



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

Пыль уходит
в прошлое

Почему новое хвостохранилище
сделает Лебединский ГОК
эффективнее

4 ➔

Нашли
и устранили

Какие риски обнаруживают
работники во время
обходов территории

7 ➔

Устами
младенца

Что думают о Ценностях
компании дети сотрудников
Металлоинвеста

8 ➔

№ 11 (2197)

2 ИЮНЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

5 ИЮНЯ – ДЕНЬ ЭКОЛОГА



Фото: Валерия Воронцова

Металлоинвест присоединился к «Марафону рек»

На этой неделе в России завершится экологическая акция «Марафон рек», участники которой приводят в порядок побережья водоёмов. В этом году в ней участвуют и волонтеры Металлоинвеста. А заодно мастерят и запускают деревянные кораблики — своего рода эстафетные палочки, которые они передают своим коллегам-добровольцам.

ИНИЦИАТИВА

Металлоинвест присоединился к «Марафону рек»

Почему экологическая акция порой напоминает поиски клада

Наталья Хаустова,
Дмитрий Голоцуков,
Елена Титова
Фото Владимира Авдеева
и Валерия Воронова

С 20 мая по 4 июня в России проходит экологическая акция по очистке берегов водоёмов. «Марафон рек» стал масштабным продолжением «Дня Волги» — инициативы жителей приволжских городов, которые в конце весны приводят в порядок побережье. Среди участников акции были и волонтеры Металлоинвеста.

Для себя и будущих поколений

Железногорское городское озеро — это искусственный водоём. В середине 60-х годов прошлого века к его созданию приложили руку сотни горняков Михайловского ГОКа. В свободное время они участвовали в земляных работах по раскорчёвке территории, бульдозеры комбината после смены в карьере углубляли и очищали от кустарников будущее дно пруда... Своими руками эти люди обустроили любимое место отдыха горожан в жаркую летнюю погоду.

Ныне сотрудники Михайловского ГОКа продолжают их традиции: в день старта «Марафона рек» более полусотни волонтеров, «серебряных» и работающих на комбинате, очистили от мусора берег в районе бывшей лодочной станции.

— Наши предшественники создали это озеро не только для себя, но и для будущих поколений, — отмечает участница акции, главный эколог МГОКа Татьяна Гнездилова. — Мы обязаны сохранить водоём для наших потомков.

Площадка, где раньше работала лодочная станция, — знаковое для железногорцев место. Когда-то здесь кипела жизнь: горожане приходили сюда, чтобы взять напрокат лодку и отдохнуть на воде. А ещё могли посидеть на берегу, съесть мороженое, которое продавали здесь же, в кафе... В девяностые всё это закончилось: станцию закрыли, кафе снесли, а ограждавшие лодки понтоны сдали в металлолом.

Сейчас территория постепенно оживает. Проект Металлоинвеста по благоустройству парка имени Никитина уже позволил проложить аллею, соорудить деревянный павильон и высокую смотровую площадку.

Волонтеры смастерили деревянные кораблики, которые как своеобразные эстафетные палочки передавали своим коллегам-добровольцам из Старого Оскола и Губкина.



▲ Евгений Селезнёв с Лебединского ГОКа присоединился к акции, чтобы привести в порядок «территорию детства»

«Оставить детям красоту»

Сотрудники ОЭМК вместе с детьми собрались на берегу реки Осколец, недалеко от городского пляжа «Юность». В шаговой доступности — жилые кварталы, поэтому люди частенько приходят сюда прогуляться, отдохнуть или порыбачить. И к сожалению, некоторые «забывают» убрать то, что осталось после пикника.

— Землю пора спасать от тонн пластика и стекла в лесу и на берегах водоёмов, — уверен сотрудник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов Артём Шаткус. — Для детей наша акция — хороший пример. Они видят, что к природе нельзя относиться потребительски, нужно заботиться о ней.

Начальник участка цеха отдели проката ОЭМК Антон Хаустов взял с собой девятилетнюю дочь Арину. Мужчина часотенько с семьёй бывает в этих местах. Для него важно, чтобы дети видели вокруг красоту, а не пустые бутылки.

— Я бы устраивал акции по спасению Земли пару раз в месяц, чтобы детям после нас осталась не помойка, а чистая и красивая территория, — говорит Антон.

В уборке берега участвовал и начальник хозяйственной службы автотракторного управления Лебединского ГОКа Евгений Селезнёв, который живёт по соседству.

— Я сейчас в отпуске. Об акции узнал из телеграм-канала. Когда увидел, что порядок будут наводить там, где я практически вырос, решил внести свою лепту. Пришёл вместе с дочками-двойняшками Варварой и Софьей.



▲ Начальник участка цеха отдели проката ОЭМК Антон Хаустов уверен: такие акции надо проводить как можно чаще



▲ Возраст благому делу не помеха: вместе с добровольцами Михайловского ГОКа берег озера очищали двадцать «серебряных» волонтеров из числа ветеранов комбината

Взрослые и дети за час собрали грузовик мусора: пластиковые и стеклянные бутылки от напитков, контейнеры от рыболовных наживок, упаковки от продуктов.

«Чужого мусора не бывает»

В тот же день берега Оскольца в районе губкинского городского пляжа расчищали волонтеры

Лебединского ГОКа и пенсионеры из клуба «Железный запас».

Акция в Губкине стала не только экологической, но и просветительской. Об этом позаботились сотрудники центра дополнительного образования «Нешкола». Они провели викторину на тему воды и водоёмов, а детей научили мастерить из бумаги забавных животных.

К слову, школьники на субботнике трудились не хуже взрослых: азартно высматривали в кустах пластиковые бутылки и прочий мусор и складывали его в пакеты. Сотрудник Лебединского ГОКа Алексей Таранков привёл на берег реки детей — семилетнего Диму и девятилетнюю Таисию. Тая с гордостью говорит, что в уборке территории участвует не в первый раз.

Находками волонтеров стали не только бутылки, пакеты и упаковки от продуктов питания, но даже старый полуразвалившийся диван. За час «марафонцы» привели в порядок сотню метров прибрежной зоны.

— Чужого мусора не бывает, — уверен участник «Железного запаса» Александр Королёв.

«Прямо как в квесте»

Волонтеры Управляющей компании 20 мая отправились в Ново-Переделкино, на берег реки Алёшинка.

— Мусора было предостаточно. Буквально под ногами лежали «сокровища», было бы желание их увидеть. Это напоминало квест с поиском клада. Мы с азартом искали и «добывали» в траве и в воде замаскировавшиеся артефакты, — рассказывает главный специалист департамента мотивации Ольга Стародворская.

«Сокровища» попадались самые разные. Например, «добычей» специалиста управления устойчивого развития Оксаны Шипачевой стала игрушечная курица. А руководителю проектов управления устойчивого развития Лайме Априлевой попалась ржавая лопатка, которая очень пригодилась в работе.

— Я несколько раз находила закопанные предметы, например, бутылки, у которых из земли торчали только горлышки, — говорит она. — Очень не хватало инструмента, и тут я нахожу эту лопатку! С её помощью накопила три 120-литровых мешка разного мусора — и это на площади не более трёх квадратных метров!

Общим впечатлением от акции поделилась начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева:

— Было здорово, что собрались сотрудники Металлоинвеста, Уральской Стали, Норникеля, Северстали, Росатома, Русала... Это сразу показало масштаб и развитие культуры волонтерства. Вместе мы — огромная сила!

ЭКОЛОГИЯ

Сероочистка? 95 %!

Как достичь практически полной очистки исходящих газов от серы

Одна из ключевых целей экологической программы Металлоинвеста — существенное снижение выбросов в атмосферу. Важный шаг на пути к её достижению — разработка и внедрение технологии сероочистки. Каких результатов удалось добиться на текущий момент?



▲ Сотрудники фабрики окомкования Лебединского ГОКа — мастер производственного участка Александр Семенченко и главный специалист Павел Стариков — знакомятся с документацией и принципами работы экспериментальной установки сероочистки

◀ Опытная установка сероочистки — это отдельно стоящее здание, куда из коллекторов обжиговой машины № 2 фабрики окомкования поступают отходящие газы

Елена Титова

Фото Александра Белаиова

Методы — безопасные, материал — нейтральный

Экспериментальная установка сероочистки — проект уникальный. Его разработали специалисты Лебединского ГОКа и научно-производственного предприятия «ТОРЭКС». Объект запустили в опытно-промышленную эксплуатацию в октябре 2022 года.

— Уникальность проекта — в комплексном подходе. Чаще всего под сероочисткой подразумевают только очистку от серы технологических газов тепловых агрегатов. Но тогда остаётся вопрос, а что делать с отходами, то есть с серой и её соединениями? — рассуждает руководитель группы по техническому обеспечению технологических процессов «ТОРЭКСа» Евгений Берснев. — Наш проект предусматривает их использование с выгодой для предприятия. Мы предлагаем из шлама сероочистки производить искусственный гипсовый камень или гипсовый вяжущий материал. Они востребованы в строительной отрасли. Комбинат сможет использовать их для нужд предприятий Металлоинвеста или поставлять внешним потребителям.

Особенность проекта — ориентация на экологичность и безопасность:

— Мы выбираем максимально безопасные методы очистки газа и настолько же безопасные способы использования отходов, полученных в результате очистки, — уточняет главный металлург Лебединского ГОКа Альберт Киреев. — Даже применяемые в установке реагенты — это природные компоненты и их про-

изводные: мел, известняк, известковая продукция. И на выходе планируем получить материал, нейтральный к окружающей среде!

Из газа — в осадок

Опытная установка сероочистки — это отдельно стоящее здание на территории комбината. Из коллекторов обжиговой машины № 2 фабрики окомкования сюда поступают отходящие газы. С помощью дымососа их подадут в циклон — металлическую ёмкость конусообразной формы. Там происходит предварительная очистка от пыли.

Окончательное «обезвреживание» проводят щелочной суспензией (так называемым «известковым молочком») в специальных устройствах — скрубберах-абсорберах Вентури. Диоксид серы, содержащийся в газе, вступает в реакцию с реагентом, выпадает в осадок и осаждается в сборнике отработанной суспен-

зии. А очищенный воздух выходит в дымовую трубу.

Из осадка собирают серосодержащий шлам, который обезвреживают в специальных тканевых фильтровальных мешках. Когда жидкость полностью стекает, осадок становится пластичным, как глина.

В яблочко!

Итоги первого этапа испытаний подвели в начале этого года. Тестирование подтвердило: метод вполне работоспособен. Предварительные результаты, правда, оказались далеки от заявленных: эффективность очистки составила до 61 % при целевых показателях проекта 80–90 %.

— Назвать эти значения неудачей было бы неправильно, — уверен Альберт Киреев. — При первом запуске экспериментальной установки главное — убедиться, что оборудование работает стабильно, а все процессы идут в соответствии с проектом.

На втором этапе специалисты проверили эффективность различных режимов работы установки и поэкспериментировали с реагентами, опробовав несколько видов мела, известняка, известь и их смесь. В итоге участники проекта подобрали параметры, при которых средняя степень очистки обжиговых газов от серы составила 95 %, а максимальная — почти 98 %!

Примечательно, что наилучший эффект получили при использовании известняково-известкового материала, доставленного с ОЭМК. Материал этот на металлургическом комбинате всегда считался отходом производства и, соответственно, требовал затрат на складирование, захоронение, утилизацию. Теперь же он может стать источником дохода.

Самое интересное — впереди

Однако и этот результат — промежуточный. Теперь перед разработчиками стоит задача превратить шлам сероочистки в товарный продукт, соответствующий стандартам.

В апреле представители компании «ТОРЭКС» передали образцы шламов в лабораторию аналитической химии института металлургии Уральского отделения РАН. Сейчас учёные подробно изучают химический и фазовый составы материалов. Получив результаты исследований, специалисты «ТОРЭКСа» и Лебединского ГОКа разработают оптимальную технологию производства гипса и отработают её на практике. Ну, а следующим шагом станет проектирование и строительство промышленной установки сероочистки для одной из обжиговых машин.

Проблема — общая, РЕШЕНИЯ — РАЗНЫЕ

Проблема серы — общая для всех предприятий металлургического комплекса. Это вещество содержится в добываемой руде в качестве примеси. При этом к содержанию её в товарном металле потребитель предъявляет довольно жёсткие требования: избыток серы влияет на механическую прочность и свариваемость, электротехнические, антикоррозийные свойства металла.

Для удаления серы используют различные технологии. Но все они имеют побочный эффект: выделение соединений, которые попадают в окружающую среду. Особенно острым вопросом является для цветной металлургии. Там содержание серы в отходящих газах может достигать до 5 % (для сравнения: на Лебединском ГОКа содержание диоксида серы в отходящих газах — менее 0,1 %). До недавнего времени во всём мире использовали два варианта решения «серной проблемы». Первый — рассеивание диоксида серы высоко в воздухе. Так, труба на заводе одной из канадских компаний достигает 400 метров. Однако результат получается так себе: ведь соединения всё равно попадают в атмосферу. Второй способ — сжигание газа и захоронение его в естественных пустотах под землёй. Но и это не лучший выход, ведь никто не знает, что может случиться с таким «складом» через несколько лет или в более отдалённой перспективе.

Впрочем, есть и более удачное решение — выделить из исходящих газов соединения серы и превратить их в товарный продукт. Довольно логично, ведь эти вещества широко используются в текстильной, пищевой, строительной отраслях, в фармакологии, при производстве удобрений, резины, каучука, машинных масел... По этому пути сегодня идут экологически ответственные компании, в том числе и Металлоинвест. В мировой практике чаще всего из диоксида серы получают серную кислоту, которая затем идёт на производство удобрений. Но этот вариант подходит для случаев высокого содержания серы в отходящих газах предприятия. То есть никак не для Лебединского ГОКа. Поэтому нашим выбором и стал гипс.



Проект по сероочистке — отличный пример того, как Металлоинвест реализует свои Ценности. Тут есть Забота об окружающей среде. Есть Развитие: компания применяет передовые решения. Есть Партнёрство — в нашем случае с компанией «ТОРЭКС». И, конечно, есть Качество: мы ставим перед собой амбициозные цели, непрерывно повышая планку.

СПРАВКА

► «ТОРЭКС» — научно-производственное внедренческое предприятие, расположенное в Екатеринбурге. Его специализация — разработка решений для металлургической отрасли. Сотрудники компании занимаются совершенствованием тепловых агрегатов различного типа, запуском новых фабрик окомкования, модернизацией технологий металлургического производства.

ЭКОЛОГИЯ

Пыль уходит в прошлое

Почему новое хвостохранилище сделает Лебединский ГОК экологичнее и эффективнее

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

О создании нового хвостохранилища на Лебединском ГОКе задумались ещё в предыдущем десятилетии. В прошлом году проект успешно прошёл общественные слушания и государственные экспертизы, а в 2023-м уже начались работы «на земле».

Необходимость строительства ключевого для предприятия объекта очевидна. Сроки эксплуатации старого хвостохранилища, которое действовало с 1972 года, несколько раз продлевали. Теперь его ресурс почти исчерпан.

Строящийся объект находится в балке Дубенка, расположенной в 12 километрах к юго-западу от Лебединского ГОКа. После тщательной проработки и сравнения нескольких вариантов это естественное углубление рельефа признали оптимальным для хранения хвостов — как с экономической, так и с экологической точки зрения. При выборе места учитывали не только ёмкость будущего хвостохранилища, но и возможности её реконструкции в перспективе для наращивания объёмов хранения.

Защита и изоляция

Площадь нового объекта — 2 тысячи гектаров. Он будет иметь такую же намывную структуру, как и действующее хранилище. Но есть два важных отличия, на которые обращает внимание руководитель проекта «Новое хвостохранилище в балке Дубенка» Сергей Башиянц.

Первое: дно хранилища (правильно назвать его ложе) сделают экранированным. Для этого ложе закроют особыми матами, наполненными бентонитовой глиной. Маты создадут непроницаемую оболочку, которая исключит взаимодействие хвостов и пульпы с грунтовыми водами.

Вторым важным элементом станут ограждающие и разделительные дамбы по границам отсеков хвостохранилища. Для надёжности и прочности их будут формировать из скальной породы, поступающей с комбината. Сначала дамбы достигнут 30-метровой высоты. В ходе дальнейшей реконструкции объекта их будут наращивать дополнительные

Когда хвостохранилище построят, его глубина в самой нижней точке достигнет 70 метров. Этого с лихвой хватило бы, чтобы спрятать 20-этажный дом.



▲ Строителям предстоит насыпать многометровые разделительные и ограждающие дамбы

Прямая речь



Ольга Сапрыкина, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог Лебединского ГОКа:

При строительстве нового хвостохранилища комбината применяют современное оборудование и материалы. Объект будет соответствовать самым жёстким требованиям природоохранного законодательства. Новое хвостохранилище позволит складировать хвосты обогащения в отсеках, где будут значительно снижены площади пыления по сравнению с действующим объектом.

ми ярусами по пять метров с 2026 по 2043 годы.

Разделительная дамба формирует два отсека, заполняемые поочерёдно. Это не позволит пульпе распространяться по всей площади хранилища и расслаиваться. А значит, уменьшит процессы образования пыли.

Секрет в сгущении

Примечательно, что пульпа, поступающая в хвостохранилище, станет в четыре раза гуще, чем нынешняя. Это сулит немалую экономию воды и электроэнергии. Да и хвосты на ложе хранилища будут ложиться плотнее.

Новые характеристики пульпы получат после реконструкции узлов сгущения на самом комбинате. До 2026 года на Лебединском ГОКе обновят восемь 50-метровых и три 100-метровых сгустителя. Современное смесительное оборудование и флокулянты



▲ Снятую при строительстве почву потом используют для рекультивации старого хвостохранилища



▲ Запуск нового хвостохранилища повысит производительность и обеспечит снижение выбросов пыли, уверен Сергей Башиянц

(химические вещества, которые делают водяную взвесь однородной) поднимут содержание твёрдых частиц в пульпе с нынешних 15-20 % до 60 %.

Получившаяся жидкость, сгущённая до состояния пасты, как раз и пойдёт по пульпопроводу на хвостохранилище. Осветлённая вода из сгустителей будет возвращаться на обогатительную фабрику. Возврат дренажной воды с хранилища на комбинат тоже обойдётся дешевле — просто потому, что её станет меньше.

— Для нынешней стадии развития комбината такое оборудование, технология и методика сгущения являются передовыми, — уверен Сергей Башиянц. — Решения, которые мы будем применять, учитывая

Прямая речь



Назим Эфендиев, генеральный директор Металлоинвеста:

Лидерство в горно-металлургической отрасли сегодня определяется использованием не только передовых производственных, но и экологически чистых технологий. Строительство нового хвостохранилища знаменует собой качественный переход на новый уровень экологической безопасности Лебединского ГОКа.

ют специфику ГОКа и прошли апробацию на нескольких металлургических предприятиях в России и за рубежом. Запуск нового хвостохранилища повысит производительность, что для нас очень важно. А выбросы пыли здесь будут значительно ниже норм, установленных Роспотребнадзором для такой площади и объёма переработки хвостов.

Дело за бульдозерами

Сейчас балка Дубенка превращается в огромную строительную площадку. На пике строительства здесь задействуют до 250 рабочих и 120-130 единиц техники — в основном экскаваторы, бульдозеры и самосвалы.

В этом году здесь пройдут масштабные земляные работы. На первом этапе инженерной подготовки ложа хранилища нужно бережно снять плодородную почву. Она не пропадёт: почвенно-растительный слой складывают за пределами участка застройки, а потом используют для рекультивации прежнего хвостохранилища.

Впечатляющим по объёму работ станет и строительство дамб, оснований распределительных и магистральных пульпопроводов. Для применения в составе инженерных сооружений строители перевезут более 6 миллионов кубометров скальных пород.

Что будет со старым хвостохранилищем? Его из эксплуатации выведут не одномоментно. В 2026-2028 годах хвосты будут поступать и по новому, и по старому «адресам». Окончательно действующее хранилище прекратит работу в 2028 году. После этого заполненную хвостами площадь рекультивируют — засыплют суглинком и покроют почвенно-растительным слоем. Территория превратится в полноценные земли сельскохозяйственного назначения.

Новое хвостохранилище в цифрах

52 млрд рублей

инвестирует Металлоинвест в строительство хвостохранилища и реконструкцию системы сгущения.

25 %

составит снижение расхода электроэнергии на транспортировку хвостов.

10 раз

в сократятся выбросы пыли в атмосферу.

20 млн кубометров

составит планируемый ежегодный объём закачки хвостов.

ТЕХНОЛОГИИ

На пути к «нулевому» воздействию

Как Металлоинвест проявляет заботу о водных ресурсах

Каждый водитель знает: в бензиновом или дизельном двигателе есть система охлаждения. Без воды или антифриза работающий мотор раскалится и за считанные минуты станет грудой бесполезного металла. Вот и Оскольскому электрометаллургическому комбинату, чтобы на нём не останавливалось производство, круглые сутки нужна вода.

Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова
и Владимира Авдеева



На 24 контура

Основные потребители воды на ОЭМК — фабрика окомкования и металлизации, электросталеплавильный цех, сортопрокатные цеха, цех отделки проката. Вода охлаждает оборудование и шлак, под напором сбивает окалину с только что выпущенного проката.

В прошлом году объём воды в системе оборотного водоснабжения комбината составил 4,2 млн кубометров. На ОЭМК вода непрерывно циркулирует: основная доля уходит на подготовку для повторного использования, часть испаряется при охлаждении. Система водопотребления комбината состоит из 24 отдельных контуров — автомобильный двигатель по сложности и рядом не стоял.

На ОЭМК с водой обращаются максимально бережливо, заботясь не только о выгоде, но и экологической безопасности.

До исходного

На металлургическом предприятии воде приходится работать в достаточно жёстких условиях. Встретившись с огнём и металлом, она насыщается соединениями железа и аммония, нитритами, хлорид- и сульфат-ионами, нефтепродуктами, физическими примесями. Чтобы использовать такую жидкость ещё раз, её нужно сначала очистить.

В 2013 году на ОЭМК запустили в эксплуатацию установку



▲ Насосные станции дренажной шахты МГОКа откачивают 22 миллиона кубометров воды в год

◀ Елена Лаврентьева, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК знает: экологическое воздействие комбината на водную среду минимально



◀ Градирня — установка, в которой атмосферный воздух охлаждает нагретую на производстве воду. Градирни являются частью системы оборотного водоснабжения комбината

очистки сточных вод, работающую по технологии ультрафильтрации и обратного осмоса. Она перерабатывает воду, поступающую от производственных подразделений. Современные технологии и эффективные реагенты избавляют стоки от ненужных примесей и соединений, после чего она возвращается в производственный цикл.

Часть воды поступает в накопители «Северный» и «Южный» — хранилища, которые служат для сбора ливневых вод. Здесь вода осветляется и отстаивается, избавляясь от взвешенных веществ. Излишки воды — примерно 400 тысяч кубометров в год — возвращают в реку Оскол уже очищенными. Пройдя все стадии очистки, стоки по своему составу и содержанию вредных веществ не превышают нормативы предельно допустимых сбросов.

За водоснабжение и водоотведение комбината отвечает отдельное подразделение — цех водоснабжения (ЦВС). Работники ЦВС обеспечивают потребителей комбината технической и пожарно-питьевой водой, а также производят очистку и возврат промышленных стоков в производственный цикл, следят за водным балансом комбината. Контроль состава питьевой и сточных вод в соответствии с программой наблюдений ведут специалисты лаборатории мониторинга окружающей среды управления экологического контроля и охраны окружающей среды.

СПРАВКА

В 2022 году Оскольский электрометаллургический комбинат потребил 10,8 миллиона кубометров воды. Вот откуда она поступила на комбинат:

- Забор из реки Оскол — **1,4 млн кубометров**
- Канал гидротранспорта от Лебединского ГОКа — **5,5 млн кубометров**
- Накопитель «Северный» — **3,9 млн кубометров**

От комбината до комбината

Сегодня в Металлоинвесте и на ОЭМК работают над решением важной задачи: прекращения сброса сточных вод в реку Оскол. Цель масштабная, но вполне достижимая, и техническое решение есть.

— Это приоритетный для нас экологический проект, — подтверждает начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева. — Уже сейчас воздействие ОЭМК на водную среду по экологическим нормам минимально. Но мы ставим целью создать такие условия, которые сделают это воздействие нулевым.

Вода, которая поступает на ОЭМК от Лебединского ГОКа по системе гидротранспорта, обеспечивает больше половины годовых потребностей предприятия. Сейчас вода с горно-обогательного комбината выполняет роль «транспорта» для доставки железорудного концентрата на ОЭМК. Но поток, который идёт в одном направлении, можно пустить и обратно. Именно эту идею и сделали главной в достижении «нулевого» сброса: излишки воды в ближайшем будущем планируется возвращать на ЛГОК, а потом повторно использовать при транспортировке концентрата.

В выигрыше окажутся оба комбината и, самое главное, природа: электрометаллургический исключит сброс стоков в реку, а горно-обогательный получит дополнительную воду для производственных нужд. Для этого нужен трубопровод от комбината до комбината протяжённостью 34 километра. Его планируют проложить под землёй до конца 2025 года. Перекачку обеспечит новая насосная станция — её тоже предстоит построить. Задача первого этапа строительства — провести проектные работы и пройти государственную экологическую экспертизу проекта.

КСТАТИ

Одно решение для двух задач

Над эффективным использованием воды работают и горняки в Железногорске. Дренажная шахта Михайловского ГОКа — это около 40 км подземных горных выработок, которые по периметру охватывают всё карьерное поле. Они собирают до 95 % воды со всей площа-

ди карьера комбината. Сточные воды перекачивают три подземные насосные станции.

Две из них работают на глубине 240 метров, третья — на глубине 320 метров.

— По водоводу они поступают в хвостохранилище обогащательной фабрики, — расска-

зывает начальник дренажной шахты Вячеслав Кушнерчук. — Здесь вода отстаивается: мельчайшие частицы горных пород медленно оседают на дно резервуара. А чистую воду используют в производстве обогащательной фабрики, во всех процессах дробления и обогаще-

ния железистых кварцитов.

Таким образом, оборотное водоснабжение решает сразу две актуальные задачи: обеспечивает водой производство и минимизирует воздействие на окружающую среду, исключив сброс сточных вод в природные водоёмы.

СОЦПАКЕТ »

Как попасть в санаторий?

«Если справку с показаниями к санаторно-курортному лечению мне выдадут в городской поликлинике, а не в корпоративном медучреждении, могу ли я рассчитывать на выделение путёвки от комбината?»



Ольга Смахнёва, главный специалист (по охране здоровья) дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

— Такая возможность есть. Если работник комбината постоянно наблюдается у врача муниципального учреждения по месту жительства, необходимо взять выписку из амбулаторной карты (заключение) по тому заболеванию, из-за которого показано санаторно-курортное лечение. Не лишним будет приложить к этому документу результаты анализов — для полноты картины.

С ними нужно прийти на приём к терапевту в поликлинику своего корпоративного медучреждения «ЛебГОК-Здоровье» или «МГОК-Здоровье». Самое главное здесь — не просто передать информацию, но и подробно рассказать о состоянии здоровья. Врачу важно знать, состоит ли человек на диспансерном учёте в городской поликлинике и с каким хроническим заболеванием. Это позволит медицинскому специалисту понять, есть ли противопоказания для СКЛ. Например, пациентам с гипертонией порой не рекомендуют

ездить на Кавказ.

Полученные сведения терапевт учтёт при проведении периодического медицинского осмотра, который сотрудники проходят на своих предприятиях. И после приёма вынесет вердикт — согласен или нет с решением коллеги из муниципальной медучреждения. Если он считает, что санаторно-курортное лечение действительно необходимо, то работника добавят в список кандидатов на путёвку, который будет рассматривать санаторно-отборочная комиссия. В итоге именно комиссия решает, кого нужно направить на реабилитацию в первую очередь.

Ещё стоит учитывать, что список составляют по итогам всех медицинских осмотров этого года и путёвки выдают на следующий. То есть если работник комбината принесёт заключение о направлении на СКЛ сейчас, поехать он сможет только в 2024 году.

ОБЩЕПИТ »

Продуктоматов станет больше

«В некоторых цехах нашего комбината уже оценили такое новшество, как продуктоматы. Тут всегда можно приобрести вкусный обед или ужин. Но на территории нашего подразделения продуктоматов пока нет. Планирует ли компания расширять их сеть?»



Анжела Сабынина, региональный директор Торгово-промышленного объединения:

— Продуктоматы на ОЭМК установили в ноябре прошлого года: один — в цехе отделки проката, второй — в электросталеплавином. В феврале 2023-го столовую № 10, где питались работники сортопрокатного цеха № 1, закрыли на капитальный ремонт. Чтобы обеспечить персонал полноценным питанием, в это подразделение переместили продуктомат из ЭСПЦ.

С момента запуска оборудования мы постоянно изучаем мнения покупателей. Опросы, анкетирование, личные беседы показывают, что работой продуктоматов люди довольны. Судя по анализу продаж, наибольшей популярностью у покупателей пользуется выпечка. Салаты и горячие блюда с гарнирами также хорошо востребованы.

Время от времени от работников поступают пожелания по изменению ассортимента. К подобным просьбам мы обязательно прислушиваемся. Так, зимой к овощным салатам добавили салаты с соусными заправками. В марте пирожки с джемом заменили на бисквитную и песочную выпечку, ввели в меню рыбные блюда, новые салаты и напитки.

Пристальное внимание ТПО уделяет бесперебойной работе оборудования. В цехах мы разместили объявление с телефоном горячей линии, куда можно сообщить о любых проблемах, связанных с

продуктоматами. На сигналы реагируем оперативно.

Число продуктоматов планируем увеличить в 2024 году: они должны появиться в основных цехах ОЭМК и Лебединского ГОКа.



На Михайловском ГОКе установили три продуктомата: два — на обогатительной фабрике и один — в управлении железнодорожного транспорта. Чаще всего работники приходят к ним в вечерние и утренние часы, когда столовая ещё или уже не работает. Следуя пожеланиям сотрудников, Цех питания МГОКа обновляет ассортимент блюд в ежедневном режиме.

Кстати

ЭКОЛОГИЯ »

Куда девать батарейки?

«Дома полно "пустых" батареек и незаряжаемых аккумуляторов от старых телефонов. Как с ними быть? Можно ли сдать их в утилизацию? Можно ли это сделать на комбинате?»



Наталья Цыганкова, ведущий специалист управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа:

— Батарейки относятся ко второму классу отходов: степень негативного воздействия на окружающую среду — высокая. Эти элементы маленькие и безобидные только с виду: при попадании на полигон для отходов, корпус батарейки со временем разрушается, выпуская на волю такие токсичные элементы, как ртуть, никель, свинец и другие. Даже небольшие концентрации могут отравить солидные объёмы почвы и воды, а при сжигании в воздух попадают токсичные соединения.

Поэтому уже больше трёх лет на Лебединском ГОКе мы централизованно собираем батарейки и отправляем на утилизацию. Отработанные элементы можно положить в специальные зелёные контейнеры в управлении комбината (первый этаж) и здании дирекции по безопасности (второй этаж), а также в коробку в виде батарейки на первом этаже АБК управления грузопассажирских перевозок. Или передать

их мне лично в управлении экологического контроля и охраны окружающей среды.

В каждом из этих подразделений есть ответственные, которые следят за наполнением контейнеров. Когда собирается определённое количество батареек, их передают в управление экологического контроля и охраны окружающей среды. Я сортирую по трём видам: никель-металлогидридные (заряжаемые аккумуляторы), литиевые (маленькие круглые плоские батарейки и аккумуляторы телефонов) и марганцево-цинковые (обычные «пальчиковые» батарейки). Упаковываю, взвешиваю, оформляю заявку и направляю её Федеральному экологическому оператору. В течение трёх-четырёх месяцев с момента подачи заявки представители организации приезжают и сами забирают отходы I и II класса, а затем направляют их на перерабатывающие предприятия. По итогам первого квартала мы собрали около 50 килограммов использованных батареек.

► В Железногорске сдать отработавшие свой срок батарейки можно в крупных магазинах бытовой техники. В магазине «Эльдорадо» (в торговом центре «Европа») есть пункт приёма, его обозначает в зале макет большого аккумулятора, туда можно опустить отработанные аккумуляторы. Такой же макет есть и в магазине «М.Видео», что рядом с магазином «Линия». Только после входа в торговый зал надо повернуть налево. На первом этаже торгового центра «Парус» в магазине «RBT.ru» также примут батарейки. Для этого нужно обратиться к кассиру.

► В Старом Осколе отработанные химические источники питания можно сдать в любой день недели в магазины «М.Видео» (в торговом центре «Боше») и «Эльдорадо» (по ул. Ленина, 22 и по пр. Угрюмова, 6). Здесь установлены специальные боксы для приёма батареек на утилизацию. Учтите, что в «Эльдорадо» принимают не более 1 кг использованных источников питания.

Кстати

ЗДОРОВЬЕ »

Плакать или нет?

«Правда ли, что слёзы помогают бороться со стрессом? А как же тогда поговорка: "Слезам горю не поможешь?"»



Элина Мишустина, директор центра «ЛебГОК-Здоровье»:

— С медицинской точки зрения поговорка не верна. Поплакаться полезно — если не для дела, то для здоровья. В природе ничего не бывает просто так, и не случайно способность плакать возникает у человека раньше, чем умение смеяться. Все процессы в нашем организме отвечают за определённые задачи. Так обстоит дело и с плачем.

Слёзы могут появляться у нас по разным поводам: человек плачет от волнения и горя, иногда от радости, а порой — когда режет лук. Любопытный факт: в зависимости от того, плачем ли мы от эмоций или резких эфирных запахов, состав слёз у нас разный.

В первом случае слёзы играют роль лекарства от стресса. При сильных переживаниях организм вырабатывает особый гормон — кортизол. Он повышает защитные способности организма, но долго находиться в крови гормону нельзя: кортизол может нарушить работу внутренних органов. Излишки этого гормона и выводят слёзы. Похожим образом плач помогает при физической и душевной боли. Организм плачущего человека выделяет энкефалины — особые вещества с обезболивающим эффектом.

Так что мы не обманываемся, когда после плача нам становится легче: это действительно так. Люди, способные выплакаться, легче переносят невзгоды и удары судьбы. И женщины живут дольше мужчин отчасти по этой причине — в трудную минуту они больше склонны поревевть.

Кроме того, слёзы защищают глаза от пыли, дыма, едких химических веществ и запахов. Они увлажняют глаза: когда их недостаточно (такое бывает от солнца, долгого сидения за компьютером или возраста), человек испытывает болезненные чувства. А ещё слёзы содержат лизоцим — природный антисептик, который защищает глаза от микробов.

Так что слёзы нам помогают, и порой достаточно серьёзно. Если у вас возникла потребность поплакать — плачьте на здоровье. И пусть как можно чаще это будут слёзы радости!

ОПЫТ



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Черепов, заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:

«Многочисленные примеры показывают, что «Охота на риски» — не просто полезная передовая практика, направленная на снижение травматизма. Это эффективный инструмент, позволяющий нам двигаться от реактивного к проактивному решению вопросов производственной безопасности. Сотрудники, которые находят риски, фиксируют и устраняют их, по сути, меняют культуру безопасности и формируют среду, в которой каждый чувствует себя защищённым».

Нашли и устранили

Какие риски находят работники во время обхода территории

«Охота на риски», которую проводят на всех предприятиях Металлоинвеста, почти каждый раз позволяет выявить потенциальные опасности. Мы решили изучить несколько из них.

**ОЭМК:
ЦЕХ ОТДЕЛКИ ПРОКАТА**



Юлия Смирнова — специалист по управлению профессиональными рисками ЦОП, автор идеи по установке ограждения

➔ **Где обнаружили риск?**
В свободном проходе между эстакадой и тупиковым отбойником на железнодорожном пути, на который подадут вагоны под загрузку и выгрузку металлопроката.

➔ **В чём опасность?**
Из-за отсутствия ограждения кто-то из сотрудников цеха мог случайно выйти к подъездным путям во время погрузочно-разгрузочных работ и получить травму.

➔ **Что сделали?**
В цехе решили установить в этом месте ограждение.
— По всей видимости, проектом это не было предусмотрено. Тем не менее ограждение здесь необходимо, чтобы избежать несчастного случая, ведь железнодорожное полотно — это уже сам по себе опасный объект, — комментирует специалист по управлению профессиональными рисками ЦОП Юлия Смирнова.

➔ **Какой результат получили?**
Ситуацию проанализировали и проверили все подобные места в цехе. Оказалось, что обнаруженный ранее риск был не единственным. Сегодня в ЦОП везде уже стоят ограждения.

**ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК:
ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА**



Александр Хмельницкий — начальник участка по ремонту оборудования обогатительной фабрики ремонтно-механического управления, один из инициаторов ремонта

➔ **Где обнаружили риск?**
На двух стендовых площадках участка по ремонту оборудования, где ремонтируют и футеруют запчасти мельниц мокрого самоизмельчения и рудно-галечных.

➔ **В чём опасность?**
Под влиянием коррозии — из-за постоянного использования гидросмыва для очистки от грязи — с течением времени покрытие пола пришло в негодность. Настил из цельнолистного металла деформировался. Образовались неровности и щели — любой сотрудник, поднявшийся на стэнд, мог споткнуться и упасть, получить травму.

➔ **Что сделали?**
Покрытие из цельнолистного металла заменили на ячеистую решётку.
— На одной площадке мы уже заменили настил и ступени лестниц. Это примерно 200 квадратных метров. А стэнд для ремонта МРГ готов на 40 процентов, — говорит начальник участка по ремонту оборудования обогатительной фабрики ремонтно-механического управления Александр Хмельницкий. — В сутки по этой территории проходят от 10 до 30 человек — персонал, который занимается обслуживанием мельниц, и другие ремонтники.

➔ **Какой результат получили?**
Площадки обрели новое, более крепкое, устойчивое и эстетичное покрытие. Теперь здесь будет безопасно работать. Помимо этого, сетчатая поверхность меньше нагревается и не требует очистки гидросмывом, что исключит появление коррозии и продлит срок службы материала.

**МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК: УПРАВЛЕНИЕ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**



Илья Касьянов — специалист по управлению профессиональными рисками управления ОТиПБ МГОКа

➔ **Где обнаружили риск?**
В гараже хозяйственного участка управления железнодорожного транспорта «охотники» обнаружили открытую смотровую канаву для технического обслуживания и ремонта автотранспорта.

➔ **В чём опасность?**
Возле смотровой ямы нет ограждений, поскольку они препятствуют технологическому процессу. В то же время, перемещаясь по гаражу, работники подразделения могут упасть в канаву и получить травмы различной степени тяжести.

➔ **Что сделали?**
В цехе решили изготовить деревянные настилы и закрыть ими смотровую канаву.
— Они надёжно защитят сотрудников от падения с высоты, — уверен специалист по управлению профессиональными рисками управления ОТиПБ МГОКа Илья Касьянов. — А когда машина заезжает «на яму», настил можно легко и быстро убрать.

➔ **Какой результат получили?**
Деревянные настилы для смотровых канав будут использовать во всех подразделениях комбината. Работа по их изготовлению и установке уже идёт.
— Более того, этот опыт будут тиражировать на всех предприятиях Металлоинвеста, — отмечает Илья Касьянов.



▲ Так объект выглядел до того, как проблему решили

▲ А так он выглядит теперь



▲ Напольное покрытие пола до ремонта

▲ После ремонта



▲ Смотровая канава до установки защитного настила

▲ Такие защитные деревянные настилы будут применять во всех подразделениях МГОКа

1 ИЮНЯ — ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Устами младенца

Что думают о Ценностях компании дети сотрудников Металлоинвеста

В канун 1 июня мы предложили детям сотрудников компании рассказать, что они думают о Заботе, Качестве, Развитии и Партнёрстве. Некоторые умозаключения юных философов вызывают улыбку, некоторые — заставляют задуматься...

КАЧЕСТВО



Ева Погорелова,
7 лет (мама работает в управлении
технического сопровождения
сталеплавильного производства ОЭМК):

Забота — это такое дело, когда человека очень любят, о нём переживают, когда он болеет.



ЗАБОТА

Полина Малыгина,
8 лет (папа работает в управлении
железнодорожного транспорта
Лебединского ГОКа):

У нас в семье главные по заботе мама с папой, потому что когда будет трудно, они всегда помогут.



Мария Пичкурова,
6 лет (мама работает в управлении закупок
Михайловского ГОКа):

Приношу попить бабушке, иногда даю ей поспать.



Кира Васильева, 8 лет (мама работает в
управлении корпоративных коммуникаций
Лебединского ГОКа):

Вот у меня есть моя кошка Ксюша, она родилась лысая. И когда она ко мне приходит, я её укрываю — это называется забота.



РАЗВИТИЕ



Станислав Тимофеев,
12 лет (мама работает в Медиацентре):

Развитие — это когда человек не сидит на месте и постоянно ищет что-то новое.



Екатерина Земскова,
7 лет (мама работает в «Металлоинвест
корпоративный сервис»):

Развивают, например, мозг. И это очень важно перед школой.



Альберт Чайка,
8 лет (мама работает на фабрике
окомкования Лебединского ГОКа):

Дети с первого класса, например, учат английский. В то время как в СССР в этом возрасте они палочки писали.



Константин Кравченко,
7 лет (папа работает в автотракторном
управлении Михайловского ГОКа):

Везде есть то, чего мы не знаем, а мы должны знать всё.



Валерия Гончарова,
12 лет (папа работает
в управляющей компании):

На самом деле качество бывает плохое и хорошее. Качество плохое — значит, этот продукт невкусный и вредный, значит, его будут покупать меньше.

Алиса Захарова,
9 лет (дедушка — пенсионер ОЭМК):

Поломанные игрушки — это некачественно. И ещё гнилые продукты — это тоже некачественно.



Карина Чунихина,
10 лет (папа работает в рудоуправлении
Михайловского ГОКа):

За хорошую работу тебе, допустим, платят деньги, а за плохую работу тебе никто ничего не заплатит.



Есения Штраус,
11 лет (папа работает в технической
дирекции ОЭМК):

В характере есть качества. Он может быть сильным, смелым или трусливым, слабым.



ПАРТНЁРСТВО

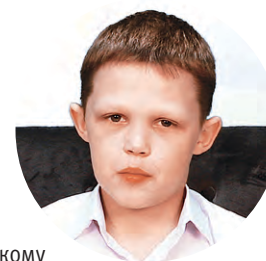
Ульяна Бовт,
8 лет (папа работает на обогатительной
фабрике Лебединского ГОКа):

Партнёрство — это каких-то два человека, у которых есть какая-то цель, и они добиваются этой цели.



Кирилл Воскобойников,
10 лет (мама работает в управлении
железнодорожного транспорта
Михайловского ГОКа):

Например, Михайловский ГОК добывают руду и кому-нибудь её продаёт. То есть хорошо и Михайловскому ГОКу и какой-то другой компании, которая получает.



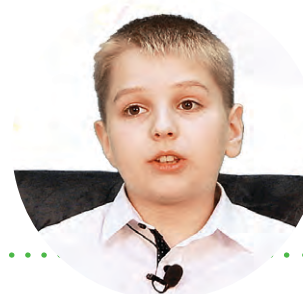
Арина Гукова,
11 лет (мама работает в
«Металлоинвест корпоративный сервис»):

Если ты не будешь честен со своим партнёром, то он тебе перестанет доверять.



Артём Агапцев,
12 лет (мама работает в центральной
электротехнической лаборатории
Михайловского ГОКа):

Я понимаю это слово так: партнёрство — это что-то типа дружбы, но только между компаниями.



Видеoversию
этих и других ответов
можно посмотреть
по ссылке:

АКТУАЛЬНО

Стратегия остаётся неизменной

О чём говорил Назим Эфендиев на встрече с коллективом ОЭМК



Ирина Милохина
Фото Александра
Белашова

Встреча генерального директораMetalloinvest с коллективом ОЭМК была полезной для обеих сторон. Руководству важно узнать и почувствовать настроение людей, рассказать о сложившейся ситуации после объявления санкций против компании. А работникам комбината — из первых уст услышать ответы на свои вопросы.

О санкциях и инвестициях

Metalloinvest живёт и работает в условиях санкций и изменений традиционных логистических цепочек. Это реальность сегодняшнего дня, подчеркнул Назим Эфендиев. Мы увеличиваем отгрузку продукции на внутренний рынок, Азию, Ближний Восток. Ищем новых клиентов, которые хотят работать с нами. И видим, что интерес со стороны международных партнёров к компании очень высокий.

Некоторые проекты пока пришлось отложить. Впрочем, задачи по повышению качества продукции и эффективности производства актуальны и сейчас, а ушедших западных поставщиков заменят отечественные.

На комбинате продолжается возведение второй очереди шаропрокатного производства. Строится новая шлаковая яма.

Неизменной остаётся и стратегия компании. «Зелёная» металлургия, развитие производства ГБЖ и окатышей прямого восстановления — всё это по-прежнему в повестке дня нашей компании.

Об импортозамещении

В прошлом году Metalloinvest провёл большую работу по импортозамещению в области технологий, оборудования и комплектующих.

— Многие наши традиционные поставщики сошли с дистанции, — отмечает генеральный директор. — Поэтому теперь основной упор делаем на поиск российских производителей. Выход один — воссоздание собственной технологической базы, восстановление суверенитета страны. Важность этого вопроса мы, металлурги, понимаем, как никто другой.

В 2023-м долю закупок из России и дружест-

О ЗАРПЛАТАХ

В этом году работников ждёт повышение заработной платы на 10 %. Оно пройдёт в два этапа — с 1 июня и с 1 октября. — Доходы компании упали. Но это никак не повлияет на благосостояние сотрудников, — говорит Назим Эфендиев. — Metalloinvest должен стать отраслевым лидером по заработной плате. Это невозможно сделать в одночасье, но мы планомерно идём к цели.

Мы увеличиваем отгрузку продукции на внутренний рынок, Азию, Ближний Восток. И видим, что интерес со стороны международных партнёров к компании очень высокий.

◀ Назим Эфендиев откровенно рассказал о положении дел в компании

венных стран Metalloinvest планирует довести до 97-98 %.

О вовлечённости

В нынешнем году в опросе «Твой голос» участвовало более 26 тысяч сотрудников Metalloinvest — ОЭМК, ЛГОКа, МГОКа, МКС, JSA, Управляющей компании. 76 процентов работников поделились своим мнением. Это исследование показывает, насколько люди удовлетворены своей работой, зарплатой, корпоративной культурой, отношениями в коллективе, системой вознаграждения и льгот, безопасностью на производстве, есть ли у них доверие к непосредственному руководителю и топ-менеджерам компании.

— Мы понимаем, где болевые точки, на что нужно обращать особое внимание, — говорит руководитель Metalloinvest. — Хочу отметить, что на ОЭМК хорошая динамика: здесь заметно вырос уровень вовлечённости. И, безусловно, в этом большая заслуга команды управляющего директора предприятия Кирилла Чернова — харизматичного лидера, способного вести за собой людей. Вообще, опрос показал, что у нас много людей, преданных компании, которые хотят здесь работать и развиваться.

▼ Время вопросов и ответов



В режиме диалога

Вторая половина встречи проходила в режиме диалога. Возможностью получить из первых уст ответ на интересующий вопрос воспользовались многие сотрудники ОЭМК.

На комбинате есть вакансии, но желающих их заполнить немного. Какие меры предпринимает компания, чтобы повысить интерес в регионе к востребованным на предприятии профессиям?

Назим Эфендиев:

► Наверное, самое сложное — сохранить хороших и опытных специалистов. Многие считают, что проще уехать в Москву и найти там работу. И это, безусловно, угроза для наших предприятий, серьёзная социальная и кадровая проблема. Что делать? Необходимо профориентационная работа со школьной скамьи, сотрудничество с вузами, а также достойная зарплата и обеспечение жильём. Вообще, кадры — это долгая и многосторонняя работа.

Вернут ли квартальную премию по охране труда и промышленной безопасности?

Назим Эфендиев:

► Нет. Эта премия была важным инструментом в повышении культуры безопасности. Но соблюдать правила, осознанно подходить к работе — для нас сегодня это уже не достижение, а норма. Будем повышать доходы сотрудников, но не за счёт премии, которая себя изжила.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Семён Куликов,
начальник участка ФОИМ:

Встреча получилась интересной. Генеральный директор Metalloinvest Назим Эфендиев сообщил приятную новость о повышении заработной платы работникам компании. Мы поняли: Metalloinvest будет и дальше двигаться вперёд, у нас есть цели, к которым мы стремимся. Будем стараться достигать высоких результатов в работе.



Евгений Соболев,
начальник отдела технического сопровождения продаж управления новых видов продукции технической дирекции:

Спектр вопросов, затронутых на встрече, огромный. Зарплата, культура производства, безопасность, экономическая ситуация в компании. У компании есть силы и возможности двигаться дальше, невзирая на вызовы времени. Это внушает оптимизм и надежду на то, что мы всё преодолеем.

● ВАЖНО

«Я вижу прогресс»

С экзаменом, завершившим обучение по охране труда, уполномоченные профкома справились блестяще — всего восемь ошибок при допустимых 144!

В учебном центре ОЭМК 24 уполномоченных осваивали три программы, включавшие общие вопросы охраны труда, безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, а также первую помощь пострадавшим при несчастных случаях. По каждой из программ на экзамене — десять вопросов. Ошибиться можно лишь дважды. Но мало кто воспользовался правом на ошибку: уполномоченные — народ ответственный, и учатся не для галочки.

За пять дней представители подразделений комбината перезнакомились друг с другом, сдружились с преподавателем Евгенией Богданович и обновили знания о безопасном труде на производстве.

Для инженера-химика управления испытания продукции технической дирекции Маргариты Козловой это первое обучение: она только готовится взять на себя обязанности уполномоченного.

— Обучение построили максимально грамотно, — говорит она. — У нас постоянно проводят диалоги безопасности, мы разбираем риски, все тонкости работы с реактивами. Водитель автоцеха Владимир Макеев в охране труда девять лет. Недавно его премировали как одного из лучших уполномоченных комбината.

— Мы не только работаем с транспортом, грузоподъёмными механизмами, но и перемещаемся по всему комбинату. Поэтому к нам имеют отношение все опасные факторы, — уверен он. — А значит, надо периодически обновлять знания. Условия обучения стали лучше: я вижу прогресс!

Ольга Запунная
Фото автора



За пять дней представители подразделений комбината перезнакомились друг с другом и обновили знания о безопасном труде на производстве.

БЕЗОПАСНОСТЬ



◀ Дмитрий Степанов (справа) поздравляет с победой команду Дениса Карташёва

Удачная охота

За что получили награды участники квеста «Найди риски»

Соревнования по поиску потенциальных опасностей на ОЭМК, в которых участвовали команды по два-три человека в каждой, прошли в электросталеплавильном и сортопрокатных цехах, цехе отделки проката, управлении по производству запасных частей, на фабрике окомкования и металлизации. В каждом подразделении определили своих победителей.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Конечно, такой квест мало похож на игру: тут шла серьёзная и обстоятельная работа. Информацию об обнаруженных рисках занесли на портал ОТиПБ. В подразделениях разработали компенсирующие мероприятия и многое устранили по горячим следам.

Представители СПЦ № 2, например, спускались на отметку «минус» — в маслостоннель, расположенный под редуционно-калибровочным блоком. Самое большое количество — 14 рисков — обнаружила команда начальника участка подготовки клетей Дениса Карташёва. Вместе с исполняющим обязанности мастера Алексеем Борисовым и вальцовщиком по перевалке клетей Антоном Вавиловым они обратили внимание на проливы масла, выбоины в ступеньках, отсутствие освещения, перепады высот, выступающие предметы. Кстати, в этом месте охоту организовали впервые. Теперь норму территории начнут приводить в порядок.

К осознанной безопасности

Победителей поздравили коллеги, а также начальник сортопрокатного цеха № 2 Дмитрий Степанов. По его словам, представители подразделения показали хороший результат, значит, правильно понимают, что такое риск-ориентированный подход, и сами влияют на создание безопасных условий труда.

— Важно прийти в коллективе к осознанной безопасности, — считает Дмитрий Степанов. — Вот пример из личных наблюдений. Знакомый пригласил на день рождения в ресторан. И я обратил внимание, что по высокой лестнице поднимаются и спускаются, держась за поручни, только работники ОЭМК. Остальные 20 гостей не задумались, насколько опасно здесь даже споткнуться. Некоторое время назад мы постоянно твердили работникам в своих цехах: «Держитесь за поручни, носите защитные очки!». Постепенно люди втянулись. Сегодня они уже машинально держатся за поручни и не заходят без защитных очков на производственные площадки.

Обнаружил риск? Получи футболку!

Победители квеста получили в подарок футболки. Кстати, руководитель СПЦ № 2 во время перекрёстной охоты в цехе отделки проката тоже обнаружил риски, получил за них баллы и первым в коллективе сделал покупку в маркете ОТиПБ Металлоинвеста.

— Я приобрёл футболку, — улыбается Дмитрий Степанов. — И всех призываю: «Выявляем риски — покупаем товары!». Всё очень просто!

Руководитель победившей в квесте команды Денис Карташёв поменял свои баллы на

устройство для зарядки мобильного телефона.

— Причём на сменном встречном собрании я показал коллегам, как это можно сделать за пару минут, — рассказывает Денис. — И тут же последовали отзывы: работники стали выкладывать на портале ОТиПБ риски. Сразу пошло движение. Люди поняли: за обнаруженные опасности можно получить поощрение.

— Где ищите риски? — спрашиваю Дениса Карташёва.

— И на своём участке, и на соседних, — поясняет он. — Каждый день делаем обходы, стараюсь, чтобы в нашей группе был и мастер, и рабочий. Всегда делюсь с ними личным опытом и взглядом на ту или иную ситуацию, чтобы они потом обсуждали это с коллегами.

— Что вы находите у себя и у других?

— В основном всевозможные перепады высот, zagrożение проходов, оставленные после ремонтов предметы, отсутствие защитных ограждений и кожухов на оборудовании. На своём участке мы привели в порядок норму территории, хотя ещё многое предстоит сделать.

Мелочь, а полезно

Свои предложения Денис Карташёв подаёт и на Фабрику идей — в основном по охране труда и улучшению рабочих мест. Например, в мастерской, где собирают кассеты для калибрующего блока, обратил внимание на недостаточное освещение. Дополнительные светильники установили, и сейчас здесь намного комфортнее работать. Или, например, придумал сделать подставки под ноги. Вроде бы мелочь, но с такой ступеньки стало удобно доставать прокатные валки с пирамиды. На вальцовочном участке, где сам на

чинал токарем, обнаружил, что при обработке этих чугунных валков появляется высокая концентрация пыли.

— Как раз увидел на станции техобслуживания вытяжную вентиляцию, взял себе «на заметку», — поясняет Денис Карташёв. — Заказал аналогичные на участок, и теперь возле каждого станка стоят такие местные пылесосы. Коллеги из управления охраны окружающей среды и экологии провели замеры: ПДК в норме, станочники довольны.

Денис говорит, что и дома он всегда думает о безопасности. В гараже при работе с пилой или сварочным аппаратом обязательно надевает защитные очки и, конечно, перчатки, чтобы не поранить руки.

— Сейчас на многие вещи, связанные с безопасностью, уже смотришь по-другому, — подчёркивает он. — Прокручиваешь в голове, к чему может привести даже в простых ситуациях наше «авось».

Только вперёд!

Начальник СПЦ № 2 Дмитрий Степанов поощрил материально и сотрудников, проявивших себя при внедрении системы управления рисками. Фонд на премирование выделил управляющий директор комбината Кирилл Чернов. Всего в цехе с начала года выявили 552 риска. Устранили — уже 492.

— Настроены идти только вперёд, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками сортопрокатного цеха № 2 Максим Бобриков. — Надо, чтобы сами сотрудники, прежде чем приступить к работе, постоянно задумывались над тем, что может пойти не так. Это минимизирует количество травм, несчастных случаев и опасных ситуаций на производстве.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Без проигравших

Какие цели ставит перед собой уполномоченный по корпоративной этике и правам человека Сергей Мишин

Михаил Колосов
Фото Александра Белахова

Должность уполномоченного по корпоративной этике и правам человека появилась на ОЭМК совсем недавно. Сергей Мишин — первый, кто официально посвятил себя профилактике и урегулированию конфликтов в коллективе комбината. Мы побеседовали с уполномоченным о его работе, ближайших планах и задачах.

— Сергей Александрович, расскажите немного о себе.

— Родом я из Подольска. В Старый Оскол наша семья переехала в 1979 году. А уже в 1985-м судьба свела меня с ОЭМК: тогда как раз запустили электродуговые печи в ЭСПЦ, и нас, школьников, привезли в молодой цех на экскурсию. Вид расплавленного металла меня настолько впечатлил, что после восьмого класса я поступил в Оскольский электрометаллургический техникум. В 1991 году пришёл на предприятие термистом проката и труб, через семь лет стал работать в коммерческой службе — инженером по договорам. Сейчас руковожу юридическим управлением.

Я патриот ОЭМК. За 32 года в моей трудовой книжке указано одно место работы, на комбинате работают моя жена и младший сын. И мы часть целой трудовой династии Мишиных-Лавских, общий трудовой стаж которой уже больше 130 лет! Так что для меня работать на ОЭМК, быть в его коллективе — настоящая гордость.

— Почему вы выдвинули свою кандидатуру на должность уполномоченного по корпоративной этике и правам человека?

— Конечно, я понимаю, что это непросто. Но у меня есть опыт помощника председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа, я председатель комиссии Общественной палаты городского округа. Это означает постоянные контакты с людьми, решение конфликтных ситуаций, очень часто нестандартных. Да и как юристу постоянно приходится быть в курсе темы, консультировать работников комбината.

Поэтому, всё обдумав и взвесив, решил: буду участвовать в конкурсе на должность уполномоченного! Комитет по корпоративной этике и правам человека рассмотрел на ОЭМК 38 анкет и отобрал трёх номинантов. С каждым была откровенная, дружеская беседа. В итоге меня выбрали уполномоченным. Конечно, это пока пер-



Как обратиться к уполномоченному

- ▶ Связаться с Сергеем Мишиным можно по телефону: 8-920-597-85-23 или электронной почте etika@oemk.ru.
- ▶ График приёмов: вторник и четверг — с 9:00 до 10:30.
- ▶ Место проведения приёмов: ЗУК-2, каб. 403 (б).

вый результат, который предстоит подтвердить работой.

— Каким вы видите поле будущей работы?

— Когда на большом предприятии возникает трудовой спор или конфликт, и его решают юридическим путём, то всегда присутствуют две стороны — выигравшая и проигравшая. Моя задача — предотвратить «горячую» ситуацию или минимизировать её последствия. Сделать так, чтобы проигравших не было.

Как рождается конфликт? Часто бывает, что люди не до конца знают картину производства и считают, что другим руководство делает какие-то необоснованные преференции, поблажки. Иногда человек боится или попросту стесняется

поговорить о претензиях с непосредственным руководителем, коллегами. Эта недосказанность копится неделями и месяцами, а затем перерастает в конфликтную ситуацию.

Вот пример из жизни. Сложившийся коллектив, где люди давно и неплохо работают друг с другом. Но возникло обострение: мол, кому-то платят больше, кого-то обходят вниманием. При этом к начальнику цеха никто не обращался. В результате кто-то подумал о коллегах плохо, кто-то не сдержался в оценках. Дело дошло до оскорблений.

Собрали вместе всех участников конфликта: давайте вспомним про открытый диалог, который применяет Металлоинвест. Что вас не устраивает? В результате коллеги откры-

венно высказались, выпустили пар, многие вопросы прояснили и сняли. Одновременно получилось оптимизировать работу: проанализировав ситуацию, начальник цеха подкорректировал графики уборки, ремонтов. Конфликт исчерпан. Любому человеку иногда нужно, чтобы с ним поговорили по душам, успокоили, дали совет. Надеюсь, что работнику комбината прийти за советом ко мне будет проще!

— Вы тоже человек, который сталкивается с проблемами, устаёт, огорчается... Как справляетесь с нагрузками — физическими и эмоциональными?

— В этом плане меня очень выручает свой дом. Семь лет его обживаем, многое сделал своими руками. Разбил сад, газоны, виноградник. Всё надо успевать: покосить траву, поухаживать за малиной, что-то благоустроить — это постоянный круг забот, который настраивает на позитивный лад.

Помогает и физическая активность. Вообще я жаворонок, летом встаю с солнцем, примерно в полпятого утра. До завтрака успеваю сделать пробежку в два-три километра, позаниматься на участке, полить, подвязать, обрезать ветки и так далее. На работу приезжаю бодрым и в хорошем настроении. По выходным — велосипед. Люблю ездить по утреннему городу часов до семи утра, пока он ещё не проснулся. Любоваться, подмечать интересные детали, смотреть, как Старый Оскол меняется. Зимой после работы — бассейн.

Заряжает позитивом общение с внуками, их у меня двое. А недавно получил массу эмоций: с сыном вырвались порыбачить на Ахтубу (приток Волги, — прим. авт.). Наловили сазанов, вытащил одного красавца на шесть с половиной килограммов. Представьте, какая радость и гордость для рыбака!

— С чего начнёте работу как уполномоченный?

— Думаю, что первоочередная задача — рассказать о комитете и уполномоченном людям. С 1 июня я три часа в неделю готов принимать коллег. И вначале нужно побывать в цехах, познакомиться с работниками, объяснить, для чего нужен на комбинате уполномоченный по корпоративной этике и правам человека.

Я буду не один: по результатам голосования комитет выбрал мне помощника, молодого мастера из цеха отделки проката Александра Петелина. Мы уже определились с тем, как будем выстраивать график работы и дополнять друг друга. Уверен, что сможем!

АКТУАЛЬНО

Расширить круг единомышленников

На ОЭМК начал работу комитет по корпоративной этике и правам человека, который возглавил управляющий директор. В его составе — руководители вертикалей по управлению персоналом, социальным и корпоративным вопросам, службы безопасности и профсоюза. На одном из первых заседаний комитета выбрали уполномоченного по корпоративной этике и правам человека. Его задача — не только урегулирование конфликтов и сложных этических ситуаций в коллективе, но и их профилактика. Зачем это нужно компании? Всё просто: не случившийся конфликт — это сохранённое время, силы и работоспособность коллектива. Всё это, конечно, положительно влияет на производственный процесс. Теперь уполномоченному предстоит налаживать взаимодействие с работниками комбината, а также с комитетом по корпоративной этике и правам человека. Какие-то сложные этические ситуации, которые уполномоченный не сможет разрешить сам, будут рассматривать коллегиально — на комитете комбината. Если вопрос не удастся решить на уровне предприятия, его рассмотрят на аналогичном комитете по этике и правам человека в управляющей компании.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста:

Важно расширить круг единомышленников, которые помогут новую корпоративную этику — правильную, комфортную — организовать в наших коллективах. У нас есть опыт работы с «Горячей линией», мы видим какое количество обращений приходит. Большинство вопросов можно решить, просто поговорив и обсудив ситуацию. Нам важно, чтобы у сотрудников была возможность обратиться к коллеге, который пользуется заслуженным авторитетом и может помочь разобраться, найти то справедливое решение, которое удовлетворит всех участников той или иной ситуации.

Горячая линия продолжает принимать обращения в прежнем режиме.



8-800-700-10-55

Доступность — 24 часа 7 дней в неделю, бесплатно (для звонков из России)



hotline@metalloinvest.com



8-920-585-27-17



КУЛЬТУРА

Библиотека...
в трамвае

В Старом Осколе на линию вышел «Читай-трамвай».

6 июня, в день рождения Пушкина, в трамвае, следующем по главному городскому маршруту № 1 через весь город к Оскольскому электрометаллургическому комбинату, откроют неформальное книжное пространство. «Читай-трамвай» — это ярко оформленный вагон, внутри которого пройдут публичные чтения стихов и обсуждения книг, флешмобы старооскольских поэтов, книжные лотереи, праздничные викторины. Причём прямо по дороге домой или на работу. Проект, поддержанный Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт», призван расширить кругозор пассажиров, привлечь внимание к книге. Его реализует Центральная библиотека им. А. С. Пушкина (к слову, следить за анонсами мероприятий можно в её группе в соцсети «ВКонтакте»). Автор концепции «Читай-трамвай» Татьяна Смирнова стала победителем грантового конкурса «АРТ-ОКНО» ещё в 2019 году и реализовала его в Новотроицке. Теперь проект реализуют в Старом Осколе.



ПОЕХАЛИ?

► Узнать больше о «Читай-трамвае» можно в соцсетях:



ФЕСТИВАЛЬ

Металлурги талантливый во всём

Фестиваль искусств доказал: на комбинате работают творческие люди



▼ Зрителей покорило пение дуэта Гончаровых

42

человека подали в этом году заявки на участие фестивале, в финал вышли 25.

надёжности СПЦ № 1 Геннадий Кирьянов, который уже четверть века работает на комбинате.

— С дочкой мы уже трижды выступали на День Победы на городских мероприятиях, — говорит он. — В этом году решил попробовать себя на фестивале талантов и выбрал «Белый теплоход» Юрия Антонова.

Лучшие из лучших

Номинаций было восемь, но победителей — больше. Членам жюри было нелегко выбрать лучших, поэтому в некоторых номинациях первые места отдали сразу нескольким участникам.

В номинации «Художественное творчество» победа досталась ведущему инженеру цеха сетей и подстанций Инне Климовой, а в декоративно-прикладном творчестве — кладовщику цеха благоустройства Светлане Головань.

Победителем в номинации «Художественное слово» стал пенсионер Иван Халеев, лучшим в «Оригинальном жанре» — водитель автоцеха Александр Голованов. В хореографии не было равных электромонтёру энергоцеха Дмитрию Дворникову, а стропальщик цеха отделки проката Станислав Васютин покори и жюри, и зрителей своей бардовской песней.

В номинации «Академический вокал» два первых места — у диспетчера цеха сетей и подстанций Дмитрия Матвиенко и дуэта Юрия Святенко и Ирины Нагорной. В эстрадном вокале победили: семейный дуэт Анатолия и Оксаны Гончаровых, а в сольном исполнении безоговорочная победа у Михаила Конова. Гран-при жюри присудило Анатолию Гончарову.

Каждый год фестиваль «Таланты ОЭМК», организованный социальной дирекцией комбината, открывает новые имена. В нынешнем году заявки подали 42 человека. В финал вышли 25 из них.

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

В фойе ЦКР «Молодёжный» развернулась выставка картин и поделок участников. А на сцену в зале в качестве артистов выходили люди, которых чаще можно встретить на производстве.

Песней «Металлурги» открыл конкурсную программу начальник службы режимов электропотребления цеха сетей и подстанций Сергей Филиппенко. В первой части фестиваля и вокальные произведения, и стихи посвятили Великой Отечественной. До глубины души тронула зрителей песня «За того парня», которую исполнил электромонтёр ЭСПЦ Олег Жданов.

От брейк-данса до оперетты

Неоднократный участник конкурса, пенсионер комбината Людмила Мишурова прочи-

тала авторское стихотворение «День Победы». А после прочтения работником СПЦ № 2 Иваном Халеевым «Бессмертия» о подвиге обычной крестьянки Пасковьи, спасшей советского лётчика, у некоторых на глаза навернулись слёзы.

В оригинальном жанре выступали два участника. Водитель автотранспортного цеха Александр Голованов и его внучка Маргарита показали акробатический номер. А резчик горячего металла сортопрокатного цеха № 1 Виктор Стативка подготовил шоу мыльных пузырей «Детское счастье», где ему помогла маленькая дочь.

Больше двух часов на сцене «Молодёжного» шёл концерт. Брейк-данс танцевал электромонтёр энергоцеха Дмитрий Дворников, отрывок из оперетты «Весёлая вдова» прозвучал в исполнении ведущего инженера теплотехнической лаборатории Ирины Нагорной и одного из лучших голосов Совета ветеранов Юрия Святенко. Обладатель сильного и красивого голоса мастер по ремонту оборудования сортопрокатного цеха № 1 Михаил Конов спел балладу «Лебединая верность», а пенсионеры Валерий Борзиков и Сергей Федюнин представили музыкальные вариации «Весенние зарисовки».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам ОЭМК, председатель жюри конкурса:

“ За время своего существования фестиваль «Таланты ОЭМК» открыл десятки неординарных личностей. С каждым годом всё сложнее выбирать победителей конкурса, потому что все участники — молодцы. Металлурги талантливы во всём.

Кто на новенького?

Свои таланты показали электромонтёр цеха подготовки производства Михаил Гайдаш, ведущий специалист управления новых видов продукции Юрий Коротких, диспетчер цеха сетей и подстанций Дмитрий Матвиенко, переводчик управления делами Татьяна Грей, ведущий специалист по планированию цеха отделки проката Олеся Весельева и её дочь Дарина, машинист крана цеха отделки проката Сергей Фетисов...

Среди участников — много новичков. Впервые заявку на конкурс подал специалист по

ЗДОРОВЬЕ

Металлурги сдали 54 литра крови

День донора на ОЭМК прошёл с максимальной пользой.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Два дня на комбинате работал мобильный комплекс Центра крови Белгородской области. Откликнулись 120 металлургов. Были среди них и те, кто стал донором впервые. Все вместе они добровольно сдали 54 литра крови. Она потребуется пациентам при проведении операций, лечении онко-

логических и гематологических заболеваний.

Кроме того, у каждого из сотрудников предприятия была возможность пополнить регистр потенциальных доноров костного мозга. Для этого требовалось сдать дополнительно пробирку крови, по которой определяют уникальный состав генов, отвечающих за тканевую совместимость. Среди участников акции таких было 46 человек. Взятый у работников ОЭМК биоматериал — стволовые клетки — исследуют для включения этих добровольцев в федеральный регистр доноров костного мозга.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Галина Гогиташвили, инженер-технолог управления технического сопровождения сталеплавильного производства ОЭМК:

“ Когда видишь в соцсетях или по телевизору, что кому-то нужна кровь, особенно маленьким детям, то думаешь: «Вот бы и я сейчас сдала, так хочу помочь!». Такую возможность нам предоставили: не надо куда-то бежать, мобильный комплекс заготовки донорской крови приехал прямо на комбинат. Я оказалась в первых рядах, даже боялась, вдруг по каким-то критериям не подойду, например, гемоглобин будет низким. Но всё прошло успешно. Возможно, моя кровь спасёт чью-то жизнь, поможет ребёнку или взрослому справиться с недугом.

СОБЫТИЕ

Беги, город, беги

Как прошёл юбилейный «Оскольский полумарафон — 2023»

В Старом Осколе прошло самое массовое беговое событие Черноземья и проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф.

Юлия Булгакова,
PR-менеджер проекта
#ВСЕНАСПОРТ.рф
Фото Валерия Воронова

В кругу друзей

Забег #ВСЕНАСПОРТ.рф стал традицией для тысяч жителей и гостей города, а также визитной карточкой региона.

— Не верю в случайности и считаю закономерным тот факт, что старт проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф случился именно в Старом Осколе — там, где сейчас проходит самый крупный забег Черноземья, — говорит заместитель директора Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Николай Троцкий. — Не случайно и стремительное развитие массового спорта в Старом Осколе, Губкине, Белгороде. Движение вперёд возможно там, где создают условия для развития промышленности, здравоохранения, социокультурной сферы и спорта.

Свой пятый день рождения проект #ВСЕНАСПОРТ.рф отметил на главной площади горо-

В тему

Забег организовал проект #ВСЕНАСПОРТ.рф. Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

3 000 бегунов

и столько же зрителей из 14 регионов и 152 населённых пунктов приняли участие в «Оскольском полумарафоне».

да возле центра современного искусства «Быль» в кругу друзей. Взрослые спортсмены пробежали дистанции в 1, 5, 10 и 21 км. Для самых маленьких подготовили фан-забег на 50 метров. Более ста людей с особыми возможностями здоровья преодолели 430 м — так же, как и юные бегуны. Дистанцию выбрали неслучайно: в нынешнем году Старый Оскол отмечает своё 430-летие.

Самым возрастным участником стал 72-летний Анатолий Ветров, который пробежал 1 км. А Станислав Расторгуев, которому всего один год, дебютировал на дистанции 50 метров. Каждый финишер получил заслуженную медаль.

Число мест увеличат

Одним из участников забега стал губернатор Вячеслав Гладков, пробежавший 10 километров.

— В полумарафоне участвую первый раз, — рассказал он. — Спорт — это здоровье. Я благодарен родителям и воспитателям, которые формируют в детях здоровые привычки. В следующем году мы договорились



увеличить количество мест для участия. Уверен: они точно будут востребованы.

Впервые дали отдельный старт для любителей северной ходьбы. Творческие коллективы города представили свои номера не только на сцене, но и на трассе забега. Оркестр, певцы, музыканты поддерживали спортсме-

нов и заряжали их на отличный результат.

— Пять лет мы находим взаимопонимание с участниками проекта и работаем как одна команда, — поделился глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесников. — Проект #ВСЕНАСПОРТ.рф определённо зажигает сердца!

Хорошие результаты показали спортсмены ОЭМК

- ▶ Среди женщин в абсолютном зачёте на дистанции 1 км первое место заняла Юлия Вьюшина (УВСП). На дистанции 21 км лучшей в своей категории была Кристина Фёдорова (ЭСПЦ). На дистанции 10 км в своей возрастной категории бронзу взяла Мария Курганская (УООКП). На дистанции «Северная ходьба» 5 км второе место у Светланы Ивановой (ТД).
- ▶ Среди мужчин на дистанции 10 км в своих возрастных категориях призёрами стали Александр Пилипенко (УВСП) — первое место, Владимир Егоров (ЭСПЦ) и Николай Рудаков (СПЦ № 2) — третье место. На дистанции 21 км в своих категориях серебро завоевали Владимир Усов (СПЦ № 2) и Сергей Кунтыш (РМУ).

КСТАТИ

2 сентября приуроченный к 430-летию города #ВСЕНАСПОРТ.фест предложит старооскольцам состязания по различным видам спорта, турнир по уличной атлетике, сдачу нормативов ГТО, а также развлекательную программу и шоу. Участие — бесплатное. Регистрация на сайте vsenasport.rf



КУЛЬТУРА

Опера нас связала

В Старом Осколе, Губкине и Железногорске прошли гастроли театра «Санкт-Петербург Опера».

Евгения Фролова
Фото Александра Белашова

Концертная программа «Опера и оперетта», которую представили артисты в ЦРК «Горняк» в нашем городе, — одна из самых популярных в репертуаре театра. Её составили из самых известных арий и партитур итальянских, австрийских и русских композиторов.

— Вместе с нашими зрителями мы словно пролистываем фотоальбом, вспоминая самые яркие моменты русского и зарубежного музыкального творчества, — говорит художественный руководитель театра Юрий Александров.

На счету режиссёра — более двухсот спектаклей, поставленных на сценах самых известных



СПРАВКА

Коллектив Государственного камерного музыкального театра «Санкт-Петербург Опера» выступил в Железногорске, Губкине и Старом Осколе впервые. Это стало возможно благодаря победе театра в конкурсе гастрольных грантов «Культурная афиша», организованного Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

российских и зарубежных оперных театров: Арены ди Верона, Метрополитен-оперы, Ла Скала, Мариинского театра. Он не боится экспериментировать и представлять зрителю свой собственный, авторский подход к шедеврам.

— Оперная партитура — это такая книжечка пыльная, которая стоит в шкафу, — рассуждает мастер. — И каждый человек, который её берёт, должен придумать мир: изобрести новых людей, новые персонажи, новые связи... В Петербурге мы выступаем в старинном здании, но считаем себя молодым театром, который откликается на события, происходящие в современном мире.

Зрители открыли для себя чудесный мир оперы, проживая вместе с артистами каждое произведение. Например, увертюра к опере «Севильский цирюльник» Россини погрузила зрителей в атмосферу итальянских улочек. А баритон Алексей Пашиева, исполнившего тост Орловского из «Летучей мыши» Штра-

уса, перенёс их в роскошь балльных залов. Из которых вернуло под своды русских берёз чувственное сопрано Натальи Воробьёвой и песня Леся из «Снегурочки» Римского-Корсакова.

Исполняя арии под музыку Чайковского и Верди, Масканьи и Кальмана, Легара и Гуно, артисты питерского театра не только поразили своим вокальным талантом: каждое их выступление было, по сути, отдельным театральным номером, в котором были и любовь, и драма, и комедия.

— Нам невероятно приятно делиться со зрителями своей энергетикой и получать ответные эмоции, видеть их счастливые лица. И не важно, какой это зал, Ла Скала или городской Дворец культуры: мы с удовольствием поём для любого зрителя, — подчёркивает солистка театра Александра Ляпич.

Но удовольствие в этот вечер получили не только артисты: выступление санктпетербуржцев не оставило равнодушным ни одного зрителя.

ТУРНИР

Спорт, дружба, единение

Во второй раз на комбинате прошли соревнования на призы управляющего директора ОЭМК

Ирина Милохина
Фото участников соревнований

На спортивных площадках базы отдыха «Вместе Парк» спортивные мастера показали руководители предприятия: директора по направлениям, начальники подразделений, мастера и начальники смен.

Валенки, клюшка и перчатки...

Валенки, клюшка и перчатки — вот и вся необходимая амуниция для самых популярных и необычных состязаний — хоккея в валенках. Время ограничено — два периода по десять минут. Правила здесь, как и в обычном хоккее, но осложняет дело необычная обувь. В валенках бегать неудобно и жарко, они скользят по траве, и игрокам довольно сложно удержаться на ногах.

— Вообще это зимний вид спорта. Но мы решили провести игру летом, — объясняет судья соревнований, работник ремонтно-механического управления Александр Фролов. — Немного упростили задачу для игроков, взяв мяч большего диаметра.

Первыми на площадке встретились команды управления комбината и сортопрокатного цеха № 1. Возгласы болельщиков — «Давай, давай, цепляй... Вытяни...» — подбадривали игроков. Однако поймать клюшкой прыгающий по траве пластиковый мячик оказалось делом очень сложным. Первый тайм завершился со счётом 2:0



в пользу прокатчиков. Во втором — ничья.

— Первый раз играю, но мне понравилось, — говорит вратарь команды СПЦ № 1, мастер Геннадий Чегодаев. — В отличие от классического хоккея, здесь всё другое: клюшка, мяч, скорость.

Первый опыт в таком виде спорта и у директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александра Лазуткина.

— Ощущения необычные, экзотические, — улыбается он. — Размер валенка большой, поэ-

тому, когда бежишь, стараешься валенки поймать, а в это время ещё и клюшкой управлять нужно. На самом деле, это настоящая мужская игра. К сожалению, в первом раунде мы играли только в нападении, без защиты, поэтому проиграли. Потом перестроились, но не успели реализовать моменты, чтобы обойти соперника. Такие мероприятия объединяют коллектив. Главное — открыть в себе спортсмена и посмотреть, на что способен.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

Такой турнир стал на ОЭМК традиционным. Это не профессиональный спорт, а неформальные соревнования между людьми среднего возраста, руководителями и подчинёнными, призванные объединить коллектив. Здесь стираются все производственные грани. Остаются только спорт, дружба, единение.

Победителями в этом виде соревнований стала команда дирекции ремонтных служб. На втором месте — ФОиМ, на третьем — СПЦ № 1.

Ловкие и выносливые — на пляж!

Пляжный волейбол проходил сразу на двух площадках. Эта игра ничуть не легче, чем хоккей в валенках. Ноги игроков увязают в песке. Чтобы поймать мяч и отправить его в нужном направлении, требуются ловкость и выносливость. Поскольку на площадке не спортсмены, а люди, проводящие большую часть времени в рабочих кабинетах, задача усложняется в разы.

— Нам попались серьёзные соперники — команда первого сортопрокатного, — рассказал после первого матча ведущий специалист ЭСПЦ Денис Зинов. —

Тем не менее мы победили со счётом 2:1. Пляжный волейбол — командная игра, плечо товарища здесь очень важно, как и в работе.

Победили спортсмены управления комбината. Серебро у команды ЭСПЦ, бронза досталась сотрудникам дирекции ремонтных служб.

Сноровка и тренировка

После хоккея и волейбола пришла очередь самых метких. В дартсе кидать дротики в мишень — кажется, совсем несложное дело. Однако не каждый дротик долетает в цель. Здесь нужны сноровка и тренировка. И, конечно, желание победить.

Команда управления комбината завоевала первое место (543 очка). Второе и третье — у первого сортопрокатного (531 очко) и дирекции ремонтных служб (528).

Пожалуй, самой эмоциональной стала развлекательная эстафета, или весёлые старты для взрослых. Пролететь через длинный мешок, перенести одновременно три мяча, не уронив их, с помощью только клюшки провести огромный фитнес-мяч змейкой через ряд колышков, пробежать, держа в руке ракетку от бадминтона с лежащим на ней теннисным мячиком... В итоге вперёд вышла команда ФОиМ. Всего лишь на одну секунду отстали электросталеплавильщики. Третьими к финишу пришли представители управления комбината.

Все победители получили подарочные сертификаты в спортивный магазин.

● ТОВАРИЩЕСКАЯ ВСТРЕЧА

Дадут фору молодым

В соревнованиях ветеранов ОЭМК и Лебединского ГОКа были победители, но не было проигравших.

Елена Титова
Фото участников турнира

Встреча прошла на базе отдыха «Вместе Парк». Инициаторами дружеского турнира стали участники клуба пенсионеров Лебединского ГОКа «Железный запас». Поддержку оказали дирекция по социальным вопросам и профком.

«Нам бросили вызов»

Многие ветераны Оскольского комбината занимаются спортом, ведут активный образ жизни. Так почему бы не посоревноваться с коллегами?

— Наша дружина, правда, оказалась меньше по численности — 27 человек против 44-х



у соперника, — рассказывает руководитель команды ОЭМК Михаил Еремин. — Но боевого духа нам не занимать!

Своеобразной разминкой для всех стал субботник. Серебряные волонтеры провели акцию «Чистый берег», помогли убрать спиленные ветви и поленья. Общее дело объединило предста-

вителей двух команд, так что «к барьеру» вышли не противники, а, скорее, друзья.

Железный класс

Состязания включали дартс, настольный теннис, шахматы, волейбол, бросок мяча в баскетбольное кольцо и северную ходьбу.

В личном зачёте в дартсе самыми меткими стали ветераны ОЭМК — Андрей Мисюк и Ирина Пулич. Все вторые и третьи места — у представителей ЛГОКа. По итогу командного зачёта губкинские мужчины вышли в лидеры. А вот у женщин этот вид

> 60

спортсменов встретились на площадках базы отдыха «Вместе Парк».

турнира выиграла старооскольская команда.

В волейболе и баскетбольных бросках сильнее оказались металлурги. Зато в северной ходьбе горняки взяли почти все награды, кроме одной. Но, пожалуй, больше всего эмоций доставили «авторские находки» — бросок теннисного мяча в корзину, конкурс «меткий футболист» и эстафета, участники которой проходили дистанции с баскетбольным и футбольным мячами, с клюшкой, с обручем, со скакалкой. Судьи зафиксировали боевую ничью. А вот в эстафете «Железный запас» показал более высокий класс. Общая победа в турнире досталась лебединским ветеранам, счёт по очкам — 13:11 в их пользу.

ПЛАВАНИЕ

Не переживать и тренироваться!

Юные старооскольские пловцы встретились с олимпийским чемпионом Дмитрием Саутиным.

Михаил Колосов
Фото Александра Белашова

Во Дворце водного спорта ОЭМК прошло заключительное первенство по плаванию среди воспитанников, его приурочили ко Дню защиты детей. Спортивный праздник собрал около 500 воспитанников от 9 до 16 лет, которые старались продемонстрировать на воде возросшее за учебный год мастерство. А с гостевой трибуны за ними с волнением наблюдали папы, мамы, братья и сёстры. В этом году ребят и их родителей ждал прият-

ный сюрприз. Почётным гостем первенства стал Дмитрий Саутин — двукратный олимпийский чемпион, пятикратный чемпион мира и 11-кратный чемпион Европы. Его признали лучшим российским прыгуном в воду XX столетия. И кто сегодня вспомнит, что когда-то давно маленький Дима не умел плавать и мог даже не попасть в спорт, если бы не

пришедший в класс и обративший на него внимание тренер. Саутин с удовольствием пообщался с пловцами и родителями, рассказал о себе, спрашивал о том, как тренируются будущие чемпионы. Всех участников встречи ждал автограф от имени того пловца и его дружеское напутствие: не переживать и больше тренироваться!

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Александр Шолохов 15 лет, 10 занимается плаванием:

Мне кажется, таких встреч нужно проводить больше, чтобы дети знакомились с чемпионами, больше узнавали о них и сами стремились стать чемпионами. Я спросил Дмитрия Саутина о том, как он готовится к прыжкам, а он поинтересовался, прыгал ли я с вышки. В разговоре выяснилось, что в Крыму я «покорил» ту самую вышку, с которой в своё время прыгал он.



▲ Фотосессия и автограф от чемпиона — мечта любого мальчишки

≈ **500**

воспитанников Дворца водного спорта ОЭМК приняли участие в заключительном первенстве по плаванию.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

► **Дмитрий, вы первый раз в Старом Осколе?**
Да, впервые. Возможность была, и я с удовольствием приехал. Для меня большая честь стать гостем соревнований, пообщаться с будущими звёздочками. Здорово, что у вас есть такой дворец, и в нём тренируется столько детей!

► **Как сегодня обстоит дело с плаванием в России?**
Плавание — это отдельный и совершенно особый вид спорта. Старому Осколу повезло с Дворцом водного спорта, и я считаю, что таких объектов должно быть намного больше. Сейчас по всей стране возводят ледовые коробки. Точно так же должно быть с бассейнами — в первую очередь для детей и молодёжи.

► **На ваш взгляд, когда учить ребёнка плавать?**
Чем раньше, тем лучше! Плавание развивает все группы мышц, прибавляет здоровья, укрепляет дух — это особенно важно для детей. Вода всегда направляет нас только вперёд!

● АКЦИЯ



СТАНЬ УЧАСТНИКОМ АКЦИИ

ЭКОНОМИЯ БУМАГИ – СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДЫ!



Призываем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры **с 29 мая по 30 июня.**

Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»)



МОЖНО СДАВАТЬ:

- Белая и цветная бумага (линованная, копировальная, компьютерная)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Оберточная бумага
- Другая полиграфия (рекламные листовки и т. д.)



НЕЛЬЗЯ СДАВАТЬ, так как не поддается переработке:

- Грязная и мокрая макулатура
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковка из-под фаст-фуда и т.д.
- Фотографии
- Ламинированная бумага
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет



Отсканируйте QR-код, чтобы посмотреть места накопления макулатуры и имена ответственных лиц по обращению с отходами.



Вся собранная макулатура будет передана на переработку, а на вырученные средства — приобретены саженцы, которые украсят территории предприятий.



НАКОПЛЕНИЕ МАКУЛАТУРЫ производить в плотно перевязанных (нитью, шнурком или липкой лентой) коробках, мешках, пакетах

Кстати! Из макулатуры производят различные виды упаковочной бумаги, строительные материалы, утеплители, гофрокартон и многое другое

Контактное лицо по вопросам акции: Золотых Александр Анатольевич, тел.: 8 (4725) 37-34-12

● ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- | | |
|---|---|
| ► заведующий производством:
з/п от 44 700 руб.; | ► официант:
з/п от 32 130 руб.; |
| ► повар, кондитер, пекарь:
з/п от 34 500 руб.; | ► грузчик-экспедитор:
з/п от 35 900 руб.; |
| ► контролёр-кассир:
з/п от 32 130 руб.; | ► электромонтёр:
з/п от 42 100 руб.; |
| | ► кухонный рабочий:
з/п от 31 400 руб. |

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

● РЕКЛАМА

**ПЛАТЬЯ офисные, парадно-выходные
БРЮКИ, БЛУЗЫ, ТУНИКИ, ФУТБОЛКИ**

ТЦ «ИНДИГО МОЛЛ» (КАРУСЕЛЬ)

**НАПРОТИВ «ДЕТСКОГО МИРА»
ДЛЯ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП**

Альбина стиль

**ПРАЗДНИЧНЫЕ
СКИДКИ** доступные цены

**БОЛЬШИЕ РАЗМЕРЫ
ОДЕЖДЫ 52...62...72...**

8-915-572-83-37

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. ⁰⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. ⁸⁻⁸⁸
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. ⁸⁻⁸⁸
- **Ремонт телевизоров на дому**
у заказчика. Цифровое теле-
видение от обычной антенны.
Гарантия. +7-903-642-21-30. ¹⁶⁻³⁴
- **Профессиональный ремонт**
телевизоров, мониторов любой
сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. ⁰⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. ³⁻¹⁰⁻¹³
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-Сервис).
+7-920-5555-789. Ежедневно. ¹³⁻⁵⁻⁵

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. ³⁶⁻¹²⁻¹²
- **Настройка музыкальных**
инструментов: пианино, баян,
аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. ²⁴⁻¹⁷⁻¹⁷
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. ¹⁰⁻⁵⁻¹⁵

**СДАМ 3-КОМНАТНУЮ
КРУПНОГАБАРИТНУЮ КВАРТИРУ**
в мкр-не Королёва, д. 37.
Мебель, техника, элитный
евроремонт. ДОРОГО.

Тел.: +7-951-767-48-72.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее
в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-
рихтовочная машина
ВРП-1200, 1987 г. в.
Цена: 6 995 000 руб.

Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОО «Крофт-оптика»»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

**КАПЕЛЬНЫЙ
ПОЛИВ**

Реклама ИП Резник Е.Д.

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

Радуга Звуков

**Слуховые
аппараты**

Старый Оскол,
м-н Королева, 32В
+7 (4725) 42 06 12

Реклама. radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО
ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

Реклама.

В ООО «ЧОП
«Ферро-Барьер»
на постоянную работу

**ТРЕБУЮТСЯ
ОХРАННИКИ**

г. Старый Оскол,
пр-т А. Угарова, д. 220,
стр. 1 (здание охраны)

Условия работы:
официальное
трудоустройство,
полный социальный
пакет, достойная з/п.

Главное требование:
удостоверение охранника.

Обращайтесь
по телефонам: **8 (920) 200-98-85, 8 (4725) 37-32-33**

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

скидки
до 10%

РЕМОНТ

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

Реклама.

ООО «ОСМиБТ» реализует

► бывшее в эксплуатации электросетевое оборудование, находящееся с 1991 г.
на ОРУ-110 кВ ПС «Стройматериалы». Цена договорная.

Контактный телефон: +7 (4725) 37-17-92, +7 929 00 221 65.

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ **5,5%**

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхова-
ния 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

