

Вызовы новой реальности
Что обеспечит компании новую траекторию роста

2-3 ➡

Этимология Николая Уварова
Как происхождение слов проливает свет на жизнь металлурга

6 ➡

Без одинаковых смен
За что ценит свою работу электрослесарь с Лебединского ГОКа

7 ➡



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 25 (2263)

19 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

УСПЕХ

Премиальная технология

Металлоинвест получил премию Правительства России в области науки и техники за разработку и внедрение на Михайловском ГОКе технологии производства высококачественного железорудного концентрата из сложной по составу, труднообогатимой руды. Награду директору по техническому развитию компании Ринату Исмагилову вручил премьер-министр Михаил Мишустин.

➡ 4



фото пресс-службы Правительства России

Лауреаты премии Правительства России

Ринат Исмагилов,
директор по техническому
развитию Metalloinvesta

Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа

Владимир Хромов,
главный обогатитель
Михайловского ГОКа

Андрей Сычев,
начальник обогатительной
фабрики Михайловского ГОКа

Игорь Гридасов,
начальник управления
технического контроля
Михайловского ГОКа

Максим Болотин,
руководитель проекта проектного
офиса Metalloinvesta

Дмитрий Голеньков,
руководитель направления
по развитию технологий
обогащения Metalloinvesta

Эдуард Шелепов,
руководитель проектов по
аналитическим исследованиям
Metalloinvesta

Аркадий Сенченко,
генеральный директор
НИПИ «Технологии обогащения
минерального сырья»

Елена Чантурия,
профессор кафедры обогащения
и переработки полезных
ископаемых МИСИС

ВИЗИТ

Вызовы новой реальности

Генеральный директор Металлоинвеста Александр Попов — о развитии компании, сложностях в отрасли и новых возможностях

За долгие годы работы в горнодобывающей отрасли Александр Попов уже успел познакомиться с предприятиями Металлоинвеста. Но лучше, как известно, один раз увидеть. Поэтому в первые же дни на посту генерального директора он отправился в поездку по основным производственным пе-ределам трёх комбинатов.

О СЕБЕ

В ходе визитов Александр Попов рассказал сотрудникам о себе. Он родился и вырос в Кузбассе и не понаслышке знаком с тяжёлым трудом горняков, металлургов, шахтёров. В горно-металлургическую отрасль пришёл в 2006 году: начинал со строительства и логистики, затем занимал руководящие должности на добывающих предприятиях в родном регионе, а также в Воркуте, Оленегорске, Таганроге, Норильске и Забайкалье.

Отвечая на вопросы работников ОЭМК, гендиректор рассказал, что воспитывает четверых детей, причём младшему сыну всего четыре с половиной месяца. С уважением относится к спорту. С детства увлекался футболом, волейболом, хоккеем. Сейчас в приоритете — триатлон.

— Я плаваю, бегаю и кручу велосипед, — поделился Александр Попов. — Ключевой фактор успешного менеджера — ум и здоровье. Ум нужно развивать, а здоровье беречь. Приятно, что в компании есть славные спортивные традиции — такие, как корпоративная спартакиада.



◀ Первый объект, с которым познакомился Александр Попов во время визита на Михайловский ГОК, — карьер комбината

ют команды с суперзвездами, но без слаженности. И у них нет результата. И наоборот: коллективы с сильным командным духом, состоящие из игроков, понимающих друг друга с полуслова, добиваются побед. Моя роль — создать именно такую сильную и сплочённую команду.

БЕЗОПАСНОСТЬ

На Лебединском ГОКе главную тему встречи — о ценности человеческой жизни — определил трагический инцидент, в результате которого погиб машинист мельниц. Александр Попов, осмотревший место происшествия в цехе, подчеркнул, что расследование будет тщательным и всесторонним. На участке с шаровыми мельницами опасную зону дополнительно накроют защитной решёткой.

Собравшиеся в зале лебединцы почтили память коллеги минутой молчания. Компания окажет семье погибшего необходимую помощь и поддержку.

Генеральный директор считает, что в вопросах безопасности руководители должны выступать ролевой моделью: просчитывать возможные опасности и исключать их, мотивируя подчинённых поступать так же.

КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

— Рассчитываю, что мои опыт и знания объединим с вашими. И самое лучшее из этого поможет нам сделать производственные процессы эффективнее, — отметил генеральный директор во время встречи с работниками.

Руководитель подчеркнул: он приехал не с готовыми директивами, а с целью познакомиться с командой и, соединив свой опыт с их высоким профессионализмом, вывести компанию на новую траекторию роста. Ключ к успеху он видит в командной работе.

— Возьмём, к примеру, футбол, — привёл он простой пример, общаясь с сотрудниками Михайловского ГОКа. — Быва-

▼ На заводе по производству горячебрикетированного железа Лебединского ГОКа генеральному директору Металлоинвеста рассказали о производстве эксклюзивных брикетов



ВОПРОС — ОТВЕТ

Диалог о важном

В ходе встреч Александр Попов ответил на вопросы сотрудников

— Существует ли долгосрочная программа технического перевооружения наших предприятий?

— Такой план есть, и он будет актуализирован. Основа нашего бизнеса — добыча и переработка. А значит, эффективность и надёжность оборудования — это фундамент. Нам необходимо рационально и взвешенно подходить к обновлению парка: экскаваторов, буровых станков, большегрузных самосвалов.

Мы будем рассматривать все варианты, включая технику с новых для нас рынков. Но — с обязательным учётом критериев на-

дёжности, ремонтпригодности и общей стоимости. Это вопрос выработки чёткой технической политики на годы вперёд. Нам нужна программа, которой мы будем поступательно следовать, учитывая сроки службы и критичность состояния каждого вида оборудования. Это совместная задача руководства компании и инженерных служб комбинатов.

— Ожидается ли индексация зарплат в 2026 году?

— Да, индексация запланирована. Это принципиальная позиция компании. Мы понимаем, что одна из наших ключевых за-

дач — оставаться лидером на рынке труда и обеспечивать нашим сотрудникам конкурентный, достойный уровень дохода.

Сейчас мы в процессе формирования итогового бюджета на следующий год, и по его завершении станет понятен точный объём ресурсов. Однако я подтверждаю: индексация будет!

Мы продолжим политику дифференцированного пересмотра доходов работников. Почему это важно? За долгие годы в любой большой компании неизбежно возникают перекося: какие-то профессии по разным причинам могли отставать в уровне оплаты,



другие — опережать. Кроме того, рынок труда по разным специальностям движется неодинаково. Дифференцированный подход позволяет точно и обо-

снованно корректировать эти ситуации. Наша цель — чтобы каждый сотрудник получал зарплату, адекватную его вкладу и рыночной стоимости профессии.

ВИЗИТ



— Нет в мире ни одной компании, которая была бы эффективной и при этом небезопасной. Эффективная работа и соблюдение правил охраны труда — взаимосвязанные принципы, — уверен Александр Попов. — Я сам буду неукоснительно соблюдать правила безопасности и требовать этого от каждого.

СИТУАЦИЯ В ОТРАСЛИ

Главный вызов для компании сегодня, по словам Александра Попова, — перестройка рынка железорудного сырья.

— Все европейские рынки для нас закрыты. Нам приходится в большей степени переориентироваться с экспорта на внутренний рынок и менять логистические цепочки — объяснил он. — Вместе со спадом в экономике это создаёт давление на цены и объёмы.

В то же время руководитель призвал видеть в этой ситуации новые возможности.

— У нас одно из лучших в России и мире по качеству сырьё, — пояснил Александр Попов. — Финансовая устойчивость Металлоинвеста позволяет выполнять социальные обязательства и, пусть более взвешенно, продолжать инвестиции. Наша задача — не просто удержаться на плаву,

а стать сильнее и занять освобождающиеся рыночные ниши. Я твёрдо убеждён: любой кризис — это время новых возможностей. Для успеха у нас есть всё: хорошее оборудование, отличная ресурсная база и продукция. И самое главное — опытная команда.

В 2026 году компания плани-

**«КОЛЛЕКТИВЫ
С СИЛЬНЫМ
КОМАНДНЫМ
ДУХОМ,
СОСТОЯЩИЕ
ИЗ ИГРОКОВ,
ПОНИМАЮЩИХ
ДРУГ ДРУГА
С ПОЛУСЛОВА,
ДОБИВАЮТСЯ
ПОБЕД».**

◀ На Михайловском ГОКе Александру Попову показали корпус дообогащения концентрата

рует провести масштабную ревизию состояния оборудования предприятий и продолжить работу над эффективностью техобслуживания и ремонтов. Руководитель компании напомнил, что предприятиям Металлоинвеста приходится работать в условиях ограниченных ресурсов. Поэтому на все проекты следует смотреть с точки зрения их максимальной отдачи.

— Инвестиции должны быть «умными», — подчеркнул он.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

— Людям, помимо денег, нужны и безопасные условия труда, комфортные рабочие места, хорошее питание, социальные льготы, — уверен Александр Попов. — Со всем этим мы работаем. В борьбе компаний за «человеческий капитал» мы должны быть привлекательными для потенциальных сотрудников. Наши главные козыри — стабильность, социальные гарантии и реальная вовлечённость сотрудников.

▼ В цехе отделки проката ОЭМК руководитель компании сфотографировал на телефон огромный лозунг «Мы производим лучшую сталь»



Подготовили
Евгений Дмитриев,
Ирина Милохина,
Наталья Хаустова
и Евгения Шехирева

Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова
и Валерия Воронова

ВОПРОС — ОТВЕТ

— Управления по производству запасных частей на комбинатах успешно выпускают тысячи наименований продукции и восстанавливают узлы, включая импортные. Считаете ли вы необходимым развивать собственное производство дальше, чтобы снизить затраты на ремонт и зависимость от внешних поставщиков?

— Конечно, собственное производство критически важных запчастей — это элемент технологического суверенитета и операционной устойчивости предприятия, особенно в условиях изменения логистических цепочек. Если мы можем производить деталь в три раза дешевле, чем сторонний поставщик, и при этом гарантировать качество и сроки — это безусловный приоритет для развития.

Однако тут необходим точеч-

ный подход. Мы должны проводить постоянный анализ: производить или покупать? По каждой из тысяч номенклатур нужно чётко понимать: где наше производство даёт реальную экономию, а где, возможно, дешевле и качественнее закупать у специализированных внешних поставщиков, обладающих эффектом масштаба? Например, серийный болт на конвейере завода-изготовителя может быть в разы дешевле единичного, изготовленного на нашем токарном станке.

Другой важный аспект этой темы связан с вопросами безопасности. Инвестиции в модернизацию УПЗЧ должны идти рука об руку с инвестициями в средства защиты, механизацию тяжёлого труда и пересмотр всех опасных процессов. Без этого движение вперёд невозможно.

— Продолжит ли компания развивать наши города — Губкин, Железногорск и Старый Оскол. В том числе — строить спортивные объекты?

— Развитие социальной инфраструктуры — обязательное условие для устойчивости предприятия. Здоровый человек, у которого нет бытовых проблем, — это эффективный сотрудник. Мы, безусловно, продолжим поддерживать территории в меру наших финансовых возможностей. Наша философия неизменна: компания и город — единое целое.

— Планирует ли Металлоинвест возобновить практику инвестирования в строительство жилья совместно с девелоперами? И потом давать квартиры, например, молодым сотрудникам с условием, что они останутся работать на комбинате.

— Моя принципиальная позиция, основанная на опыте, такова: каждая компания должна заниматься своим основным делом. Наше дело — добывать руду, производить высококачественную продукцию, быть эффективными и конкурентоспособными на мировом рынке. Именно это позволяет нам платить высокую зарплату. А доход будет зависеть от того, как мы с вами поработаем.

Задача работодателя — создать условия, при которых сотрудник своей зарплатой сможет самостоятельно решать жилищный вопрос, будь то ипотека или аренда. Если мы попытаемся быть и девелопером, и банком, мы рискуем потерять фокус на главном и не сделать хорошо ни то, ни другое. Поэтому наш путь — обеспечить стабильный растущий доход, который позволяет человеку строить свою

жизнь самостоятельно. Это, на мой взгляд, более фундаментальная и устойчивая поддержка.

— Из-за СВО оздоровительные лагеря, в которых отдыхали наши дети, уже некоторое время закрыты. Будут ли в следующем году детские путёвки?

— Из-за сложившейся обстановки нам пришлось приостановить работу детских оздоровительных лагерей. Как только ситуация изменится, мы оперативноотреагируем. Сейчас обсуждаем возможность направить детей сотрудников на отдых в другие оздоровительные лагеря.

Чтобы компенсировать временную недоступность лагерей, мы устраиваем предновогоднюю поездку в Москву для 1 600 ребятишек. В программе — балет «Щелкунчик» и посещение парка развлечений.

УСПЕХ

Премиальная технология

За что Металлоинвест получил премию Правительства России

Премию Правительства России в области науки и техники компания получила за разработку и внедрение инновационной технологии производства высококачественного железорудного концентрата на Михайловском ГОКе.

Евгений Дмитриев
Фото Руслана Шамукова

Зачем нужно менять технологию

Михайловский ГОК располагает крупнейшими в мире запасами руды. Однако её состав сложен: она труднообогатимая.

— Превью технология переработки — магнитная сепарация — позволяла нам получать концентрат с содержанием железа не более 65 %. Из него мы производили около 15 млн тонн окатышей в год с содержанием железа 63 %. До определённого момента это было востребованное на рынке сырьё, — поясняет управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров.

Со временем очевидным стал тренд на более экологичное в сравнении с доменным процессом производство стали в электропечах, сырьём для которых, помимо лома, является прямовосстановленное железо в установках металлизации. Появился запрос на более высококачественный концентрат и окатыш.

Чтобы соответствовать новым стандартам, Михайловскому ГОКу требовалось кардинально улучшить качество концентрата. Это стратегическое решение единогласно поддержало руководство Металлоинвеста.

— Мы поставили амбициозную цель — добиться максимально возможного качества продукции, выйти на рынок как высококачественных доменных окатышей, так и занять нишу един-



▲ Для финального обогащения концентрата на МГОКе используют флотацию

ственного в России производителя товарных окатышей DR-grade с содержанием железа более 67,0 % и кремния менее 2,5 % для установок металлизации, — отмечает Антон Захаров.

В чём преимущества технологии

Разработка и внедрение технологии стали прорывным ответом на глобальные вызовы отрасли. Новая схема обогащения — первое в России и СНГ комплексное решение для глубокой переработки неокисленных железистых кварцитов.

— В 2015 году на Лебединском ГОКе успешно внедрили технологию тонкого грохочения, которая почти вдвое увеличила производительность и улучшила качество. Мы решили адаптировать этот опыт, — рассказывает главный обогатитель Михайловского ГОКа Владимир Хромов. — Провели десятки экспериментов в нашей технологической лаборатории. В результате получили принципиально новую схему обогащения.

Сочетание тонкого грохочения, доизмельчения и обратной катионной флотации впервые позволило МГОКу выпускать концентрат премиального качества — с высоким содержанием железа. Технологию органично встроили в действующее производство: черновой концентрат с обогатительной фабрики теперь проходит дополнительную переработку на комплексе дообогащения концентрата (КДО).

Как воплощали проект

Для реализации проекта на Михайловском ГОКе возвели новый промышленный объект — корпус КДО. На площади почти 10 тысяч кв. метров выросло грандиозное сооружение длиной более 140 метров и высотой 36 метров (это примерно как двенадцатизэтажный дом!).

Параллельно специалисты смонтировали основное технологическое оборудование и ультрасовременную цифровую систему управления стоимостью свыше 800 млн рублей.

— Весь комплекс — наша соб-

ственная разработка, — продолжает Владимир Хромов. — Мы создавали базу с нуля, выполняли детальный инжиниринг. Проект с первого раза получил положительное заключение экспертизы. Надёжность технологии подтверждена на практике: КДО запустили 5 августа 2022 года, а уже в сентябре потребители получили первую партию окатышей нужного качества. Выход на проектные показатели занял всего два месяца.

Проект стал результатом слаженной работы всех служб Металлоинвеста, дочерних предприятий компании, а также профильных НИИ. Его отличает высокая степень научной новизны: инженерный коллектив МГОКа и управляющей компании получил два патента на изобретение.

Какое оборудование используют

В основе процесса — технология тонкого грохочения, уже доказавшая эффективность на обогатительной фабрике МГОКа. Здесь впервые в России применили сетку с ячейками размером в 53 микрона — в десять раз тоньше, чем у сита, на котором просеивают муку. А также — керамические фильтры, производительность которых — в два раза выше, чем у установленных на обогатительной фабрике дисковых.

Для дополнительного измельчения концентрата в КДО установили три крупнейшие в мире мельницы ультратонкого помола. Высота каждой — 26 метров.

— Принцип их работы — не удар, а истирание. Такой способ — более мягкий и точный. Он идеально подходит для нашей руды, — объясняет начальник обогатительной фабрики Андрей Сычев. — С помощью шаров диаметром 20 мм мы измельчаем концентрат до крупности в

25 микрон — тоньше человеческого волоса! Подобных решений в России — единицы.

Кроме того, новые мельницы на 30-40 % энергоэффективнее работающих на фабрике.

— Для финального обогащения мы выбрали флотацию, — говорит начальник управления технического контроля Игорь Гридасов. — В лаборатории комбината провели исследования, подбирая параметры и оптимальный реагентный режим. После чего провели тендер и выбрали отечественного поставщика флотационного оборудования.

Что получили в итоге

Новая технология позволила повысить содержание железа в концентрате до рекордных 71 %, а долю диоксида кремния снизить до менее 2 %.

— Это самое высокое качество, которое можно получить, — подчёркивает Владимир Хромов. — Концентрат с такими параметрами позволяет производить высококачественные окатыши, которые могут служить сырьём для выпуска прямовосстановленного железа.

Проект значительно расширил сырьевую базу предприятия, позволив вовлечь в переработку все типы руд месторождения.

— С запуском КДО Михайловский ГОК начал выпуск лучшего концентрата в России и вошёл в число лидеров по этому показателю, — констатирует Антон Захаров. — Новое качество продукции устроит всех без исключения потребителей. Более того, теперь мы можем им гибко управлять, выпуская продукцию с содержанием железа от 67 % до 71 %.

Кроме того, КДО станет ключевым звеном для будущего Михайловского завода прямого восстановления железа.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Михаил Мишустин,
премьер-министр
России:

Роль вашего труда и ваших коллег, ваших трудовых коллективов велика. Хочу отдельно сказать о награждении авторов уникальной комбинированной технологии получения концентрата премиального качества для производства железа прямого восстановления. Это особый вклад в укрепление позиций Российской Федерации на мировом рынке.



Ринат Исмагилов,
директор
по техническому
развитию
Металлоинвеста:

Правительственная премия — это признание заслуг нашей команды. Разработанная технология уже доказала свою эффективность в условиях реального производства: она позволяет получать качественное железорудное сырьё даже из сложной по составу, труднообогатимой руды. Это шаг вперёд в развитии горно-металлургической индустрии и расширении сырьевой базы для производства железа прямого восстановления.

ОПЫТ

Площадка для лучших

Металлоинвест поделился разработками в сфере производственной культуры на форуме HSE DAYS

Ярослав Макаров
Фото пресс-службы
форума HSE DAYS

В Москве подвели итоги VI ежегодного форума HSE DAYS. Это ведущая площадка по обмену опытом в сфере производственной безопасности, основанная в 2020 году при поддержке Минпромторга России.

— Сегодня это самое значимое мероприятие для профильных специалистов из России и СНГ, — убеждена руководитель проектов по развитию производственной культуры Металлоинвеста Екатерина Рогова. — Важно, что форум даёт им качественные и прикладные инструменты в сфере культуры безопасности, которые можно применить в повседневной работе.

По традиции на форуме награждают и победителей в национальном рейтинге HSE TOP 100. В этом году на звание лучших руководителей и специалистов в сфере промбезопасности претендовали более 220 номинантов.

Опыт и вызовы

Представители Металлоинвеста представили на форуме целый ряд наработок. Директор департамента операционной эффективности компании Александр Иванов рассказал о задачах, инструментах и ходе трансформации производственной культуры компании. Корпоративный стандарт руководителя слушателям представила руководитель службы по развитию производственной культуры Лебединского ГОК Ирина Косухина.

А директор по промбезопасности, охране труда и окружающей среды МГОКа Максим Басен-



Илью Кривошеева признали лучшим специалистом по управлению рисками

ко и руководитель направления развития культуры безопасности Илья Касьянов познакомили коллег с проактивными инструментами, которые уже внедрили на предприятиях Металлоинвеста. Во многих аспектах культуры безопасности компания удерживает лидерские позиции. Это подтвердил неподдельный интерес участников ко многим её наработкам — например, остановке выполнения небезопасных работ.

— Главный плюс форума — в обмене опытом, — считает Максим Басенко. — Металлоинвест идёт по пути интеграции культуры безопасности и производственной культуры. Как показал форум, это общий тренд, которому следуют многие крупные компании. Ещё один большой вызов, который сегодня стоит перед всеми отраслями, — применение искусственного интеллекта. Его потенциал в сфере

охраны труда нам ещё предстоит оценить. Но к его использованию мы, безусловно, придём!

На своём примере

Один из участников форума — главный специалист по управлению рисками Рудстроя Илья Кривошеев — вошёл в число победителей рейтинга HSE TOP 100, защитив перед экспертным жюри проект «Мониторинг работ повышенной опасности».

— По сути, я поделился опытом внедрения риск-ориентированного подхода в работе предприятия строительной отрасли, — рассказывает он. — В качестве примера взял повседневную деятельность Рудстроя: наши стройплощадки, конкретные производственные проблемы и результаты, которых удалось добиться.

Эксперты признали Илью

Кривошеева лучшим специалистом по управлению рисками в рейтинговой номинации «Восходящая звезда». В завершающей части форума он рассказал участникам о системе взаимодействия Металлоинвеста с подрядными организациями через онлайн-платформу «Личный кабинет подрядчика».

В ТОП-20 руководителей, победивших в этой же номинации, вошёл специалист по охране труда компании «СБ-строй» Дмитрий Зайцев. В основу представленного им инструмента «Охота на риски в работах» лёг опыт работы в Металлоинвесте, где он трудился до недавнего времени.

Почётной грамотой организаторы проекта наградили Екатерину Рогову, признав её заслуги в развитии рейтинга HSE TOP 100 и участие в формировании лидеров в области безопасности.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Металлоинвест вновь вошёл в высшую группу «А» ESG-индексов Российского союза промышленников и предпринимателей по итогам 2025 года. Компания получила высокую оценку по двум направлениям, которые строятся на базе нефинансовой отчётности участников рейтинга. Индекс «Ответственность и открытость» показывает качество раскрытия информации по ключевым аспектам устойчивого развития: экологическим, социальным, экономическим и управленческим. Индекс «Вектор устойчивого развития» оценивает динамику показателей компаний в сфере производственной безопасности, экологии, энергоэффективности, развития персонала, социальных инвестиций.

■ Металлоинвест завоевал четыре награды в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности — 2025», который проводит Ассоциация грантодающих организаций «Форум доноров» при поддержке Минэкономразвития, РСПП, Президентского фонда культурных инициатив и других партнёров. Компания заняла первое место в номинации «Лучшая программа, реализованная при поддержке государственных институтов» с проектом «Водно-зелёный каркас — сердце города Губкина». Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» и программа развития корпоративного волонтерства «Вместе! С призывом» стали вторыми в своих категориях. Компания также получила диплом за последовательную работу и высокое качество благотворительных программ в регионах.

■ Металлоинвест получил «золотой» статус в ежегодном рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes. Позиции участников определялись на основе более чем сотни параметров, среди которых — безопасность производства, доходы и социальные гарантии сотрудников, развитие систем наставничества и обучения, экологические показатели, социальные инвестиции, благотворительность.

■ Более 3 тысяч студентов подали заявки на участие в отборочном этапе всероссийской олимпиады «Я — профессионал» по новому направлению «Зелёная металлургия», которое создано Университетом МИСИС совместно с Металлоинвестом. Олимпиадные кейсы основаны на реальных производственных задачах низкоуглеродной металлургии. Участникам предстоит пройти два этапа соревнований, а имена победителей объявят летом 2026 года. Авторы лучших решений смогут пройти стажировку в Металлоинвесте.

НАГРАДА

За лучшие сделки

Сразу две сделки компании на долговом рынке получили награду Cbonds Awards 2025 в рамках XXIII Российского облигационного конгресса.

Выпуск облигаций серии 002P-01 признан победителем в номинации «Лучшая сделка первичного размещения металлургической компании». Сделка стала крупнейшим рыночным размещением облигаций Металлоинвеста и установила новый ориентир для долгового рынка. Объём выпуска составил 55 млрд рублей при сроке обращения — три года.

Вторая победа — выпуск облигаций

серии 001P-09 на 10 млрд рублей, удостоенный награды в номинации «Первые облигации климатического перехода». Металлоинвест стал первой компанией в России, успешно разместившей облигации климатического перехода. По сути, это новый инструмент устойчивого финансирования, требующий от эмитента наличия научно обоснованной стратегии декарбонизации и подтверждённых климатических обязательств.

Признание на Cbonds Awards 2025 подчёркивает роль Металлоинвеста как одного из наиболее надёжных эмитентов на публичном долговом рынке.

Фото Павла Литвинова



КРУПНЫЙ ПЛАН

Этимология Николая Уварова

Как происхождение слов проливает свет на жизнь металлурга

Что, если взглянуть на биографию нагревальщика металла через призму лингвистики? Мы открыли словарь Макса Фасмера и исследовали происхождение пяти слов, тесно связанных с его жизнью.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

//ВАРЬ

Фамилия Уваров, скорее всего, происходит от старославянского слова «варь», что значит «жара». Родовое имя для Николая стало пророческим: последние 24 года он работает нагревальщиком металла в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК, из них 14 лет — старшим. Более того, в албанском языке есть слово с аналогичным корнем — «vorbë», что значит «глиняный горшок для варки». Получилось двойное совпадение: Уваров работает с высокими температурами, правда, вместо горшков для варки в его распоряжении — печи нагрева.

— В них мы нагреваем металл порой и до 1 280 градусов, — поясняет металлург.

Если кто-то считает это недостаточной «жарой», отметим, что температура поверхности Солнца — 5 500 °C.

//STROP

Именно от нидерландского слова «strop», что значит «петля», пошло название профессии стропальщика. Им устроился работать на ОЭМК Николай Уваров в 1985 году. Только ни с какими



◀ Николай Уваров всегда готов подсказать сыну, как поступить в сложной ситуации

петлями выпускник Оскольского политехнического колледжа дел не имел: мостовой кран тоннами перемещал заготовки при помощи мощного магнита.

— Помню, как пришёл на комбинат проходить производственную практику, — рассказывает Николай. — Ходил по цеху с ши-

роко открытыми глазами и не мог насмотреться: не верилось, что люди могут управлять таким крупным производством и сложным оборудованием. Хотелось быть среди них, поэтому после колледжа вернулся на комбинат. После практики меня здесь ждали и встретили тепло.

//OPERATOR

От латинского «operātor», то есть «работник, производитель», пошло название профессии оператора поста управления. Она стала второй после стропальщика, которую освоил Николай Уваров.

— Если работа стропальщиком мне была привычна, то оператор поста управления на горячем участке работ — совсем другое дело, — объясняет Уваров. — Первое время было немножко боязно. Сложная система управления, куча кнопок. Автоматики много: пять пультов — на каждую печь по штучке, плюс один — на транспорт. Потребовалось время, чтобы научиться управлять потоком заготовок.

//ЛЮДМИЛА

Так зовут супругу Николая Уварова. С будущей женой вчерашний дембель познакомился на дискотеке в кинотеатре «Быль» в 1993 году. «Милая людям» — таково значение славянского имени Людмила — приглянулась и Николаю.

— Помню, какой красивой она

мне показалась: кудрявые чёрные волосы, коротенькая юбочка... — улыбается Николай. — Познакомился, конечно, сразу же. Через год поженились. Она родила мне двоих сыновей. И живём мы, можно сказать, душа в душу. Какая удача, что я встретил её тогда на той дискотеке...

//METALLIA

Это слово из средневековой латыни переводится как «металлическая монета». Оно является прародителем слова «медаль», которое принёс в наш язык Пётр I, упоминая в своих бумагах как «медали». К первому российскому императору Николай Уваров отношения не имеет, а вот к медалям — самое прямое. В этом году его отметили медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

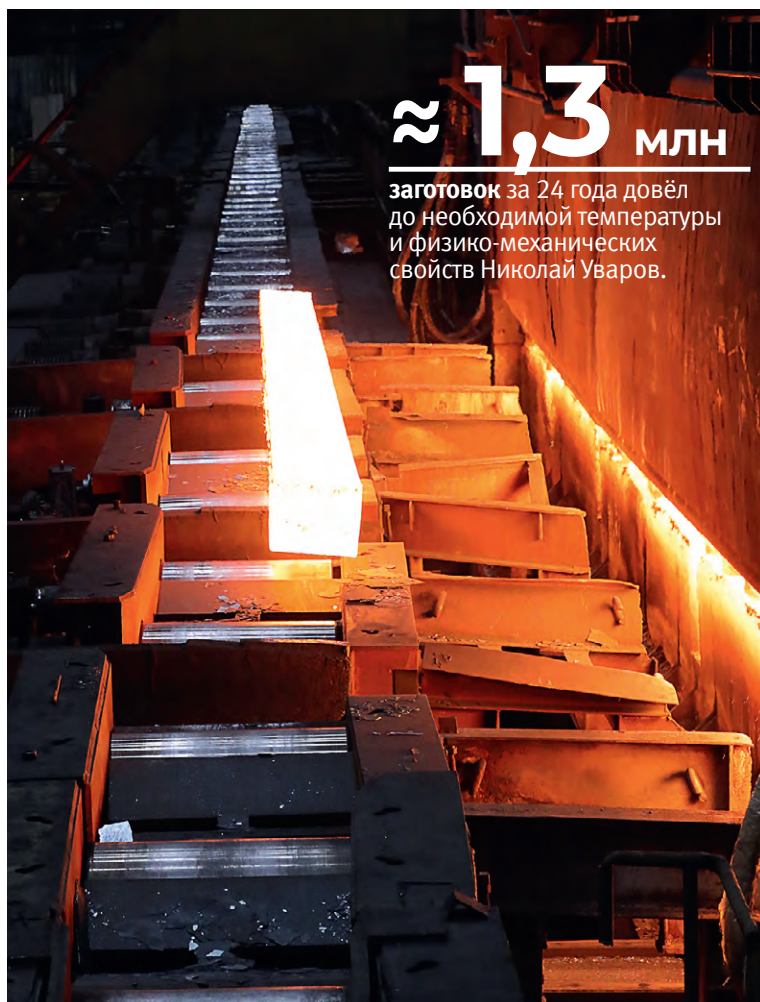
— Я много лет работаю, но никогда и не думал, что мой труд так высоко оценят, — вспоминает Николай Уваров свою реакцию на новость о представлении к госнаграде. — Больше всех в семье обрадовался старший сын. Он сказал: «Пап, это очень серьёзная награда. Есть чем гордиться».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Уваров,
нагревальщик металла
СПЦ № 1 ОЭМК:

“ Я работаю на ОЭМК пять лет. Когда только устроился на комбинат, ко мне многие подходили пожать руку со словами: «О, это ты — сын Уварова?» Я тогда сразу заметил: баяны тут уважают. А когда перевёлся к нему в бригаду, быстро осознал, за что: отец — настоящий профессионал. Мне у него ещё учиться и учиться.



≈ 1,3 млн
заготовок за 24 года доведён до необходимой температуры и физико-механических свойств Николай Уваров.

КСТАТИ

Для подготовки материала использован этимологический словарь русского языка Макса Фасмера в четырёх томах (1986 год издания). Этот труд принадлежит к числу наиболее авторитетных изданий о происхождении слов современного русского языка.



КРУПНЫЙ ПЛАН

Без одинаковых смен

Как Сергей Кривошеев лечит лебединские экскаваторы

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

Даже если смотреть на карьер или отвалы Лебединского ГОКа издали, экскаваторы не заметить трудно. Уже на расстоянии они цепляют глаз своей величиной, а вблизи размеры и мощь стальных гигантов просто поражают.

Управлять карьерными экскаваторами дано единицам. И ремонтируют их настоящие спецы.

Годы как день

К этой работе губкинец Сергей Кривошеев был морально готов ещё в далёком 1990 году, когда только пришёл на комбинат. С электрикой парень начал потихоньку знакомиться уже в школе: чинил бытовые приборы, паял первые электросхемы. Отучился в горном техникуме на электромеханика. Три армейских года провёл на боевом корабле Северного флота, в царстве машин и механизмов. И вот уже 35 лет каждую смену Кривошеев спускается в карьер, где устраняет большие и малые поломки налитых силой, трудолюбивых машин.

Как утверждают электрослесари, самый трудный в ремонте, но и самый дорогой сердцу экскаватор — первый, который получилось отремонтировать самому, без наставника. Так было и у Сергея. С тех пор прошли уже три десятилетия, и лебединец сроднился не с одним поколением карьерной техники. Казалось бы, работа давно должна стать рутинной. Но нет: каждый ремонт требует полной отдачи, новых идей и каждой капли накопленного опыта. По-другому тут нельзя.

Схемы и цепи

Электрослесаря по обслуживанию и ремонту электроэнергетического оборудования в карьере можно смело сравнивать с бортиженером подводной лодки или космического корабля. Пафоса здесь нет никакого: современный экскаватор насыщен электрооборудованием до предела, да и масштабами не уступит. По сути, это не единица техники, а небольшой завод. Так, машинное отделение «шагаря» (шагающего экскаватора КМЗ) размерами напоминает спортзал небольшой школы. Под потолком, на высоте трёхэтажного дома, есть даже собственная кран-балка!

Но ремонтники смотрят на экскаватор как на сложнейшую электросхему с сотнями, если не тысячами, узлов и элементов. За каждое движение — перемеще-

▲ Каждый новый ремонт ставит перед Сергеем Кривошеевым новые задачи

► Современный экскаватор насыщен электрооборудованием до предела

ние или поворот огромной машины, подъём или опускание стрелы, манипуляции ковша — отвечает отдельный электромотор мощностью от 150 до 600 с лишним киловатт. Каждое прикосновение машиниста к рычагам и кнопкам запускает сложные цепочки импульсов. И, как любое оборудование, всё это тоже иногда ломается.

— Вот блок управления: такие мы часто меняем, — показывает Кривошеев на небольшую закрытую коробку. — Они идут к каждому из двигателей. С виду они одинаковы, но параметры у всех разные. Вообще, все узлы экскаватора завязаны на элек-

тронику. И большинство неисправностей, с которыми мы боремся, невооружённым глазом не увидишь!

На 13 двигателей — 13 шкафов управления, до отказа набитых сложной аппаратурой. Современные экскаваторы умеют диагностировать сами себя и показывают мастеру неисправный участок схемы. Но конкретный вышедший из строя элемент обнаруживает и меняет, конечно, электрослесарь.

Электрика и механика

— Не бывает одинаковых смен, — рассуждает Сергей Криво-

шеев. — Одна может пройти более-менее спокойно. А следующую ты в дежурке можешь даже не появиться: всё время пройдёт на экскаваторе.

Всю 12-часовую смену дежурная бригада по ремонту электроэнергетического оборудования находится в карьере. Искать и устранять неисправности стальных гигантов электрослесарю помогает целая витрина инструментов и приборов. Мультиметром ремонтники определяют целостность цепи и наличие тока. Токоизмерительные клещи и мегаомметр нужны, чтобы измерить напряжение и состояние изоляции.

В механической части Кривошеева и его товарищей выручают самые разные слесарные инструменты, многие из которых в обычной жизни не встретишь. Например, «взрослые» ударные гаечные ключи на 65: чтобы стронуть таким соответствующую гайку, надо несколько раз хорошо приложиться по ключу кувалдой.

Так же разнообразна и работа электрослесаря, ведь сломаться может не только тонкая электроника. И одно дело — заменить стандартный блок управления. Совершенно другое — демонтаж электродвигателя весом в несколько тонн. Автомобильные аналогии здесь не работают: чтобы вытащить двигатель краном, ремонтники сначала снимают крышу экскаватора, раскручивают удерживающие движок гигантские болты, отсоединяют не менее массивный редуктор, вентилятор обдува и кабели... На замену одного двигателя уходит от 6 до 12 часов.

Доскональная работа

Как подводники и космонавты, электрослесари в работе оперативны, точны и собраны. Мало правильно разобрать в сложных механизмах экскаватора и устранить поломку — нужно сделать это качественно и безопасно.

Самый главный риск — работа с напряжением. В бортовой сети экскаватора оно составляет шесть тысяч вольт, в цепях управления — 850 вольт. Электрический ток, говорят ремонтники, не виден, не слышен и не имеет запаха. Но он постоянно рядом.

— В чём-то это похоже на работу сапёра, — объясняет Сергей Кривошеев. — Нужно досконально знать схему электрооборудования, понимать, что отключить, куда ни в коем случае не лезть. И точно удостовериться, что под напряжение ты не попадёшь!

Деловитую собранность электрослесаря перенёс и в жизнь, которая вне работы. Создал и обустроил семейный очаг, вырастил двух сыновей, у которых уже есть свои семьи.

— Когда дома что-то случается с электричеством, мастера не вызываете?

— Нет! — смеётся лебединец. Свою работу и профессию какими-то особенными он не считает. Вот и сыновьям в своё время говорил: «Будете теми, кем захотите!» Но получилось так, что и Павел, и Александр (он работает сейчас в Рудстрое) выбрали профессию энергетика. И, как нам кажется, не случайно.



АКТУАЛЬНО

О рекордах, зарплатах, путёвках

На ОЭМК проходят Дни информирования



▲ Кирилл Чернов рассказал коллегам о проблемах и победах комбината

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Руководители комбината рассказывают сотрудникам о производственных показателях, уровне доходов сотрудников, реализации социальных программ и планах компании.

Внешние вызовы и внутренние ресурсы

ОЭМК, по словам управляющего директора Кирилла Чернова, как и вся компания, переживает сложные времена. Это связано с внешним давлением, падением курса доллара, проблемами с логистикой. Рынок сужается, а доступные варианты сбыта экономически невыгодны: часть продукции комбината отгружает на уровне себестоимости. Металлоинвест спасает своя сырьевая база, а также самая низкая в стране себестоимость стальной продукции. Поэтому компания работает не в убыток, а имеет, хоть и небольшую, но положительную рентабельность.

— Мы не можем повлиять на рынок и цены, но зато можем управлять объёмами и себестоимостью, — отмечает Кирилл Чернов. — Наша задача — уменьшение всех видов затрат и повышение объёмов производства.

В связи с этим на ОЭМК планируют сокращать непроизводительные издержки и повышать производительность труда. Как?

— Применять новые технические решения, оптимизировать процессы, от чего-то отказываться, где-то интенсивнее работать, — перечисляет руководитель комбината. — Чтобы избежать сокращений, будем перераспределять сотрудников внутри.

ЦИФРЫ

> 5 000

сотрудников ОЭМК в 2025 году сделали прививку от гриппа. Это помогло обеспечить надёжный коллективный иммунитет на предприятии.

210

млн рублей в текущем году направила компания на компенсацию питания для сотрудников ОЭМК. На уровне компании цифра составила 820 млн рублей.

> 2 000

квадратных метров — общая площадь отремонтированных в 2025 году помещений непроизводственного назначения в семи структурных подразделениях ОЭМК.

Инвестиции и ремонты

Бюджет ТОиР за 2025 год составил более 10 млрд рублей. Что касается инвестиций, в 2025 году реализована поставка двух тепловозов в ЖДЦ и 23 новых



▲ Персонал ОЭМК получил максимально развёрнутую информацию из уст руководителей комбината

автобусов в АТЦ, введены в эксплуатацию стенды разогрева промковшей на МНЛЗ № 1 и № 4 в ЭСПЦ, приобретены 44 прокатных валька в СПЦ № 1.

В условиях жёсткой экономии в 2026 году комбинат приостановит большинство инвестиционных проектов. Но при этом предприятие завершит те из них, что находятся в финальной стадии и направлены на поддержание и стабильность работы. Например, на фабрике окомкования и металлизации проведут модернизацию четвёртой установки металлизации. Продолжат перевооружать главную понижающую подстанцию, материальную базу которой не обновляли больше 40 лет. Завершат ремонт первой линии передачи заготовки из электростале-

плавильного в сортопрокатный цех № 1. Продолжается монтаж трубопровода системы возврата воды на ЛГОК.

Безопасность

Неизменный приоритет компании — охрана труда и промышленная безопасность. Сотрудники всё чаще замечают риски и останавливают работы. В этом году зарегистрировали девять таких случаев. Сокращается и количество эпизодов травматизма.

За 11 месяцев 2025 года на предприятии зарегистрировали 14 красных рисков, 11 из которых уже устранили.

Результаты — неплохие. Но Кирилл Чернов призвал не поддаваться чувству ложной эйфории и не снижать внимания.

Производственные показатели

Несмотря на несколько оставшихся из-за внешних факторов, проблем с поставками запчастей

и сырья, основные подразделения превышают плановые показатели по выпуску окисленных и металлизированных окатышей, стали и прокату стана-700.

Задача на будущий год — продолжить наращивать объёмы. Это же касается и производства мелющих шаров — самого рентабельного на сегодняшний день продукта ОЭМК. На ШПК руководство возлагает большую надежду: планируют в 2026 году выпустить 146 тысяч тонн шаров, что на 2 тысячи превышает проектную мощность.

Зарплаты и премии

Директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев рассказал, что благодаря методике оценки эффективности ABCD, на 14,3 % увеличились зарплаты рабочих и линейных руководителей комбината, которые вошли в проект в апреле, на 12 % — у тех, кто присоединился к дифференцированному пересмотру труда с августа. Плюс в этом же месяце все сотрудники компании получили фиксированную надбавку.

В апреле запланирован пересмотр заработной платы на основе оценки ABCD. С августа персонал вновь ждёт индексационная надбавка.

— Таким образом, зарплаты сотрудников вырастут более чем на 10 процентов, — заключил он.

Кстати, за текущий месяц зарплату выплатят 29 декабря, а премию по итогам года — 14 января 2026-го.

Здоровье и отдых

В 2025 году компания продолжила программу санаторно-курортного лечения. Благодаря увеличенному финансированию 11 % сотрудников побывали по путёвкам в санаториях. Лечение в здравницах Кавказских Минеральных Вод прошли более 600 сотрудников ОЭМК. Ещё 305 сотрудников и 218 членов их семей отдохнули на побережье Чёрного моря.

Лечиться и отдыхать за средства компании работники Металлоинвеста продолжат и в следующем году.

А что под ёлкой?

В этом году компания меняет концепцию формирования новогодних подарков для детей сотрудников. Разделение по возрастным группам — от 0 до 2 лет, от 3 до 6 лет и от 7 до 14 лет — позволит угодить каждому адресату. Новогодние сюрпризы получат около 5 тысяч мальчишек и девочек от 0 до 14 лет включительно.

РАЗВИТИЕ



182,7 млн рублей

с НДС направил Металлоинвест на приобретение стальных прокатных валков в 2025 году.

Главное — вовремя

В сортопрокатном цехе № 1 закупили 44 новых стальных прокатных валка взамен изношенных

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Испытательный срок

В первом сортопрокатном используют как стальные, так и чугунные валки. Чугунные — более стойкие, но хрупкие. Поэтому на клетях с высокой механической и тепловой нагрузкой применяют только износостойкие стальные валки. Например, их устанавливают на дуо-реверсивную клеть и на некоторые клетки стана-700.

— Ежегодное приобретение валков — процедура ответственная: без них не будет проката, — объясняет начальник стана СПЦ № 1 Евгений Жукалов. — Отсюда и высокие требования к их прочности и долговечности. Мы даже отказывались от поставщиков, чьё качество не соответствовало нашим требованиям. В прошлом году были в Китае и выбрали несколько приоритетных производителей. В 2025 году закупили опытные партии у отобранных нами поставщиков, и в данный момент



▲ Валки — основной рабочий инструмент прокатного стана

валки проходят испытания в условиях эксплуатации первого сортопрокатного цеха.

Большие планы

Срок использования стального валка — около трёх лет. Это оборудование позволяет эффективно обрабатывать большие объёмы металла, делая его пригодным для дальнейшего использования в производстве. С его помощью можно получить металлопрокат с требуемой толщиной, шириной, профилем поверхности. В цех валки приходят с максимальным диаметром. В процессе эксплуатации диаметр постепенно уменьшается, и специалисты комбината нарезают новый калибр.

Несмотря на внешне простую цилиндрическую форму валка, это сложная деталь с длительными сроками изготовления. Например, сроки изготовления и поставки валков для дуо-клетей составляют почти 300 дней. Поэтому их поставка равномерно запланирована на год вперёд.

РЕМОНТЫ

На полную мощность

На ОЭМК провели капитальный ремонт шаропрокатного комплекса.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Правильная расстановка сил и предварительная подготовка узлов и механизмов позволили выполнить основные работы за пять дней.

— С 13 по 18 ноября мы остановили сразу два стана. В том числе — тот, что пустили в эксплуатацию в начале нынешнего года, — рассказывает начальник участка шаропрокатного комплекса сортопрокатного цеха № 1 Максим Лапин. — Хотя производство новое, но даже работоспособное оборудование требует тщательной ревизии.



В ходе ремонта на ШПС СПЦ № 1 специалисты ремонтно-механического управления ОЭМК:

- ▶ восстановили шнековое устройство, где закаляются и приобретают необходимую твёрдость шары;
- ▶ заменили ролики транспортной линии индукционной печи;
- ▶ обновили футеровку термоса, в котором происходит равномерный прогрев шаровой заготовки;
- ▶ заменили масло и манжеты в главном приводе;
- ▶ привели в порядок конструкции бункеров, в которых происходит самоотпуск шаров.

Кроме того, в пролёте отгрузки ШПС установили второй мостовой кран грузоподъёмностью 10 тонн и с дополнительным магнитом. Это расширяет фронт отгрузки и, соответственно, обеспечивает выполнение объёмов комплекса на 100 % мощностей.

Стальные шары комбината поступают отечественным потребителям, в том числе на Михайловский и Лебединский ГОКи.

ПРОИСЫ

Помог капиллярный
контроль

В ЭСПЦ отремонтировали лестницу.



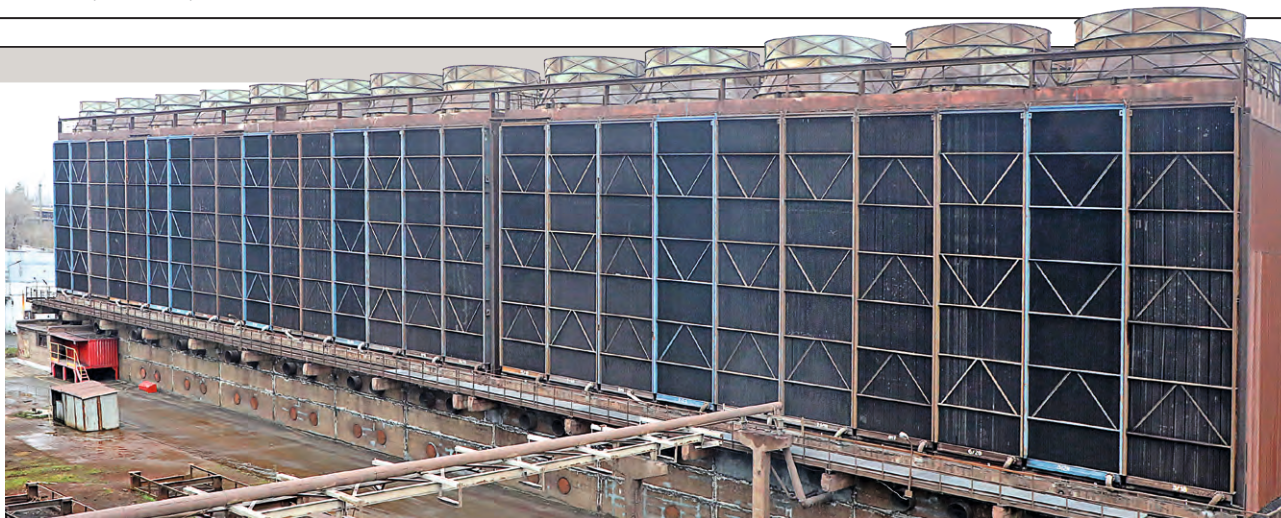
▲ На 50-метровой лестнице в ЭСПЦ устранили красные риски

Поднимаясь на крышу главного корпуса ЭСПЦ для планового осмотра, работники заметили, что 50-метровая лестница немного... шатается! И тут же зафиксировали красный риск. Ухода на лестницу установили жёсткие барьеры с информационными табличками «Подъём запрещён!».

Как показала экспертиза, тревогу подняли не зря. Специалисты обнаружили сквозную трещину в металлоконструкции, которой маршевая лестница крепится к стене здания.

— Экспертная организация выполнила краскокапиллярный контроль сварных швов лестницы, — говорит начальник участка по ремонту механического оборудования ЭСПЦ Максим Скачков. — Этот метод позволяет выявлять даже невидимые глазу повреждения. Сначала поверхность покрывают специальной жидкостью, проникающей в полости или трещины. Затем наносят проявитель. Там, где есть дефекты, образуются контрастные следы.

Обнаруженный риск в электросталеплавильном цехе устранили своими силами. Сквозную трещину заваривали, а ещё в трёх местах выполнили усиление металлоконструкций лестницы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

▲ В подразделении обследовали все площадки градилен и отремонтировали все опасные ограждения

Увидел риск? Устранил!

В электросталеплавильном цехе ОЭМК ставят барьеры
«красным» рискамТатьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Здесь оперативно выкладывают на портал ОТиПБ информацию о том, где есть угроза здоровью и жизни работников и устраняют опасности.

Более долговечные

Вместе с коллегами мастер по ремонту оборудования Максим Сазонов проводит техническое обслуживание вентиляторов контура циркуляции градилен. Через них проходит обратная вода для охлаждения металла. Агрессивная среда — влажный воздух — приводит к коррозионному разрушению площадок, на которых работают люди.

— А это опасность падения с высоты более восьми метров, — рассказывает Сазонов. — Два «красных» риска зарегистрировали в феврале. Обследовали все площадки градилен. 14 из них



▲ Максим Сазонов поясняет, что теперь рабочие площадки для обслуживания оборудования стали более безопасными

оказались изношенными.

К началу декабря рабочие отремонтировали ограждения и полностью заменили на площадках

настилы. Оцинкованные батайские решётки, которые здесь смонтировали, прочные и долговечные. Их срок эксплуатации вы-

ше обычных, металлических. На площадках теперь можно спокойно проводить техобслуживание оборудования.

«Как пёс на цепи»

На крыше главного производственного корпуса электросталеплавильного цеха (на фото) установлены аэрационные фонари для естественного воздухообмена. Вентиляцию помещения обеспечивают их поворотные фрамуги, то есть похожие на жалюзи конструкции.

— Эти элементы стоят в основном над дуговыми сталеплавильными печами, агрегатами комплексной обработки стали, — поясняет механик цеха Сергей Анопоченко. — Благодаря работе аэрационных фонарей поток горячего воздуха уходит вверх, а фрамуги дают возможность воздуху свободно проникать в помещение, снижая в нём влажность.



▲ Фрамуги дополнительно укрепили

ста. А если учесть, что самая большая имеет вес до 50 килограммов и длину более трёх метров, при падении такой конструкции может произойти непоправимое.

«Красный» риск обозначили. Разработали проект на дополнительное крепление фрамуг. Создали на каждой так называемую страховочную привязь. В случае выдавливания фрамуга просто остаётся на подвесе.

— Она на цепи, как пёс! — приводит аналогию Анопоченко. — Каждый участок мы проверили на наличие подобных рисков. Все поворотные фрамуги теперь имеют страховочный элемент.

Год назад механик цеха обратил внимание на то, что из-за воздействия ветра может произойти выдавливание фрамуги из посадочного ме-

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

«Учредить медаль имени Федотова»

На ОЭМК определили лучших по профессии среди представителей энергетических служб цехов

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В 14-м по счёту конкурсе профмастерства, посвящённом Дню энергетика, приняли участие электромонтёры, слесари-ремонтники и электрогазосварщики.

Слесари-ремонтники

В производственном корпусе управления по производству электроэнергетического оборудования для конкурсантов от-

— Есть рекорд! — слышится голос одного из членов жюри.

Первым справляется с заданием слесарь-ремонтник УРЭЭО Алексей Федотов: его время — 35 минут 45 секунд! Это лучше, чем в прошлом году. Федотов участвует в конкурсе в 12-й раз. На его счету — девять побед. Даже за это, шутят коллеги, можно учредить конкурсную медаль «имени Федотова».

Но победитель не спешит торжествовать. Как и другие, ждёт, когда комиссия начнёт проверять смонтированные узлы на качество. Систему заполняют под давлением водой, чтобы

30 человек

показали на конкурсе профмастерства свои теоретические знания и практические навыки.

это новый опыт. Третьекурсник Алексей Жмарёв, например, выполнил задание первым среди молодых конкурсантов до 30 лет.

— Мы часто занимаемся подобной практикой, — подчёркивает он. — Преподаватели стараются подготовить нас к работе на ОЭМК и других предприятиях.



▲ Самый молодой конкурсант — электромонтёр по обслуживанию силового оборудования СПЦ № 1 Арсений Кутепов



▲ Проверка сборки узлов хозяйственной воды

вели свою площадку. Почти каждый слесарь-ремонтник смахивает с лица капельки пота: тяжело даётся практическое задание! Необходимо провести сборку узла учёта хозяйственной воды. Вначале изготавливают из небольшой стальной трубы недостающий сгон — специальный промежуточный отрезок для трубопровода. В ход идут тиски, гаечные ключи, плашки для нарезания резьбы и даже... сало — для лучшего скольжения заготовки.

— Старый проверенный способ! — утверждает молодой участник Александр Столбовской из цеха обжига известняка. — Стружка очень хорошо выводится салом, и это облегчает нарезание резьбы. Его мне утром дала в дорогу мама и пожелала удачи. Я уже не раз участвовал в таких соревнованиях, занимал призовые места.

АКЦЕНТЫ

Победителей поздравил главный энергетик ОЭМК Владимир Каширин. Награды за первое место — 30 тысяч рублей плюс 10 % к окладу или тарифу в течение года, за второе — 20 тысяч рублей, за третье — 15 тысяч рублей.

увидеть, нет ли протечек. Проверка показала: всё отлично!

— Для меня важно материальное поощрение, — не скрывает Алексей Федотов. — Да, есть и азарт. Но не как в лотерее: там — всё зависит от удачи, а здесь — от тебя самого. Покажешь навыки — получишь и солидную премию, и надбавку за профмастерство!

Электромонтёры

Соревнования у электромонтёров проходят в политехническом колледже СТИ НИТУ МИСИС. Участники собрались на «Полигоне рабочих профессий», созданном при поддержке Металлоинвеста. В распоряжении конкурсантов — стенды, оснащённые необходимыми клеммами, пускателями, выключателями, реле. Задача — собрать в течение часа работоспособную схему: правильно посадить и развести провода, а затем подать напряжение и запустить небольшой двигатель.

Уже несколько лет вне конкурса, но наравне с работниками комбината в соревнованиях участвуют студенты ОПК. Для них

Собрать схему — это как решить головоломку.

Электромонтёр СПЦ № 1 Андрей Гольцев отмечает: нынешнее задание сложнее прошлогоднего из-за большего количества соединений.

— Мы ремонтируем в цехе крановое электрооборудование, которое отличается капризностью: постоянная тряска и вибрация приводят к обрывам схем, — рассказывает он. — Зачастую приходится проявлять и смекалку, и интеллектуальные

способности для диагностики и устранения неисправностей. Профессия — для ума и рук!

Впервые в истории конкурса набрал большее количество баллов и стал победителем в номинации до 30 лет самый молодой участник Арсений Кутепов. Учебу на четвёртом курсе политехнического колледжа совмещает с работой в СПЦ № 1: почти полгода назад парня взяли электромонтёром по обслуживанию силового оборудования.

— Я очень горжусь тем, что победил, — улыбается Арсений. — Желаю ребятам того же: пусть приходят на ОЭМК — там всему научат!

Электрогазосварщики

Дано: два металлических куску трубы диаметром 159 мм и толщиной стенки 6 мм. Задача электрогазосварщика — соединить их в одну. Причём выполнить сварку под углом 45 градусов — в самом сложном, вертикальном и неповоротном положении.

Василий Финагин из УПЗЧ немного волнуется: до этого участвовал в конкурсе профмастерства управления главного механика, призового места не занял. Теперь

настраивает себя на лучший результат:

— Хочу проверить свои возможности и на других ребятах посмотреть, перенять что-то полезное.

У Ивана Серебренникова из управления по ремонту электроэнергетического оборудования уже есть за плечами победы.

— На участке по ремонту электрических машин мы наплавляем валы, чиним «лапки» у двигателей, щиты для подшипников и многое другое, — говорит Серебренников. — В профессии я уже 20 лет. Раньше в основных цехах ремонтировал энергооборудование: трубопроводы, газопроводы. Профессия сложная, к ней нужен именно творческий подход. Иногда приходится что-то придумывать на ходу. Результаты радуют: благодаря нам живёт производство.



▲ У Ивана Серебренникова из управления по ремонту электроэнергетического оборудования уже есть за плечами победы, и не одна

ИТОГИ КОНКУРСА

	ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ	
	до 30 лет	старше 30 лет
ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК		
1 место	Илья Воронин (ФОИМ)	Алексей Федотов (УРЭЭО)
2 место	Максим Максимов (ЭНЦ)	Роман Новиков (ЭНЦ)
3 место	Александр Столбовской (ЦОИ)	Иван Лысенко (ЦВС)
ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ		
1 место	Арсений Кутепов (СПЦ № 1)	Александр Черкашин (СПЦ № 1)
2 место	Андрей Гольцев (СПЦ № 1)	Евгений Перевозчиков (ЦОП)
3 место	Николай Крынин (СПЦ № 2)	Станислав Филипповских (СПЦ № 2)
ЛУЧШИЙ СВАРЩИК		
1 место	Максим Козлов (механический цех УПЗЧ)	Александр Карпов (УРЭЭО)
2 место	Сергей Шаньгин (механический цех УПЗЧ)	Юрий Сербин (СПЦ № 1)
3 место	Василий Финагин (УПЗЧ)	Иван Серебренников (УРЭЭО)

ПРИЁМ ДЕПУТАТА

Вопросы решаем сообща

С какими проблемами старооскольцы идут к депутату областной Думы Кириллу Чернову

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Состояние дорог, мостов, пешеходных тротуаров — всё это волнует жителей округа. Чтобы найти правильное решение, на приёме депутата облдумы присутствовал представитель местной власти — и. о. директора управления капитального строительства муниципалитета Евгений Жариков.

Нужны инженерные решения

Настоятель Свято-Николаевского храма из села Незнамово протоиерей Виталий Антонов попросил содействия в благоустройстве территории, прилегающей к храму. Он рассказал, что во время ремонта проспекта Алексея Угарова строители значительно подняли уровень дорожного полотна. Теперь во время дождей или таяния снега вода скапливается и на пешеходной дорожке, и на парковке. Евгений Жариков пояснил, что из-за плотности застройки в этом районе сложно сделать водоотведение. Но пообещал, что на месте побывают специалисты и предложат варианты эффективного решения проблемы.

Печётся священнослужитель и о том, что на парковке, которая обустроена рядом с церковной территорией, всегда много машин, которые приезжают в автосервис или магазин. Причём частую водители перекрывают выезд с территории храма, что создаёт определённые неудобства.

Снять проблему поможет установка искусственных неровностей или разрешённых до-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
депутат областной Думы, управляющий директор ОЭМК:

Свою предвыборную кампанию я начинал с объяснения, что депутат — это не волшебник. Для решения проблем, с которыми приходят люди, нужны каждодневная работа, взаимодействие с властью и некоммерческими организациями. Для этого необходимо держать на контроле все решения, участвовать в программах развития, проектной деятельности. И я вижу, что активные жители всегда добиваются своего!

рожных знаков. Евгений Жариков пообещал, что власти изучат вопрос и проработают варианты решения.

— Хотелось бы, чтобы и собственники бизнеса, находящегося рядом, тоже проявили гражданскую позицию и поучаствовали в жизни села, в котором они зарабатывают деньги, — подчеркнул Кирилл Чернов.

Ремонт — на контроле

В школе, расположенной в селе Озёрки, постоянно происходит подтопление подвала, рассказала Вероника Болотникова. Здание учебного заведения рассчитано на 160 человек,

а учатся здесь сегодня более 260 учеников. Поэтому каждое помещение — на вес золота. Например, в том же подвале, по словам заявительницы, можно было бы разместить учебные мастерские.

— Нам обещали отремонтировать школу в 2025 году. Теперь говорят, что перенесли на 2028 год. Очень надеемся на вашу помощь, — обратилась женщина к депутату.

Он пообещал взять вопрос на контроль.

У жителей сёл Озёрки и Черниково ещё одна просьба: обустроить пешеходную дорожку с освещением вдоль трассы между этими населёнными пункта-

ми. Это около 900 метров. Сейчас люди в любую погоду ходят по трассе — в магазин, школу, ФАП. Это не только неудобно, но и небезопасно.

— Будем готовить соответствующий запрос, — резюмировал Кирилл Чернов.

Дороги, дороги, дороги...

Содействия депутата в отсыпке пешеходной дорожки и ремонте ступенек моста через реку Котёл попросили жители села Городище. По словам Ольги Введенской, тропа неровная, грунтовая, и ходить в распутицу по этому участку невозможно. Конечно, можно пройти другой дорогой, но для этого нужно делать большой крюк.

— Как только подмёрзнет, мы выровняем дорогу грейдером. А на весну будем планировать отсыпку, — пообещал Кирилл Чернов.

Ещё две дороги, требующие внимания, находятся в селе Дмитриевка. Одна из них идёт по улице Закотельной, другая

тянется вдоль полей. Где-то нужен просто ямочный ремонт, а где-то уже капитальный.

— Дорога разрушена, мы ездим буквально по огородам, по грунтовке, — жалуется Анфиса Счастливцева. — А ещё нужен тротуар.

И эти просьбы депутат облдумы взял на контроль.

Ноутбук, стулья и кондиционер

В рамках обращений граждан депутат оказал материальную помощь нескольким организациям.

Сотрудники детсада № 67 «Аистёнок» поблагодарили Кирилла Чернова за помощь в приобретении музыкального центра и ноутбука. Теперь это оборудование будут использовать на детских праздниках.

Детсад № 47 «Лесовичок» тоже помог депутат. Сюда приобретут детские стульчики, которые регулируются по высоте, и гимнастические скамейки.

А директор Центра культурного развития Владимировской сельской территории Надежда Михайлова попросила помочь купить сценические костюмы для детского фольклорного ансамбля «Росинка». И пригласила Кирилла Чернова 23 февраля на концерт.

— Считайте, что уже помогли, — улыбнулся депутат.

Почти 1 700 человек обслуживает фельдшерско-акушерский пункт в селе Городище. Здание небольшое, и летом в нём температура поднимается до 30 градусов и выше. Как объяснила заведующая Анна Сысоева, трудно приходится и фельдшерам, и пациентам. Нужен кондиционер.

— Нужен — значит, будет, — успокоил молодого медработника Кирилл Чернов.

ПАРТНЁРСТВО

В тесной связке

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова



При поддержке Металлоинвеста в Старооскольском геолого-разведочном институте открыты два учебно-лабораторных комплекса: современных инженерных решений и цифрового экологического мониторинга. Разрабатывать здесь проекты смогут более 500 студентов института.

В рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством региона компания направила средства на приобретение мебели, оборудования и оргтехники.

Оснащение лаборатории современных инженерных решений позволяет студентам-гидравикам выполнять практические задания, курсовые и дипломные проекты. Здесь же будущие транспортные логисты смогут моделировать маршруты и решать практические задачи по управлению перевозками.

В их распоряжении — суперсовременное мультимедийное оборудование, сети, серверы, системы хранения данных... — Это уникальная цифровая инфраструктура, которую мы развиваем при поддержке Металлоинвеста, — отмечает директор

СГИ МГРИ Семён Двоглазов. — Новое оборудование позволит студентам работать над инженерными и технологическими задачами, максимально приближенными к производству. Такая поддержка будущего работодателя помогает студентам лучше понимать требования отрасли и готовит их к реальным условиям работы.

Студенты-геологи будут постигать азы профессии в лаборатории цифрового экологического мониторинга «ГЕОинтеллект». Помещение отремонтировали. Качественные строительные материалы и

стильные дизайнерские решения превратили пространство в просторное и современное. А новая мебель сделала его максимально функциональным.

— Компания системно поддерживает учебные организации, которые готовят специалистов для наших предприятий, — подчеркнул управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Открытие новых лабораторий — важный шаг к формированию современной инженерной школы в Старом Осколе. Это вклад в профессионалов, которые будут развивать экономику региона в будущем.

Прерывный, односменный, 8-часовой график работы с выходными днями
суббота, воскресенье на 2026 год (исторический график работы № 01)

Месяцы	Числа, часы																															Кол- во раб. дней	Кол-во рабочих часов		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		по кал.	по граф.	
ЯНВАРЬ	п	п	п	п	п	п	п	п	в	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	15	120	120
ФЕВРАЛЬ	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	п	8	8	8	8	в	-	-	-	19	152	152	
МАРТ	в	8	8	8	8	8	в	п	в	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	21	168	168	
АПРЕЛЬ	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	7	-	22	175	175	
МАЙ	п	в	в	8	8	8	8	7	п	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	19	151	151
ИЮНЬ	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	7	п	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	-	21	167	167	
ИЮЛЬ	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	п	в	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	22	176	176	
АВГУСТ	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	21	168	168
СЕНТЯБРЬ	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	-	22	176	176	
ОКТАБРЬ	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	22	176	176
НОЯБРЬ	в	8	7	п	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	-	20	159	159
ДЕКАБРЬ	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	8	в	в	8	8	8	8	в	22	176	176
																															246	1964	1964		

Условные обозначения:

В — выходной день
8; 7 — продолжительность смены (часов).
П — праздничный день (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 января, 23 февраля, 8 марта, 1, 9 мая, 12 июня, 12 июля, 4 ноября).
В соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2026 году» от 24.09.2025 № 1466 перенесены следующие выходные дни:
с субботы 3 января на пятницу 9 января;
с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.
В соответствии с законом Белгородской области «О праздничном дне Белгородской области» от 30.04.2020 № 462 перенесён выходной день с воскресенья 12 июля на понедельник 13 июля.

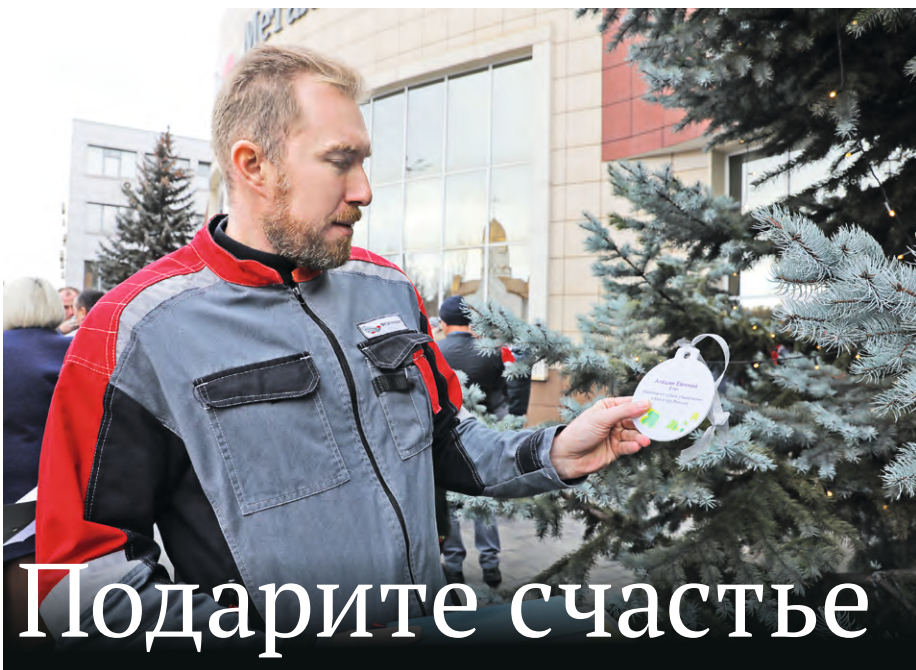
Непрерывный, 2-сменный, 4-бригадный, 12-часовой график сменности на 2026 год
(исторический график сменности № 50)

ЯНВАРЬ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
ФЕВРАЛЬ	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					1		
МАРТ	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5		
АПРЕЛЬ	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6		
МАЙ	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8		
ИЮНЬ	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1 бригада	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12		
2 бригада	12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	
3 бригада		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12
4 бригада	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4	8		12	4		
ИЮЛЬ	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
АВГУСТ	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
СЕНТЯБРЬ	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
ОКТАБРЬ	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
НОЯБРЬ	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
ДЕКАБРЬ	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		

Условные обозначения:

■ выходной день
7 воскресенье
12 4 8
— продолжение смены с 0:00 до 8:00
— смена с 20:00 до 24:00
— смена с 8:00 до 20:00

ЁЛКА ДОБРА



Подарите счастье

Металлурги исполняют мечты детей
в канун новогодних праздниковИрина Милохина
Фото Валерия Воронова

Сотрудники ОЭМК приняли участие в акции «Ёлка добра». Они исполняют самые заветные

желания ребят, оставшихся без попечения родителей, из старооскольского Центра развития и социализации «Старт», детей с ограниченными возможностями здоровья, а также проживающих в пунктах временного размещения.

Список желаний

Восьмилетняя Ульяна Романова мечтает о плюшевом мишке и роликах. Родион Копытов, которому девять, хотел бы получить на Новый год машинку на пульте управления. Набор косметики —

желание одиннадцатилетней Светы Горбуновой. А семилетний Миша Кирпичёв будет очень рад игрушечному арбалету.

В заветных письмах Деду Морозу фигурируют большой аэрогриль, велосипед, набор «Юный химик», планшет, smartчасы, проектор для компьютера...

Пусть чудо случится!

Первым снял шарик с Ёлки добра управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

— Что, на ваш взгляд, приятнее — получать или дарить подарки? — спросили мы у него.

— Мне кажется, это зависит от возраста человека, его широты души и от обстоятельств, — улыбнулся руководитель предприятия. — Конечно, детям, наверное, приятнее подарки получать. Хотя мой младший сын всегда что-то делает сам, а потом дарит. Ему это нравится, а мальчишкой любил принимать гостей. На нашем комбинате уже несколько лет подряд про-

ходит акция «Ёлка добра», и мне доставляет большое удовольствие дарить подарки и видеть неподдельную радость в глазах детей. Это может быть даже копеечная вещь, но если исполняется мечта, то для ребёнка это настоящее счастье.

Начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды комбината Елена Лаврентьева снимает с Ёлки добра шарик с мечтой девятилетней Милены Татаренковой. Мечта девочки — раздвижные ролики. И она их получит.

— Новый год — это Дед Мороз, подарки, мандарины, ожидание чуда... Пусть случится оно у всех ребятшек! — говорит главный эколог.

Начальник управления планирования производством Михаил Баранов озадачен. — «Сенсорное яйцо Кислинга сова-нянька». — Что это такое — будем разбираться! — улыбается он. — Эта добрая акция важна как для детей, так и для нас, взрослых.

● В ДВИЖЕНИИ

«Мы сильнее! Давай, дожимай!»

На ОЭМК прошёл кубок по волейболу среди руководителей, специалистов и служащих. Финал состоялся 12 декабря. Он подарил немало напряжённых и ярких моментов.

В этих спортивных дружинах все — на равных. Руководители и их подчинённые стараются помочь друг другу, подстраховать напарников и вместе показать хороший результат. Первая игра за третье место сборных команд ремонтников и прокатчиков задаёт тон соревнованиям. — Прокат, вперёд! Прокатывайте соперников! Мы сильнее! Давай, дожимай! — кричат болельщики. Исход третьей партии принёс победу прокатчикам.

Увлекательной была и «битва титанов» — сборных управления комбината и сталеплавильщиков. В двух партиях, где соперники шли почти с равным счётом, победил электросталеплавильный цех.

В итоге обладателями золота и кубка ОЭМК стала команда ЭСПЦ. Серебро — у сборной заводоуправления. Бронзовыми призёрами стали волейболисты команды прокатного производства. Специальный приз «За волю к победе» забрал представитель сборной ремонтных служб Андрей Лонский.

Татьяна Денисова, фото Валерия Воронова



● РЕКЛАМА

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Солнечный, д. 1А
мкр. Горняк, д. 14
(4725) 42-45-05;
32-92-23





ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до 20%
+ подарок!



*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 — 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 — 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. — по последний календарный день 4-го мес.; период 3 — 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12.654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Подарки (книги) выдаются в офисе (отделении) банка при открытии вклада «Максимальный доход» или «Доходный год» на срок от 181 дня, на сумму от 300 000 руб. Клиенту выдается один подарок вне зависимости от количества открытых вкладов в период проведения акции (01.12.2025 — 31.01.2026). Количество подарков ограничено. Подарки: Книга. Организатор акции ПАО АКБ «Металлинвестбанк». С информацией об организаторе акции, правилах проведения, сроках, порядке выдачи подарков можно ознакомиться на сайте <https://metallinvestbank.ru/> или в отделении банка. Предложение действительно на 01.12.2025г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



Реклама.




КРЕДИТЫ

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Солнечный, д. 1А; мкр. Горняк, д. 14 | (4725) 42-45-05; 32-92-22

Подайте заявку прямо сейчас



Реклама.



АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ



Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж | lubgeorg@polimer-vrn.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» РЕАЛИЗУЕТ бывшее в эксплуатации транспортное средство КАМАЗ 5410 1986 г. в., цена реализации 232 000,00 рублей с НДС. Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Дорогие наши ветераны!

Приглашаем всех желающих 25 декабря в 11:00 на ПРАЗДНИЧНЫЙ НОВОГОДНИЙ КОНЦЕРТ, который состоится в помещении Совета ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12.

Совет ветеранов

ПСИХОЛОГ

ПОМОЩЬ В СЛОЖНЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

+7 910 361 59 11

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

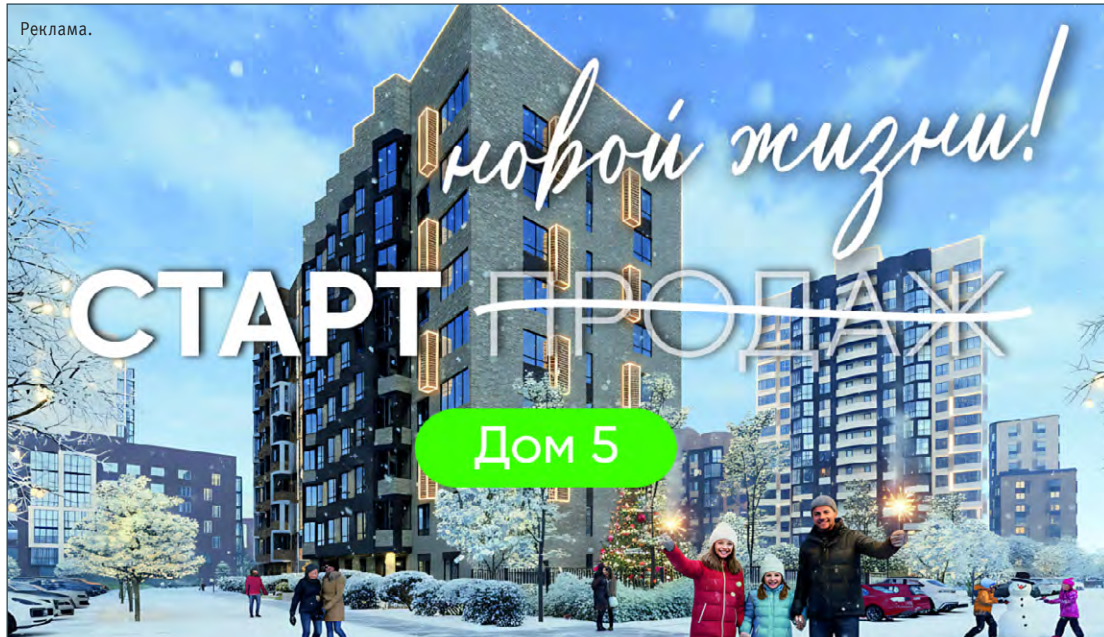


Реклама.

новое качество жизни!

СТАРТ ПРОДАЖ

Дом 5



ООО «Специализированный застройщик «СтройИнжиниринг» Адрес: 309509, Белгородская область, город Старый Оскол, микрорайон Северный, дом 36, офис 7. ИНН: 3128095971 КПП: 312801001, ОГРН: 1133128004900, дата регистрации ЮЛ 04 декабря 2013 г. Проектная декларация на сайте sdost31.ru

48-10-75

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»: +7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru



БУДЬ В КУРСЕ

Газета переходит в «цифру»

С января 2026 года «Электросталь» меняет систему распространения. Рассказываем, какие преимущества получат читатели от этих перемен.

С чем связаны перемены?

Газета подобна живому организму, который постоянно меняется, чтобы оставаться на связи с аудиторией. Очевидно, что читателю удобнее получать информацию «здесь и сейчас», а не раз в две недели. Кроме того, многие сотрудники (особенно молодёжь) давно переключились на потребление контента «в цифре» — с экрана компьютера или смартфона. Именно поэтому редакция работает над запуском цифровой версии издания. Уже в январе «Электросталь» обретёт полноценную онлайн-версию. Газета будет доступна на городском портале **Oskol.city** в удобном для читателя формате. Часть публикаций будет появляться по мере готовности: вам не придётся ждать две недели до выхода очередного номера, чтобы узнать о том, что происходит в компании и на комбинате.



Что будет с бумажной газетой?

«Электросталь» продолжит выходить и на бумаге — для тех, кто привык читать тексты с листа. Но адресной доставки до почтового ящика больше не будет. Вместо этого бесплатная газета будет ждать вас на предприятии. На всех комбинатах Металлоинвеста в январе появятся десятки стоек распространения печатного издания в локациях с максимальной проходимостью работников. Никаких регистраций, оформлений заявок и прочей «бюрократии» не будет: достаточно просто подойти к стойке и взять свежий выпуск. Для удобства стойки снабдят QR-кодами, которые ведут на электронные версии газет. Пенсионеры ОЭМК смогут получить бесплатную бумажную газету в Совете ветеранов по адресу:
г. Старый Оскол, микрорайон Ольминского, 12, 2 этаж.

Как получать «Электросталь» домой?

Если вы хотите, чтобы почтальон по-прежнему приносил газету в ваш почтовый ящик, надо оформить и оплатить подписку. Газета «Электросталь» включена в электронный каталог подписных изданий Почты России на 2026 год. Оформить подписку можно в ближайшем почтовом отделении или на сайте почты.

КАК ВЫПИСАТЬ ГАЗЕТУ ДОМОЙ

В ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ

Прийти в ближайшее отделение Почты России и оформить подписку на домашний адрес. Газету можно выписать на один, три, шесть месяцев или сразу на весь год.

Важно! Если сотрудник почты отказывает вам в подписке, ссылаясь на отсутствие газеты «Электросталь» в бумажном каталоге — обязательно сообщите ему, что газета занесена именно в **ЭЛЕКТРОННЫЙ** каталог.

НА САЙТЕ ПОЧТЫ РОССИИ

1. Зайдите на сайт подписки «Почты России» по электронному адресу: **podpiska.pochta.ru**
2. В верхней строке страницы сайта нужно выбрать ваш город, если он по умолчанию указан неправильно.
3. В поисковой строке «Газеты и журналы по подписке» набрать название газеты — «**Электросталь**».
4. В открывшемся окне вы увидите название газеты и стоимость подписки на один месяц, полгода, год. Необходимо отметить те месяцы, на которые вы хотите оформить подписку.
5. Выбрать способ доставки из трёх предлагаемых вариантов: домой, до востребования или в абонентский ящик.
6. Указать адрес, куда доставлять газету, и фамилию, имя и отчество подписчика.
7. Добавить издание в корзину и оплатить заказ банковской картой.



Почта России | Подписка на издания

Старый Оскол | Избранное | Корзина | Войти

Проверьте: здесь должен быть указан ваш город

Все категории | Название, индекс издания или издатель

Главная > Общественно-политические издания > Электросталь

Электросталь

Купить себе | Дерево добра

Доставка

До адреса | До востребования | Абонентский ящик

ФИО Получателя

Адрес

Укажите ваш адрес и Ф. И. О. получателя

Месяцы подписки

2026

Январь - Декабрь

1 мес 2026 | полгода 2026 | год 2026

1-е полугодие | 3-е полугодие

88,79 Р | 532,74 Р | 1110,73 Р

1110,73 Р за 12 мес 2026 г.

В корзину

Заполнили поля и выбрали, на сколько месяцев оформлять подписку? Переходите в Корзину и оплачивайте заказ

Реклама