

**Тяжёлый металл  
железных людей**  
Как шла работа  
над фильмами о предприятиях  
Металлоинвеста

3 ➔

**От чистого  
сердца**  
Зачем участвовать  
в программе донорства  
костного мозга

5 ➔

**Мораль  
в каменном веке**  
О чём рассказывают  
антропологам останки  
доисторических людей

7 ➔

**ЭлектроСТАЛЬ**

№ 15 (2175)

29 ИЮЛЯ 2022 ГОДА

# НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПРОИЗВОДСТВО

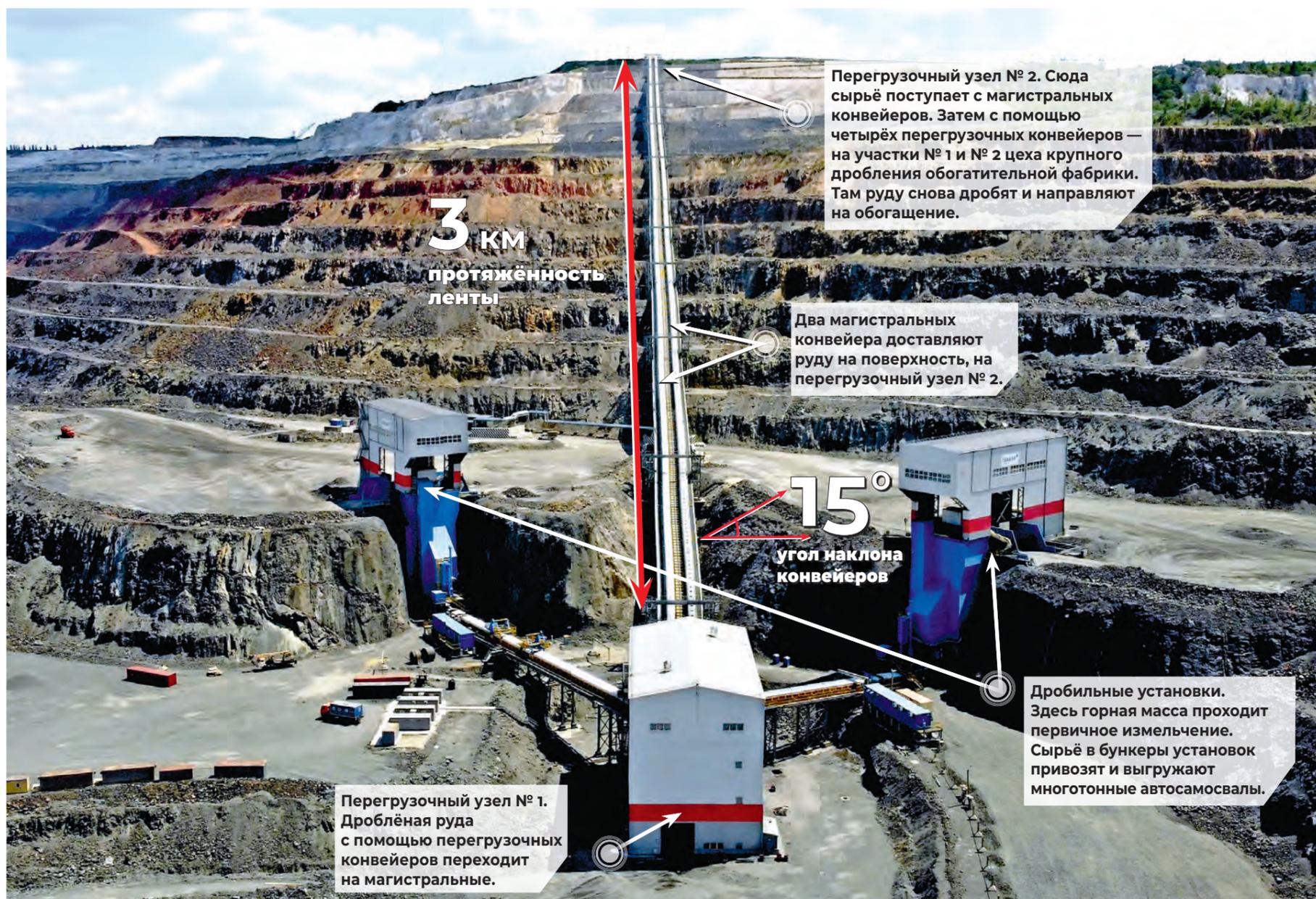


фото Павла Колядина

## Новый путь лебединской руды

Одно нажатие кнопки — и первые тонны руды отправляются по длинной конвейерной ленте прямиком из карьера на обогатительную фабрику. Торжественный запуск нового производственного объекта на Лебединском ГОКе осуществили генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, управляющий директор комбината Александр Токаренко и губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. Объём инвестиций компании в строительство комплекса ЦПТ поражает воображение — около 15 млрд рублей.

## ПРОИЗВОДСТВО



# Новый путь лебединской руды

В чём преимущества нового комплекса циклично-поточной технологии

Евгения Шутихина  
Фото Павла Колядина

**З**апуск нового производственного объекта осуществили генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко и губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков.

## Знаковый проект

— В 2020 году мы запустили уникальный крутонаклонный конвейер на Михайловском ГОКе, — отметил Назим Эфендиев. — Старт комплекса ЦПТ на Лебединском ГОКе продолжает реализацию стратегии Металлоинвеста, нацеленной на повышение эффективности и экологичности производства. Он позволит существенно снизить выбросы пыли и объём вскрышных работ, сократить себестоимость производства железорудного концентрата и вовлечь в добычу более 400 млн тонн запасов качественной руды.

По словам Вячеслава Гладкова, горно-металлургическая сфера обеспечивает порядка 60 процентов дохода областного бюджета.

— Эти деньги идут на зарплаты работников бюджетных учреждений, строительство школ, детских садов, спортивных объектов, дорог, — подчеркнул губернатор. — Мы благодарны Алишеру Усманову за развитие социальной сферы и повышение качества жизни в наших городах. Металлоинвест ежегодно направляет на это дело миллиарды рублей. Совместные проекты укрепляют не только промышленный потенциал и экономику региона, но и способствуют динамичному развитию Белгородчины.

Особую роль нового производственного объекта подчеркнул в своём видеобращении и министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров.

— Это знаковый для отрасли и экономики России проект. Ещё одно подтверждение передового технологического уровня горнодобывающей индустрии страны, — сказал он.



**Вячеслав Гладков,**  
губернатор Белгородской области:

*«Мы благодарны Алишеру Усманову за развитие социальной сферы и повышение качества жизни в наших городах.»*

## Хорош во многом

Инновационный, экономичный, экологичный — это всё о нём. Комплекс ЦПТ — новое слово в процессе ведения горных работ. Привычный путь таков: добытую горную массу экскаваторами грузят в автосамосвалы, везут на специальные узлы и перегружают в железнодорожные составы, которые затем доставляют породу на обогатительную фабрику для переработки.

Комплекс ЦПТ — это другой вариант отправки, который упрощает процесс: БелАЗы привозят руду к двум дробилкам, где её измельчают и с помощью системы конвейеров поднимают на поверхность, а после направляют на обогатительную фабрику.

Новый способ хорош по многим причинам. Путь сырья до места переработки сокращает-

ся. Объёмы транспортировки выше — до 55 млн тонн в год. И для экологии есть польза: выбросы пыли уменьшатся на 33 %, объём образования и размещения отходов вскрышных пород — на 20-40 %. Кроме того, комплекс позволит горнякам добраться до залежей северного борта карьера, доступ к которым ранее был затруднён.

На строительство нового объекта ушло почти пять лет. Всё это время каждый день на строительной площадке трудились порядка 700 специалистов, 36 строительно-монтажных организаций. Лучшие работники Лебединского ГОКа и представители подрядчиков получили награды — звание «Почётный горняк», почётные грамоты Министерства промышленности и торговли, благодарности губернатора Белгородской области.

## Цифры

≈ **15** млрд  
рублей инвестировал  
Металлоинвест в строительство  
комплекса ЦПТ.

**5 500**  
тонн руды в час — проектная  
производительность нового  
объекта комбината.

КИНО

▼ Спецэффекты призваны не только впечатлить зрителя и приковать его внимание. Они позволяют максимально наглядно показать сложные производственные процессы



# Тяжёлый металл железных людей

Как шла работа над фильмами о предприятиях Metalloinvesta

Юлия Матвейшина,  
Анна Шишкина  
Фото Александра Белашова

**Ж**урналист и автор научно-популярных фильмов Антон Войцеховский приоткрыл секреты съёмок производственных блокбастеров о Лебединском и Михайловском ГОКах. Премьеру фильмов «Тяжёлый металл» и «Железные люди» приурочили ко Дню металлурга и юбилеям комбинатов.

— Антон, как прошла премьера?

— Во время премьерных показов я наблюдал реакцию людей (а зрителей было много!) и про себя отметил, что не зря мы с командой столько времени и сил отдали созданию этих фильмов.

— Работа над каждым из фильмов заняла примерно полгода. С чем связан такой продолжительный период?

— Производство фильма состоит из трёх этапов: подготовка, съёмки и монтаж с созданием визуальных эффектов. Последняя — самая сложная часть. Например, при создании компьютерной графики в фильме «Тяжёлый металл» мы иногда перебирали 25-30 вариантов в поиске лучшего.

— Наверняка можно было обойтись и без компьютерных спецэффектов?

— Чтобы удерживать внимание зрителей, нужно чем-то «разгонять» повествование и украшать его. Компьютерная графика — это



▲ Работая над фильмом, Антон Войцеховский убедился: даже за обычной канцелярской скрепкой — огромная цепочка человеческого труда

инструмент, который я выбрал для фильма «Тяжёлый металл». Думаю, что благодаря спецэффектам даже не знающий ни одного русского слова иностранец посмотрит его с интересом.

— В чём особенность фильма о Михайловском ГОКе?

— Если в «Тяжёлом металле» солировал я, то в «Железных людях» — сами работники. Я пошёл по технологической цепочке от добычи до конечного продукта — окатышей. В ходе кастинга мы выбрали из полутора десятков человек четырёх работников. Они мои соавторы, потому что не только работали в кадре, но и наговаривали закадровый текст, причём порой по несколько раз.

— Как вам удалось разговаривать с героями?

— Есть маленький секрет. Нельзя людей снимать на камеру сразу. Сначала с ними нужно как-то сродниться. Я заранее приезжал на комбинат, со всеми разговаривал, потом ещё созванивался, готовил к тому, что буду находиться рядом с ними достаточно долгое время. В первый съёмочный день мы не записали ни одного интервью: нужно время, чтобы человек привык выполнять свою обычную работу в окружении камер, в присутствии съёмочной группы.

— Четыре истории, рассказанные работниками одного предприятия, получились очень разными.

— У каждого героя в «Железных людях» есть определённый характер. Машинист экскаватора — это суровый немногословный мужчина. Когда мы его записывали, ещё и дождь пошёл. На экране

всё такое стальное — и характер, и визуальный ряд. Ещё один герой, водитель БелАЗа, — это человек, который умеет получать удовольствие от жизни, от работы, от своей машины. Поэтому и картинка на экране — в светлых тонах, солнечная. Третий герой — машинист мельницы — это, скажем так, маленький человек, но на своём месте. Многие живут в некоей концепции успеха: ты никто, если не хочешь стать генералом, руководителем производства. А он не хочет быть руководителем, он — на своём месте и счастлив. Если разобратся, то на таких людях держится предприятие. Последний герой, агломератчик, — это человек-молния, у него внутри какой-то термоядерный реактор, из него брызжет энергия — меня просто сносило от неё. Нужно было придумать, как это передать в кадре. Думаю, у нас получилось.

— Что впечатлило на комбинатах?

— На таких предприятиях я всегда испытываю трепет: это то, что я называю «овеществлённый человеческий труд». Природа такое создать не могла, это могли сделать только люди — были потрачены часы, годы, десятилетия. Благодаря знакомству с вашим производством знаю, что за каждым товаром — огромная цепочка человеческого труда. Смотришь на банальную канцелярскую скрепку и понимаешь, что за ней — необходимость добыть из-под земли руду, потом превратить её в один из промежуточных продуктов и только потом — сталелитейка и последующее производство, превращающее металл в готовую вещь.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Metalloinvest принял участие в конференции «Вызовы 2030. Устойчивое развитие регионов», посвящённой 20-летию комитета по ESG и устойчивому развитию Ассоциации менеджеров.

Организаторы вручили премию «За вклад в развитие ESG в России» заместителю гендиректора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Metalloinvesta Юлии Мазановой, отметив системную работу компании и её вклад в достижение цели в области устойчивого развития, которая была сформулирована Генеральной Ассамблеей ООН как «Сокращение неравенства». В это понятие входят уменьшение относительного неравенства доходов, обеспечение доступности качественного здравоохранения и образования для уязвимых групп населения, безопасность, равенство, социальная защита и защита прав. «Metalloinvest делает всё, чтобы в условиях неопределённости сохранить качество жизни в регионах присутствия: оставляет доходы сотрудников на прежнем уровне, продолжает развивать условия труда и территории, вносит вклад в улучшение качества жизни», — сообщила, получая награду, Юлия Мазанова.

■ Metalloinvest вошёл в число призёров национальной премии Российской ассоциации по связям с общественностью (РАСО) в номинации «Социализация бизнеса».

Компания получила награду за масштабную социальную политику и комбинацию различных программ. В этом году премия вручается впервые. Участники направили на конкурс 130 кейсов в 7 номинациях. Экспертный совет, в состав которого вошли более 50 профессионалов в области связей с общественностью и развития репутации, представители крупных корпораций и преподаватели ведущих вузов страны, высоко оценил проект по развитию промышленного туризма на Михайловском ГОКе.

■ В Нижнем Новгороде планируют открыть спортивные клубы #АкадемияГТО и «Уличная атлетика».

При этом городские власти, реализующие проект «Спорт в каждый двор», возьмут за основу опыт создания спортклубов с такими же названиями в Старом Осколе. Поддержку им окажет Центр развития и популяризации физической культуры и спорта. В прошлом году эта некоммерческая организация разработала в Старом Осколе проект «ВСЕНАСПОРТ.сообщества». Направление #АкадемияГТО готовит желающих к выполнению нормативов ГТО, а «Уличная Атлетика» предполагает выполнение упражнений с собственным весом на открытых городских спортплощадках.

■ Михайловский ГОК начал опытно-промышленные испытания и пусконаладочные работы на комплексе дообогащения концентрата.

По сути, это финальный этап его возведения. Объект имеет стратегическое значение для Metalloinvesta: комплекс дообогащения — ключевой проект программы развития комбината в Железногорске. Новое производство обеспечит кардинальное повышение качества концентрата и окатышей, которые из него производят.

Смотрите в онлайн

▶ Полные версии научно-популярных фильмов Антона Войцеховского можно посмотреть в интернете.

«ТЯЖЁЛЫЙ МЕТАЛЛ»



«ЖЕЛЕЗНЫЕ ЛЮДИ»



## ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

## Инструкции станут короче

Новый инструмент управления рисками первыми освоят ремонтники

Наталья Хаустова

Фото Александра Белахова

На предприятиях Металлоинвеста продолжают внедрять риск-ориентированный подход. Сотрудники изучают новый инструмент — АБВР. Непривычная аббревиатура расшифровывается как «Алгоритм безопасного выполнения работ». По сути, речь идёт о разработке простых пошаговых инструкций, помогающих безопасно выполнить ту или иную работу.

## Всё гениальное... кратко

Объёмные многостраничные инструкции люди в лучшем случае изучают «по диагонали», в худшем — вовсе не дочитывают до конца. Формальное ознакомление с документом предполагает такой же формальный подход к выполнению задачи, что может быть небезопасно.

— В ходе освоения инструмента АБВР основные операции и возможные опасности пропишут простым и понятным каждому языком, — поясняет заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Андрей Черепов. — Применение инструмента снизит травматизм в той части, которая зависит от самого работ-



▲ Андрей Черепов и Дмитрий Казанцев лично наблюдали за процессом замены футеровки в перегрузочных узлах конвейеров на фабрике окомкования

ника и его руководителя, позволит выйти на более эффективный и безопасный уровень работ.

## Азбука для ремонтов

Первыми к освоению инструмента приступили сотрудники центров ТОиР Лебединского ГОКа. Поначалу составляли чёткие шаги проведения ремонтов и выявлять возможные опасности они будут в составе рабочих групп, в которые также войдут

специалисты по рискам, руководители и консультанты. В каждом подразделении уже выявили ТОП-5 самых опасных работ, для которых начали разработку АБВР.

— Преимущество инструмента в том, что документ, где прописаны этапы выполнения работ и возможные риски, теперь составляется вместе с людьми, которые эту работу и выполняют, — говорит директор по техническому обслуживанию и ремонтам Лебединского ГОКа Дмитрий Ка-

Алгоритм безопасного выполнения работ (АБВР) — это инструмент системы управления рисками, который представляет собой простую пошаговую инструкцию, исключая любые угрозы здоровью и жизни исполнителя той или иной работы.

занцев. — Они ежедневно работают на реальном производстве, потому видят и понимают, что может пойти не так. Разрабатывая алгоритмы безопасного выполнения работ, мы управляем рисками и создаём условия, чтобы ремонтники возвращались домой живыми и здоровыми.

## Поэтапное внедрение

Одной из пилотных площадок по отработке АБВР стала фабрика окомкования. В апреле этого года здесь произошёл смертельный несчастный случай, послуживший стартом для пересмотра подходов к ремонтам на всех предприятиях Металлоинвеста. Андрей Черепов и Дмитрий Казанцев вместе с руководителями цеха и комбината осмотрели производственную площадку и наблюдали за процессом замены футеровки в перегрузочных узлах конвейеров. Цель — верифицировать инструмент, который обеспечивает простой и безопасный подход к выполняемой работе.

Внедрять инструмент планируют поэтапно. На трёх основных площадках центра ТОиР — обогатительной фабрике и фабрике окомкования, а также в гараже большегрузных машин — определили ТОП-5 самых опасных работ. Для них и разработают алгоритмы. Например, на обогащении приведут в норму ремонт пульповода и насоса, в гараже — ремонты кузовов.

## ● ПРОРИСКИ

## Как менять мир вокруг

В Старом Осколе прошёл I Форум специалистов по рискам Металлоинвеста

Ирина Милохина

Фото Александра Белахова

В работе форума приняли участие члены проекта по управлению рисками из УК, ОЭМК, ЛГОКа и МГОКа, а также заместитель гендиректора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Андрей Черепов и президент компании Tactise Дмитрий Козлов. За три дня коллеги с комбинатов смогли поближе познакомиться друг с другом, обменяться опытом, выявить похожие проблемы и вместе найти пути их решения.

## Сплочённость — главное

— Основная цель нашей встречи — сплотить команду, создать сообщество единомышленников, нацеленных на проактивное управление производственной безопасностью, — подчеркнул Андрей Черепов. — Мы верим, что ребята готовы к эффективной помощи произ-

водству в идентификации и проработке мер по управлению рисками.

Проект СУР стартовал полтора года назад. За это время сформирована служба управления рисками. Теперь в пилотных цехах комбинатов ведут «Охоту на риски», проводят анализ первопричин появления опасностей, прорабатываются варианты минимизации и устранения. Результат налицо: на трёх предприятиях Металлоинвеста выявлено около 7 000 рисков, из которых 50 относятся к «красной» категории, то есть потенциально ведущих к смертельной травме. Более 500 выявленных рисков могли бы привести к тяжёлым травмам. Более половины опасных факторов уже минимизировали или устранили.

Важной вехой проекта стала подготовка внутренних тренеров, которые обучают работников предприятий. Когда человек получает знания о том, что даже самыми серьёзными рисками можно управлять, его подход к выполнению привычных работ кардинально меняется.

По мнению приглашённых на форум представителей компании «ЕВРАЗ», у которых аналогичный проект стартовал ещё три года назад, одно из главных достижений Металлоинвеста — сплочённость команд на предприятиях, желание внедрять новые идеи и методологии СУР. В этом они смогли убедиться во время выхода на перекрёстные «охоты» в производственные участки ЭСПЦ и СПЦ № 2 ОЭМК

## Убираем барьеры

Как привить сотрудникам риск-ориентированную модель поведения при столкновении с рисками? Как сделать так, чтобы рабочие и ИТР поверили в инструменты СУР и стали применять их на практике? Разделившись на шесть фокус-групп, участники форума искали ответы на эти непростые вопросы.

— Очень непросто далась проработка такого инструмента, как «Право на отказ от выполнения работ». На первый взгляд, всё просто: вижу опасность — останавливаю работу, — рассужда-



▲ Металлоинвест формирует сообщество единомышленников, нацеленных на применение проактивных методов управления производственной безопасностью

ет специалист по управлению рисками обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Илья Кривошеев. — Но важно, чтобы у сотрудников отсутствовал страх перед применением этого ин-

струмента, чтобы алгоритм действий был простым и удобным. Остановивший процесс работник должен знать: его не только не накажут, но наоборот — услышат, поймут и поддержат!

БЛАГО ТВОРИ

# От чистого сердца

## Почему работники Металлоинвеста охотно участвуют в программе донорства костного мозга



▲ Этот мобильный комплекс, в котором можно сдать кровь, уже приезжал на ОЭМК и Лебединский ГОК. И непременно придет снова

**Ирина Милохина,  
Анна Шишкина  
Фото Валерия Воронова**

В начале июля более 200 сотрудников ОЭМК приняли участие в акции по сдаче крови. Впрочем, на этот раз привычное мероприятие было особенным: часть взятого биоматериала исследуют для включения добровольцев в федеральный регистр доноров костного мозга. Впервые донацию проводили не на городской станции переливания крови, а в мобильном комплексе на территории комбината. Проект «Помощь у нас в крови» Металлоинвест инициировал в ответ на обращение врачей из Железногорска. В Губкине и Старом Осколе компания ре-

ализует его совместно с Белгородским центром крови. Сначала к акции присоединились работники Лебединского ГОКа — уже более ста человек сдали кровь для определения генотипа потенциального донора как в стационарных центрах крови Губкина и Старого Оскола, так и в мобильном — на территории комбината. Вслед за ними ряды доноров костного мозга пополнили оскольские металлурги.

### Решение спасёт жизнь

— В мобильном комплексе четыре удобных места для забора крови и комфортный микроклимат, поэтому даже в жаркий день доноры чувствуют себя хорошо, — рассказывает врач-трансфузиолог Белгородского центра крови Алексей Хворостя-

ной. — За смену мы принимаем около ста человек.

В течение шести часов с момента заготовки крови её разделяют на компоненты и замораживают. Биоматериал тех, кто изъявил желание стать донором костного мозга, направляют во Всероссийский центр крови в Москву.

— Сдаю кровь с 2006 года, — рассказывает сотрудник технической дирекции ОЭМК Константин Гончаров. — Готов стать донором костного мозга. Лейкозом болеют и взрослые, и дети. Возможно, моё решение спасёт чью-то жизнь.

### Продолжение следует

Акция «Помощь у нас в крови» продолжается. Анкеты для самозаписи передали во все подраз-

деления Лебединского ГОКа и его дочерних обществ:

— На основании этих заявок, а их уже поступило около 30, мы составим списки желающих стать потенциальным донором костного мозга и в сентябре вновь пригласим на комбинат специалистов центра крови — это удобно: нашим работникам нет необходимости обращаться куда-то ещё. По такому же принципу работают мои коллеги на всех комбинатах Металлоинвеста, — говорит главный специалист группы по охране здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва, — Особая надежда на молодёжный актив и волонтеров: здоровые, не страдающие хроническими заболеваниями молодые люди старше 18 лет — лучшие доноры стволовых клеток. Присоединяйтесь и вы!

### ВОПРОС – ОТВЕТ



**Куда обратиться, если я хочу стать донором костного мозга?**

На станцию переливания крови. Вас зарегистрируют и проведут полное обследование, чтобы выяснить, можете ли вы быть донором. Затем последует стандартная процедура заполнения анкеты и дачи согласия. Сдавать кровь можно только в специализированных пунктах, так как для этого необходимы стерильные условия и специальное медицинское оборудование.



**Когда проведут следующую акцию?**

Информацию об очередной дате проведения выездной акции сдачи крови разошлют во все подразделения. В цехах подготовят списки желающих, а затем медики сформируют общий график с уточнением времени, чтобы не создавать очередей.

В благотворительной акции могут участвовать и сотрудники предприятия, и члены их семей, и все желающие.



**Что обязательно при донации?**

Главное условие — человек должен хорошо себя чувствовать, быть отдохнувшим. Нужен лёгкий углеводный завтрак: каша на молоке, булка, печенье, чай или кофе, яблоки.



**У меня остались вопросы. Где получить консультацию?**

**Подробную информацию о донорстве костного мозга можно получить по телефонам:**

- ▶ в Старом Осколе и Губкине: (4722) 37-27-89 и 37-23-23;
- ▶ в Железногорске: (47148) 3-58-12 и +7 (910) 051-88-88.

### Прямая речь

## Почему я готов стать донором костного мозга?



**Игорь Шашурин,**  
начальник  
отдела переводов  
управления делами ОЭМК:

«Когда на комбинате объявили, что можно сдать кровь, решил принять участие в этой акции сам и пригласил своих коллег. В роли донора впервые, но думаю, что не в последний раз. Сдал кровь и для включения в регистр доноров костного мозга. Такая база нам нужна, чтобы быстро среагировать в случае беды.»



**Владислав Филонов,**  
инженер по ремонту медоборудования поликлиники № 3  
компании «ЛебГОК–Здоровье»:

«Я сдаю кровь не впервые, ещё с университетской скамьи. Считаю, если нет возможности помочь кому-то с лечением финансово, почему бы не сделать это таким образом? Я не прочь стать донором костного мозга. В этом нет ничего страшного: просто маленькая частичка тебя уходит, чтобы спасти жизнь другому человеку.»



**Игорь Варивокhin,**  
начальник службы  
обогащительной фабрики  
Лебединского ГОКа:

«Однажды я разово сдавал кровь, и данные хранились в базе. Позже позвонили из Белгорода и сказали, что моя кровь нужна девочке, больной лейкемией. Чтобы стать для неё донором, в областной центр ездил дважды. Наверное, этот случай и подстегнул — сдал уже 40 порций. Помогать — это правильно!»



**Марина Некрасова,**  
шеф-редактор  
телерадиовещания  
«Медиацентра»:

«В Национальный регистр доноров костного мозга я вступила два года назад. Решение приняла после приезда в Старый Оскол экспедиции «Совпадение» — просветительский проект Русфонда по этой теме. Я была поражена масштабом проблемы. За стволовыми клетками ко мне пока не обращались. Но если понадобится, безусловно, отзовусь.»



**Леонид Зеленов,**  
машинист  
автогрейдера АТУ  
Михайловского ГОКа:

«Двадцать лет назад сдал кровь, чтобы помочь конкретному человеку. С тех пор в душе что-то перевернулось. У меня уже больше ста кровесдач. Недавно мы с супругой вошли в Регистр доноров костного мозга. Бояться не надо. Сама мысль, что ты можешь стать донором и спасти чью-то жизнь, греет душу.»

## ЛИЧНОСТЬ

# Чистый звук Никиты Полосаева

## Откуда в Губкине один из лучших молодых балалаечников России

Ярослав Макаров  
Фото Николая Рыбцева

**Н**икита ещё в шесть лет решил, что будет музыкантом. Сегодня за плечами 18-летнего парня — победы в десятках международных и российских конкурсов, в том числе и организованных Металлоинвестом. А добиться успехов ему помогли несколько правил.

### Правило семьи

Она у Никиты полностью музыкальная: мама и сестра — талантливые пианистки, папа — известный в Губкине музыкальный педагог и балалаечник. В шесть лет Никита приходил на концерты отца — и его, как он говорит, зацепило. Примерил балалайку к себе — и не расстается до сих пор, дойдя с ней до второго курса Губкинского филиала Белгородского института искусств и культуры. А Николай Алексеевич все эти годы является для сына главным педагогом и наставником — мудрым, требовательным и понимающим.

### Правило труда

Никита берёт балалайку и наигрывает «Чардаш» — вихреобразный, огненный венгерский танец. Пальцы стремительно перебегают по струнам. Кажется, так просто, если не знать, что уже в шесть лет он ежедневно играл по часу-полтора. А когда пошёл в музыкальную школу, посвящал инструменту два часа в день по будням и три — на выходных.

Сейчас, когда обучение музыке стало профессиональным, занятия занимают четыре часа в день. Прерываться нельзя. Если вдруг не поиграешь несколько дней, сходят мозоли на пальцах, и потом ими больно прикасаться к струнам.

### Правило побед

За спиной парня — участие во всероссийских и международных музыкальных конкурсах и фестивалях. Их число перевалило уже за сотню. Много конкурсов прошло под эгидой благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» — например, межрегиональный фестиваль классической музыки Viva Maestro в этом году. Дважды Никита побывал в творческой школе для талантливых детей «Новые имена» в Суздале — тоже благодаря фонду.

Кстати, когда-то именно Металлоинвест подарил Никите профессиональную балалайку — приму, с которой он объездил многие конкурсные площадки. А за выступление на BelgorodMusicFest тогда ещё



### ● БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

— Никита, что самое трудное в игре на балалайке?

— Проявлять терпение. Проигрывать, исправлять ошибки.

— А самое приятное?

— Сыграть без ошибок, чистым звуком.

— Самое сложное производство, которое тебе пришлось освоить, каким ты гордишься?

— «Интродукция и Чардаш» Александра Цыганкова. Большие пассажи, очень непросто играть. А по поводу гордости — считаю, что повода для неё пока нет: на выступлениях я пока играю не так хорошо, как бы хотел.

— Кто для тебя кумир в профессиональной сфере?

— Андрей Горбачёв, профессор, завкафедрой в Гнесинке — и как исполнитель, и как педагог. Мы регулярно у него бываем, он многое мне дал. Алексей Архиповский — шикарно играет, прекрасный исполнитель, создаёт свою красивую музыку.

— Как у тебя со звёздной болезнью?

— Её нет. Я самый обычный человек. Единственное: как музыкант, может быть, слышу мир немного по-другому.

одинадцатилетнему мальчишке даже присвоили почётное звание «Человек года — 2015». Один из значимых для губкинца конкурсов, который тоже поддерживает фонд — Дельфийские игры России, где в мастерстве соревнуются лучшие молодые музыканты со всей страны.

Что конкурсы дают музыканту? Наслаждение победой и опыт, говорит Никита. А ещё — возможность перебороть волнение, когда выходишь на сцену.

### Правило репертуара

Если и были времена, когда балалайку считали несерьёзным инструментом, то они давно прошли. Сегодня репертуар балалаечника очень широк. Выступая на конкурсах, исполнитель, как правило, представляет русскую народную композицию, крупную музыкальную форму — произведение современного композитора и обязательно переработанную для балалайки классику. Чаще всего балалаечник играет в сопровождении фортепиано, но бывают и сольные композиции. Диапазон у балалайки — примерно две с половиной октавы. И если инструмент в умелых руках, зрительный зал не разочаруется.

### Правило инструмента

Если непосвящённый человек будет долго смотреть на балалайку Никиты, это ему не поможет. Инструмент как инструмент. Три струны — две пластиковых и одна металлическая. Это если не знать, что изготовил его знаменитый российский мастер Сергей Полосаткин. Ну и пока не услышишь, как балалайка оживает в Никитиных руках.

Можно ли определить сразу — хороший или плохой инструмент? Никите для этого нужно минут пять. Для него предпочтительнее балалайки с тонким грифом.

### Правило цели

Впереди ещё два года учёбы в Губкине. Потом Никита планирует поступать в знаменитую Гнесинку — Российскую академию музыки. А затем — стать артистом, гастролировать по России и миру. Зарубежный гастрольный опыт у Никиты, кстати, уже есть: в 2011 году при поддержке фонда Алишера Усманова он вместе с другими российскими музыкантами побывал в Швейцарии, выступал на концертах в Берне и Женеве. Слушатели оказались благодарные: послушать традиционный русский инструмент в живом звуке им доводится нечасто.

### Прямая речь



Ольга Галасс,  
директор Губкинского филиала БГИИК:

«Никита, безусловно, очень талантливый, одарённый музыкант. Талантливому ученику нужна атмосфера творчества, возможность самореализации. Именно эти условия и созданы в нашем учебном заведении. И, конечно, важны талантливые учителя. Успехи Никиты — это заслуга Николая Анатольевича Полосаева. Он талантливый музыкант, мудрый наставник, который многое даёт ученикам, вдохновляет их и заинтересовывает.»

◀ Балалайку от мастера Сергея Полосаткина юный музыкант получил благодаря поддержке Металлоинвеста. Сейчас в творческой биографии Никиты — больше ста фестивалей и конкурсов

### Кстати

#### Знаете ли вы, что...

- ▶ ...традиционная балалайка — трёхструнная, но у инструмента может быть от двух до шести струн.
- ▶ ...имя балалайки объясняют две версии. Первая — слово произошло от тюркского «бала» («ребёнок»), игрой на похожих инструментах развлекали детей татары. Вторая — название созвучно со словами «балагурить», «балакать» и подразумевает несерьёзность инструмента.
- ▶ ...балалайка широко распространяется в России в XVIII веке, войдя в арсенал уличных музыкантов и... пастухов. Главные их слушатели — простой городской люд и крестьяне.
- ▶ ...в XIX веке балалайку едва не забыли. Возродить уважение к «мужицкому» инструменту помог Василий Андреев. Подвижник и патриот, он создал первый русский ансамбль балалаечников и привил интерес к балалайке высшему российскому обществу.

ВМЕСТЕ!

# Мораль в каменном веке

О чём рассказывают антропологам останки доисторических людей

Евгений Горожанкин  
Фото Валерия Воронова

**В** процессе эволюции люди стали добрее и научились проявлять эмпатию друг к другу. О том, как мы из жестоких каннибалов превратились в заботливых добряков, участникам встречи в старооскольском центре «Железно!» рассказал доцент кафедры антропологии МГУ, кандидат биологических наук Станислав Дробышевский.

Для изучения морали неандертальцев в каменном веке Станислав исследует кости и ищет на них следы болезней и повреждений. Так можно определить, как вели себя древние люди, какие у них были взаимоотношения друг с другом.

## «Бабушкизация» в эпоху мордобоя

О первых добрых делах доисторических людей рассказал череп пожилой женщины, погребённой 1,8 млн лет назад в районе нынешнего грузинского посёлка Дманиси. Судя по костям, она очень много лет жила без зубов. В то время их отсутствие означало голодную смерть, если бы о человеке не заботились. Учёные констатировали: именно с этого момента началась «бабушкизация» — некоторые племена стали опекать пожилых людей. И не прогадали! Старики значительно ускорили прогресс, передавая молодёжи как свой жизненный опыт, так и мудрость предыдущих поколений.

Доброта появлялась на глобусе постепенно и хаотично, ведь группы неандертальцев жили разрозненно. Следы каменного орудия на черепе другой женщины той же эпохи из Южной Африки свидетельствуют, что несчастная стала жертвой каннибализма. И это несмотря на то, что она и её сородичи уже умели говорить.

— Это чудо, что первые образцы морали появились именно в тот период, ведь повсеместно шёл жестокий мордобой, — констатирует Станислав. — Травмы и следы каннибализма палеонтологи находят на каждом втором древнем скелете. Обезьянья система «задабривания» сородичей к тому времени уже пропала, а тяжёлые



▲ Станислав Дробышевский уверен: добрые люди имеют больше шансов на выживаемость, чем злые



▲ В фильмах о доисторических людях им обычно приписывают ту же способность к высоким чувствам, что и нашим современникам. На самом деле доброта и эмпатия у наших предков появлялись постепенно, в процессе эволюции

**Станислав Дробышевский,**  
антрополог:

*Я популяризирую науку, чтобы люди думали. Если мы перестанем это делать (а в эволюции такое уже случалось!), то наше благополучие разрушится, и мы исчезнем. Как, например, низкорослые люди с индонезийского острова Флореса, их ещё называют хоббитами из-за малого роста. Они приплыли в райский тропический уголок с килограммовым мозгом. Жили там без проблем, практически ни о чём не думали — и через 200 тысяч лет от их органа мышления осталось 400 грамм! Итог — они вымерли. Отсюда мораль: тот, кто хочет выжить, должен много думать.*

и смертоносные орудия труда — появились. Соседа воспринимали как мясо для ужина.

Но есть и другие примеры. В Марокко и Турции учёные обнаружили останки древних людей с большими врождёнными аномалиями и следами костного туберкулёза. Все они умерли в почтенном возрасте, а значит, их соплеменники заботились о больных и инвалидах.

Примерно 500 тысяч лет назад древние люди стали хоронить умерших родственников. Первое свидетельство — 16-метровая яма с 35 скелетами, обнаруженная в Испании. А во Франции в отдельной могиле нашли кости больного старика. Следы лекарственных растений в захоронении говорят о том, что его пытались лечить.

## Первая любовь

Полмиллиона лет назад на территории современной Франции в могиле под камнем-дольменом похоронили женщину. Рядом положили много примитивных украшений: подвески из человеческих зубов, ракушек, камня, имитирующего зуб оленя (такая вот древняя бижутерия!). Внимание учёных привлекло ожерелье из 63 клыков благородных оленей. Они водились в 200 км от места жительства женщины, а клыки встречались лишь у одного из десяти. Чтобы сделать ожерелье, требовалось убить пару сотен оленей самому или выменять клыки у других охотников. Антропологи считают, что украшение было подарено женщине любящим человеком.

Под занавес эпохи палеолита некоторые племена людей стали настолько добрыми и общительными, что смогли приручить собак. Кости больных животных говорят, что о них тоже заботились. Возможно, даже носили на себе, ведь собиратели постоянно перемещались. В могилу одной девушки из Иордании положили лису. Пользы в хозяйстве от этого жи-

вотного не было, а значит, она была просто любимцем.

## Хочешь выжить — возлюби ближнего

Резкий поворот случился 15-10 тысяч лет назад. Люди извели ланей, туров, газелей и прочую живность, которую ели. В условиях продовольственного кризиса им пришлось собирать и сажать дикорастущие злаки. Так, племена, привязанные к полянкам, осели на местах. Постепенно у них появились серпы, зернотёрки, ямы-хранилища. Наши предки научились возводить стационарные дома и ритуальные сооружения. Размеры племён выросли с 20-30 человек до нескольких сотен. Неандертальцы стали упорядочивать отношения и создали племенную структуру: власть, законы, мораль. Это позволяло сплотить большие группы, поэтому дикие мелкие племена каннибалов, пытавшиеся нападать на них, постепенно вымерли.

Почти два миллиона лет ушло у неандертальцев, чтобы понять главное: чтобы выжить, нужно ценить и любить тех, кто с тобой рядом.

— Получается, что добрым людям выжить легче, чем злым?

— Конечно, — говорит Станислав Дробышевский. — Когда человек помогает другим, ему это возвращается. Индивидуально, может, и не всегда, но в статистике больших популяций — точно. Альтруистические общества всегда выигрывают у эгоистических. Самый наглядный пример был в одном из зоопарков Европы, где две шимпанзе, мать и дочь, убивали и съедали детёнышей других самок. В итоге группа вымерла. Обезьянам не обязательно есть мясо, они отлично живут на растительной пище. Но эти пожиратели соплеменников в угоду своим желаниям — простейшая модель злых эгоистов... А енотовидные собаки, например, отряжают одну самку охранять потомство

## Кстати

Встреча «Мораль в каменном веке» прошла в образовательно-выставочном центре «Железно!» в рамках совместного проекта СТИ НИТУ «МИСиС», корпоративной программы Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С образованием» и Центра культурных и просветительских проектов «Где наше место в науке?»

других, пока они охотятся. И хотя они хищники, альтруизм одной спасает всю стаю.

## Заглянем в будущее?

Каким будет человек будущего? Это будет зависеть от условий проживания, считает антрополог. Возможно, развитие в разных группах будет неодинаковым. Если сейчас мы имеем дело с относительно единой цивилизацией, то в будущем, когда с истощением запасов нефти в мире не станет топлива для путешествий и перевозки грузов, не исключена локальная эволюция: на островах — одна, в Австралии — другая, на Чукотке — третья.

— У кого-то мозги вырастут, у кого-то уменьшатся, — предполагает Станислав. — И снова станет несколько видов людей. Пока тенденция не радует. С одной стороны, мы становимся добрее. С другой — мы сверхуспешны: всех покорили, даже вирусы. Это плохо, ведь в основе эволюции — преодоление проблем, которых у нас сейчас нет. Сегодня хорошо живут и размножаются и тощие, и толстые, и умные, и глупые, и здоровые, и больные.

— С развитием технологий длина пальцев вырастет?

— Для этого надо пользоваться гаджетами тысячи лет. У нас сейчас момента, когда мы начали пользоваться орудиями труда, до формирования трудового комплекса кисти рук, ушло более миллиона лет.



▲ Низкорослых людей с индонезийского острова Флореса погубили «теплые» условия, которые напрочь отбили у них стимул развиваться



Металлоинвест

# ПРИРОДА СКАЖЕТ: СПАСИБО!

**КАК СДЕЛАТЬ  
СВОЙ АВТОМОБИЛЬ  
БЕЗОПАСНЕЕ  
ДЛЯ ЭКОЛОГИИ**



## ВОВРЕМЯ ОБСЛУЖИВАЙТЕ ТОПЛИВНУЮ СИСТЕМУ

**МАШИНЫ.** Неправильно отрегулированная или неисправная система питания – это низкая мощность двигателя, высокий расход горючего и дополнительный выхлоп.



## ПРОВЕРЯЙТЕ РАБОЧЕЕ ДАВЛЕНИЕ В ШИНАХ.

Чрезмерно накачанные шины вредны для подвески, а приспущенные быстрее изнашиваются и увеличивают расход топлива.



## ПРОХОДИТЕ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИНЫ В ПОЛОЖЕННЫЕ СРОКИ.

Автомобиль с отрегулированными системами наносит меньше вреда окружающей среде.



## КУПАЙТЕ ЖЕЛЕЗНОГО КОНЯ ТОЛЬКО НА АВТОМОЙКАХ.

Так вы убережете землю и воду от попадания в неё грязи и токсичных веществ.



## НЕ ВКЛЮЧАЙТЕ КОНДИЦИОНЕР БЕЗ НЕОБХОДИМОСТИ.

Когда он работает, машина «съедает» на 20 % больше топлива и теряет в мощности.



## ЗАПРАВЛЯЙТЕСЬ КАЧЕСТВЕННЫМ ТОПЛИВОМ.

Плохое горючее делает выхлопные газы токсичнее.



## НЕ ЕЗДИТЕ ЛЕТОМ НА ЗИМНЕЙ РЕЗИНЕ.

Зимние покрышки шумят и поднимают больше пыли.



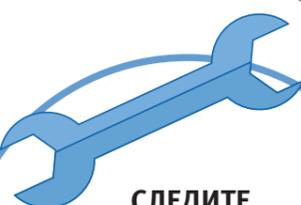
## ИЗБЕГАЙТЕ РЕЗКИХ РАЗГОНОВ И ТОРМОЖЕНИЙ.

Они ведут к повышенному расходу топлива.



## СТАРАЙТЕСЬ НЕ ВЫЕЗЖАТЬ В ЧАСЫ ПИК.

Стоя в пробках, вы потеряете время, сожжете больше бензина и добавите лишней загазованности воздуху.



## СЛЕДИТЕ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ И САНИТАРНЫМ СОСТОЯНИЕМ МАШИНЫ.

Чем она исправнее и чище, тем меньше от неё вреда для природы.



## ОСТАВЬТЕ МАШИНУ, ЕСЛИ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ БЕЗ НЕЁ ОБОЙТИСЬ.

До многих точек удобнее добираться на общественном транспорте, пешком или на велосипеде.



**ВАЖНО!**



**ЭЛЕКТРОМОБИЛИ, АВТО С ГИБРИДНЫМИ СИЛОВЫМИ УСТАНОВКАМИ И НА ГАЗУ НАНОСЯТ ПРИРОДЕ МЕНЬШИЙ УЩЕРБ.**

СОБЫТИЯ

17 июля в ЭСПЦ на участке электропечей было выпущено максимальное суточное количество плавков — 72! Общий объём стали составил — 11 395 тонн.

Рекорд достигнут во время работы бригады № 4 (мастера Андрей Голованев и Игорь Данилов, под руководством начальника смены Юрия Пепеляева) и бригады № 2 (мастера Денис Тищенко и Александр Рыжих, под руководством начальника смены Алексея Заикина).

Предыдущий рекорд по выпущенной выплавке был установлен 14 июля 2016 года — 71 плавка.



20 июля в ЭСПЦ выплавляли 90-миллионную тонну стали! Её из дуговой сталеплавильной печи № 3 выпустила бригада № 1 (мастер участка электропечей Виталий Барзий, сталевар Евгений Сафонов) под руководством начальника смены Владислава Савина.

Продукция прошла внепечную обработку под контролем сталеваров Сергея Олейника и Алексея Пронина и была разлита на машине непрерывного литья заготовок № 4 при участии мастера Алексея Устинова.



БУДЬ В КУРСЕ

# Опускать руки не надо — не пропадём!

## Как прошёл День информирования в подразделениях комбината



▲ День информирования в ЭСПЦ



Прямая речь

**Кирилл Чернов,**  
управляющий директор ОЭМК:

Основная польза от таких встреч — возможность поговорить с людьми, посмотреть друг другу глаза в глаза, задать вопросы, которые волнуют и на которые хочется получить ответы. Ну и в целом, прямой диалог всегда эффективнее, чем переписка или онлайн-общение.

**Людмила Гребёнкина,**  
мастер участка  
водоподготовки ЭСПЦ:

Конечно, сейчас много средств коммуникации: есть и телеграм-канал, и подписка на корпоративный портал Металлоинвеста. Но я считаю, очень необходимы встречи с управляющим директором, с другими руководителями. Для меня важно, что тот же коллективный договор будет выполняться. Это вселяет большую надежду.

### Как помогает профсоюз

Из бюджета профсоюза за проявления состоящих в нём работников в этом году уже выплатили более 3,2 млн рублей материальной помощи. Ещё 1,5 млн рублей перечислили пенсионерам при уходе на заслуженный отдых. Займы из кассы взаимопомощи на сумму 82 млн рублей получили 864 работника.

— Если положение усложнится, мы пересмотрим наш профбюджет, чтобы направить больше средств на оказание материальной помощи, — сказал Александр Лихущин.

**Татьяна Денисова**  
Фото Александра Белашова

Как противостоять современным глобальным вызовам? Просто хорошо работать. Заботиться о безопасности на производстве. Снижать себестоимость продукции. И в любой ситуации постараться сохранить технологии и коллектив. Эти задачи озвучил в ходе Дня информирования управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

### Открытый разговор на равных

Такие встречи проходят каждый квартал во всех подразделениях и не дают почву для домыслов. От первых руководителей комбината работники узнают производственные показатели и планы предприятия. Это особенно важно сейчас, когда в соцсетях появляются разные слухи. Управляющий директор комбината говорит твёрдо: ОЭМК работает стабильно.

На 100 процентов загружены ФОиМ, ЭСПЦ и СПЦ № 1. Вся произведённая продукция отгружается потребителям. Продолжается и реализация некоторых крупных инвестиционных проектов: реконструкция

комплекса обжиговой машины, строительство второй очереди шаропрокатного стана, установка нового оборудования линии правки и контроля СПЦ № 1.

Сложная экономическая и геополитическая обстановка заставляет принимать нестандартные решения, чтобы сохранять достигнутые позиции компании отстраивает логистические цепочки и изучает новые рынки сбыта. Все комбинаты, в том числе ОЭМК, перешли в режим жёсткой экономии — пересмотрены и существенно сокращены бюджеты по всем направлениям, минимизировано участие сторонних подрядчиков в проектах.

По словам Кирилла Чернова, задача руководителей всех вертикалей — критично смотреть на расходы и закупать только самое необходимое для обеспечения производства, чтобы себестоимость продукции оставалась конкурентоспособной.

### Зарплаты снова вырастут

Как и на других предприятиях Металлоинвеста, сотрудников ОЭМК в сентябре ждёт второе в этом году повышение зарплаты — такое решение приняли на социальном Совете компании. На 4 процента она вырастет у всех работников комбината за исключением управленческого

звена. Ещё 2 процента пойдут на увеличение текущих выплат отдельным категориям персонала и профессиям.

К сожалению, пока не получается вернуть премирование за выполнение требований производственной безопасности и выплаты к юбилейным датам. Но это временные ограничения, которые будут отменены, как только ситуация наладится.

— На мой взгляд, решение правильное, — подчеркнул Кирилл Чернов. Сумма расходов на квартальную премию по ОТиПБ эквивалентна месячному фонду оплаты труда в ЭСПЦ. Сегодня же главная наша задача — сохранить коллектив.

Директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев отметил, что пока приостановлен приём на комбинат новых сотрудников. Однако в исключительных случаях на предприятии рассмотрят кандидатов на трудоустройство, так как есть потребность в узких специалистах: гидравликах, приводчиках, станочниках. На комбинате сейчас свыше 150 различных вакансий.

— Это шанс для работников СПЦ № 2 и цеха отделки проката, которые сегодня не загружены на полную мощность, — уточнил Алексей Козляев. Можно получить новую профессию и перевестись в подразделение,

где сейчас есть потребность в специалистах. Обращайтесь за поддержкой к бизнес-партнёрам по управлению персоналом в ваших цехах.

### Колдоговор продлят на три года

Директор по социальным вопросам комбината Ирина Дружина рассказала, что для металлургов по-прежнему работают все социальные объекты Металлоинвеста. Сохранилась и возможность санаторно-курортного отдыха из средств фонда социального страхования. Экономия не коснулась и льгот, закреплённых Коллективным договором: многодетным семьям, при рождении ребёнка, на лечение, помощь в трудной жизненной ситуации и других.

— На Социальном совете мы предложили руководству компании продлить колдоговор на три года, — уточнил председатель первичной профсоюзной организации комбината Александр Лихущин. — Если какие-то условия будут меняться, то, естественно, мы можем выйти с предложением пересмотреть пункты договора. Но сегодня самое оптимальное — все льготы и гарантии, к которым мы уже привыкли, просто перенести на будущий период.

## БИЗНЕС-СИСТЕМА

# Не ради привилегий

## На ОЭМК вручили сертификаты победителям программы «Металлоинвест приоритет»

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

Они стараются не ради наград. Предлагают инициативы на «Фабрику идей», пишут пожелания на «Доску решения проблем» и знают, как усовершенствовать рабочие процессы. Активисты Бизнес-Системы увлекают личным примером коллег.

По итогам второго квартала определили десять победителей, их поздравил и вручил сертификаты управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

Сертификат даёт преимущество в выборе времени отпуска, возможность воспользоваться семейной путёвкой на базу отдыха, абонементом в бассейн или получить на один месяц право въезда на личном автомобиле на территорию комбината.

Начальник участка отгрузки цеха отделки проката Виктор Гарбуз выбрал семейный отдых. Это уже вторая его победа. Инициативы у него самые раз-



▲ Вадим Городжанов и Кирилл Чернов поздравили Максима Скачкова

ные. Например, в зоне расположения автотранспорта он предложил обустроить приямок для стока воды, а также выполнить гидроизоляцию кровли, где из-за уклона скапливалась влага. На смотровой галерее для погрузки вагонов сделали ящики для баллонов с краской для маркировки. Теперь они под рукой, их не надо постоянно переносить из одного

места в другое. Предложил Виктор Гарбуз укладывать в ячейку по два пакета с металлопрокатом вместо одного, за счёт этого увеличилась ёмкость склада и сократилось время погрузки.

— Я не один, в цехе много тех, кто продвигает полезные инициативы. У нас уже ум настроен на поиск того, что можно улучшить, — говорит Виктор.

У начальника участка грузоподъёмных механизмов ЭСПЦ Максима Скачкова самый многочисленный коллектив в цехе. Он считает, идеи каждого, пусть небольшие, приносят в итоге ощутимый результат.

— Как курочка по зёрнышку, так и мы, собираем предложения, создаём более безопасные условия, — считает он.

С начала года Максим подал 19 идей. Многие родились во время недавнего капремонта в ЭСПЦ. Например, требовалось провести в сжатые сроки замену завалочного крана № 6. Он предложил выполнять работу не по отдельности, а заменить сразу гибкую связь крана вместе с монорельсом, по которому она передвигается, что сэкономило время. Также помогла идея Максима использовать вместо автокрана отводной блок для демонтажа оборудования с отметки плюс 12 метров. В итоге не пришлось привлекать автокран, для которого нужно было организовывать проезд, демонтировать часть оборудования.

— По улучшению условий труда инициативы поступают

### Список победителей

- ▶ **Наталья Костылева**, начальник участка УТК;
- ▶ **Анастасия Ветренко**, сортировщик-сдатчик СПЦ № 1;
- ▶ **Дмитрий Плотников**, обжигальщик извести ЦОИ;
- ▶ **Александр Попов**, оператор поста управления СПЦ № 2;
- ▶ **Максим Скачков**, начальник участка ЭСПЦ;
- ▶ **Михаил Ивановский**, ведущий специалист УРЭЭО;
- ▶ **Руслан Наседкин**, начальник участка ФОИМ;
- ▶ **Виктор Гарбуз**, начальник участка ЦОП;
- ▶ **Владимир Баловнев**, начальник участка ЖДЦ;
- ▶ **Ирек Хадыев**, начальник лаборатории ЦЭТЛ.

в основном от самих работников, — рассказывает Максим Скачков. — Где-то поменять замок или поставить доводчик, добавить освещения или перенести его в другое место.

### ● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Знаешь риски? Живи спокойно!

Вовремя обнаружив опасность, можно сохранить чьё-то здоровье и даже спасти жизнь

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Так считает Евгения Кочнева — специалист по управлению профессиональными рисками фабрики окомкования и металлизации ОЭМК.

— А ещё обучение методам поиска и устранения опасностей повышает бдительность, начинаешь осознавать, что безопасность твоя и коллег зависит от внимательности каждого, — добавляет Евгения. — В январе мы проводили охоту на риски на шахтной печи № 3 вместе с начальником фабрики Андреем Карпешиним. Он увидел проём в ограждении, который не закрыли после ремонтных работ. Кто-то мог упасть с большой высоты. В тот же день риск устранили. Казалось бы, он был у всех на виду, но обратил внимание не каждый.

— Много ли нарушений на производстве, которые могут привести к травмам?

— С начала года на фабрике окомкования и металлизации выявили более 560 рисков. Они самые разные. Например, торчащие, оголённые провода, открытые электрошкафы, где-то недостаточное освещение или сломанные плафоны. Деформированные решётки на производственной площадке, незакрытые дренажные каналы. Оставленная лестница, которая может

упасть с высоты на людей. Или разрушенные и перекосившиеся ворота с оборванными петлями. Был опасный риск, когда отсутствовала часть ограждения рядом с работающим оборудованием. Наиболее распространённая ситуация — выступающие части металлоконструкций: можно зацепиться и получить травму.

— То есть недочёты вы находите постоянно?

— Да. Система управления рисками помогает заранее выявить и оценить вероятные опасности. И это правильно: такой проактивный подход сохраняет чью-то жизнь.

— Как вы внедряете в своём подразделении риск-ориентированный подход к безопасности?

— В одной команде со мной — рабочие группы, совместно с Центром технического обслуживания и ремонтов оборудования у нас их 13. Это все руководители, мастера, начальники смен и участков. С ними выходит на производственные площадки и руководитель ФОИМ.

У нас есть еженедельный график охоты на риски. Мы разделили фабрику на 52 сектора, ещё четыре — на Лебединском ГОКе — на нашем участке транспортировки железорудного концентрата. Все секторы охватываем за месяц.

— Как построена ваша работа непосредственно на участке? Вы сканируете рабочее пространство взглядом?



▲ Важно, чтобы сигнал об опасной ситуации поступал от самих рабочих, считает Евгения Кочнева

— Можно и так сказать? Когда приходим на участок, каждый из группы смотрит снизу вверх, во все стороны — поворачиваемся на 360 градусов. Отвечаем на вопрос: что может пойти не так? В первую очередь обращаем внимание на перильные ограждения, перепады высот, неровности. Стараемся понять, что может стать причиной спотыкания или подскользвания, нет ли опасностей рядом с вращающимися и движущимися механизмами, всё ли в порядке с системой пожарной сигнализации и защиты.

— Чему вы учите коллег как специалист по управлению профессиональными рисками?

— Я обучаю рискориентированному подходу к охране труда и консультирую рабочие группы. Рассказываю, как правильно проводить «охоту», формулировать и оценивать риски, разрабатывать мероприятия по иерархии контроля, чтобы свести их к минимуму.

Конечно, я сама также учусь и набираюсь опыта. На новой должности всего полгода, до этого работала приёмсдатчиком груза и багажа. Сейчас нам дают много инструментов управления рисками. Но важно, чтобы их искали не только наши команды. Сигналы об опасной ситуации или нарушениях должны приходиться от самих рабочих.

### Уметь управлять рисками — значит, жить более спокойно.

— Замечают ли неполадки и дают ли обратную связь с рабочими мест?

— Предложения и замечания есть. В основном их формулируют на «Доске решения проблем». Обучаем и рабочих, начинаем вовлекать их в охоту на риски. Например, пришли недавно в цех окомкования, и агломератчик обратил внимание на выступающую часть оборудования: во время обслуживания, поднимаясь по лестнице, можно зацепиться плечом и получить ушибы. Надеюсь, активность рабочих будет расти: в конце концов, система управления рисками направлена на обеспечение их безопасности.

— В обычной жизни, за пределами комбината, чему вас учит эта работа?

— Я теперь обязательно пристёгиваю ремнём безопасности в машине даже на заднем сиденье. Ещё зимой стала смотреть на сосульки. Четырёхлетней дочке Тае объясняю, как вести себя на детской площадке или на пешеходном переходе. Уметь управлять рисками — значит, жить более спокойно.

ЮБИЛЕЙ



▲ Принимать важные решения лучше сообща



▲ Дмитрий Степанов

# По синусоиде, но к успеху!

## Сортопрокатному цеху № 2 ОЭМК — 20 лет

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**П**ерестройка, финансово-экономический кризис, «чёрный вторник» 1998 года, дефолт и постепенное возвращение к стабильности в экономике... Все события, происходившие в стране, оказались тесно вплетены в историю СПЦ № 2 ОЭМК, на строительство которого ушло почти 15 лет.

— Рождением цеха мы считаем 8 мая 2001 года — в этот день, когда в пробном режиме была прокатана первая заготовка, застучало сердце стана, — рассказывает начальник СПЦ № 2 Дмитрий Степанов. Он возглавляет коллектив последние три года, а пришёл в цех в марте 2002-го, когда здесь велись пусконаладочные работы. — Официальный приказ о вводе комплекса стана-350 вышел 30 июля 2002 года. К этому времени обе линии уже работали, и мы потихоньку двигались к освоению проектной мощности — один миллион тонн проката в год.

Ввод в строй стана-350, оборудование и технологическая концепция которого были самыми современными в прокатном производстве, коренным образом повлиял на конкурентоспособность комбината. Расширение сортамента позволило выйти на мировой рынок не с полуфабрикатом для дальнего передела, а с сортовым прокатом, отвечающим самым высоким стандартам качества.

### Шаг за шагом

Послованачальника СПЦ № 2 Дмитрия Степанова, уже через два года после пуска сортопрокатного цеха здесь началась модернизация оборудования.

— Судьба у цеха сложная, — говорит Дмитрий Степанов. — Оборудование закупили в конце 80-х, а к началу двухтысячных, когда цех начал производить продукцию, требования потребителей изменились. Например, на холодильниках были гильотинные ножницы, после которых на прутках получался смятый торец. Пришлось перестраиваться, и



▲ Отец и сын. Александр и Олег Стрельниковы

уже в 2004 году мы установили на правом холодильнике абразивно-отрезную пилу «Браун». В этом же году, в связи с пуском МНЛЗ-6 в ЭСПЦ, построили участок передачи литой заготовки на стан-350. Это один из самых значимых инвестпроектов, позволивший нам наряду с подкатом из СПЦ № 1 освоить производство литой заготовки.

Период наращивания объёмов производства сменил очередной кризис 2008 года, когда продукция стана-350 была маловостребованной. А затем рынок вновь ожил и потребовал серьёзного роста объёмов производства. Большая часть продукции отправлялась на экспорт — в автомобильные, машиностроительные и подшипниковые компании с мировым именем. Перед прокатчиками встала задача — обеспечить максимальную точность обточки металлопроката. Для этого в 2018 году ввели в эксплуатацию установку редуционно-калибровочного блока. В том же году заменили установку гидросбива окалины. Одновременно занимались установкой автоматической линии пакетировки на бесцентрово-токарном станке, который был необходим для расширения сортамента — в цехе появилась возможность пакетировки шестигранного пакета продукции. И, наконец, установили абразивно-отрезную пилу «Браун» на левом холодильнике для роста объёмов производства высококачественного проката сортамента SBQ.

### Производственная синусоида

Если построить график производства СПЦ № 2, то получится чёткая синусоида: спады чередуются с подъёмами, потому что все кризисы в стране и мире отражаются на продукции с высокой добавленной стоимостью. Вот и в год своего 20-летнего юбилея цеху снова выпали испытания: из-за санкций значительно сократились объёмы производства.

— Зато мы приобретаем опыт работы в таких непростых условиях, — резюмирует Дмитрий Степанов. — Мы используем любую возможность для развития. Например, сегодня занимаемся модернизацией трассы среднего сорта и установкой дополнительных роликов, что отразится на повышении качества металлопродукции. Усилим металлоконструкции холодильников. Осваиваем новую продукцию — полосовой прокат, который идёт на изготовление рессор. У нас широкий профилазмерный сортамент: можем делать квадрат, круг, полосу, арматуру.

В планах у прокатчиков — реконструкция печи нагрева. Из-за особенностей конструкции в печи происходит спекание окалины, которая затем оставляет вмятины на заготовках. Если на простом сортаменте это не критично, то на прокате SBQ такие дефекты недопустимы. Реконструкция подразумевает замену части пода печи в высокотемпературных зонах на шагающие балки.

# 923

человека трудится сегодня в сортопрокатном цехе № 2.

### В сплочённости — сила

В апреле-мае 2022 года в СПЦ № 2 своими силами модернизировали оборудование на участке передачи, чтобы принимать не только квадрат-170, но и не предусмотренный проектом сортамент из СПЦ № 1 — квадратную заготовку сечением 125, 130 и 150 миллиметров. Это позволило первому прокатному, мощности высотного склада и холодильников которого ограничены, выдавать максимальный объём продукции, востребованной на рынке, а комбинату — оставаться на плаву в непростое время. В мае в СПЦ № 2 был самый большой объём отгрузки с участка исходной заготовки за месяц — 121,5 тысячи тонн.

В СПЦ № 2 бок о бок работают ветераны производства и молодёжь. Здесь дружно выходят на субботники, участвуют в «Фабрике идей», ответственно подходят к вопросам оргэффективности, развивают культуру безопасности. Подразделение не раз побеждало в смотре-конкурсе «Лучший цех по благоустройству, озеленению и санитарному состоянию закреплённой территории», становилось лидером рабочей спартакиады.

За 20 лет в цехе появились семейные трудовые династии. По примеру отцов стали прокатчиками сыновья, мамы привели дочерей. Клеймёновы, Анпиловы, Поповы, Малаховы, Селевёрстовы, Алёхины, Гойдины, Жидковы...

— Я работаю рядом с профессионалами, людьми, для которых единение, поддержка, ответственность — не просто слова, а образ жизни, — подчёркивает Дмитрий Степанов. — Два десятка лет мы прошагали достойно, но это только начало. Впереди ещё много побед и важных производственных рубежей!

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## Уважаемые сотрудники сортопрокатного цеха № 2!

Поздравляем вас с 20-летием со дня ввода подразделения в эксплуатацию!

За всю историю цехом произведено свыше 13,5 млн тонн продукции, которая сегодня — визитная карточка и гордость компании «Металлоинвест». Прокат СПЦ № 2 знают и высоко ценят наши партнёры в самых разных уголках планеты.

Такого успеха удалось добиться благодаря работе сотен людей — тех, кто в сложных условиях реформирования экономики страны и жесточайшего финансового кризиса строил и запускал цех, тех, кто сегодня развивает производство и улучшает качество продукции.

За последние пять лет в СПЦ № 2 реализовано немало значимых инвестиционных проектов: введены в эксплуатацию редуционно-калибровочный блок, новая установка гидросбива окалины с заготовки, упаковочная машина на бесцентрово-токарном станке № 3, абразивно-отрезной станок фирмы «Браун».

Крепкая профессиональная команда — так на комбинате говорят о коллективе второго прокатного. Спасибо вам за стремление всегда идти вперёд, за ваш труд, самоотдачу и преданность. От всей души желаем дальнейшей успешной и безопасной работы, счастья, крепкого здоровья вам и вашим близким.

Кирилл Чернов,  
управляющий директор  
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,  
председатель профсоюзной  
организации ОЭМК



## ЭХО ПРАЗДНИКА

## «Основа стабильности региона»

Ко Дню металлурга около 350 работников ОЭМК получили награды

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

ОЭМК — жемчужина российской металлургии. Другого такого предприятия нет, — отметил в обращении к участникам праздничного собрания в конференц-зале заводоуправления генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Сегодня мы в авангарде изменений российской промышленности. Перед нами стоят сложные, но интересные задачи, с которыми мы обязательно справимся.

— Металлурги — основа стабильного развития Белгородской области, — подчеркнул губернатор Вячеслав Гладков. — Предприятия Металлоинвеста обеспечивают более 60 процентов доходов регионального бюджета. Комбинат вкладывает средства в медицину и образование, поддерживает культуру и спорт.

## Прямая речь

**Александр Карапузов,**  
мастер по ремонту  
транспорта АТЦ:



На ОЭМК я уже 22 года. От меня зависит работа технологического транспорта, который обслуживает электро-сталеплавильное производство. Самая маленькая машина — 10-тонный скраповоз, самая большая — бадьевозы грузоподъемностью 190 тонн. В этом году меня отметили почетной грамотой Минпромторга России, а ещё я — почетный мастер металлургии. Заниматься техникой — моё призвание.



◀ Почётную грамоту Александру Карапузову вручил Назим Эфендиев

## ● БЛАГО ТВОРИ

## «Это пример для других»

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Прихожане храма-часовни в честь святого благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского, чудотворца уже оценили его убранство — необычное сочетание зелёного, синего и тёплого золотистого цветов. Над росписью в классическом неовизантийском стиле, включающей сюжеты из житий святых, трудились художники из Палеха — старинного иконописного центра России. Мастера старались уложиться в сроки, чтобы порадовать металлургов.

— Я впервые работал в храме, который находится на территории комбината.



Это хорошая традиция, пример для других, — говорит руководитель группы художников Вячеслав Лукин. — Митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн попросил воссоздать здесь очень самобытный сюжет иконы «Богоматерь Гора Нерукосечная». Эту редкую икону мы писали впервые. Думаю, работникам комбината она придётся по душе, и они будут молиться духовной покровительнице, просить здоровья и успеха в труде.

Освящение росписи провёл благочинный первого и второго Старооскольских округов протоиерей Алексей Бабанин.

— Теперь у храма свой неповторимый облик и особая душа, — говорит священник. — Работники комбината будут приходить сюда и общаться с Богом. Здесь совершаются таинства, а человек совершенствуется духовно.

## ● ФОТОФАКТЫ



Спортивные соревнования между сборными ОЭМК и Лебединского ГОКа во «Вместе Парке» собрали самых активных болельщиков. В дартсе команда ОЭМК оказалась сильнее. В баскетболе верх взяли лебединцы. Волейболисты ОЭМК выиграли со счётом 2:0, футболисты — со счётом 11:0!



Играли с облаками мыльных пузырей, ныряли в копну пены и танцевали в тумане из сухих красок — детворе на базе отдыха было не скучно!



На праздничном концерте выступили группа «Впечатлительные люди», Методие Бужор, Фаррух Закиров, Илиана Санчес и Валерий Сюткин. «Я в металле не разбираюсь, но точно знаю, что металлурги — это большие труженики, поэтому всегда с удовольствием выступаю на вашем празднике», — сказал бывший фронтмен группы «Браво».



Концерт пришёлся по душе старооскольцам самых разных возрастов. Закончился праздник по традиции ярким фейерверком.

ФЕСТИВАЛЬ

# Кузнецы своего счастья

## В Старом Осколе прошёл первый железный фестиваль

На площади у ЦКР «Молодёжный» воскресным днём было так жарко, что, казалось, расплавится железо!

Алексей Дёменко  
Фото Валерия Воронова

Э то «зажигал» первый фестиваль Ферум-Фест, проект — победитель грантового конкурса Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом».

### Подкова на счастье

Многие горожане впервые увидели, как работает настоящий кузнец. Огромную накопальню Руслана Александрова украшала железная роза, точь-точь как настоящая. В горниле газовой печи он разогревал металлические заготовки и ковал подковы. Помочь кузнецу мог любой желающий. Одной из первых вызвалась в подручные директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина.

Сделали для себя подкову с инициалами Юлия и Капитон Девиченко, которые отмечают в этом году стальную свадьбу — 11 лет совместной жизни. Супруги повесят её у входа в дом — на счастье!

Лучшие работы мастера кузнечного ремесла представили на конкурс-выставку. Из металла они изготовили не только мебель и ограды, но и изящные статуэтки. Венчал экспозицию железный герб Старого Оскола. Первое и второе места завоевал завод декоративных конструкций — за композицию мебели «Счастье» и «Сову». Бронза — у компании «Мастер стали» за статуэтку «Материнство».

### Металлургия в миниатюре

Дети толпились у площадки образовательно-выставочного центра «Железно!» — смотрели на работу металлурга в миниатюре. Легкоплавкий металл разогрева-



▲ Вот оно — счастье



▲ Та самая победная сова



▲ У наковальни — Ирина Дружинина



▲ Ветераны ОЭМК в восторге от кованого цветка

ли на конфорке и заливали в форму из пластичного песка. Остывшую фигурку дарили зрителям.

Студенты-геологи СОФ МГРИ рассказывали, с чего начина-

ется железо, попутно демонстрируя кварциты из минералогического музея. А на мастер-классе Центра народных промыслов дети деревянными штампи-

ками его участники предлагали в мягких защитных костюмах — так безопаснее!

Клуб «Стальной Оскол» привёз металлический доспех. Правда, сразиться с противни-

### Каша из топора

Организаторы предусмотрели и тематический фудкорт, включающий шашлыки на железных шампурах и кашу из железной полевой кухни. Каждый дегустатор угощения от ТОО «Вишнёвый» становился участником розыгрыша «Каша из топора». В одну из порций спрятали стальной сюрприз. Везунчиком оказался староосколец Михаил, пришедший на праздник с двумя внуками — Настей и Машей.

На сцене под девизом «100 % железа» прошёл концерт местных коллективов «Нормандия», «Энтомология», «5 минут» и «Дар ветер». Хедлайнером стала воронежская рок-группа «Сказки Чёрного Города».

Настоящие чудеса со своим телом в финале фестиваля творил артист оригинального жанра Анвар Зорин. Он пролез через узкие металлические рамки и даже... теннисную ракетку! Ложился на гвозди, пригласив постоять у себя на спине зрителя. Животом ловил ножи, а острое металлическое копьё гнул горлом. Оказывается, человек способен покорить металл и голыми руками!

### ИНФОРМБЮРО

45 ЛЕТ ОДЕВАЕМ  
МУЖЧИН В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ СТИЛЯ  
ВСЕХ ВОЗРАСТОВ

vk3etaj  
8 (4725) 24-01-37  
мкр. Интернациональный, 30

СЕТЬ МАГАЗИНОВ  
3ЭТАЖ

### Благодарность

Правление ТСН «СНТ «Надежда 4» от лица всех членов товарищества выражает депутату Белгородской областной Думы, ведущему специалисту ЭСПЦ ОЭМК Денису Александровичу Зинову искреннюю признательность и благодарность за проявленное внимание и оказанную помощь в предоставлении транспорта для благоустройства дорог СНТ «Надежда 4». Благодарим Дениса Александровича за проявленную заботу. Желаем успехов в политической и общественной деятельности на благо России.

### Уважаемые пенсионеры «АО ОЭМК им. А. А. Угарова» — участники ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС!

Приглашаем вас 25 августа к 10 часам в актовъ зал совета ветеранов (мкр-н Ольминского, 12) для ознакомления с порядком обследования состояния здоровья в радиационном центре города Москвы.

Совет ветеранов войны и труда «АО ОЭМК им. А. А. Угарова»,  
Союз чернобыльцев России в Староскопском округе

## ПОЛИТИКА

## Избирком зарегистрировал кандидатов

Выборы в Совет депутатов Старооскольского городского округа четвёртого созыва пройдут с 9 по 11 сентября

Ирина Милохина  
Фото Николая Рыбцева

Территориальная избирательная комиссия 20 июля зарегистрировала для участия в выборах от «Единой России» 12 человек по одномандатным округам и 23 — по единому списку. От этой партии на выборы идут и сотрудники Металлоинвеста: директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина, генеральный директор ТПО Татьяна Карпачева, оператор МНЛЗ ЭСПЦ Андрей Кудинов. А также председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин и бывший главный механик, а сегодня заместитель председателя Совета ветеранов предприятия Виктор Безукладов.

22 июля к списку зарегистрированных Старооскольским избиркомом кандидатов добавились члены «Партии пенсионеров за социальную справедливость». В списке под номером один — генеральный директор ОСМиБТ Сергей Карпов. Следом за ним — лидер местного отделения партии пенсионеров Александр Глуховченко.



Есть работники ОЭМК и в числе кандидатов от КПРФ. Это ведущий специалист теплосилового цеха Сергей Черепанов, электромонтёр ЦТОиР ЭСП Леонид Сысоев, водитель АТЦ Владимир Бем, ковшевой ЭСПЦ Андрей Булатов, механик ЦТОиР ПП Иван Халеев.

Как сообщили в избиркоме, в выборах в этом году участвуют пять политических партий: «Единая Россия», КПРФ, «Справедливая Россия», ЛДПР и «Партия пенсионеров за социальную справедливость». Документы по одномандатным избирательным округам подал 61 человек, а по

партийным спискам — 92 человека. Старооскольцам предстоит избрать 25 депутатов — из них 12 — одномандатников и 13 по единому избирательному округу.

— Процедура голосования, в принципе, остаётся прежней. Отдать свой голос можно

будет как на избирательном участке, так и на дому. Избиратели, которые выберут второй вариант, смогут обращаться в участковые избирательные комиссии с 31 августа, — отметила председатель старооскольского избиркома Юлия Резниченко.

## ● ЗДОРОВЬЕ

## Ковид коварен последствиями

Зачем проходить углублённую диспансеризацию после выздоровления.

Ирина Милохина  
Фото Ирины Фёдоровой

Даже при лёгком течении коронавирусная инфекция наносит значительный вред всему организму.

По данным Минздрава, за пять месяцев этого года обследовано более 1,3 миллиона переболевших россиян, почти у 61 процента из них выявлены осложнения. Обнаружить проблемы и вовремя начать лечение помогла постковидная углублённая диспансеризация. Рассказать о ней мы попросили заместителя главного врача по поликлиническому разделу работы окружной больницы Святителя Луки Крымского Карину Шевелёву.

— Карина Михайловна, чем отличается углублённая диспансеризация от обычной? И нужна ли она работникам ОЭМК, если они и так регулярно проходят профосмотры?

— Постковидное обследование нужно всем переболевшим: и его состав, и его цели отличаются от процедуры профосмотра. В ходе стандартной дис-



пансеризации мы стараемся на ранней стадии выявлять факторы риска либо хронические неинфекционные заболевания сердечно-сосудистой или дыха-

тельной систем, болезни лёгких, онкологию. А углублённая диспансеризация включает поиск последствий перенесённого ковида — тромбозов и воспалений.

## КСТАТИ

Металлоинвест и Старооскольская окружная больница святителя Луки Крымского в ближайшее время дают старт совместному проекту по проведению углублённой постковидной диспансеризации для работников ОЭМК и ЛГОКа, проживающих в Старом Осколе. Специалистами корпоративной медслужбы и врачами больницы разработана удобная логистика, обследоваться можно будет в любое время, включая выходные. За каждым сотрудником закрепят персонального медицинского менеджера.

— Что включает в себя углублённая диспансеризация?

— Её проводят в два этапа. Первый — скрининговый — стандартный для всех. Это расширенный биохимический анализ крови: показатели, которые связаны с работой печени, определение С-реактивного белка. Проводим тест на выносливость — это шестиминутная ходьба с измерением пульса, артериального давления и других характеристик.

При выявлении отклонений направляем пациента на второй этап углублённой диспансеризации. Здесь тщательно исследуем сердце, сосуды, органы дыхания, назначаем при необходимости эхокардиографию, томографию лёгких, дуплексное сканирование вен нижних конечностей.

— Сколько времени занимает эта процедура?

— На обследование уходит около двух часов, а в общей сложности на диспансеризацию требуется два дня. В первый проводят анкетирование и все исследования, во второй — консультация терапевта, который даёт рекомендации и назначает лечение.

— Где и когда можно пройти постковидную диспансеризацию?

## Комментарий

Ирина Мкртчян,  
работник детского сада № 11:

Я заболела в ноябре прошлого года, выздоравливала долго. После ковида произошли небольшие изменения в сердечно-сосудистой системе. Прошла углублённую диспансеризацию — всё быстро, без очередей. Терапевт сделал заключение и рекомендовал дальнейшее лечение. Уверена, лишней раз обследоваться никогда не помешает: здоровье нужно беречь.

— В отделениях медпрофилактики в трёх поликлиниках нашей окружной больницы. В поликлиниках № 1 и № 3 — с 8 до 16 часов в будние дни. В поликлинике № 2 — с 8 до 20 часов ежедневно.

— Как записаться?

— По телефону 47-20-00, а также в личном кабинете электронной регистратуры 2dr.ru или на сайте Госуслуг. Записаться может и терапевт.

ДИНАСТИИ

# «ОЭМК — наш второй дом»

## Как романтика железной дороги помогла Александру Клеймёнову стать прокатчиком

На протяжении 20 лет каждую смену Александр Клеймёнов приходит на свой пост управления в сортопрокатный цех № 2 ОЭМК.

Татьяна Денисова  
Фото Николая Рыбцева

Через большое окно он видит, как внизу идёт бесконечным потоком со стана-350 раскалённый металл. Завораживающая картина! Было время, Александра так же вдохновляли удивительные пейзажи, которые он наблюдал из кабины тепловоза, курсируя по территории комбината. Ведь начинал Клеймёнов на ОЭМК железнодорожником.

### Будни и праздники

Редко, конечно, но выпадают такие дни, когда всей семьёй вместе с остальными родственниками они собираются на родительской даче. От города до Кукушкина хутора рукой подать, но обстановка здесь сельская: небольшой сад, огород, палисадник с незатейливыми клумбами. Есть неподалёку пустырь, где мужчины ставят ворота, берут мяч и вместе с ребятишками играют в футбол.

Младшего девятилетнего сына Александр, заядлый болельщик, назвал в честь известного российского футболиста Фёдора Черенкова. Тоже причает своего Фёдю к спорту. Сам до сих пор со своей бригадой иногда выезжает на базу отдыха, чтобы погонять мяч. Зимой выбирают зал во Дворце спорта — двигаться надо в любое время года. Даже пейнтбол полюбили: идут команда на команду, стреляют из маркеров. Вроде бы мальчишеская забава, зато отдых активный, успевают побегать, попрыгать. Полезно для людей, которые по многу часов не отрываются от мониторов на производстве.

Последний раз Клеймёновы приезжали на дачу в День металлурга, поздравили маму Анну Петровну, которая работала машинистом насосных установок в энергоцехе ОЭМК. И для отца Владимира Исаевича, уже ушедшего из жизни, комбинат был родным. Он трудился машинистом тепловоза в железнодорожном цехе, водил локомотивы с грузами. В Старый Оскол Клеймёновы-старшие перебрались в 1974 году из небольшого городка Эртель Воронежской области. Отец долгое время работал на Лебединском ГОКе, потом — на ОЭМК, откуда ушёл на заслуженный отдых.

Александр свою первую профессию загадал ещё мальчишкой. Ему было всего восемь лет, когда Владимир Исаевич взял его с собой на Лебединский ГОК и разрешил посидеть рядом с



▲ Четыре поколения Клеймёновых на одной фото

кабине тепловоза. Маленькому Саше хватило всего нескольких часов, чтобы влюбиться и в перестук колёс, и, кажется, летящую навстречу стальной колею, и пронзительную синеву неба над убегающим вдаль локомотивом.

После школы отучился на помощника машиниста тепловоза (электровоза) и, уже отслужив в армии, в 1995 году устроился в железнодорожный цех ОЭМК. Сначала трудился монтером пути, затем — помощником машиниста. И отец был рядом, помог советом. Радовался, что у них с сыном родилась на комбинате династия.

— Со станции «Котёл» тянули составы с сырьём, материалами, — вспоминает Александр Клеймёнов. — Что-то развозили в цех подготовки производства, что-то — на строительство второго сортопрокатного. Кроме того, забирали продукцию из первого сортопрокатного и снова — на «Котёл». Составляли вагоны, выгружали. Работа очень интенсивная. Но всё равно влекла романтика дороги. Комбинат смотрится очень красиво из кабины тепловоза. Ещё и лес вокруг, столько красок в разное время года. Особенно на станции «Металлургическая». В обеденный перерыв летом мы даже землянику там собирали. Банку с ягодами домой привозил, жену подкармливал витаминами, она как раз носила под сердцем старшего сына.

Кстати, Елена работает на РЖД. Так что в семье Клеймёновых и День железнодорожника считают своим праздником.

### Горячая работа

Спрашиваю Александра, почему ушёл в прокатчики. «Захотелось перемен, чего-то нового, жить без трудностей скучно», — с улыбкой отвечает он. На ОЭМК

доставляли стан-350, и Клеймёнова позвал туда друг, который сам перевёлся из железнодорожного цеха. После ночных смен, в выходные парни учились и на нагревательщиков металла, и на операторов поста управления. В 2002 году СПЦ № 2 запустили. Помогали наставники из первого сортопрокатного цеха, нынешний главный инженер комбината Евгений Носов, который был тогда мастером.

— Со временем всё получилось, — говорит Александр. — Решил остаться оператором — освоил посты. Работаю на участке холодильников, куда идёт металл со стана. У нас с одной стороны — пила «Браун», с другой — ножницы холодной резки. Я передаю металл, а там его уже пилят, режут. Моё дело — посчитать длину заготовок, чтобы специалисты попали в меру по заказу, и обрезки оставалось меньше. Веду постоянный расчёт — на каждый профиль. Опять же нельзя смешивать плавки, надо знать, как не упустить момент, разделить. И такая напряжёнка — 12 часов подряд. Бывает, вспомнишь про обед уже вечером. Но я горжусь, что мой труд в тоннах проката, отгруженных потребителям.

Кстати, Клеймёнов успел получить заочно и высшее образование в Курском филиале Российского государственного социального университета: ещё одна его специальность — менеджер.

### Сын рядом

Сегодня рядом с Клеймёновым в одном цехе — старший сын Дмитрий. Парень окончил политехнический колледж, отслужил в армии и пришёл на комбинат: сначала в цех отделки проката, потом вальцовщиком на стан-350. Говорит, что рядом с

отцом работать надо только на «пять с плюсом», чтобы тот не краснел.

— Поначалу я переживал, ляжет ли у него душа к производству, — признаётся Александр. — Присматривал, но особо не вмешивался: думаю, пусть сам примет окончательное решение. Он проходил практику в первом сортопрокатном, имел представление о профессии. Сейчас я выдохнул. В коллективе Дмитрия хвалят, говорят — ответственный парень.

Гордится своими мужчинами-производственниками и мама Александра Клеймёнова. Анна Петровна всегда интересуется делами комбината.

### Второй дом

Какая она, металлургическая семья? На этот вопрос Клеймёновы в один голос отвечают: дружная! Много в доме держится на мужчинах, которые всегда знают, где что прикрутить или отремонтировать. Вся тяжёлая работа — на их плечах. Впрочем, как и на производстве.

И своих сыновей Александр воспитывает настоящими мужиками, чтобы не боялись трудностей, умели справляться с негативными ситуациями, знали цену труду. Со старшим часто приходил на мемориал Славы у Атаманского леса, особенно в День Победы. Сейчас приводит сюда и младшего. Полевая кухня, реконструкция боевых событий — мальчишки впитывают патриотизм с ранних лет.

Ко Дню металлурга Совет депутатов Старооскольского городского округа наградил Александра Клеймёнова медалью «За заслуги». В коллективе высоко ценят его профессионализм и опыт. А сам он говорит, что комбинат действительно стал вторым домом. Для всей семьи.

### ● ЭТО ВАЖНО

## Обменяй макулатуру на деревья!

В экологической акции волонтеров «Сдай макулатуру — посади дерево» приняли участие: работники ОЭМК, Джей Эс Эй Групп, МКС и культурной платформы АРТ-ОКНО. Собрали более тонны макулатуры.

В числе лидеров: Илья Гук (СПЦ № 2) — собрал 185 кг, Максим Чесноков (ФОИМ) — 177 кг, Любовь Феллова (УТК) — 78,5 кг, Игорь Нечаев (Джей Эс Эй Групп) — 60 кг, Светлана Иванова — 171,5 кг (техническая дирекция), Евгений Щеголев — 128 кг (УПЗЧ).

Самых активных участников поощрят призами. О месте и времени вручения памятных подарков будет сообщено дополнительно.

Акция продолжается, а результаты каждого участника суммируются. Возможность вырваться вперёд есть у каждого.

На средства, вырученные от сдачи макулатуры, будут приобретены саженцы, которые украсят территорию комбината. Высадят молодые деревца самые активные участники акции.

Газеты, журналы, тетради, офисную и крафт-бумагу, бумажную упаковку, книги, гофрокартон можно принести по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, 1 этаж.

Приём осуществляют с понедельника по пятницу с 8:30 до 20:00, в субботу и воскресенье — с 10:00 до 18:00.

## Новое российское кино

«Неделя нового российского кино» пройдёт в Старом Осколе при поддержке Металлоинвеста и фонда «Искусство, наука и спорт».

Показы состоятся в рамках проекта «Культурная афиша» в ЦКР «Молодёжный» 20, 21 и 22 августа. Для зрителей в рамках каждого показа будут организованы творческие встречи с актёрами фильма. Бесплатные билеты можно забронировать на сайте АРТ-ОКНО. Список фильмов:

- «Райцентр», реж. Наталья Назарова;
- «Джулур: мас-рестлинг», реж. Валентин Макаров;
- «Детство Чика», реж. Аслан Галазов;
- «Бабки», реж. Никита Владимиров;
- «Выйти из группы», реж. Мария Тумова;
- «Колокол надежды», реж. Александр Кулямин;
- «Курьезы», «Американка» реж. Андрей Мышкин.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

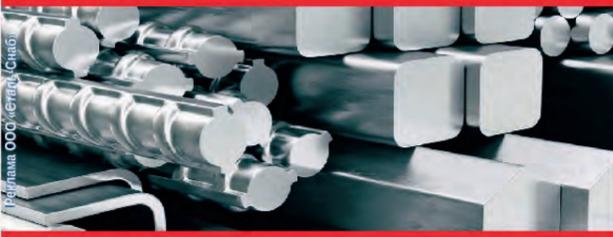
РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05.00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-908-781-86-99. 17.37
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого.  
На дому. 8 (4725) 48-49-20,  
+7-906-566-17-17. 17.37
- ▶ **Ремонт телевизоров**  
на дому у заказчика.  
Цифровое телевидение  
от обычной антенны.  
Гарантия.  
+7-903-642-21-30. 18.35
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05.00
- ▶ **Ремонт холодильников**  
у владельца на дому,  
с гарантией (сервисное  
профессиональное  
оборудование).  
Ежедневно.  
8 (4725) 44-24-89,  
+7-903-642-21-17. 20.132
- ▶ **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.**  
(Холод-Сервис),  
+7-920-5555-789.  
Ежедневно. 15.68
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.**  
Качественно. Гарантия  
(бывшая «Рембыт-техника» ).  
8 (4725) 49-49-56,  
+7-910-328-64-12. 19.110
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**  
Мкр-н Восточный, 18,  
офис 12.  
+7-910-222-43-41. 25.00

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**  
Постановка голоса.  
Подготовка  
к выступлению  
на сцене и в караоке.  
+7-915-572-17-80. 3.1220
- ▶ **Укладка асфальта.**  
+7-910-364-80-97. 11.713
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**  
8 (4725) 41-00-11. 19.35

**МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА**  
г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,  
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в  
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)  
г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13



www.metplus-osk.ru

**ПОЛИМЕР  
САНТЕХНИКА**



Реклама ИП Резник Е.Д.  
Проспект Алексея Угарова 18ж  
+7 (4725) 39-09-11  
lubgeorg@polimer-vrn.ru

**Научим петь - легко!**  
Приглашаем детей и взрослых!



НАШИ АДРЕСА:  
ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7А,  
дом связи, мкр-н Солнечный, 34  
ТЕЛ. +7-915-572-17-80

Вокальная студия  
Косиной ЦАРЬКОВОЙ  
TopMusic

Реклама.

**СКИДКИ до 10%**

**РЕМОНТ**  
**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86



**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**

Акватория

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

Реклама.

@akvabur31  
www.akvabur31.ru

8-910-368-01-23  
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Трудоустройство

Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- ▶ заведующего производством: з/п от 43 000 руб.;
- ▶ повара, кондитера, пекаря: з/п от 33 600 руб.;
- ▶ контролёра-кассира: з/п от 30 800 руб.;
- ▶ электромонтёра: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ кухонного рабочего: з/п от 27 500 руб.;
- ▶ официанта: з/п от 33 600 руб.

График работы 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.  
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200 1987 г. в.

Цена: 8 730 000 руб.  
Контактные телефоны:  
+7 (4725) 37-49-33,  
37-47-50.

Реклама.

ООО «ОСМИБТ»

реализует бывшее в эксплуатации электросетевое оборудование, находящееся с 1991 г. на ОРУ-110 кВ ПС «Стройматериалы». Цена договорная.  
Контактный телефон: +7(4725) 37-17-92;

- ▶ реализует бой керамического кирпича. Цена договорная.  
Контактный телефон: +7 (4725) 37-21-43.

**МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:**  
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81



**КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ**

ОТ **5,8%**



РЕКЛАМА

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14  
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05  
32-92-22

\* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих заработную плату/пенсию на счет(карту) Банка, подающих заявку на кредит по продукту «Премьер онлайн» и прописанным в программе образовательного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5,3% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 19,28% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 15.07.2022г.