

**В горячем режиме**

На шаропрокатном стане ОЭМК приступили к горячему опробованию оборудования.

2 ➔

**Менять ситуацию к лучшему**

На ОЭМК завершилось обучение специалистов подразделений инструментам бережливого производства.

3 ➔

**Вместе с родным комбинатом**

И находясь на заслуженном отдыхе, ветеран труда Александр Шаталов не теряет интереса к комбинату и родному коллективу.

5 ➔

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ****Уважаемые педагоги!**

Тепло и сердечно поздравляем вас с Днём учителя!

Этот учебный год вам пришлось начать в непростых условиях. Свои коррективы в образовательный процесс продолжает вносить пандемия коронавируса. Но в какой бы форме ни проходили занятия, они необходимы для качественного и всестороннего развития личности современных школьников и студентов. У компании «Металлоинвест» давняя и тесная связь со многими учебными заведениями Старооскольского городского округа, под опекой металлургов находится 41 школа округа. Вместе мы создаём условия для того, чтобы наши дети могли получить образование, которое позволит им стать успешными во взрослой жизни. Дорогие педагоги! Искренне желаем вам успехов в работе, крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и новых творческих свершений!

**Андрей Угаров,**  
первый заместитель  
генерального директора —  
директор по производству УК  
«Металлоинвест»,  
депутат Белгородской  
областной Думы

**Сергей Шишковец,**  
управляющий  
директор АО «ОЭМК»

**ПАНДЕМИЯ  
COVID-19**

**Соблюдайте меры  
безопасности  
и будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь  
на безопасном  
расстоянии во  
время общения  
с другими людьми.

**КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА**

## С победой, профессионалы!

Станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ Николай Сарнавский признан лучшим фрезеровщиком ОЭМК по итогам конкурса профессионального мастерства, приуроченного ко Дню машиностроителя.

4 ➔



● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## ГБЖ: ударная пятилетка

В 2019 году мировой объём производств восстановленного (горячебрикетированного) железа (DRI/HBI) достиг нового рекордного значения — 108,1 млн тонн.

Это на 7,3 процента больше, чем годом ранее, о чём сообщила компания Midrex Technologies.

По данным обзора отрасли, крупнейшим производителем DRI в прошлом году осталась Индия, увеличившая выпуск на 20 процентов до 33,74 млн тонн. Второе место занял Иран — 28,52 млн тонн, рост на 10,8 процента. На третьем находится Россия — 8,03 млн тонн, примерно на 1,5 процента больше, чем в 2018 году.

Объёмы мировой торговли DRI составили в 2019 году 19,61 млн тонн. Это на 8,9 процента уступает показателю предыдущего года. Крупнейшим экспортёром этого сырья является Россия.

Производство восстановленного железа за последние пять лет выросло почти на 49 процентов. В 2020 году ввода в эксплуатацию новых крупных предприятий не ожидается, так как намеченные на текущий год запуски заводов Algerian Qatari Steel (AQS) в Алжире и Cleveland Cliffs в США были отложены из-за коронавируса. Но в 2021 году они будут введены в строй, и это увеличит глобальные мощности на 4,4 млн тонн в год. Кроме того, семь новых модулей более чем на 7,5 млн тонн в год строятся в Иране.

## Три миллиона тонн в сутки

Как сообщает Национальное бюро статистики КНР, в августе объём выплавки стали в Китае установил новый рекорд — 94,85 млн тонн.

Это на 1,6 процента превышает результат июля и на 8,4 процента — августа 2019 г.

Среднесуточная выплавка стали в Китае достигла 3,06 млн тонн, что также стало новым рекордным показателем.

Всего за восемь месяцев в стране было произведено 688,89 млн тонн стали. Это на 3,7 процента превышает показатель аналогичного периода прошлого года.

Причиной этого подъёма китайские специалисты называют беспрецедентно выросший спрос на стальную продукцию, особенно в строительной отрасли. В январе-августе в рынок недвижимости было вложено 8,8 трлн юаней (почти \$1,3 трлн), на 4,8 процента больше, чем годом ранее. Причём из них в жилищное строительство поступило 6,5 трлн юаней, что на 5,3 процента превышает прошлогодний уровень. Правда, капиталовложения в китайскую промышленность в размере 11,2 трлн юаней за восемь месяцев всё ещё на 4,8 процента уступают январю-августу 2019 года. Однако китайские компании навёрстывают отставание. По данным января-июля спад составлял 7,4 процента.

«Металлоснабжение и сбыт»

ИННОВАЦИИ

# Кузов сделали сами

Специалисты управления по производству запасных частей ОЭМК успешно освоили сложную работу — изготовление кузова для автомобиля БелАЗ.

Эти огромные 42-тонные машины перевозят по территории комбината различные технологические грузы, в том числе скрап, металлолом, шлак, окатыши.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

От такой нагрузки кузов со временем изнашивается и его необходимо менять. Однако затраты на закупку довольно высоки — более двух миллионов рублей. Поэтому в АТЦ, проанализировав ситуацию, пришли к выводу, что целесообразнее изготовить кузов собственными силами комбината, учитывая, что некоторое время назад ремонтные подразделения уже освоили ремонт некоторых его элементов.

— Кузов БелАЗа — сложная конструкция, внутри которой находятся специальные перегородки и рёбра жёсткости, — рассказывает ведущий специалист автотранспортного цеха ОЭМК Леонид Казаков. — Необходимо было всё это изучить, сделать точные замеры и чертёж, чтобы изготовить кузов, полностью соответствующий заводской конструкции, не нарушая габаритов и технических требова-



ний, и притом — с учётом специфики перевозимых грузов. То есть нужна была качественная подготовка всей технической документации. Поэтому мы провели технический совет со специалистами УПЗЧ, на котором решили: в цехе металлоконструкций поэтапно

разрезать старый кузов, силами специалистов проектно-конструкторского центра снимать размеры каждой части и переносить их на бумагу. Кроме того, мы связались с заводом-изготовителем, специалисты которого оказывали нам техническую поддержку и дава-

В прошлом году новенький кузов, который сделали в цехе металлоконструкций УПЗЧ, установили на БелАЗ и обкатали. 42-тонная машина с успехом перевезла грузы, после чего стало понятно: опыт удался, а «оэмовские» ремонтники записали в свой актив ещё одну освоенную работу, расширив перечень возможностей.

Комментарий

Владимир Наумов,  
начальник УПЗЧ:

Изготовление кузова в условиях комбината дало значительную экономию средств. Сумма затрат на его закупку составляет более 2 миллионов рублей, в то время как изготовление кузова силами специалистов ремонтных подразделений УПЗЧ обошлось практически в два раза дешевле — чуть более одного миллиона рублей. Кроме того, мы сделали эту работу даже быстрее, чем её делали на стороне.

На ОЭМК кузов для автомобиля БелАЗ изготовили собственными силами

ли необходимые консультации.

Работа, по словам Леонида Казакова, оказалась долгой и кропотливой, но результат того стоил.

— Могу смело сказать, что по качеству наш кузов несколько не уступает «родному», а до конца года планируем изготовить автотранспортникам ещё один кузов для БелАЗа, — прокомментировал начальник УПЗЧ Владимир Наумов. — И конечно, после освоения технологии изготовления кузовов для большегрузных автомобилей, для нас было просто делом чести изготовить новые кузова и для собственной техники — для автомобиля КамАЗ и трактора Т-150.

● ПРОИЗВОДСТВО

## В ГОРЯЧЕМ РЕЖИМЕ

На шаропрокатном стане ОЭМК приступили к самому ответственному этапу — горячему опробованию оборудования.

Ирина Милохина  
Фото Александра Гребёнкина

На стане уже проведена холодная прокрутка узлов и механизмов на всех участках, устранены выявленные в ходе прокрутки недочёты, проверено, насколько слаженно действуют механизмы, а также точно произведены их монтаж и наладка. В общей сложности испытания без нагрузки продолжались около месяца, и за это время каждый агрегат отработал в холостом режиме не менее трёх часов.

И вот главный экзамен — начинается горячее опробование оборудования. На шкафы управления подано рабочее напряжение по постоянной схеме. Индукционную печь настраивали до необходимой температуры 1100 градусов в течение двух суток, прежде чем на линию шаропрокатного стана подали первые заготовки диаметром 120 миллиметров, завезённые из СПЦ № 1.

Под нарастающий гул индукционных катушек всё оборудование начинает равномерно оживать и выполнять свои функции. Специалисты комбината смотрят, как включаются в работу рольганги, загрузочный стенд, трайб-аппарат, индукционная печь, через которую с минуты на минуту начнёт своё движение стальной прут.

В течение нескольких минут разогретый в индукционной печи металл поступает в рабочую клетку стана, где с помощью валков определённой конструкции он постепенно приобретает свою конечную форму — шары условным диаметром 120 миллиметров.

— В настоящее время мы уже достигли стабильного нагрева заготовки в печи и получили удовлетворительные геометрические размеры мелющих шаров, — отметил руководитель проекта, заместитель начальника СПЦ № 1 Дмитрий Кошелев. — Тем не менее, мы продолжаем вести настройку оборудования шаропрокатного стана, чтобы продукция отвечала всем требуемым техническим характеристикам. Горячее опробование будет продолжаться до тех пор, пока все агрегаты не начнут работать чётко и взаимосвязано.



▲ Разогретый металл постепенно приобретает свою конечную форму шара

Врез

Проектная мощность стана — 43 тысячи тонн стальных мелющих шаров в год диаметром 100–120 миллиметров с гарантированными качественными характеристиками.

Контракт на поставку оборудования был заключен с китайской компанией WISDRI, а инвестиции в реализацию значимого и масштабного проекта составили около одного миллиарда рублей.



БИЗНЕС-СИСТЕМА

# Новый уровень порядка

В сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК развивают систему 5С и делают производство более эффективным.

**Система 5С, как один из инструментов Бизнес-Системы, призвана помочь правильно организовать рабочие места, рационализировать производственный процесс.**

Екатерина Макарова  
Фото Валерия Воронова

Ещё шаги — сортировка, соблюдение порядка и содержание чистоты — уже выполняются в подразделениях ОЭМК. А на участке отделки проката вне потока второго сортопрокатного цеха № 2 решили достигнуть амбициозной цели и стать пионерами в освоении четвёртой ступени.

Для этого, по словам начальника участка Сергея Попова, была проделана огромная работа. В коллективе сами увидели все плю-

сы системы 5С, то, что она реально помогает: организовать рабочее пространство и навести здесь порядок, выполнить стандартизацию процессов проводимых работ, даёт возможность больше времени уделить качеству продукции.

— Конечно, в этом нам помогли более опытные коллеги-наavigаторы, которые когда-то работали у нас в цехе, — пояснил Сергей Попов.

Результаты масштабной работы за прошедшую волну развития Бизнес-Системы команда участка продемонстрировала главному инженеру комбината Кириллу Чернову и начальнику сортопрокатного цеха № 2 Дмитрию Степанову. Ярко и наглядно: нормы и правила уборки рабочего места, поддержания порядка и чистоты в инструментальных шкафиках, обслуживания оборудования закреплены в стандартах. Разработаны карты пошагового выполнения опе-

раций. Благодаря визуализации здесь смогли акцентировать внимание и на соблюдении требований охраны труда.

— Мы видим результат и претендуем на четвёртый шаг в развитии Бизнес-Системы, — подытожил Кирилл Чернов. — Даже за последние полгода многое изменилось: порядок, дисциплина, документация. Самое главное — сотрудники заинтересованы в том, чтобы сделать своё рабочее место максимально удобным и комфортным, это положительно влияет на производительность труда и увеличивает отдачу.

Прокатчики доказали — перемены приходят, когда в них есть заинтересованность каждого. Переходом опыта коллектива участка необходимо тиражировать и в другие подразделения комбината, уверен Кирилл Чернов. Ведь производство требует порядка, который помогает обеспечить система 5С.



▲ Были продемонстрированы результаты работы

● ОБУЧЕНИЕ

## Менять ситуацию к лучшему

**На ОЭМК завершилось обучение специалистов подразделений предприятия инструментам бережливого производства в рамках трансформации ремонтной службы Металлоинвеста.**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Эта программа была разработана с учётом специфики работы ремонтного персонала и направлена на решение главной задачи — сокращения простоев оборудования, уменьшение времени на его ремонт и повышение эффективности работы службы ТОиР на каждом предприятии компании.

### И получить результат

Практический курс состоял из трёх модулей, посвящённых пониманию и классификации потерь в ремонтной деятельности, инструментам Бизнес-Системы, помогающим грамотно организовать работу и применить новые методики, и вопросам стандартизации. По окончании каждого из тренингов участники курса выполняли домашнее задание, стараясь применить полученные знания на практике, то есть при выполнении определённой работы, и получить соответствующий результат.

— Во время тренинга мы изучали инструменты бережливого производства применительно к вертикали ТОиР, чтобы добиться сокращения времени ремонтов и простоя оборудования, уменьшения трудоёмкости выполнения операций, — рассказывает руководитель проектов департамента развития Бизнес-Системы УК «Металло-



▲ Тренинг позволил слушателям получить новые знания и расширить кругозор

инвест» Евгений Демьяненко. — Основными инструментами для достижения цели являются носимое наблюдение, в ходе которого участники тренинга фиксировали потери при выполнении ремонтов, и карта параллельной работы, позволяющая понять, где и сколько рабочих необходимо для выполнения той или иной операции. Не менее важно определить, какие работы можно выполнить до остановки оборудования на ремонт. Дополнительный инструмент, на который было направлено домашнее задание, — визуальный менеджмент, помогающий быстро оценить ситуацию на любом участке и в любом процессе и понять, что в норме, а что нет. Ну, и финальная точка обучения — это стандартизация процесса.

По словам Евгения Демьяненко, главным итогом курса должно стать в первую очередь изменение сознания сотрудников, которым необходимо понять, что многие вещи, связанные с определением потерь и реализацией мероприятий по их исключению, зависят только от них. Обучение как раз и направлено на то, чтобы научиться видеть, предлагать и менять ситуацию к лучшему.

### Полезная карта

На заключительном тренинге специалисты ОЭМК доказали, что они прекрасно овладели всеми инструментами и методиками и понимают, как, используя их, увидеть проблему и как её решить. Это они доказали, пред-

### Комментарий

**Александр Юдин,**  
директор  
по оборудованию ОЭМК:

Ремонтная служба ОЭМК претерпевает сегодня огромные изменения, и в такой ситуации тренинги для сотрудников предприятия необходимы, потому что они осваивают как раз те инструменты Бизнес-Системы, которые позволяют повышать эффективность всех бизнес-процессов, в том числе и ремонтных.

ставив свои домашние задания.

Специалист по повышению эффективности ТОиР управления производственных и машиностроительных активов ОЭМК Андрей Зиновьев представил карту пошагового выполнения такой операции, как замена пыльного диска на участке пил горячей резки СПЦ № 1 и проект стандартизации этого процесса.

— Карта пошагового выполнения операций даёт возможность сделать работу на сто процентов правильно и без нарушения правил охраны труда и промышленной безопасности, — считает он. — К тому же, это ещё и передача опыта другим сотрудникам, которые смогут ориентироваться на стандарт и делать работу более эффективно. Мы выполнили мероприятия по улучшению этих работ, применив гайковёрты с литий-ионными аккумуляторами. Эксперимент показал эффективность такого метода.

По мнению заместителя начальника СПЦ № 1 Романа

Солдаткина, участие в тренинге позволило его слушателям получить новые знания и расширить кругозор, узнав о некоторых механизмах и инструментах Бизнес-Системы, которые можно адаптировать и применять в ТОиР.

— Таким образом можно улучшить и усовершенствовать любой процесс, минимизировав материальные затраты и людские ресурсы, — считает он. — В качестве домашнего задания я выбрал работу по замене суппорта на участке пил горячей резки. Эта операция выполняется в цехе довольно часто. Разработанная карта пошагового выполнения операций помогла сократить время на замену суппорта, конкретизировать определённые виды работ, в результате чего ремонтный персонал точно знает, что, как и в какой последовательности выполнять.

На ОЭМК огромное количество разного оборудования, и на множество выполняемых операций необходим свой отдельный стандарт, который специалисты, познакомившиеся с новыми методиками и инструментами, будут разрабатывать и внедрять на участках в подразделениях, чтобы потом выполнять ремонты более эффективно.

— Инструменты бережливого производства незаменимы при планировании ремонтов и усовершенствовании всех процессов, — отметил директор по оборудованию ОЭМК Александр Юдин. — Радует, что в обучении участвуют и заместители начальников цехов по оборудованию, и механики участков, и линейные руководители — мастера и начальники участков. Очень важно, что участие в тренинге повышает вовлечённость персонала в процесс трансформации ТОиР.

### В тему

Главным итогом тренинга должно стать в первую очередь изменение сознания сотрудников, которым необходимо понять, что многие вещи, связанные с определением потерь и реализацией мероприятий по их исключению, зависят только от них.



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### «Лучший слесарь-ремонтник»

#### 1-е место

**Александр Столяров**, слесарь-ремонтник цеха ремонта металлургического оборудования РМУ.

#### 2-е место

**Константин Сорокин**, слесарь механосборочных работ механического цеха УПЗЧ.

#### 3-е место

**Сергей Шевелёв**, слесарь механосборочных работ механического цеха УПЗЧ.

### «Лучший молодой слесарь-ремонтник»

#### 1-е место

**Андрей Мозговой**, слесарь-ремонтник цеха ремонта металлургического оборудования РМУ.

#### 2-е место

**Геннадий Кастерин**, слесарь-ремонтник специализированного ремонтного цеха РМУ.

#### 3-е место

**Даниил Цуранов**, слесарь-ремонтник цеха ремонта металлургического оборудования РМУ.

### «Лучший токарь»

#### 1-е место

**Андрей Алифанов**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

#### 2-е место

**Сергей Кривобоков**, токарь электроэнергоремонтного цеха УРЭЭО.

#### 3-е место

**Александр Мальцев**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

### «Лучший молодой токарь»

#### 1-е место

**Максим Матвеев**, токарь механического цеха УПЗЧ.

#### 2-е место

**Даниил Ерёмин**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

#### 3-е место

**Владислав Мамонтов**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

### «Лучший фрезеровщик»

#### 1-е место

**Николай Сарнавский**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

#### 2-е место

**Степан Романов**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

#### 3-е место

**Алексей Клышников**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

### «Лучший молодой фрезеровщик»

#### 1-е место

**Юрий Слесарев**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

#### 2-е место

**Алексей Груздов**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

#### 3-е место

**Владимир Сотников**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ.

### «Лучший электрогазосварщик»

#### 1-е место

**Алексей Базаров**, электрогазосварщик цеха металлоконструкций УПЗЧ.

#### 2-е место

**Евгений Макаренко**, электрогазосварщик цеха металлоконструкций УПЗЧ.

#### 3-е место

**Виктор Черных**, электрогазосварщик специализированного ремонтного цеха РМУ.

### «Лучший молодой электрогазосварщик»

#### 1-е место

**Виктор Капустин**, электрогазосварщик специализированного ремонтного цеха РМУ.

#### 2-е место

**Иван Коротких**, электрогазосварщик цеха ремонта металлургического оборудования РМУ.

Дипломом и денежной премией награждён самый молодой участник конкурса **Владислав Мамонтов**, станочник широкого профиля механического цеха УПЗЧ. Работникам, занявшим на конкурсе первые места, распоряжением руководителя структурного подразделения будет дополнительно установлена надбавка за профессиональное мастерство в размере 10 % присвоенной тарифной ставки (оклада) сроком на один год.

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# С победой, профессионалы!



Это уже не первая победа **Николая Сарнавского** — в прошлом году он выступал в возрастной категории до 30 лет и также занял первое место, став лучшим по профессии среди молодых работников.

Ирина Милохина

Фото Валерия Воронова

А вообще в конкурсе **Николай** принимает участие уже пятый раз, притом что стаж работы на комбинате одиннадцать лет. На ОЭМК он пришёл после окончания профтехучилища № 22, где получил специальность станочника широкого профиля. Во время полугодовой практики в механическом цехе комбината он освоился, узнал и изучил многие станки, решил, что после учёбы придёт сюда же работать.

— Мне было интересно в цехе, — рассказывает **Николай**. — Меня взяли на



Победителей поздравил главный механик ОЭМК **Виктор Безукладов**

фрезерный станок, а спустя некоторое время обучили работе на станках с числовым программным управлением. Здесь самое главное — точно настроить станок, уметь разбираться в программе, правильно задавать координаты и направление его движения, чтобы сделать нужную деталь. А детали бывают разные. Самая маленькая, которую мне приходилось делать, имела размер всего лишь 15 миллиметров. А самая большая, которой приходится заниматься

специалистам нашего цеха, в том числе и мне, это стальковши ЭСПЦ.

**Николай Сарнавский** считает, что для любого специалиста главное — постоянно повышать свои профессиональные знания, и конкурсы профмастерства помогают в этом: испытать себя, увидеть, как работают другие, перенять опыт.

— В этот раз у меня были серьёзные соперники, да и задание несамое простое, — говорит он, — Я старался выполнить всё быстро и

правильно, и мне повезло.

Поздравляя победителей, главный механик ОЭМК **Виктор Безукладов** подчеркнул:

— В этом году в конкурсе приняли участие 68 человек, и все они показали свои знания и высокий профессионализм. Кому-то повезло больше, кому-то меньше — но это соревнования, к которым нужно готовиться и подходить ответственно. Совершенствуйте и дальше своё мастерство, чтобы быть лучшими и работать эффективно.

## ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

# РАБОТА СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Цех отделки проката ОЭМК отметил 10-летие со дня пуска в эксплуатацию.

Ирина Милохина

Фото Александра Белашова

О том, что в коллективе праздник, красноречиво говорили и украшенный яркими шарами вход в АБК, и красиво оформленная клумба, она же — фан-зона «10 лет ЦОП». И, конечно, цветы, почётные грамоты и подарки лучшим сотрудникам, которые вручил им начальник цеха **Николай Ушаков**.

Поздравляя коллег с юбилеем подразделения, **Николай Вячеславович** напомнил непростую историю его строительства и выразил благодарность строителям, монтажникам, всем, кто был задействован в возведении важного для комбината объекта.

— Особые слова признательности — бывшему менеджеру по контрактам **Евгению Константиновичу Нико-**

лину и первому начальнику цеха отделки проката **Георгию Федоровичу Шилову**, — отметил он. — Несмотря на то, что десять лет — небольшой возраст, мы добились определённых успехов. Но главное наше достижение — это грамотный, высокопрофессиональный коллектив, которому по плечу любые производственные задачи. И впереди у нас будет ещё много успехов и рекордов.

В адрес коллектива ЦОП поступило множество поздравлений — и от руководства предприятия, и от бывших сотрудников подразделения — с пожеланиями дальнейших успехов и благополучия.

— Все эти годы ЦОП идёт в ногу со временем, оставаясь одним из передовых цехов предприятия, гордостью и визитной карточкой ОЭМК. Здесь производится прокат премиум-класса SBQ, который пользуется большим спросом у потребителей — крупнейших западных автоконцернов, предприятий метизной и трубной промышленности, подшипниковых



▲ Цветы, почётные грамоты и подарки лучшим сотрудникам вручил начальник цеха **Николай Ушаков**

компаний, — подчеркнул, поздравляя коллектив цеха отделки проката, управляющий директор ОЭМК **Сергей Шишковец**.

Сегодня работники ЦОП с честью продолжа-

ют традиции, заложенные в первые годы работы подразделения, и строят планы на новое десятилетие, а их главным девизом была и остаётся работа со знаком качества.



КРУПНЫЙ ПЛАН

# Вместе с родным комбинатом

И находясь на заслуженном отдыхе, ветеран труда, бывший нагревальщик металла сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Александр Шаталов не теряет интереса к комбинату и родному коллективу.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**В**от и на этой неделе Александр Николаевич побывал в своём цехе, встретился с товарищами по работе, снова услышал шум производства, вдохнул знакомый запах металла. Признался, что очень доволен тем, что выпала возможность побывать в коллективе, из которого он в 2018 году ушёл на заслуженный отдых. Здесь прошло его становление как специалиста и пришёл большой успех: Александра Николаевича не раз поощряли, его имя было занесено на областную Аллею Трудовой Славы, он награждён медалью «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени, но самым важным для себя считает почётное звание «Заслуженный металлург».

## Дорога вела к металлургии

С ранних лет дорога вела Александра к металлургии. В детстве мальчишкой он любил разводить костры, плавить свинец. Ему было интересно следить за процессом, это завораживало. Может, уже тогда он чувствовал, что выберет специальность теплотехника и станет нагревальщиком металла?

— Мои родители Николай Алексеевич и Мария Егоровна родом из старооскольской Шаталовки, — рассказывает Александр Шаталов. — После войны уехали на Донбас, отец работал шахтёром. Я родился в Луганской области. У меня даже свидетельство о рождении — на украинском языке! Хотя прожил там совсем немного. Мне и года не исполнилось, как наша семья перебралась в Старый Оскол, поближе к родственникам. Надо было ухаживать за дедушкой, он прошёл три войны, подорвал здоровье. Учился я в школе № 1, занимался и музыкой — по классу аккордеона. Мой сосед по двору Сергей Шишковец, сегодня он управляющий директор ОЭМК, выбрал баян. Вместе мы играли в школьном оркестре.

После десяти классов, в 1975 году, Александр поступил в геологоразведочный техникум, осваивал профессию топографа. Это универсальная специальность, считает он: может пригодиться в геологии и строительстве, в горном и военном деле, сельском хозяйстве. Во время преддипломной практики побывал на Алтае. Там удивительно живописные места: дикая степь, ковыль с человеческий рост... Остались впечатления на всю жизнь.

В 1978-м защитил диплом, пару месяцев поработал в тресте инженерно-строительных изысканий. Вскоре парня призвали в армию. Попал в ракетные войска,



▲ «Мы работали на один результат — чтобы оскольский металл имел высшую пробу качества», — говорит Александр Шаталов



▲ Александр Николаевич побывал в родном цехе, на участке, где не так давно работал

**Он и сейчас по-прежнему на связи с коллегами: есть общие темы для разговоров, связанные с родным коллективом и производством. И это даёт силы жить и радоваться, по-настоящему гордиться комбинатом.**

чем очень гордится. В «учебке» познакомился с Сергеем Петровым, который потом на протяжении многих лет возглавлял цех окомкования и металлизации комбината. После службы они договорились вместе поступать в Старооскольский филиал «МИСиС». Тогда там готовили сталеваров, прокатчиков и теплотехников. Сергей выбрал прокатное производство, Александр — теплотехнику.

## Мощная команда

В июле 1980 года Александра Шаталова приняли в бюро геодезии проектно-конструкторского отдела ОЭМК. Тогда комбината как такового ещё не было. Велось строительство цеха окомкования, да по соседству возвышались дымовые трубы цеха металлизации. Молодому геодезисту-топографу за шесть лет работы в ПКО дове-

лось «пройти» почти весь комбинат. Готовили площадки под строительство цехов, участвовали в приёмке объектов. А после работы студент вечернего отделения института спешил на лекции. Добирался с ОЭМК до дома на рейсовом автобусе, успевал переодеться, брал книги подмышку — и вперёд! Занятия начинались в половине седьмого вечера, заканчивались в десять. Но уставший на работе Александр получал здесь второе дыхание.

— Ещё бы! — говорит он. — Спецдисциплины нам читали преподаватели-практики, специалисты ОЭМК: Александр Протусевич, Геннадий Юров и другие. Они многое знали, на производстве каждый агрегат пощупали своими руками. Мы слушали их с открытыми ртами, так было интересно!

1 апреля 1986 года — в день рождения цеха — специалиста-теплотехника Александра Шаталова приняли в СПЦ № 1 нагревальщиком металла. Была стажировка в Череповце, но основную практику нарабатывали на месте.

— Приходилось трудно, — признаётся Александр Николаевич, — современное оборудование, много сложной автоматизации. Нагревальщику металла надо досконально знать технологию для каждой марки стали, тепловые режимы. Опыт приходил с годами. Но я считаю, что многое зависит от слаженности коллектива. У нас была мощная команда! У всех высочайшая квалификация. Приехал вызывником из Магнитогорска и трудился вместе с нами Виктор Чернявский, большой практик; всегда можно было положиться на опытных нагревальщиков Ивана Котышева, Сергея Крючкова. С ними по-

казывал хорошие результаты и Андрей Базаров. Мы начинали в одной бригаде с нагревальщиком металла Борисом Черкасовым, долгое время трудились в одной смене, так же, как и с оператором поста управления стана горячей прокатки Сергеем Чуенко, они оба Заслуженные металлурги, редкие профессионалы.

Вместе они готовили молодёжь к серьёзной самостоятельной работе и всегда говорили: «Мы уйдём, вы здесь останетесь, от вас будет зависеть результат». Александр Шаталов радуется за своих учеников Евгения Тимофеева, Александра Алябышева, Владимира Рындина, которые пошли на повышение и сегодня показывают хорошие результаты в других службах комбината. Не без гордости рассказывает, как в бригаде передавали свой опыт Ярославу Колентееву, ставшему теперь старшим нагревальщиком.

## Мужская работа

Работая старшим нагревальщиком на печах отжига, Александр Николаевич всегда старался просчитывать ситуацию на шаг вперёд, это помогало избежать критических ситуаций, которые недопустимы на производстве.

Профессия нагревальщика очень ответственная, считает мой собеседник: сложное оборудование, повышенная взрывоопасность, огромная масса дорогого металла, за который отвечают специалисты... И своя технология для каждой марки стали. Нужно сопоставить множество данных, определить приоритеты. То есть нужна особая ответственность, которая и отличала Александра Шаталова.

В его подчинении находилось три печи отжига. Главное — не ошибиться в выборе режима термообработки металла, а их более 20. Необходимо знать всю документацию на обрабатываемый металл. Оперативно определять время термообработки, чтобы не задерживать весь стан. И всё это Александр Николаевич успевал делать. Его профессионализм был на высшем уровне!

Как один из опытных и знающих специалистов Александр Шаталов принимал участие в опробовании новых режимов, вносил свои предложения. Умело руководил бригадой, вёл правильную расстановку сил, и отлично с этим справлялся.

Александр Николаевич считает, что у него была настоящая мужская работа.

— Некоторые удивлялись, когда я говорил, что хожу на работу с удовольствием, — улыбается мой собеседник, — но это действительно так. Мне было интересно в цехе. Даже если я находился в отпуске, то обязательно звонил ребятам, чтобы всегда быть в курсе дел.



● **НОВОСТИ**

## Зависит от нас самих

**Президент России Владимир Путин обратился к гражданам из-за ситуации с коронавирусом.**

Глава государства напомнил, что все риски ещё сохраняются. Президент РФ Владимир Путин призвал россиян соблюдать все рекомендации специалистов по защите здоровья в условиях эпидемии коронавируса. Такое обращение к гражданам глава государства сделал во время заседания президиума Госсовета. — Хочу ещё раз обратиться к гражданам. Риски, дорогие друзья, сохраняются. Хочу попросить помнить вас об этом и проявлять максимальную ответственность за себя и тех, кто рядом. Прошу соблюдать все рекомендации специалистов. Это надо для безопасности и защиты здоровья, — сказал Путин. Российский лидер добавил: результат общих усилий по борьбе с эпидемией зависит от каждого. — Чтобы не пришлось вновь, как весной, прибегать к весьма чувствительной для экономики и обременительной для людей масштабной практике ограничений, — добавил президент.

Газета.ru



## В режиме диалога

**В Металлоинвесте проходят «Дни информирования» с участием руководителей и сотрудников компании.**

Одну из первых таких встреч генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев провёл с сотрудниками управляющей компании в Москве и Старом Осколе. Общение проходило в формате онлайн.

Назим Эфендиев подчеркнул, что приоритетной задачей была и остаётся организация безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников. Необходимо и дальше укреплять трудовую дисциплину и культуру производства, без всякого снисхождения относится к любым нарушениям, способным повлечь за собой причинение вреда сотрудникам.

Одним из самых актуальных на сегодняшний день вопросов из этой сферы остаётся борьба с распространением коронавирусной инфекции. С началом пандемии в компании проводится комплекс противоэпидемических мероприятий, введены беспрецедентные меры защиты персонала. Более 1700 человек были переведены на дистанционный режим работы, изолированы около 2000 работников в возрасте 65 лет и старше, беременных и страдающих хроническими заболеваниями. Тестирование на COVID-19 проведено более 13 000 сотрудникам компании. На предприятиях установлены бесконтактные пирометры, осуществляется термометрия. Производственные подразделения обеззараживаются рециркуляторами, обрабатываются растворами антисептиков. Коллективы обеспечены всеми необходимыми средствами защиты. На сегодняшний день количество работников с диагнозом коронавирусная инфекция и пневмония составляет 175 человек — это менее 0,3 процента от численного состава компании.

Назим Эфендиев рассказал, что по итогам первого полугодия 2020 года выручка компании снизилась, что обусловлено существенным падением средних цен всех видов товарной продукции, вызванным пандемией COVID-19 и ухудшением экономической активности на мировом рынке. При этом компания проявила гибкость в части перераспределения товарных потоков, продемонстрировала рост производства и объёмов реализации по сравнению с аналогичным периодом 2019-го. Отдельно остановился на перспективных инвестиционных проектах компании, тенденциях на мировых рынках железорудного сырья и металлургической продукции, особенностях перевода бизнес-процессов в онлайн-режим.

Участники встречи смогли из первых рук получить информацию по волнующим их темам. В частности, об основных вызовах, ожидающих компанию в будущем, перспективах карьерного роста и повышения квалификации в компании и т.д.

В заключении Назим Эфендиев ещё раз напомнил участникам диалога о необходимости соблюдения всех необходимых мер безопасности: «Для сохранения собственного здоровья и здоровья ваших близких призываю вас, прежде всего, использовать маски и перчатки в публичных местах и транспорте, обеззараживать руки и поверхности, соблюдать социальную дистанцию, при первых подозрениях на нездоровье обращаться за помощью в колл-центр медицинской службы компании».

В октябре «Дни информирования» пройдут в структурных подразделениях предприятий Металлоинвеста. Каждый сотрудник имеет возможность задать вопрос руководителям компании и своего предприятия. Вопросы можно направить на электронный адрес «Твой Голос» [tg@oemk.ru](mailto:tg@oemk.ru) или разместить на корпоративном портале.

Александр Ивановский

**АКТУАЛЬНО**

# Исследования на COVID-19 будут делать в Старом Осколе

**Об этом рассказала на брифинге заместитель начальника департамента Белгородской области Людмила Крылова.**

Юлия Шехворостова  
Фото Александра Белашова

Дополнительные ПЦР-лаборатории откроются в Губкинской ЦРБ, Старооскольской окружной больнице и городской больнице № 2 города Белгорода. Это повысит количество обследований в день до четырёх тысяч за сутки. Сейчас в регионе проводят 3 700 исследований за сутки. Хотя не так давно в Белгородской области делали 2 200 ПЦР-тестов в сутки, увеличить это число на полторы тысячи исследований удалось благодаря закупке автоматизированного устройства для ускорения процесса обработки аналитического материала и наращиванию мощности — свои ресурсы усилили Центр гигиены и эпидемиологии и областная клиническая больница. Как сообщается на официальной странице «ВКонтакте» оперштаба Белгородской области по коронавирусу, три новые лаборатории откроют благодаря помощи компании «Металлоинвест». На данный момент идёт подготовка помещений и обучение специалистов.



▲ Медицинские работники получают от Металлоинвеста всё необходимое для борьбы с коронавирусом

Напомним, что Металлоинвест реализует масштабную программу поддержки медицинских учреждений объёмом 2 млрд рублей, направленную на противостояние распространению коронавирусной инфекции и расширение долгосрочных возможностей системы здравоохранения в регионах присутствия компании.

29 сентября Лебединский ГОК передал больницам Белгорода 60 мониторов пациента на сумму 39 млн рублей, из которых 40 поступят в Белгородскую городскую больницу № 2, а 20 — в областную инфекционную клиническую больницу имени Е. Н. Павловского. Данное оборудование отслеживает основные жизненно важные параметры

организма, оперативно сигнализирует о возникающих во время анестезии и при искусственной вентиляции лёгких осложнениях, помогает врачам быстро и точно оценивать состояние пациента, корректировать терапевтические мероприятия.

— Помощь компании весьма своевременна, — рассказала Алёна Богомазова, исполняющая обязанности главврача по организационно-методической работе городской больницы № 2 Белгорода. — Мы видим рост заболеваемости: на данный момент в больнице находятся более 170 человек с диагнозом COVID-19. Мониторы нам очень пригодятся для их эффективного лечения.

● **ОФИЦИАЛЬНО**

## Информация оперативного штаба ОЭМК на 1 октября

**Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме. На комбинате усиленно реализуются меры по нераспространению COVID-19.**

По состоянию на 1 октября диагноз коронавирусная инфекция и пневмония подтверждён у 70 сотрудников ОЭМК и дочерних обществ.

66 человек получают помощь амбулаторно, 4 работника проходят лечение в стационаре. Состояние заболевших с положительной динамикой. Круг контактных лиц с больными выявлен, 19 человек находятся на карантине. С начала пандемии из числа заболевших COVID-19 и пневмонией выздоровели и приступили к работе 219 сотрудников.

Уважаемые металлурги! Если вы почувствовали симптомы острой респираторной инфекции (повышение температуры тела, кашель, насморк, боли в мышцах) — сразу обратитесь в поликлинику по месту жительства и вызовите врача на дом. Сообщите о наличии симптомов своему непосредственному руководителю или сотруднику вашего подразделения, ответственному за сбор информации о состоянии здоровья работников. Если вам необходима дополнительная консультация и помощь, обратитесь в группу охраны здоровья дирекции по социальным вопросам ОЭМК.

На предприятии продолжает выполняться комплекс защитных мероприятий.

Проводится дезинфекция помещений, рециркуляция. Салоны кольцевых автобусов ОЭМК, трамваев и остановочные комплексы проходят дополнитель-

ную обработку обеззараживающим средством.

Все работники предприятия при движении к месту работы и обратно в трамваях, автобусах, при прохождении (проезде) КПП, при нахождении в служебном транспорте (в том числе и водители транспортных средств), в местах массового скопления людей (столовые, сменно-встречные собрания и т. п.), а также в административно-бытовых помещениях должны находиться в защитных масках или респираторах.

Помните, сохранение жизни и здоровья, нормализация эпидемиологической обстановки на предприятии и в округе, зависит от ответственного отношения каждого из нас к выполнению правил поведения в период пандемии. Берегите себя и будьте здоровы!

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК



НОВОСТИ



# МЕТАЛЛОИНВЕСТ

ИННОВАЦИИ

## Нейронная сеть поможет

Оскольский электрометаллургический комбинат завершает опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированной системы распознавания клейма на литых заготовках в сортопрокатном цехе № 1.

Идея проекта родилась у сотрудников ОЭМК в ходе конкурса инноваций, организованного JSA Group (входит в многопрофильную ИТ-группу «ИКС Холдинг») на предприятии.

**С**обственное интеллектуальное решение на основе нейросетевых технологий разработано учёными СТИ НИТУ «МИСиС» совместно со специалистами комбината. За интеграцию программной части системы в производственные процессы отвечали инженеры-программисты ООО «Металло-Тех».

— Ранее оператор вручную сверял цифры клейма со списком в системе, выбирал печь для плавки и затем отправлял в неё заготовку, — рассказывает начальник участка сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Евгений Ткач. — У сотрудника было не более 40 секунд на выполнение этих задач, что создавало большую нагрузку и повышало вероятность ошибок. Внедрение автоматического распознавания существенно снизило эти риски.



Реализованное решение использует пять нейронных сетей, каждая из которых выполняет свою отдельную задачу. В процессе сбора данных для их обучения было сделано более 60 тысяч снимков торцов заготовок с клеймом.

— Один вариант клейма на заготовке отпечатывает маши-

на, другой, в случае исправления номера, — люди вручную краской, — поясняет Дмитрий Поляченко, доцент кафедры автоматизированных и информационных систем управления СТИ НИТУ «МИСиС». — На первый взгляд процесс распознавания похож на считывание номеров на автомобилях.

Но при анализе подобные системы не дали требуемого результата.

Полученный в процессе реализации этого проекта опыт планируется применять для решения сходных задач. Например, технология видеоаналитики может быть внедрена в определении гранулярности состава входящего сырья на

конвейере, для определения качества зуба ковша экскаватора и даже для отслеживания использования сотрудниками предприятия средств индивидуальной защиты.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК  
Фото Валерия Воронова



**Юлия Шуткина,**  
директор по цифровой трансформации УК «Металлоинвест»:

«Эта система стала первым продуктом, разработанным в рамках программы Цифровой трансформации компании. Особое чувство гордости вызывает тот факт, что данное решение совместно с коллегами из МИСиС создала наша внутренняя команда. Мы продолжим взятый курс на развитие российских технологий и применение лучших практик в производстве.»

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

МЕСЯЧНИК

## ПРАВИЛА РАБОТЫ ПО НАРЯД-ДОПУСКАМ

ОКТАБРЬ 2020





## ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

# Бизнес-Система Металлоинвест: результаты и новые направления

21 сентября в компании «Металлоинвест» прошёл уже 14-й по счёту комитет по развитию Бизнес-Системы, на котором руководители управляющей компании и предприятий обсудили промежуточные итоги внедрения программы непрерывных улучшений и наметили её дальнейший путь развития.

Евгения Шехирева  
Фото Валерия Воронова

**П**редставители управляющей компании, ОЭМК, Уральской Стали, Лебединского ГОКа и Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева вновь встретились в уже привычном формате видеоконференции, чтобы вместе определить следующие шаги эффективного развития Бизнес-Системы (БС) компании. На повестку дня вынесли несколько направлений. Одно из основных — более интенсивное вовлечение в процесс непрерывных улучшений топ-менеджеров и менеджеров.

— С середины 2018 года по настоящее время развитие Бизнес-Системы и её инструментов шло преимущественно снизу-вверх. То есть мы вовлекали рабочий персонал, мастеров, начальников участков, руководителей структурных подразделений. В данный момент мы встретили некоторое сопротивление на уровне линейных руководителей и пока ещё невысокий уровень вовлечённости руководителей предприятий и управляющей компании, — отметил директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов. — Поэтому в ближайшее время мы подготовим план-график активизации этого звена, а также обучения и тренингов для более глубокого погружения в детали программы и инструментарий.

Помимо этого, в фокусе внимания комитета оказались целеполагание, укрепление взаимодействия предприятий с департаментами УК (клиентоориентированность), внедрение кросс-функциональных проектов, более эффективное использование комбинатами кешбэка для социально-бытовых улучшений, выделяемого за счёт реализации мероприятий с высоким экономическим эффектом.

## Строгая оценка и командный подход

Обсудили и то, что сейчас во всех структурных подразделениях (СП) компании идёт интенсивная подготовка к финальному внутреннему аудиту, который покажет уровень зрелости Бизнес-Системы. В процессе принимают участие не только эксперты, но и руководители комбинатов, так что оценки каждый передел полу-



▲ Комитет по развитию Бизнес-Системы проходил в привычном уже формате онлайн-конференции

чает самые строгие и правдивые. Это особенно важно, ведь именно по итогам аудита видно, готово ли то или иное подразделение работать автономно в режиме службы развития Бизнес-Системы (СРБС).

В этом году департамент по развитию Бизнес-Системы ставил перед собой задачу создать подобные службы во всех основных структурных подразделениях четырёх предприятий Металлоинвеста. Практика показывает, что большинство СП успешно преодолели подготовительный период и уже перешли на автономную стадию развития БС. Отстающих по темпу внедрения улучшений гораздо меньше и, как правило, они вместе с навигаторами активно включаются в «работу над ошибками».

— Мы практически по всем подразделениям достигли запланированного, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа Сергей Стрельников. — У нас имелся небольшой «провал» по УЖДТ, но сейчас проводим корректирующие мероприятия, чтобы поднять их на целевой уровень. Кроме того, не очень большая оценка у ДСФ, но она оправдана и вполне нормальна, так как для них это только первая волна развития Бизнес-Системы. На комбинате

высокий уровень вовлечённости персонала в эти процессы, поэтому к концу года подтянем тех, кто немного отстал.

— Мы также будем улучшать ситуацию, плюс хочу отметить, что это пока промежуточные результаты, — поддержал тему Евгений Манухин, директор по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева. — Если взять, допустим, наше управление технического контроля, то там не проходили активные волны развития Бизнес-Системы. Если брать рудоуправление, здесь недавно поменялся руководитель, поэтому изменился подход. Но в целом вопросом занимаемся: распределили работу со всеми структурными подразделениями между экспертами, сформировали программу, которая будет применяться при взаимодействии с каждым руководителем.

Первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, а также руководители функциональных направлений компании и предприятий отметили: одним из важнейших критериев успеха в развитии любого направления Бизнес-Системы является налаженный диалог экспертов БС с управляющим директором комбината и регуляр-

ности. Есть, конечно, некоторые подразделения, к примеру, ЭСПЦ, АТЦ, СПЦ № 1, в которых невысокие оценки, но мы как раз разрабатываем мероприятия для того, чтобы поднять их планку. Самое сложное, на мой взгляд, это преодолеть непонимание сотрудников и переориентировать их мышление в сторону улучшений.

— На Уральской Стали у нас с управляющим директором идёт плодотворная работа: на данный момент организовано по четыре обхода в неделю — ежедневно с понедельника по пятницу, кроме четверга — Дня охраны труда и промбезопасности. Сейчас разрабатывается приказ по этим обходам, чтобы составить список самых точных критериев для оценки состояния Бизнес-Системы и внедрения её инструментов. Что касается промежуточных оценок, мы уже провели их с четырьмя начальниками цехов и пятью директорами подуправлений. Результат соответствует итогам внутреннего аудита, который мы провели ранее. Будем дальше мониторить и выводить на целевой уровень, — отметил директор по развитию Бизнес-Системы комбината Александр Степанов.

Также на 14-м комитете представители комбинатов отчитались о достижении целей по штабам. К примеру, лебединцы ещё в июле с успехом завершили шестую волну развития Бизнес-Системы и уже приступили к выполнению задач новой. Остальные предприятия «ещё в пути», но тоже показывают хорошие результаты. Так, штаб «Запасы» оскольского металлургов уже вышел на отметку 83 процента по выполнению заданных целей. Помимо этого, эксперты ОЭМК, Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева и Уральской Стали представили на утверждение высшего руководства расчёты перераспределения бюджетов от реализованных мероприятий с экономическим эффектом на дополнительное премирование сотрудников и социально-бытовые улучшения в подразделениях.

Впереди ещё много работы и неосвоенных направлений, но руководители УК и предприятий уверены: грамотный, устойчивый комплексный подход каждого сотрудника к делу позволит преодолеть рубеж и подняться на более высокую ступень развития методик управления и производства, корпоративной культуры компании и мышления каждого участника команды Металлоинвеста.

## Прямая речь



**Вадим Романов,**  
директор  
департамента  
развития  
Бизнес-  
Системы УК  
«Металлоин-  
вест»:

Наша главная задача — превратить локальную работу сотрудников всех уровней в более совершенную командную, которая будет приводить к систематическому снижению потерь на всех операциях: как производственных, так и межфункциональных, а также повышению дальнейшей эффективности процессов, росту удовлетворённости клиентов и сотрудников.

ный контроль процесса улучшений с обеих сторон. Представители всех четырёх предприятий подтвердили, что такой плодотворный тандем существует и работает во всех структурах.

— Мы по пятницам обязательно проводим совещания, решаем ключевые вопросы, посмотрим, какие остаются проблемы, и вместе ищем оптимальный выход из ситуации, — рассказал директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Городжанов. — Также каждую неделю совершаем обходы в рамках БС. Сейчас у нас проходит промежуточный аудит зре-

**Большинство структурных подразделений предприятий Металлоинвеста успешно преодолели подготовительный период и уже перешли на автономную стадию развития Бизнес-Системы.**



НОВАЯ ТЕХНИКА

# Три БелАЗа, три железных друга...

...уже колесят по дорогам карьера Лебединского ГОКа, участвуя в процессе перевозки руды. Три новеньких большегруза 220-тонника появились в автотракторном управлении комбината в рамках программы компании «Металлоинвест» по модернизации горнотранспортного комплекса.

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

**В**одитель большегрузного автомобиля автоколонны № 1 АТУ Виталий Цуканов не скрывает гордости: ему не просто доверили управлять одним из трёх новых БелАЗов, но он лично вместе с товарищами из экипажа приложил руку к его сборке. Команда «рулевых» помогала слесарям РМУ в этом деле, чтобы на рабочую линию «тяжеловес» со 158-м номером вышел экипированным с иголочки.

— С 220-тонниками редко сталкивался, в основном больше



20 лет водил менее габаритные: сначала маленькие БелАЗы, потом 130-тонные большегрузы, — рассказал Виталий. — Машина, конечно, великолепная! Мощнее, совершеннее в плане управления

и электроники, потому что все параметры выведены на приборную панель и мне не нужно останавливаться и выходить на дополнительный осмотр — всё покажут датчики. Это и скорость, и

уровень загрузки руды и смазки, стабильность работы двигателя и многое другое. Несмотря на размеры автосамосвала, обеспечен прекрасный обзор. В основном за счёт четырёх камер, расположен-

ных по бокам, спереди и сзади большегруза, а видео с них выводится на монитор, который опять же находится в кабине. Ну и, конечно, хорошие условия для водителя: климат-контроль и удобное кресло. В общем, сядешь за руль и чувствуешь комфорт и спокойствие.

Теперь вместе с тремя новичками парк «тяжеловесов» автотракторного управления грузоподъёмностью 220 тонн составляет 23 единицы. Для коллектива подразделения каждый из них — на вес золота.

— Конечно, новая техника — это всегда замечательно: больше производственные мощности, выше объёмы вывоза горной массы, а значит и результативность работы растёт, — пояснил начальник автоколонны № 1 АТУ Алексей Свиридов. — Это отличные современные автомобили, которые помогут нам ещё эффективнее справляться с поставленными задачами.

158-й БелАЗ, а также его «собратья» № 156 и 157 заступили на трудовую вахту в середине сентября и уже продемонстрировали максимум своих возможностей.

## Горнякам помогает «СИЛАЧ-АВСТРАЛИЕЦ»



На обогатительной фабрике Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева начали применять безоткатный гидравлический молот ThunderBolt 1500.

Анна Андреева  
Фото автора

**Н**овичок в десять раз превосходит силу обычного человека и способен в непрерывном режиме наносить до шестидесяти ударов в минуту. Оборудование с гидрав-

лическим приводом уже применяется для удаления болтов, которые невозможно демонтировать с помощью кувалды или пневматических отбойных молотков. Раньше горняки выбивали крепления брони мельниц с помощью таранов. Но этот способ — трудоёмкий, требующий большой физической силы. До сих пор в демонтаже участвовали пять человек, а сам процесс затягивался на 11-12 часов. Теперь четыре сотрудника справляются с той же задачей за семь-восемь часов. Новая техника влияет на скорость работы и производительность труда, но самое главное — она облегчила нагрузку на персонал.

Начальник участка по ремонту оборудования цеха обогащения на обогатительной фабрике Александр Карпинский объясняет, как действует австралийский гидравлический молот.

— У нас на предприятии четырёх типа мельниц, — говорит Александр Владимирович. — Мельницы шаровые с разгрузкой через решётку, измельчающие горную массу, начинаются с веса от 320 тонн и доходят до 420. Брони крепятся к их внутренней полости болтами, которые трудно выбивать. Чтобы «распечатать» мельницу (демонтировать крепления) до сих пор уходила целая смена. Сейчас с гидромоло-

При демонтаже креплений мельниц гидромолот позволяет выбить болт за три минуты. Раньше на эту операцию уходило по 10-20 минут

том бригады работают намного быстрее. Прежде выбивали один болт по 10-20 минут. Молот сократил время до трёх.

Австралийский аппарат приобретён в рамках инвестиционного проекта модернизации оборудования МГОКа и послужит комбинату не менее 10 лет, поскольку производители дали долгосрочную гарантию и поставили на предприятие комплект запчастей.

— Через год поменяем фильтры, через четыре — насос — и будем работать дальше, — рассуждает Карпинский. — Кстати, в среднем мы меняем шесть мельниц в месяц, 63 — в год. В зависимости от их состояния и наработки. Новая техника своевременна и полезна.

Бригадир слесарей Сергей Кабацков трудится на участке ремонта мельниц 27 лет. Говорит, что горняки-старожилы поначалу скептически отнеслись к зарубежному гидромолоту. Дескать, тараны хоть и тяжёлые, но привычные, а «этот австралиец ещё неизвестно, как себя проявит».

— Буквально за неделю отношение к оборудованию поменялось, — рассказывает Сергей Михайлович. — Гидромолот прост в управлении — один раз

нам показали, что и как, и мы всё поняли. Нажал на три кнопки — аппарат включён, приступай к работе. Действует за счёт насоса, установленного в молоте. На этом агрегате много дополнительных функций, делающих наш труд эффективным и безопасным.

По словам начальника участка ремонта оборудования цеха обогащения на обогатительной фабрике Александра Карпинского, ThunderBolt 1500 — уникальное приобретение. До него на МГОКе подобной техники не было.

— До конца года планируется покупка ещё одного гидромолота для комбината, — говорит Александр Владимирович. — По сути это оборудование состоит из гидравлической станции, насоса и фильтра для очистки масла. Насос поднимает давление, происходит удар поршнем, пика выбивает болт. Ничего сложного. Горняки оперативно освоили новую технику.

### Кстати

Гидравлический молот ThunderBolt 1500 в десять раз превосходит силу обычного человека и наносит 60 ударов в минуту в непрерывном режиме. ThunderBolt 1500 применяется для удаления болтов и футеровок, которые невозможно удалить с помощью кувалды или пневматических отбойных молотков.



# ПРАВИЛА РАБОТЫ ПО НАРЯД-ДОПУСКУ

**ВНИМАНИЕ!**

РУКОВОДСТВО ЦЕХА-ЗАКАЗЧИКА  
НЕ ИМЕЕТ ПРАВА НАЧИНАТЬ  
ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ  
ПОСЛЕ РЕМОНТА ДО ВОЗВРАЩЕНИЯ  
ЗАКРЫТОГО НАРЯДА-ДОПУСКА  
ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ РАБОТ.

**ВАЖНО!**

Наряд-допуск выдаётся на срок, необходимый для выполнения заданного объёма работ.

При перерыве в работе более одной смены наряд-допуск может быть продлён после проверки допускающим и производителем работ мероприятий для обеспечения безопасности работ.



Производитель работ при приёмке смены принимает от сменщика работу вместе с нарядом-допуском и проверяет условия производства, делает отметку в наряде-допуске о продлении работ и не приступает к работе без разрешения допускающего.



**Допускающий к работе должен прекратить выполнение работ и изъять наряд-допуск, если:**

- 1) обнаружено несоответствие фактического состояния условий производства работ требованиям правил в области ОТиПБ, предусмотренных нарядом-допуском;
- 2) возникла необходимость подключения к ремонтируемому оборудованию действующего оборудования или энергокоммуникаций.



**Производитель работ удаляет подчинённый персонал от ремонтируемого объекта и возвращает наряд-допуск допускающему к работе при необходимости:**

- временного прекращения ремонта;
- при прокрутке и опробовании оборудования.



**Возобновление работ производится:**

- по разрешению допускающего к работе после проверки всех первоначальных мероприятий, обеспечивающих безопасность работающих по наряду-допуску;
- возвращения наряда-допуска производителю работ.



СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

# Каждому герою — именное дерево

Таким образом в детском саду № 123 «Тополёк» решили увековечить память железнодорожников, отличившихся в годы Великой Отечественной войны.



**Решили и воплотили в жизнь проект «Аллея славы», победивший в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!».**

Наталья Вайлердт  
Фото автора

**С** момента создания (1965 год) детский сад находился в ведомстве станции Старый Оскол ЮВЖД и был передан в управление образования только в

2000 году. В стенах садика давно существует музей, посвящённый профессии железнодорожника, поэтому о ней здесь знают не понаслышке. Воспитатели решили расширить познавательное пространство и разработали проект «Аллея славы», включающий посадку именных деревьев в честь героев-железнодорожников. Проект стал победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!». На выделенные компанией средства — 50 тысяч рублей — закупили каштаны и пихты, создали именные таблички, информационные стенды, смон-

тировали бордюр. Теперь первое, что видят малыши, входя на территорию, — ряд стройных молодых деревьев.

На презентацию «Аллеи славы» позвали учеников 3 класса «Б» из соседней школы № 36. Для них провели познавательную экскурсию с историями о судьбах наших земляков. Также ребята познакомились с ещё одним проектом-победителем конкурса «Сделаем вместе!» — «Музей в чемодане». Сотрудники Центральной детской библиотеки продемонстрировали экспонаты военных лет, рассказали о книгах на военную тематику.

Цитата

**Анна Каюрова,**  
заведующий  
детским садом № 123 «Тополёк»:

Многое сделано нашими усилиями, но помощь компании «Металлоинвест» сложно переоценить. Без неё мы не смогли бы увековечить память о наших героях. В дальнейшем планируем приглашать на исторические экскурсии родителей наших воспитанников, учеников соседней школы.

На Аллее славы посажены  
именные деревья в честь героев-  
железнодорожников

И, конечно же, по задумке авторов «Музея в чемодане», каждый ребёнок смог собственными руками прикоснуться к каскам, гильзам, прицелам, грамотам прошлых лет.

В завершении мероприятия дети с радостью опробовали ещё одно нововведение — библиотеку под открытым небом. Специальный домик для буккроссинга поставили во дворе, неподалёку от аллеи. Здесь каждый сможет взять понравившуюся книгу, вернуть её после прочтения, а при желании — поделиться своими любимыми произведениями с другими.

БЛАГО ТВОРИ

## Ремонт в Курской школе

**Для каждой школы очень важно не только иметь современную техническую базу для обучения, но и хорошие бытовые условия для ребят и педагогов.**

Полина Дегтярёва  
Фото из архива школы

**М**ногим учебным заведениям в этом помогает Металлоинвест. Например, в нынешнем году по инициативе управляющего директора ОЭМК Сергея Шишковца компания оказала материальную помощь основной общеобразовательной Курской школе: было выделено более 300 тысяч рублей на ремонт сантехнических помещений.

На протяжении многих лет они оставались необустроенными. В школе есть туалет, распо-

ложенный на первом этаже, но с увеличением количества детей возникла необходимость открыть сантехнические комнаты и на втором этаже.

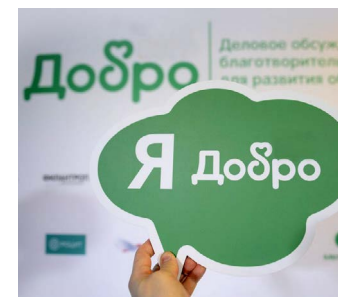
Директор школы Анна Пирогова обратилась за помощью к шефам — металлургам, и поддержка не заставила себя ждать.

В течение месяца некогда пустовавшие помещения полностью преобразились. Здесь провели штукатурные работы, установили двери, кабинки и умывальники, заменили освещение. Школьники и учителя довольны: всё новое и красивое!

— Мы искренне признательны управляющему директору ОЭМК Сергею Ивановичу Шишковцу и компании «Металлоинвест» за всестороннюю поддержку в создании комфортных условий в нашей школе, — говорит Анна Пирогова. — Большое спасибо за чуткость и неравнодушное отношение к нашим проблемам.



НОВОСТИ



## Поддержим «ДОБРО»

**Компания «Металлоинвест» совместно с МегаФон и Добро Mail.ru выступит организатором шестой международной образовательной конференции для некоммерческих организаций и социально ответственного бизнеса «ДОБРО 2020».**

**М**ероприятие состоится 22-23 октября. В течение двух дней участники обсудят, как находить гибкое финансирование, экспериментировать, и чему учиться для эффективного решения социальных проблем в период пандемии. Впервые конференция пройдёт в режиме онлайн и будет сопровождаться сурдопереводом.

«Пандемия коронавируса продемонстрировала эффективность и важность деятельности НКО и волонтерства, особенно для помощи незащищённым слоям населения, — прокомментировала директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Мы поддерживаем конференцию «ДОБРО» с первого года её проведения. Форматы меняются, но главное — конференция остаётся эффективной площадкой для обмена знаниями, поиска новых подходов и развития практических навыков специалистов, посвятивших себя решению социальных вопросов».

В программе первого дня будут обсуждаться вопросы применения современных технологий для решения социальных проблем, поиска финансирования, взаимодействия НКО и государства, методологии проведения экспериментов для позитивных изменений. Главным гостем станет Энн Мей Чанг — автор книги «Lean Impact. Инновации для масштабных социальных перемен», впервые изданной в России весной этого года.

Программа второго дня будет посвящена образованию за рубежом и применению практик корпоративных программ благополучия (wellbeing) для профилактики профессионального выгорания. При этом оставшаяся часть программы участники смогут впервые сформировать самостоятельно: организаторы пригласят необходимых экспертов и спикеров, основываясь на заполненных анкетах.

Департамент корпоративных  
коммуникаций  
УК «Металлоинвест»



## ВЫСТАВКА

# Смотреть по-другому на природу

В Центре молодёжных инициатив открылась выставка по итогам экопленэра «Лицом к лесу».

Здесь представили свои работы 35 старооскольских художников и фотографов.

Полина Дегтярёва  
Фото Валерия Воронова

**П**од руководством одного из организаторов выставки Наталии Шуликовой и руководителя ресурсной площадки развития добровольчества «Доброволец Оскола» Анны Мартыновой волонтеры ОЭМК — участники корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!», — а также неравнодушные к проблемам экологии граждане провели в заказнике села Дмитриевка первый в истории города экологический пленэр. Все они постарались выразить своё отношение к природе: дружно убрали мусор на побережье реки, а затем художники и фотографы старались запечатлеть красоту живописной сельской местности.

Реализовать идею экопленэра Наталия Шуликова смогла благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!». Людей творческих мероприятие очень вдохновило, в результате родилась выставка фотографий и картин. Свои работы здесь представили старооскольские художники Рената Филимонова, Руслан Куликов, Виолетта Костина, Ольга Гладких, Ирина Мантулина, а также фотографии Олеся Черных, Алиса Селезнёва, Алексей Тихий, Татьяна Кабина.

В Центре молодёжных инициатив выставка будет работать



до двадцатых чисел октября, после чего переедет в библиотеку имени А. С. Пушкина, там будет до ноября и переместится в юношескую библиотеку имени А. С. Васильева в микрорайоне Приборостроитель, где продлится до конца декабря.

На открытии экспозиции собрались и участники экопленэра, и те, кому близка тема экологии. Выставка привлекла внимание гостей красивыми пейзажами, в которых явно просматривается важная связь человека с природой.

В центре выставочного зала внимание многих привлекла инсталляция «Камю грядеши?», что переводится со старославянского как «Куда идёшь ты?!». Её автор

Руслан Куликов таким оригинальным образом выразил своё отношение к актуальной теме.

— Куда ты идёшь, человек, куда движется человечество, что нас ждёт впереди, если мы будем вести себя подобным образом? — объясняет смысл своего призыва к людям Руслан.

По его словам, экспонаты для инсталляции, в основном «отходы человечества», он нашёл в лесу, и они как нельзя лучше показывают пренебрежительное и зачастую варварское отношение к природе.

— Экопленэр — уникальный проект не только для Старого Оскола, — пояснила Наталия Шуликова. — Нашим опытом формирования экологического мышления уже заинтересовались в Губкине

и даже Твери. Ведь мы не просто выходим на субботник, а делаем это более масштабно, учим людей смотреть по-другому на природу.

Как именно? Прежде всего, жить с нею гармонии. Изменить свой взгляд на привычные вещи. Начать с малого, к примеру, сортировать мусор. В этот день для гостей была проведена тематическая акция: им предлагали сдать ненужный пластик и в подарок получить съедобный приз. Почти 60 килограммов сырья собрали старооскольцы для переработки, дети даже принесли старые игрушки.

— Я уверена, эти ребята будут бережно относиться экологии, — отметила Наталия Шуликова.

Организаторы мероприятия

## Комментарий

**Наталия Шуликова,**  
автор проекта  
«Лицом к лесу»:

«Экопленэр — уникальный проект не только для Старого Оскола. Нашим опытом формирования экологического мышления уже заинтересовались в Губкине и даже Твери. Ведь мы не просто выходим на субботник, а делаем это более масштабно, учим людей смотреть по-другому на природу.

► Реализовать идею экопленэра Наталии Шуликовой помогла победа в грантовом конкурсе



## ● ВЕЧЕР-ВСТРЕЧА

## «Осень с Ильёй Хегаем»

Встреча с друзьями и родственниками известного старооскольского художника состоялась в детской музыкальной школе № 3.

Ольга Запунная  
Фото автора

**И**лья Хегай называли «ровесником эпохи» организаторы встречи, проходившей в год 90-летия со дня рождения Ильи Николаевича и 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, и поэтому сквозной темой вечера стала его судьба в годы войны и после её окончания.

Для музыкальной школы № 3 глубокий интерес к творчеству знаменитого земляка — многолетняя традиция. Здесь неоднократно проводились мероприятия, связанные с его именем. Свой проект «Осень с Ильёй Хегаем», ставший победителем

## Цитата

**Дмитрий Хегай:**

«От всей семьи хочу выразить глубочайшую благодарность компании «Металлоинвест» за то, что празднование 90-летия со дня рождения Ильи Хегай проходит с таким размахом: две выставки в Белгороде, целый ряд мероприятий в Старом Осколе, выход новой книги «Илья Хегай. Сокровенное». Огромное спасибо компании и депутату Белгородской областной Думы Андрею Алексеевичу Угарову за то, что всё это стало возможным.



► Музыкальную ноту внесли выступления артистов Белгородской филармонии

грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!», директор школы Татьяна Жигунова называет продолжением поиска новых связей между художественным и музыкальным искусством.

О незримом присутствии героя мероприятия в этот день напоми-

нали не только две картины его авторства, выставленные в актовом зале музыкальной школы. О нём звучали тёплые воспоминания. Музыкальную ноту внесли выступления учащихся школы, а также артистов Белгородской филармонии — солистки Галины

Зольниковой и кларнетиста Дмитрия Хегай, сына художника.

Дмитрий Хегай сказал отдельное спасибо музыкальной школе за участие и победу в грантовом конкурсе и особенно Татьяне Петровне Жигуновой и Анне Евгеньевне Чеченовой, идейным вдохно-

вителям всего происходящего. Выразил благодарность детям и педагогам, участвующим в мероприятиях, друзьям и коллекционерам, которые предоставляют картины из своих коллекций для выставок, помогая сохранить память об отце и его творчестве.



ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА

# Спорт — это весело и доступно всем

Традиционный легкоатлетический забег «Кросс Белогорья» состоялся 27 сентября в рамках проекта «ВСЕНАСПОРТрф».

В СОК «Орлёнок» прибыло более 1 500 спортсменов со всей Белгородчины и других областей страны. Поддержку участникам обеспечивали более 1 000 гостей праздника. Таким образом, «Кросс Белогорья» побил свой прошлогодний рекорд по количеству заинтересованных людей.

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

Организаторами традиционной легкоатлетической гонки выступили, как и раньше, благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», автономная некоммерческая организация «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта» совместно с управлением молодёжной политики и отделом физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа.

У спортивного праздника уже сложилась своя чёткая философия: «Спорт — для всех!». И начинать заниматься им нужно с малых лет. Именно поэтому первыми на старт вышли бегуны в возрасте от нескольких месяцев до пяти лет, чтобы преодолеть дистанцию в 50 метров. Ребята постарше бежали 300, 500, 800 и 1 000 метров. Дистанцию в 2,5; 5 и 10 километров преодолевали спортсмены от 16 лет и старше. Примерами для подражания стали 81-летняя курская



▲ Хорошая погода, свежий воздух, бодрый настрой, прекрасная трасса и друзья-единомышленники — всё, что нужно для отличного забега

бегунья Клавдия Матвеева, которая с улыбкой взяла пятикилометровый рубеж и губкинская легенда — Вячеслав Иовлев. В свои 83 года всего за час с небольшим он пробежал 10 000 метров.

В качестве маршрута для «Кросса Белогорья» организаторы выбрали лыжероллерную трассу, пролегающую через красивейший лесной массив. Кстати, на одном из поворотов участников ждал не только глоток живой воды, но и команда барбанщиков, зажигающих ритмами подогретая в крови адреналин.

Самым напряжённым стал длинный 10-километровый забег, потребовавший от спортсменов колоссальной выносливости. Больше всего сноровки и терпения оказалось у старооскольца Александра Пилипенко, инструктора по спорту ОЭМК, который стал абсолютным лидером дистанции среди мужчин, показав время 35 минут и 31 секунда.

— Только вчера был чемпионат области в Бирюче, я там бежал полумарафон 21 километр, стал третьим в своей группе и пятым в абсолютном зачёте. И сегодня, признаюсь, на победу даже не рас-

считывал, думал, будет просто разминка для организма, — отметил Александр. — Но я очень доволен результатом и тем, что впереди Старый Оскол и ОЭМК!

126 комплектов наград было разыграно на соревнованиях. Кстати, фиксировать результаты помогала электронная система хронометража, применяемая в соревнованиях международного уровня. Победители получили награды, а все спортсмены увезли с собой на память медали, футболки с символикой «ВСЕНАСПОРТрф» и заряд бодрости.

Есть мнение

**Николай Троцкий,**  
руководитель программы «Развитие регионов» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт»:

«Ажиотаж вокруг этого кросса стал своеобразным показателем его востребованности. Фонд «Искусство, наука и спорт» активно развивает различные направления в регионах присутствия компании «Металлоинвест», и спорт является одним из ведущих. Ведь как говорят: «В здоровом теле — здоровый дух». Мы за здоровые тело и душу!»

**Максим Можилев,**  
руководитель проекта «ВСЕНАСПОРТрф», директор АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта»:

«Из-за пандемии мы поставили ограничение на количество участников. Однако активных любителей спорта намного больше, чем было в прошлый раз. Это говорит о ценности праздника для всего бегового сообщества региона и страны в целом. И состоялся он благодаря плодотворному взаимодействию множества партнёров-единомышленников. Мы грамотно подготовили мероприятие и приняли все необходимые меры безопасности: на входе в комплекс каждому измеряли температуру, волонтеры работали в масках, на всех площадках разместили антисептики. Для зрителей установили разграничивающие барьеры, т. е. все могли спокойно наслаждаться зрелищем.»

● ДАРТС

## В яблочко!

В зачёт 30-й рабочей спартакиады комбината 23 сентября в ФОК ОЭМК прошли соревнования по дартсу. 60 участников из числа сотрудников комбината разыграли комплекты наград в двух группах.

Ольга Запунная  
Фото Валерия Воронова

Как рассказал ответственный за соревнования, инструктор ФОК ОЭМК Сергей Фанайлов, дартс традиционно очень популярен среди оэковцев и собирает большое количество желающих проверить точность руки и остроту глаза. Это демократичный вид спорта, не требующий особой подготовки и позволяющий каждому проявить

себя и почувствовать себя немного Робинсом Гудом или Вильгельмом Теллем. Главное — быть метким и попадать, по возможности, в яблочко.

В первой группе соревновались пять команд из самых многочисленных и традиционно сильных подразделений комбината. Здесь лидировал СПЦ № 2, набравший 627 очков. Отметим, что значимую долю в победу своей команды внёс Николай Дудченко из второго сортопрокатного, на счету которого немало удачных бросков. Второе место у ЭСПЦ (606 очков), третье — у СПЦ № 1 (603 очка), у ОСМиБТ — 590 очков и РМУ — 580.

Во второй группе из 10 команд первой стала команда УВСП — 629 очков. И здесь нельзя не упомянуть о Елене Клец, молодой маме из УВСП, которой отпуск по уходу за ребёнком не помешал



участвовать в соревнованиях за свою команду и показать высший класс. Организаторы соревнований признали её лучшей среди женщин на этом турнире. На

втором месте заводоуправление (620 очков), третье — у АТЦ (606 очков). Ещё одним сильным игроком оказался Евгений Сухих из ЦСП. И хотя его команда и не

заняла призового места, Евгений по праву может гордиться собой — его усилия не остались незамеченными. Желаем всем новых побед!

▼ Главное — быть метким и попадать, по возможности, в яблочко



РЕКЛАМА

## «БОШЕ-ПАРК»: ГОРОД ДЕТСТВА, ГДЕ ВРЕМЯ ТЕЧЁТ ВСПЯТЬ!

**БОШЕ**

ТОРГОВО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР



Реклама.

Незаметно подкралась осень и хмурые деньки? Дождь и ветер за окном не дают власти побегать и поиграть? А на территории «Боше-Парка» можно веселиться круглый год, ведь здесь всегда лето!

Красочные гигантские игровые джунгли так и ждут, что юные и взрослые исследователи разузнают все их тайны. Где ещё можно почувствовать себя Царём горы, взобравшись на вулкан, отважным пиратом или акробатом, плывущим по воздуху на велосипеде? Полетать над землёй, прыгнуть выше звёзд и устроить дождь из разноцветных шаров? Только здесь!

Горки, батуты, сухие бассейны, верёвочный городок, скалодромы, лабиринты, тубинги и другие забавы, а ещё кафе, праздники, конкурсы и встречи с любимыми мульт-героями... Чтобы попробовать все возможности уникальной территории развлечений, придётся остановить время. Но оно само замедляется, как по волшебству! И даже течёт вспять: каждый родитель, попавший в Город Детства, снова становится маленьким и бежит, ползает, скачет и смеётся ещё активнее, чем собственные дети. Проверено на всех взрослых, убедитесь сами:

Кристина Д:

«У нас был один из самых лучших выходных! Во-первых, мы были всей семьёй, во-вторых, это реально крутой парк! Здорово, когда в одном месте есть всё: легио, лазалки, горки, кафе и даже футбол. Мой внутренний ребёнок просто кричал, смеялся и бушевал! Так что взрослым здесь можно отдохнуть не хуже, чем детям»

Елена Н.:

«Всё время сидишь за работой или занимаешься делами, а вот так вырваться из рутины и повеселиться с ребёнком бывает очень полезно! Особенно, если вместе носиться! Вот есть такие комнаты, где оставляешь чадо и идёшь по делам, а есть «Боше-Парк»: пришёл и будто в машину времени попал — улётел на 20 лет назад... В следующий раз хочу с дочкой там в прятки сыграть. Место — огонь!»

Анна А:

«Зима в этом году нас погодой не баловала, поэтому на ватрушках мы пошли кататься в «Боше-Парк». Ничего не потеряли: эмоции — улёт даже без снега! А ещё вместе играли в футбол, прыгали на батутах и ползали, как Человек-паук»

Анжелика П:

«Если вам надо выплеснуть эмоции, перезагрузиться и выпустить наружу своего внутреннего ребёнка, идите в этот парк развлечений! Шалите, играйте, кричите! Наслаждайтесь моментом — вам реально станет легче. Испытано на себе!»

Анастасия Ю:

«Когда у тебя есть дети, ты беспалевно можешь ходить с ними на просмотр мультфильмов в кинотеатре или тусовать в игровых центрах. Вот, например, в любимом «Боше-Парке» можешь развлекаться и релаксировать, чувствуя себя лет на ...дцать моложе. И никаких недоумённых или осуждающих взглядов — ты же здесь с детьми!»

Ещё больше эмоциональных отзывов, классных фото и улётных сториз с хэштегом #бошепарк ищите в Instagram и «ВКонтакте». А лучше приходите, окунитесь в беззаботную атмосферу, сделайте кучу селфи и поделитесь ими со всем миром! Насладимся мгновениями детства вместе!

**ТРЦ «Боше», «Боше-Парк», г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, 17, 3-й этаж (третья очередь)**

И САМОЕ ГЛАВНОЕ: НА ТЕРРИТОРИИ «БОШЕ-ПАРК» СОБЛЮДАЮТСЯ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ.

### ● ОБЩЕСТВО

## Пусть праздник будет каждый день

Жителей Старого Оскола призывают сделать подарок ко Дню пожилого человека.

Сейчас идёт месячник пожилых людей. Мы поздравляем бабушек и дедушек с их праздником, говорим спасибо за душевное тепло, заботу и любовь. И, конечно, уже задумываемся над тем, что им подарить.

Чтобы угадать с подарком, надо знать предпочтения. Перебирая всевозможные варианты, стоит вспомнить о том, что люди пожилого возраста любят читать периодику — у многих осталась эта давняя привычка.

Выписать газеты и журналы для родителей, бабушек и дедушек, одиноких пенсионеров и тех, кто находится в социальных учреждениях, можно в любом почтовом отделении Старооскольского городского округа, а также на сайте по ссылке или в мобильном приложении Почты России.

Такая возможность есть у каждого желающего в рамках благотворительной акции «Дерево добра».

Среди домов для одиноких, престарелых и инвалидов в Белгородской области — городской центр реабилитации для престарелых и инвалидов в Белгороде, Старооскольский, Вейделевский, Корочанский, Шебекинский и другие дома-интернаты.

В онлайн-каталоге Почты России более пяти тысяч изданий. Среди них общественно-политические, развлекательные и узкоспециализированные газеты и журналы. Нужное издание можно найти по названию, в алфавитном указателе, по темам, по подписному индексу. На главной странице размещены тематические подборки с самыми популярными наименованиями. Среди изданий, которые могут заинтересовать людей зрелого возраста: «Наука и жизнь», «Здоровый образ жизни», «Загадки истории», «Роман-газета», «Лечебные письма», «Народный доктор»,



«Домашний очаг» и многие другие.

Напомним, что подписная кампания на первое полугодие 2021 года продолжается. Почта России доставляет периодические издания во все населённые пункты Белгородской области.

— Всё больше белгородцев предпочитают выписывать издания онлайн — на сайте или в мобильном приложении Почты Рос-

сии, рассказал Александр директор УФПС Белгородской области Гольняк. — В сравнении с прошлым годом в 2020 количество клиентов, выбирающих именно этот канал оформления подписки, увеличилось на 16,5 процента. Выросло и число журналов и газет, выписанных онлайн, в адрес домов для пожилых людей. Именно эта категория белгородцев актив-

**> 3,7**

тысячи подписок  
подарено в 2020 году.

но интересуется местными и региональными новостями. Но не у каждого пенсионера есть возможность приобретать свежую прессу, поэтому подписка в подарок ко Дню пожилого человека — это повод сделать доброе дело и порадовать людей старшего возраста.

Предоставлено пресс-службой  
УФПС Белгородской области

### ● ПОГОДА

|  | 3 октября, суббота     |      | 4 октября, воскресенье |      | 5 октября, понедельник |      | 6 октября, вторник |      | 7 октября, среда       |      |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------|------------------------|------|------------------------|------|--------------------|------|------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | ночь                   | день | ночь                   | день | ночь                   | день | ночь               | день | ночь                   | день |                                                                                       |
|                                                                                     | + 9                    | + 20 | + 9                    | + 21 | + 10                   | + 22 | + 10               | + 22 | + 11                   | + 22 |                                                                                       |
|                                                                                     | Облачно с прояснениями |      | Ясно                   |      | Ясно                   |      | Ясно               |      | Облачно с прояснениями |      |                                                                                       |



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

## «МОДНЫЙ ПАПА» приготовил приятный сюрприз!

Новый, большой и комфортный магазин одежды «МОДНЫЙ ПАПА» — это стильная классическая и повседневная мужская одежда, а также великолепная верхняя одежда для мужчин и женщин.

ГОСТовский размерный ряд мужских костюмов, пиджаков, классических и повседневных брюк, сорочек и трикотажа, вплоть до 66 размера и 194 см роста поможет решить проблему поиска одежды для солидных мужчин.

Российские, немецкие и итальянские бренды LEXMER, TRUVOR, BUGATTI, RITTER, MEYER, W.WEGENER, BRAX, ALESSANDRO MANZONI и другие всегда привлекательны своим дизайном, качественными материалами и комфортом. «МОДНЫЙ ПАПА» — это еще и магазин с огромным выбором курток и пальто для мужчин и женщин.

Осенние новинки коллекций 2020 года позволят каждой женщине выглядеть женственно и элегантно, а мужчине — мужественно и стильно.

Известные европейские бренды BUGATTI и MADZERINI, AutoJack и LimoLady, JUPITER и ULTRAMARIN (дизайнер Маргарита Полунина) порадуют качеством, новыми технологиями и современными моделями!

Дешёвая китайская продукция заполнила магазины и рынки, но теперь не нужно ехать, например, в Воронеж или столицу за статусной и фирменной одеждой.

**В магазине «МОДНЫЙ ПАПА» покупатели получают качественные вещи европейского уровня, выигрывая в стиле, качестве и комфорте.**

Для читателей газеты «Электросталь» — приятный сюрприз! Только до 15 октября 2020 года предъявите кассиру фото этой статьи на смартфоне и получите 15% скидку на любую покупку! Кроме этого, покупатель получит бонусную карту с начисленными бонусами за первую покупку.

Ждём вас по адресу:

г. Старый Оскол, ТРЦ «Маскарад», 2 этаж, магазин «МОДНЫЙ ПАПА». Тел.: +7-960-679-93-56.



Реклама.

### УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. <sup>33 4-8</sup>
- ▶ **Грузоперевозки ГАЗель,** до 2 тонн по Старому Осколу и области. +7-915-573-46-00 <sup>47 1-5</sup>
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели** 8 (4725) 41-00-11. <sup>42 1-8</sup>
- ▶ **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. <sup>36 10-14</sup>
- ▶ **Отопление, водоснабжение, канализация.** Земельные, сварные работы. +7-910-365-48-01, +7-951-153-21-13. <sup>44 1-5</sup>

### РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. <sup>05-00</sup>
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. <sup>25-00</sup>
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. <sup>35 1-9</sup>
- ▶ **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. <sup>48 1-9</sup>
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров,** мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. <sup>05-00</sup>
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. <sup>31 1-5</sup>
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). <sup>44 1-5</sup>
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. <sup>39 1-9</sup>
- ▶ **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. <sup>35 1-9</sup>

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
**тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98**  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**  
Реклама. ООО «Акватор»

**Акватор Бур**

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

**8-910-368-01-23**  
@akvabur31 [www.akvabur31.ru](http://www.akvabur31.ru) ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

**ЧАРЛИ** [kinocharly.ru](http://kinocharly.ru)

ТОМ ХАРДИ  
**КАПОНЕ**  
ПОВЕЛЕНИЕ ШРАМОВ  
С 1 ОКТЯБРЯ  
18+

СЕРГЕЙ БЕЗРУКОВ  
**РУССКИЙ РЕЙД**  
С 1 ОКТЯБРЯ  
18+

АЛЕКСАНДР ПЕТО  
**ХАНДРА**  
С 1 ОКТЯБРЯ  
16+

АЛЕКСАНДР ПЕТО  
**ЛОВЕЦ СНОВ**  
С 1 ОКТЯБРЯ  
18+

СЕРГЕЙ БЕЗРУКОВ  
**СЕМЕЙКА БИГФУТОВ**  
С 1 ОКТЯБРЯ  
6+

АЛЕКСАНДР ПЕТО  
**МАЛЫШКА С ХАРАКТЕРОМ**  
С 1 ОКТЯБРЯ  
18+

**ДОБРОЕ УТРО**  
10:00 - 11:00  
Билеты на [kinocharly.ru](http://kinocharly.ru)

ПЕРВЫЕ УТРЕННИЕ КИНОСЕАНСЫ  
ПО БУДНЯМ **130** Р  
ПО ВЫХОДНЫМ **150** Р

Реклама в газете «Электросталь»:  
**+7-920-200-61-81**

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сердечно поздравляем с днём рождения бывшего старшего оператора ПУ участка транспорта ФОИМ **ЛЮДМИЛУ АЛЕКСЕЕВНУ ЧЕРНИКОВУ!**

*Желаем в жизни только счастья,  
Удачи, смеха, радости, тепла!  
Пусть стороной обходят все ненастья,  
А рядом будут добрые друзья!  
Желаем, чтоб мечты ваши сбывались,  
Здоровье чтоб не подводило никогда,  
И, как стремительно года б ваши ни мчались,  
Вы оставайтесь молодой всегда-всегда!*

**Коллектив операторов и приёмсдатчиков ФОИМ**

От всей души поздравляем с днём рождения работника УПиПОО ФОИМ **ЯКОВА ВЛАДИМИРОВИЧА КРУПКИНА!**

*Желаем в жизни только лучшего:  
Большого счастья, процветания,  
Здоровья и благополучия,  
Удачи в каждом начинании!  
Пусть перспективы окрыляют,  
И интересно жизнь идёт,  
Друзей поддержка помогает,  
Во всех делах успех пусть ждёт!*

**Коллектив бригады № 2 ФОИМ**

**КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР**  
ООО Кадастровый центр  
Реклама

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ** на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС  
**тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30**  
**мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.**

**МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА**  
Реклама ООО «Сталь-снаб»

**+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)**  
**+7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА)**

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 12в, на базе ООО «Сталь-снаб»





**МОТОКРОСС**

▼ Владимир Ситковский и Пётр Беликов



▼ Соревнования собрали почти полсотни спортсменов



Трасса для мотокросса, восстановленная в прошлом году, к турниру-2020 претерпела серьёзные изменения: она стала шире, сложнее. Появились новые повороты, трамплины, технические элементы. Сегодня длина мототрассы — 1 680 м, в самом узком месте её ширина 4,07 м, в самом широком — 9,12 м.

# Ярко и зрелищно

В Старом Осколе прошёл открытый чемпионат города по мотокроссу.

**Соревнования собрали почти полсотни спортсменов. На мототрассе в балке у села Стойло в скорости состязались не только гонщики из разных районов Белгородчины, но и гости из Курской, Воронежской, Липецкой, Орловской, Калужской и Брянской областей.**

Елена Светлая  
Фото автора

Организатором турнира традиционно выступил старооскольский мотоклуб «Русь-31».

— Буквально за несколько дней нам дали добро на проведение чемпионата, и мы успели сделать всё в сжатые сроки! Готовились, конечно, заблаговременно. Заранее помогли и спонсоры, в том числе наш давний партнёр — компания «Металлоинвест». Благодаря мощной поддержке не возникло проблем ни с техникой, ни с финансами, — поделился руководителем мотоклуба «Русь-31» Пётр Беликов.

От имени администрации округа хозяев и гостей спортивно-

го праздника приветствовал замначальника управления по физической культуре и спорту Владислав Ковальчук, пожелавший спортсменам победы в первую очередь над собой, и новых высоких достижений.

Зрелищными, как и ожидалось, стали гонки в классах OPEN и OPEN-2, да и «85-й» не подкачал. Скорость, головокружительные полёты с трамплинов... Однако гонки запомнились не только мастерством участников, но и... пылью. Из-за долгого отсутствия дождей земля стала сухой настолько, что по трассе достаточно было пройти пешком, чтобы за тобой потянулось небольшое пыльное облачко. Что уж говорить о мотоциклах, несущихся на большой скорости. На отдельных участках они почти пропадали из вида, а потом выныривали из плотной завесы... Ярко и зрелищно — для тех, кто наблюдает. Но спортсменам пыль доставляла проблемы. В первую очередь на трассе приходилось удваивать и утраивать внимательность. Но участники чемпионата со всеми сложностями справились блестяще. Самым молодым участником чемпионата стал девятилетний белгородец Егор Михайлов.

Он, кстати, был единственным представителем класса «пятидесятников» — мотокроссменов, выступающих на байках с объёмом двигателя 50 кубических сантиметров. Среди них и десятилетний губкинец Семён Махрин, представитель СТК «Губкин-31». Семён занимается мотоспортом с шести лет и уже не раз участвовал в соревнованиях. К гонкам юного спортсмена пристрастил отец (Юрий Махрин также участвовал в старооскольском мотокроссе). Мама, по словам Семёна, очень переживает.

— Мне тоже бывает страшно, — признаётся Семён, — но я всё равно еду. Страх надо побеждать, и тогда всё получится.

И, к слову, снисходительное отношение к юным мотогонщикам неуместно, ведь они взлетают с трамплинов так же храбро, как и взрослые спортсмены.

Самый возрастной «Супердед» приехал к нам из Нововоронежа. Владимиру Ситковскому — 82 года, из них 58 он в мотоспорте. Суперспортсмен, мастер спорта может похвастаться многими регалиями — он семикратный чемпион РСФСР и РФ, причём неоднократно одерживал победы в различных технических видах спорта: мотокроссах, шоссейно-кольцевых гон-



▲ Семён Махрин перед стартом...

ках, гонках по ледяной дорожке, автоспорте, многодневных гонках. И расставаться с мотоспортом старейшина гоночных трасс не собирается, считает, что мотоцикл помогает сохранять не только бодрость духа, но и здоровье:

— Как заскрипело что — садись на мотоцикл, он тебе всё разомнёт, хоть куда заберёшься. Я собираюсь кататься лет до ста, потом забраться повыше на горку и посмотреть, куда двигаться дальше, — говорит Владимир Ситковский.