

# ЭлектроСТАЛЬ

№13 (2096)

10 АПРЕЛЯ 2020 ГОДА, ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

## Особое внимание — транспорту

В период пандемии на ОЭМК принимаются все необходимые меры для сохранения здоровья сотрудников предприятия.

4 ➔

## #МыВместе: проведём время со спортом

Работникам ОЭМК предложили поддержать спортивных коллег и принять участие в челлендже #9днейспорта, запущенном в Инстаграме.

6 ➔

## Добро не знает границ!

Активисты корпоративной волонтерской программы «Откликнись!» 4 апреля провели стартовую стратегическую сессию в формате видеоконференции.

12 ➔

### ● #МЫВМЕСТЕ

## Медучреждения важно поддержать

Акционеры холдинга USM, принадлежащего Алишеру Усманову и его партнёрам, направят два млрд рублей на нужды Оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Финансирование пойдёт на закупку средств защиты для медицинских работников и волонтеров, их транспортное обеспечение, а также на материальную поддержку медицинского персонала.

Кроме того, компания «Металлоинвест» оказывает помощь регионам присутствия в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

Металлоинвест направляет более 100 млн рублей на приобретение медицинского оборудования, оснащение больниц и обеспечение жителей Белгородской, Курской и Оренбургской областей средствами индивидуальной защиты.

В том числе выделено более 55 млн рублей на дооснащение медицинских учреждений Белгородской области необходимым оборудованием, включая аппараты для искусственной вентиляции лёгких.

Средства также направлены Старооскольскому городскому округу — на приобретение медицинского оборудования для организации моногоспиталя, закупки защитных и дезинфицирующих средств. Планируется помощь Губкинскому городскому округу. Компания также окажет финансовое содействие Оренбургской области и городу Железногорску в Курской области в приобретении медицинского оборудования и защитных средств.

— Наш долг — обеспечивать стабильность непрерывного производства и безопасные условия для работы, содействовать сохранению здоровья сотрудников, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Мы ведём ежедневный круглосуточный контроль за эпидемиологической обстановкой, реализуем комплекс мер по защите наших сотрудников и членов их семей от угрозы вирусных заболеваний. На всех предприятиях Металлоинвеста усилена дезинфекция помещений и транспорта, установлены диспенсеры с антисептиками, организовано снабжение работников средствами индивидуальной защиты. Мы активно ведём информационную работу по разъяснению сотрудникам правил поведения в сложившейся обстановке.

Компания находится в тесном контакте с администрациями регионов присутствия, формируется программа поддержки каждого города — Старого Оскола, Губкина, Железногорска и Новотроицка.

В этот период особенно важно поддержать медицинские учреждения, обеспечивающие безопасность всех жителей наших городов.

### ГЕРОЙ НЕДЕЛИ



03 ➔

## Сердце цеха в надёжных руках

Званием «Ветеран труда ОЭМК» электрик участка СПЦ № 1 Владимир Ерков дорожит и гордится, потому что уже 35 лет трудится на предприятии.



## ДОСТИЖЕНИЯ

**Есть рекорд!**

**В ЦЕХЕ ОТДЕЛКИ ПРОКАТА ОСКОЛЬСКОГО ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА — РЕКОРД.**

В марте впервые за всю историю подразделения достигнуто максимальное месячное производство металлопроката — 26,270 тысячи тонн, при проектной мощности в 25,000 тысячи тонн. Высокие показатели обеспечили линии правки и контроля, которые при проектных показателях в 16,667 тысячи тонн произвели 20,845 тысячи тонн металлопродукции. Как отмечает начальник цеха Николай Ушаков, достижение новых вершин стало возможно благодаря работе сплочённого и трудолюбивого коллектива, где каждый внёс свой вклад в достигнутые показатели. Приятное событие — это своеобразный подарок в преддверии празднования первого юбилея (10 лет), который отметят в конце сентября.



## ● ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

**Расход электродов уменьшится**

**В электросталеплавильном цехе внедрили современную систему орошения электродов на ДСП № 4.**

Проект был реализован в прошлом году по программе капитальных затрат с целью максимального снижения расхода электродов в цехе. Оборудование — клапанный стенд, регулирующий расход воды, и программное обеспечение — было изготовлено и поставлено фирмой INTECO (Австрия) и смонтировано во время капитального ремонта четвёртой электропечи. Принцип работы системы орошения прост: вода подаётся на специальное кольцо. А затем стекает по электроду, не позволяя кислороду взаимодействовать с графитом. — У электродов есть два вида расхода. Один — технологический, когда горит электрическая дуга в печи и сгорает электрод, обеспечивая необходимую температуру плавки металла. Параллельно с этим есть ещё так называемое боковое окисление электродов из-за взаимодействия горячего графита с кислородом — это непроизводительные расходы, — рассказывает главный специалист по реконструкции и развитию ЭСПЦ Сергей Некрасов. — В зависимости от фазы плавки на электроды подаётся определённое количество воды для их охлаждения и исключения окисления. Необходимо рассчитать её подачу таким образом, чтобы в нужный момент вода испарялась и не попадала в металл или на бетонную часть свода печи. По словам Сергея Некрасова, реализованное мероприятие относится к категории высокоэффективных и быстрокупаемых проектов, требующих для внедрения небольшого количества средств, но дающих быстрый и хороший результат. В первый же месяц после установки на ДСП № 4 новой системы орошения расход электродов уменьшился на 10 процентов. Со временем такая же система будет смонтирована и на остальных электропечах.

Ирина Милохина

## ● БИЗНЕС-СИСТЕМА

**5С — это не только сокращение потерь**

Рейтинги бригад и мастеров подводят с начала нынешнего года на участке МНЛЗ № 1 электросталеплавильного цеха ОЭМК в рамках развития Бизнес-Системы.

Каждому работнику предприятия известен сегодня такой инструмент Бизнес-Системы, как система «5С», или наведение и поддержание порядка на рабочих местах. Она помогает добиться сокращения восьми видов потерь: лишних движений, ненужной транспортировки, излишних запасов, избыточной обработки, ожидания, дефектов, неиспользуемого человеческого потенциала и перепроизводства.

Наиболее активно развернули работу по развитию этого инструмента на участке МНЛЗ № 1, руководит которым опытный специалист, инициативный и неравнодушный человек Александр Лоленко. Он не только новатор, но и неизменный участник Фабрики идей, подавший 22 предложения по улучшению условий труда и внедрению прогрессивных технологических решений на производстве.

Сегодня на участке МНЛЗ № 1 наведён и постоянно поддерживается образцово-показательный порядок в полном соответствии с системой «5С»: его смело можно назвать примером для подражания. Но начальник участка, откры-



тый всему новому и прогрессивному, решил дополнить этот инструмент, сделав его более эффективным и наглядным: ежемесячно оценивать работу бригад по соблюдению порядка на подшефной территории и работу мастеров в области соблюдения технологии. Это изюминка, которой нет в других подразделениях комбината.

— Идея ввести рейтингование среди бригад и мастеров созрела давно, но мы не спешили её реализовывать до тех пор, пока не доведём

систему «5С» до уровня, при котором в данный процесс будут вовлечены все работники, и когда лишь потребуются поддерживать сложившийся порядок. И вот в начале февраля нынешнего года воплотили её в жизнь, — рассказывает Александр Лоленко. — На своём участке мы ввели два рейтинга, которые, по нашему мнению, являются наиболее значимыми — рейтинг по качеству выполняемых работ и рейтинг по системе «5С», которые неразрывно связаны между собой. Там, где есть порядок, будет и качество.

При создании рейтинга бригад по поддержанию порядка на подшефной территории были приняты такие критерии оценки, как состояние табличек «5С», состояние стеллажа с приспособлениями для разлива

стали, чистота аварийных приемков, аварийных ёмкостей, рабочей площадки, сливных носков ТПК, состояние сигнальной разметки, порядок вокруг коробов, чистота вокруг печи разогрева погружных стаканов. А работа мастеров оценивается по таким критериям, как потери ручьёв, запуск с применением кислорода, отклонения по технологии, брак по раскатанным загрязнениям, оперативность проведения разбора по технологическим нарушениям, соблюдение персоналом требования технологии, нарушения по охране труда подчинённым персоналом, правильность оформления документации.

Эти показатели являются наиболее значимыми и влияют на общий результат работы участка и цеха.

Сегодня рейтинги бригад и мастеров размещены в наиболее проходных местах участка, чтобы они постоянно были на виду.

— Честно говоря, я сам был удивлён реакцией работников, — признаётся Александр Викторович. — По итогам месяца лучшая бригада получает дополнительную премию, которую может использовать по своему усмотрению.

По словам Александра Лоленко, система рейтингов показала положительный результат, поэтому её и дальше будут применять на участке в качестве эффективной мотивации для поддержания порядка и повышения качества работы.

Сергей Веселов,  
эксперт ОАП

**Уже после первой оценки люди начали не только обсуждать между собой полученные результаты, но и более активно участвовать в реализации мероприятий, направленных на то, чтобы их бригада стала лучшей.**



ГЕРОЙ НЕДЕЛИ

# Сердце цеха в надёжных руках



**Сообщение о том, что Оскольскому электрометаллургическому комбинату для строящегося сортопрокатного цеха № 1 нужны специалисты в области автоматизации технологических процессов, Владимир Ерков увидел на доске объявлений Воронежского политехнического института.**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Он учился там на последнем курсе по специальности «автоматика и телемеханика». Заинтересовавшись, он приехал в Старый Оскол. Комбинат ему понравился: современное немецкое оборудование, большие перспективы, передовые технологии. И уже 1 октября 1985 года молодого специалиста зачислили в штат первого прокатного.

— Цех в то время только строился, и мы вместе с немецкими специалистами принимали непосредственное участие в монтаже и наладке оборудования. Приходилось часто напрямую, без переводчиков, общаться с наладчиками, выясняя какие-то рабочие моменты. Вот уж никогда не думал, что мне в жизни понадобится немецкий язык, — улыбается Владимир Александрович. — Первые годы строительства и становле-

ния сортопрокатного цеха стали для меня очень хорошим опытом, помогли быстрее разобраться в сложном оборудовании и пополнить знания, полученные в институте, практическими навыками.

Сортопрокатный цех № 1 и сегодня остаётся современным и высокоавтоматизированным производством в России, а на момент пуска стана-700 в эксплуатацию он считался самым передовым не только в нашей стране, но и за рубежом. Даже для немецких специалистов, поставивших оборудование для цеха, уровень автоматизированной системы управления процессами на участке отделки СПЦ № 1 был очень высоким. И она до сих пор прекрасно справляется со всеми задачами, что позволяет прокатчикам выпускать высококачественный прокат, востребованный ведущими автомобилестроительными и подшипниковыми компаниями мира. Эту систему управления можно назвать сердцем цеха, и делал её на стане-700 Владимир Ерков.

— Нам приходилось увязывать все процессы — от приёмки металла из электросталеплавильного цеха и до отгрузки готового проката потребителям — в единую технологическую цепочку и в единую автоматизированную линию. В этом была определённая сложность, но в этом — и особенность нашего производства, — вспоминает Владимир Александрович.

Конечно, сегодня модернизация коснулась и этого подразде-

▲ Владимир Ерков: «За этой профессией — будущее»

ления. Недавно здесь обновили дуо-реверсивную клеть, заменили дробемётную установку, в дальнейших планах — модернизация других агрегатов вместе с заменой системы автоматизации. Одно из таких «узких» мест — пилы горячей резки, которые пока не позволяют увеличивать производительность цеха.

В настоящее время Владимир Ерков полностью занят в большом проекте — строительстве шаропрокатного стана. Спустя 35 лет он вновь оказался у истоков рождения нового производства, но теперь — уже опытным и высококвалифицированным специалистом, к мнению которого в цехе прислушиваются и на знания которого рассчитывают. Ведь на шаропрокатном стане также будет действовать единая автоматизированная система управления технологическим процессом. Новый стан, который будет выпускать мелющие шары, позволит обеспечить данной продукцией горно-обогатительные комбинатыMetalloinvestа и тем самым снизить зависимость от поставщиков. Сейчас здесь продолжается заливка фундаментов под электропомещения и технологическое оборудование, монтаж которого начнётся летом.

— Я ни разу не пожалел, что оказался на Оскольском электрометаллургическом комбинате и что выбрал именно эту профессию, — говорит Владимир Александрович. — Мне нравится заниматься разработкой различных технических решений, систем и средств управления процессами, вопросами технического содержания и ремонта устройств автоматизации и телемеханики. Думаю, за этой профессией — будущее.

## Совещания на ОЭМК проходят в формате ВКС



**Руководством сортопрокатного цеха № 2 Оскольского электрометаллургического комбината совместно с навигаторами Бизнес-Системы Metalloinvestа организовано проведение ежедневных совещаний — административной ячейки — в формате видеоконференций (ВКС) с участием более десяти инженерно-технических работников.**

Сотрудники СПЦ №2, не покидая свои рабочие места, планируют производство, координируют работу участков цеха, устраняют выявленные несоответствия. Заместитель начальника цеха по производству Дмитрий Викторенко стал одним из инициаторов внедрения идеи и прокомментировал новый формат совещаний:

— Раньше я проводил это совещание у себя в кабинете, и чтобы принять в нём участие, специалисты должны были покинуть свои рабочие места, пройти через весь цех (длина цеха 1 200 метров) и производственные площадки, на что уходило около получаса только в одну сторону. Теперь нам удалось упростить задачу. У данного формата существует несколько строгих правил: начинать вовремя, один вопрос — один докладчик, отсутствие посторонних разговоров, все спорные вопросы обсуждаются вне совещания и время на доклад — по регламенту. Внедрение данного формата совещаний планируется и в других подразделениях.

Сергей Клышников  
Фото Катерины Иванишиной

### ● БИЗНЕС-СИСТЕМА

## Экономные аппараты

**В цехе металлоконструкций снизили затраты на электроэнергию. В управлении по производству запасных частей Оскольского электрометаллургического комбината развивается Бизнес-Система.**

Благодаря инициативным работникам цеха металлоконструкций и поддержке директора по оборудованию Александра Юдина, были значительно снижены затраты на электроэнергию. Произошло это за счёт замены многоступенчатых сварочных выпрямителей (ВДМ) на инверторные сварочные аппараты. Ожидаемый экономический эффект по году составит ориентировочно 1 миллион рублей. Автором идеи стал электрик цеха Алексей Терещенко, а реализовал её ведущий специалист по планированию и обеспечению ремонтов и по совместительству не освобождённый навигатор Алексей Курганский.

По словам Алексея Курганского, внедрение инверторных сварочных аппаратов позволит сократить расходы цеха металлоконструкций на электроэнергию, приобретение сварочного кабеля и балластных реостатов.

— Все мероприятия в рамках развития Бизнес-Системы направлены на улучшение производственных процессов, — отмечает Алексей. — В каждом подразделении это даёт возможность расширять собственный опыт и эффективно его использовать. Например, очень хорошо всем помогает такой инструмент Бизнес-Системы, как карта пошагового выполнения операций. Рабочим теперь не нужно задавать лишние вопросы своим линейным руководителям и тратить дополнительное время на понимание каких-то нюансов: всё понятно и подробно расписано. Интересно применять и другие инструменты Бизнес-Системы, чтобы успешно решать многие вопросы, связанные с технологическим процессом и работой оборудования.

Татьяна Денисова

**Спустя 35 лет он вновь оказался у истоков рождения нового производства, но теперь — уже опытным и высококвалифицированным специалистом, к мнению которого в цехе прислушиваются и на знания которого рассчитывают.**



## ВАЖНО

# Внимание – транспорту

В сложный период пандемии коронавируса руководство Оскольского электрометаллургического комбината оперативно решает возникающие вопросы и принимает необходимые меры для сохранения здоровья сотрудников предприятия.

У работников ОЭМК трудовая вахта продолжается: сотни пассажиров ежедневно доставляют на комбинат и обратно трамваи и автобусы. Внимательное отношение к нуждам металлургов, обеспечение безопасности людей в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора — главная задача руководства комбината в нынешних непростых условиях.

Татьяна Денисова,  
Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**О**собое внимание — дезинфекции мест массового скопления людей, в том числе санитарной обработке общественного транспорта, увеличению количества автобусов и трамваев в часы пик и сокращению времени между рейсами.

## В связи с особым режимом

В связи с особым режимом профилактики коронавируса и с целью ещё более разгрузить пассажиропоток управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец принял решение выделить дополнительный автобус для доставки от КПП № 31 работников основных цехов — электросталеплавильного, первого и второго сортопрокатного, цеха отделки проката.

— Мы скорректировали расписание рейсов по данному маршруту, и в первый же день, 3 апреля, автобусы выполнили 31 рейс: на шесть больше, чем обычно. Принятые меры помогли распределить нагрузку на автобусы и сократить наполняемость салонов, что в сегодняшней обстановке особенно важно, — отметил директор по транспорту ОЭМК Владимир Четвериков. Дополнительный автобус останется на линии и после окончания коронавирусной пандемии.

## И культура поведения...

Однако есть проблема, которую решить только административными мерами невозможно. Речь о культуре поведения каждого из нас, взаимоуважении и ответственности за здоровье своё и коллег. Нередко случается так, что все желающие добраться от КПП № 31 до цеха пытаются сесть в первый же подошедший автобус. Людей в него набивается столько, что пассажиры дышат в затылок друг другу, в то время как следующие автобусы идут полупустыми. Это показал и недавний рейд с участием главного инженера ОЭМК



Кирилла Чернова. Пассажиры «штурмуют» автобус, словно он — последний, хотя общественный транспорт по площадке комбината курсирует постоянно с интервалом в две-три минуты. Однако лишь некоторые работники ждут, пока подойдёт следующий.

Понятно, что люди спешат, и проехать три-пять минут в тесном салоне — обычное дело. Так было вчера. Сегодня, когда в мире бушует коронавирус, в первую очередь должно измениться отношение к безопасности — собственной, близких людей и коллег. Три минуты в ожидании следующего автобуса — ничтожно малое время в сравнении с опасностью познакомиться с коварным вирусом. Лучше потерять несколько минут и доехать в просторном салоне, не подвергаясь риску инфицирования. Культура поведения и общения, строгое соблюдение рекомендаций по профилактике заболевания — эти меры помогут сдержать распространение инфекции и избежать заражения.

А вот в трамвайный вагон даже в часы пик садится столько пассажиров, сколько имеется сидячих мест. Кроме того, по распоряжению Сергея Шишковца в ООО «Скоростной трамвай» был скорректирован график движения составов, перевозящих работников ОЭМК на смену и обратно в город, таким образом количество утренних и вечерних рейсов увеличилось за счёт сокращения непопулярных в настоящее время дневных рей-

**По рекомендации Роспотребнадзора после каждого рейса в пассажирских автобусах и трамваях специальным составом обрабатываются поручни, спинки сидений и ручек. Не реже двух раз в день проводится влажная уборка салонов с применением дезинфицирующих средств.**

сов. В результате с 6 апреля удалось практически вдвое сократить число пассажиров, находящихся в одном вагоне в часы пик, что позволило уменьшить наполняемость вагонов со 150 человек в двоянных вагонах, в каждом — по 75 пассажиров, до 43 человек на вагон, что на 57 процентов меньше. Новый график движения трамваев сохранится до конца периода пандемии.

## В соответствии с инструкцией

Не допустить распространения коронавирусной инфекции и защитить работников ОЭМК, которые приезжают на работу и возвращаются домой на общественном транспорте, позволяет обязательная дезинфицирующая обработка салонов. По рекомендации Роспотребнадзора после каждого рейса в пассажирских автобусах и трамваях специальным составом обрабатываются поручни, спинки сидений и ручки. Не реже двух раз в день проводится влажная уборка салонов с применением дезинфицирующих средств.

Принятые меры помогли распределить нагрузку на автобусы и сократить наполняемость салонов, что в сегодняшней обстановке особенно важно. Дополнительный автобус останется на линии и после окончания коронавирусной пандемии

## Минимизировать риск

На остановке «Городское кольцо», где выходят последние пассажиры, каждый трамвай с определённым интервалом времени отправляется на свою стоянку. Стоянка 15-20 минут. Это время необходимо, чтобы после каждого рейса провести в салоне дезинфекцию.

— Для нас такая работа не новая, — уточняет генеральный директор ООО «Скоростной трамвай» Игорь Свиридов. — Каждый раз, когда в регионе и Старооскольском городском округе появляется неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, связанная с ОРВИ, заболеванием гриппом, мы проводим обработку салонов трамваев дезинфицирующими препаратами. В данной ситуации просто увеличили частоту такой обработки.

Игорь Викторович отметил, что полная дезинфекция вагонов проводится в два этапа: ночная мойка в депо, когда все трамваи готовятся к выходу в утренние рейсы, и дневная — по мере их прохождения на линии — на остановке «Городское кольцо». Масками и перчатками снабжены все кондукторы и водители трамваев.

— Помимо этого, мы выдали всем кондукторам спиртовые салфетки, чтобы они могли дополнительно обработать руки, — продолжает Игорь Свиридов. — Всё-таки кондукторы работают и с денежной наличностью, и с банковскими картами, берутся за те же поручни, что и пассажиры, поэтому должны минимизировать риски распространения инфекции.

## Личная ответственность — главное

Руководство ОЭМК делает всё возможное, чтобы предотвратить заражение и сохранить здоровье работников предприятия: тщательная дезинфекция на рабочих местах и в общественном транспорте, выделение дополнительных автобусов и трамваев, увеличение количества рейсов общественного транспорта, временное отключение алкорамок, обеспечение масками и антисептиками. Однако многое зависит от нас самих. Необходимо чаще мыть руки с мылом, пользоваться дезинфицирующими средствами, надевать маски в общественных местах, быть предельно внимательными и осторожными. Только наша личная ответственность, забота о своём здоровье и здоровье коллег поможет в нынешней трудной ситуации одержать победу над COVID-19. Вместе мы справимся.

**Напоминаем**

Необходимо чаще мыть руки с мылом, пользоваться дезинфицирующими средствами, надевать маски в общественных местах, быть предельно внимательными и осторожными. Только наша личная ответственность, забота о своём здоровье и здоровье коллег поможет в нынешней трудной ситуации одержать победу над COVID-19.



ЗАЩИТА

# Барьер для инфекции

Опасный коронавирус заставил всех нас мобилизовать против него все возможные силы и средства. На предприятиях Металлоинвеста понимают: правильная защита — главный барьер от инфекции.



◀ Профилактические мероприятия направлены на то, чтобы защитить металлургов от коронавирусной инфекции и сохранить рабочий процесс

**И на Оскольском электрометаллургическом комбинате к вопросу безопасности сотрудников подходят со всей тщательностью и серьёзностью.**

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**В**сё начинается с чистоты рук, поэтому сегодня работники ОЭМК имеют возможность использовать для их обработки специальные антисептики. Диспенсеры с антисептическими гелями установлены в административно-бытовых корпусах подразделений. Для обеззараживания воздуха и борьбы с вирусами также используются облучатели. 20 приборов размещены в здании заводоуправления.

На проходных контрольно-пропускных пунктов, ЗУК, складов цеха подготовки производства в районе станции «Котёл» каждому работнику ком-

бината теперь могут быстро, точно и на безопасной дистанции измерить температуру с помощью ручного бесконтактного термометра (пирометра). Если у человека она будет повышенной, то его направят к врачу.

На противоэпидемиологическом режиме — здравпункты комбината. Трижды в день здесь дезинфицируют помещения. Кроме того, обеспечивают высокоэффективное обеззараживание воздуха абсолютно безопасными для людей рециркуляторами.

Во время предрейсовых и послерейсовых осмотров водителей с помощью автоматических систем медицинских осмотров (АСМО) для безопасности при прохождении ими теста на алкотестирование используются только специально обработанные индивидуальные мундштуки. После каждой смены проводится обработка медицинский комплекса.

Чтобы не допустить скопления людей и исключить риск заболевания, в здрав-

пунктах, а также при прохождении предрейсовых и послерейсовых осмотров АСМО может одновременно находиться не более трёх человек. При ожидании очереди к врачу работникам комбината рекомендуют держаться на расстоянии не менее полутора метров друг от друга. Для этого на полу здравпунктов нанесены разметки дистанции.

В столовых Торгово-производственного объединения также усилены профилактические дезинфекционные мероприятия в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора. Персонал при работе с посетителями пользуется защитными масками и перчатками.

Каждые два часа проводится проветривание служебных помещений и обеденных залов, а также уборка, в том числе и мест общего пользования с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, разрешённых к использованию в организациях общественного питания.

Ведётся тщательная обработка ручек, выключателей, контактных поверхностей: столов, стульев, витрин самообслуживания. Для мытья рук посетителей при входе в обеденный зал

у раковин установлены диспенсеры с дезинфицирующими средствами. Все объекты питания обеспечены и диспенсерами с кожными антисептиками для обработки рук персонала.

Соблюдаются требования санитарного законодательства в отношении порядка и условий использования, обработки посуды, инвентаря в специальных ваннах, при температуре 65 градусов, в течение 90 минут. В столовых вдоль линии раздачи, в буфетах и магазинах нанесены разделительные полосы с расстоянием между ними 1,5 м. На таком же расстоянии проведена расстановка обеденных столов для соблюдения дистанции между посетителями во время приёма пищи. За одним столом теперь размещаются не больше двух человек.

Чтобы исключить контакт посетителей с продуктами и пищей, открытые участки модулей линии раздачи обеспечены защитной пищевой плёнкой.

Производственные помещения обрабатываются бактерицидными лампами.

В комплексе все эти мероприятия направлены на то, чтобы защитить металлургов от коронавирусной инфекции и сохранить рабочий процесс.

● ВАЖНО

## В зоне особого внимания

**На Оскольском электрометаллургическом комбинате приняты дополнительные меры по профилактике и нераспространению коронавирусной инфекции COVID-19.**

**У**читывая, что в группу риска входят люди старше 65 лет, а также беременные женщины, на предприятии принято решение обратить особое внимание на данную категорию сотрудников — все они переведены на самоизоляцию. Эта мера коснётся 51 работника ОЭМК, в числе которых 37 беременных женщин и 14 человек старше 65 лет. Режим самоизоляции продлится с 1 по 30 апреля. Оплата работникам, находящимся на самоизоляции, будет производиться согласно действующему законодательству. Отсутствие части сотрудников на рабочих местах не должно сказаться на стабильной работе предприятия и в дальнейшем — при плавном и безболезненном выходе из кризиса, связанном с пандемией.

Ирина Милохина

## Пандемия меняет правила этикета



**По инициативе сотрудников на комбинате установлены специальные таблички, которые напоминают о соблюдении элементарных мер безопасности в период коронавирусной инфекции.**

**И**зображения на спецтабличках наглядно призывают избегать рукопожатий, мыть руки и использовать маски в общественных местах.

Как рассказал специалист по обеспечению ремонтов СПЦ №1 Сергей Малахов, идея возникла из наблюдений, как люди приветствуют друг друга рукопожатием, хотя во время пандемии это не только риск, но и неприятные ощущения. Несмотря на предупреждения, которыми сегодня переполнено информационное пространство, люди продолжали обмениваться традиционными приветствиями в знак уважения друг к другу. Однако во время пандемии уважение, считает Сергей, нужно проявлять иначе, соблюдая разумные меры предосторожности. Личный пример — лучшая мотивация к действию. Поэтому без долгих разговоров Сергей Николаевич повесил на двери рабочего кабинета табличку в стиле запрещающих дорожных знаков: белый круг с красной каймой и перечёркнутым изображением рукопожатия. Посетителям инициатива оказалась вполне понятна без сопровождающего текста, а некоторым даже понравилась. Попытки приветствовать коллег за руку прекратились. Вопрос возник только один: «Где взять такую табличку? Нам тоже надо!». И тогда Сергей обратился в «Твой голос». Его услышали, и производство предупреждающих знаков для сотрудников комбината было запущено.

Знаки, установленные во всех подразделениях предприятия, будут напоминать работникам комбината о необходимости избегать рукопожатий, соблюдать дистанцию, мыть руки, носить маски в общественных местах — в транспорте, магазинах и т. д.

Будьте здоровы и заботьтесь о своих близких и коллегах, соблюдайте правила и рекомендации по профилактике.

Ольга Запунная  
Фото Катерины Иванишиной

**В столовых ТПО также усилены профилактические дезинфекционные мероприятия в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.**



## В ДВИЖЕНИИ

# Мы вместе!

В апреле по инициативе огнеупорщика ЭСПЦ Ивана Дечева, который занимается пауэрлифтингом и армрестлингом, спортивные активисты ОЭМК запустили в Инстаграме челлендж #9днейспорта.

Время, отведённое на самоизоляцию в домашних условиях, они предлагают провести с пользой, продолжая поддерживать отличную физическую форму на дому. Участники выкладывают в сети фото и небольшие видеоролики со своими ежедневными домашними тренировками и тем самым мотивируют себя и других сохранять здоровый дух в здоровом теле. Ищите участников челленджа по тегу #9днейспорта и присоединяйтесь! Советы от наших спортсменов по поддержанию спортивной формы в условиях самоизоляции.

Ольга Запунная

## Мы предлагаем всем работникам ОЭМК поддержать наших коллег.

Для этого необходимо выполнять несколько простых условий в течение девяти дней ежедневно:

- ➔ выкладывать в Инстаграм видео или серию фото, на которых вы занимаетесь любым видом спорта
- ➔ добавлять к фото или видео хештег **#9днейспортаОЭМК**

Всех участников, которые выполнят условия **ДО 28 АПРЕЛЯ**, ждут приятные подарки!

По вопросам обращайтесь по телефону **37-48-88** или пишите ватсап и вайбер по номеру: **8-920-583-64-06**.



## Альтернатива спортзалу



**Александр Пилипенко**, инструктор по спорту ФОК ОЭМК, руководитель сборной команды комбината по лыжам:

В домашних условиях можно делать упражнения, которые не требуют большого пространства: статическую и динамическую планку, приседания, упражнения на пресс, упражнения на гибкость и растяжку. В интернете полно тренировочных комплексов, подобрать подходящий можно на любой вкус и для любой физической формы. При занятиях можно использовать подручные средства, такие как бутылки с водой, предметы мебели. Как временная альтернатива спортзалу это вполне работает.



**Татьяна Ольховикова**, старший инструктор Дворца водных видов спорта ОЭМК, чемпионка России по плаванию:

Самоизоляция — не повод расслабляться и отказываться от здорового образа жизни. Продолжаем соблюдать режим дня, вовремя ложимся спать, вовремя встаём, придерживаемся гигиенических правил и здорового питания. Крайне полезно делать зарядку. Здесь общих рекомендаций нет, прислушивайтесь к собственному организму и не перетруждайте себя. Если есть какие-то медицинские ограничения, относитесь к себе особенно бережно. Сейчас от вас никто не ждёт подвигов, главное — сохранять здоровье и позитивный настрой.

## Дети рядом



Даже если у вас нет спортивного уголка, не возбраняется вместе с детьми делать зарядку, крутить обручи, бегать, играя в активные игры с мячиком. (Фото из семейного архива)

За советом по оздоровлению семьи во время самоизоляции мы обратились и к спортивной семье работников электросталеплавильного цеха — Лери Бидзинашвили и Надежде Вторниковой, неизменным участникам корпоративной спартакиады. Как заниматься спортом с детьми дома?

— У нас дома оборудован спортивный уголок, — рассказала Надежда. — Там есть турник, шведская стенка для лазания — всё, что нужно для домашней физкультуры. Можно подтягиваться, качать пресс и так далее. Даже если у вас такого уголка нет, не возбраняется вместе с детьми делать зарядку, кру-

тить обручи, бегать, играя в активные игры с мячиком. Сохранять активность и подвижность с детьми можно и вообще без спорта — если включить музыку и потанцевать. Они мне частенько устраивают дискотеки и поют детские песни. Сейчас, когда гулять нет возможности, важно хотя бы почаще проветривать дом. По вечерам иногда я могу себе позволить выйти на пробежку, когда на улицах мало людей. И, конечно, важно придерживаться правильного питания, да и вообще хорошо кушать. Карантин не затянется надолго, и скоро мы все вернёмся к нормальной жизни.

## Здоровым будь!



**Надежда Афанасьева**, спортивный амбассадор электросталеплавильного цеха, инженер-конструктор ПТО ОЭМК, обладательница первого взрослого разряда по волейболу и лёгкой атлетике:

Не вижу повода отказывать себе в удовольствии быть здоровым и спортивным. Самое время для пробежек на свежем воздухе в одиночку: с групповыми тренировками пока придётся повременить. Я сейчас в «Белогорье», в полной изоляции, могу себе позволить тренировки на территории санатория. Тем, кто сидит дома, могу посоветовать упражнения с собственным весом, а также с использованием подручных средств: эспандеров, резинок, скакалок, набивных мячей и т. д.



**Елена Нилова**, старший инструктор по спорту ФОК ОЭМК, мастер спорта по лёгкой атлетике:

Дома можно заниматься дыхательной гимнастикой по методу Стрельниковой: в интернете есть множество упражнений. Для неё достаточно квадратного метра пространства и открытой форточки. Главное, не переусердствуйте, если чувствуете головокружение, остановитесь. Такое бывает при гипервентиляции лёгких. Эта гимнастика учит правильно дышать, и при регулярной практике помогает вылечить многие болезни, связанные с дыхательными путями, сердечно-сосудистой системой и т. д. Кроме того, не забывайте соблюдать сбалансированное питание и водный режим и старайтесь больше передвигаться по квартире.



**Игорь Лапин**, старший инструктор ФОК ОЭМК:

Самое главное сейчас — сохранять бодрый дух и укреплять иммунитет. В это время мы все и так ослаблены авитаминозом, а уныние только ухудшит вашу способность сопротивляться вирусам и прочим невзгодам. Поэтому обязательно делаем утреннюю гимнастику, укрепляем спину, разрабатываем лёгкие, принимаем бодрящий контрастный душ. Желательно помочь организму витаминными комплексами, особенно растительного происхождения. Самое время есть лучок, редиску, побольше зелени, самый полезный в наших краях овощ — белокочанную капусту. Или имбирь, если сумеете достать. Хрустите капусткой и не унывайте. Прорвёмся!

**Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!**

**Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.**



НОВОСТИ



# МЕТАЛЛОИНВЕСТ

МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Металлоинвест провёл реконструкцию завода

На Михайловском ГОКе завершена реконструкция завода по производству компонентов гранэмита.

На комплекс мероприятий в рамках реконструкции с 2018 по 2020 год компания «Металлоинвест» направила около 120 млн рублей. Проектная мощность завода увеличена более чем в два раза — с 15 до 38 тысяч тонн в год.

Евгений Дмитриев  
Фото Евгении Кулишовой

**С**пециалистами МОСГИПРОМЕЗ (г. Москва), проектно-конструкторского центра и управления капитального строительства МГОКа была разработана рабочая и проектная документация, проведён комплекс инженерных изысканий, пройдена государственная экспертиза.

В ходе реконструкции и комплексной модернизации производства установлены новые более производительные аппараты приготовления компонентов эмульсии, усовершенствована автоматизированная система управления технологическим процессом. В частности, прежние контроллеры заменены на современные программируемые Siemens, в ре-



# 120

млн рублей направила Металлоинвест на реконструкцию завода по производству компонентов гранэмита.

зультате увеличена точность дозирования сырьевых материалов и компонентов, повышена безопасность производства.

Строительство линии пакетирования отходов тары из-под сырья позволило в три раза снизить затраты на его транспортировку.

— В течение последних лет компанией «Металлоинвест» активно реализуются программы, направленные на обновление оборудования и техники, модернизацию технологических процессов, улучшение условий труда сотрудников, повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности. Проведённая реконструкция завода по производству компонентов взрывчатых веществ стала очередным важным этапом этой работы, — рассказал начальник буровзрывного управления МГОКа Сергей Выходцев.

### ● НАДО ЗНАТЬ

МЕСЯЧНИК

## БЕЗОПАСНОГО ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИИ ПРОИЗВОДСТВА

АПРЕЛЬ 2020

Анализ причин производственного травматизма за 2019 год на предприятиях компании показал, что наиболее распространёнными причинами травматизма являются поскользывание, спотыкание, падение на поверхности одного уровня.

СПРАШИВАЙТЕ!  
СОВЕТУЙТЕ!  
ПРЕДЛАГАЙТЕ!

Вопросы и предложения  
присылайте по адресу: [tg@oemk.ru](mailto:tg@oemk.ru)



## ВАЖНО ЗНАТЬ



# С электронной трудовой — надёжнее!

**На предприятиях Металлоинвеста начался переход на электронные трудовые книжки. Уже многие горняки и металлурги сделали свой выбор в пользу нового цифрового формата хорошо знакомого всем документа.**

Татьяна Денисова  
 Фото из архива

**В**место привычных серых книжечек — двоичный код на серверах Пенсионного фонда. Так с 1 января нынешнего года изменения в Трудовом кодексе и Федеральном законе определили будущее известного всем работающим россиянам документа, который теперь можно перевести с бумажного на электронный носитель.

Выбрать современные технологии или остаться верным традициям — право каждого: переход добровольный, прежние трудовые книжки, при желании, остаются неприкосновенными и продолжают свою жизнь параллельно с электронными.

По словам руководителя направления по развитию кадровых процессов департамента организационного развития УК «Металлоинвест» Ирины Черкасовой, у книжки нового образца много преимуществ. Она даёт возможность для дистанционного трудоустройства и использования её данных для получения государственных услуг. За необ-

ходимыми сведениями о трудовой деятельности человек может обратиться к работодателю, в клиентскую службу Пенсионного фонда или многофункционального центра, а также получить их через Личный кабинет на сайте ПФР или единого портала госуслуг. Электронная трудовая надёжнее сохраняет данные о месте работы и стаже сотрудника, с нею не будет ошибок в записях из-за неразборчивого почерка, неточных и недостоверных сведений.

С такой книжкой можно быстро, без проволочек и хождений по инстанциям, оформить пенсию, так как Пенсионный фонд будет хранить все необходимые сведения, причём гарантируя высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Поэтому неоспоримый плюс нововведения, по мнению Ирины Черкасовой, то, что с переходом на электронный формат трудовой процессы администрирования существенно упрощаются, а доступ любого человека к информации о трудовой деятельности будет более удобным и быстрым.

— Мир стремительно меняется, и во всех сферах деятельности мы сталкиваемся с цифровизацией, которая не только расширяет наши возможности, но и значительно упрощает жизнь, — говорит Ирина. — Металлоинвест идёт в ногу со временем, внедряя новые формы и методы работы, используя современные технологии.

Сегодня на информацион-

ных стендах в подразделениях предприятий и на корпоративном портале можно найти памятку, в которой обозначены суть и цели перехода, а также преимущества электронной трудовой книжки. О выборе формата такого документа каждый сотрудник предприятий компании, в соответствии с законом, будет уведомлён не позднее 30 июня 2020 года. О своём окончательном решении горняки и металлурги должны сообщить в кадровую службу не позднее 31 декабря нынешнего года. В заявлении необходимо подтвердить согласие перейти на электронные сведения о своей трудовой деятельности и отказаться от бумажной трудовой книжки.

Если человеку всё же спокойнее с заветной серой книжечкой, то он должен написать заявление с просьбой оставить её бумажный вариант. Хотя работодателю в этом случае придётся одновременно вести трудовую книжку и в электронном формате.

Также в заявлении человек должен подтвердить своё согласие перейти на электронные сведения о своей трудовой деятельности и отказаться от бумажной трудовой книжки.

В любое время могут подать заявление о выборе трудовой книжки и те сотрудники, которые на момент 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период болезни, отпуска или отстранения от работы.

## МНЕНИЯ

**Екатерина Беляева,**  
 ведущий инженер по стандартизации  
 управления главного энергетика ОЭМК:

Оперативность доступа к записям в трудовой книжке позволяет с наименьшими затратами по времени оформлять копии. Есть преимущества безусловные, однако пока система ведения электронных трудовых книжек не налажена — есть опасения о вероятных сбоях. Было бы чудесно, если бы организовали возможность, пока система не доказала свою работоспособность, — дублировать ведение электронной трудовой книжки на бумажном носителе. И это увеличило бы количество работников, согласных применить её электронный вариант. Я в принципе открыта к нововведениям, упрощающим нашу жизнь. Вполне возможно, что напишу заявление об использовании электронной трудовой книжки. Думаю, что более молодому поколению будет понятнее и легче интегрировать в свою жизнь электронный документооборот. Каждый, безусловно, сам должен решить, быть ли консерватором в отношении трудовой книжки или идти в ногу со временем.

**Виталий Солошенко,**  
 начальник хозяйственной службы  
 обогатительной фабрики МГОКа:

Мне электронная трудовая книжка кажется удобнее по сравнению с бумажной. Я смогу самостоятельно запрашивать и получать необходимые сведения, причём делать это можно дистанционно в электронном виде. В случае утраты документа сведения о должностях, условиях, стаже и другая информация не пропадут.

**Роман Таликин,**  
 мастер управления грузопассажирских перевозок Лебединского ГОКа:

Я перешёл на электронный формат трудовой книжки, потому что считаю этот вариант современным, надёжным и удобным и для меня, и для работодателя. В наш век всеобщей цифровизации такой подход к оформлению важных документов позволяет не волноваться о его сохранности и своевременном пополнении всей информацией, касающейся моего трудового стажа и профессиональных достижений. Поэтому я для себя сделал выбор и считаю его правильным!

**Александр Оренбуркин,**  
 главный специалист дирекции  
 по производству Уральской Стали:

Выбираю электронный вариант трудовой книжки. И не только потому, что живём в XXI веке. Мне новый формат этого документа реально удобнее. Можно не опасаться, что в случае потери бумажной книжки придётся заново восстанавливать все записи — в электронной все данные моего трудового пути хранятся сразу в нескольких организациях. Если хочешь устроиться на вторую работу, не надо делать ксерокопию трудовой — достаточно послать электронную копию. Все мои молодые знакомые выбрали электронную трудовую книжку, говорят, что не надо покупать чистый бланк, делать с бумажной трудовой ксерокопии: для этого приходится отпрашиваться с работы для визита к кадровикам. Действительно, с электронной удобнее. Работникам предпенсионного возраста — тем да, возможно, привычнее оставить всё как есть: на бумаге.



КОНКУРС

# Знай и всегда применяй!

В рамках традиционной Недели охраны труда в компании «Металлоинвест» предлагаем сотрудникам принять участие в конкурсе «Знай и всегда применяй!».

**Н**а предприятиях компании «Металлоинвест» насчитываются тысячи специальностей. Для каждой из них предусмотрен свой комплект спецодежды и перечень средств индивидуальной защиты, обязательных к применению на рабочем месте.

Предлагаем участникам конкурса указать принадлежность современной спецодежды к следующим профессиям: флотатор, электрогазосварщик, сталевар, агломератчик, взрывник, барилетчик, оператор поста управления, дробильщик, горновой, газорезчик, электромонтёр, вальцовщик.

Победителями станут три участника, которые первыми пришлют правильные ответы на адрес электронной почты [tg@oemk.ru](mailto:tg@oemk.ru). В розыгрыше принимают участие ответы, которые присланы с 8:00 в понедельник, 13 апреля, до 17:00 в пятницу, 17 апреля. Не забудьте оставить номер телефона для обратной связи. Победители получают памятные подарки!





# ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ДВИЖЕНИИ ПО ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВАХ

**ЗНАЙ!** ПРИ ДВИЖЕНИИ АВТОМОБИЛЯ ПО ТЕРРИТОРИИ И В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ НАХОЖДЕНИЕ ЛЮДЕЙ НА ЕГО ПОДНОЖКАХ И КРЫЛЬЯХ.



**ПОМНИ!**

УПРАВЛЯТЬ АВТОМОБИЛЕМ НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ РАЗРЕШАЕТСЯ ТОЛЬКО ЛИЦАМ, НАЗНАЧЕННЫМ ПРИКАЗОМ ПО ПРЕДПРИЯТИЮ И ИМЕЮЩИМ УДОСТОВЕРЕНИЕ НА ПРАВО УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ. ЭТО ПРАВИЛО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВСЕ СЛУЧАИ УПРАВЛЕНИЯ АВТОМОБИЛЕМ, В ТОМ ЧИСЛЕ И НА ОПРОБОВАНИЕ ЕГО ПОСЛЕ РЕМОНТА И РЕГУЛИРОВОК.



**ВАЖНО**



**Перед началом движения необходимо:**

- убедиться в отсутствии людей на пути автомобиля, а также помех для его движения;
- предупредить находящихся вблизи людей, в каком направлении будет двигаться автомобиль;
- включить габаритные огни и ближний свет фар.



**Водитель не должен превышать установленного ограничения скорости:**

- по территории предприятия скорость движения устанавливается приказом по предприятию с учётом местных условий и обеспечения безопасности движения, но не более 20 км/час;
- в помещениях — не более 5 км/ч.



**Важно соблюдать осторожность при:**

- выезде из ворот (въезде) и объезде производственных помещений;
- движении в стеснённых условиях (между рядами автомобилей и т. п.);
- движении по производственным участкам, где могут работать люди.

При необходимости надо обратиться к бригадир (мастеру, руководителю участка, цеха) с просьбой назначить помощника (регулировщика), который руководил бы выездом (въездом). Помощник (регулировщик), оказывающий помощь водителю при маневрировании автомобиля на ограниченной площади, должен выбирать позицию, гарантирующую ему личную безопасность.



**В зоне движения автомобилей необходимо:**

- соблюдать осторожность при передвижении, особенно при наличии объектов, ограничивающих обзорность. При выходе из-за стоящих автомобилей, из-за углов зданий, из ворот необходимо остановиться и осмотреть путь дальнейшего движения, чтобы убедиться в отсутствии движущегося автомобиля;
- пропустить движущийся транспорт;
- соблюдать осторожность при переноске (перевозке) предметов, ограничивающих обзор пути движения и окружающей обстановки, а также при движении по скользкому покрытию и в тёмное время суток;
- с осторожностью передвигаться в узких проходах между автомобилями (особенно с работающим двигателем).



ПОБЕДИТЕЛИ

# Показал образцы трудовой доблести

Мой папа Иван Ильич Анпилов застал войну в родной Бор-Анпиловке. В 1942 году при отступлении наших войск председатель колхоза выделил четырём 17-летним мальчишкам подводу, и они рано утром отправились вслед за отступающими частями Красной армии. Ребята хотели служить Родине, а не поехать на работы в Германию.

**П**ри переправе по понтонному мосту в районе Задонска Липецкой области, во время немецкой бомбёжки, один из снарядов настиг и моего отца. Он был ранен в ногу. Зацепившись за борт военного грузовика, папа всё же смог переправиться на другой берег. Там, в деревне, после ранения его выходили местные жители.

Но желание попасть на фронт не оставляло отца ни на минуту. В Воронежской области он всё-таки догнал боевые части Красной армии. Как в 17 с половиной лет он оказался в действующем составе Воронежского фронта, мы так до сих пор и не знаем. Но официальные документы точно зафиксировали дату: 1 июня 1942 года Иван Ильич Анпилов добровольно ушёл на фронт.

Дома о судьбе Ивана не знал никто. Терпеть боль и тревогу его матери, Анне Игнатьевне, стало невыносимо, поэтому она решилась пойти к гадалке. Прорицательница успокоила её: «У тебя сын Иван, жив и будет жить». Так и случилось. Мой отец прошёл всю войну, служил до 1947 года.

На военных фотографиях мой папа — молодой улыбающийся парень в гимнастёрке с погонами сержанта и медалями на груди. Простым карандашом на обратной стороне одной из фотокарточек написано: «18.01.1947 год. Будапешт. Нахожусь в рядах Советской Армии». Иван Анпилов за годы войны прошагал от Старого Оскола до города Кельцы в Польше.

На сайте «Подвиг народа» мне удалось найти наградные документы отца и узнать, что он был слесарем в 1-й роте 196-го отдельного ремонтно-восстановительного батальона, который входил в состав 116-й тяжёлой гаубичной



▲ Сержант Иван Анпилов

артиллерийской Львовской бригады разрушения, относящейся к 3-й артиллерийской Житомирской дивизии прорыва резерва Главного Командования.

Дивизии прорыва своими бригадами разрушения, огневой мощью больших пушек сыграли колоссальную роль в Великой Отечественной войне. Их использовали при подготовке к наступлению, для количественного и качественного усиления артиллерийских группировок, при прорыве хорошо укрепленной и глубоко эшелонированной обороны противника. Тяжёлые гаубицы перетаскивали силь-

▶ Гаубицы дивизий прорыва Красной армии в годы Великой Отечественной войны



Как в 17 с половиной лет он оказался в действующем составе Воронежского фронта, мы так до сих пор и не знаем. Но официальные документы точно зафиксировали дату: 1 июня 1942 года Иван Ильич Анпилов добровольно ушёл на фронт.

ными тракторами. Всю эту технику поддерживали в исправном состоянии ремонтно-восстановительные батальоны.

В наградном листке к ордену Красной Звезды написано: «Сержант Анпилов, выполняя боевое задание по ремонту боевой техники, показал образцы трудовой доблести. Трое суток он не покидал рабочее место и, восстановив двигатели, обеспечил досрочный выход в строй пяти единиц техники». Свой первый орден он получил перед самой победой — 15 апреля 1945 года. А 18 мая был представлен к следующей награде — медали «За боевые заслуги». «С момента прорыва обороны немцев на реке Нейссе до боёв за город Дрезден сержант Анпилов в трудных условиях производил ремонт семи единиц техники. Своим самоотверженным трудом способствовал выполнению боевых задач при форсировании рек Нейссе и Шпрее. Достоин правительственной награды».

Читая эти строки спустя почти 80 лет, я задаю себе вопрос: как совсем ещё мальчишка, школьник, смог овладеть этим сложным ремеслом? И не просто овладеть, а стать лучшим! Почему я не спросила его об этом, когда он был рядом? Почему такие важные вещи уходят в историю вместе с нашими близкими людьми? Его не стало в 53-летнем возрасте, в 1977 году, когда мне было 15. Не выдержало сердце. Но в душе, в памяти я храню каждый день, проведённый в нашей дружной семье.

После войны Иван Анпилов свой трудовой подвиг каждый день совершал на Старооскольском мелькомбинате, где работал водителем. «Он показывал пример в труде остальным шофёрам предприятия. Ежедневно Иван Анпилов выполнял план на 105-110 процентов», — писала в 1968 году газета «Путь Октября» в статье «Сплочённость».

Это время близко и мне. Вместе с папой летом я работала на мельнице. Машины подвозили зерно к деревянным подмосткам, а мы, школьники, опускали пробирки поглубже в зерно и несли в лабораторию на анализ. Позже меня взяли в бухгалтерию. А ещё в памяти остались огромные пахучие ёлки до потолка, которые отец каждый Новый год привозил из леса, конфеты «Чудесница» и целый ящик винограда зимой!

Каждый год я хожу в строю «Бессмертного полка» с портретом отца. На Аллее Славы вижу бюсты наших старооскольских героев, и мне хочется прочитать им стихотворение из военного дневника Ивана Анпилова, который до сих пор хранится в нашем семейном архиве:

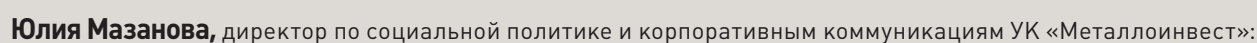
## ПОБЕДИТЕЛЯМ

Вам, в победных гимнастёрках,  
Пропахших порохом войны,  
Привет вам, русские солдаты,  
Отчизны верные сыны.  
Вы в тяжких битвах отстояли  
Судьбу трудящихся людей.  
Себя покрыли вечной славой,  
Добив фашистских палачей.  
Бессмертен тот, кто пал в сражении,  
В народе вечно будет жить.  
О русском воине-солдате  
С любовью будут говорить.  
1945 год, Венгрия

Галина Анпилова,  
дочь ветерана, бывшая работница ОЭМК

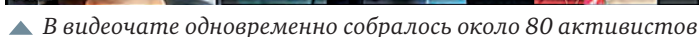


## ● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



«Сегодня мы столкнулись с глобальной проблемой, решение которой возможно только путём объединения усилий. Наши корпоративные волонтеры активно подключились к оказанию помощи людям, находящимся в группе риска. Они стали участниками общероссийской акции «Мы вместе». Искреннее отношение добровольцев к своей миссии, их готовность поддерживать людей помогут жителям наших городов пережить этот сложный период».

...считают активисты корпоративной волонтерской программы Металлоинвеста «Откликнись!» и доказывают это на деле. Невозможность встретиться очно не помешала участникам провести стартовую стратегическую сессию: она состоялась 4 апреля в формате видеоконференции.



Dr. Jennifer L. Brubaker

**Анастасия Савельева,**  
начальник управления  
внешних социальных программ  
и нефинансовой отчётности  
УК «Металлоинвест»:

Уже второй, а в некоторых наших городах — третий раз прошла стратегическая сессия по планированию программы «Откликнись!». Несколько лет с того, что предложили сотрудникам компании реализовать свои проекты. И для нас важно, чтобы каждый работник мог найти своё направление по вкусу, а их очень много. Каждый год расставляет для себя акцентные ключевые направления, которым уделяет особое внимание. В 2020-м их четыре: «Экологическое волонтерство». Программа стартовала в 2017 году в перспективной инициативой, ведь в компании много людей, которые уже ушли на пенсию, но имеют много энергии для полезных дел.

Вспомогли в Великой Отечественной войне. Конечно, отмечать такую знаменательную дату: чествовать ветеранов, проводить флешмобы, рассказывать о героях войны. Потому что нам особенно важно сохранять историю, тем более что некоторые города в регионе — металлургические — обладают статусом воинских городов.

Введена новая экологическая программа, которая охватывает огромное количество различных мероприятий по озеленению территорий до серьёзного озеленения наших предприятий. Конечно, вовлекать в это нужно и жителей. И начали работу над проектами.

Инициатива, которое мы хотим охватить в этом году — волонтерская команда. Потенциал для этого огромный. И для обучающихся онлайн- и офлайн-курсов по привлечению внимания, эффективной коммуникации ребят интересно рассказывать о событиях, писать тексты, снимать фото и видеоролики, вести информационную диктаторию и расширять круг добровольцев. И на обучении новичков, и на укреплении опыта у тех, кто имеет опыт реализации добрых дел.

В сложившихся обстоятельствах, мы организовали Всероссийской акции помощи «Мы вместе в это непростое время».

Евгения Шехирева  
Фото участников  
видеоконференции

Ситуация с коронавирусом внесла серьёзные коррективы в нашу повседневную бытовую и особенно трудовую жизнь. Организации, как и компании «Металлоинвест», которые продолжают работать в штатном режиме, приходится особенно сложно: массовые собрания отменены, а решать глобальные вопросы и ставить задачи на текущий год — нужно.

## Встреча в чате

Корпоративных волонтеров, которые каждую весну открывают новый этап развития сво-

ей программы, сложная санитарно-эпидемиологическая ситуация не остановила. Вместе с давними партнёрами из Young Group Social они придумали выход: всё же собрать активистов, но в другом формате — онлайн! Так что в минувшую субботу в видеочате встретилось около 80 представителей волонтёрского движения: специалистов управляющей компании, Лебедянского и Михайловского ГОКов, ОЭМК и Уральской Стали.

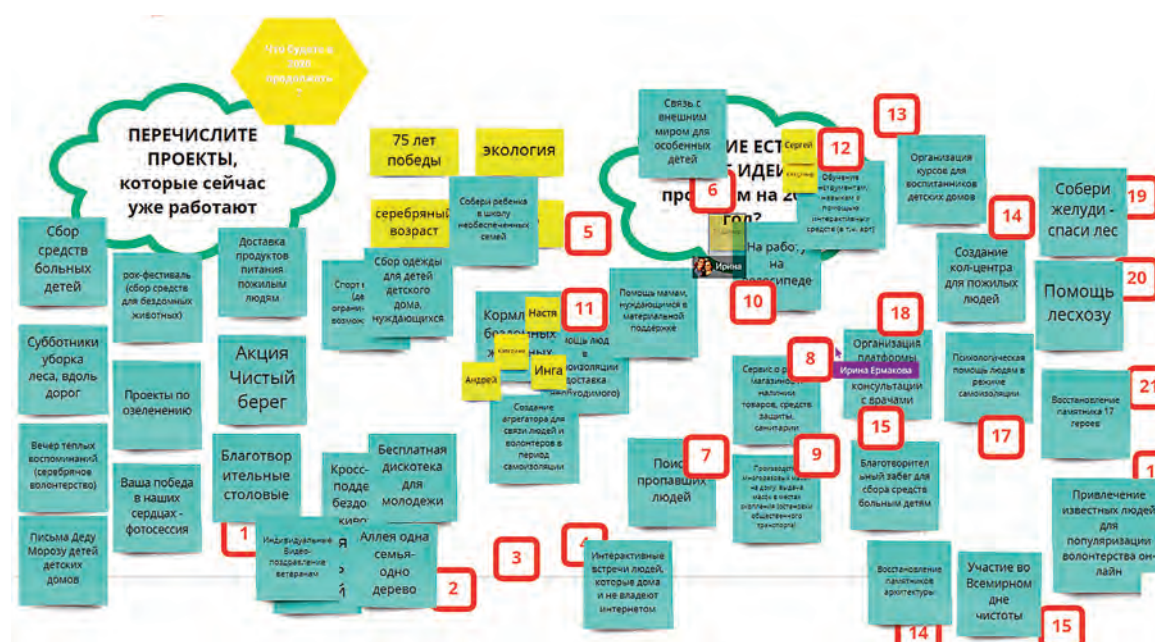
Встречу в новом формате начали со знакомства друг с другом: участников в случайном порядке распределили по мини-чатам, где каждый коротко рассказывал о себе, своём опыте в социальных проектах и успехах на поприще волонтерства.

Дальше собеседники сгруппировались в команды четырёх городов — Губкин (Лебединский

ГОК), Старый Оскол (ОЭМК), Железногорск (Михайловский ГОК) и Новотроицк (Уральская Сталь), в которых предстояло обсудить, какие уже действующие проекты стоит поддерживать дальше и какие новые инициативы могут увидеть свет в этом году.

## Есть что вспомнить!

Если говорить об уже проделанной работе, то здесь каждой из команд есть что вспомнить! Так, двухлетняя волонтерская история лебединцев насчитывает с десяток акций добра. Среди них — праздник «Доступная игра» для детей с ограниченными возможностями здоровья, акция «Кленовый день» по избавлению заповедника «Белогорье» от эковредителя — американского клёна.



▲ На виртуальной доске команды городов выделяли проекты, которым нужно уделить пристальное внимание



В прошлом году команда комбината пустила в работу новый проект «Шефы детских площадок», уже дважды успешно завершились циклы обучающих уроков по Бережливому производству для школьников (проект «Чемпион по эффективности»). Регулярно проходят спортивные праздники и соревнования для губкинцев старшего возраста под руководством серебряных волонтеров Лебединского ГОКа — активистов группы здоровья «Магнитное притяжение».

У оскольских металлургов также большой опыт в реализации добрых дел: они организуют дискотеки для молодежи, регулярно проводят экосубботники — самым крупным из них стала очистка территории реки Убля (акция «Чистый берег»). Кроме того, собирают средства и вещи для помощи малоимущим семьям, людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, пенсионерам. Не забывают и о братьях наших меньших: уже дважды организовывали фестиваль «Рок в защиту животных» для сбора средств на обеспечение зверя, содержащегося в приютах, а также поиска новых заботливых хозяев для четвероногих.

Идеи железнодорожников можно назвать самыми основательными с точки зрения продолжительности их реализации: они давно уже вышли за рамки простых задумок и локальных мероприятий. Например, проект по организации занятий гиревым спортом привел к созданию целой федерации «Скала»: при поддержке компании «Металлоинвест» в клубе уже пять лет бесплатно тренируются дети и молодежь. Многие из них заработали несколько десятков наград на соревнованиях различного уровня и не собираются останавливаться! Работает и общественная организация «Равенство», которая поддерживает семьи, воспитывающие детей-инвалидов.

Также волонтеры Михайловского ГОКа не забывают о своих предшественниках: чтобы отдать дань подвигу солдат, защищавших Курскую область во

Прямая речь



**Вадим Романов,**  
директор департамента развития  
Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

Наша вертикаль, управляющая изменениями в структурных подразделениях в рамках развития Бизнес-Системы компании, также приняла активное участие в видеоконференции волонтеров. Цифровизация встречи оказалась эффективным способом для синхронизации, обсуждения и разработки плана мероприятий программы. Самое главное, мы увидели: вопреки устоявшемуся мнению о том, что такие встречи должны проводиться только очно, всё получилось. Оперативно собрались, познакомились и активно поработали. Отмечу, что даже при определении направлений деятельности волонтеров, мы в рабочих группах использовали в том числе и инструменты БС: диаграмму Исикавы, дерево решений, матрицу Эйзенхауэра. Это позволило при ограниченном времени разработать и определить приоритет мероприятий, которыми вместе с коллегами будем заниматься в 2020 году в рамках корпоративной программы «Откликнись!».

**1 300**

участников составил коллектив волонтеров компании «Металлоинвест» в 2019 году. За 12 месяцев прошлого года они реализовали 60 социально значимых мероприятий.

время Великой Отечественной, ребята включились в реконструкцию Мемориала воинской славы и благоустройство прилегающей территории, а также активно поддерживают ветеранов.

Волонтеры Новотроицка готовы подать руку помощи любому: хоть малютке, хоть пенсионеру. Добровольцы ежегодно собирают материальную помощь для разных групп населения, в пожароопасные периоды приходят на подмогу в устранении возгораний, создают праздники и развлекательные мероприятия для детей с ОВЗ и инвалидов, занимаются благоустройством родника и захоронений участников Великой Отечественной. Не остались они в стороне и в связи с коронавирусом: волонтеры Уральской Стали первыми в Металлоинвесте стали участниками Всероссийской акции «Мы вместе», направленной на помощь людям, находящимся в группе риска. Некоторые ребята уже прошли специальное обучение и начали доставлять пенсионерам до-

мой необходимые продукты и лекарства.

**Мозговой штурм**

С помощью профессиональной команды приглашенных модераторов-фасилитаторов (люди, обеспечивающие коммуникацию в группе — прим. ред.) участники записали все действующие инициативы и от «вспомнить всё» приступили к мозговому штурму по поиску свежих идей. Сначала генерировали вместе, затем уже в микрогруппах до пяти человек составляли подробные поэтапные планы развития каждого проекта в 2020 году. Получился довольно внушительный график для всех городов! Активисты отмечают: «планов громадье», лишь бы вирус отступил и позволил вернуться к привычному режиму работы.

Впрочем, многие добровольцы отметили: формат видеоконференции стал новым успешным способом взаимодействия и доказал, что для планирования и реализации добрых дел ограничений нет!

Есть мнение



**Сергей Буркин,**  
геодезист УКСиР ЗиС  
Лебединского ГОКа:

В одной из песен есть такие слова: «Делать добро — уже привычка». Для меня это что-то вроде личного девиза. Сейчас много людей жалуется на жизнь, государство, но, я думаю, за то, как складываются события, ответственность несёт каждый. Ведь страна — это на самом деле не какая-то структура, это все мы. И от того, как будем поступать и относиться к друг другу, зависит наше благополучие. Поэтому стараюсь вкладывать максимум сил в те добрые дела, которые мы создаём с коллегами. Сложно выделить какой-то любимый проект, ведь нельзя сказать, что один важнее другого. Помогаю развивать все наши инициативы. Перед видеоконференцией, признаюсь, переживал, всё ли получится. И хотя я сторонник живого общения, думаю, сессия прошла хорошо!



**Инга Игнат,**  
машинист насосных установок  
энергоцеха ОЗМК:

У нас на комбинате сложилась замечательная дружная команда, которая генерирует невероятное количество идей и мероприятий по волонтерскому направлению. «Рок в защиту животных», «Чистый берег», акции по «Серебряному волонтерству», новый проект «На работу на велосипеде» и многие другие! Лично для меня участие в социальной деятельности позволяет подавать пример молодежи, ощущать, что моя помощь действительно нужна другим, а ещё учиться и находить людей, которые становятся практически семьей! Это очень здорово, как и то, что мы находим новые способы видения: субботний чат выдался невероятным! Нас постоянно перекидывали в разные группы, мы знакомились, обменивались мнениями, проводили мозговые штурмы. Получилось необычно и очень интересно!



**Александр Козлов,**  
электрослесарь по ремонту и  
обслуживанию оборудования ОФ  
Михайловского ГОКа:

Для меня волонтерство — не только помощь другим, но ещё новые знания, знакомство и общение с близкими по духу людьми. Все проекты, которые мы реализуем в Железнодорожках, очень важны. Очень хочется отметить работу с особенными детьми, восстановление памятника героям Великой Отечественной войны, а также спорт, который активно продвигаем среди подрастающего поколения. В этом году попробуем силы в новом направлении — профориентации детей, вышедших из детских домов, а также тех, кто воспитывается в многодетных семьях. Уже разрабатывается масштабный проект по этой инициативе, я буду его курировать. Что касается прошедшей видеоконференции: обсуждение было настолько масштабным, что не успевал следить за всеми предложениями участников. Этот формат позволил даже в такое нелёгкое время, пусть и на экране, увидеть друзей, обсудить общие цели и обменяться мнениями.



**Алия Аюкасова,**  
инженер УВСПиРСО дирекции  
по соцвопросам Уральской Стали:

Заниматься социально значимыми делами необходимо, а с таким куратором, как наша Елена Матвеева, — увлекательно и познавательно! Я работаю над проектом «Добро своими руками» в направлении «Серебряное волонтерство». Это цикл благотворительных мастер-классов для пенсионеров комбината, на которых они обучаются разным техникам рукоделия. И потом в свою очередь делятся знаниями с детьми из малообеспеченных семей, ребятами с ОВЗ и сиротами. Кроме того, я помогаю в организации праздничных мероприятий ко Дню Победы: акция «Георгиевская ленточка», поздравление ветеранов Великой Отечественной. Хочется поблагодарить организаторов и модераторов нашей субботней сессии за возможность пообщаться всем корпоративным волонтерам, обменяться опытом и позитивными эмоциями. Работа на виртуальной площадке — это коммуникация в новом формате, новая и интересная!

«Откликнись! — 2020»

**Вот какие направления работы и проекты выбрали участники волонтерской программы Металлоинвеста в нынешнем году:**

**Губкин**

- ▶ продолжение проекта «Поделиться опытом» (новые праздники и мастер-классы для воспитанников Центра реабилитации несовершеннолетних);
- ▶ работа с ветеранами и жителями в возрасте 65+ (помощь с доставкой необходимых вещей, психологическая поддержка, консультации);
- ▶ экопроект «Живи лес» (уборка территорий округа);
- ▶ проведение фестиваля уличной культуры «Young Style».

**Старый Оскол**

- ▶ помощь людям на самоизоляции в условиях распространения коронавируса (доставка еды и лекарств, создание штаба и информационных сервисов для связи с волонтерами, консультации, обу-

чение, психологическая поддержка и т. д.);

- ▶ экологические акции (установка контейнеров для мусора, вывоз сухостоя и посадка саженцев, организация турстоянок, создание аллеи «Одна семья — одно дерево»);
- ▶ поддержка бездомных животных (организация новых рок-фестивалей и спортивных мероприятий со сбором средств).

**Железнодорожск**

- ▶ привлечение семей к спорту и ЗОЖ, развитие института семьи (спортивные и игровые мероприятия, праздники, общие мастер-классы для детей и родителей);
- ▶ продолжение совместной работы с общественной организацией «Равенство» (новые кружки, проведение инклюзивного турслёта, творческих конкурсов и выставок и т. д.);
- ▶ профориентация и помощь в трудоустройстве сирот;
- ▶ создание Аллеи доноров;
- ▶ восстановление и благоустройство

Мемориала воинской славы, сквера Первопроходцев;

- ▶ разработка мобильного приложения для участников программы «Откликнись!».

**Новотроицк**

- ▶ благоустройство родника, находящегося вблизи Новотроицка (ряд совместных мероприятий с администрацией по очистке и украшению территории объекта, нацеленных на присвоение ему статуса достопримечательности города);
- ▶ социальная и профессиональная ориентация подростков (ярмарки профессий, студотряды, конкурсы, экскурсии);
- ▶ обучение старшего поколения цифровой грамотности (привлечение серебряных волонтеров, создание курсов);
- ▶ организация творческого фестиваля в городском парке (привлечение творческие и спортивные организации Новотроицка на ярмарку талантов).



## ИСТОРИЯ УСПЕХА

# Общественный помощник по охране труда

Слесарь-ремонтник фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Андрей Рябчиков по итогам 2019 года признан на комбинате одним из лучших уполномоченных профкома по охране труда.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**О**собый взгляд на производство и особая ответственность — вот главные качества общественного помощника по охране труда, считает Андрей Рябчиков.

## Быть требовательным к себе

Более семи лет он занимается этой работой и уже не раз становился победителем смотра-конкурса охраны труда, экологии и культуры производства среди уполномоченных профкома предприятия, получал поощрения.

Нагрузка у уполномоченного выше, чем у остальных его коллег: он должен успевать выполнять основную работу и одновременно следить за соблюдением всех норм и правил охраны труда в подразделении, вносить предложения по устранению выявленных недочётов, следить за тем, чтобы на производстве никто не пренебрегал средствами индивидуальной защиты.

— Уполномоченный обязан прежде всего подходить более требовательно к себе, — считает Андрей Рябчиков, — ведь, спрашивая с других, он сам должен подавать пример во всём, хорошо знать производство. Важно не просто заметить какую-то неточность, но и понимать, как устранить проблему, предложить своё решение.

Андрей Васильевич трудится в механической службе, однако его предложения касаются также работы электро- и энергослужб. От намётанного глаза уполномоченного не ускользнёт ни одна мелочь. Он смотрит не только за тем, есть ли, например, ограждения в зоне работающего оборудования, нет ли пролива горючесмазочных материалов на территории цеха и выполнен ли ремонт дренажных систем, но и за состоянием зданий и сооружений, как работает пожарная сигнализация, грузоподъёмные механизмы, следит за разметками знаков безопасности и так далее.

Уполномоченный никогда не пройдёт мимо ситуации, если коллега не соблюдает требования ОТиПБ: сегодня он имеет право предъявить нарушителям СТОП-КАРТУ и остановить работу. В год Андрей Рябчиков подаёт до 800-1000 рационализаторских предложений в области охраны труда и промышленной безопасности.



**Радует, что институт уполномоченных на комбинате постоянно растёт. Это значит, всё больше и больше металлургов выберут своей общественной обязанностью охрану труда.**

— Я не считаю целью — высказать как можно больше замечаний и дать как можно больше рекомендаций, — поясняет Андрей Васильевич. — Предложения должны быть живыми, актуальными и действенными — это важно, чтобы к замечаниям коллеги относились с пониманием, без скандалов и

▲ Андрей Рябчиков считает, что охрана труда и культура безопасного поведения, как любое другое большое дело, складывается из мелочей

обид, чтобы мы пожали друг другу руки и поняли: проблему надо обязательно устранить.

Андрей Рябчиков отмечает, что на фабрике окомкования и металлизации уполномоченные профкома находят общий язык и с начальником ФОиМ, и с мастерами, решают сообща многие вопросы.

## Пусть нас будет много

Андрей Рябчиков считает, что охрана труда и культура безопасного поведения, как любое другое большое дело, складывается из мелочей.

— У каждого из нас должен срабатывать внутренний барьер, ведь мы работаем на производстве, где есть движущиеся механизмы, выступающие части оборудования, у нас на фабрике, например, много конвейеров, — продолжает он. — Потенциальную опасность представляют ремонтные работы, где всегда нужно быть начеку. Поэтому совет один: предвидеть риски, быть предельно внимательным. Руководитель, который выдаёт задание, тоже должен позаботиться о том, как выполнить его безопасно, дать совет или внести свои коррективы и обязательно проконтролировать работу.

— Важно, чтобы каждый металлург подходил к работе на производстве, к своим трудовым обязанностям как уполномоченный, — заключает Андрей Васильевич.

## Всё успевает сделать

На участок окомкования и обжига Андрей Рябчиков пришёл в 2006 году. До этого выпускник Белгородской сельскохозяйственной академии, окончивший вуз с красным дипломом, пять лет трудился главным врачом-ветеринаром в родном селе Знаменке. Когда стал подумывать о работе на ОЭМК, пригодилось полученное заочно второе высшее образование в СТИ НИТУ «МИСиС» по специальности «технология машиностроения». В цехе окомкования, где он сейчас работает, поначалу было сложно, но потом втянулся. Принимает участие в ремонтах, ведёт обслуживание и настройку оборудования. Работу считает интересной: слесари-ремонтники дают агрегатам новую жизнь, обеспечивая ритмичный производственный процесс.

После работы он успевает погулять с детьми, а в выходные спешит на стройку, где уже возведён свой дом, и в Знаменку — к пчёлам. Всё успевает и радуется каждому прожитому дню.

## ● ВАЖНО

# КАРДИНАЛЬНЫЕ МЕРЫ

Зарегистрированы первые случаи появления сотрудников компании на работе в состоянии алкогольного опьянения

**В** период с 3 по 5 апреля на Лебединском ГОКе было зарегистрировано четыре случая появления сотрудников на работе в состоянии алкогольного опьянения. К нарушителям трудовой дисциплины по указанным фактам приняты кардинальные меры — все они уволены.

К сожалению, ещё не для всех работников соблюдение личных мер безопасности стало нормой. В сложный эпидемиологический

период, когда в рамках профилактических мер по нераспространению респираторных вирусных инфекций и перед угрозой новой коронавирусной инфекции на комбинатах отключают системы массового алкотестирования, люди воспринимают это как послабление и позволяют себе нарушать трудовую дисциплину на работе.

Компания «Металлоинвест» демонстрирует нулевую толе-

рантность к случаям появления на рабочем месте сотрудников в состоянии алкогольного опьянения. В условиях производственного процесса неприемлемо подвергать риску свою жизнь и жизнь своих коллег.

На Оскольском электрометаллургическом комбинате с момента временного отключения алкорамок пока не зафиксировано ни одного случая данного нарушения.

— За состоянием всех входящих и выходящих через пропускные пункты ОЭМК будут следить сотрудники ЧОП «Ферро-Барьер». В случае выявления человека, находящегося в состоянии алкогольного опьянения, к нему будут приняты те же меры, которые действовали в период работы алкорамок, — подчеркнул управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

Металлоинвест принимает

все необходимые меры для предупреждения коронавирусной инфекции и сохранения позитивного морального климата в трудовых коллективах. Но каждый сотрудник должен постоянно помнить о личной ответственности за соблюдение правил безопасности на производстве.

Управление  
корпоративных  
коммуникаций ОЭМК



МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

# Время требует новых решений

В пяти медучреждениях региона будут подготовлены дополнительные инфекционные койки для больных коронавирусом. В них смогут разместить более тысячи пациентов с новой коронавирусной инфекцией.

belregion.ru

**Н**а заседании Координационного совета по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Белгородской области заместитель губернатора Наталья Зубарева сообщила, что средства, выделенные из федерального бюджета на борьбу с коронавирусом, пойдут на подготовку и создание дополнительного коечного фонда в регионе. Помимо этого, в ближайшее время также будут приобретены необходимые медикаменты и медицинские изделия, в том числе средства индивидуальной защиты с учётом создания их резерва.

— Белгородская область имеет расчётную численность коечного фонда, который позволит нам преодолеть пандемию коронавируса. В регионе уже функционирует сеть инфекционных структурных подразделений с общим коечным фондом — 598, из них 252 практически соответствуют требованиям, предъявляемым к койкам для лечения коронавирусных больных. Помимо этого, предполагается развернуть ещё дополнительные койки на площадке городской больницы № 2



города Белгорода, — рассказала Наталья Николаевна.

Заместитель губернатора отметила, что на базе второй городской больницы уже завершаются строительно-монтажные работы и технологическое оснащение в терапевтическом корпусе

больницы на 180 коек. Также в хирургическом корпусе будет подготовлено ещё 525 коек, из них 183 — реанимационные.

Подготовительные работы по созданию дополнительного коечного фонда проводятся ещё в четырёх медучреждениях ре-

гиона: в Белгородской инфекционной клинической больнице им. Павловского, на площадке инфекционного отделения Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского, на базе Чернянской и Алексеевской ЦРБ.

Наталья Зубарева добавила, что для оказания медицинской помощи на всех пяти подготовленных площадках потребуется 510 врачей и 1 392 сотрудника среднего медицинского персонала. Для этого департаментом здравоохранения уже сформирован кадровый резерв из врачей-инфекционистов и врачей иных специальностей, прошедших обучение и готовых быть задействованными в случае возникновения необходимости.

Кроме того, заместитель губернатора рассказала о дополнительном стимулировании медицинских работников.

— Размер ежемесячных выплат для врачей и медперсонала, работающего в инфекционных стационарах, будет равняться 100-процентному размеру средней зарплаты в экономике за девять месяцев прошлого года, для среднего медперсонала — 50 процентов, для младшего — 30. Для специалистов первичного звена здравоохранения размер дополнительных выплат составит 80 процентов — для врачей и 40 — для фельдшеров и медсестёр. Также выплаты предусмотрены для младшего медперсонала и фельдшеров скорой помощи. Они будут соответствовать 20 процентам от размера средней зарплаты, — уточнила Наталья Зубарева.

## ● БЛАГОЕ ДЕЛО

## ЗДОРОВЫЙ ПАКУЕТСЯ ГРУЗ

Фонд «Поколение» оказывает поддержку региону в борьбе с коронавирусной инфекцией, закупив защитные средства.

Пресс-служба фонда «Поколение»



**С**вой вклад в борьбу с коронавирусом на территории Белгородской области вносит и фонд «Поколение» Андрея Скоца.

Так, на средства фонда было закуплено 3,4 тонны антисептика для областной инфекционной больницы (потребность поставки именно для этого лечебного учреждения обозначена департаментом здравоохранения). Речь идёт о дезинфицирующем средстве «Анолит», произведённом в России и закупленном непосредственно на предприятии. Предназначен он для санитарной обработки помещений, лифтов, также им можно дезинфицировать бельё и руки. Больница получила 864 пятилитровых канистры.

6 апреля из Москвы фондом «Поколение» отправлена машина с одной тонной материала (нетканый материал «СпанБел» в виде рулонов, около 50 кг каждый) и фурнитуры для пошива защитных масок и защитных костюмов для медиков. Этого должно хватить для производства 300 тысяч масок, либо шести тысяч костюмов. Автомобиль с грузом прибыл 7 апреля



в Старый Оскол. Там силами местного общества слепых будут отшиваться готовые изделия. Кроме того, в регион машина привезла 10 тысяч готовых защитных масок и три тысячи респираторов 3М (модель 91-01).

В среду, 8 апреля, из Москвы отправлена ещё одна тонна материала

и фурнитуры для производства масок. Также планируется доставка пяти тысяч готовых защитных костюмов и респираторов.

При этом фонд «Поколение» обещает продолжить оказывать поддержку региону в борьбе с коронавирусной инфекцией.

## ● МОРАТОРИЙ НА ДОЛГИ

## До конца года — без штрафов

Правительство РФ приняло решение до конца текущего года ввести мораторий на отключение коммунальных услуг за долги и на штрафы за просрочку платежей в этой сфере.

**О**б этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании президиума координационного совета по борьбе с коронавирусом.

«Для всех жителей нашей страны, независимо от их доходов, мы введём временный мораторий на начисление штрафных санкций за неоплаченные коммунальные услуги — газ, электроэнергию, тепло, воду, канализацию, вывоз бытовых отходов. Коммунальные услуги за долги отключать не будут», — сказал Мишустин. Не будут начисляться пени и за просрочку взносов за капремонт и платы за жильё, добавил премьер.

По его словам, «такой льготный период продлится с момента опубликования постановления и до 1 января 2021 года».

Кроме того, эти месяцы будут исключены из расчёта межпроверочного интервала для приборов учёта, добавил глава кабинета.

Он отметил, что ситуация с коронавирусом сильно отразилась на людях, зачастую ударив по кошельку, и правительство считает своим приоритетом сгладить эти негативные явления. Прежде всего речь идёт о семьях с низкими доходами. «Одно из постановлений, которое я утвердил, меняет правила предоставления им субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг. Мы на полгода — до 1 октября 2020 года — продлим их право получать такие субсидии без дополнительных подтверждений», — сказал Мишустин.



# ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ!

Участвуйте и побеждайте  
в корпоративном  
творческом конкурсе  
Металлоинвеста

✓ **Тема**  
«ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ — НАША ОБЩАЯ ЦЕЛЬ»

✓ **Кто участвует?**  
Работники предприятий без ограничений по возрасту и члены их семей в возрасте от 6 до 18 лет. Возрастные группы:  
— младшая — от 6 до 13 лет (включительно);  
— средняя — от 14 до 18 лет (включительно);  
— старшая — старше 18 лет.

✓ **Номинации**  
• «Лучший плакат» (младшая и старшая возрастные группы);  
• «Лучшее видео» (средняя и старшая возрастные группы).

✓ **Что надо сделать?**  
• Нарисуйте плакат акварелью, тушью, маслом, цветными карандашами, мелками или с помощью графических компьютерных программ (можно использовать фотоизображения). И не забудьте лозунг по теме ОТиПБ в форме короткой ёмкой фразы или стихотворения.  
• Снимите на любое устройство видеоролик: танцевальный номер, флешмоб, песенную композицию, частушку. Можно и небольшой сюжет, демонстрирующий важность соблюдения правил охраны труда.

✓ **Как оформить?**  
Плакат — на бумаге (А4 либо А3) или в электронном формате JPG (разрешение не должно быть более 300 dpi). Видео — в формате mp4 или avi, длительность ролика не более трёх минут. Не забудьте написать свои фамилию и имя, указать возраст, контактный телефон и структурное подразделение, где работаете вы или ваши родители.

✓ **Надо успеть!**  
Работы принимаются до 20 апреля с 9 до 17 часов по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 421 или по электронной почте: [tg@oemk.ru](mailto:tg@oemk.ru).  
Телефон: 37-48-88, 8-920-583-64-06.

✓ **Стать знаменитым!**  
Решением жюри в каждой возрастной группе каждой номинации будут определены победители, которым вручат дипломы за 1, 2, 3 места и ценные подарки. Юные участники получат памятные сувениры. Работы победителей будут участвовать в корпоративном этапе конкурса. В каждой номинации определится один победитель каждой возрастной группы. Работы участников до пяти лет (включительно) принимаются и рассматриваются вне конкурса. О ярких работах и их авторах всему миру расскажут газета «Электросталь» и корпоративное телевидение.

✓ **Это важно!**  
Ваша творческая мысль поможет всем вокруг внимательнее относиться к вопросам охраны труда и промышленной безопасности, сохраняя здоровье и жизнь!

Внимание:  
конкурс!



КО ВСЕМИРНОМУ  
ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА



## Самоизоляция – время быть полезными тем, кто в этом нуждается!

Коллеги! Многие из нас сейчас находятся на самоизоляции. Но есть те, кому именно в это время нужна помощь — пожилые люди, состоящие в основной группе риска.

**1** Компания «Металлоинвест» не может оставаться в стороне и **ХОЧЕТ ПОДДЕРЖАТЬ** тех, кто в этом нуждается. Для этого мы приглашаем всех сотрудников присоединиться к нашей программе корпоративного волонтерства «Откликнись!».

**2** Корпоративное волонтерство — это **ДОБРОВОЛЬНОЕ УЧАСТИЕ** сотрудников в различных социально-значимых программах при поддержке своей компании на безвозмездной основе.

**3** Начать помогать вы можете, **ПРИСОЕДИНИВШИСЬ** ко Всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ, в которой уже участвуют наши корпоративные волонтеры и другие волонтеры по всей стране.

**4** Став волонтером всего на пару часов в день, мы **СМОЖЕМ ПОМОЧЬ** пожилым людям с элементарными бытовыми делами за пределами дома (купить продукты или лекарства, вынести мусор) и оградить их от риска инфицирования.

Программа «Откликнись!» компании «Металлоинвест» основана в 2018 году и реализуется во всех регионах присутствия: Старый Оскол и Губкин (Белгородская обл.), Железнодорожск (Курская обл.), Новотроицк (Оренбургская обл.).

На данный момент к программе присоединилось уже порядка **1300 сотрудников** Компании разных возрастов и специальностей — **ЖДЁМ И ВАС!**

### Чтобы начать:



• Сообщите о своём намерении Наталье Водолгаиной, начальнику группы внешних социальных программ, о готовности присоединиться к акции



• Зайдите на сайт <https://myvmeste2020.ru/> Нажмите на кнопку «Стать волонтером».



• В разделе «Доступные вакансии» выберите свой регион и нажмите на «Подать заявку» (2 раза).



• Войдите на платформу **Dobro.ru** — зарегистрируйтесь. С главной перейдите к поиску мероприятий по направлению «Коронавирус».

**Как только по вашей заявке придёт отклик — вперёд на помощь!** Разумеется, не забыв надеть маску, перчатки и взяв с собой дезинфицирующее средство. И помните: Компания «Металлоинвест» всегда с вами и готова поддержать ваши начинания! Всех участников ждёт приглашение на образовательные мероприятия для волонтеров Компании.

По всем вопросам, связанным с программой «Откликнись!», обращайтесь к Наталье Водолгаиной: +7 (4725) 37-54-99 [nvodolagina@oemk.ru](mailto:nvodolagina@oemk.ru)

А своими успехами в добрых делах можно делиться в соцсетях с хэштегами **#ВолонтерыМеталлоинвест #Откликнись #МыВместе**



ООО Кадастровый центр  
Реклама

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС**  
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30  
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»**

[www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**ЭЖК ЭЛЕМЕНТЫ КОВКИ**

(4725) 42-48-54 (ОПТ)  
(8910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Нотел-Ю, промзона, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

[www.metplus-osk.ru](http://www.metplus-osk.ru) e-mail: [met@stalsnab.ru](mailto:met@stalsnab.ru)

### ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив УТК участка СПЦ № 1 сердечно поздравляет с днём рождения **ОЛЬГУ ВЛАДИМИРОВНУ КОСТРЫКИНУ!**

Желаем много-много счастья,  
Побольше радости, добра,  
Улыбок светлых в день ненастья,  
Здоровья крепкого всегда.  
Живите долго, без болезней,  
Без огорчений и тревог,  
Чтоб только радость и удача  
Переступали Ваш порог.

От всей души поздравляем с днём рождения приёмосдатчика груза и багажа ФОИМ **ОЛЕСЮ ВЛАДИМИРОВНУ ВЛАДИМИРОВУ!**

Будь самой весёлой и самой счастливой,  
Хорошей и нежной! И самой красивой!  
Будь самой внимательной, самой любимой,  
Простой, обаятельной, неповторимой,  
И доброй, и строгой, и слабой, и сильной.  
Пусть беды уходят с дороги в бессильи.  
Пусть сбудется всё, что ты хочешь сама!  
Любви тебе, веры, надежды, добра!

Коллектив приёмосдатчиков  
и операторов ФОИМ

От всей души поздравляем с днём рождения оператора ПУ участка транспорта ФОИМ **ЛАРИСУ НИКОЛАЕВНУ СЕДОВУ!**

Желаем здоровья, желаем успеха,  
Чтобы слёзы блестели только от смеха,  
Чтоб счастье и радость в улыбке светились,  
Чтоб все пожелания осуществились!

Коллектив операторов и бригады  
№ 2 ФОИМ

Коллектив операторов и приёмосдатчиков ФОИМ искренне поздравляет с днём рождения бывшего начальника участка транспорта **ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА ШИТОВА!**

Здоровы будьте и удачливы без меры!  
Желаем Вам успехов, светлой веры.  
И пусть Вам путеводная звезда  
Жизнь освещает ярко и всегда!

### ● ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:**

пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.  
8-951-145-69-22. 7 9-17

► **Чистка ковров.**

8 (4725) 41-00-11. 19 2-8

#### РЕМОНТ

► **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого.

На дому. 48-49-20,  
8-906-566-17-17. 3 9-10

► **Ремонт телевизоров.**

Недорого. На дому.  
48-49-20,  
8-908-781-86-99. 3 9-10

► **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.

8 (4725) 33-31-61;  
8-903-642-21-30. 18 2-4

► **Профессиональный ремонт телевизоров,** мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7.

8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 20 2-8

► **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»).

49-49-56,  
8-910-328-64-12. 13 5-9

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

► **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 19 2-8

#### ПРОДАМ

► **Картофель** на семена и на еду от 11 р./кг и от 100 р./ведро в селе Незнамово. 8-920-566-05-45. 06 6-9

► **АО «ОЭМК» имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража,** расположенных по улице Ерошенко: г. Ст. Оскол, площадь — 21,8 кв. м. каждый. Стоимость аренды 1 800 руб. (с НДС) в месяц. Цена реализации каждого гаража вместе с земельными участками составляет 131 000 руб. с НДС.  
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-00.

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**  
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 89 000 руб.;  
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 42 100 руб.;  
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 191 500 руб.  
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама. АО «ОЭМК»

**ЭлектрОСТАЛЬ**

10 апреля №13 (2096)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Отдел рекламы: (4725) 37-40-90 e-mail: [metmedia@yandex.ru](mailto:metmedia@yandex.ru)

Главный редактор: Филатова Е.Л. (4725) 37-40-88  
Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 9.04.2020 г. Цена — свободная. Заказ № 82334. Распространяется по подписке. Объем — 4 печатных листа. Тираж: 13 400 экземпляров.

Архив газеты:

12+

