

Приходите на экскурсию

Что ждёт участников
Детских дней на предприятиях
Металлоинвеста

3 ➔

«Девочкам
с любовью»

За что благодарны
шлаковщицам их коллеги
с ОЭМК

5 ➔

Инвестиции в наше
будущее

Как компания участвует
в развитии Белгородской
и Курской областей

6–7 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 02 (2240)

31 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



фото Александра Белашова

На своём пути

Летом прошлого года машинист электровоза Евгений Крапивин помог ликвидировать возгорание тягового агрегата. «Я оказался в нужное время в нужном месте. Нужно было спасать товарищей. Было ли страшно? Да, конечно. Но иначе поступить не мог», — вспоминает лебединец. В декабре он получил почётное звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Забота».

ТРЕНДЫ

На пороге перемен

Зачем Металлоинвест начинает новый этап трансформации производственной культуры

Главная цель трансформации — повышение эффективности производства. Её результатами станут безаварийная и безопасная работа, улучшение условий труда, рост благосостояния персонала.

Елена Титова
Фото Григория Собченко

Как отмечали участники стратегической сессии, в числе которых были руководители управляющей компании, комбинатов и подразделений, производственную культуру Металлоинвест будет развивать на фундаменте того, что сделано ранее. Компания продолжит совершенствовать культуру безопасности и Бизнес-Систему, укреплять кадровый потенциал, расширять социальные программы.

Зачем нужны изменения

Производственная культура — это отношение сотрудников к коллегам, к оборудованию, к производству в целом. Если она находится на высоком уровне, это помогает рационально организовывать процессы на предприятии и повышать его стабильность, предотвращать несчастные случаи и внеплановые простои, стимулировать развитие сотрудников.

— Практика ведущих российских компаний подтверждает, что высокая производственная культура — это база для развития, основа, с которой начинается дорога к победам, — уверен генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. — Без этого не получится удержать планку качества, сохранить, а тем более повысить рентабельность и остаться конкурентоспособными на рынке.

Комбинаты и даже их подразделения находятся на разных уровнях производственной культуры — от аварийного (с неэффективным реагированием и даже апатией в коллективе) до системного (сплочённые команды успешно планируют работы и ощущают ответственность за общий результат). Поскольку все элементы этого «пазла» связаны единым производственным циклом, для компании важно подтянуть «отстающие звенья».

Наиболее сложное положение — на Лебединском ГОКе. Именно поэтому пилотные проекты по повышению производственной культуры сперва за-



▲ Участники стратегической сессии уверены: поставленные цели можно достичь единой командой



пустили на этом комбинате. Накопленный опыт впоследствии пригодится на ОЭМК и Михайловском ГОКе.

С чего начинать

Как отмечает первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов, фундаментом для изменений должна стать культура безопасности, которую компания развивает с 2020 года.

— Культура безопасности — неотъемлемая часть производственной культуры и корпоративной культуры в целом, — говорит он. — Для создания безопасной среды мы внедряли стандарты управления и стандарт работы руководителя, формировали команду, обучали людей, сами учились проактивно предотвращать происшествя. Этот опыт позволит нам быстрее пройти этапы трансформации.

Компания планирует широко применять инструменты Бизнес-Системы.

— На каждом из комбинатов

«РУКОВОДИТЕЛЯМ КОМПАНИИ НЕБЕЗРАЗЛИЧНЫ ПРОБЛЕМЫ КОМБИНАТОВ, ОНИ ГОТОВЫ ПОМОГАТЬ, УМЕЮТ СЛУШАТЬ, РАЗДЕЛЯЮТ НАШИ ПОБЕДЫ И НЕУДАЧИ»

Бизнес-Система развивалась по своему пути. Сегодня нужно выполнить её перезагрузку, сохранив лучший опыт и исправив ошибки, — считает директор производственного департамента Металлоинвеста Сергей Бурылин.

В прошлом году Металлоинвест приступил к переходу от привычной системы техобслу-

◀ На производстве многое зависит от руководителя, его готовности к открытому обсуждению проблем с сотрудниками

живания и ремонтов («сломалось — починим») к управлению производственными активами — от зданий и оборудования до запчастей, материалов и инструментов. Развитие такой системы поможет:

— «заточить» под нужды производства закупки — с учётом техтребований, задач надёжности, сроков поставки и необходимости складских запасов;

— грамотно спланировать ремонты — расставив приоритеты по критичности и в соответствии с производственным графиком;

— правильно (а в идеале — с выгодой!) утилизировать отработанные запчасти и материалы.

Что обеспечит успех

Для Металлоинвеста важно обеспечить кадровую защищённость. Компания продолжит политику привлечения квалифицированных кадров и формирования кадрового резерва, будет искать внутренние резервы и расширять сотрудничество с профильными вузами и колледжами, развивать программы наставничества и мотивации.

Важную роль в отношении людей к производству играют безопасные и комфортные условия на рабочем месте. В Металлоинвесте действует программа улучшения условий труда — от замены освещения в цехах до ремонта помещений непроизводственного назначения.

— Обстановка в нашем подразделении в корне отличается от ситуации четырёхлетней давности, — не скрывает удовлетворения начальник фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Андрей Карпешин. — Перемены начались с внедрения проекта «PROриски» и запуска программы ремонтов. Оценив заботу, люди стали меняться. В коллективе хорошая атмосфера. Сотрудники берегут оборудование, участвуют в выявлении рисков и потерь. Сейчас мы укомплектованы кадрами на 96 %.

В чём миссия руководителя

В формировании настроения рабочих важный фактор — поведение руководителя, его готовность к открытому обсуждению проблем с сотрудниками.

Начальник УЖДТ Михайловского ГОКа Александр Шабалин принял подразделение в январе 2021 года. Незадолго до этого здесь произошёл несчастный случай.

— Люди были демотивированы и разобщены, — признаёт он. — Переломить ситуацию нам помогло доверительное общение с работниками. Когда они поняли, что их проблемы слышат и решают, — сами начали проявлять инициативу в самых разных вопросах.

Шабалин доводил до руководителей цехов и служб планы подразделения, рассказывал, что происходит на комбинате и в компании в целом. Постепенно он собрал вокруг себя единомышленников, вырастил в коллективах лидеров и зарядил людей верой в успех.

Почему важна командная работа

Взаимодействие управляющей компании и комбинатов становится всё более тесным и продуктивным. Руководители и специалисты УК не просто собирают информацию из Губкина, Железнодорожского и Старого Оскола — они обеспечивают экспертную поддержку, берут на себя решение стратегических вопросов.

— Регулярные встречи развеяли миф, что управляющая компания — это непонятные люди где-то там, наверху, — говорит начальник управления надёжности дирекции ТООР Лебединского ГОКа Иван Гузиев. — Мы поняли, что руководителям компании безразличны проблемы комбинатов, они готовы помогать, умеют слушать, разделяют наши победы и неудачи. Все поставленные цели будем выполнять вместе. Единой командой!

ВОЛОНТЁРСТВО

Твори и вдохновляй

Какие проекты привезли со слёта волонтёры Металлоинвеста

Юлия Шехворостова
Фото Игоря Евдокимова

Главной темой слёта корпоративных волонтёров, который на этот раз принимал Санкт-Петербург, стало развитие городов.

— Металлоинвест заинтересован в развитии Губкина, Железногорска и Старого Оскола. Наши волонтёры живут там и включаются в решение разных проблем, — отмечает начальник управления устойчивого развития компании Анастасия Савельева.

Умеешь сам?
Научи другого!

Спикеры деловой программы слёта рассказывали об инструментах измерения качества жизни городов, создании природных уголков как части инфраструктуры, оказании системной помощи бездомным людям. Программа визитов позволила добровольцам своими глазами увидеть, как НКО помогают выпускникам детских домов находить своё место в жизни, проводят экопросветительские мероприятия или объединяют молодых театралов. А волонтёры Почты России, Северстали, Росатома и Ростикса провели мастер-классы для коллег.

Самые яркие впечатления волонтёры Металлоинвеста получили в Упсала-Цирке, где подростки из неблагополучных и приёмных семей становятся артистами. Постановка с трогатель-



◀ Слёт волонтёров — это возможность обсудить форматы проведения мероприятий и обменяться опытом

≈ 100

сотрудников компании приняли участие в форуме волонтёров в Петербурге

> 150

мероприятий в год проводят волонтёры Металлоинвеста

ной сюжетной линией никого не оставила равнодушным.

Общий опыт

У добровольцев с разных предприятий Металлоинвеста есть свои уникальные проекты. Так, сотрудники московского офиса УК выезжают на уборку территорий в старинные усадьбы, в Старом Осколе проводят рок-фестиваль в защиту животных, в Губкине помогают многодетным семьям и поддерживают чистоту на городском пляже, а в Железногорске участвуют в поис-

ке пропавших людей и оказывают адресную поддержку.

Обмен опытом помогает расширять географию успешных проектов. В этом году фестиваль «Рок в защиту животных» получит прописку и в Железногорске. А ведущий специалист по охране здоровья дирекции по соцвопросам ОЭМК Павел Чербаев рассчитывает провести единый день донора на трёх комбинатах.

— В этом году нам предстоит продвигать молодёжное движение. Здесь тоже понадобится участие волонтёров, способных увлечь молодые кадры, расска-

зать о возможностях карьерного роста, показать, как в нашей компании сотрудники находят единомышленников и раскрывают в себе новые способности, — отмечает заместитель генерального директора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Под звуки гимна

По итогам стратегической сессии корпоративные волонтёры составили план мероприятий для Губкина, Железногорска, Старого

Оскола и Москвы. Лебединцы будут развивать экологическое волонтерство, их коллеги с МГОКа — расширять адресную помощь, на ОЭМК решили обновить форматы полюболюбившихся акций и привлекать к участию семьи, а в УК запланировали провести благотворительную ярмарку.

Финальным аккордом встречи стала премьера песни о корпоративных волонтерах Металлоинвеста. Композиция, которую представили добровольцы Михайловского ГОКа, под всеобщее одобрение зала стала гимном движения «Вместе! С призыванием».

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Приходите на экскурсию

Что ждёт участников Детских дней на предприятиях Металлоинвеста

Металлоинвест запускает новую профориентационную программу. Дети сотрудников получают возможность бесплатно посетить предприятия, где работают их родители. А заодно открыть для себя перспективы учёбы и карьеры в горно-металлургической отрасли.

Кто может прийти на Детские дни?

Дети, чьи мамы и папы работают на ОЭМК, Лебединском или Михайловском ГОКе.

Можно ли сопровождать ребёнка?

Для оформления документов перед началом путешествия

юных гостей ждут вместе с родителями или бабушками, дедушками. Но на экскурсию ребята отправятся без мам или пап, в сопровождении экскурсовода.

Сколько стоит участие?
Участие бесплатное.

Нужна ли предварительная запись?

Обязательно. Заявка должна содержать Ф.И.О. и дату рождения ребёнка, номер свидетельства о рождении, размер одежды и обуви для подбора спецодежды. Также по-



◀ Посещение современного промышленного предприятия тянет на настоящее приключение

надобятся ваши Ф.И.О., номер мобильного телефона и место работы на комбинате.

А если мест не хватит?

Если группу (до 14 человек) уже набрали или конкретная экскурсия ориентирована на детей не вашего возраста — не огорчайтесь. Можно записаться на следующую встречу: Детские дни будут проходить до конца года.

Какие мероприятия ждут участников?

В ходе автобусной экскурсии на предприятие гиды расскажут, как железная руда превращается в чистое железо. Для ребят разных возрастов предусмотрены разные маршруты. Кроме того, комбинаты запланировали интерактивные игры, мастер-классы и встречи с представителями металлургической отрасли.

Юлия Шехворостова
Фото автора



ЧЕЛОВЕК ГОДА

На своём пути

Как машинист-наладчик Лебединского ГОКа не даёт болеть электровозам

— Видите этого красавца? Утром его нам пригнали! — машинист Евгений Крапивин указывает на стальную жёлтую громадину с бортовым номером 061. — Сейчас другие ребята посмотрят ходовую часть, оборудование на крыше, а мы — внутреннюю электрику. Примерно раз в две недели каждый электровоз появляется у нас!

Целый цех

Несмотря на сухопутный статус, внутри электровоз больше напоминает подводную лодку. Длинный и узкий проход в кабину. Сбоку — под завязку наполненные электрооборудованием отсеки, пучки кабелей и проводов. В наружной стенке и внутренних перегородках — круглые окошки-иллюминаторы.

— Водитель обычного автомобиля что-нибудь поймёт в этом хозяйстве?

— Ничего не поймёт, — улыбается Евгений. — Чтобы начать в нём разбираться, нужно четыре года учиться на машиниста. Но пройдёт пять лет, десять, двадцать — и всё равно будешь сталкиваться с чем-то новым!

Вместе с товарищами по смене, работающими в управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа, Евгений осматривает электровоз и сцепленные с ним моторные вагоны-думпкары. Его задача — проверить состояние электрооборудования. Вот, например, трансформатор, принимающий 12 тысяч вольт от контактной сети. А это выпрямительная установка, которая преобразует переменный ток в постоянный. А ещё — воздушные компрессоры, 12 электродвигателей на самом электровозе и двух думпкарах, целые ряды и стенды с транзисторами, диодами, предохранителями... Кажется, что спрятанной в этом корпусе электрики хватит, чтобы оснастить целый производственный цех.

Чтобы осмотреть электровоз и устранить мелкие неполадки, машинистам нужно 4–5 часов. Зимой — на морозе, летом — рядом с нагретым до 80 градусов трансформатором. При поломке придётся повозиться подольше. А когда с электровозом что-то случается в карьере или на отвалах, смена ремонтников выезжает туда.

Сюда стремился

Жизнь свою Евгений построил как прямой железнодорожный перегон — ясно и просто. Сам он из Старого Оскола, но Лебединский ГОК как ориентир держал в



▲ Машинисту-наладчику не обойтись без тонкой работы с электрооборудованием

голове изначально: здесь много лет проработал отец, сюда звал муж сестры — тоже машинист. Отучившись на помощника машиниста, Крапивин отдал положенный срок армии. В 2004 году пришёл на комбинат, в управление железнодорожного транспорта. Посади его на электровоз и отправь в рейс — справится. Но ему по душе больше ремонтировать железных рельсовых коней.

— Это моё! — признаётся машинист. — Я с детства дружил с техникой. Всё началось с велика. Потом пошли мопеды, мотоциклы, машины... Любил посидеть с паяльником. Так что здесь для моего давнего увлечения полный простор!

Машинист-наладчик — это одновременно и механик, и электрик. И даже немного айтишник: с каждым годом электровозы получают всё более современную электронику и «умнеют», а работающие с ними люди начинают разбираться в микропроцессорах.

— Невозможно предсказать, как пройдёт смена, — признаётся Крапивин. — Если у машиниста загорелся какой-то датчик неисправности, то причина может быть в чём угодно. Иногда часами крутишь гайки. В другой раз приходится поработать паяльником со схемами. А бывает, что часами ломаем головы: «Ну почему ты не едешь? Что тебе надо?» Но, конечно, решение всегда находим.

Все вместе

В кабине электровоза, в особом шкафчике, хранится схема



▲ Этот электровоз, как и все остальные на Лебединском ГОКе, знаком с натруженными руками Евгения Крапивина и его коллег

его электрооборудования. Это несколько десятков отдельных заламинированных листов большого формата. В электронном виде такая же схема есть в телефоне Крапивина.

Машинисты «лечат» тяговые агрегаты одной командой. В этой работе тоже есть железные заповеди безопасности. Убедиться, что токоприёмник «сел», оторвавшись от сети. Заземлить перед работой агрегат и потом ещё не лениться заземление проверять.

— На электровоз мы обязательно приходим вдвоём, — рассказывает Евгений. — Приглаждаем друг за другом, советуемся. Ну и один другого выручит, если что-то пошло не так.

Каждая смена с полуслова понимает друг друга. Встретившись с новой неполадкой, машинист не

только устранит её, но и обязательно расскажет о ней товарищам. Так ремонтники накапливают коллективный опыт, который передают новичкам.

Дом и улы

Возвращаясь с работы, Евгений Крапивин немного переводит дух — и тут же бросается в водоворот домашних забот. Сейчас он деятельно строит дом на своём участке. Уже поставил «коробку» и накрыл крышей.

— Я не квартирный человек, — объясняет машинист. — Мне нужен дом. И я не знаю, как это: чтобы в своём доме — и вдруг нечего делать? Мне никогда, не хватает времени: надо решить все дела, помочь родным, родителям...

Вот уже три года Евгений разводит пчёл — как отец, дядя, дед

и прадед. Мёд в семье любят. Но в первую очередь пасаека — для души.

— Люблю наблюдать за пчелиной жизнью: это такое умиротворение и покой! Привык я к пасаеке. Если пчёлы долго не кусали, как-то не по себе! — смеётся Крапивин. — Хочу и сына к этому делу приучить.

Жена Оксана помогает Евгению даже со стройкой и пчелами. А сын пока учится в Оскольском политехническом колледже на специалиста КИПиА. Впереди ещё два года учёбы. Вполне возможно, что потом парень тоже придёт на ЛГОК или ОЭМК.

— Пусть выбирает сам, — говорит отец. — Но, если захочет к нам, отговаривать не буду!

Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова



КСТАТИ

- В июле прошлого года Евгений Крапивин помог попавшим в беду товарищам, участвуя в ликвидации аварии на одном из электровозов комбината. За проявленные при этом мужество и самоотверженность машинисту присвоили почётное звание «Человек года Металлоинвест» в номинации «Забота».

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Девочкам с лю...»

Кто избавляет сталеваров от пыли

В детстве она мечтала стать парикмахером и делала причёски любимым куклам. После школы отучилась на бухгалтера-экономиста. А в итоге как пришла на ОЭМК в 2009 году, так и работает до сих пор. — Привыкла! — смущённо улыбается Марина.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Лунный грунт

В металлургии много специальностей, о которых не связанные с отраслью люди даже не слышали. Марина Ветренко вот уже полтора десятка лет — шлаковщица. Что стоит за этим словом?

Как и во многих других подразделениях комбината, в электросталеплавильном цехе есть несколько технологических уровней-отметок, на которых могут работать или просто передви-



▲ Марина Ветренко смотрит на жизнь с улыбкой



гаться люди. Каждая отметка — длинная, уходящая на сотни метров в обе стороны галерея. Поднявшись с Мариной по лестнице, ступаем на стальной рифлёный пол. По серой поверхности за нами идут две дорожки из следов — чётких, рубчатых, словно выбитых под трафарет.

— Мы прямо как астронавты на Луне...

— Да, похоже, — соглашается Марина. — Это и есть наш главный объект — металлизированная пыль. Её мы и убираем!

На глаз толщина серого налёта — миллиметра два-три. Такой

слой, говорит шлаковщица, получается дня за четыре. Откуда? От конвейеров, по которым в цех поступают компоненты для плавки. От печей. С тополиным пухом эту пыль не сравнить, но летучесть у неё не меньше, и оседает она везде. Здесь и вступают в дело шлаковщицы.

Круг обязанностей

Получение металла на комбинате — процесс непрерывный. Уборка здесь тоже не останавливается ни на день: просто очищают сталеплавильный участок

шлаковщицы не сразу, а по частям. Представители этой профессии всё время на ногах: сегодня — одна печь и одна отметка, завтра — другая. Можно рассуждать, считать ли эту работу мужской или женской. Но ясно одно: лёгкой её не назовёшь.

Помимо полов, шлаковщицы освобождают от пыли трубопроводы, оборудование, лестницы, перила — всё, на что ложится серый налёт. Собранную пыль сгружают в воронки-сбросники. Оттуда она поступает в особые контейнеры, которые затем выгружают на шлаковом дворе.

Поначалу, признаётся Марина, было тяжело. Постепенно втянулась. Сейчас она не видит в своей работе ничего сложного. А если вдруг нужно поднять себе настроение — начинает напевать во время уборки: ничто так не настраивает на нужный лад, как советские шлягеры из 80-х.

В ЦАРСТВЕ
СТАЛИ, ГОРЯЧЕГО
ПРОИЗВОДСТВА И
ЖЁСТКИХ ГРАФИКОВ
ЖЕНСКОЕ ОБАНИЕ
ЦЕНИТСЯ ЕЩЁ
ДОРОЖЕ

«Вы лучшие!»

Есть люди, про которых говорят коротко: мол, светлый человек! Видимо, моя собеседница — как раз из таких. Открытая. Приветливая. Обо всём рассказывает, спокойно улыбаясь: про работу, семью, планы на жизнь.

Казалось бы, какую роль женское обаяние может сыграть в ЭСПЦ? Но в царстве стали, горячего производства и жёстких графиков оно ценится ещё дороже. Может быть, поэтому сталевары с таким пиететом относятся к своим шлаковщицам.

«Девочкам с лю...» — нарочито незавершённую надпись на одной из рабочих тачек трудно не заметить. Человек, который её оставил, уже ушёл на пенсию, а память осталась.

На другой тачке — наклеенный рисунок с цветами. И подпись: «Вы лучшие!» Вроде бы мелочь, а приятно.

— С мужской частью коллектива мы видимся не так часто — в основном когда приходим на работу и уходим домой, — рассказывает Ветренко. — Но я точно знаю: если потребуются какая-то поддержка — мы её сразу получим!

Время планов

Самой Марине тоже есть о ком заботиться. Не забывает она о маме: та, кстати, много лет проработала крановщицей в том же электросталеплавильном цехе. А всё свободное время посвящает дочке — пятикласснице Лере. Следит за её успехами в волейболе и танцах. На выходных любит посидеть с ней в кафе или сходить в кино. Когда есть время, с удовольствием печёт любимую дочку пиццу.

Как у любого человека, у Ветренко есть заветная мечта. Больше всего она хочет жить в собственном доме. Пока это только план. Но, по её мнению, он вполне выполним: работа на ОЭМК этому поможет.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Чепелев,
заместитель начальника
электросталеплавильного
цеха ОЭМК по выплавке:

«Марина и другие девушки у нас замечательные. Отзывчивые, неконфликтные, они не нуждаются в напоминаниях и замечаниях. Люди, которые работают в ЭСПЦ, видят объёмы нагрузки и результаты работы шлаковщиц. И понимают, насколько важен для предприятия их труд.»

ПАРТНЁРСТВО

Инвестиции в наше будущее

Как Металлоинвест участвовал в развитии Белгородской и Курской областей в 2024 году

Дмитрий Голоцуков,
Елена Филатова,
Анна Шишкина

Фото Владимира Авдеева,
Александра Белашова,
Николая Рыбцева
и Валерия Воронова

Компания ежегодно заключает соглашения о социально-экономическом партнёрстве с региональными и муниципальными властями территорий, где работают предприятия Металлоинвеста. О том, как горняки и металлурги помогли городам и регионам в ушедшем 2024 году, читайте в нашей подборке.



◀ Теперь городской пляж в Губкине — место, где приятно прогуляться не только летом, но и в любое другое время года

ЯМСКАЯ СТЕПЬ

3,5 млн рублей

К 100-летию юбилею заповедник «Белогорье» получил от Металлоинвеста трактор «Беларус». Сельхозтехника нужна во время сенокоса: ежегодное дежурное кошение не позволяет степи зарастать древесно-кустарниковыми видами, которые вытесняют травянистые культуры.

Губкин

БАССЕЙН

200 млн рублей с 2023 года

В городе горняков продолжают возведение спорткомплекса. Он будет соответствовать требованиям Международной федерации плавания и позволит проводить соревнования регионального и федерального уровня.

ней. Предусмотрены 50-метровый бассейн, малая чаша для обучения плаванию, учебные классы и кафе. Окончание строительства запланировано на третий квартал 2025 года.

ЛЕСОПЛЯЖ

≈ 100 млн рублей

В ходе реновации городского пляжа здесь проложили «босоно-

гую тропу» (дорожку с покрытием из гранита, коры деревьев и еловых шишек), построили площадку для йоги, баню для любителей зимнего плавания и лодочную станцию. Трёхкилометровая экотропа вдоль береговой линии включает дорожки для пешеходов и велосипедистов.

На территории «Лесопляжа» можно прогуляться вокруг живописного пруда, полюбоваться видами на смотровых площадках, порыбачить на пирсе, устро-

ить пикник, потренироваться на спортплощадке, провести турнир по настольному теннису или познакомиться с собакой на специальной площадке.

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

40 млн рублей

Модернизировать систему среднего профобразования Губкинскому горно-политехническому колледжу помогает участие в федеральном проекте «Профессионалитет». Производственным партнёром выступает Лебединский ГОК. В учебном заведении отремонтировали помещения и обновили материально-техническую базу. Здесь созданы десять современных лабораторий.

СВЕТИТЬ ВСЕГДА

3,6 млн рублей

Подарок Металлоинвеста к 85-летию города Губкина — гобо-проекция. Праздничные цифровые афиши на фасады домов транслируют по 12 мощных проекторов. Изображение можно менять: иллюминация помогает создавать праздничное настроение не только в День города, но и в Новый год, День металлурга, День России.

◀ Так, по замыслу авторов проекта, будет выглядеть бассейн в строящемся спорткомплексе

Железногорск

АЛЛЕЯ СЕМЬИ

122 млн рублей

Здесь покрыли тротуарной плиткой центральный променад, оборудовали велодорожку, построили три детские и одну спортивную площадки, уложили 3 км теплосетей, установили светильники и систему видеонаблюдения. Светодиодной подсветкой оснастили и парклет с лавочками для отдыха.

ДЕТСКИЙ СПОРТ

≈ 40 млн рублей

В распоряжении учеников школы № 3 теперь есть целый спортивный кластер, включающий в себя футбольное поле с искусственным газоном, площадку для сдачи норм ГТО, прыжковую яму, трибуну и беговые дорожки с резиновым покрытием.

ГОРБОЛЬНИЦА

191,3 млн рублей

В Железногорской горбольнице завершился капитальный ремонт гинекологического корпуса, закуплено современное медицинское оборудование. Строители полностью заменили системы водоснабжения, канализации, отопления, электрического освещения, кондиционирования и вентиляции, установили пожарную сигнализацию.



ПАРТНЁРСТВО

▼ Уличный скалодром в Железногорске — самый большой в Черноземье



ПРИГРАНИЧЬЕ

≈ 3,9 млрд рублей

Металлоинвест поддержал жителей Белгородской и Курской областей, вынужденных покинуть свои дома.

В Белгородской области Металлоинвест за два года выделил более 1,9 млрд рублей на восстановление пострадавшего жилья.

В Железногорске компания открыла пункт временного размещения на 500 человек и сделала всё возможное, чтобы люди чувствовали себя комфортно и безопасно, помогла в трудоустройстве. В пункте есть горячая вода, стиральные машины и сушилки для белья, организовано трёхразовое питание.

В Курской области компания поддержала организацию дистанционного обучения, обеспечив план-



шетными компьютерами более 9 000 школьников и свыше 1 000 учителей.

В Старооскольском городском округе открыли два ПВР. Многим переселенцам помогли с работой. Корпоративные медики и волонтеры комбинатов при необходимости оказывают людям медицинскую, психологическую и социальную помощь.

В Белгородской и Курской об-

ластях Металлоинвест выделил средства на приобретение защитной армированной плёнки для оклейки окон в образовательных учреждениях.

Каждый сотрудник предприятий Металлоинвеста, расположенных в приграничных регионах, получил в сентябре прошлого года единовременную материальную помощь — 50 тысяч рублей.

ПАРК ПРИКЛЮЧЕНИЙ

74 млн рублей

В ходе реконструкции парка им. Никитина здесь смонтировали самый большой в Черноземье уличный скалодром, а рядом с ним — многоуровневый верёвочный парк для детей и взрослых с мостиками, канатными переправами, лестницами и парящими брусками.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

13 млн рублей

В железнгорских школах открыли пять оснащённых современной учебной аппаратурой «Классов XXI века»: электротехники, робототехники, швейного мастерства, кулинарии, авто- и слесарного дела. Для них приобрели современное обучающее оборудование, в помещениях сделали капитальный ремонт.

▼ В детском санатории «Надежда» — отличные условия для медицинской реабилитации



струменты для проведения демонстрационного экзамена по программам среднего профессионального образования. Выполнен ремонт общежития политехнического колледжа.

ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ

5 млн рублей

В детском санатории «Надежда» отремонтировали зал лечебной физкультуры, входную группу и лестницу в отделении медицинской реабилитации: дверные проёмы стали шире, появился пандус, электроподъёмник, переоборудован санузел, а стены украсили детские рисунки.

ДОПОБРАЗОВАНИЕ

≈ 12 млн рублей

При поддержке Металлоинвеста в лицее № 3 им. С. П. Угаровой созданы семь лабораторий дополнительного образования. Более 700 ребят из школ города уже изучают в них робототехнику, 3D-моделирование и биологию, участвуют в профориентационных занятиях.

ПАМЯТЬ О ПОДВИГЕ

4,5 млн рублей

В селе Крутое компания помогла в реконструкции мемориала в честь жителей, погибших в годы Великой Отечественной. На стеле установили гранитные таблички с именами не вернувшихся с фронта селян и плиту для возложения цветов, сделали подсветку, отреставрировали накладную конструкцию ордена Отечественной войны I степени.



▲ С таким оснащением любое техническое творчество превращается в увлекательный процесс

Старый Оскол

ДЕТСКИЕ САДЫ И ШКОЛЫ

> 50 млн рублей

В прошлом году Металлоинвест помог провести ремонты сразу в нескольких учреждениях: капремонт бассейна детского сада «Мишутка»; капремонт кровли детских садов «Солнышко», «Семицветик», «Тополёк» и школы № 2.

ШКОЛА ИСКУССТВ

24 млн рублей

Для детской школы искусств № 5 при поддержке Металлоинвеста закупили новые музыкаль-

ные инструменты, оборудование для занятий хореографией, а также компьютерную технику, мебель, звуковую и видеотехнику для актовых залов.

МИСИС

20 млн рублей

В СТИ НИТУ МИСИС в 2024 году открыли два научных центра — прикладных интеллектуальных систем и молодёжного инновационного творчества. Студенты проводят исследования в обновлённых кабинетах главного учебного корпуса. Помимо этого, в лаборатории автоматизированных систем управления закупили робототехническое оборудование и мебель. Приобретено оборудование и ин-

АНОНС

Куда ведёт карьерная лестница

Очередной выпуск корпоративного журнала адресован молодёжи

Олег Шевцов
Фото Валерия Воронова

Карьера у карьера — так можно охарактеризовать тематический выпуск Iron Magazine. Очередной номер корпоративного журнала редакция адресовала студентам профильных вузов и ссузов, а также молодым специалистам, изучающим рынок вакансий.

Журнал открывает обращение генерального директора Олега Крестинина, призывающего энергичных и амбициозных людей становиться частью команды Металлоинвеста. Iron Magazine рассказывает о горном деле и чёрной металлургии, разоблачает стереотипы об отрасли, демонстрирует её обширные перспективы.

— Современная молодёжь устремлена в будущее: ей интересны новые технологии и цифровые решения, — констатирует руководитель дизайн-бюро Медиацентра Сергей Соболев. — Понимая специфику этой аудитории, мы постарались сделать журнал максимально ярким: применяли арсенал инфографики, рисовали «образ будущего» с помощью нейросетей, использовали отсылки к блокбастерам про супергероев и популярным компьютерным играм. Даже инструкцию о том, как прийти работать в компанию, мы оформили в



◀ «Молодёжный» выпуск Iron Magazine — своего рода навигатор, призванный помочь в построении карьеры в Металлоинвесте

формате общения в мессенджере.

Журнал содержит массу лайфхаков для «юношей, обдумывающих жизнь» (и девушек тоже!). Как сочетать работу и учёбу? Можно ли заниматься наукой на производстве? Как «прокачать» себя нужными знаниями, чтобы добиться карьерного роста и хорошей зарплаты? Какие конкретные шаги нужно предпринять, чтобы получить работу в компании мечты? Чем наполнить свободное время? На страницах Iron Magazine ответы на эти вопросы молодые читатели могут получить от своих сверстников, которые уже работают на предприятиях Металлоинвеста.

В конце выпуска редакция предлагает заполнить чек-лист, чтобы понять, подходит ли читателю работа в компании. А ещё — «примерить» на себя спецодежду сотрудников: такую возможность предоставляет чат-бот в «Телеграме».

Бумажный Iron Magazine поступит в учебные заведения и центры карьеры компании в Губкине, Железнодорожском и Старом Осколе. В электронном виде журнал доступен на сайте Металлоинвеста.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Мы больше, чем просто коллеги. Мы команда единомышленников, объединённых общими ценностями и целями. На наших предприятиях люди находят друзей на всю жизнь. Обретают любимых и создают семьи. А потом и их дети приходят работать на наши комбинаты.

ЧИТАЙТЕ!

► Познакомиться с журналом можно на нашем сайте:



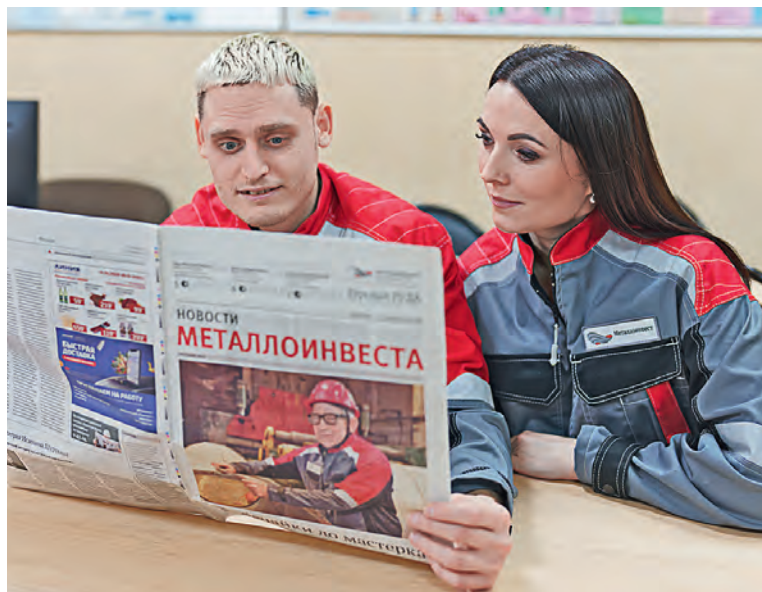
● ПРИЗНАНИЕ

Золотой стандарт

Газета Металлоинвеста — в лидерах рейтинга корпоративных изданий.

Ежегодный Рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний с 2011 года составляет деловой портал «Управление производством». Его цель — открыть для профессионального сообщества печатные СМИ, которые наиболее полно и качественно освещают процессы развития эффективного производства, ускорить доступ к качественной информации о практическом опыте компаний.

Примечательно, что главный судья — аудитория портала: именно интерес читателей к тем или иным публикациям определяет место издания в рейтин-



▲ Несмотря на развитие цифровых технологий, печатная пресса сохраняет свои позиции

на 9 %

выросла в 2025 году
подписка на корпоративные
газеты Металлоинвеста

ге. Чем больше читателей посещают веб-страницы с теми или иными материалами, тем больше количество набранных редакцией баллов.

В этом году в мониторинг попали более 200 периодических изданий. Газета Металлоинвеста заняла первое место в топ-20 лучших корпоративных газет и взяла золото среди печатных СМИ в номинации «Металлургия».

— Высокие показатели наших печатных изданий в рейтин-

ге вполне объяснимы, — уверен генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов. — Мы не просто пишем о людях труда, но и рассказываем о производственных бизнес-процессах. В фокусе внимания наших авторов — рацпредложения и оргэффективность, цифровые решения и HR-инициативы. Вполне логично, что эти темы вызывают интерес не только у сотрудников предприятий Металлоинвеста, но и у профессионалов в различных сферах производства за периметром нашей компании. По сути, корпоративная газета выступает проводником в тиражировании нашего передового опыта.

Сергей Печорин
Фото Владимира Авдеева

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Не конфеты выпускаем»

Бригадиру сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Ивану Томилину присвоили почётное звание «Заслуженный работникMetalloinvest»

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

За его плечами почти 40 лет трудового стажа и один простой секрет профессионального успеха: все эти годы он ходит на работу... с удовольствием!

— Кто-то, наверное, скажет: мол, лукавит человек, — улыбается сортопрокатчик. — Но я не отбываю смену, а проживаю. Задач на производстве очень много. Радуюсь, когда мы успешно с ними справляемся. Переживаю, если возникают нештатные ситуации. Стараюсь поддерживать позитивный настрой в коллективе. Люди у нас хорошие, грамотные, надёжные — с каждым из них я смело пошёл бы в разведку.

Царство металла

Должность Ивана Томили-на не сразу запомнишь — бригадир на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции. Но в её названии — суть работы: проверить на качество и подготовить к отгрузке тонны проката.

Здесь, на участке отделки, зачистки и обточки, настоящее царство металла. И бригадир, как опытный регулировщик, знает, куда и по каким линиям держат свой путь заготовки круглого или квадратного сечения.

— У меня уже привычка обходить перед сменой весь участок — от 31-го поста, где через дробемётную установку удаляют поверхностную окалину с металла, до 34-го, на котором происходит его упаковка, — рассказывает Иван Томили-н. — Мне нужно знать обстановку: состояние оборудования, сортамент проката, отходы производства, чтобы сложить всё в одну картину. Уже в семь часов мы знаем, какой объём работ нас ждёт в течение смены.

Сны о заготовках

В подчинении Ивана Томили-на — 27 человек: операторы постов управления, правильных и наждачных машин, дефектоскописты, резчики холодного металла. Прокат, прошедший все стадии обработки, специалисты проводят через установки контроля внутренних и наружных дефектов. Далее отправляют на зачищенные станки, чтобы удалить поверхностные изъяны. Металл осматривают и контролёры ОТК. Если находят остаточные дефекты, то их удаляют операторы наждачных машин.

Ещё одна задача бригады —



▲ Бригадир Иван Томили-н — универсальный специалист! Может заменить и резчика по металлу, и оператора поста управления



▲ Задача у бригадира Ивана Томили-на и сортировщицы-сдатчицы металла Светланы Рожновой общая — устранить недоработки на заготовках

порезка металла и упаковка. Сотни единиц проката упаковывают вручную — для этого идёт в ход специальная обвязочная проволока. Вес и диаметр пакета, количество в нём заготовок — всё в соответствии с пожеланиями потребителей.

— Для примера: один пакет короткого сортового металла весит до 6 тонн, — поясняет Иван Томили-н. — А за смену мы упаковываем до 1200 тонн. Был и рекорд в нашей первой бригаде, когда перевязали за 12 часов 1 760 тонн!

— Заготовки вам не снятся? — спрашиваю в шутку. — Вон их сколько вокруг, всё идут и идут по линиям!

— Было такое, — улыбается сортопрокатчик. — Особенно когда замещал мастера. Приезжал с комбината и думал: вот там что-то не доработал. Даже во сне находился на производстве. Ждал следующей смены, чтобы быстрее устранить недочёты.

Было желание

Трубы ОЭМК хорошо видны в селе Городище, где родился и живёт Иван Томили-н. Но в юности о комбинате он не мечтал. Окончил школу с серебряной медалью. Отслужив в армии, вернулся осенью

1985 года, когда вузы уже завершили приём документов. Парень поступил в профтехучилище № 22, где ещё набирали группу для обучения специальности дефектоскописта. Готовили для работы в первом сортопрокатном цехе ОЭМК.

— Когда я пришёл сюда летом 1986-го после защиты диплома, здесь полным ходом вели монтаж оборудования, — рассказывает бригадир. — Мы помогали его распаковывать, занимались уборкой помещений. Ну а когда СПЦ № 1 пустили в эксплуатацию, начал работать дефектоскопистом. Было непросто: коллектив молодой, неопытный. Помогло желание всему научиться, перенять опыт у коллег, которые ездили в командировки, знакомились с подобным оборудованием.

«Люблю!»

Впоследствии Иван Томили-н работал и резчиком металла, и оператором поста управления. Часто замещал мастера техно-

логической бригады. Заочно окончил индустриальный техникум, где изучил прокатное производство.

— Производство — напряжённый ритм и огромная ответственность: не конфеты выпускаем, а металл! — рассуждает Томили-н. — Бывает и жарко, и холодно, и шумно. Не все выдерживают... Как-то моему отцу довелось побывать на комбинате, заглянул он и в наш цех. Потом сказал маме: «Когда Иван со смены приходит, ты его не трогай. Ему в цехе тяжело». Но я свою работу люблю!

В слаженной команде

Уже более 20 лет Иван Томили-н — бригадир.

— Мы в бригаде как одна семья, — отмечает он. — Для людей важно, чтобы их работу замечали. Стараюсь похвалить, поддерживать. А ещё коллеги знают, что сочиняю стихи. Подмечаю в работе товарищей положительные моменты или какие-то косячки и на эту тему пишу. Посмеёмся — уже настроение хорошее.

Свои звания «Почётный металлург» и «Заслуженный работникMetalloinvestа» он разделяет с коллегами. Считает, что человек становится профессионалом в слаженной команде.

На досуге

Вместе с супругой Валентиной Иван Томили-н уже более 30 лет. Построили дом рядом с родительским гнездом на берегу водохранилища в Городище. Главные увлечения остались с детства — рыбалка и тихая охота, когда отправляются в лес по грибы.

Во время отпуска Томили-ны не сидят на месте, путешествуют. Часто ездят в Крым к родственникам. Правда, как признаётся глава семейства, отпуск только на неделю-две отвлекает от производства, с третьей — тянет домой, на работу — в родную бригаду.

Хобби



◀ С недавних пор металлург занялся плетением лукошек, как когда-то это делал его отец. Одно, соорудив над ним крышу, приспособил для кормушки: экзотическую столовую сразу облюбовали птицы. Другие корзинки хозяйка использует под горшки с цветами.

ОПЫТ



Без отрыва от производства

На ОЭМК проводят линейные обходы с участием специалистов по обучению проактивным инструментам

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На комбинате осваивают новый формат обучения руководителей стандарту работы в области безопасности: сначала — повторяют «пройденный материал», затем — идут на производство, чтобы закрепить теорию практикой.

Теория...

Как подготовиться к линейному обходу? На что в первую очередь обратить внимание? Как правильно сообщить человеку,

что он нарушает правила безопасности? Эти вопросы специалист по обучению проактивным инструментам Мария Хренова обсуждает в помещении для сменно-встречных собраний электросталеплавильного цеха. Её собеседники и по совместительству обучающиеся — два начальника участка машин непрерывного литья заготовок: Владимир Божков (МНЛЗ № 1) и Алексей Чеботарёв (МНЛЗ № 2).

Впрочем, их общение не экзамен, а диалог. Обоим собеседникам не занимать опыта проведения линейных обходов. Они выходят на свои участки два раза в день, перед дневной и ночной сменами. Проверяют наличие необходимых для работы мате-

Для такого формата обучения набирают микрогруппы по два-три человека, чтобы уделить время каждому.

риалов. Общаются с сотрудниками, берут на карандаш их замечания. Смотрят, какие проблемы не устранили во время ремонтов. А порой и напоминают, например, механику участка: подошёл срок устранить риски или замечания, выложенные на портале ОТиПБ...

— Я внутренний тренер. Моя задача — освежить у коллег зна-

ния, напомнить им обо всём арсенале инструментов СУР и о том, как эффективно проводить линейный обход, — поясняет Мария Хренова. — А уже навыки владения ими начальники участков демонстрируют на производстве.

...и практика

К линейному обходу в ЭСПЦ присоединяются ведущий специалист по развитию инстру-

АКЦЕНТЫ

В 2025 году повторное обучение стандарту работы в области безопасности на комбинате пройдут более 300 руководителей. Уже сейчас линейные обходы с внутренним тренером проводят в ЭСПЦ, ФОиМ, СПЦ № 1, СПЦ № 2. В планах — распространить такой подход на все производственные подразделения ОЭМК.

ментов охраны труда и промышленной безопасности Антон Долгих и специалист по управлению профессиональными рисками Антонина Бабанина. Задача этих экспертов — оценить способность руководителей вести открытый диалог с работниками.

— Линейный обход с участием внутренних тренеров — это и свежий взгляд со стороны, — подчёркивает Антон Долгих. — Мы как эксперты можем посоветовать начальникам участков, на что следует обратить внимание, какие положительные моменты подчеркнуть.

С нового ракурса

После обхода — подведение итогов. В этот раз в их обсуждении принимает участие заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов.

— Сегодня побывал в ЭСПЦ в железнодорожном цехе ОЭМК, — рассказывает он. — Одна из целей таких визитов — посмотреть, как проходит практико-ориентированное обучение руководителей. Внутренние тренеры помогают начальникам участков взглянуть на безопасность с нового ракурса. Это не кабинетная программа обучения, она проходит на рабочем месте, с минимальным отрывом от производства. Линейный обход даёт возможность понять реальное состояние дел на участках в цехах, увидеть риски, получить обратную связь от работников.

● ВАЖНО

Риск под контролем

Сотрудник оценил ситуацию и принял правильное решение

При выполнении обязанностей на участке стана СПЦ № 2 резчик горячего металла Александр Адаменко использовал право на остановку небезопасных работ.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Мастер Олег Самокрутов выдал задание Александру — вывезти обрез металлпроката из передаточной тележки в изолятор. Осмотрев груз, рабочий понял: безопасно выполнить работу не получится. Пакеты металлпроката — более восьми

метров в длину. А крюковой конвейер располагался слишком близко.

— Из-за стеснённого пространства вывоз длинных пакетов был затруднён. А перевес металла в какую-то сторону мог привести к падению груза при его вывозе и, как следствие, угрозе для здоровья и жизни стропальщика, — говорит Александр. — Если поднимать такой пакет, то можно задеть бунты проката и травмироваться.

Адаменко работает в цехе всего год. Но инструменты СУР осваивает активно, поэтому решил остановить небезопасную работу. Изучив ситуацию, начальник участка Олег Стрельников подтвердил риск и помог за-



▲ Идёт отгрузка обрез металлпроката

фиксировать остановку. В результате в цехе остановили вывоз пакетов металлпроката дли-

ной более шести метров с тележки № 7. До принятия решения по их отгрузке определили временное

место складирования, а вопрос обсудили на цеховом комитете по культуре безопасности.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Максим Бобриков, специалист по управлению профессиональными рисками дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК:

При погрузке или выгрузке длинных пакетов существуют нюансы в строповке груза. Тут есть определённые риски: может выскользнуть металл, оборваться стропа и так далее. Поэтому выполнение такой операции должно проходить в присутствии ответственного за безопасное производство работ с кранами. Хорошо, что работники замечают риски и не боятся заявить о проблеме. Это позволяет сохранить жизнь и здоровье людей.

ПРОРИСКИ

Минус три

В электросталеплавильном цехе ОЭМК устранили «красные» риски

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Исключить риск падения

Сразу два «красных» риска выявил на участке шлакового двора мастер по ремонту оборудования ЭСПЦ Максим Сазонов. Высота ограждений на кровле зданий дренажной насосной станции и насосной оборотной воды шлаковой ямы № 3 была 67 сантиметров, что не отвечало требованиям безопасности.

— На крыше этих зданий на пятиметровой высоте смонтированы вентиляционные установки. Их нужно обслуживать как минимум раз в десять дней — и это помимо ежесменного осмотра оборудования, — рассказывает Сазонов. — Мы зарегистрировали риск падения с высоты и сразу приступили к решению проблемы собственными силами. Нашли на складе остатки металлического уголка и нарастили ограждения до высоты 1,1 метра согласно нормам охраны труда. Теперь там можно работать безопасно.

Максим Сазонов не раз побеждал в программе «Металлоинвест Приоритет». Только в прошлом

году он подал на «Фабрику идей» 47 предложений. А ещё он один из самых ярких «охотников» на риски в своём подразделении.

В опасной зоне

На участке методических печей перемещают литые заготовки весом до 50 тонн. Нахождение людей в зоне действия таких кранов запрещено. Но не все работники цеха и подрядчики это правило соблюдали. Стараясь сократить путь, некоторые проходили под кранами, подвергая свою жизнь и здоровье опасности.

— Во время очередной «охоты» мы зафиксировали эту проблему как «красный» риск, — отметил начальник участка по ремонту механического оборудования ЭСПЦ Максим Скачков. — Устранили его, закупив и установив ограждения, препятствующие доступу работников в опасную зону.

По словам Максима Скачкова, большую часть выявленных рисков в цехе устраняют именно ремонтники. Одна из недавних работ — замена тормозного настила подкрановых балок эстакады шлакового двора, так как в старых металлоконструкциях образовалась трещина.



▲ Теперь обслуживать вентиляционные установки будет безопасно, считает Максим Сазонов

◀ Через эту калитку в пролёте ограждения теперь могут проходить только те, у кого есть ключи от электронных замков

ОПЫТ

Оптический эффект

Зачем в подразделениях ОЭМК устанавливают светодиодные проекторы.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На комбинате начинают использовать гобо-проекторы: линзу с трафаретом размещают перед источником света для создания оптических эффектов на поверхности.

Нельзя не заметить

В электросталеплавильном цехе на участках электропечей есть проходы к рабочей зоне каждой печи. Находиться здесь опасно: идёт «горячий» процесс выплавки стали, постоянно работает кран или погрузчик.

Конечно, сторонние люди заходят сюда нечасто. Но могут возникнуть ситуации, когда случайно заходят подрядчики, работающие на других участках и не знающие географии цеха. Или группы студентов с сопровождающими, которые показывают им сталеплавильные печи во время экскурсии.

— Из-за большой запылённо-

сти сигнальная разметка маршрутов передвижения видна не всегда, — рассказывает начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности ЭСПЦ Дмитрий Кононов. — Поэтому мы решили применить в своём подразделении технологию световой демаркации. В итоге нашли финансирование и закупили гобо-проекторы.

Четыре проектора установили на участке электропечей в местах проезда технологического транспорта. Через специальную линзу проецируют сигнальную

надпись STOP — такое предупреждение об опасности нельзя не заметить.

Ещё один проектор разместили на входе в производственный корпус при переходе из здания SH-33. Проецируемое изображение больше похоже на информационное табло, указывающее, в каких средствах индивидуальной защиты необходимо работать.

Заставляет остановиться

В одном из пролётов участка термообработки, восстановле-

ния и сборки деталей механического цеха УПЗЧ световую демаркацию применяют уже больше года. Её установили в зоне проведения погрузочно-разгрузочных работ автотранспортом.

— На этом участке наши специалисты ведут восстановление и механическую обработку крупногабаритных и тяжеловесных деталей, — поясняет специалист по охране труда и промышленной безопасности УПЗЧ Анастасия Кривонос. — Например, 10-тонных консолей электрододержателей дуговых сталеплавильных печей и цепей затравки МНЛЗ

ЭСПЦ весом 10 тонн. Такие детали и перемещают с помощью мостовых кранов грузоподъемностью 50 тонн. А это потенциальный источник опасности для всех, кто находится в зоне проведения работ.

При входе в ворота № 1 производственного корпуса, через которые проходят многие сотрудники цеха, люди сразу обращают внимание на световую надпись: «Место погрузки и разгрузки автотранспорта». Конечно, останавливаются и дальше выбирают более безопасный путь.



▲ Надпись «Место погрузки и разгрузки автотранспорта» — сигнал о том, что надо остановиться и оценить возможные риски



▲ А вот такая подсветка похожа на информационное табло о СИЗ



▲ На участке электропечей через специальную линзу проецируют сигнальную надпись STOP

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Трудиться честно и добросовестно»

Один из лучших в России уполномоченных по охране труда работает на ОЭМК

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей Андрей Рыбалка в прошлом году победил в смотре-конкурсе Федерации независимых профсоюзов России на звание «Лучший уполномоченный». В номинации «Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха» ему не нашлось равных. Потому что этим он как раз и занимается на производстве.

— Мы подаём в подразделения комбината пар и горячую воду и следим за тем, чтобы все трубопроводы и теплосети, а также запорная арматура находились в исправном, рабочем состоянии, — объясняет он. — Протяжённость тепловых сетей на ОЭМК — более 70 километров. И в любое время года и суток мы их должны обслуживать: проверять, устранять поломки и дефекты, заблаговременно проводить ремонты.

Основной потребитель — электросталеплавильный цех, где большое количество горячего пара нужно для работы вакууматоров. Пар с температурой от 1 200 до 1 500 градусов подают из ТСЦ под огромным давлением.

В уполномоченные пошёл...

Андрей Рыбалка признаётся, что ему всегда было интересно разбираться в технологии, находить и применять что-то новое, общаться со специалистами из других сфер. Сейчас он в кадровом резерве, периодически исполняет обязанности начальника смены. А три года назад его выбрали уполномоченным по охране труда профкома комбината.

Почему согласился на дополнительные обязанности? Этот вопрос не заставит моего собеседника врасплох — он как будто не единожды задавал его сам себе и поэтому знает ответ. Объясняя своё решение, Андрей вспоминает армейскую службу в ВДВ.

— Попал в первую чеченскую кампанию. Слышали про защиту Аргунского ущелья? — спрашивает он меня и продолжает: — Я был младшим сержантом. И обещал всем, что сделаю всё, что в моих силах, чтобы ребята-срочники, которые служили в моём отряде, вернулись живыми. Нам всем было по 18 лет, и я чувствовал огромную ответственность перед ними и их родителями...



“ Ответственность, долг, жизнь и безопасность тех, кто рядом, — для меня не просто слова.

С тех пор ответственность, долг, жизнь и безопасность тех, кто рядом живёт, работает, — для меня не просто слова. У меня всегда были большие требования к себе.

Вот так и получилось, что он не смог остаться в стороне, когда в цехе потребовался уполномоченный по охране труда.

— Компания стремится к максимальному снижению показателей травматизма на производстве и повышению культуры безопасности. Уполномоченные — главные помощники руководителей подразделений в этом вопросе, — говорит мой собеседник.

Хорошая привычка

Роль уполномоченного — минимизировать опасные моменты на производстве. Как это сделать? Андрей Рыбалка уверен: больших усилий это не требует, ведь уполномоченные находятся

непосредственно на рабочих местах, а значит, могут эффективно оценить ситуацию и принять верное решение. Очень помогают в работе знания в области системы управления рисками. Андрей их успешно использует.

— Каждый раз задавать себе вопрос «А что может пойти не так?» — хорошая привычка, — считает Рыбалка. — У нас эстакады пара горячей воды находятся на высоте. Это опасный фактор. С ним постоянно сталкиваются слесари. Знаете, если человек работает долго, у него, как говорится, глаз замылился. Несмотря на большой опыт, он уже не всегда может замечать опасности. Поэтому нужно постоянно людям говорить: «Берегите себя», чтобы у них это отложилось в голове прочно.

Когда уполномоченный Андрей Рыбалка идёт по своему участку, всегда внимательно смотрит по сторонам. Неисправные ограждения, перегоревшая

лампочка, неиспользование СИЗ, подтекающий кран в душевых кабинках, неисправный насос и другое — в зоне его внимания. Всю информацию он сразу заносит в журнал профсоюзного контроля за охраной труда: убрать, наладить, усовершенствовать...

С прорезиненным клином

За три года работы Андрей сделал уже более полутора тысяч предложений и замечаний по охране труда и промышленной безопасности, улучшению условий на своём участке. Одно из них связано с работами на высоте.

— Иногда, когда необходимо закрыть или открыть запорную арматуру на трубопроводах, слесарь должен находиться за пределами рабочей площадки — эстакады. А это риск падения с высоты 10–15 метров, — объясняет Андрей. — Решили, что нужно оборудовать такие места специальными площадками для обслуживания.

Ещё одно предложение — установка новой запорной арматуры с прорезиненным клином. Это металлическая задвижка, облитая резиной. Такая арматура, выполненная по новой технологии, намного эффективнее и надёжнее, чем старые образцы.

На насосах горячей воды участки тепловых сетей и на участке внешних энергообъектов ТСЦ установили уже 20 прорезиненных задвижек.

— Пока заменили арматуру на самых ответственных участках, там, где она отслужила свой срок, — рассказывает Андрей Рыбалка. — А вообще на нашем комбинате около 500 задвижек на трубопроводах пара и горячего водоснабжения.

Очень хорошо работает такой инструмент, как стоп-карты, считает Андрей. Это ни в коем случае не карательная мера, а способ остановить людей, если они нарушают требования безопасности, предупредить их о потенциальном риске.

— Что почувствовали, когда стали лучшим уполномоченным?

— Как только ты почувствуешь себя самым лучшим, так сразу жди сбой и неудачи, откажись назад. Я всегда вспоминаю Фёдора Емельяненко: этот спортсмен никогда не почивал на лаврах, а просто честно работал, тренировался. Поэтому нужно продолжать делать своё дело так же честно, ответственно и добросовестно. На работе мы проводим большую часть жизни, и мои коллеги для меня важны так же, как и семья. К слову, без них никаких побед у меня бы не было.

> 1 500

предложений и замечаний по охране труда и промышленной безопасности за три года работы выдвинул Андрей Рыбалка.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

▼ В числе авторов рацпредложения — Сергей Болотов и Вячеслав Вахонин



Экономия без затрат

Как рационализаторы помогают предприятию ежегодно экономить миллионы рублей

Победителем в корпоративном конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности на комбинате признан проект, который позволяет предприятию ежегодно экономить более 3,5 миллиона рублей. Причём его реализация не потребовала никаких затрат.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Авторы рацпредложения — специалисты электросталеплавильного цеха и технической дирекции комбината — изучили возможность отключения установки электромагнитного перемешивания на МНЛЗ-6 при разливке некоторых марок стали. В том числе арматурного сортамента с процентным содержанием углерода от 0,15 до 0,35.

Впрочем, простое и изящное решение стало результатом многоэтапной работы.

— Мы провели несколько экспериментальных разливок на шестой МНЛЗ, поочерёдно отключая установку электромагнитного перемешивания на одном, двух, а затем и нескольких ручьях. Проанализировали макроструктуру непрерывно-литых



▲ МНЛЗ № 6 в работе

заготовок, получаемых при таком способе разливки. Оценили все имеющиеся риски, чтобы не получить брак, — рассказывает начальник участка разливки ЭСПЦ Вячеслав Вахонин. — И в итоге пришли к выводу, что на марках стали арматурного сортамента отключение установки электромагнитного перемешивания не оказывает негативного влияния на качество продукции.

Но экономия электроэнергии не единственный достигнутый эффект. Отключение электромагнитного перемешивателя повышает стойкость огнеупорного материала, а также уменьшает износ погружных стаканов в шлаковом поясе.

— Установка электромагнитного перемешивания воздействует электромагнитным полем на процессы кристаллизации,

ЛЮДИ ДЕЛА

Над проектом работали:

- ▶ Вячеслав Вахонин, начальник участка разливки ЭСПЦ;
- ▶ Алексей Бугаёв, заместитель начальника ЭСПЦ по разливке;
- ▶ Сергей Травкин, начальник отдела ПТО ЭСПЦ;
- ▶ Геннадий Шальнев, начальник участка промковшей;
- ▶ Сергей Болотов, начальник отдела УСП технической дирекции;
- ▶ Вадим Ряполов, начальник огнеупорного отдела УСП технической дирекции.

что улучшает качество литой заготовки. Это особенно важно при производстве высококачественных марок стали, — поясняет начальник отдела управления сталеплавильного производства технической дирекции предприятия Сергей Болотов. — Тем не менее благодаря проведённым опытным работам мы с прошлого года производим арматурный сортмент на шестой машине без применения установки электромагнитного перемешивания. Причём без ущерба качеству продукции. Речь идёт примерно о 70 процентах от объёма металла, проходящего через МНЛЗ-6. В результате получаем неплохую экономию по году.

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ ПОЧЁТА

- ▶ Второе и третье призовые места в корпоративном конкурсе на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности заняли сотрудники ФОИМ. Предложение об изменении схемы управления электроприводом вентилятора отвода дымовых газов с применением блочно-модульного контейнера и существующей системы автоматизации принесёт предприятию годовой экономический эффект почти 8 миллионов рублей. А использование сбрасываемого колошниковых газа в качестве топливного на вспомогательных горелках реформера установки металлизации № 4 даст экономию около 45 миллионов рублей в первый год реализации.

РАЗВИТИЕ

Бьётся сердце ровно

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК пустили в промышленную эксплуатацию новый магистральный насос.



▲ Роман Назаренко и Семён Куликов уже оценили преимущества современного и ёмкого пульта управления новым магистральным насосом

С его помощью от начальной станции ФОИМ, расположенной на территории Лебединского ГОКа, по пульпопроводу подаётся железорудный концентрат — сырьё для производства оскольских окатышей. Такая необычная подземная ветвь гидротранспорта протяжённостью 26,5 километра связывает два комбината — ЛГОК и ОЭМК. Магистральный насос, возвышающийся в помещении станции, издали похож на корабль со множеством всевозможных механизмов и мостиков. Включённый агрегат издаёт громкий и гулкий звук, напоминающий... работу сердца. В течение суток с участка транспортировки железорудного концентрата перекачивается по пульпопроводу около 12 тысяч тонн железорудного концентрата.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Семён Куликов, начальник цеха окомкования ФОИМ:

Мы постоянно проводим модернизацию оборудования. В 2022 году на 10 % повысили производительность обжиговой машины. Это потребовало увеличения надёжности работы и периферийного оборудования. Благодаря установке современного магистрального насоса мы обеспечим стабильную перекачку концентрата для производства окатышей в объёме 4,5 миллиона тонн в год.

— Насос установили и смонтировали буквально за несколько месяцев, — отмечает начальник УТЖК ФОИМ Роман Назаренко. — Уже в декабре провели горячие и гарантийные испытания и приступили к промышленной эксплуатации.

До сих пор на участке работали два магистральных насоса фирмы GЕНО. За четыре десятилетия они израсходовали потенциал и теперь находятся в резерве. Каждый старый насос снабжён двумя блоками мембран и обратных клапанов, а в новом есть уже три таких блока. На новом насосе увеличена производительность за счёт повышения объёма мембран и скорости хода поршней, что позволило достичь 500 м³ в час.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

И учёба, и работа

Молодые повара Торгово-производственного объединения — о рабочих и студенческих буднях



▼ Вкусные сырники к завтраку подаёт
Дарья Демьянчук



▲ Одна из задач Андрея Зуева — выставлять блюда на линию раздачи



▲ Ольга Бочарова и её наставница — опытный повар
Надежда Александрова (на снимке слева)

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Работа помогает учёбе

Студентка Старооскольского техникума технологий и дизайна Дарья Демьянчук совмещает учёбу с работой в столовой № 10 ОЭМК, куда пришла после прохождения практики. Она готовит сырники и омлеты, супы и гарниры. Заметила, что посетителям нравится молочная рисовая каша с тыквой, а из супов — борщ и солянка.

— Первое время мне порой не хватало опыта. И, конечно, случались неудачи, — признаётся Дарья. — Готовить дома — это не то же самое, что в столовой. Здесь большие объёмы, требуется точность и скорость. Боялась,

что не справлюсь. Но коллектив просто чудесный: коллеги помогают, объясняют, советуют — у меня получается всё лучше и лучше. А когда вникнешь в работу, то легко сделаешь и три порции, и тридцать, и больше.

Опыт работы пригодился девушке на экзаменах в техникуме. Например, способы нарезки овощей для разных блюд студенты изучают на первом курсе, а к четвёртому могут и позабыть. Но в столовой Дарья выполняет эти операции каждый день, так что отработала их до автоматизма.

— Когда студент приходит на практику, сразу видно, получится из него специалист или нет. Одни отлынивают, а другие сразу включаются в работу. Даша схватывает всё на лету, быстро учится, интересуется профессией, стремится узнавать новое. Из

таких вырастают хорошие повара, — говорит заведующая производством столовой № 10 Юлия Цыганкова.

На одну из первых зарплат Дарья приобрела косметический столик с зеркалом. Возможность исполнить мечту, не обращаясь с просьбами к родителям, — ещё один плюс работы для студента.

Главное — работать с желанием

В столовой № 1 ОЭМК трудятся студенты Ольга Бочарова и Андрей Зуев: они тоже остались в ТПО «на постоянку» после практики. Основная задача четверокурсницы СТТД — салаты и холодные закуски. А вот третьекурсник Старооскольского техникума агробизнеса, кооперации и сервиса специализируется на супах. Ребята с удовольствием выкладывают блюда на линию раздачи и обслуживают посетителей.

Ольга в столовой уже около года. В планах — освоить всё то, что пока даётся с трудом (например, работу с тестом). А дальше — продолжить обучение, стать технологом.

— Меня предупреждали, что повару придется нелегко: целый день на ногах. Да, первую неделю сил ни на что не оставалось, — делится девушка. — А сейчас буквально летаю: работа понравилась, в коллектив влюбилась. С таким настроем трудностей не замечаешь.

Стаж работы Андрея всего несколько месяцев. В перспективе юноша видит себя настоящим

профи, который может справиться с любым заказом.

— Профессия у меня интересная. Всегда сумеешь накормить себя и тех, кто рядом, — улыбается он. — Вижу сытых и довольных посетителей — тепло на душе.

Ребят курируют заведующая производством Наталья Башкова, опытный повар Надежда Александрова, да и другие коллеги не оставляют без внимания.

— Оля буквально впитывает новые знания, — говорит Наталья Башкова. — Андрей тоже растёт на глазах, отличный помощник!

РЕКЛАМА

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»
реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

► тепловозные тележки
ТЭМ2.35.01.0004,
1989, 1991 годов выпуска.
Цена одной (с НДС) —
797 000 рублей.

Контактные телефоны:
(4725) 37-49-33, 37-47-50

Реклама.

ГАСТРОЛИ

Старт театрального сезона

Гастрольную афишу года открыл Никитинский театр

Более полутора тысяч жителей Белгородской и Курской областей посмотрели один из главных хитов театра из Воронежа — спектакль «Вертинский». Актёры впервые побывали с гастролью в Старом Осколе, Губкине и Железногорске благодаря благотворительному фонду «Искусство, наука и спорт» при участии Металлоинвеста.

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Художественный руководитель и актёр Никитинского театра Борис Алексеев познакомился с творчеством и биографией Александра Вертинского 13 лет назад, когда коллега предложил спеть песни Пьеро XX столетия — так называют исполнители сегодня.

— Мы с женой отправились в фонотеку института искусств. Взяли пластинку, надели наушники и услышали «Маленькую балерину»... С первых нот я понял: это невероятно! —



▼ Борис и Ирина Алексеевы за полтора часа показали зрителям жизненный и творческий путь Пьеро XX столетия

вспоминает Борис Алексеев. — Вертинский цепляет сразу. Многие его песни — по сути, истории с закрученным сюжетом.

В 2011 году Алексеевы создали музыкальный моноспектакль, основываясь на автобиографии и песнях исполнителя. Ирина аккомпанирует на фортепиано, а Борис предстаёт в роли Пьеро.

— Одному актёру сложно полтора часа удержать

внимание публики, поэтому моноспектакль — про сегодняшний день, всех нас и моё личное. За 13 лет постановку обновляли трижды, чтобы она отвечала нашему состоянию и духу времени, — говорит худрук Никитинского театра.

Полтора часовая постановка прошла на одном дыхании. Зрители сопереживали музыканту, размышляли об ушед-

шем времени, аплодировали любимым песням. А после финальных строк долго не отпускали артистов со сцены, даря овации.

— Bravo! Актёру великолепно удалось передать манеру исполнения и даже голос певца. Не было только дефекта речи, присущего самому Вертинскому, — оценила моноспектакль Ольга Шнек из Старого Оскола.

● ОБРАЗОВАНИЕ

ПДД — это интересно

В Старом Осколе прошёл областной форум юных инспекторов дорожного движения.

Ирина Милохина
Фото Игоря Дмитриева

Гонимый автомобиль можно сделать из картонного стаканчика и пластиковых крышек. А световор — из втулки от туалетной бумаги. Об этом узнали участники мастер-класса, который был частью областного форума юных инспекторов дорожного движения.

Форум в Старом Осколе собрал 88 ребят из 22 муниципальных округов области. Поддержку в организации мероприятия оказал фонд «Поколение».

— Фонд около четверти века инициирует различные проекты в Белгород-

ской области, связанные с образовательной и воспитательной деятельностью, воспитанием патриотизма среди молодёжи, — подчёркивает Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоца. — Цель слёта юных инспекторов дорожного движения — помогать детям в изучении правил поведения на дороге, содействовать в пропаганде ПДД среди детей и подростков. Спасибо и сотрудникам ГИБДД, которые используют неформальный подход и задают правильное направление этой важной работе.

Как отмечает заместитель начальника управления ГИБДД по Белгородской области Андрей Назаров, сегодня ЮИД — одно из самых массовых детских движений в стране. В его рядах — и староскольские юные помощ-



▲ Стенгазета расскажет о ПДД

ники ГИБДД, которые неоднократно становились участниками слётов.

— Благодаря знанию ПДД я могу учить своих младших братьев и сестёр правильно переходить дорогу, — улыбается шести-

классница Ульяна Мостовая, приехавшая на форум со своей командой из Алексеевского городского округа. — Иногда даже напоминаю родителям, что нужно пристегнуть ремень безопасности в машине.

● В ДВИЖЕНИИ

С клюшкой и без коньков

35-ю рабочую спартакиаду ОЭМК открыли соревнования по хоккею в валенках.

Этот вид спорта — симбиоз хоккея с мячом и мини-футбола. Вместо шайбы — мяч, покрытие поля — искусственное. На комбинате такой хоккей известен давно и уже полюбился игрокам. Команды подразделений за последние годы значительно отточили своё мастерство, которое и продемонстрировали во время турнира. Сыгранность, координация, выносливость и тактика были на высоком уровне.



▲ И без снега накал эмоций до предела!

— Как и в любой командной игре, результат зависит от сыгранности спортсменов. А если в команде есть взаимопонимание, то оно есть и на производстве, — считает старший инструктор спортивно-массового отдела управления внутренних социальных программ ОЭМК Игорь Лапин.

Команда ремонтно-механического управления часто занимала первое место, но в прошлом году взяла лишь бронзу. В этот раз ремонтники завоевали заслуженное золото. Серебро — у сборной управления по ремонту электроэнергетического оборудования, бронза — у автоцеха.

— Боролись до последнего. Профессионалов здесь нет, так что каждый может выиграть, — говорит Александр Фролов, более десяти лет защищающий честь РМУ. — Главное — держать ся вместе!

Победители		
Место	1-я группа	2-я группа
1	СПЦ № 1	РМУ
2	ФОИМ	УРЭЭО
3	ЭСПЦ	АТЦ

Татьяна Иванова
Фото Валерия Воронова

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

СЕМЕЙНАЯ
ОПТИКА | ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЕТЬ
САЛОНОВ ОПТИКИ

ОЧКИ ЗА 15 МИНУТ

СВОЯ
МАСТЕР-
СКАЯ!

СКИДКА -10%
ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ И СОТРУДНИКОВ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, д. 17, ТЦ "Боше"
г. Старый Оскол, мкр-н Жукова, д. 48, ТЦ "Микс"

☎ 8 800 222 36 09 📧 familyoptics 📧 familyoptics

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Реклама.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **шеф-повар:**
з/п от 59 000 руб.;
- ▶ **технолог:**
з/п от 48 800 руб.;
- ▶ **повара-бригадиры:**
з/п от 45 000 руб.;
- ▶ **повара, кондитеры:**
з/п от 42 000 руб.;
- ▶ **контролёры-кассиры:**
з/п от 41 000 руб.;
- ▶ **кухонные рабочие:**
з/п от 39 000 руб.;
- ▶ **электромонтёр:**
з/п от 48 800 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.

Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

Металлоинвест ОЭМК | **ДЕТСКИЙ ДЕНЬ**

ПОБЫВАТЬ У ПАПЫ ИЛИ МАМЫ НА РАБОТЕ!

КОМПАНИЯ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ДЕТСКИЕ ДНИ!

- + Вы всегда хотели, чтобы ваш ребёнок **побывал** в гостях на ОЭМК?
- + **Увидел** стальной прокат ОЭМК?
- + **Познакомился** с металлургическими профессиями?
- + А главное — **понял**, почему работа его родителей так нужна и важна?

Теперь это стало **ВОЗМОЖНЫМ**

Запускаются ежемесячные бесплатные экскурсии для детей работников ОЭМК в возрасте от 7 до 17 лет.

ПЕРВЫЙ ЭТАП:

- ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 7 ДО 13 ЛЕТ**
Маршрут «В гостях у металлургов». Включает посещение храма-часовни, мурала, цеха отделки проката. Обед в столовой ОЭМК.
- ДЛЯ ПОДРОСТКОВ ОТ 14 ДО 17 ЛЕТ**
Маршрут «Детали о стали». Посещение электросталеплавильного и сортопрокатного цехов, цеха отделки проката. Обед в столовой ОЭМК.

ВТОРОЙ ЭТАП:

- Ребята, посетившие ОЭМК, будут приглашены в ОПЦ «Железно!» для участия в квестах и мастер-классах.

Запись по телефону: **+7 (920) 203-08-90**

Количество мест ограничено. Первая экскурсия — 1 февраля

Экскурсии будут проходить каждый месяц до конца года.

СТРОИТЕЛЬНАЯ БРИГАДА
ВЫПОЛНЯЕМ ВСЕ ВИДЫ РАБОТ ИЗ НАШЕГО МАТЕРИАЛА
пенсионерам скидка 20%*
кровля, заборы, фасады, внутренняя отделка
8(919)232-43-10 ДЕНИС

РЕКЛАМА

* Постоянно. Подробности по телефону

Уважаемые ветераны!

Приглашаем вас на концерт, посвящённый дню освобождения Старого Оскола от фашистских захватчиков, который состоится 4 февраля в 11:00 в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12.

Совет ветеранов ОЭМК

РЕМОНТ

▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 158-СО 1-8

▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 158-СО 1-8

▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому,** с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-СО 1-12

▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.** «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 140-СО 3-8

▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

▶ **Ремонт бытовой техники.** Электрика. +7-919-225-18-46. 163-СО 1-2

▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 148-СО 1-4

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

▶ **Ремонт электроплит.** Услуги электрика. Качество, гарантия. Вызов бесплатный. +7-951-145-17-40. 177-СО 1-1

ПРОДАЖА

▶ **Продам однокомнатную квартиру 2/12/32 в г. Сочи,** ул. Искры, 88к1, балкон, 2 лифта. Монолитный, построен в 2022 г. в лучшем месте по ФЗ 214, в охраняемом ЖК

у набережной реки, до моря 12 мин., парковка. Без посредников. 10 млн 350 тыс. руб. +7-904-537-77-55 171-1-1

УСЛУГИ

▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 168-СО 1-10

▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 1-10

Утерянный диплом СБ 2323181, выданный ПЛ № 22 г. Старый Оскол в 2000 г. на имя Шаповалов Денис Викторович, считать недействительным.

▶ **Строительная бригада. Выполняем все виды работ:** дома, крыши, фундаменты. +7-905-148-89-30.

ПОКУПКА

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 149-СО 1-4

