



НОВОСТИ **МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

ПРАЗДНИК



Фото Владимира Авдеева

С Женским днём, любимые!

На этой неделе сотрудницыMetalloinvestа принимают поздравления от сильной половины человечества и на работе, и дома. Ежегодно 8 марта мастер хозяйственной службы обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Анна Кирюхина и её дочери — шестилетняя Есения и 13-летняя Алевтина — получают яркие весенние цветы и самые тёплые слова поздравлений от главы семейства — водителя погрузчика фабрики окомкования Алексея Кирюхина.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Представители Металлоинвеста приняли участие в ежегодном форуме «Времена не выбирают — выбирают как действовать», организованном Forbes. Директор департамента устойчивого развития Кирилл Цикун рассказал, что, несмотря на сложный период, компания в 2022 году полностью выполнила свою благотворительную программу. Для Металлоинвеста регионы, где живут и работают сотрудники предприятий, по-прежнему остаются зоной высокой ответственности. Не меняются и приоритеты: социальные инвестиции — неотъемлемая часть стратегии развития компании. Трансформировался лишь подход — сегодня Металлоинвест более тщательно выбирает проекты, нацеленные на поддержку высокого качества жизни сотрудников и оказание адресной помощи. В условиях ограниченных ресурсов такой подход более рационален.

■ В ходе VII Международной промышленной конференции «Электро-сталь: технология, оборудование, материалы», которая прошла в Москве, представители Металлоинвеста рассказали о преимуществах использования прямовосстановленного железа (ПВЖ) и горячебрикетированного железа (ГБЖ) при производстве стали. Использование ПВЖ при выплавке стали в электропечах ОЭМК позволяет снизить выбросы парниковых газов в полтора раза по сравнению с традиционным процессом (доменная печь — конвертер). Кроме того, сотрудники Металлоинвеста и компании «Аккерманн Цемент» представили совместный пилотный проект по созданию производства брикетов, включающих в свой состав побочные продукты технологических производств: шлаки, шламы, пыли. Конечным продуктом при использовании этих брикетов в ДСП станет металлическая чушка, которую можно применить для нужд вторичной металлургии.

■ Металлоинвест успешно прошёл аудит Интегрированной системы менеджмента на соответствие международным стандартам. Сертификаты вручили директору по стратегии, слияниям и поглощениям Металлоинвеста Юрию Гаврилову и главному бухгалтеру, управляющему директору МКС Елене Шаховой. Посетившие предприятия компании специалисты отметили, что в Металлоинвесте созданы все условия для поддержания и результативного функционирования системы, и выдали 18 между-народных сертификатов. Преимущества Интегрированной системы менеджмента в том, что она позволяет централизованно проводить мониторинг и анализ, внедрять все необходимые улучшения.

■ Жюри премии Digital Communications Awards присудило Металлоинвесту победу в номинации «Социальные медиа & сообщество: Telegam». Всего на конкурсе было 153 номинации, за победу в которых боролись 45 компаний из разных сфер. Самая упорная борьба была именно в нашей.

Кстати, если вы ещё не подписаны на телеграм-канал компании, самое время это сделать:



КОНФЕРЕНЦИЯ

▼ Владимир Ананьев рассказал белгородским предпринимателям о возможности стать поставщиками Металлоинвеста



МЕТАЛЛОИНВЕСТ
ТРАДИЦИОННО
ОБЕСПЕЧИВАЕТ
ПРОЗРАЧНЫЙ ВЫБОР
ПОСТАВЩИКОВ
И ЗАКУПОЧНЫХ
ПРОЦЕДУР. ПОЛИТИКА
КОМПАНИИ В ЭТОЙ
СФЕРЕ ПОЗВОЛЯЕТ
ВЫБИРАТЬ ОПТИМАЛЬНОЕ
СООТНОШЕНИЕ ЦЕНЫ
И КАЧЕСТВА ПРИ ЗАКУПКЕ
ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ.

Есть контакт!

Почему Металлоинвест заинтересован в увеличении числа партнёров

Ярослав Макаров
Фото
Александра Белашова

В Белгороде провели региональную конференцию, посвящённую организации закупок у горно-металлургических предприятий области. Представители крупнейших компаний отрасли обсудили с предпринимателями, как наладить взаимовыгодное сотрудничество в меняющихся экономических условиях.

По словам заместителя губернатора Белгородской области Дмитрия Гладского, в регионе более 58 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, которые производят четверть валового регионального продукта. Бизнес заинтересован в поставках своих товаров и услуг флагманам региональной экономики. А предприятия горно-металлургической отрасли, в свою очередь, выиграют от расширения числа поставщиков.

Лучше и проще

Металлоинвест традиционно обеспечивает прозрачный выбор поставщиков и закупочных процедур. Политика компании в этой сфере позволяет выбирать оптимальное соотношение цены и качества при закупке товаров, работ и услуг. Взаимодействие с поставщиками идёт на онлайн-площадке B2B-Center и в корпоративном интернет-магазине. Благодаря этим ресурсам предприниматели могут оперативно связываться с представителями Металлоинвеста и договариваться о поставках.

— Процесс закупок становится лучше и проще, — рассказывает руководитель про-

ектного офиса по импортозамещению Управляющей компании Владимир Ананьев. — Сегодня мы успешно налаживаем связи с местными производителями. Например, перспективной выглядит работа с предприятиями, выпускающими насосное оборудование.

Доля растёт

Участниками конференции стали около 350 предпринимателей. От представителей горно-металлургических компаний они узнали о том, какие товары и услуги малого бизнеса востребованы отраслью. Предпринимателям рассказали о механизмах закупочных процедур и господдержке, которая упростит участие в закупках.

— Сегодня доля региональных производителей в поставках растёт и измеряется уже миллиардами рублей, — констатирует исполнительный директор областного фонда поддержки малого и среднего предпринимательства Олег Колесников. — Некоторые работают в сфере машиностроения,

производя резцы, металлоконструкции и так далее. Очень много потенциальных подрядчиков в сфере строительства. Они, например, узнали сегодня о высоких требованиях безопасности строительно-монтажных работ на горно-металлургических предприятиях. Теперь они с большей вероятностью смогут пройти квалификацию у заказчика.

Хорошая возможность

Сотрудничество между малым бизнесом и промышленными гигантами выгодно обеим сторонам.

— С нашими железорудными компаниями было бы интересно работать по ремонту компрессорного оборудования, — уверен участник конференции Василий Бурдаев. — До сих пор наше предприятие занималось его сборкой, а с недавнего времени мы изготавливаем запасные части. Для нас сотрудничество с металлургами открывает возможности расширения бизнеса и роста производственного потенциала.

Справка

На площадке B2B-Center Металлоинвест в тестовом режиме реализует модель закупки по чертежу заказчика по этапам. Потенциальные поставщики могут подать заявку не только на поставку требуемого готового изделия, но на поставку заготовки для него или на услуги по обработке заготовки. Такая модель позволяет максимально эффективно использовать имеющиеся в регионе мощности и усиливает кооперацию производителей. Корпоративный интернет-магазин Металлоинвеста для внутренних закупок низкостойких материалов по каталогам крупных федеральных сетей организован по принципу маркетплейса, обеспечивающего доступность широкой номенклатуры, высокое качество материалов и рыночные цены. Заказать можно инструмент, электротехнику, строительные материалы, IT-оборудование. Процедура оформления заказа, включая коммуникацию с поставщиком, полностью проходит в режиме онлайн.



≈350
белгородских
предпринимателей
собрала конференция.

ФОРМУЛА УСПЕХА

Семья, путешествия и спорт

Что помогло работникам Металлоинвеста стать «Инженерами года»

Наталья Хаустова, Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

Сразу восемь сотрудников Металлоинвеста стали победителями и лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года — 2022». Мы попросили их рассказать, какие достижения принесли высокое звание и что помогает добиться успеха в работе и жизни.



Александр Панков,
ведущий инженер-электроник
центральной
лаборатории
метрологии ОЭМК,
лауреат конкурса
«Инженер года»:

На ОЭМК я 30 лет. Именно здесь вырос как специалист. Именно работа на электрометаллургическом комбинате, где применяют новейшие достижения технической инженерной мысли, сделала меня одним из участников ремонтов и обслуживания основного технологического оборудования. Благодаря этому смог внедрить рационализаторские предложения, а также помог в решении производственных проблем через «Фабрику идей». Я всегда стремился повышать надёжность и долговечность дорогостоящих агрегатов, средств измерений отечественного и зарубежного производства. Думаю, жюри конкурса «Инженер года» отметило в комплексе все эти достижения.

В жизни самое главное достижение — моя семья. Дочь окончила школу с золотой медалью и сейчас завершает учёбу в университете по медицинскому направлению. Я ею очень горжусь! Когда позволяет время, занимаюсь дачей и садоводством. Ещё по возможности участвую в рабочей спартакиаде комбината, в проекте #ВСЕНАСПОРТ.



Алексей Жбанов,
главный специалист
управления охраны
труда и промышленной
безопасности
Лебединского ГОКа,
лауреат конкурса
«Инженер года»:

Моим главным профессиональным достижением уже 20 лет считаю ежедневную работу. Я занимал разные должности в подразделениях комбината. Всегда выполнял обязанности качественно и в срок. Сейчас занимаюсь сертификацией системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности по международным стандартам. Итоги конкурса — награда за совокупность проектов, которые развивал.

Что помогает справляться с обязанностями на работе? Конечно, надёжный семейный тыл! Мужскую программу выполнил: дом, сын, деревья — всё есть. На приусадебном участке развожу сортовой виноград и держу небольшую пасеку. А во время отпуска вместе с семьёй путешествуем на машине по Крыму.



Виталий Мельников,
главный горняк
технического
управления
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

Горжусь, что стоял у истоков внедрения горно-геологической информационной системы. Она содержит данные об операциях, которые происходят в карьере: добычу и вывозку руды, производительность и работоспособность техники, проектирование работ, построение 3D-моделей и многое другое. Новое программное обеспечение сначала освоили в своём подразделении. На этапе внедрения я работал в связке с причастными службами и контролировал выполнение работ в срок.

Свободное время провожу на охоте, рыбалке. Катаюсь на горных лыжах.



Евгений Герасименко,
главный инженер
обогащительной
фабрики Лебединского
ГОКа, победитель
первого тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

На комбинате работаю с 2006 года. За это время участвовал во многих проектах: вводили в эксплуатацию новое оборудование, модернизировали существующее. Сегодня основным достижением считаю запуск комплекса циклично-поточной технологии в 2022 году. Я отвечал за взаимодействие технических служб: чтобы в срок и с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности выполнили задачи.

Работа отнимает много времени, но способ снять напряжение нахожу: выезжаю на охоту, рыбалку. А иногда просто стараюсь выспаться!



Павел Шамраев,
главный маркшейдер —
начальник
службы геолого-
маркшейдерского
управления
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

Самым серьёзным проектом за 20 лет на Лебединском ГОКе я считаю внедрение программно-го комплекса горно-геологической системы на рабочих местах. С его помощью мы обрабатываем маркшейдерские данные, проектируем открытые горные работы, составляем 3D-модели.

Гордость и надёжный тыл — супруга и дети. Для них построил дом и благоустраиваю территорию. В тёплое время года выезжаю на природу порыбачить и поплавать.



Наталья Цыганкова,
ведущий специалист
управления
экологического
контроля и охраны
окружающей среды
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

На Лебединском ГОКе работаю с 2006 года. Считаю, что у меня хорошая и престижная работа, я её люблю. Десять лет назад даже заняла первое место на Научно-технической конференции по комбинату, а затем и на корпоративном этапе. Специализируюсь в области обращения с отходами. Сегодня внедряем раздельное накопление пластика, стекла, макулатуры. В этом году передали на переработку старые каски — это новый опыт, который будем развивать. Главное достижение в жизни — семья: двое детей — здоровых, красивых и умных. Много лет выступаю за подразделение в спартакиаде: играю в настольный теннис, бадминтон и плаваю.



Елена Мезенцева,
главный обогатитель
технического
управления
Лебединского ГОКа,
победитель первого
тура по версии
«Профессиональные
инженеры»:

Своим главным достижением считаю модернизацию схемы цеха обогащения № 4. В 2016 году, когда я работала на фабрике начальником технического отдела, мы внедрили технологию тонкого грохочения. На моих плечах лежали расчёты ключевых показателей эффективности. Проект позволил повысить качество дообогащённого концентрата, увеличив содержание железа до 70 %.

Говорят, мужчина должен посадить дерево, построить дом и вырастить сына. Я помогла супругу этого добиться. Построили дом, посадили деревья и родили... прекрасную дочь! Сейчас отдыхаю душой, занимаясь дизайном на даче: высаживаю клумбы, облагораживаю и украшаю участок.



Евгений Вальчук,
ведущий специалист
технического
управления
Лебединского ГОКа,
отмечен в номинации
«Инженерное
искусство молодых»:

На Лебединском ГОКе работаю не так давно — шестой год. Главной победой считаю, что за короткий срок достиг высокого профессионального уровня по проектированию конструкторской документации и созданию 3D-моделей необходимых производству деталей.

Остановившись не собираюсь: повышению квалификации и самообучению я уделяю максимум внимания. Всё впереди: карьера, семья, дети.

Свободное время провожу в путешествиях по России. В отпуск стараюсь «вырваться» на море. Палатка, костёр — люблю отдых «дикарём». Уже побывал в Крыму, Краснодаре, Новороссийске, объехал всю область.

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Мы продолжаем цикл публикаций, посвящённый тому, как сотрудники Металлоинвеста следуют Ценностям компании и заложенным в них принципам.

Мост обозначает долгосрочные партнёрские отношения с потребителями и поставщиками, которые со временем перерастают в дружеские. Кроме того, он символизирует взаимоотношения внутри коллективов компании: здесь все поддерживают друг друга, вместе совершенствуют свой профессионализм и достигают высоких результатов.



Принцип 1 МЫ УВАЖАЕМ ДРУГ ДРУГА

- Общаемся вежливо со всеми.
- В проблемных ситуациях доброземельны и конструктивны.
- Выполняем обязательства, следуем договорённостям.
- Слушаем и слышим друг друга.



Пётр Подпрятков,
машинист тягового агрегата УЖДТ
Михайловского ГОКа:

«Первые шаги в профессии помощника машиниста я делал под руководством наставников. Наверное, именно тогда я понял, что такое настоящее партнёрство. Помню, опытный и авторитетный старший машинист Василий Косоротиков учил меня и других молодых ребят не стесняться задавать вопросы. «Не бойтесь показаться глупыми, — говорил он. — Лучше мы сейчас посмеёмся, чем потом будем плакать из-за ошибки». Так оно и есть: железнодорожный транспорт не терпит спешки. Даже маленькая оплошность может привести к печальным последствиям. Именно Василий Дмитриевич разглядел во мне способности машиниста, поддержал моё решение учиться дальше. Его деликатность, готовность выслушать и помочь — качества, обеспечившие ему непрерываемый авторитет в коллективе. Я и сейчас ему звоню, чтобы посоветоваться в рабочих вопросах. Даже если сам знаю ответ, совет старшего товарища придаёт мне уверенности. Сейчас я сам обучаю молодых сотрудников железнодорожному ремеслу. Не каждый из них остаётся в профессии. И это понятно: работа на железной дороге — это не только романтика. Но те, кто остаются, добиваются хороших результатов. Двое моих подопечных стали отличными машинистами. А третий только что завершил обучение. Скоро он будет самостоятельно управлять электровозом. Сейчас я стажируюсь на должность начальника участка. Мой наставник — начальник участка по вывозке руды Иван Маричев — был когда-то моим подопечным. А сейчас и я учусь у него. Это и есть настоящее партнёрство.

Принцип 2 МЫ ПОСТУПАЕМ ЧЕСТНО

- Своевременно делимся с коллегами необходимой информацией для работы.
- Не искажаем информацию.
- Открыто обсуждаем рабочие проблемы.
- Открыто обозначаем свою позицию.
- Действуем в соответствии с собственными заявлениями.



Владимир Малахов,
начальник производственно-технической службы ремонтно-механического управления ОЭМК:

«В первую очередь партнёрство проявляется в отношениях с заказчиком. Для РМУ это в основном центр технического обслуживания и ремонтов комбината. В нашей работе часто бывают нестандартные ситуации и моменты, не прописанные в регламентах и иных документах. В этом случае мы понимаем, что любая проблема — наша общая. А значит — требует совместного обсуждения. При обсуждении мы вместе решаем, кто за что отвечает и какие шаги предпринимает. Например, мы ведём ремонт компрессоров технологического газа для установок металлизации ФОИМ. Это ответственный узел, где не может быть мелочей. Возникают вопросы? Совещаемся со специалистами цеха металлизации, согласовываем с ними любые действия. Необходимо восстановить поверхность компрессора? Вместе с представителями ФОИМ проводим диагностику, выслушиваем мнения не только руководителей, но и рабочих — и только потом принимаем решение. Это и есть партнёрство. Для достижения успеха в любом деле все его участники должны быть в едином информационном поле, так сказать, на партнёрской волне. Но такие отношения не нужно путать с дружбой, они ни в коем случае не должны влиять на качество работы и безопасность на производстве. Потому что забота о людях — это тоже наша Ценность.

Принцип 3 МЫ РАБОТАЕМ В КОМАНДЕ

- Работаем вместе ради общего результата.
- Всегда готовы помочь коллегам.
- При возникновении сложностей обращаемся за помощью.
- Учитываем интересы и приоритеты смежных подразделений.
- Отмечаем и признаём вклад коллег в совместную работу.



Иван Мазур,
бизнес-партнёр по вопросам
управления персоналом ОЭМК:

«HR-партнёры помогают формировать благоприятный психологический климат в коллективе. У каждого человека рано или поздно возникают вопросы, связанные с работой, зарплатой, обучением или повышением квалификации. И здесь очень важно слышать людей, подсказывать, находить общие решения. Я веду 16 структурных подразделений на комбинате. Вместе с руководителями мы выявляем наиболее острые для персонала и рабочего процесса проблемы. Всегда держим руку на пульсе настроения коллектива и стараемся решить даже самые нестандартные задачи. Недавно ко мне обратился сотрудник управления по ремонту электроэнергетического оборудования. Вопрос болезненный — решил уволиться. Во время беседы с ним я понял, что человеку и комбинат нравятся, и с коллегами — полное взаимопонимание, и Ценности компании он разделяет. Но есть маленькое «но» — отсутствие, на его взгляд, перспектив карьерного роста. Поэтому сотрудник решил искать варианты за пределами предприятия. Мы вместе оценили все «за» и «против». И сделали вывод: всё-таки есть у него на ОЭМК потенциал для развития. Нашли подходящую вакансию, которая повышает уровень дохода на 15 % и даёт дальнейшие возможности личного и карьерного роста. Зачастую людям не известны все нюансы, связанные с оплатой труда. Позвонил мастер производственного подразделения: у них уходит на пенсию работник, интересуется, будут ли ему какие-то выплаты от комбината. С мастером прошлись по всем пунктам положения, он получил разъяснения и передал информацию человеку. Теперь сотрудник чётко понимает, когда и какие пособия ему положены, и не переживает по этому поводу.

Принцип 4 МЫ РАСТЁМ ВМЕСТЕ

- Строим и развиваем долгосрочные взаимовыгодные партнёрства.
- В партнёрстве усиливаем друг друга.
- Действуем в интересах наших партнёров, предлагаем лучшие решения.



Алексей Калинин,
начальник отдела перспективного
развития обогатительной фабрики
Лебединского ГОКа:

«В 2020 году «Уралмашзавод» разработал и изготовил для обогатительной фабрики Лебединского ГОКа новую мельницу мокрого самоизмельчения с увеличенным диаметром барабана. Конструкторы завода на месте провели необходимые замеры и учли все предложения заказчика. Мельницу смонтировали в конце прошлого года. Работает прекрасно. Уже есть концепты совместных разработок для увеличенных моделей других мельниц ММС. Их главное преимущество — увеличенный объём вращающейся части и полный вывод редукторов из схемы привода: это «слабое звено» подобных агрегатов, которое чаще других частей выходит из строя и требует немалых затрат на ремонт. Без них оборудование будет работать стабильнее и дольше. Планируем заменить такими мельницами 16 агрегатов. Мы ценим сотрудничество с «Уралмашзаводом». Партнёры чётко соблюдают условия наших заказов. Они проектируют так, чтобы вписать оборудование в сложившиеся условия производства и избежать затрат на дополнительное строительство. Но и партнёры получают ценный опыт: ММС для Лебединского ГОКа с диаметром барабана 9,5 метров была первой в их линейке «гигантских» мельниц. Теперь такие же они делают и для других предприятий. Кроме того, выполняя «индивидуальные» заказы, «Уралмашзавод» улучшает конструктивные особенности продукции и расширяет линейку производства. Раньше это была узкоспециализированная компания по изготовлению экскаваторов и дробилок. А теперь в её перечне есть крановое, шахтное, дробильно-размольное и прочее оборудование. Это большой шаг вперёд. И мы делаем такие «шаги роста» вместе.

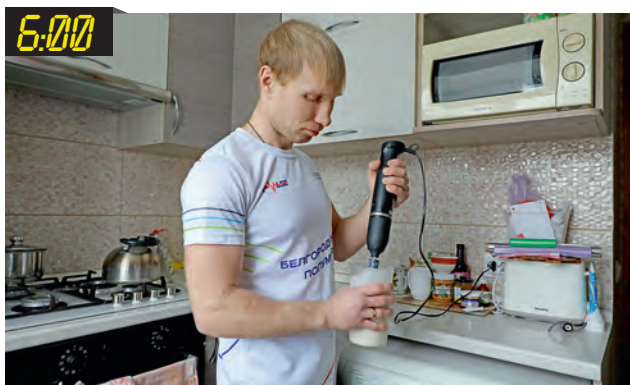
ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ

ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ

Как совмещать работу, учёбу, спорт и семью

Электрослесарь центра ТОиР буровзрывного управления Лебединского ГОКа Владимир Смирнов совмещает плотный рабочий график со спортом, тренерской деятельностью и учёбой в вузе.

Подготовили Наталья Хаустова и Александр Белашов



▲ 6:00. Я работаю посменно: день — ночь — отсыпной — выходной. Сегодня — в дневную смену. На завтрак предпочитаю овсяную кашу. Сегодня решил побаловать себя белково-углеводным коктейлем. Творог, молоко, банан и мёд взбил блендером — вкусный и сытный завтрак готов.



▲ 6:30. На работу езжу на машине: так быстрее и удобнее. Останавливаюсь на стоянке около КПП и до участка ТОиР БВУ иду пешком. А вот в тёплое время года совмещаю дорогу с тренировкой: надеваю беговые кроссовки и — в путь. Пробежка занимает около часа и составляет 11 километров.



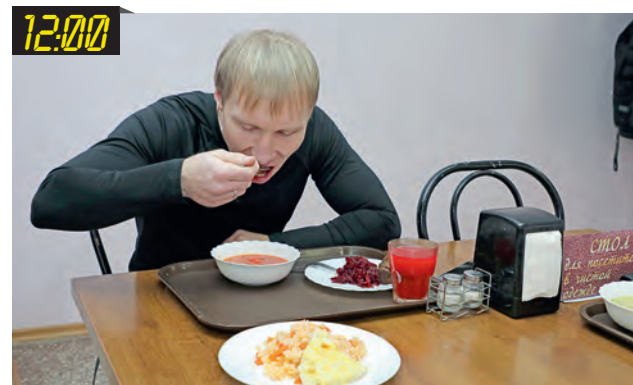
▲ 7:00. Первым делом передеваю и проверяю СИЗ. Наша бригада обслуживает буровые станки и питатели: выполняем аварийные и плановые ремонты по электрической части. Мастер выдаёт наряд-задание, и начинается рабочий день.



▲ 7:30. Собираю инструмент, который может пригодиться. С помощью верстака в комнате раскомандировки выполняю подготовительную работу. Сейчас, например, разбираю предохранитель из высоковольтной ячейки.



▲ 10:00. Мы часто работаем на высоте. Например, во время ремонта мачты бурстанка поднимаемся на 20 метров. Сегодня инструктор из Томска Владимир Иглаков рассказывал о безопасных методах и приёмах работы на высоте. Уверен, знания помогут избежать несчастных случаев.



▲ 12:00. Время обеда. Если знаю, что буду в карьере, заранее собираю «тормозок». На поверхности хожу в столовую. Всегда беру комплексный обед: первое, второе, салат и компот. Как спортсмену мне нужно много клетчатки и белка, поэтому салат из овощей и куриная грудка в меню — обязательны.



▲ 17:00. Каждую смену имею дело с высоким напряжением. В нашем деле много тонкостей, поэтому в свободные минуты оттачиваю знания. На участке есть макет шкафа управления бурстанка. С его помощью изучаю процесс пуска наладки электрического оборудования буровых машин.



▲ 20:00. После смены еду домой. С женой любим прогулки по лесу или выполняем лёгкую пробежку. Правда, это фото сделано в другой день: сейчас в восемь вечера на улице темно. Марина поддерживает меня на мероприятиях клуба «Уличная атлетика» и даже помогает составлять план тренировок.



▲ 22:00. Я и спортсмен, и тренер. В прошлом году поступил в вуз, где прохожу переподготовку на специальность «тренер по спорту». Занятия периодически проходят дистанционно, поэтому после работы изучаю материал на ноутбуке. По выходным езжу на пары.

● НИ ДНЯ БЕЗ СПОРТА

Со спортом я дружен с детства. Лет с семи пинал мяч во дворе. До 18 лет занимался в секции футбола и играл за клуб «Губкин». В 2009 году мы даже выиграли Чемпионат области. Со временем в моей жизни появились бокс, фитнес, уличная атлетика, лыжи, туризм, регби на снегу, но футбол и сегодня — в числе любимых. По средам — тренировки, каждые выходные — соревнования. В 2022 году спонтанно начал проводить тренировки для друзей и знакомых. Получалось неплохо. Меня заметили представители проекта ВСЕНАСПОРТ и предложили стать тренером клуба «Уличная атлетика». С начала этого года занимаюсь с губкинцами. Вместе с ребятами участвую в соревнованиях «Гонка ГТО». Мечтаю попасть в сборную нашей области и представлять её на всероссийском уровне. В прошлом году отбор не прошёл — очень серьёзная конкуренция. Надеюсь, в этом году всё получится!

КАДРЫ

Есть желание — есть и возможность

Как Металлоинвест создаёт условия для карьерного роста рабочих



Ярослав Макаров
Фото
Александра Белашова,
Валерия Воронова
и Владимира Авдеева

В компании стартовал новый этап отбора кандидатов на должности руководителей начального звена. Это значит, что каждый рабочий может войти в кадровый резерв с перспективой стать мастером. Мы разобрались, как устроена процедура самовыдвижения.

В прошлом году компания уже приглашала рабочих в кадровый резерв. Теперь приглашает снова. В чём разница?

Разница — в масштабе. Первых «самовыдвиженцев» набирали с задачей сформировать резерв из 381 человека на должность мастера. В результате в прошлом году подали заявки и успешно прошли отбор более 500 человек.

— Задачи пилотного этапа проекта выполнены, — констатирует главный специалист по кадровому резерву и отбору персонала Корпоративного университета Марина Башкатова. — Мы добились оптимального соотношения должностей

и кандидатов в резерве. Главное, что резерв — это не просто списки, а реальные люди, которые сознательно готовы учиться и развиваться.

Теперь резерв расширят до списка всех начальных руководящих должностей — это почти 2 000 штатных единиц. А значит, Металлоинвесту нужны новые резервисты.

Почему идущих в резерв рабочих называют «самовыдвиженцами»?

Главная идея третьей волны конкурса в том, что человек сам принимает решение поучаствовать в кадровом конкурсе и сам подаёт заявку. Для этого ему не нужно чьё-то разрешение. Войти в кадровый резерв и претендовать на должность мастера может любой рабочий каждого комбината. Главное, что для этого нужно, — быть ответственным, стремиться к профессиональному развитию и карьерному росту.

Получается, должность мастера — потолок для самовыдвиженца?

Гораздо уместнее называть её ступенью. Многие руководители в Металлоинвесте начинали

свой путь такими же рабочими, затем становились мастерами и шли дальше по карьерной лестнице. Главное — не останавливаться, не бояться учиться и ставить перед собой более высокую планку.

Чего ждать после того, как я подам заявку?

Вскоре после подачи заявки с вами свяжутся специалисты по персоналу. Они уточнят ваш потенциал и «сверят часы» по вашим планам и ожиданиям от участия в проекте. Окончательное решение о том, станете ли вы резервистом, примет кадровый комитет вашего производственного подразделения.

Предположим, я прошёл в кадровый резерв. Что дальше?

В первую очередь вас будут учить навыкам, без которых не сможет работать современный руководитель. Вы пройдёте корпоративную Школу мастеров, научитесь современным управленческим стандартам, получите знания в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В этом вам поможет закреплённый за вами куратор. Также на время отсутствия мастера вас мо-

гут назначить временно исполняющим его обязанности. Это хороший способ попробовать себя в новой роли и приобрести практический опыт.

Когда конкретно я стану мастером?

Зачисление в кадровый резерв — это не стопроцентная гарантия того, что через условный месяц или год рабочий займёт должность, на которую он претендует. Но это абсолютно реальная возможность дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. В любом случае вас заметят и будут «вести», наблюдая за вашими достижениями и развитием. Кстати, резервист не обязательно должен дожидаться освобождения вакансии, к которой он стремился. Возможно, его назначат в другое подразделение и на другую должность.

Идея с самовыдвижением хорошая, но мне нужно всё обдумать. Сколько у меня времени?

Металлоинвест принимает заявки в кадровый резерв до 27 марта. Так что откладывать решение в долгий ящик не стоит. Если вы уверены в себе — попробуйте. Вас ждут!

▲ *Оформление заявки не вызвало никаких сложностей, отмечает горновой шахтной печи Максим Сикачёв*

Как подать заявку

Самый простой и быстрый способ это сделать — перейти по ссылке по этому QR-коду. Если у вас нет такой технической возможности, то можно обратиться к своему руководителю или специалисту по работе с персоналом своего структурного подразделения.



Что говорят резервисты



Максим Сикачёв,
горновой шахтной печи
пятого разряда завода
горячебрикетированного
железа Лебединского ГОКа:

“ О наборе в кадровый резерв я узнал из рассылки: пришло уведомление в Viber-бот. С оформлением заявки никаких сложностей и проблем не возникло — просто зашёл по ссылке и ввёл табельный номер. А в конце декабря узнал, что меня включили в резерв. Нам уже рассказали о том, чему будут учить как будущих мастеров. С этим всё понятно: думаю, проблем не возникнет. Самовыдвижение для рабочих — отличная идея. Нужно давать возможность идти вперёд всем работникам, у кого есть желание. С этим конкурсом так и получается.



Сергей Шумайлов,
дробильщик обогащательной
фабрики Михайловского ГОКа:

“ На своём участке я работаю более 20 лет. С работой и обязанностями мастера хорошо знаком. Считаю, что эта должность мне по силам. Зачем я принял участие в конкурсе? Хочется роста и развития, и кадровый резерв даёт такую возможность.

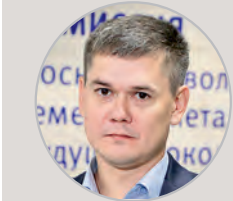


Майя Базеева,
контролёр в производстве
чёрных металлов 6 разряда
управления технического
контроля ОЭМК:

“ На комбинате я работаю 21 год. Заявку на самовыдвижение подавала осознанно, потому что хочу и готова быть мастером. Тем более что нужен опыт у меня есть: исполняю обязанности мастера во время его отсутствия. С нами, резервистами, уже начали заниматься. Например, в феврале у нас уже было очень интересное обучение по Бизнес-Системе: мне понравилось сочетание теории и прикладных, практических задач.

ЭКОЛОГИЯ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Александр Яковлев, начальник управления охраны окружающей среды УК «Металлоинвест»:

«Ответственное отношение к окружающей среде — один из ключевых приоритетов Металлоинвеста. Наша компания стремится эффективно использовать ресурсы и увеличивать вовлечение отходов и побочных продуктов производства в экономику замкнутого цикла. Совместно со специалистами «Ю-Терры» мы прорабатываем различные возможности рециклинга. Проект по переработке касок — один из этапов нашего взаимовыгодного сотрудничества».

СИЗ не вечен

Зачем Лебединский ГОК передал на переработку партию касок

Нина Логинова
Фото Александра Белахова

В конце января около тысячи отслуживших свой срок защитных «головных уборов» отправились не в утиль, а на переработку. Их принял воронежский завод «Территория утилизации» в рамках совместного проекта Металлоинвеста и компании «Ю-Терра», направленного к осознанному отношению к окружающей среде, а ещё — разумное потребление.

— Получение из пластика вторичного сырья выполняет одну из важнейших экологических задач — снижение нагрузки на природу. Основной материал, из которого состоят каски, — полипропилен: прочный, жёсткий кристаллический полимер. Как и любой другой вид пластика, он не поддаётся биологическому разложению. Попадая на полигон размещения отходов, будет лежать там десятилетиями и столетиями, — поясняет ведущий специалист управления экологического контроля и охраны окружа-



ющей среды Лебединского ГОКа Наталья Цыганкова.

Зачем менять каску

О запуске проекта партнёры объявили весной прошлого года. Тогда же на ком-

бинатах Металлоинвеста организовали сбор и накопление касок с истекающим сроком службы. Активнее всего в мероприятиях участвовал Лебединский ГОК. С конца мая на предприятии на складах спецодежды

▲ На складе работник будет сдавать использованную каску и получать новую

планово выдают новую каску в обмен на старую. Разумеется, правило не распространяется на тех, кто получает СИЗ впервые.

Задумывались ли вы: почему срок хранения на стандартных касках — 5 лет, а срок эксплуатации — всего 3 года? Представьте только: сотрудники носят её каждую смену, она защищает голову от любых механических воздействий, от летнего зноя и зимнего мороза, пачкается. Разумеется, могут образовываться невидимые глазу трещины, истираться крепления, регуляторы, фиксаторы и т. д. Поэтому очень важно каску систематически менять.

— С учётом численности работников, которым их выдают, в перспективе мы рассчитываем ежегодно направлять на переработку по две-три тысячи этих СИЗ. Раньше их вывозили на полигон размещения отходов и при этом вносили плату за негативное воздействие на окружающую среду. Получается, что новый проект важен не только с точки зрения экологии: он приносит и некоторую экономическую выгоду, — отметила Наталья Цыганкова.

Что будет дальше

На заводе каски измельчат, дроблёный материал рассортируют и изучат, после чего подберут переработчиков. Дело в том, что не все элементы каски изготовлены из полипропилена. Для переработки каждой из составляющих (подкладка, ремешки, крепления) нужна отдельная технология. Возможно, материалы даже придётся отправлять на разные предприятия. В любом случае из этого пластика сделают гранулы, а уже из них — товары различного назначения — от вёдер до автомобильных бамперов и деталей корпусов бытовой техники.

Насколько переработка касок интересна нашим партнёрам? Воронежский завод «Территория Утилизации» принимает на переработку пластиковые изделия, различные виды электроники, бытовую технику, электроинструмент, торговое и промышленное оборудование. Теперь здесь попробуют перерабатывать и каски. Если проект покажет эффективность, то предприятие освоит ещё одно перспективное направление.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

«Ни капли сомнений не было»

Почему Андрей Красников не пустил бригаду на объект

Наталья Хаустова
Фото
Александра Белахова

Каждая смена монтажника дробильно-размольного оборудования центра ТОиР обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Андрея Красникова начинается с получения наряд-задания, после чего бригада следует к месту работы. Специалисты обслуживают мельницы фабрики: выполняют плановые и аварийные ремонты, меняют запчасти. На этот раз предстояло заменить насос в технологической секции цеха № 3.

Как бригадир Красников основательно подходит к вопросам безопасности: в мобильном приложении

частенько отмечает риски, которые могут стать причинами несчастных случаев. Он первым заходит на площадку и осматривает территорию: нет ли тут опасных зон?

Так же Андрей поступил и в этот день. Заметил, что над рабочим местом на высоте восьми метров находится полуразрушенная площадка обслуживания труб нагнетания. Металлическая конструкция длиной около восьми метров и весом более тонны не вызвала доверия: материал прогнул, в швеллерах — сквозные дыры. В любой момент сооружение могло рухнуть прямо на головы рабочих. Бригадир оценил опасность и потенциальные риски, не допустил бригаду на площадку и оформил от-

каз от выполнения небезопасной работы.

— Ни капли сомнений или страха, что меня накажут за «отказ». В подчинении — бригада из четырёх человек. Я отвечаю за жизнь каждого. Хотел одного: обезопасить ребят, — говорит Красников.

Андрей доложил о решении мастеру, затем вызвали механика подразделения. Вместе осмотрели территорию и, убедившись в обоснованности отказа, остановили работы до устранения риска.

— В прошлом году я вместе с коллегами прошёл обучение «Охоте на риски». Понимаю, что в таких ситуациях нельзя полагаться «на авось». Есть право отказаться — нужно это делать, — убеждён монтажник.



▲ Андрей Красников: «Ни капли сомнений или страха, что меня накажут за «отказ». В подчинении — люди, и за жизнь каждого я отвечаю»

Прямая речь

Евгений Дашкевич, начальник участка центра ТОиР обогатительной фабрики Лебединского ГОКа:

«Уже не первый раз сотрудники нашего подразделения отказываются от выполнения небезопасных работ. Полгода назад таким правом воспользовался монтажник дробильно-размольного оборудования Пётр Плотников из цеха № 1. Осенью бланк на отказ оформил его коллега Андрей Красников. Как руководитель я поддерживаю ребят в этом решении. Мы приложили максимум усилий, чтобы каждый специалист ремонтной службы понимал, на что обращать внимание перед тем, как приступить к обязанностям. Они прошли обучение и знают, как действовать, если рабочее место не подготовили, к кому обращаться и как документально оформить отказ. На сменно-встречных собраниях мы непременно напоминаем, что необходимо соблюдать нормы охраны труда и промышленной безопасности и критически оценивать пространство вокруг».



БЫТОВОЕ ОТРАВЛЕНИЕ

Проверьте себя: как быть, если кто-то рядом отравился просроченными продуктами или надышался газом.

1 Какие симптомы вернее всего свидетельствуют о том, что человек отравился?

- А. Слабость и головокружение.
- Б. Тошнота и рвота.
- В. Головная боль.

Ответ Б. Возможны все вышеперечисленные признаки. Но тошнота и рвота наиболее точно говорят — это отравление. Так организм рефлекторно пытается избавиться от попавших в него токсинов.

2 Всегда ли нужно обращаться к медикам при отравлении?

- А. Не стоит каждый раз тревожить врачей: пусть приезжают к тем, кому совсем плохо.
- Б. Мой дед в таких ситуациях лечился крепким чаем — никаких бед не знал. Так что и я из-за такой ерунды скорую вызывать не буду.
- В. Лучше вызову врача. Мало ли какие последствия могут быть.

Ответ В. Вы не медик. Даже если человек не жалуется, но ему явно нездоровится, звоните в скорую. Только врач определит, насколько серьёзно отравление и как с ним справиться.

3 Что делать в первую очередь, чтобы помочь отравившемуся человеку?

- А. Нужно дать ему несколько таблеток активированного угля.
- Б. Промыть ему желудок и вывести на свежий воздух.
- В. Дать ему хорошее обезболивающее.

Ответ Б. Эти способы помогут вывести из организма токсины, если они попали через желудок или лёгкие. Ещё нужно расспросить человека, что он ел или чем занимался в минувшие несколько часов: возможно, так станет понятно, чем он отравился.

4 Как в бытовых условиях правильно промыть желудок при отравлении?

- А. Напоить пострадавшего несколькими стаканами воды и вызвать рвоту.
- Б. Заварить стакан очень крепкого чая и дать выпить.
- В. Пусть человек выпьет пару стаканов молочной сыворотки.

Ответ А. Обычная вода — лучшее средство для промывания желудка.

5 В каком положении должен находиться пострадавший, если у него сильная рвота?

- А. Нужно проследить, чтобы он оставался на ногах.
- Б. Усадить, если позволяет его самочувствие, или положить его на бок.
- В. Положить на спину.

Ответ Б. Если человек лежит на боку, то он не захлебнётся. После рвоты нужно попросить пострадавшего выпить ещё несколько стаканов воды. При многократной рвоте в воду можно добавить препарат «Регидрон», чтобы избежать обезвоживания.

6 Можно ли покормить человека, у которого есть симптомы отравления?

- А. Можно. Пусть поест, ведь он и без того ослаблен.
- Б. Лучше напоить его кефиром или йогуртом, чтобы «перезапустить» желудок.
- В. Несколько часов, а лучше сутки пострадавшему нужно воздержаться от пищи.

Ответ В. Пока врачи не выяснили, чем отравился человек и какими могут быть последствия, кормить его не стоит.

7 Самый простой способ избежать отравления химическими веществами дома — это...

- А. Хранить всю домашнюю химию в оригинальной фабричной упаковке. Не переливая и не пересыпая в случайную тару.
- Б. Яды, кислоту, щёлочи, моющие средства разместить в отдельном и недоступном для детей месте. В идеале — под замком.
- В. Все домашние лекарства собрать в аптечку и также держать её подальше от детей.

Ответ. Все перечисленные способы.

Любая домашняя химия и в особенности яды — это фактор риска. Лучше спрячьте их подальше от детей и от собственной рассеянности.



Подготовил Ярослав Макаров

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Инициативные и перспективные

Чему учат в Школе Бизнес-Системы ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На комбинате второй год работает Школа Бизнес-Системы. Здесь проходят обучение представители разных профессий: успешное окончание школы открывает для них перспективы карьерного роста.

Хочу учиться

Электрогазосварщик участка по ремонту энергооборудования в основных цехах Никита Варзанов на комбинате работает без малого 20 лет. Последние три года исполняет обязанности мастера. Для себя твёрдо решил, что предела совершенству нет.

— Хочу учиться, расти в профессиональном и карьерном плане. Было бы желание, а возможности найдутся, — говорит Никита.

Обучение в Школе Бизнес-Системы сформировано по потокам, рассказывает эксперт отдела администрирования проектов Олеся Усачёва. В каждом — по 15 человек из числа кадрового резерва и самовыдвиженцев, которые хотят «прокачать» свои знания в области Бизнес-Системы и получить дополнительные навыки. В качестве учителей выступают опытные наставники — внутренние тренеры Металлоинвеста.

— Наша цель — раскрыть потенциал, скрытые таланты каждого, — говорит Усачёва.

▼ Слушателей Школы Бизнес-Системы учили выстраивать процесс принятия решений с точки зрения современной методологии



Найти корень

Применение инструментов бережливого производства, поиск и устранение потерь, формирование себестоимости продукции — главные блоки модуля. Получают «студенты» и домашнее задание. Во-первых, они должны показать применение инструментов БС на рабочем месте, представив ситуацию в виде слайдов: как было до — и как стало после. Во-вторых, провести исследование: найти и рассмотреть суть и основные причины потери.

— Уже здесь оттачиваем методы поиска корневых причин, таких как диаграмма Исикавы, мозговой штурм, — рассказывает Олеся Усачёва. — Затем слушатели защищают свой проект на заседании кадрового комитета с участием первых руководителей комби-

ната и представителей структурных подразделений.

— Какая мотивация у самовыдвиженцев?

— У большинства из них есть желание не останавливаться на достигнутом. Кто-то не привязывает это к карьерному росту, просто считают интересным такое направление. Другие уже видят себя на определённых должностях. Возможно, в будущем по результатам защиты их заметят и порекомендуют даже в другие структурные подразделения. Такая практика уже есть.

Остановиться и выдохнуть

О качественном принятии решений ученики школы БС говорили с руководителем направления риск-менеджмента Металлоинвеста Максимом Насурдиновым.

— Как правило, когда перед нами ставят какую-то задачу, мы начинаем сходу её решать, не задумываясь: корректно ли она поставлена? — объясняет он. — Допустим, нужно принять решение об оборудовании для увеличения производственных показателей. Сначала надо понять, какие это даёт выгоды. Возможно, вы найдёте альтернативные пути, которые с меньшими затратами закроют те же потребности.

Внутренний тренер уверен: если «остановиться и выдохнуть», подойти к принятию решения рационально, то результат будет значительно эффективнее. Применять этот подход полезно и в обычной жизни, говорит Насурдинов.

Обучение в Школе БС достаточно насыщенное. В 2023 году оно включает в себя 15 потоков. Знания получают около 250 человек.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Артём Плохих,
управление
технологической
автоматики:

“ Я сам выдвинул свою кандидатуру в кадровый резерв, чтобы стать мастером на участке машин непрерывного литья заготовок ЭСПЦ. Решил, что нельзя сидеть на месте без движения. И оказался прав: узнал много нового о применении инструментов Бизнес-Системы в своей работе. Стал смотреть под другим углом на производство. Отсюда родилась тема моего проекта для защиты по итогам обучения — о внедрении устройства по регулировке металла в кристаллизаторе. Что это даст? Стабильность и лучшее качество разливки.



Александр Иванов,
ЦТОиР
прокатного
производства
(участок СПЦ № 2):

“ Приходится совмещать учёбу и работу. Но когда есть интерес, то всё успеваешь. Сейчас моя задача — подготовить проект, касающийся замены одного вида подшипников на другой, что повлечёт за собой снижение возможных простоев оборудования. В работе помогают методики, которым нас обучили в школе. Вообще советую своим коллегам пройти такой курс и пополнить знания о Бизнес-Системе.

РАЗВИТИЕ

Минус 20 килограммов

Уменьшение расхода металлолома всего на 20 килограммов на тонну выплавляемой стали привело к значительной экономии в электропечи плавильном цехе ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В ЭСПЦ уже второй год работают по новой схеме завадки: небольшую часть дорогостоящего металлолома заменили металлизированными окатышами собственного производства. Автор идеи — начальник участка шихтоподдачи ЭСПЦ Иван Калмыков. А в разработке и реали-

зации предложения участвовало около 30 человек: сталевары, мастера, начальники смен. Руководил проектом заместитель начальника цеха по выплавке Станислав Труфанов.

— Металлолом — это основная шихта для производства стали. Раньше в каждой завалке он составлял 37-38 тонн — из расчёта 200 килограммов на тонну стали, — рассказывает Станислав Михайлович. — Мы уменьшили его объём до 30 тонн, заменив недостающие семь-восемь тонн металлизированными окатышами и ГБЖ. И это позволило снизить потребление металлолома более чем на 34 тысячи тонн ежегодно.

Рационализаторы объясняют: раньше металлолом был значительно дешевле,

теперь же цена на него выросла — коллектив цеха стал искать пути снижения себестоимости продукции. И нашёл! Реали-

зовали мероприятие практически сразу, немного изменив и подстроив энерготехнологический режим плавки.

167 млн руб.

сэкономил комбинат в прошлом году
благодаря внедрению этой идеи.



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие женщины!

Тепло и сердечно поздравляем вас с 8 Марта!

Женщины — одно из главных сокровищ нашего мира, символ красоты, любви, материнства. Ваши забота и нежность делают нас, мужчин, сильнее, вдохновляют на добрые дела, свершения во благо семьи и родной земли. А ваше умение всё успевать — воспитывать детей, строить карьеру, хранить домашний очаг — искренне восхищает.

В любом возрасте вы очаровательны и неповторимы. Вы несете в себе загадку, разгадать которую мужчины пытаются на протяжении всей жизни. И пусть так будет всегда!

От всего сердца желаем вам счастья, радости, весеннего настроения, улыбок и восторженных взглядов. Любите и будьте любимы!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

Милые женщины!

От всего сердца поздравляю вас с самым светлым праздником весны — Международным женским днём!

Вы делаете наш мир благороднее и лучше. Это происходит всегда, но становится особенно заметно в первый весенний праздник. Он похож на первые лучи солнца — тёплые, нежные и многообещающие. Женщина — олицетворение мира, любви и созидания. Именно вы, женщины, стоите у истоков жизни, пробуждаете самые благородные чувства. Благодаря вам мир становится прекрасней, а в сердцах рождается любовь. Вы хранительницы домашнего очага, эталон красоты и жизненной мудрости.

Вы делаете нашу жизнь яркой, вдохновляете нас, мужчин. Благодаря вам и для вас мы добиваемся успехов. Спасибо вам за понимание и поддержку, мудрость и выдержку, любовь и нежность, мужество и верность, за умение дарить добро. Пусть каждый день в году у вас в душе царит весеннее настроение и счастьем светятся ваши лица.

Андрей Скоц,
руководитель фонда
«Поколение»
депутат Государственной
Думы

С ПРАЗДНИКОМ!

«Вы несёте добро в коллектив»

Работниц ОЭМК поздравили с женским праздником



▼ Выступления артистов Государственного академического Воронежского народного хора имени К. И. Массалитинова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Елена Домрева,
управление технического контроля:

Почти 40 лет работаю на ОЭМК. Через наши руки проходят окатыши. Продукцию поставляют внешним потребителям, так что качество должно быть высшее, это лицо комбината. Сегодняшний концерт — прекрасный знак внимания к нам со стороны наших коллег-мужчин. Столько хороших эмоций получили! Всех женщин — с праздником!

Марина Тузникова,
юридическое управление:

Каждой женщине приятно, когда её поздравляют. На металлургическом предприятии много представительниц прекрасного пола, которые в работе по интенсивности не уступают мужчинам, а где-то и опережают их.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Сотрудницы ОЭМК принимали поздравления с Международным женским днём в Центре культурного развития «Горняк».

— Спасибо за то, что нашу работу — жёсткую, сложную, «ме-

таллургическую» — вы делаете более мягкой и благородной, а в дома несёте доброту, тепло, уют, — отметил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Пусть каждый новый день приносит вам любовь, родные и близкие радуют, а мужчины забываются о вас.

Самые обаятельные, добрые, мудрые и целеустремлённые женщины работают на ОЭМК, не сомневается председатель первичной профсоюзной орга-

низации комбината Александр Лихущин.

— Вы несёте добро в наш коллектив, — подчеркнул он. — Оставайтесь такими же замечательными, какие вы у нас есть. И обязательно улыбайтесь!

Музыкальным подарком встречи стал праздничный концерт Государственного академического Воронежского народного хора имени К. И. Массалитинова. Оригинальные костюмы, яркие

вокально-хореографические композиции, профессиональные выступления солистов и виртуозов-музыкантов из оркестра народных инструментов — концерт прошёл на одном дыхании. Хороводы, частушки, любимые всеми «Барыня» и «Калинка» — чудесное настроение героиням праздника было обеспечено на весь вечер. А в его завершении всем присутствующим в зале женщинам подарили букеты тюльпанов.

● БОУЛИНГ

Вместе! Весело! Красиво!

В честь 8 Марта профсоюз ОЭМК организовал для сотрудниц комбината турнир по боулингу.

Екатерина Тимофеева
Фото Валерия Воронова

На спортивные дорожки вышли пионерки и пикерки, пиковые дамы и ковбои — всего 26 команд, представляющих свои подразделения. Необычные и яркие костюмы, веселые речёвки, забавные театральные миниатюры — в боулинг-клубе царила дружеская атмосфера.

— Приятно провести время вместе, повеселиться, посоревноваться, побыть красивыми: ведь на работе мы в спецодежде, касках и очках, — говорит Марина Малышко, оператор поста управления СПЦ № 1. — А здесь — смотрите, как прекрасны все женщины!

Максимальное количество очков набрала команда девушек из управления технического контроля. За ними — команды управления внутренних социальных программ и ФОиМ. Тройка лидеров в личном зачёте: Мария Хан (УВСП), Ольга Мовчан (СПЦ № 1) и Вера Кутаисова (ЦТОиР ПП).



● ФОТОФАКТ



Когда проходная расцветает

Улыбки, поздравления и аромат тюльпанов заполнили проходную ОЭМК ранним утром 8 марта. Каждой сотруднице на входе дарили цветы и приятные пожелания.

В коллективе металлургов трудится почти 2 300 женщин. Дарить им цветы в праздник весны и красоты — для ОЭМК уже традиция.

— Доброе утро! Как вас зовут? Юлия? Это вам, Юлия, с праздником! — вручает девушке шуршащий свёрток артист ЦКР «Горняк».

В праздничное утро около 700 женщин получили в подарок яркие букетики. Кстати, среди женщин, работающих на ОЭМК, больше всего носительниц имён Елена, Наталья (или Наталия), Ольга, Татьяна, Светлана, Ирина, Юлия, Марина, Екатерина, Анна, Оксана, Людмила, Галина, Анастасия и Надежда. А вот имена Василина, Олеся, Юлиана, Пелагея, Евдокия, Дария, Рима, Эвелина, Лада, Иванка, Катарина и Марианна на комбинате встречаются лишь в единственном числе.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Золотая рыбка Ольги Тиняковой

Чем заманить Владычицу речную на крючок

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

С недавних пор рыбалка стала главным увлечением машиниста насосных установок участка водоподготовки электросталеплавильного цеха ОЭМК. Первый улов Ольги — окунь с ладошку. Но столько восторгов было — не передать!

— Ловила на спиннинг, — вспоминает Тинякова. — Вроде бы такая маленькая, тоненькая хворостиночка, а рыбу сразу зацепила. Увидела, что клюёт, чуть не закричала от радости. Для меня всё казалось необычным: и как окунь сопротивляется, пытается увильнуть обратно, и как трепещет в моих руках. Конечно, хотелось его отпустить, брала верх женская жалость. И в то же время мелькали мысли в голове: а вдруг это и есть моя золотая рыбка? Хоть желание загадывай.

Клюёт на... «бутерброд»

Тогда, пять лет назад, Ольгу Тинякову взял с собой на «водную охоту» муж Сергей, рыбак со стажем. Стояла тихая осень. На берегу пруда в старооскольской Новониколаевке было невероятно красиво. Тронутые яркими красками деревья и поразительная тишина вокруг, какой никогда нет в городе.

— Осенью рыба откормленная, крупная, к зиме подготовленная, — улыбается Ольга. — Мы килограммов шесть наловили.

С тех пор она старается составить мужу компанию на рыбалке. Её манит водная гладь и возможность побыть наедине с природой, оставив домашние заботы и хлопоты.



Хотя рыбачке больше по вкусу окунь, но чаще бывает хорошая поклёвка у щук. Самый большой трофей — щука весом 2 кг 250 г.

На удочку Тинякова ловит редко. В основном — на спиннинг. Знает, в какой момент рыбу подсесть и вытащить на берег.

— Если помечтать о золотой рыбке, то на какую наживку она может клонуть?

— Все водные обитатели любят червя. Думаю, и волшебную рыбку заманил бы наш «бутерброд», в который мы добавляем ещё и перловку, горох или кукурузу.

А вот зимняя рыбалка — точно не для Ольги. От силы час, говорит, может продержаться на холоде. Потом — в машину и домой. Вечером возвращается за мужем и его уловом.

— И что вы делаете с рыбой? — спрашиваю.

— Жарим, сушим, коптим, — перечисляет она. — У нас есть небольшая копильня, которую ставим на мангал: три рыбёшки

сверху, три — снизу укладываем. Дымком пропитываются, вкус необыкновенный!

Такой рыбкой приятно поделиться с родными, друзьями, коллегами.

Букет роз на пульт

Кто-то в праздник приносит на работу домашнюю выпечку, а Ольга Тинякова балует коллег собственным уловом. Коллектив на участке женский: вместе с мастером 15 человек.

— Можно представить, как волнуется начальник участка водоподготовки Константин Савин перед 8 Марта, — качая головой. — Ведь всех поздравить надо, угодить...

— С этим никаких проблем, — смеётся Ольга. — В Международный женский день наш руководитель приносит на пульт букет роз. Очень приятно такое внимание. И мы стараемся его не огорчать.

Всем женщинам желаю от души — чудес, любви и нежности, душевной гармонии. Пусть всё вокруг вас вдохновляет и радует. А ваша жизнь будет наполнена настоящим волшебством.

— Хорошей работой отвечаете?

— Конечно, работаем дружно. У нас большая территория. Обслуживаем около 200 насосов. Машинист должен знать расходы воды по контурам, следить за давлением, чтобы оно не падало ниже нормы.

— Многим кажется, машинист насосных установок только и сидит за пультом...

— И за пультом сидим, и на участке трудимся, и на территории работы хватает, — отвечает Ольга.

На все руки мастер

Первая профессия Ольги Тиняковой — повар-кондитер. Это очень пригодилось ей в семейной жизни. Правда, на кухне Ольга иногда отступает от технологии ради экспериментов.

Диплом повара-кондитера пригодился Тиняковой только дома. А на маслозаводе, где ей тоже пришлось поработать, обучили профессии вальцовщика. Говорит, что семечки снята до сих пор.

На ОЭМК начинала в цехе благоустройства: устроилась на сезонные работы. В 2007 году Ольгу перевели в озеленители в электросталеплавильный цех. А через два года приняли на участок водоподготовки.

— Ходила за старшими коллегами, как привязанная, — вспоминает Ольга Тинякова. — Я же ни разу не видела такое производство. Всё хотела узнать: что такое шлам, окалина, как они образуются? Мне терпеливо всё показывали, подсказывали, бывало, и по несколько раз объясняли. Некоторые из моих учителей уже на заслуженном отдыхе, а я их до сих пор вспоминаю их добрым словом.

— Чем нравится работа? — интересуюсь у Ольги.

— Стабильностью. Зарплатой. И, конечно, отношением коллег друг к другу. У нас нет ссор и склок. Все лёгкие на подъём, отзывчивые. У меня, кстати, на ОЭМК работают токарями братья: Андрей — в механическом цехе управления по производству запасных частей, Сергей — в цехе ремонта металлургического оборудования ремонтно-механического управления. Тоже увлекаются рыбалкой. Поэтому у нас много общих тем.

— Ну, а мечта о золотой рыбке не угасла? — спрашиваю напоследок.

— Нет, — смеётся Ольга. — Это же настоящее чудо. А я верю в чудеса! И всем женщинам этого желаю!

ФОТОФАКТ

Поцелуй победителю

«Лыжня Белогорья» собрала в этом году около ста участников.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

На традиционные зимние соревнования в СОК «Белогорье» приехали спортсмены из Воронежской области, Белгорода, Чернянки, Губкина. Конечно, не упустили шанс поучаствовать в них и старооскольцы.

Первыми на лыжню вышли дети до 2013 года рождения. Победителем на дистанции 1 километр стал Арсений Жимонов. А четырёхлетнему Климу

Ушакову достался особый приз — горячие объятия и... поцелуй мамы.

Дистанцию в 5, 10 и 15 километров преодолели взрослые лыжники. Женщины на ней выкладывались по полной. Специалист МКС Виолетта Алексеева свои пять километров одолела легко и финишировала первой.

— Чудесная погода, отличная трасса! Затяжные подъёмы сложные, на них устаёшь, но и драйв ощущаешь... Я довольна результатом, — призналась она.

Бронзу на этой дистанции завоевала Ольга Афанасьева, диспетчер АТЦ. Порадовали женщин к 8 Марта успешными заездами и мужчины ОЭМК. На дистанции 15 км среди лыжников своих возрастов второе место занял Владимир Егзов (ЭСЦ), третье — Максим Луговских (СПЦ № 2) и Александр Пилипенко (УВСП).



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Если профессионал, то экстра-класса

О чём спросили студенты Кирилла Чернова во время «Разговора на равных»

Евгений Горожанкин
Фото Валерия Воронова

В этом году одним из новшеств фестиваля науки и творчества «Железно!» стали встречи молодых старооскольцев с профессионалами горно-металлургической отрасли. Первым на вопросы студентов Оскольского политехнического колледжа и СТИ НИТУ «МИСиС» ответил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

— Помните ли вы время, когда были студентом?

— Это были золотые годы, когда каждый день играл новыми красками, приносил много знакомств. В студенческом общегитии ОПК были ребята из разных городов страны. Всё время происходило что-то интересное. А если не происходило, мы сами себе это устраивали. Я играл в КВН, участвовал во всех мероприятиях колледжа. Преподаватели стали практически вторыми родителями. Тогда казалось, что они слишком строгие и требовательные, а теперь понимаю, что они вкладывали в нас душу.

— Почему вы связали свою жизнь с металлургией?

— До 14 лет у меня были другие планы. Мама видела меня юристом, я хотел быть военным. Учился хорошо, думал после школы — в армию или сразу в Рязанское десантное училище. А мой товарищ, с которым мы со второго класса за одной партой сидели, внезапно в августе предложил поступать в ОПК. Экзамены закончились, приём уже закрыли, но мы решили испытать удачу: думали, что для отличников сделают исключение. Не ошиблись. Директор ОПК предложил пойти туда, где остались места — на металлургию чёрных металлов, сталеварами. А мы из деревни, нам всё интересно!

Первый курс я учился с твёрдым намерением перевестись на механика или электрика. Но однажды нас свозили на экскурсию в ЭСПЦ ОЭМК. Когда я увидел эти громадные машины, которыми управляет человек — сомнений, что буду металлургом, не осталось.

— А что стало с другом? Он связал жизнь с металлургией?

— Он работает в ЭСПЦ на участке внепечной обработки стали, связал свою жизнь с жидким металлом. Из 21 выпускника моей группы 16 человек работают в металлургии по всей стране.

— Что делают на комбинате с образующей пылью?

— Мы поставили себе цель свести к нулю отходы и сбросы.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Михаил Серёгин,
студент второго курса
факультета металлургических
и машиностроительных
технологий НИТУ «МИСиС»:

Я из Липецка и много знаю про НЛМК, поэтому мне было интересно сравнить его с ОЭМК. Кирилл Чернов очень открытый, располагает к себе. Мне показалось, что он на время встречи стал не большим руководителем, а нашим ровесником. Судя по ответам, он очень хорошо знает все нюансы производства, современные тенденции и технологии. Настоящий профи!

И неплохо в этом продвинулись за последние несколько лет. Основной отход сталеплавильного производства — шлак — переводится в побочную продукцию и применяется в строительстве. Тепловую энергию вовлекаем обратно в процесс. Даже окалине нашли применение. Вода циркулирует по замкнутой системе, только её излишки сливаем в реку Оскол, очистив до рыбохозяйственных нормативов. Сейчас реализуем проект, который позволит возвращать излишнюю воду из пульпопровода на Лебединский ГОК и использовать повторно. А вот применение пыли ЭСПЦ пока не нашли. В нашем производственном процессе исходный продукт — чистое железо, поэтому образующаяся

пыль бедна полезными компонентами. Если учёные предложат нам интересное решение по её использованию, будем благодарны.

— Видите ли вы перспективы применения беспилотных летательных аппаратов и систем нейронного зрения на производстве?

— Беспилотники и машинное зрение мы уже используем. С помощью квадрокоптеров наши коллеги-горняки делают цифровой образ карьера. Мы применяли беспилотники для обследования крыш зданий на разрушения, теплотери, для контроля системы водоотведения. В этом году хотим так осмотреть теплотрассы, которых у нас более 700 км.

Если говорить о машинном зрении, то специалисты из JSA Group разработали систему, которая помогает соблюдать правила ОТиПБ. Она следит, надел ли сотрудник СИЗ и при выявлении нарушений посылает сигнал руководителю участка. С помощью

МИСиС мы установили систему автоматического распознавания клейма заготовки. Сначала скептически отнеслись к этой идее: не всегда и человек разглядит эту метку. А нейронная сеть справляется прекрасно.

— Как компания помогает сотрудникам расти в профессиональном плане?

— Имея базовое образование, приходящий на ОЭМК работник может получить ещё ряд профессий и специальностей в собственном учебном центре предприятия. Мы регулярно направляем сотрудников на дополнительное обучение в МИСиС. Посещаем выставки, семинары, форумы, где обмениваемся опытом и достижениями. Если у человека есть желание расти профессионально, компания всегда поддержит.

В развитии личностных качеств очень помогала корпоративная программа «Институт лидеров производства». Я начал её изучение будучи начальником смены, а закончил глав-

ным инженером комбината. За время курса минимум на одну ступень повысили должность все его участники.

— В чём преимущества ОЭМК перед конкурентами?

— Главное — в качестве продукции. Сталь, полученная методом прямого восстановления железа в электропечах, обладает особыми свойствами за счёт своей чистоты от вредных примесей.

У нас конкурентное преимущество по себестоимости. Отсутствует передел доменного производства. Мы экономим на транспортировке: передаём концентрат с ЛГОКа на ОЭМК по пульпопроводу. А транспортные затраты для любого продукта — это от 7 до 15 процентов стоимости.

Но основной залог успеха — коллектив, который поддерживает идею: если профессионал, то экстра-класса. Если профессионалы экстра-класса, то и сталь такая же.

— Знаем о «Фабрике идей» на комбинате. Не планируете ли масштабировать этот проект, чтобы поощрять и студентов?

— Если вы будете предлагать интересные идеи, мы сами позвём вас работать на ОЭМК. Финансовые выплаты тем, кто не в штате комбината, сложны с точки зрения налоговой системы, банковского процесса и многого другого. Поэтому масштабирование пока не планируем, но за полезные идеи найдём способ отблагодарить: подарим годовой абонемент в бассейн, на базу отдыха...

— Как вы восполняете свой внутренний ресурс после принятия такого большого количества важных решений?

— Ответственная работа — это колоссальная потеря энергии. Но, во-первых, решать проблемы не всегда сложно. Иногда даже приятно, особенно, когда виден результат. Второе — хобби. Нужно иметь увлечение, которое помогает отвлечься. Третье — поддержка родных и близких. Ну и если в коллективе дружеская обстановка, нацеленная на конструктив, жизненная энергия восстанавливается быстрее в разы.

— Какими качествами должен обладать студент, чтобы стать востребованным специалистом?

— Неравнодушием. У нашей компании есть Ценности, и претенденты должны их разделять. Мы ждём от людей, которые идут на комбинат, готовности вложить частицу себя в дело и открытости к изменениям, потому что мы постоянно в развитии.



КСТАТИ

Металлоинвест в среднем принимает 50 % выпускников СТИ НИТУ «МИСиС» по разным направлениям.

ПАМЯТЬ

Нам есть чьим именем гордиться

Горожане почтили память основателя школы оскольских металлургов

28 февраля прошёл митинг памяти Алексея Угарова, Заслуженного металлурга РСФСР, почётного гражданина Старого Оскола и Белгородской области.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

По традиции старооскольцы собрались в сквере в микрорайоне Солнечный. Вспоминали о личных и деловых качествах легендарного металлурга, его принципиальной позиции — забота о людях превыше всего. Именно Угаров вывел предприятие в лидеры чёрной металлургии России и многое сделал, чтобы социальная политика комбината стала одной из лучших в стране.

Жизненный и трудовой путь Алексея Алексеевича навсегда вписан в летопись ОЭМК и неразрывно связан с развитием Старого Оскола, отметил глава местной администрации Андрей Чесноков. Огромное внимание он уделял поддержке социальных программ, созданию комфорт-

ной среды не только для работников комбината, но и для жителей в целом.

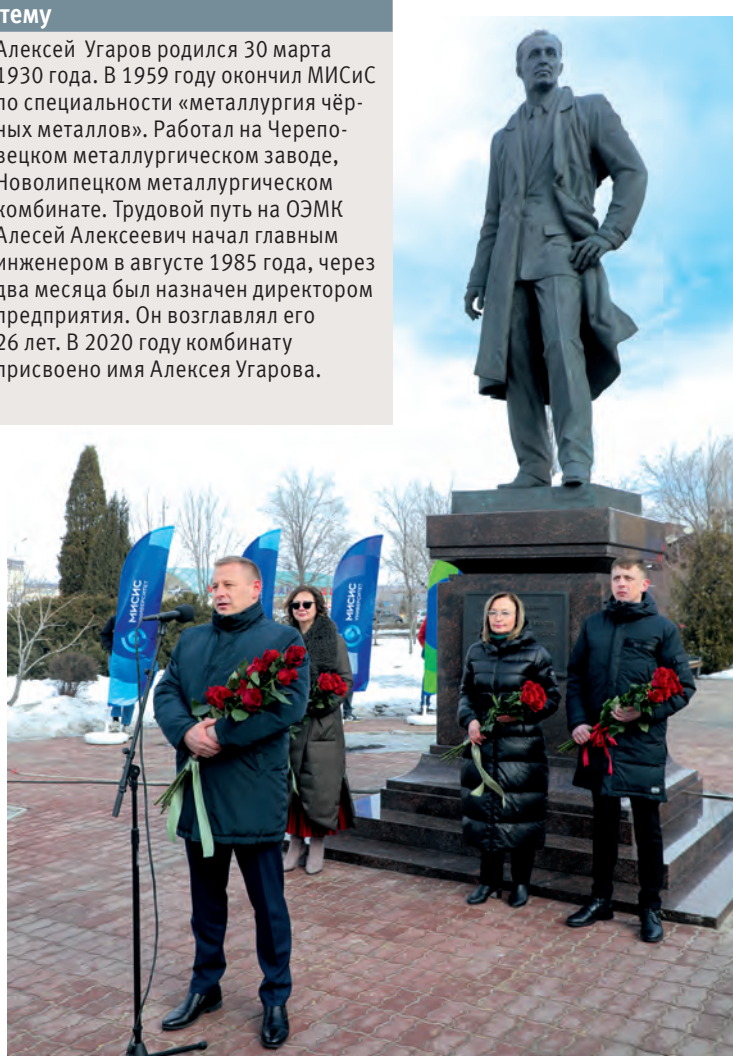
Председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор Торгово-производственного объединения Татьяна Карпачёва подчеркнула, что Алексей Угаров совмещал в себе врождённую интеллигентность, талант руководителя и нравственную чистоту. А его слова: «Производство не ради производства, а ради людей», «Работать над собой, не бояться ответственности и идти вперёд», — для многих стали жизненными ориентирами.

— Всю свою жизнь он посвятил производству, работал и днём и ночью на благо людей, — отметил управляющий директор комбината Кирилл Чернов. — Нам есть с кого брать пример и чьим именем гордиться. Сегодня, когда наша страна переживает непростые времена, мы продолжаем успешно работать. Думаю, оскольские металлурги не только словом, но и делом докажут, что не зря комбинат назвали в честь Алексея Алексеевича.

Он ушёл из жизни в 2011 году. Одиннадцать лет назад благодарные горожане установили памятник Алексею Угарову.

В тему

Алексей Угаров родился 30 марта 1930 года. В 1959 году окончил МИСиС по специальности «металлургия чёрных металлов». Работал на Череповецком металлургическом заводе, Новолипецком металлургическом комбинате. Трудовой путь на ОЭМК Алексей Алексеевич начал главным инженером в августе 1985 года, через два месяца был назначен директором предприятия. Он возглавлял его 26 лет. В 2020 году комбинату присвоено имя Алексея Угарова.



БЛАГО ТВОРИ

Зачем Юрию вездеход

Фонд «Поколение» подарил общественнику мощную инвалидную коляску с электроприводом.

Евгений Горожанкин
Фото автора

Аккумулятор инвалидной коляски в рядовом режиме разряжается за два-три дня. А Юрию Карапузову из Старого Оскола заряда хватает часов на шесть. Это и не удивительно: региональная общественная организация инвалидов-колясочников «Мы вместе», которой он руководит, сегодня реализует 22 проекта. Кататься Карапузову, которого назвать маломобильным языком не поворачивается, приходится очень много.

— Сейчас мы строим «Деревню Карапузовку!» — рассказывает Юрий. — Купили в Федосеевке пять гектаров земли, чтобы сделать туристическую локацию с небольшой базой отдыха и конюшней.

В Карапузовке расположится «Игогошка» — единственный в регионе конный клуб некоммерческой организации, где дети с ограниченными возможностями здоровья уже сейчас бесплатно проходят иппотерапию. Две лошади уже есть, ферму почти достроили, в мае клуб начнёт работать.



— Возведём сцену, организуем зону для вечерних сборов у костра. Болото превратим в водоём с мостиками. Рядом — лесной бор. Это идеальное место для семейного отдыха, — делится планами Карапузов. — Компания «УралМетКом» построила дорогу. Администрация города помогла установить остановочный павильон. Сюда будет ходить наш автобус.

На стройке без пристального взгляда Юрия не обойтись. Но ни

на обычной, ни на электрической коляске добраться к месту работ самостоятельно у него не получалось. На помощь пришёл давний партнёр организации благотворительный фонд Андрея Скоча «Поколение». Юрию Карапузову подарили коляску-вездеход с четырьмя ведущими колёсами. Она позволяет преодолевать пересечённую местность, заезжает на поверхности под углом 30 градусов и невысокие ступеньки.

39

жителей Белгородской области в прошлом году получили от фонда «Поколение» технические средства реабилитации.

352

млн рублей направил фонд на социальные проекты, в том числе на поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья.

— Юрий Карапузов и его команда подают пример грамотной организации комфортной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. Это и детские мероприятия, и пандусы для колясочников, и социальное такси. Мы уже убедились, что этим старооскольцам по плечу амбициозные проекты. Сегодня делаем подарок, который поможет руководителю организации их реализовывать, — отметил помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча Алексей Мирошник.

Счастливый обладатель вездехода уже оценил приобретение.

— Трава, сырая земля и кочки больше не помеха — смогу проехать везде, — говорит он. — Думаю, темпы строительства теперь вырастут, и мы закончим проект за пару лет.

Коляска-вездеход может ехать со скоростью 12 километров в час и без проблем преодолевает высокие бордюры. Теперь Карапузов сможет самостоятельно добираться в любую точку северо-восточной части города.

— Это отличное подспорье в работе по обустройству доступной среды, ведь наша организация продолжает делать пандусы во дворах и прогулочных зонах, — отмечает Карапузов. — Работы ещё много, но, на мой взгляд, Старый Оскол уже первый в регионе по комфорту для колясочников.

БЛАГО ТВОРИ

Важно внимание!

Металлурги ОЭМК взяли шефство над воспитанниками «Старта».

Широкоформатный экран для проектора, посуда, стиральная машинка — в Старооскольском центре развития и социализации детей «Старт» вновь гости с подарками.

Эстафету, которую в начале года запустили стаплавильщики, подарившие ребятам канцтовары, подхватил коллектив фабрики окомкования и металлургии. Его представители привезли в центр «Старт» наборы столовой и чайной посуды и стиральную машинку.

— Бытовых вопросов, требующих решения, здесь немало. Но если не помогать детям, для чего мы тогда работаем? — говорит начальник ФОИМ Андрей Карпешин.

Директор «Старта» Ольга Фролова поблагодарила металлургов за внимание и заботу. Обедать, используя красивую посуду, — веселее и приятнее, так же, как и стирать бельё без очереди. Раньше в прачечной работало только четыре стиральных машинки вместимостью до пяти килограммов, поэтому на стирку всегда была очередь. Подаренная комбинатом техника вмещает 14 килограммов и, к тому же, сразу и сушит бельё.

Не оставляет без внимания воспитанников центра «Старт» и депутат Белгородской областной Думы, работник ЭСПЦ Денис Зинов. По его инициативе Металлоинвест приобрёл для ребят переносной широкоформатный экран для проектора.

— Дети из центра лишены родительской заботы и любви — их этим мальчишкам и девчонкам должны подарить мы, взрослые, — считает Денис Зинов. — И это не только подарки, но и помощь делом или словом. Важно внимание!

К слову, эстафету добра уже приняла прокатчики: коллектив СПЦ № 2 планирует навестить воспитанников «Старта».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



▲ Стиральная машинка — от работников ФОИМ

НАДО ЗНАТЬ

В шаговой доступности

Работники ОЭМК могут пройти диспансеризацию в поликлинике на комбинате

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Диспансеризация — бесплатный и оптимальный способ быстро пройти обследования и получить данные о состоянии организма. Но пользуются им не все из-за нехватки времени и несовпадения графика работы с часами приёма у врачей.

Впрочем, корпоративные медики нашли решение проблемы.

— Впервые с января мы одновременно проводим периодические медосмотры и диспансеризацию на территории предприятий, — рассказывает директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — Партнёрство со Старооскольской окружной больницей Святителя Луки Крымского помогает проводить работникам расширенный спектр диагностических исследований.

Двойной эффект

В ходе периодического медосмотра сотрудники комбината сдают кровь для общего и биохимического анализа (он позволяет определить уровень глюкозы и холестерина), проходят флюорографию. Также делают электрокардиограмму с ритмограммой — для наблюдения за состоянием сердечно-сосудистой системы, а если врач выявил отклонения, то дополнительно — УЗИ сердца.

Пациентов осматривают терапевт, профпатолог, невропатолог. Если работа связана с вредными производственными факторами, то в списке специалистов ещё и оториноларинголог, офтальмолог, гинеколог.

Диспансеризация позволяет пройти фиброгастродуоденоскопию (обследование пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки), сдать кал для проверки на скрытую кровь, мазок на цитологию, кровь для анализа простатического специфического антигена. Три последних исследования помогают определить риски развития онкологиче-

ских заболеваний кишечника, шейки матки и предстательной железы.

Тем, кто перенёс ковид (особенно в тяжёлой форме), назначают углублённую диспансеризацию. Она включает, помимо прочего, СКТ лёгких, УЗИ грудной клетки, полный биохимический анализ крови.

Никаких сложностей

Пройти диспансеризацию в поликлинике на комбинате просто. Работник приходит на периодический медосмотр и получает в регистратуре «маршрутный лист» — список врачей и обследований, которые надо пройти.

У мужчин в процедурном кабинете медсестра муниципального учреждения возьмёт дополнительный анализ крови — на ПСА. Гинеколог у женщин — мазок на цитологию. После обхода работнику нужно зайти в кабинет диспансеризации, где терапевт и фельдшер городской поликлиники «снимут» антропометрические данные (рост, вес и другие параметры тела), измерят артериальное давление, проверят состояние глазного дна и подскажут, как правильно заполнить анкету. Она поможет выявить факторы, влияющие на здоровье человека (наследственность, хронические заболевания и т. д.). Затем врач даст индивидуальные рекомендации.

Если будут обнаружены отклонения здоровья, человека пригласят на дополнительное обследование. К нужному специалисту городского медучреждения его запишут здесь же, на месте.

— Шаговая доступность всех медуслуг, включая диспансеризацию, — отметила Карина Шевелёва, заместитель главврача Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского, — большое подспорье для работников предприятия. Главная цель проекта — эффективная и быстрая диагностика, своевременное выявление проблем со здоровьем и организация необходимого лечения.

В ТЕМУ

Объединение периодического медосмотра с диспансеризацией позволяет не дублировать исследования (например, анализ крови или ЭКГ), что значительно экономит время.



▲ Диспансеризация расширяет спектр обследований

ЗНАЙ!

КАК ЧАСТО НАДО ПРОХОДИТЬ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ?

- В возрасте от 18 до 39 лет — раз в три года.
- От 40 лет и старше — ежегодно.

ГДЕ?

- Поликлиника № 3 «ЛебГОК-Здоровье» на промплощадке ОЭМК, 1 этаж, каб. 115.
- Центр семейной медицины Губкинской ЦРБ (ул. Чайковского, 22, 3 этаж, каб. 318).
- На базе отделения медицинской профилактики Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского по адресам: пр-т Комсомольский, 81 (каб. 335), мкр-н Олимпийский, 2 (каб. 234), ул. Комсомольская, 81/14 (каб. 213).

КОГДА?

- Поликлиники «ЛебГОК-Здоровье» — с 8:00 до 14:00 (с понедельника по пятницу).
- Городские медучреждения — с 8:00 до 16:00 (с понедельника по воскресенье).

ВАЖНО

- ▶ Пройти комплексное обследование могут работники ОЭМК, а также пенсионеры предприятия. Для сотрудников, у которых нет обязательных периодических медосмотров, выберут отдельные дни и время приёма, чтобы они могли обследоваться.
- ▶ Диспансеризация в поликлинике на комбинате доступна только жителям Старооскольского городского округа. Но вскоре процесс организуют так, чтобы сотрудники комбината и из Губкина смогли пройти обследование на территории предприятия. Пока им нужно обращаться в городские медучреждения.

ЗАБОТА

Санаторий по месту работы

В поликлиниках «ЛебГОК-Здоровья» появилось новое массажное оборудование.

Екатерина Макарова
Фото Валерия Воронова

Аппараты работают, воздействуя на рефлекторные точки ног и рук. Внутри устройства есть специальные ролики, имитирующие точечный массаж в четыре руки. Сотрудникам комбинатов массажное оборудование поможет в предупреждении и лечении профессиональных заболеваний.

Машинист крана цеха подготовки производства ОЭМК Наталья Авдеева одна из первых



◀ Хороший массаж! Как в санатории!

опробовала действие массажёра на себе. И осталась довольна.

— Слово мои ноги попали в крепкие руки массажиста и их начали усиленно мять, буквально перебирая по косточкам, — отмечает она. — Тепло и лёгкость в ногах ощущается сразу. И настроение сразу улучшается!

Наталья проходит курс оздоравливающих процедур в дневном стационаре. С новым оборудованием, уверена она, возможность вернуть себе подвижность суставов возрастает. Да и идти далеко не придётся: стационар расположен на территории комбината.

Для сотрудников Лебединского ГОКа, помимо массажёра для ног, теперь доступен и аппарат для рук — он особенно по-

казан для профилактики вибрационной болезни.

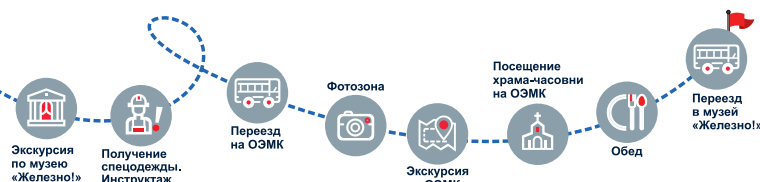
— Массажёры интенсивно воздействуют на акупунктурные точки и заменяют рефлексотерапию, — поясняет Элина Мишустина, директор «ЛебГОК-Здоровья». — Они полезны для профилактики варикозной болезни, снимают болевой синдром и синдром усталых и холодных ног, улучшают кровообращение, а также профилактируют развитие сердечно-сосудистых заболеваний.

Чтобы попасть на такой массаж, сотрудникам Металлоинвеста надо обратиться к терапевту «ЛебГОК-Здоровья». Он назначит необходимые процедуры, а также определит их периодичность.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

В гости к металлургам

На ОЭМК запустили экскурсии для детей



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Один из маршрутов проекта промышленного туризма разработан специально для самых юных участников. Первая детская группа уже оценила усилия организаторов.

Дороже золота

В музее «Железно!» ребятам рассказали о необычных свойствах металла, о том, как и из чего его производят. С помощью металлоискателя каждый посетитель попробовал найти на импровизированной «лужайке» сокровища.

— Теперь я знаю, как устроена металлургическая печь. Знаю, кто такие сталевары. Знаю, как вести себя на рабочем месте, — увлечённо перечисляет третьеклассник Ваня Москвитин. — И ещё знаю, что без железа жизнь остановилась бы.

Первоклассницу Полину Буравлёву больше всего впечатлил рассказ про метеориты: а вы знали, что этот металл не ржавеет?

— Нам рассказали, что раньше железо ценили больше, чем золото, — говорит она.

Школьники посмотрели видеоролик о правилах безопасности, надели яркие зелёные

каска и оранжевые жилеты и отправились на ОЭМК. Чтобы попасть на территорию комбината, им пришлось пройти через турникеты на проходной, как это делают ежедневно тысячи металлургов, в том числе и их родители. Здесь мальчишки и девчонки, кажется, внутренне собрались, осознав всю серьёзность происходящего.

Железная дорога и экватор

Маршрут для младших школьников разработан с учётом всех требований безопасности. С обзорной автобусной экскурсией они проехали вдоль основных подразделений и с удивлением узнали от экскурсовода, что территория предприятия примерно равна площади тысячи футбольных полей.

— Измельчённую руду направляют на металлургические комбинаты, — рассказывает экскурсовод Станислав Плотников. — Потом её песчинки смешивают со специальной глиной и мелом и скатывают в окатыши — небольшие шарики размером примерно в один сантиметр, с лесной орех. Чтобы окатыши сделать прочными, их обжигают при высокой температуре — жарче вулканической лавы!

А ещё оказалось, что количества стали, которую произвёл за все годы электросталеплавильный цех, хватило бы, чтобы проложить железную дорогу протяжён-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья Кудиярова,
начальник управления
корпоративных
коммуникаций:

«Поскольку производство у нас серьёзное — есть огонь, высокие температуры и огромные движущиеся агрегаты, внутрь цехов детям заходить пока рано. Но мы построили программу так, чтобы им было максимально интересно и познавательно. Уверена, что ребята успели почувствовать себя металлургами и понять, что процесс производства стали — это не только огромный труд, но и настоящее искусство.

ностью почти 700 тысяч километров, способную 17 раз опоясать Землю по экватору.

Вкусно!

После посещения действующего храма-часовни на территории предприятия юных туристов ждал обед настоящих металлургов в производственной столовой № 1.

— Вкусно! — отметила, запивая обед, пятиклассница Настя Чубыкина. — На Оскольском комбинате работают мои

бабушка, мама и папа — было интересно увидеть всё самой.

Четвероклассника Демида Шашурина удивил размер предприятия: это ж настоящий металлургический город!

— Думал комбинат гораздо меньше, — улыбается школьник. — Заинтересовала история про огромные печи металлургической высоты с многоэтажным дом. И ещё было интересно узнать, что делают из окатышей. Представляют: вот такие малюсенькие шарики — и превращаются в вот такие огромные трубы?

АРТ-ОКНО

Из Изумрудного города — в город металлургов

В Старом Осколе прошли гастроли Курской филармонии.

Евгения Фролова
Фото Александра
Белашова

переживали за Страшилу, Железного Дровосека и Трусливого Льва. И мечтали о том, чтобы Великий и Ужасный Гудвин исполнил их заветные желания.

Эмоции и красочные костюмы актёров, яркие

декорации, дополненные видеоклипами, перенесли зрителей на дорогу из жёлтого кирпича, маковое поле, в Волшебную страну и, наконец, в Изумрудный город. Многие дети прошли дорогами сказ-

ки благодаря книге. Знакомство десятилетнего Георгия Смолова с Элли случилось два года назад. Первые страницы он читал вместе с мамой, а последнее — уже самостоятельно. Наблюдая за артистами, он

вспоминал знакомые образы и, кажется, сверял их с теми, что представляли курские актёры.

— Если честно, думал, что будет скучно: я ведь уже знаю, что, зачем и как закончится. Но было нео-

бычно, интересно и ярко. До сих пор музыка звучит в ушах. Дома обязательно книжки полистаю, — говорит мальчишка.

По мнению артистов, главный секрет захватывающего шоу — не только в актёрском мастерстве, вокальном или танцевальном искусстве.

— С детьми нужно быть искренними и открытыми: они тонко чувствуют фальшь, — уверена исполнительница роли Элли и режиссёр филармонии Алина Воронюк. — Если ты честен с юным зрителем — вы будете на одной волне.

Однако такие спектакли полезны и взрослым.

— Каждый человек в душе — немножко ребёнок. Прекрасно видеть счастливые улыбки на лицах зрителей и понимать, что удалось создать людям хорошее настроение, — отмечает главный режиссёр Галина Азиатцева.

Гастроли организовал Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при участии Металлоинвеста. Юным горожанам показали музыкальный спектакль «Волшебник Изумрудного города». Курская филармония впервые привезла детский спектакль в другой город. Одноимённую сказочную повесть Александра Волкова, написанную более 80 лет назад, курские артисты рассказали на языке музыки. Более часа зрители увлечённо следили за приключениями отважной девочки Элли, её верного пса Тотошки,



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

● ВАЖНО

Уважаемые ветераны!
Приглашаем вас на весенний концерт, который состоится **30 марта в 11:00**.
В концерте принимает участие студия романса ЦКР «Горняк». Будем рады встрече с вами в Совете ветеранов (мкр-н Ольминского, 12).

Совет ветеранов ОЭМК

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 8-38

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 8-38

► Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 4-44

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 3-53

► Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров. (Холод-Сервис), +7-920-5555-789. Ежедневно. 2-44

УСЛУГИ

► Вокал для взрослых.

Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 36-7-12

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.

+7-951-145-69-22. 24-13-17

► Картофель на семена и на еду от 17 руб./кг на складе кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, 12. Опт, розница. Доставка. Тел.: +7-920-566-05-45. 6-33

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама, ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских климатов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сохранят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ТЕПЛИЦЫ, ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

Реклама ИП Резник Е.Д.

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru
ПОЛИМЕР

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

В ООО «Ивановка»

Реклама.

► ТРЕБУЕТСЯ СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.

З/п – от 37 000 руб./мес. График работы – 5/2. Полный соцпакет. Обращаться по телефону: +7-920-209-14-67. Адрес: мкр-н Космос, д. 8 (Гостиница «Космос»).

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединский ГОК:

- | | |
|---|---|
| ► заведующий производством: з/п от 44 700 руб.; | ► грузчик-экспедитор: з/п от 35 900 руб.; |
| ► повар, кондитер, пекарь: з/п от 34 500 руб.; | ► электромонтёр: з/п от 42 100 руб.; |
| ► контролёр-кассир: з/п от 32 130 руб.; | ► кухонный рабочий: з/п от 31 400 руб.; |
| ► официант: з/п от 32 130 руб.; | График работы – 2/2; 5/2. |

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама.

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 7 431 000 руб.;
 - автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.
- Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Благодарность

Выражаю искреннюю признательность и сердечную благодарность всему коллективу электросталеплавильного цеха ОЭМК за оказанную мне материальную и моральную поддержку во время болезни. Особо хочу поблагодарить работников участка шихтоподачи, где я отработала 39 лет: начальника участка Ивана Калмыкова, старшего приёмосдатчика Татьяну Кондратьеву, профгруппорга Аллу Власову. Большое спасибо вам за внимание, сострадание, милосердие. Оказывая помощь, вы дарите не просто материальные ценности, а даёте радость и надежду. Хороших людей вокруг очень много. Их отзывчивые сердца всегда готовы откликнуться. Пусть ваша доброта и щедрость вернутся вам сторицей.

С уважением, Светлана Калинина

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **5,5%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

8 800 250 97 97
www.metallinvestbank.ru
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также при соединении к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 23.01.2023 г.

Архив газеты:

