

Спасибо  
учителю!

За что благодарны своим  
педагогам и наставникам  
сотрудники компании

3 ➔

Оптимист  
из «Оптимиста»

Как ветеран Металлоинвеста  
разменял десятый десяток...  
на бегу

6 ➔

Не доводя  
до беды

Зачем предприятия  
Металлоинвеста перешли  
на стоп-карты

8 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 20 (2232)

4 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КАДРЫ

▼ 21-летний станочник широкого профиля Евгений Чернов постигает азы профессии под руководством опытных наставников.



Фото Владимира Авдеева

## Привлечь и удержать

Для Михайловского ГОКа, как и для других предприятий Металлоинвеста, важно, чтобы ребята, прошедшие практику, приходили сюда работать после получения диплома. Комбинат создаёт для новичков максимально комфортные условия.

## ● ОДИН АБЗАЦЕМ

Металлоинвест продолжает участие в реализации программ социально-экономического партнёрства на территории Курской и Белгородской областей. По итогам 2024 года компания инвестирует 2,9 млрд рублей в проекты комфортной городской среды, развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта. На фоне чрезвычайной ситуации, сложившейся в приграничных районах,Metalloinvest дополнительно выделил более 2,4 млрд рублей на восстановление разрушенного жилья, строительство уличных укрытий, обеспечение всем необходимым вынужденных переселенцев, организацию пунктов временного размещения на социальных объектах компании. Чтобы помочь в организации дистанционного обучения на приграничных территориях Курской области, компания приняла решение обеспечить планшетными компьютерами и ноутбуками более 9 тысяч школьников и более 1 тысячи учителей.

Ассоциация менеджеров и издательский дом «Коммерсантъ» уже в 25-й раз презентовали «Топ-1000 российских менеджеров». Рейтинг традиционно подводит итоги работы за год и выявляет лучших управленцев России в наиболее функциональных направлениях. Отбор включал выдвижение и онлайн-оценку профессиональной репутации участников, а также экспертные встречи. По его итогам в топ-20 директоров по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности в сфере деятельности «Металлургия и горнодобывающая промышленность» третье место заняла заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациямMetalloinvestа Юлия Мазанова. В топ-40 директоров по цифровой трансформации в той же сфере четвертое место занимает директор по цифровой трансформацииMetalloinvestа Юлия Шуткина.

На Международном культурном форуме в Санкт-Петербурге заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациямMetalloinvestа Юлия Мазанова приняла участие в обсуждении роли культуры в формировании креативной и производственной среды. «Возможность реализации инвестиционных проектов, расширения производств напрямую зависит от того, хотят ли наши сотрудники оставаться в малых городах, хотят ли, чтобы их дети жили и учились здесь, — подчеркнула она. — Мы стараемся создавать такую атмосферу, чтобы люди гордились профессией, любили родной город. А без культуры и искусства невозможно почувствовать эту любовь».

## ВНОТ-2024

## «А кто кроме нас?»

**В Открытом турнире по оказанию первой помощи, который прошёл на площадке Всероссийской недели охраны труда в Сочи, победу одержала команда, собранная сотрудницейMetalloinvestа.**

Елена Филатова  
Фото Валерия Воронова

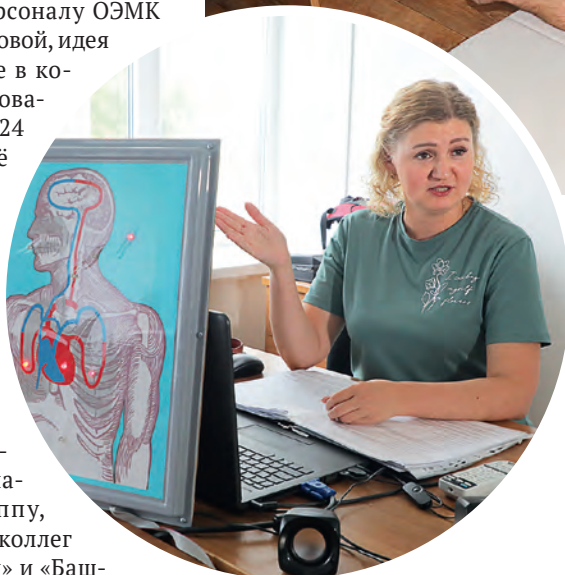
## Спонтанная победа

По словам специалиста по обучению в области охраны труда дирекции по персоналу ОЭМК Светланы Шабашовой, идея принять участие в командных соревнованиях на ВНОТ-2024 возникла у неё спонтанно. Стандартное условие группового соревнования — наличие в команде работников из одной организации. Но жюри пошло оскольчанке навстречу, и Светлана собрала группу, пригласив в неё коллег из «Россети Урал» и «Башкирской содовой компании». Так в состязаниях по оказанию первой помощи появилась десятая команда.

В ходе конкурса участникам пришлось оказывать помощь двум пострадавшим. В роли первого выступал манекен для проведения сердечно-лёгочной ре-



◀ В учебном центре ОЭМК Светлана ведёт курс по оказанию первой помощи пострадавшим



◀ Светлана Шабашова: Каждый человек должен уметь оказать помощь пострадавшему

— Мы чётко распределили роли и отрепетировали алгоритм действий, — рассказывает Светлана. — За 10 минут оказали помощь пострадавшему и передали его бригаде скорой помощи. Затем отработали теорию: ответили на 30 вопросов. И вышли в победители!

## «Это должны знать все»

22 года назад Светлана Шабашова пришла в учебный центр ОЭМК методистом, стала инженером по подготовке кадров первой категории. В прошлом году ей предложили но-

вую должность — специалиста по обучению в области охраны труда. Сейчас Светлана ведёт два курса: про вредные и опасные производственные факторы и оказание первой помощи пострадавшим.

— Уметь оказать первую помощь должны все, — подчеркивает она. — Но многие размышляют так: мол, зачем мне это надо? И я всякий раз убеждаю: а кто, кроме нас? В экстренной ситуации, от которой не застрахован никто, времени на рассуждения у вас не будет: возвратиться к жизни клетки способны лишь в течение 3–5 минут.

## ● ПОБЕДА

## «Рудика» признали на федеральном уровне

Детский корпоративный журнал «РУДИК» одержал победу в X Всероссийском конкурсе детских СМИ «Волшебное слово», итоги которого в этом году подвели на площадке Московской международной книжной ярмарки.

## За оригинальную концепцию

Конкурс проводит Союз предприятий печатной индустрии (ГИПП) при поддержке Минцифры России. В разные годы его победителями становились такие известные СМИ для детей и подростков, как «Мурзилка», «Весёлые картинки» и «Классный журнал». В этом году на конкурс поступили заявки из 27 городов России, а также из Беларуси.

Жюри, в состав которого вошли редакторы ведущих детских изданий, писатели и психологи,

присудило дебютанту победу в номинации «За оригинальную концепцию издания». При оценке работ участников они учитывали соответствие материалов целевой аудитории, качество дизайна публикаций, художественную ценность иллюстраций и высокое полиграфическое исполнение.

Как отмечает заместитель директора департамента государственной поддержки периодической печати и книжной индустрии Минцифры России Светлана Дзюбинская, «РУДИК» является примером медиапроекта, запущенного при поддержке социально ориентированного бизнеса.

## Главная награда

Это уже пятая по счёту награда, которую получил «РУДИК» за год своего существования. Помимо диплома конкурса «Волшеб-

ное слово», в копилке журнала — ещё ряд достижений:

- ▶ конкурс InterComm — 2023 — специальный приз от организационного партнёра премии — коммуникационной группы Medialine;
- ▶ конкурс «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ — 2023» — специальный приз жюри;
- ▶ конкурс «Медиалидер — 2023» — второе место в номинации «Лучший корпоративный журнал»;
- ▶ Конкурс «Лучшее корпоративное медиа России-2024» — победа в номинации «Лучшее корпоративное издание для детей».

Впрочем, по словам генерального директора Медиацентра Сергея Иванова, самая главная награда для редакции — в другом.

— Когда мы видим, как ребёнок «залипает» над комиксом об истории освоения КМА, когда люди говорят нам, что играли в размещённую на развороте «РУДИКА» игру всей семьёй, когда в соцсетях спрашивают о возможности выпустить журнал на дом — это и есть главная награда и главная радость, — уверен он.

Олег Шевцов



ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

# Спасибо учителю!

За что благодарны своим педагогам сотрудники Металлоинвеста

В преддверии профессионального праздника педагогов мы поинтересовались у наших работников, кто из учителей и наставников оставил след в их жизни.

Елена Филатова,  
Евгений Дмитриев,  
Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова,  
Владимира Авдеева  
и Александра Белашова

## «У него был дар»

Александр Евсюков,  
главный специалист  
по перспективному  
развитию  
технического  
управления  
Михайловского  
ГОКа:

— В школе я учился хорошо. Мне легко давались все предметы, за исключением химии. Этот предмет — как в письме немца Фридриха Вёлера шведу Йёнсу Якобу Берцелиусу — «...представлялся мне дремучим лесом, полным чудесных вещей, огромной чащей без выхода и без конца».

Именно с этого письма и начал первый для меня урок в девятом классе школы Евгений Николаевич Дмитриев — учитель, благодарность которого я сохранил на всю жизнь. К нему на занятия я всегда шёл с внутренним напряжением. Хотя я твёрдо знал материал и постоянно готовился, педагог почти всегда был мной недоволен. Всё



## Самая классная классная



Олеся  
Набережных,  
ведущий  
специалист  
управления  
контроллинга  
ОЭМК:

— После окончания начальной школы я попала в математический

класс. 1 сентября мы познакомились с нашим классным руководителем Людмилой Ивановной Корсиковой. Старшие товарищи предупредили: мол, классная у нас будет «строгая» и «не очень добрая».

Поначалу мы и впрямь решили, что классная у нас — из стали. Математи-



ки было много. Ежедневные уроки плюс факультативы. На лето мы получали список из 250 (!) задач. Пока мы над ними корпели, ровесники безмятежно гоняли футбольный мяч и смеялись: «Лето на дворе, а вы пашете!». Мы, конечно, роптали. Но попробуй не выполнить задание!

Плоды этой «пахоты» мы увидели в 11-м классе, когда ребята пошли на курсы подготовки в старооскольский филиал НИТУ «МИСИС». Вузовский преподаватель математики был удивлён уровню их знаний. Практически все, кто хотел, поступили в вуз на бюджет ещё весной, по результатам предварительных экзаменов. И всё лето спокойно гуляли!

А, когда на первом курсе института начались пары по математике, мне казалось, что ничего легче и быть не может. Оценки по теории вероятностей, которую Людмила Ивановна преподавала в качестве факультатива, появились в зачётке автоматом.

Так что да, учительница у нас была строгая. Но как раз в этой строгости и заключалось добро. Каж-

дого отстающего Людмила Ивановна вытягивала лично: никакие репетиторы были не нужны. Любимчики у неё отсутствовали, а двойки надо было честно отработать. Раскрыть талант, дать ему простор для развития, найти применение — всё это она умела. А ещё учила нас дружить и уважать друг друга, быть справедливыми и избегать лжи.

На выпускной классная подарила каждому из нас пазл из 19 частей (по количеству учеников) — скелет мамонта, сказав, что вместе мы всегда будем сильными, как эти древние животные. Так и вышло. Мы до сих пор вместе. Многие, как и я, работают на комбинате. И наши нынешние успехи — во многом следствие её заслуг.



время придирался, приговаривая: «Химия — это не твоё!». И оценки за ответы ставил не самые высокие.

Конечно, всё это ранило моё самолюбие. Я начал учить предмет с ещё большим рвением. Перечитывал абзацы учебника. Изучал дополнительную литературу.

Чтобы доказать, что педагог был не прав, я поступил на технологический факультет Курского политехнического института.

Выбрал специальность «Химические технологии волокнистых материалов». И как только вышел приказ о моём зачислении, с гордым видом явился в школу, к Дмитрову.

«Евгений Николаевич, вы ошибались!» — заявил я ему. В ответ учитель лишь добродушно рассмеялся: «Саша, я ещё на первом занятии понял, что у тебя — большие способности к моему предмету. Но чтобы ты не «свернул» на физику, математику или, допустим, историю, я специально тебя стимулировал. И, как видишь, не зря!».

Потом, став инженером, работая на разных производствах, многие из которых были связаны с химическими процессами, я не раз благодарил его мысленно. Меня всегда выручали знания, основу которых заложил мой школьный учитель.

К сожалению, Евгений Николаевич ушёл из жизни в 2009 году. Но я, да и все, кто у него учился, будут помнить его с благодарностью всю свою жизнь. У него был дар — педагогическое чутьё, которое встречается не так уж часто.

## Зарядила на успех



Афзал Шарипов,  
специалист дирекции  
Бизнес-Системы  
Лебединского ГОКа:

— После переезда из Узбекистана я поступил на подготовительное отделение Университета МИСИС в Москве. После него поехал в старооскольский филиал вуза. Поступил на факультет металлургических и машиностроительных технологий.

С первого дня я ощутил поддержку моего куратора. Оксана Ивановна Малахова помогла правильно оформить миграци-

онные документы, чтобы я своевременно получил регистрацию.

В нашей группе было больше 30 человек из разных городов и стран. Мы мало что знали о Старом Осколе, и Оксана Ивановна рассказывала нам о городе, предприятиях, студенческих мероприятиях, научных конференциях.

О научной деятельности я тогда не думал: хотел получить образование и работать по специальности. Но куратор разглядела во мне потенциал и заронила интерес к науке. Меня включили в состав

команды МИСИС в кейсовом движении инженеров Metal Cup. Вместе со старшекурсниками участвовал в интеллектуальных соревнованиях, которые проходили при поддержке Металлоинвеста.

Опыт работы в команде помогает мне и сегодня находить общий язык с людьми и налаживать контакты, искать и находить нестандартные решения технических задач. Это очень пригодилось в работе на Лебединском ГОКе, которую я совмещаю с учёбой в магистратуре. Во время конференций мы разрабатывали и защищали проекты металлургического направления. Примерно этим же занимаюсь сегодня, участвуя в развитии Бизнес-Системы комбината: озвучиваю идеи по улучшению производства и обсуждаю с технологами и специалистами возможности их реализации.

Оксана Ивановна не просто разглядела во мне потенциал, а помогла его раскрыть. Она уже не курирует наш курс. Но я знаю, что всегда могу попросить у неё совета или помощи, приехать пообщаться.

## КАДРЫ

# Привлечь и удержать

## Как устроена «заКАДРовая» работа

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

21-летний Евгений Чернов уже больше года работает в управлении по производству запасных частей (УПЗЧ) Михайловского ГОКа. Впрочем, здесь он бывал ещё студентом колледжа, когда проходил производственную практику.

В профессию станочника широкого профиля Чернов запрыгнул, как в последний вагон уходящего поезда. Окончив школу, воспитанник детского дома совсем чуть-чуть опоздал с подачей документов в Железнодорожный политехнический колледж. На тот момент почти все учебные группы были уже укомплектованы. Оставались только два направления — токаря и парикмахера. Парнишка выбрал первое. И уже на первых занятиях понял, что не ошибся.

— В мастерских мы работали на новеньких токарных станках: их приобрёл Михайловский ГОК, — рассказывает Чернов. — На практику я шёл, уже имея кое-какой опыт.

Интерес парня к профессии заметили и сотрудники инструментального участка механосборочного цеха управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа.

— Я его сразу заметил. Он чуть ли не в рот наставнику заглядывал, — улыбается начальник участка Александр Гринёв. — Если что-то не получалось — тут же бежал переспрашивать. Людей, которые пришли не ради галочки об отработке практики, а чтобы стать профи, видно сразу. А если у пацана горят глаза — мы его непременно затынем на комбинат! Нам такие нужны!

### Защитился? Приходи в цех!

Дефицит рабочих кадров — проблема общероссийская. Предприятиям не хватает инженерно-технических специалистов. Поэтому для Михайловского ГОКа так важно, чтобы ребята, прошедшие на комбинате практику, приходили сюда работать после получения диплома. Или даже до того.

На комбинате охотно идут на встречу тем, кто хочет совмещать работу и учёбу. Для таких студентов разрабатывают индивидуальный учебный план.

— Сейчас у нас более сотни таких ребят, — приводит цифру начальник службы развития персонала МГОКа Дмитрий Горбунов.

Ежегодно руководители структурных подразделений Михайловского ГОКа входят в число экс-



▲ Как и другие молодые сотрудники, Евгений Чернов осваивает премудрости профессии под руководством опытного наставника

пертов при защите дипломов.

— При их подготовке студенты, как правило, обращаются за помощью к нашим специалистам, — рассказывает начальник управления технического контроля Игорь Гридасов. — И мы всегда находим время в самом плотном графике, чтобы помочь ребятам. Заодно оцениваем, кто на что горазд: насколько сложную тему выбрал для дипломной работы, насколько она ему интересна и как он её раскрывает, на каких примерах. Многим предлагаем трудоустройство на комбинат сразу же после защиты.

### Спрашивайте — мы ответим

За каждым новичком на предприятии закрепляют наставника из числа самых опытных работников. Задача наставника — взять вчерашнего студента под своё крыло, помочь в адаптации на новом месте и освоении нюансов профессии.

— Обычно уже на собеседовании понятно, хочет студент освоить свою профессию или нет, — говорит главный механик управления грузопассажирских перевозок МГОКа Андрей Василюхин. — Для одних практика — повинность: это понимают и они, и мы. А вот те, кто искренне хочет освоить профессию, заслуживают повышенного внимания. Мы предлагаем студентам самим выбрать участок, который им нравится.

Чтобы погрузить новичков в жизнь предприятия, для них проводят Дни адаптации. По сути, это неформальные встречи с руководителями. В них постоянно участвует управляющий директор Антон Захаров. Тут можно задать любой вопрос — от условий труда и зарплаты до льгот и соцгарантий. Запретных тем нет. Такой формат способствует росту лояльности персонала, отмечает Дми-



▲ Главный механик управления грузопассажирских перевозок МГОКа Андрей Василюхин уже на этапе собеседования понимает, насколько студент заинтересован в освоении профессии



▲ Чтобы погрузить новичков в жизнь предприятия, для них проводят Дни адаптации

трий Горбунов: молодой работник видит, что его готовы слушать и слышать, а решение его проблем начальство берёт на контроль.

### Школа молодого бойца

С первых дней на предприятии коллеги по УПЗЧ помогали Чернову решать его вопросы — и рабочие, и бытовые.

— Мне подробно разжёвывали буквально всё: как рассчитать са-

мый эффективный режим работы станка, как направлять фрезу, что лучше заказать на обед, каким автобусом проще всего добраться до работы. Сходу отправили за картой питания, чтобы получить дотацию на обеды, — рассказывает парень. — Я понял: моё место — тут!

Отслужив в армии, он вернулся на Михайловский ГОК. Парня направили в буровзрывное управление.

— В новом подразделении так же комфортно: коллеги поддерживают меня во всём, — продолжает Чернов. — По сути, лепили из меня профессионала. И до сих пор «лепят»!

### Поддержка на всех этапах

Но привлечь квалифицированный или как минимум перспективный кадр — это лишь половина дела. Следующая задача — удержать его на предприятии.

— С первых дней люди ощущают поддержку предприятия. Комбинат выплачивает им подъемные — 15 тысяч рублей, — поясняет Дмитрий Горбунов. — Живёшь недалеко от Железнодорожского и добираться домой на машине? Компенсируем затраты на бензин! Снимаешь в Железнодорожском жильё? На этот случай предусмотрена компенсация!

И это ещё не всё. Как только в трудовой книжке человека появляется запись о приёме на работу, он получает право на все социальные гарантии, которые обеспечивает своим работникам Металлоинвест. В том числе — ежегодное полное обследование здоровья в ходе профосмотров, путёвки в санатории, тренировочную базу для занятий любимым видом спорта.

Один из коллег Евгения Чернова — машинист экскаватора рудоперевозочного управления Павел Воронов. Стаж работы у него солидный, а соцпакет от работодателя он оценил давно.

— Я отдыхал в санаториях, путёвки в которые за 10–15 % от реальной стоимости давало мне предприятие. И дочь отправлял в детский лагерь «МГОК-Здоровья», она очень полюбила такой отдых, — рассказывает Павел. — Кроме того, достойная зарплата позволила мне выплатить ипотеку за приобретённую квартиру.

### «Это тебе спасибо»

Спустя всего лишь год работы в подразделении Евгений Чернов без труда вытачивает шпильки, запасные детали для насосов, втулки, скобы для крепления брони, любые заготовки с резьбой.

— Но это я не сам! — говорит он. — Всем сложностям меня наши токари научили! Мировые мужики! Я им очень благодарен!

— А мы благодарны тебе, Женя! — подключается к разговору начальник участка. — За то, что добросовестно относишься к своему делу. За то, что растёшь как специалист. За то, что учишься и всегда работаешь над ошибками. Иначе исправлять их пришлось бы нам, а токарям и без того дел хватает.

Коллеги уверены: у Евгения — отличное профессиональное будущее. Но молодой специалист пока об этом не думает, а кропотливо выполняет свою работу.

КАДРЫ

# «Я учусь! И я работаю»

## Можно ли одновременно получать знания и зарабатывать на производстве?

Легко ли совмещать работу и учёбу на очном (!) отделении? В канун Дня учителя мы решили адресовать этот вопрос студентам колледжей, которые работают на предприятиях Металлоинвеста.



**ИННА СДЕРЖИКОВА,**  
студентка Губкинского  
горно-политехнического  
колледжа:

— Я пошла по стопам мамы. Она работает маляром-штукатуром. Ремонты в доме мы всегда делали своими силами. В 13 лет я уже умела клеить обои, красить и штукатурить.

Почему я выбрала строительную профессию? Во-первых, уже есть опыт такой деятельности. А во-вторых, эта профессия всегда меня прокормит.

После окончания второго курса устроилась в Рудстрой. Получила дополнительную специальность маляра. И решила: пора зарабатывать самостоятельно. Деньги на личные расходы теперь всегда есть.

Учиться успеваю, потому что работаю два через два дня. В колледже оформили индивидуальный план: посещаю лекции и сдаю зачёты в свои выход-

ные. Это непросто. Порой лекции переписываю до ночи. Но справляюсь.

Работаю маляром. С помощью краскопульты крашу металлоконструкции. Физически совсем не сложно. Остаются силы на занятия лёгкой атлетикой и волейболом.

Денег хватает. Достаточно, чтобы снимать квартиру и содержать машину.



**ИЛЬЯ АЗАРОВ,**  
студент  
Железнодорожного  
политехнического  
колледжа:

— Профессию автомеханика я выбрал ещё в детстве. Сначала собирал конструкторы, а лет в 12–13 переключился на настоящую технику. Водить машину научился ещё мальчишкой: папа часто давал порулить. В 16 лет полностью перебрал отцовский мотороллер «Муравей». Потом из старых деталей сам собрал свой первый мотоцикл.

Когда поступил в колледж, решил сразу пойти работать. Такая возможность появилась на третьем курсе, то есть почти год назад. Пришёл на комбинат водителем. Управляю «буханкой» или «газелью». Работаю по пятидневке или два через два.

Многие мои однокурсники тоже работают на комбинате. Кто-то водителем, кто-то слесарем. Я принёс в колледж трудовой договор и рабочий график, и преподаватели без проблем пошли навстречу.

Работа на Михайловском ГОКе мне нравится. Здесь хорошие наставники, они учат разным водительским «фишкам». Есть компенсация питания, своя амбулатория для лечения и медосмотров.

Устроившись на комбинат, я быстро заработал на мотоцикл. Правда, в кредит, но меня это не пугает. По-моему, это классно — в 19 лет оплачивать такие «игрушки», покупать одежду и отдыхать с друзьями.

Что в планах? Окончу колледж, отслужу в армии и продолжу работать и зарабатывать. Хочу купить квартиру и машину.



**АЛЬБИНА БАРКАЛОВА,**  
студентка Оскольского  
политехнического  
колледжа:

— После девятого класса я поступила в колледж. Выбрала специальность «контролёр в производстве чёрных металлов», но на тот момент сама не понимала: нравится мне это или нет? После производственной практики на третьем курсе мне предложили остаться в электрошлакоплавильном цехе ОЭМК. Согласилась сразу.

Диплом мне получать через

год. Совмещать несложно: в колледже идут навстречу, если ты устраиваешься по своей специальности. Я оформила свободное посещение.

График — посменный. Перед ночной сменой я успеваю сделать все свои дела, а на следующий день можно немного поспать и снова заняться чем-то важным и нужным.

Что я делаю на комбинате?

Я — контролёр управления технического контроля. Измеряю литую заготовку. Проверяю её на отсутствие дефектов. Все данные заносю в программу.

У меня классный наставник. Юлия не только погружает меня в работу. Мы вместе учим билеты к экзамену, после которого меня допустят к самостоятельной работе.

### СПРАВКА

- ▶ Свободное посещение — это возможность студента-очника посещать занятия по индивидуальному графику. Примечательно, что ни в законодательстве, ни в нормативных актах вузов и ссузов такого термина — «свободное посещение» — нет. Как правило, администрации учебных заведений применяют термин «индивидуальный план», подразумевающий частичное самостоятельное изучение студентом дисциплин, предусмотренных планом.
- ▶ Чтобы получить возможность обучения по индивидуальному графику, нужно обговорить этот вопрос с деканатом или учебным отделом, предоставить документы, подтверждающие наличие трудовых отношений с работодателем, и подать соответствующее заявление в администрацию учебного заведения.
- ▶ Как показывает практика, свободное посещение без проблем оформляют студенты старших курсов, успешно осваивающие образовательную программу и работающие по специальности.

Подготовили  
Мария Коротченкова, Ирина Милохина и Наталья Хаустова.  
Фото Владимира Авдеева и Александра Белашова

ВМЕСТЕ!

# ОПТИМИСТ ИЗ «ОПТИМИСТА»

## Как пенсионер из Железногорска разменял десятый десяток... на бегу

Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева

З агляните летним вечером на стадион «Горняк» и сразу поймёте: Железногорск — город спортивный. Начало седьмого, а беговые дорожки уже застолбили несколько парней. На поле две девчонки расчехляют теннисные ракетки. Рядом молодой папаша перебрасывается с волейбольным мячом с сыном-дошкольником.

— А как бы мне найти Зуфа...

— А это вам вон туда! — соскочивший с турника спортсмен даже не дослушивает и машет рукой в сторону парка за стадионом. — Они там занимаются!

### Со смены и обратно

Зуфар Исаков — сухощавый, бодрый, подтянутый. У него весёлые, внимательные глаза 40-летнего человека и крепкое рукопожатие. В городе его знают едва ли не все — и с трудом верят, что недавно ему исполнилось 90 лет! А ещё никто не верит, что были времена, когда он не бегал!

В далёкие семидесятые Зуфар жил в Кемеровской области и работал на Кузнецком металлургическом комбинате. Трудился в агломерационном цехе. Постепенно начал задумываться о своём здоровье. В руки металлурга попался «Бег ради жизни» — знаменитая в своё время книга новозеландского журналиста Гарта Гилмора, которая приобщила к здоровому образу жизни миллионы людей по всему миру.

Безоговорочно приняв идею оздоровительного бега, Исаков реализовал её быстро и просто: дорогу от комбината до дома начал пробегать. Шесть километров туда, шесть обратно — так и приобщился к длинным дистанциям.

— Бегал трусцой, за скоростью не гнался. Может, поэтому легко и незаметно для себя втянулся в это дело, — вспоминает ветеран. — А потом ко мне подошли ребята из института «Гипроруда», которые тренировались всерьёз.



▲ Клуб «Оптимист» получает грантовую поддержку конкурса «Вместе! С моим городом»

◀ Валентина Киселёва: «Самый большой авторитет для нас — наш тренер»

Предложили бегать вместе. Я и согласился!

В 1976 году металлурга пригласили на Михайловский ГОК, на строительство фабрики окомкования. После её запуска Исаков стал главным механиком. Потом в этом же статусе работал на обогатительной фабрике. А параллельно записался в железногорский клуб любителей бега «Оптимист». С 1991 года Зуфар Исаков — его бессменный руководитель.

### Без возрастов

В «Оптимисте» занимаются около 60 человек. Как говорит сам Исаков, сегодня он работает с людьми пожилого возраста.

— Себя вы пожилым человеком не считаете? — в шутку ловлю собеседника на слове.

— Считаю, куда деваться! — тренер смеётся и разводит руками. — Мне уже много лет.

В глазах прячет лукавство: пять лет назад он преодолел стокилометровый марафон в Одессе, пробежав его за 17 с половиной часов. Вот и думай после этого: возраст довлеет над человеком — или нам

столько лет, сколько мы себе начисляем?

Сам Зуфар Исаков абсолютно уверен: приобщиться к бегу никогда не поздно. Главное — делать всё правильно. Конечно, 70-летние новички приходят в «Оптимист» с опаской, подкреплённой возрастом, болячками, «стариковским» статусом, который, увы, так быстро цепляется к людям в годах. Но для Исакова всё это пустой звук, и к каждому он находит свой подход. Сначала проводит по тропе здоровья, измеряя пульс, оценивая ресурс организма. Постепенно вводит новичка в тренировки и отправляет на беговую дорожку стадиона.

Сначала «серебряные» новобранцы ходят по стадиону пешком, под бдительным надзором. От занятия к занятию прибавляют, со временем переходя на бег трусцой. Рядом — зримый мобилизующий стимул: ну как жаловаться на возраст наставнику, который на 20 лет старше тебя? Уже через год новые «оптимисты» способны преодолеть длинную дистанцию — не на рекордное время, а для себя. И это — огромная победа для каждого.

### МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОМОГАЕТ

Уже третий раз клуб «Оптимист» входит в число победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». В этом году клуб направит средства гранта, в том числе, на организацию нескольких соревнований для железногорских любителей бега. Один из забегов проведут 29 октября: в 1977 году в этот день в Железногорске организовали первый марафон. И эта же дата стала днём рождения клуба любителей бега «Оптимист». С помощью грантовых средств клуб также сможет организовать походы выходного дня для людей старше 55 лет, поучаствовать в совместных занятиях столичного спортивного проекта «Московское долголетие», а также обновить снаряжение и инвентарь для тренировок.

### Как часы!

Вторник, четверг, воскресенье — распорядок занятий «Оптимиста» неизменен на протяжении полувека. Конечно, не у всех членов клуба получается приходить на каждую тренировку. Но зато по тренеру можно сверять годовой календарь: история Железногорска ещё не знает события, которое бы заставило Зуфара Исакова отменить встречу с подопечными.

— Знаете, есть масса очень важных причин, чтобы пропустить тренировку, — с еле уловимой иронией начинает перечислять Исаков. — Домашние заботы, дача, огород... Как-то одна наша женщина у меня начала отпрашиваться: «Ой, у меня

теперь мало времени, надо ещё внука на кружок водить!»

А я объясняю: что-

бы внука водить, нужно же здоровье! А раз так, то нужно заниматься!

Занятия в клубе — это не только бег. Разминка, специальные упражнения по кровоснабжению внутренних органов и коленных суставов, скандинавская ходьба, занятия в зале, — в своё время Исаков вдумчиво и обстоятельно разрабатывал собственную методику тренировок.

— Хожу сюда пять лет — и не хочу уходить! — говорит Валентина Киселёва. — Раньше у меня ноги болели, а здесь я просто ожила и физически, и морально! Здесь всё сообща. Если ехать на соревнования, то все. В поход? Собрались и пошли! Летом ещё купаемся в водохранилище. А люди, когда нас видят, так и говорят: «оптимисты» пошли! А самый большой авторитет для нас — наш тренер.

### Вместе проще

«Оптимисты» много лет пробуют свои силы в больших забегах международного и российского уровней, побеждают в областной спартакиаде ветеранов, стабильно защищают значки ГТО, участвуют в городских праздниках и спортивных акциях Металлоинвеста. А ещё одноклубники ходят в походы выходного дня, встречаются на чаепитиях, вместе проводят праздники.

Часто бывает, что общественники, живущие любимым делом, невольно отодвигают семью на второй план. С Зуфаром Исаковым так не случилось: свою страсть к бегу, спорту, здоровому образу жизни он ещё до школы привил детям. Закалял, покупал лыжи и коньки, приучал к физической культуре. Сегодня его дочь Римма — тоже тренер «Оптимиста», ведёт одну из возрастных групп.

— Поделитесь секретом: как начать бегать, если не можешь побороть свою лень?

— Если одному трудно, вливайтесь в спортивный коллектив! — советует Зуфар Исаков. — Люди бывают разные, но в коллективе все друг друга тянут, поддерживают, никому не хочется отставать! И каждый сразу же понимает, зачем ему это надо!

◀ В свои 90 лет Зуфар Исаков не мыслит жизни без физкультуры



МЕДИА

# Сыграем в «PROриски»?

## Зачем Металлоинвест выпустил настольную игру об охране труда

Информация о том, что даже у фараона Тутанхамона были очки для защиты от солнца, привела в восторг учащихся Ивановской школы, над которой шефствует ОЭМК. Ребята и подумать не могли, что древнеегипетский правитель был настолько продвинутым!

Евгения Шехирева,  
Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

### Просто о сложном

В сельской школе — необычный урок безопасности. Впервые, на него собрали ребят из начальной школы — с первого по четвёртый классы. А во-вторых, его подготовили не школьные педагоги, а сотрудники промышленного предприятия.

Представители дирекции по ПБ, ОТ и ОС ОЭМК принесли на урок настольную игру «PROриски», которую недавно выпустил Металлоинвест. Детвора оживляется: прохождение викторины гораздо интереснее скучного изложения норм и запретов в стиле «сюда не ходи» или «туда не влезай».

Правила игры — предельно простые. Ведущий выбирает одну из полсотни карточек набора и зачитывает написанный на ней факт, а участники должны угадать, правда это или нет. Кто даст больше верных ответов, тот победит.

Общая тема игры — охрана труда и промышленная безопасность. Но её разработчики — специалисты по рискам Металлоинвеста и сотрудники Медиацентра — включили в викторину не только информацию о компании, её предприятиях и принципах работы, но и просто увлекатель-



▲ Семиклассники губкинской школы № 7, для которых урок безопасности провели сотрудники Лебединского ГОКа, тоже получили в подарок настольную игру от Металлоинвеста

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Екатерина Рогова,**  
руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:

Игра «PROриски» подойдёт для классного часа в школе, её можно взять с собой при проведении профориентационной встречи в летний лагерь или студенческую аудиторию: как известно, лучшее обучение проходит в игровой форме. Но в то же время она будет интересна и нашим работникам, потому что в коробке — масса интересных фактов. И, конечно, нашим партнёрам, которые смогут благодаря ей больше узнать о том, как Металлоинвест выстраивает систему управления рисками. По сути, через игру мы рассказываем о культуре безопасности в компании, транслируем наши ценности — Заботу, Развитие, Открытый Диалог — и выстраиваем коммуникацию с теми, кто их разделяет.

ные факты из истории и современности охраны труда и безопасности. Школьники сходу начинают обсуждать, действительно ли горящие древнерусские избы тушили молоком и почему индусы разгоняют с дорог коров, прибегая к рычанию тигра.

После урока каждый из ребят получает настольную игру в по-

дарок. Несколько наборов вручают и учителям — для занятий в классе.

— Раз в неделю проводим специальный урок безопасности, где повторяем с учениками правила поведения в различных ситуациях. Сложные вещи стараемся объяснять через знакомые понятия, — говорит учитель началь-

ных классов Ольга Прошкина. — Готовая настольная игра для этого — отличный вариант. Вопросы разнообразные, над какими-то можно даже порассуждать. Параллельно дети ещё и узнают о нюансах работы на производстве, о специфике горно-металлургических профессий. Так что у игры есть и профориентационный потенциал!

### Игра для всех

Металлоинвест выпустил 5 тысяч коробок с игрой. Первую партию представители компании распространили в середине сентября в Сочи среди коллег, приехавших на Всероссийскую неделю охраны труда-2024. И получили положительные отзывы.

Создатели игры изначально ориентировались на самые разные аудитории — от школьников и студентов до сотрудников предприятий Металлоинвеста и партнёров компании.

— Игра расширяет кругозор: показывает, как в отдельные моменты истории развивалась система безопасности, какие средства защиты использовали несколько веков назад и что при-

меняют сейчас. Это и полезно, и интересно! — считает ведущий специалист по развитию инструментов охраны труда и промышленной безопасности Лебединского ГОКа Ирина Косухина.

Сейчас «PROриски» поступили в подразделения на все три комбината Металлоинвеста. Игру можно применить в качестве познавательного-развлекательного инструмента на семинарах и тренингах, использовать дома и на пикнике.

— В моменты, когда внимание аудитории начинает рассеиваться или когда нарастает напряжение, игра поможет расслабиться и снова вовлечь людей в процесс обучения, в диалог, — уверен ведущий специалист по развитию инструментов охраны труда ОЭМК Антон Долгих.

### Что в планах?

В недалёкой перспективе настольная игра пополнит список корпоративных призов в «Маркете»: её можно будет получить за баллы, накопленные во время «охоты на риски».

По словам генерального директора Медиацентра Сергея Иванова, в работе над игрой не случайно участвовали журналисты и редакторы.

— Мы видим усиливающийся тренд на геймификацию и в медиа, и в образовании, — констатирует он. — Именно поэтому Медиацентр, к примеру, применяет игровые элементы при разработке видеокурсов для обучения наших сотрудников. Настольная игра «PROриски», которую мы выпустили совместно с коллегами из вертикали охраны труда и производственной безопасности, вызвала искренний интерес и у сотрудников компании, и у членов их семей, и у партнёров Металлоинвеста. Возможно, в будущем мы придумаем продолжение к ней, посвящённое экологическим рискам на производстве и в быту: статус флага «зелёной» металлургии в некотором смысле обязывает нас продвигать повестку, связанную с охраной окружающей среды.

# 5 000

экземпляров настольной игры выпустил Металлоинвест.

### ● ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ

Мы отобрали несколько вопросов, встречающихся в настольной игре.

▶ Правда ли, что помпоны на шапках изначально имели защитную функцию?



Правда. Слово «помпона» произошло от «помпона», что означает «шарик». Изначально помпоны использовались для украшения одежды и головных уборов. Позже они стали использоваться в качестве защитного элемента на шапках.

▶ Правда ли, что в XIX веке шахтёры брали с собой под землю канареек, чтобы было веселее?



Правда. В XIX веке шахтёры брали с собой под землю канареек, чтобы было веселее. Канарейки были популярны среди шахтёров, так как они были маленькими, яркими и легко ухаживаемыми.

▶ Правда ли, что солисты советской группы «Песняры» отпускали большие усы в качестве защиты от возможного удара тока от микрофона?



Правда. Усы, защищая микрофон от удара тока, были популярны у солистов советской группы «Песняры». Это было связано с тем, что в то время микрофоны были очень чувствительными к ударам тока.

## ЗАБОТА

# Не доводя до беды

## Зачем предприятия Металлоинвеста перешли на стоп-карты

К началу сентября в Металлоинвесте отказались от так называемой талонной системы реагирования на нарушения правил ОТиПБ, которую заменили на систему «Стоп-карта». Разбираемся, в чём её преимущества и чего от неё ждать работникам Металлоинвеста.

Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева

### Чем система «Стоп-карта» отличается от талонной системы?

Талонная система действовала до конца лета на всех комбинатах. Причём везде она имела свои особенности. На одних предприятиях за нарушения правил безопасности работникам могли выдавать талоны, на других — наоборот, изымать их из ранее выданной талонной книжки. Впрочем, суть была одна: этот «штрафной» документ сопровождал нештатную ситуацию в сфере ОТиПБ. При этом наказание за каждый следующий талон было жёстче, чем за предыдущий.

Стоп-карты на комбинатах в пилотном режиме внедряют с 2020 года. Их преимущество в том, что они позволяют не только реагировать на нештатную ситуацию, но и останавливать небезопасную работу до того, как она произойдёт.

С этого года ЛГОК, МГОК и ОЭМК переходят на единый стандарт «Стоп-карта». Главное его отличие от талонной системы в том, что он в первую очередь ориентирован не на наказание нарушителей правил безопасности, а предупреждение самих нарушений.

### Кто может получить стоп-карту и кто имеет право её выдать?

«Заслужить» стоп-карту может любой работник компании, который совершает опасное действие на производстве, нарушает нормы охраны труда и производственной безопасности или создаёт предпосылки для их нарушения. Его должность в данном случае значения не имеет: с рядового рабочего и с руководителя спрос будет одинаковый.

Выдавать стоп-карты смогут линейные руководители, инженерно-технические работники и специалисты, которые контролируют соблюдение стандартов охраны труда и промышленной безопасности. Конкретный перечень уполномоченных сотрудников определили на каждом комбинате.



◀ Стоп-карта фиксирует нарушение или опасную ситуацию на производстве

**ПРЕИМУЩЕСТВО СТОП-КАРТ В ТОМ, ЧТО ОНИ ПОЗВОЛЯЮТ НЕ ТОЛЬКО РЕАГИРОВАТЬ НА НЕШТАТНУЮ СИТУАЦИЮ, НО И ОСТАНАВЛИВАТЬ НЕБЕЗОПАСНУЮ РАБОТУ ДО ТОГО, КАК ОНА ПРОИЗОЙДЁТ**

### Что представляет собой стоп-карта и как она работает?

По сути, стоп-карта — это документ, который фиксирует нарушение или опасную ситуацию на производстве. В ней прописывают данные сотрудника и его структурное подразделение, описывают обстоятельства и содержание нештатной ситуации. У нарушившего требования безопасности сотрудника обязательно выяснят, почему он это сделал.

О случившемся также сообщат его непосредственному руководителю — мастеру или начальнику участка. Если устранить на месте нарушение не получилось, то работу на этом участке приостановят, а стоп-карту передадут руководителю подразделения. Ход и результаты работы с каждой стоп-картой будут фиксировать на корпоративном портале ОТиПБ.

### Что ждёт работника, который получил стоп-карту?

В первую очередь с ним обязательно побеседуют. Причём не с целью прочитать нотацию или поругать, а чтобы понять: почему сложившаяся ситуация стала возможной? Руководитель и специалисты по охране труда выяснят мотивы сотрудника и изучат его неправильные действия, которые привели к нарушению. Если ЧП произошло из-за недостатка знаний в сфере охраны труда, то

их подтянут: с работником проведут дополнительные инструктажи и проверку знаний, обучат управлению рисками.

Таким образом, стоп-карта не только скорректирует его небезопасное поведение, но поможет улучшить подготовку в сфере ОТиПБ. В дальнейшем человек не просто сможет прерываться принципов безаварийной работы: он будет делать это осознанно.

В остальном последствия оформления стоп-карты для человека будут зависеть от тяжести нарушения и его последствий. Как и раньше, в приоритете остаётся соблюдение Кардинальных требований Металлоинвеста по охране труда и промышленной безопасности. Не будет никаких поблажек людям, которые попытались скрыть нарушение или допустили его «под градусом»: в этом случае речь будет идти только о прекращении трудовых отношений.

### Есть ли лимит на количество полученных стоп-карт?

Проект предусматривает, что один работник может получить не больше трёх стоп-карт в течение года. Но опыт показывает, что «заслужить» три карты на практике вряд ли возможно: если человек не может или не хочет соблюдать стандарты безопасности Металлоинвеста, то он, скорее всего, гораздо раньше отправится искать другое место работы.

Никаких спущенных сверху планов выдавать как можно больше стоп-карт (по аналогии с протоколами, которые выписывает условный инспектор ГАИ) на комбинатах нет и не будет. И руководство, и надзорные структуры заинтересованы как раз в обратном: чтобы стоп-карт было как можно меньше. Так что будущая статистика в этой сфере полностью зависит от культуры безопасности всех работников Металлоинвеста.

Кстати, о статистике нарушений: стоп-карты делают её полностью прозрачной и позволяют определять точки напряжённости, которые требуют особого внимания. Например, в последнее время наиболее часто встречаются ситуации, связанные с нарушением работ по нарядам-допускам, отсутствием средств индивидуальной защиты или использованием неисправного инструмента. Что ж, будем исправляться!

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Юрий Чурсин,**  
руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста:

«Переход на систему «Стоп-карта» даёт компании сразу несколько преимуществ. Во-первых, проект унифицирует механизм профилактики ОТиПБ для всех трёх комбинатов. Во-вторых, мы уходим от «наказания по нарастающей»: теперь каждую ситуацию будут рассматривать индивидуально, отталкиваясь в первую очередь от степени её опасности. Но самое главное в том, что система стоп-карт делает акцент на проактивном подходе. Наша основная задача — не наказать работника за случившееся, а предотвратить нарушение, разобраться в его причинах и сделать так, чтобы ситуация больше не повторялась. Система охватывает и подрядные организации, которые работают на территории комбинатов. Теперь их работникам будут выдавать такие же стоп-карты, а руководители компаний будут обязательно официально оформлять их в работу: это прописано в наших договорах. Нарушителям мы сможем блокировать доступ на территорию комбинатов. Если же сотрудники какого-то предприятия продолжают систематически нарушать нормы безопасности на наших объектах, то оно получит статус неприемлемого поставщика работ и услуг.»



КОМИТЕТ

# Видишь риск? Подай сигнал!

## В ремонтно-механическом управлении ОЭМК прошёл выездной комитет по культуре безопасности

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

▼ Кирилл Чернов вручил сертификат Виктору Голубятникову за активную лидерскую позицию при внедрении проекта СУР

Тема комитета — безопасность при проведении ремонтов. В среде специалистов РМУ можно услышать мнение, что у них, мол, нет возможности воздействовать на хозяев территории и делать им замечания. Это всё равно, что прийти в чужой дом и указать на недостатки в нём: здесь у вас пыль, а там метла не на месте стоит... Но директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александр Лазуткин с таким отношением к безопасности в корне не согласен:

— Да, задача ремонтников — ремонтировать. Технологический персонал подразделения должен подготовить площадки, где будет проходить ремонт, и создать там безопасные условия для работы. Однако и специалисты ремонтно-механического управления не могут оставаться равнодушными к вопросам охраны труда.

### Увидели и сделали выводы

Управляющий директор Кирилл Чернов провёл линейный обход, возглавив группу, которой предстояло оценить организацию ремонтных работ на машине непрерывного литья заготовок № 2 в электросталеплавильном цехе.



Что выявили? Нарушение регламента применения сигнальных лент, риски падения с высоты, спотыкания и поскользывания, отсутствие на некоторых сотрудниках СИЗ от падения с высоты. Обратили внимание на критичное состояние ступеней лестницы и неприглядную картину — сброшенные листы асбеста, о которые можно споткнуться и упасть в открытый проём. Ещё один минус — на площадке обслуживания МНЛЗ уста-

новлены слишком низкие защитные барьеры — всего 200–300 мм. При этом расположены они практически на уровне ног разлищика, который может оступиться с настила в приямок и получить травму.

Какие выводы сделали? Открытые проёмы — это всегда опасно, поэтому они должны иметь жёсткое ограждение. Не забывать в дни ремонта устанавливать анкерную линию и постоянно ею пользоваться. Вовремя ремонтировать

лестницы на маршрутах перемещения или предупредить персонал, что они небезопасны, закрыв к ним доступ для прохода и выбрав альтернативный маршрут.

### Порядок — норма территории

Какой должна быть норма территории при подготовке к ремонту, проанализировала вторая группа, побывавшая на

участке окомкования и обжига ФОИМ.

Охотники на риски увидели отсутствие противоткатных упоров, которые сами же оперативно и установили, не дожидаясь, когда этим займутся ушедшие на обед подрядчики. Загромождённые проходы, неупорядоченное хранение запчастей и металлоконструкций — ещё одна печальная «добыча» участников обхода.

— Мы обсудили ситуацию с производителями работ, — рассказал один из участников группы — начальник службы РМУ Владимир Малахов. — Даже занятые на ремонте подрядчики понимают: мы не просто хотим докопаться, а делаем всё, чтобы обеспечить безопасность. Простой пример: при демонтировании барабана произошло продавливание настила. Этот дефект может послужить причиной спотыкания. Говорим бригадиру, мол, чего ждёшь, твоя же нога может провалиться. Тут же отреагировал, нашёл щит и укрыл проём.

Отметили и положительные моменты. Например, разграничение зон ремонта, а также красные переносные щиты, ограждающие такие зоны.

### Приоритет один — безопасность

Уровень коммуникации при решении вопросов, связанных с обеспечением безопасности при проведении ремонтов, оценивала группа, побывавшая

на дуговой сталеплавильной печи № 2. Главный специалист по ремонту сталеплавильного оборудования РМУ Рашид Ташманов доложил: участники обхода выявили риск падения с высоты при выполнении ремонтных работ. Обнаруженный открытый проём они тут же оградили.

— Диалог между сотрудниками очень важен, — подчеркнул главный инженер комбината Олег Вершинин. — Одни более общительные, другие не всегда, увидев проблему, готовы её озвучить. Говорите открыто о том, что нужно исправить, а решать будем все вместе.

Общаясь на ДСП-2 с ремонтниками, участники обхода отметили проблему фиксации рисков на чужой территории. Однако это не может быть причиной не реагировать на них. Увидел опасный момент? Сообщите мастеру или начальнику участка, на котором проходит ремонт. Нет возможности устранить риск? Остановиваем небезопасные работы.

— Несмотря на все наши замечания, надо признать: уровень безопасности при проведении ремонтов растёт, — уверен Кирилл Чернов. — Тут важно помнить: ценой здоровья и жизни никакие задачи решать нельзя. Каждое опасное событие надо разбирать основательно, с поиском корневых причин, не ограничиваясь только беседами, а разрабатывать жёсткие барьеры, технические и организационные мероприятия, новые методы защиты.

### АКЦЕНТЫ

На комитете по культуре безопасности отметили тех, кто внёс вклад в развитие безопасных условий труда в РМУ:

- ▶ **Виктора Голубятникова**, начальника ЦРМО, — за активную лидерскую позицию при внедрении проекта СУР в РМУ;
- ▶ **Александра Татарина**, начальника участка ЦРМО, — за самый высокий результат выполнения критериев при проведении рейтингования начальников участка РМУ в 2024 году;
- ▶ **Олега Сулиму**, мастера по ремонту оборудования ЦРМО, — за активное участие в выявлении рисков в РМУ.

### PROриски

## Защита на десять миллионов

На конвейерных линиях в электросталеплавильном цехе смонтировали защитные ограждения.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

В подразделении — почти два с половиной километра конвейеров, расположенных на высоте от 24 до 40 метров. По ним из приёмного отделения на дуговые сталеплавильные печи и АКОСы поступают ферросплавы, кокс, окатыши, ГБЖ и

другие материалы, необходимые при производстве стали.

— Конвейерное хозяйство — опасный участок, потому что здесь движущееся оборудование, много вращающихся механизмов, — поясняет начальник ОТиПБ электросталеплавильного цеха Дмитрий Кононов. — За их исправностью и стабильной работой следит обслуживающий персонал, слесари-ремонтники, механики, электрики... Поэтому для безопасности в цехе мы решили установить защитные ограждения конвейеров со стороны, где перемещаются люди.

По словам Дмитрия Коно-

ва, на принятие решения в ЭСПЦ повлияли и несчастные случаи на ряде предприятий страны, связанные с работой конвейеров. Проект разработали в прошлом году. Готовые сборные металлоконструкции заказали на одном из российских предприятий. К монтажу привлекли специалистов старооскольской подрядной организации «Монолит». На эти цели было израсходовано 10 миллионов рублей.

Сейчас на всей протяжённости конвейерной трассы установили секционные защитные



◀ Защитные ограждения на конвейерной линии в ЭСПЦ: всё видно и главное — безопасно

ограждения. Они представляют собой металлическую раму и сетку размером примерно один на два метра. Это очень удобно.

Во-первых, сетка и небольшая высота ограждений не заслоняют обзор обслуживающему персоналу. Во-вторых, ограждения разборные, а значит, в случае необходимости доступ к оборудованию можно легко получить, сняв одну или две секции. Ну а самое важное — это безопасные условия труда.

## РАЗВИТИЕ



◀ В скором времени на линию выйдет новый транспорт: контейнеровоз и автосамосвал

порталом и гидравлической системой, с помощью которых водитель может захватывать съёмный контейнер, грузить или выгружать его.

Два имеющихся контейнеровоза задействованы только на вывозе бытового мусора. Новая специализированная машина будет возить материалы и технологические отходы. Контейнеровозу, в отличие от обычных автосамосвалов, не нужен для погрузки-выгрузки мостовой

кран, который не всегда бывает свободен. Следовательно, не будет простоев транспорта. Да и расход топлива у него меньше. Экономия налицо.

— Третий контейнеровоз будем направлять и на вывоз мусора, то есть совмещать задачи, — говорит Сергей Ошурков. — Но главное — надо наладить на комбинате контейнерные перевозки, которые исключают простои техники. А заявок из цехов очень много. Конечно, в каждом подразделении должны быть контейнеры для перевозки тех или иных материалов. Его уже сделали в цехе отделки проката. Очевидный плюс такого подхода — экономия времени: цеху не нужно выделять для этой операции кран и стропальщика, а водителю не нужно стоять в ожидании, когда крановщик и стропальщик освободятся и начнут погрузку или выгрузку.

## Плюс две единицы

### В автотранспортном цехе ОЭМК — пополнение

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Скоро на линию выйдет автосамосвал, который будет перевозить пыль из электросталеплавильного цеха на полигон, и контейнеровоз, предназначенный для перевозки различных технологических грузов.

#### Новый богатырь

15-тонный автосамосвал приобрели по программе закупки нового оборудования взамен

изношенного. Он прибыл из Набережных Челнов и сменил на посту своего старшего собрата, который уже выработал срок и теперь уйдёт на заслуженный отдых. Чтобы перевозить металлургическую пыль, автосамосвал оборудуют специальным металлическим укрытием. Так она не разлетится по дороге и на неё не будет попадать вода.

— Четыре автосамосвала мы используем на перевозке технологической извести в ЦОИ, ещё три — на перевозке пыли из ЭСПЦ. Весь этот спецтранспорт оснащён такими «куполами», — рассказывает начальник автоколонны Сергей Ошурков. —

Изготовим его и для нового транспорта.

Специалисты АТЦ уже подготовили яркую жёлто-оранжевую машину к эксплуатации, оснастили её системой ГЛОНАСС. В отличие от имеющихся на комбинате автосамосвалов, здесь установлен двигатель последней модификации, много электроники, в водительской кабине есть кондиционер.

#### Совмещаем задачи

Третий по счёту контейнеровоз также изготовили для ОЭМК на заводе КамАЗ в Набережных Челнах. Автомобиль оснащён



▲ Водитель контейнеровоза с помощью гидравлической системы может захватывать съёмный контейнер для загрузки и выгрузки

## Зачем машинисту бульдозера фен?

Новый бульдозер, произведённый на Чебоксарском заводе промышленных тракторов, поступил в этом году на баланс цеха благоустройства ОЭМК.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Толкать перед собой грунт и камни, засыпать ямы, разравнивать, рыхлить, корчевать... Всё это умеет делать бульдозер, главная задача которого — планировка поверхности. В цехе благоустройства технику марки ЧЕТРА используют на полигоне захоронения твёрдых промышленных отходов.

На первый взгляд почти 20-тонный бульдозер кажется неповоротливым и медлительным. Но это обманчиво. Главные преимущества российской машины — высокая манёвренность и компактный размер, а также хорошая мощность: бульдозер способен передвигать груз почти таким же весом, как и он сам.

Машинист бульдозера ЦБУ Александр Некрасов более семи лет управляет аналогичной

техникой, раньше работал на экскаваторах, комбайнах... За руль он сел сразу после школы, его водительский стаж насчитывает уже около 30 лет.

— В бульдозере марки ЧЕТРА-T9 много интересных вещей, — говорит Александр Некрасов. — Например, здесь есть сухой фен — подогрев кабины,

не связанный с работой двигателя. То есть зимой пришёл, включил фен, и пока переоделся — в кабине уже тепло. Есть приёмник, так что во время перерыва можно послушать новости. В отличие от старой машины здесь управление с помощью джойстиков, а не рычагов. Помимо переднего отвала, или

ножа-отвала, этот бульдозер оснащён ещё и клыком-рыхлителем, который справляется с различным грунтом.

По мнению специалистов, бульдозер уже хорошо зарекомендовал себя.

— Техника мощная и надёжная, — комментирует механик автоколонны ЦБУ Владислав

Гуркин. — Тяговое усилие — 20 тонн — позволяет бульдозеру легко справиться с захоронением и уплотнением отходов производства. Мы укладываем их послойно: сначала пятиметровый слой отходов, затем — изоляционный непьющий слой глины, и так далее. Получается такой «слоёный пирог».

Полигон — важный как с производственной, так и с экологической точки зрения объект. Это не просто огромная яма, а довольно сложное инженерно-техническое сооружение, в котором применены самые современные технологические решения. ОЭМК — ответственный природопользователь, и в таком «законсервированном» виде отходы производства будут надёжно храниться, не оказывая никакого воздействия на окружающую среду.

#### В тему

В июле ещё один бульдозер ЧЕТРА пополнил парк ЦОИ. Он будет применяться на загрузке известняком сырьевых бункеров вращающихся печей обжига извести № 1 и 2, а также при планировке открытого склада известняка при выгрузке полувагонов.



▲ Александр Некрасов о бульдозере марки ЧЕТРА-T9: «Очень комфортная машина!»

РАЗВИТИЕ

В ходе восстановительного ремонта основного технологического оборудования установки металлизации № 3 (УМ-3) специалисты подразделения, представители ремонтных служб комбината и подрядных организаций повысили её производительность с 82 до 88 тонн в час, то есть на 7 %.

▼ В помещении насосной, подающей воду для охлаждения и очищения оборудования установки металлизации № 3, смонтировали новые насосы



> 2,4  
млрд рублей

составили инвестиции Metalloinvesta в плановый капитальный ремонт установки металлизации № 3 ФОИМ.

# Помогло импортозамещение

## На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК завершили самый крупный плановый капремонт этого года

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

### Покупаем российское

Такие ремонты проводят один раз в десять лет. Этот запланировали ещё в прошлом году. Но... возникли проблемы с поставкой запчастей и материалов.

Помогло импортозамещение. По словам заместителя начальника фабрики по технологии Алексея Аксюка, отечественные предприятия поставили оборудование, не уступа-

ющее по качеству импортным аналогам. Например, реакционные трубы изготовил для фабрики окомкования и металлизации завод из Волгоградской области.

Трубы устанавливают в реформер. В них засыпают катализатор на основе никеля, в котором происходят реакции конверсии. На никелевом катализаторе в реформере получают газы, необходимые для восстановления окисленных окатышей до металлизированных. Температура в реформере достигает 1 160 °С. В таких горячих условиях реакционные трубы рабо-

тают на протяжении десяти лет. Поэтому их делают из особого жаростойкого сплава.

— Мы неоднократно посещали завод-изготовитель, контролировали процесс производства труб, потому что требования к ним очень высокие. Наши партнёры разработали очень прочный сплав с продолжительным сроком жизни, — поясняет Алексей Аксюк. — Причём если раньше мы применяли на установке трубы внутренним диаметром 200 мм, то у новых он — 225 мм. Это позволяет засыпать в них больше катализатора. В результате мы увеличили эффективность реформера, снизили удельный расход природного газа и электроэнергии, повысили производительность шахтной печи.

Ремонтники полностью заменили футеровку шахтной печи, свода реформера, рекуператора и основных трубопроводов. Материалы тоже российские. Поставщик всей линии огнеупоров — комбинат из города Боровичи. А футеровку провели специалисты компании РСК «Огнеупорные технологии»: через их руки прошло несколько тысяч тонн огнеупорных кирпичей.

### Как в 20-этажном доме!

Впрочем, на ремонте масса перемещаемых и смонтированных металлоконструкций тоже исчисляется в тысячах тонн. Чтобы минимизировать продолжительность оста-



▲ Начальник участка по ремонту энергетического оборудования цеха металлизации ФОИМ Иван Толстых говорит, что с обновлёнными во время ремонта градирнями можно спокойно обслуживать второй блок шахтных печей



▲ По словам заместителя начальника фабрики по технологии Алексея Аксюка, напряжение всех сил ремонтного и технологического персонала фабрики, подрядчиков позволило сократить сроки ремонта и запустить шахтную печь на 148 часов раньше намеченных сроков

новки основного технологического оборудования установки металлизации № 3, оборудование к монтажу на площадках цеха подготовили заранее. Ещё до ремонта позаботились о сборке различных агрегатов и футеровке отдельных узлов трубопроводов. А потом уже собранное оборудование устанавливали на место.

Общая высота установки составляет около 60 метров (это почти 20-этажный дом!). Одновременно здесь находилось более 300 ремонтников. Одним из самых сложных был ремонт внутри шахтной печи, где на трёх ярусах одновременно проводили демонтаж и монтаж футеровки. Тут же вели замену питателей постоянного действия (механических устройств).

— Колоссальный объём работ с привлечением большого числа подрядных организаций увели-

чивает риски травмирования, — отмечает начальник участка шахтных печей Яков Барышев. — Поэтому мы сделали перекрытия для исключения падения материалов вниз и сделали всё для безопасности совмещённых работ.

### С заботой об экологии

Во время капитального ремонта УМ-3 заменили скруббер обеспыливания, который забирает пыль во время загрузки и выгрузки шахтной печи. Новый агрегат — более производительный. И он тоже российского производства.

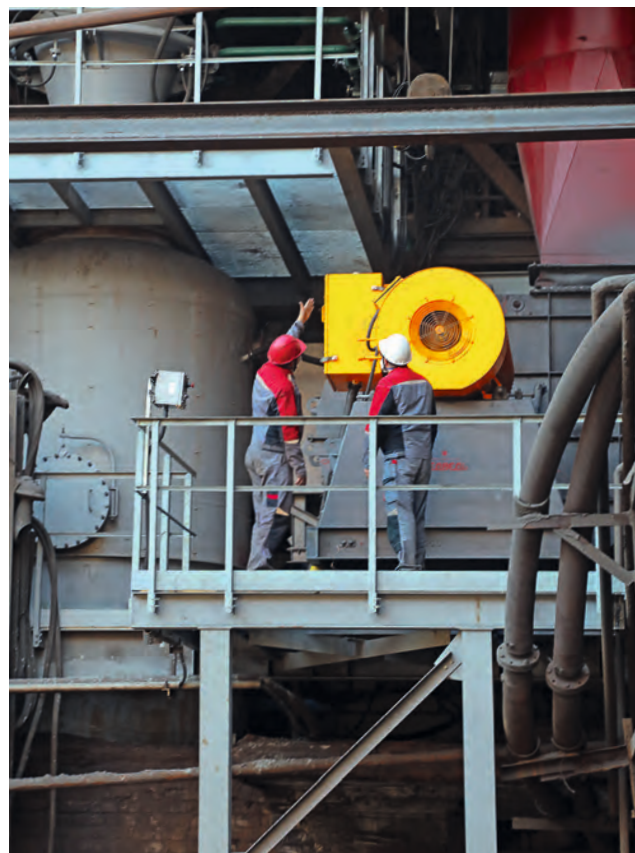
Отремонтировали и две градирни, обслуживающие второй блок шахтных печей, в том числе и установку металлизации № 3. Они предназначены для подачи охлаждённой воды, необходимой при производстве окатышей.

— На одном из обходов руководитель подразде-

ления Андрей Карпешин выявил красный риск — многочисленный коррозионный износ металлоконструкций, в том числе несущих балок, — поясняет начальник участка по ремонту энергетического оборудования цеха металлизации ФОИМ Иван Толстых. — За время проведения ремонта металлоконструкции обеих градирен были полностью заменены на новые. Теперь они не представляют никакой опасности ни для персонала, ни для производственного процесса.

По плану на ремонт отводилось 50 суток. Но службы справились почти на неделю быстрее, уложившись менее чем в 44 дня. И это без потери качества и с соблюдением всех требований по охране труда.

В планах на 2026 год — провести модернизацию установки металлизации № 4.



▲ Во время капитального ремонта УМ-3 заменили скруббер обеспыливания

ЭСПЦ — 40 ЛЕТ

# Традиция успеха ЭСПЦ

## Почему работа печи для сталевара звучит как песня

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**П**осле окончания школы перед Алексеем стоял только один вопрос — стать прокатчиком или сталеваром? Размышлял он недолго. Да, прокатчики — это «голубая» кровь, но сталевар — звучит гордо.

### Только на печь!

В Старый Оскол строить ОЭМК из далёкого уральского города Краснотурьинска глава семьи Козловых приехал по вызову. За ним перебралась и семья. Александр Козлов был начальником УМ-1. Его коллектив выполнял практически все земляные работы на площадке комбината. А десятиклассник Алексей частенько приезжал к отцу на стройплощадку первенца бездомной металлургии.

— Помню, на месте комбината было поле, а по нему — ямы и котлованы под будущие подразделения, — вспоминает он.

Учёба в Москве, армия, возвращение в Старый Оскол и перевод на вечернее отделение филиала МИСИС... Почему вечернее? Просто Алексей сразу устроился в электросталеплавильный цех ОЭМК, который к тому времени только пустили в эксплуатацию. В октябре 1984 года здесь прошла первая промышленная плавка на ДСП-1. Через пару месяцев пустили в работу вторую электропечь. А в январе 1985-го студента-вечерника взяли подручным сталевара ДСП-2. Он один из ветеранов подразделения, отработал в цехе уже 40 лет.

— У меня другой цели и не было, кроме как попасть на ОЭМК, — улыбается Алексей Александрович. — Причём хотел только на печь!

### В эпицентре событий

Молодой и ещё неопытный подручный оказался рядом с настоящими асами металлургии: начальник смены Валерий Сидоров, сталевары Сергей Миرون, Юрий Казанцев, Александр Птуха, Валерий Шицов, Сергей Забалдин...

— У каждого из них за плечами — опыт работы в металлургии. Но в Старом Осколе всем пришлось начинать с нуля, на ходу осваивать новую технологию — процесс плавки металла — процесс плавления прямого восстановления. Мы все — и сталевары, и те, кто ничего не знал о производстве стали, — оказались в одной лодке, — вспоминает Алексей Козлов.

На комбинате было передо-

▼ Начальник участка электропечей № 1 Алексей Козлов (справа) и сталевар Игорь Москвичёв



Для Алексея Козлова оскольская школа металлургов — это своеобразный кодекс чести, сложившийся из лучших качеств тех, кто участвовал в строительстве и пуске комбината.

вое на тот момент оборудование, о котором другие металлургические предприятия страны в то время и мечтать не могли. На ОЭМК постоянно приезжали учёные из разных институтов, представители других заводов, иностранные специалисты... Жизнь кипела, и оказаться в её эпицентре для молодых людей было большим счастьем.

### Каждый этап — особенный

Электросталеплавильный цех работал и строился одновременно. По очереди пускали в эксплуатацию печи, вводили в

строй действующих другие агрегаты.

— Было нелегко, но мы с энтузиазмом брались за любую задачу. Казалось, что нам всё по плечу, — рассказывает мой собеседник. — Практически каждый мог и пробу взять, и управлять процессом выплавки за пультом управления, как сталевар.

Алексей Козлов хорошо помнит, как в 1986 году коллектив ЭСПЦ впервые выплавил 1 миллион тонн стали в год. А спустя всего два года цех вышел на проектную мощность — 1 миллион 450 тысяч тонн. Самой высокой производительности сталевары



▲ Главное — не останавливаться, считает Алексей Козлов, который уже 40 лет работает в ЭСПЦ

добились в 2016 году — 3 миллиона 500 тысяч тонн стали. А в декабре прошлого года ЭСПЦ выдал 95-миллионную тонну стали с момента пуска цеха.

### Услышал песню

Все 40 лет Алексей Козлов — на участке печей. Подручный сталевара, сталевар, мастер, старший мастер, заместитель начальника цеха по выплавке...

— За пультом управления я встал через три года, хотя никогда далеко от него не отходил, — шутит Алексей Козлов. — Помню отлично этот день. Сталевар Александр Птуха ушёл в отпуск, а меня поставили вместо него. Конечно, одно дело — нажимать на кнопки, когда за спиной такой ас, и совсем другое — оказаться с расплавленным металлом один на один. Но справился, постепенно освоился. Вообще, скажу, опытный сталевар работу печи слушает, как песню: чуть по-другому зазвучала — смотрит на показатели приборов: что не так, что изменилось?

— А вы быстро услышали эту песню? — интересуюсь у Алексея.

— Ноты быстро стал различать! — смеётся он в ответ. — Хотя всякое бывало: то печь неправильно сдал другой смене, то ещё что-то не так сделал...

### Бремя первых

Для Алексея Козлова оскольская школа металлургов — это не только основные здесь уникальные технологии. Это ещё и своеобразный кодекс чести, сложившийся из лучших качеств тех, кто участвовал в строительстве и пуске комбината.

— Валентин Кудрявцев, Алексей Угаров, Валерий Сидоров, Юрий Затаковой, Иван Потапов, Николай Анисимов, Сергей Кольванов, — перечисляет Алексей Козлов. — Я рад, что мне довелось работать с теми, кто заложил нашу главную традицию — быть первыми во всём!

За четыре десятилетия коллектив цеха практически полностью сменился. Сюда пришли молодые специалисты, но традиция быть первыми жива до сих пор. Как говорит Алексей Козлов, ЭСПЦ — это надёжная и крепкая машина, которая движется вперёд, несмотря на трудности и препятствия на пути.

— Сейчас время очень быстрых решений. Только остановился — и твою нишу тут же кто-то занял, — подчёркивает он. — Мы можем выиграть только за счёт суперкачественного металла, имиджа предприятия и должны присутствовать во всех развивающихся отраслях, держать нос по ветру. Ну и, конечно, думать, кто будет работать после нас. Ведь чтобы подготовить квалифицированного сталевара, нужно лет пять, не меньше.

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

#### Уважаемые работники и ветераны электросталеплавильного цеха!

#### Примите самые сердечные поздравления с 40-летием подразделения!

ЭСПЦ — горячее сердце нашего комбината и ориентир для всех без исключения подразделений. Цех-лидер, славный своими династиями, ветеранами труда, крепкими традициями, производственными и спортивными достижениями и победами.

За 40 лет вами выплавлено 97 миллионов 350 тысяч тонн стали. Однако славу ОЭМК создаёт не только высококачественная продукция, но и люди — несколько поколений настоящих профессионалов, сильных телом и духом, со стальной закалкой и пылкими сердцами.

От всей души благодарим ветеранов ЭСПЦ, вдохнувших жизнь в металлургические агрегаты, наладивших масштабное и сложное производство, вложивших в комбинат частицу своей души. Огромное спасибо всем, кто трудится в ЭСПЦ сегодня, — за мастерство, энтузиазм, неравнодушие, волевые характеры и высочайшую работоспособность. Желаем вам успеха во всех делах и начинаниях, плодотворной, безопасной и стабильной работы, покорения новых вершин и процветания. Крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия!

Кирилл Чернов,  
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,  
председатель профсоюзной организации ОЭМК

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

▼ Слесарь-ремонтник ФОиМ Павел Артеменко: «Читать чертежи, умело использовать инструмент, нарезать резьбу — слесарь должен уметь всё»



▼ Электрогазосварщик РМУ Александр Гура работает на комбинате всего восемь месяцев



▼ Токарь Егор Устимов: «Станок уже освоил, но понимаю, что учиться всегда есть чему»



# Качество важнее скорости

## На ОЭМК в 18-й раз прошёл конкурс профмастерства

**В этом году количество участников увеличилось — почти 60 человек. Звание лучшего в профессии оспаривали в четырёх номинациях: токарь, фрезеровщик, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик.**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Как рассказал начальник технического управления — главный механик дирекции по техническому обслуживанию и ремонтам ОЭМК Роман Солдаткин, в этом году организаторы увеличили призовой фонд: 30 тысяч рублей — первое место, 20 тысяч — за второе и 15 тысяч — за третье. Как всегда, поощрил работников, занявших 4-е и 5-е места во всех номинациях, профсоюз комбината, выплатив соответственно по 3 000 и 2 000 рублей. Победители в каждой номинации получили и годовую надбавку к тарифу или окладу в размере 10 %. Следует отметить, что в этом году в конкурсе участвовали и представители основных подразделений комбината.

### Семь десятых часа

Станочники проходили испытания каждый на своём рабочем месте. Токари должны были сделать корпус, который применяется в роликовых секциях и на машинах непрерывной заготовки. На выполнение задания — 0,7 часа, или 42 минуты.

Из 13 участников конкурса — восемь молодых. Один из них — Егор Устимов — всего полгода работает в механическом цехе УПЗЧ и одновременно учится на четвёртом курсе ОПК.

— Я решил работать, чтобы параллельно учёбе получать производственный опыт, понять, какая моя профессия на самом деле, — говорит он. — Не

разочаровался. Станок уже освоил, но понимаю, что учиться всегда есть чему. За это время мне приходилось делать детали разной сложности: втулки, кольца, шайбы... Хочу себя испытать, посмотреть, что умею.

Пока мы общаемся с Егором, к выполнению задания приступают фрезеровщики. Они настолько сосредоточены и заняты, что, кажется, не замечали ничего и никого вокруг. Клема, которую надо изготовить в течение одного часа, применяется в ЭСПЦ.

— Задание несложное. Но нервное! — шутит, не отрываясь от работы, Андрей Усов.

Конкурсантам усложнили задачу, ужесточив требования к шероховатости поверхности детали и повысив их практически в два раза. Чтобы получить именно такую шероховатость, станочник должен обладать немалым багажом знаний. Результат зависит от квалификации работника, а также от материала, инструмента, опыта и многих других факторов.

— Основной акцент конкурсанты должны делать на качество и соблюдать все требования безопасности, — подчёркивает ведущий специалист по техническому развитию технического управления Борис Колозоро.

### Выдержать допуски

Всего 19 минут понадобилось слесарю механосборочных работ УПЗЧ Константину Сорокину, чтобы справиться с конкурсным заданием. Сначала, как и все, он показал себя в знании теории. В этом году теоретический экзамен включал конкретные темы, с которыми слесари сталкиваются в реальной жизни. Например, в каких условиях какой подшипник применяется, за что и какие обозначения в чертеже отвечают.

Затем настал момент практических испытаний.

— Сложности в конкурсном задании для меня не было, потому что мы в цехе делаем самые разнообразные детали: роликовые секции, пилы горячей резки, любые нестандартные узлы. «Серийки» мало, — говорит Константин Сорокин. — Такие конкурсы нужны, чтобы посмотреть, сможет ли работник выполнить конкретную деталь. И, хоть я участвую не первый раз, мне было интересно. Правда, хотелось бы задание посложнее...

Деталь, над которой трудятся конкурсанты, в производстве не используют. Но она включает в себя все элементы, на которых отрабатываются базовые умения слесаря-ремонтника. Он должен уметь читать чертежи, пользоваться ножовкой по металлу, напильником, нарезать резьбу и многое другое. И при этом выдержать все размеры с определённым допуском.

По мнению членов жюри, че-

ловек, обладающий такими навыками, может считать себя настоящим профи.

### Терпение и трудолюбие

Конкурс в цехе металлоконструкций проходил в несколько этапов, а задание было традиционным: сварить трубы в неповоротном положении под углом в 45 градусов. Однако вначале требуется подготовка образца к сварке — зачистка околошовных зон, разделка кромок.

Электрогазосварщик Александр Михайлов из второго сортопрокатного цеха впервые пробует силы в конкурсе. Когда-то он участвовал в строительстве стана-350. Затем успел поработать на предприятиях Росатома и в нефтехимической промышленности, а два года назад пришёл на ОЭМК.

— Для меня самой сложной была сварка системы охлаж-

дения реактора на атомной станции, — говорит он. — Освоил ручную дуговую и аргоновую сварку, сейчас очень часто встречаются комбинированные виды. Задание в нынешнем конкурсе для меня не новое, хоть и давно не варил под углом в 45 градусов. Здесь сложность в том, что ты проходишь все пространственные положения: потолочное, вертикальное, горизонтальное...

Электрогазосварщик РМУ Александр Гура работает в ЭСПЦ всего восемь месяцев. Тем не менее он с удовольствием соревнуется вместе с асами.

— Профессия сварщика всегда востребована. И она даёт хороший заработок, — говорит он.

— Как вы оцениваете шансы на победу в соревновании с более опытными коллегами?

— Я доволен тем, что устроился на ОЭМК. Это уже победа!

### ИТОГИ КОНКУРСА

МЕСТО	ВОЗРАСТ	
	до 35 лет	старше 35 лет
<b>ФРЕЗЕРОВЩИК</b>		
1-е место	Алексей Груздов, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ	Андрей Усов, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ
2-е место	Владимир Сотников, фрезеровщик УПЗЧ МЦ	Алексей Клышников, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ
3-е место	Олег Топоров, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ	Степан Романов, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ
<b>ТОКАРЬ</b>		
1-е место	Василий Финагин, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ	Андрей Алифанов, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ
2-е место	Максим Матвеев, токарь УПЗЧ МЦ	Александр Мальцев, токарь УПЗЧ МЦ
3-е место	Алексей Косарев, оператор станков с ПУ УПЗЧ МЦ	Александр Беляев, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ
<b>ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК</b>		
1-е место	Иван Коротких, электрогазосварщик РМУ ЦРМО	Юрий Салов, электрогазосварщик РМУ ЦРМО
2-е место	Сергей Шаньгин, электрогазосварщик УПЗЧ МЦ	Александр Зиньковский, электрогазосварщик РМУ СРЦ
3-е место	Максим Козлов, электрогазосварщик УПЗЧ МЦ	Александр Штефан, электрогазосварщик УПЗЧ ЦМК
<b>СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК</b>		
1-е место	Кирилл Смоленцев, слесарь-ремонтник РМУ ЦРМО	Константин Сорокин, слесарь-ремонтник УПЗЧ МЦ
2-е место	Андрей Грезин, слесарь-ремонтник РМУ ЦРМО	Сергей Шевелев, слесарь-ремонтник УПЗЧ МЦ
3-е место	Андрей Постников, слесарь-ремонтник РМУ ЦРМО	Владимир Белянский, слесарь-ремонтник РМУ ЦРМО
<b>САМЫЙ МОЛОДОЙ УЧАСТНИК</b>		
Роман Корнев, станочник широкого профиля УПЗЧ МЦ		

## ЗАБОТА

# Вкусно. Полезно. Бесплатно

## На площадке ОЭМК провели презентацию комплексных обедов от Торгово-производственного объединения

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**П**ервыми блюда в столовой № 1 продегустировали представители профсоюза — председатели цеховых комитетов подразделений.

### Как изменился размер компенсации?

С 1 октябряMetalloinvest увеличил сумму компенсации на питание до 136 рублей в день — это стоимость одного комплексного обеда. Для тех сотрудников, чьи рабочие места территориально удалены от точек питания, сохраняется компенсация сразу за три смены — 408 рублей.

### Как разрабатывали меню?

В демонстрационном зале столовой представили 14 комплексов бесплатных обедов, по два на каждый день недели. Технолог ТПО Наталья Кириченко подчёркивает: рыбу, например, тут подадут с рисом, котлету — с вермишелью, но никак не наоборот. Меню комплексных обедов разработано исходя из принципов здорового питания и пожеланий посетителей.

С информацией о комплексных обедах на неделю можно ознакомиться в столовых комбината, заодно оставив отзыв или пожелание.

### Что входит в комплексный обед?

**ОБЕДЫ ВКЛЮЧАЮТ НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫЕ БЛЮДА ИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЦИКЛИЧНОГО МЕНЮ. В СОСТАВ КОМПЛЕКСА ВХОДЯТ:**

- ▶ витаминный салат (например, винегрет, салат из огурцов с помидорами, из свёклы, моркови или капусты);
- ▶ первое блюдо (солянка, харчо, рассольник, шурпа, супы с фрикадельками, грибами и т. д.);
- ▶ второе блюдо (например, котлеты, тефтели, шницели, рыба, куриное филе плюс гарнир: крупы, макаронные изделия, картофель);
- ▶ компот и булочка.



Такие обеды сбалансированы по пищевой и энергетической ценности, приготовлены с сохранением максимального количества витаминов. Порции — приличные по весу: их вполне достаточно для того, чтобы поесть сытно, в удовольствие.

### Как использовать карту питания?

Компенсацией можно распорядиться на своё усмотрение. Не хотите брать комплекс? Можете потратить компенсацию на продукцию собственного производства ТПО или выбрать на обед блюда из цикличного меню.

Опция «Питание в счёт заработной платы» составит 336 рублей в день, для сотрудников

На презентации представили булочку из дрожжевого теста, которая входит в состав комплексного обеда и будет хорошим дополнением к супу.



Дегустаторы оценили круассаны большего размера. Один «потолстевший» до 100 граммов круассан со сгущённым молоком оформлен сверху шоколадной глазурью. Другой, такого же веса, с ветчиной — в нём увеличили количество сыра. 75-граммовые круассаны, к которым металлурги привыкли, тоже остались в меню.



с удалёнными рабочими местами — 608 рублей.

### Что ещё изменится?

Со 2 октября сотрудники ТПО радуют сотрудников продукцией из фудтрака. Вкусный дом на колёсах расположился рядом с КПП-31. Здесь можно приобрести фирменную выпечку ТПО —

круассаны, булочки, пиццу, сэндвичи, сосиски и котлеты в тесте. Новшество — комбонаборы, включающие два вида выпечки и чай или кофе. Главное преимущество комбо — возможность приобрести продукцию по более выгодной цене. Если покупать составляющие набора отдельно, они обойдутся немало дороже.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Татьяна Карпачёва,**  
генеральный директор  
ТПО:

Мы провели дегустацию, чтобы услышать пожелания о составе комплексных обедов, сочетании и качестве блюд, включённых в ежедневное меню. Оно сбалансировано по пищевой и энергетической ценности, что является залогом здорового питания. Главное, чтобы сотрудники комбината не болели, а для этого мы с любовью и душой будем готовить для них еду.

**Олег Калинин,**  
начальник участка  
цеха водоснабжения,  
председатель цехкома:

Поднять сумму компенсации питания до стоимости комплексного обеда — очень хорошая инициатива компании. По сути, обеды для работников становятся бесплатными. Я расскажу об этом в своём коллективе, а также об изменениях в предлагаемых комплексах еды.

**Сергей Ватутин,**  
ведущий инженер,  
председатель цехкома  
ремонтно-механического  
управления:

Metalloinvest позаботился о питании сотрудников предприятия, предложив бесплатные комплексные обеды. Причём ежедневно в течение недели будет разное меню: не просто один и тот же салат или гарнир — блюда из мяса, супы. Так пообедать за 136 рублей — это замечательно!

### РЕКЛАМА

**ПОЛИМЕР** ТЕПЛИЦЫ  
ГРАДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28  
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля  
**exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы.

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО  
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**

**АквaБур**

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

**8-910-368-01-23**

www.akvabur31.ru  
ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ») Реклама.

ЗДОРОВЬЕ

# Тройная защита: вирус не пройдёт

## На ОЭМК проходит вакцинация от гриппа

Екатерина Тимофеева  
Фото Валерия Воронова

Сделать прививку от гриппа можно без очередей и отрыва от производства в поликлинике и в здравпунктах на территории ОЭМК.

— Вакцинация началась в сентябре, — отмечает фельдшер здравпункта фабрики окомкования и металлургии Татьяна Шестопалова. — К нам приходят, чтобы сделать прививку не только наши, из ФОИМ, но и из других подразделений ОЭМК.

Медик измерит температуру, проведёт осмотр и попросит заполнить бланк согласия.

— На сменно-встречных собраниях нас оповещали о том, что есть возможность прививаться в здравпунктах цеха окомкования, и вот каждый год прививаюсь, — рассказывает Владислав Семенихин, агломератчик ФОИМ. — Гриппа давно не было. Дети у меня маленькие, я за них в ответе: нужно быть здоровым, чтобы и в семье не болели.



◀ Александр Сурков, газодувщик шахтной печи: «Прививаюсь и не болею»

— Не болела никогда! — поддерживает коллегу Светлана Кочергина, старший кладовщик ФОИМ. — И никаких побочных симптомов у меня после вакцинации не было.

На выбор сотрудникам предлагают препараты «Совигрипп» и «Флю-М».

— Это проверенные временем эффективные и безопасные отечественные вакцины, которые защищают от свиного и гонконгского гриппа, а также вирусов групп А и В, — объясняет заведующая отделе-

нием неотложной скорой медицинской помощи «ЛебГОК-Здоровья» Евгения Rogozина.

Для выработки антител к вирусу организму нужно от двух до четырёх недель. По мнению эпидемиологов, оптимальное время для вакцинации — с сентября по ноябрь. Защита сохраняется до девяти месяцев.

Грипп непредсказуем. Даже у полностью здоровых людей встреча с вирусом может привести к тяжёлому течению заболевания

и осложнениям: пневмонии, бронхиту, отиту, синуситу. А ещё миокардиту, изменению сосудистой стенки, образованию тромбов. И это далеко не весь список.

Прививочная кампания продлится до конца ноября. По количеству привитых работников среди цехов на данный момент лидируют ЦОП, ЖДЦ, АТЦ, УРЭЭО. Более 60 % людей в этих подразделениях уже прошли вакцинацию. Всего на ОЭМК защитили себя от гриппа уже около 2 689 работников.

### Прививку можно сделать:

- Поликлиника каб., № 101  
11:00–15:00  
перерыв — 12:00–12:30  
выходные — сб., вс.
- Здравпункт ЦБУ  
07:30–15:42  
перерыв — 12:00–12:30  
(времененно не работает)
- Здравпункт ЭСПЦ  
круглосуточно
- Здравпункт ЦОП  
07:15–20:15  
перерыв — 12:30–14:00  
без выходных
- Здравпункт СПЦ № 1  
07:00–20:00  
перерыв — 12:00–13:00  
без выходных
- Здравпункт СПЦ № 2  
круглосуточно
- Здравпункт ЗУК  
08:00–16:12  
перерыв — 12:00–12:30  
выходные — сб., вс.
- Здравпункт ФОИМ  
07:30–20:00  
перерыв — 12:00–13:00  
без выходных
- Здравпункт ЦПП  
07:00–19:30  
перерыв — 12:00–12:30  
без выходных
- Здравпункт УРЭЭО  
07:30–15:42  
перерыв — 12:00–12:30  
выходные — сб., вс.
- Здравпункт ЦОИ  
07:00–19:30  
перерыв — 12:00–12:30  
без выходных
- Здравпункт АТЦ  
05:30–20:00  
без выходных
- Здравпункт ЖДЦ  
07:30–20:30  
перерыв — 12:30–14:00  
без выходных

Для выработки антител к вирусу организму нужно от двух до четырёх недель. По мнению эпидемиологов, оптимальное время для вакцинации — с сентября по ноябрь. Защита сохраняется до 9 месяцев.

### В ДВИЖЕНИИ

## Металлургический пробег

В Старом Осколе прошёл ежегодный 37-й легкоатлетический кросс, посвящённый памяти бывшего главного инженера ОЭМК Валерия Симурзина.

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова

На лыжероллерную трассу «Ублинских гор» вышли более 70 любителей спорта из Старого Оскола, Белгорода, Алексеевки и других городов. Лучших бегунов в разных возрастных категориях выявляли на дистанциях 10, 5 и 3 км.

Открыл легкоатлетический праздник спорта старт на 3 км. Первой финишную черту пересекла работница электростале-плавильного цеха Кристина Фёдорова (12 минут 29 секунд).

«Десяточка» — для самых выносливых мужчин. Общий старт двух возрастных категорий. На этой дистанции первое место у электромонтёра сортопрокатного цеха № 2 Владимира Усова (34 минуты 18 секунд). Здесь также отличился главный специалист по физкультуре и мас-



▲ За ЗОЖ!

совым мероприятиям дирекции по соцвопросам Александр Пилипенко (34 минуты 44 секунды), завоевавший серебро.

— Я финишировал вместе с сыном Артёмом, — говорит Владимир Усов. — В прошлом году

он бежал в детской номинации «сладкие» забеги. А сейчас уже хорошие результаты показывает.

В отдельных забегах категории «Металлурги» выступали только работники Metalloinvesta. В тройке сильнейших на

дистанции 5 км среди мужчин до 40 лет — Лери Бидзинашвили, Александр Трубников, Андрей Адоньев. В возрастной категории старше 40 лет лучшими стали Сергей Кунтыш, Владимир Егзов, Максим Степаненко.

### В тему

Человек с железным характером, закалённый на металлургическом производстве «Северной Магнитки», Валерий Симурзин всего несколько месяцев проработал главным инженером ОЭМК, но запомнился коллегам как профессионал и преданный спорту человек. Его не стало в 1987 году — погиб в ДТП во время пробежки. В память о нём оскольские металлурги каждую осень проводят легкоатлетический пробег.

### БЛАГОДАРНОСТЬ

В сентябре в городе Белореченске Краснодарского края состоялся III Всероссийский фестиваль уличных театров и любительских театральных творческих коллективов «Белая река». 26 театральных коллективов со всей страны представили зрителям лучшие спектакли. В течение двух дней их посмотрели почти 15 тысяч человек. Театр кукол «Сказ» (Центр культурного развития «Горняк») тоже принял участие в этом грандиозном мероприятии. Один из участников коллектива — бывший работник (пенсионер) электростале-плавильного цеха ОЭМК, разлищик стали Алексей Кравец. Мы благодарны управляющему директору комбината Кириллу Чернову и всему коллективу за помощь в организации нашей поездки.

Ирина Кравец,  
режиссёр театра кукол  
«Сказ»

# КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

## Наличные отличны!

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22  
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

### «АВТОКАСКО ПРОФИ» — ВЫГОДНОЕ КАСКО В СОГАЗе

Отремонтим ваш автомобиль,  
если в ДТП виноваты не вы

**ДОСТУПНО —  
ВСЕГО ОТ 2250 Р В ГОД<sup>1</sup>**

Для сотрудников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» и их близких  
родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев  
и сестер.

Оформление без осмотра автомобиля?	Возраст автомобиля — до 20 лет	Ремонт на сумму до 1 млн Р (но не более стоимости автомобиля)
--	--------------------------------------	---

Варианты оформления полиса:

- Купите онлайн — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру  
**Юлии Архангельской**  
8 (980) 381 62 41 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

**СОГАЗ** 8 800 333 0 888  
sogaz.ru

1. Стоимость полиса с учетом статистики убытков за предыдущие периоды по выделенной клиентской группе работников предприятий корпоративных клиентов, застрахованных по ДМС.  
2. При соблюдении условий программы (временная франшиза 5 дней).  
ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ И ПРАВИЛ СТРАХОВАНИЯ — НА САЙТЕ SHOP.SOGAZ.RU/WSM И У СОТРУДНИКОВ/ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОГАЗА.  
АО «СОГАЗ», ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ СИ № 1208, РЕКЛАМА.

**ООО «ТПО» требуются на постоянную работу  
на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:**

▶ <b>шеф-повар:</b> з/п от 59 000 руб.;	▶ <b>повара, кондитеры:</b> з/п от 42 000 руб.;
▶ <b>технолог:</b> з/п от 48 800 руб.;	▶ <b>контролёры-кассиры:</b> з/п от 41 000 руб.;
▶ <b>электромонтёр:</b> з/п от 48 800 руб.;	▶ <b>кухонные рабочие:</b> з/п от 39 000 руб.
▶ <b>повара-бригадиры:</b> з/п от 45 000 руб.;	<b>График работы — 2/2; 5/2.</b>

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. **Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30**

РЕКЛАМА В ГАЗЕТАХ «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ» И «РАБОЧАЯ ТРИБУНА»:  
+7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

**РЕМОНТ**  
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН  
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

СКИДКИ до 10%

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует  
бывшее в эксплуатации транспортное средство:

▶ **грузовой фургон ГАЗ 3307** 2008 года выпуска. Цена (с НДС) — 128 000 рублей.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**РЕМОНТ**

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт телевизоров.**  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-908-781-86-99. 114-СО 7-9
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому,**  
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).  
Ежедневно.  
8 (4725) 44-24-89,  
+7-903-642-21-17. 83-СО 5-12
- ▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.**  
Недорого. На дому.  
+7-908-781-86-99. 114-СО 7-9
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**  
Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.  
+7-903-642-21-30. 115-СО 3-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00.

**УСЛУГИ**

- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.  
+7-951-145-69-22. 104-СО 3-11

**ОБУЧЕНИЕ**

- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.  
+7-915-572-17-80. 106-СО 3-11

**ПОКУПКА**

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.  
+7-951-154-94-38. 119-СО 3-4

**ПРОДАЖА**

- ▶ **Картофель, дешево.** Склад с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12.  
Тел.: +7-920-566-05-45. 124-СО 2-4

