

От стабилизации —
к систематизации
Как влияют на
производственные показатели
новые подходы к ремонтам

Каникулы
с пользой
Зачем старшекласники
соревнуются в колонизации
Луны

Куда летит
аэростат
Почему хороший мастер
и начальник участка понимает
коллегу с полуслова



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

2 ➤

3 ➤

5 ➤

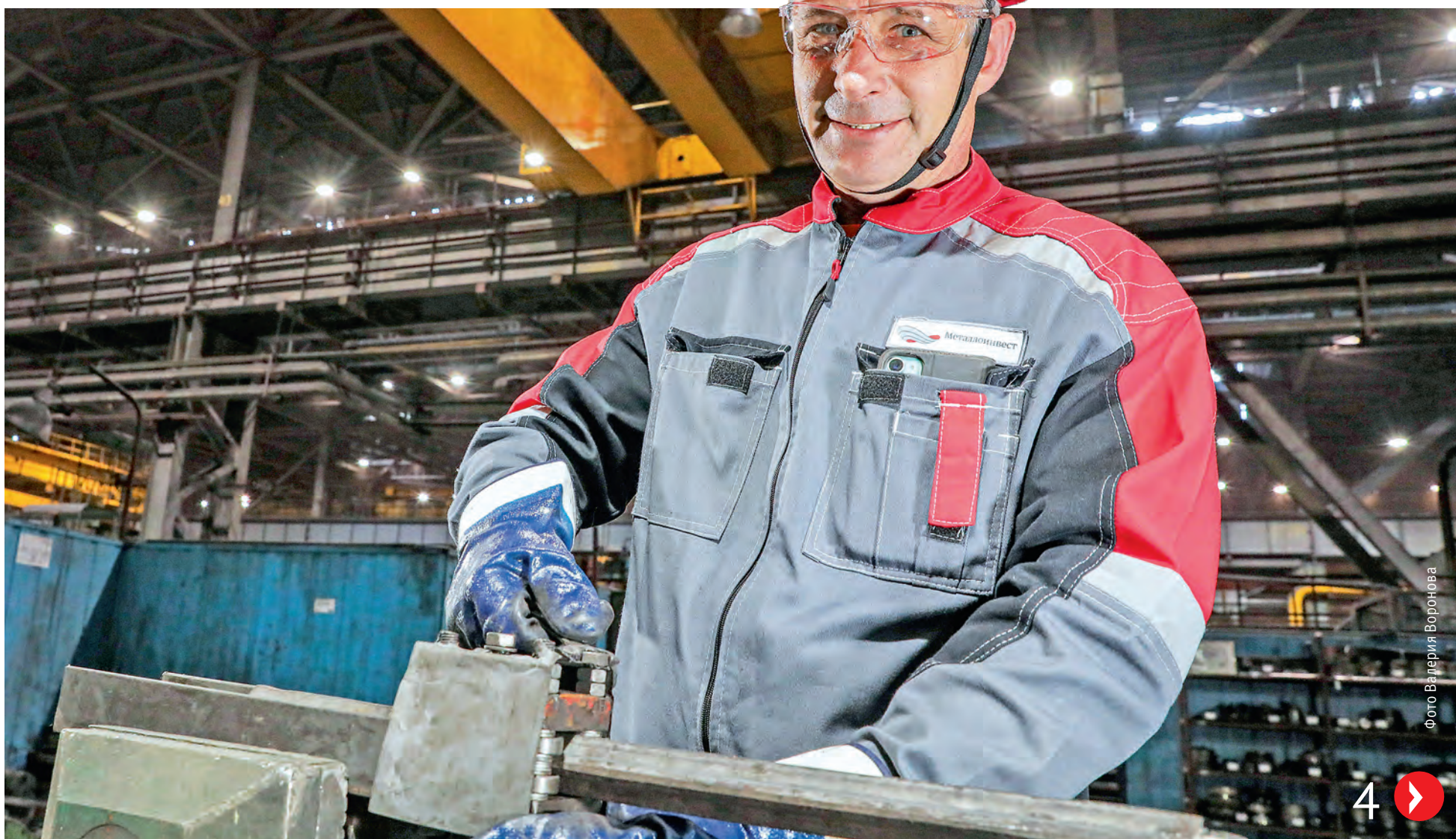
№ 23 (2261)

21 НОЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



4 ➤

«Не могу пройти мимо, когда можно что-то улучшить»

Слесарь-ремонтник сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Моногаров уверен: каждая поломка — дополнительный повод искать варианты улучшений. «Зачем раз за разом что-то ремонтировать, если можно один раз подправить?» — рассуждает он.

ИНТЕРВЬЮ

От стабилизации — к систематизации

Как изменение подходов к ремонтам повлияло на производственные процессы



В 2025 году Металлоинвест запустил масштабную программу по трансформации производственных процессов. Она включает четыре направления: изменение подхода к производственным планированиям, развитие Центра управления производством, повышение операционной эффективности, трансформация ремонтной деятельности и управления активами. О том, как эти перемены повлияют на проведение ремонтов в компании, мы попросили рассказать первого заместителя генерального директора — директора по производству Металлоинвеста Андрея Черепова.

О подходе к ремонтам

— Андрей Александрович, какие изменения в подходах к ремонтам произошли в связи с реализацией программы трансформации производственных процессов?

— Во-первых, для нас важно, чтобы оборудование после выполнения крупных ремонтов увеличивало производительность. То есть агрегат, выпускавший, к примеру, за единицу времени 200 тонн продукции, после ремонта должен выпускать не столько же, а больше.

Во-вторых, мы применяем комплексный подход. Это значит, что в ходе ремонта мы не только решаем проблемы на объекте, но и приводим в порядок инфраструктуру, которая находится рядом. То есть ремонтируем не только конкретную обжиговую печь, но и связанное с ней логистическое оборудование.

Важное требование: после капремонта нужно навести порядок и обеспечить людям безопасные пути передвижения. Ситуация, при которой ремонтники, сделав своё дело, ушли, бросив после себя груды металла (мол, кому надо — потом приберутся), для нас неприемлема.

— **Дополнительный эффект ремонтов — улучшение условий труда...**

— Так и есть. Например, при ремонте обжиговых машин на фабрике окомкования ЛГОКа мы улучшили освещение, чтобы видеть состояние рабочих мест и снизить травматизм. С той же целью сделали металлические ограждения.

О хозяйском подходе

— При подготовке ремонтов компания уделяет особое внимание планированию. Что это даёт?

— В первую очередь — операционную эффективность. Возьмём, к примеру, ГБЖ-3 на ЛГОКе. Всю диагностику оборудования мы сделали ещё за два месяца до начала работ. И пришли к выводу, что половина оборудования в ремонте не нуждается:



оно способно качественно и безаварийно работать до следующего года. Отказавшись от лишней работы, мы сэкономили деньги и время. Досрочное завершение ремонта позволило нам выпустить больше продукции.

— **На смену реактивному подходу («сломалось-починим») приходит проактивный формат («провести техобслуживание и не допустить поломки»).** С чем связаны такие изменения?

— Как и другие предприятия отрасли, Металлоинвест наблюдает падение спроса на продукцию и снижение маржинальности продаж. В этих условиях мы не можем позволить себе строить новые объекты и закупать новые производственные линии взамен вышедших из строя. Такая стратегия сейчас невозможна. А значит, надо бережно эксплуатировать то оборудование, что мы имеем.

До марта 2026 года мы проведём оценку технического состояния производственных активов. По каждому цеху готовим тепловую карту, на которой разными цветами помечаем оборудование в зависимости от его состояния, времени эксплуатации и других параметров. Параллельно анализируем проблемные места в производственных процессах. «На выходе» сформируем новую программу по закупке и замене оборудования, расширенным капитальным ремонтам.

— **У компании хватает ресурсов на ремонты?**

— Да. Проведённый анализ показал, что мы выделяем большие

суммы на ремонты. Но не всегда эти деньги вкладываем туда, куда нужно. Осознав это, мы поменяли концепцию. Вместо «размазывания» денег «ровным слоем» по оборудованию — умные точечные инвестиции в проблемные места.

О вовлечении сотрудников

— **Условие успеха любых реформ — их принятие людьми. Как сделать сотрудников своими единомышленниками?**

— В первую очередь надо слушать и слышать коллег. Что ты предлагаешь сделать, чтобы ремонт прошёл эффективнее? Есть ли у тебя необходимые инструменты? Что мешает в работе? Такие вопросы должен задавать рабочим любой руководитель во время каждого линейного обхода. Его задача — оценить каждое рабочее место, максимально использовать Открытый диалог и выслушать мнение каждого сотрудника.

И тут есть важный нюанс. Если ты выслушал работника, но на этом всё и закончилось, то с новыми идеями улучшений к тебе уже никто не придёт. Чтобы Открытый диалог работал, нужно давать людям обратную связь и реализовывать их предложения. Доверие нужно поддерживать и оправдывать.

— **Понятно, что компания заинтересована в качественных ремонтах и росте оргэффективности. Но влияют ли эти пере-**

мены на деятельность рядовых сотрудников?

— Конечно. И люди это уже ощущают: мы получаем от них обратную связь. Пример — фабрика дробления и распределения руды на ЛГОКе сейчас стабильно выполняет производственные показатели. Здесь больше нет постоянного аврала, нет перманентной аварийности. Люди приходят на работу не для того, чтобы устранять очередную проблему, — они выполняют свои технологические обязанности: машинист конвейера обслуживает конвейер, машинист дробилки — дробилку. И если год назад никто не хотел здесь работать, то сейчас структурное подразделение укомплектовано полностью. Люди знают: здесь стабильный заработок.

То же самое — с фабрикой окомкования комбината. Здесь установили дополнительное освещение, оградили опасные зоны, улучшили условия труда. На очереди — стабилизация автотракторного управления. Мы планируем восстановить весь парк большегрузных автомобилей. Водители должны не ковыряться в мазуте, сидя в гараже, а работать на линии, зарабатывать деньги, получать достойную премию.

— **Есть примеры таких же изменений и на других комбинатах?**

— На Михайловском ГОКе мы столкнулись с аварийным состоянием корпуса среднего и мелкого дробления. Привлекли дополнительные силы, нашли подрядчика. Итог — обеспечена безопасность эксплуатации всех узлов оборудования. И уже в следующем году люди будут работать на самых современных конвейерах.

На ОЭМК мы отремонтировали устаревшие передаточные линии в первом сортопрокатном цехе — и получили стабилизацию производственного процесса. Когда оборудование работает без сбоев, у рабочих появляется возможность проявить себя, показать больший результат.

Об образе будущего

— **Можно ли сказать, что компания переходит от антикризисных мер к полноценной программе развития?**

— Я бы сформулировал это иначе. Раньше у нас была аварийная культура. Этот период остался позади, и сейчас мы на этапе стабилизации. Следующий шаг предполагает переход к систематизации и унификации всех процессов.

Все разработанные методологии и регламенты мы уже заложили в бюджет Металлоинвеста на 2026 год. Выполнение намеченных планов обеспечит нам улучшение управляемости производственными процессами и неизменное выполнение поставленных целей: они у нас амбициозные, но вполне достижимые.

*Беседовал Павел Шишкин
Фото Александра Белашова*

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

▼ Участники с готовностью включились в игру про лунную экспедицию



≈ 70
школьников
приняли участие
в «Научпромфесте».

Каникулы с пользой

Зачем старшеклассники соревновались в колонизации Луны

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

2057 год. Ведущие державы планеты соперничают в колонизации Луны. В этой гонке каждая стремится получить лучший кусок территории с полезными ископаемыми...

Звучит как сценарий фантастического фильма? На самом деле это основа научно-технического фестиваля «Научпромфест», который прошёл в старооскольском филиале НИТУ МИСИС. В роли стран-соперниц выступили команды школьников из Старого Оскола, Железнодорожского и Губкинского. Все они — участники программы Металлоинвеста «Железные перспективы».

— Задания для старшеклассников включают пять треков: 3D-моделирование, робототехника, анализ данных, дизайн, а также работа за лазерным станком с ЧПУ, — перечисляет доцент кафедры автоматизированных и информационных систем управления Антон Соловьёв. — Чтобы ребятам было интересно, мы придумали игру про лунную экспансию.

От реголита до постеров

Юные участники с готовностью включились в игру. К примеру, задача на анализ данных предполагала изучение месторождений реголита на Луне.

— Сначала нам объяснили, как делать статистические вычисления в компьютерной программе, — рассказывает десятиклассник железнодорожского лицея № 5 Констан-



▲ Справиться с заданиями было непросто

тина Ободеев. — У меня получилось определить самое выгодное с точки зрения добычи месторождение! Новые знания почерпнула и Виктория Блашук из старооскольской школы № 30.

— Одна из предложенных задач — разработать плакат о найме на работу сотрудников для колонизации Луны, — объясняет десятиклассница. — Преподаватели университета показали нам специальную программу для разработки постеров и плакатов. И она мне настолько понравилась, что установлю себе на домашний компьютер. Попробую создавать другие дизайн-проекты!

Шаг к высшей школе

— Цель фестиваля — в увлекательной форме познакомить старшеклассников с высшей школой, — объясняет специалист образовательных программ и работы

с молодёжью Металлоинвеста Кирилл Сидоров. — Все задания имеют отношение к вузовским дисциплинам. Более того, железнодорожские старшеклассники к студенчеству стали ещё ближе: во время двухдневного фестиваля они жили в общежитии вуза как настоящие иногородние студенты.

Команды-победители увезли с фестиваля подарки от Металлоинвеста: беспроводные колонки, пауэрбанки и флешки.

СПРАВКА

«Железные перспективы» — совместный проект Металлоинвеста и НИТУ МИСИС. Он позволил создать в Старом Осколе, Железнодорожском и Губкинском профориентационные классы. Программа включает бесплатную подготовку школьников к ЕГЭ с преподавателями вуза, экскурсии на предприятия Металлоинвеста и проектные школы.

● ФОРУМ

▼ Дарина Сорокина убеждена: волонтер — это тот, кто испытывает постоянную потребность помогать окружающим



«Добро — это не гонка за цифрами»

В Москве в 14-й раз прошёл международный форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». Среди участников — делегации сотен компаний, в том числе Металлоинвеста.

Алёна Тарубарова
Фото Константина Дерягина

Вместе с другими делегатами сотрудники УК, ОЭМК, МГОКа, ЛГОКа и МКС обсуждали ценности, которые вдохновляют и объединяют коллег вокруг темы волонтерства. Говорили о людях, которые меняют жизнь в городах. Рассуждали о будущем добровольчества и применении в нём современных технологий, о том, зачем рассказывать о добрых делах и как корпоративное волонтерство помогает найти друзей и даже создавать семьи. — Для нас участие в форуме — возможность поделиться достижениями, обсудить вызовы и тренды в развитии волонтерства, встретиться с партнёрами, — отмечает руководитель направления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева.

Подделиться

Металлоинвест выступил организатором сессии «Инвестиции в кадры». Руководитель проектов устойчивого развития Оксана Шипачёва рассказала, как волонтеры могут помочь в вопросах профориентации. Опыт Металлоинвеста — от проекта «Детские дни» до экскурсий на производство — показал, что человек выбирает не только кем работать, но и с кем. Потенциальному сотруднику важно знать о ценностях, разделяемых в компании, и о том, какие люди будут его окружать. И здесь важна роль корпоративных волонтеров: они являются яркими представителями своей профессии и хорошо знают работодателя.

Обсудить

Главный специалист по внешним социальным программам Михайловского ГОКа и председатель Национального совета по корпоративному волонтерству в Курской области Дарина Сорокина на прошлогоднем форуме вдохновлялась историями коллег со всей страны из зрительного зала. В этот раз она стала спикером одной из дискуссий, где обсуждали участие корпоративных волонтеров в реализации проектов на региональном и местном уровнях.

— Добро не должно превращаться в гонку за цифрами. Мы можем подсчитать участников, часы и проекты. Но настоящее добровольчество измеряется не таблицами, а смыслами, вниманием и тем, что остаётся в сердце, — отметила Дарина Сорокина.

Вдохновиться

Во время форума объявили и наградили «Чемпионов добрых дел» по итогам 2025 года. Среди победителей всероссийского конкурса отмечен проект Металлоинвеста. «Экомарафон» взял третье место в номинации «Экология и охрана окружающей среды». Проект, который компания реализует с 2020 года, направлен на приобщение сотрудников к экологичному образу жизни и формирование новых экологических привычек.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Не могу пройти мимо, когда можно что-то улучшить»

Почему хороший слесарь — ещё и изобретатель

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

«Его Бог в макушку поцеловал!» — так говорят об одарённом человеке. А когда талант и опыт соединяются с желанием изменять окружающий мир, то появляются такие люди, как Александр Моногаров — слесарь-ремонтник сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК

От «дырчика»

Как получилось, что техника стала для Александра Моногарова всем, он и сам до конца объяснить не может. Но уже в детстве оскольский парнишка разбирался в железках лучше иных взрослых.

— Класе в пятом выпросили у знакомого деда старый, разломанный «дырчик» — мопед на педалях. Ума не приложу, как мы с братьями смогли затянуть его в квартиру на девятый этаж! — улыбается Александр. — Я его перебрал, восстановил, и мы потом ещё долго на нём гоняли!

Дальше пошло стремительно. Первый мотоцикл — «Иж Планета». Затем — вереница отечественных и импортных легковушек. Автосервисы Моногаров до сих пор не признаёт в принципе. Переварить кузов, достать и перебрать двигатель иномарки для него примерно то же, что для другого поход за хлебом. Купить по цене металлолома и восстановить «уставший» грузовик или автопогрузчик — тоже обычное дело.

К окончанию школы парень уже знал, чем будет заниматься во взрослой жизни. Отучился в профучилище на помощника машиниста. В середине 90-х пришёл на ОЭМК. А с 2000 года работает во втором сортопрокатном цехе комбината.

Двигатель прогресса

Дежурному слесарю скучать не приходится: оборудование цеха, пропуская сквозь себя поток грохочущего металла, испытывает колоссальную механическую нагрузку. Тут — порвался трос перевалочной тележки, здесь — разрушилась часть металлоконструкции, вон там — вышел из строя гидроцилиндр. Моногаров с товарищами устраняет текущие неполадки: меняет детали, подваривает (он ещё и сварщик!), находит время на профилактику. Казалось бы, что ещё? Но с первых дней работы слесарь стал предлагать идеи, которые сберегают оборудование и сокращают простой.

— У нас часто возникала проблема при приёме металла из СПЦ № 1 на сталкивающем устройстве, — рассказывает он. — Рейка сталки-

«КОГДА ЗАДУМКА
ПОЛУЧАЕТСЯ,
ДАЖЕ НАСТРОЕНИЕ
СТАНОВИТСЯ
ДРУГИМ!»



▲ Очередное приспособление от Александра Моногарова (слева) поможет легко управляться с газовым резаком

вателя, которая собирает заготовки в пакеты, ходила вправо-влево и сбивала датчики конечного положения. И тут мне пришла в голову мысль: а если ограничить этот «танец» рейки, поставив справа и слева от неё два ролика?

Эту идею Моногаров выдвинул четверть века назад. Но и теперь такие же ролики здесь ставят на аналогичных узлах.

Сам слесарь уверен: конструкторы не могут предусмотреть всё, а потому найти точки улучшения можно везде. Каждая поломка — дополнительный повод искать такое решение.

— Ничего героического в этом деле нет: я просто облегчаю свой труд, — убеждён Моногаров. — Зачем раз за разом что-то ремонтировать, если можно один раз подправить? Раньше у нас часто высказывали из пазов тележки, которые очищают заготовки. Приходилось каждый раз идти и возвращать их на место — ломом! Тогда я придумал пружинный амортизатор, который в движении немного придавливает тележку и не даёт ей уйти в сторону.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Кривоносов,
начальник участка по
ремонту механического
оборудования СПЦ № 2:



Я начинал работать в цехе в 2006 году слесарем-ремонтником. Около года отработал в одной смене с Александром Моногаровым. Этот человек у нас на вес золота: добрый, отзывчивый, готовый помочь. Если случается нестандартная ситуация, на него можно рассчитывать в первую очередь. А его идеи серьёзно помогают всему цеху!



Денис Лихушин,
мастер по ремонту
оборудования:



У Моногарова пыливый ум — это настоящий инженер-конструктор! Сам предлагает, сам находит техническое решение и очень часто сам же воплощает его на практике. Мы работали вместе больше десяти лет, и за это время я перенял от него немало полезного. Пример: перед выходом на вызов обдумай неполадку и реши, что из инструментов брать с собой, а что можно и оставить. Вроде бы мелочь! Но из таких мелочей и складывается эффективность работы!

Миссия слесаря

Он не ведёт счёта большим и малым улучшениям, автором которых стал. Но признаётся: размышления о том, что можно переделать в цехе, из головы не уходят никогда. И если в данную минуту идея по поводу оборудования не родилась, можно помочь товарищам. Словно слесарный Дед Мороз, Моногаров регулярно одаривает товарищей приспособлениями, облегчающими текущую работу.

На верстаке — небольшая корбочка: кусок швеллера, внутри направляющая, которая ездит взад-вперёд на роликах. Это свежее приспособление, которое рационализатор сделал для резчиков, отделяющих пробы от заготовок.

— Кладём его на заготовку, в это кольцо вставляем сопло газового резака, — показывает он. — Теперь резак (а он весит немало) не нужно держать над заготовкой на весу, а можно просто поддерживать и вести рукой, куда надо. И усилий меньше, и срез получится, как по линейке!

К нему всегда можно обратиться. Попросили операторы-заточники сделать нестандартные скребки, чтобы было удобно доставать из станков окалину, — пожалуйста. Начала отваливаться где-то дверь — почему бы не приварить?

— Меня часто спрашивают: «Зачем это тебе?» — признаётся слесарь. — Ведь действительно, можно ходить и раз за разом поправлять те же тележки. Но, во-первых, я могу что-то менять: мне это интересно и нетрудно. Во-вторых, когда задумка получается, даже настроение становится другим! Ведь если вдуматься, слесарь — это и есть человек, который постоянно что-то улучшает!

Камень,ковка и мангал

Он и вне работы — такой же неуёмный и непоседливый технар. Сам — от фундамента до крыши! — построил дом. Когда решил облицевать стены декоративным камнем и не нашёл нужной разновидности у поставщиков — соорудил мини-цех по его изготовлению! Пришла пора делать забор — купил трубогибочные станки и соорудил с их помощью изящную металлическую ограду. Даже мангал у слесаря механизированный: где-то достал он небольшой электромотор, редуктор, подсоединил их цепью к трубе-вертелу — и произвёл фурор среди друзей.

Дети у него уже взрослые. Совсем недавно на свет появился первый внук — Кирилл.

— Уже потихоньку готовлю для него в мастерской отдельный верстак, — улыбается свежиспечённый дед. — Вот немного подрастёт — и начну привлекать!

КАДРЫ

Куда летит аэростат

Почему хороший мастер понимает коллегу с полуслова

Юлия Ханина,
Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева

В ноябре в учебных классах ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов побывали участники кадрового резерва: мастера, начальники участков — и те, кто только собираются ими стать. Компания проводит для них тренинги управленческих навыков.

— Программа углублённой подготовки будущих мастеров и начальников участков позволит не только повысить кадровую защищённость компании, но существенно сократить период адаптации руководителей при продвижении по карьерной лестнице. Это, безусловно, положительно отразится на операционной эффективности Металлоинвеста, — считает заместитель генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская.

В Металлоинвесте понимают: растить свои кадры гораздо выгоднее, чем брать их со стороны. Но любой сотрудник нуждается в «прокачке».

— Мы хотим, чтобы наши люди научились разговаривать друг с другом на одном языке, получили управленческие навыки, — говорит директор по персоналу Лебединского ГОКа Андрей Чирькин. — В этом году мы разбили программу подготовки резервистов на шесть модулей, которые проводим с периодичностью один-два раза в месяц. Благодаря такому подходу сотрудник не выбывает из производственного процесса на неделю, как это происходило раньше.

Главное — практика

Что входит в управленческие функции? Как пробудить в команде инициативу и сделать контроль важным инструментом воздей-



▲ Слушатели курсов разбирают кейсы, максимально приближенные к производственной реальности

ствия мастера на подчинённых? Ответы на эти и многие другие вопросы слушатели курсов получают во время тренингов, которые проходят на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах.

— В первый день мы разбираем подходы к управлению командой и функции руководителя. На следующем занятии перейдём к развитию персонала и искусству коммуникации, — поясняет тренер-консультант привлечённой организации Антон Касьянов.

По его словам, более 60 % учебного времени занимает практика. Такой уклон в сторону реальных задач не случаен.

— Лишь путём регулярного повторения и оттачивания действий можно сформировать устойчивый навык. На примерах и упражнениях, максимально приближен-

ных к производственной реальности, мы и развиваем управленческие навыки, — отмечает Антон Касьянов.

Чтобы лучше усвоить материал, будущие мастера работают в тройках. Один выступает в роли мастера, который руководит процессом. Второй — в роли рабочего, который исполняет поручения. Третий является наблюдателем: его задача — фиксировать верные ходы и ошибки. Затем вся команда совместно разбирает кейс. Такой подход позволяет рассмотреть ситуацию с разных углов, а «разбор полётов» становится максимально предметным и полезным.

На воздушном шаре

Казалось бы, какая связь между повреждённым воздуш-

ным шаром и рисками на производстве? Но она есть. Чтобы научиться минимизировать угрозы, участники представили себя... воздухоплавателями! Им предстояло пересечь океан на аварийном аэростате и выбрать верную стратегию: добраться до берега, посёлка или больницы, параллельно спасая тяжелобольного пассажира. При этом можно было жертвовать предметами из корзины: канатом, едой, компасом...

Участникам пришлось расставлять приоритеты и определять, что критически важно, а без чего можно обойтись. Простая, на первый взгляд, задача заставила производственников серьёзно задуматься.

— Подобные примеры вызывают у слушателей своего рода озарение. Люди постигают природу

- На предприятиях Металлоинвеста реализуют корпоративные программы — «Школа будущего мастера» и «Школа будущего начальника участка». Специалисты разработали единый контент для проведения обучения на всех трёх комбинатах Металлоинвеста.
- Занятия посещают линейные руководители, назначенные на должности недавно, и сотрудники, претендующие на должность мастера или начальника участка. Как правило, большинству из них уже доводилось исполнять эти обязанности, но прочных систематизированных знаний пока нет. В ходе обучения резервисты изучают экономику, управление персоналом, закупочную деятельность, развивают навыки планирования и принятия решений.
- В роли преподавателей выступают внутренние тренеры комбинатов и внешние консультанты.
- Все модули программ составлены так, чтобы максимально донести до сотрудников необходимые знания, но при этом не перегрузить их лишней информацией.

рисков и понимают, какие шаги были излишними, — комментирует Антон Касьянов. — Проанализировав ситуацию, они перенесут полученный опыт на свою работу. И смогут выбрать верный алгоритм в реальных условиях.

Для обмена опытом

Будущие мастера и начальники участков должны быть не только хорошими техническими специалистами, но и грамотными руководителями.

— Этим людям необходимо выстраивать диалог с подчинёнными, давать им обратную связь, организовывать работу команды, чётко ставить задачи и оперативно принимать решения, — уверен начальник службы развития персонала Михайловского ГОКа Дмитрий Горбунов.

Среди новшеств этого года — возможность пройти тренинг на другом комбинате Металлоинвеста и знакомство с производственными площадками соседей. На всех трёх комбинатах встречаются сотрудники ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов. Помимо участия в тренинге, такие встречи включают ознакомительные экскурсии по цехам и подразделениям комбинатов и, конечно, неформальное общение.

— Мастер мастера всегда поймёт с полуслова. Коллеги быстро находят общие темы, обсуждают производственные вопросы, делятся опытом, — отмечает Дмитрий Горбунов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Роман Домарев,
мастер участка
рудоуправления
ЛГОКа:

За первый день тренинга я узнал много нового о планировании и выявлении рисков. Мастер должен понимать, что не только даёт задания, но и несёт ответственность за жизнь и здоровье коллектива. Понравилось, что материал подавался живо и интересно. Да и сам формат обучения — не шаблонный. Всё легко запоминается и сразу закрепляется на практике.



Кирилл Орлов, мастер
управления
технологической
автоматики ОЭМК:

Работаю мастером уже несколько лет. Постановка задач команде перед сменой стала рутинной. Но на тренинге открыл для себя немало нового, связанного с мотивацией подчинённых. И, конечно, отдельное удовольствие — возможность пообщаться с коллегами с других предприятий Металлоинвеста.



Пётр Полухин,
слесарь-ремонтник
обогащительной
фабрики МГОКа:

Я три года работаю подменным мастером. Организовать работу двадцати человек без опыта — задача не из лёгких. Ещё сложнее построить хорошие отношения со всеми коллегами: и с новичками, и с ветеранами. А это очень важно: от атмосферы в коллективе зависит наш общий результат. Думаю, полученные знания мне очень пригодятся!

ОПЫТ

Сила остановки

Как работники ОЭМК предотвращают несчастные случаи

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

А закрепить забыли?

Машинист мостового крана на участке шлакового двора в электросталеплавильном цехе заметил, что электродвигатель подъёма и закрытия грейфера смонтирован некачественно. Если двигатель упадёт во время движения машиниста по рабочей площадке — можно получить травму ног.

Об опасности сотрудник сообщил мастеру. Тот убедился в наличии риска и совместно с рабочим оформил остановку небезопасной работы.

В итоге двигатель закрепили и провели фокусную охоту на участке для того, чтобы выявить и устранить отсутствие крепления механизмов мостового крана.

Где же вход?

Электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования СПЦ № 2 направили настраивать датчик наличия металла на секции



▲ В сортопрокатном цехе № 2 обеспечили безопасный доступ к датчику наличия металла на секции рольганга

рольганга. Прибыв на место проведения работ, он увидел, что доступ к датчику преграждает глухое ограждение. Чтобы добраться до аппарата, требовалось... перелезть че-

рез перегородку. А это небезопасно и противоречит требованиям ОТиПБ: можно запросто получить перелом!

Сотрудник вызвал мастера и вместе с ним зафиксировал остановку небезопасной работы.

Теперь на этом месте — безопасный вход. А в подразделении проверили все похожие рабочие места на наличие безопасного прохода.

Без лестницы — нельзя!

Бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства СПЦ № 1 отправился на погрузку биг-бэгов (так называют прочные мешки из полипропилена с глухим дном и ручками) с мелющими шарами в железнодорожный транспорт. Оказавшись на месте, где нужно выполнить задание, он сначала осмотрел контейнер, находящийся на платформе. И... не обнаружил там лестницы, которая необходима для безопасного выполнения работ. Что делать? Как-то обойтись без лестницы? Но тут высота — три с половиной метра: если упадёшь — лёгкими ушибами не отделаешься! Бригадир вызвал мастера, чтобы вместе зафиксировать остановку небезопасной работы.

В подразделении уже разработали мероприятия по устранению риска. А пока погрузку производят на открытой площадке. Автокран снимает контейнер с платформы, а биг-бэги грузят вилочным погрузчиком через боковые двери контейнера.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Красильников, специалист по управлению профессиональными рисками ОЭМК:

“ В 2025 году на 29 октября на комбине-

те зафиксировано девять остановок небезопасных работ. Этот инструмент работает отлично. Люди больше не боятся, что руководители их за это осудят или накажут. Ведь если сотрудник использует право остановить небезопасные работы — это значит, что он осознаёт риски, справиться с которыми своими силами не может. И идёт с этим к тому, кто знает, как решить проблему. Руководитель выслушает его, оценит ситуацию и примет решение, как выполнить работу безопасно!

РЕМОНТЫ

Никто не пострадает

Как устранение «красного» риска помогло уберечь людей и оборудование

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В корпусе по приёму бентонита на фабрике окомкования Лебединского ГОКа из вагонов выгружают флюсующие материалы — компоненты для производства прочных окатышей. Мостовой грейферный кран работает в круглосуточном режиме. «Он у нас трудяга!» — улыбаются в подразделении.

«Латать» — не выход

В 2010 году кран и вспомогательное оборудование заменили. А подкрановые балки и рельсы — оставили: они были в хорошем состоянии.

— Конечно, мы регулярно их проверяли. Оперативно реагировали на трещины и любые изменения геоме-

трических параметров. Где необходимо — заваривали, делали металлические накладки, рихтовали, — поясняет главный энергетик фабрики окомкования Дмитрий Жуков.

Тем не менее накопившиеся дефекты оборудования доставляли неудобства в работе.

— На стыках подкрановых рельсов кран «прыгал» и даже застревал. Проехать получалось только с рывка, — рассказывает машинист Ление Филатова. — Конечно, руководители реагировали на наши жалобы. Но текущие ремонты проблему решали лишь частично и временно.

В ходе очередного осмотра лебединцы пришли к неутешительному выводу: дальше «латать» нет смысла, потому как дефекты регулярно появляются в других местах. Износ

балок угрожал обрушению крана — со всеми вытекающими рисками для машиниста и его коллег на площадке. Кроме того, падение многотонной махины могло повредить оборудование внизу и застопорить работу участка.

Специалисты зафиксировали «красный» риск.

«Всё прекрасно!»

По результатам экспертизы на комбинате решили полностью заменить 14 шестиметровых подкрановых балок. Замене также подлежал рельсовый путь, троллейный токопровод, тормозные площадки, настилы и перильные ограждения.

Задачу разделили на два этапа. Сначала подрядчик заменил две трети отслуживших срок элементов, и кран временно вывели в работу. Агрегат помог попол-

нить накопительные силовы фабрики флюсующими материалами, чтобы не допустить остановки производства окатышей.

На втором этапе специалисты завершили реконструкцию. А заодно внесли несколько коррективов. Например, соединили крановые рельсы не просто встык, а сварочными швами: это повысит долговечность путей и обеспечит плавный ход. Во время пауз в работе агрегата вдоль проходных площадок крана монтируют новые светильники, чтобы улучшить освещение.

Сотрудники результатами довольны.

— После замены балок и путей всё прекрасно, — удовлетворённо отмечает машинист крана Алексей Попов. — Ход крана гладкий, быстрый, ничего не грохочет. Работать одно удовольствие!



▲ Мостовой кран в корпусе по приёму бентонита обеспечивает разгрузку вагонов с флюсующими материалами и перемещает их на тракт измельчения

ПРОЕКТ

В Воронеже на оперу

Постановку «Иоланта» увидели более 700 сотрудников Металлоинвеста

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

В начале ноября Воронежский государственный театр оперы и балета принимал горняков и металлургов. Металлоинвест подарил им возможность увидеть оперу Петра Чайковского «Иоланта». Участие в спектакле приняли оперная труппа и симфонический оркестр Воронежского театра, главный дирижёр Театра имени Станиславского и Немировича-Данченко Ариф Дадашев и солисты Мариинского театра: Екатерина Савинкова воплотила образ главной героини, а Мирослав Молчанов исполнил партию Короля Рене.

Взрослые и дети

Вместе со звёздами на оперную сцену вышли 40 музыкантов в возрасте от 12 до 17 лет из Старого Оскола, Губкина, Белгорода, Воронежа и Курска. Все они — участники Всероссийского детско-юношеского форума классического искусства, организатором которого выступает детская школа искусств № 5 из Старого Оскола.

— Участие в проекте даёт нашим ученикам сценический опыт, помогает глубже познакомиться с мировым культурным наследием и перенять опыт известных артистов, — поясняет руководитель проекта, директор детской школы искусств № 5 Елена Степанова. — В этом году наш фо-



▲ Солисты Мариинского театра Екатерина Савинкова и Мирослав Молчанов выступили на воронежской сцене для сотрудников Металлоинвеста

СПРАВКА

«Иоланта» — последняя опера Петра Чайковского. Основная тема — внутренний конфликт человека, который стремится узнать истину о себе и окружающем мире. Сюжет оперы вдохновлён драмой Генрика Герца «Дочь короля Рене». Главная героиня живёт в уединённом замке в окружении преданных подруг и слуг. Она слепа с раннего возраста, но не знает об этом: отец наложил запрет на разглашение правды. Судьба даёт ей возможность не просто прозреть, а пройти путь от ребёнка к взрослому.

рум собрал более 300 одарённых детей из разных регионов страны. Для них организовали конференции, конкурсы, викторины, творческие встречи с деятелями искусства и мастер-классы для педагогов.

В течение месяца школьники репетировали партии в своих городах: сначала — с местными преподавателями, затем — на базе старооскольской школы искусств с воронежскими

мехормейстерами. А задвигая до премьеры ребята встретились в воронежском театре со столичными исполнителями.

Тёплый зал

Состоявшимся музыкантам такие выступления тоже интересны:

— Я люблю приезжать в регионы и работать с местными оркестрами. И для них, и для

меня — польза, — уверен народный артист России Ариф Дадашев. — Дирижеры спиной чувствуют зал. В Воронеже испытывал огромную теплоту. Это счастье для артиста — полный и тёплый зал.

Приглашение горняков и металлургов на выступления юных музыкантов — не редкость. Старооскольскую школу искусств № 5 и Металлоинвест связывает многолетнее партнёрство. В прошлом году компания приобрела для учебного заведения мебель, звуковое и видеооборудование на сумму 24 миллиона рублей.

Среди зрителей — начальник управления по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК Виталий Чмель. Он побывал на опере вместе с женой и дочерью:

— Дочка впервые посетила оперу и осталась довольна, хоть это жанр не для всех, — отмечает он. — Мне тоже всё понравилось: хорошие голоса, история приятна и понятна. Для меня «Иоланта» — это история о том, что любовь объединяет людей и помогает преодолеть любые невзгоды.

Не упустила возможность посмотреть постановку и ведущий специалист управления учёта имущества общества «Металлоинвест корпоративный сервис» Оксана Щербинина.

— Руководство организовало автобусы для сотрудников, предоставило билеты, — говорит она. — С удовольствием послушала оркестровую музыку и наслаждалась голосами артистов.

● ГАСТРОЛИ

История непонятого гения

Молодёжный театр «Ангажемент» из Тюмени представил постановку по мотивам повести Гоголя «Записки сумасшедшего». Гастроли прошли в Старом Осколе, Губкине и Железногорске благодаря победе театра в конкурсе грантов «Культурная афиша», организованном компанией «Металлоинвест».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В центре сюжета — жизнь и душевное состояние «маленького человека» — титулярного советника Ак-

сентия Поприщина. Уже в начале постановки зрители видят «первые звоночки» постепенно охватывающего героя безумства. В голове Поприщина звучат, роятся голоса. Он признаётся, что в последнее время начал видеть такие вещи и явления, которых до этих пор никогда не видывал.

В обычной жизни Аксентий Поприщин остро ощущает своё одиночество и беспомощность. Он терпит насмешки и презрение коллег. Начальники стараются его унижить, указать на «свое место». Пребывая в мечтах, которые замещают ему реальность, он постепенно теряет рассудок и попадает в сумасшедший дом.

Режиссёр спектакля Ринат Кияков признаётся, что хотел выразить современное «ощущение сумасшествия в мире». Не случайно создатели постановки отталкивались от трудов Циолковского: учёный, заложивший основы ракетостроения, казался своим современникам полубезумным. Так и гоголевский персонаж в интерпретации «Ангажемент» — непонятый гений, в котором вспыхивает бунт «маленького человека».

В постановке тюменского театра Поприщина играет... женщина. На протяжении всего времени она держит зал в напряжении, заставляя сопереживать и восторгать-

ся «превращениями» героя, который говорит различными голосами, роящимися в его голове. Актриса Екатерина Зорина создаёт образ наивного и простоватого дурачка, больше похожего на юродивого — в чём-то отменного Богом человека:

— Постановка, как и рассказ Гоголя, заставляет задуматься: а сумасшедший ли Аксентий Поприщин? Быть может, на самом деле вне себя люди вокруг, которые его не слышат и не понимают?

Постановка вбирает в себя отголоски всех времён: тут звучат и стихи Есенина, и высказывания Циолковского, классическая музыка, и даже песни Фредди Меркьюри.

АКЦЕНТЫ

- Постановка «Записки сумасшедшего» вошла в лонглист престижной театральной премии «Золотая маска».
- Для детей тюменские артисты показали весёлый и захватывающий спектакль «Сказочный балаганчик», где добро, как всегда, побеждает зло.



▲ Герой делится переживаниями и наблюдениями, но постепенно теряет рассудок и погружается в безумие

ПУТЕШЕСТВИЕ БЕЗ СЮРПРИЗОВ

Как подготовиться к любым ситуациям в аэропорту и в полёте

ПЕРЕД ОТЪЕЗДОМ В АЭРОПОРТ

- Переложите из ручной клади в багаж жидкости объёмом больше 100 мл и колюще-режущие предметы.
- Зарядите полностью мобильный телефон. Возьмите с собой заряженный пауэрбанк, наличные деньги.
- Проверьте время регистрации и вылета на сайте авиакомпании и аэропорта: оно может измениться.
- Выезжайте заранее. Лучше быть в аэропорту за три часа до вылета.

В АЭРОПОРТУ

- Не оставляйте багаж без присмотра и на попечение незнакомых людей. Во-первых, его могут украсть. Во-вторых, бесхозные вещи могут вызвать подозрение, и в определённых случаях вам придётся заплатить штраф.
- Не принимайте для хранения, перевозки или передачи какие-либо предметы от посторонних лиц.
- Не злоупотребляйте алкоголем перед рейсом. Нетрезвого пассажира могут не допустить к полёту.
- Храните ценные вещи, бумажник и документы во внутреннем кармане одежды.
- Если вы путешествуете с детьми, сделайте им яркий бейдж с телефоном родителей. Объясните ребёнку, что делать, если он потерялся.

ЕСЛИ РЕЙС ОТМЕНЁН ИЛИ ЗАДЕРЖАН

- Сохраняйте спокойствие. Не поддавайтесь эмоциям.
- Найдите стойку авиакомпании. Уточните причины и время задержки. Если она затягивается, получите ваучеры на питание и воду.
- Не покидайте зону аэропорта без уведомления перевозчика.
- Поддерживайте заряд телефона. Держите связь с близкими.
- Используйте только официальный WI-FI. Не подключайтесь к сомнительным сетям.



ЕСЛИ САМОЛЁТ ПРИЗЕМЛИЛСЯ В ДРУГОМ ГОРОДЕ



ОБРАТИТЕСЬ К ПРЕДСТАВИТЕЛЮ АВИАКОМПАНИИ.

Узнайте, организован ли трансфер до пункта назначения или гостиницы, продолжится ли и через сколько времени полёт.



СВЯЖИТЕСЬ С БЛИЗКИМИ.

Расскажите им о ситуации и о том, где вы находитесь.



НЕ ПРИНИМАЙТЕ «ПОМОЩЬ»

от незнакомых людей (такси, жильё, «оформление билетов»).

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Свернём горы!»

Что вдохновляет заслуженного металлурга России начальника смены фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Сергея Свиридова

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Первые эмоции при виде горячего металла он помнит до сих пор. Тогда Сергей Свиридов был студентом Липецкого политехнического института и проходил практику на местном металлургическом комбинате.

— Нам доверяли основную работу... по уборке территории, — улыбается он. — Помогали и сталевару как подручные. Под его руководством я впервые самостоятельно слил из конвертора только что сваренную сталь. Сколько было впечатлений! Приехал в общежитие, глаза горят от восторга. Говорю однокурсникам: «Пацаны, я сам сталь сегодня разливал!».

Практикантом он набирался опыта и у ковшевых: вместе готовили сталь-ковши к плавкам и разливам, меняли шиберные затворы.

«Мне очень повезло»

Вообще Свиридов мог бы стать и хорошим тренером или военным. Судьба давала ему такой шанс. С детства занимался в спортивной школе баскетболом. После 10 класса решил поступать на спортфак. Но товарищ убедил выбрать металлургическую специальность:

— Вот окончишь институт, вернёшься в Старый Оскол, устроишься на ОЭМК...

— И он мне всё в голове поменял, честное слово! — подчёркивает Сергей. — Был момент, когда я надумал поступить в танковое училище. Во время службы в Германии командир воинской части посоветовал и уже написал направление. Но желание вернуться в вуз пересилило.

В 1993-м с дипломом в руках он приехал на ОЭМК.

— Думал, ну всё, я же молодой специалист, держите меня! — продолжает Свиридов. — Но приём на комбинат закрыли. Пробовал устроиться на другие предприятия. Хотел даже пойти путейцем на железную дорогу, где работал отец...

К счастью, в цехе металлизации комбината вскоре освободилось место горнового шахтной печи.

Высший пилотаж

Парня определили в четвёртую бригаду. Старший горновой Геннадий Кабин каждую смену выбирал время, чтобы показать новичку основное оборудование, рассказать про устройство установок металлизации, систем



▲ Сергей Свиридов уверен, что мелочей в работе не бывает

охлаждения и подачи газа. И... советовал не засиживаться в одной профессии, осваивать более сложные: на производстве надо постоянно развиваться.

Уже через полтора года Свиридов перевёлся в газовщики. Постепенно «дошёл» до седьмого квалификационного разряда.

— Это высший пилотаж! — уверен он. — Как сталевар варит сталь, так и газовщик седьмого разряда управляет процессом производства металлизированных окатышей. И этот процесс надо понимать, принимать быстрые решения в сложных ситуациях.

«Ночной начальник»

15 лет назад Сергея Свиридова назначили начальником смены. С тех пор, смеётся он, телефон никогда не выключает: надо быть постоянно на связи с диспетчером комбината, коллегами по фабрике и специалистами других подразделений. Все вместе задействованы в технологической цепочке.

На работу он приезжает пораньше: надо принять предыдущую смену. Расспрашивает о работе оборудования и неполадках. Интересуется качеством окатышей, «самочувствием» печи. Уточняет, нет ли шлакообразования или подвисания шихты в промбункере.

— На сменно-встречном собрании мы обсуждаем, на что

Сколько было впечатлений! Приехал в общежитие, глаза горят от восторга. Говорю однокурсникам: «Пацаны, я сам сталь сегодня разливал!».

нужно обратить внимание, чтобы отработать смену безаварийно, без нарушений требований охраны труда и промбезопасности, поэтому учитываем все эти факторы, — поясняет начальник смены.

Каждый раз Свиридов делает обход по фабрике, выявляет недочёты и заносит информацию на портал ОТИПБ для их устранения. Чаще всего замечания касаются неубранных после ремонта обрезков металла, труб, уголков, которые могут стать причиной спотыкания, особенно ночью. Проверяет, установлены ли ограждения и таблички, допустим, при проведении работ по очистке скруббера, чтобы исключить попадание шлама на проходящих мимо людей.

Во время ремонтов в подразделении Сергей Свиридов становится «ночным начальником». Проводит совещания с ремонтным персоналом, контролирует выполнение заданий и органи-

зует работу, включая распределение кранов и соблюдение правил безопасности.

С ними хоть в разведку

В подчинении у Свиридова — более 50 человек: агломератчики, сепараторщики, слесари-ремонтники, горновые и газовщики шахтных печей, мастера. Начальник смены помнит всех по именам, отчества и даже табельным номерам. А ещё знает характер каждого. Это помогает в коллективной работе, где общая цель — производство продукции самого высокого качества.

— У нас дорога каждая минута, — говорит Свиридов. — Нельзя даже замешкаться с загрузкой печи — это может привести к её остановке. Помогают избежать таких ситуаций наше взаимодействие с мастерами и газовщиками, их быстрая реакция. Естественно, многое зави-

сит от оператора пульта управления транспортом, который осуществляет загрузку печей. У нас более сорока лет здесь работает Татьяна Владимировна Герасимова. Уникальный человек! Никогда не паникует и отлично знает своё дело. Все спрашивают: «Кто на смене сегодня? Герасимова? Слава Богу!».

— Вам комфортно с такой командой?

— Со своей бригадой номер три я бы точно пошёл в разведку! С этими людьми можно горы свернуть, разобраться с любой проблемой. Разделяю с коллегами и свою высокую награду — звание «Заслуженный металлург».

Порция адреналина

Кстати, Сергей Свиридов на протяжении почти 30 лет участвовал в рабочей спартакиаде ОЭМК: особенно в состязаниях по баскетболу. Сейчас с женой «заболели» горными лыжами, уже побывали на многих курортах Кавказа. Восстанавливает силы и рыбалка: самый большой улов начальника смены — карп весом 10 килограммов.

Он говорит, что в жизни встретил много хороших и добрых людей. И большинство из них — металлурги. Ну, а свой секрет успеха объясняет просто:

— Иду вперёд. Работаю на совесть.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Человеческий фактор
со знаком «+»

В цехе металлзации ОЭМК установили
новый рекорд.



По итогам октября в цехе металлзации выпустили 303 022 тонны металлизованных окатышей. Для сравнения: скульптура «Родина-мать зовёт!» весит 8 тысяч тонн. То есть всего лишь за месяц оскольские металлурги произвели окатышей общим весом как 37 таких статуй. Мы попросили прокомментировать это достижение начальника цеха металлзации ФОиМ Евгения Харди́кова.

— Почему стал возможен этот рекорд?

— В сентябре мы провели капремонт установок металлзации № 3 и № 4. При планировании оптимально организовали проведение работ. То есть во многом достижение рекорда — результат ремонта оборудования и минимизации простоев, благодаря грамотному планированию. Но это не главное, на мой взгляд.

— А что главное?

— Главное — это люди. Я убеждён, что на 90 % все производственные достижения зависят от людей. Именно человеческий фактор определяет многое. У нас коллектив такой, что все работали на результат, хотели побить предыдущий рекорд. И когда это удалось, скажу честно, я даже дома отметил это событие. Гордость берёт за своих.

— Каков был предыдущий максимум?

— В августе 2025 года мы произвели 301 728 тонн металлизованных окатышей. А перед этим лучшим показателем считался декабрь 2024-го. Тогда мы смогли выпустить 301 380 тонн. Получается, в прошлом месяце мы производили в среднем на 52 тонны больше окатышей каждые сутки!

— На что повлияет это достижение?

— Чем больше мы выпустим металлизованных окатышей, тем больше выплавим стали и продадим готовой продукции. Соответственно, вырастет и прибыль комбината.

— Показатель можно улучшать и дальше?

— Думаю, это не последний рекорд в нашем подразделении!

Беседовала Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова



УЛУЧШЕНИЯ

«Нежная» победа

Как отцы и дети улучшают производство
в энергоцехе ОЭМК

Лёгкими планеты называют деревья. А лёгкими ОЭМК — энергетический цех предприятия. Дело в том, что на комбинате нет ни одного подразделения, которое не использовало бы в своей работе сжатый воздух, который производят в энергоцехе. Помимо него, ЭНЦ поставляет в подразделения природный газ, кислород, азот и аргон.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова



▲ Юрий Базаров, взялся за решение сложной задачи...



▲ ...а Владимир ему помог

Для охлаждения агрегатов на кислородной станции используют обычную воду. А значит, здесь нужно бесперебойное водоснабжение. Но с этим, как оказалось, не всё так просто.

Как было раньше?

После ремонтов воду поэтапно набирали в оборотный цикл кислородной станции, включая насос на несколько минут. Для наполнения всей системы процедуру повторяли до десяти раз. Поскольку воду с помощью насоса подавали под давлением, это приводило к мощным гидроударам. По сути, это как бить молотком по трубам, только изнутри. Неудивительно, что периодически в системе возникали течи и даже порывы.

А как теперь?

Можно ли улучшить процесс наполнения

системы? Над этим вопросом во время капремонта трубопровода размышлял начальник смены энергоцеха Юрий Базаров. Сначала на ум пришла идея установки другого насоса, который выкачивал бы воду из приёмной камеры и наполнял бы ею все водоводы. Но его сын, машинист компрессорных установок энергоцеха Владимир Базаров, спросил:

— Пап, а зачем насос? Давай лучше сделаем перемычку в водоводном тоннеле. И будем заполнять систему не из приёмной камеры, а сразу из трубопровода подпиточной воды, пусть и не так быстро, зато плавно!

Почему так лучше?

Всё гениальное действительно просто. Перемычки изготовили из подручных материалов, без затрат на монтаж. Они обеспечили плавно («нежное», как говорят работники энергоцеха!) запол-



▲ Небольшие перемычки не только защищают оборудование, но и экономят электроэнергию

Династия энергетиков

40 лет назад Юрий Базаров пришёл работать в энергоцех ОЭМК аппаратчиком разделения воздуха. Спустя несколько лет занял должность начальника смены. По стопам отца пошли и два его сына — Владимир и Михаил Базаровы. Оба работают на ОЭМК: младший, Владимир, подменяет отца в должности начальника смены в энергоцехе, а старший трудится в СПЦ № 2 электромонти́ром по автоматике.

нение водоводов системы. Гидроудары остались в прошлом: вода поступает регулируемым расходом, и система заполняется бережно, тем самым повысилась надёжность работы оборудования.

Энергетики не только снизили риски порыв-

вов трубопровода. Предложенное решение ещё и обеспечило экономию: количество включений водяного насоса снизилось с десяти до одного раза, что в свою очередь привело к снижению количества потребляемой электроэнергии.

ОПЫТ

Этот опыт пригодился

Как работают над безопасностью территории в сортопрокатном цехе № 1

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Происшествие

Два года назад в СПЦ № 1 произошёл несчастный случай. Оператор обдирочных станков, в то время исполнявший обязанности бригадира, заметил искривлённую металлическую заготовку и попросил машиниста мостового крана переместить её с одной технологической линии на другую. Сам же, зайдя в зону, где установлены рольганги, поскользнулся и сломал себе кисть руки.

— Место, по которому перемещался оператор, не было предназначено для прохода, — рассказывает начальник участка отделки металла и отгрузки готовой продукции Виталий Горбань. — Ему следовало обойти территорию. Вместо этого коллега выбрал «прямой путь». На неустойчивой площадке из-за невнимательности покачнулся и упал — получил травму.

Работа над ошибками

Начальник участка воспринял инцидент как серьёзный урок, ведь последствия могли быть намного хуже.



— Здесь всегда находятся люди, — подчёркивает он. — Они не только выполняют строповку и расстроповку грузов, но и по три раза за смену ведут укладку эталонного калибровочного образца металлопроката на рольганг для поверки и настройки оборудования.

Виталий Горбань представил руководству цеха свои идеи, как сделать территорию безопасной. И получил поддержку. Площад-

ку, где раньше находились демонтированные металлоконструкции, выровняли и залили бетоном, чтобы устранить риски спотыкания.

Но начальник участка заявил: это лишь частично решает проблему.

В итоге в подразделении приняли решение установить с двух сторон сетчатое ограждение и полностью изолировать опасную зону, где постоянно дви-

жется металлопрокат. Предусмотрели калитку, оснащённую не только замком, но и концевым выключателем.

— Допустим, бригадир открывает калитку, чтобы уложить эталонный образец. В этом случае здесь произойдёт блокировка включения агрегатов для его безопасной работы, — говорит Горбань.

Кроме того, на площадке с оборудованием специалисты

На участке с двух сторон установили сетчатое ограждение, чтобы изолировать зону работающих механизмов

установили сетчатые настилы, чтобы люди уверенно перемещались по решёткам, принимая тот или иной груз.

Дойти до каждого

В цехе провели мониторинг эффективности разработанных мероприятий. Собрали мнения тех, кто обслуживает оборудование: что ещё можно и нужно улучшить? В результате дополнительно установили светофор. Зелёный свет разрешает работу оборудования, а красный сигнализирует о том, что блокируется включение агрегатов.

Накопленный опыт постепенно распространили и на другие агрегаты и участки.

Виталий Горбань своё отношение к безопасности прививает каждому работнику. Руководитель проводит ежедневные обходы, общается с людьми, спрашивает о проблемах и пожеланиях, визуально оценивает их работу.

Кроме того, он подбирает подходящие ролики Металлоинвеста по культуре производства и показывает их на сменно-встречных собраниях. Люди осмысливают увиденное, обсуждают чужие ошибки. А значит, считает Виталий Горбань, сделают всё возможное, чтобы избежать подобных моментов в своей работе.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Везде свои риски»

С тех пор как в цехе отделки проката начали внедрять систему управления рисками, здесь исключили немало потенциальных опасностей. Об этой работе рассказывает мастер участка отделки проката Константин Базаров.

ная установка, и участок обвязки, и пила... Везде — свои риски. Кроме того, в моём подчинении находятся слесари-ремонтники, у которых тоже в работе немало опасностей. Поэтому в нашем деле без инструментов СУР нельзя.

Об общении с коллегами

— Перед выполнением каждого задания я вместе с подчинёнными обсуждаю, какие потенциальные риски могут возникнуть. Это очень помогает пра-

вильно оценить ситуацию и в случае необходимости принять меры.

Например, некоторое время назад на обмоточной машине на участке обвязки работник получил микротравму руки, поправляя упаковку. По-

сле этого по всему периметру мы сделали защитное ограждение. Когда его поднимают, оборудование автоматически останавливается, и все необходимые работы можно выполнять уже безопасно. Новички, приходя на участок, могут ознакомиться с анализом безопасного выполнения работ (АБВР) на этой машине.

Подобные АБВР у нас есть и на замену пильного диска, на чистку приямка, на замену входной проводки правильной машины и так далее.

О тепловой карте

— Мой рабочий день начинается с просмотра на портале «тепловой» карты. Это диаграмма, отражающая аналитику состояния среды охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях. Вместе со специалистом по рискам мы обсужда-

ем опасности и расписываем мероприятия для их устранения.

Те, что связаны с перепадом высот, спотыканием, устраняем сами. Их нужно просто визуализировать, наклеив на ступеньки чёрно-желтую ленту. Недавно таким образом обозначили лестницу в одном из пролётов, где передвигается мостовой кран. Она серая, плохо просматривалась, и была вероятность, что машинист крана её может не заметить. Теперь с яркими чёрно-желтыми квадратами она видна издали.

Об обучении

— На данный момент у нас практически все обучены инструментам СУР. Молодёжь, которая приходит в цех, не исключение. В течение дня задачи появляются разные, поэтому приходится обсуждать риски не раз за смену.



▲ Константин Базаров (справа) во время обсуждения рисков перед началом работ в цехе

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

О важности инструментов СУР

— В нашем подразделении опасных моментов довольно много: практически всё оборудование — это вращающиеся механизмы, а сверху, над головой работают мостовые краны. Я как мастер-технолог отвечаю за работоспособность оборудования, слежу за соблюдением технологии на всех участках. Это и правильная машина, и дробемёт-

СКАЗАНО — СДЕЛАНО

Открытые диалоги, которые проводят в ЭСПЦ, помогают улучшить условия труда. Работники подразделения озвучивают проблемы, а руководство цеха старается их оперативно решить.

▼ Начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности ЭСПЦ Дмитрий Кононов (слева) и мастер, занятый на горячих участках работ, Владимир Марюфин подчёркивают: ковшевые довольны новым помещением для отдыха



На пять с плюсом

В электросталеплавильном цехе ОЭМК построили помещение для ковшевых

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Своими силами

Участок сталеразливочных ковшей, хотя и находится под крышей главного производственного корпуса, но, как говорится, открыт семи ветрам. Через огромные ворота постоянно заезжает технологический транспорт. После разливки стали сюда доставляют ещё пышущие жаром многотонные ковши для очистки от шлака и последующей подготовки к приёму плавки, а затем их забирают и перемещают к печам.

На этом рабочем месте ковшевые готовят до 17 агрегатов в смену, работают на сквозняках. Если летом это в какой-то мере спасает от жары, то зимой, наоборот, усиливает холод. Занятые своим делом люди зачастую и не замечают перепада температур. Однако у них есть время для передышки, когда приходится ждать очередной стальной ковша для обработки, так как производство в ЭСПЦ непрерывное. Надо где-то присесть, отдохнуть. Ближайшее такое помещение находилось в двухстах метрах. Не успеешь чаю попить — уже надо бежать обратно.

— В июле во время неформального общения с начальником цеха Владимиром Пивоваровым наши ковшевые рассказали, что им необходимо помещение для обогрева зимой в периоды между обработкой агрегатов, — рассказывает мастер, занятый на горячих участках работ, Владимир Марюфин. —

Люди задают руководителю ЭСПЦ не только вопросы, которые касаются работы оборудования, но и интересуются улучшением условий труда, быта.

Руководитель подразделения дал поручение ответственным службам сделать для этого всё необходимое. Задействовали проектировщиков. Затем возвели и обустроили помещение своими силами. Причём всего за несколько месяцев.

Ковшевые ходят сюда с удовольствием. Во-первых, это всего в нескольких шагах от их непосредственной работы. Во-

вторых, в комнате есть даже радиация: они всегда на связи и в курсе всей текущей обстановки.

Бытовые условия в помещении — на пять с плюсом. Здесь хороший свет — кстати, на подвесном потолке установили энергосберегающий светильник для экономии электроэнергии. На вешалке можно разместить спецодежду. Есть стол и стулья, электрический чайник. А ещё —

обогреватель: по сути, всегда горячая батарея в холодные дни. Летом планируют установить кондиционер.

По просьбам трудящихся

Начальник отдела охраны труда электросталеплавильного цеха Дмитрий Кононов отмечает эффективность открытых диалогов с работниками. Люди задают руководителю ЭСПЦ не только вопросы, которые касаются работы оборудования, но и улучшения условий труда, быта.

— Например, по просьбе сталеплавыльщиков на отдельных пультах управления провели ревизию и ремонт кондиционеров: из-за запылённости не все

они работают в полную силу, — поясняет Кононов. — Закупили кондиционер в малую шиберную мастерскую на участке промковшей. Был запрос на участке внепечной обработки стали: для безопасного выполнения работ на высоте надо установить анкерные линии на стелевозах. Их уже смонтировали на агрегатах комплексной обработки и установках циркуляционного вакуумирования стали.

В цехе стараются вовремя обеспечить людей и средствами индивидуальной защиты, причём с улучшенными функциями. Когда подручные сталевара попросили СИЗ для работы на жёлобе электропечи, для них заказали алюминизированные фартуки и нарукавники. Кроме того, организовали «по просьбам трудящихся» дополнительную связь машиниста крана и стропальщика при очистке стальной — закупили радиацию.

Увеличили количество респираторов на смену на горячих участках. Заказали 50 пар специальных очков для перемещения по открытым площадкам на шлаковом дворе, а ещё — шесть костюмов «Каспер» и 12 пар тёплых рукавиц для шлаковщиков. Также приобрели закрытые очки для работников участка внепечной обработки стали № 1.

Открытые диалоги с руководителем подразделения в ЭСПЦ проходят ежемесячно.



◀ Здесь есть всё необходимое для отдыха и даже радиация для связи, отмечает мастер, занятый на горячих участках работ, Владимир Марюфин

КРУПНЫЙ ПЛАН

Увидел. Записал. Исправил

Секреты успеха от одного из лучших уполномоченных профкома по охране труда

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Внимание — мелочам

На счету Владимира Лужковского — почти 800 предложений по улучшению условий и охраны труда. Общественной работой он занимается почти семь лет. За это время слесарю-ремонтнику электросталеплавильного цеха ОЭМК удалось решить немало проблемных вопросов на своём участке.

В поле его зрения попадает всё, что мешает работе или может привести к несчастному случаю. Например, с дороги убрали выступающие металлоконструкции, навели порядок в инструментах, заменили розетку... Мелочи? Но после этого работать проще, удобнее, а главное — безопаснее. Люди это замечают и ценят. Иногда коллеги делятся с ним идеями, предлагают, что можно изменить или улучшить. Так что журнал уполномоченного, куда Лужковский заносит все недочёты, никогда не пустует.

— Грандиозного там ничего нет, — улыбается он. — То проливы масла убрать, чтобы никто не поскользнулся, то бочки

“Минимизировать число несчастных случаев на производстве можно.

Главное — соблюдать правила, нормы и требования по ОТиПБ. И роль уполномоченных здесь велика: они находятся на рабочих местах, ближе к людям, ежедневно видят, что происходит на каждом участке. А значит, могут оперативно реагировать на опасные моменты.

стоят в проходе и мешают передвижению. Но из подобных «мелочей» и складывается культура безопасности на производстве.

Должность по наследству

На ОЭМК Лужковский работает с 2001 года. Сначала — в ОСМиБТ, а через семь лет перешёл в электросталеплавильный цех на участок по ремонту гидравлического оборудования. Сегодня он вместе с коллегами возвращает к жизни цилиндры, которые поднимают промков-

ши и приводят в действие электроды на печах. Ремонтует гидромоторы, которые заставляют кантовать заготовку на передаточной линии. Дел ремонтникам хватает. — Гидравлика у нас везде: её в цехе очень много, поэтому приходится крутиться, — объясняет он.

Во все нюансы ремонта гидравлического оборудования в ЭСПЦ Лужковский вникал около четырёх лет. Его учителем был Сергей Мягкой, который сейчас работает механиком участка. Он не только свой опыт новобранцу передал, но и должность уполномоченного. Как когда-то наставник, теперь Владимир Лужковский рассказывает коллегам, чем может обернуться небрежное отношение к безопасности.

«Мне такое по душе»

Среди недавно решённых вопросов уполномоченный Лужковский называет замену

светильников на складе запасных частей. Освещение там было слабым: не хватало лампочек. Поэтому слесари-ремонтники пользовались фонариками, чтобы рассмотреть маркировку или таблички с мелким шрифтом и взять нужную запчасть. Теперь склад хорошо освещён.

Последние лет пять Владимиру Лужковскому доверяют ещё и роль наставника молодёжи.

— В прошлом году к нам на практику пришли двое студентов. Ребята совмещали обучение и работу. Оба остались в коллективе, — говорит Владимир Лужковский. — Работа у нас непростая, да и участок по ремонту гидравлического оборудования довольно специфический. Но зато ты всегда в движении, постоянно думаешь и анализируешь, мысль не застаивается. Мне такое по душе!



▲ Общественной работой Владимир Лужковский занимается почти семь лет

“Глаз намётан: нарушения или несоответствия сразу замечая. С собой всегда ношу блокнотик: увидел — записал. А после смены, когда до журнала добрался, заносу туда всю информацию и показываю начальнику для дальнейшего решения вопросов.



≈ **800** предложений по улучшению условий и охраны труда подал Владимир Лужковский.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Мягкой,
механик участка по ремонту гидравлического оборудования ЭСПЦ ОЭМК:

“Владимир Викторович — человек ответственный, коммуникабельный, с лидерскими навыками. Он прекрасно общается с коллегами, не тушует-ся при разговоре с руководителями. Лужковский замечает всё вокруг и никогда не пройдёт мимо, если увидит неполадку.

◀ Уполномоченный Владимир Лужковский (слева) рассказывает коллегам, чем может обернуться небрежное отношение к собственной безопасности

● В ДОБРЫЕ РУКИ

Ищу дом

Продолжаем рассказывать о животных из приютов, которые ищут хозяев. Возможно, одна из этих собак станет именно вашим другом!

ЩЕНКИ



+7 960 630 73 08

- Возраст 3 месяца. Подпалые — девочки, бежевый — мальчик. Озорные, игривые, сообразительные. Привиты, обработаны. Доставка. Стерилизация по достижении возраста.

АЗА



+7 952 428 44 48

- Собака для тех, кто хочет быть счастливым. Девочку выбросили прошлой зимой в морозы в поле совсем щенком. Она выросла, окрепла, получила все необходимые прививки, обработку от паразитов и блох — и теперь ищет постоянное место жительства. Красавица стерилизована, приучена к выгулу и поводку. Прекрасный охранник. Умеет кататься на сапе и обожает поездки на автомобиле. Доставка.

АЛИСА



+7 960 630 73 08

- Очаровательная девчушка. Возраст около 5 месяцев. Доставка. По достижении возраста — бесплатная стерилизация.

ФЕСТИВАЛЬ

Из старого —
В новое

Зачем старооскольские школьники и студенты создают арт-объекты из цифровых гаджетов

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Куда девать «богатство»?

У каждого из нас дома со временем накапливаются неисправные или отработавшие свой срок смартфоны, планшеты, наушники, ноутбуки, батарейки, платы, аккумуляторы, провода... И куда девать это «богатство»?

Организаторы Фестиваля цифрового апсайклинга, одержавшие победу в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом», предложили создать из этих отходов и даже хлама что-нибудь полезное и интересное.

— Идея провести фестиваль родилась у нас спонтанно, в разговоре с коллегами, — рассказывает руководитель проекта, преподаватель отделения информационных технологий Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСИС» Юлиана Богданова. — Мы кинули клич — и студенты принесли ненужные провода и цифровые гаджеты, которые у них лежали без дела. Все эти материалы и стали основой для переделок. Главная задача фестиваля — показать ребятам потенциал старых вещей: можно не выбрасы-



вать их на свалку, а пользоваться дальше. И для природы от этого польза!

Экология —
не пустое слово

На площадке IT-кластера колледжа девять молодёжных команд соревновались в искусстве переделок. Партнёром фестиваля выступил благотворительный фонд «Обычное Дело».

— Для Металлоинвеста забота об окружающей среде — одна из главных ценностей, — отмечает директор по социальным вопросам ОЭМК Наталья Кудиярова. — Компания стремится использовать технологии с минимальным влиянием на экологию. Поэтому с удовольствием поддержала идею подарить сломанным элек-

! Апсайклинг (от англ. upcycling) — вторичное использование материалов и вещей с созданием для них нового функционала и увеличения их ценности.

● АНОНС

Синема, синема...

В Старом Осколе 27-28 ноября пройдёт кинофестиваль «Визионер».

Это уже второй фестиваль нового кино в нашем городе. Как и год назад, он пройдёт в рамках проекта «Культурная афиша» программы социальных инвестиций Металлоинвеста «Вместе! С культурой».

Зрители увидят пять отечественных фильмов 2025 года — лауреатов всероссийских и международных ки-

нофестивалей. Жанры картин, как и возрасты главных героев, — разные. Но все они о смысле жизни, поиске себя, любви и надежде.

Участников фестиваля ждут встреча с режиссёром Михаилом Кукушкиным, мастер-класс от актёра театра и кино Владимира Карпука — о том, как применять актёрские технологии не только на сцене, но также в бизнесе и повседневной жизни. В открытии примет участие финалистка вокальных шоу «Ну-ка, все вместе» и «Голос 10» Элина Пан.

- Чтобы получить бесплатный билет на интересующий показ или событие, нужно зарегистрироваться на сайте и выбрать мероприятие:



◀ И здесь есть место юмору

▲ Что сделать из сломанной мясорубки? Конечно, подставку для ручек и карандашей

тронным предметам вторую жизнь.

Организаторы фестиваля предоставили командам широкие возможности для творческого переосмысления и преобразования знакомых предметов. Ребята клеили, паяли, делали гравировку, придумывали замысловатые формы будущих арт-объектов, наполняя их определённым смыслом. Вот уж где был полёт фантазии... Кстати, всё необходимое оборудование — клеевые пистолеты, электрический гравёр и паяльную станцию — приобрели на средства гранта.

И мясорубка пригодилась!

Спустя час команды представили на суд экспертов уникальные арт-объекты. Например, из старой бабушкиной мясорубки и других предметов сделали подставку для ручек и карандашей. Отработавшая срок плата стала основой для модели танка. Среди других объектов — робот, суперкомпьютер, светильник из наушников в виде смайлика и даже карусель.

— В интернете много примеров подобных переделок, но мы

решили сделать что-то своё, оригинальное. Так получился мини-светильник «Смайлик» из наушников, дисков и проводов, — показывает свой арт-объект студент политехнического колледжа Андрей Боженков.

Восьмиклассники из 33-й школы сделали из подручных средств мини-карусель и назвали свой объект «Эко-парк». Капитан команды Анна Лукина признаётся, что теперь будет по-другому смотреть на цифровые устройства, которые вышли из строя и пылятся дома без дела.

Победителям фестиваля вручили дипломы и подарки. А все арт-объекты будут представлены на выставке. Она пройдёт на площадке IT-кластера Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСИС».

КСТАТИ

По окончании выставки все арт-объекты, выполненные из цифровых отходов, будут утилизированы в специализированных компаниях, а полученные средства направят на поддержку благотворительного фонда помощи детям и окружающей среде «Обычное Дело».

РАСПИСАНИЕ

Металлоинвест	Вместе!	Афиша	Визионер
СТАРЫЙ ОСКОЛ, ЦСИ «БЫЛЬ»			
27 НОЯБРЯ			
17:00 — 18:30	«Девка-баба: кукла чародейка»	Режиссёр Аглая Набатникова.	6+
19:00 — 20:30	«Драники»	Режиссёр Максим Максимов.	6+
21:00 — 22:30	«Семь дней Петра Семёныча»	Режиссёр Тигран Кеосаян.	18+
28 НОЯБРЯ			
15:30 — 17:00	Мастер-класс от актёра Владимира Карпука		
17:00 — 18:40	«Маэстро»	Фильм зрителям представят режиссёр Михаил Кукушкин и актёр Владимир Карпук, сыгравший главную роль.	16+
19:30 — 20:15	Открытие фестиваля	Элина Пан — финалистка вокальных шоу «Ну-ка, все вместе!» и «Голос 10». Программа хитов из кинофильмов.	
21:00 — 22:35	«Походу любовь»	Режиссёр Яна Климова-Юсупова.	12+

ЗАБОТА

Путёвки в лето

Больше трёхсот сотрудников комбината бесплатно отдохнули в Краснодарском крае, благодаря социальному направлению «Отдых»



▲ Металлурги оценили отдых в «Орбите» на отлично

Сергей Руссу

Фото предоставлено АМАКС Курорт «Орбита»

В этом году для отдыха работников ОЭМК были выбраны санатории «Прометей» и «Орбита» в Туапсинском районе.

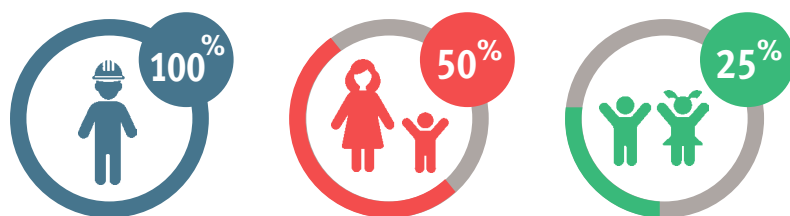
Десятидневные путёвки получили наиболее активные работники за достижения в производственной деятельности и общественной жизни комбината.

Сотрудник, получивший путёвку по направлению «Отдых», оплачивал за члена семьи половину от её стоимости. Кроме того, работодатель принял решение дополнительно компенсировать 25 % стоимости детской путёвки за второго и последующего ребёнка.

ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ПУТЁВКИ «ОТДЫХ» ИМЕЮТ

- ▶ Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций
- ▶ Наставники
- ▶ Активные участники программы «Фабрика идей»
- ▶ Обладатели государственных, ведомственных, региональных, муниципальных, корпоративных наград
- ▶ Почётные доноры России
- ▶ Активные участники спартакиады комбината
- ▶ Молодёжные активисты
- ▶ Многодетные семьи
- ▶ Работники, имеющие на иждивении ребёнка-инвалида
- ▶ Одиноким родители
- ▶ Волонтёры

СКОЛЬКО ОПЛАЧИВАЛ КОМБИНАТ



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПУТЁВКИ

1. Стаж работы от трёх лет.
2. Отсутствие выговоров.
3. Не использование путёвки по направлению «Лечение» в текущем году.

Работники ОЭМК поделились своими впечатлениями об отдыхе

Роман Пияльцев,

мастер, занятый на горячих участках работ, СПЦ № 1:



Я отдыхал в июле в санатории «Прометей» с женой и двумя детьми. Он находится в посёлке Небуг Туапсинского района. Десять дней прошли как один. Даже не было необходимости выезжать куда-то из санатория: там есть все условия, чтобы можно было интересно проводить время. пляж чистый. Персонал замечательный. Питание отличное. Надеюсь, получится приехать сюда ещё раз.

Ольга Дюкова,

специалист по управлению профессиональными рисками дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:



В августе отдыхала с двумя маленькими детьми в «Орбите» в посёлке Ольгинка Туапсинского района. Питание, размещение, инфраструктура — всё на высоте. Порадовало, что можно было оставить малышей в детской комнате под присмотром воспитателя. Там они интересно проводили время: играли, рисовали, участвовали в мастер-классах. Недалеко расположены аквапарк, крокодиловая ферма. На территории санатория много спортивных площадок, в том числе теннисный корт. Инвентарь можно недорого взять на прокат.

Лев Мухин,

токарь УРЭЭО:



«Орбита» — чудесный курорт, был очень рад отдохнуть здесь с женой и дочкой в сентябре. Пляж оборудован шезлонгами и зонтами. Погода была прекрасной, и мы с удовольствием купались в тёплом море. Я люблю волейбол, получилось поиграть на спортплощадке. И трёхразовое питание отличное — всё вкусно.

РЕКЛАМА

КРЕДИТЫ

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

ПОДАЙТЕ ЗАЯВКУ ПРЯМО СЕЙЧАС

РЕКЛАМА.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Солнечный, д. 1А; мкр. Горняк, д. 14 | (4725) 42-45-05; 32-92-22

ПОЛИМЕР **АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ**

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE

Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vm.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕМОНТ

- ▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 287-СО 6-10
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 287-СО 6-10
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 320-СО 1-5
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 308-СО 4-9
- ▶ Ремонт бытовой техники. Электрика. +7-919-225-18-46. 326-СО 2-5
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 255-СО 9-12
- ▶ Ремонт электроплит. Услуги электрика. Качество, гарантия. Вызов бесплатный. +7-951-145-17-40. 333-СО 1-1

ПОКУПКА

- ▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 321-СО 2-5

ОБУЧЕНИЕ

- ▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 244-СО 14-16

ПРОДАЖА

- ▶ Картофель на складе кормов и с/х продукции в Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 297-СО 6-6

УСЛУГИ

- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25 %. +7-980-322-34-11, Александр, строитель. 334-СО1-1

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»
РЕАЛИЗУЕТ

бывшее в эксплуатации транспортное средство КАМАЗ 5410 1986 г. в., цена реализации 236 800,00 рублей с НДС. Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

ПСИХОЛОГ
ПОМОЩЬ В СЛОЖНЫХ
ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ

+7 910 361 59 11

Реклама.

27 ноября в 11:00 в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12 состоится ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ МАТЕРИ.

Приглашаем всех желающих.

Совет ветеранов ОЭМК

скидки до 10% **РЕМОНТ**
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22



Реклама.

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12,654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 25.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



ЭлектрОСТАЛЬ
21 ноября № 23 (2261)

Учредитель:
ООО «Медиацентр»



Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12.09.2016 г., выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Телефоны редакции:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 20.11.2025 г.
Цена — свободная. Заказ № 25-09265.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 13 914 экземпляров.