



Металлоинвест
ОЭМК

Оптимизация во благо

Зачем Металлоинвесту программа
повышения организационной
эффективности

2 ➔

Спектакль на двоих

Как любовь к французской певице
повлияла на творчество русского
писателя

3 ➔

Похож на ОРВИ и поражает детей

Чем опасен омикрон-штамм
и как от него защититься

6 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№2 (2162)

28 ЯНВАРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

МЕДИЦИНА



Медосмотр за минуту

Металлоинвест автоматизирует предрейсовые осмотры сотрудников

Олег Шевцов
Фото Валерия Воронова

По статистике, более половины несчастных случаев на производстве связано с состоянием здоровья работника. Недосыпание, переутомление и стресс повышают риски попасть в неприятности. Поэтому ежедневно тысячи сотрудников Металлоинвеста, чья работа связана с опасными условиями труда, проходят обязательные медосмотры как до, так и после смены. И если раньше фельдшер делал измерения вручную (что за-

нимало немало времени), то с 2019 года на предприятиях компании используют автоматизированные системы мониторинга здоровья.

— Мы долго выбирали систему, которая способна не просто измерять давление, пульс, а оценивать функциональное состояние по различным параметрам, — отмечает директор медицинского центра «ЛебГОК-Здоровье» Элина Мишустина. — В итоге остановились на российской разработке, способной отслеживать более 40 критериев.

Автоматизированную систему медицинских осмотров (АСМО) разработала научно-производственная компания «Системные технологии». Оборудование позво-

ляет медикам выявить до 85 % нарушений состояния здоровья на ранних доклинических стадиях на основании анализа данных об изменении артериального давления, пульса, температуры. А значит, они могут направить работника на дообследование и лечение, снизить риски развития аварийных ситуаций на производстве.

— Возможности АСМО намного выше, чем у обычных электронных тонометров, — констатирует заведующий отделом неотложной скорой медицинской помощи «ЛебГОК-Здоровья» Евгений Рагозина. — К примеру, датчик пульса более точный, чем в других интеллектуальных тонометрах. Это

позволяет прогнозировать развитие сердечно-сосудистых заболеваний, атеросклероза, минимизировать риск возникновения кардиоваскулярных катастроф.

Важное преимущество прибора — сокращение времени медосмотра. Если раньше он занимал как минимум три минуты, то сейчас — до полутора минут. Цифры выглядят несущественными только на первый взгляд: зачастую в цех одновременно заступает до 400 человек! К тому же информация о состоянии здоровья регистрируется в электронном журнале автоматически, что также повышает эффективность работы. Полученные данные медики

могут использовать для наблюдения за диспансерными группами, определения показаний для санаторно-курортного лечения.

Ещё один плюс автоматизированной системы стал очевиден с началом пандемии. Если АСМО фиксирует у работника повышение температуры, его направляют на экспресс-диагностику COVID-19. Такие меры позволили предотвратить распространение вируса в коллективах и обеспечить раннюю диагностику заболевания.

Помимо Металлоинвеста, АСМО уже внедрили РЖД, «Газпром нефть», «Мосгортранс», петербургский и московский метрополитены.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев избран в Наблюдательный совет ESG-Альянса. «Предстоит сложный и дорогостоящий путь, на котором необходимо объединить усилия лидеров экономики, чтобы найти эффективные и экономически разумные решения для «зелёной» трансформации», — отметил руководитель компании.

■ Деловой портал «Управление производством» опубликовал рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний по итогам 2021 года. Газета «Новости Металлоинвест» (с этого года она стала частью печатных изданий комбинатов) заняла второе место в ТОП-20 лучших корпоративных газет, уступив только изданию «Вести КАМАЗа». Выпускаемый Металлоинвестом журнал Iron Magazine занял 11-е место в ТОП-20 лучших корпоративных журналов. Всего в рейтинге приняли участие более 250 журналов и газет.

■ Из-за неблагоприятных эпидемиологических прогнозов руководство Металлоинвеста приняло решение о переносе корпоративной Спартакиады в Железнодорожске, запланированной на 3-5 февраля. Главное зимнее спортивное событие рассчитывают провести в марте.

■ По итогам актуализации ESG-рейтинга EcoVadis оценил профиль Металлоинвеста на уровне 65 баллов (при среднем значении по отрасли в 44 балла), подтвердив соответствие «Серебряному» уровню. По общему баллу Металлоинвест вошёл в 4 % лучших компаний среди производителей металлоресурсов и стали и в 9 % лучших компаний в целом по миру. Наибольший прирост произошёл в категориях «Деловая этика» и «Устойчивые закупки». В категории «Окружающая среда» компания показала традиционно высокий результат и вошла в топ 3 % лучших компаний отрасли. В будущем Металлоинвест рассчитывает получить золотую медаль EcoVadis.

■ Металлоинвест планирует наращивать объёмы экспорта продукции в страны Европы и найти ответы на вызовы в свете перехода к устойчивому производству стали. Об этом рассказал в интервью изданию Trend основатель компании Алишер Усманов. По его мнению, европейской промышленности нужны партнёры, способные поставлять сырьё, которое производится по «зелёным» технологиям. «Заводы Металлоинвеста спроектированы таким образом, чтобы обеспечить полный переход с природного газа на водород в процессе восстановления железа, что значительно снижает выбросы парниковых газов», — поясняет Усманов.

БУДЬ В КУРСЕ

▼ Пересмотрев рабочие графики, крановая служба обогатительной фабрики Михайловского ГОКа существенно повысила свою эффективность



1 млрд рублей
составит экономический эффект от внедрения программы повышения организационной эффективности к концу 2024 года.

Оптимизация во благо

Зачем Металлоинвесту программа повышения организационной эффективности

Евгения Шутихина
Фото Юлии Ханиной

Хоть слова эти и однокоренные, но оптимизация на любом предприятии крайне редко вызывает у людей оптимизм. И это понятно. Нередко этот процесс проводят формально: на фоне слабой вовлечённости руководителей программ оптимизации и отсутствия качественной экспертизы бездумные реформы могут вызвать обратный эффект. Например, рост числа обязанностей и увеличение напряжённости работы порой парадоксальным образом приводят к снижению производительности труда.

Как обеспечить рациональное распределение ресурсов и персонала с пользой для компании и коллектива? Ответ на этот вопрос ищут службы управления персоналом (HR) и развития Бизнес-Системы совместно с руководителями производственных подразделений. Они разработали программу повышения организационной эффективности. После успешной апробации, завершившейся в прошлом году на технологических переделах Михайловского ГОКа и в дочерних обществах, опыт перенимают другие комбинаты компании.

Первым делом — экспертиза

Любые перемены должен предвзирать серьёзный анализ потерь по всем направлениям, убеждён директор по развитию Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Романов. Поэтому на начальном этапе проекта во всех подразделениях и дочерних обществах комбината формируют рабочие группы специалистов, во главе



▲ В результате структурных изменений у ведущего специалиста дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа Владимира Емельянова появились дополнительные обязанности. Но выросла и зарплата!

которых ставят начальников этих самых подразделений. Вместе с представителями служб управления персоналом и развития Бизнес-Системы, а также при поддержке приглашённых экспертов, которые владеют соответствующими практиками и инструмен-

тами, команды досконально анализируют все рабочие места. — Используя инструменты Бизнес-Системы и подобранные методики диагностики, специалисты ищут потери ресурсов в процессах, оценивают степень нагрузки сотрудников, — констатирует Вадим Романов. — Их задача — выявить лишние действия и бюрократию, которые не приносят пользы и сильно тормозят работу.

Для этих поисков привлекают внешних экспертов с опытом реализации программ улучшений в РФ и за рубежом. Они помогают производственникам увидеть привычные вещи свежим взглядом. Выявленные замечания обсуждают и на основе сложившей-

ся картины ищут варианты решения той или иной проблемы. Например, участники команды могут предложить разгрузить коллектив от избыточного контроля, оптимизировать маршруты или убрать дублирующие действия.

Как это работает? Например, в одном из структурных подразделений проанализировали рабочий график сотрудника и выяснили, что в ночное время он загружен всего на 20–30 процентов. Участники проекта задумались: зачем в таком случае нужна смена «день-ночь»? Теперь вместо этой схемы сотрудник работает две дневные смены. С новым графиком его загруженность стала полной, и за то же рабочее время работник успевает сделать гораздо больше. Да и жена с детьми наверняка довольны: теперь отец семейства всегда ночует дома.

День? Ночь? День!

На утверждение программы и графика улучшений с последующим внедрением идей с быстрым эффектом у каждой команды есть от одного до трёх месяцев — в зависимости от размеров подразделения. Ещё столько же времени занимает отбор долгосрочных инициатив: сначала их изучают на совете при управляющем директоре предприятия, а затем — на таком же совете при гендиректоре Металлоинвеста.

Что получает компания

Повышение операционной и управленческой эффективности — один из ключевых приоритетов Стратегии качественных изменений Металлоинвеста, принятой в прошлом году. Компания делает ставку на постоянный (!) поиск и внедрение улучшений: только в этом случае она будет уверенно

К 2025 году, в том числе и за счёт повышения производительности труда, Металлоинвест планирует снизить себестоимость продукции на 10 процентов.

чувствовать себя в стремительно меняющемся мире на фоне резких изменений на международных рынках.

Сохранение конкурентоспособности — условие существования любого бизнеса. Но как её обеспечить? Правильно, нужно снижать затраты на производство. Программа повышения организационной эффективности позволяет убирать из технологической цепочки всё лишнее — потери вроде лишних переписываний отчётов из монитора в журнал и обратно или избыточных перемещений по цеху.

Это помогает. К 2025 году, в том числе и за счёт повышения производительности труда, Металлоинвест планирует снизить себестоимость продукции на 10 процентов. В поисках потенциальных улучшений участники проекта будут предлагать и внедрять решения, связанные с автоматизацией, применением цифровых и роботизированных технологий, снижением воздействия на окружающую среду. Всё это — основа эволюции компании, залог успеха в будущем.

«А меня не уволят?»

У кого-то из работников комбината наверняка может возникнуть вопрос: не окажусь ли я в ходе всех этих улучшений и автоматизаций тем самым ненужным звеном? Не заменят ли меня роботы и цифровые помощники?

В компании успокаивают: «отсечение лишнего» — это не про людей. Отношение к сотрудникам — максимально бережное. Напротив, устранение ненужных операций в работе снимает с каждого работника дополнительную нагрузку и позволяет заниматься только тем, что действительно приносит пользу.

Опыт Михайловского ГОКа показывает: если после реализации мероприятий диагностики в том или ином подразделении убирают лишний процесс, то обслуживавших его сотрудников не увольняют. Наоборот, им дают новые задачи, переводят на другое место работы, при необходимости обучают новым умениям и навыкам. Мало того, руководители предприятия готовы развивать и поощрять сотрудников, которые активно участвуют в улучшении процессов, помогают поднимать производительность и устранять потери.

Далеко не всегда работников оставляют в прежнем структурном подразделении. И это нормально. Ротация кадров особенно актуальна на фоне масштабных инвестиций Металлоинвеста в строительство новых объектов. Возьмём, к примеру, будущие комплексы ГБЖ на Лебединском и Михайловском ГОКах. Для компании рациональнее направить

туда своих людей — опытных и хорошо знающих производство, дать им новую квалификацию и улучшить условия труда за счёт перевода в новое современное подразделение, чем искать работников на стороне.

В то же время текучка кадров — вполне естественный процесс. В Металлоинвесте она сохраняется на уровне 5-6 % в год — и, конечно, компания ежегодно восполняет этот ресурс.

Перемены — к лучшему

Важный нюанс: если сотрудников «забирают» из прежнего коллектива, 30 процентов фонда оплаты их труда сохраняют и распределяют между остальными в подразделении. То есть зарплата в таком случае растёт. Кроме того, на её увеличение могут рассчитывать те подразделения, у которых расширится зона обслуживания.

Металлоинвест помогает переучиться на другую специальность или повысить квалификацию. Разумный работник от такой возможности отказываться не станет: чем шире круг твоих навыков, тем выше твоя ценность внутри компании. С новой профессией можно получить более высокий разряд, а это — повышение заработной платы.

Мало того, даже те, кого нанимают только на сезонные работы, совмещая несколько специальностей, смогут повысить свой доход и закрепиться на рабочем месте. А стабильность сейчас важна как никогда.

— Главное — понимать: чтобы оставаться успешным и востребованным, нужно быть готовым к изменениям, а ещё лучше — возглавить этот процесс, — говорит Вадим Романов. — Возможности для саморазвития есть у каждого.

Эстафету принимает Губкин

Программа повышения организационной эффективности стартовала на Михайловском ГОКе в мае прошлого года. Результаты внушают оптимизм. Совсем недавно участники проекта из Железногорска приехали делиться опытом на Лебединский ГОК: губкинцам предстоит принять эстафету.

— Одно из условий успеха — быть открытыми, особенно к предложениям экспертов, — отмечает начальник обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв. — Это крутые ребята, у них уже наработан колоссальный опыт с другими предприятиями, причём не только нашей отрасли. Они предлагают действительно хорошие идеи.

Директор по персоналу Лебединского ГОКа Александр Плешков настроен оптимистично. — Обмен опытом помогает избежать многих проблем при реализации программы, с которыми столкнулись коллеги, — подчёркивает он. — Для меня особую ценность имеют замечания о личной вовлечённости руководителя и практики, которые помогут команде достичь успеха.

После Лебединского ГОКа программа повышения организационной эффективности придёт на ОЭМК. Затем к ней подключатся Рудстрой, Уральская Сталь и остальные предприятия. Реализация мероприятий рассчитана до 2025 года.

КОММЕНТАРИЙ



Алексей Кушнарёв, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:



Компания, которая хочет быть успешной, должна заботиться о своей безопасности. Это

значит снижать себестоимость продукции, издержки, усиливать конкурентоспособность. Мы это делаем постоянно. Но ошибочно думать, что достичь эффективности можно путём сокращения персонала. Такой подход неприемлем, мы его не поддерживаем. Нужно грамотно распределять ресурсы, и здесь особую роль играет вовлечённость руководителей — как предприятия, так и отдельных подразделений. Они знают обстановку на комбинате, детали всех процессов и понимают, как их улучшить.

Мы специально пригласили несколько сторонних организаций, чтобы помочь руководителям и командам в поиске точек улучшений. Свежий взгляд полезен. Уверен, что взаимодействие подразделений, служб HR и Бизнес-Системы с консультантами даст синергетический эффект и поможет достичь поставленных целей.



Вадим Романов, директор по развитию Бизнес-Системы Металлоинвеста:



Металлоинвест строит новые производственные объекты, которые нужно обеспечить высококвалифицированными кадрами. Процесс подбора профессионалов со стороны — трудоёмкий и долгий, так как несёт с собой много издержек. Поэтому нам нужно искать специалистов внутри компании.

К счастью, мы начинаем перемены не на пустом месте. В течение трёх лет мы внедряли принципы Бизнес-Системы, изучили массу методик эффективной работы, полезных инструментов, в том числе для поиска потерь. Этот багаж знаний и навыков позволяет уверенно запускать новый проект.



Михаил Шуминский, директор департамента организационного развития Металлоинвеста:



Плюсы программы повышения организационной эффективности очевидны. Она

предполагает рост ценности персонала за счёт мультизадачности и повышения разряда сотрудников в подразделениях, где мы увеличиваем зону обслуживания, и, как следствие, повышается оплата труда на 30 процентов. Сюда же мы включаем улучшение условий труда. К примеру, на обогатительной фабрике Михайловского ГОКа в рамках программы разработали комплекс мероприятий по пылеподавлению в цехе дробления. Это позволит самим людям чувствовать себя комфортнее на рабочем месте, а компании — улучшить условия труда и, как следствие, перейти на другой график работы. Для мотивированного работника проект открывает массу возможностей, использовать которые может каждый сотрудник.

ГАСТРОЛИ

▼ Сати Спивакова и Владимир Кошевой не пытаются с исторической достоверностью воспроизвести образы Виардо и Тургенева. Они существуют внутри театральной фантазии режиссёра Дмитрия Сердюка



Спектакль на двоих

Театр наций показал историю любви русского писателя и французской певицы

Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

В Железногорск, Старый Оскол и Губкин вновь приехал Театр Наций. При поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» здесь показали постановку «Наше всё...» Тургенев. Метафизика любви», главные герои которой — русский писатель и француженка Полина Виардо. Муж всемирно известной певицы Луи Виардо всегда рядом с ними, но его личность теряется за страстными, нежными, мучительными чувствами любовников. Их роман длился 40 лет, до самой смерти. Луи всегда был рядом: болезненная зависимость от Полины взяла верх над его благоразумием.

Сначала была идея преподнести постановку зрителю в несколько ином

жанре — чтении со сцены одноимённого сценария Сергея Соловьёва. Но режиссёр Дмитрий Сердюк захотел большего — и создал спектакль.

Примечательно, что все роли в спектакле сыграли два актёра. Сати Спивакова так гениально перевоплощается из старухи-дворянки с трясущимися руками в юную крепостную девочку, что даже её лицо меняется до неузнаваемости, а Владимир Кошевой в диалоге двух героев интонациями собственного голоса и мимикой создаёт ощущение, что перед тобой действительно разные люди. Декораций — минимум: только свет, звуки природы, музыка и титры за спинами актёров.

— Это какая-то магия! — восхищается жительница Старого Оскола Ася Ларионова. — На сцене из ничего возникают Петербург, Москва, русская усадьба Тургенева, дом во Франции.

Сати Спивакова уверена: многие литературные шедевры Иван Тургенев написал именно благодаря своей музе.

— Спасибо вам за искренность и возможность соприкоснуться с историей великой любви! — обратилась артистам замначальника управления культуры Старооскольского городского округа Елена Сухенко. — Спасибо за невероятный театральный вечер! Конечно же, он не мог бы состояться без поддержки фонда «Искусство, наука и спорт» и участия Металлоинвеста! Благодаря им на наших сценах выступают лучшие театральные коллективы страны.

В Новотроицке спектакль покажут 19 февраля.

Справка

Осенью 1843 года Иван Тургенев впервые увидел 22-летнюю певицу Полину Виардо в петербургской опере. Вскоре начинающий литератор стал вхож в грим-уборную Полины, вызвался обучать её русскому языку, покорно следовал за ней в Париж, Лондон, Баден-Баден. Сам Тургенев, будучи уже состоявшимся писателем, в 1856 году признавался своему другу Афанасию Фету: «Я подчинён воле этой женщины». До конца своих дней он оставался в семье Виардо и умер у возлюбленной на руках. Полина пережила своего воздыхателя на 27 лет.

ЛИЧНОСТЬ

▼ Алексей Мрочко — признанный художник. Несколько выставок его работ прошли в Белгороде и Губкине



▼ Иконы Алексей пишет нечасто. Но всё же в его творчестве важную роль играют православные мотивы



«Творчество — это интеллектуальный труд и одновременно отдых. Когда сидишь у мольберта, думаешь о сюжете, то рамки холста как бы раздвигаются, и ты погружаешься в эту атмосферу».

На своём месте

Зачем слесарю-сантехнику из Губкина кисти и мастихин

Анна Грешило,
Екатерина Тюпина
Фото Александра Белашова

Слесарь-сантехник механического цеха УПЗЧ Лебединского ГОКа Алексей Мрочко одинаково искусно владеет и слесарными инструментами, и художественной кистью.

Очень важный винтик

Отец мечтал видеть Алексея мастером человеком, имеющим в руках рабочую профессию. А чтобы сын стоял на земле крепко, убедил учиться на электрика. После училища — служба на флоте, затем на «гражданке» — работа в ЖКХ. Вслед за профессией электрика Мрочко освоил инструменты сантехника — универсальный специалист всегда заработает себе на хлеб с маслом. Когда десять лет назад переехал из Архангельской области в Губкин, оценил отцовские наставления: на работу в ЖЭУ его взяли без проблем. Позже устроился на Лебединский ГОК.

Алексей работает слесарем-сантехником. Свою профессию любит, а себя скромно называет «винтиком в большом механизме». Мрочко не только следит за коммунальным хозяйством механического цеха УПЗЧ, но и обеспечивает подачу воздуха к оборудованию.

— Сначала было боязно работать со станками, которым нужен обдув, — вспоминает он. — Но со временем разобрался в тонкостях воздухоподачи.

В этом — весь Мрочко: нужно освоить новую профессию? Постарается — и вникнет в суть! Так было и с живописью...

В творческом поиске

В своё время шестилетнего Алёшу заворочил старый мор-

ской пейзаж, найденный на чердаке. А ещё мальчишка с нетерпением ждал появления новых карандашных рисунков в блокноте старшего брата. С любопытством рассматривал репродукции живописных полотен в советских журналах.

Сам рисованием увлёкся классе в седьмом. Начинать с плакатов модных тогда музыкальных групп. Изображал и автомобили мечты мальчишек-ровесников. Участвовал в создании стенгазеты, которая даже заняла призовое место в школе и обеспечила в выпускном классе отдельное упоминание в характеристике Мрочко от классной руководительницы: «Хорошо рисует». Алексея тогда даже удивило: надо же, такое несерьёзное увлечение отметили! Но похвала грела душу.

В армейской «учебке» в Северодвинске была художественная мастерская, и новобранец попросился туда подмастерьем. Когда вошёл и почувствовал запах масляных красок и растворителей, то понял — попал туда, куда надо. Пилил, строгал, грунтовал фоны и поглядывал, как работают художники. Видя такую заинтересованность, наставник дал задание написать пейзаж. Начинающий художник справился — работа понравилась.

Находка в библиотеке

Об увлечении Мрочко не забыл и после службы. Но понимал: знаний не хватает. И тут, как говорят, судьба и за печкой найдёт: Алексея направили помочь разобрать развалы в старой библиотеке. Среди разбросанных книг парень нашёл несколько изданий по живописи!

— Это было счастье! Штудировал их, читал взахлёб! — с блеском в глазах вспоминает этот эпизод художник.

Так Мрочко стал самостоятельным постигать азы живописи. По-



◀ Супруга Серафима — жена художника. Именно она приобщила Алексея к пению в церковном хоре



◀ Природа для Алексея Мрочко — главный источник вдохновения

немного начал писать. Одну работу показал коллегам. А через месяц кто-то из сослуживцев сказал, что есть заказ. Молодой художник испугался и попытался уйти в отставку, но коллеги настояли: надо попробовать! Специального художественного образования у Алексея нет — всё постигал сам. Что-то чер-

пал в книгах, на выставках, что-то «подсматривал» в гостях у художников, которые делились с ним опытом. От них узнал, например, что такое мастихин (специальный инструмент в виде лопаточки, использующийся в масляной живописи — прим. ред.), стал подмечать у кого какая манера письма.

От иконы до пейзажа

Был период — Алексей писал иконы. Ездил к мастерам. Смотрел, наблюдал, показывал свои наброски. С признательностью внимал советам профессионалов. До сих пор на его малой родине в храме во имя Ксении Петербургской в престольный праздник выставляют написанную им икону блаженной старицы. Впрочем, к иконописи Мрочко обращается нечасто.

— Этот вид творчества более сложен: специальная основа (доска), особый грунт (левкас), характерная техника письма... Работа тонкая и кропотливая, требующая больше времени, чем создание пейзажа, например. А я человек активный, мне свою экспрессию надо реализовывать, — объясняет он.

Сегодня Алексей поёт в церковном хоре, исполняет басовые партии — эту грань таланта открыла супруга Серафима, регент хора. И всё же главное увлечение и отдушину — живопись. Сегодня Мрочко — успешный художник, несколько выставок его работ прошли в Губкине и в Белгороде. Живописец пробует разные техники, экспериментирует с фактурами и мазками, цветом и инструментом. Постоянно ищет что-то новое и непрерывно изучает чужой опыт — благо в интернете немало интересных мастер-классов. И если о стиле письма Алексей, скромно улыбаясь говорит, что собственная манера до сих пор формируется, то вот в сюжетной линии художник тяготеет к пейзажам. Природа — главный источник вдохновения:

— Конечно, в памяти навсегда останется северная природа. Но и Белгородчина очень нравится. Губкин полюбил всей душой. Возможно, когда-нибудь займусь городскими пейзажами, — делится планами живописец.

КАК НЕ СПОТКНУТЬСЯ И НЕ ПОСКОЛЬЗНУТЬСЯ

СНЕГ С ДОЖДЁМ И СУТОЧНЫЕ
ПЕРЕПАДЫ ТЕМПЕРАТУР
ЧАСТО ВЫЗЫВАЮТ ГОЛОЛЁД
И ПРИВОДЯТ К ТРАВМАМ.

ИЗБЕЖАТЬ ЭТОГО МОЖНО,
СОБЛЮДАЯ ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА.

В декабре 2020 года
40 % травм
с потерей
трудоспособности
произошли
в результате
поскальзывания
и спотыкания

СТАРТ

1

ГОТОВИМ ОБУВЬ

- Наклейте нескользящую прокладку из резины
- Приклейте на каблуки металлические набойки
- Выбирайте ботинки или сапоги с рифлёной подошвой

2

ПОДБИРАЕМ ОДЕЖДУ

- Постарайтесь, чтобы одежда не сковывала движений и не затрудняла обзор
- Отдавайте предпочтение мягкому пуховику или пушистой шубе: они смягчают падение
- Не пользуйтесь тяжёлыми сумками с длинными ручками: они часто становятся причиной потери равновесия

4

УЧИМСЯ ПРАВИЛЬНО ПАДАТЬ

Если падение неизбежно...

- Взмахом руки помочь восстановить равновесие
- Отбросить всё лишнее
- Максимально напрячь мышцы
- Сгруппироваться — «сжаться в комок», втянуть голову в плечи, локти прижать к бокам, спину выпрямить, ноги слегка согнуть
- Приземлиться на бок — важно успеть перевернуться

3

УЧИМСЯ ПРАВИЛЬНО ХОДИТЬ

- Идти медленно, немного наклонившись вперёд
- По возможности держать руки свободными
- Согнуть ноги в коленях
- Делать мелкие скользящие шаги



СТОП

БУДЬ В КУРСЕ

▼ Этот рисунок — работа старооскольской школьницы Ольги Мамаенко, которую она выполнила для конкурса «Спасибо врачам». Она вошла в число победителей, чьи рисунки будут использованы при подготовке макетов для баннеров, установленных вдоль трасс



Похож на ОРВИ и поражает детей

Чем опасен омикрон-штамм и как от него защититься

Новый штамм коронавируса пришёл и в Россию. По данным на 27 января, он уже зафиксирован в большинстве регионов страны, в том числе в Оренбургской, Курской и Белгородской областях. Даже в тех регионах, где пока преобладает дельта-штамм, власти и медики готовятся к приходу омикрона.

Откуда взялся этот новый штамм, почему его так называют и чем отличается от других?

Почему новый штамм COVID-19 так назвали — омикрон?

Наименование штаммам присваивает Всемирная организация здравоохранения. Варианты коронавируса решили называть буквами греческого алфавита, чтобы не дискриминировать страны, где эти штаммы обнаружили. К тому же, по мнению учёных, такая маркировка быстро запоминается. Британский штамм получил название «альфа», южноафриканский — «бета», бразильский — «гамма», индийский — «дельта». Далее ВОЗ буквы пропустила, потому «ню»,

например, напоминало бы слово «новый» и путало бы людей, а «кси» вызвала ассоциации с Китаем. Остановились на «омикрон» — 15-й букве.

Когда и где впервые обнаружили новый штамм?

Омикрон выявили в Южной Африке в начале ноября 2021 и дали ему техническое название B.1.1.529. Первая достоверная информация о штамме появилась по результатам внештатного онлайн-брифинга, который организовал министр здравоохранения ЮАР Джо Фаал.

Как омикрон попал в нашу страну?

Первые случаи заболевания в России зарегистрировали в конце декабря. Они были «завозными»: люди вернулись из Франции и Египта, а спустя несколько дней обнаружили у себя признаки инфекции. Их болезнь протекала в лёгкой форме.

В чём отличие омикрона от других штаммов?

У нового штамма необычно много мутаций — примерно 50 в самом геноме. Они могут влиять на его свойства, в частности, на способность к распространению или тяжесть вызываемого им заболевания. У других штаммов мутаций меньше. Например, у бета-штамма всего три, а у дельта-штамма — две. Эксперты делают

Комментарий



Элина Мишустина,
директор
медицинского
центра «ЛебГОК-
Здоровье»:



Вакцинация и ревакцинация способствуют тому, чтобы в случае заражения новой коронавирусной инфекцией болезнь протекала легче. Мы имеем хорошую иммунную прослойку на комбинатах и в городах присутствия Металлоинвеста. Это сыграло положительную роль на фоне непростой эпидемиологической ситуации.

выводы, что омикрон — более разный по сравнению с остальными видами COVID-19.

Вирус опасен тем, что быстро распространяется. По данным ВОЗ, омикрон умеет обходить иммунную защиту и вызывать заболевание у переболевших коронавирусом или тех, кто был привит давно и не получил дополнительную дозу. К тому же, омикрон может в 2–3 раза быстрее приводить к пневмонии по сравнению с ранее известными вариантами SARS-CoV-2.

Может ли человек болеть без симптомов и при этом заражать окружающих?

В случае с омикроном медики чаще регистрируют бессимптом-

ные случаи заболевания, констатирует директор медицинского центра «ЛебГОК-Здоровье» Элина Мишустина. Человек может вообще не замечать наличие вируса в организме, но при этом выступать источником заражения для тех, у кого иммунитет слабее.

Какой инкубационный период у нового штамма?

Эпидемиологи считают, что быстрый рост числа заболевших в ряде стран указывает на сокращение инкубационного периода по сравнению с предыдущим штаммом. Есть вероятность появления симптомов уже на следующий или через день после контакта.

Каковы основные симптомы заболевания?

Симптомы в целом похожи на те, которые бывают при сезонных ОРВИ: повышение температуры до 38°C (иногда и выше), ломота в мышцах и суставах, заложенность носа, насморк, першение в горле, чихание, кашель, снижение аппетита. При заражении омикроном сильнее беспокоят слабость и головные боли, а вот обоняние и вкусовые ощущения меняются гораздо реже. Большинство заболевших переносят инфекцию в лёгкой форме.

Кто находится в зоне риска заражения омикроном?

Под угрозой находятся не вакцинированные люди из групп

Кстати

Металлоинвест подготовился к подъёму заболеваемости. Ситуационный центр продолжает работу и принимает звонки с восьми утра до восьми вечера. Количество операторов увеличили, чтобы консультации могли получить все нуждающиеся в них работники. Охват сотрудников ПЦР-тестированием уже вырос. При наличии домашнего очага привитый менее полугода назад сотрудник сможет ходить на работу, но будет проходить ежедневное экспресс-тестирование. Это позволит не пропустить бессимптомные случаи заболевания.

риска: пожилые, пациенты с хроническими заболеваниями, иммунодефицитом, онкологией. Ещё одна опасность нового штамма состоит в том, что он чаще других вариантов поражает детей и подростков.

Где более высокие риски заразиться?

Вирус выделяют больные люди во время кашля, чихания и даже просто разговора вместе с мельчайшими каплями слюны и слизи. Поэтому самая высокая вероятность заразиться — в помещениях, где много людей.

Способны ли экспресс-тесты, которые используют в медучреждениях Металлоинвеста, выявлять заболевших?

Экспресс-тесты, которые используют в компании, установят заражение коронавирусом безотносительно того, каким штаммом болеет человек — дельтой или омикроном.

Как защититься от омикрона?

Рекомендации всё те же: социальное дистанцирование, ношение респираторов и масок, частое мытьё и дезинфекция рук. Всё это снижает вероятность передачи вируса, но не исключает полностью, особенно при продолжительном контакте в одном помещении с заболевшим. Также важно регулярно проветривать помещение.

Помогает ли от омикрона вакцинация?

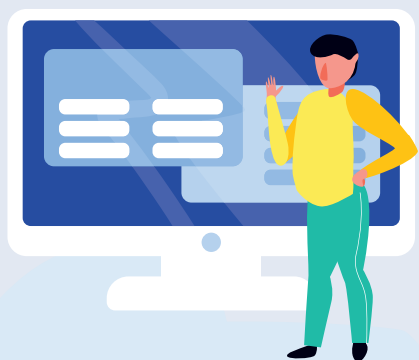
«Спутник V» защищает от омикрон-штамма на 75 %. Через 6–12 месяцев этот уровень защиты снизится до 56–57 %. Однако если ревакцинироваться, он составит 100 %, заявил глава Центра им. Гамалеи Александр Гинцбург на XVI Международном конгрессе по репродуктивной медицине. Он подчеркнул, что такие данные полностью подтверждают оправданность рекомендации Минздрава проходить ревакцинацию каждые полгода.

Что делать при появлении признаков болезни?

Чтобы обезопасить себя и окружающих, важно не пускать дело на самотёк и не заниматься самолечением. При первых признаках недомогания нужно обратиться к врачу и пройти ПЦР-исследование: только с его помощью можно выявить причину болезни и установить, какой вариант коронавируса стал причиной заражения.

Самая высокая вероятность заразиться — в помещениях, где много людей.

Контакт-центр «Металлоинвест»



ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

консультации по заполнению форм документов направления «Персонал», уточнение маршрута предоставления документов и прочее.



ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

передача номера электронного больничного листа, расчёт суммы, сроки начисления, выплаты за счёт работодателя, выплаты за счёт ФСС и прочее.



ВОПРОСЫ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

доплаты, надбавки, премии, выплаты соц. характера, налоги, исполнительные документы и прочее.



ОТПУСК

очередной, дополнительный, расчёт, начало, окончание, оставшееся количество дней и прочее.



ЗАКАЗ СПРАВОК

2 НДФЛ, 182-Н, справка о среднем заработке и другие. Заказ копий документов.

СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЙ В КОНТАКТ-ЦЕНТР



**Онлайн-чат
и мессенджеры**



8 800 444 2600

звонок бесплатный

*** 2600**

с мобильного бесплатно

в будние дни с 7:00 до 18:00
(по московскому времени).



ccm@metalloinvest.com



ЛИЧНОСТЬ

▼ Артём умеет видеть красоту не только со смотровой площадки карьера, но и в обычном городском пейзаже



Орёл и решка Артёма Савчука

Как железнгорский школьник продвигает родной город в интернете

Ярослав Макаров
Фото Евгении Кулишовой

Президентское начало

В журналистику, а заодно и в «большую политику» Артём окупился совершенно неожиданно для себя на смене в детском лагере «Горняцкий». Отряд, говорит, попался крутейший. И задача была под стать — выборы президента лагеря. Мальчишке пришлось совмещать функции энергичного кандидата и деятельного пресс-секретаря.

— Всё — как на настоящих выборах, — вспоминает Артём. — Предвыборная кампания, какие-то митинги, съёмка агитационного ролика... Для меня это было сплошное мучение: весь красный, слова забывались, несколько дублей мы записывали час. Но раз надо снять — снимали!

Прошло два года. Артём перешёл в пятый класс. Здесь учитель русского языка и литературы Наталья Киселёва посоветовала ему поучаствовать в конкурсе чтецов, который проходил в видеоформате. Так началось увлечение, которому Савчук теперь посвящает всё свободное время.

Юные видеографы

Для кого парнишка снимает свои видеоролики? Кто он — его зритель? Да совершенно разные люди, говорит Артём. Что на слуху — о том и будет следующий фильм.

— У нас половина города — горняки. Поэтому в профессиональный праздник мы решили их поздравить, — объясняет Артём. — Был День полиции — сняли им поздравление. В общем, ориентируемся на аудиторию.

Видеопоздравление ко Дню металлурга Артём записал вместе с Настей Костиной и Катей Кирютиной. Ролик, рассказывающий о российской металлургии, Михайловском ГОКе и Металлоинвесте, длится несколько минут. Снимали же его, как рассказал Артём, десять часов: вышли из дома в обед и вернулись в одиннадцать вечера. Старались, чтобы оценили и друзья, и родственники: папа юного видеографа Игорь Владимирович — инженер, на комбинате работает в отделе планирования производства.

Поздравление появилось в аккаунтах МГОКа в социальных сетях и собрало тысячи просмотров. Горожане заметили съёмочную группу: порой юных авторов даже узнают на улице. Недавно комбинат пригласил их на концерт ансамбля Игоря Моисеева — так родился ещё один ролик.

Вечером идеи — утром съёмки

Всю работу над роликами ребята делают сами — от возникновения и проработки идеи до итогового монтажа и склейки. Посмотреть результаты их труда можно в аккаунтах Артёма в социальных сетях.

— Все видео придумываем за вечер, а уже утром выходим снимать, — констатирует Савчук.

Комментарий

Артём Савчук,
одиннадцатиклассник
лицея № 5 Железногорска:

Железногорск — лучший пример маленького города, в котором можно хорошо провести время. И неважно, проездом ли вы или постоянно живёте: здесь каждый найдёт, чему удивиться.

Школьник сам пишет тексты для роликов и берёт на себя работу в кадре. Операторская работа и монтаж до недавнего времени были за Настей. Значительно продвинул навыки группы «полицейский» ролик: его снимали на две камеры, использовали много ракурсов и раскадровок. Артём заодно освоил новые навыки монтажа видео.

Ребята не воспринимают увлечение как работу — и это только прибавляет интереса, заставляя вылавливать для съёмок минуты, свободные между репетиторами, пробными ЕГЭ и прочими выпускными заботами.

— Времени не хватает вообще ни на что, — говорит Савчук. — На Новый год попрошу у Деда Мороза запас времени.

Город моментов

Одна из последних больших работ Артёма Савчука и Насти Костиной — фильм о Железногорске, сделанный в стилисти-

ке популярного телешоу «Орёл и решка». Ребята рассказывают о достопримечательностях Железногорска — от памятного знака в честь добычи первой руды и интересных арт-объектов до городского музея и миниатюрной Эйфелевой башни. Съёмочная группа юных горожан выступила в роли помощников в деле продвижения промтуризма. Причём сам Артём умеет видеть красоту не только со смотровой площадки карьера, но и в обычном городском пейзаже.

— Когда еду в школу утром — проезжаю каток «Юбилейный», где занимался хоккеем несколько лет, — рассказывает он. — Вижу свой детский садик, старую школу, Дворец горняков — те места, которые делают город родным. Моменты жизни, впечатления, воспоминания — вот это мой Железногорск!

Достаточно увидеть фильм, чтобы понять — и приезжаем здесь есть на что посмотреть.

Что дальше?

Эта история не заканчивается, а только набирает обороты. Причём в неожиданную сторону. Поступать Артём собирается вовсе не на журфак, как логично было бы предположить. Парень мечтает стать инженером в ядерной или космической отрасли. Ощущает себя технарём, но и прощается с видео после школы не собирается: разве хобби обязательно должно быть профессией? А в голове уже крутятся мысли по поводу нового фильма.

5 ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЕЙ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

В своём фильме ребята выделили места родного города, которые непременно должен посетить каждый гость Железногорска.

- 1. Памятный знак первой добычи руды и бюст первого директора Михайловского железнорудного комбината Ивана Митрофанова.** Памятники рассказывают о трудовой судьбе молодого города горняков, становлении его как одного из крупнейших горнорудных центров России.
- 2. Городское озеро** — излюбленный объект активного отдыха железнгорцев. Здесь купаются, ловят рыбу, зимой катаются на лыжах и санках. Площадка водоспуска городского водоема стала отличным местом для фотосессий.
- 3. Железногорский дендрологический парк** — особо охраняемая и очень живописная природная территория, где можно увидеть более 500 видов деревьев и кустарников. Здесь растёт даже гинкго — уникальное дерево, предки которого застали ещё динозавров.
- 4. Городской краеведческий музей** подробно рассказывает о самых разных страницах истории города. Гордость музея — диорама Михайловского железнорудного карьера. Кроме того, посетители могут познакомиться с уникальной коллекцией минералов и палеонтологических находок.

- 5. Эйфелева башня** — одна из самых необычных и неожиданных достопримечательностей города. Расположена она на улице Ленина и высотой (около 10 метров) не сравнится с оригиналом. Но горожане признают, что башня добавила городу парижского шарма. Теперь влюблённые парочки с удовольствием назначают свидания под «своей» Эйфелевой башней.

Кстати

Хотите почувствовать биение сердца Железного города? Выбирайте маршрут экскурсии на сайте:

hochunamgok.ru
hochunamgok@mgok.ru
+7 47148 9-42-24

#промтуризмМГОК
#КурскаяОбласть
#хочунаМГОК



ЭНЕРГИЯ УСПЕХА

«Лёгкие комбината» дышат ровно

29 января энергетический цех ОЭМК отметит 40-летие



▲ Старший машинист Александр Саплин на кислородной станции



▲ Начальник цеха Юрий Струев

Благодаря энергоцеху «дышит» и основное производство, куда поступают продукты разделения воздуха.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

А с недавних пор жидкий кислород, производимый в ЭНЦ, бесплатно поступает в больницы Белгородской и Курской областей, спасая жизни тяжелобольных пациентов. Об истории подразделения и перспективах развития в преддверии юбилея нам рассказал начальник энергоцеха Юрий Струев.

— Юрий Александрович, вы пришли в коллектив после армии совсем молодым парнем. Каким увидели тогда цех?

— Мне пришлось его искать в вагон-городке на комбинате. Цех размещался в двух вагончиках, в одном из которых находился единственный в то время газовый участок. Шёл февраль 1983 года, уже начали строить компрессорную станцию, где я и стал работать слесарем-ремонтником четвёртого разряда. Цех окомкования давал продукцию, а наладить отгрузку без воздуха было невозможно. Поэтому два компрессора на станции монтировали в авральном режиме. Её начальник Алексей Степанов и бригадир слесарей-ремонтников Александр Адамчук в сложный пусковой период испытывали колоссальную нагрузку. Но находили возможность обучать молодых ребят. Специалистами они были отличными. Научили нас разбираться в оборудовании, не рисковать и нести ответственность за себя и свой коллектив.

Наши слесари и электромонтёры тоже участвовали в монтаже: попробовали наощупь каждый винтик, знали, где находится тот или иной кабель. Знание всех тонкостей потом пригодилось при эксплуатации оборудования.

Вспоминаю, с каким энтузиазмом брались за дело мои товарищи! Бравые, чубастые ребята — кто в военных сапогах или в гим-

настёрках, кто в рубашках (тогда не было какой-то унифицированной формы) — у всех был интерес к профессии, желание приносить пользу цеху и комбинату. Мы тесно общались и вне работы, дружили, ходили друг к другу в гости, справляли новоселье, отмечали свадьбы и дни рождения.

— Вы тоже участвовали в строительстве первой кислородной станции?

— Да, после монтажа и пуска ещё четырёх компрессоров, работавших в комплексе с цехом металлургии и электросталеплавильным цехом, большую часть нашего коллектива перевели на строительство первой кислородной станции.

ЭСЦ для производства требовались продукты разделения воздуха. Здесь в октябре 1984 года уже проводили плавки, а своего кислорода ещё не было. Использовали привозной жидкий кислород, наши специалисты нагнетали его автомобильной газифициционной установкой на нужды ЭСЦ.

Первый блок разделения воздуха на кислородной станции оперативно смонтировали в конце 1984 года. Тут работали потрясающие люди. Занимался пусковым объектом, постоянно проводил оперативки и ставил задачи главный энергетик Виктор Анохин. Большой опыт по пуску и работе воздуходелительных установок был у начальника кислородной станции Ивана Головина. Много сил и времени уходило на эту стройку и у первого начальника энергоцеха Владимира Полюнова, начальника участка Михаила Щенникова, имевшего правительственные награды, в том числе орден Трудового Красного Знамени и орден Дружбы. Они приучили нас к тому, что нельзя уходить с работы, если у тебя нет резерва оборудования. Остаёмся на посту, пока не восстановим агрегат.

— Я знаю, раньше у вашего цеха были сложности и с созданием резерва продукции. Как решили проблему?

— После того как в 2005 году пустили в эксплуатацию адсорбционные установки фирмы «Линде», а в цехе металлургии и сталеплавильном цехе прове-

ли масштабную реконструкцию, возник дефицит кислорода. Тогда мы производили 19 300 кубов в час, а комбинату требовалось 24 тысячи. И, если возникал малейший сбой в работе, мы «аварийно» приезжали в цех. Когда среди ночи раздавался телефонный звонок, я знал: всё, бегом на работу.

Практически десять лет мы ходились в таком жёстком режиме, пока не построили кислородную станцию № 2. В марте 2015 года получили первый кислород, покрыли весь его дефицит и обеспечили запас. У нас появилась очень эффективная система разделения воздуха, позволяющая производить кислород, аргон и азот.

Кстати, раньше аргон закупали на стороне. Привозили цистернами по железной дороге, сливали в ёмкости, газифицировали и доставляли в ЭСЦ. Так что собственное производство избавило нас от таких хлопот.

А ещё мы создали систему хранения, позволяющую накапливать продукты разделения воздуха. Такой запас выручает в случае непредвиденных ситуаций, ведь в любой работе бывают и сбои.

Конечно, мы гордимся тем, что во время пандемии коронавируса в Металлоинвесте приняли решение бесплатно поставлять жидкий кислород ОЭМК медицинским учреждениям. С сентября 2020 года мы передали больницам почти 6 тысяч тонн жидкого кислорода на сумму 158 миллионов рублей.

— Юрий Александрович, чем живёт сейчас коллектив?

— У нас здесь команда в лучшем смысле этого слова — дружная, активная, энергичная. Есть свои традиции и достижения. Есть интересная общественная жизнь. Есть сложившиеся династии, наставники готовят себе молодую смену. Есть стремление к профессиональному росту у молодых ребят.

Например, главный специалист Иван Руднов учился в аспирантуре, начинал работать в сортопрокатном цехе, затем пришёл к нам в энергоцех. Парень открыт новому, старается досконально разбираться во всём, вы-

двинул ряд полезных идей и предложений. Мой помощник и грамотный специалист Валерий Писенко — человек, на которого можно положиться в любой ситуации. Или возьмите ведущего специалиста Андрея Клеймёнова: он стал навигатором Бизнес-Системы в энергоцехе, а затем пошёл на повышение в ЦТОиР ЭСП. Или, к примеру, машинист компрессорных установок Елена Бесхмельницкая: она у нас и работник добросовестный, и поэт отличный: побеждает в творче-

ских конкурсах на комбинате и обучает молодёжь.

— Энергоцех участвует в «Фабрике идей»?

— Конечно! В нашем цехе за прошедший год подали 152 предложения, притом, что у нас 128 рабочих «штыков». Есть отличные идеи с экономическим эффектом, которые принесут предприятия экономии в 60 миллионов рублей. Большая часть этих предложений позволяет экономить электроэнергию — основную составляющую себестоимости. Важно, что участие в «Фабрике идей» даёт нам возможность поощрять людей.

Хочу сказать искренние слова признательности и ветеранам, и нынешним работникам. Желаю всем им и их семьям крепкого здоровья, благополучия и удачи.

> 110

км сетей обслуживают специалисты энергоцеха.



▲ Наполнитель баллонов Ирина Чермашенцева



▲ Аппаратчик воздуходеления Андрей Близнюков

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Расписание служб храма во имя Святых благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского на февраль 2022 года:

- **5 февраля**, литургия 7:30. Сщмч. Климента, еп. Анкирского, и мч. Агафангела (ок. 312);
- **11 февраля**, всенощное бдение — 18:00. Собор Вселенских учителей и святителей Василия Великого, Григория Богослова и Иоанна Златоустого;
- **12 февраля**, литургия 7:30. Собор Вселенских учителей и святителей Василия Великого, Григория Богослова и Иоанна Златоустого;
- **19 февраля**, литургия 7:30. Прп. Вукола, еп. Смирнского (ок. 100);
- **25 февраля**, литургия 6:30. Иверской Божией Матери (IX).



КРУПНЫЙ ПЛАН



◀ Юрий Зиборов: «Иду по цеху, вижу результаты труда: то, что мы делали десять или двадцать лет назад, работает без сбоев. Разве это не радость для всех нас?»

«Мы всего добиваемся вместе»

Обладатель звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» считает свою награду заслугой всего коллектива

В трудовой книжке Юрия Зиборова только одно место работы — ОЭМК. А ещё — записи о наградах: почётная грамота и благодарности. Он прошёл путь от рядового инженера-электрика до начальника участка.

Наталия Житниковская
Фото Валерия Воронова

Зиборов — абсолютный технарь. С детства его привлекали машины и непонятные приборы. В выборе пути после школы не сомневался ни минуты — поступил в воронежский политех на специальность «электропривод и автоматизация промышленных установок». По окончании вуза по распределению попал на

ОЭМК. Начинать инженером-электриком. С 2016 года руководит участком АСУ прокатного производства управления технологической автоматикой. Его коллектив обслуживает сложное сетевое оборудование, датчики, контроллеры и компьютеры, а при необходимости — разрабатывает программное обеспечение. Зона ответственности — СПЦ № 1, СПЦ № 2, ЦОП, УПЗЧ, ТСЦ.

Работа подразделения Юрия Зиборова — это 93 человека — не всегда заметна, но во многом благодаря ей процессы на комбинате идут без сбоев. Именно команда Зиборова в 2017–2018 годах полностью заменила контроллеры управления на печах нагрева на современных в двух сортопрокатных цехах. А в 2021-м при капитальном ремонте стана-700 всего за 141 час они установили новый управляющий контроллер стана вместо прежне-

го, работавшего с 1987 года. Этот «девайс», который способен обрабатывать гигантские массивы информации, поступающие с устройств на участке стана, выглядит как очень большой и очень мощный компьютер: металлические шкафы с серверами и кабелями, по которым проходят тысячи сигналов. Полученную информацию используют в управлении различными механизмами: главными клетями, приводами, шлепперами.

Зиборов спокойно и без суеты просчитывает каждое движение и решение — в работе, в семье, в повседневной жизни.

— В моей жизни всё на своих местах. Каждый шаг, считаю, был сделан правильно, осмысленно, — говорит он. — И профессию выбрал не зря. Вот иду я по цеху — и вижу результаты своего труда: то, что мы делали десять или двадцать лет назад, работа-

ет без сбоев. Разве это не радость для всех нас?

Фразы «мы сделали», «радость для всех нас» звучат не случайно. Про работу и успехи Юрий никогда не говорит «я» — всегда только «мы». В коллективе знают: руководитель способен мягко и без конфликтов решить самые сложные вопросы.

В конце прошлого года Юрий Зиборов получил звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

— Это было неожиданно: поездка в Москву, сцена Большого театра, вручение награды, — вспоминает он. — Чувства, конечно, переполняли. Звание «Человек года» в компании — одно из самых почётных. Обладателями титула становятся работники, которые достигли выдающихся результатов в работе. Но без наших ребят на том же ремонте стана-700 я бы ничего не добился. Всегда и всего мы добиваемся только вместе.

● ОБОРУДОВАНИЕ

ПОТРЕБИТЕЛЬ БУДЕТ ДОВОЛЕН

Оборудование для размагничивания проката позволит поставлять заказчикам продукцию ОЭМК специального качества.

Татьяна Денисова
Фото
Александра Белашова

В цехе отделки проката в конце прошлого года смонтировали и пустили в работу установку чешской фирмы ZDAS. Её закупили в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ.

— Такого оборудования у нас ещё не было, — рассказывает ведущий специалист производственно-технологического отдела ЦОП Алексей Гагарин. — Требования потребителей различны. Некоторым из них нужен

металл с минимальной остаточной намагниченностью. Чтобы принимать дополнительные заказы от таких клиентов, мы приобрели установку размагничивания проката.

Установка состоит из четырёх катушек размагничивания. Через них в потоке технологической линии правки и контроля прокат проходит в автоматическом режиме, и его намагниченность снижают до требуемых параметров. Оборудование пока установили на одной линии, в этом году такие же установки планируют смонтировать ещё на двух.

300

тысяч тонн в год —
производительность цеха
отделки проката.



◀ В 2022 году оборудование для размагничивания проката планируют смонтировать ещё на двух линиях

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Очень хороший шаг

Белгородский губернатор считает образцовым сотрудничество региона с Металлоинвестом

Ярослав Макаров
Фото Павла Колядина

На состоявшейся 18 января пресс-конференции губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков рассказал о 30-процентном росте валового регионального продукта за 2021 год — с 945 миллиардов до 1,2 триллиона рублей. Основной вклад в эту впечатляющую динамику внесли металлургические предприятия.

Удвоение ВРП? Это реально!

Вклад отрасли в белгородскую экономику позволяет областным властям планировать удвоение регионального продукта к 2030 году.

— До 2030 года мы планировали увеличить ВРП до двух триллионов рублей, — напомнил глава региона. — За год благодаря хорошей конъюнктуре на металл получим, скорее всего, 30-процентный рост. Это очень хороший шаг.

Бюджет будет социальным

Успехи региональной экономики напрямую влияют и на наполняемость областной казны. Из 165 миллиардов рублей расходов бюджета в наступившем году около 60 % направят на социальные цели. Своей главной целью на 2022 год Вячеслав Гладков назвал повышение зарплат белгородцев — в первую очередь тех категорий, которые больше всего этому нуждаются.



С кого брать пример

Глава региона позитивно оценил социально-экономическое партнёрство с Металлоинвестом, которое служит развитию Старого Оскола и Губкина. Но губернатор считает, что эта работа заставляет развиваться и другие муниципалитеты. Область, со своей стороны, позаботится об условиях для крупных предприятий, которые вкладываются в развитие «своих» территорий.

— Чем сильнее Старый Оскол и Губкин, тем сильнее должны конкурировать Белгород, Алексеевка, другие города, — уверен Гладков.

При поддержке Металлоинвеста в Губкине построят бассейн. В Старом Осколе реконструируют парк Победы, набережные рек

Оскол и Осколец, помогут в создании арт-резиденции Центра молодёжных инициатив. В ближайшее время будет подписано очередное соглашение между правительством области и компанией, которое продлит многолетнее сотрудничество.

— Я очень благодарен Металлоинвесту, лично Алишеру Бурхановичу Усманову и Назиму Тофиковичу Эфендиеву, — отметил Вячеслав Гладков. — Хотелось бы, чтобы другие наши компании взяли с Металлоинвеста пример.

Омикрон на подходе

Одной из главных тем встречи губернатора с журналистами стала новая волна пандемии. Область готовится к появлению штамма «омикрон», который уже

Из 165 миллиардов рублей расходов бюджета в наступившем году около 60 % направят на социальные цели.

в стране и рано или поздно придёт к нам. В регионе уже выделили более 400 миллионов рублей на закупку лекарств, второе — с 50 до 150 человек — увеличивают штат антиковидного колл-центра. Власти в ближайшие недели достроят инфекционный центр в Терновке, а число выездных бригад медиков доведут до 70-100.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие жители Старого Оскола!

5 февраля мы отмечаем 79-ю годовщину освобождения Старого Оскола от немецко-фашистских захватчиков.

К сожалению, почти не осталось живых свидетелей суровых военных лет. Но старшее поколение передало нам бесценные воспоминания о том страшном времени, о героизме наших солдат и тружеников тыла, о надежде и радости, которые вселила в сердца людей долгожданная победа. Наш священный долг сохранить память о событиях Великой Отечественной войны и передать её нашим детям и внукам. Мы обязаны помнить свою историю, чтобы её трагические страницы навсегда остались в прошлом. Желаю всем крепкого здоровья, счастья, успехов в делах и мирного неба над головой!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК



БЛАГО ТВОРИ

Рождественский подарок

Профком ОЭМК организовал праздник для ребят из детского санатория.

Галина Москалёва
Фото автора

Рождественским праздникам профсоюзный комитет ОЭМК организовал концертную программу для детей, которые проходят реабилитацию в Старооскольском санатории для детей «Надежда». Его пациенты — ослабленные, часто болеющие простудами юные жители области. Есть среди них малыши с заболеваниями нервной системы и опорно-двигательного аппарата.

— Нам хотелось поддержать не только ребят с ограниченными возможностями здоровья, но и их родителей, ведь они направляют столько душевных и физических сил на борьбу с недугом детей, —



▲ Рождественских ангелов в этот день стало больше!

рассказала инструктор профкома Людмила Саранцева.

Хотя зимние забавы носили условный характер, от желающих принять в них участие не было отбоя. Ребята вместе с артистами ЦКР «Молодёжный» лепили и бросали снежки, под родительские крики «Шайбу! Шайбу!» играли в хоккей, «катались» на оленях. Даже те, кто не принял участие в активных играх, улыбались и хлопали в ладоши.

Мастер-класс по изготовлению рождественского ангела провела Елена Красовская, председатель цехового комитета, ведущий специалист по генплану управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений ОЭМК. Ассистировала ей специалист отдела переводов Полина Авраменко, ответственная за работу женской комиссии управления делами.

Подарки от профкома комбината подсластили весёлый праздник.

● ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС

Перед стартом

В марте в седьмой раз стартует грантовый конкурс «ВМЕСТЕ! С моим городом». Стратегию развития программы обсудили в Старом Осколе.



Волонтерская организация «Плечом к плечу» в прошлом году открыла парикмахерскую для детей-сирот в центре «Старт». Проект направлен на профориентацию молодёжи. Парикмахеры проводят мастер-классы, делают стрижки и укладки. Оборудование закупили на средства гранта конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом».

— Непременно подадим заявку на грантовый конкурс и в этом году, — рассказывает председатель организации Виктор Чесноков. — Хотим создать городской центр психологической поддержки подростков. А ещё планируем проводить соревнования по футболу для детей-сирот.

На встрече партнёров программы обсуждали возможности привлечения новых участников и вопросы их взаимодействия.

— Для нас важно, чтобы в решении городских проблем участвовало как можно больше людей, — говорит начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Вместе мы можем многое. По итогам встреч в Старом Осколе, Новотроицке, Губкине и Железногорске организаторы проанализируют мнения партнёров конкурса и учтут их в программе на 2022 год, которую запустят 1 марта.

Наталья Житникова
Фото автора

Комментарий

Михаил Косинов, начальник управления молодёжной политики администрации Старооскольского городского округа:

Гранты Металлоинвеста помогают молодым людям в реализации их инициатив. Например, в 2019 году ребята организовали бесплатную велопрокатную станцию, а в 2020-м многих вовлёл экопленэр, который теперь проводят ежегодно.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Люди. Идеи. Развитие

Участники грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» подвели итоги 2021 года

В минувшем году конкурс сменил название и вместе с другими социальными проектами Металлоинвеста стал частью корпоративной программы «ВМЕСТЕ!».

Евгения Шехирева

Главная цель осталась прежней — искать и поддерживать инициативы, направленные на улучшение городов. Но организаторы сфокусировали внимание ещё на двух важных направлениях.

Первое из них — развитие городских сообществ с привлечением неравнодушных людей. Их учат писать заявки, тиражировать идеи, формировать команды и искать источники финансирования. Помимо привычных вебинаров и лекций, в течение всего года организаторы привлекали активистов к разработке и обсуждению проектов в онлайн-

Комментарий

Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста:

Основа любых долгосрочных положительных изменений — это активные, неравнодушные люди на местах, стремящиеся менять жизнь к лучшему. Мы гордимся той работой, которая была проделана жителями Железногорска, Губкина, Старого Оскола и Новотроицка при нашей поддержке за шесть лет проведения конкурса. За это время он стал частью жизни и эффективным инструментом позитивных изменений в этих городах.

режиме, обучали их использованию цифровых технологий для реализации инициатив. В 2021 году четыре выпускника курса «Народного университета» стали экспертами конкурса. Теперь в активе Металлоинвеста — 13 человек, готовых делиться с новичками знаниями в сфере социального проектирования.

Второе важное направление — поиск партнёров: 23 проекта авторы реализовали совместно с муниципальными и некоммерческими организациями, представителями крупного бизнеса и частными предпринимателями, волонтерами. Ещё две идеи вышли на уровень поддержки в рамках социально-экономического партнёрства между Металлоинвестом и правительством региона.

Конкурс растёт, об этом говорят цифры: в 2021 году организаторы отметили рекордное число заявок. В проекте приняли участие более 40 тысяч человек из городов присутствия компании, а число благополучателей превысило 52 тысячи.

292 заявки

подали участники грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» в 2021 году. 79 из них стали победителями.

12 млн

рублей составил грантовый фонд конкурса.

> 7 млн

рублей дополнительных ресурсов получили за счёт привлечения партнёров.

100 человек

собрал «Клуб участников изменения территории», объединяющий победителей грантовых проектов. Они делятся опытом реализации идей в своих городах, чтобы помочь преобразовать и улучшить другие.

ДЕЛАЕМ МИР ЛУЧШЕ

Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

За шесть лет существования конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» благополучателями стали более 52 тысяч человек, из них 23 тысячи — жители Старого Оскола.

— За эти годы люди изменили отношение к конкурсу, — считает заместитель главы администрации по социальному развитию Старооскольского городского округа Светлана Халеева. — Старооскольцы поняли, что их слышат, поддерживают инициативы, помогают их реализовать.

В 2021 году в муниципалитете зафиксировали самое большое количество проектов-победителей за шесть лет — 22. Грантовый фонд составляет 3 миллиона рублей. Благополучателями стали дошкольники, школьники, студенты, пенсионеры, волонтеры, дети-сироты, семьи с детьми, сельчане, ребята и взрослые с ОВЗ.



▲ Серую стену жилой многоэтажки участники грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» расписали яркими красками

— В названиях двух проектов-победителей есть словосочетание «без границ», — отмечает куратор грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» в Старом Осколе Ирина Кобран. — Благодаря проектам мы выходим за границы представлений и возможностей, вместе делаем этот мир лучше.

Конкурс меняет городскую среду и социальное самочувствие Старого Оскола. В городском трамвае участники проекта разместили фотографии бездомных животных, чтобы найти им хозяев. Серую стену жилой многоэтажки расписали яркими красками. Для особенных детей создали

литературно-художественную студию. А ещё открыли спортивный музей и бесплатную секцию по регби для школьников, построили велодорожку, организовали историческое сообщество и первый в регионе боулинг-клуб с доступной средой, провели студенческий IT-фестиваль.

Комментарий

Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам ОЭМК:

Благодаря неравнодушным людям наши детсадовцы узнали о белгородских писателях-сказочниках, в селе Незнамово открыли инклюзивную театральную студию, а в Обуховке провели фестиваль для детей с ограниченными возможностями здоровья. Металлоинвест всегда готов поддерживать инициативных старооскольцев и их начинания.

● 2-НДФЛ ТЕПЕРЬ ЕЩЁ БЫСТРЕЕ

МКС УСОВЕРШЕНСТВОВАЛ ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ СПРАВОК 2-НДФЛ

ТЕПЕРЬ ВРЕМЯ ОБРАБОТКИ ВСЕХ ПОСТУПИВШИХ ЗАЯВОК НЕ ПРЕВЫШАЕТ 12 ЧАСОВ. РОБОТ САМОСТОЯТЕЛЬНО ФОРМИРУЕТ ПРОЕКТ 2-НДФЛ И ИНФОРМИРУЕТ ЗАКАЗЧИКА О ЕГО ГОТОВНОСТИ С ПОМОЩЬЮ HR-БОТА/ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ, ЕСЛИ ЗАКАЗ СПРАВКИ БЫЛ СФОРМИРОВАН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СЕРВИСОВ САМООБСЛУЖИВАНИЯ. СОТРУДНИК МКС ДООФОРМИТ, РАСПЕЧАТАЕТ И ВЫДАСТ ГОТОВЫЙ ДОКУМЕНТ РАБОТНИКУ ПРИ ОБРАЩЕНИИ.

ГАСТРОНОМИЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

▼ Участниками праздника стали жители 22 городских округов и районов

▼ Прогдегустировал старооскольские вареники губернатор Вячеслав Гладков



Мука — без глютена, начинка из шпината

Белгородский фестиваль вареников попал в книгу рекордов России

В Белгороде определили победителей фестиваля вареников.

Ярослав Макаров
Фото Павла Колядина, Ольги Люцко
и Михаила Колосова

Сам гастрономический праздник проходит в пятый раз, но с таким размахом — 8 часов, 60 тысяч вареников и 20 тысяч гостей — впервые.

Свои варианты этого традиционного блюда представили 22 муниципалитета, в том числе — Старооскольский. Вечером 13 января подготовительный этап праздника состоялся на домашней площадке, собрав сотни дегустаторов в парке «Зелёный Лог». А 15 января старооскольцы продемонстрировали кулинарное искусство в областном центре.

С задачей представить округ на вареник-фесте с честью справилось предприятие общепита «Торгово-производственное объединение», которое ежедневно кормит работников ОЭМК и Лебедиского ГОКа. Специалисты ТПО собрали лучшие старинные старооскольские рецепты разных эпох, дошедших из исконных оскольских слобод — Казацкой, Ямской, Стрелецкой. Кулинарную историю Старого Оскола они представили варениками 10 наименований, включая вареники с черносливом, вишней, форелью, фазаном, с капустой и редькой, картошкой и шкварками, творогом...

Вареничное представительство промышленной столицы региона стало одним из самых красочных на фестивале. Концертная группа поддержки подготовила зажигательные номера, презентационные столики сервировали в строгом ресторанном стиле, а за стойкой гостей встречали носители старооскольского прошлого и настоящего — жи-

тели старинных городских слобод, строители, учёные, спортсмены и металлурги.

Студенты СТИ НИТУ «МИСиС» представили гостям прямо из муфельной печи минеральные вареники с богатым содержанием железа, намекая на стальной характер металлургов.

Затем гостей угостили варениками будущего — «зелёными», с полезной растительной начинкой — шпинатом.

— Наши вареники не только вкусные, но и полезные, — отметила генеральный директор ТПО Татьяна Карпачёва. — В рамках инвестпрограммы ОЭМК и целевых программ наши предприятия оснастили самым современным оборудованием, которое позволяет сохранять все полезные свойства продуктов при технологии приготовления. Ну и, конечно, мы используем натуральные ингредиенты. Вареник «будущего», из шпината, приготовлен на основе безглютеновой муки и родниковой воды.

Кроме вареников со шпинатом особой популярностью у белгородцев и гостей фестиваля пользовались и вареники с начинкой из форели, приготовленные по технологии су-вид.

— Вроде бы то же тесто, но какие удивительные и разные получаются. И вкус совсем домашний! — оценила старооскольские кулинарные шедевры жительница Белгорода Наталья Степанова. — Обязательно побалую каким-то из этих рецептов семью!

Прогдегустировал вареники нашего округа губернатор Вячеслав Гладков. А приехавший поддержать команду глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков констатировал:

— Всё, я влюбился! Вареники замечательные. Разнообразие поражает. И видно, сколько труда в это вложено. Мне очень понравились со шпинатом. Спасибо!

Фестиваль не только продемонстрировал разнообразие традиционного блюда, но принёс региону два рекорда:

— за восемь часов в одном месте поварам удалось приготовить 60 031 вареник, это 20 тысяч порций;

— белгородский кулинарный праздник признали крупнейшим фестивалем вареников в мире. Об этом сообщил гостям президент международного агентства «Интеррекорд» Владислав Копылов.

По итогам праздника Старооскольский городской округ, наряду с новооскольцами, победил в номинации «Лучшая презентация брендовых вареников».



◀ Особой популярностью на фестивале пользовались вареники с начинкой из форели



◀ Старооскольские вареники будущего из шпината



◀ За 8 часов повара фестиваля наварили 60 тысяч вареников, в том числе минеральные, представленные СТИ МИСиС

60 031

вареник, а это 20 тысяч порций, удалось приготовить поварам за восемь часов в одном месте.

Прерывный, односменный, 8-часовой график работы с выходными днями суббота, воскресенье на 2022 год (исторический график работы 01)

Месяцы	Числа, часы																															Кол-во раб. дней	Кол-во рабочих часов		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		по кал.	по граф.	
ЯНВАРЬ	п	п	п	п	п	п	п	п	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	16	128	128	
ФЕВРАЛЬ	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	7	п	8	8	в	в	8	-	-	-	19	151	151	
МАРТ	8	8	8	8	7	в	в	п	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	22	175	175	
АПРЕЛЬ	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	-	21	168	168
МАЙ	п	в	в	8	8	8	в	в	п	в	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	в	в	8	8	18	144	144	
ИЮНЬ	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	п	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	-	21	168	168
ИЮЛЬ	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	7	п	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	20	159	159
АВГУСТ	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	23	184	184
СЕНТЯБРЬ	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	-	22	176	176
ОКТАБРЬ	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	21	168	168
НОЯБРЬ	8	8	7	п	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	-	21	167	167	
ДЕКАБРЬ	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	22	176	176
Условные обозначения:																																246	1964	1964	

Условные обозначения:

В — выходной день.

8; 7 — продолжительность смены (часов).

П — праздничный день (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 января, 23 февраля, 8 марта, 1, 9 мая, 12 июня, 12 июля, 4 ноября).

В соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2022 году» от 16.09.2021 № 1564 перенесены следующие выходные дни:

с субботы 1 января на вторник 3 мая; с воскресенья 2 января на вторник 10 мая; с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

Непрерывный, 2-сменный, 4-бригадный, 12-часовой график сменности на 2022 год (исторический график сменности 50)

ЯНВАРЬ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
ФЕВРАЛЬ	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					1
МАРТ	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5
АПРЕЛЬ	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6
МАЙ	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8
ИЮНЬ	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9

1 бригада	12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8	
2 бригада		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8
3 бригада	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4
4 бригада	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12

ИЮЛЬ	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
АВГУСТ	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
СЕНТЯБРЬ	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ОКТАБРЬ	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
НОЯБРЬ	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ДЕКАБРЬ	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Условные обозначения:

выходной день

7 воскресенье

12 4 8
— продолжение смены с 0:00 до 8:00;
— смена с 20:00 до 24:00;
— смена с 8:00 до 20:00.

РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА

Валенки вместо коньков

Рабочая спартакиада ОЭМК пополнилась новым видом спорта

На комбинате стартовала 32-я рабочая спартакиада. Её открыл хоккей в валенках.

Алёна Коршикова
Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

Эта игра когда-то считалась дворовой забавой. Просто и доступно — не нужны коньки и шайба. Вместо них — валенки и мяч. А вот без клюшек не обойтись. Этот вид сегодня набирает популярность. Появляются соревнования и даже федерации по хоккею в валенках. Спортсмены ОЭМК решили не отставать и организовали свой турнир.

Участниками четырёхдневных соревнований стали команды 11 подразделений: 4 — в первой группе, 7 — во второй.

Открыли поединок дружины электросталеплавильного цеха и Объединения строительных материалов и бытовой техники. С самого начала стало понятно, что победа будет за теми, кто быстрее принаровится к старинной зимней обуви. Ведь на лёд спортсмены вышли почти без подготов-



▲ Металлурги провели первый турнир по хоккею в валенках

ки. Сталеплавыльщики оказались более ловкими. Итог игры — 7:1 в пользу ЭСПЦ.

— Не очень получалось играть, — рассказывает главный специалист службы персонала ОСМиБТ Андрей Горлов. — С непривычки в валенках бегать неудобно. Но к следующим состязаниям адаптируемся, и покажем лучший хоккей. На свежем воздухе настроение — огонь! Играть — одно удовольствие!

Лихой поединок выдался между командами первого сортопркатного цеха и фабрики окомкования и металлизации. Самый

яркий игрок в этом сражении — Владимир Гай из ФОиМ. Он смог забить сопернику 3 мяча! Это и решило исход игры: победа — за фабрикой.

— Побеждать мы любим, проигрывать нет! — улыбается аппаратчик сгустителей ФОиМ Владимир Гай. — Но настроение — это главное. Весело, задорно играли!

По итогам турнира места распределились так: победителями в первой группе стала команда ЭСПЦ, второе место — у ФОиМ, третье — у СПЦ № 1; во второй группе золото взяли хоккеисты ЗУК, серебро — УРЭО, бронзу — АТЦ.

РЕГБИ

Турнир на адреналине

В Старом Осколе при поддержке Металлоинвеста провели первый в регионе Кубок Белгородской области по регби на снегу.

Юлия Матвейшина
Фото Валерия Воронова

Снежное регби считают экстремальной игрой — здесь не страшны самые низкие температуры. Правила упрощены, время таймов сокращено до пяти минут, что добавляет динамики и не даёт замёрзнуть игрокам. Сложностей им хватает: снег снижает скорость, мороз обжигает руки. И если спортсмены из Белгорода и Белгородского района уже участвовали в подобных турнирах, то для металлургов и горняков — это первая игра.

Всего в турнире участвовали пять команд: по одной из Белгорода и Белгородского района, Старый Оскол представляют спортсмены ОЭМК, в сборную объединились Лебединский ГОК и



▲ Спортсмены Металлоинвеста впервые сыграли в снежное регби

Рудстрой. Ещё одна команда «Втормет» — из игроков Урал-МетКома — дочерней компании Металлоинвеста.

Для игроков Металлоинвеста это первый серьёзный опыт. В первом тайме команда ОЭМК чуть не получила жёлтую карточку. Но по ходу турнира было видно, как прогрессируют новички: с каждой игрой было всё меньше оши-

бок и больше понимания. Для новичков это даже важнее места в турнирной таблице.

С небольшим отрывом лидером стала сборная Белгородского района, серебро — у команды из Белгорода, замыкает тройку призёров «Втормет» УралМетКома. На четвёртом месте — команда ОЭМК, внизу таблицы — сборная Лебединского ГОКа и Рудстроя.

Справка

Металлоинвест поддерживает регби с 2020 года, в том числе как дань памяти бывшему гендиректору компании Андрею Варичеву, который любил и поддерживал этот вид спорта. В прошлом году компания выделила 6 млн рублей Федерации регби в Белгородской области на закупку инвентаря, зарплату тренеров и проведение турниров. Федерация планирует открыть детские секции в Новом Осколе, Алексеевке и Строителе. Пока они есть в областном центре, Белгородском и Корочанском районах, Губкине и Старом Осколе.

ВАЖНО ЗНАТЬ

на каналах

РОССИЯ 1

09:40

РОССИЯ 24

08:15

17:45

21:15

среда, пятница

НОВОСТИ компании МЕТАЛЛОИНВЕСТ «ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ОЭМК им. А. А. Угарова формирует базу кандидатов на трудоустройство

- ▶ **Грузчик**, з/п от 32 000 руб. (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Дворник**, з/п от 23 000 руб. (график работы 5/2, воскресенье, понедельник — выходные).
- ▶ **Рабочий зелёного хозяйства**, з/п от 30 000 руб. (график работы 5/2).
- ▶ **Водитель автомобиля**, з/п от 32 000 руб., требования: водительское удостоверение категории В, С или Д или Е (график работы 5/2, день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Тракторист**, з/п от 41 800 руб., требования: удостоверение тракториста-машиниста (график работы 5/2, день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Помощник машиниста тепловоза**, з/п от 46 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Машинист тепловоза**, з/п от 48 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Машинист крана**, з/п от 31 500 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной; 2/2; 5/2).
- ▶ **Аппаратчик гашения извести**, з/п от 43 600 руб. (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Шихтовщик**, з/п от 38 600 руб., (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Слесарь-ремонтник**, з/п от 35 000 до 50 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- ▶ **Слесарь-сантехник**, з/п 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- ▶ **Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования**, з/п от 41 600 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования**, з/п от 55 000 руб., требования: среднее/высшее профессиональное образование по направлению (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования**, з/п от 35 000 до 57 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2, 2/2).
- ▶ **Электрогазосварщик**, з/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- ▶ **Оператор поста управления**, з/п от 42 500 руб., требования: среднее/высшее техническое образование (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Вальцовщик стана горячей прокатки**, з/п от 45 000 руб., требования: среднее/высшее техническое образование (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 2/2).
- ▶ **Токарь**, з/п от 30 000 до 55 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 2/2).
- ▶ **Станочник широкого профиля**, з/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Токарь-расточник**, з/п 44 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Монтажник наружных трубопроводов**, з/п 37 700 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- ▶ **Слесарь по ремонту автомобилей**, з/п от 29 000 до 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2, 2/2).
- ▶ **Слесарь по КИПиА**, з/п от 32 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- ▶ **Слесарь аварийно-восстановительных работ**, з/п от 30 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Плотник**, з/п от 35 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 2/2).
- ▶ **Контролер в производстве черных металлов**, з/п от 41 500 руб., требования: среднее/высшее техническое образование (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Лаборант по физико-механическим испытаниям**, з/п 32 900 руб., требования: высшее (техническое)/среднее (профессиональное) (техническое) образование (график работы 2/2).
- ▶ **Инспектор по контролю за исполнением поручений**, з/п 38 800 руб., требования: среднее/высшее образование (график работы 5/2).
- ▶ **Специалист дорожного хозяйства отдела технического надзора и ремонта зданий и сооружений**, з/п от 48 900 руб., требования: высшее образование по специальностям: «Промышленное и гражданское строительство»/«Строительство» (график работы 5/2).
- ▶ **Ведущий специалист по подготовке производства и вводу объектов в эксплуатацию**, з/п от 61 700 руб., требования: высшее образование по специальностям: «Промышленное и гражданское строительство»/«Строительство» (график работы 5/2).
- ▶ **Главный инженер управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений**, з/п от 126 000 руб., требования: высшее образование по специальностям: «Промышленное и гражданское строительство»/«Строительство» (график работы 5/2).
- ▶ **Инженер по наладке и испытаниям**, з/п от 45 500 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2).
- ▶ **Инженер-электроник**, з/п 30 000 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2).
- ▶ **Ведущий инженер химической лаборатории**, з/п от 58 500 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2).
- ▶ **Ведущий специалист отдела новых видов продукции**, з/п от 81 000 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2).
- ▶ **Главный специалист по прокату специального качества**, з/п от 110 600 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2).

Контакты для взаимодействия: e-mail: hr@oemk.ru; тел.: 37-41-99, 37-26-28, 37-25-38, 37-32-24.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-2-6
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-2-6
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
+7-903-642-21-30. 37-2-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров,**
мониторов любой
сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное обо-
рудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 37-5-10
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией
(Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 38-2-8
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыт-
техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 36-5-9
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступле-
нию на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 17-12-12
- **Настройка музыкаль-
ных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-5-16
- **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 01-2-6

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика»».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Металлоинвест
ОЗМК

АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»
организует временное трудоустройство
несовершеннолетних граждан от 16 лет
в свободное от учёбы время
на БО «МЕТАЛЛУРГ»
по профессии «Подсобный рабочий»
в период с **01.06.2021 по 30.08.2021**

hr@oemk.ru
37-23-63, 37-25-38, 37-32-24

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

Реклама ИП Резник Е.Д.

ВСЁ ДЛЯ ЗАБОРА:

ПОЛИМЕР

- 3D панели,
- профлист,
- штакетник,
- проф. трубы,
- заглушки для труб,
- отливы на кирпичные,
- столбы и парапеты.

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

Трудоустройство Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЗМК и ЛебГОК:

- специалист по охране труда: з/п от 40 915 руб.;
- повара, кондитера: з/п от 32 000 руб.;
- контролёра-кассира продовольственных товаров: з/п от 29 500 руб.;
- электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования: з/п от 38 500 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 26 400 руб.;

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

- реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
— SKODA SUPERB, 2011 года выпуска. Цена — 560 000 руб.;
— УАЗ-220694-04, 2006 года выпуска. Цена — 153 600 руб.
Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.
- реализует неликвидные и невостребованные МПЗ.
За дополнительной информацией обращаться по эл. почте:
a.zubkov@mks.metalloinvest.com; y.azarov@mks.metalloinvest.com
или по телефонам: 8 (4725)-37-39-39 (доб. 13-47; доб. 17-06),
моб.: +7-920-200-25-20; +7-920-200-22-36.

Пенсионеров комбината, которым по назначению врача-офтальмолога требуется операция на глазах, просим обратиться в Совет ветеранов ОЗМК по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, во вторник и четверг с 9:00 до 12:00 час.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ 5% годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

*% ставка при сумме кредита от 1,5 до 3,0 млн.руб. на срок 36–60 мес. для сотрудников ГК «ОМКС», получающих заработную плату на карту Банка, имеющих положительную кредитную историю в Банке и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 2,95% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 14,6% годовых. По продукту «Рефинансирование+» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставил справки о погашении судной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalloinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.01.2022 г.

Реклама.