

«Зал — влюбился, реакция — отличная!»
Что помогло кавээнщикам из Губкина покорить Беларусь

3 ➔

Компания расширяет соцпрограммы
Какие меры поддержки работников содержит обновлённый соцпакет

4 ➔

Проблемы решают сообща
Что помогает Рудстрою повышать безопасность на рабочих площадках

6 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 6 (2244)

28 МАРТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЗАБОТА

▼ В судьбе лебедей приняли участие сотрудники комбината и специалисты областного Экоохотнадзора



Фото Натальи Цыганковой

Лебединцы лебедей не бросают

Сотрудники комбината спасли птиц из рудной чаши. Теперь пернатые, которых нарекли Мартой и Апрелем, обживают новое безопасное место.

➔ 5

ПОБЕДА

В числе лидеров

Что обеспечило Металлоинвесту победу в национальной премии

Церемония награждения победителей премии «Лидеры ответственного бизнеса» прошла в Москве на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Фото Игоря Иванко

Заявки на участие подали 33 крупнейшие отечественные компании, представляющие 11 отраслей. После трёх этапов оценки только четыре вошли в число победителей. В их числе — Металлоинвест.

По итогам 2024 года высокую оценку оргкомитета получила программа социальных инвестиций «Вместе!», направленная на развитие Белгородской и Курской областей. При рассмотрении заявок экспертный совет премии учитывал позиции компаний в ведущих индексах и рейтингах устойчивого развития, а также вклад бизнеса в решение общественно значимых задач.

— Металлоинвест высоко ценит признание экспертного сообщества, — отмечает генеральный директор Олег Крестинин. — Ответственность перед обществом — это неотъемлемая часть стратегии и философии Металлоинвеста, заложенная основателем компании Алишером Бурхановичем Усмановым. Забо-



▲ Церемония награждения стала частью съезда РСПП

СПРАВКА

► Премию учредили в 2023 году по поручению президента России. Оргкомитет возглавляют вице-премьер Татьяна Голикова, замглавы Администрации Президента РФ Максим Орешкин и президент РСПП Александр Шохин. Награда направлена на содействие развитию ответственной деловой практики, повышению информационной открытости бизнеса, признание вклада компаний в формирование благоприятной социальной и природной среды, в развитие человеческого потенциала и территорий.

та о людях, экологии, развитие городов, поддержка образования, медицины, культуры и спорта — это ключевые принципы работы компании.

В число лучших вошли и программы компании по развитию культуры безопасности на производстве, поддержке семьи, материнства и детства, исключению и сокращению сбросов сточных вод в водные объекты. Также эксперты конкурса отметили разра-

Вклад Металлоинвеста в 2024 году

> 5 млрд

рублей — социальные инвестиции в устойчивое развитие двух регионов и в благотворительность.

> 26 млрд

рублей — природоохранная деятельность.

≈ 800 млн

рублей — улучшение условий труда: обновление непромышленных помещений, улучшение вентиляции и освещения, благоустройство территорий комбинатов.

ботки промышленного софта Металлоинвеста как часть стратегии импортозамещения.

Год назад компания вошла в число лауреатов национальной премии с экологической программой, проектами по корпоративной медицине и трансформации культуры безопасности на производстве. Победа этого года закрепила за Металлоинвестом статус лидера ответственного бизнеса.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Новые треки для новой металлургии

Университет МИСИС совместно с компанией «Металлоинвест» открыл три новые образовательные траектории для подготовки инженеров и специалистов в области передовых технологий бездомной металлургии железа.

До настоящего времени в России не было системной подготовки кадров этой специализации, несмотря на её стратегическое значение. Запуск новых треков позволит сформировать сообщество специалистов, обладающих знаниями в области производства горячебрикетированного и прямовосстановленного железа.

С третьего курса новые треки смогут выбрать около 50 студентов, обучающихся по направлениям «технологические машины и оборудование», «электроэнергетика» и «металлургия». Передавать ребятам свои знания и опыт готовы специалисты научно-технического центра компетенций Металлоинвеста, подчёркивает директор по техниче-

скому развитию компании Ринат Исмагилов.

— Мы участвуем в разработке методических материалов для новых образовательных треков НИТУ МИСИС, — говорит он. — Планируем привлекать наших экспертов к преподаванию дисциплин, связанных с технологией, оборудованием и автоматизацией процессов производства ГБЖ/ПВЖ.

Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова называет Металлоинвест одним из ключевых партнёров вуза.

— Совместно мы ведём научные исследования, разрабатываем образовательные программы, реализуем инфраструктурные и социально значимые проекты, организуем практики и стажировки, — отмечает она. — При поддержке ведущей горно-металлургической компании страны наш вуз готовит учёных и инженеров будущего, способных решать важнейшие научно-технологические задачи национального масштаба.



Новые карьерные траектории

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ	КАРЬЕРНАЯ ТРАЕКТОРИЯ
«Технологические машины и оборудование»	Технологическое оборудование процессов внедомного получения металлургического сырья
«Электроэнергетика»	Проектирование энергоэффективных систем электроснабжения и электропривода производства ПВЖ/ГБЖ
«Металлургия»	Разработка технологий внедомного получения металлургического сырья

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин, генеральный директор Металлоинвеста:

Переход на прямое восстановление железа и выплавку стали в электропечах — магистральный путь развития нашей индустрии. Объединение научного и преподавательского потенциала МИСИС с уникальным опытом Металлоинвеста в сфере «зелёных» технологий позволит подготовить в России новое поколение профессионалов, которым предстоит формировать будущее отрасли.

ЗНАЙ НАШИХ!

«Зал — влюбился, реакция — отличная!»

Что помогло команде КВН Лебединского ГОКа покорить Беларусь

— Какой город ближе всего к Сочи?
— Минск! — не задумываясь, ответит любой участник команды КВН Лебединского ГОКа «Всё серьёзно». И не случайно: вслед за январским успехом на сочинском фестивале весёлых и находчивых команда дебютировала в Беларуси.

Ярослав Макаров
Фото пресс-службы
Международной лиги КВН

Во время выступления в Сочи необычных «заводских девчонок» заметил бессменный редактор Международной лиги КВН Леонид Купридо. И сходу пригласил в новый игровой сезон лиги.

Опыта у команды «Всё серьёзно» не так много. А здесь — другая страна, международный уровень, незнакомый телевизионный формат. Но в итоге ребята дали положительный ответ. Тем более что их, как и прежде, поддержал родной комбинат: Лебединский ГОК взял на себя все связанные с поездкой расходы. Осталось только поехать — и выиграть.

— Команды мы увидели разноплановые, не похожие друг на друга, — рассказывает капитан команды Ирина Дорошева. — Из самых разных мест: Питер, Комсомольск-на-Амуре, Мурманск, Самара... Оказалось, что мы им не уступаем!

Спойте про себя!

«Всё серьёзно» выгрузилась на минском вокзале поздним вечером. Сразу после заселения в гостиницу команда приступила к ре-

«ПЕРЕД ВАМИ
ВЫСТУПАЮТ БАБЫ,
КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ
В НОЧЬ, И ИМ ЗА
ЭТО НЕ СТЫДНО».



▲ В Минске лебединские кавээнщики чувствовали себя как дома

петиции: уже через несколько часов предстояла защита сценария перед редакторами лиги. В том числе — перед Леонидом Купридо.

— В Сочи он казался нам недостижимым, — вспоминает Анастасия Лунёва. — Один из самых известных редакторов КВН, серьёзный, жёсткий. А здесь оказалось, что мы спокойно и просто общаемся с ним напрямую. Да ещё и чувствуем поддержку с его стороны!

Именно Купридо посоветовал лебединцам заменить содержание музыкального номера, построенного на шуточной песенке «Сидим с бобром за столом», которая популярна у интернет-пользователей.

— В Беларуси она известна не так хорошо, как в России, — рассказывает Ирина Дорошева. — И Леонид нам предложил: спойте про себя! Так мы решили сделать «музыкалку» в виде батла — песенного состязания между молоденькими красавицами и нами — состоявшими, поймавшими жизнь женщинами!

На подготовку нового номера ушло три дня. Шутки придумывали даже ночью, а репетировали прямо в холле гостиницы.

С первого дубля

Команда «Всё серьёзно» вышла на сцену концертного зала в первый же игровой день. Обычно накануне игры проходит телезапись выступлений — по сути, генеральная репетиция, которая помогает участникам освоиться на сцене. В этот раз её не было, и губкинцы играли, что называется, с первого дубля — перед полным залом и на камере. Формат одной восьмой финала включал три конкурса: приветствие, «Ситуацию» (импровизация с участием одного из членов жюри) и музыкальное задание.

— Соперники нам попались сильные и опытные, — признаёт Ирина Дорошева. — «Рандеву» играла в Высшей лиге, две команды участвовали в телевизионной Лиге городов. Но мы не оплошали!

Под светом софитов большой сцены лебединцы не только не потерялись, но и показали себя. По результатам выступления «заводчане» набрали 72 балла из 75 возможных, уступив только команде из минской Академии МВД. Последующие игры сохранили за командой ЛГОКа второе место в одной восьмой.

Дорога выше

Отправляясь в другую страну, ребята с комбината волновались: примут ли их шутки белорусы? Как оказалось, зря: заводской юмор в Минске и поняли, и оценили.

— Зал нам хлопал, смеялся, во время музыкального номера люди нам даже пытались подпевать, — вспоминает Александр Клюбин.

Впечатления хозяев от губкинской серьёзной команды лаконично, но ёмко передал официальный телеграм-канал лиги: «Вот если назвали конкурс "музыкальным" — то максимально такой и показывают девочки с ГОКа. Зал однозначно влюбился, реакция отличная!»

Команда ЛГОКа, взявшая серебро одной восьмой, имеет все шансы на закрепление позиций в четвертьфинале, который пройдёт в мае.

— Конечно, мы невероятно рады и благодарны комбинату! — делится эмоциями Анастасия Лунёва. — Минск для нас — новый уровень и ступенька на пути в Высшую лигу, куда мы мечтаем попасть! Мечты сбываются, верно?

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест принял участие в выездном заседании комитета по устойчивому развитию и ESG в Доброграде. Встречу посвятили комфортной городской среде и устойчивому развитию. Как рассказала в своём выступлении заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова, компания взаимодействует с администрациями, привлекает федеральных экспертов, поддерживает инициативы через грантовые конкурсы, помогает проводить культурные и спортивные события, развивает корпоративное волонтерство. Результат — рост индексов качества городской среды Минстроя с 2018 по 2023 год во всех трёх городах: Губкине (+30 баллов), Старом Осколе (+48), Железногорске (+28).

В числе лучших участников выставки «Безопасность и охрана труда», которая состоялась в декабре прошлого года, её организаторы отметили Металлоинвест. Церемония прошла в Российском союзе промышленников и предпринимателей, который выступил одним из организаторов БИОТ 2024. Компания получила награду за активное участие в мероприятиях выставки. Глава ассоциации «СИЗ» Владимир Котов вручил диплом заместителю генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Александру Дьяконову.



Фото Игоря Иванко

Организаторы юбилейного грантового конкурса «Вместе! С моим городом» продолжают приём заявок на участие. Подать свой проект могут некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения, инициативные граждане и школьные проектные группы Старого Оскола, Губкина и Железногорска. Сумма гранта составит до 400 тысяч рублей для организаций и до 100 тысяч — для физлиц. Заявить проект можно в одной из номинаций, которые поддерживают инициативы в сферах культуры и краеведения, физкультуры и спорта, образования и популяризации науки, благоустройства общественных пространств и охраны окружающей среды. Приём заявок завершится 31 марта. Вся информация по конкурсу, новости и подача заявок по ссылке vmeste.city.



ЗАБОТА

Компания расширяет социальные программы

Какие меры поддержки работников содержит обновлённый соцпакет

Кто сможет поправить здоровье в санаториях, что изменится в организации отдыха и предоставлении материальной помощи сотрудникам.

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Материальная помощь

С 1 января 2025 года Металлоинвест расширил социальный пакет сотрудников предприятий компании. Изменения направлены на то, чтобы поддержку получило как можно большее число работников.

Право на выплаты по уходу за ребёнком больше не зависит от стажа работника. Получать поддержку семья будет, пока ребёнку не исполнится 2 года (ранее — до 1,5 лет).

Материальную помощь при рождении ребёнка ранее получали семьи с невысоким уровнем дохода (менее 1,5 прожиточных минимумов на члена семьи). Эта привязка отменена. Теперь материальную помощь при рождении ребёнка будет получать каждый работник. Также, независимо от дохода, поддержку смогут получить многодетные семьи и сотрудники, которые воспитывают детей-инвалидов (им выплата предоставляется на основании заявления, не чаще одного раза в год).

Размер материальной помощи

- ▶ Единовременная выплата при рождении или усыновлении/удочерении ребёнка до 3 лет — 20 тысяч рублей.
- ▶ Ежемесячная выплата по уходу за ребёнком — 15 тысяч рублей — предоставляется до достижения ребёнком возраста двух лет. Выплата будет прекращена в случае досрочного выхода сотрудника на работу.
- ▶ Выплата многодетным семьям — от 20 до 35 тысяч рублей, в зависимости от количества детей в возрасте до 18 лет.

≈ 3000

сотрудников Металлоинвеста смогут бесплатно отдохнуть или пройти санаторно-курортное лечение в 2025 году.

≈ 200 млн

рублей направит на эти цели компания.



▲ Сотрудники предприятий Металлоинвеста точно знают: компания непременно поддержит их в трудные моменты

- ▶ Выплата семьям с детьми-инвалидами — 20 тысяч рублей на каждого ребёнка-инвалида.
- ▶ При необходимости дорогостоящего лечения работнику или членам его семьи, компания компенсирует от 20 до 80 % затрат (в зависимости от уровня дохода на члена семьи и при затратах на лечение не менее 50 % от заработной платы работника). Максимальная сумма — 100 тысяч рублей.
- ▶ При утрате имущества в чрезвычайной ситуации, работник может рассчитывать на материальную помощь в размере до 500 тысяч рублей.

— Компания сохраняет основной принцип своей социальной политики — внимание к каждому сотруднику. Руководители цехов, подразделений и предприятий всегда готовы принять индивидуальные меры для поддержки работников в трудной жизненной ситуации, — подчёркивает заместитель генерального директора Металлоинвеста по корпоративным коммуникациям и социальной политике Юлия Мазанова.

Лечение и отдых

В 2025 году бесплатно отдохнуть или пройти санаторно-курортное лечение смогут порядка 3 тысяч работников Металлоинвеста. Компания направит на эти цели около 200 миллионов рублей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста:

Руководство компании хорошо знает, как работают сегодня наши сотрудники в приграничных регионах. Поэтому, несмотря на сложную ситуацию на рынке, было принято решение об увеличении социального пакета. Его основные направления — расширение мер материальной поддержки, развитие программ отдыха и санаторно-курортного лечения — сформированы на основании пожеланий работников.

На лечение сотрудники отправятся в хорошо зарекомендовавшие себя здравницы Кавказских Минеральных Вод: «Эльбрус» (Железноводск), «Нива» (Ессентуки), «Руно» и санаторий имени М. Ю. Лермонтова (Пятигорск).

Развитие получит проект семейного отдыха. Если вместе с работником на курорт отправляются члены его семьи — они заплатят за путёвку только половину стоимости. При этом для самого сотрудника путёвка останется бесплатной.

Таким образом, семье из трёх человек десять дней отдыха на море обойдутся в сумму около 78 тысяч рублей.

Предпочтительным направ-

лением для отдыха по-прежнему остаётся Черноморское побережье в Краснодарском крае. Но в связи со сложной экологической ситуацией от привычной Анапы пришлось отказаться. В январе представители комбинатов и управляющей компании провели аудит санаториев от Новороссийска до района Большого Сочи. Для отдыха сотрудников и членов их семей отобрали санатории, получившие максимальные баллы по чек-листу: «Орбита» (Ольгинка), «Прометей» (Небуг) и «Русь» (Геленджик).

Программу планируют расширять и в дальнейшем. К 2027 году льготами на лечение и отдых смогут воспользоваться до 20 % работников комбинатов.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Как подать заявку на путёвку?

Заявку на путёвку по направлениям «Лечение» или «Отдых» сотрудник может подать самостоятельно через корпоративное мобильное приложение «Металлоинвест» в разделе «Социальные льготы».

Как принимается решение о предоставлении путёвки на лечение?

Медицинские показания и отсутствие противопоказаний для прохождения санаторно-курортного лечения определяют врачи корпоративных медицинских организаций на основании состояния здоровья работника, результатов его лечения, данных обследований. Сведения о работниках, имеющих медицинские показания к прохождению санаторно-курортного лечения, поступают в санаторно-отборочную комиссию корпоративных медицинских организаций. Она рассматривает представленные данные и выдаёт заключение о необходимости направления работника в санаторий на лечение.

Кто в первую очередь имеет право на получение путёвки на отдых?

При рассмотрении заявок по направлению «Отдых» приоритет получают сотрудники, которые имеют большее число баллов за производственную и социальную активность. Баллы начисляет автоматизированная информационная система в соответствии с определёнными критериями: наличие наград (государственных, ведомственных, региональных, муниципальных, корпоративных), а также поощрений на уровне предприятия; наличие нагрудного знака «Почётный донор России»; корпоративное звание «Ветеран труда»; наставничество; успешное участие в программе «Фабрика идей», корпоративных конкурсах профмастерства и научно-технических конференциях; участие в корпоративной спартакиаде, корпоративных волонтерских и молодёжных движениях; многодетность, наличие ребёнка-инвалида, статус одинокого родителя.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?
На них ответят специалисты
контакт-центра МКС
по телефону:
8-800-444-26-00

ЗАБОТА

Лебединцы лебедей не бросают

Как сотрудники комбината спасли Марту и Апреля из рудной чаши

Две белоснежные птицы случайно оказались на главном производственном объекте Лебединского ГОКа.

Евгения Шехирева,
Юлия Матвейшина
Фото Николая Рыбцева

Неожиданные гости

Субботняя дневная смена в карьере проходила вполне обычно. Ближе к вечеру Николай Жеглов, машинист одной из насосных установок, работающих в нижней точке рудной чаши, вышел осмотреть оборудование. Тут внимание привлекли два светлых крылатых силуэта в небе — лебеди!

Незадолго до этого поднялся шквальный ветер, который сбил ориентир и вынудил пернатых совершить экстренную посадку на небольшой водоём, образованный паводковыми водами.

Николай Жеглов сообщил о неожиданных гостях бригадиру дорожного участка рудоуправления Вячеславу Молостову.

— Ехать к месту было уже поздно — смена почти кончилась. Попросил ребят, вышедших «в



Все виды лебедей, которые встречаются на территории страны, занесены в Красную книгу России и находятся под угрозой исчезновения.

▲ Белокрылая пара уже обживает территорию небольшого пруда возле ГБЖ Лебединского ГОКа

ночь», последить за состоянием лебедей: один из них ударился об уступ при приземлении, — рассказывает Молостов. — Но я весь вечер после работы себе места не находил: всё думал, как помочь беднягам. Мы же лебединцы — товарищей в беде не бросаем!

Команда спасения

Птицы помельче — те же утки — частые гости на комбинате. Им проще: отдохнули — и улетели. Но лебеди гораздо крупнее, и им нужен простор, чтобы набрать скорость для взлёта. В данном случае такой возможности у птиц не было. Препятствиями стали малый объём воды, сложный рельеф, глубина и высокое давление внизу чаши. Оставлять птиц на месте тоже было нельзя: условия не подходящие.

В половину восьмого утра Вячеслав Молостов позвонил заступавшим на дневную смену коллегам и ввёл их в курс дела. Затем сообщил о ситуации главному экологу комбината. Вскоре лебединцы приступили к спасательной операции.

— Мы пригласили специалистов Экоохраннадзора: они знают, как обращаться с лебедями, как их успокоить и поймать,

чтобы не навредить, — поясняет ведущий специалист управления экологического контроля и охраны окружающей среды Наталья Цыганкова.

Горняки рассказали прибывшим специалистам, что крылатая парочка в порядке. Но людей явно боится и угощения от них не принимает. Эксперты областного управления Экоохраннадзора аккуратно поймали птиц, осмотрели и перевезли на новое место.

Новый дом

Марту и Апреля (так назвали спасённую пару) выпустили в прудик около завода ГБЖ.

— Этот водоём подпитывает Старооскольское водохранилище. Вода здесь чистая, много рыбы. Вокруг — разнообразная растительность, так что «новичкам» будет сытно и комфортно, — оценивает гидротехник технического управления Алексей Смирнов. — Кроме того, в тёплые сезоны на территории гнездятся многие птицы: утки, цапли, бакланы и другие лебеди.

Белокрылая семья отошла от стресса и присоединилась к сородичам, которые уже несколько недель обживают территорию пруда.

● ЭКОЛОГИЯ

Что делает Металлоинвест для защиты окружающей среды

Об этом мы попросили рассказать руководителей экологического направления на предприятиях компании.



Елена Лаврентьева, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог ОЭМК

Замена скруббера печи металлургии № 3. Новое устройство имеет улучшенные технические характеристики, эффективно удаляет пыль в рабочей зоне и снижает выбросы в атмосферу.

Какие проекты, реализованные на предприятии в прошлом году, вы считаете наиболее значимыми для защиты окружающей среды?

Каких результатов в сфере охраны окружающей среды удалось добиться на уровне комбината в прошлом году?

Какая часть работы эколога на предприятии остаётся незаметной для остальных, но важна для экосистемы?

Мы получили комплексные экологические разрешения (КЭР) на промплощадку и полигон. Документ нормирует воздействие на окружающую среду предприятия в области выбросов, сбросов и размещения отходов.

Разработка природоохранных мероприятий, экспертиза проектов по реконструкции существующих и строительству новых объектов, подготовка отчётности — и ещё очень много «бумажной» нагрузки. Плюс постоянное самообразование, обучение: это залог успешной работы!



Татьяна Гнездилова, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог МГОК

Мы провели техническое перевооружение газоочистных установок сушильного барабана № 7 дробильно-сортировочной фабрики. Это позволило снизить количество выбросов в воздух. А ещё — ввели в эксплуатацию систему оборотного технического водоснабжения на ДСФ.

Во время всероссийской акции «БумБатл» мы собрали больше пяти тонн макулатуры. На вырученные деньги приобрели контейнеры для раздельного сбора пластиковых бутылок и закупили туи, высадив их на территории АБК УЖДТ.

90 % времени эколог тратит на работу с документами. Мы разрабатываем и ведём проектную, нормативную и отчётную документацию, без которой невозможно соблюдение природоохранных требований. Помимо этого, участвуем в проверке инвестпроектов.



Ольга Сапрыкина, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды — главный эколог ЛГОК

На комбинате выполнена модернизация газоочистных устройств на обжиговых машинах № 1 и № 3 фабрики окомкования. Старые агрегаты заменили на современные электрофильтры. Это помогло значительно снизить выбросы пыли.

Мы разработали проекты по дальнейшему совершенствованию систем очистки газов. Организовали карбоновую ферму на площади в пять гектаров, где высадили 3 000 саженцев тополя Симона.

Работа сотрудника экологической службы — ежедневный монотонный и тяжёлый труд по оценке влияния комбината на окружающую среду. Регулярно делаем замеры воздуха, отбираем пробы воды и почвы, проводим большой объём расчётов. Готовим обязательные отчёты.

КОМИТЕТ

Проблемы решают сообща

Что помогает Рудстрою повышать безопасность на рабочих площадках

За последние два года Рудстрой значительно повысил культуру безопасности. Сотрудники не боятся открыто обсуждать проблемы в охране труда и совместно с руководителями ищут решения. Самые масштабные ситуации разбирают на встречах с генеральным директором. Одна из них прошла в начале марта.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Встреча «без галстуков»

Ежемесячный комитет по культуре безопасности Рудстроя проходит «без галстуков». Все участники могут свободно высказывать мнения, дискутировать, давать советы. Строители уверены: в неформальной обстановке рождаются более грамотные идеи.

Комитет — возможность найти решения проблем, которые требуют дополнительных финансовых вложений, изменений в порядке работ. На этот раз одной из болезненных тем стало состояние дорог и подъездов к стройплощадкам. В непогоду они размываются и быстро приходят в негодность. Это затрудняет доступ рабочего транспорта и ухудшает его состояние, создаёт риск ДТП.

Кроме того, при обильных осадках на территории объектов образуются участки с нестабильным грунтом. Устанавливать автогидроподъёмники, краны и другую технику в таком случае сложно: есть риск их обрушения и ската.

В межсезонье Рудстрой усиливает контроль за обслуживанием транспортной сети и площадок. Специалисты АТУ и водители уже начали проводить ежедневные осмотры, чтобы оперативно находить размытые участки и исправлять их. К ним сразу же направляют спецтехнику, осушают и выравнивают колею, засыпают щебнем для прочности.

В ближайшее время на всех строительных магистралях проверят наличие безопасных пешеходных зон. И организуют такие линии там, где их не хватает.

Учитывают риски

Среди вынесенных на обсуждение проблем — отсутствие специальных мест для мойки колёс автомобилей, очистки бочек и лотков бетоносмесителей на дальних точках строительства. Просто сливать строительные отходы на открытый грунт — нельзя: за загрязнение почв полага-



▲ Важный момент обхода — беседы с рабочими. Чаще всего они рассказывают о том, что нужно обновить средства защиты и инструменты. А ещё предлагают вносить дополнения в проекты производства работ, чтобы точнее выполнять строительные операции и не нарушать правила



◀ Одна из групп Рудстроя посетила площадку строительства комплекса флотационного обогащения Лебединского ГОКа, где монтируют металлоконструкции корпуса

ется штраф. Чтобы не нарушать правила, водители вынуждены возвращаться на оборудованную центральную базу, а это лишние затраты времени и топлива. Выход из положения — специальные сборники и сливные ямы. Они позволят накапливать, а затем отправлять воду с остатками бетона и нефтепродуктов на фильтрацию.

Типовая схема стоянки транспорта, которую разработали в автотракторном управлении Рудстроя, учитывает не только места для моек техники и сбора сточной воды. Разработчики предусмотрели ещё и пункты заправки и техосмотра авто, а также возможность медицинского освидетельствования водителей. Готовую схему планируют согласовать с предприятиями-заказчиками и применять на последующих проектах. И в кратчай-

шие сроки организуют недостающие места для мойки и очистки авто на действующих объектах строительства.

Никакого формализма

Важная часть комитета — линейный обход. Группа во главе с гендиректором Рудстроя Константином Венгером побывала на возведении комплекса флотационного обогащения (КФО) Лебединского ГОКа, где монтируют металлоконструкции корпуса.

— Большинство операций ведутся на высоте до 30 метров, — поясняет руководитель проекта строительства КФО Сергей Котенев. — Поэтому в первую очередь мы обращаем внимание на высотные работы и применение грузоподъёмных механизмов. Тщательно проверяем исправность техники, средств ин-

дивидуальной защиты и стропов, допусков у исполнителей.

Для оценки ситуации на объекте участники обхода использовали чек-лист работ повышенной опасности. Заполненную форму затем сравнили с экземплярами, которые регулярно составляют производители работ, мастера, начальники участков.

— С начала года мы ввели жёсткий контроль работ повышенной опасности. Чек-лист — удобный инструмент, помогающий понять, что упускают коллеги. Обсуждаем, почему возникли расхождения: прораб просто не увидел какие-то риски — или обнаружил, но не знал, как устранить? Для нас важно, чтобы процесс шёл без формализма, — говорит директор по промышленной безопасности, охране труда и экологии Рудстроя Владимир Маслаков.

КСТАТИ

- ▶ До середины апреля в Рудстрое проходит оценка зрелости культуры безопасности. Эксперты консалтинговой компании анализируют работу подразделений и служб. Весь коллектив проходит тестирование. — Мы хотим посмотреть, в каком состоянии наша культура безопасности: это уже уверенный системный уровень или, возможно, выше? Нужно оценить, какие стороны в плане охраны труда у нас сильны, а где планку нужно подтянуть. Это важный задел для будущего развития, — уверен Владимир Маслаков.

Лучших — в пример

В Рудстрое собирают подробную статистику по работе с рисками, о внедрённых мероприятиях, участии рабочих в улучшениях ОТиПБ. Это позволяет понять, какие подразделения справляются с задачами лучше, чьи наработки стоит распространить среди коллег. В четвёртом квартале 2024 года таким примером стало автотракторное управление.

— Секрет успеха — в отношении начальника подразделения: не закрывает на проблемы глаза, всегда готов их решать, — рассказывает главный инженер АТУ Игорь Блинов. — А это уже мотивирует рабочих: водители, механизаторы охотно сами обращаются с просьбами и инициативами по охране труда. Идея заменить зимние спецвоки на удобные жилеты в межсезонье исходила как раз от них.

Охотно подразделения делятся и полезными решениями. Одна из групп на линейном обходе территории управления закупок заметила интересный момент: в бытовке грузчиков установили зеркало с рамкой-инструкцией как правильно носить СИЗ.

— Идею подала одна из приёмосдатчиков. Мы её реализовали. И со временем увидели, что грузчики из бытовки выходят более опрятными, с правильно затянутыми подбородочными ремнями на касках, в застёгнутых спецвоках, — подчёркивает коммерческий директор Рудстроя Максим Жданов. — Идею будем применять на других наших площадках.

Участники обсудили обнаруженные на объектах риски и недочёты. Часть из них устранили сразу, с остальными разберутся в кратчайшие сроки.

ЗАБОТА

На здоровье!

Какие задачи ставит перед собой корпоративная медицина

В Старом Осколе прошла встреча представителей вертикали охраны здоровья. Участники подвели итоги прошлого года и наметили планы на будущее.

Наталья Хаустова,
Юлия Матвейшина
Фото Александра Белашова,
Валерия Воронова

Диагностику расширят

Один из главных приоритетов корпоративной медицины — профилактика болезней и раннее выявление заболеваний. Поэтому в сфере особого внимания врачей — повышение эффективности ежегодных медосмотров.

Диагностику ежегодно дополняют новыми исследованиями. С 2023 года у работников есть возможность совмещать периодический медосмотр и диспансеризацию в корпоративных поликлиниках на территории предприятий. А с прошлого года сотрудников просят также заполнить анкету: она позволяет оценить индивидуальные риски развития наиболее распространённых онкологических заболеваний. По результатам анкетирования такие болезни выявили у 23 человек. Многим из них своевременное лечение помогло победить болезнь.

— Об эффективности комплексных медосмотров свидетельствует выросшая доля активно выявленных заболеваний на ранних стадиях. Мы исключили дублирование диагностических исследований и осмотров врачами-специалистами. Это позволяет экономить время работников и медперсонала, — констатирует начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста Максим Кравченко.

В этом году в рамках медосмотров сотрудники предприятий компании смогут пройти диагностику рака кожи, полости рта и предстательной железы. А ещё — оценить индивидуальные риски развития сахарного диабета.



Для сохранения и укрепления здоровья работников Металлоинвест применяет передовые технологии профилактики, ранней диагностики и лечения заболеваний. При этом корпоративные медики работают в партнёрстве с коллегами из государственного здравоохранения: это позволяет расширить возможности по предупреждению и лечению болезней.

Для удобства пациентов

Сотрудникам комфортнее сдавать анализы или оформлять больничный в городе. Поэтому в сентябре прошлого года в Старом Осколе появился второй филиал «ЛебГОК-Здоровья». Двухэтажное здание, площадь которого со-



▲ Представители вертикали охраны здоровья Металлоинвеста обсудили итоги 2024 года и обменялись планами на 2025-й

В ТЕМУ

- ▶ В 2024 году 89 % работников предприятий Металлоинвеста прошли медицинское обследование.
- ▶ У 1 656 работников впервые выявлены хронические болезни.

ставляет почти тысячу квадратных метров, оснащено самым современным оборудованием.

— Мы приросли новыми клиентами, которые до этого к нам не приходили, — говорит главный врач «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — Это и предприятия, проявившие интерес к медицинскому обслуживанию своих сотрудников, и жители города, у которых возникает потребность во врачебной помощи.

В филиале в старооскольском микрорайоне Парковый с конца прошлого года работает эндоскопический кабинет. Здесь проводят «эндоскопию во сне» — под наркозом. По сути, у пациентов теперь есть возможность без боли и страха пройти обследования, которые позволяют на ранних стадиях выявить заболевания желудочно-кишечного тракта. В том числе — онкологические.

Сейчас «ЛебГОК-Здоровье» изучает возможность открытия филиала в Губкине, чтобы повысить доступность медицинской помощи для работников Лебединского ГОКа.

Растёт квалификация!

Точки роста для медслужбы — привлечение и удержание молодых специалистов, а также развитие персонала. В прошлом году в корпоративные клиники пришли работать 12 врачей. Повышение квалификации охватило более 100 медработников.

— Того же эндокринолога мы уже обучили по вопросам, связанным с лечением остеопороза, — приводит пример главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Машина. — Сейчас врач проходит обучение по вопросам репродуктивной и женской эндокринологии. А на осень запланировали повышение квалификации по рациональному питанию и снижению веса.

Партнёрство во благо

В партнёрстве с корпоративной медициной Металлоинвеста работают клиники Курска, Воронежа и Москвы — как по

▲ Задача специалистов — сделать медицинскую помощь максимально доступной и удобной

> 700 млн

рублей — составил бюджет корпоративного здравоохранения в 2024 году.

> 150 000

обращений в корпоративные поликлиники зафиксировали за год.

465 000

лабораторных и диагностических исследований провели в медучреждениях Металлоинвеста.

1,5 млн

сменных осмотров провели при помощи АСМО.

> 26 000

сотрудников прошли ежегодный медосмотр.

программам обязательного, так и добровольного страхования. В прошлом году в этих медучреждениях прооперировали 287 работников компании. Прирост год к году составил 17 %. Большинство из тех, кто получил специализированную помощь, в кратчайшие сроки вернулись к труду и активной жизни.

Металлоинвест планирует и дальше развивать профилактические и лечебные программы, расширяя партнёрство с региональными и федеральными клиниками. Но и сотрудники, в свою очередь, должны быть внимательны к себе, ответственно подходить к сохранению своего здоровья.

КСТАТИ

- ▶ За последние годы специалисты «ЛебГОК-Здоровья» достигли серьёзных успехов в перераспределении потоков пациентов. Медики «разгрузили» очереди в поликлинике на территории Лебединского ГОКа: тех, кто трудоустроен, теперь обследуют в старооскольском филиале. Это помогло сократить время предварительного медосмотра с пяти до двух дней.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юлия Мазанова,
заместитель генерального
директора по устойчивому
развитию и корпоративным
коммуникациям Металлоинвеста:

Наша медицинская служба из года в год становится мощнее и профессиональнее. Самое главное для нас — профилактика и снижение рисков заболеваемости и, конечно, внезапной смертности. Нам предстоит достучаться до каждого сотрудника и донести мысль, что здоровье — главный ресурс. Нужно вести рациональный образ жизни, уделять внимание самочувствию, а в случае необходимости — оперативно обращаться к медикам.

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Свой среди своих

Александр Волошин за короткий срок успел стать таким не только для сотрудников Рудстроя, но и для многих работников предприятийMetalloinvest.

Павел Шишкин
Фото Валерия Воронова

Говорить о бывшем руководителе Рудстроя Александре Волошине с теми, кто его хорошо знал, не просто. Слишком короткий срок, чтобы люди привыкли без тяжёлой паузы переходить с настоящего времени на прошлое. Собеседники сначала произносят «его у нас любят», а затем, проглотив комок в горле, поправляются: любили...

Это слово — «любили» — самое частое в разговорах о нём. Даже когда речь идёт о производстве. У него в жизни всё было по любви. В том числе и в работе.



▲ Александр Волошин никогда не произносил слово «я». Всегда говорил: «мы построили», «мы сделали».

Человек с Урала

До Рудстроя Волошин два года проработал на Михайловском ГОКе. А в Железногорск приехал с Урала. Там, в Новотроицке, он родился, вырос, сформировался как профессионал. Трудовой путь начал на Уральской Стали (в те времена — ОХМК) учеником резчика горячего металла. Поднялся до мастера, затем заместителя начальника цеха. Потом его назначили заместителем директора по развитию, инвестициям и капитальному строительству комбината.

— В этой должности он взаимодействовал практически со всеми подразделениями комбината, — вспоминает главный инженер Уральской Стали Александр Бедринов. — И везде подкупал и своим отношением к людям, и профессиональными качествами. Для него многое на этой должности было вновь, но он не стеснялся спрашивать ни у простых рабочих, ни у руководителей. Схватывал всё налету. Постоянно учился. С момента его отъезда из Новотроицка прошло немало времени. Но на комбинате он так и остался своим.

«Он был свой!»

Назначение директором по инвестициям и развитию Михайловского ГОКа Волошин получил в 2017 году. Он участвовал в строительстве комплекса дообогащения концентрата (КДО) и модернизации трёх обжиговых машин. В то время Metalloinvest как раз запускал долгосрочную программу, направленную на повышение конкурентоспособности комбината в Железногорске. Большая роль отводилась возведению одного из ключевых проектов — дробильно-конвейерно-

При содействии Александра Волошина в Железногорске реконструированы городской парк и стадион «Горняк», отремонтированы бассейны «Альбатрос» и «Нептун», запущено строительство храма Варвары Великомученицы.

го комплекса. Роль генерального подрядчика доверили Рудстрою.

Уже через два года для окончательного завершения проекта генеральным директором Рудстроя был назначен Александр Волошин. Поначалу многие удивлялись: человек без строительного образования — справится ли? Но у тех, кто знал его хорошо, такого вопроса не возникало.

— Александр Васильевич — был системным человеком и отличным управленцем, — говорит директор по проектному управлению Рудстроя Самир Искендеров. — К тому же, с учётом предыдущей должности, на ситуацию мог смотреть сразу с двух сторон — и исполнителя, и заказчика. Это очень здорово помогало Рудстрою. А ещё он был сильным инженером, а в основе любой стройки лежит инженерная наука. И, конечно, огромную роль играло его умение работать в команде, быть её лидером. Наш коллега не боялся принимать решения в трудный и ответственный момент. Эти решения никогда не были скоропалительными:

чувствовалось, что их продумал, пережил и готов за них отвечать.

Когда о нём думаешь, на ум приходят такие человеческие качества, как ответственность и порядочность, целеустремлённость и трудолюбие, академические знания, постоянная самоподготовка.

Ни на секунду не сомневался в возможностях руководителя и начальник подразделения Рудстроя в Губкине Сергей Энглас. Волошин он знал ещё по Новотроицку. И в Черноземье приехал именно с его подачи.

— Когда меня Васильевич пригласил, долго не думал. Саша был глыба, с ним надёжно. Предательства, обмана не терпел. Порядочен был во всём. Если пообещал, можно не сомневаться — так и будет, — вспоминает он. — А ещё он был человек-цель. Работал на результат, а не процесса ради.

После ДКК будут циклично-поточная технология на Лебединском ГОКе, участок термообработки горячего проката шаропрокатный стан на ОЭМК и многие другие объекты, которые выполнены с надлежащим качеством и в нужный срок.

Основной принцип

Он станет не просто товарищем и коллегой, а по-настоящему своим на всех предприятиях.

— С его приходом в Рудстрое многое изменилось не только в материальном плане, техническом оснащении, производственных процессах. Другими стали подходы к работе, — рассуждает Искендеров.

Волошин не был кабинетным руководителем. На объектах проводил времени больше, чем за рабочим столом. Когда видел ошибки, на крик не срывался. Спокойно, терпеливо объяснял, что и по-

чему не так. При этом сам старался быть примером во всём — как и полагается настоящему лидеру. Первым приходил на работу и последним её покидал.

В одном из интервью его спрашивают про качество, которое он считает главным в людях. Он тогда вспомнит своего деда-фронтовика и его слова: главное — быть честным с самим собой.

— Наверное, это и есть... — и тут же поправится. — Не наверное! Это и есть основной принцип.

Под его началом трудились около двух тысяч работников Рудстроя и ещё столько же — сотрудников субподрядчиков. В общении с ними Александр Волошин оставался скромным человеком. И даже обедал в рабочей столовой в общем зале.

Долгая память

Люди оставляют на земле след своими делами и поступками.

— Приезжая на площадки, наш руководитель первым делом смотрел, в каких условиях работают люди. И лишь затем — всё остальное: планы, задачи, графики... — вспоминает председатель профсоюзной организации Рудстроя Ирина Рудоманова. — Помню, обратился за помощью наш ветеран: он сейчас на пенсии, инвалид. Просил помочь компьютер купить. Александр Васильевич распорядился всё сделать. Потом начал расспрашивать, в каких условиях человек живёт. И тут же дал команду провести у него дома ремонт. И сколько таких случаев было!

Только самые близкие друзья знали, что Волошин несколько лет шефствовал над Новооскольской школой-интернатом для особенных детей. Регуляр-

но сюда приезжал. Причём не с пустыми руками.

— Когда он первый раз нам помог, мы, как положено, собрали все чеки, документы и ему отдали. Он не взял. И в дальнейшем запретил это делать. Он не допускал и мысли, что у детей можно что-то украсть, — говорит директор школы-интерната Татьяна Захарова.

Волошин не просто давал деньги и покупал необходимое. Он и здесь был по-настоящему своим. Знал по имени каждого ребёнка. И каждый воспитанник непременно получал от него подарок на день рождения.

— Последний раз он приезжал перед Новым годом. Подарил нам большую искусственную ёлку и передал деньги. Было видно, что ему тяжело. Мы чувствовали, что он прощается. Но гнали эти мысли, — Татьяна Андреевна плачет. — А деньги эти мы отложили. К следующему Новому году купим много красивых игрушек, украсим эту ёлку. Это всем нам будет память о нём.

...Волошин был из людей, которые не просто живут и работают. Они словно умеют растягивать сутки, часы, минуты. И потому успевают больше других. Он делил своё время между работой и семьёй, которую трогательно и нежно любил. Находил его для друзей, двух своих собак, увлечений охотой и рыбалкой, спортом. Жил без пауз, полной грудью, как будто наперёд зная что-то очень важное.

Проститься с ним приехали из Старого и Нового Оскола, Губкина, Железногорска, Новотроицка. Отовсюду, где он успел оставить добрый след и светлую память, — наверное, самое важное и прочное, что успевают построить человек за свою жизнь.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Цифровые двойники» помогут

За что Роман Пятак получил почётное звание «Человек года ОЭМК»

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Релейщик — профессия «штучная». Это редкий специалист, способный разобраться в самых сложных устройствах электрических подстанций.

С корабля на бал

— У меня в жизни всё сложилось хорошо, хотя изначально всё пошло не по плану, — улыбается начальник лаборатории релейной защиты ЦЭТЛ Роман Пятак.

После окончания СТИ НИТУ МИСИС он планировал работать по специальности «автоматизация технологических процессов и производств». Но в 2000 году парня приняли на комбинат релейщиком. С профессией знаком не был, хотя на подстанции «Металлургическая-750» трудился инженером по релейной защите отец Виктор Петрович.

Отдышаться не дали: молодого сотрудника сразу «включили в процесс», отправив на наладку сложного электрооборудования стана-350.

— Здесь монтировали самые современные на тот момент агрегаты, в том числе первые на комбинате микропроцессорные терминалы релейной защиты и автоматики, с которыми никто в нашей лаборатории ещё не сталкивался, — рассказывает Роман Пятак. — Мне поручили в них разобраться и наладить работу. Помогали начальник лаборатории релейной защиты Сергей Кадыков и коллеги. Всё получилось!

Благодаря работе на самом «горячем» объекте ОЭМК молодой специалист многому научился. Его запомнили. Поэтому, когда он отслужил в армии и вернулся в подразделение, ему вместо должности электромеханика предложили стать инженером.

— Для меня это был не просто шаг вверх по карьерной лестнице, а доверие, — признаётся Роман Пятак. — И это достижение, которое потребовало усилий и непрерывного развития.

Оберегает оборудование

С помощью электричества в цехах ОЭМК приводят в движение агрегаты, подают кислород, сжатый воздух, газ, тепло. Любой кран или рольганг запитан от трансформатора, снабжённого устройством релейной защиты.

Оборудование на производстве заведено в единую электросеть. И если на каком-то участке происходит короткое замыкание, то устройства релейной защиты обеспечивают мгновенное отключение проблемной части, чтобы не допустить аварии или остановки технологического процесса.

— Самые большие и сложные устройства защиты у нас на силовых линиях, передающих на объекты ОЭМК электрический ток напряжением 330 киловольт, — отмечает Роман Пятак. — Есть комплекты релейной защиты и на линиях меньшей мощности, питающих сталеплавильное и сортопрокатное производство.

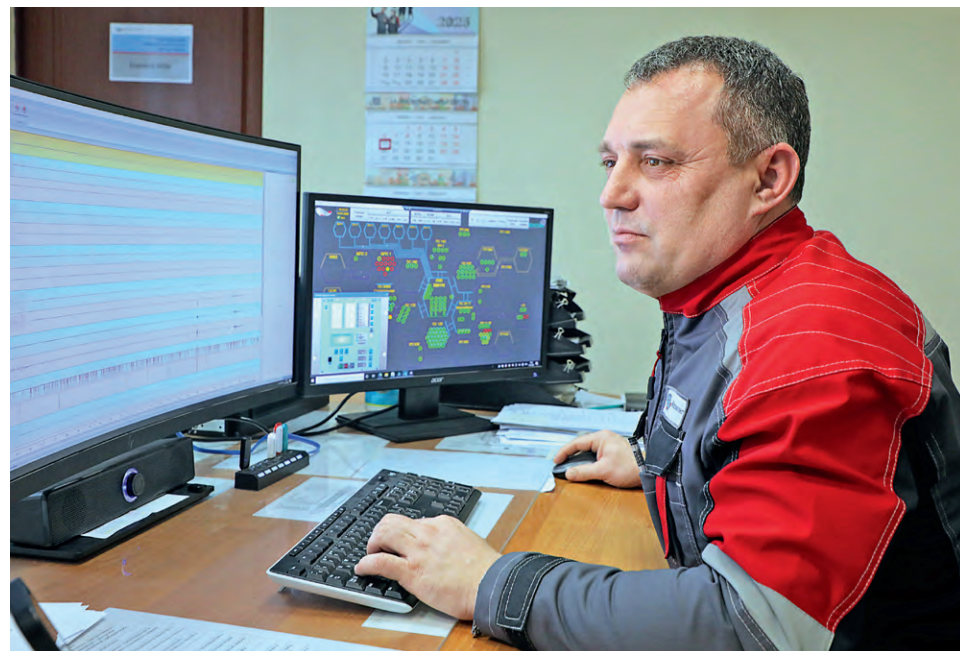
На комбинате около 1 300 таких присоединений мощностью от 6 до 330 киловольт. И как минимум 1 000 из них раз в год нужно проверить, провести техническое обслуживание.

В удалённом режиме

В 2013 году Роман Пятак возглавил лабораторию релейной защиты. Тогда он впервые задумался над практическим созданием единой локальной сети, объединяющей все микропроцессорные устройства релейной защиты.

— Почему это было для меня так важно? Чтобы увидеть сбой на линии и оценить обстановку, бригаде приходилось выезжать на место, доставлять приборы, выдавать на объекте допуск сотруднику, — рассказывает Роман Пятак. — И только затем мы могли подключиться к терминалу релейной защиты. Это долго и неэффективно.

Став руководителем, Пятак погрузился в раз-



▲ Работу над централизованной системой диагностики электрических защит подстанций Роман Пятак продолжает по сей день

работку централизованной системы диагностики электрических защит подстанций комбината. Первые шаги были сделаны в 2017 году. И работа продолжается до сих пор.

— Речь идёт о создании «цифровых двойников» программных устройств релейной защиты, кото-

рые установлены на подстанциях комбината, — поясняет начальник ЦЭТЛ Михаил Лукаш. — С высокой точностью они воспроизводят всё, что видит на лицевой панели устройства специалист той или иной подстанции.

Роман постоянно расширяет и улучшает систему мониторинга устройств релейной защиты и автоматики. Словно паутина, она охватывает всё больше устройств релейной защиты по всему ОЭМК. Теперь в случае сбоя специалист лаборатории видит контуры проблемы на мониторе компьютера. И может оперативно принять решение на основе полученных с подстанций данных.

— Допустим, при коротком замыкании сработал терминал релейной защиты. Записанная в этот момент осциллограмма автоматически скачивается сервером и на экране компьютера позволяет мне сразу понять и разобрать аварийную ситуацию, — поясняет автор идеи. — Это сокращает время на поиск и устранение неисправностей. По сути, мы снижаем время простоев потребителей. А это крупные высоковольтные агрегаты, тягодутьевые машины и подстанции, питающие цеха.

Награду в корпоративном конкурсе «Человек года ОЭМК» в номинации «Развитие» Роман получил именно за эту систему.

« По сути, мы снижаем время простоев потребителей. А это крупные высоковольтные агрегаты, тягодутьевые машины и подстанции, питающие цеха.



▲ Начальник лаборатории релейной защиты ЦЭТЛ Роман Пятак и ведущий инженер Александр Васильев ведут проверку высокочастотных каналов связи с подстанцией «Металлургическая-750»

И «умный дом»

Знания в области электротехники Пятак применяет и за пределами комбината. Систему «умный дом» в своём жилище он разработал и смонтировал сам. Она позволяет, например, включить свет в комнате, сидя на диване. А ещё — видеодомофон и электрический замок, позволяющий открыть калитку с помощью телефона.

Что его радует? 13-летняя дочь, которая занимается айквидо и ходит в художественную школу. Девятилетний сын, увлекающийся футболом. Папа любит попинать с ним мяч во дворе.

Ну, а мечта семьи — больше путешествовать. В прошлом году съездили в Дагестан. В этом планируют посмотреть заповедные места на Байкале.

КОМИТЕТ

Ни малейшего замыкания

Как снизить риск возникновения пожаров на производстве

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Комитет по культуре безопасности на ОЭМК посвятили «горячей» теме.

За полшага до беды

В начале года в сортопрокатном цехе № 1 произошла остановка оборудования. Оператор поста управления заметил отключение гидравлики и перевёл оборудование в ручной режим. Как оказалось, в маслоподвале началось возгорание, которое удалось потушить только после вызова пожарной команды. Последствия серьёзные: простой оборудования, потери производства, материальный ущерб...

Работники возобновили работу на участке в кратчайшие сроки. И наметили мероприятия, призванные исключить подобные происшествия в будущем.

Восстановили работоспособность системы автоматической пожарной сигнализации и повреждённые элементы установок водопенного пожаротушения.

Установили в производственных помещениях цеха стационарные самосрабатывающие модули.

Внедрили систему оповещения на постах управления для оперативного информирования работников о нештатных ситуациях.

Разработали график комиссионного обследования оборудования и трубопроводов в маслоподвалах цеха, чтобы вовремя выявлять дефекты, которые могут привести к подобным инцидентам.

Что дальше?

Как рассказали на комитете по культуре безопасности, этот случай стал поводом об-



▲ Разговор на очередном комитете по культуре безопасности на ОЭМК посвятили «горячей» теме — противопожарной безопасности

К сожалению, не все знают, как действовать в случае пожара. А это важно, чтобы не потерять в суете драгоценное время.

ратить дополнительное внимание на пожарную безопасность на ОЭМК. Участники линейных обходов, которые провели в ЭСПЦ и СПЦ № 1 управляющий директор Кирилл Чернов и главный инженер предприятия Олег Вершинин, занимались в первую очередь выявлением рисков в области противопожарной защиты.

— Мы проверили, как идёт реализация мероприятий, разработанных по результатам расследования инцидента в СПЦ № 1, — рассказывает Олег Вершинин. — Тут вопросов нет: всё намеченное уже выполнили. В первом сортопрокатном цехе систему пожарной сигнализации внедряем и на пультах управления, помимо диспетчерской службы. Пытаемся ре-

анимировать систему пожаротушения, которая была в цехе изначально — сорок лет назад. Основное внимание следует уделить трубопроводам, которые со временем пришли в негодность. Износилась и запорная арматура. Устраняем недостатки, чтобы эта система была помощником в чрезвычайных ситуациях.

В электросталеплавильном цехе, где линейный обход проводил управляющий директор комбината, также нашли риски возгорания и провели внеплановую противопожарную проверку персонала. К сожалению, не все знают, как действовать в случае пожара. А это важно, чтобы не потерять в суете драгоценное время. И касается всех подразделений комбината.

очередные меры. А в некоторых случаях — не ждать, когда выделят деньги, а искать более дешёвые варианты и использовать бюджет подразделения. Например, можно закупить автоматические самосрабатывающие системы пожаротушения. Это хорошее временное решение, которое позволит минимизировать возможные риски возгорания.

— Любой пожар на предприятии — это красный риск, — констатирует Кирилл Чернов. — Чтобы не сидеть на «пороховой бочке», во всех подразделениях следует проверить фактическое состояние систем пожаротушения, актуализировать инструкции по их запуску, обучить персонал действиям в случае пожара.

Мелочей не бывает

На ОЭМК — сотни километров электрических кабелей. Короткое замыкание или иная неисправность могут привести к пожару.

По словам главного энергетика комбината Владимира Каширова, ОЭМК регулярно проводит проверки и испытания кабельной продукции, проложенной в земле и в промышленных зданиях. Причин коротких замыканий немного. Это деградация изоляции от перегрузки, попадания солнечный лучей, а также механические повреждения. Чтобы избежать случаев возгорания, на комбинате покрывают кабели специальным огнезащитным материалом, который не даёт распространяться огню. На данный момент этим составом покрыли почти две трети централизованных кабельных тоннелей. Меняют и отслужившие свой срок кабели. В том числе на дуговых сталеплавильных печах — одном из самых энергоёмких участков.



▲ Сотрудники пожарной службы всегда готовы оперативно прибыть на помощь, но лучше, если она не понадобится

Расставляем приоритеты

Сейчас на ОЭМК собирают заявки из цехов и актуализируют программу мероприятий по пожарной безопасности. Как подчеркнул управляющий директор, их реализация потребует времени и денег. Поэтому каждому цеху необходимо расставить приоритеты, выбрав перво-

ФОТОФАКТ



На комитете по культуре безопасности управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Лазуткин отметили работников, которые лучше выявляют и устраняют потенциальные риски в своих подразделениях.

- ✓ «За лидерство в минимизации рисков ЦОП» отмечен ведущий специалист цеха отделки проката **Сергей Шкурин**.
- ✓ «За активное участие в выявлении рисков в ЦПП» — мастер погрузочно-разгрузочных работ цеха подготовки производства **Марина Мишина**.
- ✓ «За активное участие в выявлении рисков в ФОиМ» — мастер фабрики окомкования и металлизации **Денис Алпатов**.
- ✓ «Лидером по вовлечению работников в ОНР» стал мастер по ремонту оборудования ЭСПЦ **Максим Сазонов**.

Ирина Милохина, фото Валерия Воронова

БЛАГО ТВОРИ

С прицелом на будущее

Старооскольских студентов учат управлять робототехническим оборудованием

Ирина Милохина,
Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

▼ В зоне сборки узлов автоматизированных систем управления даже первокурсники соберут и запустят в работу макеты приборов. Например, светофора

От идеи до реализации

Студент колледжа СТИ НИТУ МИСИС Семён Калинин демонстрирует макет, который собрал за пару часов. Используя датчики, автоматы, блок питания и компрессор для симуляции давления в трубе, юноша смоделировал копию производственного агрегата. По сути, он закрепил на практике теоретические знания о пневматической системе.

— Датчик давления — одна из её деталей, — рассказывает четверокурсник. — Его замена — часть обязанностей слесаря КИПиА, на которого я учусь. Раньше увидеть датчик не на картинке я мог только на производственной практике. Сейчас изучить принцип его работы могу прямо здесь, в аудитории.

Лабораторию автоматизированных систем управления робототехническим оборудованием оснастили при поддержке Металлоинвеста и фонда «Поколение». Недавно здесь побывали управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и помощ-



ник депутата Государственной думы Андрея Скоча Алексей Мирошник. Студенты продемонстрировали, как они учатся воплощать в жизнь проекты — от идеи до её реализации.

Пять в одном

Новая площадка состоит из пяти участков. Здесь ребят учат собирать технологические узлы, программировать робототехнику, управлять сложными приборами и ремонтировать их.

— Мы можем делать различные модели узлов и агрегатов металлургического оборудования. Например, вот этот сталеплавильный ковш, — показывает третьекурсник Сергей Механиков на уже готовую 3D-модель, точь-в-точь похожую на ковш в электросталеплавильном цехе ОЭМК, только значительно меньше размером.

В лаборатории собирают малые системы автоматизации. Студенты разработали систему водоснабжения, которую можно использовать для охлаждения горелок в печи нагрева на

ОЭМК, а также автоматическую систему для замера и регулировки давления в трубе при подаче воды или газа. VR-установка позволит им отрабатывать навыки в виртуальной реальности. На компьютерах и ноутбуках с установленными тренажёрами ребята смогут моделировать техпроцессы, программировать логические реле и контроллеры.

Как нельзя кстати

Навыки на новых лабораторных стендах, а главное в безопасных условиях, приближенных к производству, будут отрабатывать студенты, изучающие автоматизацию технологических процессов и производств, металлургию чёрных металлов, обработку металлов давлением. Кроме того, здесь можно проводить и демонстрационный экзамен.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Мирошник,
помощник депутата
Государственной думы
Андрея Скоча:

“ В течение полугода мы открываем уже четвертую лабораторию, оборудованную при участии фонда «Поколение». Передовые центры с высокотехнологичным оборудованием на базе учебных заведений помогут готовить кадры для горно-металлургических предприятий региона. Свою миссию мы видим в том, чтобы создать условия для обучения ребят. Они должны получать качественное образование на современном оборудовании

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

“ Цифровизация, автоматизация и роботизация производственных процессов — современная реальность металлургии. Сегодня на рынке труда специалисты, способные работать с передовыми технологиями, в дефиците. Именно поэтому Металлоинвест уделяет особое внимание развитию профессионального образования и инвестирует в создание учебных мастерских и высокотехнологичных пространств. Мы заинтересованы, чтобы выпускники Оскольского политехнического колледжа приходили к нам практически подготовленными. Уверен, эта площадка станет стартовой точкой для многих талантливых ребят, которые поведут индустрию в будущее.



3,35

миллиона рублей направил Металлоинвест на создание лаборатории автоматизированных систем управления с робототехническим оборудованием.

◀ Студент ОПК Сергей Механиков показывает на экране компьютера модель шестерни управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову

По мнению педагогов, к окончанию колледжа студенты досконально освоят будущую профессию и придут на производство уже готовыми сотрудниками.

— Ежегодно около 600 ребят смогут осваивать здесь важные навыки, которые они будут использовать на производстве, — подчеркнула директор колледжа Ирина Полупанова. — В следующем учебном году в ОПК откроют специальность «техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства». Новая лаборатория будет как нельзя кстати.

КСТАТИ

На ОЭМК пару лет назад начали использовать 3D-моделирование и 3D-печать для изготовления резинотехнических изделий. По словам управляющего директора Кирилла Чернова, это эффективный шаг в условиях жёсткой санкционной политики и проблем с доставкой оригинальных запчастей.

ЮБИЛЕЙ

Чтоб горело лишь в печах...

5 фактов о единственной в регионе лаборатории пожарной защиты

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Факт первый. ЮБИЛЕЙНЫЙ

Лаборатория появилась на ОЭМК сорок лет назад, 1 апреля 1985 года. Здесь ежедневно несут вахту инженеры-электроники и слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Когда-то она была единственным на комбинате подразделением, отвечавшим за противопожарную безопасность. Сегодня лаборатория — часть большого управления пожарно-технического обеспечения (УПТО). В его состав также входят газоспасательная станция и аналитический отдел управления.

Начальник лаборатории пожарной защиты Сергей Андриец обсуждает с коллегами задачи дня

1



Сергей Андриец отмечает, что сигнализация выявляет и не связанные с пожаром проблемы

3



Факт третий. УДИВИТЕЛЬНЫЙ

В помещении мастерской ЛПЗ организовали специальный полигон пожарной автоматики с пожарными извещателями, модулями управления, информационными табло и имитаторами модулей пожаротушения. На полигоне отрабатываются все нештатные ситуации и сложные алгоритмы работы пожарной защиты. Тактики и методики организационных и технических мероприятий. Проводится обучение вновь принятых работников, персонала цехов, где применяется аналогичное оборудование. — Пожарная сигнализация не раз предупреждала не только о возгораниях, но и аварийных ситуациях, связанных с протечкой воды, повышенной температурой, пробоем электрокабелей. Указывала точное место и возможные причины, поэтому аварийные ситуации локализовали в кратчайшие сроки. Так что сигнализация защищала не только оборудование и производственный процесс, но и людей, — отмечает начальник ЛПЗ Сергей Андриец.

Эдуард Сергеев показывает в помещении мастерской полигон с пожарным оборудованием

2



Факт второй. ПРОГРЕССИВНЫЙ

Поначалу штат лаборатории насчитывал 25 человек под руководством Бориса Глотова. Ведущий инженер-электроник аналитического отдела Эдуард Сергеев, который пришёл в коллектив в 1992 году, вспоминает, что ЛПЗ состояла из кабинета руководителя в пожарной части и небольшой комнаты раскомандировок в здании управления главного энергетика. Приборы — с примитивным управлением, на тумблерах. Часть цехов самостоятельно организовывала работу по пожарной защите своих объектов. Основным средством пожаротушения на местах был огнетушитель.

Сейчас в штате лаборатории трудятся 32 человека (в прежние годы доходило и до 50). А всего в УПТО 92 сотрудника.

— Практически все подразделения, оборудованные пожаротушением, мы перевели на автоматический режим работы, позволяющий системе локализовать очаги возгорания на ранней стадии развития без участия человека, — поясняет Эдуард Сергеев. — Главное, чтобы при первых же признаках возникновения чрезвычайной ситуации система в кратчайшие сроки проинформировала оператора о проблеме. Старые добрые огнетушители хоть и остаются на вооружении, но больше для подстраховки, как первичные средства пожаротушения.

— Водопенную и газовую автоматику постепенно меняем на современную, порошковую, — рассказывает начальник УПТО Михаил Кононенко. — Ведём модернизацию систем пожаротушения. Переходим на цифровое оборудование.

Андрей Соболев ведёт ремонт оборудования систем пожаротушения



Факт пятый. УНИКАЛЬНЫЙ

Аналогов ЛПЗ в Белгородской области нет. Она единственная. И выполняет самые разные функции. В мастерской, которая входит в состав лаборатории, чистят, восстанавливают и возвращают на производство оборудование систем пожаротушения.

По сути, это ювелирный труд. Опытному инженеру-электронике Андрею Соболеву случается устранять редкие неисправности — к примеру, скрытые дефекты печатных плат, где появляются микротрещины... Для этого у него под рукой не только традиционные осциллограф, пинцет и пассатижи. Здорово выручает современная паяльная станция, позволяющая выбирать температурный режим пайки. А вот слесарям по КИПиА во время технического обслуживания приходится работать и в весьма непростых условиях. Они освобождают от пыли и грязи и разбирают устройства, находящиеся в маслостоннях и маслоподвалах, техэтажах и подстанциях, конвейерных лентах и кабельных тоннелях.

Факт четвёртый. МАССИВНЫЙ

Работники участка пожаротушения проходят спецподготовку и имеют сразу три профессии: слесаря-ремонтника, электромонтёра и наполнителя баллонов. В год на станцию зарядки огнетушителей ЛПЗ из подразделений ОЭМК доставляют до четырёх тысяч баллонов. Заполнить их — задача не из лёгких: вес некоторых достигает 50 килограммов, а огнетушащее вещество подаётся под сильным давлением. — Наши сотрудники обеспечивают качественное техническое обслуживание, текущий ремонт и проверку работоспособности систем пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей, систем передачи извещений «Юпитер» на более чем 160 объектах комбината, — рассказывает начальник участка установок пожарной сигнализации Александр Махонин.

Александр Махонин уверен в качестве систем пожарной сигнализации

4



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Михаил Кононенко, начальник управления пожарно-технического обеспечения:

Производственные мощности ОЭМК с момента создания лаборатории выросли. Соответственно, возросло и число рисков. Но слаженное взаимодействие служб нашего управления позволяет держать ситуацию под контролем. Хочу поздравить замечательный коллектив лаборатории пожарной защиты с юбилеем. Случайных людей здесь нет: все прошли хорошую школу и профессиональную закалку.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые сотрудники и ветераны управления пожарно-технического обеспечения!

Примите наши искренние поздравления с 40-летием подразделения!

В штате управления трудятся 92 высококвалифицированных специалиста лаборатории пожарной защиты, газоспасательной службы и аналитического отдела. Каждый из вас вносит неоценимый вклад в обеспечение пожарной безопасности на комбинате и защиты людей. Вы контролируете соблюдение федеральных законов и нормативных документов, поддерживаете в работоспособном состоянии технические средства пожарной защиты и внедряете современные технологии, стоите на страже безопасной работы объектов газового хозяйства комбината. Благодаря вашим усилиям ОЭМК может уверенно смотреть в будущее.

Желаем вам дальнейших профессиональных успехов, новых свершений и достижений. Крепкого здоровья, мира, добра и благополучия. Пусть каждый день будет наполнен только положительными эмоциями, а коллективная сплочённость служит основой для стабильной работы.

Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин, председатель профсоюзной организации ОЭМК

КРУПНЫЙ ПЛАН

Как нарисовать «змейку» с помощью станка

Почти 15 лет Ирина Горожанкина работает обработчиком поверхностных пороков металла в электросталеплавильном цехе ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Э то только на первый взгляд отливающие серебристыми боками заготовки имеют вполне respectable вид. В ходе тщательного осмотра контролёры УТК порой находят на поверхности незаметные стороннему глазу наплывы, газовые пузыри. Такую продукцию отправляют на доработку.

За смену через участок зачистки горячего металла проходит до 4 тысяч тонн заготовок. Процесс непрерывный: стальную лавину надо принять, отсортировать и доставить в прокатный цех в самом лучшем виде. Устранением дефектов и занимается Ирина Горожанкина.

«Пациент» будет жить

...Кран «берёт» в магнитные лапы отмеченную контролёром заготовку и ювелирно доставляет к её рабочему месту. Передвижной стол, на который укладывают «пациента», Ирина с улыбкой сравнивает с медицинской кушеткой — правда, он раз в пять длиннее. Здесь девушка закрепляет металл и одним нажатием кнопки включает специальный зачистный круг, который плавно перемещает заготовку. Когда до поверхности остаётся несколько миллиметров, приводит в движение и стол.

— Нельзя допустить, чтобы круг при соприкосновении с поверхностью металла оставил на ней прижог, ведь во время шлифования при контакте абразивного зерна с заготовкой повышается температура, — поясняет Ирина. — Поэтому тут требуется зоркий глаз, аккуратность и, конечно, знания.

Стол и зачистным кругом она управляет с помощью джойстиков: один надо вести вправо-влево, второй — вперёд-назад, и наоборот.

— Ошибок практически не бывает — привыкла, — говорит Горожанкина. — Я пришла сюда после декретного отпуска и думала: как же буду работать, всё позабыла, перепутаю. Собралась с мыслями и решила: надо самой вспоминать, снова учиться. Получилось!

«Полку прибыло!»

— У меня все в семье связаны с ОЭМК: родители, тётки, дяди, братья. Да и росла я пацанкой,



▲ Ирина Горожанкина ведёт обработку металлической заготовки

« Когда пришла на комбинат, очень хотелось и денег заработать. Тогда на свою зарплату я и учёбу в институте оплатила, купила себе машину, ездила отдыхать за границу.

ничего не боялась. Папа до выхода на пенсию работал в цехе обжига извести. Мама трудится в пекарне Торгово-производственного объединения. Родной брат — сталевар. По той же профессии работал и дядя. Двоюродный брат трудится в ЭСПЦ.

Ирина с прицелом на комбинат сначала училась в политехническом колледже по специальности «обработка металлов давлением», а потом в СТИ НИТУ МИСИС осваивала на заочном отделении «металлургию чёрных металлов».

Вся родня радовалась, когда в мае 2010 года её приняли оператором поста управления в ЭСПЦ. Брат Алексей тогда с улыбкой произнёс: «Ну, поздравляю, нашего полку прибыло». Хотя сегодня они и не пересекаются в цехе, работают в разных бригадах, видятся по праздникам или во время отпуска.

— Если честно, когда пришла на

комбинат, очень хотелось и денег заработать, — говорит Ирина. — Тогда на свою зарплату я и учёбу в институте оплатила, купила себе машину, ездила отдыхать за границу. Какой ещё аргумент в пользу ОЭМК? Стабильность.

Позже её перевели в обработчики поверхностных пороков металла.

— Наставница Ольга Дюкарева показывала, как правильно зажать, повернуть и обработать заготовку, — поясняет девушка. — Говорила: «Никогда не бойся. От стружки тебя защищает бронированное стекло!».

Через него Ирина следит за процессом.

— Смена складывается поразному, — отмечает она. — Обработываю заготовки всяких размеров. Но иногда попадаетесь и двенадцатиметровая «штучка» — тогда все 12 часов уходит на то, чтобы её полностью зачистить до блеска.

Убрать «паука»

Контролёры УТК мелом отмечают дефекты на металле, и Ирина уже знает: тут — «паук», там — «заливина» или «змейка». Этот специфичный язык она расшифровывает без труда. Миллиметровые трещины в виде расходящихся лучей, которые при дальнейшей прокатке могут образовать разрывы — «звёзды» и «пауки». Дефекты в виде гармошки — это «заливины». Обычно на отобранных из партии четырёх заготовках контролёры просят обработчика «нарисовать» шлифовальным кругом змейку или ёлочку — так тоже проверяют качество металла.

— Ирина осваивает и другие специальности, — отмечает начальник участка Вячеслав Нечаев. — Уже и сама обучает тех, кто приходит к нам обработчиком металла. Это же не просто кнопки нажимать: надо

знать оборудование, специфику производства.

Про любовь

Мужа Ирина встретила здесь же, в ЭСПЦ, он ковшевой. Сейчас специально выбрали разные бригады, чтобы ухаживать за детьми. Двойняшкам Савелию и Арсению по шесть лет. Надо и в садик отвезти, и в «развивашку», и на акробатику.

— Папа Саша у нас — молодец, — говорит про мужа Ирина. — Закалённый производством человек. Во всём помогает.

Живёт молодая семья в своём доме. Заботы тоже общие, особенно связанные с благоустройством и огородом. Ирина уже посадила рассаду цветов — петуний. Ждёт тепла и солнца, когда можно выйти с детьми во двор и устроить на участке свой субботник. Родителям важно, чтобы сыновья умели работать руками, научились уважать труд.

ВАЖНО

▶ Если вы тоже хотите попробовать себя в роли обработчика, обращайтесь в службу подбора персонала по телефонам:



8-930-090-89-74 или 37-40-58.

ФОРУМ

Мечтай, пока молодой!

Зачем Металлоинвест развивает молодёжное движение

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Компания провела стратегические сессии для молодых сотрудников. Один из таких форумов в Центре молодёжных инициатив в Старом Осколе собрал 60 работников ОЭМК.

Курс — на молодых

В Металлоинвесте хорошо понимают, что при выборе места работы современная молодёжь ориентируется не только на зарплату и соцпакет. Год за годом меняются не только технологии, но и запросы молодых людей, которым предстоит развивать компанию. Как привлечь их на предприятие и сделать так, чтобы они надолго связали с ним судьбу?

— Для начала мы решили узнать, чего же хотят они сами, — рассказывает директор департамента устойчивого развития Металлоинвеста Кирилл Цикун. — В конце прошлого года провели опрос молодых людей на комбинатах. Выяснили, что интересно этому поколению, в каких проектах они хотят участвовать, что их мотивирует, какие каналы коммуникации они используют.

Итоги исследования лягут в основу молодёжной программы Металлоинвеста. А насыщенная социальная жизнь на предприятии будет не только мотивировать действующих сотрудников, но и служить дополнительным стимулом для тех, кто подумывает о трудоустройстве на производство.

— Основная задача HR-службы — привлечь молодёжь, создавать условия для их самореализации, профессиональной карьеры. А коллеги из соцблока, конечно, много внимания уделяют творческой составляющей, волонтерству. Мы хотим знать, что важно для молодых, и привнести что-то новое в наши мероприятия, — говорит о задачах форума руководитель проектов Металлоинвеста Валерия Вилисова. — Мы организуем стажировки, стипендии, конкурсы, чтобы ребята приходили на комбинаты и видели: они здесь нужны, мы их ждём и предоставляем все условия. У нас есть три главных козыря. Первый — уникальные «зелёные» технологии. Второй — лучший на рынке социальный пакет. Третий — перспективы карьерного роста.

Надо чаще встречаться

Уже с первых минут форума стало понятно: молодые активи-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юлия Казанцева,
контролёр
в производстве
чёрных металлов
управления технического
контроля:

«Чем привлекает молодёжь ОЭМК? Мне нравится, что здесь поддерживают карьерный рост, идёт постоянное обучение, старшее поколение передаёт знания молодым. Много проектов, программ, мероприятий, где можно раскрыть свои способности. Хочешь быть рационализатором? Подавай предложения на «Фабрику идей», повышай профессиональный уровень в «Школе мастеров». Хочешь участвовать в рабочей спартакиаде? Пожалуйста! Интересует волонтерство? Присоединяйся! Главное — желание.

сты хорошо знакомы друг с другом по культурным проектам, спартакиадам и волонтерским акциям. Но чем живёт остальная молодёжь комбината? Все ли знают, что на ОЭМК есть увлекательная жизнь вне работы, возможности для профессионального развития?

Специалист по охране труда и промышленной безопасности электросталеплавильного цеха Елизавета Пыханова признаёт: в недавнем прошлом она даже не слышала о рабочих спартакиадах на комбинате. Зато сейчас — сама ответственная по спорту в коллективе. Выступает на соревнованиях по бадминтону, мечтает попробовать силы в кроссе.

— Многим моим ровесникам нужна помощь, внешний стимул, который поможет им активнее участвовать в социальной жизни предприятия, — рассуждает Пыханова. — Именно поэтому я вошла в состав молодёжного актива, который в начале года возродили на ОЭМК.

Кстати, Елизавета стала участницей конкурса по созданию логотипа молодёжного движения ОЭМК. Победителей поздравил управляющий директор комбината Кирилл Чернов.

— Ещё и форум не начался, а вас уже награждают, — улыбнулся он. — Молодцы! Рад вас всех видеть. Молодые сотрудники — не только наша перспектива. Это и свежий взгляд, и новые идеи. Мы хотим, чтобы ваша сила и энергия шли на пользу комбинату. Чтобы каждый чувствовал себя частью команды — своего коллектива.

Что нам интересно?

Объединившись в команды, участники форума обсудили проекты и программы, которые уже реализуют на комбинате и в которых участвуют.



▲ «Мы хотим, чтобы каждый из вас чувствовал себя частью команды — своего коллектива», — обратился к участникам форума управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов

Среди них — «Школа Бизнес-Системы» и «Школа мастеров», «Фабрика идей» и конкурс «Таланты ОЭМК», промтуризм и благотворительные акции. В каждой команде предложили варианты, каким образом можно улучшить уже существующие проекты и заинтересовать в них ещё больше молодёжи.

Затем активисты включились в игру «Генплан», где учились командному взаимодействию, умению договариваться, решать проблемы совместно. Участникам предстояло спроектировать город, который будет удобным для жизни и принесёт счастье его жителям. Для этого пришлось принять

во внимание важные факторы: рабочие места, социальную инфраструктуру, энергоснабжение и многое другое. Игра наглядно показала, что достичь успеха можно только совместными усилиями — так же, как на производстве, где работа каждого цеха важна для общего результата.



▲ Ребята обсудили, в каких направлениях хотели бы строить свою жизнь на комбинате вне работы

Что предложили участники форума

- ▶ Спортминутки в подразделениях, а летом на базе отдыха «Вместе парк» — спортивные мероприятия по выходным дням.
- ▶ Возобновление тактико-командной игры «Форпост».
- ▶ Организация походов с палатками и сплавов по рекам.
- ▶ Мероприятия для детей с ограниченными возможностями.
- ▶ Выставки бездомных животных.
- ▶ Высадка деревьев, купленных на вырученные от продажи макулатуры деньги.
- ▶ Арт-выставки продукции ОЭМК.
- ▶ Конкурс «Расскажи о своей профессии».
- ▶ Обмен опытом с представителями других предприятий.
- ▶ Экскурсии на другие комбинаты компании.
- ▶ Форум рабочей молодёжи Металлоинвеста.
- ▶ День самоуправления.
- ▶ Встречи «без галстуков» с руководителями предприятия.

Все эти предложения поступят на рассмотрение руководству ОЭМК.

ПАМЯТЬ



▼ 9 мая 2024 года. Мемориал павшим воинам в селе Обуховка, как и многие другие в Старооскольском городском округе, был отреставрирован при участии Металлоинвеста

«Память в сердце навсегда»

К 80-летию Победы в Старом Осколе проведут более тысячи мероприятий

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Об этом на заседании оргкомитета «Победа» рассказал глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов.

Главными героями празднования станут ветераны, дети войны и труженики тыла.

Среди основных событий — торжественное открытие мемо-

риально-музейного комплекса «Майсюкова будка», масштабная программа «Весна Победы» с поздравлениями ветеранов и акция «Эстафета Победы».

Старооскольцев ждут «Победный марш», парад духовых оркестров. А ещё — граффити-фестиваль «Герои родного города» и фестиваль-конкурс молодёжных музыкальных команд «Гвозди», фестивали уличного кино и полевой кухни.

Грандиозное мероприятие «Память в сердце навсегда» со-

стоится 9 мая. Пройдут традиционные митинги, мастер-классы и флешмобы. При поддержке Металлоинвеста звёзды российской эстрады и кино представят праздничный концерт во Дворце спорта «Аркада». Яркими событиями на площади у стелы «Старый Оскол — город воинской славы» станут балы Победы с участием студентов, кадетов, волонтеров и представителей подшефных воинских частей.

Акция «Чистая память» соберёт добровольцев, которые при-

> 200

тысяч жителей и гостей города примут участие в праздничных мероприятиях.

ведут в порядок военные захоронения и памятники. На территории округа в ремонте нуждаются 42 из 72 памятников воинской славы.

Важной инициативой стало создание в округе народного фонда «Во имя Победы». Только за неделю на специальный счёт от старооскольцев поступило более двух миллионов рублей. Собранные средства направят на помощь ветеранам, организацию мероприятий и восстановление памятников.

80 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

РАССКАЖИТЕ ОБ АРТЕФАКТЕ ПОБЕДЫ

«Нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой...»

Эту память мы храним в фотоальбомах. В орденах и медалях, которые бережно передаём из поколения в поколение. А ещё — в семейных реликвиях. Быть может, у вас есть потёртая гимнастёрка, каска, вещмешок, с которыми солдат прошёл Великую Отечественную войну? Или хотя бы ремень, кисет, столовые приборы бойца?

Расскажите о реликвии нашим читателям удобным для вас способом:

- напишите по электронной почте gazeta@mediacentr.org (укажите ваши Ф. И. О. и телефон);
- позвоните в редакцию по телефону (4725) 37-40-73 по будням с 9:00 до 16:00;
- оставьте комментарий в социальной сети «ВКонтакте», отсканировав QR-код;

Самые интересные истории мы опубликуем в корпоративной газете и на городском портале.



Народный фонд Во имя Победы!



QR-КОД СКАНИРУЙТЕ
ЧЕРЕЗ ПЛАТЁЖНОЕ
ПРИЛОЖЕНИЕ

ГАСТРОЛИ

В город приехал «Оперный маскарад»

Старооскольцы стали первыми зрителями музыкальной программы, которую привёз московский театр «Геликон-Опера».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Лучшие вложения — в людей

Гастроли прошли в Белгородской и Курской областях благодаря победе театра в проекте Металлоинвеста «Культурная афиша». Солисты «Молодой сцены» — студенты Московской консерватории, Гнесинки — исполни-

ли популярные оперные хиты. А студенты Белгородского университета культуры специально для проекта подготовили несколько уникальных номеров.

— Главная задача проекта — дать возможность молодым артистам как можно быстрее выйти на профессиональную сцену, — отмечает генеральный продюсер театра «Геликон-Опера» Эдуард Мусаханянц. — Его уникальность в том, что участники первых гастролей завтра, возможно, будут представлять нашу культуру и искусство на мировом уровне. Но этого проекта, который родился в недрах театра «Геликон-опера», не случилось бы без поддержки

Металлоинвеста. У руководства компании точная и нужная философия: самые лучшие вложения — это вложения в людей.

И музыка, и театротерапия

В Белгородской области артисты театра «Геликон-Опера» выступают не первый раз. Но впервые старооскольцы и губкинцы смогли не только насладиться красивыми голосами и неповторимым тембром оперных солистов, но и поучиться у них вокальному и актёрскому мастерству на мастер-классах.

Своим опытом поделилась с вокалистами разных возрастов



◀ Талантливые молодые артисты покорили оскольскую публику

ведущая солистка «Геликон-оперы» Валентина Гофер.

— Если есть в душе музыка, то пойдёт и нота, и звук, — уверена она.

Урок актёрского мастерства для начинающих артистов провёл режиссёр «Геликон-Оперы» Михаил Мышлянов.

Участники мастер-класса показывали брουνновское движение, пытались одновременно хлопнуть в ладоши, расслабиться и так далее. Полтора часа театротерапии, по мнению Мышлянова, помогут ребятам не только в актёрской профессии, но и в жизни.

— Мне хочется, чтобы после каждого мастер-класса человек уходил другим. Чтобы он что-то открывал для себя, что-то новое узнавал о самом себе, — говорит режиссёр.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 158-СО 5-8
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 158-СО 5-8
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).** Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-СО 5-12
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Электрика. +7-919-225-18-46. 184-СО 2-2
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 148-СО 4-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт электроплит. Услуги электрика.** Качество, гарантия. Вызов бесплатный. +7-951-145-17-40. 212-СО 1-1

УСЛУГИ

- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 168-СО 5-10
- ▶ **Укладка асфальта (дворы, площадки)** +7-960-628-58-17. 209-СО 1-15
- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 3-10

ПОКУПКА

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 149-СО 3-4

ПРОДАЖА

- ▶ **Картофель на семена.** Склад с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д.12. +7-920-566-05-45.

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКА:

- ▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
 - ▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;
 - ▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
 - ▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
 - ▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
 - ▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
 - ▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
- График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

JP AUTOCOM

АВТОМОБИЛИ С АУКЦИОНОВ

ЯПОНИИ И ЮЖНОЙ КОРЕИ

+7 909 202 70 27

Реклама.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»: +7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
 КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
 +7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
 sev@metplus-osk.ru

Реклама.

В ООО «СКОРОСТНОЙ ТРАМВАЙ» ТРЕБУЮТСЯ:

РЕКЛАМА.

- ▶ начальник службы: з/п от 70 000 руб.;
- ▶ мастер участка контактно-кабельных сетей: з/п от 50 000 руб.;
- ▶ кондукторы: з/п от 34 000 руб.;
- ▶ водители трамвая (наличие прав категории Тм): з/п от 45 000 руб.
- ▶ слесарь по ремонту подвижного состава: з/п от 35 000 руб.;
- ▶ электрогазосварщик: з/п от 42 000 руб.;
- ▶ токарь: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ водитель автомобиля: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ монтер пути: з/п от 40 000 руб.;
- ▶ мойщик-уборщик подвижного состава: з/п от 33 000 руб.

А также ведёт набор по вакансиям:

- ▶ слесарь-электрик по ремонту электрооборудования: з/п от 35 000 руб.;

Сменный график работы. Официальное трудоустройство, полный соцпакет. Опыт работы не обязателен.

Организовано обучение (6 месяцев) по профессии «водитель трамвая» с компенсацией расходов на обучение.

Обращаться по телефонам: +7-920-582-33-85; +7-920-208-91-57.



ПОЛИМЕР СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж
 +7 (4725) 39-09-11

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР **www.kroftoptica.ru**

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
 тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
 ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
 Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «ИОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Люди теряют сотни тысяч при строительстве домов!

СТРОИШЬ САМ? ПОМОЖЕМ ИЗБЕЖАТЬ РИСКОВ:

- ✓ накрутки посредников
- ✓ ошибки в проекте
- ✓ переплаты по смете.

Мы поможем построить без косяков и сэкономить!

Наведи камеру на QR-код и узнай как!

