, переqualificировавшись из газорезчика в нагревальщика металла. Участвовал в наладке оборудования на участке печей отжига и пуске агрегатов в эксплуатацию. Это помогло в дальнейшем быстрее изучить устройство и все нюансы работы печи. Но поначалу ему пришлось непросто.

— Раньше у меня был резак да баллон с газом. Но печь — это уже серьёзный и сложный агрегат, напичканный электроникой. Мы с ребятами только обучились на нагревальщиков металла. Начинили с нуля, поэтому много непонятного было на первых порах, — рассказывает Громозов. — Например, процесс розжига 24 горелок печи — многоступенчатый и взаимосвязанный. Здесь масса разных моментов, которые должны совпасть, чтобы сигнал попал по правильному «адресу» и электроника сработала как надо.

А ещё, говорит специалист, нужно выбрать правильное соотношение газа и воздуха, чтобы создать хороший и устойчивый факел пламени и достичь необходимых температур. Кстати, максимальная температура в печах отжига — 810 градусов. Но всё зависит от марки стали.

А свои лучше

На участке Андрея Громозова — три печи отжига, и у каждой — свой характер и особенности, которые приходится учитывать. Нужно внимательно следить за исправностью оборудования: вовремя выявлять неполадки и вызывать электриков, гидравликов или IT-специалистов, если требуется ремонт.

С мелкими проблемами нагревальщики металла справляются самостоятельно. Например, если в некоторых местах нужно восстановить или, как они говорят, подчеканить футеровку. На печах отжига она состоит из мягкого, как вата, материала, которым закладываются образующиеся пустоты и трещины. Есть ещё модульные блоки — их устанавливают с помощью специального крепежа.

С недавнего времени в СПЦ № 2 самостоятельно производят огнеупорные горелочные блоки пе-



▲ Общий трудовой стаж Андрея Громозова — около 40 лет

чей поточной термообработки, которые раньше заказывали на стороне. Стойкость «своих» оказалась в два раза выше, что позволило более чем наполовину уменьшить затраты и получить годовой экономический эффект в 1,5 миллиона рублей. Одним из разработчиков технологии изготовления этих огнеупорных блоков был нагревальщик металла Андрей Громозов.

Дело важное

Ещё восемь лет назад Громозов мог уйти на заслуженный отдых, но остался в цехе: «Пока

есть силы, буду работать». Почти все сотрудники его бригады — старожилы, которые пришли сюда в годы становления подразделения.

— Каждая профессия важна и нужна, — рассуждает он. — А без нагревальщиков металла, например, невозможна будет дальнейшая обработка проката, так как холодным его не прокатаешь. После нагрева и прокатки в металле немного меняется структура, поэтому нужно снять напряжение, то есть сделать металл мягче, податливее, пластичнее. Особенно это важно на таких марках стали, как ша-

рикоподшипниковые. Для этого и существует процесс отжига — нагрев проката до определённой температуры, выдержка в течение необходимого времени и регламентированное охлаждение. В зависимости от марки стали отжиг может длиться от двух часов до нескольких суток.

Особый день

Андрей Громозов не любит больших и шумных мероприятий, но есть одно исключение. Каждый год 2 августа он надевает голубой берет и встречается с друзьями, которые тоже про-

ходили службу в горячих точках, чтобы отпраздновать День Воздушно-десантных войск. За его плечами — участие в военном конфликте в Афганистане. Ходил в оцепление, охранял и сопровождал колонны с военной техникой, видел смерть товарищей, был контужен... Эти воспоминания остались с ним на всю жизнь.

По натуре Андрей Громозов — домосед. Пять лет назад переехал в свой дом и теперь в свободное время занимается обустройством участка. Здесь, говорит, душа отдыхает...

Достойных много

Громозов освоил несколько смежных профессий: стропальщик, оператор поста управления, слесарь-ремонтник. Так что в случае необходимости может кого-то из товарищей заменить.

Первую почётную грамоту комбината ему вручили, когда работал ещё в цехе металлоконструкций. Потом были и другие награды, в том числе грамота от Минпроторга России и звание «Почётный металлург». Об очередной — медали «Трудовая доблесть» — Андрей Громозов говорит сдержанно, смущаясь. Считает, что достойных людей в их коллективе немало:

— Первое, что подумал, узнав: работал, как все, не сказать, что герой... В общем, для меня новость была неожиданной. Что дальше? Работа! Буду стараться и дальше выполнять её так же хорошо.



▲ Нужно учесть много параметров, чтобы сигнал попал по «адресу» и электроника сработала как надо

ОПЫТ

Шесть принципов Алексея Бугаёва

Как личный пример и внимание к деталям меняют производство



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Каким должен быть эффективный руководитель? Заместитель начальника ЭСПЦ по разливке рассказывает о своих принципах и подходах.

1 Подавать пример

Алексей Бугаёв считает, что во всём следует начинать с себя. К примеру, невозможно убедить подчинённых соблюдать правила ОТиПБ, если сам ими пренебрегаешь.

— Работники смотрят на своего руководителя и неосознанно копируют его, — уверен Алексей Бугаёв. — Если я, заходя в цех, не надену защитные очки или каску, остальные тоже считают это допустимым. Или если перестану в цехе надевать респиратор, подумают, что это не обязательно. Поэтому всегда использую необходимые СИЗ, даже если захожу в цех на несколько минут. Их ношение обязательно для всех, никаких исключений тут быть не может.

2 Успевать в срок

В рабочих задачах замначальника ЭСПЦ по разливке стремится укладываться в установленные сроки. Этого же требует и от коллектива.

— Уважительная причина не выполнить задачу в срок может быть только одна — смерть, — шутит Алексей Бугаёв. И добавляет уже всерьёз: — Разумеется, я понимаю, что бывают уважи-

тельные причины, из-за которых приходится переносить выполнение рабочей задачи. Но это исключение из правил. Нельзя превращать откладывания «на потом» в привычку.

3 Улучшать условия труда

В ЭСПЦ ежемесячно проходит Открытый диалог. На встрече с руководителем каждый может озвучить проблему, которая вызывает трудности при выполнении рабочих задач или мешает созданию комфортных условий труда.

— По итогам первого диалога на пульте управления МНЛЗ № 3 заменён неэффективно работающий кондиционер, а за подъёмно-поворотным стендом МНЛЗ № 6 смонтировано дополнительное освещение, — приводит примеры руководитель. — Мне не всё равно, в каких условиях работают люди, поэтому обращаю внимание на все озвучиваемые проблемы и в силу своих возможностей организую работу по их устранению. А в случае если что-то не входит в область моих компетенций, передаю эти вопросы в соответствующие «руки» или выношу на обсуждение руководству комбината.

4 Повышать безопасность

— Сначала безопасность, а уже потом производство, — расставляет приоритеты замначальника цеха.

К слову, первый красный риск на комбинате выявили во время охоты на риски в ЭСПЦ.

— К красным рискам относят те, которые могут привести к не-



ВЕХИ

- ▶ 2003 — пришёл в ЭСПЦ ОЭМК разливщиком стали.
- ▶ 2007 — начал исполнять обязанности мастера разливки.
- ▶ 2019 — назначен заместителем начальника ЭСПЦ по разливке.
- ▶ 2025 — присвоено звание «Почётный металлург» приказом Минпромторга России.

счастному случаю с летальным исходом, — поясняет Бугаёв. — Именно такой мы выявили на одной из площадок обслуживания МНЛЗ № 2. Скрытая коррозия настала — это риск его обрушения во время ремонтных работ. Могли пострадать люди.

В подразделении сразу установили жёсткие барьеры, ограничив перемещение работников на опасном участке. А затем полностью устранили риск.

5 Оптимизировать производство

Алексей Бугаёв — руководитель и соавтор нескольких проектов, направленных на повышение эффективности производства. Один из них в 2023–2024 годах сэконобил комбинату 26 миллионов рублей. Работа над проектом продолжается и сейчас.

— Для одного промежуточного ковша на МНЛЗ № 6 огнеупорные материалы и трудозатраты обходятся примерно в полмиллиона рублей, — объясняет Бугаёв. — До реализации нашего проекта на один промковш на МНЛЗ № 6 максимальная серийность составляла до 17 плавов. Мы поэтапно меняли и совер-

311 идей

по улучшению условий труда и производства подано в 2025 году работниками семи участков, находящихся в ведении замначальника ЭСПЦ по разливке. Из них реализовано 98 %.

шенствовали технологию подготовки промежуточного ковша, конфигурацию внутреннего таркретирования и технологию разливки стали. Постепенно добрались до серийности 25 плавов на один промковш на определённых марках стали.

За счёт увеличения серийности разливки сотрудники подразделения увеличили выход годного металла и снизили себестоимость разливаемой стали.

6 Не быть равнодушным

По мнению Алексея Бугаёва, руководитель должен быть открыт для общения с подчинёнными. У каждого может возникнуть ситуация, которую на совещании или Открытом диалоге не обсудить.

— Коллеги знают: ко мне можно прийти с любым вопросом, — рассказывает он. — Обязательно выслушаю и, если в моих силах повлияю на решение вопросов, — сделаю всё возможное. Ни одного подчинённого, пришедшего с проблемой, не проигнорировал. Нельзя просто кивать и не обращать внимания на то, что волнует или не устраивает людей: они быстро поймут, что нет смысла обращаться к такому руководителю. И ситуация будет только усугубляться. Настоящий руководитель не вправе допускать безразличия.

Что такое производственная культура?

« На мой взгляд, это понятие включает в себя несколько составляющих, — рассуждает Алексей Бугаёв. — Во-первых, на предприятии с развитой производственной культурой работать должно быть максимально безопасно. Во-вторых, отношения в коллективе и условия труда комфортны для рабочего персонала. И в-третьих, надо стремиться к тому, чтоб работники приезжали на комбинат с желанием менять производство к лучшему, а не просто отработать смену.



▲ На МНЛЗ № 6 удалось увеличить серийность с 17 до 25 плавов на один промковш. Экономический эффект этого решения превысил 26 миллионов рублей

ОХРАНА ТРУДА

Лучшие по безопасности

На ОЭМК подвели итоги конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда» за третий квартал 2025 года

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Втройку лидеров вошли коллективы электросталеплавильного цеха, сортопрокатного цеха № 2 и энергетического цеха, которые набрали наибольшее количество баллов.

Чтобы стать первыми, необходимо не допускать травматизма, провести целый комплекс мероприятий по устранению потенциальных опасностей в подразделении, вести работу на порталах по ОТиПБ, заботиться об улучшении условий на производстве.

Также поощрили сотрудников, которые внесли свой вклад в развитие безопасных условий труда: Виталия Артёмова (СПЦ № 2), Владимира Перепелицу (СПЦ № 1) и Александра Кравченко (ЭСЦ) — «За остановку небезопасной работы», Юрия Сербенюка (ЭСЦ) — «За остановку небезопасной работы подрядной организации», Сергея Красильникова (дирекция по безопасности, охране



труда и окружающей среды) — «За активное продвижение системы управления рисками в структурных подразделениях».

— Меня отметили за остановку небезопасной работы подрядной организации. Её сотрудники во время проведения ремонта

не соблюдали требования безопасности при работе на высоте, — говорит Юрий Сербенюк, инженер по обслуживанию си-

▲ Александр Лазуткин и Кирилл Чернов поздравили специалиста по управлению профессиональными рисками Сергея Красильникова (ДПБОТиОС), которого отметили «За активное продвижение СУР в структурных подразделениях»

стем пожаротушения и гражданской обороны ЭСПЦ. — Поэтому мне пришлось остановить работу подрядчиков и выписать им СТОП-карту. В нашем цехе каждый сотрудник следит за тем, чтобы на производстве смена проходила безопасно. И любой может остановить работы, которые могут привести к несчастному случаю.

Управляющий директор комбината Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Лазуткин наградили победителей. Руководитель ОЭМК пожелал им и далее успешно продвигать культуру безопасности и производства в своих коллективах.

● КАДРЫ

Чтобы шов был идеальным

На ОЭМК повышают квалификацию сварщиков.

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Проjekt по повышению качества сварки запустили в прошлом году в дирекции по ТОиР. Его основная задача — улучшить навыки молодых специалистов и тех, кто перешёл на ОЭМК с других предприятий. Впрочем, интерес к повышению квалификации проявляют даже те, кто варит давно и качественно.

И сварщик, и педагог

На роль внутренних тренеров отобрали опытных электрогазосварщиков. Они прошли обучение в Национальной школе сварки.

— В течение двух недель наши сотрудники перенимали мастерство у лучших из лучших в сварочном деле. Кроме того, мы «прокачали» их педагогические навыки, — рассказала Галина Голубева, ведущий специалист управления по эффектив-



ности производственных активов ОЭМК. — Теперь на комбинате четыре квалифицированных инструктора, которые и ведут занятия.

Один из них — Михаил Верзаков. Имея четвертьвековой стаж в профессии, он считал, что умеет всё. Но сейчас уже так не думает.

— Мы работали с настоящими асами, — рассказывает он. — Один из преподавателей, Владимир Бабошкин из Липецка — чемпион страны и первый чемпион мира из России. Как варит — легко, тонко, красиво! Своими навыками поделилась с нами и Диана Багаутдинова — единственная, кстати, девушка-свар-

щик, которая представляла Россию на международном чемпионате рабочих профессий. После общения с такими мастерами и профес-

▲ Практическое обучение сварщиков

сию свою любить больше стали, и в желании поделиться с коллегами новыми знаниями укрепились.

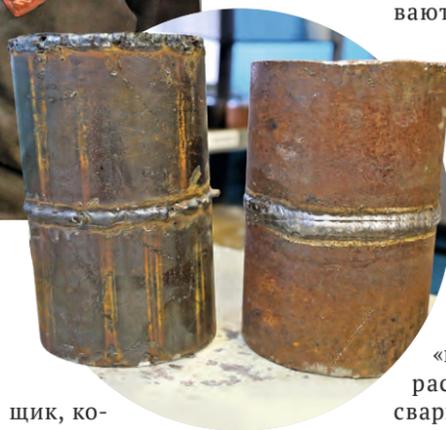
Практико-ориентированный подход

Инструкторы, прошедшие обучение в столице, точно знают: залог успеха — не только стаж в профессии, но и постоянное желание расти и развиваться. А потому они с готовностью рассказывают и показывают подопечным, что нужно делать, чтобы в итоге получить идеальный сварной шов.

Сотрудники комбината изучают теорию и практику в управлении главного механика ОЭМК.

— Во время обучения мы доводили до совершенства вертикальное положение сварного шва, провар «корня», его наполнение, — рассказывает электрогазосварщик СПЦ № 2 Александр Шевцов. — А заодно осваивали новые приёмы и изучали способы устранения недостатков. Уверен, эти знания пригодятся нам при проведении ремонтов.

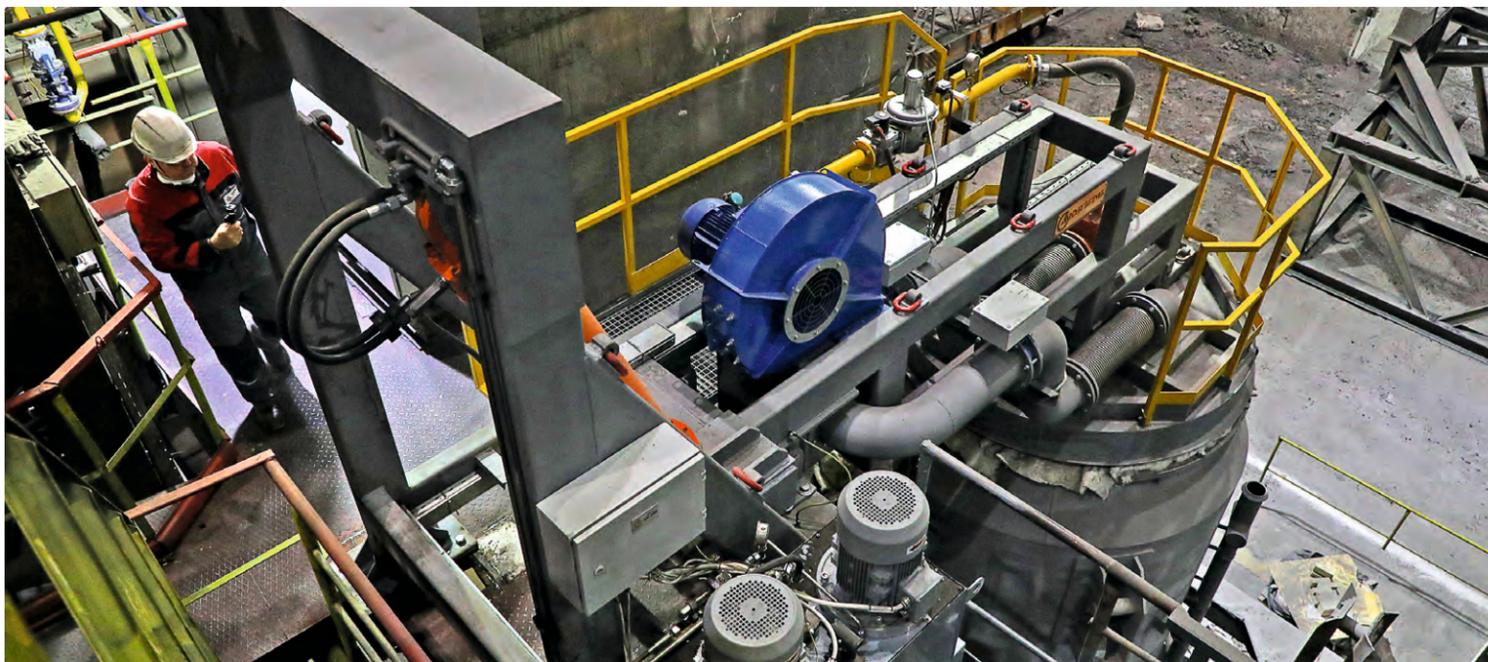
▼ Сварной шов до и после обучения



РАЗВИТИЕ

Энергоэффективная замена

Новое оборудование позволит сталеплавильщикам ОЭМК экономить газ, электроэнергию и время



▲ Новый стенд сушки и разогрева вакуум-камеры в процессе проведения гарантийных испытаний

Греем быстрее

Условия для более эффективной работы появились и на участке разливки стали. Здесь на первой и четвёртой машинах непрерывного литья заготовок также смонтировали четыре новых модернизированных стенда разогрева промежуточных ковшей и уже пустили их в эксплуатацию.

Чтобы подготовить промковш к безопасному приёму металла из сталеразливочного ковша, его нужно предварительно прогреть: тогда металл будет равномерно распределяться по всем ручьям МНЛЗ. Для этого и нужен стенд разогрева, где футеровку промежуточного ковша доводят до температуры 1200 градусов.

Новые стенды — энергоэффективные. Для разогрева промков-

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Стенды — отечественные

Сразу пять современных стендов — стенды сушки и разогрева вакуум-камер и разогрева промковшей — смонтировали и пустили в эксплуатацию в ЭСПЦ. Новое оборудование уже работает на двух участках — машин непрерывного литья заготовок и внепечной обработки стали. Стенды изготовлены и смонтированы в рамках реализации программы капитальных затрат комбината и импортозамещения оборудования знаменитых европейских брендов.

Чтобы получить качественный металл, в ЭСПЦ его очищают от неметаллических включений на установках циркуляционного вакуумирования. Циркуляционный метод внепечного вакуумирования заключается в вакуумной обработке с продувкой аргоном расплавленной стали. Происходит это так: сталь перетекает из сталеразливочного ковша через вакуумную камеру по впускному и выпускному патрубкам, тем самым удаляя растворённые газы и улучшая качество металла. Предварительно камеру разогревают до температуры 1200 градусов, чтобы от соприкосновения с жидким металлом футеровочный кирпич не трескался, а металл не отдавал ему свою температуру. Иначе он просто застынет раньше времени.

Что представляет собой стенд разогрева и сушки вакуум-камер? К массивной раме прикрепляют консоль с крышкой, в которой установлена горелка. Вентилятор создаёт газоздушную смесь, подаваемую

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Кочин,
генеральный директор
компании-изготовителя
«РефраДрайСистемс»:

Мы добились серьёзных улучшений. В разы сократили средний расход газа, сейчас он составляет 68 кубических метров в час. У нашей горелки — широкий диапазон регулирования мощности: от 10 до 80 процентов. Это очень важно для точного поддержания температуры и достижения требуемых показателей за более короткое время. Комбинат сможет экономить энергоресурсы при сушке и разогреве вакуум-камер.

на горелку. Два двигателя и гидроцилиндр поднимают и опускают консоль с крышкой на вакуум-камеру, когда необходимо её разогреть или просушить футеровку. В составе оборудования — шкаф управления и газовый шкаф. Есть две программы сушки. Если футеровку меняют частично при ремонте, это занимает 30 часов. При полной замене — а это

45 тонн футеровочного кирпича внутри камеры — программа сушки рассчитана на 72 часа.

Блокировки для безопасности

Особое внимание изготовитель уделил безопасности: как никак, тут имеешь дело с природным газом. На оборудовании установлены многочисленные блокировки, которые практически исключают «человеческий фактор». Например, перед розжигом горелки обязательна двойная проверка клапанов и герметичности вакуум-камеры. Если что-то не так, электроника не разрешит запустить стенд в работу.

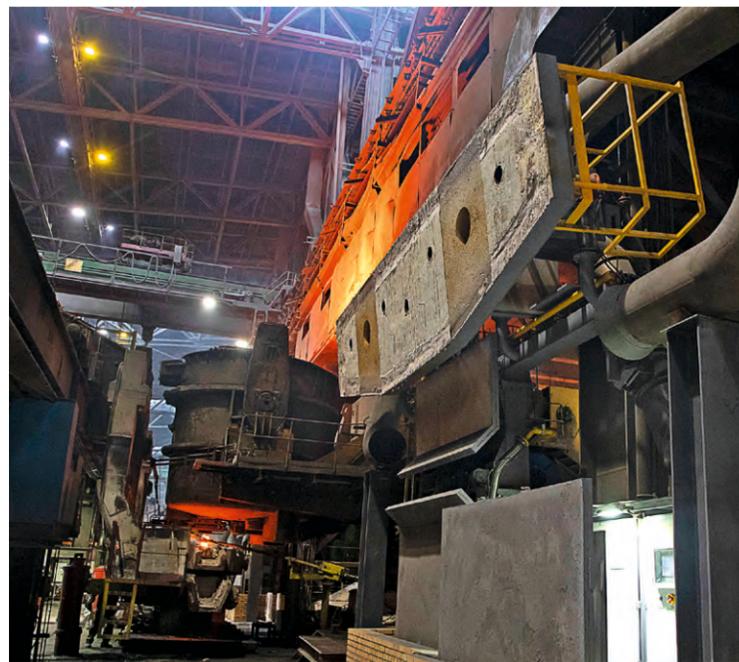
Давление газа, температуру внутри камеры и прочие параметры отслеживает контроллер — «мозг» стенда. Вся информация поступает на пульт управления. В случае отклонения от заданных цифр оператор или мастер принимает необходимые меры.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Никитин,
начальник участка
внепечной обработки
стали № 1 ЭСПЦ:

Новый стенд по составу и набору оборудования соответствует передовым мировым трендам и тенденциям по разогреву огнеупорных материалов и безопасности, что позволяет всё делать в автоматическом режиме. Он на 90 процентов сокращает присутствие в действиях человека при розжиге. Мы теперь можем проводить сушку и предварительный разогрев вакуум-камеры быстрее, минимизируя риски.



▲ Промежуточные ковши МНЛЗ также будут разогревать на новых стендах

ша им нужно всего два с половиной часа вместо 5-6 часов, как это было ранее. Да и расход газа существенно снижен, как и при разогреве вакуум-камер. Он составляет около 100 кубометров в час вместо 250-300 кубометров на старых стендах.

— Это важно, потому что на участках внепечной обработки и разливки борьба идёт за секунды, — говорит Алексей Кочин. — А ещё на МНЛЗ № 1-4 ОЭМК устройство промежуточного ковша отличается от шестой машины. Поэтому мы усовершенствовали горелки на стенде разогрева: изменили форму пламени, вытянув и заострив его. В результате чего добились точечного разогрева сталеразливочных каналов и соответственно коллекторов шибера промковша. Это одно из значимых достижений и немаловажный фактор во время запуска МНЛЗ, позволяющий производить уверенный старт каждого из ручьев.

НАРОДНОЕ ДОВЕРИЕ



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК,
депутат областной Думы:

«Сегодня на приём пришли люди как с личными вопросами, так и с проблемами, затрагивающими интересы большого количества жителей. Все обращения важны, все рассматриваем с одинаковой скрупулёзностью. Есть системные вопросы, которые не решаются много лет. С ними нужно разбираться и подводить к логическому завершению.»

И конструкторы — в помощь

Один из горожан предлагает обустроить памп-трек (специальную волнообразную трассу для катания на велосипедах, самокатах, скейтбордах и роликах) в лесной зоне, которая с 1991 года является особо охраняемой природной территорией регионального значения. Депутат предложил направить запрос в областное Министерство природопользования для поиска решения.

Руководитель православного детского сада «Введенский» Елена Гаврилова поблагодарила Кирилла Чернова и коллектив металлургов за постоянную поддержку. Металлоинвест оплачивал охрану, приобрёл ковровые дорожки, пылесосы и снегоуборочную машину для дошкольного учреждения, подарил акустическую систему для занятий ребятишек. Недавно Кирилл Чернов помог приобрести два учебно-методических комплекта для конструирования для детей с особыми возможностями здоровья.

— Спасибо и вам за ваш нелёгкий труд. По мере возможностей будем поддерживать детский сад, — сказал депутат облдумы.

«Вот вам я верю!»

Кирилл Чернов провёл первый приём в качестве депутата областной Думы

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Для более детальной проработки и оперативного решения вопросов он пригласил к разговору и представителей местной власти.

Как изменить маршрут?

Пенсионер, инвалид первой группы по зрению Иван Зыков приехал из Солдатского. Незрячего человека не остановила дальняя дорога. От имени жителей он попросил депутата помочь изменить маршрут автобуса в селе.

— На улице Народной живут

пенсионеры, инвалиды, многодетные, вдовы погибших солдат, ветераны ОЭМК, — рассказывает он. — И всем приходится идти пешком с остановок по несколько километров. Автобус ходит практически каждый час, но... минуя нашу улицу. Куда мы только не обращались, чтобы и о нас вспомнили! Люди уже устали ждать.

Начальник управления транспорта и связи Наталия Попова отметила, что дорога по улице Народной находится в областном ведомстве и не относится к муниципалитету.

— Чтобы пустить автобус или продлить маршрут, там необходимо оборудовать заездные карманы и остановки, установить соответствующие знаки, —

подчеркнула она. — Мы направим запрос в область, чтобы включить создание такой инфраструктуры в планы региональной дорожной организации.

Кирилл Чернов пообещал держать вопрос на контроле:

— Как только получим ответ, обозначим сроки и всё сделаем, поверьте.

— Вам я верю, — ответил Иван Зыков.

Нужен «лежачий полицейский»

Коллективное обращение озвучила Вера Сидоркевич, проживающая в микрорайоне Космос. Содействие депутата нужно в установке искусственной неровности на пешеходном пе-

реходе у одного из городских ресторанов.

— Мы несколько раз обращались в администрацию, чтобы обратили внимание на проблему, — сетует женщина. — Дороги, отделяющие нас от микрорайона Олимпийский, очень широкие. Поток машин огромный. В парковку зону рядом с нашими домами ходит множество отдыхающих, в том числе детей. Очень опасно перемещаться через дороги!

На вопросы депутата чиновники отчитались: в планах на 2026–2027 годы — установить приподнятый пешеходный переход. Проект уже одобрен. И в этом вопросе Кирилл Чернов будет держать руку на пульсе, чтобы довести дело до конца.

● БЛАГО ТВОРИ

На вокзал — с комфортом

Специализированный автомобиль для перевозки инвалидов-колясочников подарил Старооскольскому городскому округу фонд «Поколение».

Ирина Милохина
Фото пресс-службы администрации Старооскольского городского округа

Ключи от нового микроавтобуса «ГАЗель Next» вручили директору Старооскольского центра социального обслуживания населения Наталье Черемисиновой.

— С фондом мы сотрудничаем уже несколько лет, благодарны им за систематическую помощь

для льготной категории граждан, — говорит она. — Этот автомобиль — восьмой по счёту. Он оснащён специальным подъёмником и может перевозить сразу трёх инвалидов-колясочников и сопровождающих лиц к поездам дальнего следования в Курск или Воронеж. Раньше это было большой проблемой.

Как отмечает Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча, за время работы в регионе благотворительный фонд «Поколение» приобрёл почти 200 единиц медицинского и специализированного транспорта для людей с ограниченными возможностями здоровья.

— В Старом Осколе живут 212 инвалидов-колясочников.

И мы стремимся сделать их жизнь более комфортной, — отмечает Алексей Мирошник. — В этом и состоит философия фонда «Поколение»: приходить на помощь людям, которые в ней нуждаются.

Зампредседателя городского Общества инвалидов Александр Проскурин, передвигающийся на коляске уже сорок лет, первым испытал на себе подъёмник, которым оснащён новый микроавтобус. И вынес вердикт:

— Хорошая и удобная машина! Она поможет нам решить вопрос доставки инвалидов-колясочников на вокзал. Многие едут в другие города на санаторное лечение, реабилитацию или протезирование. И такой спецтранспорт просто необходим!



ПАРТНЁРСТВО

На спортивной волне

Как Металлоинвест делает спорт в Старом Осколе доступным и современным

В спортивные учреждения, где работают бесплатные секции для детей, компания помогла закупить оборудование, отремонтировать помещения, открыть залы для занятий по разным направлениям, а также укомплектовать медкабинеты.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова



СПОРТШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 1

► В спортшколу купили хореографические станки, гимнастические скамейки, оборудование для прыжков в высоту, эстафетные палочки, гири, клюшки и другой инвентарь. А медкабинет пополнился новенькой смотровой кушеткой, хирургическим столом и расходными материалами.

> 600 детей

занимаются бесплатно в СШОР № 1 лёгкой атлетикой, фигурным катанием, художественной гимнастикой и хоккеем.

ТЕННИСНЫЙ ЦЕНТР «ТЕНХАУС»

► На базе этого теннисного центра бесплатно занимаются более 60 воспитанников спортшколы олимпийского резерва «Виктория». А ещё здесь работают платные секции для взрослых и детей. В медкабинет «ТенХауса» компания помогла закупить новые медицинские инструменты, оборудование и мебель. В распоряжении медика теперь ультрафиолетовый облучатель, набор врача по спортивной медицине, расходные материалы, а также новые медицинские шкафы, процедурный столик.



ЛЕДОВЫЙ КАТОК «РОЖДЕСТВЕНСКИЙ»

► Коньки и ролики теперь хранятся на новеньких стеллажах, а для сушки ботинок приобрели УФ-лампу. На базе «Рождественского» проходят бесплатные занятия хоккеем и фигурным катанием воспитанников спортшколы № 1. Покататься на льду здесь могут и любители, взяв коньки в аренду.

≈ 2 000 м²

составляет общая площадь ледовой арены «Рождественского».



СПОРТКОМПЛЕКС ИГРОВЫХ ВИДОВ СПОРТА «ГЕОРГИЕВСКИЙ»

► В спорткомплексе оснастили медкабинет. Закупили электрокардиограф, воздушные стерилизаторы, ультрафиолетовый кварцевый облучатель и набор врача спортивной медицины. Обновили мебель. «Георгиевский» посещают взрослые и дети, увлекающиеся баскетболом, волейболом, лёгкой атлетикой и вольной борьбой.

АКАДЕМИЯ ПЛАВАНИЯ

► В Академии плавания прошла реконструкция. В помещениях с большой и средней чашами завершили ремонт перекрытий и покраску стен, установили акустический подвесной потолок. Отремонтировали и оснастили медкабинет. На втором этаже открыли новый спортзал площадью 340 квадратных метров с двумя зонами — для занятий фитнесом и на тренажёрах. В холле оборудовали конференц-зал. На цокольном этаже появились просторные офисные помещения.

1 100 юных пловцов

занимаются бесплатно в спортивных и оздоровительных группах Академии плавания.

СПОРТШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЗОЛОТЫЕ ПЕРЧАТКИ»

► В медкабинет спортшколы приобрели медицинское оборудование, в том числе автоматический наружный дефибриллятор, электрокардиограф и ультрафиолетовый облучатель. Также закупили мебель: медицинскую кушетку, шкафы, столы и процедурный столик.

> 900 детей

занимаются в спортшколе «Золотые перчатки» боксом и плаванием.

СПОРТШКОЛА «СПАРТАК»

► Для неё при поддержке Металлоинвеста приобрели комплекты лыжероллеров, беговые лыжи, футбольную и лыжную экипировку, различный спортивный инвентарь.

> 600 детей

посещают отделения по футболу и лыжным гонкам.

● МОЛОДЁЖЬ

Реальность виртуальности

Горняки и металлурги встретились на цифровой арене.

Галия Карменова
Фото Валерия Воронова

Первый кибертурнир среди молодых работников ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов прошёл в Старом Осколе.

На арене VR-игры Warpoint одни крадутся на цыпочках, другие — нападают. Кажется, участники турнира ведут бой с невидимым противником. Но это не так. С помощью специаль-

ных шлемов бойцы погружаются в виртуальную реальность, в которой хаотичные движения приобретают смысл: киберспортсмены обходят препятствия, прячутся в укрытиях. Цель — обнаружить и вывести из игры соперников. Стрельба — с помощью джойстика. Поединок длится всего 10 минут. Но напряжение и азарт — как и в обычном спорте.

— Нужна выносливость: мы с коллегами из ОЭМК поиграли 10 минут — и насквозь мокрые! Хотя это виртуальный спорт, но тоже спорт, — говорит главный специалист управления охраны



▲ И в виртуальной реальности нужна выносливость

труда и промышленной безопасности Михайловского ГОКа Никита Ездин.

Встречи на таких турнирах — это не только динамичные сражения, но и дружеское общение с коллегами.

— Очень понравилось, объединяет молодёжь со всех площадок Металлоинвеста. Интересно попробовать что-то новое и пообщаться с ребятами с других комбинатов, узнать, как у них обстоят дела, — делится впечатлениями ведущий специалист дирекции по техническому обслуживанию и ремонтам ОЭМК Юрий Коврижных.

ВМЕСТЕ!



Спорт, который объединяет

В Старом Осколе прошёл инклюзивный турнир по бочче

Лилия Емельянова
Фото Валерия Воронова

Паралимпийский вид спорта объединил на одной площадке в старооскольском филиале БелГУ 10 команд: в каждой — два студента и два ребёнка с особенностями развития.

Соревнования организовал клуб «Вместе! Со спортом. Адап-

тация» в партнёрстве с проектом «Спорт без границ» — победителем конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Средства гранта позволили приобрести необходимое оборудование, футболки и сувениры.

Бочче — спортивная игра с шаром на точность. Правила отчасти напоминают боулинг. Задача — забросить шар как можно ближе к цели. Участники справляются успешно: помог обучающий семинар по взаимодействию с ребятами с

инвалидностью, который в своё время провели со студентами организаторы.

— Инклюзия — это интеграция, — уверен руководитель проекта «Спорт без границ» Александр Панюшов. — Цель нашего проекта — объединить в игре детей с особенностями здоровья и обычных ребят. Подобный формат общения помогает снять барьеры и стать командой.

В ноябре для детей с ОВЗ пройдёт фиджитал-турнир по дисциплине ритм-симулятор.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Для мам и про мам

Профсоюзный комитет ОЭМК приглашает принять участие в творческих конкурсах ко Дню матери.

«МИР ПРЕКРАСЕН ВМЕСТЕ С МАМОЙ»

Номинации:

- ▶ поэтический видеоконкурс (видеосюжеты длительностью до 3 минут, где мама (можно с ребёнком) или бабушка декламирует стихотворение любого автора на заданную тематику);
- ▶ конкурс семейных селфи (снимки в цветном или чёрно-белом изображении хорошего качества).

«ГЛАВНАЯ ПРОФЕССИЯ — МАМА!»

- ▶ Конкурс художественного образительного творчества для членов профсоюза и их детей от 7 до 15 лет (рисунки или аппликации на заданную тему на листах формата А3, аккуратно оформленные в любой технике).

Заявки на участие можно подать до 14 ноября через председателя цеховой профсоюзной организации.

Подобная информация о конкурсах здесь:



✓ «Мир прекрасен вместе с мамой»



✓ «Главная профессия — мама!»

РЕКЛАМА

КРЕДИТЫ

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Солнечный, д. 1А; мкр. Горняк, д. 14 | (4725) 42-45-05; 32-92-22

Подайте заявку прямо сейчас

Реклама.

В ДОБРЫЕ РУКИ

Ищу дом

Газета «Электросталь» поддержала корпоративных волонтеров, помогающих бездомным четвероногим найти хозяев. На своих страницах мы будем публиковать информацию о животных из приютов, а вы, уважаемые читатели, помогите нам: возьмите или предложите знакомым этих замечательных псов. Знакомьтесь.

Жулька



+7 960 630 73 08

- ▶ Возраст 1,5-2 года. Девочка, стерилизована. Активная, очень любит прогулки, терпит выгул даже в вольере, подойдет и для дома, и для квартиры, но не на цепь. Очень ориентирована на человека. К кошкам лояльна.

Полина



+7 960 630 73 08

- ▶ Возраст 1 год, стерилизована. Девочка. Хороша для семьи: ладит и с детьми, и со взрослыми. Характерная особенность: очень веселая и активная (ураган просто!). Подойдет для тех, кто ведет активный образ жизни. Отличный компаньон. Дружит с поводком.

Тяпка



+7 952 428 44 48

- ▶ 3-4 месяца. Девочка. Дружелюбная, послушная, обучаемая. В еде не привередлива. Бдительный «звоночек» во дворе или верный компаньон в квартире. Ночует в доме. Знает выгул, в туалет ходит только за двором. Привита, обработана от блох и паразитов. Будет стерилизована за счёт волонтеров по достижению возраста. Доставка до дверей.

ПОЛИМЕР **АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ**

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE

Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | lubgeorg@polimer-vm.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
Тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕМОНТ

- ▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 287-СО 5-10
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 287-СО 5-10
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 320-СО 1-5
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 308-СО 3-9
- ▶ Ремонт бытовой техники. Электрика. +7-919-225-18-46. 326-СО 1-5
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 255-СО 8-12

ПОКУПКА

- ▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 321-СО 1-5

ОБУЧЕНИЕ

- ▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 244-СО 13-16

ПРОДАЖА

- ▶ Картофель на складе кормов и с/х продукции в Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 297-СО 5-6

УСЛУГИ

- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25%. +7-980-322-34-11, Александр, строитель. 330 1-1

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» РЕАЛИЗУЕТ

бывшее в эксплуатации транспортное средство **КАМАЗ 5410** 1986 г. в., цена реализации с НДС. 236 800,00 рублей с НДС. Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

27 ноября в 11:00 в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12 состоится **ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ, ПОСВЯЩЁННЫЙ ДНЮ МАТЕРИ.** Приглашаем всех желающих.

Совет ветеранов ОЭМК

скидки до 10% **РЕМОНТ**
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД до 20%*

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12,654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 25.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Вклады застрахованы
Система Страхования Вкладов

Реклама.

QR-код

