

## Красота, созданная руками металлургов

На ОЭМК названы лучшие подразделения, отличившиеся в традиционном конкурсе по благоустройству.

02 ➤

## Люди — самый ценный капитал

Компания «Металлоинвест» получила высшую, «платиновую» награду SAP Value Award в номинации «Люди — самый ценный капитал».

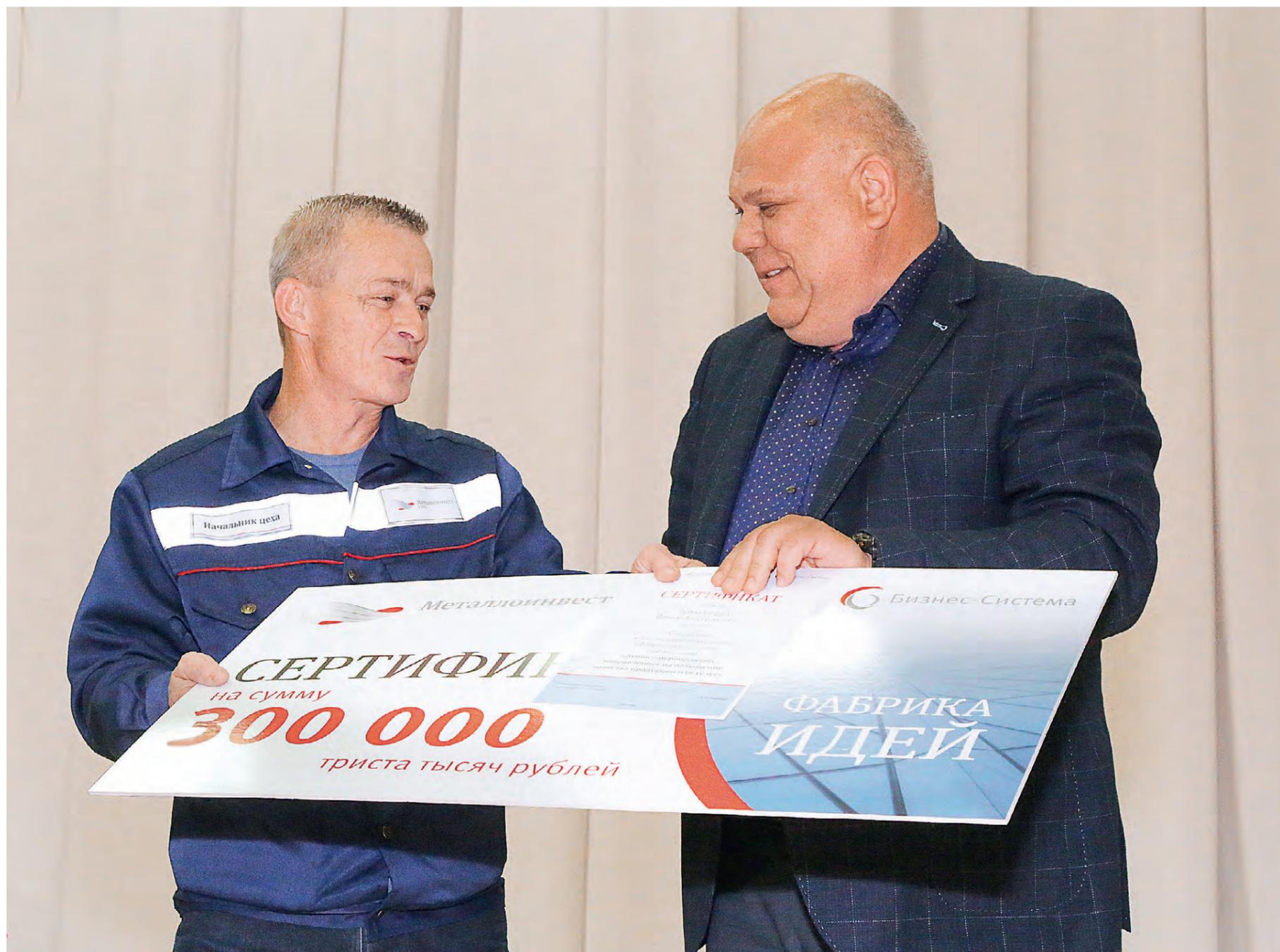
04 ➤

## Образцовый работник

Фигуры людей в спецодежде появились недавно во всех основных подразделениях Оскольского электрометаллургического комбината.

05 ➤

### ФАБРИКА ИДЕЙ



▲ Управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец вручил сертификат на 300 тысяч рублей начальнику электросталеплавильного цеха Олегу Комарову

## Работа в команде приносит результат

На Оскольском электрометаллургическом комбинате состоялось награждение победителей первого корпоративного конкурса программы «Фабрика идей» по итогам 2018 года.



Ещё больше информации — на сайте oskol.city

03 ➤

## БЛАГОУСТРОЙСТВО

# Красота, созданная руками металлургов

На ОЭМК названы лучшие подразделения, отличившиеся в традиционном конкурсе по благоустройству.



▲ Лучшая клумба у ЭСПЦ: она посвящена 35-летию цеха



▲ Оздоровительный комплекс «Белогорье»: здесь всё как в сказке

**Победителей поздравил управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец: все они награждены кубками и денежными премиями.**

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**В**от уже на протяжении 15 лет в конкурс по благоустройству, озеленению и санитарному состоянию закреплённой территории вовлечены все цеха комбината. Многие из них подходят к этому очень ответственно, а самое главное — творчески: разрабатывают свою концепцию оформления клумб, уголков отдыха и воплощают интересные идеи. Сегодня наш комбинат превратился в город-сад, где на прилегающих к подразделениям территориях всё утопает в цветах и зелени, радуют глаз

малые архитектурные формы. Это создаёт хорошее настроение у металлургов, желание трудиться с большей отдачей.

Директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина отметила, что конкурс по благоустройству проходит в два этапа. В июле, ко Дню металлурга, комиссия подводит промежуточные итоги, а в сентябре — окончательные. В этот раз изменились условия конкурса: теперь нет деления на основные и вспомогательные подразделения, у всех равные условия и присуждается одно первое, два вторых и три третьих места.

## 550

тысяч рублей — общая премия победителям конкурса по благоустройству.

▲ Милый уголок природы — творческая задумка энергетического цеха

**Премией в 30 000 рублей каждый отмечены победители в номинациях:**

«Лучшая клумба» — ЭСПЦ;  
«Лучшая декоративная композиция на основе малых архитектурных форм и скульптур» — УВСП (ОК «Белогорье»);  
«Лучший уголок отдыха» — СПЦ № 2.

— Среди нынешних победителей, как всегда, те цеха, которые из года в год занимают призовые места, проводят систематическую работу по благоустройству и озеленению территорий, стараются удивить новыми интересными задумками, — отметила Ирина Викторовна. — Хотя, конечно, хотелось бы видеть в рядах самых лучших и другие подразделения.

Поздравляя победителей, Сергей Шишковец тоже выразил надежду, что в следующий раз конкурс назовёт и новые имена. Сегодня задача — продолжить работу по благоустройству, поддерживать в нормальном состоянии уже созданное и сохранять порядок, ведь независимо от призовых мест, территория должна оставаться ухоженной, а наведение порядка — системным.

**Цитата**

**Олег Комаров,**  
начальник ЭСПЦ:

« В этом году мы оформили юбилейную клумбу. Сделали логотип Metalloinvesta и надпись «35 лет ЭСПЦ» — и всё из цветов, так же, как и изображённый здесь промковш. Красными цветами льются из него ручьи, будто бы идёт разлива. Наш коллектив неоднократно становился победителем конкурса: секрет успеха в системной работе, поиске и осуществлении новых идей.

**Лучшее подразделение по благоустройству, озеленению и санитарному состоянию закреплённой территории:**

- 1 место — ЭСПЦ (премия 120 000 рублей);
- 2 место — Энергоцех (80 000 рублей);
- 2 место — УВСП (ОК «Белогорье») (80 000 рублей);
- 3 место — ЦОП (60 000 рублей);
- 3 место — УПЗЧ (60 000 рублей);
- 3 место — ЖДЦ (60 000 рублей).

ФАБРИКА ИДЕЙ

# Работа в команде приносит результат

01

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец вручил сертификат на 300 тысяч рублей начальнику электросталеплавильного цеха Олегу Комарову, который показал наивысший результат на комбинации в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на повышение качества продукции». Назван и самый активный участник «Фабрики идей» среди оскольских металлургов: это электрик сортопрокатного цеха № 2 Юрий Крылатов. Ему выдан сертификат на 50 тысяч рублей.

Сергей Шишковец отметил, что по количеству поданных идей с экономическим эффектом лидирует фабрика окомкования и металлзации: в этом году экономический эффект в результате внедрения предложений на производстве ожидается в размере более 12 миллионов рублей. Показывают особую активность и представители трёх основных цехов: ЭСПЦ, СПЦ № 1 и СПЦ № 2, чья творческая мысль направлена на позитивные улучшения.

Надо отметить, что Металлоинвест готов щедро отблагодарить за внедрение улучшений. По итогам первого корпоративного конкурса «Фабрики идей» начальник листопрокатного цеха Уральской Стали Александр Бедринов, например, получил в подарок автомобиль за победу в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на увеличение объёмов производства».

Оба оземковских победителя сходятся в одном: за их наградами — коллективный труд всех, кто вносит свой вклад в стабильную работу подразделений, предлагая полезные инициативы.

— Поощрение сертификатом в 300 тысяч рублей — не только моя заслуга, — убеждён Олег Ко-

▼ Самый активный участник «Фабрики идей» среди оскольских металлургов, электрик сортопрокатного цеха № 2 Юрий Крылатов



маров. — Идею прорабатывали шесть человек. У нас каждый руководитель вносит на «Фабрику идей» свои предложения, мы занимаемся их обсуждением на технических советах цеха. Ведь идею надо не просто выдвинуть, а правильно обосновать, внедрить, а потом дальше сопровождать.

Кстати

► В 2018 году в ЭСПЦ подано 137 идей, реализована 91, из запланированных 15 миллионов рублей экономический эффект составил 22 миллиона 600 тысяч рублей. В 2019 году на «Фабрику идей» от сталеплавильщиков поступило 230 предложений, реализовано 145, за первое полугодие это принесло экономию средств в 7 миллионов 176 тысяч рублей. А с апреля по сентябрь этого года работники ЭСПЦ за подачу и реализацию идей получили вознаграждение в сумме 570 тысяч рублей.

Олег Анатольевич считает: польза от «Фабрики идей» в том, что она помогает привлечь максимальное количество людей к совершенствованию технологии и оборудования. Причём они по-

Цитата

Сергей Шишковец,  
управляющий директор ОЭМК:

«Надо продолжать придумывать идеи, генерировать предложения по улучшениям, направленные на устранение потерь, повышение эффективности производства и создание безопасных условий труда. Мы ждём от всех работников комбината инициатив, готовы их принять и рассмотреть, а также помочь в любом вопросе.»

лучают вознаграждение за ценные предложения. Как, например, Юрий Крылатов из СПЦ № 2: его идеи касаются экономии электроэнергии в цехе. В результате экономический эффект от этого составил в 2018 году 2 миллиона 244 тысячи рублей.

В проекте он был не один: творческой работой были заняты и коллеги: Роман Дегтярёв, Дмитрий Красовский, Владимир Поплавский, Александр Семендяев, Роман Романченко, Вячеслав Копылов, Александр Наумов, который уже находится на заслуженном отдыхе.

— «Фабрика идей» — хорошее дело, — мнение Юрия Фёдоровича. — Она стимулирует каждого из нас на своём месте совершенствовать работу и технологию, искать возможности экономить материалы и ресурсы, также быть отмеченным материально. Спасибо руководству Металлоинвеста за увлекательный конкурс.

● БИЗНЕС-СИСТЕМА

## Гениальное — просто!

В сортопрокатном цехе № 2 состоялся первый штаб навигаторов. Встреча прошла в новом формате, на ней озвучили пять инициатив с суммарным экономическим эффектом порядка десяти миллионов рублей.

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

К развитию Бизнес-Системы Металлоинвест в сортопрокатном цехе № 2 подключились полтора месяца назад. Штаб по первым итогам провели 4 октября, он, как и в других цехах, теперь будет проходить каждые две недели. Однако отличает его иной формат.

— В нашей встрече задействованы не освобождённые навигаторы, а проектная команда на основе сотрудников цеха, которые без отрыва от производства развивают Бизнес-Систему, — пояснил Андрей Щербинин, начальник отдела администрирования проектов ОЭМК. — В компании впервые применяется данный подход.

Целесообразность смены формата объяснил руководитель проектов департамента по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Владимир Семёнов:

— Это требование времени: бесконечно расширять штат освобождённых навигаторов в новых штабах не рационально и неэффективно. Ведь, по сути, внедрение Бизнес-Системы — прямая обязанность каждого сотрудника компании, а не отдельно выделенных людей, освобождённых от прямых обязанностей на производстве.

На встрече прозвучали пять инициатив с различным экономическим эффектом. Наиболее значимую экономию — более 4,5 млн рублей в год — даёт идея замначальника цеха по производству Дмитрия Викторенко. Дмитрий Николаевич предложил заменить ручной труд на машинный при изготовлении хомутов для обвязки годного проката. Дело в том, что хомутовязальная машина, которая задействована на другом участке всего 30 процентов рабочего времени, может создавать хомут меньшего диаметра. А это даёт возможность сэкономить более 160 тонн проволоки в год. Что интересно, по словам Дмитрия Викторенко, его больше восхищает не собственная идея, а инициатива его коллеги:

— Когда-то кто-то утвердил схему, что расстояние между брусками при погрузке металлопроката в автомобиль должно быть два метра. А оказывается, без нарушения требований к материалу и грузоподъёмности транспорта его можно увеличить до двух с половиной метров. За счёт уменьшения количества опорных брусков удаётся сэкономить около 800 тысяч рублей. Это экономия буквально на пустом месте. Что называется, гениальное — просто!

Обсудили на встрече и другие инициативы. Так, если не вдаваться в подробности, изменение режима работы ножниц № 7 позволит сэкономить порядка 2,5 млн рублей в год, а импортзамещение масла в системах жидкой смазки — около 1,6 млн рублей.

К диагностике в СПЦ № 2 только приступили: все процессы, происходящие в цехе, будут визуализированы с указанием входящих и исходящих потоков. Конкретные количественные и качественные показатели позволят оценить мощности цеха и выявить узкие места.

Развиваются в цехе и инструменты Бизнес-Системы. Так, с января по сентябрь 2019 года на Фабрику идей работники СПЦ № 2 подали 297 идей, для сравнения, в прошлом году — 179. Начинают осваивать здесь и Доску решения проблем: в реестре пока числятся пять проблем, четыре из которых решены, а пятая — на стадии решения.



▲ Экономический эффект идеи Дмитрия Викторенко превышает 4,5 млн рублей в год

«Фабрика идей» ОЭМК в цифрах:

В 2018 году на ОЭМК подано 1 489 идей, одобрено техническими советами структурных подразделений и принято к реализации — 1 325, реализовано — 1 131. Подтверждённый экономический эффект составил 292 млн рублей.

В 2019 году по состоянию на 1 октября подано 2 172 идеи, одобрено техническими советами структурных подразделений и принято к реализации — 1 852, реализовано — 1 021. Ожидаемый экономический эффект составляет — 80,2 млн рублей.

3 млн рублей составляет общий призовой фонд корпоративного конкурса «Фабрики идей».

## ПРЕМИЯ SAP VALUE AWARD

## Люди — самый ценный капитал

Компания «Металлоинвест» получила высшую, «платиновую», награду SAP Value Award в номинации «Люди — самый ценный капитал».



**Юлия Добринская,**  
начальник управления  
подбора и развития  
персонала ОЭМК:

«Лично для меня и работников подразделения корпоративный сервис самообслуживания — отличная идея, очень актуальная, значительно упростившая процесс получения необходимой информации и запроса документов. Использую мобильную версию сервисов самообслуживания достаточно активно: в любой день недели и в любое время суток. Работает приложение очень корректно, сбросов никогда не возникало. Запрос делается очень просто и быстро. Неоспоримый факт: использование сервисов самообслуживания за счёт автоматизации процессов значительно сокращает количество рутинных операций при получении необходимых справок, копий трудовых документов, расчётных листов и другой документации.»



**Роман Гаак,**  
специалист 1-й категории  
управления организации,  
нормирования и оплаты  
труда дирекции по  
персоналу ЛГОКа:

«Корпоративными сервисами самообслуживания пользуюсь с тех пор, как их ввели. Был ещё в тестовой группе. За это время успел оценить удобство новой системы. Теперь в любом месте, в любое время дня и ночи могу себе заказать необходимые справки или посмотреть расчётный листок. Со мной согласны все мои коллеги — пользуются сервисами в том же объёме. Считаю, что цифровизация делает нашу жизнь комфортнее. Я, например, давно перешёл на электронный расчёт и наличными деньгами практически не пользуюсь. Оплату за те же коммунальные услуги провожу только онлайн, поэтому мне не приходится стоять в очередях.»



**Дмитрий Прохоров,**  
электрослесарь по  
обслуживанию и ремонту  
оборудования УРЭЭО МГОКа:

«Я начал пользоваться сервисом самообслуживания в мессенджере, как только он стал действовать на комбинате. Считаю такое нововведение очень удобным, потому что значительно ускоряется получение необходимых справок и документов и упрощается взаимосвязь работника предприятия со службой персонала. Больше не надо ждать, пока её сотрудники обработают запрос на получение справок, мой расчётный листок всегда доступен, я точно знаю, когда мой отпуск. Вся информация у меня в телефоне, а он всегда под рукой.»



**Елена Пухова,**  
главный специалист  
по организации и  
нормированию труда  
дирекции по персоналу  
Уральской Стали:

«Я пользуюсь сервисами самообслуживания с тех пор, как они стали доступны работникам комбината. Оценила своевременность внедрения сервисов ещё при их тестировании. Если раньше тратилось немало времени на получение информации по остатку очередного отпуска, то теперь узнать эту информацию могу в любое удобное для меня время. Сформировать и посмотреть расчётный листок за любой месяц года не составляет труда. Заказ нужной справки через электронный сервис значительно экономит время на её получение. Приложение позволяет получить информацию без обращения к руководителям или специалистам.»

## Цитата

**Руслан Ильясов,**  
заместитель  
генерального директора  
по организационному  
развитию и управлению  
персоналом  
УК «Металлоинвест»:

«Цифровая трансформация функции HR позволила ускорить обработку данных для принятия управленческих решений, повысить эффективность бизнес-процессов и сократить административные расходы на 15 процентов. Сегодня можно с уверенностью сказать, что уровень управления HR-процессами компании соответствует лучшим мировым практикам.»

«Награды компании «Металлоинвест» в номинациях: «Люди — самый ценный капитал», «Приз зрительских симпатий»»

## Собинформ

**Ж**юри конкурса во главе с президентом РСПП Александром Шохиным признало лучшим проект Металлоинвеста по автоматизации функционального направления «Управление персоналом», реализованный совместно с консалтинговой компанией EVOLA и JSA Group.

Проект Металлоинвеста также получил приз зрительских симпатий — за него было отдано больше всего голосов интернет-пользователей. Проект реализован в

рамках программы комплексной цифровой трансформации Металлоинвеста совместно с консалтинговой компанией JSA Group (находится под управлением «ИКС Холдинга»). В 2019 году компания завершила внедрение единой интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью (ИСУ ФХД) на базе ERP-системы SAP S/4HANA. Для трансформации функции «Управление персоналом» было использовано решение SAP Human Capital Management (SAP HCM).

В результате была почти на 20 процентов увеличена норма обслуживания на одного HR-сотрудника, а учётные и транзакционные операции переданы в общий центр обслуживания

17

млн рублей составил экономический эффект от внедрения сервисов самообслуживания в Металлоинвесте.

ния (ОЦО). Также унифицированы подходы к оплате труда, введены единые алгоритмы расчёта заработной платы.

— В цифровой трансформации важна не только замена устаревших инструментов и методов на новые, но и правильные бизнес-цели. Сокращение расходов на рутинные процессы, вовлечение персонала — то важное, что было положено в основу, будет и далее служить путеводной звездой цифровой трансформации в области HR, — считает Сергей Шишов, генеральный директор и совладелец компании EVOLA.

Экономический эффект от внедрения сервисов самообслуживания в Металлоинвесте составил более 17 млн рублей.

— Проект реализовы-

вался в три этапа — мы начали с автоматизации рабочих процессов, затем запустили сервисы самообслуживания (портальные сервисы и HR-бот) на базе SAP Fiori и мессенджеров, упростивших взаимодействие HR-специалистов с сотрудниками предприятий. Третьим важным этапом стало внедрение роботов, что помогло ускорить рабочие процессы в 2,5 раза, — подчеркнула вице-президент «ИКС Холдинга», глава JSA Group Юлия Шуткина.

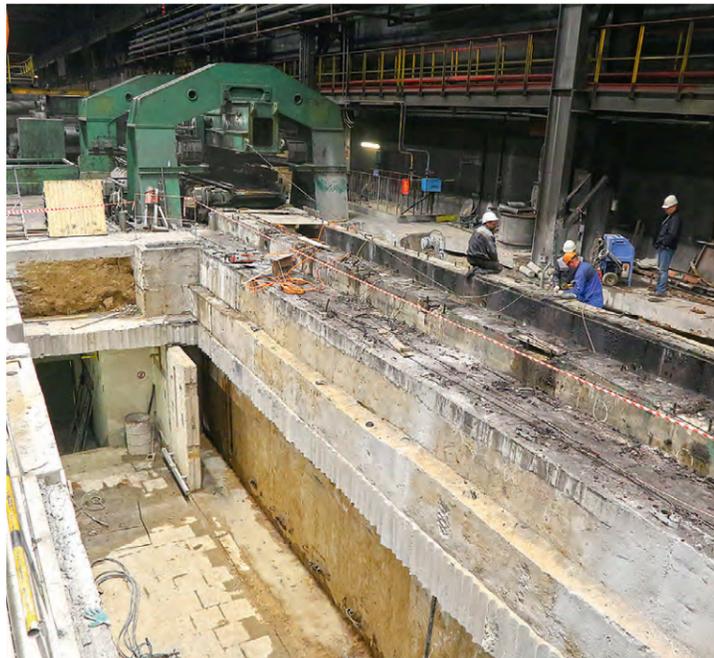
— SAP Value Award — это «выставка» инновационных проектов, каждый из которых доказал свою ценность для бизнеса. Благодаря премии, наши клиенты могут смотреть на результаты коллег по цеху, вдохновляться, выбирать цифровые продукты, которые принесут пользу их компании. Мы рады вручить эту награду Металлоинвесту, который в очередной раз доказывает ценность цифровой трансформации и важность стратегического подхода к ней, — отметил Алексей Леонтович, заместитель генерального директора SAP CIS.

## Для информации

**SAP Value Award** — ежегодная премия для клиентов из России и стран СНГ, присуждаемая за проекты с признанной и доказанной ценностью. SAP стремится отметить компании и людей, готовых трансформировать бизнес и делать его более эффективным, чтобы достойно конкурировать на глобальном рынке.

В прошлом году Металлоинвест завоевал SAP Value Award в номинации «Лидер цифровой трансформации».

● **КАПРЕМОНТ**



## СТРОГО ПО ПЛАНУ

Капитальный ремонт стана 350 был проведён с 30 сентября по 5 октября в сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**В** течение 117 часов ремонтники провели ревизию и заменили оборудование на мелкосортной и среднесортной линиях стана, а также черновой группе клетей. Кроме того, на 120 часов была остановлена роликовая печь и на 72 часа — участок исходной заготовки цеха.

По словам заместителя начальника СПЦ № 2 по оборудованию Алексея Скрыпова, подго-

товку к большому ремонту начали ещё в сентябре 2018 года, и в течение этого времени вели проработку технической документации и закупку запчастей.

— Для ремонтной службы цеха капитальный ремонт стана — основное событие, потому что от качества его проведения зависит выполнение производственной программы подразделением в течение всего следующего года, — отметил Алексей Николаевич. — Среди основных работ, которые были проведены в этот раз, — замена шестерён зубчатых валов

черновой группы клетей редукторов, а также ремонт фундаментов под оборудованием. Здесь главная сложность была в том, что мы производили подливку бетона, не демонтируя оборудование. В нынешнем году капремонт проводился одновременно с реализацией инвестиционного проекта по установке абразивно-отрезного станка левого холодильника. Ремонтные организации и персонал второго сортопрокатного цеха справились с поставленной задачей и вовремя пустили в работу стан 350.

**ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ**

# Образцовый работник

Базовый приоритет Металлоинвеста в области охраны труда и промышленной безопасности — минимизация производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников компании. Использование СИЗ — это часть общей системы безопасного труда.

Ирина Милохина  
Фото Александра Гребёнкина

**К**акой он — образцовый работник ОЭМК? Конечно, прежде всего это компетентный и высокопрофессиональный специалист, скажете вы. И не ошибётесь. Но это далеко не всё. Одной из отличительных особенностей образцового сотрудника предприятия является неукоснительное соблюдение правил по охране труда и промышленной безопасности и обязательное использование средств индивидуальной защиты. Такие «образцовые работники», а точнее — фигуры людей в спецодежде — появились недавно во всех основных подразделениях комбината: ЭСПЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2, ФОиМ и ЦОП. «Прежде чем войти в производственное помещение, убедитесь, что вы одеты так же как я!». И, как говорят многие, это заставляет задуматься, лишней раз обратить внимание на свою экипировку и быть более внимательным и осторожным на производстве.

Перед Металлоинвестом сегодня стоит важная задача — не допускать несчастные случаи на производстве. В связи с этим большое внимание уделяется обеспе-



чению работников средствами индивидуальной защиты, а также проверке их качества, потому что СИЗ в значительной степени помогают избежать несчастных случаев. Кстати, такой показатель, как обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, обязательно учитывается и в смотре-конкурсе по охране труда, экологии и культуре производства, который ежегодно проводится на предприятии. Но главное, чтобы все работники это понимали и не пренебрегали про-

стыми правилами, которые могут сохранить им жизнь и здоровье.

— Работа в спецодежде и применение средств индивидуальной защиты — это осознанная ответственность личной безопасности каждого сотрудника предприятий Металлоинвеста, — отметил Александр Лазуткин, заместитель главного инженера — начальник УОТиПБ ОЭМК.

Всего на ОЭМК установлено 27 фигур «образцового работника», а на 20 «моделях» представлены различные варианты спецодежды, соответствующие требованиям ОТиПБ определённого цеха. В подразделениях стоит сразу несколько фигур, чтобы каждый сотрудник знал, какие средства индивидуальной защиты он должен использовать конкретно на своём рабочем месте.

**— Работа в спецодежде и применение средств индивидуальной защиты — это осознанная ответственность личной безопасности каждого сотрудника предприятий Металлоинвеста.**

● **ФОТОФАКТ**



Фото Александра Гребёнкина

На магистральных щитах, расположенных на промплощадке ОЭМК, размещены баннеры, призывающие водителей соблюдать скоростной режим и использовать ремни безопасности. Привлечение внимания участников движения к этим вопросам позволит избежать аварийных ситуаций на дорогах комбината.



Фото Сергея Пирожатова

Навигаторы Бизнес-Системы и работники сортопрокатного цеха №1 произвели 3 октября картирование процесса перевалки клетей НЗС (непрерывно заготовочный стан) на участке стана. В ходе работы построена карта процесса, которая позволила выявить потери времени. Результатом детального анализа карты процесса станет устранение неэффективных действий и операций.

## ВИЗИТ

▼ Представители «Белогорья» увидели и подержали в руках готовую продукцию комбината — брикеты



# Увидели и впечатлились

Руководство и спортсмены легендарного волейбольного клуба «Белогорье» побывали на экскурсии по Лебединскому ГОКу.

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

**Н**е каждому суждено увидеть уникальный объект КМА — карьер Лебединского ГОКа, дважды занесённый в Книгу рекордов Гиннеса как самый большой в мире среди негорючих ископаемых и самый крупный по разведанным запасам сырья. А уж стать свидетелями того, как технологический взрыв поднимает из недр земли сотни тонн руды, могут единицы. Руковод-

ству и волейболистам ВК «Белогорье» повезло — они получили такую возможность. 4 октября команда побывала на предприятии, входящем в состав компании «Металлоинвест» — генерального спонсора клуба. Многие спортсмены посетили лебединское месторождение железистых кварцитов впервые и были поражены его гигантскими масштабами. Волейболисты внимательно слушали рассказ специалистов об истории освоения месторождения и развитии Лебединского ГОКа. Каждый воспользовался случаем сделать фото на память.

Гостям продемонстрировали технику, работающую в карьере комбината. Гигантский самосвал — 220-тонный БелАЗ, — привёл спортсменов в полный восторг. Ещё бы, даже двухметровые волейболисты на его фоне казались миниатюрными.

Затем представители «Белогорья» увидели и подержали в руках готовую продукцию комбината — брикеты и побывали на смотровой площадке третьей очереди завода горячбрикетированного железа. По словам спортсменов, впечатления, которые они получили в этот день, запомнятся надолго.



▲ Каска с автографами звёзд спорта будет храниться на Лебединском ГОКе

## ЕСТЬ МНЕНИЕ



**Геннадий Шипулин,** президент и главный тренер ВК «Белогорье», вице-президент Всероссийской федерации волейбола, заслуженный тренер России:

Сказать, что всё увиденное произвело на нас сильное впечатление — ничего не сказать. Ощущения колоссальные. Наш клуб много лет сотрудничает с Металлоинвестом. Благодаря поддержке компании выиграли все значимые состязания: Олимпийские игры, чемпионаты мира и Европы. Мы всегда ценили и будем ценить труд горняков. Счастливы, что сегодня приехали и воочию увидели работу Лебединского ГОКа — градообразующего предприятия не только Губкина, но, как я считаю, всей Белгородской области. Комбинат бесперебойно работает, обеспечивая сотрудникам хорошие условия труда, заботясь об их здоровье и стабильном будущем. Очень много делается и для развития инфраструктуры города, популяризации спорта и здорового образа жизни.



**Тарас Хтей,** спортивный директор ВК «Белогорье», олимпийский чемпион:

Благодарен компании «Металлоинвест» за возможность ещё раз посетить Лебединский ГОК. Впервые побывал здесь летом, когда приезжал в качестве гостя на городской праздник, посвящённый Дню металлурга. Сегодня у нас есть уникальная возможность стать свидетелями взрыва. Вся команда находилась словно в преддверии чуда. Ещё бы, своими глазами увидеть, как из недр поднимается огромный объём руды! Очень интересно было узнать от специалистов об этом уникальном объекте, дважды занесённом в Книгу рекордов Гиннеса. Также мы увидели сам комбинат. Масштабы, конечно, впечатляют!



**Сергей Червяков,** центральный блокирующий ВК «Белогорье»:

Впервые побывал на Лебединском ГОКе и увидел самый большой карьер в мире. Место уникальное! Особое впечатление произвела возможность увидеть взрыв — не каждый день выпадает такой шанс. Что могу сказать: красиво, мощно, грандиозно! Во время экскурсии по комбинату нам показали 220-тонный БелАЗ. Огромный! Не упустили с ребятами возможности сфотографироваться на фоне этого гиганта. Вечером у нас состоится товарищеский матч со сборной Металлоинвеста. Считаю, что такие встречи необходимы для популяризации спорта, в частности, волейбола, и привлечению молодёжи к здоровому образу жизни.



**Александр Гуцалюк,** капитан ВК «Белогорье»:

Я вырос в Краснодарском крае, недалеко от места, где добывали щебень, поэтому большегрузы уже приходилось видеть. А вот карьер Лебединского ГОКа поразил своими масштабами! Узнали много интересных фактов о комбинате и истории освоения карьера, увидели технологический взрыв, смогли подержать в руках железорудные брикеты. В общем, впечатлений хватит надолго. Что касается товарищеского матча, который наши ребята провели со сборной «Металлоинвест», могу сказать, что не ожидал столь хороший уровень от любительской команды.

В ДВИЖЕНИИ



▲ В завершение визита стороны обменялись сувенирами



▲ Товарищеские встречи — полезный опыт



▲ Автограф от кумира

# Схватка профессионалов и любителей

Спортсмены сборной команды Металлоинвеста сразились с профессиональными ВК «Белогорье». Игра состоялась в ДС «Кристалл» 4 октября.

Наталья Хаустова  
Фото Александра  
Белашова

Легендарная российская команда, самый титулованный клуб в российской истории — ВК «Белогорье» на прошлой неделе посетил наш город, чтобы встретиться на игровом поле со сборной Металлоинвеста. Вместе с белгородцами приехали звёзды мирового спорта: президент и главный тренер ВК «Белогорье», вице-президент Всероссийской федерации волейбола, заслуженный тренер России Геннадий Шипулин и спортивный директор клуба, олимпийский чемпион Тарас Хтей. Не так часто губкинцы могут увидеть столь именитых гостей, поэтому, как только представители команды вошли в «Кристалл», зал взорвался бурными овациями.

— Очень приятно, что сегодня мы находимся в этом замечательном городе, который по праву считается одним из самых красивых в России. С радостью приехали, чтобы встретиться со сборной нашего генерального спонсора — компании «Металлоинвест». Уверен, встреча послужит дальнейше-



▲ Волейболисты Металлоинвеста оказали достойное сопротивление профессионалам

му развитию спорта, в частности волейбола, в Губкине, — отметил Геннадий Шипулин.

— Считаю, что матч между нашими игроками — исторический, ведь именно благодаря поддержке компании «Металлоинвест», клубу удаётся достигать значимых результатов. Сегодня «Белогорье» омолодилось, ребята полны сил и энергии и готовы к новым победам, — выступил Тарас Хтей.

От имени принимающей стороны гостей приветствовал директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Леонид Аляных и и. о. заместителя главы администрации по социальному развитию Губкинского городского округа Игорь Белоусов.

После слов приветствия прозвучал свисток арбитра и игра

началась. Спортсмены нашей сборной изо всех сил старались противостоять профессионалам, и команды шли практически на равных. Но во второй половине первой партии волейболисты «Белогорья» взяли инициативу в свои руки и выиграли со счётом 25:15. Во втором сете перевес по очкам с самого начала игры был на стороне гостей, но к концу партии горняки и металлурги собрались, пытались отыграться, но не успели. Со счётом 25:22 победу одержал ВК «Белогорье».

Волейболисты сборной Металлоинвеста несколько не расстроились, ведь уже то, что они получили новый опыт и проиграли профессиональной команде не в сухую, говорит о достойном уровне подготовки

ребят. В завершении встречи стороны обменялись сувенирами и сделали фото на память. Губкинские любители волейбола смогли взять автографы легендарных спортсменов и сфотографироваться с ними.

— Мы гордимся тем, что наша компания содействует развитию спорта в регионе, поддерживает талант ребят. Мы рады быть причастными к успехам легендарного клуба, — прокомментировал Олег Михайлов, управляющий директор Лебединского ГОКа, депутат Белгородской областной Думы. — Здорово, что команда познакомилась с нашим производством, оценила его реальную мощь. Труд — созидательная сила, это знают и титулованные спортсмены и настоящие производственники.

ЕСТЬ МНЕНИЕ



**Александр Чернов,**  
игрок сборной Металлоинвеста, огнеупорщик ЭСПЦ ОЭМК:

Играть было очень сложно, но мы старались противостоять и показать неплохой уровень. К сожалению, не совсем получилось. Матч был очень интересным для всей команды. Жаль, что первые две партии проиграли и третий сет не случился. У меня уже есть опыт игры с профессионалами — Тетюхиным и Косаревым. Во время летней спартакиады проводили товарищеский матч по пляжному волейболу. Всегда почётно сразиться со спортсменами такого высокого уровня.



**Павел Тетюхин,**  
капитан команды ВК «Белогорье»:

Приехали сюда, чтобы провести игру со сборной командой нашего спонсора. Честно признаться, рассчитывали на менее сильное сопротивление со стороны соперников. Были приятно удивлены, что в области на любительском уровне достаточно сильный волейбол. Играть в полную силу, не поддавались. Надеюсь, что нам удалось подарить городу праздник спорта, волейбольный праздник.



**Александр Кривошеев,**  
капитан сборной Металлоинвеста, энергетик управления по монтажу металлоконструкций ООО «Рудстрой»:

Мы не боялись игры. Ожидали, что соперник будет на голову или даже две выше нас. Так оно и получилось. Но, считаю, что мы в грязь лицом не ударили, дали неплохой бой, счёт был достойным. Команда Металлоинвеста новая, ещё не сыгралась. Очень понравилось соревноваться с профессионалами. Было бы здорово проводить такие встречи почаще. Для нас это был бы хороший опыт.



**Александр Халанский,**  
игрок сборной Металлоинвеста, монтер пути рудоуправления Лебединского ГОКа:

Волейболом занимаюсь с пятого класса, играю в команде комбината. Не так давно вошёл в сборную Металлоинвеста. Сегодня впервые встретился на площадке с профессиональными волейболистами. Удовольствие получил колоссальное. Ещё бы партию сыграть — было бы вообще превосходно. Считаю, что такие встречи необходимы. Да, соперник сильнее, но мы тянемся к его уровню, а значит, улучшаем свою технику.



▲ Общее фото на память

## ● НОВОСТИ

**Одним нажатием кнопки**

Сотрудники теплосилового цеха рассказали о двух инициативах Фабрики идей, реализованных недавно в подразделении.

В августе по инициативе Романа Гойдина, ведущего специалиста по ремонту котельного оборудования, заменили на мазутном лотке шиббер, или, иначе говоря, заслонку. Она нужна, чтобы отсечь мазут при сливе его в ёмкость. Ранее заслонкой управляли вручную, вернее, краном, ведь её площадь полтора на два метра. На участке недавно установили два новых шиббера с электроприводом. — Закрытие шиббера теперь производится одним нажатием кнопки, — говорит Роман Васильевич. — Это гораздо лучше: во-первых, налицо строгое соблюдение требований охраны труда и промбезопасности, а во-вторых, исключена возможность перелива мазута, ведь теперь на закрытие шиббера требуется меньшее время. Также недавно начальник участка промкательной Алексей Виноградов обеспокоился отсутствием пешеходной дорожки на территории мазутного хозяйства. Вскоре по его инициативе установили опалубку и залили бетоном около 120 метров пешеходной дорожки. — Из-за отсутствия дорожек людям приходилось в дождь месить грязь, а зимой сложно было расчистить путь от снега и гололёда. Монтаж дорожек сделал перемещение по территории более безопасным, — сказал Алексей Леонидович.

Ольга Ульянова

## ● В ОТРАСЛИ

**Обвал**

За четыре недели сентября стоимость стальной продукции упала на \$30-50 за тонну и опустилась до минимальной отметки за 2,5-3 года.

При этом рынок ещё не достиг стабилизации, понижение на нём продолжилось и в октябре. Одной из причин спада стало ухудшение общей экономической обстановки в мире. Практически все государства столкнулись с проблемой сужения платёжеспособного спроса на стальную продукцию. Непосредственным же поводом стало, пожалуй, обострение торгового конфликта между США и Китаем.

Металлоснабжение и сбыт

## КРУПНЫЙ ПЛАН

**С ним всё будет сделано на отлично**

Одна запись в трудовой книжке и одна профессия на всю жизнь — этот красноречивый факт из биографии слесаря-ремонтника фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Леонида Плотникова говорит сам за себя.

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

По специальности Леонид Григорьевич работает почти 40 лет. Мастер на все руки, он в совершенстве знает своё дело, его профессионализм и бесценный опыт помогают справляться со многими задачами на производстве. В нынешнем году к многочисленным наградам ветерана труда ОЭМК добавилась почётная грамота Министерства промышленности и торговли РФ. Оэмоквец гордится тем, что его заслуги отметили в юбилейный для комбината год. Ведь вместе с родным предприятием он прошёл долгий и интересный путь.

**Прочно связала судьба**

Дату своего прихода на ОЭМК он запомнил на всю жизнь. Было это 21 июля 1981 года. По совету знакомого решил непременно найти работу на ОЭМК, где уже шло строительство цеха окомкования. Именно сюда и принял Леонида слесарем-ремонтником первый начальник подразделения Николай Топоров.

— Цеха как такового ещё не было, одни металлоконструкции, — вспоминает Леонид Плотников. — Но там уже трудились на монтаже многие организации. Нас, новичков, определили к опытным наставникам, чтобы мы на месте могли изучить и освоить незнакомую для нас специальность.

Леонид участвовал в монтаже оборудования, занимался футеровкой обжиговой печи. Вскоре его перевели в энергетическую службу, с которой он прочно связал свою судьбу. Ответственность здесь колоссальная, считает Леонид Григорьевич, ведь нужно содержать в работоспособном состоянии множество оборудования, связанного с подачей воды и газа. — Каждый рабочий день на-



чинается с оценки ситуации, — уточняет мой собеседник. — Устраняем замечания, переданные предыдущей сменой, получаем задание от мастера. Если нужно, вносим в него свои корректировки и определяем, что необходимо сделать в первую очередь.

**Универсальные бойцы**

Как бригадир Леонид Плотников отвечает за работу своей

команды, он знает, как распределить силы и расставить приоритеты. Своих коллег называет универсальными бойцами: они занимаются ремонтом и ревизией механизмов, поддерживают жизненный тонус оборудования, чтобы производственный процесс шёл отлаженно и без аварийных остановок.

Более 30 лет трудятся в одной бригаде с Леонидом Григорьевичем слесари-ремонтники Дмитрий Стёпкин, Николай Трюшников, электрогазосварщик Виктор Алексеев.

— Знаем: от стараний каждого из нас зависит общий успех. Наше золотое правило — всегда делать свою работу качественно. И охране труда придаём первостепенное значение. Безопасность — это прежде всего для себя — не забывать про каску и защитные очки, обязательно носить на производстве рукавицы, спецодежду и спецобувь. Смотрим, чтобы везде было защищено работающее обо-

рудование, а во время плановых ремонтов обесточены все механизмы. Очень тщательно, до мелочей, разбираем заданные схемы: нам нельзя ошибаться.

— Леонид Григорьевич — незаменимый и очень надёжный человек, — дополняет портрет нашего героя энергетик цеха окомкования Виктор Афанасьев. — Его можно сравнить с известным героем Лескова Левшой: сделает, казалось бы, невозможное. Универсал! Молодёжи есть на кого равняться. Коллеги знают: с Плотниковым всё будет сделано на отлично.

Леонид Плотников признаётся, что ни на минуту не пожалел о том, что пришёл на ОЭМК.

— Здесь я влился в хороший коллектив и пригнулся. Сегодня хорошо знаю свою специальность и чувствую себя комфортно, иду в цех, как к себе домой. Моя мечта — поработать подольше, пока силы есть, и ещё принести пользу комбинату.

● БЛАГО ТВОРИ

## С ЗАБОТОЙ К МАЛЕНЬКИМ ПАЦИЕНТАМ

В старооскольской детской поликлинике, в микрорайоне Интернациональный, оборудовали современную открытую регистратуру. Помощь оказала компания «Металлоинвест».

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Необходимость в реконструкции, по словам заведующей детской поликлиникой Марины Ахуновой, возникла в связи с новыми требованиями министерства здравоохранения и реализацией федерального проекта «Бережливая поликлиника», направленными на создание комфортных условий для врачей и пациентов.

Финансовую помощь меди-

цинскому учреждению оказала компания «Металлоинвест» — по инициативе директора по социальным вопросам ОЭМК, депутата Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирины Дружининой детской поликлинике выделено на осуществление этого проекта 260 тысяч рублей.

— Компания помогла нам оборудовать новую открытую регистратуру, теперь общение с посетителями происходит, как говорится, глаза в глаза, — рассказывает Марина Ахунова.

Карточки пациентов хранятся отдельно от колл-центра, где при-

нимают вызовы. Кроме того, закуплены стеллажи, столы и другая необходимая мебель. Сотрудникам медицинского учреждения работать стало намного удобнее, да и посетителям нравятся эти изменения.

— Мы очень благодарны руководствуMetalloinvestа и ОЭМК, лично Ирине Викторовне Дружининой за поддержку, — добавила Марина Ахунова. — Металлурги — единственные, кто откликнулся на нашу просьбу. Мы бесконечно благодарны им за неравнодушное отношение к проблемам медицины в нашем городе.



ЭХО ПРАЗДНИКА

## Главные после родителей

В канун Дня учителя старооскольских педагогов чествовали в торжественной обстановке ЦКР «Горняк».

Много тёплых слов прозвучало на празднике в адрес учителей. Виновники торжества получили не только награды муниципального и регионального уровня, но и денежные премии.

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

Говорят, роль педагога — открывать двери, а не проталкивать в них ученика. В этом смысле старооскольские учителя не уступают героям фантастических фильмов, поскольку тоже способны открывать двери в новые удивительные миры. Наука, Музыка, Хореография, Живопись — опытными спутниками в этих волшебных странах для ребятни выступают учителя. Не стоит забывать и о роли воспитателей детских садов, которые отметили профессиональный праздник 27 сентября.

В «Горняке» в преддверии Дня учителя прозвучало немало тёплых слов в адрес педагогов. Виновники торжества удостоили муниципальных и региональных наград. Поздравил работников образования и вручил благодарственные письма и почётные грамоты первый замглавы администрации городского округа — руководитель аппарата Сергей Гричанюк. А от депутатского корпуса учителей приветствовала Татьяна Карпачёва, зампредела Совета депутатов Старооскольского округа, генеральный директор Торгово-производственного объединения:

— В нашей стране профессия учителя всегда была почётной, а педагоги Старооскольского округа — наша гордость! Уважаемые учителя, вы вносите неоценимый

вклад в воспитание молодого поколения, формирование будущего нашей страны. Желаю вам мира, добра, крепкого здоровья и чувства удовлетворённости от успехов ваших учеников!

Учителя в жизни каждого человека после его родителей являются главными проводниками, считает директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина.

Десяти педагогам Ирина Викторовна вручила благодарственные письма и денежные премии от Андрея Угарова, первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест». В числе награждённых и преподаватель детской музыкальной школы № 3 Елена Остапец. На вопрос,

Цитата



**Ирина Дружинина,**  
директор по социальным вопросам ОЭМК:

Каждый проведённый урок — это маленькая жизнь, всегда интересная и познавательная! Уважаемые учителя, желаю вам крепкого здоровья, ежедневной радости и гордости за ваших учеников и пусть большое сердце каждого из вас, наполненное добротой, никогда не перестанет любить и вдохновляться, а мы, металлурги, всегда рядом и вместе с вами будем растить нашу достойную смену.



▲ Елена Пантыкина, учитель биологии и химии средней школы № 19 — кадетского корпуса «Виктория»

что доставляет педагогу главную радость, Елена Викторовна отвечает без раздумий:

— Победа твоего ученика на конкурсе или его успех на сцене — вот она самая большая радость! — признаётся педагог, который уже 26 лет исполняет свою детскую мечту — быть учителем фортепиано. — А ещё приятнее — видеть счастливые глаза ребёнка, когда у него получается то, чему ты его научил.

**128**

педагогических работников награждено муниципальными и региональными наградами.

**26**

педагогов Старооскольского округа носят звание заслуженного учителя РФ.

Учитель биологии и химии средней школы № 19 — корпуса кадет «Виктория» Елена Пантыкина 31 год отдала любимой профессии. Елена Михайловна без труда может назвать три главных качества, которыми должен обладать настоящий Учитель:

— Во-первых, это любовь к детям, ведь они, как я всегда говорю, — самое лучшее, что есть в школе. Во-вторых, способность постоянно учиться: учитель должен развиваться и тоже быть заинтересован в детях. А в-третьих, нужно быть благодарным.

— Кому и за что?

— В первую очередь своим ученикам. Убеждена в этом, поскольку именно они позволили мне реализовать себя в профессии. И если мы, учителя, не будем благодарны им за это, они вскоре забудут нас. Люблю своих учеников и счастлива, что сегодня на награждении они приветствовали меня стоя.

● НАМ ПИШУТ

### Даёт радость и надежду

Выражаем благодарность депутату Государственной Думы Федерального Собрания, руководителю благотворительного фонда «Поколение» Андрею Скочу.

Андрей Владимирович оказал благотворительную помощь для проведения культурно-массовых реабилитационных мероприятий, конкурсов для инвалидов по зрению, мероприятий с детьми-инвалидами по зрению. Добрые дела не остаются незамеченными, они как маяки светят тем, кто ждёт помощи. Мы уверены, что пример Андрея Скоча показателен и для других благотворителей. Оказывая помощь, он дарит не просто материальные ценности, а даёт радость и надежду!

**Игорь Чертов,**  
председатель  
Старооскольской местной  
организации Всероссийского  
общества слепых

### Спасибо за доброе сердце!

Мы обращались к руководителю фонда «Поколение» Андрею Скочу за благотворительной помощью на лечение, и он помог нам. Выражаем ему свою благодарность! Спасибо за отзывчивость и чуткость к многодетным семьям! Низкий поклон родителям Андрея Владимировича за воспитание сына, неравнодушного к чужим бедам. Спасибо ему за доброе сердце! Здоровья этому великодушному человеку и его близким, успехов в благородном труде!

**С уважением,**  
семья Ансимова

# БУДЬ ЗАМЕТНЫМ НА ДОРОГЕ!

## СВЕТООТРАЖАТЕЛИ МОГУТ СПАСТИ ЖИЗНЬ

Согласно официальной статистике, наезд на пешехода — один из наиболее распространённых видов ДТП. Чаще всего инциденты происходят в тёмное время суток, поэтому законом установлена обязательность ношения светоотражающих элементов на одежде.



### КАК ЭТО РАБОТАЕТ

- Свет фар, попадая на микропризматическую поверхность, рассеивается во все стороны.
- Водитель замечает пешехода на дороге не с расстояния 25-30 метров, а на удалении в 150-200 метров.
- Появляется время на безопасный манёвр или остановку машины без применения экстренного торможения.



### НОСИ ПРАВИЛЬНО

- Световозвращающие элементы крепятся к верхней одежде, рюкзакам, сумкам, велосипедам, роликам или детским коляскам так, чтобы при переходе или движении по проезжей части на них попадал свет фар автомобилей.
- Закреплять светоотражатели рекомендуется с двух сторон объекта, чтобы они оставались видимыми для других участников движения со всех направлений.

### РЕБЁНОК НА ДОРОГЕ

- ВАЖНО!** На одежде детей **ОБЯЗАТЕЛЬНО** должны быть световозвращающие приспособления (фликеры). Их использование — одна из мер, позволяющих сделать юного пешехода заметным в тёмное время суток. Это могут быть как элементы одежды, так и специально изготовленные шевроны, наклейки, значки, браслеты и подвески.



### НАДО ЗНАТЬ!

#### СВЕТООТРАЖАТЕЛИ БЫВАЮТ НЕСКОЛЬКИХ ВИДОВ:



**ЖИЛЕТ** — используется дорожными рабочими, сотрудниками ГИБДД, водителями при ремонте автомобиля, велосипедистами;



**ЛЕНТА** — нашивается на одежду или сумку (рюкзак);



**НАКЛАДКИ НА СПИЦЫ  
ВЕЛОСИПЕДОВ;**



**ИНЫЕ АКСЕССУАРЫ** — браслеты, чехлы, брелоки, наклейки.

### ВАЖНО

По закону пешеходы обязаны носить светоотражающие элементы:



в тёмное время суток или в условиях недостаточной видимости;



при переходе дороги и движении по обочине или краю проезжей части;



на дорогах вне населённых пунктов.

Обратите внимание!



Закон обязывает иметь светоотражающие жилеты и водителей машин. Их нужно надевать при выходе из транспортного средства вне населённых пунктов в тёмное время суток или в условиях плохой видимости.

**СТАНЬ ЗАМЕТНЫМ НА ДОРОГЕ: ПОЗАБОТЬСЯ О БЕЗОПАСНОСТИ**

● **ФОРУМ**

## НА ПУТИ К МИРОВОМУ ЛИДЕРСТВУ

Компания «Металлоинвест» представила на 15-м горно-геологическом форуме МАЙНЕКС планы по развитию производства премиальной железорудной продукции.

**К**омплексные программы развития Лебединского и Михайловского ГОКов нацелены на улучшение качественных характеристик железорудного концентрата, окатышей и горячбрикетированного железа (ГБЖ), увеличение производства при снижении воздействия на окружающую среду, а также повышение операционной эффективности.

Прогнозный объём инвестиций Металлоинвеста в мероприятия по строительству и модернизации производственных мощностей ГОКов, запланированные до конца 2024 года, оценивается в 64 млрд рублей.

— Металлоинвест стремится к лидерству в горно-металлургической индустрии. Сегодня у нас есть чёткий план действий, кото-

рый обеспечит достижение этой амбициозной цели, — отметил первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. — Мы совершим технологический рывок — наши комбинаты станут мировыми лидерами по качеству окатышей и ГБЖ. Реализация программ развития ЛГОКа и МГОКа откроет перед компанией новые рынки сбыта, повысит маржинальность продаж, обеспечит устойчивое развитие производства с минимальным уровнем воздействия на окружающую среду — как на предприятиях Металлоинвеста, так и у наших потребителей — металлургов.

Подробнее о форуме и планах компании по дальнейшему развитию — в следующем номере.

Собинформ

● **ЭКОЛОГИЯ**



## Воздух под контролем

**С**отрудники лаборатории мониторинга окружающей среды ОЭМК с 26 сентября по 2 октября проанализировали 46 проб атмосферного воздуха, взятых как на территории комбината, так и в близлежащих населённых пунктах. Из них 18 отобраны на границе санитарно-защитной зоны (сёла Голофеевка и Казачок). Содержание диоксидов серы и азота, а также оксида углерода и взвешенных частиц (пыли) в них соответствует нормативу.

Также лаборатория в указанный период осуществляла контроль предельно допустимых выбросов (ПДВ). Так, восемь проб взято в ЭСПЦ, на участке установки сушки ферросплавов. Несоответствий нормативам ПДВ в атмосферу не зафиксировано. По графику проводилась и проверка эффективности работы пылегазоочистного оборудования (ПГОУ). За отчётный период замеры сделаны в ЭСПЦ и ЦОП. Сделан вывод, что установки работают эффективно.

Ольга Ульянова

● **ИНВЕСТИЦИИ**

## Техника для комфортной работы

В автопарке управления грузопассажирских перевозок ЛГОК ещё одно пополнение: на баланс поступили два автомобиля МАЗ.

**О**бе машины появились в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по развитию горнотранспортного комплекса Лебединского ГОКа. В подразделении уже есть пять похожих автомобилей, но новички могут похвастаться улучшенными характеристиками, в частности, большей грузоподъёмностью — 13 тонн. Это важно, поскольку данная техника в основном задействована при перевозке песка и щебня для изготовления асфальтобетонной смеси и её последующей доставки на различные участки комбината, где проводятся ремонты дорожного полотна. Новые МАЗы — универсальны. Они могут использоваться при перевозке самых разных грузов и оборудования. Прекрасная техника для комфортной и эффективной работы.

## Король сложных дорог

В рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по развитию горнотранспортного комплекса Лебединского ГОКа в автоколонне № 2 УГП появился бортовой вездеход на базе камаза.

**Н**овый трёхосный автомобиль легко приметить: красно-жёлтый красавец-вездеход может похвастаться большими габаритами по сравнению с четырьмя двухосными собратьями, а также машиной, которую заменил по истечении срока её эксплуатации. Его главные достоинства: высокая грузоподъёмность, манёвренность и возможность преодолевать сложные дорожные участки. Учитывая, что техника автоколонны № 2 занята на обслуживании горных работ в карьере, три этих качества имеют ключевое значение. — Мы обеспечиваем доставку оборудования и запасных частей на различные площадки внутри карьера и на отвалах. Новая машина задействована на буровом участке: своевременно доставляет необходимые детали для станков, — пояснил механик а/к № 2 УГП Сергей Елисеев.

Евгения Шехирева

**ВИЗИТ**

# Вдохновение для науки

Делегация геологов Международного конгресса по прикладной минералогии побывала с экскурсией на Лебединском ГОКе и в музее истории КМА в Губкине.



▲ Геологов впечатлил и вдохновил Лебединский карьер...

**Прямая речь**

**Маартен Брукманс,** старший научный сотрудник геологической службы Норвегии:

« Делегация Международного конгресса по прикладной минералогии приехала сюда для того, чтобы увидеть Лебединский ГОК. Здесь работает один из самых больших открытых карьеров — это то, что интересно нашему сообществу исследователей.

**> 400**  
учёных и специалистов из 18 стран мира приехали на Международный конгресс по прикладной минералогии ICAM-2019.

В Белгородской области состоялся **Международный конгресс по прикладной минералогии. Он 14 по счёту, но в России проводился впервые.**

Елизавета Шатохина  
Фото Валерия Воронова

**С**пециалисты горно-металлургических предприятий, научных организаций, инженерных компаний, преподаватели вузов... Для них были организованы пленарные заседания, лекции, мастер-классы.

Насыщенную программу дополнила поездка в Губкин. Делегация побывала на смотровой площадке карьера Лебединского ГОКа, а также в музее истории Курской магнитной аномалии.

На смотровой площадке лебединского месторождения железистых кварцитов собрались представители пяти континентов. Сюда они приехали для того, чтобы собственными глазами увидеть карьер-рекордсмен, уникальный по запасам железной руды и крупнейший в мире по добыче негорючих полезных ископаемых.

— У нас в Карелии тоже есть ГОК — Костомукшский, и тоже железная руда, поэтому очень ин-

тересно посмотреть крупнейший карьер страны. Я второй раз его посещаю: здесь был семинар по технологической минералогии, и мы были вашими гостями. Даже второй раз — интересно! — поделился впечатлениями Владимир Щипцов, заведующий отделом минерального сырья Карельского научного центра Российской академии наук.

Гости из России, Германии, Норвегии, Франции, Узбекистана, Турции, Чили, Португалии, Японии и Китая также побывали в музее КМА. Здесь они узнали об истории становления и развития предприятий компании «Металлоинвест» — Лебединском

ГОКе и ОЭМК... Масса полезной информации, приятные эмоции от общения с коллегами, а также вдохновение для будущих научных свершений — таков итог поездки в Губкин делегации геологов Международного конгресса по прикладной минералогии ICAM-2019.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

# Именные стипендии — за талант!

Семнадцать юных музыкантов, вокалистов, танцоров и художников стали стипендиатами главы администрации Старооскольского округа.

Церемония вручения сертификатов на получение стипендии состоялась 1 октября в Детской музыкальной школе № 5. В этот же день, который совпал с Международным днём музыки, школа презентовала новые инструменты, полученные в рамках национального проекта «Культура».

Ольга Ульянова  
Фото Валерия Воронова

**К**огда 17 детей поднялись на сцену за наградой, приятно было заметить, что все они разного возраста, воспитанники разных школ — пяти городских и трёх сельских: музыкальных, школы искусств, художественной школы. Один изящно танцует, другой виртуозно играет на музыкальном инструменте, кто-то может заставить соловья усомниться в красоте своих трелей, а в чьих-то руках художественная кисть творит чудеса...



▲ Для большинства детей стипендия главы — первые деньги, заработанные собственным трудом

## 1 300

рублей составляет стипендия главы администрации Старооскольского округа, которая начисляется ежемесячно в течение года.

## > 1 500

учреждений допобразования страны получают новое музыкальное и сценическое оборудование по нацпроекту «Культура».

Объединяет этих детей то, что все они, безусловно, талантливы, и для большинства из них стипендия главы — первые деньги, заработанные собственным трудом. В их числе 15-летняя Алёна Исакова из Детской школы искусств № 2.

— Танцую с четырёх лет. Я в восторге от того, что занимаюсь любимым делом, а меня за это ещё и поощряют, — удивляется Алёна. — Ещё не придумала, как распорядиться стипендией, поэтому деньги лежат в банке, пока не решу, как их потратить с умом. На церемонию вручения сертификатов поддержать меня пришла мама, и она говорит, что гордится мной. Это так приятно!

А 14-летний Кирилл Самой-

лов, который пятый год осваивает игру на гитаре в стенах Детской музыкальной школы № 5, говорит, что воспринимает стипендию как подтверждение достойных результатов на конкурсах:

— Значит, не зря ездил на музыкальные конкурсы, в том числе международные, в Москву, Белгород, Курск, Орёл... Моя мама — учитель виолончели, и у неё есть ученики, которые три года получают эту стипендию. Думаю, она рада, что её сын теперь тоже в их числе.

Сертификаты на получение стипендий детям вручила замначальника департамента по социальности администрации Старооскольского округа Лариса

Бугримова. Она поздравила стипендиатов, пожелав каждому ещё больших успехов, и поблагодарила педагогов. Также Лариса Викторовна рассказала о нацпроекте «Культура», который реализуется при поддержке «Единой России». Так, по программе «Культура малой Родины» в семи музыкальных школах нашего региона к началу учебного года появились новые музыкальные инструменты и звуковое оборудование отечественного производства, а также интерактивный комплект, нотная и учебная литература.

Детская музыкальная школа № 5 получила по нацпроекту рояль «Михаил Глинка», концертный баян «АККО», мастеровую

скрипку «Алексей Романов». Однако поддержка государства не единственный подарок, который в этом году получила школа.

— Благодаря Металлоинвесту наша школа приобрела роскошный фасад здания, который восхищает как жителей города, так и его гостей, — отметила директор учреждения Елена Степанова и добавила: — А в апреле благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» подарил нам рояль «Ямаха» высочайшего класса. Всё это позволит сделать учебный процесс качественным и интересным, а также поднимет исполнительскую культуру талантливых детей на новый профессиональный уровень.

Комплект зимних шин при покупке авто в октябре

Лада Центр Оскол

8 4725 39 10 32



**LADA**  
НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Спортсменка, металлург и просто красавица!

Оскольчанка Евгения Макарова стала двукратной чемпионкой по бодибилдингу и фитнес-бикини, выиграв городские и региональные соревнования.

**Спортсменка трудится старшим диспетчером в управлении обеспечения и оперативного контроля производства ОЭМК.**

Ольга Ульянова  
Фото Максима Яновского

Открытый чемпионат по бодибилдингу и фитнес-бикини прошёл в Белгороде 28 сентября. На нём наша землячка соперничала с пятью сильнейшими спортсменками региона в высшей номинации «Мастера» — и взяла золото! На следующий день соревнования состоялись в Старом Осколе и на них Евгения тоже подтвердила лидерство.

Для тех, кто не в курсе, в фитнес-бикини оцениваются пропорции тела спортсменки (длина ног, соотношение талии, плеч и прочее), позинг (насколько эффектно с точки зрения эстетики девушка себя презентует) и оригинальность образа. Снимаются баллы за татуировки и несовершенства фигуры.

Заниматься бодибилдингом Евгения начала всего семь месяцев назад, хотя спорт всегда был частью её жизни. Девушка успела попробовать себя в разных его видах: пять лет занималась гимнастикой, заслужила голубой пояс в карате, два года отдала кикбоксингу. Пробежки — так вообще многолетняя привычка Евгении. Сейчас девушка тренируется у старооскольцев Владимира и Ольги Беляевых, многократных чемпионов соревнований по бодибилдингу разного уровня.

— Благодарна Владимиру и Ольге за то, что рассмотрели во мне способности к бодибилдингу, поставили индивидуальную программу тренировок, подготовили к соревнованиям. Одна бы я не добилась такого результата и вряд ли загорелась идеей развиваться в этом направлении, — признаётся Евгения.

Усиленная подготовка к соревнованиям началась за три месяца. Это были ежедневные тренировки один-два часа, включающие силовую и кардиоподготовку, а также специальное питание.

— Пришлось отказаться от сладкого, мучного, жареного и перейти на зелёные овощи, белую рыбу и есть много нежирного мяса, считать каждую калорию, следить за соотношением белков, жиров и углеводов, — говорит Евгения.

Так называемая подводка к соревнованиям начинается за несколько дней. Диета ужесточается: нужно выпивать по шесть,



▲ За неотразимой красотой тела кроются не столько природные данные, сколько труд спортсмена

пять, четыре литра жидкости в разные дни, а за сутки до дня икс вообще перестать пить. Буквально ни капельки воды! А тренировки, разумеется, никто не отменял.

Спортивное увлечение Евгении поддерживают любимый супруг Валерий, который, к слову, тоже трудится на ОЭМК, и дочери — четырнадцатилетняя Вика и шестилетняя Катя. Как удаётся совмещать семью, работу и спорт?

— Семья, конечно, всегда на первом месте. Например, вне зависимости от того, что я ем, дома готовлю три варианта еды: для

мужа и детей, для себя и для собаки, — улыбается Евгения. — На комбинате тружусь уже 12 лет, за это время хорошо изучила специфику работы и справляюсь. А спорт не мешает, наоборот, помогает отдохнуть! Диспетчер должен много информации держать в голове и оперативно принимать решения. Поэтому физические нагрузки помогают мне переключиться.

Евгения Макарова говорит, что на достигнутом останавливаться не собирается, поэтому, будем надеяться, у нас ещё появится повод рассказать об её спортивных победах.

● НОВОСТИ

## Родился ребёнок — получи подарок

В Старом Осколе вместе со свидетельством о рождении ребёнка родителям будут вручать подарок.

Елена Светлая,  
по материалам СМИ

На сегодняшний день в комплект входят полезные при уходе за малышом предметы: плед, полотенце, термометр, присыпка, детское мыло и грызунок. Любовь Козлова, заместитель начальника управления ЗАГС, пояснила, что решение о вручении подарочного набора принято в рамках реализации областного проекта «Большая Белгородская семья». Как минимум до 2024 года подарки при рождении ребёнка будут получать семьи, где хотя бы один из родителей (законных представителей) на момент появления малыша на свет постоянно или временно зарегистрирован на территории Белгородской области. Кстати, презент положен всем, кто получил свидетельство о госрегистрации новорождённого начиная с 1 января 2019 года. Недавно в старооскольском ЗАГСе состоялось торжественное вручение первых подарочных наборов. Их получили 73 семьи.

**Знай!**

▶ Для получения единого подарка можно обратиться по вторникам, средам и четвергам с 17:00 до 18:00 в управление ЗАГС администрации Старооскольского городского округа по адресу: Старый Оскол, мкр-н Надежда, д. 1. Телефон для справок (4725) 42-85-39, 42-84-63.

## Стартовала спартакиада пенсионеров и ветеранов

В рамках реализации федерального проекта «Спорт — норма жизни» 1 октября 2019 года на базе многофункционального комплекса «Вместе Парк» — площадка базы отдыха «Металлург» — прошло торжественное открытие спартакиады пенсионеров и ветеранов Старооскольского городского округа на 2019–2020 г.г.

Участники спартакиады представили свои команды в различных тематических жанрах, приняли участие в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

▶ В итоге определились дружины-победители и призёры фестиваля ВФСК ГТО:  
1 место — «Здрайверы» (АО «Осколцемент»);  
2 место — «Содружество» (Управление образования, УМВД);  
3 место — АО «ОЭМК».

Управление по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа приглашает команды работников и ветеранов предприятий и организаций (мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше), а также команды всех желающих соответствующего возраста принять участие в спартакиаде. В программе: фестиваль ВФСК ГТО, шахматы, шашки, настольный теннис, лыжные гонки (1000 м), плавание (25 метров), стрельба из пневматической винтовки сидя с опорой, футбол, баскетбол, дартс, комбинированная эстафета, волейбол, лёгкая атлетика. Соревнования будут проходить по утверждённому графику, ежемесячно до мая 2020 года.



## ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

## Тест на мужество

На три октябрьских дня, с 4 по 6, ОЗК «Лесная сказка» превратился в военный полигон: здесь прошёл XVII слёт ВПО «Поколение», посвящённый 65-й годовщине образования Белгородской области.



▲ Слёт — это тест на мужество

Наталья Севрюкова  
Фото Андрея Болдырева

**Х**рупкая Даша Лунёва, кокетливо поправляя синий берет, признаётся, что витает в облаках. И полёт этот не сиюминутный: девушка грезит о небе и третий год является курсантом белгородского ВПК «Крылья Белогорья». За это время она не только познала азы военных наук, но и натренировалась, например, отжиматься полсотни раз. Её одноклубник Саша Польшников унаследовал любовь к высоте от деда, офицера ВДВ. Теперь и сам подумывает «записаться в воздушную пехоту». А названный в честь деда-казака борисовец Мирон Карташев пока осваивает мирную профессию в агроинженерном колледже, но надеется в будущем стать офицером химических войск. Все они собрались на слёте военно-патриотического объединения «Поколение».

— Слёт — это тест на мужество! — коротко и ясно рапортует Мирон.

— Это встреча друзей, это общение, соревнование, это классно! — уверена Елизавета Панкова, курсант губкинского «Святогора».

Уже традиционно осенью военно-патриотические клубы собираются на слёт, чтобы показать боевое мастерство и настоящую дружбу воинского братства.



▲ Разобрать и собрать автомат — важное испытание

Юноши и девушки (а в команде 10 человек, из которых не более двух представительниц прекрасной половины — прим. ред.) чеканят шаг на плацу, звонко поют строевые песни, резво разбирают и собирают автомат Калашникова, соревнуются на водной дистанции, метают гранату, многократно подтягива-

ются — всего в списке десять дисциплин. Плюс к тому, общаются, обмениваются планами на будущее и новыми впечатлениями — рамки встречи не ограничены официальными мероприятиями.

— Нашему ВПК «Обелиск» 10 лет, за это время в его рядах выросли настоящие защитни-

ки Отечества: ребята с удовольствием занимаются, развиваясь не только физически, но и духовно, глубже изучая страницы истории родного края, родной страны, — пояснил руководитель клуба Анатолий Мишин.

Три дня слёта пролетели незаметно. Даже непогода не испортила положения: настоящего

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ:

**Алексей Мирошник,**  
помощник депутата  
Государственной Думы  
Андрея Скоча:

В ВПО «Поколение» собран опыт патриотической работы с молодёжью, причём опыт уникальный не только для Белогорья, но и для России. Красной линией в деятельности объединения идёт не только подготовка ребят к службе в рядах вооружённых сил, не только формирование силы воли, характера, но прежде всего сохранение великой исторической памяти и малой Родины, страны в целом. Ежегодно в военно-патриотические клубы приходят сотни юношей и девушек, мечтающих связать жизнь с военными профессиями. А вчерашние курсанты сами становятся наставниками. Всё это замечательно!

солдата ненастье не пугает. По итогам соревнований золотым призёром стала команда ВПК «Святогор» из Губкина, серебро увёз новооскольский «Гранит», а бронза досталась оскольским ребятам из «Каскада». Также в пятёрке лучших волоконовский «Беркут» и клуб «Русь» из города горняков.

— Здесь нет проигравших, все участники — победители, ведь курсанты обмениваются опытом, учатся друг у друга лучше. Кто-то играет в футбол, кто-то покоряет мир информационных технологий и техники, а наши юноши и девушки готовят себя к самой почётной миссии — хранить покой Родины. Много лет назад мы начинали слёт с шести команд, сегодня на плацу маршируют представители 26 ВПК из всех муниципальных образований Белгородской области. Спасибо фонду «Поколение» и компании «Металлоинвест» за поддержку нашего движения, — подвёл итог председатель БРВПО «Поколение» Юрий Романов.

# 157

курсантов ВПК региона уже завершили учёбу в военных учебных заведениях России различного профиля. На сегодня курсантами военных вузов являются ещё 52 человека.



**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ** на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС  
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30  
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

**КИНОТЕАТР БЫЛЬ**  
Реклама ООО «Кинотеатр «Парнас»

**УЖЕ В КИНО**

**ГЕМИНИ** (16+)

**ЭВЕРЕСТ** (6+)

**УЖЕ В КИНО**

**с 17 октября**

**ГЕРОЙ** (12+)

**МАЛЕФИСЕНТ** (6+)

касса 8-929-002-20-09

● **НАДО ЗНАТЬ**

**Фотоальбом доступен в интернете**

Документально-художественный альбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК», изданный к юбилею комбината, можно увидеть на сайте [deputatugarov.ru](http://deputatugarov.ru).

В книгу вошли фотографии, посвященные современным будням первенца отечественной бездомной металлургии — Оскольского электрометаллургического комбината, его многогранной социально ответственной деятельности в регионе и главному богатству предприятия — людям, производящим лучшую сталь в России.

Ознакомиться с уникальным фотоальбомом и виртуально полистать его страницы можно в разделе «Книги и буклеты».

<http://deputatugarov.ru/knigi-i-bukletyi>



**ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ МЕНЕДЖЕРА ПО ПРОДАЖАМ**

Резюме на [met@metplus-osk.ru](mailto:met@metplus-osk.ru)

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**РЕМОНТ**

- **Ремонт стиральных машин, телевизоров.** Недорого. У заказчика на дому. 83 5-13 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99.
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 79 5-14
- **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 84 5-8
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 85 5-8
- **Ремонт холодильников у владельца на дому,** с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 91 1-13
- **Ремонт бытовой техники.** Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 92 1-4
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- **Асфальтирование дворов и площадок.** Тел.: 8-915-572-16-10. 34 22-26

**УСЛУГИ**

- **Настройка музыкальных инструментов:** пиано, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 77 5-17
- **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные.** Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 93 1-4
- **Сантехник:** замена арматуры сливных бачков, установка унитазов, ванн, раковин, душевых кабин, смесителей. Тел.: +7-910-367-06-79. 87 3-15
- **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 84 5-8
- **Москитные сетки, откосы на окна ПВХ,** регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 76 7-7

**ПРОДАМ**

- **Картофель и лук в с. Незнамово, Старооскольский район.** Тел.: +7-920-566-05-45 (склад), +7-951-135-47-58 (доставка). 88 3-11

► Аттестат о среднем общем образовании, выданный МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» (г. Старый Оскол), на имя Дворникова Станислава Анатольевича от 2006 г. считать недействительным.

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**  
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена реализации 100 440 руб.  
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена реализации 45 325 руб.  
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

► **АО «ОЭМК» продаёт квартиру** общей площадью 120,67 кв. м в жилом доме № 3 в м-не Юбилейный. Цена — 3 млн 942 тыс. руб.  
Тел.: +7 (4725) 37-22-97.

РЕКЛАМА ООО «ЧАРЛИ»  
**ЧАРЛИ** www.kinocharly.ru  
КИНОСЕТЬ

**С 9 ОКТЯБРЯ** МЕТАЛЦА И СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР САН-ФРАНЦИСКО: S&M2 (18+)

**С 10 ОКТЯБРЯ** ГЕМИНИ (12+)

**С 10 ОКТЯБРЯ** ДЕВУШКИ БЫВАЮТ РАЗНЫЕ (16+)

**С 10 ОКТЯБРЯ** ДОЖЛИВЫЙ ДЕНЬ В НЬЮ-ИОРКЕ (16+)

**С 10 ОКТЯБРЯ** МЕГашЕНКИ И ШИММЕР И ШАЙН (0+)

**УЖЕ В КИНО** ДЖОКЕР (18+)

**12 22:00** **ОКТАБРЯ**

**Неординарные НЕСПЯЩИЕ В ЧАРЛИ**  
2 ФИЛЬМА ПО СУПЕРЦЕНЕ

**СПЛАВ**  
ПОЭТИЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

КРУГЛЫЙ СТОЛ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ТЕАТРАЛЬНЫЕ ПОСТАНОВКИ  
ОТКРЫТЫЕ ЧТЕНИЯ  
ВЕЧЕР ПАМЯТИ ВЕНИ Д'РКИНА  
ГАЛА-КОНЦЕРТ

**11-13 ОКТЯБРЯ**  
**СТАРЫЙ ОСКОЛ**

12+



## АКТУАЛЬНО



# Слово «Да!» не говорить?

В СМИ появляются сообщения о том, что мошенники научились использовать в своих целях банковский сервис голосового подтверждения. Так ли это?

**Вам звонит незнакомец, вы автоматически говорите «Да!», либо вам задают наводящие вопросы (например, «Вы меня слышите?») до тех пор, пока заветное слово не прозвучит. По слухам, таким образом злоумышленники собирают «звуковые отпечатки», чтобы использовать запись для проведения операций по вашей карте.**

Елена Светлая

З а разъяснениями мы обратились к сотрудникам белгородского отделения Центробанка.

Отвечает Андрей Кириченко, заведующий сектором технической защиты информации отделения Белгород Банка России:

— Голосовое подтверждение операции по переводу денег одним лишь словом «ДА» невозможно. Для совершения транзакции нужны конфиденциальные данные, например, код из СМС или CVV-код, за которыми, как правило, и охотятся мошенники.

Во время разговора они стараются усыпить внимание жертвы, для чего имитируют «автоматический режим», когда с абонентом якобы разговаривает «робот». Диалог может выстраиваться по разному сценарию, в том числе и с вопросами, предполагающими односложные ответы, например, уточнение имени и фамилии.

Предполагая, что разговор идёт только с «машиной» и никто иной его не слышит, человек может потерять бдительность и

сообщить информацию, содержащуюся на карте или в телефоне. Возможно, после такого разговора у жертвы остаётся ощущение, что ничего кроме «ДА» в разговоре не произносилось. Но лишь этого слова недостаточно, чтобы похитить деньги со счёта.

При подозрительном звонке не продолжайте диалог, а лучше сразу положите трубку и перезвоните в свой банк по официальному номеру, набрав его вручную.

## Знай!

► Биометрические данные — это вид персональных данных клиента, на которые распространяется действие федерального закона о защите персональных данных (№ 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных»).

Чтобы подключиться к системе биометрической идентификации, клиент должен оформить и подписать согласие на сбор и обработку биометрических данных. На сегодняшний день подключение к системе носит добровольный характер, то есть от него можно и отказаться. Правда, в этом случае финансовая организация может отказать в предоставлении некоторых услуг без разъяснения причины.

Голосовую биометрию используют далеко не все банки. Так, сотрудники «Россельхозбанка» и «Банка Раунд» пояснили, что в их организациях подобного сервиса пока что нет. Специалисты же кредитных организаций, где введена идентификация клиентов по голосу, утверждают: технические средства позволяют отличить «живую речь» от записи. Если вы не уверены в надёжности техники — либо откажитесь от

подключения к системе, либо при разговоре с незнакомцами вспомните детскую игру «Да и нет не говорите». Последний совет, конечно, так себе.

Почему специалист советует обязательно набирать номер банка вручную? Мошенники умеют «подставлять» для отображения любые номера (мобильные, городские, 8-800). Так что на телефоне вполне может отобразиться номер вашего банка. В этом случае, воспользовавшись последним в списке номером или позволив системе автоматически подставить цифры при наборе, и даже выбрав номер в списке контактов, вы рискуете позвонить не в банк, а злоумышленникам.

Сотрудники старооскольского УМВД напоминают: специалисты банка никогда не спрашивают ни пин-код, ни CVV-код — ни по телефону, ни в смс-сообщении, ни в электронном письме. Если вам поступил подобный вопрос — необходимо как можно скорее позвонить в банк, НАБРАВ номер телефона, который указан на банковской карте, официальном сайте банка или в договоре.

## Кстати

Хотя банковский специалист не может запрашивать у вас коды, но вот секретное кодовое слово, которое вы назвали при заключении договора, в ряде ситуаций спросить обязан. Но! Только в том случае, если вы сами позвонили в банк! Если же позвонили ВАМ и попросили назвать это слово — немедленно прекращайте разговор и сами набирайте номер финансовой организации!

## Информация

### ► УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Совет ветеранов приглашает вас на концерт, посвящённый Дню людей серебряного возраста, который состоится **17 октября в 11:00.**

Будем рады встрече с вами в Совете ветеранов по адресу: г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12.

## «АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям/должностям

- **Дворник,** срочный трудовой договор, (график работы 5/2, з/п от 19 500 рублей).
  - **Грузчик,** срочный трудовой договор, (график работы 5/2, з/п от 20 000 рублей).
  - **Рабочий зелёного хозяйства,** срочный трудовой договор, (график работы 5/2, з/п от 20 700 рублей).
  - **Инженер,** требования: высшее образование по направлению «Химия»/«Химическая технология неорганических веществ», (график работы 5/2, з/п от 34 500 рублей).
  - **Инженер,** требования: высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов»/«Теплофизика, автоматизация и экология промышленных печей», (график работы 5/2, з/п от 35 000 рублей).
  - **Инженер-энергетик 2 категории,** требования: высшее техническое образование по направлению, (график работы 5/2, з/п от 35 000 рублей).
  - **Водитель автомобиля,** требования: В/У категории С, Д, Е, (график работы 5/2, з/п от 27 000 рублей).
  - **Специалист (по сметной работе),** требования: высшее техническое образование, (график работы 5/2, з/п от 33 000 рублей).
  - **Механик автомобильной колонны,** требования: высшее образование по направлению, (график работы 5/2, з/п от 39 000 рублей).
  - **Машинист крана автомобильного,** требования: свидетельство по профессии, (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 36 000 рублей).
  - **Специалист (по направлению экспортных операций),** требования:
    - высшее техническое образование;
    - свободное владение английским языком, со знанием технических терминов;
    - базовые знания в области международной торговли;
    - знания и опыт работы в области сталеплавильного и прокатного производства. (График работы 5/2, з/п от 40 000).
  - **Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,** требования: среднее профессиональное образование, (график работы 5/2, з/п 25 500).
  - **Подручный сталевара электропечи,** требования: высшее или среднее профессиональное образование по направлению «Металлургия чёрных металлов»/ или удостоверение по профессии «Подручный сталевара электропечи», (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 35 000 рублей).
- Опыт работы приветствуется.**

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу: мкр-н Макаренко, 45, каб. 107; в рабочие дни с 8:30 до 17:30 по телефонам: 37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.

|  | 12 октября, суббота |      | 13 октября, воскресенье |      | 14 октября, понедельник |      | 15 октября, вторник |      | 16 октября, среда |      |
|--|---------------------|------|-------------------------|------|-------------------------|------|---------------------|------|-------------------|------|
|  | ночь                | день | ночь                    | день | ночь                    | день | ночь                | день | ночь              | день |
|  | + 12                | + 15 | + 9                     | + 18 | + 11                    | + 19 | + 8                 | + 20 | + 9               | + 17 |
|  | Пасмурно            |      | Пасмурно                |      | Ясно                    |      | Ясно                |      | Облачно           |      |