

**Не ради
мёда**
Как пчёлы и шмели
помогают агрофирме
«Металлург» с урожаем

4 ➔

**Всё доступно
в онлайн**
Какие возможности
дают работнику сервисы
самообслуживания

5 ➔

**Взгляните
на звёзды**
Что мы знаем о космосе,
астронавтах и инопланетных
цивилизациях

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№10 (2170) 20 МАЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПАРТНЁРСТВО



Подарок к празднику

Металлоинвест построил в Губкине современный контактный фонтан

Фото Николая Рыбцева

Уникальный объект стал подарком компании жителям города ко Дню Победы. Примечательно, что в день открытия музыкальная подборка была

тематической: фонтан «танцевал» под «Смуглянку», «День Победы», «Синий платочек». Ввысь взмывали мощные потоки воды: центральные достигают высоты 7 метров, а четыре контура бегущих водных струй высотой от 2 до 5 метров образуют интерактивный игровой кольцевой

лабиринт. Водный аттракцион особенно порадовал детей.

На строительство фонтана компания направила около 45 млн рублей в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством региона.

— Металлоинвест реализует масштабную программу по

благоустройству Губкина, — отметил генеральный директор компании Назим Эфендиев. — Будут меняться городские пространства и появятся новые объекты. Мы выполним все свои обязательства и сохраним социальные программы, несмотря на внешние вызовы.

4,7 млрд рублей
составил общий объём инвестиций в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с Белгородской областью в 2022 году, в том числе 1,6 млрд рублей — средства Металлоинвеста.

● КУЛЬТУРА

Экзамен сценой

На сцену Белгородской филармонии вышли известные артисты и... школьники.



▲ Фестиваль даёт юным артистам уникальную возможность выйти на сцену с именитыми музыкантами

Второй межрегиональный фестиваль «Viva Maestro!», организованный музыкальной школой № 5 Старого Оскола, получил поддержку сразу двух грантодателей — благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Алишера Усматова и президентского Фонда культурных инициатив. Концерты, на которых юные музыканты поднимаются на одну сцену с именитыми исполнителями, пройдут в трёх городах — Белгороде, Курске и Москве.

Девятилетняя Милана Маенкова пела на сценах Сочи, Москвы и даже Италии. А мечтала выступить с оркестром. В день открытия фестиваля — оно состоялось в Белгородской государственной филармонии — её мечта сбылась. И не только её.

— Я выступил в дуэте с Екатериной Мочаловой — солисткой Национального академического оркестра народных инструментов России им. Н. П. Осипова, — с восторгом в голосе говорит второкурсник Губкинского филиала Белгородского института искусств и культуры Никита Полосаев. — Это просто колоссальный опыт, это суперзвезда из домристов!

Впрочем, выступление юных артистов на фестивале — вершина айсберга. Перед тем как оказаться на сцене, дети прошли цикл мастер-классов от лауреатов международных конкурсов. Их обучали народному и академическому вокалу, аккордеону, фортепиано, домре и даже актёрскому мастерству.

— Одарённые дети нуждаются в концертной практике, — констатирует директор старооскольской музыкальной школы № 5 Елена Степанова. — Конечно, у них есть возможность выступать на сценах своих учебных заведений. Но каждому артисту, даже юному, необходима сценическая обстановка, поддержка публики. В этом они видят смысл своей деятельности. Наш проект позволяет им выйти на сцену и выступить с оркестром.

► 30 мая ребята выступят в Московском международном доме музыки вместе с «Виртуозами Москвы». Часть юных музыкантов уже отобрали, а у остальных ещё есть возможность проявить себя.

Юлия Матвейшина
Фото Валерия Воронова

Кстати

Звёзды мирового классического искусства и участники фестиваля дадут сразу два выступления в Белгородской государственной филармонии.

21 мая в 18:00 в программе «На сцене с Маэстро» симфонический оркестр филармонии представит концерт с участием именитых виртуозов и начинающих артистов. На одну сцену с солистом оркестра Большого театра Станиславом Ярошевским (флейта) и лауреатом международных конкурсов Басинией Шульман (фортепиано) выйдут юные пианисты, флейтисты, скрипачи и виолончелисты.

23 марта в 18:00 публику ждёт «Дуэт с маэстро» — на этот раз с юными талантами выступают фортепианные ансамбли. На оба концерта вход свободный, но нужна предварительная электронная регистрация на сайте Белгородской филармонии: www.belgfr.ru

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

▼ На предприятиях Металлоинвеста сформированы команды единомышленников, внедряющие новые подходы к охране труда



От нормы территории — к норме работ

Как Металлоинвест устраняет риски на своих предприятиях

Дмитрий Голоцуков
Фото
Валерия Воронова

На этой неделе Металлоинвест провёл на Лебединском ГОКе Единый день безопасности с участием генерального директора Назима Эфендиева, руководителей и специалистов всех предприятий компании.

По словам заместителя генерального директора компании по ПБ, ОТ и ОС Андрея Черепова, с момента старта программы трансформации промбезопасности в 2021 году Металлоинвест сделал большой шаг к стратегической цели — нулевому смертельному травматизму к 2025 году.

— Наша цель — осознанная безопасность на каждом уровне производства и на каждом рабочем месте, — подчёркивает Андрей Черепов.

В ходе Единого дня безопасности его участники подвели итоги первого этапа изменений в сфере ОТиПБ, обсудили проблемы их внедрения, оценили достижения и определили дальнейшие шаги. В условиях новых глобальных вызовов Металлоинвест не только не

отказывается от инициатив в сфере промбезопасности, но наоборот — максимально фокусирует внимание на сохранении здоровья и жизни сотрудников.

— В прошлом году мы ввели норму поведения, которая позволяет сотрудникам оценивать возможные риски и отказаться от выполнения небезопасных работ, а также норму территории — создали безопасные условия в цехах и подразделениях предприятий компании. Сейчас нужно сделать следующий шаг — ввести норму работ, которая упростит регламенты и научит сотрудника видеть и учитывать все потенциальные угрозы даже на близкой к идеальной территории, — убеждён Андрей Черепов.

Инструменты формирования этой нормы — выявление и обсуждение рисков перед сменой, анализ безопасного выполнения работ, мониторинг безопасности в ходе их выполнения.

— При устранении рисков мы должны анализировать, почему возникает нарушение, находить его корневые причины, — объясняет Андрей Черепов. — Происходит смена парадиг-

мы: мы проводим превентивные мероприятия, направленные не только на устранение возможных опасностей, но и на избежание их повторения в будущем.

Одна из актуальных задач для предприятий Металлоинвеста — изменение подходов к взаимодействию ремонтных и производственных служб. Именно на стыке этих работ возникают проблемы, поэтому повышение уровня безопасности требует разработки нового порядка коммуникаций.

Минувший год отмечен ростом ответственности и вовлечённости руководителей предприятий Металлоинвеста.

— Они сформировали эффективные команды единомышленников для дальнейшей трансформации ОТиПБ, — считает Андрей Черепов. — Одна из главных и самых сложных задач на 2022 год — формирование таких же команд в структурных подразделениях. Мы должны распространить современный опыт, знания и инструменты на линейных руководителей, чтобы они транслировали новые практики на всех сотрудников своего подразделения.



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Мы совершенствуем систему охраны труда и промышленной безопасности по трём ключевым направлениям. Это норма поведения с акцентом на лидерство и личный пример руководителей, норма территории и норма работ. Мы активно улучшаем норму территории, серьёзно продвинулись и в части нормы поведения. Наши управляющие директора и их заместители реально вовлечены в улучшение культуры безопасности. Сейчас главная задача — включить в эту работу все управленческие звенья на предприятиях. Очень важна норма работ. Вместо длинных бюрократических документов, которые часто подписывают не глядя, нам нужны одна-две страницы инструкций, в которых кратко и понятно описано, что и как должен делать сотрудник. Если мы уйдём от груды «макулатуры» к чётко оформленным документам, то сможем сберечь здоровье и жизнь людей.

ЭХО ПРАЗДНИКА

МЫ ПОМНИМ

Как отметили День Победы в городах присутствия компании

МИТИНГ

9 мая многие работники и ветераны Лебединского ГОКа вместе с детьми и внуками пришли к установленному на братской могиле памятнику в переулке Героев, чтобы вспомнить тех, кто десятилетия назад сложил головы за мир без фашизма. Ветеран Великой Отечественной войны — бывший работник комбината Владимир Волога рассказал о несгибаемой воле и силе советских воинов, память которых лебединцы почтили минутой молчания и возложили к мемориалу цветы. А потом — это уже стало традицией — участники митинга вместе исполнили песню «День Победы».

В майские праздники в старооскольской Обуховке и на центральной площади Губкина участников памятных мероприятий угощали солдатской кашей — её по фронтовому рецепту приготовили повара Торгово-производственного объединения.

► Участники митинга непременно хотели сфотографироваться с Владимиром Вологой



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Накануне Дня Победы представители предприятий Металлоинвеста поздравляли бывших работников комбинатов — ветеранов Великой Отечественной войны, узников концлагерей, детей войны.

97-летний Анатолий Иванович Пшеничный встретил гостей с Лебединского ГОКа в приподнятом настроении. Вспоминая далёкий 1942 год, когда его 17-летним мальчишкой угнали на работы в Германию, он пожелал, чтобы на долю нынешней молодёжи не выпало таких испытаний.

— На комбинате в живых остались только десять свидетелей Великой Отечественной войны, — говорит главный инженер предприятия Сергей Немькин, приехавший поздравить ветерана. — Мы должны сохранить историю и сберечь память о Победе.



ПРАЗДНИЧНЫЙ СТОЛ

Одна из традиций Михайловского ГОКа — торжественный ужин для участников Великой Отечественной и ветеранов комбината накануне праздника. В этом году в нём участвовали также губернатор Курской области Роман Старовойт, генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, его заместитель по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям компании Юлия Мазанова и управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. Они поблагодарили ветеранов за их отвагу и труд, поговорили о том, какой невероятной ценой досталась нашему народу Великая Победа.

► Ветераны Великой Отечественной войны, бывшие работники комбината Георгий Свинарёв и Виктор Погорелов перед торжественным ужином



▲ Среди участников праздничного концерта — оперный и эстрадный певец Методие Бужор

КОНЦЕРТЫ

8 и 9 мая в городах присутствия Металлоинвеста прошли праздничные концерты «Победа одна на всех». Зрители услышали песни военных лет и мелодии из советских фильмов о Великой Отечественной. На сцену в Железногорске, Губкине и Старом Осколе вышли российские артисты и музыканты, в том числе — оперный и эстрадный певец Методие Бужор, финалистка проекта «Голос» Анастасия Спиридонова, актёр Сергей Шакуров. В концертах приняли участие и местные артисты. Звучали «Казачьи вальсы», «От героев былых времён...», «Довоенный вальс», «Смуглянка», «Тёмная ночь», «Журавли».

С Днём Победы зрителей поздравили генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, руководители комбинатов и представители местных властей.

— Нет ничего важнее, чем человеческая жизнь, жизнь данная нам Богом. Её можно отдать только за две вещи — за семью и за Родину. Именно так поступили миллионы наших соотечественников на той войне, — сказал Назим Эфендиев. — Они дали нам с вами возможность жить. И мы должны жить, чтобы заботиться о наших семьях, чтобы трудиться для процветания России.

Фото Николая Рыбцева,
Максима Михайловича и Валерия Воронова

ПАМЯТЬ

В городах присутствия компании руководители Металлоинвеста возложили цветы: в Железногорске — на мемориальном комплексе «Большой Дуб» и к стеле в городском Сквере Воинской Славы, в Губкине — к Вечному огню на братской могиле павших воинов, в Старом Осколе — к Мемориалу Славы у Атаманского леса.

Кстати, Мемориал Славы в Старооскольском городском округе реконструировали при поддержке Металлоинвеста. Компания направила на эти цели более 30 млн рублей.



20 МАЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПЧЕЛЫ

Не ради мёда

Как пчёлы и шмели помогают агрофирме «Металлург» с урожаем



▲ Николай Рыжков занимается пчёлами с 12 лет

Михаил Колосов
Фото Николая Рыбцева

— Смотрите, это женский цветок, на нём пыльца, — показывает пчеловод Николай Рыжков. — А это мужской — он выделяет нектар. Переноса нектар и пыльцу с цветка на цветок, пчела опыляет огурец.

Агрофирма «Металлург» — дочернее предприятие Металлоинвеста — расположена рядом со Старым Осколом. На шести гектарах тепличного комплекса, построенного ещё в 60-е годы прошлого века по голландской технологии, выращивают огурцы, помидоры, баклажаны, овощную и цветочную рассаду. С вкусной и полезной продукцией «Металлурга» знаком практически каждый староосколец. Но не все знают, что вместе с людьми над урожаем здесь так же усердно работают пчёлы.

Под микроскопом, говорит Николай Николаевич, насекомое напоминает... медведя. В смысле — такая же лохматая. В густых волосках, как и на лапках, переносит пыльцу и нектар. Но зачем вообще нужны пчёлы, если во всём мире давно научились выращивать огурцы, которым не нужно опыление?

— Да, огурцам-гермафродитам опыление не нужно, — соглашается Рыжков. — Но попробуйте на вкус их — а затем огурец из нашей теплицы. А запах какой, чувствуете? Когда потеплело, мы открыли фрамуги, чтобы в теплицы поступал свежий воздух. И теперь наши огурцы такие же, как с бабушкиного огорода — ни за что не отличишь!



▲ Продукцию «Металлурга» хорошо знают в родном Старом Осколе

От рассвета до заката

По сторонам тепличного корпуса в пригороде Старого Оскола — ряды вертикальных огуречных плетей с непривычно большими листьями. На стеблях огурцы сорта «Атлет» — большие и маленькие. Прямо в проходах — ульи. В каждом обитает от 20 до 30 тысяч пчёл. В блоке на полтора гектара 15 семей. Это большая концентрация, говорит Николай

Рыжков, но зато процент неопылённых цветов сведён к минимуму. Это и цель, и главный показатель эффективности пчелиного царства.

Рабочий день у тепличной пасеки начинается с восходом. За ночь растения накопили пыльцу и нектар — лети и собирай. Первыми ульи покидают пчёлы-разведчицы. За ними следуют основные силы. Утром в теплице стоит сплошное гудение, работа кипит. А вот возвращаются в ульи тепличные пчёлы немножко раньше, чем на природе: пыльцы и нектара на всех приходится меньше, поэтому с опылением они справляются быстрее. Но и вернувшись в ульи, без дела не сидят:носят воду, подогревают расплод — куколок и личинок.

На усиление

Николай Рыжков уходит вглубь огуречных рядов и возвращается с небольшой коробкой, в которой спрятан пластмассовый решётчатый ящик. В нём копошатся и гудят шмели — одна семья вклю-

На всю жизнь

Когда-то отец выделил шестикласснику Коле два улья. Увлечение превратилось в профессию: даже в армии Рыжков подкармливал друзей мёдом от обосновавшегося в части дикого роя. Отслужив, сначала опылял сады в плодосовхозе. В «Металлурге» трудится более четверти века. И сейчас, помимо 55 пчелосемей на работе, у него ещё и полсотни домашних.

— Правду говорят, что пчеловод — это образ жизни?

— Я не встречал людей, которые заводили пчёл, а потом бросали это дело.

Мой дед ушёл из жизни в 95 лет — и до последнего не оставлял пасеку. Я ему: ну зачем, я дам тебе мёда. Он: нет, у меня свои пчёлы будут!

— Чем пчеловод отличается от обычного человека?

— Азарт! Без него — никак, как и у охотников, рыболовов.



▲ Рабочий день пчелы начинается с рассветом

чает около 50 насекомых. Здесь и молодняк, и матка, и трутни.

В тепличном мире насекомых шмели — что-то вроде спецназа. Во-первых, только они опыляют помидоры и баклажаны. Цветы паслёновых выделяют растительный яд соланин, а пчёлы его не переносят (именно поэтому никогда не садятся и на цветущий картофель).

Помогают шмели и с огурцами. Сначала — в январе, когда световой день короткий. Пчёлы строят жизнь по солнцу, поэтому зимой они позже просыпаются и хуже работают. А шмели отмечают свои маршруты феромонами и от света зависят в меньшей степени. Кроме того, шмелей отправляют на подмогу в мае, когда огурцы на пике цветения. В это время насекомые подстраховывают друг друга, чтобы ни осталось ни одного неопылённого цветка.

Сбор наоборот

Работа у тепличных пчёл непростая и необычная. В отличие от своих «вольных» собратьев, трудовой сезон в теплицах они начинают не весной, а в январе, когда на «Металлурге» зацветают первые огурцы и помидоры. Кроме того, в природе насекомые опыляют цветы, чтобы собрать пыльцу и получить мёд, а здесь человек ставит перед ними другую задачу — обеспечить оплодотворение цветов. Именно поэтому тепличные пчёлы не накапливают в ульях мёд: для этого здесь слишком мало пыльцы.

Справиться с вредными условиями помогают резервные пчёлы, которые живут в посёлке с красноречивым названием Пасечный. Мёд и пыльцу с резервной пасеки привозят их тепличным собратям, восполняя потребность в белках и углеводах. Такое вот официальное разделение труда.

Быть пчелой

В штате «Металлурга» — два пчеловода. Работы у них немало. Ульи требуют ухода и чистки. Семьи надо кормить сиропом: «в природе» так делают только нерадивые пчеловоды, но у здешних насекомых, повторимся, особые задачи и особый рацион. Их нужно поить — обычной водой и подсолённой, чтобы насекомые получали нужные минералы.

— Чтобы помогать пчёлам, нужно самому быть пчелой! — говорит Николай Рыжков.

А ещё специалисты регулярно осматривают своих питомцев: ведь насекомые, как и люди, могут болеть или страдать от паразитов. Обязательна профилактика — в сироп добавляют лекарства. Есть и свои хитрости.

— Можно смочить лекарством полосу картона и положить в улей, — делится Рыжков. — Пчёлы не любят посторонние предметы, поэтому будут разрывать картон на кусочки и выкидывать. Так лекарство попадёт на их лапки и волоски.

У нас весна

Своих помощников на «Металлурге» ценят. Они ещё и знак экологического качества здешних овощей.

— Если мы будем бездумно применять химическую обработку растений, пчёлы просто погибнут, — говорит исполняющий обязанности начальника тепличного участка, агрохимик Сергей Бондаренко. — С удобрениями — та же история: если в почве избыток азота — пчела на цветок не сядет!

А ещё зимой, когда за окном вьюга, насекомые дарят тепличным работникам ощущение весны. Под их жужжание и людям работать приятнее.

ОРГЭФФЕКТИВНОСТЬ

▼ У этого БелАЗа — облегчённый кузов, элементы футеровки которого имеют специальное расположение и выполнены из устойчивой к истиранию высоколегированной стали. Это позволило уменьшить толщину стенок бортов и снизить их вес на 6–10 тонн. Простой и элегантный способ повысить производительность труда на Лебединском ГОКе придумали благодаря проекту повышения оргэффективности



Самим эффективнее

На ОЭМК перенимают опыт Лебединского ГОКа в реализации программы оргэффективности

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК вслед за Михайловским и Лебединским комбинатами стартует проект повышения оргэффективности. 16 и 17 мая здесь провели первую проектную сессию, в ходе которой коллеги-горняки делились опытом с металлургами из Оскола. Участникам проекта предстоит выявить потери и разработать мероприятия по повышению производительности труда. По прогнозам, в перспективе ближайших пяти лет предпринятые шаги позволят снизить себестоимость продукции до 10 %.

Примечательно, что на ОЭМК проект будет реализован собственными силами — то есть без привлечения сторонних экспертов. Это связано не только с экономией средств, но и с тем, что коллеги на ЛГОКе и МГОКе получили достаточный опыт и компетенции, чтобы помочь в запуске и оказать методологическую поддержку на последующих этапах реализации.

— Опыт, который мы перенимали у ведущих экспертов в области управления оргэффективностью, наши наработки и компетенции проектной команды, собранные на пилотных участках кейсы позволят Металлоинвесту создать уникальную модель по внедрению подобных практик в отрасли и за её пределами, — убеждён директор департамента оргразвития компании Михаил Шуминский.



Кто участвует в проекте?

На ОЭМК в проект входят три пилотных подразделения: фабрика окомкования и металлизации, электросталеплавильный цех и сортопрокатный цех № 1.

— Мы поставили задачу исключить бесполезные процессы, чтобы не загружать людей ненужной работой, — рассказывает начальник и руководитель штаба СПЦ № 1 Евгений Горетый.

Новый проект предполагает максимально бережное отношение к сотрудникам. Устранение ненужных операций снимает с каждого работника дополнительную нагрузку и позволяет заниматься тем, что на самом деле приносит пользу.

Оргэффективность — это про сокращения?

Как отмечает директор департамента развития Бизнес-Системы Вадим Романов, организационная эффективность вклю-

чает в себя и распределение зон обслуживания, и повышение квалификации персонала, и устранение дублирования или несовершенства операций, и многое другое. Главная задача — устранение потерь в бизнес-процессах, а вовсе не оптимизация персонала.

— Я уже много раз говорил, что сокращений у нас не будет. Людей можно перенаправить туда, где сейчас реально не хватает рук, — подчёркивает управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Мы реализуем ряд проектов: завершаем реконструкцию обжиговой машины, начнём строительство шаропрокатного стана 20/60, куда, на мой взгляд, лучше искать специалистов внутри коллектива. Наши люди живут в нашей системе координат, знают наши ценности и принципы, их не надо обучать и тратить дополнительные ресурсы. Ротация кадров неизбежна. Но если на производстве убирать лишний процесс, то обслуживающим его спе-

циалистам находят другую работу.

Как повысить квалификацию?

Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев подчёркивает: проект даёт хороший шанс приобрести вторую профессию, получить квалификацию, открыть новые возможности для развития компетенций. Мало того, повышение оргэффективности позволяет улучшать условия труда и повышать зарплату.

— Проект особенно важен и полезен в нынешней ситуации, когда ключевым успехом деятельности и взаимодействия с новыми клиентами становится конкурентная себестоимость. Благодаря оргэффективности мы стараемся сделать её ниже, чем у других игроков на нашем рынке, — резюмирует Андрей Бельшев.

Участникам проекта предстоит выявить потери и разработать мероприятия по повышению производительности труда

СЕРВИСЫ

Всё доступно в онлайн

Какие возможности даёт работнику Металлоинвеста сервис самообслуживания.

Редакция уже не раз рассказывала о том, как портал самообслуживания помогает работникам компании получить важные личные документы и информацию в режиме онлайн. Но функции интернет-ресурса расширяются постоянно. Мы присмотрелись к новым возможностям, которые предоставляет сервис самообслуживания «График и режим работы».

Какие сервисы доступны?

Обновлённый онлайн-ресурс включает восемь разделов. Каждый даёт доступ к определённой информации или услуге.

- **Заказать документ.** Здесь можно заказать копию трудовой книжки или выписку из неё, справку по форме 2-НДФЛ и справку с места работы. Сервис поможет и в том случае, если вам понадобятся сведения о пенсионном стаже или справка о «чернобыльском» отпуске.
- **Мои заявки.** Тут пользователю доступны все заявки, которые он сформировал за время работы с сервисом. При необходимости можно отменить какую-либо из ранее созданных заявок. Разработчики сервиса позаботились и о том, чтобы вы получали уведомления, когда будет готов тот или иной запрашиваемый документ.
- **Получить расчётный лист.** Раздел позволяет заказать расчётный лист за период, который вам необходим.
- **Информация о месте и условиях труда.** Персональные данные и дата приёма на работу, сведения об образовании — эта информация нам периодически нужна, и раньше за ней приходилось обращаться в кадровую службу. Теперь всё необходимое собрали в одном разделе. Здесь же можно посмотреть свой табель, узнать о зафиксированных нарушениях. Раздел расскажет и о конкретных условиях труда, прописанных для вашей должности, и подскажет, положено ли вам спецпитание.
- **Посмотреть остаток дней отпуска.**
- **Запрос данных СО/СИЗ.** Здесь данные о спецодежде и средствах индивидуальной защиты, которыми вас должны обеспечить. Что полагается, дата выдачи, сколько носить и когда пришла пора получить обновку — благодаря сервису вы не упустите ничего из этой важной информации.
- **Опросы.** Задача раздела — улучшать работу компании или одного из её структурных подразделений. Любой сотрудник может обозначить важную проблему, поучаствовав в актуальных опросах. Не пропустить новый опрос помогут уведомления.
- **График и режим работы.** Раздел поможет спланировать ваше время и не запутаться в графике смен и выходных дней. Вы найдёте данные о начале и окончании рабочей смены. Кроме того, сервис отображает начало и окончание отпуска, работу в выходной день, а также поможет уточнить даты, когда вы были на больничном или отсутствовали по другим причинам. Если вас временно или постоянно перевели, раздел покажет изменения в рабочем графике (если такие данные внесены в систему).

Как получить доступ к сервису?

Ресурс самообслуживания доступен всем работникам ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов. Чтобы начать в нём работать, воспользуйтесь служебной учётной записью, авторизовавшись в ней по номеру телефона. Если вы зарегистрированы в мобильном приложении «Металлоинвест», достаточно войти по учётной записи, используя для авторизации электронную почту. Если по каким-то причинам корпоративного приложения на вашем телефоне ещё нет, это отличный повод его установить.

Для смартфонов на базе Android:



Для устройств на базе продуктов Huawei:



Для устройств Apple:



Это важно!

Сервис не будет нормально работать, если установленная у вас версия приложения «Металлоинвест» ниже 1.9.0. Не забывайте регулярно обновлять программу.

ФЕСТИВАЛЬ

От марионеток до буффонады

Чем удивлял губкинских зрителей фестиваль уличных театров

Алёна Тарубарова
Фото Николая Рыбцева

В прошлую субботу центральная площадь Губкина превратилась в одну большую сцену. Пять коллективов привезли свои лучшие постановки, подарив жителям и гостям города фестиваль «Иллюзион».

— Благодаря фонду Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» у нас есть возможность в нашем городе видеть коллективы с мировыми именами. И не нужно никуда ехать — достаточно просто выйти на улицу, — отметил директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа Владимир Евдокимов.

Сразу после официальных речей начинается шествие «Странствующих кукол господина Пэжо»: уличный театр маски из Санкт-Петербурга — хедлайнер губкинского фестиваля. После карнавальной проходки артисты открывают его спектаклем «Декаданс». Пугающие и одновременно прекрасные маски очаровывают зрителя. Дети не стесняясь устраиваются прямо на асфальте, позже к ним присоединяются и некоторые взрослые.



Больше фотографий с фестиваля по ссылке:



Суровые фонарики, коварные паяцы, беззащитная Белая Дам, суетливый Арлекин и целеустремлённый Пилигрим приглашают зрителей стать частью постановки.

Герой спектакля «Семейная пекарня» от «Театра вкуса» го-

ворит о семье, традициях, памяти поколений и о том, почему так важно быть ребёнком в душе. И в это же время замешивает тесто — настоящее. Зрители переносятся в парижскую пекарню, кому-то даже удаётся стать героями спектакля: свободных ролей

довольно много. Дополняют картину живое звучание аккордеона и гитары и аромат свежеспечённого хлеба и специй.

Параллельно показывают спектакли для малышей. Свою интерпретацию «Колобка» представил театр «Снарк». Вместе с

Александром Стефанцовым маленькие зрители по-новому взглянули на жизнь знакомых героев. А театр кукол «Волшебная шляпа» подготовил череду историй с разным настроением, образом и сюжетом: дети мгновенно забывают о смартфонах и следят за действием.

Барабанное шоу Splash из Уфы открывает вечернюю программу. Световые и визуальные эффекты, музыка и даже танцы — зрители, несмотря на дождь, не уходят от сцены. Мало того, промозглая погода сделала закрытие фестиваля ещё зрелищнее. В центре внимания — снова «Странствующие куклы господина Пэжо», которые знакомят с традициями разных народов и культур: от шествий Нового Орлеана до плясок аборигенов Австралии, от средневековой Европы до Новой Гвинеи. В фантастическую карнавальную машину приглашают и случайных людей из толпы.

Судя по фотографиям и отзывам в соцсетях, зрители остались в восторге. Но какие эмоции у организаторов и артистов? Они уверены: у фестиваля должно быть будущее. Возможно, через несколько лет губкинцы станут считать «Иллюзион» своим.

● СПЕКТАКЛЬ

«Живая вода» казачьей культуры

В городах присутствия Металлоинвеста прозвучали песни кубанских казаков

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Запорожские, черноморские, линейные, донские, некрассовские, терские... Всё это казаки. У них — свои традиции, своя лексика, свои песни. Собрать и сохранить всё многообразие казачьего фольклора взялись на Кубани в ансамбле «Криница».

— Наша основная задача — популяризация песенного казачьего народного творчества, — отмечает директор «Криницы» Яков Акимович. — Благодаря фонду «Искусство, наука и спорт» мы смогли приехать в Старый Оскол, Губкин и Железнодорожск, чтобы познакомить местных зрителей со своим творчеством.

По словам заместителя художественного руководителя ансамбля и дирижёра оркестра Игоря Прихидько, программу подобрали так, чтобы она была разноплановой. Здесь и сольные номера, и известная всем «Не для меня придёт весна» в собственной обработке, и акапельные песни — такие как «Ворон» и «Полюшко», записанные руководителем коллектива на хуторе Кубанский. Есть и песни некрассовских казаков, ещё в XVIII веке эмигрировавших в Турцию. Терские казаки представлены «Казачьей лезгинкой», а песня «Жура-



▲ Мощная энергетика и неистовый напор — вот за что любят кубанские казаки песни

вель» на уникальном диалекте — это уже казаки черноморские.

А вот песню «У Сафона в огороде» худрук ансамбля «Криница» когда-то записал на диктофон в Белгородской области. Она также прозвучала на концерте, но уже немного «оказаченная», в собственной обработке.

В «Кринице» поют все: и артисты, и руководители коллектива. Хормейстер ансамбля Максим Горбань считает, что для руководителя хора значимы три условия: ансамбль, характер

и штрих. Последнее особенно важно.

— Если плясовые песни — это ярко, чётко, слаженно. Если лирические — то проникновенно до глубины души. Мы поём песни разных регионов, поэтому уделяем внимание и диалекту, и характеру исполнения, — говорит он.

Практически вся программа коллектива состоит из вокально-хореографических номеров. Притом, что артисты — профессиональные вокалисты, и основы хореографии они постигают уже в ансамбле.

— Песня и танец — для нас неотъемлемые вещи, — считает балетмейстер «Криницы» Валерий Курилов. — Во многих номерах есть фланкировка шашкой — главным атрибутом казака. В сценической фланкировке много разных элементов: восьмёрка, подбросы, перекиды и перехваты ручные и кистевые, ножная техника, работа двумя шашками. Конечно, одновременно петь и танцевать — это очень сложно, но ребята стараются, вкладывают душу во все номера. В этом уникальность нашего коллектива.

Кстати

Концерты Государственного кубанского казачьего ансамбля «Криница» организованы в Белгородской и Курской областях при участии Металлоинвеста. Они прошли в рамках проекта «Культурная афиша» фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

ВМЕСТЕ!



▲ В основе многих фильмов о космосе (пожалуй, самый известный из них — «Интерстеллар») лежат серьёзные научные гипотезы

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Виталий Скляр,
доцент кафедры металлургии
и металловедения СТИ НИТУ
«МИСиС»:

“ Я не пропустил ни одной лекции проекта «Где наше место в науке?». Здесь доступно и увлекательно преподносят научные данные, всегда узнаю на них что-то новое. Темой астрономии интересуюсь с детства. Это одна из немногих наук, в которой постоянно происходят открытия. Увлечение перешло и ребёнку: купил ему телескоп — теперь мы периодически любуемся звёздным небом.

Взгляните на звёзды

Что мы знаем о космосе и астрономах

Юлия Шехворостова
Фото Александра Белашова
и Николая Рыбцева

Стоит ли винить звёзды, если с утра вы опрокинули на себя стакан с кофе, опоздали на работу — и в итоге день не удался? Могут ли планеты повлиять на судьбу и характер человека, или люди придумали гороскопы для оправдания своих поступков? А современные фильмы про космос — просто сказки или фантастика, основанная на научных гипотезах? Это только часть вопросов, которыми старооскольцы закидали астронома Кавказской горной обсерватории, сотрудника государственного астрономического института Всеволода Ландера.

Что общего у астрологии и астрономии?

Давным-давно астрономы действительно пытались связать небесные тела с обычной жизнью. Но потом поняли, что этот метод не работает, и продолжили изучать Космос. А те, кто верил в наличие связи между небесными телами и земными судьбами, ушли в астрологию.

Астрологи изучают небесные тела и в зависимости от их расположения стремятся объяснить земные события и поведение людей, а также заглянуть в будущее. Сейчас астрономов и астрологов ничего не связывает, кроме корня «астра» — то есть звезда.

Наблюдение за небом и звёздами — романтическая профессия?

Конечно, астрономы любят небо и изучают космос. Но романтики в их работе не так много. В наше время почти невозможно увидеть профессионального астронома, прильнувшего глазом к окуляру телескопа. Глаз заменил фотоаппарат, и учёным приходится работать с картинками, причём чёрно-белыми. Значительную часть ночи астрономы проводят за компьютером: следят за всевозможными параметрами, по-



▲ У астрологов и астрономов нет почти ничего общего, уверен Всеволод Ландер

Встреча с учёным прошла в рамках совместного проекта СТИ НИТУ «МИСиС», корпоративной программы Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С образованием» и Центра культурных и просветительских проектов «Где наше место в науке?»

дой и показаниями приборов, а потом обрабатывают полученные данные с помощью компьютера.

Кстати, в среде астрономов совсем нет конкуренции и гонки открытий. Наоборот, часто они работают командой, даже если живут в разных странах. Причина — в огромном количестве информации, которую сейчас получают астрономы. Чтобы её переработать, нужна не конкуренция, а кооперация. Поэтому в мире растёт число проектов с открытыми данными.

Как астрономы ставят опыты?

В отличие от других наук, в астрономии невозможно провести эксперимент. Всё потому, что учёным приходится работать с экстремальными энергиями, временами и расстояниями. Поэтому астрономии даже можно назвать статистической наукой. Главные качества, которыми должен обладать астроном — усидчивость и терпение, а также способность представлять огромные числа. Для простого человека миллиард и триллион — это «очень много», а вот астрономы чувствуют эту разницу.

Не имея возможности ставить опыты, астрономы используют компьютерную симуляцию: придумывают

некую модель и соотносят её с наблюдениями. Например, запускают симуляцию эволюции галактики и смотрят, какие условия нужны, чтобы галактика сформировалась такой, какой мы её видим.

Приносит ли астрономия конкретную пользу?

Астрономия — фундаментальная наука. А значит, она не нацелена на получение выгоды «здесь и сейчас». Но результаты исследований всё же находят применение в повседневной жизни. Возьмите ту же навигацию. Астрономия всегда служила морякам: раньше штурман находил путь по Солнцу с помощью секстанта, а теперь координаты ему показывает GPS. В основе глобальной системы позиционирования лежит использование спутников, а также астрономические измерения, точность которых за полвека выросла в десятки тысяч раз.

Простой пример: мы заказываем пиццу через приложение и получаем ответ, что её привезут через 15 минут. Во время ожидания мы можем отслеживать, где находится курьер, не застрял ли в пробке. И мало кто догадывается, какие расчёты необходимо провести, чтобы достичь такого онлайн-эффекта. А ведь для нас и для спутников, которые летают вокруг Земли, время течёт по-разному. Это связано с тем, что мы находимся в разном гравитационном потенциале и двигаемся с разной скоростью относительно друг друга. Чтобы мы узнавали время доставки пиццы одним нажатием на смартфон, астрономам пришлось рассчитать эффект замедления времени.

Существуют ли «братья по разуму»?

Изучая космос, учёные, конечно, ищут следы других цивилизаций и изучают все наиболее вероятные с их точки зрения места нахождения разума. Даже объект, случайно залетевший извне в Солнечную систему в 2017 году, поначалу приняли за инопланетный корабль. Ему дали сложное название Оумамуа и долгое время спорили, что он из себя представля-

ет — обычный астероид или «привет» от пришельцев? По словам Всеволода Ландера, сенсации не случилось: данные показали, что это объект естественного происхождения и очень даже похож на те, которые есть в Солнечной системе.

Есть ли смысл пересматривать «Интерстеллар»?

Тему космоса часто эксплуатирует киноиндустрия. В последние годы выходят фильмы, которые порой базируются на серьёзных гипотезах. У таких фильмов, как «Марсианин» и «Гравитация», как правило, есть научные консультанты. Например, научный консультант фильма «Интерстеллар» Кип Торн — физик-теоретик, профессор Калифорнийского технологического института, который в 2017 году получил Нобелевскую премию за открытие гравитационных волн. Благодаря его идеям многие сюжетные линии фильма выглядят весьма правдоподобно.

Но и художественный вымысел здесь велик. Взять, к примеру, момент про планеты, вращающиеся вокруг чёрной дыры. Они не могут быть обитаемы, потому что на них всё живое выжжет бы ультрафиолет. Но авторы фильма решили проигнорировать научную правду, чтоб лишний раз взбудоражить воображение зрителя. А вот другие сюжетные повороты — скажем, кротовая нора, через которую проходят герои, или огромные приливы на планете — имеют научную подоплёку.

Знаете ли вы, что...

Телескопы — не очки. Их задача — не увеличивать, а собирать свет, как это делает зрачок человеческого глаза. Самый большой телескоп строят в Чили. Диаметр зеркала составит 39 м. Амбициозный астрономический проект финансируют 15 стран. Чилийская пустыня Атакама — лучшее место на планете для астрономических наблюдений. Сухой воздух, низкая облачность, высота более 2 000 метров над уровнем моря и удалённость от крупных источников освещения. Ежедневно астрономы получают миллионы терабайт данных.



Металлоинвест

Металлоинвест внедряет кадровый электронный документооборот

Мы используем
безопасное российское
программное обеспечение

HrLink

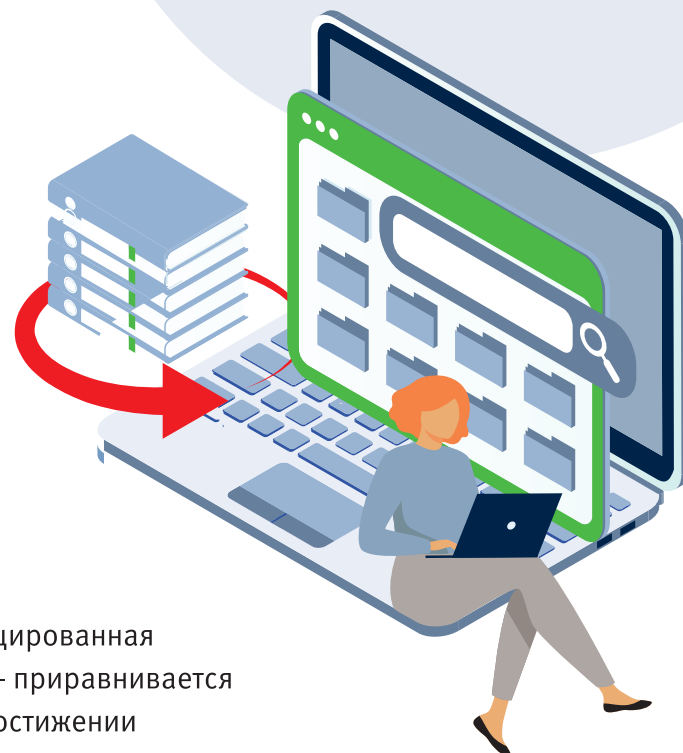
➡ РАБОТОДАТЕЛЬ

Использует УКЭП
(усиленная квалифицированная
электронная подпись) –
приравнивается
к живой подписи по закону



➡ РАБОТНИК

Использует УНЭП
(усиленная неквалифицированная
электронная подпись) – приравнивается
к живой подписи при достижении
соглашения между участниками
электронного взаимодействия –
между работником и работодателем



Участнику КЭДО

- ➡ Стать участником КЭДО может любой работник, оформивший письменное согласие на участие в электронном документообороте
- ➡ Подписывать документы работник может в своём смартфоне. Доступ к сети интернет обязателен
- ➡ Для подписания электронных документов можно использовать компьютеры работодателя



Важно

- ➡ Воспользоваться электронной подписью можно только на портале Hr-link для подписания кадровых документов. В других системах данная подпись не действует и не имеет юридической силы
- ➡ Подписать договор купли-продажи, кредитный договор данной подписью нельзя
- ➡ Мошенники не смогут воспользоваться этой подписью



Электронные документы
являются оригиналами,
их не нужно распечатывать



Свои кадровые
документы легко найти
в личном кабинете



Документы передаются
через защищённые
каналы связи
за несколько секунд



Государственные
органы принимают
электронные документы
в качестве оригиналов

КРУПНЫЙ ПЛАН

Роль лидера в истории

Как руководитель структурного подразделения подаёт пример в системе управления рисками на производстве

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Культура безопасности начинается с личного примера, считает начальник фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Андрей Карпешин. Он руководит большим коллективом, где вместе со специалистами Центра технического обслуживания и ремонтов оборудования работают 565 человек.

Проверка на прочность

На фабрике хорошо знают своего начальника. 22 года назад Андрей пришёл в отделение окомкования обычным слесарем-ремонтником. Молодой, любознательный, легко обучался — к нему сразу отнеслись доброжелательно. Когда перешёл газовщиком в технологическую службу отделения металлизации, поступил на заочное отделение Московского государственного открытого университета, получил диплом инженера-механика.

Целеустремлённого парня заметили руководители. В 2010-м назначили энергетиком цеха. Буквально через пару месяцев начался большой плановый капремонт двух шахтных печей — настоящая проверка на прочность! Потом новый экзамен — масштабная модернизация установки металлизации № 1, где результат зависел от правильной расстановки сил, оперативности, умения обеспечить безопасные условия для десятков специалистов. Андрей справился.

Ещё одну школу на производстве Карпешин прошёл как заместитель начальника фабрики по оборудованию. Перенимал опыт у бывшего руководителя подразделения Сергея Петрова. К слову, заслуженный металлург России, почётный мастер металлургии на протяжении многих лет остаётся для Андрея примером лидера. Учил отмечать плюсы и минусы в любом деле. Не бояться признавать свою ошибку в присутствии подчинённых, если неправ. Знать возможности людей в коллективе, даже зависимость их самочувствия от метеословий и магнитных бурь.

— Чем отличается лидер подразделения от остальных работников? — спрашивает Карпешин. И тут же сам себе отвечает: — Лидер самым первым приезжает на работу и последним уезжает. Ну, а если серьёзно — готовностью постоянно меняться и учиться. Желанием подавать личный пример. Если руководитель не носит газоанализатор, спецодежду, каску, очки и другие средства индивидуальной защиты, то как он будет требовать этого от подчинённых? Я приучил себя и всех, кто садится



◀ Лидер отличается готовностью постоянно меняться и учиться, считает Андрей Карпешин

рядом со мной в машину, обязательно пристёгиваться ремнём безопасности. Это — не мелочь!

Андрей Карпешин отмечает, что о безопасности на фабрике стали заботиться больше. В прошлом году закупили индивидуальные и стационарные газоанализаторы. Установили на участках светодиодные лампы, тем самым улучшили освещённость рабочих зон.

А ещё здесь развивают систему управления рисками и продолжают внедрять риск-ориентированный подход к охране труда и промышленной безопасности. Определили 52 участка, где сотрудники во время обходов будут искать потенциальные риски. Инструменту поиска таких опасностей обучили 13 групп. Его намерены транслировать и дальше, чтобы донести до всех работников фабрики.

Кроме того, ФОиМ стала пилотным подразделением, вовлечённым в проект «PROриски» — новую систему производствен-

ной безопасности, при которой сотрудники должны предвидеть и предотвращать риски, а не справляться с их последствиями. И тон в этом задаёт начальник фабрики.

Лучше перестраховаться

Каждый день в семь утра он уже на работе. Первым делом идёт на производство. Начало дня — линейный обход руководителя или «визит лидера». 20-30 минут начальник фабрики выделяет для общения с сотрудниками. Спрашивает, как работает оборудование, с каким настроением люди пришли на работу, какие проблемы их волнуют.

— Говорить с подчинёнными на повышенных тонах не в моих правилах, — подчёркивает Андрей Карпешин. — Если вижу какое-то опасное действие, то стараюсь объяснить, почему

так нельзя делать. Ругань здесь не поможет. Надо, чтобы сам человек понял: это угроза в первую очередь его собственной жизни и жизни его коллег. Моя задача как руководителя — устранить замечания по максимуму — чтобы это не осталось только на бумаге.

Каждый четверг 100 % рабочего времени РСИС подразделения посвящают охране труда. Заодно проводят «Охоту на риски». Каждый раз в определённом секторе — на том или ином участке — небольшой группой из пяти человек. На установочном совещании определяют цели, задачи, основные опасности в этом секторе и безопасный маршрут передвижения по нему, проверяют наличие всех СИЗ у участников группы.

Вначале участники «охоты» смотрят, правильно ли ведётся эксплуатационная документация на рабочих местах (агрегатные журналы, журналы приёма-сдачи смены и т. д.) со стороны непосредственных линейных руководителей участков, служб. Обращают особое внимание на неровности, перепады высот, выступающие части, сломанные ограждения в помещении. Проверяют, исправно ли освещение, не нарушается ли пожарная безопасность: есть ли на рабочих местах огнетушители, укомплектованы ли рукавами пожарные шкафы.

— Недочёты «вычищаем» каждую неделю, но новые замечания возникают при каждом обходе, — сетует Андрей Карпешин. — Наиболее частые дефекты — сломанные плафоны освещения, нарушение изоляции электрооборудования, деформированные решётки производственных площадок, смещённые укрытия дренажных канав. Наша задача — не просто определить узкие места и наказать ответственного, выписать ему талон о нарушении. Мы стараемся устранить риск, который может

ФОиМ стала пилотным подразделением, вовлечённым в проект «PROриски» — новую систему производственной безопасности.

привести к травме, инциденту, аварии. Всё фиксируем на камеру смартфона и сразу выкладываем в мобильное приложение — там обязательно замечание заметят, отреагируют. С начала года уже выявили почти 400 рисков.

Опасность? Сигнализируйте!

Порой сигнал об опасной ситуации поступает «снизу». С предложениями приходят и опытные, и молодые рабочие. Они знают: Карпешин их выслушает, задаст уточняющие вопросы, предложит свои варианты. В проактивном подходе к безопасности производства руководитель подразделения увидел возможность позаботиться о людях и зарядил коллег стремлением к переменам. На личном примере он демонстрирует ответственное отношение к безопасности, учит грамотно оценивать ситуации, чтобы они не повторились опять.

Говорит, что тему трансформации безопасности пропустил через себя.

— Раньше, узнав о несчастном случае, я всякий раз думал: что же пошло не так? — говорит Карпешин.

— А теперь?

— А теперь мы ставим вопрос иначе: что может пойти не так? И это правильно. Лучше перестраховаться, чем расследовать очередной несчастный случай. Любая травма — это совокупность факторов: нельзя всё списывать только на «личную неосторожность». В любой ситуации нужно найти ответы на вопросы о том, какие ошибки допустили при организации работ, почему человек нарушил инструкцию. Об этом надо думать заранее.

Лидер подразделения признаётся: когда только включился в программу, были сомнения. Можно выявить миллион проблем, но где взять финансы для их устранения? Но оказалось, что многие риски, которые чреваты тяжёлыми последствиями, можно устранить при минимальных (а то и нулевых) затратах.

— У себя в коллективе мы поняли: система управления рисками — как раз то, что нужно! — говорит Андрей Карпешин. — Она меняет мировоззрение, учит оценивать вероятные опасности, ставить во главу угла человека и его безопасность.

КАДРЫ

Понять
друг друга
с полуслова

Как налаживать эффективный диалог с коллегами старооскольских металлургов учат на специальных тренингах.

Знаете ли вы, как сделать бутерброд из батона, сливочного масла и паштета? Проще некуда, скажет каждый. А вот психолог дирекции по персоналу ОЭМК, внутренний тренер Елена Буренкова просит участников разработанного ею тренинга не торопиться и... написать инструкцию по приготовлению. И тут выясняется, что всё не так просто. Прежде чем нарезать батон, с него нужно снять плёнку, а масло нельзя намазать, не развернув фольгу. Если это не указать в инструкции, бутерброд получится очень странным. Приведённый пример показывает, что умение точно передавать информацию важно для получения конечного результата.

— Этот опыт мы переносим на производство. Например, объясняем, как обучать новых сотрудников, насколько подробно нужно прописывать технологические инструкции, — говорит Елена. — Руководствуемся лозунгом: «Всё, что может быть понято не так, обязательно поймут не так». Мы рассказываем об особенностях воспитания, барьерах, мешающих выстроить диалог, способах их преодоления.

По словам начальника отдела подбора и развития персонала дирекции по персоналу ОЭМК Елены Лихушиной, при формировании кадрового резерва на комбинате провели оценку компетенций сотрудников. Оказалось, что далеко не все работники умеют эффективно общаться с коллегами.

— Именно поэтому мы разработали ряд тренингов, один из которых посвящён коммуникации, — объяснила она. — В прошлом году курс для будущих мастеров и начальников участков проводил приглашённый преподаватель. Теперь у нас есть внутренние тренеры, что позволило расширить список слушателей. Восьмичасовой курс подразумевает не конспектирование лекций, а обсуждение реальных примеров из практики — так информация запоминается гораздо быстрее и лучше. В апреле на базе учебного центра ОЭМК эффективно-му взаимодействию обучили 105 рабочих из кадрового резерва на должности мастеров и начальников участков. Следующий курс пройдёт в июне, его тема — управление производственным персоналом.

Ирина Милохина

ТЕХНИКА

Сигнал заботы

Как газоанализаторы защищают металлургов от невидимой опасности



Екатерина Макарова
Фото Валерия Воронова

А вы знали, что смесь природных газов, которые мы используем в быту, совершенно не имеет запаха? Для обнаружения утечек в неё добавляют резкую отдушку. Газы, образующиеся на производствах, могут быть не менее опасны, вот только их никак не отметить. Поэтому на помощь приходят специальные устройства —



◀ Такие портативные датчики можно носить с собой всю смену

▲ Зелёные огоньки на анализаторах указывают на отсутствие в воздухе вредных газов

газоанализаторы. На ОЭМК их уже второй год массово используют в рамках программы газовой безопасности.

В местах, где возможно повышение концентрации вредных

веществ в воздухе, устанавливают стационарные газоанализаторы. В прошлом году в цехах комбината появилось 59 комплектов таких датчиков.

Портативные устройства крепятся на спецодежду. Они мониторят воздушное пространство вокруг работника, измеряя до четырёх показателей одновременно — взрывоопасные концентрации горючих газов, диоксида углерода, токсичных газов или кислорода. При малейшей опасности умные девайсы подают сигнал. Таких датчиков только в прошлом году приобрели 863 штуки.

Каждые 10 дней специалисты собирают и анализируют данные с портативных приборов. Мониторинг ведут и подразделения, и газоспасательная служба комбината.

Программа газовой безопасности далека от завершения. По словам ведущего специалиста газоспасательной службы ОЭМК Евгения Крынина, комбинат уже закупил почти полсотни датчиков, которые дополнительно установят в газоопасных местах фабрики окомкования и металлургии, цеха металлургии, в электроплавильном цехе и сортопрокатном цехе № 2. Кроме того, подразделения заказали и портативные газоанализаторы. Наличие таких приборов — обязательное условие при выполнении газоопасных работ на всех предприятиях Металлоинвеста.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Канны-великаны и петунии-долгожители

С наступлением весны территория ОЭМК превращается в цветущий сад.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Яркие ковры из петуний разнообразных оттенков, пышные тагетесы и строгие канны уже готовы к высадке на клумбы. В теплице цеха благоустройства ОЭМК выращивают рассаду цветов, которые затем всё лето украшают территорию комбината.

Сотрудники цеха уже высадили клумбы на мемориале погибшим воинам в Обуховке и у памятника Алексею Угарову на площадке комбината. Цветочная композиция в виде российского триколора появилась у КПП-31. Украсят и территорию у Доски почёта предприятия.

— Мы вырастили три тысячи канн, девять тысяч петуний. Кроме того, есть бархатцы, колеусы, герань, которые скоро займут свои места на

территории предприятия, — перечисляет мастер зелёного хозяйства цеха благоустройства ОЭМК Оксана Баранова. — Заложили мы и розарий — высадили в прошлом году около 400 кустов садовых роз. Думаю, уже следующим летом они порадуют металлургов своим пышным цветением. Но, конечно, предпочтение мы отдаём петуниям: они дольше цветут, почти до самых заморозков.

Теплица вмещает более 12 тысяч различных растений. Здесь всё время поддерживают оптимальную температуру и влажность, а в солнечные дни раскрывают занавес, чтобы защитить нежные цветы от ярких лучей. Заботу тепличниц с февраля по май, пока рассада вырастет и окрепнет, очень много. К высадке рассады в грунт они приступают лишь после того, как ночные температуры устанавливаются в пределах пяти градусов выше нуля. В этом году погода немного подводит, однако, по словам Оксаны Барановой, к концу мая — началу июня вся рассада будет высажена.



#СЕМЬЯ_РУЛИТ



◀ Фомины работают на одном шлаковозе в разные смены. Можно подумать, что это один человек, который никогда не уходит домой

Как две капли воды

Сколько близнецов трудятся в большой семье металлургов ОЭМК

Оскольский электрометаллургический комбинат можно назвать рекордсменом среди промышленных гигантов Белогорья: в коллективе — 21 пара близнецов!

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Пребладающее большинство — 20 пар — мужчины и одна пара — женщины. Почти все работают по одинаковой специальности в одном и том же подразделении и даже с одинаковыми квалификационными разрядами. Больше всего близнецов — четыре пары — среди электросталеплавателей, по две пары — в сортопрокатных цехах, цехе отделки проката, центре технического обслуживания и ремонтов оборудования прокатного производства. Что может быть лучше, когда рядом друг и первый помощник — брат!

Не в глазах ли двоится?

Увидев двух совершенно одинаковых операторов на посту управления участка отделки СПЦ № 1, несведущий человек непременно потрёт глаза: не оптический ли обман? Коллеги Руслана и Романа Рахимовых знают: это близнецы. Вместе работают. Вместе участвуют в спортивных соревнованиях. Не расстаются на отдыхе.

— Я знаю братьев Рахимовых с 2015 года и до сих пор не различаю, — сетует мастер участка Юрий Вовчок. — Спрашиваю у одного: «Роман?». И слышу в ответ: «Нет, Руслан». Но это — единственная проблема. Ребята очень позитивные и спортивные. И на посту стараются, дополняют друг друга.

Родились Рахимовы в 1989 году. Роман старше Руслана на пять

минут. Часто выручал «младшенького». Например, мальчишки облегчали себе жизнь в школе: Роман учил один предмет, Руслан — другой.

— На экзамене по английскому языку брат рассказал стихотворение и получил «четвёрку», — вспоминает Руслан Рахимов. — Когда вышел, мы быстренько поменялись футболками, и он пошёл за меня. Что удивительно, ему опять попало то самое стихотворение. Учитель похвалила Романа: «Молодец, ты знаешь его лучше, чем брат. Ставлю тебе пять». Так что для меня он постарался больше, чем для себя.

Рахимовы вместе учились на механиков в политехническом колледже. Служили в одной воинской части в армии. Как-то Руслан лежал в госпитале, а к нему приехала любимая девушка Екатерина — его будущая жена. Задачку братья решили быстро: поменялись одеждой. Роман лёг на больничную койку, Руслан в военной форме предстал перед гостьей.

В сортопрокатном цехе № 1 Рахимовы вначале работали на разных участках. И тут тоже случались казусы.

— Как-то подошёл к брату коллега и говорит: «Я понять не могу, то ты со мной здороваешься, то не здороваешься. Может, за что обиделся?», — улыбается Роман. — Видимо, где-то я мимо прошёл, не обратил внимания, ведь не был с ним знаком. Нас многие и сейчас не различают, ведь мы ещё и в одинаковой спецодежде. Могут по два раза руку протягивать для приветствия.

Руководство цеха пошло близнецам навстречу: их перевели на один пост управления. Теперь они в одной смене и в одной бригаде. У них полная взаимовыручка.

Братьев Рахимовых знают на ОЭМК и как активных любителей спорта. Армрестлинг, перетягивание каната, плавание — во всех видах рабочей спартакиады



▲ Рахимовы Руслан и Роман... или наоборот?!

они первые. Главное их увлечение — гири: тут ребята никогда не менялись друг с другом. У каждого — свои достижения и победы. Но оба — кандидаты в мастера спорта.

— Вдвоём намного проще и удобнее, всегда чувствуешь помощь брата, — говорит Руслан. — Вместе мы лет десять строили дом на двоих. И теперь в нём живём с семьями — у нас даже две половины одинаковые, зеркальные. Нам не надо ездить в гости друг к другу, мы постоянно вместе. И никогда не надоедаем.

— Голоса у нас с братом очень похожи, но наши жёны их различают, — продолжает Роман. — Иногда шучу: звонит супруга брата, а я говорю, как он: «Да, зай, слушаю». Она сначала молчит — видимо, оценивает ситуацию. Потом просит: «Роман, позови Руслана». А вот дети поначалу нас путали. Дочке Руслана, может, было чуть больше года, она показывала сначала на него: «Вот мой папа». Потом на меня: «И это тоже папа».

— Ну, может, у вас всё-таки есть какие-то отличия? — спрашиваем братьев.

— Я люблю оливки, — смеётся Руслан, — а мой брат их не переносит. А вообще мы неприхотливые: едим всё, что приготовят.

Друг за друга горой

32-летние Антон и Иван Фомины тоже похожи, как две капли воды. Оба — водители автотранспортного цеха ОЭМК. Работают на одном автошлаковозе. Меняют друг друга в смене. Поэтому кому-то кажется, наверное, что на 80-тоннике сутки напролёт без усталости трудится один и тот же человек.

— Парни ответственные, добросовестные, к технике относятся бережно, — доволен начальник колонны № 5 технологического транспорта Иван Дудин. — Вовремя проводят осмотр и техобслуживание. Автошлаковоз у них в полном порядке. А ведь они перевозят горячую массу из электросталеплавиль-

ного цеха, делая около десяти рейсов за смену.

Дудин говорит, что уже внешне различает близнецов, хотя на первых порах всё время их путал.

— Когда мы были совсем маленькими, старший брат Роман определял нас по тому, как мы брали его за руку: один цеплялся за ладонь, другой — за палец, — рассказывает Антон Фомин. — На детских фотографиях я даже сам себя не могу узнать, а сёстры Лена и Катя сразу показывают, кто из нас где.

В детстве родители покупали братьям одинаковую одежду, чтобы они не ссорились. Когда ребята подросли, то стали сами и одинаково одеваться, и делать одинаковые причёски.

— Нас не раз выручал такой внешний вид, — улыбается Иван Фомин. — Допустим, в школе друг за друга экзамены сдавали. Однажды к одной и той же девушке пошли по очереди на свидание. Правда, когда признались, она не поняла и обиделась. Но ведь обоим нравилась!

Получив профессию помощника машиниста тепловоза (электровоза), Фомины перед армией успели немного поработать по специальности на Лебединском ГОКе. После «демпеля» оказалось, что на комбинате осталось вакантным всего одно место по их профессии. Но братья не хотели быть врозь и нашли две вакансии водителей в автоцехе ОЭМК. На КамАЗе вывозили из ЭСПЦ технологическую пыль.

— Мы стремились показать себя только с лучшей стороны, все задания выполняли вовремя, — подчёркивает Антон Фомин. — Пришли молодые, сил и энергии много. Вот нас и заметил тогдашний начальник цеха Виктор Иванович Клименко, доверил автошлаковоз. Мы его бережём: это же наш кормилец! А вдвоём следить за машиной гораздо удобнее.

— С братом мы работаем в разных бригадах, — поясняет Иван Фомин. — После него принимаю смену и технику, уверен на сто процентов, что она в исправном состоянии. Как будто после меня. И я стараюсь даже больше сделать, чтобы ему было меньше хлопот. Мы всегда друг за друга горой. Вместе получили высшее образование и профессию инженера-технолога. Признаться, когда он был на работе, то в институте я и за себя, и за него экзамены сдавал. А потом и он меня так же выручал.

Живут Фомины в разных концах города, у каждого — своя семья и дети. Иногда братья просят коллег их подменить: скучают друг по другу, хочется встретиться и провести время вместе.

— Мы ведь только на работе и видимся, — говорит Антон. — Ребята из цеха удивляются: что мы никак не расстанемся и при встрече обнимаемся, не можем наговориться. Ну, мы же родные люди!

— Мне кажется, с возрастом у нас стали разными и мимика, и жесты, — рассуждает Иван. — Но взаимопонимание осталось прежним. Я счастливый человек, очень рад, что у меня есть брат-близнец. Вместе с ним я чувствую себя уверенно и спокойно.

БЛАГО ТВОРИ

С подарками на улицу Ветеранов

Единороссы поздравили участников Великой Отечественной войны

Представители политической партии «Единая Россия» традиционно навещают ветеранов в преддверии Дня Победы. В семье к ним приехал с подарками и секретарь первичного отделения, оператор машины непрерывного литья заготовок электросталеплавильного цеха ОЭМК Андрей Кудинов.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова



▲ Андрей Кудинов благодарит Виктора Георгиевича Кузнецова за интересную беседу

держится бодро и сохраняет ясность ума. Кажется, секрет его долголетия — лёгкая ирония и неиссякаемый оптимизм.

— Так держать, Виктор Георгиевич! — говорит Кудинов, обнимая ветерана.

Вместе с продуктовым и сладким наборами передаёт письма-поздравления от школьников. Хозяйка дома Валентина Григорьевна, кстати, когда-то работавшая в цехе извести ОЭМК, тоже получает букет.

Гостей приглашают в дом. Из окна кухни — чудный вид на огород. Самим уже не под силу его обрабатывать, признаётся супруга ветерана, но родные всегда готовы прийти на помощь. Один из внуков трудится электриком на ОЭМК. Деда не забывает, а уж 9 Мая навещает обязательно.

Кузнецов служил на флоте, охраняли корабли с топливом из Азербайджана. После войны работал боцманом уже на гражданских судах. В 1990 году вслед за детьми и внуками переехал из Баку в Старый Оскол.

— Я сам участвовал в боевых действиях во время грузино-осетинского конфликта, — рассказал ветерану Андрей Кудинов. — И сейчас в нашем городе возглавляю ветеранскую организацию спецподразделений. Помогаем ветеранам, направляем их на лечение, оказываем юридическую помощь. Для меня большая честь познакомиться с таким удивительным человеком, как вы.

Наравне со взрослыми

В частном доме на улице Мира навстречу гостям торопится хозяин, накидывая на плечи пиджак с наградами. 90-летний Григорий Игнатьевич Капустин — малолетний труженик тыла. Босоногим мальчишкой он работал в колхозе. Лошадей и тракторов не было, пахали на коровах. Совсем ещё ребёнком ходил за плугом. Во время оккупации села фашисты на глазах у Гриши сожгли родительский дом. Взорвавшийся снаряд лишил его кисти руки. Но даже с инвалидностью Григорий Капустин продолжил работать. Вместе со взрослыми после освобождения родного села трудился в поле: пахал, сеял, косил, молотил. В колхозе он проработал почти полвека, а уже пенсионером перебрался в Старый Оскол.

— Спасибо вам большое за то, что вы сделали для нас, — жмёт руку мужчине Андрей Кудинов. — Здоровья вам и сил!

Секретарь первички «Единой России» передаёт семье два пакета с продуктами и со сладостями. А хозяйке — красивый букет роз.

Секрет долголетия

На крылечке одного из домов на улице Ветеранов Андрея Кудинова встречает Виктор Георгиевич Кузнецов. В феврале ему исполнилось 102 года! Ветеран, хоть и опирается на палочку, но



▲ Григорий Игнатьевич Капустин с супругой Раисой Борисовной

Ко Дню Победы ветераны ОЭМК традиционно получили денежные выплаты от компании «Металлоинвест»: труженики тыла — по пять тысяч рублей, несовершеннолетние узники фашистских концлагерей — по десять тысяч рублей. Кроме этого, их навестили волонтеры комбината: поздравили и вручили подарки.

МИТИНГ

Они спасли Родину

Митинг, посвящённый 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, состоялся 8 мая в селе Обуховка.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Из Обуховки 308 жителей ушли на фронт, 180 из них остались навечно на полях войны. Каждый год в преддверии 9 Мая почтить память защитников Отечества сюда приезжают руководители ОЭМК. Этот год не стал исключением. С Днём Победы жителей села поздравили заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев, управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, зампреда Совета депутатов округа, генеральный директор ТПО Татьяна Карпачёва.



— Я в детстве любил смотреть серьёзные фильмы о войне — «Освобождение», «Горячий снег». Они рождали гордость за страну и учили быть преданным Родине, — рассказал Алексей Кушнарев. — Спасибо ветеранам за подвиг, который они совершили!

— Старооскольцы внесли огромный вклад в эту победу, и важно сохранить историческую правду о подвиге нашего народа, наших земляков, — подчеркнула Татьяна Карпачёва.

Начальник управления Обуховской сельской территории Ирина Пискаль поблагодарила Металлоинвест и руководство ОЭМК за вклад в развитие села и заботу о ветеранах.

Митинг завершился возложением цветов и венков к памятнику «Павшим воинам», выступлением творческих коллективов ЦКР «Горняк» и солдатской кашей от работников ТПО.

Прямая речь



Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

Мои дедушки и бабушки — дети войны, они рано потеряли своих родителей, но всегда говорили о них с большой гордостью, как о настоящих героях. А для меня герои и сами дети войны. Мой дед в шесть лет ваял валенки и вязал варежки для солдат. В военные годы дети умели много того, чего сегодня не все взрослые могут. Я восхищаюсь всеми, кто жил, воевал и трудился в то время. Добиться победы, отстоять свободу и независимость великой страны могли только очень стойкие и сильные духом люди.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Медкабинет на колёсах

Жители старооскольских сёл проходят обследования, не выезжая в город

Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского приобрела на средства Металлоинвеста мобильный кабинет цифровой рентгенографии «Пульмозкспресс».

Татьяна Денисова
Фото Натальи Вайлердт

Компания выделила 15 миллионов рублей в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.

Большой автомобиль медслужбы уже колесит по нашему округу: его ждут в Городище, Владимирове, Крутом, Солдатском, Роговатом и ещё почти в 40 сёлах. 12 мая он остановился на пригорке в Нагольном: видно было издалека. На обследование прибыли жители всех улиц. Многие признавались: приезд мобильного медкабинета — ещё и повод встретиться всем вместе, чтобы пообщаться после долгой зимы.

Приезд флюорографа для села — настоящее событие, соглашается заведующая Нагольненским фельдшерско-акушерским пунктом Елена Писецкая.



КСТАТИ

В 2021 году по программе социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области Металлоинвест направил на поддержку медучреждений округа около 260 миллионов рублей. В 2022 году в рамках СЭП регион выделит на эти цели почти 700 млн рублей.

— У нас чуть больше ста жителей. Люди тут дисциплинированные: обследоваться стараются вовремя, — рассказывает она. — А ещё меня радует, что на таком современном аппарате снимки получаются очень чёткими.

Старейшая жительница села 95-летняя Раиса Яковлевна Кондаурова говорит, что в прошлом году флюорографию не проходила из-за поломки прежнего рентген-автомобиля, а в городскую больницу попасть не смогла по состоянию здоровья.

— Теперь снимки есть, а наша фельдшер позаботится о моём здоровье, — улыбается бабушка. — Большое спасибо за такое внимание к нам!

— Да, фельдшер у нас молодец! — вторит ей Геннадий Головин. — У неё всё на контроле. Всем сообщила, что придет флюорограф, а мы и рады: не надо в город ехать и долго в очереди ждать.

— Большая часть жителей отдалённых населённых пунктов — люди пожилого возраста. Для них каждая поездка в город связана с большими физическими нагрузками и даже стрессом. Поэтому возможность пройти обследование рядом с домом — для них большое подспорье, — прокомментировала директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина. — Забота о здоровье жителей городов присутствия, повышение качества их жизни — одни из ключевых приоритетов Металлоинвеста.

● БЛАГО ТВОРИ

Живописное убранство

В храме-часовне на территории ОЭМК приступили к росписи стен.

Ольга Шалыгина
Фото Валерия Воронова

Храм-часовню в честь святого благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского, чудотворца освятили два года назад. Этой весной здесь начали расписывать стены.

Над созданием единого художественного образа трудится бригада художников из Палеха — старинного иконописного центра. И здесь, как в оркестре, каждый исполняет свою партию: работу, которую он делает лучше всего.

— У нас жёсткое разделение. Я пишу палаты, постройки, пейзажи. Кто-то занимается одеждами, — отмечает художник Павел Сулаев. — Фигуры и лики выдержаны в одном стиле, строения — в другом, орнаменты — в третьем.

Мастера расписывают храм в классическом неовизантийском стиле. По словам художника-иконописца Вячеслава Лукина, так оформляют церкви в основном в балканских странах: Греции, Сербии, Македонии.



— Храм посвящён Александру Невскому и Митрофану Воронежскому. Поэтому и программа росписи предусматривает сюжеты, касающиеся этих святых, — рассказывает Вячеслав Лукин. — По просьбе митрополита Белгородского и Старооскольского Иоанна мы разместим на западной стене икону «Богоматерь Гора Нерукосечная», которая

считается покровительницей металлургов и горняков.

Художники в бригаде Вячеслава Лукина расписывали храмы в Ливане, Казахстане и Белоруссии. Принимали участие в благоустройстве церквей в Магадане, Красноярске, Дивеево и Белгороде. Бригада трудится с опережением графика и рассчитывает закончить работу в начале июля.



— В храм-часовню можно прийти и помолиться о здравии и удаче в делах. В основные православные даты здесь проходят службы, — рассказала директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — В рамках Программы социально-экономического партнёрства между правительством Белгородской области и Металлоинвестом

2021 года было выделено более 10 млн рублей на внутреннюю роспись здания. Работа будет завершена через два месяца, но уже сейчас видно, как духовное сердце ОЭМК преобразуется, наполняется светом и радостью. Роспись храма-часовни станет подарком компании всем сотрудникам комбината ко Дню металлурга.

ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Не подвести товарищей

Более 300 курсантов военно-патриотических клубов приехали в Губкин на «Марш-бросок в бессмертие» в память о героях-десантниках, погибших под Аргуном в Чечне.

Юлия Новикова
Фото Александра Белашова

В «Лесную сказку» приехали курсанты 31 клуба военно-патриотического объединения «Поколение», созданного по инициативе депутата Государственной Думы РФ Андрея Скоча.

— Это не просто соревнования, а день памяти героев. Пока память жива, наша страна будет сильной. Сегодняшние курсанты будут защитниками Отечества, но уже сейчас мы гордимся ими, — отмечает помощник депутата Алексей Мирошник.

Курсантов приветствовал губернатор Вячеслав Гладков.

— Любовь к Родине, воинский долг — это не просто слова, — отметил он. — Это то, что должно быть в душе каждого из нас независимо от возраста. Я благодарен ветеранам, которые прошли горячие точки и сейчас передают любовь и гордость за страну нашим детям.

Всё по-настоящему

Для разминки курсанты соревновались в разборке-сборке АК-74, а затем бежали три километра в полной амуниции: маскхалатах, берцах и автоматами наперевес. И если на этапе сборки-разборки автомата ребята поддерживали друг друга словами, то на марш-броске в прямом смысле — ближе к фини-



▲ Марш-бросок — проверка выносливости и товарищества

шу более выносливые буквально несли на себе товарищей. Итоговое время прохождения дистанции определяли по последнему финишировавшему. Ещё одно важное условие — в каждом этапе должны участвовать 10 человек, только тогда команда может претендовать на призовое место.

Курсантам клуба «Омега» из Старого Оскола дистанция далась без особых проблем. Всё благодаря регулярным занятиям: ребята посещают клуб три раза в неделю, устраивают полевые выходы и «взрослые» тренировки.

— К нам приезжают бывшие воспитанники клуба, которые сейчас служат в бригаде спецназначения воздушно-десантных войск, — рассказал курсант «Омеги» Иван Левченко. — Они рассказывают о службе и устраивают настоящие тренировки, как у них. Также мы стажуемся на базе воинских частей. У нас всё по-

настоящему. Смотрим на инструкторов, ветеранов и участников локальных военных конфликтов и берём с них пример. Нашими героями остаются псковские десантники. Лично для меня герой — лётчик Роман Филиппов, который не сдался в плен, подорвал себя и приблизившихся боевиков гранатой.

По итогам двух состязаний лучшими стали курсанты старооскольского клуба «Каскад». Второе место — у ребят из ВПК «Беркут» (Волоконовский район). Третье досталось «Барсу» (Белгород). Команды, занявшие призовые места, получили сертификаты на прыжки с парашютом и денежные премии на пополнение материальной базы клубов.

Передать опыт

Опыт военно-патриотических клубов в воспитании молодёжи в этот день обсуждали участники

координационного Совета по делам ветеранов.

— Желающих посещать наши клубы немало. И в этом есть заслуга родителей, которые учат детей любить Родину, поддерживают их стремления, одобряют выбор. Многие курсанты клубов защиты Отечества делают своей профессией. Среди них есть и девушки, которые поступают в вузы силовых структур. Вот и сегодня в составе команд 26 девушек. Мы видим, что деятельность наших клубов востребована, есть результат, поэтому работу будем продолжать и развивать, — делится планами Юрий Романов, председатель регионального военно-патриотического объединения «Поколение».

Заместитель губернатора области по внутренней политике Ольга Медведева предложила разработать единую стратегию, а в бюджет региона заложить средства на поддержку подобных мероприятий.

Справка

В 2000 году десантники 6 роты 76 псковской десантно-штурмовой дивизии вступили в неравный бой с отрядом чеченских боевиков и арабских наёмников. Бой длился почти сутки — живыми из него вышли только шестеро солдат. Ребята погибли, но не сдавались. В память об их подвиге объединение молодёжи «Поколение» совместно с региональным отделением Союза десантников ежегодно организует среди курсантов военно-патриотических клубов области акцию «Марш-бросок в бессмертие». Обычно её проводят в феврале, но в этот раз из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки перенесли на 30 апреля.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-12-16
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого.
На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-12-16
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 13-2-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 8-6-10
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.**
С гарантией (Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 8-6-10
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехника».)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 4-6-9
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-7-20
- **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 11-3-13
- **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-13-16
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 10-4-6

АНОНСЫ



Металлоинвест
ОАО



ПЕРВЕНСТВО РОССИИ
ПО ФУТБОЛУ
III ДИВИЗИОН
СФФ «ЦЕНТР»



2022
ФК «МЕТАЛЛУРГ-ОСКОЛ»
г. Старый Оскол
25 МАЯ



2022
ФК «ДИНАМО-БРЯНСК-М»
г. Брянск
НАЧАЛО В 15:00



2022
ФК «МЕТАЛЛУРГ-ОСКОЛ»
г. Старый Оскол
28 МАЯ



0+
ФК «ЛОКОМОТИВ»
г. Лiski
НАЧАЛО В 17:00

РЕКЛАМА



АВТОПОЛИВ
ПОЛИМЕР



Проект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11, lubgeorg@polimer-vrn.ru



ПОЛИМЕР



КОТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ,
котлы, бойлеры

Проект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11

Трудоустройство

Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

► грузчика-экспедитора: з/п от 33 500 руб.;	► электромонтёра: з/п от 38 500 руб.;
► заведующего производством: з/п от 43 000 руб.;	► кухонного рабочего: з/п от 26 400 руб.;
► повара, кондитера: з/п от 32 000 руб.;	► официанта: з/п от 32 000 руб.
► контролёра-кассира: з/п от 29 500 руб.;	

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама, ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
▶ выправочно-подбивочная-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 года выпуска. Цена: 9 065 000 руб.
Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Акватория

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
@akvabur31 www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Вокальная студия
Ксени ЦАРЬКОВОЙ
TopMusic

НАУЧИТЬСЯ ПЕТЬ - ЛЕГКО!
тел. +7-915-572-17-80

ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7а, мкр-н Солнечный, 34 (Дом Связи)

**УТЕРЯН
АТТЕСТАТ № 7003**
о средне-специальном
образовании
по профессии —
ПОВАР 4-ГО РАЗРЯДА,
выпуск — 1988 года
Старооскольского
профессионально-
технического училища № 35
на имя
**ВЕКЛЮК СВЕТЛАНЫ
ВАСИЛЬЕВНЫ.**

Прошу считать
недействительным.



Академия Слуха: помогаем вам снова услышать мир!

Академия Слуха — это международная сеть слухопротезирования с более чем 240 городами присутствия. Вот уже 10 лет мы помогаем людям вернуть радость жизни, возможность слышать близких! В честь предстоящего визита мы попросили нашего эксперта-сурдоакустика профессионально ответить на вопросы о потере слуха, слуховых аппаратах и такой желанной возможности снова услышать мир.

Зачем проходить регулярную проверку слуха на современном оборудовании? Ведь когда слух упал, это сразу заметно и самому человеку, и окружающим!

Потеря слуха особенно ярко себя проявляет на поздних стадиях, когда скорректировать её возможно, но это будет дороже и сложнее, чем при потере слуха, «пойманной» на более ранней стадии. Увы, бывает и так, что человек приходит с полной глухотой, которая никакими способами не корректируется. Поэтому, если вы заметили, что прибавляете звук телевизора, плохо слышите родных, особенно когда говорят несколько человек, а близкие жалуются, что вы говорите слишком громко — вам стоит сделать тест слуха. В «Академии Слуха» эта услуга бесплатна.

А можно ли вылечить потерю слуха без слухового аппарата? По телевизору и в интернете рас-

сказывают о средствах, которые якобы полностью восстанавливают слух у слабослышащего.

У всех историй по чудесному исцелению тугоухости есть общая черта: кроме больных и создателей рекламы, никто этих людей не видел. Ни один практикующий врач никогда подобное средство не порекомендует, нет ни одного научного исследования, которое доказывало бы его эффективность, а ведь все настоящие лекарства, медицинские изделия проходят обязательную сертификацию и испытания.

Но можно же купить усилитель слуха! Он и стоит дешевле, чем слуховой аппарат.

Дешевизна усилителей слуха объясняется тем, что это не медицинская техника: они не проходят сертификацию, их никто не настраивает под ваши нарушения слуха. Просто, грубо говоря, помещают вам в ухо микрофон, который многократно

усиливает звуки. Нетрудно догадаться, что усиливаются и без того громкие звуки: гудок автомобиля, пожарная сигнализация, громкий сигнал телефонного звонка. В то же время резкие и очень громкие звуки могут привести к травмам: например, разрыву барабанной перепонки.

Кроме того, у слухового аппарата есть чисто экономическое преимущество — он служит до четырёх раз дольше, чем усилитель слуха, поэтому выгоднее один раз купить слуховой аппарат, чем каждый год приобретать новый усилитель взамен сломавшегося!

Какие слуховые аппараты есть в «Академии Слуха»?

Мы по-настоящему гордимся широтой и качеством своего ассортимента, в котором есть надёжные мощные и супермощные аппараты для тяжёлых потерь слуха; миниатюрные и незаметные устройства от российских и зарубежных производителей.



РАССРОЧКА БЕЗ ПЕРЕПЛАТЫ
Сроком до 9 месяцев

Своим покупателям мы гарантируем:

- бесплатный тест слуха и настройку аппарата под нарушения слуха;
- гарантию качества: мы настолько уверены в своих устройствах, что при поломке выдадим вам подменный аппарат на время бесплатного ремонта;
- подарки за покупки: бонусы на покупку второго аппарата и батареек, а также бесплатный индивидуальный ушной вкладыш, сделанный по слепку вашего уха;
- честную рассрочку от магазина сроком до 9 месяцев: без переплат и ограничений по возрасту, с льготными условиями для пенсионеров и инвалидов.

БЕСПЛАТНЫЙ ТЕСТ СЛУХА

Только один день вы можете встретиться с экспертом-сурдоакустиком «Академии Слуха» в Старом Осколе!

Для этого вам нужно записаться на приём по телефону: 8 (4722) 40-20-24.

Наши эксперты сориентируют вас по дате, времени и месту приёма. **Приём состоится только по предварительной записи!** Наш сайт: as.clinic.

Также вы всегда можете записаться на приём в действующем центре в г. Белгород, Белгородский пр-т, д. 96, телефон: 8 (4722) 40-20-24.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ

17*

**%
годовых
в рублях**



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22



Реклама.

* % ставка годовых при сумме кредита от 1 до 3 млн.руб. для заемщиков, получающих заработную плату на счет карты Банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно.

Стоимость страхования 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 26% годовых. По продукту «Кредит на рефинансирование» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справку о погашении судной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5%

и действует до предоставления справки. Итоговая % ставка определяется для каждого заемщика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 08.04.2022

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ЭлектроСТАЛЬ

20 мая № 10 (2170)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 19.05.2022 г.
Цена — свободная. Заказ № 22-04363.
Распространяется по подписке.
Объем — 4 печатных листа.
Тираж: 13 800 экземпляров.

Архив газет:



12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несет. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.