

Любой процесс нужно улучшать

В компании «Металлоинвест» реализуется масштабная программа трансформации ремонтных служб.

2, 3 ➔

Реанимобиль — подарок отMetalloinvesta

Старооскольской окружной больнице Святителя Луки Крымского Metalloinvest подарил реанимационный автомобиль.

4 ➔

Две недели с Чайковским

В Старом Осколе завершился 1-й межрегиональный форум классического искусства «Класс от маэстро».

16 ➔

● ОФИЦИАЛЬНО

В рейтинге добросовестных работодателей

Отдел по труду и социальному партнёрству администрации Старооскольского городского округа опубликовал список добросовестных работодателей организаций внебюджетного сектора экономики по итогам третьего квартала 2020 года.

В числе лучших — предприятия и организации Metalloinvesta: Оскольский электрометаллургический комбинат им. А. А. Угарова, объединение строительных материалов и бытовой техники, агрофирма «Металлург», ООО «ЛебГОК-Здоровье» и «Уралметком-Оскол». Рейтинг формируется на основе таких критериев, как уровень среднемесячной заработной платы, отсутствие задолженности по её выплатам, перечисление платежей в бюджеты и внебюджетные фонды. В плюс работодателю засчитывается участие в системе социального партнёрства, наличие коллективного договора, мероприятия по охране труда и другое.

Кстати

На ОЭМК им. А. А. Угарова действует один из лучших в отрасли коллективных договоров, в соответствии с которым ежемесячные и единовременные выплаты работникам и пенсионерам комбината за III квартал составили более 30 млн рублей.

> 56 млн

рублей составили общие затраты комбината на мероприятия по охране труда в III квартале 2020 года.

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ**

Ресурсы — на защите здоровья

3 декабря в Белгороде с рабочей поездкой побывали генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец и управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов.

Руководители компании встретились с временно исполняющим обязанности губернатора Белгородской области Вячеславом Гладковым, посетили ОГБУЗ «Городская больница №2 г. Белгорода», где состоялась торжественная церемония открытия нового томографа.

Средства на его приобретение выделил Metalloinvest.

— Metalloinvest понимает проблему, которая есть не только в регионе, но и в стране. Ситуация действительно очень сложная, и мы предпринимаем экстраординарные меры, чтобы защитить людей, — сказал врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков. — Metalloinvest — близкая и родная для региона компания, которая была, есть и всегда будет рядом. Большое спасибо Metalloinvestу и его основателю Алишеру Бурхановичу Усманову за важную и оперативную поддержку.

В этот же день руководители компании и области приняли участие в открытии выставки «Выход из тени. Женщины

в истории русского искусства XVIII–XX веков» из собрания Государственного Русского музея, которая начала свою работу в Белгородском государственном художественном музее при содействии благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

Подробности — в следующем номере газеты.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр Юдин: Любой процесс можно и нужно улучшать

В компании «Металлоинвест» реализуется масштабная программа трансформации ремонтных служб.



Инструментами для достижения главных целей трансформации ТООИР являются: управление процессами надёжности, инновационный подход к диагностике, чёткое и детальное планирование, IT-технологии и, конечно, развитие персонала.

Планируется изменить не только их структуру, но и отношение работников к происходящим процессам, ведь от того, насколько эффективно организованы ремонт и диагностика, зависит надёжность работы оборудования, а значит, объёмы производства и финансовые результаты компании.

Максим Баркалов
Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Об этом наш разговор с Александром Юдиным, директором по техническому обслуживанию и ремонтам Оскольского электрометаллургического комбината имени А. А. Угарова.

— Александр Станиславович, почему появилась необходимость изменений в работе ремонтных служб, в чём суть трансформации?

— Каждая производственная деятельность должна развиваться и совершенствоваться. Трансформация любого процесса направлена прежде всего на повышение его эффективности. Мы довольно глубоко изучили передовой опыт в области организации ремонтов многих отечественных и зарубежных компаний и увидели: нам есть к чему стремиться. Хотя очень многому можно поучиться и у нас, но любой, даже налаженный процесс, можно и нужно улучшать. Необходимо в первую очередь повышать коэффициент технической готовности оборудования и эффективность плановых ремонтов, снижать уровень внеплановых простоев — именно эти цели

преследует программа трансформации. А инструментами для их достижения являются управление процессами надёжности, инновационный подход к диагностике, чёткое и детальное планирование, развитие IT-технологий и, конечно, развитие персонала. Мы чётко осознаем: люди — наш главный ресурс и ценность.

— Из чего состоит программа трансформации?

— Программа масштабная, она состоит из 19 проектов, девять из которых — кросс-функциональные, то есть затрагивают сразу несколько направлений деятельности, в реализацию которых вовлечены сотрудники не только ТООИР, но и других вертикалей. Большинство из проектов уже запущено в работу, по каждому созданы рабочие группы, еженедельно проводятся «штабы» с обсуждением статусов реализации, проблемных и актуальных вопросов. Все проекты тесно переплетены между собой. Например, «Повышение производительности труда» невозможно без перераспределения функционала, и это уже пересечение с проектом «Реорганизация функции управления ТООИР». Этот процесс обязательно будет сопровождаться изменением системы мотивации, на что направлен следующий проект — «Мотивация и вовлечённость персонала ТООИР». Также это неизбежно должно повлечь внедрение новых технологий, замену инструментального парка, и здесь включается проект по техническому развитию и инжинирингу, ну, и так далее. В 2020 году на реализацию программы трансформации запланировано около 250 миллионов рублей: в основном это приобретение инструментария, средств диагностики и механизации, то есть всего, что должно помочь персоналу более эффективно проводить техническое обслуживание и ремонты.

Важно

С 1 декабря ремонтная служба выведена из состава производственных подразделений в самостоятельные центры ТООИР — инструмент, позволяющий более гибко и рационально управлять трудовыми ресурсами.

— Расскажите подробнее о ключевых направлениях программы и о том, какие шаги уже предприняты?

— Самый важный шаг — централизация функций техобслуживания и ремонтов. С 1 декабря ремонтная служба выведена из состава производственных подразделений в самостоятельные центры ТООИР. Мы разделили их по переделам: центр ТООИР фабрики окомкования и металлизации, центр ТООИР сталеплавильного производства и центр ТООИР прокатного производства. Организационные структуры центров уже сформированы, штатные расписания подготовлены. Для нашего комбината это революционный шаг. Однако в этом нет ничего страшного: такой подход имеет право на существование, самое главное — правильно организовать управление. Если посмотреть на процесс с точки зрения эффективности, становится ясно: центр ТООИР — инструмент, позволяющий более гибко и рационально управлять трудовыми ресурсами.

— А в чём главная идея организации центров ТООИР?

— Зачастую бывает, что работники, «привязанные» к подразделению, загружены неравномерно, а персонал РМУ и УРЭО разрывается между ремонтами. Централизация ремонтной службы позволит снизить остроту проблемы. Конечно, это непростой путь: необходимо будет значительно повысить компетенции персонала, добавить мультифункциональности, но эффект должен быть. Мы станем более защищены как со стороны объёмов работ, которые необходимо сделать, так и со стороны их качества, ведь не секрет, что у наших ремонтников знание специфики оборудования и технологии выше, чем у подрядчиков. Кстати, в программе реализуется отдельный проект «Управление поставщиками и подрядчиками ТООИР». Сейчас наряду со стоимостью услуг подрядчика будут учитываться его квалификация и качество.

Любые изменения делаются людьми, и все мероприятия, которые мы намечаем по программе трансформации ремонтной службы, можно выполнить только командой единомышленников, полностью вовлечённых и заинтересованных в этом процессе работников.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



— Какие ещё проекты входят в программу трансформации?

— Одним из важнейших направлений является развитие процессов управления надёжностью. Проект позволяет сфокусировать максимум внимания на оборудовании, остановка которого может привести к снижению объёмов производства, качества продукции, привести к травматизму или каким-то экологическим проблемам. Однако говорить о повышении надёжности, не зная текущего состояния оборудования и его остаточный эксплуатационный ресурс, неправильно. И в этом году мы в рамках проекта «Развитие диагностики и предиктивной аналитики» планируем завершить мероприятия по внедрению стационарной системы диагностики на пилотном участке — в первом сортопрокатном цехе. Уже смонтировано оборудование, сейчас ведётся монтаж систем управления и сбора данных. Организована работа по виброналадке роторного оборудования, экспресс-анализу масел. Кстати, очень интересное направление — трибодиагностика, или процесс определения технического состояния оборудования по наличию и составу продуктов износа, выявляемых при анализе масел. Например, количественное содержание следов бронзы в пробах масла из редуктора привода агрегата может многое сказать нам о состоянии сепараторов подшипниковых узлов. Это направление мы будем активно развивать.

Вся информация, поступающая со стационарных систем диагностики, будет аккумулироваться в единой информационной базе после реализации ещё одного проекта — «Ситуационный аналитический центр». На её основании будет производиться оперативный анализ, моделирование, прогнозирование развития отказов и дефектов в работе оборудования, а также планирование и контроль выполнения ремонтов. Также необходим проект, нацеленный на внедрение новых технологий для ремонтов, восстановления запасных частей и узлов, обработки изготавливаемых деталей. С этим направлением тесно связан проект «Повышение эффективности машиностроительных активов», целью которого является оптимизация технологических процессов при собственном производстве запасных частей.

— Такая работа также уже ведётся на предприятии?

— Да, реализовано два мероприятия по расширению номенклатуры изготавливаемых изделий и снижению себестоимости: кузова для автомобилей БелАЗ теперь будут изготавливаться в условиях

УПЗЧ, а вместо поковок, закупаемых на стороне, при изготовлении «пальцев» для СПЦ № 1 будет использоваться прокат ОЭМК. Реализация мероприятий проекта «Повышение эффективности плановых ремонтов» уже позволила за счёт устранения потерь на критическом пути, грамотного планирования, правильного распределения бригад, своевременного обеспечения запчастями и материалами снизить продолжительность некоторых ремонтов, а разработанная программа по мотивации увеличит вовлечённость работников в этот процесс. Для повы-



Программа трансформации ремонтной службы масштабная, она состоит из 19 проектов, девять из которых — кросс-функциональные, то есть затрагивают сразу несколько направлений деятельности, в реализацию которых вовлечены сотрудники не только ТОиР, но и других вертикалей.

шения уровня компетенций ремонтного персонала была запущена программа «Факультет ремонтов». Совместно с УК и IT-центром ООО «Джи Эс Эй Групп» будет сформирована цифровая платформа, содержащая в себе библиотеки методик, видеокурсов, тренингов по различным направлениям с возможностью дистанционного обучения.

— Александр Станиславович, какие трудности могут возникнуть в связи с трансформацией ТОиР?

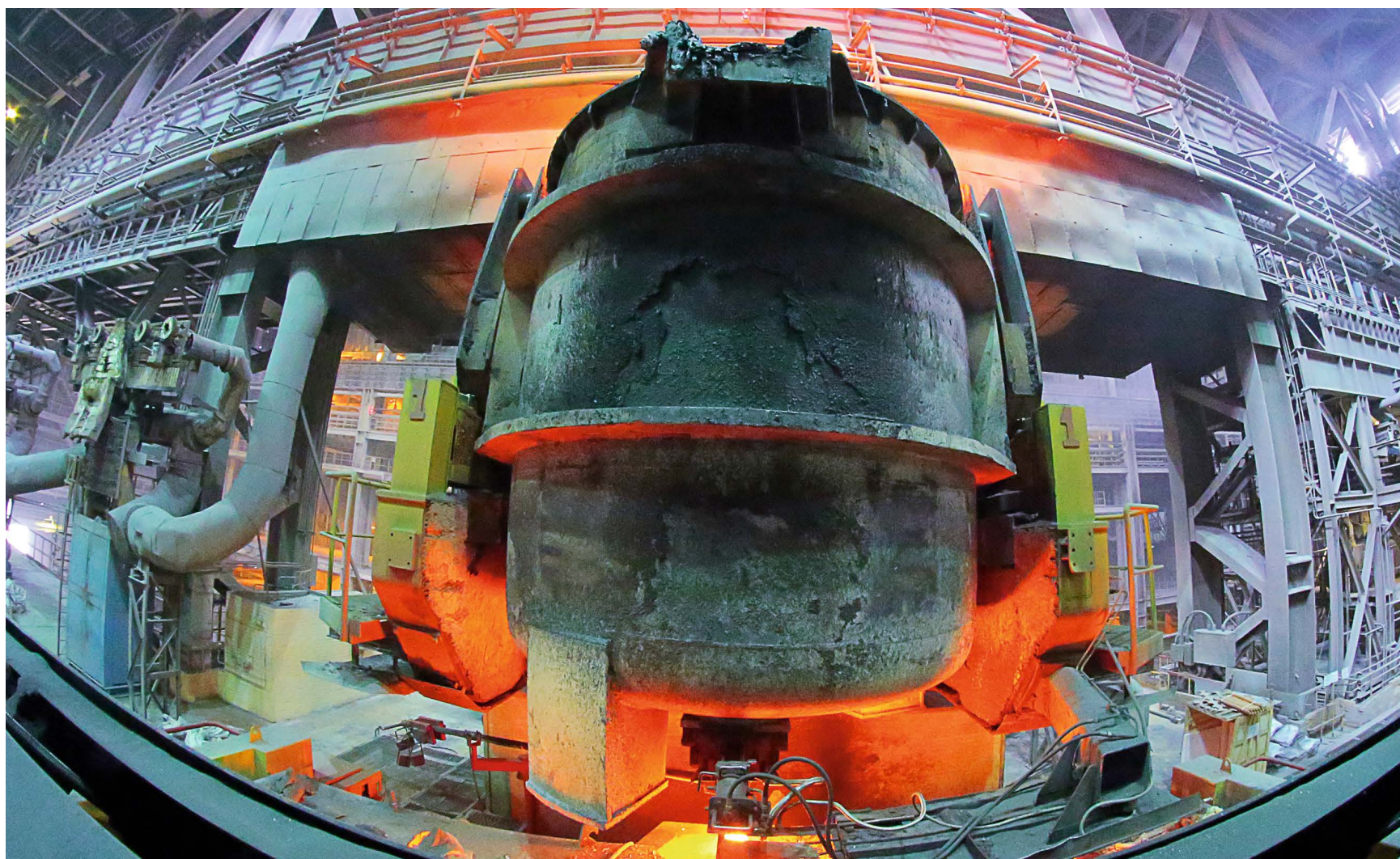
— Самое сложное — перестроить сознание работников, изменить парадигму их мышления, сделать их проводниками перемен. У меня под рукой есть статистика, почему 70 процентов программ по изменениям терпят поражение. Так вот, недостаток средств и ресурсов — на последнем месте, всего 14 процентов от общего количества. А на первом — сопротивление сотрудников, 39 процентов! На втором, кстати, ролевая модель руководителей, она тоже очень важна, но прежде всего необходимо найти поддержку и понимание всего коллектива. Нужно объяснять людям, как и зачем будут происходить изменения и что их ждёт, максимально убирать страх и неуверенность в будущем, и тогда всё получится.

— Значит, важна вовлечённость персонала в процесс трансформации ТОиР?

— Любые изменения делаются людьми, и все мероприятия, которые мы намечаем по программе трансформации ремонтной службы, можно выполнить только командой единомышленников, полностью вовлечённых и заинтересованных в этом процессе работников.

— Что даст трансформация ТОиР работникам ремонтных служб?

— Я бы переформулировал вопрос: «Зачем это им?». Мы живём в жёстком конкурентном мире, и конкуренция с каждым днём всё усиливается, поэтому повышение эффективности компании для сохранения своего места в мире, те процессы, которые запущены сейчас в ремонтной сфере, не просто сделают её лучше, они жизненно необходимы. Наверное, ни для кого не является секретом, что стабильная заработная плата на уровне не ниже большинства российских предприятий возможна только при условии стабильной работы всей компании. Вот об этом необходимо думать в первую очередь. Ну, и ещё о том, чтобы сделать свой труд осмысленнее, легче, безопаснее. Этому будут способствовать правильная организация работы, автоматизация процессов, закупка современного инструмента, приспособлений и средств малой механизации.



Главное

Повышение коэффициента технической готовности оборудования и эффективности плановых ремонтов, снижение уровня внеплановых простоев — именно эти цели преследует программа трансформации.

● **НАПОМИНАЕМ**

**ЧТО ДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ
ЗАБОЛЕВАНИЯ ГРИППОМ,
КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИЕЙ?**

Оставайтесь дома и срочно обращайтесь к врачу. Следуйте предписаниям врача, соблюдайте постельный режим и пейте как можно больше жидкости.

**СИМПТОМЫ ГРИППА/
КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИИ**

Высокая температура тела, озноб, головная боль, слабость, заложенность носа, кашель, затруднённое дыхание, боли в мышцах, конъюнктивит. В некоторых случаях могут быть симптомы желудочно-кишечных расстройств: тошнота, рвота, диарея.

**ВОЗМОЖНЫЕ
ОСЛОЖНЕНИЯ**

Среди осложнений лидирует вирусная пневмония. Ухудшение состояния при вирусной пневмонии идёт быстрыми темпами, и у многих пациентов уже в течение 24 часов развивается дыхательная недостаточность, требующая немедленной респираторной поддержки с механической вентиляцией лёгких. Быстро начатое лечение способствует облегчению степени тяжести болезни.

**ЧТО ДЕЛАТЬ ЕСЛИ В
СЕМЬЕ КТО-ТО ЗАБОЛЕЛ
ГРИППОМ ИЛИ КОРОНА-
ВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?**

- Вызовите врача. Выделите больному отдельную комнату в доме. Если это невозможно, соблюдайте расстояние не менее 1 метра от больного.
- Ограничьте до минимума контакт между больным и близкими, особенно детьми, пожилыми людьми и лицами, страдающими хроническими заболеваниями.
- Часто проветривайте помещение. Сохраняйте чистоту, как можно чаще мойте и дезинфицируйте поверхности бытовыми моющими средствами.
- Часто мойте руки с мылом.
- Ухаживая за больным, прикрывайте рот и нос маской или другими защитными средствами (платком, шарфом и др.). Ухаживать за больным должен только один член семьи.

АКТУАЛЬНО

Реанимобиль — подарок от Металлоинвеста

Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского Металлоинвест подарил реанимационный автомобиль, оснащённый современным медицинским оборудованием.



Более 6 миллионов рублей на жизненно необходимый транспорт компания выделила в рамках программы поддержки здравоохранения региона по инициативе первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова



Радость события — передачу ключей от машины с надписью «Жителям Старого Оскола от компании «Металлоинвест» — вместе с гостями торжества разделили и медицинские работники. Они, как никто другой, понимают: новый реанимационный автотранспорт даёт возможность ещё в большем объёме оказывать экстренную помощь, когда счёт идёт на минуты.

— Реанимобиль, укомплектованный по лучшим мировым стандартам, — мечта каждого медучреждения, — считает заведующий отделением реанимации Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского Эдуард Гильманов. — Здесь есть аппарат искусственной вентиляции лёгких, дефибриллятор, монитор, трёхканальный электрокардиограф с автоматическим режимом, редуктор-ингалятор для проведения кислородной и аэрозольной терапии, пульсоксиметр, реанимационные наборы, в том числе педиатрический, акушерский и многое другое.

> 3 млрд

рублей инвестировал Металлоинвест в борьбу с пандемией (1 млрд рублей направлен непосредственно на поддержку работников компании и 2 млрд рублей — на оснащение медицинских учреждений регионов присутствия).

В арсенале дежурной реанимационной бригады будет всё, чтобы оказать неотложную помощь, даже при необходимости принять роды или уже в пути провести в этой операционной на колёсах срочные манипуляции человеку, получившему тяжёлые травмы. Благодаря такой медицинской автотехнике «золотой час» — время, когда пациента, находящегося в угрожающем для жизни состоянии, необходимо доставить в медучреждение, станет по-настоящему спасительным.

По словам главного врача окружной больницы Светланы Немцевой, сегодня в их распоряжении три реанимационных автомобиля, которые уже отслу-

жили свой срок. Потребность медучреждения, имеющего одну тысячу круглосуточных коек, перинатальный центр и множество взрослых и детских отделений, в новой, современной оборудованной машине на самом деле острая. Тем более сейчас на базе больницы создан областной ковид-госпиталь.

Глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко отметил, что в борьбе с общей бедой под названием COVID-19 Металлоинвест оказывает масштабную помощь. При поддержке компании открыта первая в городе диагностическая лаборатория клинической иммунологии, где проводят исследования тестов на коронавирус. Для медицинских учреждений приобретаются средства индивидуальной защиты, современное оборудование, лекарственные препараты. Совсем скоро в окружной больнице в отдельном модульном здании заработает томограф. Благодаря этому качество медицинской помощи становится на более высокий уровень, что очень ценят люди.

Комментарии

Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского
городского округа:

Мы благодарны компании «Металлоинвест» за многолетнее надёжное партнёрство. В этом году, когда в поддержке особенно остро нуждалась наша медицина, помощь металлургов оказалась поистине бесценной. Новый реанимобиль станет хорошим подспорьем для врачей.

Сергей Шишковец,
управляющий
директор ОЭМК
им. А. А. Угарова:

С первых дней пандемии Металлоинвест реализует масштабную программу поддержки медицинских учреждений в городах присутствия компании: приобретает дорогостоящую технику, лекарства, средства индивидуальной защиты. Данный реанимобиль, по сути, целое отделение реанимации на колёсах. Внутри есть всё, что может понадобиться для неотложной помощи тяжёлому больному. Пусть он помогает врачам в работе.

Управляющий директор Старооскольского электрометаллургического комбината имени А. А. Угарова Сергей Шишковец, выразив благодарность коллективам медучреждений города, подчеркнул:

— Мы знаем, что больница давно нуждалась в такой технике, как реанимобиль, и понимаем, насколько он необходим сейчас, когда новая волна пандемии захватила весь мир. Хочу заверить: компания «Металлоинвест» всегда будет оказывать помощь в вопросах, связанных со здоровьем и жизнью людей.

Ключ от реанимобиля управляющий директор ОЭМК вручил главному врачу окружной больницы Светлане Немцевой. — Хочу сказать искреннее спасибо Металлоинвесту и Андрею Алексеевичу Угарову, который и до пандемии не оставлял нашу больницу без внимания, — отметила главврач. — Андрей Алексеевич помог решить вопрос с приобретением для больницы реанимобиля в кратчайшие сроки. Эта машина будет служить верой и правдой жителям Старооскольского городского округа.

> 77,2

млн исследований на коронавирус проведено в Российской Федерации.

КРУПНЫЙ ПЛАН



Нацелен на результат

В свои 44 года Евгений Симонов многого добился в профессии, без которой невозможно представить жизнь производства.

Слесарь-ремонтник цеха отделки проката ОЭМК им. А. А. Угарова заслужил авторитет и уважение коллег высоким мастерством и добросовестным отношением к делу.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Современные технологии дают широкие возможности для диагностики и наладки самого сложного оборудования. Но без трудовых рук слесарей-ремонтников невозможно вдохнуть жизнь в агрегат или узел, от которого зачастую зависит работа всего цеха.

— Евгений Симонов входит в состав дежурного персонала, ведёт осмотр оборудования, устраняет возникающие неполадки, — рассказывает главный специалист по оперативной работе центра технического обслуживания и ремонта оборудования прокатного производства Владимир Бабкин. — Ведь наша главная задача — обеспечение работоспособности агрегатов в процессе эксплуатации, недопущение простоев и потерь объёмов производства. Евгений Владимирович — профессионал, и этим всё сказано: хорошо знает оборудование на участке, добросовестно относится к каждому заданию, всегда нацелен на результат. Ему доверяют самые сложные ремонты.

Мечта о строительной специальности привела Евгения на ОЭМК. В своё время он обучился на сварщика. Но ему довелось трудиться и трактористом, и монтажником. Вместе с кол-

легами из треста «Металлургстрой» возводил стан-350, затем в составе ООО «Осколметаллург-спецмонтаж» принимал участие в монтаже оборудования в цехе отделки проката.

— Мне здесь понравилось, захотелось сюда перейти, — объясняет Евгений Владимирович свой выбор. — Привлекло современное оборудование, порядок в производственных помещениях и, конечно, хорошие перспективы.

Десять лет назад, с момента пуска ЦОП в эксплуатацию, и началась трудовая биография Евгения Симонова в новом подразделении. Вязальные машины, пилы, дробемёты, правильное и транспортное оборудование работают чётко и бесперебойно благодаря своевременному обслуживанию слесарями-ремонтниками.

— Утром принимаем смену и обязательно делаем обход и осмотр агрегатов, — продолжает Евгений. — Общаемся с операторами постов управления,

установить их в максимально короткие сроки.

— Нам важно, чтобы в межремонтный период оборудование работало чётко, без сбоев, — говорит Евгений Владимирович. — И особая заповедь на все времена — соблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности. Молодым работникам не устаю повторять: нельзя заходить за ограждения, находиться в зонах вращающихся механизмов, надо быть всегда внимательными при передвижении по цеху. Жизнь у нас одна, нельзя к ней относиться пренебрежительно.

Евгений Симонов говорит, что всё у него сложилось удачно: есть любимая работа и крепкий семейный тыл. Дочь Фаина уже подарила внука Кирилла: четырёхлетний непоседа — дедушкина радость. Сыну Виктору одиннадцать лет, он, как и отец, увлекается техникой, с удовольствием «крутит гайки». А ещё помогает Евгению

Евгений Симонов всегда ставит на первое место труд и его результат: «Когда у тебя есть цель, то есть и смысл жизни».

получаем от них информацию по имеющимся замечаниям к работе оборудования, чтобы оперативно принять меры по их устранению и недопущению аварийной остановки. Мы, как доктора, можем на слух определить состояние и самочувствие оборудования.

По словам Евгения Владимировича, самое напряжённое время — подготовка к плановым капитальным ремонтам, когда необходимо собрать узлы для того, чтобы во время остановки линии

Владимировичу ухаживать за пасеккой в селе Дмитриевка, куда семья уезжает каждое лето в отчий дом нашего героя.

Человек добродушный и открытый, Евгений Симонов всегда ставит на первое место труд и его результат. «Когда у тебя есть цель, то есть и смысл жизни», — подчёркивает он. В родном коллективе ценят заслуги Евгения Владимировича: в прошлом году его портрет был помещён на Доску почёта комбината.

● БУДЬ В КУРСЕ

5 ДЕКАБРЯ
В 11:25

ВСТРЕЧА

КОРПОРАТИВНЫХ
ВОЛОНТЁРОВ
С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ
МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НАЗИМОМ ЭФЕНДИЕВЫМ

Металлоинвест ОТКЛИКНУСЬ!

Задайте вопрос в прямом эфире

5 декабря генеральный директор компании «Металлоинвест» Назим Эфендиев впервые встретится с корпоративными волонтерами программы «Откликнись!», чтобы поблагодарить за неравнодушие и пообщаться в непринуждённой обстановке.

Руководство компании дорожит активными людьми и поддерживает их, поэтому встреча пройдёт на онлайн-площадке, где каждый волонтер сможет лично задать интересующие вопросы и рассказать о своих главных начинаниях.

Событие состоится в рамках Второго слёта корпоративных волонтеров Металлоинвеста, в программе которого — виртуальные благотворительные мастер-классы, командная игра на сплочённость «Человеческий капитал», а также телемост с канадским экспертом Крисом Джарвисом, входящим в международный проект IMPACT 2030.

Начало трансляции в 11:25.
До встречи в самом
долгожданном эфире года!

Для просмотра
переходите по ссылке:



ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ

На конкурсной площадке — мастера

Десятый конкурс профмастерства, посвящённый Дню энергетика, выявил лучших в трёх профессиях.

С 23 по 25 ноября на ОЭМК им. А. А. Угарова в профессиональном мастерстве соревновались электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари-ремонтники и электрогазосварщики. Конкурс включал теоретические и практические задания.

Ольга Запунная
 Фото автора

Слесари-ремонтники соревновались в энергоремонтном цехе УРЭЭО. Конкурсанты проводили установку водомерного счётчика с байпасом.

— Задача непростая: нужно соединить порядка 45 элементов, сборка будет подвергнута гидравлическому испытанию на отсутствие утечек, — пояснил один из членов жюри Андрей Яновский, ведущий специалист управления главного энергетика.

В этот раз задание усложнили, отменив применение герметика. Участники должны были провести установку при помощи резины, паронита, шнура для герметизации, ленты «Фум» и льна. Если промахнуться в размере, узел не собрать. Справились все. В возрастной категории до 30 лет победителем признан Максим Поляков из ЭНЦ, старше 30 — первое место у Евгения Черемисина из ЭНЦ, второе — у Алексея Федотова из УРЭЭО, третье — у Александра Андрусенко из ЦВС.

Задача для профи

Электрогазосварщикам предстояло заварить шов на трубе диаметром 159 миллиметров с толщиной стенки шесть миллиметров, при этом расположена труба под углом 45 градусов, что сильно затрудняет работу.

— Это самый сложный вариант расположения трубопровода, — рассказал Олег Рогов, главный специалист по ремонту энергооборудования ОЭМК, председатель комиссии конкурса. — Сварщикам приходится выполнять работу в неудобном положении, непременно соблюдая при этом требования безопасности. Под силу такое только настоящим профессионалам.

Один из конкурсантов, электрогазосварщик УРЭЭО Дмитрий Мольков, секреты профессии начал постигать ещё в 1997 году в профтехучилище №22. В цехе он трудится уже одиннадцатый год. Признался, что в задании не увидел ничего необычного: на производстве приходит-



▲ Сборка водомерного узла с байпасом

ся заваривать швы под любыми углами. В конкурсе Дмитрий участвовал впервые, чтобы проверить свои силы и знания. И жюри оценило их по достоинству: в возрастной категории старше 30 лет Дмитрий Мольков стал вто-

рым. Третий в итоговом протоколе — Юрий Сербин из СПЦ №1. А лучшими в этой профессии признаны Владимир Муратов из УРЭЭО (в возрастной категории старше 30 лет) и Илья Лимаренко из ФОиМ (до 30 лет).



▲ Лучшие электромонтеры: Евгений Белобровик, Роман Павлов и Андрей Брюзгин



▲ Электрогазосварщик за работой — эффектное зрелище

«Работать здесь!»

Для электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования было подготовлено многоступенчатое практическое задание: на старте конкурсанты выбирали из предложенных бланков переключений тот, где прописан правильный порядок, затем средства защиты — с должным сроком годности без повреждений, и инструмент: указатель высокого напряжения, переносные заземления, штангу для наложения заземления, перчатки и плакаты безопасности «Работать здесь!» и «Не включать! Работают люди!». Заключительная часть предусматривала отключение и вывод оборудования — высоковольтной ячейки 10 кВ — в ремонт. Жюри строго следило за соблюдением требований ОТиПБ, правильным использованием средств защиты.

— Самое сложное — это отключение и подготовка оборудования: тут сразу видно, понимает ли работник задачу и способен ли эффективно её решить, — объяснил один из членов жюри Михаил Шарончиков, ведущий специалист по оперативной работе цеха сетей и подстанций. — Отмечу, что неподготовленных здесь нет: каждый знает свою работу досконально.

В итоге места распределились так: в возрастной категории до 30 лет первым стал Александр Онищенко (ЭСЦ), вторым Владислав Дурнев (ЦСП), третьим — Григорий Сапельников (ЭНЦ). Среди электромонтеров старше 30 лет — первое место у Романа Павлова (ЦСП), второе — у Евгения Белобровика (ЭСЦ), третье — у Андрея Брюзгина (СПЦ №2).

Борьба на конкурсе была напряжённой: приходилось считать сотые доли секунды — признались члены жюри на вручении заслуженных наград. Так, всего полбалла уступил победителю Евгений Белобровик. Но Роман Павлов набрал максимальное количество очков (106), став абсолютным победителем среди электромонтеров.

Все призёры юбилейного конкурса профмастерства награждены премиями. Работники, занявшие первое место, получают надбавку за профессиональное мастерство в размере 10 процентов сроком на один год.

— Все участники конкурса сильны. На комбинате работают исключительно профессионалы, — улыбается Роман Павлов. — В соревнованиях кого-то подвело волнение, ведь работать надо было на время. Организовано всё на высоте, участники делились мнениями, опытом, поддерживали друг друга, болели. Зарядились энергией надолго. Всех с победой!

Комментарий

Владимир Каширин,
 главный энергетик
 ОЭМК
 им. А. А. Угарова:

Спасибо всем за участие в конкурсе. Способность не пасовать перед трудностями говорит о силе духа — и тоже может считаться признаком мастерства. Хочу поздравить призёров, остальным желаю успехов в будущем. Берегите себя, не болейте!

Александр Юдин,
 директор
 по техническому
 обслуживанию и
 ремонтам ОЭМК
 им. А. А. Угарова:

Хочу поблагодарить всех участников и организаторов за вовлечённость, неравнодушие и любовь и, конечно, преданность своей профессии. Всем желаю крепкого здоровья, счастья и дальнейших успехов в нашем деле.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



Металлоинвест

ФОРУМ



Для справки

Конференция проводится с целью обмена опытом в области научно-технических достижений в металлургическом производстве, обсуждения тенденций производства и потребления сырья для чёрной металлургии, новых возможностей по выпуску высококачественной металлопродукции, развития сотрудничества между металлургами и предприятиями смежных отраслей, повышения квалификации специалистов чёрной металлургии.

Повышаем качество железорудной продукции

Компания «Металлоинвест» представила на конференции «Чистая сталь: от руды до проката — 2020» перспективы развития горнорудных предприятий компании и поделилась практикой производства чистой стали.

Форум прошёл 24-25 ноября в онлайн-формате. Он был организован Ассоциацией сталеплавильщиков совместно с Металлоинвестом, Научным советом по металлургии и металловедению отделения химии и наук о материалах РАН, НПО ЦНИИТМАШ и компаний i3D.

С докладами на конференции выступили директор горного дивизиона УК «Металлоинвест» Ринат Исмагилов и Сергей Коршиков, начальник отдела управления технического сопровождения сталеплавильного производства ОЭМК им. А. А. Угарова.

Стратегия развития Лебединского ГОКа и Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева направлена на укрепление позиций компании как одного из ведущих мировых производителей железорудной продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2020 году на Михайловском ГОКе освоен выпускной товарной продукции — железорудных окатышей премиального качества (DR-grade), предназначенных для последующей металлургии — производства прямовосстановленного и горячебрикетированного железа (ПВЖ/ГБЖ). Содержание железа в окатышах составляет примерно 68 процентов, уровень вредных примесей — диоксида кремния и серы — крайне низок. При производстве ПВЖ/ГБЖ из таких окатышей

экономия энергоресурсов составляет до 50 процентов по сравнению с выплавкой чугуна. Выбросы парниковых газов ниже на 60 процентов.

На ОЭМК им. А. А. Угарова реализованы технологии прямого восстановления железа и плавка в электропечах, позволяющие получать металл, практически свободный от вредных примесей и остаточных элементов, что обеспечивает стабильно высокий спрос на него как в России, так и за её пределами.

Сергей Коршиков, начальник отдела управления технического сопровождения сталеплавильного производства ОЭМК, выступая с докладом на конференции, отметил, что комбинат постоянно наращивает объём использования железа прямого восстановления при производстве стали, сокращая потребление металлолома. «При этом было достигнуто более низкое содержание цветных и вредных примесей», — подчеркнул Сергей Коршиков.

Важная роль в повышении качества стальной продукции на ОЭМК отводится развитию комплексов внепечной обработки и разлива стали, обеспечивающих соответствие продукции требованиям мирового рынка.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»
Фото Александра Белашова

Комментарий



Ринат Исмагилов,
директор
горного
дивизиона
УК «Металлоинвест»:

Цель, которую мы перед собой ставим, — производить линейку высококачественной железорудной продукции от доменных окатышей с уровнем железа минимум 65 процентов и кремнезёма менее 5 процентов до премиальных DR-grade окатышей с уровнем железа более 67,5 процента и содержанием кремнезёма менее 1,5 процента. Металлоинвест продолжает повышать качество концентрата, при этом делает упор на рост производства высокомаржинальной продукции — окатышей и горячебрикетированного железа. Мы стремимся выйти по качеству продукции на уровень лучших мировых стандартов. Важный аспект в деятельности компании — это сокращение воздействия на окружающую среду. Все проекты, которые мы реализуем, направлены на значительное сокращение выбросов, экономию энергоресурсов.

СОБЫТИЕ

Награда международного конкурса



Компания «Металлоинвест» стала обладателем сразу двух высших наград на одном из крупнейших и наиболее авторитетных международных конкурсов в области маркетинга, корпоративных коммуникаций и PR — MarCom Awards.

Платиновую статуэтку в разделе «Лучший имиджевый видеофильм о компании» получил ролик Металлоинвеста «Воплощая мечты». В категории «Индустриальная безопасность» золотой наградой была отмечена видеOVERсия вводного инструктажа по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) «Индустриальная безопасность посетителей». Визуальный контент становится сегодня если не основным, то, безусловно, одним из самых важных инструментов коммуникации. Для нового поколения молодых специалистов социальные сети и видеохостинги уже являются привычным каналом получения информации. Продвижение основных ценностей компании, развитие её корпоративной культуры, включая осознанный и ответственный подход к вопросам охраны труда и производственной безопасности, являются одними из наиболее важных направлений работы Металлоинвеста. Конкурс MarCom Awards проводится ежегодно Ассоциацией профессионалов маркетинга и коммуникаций (Association of Marketing and Communication Professionals, AMCP). В 2020 году в конкурсе приняли участие 5 тысяч крупных компаний из 30 стран мира. Победителей выбирали более чем в 300 номинациях, которые сгруппированы по направлениям: «Печатные медиа», «Стратегические коммуникации», «Электронные медиа», «Видео и аудио». Платиновые и золотые награды присуждаются лучшим работам с точки зрения контента, дизайна и креативного подхода к реализации проекта. Металлоинвест неоднократно становился обладателем наград конкурса MarCom Awards. За последние пять лет неоднократно отмечались высшими наградами онлайн и печатная версии корпоративного журнала Iron Magazine и годового отчёта компании, проекты в области развития персонала.



Посмотреть видео
«Воплощая мечты»



Посмотреть видео
«Вводного инструктажа
по охране труда и
промышленной безопасности»

СОБЫТИЕ

Уникальный прокат из криогенной стали

Уральская Сталь совместно с НПО «ЦНИИТМАШ» впервые в России разработала и произвела уникальный прокат из криогенной стали для изготовления оборудования, эксплуатируемого при температурах до минус 196 С°.

Оксана Владимировна
 Фото Вадима Мякшина

По своим характеристикам он превосходит существующие аналоги российского и зарубежного производства.

Металлургические качества, сварочно-технологические и служебные характеристики опытной партии проката были подтверждены расширенными исследованиями и испытаниями, которые провели учёные АО «НИИХиммаш» и ПАО «Криогенмаш».

За разработку и успешное опытно-промышленное опробование технологии производства листового проката толщиной до 50 мм из экономнолегированной криогенной стали для производства сосудов хранения и транспортировки сжиженного природного газа (СПГ) коллектив Уральской Стали отмечен Золотой медалью на 26-й Международной



Комментарий



Ильдар Исаков,
 управляющий директор
 Уральской Стали:

Объёмы использования СПГ в разных отраслях промышленности растут. Вместе с этим возрастает и актуальность разработки стали для изготовления криогенных аппаратов и резервуаров, эксплуатируемых при температуре кипения природного газа минус 167 С°. Нами проведена научно-исследовательская работа по разработке системы легирования, совершенствованию технологии производства и изучению качества опытно-промышленной партии проката классов прочности 450 и 650 из экономнолегированной стали.

промышленной выставке «Металл-Экспо 2020».

У новотроицких металлургов уже есть успешный опыт разработки и производства хладостойкого металла. Совместная разработка Уральской Стали и ЦНИИчермет им. И. П. Бардина отмечена Золотой медалью оргкомитета 25-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо'2019». Высшая награда назначена за разработку и промышленное освоение технологии производства штрипса из стали

класса прочности X70 (K60) для обустройства газосборных сетей завода по производству сжиженного газа Ямал-СПГ.

Медалями и дипломами отмечались уникальные разработки высокотехнологичных видов металлопродукции комбината — это листовый прокат из стали марок 10ХСНДА и 15ХСНДА для мостостроения, толстолистовой прокат из атмосферокоррозионностойкой стали марки 14ХГНДЦ для стальных конструкций железнодорожных и автодорожных мостов.

● АУДИТ

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА — НА ВЫСОТЕ

Система энергетического менеджмента (СЭНМ) Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова успешно прошла независимую проверку аудиторами сертификационного органа «TÜV Thüringen e.V.».

Ирина Милохина
 Фото Александра Белашова

Согласно их заключению, действующая на предприятии система полностью соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

В течение пяти дней аудиторы инспектировали 14 подразделений ОЭМК им. А. А. Угарова, посетили основные технологические агрегаты и участки, проанализировали весь технологический цикл — от закупок до отделки проката. Проведена проверка соблюдения комбинатом всех разделов стандарта. Система энергетического менеджмента, внедрённая на ОЭМК им. А. А. Угарова, получила высокую экспертную оценку, несоответствий не выявлено, проверяющие лишь дали некоторые рекомендации.

Перед тем как приступить к повторному независимому аудиту, необходимо было внедрить все изменения стандарта системы энергоменеджмента в подразделениях

предприятия. По словам ведущего специалиста УГЭ Ивана Занковича, подготовительная работа заняла в общей сложности около полугода, и с 12 августа на ОЭМК им. А. А. Угарова официально начала действовать система энергоменеджмента по новому стандарту, но ещё до ноября шли внутренние проверки, в ходе которых вносились коррективы. В этом году часть внутренних аудитов проводилась дистанционно, что значительно осложнило работу специалистов предприятия. Однако с задачей они справились, что отметили проверяющие эксперты независимой международной организации «TÜV Thüringen».

— Энергоменеджмент — это экономия энергоресурсов и грамотное управление ими, — отметила аудитор TÜV Thüringen e.V. Любовь Раевская. — Оскольский комбинат сделал правильный выбор — построил у себя систему в соответствии с новой версией стандарта ISO 50001:2018. Она выдвигает более расширенные требования к СЭНМ, среди которых понимание потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, определение внешних и внутренних факторов, влияющих на способность организации достигать результатов, а также изучение рисков и возможностей при планировании деятельности.

Комментарий



Владимир Каширин,
 главный энергетик
 ОЭМК имени
 А. А. Угарова:

ОЭМК сертифицировал систему энергоменеджмента три года назад, а теперь мы прошли повторный аудит на соответствие требованиям международного стандарта версии 2018 года. Положительная оценка экспертов говорит о значительном улучшении энергетических показателей предприятия. Комбинат стремится снизить энергопотребление, внедрять новые энергоэффективные технологии, повышать уровень знаний работников, их степень вовлечённости в вопросы экономного использования энергоресурсов.



Для информации

ISO 50001:2018 — это международный стандарт, созданный Международной организацией по стандартизации (ISO). Стандарт определяет требования для создания, внедрения, поддержания и улучшения системы энергоменеджмента. Цель данной системы — дать возможность организации следовать систематическому подходу в достижении постоянного улучшения энергетических показателей, включая энергоэффективность, энергетическую безопасность, использование и потребление энергии.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

Откликнулись на вызовы времени

5 декабря во всём мире отмечается День добровольца. Этот праздник по праву могут считать своим наши коллеги — участники программы корпоративного волонтерства Металлоинвеста «Откликнись!».

Анна Сереброва,
по информации Департамента
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»
и открытых источников

Международный день добровольца учреждён резолюцией Генассамблеи ООН в 1985 году, в России эта дата установлена указом президента РФ в ноябре 2017 года. О поддержке волонтерского движения на государственном уровне говорит и то, что уже следующий, 2018 год, был объявлен Годом добровольца (волонтера). В этом же году стартовала и программа корпоративного волонтерства «Откликнись!».

— Вы — работники компании — наш главный актив и наша главная сила, знаете и любите свои города. Ваше личное участие и неравнодушие позволит улучшить жизнь вокруг, а вашу собственную сделать интереснее. Мы в вас верим! — сказала тогда Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест».

Этот призыв был услышан, а вера в добровольцев Металлоинвеста и поддержка компании помогли осуществить множество добрых дел на территории городов присутствия компании: Старого Оскола, Губкина, Железногорска и Новотроицка.

За два с половиной года работы программы «Откликнись!» сделано немало. Это проекты для детей с ограниченными возможностями здоровья и для людей «серебряного» возраста, различные шефские и спортивные программы, адресованные школьникам и молодёжи, разнообразные экологические и краеведческие акции, например, благоустройство памятных мест.



Наши волонтеры откликнулись на зов времени и не остались в стороне в период пандемии, когда участие и деятельная помощь особенно востребованы, прежде всего людьми, находящимися в группе риска.

Что делают волонтеры компании в это непростое для страны и мира время, а также об опыте работы Металлоинвеста во время пандемии Юлия Мазанова рассказала на недавно проходившем IX Международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». Юлия Борисовна высоко оценила вклад добровольцев в решение значимых социальных проблем.

Сегодня корпоративные волонтеры — движущая сила городов. Об этом на форуме говорили в ходе одноименной дискуссии, модератором которой выступила начальник управления устойчивого развития компании «Металлоинвест» Анастасия Савельева. В беседе участвовали спикеры из России, Германии и Японии и многочисленные эксперты. Были представлены решения, демонстрирующие ведущую роль волонтеров в городских изменениях — от ежедневных акций помощи до инновационных технологий для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Чемпионы добрых дел

В рамках форума прошла церемония награждения призёров Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» — 2020. Отмечено, что сразу в двух номинациях были отмечены волонтерские проекты Металлоинвеста. К слову, это уже не первая победа компании в этом «добротворческом» соревновании — в 2018 году волонтеры программы «Откликнись!» получили признание в номинации «Местные сообщества».

В 2020 году в номинации «Навыковое волонтерство» первое место экспертный совет присудил проекту «Чемпион по эффективности» Лебединского ГОКа. Проект реализуется с 2018 года, и за это время около 300 учеников из четырёх губкинских школ приняли участие в занятиях, проводимых лебединскими волонтерами. Благодаря увлекательному образовательному квесту по применению технологий бережливого производства школьники получили новые полезные знания и опыт. После обучения дети предложили свыше 140 идей по улучшению жизни в своих образовательных учреждениях, часть из которых успешно реализована.

— Проект был полностью разработан нами и не имеет аналогов. Как он появился? Лебединский ГОК — лидер по внедрению бережливых технологий в Белгородской области. Поэтому мы также рассматривали это как часть профориентационной работы: на многих предприятиях востребованы работники, поддерживающие подход постоянного совершенствования. А ещё хотелось показать детям, да и взрослым, что методики бережливого производства доступны каждому и могут быть использованы в быту, школе и повседневной жизни, — пояснил автор проекта, руководитель группы внешних социальных программ Лебединского ГОКа Андрей Замула.

Волонтеры другого предприятия Металлоинвеста — Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева заняли второе место в номинации «Наставничество» с проектом, направленным на помощь в обучении и организации досуга детей с ограниченными возможностями здоровья. Проект «Наставник» за три года реализации превратил оказание помощи детям с ОВЗ в настоящую традицию и заслужил признание и любовь железнгорцев. Развивающие кружки, экскур-

сии, спортивные секции и многочисленные победы в грантовых конкурсах — всё это ради особенных детей, у которых теперь кипит новая жизнь, насыщенная и яркая.

— Признание на всероссийском конкурсе говорит о качестве нашей работы и ещё раз подтверждает, что мы занимаемся нужным и значимым делом, — поделился мнением Николай Ключников, начальник управления внешних социальных программ МГОКа им. А. В. Варичева, идейный вдохновитель и движущая сила проекта. — Хочу поблагодарить всех причастных волонтеров и пожелать им здоровья, командного единения и покорения новых вершин.

То, что в экспертном сообществе высоко оценивают не только программу корпоративного волонтерства «Откликнись!» в целом, но и отдельные инициативы, говорит о ценности таких проектов и опыта их реализации не только в регионе, но и в масштабе страны. А ещё, что у нас в компании работают замечательные неравнодушные и отзывчивые люди, готовые совершать добрые дела от чистого сердца, по зову души, стремящейся помочь живущим рядом и сделать мир лучше.

> 1 600

волонтеров насчитывает сегодня программа корпоративного волонтерства «Откликнись!».

> 150

акций и мероприятий проведено волонтерами Металлоинвеста с момента появления волонтерского движения «Откликнись!» в 2018 году.

◀ В 2018 году первопроходцами корпоративной волонтерской программы «Откликнись!» стали 130 добровольцев, а сегодня армия неравнодушных выросла более чем в 12 раз!



▲ Заслуженными наградами отмечены уникальные и значимые проекты волонтеров Металлоинвеста на IX Международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество»

К сведению

IX Международный форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество» прошёл 23 ноября в мультимедийном пресс-центре МИА «Россия сегодня» в онлайн-формате. Он объединил свыше 90 экспертов из 11 стран мира. Спикеры поделились кейсами, выделили тренды социальной сферы, обсудили потенциал устойчивых практик для развития бизнеса и проанализировали приобретённый в условиях COVID-19 опыт корпоративного волонтерства.

1 млн

рублей собрали волонтеры Металлоинвеста в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе, а компания удвоила эту сумму.



▲ Наши волонтеры откликнулись на зов времени и не остались в стороне в период пандемии, помогая прежде всего людям из группы риска

БУДЬ В КУРСЕ!

ЭТК подтвердил — новый гаджет получил!

Металлоинвест подвёл итоги и определил победителей конкурса «Цифровая трудовая». Он проводился среди всех работников компании, поддержавших переход на электронные трудовые книжки (ЭТК).

Цифровизация, о которой мы постоянно слышим, дала всем возможность выбора. Оплачивать покупки банковской картой или считать сдачу и искать в кошельке монеты. Стоять в очереди в банке или оплатить квитанции в два клика в мобильном приложении. Искать время, чтобы попасть к нужному специалисту, или воспользоваться HR-ботом и с лёгкостью заказать справку или расчётный лист. Сейчас за считанные секунды можно оплатить услуги, связаться с друзьями и родственниками в разных уголках мира, пройти обучающие курсы, поучаствовать в видеоконференции и многое-многое другое. Мы живём в цифровую эру, а пандемия только ускорила переход процессов в сеть. Так, например, вся страна скоро узнает, что такое новогодний корпоратив в онлайн-формате.

Если говорить о производственных процессах, то они то-

же всё больше автоматизируются и трансформируются в цифру. В первую очередь компании переходят на электронный документооборот, который не только ускоряет процессы, но и позволяет значительно экономить бумагу и тем самым заботиться о природе.

Ещё одна возможность уйти от бумажных документов появилась у нас относительно недавно — электронная трудовая книжка. Новый формат даёт быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности, возможность дистанционного устройства на работу, оформления пенсий и использования данных для получения государственных услуг. Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Андрей Бельшев отметил: «Электронные трудовые книжки — это символ того, насколько мы открыты цифровым изменениям и готовы строить новую цифровую культуру».

> 30

тысяч сотрудников
Металлоинвеста выбрали
электронный формат
трудовой книжки.



В Металлоинвесте уже более 30 тысяч сотрудников выбрали именно этот формат документа. Компания поддержала их инициативу прекрасной предновогодней акцией: среди сотрудников, перешедших на цифровую трудовую, прошёл конкурс. Победителей определяли с помощью генератора случайных чисел среди сотрудников комбинатов — Лебдинского ГОКа, Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева, Уральской Стали, ОЭМК им. А. А. Угарова, УралМетКома и их дочерних обществ, а также ООО «Металлоинвест корпоративный сервис», ООО «Металло-Тех», обще-

ства «Рудстрой» и управляющей компании. За отбором следила комиссия руководителей и специалистов дирекций по персоналу предприятий и организаций Металлоинвеста.

В итоге девять смартфонов iPhone 11 Pro, 50 планшетов и 250 внешних зарядных устройств для мобильных телефонов отправились к своим владельцам. С победителями свяжутся представители дирекции по персоналу и расскажут, когда и как можно будет забрать призы, а видео мероприятия по определению част-

9

смартфонов iPhone 11 Pro,
50 планшетов и 250 внешних
зарядных устройств для
мобильных телефонов
отправились к своим
владельцам.

ливых обладателей новых гаджетов будет размещено на корпоративном портале.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

ВАЖНО ЗНАТЬ

Новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа — цифровая трудовая книжка — обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учёта. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ:



высокий уровень
безопасности
и сохранности
данных;



использование данных
электронной трудовой
книжки для получения
государственных услуг;



дополнительные
возможности
дистанционного
трудоустройства;



удобный и быстрый
доступ работников
к информации
о трудовой
деятельности;



минимизация
ошибочных
и недостоверных
сведений о трудовой
деятельности;



дистанционное оформление
пенсий по данным лицевого
счёта без дополнительного
документального
подтверждения.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА СОХРАНЯЕТ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЁ ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ:



информация
о работнике;



место работы,
приём, перевод, увольнение;



должность, профессия, специальность,
квалификация, структурное подразделение;



причины прекращения
трудового договора.

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:



у работодателя;



в клиентской службе
Пенсионного фонда России;



в клиентской службе
многофункционального центра;



в личном кабинете на сайте
Пенсионного фонда России;



в личном кабинете
на сайте Единого портала
государственных услуг.



ВЫ МОЖЕТЕ СОХРАНИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ.

Для этого до 31 декабря 2020 года напишите заявление у работодателя. В этом случае специалисты продолжат её вести, но параллельно будут направлять электронные сведения в Пенсионный фонд.

ПРИ СОХРАНЕНИИ РАБОТНИКОМ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ



Работодатель наряду с электронной
книжкой продолжит вносить
сведения о трудовой деятельности
также в бумажную.



Право на дальнейшее ведение
трудовой книжки
сохраняется при последующем
трудоустройстве к другим работодателям.



Сохраняется право в последующем подать
работодателю письменное заявление
о ведении трудовой книжки
в электронном виде.

БУДЬ В КУРСЕ!

Победители конкурса «Цифровая трудовая»

АО «Лебединский ГОК»

Авдеев Валерий Викторович, врач-уролог поликлиники № 2 ООО «ЛебГОК-Здоровье»; **Алпеев Руслан Владимирович**, водитель автомобиля автотракторного управления; **Амиров Денис Ибрагимович**, осмотрщик-ремонтник вагонов управления железнодорожного транспорта; **Баздырев Алексей Валерьевич**, горновой на агломерации и обжиге фабрики окомкования; **Белоусова Надежда Ивановна**, станционный диспетчер управления железнодорожного транспорта; **Булгаков Виктор Николаевич**, токарь-расточник управления по производству запасных частей; **Бураков Андрей Юрьевич**, слесарь-сантехник автотракторного управления; **Виничук Наталья Борисовна**, инженер управления технического контроля; **Воропаев Олег Владимирович**, дробильщик на отвале рудоуправления; **Выркова Галина Сергеевна**, лаборант химического анализа управления технического контроля; **Гиденко Владислав Анатольевич**, машинист механического оборудования землесосных плавучих несамостоятельных снарядов и грунтонасосных установок обогатительной фабрики; **Гончаров Евгений Александрович**, машинист экскаватора обогатительной фабрики; **Гребенкин Виктор Александрович**, взрывник буровзрывного управления; **Гречишникowa Татьяна Ивановна**, старший приёмсдатчик груза и багажа управления железнодорожного транспорта; **Григорян Александр Артурович**, грузчик управления по производству запасных частей; **Данникова Татьяна Ивановна**, кладовщик цеха подготовки производства; **Евтушенко Павел Сергеевич**, машинист окомкователя фабрики окомкования; **Зиновьева Ирина Анатольевна**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования дренажной шахты; **Золотухин Виктор Иванович**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования дренажной шахты; **Золотухина Ирина Фёдоровна**, кладовщик ремонтно-механического управления; **Иващенко Елена Анатольевна**, ведущий специалист управления технического контроля; **Иноземцев Александр Михайлович**, слесарь-ремонтник завода горячебрикетированного железа; **Коржов Игорь Феликсович**, начальник участка по монтажу оборудования на ОФ и ФОК управления по производству запасных частей; **Кравчук Анатолий Владимирович**, слесарь по ремонту подвижного состава управления автомобилей железнодорожного транспорта; **Кричевский Александр Сергеевич**, машинист электровоза управления железнодорожного транспорта; **Кутняков Михаил Петрович**, машинист экскаватора рудоуправления; **Лагунов Евгений Александрович**, машинист электровоза управления железнодорожного транспорта; **Лазаренко Сергей Владимирович**, слесарь по ремонту автомобилей управления грузопассажирских перевозок; **Лопухов Евгений Алексеевич**, грузчик энергоцентра; **Лысенко Татьяна Николаевна**, машинист насосных установок обогатительной фабрики;

Мамедов Фазиль Забил Оглы, осмотрщик-ремонтник вагонов управления железнодорожного транспорта; **Меньшиков Вячеслав Сергеевич**, монтажник дробильно-размольного оборудования и оборудования для сортировки и обогащения ремонтно-механического управления; **Меренкова Елена Александровна**, машинист конвейера фабрики окомкования; **Митюшкина Галина Николаевна**, контролёр продукции обогащения управления технического контроля; **Михно Юлия Николаевна**, лаборант химического анализа управления технического контроля; **Моногаров Юрий Викторович**, слесарь-ремонтник управления по производству запасных частей; **Мурашов Игорь Юрьевич**, водитель автомобиля автотракторного управления; **Пирожков Игорь Евгеньевич**, дорожный рабочий управления грузопассажирских перевозок; **Реутова Екатерина Анатольевна**, инженер управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений; **Савельев Сергей Алексеевич**, слесарь-ремонтник управления по производству запасных частей; **Савина Виктория Викторовна**, электромонтёр по обслуживанию подстанций энергоцентра; **Седых Сергей Александрович**, слесарь-ремонтник завода горячебрикетированного железа; **Семенец Андрей Алексеевич**, мастер производственного участка дробильно-сортировочной фабрики; **Симонов Сергей Николаевич**, ведущий специалист по безопасному выполнению работ на производстве фабрики окомкования; **Ситников Александр Николаевич**, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов ремонтно-механического управления; **Скрынников Сергей Николаевич**, слесарь-ремонтник управления по производству запасных частей; **Соколов Владимир Александрович**, машинист эксгаустера фабрики окомкования; **Соломахина Лариса Анатольевна**, станционный диспетчер управления железнодорожного транспорта; **Сторожева Елена Александровна**, контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля; **Тараненко Инна Станиславовна**, весовщик дробильно-сортировочной фабрики; **Тимаков Роман Викторович**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования управления технического контроля; **Финогеев Виктор Анатольевич**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования фабрики окомкования; **Черников Геннадий Валерьевич**, начальник хозяйственной службы рудоуправления; **Чернова Людмила Михайловна**, врач-терапевт поликлиники № 2 ООО «ЛебГОК-Здоровье»; **Чигарев Алексей Николаевич**, водитель автомобиля управления грузопассажирских перевозок; **Шашкина Татьяна Михайловна**, машинист подъёмной машины дренажной шахты; **Ширин Данил Игоревич**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования завода горячебрикетированного железа; **Эпов Евгений Александрович**, ведущий специалист управления подбора и развития персонала; **Юрков Олег Юрьевич**, ведущий специалист по РЗА проекта по развитию системы внешнего электроснабжения комбината;

Яковлева Нина Николаевна, главный специалист проекта по строительству ЦГБЖ-3; **Якунин Артём Геннадьевич**, начальник участка отвалов № 1 рудоуправления.

АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева»

Алексеева Елена Анатольевна, машинист моечных машин ООО «Цех питания»; **Алфёрова Марина Ивановна**, машинист насосных установок энергоцентра; **Алфимова Ольга Владимировна**, машинист моечных машин ООО «Цех питания»; **Ананьев Владимир Григорьевич**, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей энергоцентра; **Бардин Николай Михайлович**, слесарь-ремонтник управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования; **Белый Сергей Викторович**, машинист окомкователя фабрики окомкования; **Борзенков Алексей Викторович**, главный специалист центра ТООР ФОК; **Будыкина Надежда Владимировна**, дорожный рабочий рудоуправления; **Букреев Дмитрий Геннадьевич**, специалист обогатительной фабрики; **Васильченко Андрей Сергеевич**, водитель погрузчика центра ТООР АТУ; **Гаврин Евгений Вячеславович**, слесарь по ремонту подвижного состава центра ТООР УЖДТ; **Гадичкий Сергей Иванович**, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов энергоцентра; **Главацкая Татьяна Васильевна**, ведущий геолог по богатой руде геолого-маркшейдерского управления; **Головин Андрей Кузьмич**, помощник машиниста экскаватора рудоуправления; **Гончаров Олег Николаевич**, главный специалист технического управления; **Давыдкин Андрей Николаевич**, мастер фабрики окомкования; **Демидов Алексей Валентинович**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования центра ТООР ФОК; **Долбин Анатолий Николаевич**, водитель автомобиля управления грузопассажирских перевозок; **Захаров Алексей Александрович**, машинист экскаватора рудоуправления; **Золотарева Наталия Викторовна**, контролёр продукции обогащения управления технического контроля; **Зюбин Геннадий Николаевич**, водитель автомобиля управления грузопассажирских перевозок; **Козлова Елена Дмитриевна**, рабочий производственных бань ООО «Коммунальщик»; **Колмыков Виталий Викторович**, мастер фабрики окомкования; **Колупаева Елена Александровна**, машинист конвейера фабрики окомкования; **Крадько Егор Васильевич**, гидрогеолог карьера геолого-маркшейдерского управления; **Куликова Анна Валентиновна**, рабочий производственных бань ООО «Коммунальщик»; **Курдюмова Татьяна Юрьевна**, специалист по обеспечению ремонтов центра ТООР ФОК; **Ланин Андрей Викторович**, сайт-менеджер; **Ливанова Юлия Петровна**, лаборант химического анализа управления технического контроля; **Лозова Елена Валерьевна**, ведущий специалист технического управления;

Лукащев Олег Вячеславович, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования центра ТООР ФОК; **Маклакова Елена Владимировна**, контролёр продукции обогащения управления технического контроля; **Мартынов Роман Сергеевич**, водитель автомобиля по вывозке горной массы из карьера автотракторного управления; **Мерзликин Александр Александрович**, машинист экскаватора рудоуправления; **Минаков Виктор Васильевич**, тракторист энергоцентра; **Михаль Евгений Михайлович**, инженер-конструктор технического управления; **Мишин Сергей Владимирович**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования энергоцентра; **Никифоров Леонид Леонидович**, шихтовщик управления по производству запасных частей; **Новосельцев Иван Владимирович**, начальник участка по строительству, содержанию автодорог и осуществлению карьера рудоуправления; **Обвинцев Владислав Валерьевич**, токарь управления по производству запасных частей; **Обревко Галина Сергеевна**, начальник участка газоснабжения энергоцентра; **Паничина Наталья Анатольевна**, лаборант по физико-механическим испытаниям управления технического контроля; **Парахин Евгений Геннадьевич**, слесарь-ремонтник управления по производству запасных частей; **Полднев Алексей Владимирович**, слесарь-ремонтник отдела главного механика ООО «Пласт-Импульс»; **Рубцов Виктор Викторович**, водитель автомобиля управления грузопассажирских перевозок; **Рыжов Виктор Николаевич**, водитель автомобиля управления грузопассажирских перевозок; **Сайгина Татьяна Александровна**, фильтровальщик фабрики окомкования; **Сибрткеладзе Валерий Муразович**, опрокидчик дренажной шахты; **Сидельцев Евгений Николаевич**, помощник машиниста тягового агрегата управления железнодорожного транспорта; **Сидоров Евгений Николаевич**, начальник инженерной группы управления технологической автоматики; **Тарабарова Ирина Викторовна**, уборщик производственных и служебных помещений ООО «Коммунальщик»; **Тубольцева Евгения Ивановна**, медицинская сестра ЧЛПУ «Амбулатория»; **Устиновская Анна Валентиновна**, уборщик производственных и служебных помещений ООО «Коммунальщик»; **Фрайденбергер Светлана Викторовна**, фильтровальщик фабрики окомкования; **Хнычев Игорь Александрович**, помощник машиниста экскаватора рудоуправления; **Хохлов Владимир Владимирович**, машинист электровоза дренажной шахты; **Хохлова Галина Ивановна**, экономист ООО «Коммунальщик»; **Шишменко Андрей Николаевич**, слесарь-ремонтник центра ТООР ФОК; **Шмыгарев Сергей Васильевич**, машинист экскаватора рудоуправления; **Шумаков Валерий Викторович**, проходчик дренажной шахты; **Якименко Анатолий Георгиевич**, водитель автомобиля управления грузопассажирских перевозок.

ООО «Металло-Тех»

Благирева Ольга Викторовна, инженер-программист отдела эксплуатации АСУ прокатного производства; **Борисевич Сергей Вячеславович**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка телемеханики производственных процессов; **Глухов Денис Викторович**, ведущий специалист бюро разработки общецеховых систем управления; **Косицкий Андрей Вячеславович**, инженер-программист участка связи карьера; **Леонов Сергей Николаевич**, инженер-программист лаборатории разработки и внедрения АСУ ТП прокатного производства; **Липатов Александр Геннадьевич**, главный специалист управления коммуникаций и средств связи; **Лихачева Наталия Александровна**, инженер управления подготовки производства; **Писаренко Василий Вячеславович**, инженер-программист участка АТС и цифровых коммуникаций; **Романова Елена Анатольевна**, ведущий инженер-программист отдела разработки и сопровождения MES; **Сорокин Павел Николаевич**, начальник бюро ремонта; **Сухоруков Сергей Юрьевич**, начальник управления автоматизации; **Ткаченко Наталья Викторовна**, электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации участка линейно-кабельных сооружений и производственно-технической связи; **Филиппова Анна Олеговна**, инженер-программист бюро системного и сетевого программирования.

ООО «Металлоинвест Корпоративный Сервис»

Алексеева Оксана Анатольевна, специалист отдела администрирования данных по заработной плате; **Андреева Юлия Викторовна**, главный специалист отдела внутреннего учёта персонала; **Архипов Никита Иванович**, специалист отдела операционной эффективности и развития услуг; **Болотских Кристина Ивановна**, специалист отдела кадрового учёта; **Невинных Владислав Сергеевич**, эксперт по информационной безопасности; **Нежинская Татьяна Николаевна**, главный специалист управления взаимодействия с клиентами «БУ и НУ»; **Нефедова Светлана Александровна**, ведущий специалист отдела закупки металлолома и энергоносителей; **Пахомова Марина Ивановна**, специалист отдела учёта дебиторской задолженности; **Размахова Елена Анатольевна**, специалист отдела сопровождения закупок оборудования и запасных частей; **Саяпина Светлана Ивановна**, специалист отдела администрирования данных по заработной плате; **Севернинова Надежда Александровна**, главный специалист отдела внутреннего учёта и отчётности; **Трундова Татьяна Григорьевна**, специалист управления взаимодействия с клиентами «Персонал»; **Хаустова Светлана Владимировна**, специалист по работе с договорными документами канцелярии.

* **Красным** цветом отмечены фамилии участников конкурса, ставших обладателями смартфонов, **синим** — планшетов, остальные призёры получили внешние зарядные устройства для мобильных телефонов.

БУДЬ В КУРСЕ!**АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»**

Адаменко Вячеслав Николаевич, слесарь-ремонтник управления по производству запасных частей;
Алехина Мария Александровна, машинист крана металлургического производства электросталеплавильного цеха;
Амельчаков Юрий Дмитриевич, мастер по ремонту оборудования сортопрокатного цеха № 2;
Бабаринов Сергей Иванович, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике управления технологической автоматики;
Баркалова Анна Геннадиевна, машинист крана управления по производству запасных частей;
Биттер Игорь Владимирович, начальник отдела — главный калибровщик управления технического сопровождения прокатного производства;
Бурлака Алексей Алексеевич, оператор поста управления сортопрокатного цеха № 1;
Варфоломеева Наталия Ивановна, администратор управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов;
Воронков Евгений Иванович, оператор обдирочных станков на отделке и сортировке металла сортопрокатного цеха № 1;
Воротынцев Николай Васильевич, огнеупорщик электросталеплавильного цеха;
Головачев Виктор Николаевич, шлаковщик электросталеплавильного цеха;
Горбачев Александр Евгеньевич, электрик теплосилового цеха;
Груздов Андрей Юрьевич, слесарь-ремонтник ремонтно-механического управления;
Гуляев Александр Александрович, электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Гуляев Сергей Алексеевич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Гумовская Маргарита Юрьевна, машинист крана управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Деревянкo Павел Александрович, укладчик-упаковщик цеха санитарных керамических изделий (ОСМиБТ);
Дубатова Светлана Александровна, ведущий специалист по планированию продаж управления сопровождения продаж на внутренний рынок;
Дурнев Роман Иванович, ковшевой электросталеплавильного цеха;
Дюкарев Андрей Михайлович, оператор поста управления цеха отделки проката;
Елецкая Анна Николаевна, контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля;
Епифанов Юрий Николаевич, водитель автомобиля автотранспортного цеха;
Жуков Михаил Олегович, газовщик энергетического цеха;
Жулябина Ольга Алексеевна, кондитер ООО «ТПО»;
Золотых Олег Александрович, мастер на горячих участках работ фабрики окомкования и металлизации;
Иванова Анастасия Дмитриевна, кладовщик цеха подготовки производства;
Ивлева Ирина Анатольевна, руководитель направления трейд-маркетинга основного подразделения «СтройКерамикаСервис»;

Игнатьев Сергей Викторович, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования цеха керамического кирпича (ОСМиБТ);
Исаева Ольга Ивановна, машинист крана металлургического производства сортопрокатного цеха № 2;
Калинин Олег Николаевич, начальник участка цеха водоснабжения;
Коваленко Павел Анатольевич, начальник смены цеха водоснабжения;
Кокорина Ирина Николаевна, инженер по наладке и испытаниям центральной электротехнической лаборатории;
Колесников Николай Александрович, котельщик управления по производству запасных частей;
Кругина Лариса Владимировна, ведущий специалист управления новых видов продукции;
Логинов Денис Петрович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования сортопрокатного цеха № 2;
Лунев Алексей Викторович, энергетик цеха отделки проката;
Майер Андрей Олегович, оператор поста управления сортопрокатного цеха № 2;
Мацнева Юлия Владимировна, сменный мастер управления технического контроля;
Молчанова Татьяна Николаевна, кладовщик электросталеплавильного цеха;
Морозов Николай Владимирович, главный специалист по электро-техническому направлению отдела сопровождения проектных и изыскательских работ;
Нечаев Владимир Сергеевич, инженер управления по производству запасных частей;
Николаева Лилия Николаевна, машинист крана металлургического производства сортопрокатного цеха № 2;
Павлов Дмитрий Александрович, инженер теплотехнической лаборатории;
Петруша Наталия Владимировна, инспектор по контролю за исполнением поручений управления делами;
Попов Виктор Васильевич, тракторист цеха подготовки производства;
Рязанов Евгений Викторович, ковшевой электросталеплавильного цеха;
Савельева Елена Витальевна, оператор пульта управления оборудованием в производстве строительных изделий цеха керамического кирпича (ОСМиБТ);
Семерез Степан Богданович, разлищик стали электросталеплавильного цеха;
Сидоров Василий Михайлович, мастер по ремонту оборудования сортопрокатного цеха № 1;
Сидорцев Василий Васильевич, мастер по ремонту энергетического оборудования управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Скибицкий Виктор Николаевич, слесарь-ремонтник оборудования ремонтно-механического управления;
Скорых Снежана Юрьевна, сортировщик-сдатчик металла сортопрокатного цеха № 2;
Слезова Татьяна Михайловна, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства сортопрокатного цеха № 1;
Старокожев Сергей Анатольевич, ведущий специалист управления сопровождения продаж на внутренний рынок;
Сычев Сергей Александрович, ковшевой электросталеплавильного цеха;
Ткач Иван Саввович, водитель автомобиля автотранспортного цеха;

Трубников Александр Владимирович, оператор поста управления стана горячей прокатки сортопрокатного цеха № 2;
Фефелов Виктор Алексеевич, мастер по ремонту оборудования ремонтно-механического управления;
Чужденко Алексей Станиславович, водитель автомобиля автотранспортного цеха;
Шамраев Фёдор Владимирович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха подготовки производства;
Щербаков Валерий Васильевич, главный специалист по надёжности фабрики окомкования и металлизации.

ООО «Рудстрой»

Аникин Дмитрий Владимирович, энергетик участка подготовки производства;
Золотых Юрий Васильевич, слесарь-ремонтник кранового участка;
Казакова Марина Николаевна, начальник участка ЦМК;
Ковтун Вадим Борисович, электросварщик ручной сварки общестроительного участка № 3;
Зобенко Вячеслав Александрович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка специализированных работ;
Короткова Елена Николаевна, специалист по персонифицированному учёту отдела персонифицированного учёта и подбора персонала;
Курганский Иван Алексеевич, машинист автомобильного крана участка автотранспорта и механизации;
Меркулова Ирина Николаевна, ведущий специалист отдела закупок;
Покатилов Сергей Иванович, геодезист отдела главного геодезиста;
Сухорукова Светлана Юрьевна, маляр участка ЦМК;
Улитин Владимир Владимирович, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций участка специализированных работ;
Черников Андрей Петрович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования кранового участка;
Чернихова Марина Петровна, маляр-штукатур участка отделочных работ.

ООО «УралМетКом»

Балдина Татьяна Леонидовна, оператор котельной ремонтно-эксплуатационной службы (ВМ);
Киселев Олег Витальевич, газорезчик копрового цеха;
Копытин Александр Михайлович, слесарь по ремонту оборудования копрового цеха;
Махова Нина Николаевна, специалист по охране труда и промышленной безопасности администрации «Курсквормет»;
Неженцев Михаил Анатольевич, водитель погрузчика копрового цеха;
Пиманова Любовь Петровна, машинист крана копрового цеха;
Попов Сергей Николаевич, бригадир шихтового двора в стале-плавильном производстве копрового цеха;
Романов Сергей Николаевич, сторож (вахтёр) участка в городе Строитель (ВМ);
Сторожук Андрей Владимирович, начальник смены;
Цуканов Леонид Михайлович, слесарь-ремонтник ремонтно-эксплуатационной службы «Курсквормет»;
Четверкин Сергей Сергеевич, шихтовщик копрового цеха;
Юдкин Николай Сергеевич, подсобный рабочий копрового цеха;
Якунин Андрей Алексеевич, водитель манипулятора автотранспортного цеха «Курсквормет».

АО «Уральская Сталь»

Абдрахимов Руслан Радикович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха сетей и подстанций;
Абрамов Иван Анатольевич, бригадир на участках основного производства агломерационного цеха;
Алексеев Александр Николаевич, грузчик цеха подготовки производства;
Анпилов Василий Анатольевич, ведущий специалист ремонтно-механического управления;
Барабанова Ирина Владимировна, машинист крана металлургического производства доменного цеха;
Баранов Сергей Александрович, слесарь-ремонтник листопрокатного цеха № 1;
Батыршин Павел Анатольевич, термист проката и труб листопрокатного цеха № 1;
Беликова Любовь Григорьевна, специалист управления сопровождения закупок;
Берчатова Светлана Анатольевна, машинист конвейера агломерационного цеха;
Беспалова Ирина Анатольевна, инженер управления охраны труда и промышленной безопасности;
Бисимбаев Арыстан Асланович, диспетчер управления железнодорожного транспорта;
Буйнов Виталий Александрович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования доменного цеха;
Бухаров Алексей Сергеевич, водитель погрузчика автотранспортного цеха;
Владимиров Евгений Александрович, электрогазосварщик ремонтно-механического управления;
Внукова Мария Сергеевна, оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок электросталеплавильного цеха;
Габидуллин Артем Рашитович, сталевар установки внепечной обработки стали электросталеплавильного цеха;
Голубев Сергей Алексеевич, термист проката и труб листопрокатного цеха № 1;
Горшков Андрей Юрьевич, формовщик машинной формовки фасоннолитейного цеха;
Грамс Вячеслав Евгеньевич, столяр ремонтно-механического управления;
Григорьев Александр Владимирович, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Давлетчин Ахметин Гайнитдинович, слесарь-ремонтник ремонтно-механического управления;
Джамеддинов Руслан Амангельдинович, электрогазосварщик управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Еськин Василий Иванович, монтёр пути управления железнодорожного транспорта;
Жаксылыкова Асель Сериковна, инженер доменного цеха;
Жакулина Ольга Викторовна, оператор по обработке перевозочных документов управления организации железнодорожных перевозок;
Заверткин Иван Михайлович, бригадир шихтового двора в стале-плавильном производстве электросталеплавильного цеха;
Злодеева Наталья Александровна, контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля;
Иманбаева Жанслу Темиржановна, машинист конвейера агломерационного цеха;
Исаков Сергей Петрович, водитель автомобиля автотранспортного цеха;
Кадырбаева Гульнас Камильяновна, машинист-обходчик по котельному оборудованию теплоэлектроцентрали;
Киселева Марина Николаевна, приёмосдатчик груза и багажа

управления организации железнодорожных перевозок;
Кожевникова Альбина Фатыховна, ведущий инженер-технолог управления технического сопровождения аглококсодоменного производства;
Козлов Дмитрий Николаевич, начальник участка изготовления металлургического и кранового оборудования управления по производству запасных частей;
Козлов Павел Владимирович, ведущий специалист службы контрольно-ревизионной работы;
Кондратьев Андрей Владимирович, мастер на горячих участках работ электросталеплавильного цеха;
Корикова Лариса Анатольевна, контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля;
Кузьминов Петр Владимирович, монтёр пути управления железнодорожного транспорта;
Кульбаев Антон Александрович, электрогазосварщик управления по ремонту электроэнергетического оборудования;
Мартынов Дмитрий Владимирович, сталевар установки внепечной обработки стали электросталеплавильного цеха;
Мельникова Татьяна Юрьевна, инженер-фабрикатор листопрокатного цеха № 1;
Михайлов Антон Игоревич, электрогазосварщик ремонтно-механического управления;
Михайлов Константин Геннадьевич, слесарь-ремонтник коксохимического производства;
Морозов Андрей Александрович, слесарь-ремонтник электростале-плавильного цеха;
Муратшин Ильмир Ишмуратович, электрогазосварщик ремонтно-механического управления;
Мухин Виталий Валерьевич, мастер по ремонту оборудования листопрокатного цеха № 1;
Омельченко Константин Александрович, водитель автомобиля автотранспортного цеха;
Павлов Евгений Николаевич, электрогазосварщик ремонтно-механического управления;
Парфенов Евгений Сергеевич, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования управления технологической автоматики;
Плетенева Юлия Геннадьевна, машинист крана металлургического производства доменного цеха;
Портнов Анатолий Николаевич, грузчик цеха подготовки производства;
Россошанский Денис Евгеньевич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования доменного цеха;
Салащенко Елена Юрьевна, машинист крана металлургического производства листопрокатного цеха № 1;
Скуратов Евгений Вячеславович, мастер на горячих участках работ электросталеплавильного цеха;
Степанчук Лариса Павловна, лаборант химического анализа центральной лаборатории комбината;
Страшнов Олег Леонтьевич, электрогазосварщик на резке и ручной сварке электросталеплавильного цеха;
Телегин Александр Викторович, машинист вагоноопрокидывателя агломерационного цеха;
Филипповских Юлия Сергеевна, шлифовщик центральной лаборатории комбината;
Хабибуллин Эдуард Нуруллович, тракторист автотранспортного цеха;
Ширяева Елена Михайловна, бригадир на хозяйственных работах управления по производству запасных частей;
Шунчалин Сабиржан Гарифуллович, слесарь-ремонтник управления по производству запасных частей;
Ясенко Валерия Валерьевна, главный специалист объектовой поддержки управления экономической и информационной безопасности.

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Декабрьские новшества

Продление выплат за работу с коронавирусом больными, упрощение порядка оформления льготных железнодорожных билетов и появление нотариальных онлайн-услуг — об этих и других изменениях, которые произойдут в декабре, читайте в нашей подборке.

Продление социальных выплат



В декабре медицинские и другие работники, участвующие в оказании помощи больным коронавирусом, вновь получат надбавку. Глава правительства Михаил Мишустин подписал постановление о продлении ежемесячных социальных выплат ещё на год — до 31 декабря 2021 года.

В частности, врачи выездных бригад скорой медицинской помощи будут получать 2 430 рублей за одну нормативную смену, средний медицинский персонал, участвующий в оказании скорой медицинской помощи — 1 215 рублей, младший медперсонал — 950 рублей, фельдшеры — 600 рублей за смену. Врачи, оказывающие помощь в стационарных условиях, получат 3 880 рублей, средний медперсонал — 2 430 рублей, младший медперсонал — 1 215 рублей за смену.

По данным вице-премьера РФ Татьяны Голиковой, за всё время пандемии медицинские работники, непосредственно работающие с ковидными пациентами, получили уже почти 116 миллиардов рублей.

Кроме того, с 1 декабря медработники смогут через

сайт госуслуг пожаловаться, если они не получили положенные выплаты или получили их не полностью.

Упрощённое оформление льготных ж/д билетов



С 1 декабря льготники смогут оформлять железнодорожные билеты на поезд дальнего следования и электрички дистанционно. Предоставлять в кассы документы, подтверждающие право на льготы, больше не потребуется. Купить такие билеты можно будет на официальном сайте РЖД или других перевозчиков, а для идентификации гражданина будет использоваться портал госуслуг.

Информирование о положенных льготах



С 1 декабря россияне будут получать уведомления о том, какие меры социальной поддержки им положены. Соответствующий закон был подписан президентом России Владимиром Путиным в декабре 2019 года. Получить информацию о льготах, социальных услугах, а также условиях их назначения и предоставления россияне смогут через портал Госуслуг, единый кол-центр или посетив орган власти.

Водительские права международного образца



С 3 декабря россиянам начнут выдавать водительские удостоверения нового образца — с наименованием на английском и французском языках. Сделано это для того, чтобы правами можно было пользоваться и за границей. При этом менять действующее удостоверение не потребуется.

Больничный по новым правилам



С 14 декабря начнёт действовать новый порядок выдачи и оформления больничных. Теперь те, кто работает сразу в нескольких организациях, смогут оформлять один электронный листок нетрудоспособности. Электронный больничный можно будет продлить бумажным и наоборот, но порядок заполнения документов будет немного отличаться. Кроме того, разрешат оформлять один больничный на всех детей.

Изменились также правила выдачи больничного при карантине и при заболевании, представляющих опасность для окружающих. Попавшие под ограничения россияне смогут оформить его на весь период изоляции или отстранения от работы. Если на ка-

рантин закроют детский сад, то родители детей до 7 лет смогут получить больничный по уходу за ними. К тому же врачи смогут выдавать больничные при помощи телемедицинских технологий.

Услуги нотариуса по интернету

С 29 декабря официально вступает в силу закон о так называемом цифровом нотариате. Документ, упрощающий гражданам и бизнесу получение нотариальных услуг, был принят в декабре 2019 года. Благодаря ему российские нотариусы получат возможность заверять документы через интернет, также станут возможны дистанционные сделки с участием нескольких нотариусов. Кроме того, удалённо можно будет засвидетельствовать верность перевода на другой язык, принять в депозит безналичные денежные средства, получить сведения об открытии наследственного дела.

Заявление нотариусу можно будет подать через Единый портал госуслуг, личность заявителя проверят через Единую систему идентификации и аутентификации. При наличии сомнений относительно личности гражданина, предъявившего документы, у нотариуса будет право проверить его личность по биометрическим персональным данным через единую информационную систему персональных данных (единую биометрическую систему).



Вестн.Ру

В СТРАНЕ

Единый номер по COVID-19

В России вводят единый телефонный номер 122 для вопросов по COVID-19 и вызова врача. Об этом сообщил вице-премьер Дмитрий Чернышенко на совещании с главами регионов.

Ранее Владимир Путин поручил Чернышенко лично заняться решением проблемы дозвона граждан до медиков.

«Единый номер 122 позволит централизовать звонки в кол-центрах субъектов, организовать их оперативную маршрутизацию — поликлиники, станции скорой помощи или другие службы», — уточнил он. По новому номеру будет отвечать региональный кол-центр, который предоставит необходимую информацию и консультацию, а если потребуются — соединит с поликлиникой, скорой и другими службами.

РИА Новости

Послаблений пока не будет

Роспотребнадзор России предложил продлить ограничительные меры из-за COVID в школах до 2022 года.

Ведомство планирует продлить на год действие постановления от 30 июня 2020 года. В соответствии с ним в детских организациях запрещены массовые мероприятия с участием разных групп детей, а школьникам предписано заниматься в одном кабинете. Соответствующий проект постановления опубликован на портале правовой информации.

Сейчас особые правила по организации работы школ, детских садов, оздоровительных лагерей, учреждений дополнительного образования и других организаций действуют до 1 января 2021 года. Если постановление будет принято, они будут продлены до 1 января 2022 года.

Постановление, срок действия которого предлагается изменить, было принято 30 июня. Согласно документу, в детских организациях нельзя проводить массовые мероприятия «с участием различных групп лиц», а в лагерях они разрешены только на открытом воздухе и только с детьми одного отряда. Постановление также ввело обязательную проверку температуры у детей. Также документ обязал школы закрепить за одним классом определённый кабинет, где проходят большинство уроков. В детских организациях должны стоять антисептики, а игрушки в детских садах — проходить обработку каждый день.

РБК

Порядок оформления инвалидности упростили

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал постановление об упрощении процедуры оформления инвалидности, в соответствии с которым гражданам больше не придётся повторно обращаться в поликлинику с результатами медицинских обследований для уточнения направления.

«Раньше, если в направлении был указан неполный объём медицинских обследований, гражданам приходилось повторно обращаться в поликлинику за дополнительными сведениями. По новым правилам специалисты бюро медико-социальной экспертизы будут самостоятельно возвращать направление в поликлинику с указанием недостающей информации», — сообщили в пресс-службе кабинета.

В случае недочётов в направлении оно должно быть возвращено в поликлинику в течение трёх рабочих дней и отправлено в бюро медико-социальной экспертизы в доработанном виде ещё через максимум 14 дней. Новые правила вступят в силу после отмены временного порядка оформления инвалидности, введённого в связи с распространением коронавирусной инфекции. С апреля инвалидность в России оформляется заочно в режиме онлайн, а также действует автоматическое продление прежде установленной инвалидности.

RT

В РЕГИОНЕ

Первыми привьют медработников

В декабре в регионе откроют центры вакцинации от COVID-19.

По словам заместителя губернатора Наталии Зубаревой, вакцинацию проведут в два этапа. В ближайшие дни в регион должно прибыть более 1 200 доз для медработников. Вакцины для жителей Белгородской области поступят также в этом месяце. Для этого в регионе оборудуют основную площадку-склад, куда централизованно будет



поступать вакцина, а затем распределяться в межрайонные центры.

Для организации центров вакцинации медорга-

низациям выделили более трёх миллионов рублей бюджетных средств на закупку термоконтейнеров, холодильников и

другого необходимого оборудования.

— На площадках городской поликлиники Белгорода — в поликлинических отделениях № 1, 4, 6, 7 — установлено соответствующее оборудование. В Белгородской, Алексеевской, Губкинской ЦРБ и больнице святителя Луки Крымского предполагается устройство межрайонных центров по вакцинации. Поставка ещё идёт, и думаю, что в начале следующей недели мы полностью укомплектуемся на каждой площадке, — рассказала глава депздрава Наталия Зубарева.

БелПресса

● **ВНИМАНИЕ!****Внимание — конкурс!**

Дорогие друзья!

В преддверии новогодних праздников мы все живём в ожидании чуда. Но в связи с короновирусной инфекцией массовые мероприятия находятся под запретом, а это значит, что ни хороводов вокруг ёлки, ни новогодних утренников наши дети, увы, не увидят. Изменить ситуацию мы не в силах. Но мы можем подарить им радостные чувства: тепло домашнего очага и восторг от совместного творчества. Пусть новый профсоюзный конкурс по изготовлению ёлочных игрушек укрепит ваши семейные и производственные связи!

**Конкурс
«Профсоюзная
ёлка»**

Участвуют семьи работников комбината (или один из родителей — работник комбината и член профсоюза) и их дети.

Требования к работам

- На конкурс принимается не более двух работ от одного автора.
- Размер игрушки — не более 150/150 мм и не менее 50/50 мм.
- Участники могут использовать любые материалы и технику при изготовлении ёлочных игрушек (цветная бумага, ткань, вата и картон), всевозможные подручные материалы (пластиковые бутылки, упаковочные материалы и т. д.), а также природные материалы. Приветствуются игрушки с фантазийными рисунками, объёмные фигурки сказочных и мультипликационных персонажей, символов новогоднего праздника и наступающего года, стилизованные «сосульки», «конфеты», новогодние ёлки, шары и т. п.
- Игрушка должна иметь петлю или прищепку для крепления к ёлочным ветвям.
- Работы должны сопровождаться небольшим поздравлением и информацией о семье участника (Ф. И. О. работника комбината, подразделение и специальность, Ф. И. и возраст ребёнка (детей), участвующего в изготовлении игрушки).

Критерии оценки конкурсных работ:

- ▶ отражение новогодней тематики;
- ▶ яркость, нарядность, выразительность;
- ▶ оригинальность технического решения;
- ▶ качество исполнения и оформления работы;
- ▶ самостоятельность исполнения.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- ▶ «Самая оригинальная новогодняя игрушка»;
- ▶ «Игрушка из природного материала»;
- ▶ «Игрушка — символ 2021 года».

Работы принимаются до 21 декабря в цеховых профсоюзных комитетах и профкоме ОЭМК (м-н Ольминского, 12, каб. № 302, тел. 37-55-86). Поделки не возвращаются и могут использоваться на различных публичных мероприятиях и выставках.

Победителей ждут дипломы и подарочные сертификаты от профкома ОЭМК:

- 1 место — 2 000 рублей,
- 2 место — 1 500 рублей,
- 3 место — 1 000 рублей.

Итоги конкурса будут подведены 23 декабря. Игрушками участников конкурса будет украшена «Профсоюзная ёлка», установленная в фойе конференц-зала заводоуправления комбината.

**ГОЛОСУЕМ!****Знакомьтесь и выбирай!**

А как, где и когда расскажем сейчас. Начнём с календаря.

Итак, с 1 по 15 декабря проходит голосование за участников конкурса «Лучший студент года» фонда «Поколение» Андрея Скоча. По итогам будут определены 15 победителей I степени, которые будут получать стипендию в размере 20 тысяч рублей, и призёров второй степени, размер премии которых составит 15 тысяч.

В списке претендентов — отличники учёбы, победители международных конкурсов, олимпиад, разработчики патентов и инноваций. Ранее, на протяжении полутора месяцев, всех подавших заявки, а в этом году было 292 студента, проверял экспертный Совет конкурса. Традиционно, претендовать на титул Лучшего студента года могли все учащиеся высших и среднеспециальных заведений региона. В итоге за почётное звание будут вести борьбу 133 умника и умницы, кандидатуры которых заявлены в 14 номинациях. А отбор в пятнадцатую, под названием «Социальные проекты», проходил в очной форме: на Международном молодёжном семинаре «Новое поколение». Там участникам была оказана помощь в разработке проектов и подготовке презентации идей для экспертов и руководителя фонда «Поколение».

Чтобы познакомиться с финалистами конкурса и сделать выбор, надо с 1 по 15 декабря либо зайти на сайт студентгода.рф, либо скачать мобильное приложение «Студентгода», оно бесплатно устанавливается на смартфон (понадобится зарегистрировать только номер телефона). Там в «Карточках участника» ребята максимально доступно рассказали о своих идеях и увлечениях, успехах и достижениях. Там же нужно отдать голос за самого достойного. Кстати, тут же можно онлайн следить за процессом голосования. И ещё. Важно знать, что принимать участие в выборах могут только жители Белгородской области.

● **АНОНС**

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ киносеть kinocharly.ru

ФИЛЬМ	ВЗРАСТ	ДАТА
ТРОЕ	16+	С 3 ДЕКАБРЯ
ШИРЛИ	18+	С 3 ДЕКАБРЯ
ПОЛНОЕ ПОГРУЖЕНИЕ	6+	С 3 ДЕКАБРЯ
КРИМИНАЛЬНЫЕ БОССЫ	18+	С 3 ДЕКАБРЯ
КОМЕТА ГАЛЛЕЯ	12+	С 3 ДЕКАБРЯ
ДУБЛЁРША	16+	С 3 ДЕКАБРЯ

ПОЛУ НОЧНИКИ

СЕАНСЫ ПОСЛЕ 23:00 **110** РУБЛЕЙ

БИЛЕТЫ В КИНО НА KINOCCHARLY.RU

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 625-9
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 70 3-14
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели**
8 (4725) 41-00-11. 75 1-9

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-908-781-86-99. 64 5-9
- ▶ **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 72 1-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 74 1-13
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому.**
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). 66 5-8
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехника»).
49-49-56, 8-910-328-64-12. 73 1-9
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-906-566-17-17. 64 5-9

▶ **АО «ОЭМК»** реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: автомобиль **VOLKSWAGEN CARAVELLE** с комплектом зимних шин 2010 года выпуска. Цена — 610 500 рублей.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама ООО «Сталь-Снаб»

НАМ 20!!!
В честь юбилея весь декабрь дарим бесплатную доставку!*

- металлопрокат ■
- трубы, сетка ■
- поликарбонат ■
- теплицы ■
- элементыковки ■
- и многое другое

+7 (4725) 42-48-54
+7 (910) 360-09-23

г. Старый Оскол, Котел-10, проммуз, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в

Условия акции: чек на сумму от 10 000 руб.; доставка в радиусе 50 км г. Старый Оскол. Период использования сертификата: с 01.03.2021 по 01.05.2021 г.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

10 декабря в 16:00 часов
приём граждан по личным вопросам осуществляет депутат Белгородской областной Думы **Денис Зинов.**
Приём пройдет в дистанционном формате по средствам телефонной связи.
Для детальной проработки обращений открыта предварительная запись:
8 (4725) 37-84-81.

УРОКИ ВОКАЛА
НАБОР:
- ДЕТИ ОТ 4 ДО 16 ЛЕТ
- СОЛО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Вокальная студия **"TORMUSIC"**
м-н Жукова, 24а
м-н Горняк, 7
+7(915)572-17-80 Реклама.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Тематические приёмы граждан

«Единая Россия» в честь 19-летия партии проведёт декаду приёмов граждан во всех муниципальных образованиях области.

До 10 декабря в региональной общественной приёмной председателя партии Дмитрия Медведева и местных общественных приёмных пройдут тематические и личные приёмы граждан депутатами всех уровней и должностными лицами органов местного самоуправления:

- ▶ 4 декабря — приём по юридическим вопросам;
- ▶ 7 декабря — приём граждан по вопросам старшего поколения;
- ▶ 8 декабря — приём по вопросам дошкольного и школьного образования;
- ▶ 9 декабря — приём граждан по вопросам строительства, транспорта и ЖКХ;
- ▶ 10 декабря — приём по трудовым вопросам.

Дополнительно приёмы проведут муниципальные, региональные и федеральные депутаты области. Узнать подробную информацию и записаться на приём можно по телефону: **(4725) 37-84-88** или на сайте **belgorod.er.ru**

В связи с эпидемиологической обстановкой приёмы пройдут в дистанционном формате.

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

ПОГОДА

	5 декабря, суббота		6 декабря, воскресенье		7 декабря, понедельник		8 декабря, вторник		9 декабря, среда	
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
	- 11	- 2	- 10	- 3	- 11	- 5	- 12	- 6	- 10	- 5
	Малооблачно		Ясно		Ясно		Ясно		Ясно	

КЛАСС ОТ МАЭСТРО



◀ Мастер-классы мировой знаменитости для одарённых детей Старого Оскола, Губкина и Белгорода — не просто бесценные уроки мастерства, но и незабываемый вдохновляющий пример, который окрыляет и мотивирует к дальнейшему развитию

Две недели с Чайковским

В Старом Осколе завершился 1-й межрегиональный форум классического искусства «Класс от маэстро», посвящённый 180-летию со дня рождения великого русского композитора и дирижёра Петра Ильича Чайковского.

Он был организован благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» совместно с управлением культуры администрации Старооскольского городского округа и Белгородским региональным методическим центром по художественному развитию.

Ольга Запунная
Фото автора

Двухнедельная программа форума, который проходил в старооскольской детской музыкальной школе № 5, была насыщена событиями: мастер-классы и творческие встречи с выдающимися музыкантами, викторины, выставки. Участники форума смогли побывать на лекциях доктора искусствоведения, профессора МГК им. П. И. Чайковского Евгении Кривицкой, раскрывшей секреты творчества великого композитора. В сложных условиях пандемии школа не смогла принять всех желающих, поэтому мероприятия транслировались в прямом эфире в социальных сетях и на YouTube-канале ДМШ № 5.

Творческая встреча и мастер-классы победителя международного конкурса им. П. И. Чайковского, артиста Швейцарского симфонического оркестра «Тонхалле» Матвея Демина по специализации флейта проводились в формате онлайн на платформе Zoom, а сольное выступление артиста участникам форума удалось послушать только в



Комментарий

Вадим Руденко:



Не забывайте, что учащиеся музыкальных школ должны развиваться не только как музыканты, но и как личности. Ученики должны научиться играть так, как хотят они. Так, как хочу я, играю я сам.

прямой трансляции из Цюриха. Однако нашлись возможности и для личных встреч: Старый Оскол посетили солистка ведущих оперных театров мира Мария Баранова и лауреат международного конкурса им. П. И. Чайковского Александр Тростянский.

Самым ярким событием стали встреча с лауреатом международного конкурса имени П. И. Чайковского Вадимом Руденко, преподавателем ЦМШ при Московской консерватории им. П. И. Чайковского, и его мастер-классы для пятерых счастливых учеников музыкальных школ Белгородчины.

Вадим Руденко — один из величайших пианистов нашего времени, а его дуэт с Николаем Луганским известен всему миру. То, что маэстро в своём напряжённом гастрольном графике нашёл время на участие в межрегиональном форуме классической музыки — невероятная удача. Мастер-классы мировой знаменитости для одарённых детей Старого Оскола, Губкина и Белгорода — не просто бесценные уроки мастерства, но и незабываемый вдохновляющий пример, который окрыляет и мотивирует к дальнейшему развитию.

Для выступления на сцене детской музыкальной школы № 5 виртуоз выбрал произведения разных стилей: партитуру Баха и прелюдию Рахманинова. Творческая встреча прошла в тёплой атмосфере, Вадим Леонидович, интересно рассказывал о своём юношеском опыте участия в международных конкурсах, первом интервью на ломаном английском и отвечал на серьёзные вопросы: сколько времени нужно заниматься

Справочно

Вадим Руденко — лауреат престижных международных конкурсов: имени бельгийской королевы Елизаветы, имени Паломы О'Ши в Сантандере, имени Дж. Б. Виотти в Верчелли, имени П. И. Чайковского в Москве (дважды!), имени С. Рихтера в Москве.

самостоятельно будущим пианистам, как не потерять интерес к занятиям в переходном возрасте и настроиться на выступление.

— Мы все — педагоги, учащиеся и их родители и представить не могли, что музыканты такого уровня посетят наш город, школу, и рады, что форум состоялся, — отметила директор ДМШ № 5 Елена Степанова. — Это подарок, который останется в наших сердцах навсегда. Огромное спасибо фонду «Искусство, наука и спорт», руководителю образовательного проекта «Класс от маэстро» Юрате Юшкявичюте, которые подарили нам возможность принимать у себя великих артистов.

Педагоги музыкальной школы № 5 выразили надежду, что форум станет традиционным и будет ежегодно знакомить талантливых представителей юного поколения с именитыми артистами. В планах организаторов форума — ежегодно посвящать мероприятие новому композитору.

В 2021 году исполняется 130 лет со дня рождения композитора Сергея Прокофьева и, возможно, именно его творческое наследие станет связующей темой второго форума классической музыки в Старом Осколе.