Металлоинвест

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОТКРЫТОСТЬ ОБУЧЕНИЕ
ГОД ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 2021

ВСЕ НОВОСТИ КОМПАНИИ
metalloinvest.com

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

№ 8 9 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

Особая экономическая зона
Министр природных ресурсов и экологии РФ Александр Козлов с рабочим визитом посетил Михайловский ГОК им. А. В. Варичева.
2

Новые думпкары встали на стальные магистрали
В управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа пополнение — 11 новых думпкаров грузоподъёмностью 115 тонн каждый.
4

Максимальная вовлечённость
Неделя безопасности — это возможность для руководителей повысить уровень компетенций при работе с персоналом путём освоения новых подходов и практик.
7

ОФИЦИАЛЬНО

Новые назначения

Управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов переходит на работу в УК «Металлоинвест».

Временно исполнять обязанности управляющего директора предприятия будет главный инженер Сергей Немыкин.

— Олег Юрьевич возглавлял Лебединский ГОК на протяжении 10 лет и проделал большую работу по развитию комбината, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Под его руководством был построен третий комплекс по производству горячебрикетированного железа и реализован целый ряд масштабных инвестиционных проектов. Сегодня опыт и знания Олега Юрьевича нужны компании — для реализации амбициозных планов развития наших горнорудных предприятий. Он будет заниматься стратегическими вопросами развития Металлоинвеста. Олег Юрьевич оставляет предприятие в надёжных руках — выросло новое поколение, готовое взять на себя управление комбинатом.

Олег Михайлов работал на Лебединском ГОКе с 2006 года — в должности заместителя главного инженера, затем главного инженера. С 2011 года являлся управляющим директором комбината.

Во время руководства Олега Юрьевича коллектив Лебединского ГОКа за достигнутые трудовые успехи и высокие показатели в производственной деятельности был удостоен благодарности президента Российской Федерации.

Сергей Немыкин начал трудовой путь на Лебединском ГОКе инженером-технологом в 2003 году, в дальнейшем занимал различные должности, был начальником обогатительной фабрики, директором по производству, в 2019 году назначен главным инженером комбината.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

ФОРУМ

В экспозиции Металлоинвеста на объединённом стенде холдинга USM представлены цифровые решения, которые внедряются на производственных площадках компании

Инновационные решения для отрасли

Компания «Металлоинвест» приняла участие в международной промышленной выставке «Иннопром», проходившей с 5 по 7 апреля в Ташкенте.

ОФИЦИАЛЬНО

Традиции будут продолжены

Управляющий директор Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова Сергей Шишковец покидает занимаемую должность по личным обстоятельствам.

До назначения нового управляющего директора совмещать обязанности будет директор металлургического дивизиона Металлоинвеста Алексей Кушнарёв.

— Сергей Иванович попросил отпустить его на заслуженный отдых, мы его просьбу выполнили и благодарим за многолетний труд и вклад в развитие ОЭМК, — заявил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Под его руководством проведена значительная работа по развитию производственных мощностей. Завершено техническое перевооружение машины непрерывного литья заготовок № 3 и введён в строй участок термообработки горячекатаного проката, что позволило укрепить позиции компании на рынке высококачественного стального проката. Запущен шаропрокатный стан — важный проект с точки зрения синергетического эффекта для горнорудных предприятий Металлоинвеста. Желаем Сергею Ивановичу здоровья, благополучия и дальнейших успехов. Алексей Владиславович Кушнарёв — опытный руководитель и компетентный инженер, представитель плеяды металлургов, которых воспитала «Магнитка». Его задача — сохранить лучшее, что есть на ОЭМК, и подобрать нового достойного руководителя комбината. Эта работа будет проводиться в штатном режиме.

Сергей Шишковец — Заслуженный металлург РФ, посвятивший металлургии более 40 лет. Среди вех его биографии — работа в течение более шести лет директором по производству ОЭМК, управляющим директором Уральской Стали, начальником сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК.

— Я безмерно благодарен всем, кто сформировал меня как профессионала, поддерживал и помогал все эти годы. Особую признательность выражаю акционерам Металлоинвеста, Назиму Тофиковичу Эфендиеву, Андрею Алексеевичу Угарову, за оказанное доверие, — сказал Сергей Шишковец. — ОЭМК считаю самым лучшим предприятием, наш коллектив — сильным и сплочённым. Желаю компании и комбинату дальнейшего успешного развития и процветания, коллегам — профессионального роста. Горжусь, что работал плечом к плечу с вами.

— Алексей Владиславович грамотный и опытный руководитель, прошёл путь от простого рабочего до руководителя предприятия, — отметил первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Угаров. — Он продолжит существующие на ОЭМК традиции, будет заниматься развитием производства и реализацией намеченных проектов.

— В своё первое посещение ОЭМК я сравнил его с другими металлургическими комбинатами и остался доволен увиденным, — поделился управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Алексей Кушнарёв. — Здесь я познакомился с прекрасными специалистами, оценил крепкие традиции и почувствовал дисциплину. Теперь будем работать вместе!

Татьяна Денисова

ВИЗИТ

Особая экономическая зона

Министр природных ресурсов и экологии РФ Александр Козлов с рабочим визитом посетил Михайловский ГОК им. А. В. Варичева.

Юлия Ханина
Фото Юлии Булгаковой

Вместе с губернатором Курской области Романом Старовойтом, генеральным директором Металлоинвеста Назимом Эфендиевым и управляющим директором Михайловского ГОКа Антоном Захаровым министр побывал на нескольких производственных объектах комбината, отметил результаты восстановительных и рекультивационных работ на отвалах карьера, увидел «в деле» запущенный в прошлом году в эксплуатацию дробильно-конвейерный комплекс.

На фабрике окомкования Александру Козлову показали одну из самых современных обжиговых машин, работающих в России. Министр высоко оценил передовые технологии производства окатышей, минимизирующие влияние на окружающую среду.

Открыть «Третий полюс»

После поездки по объектам МГОКа состоялось совещание, на котором стороны обсудили перспективы развития комбината и региона.

Одной из его центральных тем стало строительство в Железногорске крупнейшего в мире завода по производству горячебрикетированного железа — самой экологичной на сегодняшний день технологии выпуска металлизованной продукции. Новое предприятие построит компания «Михайловский ГБЖ», а поставщиком высококачественного железорудного сырья для него станет Михайловский ГОК. Александр Козлов отметил, что государство поддержит этот проект.

— Сейчас во всём мире идёт тренд на «зелёную» металлургию, и российские компании не отстают, — подчеркнул он. — Экологическая повестка в принципе становится ключевой для производств. К слову, технологии, которые коллеги разработали, позволят перерабатывать продукцию в более экологичный, чистый продукт, который позволит уйти от вредных выбросов. Это очень важно, мы будем это поддерживать.

Министр также отметил, что «надо не подвести компанию в том, чтобы она запустила свои объекты в срок».

По словам губернатора Курской области Романа Старовойта, Михайловский ГБЖ станет одним из резидентов создаваемой в Железногорске особой экономической зоны «Третий полюс». Она станет мощным катализатором развития региона.

— Создание ОЭЗ даст новый импульс развитию Железногорска. Налоговые поступления от резидентов ОЭЗ позволят привлечь дополнительные средства в социальную сферу, программы благоустройства, транспортную инфраструктуру города. Ожидается, что регион получит порядка 650 дополнительных рабочих мест, — отметил Роман Владимирович.

В планах компании — завершить строительство завода ГБЖ в 2024 году.

Кварциты — в концентрат

Главе Минприроды России представили ещё один уникальный проект: переработку окисленных железистых кварцитов Михайловского месторождения. Металлоинвесту понадобилось пять лет научных исследований, чтобы разработать эффективную промышленную технологию. Она откроет для комбината новые горизонты развития.

— На Михайловском ГОКе реализуются прорывные проекты, которые радикально изменят технологические процессы и качество продукции. Дробильно—конвейерный комплекс, запущенный в ноябре прошлого года, уже произвёл более 1 млн тонн руды. На комбинате освоено промышленное производство премиальных окатышей под металлизацию, — отметил Назим Эфендиев. — Завершена разработка проекта по вовлечению в переработку окисленных железистых кварцитов. Мы впервые в России разработали и внедрили технологии, позволяющие обогащать окисленные железистые кварциты, получая концентрат премиального качества. Реализация проекта позволит дополнительно производить 6,6 млн тонн железорудного концентрата в год и существенно снизить себестоимость горнорудного передела.

Завершая совещание, министр особо отметил, что обе представленные программы отвечают международному запросу на «зелёную» металлургию. И Металлоинвест здесь выступает в числе лидеров, на которых нужно ориентироваться, уделяя экологическим аспектам развития приоритетное внимание.

Справка

Особая экономическая зона — это масштабный проект, направленный на развитие регионов путём привлечения прямых российских и иностранных инвестиций в высокотехнологичные отрасли экономики. Каждую ОЭЗ государство наделяет специальным юридическим статусом, который даёт инвесторам ряд налоговых льгот и таможенных преференций, а также гарантирует доступ к инженерной, транспортной и деловой инфраструктурам. Издержки инвесторов при реализации проектов в ОЭЗ в среднем на 30 процентов ниже общероссийских показателей.

В ОЭЗ Курской области войдут 22 земельных участка в Железногорске и Железногорском районе, общая площадь которых более 245 га. При необходимости возможно расширение территории, имеющей особый юридический статус и льготные экономические условия для инвесторов.

Якорный проект «Третьего полюса» предполагает строительство завода по производству горячебрикетированного железа. На первом этапе объём инвестиций в создание новых производств на территории ОЭЗ составит не менее 55 млрд рублей. Ожидается, что регион получит порядка 650 дополнительных рабочих мест.

ФОРУМ

Инновационные решения для горно-металлургической отрасли

1

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Целями проведения международной промышленной выставки «Иннопром. Большая промышленная неделя в Узбекистане» стали расширение промышленного сотрудничества со странами Центральной Азии, определение новых точек развития промышленности, установление и укрепление бизнес— контактов и создание совместных производств.

Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев в ходе стратегической сессии «Мировое промышленное производство в происках драйверов роста» заявил, что развитие мировой металлургической отрасли в ближайшие десятилетия будут определять три ключевых глобальных тренда — деглобализация, декарбонизация и цифровизация.

Новые вызовы 2020 года усилили эти тенденции. Растёт число различных торговых ограничений. Внедрение цифровых технологий в производство стало необходимым условием конкурентоспособности бизнеса.

Справка

В «Иннопроме» приняли участие представители органов государственной власти и 300 крупных компаний из России, Узбекистана, Белоруссии, Казахстана, Франции и других стран.
Были представлены такие отрасли, как металлургия, машиностроение, энергетика, химия, фармацевтическая и медицинская продукция.

Необходимость контроля над выбросами парниковых газов сегодня диктует направление развития металлургической отрасли всего мира.

В экспозиции Металлоинвеста на объединённом стенде холдинга USM представлены цифровые решения, которые внедряются на производственных площадках компании.

Это «цифровой карьер» — инструмент аналитической отчётности и визуализации горнодобывающего предприятия. Нейросеть для контроля ношения средств индивидуальной защиты и опасных зон. Система предиктивной аналитики промышленного оборудования. Мониторинг интенсивности труда с использованием цифровых браслетов. Мобильное ТОРО — программно-аппаратный комплекс технического обслуживания и ремонта оборудования. Автоматизированная система прохождения алкоконтроля.

В рамках выставки прошло более 15 сессий по международному сотрудничеству, экспорту, инвестициям и развитию передового производства. Подробности — в следующем номере.

Комментарий

Назим Эфендиев,
генеральный директор УК «Металлоинвест»:

Растёт производство стали электросталеплавильным способом. Выбросы CO_2 при производстве стали в электродуговых печах из ГБЖ/ПВЖ значительно ниже, чем в классической доменной-конвертерной технологии. Наша компания — мировой лидер в производстве товарного ГБЖ. Новый завод, «Михайловский ГБЖ», в Курской области мощностью более 2 млн тонн проектируется с перспективой полного перехода на использование «зелёного» водорода в качестве восстановителя. Этот проект создаёт основу для развития «зелёной» металлургии и перехода мировой индустрии на экологичные технологии производства стали.

ПРОИЗВОДСТВО

Знаковое событие

115 миллионов тонн окисленных окатышей произведено на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК им. А. А. Угарова с момента пуска подразделения в эксплуатацию.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Знаковое для ФОиМ и всего комбината событие произошло в 5 часов 30 минут 25 марта. Произвела юбилейную тонну технологическая бригада № 1 под руководством мастера смены Семёна Куликова.

По мнению начальника ФОиМ Андрея Карпешина, главную роль в достижениях коллектива играет высокий профессионализм работников, а также качественное выполнение капитальных ремонтов и своевременная модернизация основного технологического оборудования.

— Два года подряд ФОиМ становится лучшим подразделением комбината, — подчеркнул он. — По итогам 2019-го фабрика достигла максимальных показателей по выпуску продукции: производство окисленных окатышей — 4 020 265 тонн, металлизованных — 3 236 854 тонны. Такой высокий результат стал возможен благодаря плановому капитальному ремонту обжиговой машины, в ходе которого было заменено пять роликовых грохотов. Это позволило нам увеличить объём производства и улучшить качество окисленных окатышей. В 2020 году цех окомкования ФОиМ укрепил свои лидерские позиции, выдав рекордное количество продукции — 4 101 942 тонны. Сегодня, благодаря проведённой модернизации, производительность обжиговой машины выросла до 495 тонн в час.

Это внушительные цифры, за которыми — ежедневный добросовестный труд каждого работника ФОиМ,

подразделения, с которого начинается технологический цикл производства оскольской стали и от стабильной работы которого зависит качество конечной продукции комбината.

По словам Андрея Карпешина, в ближайшее время на фабрике окомкования и металлизации приступят к реализации важных инвестиционных проектов в рамках стратегии качественных изменений Металлоинвеста. В первую очередь, мероприятия будут направлены на увеличение объёмов производства продукции.

— Запланировано строительство шестой технологической линии окомкования, что в результате даст увеличение объёмов производства в цехе окомкования на 10 процентов, производительность обжиговой машины возрастёт до 550 тонн в час. В конце нынешнего года начнутся общестроительные работы, а пуск линии в эксплуатацию намечен на 2022 год, — рассказал Андрей Владимирович. — Кроме того, мы собираемся переходить на менее энергоёмкие керамические вакуум— фильтры вместо паровых, что позволит практически в десять раз сократить расход электроэнергии. В цехе металлизации главная работа предстоит в 2023 году — это техническое перевооружение установки металлизации № 3 с увеличением её производительности до 110 тонн. Мероприятие будет реализовано в связи со строительством ДСП-5 в электросталеплавильном цехе.

У коллектива ФОиМ впереди много производственных вершин и трудовых побед, и 115-миллионная тонна окисленных окатышей стала ещё одной важной вехой в истории подразделения.

В 2020 году цех окомкования ФОиМ укрепил лидерские позиции, выдав рекордное количество продукции — **4 101 942 тонны.**

НОВАЯ ТЕХНИКА

Новые думпкары встали на стальные магистрали

В управлении железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа пополнение — 11 новых думпкаров грузоподъёмностью 115 тонн каждый. Они появились на комбинате благодаря инвестиционной программе Металлоинвеста по развитию горнотранспортного комплекса предприятий компании.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Ещё тридцать три 115–тонных думпкара будут поставлены на Лебединский ГОК в этом году. Они придут на замену вагонам, выработавшим свой ресурс.

Едва ли не каждый представитель рабочего коллектива скажет, что «новая техника — это всегда хорошо», а когда она ещё и одна из самых современных — в два раза лучше! Поэтому думпкары, которые прибыли на комбинат в конце марта, лебединские железнодорожники встретили с большим энтузиазмом.

Модернизированные вагоны-самосвалы заменили 105-тонники, которые достойно отслужили свой срок на производстве. «Новички» обладают преимуществом перед «предшественниками»: с помощью новых инженерных решений удалось повысить объём кузова на 5 м³ и грузоподъёмность каждого думпкара на 10 тонн, не увеличивая габариты конструкции. Это большой плюс в первую очередь для машинистов тяговых агрегатов. Один из них, Алексей Авсюкевич, который управляет электровозом с новыми думпкарами, очень доволен вверенной техникой.

— Главное преимущество в том, что эти вагоны позволят вывозить значительно больше горной массы или скальной вскрыши. Плюс они надёжные, поэтому будут реже выходить из строя. А что это значит? Меньше ремонтов, стабильнее, спокойнее и результативнее наша работа, — отметил Алексей.

Думпкары уже заняли место в строю техники стальных магистралей предприятия: в первый рейс отправились практически сразу после прибытия на комбинат. Быструю и качественную подготовку к полноценной эксплуатации обеспечили специалисты участка по ремонтам механического оборудования центра ТОиР УЖДТ. Они же будут проводить регулярные технические осмотры и ремонты этих вагонов в дальнейшем.

— Полностью проверили механизмы, составили «вертушку», укомплектовали специальными приспособлениями для безопасной работы и вывели на линию. Сделали всё качественно и при этом быстро, чтобы как можно скорее ввести новую технику в дело, — рассказал начальник участка по ремонтам механического оборудования центра ТОиР УЖДТ Алексей Литвинов. — С подобными думпкарами работаем не первый год. Самое главное — правильная эксплуатация и хороший уход за ними, тогда оборудование прослужит долго.

Уже много лет Лебединский ГОК отдаёт предпочтение именно таким думпкарам: из 602 вагонов УЖДТ значительную часть составляют 115-тонники производства «Горнотранспортной компании» из Кривого Рога. Это один из надёжных партнёров Металлоинвеста в плане снабжения качественной железнодорожной техникой.

>200

ТЫСЯЧ ТОНН составит прирост по вывозке горной массы железнодорожным транспортом в 2021 году благодаря вводу в эксплуатацию 11 модернизированных вагонов-самосвалов.

Загрузка в четыре ковша

Даже издалека 91-й экскаватор ЭКГ-20, приступивший к работе в карьере МГОКа, смотрится внушительно. Эта 750-тонная машина высотой с трёхэтажный дом ловко орудует ковшом вместимостью 20 кубометров, буквально за полторы минуты загружая «под завязку» огромные большегрузы.

Евгений Дмитриев
Фото Михаила Непринцева

Новый экскаватор аналогичен трём ранее приобретённым, которые уже добывают руду в карьере МГОКа. В машине усилены металлоконструкции стрелы и механизма открытия днища ковша. Увеличена толщина металла в месте крепления на поворотной платформе подъёмной лебёдки, усилены её зубчатые передачи. Всё это повысит срок эксплуатации, обеспечив бесперебойную работу новой техники.

— У экскаватора — продуманная геометрия ковша, это увеличивает коэффициент его заполнения. Четыре ковша — и 220- тонный самосвал загружен! Машина оснащена всеми необходимыми системами безопасности, в том числе — противопожарной. Установлено автоматическое устройство защиты корпуса стрелы от удара ковшом, — рассказывает машинист экскаватора Роман Елфимов. — Автоматизирована и смазочная система, которая определяет необходимость смазки узлов и агрегатов и использует масло только там, где оно нужно, рационально его расходуя.

Как рассказал Роман Елфимов, в кабине созданы комфортные условия для продуктивной работы: здесь установлены климат-контроль и антивибрационное кресло, а из окна открывается хороший обзор. Кроме того, по периметру ЭКГ-20 установлены камеры, выводящие чёткую картинку на монитор. За одну смену экскаватор будет отгружать от 15 до 25 тысяч тонн горной породы.

— Такие машины уже хорошо зарекомендовали себя в карьере. 91-й будет работать в связке с новыми самосвалами грузоподъёмностью 220-240 тонн, — рассказывает начальник экскаваторного участка № 3 в карьере РУ МГОКа Дмитрий Козырев. — У ЭКГ-20 — высокая производительность, он будет обслуживать два-три перегрузочных пункта. Таким образом, мы повышаем эффективность работы и более рационально распределяем наши ресурсы.

40

ТОНН составляет номинальная полезная нагрузка в ковше ЭКГ-20.

ПРОИЗВОДСТВО

Работать здесь круто!

Дробильно-конвейерный комплекс Михайловского ГОКа с момента запуска в опытно-промышленную эксплуатацию переработал и поднял на поверхность два с половиной миллиона тонн горной массы.

Евгения Кулишова
Фото автора

15 млн **тонн** первичного измельчения и транспортирования рудной шихты посредством циклично-поточной технологии в год.

700 **метров** — длина крутонаклонного конвейера.

215 **метров** — высота подъёма.

37° **градусов** — угол наклона.

Уникальный для России дробильно-конвейерный комплекс, запущенный в опытно-промышленную эксплуатацию осенью прошлого года, в корне меняет конфигурацию горнотранспортной схемы доставки руды с нижних горизонтов карьера на его поверхность, делая эту работу менее затратной и более эффективной. За пять месяцев эксплуатации ДКК переработано и поднято на поверхность 2 миллиона 500 тысяч тонн горной массы. Сегодня специалисты с удовлетворением отмечают: объект полностью оправдывает ожидания горняков.

— Благодаря внедрению циклично-поточных технологий мы сократили себестоимость концентрата на шесть процентов, — говорит начальник участка циклично-поточных технологий МГОКа Евгений Кузнецов. — За счёт сокращения расстояния транспортировки горной массы и количества перегрузочных пунктов мы экономим на эксплуатации автомобильного и железнодорожного транспорта. А высвободившиеся ресурсы используем на других направлениях, более эффективно используя технику.

Три основных технологических участка ДКК работают в тесной связке с остальными переделами комбината. В самой нижней части южной стороны карьера располагается дробильно-перегрузочная установка. Здесь ведётся приём и дробление горной массы, которую доставляют большегрузные автосамосвалы.

— Это круглосуточная ритмичная работа, — говорит начальник автотракторного управления МГОКа Игорь Крюков. — Мы подобрали наиболее оптимальное количество машин и их грузоподъёмность — четыре самосвала грузоподъёмностью 180 тонн. Объём, который ДКК успешно перерабатывает, избавляя машины от простоев.

Раздробленная порода доставляется наверх по крутонаклонному конвейеру. Чтобы избежать просыпания горной массы во время транспортировки руды под 37-градусным вертикальным уклоном применён конвейер типа «сэндвич»: с двумя лентами — грузонесущей и прижимной. С него порода попадает на перегрузочно-складской комплекс.

Коллектив ДКК — это 57 сотрудников, в числе которых — технологи, операторы, машинисты конвейера, диспетчеры и другие работники. Управление комплексом максимально автоматизировано.

— Несмотря на автоматизацию, технология не может работать без участия человека, — говорит и. о. горного диспетчера Ольга Гаврюкова. — Для нас это ответственный, но очень интересный труд. Ведь дробильно-конвейерный комплекс подобного типа — первый и единственный в России. Работать здесь круто!

На данный момент ДКК работает в режиме опытно-промышленной эксплуатации и это именно тот период, когда новое оборудование не только испытывается на прочность, но и совершенствуется.

— Коллективу многому пришлось научиться, да и придётся в последующем, чтобы правильно управлять комплексом и максимально использовать его колоссальные возможности, — продолжает Евгений Кузнецов. — Достигаем поставленных задач за счёт внесения изменений и правильной эксплуатации, осваиваем системы дисперсного пылеподавления, аспирации, частотное регулирование приводов, наладки и совершенствования работы автоматических систем управления производственным процессом комплекса. Они позволяют нам экономить электроэнергию и эффективно управлять ресурсами. Время показало, что оборудование комплекса надёжно, вполне современно и перспективы у него огромные. Это будущее всех передовых, активно развивающихся предприятий горноперерабатывающей отрасли, думающих о своих долгосрочных перспективах.

К 2023 году в карьере Михайловского ГОКа планируется построить второй дробильно-конвейерный комплекс. Это будет ещё более мощный комплекс с производительностью 35 миллионов тонн в год, и располагаться он будет в центральной части железорудного карьера. В общей сложности за год два комплекса будут поднимать на поверхность 50 миллионов тонн горной массы.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Первый в большой семье

Автомобильный кран-манипулятор с телескопической стрелой пополнил парк автотранспортного цеха ОЭМК им. А. А. Угарова.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Такой кран — первый в большой семье спецтехники автоцеха. Он универсален, так как может заменить сразу три машины — грузовой автомобиль, автокран и автовышку, то есть может самостоятельно поднимать, загружать и перевозить грузы, а также использоваться в качестве автовышки.

Современный кран-манипулятор создан на базе автомобиля КамАЗ, а непосредственно манипуляторная установка изготовлена на Галичском автокрановом заводе.

— Прежде чем запустить в эксплуатацию новую технику, провели обучение персонала: водители получили допуск на управление краном-манипулятором, и со 2 апреля он пущен в эксплуатацию, — отметил начальник автоколонны Алексей Толстопятых. — Такой автомобиль незаменим при выполнении ремонтных работ в подразделениях комбината, обслуживании зданий и сооружений, теплосетей и линий электропередач.

7 **тонн** — грузоподъёмность манипулятора.

21 **метр** — высота подъёма груза.

Факт

Кроме того, кран-манипулятор оснащён рабочей платформой, которая поднимает двух человек на высоту до 24 метров. Пульт дистанционного управления позволяет оператору максимально увеличить зону обзора, что повышает безопасность работы.

ОБУЧЕНИЕ

Безопасность — это отношение и выбор

Такие и другие простые, но порой неочевидные мысли, обсуждали, подробно разбирали и прорабатывали руководители и специалисты по ОТиПБ предприятий Металлоинвеста на необычных тренингах по «осознанной безопасности».

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Казалось бы, как вести себя на различных производственных участках, знают даже новички, не говоря уже об опытных работниках. Навыками безопасного труда тоже владеют. Но тем не менее регулярно на промышленных объектах по всему миру происходят несчастные случаи. И это остаётся «болевой точкой» производственной сферы.

Возникает закономерный вопрос, что делать, если все известные методы предотвращения нежелательных ситуаций уже не действуют? Взглянуть на проблему под иным углом! Это и предложил сделать сотрудникам Лебединского ГОКа, ОЭМК им. А. А. Угарова, Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева и общества «Рудстрой» ведущий тренер компании Business Relations Иван Маурах на тренинге «Осознанная безопасность». Лектор отметил, что эксперты в области ОТиПБ, создавая стратегию, много внимания уделяют знаниям и навыкам человека, но часто упускают из виду его отношение. А ведь оно включает множество факторов, которые оказывают большое влияние на труд — настроение, привычки, взгляды, убеждения, поведение и другие. Личное отношение, сталкиваясь с нормативными установками, зачастую становится основой конфликта и возникновения опасной ситуации.

— Тренинг позволяет каждому осознать отношение к требованиям охраны труда и промышленной безопасности и сделать его более ответственным, учит вовлекать сотрудников в мероприятия по предупреждению негативных ситуаций, даёт дополнительные инструменты для повышения защищённости при проведении работ, — рассказала директор Корпоративного университета Ирина Бевз. — Благодаря этому курсу участники научились отслеживать «опасные» мысли и менять их, выявлять и устранять вредные стереотипы, привычки, которые мешают поддержанию безопасной рабочей обстановки.

Кроме того, Ирина Александровна отметила специфику курса: он акцентирует внимание на том, что личное отношение каждого работника влияет на конечные результаты компании, в том числе в области ОТиПБ. Поэтому так важно, чтобы сотрудники сумели сами научиться и помогали другим осознанно выбирать отношение к работе и требованиям правил, повышать бдительность и создавать «партнёрские» коммуникации, когда каждый готов согласовывать личные цели с задачей команды и содействовать товарищам в достижении общего положительного результата. И, самое главное, самостоятельно выбирать — быть частью решения или проблемы.

Комментарий

Андрей Черепов,
заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды УК «Металлоинвест»:

Нужно постоянно вести открытый диалог с работниками, говорить о болевых точках, чувствовать ответственность за себя и коллег. И это чувство не должно нас покидать ни на работе, ни дома. Важно обучить сотрудников компании новым методам и инструментам в области охраны труда и промышленной безопасности. На это направлена наша программа повышения культуры производства.

Осознанный диалог — всегда!

С помощью образных примеров тренер показывал, как действия каждого могут отразиться на общем подходе:

— Важно понимать, что личный выбор влияет на коллективный результат. Как у хоккеистов: команда знает, что, если кто-то из игроков выйдет на лёд с незастёгнутым шлемом, судья это заметит, сборная получит штраф и станет на шаг дальше от желанной победы. И если один игрок говорит другому: «Застегни шлем», второй не ругается, а благодарит и выполняет это. Потому что каждый из них понимает — его действия влияют на всех товарищей, на конечный результат. Такое же отношение должно быть у каждого работника производственного коллектива: от готовности соблюдать правила охраны труда зависит дальнейшая стабильная работа отдельного участка, цеха, предприятия. Это и есть осознанное отношение.

Взгляд с непривычного ракурса вызвал оживлённую дискуссию. Участники пришли к выводу, что отношение — весьма переменчивая структура, поэтому одну универсальную методику выхода из критических ситуаций создать сложно. Следовательно, руководителям и специалистам в области охраны труда в первую очередь нужно развивать собственную осознанность, быть постоянно вовлечёнными в совместное с работниками решение вопросов в сфере, уметь прислушаться к каждому и найти общий язык.

Тренинг «Осознанная безопасность» — это «новое слово» в усовершенствовании культуры безопасности труда. Для того чтобы идти в ногу с тенденциями, этот курс уже прошли топ-менеджеры и директора таких крупных холдингов, как ЕВРАЗ, «Магнитогорский металлургический комбинат», «Уральская горно-металлургическая компания», Уралкалий и многие другие. И все они отмечали, что рассмотренные на обучении практики работают на производстве и приносят результаты в плане улучшения системы ОТиПБ. Теперь к этому процессу подключился и Металлоинвест как современная ответственная компания, которая стремится к совершенству во всех сферах деятельности.

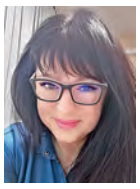
ЕСТЬ МНЕНИЕ

Анатолий Чуркин,
заместитель главного инженера — начальник отдела ОТиПБ ЗГБЖ Лебединского ГОКа:

Преподаватель показал видение безопасности с иного ракурса — психологического. Обыгрывались различные ситуации: ДТП, несчастный случай, отказ работника использовать средства индивидуальной защиты. Каждое смоделированное событие разбирали: как поговорить с человеком, чтобы он видел в тебе не врага, а искренне желающего помочь коллегу, какими методами убеждать, что личная безопасность важна везде и всегда, не только в пределах рабочего места. Ещё обсуждали, как реализовать управление группой людей через их личную осознанность, транслировать модель безопасного поведения и делать это так, чтобы её перенимали и передавали дальше в коллектив.

Игорь Блинов,
главный инженер — главный механик АТУ общества «Рудстрой»:

Нам не просто дали законодательные базы и нормативы, как это обычно бывает, а более тонкие психологические настройки — как работать с настроением, состоянием, привычками людей и направлять их в лучшую сторону. То есть в целом как справляться с человеческим фактором, который ощутимо влияет на безопасную обстановку на производстве. Это один из важнейших вопросов, и было полезно узнать новый взгляд на него, получить методики для поиска правильных решений.



Ольга Кадашинская,
заместитель главного инженера по ОТиПБ ДСФ Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

В основе безопасности лежит умение взаимодействовать друг с другом, выстраивать эффективные коммуникации. В процессе тренинга рассказали не только об этом, но и научили видеть проблемные зоны на производстве. Это очень поможет при организации дальнейшей работы: ведь определив узкие места, можно устранить риски и намного повысить уровень безопасности работ.

Максим Вагнер,
начальник Центра ТОиР электросталеплавильного производства ОЭМК им. А. А. Угарова:

Персонал нашего центра работает в основном подразделении комбината, это горячий цех, поэтому и ответственность у ремонтников намного выше. Они должны это понимать и неукоснительно соблюдать все требования охраны труда и промышленной безопасности, обязательно пользоваться средствами индивидуальной защиты. Во время тренинга мы узнали некоторые инструменты, которые помогают более детально и доступно довести эту информацию до работников. Считаю, чтобы система работала чётко и правильно, в коллективе должны быть доверительные взаимоотношения.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Максимальная вовлечённость

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОТКРЫТОСТЬ ОБУЧЕНИЕ
ГОД ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 2021

На Уральской Стали завершилась Неделя безопасности, в рамках которой комбинат посетил заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды УК «Металлоинвест» Андрей Черепов.

Александр Трубицын
Фото автора
и Резеды Яубасаровой

Личное присутствие — обязательный элемент в новом подходе к ОТиПБ, помимо работы по информированию персонала, начальники цехов дважды в день обязаны делать обход территории, проверяя, корректируя, подсказывая

Руководители и специалисты провели комиссионные обходы рабочих мест в цехах, совместно идентифицировав существующие риски, приняли участие в перекрёстных аудитах ОТиПБ, побеседовали с сотрудниками подразделений.

Планомерный охват

Это не первый визит Андрея Черепова на Уральскую Сталь. В конце прошлого года Андрей Александрович провёл обследования основных цехов комбината, для двух из которых — доменного и электросталеплавильного — для повышения производственной безопасности и культуры труда была подготовлена программа быстрых изменений «90 дней». С мониторинга её реализации в ЭСПЦ и ДЦ и началась очередная Неделя безопасности.

Продолжая эту работу, Андрей Черепов и управляющий директор Уральской Стали Ильдар Искаков посетили агломерационный цех, следующего участника программы «90 дней». Здесь прошёл лидерский обход рабочих мест структурного подразделения, были осмотрены санитарно— бытовые помещения с целью выявления несоответствий требованиям ОТиПБ. Все замечания были зафиксированы: они лягут в основу документа, с которым коллективу агломерационного цеха предстоит работать в ближайшие три месяца.

— Аглоцех — это как раз то место, где необходимо менять ситуацию с отношением людей к безопасности и к технологической дисциплине, — отметил Андрей Черепов, добавив, что добиться положительного результата можно только при активном участии специалистов и руководства Уральской Стали.

Вместе с Андреем Череповым в Новотроицке работали аудиторы других предприятий Металлоинвеста. В обходе аглоцеха принял участие Александр Лазуткин, директор по ОТиПБ Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова. Ценность его выводов — в незамыленности взгляда на привычную металлургам реальность. Кроме того, он провёл поведенческий аудит безопасности (ПАБ) с рабочими, обсудив с ними выявленные недочёты в области ОТиПБ.

— Считаю отличной идеей предложение принять участие в такой работе. Обмен мнениями по поводу того, как на предприятиях выстроить службу охраны труда, какие мероприятия приносят наибольшую отдачу, всегда обогащают обе стороны, — отметил Лазуткин.

Обоюдный интерес

В команде гостей были аудиторы с МГОКа и ЛГОКа, приехавшие поделиться наработанным опытом и познакомиться с работой коллег. Точкой применения сил было выбрано локомотивное депо УЖДТ. Специалисты наблюдали за действиями сотрудников во время выполнения ими производственных заданий и в ходе неформального общения, сконцентрировав всё внимание на важности соблюдения правил охраны труда, разобрали обнаруженные опасные условия и действия, которые могут привести к несчастным случаям.

— ПАБ подразумевает реакцию работника на действия аудитора, именно такой подход даёт наиболее полное представление о состоянии дел в подразделениях, — отмечает ведущий специалист по ОТиПБ УПЗЧ Лебединского ГОКа Ирина Жилинкова. — Программа только проходит обкатку на предприятиях Металлоинвеста, но заметно, что на Уральской Стали к ней отнеслись со всей ответственностью.

На Уральской Стали с ПАБ познакомились осенью прошлого года, и в цехах уже привыкли к визитам аудиторов. Сотрудники охотно вступают в диалог с проверяющими, положительно реагируют на замечания и сами предлагают дельные решения по улучшению производственных процессов. Так, токарь ремонтного участка локомотивного депо Александр Куватов посетовал на дискомфорт от запотевания очков при работе в маске. Учитывая, что Александр Николаевич использует корректирующие зрение линзы, эта проблема для него очень актуальна: приходится чаще протирать стёкла, отвлекаясь от оборудования, и всё равно остаётся риск, связанный с чёткостью зрительного восприятия. И он предложил решение:

— Во время занятий плаванием я использую состав, предотвращающий запотевание стёкол. Предложил аудитору в течение месяца испытать жидкость на рабочих очках. Если эффект будет длительным, возможно, моё предложение будет принято и поможет всем, кто столкнулся с такой проблемой, — говорит Александр Куватов.

Учиться и учить

Программа Недели безопасности включала в себя проведение коммуникационных сессий. На первой специалисты по ОТиПБ встретились с представителями энергослужб Уральской Стали, чтобы открыто поговорить о существующих проблемах и вместе найти пути повышения электробезопасности. В обсуждении активное участие принимали аудиторы комбинатов Старого Оскола, Железногорска и Губкина.

Вторая сессия собрала аудиторов, специалистов по ОТиПБ, начальников цехов и топ-менеджмент Уральской Стали. Её название, «Лидеры перемен», отражает идею, что в период коренных структурных преобразований, в котором находятся предприятия Металлоинвеста, выживают только сумевшие быстро уловить тенденции изменений и приспособить их к новым условиям.

— Программы безопасности — это наши базовые задачи в рамках стратегии развития Металлоинвеста. Мы понимаем, что без изменения отношения к культуре труда, без снижения рисков возникновения производственных травм мы не сможем кардинально изменить наш комбинат и компанию, — отметил управляющий директор Уральской Стали Ильдар Искаков.

Новотроицким металлургам было что показать гостям. По программе «90 дней» доменщики не только устранили 14 выявленных несоответствий, но и повысили число сотрудников, вовлечённых в работу по улучшению безопасности труда и здоровья на рабочих местах. В ЭСПЦ исполнены 14 из 18 предписаний, остальные требуют приобретения дополнительного оборудования и будут выполнены в ближайшее время. На Уральской Стали в числе первых внедрили ПАБ и оттачивают инструмент охраны труда «Осознанная безопасность», который поможет изменить подход к решению проблем ОТиПБ.

Впрочем, почивать на лаврах некогда, воспитание культуры безопасного труда — процесс, требующий систематической работы, в которой, кроме специалистов по охране труда, должны участвовать руководители и коллективы всех структурных подразделений.

— Мы только в начале пути, серьёзные результаты будут лишь при вовлечённости всех работников в интерактивные процессы изменений. Каждый должен осознать ответственность за свою безопасность и за безопасность всего коллектива, — говорит директор по ОТиПБ Уральской Стали Александр Дьяконов.

Изменить отношение к вопросам охраны труда и промбезопасности в первую очередь предстоит руководителям. Они станут лидерами, своим примером показывающими максимальную концентрацию на вопросах безопасности. Этой теме была посвящена третья коммуникационная сессия с вертикалью ОТиПБ «Безопасность начинается с меня», на которой управленцев обучали эффективно работать с подчинёнными, давали советы по коммуникации в вертикали ОТиПБ и обсуждали, как «фотография рабочего дня» помогает оценить условия труда на рабочих местах.

В ходе итогового совещания специалисты наметили дальнейшие действия по снижению травматизма на предприятиях компании.

Неделя безопасности — это ещё и возможность для руководителей повысить уровень компетенций при работе с персоналом путём освоения новых подходов и практик

ПАБ: как это работает

Поведенческий аудит безопасности — один из инструментов в современных системах охраны труда, позволяющий выявлять и предупреждать потенциально опасные ситуации или действия рабочих. В его основе — наблюдение за действиями работника и последующий совместный разбор замеченных несоответствий в части охраны труда. ПАБ не предусматривает наказания за нарушение и направлен на осознание сотрудником возможных последствий отклонения от правил безопасного ведения работ. Такое взаимодействие между аудитором и работником со временем формирует безопасный стиль поведения на производстве и стимулирует персонал на подачу собственных предложений по повышению стандартов безопасности.

ВАЖНО ЗНАТЬ

7 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Всемирный день ТВОЕГО здоровья!

Здоровье — это та ценность, которой человека наделила природа. Именно от него зависит физическое и моральное состояние, работоспособность и возможность просто радоваться жизни. Мировая борьба с новой коронавирусной инфекцией сделала тему заботы о здоровье ещё более актуальной и востребованной.

Наталия Дарбинян, руководитель коммуникационного сопровождения нацпроекта «Здравоохранение» АНО «Национальные приоритеты»

В этом году мы решили превратить Всемирный день здоровья в национальный праздник, сделать его более личным, персонализированным. А чтобы каждый житель нашей страны мог это почувствовать, добавили в название ещё одно слово — ТВОЕГО. Поскольку формирование знания в таком большом масштабе процесс не моментальный, в этом году реализован первый и очень важный шаг: разработана концепция и айдентика самого здорового праздника в мире.

Идею активности обыграли и в визуальной концепции, которая созвучна трендовому спортивному плакатному стилю 70-80–х годов. Все элементы дизайна выстроены под углом, что символизирует стремление к лучшему, развитие, силу воли. В качестве наружной рекламы баннеры можно было увидеть 6-8 апреля более чем в 100 городах страны.

От образа жизни, по оценкам специалистов, на 60 процентов зависит продолжительность и качество жизни каждого из нас. Так, вклад курения в преждевременную смертность оценивают примерно на уровне 17 процентов, алкоголя несколько меньше — примерно на 10 процентов. Поэтому Всемирный день ТВОЕГО здоровья — отличный повод приобрести новые полезные привычки: отказаться от потребления никотина, начать регулярно оценивать уровень артериального давления, баловать себя полезной пищей и тренировать организм грамотными физическими нагрузками. Для этого 7 апреля в рамках нацпроекта «Здравоохранение» был организован ряд активностей. Так, в российских школах прошли уроки «Будь здоров!» по единому сценарию, подготовленному АНО «Национальные приоритеты» и образовательной платформой Учи.ру при поддержке Минздрава России, Роспотребнадзора и ВОД «Волонтёры-медики». В Мурманской, Оренбургской, Новгородской и Вологодской областях, а также в Республике Удмуртия классные часы по вопросам заботы о здоровье провели главы регионов. Школьники узнали о полезных привычках, которые помогут им сформировать правильное отношение к собственному здоровью и образу жизни. Также в регионах благодаря волонтёрам-медикам прошли фестивали «Будь здоров! FEST», где любой мог принять участие в мастер-классах по приготовлению здоровых блюд, квестах, зарядках и пообщаться с врачами разных специальностей.

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ
9 апреля 2021 года № 8
Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ № ТУ50-02892 от 31 января 2020 г., выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Центральному федеральному округу.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: metmedia@yandex.ru

Главный редактор: Богданович А. В. (4725) 37-40-88
Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.
ООО «ОрскПресс», 460024, г. Оренбург, ул. Пороховая, 2.

Подписано в печать 08.04.2021 г.
Цена — свободная.
Заказ № 21-01110/С.
Объём — 2 печатных листа.
Тираж: 56 670 экземпляров.

12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.