

ЭлектроСТАЛЬ

Nº42 (2075)

1 НОЯБРЯ 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

Удостоены государственных наград

Владимир Путин своим указом наградил руководителей и сотрудников компании «Металлоинвест» за трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу.

02

Специалисты ОЭМК учились бережливости

В учебном центре ОЭМК прошло обучение руководителей и специалистов ремонтных служб предприятия.

02

Платформа SAP форма эффективности

На ОЭМК успешно завершился этап внедрения системы управления ресурсами предприятия SAP ERP.

04

Мотивация на новые достижения

В Старом Осколе состоялось вручение грантовых сертификатов компании «Металлоинвест».

10

КОНКУРС

Участники и организаторы конкурса



Готовность работать с нестандартными задачами

Металлоинвест и JSA Group (дочерняя ИТ-компания Металлоинвеста, находится под управлением «ИКС Холдинга») провели среди своих сотрудников конкурс инновационных технологий цифровизации производства. Цель — определить перспективные идеи по совершенствованию операционных процессов компании при помощи цифровых решений.



ОФИЦИАЛЬНО

Удостоены наград

Президент Владимир
Путин подписал указ, в
котором наградил руководителей и сотрудников компании «Металлоинвест» за трудовые
успехи, активную общественную деятельность
и многолетнюю добросовестную работу.

редседатель совета директоров УК «Металлоинвест» Иван Стрешинский награждён орденом Дружбы. Генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев — орденом Почёта.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены директор по экономике УК «Металлоинвест» Татьяна Белякова и директор по инвестициям Наталья Грызанова, а также Андрей Просяник, занимавший ранее пост директора по продажам на внутреннем рынке УК «Металлоинвест», управляющий директор УралМетКом Сергей Соколов, начальник цеха ОЭМК Алексей Воронцов, старший мастер участка цеха ОЭМК Александр Ивлев Звания «Заслуженный металлург Российской Федерации» удостоены сотрудники ОЭМК: бригадиры Василий Мишин и Роман Селяхин, сталевар электропечи Сергей Григоренко, а также сотрудники Уральской Стали: сталевар электропечи Сергей Сафонов и контролёр в производстве чёрных металлов Раиса Стуколова. Звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации» присвоено двум работникам Уральской Стали: главному энергетику дирекции по ремонтам Геннадию Подъяблонскому и электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Владимиру Кривощапову.

— Признание заслуг руководителей и сотрудников предприятий Металлоинвеста на государственном уровне — повод для гордости за нашу компанию и людей, которые вносят значимый вклад в развитие горно-металлургической отрасли России, — заявил основатель Металлоинвеста Алишер Усманов. — Поздравляю с заслуженными высокими наградами.



ФАКУЛЬТЕТ РЕМОНТОВ

Специалисты ОЭМК учились бережливости

В рамках «Факультета ремонтов» с 21 по 23 октября в учебном центре ОЭМК прошло обучение руководителей и специалистов ремонтных служб предприятия.

Данный факультет был создан в рамках реорганизации ремонтной службы ОЭМК с целью повышения компетенций и приобритения новых знаний и навыков ремонтного персонала комбината.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

процессе обучения предусмотрено четыре модуля, рассчитанных на год. На первом занятии был проведён тренинг по таким инструментам Бизнес-Системы, как ТРМ (всеобщее обслуживание оборудования), картирование, СОП/КПВО (стандартные операционные процедуры и карты пошагового выполнения операций) и 5С.

Бизнес-Система охватывает все сферы деятельности предприятия — это и технологический процесс, и логистика, и делопроизводство, и, безусловно, процессы ремонтов и обслуживания оборудования. Разработанный тренинг направлен на развитие навыков персонала, задействованного непосредственно в ремонтных процессах, а также занимающегося повышением эффективности ремонтов по применению различных инструментов Бизнес-Системы. По инициативе ремонтной дирекции большая часть обучения будет посвящена ТРМ, так как внедрение этого инструмента позволяет подружить ремонтный и технологический персонал, организовать более слаженное взаимодействие этих служб, обеспечивая тем самым бережное отношение к оборудованию и повышение эффективности его использования.

Многие специалисты предприятия стремятся сегодня оыть активными участниками происходящих в компании изменений, понимают необходимость постоянного саморазвития и повышения знаний и квалификации. Подобные тренинги, которые для них организует Металлоинвест, — помогают добиться нужного результата. В работе первого модуля было задействовано 40 человек. Ведущий специалист по надёжности энергоцеха ОЭМК Алексей Гончаров считает, что более глубокое изучение инструментов Бизнес-Системы позволит ему успешно применять полученные знания в своём подразделении, а также грамотно рассказать о них коллегам по работе.

— Одним из важных инструментов Бизнес-Системы является картирование, то есть пошаговое описание любой деятельно-



▲ По окончании проекта у каждого участника должен сформироваться иной подход к организации эксплуатации и ремонта технологического оборудования

сти или операции, что мы сегодня и отрабатываем на практике. Это мозговой штурм, командная работа, направленная на выявление неэффективных процессов. У каждого из нас — своя роль. Только вместе можно создать полную картину, чтобы сложилось правильное понимание проблемы. По окончании проекта у каждого участника должен сформироваться иной подход к организации эксплуатации и ремонта технологического оборудования. И этот процесс уже в действии. Я уже знаю, что точно могу изменить в своём подразделении.

Ещё один участник тренинга, начальник производственно-технической службы РМУ Владимир Малахов считает: необходимо менять сознание людей и в экономике, и в области охраны труда и промышленной безопасности, и в других сферах.

—Добиться этого — непростая задача, но вполне выполнимая, если каждый из нас своим примером будет показывать и доказывать необходимость осознания и применения инструментов Бизнес-Системы — картирования, всеобщей бережливости, 5С и так далее. Любое обучение эффективно, если у человека есть желание развиваться и меняться. Сегодня я укрепил знания по инструментам Бизнес-Системы, а зна-

40

человек задействовано в работе первого модуля «Факультета ремонтов».



Армен Мартиросян, начальник управления производственными и машиностроительными активами 0ЭМК:

Концепция постоянного развития персонала активно поддерживается в Металлоинвесте, и сегодняшнее обучение является логическим продолжением программ, которые развёртывались в компании на протяжении прошлого года. Это и «Лидеры производства», и «Школа мастеров», и теперь — «Факультет ремонтов», создание которого поддержали департамент ремонта оборудования управляющей компании и дирекция по оборудованию ОЭМК.

чит, стал более подготовленным к каким-то производственным ситуациям. Тренинги всегда настраивают на позитивный лад: здесь происходят обсуждение и споры, где каждый пытается поделиться собственным опытом или получить ответы на актуальные вопросы.

— В рамках «Факультета ремонтов» должны повышаться компетенции, навыки и личностные качества руководителей и специалистов ремонтной вертикали предприятия. Обучение рассчитано на год и является актуальным инструментом трансформации бизнес-процессов компании. Ведь совершенствовать и обновлять знания необходимо всегда, чтобы быть готовым к новым вызовам времени. — отметил начальник управления производственными и машиностроительными активами ОЭМК Армен Мартиросян.

ФАБРИКА ИДЕЙ

Три десятка идей для решения проблем

Ведущий инженерконструктор производственно-технологического отдела СПЦ № 2 Владимир Кочев в этом году на Фабрику идей подал около 30 предложений по улучшению производства. Одна из последних — о необходимости изготовления новой детали — уже реализована.

Ольга Ульянова Фото Валерия Воронова

сентябре Владимир Кочев подал около десяти идей, в октябре — семь. Та, о которой речь пойдёт ниже, подана в августе, а реализована в первый месяц осени. Владимир обратил внимание на проблему появления дефектов (заусенцев и замятий) на шлицах крышки, которая используется в кассете редукционно-калибровочного блока. Шлицы — это своего рода зубья, которые чередуются со впадинами в шлицевом соединении двух сопряжённых деталей. Эти зубья в оригинальных крышках заводаизготовителя выполнены из недостаточно прочного металла, из-за чего в про-



цессе сборки-разборки во время ремонта или диагностики они быстро повреждаются. Когда дефекты начинают влиять на качество соединения, приходится закупать новую крышку. И, соответственно, снова сталкиваться с той же проблемой. Но не теперь.

– Я предложил перестать заказывать крышку на стороне, а изготавливать её самостоятельно и более качественно, — говорит Владимир. — И мы уже это делаем: новые крышки выполнены из легированной

стали с термообработкой, что придало им дополнительную прочность.

Новые, изготовленные на комбинате, крышки могут выдержать большее количество сборочно-разборочных операций, за счёт чего увеличился срок их службы. В этом и заключается экономический эффект от реализации идеи.

Владимир Кочев как активный участник Фабрики идей сложил собственное мнение об этой корпоративной программе.

— Конечно, Фабрика

идей приносит пользу, причём обеим сторонам — комбинату и работникам, уверен Владимир. — Для предприятия вопрос совершенствования производственных процессов всегда актуален, а для работника хорошим стимулирующим фактором является поощрение за сам факт подачи идеи. Я привык что-то улучшать на производстве, это уже стало частью моей работы. Приятно, что с введением нового положения о Фабрике идей премируют за это в большем объёме.

КОРПОРАТИВНЫЙ ПРОЕКТ

Металлурги на второй волне

На Уральской Стали продолжается реализация корпоративного проекта Бизнес-Системы Металлоинвест.

«Металлург»

изнес-Система — программа, направленная на повышение эффективности работы предприятий компании и вовлечённости персонала в процесс непрерывных улучшений. Новое явление с каждым днём становится всё более понятным работникам комбинатов. Уральская Сталь на путь глобальных перемен вышла в мае, а в сентябре запущена вторая волна изменений.

Вслед за управлением по производству запасных частей и коксохимическим производством штабы открылись в доменном и электросталеплавильном цехах.

Старший навигатор до-



менного цеха Евгений Чуркин не сомневается, что его штаб, состоящий из восьми человек, достигнет плановых показателей точно в срок: «Результаты радуют. За месяц доменщиками в рамках инструмента Бизнес-Системы «Фабрика идей» подано 58 предложений по улучшению — больше, чем за весь прошлый год. В их числе — три идеи категории «С» с заметным экономическим эффектом.

Но мы не собираемся останавливаться на достигнутом и планируем поднять показатель вовлечённости персонала в Фабрику идей, охватив каждого третьего сотрудника».

Старший навигатор ЭСПЦ Александр Воронин рассказал, что за месяц в цехе удалось привлечь к процессу непрерывных улучшений производства 14 новых авторов. Всего более 30 работников подали свои

рацпредложения. Здесь установлено пять Досок решения проблем и проходит опробование чат-бота, который упростит и ускорит взаимодействие персонала в рамках проекта. Приложение в телефоне позволяет как подать проолему на доску решения проблем, так и предложение на Фабрику идей, и в течение пяти рабочих дней получить обратную связь от координаторов Бизнес-Системы.

Инициативные работники Уральской Стали демонстрируют видимые успехи в реализации инструментов корпоративной программы Металлоинвеста. До конца года им предстоит решить ещё много задач, обеспечивающих продуктивное развитие предприятия и укрепляющих его позиции как одного из ведущих российских производителей штрипса для труб большого диаметра и трубной заготовки, толстого листа и мостовой стали.

ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие земляки!

Примите искренние поздравления с Днём народного единства!

ВСЕ НОВОСТИ ГОРОДА

oskol.city

Мы — граждане великой страны! Этот праздник символизирует глубокие исторические традиции единения российского народа для достижения общих целей во имя могущества и процветания Родины, укрепления нашей государственности. Славные и героические свершения предков всегда будут служить нам примером сплочённости, солидарности и патриотизма.

Любовь к Отечеству и стремление граждан принести пользу стране и сегодня очень важны для всего российского общества, которое, несмотря на трудности, идёт по пути прогресса и созидания. С праздником, дорогие друзья! Желаю мира, добра и благополучия вам и вашим семьям. Пусть крепнет и процветает наша страна, пусть с каждым днём приумножается благосостояние её жителей, пусть тепло и счастье будут в каждом доме!

Андрей Скоч,

депутат Государственной Думы руководитель фонда «Поколение»

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём народного единства!

Этот праздник — символ национального согласия, преемственности поколений и нашей общей ответственности за будущее Родины.

Металлоинвест идёт вперёд благодаря единству людей, работающих на всех предприятиях нашей компании. Каждый вносит вклад в общий успех, в развитие горно-металлургической отрасли России.

Наши коллективы отличают инициативность и командный дух, готовность нести ответственность за себя и коллег. Эти качества помогают нам решать самые сложные задачи, быть эффективной и ответственной компанией, внедрять современные технологии работы. Новых успехов вам, благополучия и праздничного настроения!

> С уважением, Андрей Варичев, генеральный директор УК «Металлоинвест»

Дорогие старооскольцы!

Сердечно поздравляем вас с Днём народного единства!

этот праздник в память о событиях 4 ноя бря 1612 года, когда в едином порыве народное ополчение под предводительством Минина и Пожарского освободило Москву от интервентов. Эта дата напоминает о том, что мы — народ с великим прошлым и светлым будущим, что от каждого из нас зависит процветание России. Пусть День народного единства станет для всех старооскольцев днём единения ради успешного и стабильного развития. От всей души желаем жителям города крепкого здоровья, благополучия, мира и уверенности в завтрашнем дне!

Андрей Угаров,

первый заместитель генерального директора директор по производству УК «Металлоинвест», депутат Белгородской областной Думы

> Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Платформа SAP — форма эффективности

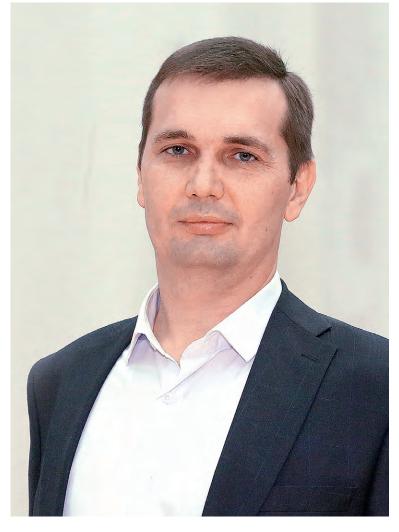
На ОЭМК успешно завершилось внедрение системы управления ресурсами предприятия SAP ERP.

Внедрение цифровой платформы управления бизнеспроцессами на базе решения компании SAP происходило на всех предприятиях Металлоинвеста в рамках комплексной программы цифровой трансформации. Первыми на новую систему перешли горнодобывающие комбинаты, а с 1 июля нынешнего года и металлургические предприятия объединили в реальном времени все свои бизнес-процессы.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова



– Основы функционирования новой системы были заложены ещё в 2016 году, когда решалось, как и на какой платформе



Эра цифровой экономики, которая стремительно и бесповоротно ворвалась в нашу жизнь, многое в ней изменила. Для крупных корпораций она стала новой точкой отсчёта и стимулом для масштабной трансформации. Система управления ресурсами предприятия на современной платформе S/4HANA, внедрённая в Металлоинвесте, позволила компании унифицировать и консолидировать всю управленческую отчётность. Внедрив эту систему, компания изменила не только направление внутреннего информационного потока, но и вектор своего дальнейшего развития, взяв курс на опмитизацию, цифровизацию и дальнейшую трансформацию. Сегодня Металлоинвест функционирует в едином информационном поле, объединив в реальном времени все бизнес-процессы, что позволяет снизить себестоимость продукции, повысить привлекательность компании, а также является значимой составляющей и важным критерием её успеха

она будет действовать, изучались как выглядят все процессы, с кавсе процессы, происходящие на кими данными и как необходила проведена масштабная работа по подготовке и переносу в новую систему данных, а это все финансовые и бухгалтерские операции, договорные обязательства, технологические карты ремонтов оборудования, изготовления продукции и запчастей, то есть огромное количество справочной информации, в том числе и некоторые архивные материалы. Всё это было унифицировано и приведено к единообразию с другими предприятиями компании. Такова главная цель происходящей трансформации компании. Внедрять SAP S/4HANA на предприятиях Металлоинвеста помогали консультанты фирмы Accenture, представители которой обучали наших ключевых пользователей работе в новой системе. Они на тестовых машинах показывали,

получить и так далее. Затем прошло тестирование системы, внесение изменений и дополнений в программу, а 1 июля этого года было объявлено о готовности по всем основным направлениям деятельности комбината, и мы просто нажали на клавиши, переключив информационный поток с системы SAP R/3, которая действовала до этого на ОЭМК, на систему SAP S/4HANA.

- Насколько сложно состыковать все имеющиеся на комбинате процессы? Ведь их на ОЭМК немало.

— Я бы сказал, что их количество исчисляется миллионами операций, если учитывать все сквозные цепочки. SAP ERP позволяет все их учесть и собрать воедино, а также предоставить

аналитику, где можно увидеть, сколько материала, времени и трудовых ресурсов потрачено на ту или иную операцию, каковы прогнозы потребности в материалах, производства и сбыта металлопродукции. В зависимости от нагрузки на оборудование составляется график его ремонта. Всё это система контролирует и выстраивает определённую последовательность действий. Например, если в прежней системе R/3 процесс оформления документов и выдача заказа в производство могли происходить параллельно, сейчас же, пока не пройден один этап, документ не переходит на го замедляет процесс, но как раз над этим мы сегодня и работаем, стараясь его оптимизировать.

С какими ещё трудностями столкнулись при переходе на систему SAP S/4HANA?

— Внедрение нового всегда сопровождается определёнными проблемами, необходимостью что-то менять и корректировать. И, естественно, такой непростой и глобальный процесс. как трансформация бизнес-процессов Металлоинвеста, проходил на предприятиях компании по-разному. На ОЭМК в каждом подразделении есть координатор по внедрению ERP-системы, и в период внедрения у нас еженедельно проводились заседания штаба под руководством директора по стратегии, развитию и

трансформации УК «Металлоинвест» Юрия Гаврилова. У нас были замечания к блоку «сбыт и транспортировка», не все интерфейсы по передаче данных оказались готовы к внедрению. Поэтому мы взяли некоторую паузу по переходу на промышленную эксплуатацию по этому направлению, чтобы подготовить инфраструктуру, в том числе и наши АСУП, управляющие основными подразделениями. Любая информация должна правильно «ложиться» в систему, чтобы специалисты могли получить достоверный анализ и статистическую отчётность. Всё это время мы вели процесс параллельно в двух системах, а 23 сентября ОЭМК полностью перешёл на новую систему по всем направлениям деятельности.

— Каковы дальнейшие шаги, связанные с трансформацией бизнес-процессов на комбинате?

— Теперь они будут связаны с запросами на изменения. Если мы видим, что процесс где-то буксует и что-то нам мешает, то выносим это на обсуждение с управляющей компанией и фирмой Accenture, обсуждаем несоответствия и находим пути их устранения. Система должна работать гладко, чтобы из имеющейся информации было понятно всем от рабочего до руководителя что, в какой последовательности и как необходимо сделать, чтобы произвести металлопродукцию, которая нужна потребителю. На первом этапе внедрения это не всегда было ясно, поэтому мы расширяли функции, добавляли новые или убирали лишние. Это довольно сложный процесс, так как портфель заказов на ОЭМК насчитывает около 2 500 позиций ежемесячно, и на каждую из них имеется своя технология изготовления, свои требования по отделке или упаковке, свои нюансы при отгрузке и схеме доставки, ı все эти позиции необходимо бы ло правильно интерпретировать для производства. К тому же, SAP ERP — это верхнеуровневая система управления, а производство использует системы местного управления — АСУП, которые находятся непосредственно в подразделениях.

— И как же они друг друга «понимают»?

— Специально для этого был

разработан интеграционный слой, где все данные ретранслируются, чтобы АСУПы и ERPсистема «разговаривали» на одном языке. Созданием связей между двумя системами занимались специалисты регионального ИТ-центра, обслуживающего ОЭМК. Они проделали огромную работу, активная фаза которой пришлась на весну-лето нынешнего года. Сейчас наступила фаза пусконаладочных работ, когда проверяются и отлаживаются все взаимодействия. Компания Accenture имеет большой опыт по внедрению подобных проектов, но специфика металлургического бизнеса такова, что не каждая стандартная программа подходит, поэтому они её дорабатывают и настраивают с учётом наших особенностей. В течение полугода специалисты фирмы обязуются исправить все критичные для функционирования системы моменты.

Алексей Вячеславович, каковы преимущества внедрения ERP-системы?

– Они очевидны. Во-первых, это интеграция всех процессов, их унификация и, как следствие, оптимизация на предприятиях компании. Например, материалы для производства необходимы разные, но процесс закупки одинаков для всех комбинатов. Во-вторых, система обеспечивает строгий контроль за всеми бизнес-процессами, и руководитель может в реальном времени следить за работой всей компании. То есть всё, что происходит в огромной компании — до мельчайших операций — отражается в ERP-системе на экране монитора. Это некая виртуальная модель компании, выраженная в цифрах. А третье, и, пожалуй, основное преимущество — возможность более качественного анализа данных и своевременного принятия правильных управленческих реактуально в современном мире, где всё так быстро меняется. К тому же, система нового поколения не только охватывает все сферы финансового и управленческого учёта, управления персоналом, оперативной деятельности компании, но и позволяет включить в этот процесс деятельность партнёров и клиентов. Такое тесное сотрудничество повышает эффективность работы всех сторон.

Втему

- В октябре этого года компания «Металлоинвест» получила высшую платиновую — награду SAP Value Award в номинации «Люди — самый Ценный капитал». Жюри конкурса во главе с президентом РСПП Александром Шохиным признало лучшим проект Металлоинвеста по автоматизации функционального направления «Управление персоналом», реализованный совместно с консалтинговой компанией Evola и JSA Group.
- В прошлом году Металлоинвест завоевал SAP Value Award в номинации «Лидер цифровой трансформации».

КОНКУРС

Готовность работать с нестандартными задачами

В центре внимания

301

В конкурсе приняли участие более 120 сотрудников JSA, работающих на Лебединском и Михайловском ГОКах, ОЭМК, Уральской Стали и в Центре инноваций. Жюри, в которое вошли руководители Металлоинвеста, JSA Group и Accenture, консультанта компании по внедрению цифровых решений, выбрало 16 проектов для награждения в различных номинациях. В течении двух дней пребывания конкурсантов в Москве эксперты из Металлоинвеста, JSA и Accenture провели для них мастер-классы по презентациям и помогли подготовить выступления.

Победителями конкурса признаны Андрей Фомин (Центр инноваций) и Владимир Моисеев (ОЭМК) с проектом «Нейросетевая система контроля достоверности формирования пакета в СПЦ № 1 ОЭМК». Главная идея — запуск автоматизированной технологии, которая с помощью машинного зрения на базе нейронных сетей сможет распознавать готовую продукцию во избежание «смешивания» металла в пакете (наличие заготовок из других партий).

– Приятно, что на конкурсе инновационных технологий цифровизации производства наш с Андреем Фоминым проект стал победителем, — отметил Владимир Моисеев, ведущий инженерпрограммист JSA Group. — Его идея заключается в автоматизированном подсчёте количества заготовок в пакете готовой продукции. Мы предложили делать это с помощью машинного зрения и нейронных сетей. Радует, что идея получила поддержку, и руководство заинтересовано во внедрении такой технологии на производстве. Победа в конкурсе мотивирует на дальнейшие исследования и работу в этом направлении.

Второе место получил проект «Интеллектуальная система диспетчеризации рудо-транспортных операций на предприятии» Владимира Алёхина и Сергея Лемехова с Лебединского ГОКа. Проект призван автоматизировать и



▲ Победителями конкурса признаны Андрей Фомин и Владимир Моисеев (JSA Group, Старый Оскол) с проектом «Нейросетевая система контроля достоверности формирования пакета в СПЦ № 1 ОЭМК»

упорядочить приём, обработку и хранение данных о работе горнотранспортного комплекса.

— Наша разработка — развитие предыдущего проекта, который мы представляли в прошлом году на Корпоративном форуме молодёжных инициатив, — рассказал Владимир Алёхин, ведущий специалист АСУТП JSA Group. — После внедрения и испытания его на одном предприятии, опыт и технологии интеллектуальной диспетчеризации могут быть тиражированы на

120

сотрудников JSA, работающих на ЛГОКе, МГОКе, ОЭМК, Уральской Стали и в Центре инноваций, приняли участие в конкурсе. другие предприятия компании. Также этот набор технологий может быть оформлен и как решение для внешнего рынка. Конечно, мы рады, что руководство компании так высоко оценило нашу работу. Занять второе место в конкурсе столь значительного уровня — гордость для нас, ведь конкуренция была серьёзной.

Третье место заняли Евгений Прохоров (Центр инноваций) и Александр Плутахин (ОЭМК) с проектом «Паспорт сотрудника Металлоинвест». Цель проекта — объединить и оптимизировать имеющиеся сервисы, увеличить прозрачность работы сотрудников компании, а также повысить их мобильность.

Несколько участников конкурса были отмечены в специальных номинациях.

одна из приоритетных за дач «ИКС Холдинга» — развитие персонала. Мы стремимся обеспечить карьерные возможности для наиболее талантливых сотрудников и создавать потенциально прорывные стартапы внутри компании, а не только инвестировать во внешние разработки, объяснила вице-президент «ИКС Холдинга» Юлия Шуткина. — Схожий подход практиковали многие быстрорастущие IT-корпорации. Например, в Google было правило о 20 процентах рабочего времени, выделяемого на личные проекты сотрудников. Благодаря ему появились такие сервисы, как GMail и AdSense. Пока конкурс инноваторов проводится среди работников JSA Group, однако успешно апробировав формат, мы будем распространять его и на другие предприятия Металлоинвеста.



Роман Олин,

ведущий инженер-программист отдела разработки и внедрения ИС управления производством JSA Group (МГОК), победитель в номинации «Лидер инноваций»:

В финале я представил четыре проекта. В частности, по внедрению GIT (системы управления версиями). Её использование позволит следить за общим ходом работы над проектами и увеличит скорость разработки ПО.

Вообще, благодаря таким мероприятиям новые идеи получают хороший шанс на реализацию. Считаю, что все финалисты были оценены достойно и увезли домой не только призы и дипломы, но и положительные эмоции и впечатления. Думаю, необходимо и в дальнейшем проводить такие конкурсы, собирая специалистов со всех комбинатов Металлоинвеста. Ведь порой для решения какой-нибудь сложной задачи нужен коллективный творческий подход.



Сергей Матвеев.

начальник управления коммуникаций и средств связи JSA Group (Уральская Сталь), победитель в номинации «Технологическая идея»:

Я представил на форум два предложения, позволяющие в короткие сроки получить значительную экономию средств при минимальных затратах. Рад, что они были оценены жюри. В настоящее время обе работы перешли на этап реализации. Хочу поблагодарить организаторов за идею конкурса и запоминающееся проведение финальной части. В очередной раз был приятно удивлён высоким уровнем профессионализма в организации подобных мероприятий в JSA. Такие конкурсы действительно вдохновляют и мотивируют на дополнительную работу по поиску эффективных идей. Рассказал коллегам о финале, многие загорелись поучаствовать в конкурсе в будущем.

Цитата



Олег Лактюшин,

директор департамента по информационным технологиям
УК «Металлоинвест»:

Мир быстро меняется, и будущее уже здесь. Самое важное для внедрения инноваций и развития новых компетенций сотрудников — это готовность работать с нестандартными задачами и понимание необходимости изменений. Наш конкурс собрал именно таких людей — драйверов изменений, которые двигают нашу компанию вперёд.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Слишком много

19 мировых стальных ассоциаций призывают бороться с избыточностью стальных мощностей.

ак сообщает Steel Times International, 19 ассоциаций сталелитейной промышленности в Северной и Южной Америке, Европе, Африке и Азии призывают правительства сталелитейных экономик занять позицию «постоянного глобального избытка мощностей» в сталелитейном секторе.

Этим 19 ассоциациям нужны строгие правила и средства правовой защиты, которые уменьшают избыточные мощности, их влияние и причины, и подчёркивают, что правительства должны использовать все имеющиеся механизмы и переговорные форумы по своему усмотрению, включая Глобальный форум G20 по избыточным мощностям стали. Ассоциации призывают обеспечить уменьшение избыточной мощности, устранить искажающие рынок субсидии и другие меры поддержки, которые способствуют избыточной мощности, поддерживать эффективные торговые меры для обеспечения равных условий, управляемых рыночными силами, повысить прозрачность и сотрудничество, создать надёжные механизмы для облегчения выхода неэффективных фирм.

В заявлении, опубликованном отраслевыми группами, говорится: «Мы благодарны за усилия, предпринятые до настоящего времени правительствами G20 и ОЭСР по решению проблемы избыточных мощностей, и за поддержку равных условий игры на Глобальном форуме G20 по Steel Excess Capacity и OECD Steel Committee. К сожалению, эффективное сокращение мощностей и конкретные действия по устранению правительственных мер, которые искажают рынки, включая рынки сырья, на сегодняшний день не являются алекватными».

MetalTorg.Ru

ФОТОФАКТ

С 14 по 25 октября в цехе отделки проката ОЭМК навигаторы провели для СОТРУДНИКОВ ТРЕНИНГИ ПО КОНЦЕПЦИИ Бизнес-Системы (БС). Обучение прошли 250 человек. Они познакомились не только с основными принципами БС, но и с её инструментами: 5С, Стандарт операционной процедуры (СОП), Карта ПОШАГОВОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ОПЕРАЦИИ (КПВО), Фабрика идей, Доска решения проблем, Административная ячейка... Навигаторы штаба также разработали анкеты для проверки знаний. В РЕЗУЛЬТАТЕ ТЕСТИРОВАНИЯ 94 ПРОЦЕНТА (!) ОПРОШЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПОКАЗАЛИ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗНАНИЙ ИНСТРУМЕНТОВ. Под высоким уровнем подразумевается усвоение более 70 процентов материала. Теперь, когда сотрудники ВООРУЖЕНЫ ЗНАНИЯМИ, ОНИ МОГУТ подключиться к развитию Бизнес-Системы на комбинате.



Фото Анастасии Лозовской

АУДИТ

Производство европейского стандарта

На Уральской Стали проведён надзорный аудит производства проката для металлоконструкций и сосудов высокого давления.

Уральская Сталь успешно прошла первый надзорный аудит производства металлопродукции на соответствие требованиям, изложенным в Европейской Директиве № 2014/68/ЕU для сосудов высокого давления, Технических правилах AD 2000 W0 и в Регламенте для строительной продукции № 305/2011, а также для котельной стали, производимой по стандартам EN 10025 и EN 10028.

Собинформ



аудиторской проверкой на Уральской Стали побывал представитель одного из ведущих международных сертификационных центров TUV Thuringen е. V. (Эрфурт, Германия) Татьяна Хессе. В ходе двухдневного аудита она тщательно проверила имеющуюся документацию, изучила тонкости производственной цепочки проката от выплавки стали до механических технологических испытаний.

Ответственные исполнители Уральской Стали подготовили и предоставили проверяющему необходимую документацию, производства металлопродукции, а также программу марок стали, производимых по EN 10025-2 и ГОСТ

В листопрокатном цехе аудитор ознакомился с производством и отгрузкой

Дмитрий Бочков, начальник управления системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента

Уральской Стали:

Проверка документации и испытания прошли хорошо, нормативы выдержаны даже с запасом. Аудитор дала высокую оценку качеству нашего металла даже по сравнению с зарубежными конкурентами. По результатам проверки подготовлено заключение о выдаче Уральской Стали решения об успешных испытаниях. Действие сертификата продляется ещё на один год.

сопровождающую процесс тролем, производством и детельством о приёмочных ских процессов, включая испытаний образцов двух термообработку, неразрушающие виды контроля. Проверила процедуру приёмки готовой продукции, наличие маркировки и разрешений на продажу и отгрузку. Изучила докумен-

Листовой прокат Уральской Стали всегда пользовался спросом у отечественных и зарубежных производителей металлоконструкций и сосудов, работающих под давлением. Благодаря реконструкции электросталеплавильного и листопрокатного производств в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста, повышается качество и растёт конкурентоспособность продукции предприятия.

продукции: входным кон- тацию на поставку со свиконтролем технологиче- испытаниях, содержание и форму сертификата приёмочных испытаний, маркировку знаком СЕ.

В центральной лаборатории метрологии эксперт проверил процедуру управления устройствами для мониторинга и измерений, приняла участие в испытаниях образцов и формировании статистической оценки результатов контроля продукции. Были проведены испытания образцов металлопроката стали марки C355J2 по EN 10025 на растяжение (EN ISO 6892-1), ударный изгиб (EN ISO 148-1), а также стали марки 09Г2С по ГОСТ 5520 на растяжение (ГОСТ 1497), ударный изгиб (ГОСТ 9454) и другие комплексные испытания.

В своём заключении эксперт подчеркнула, что программа аудита выполнена в полном объёме, несоответствий не выявлено, а проверенная документация, продукция и технология производства Уральской Стали соответствует всем необходимым для сертификации параметрам. Действие международных сертификатов соответствия на производство и стальной прокат, поставляемый европейским производителям металлоконструкций и сосудов высокого давления продляется ещё на год.

Производство новотроицкого проката из строительных сталей для металлических или железобетонных конструкций было проверено на соответствие требованиям Европейского строительного регламента № 305/2011 около десяти лет назад. Тогда же и производство толстолистового проката из углеродистых и низколегированных сталей было сертифицировано в соответствии с требованиями Европейской Директивы № 2014/68/ЕU для сосудов высокого давления и Техническими Правилами AD 2000W0.

Предприятия Металлоинвеста уделяют сертификации особое внимание. Наличие таких документов обеспечивает конкурентоспособность на международном рынке, ведь некоторые виды продукции могут быть реализованы только при наличии подобных свидетельств.

В УСЛОВИЯХ ПОНИЖЕННОЙ ВИДИМОСТИ

особенности поведения пешеходов в осенний период

Осень несёт в себе много опасностей, связанных с непогодой, туманами и дождями. Уже сейчас день короче, темнеет рано и очень быстро.



ОСНОВНЫМИ ПРИЧИНАМИ ДТП С УЧАСТИЕМ ПЕШЕХОДОВ ЯВЛЯЮТСЯ:

- переход дороги в неустановленном месте;
- неожиданный выход на проезжую часть дороги из-за транспорта или других препятствий перед близко идущим транспортом;
- отсутствие световозвращающих элементов на одежде в тёмное время суток;
- игнорирование сигналов светофора.



В тёмное время суток, особенно в ненастную погоду, силуэты людей сливаются с проезжей частью и становятся трудноразличимыми для водителей автомобилей. Переход проезжей части в неустановленном месте с учётом осенних погодных условий вдвойне опасен для пешеходов.

НАЙТИ СВОЙ ПУТЬ

- Пешеходы должны двигаться по пешеходным и велопешеходным дорожкам, а при их отсутствии по обочинам.
- При отсутствии тротуаров или обочин, а также в случае невозможности двигаться по ним пешеходы могут двигаться по велосипедной дорожке, в один ряд по краю проезжей части (на дорогах с разделительной полосой по внешнему краю проезжей части).
- Пешеходы, перевозящие или переносящие громоздкие предметы, а также лица, передвигающиеся в инвалидных колясках без двигателя, могут двигаться по краю проезжей части, если их движение по тротуарам или обочинам создаёт помехи для других пешеходов.
- При движении по краю проезжей части пешеходы должны идти навстречу движению транспортных средств. Лица, передвигающиеся в инвалидных колясках без двигателя, ведущие мотоцикл, мопед, велосипед, должны следовать по ходу движения транспортных средств.
- При переходе дороги и движении по обочинам или краю проезжей части в тёмное время суток или в условиях недостаточной видимости пешеходам рекомендуется (а вне населённых пунктов они обязаны) иметь при себе предметы со световозвращающими элементами и обеспечивать видимость этих предметов водителям транспортных средств.

ПОМОГУТ БЫТЬ ЗАМЕТНЕЕ

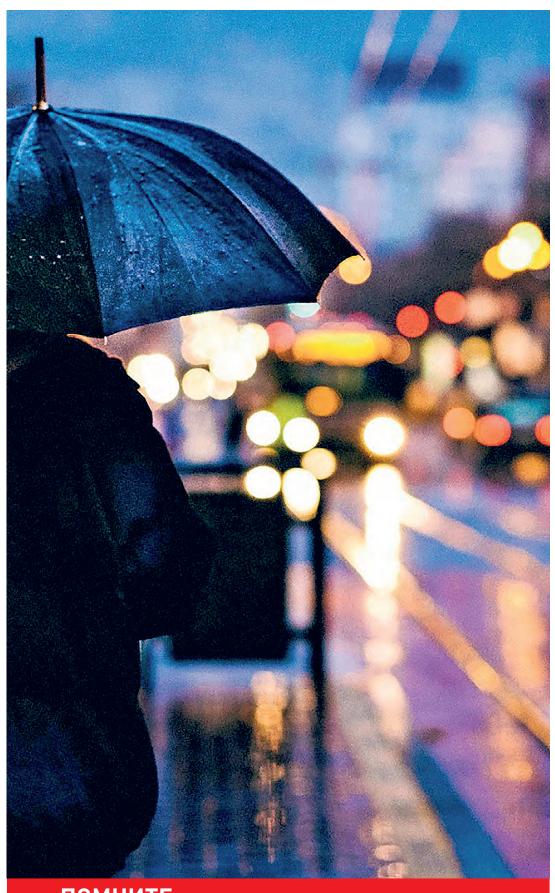


По данным статистики, ношение в тёмное время суток световозвращающих элементов снижает для пешехода риск попасть в ДТП в 6,5 раза.

ДЕТЯМ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ



Дети на проезжей части непредсказуемы и не всегда могут сориентироваться в дорожной обстановке. Зачастую, надев куртки с капюшонами, наушники, пользуясь зонтами, закрываясь ими от ветра и дождя, дети уменьшают себе обзор. Заметив ребёнка вблизи дороги, обязательно снижайте скорость. Будьте внимательны!



ПОМНИТЕ

لَّهُ الْمُكَالِّهُ Даже на пешеходном переходе следует быть предельно внимательными и осторожными, переходя проезжую часть необходимо убедиться, что водители заметили вас и уступают дорогу.

Ценой безответственности и беспечности, как со стороны водителей, так и самих пешеходов, всё чаще становятся жизни и здоровье людей.

БЕРЕГИТЕ СВОЮ ЖИЗНЬ!

БЛАГО ТВОРИ

Позитивные перемены в образовательном пространстве



25 октября в лицее №3 торжественно открыли учебно-исследовательский центр и мемориальную доску Светланы Петровны Угаровой, имя которой носит образовательное учреждение.



🔺 Открытие мемориальной доски С. П. Угаровой

ицей № 3 называют

пространством пози-

тивных перемен, и в

этих преобразовани-

ях ведущему образо-

вательному учреждению окру-

га помогают шефы-металлурги.

Для учебно-исследовательского

центра имени Светланы Угаровой

Металлоинвест закупил уникаль-

ное оборудование: интерактив-

ные панели, плазменный экран,

мультимедийную книгу, портативную акустическую систему

звукоусиления и многое другое.

Новейшее технологическое оборудование поможет лицеистам трудиться над проектами, проводить исследовательскую работу, успешно сочетать учебные занятия и досуг. Центр также даёт прекрасные возможности для повышения профессионального мастерства педагогов, осваивающих современные образовательные технологии.

Здесь оборудовано три зоны. Медиахолл, оснащённый мультимедийным оборудованием с 6-канальной системой звукоусиления и предназначенный для проведения массовых мероприятий. Музейная зона, посвящённая Светлане Петровне Угаровой и рассказывающая о её жизненном пути и

— Это особое образовательное пространство, объединяющее учащихся и педагогов в процессе их творческого взаимодействия. Мобильная мебель позволяет одновременно находиться здесь до 30 человек. Поэтому можно организовывать как индивидуальные, так и групповые занятия, — сказала она. — Мы уверены, что лаборатория станет самым востребованным ресурсом нашего образовательного комплекса.

В лаборатории будут изучать современный язык программирования Python, который в скором будущем станет основным при работе на цифровых платформах. Огромным потенциалом и возможностями обладает и сенсорная панель, имеющая выход в интернет и позволяющая визуализировать и наблюдать на большом экране, например, синтез белка. Юные биологи и химики получили новые цифровые устройства — электронные микроскопы, которые позволяют сразу всем присутствующим наблюдать на экране процесс плазмолиза клетки в реальном времени. А будущие физики рассказали гостям,

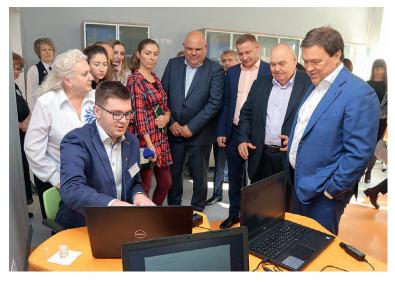
тина Котарева отметила, что это знаменательное событие для образовательного комплекса.

- Светлана Петровна Угарова была многогранной личностью, выдающимся учителем, который 15 лет находился рядом с нами и дарил свои знания в области физики и химии не только студентам, но и всем ученикам. Она всегда мечтала, чтобы дети получали знания в достойных условиях, и сегодня это свершилось благодаря поддержке металлургов и лично первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест» Андрея Угарова.

После открытия мемориальной доски Андрей Угаров поблагодарил всех присутствующих за оказанное внимание.

– Мама была очень трудолюбивой и работоспособной, боролась с трудностями и старалась всеми силами, чтобы в семье всё было хорошо. И это большая честь для нашей семьи, что одна из лучших школ страны — лицей № 3 носит её имя.

После торжественного митинга состоялось возложение цветов к мемориальной доске Светланы Петровны Угаровой, внёсшей огромный вклад в развитие образования нашего города. Такие личности, как Светлана Угарова, всегда будут играть огромную роль в воспитании молодёжи, оставаясь для них примером самоотверженного служения своему делу.



▲ В лаборатории будут изучать язык программирования Python

Цитата

Ирина Милохина

Фото Валерия Воронова



Валентина Котарева, директор лицея № 3:

Мы счастливы, что рядом с нами Металлоинвест, потому что руководство компании понимает: дети — это наше будущее, и делает всё, чтобы они выросли успешными и счастливыми людьми.

трудовой деятельности. И непосредственно исследовательская лаборатория, где установлено новейшее мультимедийное оборудование, а также расширенная цифровая лаборатория для работы над проектами и исследованиями обучающихся и педагогов.

Заместитель директора лицея № 3 Марина Равенских, рассказывая о возможностях исследовательской лаборатории, отметила, что имеющееся оборудование позволяет проводить исследования в области микробиологии, биофизики, биохимии и металловедения.

среди которых был и первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест», депутат Белгородской областной Думы Андрей Угаров, что с помощью специальных датчиков они могут производить измерения альфа-, бета- и гамма-излучения различных устройств, что невозможно в обычных школьных условиях. Причём данные автоматически заносятся в график или таблицу.

Во время митинга, посвящённого открытию мемориальной доски Светланы Петровны Угаровой, директор лицея № 3 Вален-



СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

🔻 JSA Group на один день стал центром притяжения талантливой молодёжи



Хакатон распахнул цифровые двери

ТОР Ещё больше фото на сайте oskol.city



Креативные, яркие и порой дерзкие идеи были представлены 25 октября на Старооскольском молодёжном хакатоне «Моя профессия цифрового будущего». Форум состоялся благодаря победе проекта в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!»

Наталья Севрюкова Фото Валерия Воронова

тобы посмотреть на хаос нужны 512 светодиодов и смекалка автора — Никиты Антонюка, который представил беспорядочное движение молекул в светодиодном кубе. Кстати, «бегать» частицы могли под аккомпанемент необычной лучевой арфы. Инструдостаточно провести пальчиком по световым «струнам», и рождается мелодия. А пасхальное яйцо... отпечатанное Александром Кореневым на 3D-принтере, стало, по признанию митрополита Белгородского и Старооскольского Иоанна, самым необычным из даров к Великому воскресенью. Все эти удивительные предметы — экспонаты выставки молодых изобретателей, которая открывала хакатон (так называется форум разработчиков).

Кстати

▶ **JSA Group** — дочерняя компания Металлоинвеста, объединяющая компетенции в сфере информационных технологий. JSA находится под управлением «ИКС Холдинга».

Великолепные четвёрки

Центр инноваций JSA Group на один день стал центром притяжения талантливой молодёжи: путёвку на форум разработчиков получили десять команд, четыре из которых — ученические. Кстати, школьники выступали на хакатоне в первый раз. Ещё шесть команд — «взрослые» — студентов-старшекурсников. На старт вышли сборные школ № 17, 22, 33 и кадетского корпуса «Виктория» (СОШ № 19), а также две команды индустриального колледжа из областного центра, Липецкого металлургического, оскольского педагогического и политехнического колледжей и СТИ НИТУ «МИСиС». Им предстояло разработать и представить на суд жюри web-сайт.

— Команда — это четвёрка участников, у каждого из которых своя роль: аналитик, разработчик, дизайнер и спикер — защитник идеи, — рассказал спикер сборной «Молодёжь XXI века» 33 школы Максим Петров и поделился секретом. — Для спикера главное — харизма!

Губкинец, а ныне студент СТИ «МИСиС» Эльдар Фелькер, уверен, что этот сбор технарей — отличная платформа для знакомства и обмена идеями.

Хакатон выявляет командную работу и открывает новые звёздочки на ІТ-небосклоне. Для ребят это отличная возможность подать «визуальное резюме» о видении себя в профессии цифрового будущего.

Хакатон выявляет командную работу и открывает новые звёздочки на ІТ-небосклоне. Для ребят это отличная возможность подать «визуальное резюме» о видении себя в профессии цифрового будущего, — уверена заведующая ОИТ СТИ НИТУ «МИСиС» Татьяна Коренькова. — Главная установка форума: «Получать удовольствие от того, чем занимаешься!». Мероприятие такого масштаба проходит впервые благодаря гранту конкурса «Сделаем вместе!». Огромная благодарность компании «Металлоинвест» за возможность реализовывать колоритные инновационные идеи.

Подводя итоги

По итогам двух этапов (разработки и защиты идеи) победителями хакатона в секции «Обучающиеся общеобразовательных учреждений» стала команда «Уникум» школы № 19, а в номинации

«Студенты учреждений среднего профессионального и высшего образования» приз забрали липецкие «Девелоперы». За лучшую веб-разработку Гран-при в виде прохождения преддипломной практики получила команда «Networking Pro» ОПК (оскольского политехнического колледжа) СТИ НИТУ «МИСИС».

— Второй раз на базе нашего Центра проходит молодёжный хакатон. Расширяется число и география участников. Форум это не соревнование команд, это опыт, возможность заглянуть в будущее, цифровое будущее. Победителям гран-при вручены сертификаты на прохождение производственной или преддипломной практики в JSA Group — Центре инноваций, который является одной из главных движущих сил развития ИТ-сектора в Центральном регионе, — подвёл итог руководитель SAP Центра компетенций и поддержки JSA Group Константин Лазебный.

В РЕГИОНЕ

oskol.city

Белгородстат сообщает

Несмотря на то, что в Белгородской области сейчас умирает почти в два раза больше людей, чем рождается, ситуация в нашем регионе по этому показателю лучшая в ЦЧР.

о данным Белгородстата, в январе-августе 2019 года в Белгородской области родилось 8 940 детей, умерло 14 160 человек, естественная убыль составила 5,1 на 1 000 человек. В Липецкой области показатель равен 5,8, Воронежской — 5,9, Курской — 6,8, а в Тамбовской — 7,5. В Белгородской области также наблюдается наилучший показатель по миграционному приросту населения, люди переезжают сюда на ПМЖ охотнее, чем в другие регионы ЦЧР. А в Тамбовской области наряду с самым большим показателем естественной убыли наблюдается миграционная убыль населения. В январе-сентябре 2019 года индекс промышленного производства в Белгородской области составил 103,1 процента. Это выше, чем в Тамбовской и Курской областях, но ниже, чем в Воронежской (104,5 процента). Воронежская область опередила Белгородскую и по объёму работ в строительном комплексе (94,7 млрд и 81,8 млрд соответственно). В Курской и Липецкой областях показатели в два раза ниже, а в Тамбовской области — 20,7 млрд рублей.

За девять месяцев 2019 года в Белгородской области введено в эксплуатацию 856,1 тыс. м² жилья. Ввод жилья в расчёте на 1 000 человек составил $553,2 \, \text{м}^2$, по этому показателю наш регион опережает только Липецкая область — 716,9 м².

За январь-сентябрь в реги-

оне произвели 1,3 млн тонн скота и птицы в живом весе, молока — 516 тыс. тонн, – 1,2 млрд штук. Наш регион обогнал всех соседей по среднему надою молока на одну корову — 5 932 кг. В Липецкой области показатель равен 5 765 кг, Воронежской — 5 726 кг, Курской — 4 921 кг, в Тамбовской — 4 634 кг. Средняя номинальная зарплата в Белгородской области в августе составила 34 048 рублей — это выше, чем у соседей. В сфере здравоохранения и социальных услуг средняя зарплата равна 32 393 рублям (выше только в Курской области), в сфере образования — 24 223 рублям — самый высокий показатель среди областей ЦЧР.

НОВОСТИ РЕГИОНА

В горячем резерве

Белгород официально включили в список резервных городов чемпионата мира по волейболу. Соревнования пройдут в России в 2022 году.



а сайте Всероссийской федерации волейбола опубликовали письмо о включении Белгорода в список резервных городов ЧМ-2022.

Генеральный директор ФИВБ Фабио Азеведо сообщил, что после инспекционных визитов ФИВБ в города-кандидаты Белгород получил низкую общую оценку и не был выбран в качестве города проведения чемпионата, хотя и «представил хорошее предложение как город-кандидат».

Но после пересмотра и «принимая во внимание волейбольную историю и культуру города», было принято решение предоставить Белгороду статус «резервного города» для чемпионата мира.

Напомним, шанс принять матчи волейбольного мундиаля у Белгорода снова появился в сентябре. 1 августа Белгород не вошёл в окончательный список из десяти городов ЧМ-2022. Тарас Хтей рассказывал, что находится в шоке от решения международной федерации волейбола. Геннадий Шипулин назвал это «пощёчиной для белгородского волейбола». После в отставку ушёл начальник управления физкультуры и спорта региона Олег Сердюков.

В Белгороде в 2020 году планируют сдать спортивную арену на 10 тысяч мест.

Бел.Ру

Сезон завершили победой

«Металлург-ОЭМК» завершил сезон разгромной гостевой победой. Старооскольские футболисты не оставили шансов липецкому «Металлургу-М» и выиграли 5:1.

атч заключительного, 26-го, тура первенства России третьего дивизиона зоны «Центр», прошёл 27 октября. Старооскольцы обеспечили себе второе место ещё за два тура до финиша. Липчане же шли на 13-м месте

Счёт открыли хозяева: на 32-й минуте пенальти реализовал Андрей Мохов. Через четыре минуты Сергей Васильев сравнял счёт, тоже забив с 11-метровой отметки.

Во втором тайме мячи влетали только в ворота хозяев. На 69-й минуте Дмитрий Михалицын открылся на передачу из глубины поля и переиграл вратаря — 2:1. Затем с интервалом в 4 минуты дважды отличился лучший бомбардир первенства Сергей Иванов. Всего на его счету 32 гола в сезоне. Довершил разгром Михалицын. Он вышел один на один и перебросил мяч через вратаря липчан — 5:1.

— Мы завоевали досрочно серебряные медали первенства, поэтому трудно было настроить команду в последних двух матчах. Но я убедился, что вне зависимости от ситуации и соперника наши футболисты играют только на победу. Это настоящие профессионалы. И у нас собраны лучшие футболисты Старого Оскола, — отметил главный тренер «Металлурга-0ЭМК» Олег Грицких.

Он кратко подвёл итоги сезона:

— Команда, которая готовилась к первенству и которая играла, — два разных коллектива. Мы потеряли пять футболистов перед сезоном. Потом ещё в Рязань уехал Владислав Фасхутдинов, а в егорьевский «Сатурн» — Валерий Харитонов. Поэтому то, что мы выиграли Кубок и заняли второе место, — это достойный результат.

В ближайшие месяцы игроки «Металлурга» будут участвовать в различных турнирах и форматах: с 14 по 18 ноября— в чемпионате России 8 х 8 в Сочи, затем в чемпионате Старого Оскола 6 х 6 и в традиционном турнире, посвящённом памяти Алексея Угарова.

▶ Перед следующим сезоном игроки соберутся в конце января — начале февраля 2020 года.

БелПресса

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Мотивация на новые достижения



🔺 Сертификаты победителям конкурсов вручил Андрей Угаров

Торжественная церемония вручения грантовых сертификатов компании «Металлоинвест» общеобразовательным, спортивным и творческим организациям прошла 25 октября в Старом Осколе.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

этом году победители корпоративных социальных программ «Наша смена», «Наши чемпионы» и «Сделаем мир ярче» получили в общей сложности 7 миллионов рублей на поддержку и повышение эффективности образования, создания благоприятных условий для занятий спортом и продвижение здорового образа жизни, на развитие детского творчества. Сертификаты победителям конкурсов вручил первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест», депутат Белгородской областной Думы Андрей Угаров.

— Несколько лет назад мы начали реализацию программ помощи школам и детским садам города, и за это время уже многое сделали и продолжаем делать

это сегодня, — сказал, поздравляя обладателей грантов компании, Андрей Угаров. — Металлоинвест — социально ответственная компания, поэтому поддержка образовательных, спортивных и культурных учреждений городов присутствия — наша первоочередная нравственная задача. Вы, преподаватели, делаете великое дело, воспитывая будущее поколение — нашу смену, наших чемпионов, которым предстоит идти вперёд и делать мир ярче.

Обладателями грантов по программе «Наша смена» на общую сумму 5 миллионов рублей стали общеобразовательные школы № 5, 12, 21, 24, 34, образовательный комплекс «Лицей № 3» им. С. П. Угаровой, центр образования «Перспектива», а также школы сёл Городище и Незнамово.

— Огромное спасибо компании «Металлоинвест» за такую мощную материальную поддержку образовательных, спортивных и культурных учреждений города. Для нас это не просто участие в грантовом конкурсе и хороший материальный стимул, но ещё и мотивация на новые достижения и успехи, на раскрытие талантов

Полтора миллиона рублей направлено на реализацию программы «Наши чемпионы» в спортивных школах олимпийского ре-

47

миллионов рублей за семь лет Металлоинвест направил на развитие социальной инфраструктуры округа.



Eще больше фото на сайте oskol.city

зерва №2 и «Виктория», а также спортивных школах «Молодость» и «Спартак».

Гранты на общую сумму 500 тысяч рублей по программе «Сделаем мир ярче» получили детская музыкальная школа № 4, центр культурного развития «Горняк» и Старооскольский зоопарк.

 Более 15 тысяч юных старооскольцев занимаются спортом и творчеством, добиваются успехов на международном уровне, и это было бы невозможно без поддержки металлургов, — отметила заместитель начальника департамента по социальному развитию Старооскольского городского округа Лариса Бугримова. — И сегодня хотелось бы поблагодарить лично Андрея Алексеевича Угаро ва, коллектив ОЭМК и компанию «Металлоинвест» за тот праздник, который вы на протяжении многих лет дарите нашим детям.



Ирина Галкина, директор спортивной школы «Спартак»:

В нашей школе занимается 650 спортсменов. Главным успехом 2019 года стало второе место футбольной команды мальчиков 2008 г. р. в финале Всероссийских соревнований «Кожаный мяч», в которых принимало участие 64 команды. Поддержка компании «Металлоинвест» для спортивной школы имеет огромное значение. Благодаря победе в грантовом конкурсе мы смогли приобрести новый спортивный инвентарь для активных тренировок. Новые победы обеспечены!



Сергей Раздобудько, директор Старооскольского зоопарка:

Мы впервые участвовали в программе «Сделаем мир ярче» и стали обладателями гранта на сумму 150 тысяч рублей. На эти деньги приобрели аппаратуру и оборудование для радиотрансляций, о чём долго мечтали. Теперь мы не только обладаем быстрой связью со всеми сотрудниками, но и можем включать для посетителей лёгкую музыку на территории зоопарка, проводить различные праздники и мероприятия. И за это спасибо Металлоинвесту.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Управление человеческими ресурсами

Семинар для победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» состоялся 24 октября в старооскольском Центре молодёжных инициатив.

Его участники рассказали, на каком этапе реализации находятся сегодня их проекты. Некоторые на середине пути, некоторые мероприятия уже подходят к завершению, а в конце ноября будут подведены окончательные итоги нынешнего конкурса.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

дна из составляющих любого социального проекта — обучение, и в этом году в рамках проекта «Сделаем вместе!» было проведено по семь обучающих мероприятий в каждом городе присутствия компании. По словам менеджера проектов компании «ЕВМ» из Санкт-Петербурга Анны Смирновой, цель нынешнего семинара — не

только провести своеобразную ревизию и понять, что уже сделано и каковы перспективы, но и научиться грамотно работать в команде.

— Одна из главных тем нашего семинара — управление человеческими ресурсами, — сказала Анна Смирнова. — Некоммерческие, волонтёрские проекты подвержены большому риску, связанному с очень тонкой системой мотивации людей, умением работать с командой и грамотно выстраивать коммуникации. Как прозвучало уже на семинарах в Новотроицке и Железногорске, необходимо вовлекать человека в процесс, обеспечивая ему максимальный комфорт пребывания в проекте, но для этого его необходимо заинтересовать. В этом как раз и заключается искусство управления. Нужно уметь слышать друг друга и договариваться.

До подведения результатов остался месяц, но у всех его участников есть возможность продол-

жить проекты и за рамками конкурса. В этом и заключается главная задача Металлоинвеста — чтобы социальные проекты, реализовать которые помогла компания, продолжали жить в городе и радовать старооскольцев дальше.

Мы не зря увеличили образовательный блок и провели в каждом городе по семь обучающих семинаров, включая и вебинары, — отметила Наталья Шапошникова, руководитель проектов управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест». — Это сделано для того, чтобы проекты стали более успешными и выходили на другие гранты на региональном и федеральном уровнях. Очень важно, чтобы социальные проекты были устойчивыми и продолжались и после конкурса, чтобы участники и авторы проектов смело использовали полученные на обучающих мероприятиях знания.



🔺 В каждом городе присутствия Металлоинвеста провели по семь обучающих семинаров



Наталья Хабриева, менеджер старооскольского зоопарка:

Всё, что было на семинаре хотелось бы внедрить в проекты, а они у нас грандиозные. Наш проект «Эко-парк» стал победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!». У нас большая и разнообразная программа: планируем привлекать к мероприятиям музыкальные коллективы, устраивать конкурсы для детей, организовать работу кружков. Всё у нас получится, потому что есть поддержка Металлоинвеста. Мы очень благодарны компании — это наш единственный хороший помощник, который вместе с нами реализует социальные проекты.



Олеся Маханёк, заместитель директора центра культурного развития «Молодёжный»:

В грантовом конкурсе Металлоинвеста уже второй раз становимся победителями. В нынешнем году вышли с проектом «Танц-град» — танцевальные площадки под открытым небом. Провели десять танцплощадок, где собиралось до 200 старооскольцев. Участие в таких конкурсах — большая и значимая поддержка для творческих и культурных учреждений. А подобные семинары учат работать по-новому и реализовывать проекты.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Реабилитация после инсульта

В Старом Осколе реализуется уникальный для нашего региона проект, который запустили ДК «Комсомолец» и окружная горбольница святителя Луки Крымского.



не больничных стен с августа проводятся мастер-классы по ткачеству, на которых в непринуждённой творческой атмосфере восстанавливаются люди, перенёсшие инсульт.

Также 29 октября (Всемирный день борьбы с инсультом, — *прим. авт.*) организаторы провели акцию «Стоп-инсульт». На встрече, которая состоялась в центральной библиотеке Старого Оскола, участники узнали о признаках инсульта и мерах профилактики.

Напомним, проект стал победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!». На средства компании приобретены мобильные ткацкие станки для проведения мастер-классов.

Куда обращаться

Занятия по ткачеству для людей, перенёсших инсульт, проходят каждый вторник и четверг по адресу: Старый Оскол, мкр-н Рудничный, 24. Продлятся мастер-классы до конца ноября. Справки по телефону: 8-920-567-32-43 (Елена Владимировна).

Ольга Ульянова

Память потомков

Волонтёры облагородили 12 захоронений старооскольцев, внёсших большой вклад в развитие города.

обрал добровольцев проект старооскольского краеведческого музея «Сохраним историю вместе», а осуществить задуманное помог грант Металлоинвеста. По словам сотрудников музея, к ним часто обращались жители города с предложением облагородить заброшенные могилы известных старооскольцев. Вначале сотрудницы музея пытались сделать это сами, но поняли, что женских сил и личных средств не хватит. Тогда возникла идея стать участниками IV конкурса «Сделаем вместе!». Войдя в число победителей и получив грант, авторы проекта закупили инвентарь и кинули клич в соцсетях.

— Если честно, боялись, что люди не откликнутся: кто-то не захочет, а кто-то не сможет из-за поры отпусков. Но опасения оказались напрасными. Нашлось четырнадцать добровольцев. Всё лето мы собирались по субботам и облагораживали могилы оскольчан, у которых потомков или не осталось, или они живут очень далеко, — рассказала замдиректора по научной деятельности Елена Андрусенко.

Места упокоения очистили от мусора и сухостоя, памятники и оградки покрасили. За три месяца проделана большая работа. Последними в списке проекта добровольцев стали три места погребения наших земляков — люди достойные нашей памяти.

Илларион Симонов (1831—1900 гг.) был Почётным гражданином Старого Оскола, городским головой, купцом. На Ахтырском кладбище на месте захоронения Симонова стоит гранитный памятник в виде ствола дерева с обрубленными ветками, говорящий о том, что здесь покоится последний представитель своего рода.

Александра Григорьевна Абельдяева — военный врач, ведущий хирург госпиталя № 1926. За годы войны сделала 2 772 операции, была награждена орденом Отечественной войны ІІ степени, орденом Красной Звезды, многими медалями. Семён Васильевич Грецов, санинструктор, единственный награждён 6 медалями «За отвагу».

В стенах музея волонтёры собрались, чтобы подвести итоги и наметить планы. За участие в обустройстве захоронений каждый доброволец получил благодарственное письмо.

Юлия Шехворостова



СОВЕТЫ СПЕЦИАЛИСТА

Как укрепить иммунитет в сезон простуд

Подготовиться к эпидемии ОРВИ и гриппа можно не только с помощью вакцинации. Существует несколько способов укрепить иммунитет, чтобы избежать заболеваний.

Ольга Ульянова Фото pixabay.com

слабленный напряжённым ритмом жизни иммунитет не всегда может защитить человека от простуды. Поэтому зачастую, если кто-то из окружения зашмыгал носом, на него сразу поглядывают настороженно, хоть и желают ему выздоровления. Вместо того, чтобы бояться заразиться, лучше укрепить свой организм, дабы избежать простуды или хотя бы в случае заболевания быстрее выздороветь. Для этого существуют нехитрые рекомендации.

Свежий воздух

Свежий воздух — уже само по себе лекарство. Поэтому не стоит отказывать себе в прогулках. Здесь важны два момента: одеваться надо по погоде, а дышать через нос. Свежий воздух необходим и в квартире. Хорошей привычкой считается оставлять на щелевое проветривание окно при уходе на работу. А если в семье кто-то заболел, нет ничего хуже, чем закрыть все окна и закупорить форточки. Четыре-пять раз в день обязательно надо проветривать, чтобы очищать воздух от болезнетворных вирусов и бактерий и тем самым ускорять выздоровление простудившегося.

Питайтесь правильно

В сезон простуд нежелательны перекусы на ходу, а также диеты, если они не рекомендованы врачом. Разнообразное питание укрепляет организм и помогает избежать переутомления. Врачи советуют употреблять продукты, богатые витамином С (капуста, болгарский перец, киви, свежая зелень) и минеральными веществами (молочка, бобовые, каши, печень, морская капуста). В чай полезно добавлять листья смородины, малины, крапивы, плоды шиповника. Без белков также не обойтись: не исключайте из рациона мясо и рыбу.

Сон и физические нагрузки

Медики утверждают, что семьдевять часов сна в сутки, в зависимости от индивидуальных потребностей организма, являются обязательным условием успешной борьбы с вирусами и воспалениями. Умеренные физические нагрузки тоже необходимы каждому человеку, особенно тем, у

кого работа связана с сидячим образом жизни. Если занятия в спортзале, бассейне не доступны, стоит вспомнить об элементарной утренней зарядке. Она тоже способствует укреплению иммунитета.

Клюква в сахаре

▶ Клюква — настоящий кладезь витаминов, который поддержит в сезон простуд. Эту кисло-сладкую ягоду несложно найти на рынке: в Старом Осколе она стоит 240-280 рублей за килограмм. Нет нужды брать много: достаточно 200-300 граммов. Ягоды необходимо промыть в дуршлаге и перебрать, удалив подгнившие. Затем добавить сахар в пропорции 1:1 и растереть деревянной или керамической ложкой (не стоит использовать металлические приборы и посуду). Приготовленную смесь стоит хранить в холодильнике и съедать несколько раз в день по 2-3 чайной ложки с чаем и перед едой.

Светлана Семерова,

заведующая поликлиникой ЛебГОК-Здоровье:

В первой декаде ноября на предприятиях Металлоинвеста стартует прививочная кампания. Уже закуплена вакцина французского производства, которая хорошо себя зарекомендовала не только в борьбе с гриппом, но и с ОРЗ, поскольку значительно укрепляет иммунитет. Помимо вакцинации, рекомендую не забывать об элементарных правилах профилактики: регулярном мытье рук, проветривании помещения, влажной уборке, соблюдении режима труда и отдыха... Без острой необходимости в эпидсезон лучше воздержаться от посещения мест с большим скоплением людей. Кому-то данные рекомендации могут показаться ерундой, но, поверьте, это не так! Советую также умеренные физические нагрузки например, гимнастику или зарядку. В рационе в этот период должны присутствовать лук, чеснок, лимон, мёд... Всё это в комплексе укрепля-

Долой стресс!

Утверждение, что позитивный настрой делает нас сильнее, многие воспринимают с немалой долей скептицизма. Тем не менее, доказано, что переживания и, как следствие, дурное настроение, делают организм уязвимее. Поэтому ни в коем случае не вытесняйте из своей жизни вещи, которые поднимают настроение именно вам. Это может быть что угодно: общение с друзьями, хобби, любимые музыка и книги, интересные фильмы. И последнее: помните, психологи уверяют, что 90 процентов переживаний современного человека связано с тем, что в его жизни никогда не произойдёт...



«Художке» — 50

Свой золотой юбилей отметила на прошлой неделе Старооскольская детская художественная школа, или просто «художка», как её с любовью называют бывшие и настоящие ученики и преподаватели.

За полувековую деятельность из стен этой школы вышло огромное количество замечательных и известных не только в нашем городе, но в стране и за рубежом художников, архитекторов, дизайнеров, скульпторов. Работая в разных странах и городах, они сегодня прославляют Старый Оскол и не забывают о своих преподавателях.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

— Вы учите детей видеть мир по-иному, — отметила, поздравляя коллектив художественной школы с юбилеем, заместитель начальника департамента администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию Лариса Бугримова. — Среди педагогов художественной школы много удивительных людей, способных ярко и самобытно передавать нам свои ощущения. Желаю вам дальнейших творческих успехов и исполнения планов и замыслов.

Секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Геннадий Щербина, поздравляя юбиляров, заметил, что Старый Оскол—город не только строителей, горняков и металлургов, но и творческих людей, влюблённых в свою профессию и создающих красоту на улицах, в парках и скверах. А в качестве подарка он преподнёс поездку для коллектива школы в любую точку России.

Кстати

► К 50-летнему юбилею детской художественной школы в свет вышла книга тиражом 1 000 экземпляров, рассказывающая об истории создания и становления в Старом Осколе этого замечательного образовательного учреждения. Огромный вклад и неоценимую помощь в её издании оказала компания «Металлоинвест» и лично первый заместитель генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров.

Анна Чечнева,

преподаватель детской музыкальной школы № 3:

Сегодня юбилей отмечает одна из лучших школ России. Здесь каждый преподаватель — личность, Художник с большой буквы. И я горжусь тем, что являюсь другом этой школы, которую помню с момента её рождения. Это было двухэтажное деревянное здание, и мой супруг был в числе её первых выпускников. До сих пор храню его эскизы и рисунки. Эту школу окончила моя внучка, и я всегда была спокойна, знала, что здесь её научат доброму.



 ▲ Подарок от Старооскольской детской художественной школы — представителю коллектива оскольских металлургов

Тёплые слова в адрес юбиляров прозвучали и от начальника управления культуры администрации Старооскольского городского округа Ирины Серянкиной, отметившей, что детская художественная школа постоянно занимает лидирующие позиции в ежегодном рейтинге, который проводится в Белгородской области.

«Художка» стала тёплым и гостеприимным домом для всех, кто приходил сюда учиться в разные годы. Стены этого здания хранят много радостных и восхитительных событий, о которых её выпускники будут помнить всю

— Юбилей художественной школы — праздник и нашей семьи тоже, — считает работник ОЭМК, известный старооскольский художник Жанна Соломко. — Моя дочь Соня 15 лет назад

Анна Патетька,

выпускница детской художественной школы:

Старт в профессию дизайнера-модельера, мне дала старооскольская художка. Вся моя жизнь связана с творчеством, несмотря на то, что сейчас я домохозяйка. Годы учёбы в нашей родной художке многое мне дали и помогли... даже в поисках мужа. Мы вместе учились. В год юбилея хотелось бы пожелать педагогам больше талантливых учеников, радующих своим разноплановым творчеством.

Цитата

Александр Лихушин, председатель профсоюзной организации ОЭМК:

Руководство Металлоинвеста уверено, что нет более выгодного вложения, чем вложения в подрастающее поколение, ведь дети — наше будущее. И замечательный творческий коллектив преподавателей художественной школы на протяжении 50 лет помогает юным дарованиям приобщаться к искусству, учит видеть прекрасное в окружающем, отдавая частичку себя детям. Компания «Металлоинвест» помогала, помогает и будет помогать образовательным учреждениям города, чтобы ваши замыслы и идеи претворились в жизнь. И было очень приятно, что в год 45-летия ОЭМК старооскольские художники познакомились с трудным, но прекрасным процессом производства стали на комбинате, изобразив его на холсте.

> 3 000

юных старооскольцев получили художественное образование в стенах ДХШ за годы её существования.

окончила эту школу и поступила в Московскую государственную художественно-промышленную академию имени Строганова. Сейчас работает промышленным дизайнером и всегда с теплом вспоминает своего учителя Татьяну Поперёкову.

— Школьный юбилей — большая радость для всех. Огромное спасибо управляющему директору ОЭМК Сергею Шишковцу и директору по социальным вопросам Ирине Дружининой за поддержку, — поблагодарила, директор старооскольской детской художественной школы Ольга Гладких. — 50 лет — для истории всего лишь миг, а для многих поколений учеников и преподавателей — тысячи уроков, конкурсов, пленэров. Эти 50 лет, которые уже пройдены, не были для нас широкой и гладкой дорогой. Были сложности, но были и настоящие победы, и сегодня нам есть чем гордиться. У детской художественной школы замечательное прошлое, и надеемся, будущее откроется нам в самых ярких красках.

● ВАЖНО ЗНАТЬ

oskol.city

В новом формате

ВСЕ НОВОСТИ ГОРОДА

Три города в Белгородской области выбраны для реорганизации центров занятости.

рамках рабочего визита в Белгородскую область замглавы Роструда Денис Васильев оценил, как идёт работа по внедрению нового формата службы занятости в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Напомним, он входит в нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости». Пилотными площадками в этом году стали Белгородский, Губкинский и Старооскольский городские центры занятости: здесь проведён ремонт в едином стиле, обновлена техническая база, а сотрудники прошли обучение. Для удобства взаимодействия с клиентом открыт интерактивный ресурс, где, к примеру, работодатель может предоставлять отчёты о квотах на инвалидов или потребностях в вакансиях. Обновлённые центры должны открыть в декабре, уточнили в областном правительстве. На следующий год запланирована модернизация ещё трёх площадок.

Продукты — в удобрения

В России непроданные продукты отправят на переработку. Соответствующий законопроект разработали в Минпромторге.

нициатива предусматривает меры по регу-■ лированию обращения продовольственных отходов и вторичных материальных ресурсов. Как объяснил «Известиям» замминистра Виктор Евтухов, проект позволит отправлять просрочку на подтверждающие безопасность исследования, а после — на переработку. По информации АКОРТ, каждый год в стране на свалку уходит примерно 700 тысяч тонн продуктов, которые не реализуются в больших магазинах. При этом окончание срока годности не всегда значит, что еда испорчена. В качестве примера в ассоциации привели соль, консервы или сухофрукты. Такие товары, как объясняет Евтухов, можно использовать как сырьё при производстве кормов для животных или удобрений. Пока же просрочка считается опасной продукцией.

Бел.Ру

РЕКЛАМА 8 (4725) 37-40-90



Санаторий-профилакторий «Белогорье»

приглашает всех желающих поправить здоровье и зарядиться позитивом

Программа оздоровления включает широкий спектр медицинских услуг. Высококвалифицированный медицинский персонал оказывает помощь людям с заболеваниями, сопровождающимися нарушением обмена веществ, нервной и сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания. Для каждого отдыхающего разрабатывается индивидуальная программа, позволяющая в течение дня рационально чередовать фазы нагрузок и отдыха.

Особый бонус — оздоровительная сауна с чаепитием из трав.

График заездов:

- ▶ с 17 ноября по 4 декабря;
- ▶ ис7 по 24 декабря.

Хотите иметь здоровый блеск в глазах и здоровый румянец? Подарите себе и своим близким отдых в «Белогорье»!

Телефоны для справок: 37-11-25; 37-36-74.

Реклама.

Смотрите новости в удобном формате

Деятельность Металлоинвеста и расположенных на территории Белгородской области предприятий компании — Оскольского электрометаллургического комбината и Лебединского ГОКа — интересна широкой аудитории белгородцев.

Увидеть телевизионные сюжеты, посвящённые важным производственным событиям, реализации

социальных программ, историям горняков и металлургов — можно в программе «Центр притяже-

ния», которая выходит на канале «Мир Белогорья» по вторникам и четвергам в 19:15.

Кроме того, видеосюжеты доступны в интернете:



на сайте deputatugarov.ru в разделе «Медиа»



на сайте oskol.city



на сайте oskol.city на сайте oskoltv.ru в разделе «Медиа»/



Образовательно – выставочный центр «Железно»



https://vk.com/vmestepark

baza_metallurg@mail.ruwww.belogorieofficial.com

https://ok.ru/group/53481572270245

Бронирование по телефонам:

+7 (4725) 37-12-07 +7 (4725) 23-54-75



2 ноября, суббота		3 ноября, воскресенье		4 ноября, понедельник		5 ноября, вторник		6 ноября, среда	
НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
- 2	3	+1	+ 3	+ 5	+ 7	+ 9	+ 12	+ 10	+ 12
Небольшой снег		Небольшой снег		Пасмурно		Небольшой дождь		Небольшой дождь	





Фотоальбом

«История достижений и побед. 45 лет 03МК»

доступен теперь всем пользователям интернета

Документально-художественный альбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК», изданный к юбилею комбината, можно увидеть на сайте deputatugarov.ru. В книгу вошли фотографии, посвящённые современным будням первенца отечественной бездоменной металлургии — Оскольского электрометаллургического комбината, его многогранной социально ответственной деятельности в регионе и главному богатству предприятия — людям, производящим лучшую сталь в России.

Ознакомиться с уникальным фотоальбомом и виртуально полистать его страницы можно в разделе «Книги и буклеты».





http://deputatugarov.ru/knigi-i-bukletyi



Вниманию пенсионеров 03МК

С целью выявления и активации художественного творчества у бывших работников комбината Совет ветеранов ОЭМК приглашает принять участие в фестивале «Играй гармонь пой душа» под девизом «ОЭМК — моя жизнь, моя история».

Фестиваль проводится по пяти номинациям:

- лучшая песня;
- лучшая частушка;
- лучшая игра на музыкальном инструменте;
- ▶ юмористические рассказы.

Фестиваль проводится в следующие сроки

Подача заявок на участие до 3 декабря. Звонить в Совет ветеранов по тел. 33-17-00 во вторник и четверг с 9:00 до 12:00. Прослушивание участников 3 декабря в совете ветеранов в 10:00. Финал фестиваля — 19 декабря в совете ветеранов в 10:00.

Оргкомитет Совета ветеранов АО «ОЭМК»



ГЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЕГРАНИЦ земельных участков. квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30 мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.





ОБЪЯВЛЕНИЯ

PEMOHT

▶ Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99.

▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 79 5-14

▶ Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 84 5-8

▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-с0

▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 855-8

▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 91 1-13

Ремонт бытовой техники.

Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-с0 ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказ-

чика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 92 1-4

▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-CO

▶ Асфальтирование дворов и площадок. Тел.: 8-915-572-16-10. 34 22-26

УСЛУГИ

▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 77 5-17

▶ Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 93 1-4

▶ Сантехник: замена арматуры сливных бачков, установка унитазов, ванн, раковин, душевых кабин, смесителей. Тел.: +7-910-367-06-79. 87 3-15

► Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 845-8

▶ Москитные сетки, откосы на окна ПВХ, регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 943-7

▶ Отделка балконов, откосы на окна ПВХ, устранение продувания и промерзания. Регулировка и ремонт окон ПВХ. Электрика по дому и др. +7-960-620-19-80, +7-910-327-53-20. 94 4-9

ПРОДАМ

▶ Картофель и лук в с. Незнамово, Старооскольский район.

Тел.: +7-920-566-05-45 (склад), +7-951-135-47-58 (доставка). 88 3-11

► A0 «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:

— **трактор Т-40АМ** 1993 года выпуска. Цена реализации 98 430 руб.

— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. [≥] Цена реализации 44 420 pv6. Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

АО «ОЭМК» продаёт квартиру общей площадью 120,67 кв. м в жилом доме № 3 в м-не Юбилейный. Цена — 3 млн 942 тыс. pyб. Тел.: **+7 (4725) 37-22-97.**

ЭлектроСТАЛЬ

1 ноября №42 (2075) Учредитель: 000 «Медиацентр». Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. **Отдел рекламы:** (4725) 37-40-90 e-mail: metmedia@yandex.ru

Главный редактор: Филатова Е.Л. (4725) 37-40-88 Корреспонденты (4725) 37-40-72; 37-40-74. Газета отпечатана в 000 «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос.

Полписано в печать 31.10.2019 г Цена — свободная. Заказ № 76434 Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Северный, ул. Березовая, 1/12. Тираж: 13 700 экземпляров.



ЗНАЙ НАШИХ!

В ранге действующих чемпионов



На прошлой неделе Денис Коршиков вернулся с очередного триумфального для российской сборной турнира — чемпионата мира по футболу 6х6. В интервью он рассказал, как проходили игры, насколько интересен зрителям формат мини-футбола, действительно ли защищать цвета сборных выходят обычные любители.

Елена Светлая Фото из архива спортсмена

нынешнем сезоне «Металлург-ОЭМК» взял Кубок СФФ «Центр». Кроме футбола «большого», Денис играет в мини-футбол форматов 8х8, 7х7 и 6х6. В составе команды «ЭСПЦ» является действующим чемпионом России по футболу 8х8. А выступая за сборную страны на турнирах среди любительских команд дважды становился чемпионом Европы, трижды — чемпионом мира, плюс в составе московского «Титана» стал победителем клубного чемпионата мира.

В 2017 году Дениса Коршикова признали лучшим вратарём Европы в футболе 7х7, в 2018-м он стал лучшим голкипером мира в соревнованиях этого же формата, а в этом сезоне не только удержал это звание, но и получил признание лучшего в мини-футболе 6х6.

Из Греции — с победой

С 12 по 20 октября в Греции проходил чемпионат мира по футболу 6х6, в котором участвовали 40 национальных сборных со всех континентов, а это больше, чем на чемпионатах мира ФИФА.

В групповом турнире россияне обыграли команды Индии (5:1), Перу (9:0), Молдовы (6:3) и Испании (3:1) и вышли в плейофф с первого места в подгруппе. В 1/8 финала они победили США (2:0), в четвертьфинале — Вен-

Справка

▶ Денис Коршиков — сотрудник электросталеплавильного цеха Оскольского электрометаллургического комбината, основной вратарь футбольной команды «Металлург-ОЭМК». Дружина два прошлых сезона становилась победителем первенства Черноземья, в этом — заняла второе место в турнире третьего дивизиона (теперь он называется первенство зоны СФФ «Центр»), а также брала Кубок Черноземья в сезонах 2015, 2017 и 2019 годов. Но это касается футбола «обычного» формата, 11х11.



грию (1:1, 4:3 по буллитам), в полуфинале — хозяйку чемпионата Грецию (3:2), а в финале — Польшу (3:2).

В нынешнем сезоне «Металлург-ОЭМК» взял Кубок СФФ «Центр».

— Денис, какие матчи прошедшего турнира запомнились больше всего?

— Самыми яркими и сложными оказались игры с Венгрией и Грецией. Вообще в плей-офф у нас была тяжёлая сетка, ни одного «проходного» матча, очень сильные соперники, очень напряжённые встречи.

С венграми вы встречались в одной четвёртой, и игра оказалась тяжелее финала?

— Венгрия выставила очень сильную команду, которая считалась одним из главных фаворитов турнира. Преимущество венгров в том, что они заточены именно

на футбол 6х6. У них проработаны комбинации, финты, эффективные для этого формата, даже разминка подобрана особая. Очень мощные ребята, обладают сильным ударом, что очень опасно для небольшого поля.

Первый тайм мы сыграли с ними «на ноль». А во втором один парень с лёту пробил в девятку. Парировать удар я не сумел, да и не представляю, кто из вратарей мог бы его отбить. После этого они ушли в глухую оборону. Сами не атаковали, но и нам не давали идти вперёд, просто-таки глушили нас опекой. Но каким-то чудом за 20 секунд до конца игры мы всё же забили. И всё решила серия буллитов.

Я сказал ребятам: «Вы, главное, забивайте, а я сколько-то мячей возьму». Из шести буллитов наши забили три, а я отбил четыре. И мы вышли в полуфинал.

— В полуфинале Россия

встречалась с Грецией. То, что эта команда — хозяйка турнира, как-то сказалось на ходе игры?

– На матче с греками ажиотаж был сумасшедший. Стадион, три-четыре тысячи человек, был заполнен под завязку. Наверное, не меньше народа собралось перед огромным экраном в фанзоне. В первом тайме мы забили три мяча. А во втором в греческой команде появился ещё один игрок — судья. Ну никак нельзя было допустить, чтобы хозяева проиграли. Нас давили фолами, а в мини-футболе фол означает временное удаление игрока, как в хоккее. Мы постоянно оказывались в меньшинстве, и нам всё же забили гол. А потом судья стал добавлять минуты к основному времени. Обычно в футболе 6х6 больше одной минуты не добавляют, а в этом матче добавили четыре. И они действительно забили второй мяч, но больше не смогли.

Болельщики были очень разочарованы проигрышем своих, и реагировали очень эмоционально. Когда мы шли в раздевалку стадион бесновался.

— А что по поводу финала?

— На фоне предыдущих матчей финал, где мы встречались со сборной Польши, прошёл намного спокойнее. Хотя команду соперников нельзя назвать слабой. Да и счёт говорит за себя. Победа 3:2 — это не 9:0 и не 5:1. Поляки не первый раз спорят за золото в финалах чемпионата мира, хотя и не дотягивают до победы. Возможно, дело в психологическом настрое. Так или иначе, мы оказались сильнее.

Чем интересен мини-футбол

— A откуда такой всплеск интереса?

— Мини-футбол сам по себе очень зрелищный. Короткое время игры и небольшие размеры поля не позволяют тянуть паузы, даже когда команда играет на удержание счёта. Встречи всегда проходят очень динамично, даже вратарь постоянно задействован.

Очень нравится зрителям такая фишка форматов 6х6 и 7х7, как буллиты. Это, как и пенальти, дуэль вратаря и полевого игрока. Но если при пенальти всё ограничивается одним ударом, то при буллите футболисту даётся 10 секунд на то, чтобы попытаться забить гол. Он может демонстрировать красивые финты, может добивать мяч, отбитый вратарём или отскочивший от штанги. При этом вратарю запрещается нарушать правила, например, сбивать игрока. Если такое произойдет засчитывается гол. Поэтому игроки нередко провоцируют вратаря на столкновение. В общем, это очень зрелищно.

— Но несмотря на весь интерес мини-футбол остаётся любительским...

– Как сказать. Например, в команде Греции играл футболист, который становился чемпионом Европы в «большом футболе» в составе сборной страны. Конечно, с возрастом мог подрастерять кондиции, но опыт и умения никуда не делись. На самом деле в состав национальных сборных, по крайней мере европейских, входит немало профессиональных футболистов. Главное условие участия в любительском чемпионате — отсутствие на момент турнира действующих контрактов со сборными страны или профессиональными клубами. В Европе контракты заключаются на 11 месяцев и пересматриваются ежегодно. Поэтому в перерывах между ними игрок может выступать как любитель, чем и пользуются многие страны.

Впереди — чемпионат России

— Ты вновь стал лучшим вратарём мира. А какие у тебя дальнейшие планы?

— С 14 по 17 ноября в Сочи пройдёт чемпионат России по футболу 8х8. Там будет более 30 команд, самые сильные традиционно из Москвы и Питера. В них много игроков сборных, уровень приличный. Наша команда «ЭСПЦ» выигрывала чемпионат города, выигрывали Черноземье, а в прошлом году мы стали лучшими в стране. Так что в Сочи едем в ранге действующих чемпионов, постараемся отстоять это

