

Откровенно —
о важном

Как Открытый диалог
помогает в развитии
производственной культуры

2 ➔

Давайте создадим
сообщество

Почему полезных проектов
для развития городов
станет больше

3 ➔

Не случайный
выбор

Как выточить
миллион деталей
за сорок лет работы

8 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 5 (2243)

14 МАРТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА

▼ Агломератчик — одна из главных профессий на участке обжига окатышей

Фото Валерия Воронова



«Люди
у нас —
лучше
всех!»

Агломератчик Геннадий Зубков работает на обжиге уже 35 лет. И всё это время не перестаёт учиться своей профессии. Родной цех окомкования он сравнивает с отлаженным часовым механизмом, где каждый знает свою задачу и зону ответственности.

➔ 6

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Откровенно — о важном

Как Открытый диалог помогает в развитии производственной культуры



Решения, которые приняли по итогам, лягут в план действий на ближайшие месяцы.

◀ *Встреча первых лиц компании с коллективами подразделений Лебединского ГОКа дала старт Открытым диалогам в рамках развития производственной культуры*

Елена Титова

Генеральный директор компании Олег Крестинин и управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исков провели встречи с коллективами подразделений комбината. Они побывали на фабрике дробления и распределения руды, а также на фабрике окомкования. Помимо этого, руководитель комбината встретился с работниками рудоуправления. Откровенное общение помогло достоверно узнать о текущем состоянии дел в подразделениях, понять, что думают люди о ситуации на предприятии, какие проблемы их беспокоят. А ещё — рассказать им о программах улучшений.

Хотя первые лица часто посещают цеха и беседуют с коллективами, встреч в таком формате ещё не было.

— Открытые диалоги помогают раскрыть общность целей управляющей компании и комбината, взаимосвязи между подразделениями, между работниками одного цеха, — считает Олег Крестинин. — Порадовала открытость людей: ещё год назад подобного не было. Значит, появилось доверие. Работники рассчитывают на нашу поддержку, и мы не имеем права обмануть их ожидания. Обязательно вернёмся в коллективы и расскажем, что сделали после сегодняшней встречи.

Всё по-честному

На фабрике дробления и распределения руды (ФДРП) к диалогу пригласили персонал ночной смены: машинистов конвей-

еров, электриков, дробильщиков, ремонтников, диспетчеров, операторов.

— Расскажите о том, что вас волнует. Что вы думаете о наших действиях? Что, по-вашему мнению, мы делаем правильно, а что нужно улучшить? Знаете ли вы о планах по развитию вашего подразделения? — обратился к рабочим руководитель компании.

Люди на контакт пошли. Они говорили о зарплатах и бытовых условиях. Жаловались на запылённость рабочих зон, на нехватку персонала, из-за которой приходится совмещать обязанности слесарей и уборщиков, а обедать бутербродами прямо у конвейера. Сетовали, что с ними не всегда советуются при реорганизации процессов:

— Дробилку перенесли неправильно. Почему нас не спросили? Мы постоянно с ней работаем — подсказали бы, как лучше сделать!

В то же время выяснилось, что рабочие не слышали о проектах по развитию систем аспирации и пылеподавления.

— Мы не готовили вопросы заранее. Я не ожидал, что беседа перерастёт в дискуссию. Рабочие не просто задавали вопросы, но и спорили — и с руководителями, и между собой. Наверное, сыграло роль, что первые лица компании были не на трибуне, а на одном уровне с ними, — не скрывает удовлетворения начальник ФДРП Вадим Григорян. — Лично для себя я понял: неправильно рассказывать коллективу только о том, что уже сделано. Надо говорить и о планах. О том, что готовы проекты ремонтов и реконструкций, что под них выделяют финансирование.

Руководители пообещали взять на контроль проблемы, о которых говорили работники.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Руководители компании, комбинатов, структурных подразделений видят, что работник — это не дополнение к оборудованию, а самостоятельная личность, человек, который может нам предложить правильные решения и помочь в решении любых производственных задач. И это сегодня самое позитивное.

Например, решить вопрос с горячим питанием в карьере, разобраться в оплате наставничества и совмещения, вывести в приоритет задачу по пылеподавлению, учитывать предложения сотрудников при реконструкциях. А руководитель подразделения теперь выделит фиксированное время для приёма работников.

Проблемы — на поверхности

На фабрике окомкования в разговоре участвовали инженерно-технические работники и линейные руководители.

— У нас есть чёткое понимание, как навести порядок на фабрике. Но без участия коллективов реализовать программы не получится. Задача руководителей — заниматься не только авариями, но и людьми, думать на перспективу. Это нелегко. Поэтому мы и пришли поговорить с вами, услышать ваше мнение, узнать, чем можем помочь, — обратился к участникам встречи первый заместитель генерального директора — директор по

конкретные предложения, обсуждают с руководителями спорные моменты, — считает главный инженер ФОК Евгений Шатохин.

Продолжение следует

Инструмент «Открытый диалог» очень похож на инструмент «Диалог с работником/нарушителем»: его в компании успешно использовали при развитии культуры безопасности. Однако сегодня речь идёт не только о вопросах безопасности, но и о производстве в целом.

— Программу по повышению культуры безопасности мы задумывали и развивали как фундамент для изменения производственной культуры. Поэтому все инструменты, которые применяли при трансформации ОТИПБ, весь опыт, все наработки получили или получат продолжение. И в этом направлении мы будем двигаться дальше, — поясняет Андрей Черепов.

Как показало общение, в подразделениях есть проблемы бытового и производственного характера, которые не известны руководителям. Но у рабочих есть и немало ценных предложений. Так что встреча оказалась полезной обеим сторонам.

Открытые диалоги должны стать частью стандарта работы не только топ-управленцев, но и руководителей подразделений, начальников участков и так далее. Подобные встречи будут проходить и в будущем.

производству Metalloinvest Андрей Черепов.

Участников встречи волновало, будут ли и далее на «горячих кранах» устанавливать кабины с газоулавливающими кондиционерами (в этом году установят две таких кабины, далее программу продлят). Спрашивали про состояние слесарных помещений, противозумные кабины: их оборудование требует проработки на уровне компании, своими силами подразделение не справится. Обозначили проблему нехватки дежурного персонала, из-за чего для ликвидации аварий приходится отвлекать людей от плановых ремонтов.

— Неожиданностей не было. Главные проблемы — на поверхности: персонал, зарплаты, ремонты. Хорошо, что люди вносят

Задача руководителей — заниматься не только авариями, но и людьми, думать на перспективу.

ВМЕСТЕ!

Давайте создадим сообщество

Почему полезных проектов для развития городов станет больше

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова,
Сергея Сайчука
и Натальи Шуликовой

Социальный форум «Вместе! С моим городом» собрал в Старом Осколе более 150 человек.

Что нового?

Участникам из Губкина, Железногорска и Старого Оскола рассказали, что ждёт грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» в 2025-м. В этом году его проводят в десятый раз.

К юбилею организаторы подготовили ряд нововведений. Впервые, увеличили грантовый фонд до 12 млн рублей — то есть для каждого из трёх городов выделили по дополнительному



▲ Социальный форум — площадка для общения, обмена опытом и демонстрации наработок, направленных на развитие городов

ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС
2024 ГОДА В ЦИФРАХ

51 проект-победитель
из более чем 200 заявок
в трёх городах

30 тысяч
участников мероприятий

> 100 тысяч
благополучателей

> 300 партнёров

600 волонтёров

> 12 млн рублей

дополнительно
привлечённых средств

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анастасия Савельева,
начальник управления
устойчивого развития
Металлоинвеста:



Грантовый конкурс был одной из первых программ, которая в решение городских задач вовлекла жителей. Благодаря этому многие места получили новую жизнь и стали востребованными. Например, в Старом Осколе пустырь в микрорайоне Зелёный Лог превратился в прекрасный парк. Похожие обновления прошли и в Губкине, Железногорске. Всего за десять лет мы поддержали 570 различных проектов.

миллиону. Это позволит поддерживать больше полезных проектов. Максимальная сумма, которую может получить один участник или инициативная группа, — 100 тысяч рублей. Для юридических лиц сумма может достигать 400 тысяч.

Во-вторых, в мае авторам наиболее перспективных проектов предстоит пройти публичную (!) защиту, по итогам которой экспертное жюри выберет победителей. Раньше оценку заявок проводили заочно.

Делать вместе

В приоритете — инициативы, направленные на создание

сообществ единомышленников.

— Для нас важно, чтобы проекты притягивали как можно больше людей, которые будут их продолжать, — подчёркивает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева.

Эксперт по сообществам и развитию связей Александра Смолокурова убеждена: развивать сообщества и проекты можно даже без гранта. В качестве примера

она приводит опыт основателя центра современной культуры «Рельсы» в Твери, который нашёл меценатов среди обычных горожан.

— Сообщества позволяют людям реализовать себя через совместный опыт и личный вклад в общее дело. Причём этот вклад может быть любым: площадки, материалы, знания, деньги, — считает Смолокурова.

КСТАТИ

- ▶ Конкурс-2025 уже стартовал.
- ▶ Заявки на участие принимают до 31 марта.



Подробности —
на новом сайте
«Вместе!
С моим городом»

● МЫ ВАС НАУЧИМ!

Авторы проектов-победителей конкурса 2024 года провели мастер-классы



Как полюбить чтение

Разыграть сказочный сюжет с помощью кукол, головоломок и необычных книг — объёмных, музыкальных и даже ароматных! Такой формат команда централизованной библиотечной системы № 1 Губкина придумала, чтобы привлечь школьников к чтению. Прошлым летом авторы проекта «К чтению наперегонки» провели несколько литературных квестов в сквере «Детский». Участие приняли более 300 учеников 2-6 классов и несколько старшеклассников — в качестве помощников.



Как научиться летать

Зажигательная разминка от фитнес-тренера из Железногорска Ирины Плаксиной — важная часть занятий проекта «Будь в форме», где девушка учила детей... летать. А точнее — помогала осваивать элементы воздушной гимнастики. На средства гранта она приобрела инвентарь и организовала мастер-классы в парке. Затем пятерых лучших из группы пригласила на бесплатные занятия в своей студии. Итог — выступление ребят на конкурсе в Курске.



Как понять искусство

Достать вещь из чёрного ящика и придумать ей новое назначение — старооскольская художница Наталья Шуликова предложила гостям упражнение для развития креативности. Организаторы культурной публичной выходки «Поясним за авангард!» поставили в прошлом году амбициозную задачу — донести принципы современного искусства до широких слоёв общественности. С помощью живописи, инсталляций, перформанса и мастер-классов участники показали, что из себя представляет авангардное течение.

КАДРЫ

Мы ценим вовлечённых работников

Как результаты оценки эффективности персонала повлияют на зарплаты сотрудников Металлоинвеста



На вопросы сотрудников отвечает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Юлия Андроновская.

— Юлия Николаевна, внедрение системы оценки эффективности ABCD многие работники связывают с изменениями в порядке пересмотра доходов: от общей индексации к индивидуальному дифференцированному повышению на основании оценки рынка труда и оценки ABCD. Насколько это корректно?

— В текущих геополитических и экономических условиях на рынке и в мире эффективность работы наших предприятий всё больше зависит от эффективности деятельности каждого сотрудника на своём рабочем месте. Рост цен на сырьё, санкции, снижение объёмов продаж — всё это заставляет нас как компанию двигаться в сторону более осознанного управления своими ресурсами, поиска наиболее оптимальных решений, изменения процессов. Оценка эффективности работников ABCD наглядно демонстрирует, какого отношения к работе ожидает компания от работников и готова поощрять. И тогда следующий логичный шаг — учитывать результаты данной оценки в других процессах управления персоналом: дифференцированный

пересмотр дохода, вхождение в кадровый резерв и кадровые перемещения, предоставление компенсаций и льгот. Более того, этот подход широко распространён в других компаниях: учитывать результативность сотрудника в аналогичных процессах.

Теперь про индексацию и пересмотр. Важно понимать разницу между этими понятиями: индексация — это изменение дохода, которое проводится одновременно всем работникам на одинаковую величину в качестве компенсации общего изменения цен на рынке и в рамках финансовых возможностей компании, а дифференцированный пересмотр дохода — это дополнительное увеличение дохода для тех, кто хорошо показал себя за прошедший год.

— В какие сроки будет осуществлён пересмотр дохода для всех сотрудников управляемых обществ и коснётся ли эта система всех дочерних компаний?

— На всех трёх комбинатах пересмотр дохода с учётом оценки ABCD по большинству рабочих профессий и РСиС в цехах пройдёт, как и было запла-

нировано в бюджете, в апреле 2025 года, по ИТР-составу — в августе 2025 года.

В этом году пересмотр дохода на базе ABCD будет также проведён на УралМетКоме. В 2026 году планируем распространить практику пересмотра дохода с учётом оценки ABCD и на основные дочерние компании.

— В ходе встреч в трудовых коллективах очень часто звучала «оценка по рынку труда» в ответ на вопрос о размере увеличения зарплат. Что такое рынок труда?

— Рынок труда — это, как и любой другой рынок, совокупность предложения и спроса на что-либо в определённом месте в определённый момент времени.

В нашем случае предмет спроса и предложения — это те профессиональные знания, навыки и опыт, которые нужны работодателям и которыми обладаем все мы в разной степени как сотрудники. Для заключения сделки в виде трудового договора обеим сторонам нужно так договориться о цене, чтобы она устраивала обе стороны, и сделка была взаимовыгодной.

Мы анализируем предложения на рынке по наиболее массовым профессиям комбинатов с аналогичным функционалом / условиями труда, а также пред-

ложения по базовым профессиям, не требующим специальной квалификации и обучения (сборщики, курьеры). Это даёт ориентиры по внешней стоимости профессий на рынке, которые мы используем как базу для дальнейшего анализа и определения целевых уровней зарплат. Конечно же, учитывается и внутренняя специфика каждого комбината — ценность вклада той или иной должности в общий результат предприятия.

— Согласитесь, существует очень много профессий, которые звучат одинаково, но предполагают разный уровень квалификации. Как соотносить, например, слесаря-ремонтника металлургического завода и слесаря-ремонтника коммунального хозяйства?

— Никак. Мы не соотносим между собой эти должности и ориентируемся на заработные платы по этой профессии на других предприятиях нашей отрасли. При этом всё-таки исходим из того, что доход слесаря-ремонтника металлургического завода, работающего с основным оборудованием, не должен быть ниже дохода слесаря-ремонтника в ЖКХ. Поэтому уровень доходов слесарей-ремонтников в коммунальном хозяйстве служит дополнительным показате-

лем для проверки корректности уровня целевой зарплаты наших слесарей-ремонтников.

— Как оценивались уникальные профессии Металлоинвеста, например, газовщик шахтной печи? Сравнивать не с кем.

— На внешнем рынке — не с кем, но у нас есть гораздо более существенный ориентир для определения уровня зарплат. Это внутренняя иерархия профессий по ценности, которая была определена в процессе реализации проекта по грейдингу. Определив уровень зарплат по массовым профессиям, по которым есть информация на рынке, и зная, как соотносится уровень зарплаты газовщика шахтной печи с зарплатами других профессий на наших комбинатах, мы можем определить целевой уровень зарплаты для газовщика и иных аналогичных узкоспециализированных профессий.

— В соответствии с оценкой эффективности ABCD работникам были присвоены соответствующие категории. Какой из категорий будет соответствовать «рыночный показатель уровня оплаты»?

— Как это ни странно — никакой из вышеперечисленных.



▲ Пересмотр дохода с учётом оценки ABCD по большинству рабочих профессий и РСиС в цехах пройдёт в апреле 2025 года

КАДРЫ

Если вы увидите объявления о работе с очень привлекательной зарплатой — рекомендуем обратиться в службу по персоналу: итог проверки или покажет нам реальное отставание от рынка, или уберёжит вас от нежелательных последствий у недобросовестного работодателя.

Для А, В и С — целевые значения зарплаты планируются выше рынка, а D — сохраняет свой уровень дохода без изменений вне зависимости от его проплаченности к рынку.

Тем не менее в августе 2025 года запланировано проведение индексации заработной платы (дополнительно к дифференцированному пересмотру с учётом ABCD), которая в соответствии с законодательством РФ и нашими обязательствами по коллективному договору будет распространяться на всех работников, вне зависимости от их оценки.

— Какие горно-металлургические компании брали к сравнению? Не секрет, что некоторые наши работники уходят на СГОК. По результатам оценки рынка труда и изменения уровня оплаты с апреля 2025 года они пожалуют о том, что ушли?

— Если говорить из числа ГМК, то это НЛМК (в том числе СГОК), Северсталь (в том числе Яковлевский ГОК), Азот-Взрыв, КМАруда. РЖД как основной конкурент для подразделений УДЖТ. Помимо этого, мы смотрим промышленные и строительные компании в средней полосе РФ (Урал, Поволжье). Регионы Сибири и Дальнего Востока мы не берём в выборку для сравнения: это совершенно иные условия труда и проживания, не сопоставимые с регионами присутствия наших комбинатов.

Относительно вопроса — пожалуют ли? Не могу на него ответить, поскольку заработная плата — это безусловно важный фактор для принятия решения о смене работы, но далеко не единственный. Условия и интенсивность труда, график работы, семейные обстоятельства, атмосфера в коллективе, наличие/отсутствие перспектив роста и много другое также могут повлиять на это решение. Поэтому тут каждый выбирает сам для себя.

— Как часто планируется проводить сверку уровня оплаты труда в Металлоинвесте с рынком труда?

— В текущей реальности это уже стало нашей регулярной практикой. Основные источники информации — ежегодные и ежемесячные отраслевые и региональные обзоры зарплат, зарплатные сайты (НН, Авито) и т. д. В дополнение к этому, коман-

да подбора регулярно приводит нам примеры «дорогих» вакансий по ряду профессий, и мы в качестве «тайного соискателя» уточняем все условия работы у данного работодателя. Как показывает практика, за большой зарплатой в объявлении зачастую скрыто много «подводных камней» (графики, «серая» зарплата, интенсивность труда и прочее). Поэтому если вы увидите объявления о работе с очень привлекательной зарплатой — рекомендуем обратиться в службу по персоналу: итог проверки или покажет нам реальное отставание от рынка, или уберёжит вас от нежелательных последствий у недобросовестного работодателя.

— Как оцениваются профессии в «широкой» категории применения, например, водители? Управлять большегрузом, быть дальнотойщиком или просто работать в такси — это разные вещи. Но, как говорится, «рыба ищет, где глубже, а человек — где лучше». Наши водители будут получать больше, чем другие?

— Не очень понятно, когда водители успели стать профессией «широкого применения», если даже в водительском удостоверении это совершенно разные категории и абсолютно разные уровни заработной платы на рынке. Например, среди водителей автобусов: водители на рейсах местного сообщения и междугородных перевозках — это разные виды автобусов, разные графики и разные зарплаты.

Более того, по ряду видов спецтехники, недостаточно иметь открытую категорию, необходимо пройти дополнительное обучение, стажировку и только потом можно сесть за руль. Поэтому, конечно же, мы сравниваем сравнимое и учитываем специфику техники/перевозок и стоимость именно этой профессии на рынке.

Про такси и высокие зарплаты — это не очень корректный пример для сравнения с водителями в производственной компании, как минимум по двум причинам: во-первых, такси — это не гарантированный доход, отсутствие соцпакета, неоплачиваемые отпуска или больничные, во-вторых, если сопоставить все расходы на содержание автомобиля (страховка, ремонт/ТО, топливо, мойка и т. п.) с доходами — не факт, что оставшаяся сумма вам понравится.

● ГЕРОИ БЕЗОПАСНОСТИ

Чего хотят «зелёные человечки»

Продолжаем рассказывать о работе специалистов по рискам

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева и Александра Белашова

«Мне доверяют!»



Специалист по управлению профессиональными рисками обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Ирина Свиная за десять с лишним лет работы в подразделении была рабочей, оператором, оператором при диспетчере.

После обучения по системе управления рисками следила за развитием проекта и

его результатами. При первой возможности присоединилась к команде «рисковиков».

— Приходить в новом качестве в родное подразделение — это и хорошо, и одновременно сложно. С одной стороны, ты знаешь здесь всё досконально. С другой стороны — и тебя знают, но как рядового рабочего. Чтобы выстроить отношения в новом качестве, потребовалось вре-

мя. Зато сегодня мне доверяют, со мной советуются — и это очень радует.

Не меньше радости Свиная приносит понимание, что систему управления рисками приняли рабочие:

— Приятно осознавать, что ты помогла людям реальным делом. Например, после занесения рисков на портал и вынесения проблемы на уровень начальника фабрики сделали удобную площадку с ограждениями для посадки крановщицы в кабину крана. На участке дробления восстановили перекрытия для обслуживания приводов ленточных конвейеров. Закупили передвижные механические площадки для обеспечения бесперебойной работы рудоразмораживающей установки. Постепенно меняем несущие металлоконструкции таких агрегатов как сепараторы, классификаторы, мельницы. Да, бывает сложно. Но потом вижу результат — и это восторг.

Почти как садоводство

Ведущий специалист по управлению профессиональными рисками Рудстроя Екатерина Никулина двадцать лет проработала в управлении по производству запасных частей Лебединского ГОКа. В команду «PROриски» она пришла с должности старшего мастера.

Обязанности тренера Никулина не считает рутинной. Знакомство с новыми людьми, поиск контакта с новой аудиторией — такая работа постоянно держит в тонусе.

— За время тренинга нужно преодолеть внутреннее сопротивление людей перед новшествами, дать им новые знания. То есть подготовить почву и посеять зёрна. А вот взрастить эти зёрна — задача уже специалистов по управлению рисками.

Переход с позиции тренера на должность «рисковика» Никулина объясняет тем, что соскучилась по производству.

— Работа «в полях» мне бли-



же. Подразделение — это почти семья, все друг за друга в ответе. Ну, и интересно было попробовать себя в новой «садоводческой» профессии, посмотреть, как прорастают «посеянные зёрна».

В Рудстрое приходится учитывать специфику стройплощадки: территория часто меняется на глазах, а риски нуж-

но устранять оперативно.

— Мы с самого начала смотрим шире: не только на территорию, но и на работы, — поясняет специалист. — В зоне внимания буквально всё: лестницы, ступеньки, привязи... Сварщик не поставил защитный экран — это тоже риск: окружающие могут получить ожог.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

«Люди у нас — лучше всех!»

Почему агломератчик ОЭМК ценит гармонию в работе и музыке

В технологической цепи ОЭМК фабрика окомкования и металлизации — первая. Сюда приходит концентрат с Лебединского ГОКа, здесь производят и обжигают окисленные окатыши. Агломератчик Геннадий Зубков работает на обжиге уже 35 лет. И всё это время не перестаёт учиться своей профессии.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

«Сюда придёте!»

Геннадия пригласили работать на ОЭМК уже... в седьмом классе. Причём лично.

— В 1982 году привезли нас на экскурсию на комбинат, — рассказывает агломератчик. — Зашли мы сюда, в цех окомкования. Конечно, увиденное нас впечатлило: такого огромного производства никто из нас, мальчишек, не видел никогда. Мы втроем с товарищами чуть отстали: засмотрелись, раскрыв рты, как крутятся окомкователи. Подходят рабочие: «Нравится? Мы смотрим, у вас глаза блестят — вы сюда придёте работать!»

Заручившись таким напутствием, в будущей профессии парнишка уже не сомневался. Окончил техникум, отслужил в армии — и через две недели после демобилизации пришёл на комбинат. В сентябре 1990 года Зубков принял свою первую смену в цехе обжига в качестве дозировщика горячего возврата. Через четыре месяца стал агломератчиком. И работает в этом качестве по сегодняшний день.

По горизонтали и вертикали

— В каждом подразделении комбината есть ключевые профессии: сталевар — в ЭСПЦ, газовщик — в цехе металлизации,



◀ Геннадий Зубков (слева) и мастер Алексей Мамонов много лет работают вместе

вальцовщик — на прокате, — рассказывает Геннадий Зубков. — У нас в цехе это агломератчик, который ведёт процесс обжига окатышей. Смотрим за работой обжиговой машины, насосами и вентиляторами, следим за скоростью конвейеров — параметров очень много!

— Сколько времени потребовалось, чтобы освоить такую профессию?

— А я до конца и не освоил — улыбается металлург. — Практически каждый день сталкиваешься с чем-то новым.

Смена агломератчика — это постоянное внимание и движение. Длина обжиговой машины — 180 метров. Оборудование размещено на шести уровнях, причём верхний — в 23 метрах над землёй. Это почти что высота девятиэтажного дома: человеку со слабым вестибулярным аппаратом здесь лучше не появляться.

— Много вы ходите за смену? Километров десять будет?

— И больше будет, — прикинув, говорит собеседник. — И это не по прямой: по лесенкам вверх-вниз, где-то наклонился, где-то поднырнул, а где-то и гусиным шагом прошёлся.

Головой и руками

Просто ходить на такой работе не приходится. Контролируя параметры обжига, агломератчик следит за исправностью оборудования, обдувает его от пыли, убирает просыпь. Плановый или внеочередной ремонт без него тоже не обходится: никто лучше не знает, как подобраться к тому или иному агрегату, исправить или заменить деталь максимально удобным способом. Недаром, помимо основной профессии, Зубков владеет несколькими смежными.

— Можно ли назвать ваш цех одним огромным конвейером?

— Я бы скорее сравнил его с отлаженным часовым механизмом, которым управляют хорошие люди! — говорит Зубков. — Обжиг складывается из многих компонентов. Машинисты насосных установок перекачали концентрат. Фильтровальщики отделили от него влагу. Машинист окомкователя сделал нужное количество ока-



◀ Мотоциклы — одно из неизменных увлечений агломератчика

ник цеха — агломератчиком, начальник участка был машинистом смесителей, а сегодня у него на металлизации работает отец. А сколько у нас династий: Павловы, Толоконцевы, Лепиховы, Косаревы, Секирины... Поэтому все, кто здесь работает, для меня семья!

Пафоса в этих словах нет абсолютно: если знания и опыт металлурга Зубков вкладывает в обжиг, то душу — в заботу о товарищах. Вот уже полтора десятка лет он профгруппорг своей бригады, член цехового профкома. Забот в этом качестве тоже хватает: кто-то приболел, у кого-то родился сын, кто-то попросил ссуду в кассе взаимопомощи. Профгруппу до каждого есть дело, а товарищи всё видят: членство в профсоюзе у бригады стопроцентное.

Чтобы гармонично

Главная страсть металлурга за пределами работы — хорошая музыка. Первому магнитофону, звукоусилителю, колонкам он порадовался ещё в школе: всё лето пас телят в колхозе и на зарплату купил — сам! Не изменяя себе, со временем собрал такую коллекцию звуковоспроизводящей аппаратуры (в основном 80-х годов), которой сегодня позавидует любой знаток.

— Я слушаю всё: от Криса Ри и шансона до советских шлягеров и классики, — признаётся Зубков. — Люблю гармонию, когда объединяются хорошие слова, грамотная аранжировка и качественная запись. И тогда звук словно отлетает от динамиков, а исполнитель как будто прямо перед тобой стоит!

Вторая большая любовь — мотоциклы — тоже родом из детства. Первым железным конём для него стала «Ява» — мечта всех советских мальчишек. Сегодня ездит на «китайце» класса эндуро, который подходит и для шоссе, и для бездорожья. У мотоцикла четырёхтактный мотор, электростартер, дисковые тормоза. Скорость 110 километров в час он набирает спокойно, а больше хозяину и не надо. Сам он говорит, что асфальт ему нужен, чтобы переехать с одной полевой дороги на другую.

— Обогнёшь водохранилище, проедешь через пару деревень, потом станешь на краю леса и просто любишь, — рассказывает Зубков. — Иногда выезжаем так в компании друзей — вырваться из суетной жизни, пообщаться, посмотреть вокруг. Природа у нас прекрасная, страна красивая. А люди — лучше всех!

ЗА УСПЕШНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО, ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ И ЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ ГЕННАДИЯ ЗУБКОВА ПРИЗНАЛИ «ЧЕЛОВЕКОМ ГОДА МЕТАЛЛОИНВЕСТ» В НОМИНАЦИИ «ПАРТНЁРСТВО».

тышей. Мы их прожарили и передали на металлизацию... Если каждый сработает как надо, то всё будет нормально!

Стопроцентный профорг

За три с половиной десятилетия агломератчик не утратил первого, детского восхищения металлургическим производством. И очень быстро к нему добавилась искренняя, живая гордость за коллег, которые работают рядом.

— Сегодня моё поколение — старшие в цехе. А нас обучали люди, с которых начинался комбинат, — рассказывает металлург. — У них по-настоящему горели глаза. Они давно на пенсии, но и сегодня при встречах спрашивают: «Ну, как вы там?». Этому отношению уже мы учим молодых. У нас в цехе каждый имеет право голоса, каждого выслушают. Ведь начальник фабрики начинал здесь рабочим на фильтрации, началь-

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Из столицы — в Железногорск

Чем может заинтересовать студентов московских вузов Михайловский ГОК

Представители комбината провели открытую лекцию для студентов Университета МИСИС в Москве.

Мария Коротченкова
Фото предоставлено
Татьяной Евсюковой

Богатая добыча

Главный горняк комбината Алексей Догадин сообщил студентам, что предприятие способно обеспечить людей работой... на несколько сотен лет!

— МГОК обладает самыми крупными разведанными запасами железной руды в мире — 13 млрд тонн, — отметил он. — То есть разрабатывать месторождение будут ещё очень долго.

Главный горняк рассказал, как работают огромные дробильно-конвейерные комплексы, поднимающие горную массу из карьера на поверхность по конвейерной ленте типа «сэндвич». О почти полной цифровизации всех процессов. И о горно-геологической информационной системе, способной сформировать трёхмерное изображение карьера.

— Наш сотрудник — это уникальный специалист, — сообщил студентам Догадин. — Он не только обладает знаниями и навыками в горном деле, но и хорошо разбирается в IT-технологиях, других науках. Его задача — не просто добыть руду, а сделать это эффективно.

Возможности обогащения

Главный специалист по флотации службы главного обогатителя МГОКа Виктория Андрийчук на собственном примере продемонстрировала возможности карьерного роста. В 2011 году она окончила МИСИС по специальности «обогащение полезных ископаемых». На комбинате начала лаборантом физико-механических испытаний. Потом здесь же, в МИСИС, получила второе

«Если ребята любят горное дело и металлургию, то наш комбинат — лучшее место работы для них».



▲ Студентам МИСИС рассказали о перспективах работы на комбинате

«Наш сотрудник — уникальный специалист. Он не только обладает знаниями и навыками в горном деле, но и хорошо разбирается в IT-технологиях».

ПЕРСПЕКТИВЫ



Татьяна Евсюкова,
главный специалист
службы подбора персонала
Михайловского ГОКа:

Комбинат, как и все российские предприятия, испытывает дефицит квалифицированных кадров. Чтобы привлечь специалистов, мы тесно взаимодействуем с колледжами и вузами. В том числе — с Университетом науки и технологий МИСИС. Мы приглашаем студентов пройти практику в структурных подразделениях комбината. Учащиеся вуза могут получить реальный производственный опыт и навыки, которые им не дадут в университете, и, получив диплом, за короткий срок стать высококлассными специалистами. Мы предлагаем сво-

их работников в качестве кураторов при написании курсовых или дипломных проектов. Это позволит студенту создать по-настоящему уникальную работу, изучая реальный производственный опыт. Также Металлоинвест может назначить студенту стипендию, если он заключит договор на целевое обучение. В процессе практики и стажировок наставники от МГОКа будут готовить его на конкретное место. И в этом случае он придёт к нам уже готовым специалистом не на рабочую, а на инженерно-техническую должность.

Перспективы для металлургов

Главный металлург комбината Сергей Пигарев постоянно отслеживает все новации в металлургии, штудирует свежую литературу и участвует в профильных конференциях. Он автор десятка научных работ в российских и зарубежных журналах и обладатель патента на изобретение способа получения чистой меди из медного концентрата. Его идею использовали на комбинатах США, Канады, Китая, Чили, Казахстана, Финляндии и Швеции.

— Я представил студентам программу повышения качества продукции МГОКа, а также рассказал им о модернизации обжиговой машины № 3 и производстве окатышей премиум-класса по собственной технологии, — сообщил Пигарев. — Если ребята любят горное дело и металлургию, то наш комбинат — лучшее место работы для них. На МГОКе есть все возможности, чтобы развивать таланты и воплощать в жизнь самые смелые идеи.

высшее на металлургическом факультете и стала инженером. Сегодня разрабатывает технологические операции, направленные на увеличение содержания полезных компонентов в руде.

— Студентам я рассказала о

перспективах развития обогатительных переделов комбината. Обратила их внимание на то, что мы постоянно повышаем качество, снижаем затраты на изготовление и себестоимость концентрата, — говорит Андрий-

чук. — Думаю, такой подход к производству способен привлечь тех, кто хочет расти в профессии. На Михайловском ГОКе они будут в постоянном движении и развитии, работая над новыми технологиями и видами продукции.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Матвей Захаров,
студент
первого курса:

«Опыт работы на отраслевом предприятии необходим каждому из нас. Человек, поработавший на производстве, под руководством опытных профессионалов, имеет больше шансов добиться высоких результатов и подняться по карьерной лестнице. Меня очень заинтересовал Михайловский ГОК. Думаю, в дальнейшем обязательно попробую свои силы на комбинате.»



Дарья Нестерова,
студентка
пятого курса:

«О Михайловском ГОКе нам уже рассказывали на лекциях по обогащению и горнопромышленной геологии. Но от сотрудников комбината мы узнали много нового. Например, о том, что в Железногорске строят новые производства — такие, как комплекс дообогащения концентрата. Конечно, моим сверстникам, окончившим вузы в больших городах, трудно решиться на переезд в регионы. Они боятся, что уровень комфорта в провинции будет ниже. Было приятно услышать, что железнорское предприятие повышает привлекательность города. Это важно для молодых специалистов.»

КРУПНЫЙ ПЛАН

За сорок лет
работы она
выточила
около миллио-
на деталей

7 фактов о токаре Татьяне Александровой

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Факт № 1. Токарем стала случайно

Татьяна Александрова родилась и выросла в Архангельской области. Окончив школу, решила поступать в лесопромышленный техникум. Но в последний момент испугалась... вступительных экзаменов по русскому языку. И выбрала специальность токаря, где не нужно было сдавать этот предмет.

Факт № 2. Ремонтировала и строила корабли

Получив профессию, Александрова пять лет отработала на судоремонтном заводе Северодвинска. Вытачивала детали, необходимые для ремонта судов. В том числе — атомных субмарин.

Факт № 3. Работает на самом маленьком станке

После переезда в Железногорск Александрова устроилась на завод «Кристалл». 20 лет назад, после закрытия предприятия, перешла на Михайловский ГОК. Она работает на самом маленьком токарном станке на комбинате. Делает болтики, шайбы, гайки, втулки и ниппеля для парка техники автотракторного управления. От этих мелочей зависит прочное и крепкое соединение узлов и агрегатов большегрузных самосвалов.



▲ Татьяна Александрова работает на самом маленьком станке Михайловского ГОКа

За смену токарь сдаёт от 20 до 150 запчастей. Среди них — совсем маленькие. Такие, к примеру, как штифт длиной всего 4 миллиметра. В ладони легко помещаются более полусотни таких деталей.

Факт № 4. Трудится в мужском коллективе

На участке по ремонту узлов и агрегатов Центра ТОиР АТУ Татьяна Александрова — первая представительница прекрасного пола. Работать в мужском коллективе ей комфортно. По словам Александровой, мужчины подразделения — настоящие джентльмены: всегда доброжелательны и готовы прийти на помощь.

Факт № 5. Передаёт опыт молодёжи

Татьяна Александрова — заботливый наставник для молодых сотрудников. Она учит новичков настраивать станок, читать чертежи, работать с микрометром и приборами высокой точности. Один из них — Денис Репетев — стал её сменщиком. А Иван Тебенев, освоив азы мастерства, перешёл работать на станки большего размера.

Факт № 6. Основала горняцкую династию

Со своим избранником Татьяна Александрова познакомилась на Севере. Вячеслав — уроженец Железногорска. В Северодвинске

он проходил срочную службу на одном из кораблей. А после демобилизации остался работать сварщиком на том же заводе, где трудилась жена.

После свадьбы, в разгар лета, супруги приехали погостить на малую родину мужа. Вдоволь наевшись фруктов и ягод, накупавшись в озере, решили насовсем перебраться в город горняков. И стали основателями рабочей династии: они с мужем работают токарем и сварщиком на МГОКе, сын — в дочерней компании JSA Group, а дочь с зятем — на обогатительной фабрике.

Факт № 7. Любит и Чёрное, и Белое море

В свободное время Александровы водят двух внуков и внучку на спортивные секции и на дополнительные занятия. Летом гуляют в парках, а зимой всей семьёй с удовольствием катаются с горок. Вернувшись домой, пекут вкусные блинчики с вареньем и сметаной.

Отпуск супруги, как правило, проводят у моря. Любят гостить и на Черноморском побережье, и в Архангельской области, на малой родине Татьяны Александровой.



▲ Почти всё своё свободное время Александрова посвящает внукам

● НАШИ ЛЮДИ



Оператор пульта управления фабрики окомкования Лебединского ГОКа Галина Дончан уверена, что хорошее настроение — залог успешной работы, а поддержка коллег помогает преодолевать любые трудности. Она и на работе в числе лучших, и с двумя дочерьми время проводит, и про спорт не забывает.



Специалист по охране труда и промышленной безопасности Оксана Мишина работает на ОЭМК уже 35 лет. Причём все эти годы — в сортопрокатном цехе № 2: «У прекрасной половины человечества здесь закаляется характер. Он становится стальным — чувствуете всю красоту и силу этого слова? На комбинате — хорошие бытовые условия. Для нас, женщин, это очень важно».



Уже 18 лет маляр Рудстроля Елена Скорых добавляет в производственные пейзажи яркие краски, преображая безликие конструкции. Бодрый бригадир создаёт настроение и коллективу: тёплым словом, советом, шуткой и очаровательной улыбкой. Март — её любимый месяц: 12 лет назад в самом начале весны на свет появился сын Дима.

КРУПНЫЙ ПЛАН

С блеском в глазах

Какими видит слагаемые успеха молодой бригадир участка Владимир Анучин



▲ Владимир Анучин вместе с сортировщицей-сдатчицей металла Алёной Лозовской контролируют очередность погрузки заготовок в печи

ВАЖНО



Кирилл Чернов,
управляющий
директор ОЭМК:

« Владимир Анучин из второго сортопрокатного — это отличный пример того, как молодой специалист может получить оценку своей эффективности на категорию В. Если не хватает стажа, всегда можно компенсировать в других критериях, результативностью, соблюдением ЛНА, профессиональным ростом. У нас много молодых, энергичных работников. Главное — быть мотивированным на результат и неравнодушным к своему делу.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Узнавать новое и всегда стремиться к развитию — в этом и есть секрет, считает бригадир участка исходной заготовки сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК. А ещё это возможность увеличивать свой доход.

— Работа наполняет жизнь смыслом, если находишь в ней радость и вдохновение. Но и материальная составляющая важна, — подчёркивает металлург.

По образованию Владимир Анучин — экономист-менеджер. В представлении многих — «белый воротничок». Однако офисная работа — точно не о нём. Рано обзавёлся семьёй. Искал специальность, которая бы помогла её содержать. В итоге пошёл работать на кондитерскую фабрику. Но не переставал просматривать вакансии.

«Это мой шанс»

Будущее улыбнулось молодому человеку, когда два года назад его приняли оператором поста управления на Оскольский комбинат.

— Сразу понял — это мой шанс, — улыбается Анучин. — Здесь и работа серьёзнее, и зарплата выше.

На посту № 1.1 его встретили как своего. Старшие коллеги показали, как правильно осматривать и проверять на дефекты заготовки, которые поступают в огромном количестве на склад.

— Успевать осмотреть тон-

ны заготовок, устранить недочёты — это огромный труд. Для себя сразу решил: не надо бояться задавать вопросы, — говорит бригадир. — Иначе не пойму технологический процесс, будут ошибки. Например, заготовки имеют свой порядок посадки в печь, но иногда он нарушается. Восстановить правильную очередность — это особая наука.

Есть задача? Будет и решение!

С ним хорошо работать — так отзываются о Владимире Анучине коллеги. Никогда не услышишь: «Не могу», «Не знаю».

Есть задача — решение найдёт обязательно.

— Отличный парень! Он у нас быстро пошёл в рост, — улыбается начальник участка исходной заготовки Игорь Шмидт. — Молодой, а за всё берётся. Упорный. С блеском в глазах. Интересно ему всё на производстве, легко обучается.

За это время молодой сотрудник подразделения повы-

сил свою квалификацию — перешёл с четвёртого на пятый разряд. Получил вторую специальность — стропальщика. Часто замещал бригадира. Когда появилась возможность возглавить бригаду, — согласился. Снова учился, сдавал экзамены. В 31 год стал бригадиром на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции 5 разряда.

— Развиваясь — растёшь, — говорит он. — Конечно, забот и задач прибавляется. Вот сейчас гораздо больше документации проходит через мои руки, да и ответственности много. Но есть стимул: приносишь больше пользы цеху — и твой доход растёт.

Награда за старание

Работа в бригаде всегда командная, отмечает Владимир Анучин. Здесь работают операторы постов управления и сортировщица-сдатчица металла. Кстати, все — «отличники» по новой системе оценки эффективности персонала ABCD. За старания, опыт и высокие результаты в работе по этой системе им присвоили категорию В (высокую). В том числе и Анучину, несмотря на небольшой стаж.

У него нет нарушений. Сам старается соблюдать все правила безопасности и следит, чтобы этому следовали коллеги. С улыбкой говорит, что и «болеть некогда: на производстве забот невпроворот». С юных лет дружит со спортом, выбрал волейбол — командную дисциплину, которая учит грамотной расстановке сил.

— У каждого человека есть свои мечты и цели. Каким вы видите себя в будущем? — спрашивает бригадира.

— Для начала есть желание стать мастером, — отвечает он. — Главное — никогда не сидеть сложа руки. Хочешь вознаграждение к зарплате? Ну так проявляй себя, показывай, на что способен!

У Владимира Анучина нет нарушений. Сам старается соблюдать все правила безопасности и следит, чтобы этому следовали коллеги.



▲ Оператор поста управления Николай Кривчиков и бригадир Владимир Анучин ведут осмотр оборудования

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Каждый случай — головоломка

Как Павел Кириченко вдыхает вторую жизнь в «умные» станки



▲ Павел Кириченко (на снимке справа) и ведущий специалист участка по эксплуатации и ремонту оборудования с ЧПУ Юрий Семакин разбираются в причине поломки станка

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В тот день, когда мы приехали к Павлу Кириченко, он вместе с коллегами выехал на очередной вызов. В механическом цехе произошёл сбой в работе программы на фрезерном станке.

— Вручном режиме оборудование работает, а программу обработки не видит. Будем разбираться, — говорит инженер-электроник управления техно-

логической автоматике.

Сначала он вместе с коллегами узнает у станочника, что предшествовало поломке. Затем они проведут диагностику оборудования, проанализируют данные. Установив причину поломки, методом мозгового штурма найдут оптимальный вариант решения проблемы. Иногда на это уходит один-два часа. Но бывает, что и несколько смен.

— На ОЭМК очень разнообразный станочный парк. Есть ЧПУ старого образца и современное обо-

рудование. Каждый случай — уникальный, своего рода головоломка, — улыбается специалист.

Повысили надёжность

Недавно специалисты лаборатории по эксплуатации и ремонту оборудования с ЧПУ управления технологической автоматике ОЭМК продлили жизнь станку на инструментальном участке механического цеха и повысили надёжность его работы. Когда-то это оборудование считалось современным:

на компьютере создавали программу обработки детали, а с него задача передавалась на станок, который выточивал нужное изделие. Станок и сегодня трудится отлично, а вот компьютер давно морально устарел и в любой момент мог сказать: «Всё, я устал».

Специалисты вовремя обратили на это внимание и нашли компьютеру такую замену, чтобы новое «железо» и старая программа «поняли» друг друга.

Намотал на ус

Павлу Кириченко нравится дело, которым он занимается. Признаётся, что всегда любил копаться в сложных механических устройствах, находить и выстраивать логические связи и уста-

навливать первопричину поломки.

На ОЭМК более 80 единиц оборудования с числовым программным управлением. На одних станках изготавливают кристаллизаторы для ЭСПЦ, на других растачивают валки под определённый калибр для прокатного производства или затачивают зубья пил, режущих прокат на определённые длины, и так далее. Устройства цифровой индикации показывают на экране монитора координаты перемещения детали на станке по осям, и тогда, например, фрезеровщику понятно, какое расстояние прошла фреза.

— Станки с ЧПУ — умные устройства: «единички» и «нолики», которыми пишется программа, превращают кусок железа в любую деталь или даже произведение искусства, —

рассказывает инженер-электроник. — Когда я только устроился, коллеги во всём помогали, объясняли нюансы и специфику профессии. А я ходил за ними, всё слушал и, как говорится, мотал на ус. Опыт — наше всё!

Всегда быть эффективным

Недавно Кириченко включили в кадровый резерв. Перед этим он прошёл обучение в Школе Бизнес-Системы. По его мнению, повышение уровня знаний помогает шагать вверх по карьерной лестнице. Кроме того, специалист боится за производство, учится замечать риски и выявлять потери, чтобы сделать свою работу более эффективной и принести пользу комбинату.

ЕСТЬ ИДЕЯ

Проект, который защищал Павел Кириченко после обучения в Школе БС, касался как раз устранения одного из видов потерь — ненужного перемещения. — Когда в каком-то подразделении ломается станок с ЧПУ, мы идём туда, уточняем причину, а потом возвращаемся за необходимым инструментом. Ведь неисправность бывает разного типа, и для каждого конкретного случая нужно своё оборудование, — рассказывает он. — Порой на такие передвижения уходит много времени. Например, от нашей лаборатории до инструментального участка идти почти час. Кириченко и его коллеги нашли выход. Они разработали форму бланка, в которой в случае поломки станочник должен указать цех, название станка, код ошибки и характер неисправностей. Например, «самопроизвольное перемещение по оси» или «станок не выходит в нулевую точку» и так далее. — В принципе, неисправностей не так много — в отличие от причин, по которым они появляются. Вся информация из цехов приходит на нашу электронную почту. Мы можем сразу на месте расшифровать код ошибки, проанализировать характер поломки и понять, какой инструмент с собой брать, — объясняет рационализатор.

РАЗВИТИЕ

Новичок демонстрирует класс

В управлении по производству запасных частей ОЭМК оценили преимущества нового токарно-винторезного станка.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Механический цех УПЗЧ, где новичок отлично вписался в «семью» станочного парка, живёт своей повседневной жизнью. Токарно-винторезных станков здесь около двух десятков. Но новый отличается как внешне, так и функционально. Снабжён прибором цифровой индикации, что даёт возможность добиваться самых точных размеров.



▲ «Провёл один раз замер детали — и обрабатывай спокойно дальше», — отмечает токарь Александр Смирнов

3 млн рублей

стоимость токарно-винторезного станка, который приобрели для механического цеха УПЗЧ.

— На старых станках при обработке детали нужно делать замеры постоянно, — рассказывает токарь Александр Смирнов. — А к этому не нужно даже принаравливаться: он очень «дружелюбный и покладистый». Запустил одним движением, провёл замер с помощью индикации и обрабатывай спокойно дальше. Но работа у нас ответственная, поэтому размеры с помощью штангенциркуля. Могу сказать, пока станок не подвёл ни разу.

По словам токаря, новичок отличается удоб-

ством в управлении и отлично справляется с обработкой деталей.

— Я 34 года в профессии, работаю и на станках ЧПУ, — добавляет он. — Когда попробовал выточить детали на новом, то почувствовал огромную разницу.

Мастер станочного участка механического цеха Владимир Бакланов показывает нам две совершенно одинаковые детали — зубчатые втулки для цеха металлургии. Их обрабатывали на разных станках. На новом запчасть сделали в разы быстрее.

В июле нынешнего года в механическом цехе ждут поставку ещё одного станка с числовым программным управлением.

ЭКОЛОГИЯ

Не просто мусор

Более тонны ПЭТ-бутылок сдал на вторичную переработку в 2024 году ОЭМК

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Причина столь богатого «урожая» не только в том, что в список отработанной продукции, которую законодательно запрещено захоранивать, входят и изделия из пластика. В Металлоинвесте уверены: утилизировать нужно как можно больше отходов. Поэтому глобальную экологическую программу компании в 2022 году дополнил проект «Зелёный мир». Его цель — сократить объём мусора на полигонах.

— Важнейшую роль здесь играет правильная сортировка. Она же помогает отправить больше пластика на вторичную переработку, — говорит начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог ДПБОТиОС ОЭМК Елена Лаврентьева. — Поэтому мы ведём на предприятии раздельный сбор отходов. Уже почти во всех подразделениях комбината установлены специальные трёхсекционные контейнеры с боксами для пластика, стекла и несортируемых отходов.

Использованные ПЭТ-бутылки из этих контейнеров с помощью работников «Коммунальщика» попадают в сетчатые — значительно большего размера. На комбинате уже закуплено более 50 таких масштабных «корзинок». По мере их наполнения, как правило, раз



▲ Елена Лаврентьева считает, что каждый сотрудник должен выбрасывать отходы в специализированные контейнеры

КСТАТИ

Вес пустой пластиковой бутылки объёмом 1,5 литра составляет 45 грамм. Из вторсырья делают полиэстер и нейлон, которые применяют для пошива джинсов, плащей и курток. Пластик используют в производстве спортивной одежды и обуви, для изготовления уличной мебели, кровли, заборов.



ВАЖНО ЗНАТЬ

ПЭТ-бутылки на ОЭМК собирают цветные и прозрачные, большие и маленькие. Прежде чем опустить пластиковую тару в специальный контейнер, не забудьте её смять.

в квартал, спецтранспорт доставляет груз на завод сырья вторичной переработки.

В 2023 году металлурги собрали около 400 кг пластиковых отходов, в 2024-м — почти втрое больше.

— В раздельном сборе отходов участвуют всё больше сотрудников, — констатирует главный эколог предприятия. — Тем более что мы обсуждаем проблему и разъясняем важность эко-привычек на сменно-встречных собраниях.

Очевидные минусы пластика в том, что он долго разлагается и загрязняет планету. Но, как отмечает Елена Лаврентьева, ресурсные затраты на его переработку значительно меньше, чем на производство. Вторичное использование сырья уменьшает количество и объёмы свалок.

Первый в этом году рейс вывоз с комбината очередную партию ПЭТ-бутылок с ОЭМК в феврале (800 кг).



● ГЕРОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Система работает!



Как Илья Муравьев предупреждает опасности на производстве.

Специалист по управлению профессиональными рисками Илья Муравьев курирует фабрику окомкования и металлизации, цех подготовки производства. Или выезжает на отделённые участки, например, склады ЦПП на станции Котёл.

На работе...

— Всё надо увидеть своими глазами, — улыбается Муравьев. — Провести обходы вместе с линейными руководителями, поучаствовать в перекрёстных «охотах» начальников цехов в соседних подразделениях. Побеседовать с работниками.

Например, в механическом цехе УПЗЧ станочник попросил научить его пользоваться приложением. Рассказал, что не огорожен его станок, проходящие мимо люди могут пораниться отлетающей стружкой. Надо сообщить о проблеме на портале. Работнику ФОиМ он показал, как искать риски. Вместе они заметили отсутствующую часть ограждения: была опасность упасть и получить смертельную травму.

— В обоих случаях я рассказал, как правильно описать ситуацию и занести риск на портал, — поясняет Илья Муравьев. — Опасный проход сначала обозначили сигнальной лентой, повесили предупреждающую табличку, ограждение вскоре восстановили, а у станка поставили щиты.

Каждый день он анализирует информацию о рисках.

— Работник указывает на портале опасное место в цехе, а дальше — ответственность руководителей, — отмечает специалист. — Вместе договариваем компенсирующие мероприятия.

...и дома

Дома Муравьев тоже бдит. Установил защитные накладки на острые углы мебели — чтобы дети не поранились. Семилетнего сына учит группироваться при падении с велосипеда.

— Я теперь на автомате продумываю свои действия, — отмечает специалист по управлению профессиональными рисками. — Даже у светофора, в ожидании «зелёного» делаю шага три-четыре назад от края тротуара: так безопаснее. В общем, система работает!

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

КРУПНЫЙ ПЛАН

Вслед за любовью

В чём секрет мастерства шихтовщика-дозировщика Натальи Володиной

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Она разводит орхидеи, не боится физнагрузок, на «ты» с компьютером.

«Оба мы металлурги»

В Старый Оскол Наталью Володину привела... любовь. В интернете она познакомилась с симпатичным парнем. Начали переписываться. Виктор пригласил избранницу в гости. Так на оскольском вокзале и произошла их первая встреча.

— Это сколько же вы уже вместе?

— Почти одиннадцать лет! Мы как-то сразу поженились, и в тот же год я устроилась на ОЭМК. Виктор тогда работал на заводе силикатного кирпича, а сейчас он электро-монтёр связи в JSA. Так что мы оба — металлурги, а началось всё с любви, — улыбается Наталья.

Спокойная и лёгкая

...и просто красавица. Таким бы — на подиум, а она — шихтовщик-дозировщик цеха обжига извести ОЭМК и ещё машинист конвейера. Вторую профессию Наталья Володина получила уже на комбинате.

— Так получилось, что мы с коллегами-девчонками почти в одно время устроились в ЦОИ на участок складирования известняка: все молодые, неопытные, поэтому поддерживали друг друга, как могли. Сейчас мы как одна семья, очень дружный коллектив, — улыбается она.

— Что было самым сложным в первые дни?

— Конечно, профессия шихтовщика-дозировщика не из лёгких. Почти всю смену на ногах. Нужно следить за оборудованием, за правильной подачей извести. Я к физическим нагрузкам привыкла, рабо-



▲ «Люблю свою работу и коллектив»



▲ С восьмилетней дочерью Никой

— Кроме того, мы контролируем работу оборудования на участке подачи извести. Любая неисправность конвейеров может сказаться на рёжимах работы печей.

— Страшно бывает, вдруг — ошибка?..

— Страх — не продуктивное чувство. А вот ответственность я ощущаю постоянно. Следим, чтобы электродвигатели не перегревались, контролируем рассев извести на грохотах, подачу материала по конвейерным трактам... В общем, в нашей работе нужен глаз да глаз... И это мне нравится: ответственность, собранность, внимание, что от меня многое зависит. И полюбила свою работу, свой коллектив. Я такой человек: если к чему-то привязалась, это надолго.

Семья в приоритете

Жёлтые, розовые, голубые, в крапинку... В коллекции Натальи два десятка орхидей, которые она покупает при каждом удобном случае. Эти необычные и капризные в уходе экзоты полюбились ей за долгое и обильное цветение. В квартире им отдан целый стеллаж.

— Дома такому хобби места, наверное, мало?

— В прошлом году мы купили в Обуховке дачу. Теперь буду заниматься цветами там. Хочу выращивать розы. Да и овощи посажу, скоро уже начну возиться с рассадой. Мама довольна: есть где приложить силы летом. Дочка тоже просит, чтобы ей выделили грядку под цветы. Муж собирается строить беседку.

— А кто в доме хозяин-то?

— Все вместе хозяйничаем. Но процессом досуга двигаю я. Постоянно придумываю поводы для вылазок. Например, вместе с мужем ездили в Москву на концерты, в Воронеж — на автофестиваль. Уже думаю над тем, куда отправимся этим летом.

ты не боюсь. Мне, напротив, будет сложно сидеть в офисе и перебирать бумажки.

— И откуда столько сил и выносливости?

— А мы, спортсмены, такие. Я ведь несколько лет занималась лёгкой атлетикой, были призовые места в родной Луганской области, становилась чемпионкой города. Сейчас тоже поддерживаю здоровый образ жизни: делаю зарядку, хожу в тренажёрный зал.

Глаз да глаз

На участок, где работает Наталья Володина, по конвейерным лентам подаётся горячая обожжённая известь, которую складывают, а затем отгружают потребителям. Всего здесь одиннадцать бункеров вместимостью по сто тонн каждый. Главное правило — чтобы известь не залёживалась в них долго, иначе она теряет свои свойства. За этим тоже следят шихтовщики-дозировщики.

вия труда стали однозначно лучше, чувствует забота о сотрудниках.

Чтобы заработать, надо ехать в столицу

Где родился, там и пригодился! Не обязательно куда-то ехать. В Старом Осколе есть всё для комфортной и интересной жизни, и нет столичной скученности, пробок и стресса. До той же дачи в Обуховке мы добираемся минут 30, а в столице бы потратили на дорогу не менее 2 часов. Наше предприятие — это стабильный и достойный доход. Благодаря работе на комбинате, мы выплатили кредит за машину, приобрели дачу, взяли ипотеку на жильё.

Женщина ничего не успевает после работы

Ещё как успевает! Работаю по сменам. Это позволяет планировать личные дела в дни отдыха.

Так что времени для себя и семьи хватает! А если вечером не очень хочется готовить, мы с мужем в нашей столовой часто берём полуфабрикаты, используя карты питания. Это хорошая экономия и очень удобно, когда нужно быстро приготовить дома ужин, например.

Отдыхать негде и некогда

В компании есть свои классные базы отдыха. Каждые выходные можно отдыхать! С дочерью ездили по путёвке Металлоинвеста в Крым. В прошлом году отдыхали по профсоюзной путёвке в Анапе. Так что всё у нас хорошо.

КСТАТИ

Если вы тоже хотите попробовать себя в роли шихтовщика-дозировщика, обращайтесь в службу подбора персонала по телефонам:

+7-930-090-89-74, 8 (4725) 37-26-28.

ЖЕНЩИНА НА ПРОИЗВОДСТВЕ: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ ОТ НАТАЛЬИ ВОЛОДИНОЙ

Женщине на производстве работать трудно

В наш век практически все производственные процессы автоматизированы, поэтому женщины даже специально осваивают мужские профессии. И на промышленных предприятиях девушек и женщин не так уж и мало. Меня на ОЭМК устраивает всё: удобный график, хорошая зарплата, прекрасный коллектив.

Шихтовщик-дозировщик — это тяжёлая мужская работа

Нет, но женщина должна быть готова к физической нагрузке. Конвейеры в ЦОИ находятся на разных уровнях, поэтому мы много ходим. Да и в целом много двигаемся. Это, кстати, для здоровья часто полезнее, чем сидеть в офисе часами... Мы следим не только за работой оборудования, но и за чистотой. Всё надо успевать контролировать.

Рабочая специальность — это скучно

Скучать нам некогда. Моя смена начинается с проверки количества извести в бункерах и работы оборудования. Смотрю, нет ли известных просыпей, посторонних звуков. Например, на конвейере могут скрипеть ролики или как-то по-другому работать двигатель. В этом случае обязательно сообщаю начальнику смены, чтобы вовремя устранить проблему.

Производство — это опасно

...как и езда на автомобиле, например. А езда безопасна, если соблюдать все правила и автомобиль исправен. Так и на производстве. В сфере безопасности у нас многое изменилось. Её обеспечивают и хорошая спецодежда, и средства индивидуальной защиты, и обучение. Скажем, внедрение Бизнес-Системы и системы управления рисками помогают находить недочёты и быстро устранять их. Усло-

КАК ЭТО БЫЛО

Много цветов и улыбок

Больше недели на ОЭМК мужчины поздравляли женщин с 8 Марта

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова
и Ольги Запунной

▼ Тёплые слова женщинам —
от управляющего директора комбината

▼ Свои номера подарили женщинам артисты ЦКР «Молодёжный»

Цветочное настроение

Отмечать 8 Марта на ОЭМК начали уже в первый день весны. Целую неделю прекрасную половину предприятия удивляли трогательными подарками.

В преддверии праздника сотрудницы комбината получили чудесные гиацинты. Сюрприз подготовила социальная дирекция предприятия. В подразделения передали более двух тысяч цветов с луковицей. При желании их даже можно высадить в грунт.

В вашу честь!

А в конференц-зале комбината дали концерт.

— Металлургия — это тяжёлый труд. Вы рядом с мужчинами выполняете нелёгкую работу, но при этом всегда остаётесь женственными, добрыми и жизнерадостными, — сказал, обращаясь к работницам предприятия, управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — На нашем комбинате 2 194 женщины, и у каждого мужчины есть 2 194 повода улыбнуться, почувствовать себя укутанным нежностью и теплом. Я от всей души желаю, чтобы каждый новый день давал вам силы и вдохновение.

Председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин пожелал работницам предприятия «океан положительных эмоций, море цветов, добра и счастья».

В зале звучали песни о любви и весне, счастье и преданности в исполнении артистов Центра культурного развития «Молодёжный».

И вновь не обошлось без цветов. Каждой сотруднице комбината подарили букет нежных тюльпанов от суровых и мужественных металлургов.

Праздничный боулинг

Профсоюз по традиции организовал соревнования по боулингу. Представительницы подразделений состязались не только в меткости и сноровке. Каждая команда готовила стихи, песни, танцы, миниатюры, костюмы...

В командном первенстве по боулингу лучшими стали автоцех, техническая дирекция, СПЦ № 1. Самые сильные в личном первенстве: Татьяна Тертышникова (АТЦ), Валерия Эльцессер (ЦПП), Анна Холтобина (ЗУК).

В номинации «Лучшая визитная карточка» победу праздновали: управление технического контроля, цех обжига извести, цех благоустройства. А специальный приз от представителей торгового центра, где проходил турнир, забрали команды цеха водоснабжения, управления по производству запчастей, фабрики окомкования и металлзации.



> 2 000

женщин — машинисты кранов, шихтовщики-дозировщики, экономисты, инженеры, операторы, контролёры — участвуют в производстве оскольской стали и проката.



▲ Лучший подарок — цветы



▲ Команда «Смайлики» (техдирекция), 2 место в соревнованиях по боулингу



▲ Всегда на спорте!

ПАРТНЁРСТВО

«Теперь пойдём на левый берег»

Какие ещё преобразования ждут набережную реки Оскол

Велосипедные дорожки и навесы из вьющихся растений. Детские игровые зоны и площадки для уличных тренировок. Парковочные места для автомобилей и зоны тихого отдыха. Малые архитектурные формы и передвижная сцена. Всё это вместит обновлённая набережная реки Оскол — от моста 17 Героев до Покровского моста.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Концепцию благоустройства левого берега реки Оскол общей площадью 2,5 гектара представила на публичных слушаниях в ЦКР «Горняк» компания «Оскол-проект», выигравшая в прошлом году тендер на разработку проекта. Деньги на это — около 6 миллионов рублей — выделил Металлоинвест в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве с Белгородской областью.

Как отмечает представитель «Осколпроекта» Семён Мирошин, многие элементы существующей набережной плани-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Кудиярова,
директор по социальным
вопросам ОЭМК:

Преобразование набережной реки Оскол, стартовавшее несколько лет назад при поддержке Металлоинвеста, продолжается. При участии компании были благоустроены несколько зон набережной на правом берегу. В прошлом году компания подарила городу прекрасное граффити на стене... Проект третьей очереди, который представили на слушаниях, ориентирован на то, чтобы жители и гости города лучше узнали, кто такие металлурги, насколько сложен и важен этот труд. Надеюсь, идеи, которые есть на бумаге, в скором времени найдут реальное воплощение.



≈ 6 млн руб.

выделил Металлоинвест в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве с Белгородской областью на очередное преобразование набережной.

руют повторить и на левом берегу. Но будут и новые решения. Например, арт-объекты и малые архитектурные формы на металлургическую тематику.

— Проект разработан на основе концепции застройки набе-

режной 2019 года с учётом предыдущих слушаний и замечаний старооскольцев, — говорит Мирошин. — Мы планируем связать воедино оба берега. Расширим понтонный мост, чтобы по нему передвигались не только пешеходы, но и велосипедисты. Сделают и современную подсветку. Разместят мусорные контейнеры и 35 парковочных машиномест — по 18 и 17 на каждом из берегов. Предусмотрели даже доми-

ки для уток, которые живут на реке: многие люди специально приходят сюда полюбоваться птицами и покормить их.

Жители города высказали свои замечания и просьбы. Они касались создания теневой зоны и обеспечения безопасности на детской площадке, обустройства волейбольной или баскетбольной площадки для подростков. Разработчики пообещали учесть пожелания горожан.

● БЛАГО ТВОРИ

Увидели «Город на пуантах»

Почему бизнес и культура нужны друг другу.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

По инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова Металлоинвест выделил старооскольским самодеятельным коллективам средства для участия в престижных Всероссийских конкурсах.

С симпатией
к «Авроре»

Немного раньше, в октябре прошлого года, юные артисты театральной студии «Аврора» показали свои таланты в Саратове, где проходил Всероссийский театральный фестиваль «Наши сказки».

Детско-юношеские любительские театральные коллективы со всей страны показали свои спектакли. Приз зрительских симпатий получила постановка «Денискины рассказы» маленьких воспитанников



Идут занятия
у юных артистов
«Авроры»

«Авроры» в возрасте от шести до девяти лет. Для них это была первая поездка и большая победа. А оплатил дорогу — 140 тысяч рублей — Металлоинвест.

— Артистам так важно показывать своё творчество зрителям, особенно на столь солидных фестивалях, — подчёркивает руководитель студии Владимир Голенко. — Спасибо комбинату за содействие!

В северной столице

Образцовая хореографическая студия «Сюрприз» — один из долгожителей Центра культурного развития «Комсомолец». Её солисты — лауреаты международных и всероссийских фестивалей и конкурсов. Недавно юные балерины этого коллектива стали дипломантами и лауреатами международного

конкурса исполнителей классического и современного танца «Анна Павлова». Они выступили на сцене Театра Академии танца Бориса Эйфмана в Санкт-Петербурге. И привезли два диплома I и один III степени.

— Конкурс престижный, многие мечтают принять в нём участие. Однако проживание в северной столице стоит недёшево, — рассказывает балетмейстер,

постановщик, педагог-наставник Надежда Христолюбова. — Мы написали письмо Кириллу Чернову, рассказали, куда едем, сколько нам нужно средств. Ответ не заставил себя ждать. При его содействии Металлоинвест нам выделил 117 тысяч рублей на оплату взноса и проживание.

Многoletняя дружба

Центр культурного развития «Горняк» на протяжении многих лет поддерживают металлурги. В 2024 году Металлоинвест выделил учреждению 750 тысяч рублей.

— На эти средства мы организовали поездки артистов ансамбля песни и танца «Завалинка» и вокального ансамбля «Светлица» в Москву на Международную выставку-форум «Россия». А ещё — поездку «Завалинки» в столицу на фестиваль славянского искусства «Русское поле». Они стали лауреатами II степени, — рассказывает директор ЦКР Светлана Федотова. — Кроме того, компания помогла приобрести комплект выездной звукоусилительной аппаратуры и отремонтировать приточно-вытяжную систему нашего здания.

ПАМЯТЬ

Таких не забывают

Митинг памяти Алексея Угарова прошёл в Старом Осколе.



▲ На митинге памяти Алексея Угарова выступила Татьяна Карпачёва

Значительная часть жизни этого человека была связана с нашим городом и Оскольским электрометаллургическим комбинатом, который он возглавлял 26 лет. В памяти тех, кто его знал, Алексей Угаров всегда останется строгим и решительным руководителем, принципиальным и сильным лидером, подчеркнула председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяна Карпачёва:

— Мне посчастливилось работать в его команде. Алексей Алексеевич всегда удивлял своей дальновидностью и острым умом. Он слышал и слушал людей, трудился на благо не только предприятия, но и всего города.

Заместитель главы администрации Старооскольского городского округа Надежда Кудинова подчеркнула, что Алексей Угаров заложил много хороших традиций.

— Когда в 1985 году Алексей Алексеевич возглавил ОЭМК, удалось стабилизировать работу цеха металлургии и ЭСПЦ, практически на второй год после пуска в эксплуатацию вышел на проектную мощность стан-700, — отметил главный инженер ОЭМК Олег Вершинин. — Даже в эпоху перестройки и кризиса его уверенность в необходимости строительства стана-350 принесла свои плоды. На комбинате появилась дополнительная линейка продукции, востребованной рынком.

Воспоминаниями поделился и Николай Шляхов, бывший управляющий директор ОЭМК.

— Он говорил, что не человек для металла, а металл для человека. Для Алексея Алексеевича всегда было главным, чтобы люди хорошо зарабатывали. Его основной принцип — сначала дай заработать, а потом спрашивай.

Алексей Угаров ушёл из жизни 14 лет назад. Его имя носят Оскольский комбинат, проспект, СТИ НИТУ МИСИС, школа № 28.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ВЫСТАВКА



СПЕШИТЕ УВИДЕТЬ

Познакомиться с выставкой «Тени цветов идут на Восток» можно до 8 апреля в Центре современного искусства «Быль».

Тени цветов и магия цвета

Как художница Елена Угарова объединила традицию и современность

Алексей Дёменко
Фото автора

В Центре современного искусства «Быль» открылась первая персональная выставка Елены Угаровой «Тени цветов идут на Восток». Экспозиция объединила натюрморты, портреты и восточные мотивы, став своеобразным диалогом между традицией и современностью, Востоком и Западом.

Между сталью и палитрой

На открытие пришли коллеги по творчеству, друзья, знатоки и любители изобразительного искусства. Депутат старооскольского Совета депутатов и советник управляющего директора ОЭМК по взаимодействию с органами государственной власти Ирина Дружинина вспомнила, как Елена Угарова прошла путь от руководителя протокольного управления комбината до художника:

— Долгие годы её талант скрывался за офисными дверями. Когда же она показала мне эскизы, я поразились: её мазки словно оживают.

При написании натюрмортов выпускница знаменитой Суриковки и член Союза русских художников использовала традиционные академические принципы, но наполнила их новыми смысловыми слоями.

— Натюрморты сдержанные, но по-девичьи весенние, колоритные, олицетворяют её тонкую натуру, — прокомментировал картины член Союза художников России Александр Филиппов.

Переосмысленный Восток

Главной темой выставки стали образы восточных женщин.

Эти работы наполнены ощущением женской энергии. Смелые сочетания оттенков и утончённость линий создают ощущение сказки.

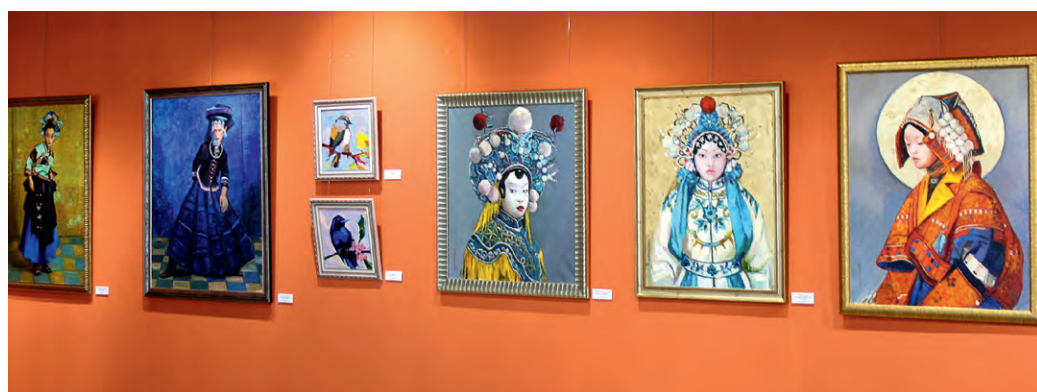
— Меняются времена, поколения, но ценности, которые олицетворяет собой женщина — любовь, красота, добро, вдохновение, — неизменны. И портреты Елены Угаровой — это источник добра, любви и света, — комментирует председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяна Карпачёва.

Как отмечает Елена Угарова, вдохновение пришло к ней благодаря встрече с работами ки-



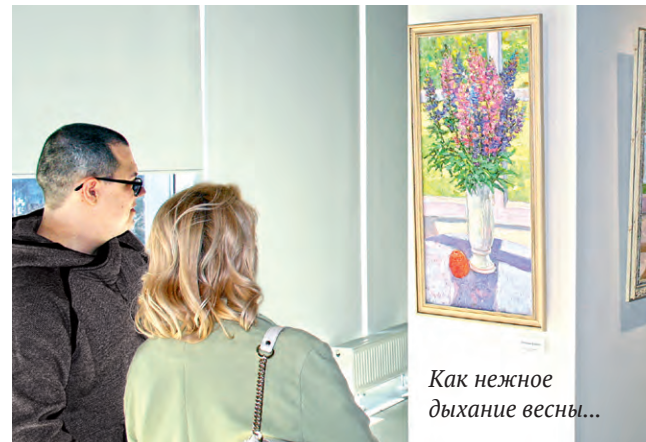
◀ Для Елены Угаровой выставка — возможность поделиться своим творчеством с миром: «Художники пишут для людей и во имя людей»

▼ В буйстве цвета!



тайского фотографа, снимавшего для Vogue. Она дополнила эти образы снимками, сделанными в других странах, привлекла китайских моделей-студенток. Получились не просто портреты, а целые истории, где каждая деталь, будь то украшение на платье или цветок в руках, имеет значение.

— Я всю жизнь хотела делать красивую женскую одежду. Меня поразило многообразие костюмов и захотелось выразить это на холсте, — рассказывает Елена Угарова. — Когда я уставала писать в классической манере, приходила в мастерскую и выплёскивала на холст этих ярких девочек.



Как нежное дыхание весны...

КСТАТИ

Сегодня Елена Угарова — владелица арт-студии, где передаёт свои знания и вдохновение ученикам. Её работы украшают частные коллекции в разных странах мира.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99. 158-СО 5-8

► **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 158-СО 5-8

► **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией** (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17.
156-СО 5-12

► **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт бытовой техники.** Электрика.
+7-919-225-18-46. 184-СО 2-2

► **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30.
148-СО 4-4

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22.
168-СО 5-10

► **Укладка асфальта (дворы, площадки)**
+7-960-628-58-17.
209-СО 1-15

► **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80.
166-СО 3-10

ПОКУПКА

► **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7-951-154-94-38.
149-СО 3-4

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»: +7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

Реклама.

СКИДКИ до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ПОЛИМЕР

СИСТЕМЫ ПОЛИВА

г. пр-т Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

► шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	► контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
► технолог: з/п от 48 800 руб.;	► кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
► повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;	► электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
► повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;	График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

Люди теряют сотни тысяч при строительстве домов!

✂ **СТРОИШЬ САМ?**
ПОМОЖЕМ ИЗБЕЖАТЬ РИСКОВ:

- ✓ накрупки посредников
- ✓ ошибки в проекте
- ✓ переплаты по смете.

Мы поможем построить без косяков и сэкономить!

Наведи камеру на QR-код и узнай как!

