

Коллега,
учитель, друг
Зачем Металлоинвест
меняет систему
наставничества

3 ➔

По хоккейным
технологиям
Почему горняки
и металлурги переходят
на новые каски

5 ➔

Отпуск
не под копирку
Как не превратить летний
отдых в испытание для
организма

8 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 11 (2249)

6 ИЮНЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА

▼ Юрий Асеев пошёл по стопам отца, который до выхода на пенсию многие годы работал в той же организации



Фото Руслана Журкина

Всё можно улучшить

Начальник ремонтно-эксплуатационной службы предприятия «Курсквтормет» Юрий Асеев любит повторять: «В нашем деле намного полезнее местоимение «мы»: одному далеко не уехать». По итогам 2024 года Металлоинвест признал его «Человеком года» в номинации «Качество».

ОДНИМ
АБЗАЦЕМ

Металлоинвест представил опыт развития здравоохранения на всероссийском телемарафоне #ВМЕСТЕ-ЗДОРОВО, который прошёл в Совете Федерации. Темой обсуждения с участием представителей власти, бизнеса и НКО стало сохранение и укрепление здоровья сотрудников предприятий. Как рассказала заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациямMetalloinvest Юлия Мазанова, в 2024 году на развитие корпоративного здравоохранения компания направила более 700 млн рублей. Главными приоритетами стали профилактика, диагностика, лечение и продление трудового долголетия сотрудников. Благодаря повышению качества диагностики и медицинской помощи уровень профзаболеваемости на предприятияхMetalloinvestа в полтора раза ниже среднего по отрасли.

Электросталеплавильный цех ОЭМК выплавил 100-миллионную тонну стали с момента пуска подразделения. Событие произошло 31 мая под руководством начальников смены Вячеслава Воротынцева и Станислава Коняхина. Юбилейная тонна выпущена из дуговой сталеплавильной печи № 1 технологической бригадой № 1. Сталь прошла внепечную обработку технологическими бригадами № 3 и № 1. В 11 часов 49 минут юбилейная тонна была разлита бригадой № 3 на машине непрерывного литья заготовок № 2.



Металлоинвест опубликовал Отчёт об устойчивом развитии за 2024 год «Люди и технологии — основа нашего бизнеса». Документ рассказывает о развитии культуры безопасного труда и внедрении цифровых сервисов, реализации масштабных инвестпроектов и природоохранных мероприятиях, социальных инвестициях и заботе о сотрудниках. Чтобы скачать отчёт, отсканируйте QR-код:



ОПРОС

Давайте сделаем город лучше

Зачем участвовать в электронном опросе о жизни территории

Кто проводит опрос?

Составлением Индекса качества жизни занимаются ESG Альянс, членом которого являетсяMetalloinvest, и госкорпорация «ВЭБ.РФ». Это аналитический инструмент, позволяющий выяснить реальное мнение людей о жизни в своих городах. В том числе о доступности и качестве медицины и образования, состоянии городской среды, транспорта и экологии, возможностях для развития и досуга, уровне доверия к власти и бизнесу.

Как используют результаты опроса?

Опрос позволяет понять, какие вопросы больше всего волнуют жителей конкретного города. Эта информация важна как для органов власти при планировании направлений своей деятельности (результаты представители ESG Альянса презентуют государственным и муниципальным служащим), так и для крупного бизнеса, который учитывает результаты индекса при принятии решений о том или ином направлении социальных инвестиций.

Например, в Губкине в результатах индекса 2024 года среди наиболее важных жители назвали вопросы охраны окружающей среды и здравоохранения. В свою очередь,Metalloinvest воплощает в жизнь экологические проекты, направленные на сокращение выбросов на своих предприятиях, инициирует высадку растений, поглощающих углекислый газ, содействует в проведении спортивных тренировок и фестивалей, делает более доступной медицину и т. д.



Фото Владимира Аведова

▲ Участники опроса могут рассказать о том, насколько удовлетворены качеством жизни в своих городах

В Железногорске для жителей наиболее актуальны вопросы развития образования, медицины и инфраструктуры для отдыха. Metalloinvest в этом году продолжит благоустройство Аллеи семьи, построит детские и спортивные площадки, поможет с оборудованием учебным заведениям и выделит средства на привлечение молодых специалистов в медучреждения города.

В Старом Осколе участники опроса упоминали вопросы охраны окружающей среды. В этом году компания продолжает реализацию на ОЭМК ряда крупных экологических проектов. Например, здесь стартовало строительство системы возврата воды, которая позволит полностью отказаться от сброса сточных вод. Модернизировано газоочистное оборудование

и введены в эксплуатацию новые электрофильтры.

По сути, участвуя в составлении индекса, каждый из нас помогает улучшить родной город.

Информация о результатах опроса доступна только его организаторам?

Информация открыта для всех. Результаты опроса 2024 года доступны на сайте: альянс.города.рф

Опрос могут пройти только сотрудники Metalloinvestа?

Нет, заполнить анкету может любой житель Губкина, Железногорска или Старого Оскола. Приглашайте ваших друзей, знакомых и родственников. Опрос анонимный.

Примите участие в опросе

Отсканируйте QR-код и перейдите по ссылке:



Опрос займёт не более 15–20 минут.

МЕДИА

Пять из четырёх

Четыре медиапроекта Metalloinvestа получили пять наград отраслевого конкурса

Елена Титова
Фото предоставлено
АКМР

В конкурсе «Лучшее корпоративное медиа — 2025», который ежегодно проводит Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР), участвуют крупнейшие российские компании, в числе которых — «Сбер», «Мегафон», «Норникель» и другие.

Все четыре проекта, представленные МедиацентромMetalloinvestа, стали победителями. Церемония награждения прошла на международной конференции «Роль

коммуникаций и СМИ в стратегическом управлении компаний».

Телепрограмму «Новое время», которая рассказывает о жизни комбината и городских событиях зрителям телеканала СТВ в Железногорске, признали «Лучшим региональным корпоративным медиа».

Настольная игра «PRO Риски», продвигающая тему охраны труда, победила в номинации «Лучшее контент-решение».

Тематический номер корпоративного журнала Iron Magazine для студентов и молодых специалистов взял приз как «Лучший спецвыпуск».

Цикл роликов «Имеет значение», посвящённый

изменениям на производстве, которые влияют на безопасность труда, получил награды в номинациях «Внутрикорпоративные медиа/ТВ» и «Лучший корпоративный фильм».

— Каждая из этих наград — признание качества нашей работы и подтверждение того, что мы умеем говорить о серьёзных вещах просто, с душой. Мы благодарны коллегам из всех подразделений компании за доверие и совместную работу. Мы гордимся, что вместе создаём живые и по-настоящему полезные корпоративные медиа, — говорит генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов.



▲ Дипломы из рук экспертов получили генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов и шеф-редактор Галина Филоненко

КАДРЫ

Коллега, учитель, друг

Зачем Металлоинвест меняет систему наставничества

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Рассказываем об изменениях в отборе, обучении и обязанностях наставников на предприятиях компании.

Зачем нужно менять систему наставничества?

Сейчас на каждом комбинате действуют свои правила и традиции передачи опыта вновь принятым специалистам и рабочим. Компания взяла за основу лучшие наработки ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов и на их основе сформировала единый стандарт работы наставников. Он позволит улучшить качество подготовки на базе учебных центров и призван способствовать скорейшей адаптации и удержанию новых работников.

Сейчас на каждом из трёх комбинатов компании — около 700 наставников. Для Металлоинвеста важно сделать их работу более системной.

Как изменятся обязанности наставников?

Основным содержанием их работы остаётся практическая часть производственного обучения. Но есть и второе направление — помощь в профессиональной и социальной адаптации новичков. Стать на комбинате своим, спокойно чувствовать себя среди коллег, знать, куда обратиться за



▲ Задача наставника — передать новичку необходимые знания и навыки

решением любого вопроса, и даже понимать, в какое время лучше идти в столовую, — во всём этом новому сотруднику поможет наставник. А в идеале станет не только его учителем, но и другом.

— Кроме того, в программе обучения наставников мы уделили особое внимание работе со студентами-практикантами, чтобы знакомство молодёжи с предприятием было максимально полезным и комфортным, — отмечает руководитель направления развития персонала Корпоративного университета Металлоинве-

ста Татьяна Соболев. — От усилий старшего товарища во многом зависит, придёт ли студент работать на комбинат после получения диплома.

Кто может стать наставником?

Если раньше наставников назначали руководители подразделений, то теперь Металлоинвест будет ежегодно проводить отбор тех, кто готов делиться опытом и знаниями. Требования к кандидату не слишком сложные:

- опыт работы на комбинате — не менее года;

- стаж работы по профессии — не менее двух лет;
- отсутствие взысканий за грубые нарушения норм ОТ и ПБ;
- более высокий разряд, чем у новичков.

Чему будут учить наставников?

Прежде всего — передавать практические навыки работы на оборудовании, а также тому, как находить общий язык с подопечными, будь то молодой сотрудник или человек постарше, вчерашний студент или специа-

лист с опытом. Наставников научат эффективно развивать навыки новичков, создавать для них дружелюбную и доверительную рабочую атмосферу. Для каждого участника обучения подготовят планы и методики, которые помогут в работе с людьми.

Какое поощрение предусмотрено за передачу опыта новым сотрудникам?

Во-первых, работодатель гарантирует непосредственную оплату часов, затраченных на обучение новичков. Во-вторых, наставничество позволяет получить дополнительные баллы при ежегодной оценке эффективности персонала по системе ABCD, что влияет и на доход работников. Возможно, в будущем Металлоинвест запустит специальные конкурсы для наставников по аналогии с конкурсами профмастерства.

Как заявить о желании стать наставником?

Достаточно заполнить онлайн-анкету, отсканировав QR-код. После предварительного отбора будущие наставники пройдут обучение, а потом смогут передавать знания молодым специалистам.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Елена Ледовская,
контролёр в производстве чёрных металлов лаборатории перспективных исследований управления технического контроля Лебединского ГОКа:

«На комбинате работала мама. В детстве я мечтала: вот вырасту — будем трудиться вместе. Правда, после школы стала преподавателем хореографии: тогда сильнее манила преподавательская стезя. Но потом всё же пришла на Лебединский ГОК. Начинала машинистом конвейера на обогатительной фабрике, потом перешла в управление технического контроля. На первых порах мне помогали наставники — Елена Ивановна Бурмистрова и Наталья Ивановна Гриневич. Они показали, как работать и вести себя в большом коллективе, настраивали на успех. И я никогда не забуду их поддержку в тот момент, когда потеряла родителей. Лет десять назад руководитель обратил внимание, что я нахожу общий язык с каждым и могу доходчиво объяснить любую тему. Навыки педагога мне в итоге пригодились: я выросла в профессии больше десяти молодых девчонок. Знаете, у нынешних учеников есть замечательное качество — горящие глаза. Важно не затушить этот огонёк. Стараюсь чаще хвалить и от души радовать их успехам. Так же, как и мои наставники, помогаю, подсказываю, поддерживаю в жизненных вопросах. Словом, отношусь по-доброму, по-семейному.



Роман Медведев,
машинист экскаватора рудоуправления Михайловского ГОКа:

«Я с детства мечтал работать на тяжёлой карьерной технике. Уже почти 14 лет тружусь машинистом. Первое время на новом месте пугали и высота, и страх совершить ошибку. Горняки — народ прямой и суровый. Таким был и мой первый наставник, Юрий Алексеевич Зимин. Это человек старой закалки, ответственный и требовательный. Но он сразу сказал: «Ничего не бойся. Тут все хотят, чтобы ты побыстрее «стал человеком» и не портил общей картины. Коллектив в карьере — это единое целое, один — за всех, и все — за одного». Сейчас, когда сам стал бригадиром, понимаю: он был прав. Поэтому, когда к нам приходят молодые ребята, вспоминаю себя в их возрасте. Как был неопытным, необстрелянным, но хотел поскорее всё изучить. Моя задача — помочь, подсказать, объяснить тонкости и нюансы. Быть наставником выгодно. Во-первых, когда вся бригада работает хорошо, то и зарплата выше. Во-вторых, за наставничество ещё и доплачивают. Но самое главное — моральное удовлетворение, когда видишь, что твой воспитанник «выходит в люди».



Алексей Макаров,
разливщик стали электросталеплавильного цеха ОЭМК:

«В цех я пришёл восемь лет назад. С первого дня меня закрепили за наставником — разливщиком стали Алексеем Рязановым. Он часто повторял: «Если в чём-то сомневаешься — спроси!» И я спрашивал. До сих пор помню, как Рязанов помогал мне осваивать тонкости отдачи шлакообразующей смеси в кристаллизатор. Этот процесс важен, чтобы не было дефектов на поверхности непрерывной заготовки. Нужно учитывать и количество, и тип смеси, и периодичность подачи. Кстати, Алексей же сразу посоветовал мне вступить в профсоюз, рассказал о кассе взаимопомощи, где можно взять «беспроцентную ссуду». С недавнего времени в роли наставника выступаю сам. Лет пять назад к нам пришёл парень, который и сейчас трудится в цехе. Я разьяснил ему не только производственные нюансы. Например, когда узнал, что Макс играет в футбол, предложил ему выступать в команде цеха. На мой взгляд, без наставника сложно войти в профессию и влиться в коллектив.

Подготовили Наталья Хаустова, Ирина Милохина, Мария Коротченкова
Фото Александра Белашова, Валерия Воронова и Владимира Авдеева

ЧЕЛОВЕК ГОДА

▼ Юрий Асеев отвечает за ремонт и эксплуатацию производственного оборудования «Курсквормета». В цехе ему комфортнее, чем в кабинете



Всё можно улучшить

Почему инженер Асеев на «ты» и с механикой, и с гидравликой

По итогам 2024 года Металлоинвест признал «Человеком года» в номинации «Качество» начальника ремонтно-эксплуатационной службы предприятия «Курсквормет» Юрия Асеева. На эту работу он пришёл в 2002 году. А начиналось всё с юношеской страсти к мотоциклам и машинам. Мы попросили победителя в формате «от А до Я» рассказать о работе предприятия и о себе.

Ярослав Макаров
Фото Руслана Журкина

А — автомобили

— Профучилище я оканчивал по специальности «слесарь по ремонту автотранспорта». С детства любил копаться в железяках. Первым мотоциклом у меня был старенький «Минск», а первый автомобиль — целый «Запорожец» — появился, когда мне исполнилось 18 лет. Без общения с техникой мне было бы очень трудно.

Б — батя

— Здесь трудился и мой отец — Владимир Асеев. До выхода на пенсию он работал в нашей орга-

низации многие годы: начальником базового цеха в Курске, крановщиком. В 1987 году даже победил во всесоюзном отраслевом конкурсе машинистов мостовых кранов. Конечно, его пример помог мне выбрать работу.

Г — география

— Помимо областного центра, участки «Курсквормета» есть в нескольких точках региона: Железнодорожское, Золотухино, Капторжское, Львовское, Обояни, Солнцево, Щиграх... И у нашей службы работа фактически разъездная.

И — инженер

— Уже работая, я заочно отучился в Курском государственном техническом институте на инженера-механика. Для инженера наше оборудование очень интересно: есть и механика, и гидравлика, и электрика. И даже если проработал несколько лет, всё равно возникают новые технические задачи, с которыми раньше не сталкивался.

К — команда

— В нашей службе — 12 человек: энергетик, инженер-механик, сварщики, слесари, электрики. Мы отвечаем за состояние и ремонт оборудования на всех участках, включая водопр-

вод, газовое хозяйство, электрооборудование. Где-то случилась поломка — сформировали бригаду, взяли инструмент, запчасти и поехали.

М — металл

— Мы работаем на его вторичном рынке. «Курсквормет» закупает металлолом у предприятий и частных лиц. В наших цехах его перерабатывают, то есть режут и готовят к транспортировке. А затем отправляют на ОЭМК.

Н — ножницы

— Мы работаем со специализированным оборудованием, которое встретишь только в нашей отрасли: пресс-ножницы для резки металла, перегружатели на базе экскаваторов. Почти на всех участках у нас есть стреловые краны для загрузки лома. Всё это хозяйство нужно поддерживать в рабочем состоянии.

О — опыт

— Конечно, с годами опыт растёт. Мы с коллегами модернизировали оборудование пресс-ножниц, ввели в эксплуатацию железнодорожный тупик на Львовском участке, отремонтировали подкрановые пути на четырёх других площадках «Курсквормета».

Р — решения

— Любой механизм можно улучшить. На работе это тоже помогает: импортные запчасти заказывать сегодня трудно, стоят они заоблачно. Очень часто «родную» импортную втулку или топливный насос можно заменить на отечественные (конечно, подогнав и адаптировав). Вместо сломавшейся электроники иногда отлично работает старая добрая механика. Мы давно сами вытаскиваем мелкие запчасти — болты, гайки, стопорные пальцы. В результате и техника не простаивает, и экономим деньги.

С — семья

— Здесь всё в порядке. Лена — любимая жена. Дочка оканчивает в этом году школу. Сыну в апреле исполнилось пять. По технической хватке он, думаю, меня обгонит: уже в полтора года открывал скрытый магнитный замок на комод с инструментами! Вот подрастёт — и будет видно, к чему у него душа лежит больше. Пойдёт на «Курсквормет» — отговаривать не буду!

У — удочка

— Люблю летнюю рыбалку. Когда бываю у отца на Львовщине, помогаю ему по хозяйству. А потом обязательно заезжаю на

пруд закинуть снасти на карася или карпа. Не могу назвать себя суперрыбаком, но трофеев в два с половиной килограмма я вытаскивал. Лучше отдыха для меня нет.

Э — эксперименты

— Настоящий технарь остаётся таким и за пределами работы. Дома со своей техникой постоянно экспериментирую. Однажды поставил на «Ниву» коробку-автомат и двигатель от иномарки.

Я — ...

— В нашем деле намного полезнее местоимение «мы»: одному далеко не уехать. Служба у нас сплочённая, все друг друга понимают. Когда есть возможность, стараюсь быть с ребятами в цехе. Если нужно, не стесняюсь помочь своими руками. Мне это интересно!

СПРАВКА

► «Курсквормет» входит в состав интегрированной с Металлоинвестом компании «УралМетКом». Предприятие поставляет металлолом в качестве сырья на Оскольский электрометаллургический комбинат.

СИЗ

▼ Мария Чернухина очень довольна новым аксессуаром: каска не сползает на глаза даже при интенсивном движении



По хоккейным технологиям

Почему горняки и металлурги переходят на новые каски

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Безопасность проверена спортом

Электросварщик УЖДТ Михайловского ГОКа Мария Чернухина несколько секунд вертит в руках каску с новым подбородочным ремешком. Он отличается от того, что использовали ранее: крепится к оголовью в четырёх точках — в двух с каждой стороны, образуя проушины. Примерно так же выглядит хоккейный шлем, — поясняет главный специалист по охране труда Никита Ездин. — Благодаря четырёхточечному креплению ремешка он надёжно сидит на голове, не сползает на глаза, закрывая обзор, и позволяет спортсменам всегда видеть площадку. Каска не слетает даже при столкновениях на высокой скорости или в жёсткой силовой борьбе.

Горняки, конечно, не хоккеисты. Тем не менее в течение смены они, как и спортсмены, находятся

в интенсивном движении. — Работаю на наплавочной установке, — рассказывает Мария Чернухина. — Здесь нужно постоянно смотреть то вверх, то вниз, наклоняться вперёд. И каждый раз потом приходится поправлять каску.

Чтобы горняки могли контролировать рабочий процесс столь же уверенно, как спортсмены шайбу, комбинат подобрал для них более комфортное средство индивидуальной защиты.

Чернухина надевает новую каску и лёгким движением застёгивает клапан под подбородком. Покрутив головой и наклонив её вперёд, резюмирует: — Удобно! Разница чувствуется сразу.

Четыре точки надёжности

Чтобы обеспечить безопасные и комфортные условия труда, специалисты управления ОТ и ПБ комбината постоянно подбирают на рынке лучшие СИЗ для работников предприятия.

— Каски с четырёхточечным креплением подбородочных ремешков — именно такие, — продолжает Никита Ездин. — Они гарантируют надёжную фиксацию и устойчивость.

Прежде чем заключить контракт на поставку таких касок, на комбинате протестировали представленные поставщиком образцы. Результаты испытаний превзошли все ожидания. В итоге на усовершенствованное СИЗ перешли все три комбината Металлоинвеста.

≈ 200

сотрудников Михайловского ГОКа уже работают в новых касках

ПОЛУЧАТ ВСЕ!

Каску с новым подбородочным ремешком постепенно получают все работники. Их будут выдавать при плановой замене спецодежды. По нормативам, каску меняют один раз в три года. Или внепланово, если СИЗ пришёл в негодность.

ПРЕИМУЩЕСТВА НОВЫХ КАСОК

- ▶ **Четырёхточечное крепление.** Обеспечивает надёжную фиксацию и устойчивость каски на голове даже в условиях интенсивной работы или движения.
- ▶ **Эластичный материал.** Благодаря ему ремни быстро адаптируются к движениям пользователя, обеспечивая комфорт в течение всей смены.
- ▶ **Удобная застёжка-карабин.** Позволяет быстро и легко закрепить или снять ремень с каски.
- ▶ **Система автоматического разъединения.** Повышает безопасность, позволяя быстро освободиться от каски в случае необходимости.



Опыт

Кто не рискует, тот жив и здоров

Сотрудники ОЭМК продолжают останавливать небезопасные работы

«А всё ли в порядке?»

Этот вопрос задал себе грузчик, которого мастер направил на погрузо-разгрузочные работы на складе № 10. И правильно сделал. Внимательно осмотрев машину и уточнив вес прокатных валков в сопроводительных документах, сотрудник выявил риск. Дело в том, что верх у контейнера не открывается, а вес вала составляет 7,44 тонны. Это значит, что выполнить работу безопасно нельзя, поскольку грузоподъёмность вилочного автопогрузчика вдвое меньше. Грузчик вызвал мастера, и они вместе зафиксировали остановку небезопасной работы.

Нет стропов? Прекращаем выгрузку!

Сотрудники цеха подготовки производства — машинист крана и грузчик (по второй профессии они, кстати, стропальщики) — собрались было выполнить полученное задание — выгрузить трубы из автофуры. Однако крановщик забил тревогу. Во время осмотра груза в автомобиле он понял, что не знает, как выполнить работу безопасно. Трубы были загружены навалом, без подкладок, не увязаны в пакет. Транспортировочные стропы и вовсе отсутствовали. Рисковать, конечно, не стали. Вызвали мастера и остановили небезопасные работы. А поставщику теперь выставят претензии: он нарушил правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах.

Берегите ноги

Машинист крана металлургического производства на горячих работах тоже проявил бдительность. Начальник участка грузоподъёмных механизмов поручил ему дробление шлака. Во время передвижения машинист заметил, что настил моста крана деформирован сквозной коррозией. Если нога провалится, можно на несколько недель или даже месяцев оказаться на больничном. Небезопасную работу остановили и зафиксировали через мобильное приложение. Деформированные коррозией участки уже оградили. Целостность настила восстановят уже в ближайшее время.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья Муравьёв, специалист по управлению профессиональными рисками ОЭМК:



Остановка небезопасных работ уже стала нормой для работников комбината. Предвидеть, что тебе поручат работу, которая может быть небезопасной, конечно, нельзя. Но, оценив риск, можно остановить выполнение этой работы. Что наши ребята и делают, уже не проявляя героизм, а просто выполняя рутинные действия. При этом человек подсвечивает риски, чтобы на схожие ситуации обращали внимание и его коллеги.

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

От учёбы — к карьере

Зачем Металлоинвест участвует в создании образовательного кластера

«МеталлПРО» — новый кластер, сформированный в Белгородской области в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Его задача — готовить квалифицированных специалистов для отечественной металлургии. Якорным предприятием выступает Оскольский электрометаллургический комбинат, а главным партнёром от сферы образования — Университет МИСИС.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Готовы к работе

«Профессионалитет» — один из федеральных проектов в русле социально-экономического развития страны. Его цель — создание образовательно-производственных кластеров, интегрирующих российские техникумы и колледжи с предприятиями и организациями реального сектора экономики и социальной сферы. Проект подразумевает создание почти 500 подобных кластеров в 81 регионе России. Осваивать будущую профессию в них будут около 1,8 миллиона студентов.

На организацию регионального центра металлургического профобразования направили 180 миллионов рублей. Из них 100 миллионов — средства федерального центра, по 40 миллионов в проект инвестировали Металлоинвест и правительство Белгородской области. Соглашение о создании кластера подписали представители региональных властей, образовательных учреждений и Металлоинвеста.

— Кластер «МеталлПРО» призван устранить разрыв между системой образования и потребностями производства, — отмечает заместитель губернатора — министр образования Белгородской области Андрей Милёхин. — Его цель — выпуск специалистов, полностью готовых к работе на

ПРОЕКТ ПОМОЖЕТ
УДЕРЖИВАТЬ
МОЛОДЁЖЬ В
РЕГИОНЕ ЗА СЧЁТ
СТАБИЛЬНОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА,
ДОСТОЙНОЙ ОПЛАТЫ
ТРУДА И ПОНЯТНОГО
КАРЬЕРНОГО ТРЕКА.



▲ Оскольский политехнический колледж, который станет основной учебной базой для «МеталлПРО», обладает самым современным оборудованием

современных металлургических предприятиях. Это позволит сократить время адаптации молодых сотрудников и снизить дефицит кадров в отрасли. Кроме того, проект поможет удерживать молодёжь в регионе за счёт стабильного трудоустройства, достойной оплаты труда и понятного карьерного трека.

Теория и практика

Участие в кластерах позволяет будущим работодателям регулировать образовательные программы колледжей, участвовать в оснащении учебно-производственных комплексов, а также включать в образовательный процесс собственных специалистов. Все участники проекта — управленцы, преподаватели ссузов, наставники от предприятий — получают необходимые педагогические и управленческие навыки.

С сентября 2026 года в рамках «МеталлПРО» начнут подготовку 609 студентов. Более 60 % в их учебном времени займёт производственная практика, а сопровождать образовательный процесс будут 34 педагога и 16 представителей ОЭМК и других предприятий. На комбинате не скрывают: молодых специалистов, которых подготовят по программам «МеталлПРО», ждут в цехах и возлагают на них большие надежды.

— Предприятия Металлоинвеста на протяжении многих лет вовлечены в образовательный процесс Университета МИСИС.



НА ОЭМК НЕ
СКРЫВАЮТ: МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ,
КОТОРЫХ ПОДГОТОВЯТ
ПО ПРОГРАММАМ
«МЕТАЛЛПРО», ЖДУТ
В ЦЕХАХ И ВОЗЛАГАЮТ
НА НИХ БОЛЬШИЕ
НАДЕЖДЫ.

◀ Соглашение о создании кластера подписывают Кирилл Чернов и Андрей Милёхин

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алевтина Черникова,
ректор Университета МИСИС:

Тесное сотрудничество с промышленными партнёрами позволило нам создать эффективную систему подготовки специалистов, которые сразу могут решать реальные производственные задачи. Создание кластера в Белгородской области поднимет престиж рабочих профессий и позволит готовить специалистов, которые действительно нужны промышленности региона.

Вместе мы создаём условия для качественного обучения и дальнейшего трудоустройства молодых специалистов, — констатирует управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Металлургический кластер станет настоящим трамплином в карьеру для талантливой молодёжи, а также обеспечит нас сотрудниками, способными внедрять инновационные технологии и двигать металлургию вперёд.

Системный подход

В 2026 году в вузе организуют девять новых учебно-лабораторных зон, максимально синхронизированных со спецификой современных металлургических предприятий. Участво-

вать в деятельности кластера будут несколько учреждений среднего профобразования, а основной учебной базой для «МеталлПРО» станет Оскольский политехнический колледж СТИ НИТУ МИСИС.

Именно МИСИС предстоит координировать научно-образовательную часть проекта. Благодаря созданию кластера партнёрство Металлоинвеста и вуза выйдет на новый уровень. В университете планируют сделать акцент на индивидуальном подходе к подготовке будущих металлургов. Помимо прикладных профессиональных знаний, ребята научат интеграции в цифровое пространство, умению работать в команде и брать на себя ответственность в решении производственных задач.

ОПЫТ

Испытано на себе

Как Металлоинвест помогает подросткам в выборе профессии

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Вторая межрегиональная конференция участников программы «Вместе! С образованием» собрала 150 педагогов из Старого Оскола, Губкина и Железнодорожского. Они встретились с экспертами в области образования и профориентации, поделились опытом и представили свои наработки.

На благо детей

— За два года наши участники реализовали около 20 проектов. Мы провели шесть больших мероприятий. В том числе «Космос профессий», в котором участвовали более 600 школьников. Наши главные благополучатели — это дети. Для нас важно, чтобы они шли по пути самоопределения и осознанно делали профессиональный выбор, — отмечает руководитель проектного офиса GrantRafting Эльвира Алейниченко.

В течение года преподаватели под руководством партнёров проекта осваивали психологические приёмы и инструменты, чтобы помочь школьникам разобраться в способностях и найти себя. Для учителей провели курс публичных выступлений и занятия, призванные снизить риски профвыгорания.

Во время итоговой встречи директор колледжа «Социальная платформа ЛУЧ» инновационного центра «Сколково» Андрей Даниленков и руководитель психологической службы школы «Летово» Анна Тихомирова рассказали коллегам, как правильно организовать профориентационную работу в школах с учётом особенностей психологии подростков.



▲ Вторая межрегиональная конференция участников программы «Вместе! С образованием» собрала педагогов и экспертов в области образования и профориентации



▲ Учителя из трёх городов встретились в Старом Осколе, чтобы получить новые знания и поделиться опытом...

Колледж... в школе

На конференции команды педагогов представили профориентационные проекты. Например, преподаватели губкинской школы № 11 предложили в начале учебного года протестировать девятиклассников и объединить по близким для ребят сферам деятельности: медицина, металлургия, педагогика, IT...

— Создадим что-то вроде колледжа. Дети погрузятся в конкретную сферу деятельности, попробуют себя на практике, чтобы сориентироваться в выбранном направлении, — рассказывает советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями школы № 11 Марина Воротынцева.

Проекты, которые получают грантовую поддержку, организаторы объявят в ближайшие дни.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Цикун,
директор департамента
устойчивого развития
Металлоинвеста:

Образование — одно из важных направлений социальных инвестиций компании. Мы понимаем, что наличие качественного обучения школьников — преимущество для привлечения и удержания кадров. Каждая семья ориентируется на территорию, где дети получают достойное образование. И, конечно, мы думаем о том, какие кадры придут работать на наши предприятия.



Анастасия Савельева,
начальник управления
устойчивого развития компании
«Металлоинвест»:

Не всегда на уроках школьник, которому хорошо даются, например, физика или математика, понимает, кем он хочет стать. Ведь знания этих предметов пригодятся в самых разных сферах деятельности. И мы помогаем учителям стать наставниками, тьюторами, проводниками в мир профессий. Учим выстраивать контакты с родителями, чтобы те вместе с ребёнком проходили путь самоопределения и выбора профессии.

93

педагога за два года освоили современные методики в области образования и профориентации.

21

команда педагогов из Белгородской и Курской областей разрабатывает профориентационные проекты.

ПРОЕКТЫ

Ночные встречи



Тимур Хабибуллин,
директор образовательного
центра «Моя школа»,
Белгородский район:

В губкинской школе № 1, где я работал до недавнего времени, мы придумали формат «ночных встреч» детей с родителями и выпускниками — представителями разных профессий. Вечером к нам приходили медик, фотограф, флорист, парикмахер, водитель БелаЗа, полицейский и другие профессионалы. Каждая встреча получилась душевной и неформальной. Также мальчишки и девчонки во время экскурсий примеряли на себя разные специальности. Например, наблюдали, как криминалисты берут отпечатки пальцев, делали непрямой массаж сердца в студенческом корпусе спасателей и даже пекли хлеб в пекарне.

Литература + физика



Ирина Солохина,
директор школы № 9,
Железнодорожский:

Вернувшись с первой конференции «Вместе! С образованием» в Железнодорожском, я собрала коллег. Мы решили сочетать несочетаемое: урок, посвящённый рассказу Андрея Платонова «В прекрасном и яростном мире», провели сразу два учителя — литературы и физики. На примере главных героев мы рассказали ребятам о пассажирском паровозе серии ИС и профессии машиниста. Школьникам показали манометр (устройство для измерения давления газа или жидкости в замкнутом пространстве) и объяснили, как он работает.

Возьмите вещь в руки



Елена Деренко,
учитель труда и технологии
школы № 24,
Старый Оскол:

Мы разработали квест-игру «Музей вещей», позволяющую погрузить ребят в разные специальности. Знакомство с ними происходит через предметы труда, которые школа приобрела благодаря грантовой поддержке Металлоинвеста. Это помогает больше узнать о профессии и понять, хочет ли ребёнок связать с ней жизнь. Игра уже вышла на муниципальный уровень: к нам приходят ребята из других школ и детских садов на уроки профориентации, передаём материалы в другие учебные и образовательные учреждения. В общей сложности мы охватили уже более 500 школьников.

ПРОФИЛАКТИКА

▼ Многолюдный пляж — это не зона отдыха, а скорее зона риска



Отпуск не под копирку

Почему летний отдых не должен превращаться в испытание

Лето — традиционный сезон отпусков. Но как сделать так, чтобы пауза в работе принесла только хорошие эмоции и не навредила здоровью? Об этом рассказывает главный врач Центра медпрофилактики Белгородской области Татьяна Михайлова.

Не только пляж

— Татьяна Владимировна, как правильно подготовиться к отпуску с точки зрения медика?

— Сначала надо правильно выбрать место, куда вы хотите отправиться, исходя из особенностей вашего здоровья. Если человек знает, что его кожа не переносит большое количество солнечного света, то наверняка ему будет некомфортно в жарких, прокалённых солнцем местах. Есть аллергия на укусы мошки (иногда они ведут даже к анафилактическому шоку) — не стоит ехать в северные или таёжные регионы. Важно правильно оценить свои возможности и не гнаться за модой.

— То есть залитый солнцем пляж у моря — это не эталон отдыха?

— Абсолютно нет. Больше того, отпуск у «людного» моря несёт очень большие риски. У каждого наверняка есть знакомый, который поехал к морю и... неделю пролежал с ротавирусом. Чаше всего причина вовсе не в пляжном фастфуде. Просто тёплая вода — идеальная среда для размножения болезнетворных культур, в первую очередь кишечных инфекций. А теперь вспомним пляжи, где яблоку негде упасть, и представим, сколько человек каждый день погружается в квадратный



◀ Авторы советских плакатов знали: летний отдых — это вовсе не обязательно пляж и лежак

метр прибрежной воды. И возникает вопрос: а отдых в чём? Чтобы пройти по грани, особенно если вы взяли с собой детей?

У нас ведь есть масса других прекрасных мест для отдыха: маршруты по природным паркам, сельский туризм, туры по древним городам, где, помимо эмоций, можно пополнить исторические знания.

— И многое из этого совсем рядом...

— Совершенно верно! Ведь дальняя дорога — это тоже один из факторов риска и серьёзная нагрузка. Представьте себе путешествие в вагоне. Или дорогу к морю на машине: глава семьи, проводя сутки за рулём, спеша быстрее добраться до заветного кемпинга, потом два-три дня лежит пластом: ему никакой отпуск уже не нужен (а ведь ещё ехать обратно!).

А жена и дети жалуются на боль в спине, потому что такое путешествие — серьёзнейшая нагрузка на позвоночник.

Поэтому, планируя дальний отдых с семьёй, обязательно подумайте: все ли готовы к нему? Всем ли будет комфортно и безопасно? Не превратится ли для кого-то праздник в пытку? Отдых — это не испытание.

Без экстрима

— Какую аптечку нужно брать с собой в отпуск?

— Ту, которая не напоминает размерами холодильник. С собой мы берём только базовые препараты. В первую очередь жаропонижающие: если аспирин, то помним, что его нельзя давать детям. Не помешает но-шпа: она снимает спазмы и боли, а также помогает

жаропонижающим препаратам сбить температуру.

Ещё возьмём капли для носа и спиртовой раствор — например пузырёк камфорного спирта или хлоргексидина, который пригодится для обработки ранок и ссадин. Обязательно захватим средства против аллергии и сорбенты: как правило, в каждой семье есть свои «любимые» препараты. И я бы рекомендовала средство для приготовления солевых растворов. Например, регидрон: он поможет восстановить солевой баланс при кишечных инфекциях.

Что однозначно не стоит брать, так это антибиотики. Применяя их бездумно и без назначения врача, мы только закаляем бактерии и микробы, а против вирусов они вообще бесполезны.

А вообще, сбор аптечки — это своеобразный маркер. Если вы набираете и набираете лекарства, без которых вам не обойтись, и их горка растёт, то подумайте: а стоит ли так рисковать и ехать в место, где вам не прожить без такого числа таблеток? Не лучше ли выбрать менее экстремальную точку на карте?

— Нужен ли в отпуске режим дня?

— Да, нужен. Целый год мы живём в определённом ритме — в одно и то же время просыпаемся, работаем, обедаем, отдыхаем. Наш организм очень чутко улавливает этот ритм и настраивается под него. Изменение заведённого распорядка — это достаточно сильный стресс и удар по нашему здоровью.

Конечно, могут быть — и во время отпуска их тем более можно себе позволить — некоторые отступления: например, чуть позже лечь, чуть позже проснуться. Но основная структура наших суток остаётся прежней. День — это

бодрствование, ночь — время для сна. Единственное, что обязательно можно и нужно сделать, — это заполнить физической активностью время, которое в обычной жизни мы отводим для работы.

— У большинства наших читателей работа связана с физическими нагрузками. Можно ли им пару недель просто поваляться в номере или на топчане у бассейна — без всяких усилий?

— Если отпускник действительно вымотан, то почему бы и не поваляться! Но я бы всё-таки советовала соблюдать такой режим морского котика лишь пару дней. Всё равно нам нужна физическая активность: это лучшая реабилитация даже при однообразном тяжёлом труде.

При этом не нужно, вскочив, сразу бежать играть в волейбол или сплавляться на байдарках. Для начала просто погуляйте, даже в пределах отеля — не спеша, отстранившись от забот, вдыхая ароматы цветов, наслаждаясь красивыми видами. Так вы получите заряд эмоций, а заодно приведёте в тонус икроножные мышцы — наше второе сердце.

Как дома

— Как правильно питаться в отпуске? Особенно если речь идёт об экзотических местах и странах?

— Безусловно, мы едем в отпуск за впечатлениями, в том числе и гастрономическими. Кому не хочется попробовать что-нибудь новое! Но и здесь на первом месте должен быть здравый смысл. У нас свой набор ферментов, заточенных под родные нам блюда. И на отдыхе наше базовое меню должно состоять из привычных продуктов. Если положили глаз на какое-то экзотическое лакомство — оно должно сегодня стать единственным новым компонентом привычного обеда или ужина. Сегодня попробуйте что-то одно, завтра — другое.

Если наполнить меню одной экзотикой, пищеварительная система, скорее всего, сорвётся. Это относится и к приправам: пробовать их нужно очень осторожно. Не стоит забывать и о питье: самый правильный вариант для утоления жажды в незнакомом месте — заслуживающая доверия бутилированная вода.

— Как понять, что отпуск прошёл хорошо? Какое послевкусие должно после него остаться?

— Я бы сравнила это с ощущениями после утренней пробежки или тренировки в спортзале. Прекрасное настроение, душевное равновесие, контроль над своим телом и уверенность, что оно тебе полностью принадлежит, — вот что чувствует человек, который провёл отпуск с пользой. Если всё так, то марафонский забег к следующему отпуску не доставит вам никаких проблем!

Беседовал Ярослав Макаров
Фото Виктора Коротаева /
Коммерсантъ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:

«Дорогие старооскольцы! От всей души поздравляю вас с Днём России! Сегодня мы вспоминаем, насколько велика и многообразна наша страна, как важны единство, взаимное уважение и вера в общее будущее. Россия начинается с нас — с любви к родному краю, с честного труда и желания сделать жизнь лучше. Уверен, вместе мы сможем сохранить добрые традиции и приумножить достижения. Желаю вам здоровья, душевного спокойствия, счастья и благополучия. Пусть каждый день дарит поводы гордиться собой и нашей великой страной».

ЖЕНСКОЕ ДЕЛО

Покорила высоту

Картина производства из кабины крана ошеломила

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

С высоты видна как на ладони вся громада участка отделки сортопрокатного цеха № 2, где работает Виктория Брызгалова. Мощные конструкции и сотни механизмов, которые приводят в движение заготовки. Здесь металл доводят до совершенства, чтобы потом передать на отгрузку.

«Там, внизу, люди»

Мостовой кран — это «руки» на производстве: с их помощью перемещают и металлическую обрезь, и 10-тонные пакеты с прокатом. Девушка с лёгкостью приводит в движение контроллеры. Следит сосредоточенно за перемещением груза. Успевают подать команды стропальщикам по рации. И, кажется, совсем не волнуется.

— Конечно, переживаю. Но не подаю вида, — улыбается машинист крана. — Люди внизу — операторы постов управления, контролёры УТК, приёмосдатчики металла — каждый занят своим делом. А мне надо не только ювелирно доставить груз, но и позаботиться об их безопасности. Если кто-то не реагирует на мой сигнал, останавливаю кран. Прошу по громкой связи уйти с моей дороги.

Своя команда

Искала работу с хорошей зарплатой, — говорит Виктория Брызгалова. — Ну и для души тоже. Чтобы профессия была интересной. Мама моего парня как-то посоветовала: «Иди на ОЭМК, там машинисты крана требуются».

Сама Инна Борисова больше 20 лет работает в СПЦ № 2 по этой специальности. Дочь Татьяна — машинист крана металлургического производства в том же цехе. Поэтому все радовались, когда Вику приняли на комбинат. Своя команда крановщиков получилась.

«Хотелось всё узнать»

Миниатюрная девчонка с длинной косой пришла в коллектив почти год назад. Здесь с первых же дней стали обучать профессии.

— Мне хотелось сразу всё узнать! — улыбается Виктория. — Когда в первый раз поднялась в кабину крана, ошеломила картина производства. Настоящий маленький город — здесь всё подчиняется своему распорядку! Коллега, с которым проходила стажировку, работал в пролёте, куда идёт потоком металл с участка стана. И я периодически наблюдала за его движениями. Весь день без остановки он управлял контроллерами, перемещал заготовки. Да, человек устал. Но я не увидела потухшего взгляда на его лице. Знаю, он любит свою работу!

Как по маслу

В первый рабочий день Брызгалова уже самостоятельно доставляла к месту огромные бадьи со стружками. Кстати, не раскатыть груз и не растерять по пути лёгкие металлические завитушки — это тоже целое искусство.

— Во время учёбы мне не доводилось выполнять

такую работу, — продолжает машинист крана. — Мастер всполошилась, да как же я справлюсь! Коллеги переживали: мол, аккуратно перемещай, не торопись. Ничего, вывезла! Страшновато было первый раз. Ну а дальше как по маслу.

Начальник участка грузоподъёмных механизмов Александр Ромахин тепло отзывается о молодой коллеге:

— Умница! Быстро во всём разобралась. Втянулась в работу. Старается. Как ни тяжело проходят смены, всегда с хорошим настроением.

«Не бойся, мы рядом»

— У нас очень отзывчивые люди, — говорит Виктория Брызгалова. — Когда я пришла, все помога-



▼ Сегодня Виктория Брызгалова уже уверенно управляет краном

◀ Весь цех как на ладони!

Выбирай профессию машиниста крана! Покоряй высоту! Обращайтесь в службу подбора персонала по телефону: 37-26-28.

емся, находим темы для разговора.

— А какие возможности для жизни даёт работа? — спрашиваю 22-летнюю крановщицу.

— Прежде всего, хорошую зарплату. До этого работала в магазине, и мне есть с чем сравнить. На порядок выше. Сейчас мы с моим парнем арендуем квартиру. Когда попожём в перерыв, и со смены вместе возвраща-

ем, находим темы для разговора. На комбинате можно получить и дополнительные профессии, что я и хочу сделать в будущем. Тогда появится больше возможностей и для карьерного роста. Я очень довольна, что попала на производство. Наблюдаю, сколько человеческих рук отдают своё тепло металлу, и у самой становится светло и радостно на душе. Я ведь

тоже в этом участвую.

Дома в свободное время Виктория любит поколдовать у плиты. Интересные рецепты находит в интернете. Помимо приготовления борщей и вторых блюд, ей нравится печь булочки, пиццы, тортики. Говорит, что хочется порадовать близких людей. Да и смена обстановки помогает восстановить силы после рабочего дня.



РАЗВИТИЕ

Помогает
мегапылесос

В электросталеплавильном цехе теперь легче справляются с металлизированной пылью.

В подразделении пустили в работу систему пылеуборки дуговых сталеплавильных печей. Она состоит из стационарных трубопроводов, точек подключения для гибкого рукава промышленного пылесоса, вакуумной установки и сепаратора, где происходит осаждение твёрдых частиц.

10 тонн за смену

Принцип действия установки схож с обычным бытовым пылесосом, которым мы убираем дом. Но габариты и мощность промышленного агрегата, конечно, значительно выше. Ведь объёмы уборки в цехе больше, да и металлизированная пыль достаточно тяжёлая. Один кубический метр может весить до двух с половиной тонн.

— При производстве стали образуется большое количество пыли. Она оседает на металлоконструкциях ДСП, рабочих площадках и оборудовании цеха. Если её не убирать, может произойти даже обрушение несущих металлоконструкций, — говорит начальник участка электропечей ЭСПЦ Сергей Жимонов. — Мощность агрегата составляет 42 киловатта, что в 20 раз больше обычного бытового пылесоса. Производительность установки — 7 тонн в час. Это позволяет нам убирать до десяти тонн металлургической пыли в смену.

Агрегат устанавливается на рабочих площадках при помощи грузоподъёмных механизмов. За счёт создания разрежения во всасывающей линии гибкими шлангами с насадками убирают пыль, которую затем отправляют по трубопроводам в бункер. Её выгрузка происходит автоматически. На установке есть датчик уровня пыли, который срабатывает по мере наполнения бункера, и отходы выгружают в большой мешок, а затем её вывозят на полигон.



≈ 11 миллионов
рублей

составили инвестиции компании в запуск системы пылеуборки ДСП № 1-4 в ЭСПЦ.

Стало удобнее!

До недавнего времени в сталеплавильном отделении очистку проводили вручную во время остановок оборудования на ремонты. Это было не всегда качественно и в полном объёме. Современная мобильная система пылеуборки серьёзно упрощает ручной труд. Шлаковщики Марина Ветренко и Татьяна Афанасьева уже освоились с новым оборудованием. Они утверждают, что теперь ежедневная уборка на участке сталеплавильных печей стала гораздо удобнее. Плюс промышленный пылесос компактный и его можно легко перемещать в любое место. Кстати, новое оборудование уже выдержало и своеобразный экзамен. Его использовали для уборки во время недавнего капремонта первой сталеплавильной печи. «Уборщики» справились со своими обязанностями на отлично, собрав около 70 тонн пыли.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ОПЫТ

Замечаем и делаем лучше

Как создать безопасные и комфортные условия на производстве

Об улучшениях рассказывают руководители участков сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК.



С баграми легче

Денис Карташёв,
начальник участка подготовки клетей:

Раньше наши работники разворачивали и придерживали прикреплённые к стропам грузы вручную, что могло привести к травмированию. Например, прокатные кассеты весят до 40 тонн. Мы закупили универсальные захват-держатели для безопасного проведения грузоподъёмных работ, или, проще говоря, багры. Пока их пять штук, но они здорово выручают. С ними и легче, и безопаснее.

Барьер для посторонних

Александр Федяев,
начальник участка отделки металла
и готовой продукции:

Проблема была такая: в производственном корпусе, там, где проводится постановка и уборка железнодорожных составов, отсутствовало ограждение. Сюда мог попасть любой человек, а при маневровых работах железнодорожного транспорта это категорически запрещено. Чтобы ограничить перемещение посторонних людей, установили защитное ограждение между пролётами в местах нахождения ж/д путей.



На этом же участке установили аппарат раздачи кипячёной и холодной воды на посту управления. Есть кулер и в помещении, куда заходят водители для оформления документов. А в цехе таким образом обеспечивают соблюдение питьевого режима.



Условия на уровне

Виктор Дегтярёв,
начальник участка по ремонту
энергетического оборудования:

У нас провели ремонт в помещениях производственного назначения. До сих пор в них поддерживали надлежащий вид своими силами. Сейчас всё выполнили по корпоративному стандарту. Сделали красивые душевые, обновили санузлы. Установили новые шкафчики и сушильные шкафы для одежды. Появились в ПНН холодильник, стиральная машина и микроволновка.

Просто навёл камеру

Александр Ромахин,
начальник участка
грузоподъёмных механизмов:

Производственные инструкции и инструкции по охране труда, карты пошагового выполнения работ — на рабочем месте машиниста крана было много документации. Сейчас доступ к ней обеспечили через QR-коды, размещённые в кабинах мостовых кранов. Навёл камеру телефона и всё увидел!



Кроме того, мы организовали места хранения уборочного инвентаря на проходных галереях. Это значительно облегчает труд: исключает подъём вёдер, совков и метел по маршевым лестницам для проведения уборки.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Процесс ускорили, время сэкономили

...и исключили ошибки при разборе электрических схем перед ремонтами

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ОЭМК Денис Базаров разработал веб-приложение для автоматического формирования уже заполненных страниц журнала учёта работ с использованием бирочной системы.

Проблема

Бирочная система регламентирует порядок допуска к работам на механизмах с электроприводом. А ещё — исключает случайный пуск механизма, обеспечивая безопасность сотрудников при проведении работ. Их точное наименование и функциональные коды установок, которые необходимо обесточить, мастера фиксируют в специальном журнале. А представьте, что только на одном участке в основном цехе может насчитываться до нескольких сотен механизмов, оснащённых жетон-бирками!

При заполнении журнала от руки нужно сделать до 40 записей: это множество символов, знаков пунктуации, сокращённых слов. При любой ошибке электрическая схема не будет разобрана — и тогда придётся начинать всё сначала.



Решение

Специалисты Дирекции по развитию Бизнес-Системы комбината предложили разработать веб-приложение, которое позволяет легко сгенерировать документ. Этим вопросом вплотную занялся Денис Базаров. Он создал ресурс, куда внесли все перечни механизмов и функциональные коды установок. Остаётся лишь выбрать те, что нужно разобрать перед ремонтом. Затем прямо

на странице веб-браузера из заданного шаблона формируется готовый для печати документ, который соответствует привычным страницам обычного рукописного журнала учёта работ с применением бирочной системы. Поскольку наименования и функциональные коды установок механизмов уже занесены, это исключает возможность допущения ошибок или опечаток.

Первыми использовать приложение стали в сортопрокатном

цехе № 1. Затем во всех остальных подразделениях ОЭМК. Денис Базаров обеспечивает техподдержку.

— Веб-приложение значительно повысило эффективность процесса и позволяет экономить время, затрачиваемое работником при оформлении заявки на разборку электрической схемы, — отмечает директор по развитию Бизнес-Системы комбината Алексей Божков. — Человек авторизуется в системе, выбирает из выпадающего списка механизмы, требующие отключения для проведения ремонта, — и система автоматически формирует уже заполненные страницы бирочного журнала. Остаётся только поставить подпись.

Польза

Денис занимается ремонтом оборудования весового хозяйства. Бывает, что за месяц готовит для поверки от 10 до 20 механизмов. Несколько лет назад предложил установить светофор у АБК цеха подготовки производства. Установили.

— Так легче сориентироваться водителям, — считает он. — Зелёный свет — можно заезжать на весы, красный — надо подождать. Вообще, если оглянуться вокруг, то можно найти много тем для улучшений. Это может сделать каждый. Для себя же стараемся.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгений Шамыгин,
мастер, занятый на горячих участках работ:

“ Работать стало на порядок быстрее и легче. Например, за ремонтную смену мы разбираем более 90 бирок и тратим на 3–4 часа меньше времени, чем с бумажным журналом.

Вячеслав Вахонин,
начальник УМНЛЗ № 3:

“ Журнал позволяет сосредоточиться на качестве ремонта и больше времени уделить выявлению и оценке рисков перед началом ремонтных работ. Цифровизация способствовала генерации идей по синхронизации наряд-допуска и бирочного журнала у наших сотрудников.

Андрей Рязанцев,
мастер, занятый на горячих участках работ:

“ Сказать, что электронный бирочный журнал облегчил нам работу, — это ничего не сказать! Раньше мы заполняли бумажный журнал полсмены. Сейчас на это уходит менее получаса.

РАЗВИТИЕ

«Семёрка» заступила на дежурство

Для десятой пожарной части ОЭМК приобрели новую автоцистерну.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Объём цистерны машины — семь тысяч литров воды. На сегодняшний день она самая большая в 10-й пожарной части. В отличие от уже имеющегося спецтранспорта она имеет большую производительность. Тушить возгорание можно непрерывно в течение получаса и больше.

— Боевая машина поступила к нам с самой полной комплектацией, в которой около 100 позиций, — рассказывает начальник 10-й ПЧ Олег Щербаков. — Здесь есть гидравлический аварийно-спасательный инструмент с ручным и мотоприводом. Например, ножницы для перекусывания арматуры, гидравлические домкраты, разжимы. Цистерна и пенобак изготовлены из полимерных материалов — тоже

плюс. Пенообразователь — агрессивная жидкость, которая, соприкасаясь с металлом, приводит к его коррозии. Да и сами цистерны со временем ржавеют, что создаёт проблемы. В данном случае срок службы будет значительно больше.

Машина укомплектована оборудованием для ликвидации последствий ДТП, а также

оказания первой доврачебной помощи. В её арсенале есть бензорез, бензопила, бензиновый генератор на 6 киловатт, дымосос с электроприводом.

Важное преимущество новой техники — просторная и удобная

кабина. Здесь пожарный может встать в полный рост, чтобы снять мокрую спецодежду. Это особенно важно в холодное время года. Кроме того, подразделение круглосуточно дежурит при проведении ремонтов в цехах комбината, и они подолгу находятся в кабине. Поэтому комфортные условия играют особую роль.

В подразделении — 3 единицы техники, которые охраняют в первую очередь ОЭМК. Кроме того, у подразделения есть подрайон выезда — соседние населённые пункты.

— Мы постоянно обновляем парк автотранспорта десятой пожарной части, — говорит начальник аналитического отдела управления пожарно-технического обеспечения

ОЭМК Владимир Коновалов. — Эта машина не первая. Чуть ранее закупили для пожарных Урал АЦ-6 и КамАЗ АЦ-6. На следующий год планируем также приобрести 52-метровую автолестницу для эвакуации людей и ликвидации пожара на высоте.

> 18
млн рублей

стоит новая пожарная автоцистерна для ПЧ № 10.

В тему

В Белгородской области действует особый противопожарный режим, поэтому будьте внимательны и осторожны. Соблюдайте правила безопасности, берегите себя и своих близких.

► В случае происшествия звоните в службу спасения по телефону 101 или 112.



▲ Новая пожарная машина уже успела побывать в деле

СОРЕВНОВАНИЯ

Отделения пожаротушения созданы в 16 подразделениях комбината. Около 100 сотрудников недавно сменили спецодежду на боёвку — защитную экипировку пожарных, — чтобы принять участие в ежегодных учениях среди нештатных формирований. Это необходимо для проверки готовности к действиям при чрезвычайных ситуациях.



ГОТОВЫ К ЛЮБЫМ СИТУАЦИЯМ

На ОЭМК провели занятия по гражданской обороне

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Всё по-настоящему

Члены нештатных формирований неспроста приехали на соревнования со всем своим «скарбом» — пожарными рукавами, огнетушителями, лопатами, топорами и фонарями. На первом этапе идёт проверка снаряжения и экипировки. Конечно, у каждого с собой противогаз: надеть его надо быстро и правильно.

Второй этап — своеобразная эстафета на полосе препятствий. Командам нужно не только умело соединить пожарные рукава, но и справиться с огнём. Дым, пламя — всё по-настоящему! Правда, костёр помощники из пожарно-спасательной части № 10 разводят на большом железном «противне». Участники по очереди надевают пожарный шлем, опускают забрало и умирят пламя, используя порошковый огнетушитель.

Оператор поста управления цеха отделки проката Виктор Данилин в нештатном формировании уже 15 лет.

— На втором этапе немножко замешкался коллега, — улыбается он. — Но, в принципе, всю полосу препятствий прошли без замечаний. Мы работаем на большом предприятии, может случиться всякое. Одной теории недостаточно. Поэтому у нас постоянно проходят практические занятия. Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто — услышать. Да и в жизни бывает всякое. Однажды на трассе увидел, что у водителя воспламенилась электропроводка в машине. Помог ему справиться с возгоранием, использовал свой огнетушитель.

Счёт идёт на секунды

Практические занятия по ГО провели и санитарные по-



▲ Вначале — общее построение



▲ Начальник пожарно-спасательной части № 10 Олег Щербаков проверяет, затянуты ли ремешки противогазов

сты. Здесь также шла проверка оснащённости формирования, умения использовать противогаз и надевать его на условного пострадавшего. Затем в опасной зоне участники учений находили и оказывали пострадавшему первую помощь, выносили его из опасного очага. Такие же действия выполняли и в зоне имитации химического поражения. На заключительном этапе команды рассказывали членам конкурсной комиссии — ме-

дработникам поликлиники № 3 ЛебГОКЗдоровья — об особенностях проведения поквартирного обхода в очаге инфекционного поражения.

— Наш санитарный пост шёл самым первым, а это всегда сложно, — рассказывает дефektоскопист СПЦ № 1 Наталия Кардаш. — Такие занятия дают больше опыта, возможность применить на деле свои знания в оказании первой помощи, когда счёт идёт на секунды.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Павел Крянин,
ведущий специалист отдела ГО и ЧС и мобилизационной подготовки:

В обучении мы учитываем и положительные моменты, и замечания. А затем в подразделениях проводят работу над ошибками. В целом положительно оцениваю готовность и отделений пожаротушения, и санитарных постов. Подобные тренировки — важный инструмент для поддержания безопасности и развития ключевых навыков, необходимых для правильных действий в чрезвычайной ситуации.



▲ Члены конкурсной комиссии фиксируют время надевания противогаза на пострадавшего



▲ На втором этапе участникам предстояло найти условного пострадавшего в опасной зоне и вынести его

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ

Место	Отделения пожаротушения	Санитарные посты
1	ЖДЦ	СПЦ № 1
2	ЭСПЦ	Механический цех УПЗЧ
3	ФОиМ	СПЦ № 2

КРУПНЫЙ ПЛАН

Беспокойный Гончаров

Как молодому сотруднику удаётся всё успевать

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В одной команде

Когда нагревальщику сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Александру Гончарову позвонил начальник участка и сказал, что ему нужно зайти в профком цеха, он обрадовался. Подумал, наверное, дали путёвку на отдых. Однако услышал от своего руководителя совсем не то, что ожидал:

— Поздравляю, ты стал лауреатом премии имени Алексея Угарова!

На ОЭМК Гончаров работает почти восемь лет. Его наградили в номинации «Молодой специалист».

— Для меня это было настоящим шоком, — признаётся лауреат. — Всё-таки не каждый день вручают такого высокого уровня награду! И за это я благодарен моим коллегам, руководителям и, конечно, наставникам. Цех — это наша большая команда, в которой достижения каждого являются общим успехом.

Когда всё в движении

Отслужив в армии, парень сразу устроился на хлебокомбинат, чтобы заработать на свадьбу. Параллельно окончил трёхмесячные курсы по специальности «оператор поста управления» и пришёл работать на участок печей отжига сортопрокатного цеха № 1.

Гончаров решил получить ещё одну профессию — нагревальщика.

— Каждую свободную минутку, после того как посажу металл в печь, я спешил к нагревальщикам. Смотрел, как они горелки раскручивают и на-



▲ Лауреат премии имени Алексея Угарова — Александр Гончаров

страивают, изучал оборудование. В общем, лез во все дыры, — смеётся мой собеседник. — Мне было интересно, как идёт процесс отжига, что для этого требуется. У оператора работа на одном месте, а здесь — больше с людьми, с механизмами. Сложностей и грязи не боюсь. Я и на все ремонты выходил, вызывался на подработки в выходные, чтобы лучше оборудование узнать. Мне нравится, когда вокруг меня жизнь кипит, всё в движении...

Всегда в тонусе

Два года назад Гончарова перевели нагревальщиком печей отжига. Теперь он контролирует термообработку металлопроката, следит за отжигом его в печах, где температура поднимается до 850 градусов.

— Смотрю, как металл «шагает» в печи на специальных балках, правильно

ли проворачивается с зубьев, чтобы не провисал. Всё это нужно, чтобы наш прокат приобретал нужные свойства, которые задаёт потребитель, — рассказывает Александр Гончаров. — У нас на каждой печи 7 зон по 12 газовых горелок в каждой. Поэтому я получил ещё одну дополнительную профессию — дежурный газоспасатель. Теперь знаю, что и как нужно делать при возникновении чрезвычайной ситуации, например утечке газа. Есть и специальный аварийный шкаф, в котором находится газозащитная одежда, аппаратура и инструменты.

Чтобы стать хорошим нагревальщиком, нужны не только знания и опыт, но и хорошие наставники, уверен Александр Гончаров. У него они были. Это старший нагревальщик Константин Шишкин и мастер Роман Пияльцев. Они и сейчас порой указывают своему подопечно-

му на ошибки, устраивают неожиданные проверки по матчасти.

Трижды победитель

Александр Гончаров является уполномоченным профкома по охране труда. По итогам работы за прошлый год он признан не только лучшим уполномо-

ченным по комбинату, но и победителем конкурса среди уполномоченных по охране труда предприятий горно-металлургического комплекса Белгородской области.

А ещё он — непременный участник «Фабрики идей». Только в прошлом году подал более 600 предложений по улучшению условий охраны труда и быта, технологического процесса в сортопрокатном цехе № 1. 70 из них уже реализовано. Три раза становился победителем программы «Металлоинвест Приоритет».

— Идеи обычно приходят в голову во время ежедневного обхода оборудования на участке, — делится Александр Гончаров. — Где-то нужно трубу заменить, где-то перепад высот отметить жёлто-чёрной лентой, чтобы никто не споткнулся. Однажды увидел, что на складе литой заготовки рабочие распиливают доски на весу. Подал идею — сделать для этих целей верстак. На нём же пилить проще и безопаснее. Теперь реквизит готовят на верстаке.

Он участвовал во вводе в эксплуатацию системы управления технологическими параметрами печей на основе контроллера

Simatic. Это повысило точность регулировки температур в печах нагрева и гомогенизации. А в прошлом году вместе с коллегами Гончарову удалось добиться снижения удельного расхода природного газа на тонну проката.

Ради семьи

— Стараюсь везде успевать. Недавно вступил во вновь созданный молодёжный актив комбината. Мы хотим возродить это движение, как это было раньше, чтобы жизнь была ярче и интереснее. О своих мероприятиях пишем в соцсетях, тем самым помогаем привлекать молодёжь на предприятие. А ещё отучился на седьмой разряд, чтобы работать за бригадира, — говорит Александр Гончаров.

— Какие планы? Идти дальше. На ОЭМК есть все возможности для карьерного роста.

У молодого профессионала подрастают две дочери — трёхлетняя Ева и шестилетняя Алиса. Недавно Гончаровы переехали в свой дом. Всю внутреннюю отделку глава семьи делал сам, даже плитку класть научился. На очереди — внешняя отделка: премия как раз и пригодится.



▲ Александр Гончаров уверен, что цех — это одна команда, где достижения каждого работают на общий успех

● ВАЖНО

С 1 июня сумма частичной компенсации стоимости питания составляет и равна стоимости комплексного обеда.

Потратить компенсацию также можно на продукцию собственного производства ТПО.

144 рубля за смену

Сотрудникам со штатными должностями, чьи рабочие места территориально удалены от столовых и буфетов ТПО, предоставляется право на частичную компенсацию стоимости питания в размере:

не более
432
рублей
в сутки.

Опция
«Питание
в счёт
зарплатной
платы»:

200
рублей
за смену.

Суточный лимит
по карте питания
составит:

Для сотрудников с удалёнными
рабочими местами:

344
рубля за один
календарный
день.

632
рубля.

● ГАСТРОЛИ

Вы знакомы
с Ханумой?

Историю одной свахи рассказали на сцене старооскольского ЦКР «Горняк» артисты новоуральского Театра музыки, драмы и комедии.



▲ Спектакль «Ханума» — жемчужина театрального репертуара новоуральского театра

Новоуральский музыкальный театр — обладатель «Золотой маски» — второй раз приезжает с гастролью в Старый Оскол благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Культурная афиша». — Для нас большая честь принимать участие в проекте. В Белгородскую и Курскую области мы привезли проверенный репертуар, который уже завоевал своего зрителя, — отмечает директор театра Андрей Костюшкин. Музыкальная комедия «Ханума» — история о неунывающей и предприимчивой свахе. Престарелый разорившийся князь мечтает жениться на богатой красавице, а состоятельный купец желает выдать дочь за родовитого аристократа, чтобы получить дворянское звание. Однако молодая невеста в отчаянии, так как влюблена в другого и не хочет выходить замуж за старика. Как устроить счастье молодых? Эту нелёгкую задачу и решает Ханума. Постановка — для всех возрастов. В ней есть и добрая ирония, и искромётный юмор, и мудрые диалоги. Азамат Нугуманов, исполнявший роль князя, говорит, что его герой — добряк, который заставляет зрителя смеяться на всём протяжении спектакля. — Самое главное для актёра — быть интересным зрителю, — считает он. — А «Ханума» — это жемчужина нашего театрального репертуара. Яркие костюмы, динамичная и продуманная хореография, декорации с национальным характером, красивые грузинские мотивы и песни — всё это делало спектакль лёгким и интересным для зрителя. Наблюдая за происходящим на сцене и сопереживая героям комедии, зрители и не заметили, как пролетели два с лишним часа. Для маленьких театралов коллектив привёз спектакль «Сказка мамы Козы».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

БЛАГО ТВОРИ



В Старом Осколе отзвенели последние звонки. В школе № 22 побывали управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и директор по соцвопросам комбината Наталья Кудиярова.

Они поздравили ребят с важным днём и пожелали им удачной сдачи экзаменов. А после торжественной линейки осмотрели помещения, недавно укомплектованные мебелью при поддержке Металлоинвеста.

По инициативе Кирилла Чернова компания выделила средства на дополнительное оснащение классов географии, химии, физики и двух административных кабинетов.

Фото Валерия Воронова

У бездомных животных появились
новые «квартиры»

Очередной субботник в приюте «УМКА» экологи и волонтеры ОЭМК приурочили к корпоративному месячнику охраны окружающей среды.

Сотрудники комбината помогают четвероногим не впервые. В этот раз добровольцы занимались уборкой территории, чисткой вольеров, мойкой посуды для животных и выгулом собак. А самым важным делом стало изготовление новых будок для четвероногих. Средства на необходимые материалы выделил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

Фото Максима Степаненко

Областной турнир по боксу среди юниоров
прошёл в Старом Осколе

В школе олимпийского резерва «Золотые перчатки» за звание лучших боролись около 90 боксёров из Старого Оскола, Белгорода, Белгородского района, Курска, Валук и Корочи. Не первый год поддерживает эти соревнования Металлоинвест. В этот раз по инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова компания выделила 250 тысяч рублей на решение организационных вопросов и на призы победителям — беспроводные наушники и музыкальные колонки.

Фото Александра Белашова

● ЗАБОТА

По сезону

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Торгово-производственное
объединение обновило меню
комплексных обедов.

В меню включили салаты из свежих овощей — огурцов, помидоров, редиса и ранней капусты. Ассортимент первых блюд пополнился окрошкой на фирменном квасе и зелёными щами из щавеля — в жаркое время года они довольно популярны у металлургов. Любители борщей и харчо, почитатели постного супа с картофелем и грибами могут не волноваться — эти супы по-прежнему входят в состав комплексов.

В перечне горячих блюд оста-

Вкусно, полезно, доступно



лись поджарка из свинины, сочные котлеты и шницели. Среди новинок — плов и гуляш из курицы. Также в меню комплексных обедов включили рыбу, жареную в яйце: она всегда расходуется «на ура». Добавили блюда из субпродуктов — куриной и свиной печени.

— При формировании меню мы опирались на отзывы посетителей, анализировали продажи, — отмечает главный технолог ТПО Наталья Кириченко.

Усилия поваров и технологов оценили представители профкома ОЭМК во время дегустации блюд комплексов. Анна Жилина, председатель цехкома цеха подготовки производства оценила минтай, жаренный в яйце. Сергеем Филиппенко, председателем цехового комитета цеха сетей и подстанций, понравились котлеты, плов и гуляш из курицы. Он отметил, что регулярно обедает в столовой и доволен качеством блюд.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Карпачёва,
генеральный директор ТПО:

Наша задача — обеспечить работников комбината полноценным питанием. Меню сбалансировано по энергетической ценности, соотношению белков, жиров и углеводов. Готовим из натуральных продуктов, обеспечивая контроль качества на всех этапах. Так что наши обеды — это действительно здоровая пища. Максимально сохраняя в блюдах полезные вещества позволяет современное оборудование, такое как ротационные печи, конвектоматы. Его наличие — свидетельство заботы компании о правильном питании работников.

ВАЖНО ЗНАТЬ



Зелёный мир

Безопасная утилизация электроники и техники

Приглашаем принять участие в акции по сбору старой техники на переработку

✓ Принимаем:

Чистую мелкую бытовую технику (электронные весы, блендеры, миксеры, часы без батареек и т.д.)
Оргтехнику (наушники, мышки, калькуляторы, сетевые фильтры и т.д.)

✗ Не принимаем:

Грязную бытовую и оргтехнику с элементами питания (например, батарейки, содержащие свинец или ртуть)

Список принимаемой техники



Пункт приёма:
г. Старый Оскол, м-н Макаренко, 45
(обращаться на вахту учебного центра ОЭМК)

Время работы:
6, 11, 20 июня с 18:00 до 20:00

Координатор акции:
Мамонтова Наталья Владимировна
+7 920-586-56-17; 37-30-81



Зелёный мир

Бумбатл

#БУМБАТЛ

Участуй во Всероссийской акции круглый год!

Приглашаем всех работников нашего комбината принять участие в сборе макулатуры. Собираем все виды бумажных отходов, которые подлежат вторичной переработке (исключения составляют документы с грифом «К»)

✓ МОЖНО СДАВАТЬ:

- Белую и цветную бумагу (линованную, копировальную, компьютерную)
- Картон от канцелярской деятельности (папки, мелкие коробки, исключая упаковочный картон)
- Газеты, журналы, книги, открытки
- Бумажные конверты (без пластикового окошка)
- Бумажные пакеты
- Оберточную бумагу
- Другую полиграфию (рекламные листовки и т.д.)

✗ НЕЛЬЗЯ СДАВАТЬ, так как не поддается переработке:

- Грязную и мокрую макулатуру
- Салфетки и бумажные полотенца, втулки от них
- Бумажные стаканчики для кофе, чая и воды, упаковку из-под фаст-фуда и т.д.
- Фотографии
- Ламинированную бумагу
- Фантики от конфет, чеки
- Пачки от сигарет

НЕОБХОДИМО УБРАТЬ ВСЕ ЛИШНИЕ ЭЛЕМЕНТЫ:
Металлические пружины, скрепки, пластиковые обложки и пр.

МЕСТА СДАЧИ МАКУЛАТУРЫ:

Отсканируйте QR-код, чтобы посмотреть полный перечень площадок



Координатор акции на площадках:
Елена Лаврентьева, +7 (920) 207-42-54

РЕКЛАМА

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, Сб с 9:00 до 17:00, Вс с 9:00 до 15:00

Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МООЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Утерянное свидетельство БО № 000016, выданное ОГАПОУ «СИТТ» в 2016 г. Кучминову Станиславу Юрьевичу, считать недействительным.

CO-246 1-1

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:

+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

ПОЛИМЕР

СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-11

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО

КОМФОРТНО

КРАСИВО

НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79

sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- повар, з/п от 52 000 руб.;
- буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

ПОЛИС
СТРАХОВАНИЯ
«ОНКОПОМОЩЬ»КАЧЕСТВЕННОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА
ПРИ ОНКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЯХСтоимость — от 4 600 Р в год¹Для сотрудников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» и их близких родственников:
супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер.

Преимущества полиса:

- Современные методы лечения
- Индивидуальный врач-куратор
- Без анкетирования и медосмотра
- Онлайн-оформление
- Нет ограничений по возрасту

Варианты оформления полиса:

- Оставьте заявку — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру
Юлии Архангельской
8 (980) 378 31 98 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru



shop.sogaz.ru

СОГАЗ

8 800 333 0 888
sogaz.ru

1. СТОИМОСТЬ УКАЗАНА ДЛЯ «БАЗОВОГО» ВАРИАНТА ПРОГРАММЫ. С ВАРИАНТАМИ ПРОГРАММ СТРАХОВАНИЯ, ПОДРОБНЫМИ УСЛОВИЯМИ И ПРАВИЛАМИ СТРАХОВАНИЯ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ У СОТРУДНИКА (ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) АО «СОГАЗ».

АО «СОГАЗ». ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ СЛ № 1208. РЕКЛАМА.

● УСЛУГИ

▶ Бригада строителей
выполнит все виды работ.Свой материал.
Фундамент, крыши, беседки,
сарай, навесы, заборы и др.
Пенсионерам скидка 20 %.
+7-909-260-75-95, Дмитрий.

228-СО 1-1

▶ Обучение вокалу взрослых и детей
от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовкак выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 166-СО 6-10

▶ Укладка асфальта (дворы, площадки),

+7-960-628-58-17. 209-СО 3-15

РЕМОНТ И ПОКУПКА

▶ Ремонт бытовой
техники.Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.▶ Ремонт холодиль-
ников у владельцана дому, с гарантией
(сервисное профес-
сиональное оборудо-
вание). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17.
156-СО 9-12▶ Ремонт бытовой
техники. Электрика.+7-919-225-18-46.
232-СО 3-6▶ Ремонт стираль-
ных машин, холо-
дильников и другойбытовой техники.
Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99.
199-СО 7-8▶ Профессиональ-
ный ремонт теле-
визоров, мониторовлюбой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.▶ Ремонт теле-
визоров. Недорого.На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99.
199-СО 7-8▶ Ремонт телевизо-
ров на домуу заказчика. Цифро-
вое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30.
233-СО 3-4▶ Ремонт холодиль-
ников и морозиль-
ников на дому,с гарантией. Монтаж
и обслуживание
кондиционеров.
«Холод-Сервис».
+7-920-555-57-89
(ежедневно).▶ Купим ваш
автомобиль. Дорого.+7-951-154-94-38.
235-СО 3-4

 **ПЛАСТИКОВЫЕ
ОКНА И ДВЕРИ**
БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ
**НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ**
Рассрочка платежа
**8-904-082-19-34,
48-15-44**
мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.

**ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ,
ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ,
БОЛЬШОЙ
ВЫБОР ТКАНИ**
Реклама.

Пенсионерам 5 % скидка
8-951-313-25-07

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

● на воду (любой сложности)
● инженерно-геологические
изыскания
● под свайные фундаменты
● монтаж и замена
насосного оборудования
8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru
ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ») Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ruмкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до **33%**

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 15,5% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 15% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16,556% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 30.05.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



Реклама.

ЭлектрОСТАЛЬ

6 июня № 11 (2249)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от
12 сентября 2016 года, выдано Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90.
E-mail: 321852@mail.ru.

Главный редактор:
Филова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 05.06.2025 г.
Цена — свободная. Заказ №25-04463.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 13 914 экземпляров.

Архив газеты:



12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.