



**Стройка, сервис
и рентабельность**
Зачем внутренние тренеры
разрабатывают собственные
обучающие программы

3 ➔

**Подрядчики
исправляют ошибки**
Почему Металлоинвест
ужесточает контроль
над подрядными организациями

5 ➔

**«Дуракам и эгоистам
у нас трудно»**
Что общего у баскетбольной
команды и успешной
компании

6 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

● НАЗНАЧЕНИЕ



Металлоинвест возглавил Олег Крестинин

Металлоинвест провёл кадровые перестановки, направленные на повышение эффективности корпоративного управления. Исполняющим обязанности генерального директора назначен Олег Крестинин, который имеет значительный опыт работы в горно-металлургической отрасли: в разные годы он отвечал за коммерческую деятельность Металлоинвеста на внутренних и внешних рынках. «Перед Олегом Крестининым стоят задачи продолжения реализации стратегии развития компании и внедрения новых подходов в управление бизнес-процессами. Вместе мы создали одну из лучших команд в горно-металлургической индустрии, обеспечили стабильное производство и отгрузку продукции партнерам в кризисные периоды последних лет, — отметил в обращении к сотрудникам Назим Эфендиев. — Теперь настало время дать дорогу новому поколению руководителей. Я верю в Олега и желаю ему успехов на этом посту!». Назим Эфендиев возглавит Совет директоров компании и сосредоточится на принятии стратегических решений, направленных на повышение устойчивости бизнеса в условиях высокой неопределённости. За два десятилетия работы в компании Назим Эфендиев сыграл особую роль в формировании индустриальной культуры Металлоинвеста и его отдельных активов. Благодаря реализованной им политике долгосрочного партнёрства Металлоинвест заслужил высокую репутацию на российском и международном рынках. В периоды турбулентности 2020–2023 годов под руководством Назима Эфендиева была обеспечена устойчивая работа предприятий, реализованы масштабные инвестиционные проекты «зелёной» металлургии. Эволюция структуры топ-менеджмента призвана обеспечить выход компании на новый этап развития, сохранив преемственность и лидерские практики управления.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ



▲ Такие площадки, как полигон по тренировке навыков работы с грузоподъёмными механизмами в УПЗЧ Лебединского ГОКа, появятся в будущем году на всех комбинатах Металлоинвеста

Рискам — НЕТ, вовлечённости — ДА

Травматизм на комбинатах за год снизился более чем вдвое. Но компании предстоит перестроить работу с подрядчиками и расширить производственное обучение.

● АРТ-ОКНО

Загляните
в «Культурную
афишу»

Какие спектакли и концерты ждут нас в 2024 году.

Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» подвёл итоги второго грантового конкурса «Культурная афиша». Победителями стали 11 театральных и музыкальных коллективов из восьми регионов страны, которые отправятся на гастроли в Губкин, Железнодорожск и Старый Оскол в 2024 году. Экспертное жюри, в состав которого вошли преподаватели и студенты театроведческого и продюсерского факультетов ГИТИС, рассмотрело 64 заявки. Драма, комедия, музыкальная сказка, кукольный спектакль, балет, опера, детектив и хореографический спектакль — в этом году большое разнообразие жанров и форм среди участников.

Победителей объявили в прямом эфире:

- Борисоглебский драматический театр им. Н. Г. Чернышевского;
- Театр кукол Кузбасса имени Аркадия Гайдара;
- Государственный академический русский оркестр им. В. В. Андреева;
- Оренбургская областная филармония;
- «Ведогонь-театр»;
- Астраханский драматический театр;
- Театр музыки, драмы и комедии Новоуральского городского округа;
- Кировский театр кукол имени А. Н. Афанасьева;
- Культурный фонд «Мирасвет»;
- Государственный академический театр классического балета под руководством Н. Касаткиной и В. Васильева;
- Прокопьевский драматический театр имени Ленинского комсомола.



▲ «Ведогонь-театр» знают далеко за пределами Зеленограда

ПАРТНЁРСТВО

Главная точка притяжения

Чем удивил старооскольцев обновлённый
Центр молодёжных инициатив



▲ Здание приобрело современный и стильный внешний вид

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

В здании ЦМИ, которому почти полвека, выполнили перепланировку внутреннего пространства, создали коворкинг-зону, офис для волонтеров, помещение для мастер-классов, студию звукозаписи и всевозможные интерактивные зоны.

Современный
и стильный

В рамках социально-экономического партнёрства с Белгородской областью Металлоинвест инвестировал в проект 30 млн рублей. Эти средства пошли на ремонт вентиляционной системы, по-

купку светового и звукового оборудования для концертного зала, механизма раздвижного сценического занавеса, светодиодных экранов и генератора дыма. В результате Центр молодёжных инициатив приобрёл современный и стильный внешний вид.

— В Старом Осколе появился прекрасный молодёжный центр, — отмечает председатель Совета директоров Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Мы гордимся, что приняли участие в его техническом оснащении. Это инвестиции в человеческий капитал, в развитие молодого поколения, в будущее. ЦМИ — продуманная и разносторонняя площадка, которая станет одной из главных точек притяжения города. Здесь можно на качественно новом уровне проводить культурные мероприятия, в том

числе при поддержке Металлоинвеста и Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

«Усиление
с нескольких сторон»

В день открытия в ЦМИ прошли первые выставки. Среди них — работы в технике пуантилизма художника Дарьи Ближенской, старооскольские глиняные игрушки (между прочим, один из древнейших народных промыслов региона!). В ходе мастер-классов молодые люди могли поуправлять беспилотными летательными аппаратами, а с помощью симулятора виртуальной реальности — реактивным самолётом, попробовать себя и в роли диджеев, создать анимацию в 3D-графике.

30 млн
рублей

направил Металлоинвест на обновление ЦМИ.

▼ Здесь каждый найдёт себе дело по душе



Гостям показали, где разместятся общество «Знание», местные отделения Российского Союза Молодёжи, «Нового поколения» и старооскольская лига КВН.

Как отмечает губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков, проблему оттока молодёжи сегодня ощущают почти все регионы страны. Поэтому для властей важно создавать условия для того, чтобы дети оставались там, где они и родились. Отсюда усилия по созданию многофункциональных пространств, обеспечивающих всестороннее развитие молодёжи.

— Работа идёт с нескольких сторон: федеральный центр, область и муниципалитет. А что ещё очень важно — поддержка Металлоинвеста, — резюмировал глава региона.

● БЛАГО ТВОРИ

Все желания сбудутся!

Рудстрой поддержал предновогоднюю акцию «Ёлка добра»

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

В ходе акции «Ёлка добра», которую проводит Металлоинвест, дети из многодетных и малообеспеченных семей, а также специализированных учреждений, пишут письма Деду Морозу и рассказывают о том, какие подарки хотят получить к Новому году. А представители компании исполняют их желания.

Инициативу поддерживает и общество «Рудстрой». В фойе административно-бытового комплекса, расположенного на площадке Лебединского ГОКа, установили нарядную ёлку. Рядом с игрушками на ней висят 18 писем от детей из Губкина, Железнодорожска и

Старого Оскола. 8 декабря руководители Рудстроя сняли с ёлки послания и пообещали, что к празднику мальчишки и девчонки обязательно получат желаемые подарки.

Одно из посланий — от пятилетнего Кости, который, как и его братишка, любит мультфильмы и сказки. Чтобы обоим было комфортно их смотреть, мальчик попросил у зимнего волшебника большое кресло-мешок жёлтого цвета. Воплотить мечту вызвался главный инженер обособленного подразделения Рудстроя в Железнодорожске Михаил Биленко.

— Я сам отец троих детей, и все они, даже старшие дочери, до сих пор пишут письма Деду Морозу, — говорит он. — Каждый из нас — в душе немного ребёнок. Каждый хочет, чтобы в новогоднюю



▲ Каждый из руководителей Рудстроя снял с «Ёлки добра» по одному детскому посланию

ночь сбылась заветная мечта. Для моих коллег «Ёлка добра» — это возможность поделиться с детьми радостью. Акция объединяет всех неравнодушных людей. Например, нас с главным партнёром — Металлоинвестом. Таким образом мы вместе создаём не только современное производство, но и добрую атмосферу в нашей повседневной жизни.

Прямая речь



Сергей Храмов,
исполняющий обязанности
генерального директора
Рудстроя:

Рудстрой присоединился к акции в этом году, поскольку мы считаем, что это очень хорошая инициатива. Особенно нужна поддержка тем детям, которые находятся в сложной жизненной ситуации. Мы хотим, чтобы у всех ребят был замечательный новогодний праздник. Чтобы они почувствовали заботу и благодаря этому продолжили верить в волшебство и чудеса.

ОБУЧЕНИЕ

Стройка, сервис и рентабельность

Зачем внутренние тренеры разрабатывают собственные обучающие программы



Металлоинвест продолжает развивать институт внутренних тренеров. Помимо тренеров-трансляторов, которые ведут курсы, в компании появляется всё больше тренеров-методологов. Они занимаются разработкой учебных материалов. Собственную программу подготовил и Андрей Махорин — руководитель направления по календарно-сетевому планированию дирекции по инвестициямMetalлоинвеста. Мы попросили его рассказать о работе над курсом.

Зачем это нужно

— Чтобы эффективно управлять крупными строительными проектами, которые реализуетMetalлоинвест, специалисты из инвестиционной вертикали должны не только разбираться в бизнес-процессах и специфике горно-металлургической компании, но и знать, как функционирует строительная площадка, что на ней происходит. Такие знания помогают успешно администрировать проект, определять его сроки и стоимость, учитывать массу важных аспектов.

Появление нового тренинга или образовательного модуля — это своего рода ответ на конкретную бизнес-задачу. Так было и в моём случае. Обдумывая структуру будущего учебного курса, решил включить в него базовые знания о технологии строительного производства. На первом этапе выбрал ключевую фазу, с которой начинается любая стройка. Это подготовительные, земляные и бетонные работы.

Как готовят курс

— Подготовкой курса я занялся в сентябре, а провёл его в на-



▲ ВMetalлоинвесте делают ставку на внутренних тренеров и собственных экспертов

чале октября. Основным теоретическим источником выбрал цикл лекций Московского государственного строительного университета. Пришлось проанализировать весьма приличный объём информации, переработать этот массив и представить в виде двухдневного курса. Задача внутреннего тренера — сделать сведения простыми и понятными для слушателей. В этом мне оказал содействие ведущий специалист по планированию Михайловского ГОКа Артём Жуков.

В «упаковке» учебного материала нам помогли коллеги из Корпоративного университета. При их поддержке я определился со структурой и продолжительностью курса, выбрал инструменты для работы с аудиторией.

Как проходило обучение

— В основе нашего курса — сочетание теоретических знаний и практических примеров, причём как положительных, так и отрицательных. В этом помог личный опыт: за 12 лет работы

Кстати

Хотите развиваться и принести пользу компании? У вас есть идея создания собственного учебного курса для коллег? Есть желание передавать знания и опыт? Обращайтесь в отдел обучения оценки и развития персонала на Лебединском ГОКе или службу развития персонала на Михайловском ГОКе и ОЭМК.

в отрасли я сам не раз участвовал в проектах на тех же ролях, что и мои слушатели.

К примеру, мы рассматривали вопрос прокладки временных дорог на строительном объекте. В моей жизни была ситуация, когда на этот момент не обратили должного внимания: подготовили на стройке площадку для крупнотоннажного крана, но сделали её недостаточно надёжной. В результате тяжёлая машина, заехав на оборудованное для неё место, просто продавала плиты. Пришлось складывать её стрелу, отгонять обратно и заново оборудовать площадку. Это вылилось в дополнительные издержки и перенос срока сдачи объекта.

Важная часть тренинга — меры безопасности: на строительной площадке они не менее важны, чем в карьере ГОКа или в сталеплавильном цехе.

Как оценили тренинг

— Участниками тренинга в Старом Осколе стали 22 специалиста по управлению проектами. Среди них были как сотрудники наших комбинатов,

так и подрядчики — представители Рудостроя.

Я изначально знал состав слушателей: кто чем занимается и на каком проекте работает. Постарался, чтобы обстановка в аудитории была максимально демократичной и комфортной. Рабочие группы на тренинге мы сразу сформировали по направлениям деятельности, причём в каждой были представители и заказчика, и подрядчика. Это помогло укрепить и наладить отношения между участниками проектов. Все говорили на одном языке. Коллеги общались максимально открыто, не стеснялись высказывать своё мнение по обсуждаемым вопросам.

Думаю, диалог у нас получился. Оценивая тренинг в онлайн-анкетировании, слушатели поставили самые высокие оценки. Конечно, такая реакция очень воодушевляет.

Что дальше

— В следующем году мы расширим список тем. В новом курсе рассмотрим технологию механомонтажных работ, монтажа электротехнического оборудования и контрольно-измерительной аппаратуры. Очень хотим привлечь опытных внутренних экспертов, которые помогут в разработке этого курса. Впоследствии планируем создать на базе Корпоративного университета платформу для обмена знаниями в строительной отрасли.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Марии Коротченко

Прямая речь



Елена Нарожная,
директор по операционной эффективности и развитию «Металлоинвест Корпоративный сервис»:

МКС — внутренняя компания: наши основные клиенты — сотрудникиMetalлоинвеста. Но это не означает, что мы имеем право относиться к делу формально. Наша задача — не просто ответить обратившемуся «по инструкции», а вникнуть в конкретную проблему и постараться помочь. Чтобы повысить качество обслуживания сотрудников, в МКС при поддержке Корпоративного университета и содействии Медицентра разработали программу обучения клиентскому сервису. Курс поможет нашим специалистам быть эмоционально устойчивее, смотреть на проблему глазами клиента и давать доступные объяснения, находить эффективные решения любого вопроса. Обучение стартует в 2024 году. Его пройдут все сотрудники МКС.



Елена Тарнавская,
главный специалист управления сводного бюджетирования дирекции по финансам и экономике УК:

Я занимаюсь расчётом экономической эффективности от реализации проектов. Но в моей семье все — мама, папа, бабушка и дедушка — были педагогами. Вот и я решила примерить на себя эту роль. Сначала попробовала свои силы в качестве тренера-транслятора. А затем мне предложили разработать свой курс — «Экономика производственного предприятия» для мастеров. Любой мастер на производстве — это управленец, который должен знать, как действия подчинённых могут повлиять на себестоимость продукции, во сколько обходятся затраты на замену запчастей или ремонт, из чего складывается прибыль предприятия. Один из слушателей мне сказал после тренинга: «Теперь я буду понимать, о чём докладывают на совещаниях, и снижать себестоимость общей продукции на своём рабочем месте!». А ещё один мастер пообещал проверить рентабельность жены. Шутка, конечно, но это значит, что материал мимо человека не прошёл!

КОМИТЕТ



▼ Руководителям продемонстрировали, как правильно применять страховочные привязи и дыхательные аппараты сжатого воздуха, которые используют в замкнутых пространствах

Рискам — НЕТ, вовлечённости — ДА

Какие темы обсуждали на Едином дне безопасности

Евгения Шехирева
Фото Александра Белахова

Единь день безопасности в конце ноября прошёл на территории Лебединского ГОКа. Как подчеркнул заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Александр Дьяконов, для достижения нулевого смертельного травматизма к 2025 году нужно действовать в трёх направлениях: развивать систему управления рисками, повышать культуру безопасности у подрядчиков и снижать нагрузку на окружающую среду.

Подводя итоги уходящего года и намечая планы на 2024-й, участники комитета отметили рост роли управляющих директоров во внедрении риск-ориентированного подхода и вовлечении работников в обеспечение производственной безопасности. Проще говоря, руководитель не «для галочки» упоминает тему борьбы с рисками в общении с подчинёнными, а в ежедневном режиме принимает меры для того, чтобы опасностей на производстве стало меньше. Важно сделать так, чтобы аналогичную каждодневную потребность принимать решения в сфере безопасности производства испытывали и линейные руководители.

Понятие безопасной среды на комбинатах — вовсе не красивый лозунг. О позитивных переменах свидетельствуют данные статистики. К концу ноября на предприятиях Металлоинвеста выявили почти тысячу потенциальных смертельных рисков, причём две трети из них уже устранили. Травматизм на комбинатах за год продемонстрировал снижение более чем в два раза — с 68 до 30 случаев. Всё больше сотрудников используют инструмент приостановки небезопасных работ: сейчас у компании уже более полусотни таких кейсов.

Как мотивировать подрядчиков

Все сто процентов тяжёлых и смертельных травм в этом году пришлось именно на сотрудников подрядных организаций. Среди выявленных корневых причин — низкая квалификация персонала, нарушение технологии строительно-монтажных работ, отступление от планов производства работ и недочёты в самих ППР, недостаточный контроль со стороны заказчика за процессом исполнения.

Решения вышеуказанных проблем у Металлоинвеста есть. Так, при подготовке ППР заказчик будет тщательнее контролировать все этапы — от создания плана до его воплощения. Ком-

пания обеспечит внедрение системы управления рисками, обязательное тестирование для тех, кто выполняет опасные работы, допуск на стройплощадку только после проверки знаний по ОТиПБ, автоматизацию процессов (электронный наряд-допуск, система машинного зрения по периметру и т. д.).

Для Рудстроя на следующий год запланирована целая программа мероприятий. Один из аспектов — приведение всех рабочих объектов к норме территории. Уже сейчас можно видеть, что стандарт стройплощадки начал работать. В процессе обходов лидера руководители отметили много позитивных моментов в размещении стройгородков, техники, инструментов и материалов, наличии разметок. Но есть ещё к чему стремиться.

Всем подрядчикам предстоит пройти дополнительное теоретическое и практическое обучение в области ОТиПБ. Но тут есть проблема высокой текучести кадров: только в Рудстрое за год обновляется почти треть коллектива. Следовательно, надо мотивировать и адаптировать новичков на рабочем месте так, чтобы у них не возникало желания уйти в другую компанию.

Почему же сотрудники привлекаемых организаций нарушают правила охраны труда на объектах Металлоинвеста? Чаше все-

го это происходит из-за того, что подрядчики чувствуют себя лишь временными партнёрами заказчика. А значит, на них его корпоративные требования якобы не распространяются.

Один из эффективных факторов мотивации в этом случае — долгосрочные отношения, отметили участники комитета. Когда люди понимают, что они с компанией надолго, что есть гарантии поддержки с нашей стороны, отношение совсем другое. Кроме того, именно прочные связи позволяют транслировать культуру безопасной работы партнёрам.

Учиться и ещё раз учиться

2024-й объявлен в компании Годом производственного обучения. Число обучаемых в следующем году вырастет в два раза.

— Нам предстоит совершенствование института внутренних тренеров, а также рациональное увеличение штата и повышение квалификации специалистов наших учебных центров и Корпоративного университета, — поясняет заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Мы запланировали ремонт шести учебных классов на наших комбинатах, оснащение их компьютерами и необходимой оргтехниккой.

Кроме того, одно из перспективных направлений — проект дистанционного обучения, который служба управления персоналом компании запустила совместно с дирекцией по ПБ, ОТ и ОС и «Медиацентром» в прошлом году. Он позволяет в короткие сроки охватить большое количество сотрудников, а в перспективе — и подрядчиков.

Для развития практических навыков в будущем году на предприятиях создадут несколько новых площадок. Посетив на Лебединском ГОКе полигоны по отработке навыков работы на высоте и в замкнутых пространствах, а также по работе с грузоподъёмными механизмами, участники комитета взяли на карандаш ряд удачных решений в конструкции площадок и организации обучения.

Экология и не только

Систему управления рисками в ближайшее время внедрят в практику до сих пор не охваченных ею подразделений предприятий, а также в Рудстрое и подрядных организациях. Устранение критических рисков предстоит ускорить на 20 %: сейчас от их обнаружения и занесения в реестр до принятия мер порой проходит до 11 месяцев.

В сфере экологии ключевые задачи на будущий год — внедрение системы автоматического контроля выбросов, улучшений по работе газоочистного оборудования и других технических решений, снижающих нагрузку на окружающую среду.

По традиции в финале комитета наградили лидеров в сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Звание лучшей команды HSE в компании завоевал коллектив ОЭМК. Также 13 сотрудников трёх предприятий Металлоинвеста получили личные награды — за активную охоту на риски, остановку опасных работ и поддержку безопасных условий труда.

> 1 000 сотрудников предприятий Металлоинвеста и Рудстроя прошли дистанционное обучение в 2023 году.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Подрядчики исправляют ошибки

Почему Металлоинвест ужесточает контроль над подрядными организациями

Анна Шишкина
Фото Александра Белашова

Минувшей осенью сразу два несчастных случая побудили специалистов по промышленной безопасности и охране труда Металлоинвеста пересмотреть некоторые подходы к работе с подрядчиками.

Участок остался без контроля

» Что произошло?

Один из этапов строительства нового хвостохранилища Лебединского ГОКа в балке Дубенка — прокладка дороги. Для этого подрядчики комбината ведут плановую вырубку леса и его переработку. 19 октября несчастный случай произошёл на поляне, где установили агрегат для измельчения веток: сухое дерево упало и смертельно травмировало работавшего рядом 17-летнего парня.

» Что показало расследование?

Казалось бы, случайность: рухнуло дерево, никто не виноват. Но расследование выявило ряд нарушений.

Во-первых, на рабочей площадке в принципе не должно быть такого дерева: факторы риска устраняют до начала работ.

Во-вторых, несовершеннолетний парень работал не только в ненадлежащих условиях, но ещё и на сложном оборудовании. Это недопустимо.

В-третьих, безопасные условия труда обязан обеспечить добросовестный работодатель. Но формально работодателя у погибшего нет: трудовой договор не оформили.

На предприятиях Металлоинвеста такого быть не должно. Почему же участок остался без контроля со стороны курирующих строительство специалистов Лебединского ГОКа?

Как выяснилось, комбинат заключил с подрядчиком договор на подготовку территории, включая вырубку леса и утилизацию древесины. Подрядчик, оценив свои силы и сжатые сроки, передал часть работы другому исполнителю, который, в свою очередь, привлёк ещё одного. Правда, о последнем заказчике никто не уведомил.

В итоге участок работы третьего звена исполнителей вообще не попал в зону контроля руководителя проекта и специалистов по производственной безо-



▲ Сотрудники Рудстроя ждёт дополнительное обучение в области работ повышенной опасности в «Школе прорабов» с обязательной проверкой знаний

пасности Лебединского ГОКа. Не контролировали правильность организации работы повышенной опасности ни подрядчик, ни субподрядчик...

» Что сделано?

Подрядчик, формально подошедший к контролю работы субподрядчиков, оштрафован на 1 млн рублей. А Металлоинвест изменил всю систему взаимодействия с подрядными организациями.

На предприятиях компании провели ревизию работы подрядчиков — в отдельных случаях выявили до пяти уровней «перепоручений» работ субподрядчикам! Теперь Металлоинвест берёт под контроль привлечение всех (!) подрядных и субподрядных организаций. Они могут работать на объектах только после согласования с заказчиком — уполномоченными представителями предприятий, включая специалистов дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Руку на пульсе Металлоинвест будет держать с помощью периодических проверок, обращая внимание на правомерность привлечения субподрядных организаций на заявленные объёмы работ.

Все работники субподрядных организаций будут проходить обязательный вводный инструктаж на предприятиях Металлоинвеста, а также получать электронный пропуск. Без него не разрешат работать даже на объектах за пределами территории предприятия: на удалённых участках предусмотрят переносные системы считывателей.

КАЗАЛОСЬ БЫ, СЛУЧАЙНОСТЬ: РУХНУЛО ДЕРЕВО, НИКТО НЕ ВИНОВАТ. НО РАССЛЕДОВАНИЕ ВЫЯВИЛО РЯД НАРУШЕНИЙ.

Монтажник и электрогазосварщик решили справиться с задачей «по-быстрому». Но всё пошло совсем не так, как планировали рабочие. Лестница рухнула совсем в другую сторону. Итог — гибель человека под грудой металла.

пересмотр ППР и включение туда безопасных способов демонтажа. Тем более что сроки не «горели». Но участники процесса решили действовать на свой страх и риск.

Монтажник и электрогазосварщик решили справиться с задачей «по-быстрому». Находясь в автовышке, они срезали посадочную площадку наверху лестницы. Габаритный элемент рухнул с высоты шести метров. Процесс пошёл. Рабочие решили демонтировать лестницу одним махом, а не по частям, как предписано. Прикинув, в какую сторону «поведёт» конструкцию, стали срезать опоры ничем не зафиксированного строения. Установить автокран на площадке демонтажа у них не получилось, и тогда решили обойтись без него.

Но всё пошло совсем не так, как планировали рабочие. Лестница рухнула совсем в другую сторону. Итог — гибель человека под грудой металла.

» Что сделано?

Всем, кто некачественно организовал демонтаж, объявили выговор с лишением премии.

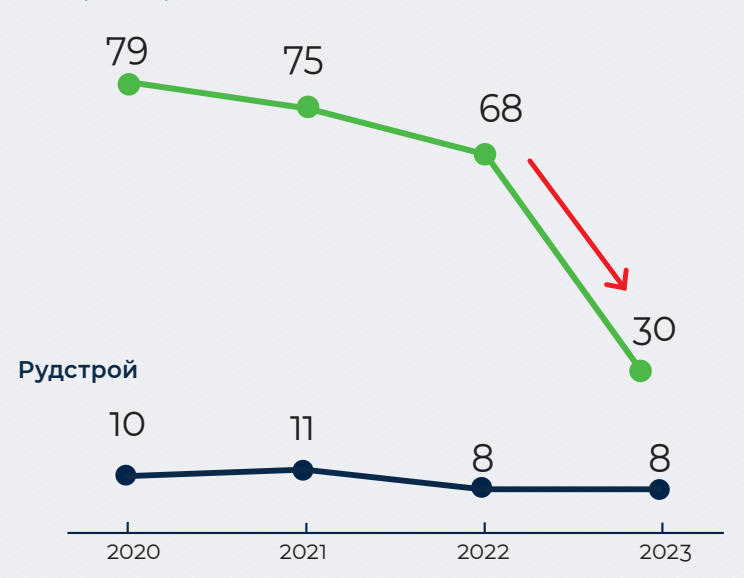
Специалисты по производственной безопасности Металлоинвеста разработали план действий по исправлению у рудстроевцев «западающих» навыков безопасной работы. Чтобы процесс ознакомления с Порядком производства работ не был формальным, теперь начальник строительства, начальник участка, прораб и непосредственный исполнитель обязаны обсудить его в формате диалога. И, если выяснится, что не все детали предусмотрели с «привязкой к местности» и состоянию объекта, то работы не начнут.

Кроме того, Порядок производства работ дополнят Планом последовательности операций (ППО). Такая детализация поможет избежать «работ наоборот», когда сначала разбирают несущие конструкции, а затем не могут установить леса, как в случае с демонтажем лестницы.

Металлоинвест организует обучение по подготовке нового регламента для инженерно-технических работников Рудстроя. Также их ждёт повышение квалификации в области работ повышенной опасности в «Школе прорабов» с обязательной проверкой знаний в конце.

ДИНАМИКА ТРАВМАТИЗМА

ОЭМК, ЛГОК, МГОК



▲ Внедрение риск-ориентированного подхода и новых инструментов в сфере охраны труда позволили снизить травматизм на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах. Теперь задача — добиться аналогичного снижения и на площадках Рудстроя

Не «по-быстрому», а по регламенту

» Что произошло?

Чтобы подготовить строительную площадку для возведения будущего корпуса флотационного обогащения на Лебединском ГОКе, работники Рудстроя демонтируют старый склад. К концу октября они уже сняли обшивку здания, внутренние металлоконструкции и мостовой кран, разобрали перекрытия и бетонный пол. Оставалось демонтировать массивную металлическую лестницу с посадочной площадкой для крановщика.

В день трагедии монтажник и электросварщик подрезали ниж-

ние опоры этой лестницы. Во время работы металлическая машина упала прямо на монтажника. Он получил травмы, несовместимые с жизнью.

» Что показало расследование?

Демонтаж лестницы предполагал установку металлических лесов — это прямо предписывает Порядок производства работ (ППР). Но, поскольку все перекрытия уже были разобраны, установить леса работники не могли. Поэтому начальник участка дал добро на работу с автовышки. И это была первая ошибка: в такой ситуации правильный вариант — остановить демонтаж, написать заявку на

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Дуракам и эгоистам у нас трудно»

Что общего у баскетбольной команды и успешной компании

Постем форума для руководителей Металлоинвеста «Культура доверия: открытый диалог с кадровым резервом», который прошёл в конце октября, стал советский и российский баскетбольный тренер Евгений Гомельский. Он рассказал резервистам Металлоинвеста о том, чем труд спортивного тренера похож на работу руководителя предприятия, почему так важно слушать и слышать людей, и отчего он не обижается, когда его называют... подкаблучником.

О важности каждого

— Баскетбол — один из самых ярких и удачных командных видов спорта. Джеймс Нейсмит изобрёл эту игру для студентов — по сути, передовой части человечества. Сегодня баскетбол завоевал более 200 стран мира.

Есть только две категории людей, которые несовместимы с баскетболом — дураки и эгоисты. Им в нашей игре очень трудно. Когда ты в команде, то просто обязан ценить всех, кто тебя окружает — всех без исключения! Красивый и некрасивый, высокий и не очень — для игры важен каждый человек. Думаю, в этом главное сходство баскетбола с успешным бизнесом и крупным производством.

О местоимениях «я» и «мы»

— Суть у тренера и любого начальника, в том числе на производстве, одна: и у того, и у другого — команда. Мы работаем с людьми. И от того, как мы с ними взаимодействуем, умеем ли слушать человека, уважаем ли его, напрямую зависит результат. Да-да, мы обязаны уважать тех, с кем работаем. И очень важно любить свою работу: без этого ничего не получится.

И в баскетболе, и на производстве не должно быть эгоизма, «якания». Нужно как можно чаще помнить множественные местоимения: не «я», а «мы», не «моё», а «наше», не «мне», а «нам». Когда так рассуждает и тренер, и руково-

Евгений Гомельский — легенда российского баскетбола. Заслуженный тренер СССР, он много лет тренировал мужской и женский составы московского «Динамо». Воспитал целую плеяду игроков, которые становились победителями первенств страны и мира. На Олимпийских играх в Барселоне (1992 год) женская баскетбольная команда СНГ под руководством Гомельского, выступая без флага и гимна, буквально вырвала золото у американских баскетболисток. Самого Гомельского признали лучшим тренером женских баскетбольных команд мира по итогам 1992 года. В 1998–2002 годах был главным тренером женской сборной России. Сегодня он президент Баскетбольной академии олимпийских чемпионов братьев Гомельских.

Очень важно любить свою работу: без этого ничего не получится.

дитель предприятия, он наверняка добьётся результата.

О личности тренера

— Я по характеру не диктатор, это слово ко мне применить трудно. Всегда старался находить баланс в команде. А вообще, нашу работу характеризует поговорка: «Тренер бывает двух видов — тот, кто уволен, и тот, кто будет уволен!». Ты подписываешься под такой профессией, которая непременно должна продемонстрировать результат и у которой всегда невероятно много критиков — от болельщиков до игроков и учредителей команды. И каждый день ощущаешь ответственность за своих ребят.

Об «именных» командах

— Очень не люблю, когда успешную и результативную команду называют по имени тренера — речь не только о баскетболе, но и о хоккее, футболе и так далее. Никогда бы я не заслужил честь олимпийского тренера в Барселоне в 1992 году, если бы не Наталья Засульская. Мой брат не стал бы тренером олимпийских чемпионов, если бы не легендарный Арвидас Сабонис. Надо признавать и понимать: ты хорош только тогда, когда рядом хорошие игроки.

Так что разговоров, что всё решает только тренер, я не приемлю. И всё же тренер может очень многое: как хорошее, так и плохое. К большому сожалению, он может «похоронить» игрока, заставить его уйти из команды или даже завершить спортивную карьеру. И самое ценное, что

существует между тренером и игроками, — это полное и обоюдное доверие. Без этого не будет команды.

О женском баскетболе

— Так получилось, что я примерно по двадцать лет тренировал мужские команды и женские. С женскими добился большего: три золотых — Европы и Олимпиады, два серебра на мировых первенствах. И сейчас я бы отдал низкий поклон тем девочкам из московского «Динамо», с которыми работал первые пять лет: ведь это не я их тренировал, а они меня. Я у них учился.

Завоевать доверие женщин намного сложнее, чем доверие мужчин. В женском коллективе ни в коем случае нельзя торопиться со словами: каждое нужно обдумать, прежде чем сказать.

Но если завоевал доверие девочек, они горы свернут. Я тренировал команды в Израиле, Испании, Польше. Поверьте мне — лучше наших женщин нет. Они самые ответственные и трудолюбивые: после родов, травм, неурядиц выходили и бились за победу.

О «подкаблучниках»

— На производстве сегодня трудится очень много женщин. Как к этому относиться? Не понимаю и не принимаю, когда о женщинах говорят пренебрежительно: мол, что, мужика на эту должность не нашли? Тогда и англичане в своё время мужика не нашли — поставили премьер-министром Маргарет Тэтчер. А Индира Ганди? Ангела Меркель? Чем больше мы, мужчины, будем понимать, что женщина равна нам, способна на

многое, тем больше это будет в плюс — и нам, и делу.

Сам я — подкаблучник (улыбается). 59 лет живу с одной женой. Она была капитаном женской сборной России, а после рождения дочери посвятила себя семье. И всю жизнь она для меня как барометр: наставляет, поддерживает. Все вещи, которые на мне, покупает она — и каждый раз попадает в точку. Домой я каждый день возвращаюсь с радостью. Так что я ещё и счастливый подкаблучник!

Об умении слушать и слышать

— Говорить умеют все. Умение слушать — не меньший талант. Если хочешь, чтобы человек перестал тебя нормально воспринимать, — перебей его пару раз в присутствии посторонних. Люди, которые умеют слушать своих коллег, всегда имеют преимущество. Особенно это важно для руководителя. Даже если подчинённый не говорит тебе ничего нового, нужно дать ему возможность закончить речь.

Вообще, многое (если не всё) зависит от нашего умения общаться. Сегодня я смотрю на детские соревнования и порой возмущаюсь работой своих коллег. Какой-то пошластой жаргон, постоянное «Заткнись!» и «Молчи!» — что угодно говорят влюблённым в игру детям, которые из-за такого общения просто гаснут, уходят из спорта. На самом деле со взрослыми то же самое. Если руководитель строит из себя диктатора с палкой, люди очень быстро от него отвернутся. А без коллектива и его поддержки не добьёшься ничего.

Записал Ярослав Макаров

КРУПНЫЙ ПЛАН

Зовёт за собой

Как электромеханик стал популяризатором баскетбола

Мария Коротченкова
Фото автора
и Владимира Авдеева

Сотрудник центра ТОиР автомобильно-транспортного управления Михайловского ГОКа Денис Лучков «заболел» баскетболом ещё в школе.

— В четвёртом классе к нам пришла тренер Татьяна Фатун и пригласила в секцию. Тогда я и не подозревал, что этот вид спорта станет главным увлечением всей моей жизни, — утверждает Лучков.

«КАКОЙ БЫЛА БЫ МОЯ ЖИЗНЬ БЕЗ СПОРТА? ТОЧНО НЕ ТАКОЙ НАСЫЩЕННОЙ И ДИНАМИЧНОЙ!»

Денис не пропускал ни одной тренировки. Читал специальную литературу. Выступал за школу на городских соревнованиях. А когда пришёл работать на Михайловский ГОК, стал одним из лидеров команды комбината. На корпоративной спартакиаде Металлоинвеста в сентябре этого года вместе с коллегами завоевал серебро турнира по стритболу. Кроме этого, стал чемпионом Курской области в любительской лиге и обладателем второго взрослого разряда по пауэрлифтингу.

— Какой была бы моя жизнь без спорта? — рассуждает Лучков. — Точно не такой насыщенной и динамичной!

Делай как я

В тот день Денис возвращался домой после очередной победы в любительских состязаниях. На школьной спортплощадке ребята неловко возились с новеньким оранжевым, как апельсин, баскетбольным мячом, безуспешно пытаясь забросить его в корзину.

— Один мальчонка чуть не расплакался от обиды: из десяти попыток — ни одной удачной! — вспоминает Лучков.

Денис положил сумку на землю, подошёл к мальчишкам и попросил мяч. И начал терпеливо объяснять им, как попасть в кольцо.

— Сыграй от щита. Видишь на нём белый квадрат? Сможешь попасть в него? — поучал он парня, который старался больше всех.

Тот взял в руки мяч. Первая попытка, вторая...



▲ От судейства детских турниров Денис Лучков перешёл к организации баскетбольных соревнований

— Примерно с пятого раза он всё-таки попал. И завопил от восторга на всю улицу, — рассказывает Денис. — Я радовался вместе с ним: вспомнил, как когда-то точно так же бросал мяч в кольцо, а он упорно отскакивал от щита и не шёл в корзину...

А ещё он вспомнил своего первого тренера. Школьный спортзал. Забавный стук мяча о паркет... Ему в своё время помогли стать хорошим спортсменом. А есть ли у этих десятилетних пацанов такой наставник?

Для начала Денис завёл группу в соцсети «ВКонтакте», в которой отвечал на вопросы начинающих баскетболистов.

— Девчонки и мальчишки часто спрашивают меня в соцсетях, как обыграть всю команду, как научиться «финтить»... Отвечаю, что баскетбол — игра командная: тут важна не только техника, ведение, но и своевременный пас, — говорит Денис.

Новое амплуа

От онлайн-советов Лучков перешёл к настоящему делу.

— Это получилось случайно, — утверждает Денис. — Меня часто приглашают судить детские баскетбольные поединки. В начале этого года позвали арбитром на соревнования, которые проходили в Фатее и Железнодорожске. Мальчишки и девчонки из команды посёлка Ко-



▲ На соревнованиях ребята играют настолько эмоционально и дерзко, что им могли бы позавидовать даже именитые баскетболисты

нышёвка тогда проиграла и очень расстроились. Мы с тренером решили их поддержать.

Лучков подготовил для них игровой мастер-класс. Перед этим за собственные деньги купил грамоты и подарки для лучших снайперов и защитников.

— Мы провели его в конношёвском спортивном комплексе «Чемпион». На занятии досконально разобрали ошибки, допущен-

Ему в своё время помогли стать хорошим спортсменом. А есть ли у этих десятилетних пацанов такой наставник?

ные во время матчей, — рассказывает Денис. — Я объяснил им, как избежать их в будущем.

Начинающие игроки кропотливо выполняли упражнения, которые придумал для них Лучков.

— Я видел, как стараются эти детки, как они хотят вырасти в настоящих чемпионов, — вспоминает он. — Для них это занятие стало целым праздником!

Дальше — больше. Весной этого года Денис устроил спортивный праздник для железнодорожских малышей, шестилеток детского сада № 20.

— Меня пригласили знакомые воспитатели, — рассказывает он. — Полтора десятка ребятшек с радостными криками гоняли со мной в баскетбол. Это было что-то сказочное: любимая игра и неподдельные детские эмоции.

В награду от Лучкова дошколята получили футболки с его девизом: «Мяч — это жизнь». А летом сотрудник Михайловского ГОКа присоединился к фестивалю «Тут творишь только ты» в летнем театре парка имени Никитина.

— По сути, это такой весёлый праздник для железнодорожской молодёжи: организаторы придумали много интересных конкурсов, викторин. Позвали и меня, — рассказывает Денис. — Тут я, что называется, «заморочился»: мы с друзьями принесли баскетбольное кольцо, расчертили мелом площадку, провели разминку, играли в мяч со

всеми участниками, устроили настоящий флешмоб.

Правильное направление

В организации межрегионального детского турнира, который прошёл минувшей осенью, Денису помог Михайловский ГОК, предоставивший спортзал и призы. В нём участвовали шесть команд (2012–2015 годов рождения) из Курска, Орла, Железнодорожска, Золотухино и Конношёвки.

Действительно, турнир получился зрелищным: ребята играли настолько эмоционально и дерзко, что им могли бы позавидовать даже именитые баскетболисты. В финальной игре, где за золото соревнований сразились хозяева турнира и сборная Орловской спортивной школы, до последних секунд счёт был ничейным — 22:22. После дополнительных трёх минут с разницей в два очка команда СШОР Железнодорожска стала победителем турнира. Серебро — у орловчан, бронза — у железнодорожских «Серебряных волков».

Но зачем всё это электромеханику? Его такой вопрос, кажется, искренне удивляет.

— Детские улыбки, их неподдельный восторг от игры — это и есть лучшая награда, — говорит он. — Эти ребята только начинают жить, делают первые самостоятельные шаги. Чтобы они выросли правильными людьми, надо указать им правильное направление.

БЕЗ ОГНЯ И ДЫМА

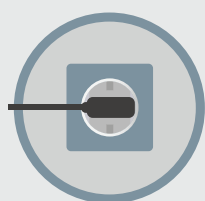


Металлоинвест

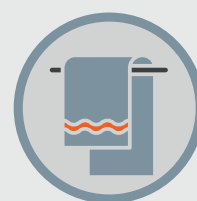
С наступлением холодного сезона мы всё чаще используем на работе и дома электрические обогреватели. Пора вспомнить о простых правилах, которые сделают работу отопительных приборов безопасной и эффективной.

Правильно выбирайте мощность обогревателя в помещении, где не справляется основное отопление.

1,5 кВт — до 10 м²
2 кВт — 15-20 м²
2,5 кВт — 25-30 м²



Включая штепсель обогревателя в розетку, проследите, чтобы он сидел в ней плотно. Если контакты плохо прилегают друг к другу, они могут раскалиться и вызвать пожар. Старайтесь подключать прибор к стационарным розеткам, не используя удлинитель.



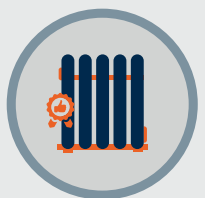
Включайте и выключайте электроприборы только сухими руками. Любой контакт с водой для электроприбора может закончиться замыканием, а для пользователя — ударом электрического тока.



Избегайте соседства обогревателя с другими мощными электроприборами. Их одновременная работа в одном помещении может привести к замыканию электропроводки. Следите, чтобы провод от обогревателя не касался корпуса прибора и тем более не лежал на нём сверху.



Не используйте нагревательные приборы в помещениях с легковоспламеняющимися жидкостями, горючими веществами, а также в сильно-запылённых помещениях, потому что пыль при высокой концентрации может воспламениться.



Используйте обогреватели только заводского изготовления. Попытка согреться с помощью самодельных обогревателей чревата рисками замыкания и пожара.



Устанавливайте работающий обогреватель на безопасном расстоянии от мебели, занавесок, не заставляйте его вещами и коробками. Помните, обогреватели не предназначены для сушки перчаток, одежды и обуви.

У каждого прибора есть свой срок эксплуатации. В среднем он составляет около 10 лет. Использование прибора после истечения установленного срока может привести к пожару.

Покидая комнату в доме или помещении на работе, обязательно выключите обогреватель.

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ВЕЧЕР



Как одна большая семья

На ОЭМК подвели итоги трудового года металлургов и вручили награды лучшим сотрудникам

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Оптимизма стало больше

Что такое счастье для человека? Тепло домашнего очага и любимая работа. Родные, всегда понимающие тебя люди и коллектив, в котором ты чувствуешь себя своим и стараешься поддержать других, достичь вместе с ними лучших результатов. ОЭМК — именно такая дружная семья. Здесь умеют отмечать праздники и по традиции собираются у нарядной ёлки, чтобы поздравить друг друга с наступающим Новым годом, загадать желание и, как в детстве, поверить в чудеса...

Дед Мороз и Снегурочка пришли 13 декабря на конференц-зал заводоуправления комбината, чтобы создать гостям и металлургам праздничное настроение. А открыла торжество семья Секретовых. Отец работает в сортопрокатном цехе, мама в оздоровительном комплексе «Белогорье», а один из шести детей — инструктор по спорту в команде металлургов. Остальные дети пока учатся, а в будущем тоже мечтают работать на ОЭМК — в коллективе людей с железной волей, где ценят профессионализм и взаимовыручку.

Губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков поблагодарил металлургов за отличную работу.

— При обсуждении планов на 2023 год оптимизма у нас было немного, — вспоминает глава региона. — Но благодаря вашему труду и стараниям руководства Металлоинвеста сложный период удалось преодолеть. Компания реализует инвестиционные проекты, её социальные программы дают городам второе дыхание и преображают территории.

Областные награды

Вячеслав Гладков вручил медаль «За трудовую доблесть»

агломератчику фабрики окомкования и металлизации Андрею Каменеву, который работает по специальности более тридцати лет.

Ещё пятеро работников ОЭМК получили благодарности главы региона.

Качество

Звания «Человек года ОЭМК» имеют те же названия, что и Ценности компании: Забота, Качество, Развитие, Партнёрство. В номинации «Качество» победили заместитель начальника ЦОП по технологии Максим Худойкин и токарь управления по производству запасных частей Алексей Сиделев. Вручая награду, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев подчеркнул, что предприятия компании успешно адаптировались к новым условиям. Сегодня надо думать о развитии, и в этом помогают светлые инженерные умы и золотые руки рабочих.

Забота

Забота — ещё одна Ценность компании. Вместе мы стараемся сделать жизнь лучше, считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова.

«Человеком года ОЭМК» в номинации «Забота» стал начальник фабрики окомкования и металлизации Андрей Карпешин. Фабрика стала одним из лидеров по оформлению отказов от небезопасной работы и вошла в число лучших подразделений по безопасности труда. И в этом большая личная заслуга руководителя ФОИМ.

Ещё одну награду в этой номинации Юлия Мазанова вручила Игорю Муравьеву из сортопрокатного цеха № 2 — одному из самых опытных машинистов крана. У него за плечами 23 года безупречной работы. За это время Игорь не допустил ни одной аварийной ситуации.



Алексей Кушнарев вручил награду токарю управления по производству запасных частей Алексею Сиделеву



Кирилл Чернов вручил почётную грамоту ОЭМК ведущему экономисту управления контроллинга Татьяне Шляхтиной

Развитие

Без Развития не может быть движения вперёд, уверен заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. Он поблагодарил руководителей, которые и сами прошли обучение, и в течение прошедшего года были наставниками для других. Лучших из них и отметили в номинации «Развитие».

Виталий Горбань возглавляет участок отделки металла и отгрузки готовой продукции — самый большой в сортопрокатном цехе № 1. В этом году стал автором 15 предложений на «Фабрику идей», участвовал во внедрении кадрового электронного документооборота в подразделении и проявил себя в качестве

внутреннего тренера Корпоративного университета.

Больше 20 лет работает на ОЭМК электромонтёр цеха сетей и подстанций Сергей Данилов: у него — высший квалификационный разряд. Ему доверяют самые ответственные ремонты и техническое обслуживание электрооборудования. Данилов имеет несколько смежных профессий и с удовольствием делится опытом с молодёжью.

Партнёрство

Награду в номинации «Партнёрство» вручил заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде Металлоинвеста Александр Дьяконов.

Начальник отдела дирекции

по развитию Бизнес-Системы Алексей Божков умеет работать в команде, знает, как создать дружескую атмосферу в коллективе и стимулировать коллег к участию в процессе улучшений.

Машинист крана металлургического производства электросталеплавильного цеха Алексей Марков почти треть века в профессии. В своём коллективе он настоящий лидер и опытный наставник.

Лучшее подразделение года

Лучшим по итогам 2023 года стало ремонтно-механическое управление. Коллектив качественно и в срок выполнил все запланированные ремонты оборудования, освоив более 470 млн рублей. Среди наиболее крупных объектов — установки металлизации № 2 и № 4 ФОИМ, дуговые сталеплавильные печи ЭСПЦ, оборудование станов-700 и 350.

Молодость и опыт

В номинации «Молодой лидер года» победителем стал начальник цеха благоустройства Игорь Фомин. Подразделение Игорь возглавляет менее двух лет. Его открытость, коммуникабельность и активную жизненную позицию ценят коллеги и подчинённые. Он считает, что делать работу нужно так, чтобы результатом можно было гордиться.

В номинации «За преданность комбинату» отметили главного специалиста по реконструкции и развитию сортопрокатного цеха № 2 Сергея Жукова. Сергей Викторович пришёл на ОЭМК 41 год назад слесарем по ремонту металлургического оборудования. А сегодня он один из тех, кого называют золотым фондом ОЭМК. Технический специалист высочайшего класса, автор более 20 рационализаторских предложений, опытный наставник молодёжи, «Человек года Металлоинвест-2019» — и это далеко не полный список его регалий.

БУДЕМ ЛУЧШИМИ!

В 2023 году ОЭМК завершил строительство нового шаропрокатного комплекса. Сейчас на объекте полным ходом идут пусконаладочные работы. За участие в проекте и личный вклад отличившимся сотрудникам вручили почётные грамоты Металлоинвеста и ОЭМК.

Как отмечает управляющий директор комбината Кирилл Чернов, уходящий год подарил ОЭМК красивые цифры: в ФОИМ выпущена 125-миллионная тонна окисленных и 85-миллионная тонна металлизированных окатышей, в ЭСПЦ со дня на день выпустят 95-миллионную тонну стали с момента пуска цеха в эксплуатацию.

— Я желаю нам с вами быть лучшими всегда, — отметил Кирилл Чернов. — А для этого нужно честно выполнять свою работу, помогать друг другу.

ЮБИЛЕЙ

«Нам есть куда расти дальше»

С какими результатами встречает юбилей фабрика окомкования и металлизации ОЭМК

Ирина Милохина,
Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова

Процессы фильтрации, окомкования, обжига и производства металлizedованного продукта — технологические этапы на пути получения качественной стали. Возможно поэтому изначально существовавшие отдельно цеха было решено объединить. Сегодня фабрика окомкования и металлизации ОЭМК отмечает 40-летний юбилей. О жизни этого подразделения поговорили с его начальником Андреем Карпешиним.

Цифры роста

— Сорок лет — достаточно большая дата для подразделения...

— Да. И к этой дате мы подошли с солидными показателями. Например, цех окомкования должен произвести в нынешнем году уже 4 млн 500 тысяч тонн окисленных окатышей, что практически в два раза превышает проектные характеристики. В цехе металлизации планируем выйти на цифру в 3 миллиона, что тоже почти в два раза больше заложенной в проект производительности. И хочется поблагодарить за это наших ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, всех работников ФОиМ, которые трудятся на своих участках, а также ремонтные службы комбината, от которых зависит надёжность оборудования.

— Как удалось добиться такой высокой производительности?

— В развитии подразделения было несколько этапов, направленных на увеличение производительности. Первый — модернизация обжиговой машины, а также магистральных насосов и конвейерного транспорта в 2003–2005 годах. На тот момент нам удалось достичь производства 3 млн 200 тысяч тонн окисленных окатышей в год. Далее (второй этап) настало время увеличения производительности установок металлизации, так в 2010 и 2017 годах провели модернизацию установок металлизации № 1 и № 2. По УМ-1 был выполнен совместный проект с компанией «Мидрекс». В модернизации второй установки металлизации участвовали уже только российские технологи, конструкторы, ну, и, конечно, работники фабрики. Отдельное спасибо за этот проект Михаилу Яковлевичу Фахрутдинову, Александру Ивановичу Харибину, Сергею Николаевичу Егорову, Андрею Петровичу Башеву. Благодаря проведённым работам в 2021 году производительность цеха металлизации была самой большой за всю историю — 3 млн 281 тысяча тонн.



— Эти цифры — максимальные? Или есть планы по дальнейшему увеличению мощностей и развитию производства?

— Впереди ещё модернизация третьей и четвёртой установок металлизации. Это позволит поднять производство до 3 млн 700 тысяч тонн металлizedованных окатышей в год. Проект развития нашего подразделения предусматривает в том числе и возведение новых объектов. В планах — строительство второй обжиговой машины и установки металлизации с горячей выгрузкой, что позволит увеличить производство окисленных окатышей практически в два раза, а производство металлizedованного продукта довести до 5 млн тонн в год.

Научились, догнали и перегнали

— А что с кадрами? Где искали специалистов для строительства и пуска цехов окомкования и металлизации? Ведь это были производства в своём роде — уникальные?

— Технологию обжига окатышей разработала фирма «Лурги», а технологию прямого восстановления — фирма «Мидрекс». В 1982 году специалистов по прямому восстановлению железа в мире насчитывались единицы. ОЭМК на тот момент был первенцем в нашей стране в этой области. Поэтому на комбинат привлекали людей со всех металлургических предприятий Советского Союза. Была сформирована группа, которая полгода проходила обучение в Германии, в Гамбурге. Там работала первая и единственная на тот момент в Европе подобная установка металлизации. А потом эти специалисты обучали молодое поколение здесь, в Старом Осколе. Вот так и сложился наш коллектив.

Сегодня в ФОиМ трудится 555 человек — почти вдвое меньше

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые сотрудники и ветераны фабрики окомкования и металлизации!

Поздравляем вас с прекрасной датой — 40-летием со дня образования подразделения!

Юбилейный для фабрики год был насыщен важными событиями. Обновлён электрофильтр установки по приготовлению бентонита. Построена новая градирня. Реализуется масштабный проект по модернизации оборудования для фильтрации концентрата. Произведены 125-миллионная тонна окисленных и 85-миллионная тонна металлizedованных окатышей. Годом ранее завершена реконструкция комплекса обжиговой машины, введена в эксплуатацию шестая технологическая линия окомкования, достигнуты рекордные показатели в производстве окисленных окатышей. В каждой тонне вашей продукции — профессионализм и трудолюбие многих поколений работников. Спасибо вам за её высочайшее качество, за неравнодушное отношение к работе, желание развиваться и улучшать производственные процессы. От всей души желаем вам дальнейшего уверенного движения вперёд, новых вершин, счастья, здоровья, благополучия и отличного настроения. Пусть успех и удача сопутствуют вам в достижении всех намеченных целей. Уверены, что вы справитесь с любыми вызовами, которые станут на вашем пути!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной организации ОЭМК

ше от изначальной суммарной штатной численности двух цехов, но они справляются со всем процессом.

— Расскажите, пожалуйста, историю появления в цехе металлизации «золотой» таблички от «Мидрекса».

— Компания «Мидрекс» ежегодно проводила семинар по технологии прямого восстановления, в котором участвовали представители всех стран мира, где эта технология используется. Там же подводили и итоги работы за год — оценивали производительность, затраты по газу и электроэнергии и определяли лучшие предприятия. Своего рода чемпионат мира по технологии «Мидрекса». Пос-

ле реконструкции первой установки металлизации в 2010 году «золотую» табличку вручили и Оскольскому электрометаллургическому комбинату. Нам удалось поднять производительность установки с 55 до 110 тонн в час. Награду вручили Сергею Васильевичу Петрову, который тогда руководил нашим подразделением. А в 2019-м предприятие стало лучшим по количеству отработанных календарных часов и минимуму простоев. К нам подходили тогда канадцы и говорили, что на всех семинарах отслеживают, как работают установки металлизации на нашем комбинате. «Мы ставим себе ваши планки и не можем их достичь. Не знаем, как это у вас получается?» — говорили они.

ИСТОРИЯ

► Цех окомкования получил первую продукцию 10 ноября 1982 года. Его проектная производительность составляла на тот момент 2 млн 400 тысяч тонн окисленных окатышей в год. Первая установка цеха металлизации заработала 25 декабря 1983 года, а его проектная производительность была 1 млн 700 тысяч тонн металлizedованных окатышей в год. Когда образовали ФОиМ, было решено вести отсчёт с единой даты. Днём рождения фабрики определили 15 декабря 1983 года.

Третий десяток

— Вы много лет проработали на фабрике окомкования и металлизации. Предложение возглавить её стало неожиданностью или уже чувствовали готовность?

— В июле 2000 года после срочной службы в армии я пришёл на комбинат и устроился в цех окомкования и металлизации (тогда он так назывался). Его возглавлял Сергей Степанович Гончаров, один из основателей подразделения. Начиная слесарем-ремонтником, затем перешёл в технологическую службу газовой машины, работал мастером, энергетиком цеха, заместителем начальника фабрики по оборудованию. За это время получил высшее образование по специальности «горные машины и оборудование». Работать и одновременно учиться нелегко, но получить высшее образование было необходимо, чтобы стать мастером. В то время я не ставил перед собой амбициозных целей стать начальником фабрики. Ну, а когда бывший начальник ФОиМ Сергей Васильевич Петров предложил занять пост руководителя, он мне сказал две вещи: «Первое, руководитель "Мидрекса" Стив Монтегю тоже механик, а второе: вначале будет тяжело, но я буду рядом!». И он выполнил обещание — всегда был рядом и делился опытом. Многие его идеи мы до сих пор воплощаем в жизнь.

— Что лично для вас значит ФОиМ?

— ФОиМ — моя вторая семья, второй дом, в котором провожу больше времени, чем в первом. Здесь я тружусь уже 23 года. Приходишь с утра, интересуешься, как ночная смена отработала. Если всё нормально, то и чувствуешь себя хорошо. Когда бывает наоборот, расстраиваешься, но потом берёшь себя в руки и делаешь то, что должен. Тут всё просто: взялся за работу — тяни. Наверное, на производстве никогда не будет всё спокойно, но главное, чтобы люди были живы и здоровы, работали безопасно. А что касается производственных показателей, здесь остановиться невозможно... Как говорится, нет предела совершенству.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Первые, ещё детские впечатления о комбинате Наталья помнит до сих пор. Как-то отец Николай Фёдорович Сапелин привёз младшую дочь на предприятие. Он работал бункеровщиком в цехе металлзации. Увидев огромные трубы шахтных печей, девочка изумилась: «Вот это сила!». Ещё больший восторг испытала, когда заехали к маме Анне Фёдоровне, занимавшейся отгрузкой готовой продукции. — На пульте управления было столько светящихся кнопок, что я воскликнула: «Мамочка, у тебя здесь точно, как в каюте космического корабля!».



♥ В этой суровой индустриальной романтике Наталья Киселёва черпает вдохновение

Как по взмаху дирижёрской палочки

Почему машинисту конвейера фабрики окомкования и металлзации ОЭМК Наталье Киселёвой по душе мелодия производства

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Прояви себя и тебя заметят

В Старый Оскол Сапелины перебрались в 1983 году из Белгорода. Рассчитывали получить жильё: Оскольский комбинат высокими темпами строил многоэтажки для своих работников. Вскоре в одну из них и въехала молодая семья.

Наташуродители определили в музыкальную школу по классу аккордеона.

— Взрослые всегда просили меня исполнить что-нибудь «этакое», — рассказывает улыбкой Наталья Киселёва. — Я была девчонка маленькая, хрупкая. Поставлю большой аккордеон на колени, из-за него никого не вижу, сижу, стараюсь, играю. Всем весело, а мне — не очень. В общем, как только отучилась в «музыкалке», сразу отодвинула инструмент в сторонку.

Однако в 1988 году Наташа поступила в Белгородское музыкальное училище на... дирижёра народного хора.

— Целых три года «Ай, лё-ли, лё-ли» пела, — смеётся она. — Правда, в жизни мне это совсем не пригодилось.

В начале 1991 года Наталья вышла замуж, родился первенец. Чуть подрос, стала думать, куда устроиться. Время нестабильное было, работы нет. Мама уговаривала дочь пойти для начала уборщицей производственных помещений в их цех.

— Я плакала даже, — вспоминает Наталья Киселёва. — Мол, это же жуть какая — бегать со шваброй и тряпкой. А мама спокойно рассудила, что нет плохих профессий, везде надо проявлять себя, тогда тебя заметят.

Так и случилось. Вскоре девушка предложили место на участке дробления и фильтра-

ции. Когда пришла первый раз на смену, испытала шок.

— В цехе, где работает мощное оборудование, всё крутится и вертится, новичок может просто растеряться, — говорит Наталья. — Так и я сразу будто оглохла и ослепла. Вокруг множество конвейеров, боишься шаг сделать в сторону. Меня поначалу, конечно же, коллеги нигде от себя не отпустили, водили за собой, показывали опасные места, обучали. И вскоре я привыкла к рабочей обстановке, стала следить за процессом, всё делала самостоятельно.

Женское ли это дело?

Мы идём вдоль конвейеров, где движется нескончаемым потоком по лентам чёрного цвета концентрат. Именно из него после смешивания с добавками получают комочки окатышей — железистые шарики, которые потом отправляют в обжиговую машину. В этой суровой индустриальной романтике и черпает вдохновение Наталья Киселёва. Контролирует правильность хода и натяжение лент на одиннадцати (!) конвейерах, состояние стыков, вращение роликов и роликовых опор, очистительных приборов и натяжных станций. А ещё следит за исправностью тросов аварийных выключателей, смазкой подшипников, наличием масла в редукторах...

— Женское ли это дело?! — спрашиваю Наталью.

— Работа — часть моей жизни.

Вот уже на протяжении 30 лет по 12 часов в смену несёт она эту большую и ответственную нагрузку. У неё самый высокий, четвёртый, производственный разряд. Освоила смежные профессии: фильтровальщика, машиниста эксгаустера, дробильщика. А в 2023 году Наталья Киселёва стала лауреатом международного конкурса «Талант-

ливая женщина в добывающей отрасли» в номинации «Вдохновлённая производством».

Но, говорит, самое ценное для неё — доброе отношение коллег. Они уважают её за профессионализм, готовность делиться знаниями и чуткое сердце. Недаром Наталья занимается общественной и профсоюзной работой, помогает коллегам решать проблемы, молодым — осваивать профессию.

— Обучаем новичков на месте, — рассказывает Наталья. — Первое, что стараюсь до них донести, — видеть опасности вокруг, быть предельно осторожными, не забывать про средства индивидуальной защиты. Ведь помню, как раньше и у самой проскакивали мысли: в респираторе работать неудобно или совсем необязательно надевать беруши. Обязательно! Это наше здоровье, а оно дороже всего! Так и говорю молодым работникам.

— А как им привить интерес к производству?

— Он обязательно появляется, когда у человека всё начинает получаться, — рассказывает Наталья. — Бывает, столкнувшись с первыми трудностями, кто-то вздыхает: «Не моё». Говорю: «Подожди! Неужели тебя какая-то неудача победила?». Где-то посмеялись, пошутили, идём дальше...

Творческая натура

Глядя на лёгкие, но уверенные движения Натальи, думаю о том, что, если бы у неё оказалась дирижёрская палочка, то от одного взмаха руки этой удивительно обаятельной женщины разрозненные звуки работающих вокруг агрегатов точно бы зазвучали стройной и красивой мелодией производства.

Творческая натура Натальи проявляется во многом. И в том, что она любит и классическую му-

РАБОТА — ЧАСТЬ МОЕЙ ЖИЗНИ. Я СЧИТАЮ, ЧТО НЕТ ХОРОШИХ ИЛИ ПЛОХИХ ПРОФЕССИЙ: ВЕЗДЕ НАДО ПРОЯВЛЯТЬ СЕБЯ, ОТНОСИТЬСЯ К РАБОТЕ С ЛЮБОВЬЮ И ТОГДА ТЕБЯ ЗАМЕТЯТ.



зыку, и проникновенные народные песни. Замечает яркие краски листопада и удивляется ажурным зимним узорам. Занимается живописью по номерам: вроде бы легко, но обозначенные на холсте линии — лишь сюжет для картины, которую Наталья Киселёва достраивает и домысливает сама.

— Как у любой женщины, у меня и по дому немало обязанностей, — делится Наталья. — Однако всегда нахожу свободную минуту для своих увлечений. Каждый из нас может посвятить хоть час любимому занятию, было бы желание. Я неплохо вяжу, пеку пироги. В нашей бригаде, кстати, — все хозяйки. К празднику — Новому году или 8 Марта — столько вкусного приносят из дома! Правда, только в перерыв успеваем почитать, и то недолго.

Всё получится

Когда я спрашиваю Наталью, каково ей было воспитывать одной троих сыновей, она пожимает плечами:

— Мне с детьми повезло. Они самостоятельные, целеустремлённые, всегда помогают друг другу. Старший Юрий уже работает инженером по кадрам. Ему нравился английский язык, он его изучал, старался. Как-то у среднего сына Андрея появились проблемы с иностранным. Юра подтянул. Учитель тогда удивилась, думала, что наняли репетитора.

Сейчас Андрей учится на педиатра. А младший Иван — десятиклассник, мечтает о профессии айтишника. Кстати, именно дети всегда поддерживали все творческие начинания Натальи и... учили: верить в себя и других, в то, что в жизни всё обязательно получится.

Кстати

Участниками ежегодной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли», учреждённой ассоциацией Women in Mining, в 2023 стали сотрудницы 57 крупных компаний из 100 городов России, Казахстана, Белоруссии и Грузии.

● КУЛЬТУРА
БЕЗОПАСНОСТИЛичный
пример

По традиции на прошедшем недавно Комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК отметили лучших участников проекта СУР.



За выявление рисков наградил Илью Щаденко, мастера по ремонту оборудования ФОИМ, и Алексея Маслихова, мастера по ремонту оборудования ЭСПЦ. Олеся Сушкову (на снимке), машиниста крана металлургического производства СПЦ № 1, поощрили за отказ от выполнения небезопасной работы. Евгению Гажур, эксперта отдела администрирования проектов — за внедрение IT-решений в области безопасности. А Александру Голованю, исполнителю художественно-оформительских работ ЦБУ, вручили грамоту за личный вклад и творческий подход в подготовке символов акции по сбору макулатуры «БумБаттл».

— Высшая оценка нашей работы — это снижение числа несчастных случаев, отметил Евгений Носов, главный инженер ОЭМК — Личное внимание, личная заинтересованность и личный пример руководителей — залог успешной работы в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Елена Титова

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Что отражает «зеркало»

Как в цехе отделки проката упростили документ с информацией о металлопродукции

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Что было

«Зеркалом» называют почти десятиметровую бумажную простыню, которая отражает всю производственную информацию о металлопрокате, находящемся на складе готовой продукции. Оно содержало около 80 % ненужной для сортировщиков-сдатчиков информации, рассказывает мастер участка отделки ЦОП Игорь Косолапых.

— Каждый раз работники тратили более 40 (!) минут на то, чтобы только распечатать этот огромный документ. Представьте себе, сколько на это уходило бумаги, картриджа? На сверку уходило почти два часа (!). Все эти потери мы выявили и устраняем с помощью «барометра реализации проектов», инструмента Бизнес-Системы.

Что предложили

Выявить потери — мало, их необходимо оперативно устранить. Решение нашёл начальник участка отделки ЦОП Виктор Гарбуз.

— Я проанализировал весь объём данных и предложил оставить минимальный набор колонок, содержащих лишь те сведения, которыми пользуются сортировщики-сдатчики при сверке продукции на складе, — объясняет Виктор Гарбуз. — Со всем уйти от бумажного носителя мы пока не можем. А вот значительно уменьшить объём хранящихся в архиве докумен-

КСТАТИ

Использованные 45 листов в день — это не менее пяти вырубленных деревьев в год.

▼ Игорь Косолапых
и Сергей Шкурин: выявить
потери и устранитьСТАЛО ТАК
БЫЛО ТАК

тов и снизить вероятность ошибки при подсчёте проката — вполне возможно.

Свои предложения Гарбуз подал на «Фабрику идей».

Как реализовали

Ведущий инженер-программист JSA Group Валериян Евсеев удалил из зеркала колонки с лишней информацией, оставив только позиции, нужные для ежедневной работы сортировщиков-сдатчиков: номера плавки и пакета, вес, единица проката. Кроме того, он создал вывод зеркала в новом формате с эргономичным размещением трёх листов на одном.

Конечно, зеркало СГП с большим объёмом данных никуда не исчезло. Ведь информацию о прокате используют и дру-

гие специалисты в своей работе. Но теперь в АСУП можно просматривать сокращённый вариант этого рабочего документа и напечатать его всего на нескольких листах.

Что в итоге

В цехе отделки проката в девять раз сократили расход бумаги: сейчас распечатывают всего пять листов вместо 45. Соответственно, сократилась и трудоёмкость: у сортировщиков-сдатчиков меньше времени теперь уходит на распечатку «зеркала», а процесс сверки на складе готовой продукции стал быстрее в два раза.

Полезная идея работает в цехе отделки проката с октября.

Сотрудники подразделения уже оценили нововведение, позволяющее достичь экономии ресурсов.

— Раньше приходилось перелистывать туда-сюда огромное количество листов, чтобы проверить наличие проката на складе. Особенно тяжело было сверять брак, когда пакеты лежат друг на друге в ячейках вразнобой, — говорит сортировщик-сдатчик ЦОП Ольга Карамышева. — Сейчас мы сразу видим нужные нам данные по прокату. А если необходима дополнительная информация, её всегда можно посмотреть в компьютере в кабинете или терминалах, которые стоят в цехе.

РЕЗЮМЕ

Техническое совершенствование данного бизнес-процесса позволяет сократить его трудоёмкость.

● РАЗВИТИЕ

Тягач для «лодочки»

В автоцех ОЭМК поступили два китайских тягача и два отечественных полуприцепа.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Новая техника предназначена для перевозки тяжёлых и негабаритных грузов на территории предприятия. В том числе — для транспортировки литой заготовки из электросталеплавильного цеха в первый сортопрокатный. Кроме того, тягачи SITRAK будут перевозить технологическую обрезь из ЭСПЦ на площадку УралМетКома для

её переработки в шихту. Сюда же на новых полуприцепах «Политранс» отправятся и «лодочки» — так металлурги называют остатки металла из промежуточного ковша МНЛЗ.

— Эта техника для комбината просто незаменима, — говорит начальник автоколонны № 3 участка грузового транспорта АТЦ Игорь Жуков. — Тягач имеет мощный двигатель, его платформа оснащена усилителями, и её можно увеличить с 2,5 до 3,5 метра в ширину. Поэтому новый автотранспорт будем использовать и для других перевозок. Например, труб или крупногабаритного оборудования между подразделениями комбината.



Китайский тягач и российский полуприцеп хоть и произведены в разных странах, замечательно подходят друг другу. По словам Игоря Жукова, благодаря пневматической подвеске можно легко регулировать положение автомобиля, выравнивая

платформу для безопасной загрузки и перевозки грузов.

Довольны приобретением и водители, которые будут управлять современной техникой. Ещё бы: просторная кабина

тягача больше похожа на уютный рабочий кабинет. Здесь предусмотрено не только комфортное регулируемое сиденье с пневматической подвеской, которое адаптируется к весу водителя, но и удобная панель приборов, легко регулируемый руль, камеры видеонаблюдения. Мало того, есть спальные полки, автономный обогреватель, кондиционер и холодильник. Всё это важно, ведь за день каждый тягач делает от 25 до 32 рейсов по территории ОЭМК.

В тему

Металлоинвест направил на обновление автопарка ОЭМК более 36 млн рублей.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

▼ Чтобы правильно подключить провода, нужно очень постараться



▼ Соревнуются сварщики



Мы — лучшие

Три дня между слесарями-ремонтниками, электромонтёрами и электрогазосварщиками ОЭМК шла упорная борьба за звание лучшего по профессии

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Конкурс профмастерства, который традиционно проходит на предприятии в канун Дня энергетика, собрал участников из разных подразделений. Победителей определяли в двух возрастных категориях — до 30 лет и старше. Чтобы стать лучшим в своей профессии, нужно было показать не только хорошие теоретические знания, но и безупречно выполнить практическое задание.

30 из 30

Быстро, правильно, с соблюдением всех норм и правил техники безопасности собрать схему пуска асинхронного электродвигателя — это задача для электромонтёров.

— На выполнение — 60 минут, — объясняет член жюри, начальник участка по ремонту оборудования ФОиМ Сергей Паршин. — Нужно правильно собрать схему (подключив все провода, которых здесь немало), чтобы в ручном режиме запустить электродвигатель в двух направлениях — прямо и в обратном.

По словам ведущего инженера УГЭ Романа Лазарева, автоматика иногда подводит, поэтому уметь управлять электродвигателем в ручном режиме надо обязательно.

— И хотя красота монтажа в работе не особо нужна, мы обращаем внимание и на то, как уложены все провода. Но главный критерий — чтобы всё заработало, — отметил он.

Электромонтёр цеха отделки проката Николай Чуриков всего три месяца работает на ОЭМК. Раньше был звукорежиссёром. На комбинат пришёл из-за удобного графика и достойных условий труда.

— Задание несложное, но мне не хватает опыта в сборке. Когда первый участник объявил, что справился с заданием, я немного занервничал. В схеме очень много соединений, из-за чего можно запутаться, что я внача-

ле и сделал, — говорит он. — В итоге потратил больше времени.

Среди молодых конкурсантов (до 30 лет) раньше всех справился с заданием электромонтёр кабельных линий ЦСП Валерий Тюлюков. На комбинате он трудится всего два года, а профессию выбрал, глядя на отца, который тоже работает в управлении главного энергетика.

— Работа разнообразная: мы монтируем концевые муфты по всему комбинату и за его территорией, — рассказывает Валерий. — Требования безопасности — первое, чему учил меня наставник Николай Шматов. Второе — культура производства: поработал — уберу за собой, чтобы не доставлять неудобств коллегам.

В конкурсе Валерий участвует впервые. Признаться, что сильно волновался, но в результате ответил на все 30 из 30 теоретических вопросов и за 35 минут собрал и подключил схему.

Сложный шов

У специалистов сварочного дела задание повторяется из года в год: заварить шов на трубе диаметром 159 миллиметров с толщиной стенки шесть миллиметров. Несмотря на то, что эта деталь стандартная, она же и одна из самых сложных, так как труба расположена под углом в 45 градусов. Чтобы шов получился качественным, сварщик должен уметь работать в любом положении.

— Уже 17 лет в профессии, с такой задачей постоянно сталкиваюсь на производстве, — рассказывает электрогазосварщик ЭСПЦ Иван Фролов. — Это для новичка сложно, а сварщик со стажем привык варить и низко от пола, и близко к стене.

Как отметила ведущий инженер-технолог УРЭЭО Светлана Ахмедова, конкурсная комиссия оценивает соблюдение охраны труда, использование СИЗ, затраты времени и материалов, а также геометрию шва — ширину, высоту, глубину проплавления, отсутствие дефектов (подрезов, непроваров, зашлаковки и так далее). Ошибка даже в доли миллиметра недопустима.

Поймал ось?

У слесарей-ремонтников каждый старается быстрее других собрать узел учёта хозяйственной воды. В него включили не только счётчик, но фильтр и манометр для измерения давления. Все соединения должны выдерживать нагрузку до десяти атмосфер. А стрелки манометра — чётко и правильно остановиться на нужных цифрах.

Не все справились с этой задачей, но на то и конкурс, чтобы выявить лучшего. Первым собрал узел Алексей Федотов, слесарь-ремонтник УРЭЭО. Он уже в восьмой раз участвует в конкурсе.

— Самое сложное в задании — качественно выполнить резьбовые соединения, потому что им необходимо выдержать высокое давление. Главное — чтобы не было утечек, — отмечает Алексей.

А вот у слесаря-ремонтника ЦОИ Александра Столбовского в этот раз не всё получилось гладко.

— Перенервничал немного и раздавил прокладку, появилась утечка, — объясняет Александр. — Но ничего, на ошибках учатся. А конкурсы нужно проводить, чтобы наша профессия не теряла популярность. Здесь каждый смотрит, кто какой материал применяет, как что делает. Я вот, например, в качестве смазки для нарезания резьбы использовал обычное сало...

Ведущий специалист УГЭ Андрей Яновский рассказал, что задание включало в себя все виды слесарно-ремонтных энергетических работ: сборка элементов, уплотнение соединений, изготовление элементов из заготовки, вырубание прокладок.

— Одна из актуальных задач для комбината — учёт воды. На первый взгляд она простая, но имеет свои особенности, — говорит он. — Утечка недопустима: слесарю-ремонтнику нужно суметь поймать ось, когда он уплотняет соединения, иначе прокладка не будет удерживать высокое давление. Ошибки? Бывают, конечно. Но в целом все молодцы!

▼ Слесарю-ремонтнику нужно суметь поймать ось, когда он уплотняет соединения, иначе прокладка не выдержит высокое давление



ПОБЕДИТЕЛИ

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ»

- 1 место — Валерий Тюлюков — ЦСП.
- 2 место — Виталий Речистов — ЦВС.
- 3 место — Евгений Артемьев — СПЦ № 1.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ»

- 1 место — Евгений Перевозчиков — ЦОП.
- 2 место — Александр Фомин — ЦСП.
- 3 место — Михаил Шматов — СПЦ № 1.

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК»

- 1 место — Александр Саитов — УРЭЭО.
- 2 место — Александр Столбовской — ЦОИ.
- 3 место — Дмитрий Переходюк — ЦВС.

«ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК»

- 1 место — Алексей Федотов — УРЭЭО.
- 2 место — Роман Новиков — ЭНЦ.
- 3 место — Сергей Гребеник — ЭСПЦ.

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК»

- Андрей Свердлов — ФОиМ.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК»

- 1 место — Алексей Базаров — УПЗЧ.
- 2 место — Александр Карпов — УРЭЭО.
- 3 место — Юрий Сербин — СПЦ № 1.

«САМЫЙ МОЛОДОЙ УЧАСТНИК КОНКУРСА»

- Егор Феоктистов — электромонтёр ЭНЦ.

ДЕТЯМ

От карьера до печи

Мультфильм про ОЭМК посмотрели первые зрители

На прошлой неделе Green Safe Торгово-производственного объединения превратилось в уютный зрительный зал. Здесь за чашкой чая и сладостями для детей, чьи родители работают на ОЭМК, состоялась премьера мультфильма про комбинат. Просто о сложной технологической цепочке ребятам рассказала его главная героиня — Искорка.

*Ирина Милохина**Фото Александра Белашова*

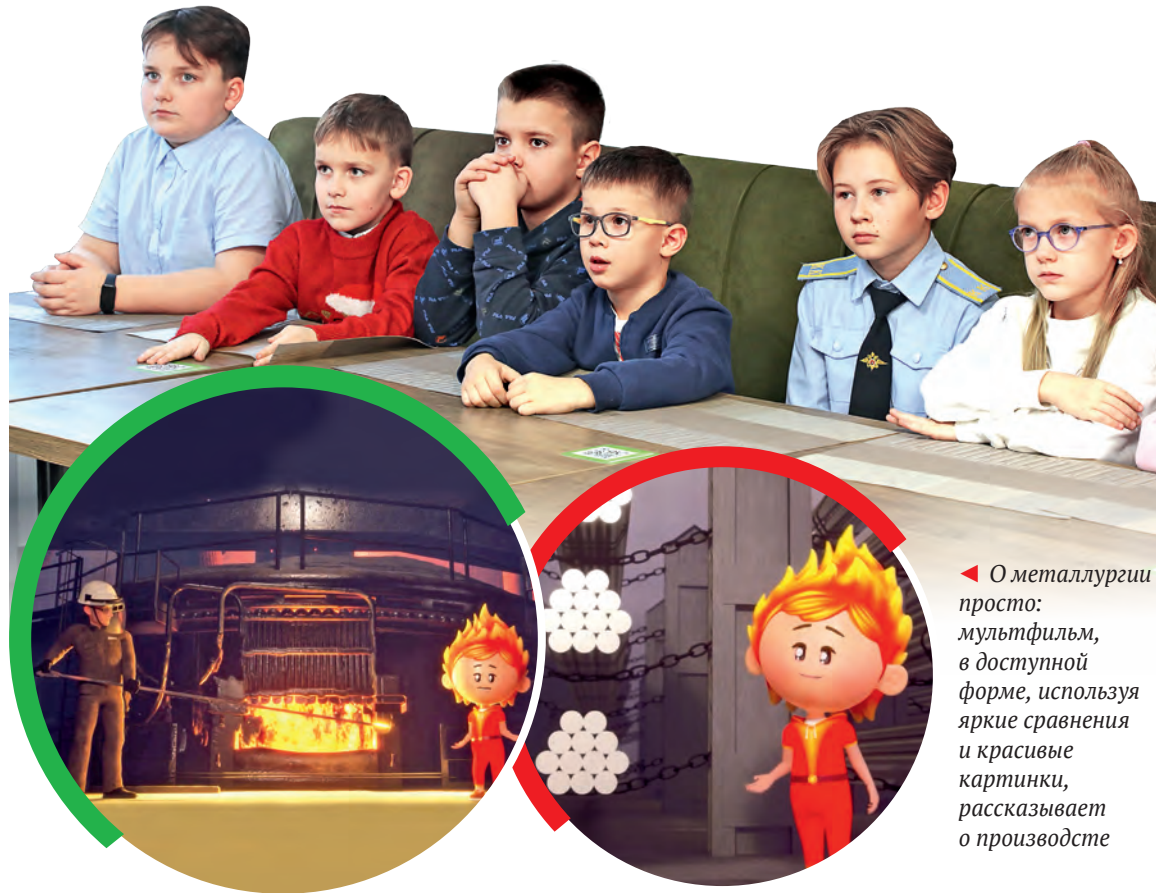
Обычно промышленностью интересуются взрослые. Но и для юной аудитории на предприятии много интересного.

— Один из маршрутов промышленного туризма на ОЭМК — для детей от 7 до 13 лет. Однако в силу того, что производство наше опасное — много движущихся механизмов, очень высокие температуры, — мы не можем допустить юных туристов в цеха, — отмечает начальник управления корпоративных коммуникаций комбината Наталья Кудиярова. — Тем не менее хочется, чтобы и они понимали величие и мощь Оскольского электрометаллургического комбината,

знали, какую нужную и важную работу делают их родители. Поэтому мы в партнёрстве с Медиа-центром создали мультфильм, в котором в доступной для ребят форме, используя яркие сравнения и красивые картинки, рассказали о нашем производстве.

В подготовке сценария принимали участие и эксперты — сотрудники предприятия. С их помощью творческой команде удалось за 8 минут показать весь путь металла от карьера, где добывают руду, до цеха отделки проката, где делают продукцию, известную во всём мире. А сделать это путешествие в промышленный мир максимально увлекательным помогла Искорка — главный персонаж мультфильма. Например, она рассказала ребятам, что 150 тонн жидкой стали, которые помещаются в сталеплавильной печи ОЭМК, равны весу почти 30 африканских слонов, а сама печь — размером с двухэтажный дом.

— Подобные проекты расширяют кругозор детей, — говорит мама одного из зрителей Мария Снегирёва. — Благодаря им уже в младшей школе ребята могут посмотреть, как получают металл. Недавно сын изучал по окружающему миру тему металлургии и её значение для государства. Этот мультфильм хорошо показывает важность металлургической



◀ О металлургии просто: мультфильм, в доступной форме, используя яркие сравнения и красивые картинки, рассказывает о производстве

промышленности для экономики страны.

Мальчишки и девчонки смотрели мультфильм, не отрывая глаз от экрана. Они, конечно, знали, что на комбинате получают металл, ведь у всех здесь работают папы и мамы. Но уви-

дели процесс «вживую» впервые.

— Здорово, что в мультфильм добавили реальные видео, — говорит Лиза Белокрыльцева.

— Я узнала, как добывают руду, а потом в мельнице перемаывают её стальными шарами. А в печи, где варят металл, больше

тысячи градусов. Трудно такое представить, — добавляет её сестра Валерия.

Мультфильм будут показывать в образовательно-профессиональном центре «Выставка «Железно!», откуда начинаются экскурсии на предприятие.

ВАЖНО ЗНАТЬ



Металлоинвест



«НА РАБОТУ В МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — это настоящий кадровый центр компании прямо в городе

Внимательные сотрудники здесь расскажут о самых актуальных вакансиях и возможностях для развития карьеры на Лебединском ГОКе и ОЭМК им. А. А. Угарова

МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ ВАС!



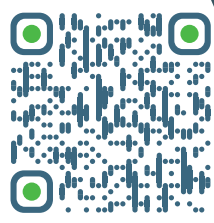
г. Старый Оскол,
ТЦ «ОСКОЛ», 1 этаж



+7-920-586-85-05;
+7-920-207-90-88



rabota@metalloinvest.com



Сканируй QR-код
и узнай о вакансиях:

ЗНАЙ НАШИХ!



Команда-чемпион

Оле! Оле! Оле! Оле!

Накануне Всемирного дня футбола в ЦКР «Молодёжный» чествовали отличившиеся команды города

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Лучшим по итогам футбольного сезона 2023 года признан футбольный клуб (ФК) «Металлург-Оскол». Команда не потерпела ни одного поражения в 24 матчах и стала победителем чемпионата Центрального и Южного федеральных округов по футболу.

На праздничном мероприятии отметили также «Металлург-Оскол — 2», который занял первое место в первенстве Белгородской области. Наградили и юных футболистов из того же клуба, выигравших первенство

области среди юношей 2012 года рождения.

— Спустя пять лет мы вернули себе звание лучшей команды Союза Федераций футбола (СФФ) «Центр», став чемпионами, — подчеркнул директор ФК «Металлург-Оскол» Олег Грицких. — Этот сезон был одним из самых сложных, потому что мы начали омолаживать коллектив. Знаем, что подняться всегда легче, чем удержаться, но и в дальнейшем настроены только на победу.

Ведущим игрокам, тренерам, болельщикам, ветеранам спорта, родителям юных игроков, а также всем, кто помогает развитию в Старом Осколе популярного вида спорта, вручили награды и благодарственные

письма. В числе награждённых и начальник ФОК ОЭМК Сергей Толстых.

Лучшим игроком чемпиона-

та по футболу СФФ «Центр» стал футболист «Металлург-Оскола» Александр Фролов.

— Конечно, приятно, когда объявляют благодарность и личную, и командную, — признался он. — Да, сезон оказался тяжёлым, но у нас всё получилось, помог сплав молодости и опыта, плюс грамотная организация.

Центральный нападающий детской команды «Металлург-Оскол» Владислав Шеховцов, также оказавшийся на пьедестале почёта, сказал, что сила их команды — в дружбе и сыгранности.

Уже много лет ФК «Металлург-Оскол» поддерживает компания «Металлоинвест». И, как отметил Олег Грицких, завоевание чемпионского титула стало возможным благодаря участию и помощи металлургов.

— У нас прекрасные условия для тренировок, замечательные тренеры, мы знаем, что нам всегда помогут в трудную минуту. Огромное спасибо за это Металлоинвесту. Компания помогает нам воспитывать и молодых спортсменов. В клубе занимаются 75 ребят. Надеюсь, многие из них пополнят ряды взрослой команды.



Юные футболисты — достойная смена!

БЛАГО ТВОРИ

«Никогда не брошу плавание»

В старооскольской школе олимпийского резерва «Золотые перчатки» открыли после ремонта бассейн.

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

Решить проблему, из-за которой возможность заниматься плаванием могли потерять около 300 человек, помог фонд «Поколение» Андрея Скоча.

«Сердце» снова в порядке

Представьте себе большое сердце: оно пульсирует и распределяет кровь по организму — а значит, даёт жизнь. Насосы и фильтры — главные агрегаты в бассейне — неустанно очищают и перемещают воду. Когда забарахлило оборудование в плавательном бассейне «Золотых перчаток», средства на его покупку и монтаж оперативно выделил фонд.

«Операция на сердце» потребовала сил и времени, но прошла успешно. Мальчишки и девчонки вернулись к тренировкам.

11-летний Рома Ефименков уверен, что плавание — его призвание.

— У меня тренировки шесть раз в неделю, — рассказывает он. — Живу далеко, в ИЖС «Казачий», но это меня не останавливает. Никогда не брошу плавание!

Будьте здоровы

В спортивной школе олимпийского резерва особо подчёркивают: фонд Андрея Скоча вносит вклад в воспитание молодё-

жи и выводит на новый уровень подготовку спортсменов.

Помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча Алексей Мирошник напомнил, что «Поколение» оказывает системную поддержку развитию спорта, образования и культуры, патриотическим клубам. Только в нынешнем году фонд направил на эти цели более 334 миллионов рублей.

— От такого коллективного участия в решении проблем выигрывают наши дети, — уверен Алексей Мирошник. — Вод-

ные виды спорта востребованы в Старом Осколе и регионе. Не случайно в регионе существует программа по обучению детей плаванию. Растить здоровое поколение — наша главная задача.

Директор спортивной школы Иван Полежаев рассказал, что за два года более четырёх тысяч ребят смогли позаниматься с тренерами в рамках губернаторского проекта по обучению плаванию в бассейне «Золотых перчаток». А ещё в нынешнем году здесь открыли первую группу для детей с особенностями здоровья.



Пловцы обгоняли друг друга на водных дорожках, но победила в итоге дружба

ГАСТРОЛИ

В гостях — театр-легенда

В Старом Осколе выступили артисты Мариинского театра.

Произведения Равеля, Глинки, Рахманинова, Чайковского, Свиридова и Дунаевского больше двух часов звучали на сцене ЦКР «Горняк». Феерия музыки стала настоящим праздником для любителей классики. Его организовал Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

— Программа — обширная: от классики до современности, — отметила солистка театра Виолетта Лукьяненко. — Она будет интересна зрителям любого возраста с разными вкусами и музыкальными предпочтениями.

В этом году театр отметил 240-летие, и его по праву считают местом, где формировалась русская оперная культура.

В первой части концерта артисты исполнили мировую классику — партии из опер Гуно, Россини, Равеля. Во второй сорвали аплодисменты зала романсы Георгия Свиридова.

— У этого композитора — гениальная музыка, он её наполнял звучащим смыслом: слушая её, ясно представляешь образы, предметы, о которых идёт речь, — отметил солист Мариинки Виктор Коротич.

Два часа для зрителей пролетели как один миг.

— Услышать артистов Мариинки — моя большая мечта! Сегодня она сбылась, — отметила зрительница Алина Максименко.

Алексей Строев, Юлия Ханина
Фото Валерия Воронова

На сцене — Виолетта Лукьяненко и Виктор Коротич



ЗДОРОВЬЕ

Смотрим новый выпуск проекта «PRO 30Ж» тут:



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 34-2-2

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 34-2-2

► Ремонт телевизоров

на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 35-4-5

► Профессиональный ремонт телевизоров,

мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников

у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21-12-13

► Ремонт компьютеров,

телефонов, планшетов.
Мкр-н Восточный, 18. Офис 12.
+7-904-093-53-03. 25-00 5-10

УСЛУГИ

► Обучение вокалу

взрослых и детей от 3,5 лет.

Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19-12-15

► Настройка музыкальных

инструментов: пианино,
баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-5-10

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует две бывшие
в эксплуатации:► криогенные ёмкости
ЦТК-8/0, 25.
Цена: 950 000 рублей
с НДС каждая.Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33,
37-47-50.

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Реклама ИП Резник Е.Д.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

скидки до 10%

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

● ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК
И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

Реклама.

■ шеф-повар:
з/п от 59 000 руб.;■ технолог:
з/п от 48 800 руб.;■ повара-бригадиры:
з/п от 45 000 руб.;■ повара, кондитеры:
з/п от 42 000 руб.;■ контролёры-кассиры:
з/п от 41 000 руб.;■ кухонные рабочие:
з/п от 39 000 руб.;■ электромонтёр:
з/п от 48 800 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника
по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12,
каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА
поздравят вас и ваших детей
с **НОВЫМ ГОДОМ!**
8-903-024-34-70;
8-905-173-29-82.
Заказ от 1000 руб.
Реклама.

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Скоро Новый год, и мы приглашаем вас
на **ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ**, который
состоится 26 декабря в 11 часов
в Совете ветеранов по адресу:
мкр-н Ольминского, 12.

Совет ветеранов ОЭМК

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

% по кредиту известен сразу при подаче заявки

ПСК 16,989–23,638%

от 10*

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22



Реклама.

* Ставка (ПСК 16,989–23,638%) от 10% до 14% годовых при сумме кредита 50 тыс. — 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Ставка определяется для каждого заемщика индивидуально. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 3,7% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 20%–24% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.11.2023 г.

ЭлектроСТАЛЬ

15 декабря № 25 (2211)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 14.12.2023 г.
Цена — свободная. Заказ № 23-11029.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 12 718 экземпляров.

Архив газеты:

12+

