



Металлоинвест
ОЭМК

Эмоции и реальность

Почему у любого конфликта
на работе есть две стороны

5 ➔

Усатый талисман

Зачем ремонтникам Лебединского
ГОКа собственный африканский сом

6 ➔

Адаменко и её команда

Как старооскольская пенсионерка
стала родной для юных футболистов

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 21 (2207)

20 ОКТЯБРЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН



Золотой баланс

В начале октября в Москве наградили победителей международного конкурса «Талантливая женщина в добывающей отрасли — 2023». Начальник участка водоподготовки электросталеплавильного цеха ОЭМК Людмила Гребёнкина стала призёром в одной из номинаций.

Международный конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли» (Women in Mining) проходит с 2021 года. Его цель — отметить женщин, проявивших себя в развитии горнодобывающей, металлургической, перерабатывающей отраслей России

и стран СНГ. Второй год конкурс проходит под эгидой Общественной палаты России и при поддержке крупнейших отраслевых компаний.

В этом году на победу претендовали более 450 женщин, представляющих ведущие производственные объединения из России, Казахстана, Белоруссии и Грузии.

Конкурсное жюри анализировало трудовой путь и достижения кандидаток, знакомилось с отзывами их коллег.

Людмилу Гребёнкину вместе с другими специалистами выдвинуло на конкурс руководство ОЭМК. Конечно, она волновалась: ведь в своей номинации пришлось соревноваться со множеством претенден-

ток. Но в итоге вошла в десятку сильнейших и стала призёром. И этот успех выглядит вполне закономерным.

● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест второй год подряд принимает участие во всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл».** Компания оборудовала пункты приёма макулатуры в Губкине (ул. Кирова, 6, Совет ветеранов Лебединского ГОКа), Старом Осколе (мкр. Макаренко, 10, спорткомплекс «Сталь»), Железногорске (ул. Ленина, д. 22а, Соцуправление Михайловского ГОКа). Сотрудники могут приносить вторсырьё до 15 ноября. По итогам акции оргкомитет определит лидеров по объёмам сданной макулатуры, в том числе — среди компаний и в индивидуальном зачёте. Всех участников акции ждут подарки.

Подробности
доступны на сайте
бумбатл.рф:



■ **Металлоинвест снова вошёл в топ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса и стал единственным представителем чёрной металлургии, получившим наивысший возможный уровень AAA+.**

Как отмечают эксперты РСПП, компания регулярно обновляет и совершенствует все базовые документы, реестр коррупционных рисков, а также проводит антикоррупционную экспертизу проектов локальных нормативных актов. В 2022 году интегральный показатель выполнения ключевых показателей эффективности антикоррупционного комплекса включён в индивидуальные цели работников профильных подразделений. Профилактике коррупции способствует и Методика организации и осуществления защиты работников и контрагентов Металлоинвеста, обратившихся на «горячую линию», цифровые механизмы обработки и регистрации таких сообщений.

■ **Металлоинвест показал лучший среди всех российских компаний чёрной металлургии результат в области устойчивого развития. Он занял первые места во всех трёх рейтингах агентства АК&М.**

Первый — оценка ответственности перед обществом — рассчитывается как соотношение социальных затрат, включая средства на выплату заработной платы, уплаченные налоги и расходы на благотворительность, к выручке. В 2022 году Металлоинвест направил на эти цели более 22 % своих доходов. Второй — рейтинг углеродного следа — отражает успехи Металлоинвеста в сокращении выбросов парниковых газов. Третий — рейтинг социальной эффективности — характеризует нагрузку на экологию и социальный эффект деятельности компании.

ПОБЕДА

«Суперконцентрат» признали «Прорывом года»

Металлоинвест победил в конкурсе «Российская горная награда»

Дмитрий Голоцуков

Уникальный высокоэффективный способ получения магнетитовых концентратов повышенного качества, реализованный в рамках комплекса дообогащения концентрата (КДО) Михайловского ГОКа, признан «Прорывным решением года» на конкурсе «Российская горная награда». Кроме того, технология завоевала золото конкурса кейсов цифровой трансформации и прорывных технологий предприятий горнодобывающей и горно-металлургической отраслей Minexcellence в номинации MineTech «Инновационные решения для повышения операционной эффективности».

«Надо поднимать качество»

Запуск в опытно-промышленную эксплуатацию КДО, состоявшийся в конце прошлого года, позволил Михайловскому ГОКу радикально повысить качество железорудного концентрата. До этого комбинат ежегодно выпускал около 15 млн тонн окатышей с содержанием железа 63 %, которые использовали только российские металлурги и только для доменного производства. Но на фоне растущих экологических требований участники рынка переходят на более современные технологии (например, на применение электропечей) и требуют качество не ниже 65 %.

— Мы понимали: надо кардинально поднимать качество михайловского концентрата, — констатирует руководитель дирекции по техническому развитию Металлоинвеста Ринат Исмагилов. — В этом были солидарны все руководители компании. Нашей целью стало самое высокое качество продукции, которое только можно получить. Такая продукция востребована на рынке, а перспективы её производства — очень позитивные.

Есть патент!

Лучшие инженерные умы компании засели за исследования. Им



▲ Флотационное дообогащение позволяет получить концентрат самого высокого качества, содержащий 71 % железа

помогали специалисты Института «ТОМС» и МИСИС. Разработчики объединили современные достижения в области тонкого измельчения, гидравлического грохочения, флотации и специфичных технологических решений. В технологической лаборатории Михайловского ГОКа провели десятки опытов и обсуждений, из которых родилась принципиально новая схема обогащения руды. Она хорошо вписывалась в существующую технологию: сейчас на обогатительной фабрике выпускают так называемый черновой концентрат, который дополнительно измельчается и обогащается на новом производстве.

— Для просеивания концентрата на КДО впервые в России применили сетку размером в 53 микрона — в десять раз тоньше, чем сито, через которое просеивают муку, — отмечает Ринат Исмагилов. — Применили керамические фильтры, производительность которых — в два

раза выше, чем у установленных на обогатительной фабрике дисковых.

В высшей лиге

Новый способ зарегистрирован как патентное изобретение. Сейчас комбинат выпускает концентрат с содержанием железа до 71 % и диоксида кремния — до уровня 1,5 %. По сути, это самое высокое качество, которое можно получить.

Из такого концентрата производят доменные окатыши с улучшенными характеристиками и окатыши под металлизацию — DR-grade. При их использовании потребители могут снизить выбросы при выплавке стали по технологии «доменная печь — конвертер» на 7-19 %, а по технологии «металлизация — электропечь» — на 47 %. Победа во всероссийском конкурсе — ещё одно признание свершившегося факта: с вводом КДО Михайловский ГОК вошёл в высшую лигу производителей железорудного сырья.



▲ С вводом КДО Михайловский ГОК вошёл в высшую лигу производителей железорудного сырья, уверен Ринат Исмагилов

Справка

Конкурс отраслевых компаний и руководителей «Российская горная награда» ежегодно проходит в рамках форума «МАЙНЕКС Россия» с 2007 года. Цель его проведения — создание объективной платформы для представления выдающихся достижений российских и международных компаний. Конкурс Minexcellence организован для поиска прорывных технологий, от прототипов до готовых продуктов, в области цифровой и технологической трансформаций предприятий геологической, горнодобывающей и металлургической отраслей.

● ФОРУМ

Обменялись опытом

Металлоинвест принял участие в Плаксинских чтениях

Международная конференция прошла в начале октября в Москве при поддержке Российской академии наук. Её участники обсуждали современное состояние минерально-сырьевой базы России, обеспечение сырьевыми ресурсами промышленности, повышение эффективности процессов обогащения и гидрометаллургической переработки различных видов полезных ископаемых, применение новых технологий и оборудования для извлечения ценных компонентов.

Форум носит имя Игоря Плаксина, основателя научной школы

в области обогащения полезных ископаемых и гидрометаллургии. Металлоинвест выступил генеральным спонсором мероприятия.

В ходе пленарного заседания руководитель проектов по аналитическим исследованиям дирекции по техническому развитию Металлоинвеста Эдуард Шелепов рассказал об инновационных технологиях производства железорудных «суперконцентратов» для производства DRI-окатышей на предприятиях компании. Так, для повышения качества концентратов на Лебединском ГОКе специалисты Металло-

инвеста при поддержке Института «ТОМС» провели ряд исследований с применением различных методов и технологий обогащения. В результате перспективной и экономически привлекательной признана флотационная доводка производимого на комбинате дообогащённого концентрата. Разработанная технология позволит в перспективе получать пригодный для получения высококачественных DRI-окатышей товарный продукт с содержанием железа 71,1 % и выше при содержании диоксида кремния не более 1,23 %.

Конференция в цифрах



3 дня



> 250 участников



> 150 докладов

ОПЫТ

Культура отказа

Как выглядит отказ от выполнения небезопасных работ с разных точек зрения



◀ Мастер Ольга Романова приняла отказ, помогла заполнить бланк отказа от небезопасной работы — и убедилась в преимуществах системы управления рисками

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК машинист насосных установок сортопрокатного цеха № 2 отказалась производить обход оборудования в туннеле водоподготовки, где отсутствовало освещение. Мастер отказ приняла. А прибывшие на место электрики оперативно устранили неисправность, после чего работа в подразделении вошла в нормальный ритм. Мы попытались взглянуть на ситуацию с отказами глазами рядового рабочего, мастера, начальника участка и специалиста по управлению профессиональными рисками.

Рабочий

Машинист насосных установок СПЦ № 2 Ирина Башкатова ситуацию описывает буднично:

— Когда я пришла на место, то увидела, что в туннеле нет света. Проводить обход тут бессмысленно: в кромешной тьме ничего не разглядишь. К тому же это опасно. Там много выступающих частей оборудования, например, вентили, задвижки. На полу есть технологические желоба. Так что шанс получить травму высок. Поэтому обратилась к мастеру, и мы оформили отказ. Каких-то сомнений не было: нам подробно рассказывали об этом инструменте и убеждали не рисковать жизнью и здоровьем. После того как освещение восстановили, я спокойно отправилась на обход.

Не так давно Ирина прошла обучение по СУР и уже занесла несколько опасностей на портал. В основном это были риски спотыканий — о трубы, неровности пола, выступающие части металлоконструкций и так далее. Угрозы довольно быстро устранили: убрали

всё, что можно убрать, а неровности обозначили яркой сигнальной разметкой.

— Отказ от выполнения небезопасной работы — это, как и выявление риска, взгляд на ситуацию с точки зрения «что может пойти не так», — считает Башкатова. — Только риски, которые мы заносим на портал — угрозы всё же потенциальные. Например, ты обратил внимание на выступающий штырь. Он может стать причиной травмы, но в данный момент его легко обойти стороной. Поэтому ты фиксируешь риск, который затем устраняют. А вот если «обойти» опасность не получится, то нужно оформлять отказ.

Мастер

Ольга Романова вопрос о том, принимать или не принимать отказ, перед собой даже не ставила.

— Ведь на мне лежит ответственность за подчинённых, — говорит мастер. — Пришла на место. Убедилась, что работник правильно оценила ситуацию. После этого мы с ней заполнили бумажный бланк: к сожалению, сразу занести отказ на портал в электронном виде не получилось. Электрики прибыли очень быстро, налобные фонари позволяли им ориентироваться в тёмном туннеле. Они выяснили, что причина отсутствия света — «вылетевший» автомат, и восстановили его работу. Заняло всё это час-полтора.

Как отмечает Ольга Романова, до этого случая к инструментам

«У РАБОЧИХ ПРОПАДАЕТ СТРАХ, ОНИ ПОНИМАЮТ, ЧТО НЕ БУДЕТ НАКАЗАНИЯ ЗА ОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ. И ВМЕСТЕ С ЭТИМ У НИХ ПОЯВЛЯЕТСЯ ДОВЕРИЕ К РУКОВОДИТЕЛЮ И ОСОЗНАННОЕ ОТНОШЕНИЕ К БЕЗОПАСНОСТИ».

СУР, в том числе отказам, она относилась настороженно. Считала, что они частично пересекаются с методами Бизнес-Системы. Например, любой работник может записать замечания и пожелания на Доску решения проблем (ДРП). Вопросы оперативно вносят на портал и возмущают в работу. При этом на ДРП можно занести не только риски, но и то, что связано с бытовыми условиями, транспортом и так далее.

— После того как мы оформили отказ, я убедилась в больших плюсах системы управления рисками, — рассуждает мастер. — В первых, это оперативность устранения потенциальной угрозы. Во вторых, информирование о данном случае работников других участков и подразделений. Они вынесут из оповещения полезный для себя опыт, а в следующий раз мы чему-то научимся на их примере.

Начальник участка

Арсений Чедия, начальник участка водоподготовки СПЦ № 2, уверен: отказ от выполнения небезопасных работ — инструмент эффективный и нужный.

— Он помогает не только повышать уровень производственной безопасности, но и воспитывать у людей культуру этой безопасности, — считает он. — У рабочих пропадает страх, они понимают, что не будет наказания за обоснованный отказ. И вместе с этим у них появляется доверие к руководителю и осознанное отношение к безопасности.

По мнению Арсения, официально оформленные отказы позволяют систематизировать сбои оборудования и принимать меры для повышения его надёжности. Так, после случая в туннеле, в СПЦ № 2 проверили автоматы на других участках. Что же касается некоторых сложностей при оформлении

отказов, то они возникают из-за отсутствия опыта.

— Начинать что-то новое всегда нелегко. Не сомневаюсь, со временем мы все освоим инструмент на практике и формальности будут занимать считанные минуты.

Специалист по управлению рисками

— По сути, отказ от выполнения небезопасной работы — это та же охота на риски, только не на территории, а в работе, — размышляет Максим Бобриков, специалист по управлению профессиональными рисками СПЦ № 2. — И здесь очень важна инициатива рабочих, их умение замечать опасности, стремление трудиться в безопасных условиях. Не меньшая роль и у мастеров: от их реакции на отказ, внимания к проблеме, готовности её решать во многом зависит дальнейшее поведение персонала.

Далеко не все потенциальные угрозы можно увидеть во время линейных обходов и охот на риски. Ведь так называемые «динамические риски», они же «риски в работе», возникают в процессе выполнения ежедневных задач. И выделить их, устранить и систематизировать помогает именно инструмент отказов.

— Почему не хватило СИЗ? Возникла эта проблема в одном подразделении или она характерна для всего предприятия? Как часто производственные участки остаются без освещения? В чём причина: в некачественных лампах или требует замены автоматика? Нужно ли пересматривать графики ремонтов, обходов? На эти и другие аналогичные вопросы как раз и поможет ответить анализ коренных причин отказов. Именно об этом мы говорим с мастерами и работниками. И, как видим, систематические беседы, открытые диалоги приносят результаты, — резюмирует Бобриков.

ЭКОЛОГИЯ

▼ Елена Лаврентьева рассказала коллегам об экологическом проекте на ОЭМК



Выходим на новый уровень

Экологический проект Металлоинвеста оценили на всероссийском форуме.

В начале октября в Челябинске прошёл форум SEYMARTEC ECOLOGY 2023, посвящённый перспективным разработкам в сфере экологии, промышленной безопасности и охраны труда. Форум собрал более 250 гостей из нескольких стран, в том числе — руководителей горно-металлургических компаний, инвесторов, представителей органов власти, аналитиков и экспертов. Металлоинвест на форуме представляли начальник управления охраны окружающей среды Станислав Марёнов, а также главные экологи и ведущие специалисты экологических служб Лебединского, Михайловского ГОКов и ОЭМК. В течение двух дней участники обсуждали вопросы производственно-экологического контроля, различные аспекты декарбонизации, методики управления рисками и повышения культуры промышленной безопасности.

Начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева представила коллегам проект нового уровня оборотного водоснабжения комбината. Его реализация позволит ОЭМК выйти на нулевой (!) уровень сбросов в реку Оскол.

— Для отрасли проект достаточно уникален. Отсюда искренний интерес к нему со стороны участников форума, — отмечает Елена Лаврентьева. Представители Металлоинвеста, в свою очередь, изучали опыт коллег по отрасли.

— Мы познакомились с перспективными проектами снижения выбросов в атмосферу, увидели новые решения в области очистки дымовых газов, — рассказал Станислав Марёнов. — Весьма интересными были доклады по фито-биоочистке сточных вод и восстановлению лесного фонда на отвалах карьеров. Наиболее удачные отраслевые разработки будут использованы в экологической стратегии трёх комбинатов Металлоинвеста.

Михаил Колосов

КРУПНЫЙ ПЛАН

Золотой баланс

Как сотрудница ОЭМК находит время для работы, учёбы и творчества

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Водный мир

Участок водоподготовки ЭСПЦ, которым руководит Людмила Гребёнкина, отвечает за охлаждение оборудования цеха и металла во время его разлива.

— Мы как подпольщики, — шутит Людмила. — Никто нас не видит и не знает!

Вода, без которой невозможно плавка металла, циркулирует в замкнутом цикле. Из ЭСПЦ поступает на участок водоподготовки. Здесь её восстанавливают — охлаждают, фильтруют, насыщают реагентами, добавляют свежую техническую воду — и снова отправляют в горячий цех.

Стремительный круговорот воды не прекращается ни на секунду. Его поддерживают 192 мощных насоса. Только через контур, который охлаждает систему газоочистки, каждый час проходит восемь тысяч кубометров воды. Контур, охлаждающий электропечи, пропускают более 10 тысяч кубов в час. Всего в разные подразделения электростале-плавильного цеха уходят девять отдельных контуров.

Глаз не видит этих несущихся с бешеной скоростью потоков. О них можно догадаться только по ровному гулу насосов в нескольких машинных залах. И по диаметру огромных труб, пронизывающих участок. Всё спрятано за стальными стенками.

Учусь, работая

Конечно, и участок, и саму Людмилу на комбинате знают. Отличный специалист, деятельный профсоюзный лидер, многолетний уполномоченный по охране труда — один из лучших в металлургической отрасли. На комбинат Гребёнкина пришла в 2006 году. По образованию она зоотехник, и даже успела поработать на сельхозпредприятиях. Кардинально сменив трудовую сферу, на участке водоподготовки начинала машинистом насосных установок 4 разряда.

Сегодня Людмила ГРЕБЁНКИНА — ЕДИНСТВЕННАЯ ЖЕНЩИНА В РОССИИ, КОТОРАЯ РУКОВОДИТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ УЧАСТКОМ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Практически сразу она поучаствовала в реконструкции четырёх контуров циркуляции. Позже вела техдокументацию во время строительства контура 2а. В 2021-м стала мастером, а в этом году возглавила участок. И всё время работы повышала свою квалификацию: прошла курсы по работе на высоте и эксплуа-



▲ Людмила Гребёнкина и машинист насосных установок Лариса Ильина контролируют водный баланс в ежeminутном режиме

► За победу в конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли» в этом году боролась 451 участница. Людмила попала в число призёров



тации опасных производственных объектов, отучилась на инструктора производственного обучения, получила навыки в сфере охраны труда.

— Наверное, мне помогает то, что я быстро учусь, — поясняет Гребёнкина. — Если ставлю себе задачу узнать что-то новое, то вникаю быстро. Ну и мне очень нравится, если получается делать своё дело хорошо!

Участок с женским лицом

Встаёт Людмила в пять утра. В начале восьмого — уже на работе. Под её началом — 14 машинистов насосных установок. Все они — женщины. Машинисты ежeminутно следят за параметрами циркуляции, контролируют её давление, расход и температуру, управляют переключениями, проводят химобработку. Хозяйство большое: градирни для охлаждения воды, десятки фильтров, система теплообменников и подачи реагентов. Если здесь что-то пойдёт не так, может остановиться не только ЭСПЦ, но и все прокатные цеха. Неужели это место для слабого пола?

— Думаю, что как раз женщины с нашей усидчивостью для этой работы больше подходят, — говорит Гребёнкина. — Непрерывное слежение вместе с грузом от-

ветственности — мужчинам здесь было бы труднее. Металлургию традиционно считают «мужским» делом. Но женщине на таком производстве работать комфортно. С мужчинами не надо воевать: они относятся к нам очень лояльно. Если нужна помощь или поддержка — вы её тут же получите.

Дорога к пульту

За авторитетом Людмилы Гребёнкиной стоит не только должность: сегодня она самый опытный специалист участка водоподготовки. Встречала новичками всех, с кем трудится сегодня. С 2020 года обучила на 5 и 6 разряды 25 машинистов насосных установок, которые к тому же получили и специальность аппаратчика водоочистки.

— Первое, что узнаёт новый сотрудник — как добраться до участка через дороги с интенсивным движением, — рассказывает Людмила. — У нас много вращающегося, двигающегося оборудования. Трубопроводы, под которыми нужно ходить, нагнув голову. Поэтому главное, что должен усвоить новичок — правила безопасности.

Затем свежего человека знакомят с документацией и участком. А потом начинается длительное и неуклонное погружение в рабо-

«Задача нашего участка — поддерживать водный баланс. И в жизни, и в работе баланс — самое главное. Сколько ты получил, столько и нужно вернуть. Бывает всякое — и нагрузки, и стрессовые ситуации. Но если за плечами есть команда, поддержку которой ты ощущаешь, то с любым делом можно справиться».

ту. Чтобы научиться ориентироваться в оборудовании и выполнять переключения, нужно, по словам Гребёнкиной, около двух лет. Пять лет проходит, прежде чем сотрудник садится к пульту управления. К этому времени он уже готов контролировать циркуляцию воды и поддерживать работоспособность участка.

Очень многое, как показывает опыт начальника участка, зависит от способности и желания человека учиться. Если новый машинист вникает в работу, не боится спрашивать и советаться, то уже через два года он может быть за пультом. А это многого стоит.

Строки и краски

Деятельного, жизнерадостного человека хватает на всё. Свою энергию Людмила дарит двум взрослым сыновьям и невесткам. А в прошлом и нынешнем году у неё появились внук Максим и внучка Диана.

— Я теперь укомплектованная бабушка! — улыбается Гребёнкина.

Кстати, младший её сын — Владислав — работает на шаропркатном стане. А супруга старшего сына, невестка Анастасия, трудится ещё ближе — на участке шихтоподачи ЭСПЦ.

Давняя привязанность Людмилы — творчество. С юности она пишет прозу и стихи, которые иногда звучат на корпоративных конкурсах. К своему творчеству она строга: никто не увидит стихотворение, если оно кажется автору недоработанным. А в июне открыла себя с новой стороны: родные подарили ей мольберт, набор кистей и холстов. Теперь рисует самые красивые места, в которых ей удалось побывать. Начать решила с Праги и Петербурга.

Сотрудницы
Металлоинвеста —
участники конкурса
Women in Mining 2023

► «Вдохновляющий лидер»:

Элина Мишустина (ЛебГОК-Здоровье);
Елена Гриник (Михайловский ГОК);
Наталья Токарева (УК).

► «Вдохновлённая производством»:

Наталья Киселёва (ОЭМК);
Ольга Шепелевич (Лебединский ГОК).

► «Наставник года»:

Татьяна Овсянникова (ОЭМК).

► «Иноватор года»:

Анна Травкина («Металлоинвест корпоративный сервис»).

► «Социальный/волонтёрский проект года»:

Татьяна Вышегородцева («Металлоинвест корпоративный сервис»);
Ирина Малашина (МГОК-Здоровье).

► «Экопроект года»:

Наталья Цыганкова (Лебединский ГОК);
Татьяна Гнездилова (Михайловский ГОК).

ЦЕННОСТИ

Эмоции и реальность

Почему у любого конфликта есть две стороны

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Конфликты на работе — часть жизни любого предприятия. Нередко в их основе лежат сложные проблемы, требующие открытого обсуждения и совместного поиска решений. Далеко не всегда сами стороны конфликта способны в них разобраться — и тогда в разрешении ситуации участвуют уполномоченные по правам человека и корпоративной этике. Мы собрали несколько поучительных историй, которые случились на предприятиях Металлоинвеста. По этическим соображениям редакция не указывает настоящие имена участников, а также комбинаты, где происходили описываемые события.

Не тот начальник?

>> Что случилось

На этот цех уполномоченный по правам человека обратил внимание давно. Раз за разом на «горячую линию» шли жалобы на начальника цеха Дениса Кузнецова. По словам заявителей, он вёл себя с работниками высокомерно и пренебрежительно, мог унижать человека, вынуждал нарушать правила безопасности.

Но самым громким стал конфликт с машинистом Георгием Деятовым, который отказался подавать состав под погрузку так, как сказал ему диспетчер. Когда начальник цеха позвонил ему и потребовал объяснений, Деятов просто бросил трубку. А в следующую смену отказался выполнять поручение Кузнецова и выйти на подсобные работы. Остальные работники его поддержали.

>> В итоге

Чтобы понять причину конфликта, уполномоченный встре-



▲ Нередко участники конфликта не в состоянии разрешить его самостоятельно. В таком случае на помощь может прийти уполномоченный по правам человека и корпоративной этике

тился с его участниками. Побеседовал с бригадами и начальником управления, к которому относится цех. Выслушав все стороны и изучив историю конфликта, уполномоченный сделал вывод: начальник цеха действовал по инструкции и своих полномочий не превышал. И дело тут не в мимолётных конфликтах: в коллективе есть неформальные лидеры, которым не всё нравится в работе нового руководителя.

Теперь общение Кузнецова с подчинёнными будет контролироваться назначенная комиссия по этике. А авторитетным работникам цеха, как и начальнику, предстоит избавиться от эмоций и поработать над тем, чтобы найти общий язык.

Пыль раздора

>> Что случилось

Очередная смена подходила к концу. Убирая закреплённый за ним участок, подручный сталевара Андрей Востриков заметил на уже подметённом полу мусор. По всей видимости, крановщик после смены чистил агрегаты крана, и пыль осела вниз.

«Сейчас ты у меня получишь!», — закипая от гнева,

Андрей торопливо завершил уборку, промчался по лестнице к кабине крана, открыл её и бросил собранный мусор внутрь.

— А что это ты делаешь? — раздался возмущённый оклик поднявшегося следом крановщика Николая Смирнова.

— Убирать надо за собой! — закричал Андрей и, не помня себя, боднул крановщика головой.

>> В итоге

На следующий день крановщик обратился с жалобой к уполномоченному. Тот встретился с Востриковым, потом обсудил ситуацию с начальником цеха. Конфликт был реальным, и мусор крановщик на пол действительно просыпал. Но, конечно, это не давало никакого права Андрею перегибать палку и набрасываться на коллегу.

Уполномоченный пригласил к себе на беседу Николая и Андрея. Попросил посмотреть на случившееся спокойно и взвешенно. В результате Востриков признал, что погорячился. И даже извинился перед товарищем. Чтобы ссора между обиженными друг на друга людьми не повторилась, подручного сталевара перевели в другую бригаду. Обоих решение устроило. А началь-

ник цеха, по просьбе уполномоченного, своим распоряжением закрепил очерёдность уборки рабочих мест на конфликтном участке.

Неожиданный сюжет

>> Что случилось

Уполномоченный читал коллективное заявление и качал головой: несколько рабочих из одной бригады пожаловались на своего мастера Алексея Гущина. По их словам, мастер нередко ведёт себя с ними по-хамски, ругается матом, а порой даже грозит пустить в ход кулаки.

Дело требовало немедленного разбирательства. Уполномоченный пригласил к себе начальника и главного инженера подразделения, представителей дирекции безопасности, профкома, и, конечно, членов бригады. В разговоре только один из них повторил претензии к Гущи-

ну. Алексей с такой оценкой не согласился.

>> В итоге

Чтобы получить реальную картину конфликта, участники встречи решили — с согласия работников — установить видеокamеры на участке, где трудилась бригада. Очень скоро камеры зафиксировали ссору рабочего и мастера. Словесная перепалка, накаляясь, перешла в рукоприкладство, когда один из участников сильно толкнул другого в грудь. Вот только пострадавшим оказался... мастер.

Эта история подтверждает: человеку, который жалуется на коллегу, нужно сначала трезво оценить свою роль в конфликте. Задуматься: нет ли и его вины в случившемся? И быть готовым к тому, что разбирать ситуацию уполномоченный будет не со слов одного человека, а с чистого листа, учитывая мнения всех сторон и все обстоятельства.



ПАРТНЁРСТВО

МЫ УВАЖАЕМ ДРУГ ДРУГА

- ▶ Общаемся вежливо со всеми
- ▶ В проблемных ситуациях доброжелательны и конструктивны
- ▶ Выполняем обязательства, следуем договорённостям
- ▶ Слушаем и слышим друг друга

ПРАКТИКА

Управление гневом

Порой неконтролируемая вспышка эмоций приводит к неприятным последствиям. О том, как сдержаться и не дать волю чувствам в конфликтной ситуации, рассказывает начальник управления психодиагностики Металлоинвеста Виктор Лютых.



1 Возьмите паузу, прежде чем реагировать.

Сделать это можно по-разному: не торопясь, сосчитать до десяти; сделать несколько глубоких вдохов и выдохов; уйти в другое (желательно уединённое) место.

2 Умойтесь холодной водой или подышите свежим воздухом.

Это хорошо помогает, когда нужно остудить разгорячённую голову.

3 Займитесь физической активностью.

Можно сделать доступные в данный момент физические упражнения или просто пройтись пешком.

4 Оцените обстановку, опираясь на конкретные факты.

Задайте сами себе вопросы: «Какая сейчас ситуация?», «В каком я состоянии?», «Что я думаю, и подтверждают ли это факты?», «Что мне сей-

час нужно сделать, а чего делать не нужно?».

5 Используйте ваши личные «рецепты», которые помогают контролировать эмоции.

Кого-то, например, выручает снижение темпа и уменьшение громкости речи, увеличение паузы между фразами. Некоторым помогает смена темы общения, юмор, переключение на другую деятельность.

6 В спокойную минуту изучите своё раздражение и гнев.

В каких ситуациях они обычно возникают? Что их порождает? Какую роль в этом играют окружающие люди, объекты, события? Что вы чувствуете во время эмоциональной вспышки? Что делаете в минуту гнева, и можно ли реагировать иначе? Если у вас не получается самостоятельно справиться с эмоциями — есть смысл обратиться к специалистам.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Усатый талисман

Зачем ремонтникам Лебединского ГОКа собственный африканский сом

Ярослав Макаров
Фото
Александра Белаиова

Эта история началась на фабрике окомкования ЛГОКа четыре года назад. У мастера по ремонту оборудования Александра Быканова освободился дома аквариум. А у его знакомого оказался не пристроенный маленький африканский сомик. Сегодня об аквариумной рыбе заботится целая ремонтная бригада.

Душа отдыхает

Теперь Василий (так называли рыбу) — взрослый, знающий себе цену сом. Живёт он в бытовке, рядом со слесарной мастерской участка по ремонту энергооборудования. Его хозяева и одновременно друзья — слесари-ремонтники Юрий Омельченко и Альберт Воскарян, сварщик Максим Литвинов.

Работа у ремонтной бригады непростая — следить за исправностью коммуникаций по всей фабрике окомкования. Ремонтники обслуживают системы регистрационного отопления и очистки воздуха, контролируют работу водопровода и газового оборудования. В слесарке ремонтируют съёмные узлы и агрегаты. Без дела не посидишь.

— Работать приходится и руками, и головой, — рассказывает Юрий Омельченко. — Коммуникации проходят везде. Сегодня, например, ремонтируем погружной насос из корпуса приёма бентонита.

Зачем здесь, в железном царстве машин и механизмов, экзотическая аквариумная рыба?

— Да всё просто, — говорит Альберт Воскарян. — С Васей наша комната отдыха стала добрее и душевнее.

Как дома

Жильё Василию ремонтники оборудовали по всем правилам, не хуже домашнего. Над аквариумом горит лампа. Воду чистит насос с фильтром. На дне — морские камушки и декоративный домик в виде замка. Золотым блеском светится кусок пирита: такой минерал далеко не в каждом аквариуме встретишь.

— Это из нашего карьера, — объясняет Юрий Омельченко. — Положили Васю, чтобы знал, где живёт. Он же тоже в каком-то смысле горняк!

Ухаживает за сомом вся бригада. На перерыве, когда обедают сами, не забывают

покормить и хвостатого питомца. И когда уходят с работы, обязательно угостят. По части питания африканская рыбина не привередлива: одно из любимых лакомств Василия — гранулированный корм для котят.

— Хотя сом — рыба донная, гранулы практически все берёт прямо у поверхности, — рассказывает Альберт Воскарян. — А так стараемся кормить его сбалансированно. Когда надо, покупаем специальный корм. Воду меняем регулярно.

— А почему Василий? — интересуюсь у хозяев.

— У нас в деревнях так обычно называют поросят, — улыбается Омельченко. — А наш сом вон уже какой кабанчик!

— Сколько же в нём, граммов шестьсот-семьсот?

— Ну, в длину он сантиметров тридцать, а весит где-то пятьсот граммов. Васюшка Полкило! — смеются ремонтники.

Суровый характер

Удивительно, но в детстве никто из нынешних друзей Василия аквариума не держал. И сегодня они считают разведение рыбок вполне взрослым занятием. Альберт Воскарян, например, сочетает опеку над Василием с заботой о домашнем аквариуме.

— Да, это хобби, очень красиво и интересно, — рассуждает он. — Но уход за рыбками — не такое простое дело. Тут надо многое знать:

5 ФАКТОВ ИЗ ЖИЗНИ АФРИКАНСКОГО СОМА

1. Благодаря особому строению органов дыхания сомы-кларисы способны дышать атмосферным воздухом, а слизистая кожа защищает их от высыхания. Эти свойства помогают сому долго находиться вне воды. Неудивительно, что имя рыбы происходит от греческого слова *chlaros* — «живой, живучий».
2. Живут кларисы в Африке и Юго-Восточной Азии. Если родной водоём пересох, то сом не падает духом и... идёт искать другой. В природных условиях он может преодолеть до пяти километров по суше в поисках воды, энергично шевеля плавниками и скользя на брюхе.
3. Эта же способность клариуса позволяет ему буквально удирать из аквариумов. Если хозяин не обнаружил сома в аквариуме, то ему стоит осмотреть пол квартиры или дома — возможно, питомцу вздумалось искать другое жилище.
4. Мы знаем, что электрический скат способен вырабатывать ток. Под силу это и клариусу. Учёные установили, что в природе эти сомы генерируют слабые электрические импульсы, с помощью которых общаются между собой.
5. Из-за отсутствия мимики сомы, как и другие рыбы, могут показаться бездушными. Но это не так. На самом деле клариус достаточно быстро признаёт хозяина. Особенно если его хорошо кормят и не донимают по пустякам.



Альберт Воскарян и Юрий Омельченко (справа) заботятся о Василии уже четыре года

Четыре пары усов нужны сому, чтобы искать еду и ориентироваться в пространстве

— А ПОЧЕМУ ВАСИЛИЙ?
— У НАС В ДЕРЕВНЯХ ТАК ОБЫЧНО НАЗЫВАЮТ ПОРОСЯТ. А НАШ СОМ ВОН УЖЕ КАКОЙ КАБАНЧИК!

ли вокруг собирается много народа, нервничает, может даже свой замок повалить. Или камушки в одну кучу сгрести.

Даже без предсказаний

Сегодня про Василия знают многие. По комбинату пошли даже шутливые слухи о том, что, дескать, сом обладает даром предвидения, а бригада советуется с ним по поводу особо важных ремонтов. Реальность намного проще: в работе ремонтники рассчитывают только на собственные силы и опыт, советуются друг с другом и руководством. А Василия ценят и без пророческого дара.

— Сегодня он у нас как талисман, — говорит Альберт Воскарян. — Когда заходишь в бытовку и видишь его, сразу поднимается настроение. Аквариум — это не просто красиво. Он расслабляет, убирает дурные мысли. Когда рядом с ним станешь, успокоиваешься. А после этого и работать легче!

когда, как и кого кормить, при какой температуре воды комфортно тому или другому виду рыбок, когда чистить аквариум...

Температура в бытовке постоянная круглый год. К ровному гулу производства Василий привык. И ремонтники к рыбе тоже привыкли, изучили досконально её повадки. Характер сома лёгким не назовёшь: всё-таки хищник. В спокойном настроении он дефилирует вдоль стенок аквариума, задумчиво поглядывая наружу крохотными глазками и пошевеливая усами. Чего не любит, так это лишней суеты.

— Не терпит, когда у него над душой стоят, — замечает Юрий Омельченко. — Ес-

КРУПНЫЙ ПЛАН

Адаменко и её команда

Как старооскольская пенсионерка стала родной для юных футболистов

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Николая Рыбцева

Никогда не поздно учиться и... испытать себя в качестве тренера дворовой футбольной команды! Валентина Адаменко из Старого Оскола в свои 70+ попробовала — и у неё получилось!

Спорт как жизнь

Ещё в детстве Валентина пришла в лёгкую атлетику: прыгала в длину и высоту, занималась бегом с препятствиями, толканием гири и метанием диска. Не бросала спорт в институте и на работе. Уже несколько лет серьёзно увлекается северной ходьбой: вместе с другими старооскольцами серебряного возраста не пропускает ни одной спартакиады пенсионеров и ветеранов. Мало того, даже участвовала в общероссийских состязаниях в составе региональной команды.

Дома у Адаменко есть коллекция личных наград за соревнования, которые проходят при поддержке Металлоинвеста и благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

— Вот, например, медаль этого года с полумарафона ВСЕНАСПОРТ, — рассказывает она. — Я заняла второе место в своей возрастной категории.

Когда в июле Валентина Викторовна решила набрать две команды для детского турнира по дворовому футболу, никто из родных и близких не удивился.

С Углов и не только

В этот момент Валентина Адаменко уже была дворовым тренером от старооскольского управления физкультуры и спорта. Работала на спортплощадке в парке «Цементник», куда приходили погонять мяч ребята из микрорайона «Углы». Узнав о предстоящем турнире, который организовали при поддержке Металлоинвеста и фонда «Искусство, наука и спорт», решила: а почему бы и нет?

— Я посмотрела положение о турнире, поговорила с ребятами, — рассказывает тренер. — И поняла: у нас получится!

Добирать нужный состав Адаменко начала со спортивной энергией. Часть ребят заметила на летних площадках соседних школ. Несколько



▲ Валентина Адаменко с детства живёт насыщенной спортивной жизнью. Эту серебряную медаль она получила на соревнованиях по северной ходьбе

участников турнира пригласила из местной школы олимпийского резерва. Не ускользнули от внимания тренера и столичные жители, приехавшие в Старый Оскол на каникулы к бабушкам. Так за считанные дни появились две команды — «Добрыня» (старшая) и «Муромец», куда вошли ребята, родившиеся в 2012–2014 годах. Названия футболисты выбрали сами: под богатырскими именами и играть веселее!

Группа, отзовись!

Сформировать команду непростое. Труднее всего, признаётся тренер, собрать пакет документов на два с лишним десятка детей: свидетельства о рождении, медсправки и другие бумаги. Родители прийти и приехать могли не всегда. Чтобы всё от всех получить, Валентине Адаменко пришлось создавать чаты и группы в мессенджерах: так справляться с вопросами оказалось намного быстрее и проще. Ещё были поездки с подопечными в поликлинику, походы в спортивные магазины за гетрами и щитками.

— Вы их бабушка? — спрашивали консультанты.

— Я их тренер! — отвечала она.



Как родные

Савелий Морозов играл за команду «Муромец». В футболе он уже не новичок — занимается в детско-юношеской спортшколе «Спартак»:

— Турнир заставил меня мобилизоваться. Тренировались, играли — на каникулах нам скучать не пришлось. В нашей команде мы сыгрались. Очень хочется, чтобы в этом составе ещё не раз вышли на поле! Сергей Морозов — папа Савелия. Увлечение сына футболом он всецело поддерживает: — Первенство прошло на хорошем уровне. Организаторы постарались, чтобы наши дети получили отличный спортивный праздник. И, конечно, хотелось бы поблагодарить Валентину Викторовну. Она очень много поработала для того, чтобы организовать наши команды, подтянуть родителей, сплотить ребят. На всём протяжении турнира они были для неё как родные!

Детский футбольный турнир «Кубок Металлоинвеста – 2023» проходил в Губкине, Железногорске и Старом Осколе с июля по сентябрь. Его участниками стали больше тысячи ребят от 8 до 17 лет, объединившихся в 90 команд по четырём возрастным категориям. За два турнирных месяца юные футболисты отыграли больше 250 матчей. Лучших спортсменов ждали кубки, медали и призы от Металлоинвеста. Чтобы сделать закрытие первенства торжественным и ярким, на всех трёх площадках его провели в день города.



▲ Мальчишки из «Добрыни» взяли серебро детского футбольного турнира

А когда не хватило белых футболок для игры, тренер открыла домашние комоды: у мамы троих сыновей и бабушки шестерых внуков нашлось всё необходимое!

Валентина Адаменко договаривалась о графике тренировок, решала вопросы со снаряжением и экипировкой юных футболистов. А ещё заботливо следила, чтобы никто из подопечных не перегрелся во время игры, привозила им воду и печенье, помогала решать споры и избегать ссор.

— Конечно, привязалась к ним! — улыбается она. — Ребята мне теперь как внуки!

Выходя на площадку, команды по-взрослому отработывали владение мячом, разыгрывали подачи, делились пополам и играли, готовясь к турнирным схваткам. Тренировались упорно и со знанием дела.

Хороший футбол

«Добрыня» и «Муромец» включились в турнир в середине августа. Игры сразу пошли напряжённо и азартно: победить хотели все. И тут очень пригодились выдержанные советы тренера.

— Когда «Добрыня» проиграл первый раз, ребята

очень расстроились, — рассказывает Адаменко. — Я с ними поговорила, успокоила: «Не переживайте — всё впереди!» В результате они собрались. Усилили защиту, определили атакующие тройки по правой и левой стороне... Сразу стали меньше пропускать и точнее забивать!

В своей возрастной группе «добрыни» дошли до финала — соперникам отдали победу из-за лучшей разницы между забитыми и пропущенными мячами. «Муромцы» тоже показали силу воли и поняли: им есть к чему стремиться! На торжественном закрытии турнира никто из них не скрывал эмоций — как и тренер.

Теперь у «Добрыни» есть свой первый кубок от Металлоинвеста — пока серебряный.

— Я получила настоящее удовольствие, работая с ребятами, — признаётся Валентина Адаменко. — Трудюливые, воспитанные — очень серьёзно отнеслись к турниру. Никакого негатива мне не приносили!

Если в следующем году турнир состоится снова, говорит тренер, то к нему будут готовы и она, и команды. Все «футбольные» контакты и группы в её телефоне остались.

Листья НЕ ЖГУТ

Сожжение опавшей листвы имеет
целый ряд негативных последствий



Металлоинвест

Сжигать листву опасно

- Массовое сжигание листвы приводит к такому загрязнению атмосферы, которое можно сравнить с мощными промышленными выбросами.
- В атмосферу уходят окись азота, соединения тяжёлых металлов и диоксины — одни из наиболее опасных ядовитых веществ.
- Тлеющие без доступа кислорода листья выделяют бензапирен — токсин, способный привести к онкозаболеваниям.
- Отходы от сжигания попадают не только в воздух: они загрязняют леса, реки и почвы.
- Костёр приносит вред почве, выжигая её верхний слой и разрушая полезные вещества, которыми питаются растения. А зола, полученная от сжигания листьев, не имеет никакой ценности.
- При этом подстилка из листьев защищает почву от промерзания зимой и от уплотнения — летом.

Поговорите с детьми

- Расскажите про вред, который наносят природе и человеку осенние костры.
- Напомните о пожарной безопасности.
- Запретите разводить огонь самостоятельно или с ровесниками.

Кто в зоне риска

Сильнее других от едкого дыма при сжигании растительных остатков рискуют пострадать:

- дети;
- пожилые люди;
- люди, страдающие сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания и аллергией.

10 кг

ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ
ВЫБРАСЫВАЕТСЯ
В ВОЗДУХ
ПРИ СЖИГАНИИ
300 КГ ЛИСТЫ.

Для хорошего хозяина опавшие листья — не проблема, а преимущество

01 Соберите
листву.



02



Измельчите листья
газонокосилкой. Добавьте
в будущий компост
скошенную траву или навоз.

03



Сформируйте компостную кучу.
Её оптимальный размер — 1,5 метра
в длину и ширину и 1 метр в высоту.
Такого объёма хватит, чтобы листья
перегнивали внутри даже в морозы.
Компост созреет меньше чем за год.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Штатная работа

Роман Щербинин из ремонтно-механического управления ОЭМК знает, как сделать работу безопасной



◀ Роман Щербинин и мастер по ремонту оборудования Дмитрий Балашов проверяют сборку водоохлаждаемого свода ДСП-150

привязи, натягивать анкерные линии, потому что работа тоже стала безопасной.

Есть настроение!

Роман Щербинин рассказывает, что, наводя порядок на территории, первым делом смонтировали светодиодное потолочное освещение: помогла электрослужба ЭСПЦ. Силами электромонтёров ЦРМО установили дополнительные светильники и встроенные помещения участка. Ямки и канавки на полу залили бетоном.

По всей территории участка определили зоны для ремонта оборудования, нанесли сигнализующую разметку и поставили ограждения. Например, теперь в одном месте складывают восстановленное оборудование, в другом — то, что взялив ремонт, в третьем — хранят запчасти.

Изготовили стенды с информацией о стропках, которые применяют для фиксации и перемещения грузов. Казалось бы, зачем, если она есть в инструкции? Но сотрудники оценили, что теперь все данные — под рукой.

— Порядок всем по душе, — говорит Роман. — Есть настроение работать!

Увидел, зафиксировал, решил

«Охоту на риски» начальник участка «начинает» сразу после сменного-встречного собрания. Первым делом нужно посмотреть, в каком состоянии оставила места предыдущая смена, работавшая два дня подряд. Щербинин берёт с собой мастеров, а в последнее время — и самих слесарей-ремонтников: пусть и они учатся находить и фиксировать опасности.

— Самые распространённые риски связаны со спотыканием, потому что в цехе много оборудования и выступающих частей конструкций, — перечисляет он. — Был, допустим, случай, когда нам завезли и оставили на проходе большую длинную трубу для ремонта оборудования. Можно обойти, а можно и споткнуться. Убрали в зону хранения... И это сейчас норма: увидел, зафиксировал, решил.

● АКТУАЛЬНО

Покрытие особого значения



В 2023 году на территории комбината отремонтировали 20 тысяч квадратных метров дорог.

В этом году на ремонт автомобильных дорог и подъездных площадок ОЭМК направили 38,3 миллиона рублей. Сезон дорожных работ начался в конце мая и уже можно подвести итоги.

— Качественное дорожное покрытие на территории комбината имеет особое значение, — рассказывает специалист дорожного хозяйства УКСиР Екатерина Дмитрик. — Поскольку наши автодороги и площадки предназначены для большегрузного транспорта, то и требования к ним предъявляют повышенные. Специалисты цеха благоустройства и дорожного хозяйства регулярно анализируют состояние дорожной сети комбината. Они находят проблемные участки и определяют очередность их ремонта. При этом учитывают как степень износа полотна, так и приоритетность участка для деятельности комбината.

В числе наиболее важных объектов, на которых потрудились дорожники, — участок автодороги к складам цеха подготовки производства и район железнодорожного переезда на объездной автодороге для шлаковозов. Новое покрытие получили автопроезд до склада литой заготовки СПЦ № 1 и площадка пожарной части № 10. Большого объёма работы потребовал участок дороги в районе скрапного двора № 1, 2 до автотранспортного цеха. Здесь дорожники не только провели укладку дорожного полотна и отсыпку щебнем обочин, но и укрепили повреждённое в нескольких местах бетонное основание.

Михаил Колосов
Фото Павла Горюшкина

ЦИФРЫ

42

миллиона рублей выделит комбинат в 2024 году для проведения дорожного ремонта на территории ОЭМК.

21,9

тысяч кв. м — составит ориентировочная площадь отремонтированных участков.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Прибыш,
специалист по управлению профессиональными рисками РМУ:

С начала года в ремонтно-механическом управлении зафиксировали более 500 рисков, почти все устранили. Больше всего «охот на риски» провели работники участка по ремонту сталеплавильных печей, которым руководит Роман Щербинин. Важно, что руководитель демонстрирует личный пример.

Сложно? Просто!

По мнению Щербинина, порой в борьбе с потенциальными опасностями на работе помогают не сложные и затратные решения, а простые и очевидные вещи. Взять, к примеру, работы на высоте. Во все времена им сопутствует риск падения и получения серьёзных травм. И что с этим можно сделать?

— Наши мастера и слесари-ремонтники сделали на участке площадку для строповки подины электропечи, — рассказывает начальник участка. — Раньше там использовали приставную лестницу. Один работник держал её снизу, а другой залезал наверх. И это всё равно создавало опасные ситуации. Сейчас

▲ Вместо приставной лестницы теперь в цехе используют безопасную передвижную конструкцию

на площадке установили ограждение. В итоге работник может в одиночку взобраться на подину или спуститься вниз без посторонней помощи и риска, что приставная лестница может сдвинуться и упасть.

Кроме того, здесь изготовили низкие подставки для ремонта и транспортировки съёмной рабочей площадки ДСП-150. Раньше съёмную рабочую площадку ремонтировали на высоте более двух метров, и приходилось использовать страховочные привязи. Немного изменив проект, площадку опустили на расстояние 800 мм от пола, что позволило полностью уйти от работы на двухметровой высоте.

А на самой печи во время капитальных ремонтов, особенно при выполнении работ на высоте, начали устанавливать жёсткие стационарные ограждения по всему периметру полупортала и самой ДСП. Тем самым отпала необходимость надевать и использовать страховочные

АКЦЕНТЫ

Коллеги постепенно убеждаются в эффективности системы управления рисками и привыкают к ней. Ребята уже могут самостоятельно выявлять угрозы на рабочем месте, оценить их последствия и вовремя устранить опасности.

ВОЛОНТЁРЫ

Мастера добрых событий

Зачем корпоративные волонтеры играют в... волонтеров

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

Место действия — вымышленный город, действующие лица — представители консалтинговых компаний. Их задача — разработать виртуальные мероприятия для приюта для животных, туристического агентства, центра поддержки детей с ОВЗ. Деловая игра «Мастера событий» открыла новый образовательный курс для волонтеров Металлоинвеста.

Прокачали навыки

Около 70 представителей Лебединского ГОКа, ОЭМК, «Металлоинвест корпоративный сервис» и дочерних организаций встретились субботним утром 14 октября на базе отдыха «Вместе Парк». Участников игры разбили на команды и предложили выполнить несколько заданий, в том числе найти способ мотивации и удержания корпоративных волонтеров. Несмотря на задачу выдать конкретный продукт, основная цель иная:

— Главное здесь — прокачать навыки переговоров, быстрой организации команды и работы в новом составе, — поясняет Юрий Калашников, руководитель Конструкторского бюро бизнес-решений.

За каждое задание участники получали виртуальные деньги, которые смогут обменять на сувенирную продукцию волонтерской программы.

Лично и виртуально

Программе корпоративного волонтерства уже пять лет. За это время ряды добросердечных



▲ Игра помогла ребятам «прокачать» навыки переговоров, быстрой организации команды и работы в новом составе

ЕСТЬ МНЕНИЕ



Кристина Константинова,
ведущий специалист
«Металлоинвест
корпоративный
сервис»:

Из корпоративных рассылок узнала о корпоративном волонтерском движении. С коллегами решили присоединиться к ребятам с ОЭМК, которые проводят много мероприятий. Уже успели поучаствовать в одном из них — помогали в организации корпоративной спартакиады. Полезный досуг помогает отвлечься от обыденности и помочь людям, окружающей среде. Мы успели обзавестись новыми знакомыми, поработать в команде. Так, играя, развиваем коммуникативные способности.



Виктор Стативка,
подручный
сталевара
ДСП № 2:

Участвую в волонтерском движении уже 12 лет — вместе с добровольцами ЦМИ и управления культуры, студентами. Как только появилась корпоративная программа «Откликнись!», присоединился. На комбинате работаю физически, а здесь — эмоции. Во время каждой акции «заряжаюсь» позитивной энергией. В таком обучении участвую третий раз. В первую очередь — это обмен опытом. Сюда приходят ребята со свежими взглядами. Так рождаются новые идеи.



добровольцев из Губкина, Старого Оскола, Железнодорожского и Москвы расширились до двух с половиной тысяч человек. Среди участников встречи на берегу Старооскольского водохранилища — новички, которые только включились в это движение.

— Для привлечения новых людей мы используем онлайн-занятия и очные образовательные программы. Волонтерам важно знакомиться, общаться, вдохновлять друг друга, — считает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Начинаем работать над развитием навыков коммуникации, кооперации, критического мышления и креатива. Эти знания помогут в добровольческой деятельности.

А 21 октября в онлайн-формате стартует образовательный курс «4К», который поможет волонтерам по-новому организовать работу, чтобы их добрые начинания приносили пользу большему числу людей и привлекали новых сторонников.

— Волонтерское движение — это возможность проявить заботу здесь и сейчас и развивать корпоративные ценности не только в теории, но и на практике, — уверена Анастасия Савельева.

ЭКОЛОГИЯ

Генеральная уборка

Работники Оскольского электрометаллургического комбината провели экологический субботник.

Олеся Олейникова
Фото Александра
Белашова

Отряд энтузиастов 14 октября вышел на уборку четырех крупных лесных участков и шести городских точек, а также территории комбината.

— Для нас субботник — уже традиция. За каждым подразделением закреплена своя территория, которую металлурги приводят в порядок, — рассказывает начальник цеха благоустрой-

ства ОЭМК Игорь Фомин. — Мы разделились на группы, заготовили перчатки и большие мусорные пакеты. К местам уборки людей доставили автобусы. А чтобы весь собранный мусор вывезти, комбинат выделил спецтехнику.

Вместе с сотрудниками предприятия мы побывали в одной из локаций — живописной территории урочища Серёгин лес. Зелёный оазис давно стал излюбленным местом отдыха горожан. Только вот убирать за собой любители пикников не спешат. Бутылки, остатки еды, пакеты и даже канистры — эти знаки человеческой невоспитанности здесь не редкость.

— И всё-таки в лесу стало чище, — оптимистично со-

общает Сергей Токарев, сталевар внепечной обработки стали. — Мы, конечно, всё уберём, приведём в порядок, природе поможем — это не сложно. А вот научить людей бережному отношению к окружающей среде куда труднее! Что ж, мы будем в этом деле примером.

Сергей на субботнике — вместе с детьми. К порядку их приучает с детства, говорит, что это один из важнейших навыков, который очень пригодится им в жизни.

За несколько часов генеральной уборки оземковцам удалось очистить зелёный массив от бытового мусора. А чтобы вывезти весь, собранный металлургами в этот день мусор, потребовалось 7 самосвалов.

375

работников Оскольского электрометаллургического комбината вышли на экологический субботник.



МОЛОДЁЖЬ



Найти свой источник вдохновения

Семинар «Нового поколения» собрал рекордное количество участников

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Принять участие в семинаре, тема которого в этом году звучала как «Истоки и путь вдохновения», мог любой молодой человек. Нужно было лишь заполнить заявку и пройти очное собеседование. Конкурс в этом году был как в престижный вуз — восемь (!) человек на место. В итоге на семинар съехались почти полсотни юношей и девушек из разных уголков Белгородской области, Санкт-Петербурга, Самары, Волгограда, Краснодара, других городов России, а также из Армении и Казахстана. Молодые люди и опытные преподаватели в течение девяти дней работали в «Лесной сказке», а итоговую встречу провели на базе «Вместе парк».

Истоки

Уроки педагогов актёрского мастерства, танцев, вокала, рисования, работа с психологом, различные мастер-классы помогли молодым людям обрести

уверенность в себе, открыть новые способности, развить качества, которые могут привести к успеху. Своим опытом делились и повзрослевшие участники первых семинаров.

— В 2009 году я впервые оказался на таком мероприятии, и с тех пор стараюсь их не пропускать. Как у нас говорят: если ты попал в процесс, из него никуда не денешься, — смеётся журналист Андрей Маслов. — Андрей Скоч заставил нас поверить в достижимость мечты. Мы, молодые поэты, тогда создали свою творческую площадку. Делились стихотворениями, получали отклики и даже выпустили свой сборник. Именно здесь я понял, кем действительно хочу быть. Стал журналистом и создал интернет-издание «Фонарь». Все эти годы слежу за жизнью «Нового поколения», помогаю ребятам.

Кто меня научит

Молодому человеку зачастую сложно сделать первый шаг во взрослый мир, понять в чём его предназначение, чем заниматься, где именно ему будет интересно и комфортно. Семинары «Новое поколение» как раз и по-

могают разобраться в этих непростых вопросах.

В роли наставников выступают люди хорошо известные. Среди них — заслуженный деятель искусств России, режиссёр, создатель оригинальной системы воспитания голоса Ника Косенкова, актриса театра «Ведогонь», участница театральных концертов Дома актёра, театральных гостиных в Вильнюсе, Вене, Брюсселе Лилия Шайхитдинова, тренер-психолог Наталья Кондаурова. Продюсеры, режиссёры, историки старательно делятся с ребятами знаниями и опытом.

— Как сказал тренер: «Себя не ищут, себя создают», — рассказывает участник семинара артист из Алма-Аты Жанибек Багыбаев. — Вот, к примеру, был тренинг, где тебе задают один и

47

юношей и девушек стали участниками 36-го семинара «Новое поколение».

В каждом из нас есть своя внутренняя высота и своя внутренняя низость. Это надо понимать и стараться жить на высоте.

тот же вопрос: «Кто ты?». Отвечать на него нужно на протяжении пяти минут. Проходит минута, и ты понимаешь: всё, что ты о себе раньше думал — это очень «узко». Проходит вторая — и вот ты уже видишь в себе другого человека... Для меня это было очень полезно.

Вдохновение

Любовь Мегина из Старого Оскола участвует в семинаре в четвёртый раз. Говорит, что неплохо продвинулась в ораторском искусстве, изменила свой внешний образ, серьёзно поработала внутренний.

— Будучи экономистом по профессии, я никогда не думала об искусстве. А тут на одном из семинаров обнаружила в себе талант художника, — поделилась девушка. — Теперь пишу картины, расписываю граффити на стенах. Радую своим творчеством людей.

По словам председателя региональной организации «Новое поколение» Дмитрия Тупейко, у каждого дня семинара была своя программа, а планы на завтра зависели от запросов участников.

— Мы искали источник вдохновения, — говорит Дмитрий. — В том числе и в наших традициях. Ребята живо откликались, задумывались о своих корнях, углублялись в изучение истории. Вместе с тем они учились общаться друг с другом, преподавателями, получали навык выстраивания отношений с внешним миром, и, конечно, с самими

собой. Мы не даём универсальных советов, но каждый из них начинает лучше понимать, какой дорогой хочет идти дальше.

На высоте

Одним из главных событий семинара стала встреча его участников с основателем «Нового поколения» Андреем Скочем. Говорили о выборе профессии, личной жизни, любви, отношениях с родителями, юношеских мечтах. Как признался депутат, ему тоже в своё время хотелось всё и сразу. Но позже пришло осознание ответственности, которое многое расставило по местам.

— В каждом из нас есть своя внутренняя высота и своя внутренняя низость, — поделился жизненной философией депутат. — Это надо понимать и стараться жить на высоте.

Андрей Скоч отметил, что молодые люди его всегда удивляют и заряжают энергией. Его искренне радует их неравнодушие, желание разобраться в том, что такое хорошо, а что — плохо, что важно, а что второстепенно.

— «Новое поколение» даёт им возможность совершать внутренние открытия, находить лучшие грани своей души, направлять туда свой интеллект, энергию и в итоге становиться человеком с большой буквы, — сказал Андрей Скоч.

В этот же день депутат Госдумы посетил социальные объекты Строго Оскола.

КСТАТИ

Первый семинар «Новое поколение» состоялся в 2005 году по инициативе депутата Госдумы Андрея Скоча, при поддержке фонда «Поколение». Тогда он назывался лагерем молодёжного лидерства.

У них всё получится!

Андрей Скоч



В течение двух часов участники семинара задавали вопросы Андрею Скочу

ДЕЛА И ЛЮДИ

Не на словах, а на деле

Как «Поколение» помогает делать жизнь лучше

Олеся Олейникова
Фото Владимира Воронова

Депутат Государственной Думы Андрей Скоч побывал с рабочим визитом в Старом Осколе. Он посетил социальные объекты, которые на протяжении многих лет поддерживает фонд «Поколение», пообщался со студентами СТИ НИТУ «МИСИС», воспитанниками спортшколы олимпийского резерва «Золотые перчатки» и сотрудниками медицинского центра «Поколение».

«На них мы можем рассчитывать»

За два десятилетия сотрудничества с СТИ НИТУ «МИСИС» фонд выделил более 100 миллионов рублей на развитие образовательного учреждения. При поддержке «Поколения» в институте обновили аудитории, модернизировали сталеплавильную научно-техническую лабораторию, построили новый физкультурно-оздоровительный комплекс и оснастили его современным оборудованием.

Лаборатория, которая базируется на территории Оскольского электрометаллургического комбината — совместный проект вуза и Металлоинвеста. Она позволяет компании эффективнее вести процесс разработки новых марок высококачественной стали. Здесь же будущие металлурги — студенты института — постигают азы профессии на практике, что значительно повышает качество их подготовки.



100 млн

рублей выделил фонд «Поколение» на развитие СТИ НИТУ «МИСИС».

СПЕЦИАЛИСТЫ ЦЕНТРА МАЛОИНВАЗИВНОЙ ХИРУРГИИ «ПОКОЛЕНИЕ» МОГУТ ПРОВОДИТЬ СЫШЕ 4 ТЫСЯЧ ОПЕРАЦИЙ В ГОД, А АМБУЛАТОРНОЕ ЗВЕНО — ПРИНИМАТЬ БОЛЕЕ 6 ТЫСЯЧ ПАЦИЕНТОВ В МЕСЯЦ.

Максимально укомплектованный мощными моноблоками IT-кластер старооскольского филиала МИСИС — тоже заслуга «Поколения». В цифровом центре вуза студенты проводят не только часы занятий, но и с радостью остаются после пар, чтобы продолжить работу над инновационными проектами. Четверокурсник Артём Стыцен-

ко может рассказывать об этой работе часами. Андрей Скоч слушал его с интересом.

— Мы создали систему автоматизированной оценки насаждений сельскохозяйственных культур на базе нейронной сети, которая производит детектирование растений с точностью до 90 процентов, — увлечённо говорит Артём, — разработали

программный комплекс для мониторинга потребления энергоресурсов, социальную сеть нового поколения...

Талантов в МИСИС много, и главная задача учебных заведений — создать такие условия, чтобы каждый из них мог себя проявить, считает Андрей Скоч.

— Походил по аудиториям, студенты показали свои разработки. Я приятно удивлён. Это именно те молодые люди, на которых мы можем рассчитывать в ближайшем будущем, — сказал Андрей Скоч.

Работать на будущее будет и

комплект оборудования лаборатории для студентов, получающих строительные специальности. Подарок от «Поколения» уже доставили в вуз.

Вручение подарков от фонда продолжилось в зале бокса спортшколы олимпийского резерва «Золотые перчатки» в микрорайоне Королёва. Благодаря поддержке «Поколения» из приспособленного подвала помещение превратилось в два хорошо оснащённых спортивных зала.

Андрей Скоч пообещал помогать юным боксёрам и дальше добиваться побед в спорте и жизни.

«Квоту строго соблюдаем»

Свой первый юбилей отметил центр малоинвазивной хирургии «Поколение». Он появился в Старом Осколе ровно год назад. На четырёх этажах расположены приёмное отделение, перевязочные, кабинеты амбулаторного приёма, круглосуточный стационар с урологическим, гинекологическим и отоларингологическим отделениями, операционный блок с реанимационным отделением.

— Здесь отличные операционные, прекрасные кабинеты, всё оборудовано по последнему слову техники. В палатах очень уютно, тепло, цветовая гамма в успокаивающих тонах. Что же касается категорий людей, которые могут получить здесь помощь — в каждом медицинском центре «Поколения» есть квота на бесплатное лечение и диагностику. И мы эту квоту строго соблюдаем, — отметил Андрей Скоч.

ВМЕСТЕ!

В гости к купцам Соломенцевым

Будущие геодезисты, землеустроители и буровики погружаются в историю.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Студенты СОФ МГРИ расскажут горожанам о здании с богатой историей — доме купцов Соломенцевых. Сегодня в нём располагается их учебное заведение.

Проникшись атмосферой XIX века, студенты разработали проект, основой которого стала необычная история купеческого дома. Подали заявку на грантовый конкурс Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». И победили. Теперь молодые краеведы будут проводить в здании экскурсии и устраивать здесь приёмы.

— Быт старооскольских купцов завораживает: как жили, чем занимались, как отдыхали, — говорит студентка СОФ МГРИ Ма-



▲ Быт старооскольских купцов. Роли исполняют студенты

рия Елисеева. — И я готова об этом рассказывать. Опыт экскурсовода уже есть: я показывала школьникам наш университет в День открытых дверей.

Круглый стол с самоваром, пироги, романсы, душевные беседы — романтическую обстановку того времени участникам проекта помогли создать артис-

ты ЦКР «Горняк», подготовившие театрализованную зарисовку. Атмосферу дополнили картины Ренаты Филимоновой с изображением храмов, которые не-

> 150

проектов реализовано за восемь лет конкурса «Вместе! С моим городом» в Старом Осколе.



когда украшали улицу Ленина, и самого особняка, построенного в XIX веке. Это было самое большое по площади здание города с примыкающими к дому кирпичными постройками и медогонной баней. На первом этаже располагались лавки и мастерские, второй этаж был жилым. Ещё два этажа достроили уже в 1934 году, а во время войны здесь находился эвакуационный госпиталь.

— Мы работаем и учимся в помещении, которое хранит много тайн, — подчеркнул директор СОФ МГРИ Семён Двоглазов. — Студенты изучили довольно массивный семейный архив Соломенцевых и предложили создать серию экскурсий и квестов, которые планируют запустить в конце нынешнего года.

На средства гранта приобретут современное интерактивное оборудование для визуализации, например, короткофокусные проекторы и мобильные киоски, которые помогут авторам проекта воплотить в жизнь свои замыслы.

ДЕНЬ ОТЦА

Большая семья — это здорово

Что помогает многодетному папе в воспитании детей



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Главное? Честность

На работе Александр Бородин — ведущий специалист фабрики окомкования и металлизации по техническим вопросам. Принимает участие во всех инвестпроектах, решая возникающие проблемы, чтобы огромное производство работало без сбоев, надёжно и эффективно.

Адома Александр — просто папа. Добрый и весёлый, умный и понимающий, требовательный и серьёзный. Крепкий тыл, стена, за которой надёжно и спокойно же не Олеся и детям — 12-летнему Ване, десятилетнему Мише, семилетней Маше и пятилетнему Никите.

— Я никогда не планировал большую семью, — признаётся Александр, — но сейчас понимаю, как это здорово! Всегда чувствуешь себя молодым — одни дети подрастают, другие ещё маленькие. Постоянно какое-то движение, всё время нужно что-то объяснить, рассказать, показать, провести воспитательные беседы...

— Как всё это успеваете? Не устаёте?

— Бывает, и устаю. Но внимание уделить всё равно стараюсь всем. Если нет сил, говорю, что чуть позже вернёмся к разговору.

— Возвращаетесь?

— Обязательно! Всегда

держу своё слово. В воспитании главное честность в своих словах и поступках. Только так дети будут тебе верить и начнут поступать так же.

Дисциплина? Нужна

Когда в семье четверо детей, у родителей — забот полон рот. И тут важно правильно распределить силы и обязанности. Если днём Александр на работе, ребятишками занимается жена. А вечером и в выходные дни наступает папино время. Чему он учит своих детей?

— Отец воспитывал меня в строгости и дисциплине. Иногда я думал, что он чересчур требователен, но сейчас понимаю — правильно делал. С мальчишками без строгости никак не обойтись. Но важно это объяснять, внушать правильные вещи, — рассуждает глава семьи. — Вот, например, недавно собираемся на свой участок в селе, огород вспахать нужно было. Старший сын говорит: «Не поеду». — «Ваня, я тоже не хочу, — отвечаю. — Но надо, без тебя никак, не получится».

Поговорили они тогда по душам. Сын подумал, оделся, обулся и поехал. Отец ему даже мотоблоком поуправлять дал. Понравилось. В общем, день не зря прошёл.

— На мне лежит ответственность за то, какими вырастут дети, — продолжает Александр. — Я это чув-

ствую и стараюсь поступать так, чтобы они могли понять и научиться главному на моём примере. А дальше — вопрос их выбора.

Художники? Или конструкторы...

В отличие от мальчишек, к девочке нужен иной подход, уверен Александр Бородин. Мария, Машенька, Мария Александровна, доча — как только папа ни называет свою кроху. Он в ней души не чает. Читает ей книги, рассказывает на ночь сказки, даже научился завязывать банты и делать причёски и ей, и её любимой кукле, кстати, тоже. Да и братья любят сестрёнку. И, глядя на отца, стараются её опекать и во всём помогать.

У каждого из ребят — свой характер, свои увлечения и пристрастия.

— Ваня всю информацию схватывает на лету. Ему поэтому и уроки легко делать: прочитал — запомнил. Никите интересно, как всё устроено, все игрушки пытается разобрать. Дедушка шутит: «Будущий конструктор растёт». Маше нравится рисовать. А Миша очень серьёзный парень: к шести го-

дам прекрасно читал и считал, поэтому и пошёл в первый класс раньше. Сейчас он вместе со старшим братом ходит в креативную школу, увлёкся квадрокоптерами и видеомонтажом, — рассказывать о детях многодетный папа может бесконечно...

Когда вместе? Счастье есть!

Семья Бородиных — неоднократный участник конкурса «Труд без опасности», который проводят на ОЭМК. Обсуждали и готовили конкурсные работы все — и маленькие, и взрослые. Теперь дети прекрасно знают, на каком производстве трудится их папа. А ещё был конкурс рисунков к 23 Февраля, поделки на новогоднюю ёлку комбината...

— Мы стараемся не пропускать такие мероприятия. Не только потому, что детям нравится получать подарки, но и потому, что это отличная возможность заняться чем-то вместе, — говорит Александр. — У нас большая, счастливая и дружная семья, в которой есть главное — любовь. Я это вижу по искоркам в глазах детей, когда прихожу с работы.

«У нас большая, счастливая и дружная семья, в которой есть главное — любовь. Я это вижу по искоркам в глазах детей, когда прихожу с работы».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК

Папа может!



День отца профком ОЭМК отметил конкурсами.

Вместе с детьми папы создавали шедевры художественного творчества про свою профессию и снимали поздравительные видеоролики в свою честь.

Итоги одного из них подвели в Центральной библиотеке имени А. С. Пушкина. Прежде чем вручить награды победителям творческих состязаний, металлургам предложили поучаствовать в интерактивной развлекательной программе. Самым трогательным испытанием оказалась задача угадать голос своего чада из многих других, кричащих «Папа!». Ни один не ошибся.

— Для каждого ребёнка, конечно, важны папа и мама, их любовь и дружба. Мы рады, что таких — дружных и согретых любовью — семей на комбинате очень много, — отметила инструктор профкома Людмила Саранцева. — На ОЭМК трудится около 200 многодетных отцов. Наши папы умеют и работать, и заниматься творчеством вместе с детьми. На суд жюри конкурсанты представили 42 художественных произведения. В рисунках, коллажах и аппликациях судейство оценивало раскрытие темы («Профессия моего папы»), творческий подход и качество выполнения работы.

В итоге первое место в младшей возрастной группе детей 3-7 лет отдала работе **Евы Масалытиной** (папа — Роман Масалытин, подручный сталевара ЭСПЦ). Среди 8-12-летних участников лидировала **Ксения Годлевская** (папа — замначальника по производству ЭСПЦ Роман Годлевский). А среди старшего школьного возраста (13-16 лет) — первое место уверенно заняла **Рената Головань**, творческая дочь исполнителя художественно-оформительских работ ЦБУ Александра Головань.

Празднование Дня отца завершилось чаепитием с пирогом от Торгово-промышленного объединения. Конкурс видеороликов завершится 20 октября.

Ольга Запунная
Фото автора

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



▲ Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК ко Дню отца приурочило конкурс в публичной комбината в соцсети «ВКонтакте». В комментариях к посту подписчики делились фотографиями пап с детьми и подкрепляли снимок подписью: «Мой папа самый лучший, потому что...»

«Электросталь» выбрала своего победителя. Спецприз от газеты — публикацию фото — получила машинист крана ЭСПЦ Екатерина Веснина.

● ОПЕРА

Выходные
с классикой

Старооскольцы услышат шедевры великого композитора в исполнении всемирно известного коллектива «Геликон-опера».

Выступление оперной труппы запланировано в день торжественного открытия форума. На гастролы придут 75 музыкантов из оркестра Геликон-оперы, а также солисты. В субботу 21 октября зрители услышат оперу Сергея Рахманинова «Алеко». — Это набор миниатюр, связанных общим сюжетом. Здесь всё происходит мгновенно, опера не даёт зрителю опомниться, — рассказывает Ростислав Протасов, режиссер-постановщик Межрегионального форума классического искусства. — «Алеко» никого не оставит равнодушным. Чтобы произведения великого композитора ярко звучали даже в зале дворца спорта «Аркада», для оркестра соорудят специальную ширму и подключат микрофоны. Вместе со звёздами оперы на форуме выступят ученики школ искусств и институтов культуры из Белгородской и Курской областей. — Для кого-то это станет потом просто приятным воспоминанием, а для кого-то судьбоносным действием, — отмечает Дина Кирнарская, проректор Российской академии музыки имени Гнесиных.



22 октября зрителей ждёт встреча со Второй симфонией и вокальной музыкой Сергея Рахманинова, а также с его произведением, созданным для фортепиано с оркестром — Рапсодией на тему Паганини. Соло на фортепиано исполнит Сергей Давыденко, победитель XVII Международного конкурса им. П. И. Чайковского.

Юлия Матвейшина
Фото с официального сайта
Музыкального театра
«Геликон-опера»

● ПРЕЗЕНТАЦИЯ

От прелюдии ре минор
до «Полёта шмеля»

Новый рояль начал свою сценическую жизнь

▼ Екатерина
Мечетина исполняет
произведения Сергея
Рахманинова

В рамках IV Форума классического искусства, который проходит сейчас в Старом Осколе, состоялась презентация концертного рояля BOSTON GRAND PIANOS/STEINWAY&SONS.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Музыкальный инструмент приобрели для старооскольской школы искусств № 5 за грантовые средства Президентского фонда культурных инициатив. Первый концерт на рояле в зале СТИ НИТУ «МИСИС» дала заслуженная артистка Российской Федерации Екатерина Мечетина. Одиннадцать прелюдий Сергея Рахманинова и несколько транскрипций в его обработке известная пианистка отыграла на одном дыхании. Концерт длился почти три часа.

— Думаю, вы прекрасно поняли, что этот рояль может всё! — сказала Мечетина, обращаясь к преподавателям и ученикам детской школы искусств.

В свою очередь директор школы Елена Степанова отметила, что на рояле фирмы Steinway играл когда-то и сам Сергей Рахманинов, а в горо-



АКЦЕНТЫ

Форум классического искусства проходит при совместной поддержке Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука, спорт», Президентского фонда культурных инициатив и компании «Металлоинвест». Форум посвящён 150-летию композитора Сергея Васильевича Рахманинова.

де подобный инструмент — первый.

— За счёт уникальной конструкции у него очень широкая дека — мы имеем объёмный и мощный звук, достаточный для концерт-

ного исполнения. Ни один другой инструмент не обладает такой богатой звуковой палитрой.

По мнению Константина Курганского, министра культуры Белгородской области, в Старом Осколе одни из самых сильных детских школ искусств в регионе. И теперь юные музыканты смогут совершенствовать свой профессиональный уровень на высококачественном инструменте, принимать участие в профессиональных мастер-классах, конкурсах, концертах, фестивалях.

В день презентации во-

семь юных пианистов из Белгорода, Курска и Воронежа уже приняли участие в мастер-классах, которые во второй день форума провела Екатерина Мечетина.

— Свое будущее хочу связать с музыкой, — поделилась своими планами Анастасия Бондарева, ученица ДШИ № 5 по классу фортепиано. — Я сидела в первом ряду и ловила каждое движение и каждую эмоцию Екатерины Мечетиной. После концертов и мастер-классов с педагогами такого высокого уровня хочется трудиться больше и играть лучше.

● ВЫСТАВКА

Композитор. Пианист. Дирижёр

Ирина Милохина
Фото Елены Дёменко

В числе многих российских городов, где уже была показана фотовыставка «Сергей Рахманинов» «Я — русский композитор», теперь и Старый Оскол.

Экспозицию, посвящённую 150-летию великого композитора, выставляли в ЦКР «Молодёжный». Она стала одним из ярких мероприятий Форума классического искусства.

Горожане смогли увидеть редкие фотографии и документы, рукописные партитуры как знаменитых, так и малоизвестных его произведений. Интерес у тех, кто пришёл на открытие выставки, вызвали и фотографии композитора с женой и детьми, с известными людьми того времени, например, с Фёдором Шаляпиным.

Выставочный проект под-



> 3,5

тысячи единиц хранения составляет личный фонд Сергея Рахманинова: письма и документы, печатные издания, музыкальные рукописи и фотодокументы.

готовлен Российским национальным музеем музыки при поддержке Министерства культуры Российской Федерации.

— Выставка создана на материалах богатейшего архива Рахманинова, переданного

родственниками и близкими друзьями композитора в разное время в фонды музея, — отметил генеральный директор Российского национального музея музыки, заслуженный деятель искусств Российской Федерации

Михаил Брызгалов. — Она рассказывает о трёх главных творческих ипостасях Рахманинова: композитора, пианиста и дирижёра. Кроме того, он был щедрым меценатом, любящим семьянином и верным другом.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.** Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 26 3-4
- **Ремонт стиральных машин**
и другой бытовой техники. Недо-
рого. На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 26 3-4
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика. Цифровое
телевидение от обычной антенны.
Гарантия. +7-903-642-21-30. 27 3-4
- **Профессиональный ремонт**
телевизоров, мониторов любой
сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21 7-13
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 25 2-4
- **Ремонт компьютеров,**
телефонов, планшетов.
Мкр-н Восточный, 18. Офис 12.
+7-904-093-53-03. 25-00 1-10

УСЛУГИ

- **Обучение вокалу взрослых**
и детей от 3,5 лет. Постановка
голоса. Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19 9-15
- **Настройка музыкальных**
инструментов: пианино,
баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30 2-10
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10 14-15

ПРОДАМ

- **Картофель** — 14 руб./кг,
оптом — 13 руб./кг. со склада
кормов и с/х продукции
в с. Незнамово, ул. Центральная,
д. 12. Опт, розница. Доставка.
+7-920-566-05-45. 24 3-4

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 24 ОКТЯБРЯ В СОВЕТЕ ВЕТЕРА-
НОВ ОЭМК ВОЗВОЗНОВЛЯЮТСЯ
БЕСЕДЫ О ПРАВОСЛАВИИ.
Проводиться они будут каждый
вторник в 10:00 часов по адресу:
мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 201.
При себе иметь паспорт.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

Реклама ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР

**ЛИВНЕВАЯ
КАНАЛИЗАЦИЯ**

☎ **+7 (4725) 39-09-11**
+7 (952) 436-88-28

📍 Пр-т Алексея Угарова, 18ж
✉ lubgeorg@polimer-vrn.ru

Реклама. Бирюков В. С.

скидки до 10%

РЕМОНТ

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

Реклама. ООО «Акватор»

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

В ООО «СКОРОСТНОЙ ТРАМВАЙ» ТРЕБУЮТСЯ: РЕКЛАМА.

- кондуктор: з/п от 30 000 руб.;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- слесарь по ремонту подвижного состава;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электромонтёр контактной сети;
- монтер пути.

Официальное трудоустройство,
полный соцпакет.
Зарплата от 28 000 руб.
Опыт работы приветствуется,
возможно обучение за счёт
работодателя.

**По всем вопросам обращаться
по телефонам:**
+7-920-582-34-62, +7-920-208-91-57, +7-930-087-37-01.

Поздравление

Поздравляем с бриллиантовой свадьбой
Сидоренко Фёдора Павловича и Серафиму Николаевну!

Жизнь вам подарила море счастья:
Вместе, рука об руку шагать.
Было всё — и радость, и ненастье,
Взлёты, и падения, и страсть.
С юбилеем свадьбы, дорогие.
Шутка ли сказать, вам 60!
Пусть же будут рядышком родные.
А печалей, горестей — не знать!
Дочь, зять и внуки.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

от 5,5%*

Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк». % ставка без страхования 19,7%—23,0% годовых. По кредиту на рефинансирование если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2023 г.

В ДВИЖЕНИИ

Бежим и побеждаем!

Более трёхсот спортсменов приняли участие в легкоатлетическом пробеге памяти Валерия Симурзина в Старом Осколе

Пробег памяти бывшего главного инженера ОЭМК Валерия Симурзина — талантливого металлурга и большого поклонника лёгкой атлетики прошёл уже в 36-й раз.

Елена Глотова
Фото Александра Белашова

Последние три года соревнования принимает лыжероллерная трасса в микрорайоне Космос. Для участия в состязаниях подали заявления легкоатлеты из Белгородской, Курской, Орловской и Воронежской областей. Лучших бегунов определили в нескольких возрастных группах на пяти дистанциях: от 1,5 до 10 километров.

Для диспетчера управления обеспечения и оперативного контроля производства ОЭМК Марии Курганской этот беговой сезон сложился очень успешно: что ни старт, то призовое место. На забеге памяти Симурзина она



▲ Побежали!

КСТАТИ

В воскресенье в Белгороде прошла «Губернаторская эстафета». Её участниками стали более 1 000 легкоатлетов, которые представляли сборные школ, ссузов и вузов, предприятий и организаций. По итогам соревнований у Оскольского электрометаллургического комбината — серебро.

преодолела три километра за 14 минут и 16 секунд.

— В принципе так и планировала пробежать, — отмечает Мария. — Бежалось легко, с хорошим настроением. Была первая по группе металлургов. В абсолюте — второе место, что тоже очень неплохо.

Второй в группе металлургов

финишировала Юлия Маркешина (ФОИМ), третьей — Анжелика Ладченко (ФОИМ).

На пятикилометровке среди металлургов лучшее время показал Александр Пилипенко.

— Пробежал дистанцию за 16 минут 7 секунд, — улыбается начальник спортивно-массового отдела ОЭМК. — Неплохо: к завер-

шению сезона форма ещё есть!

Второе и третье места у оземковцев Владимира Усова и Лерри Бидинашвили.

После финиша всех участников ждали вкусный чай и выпечка. Победители в каждой возрастной категории получили грамоты, медали и аплодисменты болельщиков.



▲ Распорядок дня старооскольца Юрия Лебедева не меняется уже много лет: водные процедуры, зарядка с гантелями и пробежка. Он всегда легко одет, приветлив и всегда босиком. 80-летний атлет участвовал в первом забеге Валерия Симурзина

РЕКЛАМА

СОГАЗ | 30

Экономия **50%**

«Автокаско Профи»
Каско от 2 250 ₽

Стоимость полиса с экономией¹:

Легковые
отечественные
автомобили

4 500
от **2 250 ₽**

Легковые
иностранные
автомобили²

6 000
от **3 000 ₽**

Легковые
иностранные автомобили
премиального сегмента³

9 000
от **4 500 ₽**

Отремонтим ваш автомобиль, если ДТП произошло по вине другого участника (в т.ч. дорожных, дорожно-эксплуатационных, коммунальных, технических служб), даже если у виновника нет полиса ОСАГО



Юлия Архангельская

+7 4725 44 41 65

+7 980 381 62 41

Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

¹ Экономия с учетом статистики убытков по клиентским группам владельцев легковых отечественных и иностранных транспортных средств (ТС). Срок действия предложения ограничен, подробности уточняйте у представителя АО «СОГАЗ». Предложение не является офертой.

² За исключением легковых иностранных ТС премиального сегмента.

³ ТС марок: Audi, Aurus, Avatr, Bentley, BMW, Cadillac, Denza, Ferrari, Genesis, HiPhi, Hongqi, Infiniti, Jaguar, Lamborghini, Land Rover, Lexus, Lincoln, LiXiang, Maserati, Mercedes, Mini (BMW), Nio, Porsche, Rolls-Royce, Tank, Tesla, Toyota, Volvo, Voyah, Zeekr.

С подробными условиями страхования, включая правила страхования, вы можете ознакомиться у представителя АО «СОГАЗ». Лицензии Банка России СИ №1208, СЛ №1208. АО «СОГАЗ».

Реклама.

СТАРЫЙ ОСКОЛ, ВСТРЕЧАЙ!
ОКОЛО СУПЕРМАРКЕТА «АЙСБЕРГ»
Микрорайон «Уютный», 4

ЦИРК БЕЛИССИМО

28 ^сОКТАБРЯ
12 ^{по}НОЯБРЯ

В ЦИРКЕ ТЕПЛО

**ШОУ МОРСКИХ КОТИКОВ
И МОРСКИХ ЛЬВОВ**

CIRCUSBELISSIMO

8 (960) 110-39-39 **ДЕТЯМ ДО 4 ЛЕТ
КАССА ЦИРКА РАБОТАЕТ С 10:00 ДО 19:00
БЕСПЛАТНО**

Продажа билетов в кассе цирка и онлайн:
WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU

БИЛЕТ БАНКА РОССИИ 200
КУПОН НА СКИДКУ*
200 ДВЕСТИ РУБЛЕЙ

* Приобретайте билеты на сайте **WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU** или в кассе цирка **ПО 28 ОКТАБРЯ** и получайте скидку **200 РУБЛЕЙ** на каждый купленный билет по промокоду: **СКИДКА**

0+
Реклама.