

● В НОМЕРЕ

Система мотивации и корпоративный конкурс

Вступило в силу новое положение программы «Фабрика идей». В нём предусмотрен ряд изменений.

2-3 ➔

Экономический эффект и конкурентное преимущество

На ОЭМК подведены итоги первой волны проекта по развитию Бизнес-Системы.

4-5 ➔

● НОВОСТИ

Единая и скорая

Единую службу скорой помощи создадут в регионе до конца 2019 года.

Вице-губернатор по здравоохранению и образованию Наталья Зубарева на совещании губернатора с членами правительства 13 августа заявила, что единая централизованная служба скорой помощи в регионе будет создана до конца 2019 года.

– В конце ноября – начале декабря заканчиваем присоединение самостоятельных юридических лиц – станций скорой помощи в Старом Осколе и Губкине. Скорые, которые были в структуре больницы, уже сейчас присоединяем. До конца года будет единая структура – станция скорой помощи. Это единая диспетчерская служба, единый автопарк, – отметила Зубарева.

Белгородская область уже закупила 42 автомобиля скорой, но в департаменте здравоохранения ждут новую партию машин, которые может выделить региону федеральное правительство.

БелПресса

КРУПНЫЙ ПЛАН



▲ На вопрос, чем привлекло горячее производство, Лери Бидзинашвили отвечает просто: настоящей мужской профессией, где требуется и сноровка, и сила, и нестандартное мышление

«Комбинат для меня – это всё»

Ковшевой электросталеплавильного цеха ОЭМК Лери Бидзинашвили в нынешнем году стал победителем конкурса профмастерства Metalloinvesta. В этом, считает он, ему помогла любовь к профессии и спорту.

➔ 11

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Фабрика идей: введены активная система мотивации и корпоративный конкурс

С 1 августа на предприятиях компании вступило в силу новое положение программы «Фабрика идей «МЕТАЛЛОИНВЕСТ». В нём предусмотрен ряд изменений.

О том, для чего необходим этот документ и какие произошли изменения, рассказали представители департамента развития Бизнес-Системы.

– Положение «Фабрика идей «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» призвано унифицировать работу этого инструмента Бизнес-Системы на всех предприятиях компании, – рассказывает директор по развитию Бизнес-Системы ЛГОКа Сергей Стрельников.

В документе подробно прописана терминология, сформированы и описаны чёткие алгоритмы этапов прохождения идеи от момента её подачи до получения премии за внедрение, прозрачно распределены роли между участниками процесса, устранены дублирующие функции. Обратим внимание на изменения в правилах оформления документов. Во-первых, введён новый бланк подачи идеи. Во-вторых, у мероприятий группы «С» новый бланк паспорта мероприятия, а вместо акта реализации теперь оформляется протокол внедрения. Для мероприятий группы «В» теперь и вовсе оформление паспорта не требуется.

Также одним из ключевых изменений стал новый подход к классификации идей. Поясняет Илья Десятов, старший эксперт отдела администрирования проектов ДРБС Уральской Стали:

– Если к группе «А» по-прежнему относятся идеи без экономического эффекта, то в группу «В» теперь включены предложения, расчёт экономического эффекта по которым затруднён, а также с эффектом до 125 тысяч рублей в год и предложения, улучшающие коэффициент использования оборудования (КИО), коэффициент технической готовности (КТГ), общую эффективность оборудования (ОЭО). Стала солиднее группа «С»: идея с экономическим эффектом выше 125 тысяч рублей должна окупаться не более 24 ме-



сяцев (ОРЕХ) с начала получения экономического эффекта, этот же срок предусмотрен для быстро-реализуемых идей с инвестиционной составляющей (САРЕХ) до 300 млн рублей.

Поданные на ФИ разработки могут быть рекомендованы техсоветом структурного подразделения для участия в конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности, в научно-технической конференции или в Корпоративном форуме молодёжных инициатив, а также в иных конкурсах, проводимых в рамках Металлоинвеста.

Существенно изменилась и система мотивации сотрудников за подачу идей. Работники

Металлоинвеста премируются за подачу идей и участие в реализации неограниченного количества мероприятий программы. Все идеи проходят проверку на уникальность, это является основным критерием программы.

Так, ранее автору идеи, относящейся к группе «А», чтобы получить вознаграждение, нужно было оказаться в числе трёх победителей ежеквартального конкурса, проводимого в его подразделении. Сейчас же все авторы, чья идея одобрена техническим советом подразделения, смогут получить вознаграждение в размере 500 рублей за подачу предложения.

Важно, что и за идеи группы «В» с так называемым немонетизированным эффектом также предусматриваются бонусные вознаграждения в размере до 50 тысяч рублей на каждого участника. Ранее за реализацию идей этой группы команда участников получала 3 000 рублей на группу.

Чем ещё отличается новое положение? Тем, что ещё более щедрой стала система премирования при реализации идей группы «С». Вместо дискретной шкалы выплат теперь так называемый кешбэк – 10 процентов от экономического эффекта направляется на поощрение.

3 млн

рублей составит общий призовой фонд корпоративного конкурса «Фабрики идей». Главный приз вручается в номинации «Лучшее мероприятие с экономическим эффектом». Это автомобиль стоимостью до 1,5 млн рублей.

– Выплаты будут осуществляться в два этапа. Первый – через три месяца после получения предприятием экономического эффекта. Второй – через год после реализации идеи, – объясняет директор по развитию Бизнес-Системы МГОКа Игорь Крюков.

Из них:

- 5 процентов выплачивается в виде премии рабочей группе (максимальная выплата по одной идее равна 2,5 млн рублей на рабочую группу, ранее эта сумма составляла 0,3 млн рублей). Правда, есть ограничение: размер выплаты одному участнику не может превышать шести должностных окладов либо часовых тарифных ставок, пересчитанных на месячную нор-

му времени согласно ТК РФ.

- 4 процента перечисляются в бюджет структурного подразделения, направляемый на развитие инструментов Бизнес-Системы, улучшение социально-бытовых условий, механизацию и автоматизацию труда (максимальная выплата – 2 млн рублей по одной идее). Если придумана идея была в одном цехе, а реализована в другом, размер перечислений каждому из них определяет решение управляющего директора (по предложению директора ДРБС). Благодаря этому будут совершенствоваться условия труда. Таким образом, вовлечённость в процесс непрерывных улучшений принесёт пользу не только активным работникам, но и подразделению.

- 1 процент направляется в фонд директора ДРБС УК для формирования бюджета корпоративного конкурса «Фабрика идей «МЕТАЛЛОИНВЕСТ». При накоплении суммы, превышающей расходы на проведение корпоративного конкурса, остаток директор ДРБС УК распределяет на улучшение социально-бытовых условий, механизацию и автоматизацию труда, развитие инфраструктуры БС.

Поданные на Фабрику идей разработки могут быть рекомендованы техсоветом структурного подразделения для участия в конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности, в научно-технической конференции или в Корпоративном форуме молодёжных инициатив, а также в иных конкурсах, проводимых в рамках Металлоинвеста.



● **ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!**

Главный приз – автомобиль!

Ещё одно нововведение, закреплённое в положении о программе «Фабрика идей «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», – корпоративный конкурс.

- тиражируемость;
- экономический эффект;
- вовлечение молодых работников (до 30 лет на момент подачи идеи);
- энергоэффективность.

Конкурс проводится среди лучших мероприятий группы «С» по восьми направлениям:

- увеличение объёмов производства;
- снижение затрат;
- повышение качества продукции или услуг;

Также по итогам конкурса будет назван самый результативный рационализатор. Конкурс проводится один раз в год, награждение победителей приурочено ко Дню металлурга.

Общий призовой фонд корпоративного конкурса

Фабрики идей составит порядка 3 млн рублей. Главный приз вручается в номинации «Лучшее мероприятие с экономическим эффектом». Это автомобиль стоимостью до 1,5 млн рублей. В других номинациях призами являются денежные сертификаты от 50 до 500 тысяч рублей.

Приятным дополнением к бонусом станет ежеквартальный розыгрыш призов с максимальным выигрышем в 50 000 рублей. К участию допускаются аб-

солютно все идеи, реализованные в течение этого же квартала.

– Розыгрыш будет проходить по принципу лотереи. В барабан положат листочки с номерами всех идей, а потом достанут всего лишь три из них, авторы которых и станут победителями. Им будут вручены призы на сумму 50, 30 и 20 тысяч рублей за первое, второе и третье места соответственно, – объясняет эксперт дирекции по развитию Бизнес-Системы МГОКа Юлия Полянская.

Есть мнение!



Сергей Арбузов, начальник отдела администрирования проектов, исполняющий обязанности директора по развитию Бизнес-Системы на ОЭМК:

С моей точки зрения, компания «Металлоинвест» создаёт все необходимые условия, чтобы работники могли зарабатывать деньги не только руками, но и головой. Причём такой щедрости в системе премирования за подачу и реализацию идей мне не встречалось ни на одном российском предприятии. Считаю, что с выходом новой редакции положения поток идей от работников комбината должен возрасти в разы. Особенно идей с экономическим эффектом, ведь условия выплат по ним очень аппетитные!

Критерии категории

- Мероприятия с подтверждаемым экономическим эффектом.
- Инвестиции не более 300 млн руб. на мероприятие.
- Срок окупаемости — не более 24 месяцев.

С

Примеры

- Повышение производительности оборудования.
- Повышение производительности труда и выравнивание загрузки.
- Применение более эффективных материалов/реагентов.
- Повышение извлечения, ходимости.
- Выпуск новых видов продукции.
- Оптимизация затрат (при выборе материалов, взрывчатки, шин, при использовании энергоресурсов, пр.).
- Устранение потерь (теплопотери, утечки сжатого воздуха, брак, переработка).

Механизм премирования

- 500 руб. за подачу предложения.
- Два транша: (1) за получение эффекта и (2) за получение устойчивого эффекта.
- 10 % от дисконтированного экономического эффекта, не более 5 млн руб.
 - Из них 50 % на ФОТ рабочей группе.
 - Из них 40 % на подразделение для улучшения условий труда, развитие инструментов БС, механизацию, автоматизацию, инструменты.
 - Из них 10 % на формирование фонда ежегодного корпоративного конкурса мероприятий.
- Ежегодный конкурс на уровне УК.
- Ежеквартальный розыгрыш на уровне УО.



Критерии категории

- Мероприятия по повышению КИО, КТГ, ОЭО, реализуются на уровне структурного подразделения.
- Инвестиции до 1 млн руб. на меру.
- Обязательно имеет эффект, но не обязательно монетизируемый

В

Примеры

- Мероприятия, повышающие время и эффективность работы основного оборудования.
- Полезные мероприятия с эффектом, без возможности монетизации экономического эффекта.

Механизм премирования

- 500 руб. за подачу предложения.
- До 5 000 руб. за внедрение.
- До 50 000 руб. за внедрение мер на повышение КИО, КТГ, ОЭО без монетизации.
- Ежеквартальный розыгрыш на уровне УО.



Критерии категории

- Полезные мероприятия, направленные на повышение безопасности и эргономичности рабочих мест и процессов.
- Мероприятия реализуются на уровне структурного подразделения.
- Без экономического эффекта.

А

Примеры

- Мероприятия, устраняющие простои, потери, повышающие эффективность работы персонала.
- Мероприятия, направленные на улучшение условий охраны труда, экологии и промышленной безопасности.

Механизм премирования

- 500 руб. за подачу предложения.
- 500 руб. за внедрение.
- Ежеквартальный розыгрыш на уровне УО.



*Мероприятия группы «С» (оформляется паспортом мероприятия и протоколом внедрения).
**Мероприятия групп «А», «В» (оформляется бланком подачи инициативы).

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



Бизнес-Система: начало пути

Экономический эффект и конкурентное преимущество.

На Оскольском электрометаллургическом комбинате подведены итоги первой волны проекта по развитию Бизнес-Системы.

Ирина Милохина
Фото Александр Белашов

За четыре месяца в двух пилотных подразделениях предприятия – ЦОП и СПЦ № 1 – проделана большая работа по диагностике, контролю и исследованию бюджетов, выявлению «узких» мест и потенциалов, а также разработке мероприятий, направленных на устранение выявленных недостатков и достижение поставленных целей.

Навигаторы, в число которых вошли специалисты разных подразделений и служб предприятия, получили хороший опыт аналитической работы, научились по-другому видеть знакомые технологические процессы, получили и освоили новые инструменты, которые позволят им в дальнейшем трудиться более эффективно.

– Это только начало пути, –

– Навигаторы глубоко погрузились в методологию развития Бизнес-Системы и уже точно понимают, что это наше конкурентное преимущество на мировой арене, соответствие стратегическим целям компании и вызовам внешней среды.



▲ Навигаторы отчитались о проделанной работе

подчеркнул Вадим Романов, директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест». – Начиная со второй вол-

ны мы продолжим заниматься разработкой мероприятий, направленных на улучшение, и задел, сделанный на этапе диагностики, позволит следующим командам навигаторов не тратить время на поиски потерь, а сразу включиться в работу и бить точно в цель. Это самая большая ценность, которую мы получили в ходе реализации первой волны проекта. До конца следующего года необходимо вовлечь в этот процесс все основные структурные подразделения ОЭМК и все предприятия компании.

Поддержку проекта осуществляли партнёры – сотрудники дирекции по персоналу и управлению корпоративных коммуникаций ОЭМК. Интервью по компетенциям, тестирование, отбор и обучение навигаторов, создание наглядной агитации, освещение мероприятий в рамках Бизнес-Системы в средствах массовой информации. Результатом такого плодотворного сотрудничества стало полное и разностороннее информирование коллектива комбината о деятельности штабов по развитию Бизнес-Си-

Кстати

Поддержку проекта осуществляли партнёры – дирекция по персоналу и управление корпоративных коммуникаций ОЭМК. Результатом такого плодотворного сотрудничества стало полное и разностороннее информирование коллектива комбината о деятельности штабов по развитию Бизнес-Системы, повышение компетентности и профессиональных навыков навигаторов.

стемы, повышение компетентности и профессиональных навыков навигаторов.

Точно в цель

О проведённой в подразделениях работе рассказали сами навигаторы.

В СПЦ № 1, к примеру, проанализировали производительность отдельных агрегатов на участке отделки. Исследования показали, что самое узкое место – стелды визуального осмотра. Организация дополнительного стелда на имеющийся станке, который предлагается немного реконструировать собственными силами, не только не приведёт к расходам на закупку оборудования, но и позволит получить, по мнению навигаторов, экономический эффект в размере около 45 миллионов рублей в год.

Ещё одно предложение – замена материала пластин для резцов на обдирочных станках. Здесь тоже может быть хорошая экономия.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Цитата



Вадим Романов,
директор
департамента
по развитию
Бизнес-Системы
УК «Металлоинвест»:

Основной задачей первой волны было научить навигаторов диагностике, тому, чтобы они могли видеть проблемы, потери на производстве. Этот навык является основополагающим в процессе постоянных улучшений. И сегодня ребята доказали, что они этот навык освоили и даже успели разработать мероприятия для устранения части потерь. Я бы оценил динамику развития Бизнес-СистемыMetalloinvest коллектива ОЭМК на пять по пятибалльной шкале, потому что навигаторы предприятия за короткий период освоили очень сложный продукт, связанный с анализом большого массива данных, погружением в технологию. Плюс ко всему, они занимались развитием инструментов Бизнес-Системы, обучением персонала, формированием состава второй волны.

В цехе отделки проката диагностика работы оборудования привела навигаторов к выводу, что самую низкую производительность имеет пила холодной резки. Поступило также предложение использовать ленту для обвязки металлопроката другого поставщика, что может принести более 3 миллионов рублей экономии в год.

Навигаторы успешно внедрили и использовали различные инструменты Бизнес-Системы: Доска решения проблем, Система 5С, Фабрика идей, клиентские соглашения, Карты пошагового выполнения операций.

– Оценка сделана грамотно, и представленные сегодня результаты диагностики позволяют понять, что в цехах существует огромный потенциал, который может значительно улучшить показатели по объёмам производства и себестоимости продукции, – сказал в заключительном слове управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. – Процесс непросто, но двинулся, и теперь наша задача – размножить опыт и привнести его в другие подразделения.

По словам Сергея Шишкова, очень хорошая идея по линиям зачистки в первом сортопрокатном цехе, такими проектами необходимо заниматься в первую очередь.

Бизнес-Система не только дисциплинирует людей с точки зрения организации труда, но и позволяет искать и находить резервы, которые иногда сразу

Кстати

Навигаторы успешно внедрили и использовали различные инструменты Бизнес-Системы: Доска решения проблем, Система 5С, Фабрика идей, Клиентские соглашения, Карты пошагового выполнения операций.

не увидеть и которые позволяют добиваться хороших результатов. Навигаторы также довольны проделанной работой. Специалист по обеспечению ремонтов ЭСПЦ Евгений Хильченко занимался диагностикой, анализом бюджета и материально-производственных запасов в сортопрокатном цехе № 1.

– Мы выявили большие потери на техобрезь, – рассказывает он. – Когда литая заготовка режется на мерные длины, получается определённый процент техобрези в начале и конце раската. Сейчас мы работаем над уменьшением длины этой обреза, что приведёт к снижению потерь металла и увеличению выхода годного продукта. Подготовили и утвердили программу, а сейчас проводим эксперименты, чтобы

получить подтверждение. Было очень интересно работать в штабе, это помогает в саморазвитии и расширении кругозора.

Уже со второй волны проекта на ОЭМК развернут ещё один штаб – в сортопрокатном цехе № 2, который будет укомплектован навигаторами первой волны.

– Надеюсь, что процесс первоначальной диагностики в этом подразделении пройдёт более уверенно и в сжатые сроки, – сказал директор по развитию Бизнес-Системы Сергей Арбузов. – Соответственно, и разработка инициатив займёт намного меньше времени. В начале следующего года развернём штаб в электросталеплавильном цехе и цехе обжига извести, а до конца года охватим все основные структурные подразделения.

КОММЕНТАРИИ



Сергей Шишковец,
управляющий
директор ОЭМК:

Результаты диагностики позволяют понять, что в цехах существует огромный потенциал, который может значительно улучшить показатели по объёмам производства и себестоимости продукции. Наша задача – размножить этот опыт и привнести его в другие подразделения. Бизнес-Система не только дисциплинирует людей, но и даёт возможность искать и находить резервы, которые позволяют добиваться хороших результатов.



Михаил Шуминский,
директор департамента
по организационному
развитию
УК «Металлоинвест»:

Я знакомился с инициативами в режиме онлайн, и все идеи, а также динамику развёртывания Бизнес-СистемыMetalloinvest на ОЭМК расцениваю положительно. Исходя из тех ресурсов, которые мы имеем, это достаточно серьёзный прогресс. Понравилась доклады выступающих, степень готовности к реализации собственных инициатив, было достаточно понятно, какие ближайшие шаги навигаторы хотят совершить, чтобы получить первые результаты. Есть такое понятие, как «замыленный взгляд», а данный проект позволяет взглянуть на те же самые проблемы и ограничения немного с других сторон, попробовать с ними разобраться. Поэтому этот инструментарий нужно использовать во всех направлениях, и не только на производстве, что принесёт дополнительную ценность нашей компании.



Алексей Божков,
навигатор штаба
ЦОП, мастер
участка отделения
методических печей
и зачистки горячей
металла ЭСПЦ:

На протяжении четырёх месяцев работы в штабе цеха отделки проката я развивал такое направление, как «Клиентские соглашения» между двумя подразделениями – ЦОП и СПЦ № 2. Это соглашение о партнёрстве, когда двум сторонам необходимо заручиться доверием и договориться о выполнении определённых обязательств. Конечно, посредником быть непросто, ты как бы находишься между двух огней. Мы вместе со специалистами двух подразделений думали, проводили анализ, хронометраж, разрабатывали регламент взаимодействия и так далее. Я очень доволен проделанной работой, результатом которой стало подписание соглашения, оформленного в виде регламента, адаптированного под нынешние условия.

ПРОИЗВОДСТВО

Операционные
результаты за
II квартал 2019 года

Металлоинвест – ведущий производитель и поставщик железорудной продукции и горячебрикетированного железа (ГБЖ) на мировом рынке, один из региональных производителей высококачественной стали – объявляет операционные результаты за II квартал 2019 года.

Комментирует Андрей Варичев, генеральный директор управляющей компании «Металлоинвест»:

– В рамках стратегии по увеличению доли продукции с высокой добавленной стоимостью компания нарастила во II квартале 2019 года объёмы производства и отгрузки окатышей на 6 процентов и 7 процентов соответственно по сравнению с предыдущим кварталом. Таким образом, доля отгрузки продукции с высокой добавленной стоимостью (окатышей и ГБЖ/ПВЖ) в общем объёме отгрузок железорудной продукции выросла до 75 процентов. При этом, во II квартале 2019 года заметно увеличилась объёмы отгрузок железорудной продукции в страны Азии – их доля достигла 16 процентов по сравнению с 11 процентами кварталом ранее. Доля стальной продукции с высокой добавленной стоимостью также демонстрирует стабильный рост и составляет 46 процентов от общего объёма производства стальной продукции, где основными потребителями выступают компании на внутреннем рынке.

Железорудная продукция

Производство

- Объём производства железной руды во II К 2019 сохранился на уровне II К 2018 (-0,6 процента г/г) (здесь и далее г/г означает сравнение со II К 2018, если не указано иное) и составил 10,1 млн тонн. При этом рост объёма производства кв/кв (здесь и далее кв/кв означает сравнение с I К 2019, если не указано иное) (+4,8 процента) связан с увеличением производительности в результате переработки руды более высокого качества, а также плановым снижением времени на ремонт оборудования.
- Выпуск окатышей во II К 2019 увеличился на 3,9 процента г/г и на 5,7 процента кв/кв и составил 7,2 млн тонн. Рост производства окатышей связан с сокращением времени на ремонт оборудования и увеличением производительности за счёт изменения структуры окатышей.
- Объём производства ГБЖ/ПВЖ сохранился на уровне I К 2019 (2,0 млн т), что на 1,6 процента выше показателя г/г, в основном в связи с увеличением производительности установок ГБЖ.

Отгрузка

- По итогам II К 2019 объём отгрузок железорудной продукции внешним потребителям сохранился на уровне I К 2019 и составил 6,2 млн тонн.
- Доля продукции с высокой добавленной стоимостью (окатыши и ГБЖ/ПВЖ) в общем объёме отгрузок железорудной продукции компании выросла по итогам II К 2019 и составила 75 процентов против 74 процентов в I К 2019 и 72 процента во II К 2018.
- Во II К 2019 доля отгрузок железорудной продукции на внутренний рынок составила 53 процента по сравнению с 57 процентами в I К 2019 и 67 процентами во II К 2018.
- Объём экспортных поставок за отчётный период вырос на 9,7 процента кв/кв и на 35,8 процента г/г, в основном за счёт увеличения отгрузок в страны Азии – их доля составила 16 процентов от общего объёма отгрузок во II К 2019 против 11 процентов в I К 2019 и 1 процента во II К 2018.

Металлургическая продукция

Производство

- Производство чугуна во II К 2019 сохранилось на уровне I К 2019 (+0,9 процента) и составило 0,7 млн тонн, что на 7,2 процента ниже показателя за II К 2018 в результате проведения ремонта оборудования на Уральской Стали.
- Объём выплавки стали вырос во II К 2019 на 5,1 процент кв/кв и составил 1,2 млн тонн. Рост связан с проведением реконструкции и горячих испытаний FMF на Уральской Стали в I К 2019. Производство стали г/г снизилось на 1,1 процент, в основном за счёт отработки FMF-технологии производства стали.

Отгрузка

- Отгрузка чугуна внешним потребителям снизилась с 0,5 млн т в I К 2019 до 0,4 млн т во II К 2019, в т. ч. за счёт роста внутреннего потребления для производства стали.
- Доля отгрузок стальной продукции HVA по итогам II К 2019 составила 46,0 процентов (по сравнению с 45,5 процента в I К 2019 и 44,6 процента во II К 2018).
- Во II К 2019 поставки металлургической продукции были частично переориентированы на российский рынок (его доля выросла до 34 процентов с 29 процентов в I К 2019 и 28 процентов во II К 2018), в основном в связи с ростом объёма отгрузок в адрес ЧТПЗ. Таким образом, экспортные поставки металлургической продукции снизились во II К 2019 на 12,6 процента кв/кв и 16,7 процента г/г.

ЮБИЛЕЙ

ОСМиБТ: в десятке лучших заводов страны

Сразу три праздника отметили на прошлой неделе работники объединения строительных материалов и бытовой техники – дочернего предприятия ОЭМК: День строителя, 30 лет со дня образования ОСМиБТ и 25 лет работы цеха санитарных керамических изделий.

Ирина Милохина
Фото Александр Белашов

За 30 лет коллектив крупнейшего в Черноземье производителя керамического кирпича и санфаянса – ОСМиБТ – произвел 2 миллиарда 100 миллионов штук кирпича.

– Этой продукции хватило бы на то, чтобы построить целый город, – отметил, поздравляя работников объединения с юбилеем и профессиональным праздником, управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. – В этот день хотелось бы вспомнить тех, кто стоял у истоков создания ОСМиБТ – Алексея Алексеевича Угарова и Виктора Васильевича Анохина, которые смогли в то время правильно оценить

В рейтинге производителей кирпича Всероссийского социального экономического проекта «Элита нации», проводимом при поддержке Госдумы, Совета федерации и торгово-промышленной палаты России, старооскольское предприятие ОСМиБТ находится в десятке лучших заводов страны.

ЭХО ПРАЗДНИКА

ЧЕСТЬ И ХВАЛА СОЗИДАТЕЛЯМ

Ко Дню строителя за высокие достижения и многолетний добросовестный труд около сотни работников Рудстроя отмечены наградами различного уровня.

Наталья Хаустова
Фото Александр Белашов

Входе торжественного собрания, посвященного профессиональному празднику, которое состоялось в ЦКР «Форум», было сказано много тёплых слов в адрес виновников торжества, а лучшие сотрудники получили награды управляющей компании, федерального, областного и городского значения.

– От имени руководства компании и от себя лично поздравляю коллектив наших строителей с профессиональным праздником. За годы работы Рудстрой доказал, что может справиться с задачами любой сложности в установленные сроки, выполняя функцию генподрядчика. Спасибо вам за это, желаю процветания и успеха, – отметил директор инжиниринго-строительно-



▲ Коллектив ОСМиБТ поздравил Сергей Шишковец

ситуацию и принять решение о строительстве нового предприятия. Сегодня вашу продукцию знают по всей России, в Белорус-

сии и Казахстане, на Кавказе и на Украине, по качеству она не уступает импортной, а по цене – намного дешевле.

На торжественной церемонии в честь Дня строителя и юбилея предприятия около 300 работников ОСМиБТ были отмечены наградами разного уровня. Обращаясь к юбилярам, заместитель председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяна Карпачева сказала:

– Вы по призванию сердца – строители, по таланту и способностям – высокие профессио-

2,1

млрд штук кирпича произвел за 30 лет коллектив ОСМиБТ.

налы, а благодаря сплоченной команде вы стали лучшими в городе, регионе и в нашей стране производителями кирпича и санфаянса. Хочу пожелать, чтобы вас никогда не покидало вдохновение, чтобы ваша продукция бы-

ла самой высококачественной, а проекты – инновационными.

Строительство производственных корпусов ОСМиБТ и ввод в эксплуатацию новых цехов хорошо помнит и директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина, которая в те годы после окончания медицинского института приехала на комбинат молодым специалистом.

– Объединение строительных материалов и бытовой техники строили специалисты итальянской фирмы «Ко Дже Ин». В то время это был уникальный объект, единственный в России, – рассказала она. – Ваш труд необходим каждой семье, и, думаю, сегодня во многих домах старооскольцев есть продукция ОСМиБТ.

Поздравил сотрудников объединения и генеральный директор ООО «ОСМиБТ» Александр Пищик, а председатель Белгородского обкома ГМПР Лотт Адамов сказав, что каждое предприятие имеет свою историю, которая складывается из разнообразных событий, напомнил, как специалисты объединения «утёрли нос» итальянцам, самостоятельно наладив производство.

Благодаря отличным характеристикам кирпича и санфаянса, продукция ОСМиБТ востребована на всей территории России и получила заслуженное признание у строителей. В рейтинге производителей кирпича Всероссийского социального экономического проекта «Элита нации», проводимом при поддержке Госдумы, Совета федерации и торгово-промышленной палаты России, старооскольское предприятие ОСМиБТ находится в десятке лучших заводов страны.

▼ За Рудстроем – опыт и надёжность, колоссальная работоспособность и огромный потенциал



ОФИЦИАЛЬНО

► Сегодня Рудстрой – это эффективная, высокотехнологичная строительная компания, способная осуществлять широкий спектр строительно-монтажных работ при реализации инвестиционных проектов всех предприятий компании «Металлоинвест». Её специалисты задействованы в самых значимых и масштабных работах, а их успехи неоднократно отмечены дипломами победителей областного и всероссийского уровня в конкурсах на лучшую строительную компанию.



▶ Видеорепортаж на сайте oskol.city

КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ

ОЭМК наращивает МОЩНОСТИ

На Оскольском электрометаллургическом комбинате полным ходом ведётся строительство участка термообработки в цехе отделки проката.



▲ Строительство объекта ведётся круглосуточно. Здесь задействовано почти 200 специалистов

Для Metalloinvesta это один из ключевых инвестиционных проектов, на его реализацию компания направила около трёх миллиардов рублей.

Елена Глотова
Фото Андрей Болдырев

Здесь в специальных печах металл будет превращаться в премиальный прокат, который особенно ценят зарубежные машиностроительные компании. Ввод в строй новых мощностей позволит получать дополнительно 70 тысяч тонн горячекатанного проката в год.

Строительство объекта ведётся круглосуточно. Здесь задействовано почти 200 специалистов, а генеральным подрядчиком проекта выступает ООО «Рудстрой». Параллельно с общестроительными работами идёт монтаж основного технологического оборудования.

– Монтаж оборудования печей и газоходов выполнен на 80 процентов, наполовину завершена прокладка электрокабелей, – рассказывает Виктор Пилюгин, ведущий специалист дирекции строящегося комплекса. – Сегодня мы ведём пуско-наладочные работы на участке загрузки печи № 1. Специалисты монтажных организаций работают слаженно и скоординированно, все вопросы решаются оперативно.

Участок термообработки будет полностью автоматизирован: весь производственный процесс специалисты смогут контролировать с центрального пульта управления. Кстати, после завершения строительства Виктор Пилюгин останется трудиться здесь же – нагревальщиком металла. Профессия для него новая, ведь



▲ Поставщиком оборудования для участка термообработки является итальянская компания Danieli



▲ Специалисты монтажных организаций работают скоординированно, все вопросы решаются оперативно

до этого он был мастером участка в цехе отделки проката.

Поставщиком оборудования для участка термообработки является итальянская компания Danieli, представители которой с первого дня монтажных работ находятся на объекте, контролируя ход их выполнения.

– Для нас данный проект – отличная возможность показать

внедрение новейших технологий. Metalloinvest для компании Danieli – надёжный партнёр, и мы надеемся на дальнейшее взаимное и плодотворное сотрудничество, – говорит руководитель монтажной площадки компании Danieli Нунциато Донци.

Первые прутки стали должны пройти процедуру отжига в новых печах уже в ноябре. Пуск в эксплуатацию участка термообработки позволит на 70 тысяч тонн в год увеличить мощности ОЭМК по производству высококачественного проката, востребованного многими машиностроительными компаниями как внутри страны, так и за её пределами.

70

ТЫСЯЧ ТОНН горячекатанного проката в год дополнительно позволит получать новый участок термообработки.

● НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

Обмен опытом с коллегами

Работники коксохимического производства и технической дирекции Уральской Стали принимают участие в межзаводской школе по обмену производственным опытом в Магнитогорске.

Металлоинвест уделяет большое внимание повышению образовательного уровня работников. Metallurgy постоянно принимают участие в мероприятиях, нацеленных на обмен опытом и получение новых знаний. На базе Магнитогорского металлургического комбината (ММК) встретились более 40 специалистов коксохимического производства из девяти российских предприятий – АО «Уральская Сталь», ПАО «Северсталь», ПАО «Новолипецкий МК», ОАО «Алтай-Кокс», АО «ЕВРАЗ Западно-Сибирский МК», АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский МК», ПАО «Кокс», ООО «Мечел-Кокс», ОАО «Губахинский кокс». В программе запланированы доклады, презентации, дискуссии, выступления по совершенствованию технологий, обсуждение актуальных вопросов, обмен мнениями и посещение коксохимического производства и социальных объектов.

Управление корпоративных коммуникаций
АО «Уральская Сталь»

Металлоинвест приобрёл для Уральской Стали новые автобусы

Автопарк Уральской Стали пополнился двумя современными автобусами ПАЗ. Новинки приобретены в рамках реализации инвестиционной программы Metalloinvest по техническому перевооружению и улучшению условий труда работников.

– Ежедневно на линию выходят более двадцати пассажирских автобусов, – рассказал начальник участка эксплуатации АТЦ Уральской Стали Александр Подлубошнов. – В связи с тем, что ужесточились технические требования к их эксплуатации, сократился срок их службы до 10 лет. Две новые машины пришли на замену отработавшим свой ресурс и уже осуществляют движение по маршрутам, обеспечивая перевозку работников ремонтных бригад, а будут задействованы для доставки детей, ветеранов и других пассажиров в рамках исполнения социальных программ. Ожидается поступление ещё двух таких же автобусов.

Поступившие автобусы имеют высокий класс экологичности, оснащены мощным двигателем. Они вместительны, оборудованы широкими дверями, современной системой обогрева салона, удобными сиденьями с индивидуальными ремнями безопасности.

Техника производства Павловского автомобильного завода хорошо зарекомендовала себя на предприятиях Metalloinvesta. Для обеспечения комфортности и стабильности пассажироперевозок на предприятиях компании ещё несколько автобусов данной марки также поступили в распоряжение Лебединского и Михайловского ГОКов.

Собинформ



ОФИЦИАЛЬНО

ПОЛИТИКА

по правам человека АО «ОЭМК»

Введение

Настоящая политика по правам человека (далее – «Политика») АО «ОЭМК» (далее – «Общество») является локальным нормативным актом Общества в сфере обеспечения защиты прав человека, излагающим основополагающие права и свободы человека, которые обязуются уважать Общество, подход Общества к защите прав человека, обязанности работников по соблюдению положений Политики, а также механизмы управления рисками, связанными с нарушениями прав человека.

Путём принятия данной Политики Общество выражает свою приверженность неукоснительному соблюдению норм международного и национального права в сфере защиты прав человека, а также обозначает своё стремление непрерывно совершенствовать корпоративные практики поддержки прав и свобод человека посредством ведения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, мониторинга рисков и внедрения лучших практик.

Целями настоящей Политики являются:

- формирование единого подхода Общества к обеспечению защиты и развитию прав и свобод всех индивидуумов, так или иначе связанных с деятельностью Общества;
- популяризация ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне с учётом специфики деятельности бизнеса.

Настоящая Политика призвана рассматриваться в комплексе с иными локальными нормативными актами, принятыми в Обществе.

Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины:

Деловые партнёры – подрядные организации, поставщики, агенты, консультанты.

Дети – лица моложе 14 лет, не достигшие окончания обязательного школьного образования.

Заинтересованные сторо-

ны – физическое или юридическое лицо, оказывающее прямое или косвенное влияние на деятельность Общества и/или подверженное прямому или косвенному влиянию со стороны Общества.

Инклюзивные возможности – возможности, предоставляемые широкому кругу лиц вне зависимости от их пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, физических особенностей.

Принудительный труд – выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) (термин, принятый Трудовым кодексом Российской Федерации).

Область применения Политики

Положения Политики применяются ко всем заинтересованным сторонам Общества:

1. Работникам Общества.
2. Деловым партнёрам Общества.
3. Представителям местных сообществ с установленной связью с хозяйственной деятельностью Общества.
4. Прочим лицам и группам лиц с установленной связью с хозяйственной деятельностью Общества.

Положения Политики применимы без исключения ко всем бизнес-процессам и всем видам деятельности, осуществляемым Обществом.

Нормативно-правовая база

Положения настоящей Политики разработаны с учётом принципов и норм, изложенных в следующих международных и национальных документах:

1. Всеобщей декларации прав человека.
2. Международном пакте о гражданских и политических правах.
3. Международном пакте об экономических, социальных

и культурных правах.

4. Руководящих принципах предпринимательской деятельности и аспекте прав человека Организации Объединённых Наций.
5. Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
6. Конституции Российской Федерации.
7. Трудовом кодексе Российской Федерации.

При составлении Политики Общество также ориентировалось на требования и заявления международных отраслевых объединений в области прав человека, среди которых – Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association).

Обязательства Общества в сфере защиты прав человека

В своей деятельности Общество обязуется соблюдать следующие принципы, гарантирующие защиту прав и свобод человека:

- соблюдать запрет на использование детского и принудительного труда;
- гарантировать защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни;
- обеспечивать равенство прав и свобод и создавать инклюзивные возможности;
- признавать право на свободу мысли, совести и слова; поддерживать культуру открытого и многостороннего диалога со всеми заинтересованными сторонами;
- гарантировать достойную оплату труда всем работникам Общества, превышающую прожиточный минимум в регионе, предоставлять надлежащее социальное обеспечение, в том числе в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности и при потере кормильца;
- уделять первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда в соответствии с установленными требованиями в данной области, создавать безопасные и благоприятные рабочие условия для деловых партнёров;
- учитывать риски оказания

негативного воздействия на местное сообщество, включая прямое и косвенное потенциальное воздействие в результате деятельности Общества, приводящее к изменению качества жизни населения в регионе, негативное воздействие на инфраструктуру, культуру и экономику региона и применять соответствующие превентивные меры;

- уважать право на благоприятную окружающую среду и направлять усилия на снижение негативного экологического воздействия в регионе присутствия;
- придерживаться норм честной и добросовестной конкуренции и противодействовать монополизации и коррупции;
- общество уважает право заинтересованных сторон на получение достоверных сведений о деятельности Общества в области защиты прав человека и обязуется вести открытый диалог, а также проводить своевременное информирование и раскрытие информации, в том числе путём регулярной публикации отчёта об устойчивом развитии;
- общество берёт на себя обязательство информировать деловых партнёров о принципах защиты прав и свобод человека, принятых Обществом, и включать положение об ознакомлении с положениями настоящей Политики в контракты и договоры. Деловым партнёрам известно о необходимости соблюдения принципов прав человека, при этом Общество сохраняет за собой право прекращения деловых отношений в случае обнаружения нарушений.

Обеспечение соблюдения положений Политики

Общество обеспечивает внедрение положений данной Политики во всех организациях АО «ОЭМК», с которыми Общество заключило договор об осуществлении полномочий единоличного исполнительного органа данного юридического лица, а также производит мониторинг соблюдения положений.

Общество проводит оценку состояния прав человека с целью выявления рисков и применения превентивных мер.

Общество регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами с целью сбора актуальной информации о вопросах и опасениях, возникающих в области соблюдения прав человека.

Общество обеспечивает работу системы обратной связи в соответствии с разделом 7 настоящей Политики.

В случае выявления рисков и/или возникновения нарушений Общество оперативно разрабатывает план мероприятий по устранению негативных последствий, а также предпринимает меры по совершенствованию практик обеспечения защиты прав человека.

Руководящий состав структурных подразделений Общества отвечает за информирование работников о положениях Политики и об обязанностях по соблюдению её положений, закреплённых за каждым работником, а также обязуется содействовать внедрению лучших практик в области защиты прав человека. Ответственность за мониторинг соблюдения положений Политики несёт директор по социальным вопросам.

С целью соответствия передовым практикам в области соблюдения прав человека Общество организует ежегодный пересмотр Политики. Пересмотр Политики также должен быть инициирован в случае изменений законодательства Российской Федерации и международных стандартов в области прав человека.

Информирование о нарушении Политики

Информирование о нарушениях Политики происходит одним из нижеперечисленных способов:

- посредством обращения по телефону на горячую линию (8-4725-37-26-26), по адресу doverie@oemk.ru;
- посредством обращения к руководителю структурного подразделения, директору по социальным вопросам, а также к директору по безопасности Общества.

Общество гарантирует неприимение административных и иных взысканий за сообщение о нарушениях, а также обеспечивает сохранение анонимности обратившихся.

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Медицина стала доступней

Старооскольский Центр медпрофилактики запускает новый оздоровительно-просветительский проект, участие в котором бесплатно для всех горожан.



В прогулочных зонах города пройдёт шесть акций: все желающие смогут измерить различные параметры здоровья, получить консультацию врача и обучиться навыкам скандинавской ходьбы.

Ольга Ульянова
Фото Александр Белашов

Профилактика вредных привычек, здоровый образ жизни, рациональное питание – темы ежемесячных встреч старооскольцами медики будут менять. Первая акция прошла 25 июля на площади Победы, всего их запланировано шесть. Каждую условно можно

разделить на два блока: обучение навыкам скандинавской ходьбы и измерение жизненных параметров организма человека.

– У всех желающих измерим артериальное давление, насыщение крови кислородом, содержание угарного газа в выдыхаемом воздухе, мышечную силу кисти, жизненную ёмкость лёгких... – перечисляет Анна Гадецкая, зам главврача по медчасти Центра медпрофилактики. – После измерения параметров каждый получит консультацию врача-терапевта.

Центр медпрофилактики проводит подобные акции благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!». На средства компании закуплено медоборудование, которое при-

ехало из Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбургa, 20 комплектов палок для скандинавской ходьбы, палатки и буклетницы для распространения памяток.

О пользе скандинавской ходьбы можно говорить много: она тренирует около 90 процентов мышц тела, улучшает работу лёгких, корректирует осанку, стабилизирует

Будь в курсе

Следующая акция запланирована 27 августа. Время и место пока не известны: врачи только сообщили, что к перечисленным исследованиям добавятся экспресс-анализы крови на уровень глюкозы и холестерина. Телефон для справок: 8-910-362-51-50 (Анжелика Анатольевна Воротынцева).

За здоровьем лёгким шагом

давление, снижает уровень сахара в крови, укрепляет иммунитет, способствует похудению...

– Скандинавская ходьба – это прежде всего свобода: вы можете заниматься ею в любое время года, на любом грунте, передвигаться с любой скоростью, – уверяет куратор грантового конкурса «Сделаем вместе!» Ирина Кобран, которая семь лет увлекается скандинавской ходьбой. – Проект Центра медпрофилактики уникален тем, что дополнен также диагностикой и консультациями медиков.

Центр медпрофилактики второй раз выигрывает грант Металлоинвеста. В прошлом году старооскольцев порадовал их проект «Трамвай здоровья».

– Рада за Центр медпрофилактики, который снова стал победителем грантового конкурса. Специалисты этого учреждения не на словах, а на деле показывают, как нужно вести здоровый образ жизни и продлять тем самым активное долголетие, – считает директор Комплексного центра соцобслуживания населения Татьяна Седакина. – Желаю, чтобы все их начинания находили поддержку таких социально ориентированных компаний, как Металлоинвест!

БЛАГО ТВОРИ

«Поколение» помогает побеждать

Юная спортсменка из Старого Оскола Влада Шмакова стала призёром первенства Европы по вольной борьбе.

Четырнадцатилетняя оскольчанка Влада Шмакова стала обладательницей серебра на первенстве Европы по вольной борьбе в Кракове. Столь высокий результат в спортивной истории Белгородской области достигнут впервые. Во многом это произошло благодаря тому, что вместе с Владой на сборы и соревнования отправился тренер Юрий Семёнов. Финансовую помощь в организации поездки оказал фонд «Поколение» депутата Государственной Думы Андрея Скоча.

– Спортсмену без поддержки тренера очень тяжело на соревнованиях. Я знаю, как настроить воспитанника на результат, на что обратить внимание в схватке. Поэтому мы обратились в фонд «Поколение» с просьбой помочь отправить меня вместе с Владой в Польшу. Нам помогли, спасибо, – рассказал старший тренер Белгородской области по вольной борьбе, вице-президент федерации спортивной борьбы области Юрий Семёнов.

В составе российской сборной девушка провела на соревнованиях четыре схватки в своей весовой категории до 42 килограммов. В трёх из них одержала уверенную победу и стала второй на первенстве Европы. – Считаю результат хорошим. На соревнованиях для меня была очень важна поддержка тренера: он подсказывал, как сделать лучше, поддерживал морально. Уже разобрали с Юрием Анатольевичем мои ошибки, буду над ними работать, чтобы в следующем году выиграть золото, – поделилась собеседница.

Помогать развитию спорта в нашем регионе давно стало одним из ключевых направлений фонда «Поколение». Несколько лет назад фонд уже участвовал в приобретении инвентаря для зала вольной борьбы и тренажёрного зала «Железнодорожник», регулярно финансово поддерживает отправку юных борцов на различные сборы. К примеру, на днях восемь ребят в возрасте от десяти до 16 лет и их тренер Денис Васютин вернулись из Калининграда, где они провели две недели на международных учебно-тренировочных сборах под руководством олимпийского чемпиона Анатолия Алексеевича Белоглазова.

– Без участия в таких сборах тяжело достичь результатов на уровне ЦФО и России, поэтому хочу поблагодарить фонд «Поколение» за то, что выделил часть средств на поездку, – отметил тренер по вольной борьбе детской спортивной школы № 2 Денис Васютин.

За две недели в Калининграде оскольские борцы не только получили бесценный опыт от мастера мирового уровня, но и зарядились энергией для новых достижений.

– Это были первые сборы, на которых я побывал. Для меня и моих братьев – Стёпы и Ильи – большая честь посетить тренировки такого уровня. Многому научился. Впервые общался с олимпийским чемпионом Анатолием Белоглазовым и даже боролся с ним, пока проиграл, но всё впереди! – с восторгом отзывается о поездке самый младший участник делегации, десятилетний Дима Холодов.

Наталья Хаустова
Фото Александр Белашов



Влада Шмакова с тренером Юрием Семёновым

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЗА ВДОХНОВЕНИЕМ – НА «АРТ-ФАБРИКУ»

Развить фантазию ребёнка – не проблема, убеждены сотрудники Старооскольского творческо-методического центра. Именно для этой цели они создали «Арт-фабрику».

Елизавета Шатохина
Фото Ольга Ульянова



Авторы идеи предлагают юным гостям «Арт-фабрики» выйти за рамки привычного, то есть поэкспериментировать: нарисовать жёлтую кошку или синего зайца, разноцветного жирафа или

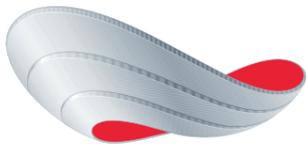
вовсе – первое, что придёт в голову. Кстати, чем рисовать – кистью, карандашом – роли не играет.

– Мне очень нравится фантазировать, изображать природу, животных, людей, – рассказыва-

ет Анастасия Заломихина. Научить старооскольских школьников мыслить креативно, стать более раскрепощёнными – именно такие задачи поставили перед собой художники центра. Для этого разработа-

ли проект «Арт-фабрика» и представили его на грантовый конкурс Металлоинвеста «Сделаем вместе!». Компания их поддержала, так что теперь мальчишки и девчонки могут смело самовыражаться. Для них проведён уже седьмой по счёту мастер-класс.

Художник Старооскольского творческо-методического центра Валентина Бочарова говорит, что каждый руководитель мастер-класса привносит в них что-то своё, делится с ребятами своими секретами. И они проявляют интерес к «Арт-фабрике». Она открыта для юных любителей живописи всё лето.



Металлоинвест

Золотые правила работника группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»



Я прихожу на работу в трудоспособном трезвом состоянии.



Я соблюдаю все требования по охране труда и промышленной безопасности.



Я всегда применяю необходимые средства индивидуальной защиты.



Я выполняю работы повышенной опасности только по действующему наряду-допуску.



Я использую только исправные инструменты и оборудование при проведении работ.



Я оцениваю существующие опасности и предпринимаю меры по исключению их воздействия перед проведением работ.



Я соблюдаю правила дорожного движения.



Я курю только в специально отведённых и оборудованных местах.



Я бережно отношусь к окружающей среде.



Я несу ответственность за свою собственную безопасность и безопасность окружающих меня людей.



Я немедленно остановлю производство работ, если существует угроза для жизни и безопасности людей или окружающей среды.

Введены в действие Приказом № 163 от 12.07.2019 г.

«О введении в действие «Золотых правил работника группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»».

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Комбинат для меня – это всё»

01

Лери – известный на комбинате лыжник и легкоатлет, без него не обходятся рабочие и корпоративные спартакиады, он не раз занимал призовые места на городских, областных соревнованиях и Всероссийских турнирах. Именно спортивные увлечения привели Лери Бидзинашвили в главный цех комбината – ЭСПЦ – и закалили на производстве.

Татьяна Денисова
Фото Валерий Воронов

Движение – его стиль жизни

Ещё мальчишкой он выбрал лёгкую атлетику, но своих спортивных вершин достиг именно в лыжных гонках. Занимался в детско-юношеской школе «Спартак», дошёл до первого взрослого разряда. После окончания школы Лери Бидзинашвили получил профессию автомеханика. Но работать по специальности не пришлось. На спортсмена обратил внимание Валерий Сидоров, который возглавлял электросталеплавильный цех. Валерий Петрович был заинтересован в том, чтобы в ЭСПЦ пришла спортивная молодёжь. Спорт даёт силы, дисциплинирует, нацеливает на результат. А ещё сталеплавильщики всегда были фаворитами рабочих спартакиад, их сплочённой спортивной дружке нет равных на комбинате. Валерий Сидоров во время собеседования предупредил: в горячем цехе трудно и жарко, не каждый выдержит, на что «новобранец» ответил: «Попробую».

Начинал Лери огнеупорщиком в футеровочном отделении. В первую смену вышел 27 декабря 2005 года, перед самым Новым годом. Хотелось быстрее сделать старт на производстве. 18-летнему парнишке всё здесь было непривычно, но он с большим интересом изучал новую специальность – на практике. Вместе с коллегами выполняли футеровку промковшей. За смену приходилось перекидывать несколько тонн кирпича.

– Производство затянуло, – признаётся наш собеседник. – Наверное, ещё и потому что здесь нет рутины и одинаковых смен: постоянно в движении, держишь себя в таком тонусе!

Мужская профессия

В марте 2006 года Лери перевёлся ковшевым – в связи с пуском новой современной машины непрерывного литья заготовок № 6 здесь требовались специалисты. Спортсмен по духу и



▲ Конкурсы профмастерства дают возможность открыть в себе резервные силы, почувствовать особую гордость за свою профессию

образу жизни, Лери Бидзинашвили был готов взять очередную высоту. Сегодня он с благодарностью отзывается о своих наставниках в профессии Валерии Черных, Владимире Болгове и считает: его победа на конкурсе профмастерства – тоже их успех. По крупицам, шаг за шагом, настойчиво и терпеливо они обучали молодого ковшевого.

– Мои учителя дали основу – практически все знания, – поясняет Лери. – Ведь если неправильно подготовишь промковш к работе и ошибёшься буквально на пару миллиметров, может пролиться металл. Это недопустимо!

Наш герой говорит, что и охрана труда для ковшевых – важная составляющая повседневного труда. Наверху, в пролёте цеха, постоянно движется кран, вокруг – работающие механизмы. Ни в коем случае нельзя расслабляться – надо быть постоянно начеку, помнить о правилах безопасности, не пренебрегать средствами индивидуальной защиты.

На вопрос, чем привлекло горячее производство, Лери Бидзинашвили отвечает просто: настоящей мужской профессией, где требуется и сноровка, и сила, и нестандартное мышление.

– Мы подготавливаем промковш, то есть выполняем финишную часть работ перед разливкой стали, ведём его сборку, на это уходит больше 14 часов, – пояс-

няет он. – Физически, конечно, сложно, и приходится много двигаться. Плюс работа с краном: мы имеем вторую профессию стропальщика. Температура ковша бывает разная, но всегда рядом с ним жарко.

Первое время, признаётся Лери, приходил домой, валился от усталости. А ещё – тренировки, соревнования... Но именно спортивная закалка и выносливость помогают выдерживать такую нагрузку, рассчитывать свои силы. Это было заметно и на внутреннем, и на корпоративном этапах конкурса профмастерства Металлоинвеста, где Лери был первым. Вместе с ковшевыми ЭСПЦ Алексеем Филоненко и Константином Мартынюком они участвовали в таких соревнованиях впервые.

– Хорошая идея проводить конкурсы профмастерства, – считает он. – Они сближают нас с коллегами с других предприятий, дают возможность открыть в себе резервные силы, почувствовать особую гордость за свою профессию.

Спортивная семья

Все эти годы работа и спорт у Лери Бидзинашвили идут рядом. Спортивные увлечения, конечно, отнимают много времени и сил. Но это уже привычка – в выход-

Охрана труда для ковшевых – важная составляющая повседневной работы. Наверху, в пролёте цеха, постоянно движется кран, вокруг – работающие механизмы. Ни в коем случае нельзя расслабляться – надо быть постоянно начеку, помнить о правилах безопасности, не пренебрегать средствами индивидуальной защиты.

3 победителя корпоративного конкурса профмастерства 2019 года работают на ОЭМК.

ной, после трудовой смены идти в зал на тренировки. Без него не обходится «Лыжня России», лыжные и легкоатлетические забеги на спартакиадах. В этом году впервые попробовал себя в биатлоне. Было это на корпоративной зимней спартакиаде: команда ОЭМК в этом виде спорта, а также лыжной эстафете заняла победное первое место. Лери особо подчёркивает, что на хорошие результаты сталеплавильщиков нацеливает поддержка руководства цеха во главе с начальником ЭСПЦ Олегом Комаровым.

Семья у Лери Бидзинашвили тоже равнодушна к спорту, особенно лыжным пробежкам. Жена, инженер ЭСПЦ Надежда Вторникова, с которой он познакомился в цехе, выступает на рабочей спартакиаде. Шестилетний сын Марк и пятилетняя дочь Мирослава участвуют в детских забегах во время соревнований в СОК «Белогорье». Конечно, для ребятшек дистанции символические, уточняет наш герой, но после этого они больше тянутся к спорту.

– Комбинат для меня – всё, – подытоживает Лери Бидзинашвили. – Это интересная стабильная работа и дружный коллектив. Основная жизнь проходит на производстве. Победа в конкурсе профмастерства – большая ответственность. Уже нельзя ошибаться – только дальше расти и совершенствоваться в профессии.

В ДВИЖЕНИИ

«Лира» отметила юбилей

XXX юбилейный Международный молодёжный фестиваль поэзии и авторской песни «Оскольская лира – 2019», который приобрёл славу в 90-х годах прошлого века, прошёл на площади Центра молодёжных инициатив.

Более 120 участников из Воронежа, Москвы, Курска, Старого Оскола и даже Ванкувера (Канада) приняли участие в XXX Международном молодёжном фестивале поэзии и авторской песни «Оскольская лира – 2019». Финансовую поддержку фестивалю оказал ОЭМК (входит в компанию «Металлоинвест»). Участников фестиваля приветствовали и пожелали удачного творческого дня – член союза писателей России, член-корреспондент академии поэзии РФ, обладатель международной поэтической премии «Слобожанщина», бессменный президент международного фестиваля поэзии и авторской песни «Оскольская лира» Татьяна Олейникова и художественный руководитель фестиваля, руководитель музыкально-поэтического клуба «Консонанс», работник ОЭМК Ирина Радченкова. Люди разных профессий, которых объединяет романтика бардовских встреч, песни под гитару, желание творить и делиться творчеством с другими продемонстрировали свое мастерство на сцене под открытым небом у Центра молодёжных инициатив. Об истории «Оскольской лиры», основателях, первых победителях и участниках, гостям рассказала выставка Старооскольского краеведческого музея. А познакомиться с литературным творчеством участников фестиваля разных лет можно было у информационного стенда Центральной библиотеки имени А. С. Пушкина. На фестивале желающие смогли нарисовать свой портрет, нанести аквагрим, полюбоваться работами мастеров Центра декоративно-прикладного творчества. Гран-при получила Лика Александровна из Москвы. Специальный приз – запись песни на студии звукозаписи «Aglaotompha» достался Евгении Ильясовой из Старого Оскола.

oskolregion.ru



● НОВОСТИ

Активны и инициативны

Белгородская область впервые вошла в число лидеров по заявкам на президентские гранты. От инициативных жителей региона поступило 283 проекта.

Приём заявок на конкурс по развитию гражданского общества завершился 31 июля. Больше всего проектов, помимо Москвы и Санкт-Петербурга, в Фонд президентских грантов прислали из Волгоградской области (379) и Башкортостана (323). Закрывает пятерку лидеров Белгородская область: на президентский грант в этом году претендуют 283 проекта. В топ-5 регион вошёл впервые.

Как отмечают организаторы конкурса, большая часть проектов посвящена охране здоровья граждан и пропаганде ЗОЖ – 1 480, соцобслуживанию и соцподдержке 1 159 и сохранению исторической памяти – 1 125. На реализацию этих инициатив просят гранты от 500 тысяч до 3 млн рублей (4 848 заявок) или на сумму до 500 тысяч рублей (2 699).

Получат ли проекты белгородцев финансирование, станет известно к 14 октября 2019 года. Фонд президентских грантов сообщил, что между участниками НКО распределяют до 4,5 млрд рублей.

Опять каникулы

В 2020 году новогодние каникулы продлятся с 1 по 8 января, а майские – с 1-го по 5-е и с 9-го по 11-е.

Выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся соответственно на 4 и 5 мая. Таким образом, в следующем году будут восьмидневные каникулы для взрослых – с 1 по 8 января. Затем нас ждёт трехдневный отдых с 22 по 24 февраля в честь празднования Дня защитника Отечества. Три дня отдыхаем в марте – с 7-го по 9-е. «Пятидневка» для отдыха ждёт работающих россиян с 1 по 5 мая, потом последуют ещё три дня отдыха с 9 по 11 мая, столько же – с 12 по 14 июня. И один день отдохнём 4 ноября на День народного единства.

По Трудовому кодексу нерабочие праздничные дни в РФ – с 1 по 6, 7 и 8 января, а также – 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня и 4 ноября. Если какой-то из этих дней выпадает на субботу и воскресенье, то выходной день переносят на будни.

Российская газета

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

На отдых – в Анапу

Благодаря Металлоинвесту в Анапе этим летом отдохнули 360 детей.

6 августа уже для четвертой туристической группы губернских и старооскольских ребят началась черноморская смена.

Собинформ
Фото Диана Алексеева



В Анапе, в детском санатории «Жемчужина России» всё лето отдыхают дети работников Лебединского ГОКа и ОЭМК. Здесь они с командой профессиональных педагогов и вожатых не только развлекаются, купаются и загорают, но и получа-

ют новые знания благодаря насыщенной и увлекательной образовательной программе. Вместо скучных уроков – креативные мастер-классы, фестивали, спортивные состязания, квесты и викторины. Прочие бонусы – большой открытый бассейн,

танцпол и новые друзья.

– Мне очень понравилось, это было так здорово, – рассказала Диана Алексеева, которая недавно приехала из «Жемчужины» и привезла с собой незабываемые впечатления. – Каждый день утром и вечером мы купались в море, загорали, веселились, строили замки из песка. И в остальное время не сидели на месте – играли, обсуждали разные темы, танцевали, даже приняли участие в кинофестивале. Теперь Анапа для меня место, где живёт солнце, море и дружба.

Этим летом благодаря новой социальной инициативе Металлоинвеста на черноморском побережье Анапы побывали 360 мальчишек и девочек от 10 до 15 лет

● В ДВИЖЕНИИ

Первый белгородский Parkrun собрал 70 участников

Всемирный беговой проект появился теперь и в Белгороде.

Parkrun на сегодня объединяет более 1 800 сообществ бегунов по всему миру. В России 65 мест проведения забегов в 37 городах, и с 10 августа этот список пополнил и Белгород. Организаторы проекта получили поддержку от Фонда президентских грантов, как и «Зелёный фитнес».

БелПресса
Фото Владимир Юрченко

По всему миру стандарт дистанции един: это 5-километровый маршрут, который нужно пробежать, хотя можно и пройти. Философия Parkrun заключается в том, что здесь никто ни с кем не соревнуется – все передвигаются в удобном скоростном режиме. Именно поэтому в парке Победы на набережной Везёлки в субботу можно было встретить как опытных бегунов, так и людей, которые бежали трусцой, а иногда и просто шли бодрым шагом. Среди участниц было даже две мамы с колясками. Благодаря им самым юным участником забега стал Пётр Кумейко, который в свои 1 месяц и 5 дней от роду преодолел дистанцию, мирно посапывая в своей коляске.

Маршрут начинался у аллеи Героев, пролегал вдоль новой белгородской набережной, проходил по пешеходному мосту у «Мастерславля» и далее тя-



Белгородский Parkrun удался

нулся до улицы Попова. Здесь бегуны разворачивались и по тому же маршруту бежали назад. Одна такая петля составляла 2,5 км, чтобы преодолеть весь маршрут, надо было пробежать их две. На всём протяжении бегущих подбадривали волонтеры.

– Такой маршрут был выбран неслучайно, – объяснил организатор Parkrun в Белгороде Михаил Мешков. – Дело в том, что к трассе предъявляют достаточно жёсткие требования: это должна быть парковая зона, на всём

протяжении маршрут не должен пересекаться с автомобильными дорогами. Парк Победы подошёл по всем критериям.

Для участия в пробежке нужно выполнить несложный алгоритм: зарегистрироваться на сайте проекта parkrun.ru/belgorodparkbodey, распечатать уникальный штрихкод, по которому на финише волонтеры фиксируют время, ну и самое сложное – прийти на свой первый Parkrun к 9:00 в субботу в парк Победы (забеги теперь бу-

дут проходить еженедельно в одно и то же время – прим. авт.).

– Белгородский Parkrun удался, – уверена менеджер по развитию Parkrun в России Наталия Дулебец, которая специально прилетела в Белгород из Москвы. – Атмосфера проекта здесь самая настоящая. На самом деле, Parkrun везде одинаковый – тебе всегда улыбаются, подбадривают. Здесь люди находят друзей, открывают для себя новый круг общения, даже если до этого никогда в жизни не бежали.

ЗНАЙ НАШИХ!

Немков VS Юсупов

Боец Виктор Немков вышел в четвертьфинал американской Professional Fighters League, победив раздельным решением судей дагестанца Рашида Юсупова, которому проигрывал три года назад.

Поединок прошёл утром 9 августа в Атлантик-Сити на турнире PFL 6.

В послужном списке Немкова перед этим значилось 27 побед и 7 поражений. Юсупов проигрывал лишь однажды и 11 раз побеждал.

Виктор начал бой осторожно, нащупывая дистанцию. До ударов дело почти не доходило. Лишь в конце первого раунда ему удалось захватить ногу соперника и подсечкой перевести его в партер.

Вторая пятиминутка получилась равной, хотя Немков был немного активнее. В середине третьего раунда Юсупов мог закончить поединок в свою пользу: он сбил с ног Виктора плотным ударом в подбородок с рабочей левой руки. Однако Немков быстро пришёл в себя и не позволил нанести себе практически никакого ущерба.

Несмотря на нокаунт, онлайн-статистика говорила в пользу Немкова и по ударам, и по тейкдаунам. В итоге судьи отдали ему



▲ Рашид Юсупов – соперник сложный: левша, не бьёт и не борется, постоянно ждёт, выцеливает

победу раздельным решением – 29:28, 28:29, 29:28. Виктор взял реванш за поражение в 2016 году на турнире M-1 Challenge.

– Два раунда Витя забрал. Последний можно посчитать, что выиграл Рашид. Был нокаунт и контроль в концовке, хотя Витя полраунда владел инициативой. Если бы Юсупов воспользовался своим попаданием, то судьи могли бы отдать победу ему. Но Витя всё контролировал и ничего сделать не позволил. Вадим (брат Виктора, который секундировал

бой – прим. авт.) всё правильно подсказывал, всё время заставлял идти вперёд. Вообще соперник сложный: левша, не бьёт и не борется, постоянно ждёт, выцеливает. Думаю, эта победа придаст уверенности Вите, прежде всего, психологической, – прокомментировал бой первый тренер братьев Немковых, заслуженный тренер России Виталий Бондаренко.

Из 12 бойцов полутяжёлого веса PFL борьбу за титул продолжают восемь, в том числе Нем-

ков. В четвертьфинале 32-летний спортсмен встретится с 39-летним Бозигитом Атаевым из Дагестана (16 побед и 3 поражения в MMA).

В Гран-при также участвуют россияне Рашид Юсупов и Максим Гришин, американцы Дан Спон и Джордан Джонсон, австралиец Сиги Песалели и аргентинец Эмилиано Сорди.

Когда состоятся четвертьфинальные бои, пока неизвестно.

БелПресса
Фото vk.com/mma

● НОВОСТИ РЕГИОНА

Для лучших студентов

Стартовал приём заявок на стипендию губернатора Белгородской области. Заявки принимают в областном управлении молодёжной политики до 16 сентября.

Обладателями губернаторской стипендии могут стать 20 студентов вузов и ссузов любого профиля. Размер ежемесячной выплаты составит 5 тысяч рублей, а список лауреатов должны озвучить до 1 октября.

Предпочтение комиссия будет отдавать молодым людям с высокими показателями в учёбе, авторам различных проектов, участникам всероссийских и международных мероприятий, отметили в управлении. В портфолио студента должны войти характеристика, справка об успеваемости, подтверждающие наличие достижений заверенные копии документов, проект, а также выписка из решений учёного и педагогического советов образовательной организации.

Пакет документов можно подать в отдел организационно-массовой работы управления по адресу: Белгород, ул. Студенческая, 17а, каб. 315. Кроме того, претендентам нужно подать заявку на конкурс в системе «Молодёжь России».

■ Форма заявки и правила опубликованы на портале молодчины.рф.

● АНОНС

День города в Старом Осколе отметят спортивным фестивалем #ВСЕНАСПОРТ.РФ

Событие объединит тысячи любителей спорта и активного образа жизни. В программе фестиваля – спортивные состязания, показательные выступления спортивных клубов и школ, танцевальных и музыкальных коллективов на главной сцене.

В рамках проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф в мае в Старом Осколе прошёл Оскольский полумарафон. Участниками забега стали опытные любители бега, только начинающие и молодые ребята в возрасте от 1 до

17 лет из множества городов Белгородской, Курской, Воронежской и других областей России. А уже в сентябре Старый Оскол примет эстафету спортивного фестиваля #ВСЕНАСПОРТ.РФ от Губкина и Железногорска.

#ВСЕНАСПОРТ.рф – проект благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», реализуемый в малых городах Белгородской, Курской и Оренбургской областей.

Ключевая задача фестиваля #ВСЕНАСПОРТ.рф – приобщение всех жителей города к спорту и пропаганда здорового образа жизни.

Фестиваль призван зарядить

всех гостей положительными эмоциями, мотивировать на занятия спортом и предоставить возможности для проявления активности под наблюдением опытных спортсменов.

Участие в фестивале – бесплатное. Во время мероприятия будут работать спортивные и интерактивные площадки. Любопытный желающий сможет принять участие в соревнованиях по воркауту (street workout), кроссфиту (cross fit), пауэрлифтингу, побороться на руках, проверить свои силы в гиревом спорте, сдать нормативы ГТО. Зрителей ждёт масса конкурсов и розыгрышей призов. Самые активные участники

получат памятные подарки.

Фестиваль #ВСЕНАСПОРТ.рф состоится 7 сентября на аллее Героев в микрорайоне Жукова, недалеко от центральной площади Победы. Начало в 10:00.

Для участия в соревнованиях необходима регистрация на сайте:

▶ http://vsenasport.rf/events/stariyoskol_festival

Подробная информация и актуальные новости будут выкладываться в социальных сетях проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф:

▶ <https://vk.com/vsenasportrf>

▶ <https://www.instagram.com/vsenasportrf>

Старый Оскол

ИСКУССТВО НАУКА И СПОРТ

АНО «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА»

Благотворительный СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ #ВСЕНАСПОРТ.РФ

7 сентября

День города

Микрорайон Жукова 37, Аллея Героев

Начало в 10:00

РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ НА WWW.VSENASPORT.RF

Только цифры

Статистики сравнили показатели первого полугодия Белгородской области и других регионов ЦФО.

Белгородстат подвёл итоги социально-экономического развития региона в январе–июне 2019 года на фоне России и ЦФО. Белгородская область – в лидерах по многим показателям.

Например, на третьем месте в ЦФО по объёму собственных товаров, работ и услуг в сфере обрабатывающих производств, по производству скота и птицы на убой – на втором и третьем месте соответственно.

По объёму введённого жилья регион и вовсе расположился на четвёртом месте в России после Московской, Липецкой и Рязанской областей.

Чуть хуже статистика по зарплате. В мае она составила в области 33 899 рублей. Это седьмой показатель в ЦФО. Оправдывает ситуацию то, что по темпам роста зарплат регион занял второе место после Костромской области, а минимальный набор продуктов питания в расчёте на месяц стоит в Белгородской области меньше, чем в других регионах федерального округа, – 3 643,9 рубля.

Бел.Ру

НА ЗАМЕТКУ



Секреты глубокой заморозки

Горячая пора заготовок на зиму в самом разгаре. Поведаем нашим читателям о правилах замораживания овощей и ароматной зелени.

Евгения Шутихина
По материалам
интернет-ресурсов

Начнём, пожалуй, с овощей. Из этой категории лучшие кандидаты на заморозку – **брокколи** и **цветная капуста**. Необходимо разобрать их на соцветия, выбрать самые спелые и замочить на полчаса в солевом растворе, чтобы выгнать насекомых. Затем тщательно ополоснуть и бланшировать, то есть поместить в кипящую воду на 2-3 минуты, после чего остудить, просушить и упаковать в вакуумные пакеты порционно.

В предварительной обработке нуждаются и **кабачки** (в том числе **цуккини**). Лучше брать молодые с минимумом семян и тонкой кожицей. Их нужно вымыть, убрать хвостики, затем порезать: кубиками для супа или рагу, кружочками толщиной в сантиметр – для запеканок и жарки. После бланшировать около минуты. Кубики можно замораживать сразу в пакетах, кружочки необходимо разложить на поддоне слоями, разделяя их пищевой плёнкой, слегка охладить и только после этого раскладывать в ёмкости. Также, если собираетесь зимой готовить оладьи, кабачки можно натереть на тёрке, охладить на доске и заморозить.

Аналогично заготавливаются **баклажаны**. Для того чтобы они не горчили, перед заготовкой нарезанные овощи обильно посыпают солью или кладут в солевой раствор на полчаса, затем промывают и просушивают. Ещё один способ – бланшировка лимонным соком в течение двух минут. Можно бланшировать как кусочки, так и целые плоды (их перед помещением в кипяток не-



обходимо проткнуть в нескольких местах зубочисткой). Также можно замораживать запечённые в духовке баклажаны.

Помидоры нарезаются ломтиками или кубиками в зависимости от применения (пицца, суп и т. д.). Также можно прокрутить через мясорубку и получившееся пюре заморозить в формах для льда, а затем использовать как томатную заправку для разных блюд. Пригоден для заморозки и томатный сок. Малютки **черри** можно хранить целиком, главное, сделать в каждом помидорчике прокол, чтобы они не лопнули от холода.

Болгарский перец также хорошо замораживается целиком. Важно удалить плодоножку и внутренности, тщательно промыть. Можно расфасовать по пакетам целую партию перцев, вставив несколько друг в друга по принципу матрёшки. А можно сразу заморозить с начинкой из фарша.

Кукуруза и **зелёный горошек** заготавливаются зёрнами, снятыми с початков и стручков. Их моют, бланшируют, просуши-

вают и слегка подмораживают на доске/подносе (чтобы не слиплись), а затем расфасовывают по ёмкостям.

Также можно замораживать спаржевую **фасоль**, **брюссельскую капусту**, **грибы**.

Молодо, зелено...

Что касается зелени – существует несколько способов её «холодной» заготовки. Первый – «ленивый», для хозяйшек, у которых в распоряжении не так уж много времени. Это заморозка пучками. Таким образом легко заготавливаются **укроп**, **петрушка**, **кинза** и **зелёный лук**. Необходимо несколько раз тщательно промыть веточки в проточной воде. Затем просушить, разложив на бумажном полотенце и периодически переворачивая. Собрать в пучки (можно ассорти для разных блюд), перевязать ниткой, подморозить на подносе, затем разложить в герметичные пакеты. **Зелёный лук** можно дополнительно пробланшировать в течение 30 секунд. Быстрый метод, но есть минус:

стебли и ножки остаются целыми, так что при готовке придётся потратить время на очистку трав от них.

Второй способ – мелко порубить и расфасовать травы в небольшие пакетики порционно. Он более удобен в плане использования, так как можно заготовить заранее различные смеси для блюд. Но такой метод требует тщательной просушки, чтобы мелкие кусочки не слиплись в один большой бесформенный ком. Хорошо подходит для уже перечисленных трав, а также **лука-порея**, **щавеля** и **шпината** (бланшировать или нет – на ваше усмотрение).

И третий, ставший модным, вид заморозки – в кубиках льда. У него есть свои преимущества: кубик легко добавляется в супы, соусы, тушёные мясо и овощи, придавая изумительный аромат. Единственный минус – салаты таким образом не приправишь. Есть здесь и своё главное условие: вода для заморозки льда должна быть очищенной, так как он полностью растворяется в пище.

◀ **Замораживать продукты лучше всего в герметичных пластиковых контейнерах.**

Очень удобно заготавливать **базилик** в оливковом масле. Листья растираются с чесноком и небольшим количеством оливкового масла до состояния кашицы. Затем пюре раскладывается по формочкам для льда и отправляется застывать в морозилку. Приправа готова!

Мята и **мелисса** для ароматного чая лучше замораживать отдельными листиками. Для этого отлично подойдут пластиковые контейнеры, а ещё лучше – банки. Листья промывают, высушивают, выкладывают в ёмкость и отправляют в морозилку. Замораживать в пакетах не стоит: листики становятся хрупкими и легко ломаются. Также работает вариант с заморозкой в кубиках.

Головки чеснока при заморозке теряют аромат, а вот **чесночные стрелки** вполне могут стать хорошей добавкой к соусам и заправкам для салатов и других блюд. Необходимо отделить бутончики, промыть стрелки в проточной воде и перемолоть в блендере. Полученную массу разложить по пакетам и заморозить.

Вот и всё, теперь вы можете быть уверены, что блюда на вашем столе зимой будут такими же вкусными, полезными и ароматными, как летом!

Совет

- ▶ Чтобы ароматы эфирных масел не распространялись по всей морозильной камере, отведите для хранения зелени отдельный ящик/отсек.
- ▶ Размороженные овощи при варке превращаются в кашу, поэтому из морозилки отправляйте их сразу в кастрюлю. Так они сохраняют свой презентабельный вид и аромат.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем с регистрацией брака бригадира участка отгрузки СПЦ № 1 Кузнецова Виктора Сергеевича!

Соединив сердца друг с другом,
Союз свой брачный заключив,
Живите вместе дружно, долго,
Любовь и верность сохранив.
И пусть вам ярко светит солнце,
Ненастыя прочь уходят пусть.
Пусть не тускнеют ваши кольца,
Проходят мимо боль и грусть.

От родителей, сестры и брата с семьями,
коллектив СПЦ № 1

От всей души поздравляем с 55-летием электромонтёра СПЦ № 2, Харламова Вячеслава Анатольевича!!! Желаем юбиляру жизни яркой Среди родных и любящих людей. Судьба пусть дарит каждый день подарки, Душа становится добрее и светлей. Всех благ мы в день рождения желаем, Пусть в жизни будут только радость, смех, От всего сердца вас сегодня поздравляем, Чтобы всегда сопутствовал успех!

Коллектив участка стана
электрослужбы СПЦ № 2



Найдена собака!
Ищем хозяев,
потерявших собаку
Джек Рассел Терьер,
девочка (имеется клеймо).
Возможно, именно в вашем дворе или по соседству живут её хозяева. Будем благодарны за любую информацию.
Тел.: 8 910-228-00-93,
8 920-559-99-26.

Школа английского языка «Еврообразование»
Разноуровневые и разновозрастные группы для школьников.
Подготовка к ОГЭ и ЕГЭ.
Договор. Сертификат.
Занятия 2 раза в неделю.
Мкр-н Олимпийский, гимназия № 18, каб. 112.
Обращаться с 18 до 19 час., кроме выходных. 8-915-573-09-18.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»
www.krofteoptica.ru
• Консультативный прием
• Компьютерная диагностика
• Восстановление зрения
• Хирургическое лечение
• Контактные линзы
• Оптика
Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ООО «ПАМЯТЬ»
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАМЯТНИКОВ
из бетона, гранита, мрамора
• укладка плитки
гарантия – 5 лет
• оградки, венки, фотоэмаль
тел.: (4725) 22-42-14, 8-915-577-10-22
ДОСТАВКА / УСТАНОВКА / ХРАНЕНИЕ

● СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

Выражаю огромную благодарность директору ОАО «Скоростной трамвай» И. В. Свиридову и коллективу трамвайного депо в участии, оказании помощи и поддержке в лечении **Попова Николая Васильевича**. И, после продолжительной болезни, в похоронах мужа.

Жена В. В. Рудакова

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- ▶ Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 58 8-13
- ▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 52 12-14
- ▶ Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 65 6-9
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 49 12-16
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 66 6-13
- ▶ Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 73 3-5
- ▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ Асфальтирование дворов и площадок. Тел.: 8-915-572-16-10. 34 16-26

УСЛУГИ

- ▶ Настройка музыкальных инструментов: пиано, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 01 20-20
- ▶ Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 72 3-4
- ▶ Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 65 6-9
- ▶ Москитные сетки, откосы на окна ПВХ, регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 57 4-4

ПРОДАМ

- ▶ Земельный участок 18,6 га продам или обменяю. 8-919-288-53-36. 72 2-2

МЕНЯЮ

- ▶ Участок земельный с. Озерки (15 сот., свет, вода, газ рядом) на автомобиль в отличном рабочем состоянии или продам – 200 тыс. руб. 8-910-328-21-51. 71 2-2



ШКОЛА АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА Bridge to English
проводит дополнительный набор учеников на программы обучения:
• Английский для малышей по спец. методике
• Английский для школьников
• Спец. курс по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ
• Английский для взрослых
• Спец. курс «BUSINESS ENGLISH»
Мы работаем по самым современным и результативным методикам!
Наш адрес:
мкр. Олимпийский, 62, здание Бизнес-Центра, офис 601
тел: 8-920-598-88-36



ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.



СОТОВЫЙ И МОНОЛИТНЫЙ ПОЛИКАРБОНАТ
(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)
г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в
www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru



ТАМБОВСКИЙ ТРИКОТАЖ
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА
18 АВГУСТА с 9.00 до 19.00
ЛенаРа
ЦЕНЫ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ!
г. Старый Оскол, м-н Жукова, 38, кинотеатр «БЫЛЬ»



РАЗНОЕ

Встречаемся на фабрике

9-10 октября в Центре «Благосфера» (Москва) состоится Обще-российская конференция «Фабрика пространств. Среда».

Третий год подряд эта конференция объединяет специалистов, которые делают или планируют свои шаги в развитии городской среды. Спикерами мероприятия будут иностранные и российские эксперты в сфере общественных пространств, которые на практике покажут, как построить свой «город будущего».

Чем вам будет полезна конференция?

- Научит стратегически развивать общественные пространства и вовлекать граждан в социальную активность.
- Научит креативному подходу к социальному проектированию.
- Поможет понять медиасреду общественного пространства изнутри.
- Поможет завести новые полезные контакты.

В прошлом году московский центр «Благосфера» посетили наши земляки – участники грантового конкурса «Сделаем вместе!». Они поделились, что именно «Фабрика пространств» подарила им массу идей и натолкнула на создание новых социально важных проектов. Для тех, кто заинтересовался, сообщаем: участие бесплатное, однако нужна предварительная регистрация на сайте.

Программа и другие подробности здесь: <http://conf.blagosfera.space>

9-10 ОКТЯБРЯ



КОНФЕРЕНЦИЯ ФАБРИКА ПРОСТРАНСТВ СРЕДА

Генеральный спонсор:



2019

ЦЕНТР «БЛАГОСФЕРА»,
МОСКВА
1-й Боткинский пр-д, 7с1

45 ЛЕТ
ОЭМК

Фотоальбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК»

доступен теперь

всем пользователям интернета

Документально-художественный альбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК», изданный к юбилею комбината, можно увидеть на сайте deputatugarov.ru.

В книгу вошли фотографии, посвященные современным будням первенца отечественной бездомной металлургии – Оскольского электрометаллургического комбината, его многогранной социально ответственной деятельности в регионе и главному богатству предприятия – людям, производящим лучшую сталь в России.



Ознакомьтесь с уникальным фотоальбомом и виртуально полистать его страницы можно в разделе «Книги и буклеты».



<http://deputatugarov.ru/knigi-i-bukletyi>



Металлоинвест
ОЭМК

Конкурс рационализаторских предложений в области энергосбережения и энергоэффективности!

Предлагайте идеи и участвуйте в развитии деятельности Металлоинвеста!

Участникам конкурса, занявшим призовые места, выплачивается премия в размере:

- 150 000 рублей — за первое место;
- 100 000 рублей — за второе место;
- 50 000 рублей — за третье место.

Предложения, прошедшие и получившие денежные вознаграждения по Положению по реализации Фабрики идей Производственной Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», в данном конкурсе не рассматриваются.

Приём заявлений на конкурс осуществляется с 20 мая по 20 октября

Справки 37-54-13, 37-54-44, 37-48-07 — Хорхордина Ольга Юрьевна,
по телефонам: инженер отдела стандартизации и патентования



ПОГОДА

17 августа, суббота	18 августа, воскресенье		19 августа, понедельник		20 августа, вторник		21 августа, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
+16	+26	+17	+25	+16	+24	+17	+27	+18	+28
Небольшой дождь	Небольшой дождь	Небольшой дождь	Ясно	Малооблачно					