

ЭлектроСТАЛЬ

№9 (2092)

13 МАРТА 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

Фантастическая четвёрка Микрюковых

Токарь, энергетик, оператор шлифмашин и даже художник соединились в одной семье, работающей на ОЭМК.

3 ➔

Быть партнёром в достижении целей

На предприятиях Металлоинвеста 16 марта начинается большое исследование вовлечённости сотрудников.

8 ➔

Нашим женщинам — bravo!

Сотрудницы компании «Металлоинвест» вошли в число самых успешных женщин Старооскольского городского округа.

12 ➔

КРУПНЫЙ ПЛАН



2 ➔

Андрей Щаденко:

Не снижать взятый темп

Основательность и творческое мышление, умение расставлять приоритеты и добиваться намеченных целей — деловые качества заместителя начальника фабрики окомкования и металлизации по производству Андрея Щаденко получили высокую оценку: он стал лауреатом XX Всероссийского конкурса «Инженер года — 2019».

КРУПНЫЙ ПЛАН

Андрей Щаденко: Не снижать взятый темп



Имя Андрея Щаденко занесено в реестр профессиональных инженеров страны. И это, убежден он, не только его личная заслуга, а работа большой и сплоченной команды коллектива фабрики, которая по итогам минувшего года признана лучшим подразделением комбината.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Проделана большая работа и по операционным улучшениям, и по увеличению производительности оборудования, отмечает Андрей Андреевич. Практически в два раза перекрыты проектные мощности цехов окомкования и металлизации, получены рекордные цифры по производству окисленных и металлизированных окатышей. К таким высоким результатам причастны все, кто обеспечивает стабильный ритм производства, это достижение, к которому шло не одно поколение специалистов ФОиМ.

Знания на пользу дела

Трудовая закалка Андрея Щаденко началась в родном городе Рудный в Казахстане на Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном комбинате. Молодой специалист дорос до должности начальника участка. Затем получил опыт на Лебединском ГОКе, куда его пригласили в 2000 году: был заместителем начальника цеха, главным обогатителем комбината, начальником фабрики обогащения. Именно здесь нашёл практическое применение проект по энергосберегающим технологиям, положенный в основу кандидатской диссертации, которую Андрей Андреевич успешно защитил в 37 лет в Московском институте проблем комплексного освоения недр, Российской академии наук. Кроме того, в соавторстве зарегистрировал патент на изобретение «способа получения высококачественного концентрата из магнетитовых кварцитов»: этот способ и по сей день успешно используют на Лебединском ГОКе.

Сегодня главная цель — вести планирование производства и искать пути его увеличения, ставить задачи и контролировать их выполнение, плюс работа с персоналом. Андрей Щаденко считает: нужно показывать высокую организацию труда, а ещё важно грамотно поставить задачу, чтобы она выполнялась и достигала определённого результата.

Сейчас кандидат технических наук, публиковавший статьи в отечественных и зарубежных научных журналах, признаётся, что полученный на горнорудных предприятиях опыт дал очень многое для понимания особенностей работы на производстве, научил просчитывать каждый свой шаг на опережение, не упускать мелочей, быть предельно ответственным и применять знания на пользу дела.

Влекло живое производство

Следующим сложным, но не менее интересным этапом стала работа на ОЭМК заместителем начальника цеха окомкования и металлизации по перспективному развитию.

— В 2004 году почти в одно время со мной на комбинат пришёл заместителем главного инженера Александр Дмитриевич Тищенко, — вспоминает



Андрей Щаденко. — И мы по долгу службы вплотную начали заниматься вопросами модернизации ЦОиМ. В результате на начальной станции, находящейся на Лебединском ГОКе, была проведена в два этапа модернизация насосов ГЕНО, повышена их производительность. Провели модернизацию по всей периферии обжиговой машины: практически все приводы конвейеров заменили на более мощные, увеличив их скорость и пропускную способность.

В цехе металлизации, по словам Андрея Андреевича, на всех четырёх модулях проходило внедрение кислородной инжекции, что было важным моментом для расширения и обеспечения стабильного производства. Он дошёл до полномасштабной реконструкции в 2010 году первой установки металлизации.

А потом его знания, большой производственный опыт и умение применять нестандартные решения пригодились фирме «МеталлАктивгрупп»: сюда управляющая компания направила его «на прорыв» заместителем директора по производству. В Иркутской области Андрей Щаденко руководил переоборудованием трубчатых печей с элементами модернизации и пуско-наладкой из технологии корундомуллитового обжига в технологию получения прямого восстановления железа — металлизированных окатышей, где основным восстановителем

▲ Диплом лауреата Андрея Щаденко вручили в Зале инженерной славы России в Москве

В тему

И в соавторстве, и лично Андрей Щаденко успешно внедрил 11 мероприятий по операционным улучшениям с экономическим эффектом 292,03 млн рублей. Ещё одно находится в стадии реализации в 2020 году с ожидаемым эффектом 57 млн рублей. Группа авторов ФОиМ под его руководством по итогам 2018 года стала победителем в номинации «Идея года» за подготовку лучшего проекта «Обеспечение возможности работы обжиговой машины в случае выхода из строя технологического вентилятора отработанных газов с пониженной производительностью» с экономическим эффектом 142,47 млн рублей.

Радует, что у фабрики и комбината в целом есть перспектива дальнейшего развития и увеличения мощностей производства, значит, работы будет непочатый край. А это для инженера самое главное!

был бурый уголь. После пуска агрегатов и получения удовлетворительных результатов производства со спокойной душой вернулся в Старый Оскол на ОЭМК. В 2012-м Андрея Андреевича приняли заместителем начальника технического управления по окомкованию и металлизации.

— Контроль за производством, разработки всевозможных методик и инструкций — это всё интересно и нужно, но не по мне, — признаётся он. — Меня влекло живое производство. Через год меня назначили первым заместителем начальника ЦОиМ. В то время ставилась задача по повышению производительности агрегатов обжиговой машины, установок металлизации с соблюдением всех правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности. К этому мы и стремились. Находили узкие места в технологии, предлагали пути решения проблем и получали результаты.

Модернизация коснулась всех четырёх установок металлизации, в крупномасштабном объёме она была проведена на первом и втором модулях. И всё ради одной цели — повышения надёжности работы оборудования и увеличения его производительности. Что и подтвердили итоги 2019 года: хороший результат, рекордные показатели.

Ставить задачи и предлагать идеи

Сегодня главная цель — вести планирование производства и искать пути его увеличения, ставить задачи и контролировать их выполнение, плюс работа с персоналом. Андрей Щаденко считает: нужно показывать высокую организацию труда, а ещё важно грамотно поставить задачу, чтобы она выполнялась и достигала определённого результата.

ФОиМ — самое большое подразделение ОЭМК по протяжённости: около километра сама фабрика плюс 26-километровая подземная нить гидротранспорта, которая идёт с Лебединского ГОКа. Много оборудования, в том числе специфического. Его осмотр, постоянные обходы участков, работа в комиссиях и участие в совещаниях, контроль в вопросах охраны труда и промышленной безопасности... Кроме того, заместитель начальника фабрики по производству ведёт постоянную оперативную работу с мастерами и начальниками участков по выявленным замечаниям, касающимся технологии производства.

Мало только пройти по цехам и увидеть, как работает оборудование, считает Андрей Андреевич. Важно анализировать работу цехов с помощью доступных средств информации в виде систем АСУ, по которым он следит за процессом, графиками, как протекает технология производства: показателями температуры, потребления газа и электроэнергии и т. д. Делает внутренний анализ по производству и производительности ежедневно, видит изнутри весь производственный процесс.

Андрей Щаденко руководит группой специалистов и инженеров — производственно-технологическим отделом, который принимает участие во внедрении на комбинате информационной системы на базе современной платформы SAP 4 (HANA). Кроме того, он автор шести рацпредложений, активный участник Фабрики идей. На производстве жизнь захватывающая, тем более с новыми цифровыми технологиями, говорит Андрей Щаденко.

На вопрос, к чему обязывает высокое звание одного из лучших инженеров России, отвечает как настоящий производственник:

— Не снижать взятый темп. Радует, что у фабрики и комбината в целом есть перспектива дальнейшего развития и увеличения мощностей производства, значит, работы будет непочатый край. А это для инженера самое главное!

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Фантастическая четвёрка Микрюковых

Токарь, энергетик, оператор шлифмашин и даже художник — сложно найти что-то общее между этими профессиями. Тем не менее, они соединились в одной семье, представители которой работают на ОЭМК.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Семья Микрюковых — супруги Михаил и Валентина с сыном и дочерью — переехали в Старый Оскол в середине 80-х из уральского города Нижняя Тура. Родители вскоре устроились на комбинат: Михаил Васильевич — токарем в РМЦ, Валентина Николаевна — художником в лабораторию промэстетики.

Токарь-ювелир

О профессионализме четы Микрюковых говорить можно много, но лучше объяснить на примере. Михаил Васильевич мог выточить на токарном станке несколько шаров, вложенных друг в друга. Говорят, на такое мастерство способен не каждый токарь. Михаил Микрюков отдал комбинату 26 лет и ушёл на пенсию в 2012 году.

— Михаил Васильевич был высокочастотным специалистом, — вспоминает коллегу, которого, к сожалению, уже нет с нами, Александр Зыков, мастер, занятый на горячих участках работ СПЦ № 1. — А уж сколько учеников он подготовил! Наставником был превосходным, сейчас на комбинате трудятся те, кто постигал азы мастерства у него.

Валентина Николаевна проработала на ОЭМК до 2009 года. Выйдя на пенсию, она продолжает заниматься творчеством: создала немало объёмных панно из гипса, сейчас рисует картины... Всё щедро раздаривает родственникам и друзьям.

Работа — главное хобби

Продолжил династию Микрюковых на комбинате сын Сергей. Он в 1995 году устроился электромонтёром в энергоцех № 1. Говорит, что в выборе не сомневался.

— Ребёнком часто бывал на комбинате: родители брали с собой. Поэтому я как бы впитал эту производственную атмосферу, и душевных метаний на тему того, куда ж пойти работать, не было даже близко, — признаётся Сергей.



▲ В этот раз в одной смене трудились в цехе два представителя династии Микрюковых: Сергей Михайлович и его сын Иван

В начале 2000-х Сергей перешёл в СПЦ № 2, а в 2010-м — в первый прокатный. Здесь он работает и сегодня, только уже в должности ведущего специалиста по энергосбережению. На вопрос об увлечениях, отвечает, смеясь:

— Работа и есть моё главное хобби! Я выбрал дело по душе, которое меня затянуло и не отпускает. Помимо прямых должностных обязанностей, являюсь ещё и координатором Фабрики идей в своём цехе. Помогаю людям оформлять их предложения, доводить до логического завершения реализацию. Мне это интересно: расширяет кругозор, способствует профессиональному росту.

Инициатива поощряется

По словам Сергея Микрюкова, с введением нового положения по премированию за подачу идей, металлурги охотнее начали участвовать в программе.

— Для сравнения: если раньше в цехе за месяц око-

ло 15 идей набиралось, то сейчас до 70 доходит! Люди потихоньку втянулись, поняли, что инициативу по улучшению производственных процессов на комбинате поощряют и каждого поддержат в стремлении изменить что-то в лучшую сторону.

Конечно, помимо работы у Сергея есть и другие занятия: сейчас он строит дачу, а свободное время любит посидеть с книгой. Особенно уважает качественную фантастику.

Внук тоже пошёл на ОЭМК

Династия Микрюковых началась с Михаила и Валентины, в 2018-м на комбинат устроился и их внук — Иван. Парень сейчас работает оператором шлифмашин на участке зачистки металла СПЦ № 1. Он устраняет дефекты на готовом прокате. Выбор места работы объясняет просто:

— Тут два момента сошлись. Во-первых, это самая нормальная работа в

74

года составляет суммарный трудовой стаж семьи Микрюковых на ОЭМК.

городе, по крайней мере, я не встречал, чтобы какой-то работодатель предлагал условия лучше. А во-вторых, приятно продолжить династию Микрюковых.

— Каково работать с отцом в одном цехе?

— Это дополнительная ответственность: косячить нельзя, чтобы ему не было за меня стыдно, — полушутя, но всё же всерьёз отвечает Иван.

Если посчитать трудовой стаж каждого представителя семьи Микрюковых, выяснится, что в сумме он превысил уже семь десятилетий. И продолжает расти. А вместе с ним растёт и уровень ответственности каждого, кто продолжает династию. Ведь за спиной опыт предков.

● БИЗНЕС-СИСТЕМА



Газ — дело серьёзное!

В начале нынешнего года в цехе обжига извести изготовили и установили учебный стенд для практического обучения и применения газового оборудования.

Это предложение, поданное на Фабрику идей начальником участка гаража размораживания сыпучих грузов ЦОИ Виктором Клопышко, направлено на усовершенствование и закрепление знаний и умений вновь принятых работников по эксплуатации газового оборудования.

— Работа с газовым оборудованием относится к четвёртому классу опасности, поэтому здесь особенно важны как теоретические знания, так и хорошие практические навыки, которые необходимо отрабатывать, — рассказывает Виктор Владимирович. — С теорией по безопасной эксплуатации газового хозяйства сотрудники цеха знакомятся в учебном центре, а практику проходят на рабочем месте. Однако на действующем оборудовании это сделать не всегда возможно, порой практическое обучение затягивается до нескольких месяцев, поэтому у нас возникла необходимость в учебном стенде.

Стенд установлен в мастерской гаража размораживания сыпучих грузов ЦОИ. Он представляет собой трубопровод сжатого воздуха с кислородным редуктором, который предназначен для установки заданного рабочего давления. На верстаке размещены два манометра, универсальный регулятор давления, сбросная свеча и клапан регулятора управления. На этом стенде в течение месяца будут обучаться машинисты размораживающих установок цеха обжига извести, прорабатывая разные ситуации в зависимости от поставленной задачи, чтобы получить допуск к работе на газовом оборудовании. Учебный процесс в целях безопасности проводится на сжатом воздухе.

По словам Виктора Клопышко, идею одобрил начальник цеха обжига извести Александр Веремёнко, а изготовил стенд слесарь-ремонтник Артём Стёпичев (на снимке). На новом стенде уже успешно прошла практическое обучение первая группа специалистов ЦОИ.

Ирина Милохина



В конце февраля специалистами УПиРП проведена промежуточная оценка компетенций навигаторов всех штабов. Она позволит выявить их сильные и слабые стороны. На основании полученных промежуточных результатов будет разработан индивидуальный план развития для каждого навигатора (ИПР) с целью повышения проседающих компетенций, а именно изучение соответствующей литературы и программ, прохождение электронных курсов.

● **ФОРУМ**

В поддержку добрых дел

Компания «Металлоинвест» выступила генеральным партнёром ежегодной конференции «Благотворительность в России: 2025», организованной изданием «Ведомости».

Участие в конференции приняли представители благотворительных фондов, НКО, общественных организаций, банков и компаний, таких как Металлоинвест, благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт», БФ «Система», Норникель, Северсталь, Сбербанк, МТС, Фонд президентских грантов, Форум доноров, благотворительный фонд «Детские сердца» и др. Главными темами конференции стали перспективы развития благотворительности в России, трансформация корпоративной благотворительности, оценка эффективности работы НКО и фондов.

Участники конференции обсудили «Концепцию содействия благотворительной деятельности в РФ на период до 2025 года», утверждённую в ноябре 2019 года, её влияние на различные аспекты деятельности участников благотворительной сферы.

— Благотворительность — неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития компании, — заявила директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Усилия компании направлены на создание благоприятной социально-культурной среды в городах присутствия и повышение качества жизни сотрудников и их семей. Мы развиваем и поддерживаем образование, здравоохранение, культуру и спорт, объекты городской инфраструктуры. Эффективность наших подходов основана на диалоге с заинтересованными сторонами, активном вовлечении наших работников и жителей городов в реализацию совместных благотворительных проектов, направленных на решение актуальных социальных задач.

5,7

млрд рублей составили инвестиции компании во внешние социальные программы в 2019 году.

К сведению

Одним из основных подходов компании к реализации благотворительных программ является широкое вовлечение заинтересованных сторон: жителей, экспертов, представителей исполнительной власти и т. п. Ежегодно в рамках трёхстороннего соглашения о социально-экономическом партнёрстве с администрациями городов и областей присутствия принимаются программы социального партнёрства, в которых определены ключевые совместные благотворительные проекты и вклад каждого партнёра. Основные корпоративные программы компании: «Здоровый ребёнок», «Женское здоровье», «Наша смена», «Наши чемпионы», грантовый конкурс «Сделаем вместе!», программа корпоративного волонтерства «Откликнись!» и «Помощь тяжело больным детям».

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ



10 000

женщин работает на предприятиях горно-металлургического комплекса Белгородской области.

Праздничный форум

В преддверии Международного женского дня комиссия по вопросам труда и социальной защищённости женщин Белгородского областного комитета ГМПР провела форум, на который были приглашены профсоюзные активистки Лебединского, Стойленского, Яковлевского ГОКов, ОЭМК, комбината КМА-руда, ОСМиБТ и других предприятий региона.

Андрей Дубровин
 Фото Ильи Коноваленко

Мероприятие прошло в Губкинском музее истории КМА, и вводная тема форума была продиктована местом проведения: сотрудники музея ознакомили участниц с историей освоения Курской магнитной аномалии. А первым информационным блоком стал доклад «Женщины в истории России» кандидата исторических наук, доцента кафедры гуманитарных наук СТИ НИТУ «МИСиС», члена областной комиссии по вопросам труда и социальной защищённости женщин Лидии Пивоваровой.

Доклад, посвящённый истории женских народных костюмов Белгородско-Воронежского региона, сделала студентка отделения сольного и хорового пения губкинского филиала Белгородского государственного института культуры Антонина Дюкарева. Талантливая студентка также исполнила довольно необычные по звучанию для нашего края частушки Ли-

пецкой области и была вознаграждена восторженными аплодисментами.

Логичным продолжением темы одежды стало выступление методиста по культурно-просветительской работе музея истории КМА Галины Александровны с докладом «История спецодежды с древнейших времён до наших дней». Занимательный экскурс охватил период... в 40 тысяч лет, начиная с эпохи палеолита и заканчивая нынешним веком. Но настоящий фурор произвёл «модный показ» современной спецодежды одного из ведущих производителей. Моделями выступили девушки-красавицы из ООО «Рудстрой». Представитель компании-производителя подробно

рассказал о продемонстрированных образцах, отмечая как качество материалов, так и эстетическую составляющую.

Форум завершился концертной программой «Весны очарование». Песнями и музыкальными композициями собравшихся женщин поздравили вокалисты Андрей Кравченко, Сергей Боев, Павел Шаров, оркестровая группа ансамбля песни и танца «Завалинка», профессиональный вокальный ансамбль АКРА. С поэтическим экспромтом к ним присоединился член Союза журналистов России Евгений Евсюков. Под занавес представители сильной половины человечества одарили присутствовавших дам цветами и конфетами.



▲ Красавицы из Рудстроя продемонстрировали современную спецодежду

Комментарии

Марина Алешкова, председатель комиссии по вопросам труда и социальной защищённости женщин Белгородского областного комитета ГМПР:

В преддверии праздника хотелось немного отвлечься от стремительного ритма жизни, остановиться и оглянуться, вспомнить, чем славится наша малая родина. Вспомнить о роли женщины в истории. Также мы не могли обойти стороной извечное стремление женщины быть красивой. Но мы ведь не просто женщины, а женщины-труженицы! Мы олицетворяем собой красоту на производстве. Поэтому решили поговорить о женской спецодежде. По-моему, были представлены прекрасные образцы: высокотехнологичные, удобные, модные, яркие! И, конечно, все мы получили огромное эстетическое удовольствие от концерта и поздравлений!

Лариса Духина, председатель цехкома СПЦ № 2 ОЭМК, член комиссии по вопросам труда и социальной защищённости женщин Белгородского обкома ГМПР:

От ОЭМК в форуме приняли участие 14 человек. Вместе мы обсуждали важные вопросы. У женщины, работающей на производстве, особая миссия. Ей необходимо и успешно трудиться, и успевать заботиться о семье. А на комбинате мы проводим большую часть своего времени. Женская комиссия профкома старается организовать мероприятия, которые объединяли бы мам и их детей. Кроме того, мы рассматриваем вопросы, связанные с непосредственной работой в цехах, например, о введении более эстетичной и удобной женской спецодежды и комнат гигиены для тружениц ОЭМК. Действующий на комбинате социальный пакет во многом помогает женщине быть ближе к семье и детям. Допустим, летом можно отправить ребёнка на отдых в лагерь «Белогорье» или на Черноморское побережье. Есть традиционные льготы и для многодетных мам. На ОЭМК многие женщины ведут общественную работу, занимают руководящие должности. Они очень отзывчивые и подходят к вопросам с особой тщательностью, стараются скрасить суровый производственный быт мужчин.

ОБРАЗОВАНИЕ

Россия делает предметные успехи

В число лучших мировых университетских программ попали девять российских, в их числе программа НИТУ «МИСиС», с которым Металлоинвест связывают давние успешные партнёрские отношения.

Список лучших программ в мировых университетах по предметам консалтинговая компания QS World University Rankings составляет ежегодно, чтобы студенты могли ориентироваться не только в качестве университетов, но и в отдельных дисциплинах, в них преподаваемых. В этом году большой успех — у МГУ имени М. В. Ломоносова: пять программ попали в 50 лучших. Также в рейтинг включе-

ны программы Санкт-Петербургского горного университета, Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского, НИТУ «МИСиС» и Высшей школы экономики. В области искусств и гуманитарных наук МГУ занял 47-е место, лидер — Оксфорд. В инженерно-технологической области программ российских вузов в 50 лучших нет, высший результат у МГУ — 69-е место, лидер — Массачусетский технологический институт. В программах на-

уки о живом и медицине лучшая программа опять у МГУ, но он на 269-м месте, лидер — Гарвард. В естественных науках программа МГУ занимает очень высокое, 21-е место, лидер здесь — Массачусетский технологический институт. В социальных науках и управлении лидер Гарвард, а лучший результат опять у МГУ, и это только 54-е место. НИТУ «МИСиС» вошёл в предметные рейтинги QS в 2017 году сразу по четырём направлениям. Сегод-

ня университет является участником восьми отраслевых и предметных рейтингов QS World University Rankings by Subject, входя в топ-50 лучших вузов мира по Engineering — Mineral & Mining. Благодаря успешно реализуемой стратегии по укреплению взаимодействия с бизнес-партнёрами НИТУ «МИСиС» показал по этому направлению самый высокий результат среди российских вузов по индикатору Employer, набрав 98,2 балла из 100 возможных.

Комментарий



Алевтина Черникова,
ректор НИТУ «МИСиС»:



Сегодня университет сотрудничает более чем с 1 600 компаниями в образовательной и научно-исследовательской сферах. Среди бизнес-партнёров вуза — ведущие компании России и мира, в числе которых Металлоинвест, Объединённая металлургическая компания, РУСАЛ, Huawei, Mail.ru Group, IBM, Cisco и другие.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Инженерный кейс в исполнении студентов

В Белгородском государственном национальном исследовательском университете прошёл отборочный этап VIII Международного инженерного чемпионата CASE-IN.

Евгения Шутихина
Фото из архива НИУ «БелГУ»

Участники студенческой лиги — семь команд НИУ «БелГУ» — представили экспертам решения инженерного кейса «Алмазная глубина», разработанного по материалам компании АЛРОСА — стратегического партнёра направления «Горное дело» конкурса.

Ребятам нужно было предложить меры по уменьшению загрязнённости атмосферной среды карьера «Юбилейный» на территории Республики Саха (Якутия). Студенты разработали способы проветривания карьера, сформировали план мероприятий по повышению безопасности при нахождении в нём сотрудников, а также оптимизировали режим работы оборудования с целью минимизации выбросов в атмосферу.

Выступления команд оценивала экспертная комиссия из представителей предприятий горнодобывающей отрасли — Лебединского и Яковлевского ГОКов, комбината КМА-руда, а также специалистов регионального Департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды.

Проректор по образовательной деятельности Белгородского госуниверситета Александр Маматов отметил, что команды НИУ «БелГУ» хорошо зарекомендовали себя в CASE-IN и в прошлые годы.



По итогам презентаций в лидеры конкурса вышла сборная Антона Селюкова, Станислава Кошкина и Ольги Прокопенко. Они и представят свой вуз в финале чемпионата, который пройдёт в конце мая в Москве

Комментарий

Виталий Мельников,
главный горняк технического управления Лебединского ГОКа:



Для комбината и лично для меня это был первый опыт участия в чемпионате в составе жюри. Очень приятно, что Лебединский ГОК пригласили в комиссию, хотя задание отборочного этапа не было связано со спецификой нашего производства. Это говорит о том, что в своей отрасли наше предприятие имеет большой авторитет, а наши специалисты выступают экспертами по направлению горного дела. Конкурс полезен для молодёжи, он даёт им много преимуществ и тем самым мотивирует совершенствоваться, углублять знания в отрасли и генерировать полезные решения.

48

отдельных дисциплин в рейтинге QS World University Rankings сгруппированы в пять направлений.

На заметку

CASE-IN — международная система соревнований по решению инженерных кейсов среди студентов, школьников и молодых специалистов.

С 2018 года включён CASE-IN в Общероссийский план молодёжных мероприятий по популяризации топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженерно-технического образования, утверждённый совместно Министерством энергетики РФ, Министерством науки и высшего образования РФ и Федеральным агентством по делам молодёжи.

— Добрые партнёрские отношения, складывавшиеся на протяжении восьми лет проведения чемпионата, позволяют нам готовить квалифицированные инженерные кадры и способствовать их дальнейшему профес-

сиональному развитию, — сказал Александр Маматов.

Директор института наук о Земле Игнат Игнатенко добавил, что за последние годы на базе института активно развивается горное направление, в том

числе планируется открытие специализированных учебных полигонов для перспективного развития отрасли.

Сборные, занявшие призовые места по итогам отборочного этапа, награждены дипломами и памятным подарками от организаторов. Также у них будет приоритет при распределении мест на стажировку в ведущих иностранных вузах — партнёрах НИУ «БелГУ».

У лидеров финальных соревнований появится уникальная возможность принять участие во Всероссийских отраслевых летних форумах и пройти практику в ведущих компаниях отрасли.

ЗНАЙ НАШИХ!

Вишняковы, веселее! ОЭМК за вас болеет!

В городском этапе областного конкурса «Крепка семья — крепка Россия», проходившем 27 февраля в ЦКР «Молодёжный», участвовали шесть многодетных семей округа, а победили семьи металлургов — Вишняковы с ОЭМК и Гамовы с НЛМК (СГОК). Теперь они представят Старооскольскую территорию на зональном этапе в мае.

Ольга Запунная
 Фото Валерия Воронова

Вишняковы поразили всех присутствующих, подготовив в качестве визитной карточки целый костюмированный спектакль с использованием спецэффектов, кадров из исторических хроник и сценических декораций. Зрелищное шоу им помог организовать творческий коллектив ЦРИ «Горняк». Они представили свою семью как маленькую Вселенную, история которой тесно сплетена с историей страны. Конкурсную задачу — представить фамильную родословную, рассказать о своих достижениях, увлечениях и семейных традициях — наши металлурги выполнили на твёрдую пятёрку с плюсом. Похоже, пять — их любимое число.

Вишняковы — семья на комбинате известная. Родители работают в ЭСПЦ: Ирина — машинистом крана, Роман — бригадиром машинистов крана. Растить пятерых детей им помогают две бабушки: почтальон Валентина Михайловна и пенсионерка Наталья Леонидовна. Как рассказали Вишняковы в своей визитной карточке, Вадим в 18 лет уже профессиональный парикмахер и стилист, Савелий — большой специалист по семейной дипломатии, за что его в семье зовут Черчил-



◀ Вишняковы — семья на комбинате известная. Супруги работают в ЭСПЦ: Ирина — машинистом крана, Роман — бригадиром машинистов крана

Помощь была всесторонней! Бесценная, полнейшая, огромная поддержка — моральная, психологическая и финансовая. Руководство ОЭМК приложило максимум усилий, чтобы мы добились этой победы.

лем, Устина — мастерица лепить пельмени, Маргарита названа в честь французской королевы (и, кстати, оправдывает оказанное доверие), Агате всего четыре года, она всеобщая любимица. «Растём в любви и взаимоуважении», — признаётся счастливая пятёрка. И по тому, как Вишняковы общаются на сцене и за кулисами, понятно, что это чистая правда. Не влюбиться в эту семью невозможно: настолько они яркие, весёлые, жизнерадостные, артистичные. У всех отличные вокальные данные и куча разнообразных талан-

тов. Мама Ирина, как и положено «многомаме», мастерица на все руки: готовит, шьёт, ударно трудится, успевает всё на свете, папа Роман — во всём ей опора и настоящий глава большой семьи, справедливый и всемогущий.

К ответственному конкурсному труду они готовились целый месяц. Это титанический труд — репетиции через день, усталость, недосып, детские капризы. Преодолеть все трудности и победить очень помог родной комбинат.

— Помощь была всесторонней! Бесценная, полнейшая,

огромная поддержка — моральная, психологическая и финансовая. Руководство ОЭМК приложило максимум усилий, чтобы мы добились этой победы. А как за нас болели коллеги в зале!

И хотя победа сладка, самое сложное ещё впереди. Сейчас Вишняковы собираются отдохнуть, вспомнить привычный режим. Потом снова репетиции и работа. В мае им нужно быть лучше всех на основном этапе конкурса.

Удачи вам, чудесная пятёрка, ОЭМК с вами!

● БЛАГО ТВОРИ

НЕОЦЕНИМАЯ ПОДДЕРЖКА

В наше время школа должна соответствовать современным требованиям, добиваться высоких результатов в обучении и воспитании. И здесь не обойтись без хорошей материально-технической базы. Нам помогают её укреплять шефы — металлурги ОЭМК.

Благодаря вниманию и поддержке комбината, ежегодно пополняется материально-техническая база нашего образовательного учреждения. На выделенные средства приобретаются лакокрасочные материалы для проведения косметического ремонта школы, офисная техника, мультимедийное, спортивное и музыкальное оборудование.

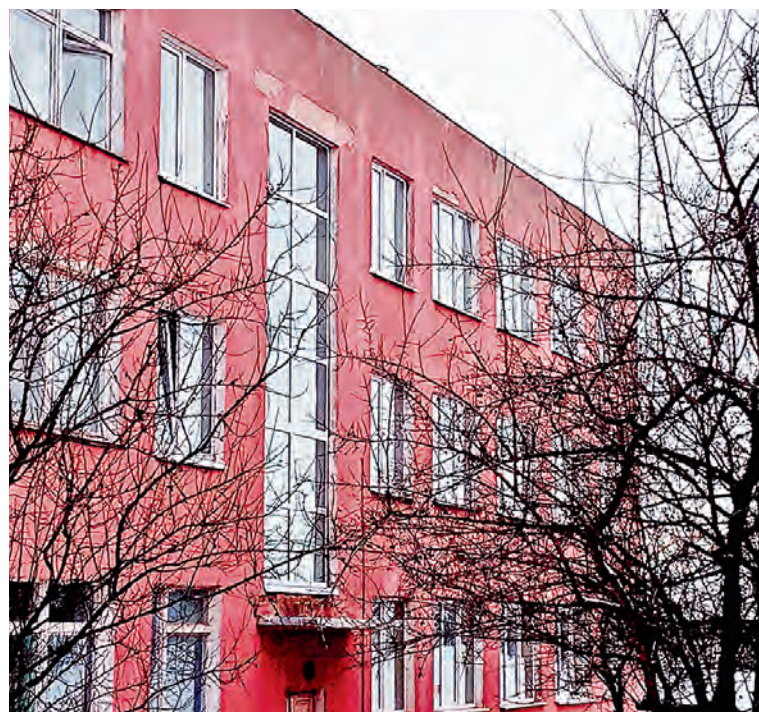
Настоящим подарком в 2020 году стала установка новых пластиковых окон в школе. С этим вопросом мы обратились за помощью к главному механику комбината, депута-

ту Совета депутатов Старооскольского городского округа Виктору Безукладову, а он сообщил о возникшей проблеме управляющему директору ОЭМК Сергею Шишковцу. По их инициативе компания «Металлоинвест» оперативно решила вопрос, перечислив средства на установку пластиковых окон.

Наш депутат Виктор Безукладов — очень внимательный человек, он с большим пониманием относится к проблемам школы. Благодаря помощи Металлоинвеста они всегда решаются положительно.

Хотим передать самые добрые слова благодарности и признательности от педагогов, учащихся и их родителей руководству Металлоинвеста и лично Сергею Шишковцу, Виктору Безукладову, его помощникам Алексею Маслихову и Илье Анисимову за неоценимую поддержку. От всей души желаем успехов в профессиональной деятельности, а компании — стабильности и процветания.

Коллектив
 Шаталовской СОШ



НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ



СОБЫТИЕ

Новый уровень охраны труда

Руководители Металлоинвеста и входящих в компанию предприятий приняли участие в стратегической обучающей сессии, посвящённой лидерскому поведенческому аудиту безопасности (ЛПАБ). С его содержанием и методами участников сессии познакомили представители Союза специалистов промышленной и экологической безопасности (ССПЭБ).

ЛПАБ является одной из наиболее эффективных современных методик в области повышения культуры безопасного труда и воздействия на осознанное поведение сотрудников на производстве, применяется ведущими компаниями российской промышленности. Анализ процессов выполнения работ, диалог с рабочими, совместный поиск причин небезопасных действий, предоставление обратной связи способствуют вовлечённости персонала в процессы охраны труда и промбезопасности.

— Организуя обучающие мероприятия, участвуя в изучении новых методик, топ-менеджеры Металлоинвеста демонстрируют личную приверженность интересам безопасности и готовность внедрять лучшие мировые практики в работу производства, — отметила технический директор СПЭБ Елена Решетникова. Практическая отработка полученных знаний проведена в условиях промплощадки МГОКа — на территории цеха по ремонту большегрузных автомобилей. Компания «Металлоинвест» ведёт последовательную работу по повышению уровня безопасности: на предприятиях действуют Кардинальные требования по охране труда, руководителями компании приняты Персональные обязательства по ОТиПБ, внедрены «СТОП-карты» — для остановки, в случае необходимости, работ, не соответствующих нормативам. Ежегодно в рамках тематической Недели охраны труда компания проводит круглый стол в формате видеоконференции, на котором руководители отвечают на вопросы сотрудников, также проходят обучающие семинары по использованию СИЗ и творческие конкурсы. Полученный в ходе сессии опыт будет каскадирован на уровень линейных руководителей и специалистов предприятий компании. Подробнее о прошедшем мероприятии читайте в следующем номере газеты.

По технологии FMF

Компания «Металлоинвест» в рамках комплексной программы стратегического развития Уральской Стали реконструировала дуговые сталеплавильные печи (ДСП) в электросталеплавильном цехе (ЭСЦ) комбината.

Оксана Владимирова
Фото Резеды Яубасаровой

Печи запущены после реконструкции по уникальной технологии гибкой модульной печи FMF (Flexible Modular Furnace). 4 марта с работой печей в рамках визита на Уральскую Сталь ознакомились губернатор Оренбургской области Денис Паслер и глава Новотроицка Дмитрий Буфетов.

— На комбинате работают более 9 тысяч человек. Уральская Сталь обеспечивает благосостояние более трети семей Новотроицка, вносит серьёзный вклад в экономику региона. При поддержке Металлоинвеста предприятие развивается, стремится к экологичности производства, имеет перспективы укрепления позиций на рынке металлопродукции, — отметил Денис Паслер. — При этом комбинат проявляет высокую социальную ответственность и оказывает городу весомую помощь в решении проблем, проведении значимых мероприятий и реализации актуальных программ и мероприятий.

В 2019 году печи были введены в опытно-промышленную эксплуатацию: ДСП № 2 — в феврале, ДСП № 1 — в сентябре. За прошед-

шее время печи произвели более 600 тысяч тонн высококачественной стали.

Технология FMF позволяет выплавлять сталь по конвертерному способу производства, без использования электродов и потребления электроэнергии. FMF-печь может использовать любые компоненты шихты (жидкий и чушковый чугун, горячебрикетированное железо, металлолом) с возможностью увеличения доли жидкого чугуна до 85 процентов.

Среди преимуществ технологии — использование энергии химической реакции для расплавления твёрдой части шихты, что позволяет уменьшить расход энергоресурсов и минимизировать образование отходящих газов.

— Наша компания первой в России и Европе внедряет технологию FMF, — заявил генеральный

директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Перевооружение сталеплавильных мощностей — важный этап стратегической программы развития Уральской Стали. Металлоинвест инвестировал в этот проект около 1,1 млрд рублей. Переход на новейшую технологию FMF позволит уменьшить нагрузку на окружающую среду и повысить эффективность производства Уральской Стали.

— На сегодняшний день перевод дуговых сталеплавильных печей на конвертерный способ производства стали является наиболее обоснованным и рентабельным решением, — прокомментировал событие управляющий директор Уральской Стали Евгений Маслов. — Новая энергоэффективная и экологичная технология FMF позволяет снизить себестоимость производства стали.

Поставщиком технологических решений для реконструкции ДСП № 1 и ДСП № 2 выступила международная компания Тепова, работающая в области инновационных решений для металлургической и горнодобывающей промышленности.

— Запуск электродуговых печей нашего производства на Уральской Стали — очередной пример взаимовыгодного партнёрства с Металлоинвестом, — прокомментировал событие генеральный директор Тепова Андреа Ловато. — Благодаря нашему эффективному сотрудничеству все работы удалось выполнить с опережением сроков. Наша технология FMF уже успешно используется на сталелитейных заводах в Индии и Китае. В России и Европе это первый подобный проект, и мы этим очень гордимся.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Быть партнёром в достижении целей

Каждый сотрудник Металлоинвеста хочет, чтобы его работа достойно оплачивалась, была интересной и хорошо организованной. Руководители компании рады людям, работающим с полной отдачей, проявляющим инициативу и готовым делиться опытом с коллегами. Чтобы создать такие условия работы, важен диалог и обратная связь внутри коллектива. Поэтому на предприятиях Металлоинвеста начинается большое исследование вовлечённости сотрудников.

Беседовала Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Для чего оно нужно и как будет проходить, рассказывает заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по организационному развитию и управлению персоналом Руслан Ильясов.

— Когда работники заинтересованы в успешной работе предприятия и готовы максимально вкладывать в общее дело свои силы, знания и время, когда каждый сотрудник активно участвует в жизни коллектива, проявляя инициативу и участвуя в принятии решений, это и есть вовлечённость.

Первое условие вовлечённости — каждый сотрудник понимает и поддерживает цели компании, то есть является её партнёром в достижении общего результата. В таком случае все оказываются в выигрыше, получая достойное вознаграждение.

Анкетирование сотрудников проводится в нашей компании регулярно. В прошлом году во время опроса мы серьёзное внимание уделили исследованию корпоративной культуры, которая является важнейшим элементом вовлечённости и удовлетворённости. Ведь важно понять, насколько мы осознаём себя как единую компанию, какие у нас существуют нормы и правила.

— Руслан Маратович, какая будет тема исследования вовлечённости сотрудников в этом году?

— Последние несколько месяцев мы часто проводили встречи в трудовых коллективах предприятий и поняли, что накопилось достаточно много вопросов. Поэтому решили обобщить все вопросы и провести по ним более глубокое исследование.

Конечно, на первый план выходит вопрос заработной платы. Нам важно знать, насколько работники понимают, как построена система оплаты труда, из чего складывается их оклад, за что начисляется премия, видят ли они связь между своим личным вкладом в работу цеха и предприятия и теми суммами, которые они получают. Это важная составляющая корпоративной культуры Металлоинвеста, ведь приоритет компании — достойная заработная плата за эффективный труд.

Конечно, чтобы сделать вывод, справедлив ли тот или иной уровень оплаты, нужно смотреть, как оплачивается аналогичный труд работников других компаний региона.

— Какие ещё вопросы будут затрагиваться в нынешнем опросе?



Нам важно знать, насколько работники понимают, как построена система оплаты труда, за что начисляется премия, видят ли они связь между своим личным вкладом в работу цеха и предприятия и суммами, которые получают. Это важная составляющая корпоративной культуры Металлоинвеста, ведь приоритет компании — достойная заработная плата за эффективный труд.

— Нам важно узнать, в каком объёме сотрудникам доступны социальные льготы, оговорённые коллективным договором, насколько их количество и качество соответствуют ожиданиям. И дополнительная тема для обсуждения — оборудование рабочих мест и своевременное обеспечение более качественной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Очень важно посмотреть на эти вопросы глазами сотрудников, узнать их мнение, понять, как они воспринимают то, что делает компания.

— Когда начнётся и как будет проходить исследование?

— Исследование вовлечённости на предприятиях Металлоинвеста стартует 16 марта. Оно будет анонимным, а проводить его будет наш давний партнёр — компания «Экопси». Её специалисты проанализируют все полученные ответы, обобщат данные и сделают выводы на основе того, что говорят люди. Кроме того, они сравнят полученные данные с результатами опросов в других компаниях, чтобы картина стала более ясной.

— Какие действия планируются по итогам исследования?

— На основе анализа результатов будет разработана программа мероприятий. Это могут быть как разъяснительные мероприятия, так и определённые корректировки. Например, если выяснится, что некоторые сотрудники не по своей вине не получают премию в полном объёме, премиальную схему нужно будет скорректировать. Исследование поможет нам ответить на все вопросы, волнующие сотрудников, и найти решения для возникающих сложностей.

● ВАЖНО ЗНАТЬ



Металлоинвест

На предприятиях регулярно проводятся исследования, затрагивающие основные стороны жизнедеятельности компании. В последнее время мы получаем от работников много вопросов по теме заработной платы, премирования, социальных льгот и условий труда.

В этом году принято решение при проведении опроса сфокусироваться на существующей системе оплаты труда и социальной политике.

Опрос сотрудников «Твой голос» пройдёт с 16 по 31 марта!



Приглашаем работников предприятий принять участие в опросе. Успех исследования зависит от объективности и полноты собранной информации.



На месте холмов

5 марта 2020 года Уральская Сталь отметила 65-й день рождения, который принято отсчитывать от первой плавки в доменной печи, но история предприятия началась на полтора десятка лет раньше.

Александр Трубицын
Фото из архива газеты «Металлург»

Массовая индустриализация перед Великой Отечественной войной изменила облик СССР — вместо пустынных территорий за короткие сроки вырастали города, возводились заводы и фабрики, строились электростанции, велось развитие транспортной системы страны. Необходимым условием осуществления индустриализации являлось наличие металлургической промышленности, опираясь на которую Советский Союз мог бы развивать другие отрасли всего народного хозяйства. Потребность в металле в эти годы возросла в разы. В связи с этим один за другим в СССР вступали строй крупнейшие предприятия: Магнитогорский, Нижнетагильский, Карагандинский и Кузнецкий металлургические комбинаты. В августе 1940 года на базе разведанного Халиловского рудного месторождения, в нескольких километрах от Орска, было принято решение построить ещё одно металлургическое предприятие. В нём предусматривались: коксохимический цех, доменный цех из четырёх печей, семь мартеновских печей, листовой и прокатный стан в составе блюминга.

С нуля

В 1940 году на стройплощадке начали работу 380 человек. Первостроители Орско-Халиловского меткомбината — такое официальное название получило будущее предприятие — начинали с нуля. Они ехали в необжитую степь, не предполагая, что здесь ничего нет, кроме 32 глинобитных домиков посёлка Ново-Троицк. Николай Панкратов, прибывший на строительную площадку вместе с семьёй с первой партией, оставил воспоминания о необжитом крае: «Сразу за Орском — холмы, поросшие жухлой травой. Местами и её нет, голый камень, а вокруг ничего. Первые дни занимались обустройством: рыли землянки, натягивали палатки...».

Начали со строительства базы стройиндустрии: бетонного и известкового заводов, мехмастерской, песчаного карьера, цеха по производству алебаstra, возводили вспомогательные цеха для будущего комбината: модельный, кузнечный, карьер огнеупорных глин. Плану справиться с задачей правительства, и возвести ОХМК за несколько лет, помешала война, но это не означает, что строительство гиганта чёрной металлургии на Южном Урале остановилось. Просто трудились настолько, насколько это было тогда возможным.

В августе 1942 года на стройке уже работали 12 000 человек, большая часть из которых не имели специальностей, и более трёх тысяч заключённых. Почти отсутствовали какие-либо механизмы, было всего 25 машин и 129 лошадей, но, несмотря на трудности, дело двигалось. Так, 23 марта 1943 года состоялся пуск агрегата помольного отделения цеха огнеупоров, а в мае в шамотном цехе — первом промышленном объекте ОХМК — были выданы первые тонны огнеупорного кирпича.

Годы роста

В послевоенное время один за другим возводились цеха чёрного куста комбината. Очень важным



152
млн тонн чугуна
произведено в доменном
цехе Уральской Стали
за 65 лет.

Для справки

Промышленный гигант восточного Оренбуржья внёс значимый вклад в развитие многих отраслей промышленности. Новотроицкая сталь есть в конструкциях храма Христа Спасителя и высотного комплекса Москва-Сити, в пролётах более ста российских мостов и в обшивке судов. Она в перекрытиях большой спортивной арены в Лужниках и Олимпийских объектов в Сочи, в километрах газонефтепроводов и в развязках автомобильных дорог. И ещё один интересный факт — благодаря строительству металлургического комбината Новотроицк получил статус города в 1945 году.

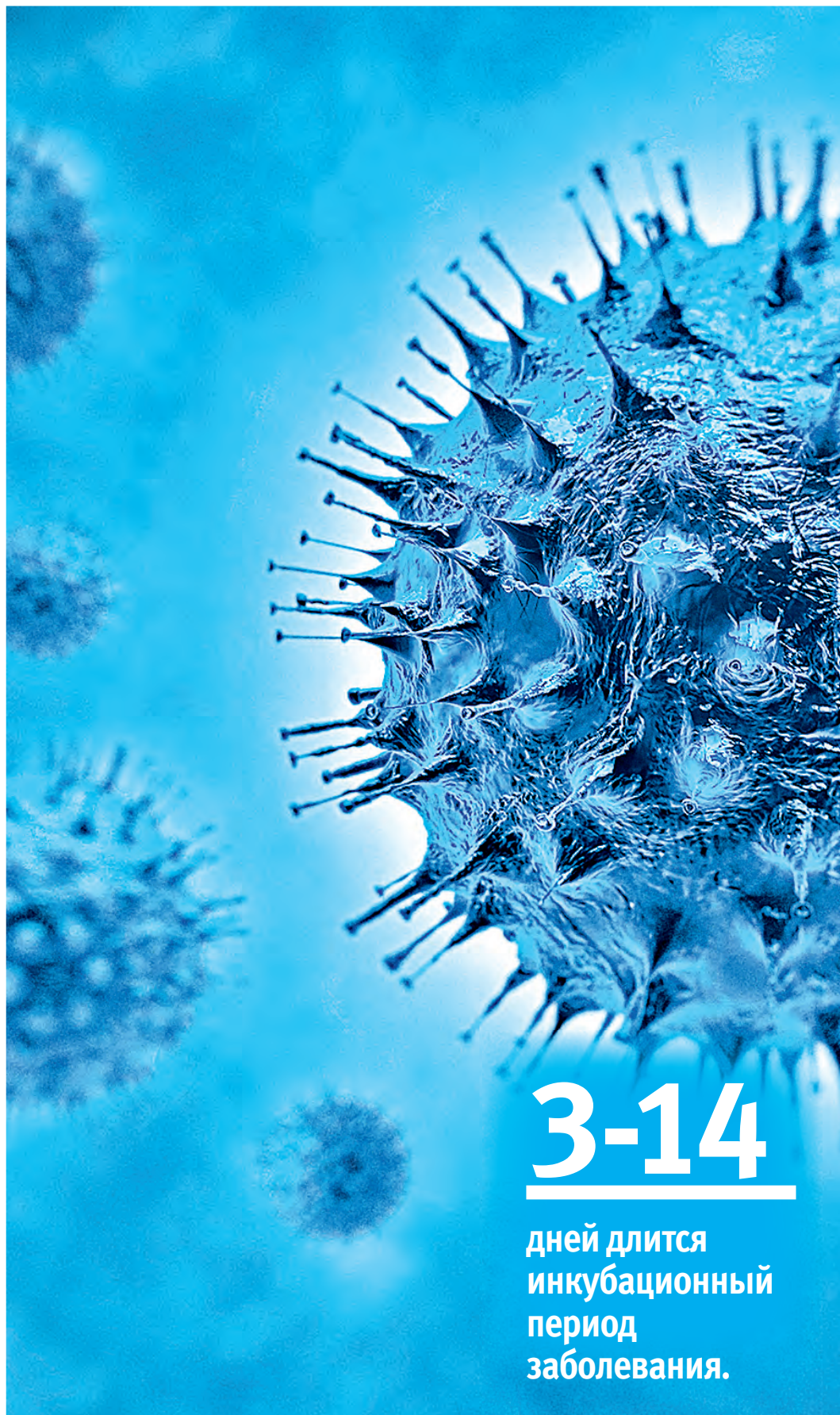
был пуск теплоэлектроцентрали ОХМК в 1950 году, обеспечившей достаточным количеством электроэнергии и промышленные предприятия, и жилые районы, и огромную стройплощадку. 2 ноября того же года в строй вступила первая коксовая батарея КХП, а 5 марта 1955 года доменная печь № 1 выдала первый чугун. Выплавкой чугуна в печах начинается металлургический цикл, поэтому неслучайно на комбинате этот день стал днём рождения всего предприятия. За 65 лет в ДЦ произведено около 152 млн тонн чугуна. С новотроицкими доменщиками связано немало событий и имён с эпитетом «первый». Первыми Героями Социалистического Труда в городе стали работники именно этого цеха: Фёдор Толкачёв, Николай Епифанцев, Нина Булат, а в том, что комбинат в 1971 году был удостоен ордена Трудового Красного Знамени, — немалая заслуга и коллектива доменщиков.

28 октября 1958 года состав цехов комбината пополнился фасонно-литейным цехом. В том же году была пущена первая мартеновская печь, в 1960 году — прокатный стан 2800. Тем самым ОХМК стал металлургическим предприятием полного цикла. 1956–1965 гг. в истории комбината считаются временем мощного развития ОХМК. В этот период в строй действующих вступили: доменные печи № 2 и 3, мартеновские печи № 2, 3, 4, 5, 6, 7, прокатный стан 2800, блюминг 1200. В 1965 году предприятие, которое долгие годы считалось планово убыточным, впервые вышло на уровень рентабельности. В истории СССР время конца 70-х — начала 80-х окрестили «застойным». Но для ОХМК эти годы были годами роста. В 1978 году состоялся пуск высокоавтоматизированного стана 800 в ЛПЦ-2, а в 1981 году заработал электросталеплавильный цех. В 1983 году рабочую клеть блюминга 1120 заменили на более производительную 1250 и реконструировали мартеновскую печь № 1 на двухванный прямоточный агрегат. Все эти преобразования потребовали усилий многих тысяч людей и миллионов рублей.

И храмы, и стадионы

Новейшая история комбината началась в 2006 году с вхождения Уральской Стали в структуру Металлоинвеста. Сегодня в ЭСПЦ, благодаря реконструкции машин непрерывного литья, освоен выпуск новых видов продукции — литых колёсных и рельсовых заготовок, проведена модернизация установки вакуумирования стали, позволившая увеличить её производительность в 1,5 раза, до 1,8 млн тонн в год. Электродуговые печи были переведены на новую энергосберегающую и экологичную технологию FMF, что позволяет свести к нулю потребление на печах электроэнергии и обеспечить гибкость при использовании различных компонентов шихты с возможностью увеличения доли жидкого чугуна в шихте до 85 процентов. Кроме этого, в ЛПЦ-1 запущен высокотехнологичный термический комплекс. Установка нового оборудования роликотковой термической печи и закалочного пресса позволила увеличить производительность печи и повысить качественные характеристики термообработанного толстолистового проката. В доменном цехе модернизируются доменные печи № 2 и 3, а на базе кислородно-компрессорного цеха возводится воздухоразделительная установка № 6 производительностью 20 тысяч кубометров в час технического кислорода.

КОРОНАВИРУС COVID-19: КАК НЕ ЗАБОЛЕТЬ



3-14

дней длится
инкубационный
период
заболевания.

ВНИМАНИЕ



ПРИ ЛЮБОМ НЕДОМОГАНИИ СРОЧНО ОБРАТИТЕСЬ ЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ!

При обращении в медицинское учреждение на территории РФ сообщите врачу о местах своего пребывания за последние две недели, возможных контактах с заражёнными.



ЕСЛИ ВЫ ЗАБОЛЕЛИ

Оставайтесь дома. Срочно обращайтесь к врачу, следуйте его предписаниям, соблюдайте постельный режим и пейте как можно больше жидкости. Обеспечьте в помещении частое проветривание и влажную уборку с помощью дезинфицирующих средств. Не занимайтесь самолечением!

Коронавирусы — это семейство вирусов, которые преимущественно поражают животных, но в некоторых случаях могут передаваться человеку. Обычно заболевания, вызванные коронавирусами, протекают в лёгкой форме. Однако бывают и тяжёлые формы, заканчивающиеся летальным исходом.

КОРОНАВИРУС ПЕРЕДАЁТСЯ ВОЗДУШНО-КАПЕЛЬНЫМ (ПРИ КАШЛЕ ИЛИ ЧИХАНИИ) ИЛИ КОНТАКТНЫМ ПУТЁМ.



СИМПТОМЫ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

- Слабость, чувство усталости.
- Затруднённое дыхание.
- Высокая температура.
- Кашель и/или боль в горле.
- Головная боль.
- Боль в мышцах.
- Тошнота, рвота, диарея.



ПОМНИТЕ! Симптомы во многом схожи со многими респираторными заболеваниями, часто имитируют обычную простуду, могут походить на грипп. Отнестись к проявлению заболевания следует максимально внимательно.



ПРОФИЛАКТИКА КОРОНАВИРУСА

- Избегайте излишних поездок и посещения многолюдных мест.
- При посещении общественных мест надевайте медицинскую маску, меняя её каждые 2-3 часа.
- Избегайте контакта с людьми, имеющими признаки ОРВИ.
- Часто мойте руки с мылом, используйте спиртосодержащие салфетки.
- Проводите влажную уборку помещений два раза в день, дезинфицируйте поверхности, оргтехнику.
- Ограничьте по возможности при приветствии тесные объятия и рукопожатия.
- Пользуйтесь только индивидуальными предметами личной гигиены (полотенце, зубная щётка).
- Не трогайте руками глаза, нос, рот.
- При кашле, чихании прикрывайте рот и нос одноразовыми салфетками.



Ведите здоровый образ жизни, повышая сопротивляемость организма к инфекции.



ЕСЛИ ВЫ СОБРАЛИСЬ В ПУТЕШЕСТВИЕ

Список стран, после посещения которых необходим карантин из-за коронавируса: **Италия, Франция, Германия, Испания, Швейцария, Великобритания, Норвегия, США, Китайская Народная Республика, Исламская Республика Иран и Южная Корея***.

* Список стран утверждён Роспотребнадзором на 10.03.2020 г.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ! БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

ВАЖНО ЗНАТЬ

Вирус без границ

Новости о распространении коронавируса COVID-19 всё больше напоминают фронтовые сводки. Что делать и как себя вести, чтобы не стать ещё одной жертвой инфекции?

К 12 марта в мире зафиксировано более 130 тысяч заражённых инфекцией и более 4 700 умерших от неё. В Китае, Иране, Италии и других странах для защиты от пандемии предпринимаются чрезвычайные меры. Появились, пусть и не в таких масштабах, инфицированные COVID-19 и в России.

Чтобы защитить себя от инфекции, нужно знать, что собой представляет коронавирус.

Вирусы коронавиральной инфекции вызывают у человека респираторные заболевания разной тяжести. Симптомы заболевания аналогичны симптомам обычного (сезонного) гриппа.

Тяжесть заболевания зависит от целого ряда факторов, в том числе от общего состояния организма и возраста. Больше других предрасположены к заболеванию пожилые люди, маленькие дети, беременные женщины и люди, страдающие хроническими заболеваниями, и с ослабленным иммунитетом.

Признаки заболевания

Симптомы COVID-19 следующие:

- высокая температура;
- головная боль;
- слабость;
- кашель;
- затруднённое дыхание;
- боли в мышцах;
- тошнота;
- рвота;
- диарея.



«Мы пришли к оценке того, что COVID-19 может быть охарактеризована как пандемия», — цитирует ТАСС слова главы Всемирной организации здравоохранения Тедроса Адханом Гебрейесуса.

Одним из наиболее тяжких осложнений коронавирусной инфекции является вирусная пневмония. При этом ухудшение состояния идёт быстрыми темпами, и у многих пациентов уже в течение 24 часов развивается дыхательная недостаточность, требующая немедлен-

ной респираторной поддержки с механической вентиляцией лёгких. Облегчить течение болезни может лишь быстрое начатое лечение.

Профилактика коронавирусной инфекции

Передаётся COVID-19 воздушно-капельным и контактным путями. Чтобы снизить вероятность заражения вирусом, следует строго придерживаться правил профилактики.

- Во-первых, лучше воздержаться от посещения общественных мест: торговых центров, спортивных и зрелищных мероприятий, транспорта в час пик. А если возникла такая необходимость — используйте одноразовую медицинскую маску (респиратор), меняя её каждые два-три часа.
- Нужно избегать близких контактов и пребывания в одном помещении с людьми, имеющими видимые признаки ОРВИ (кашель, насморк).
- После возвращения с улицы, контактов с посторонними людьми тщательно мойте руки. Если такой возможности нет — используйте спиртосодержащие или дезинфицирующие салфетки. Кроме того, дезинфицируйте гаджеты, оргтехнику и поверхности, к которым прикасаетесь.
- Ограничьте по возможности

тесные объятия и рукопожатия при приветствии.

- Пользуйтесь только индивидуальными предметами личной гигиены (полотенце, зубная щётка).

Сопrotивляемость организма к инфекции усиливает здоровый образ жизни. Поэтому соблюдайте режим, включая полноценный сон, потребление пищевых продуктов богатых белками, витаминами и минеральными веществами, физическую активность.

Что делать при подозрении на коронавирусную инфекцию

- При появлении признаков заболевания или ухудшении самочувствия оставайтесь дома. Вызовите врача и расскажите ему о местах своего пребывания и контактах за последние две недели. Строго следуйте рекомендациям врача.
- Минимизируйте контакты со здоровыми людьми, особенно с пожилыми и лицами с хроническими заболеваниями. Ухаживать за больным лучше одному человеку.
- Пользуйтесь при кашле или чихании одноразовой салфеткой или платком, прикрывая рот.
- Пользуйтесь индивидуальными предметами личной гигиены и одноразовой посудой.

- Ежедневно проводите в помещении влажную уборку с помощью дезинфицирующих средств и проветривайте помещение.

Если собрались за рубеж

Российским туристам, выезжающим в другую страну, необходимо перед поездкой уточнить эпидемиологическую ситуацию в ней. Если она негативная, то лучше отложить свой визит. Если же обстоятельства требуют обязательного посещения другого государства, то необходимо соблюдать следующие правила:

- не посещать рынки;
- употреблять только термически обработанную пищу и бутилированную воду;
- сократить до минимума посещение культурно-массовых мероприятий;
- использовать средства защиты органов дыхания (маски);
- мыть руки после посещения мест массового скопления людей, перед и после приёма пищи.

При первых признаках заболевания обратитесь за медицинской помощью в лечебные организации. Самолечение должно быть исключено!

При обращении за медицинской помощью на территории РФ следует проинформировать медицинский персонал о времени и месте пребывания в странах с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

Внимание!

Как правильно носить маску?

Выбирая маску, помните, что она может быть одноразовой или для многократного применения, может быть рассчитанной на два, четыре или шесть часов. При покупке нужно уточнить эту информацию у провизора. Кроме того, нужно соблюдать правила ношения маски.

- ▶ Маска должна тщательно закрепляться, плотно закрывать рот и нос, не оставляя зазоров.
- ▶ Старайтесь не касаться поверхностей маски при её снятии, если вы её коснулись, тщательно вымойте руки с мылом или спиртовым средством.
- ▶ Влажную или отсыревшую маску следует сменить на новую, сухую.
- ▶ Не используйте вторично одноразовую маску.
- ▶ Использованную одноразовую маску следует немедленно выбросить.
- ▶ После снятия маски необходимо незамедлительно и тщательно вымыть руки.

Маску нужно использовать только тогда, когда вы находитесь в месте массового скопления людей. Во время пребывания на улице полезно дышать свежим воздухом и маску надевать не стоит.

Особые меры

В связи с угрозой распространения COVID-19 в компании «Металлоинвест» введён в действие приказ № 50 «О реализации защитных мер от коронавирусной инфекции».

Он включает в себя комплекс мероприятий, направленных на защиту здоровья работников компании.

В частности, с 10 марта в Металлоинвесте функционирует оперативный штаб, возглавляет который генеральный директор компании Андрей Варичев. В штаб будет поступать вся информация об эпидемиологической ситуации на предприятиях компании.

Также с 10 марта отменены все зарубежные командировки сотрудников Металлоинвеста, а поездки по стране возможны по согласованию с руководством компании лишь в случае крайней необходимости.

Тем сотрудникам, которые до 6 марта посещали эпидемиологически неблагоприятные страны (Китай, Италию и другие) предлагается в течение 14 дней выполнять свои обязанности дистанционно (по согласованию с непосредственным руководителем).

В корпоративных средствах массовой информации будет сообщаться о принятых в компании профилактических мерах для защиты от коронавирусной инфекции, соблюдать которые необходимо всем без исключения сотрудникам предприятий компании. Только так можно защитить себя от заболевания, уже унесшего немало человеческих жизней.

ДОСКА ПОЧЁТА

Нашим женщинам — браво!

6 марта в администрации Старооскольского городского округа чествовали сотню лучших оскольчанок, достигших успехов в разных отраслях и сферах жизнедеятельности.

В этом году в топ-100 наших замечательных землячек, среди которых представительницы промышленных и аграрных предприятий, госучреждений, учителя, врачи, работники культуры, предприниматели, ветераны труда.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

В числе лучших — сотрудники Металлоинвеста: генеральный директор Торгово-производственного объединения, заместитель председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяна Карпачёва, оператор пульта управления фабрики

окомкования и металлизации ОЭМК Светлана Дручинина и контролёр производства чёрных металлов управления технического контроля комбината Светлана Гребёнкина.

Председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа Евгений Согуляк поздравил женщин с праздником, поблагодарив их за активную жизненную позицию и профессионализм. Тёплые пожелания в адрес прекрасной половины человечества прозвучали от исполняющего полномочия главы администрации Старооскольского городского округа Сергея Гричанюка.

В ответном слове Татьяна Карпачёва поблагодарила старооскольскую администрацию за внимание к заслугам женщин и выразила особую признательность оскольчанкам «за их мило-



▲ В числе лучших — Татьяна Карпачёва

сердие и доброту». Татьяна Ивановна пожелала им оставаться эталоном женственности, лидерства, счастья и благополучия. А её финальные слова «и пусть

мужчины носят вам цветы охапками!» утонули в аплодисментах.

Секрет успеха Светланы Гребёнкиной в любви к работе. Если она приносит

радость и удовлетворение, всё будет удачно складываться во всех сферах жизни. Она трудится на ОЭМК 28 лет, и все эти годы на хорошем счету.

— Очень благодарна за награду! Здесь такая атмосфера — весна и праздник ощущаются повсюду. Всем женщинам желаю радости и красоты!

Светлана Дручинина работает на комбинате с 1984 года. Начинала в подшефном детском саду, затем — машинистом конвейера, сейчас трудится оператором пульта управления ФОИМ.

— 8 Марта — мой любимый праздник, — признаётся Светлана Дручинина. — Даже если он проходит в рабочем режиме — коллеги готовят подарки, и смена проходит в отличном настроении. А сегодня у меня торжество вдвойне радостное: цветы, подарки, внимание — пусть у каждой женщины всего этого будет всегда в достатке!

● **ЛИРИКА**

Людмила Гребёнкина

Мартовское

Пускай ещё узор на лужах
Мороз рисует по ночам,
Мы чувствуем, как ветер южный
Спешит, летит навстречу нам.
Нам чудится, что птички трели
Вовсю на улице звучат,
Хотя всего лишь звон капель
Трепещет в солнечных лучах.
Мы ощущаем столько разных
Простых волнующих вещей...
И сердце шепчет: «Это праздник!
Встречай свою весну скорей!».

Людмила Мишурова

Прогулки с мамой

Дружно начинались рек разливы,
Первой травки появлялся цвет...
Что зима уж потеряла силу,
С мамой выходили посмотреть.
Видели с обрыва, как сливался
С водами далёкий горизонт.
И не резко дул, а чуть ласкался,
Осторожный, нежный ветерок.
Улицами шли, вдыхая свежесть,
Нарезали ветки из кустов.
И читала мама вдохновенно
Яркие отрывки из стихов.

Подсыхали лужи и дороги.
В роце — из пролесок хоровод
И цветы «невесты-недотроги»
Прятались стыдливо под листок.
Хоть рисуй пейзажные полотна:
Так светлы сюжеты и чисты.
Расцветала, радуясь, природа —
Символ и источник красоты.
Да и мама вся была воздушной,
Молодой, смеющейся... живой.
Словно знала —

ей недолго слушать
Пенье птиц рассветною порой.
Оборвались счастье и веселье,
Вышли тени мрачные вперёд.
Только хрупкий образ акварельный
В сердце — шесть десятиков
лет живёт!

● **для души**

ЦВЕТЫ И ПОЭЗИЯ. НА ОЭМК ВЕСНА

Международный женский день профсоюзный комитет Оскольского электрометаллургического комбината отпраздновал в стенах Старооскольского театра для детей и молодёжи имени Б. И. Равенских.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

На торжественном вечере подвели итоги творческого конкурса «Поэтическая весна». Он был объявлен профкомом задолго до начала весны. В нём приняли участие 19 творческих женщин, сотрудниц ЭСПЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2, ЭНЦ, УКСИР, ТД, УТК, УВСП, дочерних предприятий — ООО «Ивановка», ТПО. За художественное и творческое содержание в соответствии с заданной темой оценивались авторские эссе, стихотворения, сочинения, рассказы тружениц комбината, членов профсоюза.

Торжественную часть мероприятия открыл Александр Лихущин, председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК.

— Сегодня здесь собрался самый цвет комбината, лучшее, что у нас есть, — это вы, наши дорогие, милые, красивые и активные женщины ОЭМК, — отметил Александр Евгеньевич. — Я рад воспользоваться выпавшей мне честью сказать, насколько мы ценим вас и гордимся вами.

После оглашения списка победителей конкурса «Поэтическая весна» заместитель председателя профсоюзного комитета ОЭМК Сергей Коршиков и председатель комиссии профкома по работе среди женщин Людмила Саранцева вручили им дипломы и памятные призы — книги: поэзию и прозу русских и зарубеж-



250

женщин ОЭМК стали гостями праздника, организовал который профком комбината.

ных классиков. Сергей Васильевич тепло поздравил виновниц торжества с праздником. А затем зазвучали стихи и аплодисменты — поэтическая лирика о весне, любви и о родном комбинате оказалась близка всем.

Первое место в конкурсе разделили Елена Бесхмельницкая, машинист компрессорных установок ЭНЦ, зампредседателя цехового комитета, уполномоченный по охране труда, и Марина Чепелева, администратор го-

стиницы «Космос», ООО «Ивановка». Второе заняла Людмила Мишурова, пенсионер ТПО. Третьими стали Майя Погорелова, лаборант по физико-механическим испытаниям огнеупорного отдела УТОП технической дирекции, и Любовь Дурных, старший контролёр производства чёрных металлов УТК. В номинации «Весеннее настроение» — Мария Курганская, сменный диспетчер главного диспетчера управления обеспечения и оперативного контроля производства ЗУК. Людмила Пахомова, инспектор по кадрам ООО «Ивановка», победила в номинации «Женщина в профессии». Гран-при у многократной участницы конкурса Людмилы Гребёнкиной, машиниста насосных установок ЭСПЦ, уполномоченного

по охране труда, члена комиссии профкома по работе среди женщин, представившей работы в трёх номинациях.

— Прекрасно то, что наши женщины, на плечах которых лежит и нелёгкая работа в металлургии, и домашние хлопоты, и материнство, находят в себе ресурс для творчества, — поделилась Людмила Саранцева. — Ведь оно делает жизнь осмысленной и счастливой.

По завершении официальной части торжественного вечера всех участниц празднования ждали нежные тюльпаны от профкома, концерт вокального ансамбля «Консонанс» и прекрасный спектакль «Касатка» по пьесе Алексея Толстого. Так красиво началась весна на ОЭМК — с цветов, романсов и поэзии.

МЫ ПОМНИМ! МЫ ГОРДИМСЯ!

Младший лейтенант Боронин

Михаил Семёнович Боронин родился в 1911 году в селе Быстрик Курской области Горшеченского района. С 1933 служил в Старом Осколе в воинской части. В 40-м году его перевели в Острогжск. Оттуда он в 1941-м ушёл на фронт.

Беременную жену со старшей дочкой Екатериной успел отвезти на родину, к матери, в село Быстрик. Увидеть младшую дочь Марию, названную в честь матери, ему уже не довелось. Он успел узнать о её рождении 14 августа 1941-го из письма. Просил назвать её Тamarой.

Командир взвода 479-го стрелкового полка 149-й стрелковой дивизии Михаил Боронин награждён Орденом Красной Звезды. В наградном листе сказано: «Отважный, мужественный и смелый командир своим примером воодушевлял бойцов и командиров на новые подвиги. В боях с германским фашизмом командир Боронин со своей ротой неоднократно отражал атаки противника, переходя с контратаками, заставлял противника

возвращаться на его прежние позиции, нанося ему большие потери в окружении, где было разбито два пулемётных гнезда, в личном составе, когда бойцы роты Боронина оставили до 20 человек на поле боя убитыми и захватили в плен 10 немецких солдат с винтовками и автоматами.

В ночь с 16 на 17 ноября 1941 года товарищ Боронин с малой частью своей роты умело пробрался в тыл противника в деревню Литвиново и забросал гранатами немецкие землянки, где было уничтожено до 15 немецких солдат».

26 ноября в 1941-м Михаил Семёнович был ранен в грудь, живот и бедро и доставлен в медико-санитарный батальон. Его мать и жена получили извещение № 441, выданное 391-м отдельным МСБ: «Ваш сын младший лейтенант Боронин Михаил Семёнович в бою за Социалистическую Родину, верный воинской присяге, проявив героизм и мужество, был ранен и умер от ран 27 ноября 1941 года. Похоронен на кладбище в селе Петровское Наро-Фоминского района Московской области. Настоящее

извещение является документом для возбуждения ходатайства о пенсии».

В семье погибшего командира сохранилось лишь одно из его писем, на котором уже трудно разобрать слова. Документы о награждении орденом и гибели родственники нашли не так давно на сайте с военными архивами.

Братскую могилу в Наро-Фоминске иногда навещает его дочь, Мария Михайловна Гук, рассказавшая нам историю своего отца. По документам она Мария, а в семье её так и зовут Тamarой, как просил отец. Ей 78 лет, из них 20 лет она отработала на комбинате в отделе технического контроля в СПЦ № 1, в 1995 году вышла на пенсию. Трое сыновей Марии Михайловны работают на ОЭМК: Валерий Сидоров — машинист крана металлургического производства в сортопрокатном цехе № 2, Илья Гук — электрик цеха в сортопрокатном цехе № 1, старший сын Андрей Сидоров уже вышел на пенсию, работал электрогазосварщиком в Урал-МетКоме. У дочери героя пять внуков и трое правнуков.



Бесконечно дорожим памятью о героях

Мой папа, Новожилов Тимофей Якимович, рядовой советской армии, уроженец Нижнего Тагила Свердловской области, родился 17 января 1910 года. 5 сентября 1941 года призван в 469-й стрелковый полк, входивший в 155-ю дивизию стрелкового полка, который дошёл до Берлина. 7 ноября 1941 года отец принял присягу и был отправлен на фронт.

В июле 1944 года под сильным миномётным артиллерийским огнём противника во время обороны высоты «Зелёное» прямой наводкой он уничтожил четырёхпулемётную точку и заменил погибшего командира орудия. За это был награждён орденом Красной Звезды. Имеет медали «За Отвагу», «За Победу над Германией».

Мама, Галина Васильевна Новожилова, работала на кирпичном заводе, растила троих дочерей и очень ждала своего мужа. Он вернулся в апреле 1945 года после увольнения в запас по ранению — контузия. Работал в Цветметстрое и пожарной части. В свободное от работы время бондарил — делал кадушки, корытца, санки из дерева. Надо было кормить большую семью (ещё четверо деток родилось в послевоенные годы). Все выросли, всем родители дали образование. Только Ниночку, третью дочь, заболевшую воспалением лёгких, спасти не удалось. Мама рассказывала, что в военные годы Нина, не умеющая ещё говорить, делала поклоны перед иконой за возвращение отца: так



▲ Анастасия Москаленко приняла участие во Всероссийской акции «Дорога памяти». Фотографии Тимофея Новожилова и его братьев оцифрованы и станут частью крупнейшего памятника с именами и портретами героев Великой Отечественной войны на территории военно-патриотического парка культуры и отдыха «Патриот»

и вымолила папу. Из жизни он ушёл в июне 1972 года. Награды отца мы передаём из поколения в поколение как великую святыню.

Мои дяди, родные братья отца, тоже участники Великой Отечественной войны. Николай призывался с рудника, его имя выбито на стелле около рудоуправления Нижнего Таги-

ла. Дмитрий сбежал на фронт. Был командиром понтонного взвода Волховского и 2-го Прибалтийского фронтов, награждён орденами Красной Звезды и Отечественной войны I степени, медалями «За Отвагу» и «За оборону Ленинграда». Пропадал без вести. Третий брат Александр служил рядовым во взводе связи. Без вести пропал в мар-

те 1942 года. Брат мамы, Андрей Васильевич Гаев, рядовой гвардии, погиб в 1943 году в 7 км от города Новоднепровска Запорожской области.

В память о моём отце мы с дочерью ежегодно принимаем участие в шествии «Бессмертного полка», митингах и бесконечно дорожим памятью обо всех погибших в этой страшной войне.

В Старый Оскол я переехала по переводу мужа, Дмитрия Кузьмича Москаленко, бывшего директора завода механомонтажных заготовок, который ушёл из жизни в августе 2018 года.

Город Воинской Славы Старый Оскол — любимый город — стал моей малой Родиной. Горжусь им! Я проработала 40 лет педагогом, из них 28 лет заведующей детским садом № 31 ОЭМК. Это самые счастливые годы моей работы, так как воспитывала детей металлургов. Сейчас я пенсионер комбината, стараюсь вести активный образ жизни, в чём мне помогает родной Совет ветеранов ОЭМК. За заботу о нас — пожилых людях — хочу от всей души поблагодарить первого заместителя генерального директора УК «Металлоинвест» — директора по производству Андрея Алексеевича Угарова, управляющего директора ОЭМК Сергея Ивановича Шишкова, председателя Совета ветеранов Виктора Фёдоровича Воронова.

Всем старооскольцам желаю добра и мирного неба над головой.

Татьяна Москаленко

Великая Отечественная война в цифрах

34 476 700

советских военнослужащих участвовали в боевых действиях в годы войны.

490 тысяч

женщин были призваны в армию и на флот.

26 600 000

граждан потерял Советский Союз в Великой Отечественной войне.



● **ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ****Важно**► **Для обратной связи с руководством ОЭМК вы можете:**

- использовать ящики обратной связи «Твой голос», которые размещены в АБК подразделений;
- написать на электронный адрес ящика «Твой голос» tg@oemk.ru;
- обратиться через WhatsApp и Viber, для чего внесите номер **8-920-583-64-06** в свою телефонную книжку под именем «Твой голос», обновите, выберите его из списка контактов и задайте вопрос! Вам обязательно ответят!

АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям/должностям

- **Грузчик**
(график работы 5/2, з/п от 22 000 рублей).
- **Горничная**
(график работы 5/2, 2/2 з/п от 20 000 рублей).
- **Рабочий зелёного хозяйства**
(график работы 5/2, з/п от 25 600 рублей).
- **Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е
(график работы 5/2, 2/2 з/п от 30 000 рублей).
- **Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е и свидетельство о допуске к перевозке опасных грузов (график работы 5/2, 2/2, з/п от 30 000 рублей).
- **Оператор поста управления**
Требования: образование по направлению (график работы 5/2, 2/2, з/п от 28 000 рублей).
- **Помощник машиниста тепловоза/машинист тепловоза**
Требования: образование по направлению (график работы 2/2, з/п от 42 000 рублей).
- **Станочник широкого профиля**
Требования: удостоверение по профессии (график работы 2/2, з/п от 25 000 рублей).
- **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования**
Требования: свидетельство по профессии (график работы 2/2, з/п от 32 000 рублей).
- **Слесарь-ремонтник**
Требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 34 500 рублей).
- **Слесарь АВР**
Требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 30 000 рублей).
- **Кузнец на молотах и прессах**
Требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 28 000 рублей).
- **Переводчик**
Требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей).
- **Инженер**
Требования: высшее образование по специальности «металлургия чёрных металлов» и/или «металловедение» (график работы 5/2, з/п от 35 000 рублей).
- **Ведущий специалист по реализации продукции и материально-производственных запасов**
Требования: высшее образование, опыт работы по направлению (график работы 5/2, з/п от 52 000 рублей).
- **Механик автомобильной колонны**
Требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2, з/п от 39 000 рублей).
- **Начальник технического отдела (автотранспортного направления)**
Требования: высшее образование по направлению, опыт работы по направлению (график работы 5/2, з/п от 55 000 рублей).

Опыт работы приветствуется.

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу: **мкр-н Макаренко, 45, каб. 107;** в рабочие дни с 8:30 до 17:30 по телефонам: **37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.**

АРТ-ОКНО

Искусство соучастия

В Старом Осколе состоялось открытие образовательной программы «Лаборатория кураторских практик: Старый Оскол. Культура 2.0».



Нынешняя программа является продолжением прошлогодней — «Менеджмент в культурной сфере: стратегии успеха», которая проходила в городах присутствия Металлоинвеста также при поддержке Московского музея современного искусства. Она направлена на углублённое изучение методов проектной работы и специфики кураторской деятельности и будет интересна не только тем, кто уже участвовал в проекте, но и новым слушателям.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

По словам куратора региональных образовательных программ ММСИ Ирины Сосновской, этот проект уникален, а его главная задача — подготовка специалистов, увлечённых социокультурным проектированием в самых разных областях и сферах жизни. Ведь в Старом Осколе программа собралась на одной площадке представителей разных профессий: музейщиков, художников, фотографов, библиотекарей, учителей, театральных деятелей.

— Необходимо было подготовить программу, одина-

64

человека подали заявку на участие в программе «Лаборатория кураторских практик: Старый Оскол. Культура 2.0», подготовленной культурной платформой АРТ-ОКНО совместно с Московским музеем современного искусства.

ково интересную для всех, то есть междисциплинарную, — говорит Ирина Сосновская. — В нынешнем году мы активно продолжим её развивать, расширяя привычные рамки и алгоритмы, в которых люди ежедневно существуют и работают.

Именно практики современного искусства, по мнению Ирины Сосновской, дают возможность раскрепоститься, привносят свежие задумки и помогают находить интересную идею, становясь творческим импульсом для всей программы. В этом и есть ноу-хау и преимущество программы.

Благодаря культурной платформе АРТ-ОКНО в Старый Оскол пригласили специалистов, имеющих богатый опыт проектной работы и реализации культурных проектов в России. Образовательная программа уже имеет большой от-

клик у слушателей, причём не только в нашем городе, но и во многих других регионах, где проходит видеотрансляция семинаров. Кстати, один из первых обучающих семинаров, который проводил Свят Мурунов, известный эксперт в области урбанистики, посмотрело более 150 тысяч человек.

В нынешнем году заявку на участие в программе «Лаборатория кураторских практик: Старый Оскол. Культура 2.0» подали 64 старооскольца. Семинары планируется проводить один раз в две недели по пятницам и субботам. Они будут включать как теоретические лекции философов, культурологов, искусствоведов и специалистов в области образования, так и практические занятия, во время которых слушатели курса будут закреплять полученные знания и навыки проектной работы.

Открыл цикл лекций независимый куратор, менеджер социокультурных проектов Антон Вальковский. Он рассказал о том, как создавать искусство в городской среде и общественных пространствах при ограниченных ресурсах. Главные инструменты здесь — микроинтервенции и искусство соучастия. Первое, при грамотном использовании, помогает изменять отношение горожан к существующим проблемам, а второй инструмент позволяет вовлекать в проект других участников таким образом, чтобы каждый считал его своим или идентифицировал себя с ним. Это, по мнению куратора, значительно повышает устойчивость и эффективность социокультурных проектов.

Комментарии

Данил Бурцев,
актёр,
режиссёр:

“

Очень важно не просто иметь идею, а суметь её осуществить, знать контент местности, в которой ты это делаешь. В прошлом году благодаря грантовой поддержке культурной платформы АРТ-ОКНО я поставил спектакль «Кто в городе», основанный на реальных историях старооскольцев. На сцене были не артисты, а обычные люди, размышляющие о любви, смысле жизни, счастье и смерти. Это прекрасно, что есть такая программа, а у нас — возможность поучиться, пообщаться с единомышленниками и узнать что-то новое.



Елизавета Коломиец,
режиссёр:

“

Образовательная программа культурной платформы АРТ-ОКНО — уникальная возможность для самообразования с помощью кураторов и известных лекторов, которые дают необходимые практические знания в сфере менеджмента и продвижения современного искусства и любых его форм, что обычно сложно отыскать на сторонних ресурсах. Современное искусство — это то, что мы делаем сейчас, это всё, что нас окружает. Если это искусство честное, то оно в первую очередь должно быть обращено к себе, откликаться в авторе. Тогда у него есть шанс быть услышанным кем-то другим. И, конечно, я уверена, что в данной образовательной программе участвуют люди, которым это необходимо.

**18 марта в 10:00 состоится
прямой эфир на Радио ОЭМК
с гостем студии —
директором по оборудованию
Александром Юдиным.**

Прямой эфир на Радио ОЭМК!

У каждого слушателя будет
возможность задать свой вопрос
в прямом эфире по телефону: **37-20-20**
или обратиться через WhatsApp
и Viber по номеру: **+7-920-583-64-06**.

Если у вас есть вопрос или вы хотите
предложить тему для обсуждения заранее,
то позвоните по телефону: **37-48-88**
уже сейчас или отправьте письмо
на электронный адрес:
tg@oemk.ru



Внимание!

**Профсоюзный комитет предлагает
продолжить добрую традицию и провести
с 1 по 26 марта акцию «ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ВЕЩЕЙ».**

Приносите всё, что ещё может послужить и порадовать
детей и взрослых (игрушки, одежду, обувь). Вас будут ждать
на вахте плавательного бассейна ОЭМК (м-н Макаренко).
**Собранные вещи будут переданы нуждающимся семьям
на благотворительной ярмарке, которая будет проходить
с 27 по 29 марта с 10:00 до 18:00
в ЦКР «Молодёжный».**

*Комиссия профкома ОЭМК по работе среди женщин,
охране семьи, материнства и детства*



КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ и на погашение кредитов других банков

*Акция с 1.03.20 по 30.04.20 по потребительским кредитам. Сумма по кредиту от 50т.р. до 3000т.р. Срок кредита 13-60 мес. Процентная ставка для клиентов, присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора 8,5% годовых. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования - 2,7% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения / снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кред. продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.03.20.

Реклама. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22
www.metallinvestbank.ru

Реклама в газете «Электросталь»:
(4725) 37-40-90

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. ³⁶⁻¹⁰
- **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. ¹⁴⁻²⁻⁴
- **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. ¹⁴⁻²⁻⁴
- **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. ⁸⁻⁵⁻⁸
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. ²⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. ¹³⁻²⁻⁹
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. ⁰⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). ¹⁰⁵⁻⁸
- **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. ⁵⁻⁷⁻¹⁰
- **Ремонт бытовой техники.** м-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. ⁰⁵⁻⁰⁰

УСЛУГИ

- **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. ⁷⁻⁶⁻¹⁷
- **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. ⁸⁻⁵⁻⁸

ПРОДАМ

- **Картофель** на семена и на еду от 11 р./кг и от 100 р./ведро в селе Незнамово. 8-920-566-05-45. ⁰⁶⁻³⁻⁹

НЕЗАБЫВАЕМОЕ МЕСТО ОТДЫХА

с. Федосеевка,
р-н Старооскольского водохранилища
(базы отдыха «Металлург» и «Лебедь»)

+7 (4725) 37-12-07, +7 (4725) 23-54-75,
+7-920-585-04-48, +7-953-471-45-32

- комфортабельные номера
- сауна с бассейном
- залы для игры в бильярд
- уютное кафе и банкетный зал
- беседки с мангалами
- бесплатная автостоянка

<https://ok.ru/vmestepark>
<https://vk.com/vmestepark>
<https://instagram.com/vmestepark>

Реклама АО «ОЭМК»

Свежеиспечённые ХЛЕБА НА ЗАВАРКАХ И ЗАКВАСКАХ, полезные для здоровья, СЛАДКАЯ И СЫТНАЯ ВЫПЕЧКА

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА ЛЮБОЙ ОБЪЕМ

Фамильная пекарня открыта с 8:00 до 20:00
г. Старый Оскол, м-н Макаренко, д. 38

Реклама

► АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 90 800 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 42 900 руб.;
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 195 400 руб.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама АО «ОЭМК»

► АО «ОЭМК» имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража, расположенных по улице Ерошенко: г. Ст. Оскол, площадь — 21,8 кв. м. каждый. Стоимость аренды 1 800 руб. (с НДС) в месяц. Цена реализации каждого гаража вместе с земельными участками составляет 131 000 руб. с НДС. Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-00.

Реклама АО «ОЭМК»

ТЕПЛИЦЫ

+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)
+7 (910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промзона,
площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru





▲ Лариса Зенина. «Маки».
Холст, масло



▲ Евгения Матвеева. Триптих «Масленица»
(центральная часть). Холст, масло



▲ Оксана Полозова. «Осень в городе».
Холст, масло



▲ Благотворительная лотерея в пользу конкурса памяти Ильи Хегая



▲ Татьяна Поперёкова. «Ирисы». Бумага, акварель

В художественной школе официально открыли весну

1 марта выставочный зал старооскольской детской художественной школы с трудом вмещал всех желающих присутствовать на открытии юбилейной 35-й выставки картин педагогов-художников школы «Весна-2020».

Ольга Запунная
Фото автора
и Надежды Стахурской

В экспозиции «Весны-2020» — 123 работы ведущих преподавателей школы: Ольги Гладких, Веры Чагиной, Татьяны Поперёковой, Нелли Улунц-Герасченко, Оксаны Полозовой, Кирилла Селюнина, Ларисы Зениной, Евгении Матвеевой, Лидии Глушковой, Кристины Ушаковой-Поповой, Агаты Сухих, Ольги Болотовой и Людмилы Горшениной. Отдельное место отведено скульптурам Александра Чагина.

Мир глазами художников

Для многих посетителей выставки это традиционное ежегодное культурное мероприятие уже стало символом, вместе с оттепелью и цветением подснежников, означающим приход весны.

— Для нас эта выставка всегда праздник и повод открыть в себе новые грани, — рассказывает директор ДХШ Ольга Гладких. — 2019 год для нас насыщенный событиями — юбилей школы, выставка преподавательских работ, которую мы делаем уже в 35 раз. Мы надеемся, что с нашей помо-

щью в душе каждого пришедшего на выставку сегодня нашёлся повод для радости.

С открытием выставки школу поздравил Михаил Глеков, заместитель начальника департамента по социальному развитию Администрации Старооскольского городского округа.

— Дети видят красоту мира вашими глазами, ваше тепло вернётся через много лет в их собственных работах, — отметил заслуги преподавателей Михаил Глеков.

С поздравлением к организаторам выставки обратился начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Михаил Каширин. Он назвал художественную школу старооскольским центром искренности и душевности, обратил внимание присутствующих на картины, посвящённые Оскольскому электрометаллургическому комбинату. Это лишь небольшая часть проекта, реализованного в рамках празднования 45-летия комбината, благодаря которому созданы неповторимые живописные «портреты» современной чёрной металлургии. Проект стал яркой вехой творческого пути оскольских художников и знаковым событием актуального искусства, редко обращающегося к индустриальной тематике.



▲ Евгения Матвеева. «Бабушка Шура».
Холст, масло

Утонуть в лавандовых полях

В выставочном зале — работы на любой вкус. Портреты, пейзажи, выполненные в различных техниках: графика, масло, батик. Хочешь — утони в лавандовых полях Прованса или замри у тонко выписанного портрета бабушки Шуры, отправляйся в восточную экзотику, проникайся мощью отечественной металлургии и, наконец, наслаждайся красотой пышных летних букетов, в изобилии цветущих на стенах ДХШ. Равнодушных в зале не было.

— Мне очень нравится атмосфера этих выставок — это всегда весна, радость, есть на что посмотреть, чему удивиться и чем полюбоваться, — делится впечатлениями Лариса Кибиткина, инженер Гипромеца.

В день открытия выставки желающие приняли участие в благотворительной лотерее. Лотами стали работы преподавателей ДХШ, и счастливые смогли выиграть картины или художественные альбомы о школе по цене лотерейного билетика. Вырученные средства школа потратит на организацию в сентябре регионального конкурса, посвящённого памяти выдающегося художника-старооскольца Ильи Хегая.

Выставка «Весна-2020» продлится до 15 апреля.