

● АНОНС

Знакомство с лидерами отрасли

Врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков посетил Лебединский ГОК и ОЭМК им. А. А. Угарова.

2 ➔

Достойный ответ

17 декабря президент России Владимир Путин в 16-й раз провёл большую пресс-конференцию.

4 ➔

Награды за ключевой проект

На ОЭМК им. А. А. Угарова отметили работников комбината, внёсших весомый вклад в реализацию проекта по запуску шаропрокатного стана.

5 ➔

Открыты и экологичны

Компания «Металлоинвест» заняла пятое место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний России в 2020 году.

7 ➔

Плюс мастер-класс от шеф-повара

Ультрасовременные линии раздачи установлены в трёх столовых торгово-производственного объединения на ОЭМК им. А. А. Угарова.

11 ➔

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ



Эффективное взаимодействие

16 декабря в Губкинской центральной районной больнице и Старооскольской окружной больнице Святителя Луки Крымского состоялось открытие кабинетов компьютерной томографии, для которых Металлоинвест приобрёл современное высокотехнологичное оборудование.

ВИЗИТ

▼ На ОЭМК им. А. А. Угарова главе региона рассказали и показали, как производится сталь высокого качества



▼ На борту лебединского карьера



Знакомство с лидерами отрасли

В сопровождении первых лиц компании во главе с генеральным директором УК «Металлоинвест» Назимом Эфендиевым врио губернатора Белгородчины Вячеслав Гладков впервые посетил предприятия Металлоинвеста, расположенные на территории области, — Лебединский ГОК и ОЭМК им. А. А. Угарова.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

В ходе рабочей поездки в Губкинский и Старооскольский округа 16 декабря Вячеслав Гладков побывал на входящих в состав компании «Металлоинвест» горно-металлургических предприятиях. Сначала врио губернатора Белгородской области посетил производственные площадки Лебединского ГОКа — обогатительную фабрику и центральный пульт управления ЦГБЖ-3. В ходе встречи управляющий директор комбината Олег Михайлов рассказал о технологии производства горячебрикетированного железа:

— Железорудные окатыши с содержанием железа около 65-67 процентов с помощью природного газа нагревают до высоких температур — таким образом из них удаляется кислород, и на выходе мы получаем ГБЖ с содержанием железа около 94 процентов.

По словам генерального директора Металлоинвеста Назима Эфендиева, эта технология распространена, в основном, в тех странах, где есть большие запасы газа.

— У нас есть и природный газ, и руда, а в других странах часто есть либо одно, либо другое. Это позволяет нам выплавлять сталь более экологичным способом, без использования доменного производства, — отметил Назим Тофикович.

Финальной точкой ознакомительной экскурсии врио губернатора по Лебединскому ГОКу стал карьер комбината. Здесь гостю рассказали о цифровизации процессов, которые активно приме-



▲ Сергей Шишковец показал гостям технологическую цепочку предприятия

няются в производстве. К примеру, о программе модернизации горнотранспортного комплекса и автоматизированной системе диспетчеризации «Модулар», благодаря которым удалось увеличить производительность автотранспорта. Также с борта рудной чаши глава региона наблюдал четыре блока технологического взрыва горной массы.

Есть повод для гордости

На Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Угарова в сопровождении управляющего директора предприятия Сергея Шишковца, главы администрации Старооскольского округа Александра Сергиенко он побывал в электростале-плавильном цехе и посмотрел, как сталь, выпускаемая комбинатом, разливается на машинах непрерывного литья заготовок. В сортопрокатном цехе увидел процесс удаления окалины, образующейся в процессе нагрева, с помощью установки гидросбива. В ЦОП ознакомился с процессом производства высококачественного сортового стального проката премиум-класса SBQ, который применяется в машиностроении, автомобилестроении, подшипниковой промышленности. Кстати, в ноябре ОЭМК им. А. А. Угарова отгрузил в адрес потребителей рекордный объем

этой продукции — 103 493 тонны за месяц, это лучший показатель с 2016 года.

Завершающим этапом ознакомительной экскурсии стало посещение шаропрокатного стана, торжественное открытие которого состоялось в октябре этого года. Уже сегодня в цехе производятся мелющие шары, которые применяются в производственном цикле горно-обогатительных комбинатов для измельчения руды в шаровых мельницах. Получателями этого продукта являются Лебединский ГОК и Михайловский ГОК им. А. В. Варичева. Кроме того, возможности шаропрокатного стана позволят осуществлять отгрузку шаров сторонним потребителям.

Экзамен на прочность

В ходе визита врио губернатора Белгородской области на предприятия Металлоинвеста руководители компании рассказали, что, несмотря на достаточно сложный год, который для отечественной горно-металлургической отрасли стал настоящей проверкой на прочность, компания «Металлоинвест» реализовала все запланированные инвестиционные проекты.

— Начиная с третьего квартала металлургия начала оживать, и мы вышли на уровень 2019 года. Что достаточно неплохо. Достичь

этого нам удалось благодаря профессионализму и сплоченности коллектива, взаимопониманию и поддержке наших партнеров, коллег по цеху, потребителей и поставщиков. Мы вместе проходим этот трудный период, чувствуем поддержку и с уверенностью смотрим в будущее, — убежден Назим Тофикович.

По словам первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест» Андрея Угарова, в этом году компании удалось сделать многое: запустить уникальный для России дробильно-конвейерный комплекс на Михайловском ГОКе, на ОЭМК — шаропрокатный стан, начать работу над реализацией проекта завода ГБЖ в Курской области, продолжить строительство объектов циклично-поточной технологии на Лебединском ГОКе. В следующем году Металлоинвест продолжит реализацию программ комплексного развития, нацеленных на развитие производства высококачественной продукции, модернизацию производственных мощностей, повышение операционной эффективности.

Удалось выполнить и первоочередную задачу — защитить работников в период пандемии и обеспечить непрерывность производства. Для этих целей был разработан и выполнен целый комплекс различных мероприятий, начиная от увеличения количества транспорта на предприятиях, установки рециркуляторов для обеззараживания воздуха в подразделениях и других защитных мер до создания ситуационных центров, развертывания лабораторий в корпоративных медицинских учреждениях, а также инвестиций в поддержку здравоохранения. Как отметила заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова, масштабная поддержка Металлоинвестом регионального здравоохранения усилила возможности медицины на долгосрочную перспективу, повысила эффективность диагностики и лечения.

Такой насыщенный событиями день не смог оставить равнодушным врио губернатора Белгородской области Вячеслава Гладкова. Общаясь с журналистами, он отметил, что находится под большим впечатлением от увиденного:

— Я впервые на предприятиях с таким видом продукции. За сегодняшний день мы увидели полный цикл производства железа, начиная от взрыва горной массы в карьере Лебединского ГОКа и дальше по технологической цепочке до склада готовой продукции ОЭМК. Чувствую гордость за область, ведь далеко не каждый регион может похвастаться такими предприятиями, которые успешно работают, конкурируя с мировыми компаниями и поставя огромные объемы продукции не только на российский, но и на зарубежный рынок. Мы всегда гордились нелёгким трудом металлургов, и я благодарен судьбе, что у меня появилась возможность соприкоснуться с этой отраслью, с этими героическими людьми.

Далеко не каждый регион может похвастаться такими предприятиями, которые успешно работают, конкурируя с мировыми компаниями.

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ

Эффективное взаимодействие

1

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В торжественной передаче нового оборудования приняли участие временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков, генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов и управляющий директор Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова Сергей Шишковец.

Более 100 миллионов рублей выделилMetalloinvest на закупку компьютерных томографов для больниц. Благодаря неограниченной поддержке компании врачи этих медицинских учреждений смогут проводить качественную диагностику, оперативно выявлять у пациентов различные заболевания и патологии.

Для эффективной диагностики

«Хорошо диагностируешь — эффективно лечишь» — эта поговорка уже давно стала неслучайным правилом для медиков. Главный врач Губкинской ЦРБ Ирина Кротова неспроста произнесла её во время встречи с руководителями Белгородской области иMetalloinvest. В наши дни приоритетом в диагностике стала визуализация, поэтому компьютерный томограф — большое подспорье для точного определения состояния больных и эффективного лечения.

Для Губкинской ЦРБ приобрели многосрезовой рентгеновский компьютерный томограф Hitachi, оказывающий минимальную лучевую нагрузку на пациента и обладающий высокой скоростью работы, качеством диагностического изображения. Новое оборудование по многим параметрам превосходит томограф, который служит учреждению здравоохранения на протяжении десяти лет: практически со стопроцентной точностью даёт возможность выявлять заболевания и патологии.

— С начала пандемии коронавирусной инфекции в разы возросла потребность в исследованиях, — пояснила Ирина Кротова. — Теперь мы сможем увеличить пропускную способность кабинетов компьютерной томографии, разделить потоки пациентов, обеспечив их безопасность.

Главный врач рассказала, чтоMetalloinvest выделил средства и для ремонта помещений, которые должны отвечать установленным санитарным требованиям. В целом проведена огромная рабо-



▲ 80-срезовой компьютерный томограф Canon, установленный в Старооскольской окружной больнице Святителя Луки Крымского, имеет компактные размеры



▲ Светлана Немцева: «Оборудование, которое мы получили от компании «Металлоинвест» — это совершенно новый уровень диагностики!»

та, чтобы и медперсонал, и пациенты чувствовали себя в больнице комфортно и защищённо.

Глава администрации Губкинского городского округа Андрей Гаевой выразил благодарность компании от имени всех жителей территории.

— ПоддержкаMetalloinvestа — своевременна и важна для нас, — подчеркнул он. — Много сделано компанией и в предыдущие периоды, но в этом сложном, «ковидном», году акценты расставлены очень существенно. Искреннее спасибо за столь тесное сотрудничество.

«Это космос!»

Высокотехнологичное оборудование получила и Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского. 80-срезовой компьютерный томограф Canon имеет компактные размеры, но при этом, как и аппарат в Губкине, способен принимать пациентов с весом более 200 килограммов.

— Новое оборудование, которое мы получили от компании, — это космос! Совершенно новый уровень диагностики! Искренняя благодарностьMetalloinvestу за



▲ Приобретение современного диагностического оборудования для больниц региона — ещё одно звено в комплексе мер, которые предпринимаетMetalloinvest для защиты жизни и здоровья жителей области

2

млрд рублей — вкладMetalloinvestа в здравоохранение регионов присутствия компании.

100

млн рублей направилMetalloinvest на приобретение компьютерных томографов для Губкинской ЦРБ и Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского.

Комментарии

Вячеслав Гладков,
врио губернатора
Белгородской области:

Большая благодарность компании «Металлоинвест» за помощь жителям области. Насколько эффективное взаимодействие между властью, бизнесом и обществом дорогого стоит. Надеюсь, мы и в дальнейшем будем совместно выстраивать вот такую правильную, системную работу.

Назим Эфендиев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»:

Metalloinvest на протяжении многих лет оказывает системную помощь учреждениям здравоохранения. Но в этом году поддержка оказывается в беспрецедентных масштабах и в максимально сжатые сроки. Вклад компании в здравоохранение регионов присутствия превысил два миллиарда рублей, в том числе 600 миллионов рублей — инвестиции в медицинские учреждения Белгородской области.

помощь здравоохранению, — делится главный врач Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского Светлана Немцева.

Поддержка компании расширяет возможности диагностики, повышает доступность и эффективность медицинских услуг, считает глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. Старооскольский томограф установлен в отдельном модульном здании площадью 172 квадратных метра, его строительство также профинансировалMetalloinvest. Внутри помещения находятся гардеробная, регистратура, процедурная, операторская, кабинет врача-рентгенолога, комната персонала. В сутки здесь планируют принимать до 150 пациентов.

— Приобретение современного томографа для Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского — ещё одно звено в комплексе мер, которые предпринимаетMetalloinvest для защиты жизни и здоровья всех жителей округа, — отметил Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова. — Теперь у врачей появилась возможность оказывать более оперативную и качественную помощь нуждающимся.

Во время посещения больницы временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков отметил, что благодаряMetalloinvestу в медицинских учреждениях региона появилось пять компьютерных томографов: это уникальное событие. Вячеслав Владимирович выразил искреннюю признательность руководству компании и лично генеральному директору УК «Металлоинвест» Назиму Эфендиеву за огромную помощь жителям Белгородчины. «Насколько эффективное взаимодействие между властью, бизнесом и обществом дорогого стоит», — подчеркнул он.

При поддержкеMetalloinvestа в лечебные учреждения региона также приобретены аппараты ИВЛ, спецтехника, газоанализаторы

крови, кислородные концентраторы, маски для неинвазивной вентиляции лёгких, мониторы пациента, насосы инфузионные шприцевые, системы обеззараживания медицинских отходов, лекарственные препараты, средства индивидуальной защиты и дезинфекции для медперсонала. В Старом Осколе, Губкине и Белгороде открыты диагностические лаборатории клинической иммунологии, где проходят исследования на наличие коронавирусной инфекции.

Назим Эфендиев с радостью передал губкинцам и старооскольцам жизненно необходимые подарки и пожелал всем крепкого здоровья.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Достоинный ответ

17 декабря президент России Владимир Путин в 16-й раз провёл большую пресс-конференцию.

По информации
«Российской газеты»
Фото kremlin.ru

В этом году из-за пандемической ситуации она проходила в новом формате: часть журналистов находилась в Центре международной торговли, а региональные корреспонденты работали на площадках в федеральных округах. Владимир Путин вышел на связь из резиденции в Ново-Огарёве.

— Для меня мероприятия подобного рода не являются формальными, я придаю им большое значение, — подчеркнул он. — Нет ничего более ценного, чем прямое общение с гражданами РФ, более ценного, чем услышать их мнение.

Как победить Covid

Глава государства отметил, что год был непростой. Пандемия коронавируса наложила отпечаток на все стороны нашей жизни.

— При всём огромном количестве проблем, с которыми мы столкнулись, мы встретили их достойно — отчасти лучше, чем в других странах мира, — отметил российский лидер.

И подчеркнул, что в условиях пандемии коронавируса российская система здравоохранения оказалась более эффективной, чем в других государствах, продемонстрировав готовность к быстрой мобилизации ресурсов. Как сказал президент, было развернуто 277 тысяч коечных мест, построено 40 специализированных центров, подготовлено 150 тысяч специалистов. Производство масок увеличено в 20 раз. Сегодня Россия входит в тройку мировых лидеров по тестированию и производит отечественные препараты в нужном количестве.

Разработана отечественная вакцина от Covid-19. Кстати, сам президент отметил, что обязательно сделает прививку.

— Те вакцины, которые поступают в оборот, рассчитаны на определённый возраст, и на мой возраст такой вакцины пока нет — не дошла очередь, — сказал он. — Я законопослушный гражданин и сделаю прививку, как только это станет возможным.



В достаточно сложных условиях мы ещё раз подтвердили, что лежит в основе российской идентичности, — единение народа при какой бы то ни было угрозе. Мы увидели и работу волонтеров, и работу медиков, и состояние всего общества, нацеленного на помощь тем, кто нуждается в поддержке.

«Лекарства» для экономики

Как сказал российский лидер, коронавирусная инфекция болезненно повлияла и на реализацию национальных планов. По его словам, огромные средства — 838 млрд рублей — были направлены на поддержку граждан страны. В российской экономике был реализован целый ряд мер для поддержки пострадавших отраслей.

— Мы перенесли все платежи на более дальний срок, — перечислил Владимир Владимирович. —

Несколько раз выдавали гранты. Дали кредит под нулевую ставку. Дали кредит под два процента с перспективой списания кредита при условии сохранения 90 процентов списочного состава работников. Перенесли на более поздний срок выплаты за аренду госимущества. Приняли решение о сокращении отчислений в социальные фонды для малых и средних предприятий.

Как сообщил Путин, беспрецедентную поддержку получила строительная отрасль, в том числе за счёт льготной ипотеки.

— Выход из кризиса зависит от того, как мы будем справляться с самой пандемией. Я рассчитываю, что в течение ближайшего полугодия ситуация будет меняться в лучшую сторону, и в следующем году рассчитываем выйти на позитивные тенденции по ВВП страны, — заверил президент.

Он заметил, что при этом стратегические планы никто не отменял. Из-за пандемии реализация многих национальных проектов была сдвинута, но не отменена. Как, к примеру, реформ первичного звена здравоохранения.

— Мы начнём мероприятия с 1 января вместо 1 июля, — сообщил глава государства. — И задействуем все ресурсы, а это 500 млрд рублей из федерального бюджета, плюс 50 млрд из региональных. Самое главное в развитии этой системы заключается в том, чтобы обеспечить доступность медицины для граждан.

Ценам сказали «Стоп»

Как известно, пандемическая ситуация запомнится, кроме масок, ещё и ростом цен на продовольственные товары. Путин ответил, что ситуация, действительно, сложная, она связана с закрытием целого ряда производств, с ростом безработицы, снижением уровня доходов. Но если рост цен не связан с объективными факторами, это вызывает оперативную реакцию.

— У нас был разговор с правительством. Эту ситуацию и раньше надо было исправлять, — сказал Путин. — При том, что у нас рекордный урожай, хлеб растёт в цене, макароны дорожают. Уже подписано соглашение между производителями и сетями по снижению цен на базовые продукты питания. На цены нужно смотреть внимательно. И мы будем это делать. В ближайшие дни и недели.

Также президент добавил, что существенно повышено пособие по безработице, выстроена целая программа помощи семьям с детьми. Они получают от государства значимую материальную поддержку. Кроме того, Владимир Путин анонсировал выплаты в размере пяти тысяч рублей к Новому году на каждого ребёнка до семи лет.

Не бойтесь онлайн!

Представители СМИ не обошли вниманием и дистанционное обучение в ковидную эпоху. Россий-

ский лидер сообщил, что из 39,9 тысячи российских школ только два процента работают онлайн, а вот в высшей школе всем рекомендовано перейти на дистанционное образование. По его словам, прямого общения онлайн не заменит. Но и бояться новой формы не нужно.

— Не всегда специалист узкого профиля высокого класса может присутствовать в нескольких местах, заведениях, — заметил он. — А в системе онлайн может. И это надо использовать.

Тем более что, по словам президента, в будущем году все школы в РФ должны получить доступ к скоростному интернету, должна быть обеспечена система связи в населённых пунктах, где её нет и на это выделены средства.

Поправки и индексация

Один из вопросов касался изменения Конституции РФ. Владимир Владимирович ответил, что фундаментальные основы Конституции остались без изменений. Но конституция 1993 года принималась в тяжёлых условиях.

— Сейчас у нас другая ситуация, в соответствии с которой мы должны были поменять основной закон. Например, социальные гарантии, связанные с индексацией пенсии: в 1995 году такого быть не могло, — напомнил Владимир Владимирович. — Сейчас фундаментальные основы нацэкономики позволяют это, и теперь государство обязано это делать.

Глава государства отметил, что в сегодняшних условиях, особенно когда речь идёт о ситуации с падением доходов, индексация пенсий крайне важна, в том числе — для работающих пенсионеров. И добавил, что на следующий год она составит для них 6,3 процента.

В ходе пресс-конференции вопросы могли задавать не только журналисты, но и простые россияне. Президенту было передано много вопросов, связанных с бытовыми и другими проблемами. Он отметил, что ни один из них не останется без внимания.

838

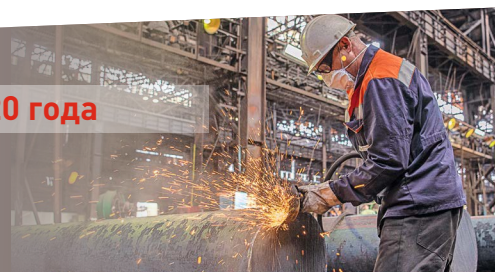
млрд рублей были направлены на поддержку россиян в период пандемии коронавирусной инфекции.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



«НЕДЕЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ» на Уральской Стали с 21 по 25 декабря 2020 года

- подведение итогов программы «90 дней» в ДЦ и ЭСПЦ;
- предпусковое обследование доменной печи № 2;
- тренинг «Культура осознанной безопасности».



ЗНАК ПОЧЁТА

Награды за ключевой проект

На ОЭМК им. А. А. Угарова отметили работников комбината, внёсших весомый вклад в реализацию проекта по запуску шаропрокатного стана.

Одиннадцати сотрудникам объявлена благодарность департамента экономического развития Белгородской области и ещё двоим — благодарность председателя Белгородской областной Думы.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Торжественное вручение заслуженных наград провёл управляющий директор комбината Сергей Шишковец.

На предприятии чествовали людей, благодаря которым удалось реализовать один из ключевых проектов Металлоинвеста. Инвестиции компании в строительство шаропрокатного стана составили около одного миллиарда рублей. Поставку основного технологического оборудования осуществляла китайская инженеринговая компания WISDRI Engineering & Research Incorporation, но из-за пандемии коронавируса её представители не смогли в полной мере участвовать в его монтаже. Весь пусконаладочный процесс специалистам ОЭМК пришлось осуществлять своими силами, максимально используя возможности онлайн-связи.

Перед начальником лаборатории технологической автоматизации и ремонта электронной техники центральной электротехнической лаборатории ОЭМК Михаилом Лукашем была поставлена задача наладить эффективную работу электрооборудования ШПС.

— В режиме реального времени приходилось решать важнейшие вопросы. Иногда — с колёс: опыта в наладке такого оборудования у нас не было. Но мы справились и сегодня можем гордиться итогом нашей работы, — признал Михаил Сергеевич, получая награду.

Мелющие шары — деталь обогащательного производства, их используют для измельчения руды в шаровых мельницах. Продукция стана ОЭМК обеспечит потребности предприятий Металлоинвеста — Михайловского и Лебединского ГОКов — в изделиях высокого качества и полностью исключит риски срывов поставок. Новый стан решает и другие важные задачи: облегчает логистику, снижает себестоимость продукции и оптимизирует материальные потоки внутри компании.

— Впервые на комбинате использована уникальная для Металлоинвеста технология — проходная индукционная установка нагрева заготовки. Она за несколько минут разогревает металл



▲ Дмитрий Кошелев считает запуск ШПС заслугой коллектива



▲ Михаил Лукаш может по праву гордиться своей наградой



▲ Владимир Солопов: приятно, что заслуги специалистов электротехнической лаборатории оценены по достоинству

~ 1 млрд
рублей составили инвестиции в реализацию масштабного проекта Металлоинвеста по запуску ШПС.

85
рабочих мест дополнительно позволило создать на комбинате новое производство.

ческой лаборатории справиться с поставленной задачей в срок.

— Такой масштабный проект можно было осуществить только общими усилиями всех служб комбината, дочерних предприятий и подрядчиков, — уверен Дмитрий Кошелев, главный специалист по техническим вопросам шаропрокатного цеха №1. — Мы сделали всё возможное, чтобы в конце сентября получить первую продукцию — мелющие шары. И я уверен — на Оскольском комбинате будут производить шары лучшего качества в России.

Эту уверенность разделяет и Сергей Шишковец, рассказавший о положительных отзывах руководства Михайловского ГОКа, ставшего первым потребителем мелющих шаров производства ОЭМК.

— В планах дальнейшее расширение производства шаров, — отметил управляющий директор. — Мелющие шары мы будем поставлять не только на комбинаты компании, но и на другие горно-металлургические предприятия России.

Сергей Иванович тепло поздравил коллег с наградами и искренне поблагодарил их за труд.

Пуск шаропрокатного стана на Оскольском электрометаллургическом комбинате признан событием года. Реализованный в кратчайшие сроки проект открыл новую веху в истории Металлоинвеста. Пуск стана значительно укрепил позиции компании в отрасли и повысил экономический потенциал региона.

до 1 200 градусов, — рассказал главный специалист по электрооборудованию комбината и эксплуатации электрооборудования управления главного энергетика Владимир Солопов. — Применять новые подходы, внедрять инновационные технологии, общаться с китайскими коллегами в онлайн-формате было непросто. Однако при запуске новой производственной линии редко бывает иначе. Слаженная работа, чёткая организация всех процессов, поддержка руководства компании стали надёжной гарантией успеха.

Владимир Солопов уверен: большой опыт проведения пусконаладочных работ, начиная со стана-350 и заканчивая цехом отделки проката и модернизацией МНЛЗ-3 в электросталеплавильном цехе в прошлом году, помог специалистам центральной электротехни-

● ЦИФРА

43

тысячи тонн стальных мелющих шаров в год — проектная мощность стана. Условный диаметр шаров составляет 100 и 120 миллиметров, вес — 4, 6 и 8 кг.

ОБУЧЕНИЕ

Погружение во внешнюю среду

На ОЭМК имени А. А. Угарова реализуется программа развития управленческого кадрового резерва.

Её цель — создать систему, при которой движение персонала станет максимально прогнозируемым, планируемым и будет вписываться в общую концепцию развития комбината и усиления его кадрового потенциала.

Ольга Запунная
Фото предоставлено управлением подбора
и развития персонала

В текущем году обучение в формате онлайн пройдут резервисты на должности руководителей подразделений, в следующем — те, кто стоит в резерве на мастеров, начальников участков. Для реализации одной из амбициозных целей комбината — формирования качественного состава кадрового резерва — казалось бы, есть всё необходимое: издано положение о кадровом резерве, утверждены списки резервистов, определены сроки работы. Следующим шагом в этом направлении для управления подбора и развития персонала ОЭМК стала разработка программы обучения внутреннего кадрового резерва, которая рассчитана на развитие управленческих компетенций, то есть компетенций руководителя.

— Система подготовки кадрового резерва должна быть обязательно продумана с точки зрения необходимого резервистам обучения, исходя из уровня развития западающих компетенций, — рассказывает директор по персоналу Алексей Козляев. — Важной задачей стало, чтобы наряду с изучением внутренней среды комбината, резервисты могли погружаться во внешнюю информационную среду, тем самым расширяя кругозор.

Чему научат будущих руководителей

Для проведения обучения в качестве тренеров были приглашены известные в России и за рубежом авторы и ведущие обучающих тренингов Сергей Кузин, Сергей Бехтерев и Игорь Рызов. Они будут работать с аудиторией кадрового резерва по трём актуальным темам: «Живая презентация. Техники общения с аудиторией», «Как эффективно работать в рабочее время» и «Управление эмоциями. Жёсткие переговоры». Как поясняют в управлении подбора и развития персонала, темы были выбраны по результатам оценки, проводившейся на старте проекта по утверждению состава резерва. Они одинаково важны как для начинающих руководителей, так и для опытных управленцев.

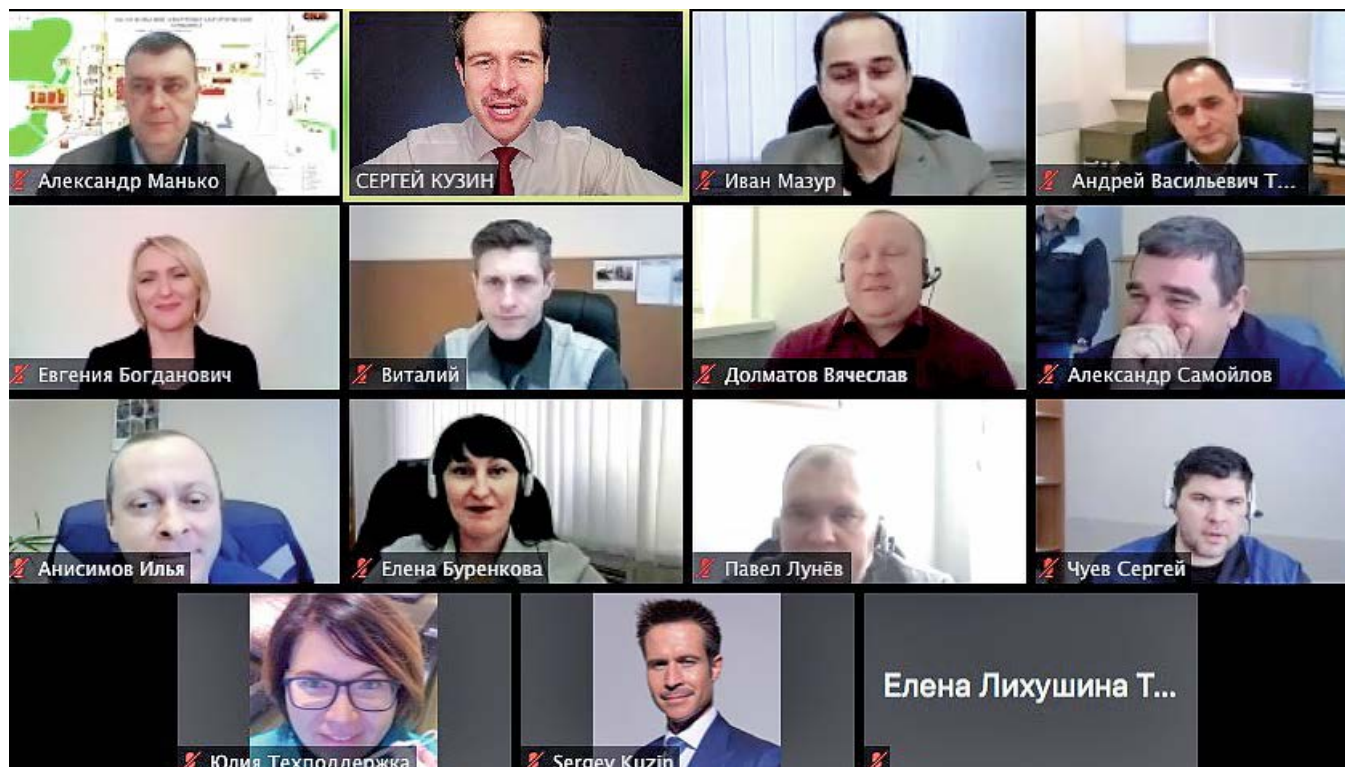
Реальный опыт

В этом году обучение в формате онлайн пройдут 50 резервистов на должности руководителей подразделений. В следующем — резервисты на должности линейных руководителей: мастеров и начальников участков.

Для Анатолия Помельникова, начальника железнодорожного цеха, это не первое корпоративное обучение: в прошлом году он учился в институте лидеров производства в университете Металлоинвеста. Все полученные знания применяет в повседневной работе.

— Обучение раскрепощает, — считает он, — помогает преодолевать страхи публичных выступлений, доносить информацию и вызывать на диалог аудиторию. Полученные навыки полезны для любых выступлений: сменно-встречные и цеховые собрания, директорские совещания, диалоги по безопасности.

Виталий Краснов, главный специалист ЦСП, пришёл в цех электромонтером. Перспективного работника сразу заметили, и уже через полтора



Алгоритм подготовки к переговорам



года он стал инженером службы режимов электропотребления, а затем начальником участка, исполняющим обязанности начальника службы. Ездил на учёбу в Санкт-Петербургский институт диспетчеризации, где получил много полезных знаний. В формате наставничества проходил внутрицеховое обучение на знание оборудования и финансово-хозяйственной деятельности, и недавно получил предложение обучаться по курсу «Живая презентация».

— В нынешних обстоятельствах, когда все процессы предполагают дистанционное общение, курс полезен и даёт очень многое, — рассказал Виталий Владимирович. — Я пользовался скайпом, но не владел основными тезисами, как это делать правильно, а тут нужно буквально «пробивать» экран, донося информацию до аудитории. В потоке цифрового шума важно выделить основное, чтобы оно отложилось в голове слушателей. Этот курс рекомендовал бы не только участникам кадрового резерва, но и всем, кто работает на удалёнке.

Организованное управление по персоналу обучение резервисты единодушно оценивают как очень актуальное и нужное.

Комментарии

Сергей Чув,
главный специалист УКСиР:

Я оказался в кадровом резерве по собственной инициативе, чтобы кандидатская степень и звание доцента не пылились без дела. Собственную карьеру надо стимулировать самостоятельно, проявлять инициативу. Учебная программа интересная и полезная. Для общего развития очень хорошая штука.

Павел Лунёв,
главный специалист УПИМА:

Впервые прохожу обучение в составе кадрового резерва. Тренер — опытный специалист, даёт полезную информацию. Сейчас, когда большинство мероприятий проходит онлайн, важно уметь правильно работать именно в таком формате, преподносить информацию так, чтобы руководителям, коллегам, подчинённым всё было понятно и доступно. Применяются новые знания сразу же.

СЕРГЕЙ БЕХТЕРЕВ КАК РАБОТАТЬ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ПРАВИЛА ПОБЕДЫ НАД ОФИСНЫМ ХАОСОМ



▲ Сергей Бехтерев — автор книги
«Как работать в рабочее время»

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



РЕЙТИНГ

Открыты и экологичны

Компания «Металлоинвест» заняла пятое место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний России в 2020 году.

По итогам актуализации рейтинга Металлоинвест показал лучший результат среди предприятий чёрной металлургии.

Компания также получила высший балл за раскрытие информации о воздействии на окружающую среду в ходе производственной деятельности.

Ежегодный рейтинг открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний проводится с 2015 года по инициативе Всемирного фонда дикой природы и консультационно-аналитической группы «КРЕОН» при поддержке Национального рейтингового агентства. Начиная с 2019 года расчёт осуществляется в рамках проекта WWF «Люди — природе», который реализуется при поддержке Европейского Союза.

Основная цель исследования — повышение экологической ответственности горнодобывающего и металлургического сектора. В 2020 году в рейтинге приняли участие более 40 крупнейших компаний отрасли. Расчёт рейтинга традиционно провёл аналитический центр Национального рейтингового агентства по оригинальной методике, разработанной Всемирным фондом дикой природы (WWF).

Рейтинг состоит из трёх разделов: экологический менеджмент, воздействие на окружающую среду и раскрытие информации. Расчёт производится по всем сегментам — от обустройства месторождения и добычи до переработки полезных ископаемых.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»



Комментарий



Назим Эфендиев,
генеральный
директор
УК «Металлоинвест»:



Рейтинг WWF — эффективный инструмент независимой оценки экологической ответственности бизнеса. Металлоинвест из года в год остаётся в лидерах рейтинга. Это отражает нашу приверженность принципам устойчивого развития, на которых базируется стратегия компании. Мы наращиваем производство высококачественной железорудной продукции, способствующей снижению углеродного следа и нагрузке на окружающую среду, повышаем эффективность использования природных ресурсов, сокращаем выбросы в атмосферу на своих производствах. Компания продолжает активную работу в направлении развития и внедрения самых передовых технологий «зелёной» металлургии.

СОБЫТИЕ

РЕКОРДНАЯ ОТГРУЗКА

В ноябре 2020 года Оскольский электрометаллургический комбинат им. А. А. Угарова отгрузил в адрес потребителей рекордный объём высококачественного сортового проката (Special Bar Quality, SBQ). Общий объём отгрузки за месяц составил 103 493 тонны, это лучший показатель с 2016 года.

На рынки России и стран СНГ отгружено 68 процентов товарной продукции SBQ, 32 процента отправлено на экспорт.

SBQ — высококачественный сортовой стальной прокат, разработанный специально для применения в машиностроении. Из него изготавливают шатуны, распределительные и коленчатые валы двигателей внутреннего сгорания,

зубчатые колёса, валы и валы-шестерни коробок передач, детали рулевого управления, тяги, стойки и пружины амортизаторов. Кроме того, SBQ используется в производстве деталей самолётов и судов.

В основе качества SBQ ОЭМК им. А. А. Угарова лежит выплавляемая на предприятии сталь с узким диапазоном химического состава, низким содержанием газов, вредных примесей, повышенной прочностью и пластичностью, повышенной обрабатываемостью резанием. Такие показатели достигаются за счёт использования чистой первородной шихты.

Управление
корпоративных
коммуникаций
ОЭМК им. А. А. Угарова

Комментарий



Сергей Шишковец,
управляющий
директор
ОЭМК
им. А. А. Угарова:



Металлоинвест — лидирующий производитель высококачественного сортового проката SBQ в России. Увеличение продаж высококачественной продукции и рост её доли в структуре поставок обеспечивают компании успешные результаты и укрепляют её финансовую устойчивость.



Для информации

Среди ключевых потребителей SBQ комбината — Hot Roll, Sona AutoComp, Timken, Schaeffler, SKF, SKODA, Volkswagen, Peugeot, АО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», ООО «УАЗ», АО «ЕПК», ОАО «Минский тракторный завод», АО «Северсталь Метиз», ЗВК «БЕРВЕЛ» и АО «Белебей — Автономаль».

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



Несчастливого случая не было?

Не было бы... при условии осознанного выполнения требований ОТиПБ, без «авось» и недостойного поведения.

Анна Шишкина,
по материалам внутреннего
расследования несчастного
случая

Почему мы порой что-то скрываем? Стыд? Боязнь наказания? Понимаем, что сделали что-то недопустимое, и пытаемся спрятаться от нелицеприятной действительности, уйти от ответственности? К желанию что-то скрыть, даже несмотря на возможные серьёзные последствия свершившегося, зачастую ведёт отсутствие доверительных взаимоотношений. «Как это всё относиться к охране труда и промышленной безопасности?» — спросите вы. Напрямую.

Факты и критические факторы

В конце октября в дренажной шахте Лебединского ГОКа произошёл тяжёлый несчастный случай. Он был скрыт. Несмотря на риск, которому подвергалось здоровье пострадавшего сотрудника, на установленные в компании правила и алгоритмы действия в таких случаях. Речь как раз о доверии. Вместо того чтобы как можно скорее совместно с коллегами и специалистами, призванными помогать в таких ситуациях, сделать всё, чтобы облегчить последствия (прежде всего для пострадавшего) и предотвратить подобное в будущем, участники предпочли скрыть случившееся и «замести следы». Им это удалось. До поры до времени. До времени расследования происшествия.

Как в любом расследовании, события были восстановлены буквально по минутам. За сухими фактами стоят критические факторы, приведшие к несчастному случаю. Собственно, целью внутреннего расследования является не только воссоздание событий, а выявление корневых причин, ставящих безо-

пасность под угрозу. Вот хроника той ночной смены.

23:40

Мастер горный выдал наряд-задание проходчикам.

Мастер не отправился в забой осмотреть рабочее место, при этом передал проходчикам шахтёрский фонарь с встроенной системой позиционирования, которая позволяет начальнику смены в онлайн-режиме отслеживать местонахождение каждого работника. Всю смену шахтёрский фонарь без хозяина пролежал в забое, якобы мастер находится там...

00:00 — 01:40

Проходчики направились к забою и приступили к производству работ (для обеспечения безопасности необходимо было обогнуть от заколов кровлю и борта выработки).

Забой не был приведён в безопасное состояние, не осуществлена оборка, а мастер не осмотрел горную выработку перед началом работ!

01:40 — 05:00

Проходчик выполнял бурение шпуров с рабочего места, не приведённого в безопасное состояние.

Работник не учёл всех рисков падения закола, не выполнил требования нормативно-технических документов по приведению забоя в безопасное состояние!

05:00

При выполнении работ по бурению шпуров в штреке произошло падение куска породы на проходчика.

05:00 — 05:10

Второй проходчик самостоятельно освободил из-под завала коллегу и, оставив его с крепильщиками, отправился сообщить мастеру о происшествии.

О несчастном случае не сообщили начальнику смены, не вызвали скорую помощь, не оповестили ВГСЧ!

07:25

Работники смены помогли пострадавшему сесть в электровоз, довели до руддвора и подняли на поверхность шахты.

Это не квалифицированное оказание первой доврачебной помощи и неправильная транспортировка пострадавшего! На одном из предприятий компании уже была аналогичная ситуация: из-за неправильной транспортировки пострадавшего в медучреждение через несколько дней он скончался в больнице.

07:30

Руководство шахты и начальник участка принимают решение скрыть несчастный случай с проходчиком.

Это грубое нарушение Кардинальных требований по ОТиПБ: «Работникам категорически запрещается... Осуществлять действия, направленные на сокрытие и (или) искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве».

07:40

На личном автомобиле мастера пострадавший проходчик был доставлен в ОГБУЗ «Губкинская ЦРБ», где он по просьбе сопровождавшего сказал медперсоналу, что упал в подвал.

Пострадавший не был оперативно направлен в медпункт, где ему была бы сразу оказана квалифицированная помощь.

Такая вот цепочка обстоятельств и поступков, оставляющих неприятные чувства. Уже через несколько дней у руководства предприятия появились основания для начала внутреннего расследования случившегося — как говорится, всё тайное рано или поздно становится явным. Теперь известно и то, что супруге пострадавшего предлагалась материальная поддержка за предоставление врачам центральной районной больницы информации, не соответствующей действительности (легенда о падении в подвал)...

Про «авось» и безопасность

Фамилии участников инцидента не указываются намерено — ситуация рассматривается как пример того, что рабочая рутина и «замысленность» взгляда (даже на опасных участках!), пресловутый человеческий фактор и «авось», пренебрежение принципами безопасности приводят к трагедии. К слову, за месяц до рассматриваемого инцидента на том же участке произошёл несчастный случай с проходчиком, а вот выводы и необходимые процедуры сделаны не были.

Комментарий



Олег Михайлов,
управляющий директор АО «Лебединский ГОК»:

Попытка сокрытия тяжёлого несчастного случая, который произошёл на дренажной шахте — вопиющий факт! Зачем это делать? Неужели премия дороже человеческой жизни? Политика охраны труда

и промышленной безопасности компании и нашего комбината направлена на то, чтобы несчастные случаи не скрывались: мы должны открыто их расследовать и понимать, что происходит.

По фактам всех несчастных случаев проводятся расследования с привлечением центральных федеральных контролирующих органов — это и Ростехнадзор, и Трудовая инспекция, и следственный комитет, и прокуратура. Мы ничего не скрываем: все материалы предоставлены. В отношении виновных будут приняты меры, и реакция последует очень жёсткая и острая, ведь речь идёт о жизни и здоровье наших сотрудников, наших товарищей.

Я прошу всех задуматься и, осознавая личную ответственность за каждый поступок, быть требовательными в первую очередь к себе. Мы все должны измениться. Призываю руководителей быть лидерами не формально, а реально стать примерами в области охраны труда и промышленной безопасности. Не лакировать действительность, а выявлять проблемы до того, как они станут явной угрозой. Не бояться говорить о сложностях, а находить их решение вместе со всеми. Только так мы сможем совершенствоваться и развиваться, делая работу на предприятии и в компании безопаснее и эффективнее.

О нарушениях требований ОТиПБ, об опасных действиях или ситуациях на производстве, а также о бездействии ответственных лиц, ведущем к нарушению безопасности труда, вы можете сообщить на «Горячую линию» по телефону 8-800-700-10-55.

Бизнес-Системы, и внедряемый на предприятиях поведенческий аудит безопасности, в ходе которого обсуждаются и анализируются предложения сотрудников по совершенствованию безопасности на каждом конкретном рабочем месте.

Важный канал обратной связи, включая и вопросы в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, — «Горячая линия». Позвонив на неё, можно сообщить о нарушениях требований и правил проведения работ, высказать опасения, внести предложения по улучшению безопасности работы. Открытая и правдивая информация о болевых точках поможет в диагностике опасных ситуаций и в их преодолении. Это необходимо для того, чтобы проблемы не утаивались, а обсуждались и решались, и каждый сотрудник был надёжно защищён. Таков новый подход к профилактике нарушений требований безопасности. Разумное и ответственное отношение к этому в буквальном смысле жизненно важному вопросу.

Сегодня в компании делается немало, чтобы терпимость к нарушениям была нулевой, а каждый из нас в атмосфере доверия мог открыто обсуждать проблемы на производстве, в том числе и связанные с охраной труда. Этому способствуют и инструменты

Бизнес-Системы, и внедряемый на предприятиях поведенческий аудит безопасности, в ходе которого обсуждаются и анализируются предложения сотрудников по совершенствованию безопасности на каждом конкретном рабочем месте.

Важный канал обратной связи, включая и вопросы в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, — «Горячая линия». Позвонив на неё, можно сообщить о нарушениях требований и правил проведения работ, высказать опасения, внести предложения по улучшению безопасности работы. Открытая и правдивая информация о болевых точках поможет в диагностике опасных ситуаций и в их преодолении. Это необходимо для того, чтобы проблемы не утаивались, а обсуждались и решались, и каждый сотрудник был надёжно защищён. Таков новый подход к профилактике нарушений требований безопасности. Разумное и ответственное отношение к этому в буквальном смысле жизненно важному вопросу.

Постскриптум

Как бы ни хотелось руководству компании уйти от реактивного метода управления охраной труда к проактивному, то есть работать на предупреждение, в ситуации сокрытия несчастного случая реакция неизбежна — виновные будут привлечены к ответственности. Нарушение Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности является основанием для применения дисциплинарных взысканий в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Анализ критического фактора



Безопасность невидима, видимы только опасность и её последствия.

ВНИМАНИЕ!

Вы можете обратиться
на Горячую линию
по фактам коррупционных
и иных нарушений,
в том числе
в области охраны труда,
промышленной
и экологической
безопасности,
затрагивающих
деятельность
предприятий компании
«Металлоинвест».

Горячая ЛИНИЯ



Виды нарушений

Виды возможных нарушений
(перечень не является исчерпыва-
ющим, используйте его во время
обращения на Горячую линию):

- осуществление производства ра-
бот с неисправными защитными
устройствами, системами сигна-
лизаций и блокировок;
- производство работ без пра-
вильного применения исправ-
ных СИЗ;
- ведение и оформление норма-
тивно-технической документа-
ции с нарушением;
- нарушение правил противопо-
жарного режима;
- несоблюдение требований
гигиены труда и промышленной
санитарии;
- нарушение при организации
и проведении работ автомо-
бильного и ж/д транспорта;
- конфликт интересов;
- искажение отчётности;
- хищения или использова-
ние имущества компании
в личных целях;
- вымогательство взятки
либо дача взятки государ-
ственному служащему;
- злоупотребления, подкуп
работников;
- дискриминация;
- необоснованные меры
ответственности в отноше-
нии лиц, сообщивших
о нарушениях;
- употребление алкого-
ля, наркотиков или пси-
хотропных веществ.



СООБЩИТЬ О НАРУШЕНИИ
ВЫ МОЖЕТЕ, ЗАПОЛНИВ
ВЕБ-ФОРМУ НА САЙТЕ КОМПАНИИ



Металлоинвест



8.800.700.10.55

бесплатно (для звонков по России)

E-mail: hotline@metalloinvest.com

Viber, WhatsApp: 8-920-585-27-17.



Порядок обращения

Просим вас в сооб-
щении указать следу-

ющую информацию:

- тема;
- время и место инцидента
(город, предприятие);
- участвующие стороны
(Ф. И. О., наименования
должностей и структурных
подразделений);
- суть сообщения (максимально
подробное изложение известных
вам фактов);
- контакты для обратной связи
(имя, фамилия, место работы
и должность указываются
по вашему желанию).

ТРИ ОСНОВЫ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



ОСТАНОВИСЬ

- НЕ НАРУШАЙ
- НЕ ПРИНИМАЙ РЕШЕНИЯ, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПРАВИЛАМ ОТ, ПБ и ООС



НАЧНИ

- СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ
- ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЗНАНИЯМИ ОТ, ПБ и ООС
- СТРОГО ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ПРАВИЛ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ КОНТРОЛЯ
- СЛЕДОВАТЬ ПРАВИЛАМ ДОМА И НА РАБОТЕ
- ДЕЛАТЬ ЗАМЕЧАНИЯ



ДЕЛАЙ ПОСТОЯННО

- ПРИМЕНЯЙ ТРЕБУЕМЫЕ СИЗы
- ИСКЛЮЧИ ФОРМАЛЬНЫЙ ПОДХОД
- ВОВРЕМЯ ПРОХОДИ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОТ, ПБ и ООС



КАЖДОМУ НЕОБХОДИМО

- ✓ ЗНАТЬ ПРАВИЛА!
- ✓ БЫТЬ ВОВЛЕЧЁННЫМ — СОБЛЮДАТЬ САМОМУ И ТРЕБОВАТЬ ОТ ДРУГИХ!
- ✓ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ С УЧЁТОМ ТРЕБОВАНИЙ ОТ, ПБ и ООС!

ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ

Плюс мастер-класс от шеф-повара

Ультрасовременные линии раздачи установлены недавно в трёх столовых торгово-производственного объединения на Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Угарова.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В условиях непростой санитарно-эпидемиологической обстановки специалисты ТПО заботятся о безопасности посетителей, а также стараются создать атмосферу комфорта и хорошего настроения. И, конечно, предлагают металлургам множество вариантов для того, чтобы дома они тратили минимум времени на приготовление еды и «сладкий стол», особенно в новогодние праздники.

Место притяжения

В столовой № 1 заводоуправления ОЭМК настоящее ёлочное царство. Привлекает внимание необычная ёлка с развешенными на ветках сувенирными пряниками: сдобные имбирные деревца, снеговик, человечки, вареники, колокольчики. Такие сладости, выпускаемые кондитерским цехом торгово-производственного объединения, пользуются высоким спросом у работников комбината.

Место притяжения посетителей и новая линия раздачи: современная, с подсветкой и деревянным дизайном в эко-стиле. Здесь установлены, как и на столах в обеденном зале, защитные экраны. Подогреваются чистые тарелки, размещённые под пластиковым «куполом»: соблюдается температурный режим, что очень важно при угрозе распространения коронавируса. Вся еда и столовые приборы в индивидуальной упаковке выдаются посетителям поваром.

Столовая № 1 славится своими полезными завтраками: здесь аппетитные блинчики, сырники, невероятно вкусные каши.

— Около 20-25 процентов от всего суточного рациона потребляемых калорий приходится на завтрак, — рассказывает заведующая производством Наталья Башкова. — Поэтому его энергетическая ценность должна соответствовать энергозатратам организма. В нашей столовой блюда, включённые в меню обедов и завтраков, готовятся из натурального сырья поставщиков Белгородской площадки, которое проходит входной контроль на качество и свежесть в пищевой аттестованной лаборатории.

Посетители с улыбкой говорят, что запах блинчиков с мя-

Комментарий



Татьяна Карпачёва,
генеральный директор ТПО:

Несмотря на непростую санитарно-эпидемиологическую обстановку, наше объединение проделало колоссальную работу в рамках мероприятий по улучшению качества услуги питания. Ремонты помещений общепита и новое оборудование позволяют нам выпускать продукцию с высокими потребительскими качествами, а также создавать атмосферу комфорта.



▼ В ТПО также знают, как удивить своих гостей, приобретают новинки к семейному чаепитию, предлагают вкуснейшие торты и воздушные пирожные с новогодней тематикой, и приглашают на их дегустацию. Выставка-продажа новогодних кондитерских изделий даст возможность начать новый год сладко



сом они чувствуют уже на подходе к столовой.

— Я встаю рано, дома завтракаю, однако часам к девяти уже хочется перекусить, — поясняет работник подрядной организации КС «Инжиниринг» Роман Травкин. — Хорошо, что в столовой предусмотрены полноценные завтраки: полезные каши, блюда из творога, витаминные напитки, компоты.

Ланч-бокс — это удобно

Красивый интерьер и доброжелательная атмосфера привлекают и посетителей столовой № 10, расположенной в сортопрокатном цехе № 1. Здесь тоже смонтирована новая эргономичная линия раздачи, соответствующая всем санитарным нормам. Кроме того, установлены хлебные шкафы, в них для безопасности вся продукция хранится в индивидуальной упаковке. Все, кто приходит в столовую, отмечают высокий уровень сервиса.

Повара и технологи продумывают каждую мелочь, чтобы человек остался доволен. Посетителям, у которых нет времени стоять в очереди, предлагают ланч-

боксы: также вкусно и полезно, а в условиях пандемии особенно актуально — поможет избежать лишних контактов.

По словам технолога Натальи Кириченко, в комплексный обед, который можно забрать с собой в пищевом контейнере, входит первое и второе блюдо, салат и гарнир, его стоимость всего 95 рублей. По этой же цене предлагают в ланч-боксе салат, гарнир, рыбу, мясо или котлету.

— Прихожу сюда по мере возможности, — делится начальник участка шаропрокатного стана Константин Рогов. — Здесь приятная обстановка, работают настоящие мастера, которые вкусно готовят и всегда по-доброму относятся к посетителям. Позитивный настрой очень важен для каждого из нас.

Вкусно, полезно, доступно...

...девиз команды специалистов ТПО, в том числе тех, кто трудится в столовой № 17 сортопрокатного цеха № 2. Это третье предприятие общепита на ОЭМК им. А. А. Угарова, где появилась современная линия раздачи.

На базе столовой организована Фабрика-кухня по приготовлению высококачественных полуфабрикатов из мяса, птицы, рыбы, что даёт возможность оптимизировать производственный процесс и обеспечить линии раздачи изделиями по единым стандартам производства с соблюдением всех санитарных и эпидемиологических требований. Такие натуральные полуфабрикаты готовятся из натурального сырья, прошедшего входной контроль пищевой лаборатории ТПО, и отправляются по всем точкам в столовые, буфеты и магазины.

11 декабря шеф-повар отдела по развитию ТПО Сергей Герасченко провёл мастер-класс для посетителей столовой. Все смогли убедиться, что готовить ужин из полуфабрикатов дома можно за считанные минуты. Такие мастер-классы проходят сейчас во всех столовых объединения. В праздники надо отдыхать, долой готовку на кухне, — призывают повара и технологи металлургов, для которых организованы выставки-продажи полуфабрикатов собственного производства, а также распродажа новогодних кулинарных наборов.

Комментарии

Рафаэль Есаян,
оператор поста управления ЦОП:

После ремонта столовые преобразились. В современный интерьер сотрудники ТПО добавили уюта, обстановка стала по-домашнему тёплой. Мы, посетители, видим постоянное улучшение качества сервиса и питания.

Андрей Таршилов,
ведущий инженер-электроник
управления технологической
автоматики:

Привлекают не только хорошие ремонты в столовых, но и вежливые специалисты, всегда свежая и очень вкусная еда. В период пандемии мы чувствуем себя в безопасности, ведь в столовых многократно усилены меры по профилактике распространения коронавирусной инфекции: проводится обработка помещений, столов, приборы подаются в индивидуальной упаковке.

Важно

До конца года линии раздачи будут установлены в столовых обогащательной фабрики, рудоуправления и автотракторного управления Лебединского ГОКа.

● В ДВИЖЕНИИ

**В Старом Осколе
1 января пройдёт
новогодний флешмоб
«Забег обещаний»**

Жители Губкина и Старого Оскола смогут присоединиться к флешмобу мирового масштаба благодаря проекту #ВСЕНАСПОРТрф.

В первый день нового года участники пробегают символические 2 021 метр ради исполнения своих желаний. У каждого будет нагрудный номер с написанной целью на 2021 год. Забег обещаний — это традиционный флешмоб с участием тысяч людей со всего мира. 1 января спортсмены стартуют в любом удобном месте самостоятельно или с группой единомышленников и дают себе обещание — достичь в новом году поставленной цели. Организаторы уверены, что все желания, ради которых побегут спортивные Деды Морозы и Снегурочки, обязательно исполнятся в 2021 году. Делиться обещаниями и фотографиями с забега в социальных сетях можно с хэштегом #всенаспорт2021. Волонтеры проекта #ВСЕНАСПОРТрф будут ждать всех желающих 1 января в 12:00 по адресу Старый Оскол — Велолыжероллерная трасса, микрорайон Космос, 1Вс1. Все пришедшие смогут получить стартовые номера, вписать в них личные цели и совместно преодолеть дистанцию в 2 021 метр. Такая же акция пройдёт во всех городах присутствия компании «Металлоинвест»: Губкине, Новотроицке и Железногорске. Жители других городов смогут поддержать флешмоб, пробежав дистанцию в любом удобном месте. Организаторы отмечают, что все участники должны будут соблюдать меры эпидемиологической безопасности: держать дистанцию не менее 1,5 метра от других спортсменов, использовать маски для защиты органов дыхания. Мероприятие проводят благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» и АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта» при поддержке управления ФКиС администрации Старооскольского городского округа, отдела ФКиС и отдела молодёжной политики администрации Губкинского городского округа.

Текст и фото предоставлены Центром развития и популяризации физической культуры и спорта



ОБРАЗОВАНИЕ

**Инновационный путь
к победе**

Ученики первого и второго классов школы № 20 Алиса Котенёва и Дмитрий Решетников вошли в число победителей первого этапа XXVI Всероссийской детской конференции «Первые шаги в науке».

Елена Светлая
*Фото из семейного архива
семей Котенёвых
и Решетниковых*

Их работа «Гидропоника в домашних условиях» впечатлила жюри, и теперь ребята представят свои исследования в финале конкурса, который пройдёт в Москве.

— Алиса и Дима любят книги, особенно энциклопедии. Сначала их привлекали красочные рисунки и фотографии, а когда стали читать, то интерес только вырос, — рассказывает мама Алисы Ирина Котенёва.

Как-то друзья увидели на картинках, что растения растут без почвы, и буквально замучили мам и пап вопросами, как такое вообще может быть. Родители не отмахнулись от почемучек, а вместе стали искать информацию в детской библиотеке...

Узнав, что есть инновационный метод выращивания растений, который позволит в будущем собирать урожай и в космосе, и на северном полюсе, Алиса и Дима загорелись мыслью сравнить, как происходит процесс

**В тему**

ОЭМК им. А. А. Угарова много лет шефствует над школой № 20. Ежегодно шефы помогают образовательному учреждению в решении насущных вопросов и реализации идей. Так, в 2020 году по инициативе первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова в школе установлены новые пластиковые окна. А по инициативе директора по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова, депутата Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирины Дружининой закуплены рециркуляторы. Общая сумма расходов составила почти 300 тысяч рублей.

в обычной почве и в гидропонике. Об увлечении ребят родители рассказали в школе, и учитель Елена Ярошевич предложила поставить опыт, а потом оформить выводы в виде исследовательской работы. Ставить эксперимент решили на чём-то быстрорастущем. Выбор пал на

горох, рукколу и редиску.

Ребятам выдали семена и две «установки». Алиса и Дима засяли «делянки» и начали вести наблюдения. В итоге набрали материал на настоящую исследовательскую работу.

— Огромное спасибо Елене Дмитриевне за то, что она поддержала интерес детей к исследованиям, помогла ор-

ганизовать эксперимент. От всей души благодарим директора школы № 20 Елену Абаполову — и за содействие в подготовке к конкурсу, и за создание в школе замечательной атмосферы. Спасибо и шефам-металлургам за комфортные условия для учёбы, — подытожили родители Алисы Котенёвой и Димы Решетникова.

● СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Новогодняя ёлка появилась на трамвайном кольце на основной площадке ОЭМК им. А. А. Угарова. Её смонтировали в начале недели сотрудники ремонтно-механического управления и цеха благоустройства. По словам мастера по ремонту оборудования РМУ Сергея Анисимова, на установку 12-метровой зелёной красавицы требуется почти три дня.

Чтобы крона ёлки получилась пышной и красивой, понадобилось 120 сосновых деревьев и 450 пучков из веток разной длины — от 15 сантиметров до полутора метров, — которые работники ЦБУ заранее связывают вручную. Поэтому сотрудники зелёного хозяйства начинают подготовку к установке новогодней ёлки комбината задолго до монтажа, для чего отбирают и закупают в лесхозе только лучшие деревья.

Когда монтаж завершён, к делу приступают работники электроэнергоремонтного цеха, которые в прямом и переносном смысле отвечают за блеск главного новогоднего символа. Специалисты подключают электрооборудование, чтобы новогодняя красавица сверкала яркими огнями и долго радовала металлургов.

Фото Валерия Воронова



ЗОЛОТОЙ ФОНД КОМБИНАТА

Почерк и стиль Александра Птухи

Сегодня мы открываем новую рубрику, чтобы вспомнить о металлургах, которые своим самоотверженным трудом создавали историю Оскольского электрометаллургического комбината имени А. А. Угарова.



«Тот самый Птуха» — человек-легенда, сталевар, участвовавший в первой плавке, Заслуженный металлург России, всей душой преданный своей профессии

ство коллективизма и, конечно же, высокий профессионализм — постарался принести в коллектив электросталеплавильного цеха ОЭМК, где трудился на первой печи. И не просто трудился — летал!

Бригада сталеваров Александра Птухи стала победителем в соревновании за право участвовать в первой плавке оскольской стали 13 августа 1984 года. Среди них тогда был и третий подручный, а ныне сталевар ЭСПЦ, Заслуженный металлург России Александр Боровенский.

— Первая плавка — ответственный момент! — вспоминает он. — Помню, у меня от волнения дрожали колени! Осаживал шлак, а из рабочего окна так сильно летели искры, что спецодежда-суконка превратилась в решето. Сел передохнуть и думаю: «Ещё неделя такой работы, и я не выдержу...»

По словам Александра Александровича, тогда не было аппаратуры, которая контролирует процесс плавки. Как варится металл, определяли по температуре металла в печи и расходу электроэнергии. А ещё сталевар должен был внимательно смотреть и слушать! Если печь «мурлычет» — значит, всё плавится нормально, начинает рычать, летят искры — необходимо менять режим. Было тяжело, путём проб и ошибок шли к результату.

— Но постепенно всё освоили, — подытоживает Александр Боровенский. — Очень благодарен своему наставнику. Мне нравилась его черта, которую я у него перенял, — делиться опытом. Всё, что Александр Андреевич знал, он рассказывал коллегам, особенно молодёжи, и, несмотря на постоянную занятость, всегда терпеливо объяснял, как работать, просчитывать ситуацию на несколько шагов вперёд.

Чётко и по существу

В своей профессии Александр Андреевич ценил её основательность, сложность и разнообразие. Считал металлургию коллективным делом, где конечные результаты труда зависят от вклада каждого. Говорил: в ЭСПЦ работают честные, порядочные люди, которые стараются не подвести друг друга, здесь ценят трудолюбие, принципиальность и умение молниеносно принимать правильное решение.

— Я тоже был у Александра Андреевича подручным сталевара, знал его с 1986 года, — рассказывает начальник цеха обжига извести Александр Веремёнко. — В то время ещё не было выработанной единой технологии, у каждого сталевара был свой почерк и

Комментарий

Алексей Козлов,
заместитель начальника
ЭСПЦ по выплавке:

Александр Птуха — легенда и гордость цеха, металлург по призванию, который всю жизнь был предан своей профессии и достиг в ней самых высоких вершин мастерства. Главное — оставил добрый след в истории цеха и комбината, воспитал целую плеяду сталеваров, которые продолжают его дело, преумножают опыт и славу школы оскольских металлургов.

Эта история складывается из судеб тысяч людей, отдавших предприятию лучшие свои годы.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Их с особым почтением и уважением называют «золотым фондом» комбината — тех, кто находится на заслуженном отдыхе или уже ушёл из жизни, оставив добрый след и светлые воспоминания. Они строили комбинат с первого колышка, возводили цеха, осваивали производство и наращивали его мощности. Их великой дорогой созидания молодость, невероятной силы энтузиазм, вера в успех. Вся продукция ОЭМК прошла через их сердца и получила знак качества.

В нынешнем году не стало Александра Птухи — человека-легенды, сталевара, участвовавшего в первой плавке, Заслуженного металлурга России, который всей душой был предан своей профессии. Невосполнимая утрата для комбината, друзей и коллег Александра Андреевича, которые ценили его уникальные деловые и человеческие качества. Невероятно мощная харизма, яркие задатки лидера, целеустремлённость и по-отечески доброе отношение к людям — это Птуха.

**Не просто
работал — летал**

С самого детства Александра Птуху манило небо, он увлекался авиамоделизмом и после школы даже сдал вступительные экзамены в Саратовское училище лётчиков гражданской авиации, но не набрал проходной балл. Уже

работая сталеваром на Нижнетагильском металлургическом заводе, запускал ввысь самодельные самолёты, руководил кружком юных авиамodelистов. Товарищи по работе удивлялись: «Зачем тебе это надо?!». В ответ Александр с улыбкой говорил, что ему не хватает... неба.

Но по-настоящему его судьбой стала металлургия. На ОЭМК он пришёл сталеваром 7-го разряда, состоявшимся в профессии человеком. Набирался опыта на металлургическом заводе в родном Краматорске. Осваивал нелёгкое ремесло на Нижнетагильском металлургическом комбинате. Научился варить ответственные марки металла по прогрессивной технологии, работая с профессионалами, которые по кусочку скрапировали могли определить содержание углерода в стали до сотых долей процента. Лучшие качества представителей этих металлургических школ — дружелюбие, чув-

ствие. Александр Птуха старался организовать работу так, чтобы каждый знал, что от него требуется. Всё было чётко и по существу, а в итоге складывалось в отличный результат. Удивительно целеустремлённый человек, Александр Андреевич был лидером по натуре, ценил в других профессионализм, а ещё в нём импонировала мужская черта характера: он не любил оправдываться и в непростых ситуациях всегда брал ответственность на себя.

Александр Птуха был среди тех, кто лучше других осваивал новые марки стали. И, несмотря на колоссальный опыт, всё время учился.

Когда для повышения качества металла в ЭСПЦ установили агрегаты комплексной обработки стали (АКОСы), попросил перевести его на «печь-ковш», хотя знал, что легче не будет.

— В 1996 году, уходя на АКОС, он порекомендовал руководству оставить меня после себя сталеваром на первой печи. Это была большая честь, — подчёркивает Заслуженный металлург России Александр Зинковский. — На участок сталеплавильных печей я перешёл в 1987 году и попал к нему третьим подручным. Раньше слышал про него: «Тот самый Птуха», знал, что человек известный в цехе и на комбинате. А ближе познакомился и увидел, насколько он чуткий и внимательный товарищ, обо всех заботится, как брат и отец всех поддерживает. С ним было здорово общаться и работать. Руководители высокого уровня — директора, главные инженеры, механики — советовались с Александром Андреевичем, прислушивались к его мнению. Такой высочайший авторитет он заслужил по праву.

РЕКЛАМА

НЕДЕЛЯ РАСПРОДАЖ MITSUBISHI для сотрудников МЕТАЛЛОИНВЕСТ

18 - 27 декабря 2020 г.



OUTLANDER 2.0 Inform RUS CVT



от 1 645 000 р.²
 + подарок на 55 000 р.³

ASX 2.0 Instyle CVT



от 1 996 000 р.¹
 + подарок на 40 000 р.³

Реклама ООО «Тринити Моторс М». 1. Стоимость Mitsubishi ASX 2.0 всех комплектаций достигается при сдаче любого а/м, кроме отечественного производства, старше, 10 лет в трейд-ин, в размере 50 000 р. и выгоды при приобретении а/м в кредит в размере 75 000 р. Банк-партнёр АО «МС Банк Рус». 2. Стоимость Mitsubishi Outlander 2.0 всех комплектаций достигается при сдаче любого Mitsubishi в трейд-ин в размере 145 000 р. и выгоды при приобретении а/м в кредит в размере 100 000 р. Банк-партнёр АО «МС Банк Рус». 3. Количество подарков ограничено. Официальный дилер Mitsubishi ООО «Тринити Моторс М» оставляет за собой право распоряжаться наполнением подарков и изменять стоимость подарка по своему усмотрению. *Мицубиси Моторс. Воплощение твоих амбиций.

Реклама.

ВОЛЕЙБОЛ



ФОК УВСП АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

**проводит набор
высокорослых мальчиков и девочек
в секцию волейбола.**



Мы ждём тебя, если ты:
 мальчик: 2007-2008, 2009-2013 гг. р.;
 девочка: 2011-2013 гг. р.

Требования:
 - огромное желание;
 - рост выше среднего.

Наши занятия — это прекрасная возможность для ребёнка научиться играть в волейбол, получить привилегии при поступлении в ВУЗ, а также, при желании, сделать карьеру профессионального спортсмена в командах мастеров различного уровня.

Наши команды — победители и призёры первенства города, области, финалисты Первенства России.

Тренировки проводят специалисты высшей категории.

Телефон для справок: 32-54-42

Реклама.



Металлоинвест

территория отдыха



- комфортабельные номера
- сауна с бассейном
- зал для игры в бильярд
- уютное кафе и банкетный зал
- беседки с мангалами
- бесплатная автостоянка


<https://ok.ru/vmestepark>

<https://vk.com/vmestepark>

с. Федосеевка, р-н Старооскольского водохранилища
 (базы отдыха «Металлург» и «Лебедь»)

+7 920 550-16-67 +7 (4725) 37-12-07
 +7 920 585-04-48 +7 (4725) 23-54-75

Реклама.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8** %

годовых
в рублях

* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК+» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАШЕНИИ СУСДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 02.11.2020.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**
www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 627-9
- ▶ **Настройка музыкальных
инструментов:** пианино,
баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 70 5-14
- ▶ **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 753-9

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-908-781-86-99. 447-9
- ▶ **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия. 8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 723-4
- ▶ **Профессиональный
ремонт телевизоров,
мониторов любой сложности.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование).
Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 743-13
- ▶ **Ремонт холодильников
и морозильников на дому.**
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789.
(Ежедневно). 667-8
- ▶ **Ремонт холодильников,
стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехника»).
49-49-56,
8-910-328-64-12. 733-9
- ▶ **Ремонт стиральных
машин и другой бытовой
техники.** Недорого.
На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 647-9

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»
www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



Реклама ООО «Сталь-Снаб»

НАМ 20!!!

В честь юбилея весь декабрь
дарим бесплатную доставку!*

- металлопрокат ■
- трубы, сетка ■
- поликарбонат ■
- теплицы ■
- элементыковки ■
- и многое другое



**+7 (4725) 42-48-54**
+7 (910) 360-09-23

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка Монтажная,
проезд Ш-5, строение 12в

 Условия акции: чек на сумму от 10 000 руб.; доставка в радиусе 50 км г. Старый Оскол.
Период использования сертификата: с 01.03.2021 по 01.05.2021 г.



КАДАСТРОВЫЙ
ЦЕНТР

ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые
дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС**
ГРАНИЦ земельных участков.
ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
квартир, ИЖС
тел. **48-00-90, 8-915-568-44-30**
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

Храм во имя Святого Благоверного Князя
Александра Невского и Святителя Митрофана,
епископа Воронежского
Расписание служб на декабрь 2020 — январь 2021

Дата	Время	Служба
25.12.2020 пятница	Исповедь 6:10 Литургия 6:30	Святителя Спиридона, епископа Тримифунтского, чудотворца
02.01.2021 суббота	Исповедь 7:30 Литургия 8:00	Праведного Иоанна Кронштадтского, чудотворца
20.01.2021 среда	Исповедь 6:10 Литургия 6:30	Собор Предтечи и Крестителя Господня Иоанна

В храме просим в обязательном порядке пользоваться
маской и соблюдать дистанцию.

▶ **АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова**
реализует бывшее в эксплуатации
транспортное средство:
автомобиль VOLKSWAGEN CARAVELLE
с комплектом зимних шин
2010 года выпуска. Цена — 610 500 рублей.
Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.** Реклама.

▶ **АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова**
реализует бывшее
в эксплуатации транспортное средство:
автомобильный кран КАМАЗ 53213
1987 года выпуска. Цена — 440 200 рублей.
Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.** Реклама.

31 декабря останется рабочим днём

Распоряжение временно исполняющего обязанности
губернатора Белгородской области Вячеслава Глад-
кова о переносе выходного с субботы, 26 декабря, на
четверг, 31 декабря, не распространится на работников
ОЭМК им. А. А. Угарова. Для них 31 декабря 2020 года
будет рабочим днём.
Учитывая полномочия, выходной объявлен для со-
трудников государственных учреждений области, ра-
ботников областных госпредприятий, персонала го-
сударственных органов Белгородской области и ор-
ганов исполнительной власти региона. Для руково-
дителей органов местного самоуправления области
и всех работающих на территории региона компаний
данный документ носит рекомендательный характер.

Собинформ

ВАЖНО


Металлоинвест
 ОЭМК

На Оскольском электрометаллургическом комбинате им. А. А. Угарова идёт подписка на газеты «Электросталь» и «Новости Металлоинвест»

Это уникальный источник самой свежей и эксклюзивной информации о деятельности компании «Металлоинвест» и её предприятий, в том числе ОЭМК им. А. А. Угарова.

На страницах газет публикуются исключительно объективные и проверенные факты.

Только у нас вы сможете узнать:

- о том, что происходит в Металлоинвесте, как изменяется и куда движется компания;
- о работе ОЭМК им. А. А. Угарова и перспективах его развития;
- о реализации соцпрограмм для работников комбината;
- о производственных планах и новшествах в сфере ОТиПБ;
- о профессиональных успехах коллег.



КАК ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ

Стоимость годовой подписки на два издания — **260 рублей.**

Чтобы стать читателем газет, нужно обратиться к ответственному лицу в своём подразделении и выписать газету в счёт заработной платы.



Мы выносим на обсуждение насущные и актуальные темы, которые волнуют сотрудников предприятия. Будьте с нами и участвуйте в жизни комбината!

АФИША, ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

Чарли киносеть kinocharly.ru

С 17 ДЕКАБРЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ С 17 ДЕКАБРЯ РЕАЛЬНЫЕ ПАЦАНЫ ПРОТИВ ЗОМБИ УЖЕ В КИНО СЕРЕБРЯНЫЕ КОНЬКИ

ПОЛУ НОЧНИКИ

СЕАНСЫ ПОСЛЕ 23:00 **110** РУБЛЕЙ

БИЛЕТЫ В КИНО НА KINOCHARLY.RU

ЧТО ПОДАРИТЬ НА ПРАЗДНИК? САМОЕ ЛУЧШЕЕ

ПОДАРОЧНЫЕ КАРТЫ

УРОКИ ВОКАЛА

НАБОР:

- ДЕТИ ОТ 4 ДО 16 ЛЕТ
- СОЛО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Вокальная студия **"ТОРМУСИК"**

м-н Жукова, 24а
м-н Горняк, 7

+7(915)572-17-80

Реклама.

Мы ждём именно тебя!

Приглашает детей В возрасте 5-7 лет

СТУДИЯ ТАНЦА «ШАГ ВПЕРЁД»

МАУК ЦКР «ГОРНЯК». Запись по тел.: 8-915-574-9149

Реклама.