

Был сложным, но интересным

Какими событиями был отмечен для компании уходящий год — в интервью генерального директора УК «Металлоинвест» Андрея Варичева.

2-3 ➔

Герои нашего времени

В Москве подвели итоги корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2019».

4-5 ➔

Год добрых дел и достижений

Заряд позитива и отличное настроение подарил металлургам новогодний праздник.

6-7 ➔

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С НОВЫМ, 2020 годом!

2 ➔





ПОЗДРАВЛЯЕМ

« **Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!**

**Благодарю за успешную работу
в уходящем году!**

Ставка на продукцию высоких переделов помогает нашей компании оставаться устойчивой при колебаниях рынка и сохранять объёмы производства продукции. Уходящий год подтвердил верность нашей стратегии. Ключевые приоритеты Металлоинвеста остаются неизменными. Это высокая производственная культура, обеспечивающая безопасность, защиту жизни и здоровья сотрудников; защита окружающей среды; высокое качество продукции.

В 2019 году мы завершили внедрение единой интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью (ИСУ ФХД) на базе новейшего решения SAP S/4HANA. 1 июля ИСУ ФХД была запущена на металлургических предприятиях — ОЭМК и Уральской Стали [годом ранее — на Лебединском и Михайловском ГОКах].

Цифровые технологии повышают эффективность и устойчивость Металлоинвеста, позволяют нам быстрее реагировать на меняющиеся рыночные условия. Предстоит ещё большая работа. В частности, по внедрению автоматизированных систем управления производственными процессами (MES).

В 2019 году мы начали много новых проектов трансформации, которые должны изменить нашу компанию, сделать её ещё сильнее.

Наши производства меняются на глазах. Компания наращивает выпуск продукции высокого качества, постоянно повышает планку экологической ответственности. Но главное — это изменения в системе ценностей, производственной культуре, самосознании людей. Эта трансформация принципиально важна для успешного будущего компании. Будущего, в котором нам будут необходимы новые знания и навыки.

В 2019 году мы запустили программу «Поколения будущего», цель которой — растить лидеров перемен, сохраняя дух и лучшие традиции компании. Металлоинвест развивает программы корпоративного обучения. Создан Корпоративный университет. Запущена «Школа мастеров» — корпоративная программа повышения компетенций первого звена линейных руководителей.

В 2020 году работа по развитию производственной культуры и обучению сотрудников будет продолжена. Мы последовательно идём к нашей главной цели — лидерству в горно-металлургической индустрии.

Уверен, эта задача нам по плечу. Главное, что мы все работаем, как большая команда, объединённая общими целями, принципами, задачами и здоровыми амбициями. Спасибо вам за труд, самоотдачу и целеустремлённость. Уверен, что в 2020 году мы сделаем Металлоинвест ещё сильнее!

Пусть 2020 год принесёт всем нам удачу и новые успехи! Здоровья, счастья и благополучия вам!

Андрей Варичев,
генеральный директор УК «Металлоинвест»

« **Дорогие старооскольцы!**

**От всей души поздравляем вас
с Новым годом и Рождеством!**

Уходящий год был наполнен многими значимыми и приятными событиями. Оскольский электрометаллургический комбинат отметил 45-летие и продолжает стабильно работать, развиваться, достигать значимых производственных показателей и реализовывать крупные инвестиционные проекты.

В честь юбилея ОЭМК в нашем городе прошли десятки мероприятий. Была открыта после реконструкции набережная реки Оскол. Оформлены росписью стены центральной библиотеки им. А. С. Пушкина и детской музыкальной школы. Реализованы десятки социально значимых проектов. Добрые перемены, инициатором которых является компания «Металлоинвест», продолжатся и в следующем году.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, счастья, добра, семейного благополучия, успехов в работе и всего самого доброго в наступающем новом году! Пусть 2020-й станет годом успеха, процветания, реализации намеченных целей и уверенного движения вперёд!

Андрей Угаров,
первый заместитель генерального директора —
директор по производству УК «Металлоинвест»,
депутат Белгородской областной Думы

Сергей Шишковец,
управляющий директор АО «ОЭМК»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Год был сложным,

Успех Металлоинвеста — это ежедневная слаженная и кропотливая работа всех предприятий компании. Ведущие позиции Металлоинвеста в горно-металлургической отрасли и безупречная деловая репутация — заслуга команды настоящих профессионалов.

Какими событиями был отмечен для компании уходящий год, какие задачи предстоит решать в 2020 году — в интервью генерального директора УК «Металлоинвест» Андрея Варичева.

— **Андрей Владимирович, в конце года принято подводить итоги. Расскажите, пожалуйста, как складывался для Металлоинвеста 2019 год?**

— Уже на протяжении многих лет — сначала как директор Михайловского ГОКа, а сейчас как руководитель Металлоинвеста — накануне Нового года принимаю участие в торжественных собраниях и часто слышу в выступлениях: «Этот год был, конечно, непростым». Но я бы сказал так: уходящий год для компании был очень интересным.

Очевидно, что мы оказались в нестандартных условиях рыночной конъюнктуры и в сложной ситуации в мировой экономике. Попали в период ценовых торговых международных глобальных войн, когда вводились протекционистские пошлины США на поставки из Турции, ограничения на торговлю с Китаем.

Сегодня турецкая металлургия работает на 30-50 процентов в минусе от номинальных мощностей. Это существенно повлияло на наше присутствие на рынке Турции, куда мы экспортируем квадратную заготовку ОЭМК, а также чугун Уральской Стали.

Китай, получив ограничения в поставках товаров народного потребления, высокотехнологической продукции на рынок США, должен был решать проблему занятости населения. Он сконцентрировался на финансировании тяжёлой промышленности, машиностроения, металлургии, что сохранило высокий спрос и достаточно высокие цены в Китае на сталь, и поддержало потребление железорудного сырья.

В наборе этих вызовов и неопределённостей, которые, естественно, не пришли все сразу, а накапливались постепенно, мы прожили 2019 год.

— **Насколько серьёзно повлияла такая ситуация на работу предприятий компании? Что удалось реализовать?**

— Конечно, Россия и наши металлургии глубоко интегрированы в мировую глобальную отрасль, в большую конкуренцию, и мы не живём в отрыве от общемировых глобальных тенденций, всегда учитываем серьёзные внешние вызовы.

Тем не менее результаты нашей компании хорошие. Мы сохранили по всем переделам высокие объёмы производства.

В 2019 году мы реализовали ряд крупных проектов, которыми с полным основанием можем гордиться. За-



вершили внедрение единой интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе новейшего решения SAP. С 1 июля она была запущена на ОЭМК и Уральской Стали, годом ранее — на Лебединском и Михайловском ГОКах. Цифровые технологии, на мой взгляд, значительно повышают эффективность работы компании, позволяют быстрее реагировать на меняющиеся рыночные условия.

Все комбинаты продолжали выполнять комплексные программы развития: их цель — улучшение качества продукции, эффективное и рациональное недропользование, повышение клиентоориентированности и снижение воздействия на окружающую среду.

На фабрике окомкования Лебединского ГОКа идёт реконструкция обжиговых машин — будет увеличена производительность, сокращён расход газа и электроэнергии, снижена экологическая нагрузка за счёт установки электрофильтров.

Михайловский ГОК завершает строительство дробильно-конвейерного комплекса. Запущена первая очередь технологии тонкого грохочения Derrick на обогатительной фабрике. Начата реализация второй очереди проекта тонкого грохочения — строительство нового корпуса дообогащения концентрата. Здесь же, на МГОКе, на фабрике окомкования модернизируются обжиговые машины, чтобы улучшить качество окатышей и расширить линейку производства.

Продолжается обновление техники в карьерах горно-обогатительных комбинатов — сюда поступает современное, высокопроизводительное и экологичное оборудование: экскаваторы, тяговые агрегаты, думпкары,





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

НО ИНТЕРЕСНЫМ

буровые станки. Солидная техника — 220-тонные БЕЛАЗы и высокопроизводительные экскаваторы — способны эффективно выполнять задачу по транспортировке больших объемов горной массы.

Фокус развития ОЭМК — повышение качества и клиентоориентированности премиального сортового проката SBQ. Оскольский комбинат завершает строительство участка термообработки проката производительностью 70 тысяч тонн в год. В электросталеплавильном цехе реализован проект технического перевооружения машины непрерывного литья заготовок № 3: масштаб проведенной работы настолько велик, что, по сути, смонтирована новая машина с самым современным на сегодняшний день оборудованием.

В ближайшее время на мелкосортной линии станка-350 будет пущен в эксплуатацию станок абразивной резки проката.

На Уральской Стали идет реконструкция производственных мощностей доменного и электросталеплавильного производств. В 2019 году реконструированы дуговые сталеплавильные печи в ЭСПЦ. Они переведены на уникальную технологию гибкой модульной печи (Flexible Modular Furnace).

В уходящем году многое сделано и для повышения финансовой устойчивости, структурирования финансовых инструментов, отвечающих целям устойчивого развития. Не буду перечислять все проекты развития: их очень много, компания действительно активно меняется, и важен вклад каждого в эту большую работу.

— Какие задачи стоят перед Металлоинвестом в 2020 году?

— Мы последовательно идём к главной цели — лидерству в горно-металлургической индустрии. Наши производства меняются на глазах. Компания наращивает выпуск продукции высокого качества, постоянно повышает планку экологической ответственности.

А планы наши, как всегда, грандиозные. В 2019 году мы заложили очень хорошие основы в развитие всех комбинатов.

Конечно же, в 2020 году продолжим реализацию комплексных программ развития предприятий, направленных на повышение качества продукции. На Лебединском и Михайловских ГОКах идёт комплексная модернизация всей технологической цепочки — от карьера (внедрение конвейерных технологий) до получения готовой продукции — окатышей и ГБЖ. В результате через несколько лет кардинально изменится качество и конкурентоспособность товарной продукции, появятся премиальные продукты, такие как товарные окатыши под металлизацию (DR-окатыши).

На ОЭМК продолжится реализация комплексной программы повышения качества SBQ. Реконструкция Уральской Стали позволит снизить зависимость предприятия от рынка товарного чугуна, повысить качество продукции, сократить затраты на производство.

Но главное — это изменения в системе ценностей, производственной культуре, самосознании людей. Трансформация принципиально важна для успешного будущего компании. Будущего, в котором особенно

— Мы последовательно идём к главной цели — лидерству в горно-металлургической индустрии. Наши производства меняются на глазах. Компания наращивает выпуск продукции высокого качества, постоянно повышает планку экологической ответственности.

важны новые знания, готовность постоянно учиться и развиваться.

Мы хотим создать новую корпоративную культуру, в которой у сотрудников выше квалификация, больше полномочий для самостоятельных решений и личной инициативы. При этом очень важно обеспечить преемственность, вырастить внутри трудовых коллективов руководителей нового поколения.

Поэтому в 2019 году мы запустили программу «Поколения будущего», цель которой — растить лидеров перемен, сохраняя дух и лучшие традиции предприятий Металлоинвеста. Мы также реформируем программы корпоративного обучения. Создан Корпоративный университет. Запущена «Школа мастеров» — корпоративная программа повышения профессиональных и управленческих компетенций первого звена линейных руководителей.

Ещё один важный приоритет — защита окружающей среды. Как один из лидеров горно-металлургической отрасли, Металлоинвест осознаёт свою роль в борьбе с глобальными вызовами. Хочу особо отметить, что мы уделяем очень большое внимание экологическому сектору нашей работы, постоянно ищем наиболее оптимальные решения для минимизации техногенного воздействия на окружающую среду.

Компания использует наилучшие доступные технологии при модернизации мощностей. Мы повышаем качество железорудного сырья для сокращения выбросов парниковых газов при производстве стали у наших клиентов. Сейчас завершается подготовка Экологической программы на 2020–2025 годы, в которой будут установлены амбициозные цели по минимизации выбросов, замкнутому водообороту, утилизации и переработке всех отходов.

— Металлоинвест ежегодно инвестирует в устойчивое развитие Белгородской, Курской и Оренбургской областей. Как будут расставлены акценты в этом направлении?

— Мы видим нашу главную задачу в создании комфортных и благоприятных условий для людей, которые живут и работают в городах присутствия компании, их родных и близких. Для них важны экологичная среда, качественное образование и здравоохранение, культурная жизнь, инфраструктура для отдыха и спорта.

Поэтому Металлоинвест в партнёрстве с властями регионов и городов присутствия, инициативными местными жителями, развивает комфортную городскую среду. Мы стремимся улучшить жизнь людей, модернизировать и развивать социальную сферу.

Большое значение для развития человеческого капитала имеет поддержка образования, поэтому мы помогаем школам, углубляем сотрудничество с главной для нас кузницей кадров — НИТУ «МИСиС». Недавно 40-летний юбилей отметил филиал университета в Старом Осколе. Наше сотрудничество длится уже много лет, оно крайне важно для нас, мы им дорожим.

По всем этим направлениям, несомненно, будет продолжена работа и в 2020 году.

— Андрей Владимирович, что вы пожелаете работникам Металлоинвеста в новом году?

— Прежде всего, хочу сказать большое спасибо всем сотрудникам и ветеранам наших предприятий за вклад в общее дело!

Желаю всем уверенно и спокойно смотреть вперёд. В постоянно меняющихся условиях важно не бояться новых знаний и перемен, цифровизации и автоматизации. Необходимо учиться, трудиться, беречь друг друга, заботиться о близких. Каждый день начинать с улыбки и веры в то, что всё самое интересное ещё впереди.

Я всем желаю сохранять энергию, волю к победе и нацеленность на результат, чтобы компания работала хорошо, и наша жизнь становилась лучше.

Всем здоровья, мира, согласия и веры в будущее!

Вектор развития

Важно создать новую корпоративную культуру, в которой у сотрудников выше квалификация, больше полномочий для самостоятельных решений и личной инициативы. При этом необходимо обеспечить преемственность, вырастить внутри трудовых коллективов руководителей нового поколения.



Беседовала Марина Некрасова

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Дорогие земляки!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Позади насыщенный, полный забот и значимых событий год. В то же время мы многого добились: область динамично развивается в экономической и социальной сферах. Наша Белгородчина стала лучше, успешнее, комфортнее. Главное — у нас есть вера в себя, в свои силы. Жители области умеют трудиться, ведь благополучие достигается в результате напряжённого труда и личных свершений, в стремлении добиваться поставленных целей.

Наступающий 2020 год ознаменован главным событием — 75 годовщиной Победы в Великой Отечественной войне. Нас ожидает череда важных памятных событий, связанных с празднованием и чествованием поколения Героев, с сохранением памяти об их подвигах.

Мы с оптимизмом смотрим в будущее, искренне верим в лучшее, в удачу и успех. Пусть новый год будет щедрым на радость и положительные эмоции, пусть нам удастся воплотить в жизнь намеченные планы, мечты и желания. Пусть 2020 год оправдает все ваши надежды, принесёт мир, здоровье и благополучие в каждую семью. Пусть сбудется всё, что вы загадаете под бой курантов в последние минуты уходящего года!

От всей души поздравляю вас, дорогие земляки, с Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

Андрей Скоц,
депутат Государственной Думы,
руководитель фонда «Поколение»

Дорогие старооскольцы!

Примите сердечные поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым!

В канун светлых новогодних праздников по старой доброй традиции мы отмечаем важные события и значимые достижения уходящего года.

Прошедший период был ознаменован многими трудовыми свершениями, реализацией намеченных планов, интересных проектов и инвестиционных программ.

Сегодня мы с радостью констатируем, что Старый Оскол приобретает современный архитектурный облик, становится привлекательнее и удобнее для жизни. Развивается социальная сфера, устойчиво работают промышленные предприятия, строятся и капитально ремонтируются школы, детские сады, объекты культурной и медицинской сферы, ведётся работа по благоустройству дворовых территорий и ремонту дорог. Мы уверенно работаем на перспективу, наш общий труд воплотит в жизнь ещё не один современный и перспективный проект по преобразованию городского округа.

Уважаемые земляки, примите искренние слова благодарности за вашу энергию, трудолюбие, творческий и интеллектуальный потенциал, активное участие в социально-экономическом развитии Старооскольской территории.

Пусть наступающий 2020 год порадует новыми успехами и достижениями, подарит хорошее настроение и уверенность в завтрашнем дне, а светлый праздник Рождества Христова наполнит ваши дома любовью и согласием!

От всей души желаем здоровья, мира, счастья, добра, благополучия и новых свершений в созидательном труде на благо родного края!

Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского округа
Евгений Согуляк,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа



СОБЫТИЕ



Герои нашего времени

В Москве подвели итоги корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ – 2019».

Торжественный новогодний вечер Металлоинвеста начался с Деда Мороза и Снегурочки, встречавших работников предприятий прямо у входа в здание.

Елена Тачилина

Переступив его порог, каждый участник праздника сразу же попадал в зимнюю сказку, атмосферу которой создавали новогодняя ёлка, многочисленные праздничные инсталляции, световые панели, оригинальные фотозоны и оркестр, радовавший гостей популярными мелодиями.

Чем запомнится 2019-й?

Отметить производственные победы уходящего года и поздравить лучших с заслуженными наградами на новогоднее торжество собралось более тысячи сотрудников Металлоинвеста — гордость компании, те, кто в уходящем году показал выдающиеся результаты и внёс весомый вклад в развитие и процветание предприятий.

С наступающим праздником их поздравил генеральный директор Металлоинвеста Андрей Варичев. Подводя итоги, он отметил, что уходящий год запомнится большими победами.

— В нашей памяти он останется как год запуска FMF-технологии на Уральской Стали. Отмечу, что это произошло впервые в евразийском пространстве. Это год, когда мы с вами завершили запуск второй волны ERP-системы и таким образом перешли к качественным настройкам всех процессов управления нашей большой компании. Мы находимся в одном шаге от запуска дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе и ЦПТ — на Лебединском.



Как и в любой команде, в компании есть люди, которые служат примером и образцом для подражания, работают самоотверженно и с полной отдачей, не боятся брать на себя ответственность за решение сложных производственных задач. Для коллег они надёжная опора, для молодёжи — опытные наставники. А для компании — главное богатство.

Радует успехами «Уральская металлургическая компания». На совершенно новые рубежи сервисов обслуживания, на новую «орбиту» вышла система МКС, — сказал, открывая мероприятие, Андрей Владимирович.

Гордость компании

Основная заслуга в успехе любого предприятия принадлежит

его коллективу. По итогам корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2019» заслуженные награды получили 15 человек. В их числе директор горнорудного департамента управляющей компании Ринат Исмагилов. Трудовой путь он начинал машинистом мельниц. Сейчас отвечает за стабильную работу Лебединского и Михайловского

ГОКов. Ринат Иршатович отмечает, что для него не было и нет ничего интереснее дела, которым он занимается.

— Горняцкое дело полностью увлекло, захватило меня, когда стал студентом МИСиС и начал изучать специальные предметы, — рассказал он. — Уже 34 года занимаюсь этой работой: она приносит мне радость и удовольствие. Сегодняшняя награда, по сути, командная: успех хочу разделить с производственниками, технологами и исследователями Михайловского и Лебединского ГОКов, с инвестиционными и коммерческими подразделениями компании. Мы работаем вместе и совместным трудом добиваемся внушительных результатов.

Среди представителей Лебединского ГОКа, удостоенных высокого звания «Человек года», —

токарь управления по производству запасных частей Игорь Супренков. На предприятии трудится 27 лет. Свою профессию считает творческой, интересной, мужской. И знает ответ на вопрос: «Как стать настоящим мастером своего дела?».

— Нужно постоянно совершенствоваться и расти профессионально, — считает Игорь Константинович. — Как губка, впитывать в себя опыт, постепенно, шаг за шагом вырабатывать навык. От самых простых операций надо переходить к более сложным, отрабатывая каждую до автоматизма.

Главный инженер обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв прошёл трудовой путь длиной в 20 лет. За время работы зарекомендовал себя как ответственный и квалифицированный работник. Именно ему доверили руководить проектами по модернизации фабрики и внедрению передовой технологии тонкого грохочения. С этими задачами Андрей Александрович справился досрочно и по праву заслужил высокое звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

— Моя работа мне очень интересна и дорога. Считаю, что выбрал правильный путь, когда поступил в Железнодорожный горно-металлургический колледж, получил специальность «обогащение полезных ископаемых», — утверждает он. — Это именно то направление, которое мне близко. И я искренне рад, что компания «Металлоинвест» даёт сотрудникам большие возможности для профессионального роста и движения вперёд, стимулирует творческую активность тех, кто любит своё дело.

Ещё один победитель корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ — 2019» — главный специалист по реконструкции и развитию сортопро-



СОБЫТИЕ



катного цеха № 2 Оскольского электрометаллургического комбината Сергей Жуков. В зоне его ответственности — самые сложные проекты в подразделении. За 37 лет работы на ОЭМК Сергей Викторович заслужил репутацию не только мастера своего дела, но и прекрасного наставника для молодёжи.

— Главное — научить молодых сотрудников правильному отношению к труду, — уверен он. — Поэтому стараюсь не только давать практические рекомендации и чисто профессиональные советы, но и показываю, как надо относиться к делу — ответственно и добросовестно. Мои учителя, с которых я брал пример, делали именно так. Если вкладывать в работу душу, то и оборудование не подведёт, и результаты будут высокими.

В числе награждённых и главный специалист, начальник протекторного отдела технической дирекции Уральской Стали Леонид Прокопенко. Он трудится на предприятии с 2008 года. Был резчиком горячего металла, нагревальщиком, ведущим специалистом технического отдела. Сегодня каждый день работает над совершенствованием технологий производства листового проката, освоением новых марок стали. Звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» считает заслугой всего коллектива.

— Мы все делаем одно общее дело, — подчёркивает Леонид Владимирович. — От оперативности нашей работы зависит работа целого цеха. Поэтому считаю, что высокой награды от Металлоинвеста достоин весь коллектив. Очень приятно, что компания ценит профессиональные заслуги работников.

**Сила и слава
Металлоинвеста**

Специалистов, которые на протяжении всей трудовой деятельности показывали отличные результаты, предлагали свои решения производственных задач, выступали в роли рационализаторов и новаторов, отметили почётным званием «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ». В этом году ряды удостоенных этой высокой награды пополнили пять человек. В их числе главный специалист — сметчик управления контроля цен управляющей компании Людмила Авдеева. В сфере её деятельности — контроль документации, проверка объёмов и стоимости строительных и ремонтных работ. Казалось бы, сплошная рутина... Но Людмила Яковлевна находила в ней интерес и творчески подходила к делу.

— Когда я только начинала работать, начальник управления ска-



зала мне, что в нашей профессии надо всегда учиться, всегда познавать что-то новое, — вспоминает она. — Так и вышло, ведь в компании непрерывно внедряются современные технологии, в том числе и в строительстве. Поэтому постоянно нужны новые знания. И Металлоинвест хорошо стимулирует творческую активность, при этом не важно, какую должность человек занимает — рабочую или руководящую. Компания ценит всех своих работников, ценит их труд.

Коммерческий директор Лебединского ГОКа Игорь Лямкин — ещё один сотрудник компании из «золотой пятёрки» заслуженных работников. Более 30 лет назад он начинал трудовой путь с должности инженера производственного отдела ОЭМК. Сегодня Игорь Викторович — один из топ-менеджеров Лебединского ГОКа: руководит закупками и продажами, маркетингом и логистикой.

— В одиночку человек ничего не сделает, только с коллективом — это неоспоримый факт, — отмечает Игорь Лямкин. — И, если меня так высоко оценили, значит, и мои коллеги — настоящие профессионалы. Такие награды, как «Человек года» и «Заслуженный работник» хорошо стимулируют, ведь внимание и высокая оценка компании дорогого стоит.

От Михайловского ГОКа за одним из главных знаков отличия компании на сцену поднялся машинист-наладчик тяговых агрегатов управления железнодорожного транспорта Пётр Калинов. Квалифицированный специалист, отличный инструктор, лучший наладчик электровозов на комбинате.

— Вручение званий по итогам года — это очень хорошая мотивация для молодёжи, — говорит Пётр Андреевич. — Ведь молодые сотрудники видят, что в компании «Металлоинвест» простой рабо-

чий, ответственно, добросовестно и творчески подходя к делу, может достигать таких профессиональных высот.

Главный специалист по реконструкции и развитию электрометаллургического цеха Оскольского электрометаллургического комбината Сергей Некрасов — ещё один «Заслуженный работник» компании. Гордится, что много лет назад стал частью огромного коллектива профессионалов и по сей день вносит вклад в большое и важное дело. В числе его задач — внедрение в производство современных технологий и оборудования.

— От успешной реализации новых проектов зависит работа цеха, предприятия в целом, качество продукции и объёмы производства, — отметил Сергей Яковлевич. — Нужно предусмотреть все нюансы, всё сделать так, чтобы в дальнейшем при эксплуатации оборудования не возникло сложностей. Это интересная работа. И очень важно, что наш труд видят и ценят. Это повод для гордости и стимул к дальнейшим достижениям.

Начальник специализированного ремонтного цеха ремонтно-механического управления Уральской Стали Владимир Бережной — из семьи строителей. Счастлив, что пошёл по родительским стопам и добился успеха на предприятии, где ценят профессионализм и ответственность.

— У нас очень дружный коллектив, который делает большую работу: проводит ремонт и реконструкцию зданий, строит новые сооружения, благоустраивает и озеленяет территорию. И почётные звания достойны все — и каменщики, и плотники, и столяры, и озеленители, и дорожные работники. Это наш общий успех! — подчеркнул Владимир Анатольевич.

Комментарий

Сергей Некрасов,
главный специалист
по реконструкции и
развитию ЭСПЦ ОЭМК:

От успешной реализации новых проектов зависит работа цеха, предприятия в целом, качество продукции и объёмы производства. Нужно предусмотреть все нюансы, всё сделать так, чтобы в дальнейшем при эксплуатации оборудования не возникло сложностей. Это интересная работа. И очень важно, что наш труд видят и ценят. Это повод для гордости и стимул к дальнейшим достижениям.



Прекрасным подарком для всех гостей новогоднего вечера стало выступление звёзд российской эстрады — групп «А-Студио», «Против правил» и «Дискотека Авария». Их зажигательная музыка звучала в унисон прекрасному настроению собравшихся. Ведь сплочённый коллектив компании завершает год с большими успехами. Дружная команда профессионалов работает на совесть, эффективно решает поставленные задачи и уверенно смотрит в будущее.



С НОВЫМ ГОДОМ, ОЭМК!

▼ Свои предновогодние пожелания адресовали металлургам генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев и первый заместитель генерального директора — директор по производству УК Андрей Угаров



▼ Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Руслан Ильясов поздравил сменного мастера УТК Оксану Кудрявцеву с победой в номинации «Наставник года»



Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В этот день были отмечены наградами те, кто добился особых успехов в работе и общественной деятельности.

На пути к успеху

Новый год — доброе, светлое и по-особому радостное торжество. И пусть нынешний декабрь не морозит нам щёки и не выжигает метелями, многие пришедшие на праздник оэмовцы ощутили дыхание зимы в мерцающих огоньках украшавшей сцену нарядной ёлки, появлении на сцене главных персонажей холодного времени года — Деда Мороза и Снегурочки. Они сообщили: ОЭМК к встрече Нового года готов! Ровно в срок зелёные красавицы украсят цеха, а комбинат расцветёт яркими огнями, создавая металлургам атмосферу праздника. А они его заслужили — своим трудом и добрыми делами.

— В канун Нового года и святого праздника Рождества Христова разрешите вас поздравить, пожелать крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям. Пусть 2020 год станет годом успеха, процветания и уверенного движения вперёд! — обратился управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец к гостям и работникам комбината.

Он выразил благодарность акционерам и руководителям компании «Металлоинвест» за доверие, поддержку и понимание, а металлургам ОЭМК — за плодотворный и созидательный труд в год 45-летия ОЭМК, стремление поддержать доброе имя, славную историю и высокий уровень достижений предприятия, надёжность и высокий профессионализм.

Сегодня, как и все предприятия Металлоинвеста, ОЭМК идёт по пути цифровой трансформации, активно внедряет Бизнес-Систему, решает вопросы охраны труда, промышленной безопасности и экологии, а также воплощает в жизнь многие социальные проекты.

По словам Сергея Ивановича к юбилейной дате коллектив подошёл со значимыми производственными показателями. За четыре с половиной десятилетия предприятием произведено 108 миллионов тонн окисленных окатышей, 71 миллион тонн металлургических окатышей, 80 миллионов тонн стали, 55 миллионов тонн проката стана-700, 11 миллионов тонн проката стана-350.

За этими цифрами — высочайший профессионализм и полная самоотдача руководителей и специалистов, которые не только грамотно решают самые сложные современные задачи, но и увлечённо работают на перспективу.

В честь 45-летия ОЭМК Металлоинвест преподнёс старооскольцам прекрасные подарки: была открыта после реконструкции набережная реки Оскол. На стадионе «ПромАгро» и площади Победы прошли концерты звёзд российской эстрады. За это Сергей

Год добрых дел и достижений

Заряд позитива и отличное настроение подарил металлургам ОЭМК новогодний праздник, который состоялся 20 декабря в конференц-зале заводоуправления комбината.



▲ Главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов (справа) вручил дипломы в номинации «Идея года»: один из награждённых — начальник энергоцеха Юрий Струев

Шишковец передал отдельное спасибо руководству компании. Вместе с металлургами радость праздника разделили жители города, участвуя в выставках, конкурсах, фестивалях и презентациях, посвящённых юбилейной дате.

Среди значимых событий 2019 года — открытие на базе комбината сталеплавильной научно-технической лаборатории СТИ НИТУ «МИСиС», вручение премии имени Алексея Алексеевича Угарова, лауреатом которой в этот раз в номинации «Рабочий года» стал газорезчик ОЭМК Александр Горожанкин.

В течение года на предприятии шла системная и последовательная работа по выполнению производ-

ственных планов, отметил управляющий директор. Все задачи, которые стояли перед комбинатом, были выполнены и перевыполнены. ОЭМК стабильно работает, металлурги получают достойную зарплату: на сегодняшний день средняя цифра по комбинату 55,5 тысячи рублей, это на 6,8 процента выше по сравнению с 2018 годом.

ОЭМК динамично развивается, наращивает производственные мощности, реализует крупные инвестиционные проекты. Так, 18 июня в сортопрокатном цехе № 2 пущен в эксплуатацию редуционно-калибровочный блок на среднесортной линии стана-350. В результате модернизации объём отгрузки проката здесь увеличился на 67 тысяч тонн в год. Инвестиции в этот проект составили более 600 миллионов рублей.

В нынешнем году проведена масштабная реконструкция машины непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ, что позволит повысить клиентоориентированность и качество SBQ, улучшить характеристики продукции.

В январе 2020 года будет введён в эксплуатацию участок термообработки горячекатаного проката производительностью 70 тысяч тонн в год. В сортопрокатном цехе № 2 начнёт работу новый абразивно-отрезной станок австрийской фирмы Браун.

Самое главное, считает Сергей Шишковец, — у ОЭМК есть резервы и возможности, чтобы достигать поставленных целей, а у коллектива оскольских металлургов — желание трудиться, производить лучший в мире металл и добиваться успеха.

Вместе — большая семья!

Главным в номинации «Событие года» стал 45-летний юбилей ОЭМК. Славная история комбината объединила тысячи людей, которые день за днём ведут его дорогой созидания и успеха. Мощный потенциал, постоянный курс на внедрение инноваций и модернизацию производства, а самое главное —



650

работников ОЭМК были отмечены к юбилею комбината и Дню металлурга различными наградами за весомые производственные достижения.

Кстати

На предприятияхMetalloinvest завершён первый глобальный этап внедрения информационной системы управления. В новом году все комбинаты по-прежнему ждёт серьёзная трансформация и обновление ремонтных служб. Будет развиваться Корпоративный университет, продолжит работу «Школа мастеров» и программа «Поколения будущего», ориентированная на поддержку молодых сотрудников.



▼ Чествовали на сцене и лучшую трудовую династию — многочисленное семейство Демаковых: на ОЭМК они на втором месте по численности, их общий трудовой стаж — 108 лет!

горячие сердца металлургов, проявляющих настоящее мастерство и профессиональные таланты, делают ОЭМК одним из лидеров металлургической отрасли России.

На празднике Благодарностью УК «Металлоинвест» были отмечены Сергей Шишковец, а также вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ № 2 Александр Щербий и главный специалист по реконструкции и развитию фабрики окомкования и металлургии Михаил Фахрутдинов — «за высокие производственные и личные достижения».

Награды им вручили генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев и первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. Каждый день в реку успеха компании и горно-металлургической отрасли страны вливаются успехи всех, кто трудится на ОЭМК, Уральской Стали, Лебединском и Михайловском ГОКах, подчеркнул Андрей Варичев.

— Большое спасибо за ваш труд, вовлечённость и участие в проектах развития, — поблагодарил Андрей Владимирович металлургов. — Мы вместе — одна большая семья, компания «Металлоинвест». С Новым годом! Новых свершений вам, успехов, согласия и новых открытий.

— Мы всегда идём только вперёд и всегда будем лучшими, — присоединился к поздравлениям Андрей Угаров. — С праздником, дорогие металлурги! Здоровья вам и всего самого хорошего! От души!

Твори добро!

Митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн преподнёс металлургам подарок — картину художника Николая Коркина «Утро на ОЭМК», написанную в 1985 году и уже в наши дни дополненную сюжетом из производственной жизни бывшего генерального директора комбината Алексея Угарова. Именно им, по словам владыки, была открыта формула успеха большого металлургического предприятия: производство ради людей, искренняя любовь к близким, помощь и содействие.

За усердные труды во благо Русской православной церкви глава Белгородской митрополии наградил медалью святителя Иоасафа директора по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлию Мазанову и управляющего директора ООО «Металлоинвест Корпоративный Сервис» Елену Шахову.

— Это награда — наша с вами общая заслуга, потому что общим трудом и, безусловно, трудом коллектива ОЭМК, создаются такие возможности для того, чтобы мы могли творить добро, — пояснила Юлия Борисовна и пожелала участникам торжества вдохновения в новом году.

А глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко говорил в этот день о прекрасных людях — тружениках ОЭМК, которые дарят свою заботу старооскольцам, — и Metalloinveste, дающем возможность сделать жизнь в городе интереснее и комфортнее. В нынешнем го-

>4

миллионов тонн окисленных окатышей — прогнозный план производства в цехе окомкования.

>3

миллионов тонн металлургических окатышей — прогнозный план производства в цехе металлургии ФОИМ.

ду компания подарила Старому Осколу уютную набережную, вложила средства во многие городские проекты, отметила грантами добрые начинания победителей корпоративных программ.

Открытия года

После официальных поздравлений наступило время для награждения победителей в различных номинациях. «Открытием года» на ОЭМК стала масштабная реконструкция машины непрерывного литья заготовок № 3 в электросталеплавильном цехе. Воплощение в жизнь этого инвестиционного проекта Metalloinvest даёт возможность выпускать продукцию высокого качества, укреплять позиции компании и выходить на новые рынки сбыта. Награду за победу в номинации Сергей Шишковец вручил начальнику ЭСПЦ Олегу Комарову.

Автором лучшей «Идеи года» признан главный специалист по производству энергоцеха Иван Руднов, которому в 2014 году было присвоено звание «Человек года METALLOINVEST». Его проект в соавторстве с начальником ЭНЦ Юрием Струевым посвящён сокращению расхода электроэнергии на производство кислорода воздухоразделительной установки. Экономический эффект от внедрения исчисляется миллионами.

В номинации «Лучшее подразделение года» по итогам 2019 года самой успешной на ОЭМК стала фабрика окомкования и металлургии под руководством Андрея Карпешина. В её цехах достигнуты максимальные годовые показатели по выпуску продукции. За внушительными цифрами — добросовестный труд, высокий профессионализм коллектива, работа с полной самоотдачей. В этом году фабрика преодолела и важный производственный рубеж — здесь произвели 70-миллионную тонну металлургических окатышей.

Слова благодарности адресовали на празднике людям, которые ежедневно честно выполняют свою работу, вкладывая в неё все силы и энергию. Победитель в номинации «Преданность комбинату» Заслуженный металлург России Юрий Затаковой — человек уникальный: в металлургии трудится 57 лет, из них 41 год посвятил ОЭМК. Начинать в ЭСПЦ начальником участка, сейчас — специалист по реконструкции и развитию электросталеплавильного цеха. Работа 80-летнего профессионала связана с аналитикой, проработкой контрактов, от которых зависит будущее комбината. Зал поддержал награждение Юрия Анатольевича аплодисментами.

Если рядом с такими мастерами своего дела трудится компетентная, ответственная и решительная молодёжь, значит, у предприятия есть будущее — это аксиома.

Кирилл Чернов, которого отметили в номинации «Молодой лидер года», пришёл в самый горячий цех — ЭСПЦ — разливающим стали. Его энтузиазм и ответственное отношение к делу не остались незамеченными. Кирилла Александровича назначили мастером, затем начальником смены, а в 2018 году — заместителем начальника цеха. В марте 2019-го перспективный металлург стал главным инжене-

Комментарий



Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского
округа:

От динамичного и поступательного развития ОЭМК зависит благополучие Старого Оскола. А мы, в свою очередь, должны создавать комфортные, безопасные условия для жизни и отдыха горожан. Для этого уже многое сделано: более восьми с половиной миллиарда рублей инвестировано за два года в дорожную сеть и социальную инфраструктуру. Хотел бы пожелать вам в будущем году трудовых успехов, добра и благополучия!

ром ОЭМК. Сейчас выпускник Института лидеров производства Metalloinvesta, опираясь на знания и опыт многотысячного коллектива оэмковцев, успешно решает важные производственные задачи комбината.

В этот день наградили и победителя в номинации «Наставник года», сменного мастера управления технического контроля Оксану Кудрявцеву. Наставник — это человек, который передаёт другим не только свои навыки, знания и умения, но и любовь к профессии и родному предприятию, считает Оксана Алексеевна.

Главного специалиста по реконструкции и развитию СПЦ № 2 Сергея Жукова отметили в номинации «Гордость цеха». Коллеги считают Сергея Викторовича механиком с душой романтика. Свой трудовой путь на комбинате он начал в цехе металлургии с должности слесаря по ремонту металлургического оборудования, дорос до механика подразделения. Трудился в первом сортопрокатном цехе, затем его опыт пригодился в СПЦ № 2. За эти годы Сергей Жуков стал инициатором большого количества предложений, ему довелось участвовать во всех масштабных проектах по модернизации оборудования в цехе. И сегодня он — гордость не только своего подразделения, но и всего комбината, который стал ему надёжным тылом, судьбой, вторым домом.

В номинации «Забота года» победа у ведущего специалиста управления корпоративных коммуникаций Екатерины Иванишиной. Её девиз: «Ни одного дня без доброго дела!». Активный участник программы корпоративного волонтерства Metalloinvesta, она душой откликнулась на многие благотворительные акции, инициированные работниками ОЭМК.

Вот такие события и люди наполнили делами и достижениями уходящий 2019 год. Пусть он оставит у металлургов только самые тёплые и приятные воспоминания, а наступающий, 2020-й, принесёт новые удачу, радость и добро.



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

Курс навигации принят

Подвести итоги, отметить успехи и разобраться в недочётах, наметить шаги в будущее и задать оптимистичный тон — всем вместе, сообща — в таком формате прошла первая стратегическая сессия департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвеста.



▲ Двухдневная стратегическая сессия прошла на базе ОЭМК

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

Мудрые японцы утверждают: «Без шлифовки алмаз не блестит», причём относят это не столько к драгоценному камню, сколько к огранке знаний, умений и стремлению совершенствовать себя и мир вокруг. Полтора года назад в компании стартовала программа развития Бизнес-Системы (РБС). Пилотной площадкой, принявшей первую волну, стал Лебединский ГОК, а восемь месяцев назад (в апреле уходящего года) штабы навигаторов начали работу сразу на трёх предприятиях — Михайловском ГОКе, ОЭМК и Уральской Стали.

О том, как идёт процесс, активисты рапортовали на Галереях результатов, там же подводили промежуточные итоги и решали вопросы внедрения новых инструментов. В канун Нового года «рулевые» БС провели встречу в новом формате — двухдневной стратегической сессии, прошедшей на базе ОЭМК. Экскурсия по основным производственным цехам, презентация успехов и достижений, разговор о проделанном отрезке пути и о практике организации работы по расчёту экономического эффекта, анализ ключевых особенностей реализации проектов РБС в 2019 году и типовых ошибок при оформлении мероприятий с экономическим эффектом, а также планы на будущее — всё обсуждалось на семинарах и круглых столах.

— Мы с коллегами давно мечтали о проведении такой сессии. Конечно, собирались в подобном составе на Галереях, на общекорпоративных совещаниях, но вот такой дискуссионной площадки до этого не было. Два дня мы прожили в атмосфере 2019 года, времени, когда выпустили определённые основополагающие документы, такие как положение о Бизнес-Системе Металлоинвест, «Фабрике идей», обновлённый регламент «5С», попробовали силы на волновых проектах, самостоятельно реализовали ряд идей. Сессия была необходима для того,



▲ Процесс развития Бизнес-Системы Металлоинвест обсуждался в ходе семинаров и круглых столов

чтобы с учётом проведённых аудитов по развитию Бизнес-Системы можно было проанализировать и внести изменения и уточнения в документы, представить лучшие практики, новые инструменты и подходы — всё, что мы готовы реализовать в наступающем году, — пояснил директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов.

Он отметил, что во втором полугодии был очень насыщенный обмен опытом. Со всех комбинатов была собрана команда, которая отправилась «за тридевять земель и морей». Говоря современным языком, была делегирована в Страну восходящего солнца для изучения индустриального опыта компаний, которые занимаются бережливым производством и развитием бизнес-системы уже более четырёх десятилетий. Транслируя японский опыт на систему горно-металлургического объединения, имеющего российскую «прописку», Вадим Романов раскрыл стратегические планы на ближайшее время: начиная со следующего года, сделать качественный прорыв в развитии пяти элементов, зало-

женных в основу развития БС, для того, чтобы успешно решить те целевые задачи, что были обозначены и по итогам аудитов, и в рамках обмена опытом с Северсталью, ЕВРАЗом, ОМК (Объединённая металлургическая Компания) и РУСАЛОм. Например, уже через три года получить признание японского менеджмента в том, что Бизнес-Система Металлоинвест внедряется и развивается успешно, и стать обладателем Международного сертификата зрелости БС. Для этого необходимо, чтобы сама система была не отдельным процессом, параллельным производственному, а стала его частью. Участники встречи уверены, что компании эта серьёзная задача по плечу, если решать её всем вместе, сообща. И уже планируют новый сбор в формате стратегической сессии.

70

человек стали участниками стратегической сессии департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвест.

Есть мнение

Сергей Стрельников,
директор по развитию Бизнес-Системы Лебединского ГОКа:

В этом году в развитие БС были вовлечены все ключевые производственные подразделения комбината. Более того, во многих из них сформированы службы РБС, то есть от навигаторов инициатива перешла уже в руки руководителей и коллектива. На 2020 год планируем вовлечь ряд вспомогательных подразделений в активной фазе, и к концу года все передель Лебединского ГОКа должны перейти в стадию развития БС, тогда у навигаторов будет функция обучения и поддержки. Сегодня средний уровень вовлечённости составляет 60 процентов, это хороший показатель, в будущем году планируем повысить до 80 процентов. Встреча в таком формате очень продуктивна — это замечательная «дорожная карта» по многим вопросам.

Игорь Крюков,
директор по развитию Бизнес-Системы Михайловского ГОКа:

За восемь месяцев развития Бизнес-Системы Металлоинвест на комбинате была отлажена работа по поиску «узких мест» и выявлению издержек и резервов производства. Это позволило существенно повысить эффективность работы подразделений. Были вовлечены в работу четыре подразделения, в новом году их число увеличится до десяти. Навигаторы предложили десятки идей улучшений: 16 инициатив уже внедрены, ещё 12 проектов запланированы к реализации. Кроме того, у нас стартует третья волна развития БС: штабы будут развёрнуты в дренажной шахте, БВУ и УПЗЧ. Уверен, что работы коллег бесценны, а такие встречи очень эффективны.

Сергей Арбузов,
директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК:

Прошедший год был очень активным: в апреле стартовала работа пилотных штабов в ЦОП и СПЦ № 1, в августе к работе приступили штабы в ЭСПЦ и СПЦ № 2, в них навигаторы трудятся без отрыва от основного производства. Впереди много работы, уверен, что 2020 год станет ещё более активным. Что считаю первостепенно важным? Не заикливаться только внутри нашей структуры: важно найти оптимальные точки соприкосновения со всеми службами и подразделениями, работать в едином порыве, двигаться в одном направлении. Наша встреча как раз и задаёт такой вектор движения! Ведь коллективное решение всегда более продуманное и затрагивает все аспекты решаемых вопросов.

Александр Степанов,
и. о. директора по развитию Бизнес-Системы Уральской Стали:

Хочу отметить инициативность при подаче проектов на «Фабрику идей» — было представлено максимальное количество: планировалось порядка двух с половиной тысяч, но их число перевалило за три. В планах увеличить число заявок до пяти тысяч! Проекты берутся в разработку, волна поднялась! Заинтересованность и вовлечённость на достаточной хорошей отметке. Что касается нашей встречи, то однозначно, форум в таком формате нужен: его польза очевидна, ведь ничто не заменит живого диалога! Здесь много важного и полезного берётся на карандаш, ложится в блокнот, а после уходит в жизнь!



КОРПОРАТИВНЫЕ СЕРВИСЫ САМООБСЛУЖИВАНИЯ

Цель – развитие!

Декабрь — время подводить итоги уходящего года, который для компании «Металлоинвест», безусловно, был насыщенным на события и результативным. Материальной оценкой труда всех работников компании станет выплата им до конца января годовой премии.

Собинформ
Фото Павла Бурченко

Кроме того, в Металлоинвесте планируется подвести предварительные итоги по выполнению индивидуальных целей сотрудников, входящих в периметр системы управления эффективностью и операционных целей компании.

С сентября 2019 года Металлоинвест внедряет HR-сервис

«Управление по целям», который цифровизирует процессы постановки, корректировки и подведения итогов выполнения поставленных целей на предприятиях компании. Для технической реализации проекта привлечены специалисты консалтинговой компании ЭВОЛА и JSA Group.

Сервис позволит сделать эффективность работы сотрудников основой стратегии компании, мотивировать их на достижение корпоративных целей, упростить расчёты и повысить прозрачность управления.

Задумайтесь: знаете ли вы задачи своей компании, своего подразделения и свои личные. Как они связаны?

Новый сервис самообслуживания позволит руководителю видеть, кому из сотрудников каскадированы для выполнения его цели. В свою очередь всем сотрудникам будет доступен про-

смотр целей непосредственного руководителя.

Внедрение сервиса в промышленную эксплуатацию планируется 1 апреля 2020 года. Уже сейчас в систему загружены все карты сотрудников за 2019 год. В феврале-марте планируется произвести в системе расчёт итогового процента выполнения целей.

Для знакомства с работой системы конечных пользователей (руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью) в январе 2020 года будет проведено обучение. О времени и месте его проведения будет сообщено дополнительно.



Для справки

В периметр системы управления эффективностью включены все руководители управляющей компании, ключевые руководители (директора по направлению и их прямые подчинённые, руководители производственных подразделений, главные специалисты) управляемых обществ: Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК, Уральской Стали, УралМеткома, МКС и Металлоинвестлизинга.

● ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Инновационные идеи — на пользу делу

Комментарии



Сергей Шевцов,
главный специалист управления главного энергетика Лебединского ГОКа:

«Конкурс рацпредложений в области энергосбережения и энергоэффективности проводится на комбинате ежегодно с 2011 года. Рационализаторы комбината регулярно принимают в нём участие и занимают призовые места. Очень приятно, что жюри высоко оценивает инициативы наших работников.

Для коллектива энергетиков, как и для других лебединцев, участие в таком конкурсе — в первую очередь поддержание имиджа предприятия. Ну и, конечно, поиск решений, которые позволяют нам улучшить работу на различных производственных участках, найти пути модернизации, повышения безопасности процессов и, что особенно важно, возможности экономии энергоресурсов. Плюс внедрение идеи — это не одиночная работа: мы трудимся вместе с командой энергетиков, подрядчиками. И в процессе обсуждений, поиска методов реализации находим решения ещё и для смежных проблем. Получается комплексный подход к внедрению улучшений.



Анатолий Семенов,
начальник ККЦ Уральской Стали:

«Участвую в различных корпоративных конкурсах последние 10 лет. Конкурс рацпредложений в области энергосбережения и энергоэффективности считаю одним из самых важных, поскольку он даёт возможность работникам не только показать свои идеи, но и воплотить их в жизнь. Внедрённые предложения дают комбинату солидную экономию, есть возможность их применения на других предприятиях компании.



В компании «Металлоинвест» подведены итоги VIII корпоративного конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

Собинформ

Инновационные идеи горняков и металлургов с общим ожидаемым эффектом от внедрения почти 80 млн рублей высоко оценили в управляющей компании.

Среди проектов победителей от Уральской Стали лучшим признано предложение инженеров Владимира Якушева, Анатолия Семенова и Дмитрия Николаева по рациональному использованию в кислородно-компрессорном цехе отбросного газообразного азота за счёт его прогонки через установленный винтовой компрессор. Получение и реализация востребованного жидкого азота даст возможность увеличить прибыль предприятия на 19,5 млн рублей в год.

Победителями от ОЭМК признана группа специалистов, в которую вошли

Иван Руднов, Юрий Струев и Наталья Филатова. Их проект с предполагаемым экономическим эффектом в 21 млн рублей предусматривает снижение расхода электроэнергии при производстве кислорода путём изменения схемы подачи сжатого воздуха в воздуходелительную установку.

Первое место среди новаторов Лебединского ГОКа досталось тандему Сергея Шевцова и Виталия Аляных. Они предложили метод применения высоковольтных статических генераторов в режиме генерации реактивной мощности, что снизит потери электроэнергии в тяговых сетях. Ожидаемый результат от применения проекта — 4,2 млн рублей.

Победителем от Михайловского ГОКа стал дуэт Сергея Слизина и Александра Вольнского. Они предложили изменить схему циркуляции мазута на котельной № 2, что позволит ежегодно экономить более 800 тысяч рублей.

Финалисты получают премиальные выплаты в размере 150, 100 и 50 тысяч рублей. Кроме того, через 15 месяцев с момента внедрения рацпредложений, авторы получают разовое вознаграждение в размере 10 % от полученного за год экономического эффекта.

Комментарии



Иван Руднов,
главный специалист по производству энергоцеха ОЭМК:

«Конкурс рацпредложений по энергосбережению и энергоэффективности, который уже не первый год проводит Металлоинвест, — это хорошая возможность не только основным, но и вспомогательным подразделениям предприятия заявить о себе и повлиять на себестоимость конечной продукции. Например, наше предложение существенно снижает себестоимость кислорода и азота, которые энергоцех производит для технологических нужд комбината, и от этого напрямую зависит себестоимость металлопроката и стали. Приятно, что наше рацпредложение оказалось в числе победителей корпоративного конкурса. Это высокая оценка нашего труда, после которой мы будем стремиться работать, не снижая темпов.



Сергей Слизин,
начальник теплосилового цеха энергоцентра Михайловского ГОКа:

«Мы участвовали в корпоративном конкурсе на лучшее рацпредложение в области энергосбережения и энергоэффективности с энергетиком оперативно-производственной службы Александром Вольнским. Предложили изменить схему циркуляции мазута на котельной № 2, что позволит ежегодно экономить более 750 тысяч рублей. В целом, эта рационализаторская идея повышает эффективность работы энергоцентра. У нас немало идей, мы участвуем в корпоративном конкурсе уже в третий раз. Это очень нужное и полезное мероприятие для работников компании «Металлоинвест», оно даёт возможность улучшать рабочий процесс и двигаться вперёд.



ЭСЦ – ЮБИЛЕЙ

Люди с особым характером

В этом году 35-летний юбилей отмечает коллектив электросталеплавильного цеха Оскольского электрометаллургического комбината.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Первые 126 тонн оскольской стали были отправлены 6 ноября 1984 года на Орско-Халиловский металлургический комбинат.

С тех пор коллектив подразделения работал, не снижая темпов. Сегодня ЭСПЦ, один из крупнейших электрометаллургических цехов России и Европы, более чем в два с половиной раза перекрыл свои проектные мощности, а высококачественная оскольская сталь известна далеко за пределами нашей страны и востребована отечественными и зарубежными потребителями.

Крепкий сплав

Путь длиной в 35 лет был совсем нелёгким. Кто-то из ветеранов цеха вспомнит о заливке фундамента и закладке капсулы с посланием потомкам — будущим покорителям металла, кто-то — о том, как велось строительство цеха и освоение оборудования, как проходили выборы начальника цеха. Обязательно расскажут о бывшем генеральном директоре комбината Алексее Угарове, с чьим именем связаны многие достижения и победы ЭСПЦ.

Заметной вехой в истории цеха стало освоение шарикоподшипниковой стали. Специалисты подразделения внедрили ряд технических новшеств и впервые в стране научились разливать на МНЛЗ шарикоподшипниковую сталь. По заказам западного автомобилестроения была освоена технология производства стали с заданными пределами прокаливаемости. В 1993 году начались первые поставки в Западную Европу металлопродукции ОЭМК для производства деталей автомобилей. Всего за годы существования электросталеплавильного цеха ОЭМК освоена выплавка около 400 марок стали.

За это время здесь выросло много настоящих профессионалов, сложилась уникальная оскольская школа металлургов — особо крепкий сплав знаний, опыта и современных технологий, который является основой стабильной и надёжной работы цеха и всего предприятия. Роман Книгницкий, Александр Птуха, Альберт Тарабардин, Иван Потапов, Юрий Затаковой, Валерий Сидоров, Владимир Солодовников, Александр Масленников, Владимир Рысев, Раиса Постникова, Николай Пасёмин — с них и многих других ветеранов сталеплавильного производства начинался цех, у них учились сегодняшние сталевары, разливики, электрики, инженеры.

В последние годы в электросталеплавильном цехе был осуществлён целый комплекс меро-



Оператора МНЛЗ 1-4 Евгения Тишина поздравили Олег Комаров и Кирилл Чернов

приятий по модернизации производства. Проведена реконструкция на МНЛЗ № 2 с установкой новых механизмов качания кристаллизаторов и системы электромагнитного перемешивания металла в кристаллизаторе, реконструкция УЦВС № 1 и 2 с заменой порционного вакууматора на циркуляционный введена в промышленную эксплуатацию МНЛЗ № 6 проектной производительностью 1 миллион тонн сортовой литой заготовки в год. На всех ДСП. Введены в эксплуатацию газокислородные модули «Пайреджет», что позволило снизить продолжительность плавки и увеличить производительность каждой печи на 48 тысяч тонн стали в год. На 25 тысяч тонн в год увеличить производительность каждой печи за счёт сокращения длительности плавки позволила система оптимизации мощности дуги, установленная на всех ДСП-150. Введены в эксплуатацию АКОН № 3 производительностью 1 030 тысяч тонн в год и УЦВС № 3 производительностью 750 тысяч тонн

в год. Проведена реконструкция пятого и шестого контуров циркуляции охлаждающей воды для обеспечения одновременной работы пяти машин непрерывного литья заготовок, введены в эксплуатацию новые установки газоочистки. Все эти мероприятия позволили значительно увеличить производительность цеха.

От количества к качеству

Электросталеплавильный цех — ключевое подразделение, определяющее ритм работы всего Оскольского комбината. И если в годы его становления приоритетным было количество выплавляемого металла, то затем на первое место стало выходить качество продукции.

Сегодня на ОЭМК, и в частности в ЭСПЦ, реализуется программа повышения клиентоориентированности и качества SBQ. Один из последних инвестиционных проектов — реконструкция МНЛЗ № 3, проведённая осенью нынешнего года. На третьей ма-

шине применены многие инновационные решения — установка электромагнитного перемешивания металла, кристаллизаторы с хромоникелевым покрытием, гидравлический механизм качания кристаллизатора, мягкое обжигание заготовки, современное оборудование для вторичного охлаждения, автоматическая пневмоподача шлакообразующей смеси, новые шибберные затворы и другие. Это позволит получать более качественную литую заготовку, предназначенную для дальнейшего переката и отгрузки в адрес европейских автомобилестроительных и подшипниковых компаний.

— На ОЭМК основное внимание направлено на реализацию мероприятий по повышению качества и клиентоориентированности SBQ, конечной целью которых является увеличение производства SBQ в 2020 году на 300 тысяч тонн в год к уровню 2016 года, — отметил управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

С юбилеем, сталеплавильный!

Поздравляя сталеплавильщиков с юбилеем цеха, главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов подчеркнул:

— ЭСПЦ — это цех, где рождается сталь, это сердце комбината. Стабильность и надёжность его работы обеспечивают люди сильные, со стальным характером, которые по праву заслуживают глубочайшего уважения. В августе нынешнего года в электросталеплавильном цехе было произведено 80 миллионов тонн стали с пуска цеха! За 35 лет производительность цеха выросла более чем в два с половиной раза, и это достигнуто благодаря вашему ежедневному добросовестному труду и полной самоотдаче. Я горжусь тем, что начинал свою трудовую деятельность в ЭСПЦ, поэтому нынешний юбилей цеха — для меня особенный праздник.

Директор по производству ОЭМК Евгений Носов, обращаясь к сталеплавильщикам, сказал, что за 35 лет в электросталеплавильном цехе сделано немало.

— За это время коллективом цеха был освоен самый сложный марочный сортамент, прежде всего, шарикоподшипниковые, рессорно-пружинные стали и сталь для автопрома. В ЭСПЦ постоянно велись реконструкции, внедрялась новая техника, и на сегодняшний день мы сохраняем крепкие позиции в определённой нише качественных сталей в мире. Но, считаю, главное достижение за 35 лет — создание коллектива профессионалов высочайшего уровня.

Тёплые слова поздравлений с юбилейной датой прозвучали и от председателя профкома ОЭМК Александра Лихущина, который поблагодарил сталеплавильщиков за слаженную работу, благодаря которой живёт и развивается ОЭМК.

В честь юбилея подразделения за вклад в развитие цеха, активную и плодотворную работу были вручены награды самым достойным представителям огненной профессии.

...Уже 35 лет стабильно и надёжно работает электросталеплавильный цех — стальное сердце комбината. 35 лет укрощают огненную стихию металлургии ОЭМК, управляя огромными сталеплавильными печами, агрегатами вакуумной обработки стали, машинами непрерывной разливки и другими сложными механизмами. Эти люди — настоящие герои, потому что не каждый сможет трудиться в ЭСПЦ. Как сказал однажды бывший директор по производству ОЭМК Иван Потапов, который также много лет работал в этом подразделении, «здесь нужен особый характер и особое мировоззрение, которое создаёт и формирует только жидкая сталь».



2019: ИТОГИ ГОДА

Пульс комбината

ЯНВАРЬ

- В автотранспортном цехе ОЭМК начал работу новый автошлаковоз — современный технологический транспорт для перевозки чаш с жидким шлаком. Немецкий транспортёр обеспечивает бесперебойную работу основного производства в электросталеплавильном цехе. Он стал восьмым по счёту в ряду автошлаковозов комбината.
- 28 января в цехе металлургии ОЭМК произведена 70-миллионная тонна продукции с момента пуска подразделения в эксплуатацию.

ФЕВРАЛЬ

- На ОЭМК со склада исходной литой заготовки сортопрокатного цеха № 2 отгрузили 10-миллионную тонну стали. Коллективу ОЭМК удалось достичь этого значимого показателя за 13 лет.

МАРТ

- 2 марта в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК произведена отгрузка 45-миллионной тонны готового проката.

АПРЕЛЬ

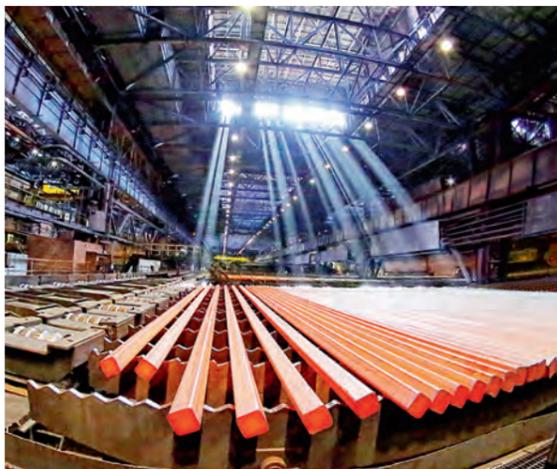
- Правительство Белгородской области и компания «Металлоинвест» подписали соглашение о социально-экономическом партнёрстве. Общий объём программы в 2019 году составил 8,1 млрд рублей, в том числе более 1,6 млрд рублей — вкладMetalloinvesta.

- На ОЭМК состоялось торжественное открытие сталеплавильной научно-технической лаборатории СТИ НИТУ «МИСиС». Совместные инвестиции Metalloinvesta и вуза в создание лаборатории составили более 60 миллионов рублей. В условиях сталеплавильной лаборатории можно производить специальные стали и сплавы сложного состава.

- На ОЭМК прошла торжественная церемония вручения ежегодной премии имени А.А. Угарова. Лауреатом в номинации «Рабочий года» стал Александр Горожанкин, газорезчик управления по производству запасных частей ОЭМК.

- В Доме Правительства РФ состоялось награждение победителей и призёров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ОЭМК стал победителем в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

- Телемост Москва — Старый Оскол — Губкин — Железно-



горск — Новотроицк с руководителями и представителями предприятий компании, собрал на площадках комбинатов 1 200 участников. Вместе они обсуждали результаты работы компании в 2018 году и задачи нынешнего года в области охраны труда и промышленной безопасности.

МАЙ

- ОЭМК удостоен занесения на Доску почёта в Аллее Трудовой Славы (г. Белгород).
- Благодаря новой социальной инициативе Metalloinvesta этим летом дети работников ОЭМК и Лебединского ГОКа в возрасте от 10 до 15 лет включительно смогли отдохнуть на Черноморском побережье Анапы в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России».

- На базе ОЭМК прошёл четвёртый координационный совет по техническим и коммерческим вопросам компании «Металлоинвест» и ПАО «КАМАЗ» (входит в Госкорпорацию Ростех).

ИЮНЬ

- 18 июня в сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК пущен в эксплуатацию редуционно-калибровочный блок (РКБ) на средне-сортной линии стана-350.

ИЮЛЬ

- 19 июля ОЭМК отметил 45-летие. За весомые производственные показатели 650 работников ОЭМК были отмечены государственными, ведомственными, региональными и корпоративными наградами.
- 19 июля в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК была прокатана 55-миллионная тонна горячего проката. Юбилейная тонна стала хорошим подарком для всего коллектива предприятия ко Дню металлурга и юбилею комбината.

АВГУСТ

- На ОЭМК произведена 80-миллионная тонна стали. Юбилейная тонна стали выпущена в дуговой сталеплавильной печи № 4 технологической бригадой № 3 под руководством начальника смены



Романа Годлевского. Сталеввар — Альберт Тимергалин, мастер — Дмитрий Дрозд.

СЕНТЯБРЬ

- На ОЭМК состоялся II Конгресс Ассоциации «Русская Сталь» по охране труда, промышленной и экологической безопасности «Русская Сталь: Безопасная и зелёная металлургия». Делегатами Конгресса стали представители Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association, WSA), крупнейших российских компаний металлургической отрасли и других секторов экономики.

ОКТАБРЬ

- На ОЭМК состоялось торжественное награждение победителей корпоративного конкурса «Фабрика идей — 2018», которых поздравил управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. Победителем в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на повышение качества продукции или услуг», и обладателем сертификата на сум-

му 300 000 рублей стал начальник электросталеплавильного цеха ОЭМК Олег Комаров. Лучшим в номинации «Самый активный автор» признан электрик сортопрокатного цеха № 2 Юрий Крылатов. Ему был вручен сертификат на сумму 50 000 рублей.

НОЯБРЬ

- 21 ноября в Доме Правительства Белгородской области губернатор Евгений Савченко вручил государственные награды пяти работникам ОЭМК. Трудовые успехи мастера фабрики окомкования и металлургии ОЭМК Александра Ивлева отмечены медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено горновому шахтной печи Ивану Болгову, сталевару электропечи электросталеплавильного цеха Сергею Григоренко, бригадиру сортопрокатного цеха № 2 Василию Мишину и бригадиру сортопрокатного цеха № 1 Роману Селянину.

- В сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК ведётся строительство абразивно-отрезного станка «Браун» (Австрия). Он обеспечит лучший порез металлопроката на мерные длины и позволит увеличить объём производства продукции более высокого качества по требованиям заказчиков.

- В электросталеплавильном цехе успешно прошло горячее опробование на машине непрерывного литья заготовок № 3 после технического перевооружения. Реконструкция МНЛЗ № 3 — один из ключевых инвестиционных проектов Metalloinvesta, реализуемых на ОЭМК в 2019 году в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ.

ДЕКАБРЬ

- 20 декабря металлурги ОЭМК подвели итоги уходящего года и приняли предновогодние поздравления от руководства компании «Металлоинвест» — Андрея Варичева, Андрея Угарова, Юлии Мазановой, управляющего директора ОЭМК Сергея Шишковца, главы администрации Старооскольского городского округа Александра Сергиенко, митрополита Белгородского и Старооскольского Иоанна и творческих коллективов города.

- Центральным событием торжественного мероприятия стало подведение итогов праздничного новогоднего рейтинга ОЭМК. Награды получили победители в десяти номинациях.



ЮБИЛЕЙ

МИСиС: всегда на шаг впереди

40 лет с момента образования отметил СТИ НИТУ «МИСиС» — главная кузница кадров для предприятий горно-металлургического комплекса региона.

За четыре десятилетия вуз прошёл большой и сложный путь от филиала Московского института стали и сплавов до престижного многопрофильного технологического института, учиться в котором мечтают сегодня многие юноши и девушки не только Старого Оскола, но и других городов.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

В 1979 году первый набор составил: 83 студента по трём специальностям. Сегодня в стенах вуза учится более 3 000 человек. СТИ НИТУ «МИСиС» — это многопрофильный вуз, единственный в регионе филиал, который реализует все уровни профессионального образования от среднего профессионального до аспирантуры.

В филиале осуществляется обучение по 10 направлениям бакалавриата, по одной программе специалитета, 2 направлениям магистратуры, 4 направлениям аспирантуры, 13 специальностям среднего профессионального образования.

Филиал нового типа

Во время брифинга с представителями городских и региональных средств массовой информации ректор НИТУ «МИСиС» Алевтина Черникова подчеркнула, что программа сотрудничества Металлоинвеста и университета направлена на создание сильного филиала нового типа, способного эффективно взаимодействовать с ключевыми партнёрами.

— Сегодня НИТУ «МИСиС» — это десять институтов, работающих на московской площадке, и шесть филиалов, расположенных в России и за рубежом — в Таджикистане и Узбекистане. Старооскольский технологический институт — один из лучших наших филиалов, — отметила Алевтина Анатольевна. — За 40 лет из его стен вышло около 20 тысяч выпускников, многие сделали прекрасную карьеру, трудятся на крупных предприятиях нашего города, области и страны, возглавляя государственные структуры. СТИ — один из немногих в России институтов, который реализует программы не только бакалавриата и специалитета, но ещё и магистратуры и аспирантуры. В области научных исследований оскольская площадка приносит более 60 миллионов рублей дохода. Ежегодно здесь реализуется более ста договоров в интересах бизнеса.

По словам советника ректора НИТУ «МИСиС» Василия Рассолова, успехи старооскольского филиала во многом определяются тесными партнёрскими отношениями с промышленными предприятиями региона и в первую очередь с компанией «Металлоинвест». Такой симбиоз науки и производства



даёт хорошие результаты и помогает решать сложные задачи, которые стоят перед наукой и бизнесом.

Говоря о дальнейшем развитии СТИ, директор института Анна Боева отметила, что большое значение для филиала имеет базовое предприятие — ОЭМК, где студенты проходят производственную практику и куда трудоустраиваются выпускники вуза. Ведущие технические специалисты предприятия читают лекции, являются руководителями дипломных проектов, а преподаватели СТИ проходят стажировку на ОЭМК.

— Для нас очень важно подготовить такого специалиста, который умел бы решать сложные производственные задачи в условиях реальной экономики. Сегодня у нашего института более ста договоров о сотрудничестве с пред-

20

тысяч выпускников за 40 лет вышло из стен СТИ НИТУ «МИСиС».

>60

миллионов рублей дохода приносит старооскольский филиал МИСиС в области научных исследований.

СТИ НИТУ «МИСиС» сегодня — это 28 специальностей средне-специального образования, 39 специальностей высшего профессионального образования, 7 специальностей аспирантуры.

Комментарий

Алевтина Черникова,
ректор НИТУ «МИСиС»:

От всего сердца благодарю компанию «Металлоинвест» за поддержку наших инициатив, отношение к студентам, за всё, что мы делаем вместе с вами. Мы видим, как меняется мир вокруг нас: одни профессии исчезают, другие приходят им на смену, и мы идём в ногу со временем, стараемся соответствовать требованиям сегодняшнего дня.

По плечу — любые вызовы

Тёплые слова в адрес коллектива преподавателей СТИ звучали на торжественном мероприятии, посвящённом 40-летию лучшего филиала сети НИТУ «МИСиС», который носит имя выдающегося выпускника университета Алексея Угарова.

С 1979 года цель филиала была одной — подготовка кадров для региона и, прежде всего, для ОЭМК.

При поддержке Металлоинвеста

20 декабря в СТИ НИТУ «МИСиС» состоялось открытие инновационной площадки «Полигон рабочих профессий». Это подарок Металлоинвеста к юбилею вуза. На новом полигоне собрано современное оборудование, максимально приближенное к основному производству. Здесь действует сразу пять лабораторий: технологии и оборудования металлургических цехов, программирования технологических процессов, автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ, технологического оборудования отрасли, а также лаборатория грузоподъёмных и транспортных машин. Такая уникальная площадка даёт студентам возможность приобрести практические навыки и умения по своей специальности, необходимые на различных этапах производственного процесса.

Начал работать и «Профессорский клуб» — новая диалоговая площадка, на которой планируется проводить различные совещания, работу клубов, обсуждать важные проекты, обсуждать вопросы сотрудничества с представителями власти и так далее. На первой встрече представители департамента кадровой политики области, администрации округа и крупнейших предприятий города, а также научные сотрудники, профессора и руководство института выработали предложения по взаимодействию науки, власти и бизнеса на ближайшую перспективу. В частности, говорили о том, что в ближайшее время в Белгороде будет реализован проект создания научно-образовательного центра, в который войдёт и СТИ НИТУ «МИСиС». Всего же в стране определено пять регионов, где будут создаваться такие центры.

— Новые интерактивные аудитории, компьютерные классы, научно-исследовательские лаборатории и учебные центры — это подарок наших шефов — металлургов, — сказала, открывая вечер, Алевтина Черникова. — От всего сердца благодарю компанию «Металлоинвест» за поддержку наших инициатив, отношение к студентам, за всё, что мы делаем вместе с вами. Мы видим, как меняется мир вокруг нас: одни профессии исчезают, другие приходят им на смену, и мы идём в ногу со временем, стараемся соответствовать требованиям сегодняшнего дня.

Поздравляли юбиляров и социальные партнёры института — представители компании «Металлоинвест»: генеральный директор управляющей компании Андрей Варичев, первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Угаров и директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. В частности, Андрей Варичев подчеркнул, что в СТИ НИТУ «МИСиС» на протяжении десятилетия присутствует замечательная атмосфера творчества, передаются и поддерживаются добрые традиции.

— Это школа МИСиС, которая создала ему мировую репутацию одного из самых прогрессивных вузов страны, — сказал он. — Старооскольский технологический институт, который отмечает сегодня 40-летний юбилей, обладает значительным образовательным и научным потенциалом. Он является главным учебным и научным заведением Старого Оскола, сотрудниками которого осваивают и внедряют передовые научные методы обучения и управления производством. А студенты СТИ — это наша надежда. Уверен, что любые вызовы современности им по плечу.



БЕЗОПАСНЫЙ НОВЫЙ ГОД: КАК ПРАВИЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПИРОТЕХНИКУ

Новый год — долгожданный и любимый праздник. Но его обязательные атрибуты — петарды и фейерверки — могут вместо радости причинить ущерб или нанести травму. Поэтому выбирать и использовать их нужно с умом.

18+

минимальный допустимый возраст для использования пиротехники.

Никогда не разбирайте пиротехнические изделия! Ни до использования, ни после! ЭТО КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩЕНО!

Для пиротехнических изделий обязательны:

- ▶ сертификат;
- ▶ инструкция по применению;
- ▶ адреса или телефоны производителя (для российских предприятий) или оптового продавца (для импортных фейерверков).

Правила безопасного фейерверка

- Заранее определите площадку для проведения салюта. Она должна находиться вдали от жилых домов, построек с ветхими крышами или открытыми чердаками. Её размер должен соответствовать размеру опасной зоны, указанному на изделии. Над площадкой не должно быть деревьев, линий электропередач и прочих воздушных преград.
- Выберите место расположения зрителей. Они должны находиться за пределами опасной зоны. Оптимальное расстояние — не менее 30–50 м. Лучше всего, если ветер дует от зрителей и относит в сторону дым. Нельзя допускать на площадку посторонних лиц во время и после салюта.

- Определите ответственного за проведение фейерверка. Он должен быть трезвым. Запускать пиротехнику в нетрезвом состоянии категорически запрещается!
- Прочитайте инструкцию: даже знакомое пиротехническое изделие может иметь свои особенности.
- Определите, где у изделия верх и откуда будут вылетать ракеты.
- Запускающий должен разместить и надёжно закрепить изделие — установить на твёрдую ровную поверхность (грунт, асфальт, гладкий бетон), закрепить землёй или снегом, чтобы избежать опрокидывания.
- Фитиль нужно поджигать с расстояния вытянутой руки.
- После поджигания фитиля нужно немедленно удалиться из опасной зоны!*

Категорически запрещается

- При поджигании фитиля держать изделие в руках.
- Подходить к изделию в течение 10 минут после окончания салюта.
- Запускать пиротехнические изделия при постоянном или порывистом ветре.
- Запускать фейерверк в ненастную погоду: ракеты могут отклоняться от вертикального полёта, а заряды промокших батарей будут разрываться на незначительной высоте в опасной близости от зрителей.
- Использовать пиротехнические изделия лицам моложе 18 лет без присутствия взрослых.
- Бросать пиротехнические изделия в огонь или курить рядом с ними.
- Механически воздействовать (бросать, бить) на пиротехническое изделие.
- Применять пиротехнику в помещении (исключение — бенгальские огни, хлопушки).
- В случае затухания фитиля поджигать его ещё раз.
- Наклоняться над изделием.

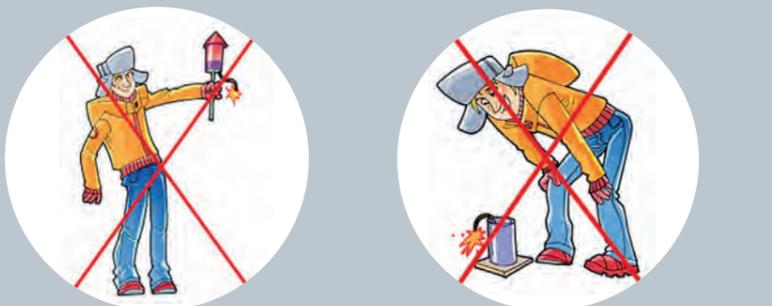
Телефон МЧС

112

по этому номеру следует звонить во всех экстренных ситуациях.

Если трагедия произошла и вы стали её очевидцем — не проходите мимо, вызовите службу спасения!

*Более подробно с мерами безопасности можно ознакомиться в «Инструкции по применению гражданами бытовых пиротехнических изделий» (утв. МЧС РФ).



Если фитиль погас, а салюта нет, нужно:

- ▶ подождать 10 минут, чтобы удостовериться в отказе;
- ▶ подойти к изделию и убедиться в отсутствии тлеющих частей;
- ▶ собрать и уничтожить не сработавшее изделие, поместив его в воду на сутки;
- ▶ выбросить изделие.

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП БЕЗОПАСНОСТИ: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ



● ЗНАЙ НАШИХ

Наша студентка — лучшая!

Лучшей студенткой в Белгородской области стала инспектор по контролю исполнения документов ОЭМК Елена Зубкова.



Елена стала победителем регионального конкурса «Лучший студент года» в номинации «Экономика, предпринимательство и бизнес, туризм и банковское дело», который с 2002 года проводит на территории Белгородской области гуманитарный фонд «Поколение» Андрея Скоца. Теперь Елена будет получать от фонда специальную стипендию — 15 тысяч рублей ежемесячно в течение всего учебного года. Кандидатуру Елены Зубковой выбрали из 384 претендентов, которых на протяжении полутора месяцев проверяли члены экспертного совета конкурса. В итоге в нынешнем году за звание лучшего студента боролись 70 человек в 14 номинациях, а среди финалистов конкурса были определены 30 победителей.

— Для меня победа в конкурсе стала итогом многолетней работы, успешного изучения экономических наук, постоянного саморазвития. Это экспертное и общественное признание профессиональных навыков и достижений в экономической сфере деятельности, — делится Елена. — Уверена, чтобы добиться успеха в профессии, учиться нужно всю жизнь.

Елена почти три года работает на ОЭМК и параллельно учится в аспирантуре СТИ НИТУ «МИСиС» на факультете экономики и управления народного хозяйства. Несмотря на юный возраст, у неё уже два высших образования, причём оба диплома — с отличием. У девушки имеется немалый опыт участия в конгрессах и конференциях, победы во Всероссийских конкурсах, публикации научных статей, а ещё — дополнительное образование в сфере предпринимательства, бизнес-коммуникаций и экономики.

В ходе конкурса за Елену Зубкову проголосовали 665 человек, и она очень всем благодарна: — Скажу честно, даже не ожидала, что столько людей меня поддержат. Это родственники, друзья, люди, которых я знаю и которых не знаю. Особая признательность коллегам, которые голосовали за меня и искренне переживали за мою победу! Спасибо за отзывчивость и участие. Поздравляю всех с наступающим 2020 годом и Рождеством Христовым!

Торжественная церемония вручения именных сертификатов и чествования победителей пройдёт в январе 2020 года, в канун Дня студента.

Ольга Запунная
Фото из архива Елены Зубковой

Справка

Конкурс на соискание стипендии фонда «Поколение» «Лучший студент года» проводится на территории Белгородской области с 2002 года. За это время её обладателями стали 2 904 человека. Им было выплачено более 82,5 миллиона рублей.

РАЗГОВОР О ВАЖНОМ

Апгрейд продолжится

На предновогодней пресс-конференции глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко дал оценку апгрейду Старого Оскола в 2019 году и рассказал, как изменится наш город в году наступающем.

Елена Титова
Фото пресс-службы администрации Старооскольского городского округа

Программа работ на 2019 год в целом выполнена. Возведение новой школы идёт по графику. В наступающем году распахнут двери «Молодёжный» и «Комсомолец», начнётся строительство новых объектов и обустройство пляжа, продолжатся благоустройство парков и набережной, ремонты старинных зданий.

В соответствии с графиком

— В целом программа этого года исполнена. Все объекты завершены. Есть некоторые недоделки, но поставки уже оплачены, и до конца года все мелкие вопросы будут закрыты, — сказал Александр Сергиенко.

Строительство рекреационной зоны в Зелёном Логу несколько притормозила задержка финансирования (средства поступали по программе «Культура»). Но в контрактные сроки подрядчик уложился. Благодаря тёплой погоде, дополнительно к тому, что предусмотрено, в парке успели высадить 250 деревьев. Сейчас здесь завершается укладка тротуарных дорожек, ведётся монтаж опор освещения, подключение электроэнергии.

В 2020 году местность ждёт дальнейшее развитие. Власти планируют обустроить здесь роллердром, облагородить русло ручья Рудка и продолжить озеленение территории. Кстати, именно здесь, в Зелёном Логу, решено на следующий год провести региональный форум «Зелёная столица».

В соответствии с графиком ведётся и строительство школы в микрорайоне Степной.

— Это объект регионального значения. Работы ведутся по графику и в соответствии с требованиями безопасности, объект контролируется органами строительного надзора области, — подчеркнул Александр Сергиенко.

Ожидается, что учебное заведение, рассчитанное на 1 100 учеников, распахнёт двери к Первому сентябрю.



Сроком сдачи указан август 2020 года.

Отремонтировать и построить

В планах властей — завершить в 2020 году ремонт двух детских садов, двух школ, ДК «Молодёжный» и «Комсомолец». Открытия «Молодёжного», судя по всему, ждать осталось недолго. А «Комсомолец», по словам главы администрации, будет готов ко Дню города.

Но самое главное — предстоит капитально отремонтировать учреждения здравоохранения, те, до которых ранее не дошла очередь. В том числе здания старого роддома и взрослой инфекционной больницы.

Будет и новое строительство. Среди самых значимых объектов — культурно-спортивный комплекс в Федосеевке и детский сад на Дубраве.

Из общественных территорий в 2020 году начнут

5,5

млрд рублей в текущем году поступило на благоустройство Старооскольского округа из бюджетов различного уровня.

В тему

Для того, чтобы вывести здравоохранение в Старом Осколе на должный уровень, требуется не только отремонтировать здания больниц и поликлиник, но и решить кадровый вопрос. Напомним, врачам, согласившимся переехать в наш город для работы в государственных медучреждениях, власти обещают хорошие подъёмные и жильё (20 миллионов рублей на ремонт и приобретение квартир в 2019 году выделила компания «Металлоинвест»). По словам Александра Сергиенко, подобные преференции оказались привлекательными для врачей, причём не только для вчерашних выпускников мединститута, но и для опытных специалистов.

приводить в порядок пляж в микрорайоне Юность. Скорее всего, работы будут вестись поэтапно. Чтобы зона отдыха получилась полноценной и достойной, ориентировочно потребуются около 25 млн рублей. На сегодня есть 8,5 млн, выделенные компанией «ПромАгро».

Предполагается продолжить благоустройство набережной реки Оскол.

— Будет хорошая достойная прогулочная зона рекреационной направленности, со сходами к воде, с причалами, различными конструкциями. Постараемся обустроить и гребную базу, ведь наши гребцы показывают хорошие результаты, мы принимаем первенство области по этому виду спорта.

Также в планах — дальнейшее развитие велотрассы в урочище Ублинские горы. Общий объём инвестиций составил почти 25 млн рублей, из них 9,5 в распоряжение администрации округа передал Металлоинвест.

Про дворы и дороги

Продолжится благоустройство дворов в рамках областного и федерального проектов. В 2020-м году запланирован ремонт 55 дворов территорий.

Что касается дорог — капитальный ремонт придёт на улицы: XXV Съезда КПСС (на участке от пересечения с улицей Шухова до пересечения с проспектом Угарова), Хмельёва, Мирная, Коммунистическая (от ул. Октябрьская до ул. Комсомольская), Победы и Песочная.

Александр Сергиенко сообщил, что в Старом Осколе представят новую комплексную систему организации дорожного движения и программно-технической модернизации сетей наружного освещения. В числе прочего, предполагается часть светильников заменить на более мощные, кое-где уста-

новить новые светоточки, подсветить второстепенные дороги и особое внимание уделить освещению и световому оформлению пешеходных переходов.

Появятся архитектурно-художественная подсветка на зданиях (соответствующую концепцию защитили и начали внедрять). Первые объекты подсветят ещё до новогодних праздников. В частности, на улице Ленина световое оформление украсит администрацию округа, театр, СОФ МГРИ, центральный офис Сбербанка, здание ПромАгро.

Достояние, которое нельзя терять

Ещё одно направление апгрейда Старого Оскола — восстановление и сохранение старинных зданий, которые являются историческими, культурными и архитектурными памятниками. Так, в этом году была отреставрирована библиотека имени митрополита Макария — дом, насчитывающий 117 лет. В 2020 году предполагается восстановить Аптеку Турминского. Документация по этому объекту готова, в настоящий момент она проходит экспертизу. Предположительно, работы обойдутся в 9 млн рублей.

Следующим в очереди на капитальный ремонт стоит здание краеведческого музея. В наступающем году по нему будут готовить проектно-сметную документацию, а в 2021 году сюда зайдут строители.

Три здания в исторической части города (одно из них — здание городского училища) переданы частным лицам в долгосрочную аренду под охранные обязательства.

— Когда мы до каждого здания дойдём, улица Ленина будет другая, — говорит Александр Сергиенко. — Чем больше таких объектов, памятников архитектуры — тем лучше. Это всё — наше достояние, которое нельзя терять.



В ДВИЖЕНИИ

Велолыжероллерная трасса ждёт снега. И вас!

Первый объект велоинфраструктуры появился в городе при поддержке Металлоинвеста.

Велолыжероллерная трасса в урочище «Ублинские горы» принимает первых желающих прогуляться на свежем воздухе или прокатиться на велосипедах и роликах. Напомним, по голосованию жителей округа трасса заняла третье место после набережной и парка в Зелёном логу среди объектов, нуждающихся в первоочередном благоустройстве.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

До сих пор в городе не было специально оборудованного места в лесопарковой зоне, где можно покататься на лыжах, роликах и велосипедах. При этом сам парк старооскольцы облюбовали давно: здесь катаются на велосипедах дети и взрослые, гуляют мамы с колясками, занимаются скандинавской ходьбой пенсионеры.

Напомним, проект размещения велолыжероллерной трассы в урочище Ублинские горы был одобрен на публичных слушаниях в администрации Старооскольского городского округа 31 мая 2019 года.

— Этот проект очень важен для нас, потому что мы пытались его реализовать с 2013 года, — комментирует Анна Рощупкина, заместитель директора управления капитального строительства Старооскольского городского округа. — Мы столько време-



ни получали письма и просьбы от горожан, в основном от молодёжи, а осуществить его удалось только сейчас, благодаря национальному проекту «Формирование комфортной городской среды» и помощи Металлоинвеста, оказавшегося единственным внебюджетным источником средств для строительства велотрассы в Старом Осколе. Общий объём инвестиций в проект составил почти 25 млн рублей, из них 9,5 миллион в распоряжение администрации округа передал Металлоинвест, за что мы очень ему благодарны.

По данным управления капитального строительства Старооскольского городского округа,

новый объект культурно-массового досуга занимает 233 гектара. Он потребовал минимальных изменений рельефа для пешеходных дорожек и велотрасс использованы уже имеющиеся просеки в лесном массиве. Общая длина велотрассы — 3,5 километра, ширина три метра, ширина пешеходной дорожки при аналогичной длине — 1,5 метра. Велотрасса имеет два кольца и тянется вдоль всего микрорайона «Космос» до трамвайной остановки «Лесная». Установлено 93 опоры электроосвещения (всего их будет 98), шесть камер видеонаблюдения: одна на детской площадке, вторая на автостоянке, по две камеры на каждой зоне старта-финиша (а их две), и 16

громкоговорителей по всей трассе. В детской зоне на площадке уложили прорезиненное покрытие, если погода позволит, установят и оборудование: детскую горку, турники и четыре скамейки по периметру площадки. Проект включает в себя парковку на 165 мест. Во второй очереди строительства на 2020–2021 годы запланировано благоустройство и строительство двух павильонов для аренды спортивного инвентаря.

Любитель-физкультурник, сотрудник ОЭМК Николай Москаленко занимается лыжами с 10 лет, имеет 1-й взрослый разряд и уверен, что теперь заниматься спортом будет больше старооскольцев:

Комментарии

Елена Демьянко, пенсионерка, бывшая работница ОЭМК:

«Приятно, что в городе появилось такое ухоженное и современное место для прогулок и спорта. Теперь точно займусь скандинавской ходьбой, о которой давно мечтаю!»

Ольга Прихотькова, мама в декрете:

«Здорово, что появилось место, где можно по ровной дорожке кататься на роликах без риска попасть под машину. Рядом с домом у нас ничего подобного нет: все дворы заняты машинами. Теперь будем кататься на роликах в благоустроенном лесопарке. С особым нетерпением ждём весны!»

— Хорошая трасса, освещённая, есть возможность ночью тренироваться: освещение позволяет. Теперь можно больше успевать. Всем спасибо, кто участвовал в строительстве трассы и его организации. Раньше тренировались на переходных дорожках вдоль лесопарка, там ветрено, открытое пространство, узкая дорожка. Здесь, безусловно, значительно комфортнее.

Николай, кстати внёс предложение об устройстве на трассе специального помещения, где можно было бы переодеваться.

Первый шаг на пути к цивилизованной велоинфраструктуре в Старом Осколе сделан. Спасибо Металлоинвесту!

ИГРА

ИНТЕЛЛЕКТ — В ГРАДУСАХ, ДЛИНА — В НОТАХ

В предновогодней интеллектуальной игре победила «Коллаборация».

Быть умным сегодня модно. Поэтому и набирают популярность разнообразные интеллектуальные развлечения, например, барные викторины — такие как паб-квиз «Интеллектуальный градус». Эта командная игра для весёлого времяпрепровождения в кафешке с друзьями или с коллегами — отличная альтернатива банальным корпоративам. Азартно, весело, развлекательно — масса позитивных эмоций. И бонусом — возможность проявить свой интеллект и завести новые знакомства.

Социальная дирекция ОЭМК совместно с Советом молодёжи устраивает игру «Интеллектуальный градус» для работников комбината уже второй раз. После прошлогоднего успеха актуальный формат корпоративной активности — на этот раз развлекательный — вновь собирает молодёжных активистов со всех подразделений, в кафе «Студенческом» при МИСиС вечером



Знаете ли вы?

Во что обувались мультипликационные персонажи? Для чего японские архитекторы размещают на крышах домов резервуары с водой? Что русскому — мат, то японцу? Узнайте танец по видео, подсказка — название съедобное. Как зовут дочку Катинного папы?

19 декабря. Это полномочные представители Совета молодёжи, волонтеры, — все, кто живёт активно и интересно и не упускает возможности хорошо провести время и проявить себя на новом поприще.

— Раньше мы танцевали, сейчас блещем умом, потом ещё что-нибудь придумаем, — комментирует председатель Совета молодёжи ОЭМК Артём Шаткус, организатор мероприятия. — Трудных вопросов

Комментарий

Александр Гребёнкин, ведущий специалист по корпоративному бренду УКК ОЭМК:

«Приятно, что руководство поддерживает молодёжь, уделяет внимание не только производственным задачам, но и досугу. Спасибо Совету молодёжи за то, что в течение года помогали раскрыться молодым работникам, показать свою инициативность, таланты, не заскучать в будничной рутине.»

не будет: сегодня у нас всё новогоднее, развлекательное, всё ради удовольствия собравшихся. Поиграем, а потом — танцевать!

Для начала участники проявили креатив и юмор в придумывании названий для команд: «Омерзительная восьмёрка», «Великолепная пятёрка», «Интеллектуалы под градусом», «Первый сорт мандарин» и «Коллаборация». Потом состязались в выполнении конкурсов

новых заданий, среди которых: «Да, я — Юлий Цезарь!», «Семь чувств», «Музыкальный градус», «Школьный тур», «Капитанский тур», «Фотокараоке» и «Блиц».

Какими словами заканчивается знаменитая песня группы Queen (вариантов больше, чем вы думаете)? Какими нотами можно измерить длину или расстояние? Угадайте песню по картинкам... Организаторы игры сделали всё, чтобы никто не соскучился, а очаровательная ведущая Марина Ступицкая внесла ещё больше веселья и оживления в и без того азартное мероприятие.

Команда «Коллаборация» (импровизированный союз IT-шников и сотрудников Медиацентра) весь вечер держалась на втором месте за «Омерзительной восьмёркой», но по итогам финального конкурса «Блиц» (на каждый из семи вопросов всего 20 секунд на обдумывание, и три варианта ответа, можно набрать максимальное количество баллов, то есть градусов) вырвалась вперёд и стала победителем. Аплодисменты и шампанское самым умным игрокам!



● ЗАБОТА ГОДА

Спасибо, Катя, за отклик!

Ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Екатерина Иванишина получила награду по итогам 2019 года в номинации «Забота года» за активное участие в программе корпоративного волонтерства «Откликнись!».

Ольга Запунная

Эту почётную награду получала пока только Татьяна Карпачёва, генеральный директор торгово-производственного объединения, заместитель председателя Совета депутатов Старо-оскольского городского округа — за умение не словом, а делом заботиться о людях. А в этом году «Забота года» — волонтер Катерина.

Екатерина Иванишина вездесуща, компетентна и многозадачна — иначе невозможно успевать столько, сколько успевают неутомимая активистка. На ОЭМК эта отзывчивая девушка работает всего три года, но так много замечательных дел успела сделать. Волонтерством Катя занималась задолго до прихода в управление корпоративных коммуникаций, но именно здесь ей удалось связать благотворительную деятельность с работой.

«Победа в номинации «Забота года» не личная, а победа команды неравнодушных людей, которые не жалеют свободного времени и стремятся менять мир к лучшему, — написала Катя на своей странице во



▲ Этух малышей выкинули в поле, оставив без еды и крова. Сейчас котят на передержке и ждут настоящих хозяев

ВКонтакте, получив заслуженную награду. — Каждый из вас в каждом из проектов делится частичкой тепла и доброты. В этом году по мере сил нам удалось привлечь ещё больше внимания общественности к существующим проблемам и помочь нуждающимся. Программа корпоративного волонтерства «Откликнись!» — это реализация добрых дел и новые возможности в области добровольчества. Благодаря этому проекту люди объединяются, чтобы воплотить в жизнь смелые замыслы. Спасибо компании за возможность

мыслить масштабнее и быть частью команды».

В этой цитате — вся Катя. Узнав, что о ней пишут статью, она немедленно уточнила, что писать надо не о ней, а о людях, которые сворачивают горы в волонтерских проектах. И о том, что волонтерская команда постоянно растёт, потому что добровольцы заряжаются друг от друга и магнитом тянут за собой остальных. Среди них — те люди, которые всегда готовы прийти на помощь в любом добром деле, без которых не удалось бы выполнить задуманное. Они —

работники ОЭМК, они же — сплочённая команда велосипедистов: Катя Беляева, Вика и Лёша Мурзинцевы, Стас Некрасов, Олег Князев, Инга Игнат и другие.

При этом Катя состоит в зоозащитной организации «Четыре лапы», по мере возможностей помогает бездомным животным: передержка, лечение, пристройство в добрые руки. Побывала в Москве на волонтерском форуме, фонтанирует идеями, что можно сделать ещё... И, знаете, — правда заряжает и магнитит. Такой уж она человек-забота.

Личное дело

Проекты, в реализации которых принимала активное участие Екатерина Иванишина:

- **2018** — экологическая акция (организатор — Виктория Мурзинцева) по уборке берега реки Убли.
- **2018** — новогодний праздник для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию (организатор — Наталья Водолагина и Татьяна Кудинова).
- **2018** — Катя совместно с арт-директором «Рок-н-ролл кафе» Романом Фишкиным организует рок-фестиваль в помощь животным в рамках Всероссийской благотворительной акции (фестиваль прошёл в 70 городах России). Все сборы — в пользу зоозащитных организаций, которые занимаются лечением, содержанием и пристраиванием в добрые руки бездомных животных.
- **2019** — совместно с председателем Совета молодёжи ОЭМК Артёмом Шаткусом организует рок-фестиваль в рамках международной благотворительной акции в поддержку животных в День молодёжи на территории отдыха «Вместе Парк» (акцию поддержали более 80 городов). Снова все собранные средства — зоозащитникам и их подопечным, но сумма уже в три раза больше.
- **2019** — вместе с другими волонтерами участвует в подготовке и проведении молодёжной дискотеки — во дворце спорта «Аркада» (организатор — Екатерина Рагулина).
- **2019** — помогает Анастасии Яшкиной проводить два благотворительных мероприятия: соревнования по кроссфиту в пользу детей с особенностями физического развития в спортивном клубе «Армия» и в таких же соревнованиях, но в пользу бездомных животных.

СПОРТ ВО БЛАГО

Волонтеры ОЭМК сходили в «Армию»

Благотворительные соревнования по кроссфиту в рамках Недели добра состоялись в Старом Осколе.

Ольга Запунная
Фото Сергея Фадына, ведущего специалиста по разработкам систем и программного обеспечения ОЭМК

На базе спортивного клуба «Армия» 14 декабря состоялось благотворительное мероприятие «Спорт во благо», приуроченное к Неделе добра Металлоинвеста и проводимое при поддержке волонтеров корпоративной программы «Волонтер — Откликнись!» в рамках международного фестиваля «Во имя Добра».

В этот день оказать помощь детям с ограниченными возможностями здоровья, подопечным центра «ФилиппОК», прибыли профессиональные спортсмены и любители не только из Старого Оскола, но и из Губкина, Белгорода (клуб «4722 Belgorod») и Курска (СК «Авалон» и «ImpULSE»). Целей у мероприятия несколько. Главная — привлечь людей к участию в благотворительных мероприятиях. Кроме того, на спортивном языке участники акции говорили о важности сбора средств для передачи семьям



Волонтер — это человек, для которого чужое счастье гораздо важнее личного, это волшебство вне очереди, это объятия Деда Мороза задолго до наступления Нового года. «Откликнись!» — это особая сила притяжения.

с детьми с ограниченными возможностями здоровья, относящимся к центру «ФилиппОК», и популяризация здорового образа жизни. Программа была продумана так, чтобы всем нашлось дело по интересам: профессиональным атлетам — соревнования по кроссфиту, любителям — дружеская совместная тренировка под контролем тренеров, детям — праздник с участием Деда Мороза и Снегурочки и «Весёлые старты». По специальной программе под руководством тренера занимались спортом и дети из центра «ФилиппОК».

— Идею провести соревнования для детей с особенностями развития предложил один из спортсменов СК «Армия», который внёс весомый вклад в благое дело, — рассказывает историю события активный волонтер ОЭМК, участвовавший в организации соревнований, Екатерина Иванишина. — Идею подхватила Анастасия Яшкина, и всё удалось. Кстати, лучшие волонтеры — спортсмены и судьи — участвовали в мероприятии совершенно бесплатно, без денежных вознаграждений. Волонтерство притягательно силой добра.

Не менее притягателен и спорт. Можно сколько угодно обольщаться, считая себя спортивным человеком, пока своими глазами не увидишь, как занимаются настоящие атлеты. Вот для примера один из комплексов кроссфита: с двойным ускорением сделать 30 махов гирей весом 32 кг для мужчин и 24 — для девушек, 30 бёрпи (эффективное, но очень трудное упражнение, которое ненавидят все спортсмены: отжаться, лёжа на полу, вскочить, подняв руки за голову, снова упасть отжаться, повторить), 30 раз перепрыгнуть через тумбу высотой 50-60 см, 100 двойных прыжков на скакалке. Неудивительно, что после соревнований у многих всё болит от нагрузки и напряжения. Поразительно, что девочки занимались без всякой жалости к себе, такой силе и выносливости можно только позавидовать. У парней задачи ещё тяжелее. Видно, насколько им трудно и как они преодолевают усталость и боль. «Тёма, работай! Нельзя стоять!» — поддерживают выступающих болельщики. «Просто терпи, понял? Терпи и делай!» — эту мантру



● ПОЗИТИВ

Новый год в «Белогорье»

Волонтеры провели праздник для детей комбината на базе отдыха.



15 декабря в рамках инициативной программы «Откликнись!» предновогодней Недели добра в СОК «Белогорье» состоялся детский праздник.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Первое дня волонтеры ОЭМК собрали у кинотеатра «Быль» и отвезли на двух автобусах на спортивно-оздоровительную базу, любимую всеми работниками комбината. На праздник собралось около ста че-

ловок, в основном это были дети сотрудников ОЭМК, наши юные «белогорцы».

Для ребят предусмотрели игровую программу. Команды выполняли задания — стенгазеты с поздравлениями для своей школы, для лагеря «Белогорье», для ветеранов ОЭМК и т. д. За это они получили в награду стилизованные торты, а закончилось всё развесёлой дискотекой у новогодней ёлки.

— Очень позитивное вышло мероприятие, — поделилась впечатлениями одна из организаторов праздника и лидеров корпоративного движения ОЭМК, начальник управления делами комбината Екатерина Рагулина. — Для детей «Белогорье» — любимое ме-

сто отдыха, своеобразное «место силы», и они рады были побывать здесь. Сегодня мы получили большой заряд энергии, стали свидетелями того, как много дают нам наши дети.

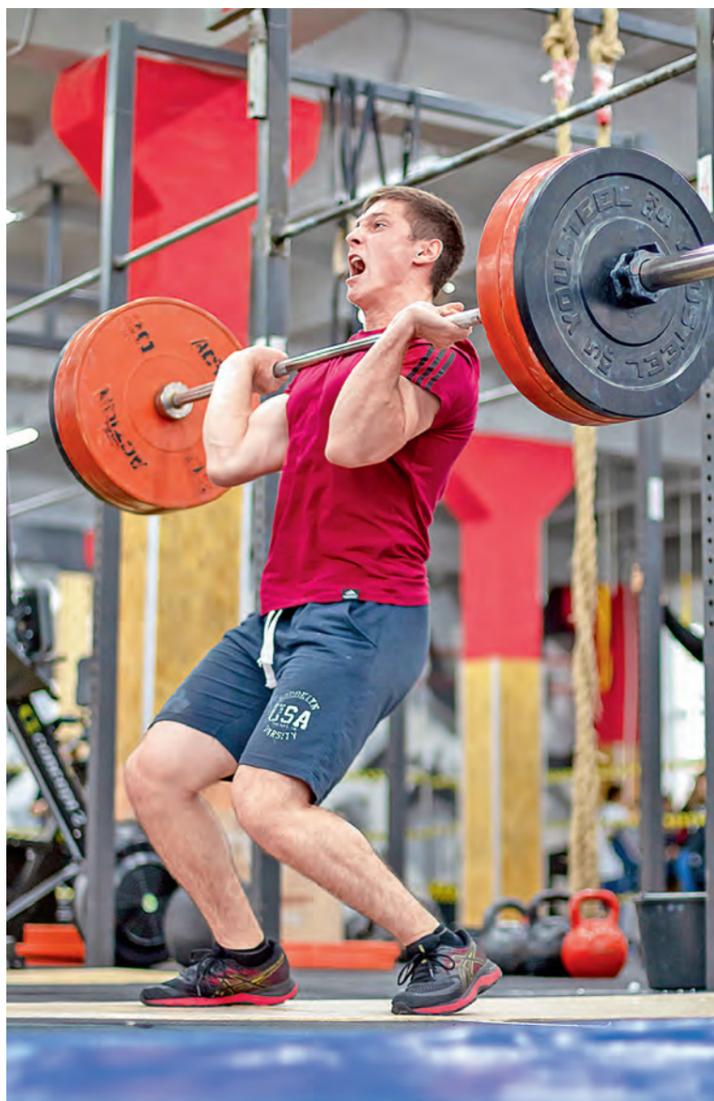
«Белогорье» чаще видит своих воспитанников летом. А теперь они собрались здесь в канун нового года. Рады все — и работники «Белогорья», и педагоги, и вожатые, и особенно дети. Приехали не только те, кто бывал в «Белогорье», но и те, кто только слышал о нём и хотел бы сюда попасть. Они тут зарядились, прониклись атмосферой. А соскучившиеся всегда рады были неожиданной предновогодней встрече. Например, Полина Волочкова приезжает в «Белогорье» восьмой

раз, это её любимый лагерь. Она рассказала, что делит радость с большой компанией друзей. Все они познакомились в «Белогорье», но продолжают общаться и в городе. Как только ребята узнали о возможности встретиться, поспешили внести свои имена в список счастливых. Матвей Брончков тоже благодарен за приглашение: полгода здесь не был, соскучился, увиделся с ребятами, с которыми раньше отдыхал вместе. Оказалось, что у детей «Белогорья», наших «белогорцев», есть мечта встретиться здесь вместе Новый год, и одно на всех желание к Деду Морозу — приезжать в лагерь ещё и на зимние смены.

По отзывам волонтеров, им очень помогли педагоги «Бело-

горья», воспитатели, вожатые: Павел Гончаров, Виталий Угрянский, Александр Голубятников, Максим Кущёв и другие. Они создали совершенно потрясающую атмосферу праздника, дети в восторге. Одна из участниц мероприятия заметила, что так подпиталась здесь энергией, что хватит ещё на полгода до лета. А это немалый запас!

— Надеюсь, что эти замечательные ребята, позитивные, энергичные, очень активные, станут нашими продолжателями и союзниками во всех волонтерских проектах. Сегодня перед Дедом Морозом они это обещали, значит, обязательно исполнят, — с улыбкой подвела итог праздничного события Екатерина Рагулина.



от тренера по кроссфиту стоит запомнить. В жизни пригодится.

Всё это заразительно, и вольноневолей ты втягиваешься в процесс, начинаешь болеть за незнакомых людей, которые выкладываются на все сто, чтобы помочь чужим детям. С детей эти соревнования и начались. Они первыми вышли на спортивную площадку, чтобы поиграть с Дедом Морозом и Снегурочкой. Сначала неуверенно, однако, когда спортсмены поддержали аплодисментами первую удачную попытку бросить мяч, дети воспряли духом и стали играть уве-

реннее. Как рассказала руководитель структурного подразделения некоммерческой организации БРОУЦАДИ и ПМС «Свет Надежды» центра «ФилиппОК» Вероника Александрова, у ребят захватывало дух от предстоящей перспективы участвовать в настоящих соревнованиях с профессиональными спортсменами. Раньше они и не слышали о такой спортивной дисциплине, как кроссфит, поэтому после собственного выступления и получения подарков остались в зале посмотреть соревнования. Сами, в силу физических ограничений, они зани-

маться кроссфитом не могут. Зато спортивной ходьбой — смогут, ведь на собранные волонтерами средства для центра «ФилиппОК» закупят спортивный инвентарь: треккинг-палки для скандинавской ходьбы.

— В весенне-летний период будем проводить занятия в лесопарке рядом с нашим центром, — делится планами Вероника Александрова. — Дети у нас двигаются мало, нужно заставлять их ходить больше, и новое спортивное оборудование в этом поможет. Мы очень благодарны всем организаторам, спонсорам, участникам, корпоративным волонтерам ОЭМК за это яркое событие и полезный своевременный подарок. Было очень приятно почувствовать себя частью чего-то большого и значимого. Для нас участие в профессиональных соревнованиях — новый, необычный опыт.

В мероприятии приняло участие более 30 спортсменов, а собрать удалось 19 150 рублей.

Итоги

- 1-е место среди женщин — Дарья Диденко.
- 2-е — Галина Савина.
- 3-е — Анастасия Ягвюкина.

- 1 место среди мужчин — Дмитрий Цапко.
- 2-е — Александр Денисов.
- 3-е — Дмитрий Ишустин.



Прерывный, односменный, 8-часовой график работы с выходными днями суббота, воскресенье на 2020 год (исторический график работы № 01)

| Месяцы | Числа, часы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Кол-во раб. дней | Кол-во рабочих часов | | |
|-----------|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|-------|----|----|----|------------------|----------------------|----------|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | по кал. | по граф. | |
| ЯНВАРЬ | п | п | п | п | п | п | п | п | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 17 | 136 | 136 |
| ФЕВРАЛЬ | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | п | в | 8 | 8 | 8 | 8 | в | - | - | 19 | 152 | 152 | |
| МАРТ | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | п | в | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 21 | 168 | 168 | |
| АПРЕЛЬ | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 7 | - | 22 | 175 | 175 |
| МАЙ | п | в | в | в | в | 8 | 8 | 7 | п | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 17 | 135 | 135 |
| ИЮНЬ | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 7 | п | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | - | 21 | 167 | 167 | |
| ИЮЛЬ | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 23 | 184 | 184 | |
| АВГУСТ | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 21 | 168 | 168 |
| СЕН-ТЯБРЬ | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | - | 22 | 176 | 176 | |
| ОКТАБРЬ | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | 22 | 176 | 176 | |
| НОЯБРЬ | в | 8 | 7 | п | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | - | 20 | 159 | 159 |
| ДЕКАБРЬ | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | в | в | 8 | 8 | 8 | 7 | 23 | 183 | 183 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 248 | 1 979 | 1 979 | | | | | | | |

Условные обозначения:

в — выходной день;

8; 7 — продолжительность смены (часов).

п — праздничный день (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 января, 23 февраля, 8 марта, 1, 9 мая, 12 июня, 4 ноября).

В соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2020 году» от 10.07.2019 № 875 перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на понедельник 4 мая;

с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Непрерывный, 2-сменный, 4-бригадный, 12-часовой график сменности на 2020 год (исторический график сменности № 50)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| ЯНВАРЬ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | |
| ФЕВРАЛЬ | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | | 1 | | | | | | |
| МАРТ | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | |
| АПРЕЛЬ | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | |
| МАЙ | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | | | | |
| ИЮНЬ | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | | | |
| 1 бригада | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | | | | | | |
| 2 бригада | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | | | | | |
| 3 бригада | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | | | | |
| 4 бригада | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | 8 | | 12 | 4 | | 12 | | | | |
| ИЮЛЬ | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | |
| АВГУСТ | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | | | | |
| СЕНТЯБРЬ | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | | |
| ОКТАБРЬ | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | |
| НОЯБРЬ | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| ДЕКАБРЬ | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

Условные обозначения:

выходной день

7 воскресенье

12 4 8

— продолжение смены с 0:00 до 8:00;
— смена с 20:00 до 24:00;
— смена с 8:00 до 20:00.



РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

Кредиты: мифы и реальность

Газпромбанк предлагает потребительский кредит

от 9,5% годовых

Среди стереотипов о кредитах наиболее часто встречаются такие расхожие доводы, как сложность оформления и огромные проценты, которые упадут непосильной ношей на ваши плечи. В реальности же рынок сегодня предлагает множество кредитных продуктов, из которых можно выбрать, к примеру, потребительский кредит с очень хорошими условиями. И у вас появится возможность получить сумму, необходимую для серьезной покупки, ремонта или путешествия мечты!

А что касается огромных временных затрат на получение кредита, то и это не проблема. Готовое решение — это «Лёгкий кредит» в Газпромбанке, одобрение по которому возможно получить в минимальные сроки — от 10 минут!

Кстати, со 2 сентября 2019 года в Газпромбанке действует пониженная ставка по потребительскому кредиту без обеспечения. Для всех категорий заёмщиков на срок от 13 до 84 месяцев на сумму кредита от 50 тыс. руб. до 3 млн руб. базовая ставка со-

ставляет от 9,5 % годовых при условии оформления договора страхования и до 15,5 % годовых без учета оформления договора страхования.

Заявку на получение «Лёгкого кредита» без залога и поручителей можно оставить на сайте Газпромбанка! Легко! Как по нотам!

Подробнее об условиях
можно узнать в офисах
Газпромбанка, на сайте
www.gazprombank.ru и
по телефону 8-800-300-60-90.



«Лёгкий кредит»

Без шуток!

от 9,5%

Годовых
ставка



Ждём вас по адресу:
Старый Оскол, мкр-н Солнечный, д. 1а.
Телефоны: 8(4725) 41-42-81, 41-42-82, 41-42-83, 41-42-84, 41-42-95;
Губкин, ул. Дзержинского, 92 А. Телефоны: 8(47241) 9-01-02, 9-02-03.

«Газпромбанк» (акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России №354. Информация приведена на 05.11.2019 и не является офертой. Реклама.

АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 96 460 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 45 530 руб.;
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 207 500 руб.
— ГАЗ-330202 2004 года выпуска. Цена — 186 660 руб.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама АО «ОЭМК»

Вокальная "TOPMUSIC" студия
НАБОР ДЕТЕЙ
от 4 до 15 лет
НАУЧИТЬСЯ ПЕТЬ ВМЕСТЕ С НАМИ!
8(915)572-17-80 Горняк, 7
Жукова, 24а

Реклама. 0+

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

КОМПЛЕКТУЮЩИЕ ДЛЯ ВОРОТ
АВТОМАТИКА
АЛЮТЕХ **DOORHAN**

+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)
+7 (910) 360-09-23 (Розница)
309530, г. Старый Оскол, Нотел-10, промзона, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в
www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru

Уважаемые читатели!
Обращаем ваше внимание на то, что следующий номер «Электростали» выйдет в свет 17 января 2020 года.

Информация
ВНИМАНИЕ!
Пенсионеры ОЭМК, которым по заключению врачей-офтальмологов требуется операционное лечение зрения (замена хрусталика и др.), просим зарегистрироваться в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12 (во вторник и четверг с 9:00 до 12:00). При себе иметь заключение врачей.
Совет ветеранов ОЭМК
16 января в 16 часов в ЦКР «Горняк» состоится **ВЕЧЕР ПОЭЗИИ** члена Союза писателей России Галины Щербининой. **Вход свободный.**
Будут продаваться книги автора.

ЧАРЛИ www.kinocharly.ru
С 26 ДЕКАБРЯ СОЮЗ СПАСЕНИЯ
С 26 ДЕКАБРЯ ИВАН ЦАРЕВИЧ И СЕРЫЙ ВОЛК 4
С 26 ДЕКАБРЯ ХОЛОД
С 31 ДЕКАБРЯ АЛЛА ПУГАЧЕВА ТОТ САМЫЙ КОНЦЕРТ
С 1 ЯНВАРЯ ВТОРЖЕНИЕ
УЖЕ В КИНО ЗВЕЗДНЫЕ ВОЙНЫ: СКАЙУОКЕР. ВОСХОД
1 января 14:00
2-7 января 13:00
Лед Мороз в ЧАРЛИ

С 16 по 25 января 2020 года в Старом Осколе на базе Дворца спорта «АРКАДА» (пр-т Молодёжный, 6) **ПРОЙДЁТ ОФИЦИАЛЬНОЕ СПОРТИВНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ**, включённое в единый календарный план российских соревнований — Первенство России по тяжёлой атлетике среди юниоров и juniорок 15-18 лет, 19-20 лет, в котором примут участие более 300 спортсменов. Оценивать соревнования будут 50 судей, утверждённых Министерством спорта РФ. Торжественное открытие соревнований состоится 17 января 2020 года в 14:00 часов в спортивном зале дворца спорта.

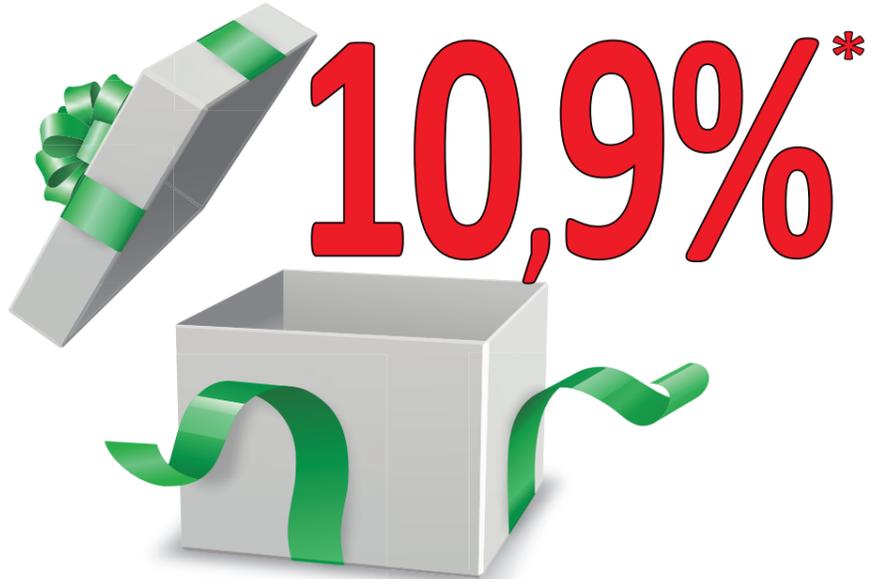




РЕКЛАМА. ☎ (4725) 37-40-90

round
bank

Потребительский кредит по ФИКСИРОВАННОЙ ставке без страхования



*Фиксированная процентная ставка 10,9% годовых действует по кредиту на сумму от 500 000 до 1 500 000 рублей, на срок от 6 месяцев до 5 лет для работников предприятий, имеющих непрерывный трудовой стаж внутри группы компаний Корпоративного листа ООО «банк Раунд» не менее 5 лет, с положительной кредитной историей в течение последних 365 календарных дней и при этом случай (-и) просроченных платежей по основному долгу и (или) процентов отсутствует (-ют). Возраст на момент предоставления кредита – не менее 23 лет. Каждый из заемщиков мужского пола в возрасте до 27 лет должен иметь военный билет. Доходы подтверждаются справками о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ за период, соответствующий периоду работы Заемщика / Поручителя(-ей) в указанной организации, но не превышающий 12 последних календарных месяцев. Наличие на дату оформления Заявки заявления о зачислении части заработной платы достаточной для ежемесячного платежа по кредиту на счет в Банке. Наличие на дату оформления кредита действующей Банковской карты Банка или оформленного Заемщиком заявления на открытие карточного счета и выпуск Банковской карты. Возможность частичного и полного досрочного погашения. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей представленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику. Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.
Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 16.12.2019 г. Общество с ограниченной ответственностью «банк Раунд», юр.адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru
Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (бессрочно)

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»
309504, г. Старый Оскол, мкр. Приборостроитель, 55

+7 (4725) 39-05-19

Реклама

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ



Какой русский не любит сытной еды?

Кто виноват в том, что болят суставы, и что с этим делать?



Русское гостеприимство и хлебосольность всегда славились среди иностранных визитёров. Особенно удивительной для них оказывалась наша самобытная кухня и разнообразие стола.

«...Угощали телятиной «Орлов» с острым соусом, пикантной ветчиной с неповторимым коньячным соусом, уткой «по-бойарски», подаваемой с тушёными яблоками в карамели, с пряностями и изюмом — всё из духовки. Или — шукой и судаком, фаршированными кнельной рыбной массой со всевозможными пряностями, русской дичью: тетеревами, глухарями или куропатками».

Ну, а после сытной трапезы полагалось отдохнуть часок-другой! Ничего удивительного, что при таком образе жизни лишний вес появлялся словно сам по себе, а с ним и возможные проблемы с сердечно-сосудистой системой, с обменом веществ и суставами, которые принимают на себя всю тяжесть веса и ответственности. Под давлением суставной хрящ подвергается усиленной амортизации и, соответственно, может быстрее истираться.

Поэтому, испытав на себе все «прелести» лишнего веса, современные люди всё чаще начинают придерживаться здорового образа жизни. Но ведь пока своим умом дойдёшь до принятия решения об

активном и полезном времяпрепровождении, можно уже нажать себе хронических заболеваний, которые помешают исправить ситуацию.

Когда ещё не поздно лечиться?

Если братья за своё здоровье, то надо это делать сразу и наступать на болезнь со всех сторон. Для этого специалисты предлагают специальный подход — комплексный. Это значит, что будут назначены средства, которые необходимо применять одновременно друг с другом.

Комплексное лечение суставных заболеваний, обычно включает в себя нестероидные противовоспалительные препараты, ЛФК и физиотерапию.

Аппарат АЛМАГ+ от компании ЕЛАМЕД создан для физиотерапии заболеваний опорно-двигательной системы

Этот аппарат используется в лечебно-профилактических учреждениях нашей страны и за рубежом, однако рекомендуется для эксплуатации и в домашних условиях.

Обладая специальным режимом — противовоспалительным и обезболивающим — АЛМАГ+ может применяться во время обострения заболевания.

Основной режим аппарата подходит для методичной комплексной терапии и профилактики обостре-

ний. Фаза ремиссии даёт человеку передышку, поэтому важен любой шанс продлить это состояние на более длительный срок.

Также, у АЛМАГ+ есть режим для лечения детей, воздействующий мягкими, щадящими параметрами магнитного поля.

Применение АЛМАГ+ даёт возможность:

- снижать воспалительный процесс, избавляться от болевого синдрома;
- улучшать функцию сустава, увеличивать объём движений в нем;
- повышать двигательную активность, продлять дальность безболевого ходьбы;

- уменьшать количество потребления лекарственных препаратов;
- замедлять прогрессирование заболевания;
- продлять срок ремиссии до полугода.

Продлить активность, невзирая на годы, в наше время актуально как никогда. Как быть, если болят суставы и движение для избавления от лишнего веса невозможно, а лишний вес, в свою очередь, губит суставы? Нужно для этого не так уж и много — следить за тем, что мы едим и чем лечимся. Ведь еда может быть вкусной и полезной, а лечение — доступным в любой момент.

Покупайте Алмаг+ по цене уходящего года

В аптеках:
«РЕАЛКО», «АИСТ»,
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ
АПТЕКА № 5», «ТАБЛЕТЧКА»,
«МИР ЛЕКАРСТВ»

В магазине медтехники
«ДОМАШНИЙ
ДОКТОР»

Бесплатный телефон завода:
8-800-200-01-13.

Также заказать аппарат (в т. ч. наложенным платежом) вы можете по адресу: 391351, Рязанская обл., Касимовский р-н, р. п. Елатьма, ул. Янина, 25, АО «Елатомский приборный завод» или на сайте завода: www.elamed.com



ОГРН 1026200861620 Реклама 16+

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.