

Услышать —  
значит понять  
Как не превратить ссору  
на производстве  
в точку невозврата

2 ▶

«Мы с вами —  
на одной волне»  
В чём секрет успешного  
партнёрства власти  
и бизнеса

5 ▶

Как в Коломенском  
посаде  
Какие идеи привезли  
из Подмосквья участники  
культурной стажировки

7 ▶



Металлоинвест  
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 17 (2226)

23 АВГУСТА 2024 ГОДА

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

## КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Почти любая работа содержит риски — это плохая новость. Но есть и хорошая: любые риски можно минимизировать и даже ликвидировать, уверен Алексей Евсиков



Фото Владимира Авдеева

## Оценил риски? Начинай движение!

Начальник участка на фабриках № 1 управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа Алексей Евсиков перед началом любых работ «на автомате» спрашивает самого себя: «Что может пойти не так?». Того же требует и от коллег.

▶ 4

## КАДРЫ

## Услышать — значит понять

Как не превратить ссору на производстве в точку невозврата

Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека больше года помогают сотрудникам Металлоинвеста решать конфликты на работе. Почему мы ссоримся с коллегами? Чтобы найти ответ на этот вопрос, мы разобрали несколько случаев из практики работы уполномоченных, изменив имена участников из соображений этики. А вникнуть в глубинные причины этих конфликтов нам помог начальник управления психодиагностики компании Виктор Лютых.

Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

## Последняя капля

«Серёж, ты не обижайся, но я тебе в следующий раз этой монтировкой все рёбра пересчитаю! Почему она тут валяется?»

Положа руку на сердце, Сергей и сам знал, что в кабине его большегруза — далеко не идеальный порядок. Но механик тоже хорош: за неубранную монтировку пообещать рукоприкладство? «Я так это дело не оставляю!» — решил Сергей. И пожаловался на угрозу физической расправы уполномоченному. Механик Игорь подтвердил: «Было дело. Просто надоело смотреть, как он то тряпку для протирки стёкол на сиденье оставит, то гаечные ключи в ящик не сложит. Вот я и вспылел!»

## Что говорят психологи

Нередко сам конфликт — только верхушка айсберга, своего рода «взрыв», который вызвала критическая масса неразрешённых проблем. В нашем случае причины для вспышки гнева механика тоже появились явно не вчера. Сергей поддерживал чистоту в кабине спустя рукава. Механик это видел, переживал, сдерживался. Но недовольство поведением коллеги постепенно накапливалось.

Возможно, Игорь ожидал, что водитель сам научится содержать машину в идеальном порядке. Но решать такие проблемы нужно сразу: действовать по принципу «само рассосётся» нельзя. В результате дело закончилось ссорой. Водитель превратился для Игоря в неисправимого лодыря. А Сергей, наоборот, увидел в механике тирана, способного решать вопросы только руганью и кулаками.

## Трудности перевода

«Я замеры этого вала делать отказываюсь. И так работаю больше, чем положено, да ещё не на своём месте! Где справедливость?!»



▲ Любой конфликт можно перевести в конструктивную плоскость



**Виктор Лютых,**  
начальник управления  
психодиагностики  
Металлоинвеста:

«Возможно, это прозвучит неожиданно, но наше поведение в конфликте определяют не сама неприятная ситуация или событие. Наши переживания зависят от того, как мы интерпретируем и понимаем случившееся. А богатство интерпретаций может быть чрезвычайно разнообразным!»

Контролёр станочных работ Татьяна искренне возмущалась: почему её вдруг перевели на другой рабочий график? Мало того, поставили измерять крупные, неудобные для замеров детали. Татьяна решила, что начальство относится к ней предвзято, нарушая её права и заставляя делать больше, чем её коллеги. Но проверка показала: служебная инструкция контролёра не запрещала руководителю изменять её рабочий график. И переводить на другое рабочее место — тоже. Если бы Татьяна вовремя разъяснила перечень обязанностей (да и сама она читала его внимательнее), конфликта могло и не быть.

## Что говорят психологи

Типичная ошибка участников конфликта — отказ от взаимного общения. Плохо, когда стороны не умеют и не хотят слышать друг друга, не доносят до оппонента свои мысли и интересы.

Лучший конфликт — тот, который не случился. В профилактике личных столкновений очень важны качества руководи-

теля. Поддерживает ли он контакт с подчинёнными? Учитывает личные особенности людей, их проблемы и интересы? Правильно ли реагирует на критику? Умеет ли убеждать? От этого напрямую зависит эмоциональный фон в коллективе.

Но и работнику не мешает анализировать: действительно ли к нему относятся предвзято? Есть ли факты, которые это подтверждают? Для всех участников конфликта полезно «включить» логику и здравый смысл, оценив случившееся с холодной головой и не забывая о взаимном уважении. А вот чего точно нельзя делать, так это исходить из догадок и домыслов.

## Причина в другом

«Тебе больше всех надо?! Иди к сменному мастеру, ему и жалуйся! А нет — бери лопату и сам убирай!»

Начальник смены Николай сегодня был сам не свой. Сначала с утра из-за пустяка поцапался с

женой. Потом по дороге на комбинат его «ласточку» чуть не протаранил выскочивший на красный свет лихач. Серое дождливое небо настроения не добавляло. А тут ещё ныла голова: перед сном «залип» в соцсетях и толком не выпался.

Так что Николай и сам не заметил, как в разговоре с мастером принимающей смены Андреем сорвался на крик. А тот всего-то и сказал, что старой смене можно было лучше убрать подшефную территорию. Андрей обиду не проглотил, обратился к уполномоченному, а тот пригласил начальника смены и мастера на беседу. Николай признал, что погорячился.

## Что говорят психологи

Нередко человек приносит на работу усталость и раздражение, вызванные внешними причинами. И они могут быть самыми разными: от конфликтов в семье до банального недосыпа.

Далеко не каждый способен осознать истинную подоплёку своего эмоционального состояния. Но есть несколько факторов, которые совершенно точно влияют на наше настроение. Например, режим работы и отдыха: важно уметь восстанавливать себя после тяжёлой смены, выбрав в том числе правильный режим сна. Многое зависит и от того, что и как мы едим: без правильного питания не придёт в норму ни здоровье, ни настроение.

Один из главных источников душевного равновесия — физическая активность. Чем больше времени мы проводим в движении и занимаемся спортом, тем устойчивее к стрессу будет наша психика. Наконец, очень важно искать и находить положительные эмоции — в семейном кругу, давнем увлечении, приятной компании, где вас ценят и понимают, и даже красоте окружающей природы. Если все эти факторы объединятся вместе, то и конфликты на производстве сойдут к минимуму.

Доводы,  
КОТОРЫЕ  
НЕ РАБОТАЮТ

- ▶ «Зачем обсуждать случившееся — и так всё ясно без слов». У любого конфликта — несколько причин, а у каждой стороны — свой взгляд на проблему.
- ▶ «Он должен был сам догадаться!» Ваш оппонент — не экстрасенс. Он не умеет читать ваши мысли и, вполне возможно, даже не догадывается о ваших аргументах.
- ▶ «Я и так знаю, что он думает!» Скорее всего, вы тоже не владеете телепатией. И коллегой, с которым вы оказались на ножах, могли двигать совершенно не те мотивы, которые кажутся очевидными для вас.



**Наталья Гавриченко,**  
уполномоченный по  
корпоративной этике  
и правам человека  
Михайловского ГОКа:

«Мой опыт показывает: больше половины конфликтов между руководителем и подчинённым можно решить, если сесть за стол и просто начать разговаривать. Конечно, руководитель должен находить общий язык с людьми, не доводя дело до точки кипения. Но и работнику, на мой взгляд, нужно стремиться вникнуть в ситуацию и выйти из неё с наименьшим ущербом. Все мы люди: иногда поддаёмся эмоциям, порой ошибаемся. Но компромисс всегда можно найти. Главное — слышать друг друга!»

25 АВГУСТА – ДЕНЬ ШАХТЁРА

# Космос под ногами

## Почему шахтёры понимают друг друга с полуслова

— У вас каски неподходящие: на них фонаря нет. Сейчас выдадим наши, шахтёрские! — говорит главный инженер дренажной шахты Михайловского ГОКа Максим Бельчуков.

Так начинается наше погружение в мир, одновременно напоминающий космическую станцию и подводную лодку. И люди здесь, как боевой экипаж, — сильные крепкой спайкой и неприметным ежедневным мужеством.

Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева

### Здесь добывают... воду!

Каждый день дренажная шахта выдаёт на поверхность 96 вагонеток породы. Это немного. Впрочем, главный предмет добычи здесь — обычная вода. 73 километра шахтных выработок целой сетью опоясывают карьер Михайловского ГОКа с одной целью — его осушать.

— Всю воду мы стараемся «перехватить» на себя, — говорит Максим Бельчуков. — К нам же поступают и поверхностные воды из центральной части карьера. А от нас вода уже идёт на нужды комбината.

Сердце шахты — подземная станция с могучими насосными установками, часть которых работает без остановок и перерывов, а часть — пребывает в резерве.

### Снизу вверх

Перед спуском нужно пройти медосмотр. Если у кого-то повышенное давление или скачет пульс, к работе его не допустят. В самой шахте многое непривычно. Начинаясь кабелями и трубами туннели намекают гостю, что он попал на настоящую субмарину. А зияющие острыми зубцами новые участки шахты наводят на мысль о чужой планете. Вокруг — шум постоянно нагнетаемого снаружи воздуха. Под ногами — ручьи. Столбик термометра в любое время года показывает 14 градусов.

Электровозы, таскающие вереницы вагонеток, габаритами меньше средней лег-



Выработки двадцатого уровня напоминают отсеки подводной лодки

ковушки: другие здесь просто не поместятся. Поднятием и спуском людей и грузов синхронно управляют из разных точек сразу три человека. А к водоносным пластам, которые надо вскрыть для осушения карьера, бурильщики пробиваются не сверху, а снизу.

— Это как слив воды в ванне, — объясняет машинист бурильной установки Виктор Воробьёв. — Сейчас мы делаем скважину в 92 метра — от уровня кровли до водоносного горизонта. Когда его подсежём, вода пойдёт в шахту. Так что если у нефтяников фонтан нефти идёт вверх, то наш поток — наоборот!

— Выходит, чем глубже вы бурите, тем ближе к поверхности?

— Такой вот парадокс! — улыбается бурильщик.

### Шахта поклоны любит

— Кофе будете? — слесарь-ремонтник Владимир Сазонов встречает у своей мастерской так, как будто мы знакомы лет десять. В шахте он настоящая легенда: работает с 1987 года. Техническая память у старожил удивительная: если разобрал какой-то агрегат, то и через месяц соберёт запросто. Владимира Сазонова мы пришли попытаться о шахтёрских приметах и традициях.

— Ну, смотрите! — улыбается хозяин мастерской. — Свистеть в шахте нельзя, чтобы чертей не приманить. Руки в карманах лучше не держать: если споткнёшься и упадёшь, то головой ударишься! Уронил в воду зубило — ищи ниже по течению! Это, конечно, шутка, но когда телефон у кого-то утонул, так и случилось.

— А ещё во всём виновата предыдущая смена, — в шутку добавляет Максим Бельчуков.

— И начальство! — подытоживает Сазонов.



◀ Забойщик Максим Фролов уверен: среди шахтёров нет людей слабых духом



▲ В отличие от нефтяников, бурильщик Виктор Воробьёв пробивает скважины снизу вверх



◀ Машинист подъёмной машины Владимир Попов управляет спуском и подъёмом шахтной клетки

Посмеявшись, прощаемся со слесарем и направляемся на выход. И тут же я едва не врезаюсь головой в какую-то трубу.

— Запишите ещё одну поговорку: «Шахта поклоны любит», — улыбается главный инженер. — Шутки шутками, но о правилах безопасности мы здесь не забываем ни на секунду.

### Крепче кварцита

Сквозь сырой полумрак идём по свежей выработке — на грохот, шипение, свист пневматики и мелькание двух фонариков. Скоро здесь будет туннель для насосной станции, и сейчас его «прогрызает» звено проходчиков — Максим Фролов и Евгений Лапин.

Проходчика подземная твердь встречает в лоб, без обиняков. И он также открыто бросается на скалу и сокрушает мощь, копившуюся миллионы лет. Углубляя выработку, он сначала должен насверлить двухпудовым перфоратором два десятка метровых отверстий-шпуров под взрывчатку. После взрыва наполнить кусками породы вагонетки. Проложить освещение, вентиляцию и рельсы для погрузочной машины. Сбить ломом заколы — торчащие сверху осколки породы. За семичасовую смену звено проходит «всего лишь» метр. Ещё смена — снова метр. Так, цикл за циклом, и разрастается шахта.

С чем сравнить такой труд?

— По физической нагрузке смена — это грузовик наколотых дров, — подумав, говорит Фролов. — Поначалу было трудно, но за 12 лет я привык. И, конечно, полюбил свою работу.

### Как один

У проходчиков целая система условных знаков: любой крик утонет в грохоте бурения или погрузки. А вот если показать кулак, то напарник поймёт: пошла твёрдая порода! Указал на шланги — слабая подача воздуха. Помотал фонарём вправо-влево — «Стоп!». Самое важное, говорят Максим и Евгений, — «притереться» к напарнику, чтобы понимать его, как самого себя.

Впрочем, здесь понимают друг друга все 60 человек, заступающих в очередную шахтёрскую смену. Чем дальше от поверхности, тем больше сближаются люди перед мраком и холодом подземного космоса. Тем жёстче выполняют все требования безопасности: любое правило, даже самое придиричивое, трактуется внизу как непреложный закон.

В диспетчерской начальник смены каждую минуту следит на отдельном мониторе за датчиками позиционирования, которыми снабжён каждый шахтёр. Перед спуском люди, спускающиеся под землю, оставляют номерные жетоны на одном щите. На одной клетке спускаются в толщу земли. И на ней же поднимаются обратно.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Борзилов, начальник дренажной шахты Михайловского ГОКа:

«Сегодня перед шахтой стоят большие задачи: карьер требует от нас увеличить объёмы проходки. При этом мы ощущаем поддержку со стороны комбината: в 2025 году шахту ожидает рекордный объём финансирования. Коллектив у нас прекрасный, заряжен на успех. Поэтому препятствий в выполнении задач, которые перед нами ставит руководство комбината, я не вижу.»

## КРУПНЫЙ ПЛАН

# Оценил риски? Начинай движение!

Почему обучение риск-ориентированному подходу меняет мировоззрение людей

Юлия Ханина  
Фото Владимира Авдеева

**А**лексей Евсиков работает на Михайловском ГОКе около десяти лет. На комбинат он пришёл после того, как получил специальность «технология машиностроения»: сначала — в колледже, затем — в вузе.

Начинал слесарем-ремонтником на дробильно-сортировочной фабрике (ДСФ), потом стал мастером. Последние пять лет — начальник участка на фабриках № 1 управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования.



▲ Смартфоном Алексей Евсиков (справа) пользуется не только для оперативной связи: если видит потенциальный риск — сразу заносит его на портал



▲ Прогулки по лесу — любимый вид отдыха. Но даже здесь важен риск-ориентированный подход. Правильный выбор одежды позволит свести к минимуму риск пострадать от укуса клеща

## С другого ракурса

Пару лет назад Алексей увидел объявление о том, что сотрудники ДСФ могут пройти обучение риск-ориентированному подходу. И сразу подумал: отчего бы не получить новые знания?

— К тому времени я уже хорошо знал производство. И был уверен, что для меня нет «белых пятен». Как выяснилось, заблуждался, — рассказывает Евсиков. — После того как изучил проактивные инструменты, на многое начал смотреть по-другому. Понял, что раньше вместе с коллегами даже не задумывался об опасностях, которые, как оказалось, постоянно подстерегают нас в цехе.

Например, Евсиков и его товарищи никогда не рассматривали выбоину на дороге как потенциальную угрозу. Теперь понимают: споткнувшись об неё, можно

упасть и получить травму. Или взять ограждения, которые применяют в ремонтных работах: порой их закрепляли как придётся. И не задумывались о том, что, оторвавшись, они могут нанести людям серьёзные травмы. А ведь их назначение — оградить работников от падения с высоты.

— Перед началом любых работ я уже на автомате спрашиваю са-

мого себя: «Что может пойти не так?» Того же требую и от других сотрудников участка, — подчёркивает Алексей Евсиков.

## Главный вопрос

С новыми знаниями Алексей почти год работал в управлении по ремонту запасных частей.

— Вместе с коллегами мы обучали людей, привлекали коллег к охоте на риски, учили видеть опасности, фиксировать их и устранять, — рассказывает Евсиков. — Эта работа обогатила меня новым опытом: в управлении по ремонту запасных частей — совершенно другое оборудование, не такое, как на ДСФ. Поэтому одновременно и знакомился с ним, и выявлял связанные с его работой риски.

На родной участок по ремонту на фабриках № 1 УРМЭО

*«Даже дома, в родной квартире, существуют десятки угроз. Розетки, выключатели, газовая плита — всё это может стать причиной травмы».*

Алексей Евсиков вернулся совсем другим человеком: подготовленным руководителем-ремонтником, «заточенным» на безопасное производство.

— Только вошёл в свой цех — и у меня в голове сразу тысяча вопросов: как можно так работать? — рассуждает Алексей. — Взять, например, работу с оборудованием. Конус дробилки весит 16 тонн. Для ремонта мы его поднимаем краном и перевозим через всю фабрику. Страшно представить, что будет, если стропы имеют повреждения или закреплены неправильно. Поэтому перед началом работы я обязательно проверяю правильность закрепления строп и отслеживаю, чтобы на маршруте перевозки никого из работников не было.

— А как реагировали люди на новые подходы к безопасности?

— Кое-кто из подчинённых говорил, что я нагнетаю обстановку. Однако это не так. Я лишь показываю коллегам, что всегда есть риск. И всегда есть возможность его предотвратить.

## На работе и дома

Теперь Алексей смотрит на безопасность с иного ракурса не только на работе. О рисках он помнит и в минуты отдыха. Собираясь с друзьями в боулинг, в баню или на дачу, тщательно взвешивает, что может пойти не так и какие неприятности могут возникнуть.

Больше всего Алексей любит

гулять по лесу. Чтобы избежать укусов опасных насекомых, надевает защитную одежду. Стороной обходит и старые сломанные ветки деревьев, чтобы они не царапали или не повредили глаз.

В любой бытовой ситуации, будь то мелкий ремонт или перестановка мебели, глава семьи прежде всего оценивает возможные риски.

— Вот вам самый простой пример: нужно перенести стол из одного места в другое, — объясняет он. — Казалось бы, что тут сложного? Взяли и понесли! Но ведь можно получить ссадины и травмировать руки, когда тащишь его через дверной проём. Если мебель старая — может оторваться столешница, и конструкция ударит по ногам. Даже дома, в родной квартире, существуют десятки подобных угроз. Розетки, выключатели, газовая плита — всё это может стать причиной травмы.

Евсиков постоянно напоминает об этом своим детям.

— Моей дочери 11 лет, сыну — пять. Оба любят кататься на велосипеде и самокате, — рассказывает глава семьи. — Я им всегда говорю: перед тем как поехать, остановитесь и подумайте. Какая перед вами дорога? Нет ли выбоин и трещин, из-за которых вы можете упасть? Обратите внимание на пешеходов: стоит случайно вывернуть руль не в ту сторону — и вот уже наезд, может пострадать человек! Оценили риски? Вот теперь начинайте движение!

ИНТЕРВЬЮ

# Вячеслав Гладков: Мы с вами — на одной волне

Губернатор Белгородской области — о партнёрстве власти и бизнеса



◀ Губернатор Белгородской области считает Металлоинвест не только партнёром, но и настоящим другом региона

жественного музея. Начал работу новый спортивный комплекс игровых видов спорта «Георгиевский». Завершилась масштабная реконструкция Центра молодёжных инициатив.

Или возьмите, к примеру, социальные инвестиции в сферу здравоохранения. При участии Металлоинвеста мы построили в Старом Осколе многофункциональный инфекционный центр — один из лучших в России. На базе старооскольской ЦРБ открыли высшую медицинскую школу. Это позволит увеличить количество молодёжи, которая получает дома высшее образование, и потом будет здесь работать.

Всё это мы сделали вместе, но, конечно, предстоит выполнить ещё больше работы. Ведь никогда не хочется останавливаться на достигнутом.

## Поддержку видим и ценим

— Что Вас больше всего привлекает в предприятиях Металлоинвеста?

— Готовность подставить плечо в трудную минуту, поддержать людей в беде. Бизнес вполне может заявить: вы знаете, мы платим налоги и вносим обязательные платежи в бюджеты разных уровней, наши сотрудники тоже

платят НДФЛ — что ещё от нас можно требовать? Но по факту мы видим, что ОЭМК и Лебединский ГОК готовы протянуть руку помощи в любой момент дня и ночи.

Когда в самые сложные «ковидные» времена в регионе заканчивался кислород и подводили поставщики, благодаря личному решению Алишера Бурхановича Усманова компания сняла кислород с аварийных запасов и передала нашим больницам. А значит, при участии Металлоинвеста спасена не одна сотня жизней

За два последних года компания направила 500 миллионов рублей на восстановление наших территорий, пострадавших от обстрелов, а также покупку противоосколочной плёнки для почти пятисот школ и детских садов,

Когда в самые сложные «ковидные» времена в регионе заканчивался кислород и подводили поставщики, благодаря личному решению Алишера Бурхановича Усманова компания сняла кислород с аварийных запасов и передала нашим больницам. А значит, при участии Металлоинвеста спасена не одна сотня жизней.

расположенных в приграничной зоне. Мы, безусловно, видим и ценим эту поддержку.

— Не так давно вы посетили с рабочей поездкой ОЭМК, общались с коллективом предприятия. Какие они — металлурги?

— Сильные. Мужественные. Компетентные. Трудолюбивые. Такие люди мгновенно увидят любую фальшь, поэтому и разговор с ними всегда получается максимально откровенным. Мы обсудили проблемы развития городской инфраструктуры, капитального ремонта дороги на комбинат, организацию курсов первой помощи на производстве и многое другое.

А ещё эти люди очень любят свой город, свой регион, свою страну. Их инициативы, направленные на развитие территории, их волонёрская деятельность отлично это доказывают. Я рад, что предприятия компании наращивают производство, запускают новые инвестиционные проекты и находят возможности повышать заработную плату работникам, причём дважды в год.

## Настоящие друзья

— Прошлым летом вы участвовали в оскольском полумарафоне. Какие впечатления остались от этого спортивного праздника?

— Самые позитивные. Мы посвятили забег 430-летию Старого Оскола — города воинской славы и трудовой доблести. Пришло очень много родителей с детьми. И это здорово: в некотором смысле они формируют навык здорового образа жизни.

Отдельной благодарности заслуживают организаторы полумарафона — благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» и компания «Металлоинвест». Они не просто партнёры, они — настоящие верные друзья Старого Оскола и Белгородской области.

— У Металлоинвеста четыре корпоративных ценности: Забота, Качество, Развитие и Партнёрство. А какие ценности у региональных властей?

— Думаю, те же самые. Власть не может эффективно работать без заботы о людях, без роста качества жизни, без постоянного социально-экономического развития и выстраивания партнёрских отношений с обществом и бизнесом. Так что мы с вами на одной волне.

Беседовал Олег Шевцов

Фото предоставлено пресс-службой администрации Белгородской области

Сразу два комбината Металлоинвеста — ОЭМК и Лебединский ГОК — расположены на территории Белгородской области. О том, как предприятия компании выстраивают отношения с региональными властями, мы попросили рассказать главу региона Вячеслава Гладкова.

## Создаем вместе

— Вячеслав Владимирович, сейчас Белгородская область переживает не самый простой период. Но, наверное, именно в такое время и проходят проверку отношения с партнёрами. В чём секрет успешного взаимодействия власти и бизнеса в регионе?

— Думаю, в общем понимании целей и задач нашей деятельности. Их суть сводится к одному слову — создание. И власть, и бизнес заинтересованы в поступательном развитии территории, где они работают. А значит, они строят долгосрочные планы и действуют в соответствии с ними.

На протяжении многих лет Белгородская область ежегодно подписывает соглашения о со-

циально-экономическом партнёрстве (СЭП) с компанией «Металлоинвест». В этих документах стороны берут на себя обязательства по развитию наших территорий.

В первую очередь речь идёт об объектах и проектах в Старом Осколе и Губкине. Но по факту мы видим, что добрые начинания отражаются не только на жизни двух городов, но и отзвук идут по всему региону. Благодаря СЭП мы открываем прекрасные парки, скверы, набережные, ремонтируем школы и детские сады, оказываем поддержку спортивной гордости региона — волейбольному клубу «Белогорье». Уверен, будь экономическая ситуация крайне непростой или, наоборот, максимально благоприятной, наше взаимодействие сохранится.

— Какой объект в Старом Осколе, построенный или реконструированный в рамках СЭП, кажется вам наиболее важным?

— Будет неправильно выделять какой-то один проект. Только в конце прошедшего года в городе завершился капитальный ремонт двух учреждений культуры — Детской школы искусств № 3 и Старооскольского худо-



▲ Проект #ВСЕНАСПОРТ Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» всякий раз удивляет креативным подходом к проведению массовых спортивных мероприятий

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# Ринат Исмагилов: «Все богатые легкодоступные руды уже разведаны»

Директор горного дивизиона Металлоинвеста —  
о трендах и прогнозах развития отрасли

## Запасы

— Богатая минерально-сырьевая база всегда была стратегическим преимуществом и приоритетом России. Но есть нюансы. С железной рудой всё хорошо. На территории нашей страны находится крупнейший в мире железорудный бассейн — Курская магнитная аномалия с общим ресурсным потенциалом железных руд порядка 150 млрд тонн, где только балансовых запасов, при текущем уровне добычи, хватит более чем на 450 лет.

За последние несколько лет мы провели доразведку и прирастили запасы на горнорудных предприятиях Металлоинвеста — Лебединском и Михайловском ГОКах. Речь идёт о миллиардах тонн. Прирост запасов значительно опередил объёмы добычи за это время.

Сложнее с разработкой редкоземельных металлов, потребление которых резко возросло. Для поддержки их добычи одних налоговых льгот мало, нужен целый комплекс мероприятий. Эти месторождения находятся в труднодоступных регионах с минимумом или даже полным отсутствием инфраструктуры. Здесь вопрос и доступности электроэнергии, и строительства дорог. Даже если освоением месторождений займётся бизнес, инфраструктурой должно заниматься государство. Требуется совместная работа бизнеса и государства.

## Технологии

— Железо, железные руды, сталь, медь будут востребованы ещё долгие годы. Пока человечество не нашло замену металлическим конструкциям при строительстве зданий и мостов. Алюминий и его сплавы используются в авиационной и автомобильной отраслях промышленности. Медь — для электротехники и электромобилей. Но мировая тенденция в том, что все богатые высококачественные легкодоступные руды уже разведаны, освоены или активно обрабатываются сейчас. Постепенно нужно переходить к добыче труднообогатимых руд, руд с более низким содержанием полезного компонента и к переработке отвалов.

Для отработки таких руд нужны более совершенные технологии. Идёт развитие технических процессов, совершенствуется оборудование, оно становится



▲ Ринат Исмагилов: «Новые технологии позволяют не только вовлечь труднообогатимые руды в производство, но и поднять качество концентрата»



▲ Флотационное дообогащение позволяет получить концентрат самого высокого качества, содержащий 71 % железа

более высокопроизводительным. Растёт уровень автоматизации и механизации с минимальным использованием ручного труда. Всё это делает рентабельным переработку этих руд.

Новые технологии позволяют не только вовлечь в производство эти труднообогатимые руды, но и поднять качество концентрата в целом. Например, на Михайловском ГОКе труднообогатимая руда с высоким содержанием железа ранее не использовалась по

причине отсутствия промышленных технологий по его извлечению. К 2022 году мы такую технологию разработали, запатентовали и планируем внедрить на собственном производстве.

Михайловский ГОК перешёл на совершенно другой уровень использования этого концентрата, окатышей. Они могут использоваться не только для домы с большим потреблением кокса, электроэнергии и с большими выбросами, но идти напрямую

«Главное для отрасли в условиях геополитической и экономической нестабильности — это внедрение новых технологий, наращивание НИОКР, модернизация производственных мощностей, внедрение лучших цифровых технологий и повышение квалификации персонала».

в электросталелитейное производство. По сути, мы перешли на стадию «зелёной металлургии», к более экологически чистому производству.

Сегодня российские компании выпускают много оборудования хорошего качества, которое не уступает мировым аналогам. В машиностроении наиболее крупные производители — ТЯЖМАШ, «Уралмаш», ИЗТМ, «Бакор». Есть большие и маленькие машиностроительные заводы и на Урале, в Сибири, в Центральной России. За последние два года в нашей отрасли произошёл взрывной рост импортозамещения в части оборудования и программного обеспечения. К тому же большая линейка оборудования нам доступна из дружественных стран — Китая, Индии, ЮАР.

## Кадры

— Главный вызов для отрасли — персонал. В первую очередь в России не хватает инженерных кадров. Но в большей или меньшей степени это касается почти всех профессий в нашей отрасли, начиная от геологов, горняков, металлургов, механиков, энергетиков, электриков и так далее. Предприятия развиваются, мы внедряем современные технологии, у нас стабильное количество персонала. Но нехватка квали-

фицированных кадров на рынке остро ощущается.

Мы вносим свой вклад в решение вопроса. Металлоинвест плотно работает с 12 вузами и училищами. Это инженерная школа, различные формы поддержки ребят, их трудоустройство, организация практики. Мы даже готовы включаться в образовательный процесс, потому что у наших специалистов есть хорошие компетенции, мы готовы учить ребят современным методам работы на уникальном высокоавтоматизированном оборудовании.

Для решения проблемы очень важно возобновить ежегодные обязательные студенческие практики. Когда я учился в МИСИС, мы после первого курса выезжали на Балхаш, где медно-молибденовые рудники; после второго — в Иршанск, где циркониевые пески, и это другая технология; после третьего — на Урал, где полиметаллические руды; после четвёртого — в Норильск, на дипломный проект.

Везде мы работали — и везде нас трудоустроивали. Нам читали лекции на предприятиях. По итогам практики мы писали работы. После института я имел несколько профессий: диплом инженера-металлурга, «корочки» дробильщика, машиниста мельницы, машиниста насосных установок. На предприятие я пришёл абсолютно подготовленным специалистом.

Следующее — это вопрос стипендий. Не может студент жить и полностью посвящать себя освоению профессии на те несколько тысяч рублей, которые ему сегодня выдаются! Стипендия должна быть достойной, чтобы можно было хорошо питаться и покупать современную учебную литературу.

И третье — обязательное трудоустройство. Я бы вернулся к теме распределения. Увеличил количество бюджетных мест, но с обязательным распределением выпускников. Государство вкладывает в человека деньги, учит его — отработай хотя бы два-три года на предприятии.

Текст подготовлен при участии Центра социального проектирования «Платформа». Впервые опубликован на портале «ПРО Металл».

Фото:  
«Коммерсантъ» / Legion-Media  
и Владимира Авдеева

АРТ-ОКНО

# Как в Коломенском посаде

## Какие идеи привезли из Подмосковья участники культурной стажировки

Ярослав Макаров  
Фото из архива  
Благотворительного фонда  
«Искусство, наука и спорт»  
и «Коломенского посада»

В начале августа в Коломну приехала группа людей, которые реализуют социокультурные проекты в Белгородской и Курской областях. Перед ними стояла задача — понять культурный код древнего русского города и взять из него лучшее для Железногорска, Губкина и Старого Оскола.

### Без барьеров

— Я — городская сумасшедшая! — с улыбкой представляет себя одна из участниц ежегодного конкурса стажировок «Лучшая практика».

Так в шутку порой называют людей, которые не отделяют себя от жизни родного города, а его нужды считают своими личными заботами. Именно таких горожан отбирает Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт»: кому, как не им, искать новые грани роста городских пространств.

— Стажировка — это в первую очередь мотивация и вдохновение, то, с чем точно возвращается каждый участник, — уверена руководитель Грантового конкурса «АРТ-ОКНО» Светлана Титова. — Когда ты воочию видишь успешные примеры, общаешься с авторами реализованных проектов, ты понимаешь, что это возможно, и все барьеры — только в твоей голове!

### Центр туризма

Коломну в качестве маршрута стажировки выбрали не случайно. С 2008 года благодаря усилиям энтузиастов здесь развивается центр познавательного туризма «Коломенский посад». Сегодня это целый музейно-творческий



▲ Стажировка — возможность не только познакомиться с наработками коллег, но и сделать первые наброски к своим будущим проектам

**КОНКУРС СТАЖИРОВОК «ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА» — ОДНО ИЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА «АРТ-ОКНО». ЕГО ОРГАНИЗАТОРЫ СТРЕМЯТСЯ РАСКРЫТЬ ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЛИДЕРОВ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА, ГУБКИНА И СТАРОГО ОСКОЛА. ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА КОНКУРС МОГУТ ЖИТЕЛИ ЭТИХ ГОРОДОВ, РАБОТАЮЩИЕ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ИЛИ РЕАЛИЗУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ.**

кластер, базой для которого стала сохранившаяся историческая часть города.

Старинные производства и музеи. Традиции и быт разных эпох. Созвучные им здания и предметы, которыми угощались наши прадеды. Здесь нет строгих гидов и монотонных переходов от одного музейного стенда другому. Зато можно испытать себя в качестве рабочего шёлковой фабрики XIX века,

увидеть, как делают знаменитую местную пастилу и отведать калач, приготовленный в печи по рецепту полуторавековой давности. Коломенский посад создаёт полную картину прошлого, привлекая тысячи туристов.

Участники стажировки пять дней знакомились с работой музеев и творческих мастерских, побывали на лекциях и встречах. И, конечно, брали на вооружение самые интересные идеи и наработки: их вполне можно применить и в своих городах.

### Образ пространства

Елена Осетрова руководит творческим агентством и работает маркетологом в старооскольской Центральной библиотеке имени А. С. Пушкина. По её словам, коломенские музеи пастилы и калача, шёлковая фабрика полностью разбивают привычные представления о музейном деле. Вместо демонстрации экспонатов под стеклом посетителю предлагают погружение в историю эпохи и явления.

— Пока мы осмысливаем увиденное. Но некоторые планы благо-

даря стажировке уже наметили, — рассуждает Елена Осетрова. — Например, расширить благоустроенную территорию перед нашей библиотекой, создать на ней «народную клумбу» — объект озеленения, которым бы занимались сами горожане. А ещё родилась идея: найти символ Старого Оскола, такой, как пастила для Коломны или пряник для Тулы. Это позволит привлечь туристов.

Предприниматель Анастасия Шарпило развивает в Губкине керамическую мастерскую. В Коломне она увидела, как историко-культурный проект одновременно может быть ещё и успешным бизнесом.

— Это не просто бизнес, — подчёркивает она. — В Коломенском посаде есть душа, его создатели искренне стремятся принести людям радость, познакомить с нашим общим прошлым.

Теперь в планах Анастасии — создать на базе губкинской мастерской арт-пространство.

— Речь идёт о клубе по интересам для творческих горожан и гостей города, — говорит предприниматель. — В нём можно открыть историческое

кафе, где можно почитать интересную книгу, поиграть в настольные игры. Рядом была бы площадка для мастер-классов по гончарному мастерству. Стажировка помогла мне сформировать образ такого пространства.

### Ждите фестиваль

Оскольчанка Олеся Евсеева отвечает за связи с общественностью в молодой театральной студии «Аврора». В этом году «Аврора» получила очередной грант АРТ-ОКНА на создание полноценного камерного театра. Коломенский опыт организации культурных мероприятий и развития событийного туризма непременно пригодится.

— В будущем одним из направлений нашей деятельности может стать организация театральных фестивалей в Старом Осколе. Они будут востребованы и наверняка придутся по душе нашим ценителям культуры, — убеждена Олеся.

Библиотекаря из Железногорска Сергея Фадеева в Коломне впечатлила «Арткоммуналка», погружающая в атмосферу 60-х годов прошлого века. Вместе с другими проектами этот музей работает на возрождение культурного кода города.

— Что вынес из стажировки я? — задаётся вопросом Сергей. — Прежде всего, осознание, что в Железногорске тоже нужно и можно продвигать концепцию собственной уникальности. Михайловский ГОК уже развивает в городе промышленный туризм. У нас есть живописное водохранилище. Найдутся исторические события и традиции, на которых можно построить собственные проекты.

### КСТАТИ

На днях на стажировку в Тюмень отправится вторая группа победителей конкурса. Ей предстоит узнать, как региональные власти поддерживают местных активистов в реализации их проектов.

### Что посмотреть в Коломне



#### ШЁЛКОВАЯ ФАБРИКА

В историческом корпусе бывшей шёлковой фабрики, до революции принадлежавшей купеческой семье, работают творческий коворкинг, выставочный зал и музей с открытым производством.



#### ДОМ СУРАНОВЫХ

Купеческий особняк, где воссоздана атмосфера конца XIX века. Экспонаты можно трогать и вертеть в руках, а после общения с горничной (она выполняет функцию гида) сесть в старинное кресло и изучить газету конца XIX века.



#### КОЛОМЕНСКАЯ ПАСТИЛА

Музей утраченного и вновь обретенного лакомства не только демонстрирует уникальное производство, но и знакомит посетителей с нематериальным наследием: вкусы, запахи, культура бытования, манера говорить...



#### КАЛАЧНАЯ

Здесь воссоздали по старинным руководствам процесс приготовления калачей — от закваски и разделки теста до выпекания в печи. Чаепитие с калачами с пылу с жару — обязательная часть музейной программы.



#### АРТКОММУНАЛКА

Погружение в атмосферу советской Коломны 1960-х годов — с коммунальным бытом и диссидентским духом «оттепели». Именно в этом здании в продуктовом магазине работал грузчиком будущий писатель Венедикт Ерофеев.

## ПРОИСШЕСТВИЕ

# Небезопасный подъём

## Как лестница из инвентаря может стать причиной трагедии

Это история — о том, как важны на производстве внимание, понимание, умение оценить ситуацию, спрогнозировать последствия своих поступков. Не понял? Спроси. Не знаешь? Уточни. Сомневаешься? Останови небезопасную работу!

Елена Филатова  
Фото Валерия Воронова

### Что произошло?

Несчастный случай произошёл в июне на участке шихтоподачи в электросталеплавильном цехе комбината. Лежащего без сознания работника обнаружил мастер. Рядом он увидел лестницу. Стало ясно: человек упал с высоты. Руководитель не растерялся и оперативно вызвал скорую. Приехавшая по вызову бригада доставила пострадавшего в больницу.

Как установили медики, пострадавший получил закрытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга тяжёлой степени. К счастью, сейчас он уже идёт на поправку.

### В чём причины?

В ходе расследования комиссия установила, что сотрудник ЭСПЦ сорвался с приставной лестницы, пытаясь перенаправить камеру видеонаблюдения, установленную на высоте более пяти метров. Это произошло в тот момент, когда он взялся за выполнение не порученной ему работы. По сути, его действия нарушали установленные правила выполнения подобного вида работ. И стали угрозой здоровью и жизни.

— Сотруднику поручили определить местоположение видеокамеры, ракурс которых необходимо поправить, а затем передать задачу в JSA: именно их специа-



### СПРАШИВАЙ

Что может пойти не так на каждом этапе работ?  
К каким последствиям это может привести?  
Какие меры надо принять для их минимизации?

▲ Чтобы избежать подобных происшествий в будущем, в ЭСПЦ ввели единую норму журнала выдачи заданий для персонала на смену

### СЛУШАЙ

ответы рабочих, задавай дополнительные вопросы.

# 3С

### СМОТРИ

Вовлечены ли все рабочие в диалог?

▲ При проведении целевого инструктажа перед началом работ начальник участка применяет в общении Принцип 3С

листы занимаются этой работой, — рассказал начальник отдела ОТиПБ ЭСПЦ Дмитрий Кононов. — Но он решил исправить ситуацию с видеокамерами самостоятельно. Для этого взял на

другом участке пятиметровую приставную лестницу.

Почему это произошло? Работник получил задание без разъяснения конкретных условий его выполнения — и интер-

претировал его по-своему. Мастер, в свою очередь, не проконтролировал, как сотрудник понял задачу и пустил дело на самотёк. Итог — тяжёлый несчастный случай.

### Работа над ошибками

По данным Роструда, около 30 % несчастных случаев на производстве происходят по причине падения работников с высоты. Каждый четвёртый смертельный несчастный случай — результат падения. Схема трагедии почти всегда одинаковая: отсутствие инструктажа — недостаточный контроль — нарушение требований безопасности — трагедия.

— В конкретном случае в электросталеплавильном цехе критическим фактором стал недостаток коммуникации между непосредственным руководителем и подчинённым, — подчеркнул Дмитрий Кононов. — Чтобы

### КАКИЕ МЕРЫ ПРИНЯЛИ НА КОМБИНАТЕ, ЧТОБЫ ИНЦИДЕНТ НЕ ПОВТОРИЛСЯ?

- ▶ **Проинформировали.** Всех работников предприятия ознакомили с причинами несчастного случая.
- ▶ **Взяли на особый контроль.** Выполнять работы с приставными лестницами высотой более 1,8 м разрешено только при оформлении наряда-допуска на проведение работ повышенной опасности.
- ▶ **Обеспечили** обсуждение рисков перед работой при проведении целевого инструктажа.
- ▶ **Подчеркнули.** Не допускать к выполнению работ, не связанных с основными обязанностями на опасных производственных объектах, людей без проведения целевого инструктажа.

впредь избежать подобных происшествий, в нашем подразделении ввели единую норму журнала выдачи заданий для персонала на смену. Из предыдущей формы убрали всю лишнюю информацию, которая не имеет отношения к конкретному заданию.

Теперь в журнале чёткие и понятные графы: кто, кому и какое задание выдал. Начальник участка подробно расписывает задание и обсуждает потенциальные риски перед началом работы. А сотрудник даёт обратную связь и рассказывает, как он будет его выполнять. Если мастер считает, что работник мыслит не вполне безопасно, он его поправит.

Общение — ключевой инструмент в обеспечении безопасности на производстве. А чтобы коммуникация была эффективной, важно вести диалог: разговаривать, слушать, задавать вопросы. Только так можно понять, что имеет в виду каждая сторона.

### ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

## КАК РАБОТАТЬ БЕЗОПАСНО с приставной лестницей

**1** **Правильно подбирайте** лестницу. Учитывайте свой вес, а также вес инструментов. Длина лестницы должна быть достаточной, чтобы работать на ней без использования двух-трёх верхних ступенек.

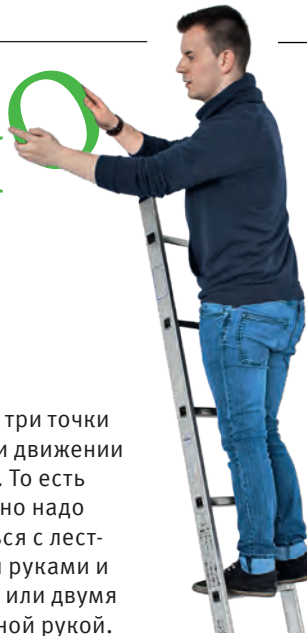
**2** **Проверьте** надёжность и чистоту лестницы. Грязь и дефекты влияют на её состояние.

**3** **Установите** лестницу на ровной поверхности. Она должна быть твёрдой и горизонтальной.

**4** **Соблюдайте** три точки контакта при движении по лестнице. То есть одновременно надо соприкасаться с лестницей двумя руками и одной ногой или двумя ногами и одной рукой.

**5** **Используйте** правильную обувь. Нужны ботинки с сухой, чистой и рифлёной подошвой.

**6** **Не забывайте** о здравомыслии. Одновременно на приставной лестнице может находиться только один человек. Перемещать лестницу вместе с человеком нельзя.





КРУПНЫЙ ПЛАН

# Когда сбывается мечта

## Почему Людмила Тишина работает в той же профессии, что и её мама

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова  
и Василия Смотров

**П**ервый раз Людмила попала на металлургическое производство ещё ребёнком. Сегодня она машинист крана 5 разряда сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК, ветеран комбината.

любила общаться с коллегами мамы. Они напоминали ей большую семью, где все поддерживают друг друга.

— Наш папа умер рано. Нас у мамы было четверо детей, и ей всегда помогал коллектив, — рассказывает Людмила Тишина. — Часто её подруги с ОЭМК собирались у нас в доме. И я уже тогда верила, что обязательно буду работать в такой же сплочённой команде!

### Одна большая семья

О нынешней специальности Люда мечтала с детства. И во всём хотела быть похожей на маму — Марию Григорьевну Забродину. В своё время та работала единственным машинистом крана в цехе окомкования ОЭМК на участке транспортировки железорудного концентрата (начальная насосная станция), который находится на территории Лебединского ГОКа.

Жили они в Губкине. Мама иногда брала маленькую Люду с собой на комбинат. Девочка восхищалась, глядя издали, как старательно и аккуратно перемещает Мария Григорьевна грузы, а главное — уверенно чувствует себя на высоте. Люда

### Всё делали с настроением

Правда, после восьмого класса девушка поступила в Староскольское профтехучилище № 22, выбрав специальность... слесаря КИПиА. Защитив диплом, в 1983 году пришла на ОЭМК. Её приняли в лабораторию автоматизации управления автоматизации и метрологии на участок, обслуживавший электроплавильный цех.

— Мы изучали документацию, участвовали в монтаже и наладке оборудования, — поясняет Людмила Тишина. — Молодые были, задорные, всё делали легко, с настроением. В то время почти все стремились попасть на ОЭМК — современное предприятие, где платили хорошую



▲ Людмила Тишина и по сей день на работу идёт с радостью

*На первом месте должны быть люди, их безопасность. Нельзя допускать, чтобы кто-то находился «под стрелой» и не обращал внимания на работу крана.*

зарплату и быстро давали жильё. Помню, очень ждали пуска ЭСПЦ. На комбинате не было такого человека, который не мечтал бы увидеть первый оскольский металл. Наш участок находился в отделении непрерывной разливки стали. И когда в цехе проводили первую плавку, мы наблюдали за тем, как разливали металл. Собралось много народа. Для всех этот момент стал настоящим праздником.

### Будто паришь над землёй

Электросталеплавильный цех Людмила Тишина до сих пор считает родным. С 1986 года здесь работает оператором машины непрерывного литья заготовок её муж Евгений.

Когда у молодой семьи в 1988 году родился старший сын Антон, Тишиным выделили двухкомнатную квартиру.

Людмила не оставляла мечту стать машинистом крана. Пока находилась в декретном отпуске, отучилась по этой специальности. Мама её поддержала: помогла пройти практику на своём участке, стала дочке первым учителем на производстве.

— Это было лучшее решение, — улыбается Людмила Тишина. — Ведь опыт у мамы колоссальный. Она ветеран труда. От неё я запомнила на всю жизнь, что на первом месте должны быть люди, их безопасность. Нельзя до-

пускать, чтобы кто-то находился «под стрелой» и не обращал внимания на работу крана, тем более перемещающего тяжёлый груз. Помню, конечно, и как впервые поднялась на высоту в кабину. Невероятные ощущения, будто паришь над землёй. Но колени, если честно, дрожали. Потом привыкла, стала намного смелее и увереннее в себе. Так и молодёжь сегодня: если кто-то из ребят не умеет справляться со страхом, то просто уходят, понимают — не их профессия.

Первоначальный опыт Людмила получила в Объединении строительных материалов и бытовой техники, где занималась погрузкой кирпича и черепицы. Когда родила второго сына, ОСМиБТ как раз отделили от комбината. Тишиной нашлось место во втором сортопрокатном цехе, который в 2002 году пустили в эксплуатацию. С тех пор она работает на участке отгрузки проката.

### Полное взаимопонимание

— Случалось, по шесть вагонов за смену наполняли. Это шестьдесят с лишним тонн! — рассказывает Людмила Тишина. — Больше всего устаёшь не от самой работы, а от напряжения, потому что всегда боковым зрением смотришь вниз. Ведь на участке постоянно находятся люди — девочки из управления техни-

ческого контроля, наши ребята, принимающие прокат. С высоты видишь и всю красоту металла. И это всегда поднимает настроение.

Почему лежит душа к профессии? Людмила уверяет, что в работе многое значит коллектив.

— У нас с коллегами полное взаимопонимание, — говорит она. — Пока всю смену выполняем свои задачи, молчим по 12 часов на своей высоте. А приходим в раздевалку — и не можем наговориться друг с другом!

### Душа радуется

С мужем они всю жизнь работают в одну смену. Вместе приезжают на комбинат. В летнее время всегда возвращаются к себе на дачу — в небольшой дом, который построили в курском селе Бараново на берегу водохранилища. Здесь можно и отдохнуть, и порыбачить.

— Раньше муж рыбу ловил часто: мы нажарим себе, сколько съедим, а потом он начинает развозить друзьям и родственникам. Угощать ведь всегда приятно, — говорит Людмила. — Старший сын с семьёй часто навещает. Всегда ждём внуков Степана и Руслана. Им тут раздолье: бассейн, надувной батут. Ну, и в огороде, конечно, всем работа находится. Зато отдыхать потом вместе приятно. Сейчас, например, недалеко от нашего дома в водоёме поселились лебеди. Наблюдаем за ними — и душа радуется.

Людмила Тишина — хлебосольная хозяйка. Гостей приветствует с радостью.

— Комбинат подарил мне много знакомств с прекрасными людьми, — говорит она. — Пусть наш ОЭМК и дальше процветает. А мне хотелось бы подольше работать на производстве.



▲ Первая разливка стала праздником для всех, кто работал тогда на комбинате

## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

## Не проходите мимо!

В механическом цехе УПЗЧ, пожалуй, не осталось оборудования, на котором токарь-расточник управления по производству запасных частей ОЭМК Дмитрий Якунин не умеет работать. Он освоил и токарно-расточной, и фрезерный, и сверлильный станки. А ещё это самый ярый охотник на риски в подразделении.



**28** рисков

обнаружил Дмитрий Якунин в 2024 году.

▲ Дмитрий Якунин: каждому необходимо думать о безопасности на рабочем месте

На комбинат Якунин пришёл 12 лет назад. К этому времени за его плечами была учёба в Оскольском политехническом колледже по специальности «технология машиностроения», работа на ОЗММ и получение диплома о высшем образовании в СТИ НИТУ «МИСИС».

— Предприятие крупное, здесь работать намного интереснее, — объясняет он. — Я занимаюсь изготовлением корпусных деталей, с большим количеством отверстий и сопряжённых частей. Бывают и уникальные вещи. Приходится всё время думать, рассчитывать, быть очень внимательным, чтобы чётко выполнить требования, предъявляемые заказчиком. Так что работа у меня — серьёзная! А главное в ней что? Безопасность!

В числе первых он изучил инструменты СУР и стал выходить на охоту. На риски, конечно! Говорит, это несложно: телефон всегда под рукой — нужно всего несколько минут, чтобы в реестре рисков на портале ОТИБ появилась информация о потенциальной опасности и затем оперативно разработают мероприятия по минимизации риска. Чем чаще выходишь на «охоту», тем быстрее замечаешь неполадки, считает Якунин. Замечают выступающие предметы и металлоконструкции или неровные ступеньки многие, а вот исправить это спешат лишь некоторые сотрудники. Но это временные проблемы, уверен Дмитрий. Важно превратить нетерпимость к отклонениям в привычку.

— Например, станочники работают на специальных деревянных настилах, или трапах, чтобы не было поражения электрическим током от оборудования, — поясняет он. — Так вот, рейки на трапах часто ломаются, и человек может оступиться и получить травму. Сейчас мы постоянно следим за этим и, конечно, быстро устраняем поломки.

На производстве опасности повсюду: здесь — отлетающая металлическая стружка, там — большие детали, которые токарь-расточник устанавливает на станки с помощью кранов, а тут — заусенцы на металлических деталях...

— Вооружившись новыми знаниями, ты выходишь каждую смену на «охоту», — говорит Дмитрий. — И скрупулёзно следишь за тем, что происходит вокруг. Увидел недочёт? Сделай так, чтобы он не стал причиной беды для тебя или твоих товарищей. Устранить риск — это больше, чем просто исполнить требования безопасности, это значит — проявить заботу. А без неё в работе, как и в жизни — никак!

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова



▲ Нашли риск — устранили

# Ремонтировать? Менять!

В электросталеплавильном цехе ОЭМК минимизировали «красный» риск — смонтировали более износостойкое оборудование на градирне

Это сооружение охлаждает оборотную воду, используемую для орошения металла на машине непрерывного литья заготовок № 6.

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

Градирню построили вместе с МНЛЗ почти двадцать лет назад. Агрессивная среда — открытый воздух и вода — постепенно разрушали конструкции. Кроме того, градирня была смонтирована на кровле здания насосно-фильтровальной станции достаточно высоко над землёй — на отметке плюс 11, что создавало дополнительные риски.

— Обрушение металлических конструкций могло привести к несчастному случаю, — рассказывает начальник участка водоподготовки ЭСПЦ Людмила Гребёнкина. — Ведь для постоянного обслуживания оборудования сюда обязательно по несколько раз в смену заходит обслуживающий и ремонтный персонал. А в непосредственной близости от здания насосно-фильтровальной станции зачастую размещаются бытовки подрядчиков, проходит автодорога, по которой, движется транспорт.

Специалисты собрали все необходимые факты, которые полно раскрывали сложившуюся опасную ситуацию на градирне. После детального анализа вместе с ведущим специалистом по управлению профессиональными рисками Евгением Маклаковым начальником участка водоподготовки ЭСПЦ оформила «красный» риск. Информацию об угрозе обрушения градирни разместили на корпоративном портале охраны труда и промышленной безопасности.

Вариантов решения проблемы было два: провести капитальный ремонт и восстановить вентиляционную градирню или заменить её на новое оборудование модульного типа. Технический совет под руководством главного инженера поддержал предложение о полной замене.

Сказано — сделано. В середине лета во время капремонта МНЛЗ № 6 новое оборудование смонтировали силами подрядной организации, а старые конструкции при этом демонтировали и сдали в металлолом.

Шесть модулей градирни «Росинка», выполненные из износостойкой нержавеющей стали, не только красиво выглядят, но и уже отлично показывают себя на производстве.

### Вот некоторые факты:

- ✓ на прежнем оборудовании перепад температур в летнее время составлял до 5,5 градуса, а новое оборудование в аномально жаркое время обеспечивает теплосъём 10–11 градусов;
- ✓ в два раза снизились безвозвратные потери воды при капельном уносе и испарении;
- ✓ суммарная мощность электродвигателей уменьшилась с 33 до 24 кВт, что значительно сократило потребление электроэнергии.



▲ Было



▲ Стало



▲ Новая градирня прослужит долго, уверена начальник участка водоподготовки ЭСПЦ Людмила Гребёнкина



▲ Шесть модулей градирни «Росинка», выполненные из износостойкой нержавеющей стали, уже отлично показывают себя на производстве

ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА

# Мы — вместе!

Работники ОЭМК прошли по территории предприятия с триколором длиной 25 метров

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Так металлурги отметили День государственного флага, который в России празднуют 22 августа. Накануне праздника, олицетворяющего историю и культуру великой страны, у здания шаропрокатного комплекса с настенной росписью «За стальным характером» собрались 35 участников из различных подразделений комбината. Такой огромный трёхцветный стяг ещё никто из них не держал в руках. Его бережно развернули и всколыхнули: будто бы ожило море с тремя пронзительного цвета волнами — белой, синей и красной.

Государственный флаг — символ единства и многообразия России, её национальной

гордости, побед и достижений. В этот день металлурги говорили о любви к Родине и о том, что в жизни всегда есть место верности, честности, мужеству. А инженер по подготовке производства сортопрокатного цеха № 2 Марина Толмачёва предложила спеть гимн России, и все его подхватили.

— На балконе квартиры у меня висят три флага: советский, российский и имперский, — говорит Виктор Стативка, оператор дробемётной установки электросталеплавильного цеха. — Для меня это гордость за свою страну. Никогда не стесняюсь и везде говорю, что я русский. В белом цвете флага вижу благородство и чистоту. Синий, как чистое небо и постоянство. А красный — это сила, огневая мощь — сродни металлу ОЭМК и, конечно, кровь, пролитая нашими предками за родную землю.



## ● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# «Авось в прокатном не прокатит»

Почему Евгений Азаров считает не лишним напоминать товарищам и близким о рисках в быту и на производстве.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Мастер участка подготовки клетей сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК хорошо знает: предупреждён — значит, вооружён знаниями, которые помогут избежать потенциальных угроз.

## Просчитывать каждый шаг

На простых примерах Евгений объясняет эту истину старшему сыну Максиму. По пути в детский сад учит безопасно переходить дорогу: куда посмотреть, когда остановиться. Осенью мальчик пойдёт в первый класс, и эти знания обязательно пригодятся. Молодой папа не забывает и о рисках, которые могут подстергать ребёнка в квартире.

— Если минут на десять оставляем Максимку дома, я всё равно закрываю окна на защитный замок, — поясняет Азаров. — Как говорится, бережёного Бог бережёт. Младшему сыну Матвею только годик исполнился. Убираем подальше всё, что может представлять для него опасность.

На работе в цехе в подчинении мастера Азарова — 26 человек: вальцовщики по сборке

и перевалке клетей, станочники широкого профиля, слесарь-ремонтник, резчик горячего металла. Все в одной связке.

— Мы ведём подготовку прокатных клетей к производству, — рассказывает Евгений. — Разбираем и собираем, проводим замену валков и валковой арматуры, устраняем неисправности. Процесс кропотливый и непростой: одна такая клеть весит почти три тонны, и её надо постоянно перемещать с помощью траверсы и кран-балки. Каждый из нас обучен на стропальщика, поэтому сами берём, цепляем и везём огромную металлоконструкцию к месту ремонта. Только когда отдаём готовую клеть на линию прокатного стана, там уже, естественно, работаем с крановщиком.

Вальцовщики перемещают многотонные конструкции и управляют грузоподъёмными механизмами. Станочники широкого профиля перетачивают 80-килограммовые валки. Тут нужно тщательно просчитывать каждый свой шаг. И, конечно, применять СИЗ: защитные очки, каску с подбородочным ремешком и рукавицы.

— Слесарь у нас делает ревизию прокатных клетей и перед началом работы всегда осматривает свой инструмент, — продолжает мастер. — Если он неисправный, к выполнению задания не приступит. Это уже как правило. Нельзя надеяться, что всё обойдётся. Мы всегда друг другу повторяем: «Авось в прокатном не прокатывает».



▲ Прежде чем приступить к заданию, Евгений Азаров вместе с коллегами проводит анализ безопасного выполнения работ

## Что ещё не учили?

На участке непременно проводят обсуждение рисков перед работой. Чем полезен этот инструмент?

— Кто-то может сказать, мол, все уже и без разговоров знают, как и что делать, зачем напоминать? А я считаю, человеку не будет лишним повторить, какие угрозы его могут настичь на производстве, — рассуждает Евгений Азаров. — Когда он начнёт выполнять свою работу, то вспомнит эти беседы о рисках и остановится, если что-то пойдёт не так.

На участке также разрабатывают и применяют АБВР — анализ безопасного выполнения работ. По сути, это пошаговые инструкции, которые постоянно дополняют новыми рисками, которые выявляют во время обсуждений в коллективе.

— К примеру, мы разработали АБВР по установке роликовой коробки на прокатную клеть, — рассказывает Евгений. — На сменно-встречном собрании один из исполнителей этих работ заметил, что инструкция упускает из виду риск смещения рым-болта. Если вовремя

не проверить, насколько прочно он закреплён, есть риск падения роликовой коробки. Замечание учли, внесли в АБВР.

## Уроки на производстве

Так получилось, что, окончив Старооскольский технологический институт имени А. А. Угарова — СТИ НИТУ «МИСИС» по специальности «информационные системы управления», Евгений Азаров устроился в 2011 году на комбинат слесарем-ремонтником. Желание попасть на ОЭМК было так велико, что парень посчитал: чтобы лучше узнать производство, надо начать именно с рабочей профессии. Тем более во втором сортопрокатном цехе работал слесарем-ремонтником и его отец Виктор Семёнович. К нему на участок отделки проката вне потока и пришёл Евгений. А потом в 2019-м перевёлся мастером уже в технологическую службу.

— До сих пор помню уроки отца и своего непосредственного наставника, — отмечает Евгений Азаров. — С первых дней они учили меня, как безопасно вести себя на производстве: не заходить за ограждения, где работает оборудование, всегда быть начеку, если рядом курсирует кран, смотреть под ноги, чтобы не споткнуться, держаться за поручни при подъёме или спуске по лестнице и многое другое. Запомнить такие элементарные вещи нетрудно, главное — подходить к этому осознанно.

## ТРАНСПОРТ



▼ Таким «экологичным» красавцем пополнился парк автотранспортного цеха ОЭМК

Татьяна Денисова  
Фото Николая Рыбцева

# 500 ТЫСЯЧ

рублей составит годовая экономия на топливе при эксплуатации в автоцехе ОЭМК одного пассажирского автобуса, работающего на метане.



▲ Красивый и комфортный салон

Помимо комфорта и безопасности, они полностью отвечают «зелёному» курсу Металлоинвеста — работают на газовом топливе.

Чем хорош новый автобус? Судите сами: салон повышенной комфортности, плавный ход, мягкие сиденья.

— Раньше я работал на стареньком ЛиАЗе, — рассказывает водитель Александр Лытнев. — Конечно, по сравнению с ним новый автобус — как земля и небо. Тот — «механика», а этот на «автоматике», лёгок в управлении, плавно набирает обороты — отличная машина!

## Поддали газу

### Пассажирский парк в автотранспортном цехе ОЭМК пополняют «экологичные» автобусы

Новый автобус на метане приобрели в рамках программы по замене пассажирского транспорта на более экологичный и экономичный.

— Мы сможем применять этот транспорт как на «междорожье», так и внутри комбината, — пояс-

няет начальник автоколонны автотранспортного цеха Сергей Бочарников. — Теперь у нас три автобуса, работающих на метане. Экономия на топливе с одного — 500 тысяч рублей в год.

Со временем ОЭМК планирует полностью перевести пас-

сажирский парк на метан. Этот вид топлива — один из самых экологически чистых. Выбросы углекислого газа — почти втрое меньше, чем у автобусов с бензиновым двигателем, а выбросы азота — ниже на 90 % по сравнению с автомобилями на

дизеле. В выхлопах газового транспорта полностью отсутствуют сажа и соединения серы, благодаря чему задымлённость и загрязнение воздуха снижаются в девять раз. Польза и пассажирам, и предприятию, и природе.

#### ● С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

## Тепловизоры пришли на помощь

Шесть шлаковозов автотранспортного цеха ОЭМК оборудовали системой тепловизионного контроля.

Восенне-зимний период, когда видимость на шлаковом дворе практически нулевая, система поможет снизить риск аварийных ситуаций при работе техники. Дело в том, что металлургический шлак охлаждается с 1 000 до 100 градусов Цельсия. Отсюда — большая концентрация пара в воздухе. Даже в полуметре водителям автошлаковозов трудно что-то увидеть.

— На кабине шлаковоза установлены три камеры: одна — впереди, две — сзади, — рассказывает начальник участка автотранспортного цеха ОЭМК Алексей Толстопятых. — Изображение поступает на экран монитора внутри кабины, чтобы водитель мог контролировать ситуацию



▲ На кабине установлено три камеры: одна впереди и две сзади



▲ Работать стало удобнее и безопаснее

Твой  
ГОЛОС

в зоне плотного тумана. А регистратор движения записывает происходящее.

Ещё четыре года назад в подразделении впервые провели испытания, оснастив тепловизором один из шлаковозов. В этом году в рамках программы улучшений по итогам опроса «Твой голос» систему приобрели и для остальных шести машин.

— Это поможет предотвратить инциденты и аварии на опасных производственных объектах комбината, — отмечает начальник отдела ОТиПБ ЭСПЦ Дмитрий Кононов. — Да, тепловизоры — вещь недешёвая, но речь в данном случае о безопасности работников предприятия. Для руководства компании эти вопросы — в приоритете.

## Вижу всё

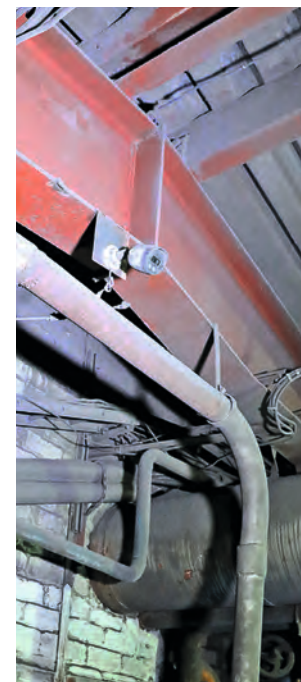
32 видеокamеры теперь контролируют обстановку на конвейерных линиях участка шихтоподачи ЭСПЦ.

Решение об их приобретении на ОЭМК приняли по итогам опроса вовлечённости «Твой голос».

— Два года назад на одном из конвейеров произошло возгорание. Оператор его заметила, что позволило быстро принять меры. А если бы нет? Была занята, например, другим делом? Очень важно оперативно реагировать на аварийные ситуации. Камеры видеонаблюдения в этом деле — отличные помощники, — говорит начальник отдела ОТиПБ ЭСПЦ Дмитрий Кононов.

Специалисты JSA смонтировали оборудование на наиболее сложных участках трёхкилометровой конвейерной линии, а на посту управления и в кабине начальника участ-

ка поставили дополнительные мониторы. Теперь операторам удобно следить за работой конвейеров.



▲ Видеокamеры — надёжный помощник в обеспечении безопасности

ВОЛОНТЁРСТВО

# Счастливы «Вместе!»

## Как из виртуальной игры можно шагнуть в реальную жизнь

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

**В** Центре современного искусства в Старом Осколе для представителей ОЭМК, Торгово-производственного объединения, физкультурно-оздоровительного комплекса, компаний JSA и «Металлоинвест Корпоративный Сервис» провели волонтерскую игру «Содружество».

### Общее благо

Главный специалист по внешним социальным программам ОЭМК Наталья Водолагина считает, что волонтерское движение растит настоящих лидеров. Их уже знают и на комбинате, и в городе, и за его пределами. Например, проект начальника СОК «Белогорье» Марии Загородней в прошлом году стал победителем грантового конкурса «Вместе! С моим городом». Так родились «Вкусные истории» — мастер-классы по совместному приготовлению блюд воспитанников Старооскольского центра развития и социализации детей «Старт» и дома-интерната для престарелых и инвалидов. Их встречи продолжаются до сих пор: главным для подростков и пожилых людей, хорошо знающих, что такое одиночество, стало душевное общение.

Начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева присоединилась к проекту помощи животным. На собранные средства волонтеры



▲ Организатор и ведущий игры Юрий Калашников помог участникам ближе знакомиться и придумывать, как комплексно изменить свои города

закупают корм для собак и кошек, находящихся в приютах, организуют субботники.

Начальник отдела переводов управления делами комбината Игорь Шашурин организовал клуб скандинавской ходьбы, где занимаются также дедушки

и бабушки из дома-интерната для престарелых и инвалидов.

Коллега Игоря переводчик Анастасия Яшкина — волонтер со стажем. В Старом Осколе организовала благотворительные соревнования по кроссфиту под девизом «Спорт во благо».



### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Савельева, начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста:

«Важно, чтобы волонтеры чувствовали поддержку от компании, поэтому мы вкладываемся в их образование, развиваем навыки коммуникации и работы в команде. И пусть во время игры мы вместе разрабатывали мероприятия в рамках виртуального города, на самом деле это поможет понять, какие инициативы нужны в реальной жизни. Перед командами стояла задача не просто предложить набор каких-то событий, а проявить системность и логику, доказать актуальность и востребованность предложенных ими проектов, показать, как волонтеры могут влиять на развитие городов.»

◀ Программы необходимо было не только создать, но и защитить

На собранные средства закупили всё необходимое для тяжелобольных детей, находящихся в хосписе.

Средства грантового конкурса «Вместе! С моим городом» от Металлоинвеста Анастасия потратит на проект по подготовке женщин к родам и грудному вскармливанию малышей.

— Я испытываю радость от того, что могу кому-то облегчить жизнь! — говорит волонтер.

### Как изменить города

По условиям предложенной игры, каждая из пяти команд представляла собой администрацию города. Участникам предстояло разработать комплексные программы: «Образование», «Досуг», «Активная жизнь», «Экология». А чтобы найти подсказку, чего не хватает жителям Старого Оскола, участники выходили на площадь у «Были» и проводили опросы.

Волонтеры «строили» в своих виртуальных городах большие образовательные центры, создавали наукограды и разрабатывали центры притяжения для туристов.

— Мы хотели показать участникам, что все перемены начинаются с неравнодушных людей, — поясняет организатор и ведущий игры Юрий Калашников. — Важно, чтобы игроки увидели, что город — единая система, и учитывали это при разработке своих проектов.

Лучшим игрокам начислили баллы, которые они могут потратить на приятные подарки в интернет-магазине «Доброшоп».

### ● ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ

## «У Лукоморья...»

Учёного кота из пушкинской сказки можно назвать Васькой, а его портрет — вышить из бисера.

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

**В** Старооскольском Доме ремесел предлагают столь же креативно изобразить всех героев хрестоматийного отрывка про Лукоморье из поэмы «Руслан и Людмила». И русалку, и царевну, и бурого волка, и даже Кощея с Бабой Ягой или дядьку Черномора. С июня по выходным здесь проходят бесплатные мастер-классы для всех желающих.

Участников знакомят с азами бисероплетения, ткачества, войлоковаления, создания глиняных и текстильных игрушек.

Все занятия объединяет одна тема — творчество Пушкина. Как раз этому и посвящён проект Дома ремесел «У Лукоморья...», победивший в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». На его реализацию компания направила 150 000 рублей.

— Наша задача — создать условия для более широкого творческого развития детей и взрослых, привить любовь к искусству и, конечно, сохранить народные традиции, — подчёркивает директор Дома ремесел Наталья Никишина.

Оказавшись здесь, можно на несколько часов погрузиться в волшебный мир фольклорных сюжетов и образов русских сказок. Это с удовольствием делают даже мальчишки. Артём Азаров, например, говорит, что такие за-

нятия расслабляют и заставляют мыслить творчески. А вот Маша Резцова всего за неделю сплела себе браслет — уникальная, кстати, вещица.

Всего в рамках проекта авторы запланировали провести не менее 20 мастер-классов по традиционным промыслам и ремёслам, которые продлятся вплоть до ноября.

### Акценты

Старооскольский Дом ремесел расположен по адресу: г. Старый Оскол, ул. Мира, д. 32. На мастер-класс можно записаться по тел.: (4725) 44-62-77, а также в группе «Старооскольский Дом ремесел» в соцсети ВКонтакте.

### Режим работы:

ВС: 10:00-19:00 ВТ-ПТ: 10:00-19:00  
ПН — выходной СБ: 11:00-20:00



◀ Мастер-класс по бисероплетению ведёт руководитель студии декоративно-прикладного творчества Старооскольского Дома ремесел Ольга Великородная



◀ Руководитель студии декоративно-прикладного творчества Старооскольского Дома ремесел Любовь Березина ведёт мастер-класс по ткачеству

ЭХО ПРАЗДНИКА

# Надежда и опора

## Сотрудники Рудстроя отметили День строителя

Анна Сереброва  
Фото Александра  
Белашова

**М**ы встречаем их в цехах и на строящихся объектах — в любое время года, в любую погоду. Без строителей из общества «Рудстрой» трудно представить производственные площадки Металлоинвеста.

### Всё получится

Растут мощности комбинатов, растёт и число сотрудников: сегодня в подразделениях Рудстроя работают более 1 500 высококлассных специалистов, воплощающих грандиозные инвестиционные проекты компании.

— Вы являетесь надеждой и опорой наших предприятий как в развитии, так и в поддержании производственных активов. Мы планируем построить немало инновационных объектов, и вместе с вами у нас всё получится, — подчеркнул, поздравляя рудстроевцев с профессиональным праздником, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Черепов.

В большом зале губкинского центра культурного развития «Форум» собрались геодезисты и монтажники, электромонтёры и прорабы, водители и сварщики, машинисты строительной техники и отделочники, огнеупорщики и бетонщики, столяры и лаборанты, инженеры и проектировщики, даже фельдшеры-лаборанты — несколько сотен



▲ Первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Андрей Черепов вручил корпоративные награды. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александр Булгаков удостоен почётной грамоты компании



▲ За многолетний добросовестный труд, преданность коллективу и в связи с профессиональным праздником Днём строителя почётное звание «Ветеран труда» общества «Рудстрой» присвоили водителю автомобиля Юрию Черникову и маляру Татьяне Ильиной (на фото)

лучших сотрудников Рудстроя приняли участие в церемонии награждения. Корпоративные, областные и муниципальные поощрения, почётные грамоты и благодарности от Российского союза строителей и профсоюзной организации Лебединского ГОКа адресованы тем, кто связал профессиональную жизнь со строительной отраслью.

### Верность делу

Электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александра Булгакова отметили почётной грамотой Металлоинвеста. Свой «профессиональный автограф» Александр оставил на многих объектах Лебединского ГОКа.

— Практически везде, — улыбается передовик, работающий в Рудстрое с середины нулевых. — Начинать сварщиком. Но больше по душе смежная профессия: электромонтёром работать интереснее. Люблю думать над схемами, в работе ценю не скорость, а качество.

У строительного столяра Павла Попкова — другая история. За четыре с лишним десятилетия стажа он сменил несколько предприятий. Но верность своей специальности — сохранил.

— Всю жизнь в этой профессии: работал на тепличном комбинате и в сталеплавильном цехе ОЭМК. Да-да, столяром, — отвечает он на мой немой вопрос. — Когда трудился в тресте «Металлургстрой», нас объединили с «Рудстроем». Занимаюсь в основном опалубкой — не сказал бы, что лёгкая работа, но справляюсь. Коллектив у нас хороший, в Рудстрое все — опытные строители, дружные.

Беседуя с Павлом, в очередной раз убедилась в том, что у Рудстроя нет границ: ни профессиональных, ни географических. Тут не делят специалистов по «прописке» в подразделении того или иного города. Вот и Попков — специалист мобильный: строил и ЦГБЖ-3, и пожарную часть на территории Лебединского ГОКа, а не так давно — насосную станцию на ОЭМК и третью шлаковую яму, теперь участвует в монтаже второй очереди пульпопровода. Там, где идут бетонные работы, делается опалубка, опыт Павла Попкова в цене. Потому и почётная грамота Российского союза строителей не первая и наверняка не последняя награда.

### Идём вперёд!

С особой теплотой встречали на сцене ветеранов Рудстроя — его гордость и славу. Эти люди создавали предприятие, его репутацию. Василий Пономарев, возглавлявший когда-то Старооскольское специализированное управление монтажных и земляных работ, вспомнил, как его коллектив начинал строить ОЭМК, участвовал в возведении микрорайона Жукова в Старом Осколе. Специалисты СУМЗР работали на Михайловском и Лебединском ГОКах. Рудстрой, объединивший опыт специалистов разных организаций, приумножает его из года в год, а ветераны-строители радуются успехам профессиональной смены.

«Идёт вперёд Рудстрой! И строятся большие корпуса...» Энергичная песня, написанная специально к празднику, стала подарком для всех поколений строителей.

### СОБЫТИЕ

В Рудстрое в честь Дня строителя открыли Доску почёта. На ней разместили фотографии лучших работников из Губкина, Старого Оскола и Железнодорожска. Исполняющий обязанности генерального директора общества «Рудстрой» Сергей Храмов отмечает, что решение о том, чьи имена вписать в историю, и принимать было непросто: достойных гораздо больше. В числе удостоенных такой чести оператор пульта железобетонного производства Наталья Фурсова:

— Занесение на Доску почёта стало приятной неожиданностью. Думаю, что такое поощрение — хороший стимул для людей. Спасибо!

Фото Александра Белашова



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Учились два товарища

## Почему выпускники Оскольского политехнического колледжа Даниил Базаров и Александр Зинченко решили работать на ОЭМК

Сегодня у студентов колледжа есть возможность построить карьеру на одном из ведущих предприятий России.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Для таких ребят организуют целевое обучение в колледже, выплачивают стипендию от ОЭМК. Служба подбора персонала предприятия организует для будущих сотрудников оплачиваемую и неоплачиваемую практику, различные виды стажировки. Кроме того, выпускникам и ребятам, совмещающим образование с трудовой деятельностью на ОЭМК и обучающимся по профильным направлениям подготовкам для комбината, в первый и третий месяц дают подъемные в размере 30 тысяч рублей дополнительно к заработной плате. Также иногородним гражданам предприятие выплачивает релокационную надбавку — 10 тысяч рублей в месяц — для оплаты ими в течение года съёмного жилья.

### Встретили как своих

Даниил Базаров отмечает: новичков на комбинате принимают как своих. Это подтвердила практика на фабрике окомкования и металлизации, куда парня вместе с однокурсником Александром Зинченко направили после третьего курса.

Поначалу ребята выполняли на участке дробления и фильтрации простые



▲ «Мы выбрали ОЭМК, потому что на комбинате есть возможности роста и хорошая зарплата»

вещи — что-то прикрутить, убрать. Наблюдали за работой своих наставников, а те рассказывали о нюансах сложной профессии: Даниил и Александр обучались в колледже специальности электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

— Это большое везение — попасть к людям опытным и готовым делиться с тобой этим опытом, — подчёркивает Даниил Базаров. — Рядом с профессионалами ты сам становишься лучше и умнее, подтягиваешься к их уровню. Мне с детства нравится электрика. У нас хорошая, востребованная на долгие годы специальность.

### Работать здесь престижно

Александр Зинченко поступил в ОПК по примеру

старшего брата, который тоже учился здесь на электромонтёра.

— Я сразу выбрал ОЭМК, — поясняет Александр. — Почему? Ответ простой — на комбинате хорошее отношение к молодым кадрам, весомая поддержка, есть возможности роста и хорошая зарплата. Да и престижно здесь работать.

После практики в ФОИМ ребята получили приличное вознаграждение. Даниил потратил первые заработанные деньги на учёбу в автошколе, Александр — на ремонт машины и подарки родителям.

Оба выбрали производственную тему дипломных работ. Предложили свои идеи, направленные на эффективную эксплуатацию электрооборудования участка дробления и фильтрации, где проходили практику. Го-

*Служба подбора персонала предприятия организует для будущих сотрудников оплачиваемую и неоплачиваемую практику, различные виды стажировки.*

ворят, что так было легче представить и понять, какую пользу принесёт их дипломный проект.

Впрочем, главный экзамен на прочность вчерашние студенты в полной мере сдадут, когда они начнут осваивать свою профессию на производстве.

В добрый путь!

### ● ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ

## Шаг в спорт с «Надеждой»

В детском санатории — новое оборудование.



▲ Упражнения с мячами и шпагат...

Яркие разноцветные квадраты с массажной поверхностью и разной фактурой (галька, шипы, лесные шишки, трава) легко собираются в любую форму и размер наподобие конструктора. Массажную дорожку-пазл приобрёл детский санаторий «Надежда» для лечения и профилактики плоскостопия у малышей. А ещё в учреждение закупили фитнес-коврики, степ-платформы, гимнастические обручи и мячи, скакалки, балансировочную доску и портативную акустическую колонку. Такая возможность появилась благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

— Проект «Шаг в спорт с Надеждой» стал призёром в номинации «Спортивный город», — говорит исполняющая обязанности главврача санатория для детей «Надежда» Елена Львова. — Двигательная активность детей снижается из-за увлечения гаджетами. На занятиях по ЛФК наши спортивные инструкторы обратили внимание, что для некоторых детей сложно даже с обычной скакалкой заниматься. А ведь это и координация движений, и умение держать равновесие, и развитие когнитивных способностей. Чтобы дети росли умными и здоровыми, они должны активно двигаться. Качественный спортивный инвентарь приобрели в июле. Пока стоят солнечные денёчки, малыши с удовольствием делают упражнения на свежем воздухе во дворе санатория. А в холодное время года занятия будут проводить в зале ЛФК.

К детям присоединились и родители, которые занимаются степ-аэробикой.

— Зарядка на свежем воздухе поднимает тонус и настроение, — улыбается жительница Губкина Елена Галушко, которая на протяжении семи лет привозит сюда свою дочь Катю. — За это время благодаря ЛФК, массажу и занятиям в бассейне у Кати укрепилась спина, улучшилась осанка и походка, развивается мелкая моторика.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова



▲ От детей не отстают и мамы

### ● РЕКЛАМА

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- |   |   |
|---|---|
| ▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;        | ▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;  |
| ▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;         | ▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.; |
| ▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.;    | ▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;   |
| ▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.; |   |

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.

Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

### ОСТАВЬ СВОЙ ОТЗЫВ

О СОСТОЯНИИ ПОМЕЩЕНИЯ! ВМЕСТЕ МЫ СДЕЛАЕМ ЕГО ЛУЧШЕ!



РЕКЛАМА В ГАЗЕТАХ «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»: +7-920-200-61-81, +7 (4725) 37-40-90.

# КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

## Наличные отличны!

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22  
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

Реклама.

**скидки до 10%**

# РЕМОНТ

## СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд  
на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство : Реклама.

► **грузовой фургон ГАЗ 3307, 2008 года выпуска.**  
Цена (с НДС) — 128 000 рублей.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**РЕМОНТ**

► **Ремонт бытовой техники.**  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт телевизоров.**  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-908-781-86-99. 76-СО 9-9

**Ремонт холодильников у владельца на дому,**  
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.  
8 (4725) 44-24-89,  
+7-903-642-21-17. 83-СО 4-12

► **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-906-566-17-17,  
+7-908-781-86-99. 76-СО 9-9

**УСЛУГИ**

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др.  
Профессионально.  
+7-951-145-69-22. 104-СО 2-11

► **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**  
Цифровое телевидение от обычной антенны.  
Гарантия.  
+7-903-642-21-30. 88-СО 4-4

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт холодильников и морозильников на дому,** с гарантией.  
Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-5555-789 (ежедневно). 58-СО 12-12

**КУПЛЮ**

► **Купим ваш автомобиль.** Дорого.  
+7-951-154-94-38. 84-СО 4-4

► **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет:**  
Постановка голоса.  
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.  
+7-915-572-17-80. 106-СО 2-11

**ДЛЯ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП**

ТЦ «ИНДИГО МОЛЛ»  
МКР-Н ДУБРАВА, 1, 3 ЭТАЖ  
(напротив «Детского мира»)

*Альбина стиль*

**ВЫГОДНО**

**РАСПРОДАЖА!**

БОЛЬШИЕ РАЗМЕРЫ ОДЕЖДЫ  
52...62...72...

8-980-389-22-17

ИП Калужина, Реклама.

**ХИМЧИСТКА**

[www.oskolclean.ru](http://www.oskolclean.ru)

**Жемчужина**  
Химчистка

ХИМЧИСТКА  
АКВАЧИСТКА  
ЧИСТКА КОВРОВ  
РЕСТАВРАЦИЯ  
И ЧИСТКА ПОДУШЕК  
ЧИСТКА КОЖИ И МЕХА  
ЧИСТКА ПУХОВИКОВ

45-21-26  
8-951-137-93-06

Здание стадиона  
«ИНДУСТРИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА»  
пр-т Молодёжный, 12

Открылись приёмные пункты:  
пр-т Губкина, 5 (Дом Быта), 3 вход, 3 этаж  
ТЦ «БОШЕ», 1 этаж (возле банкоматов)

Реклама.

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля

**exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских колортов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надёжно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО      ✓ КОМФОРТНО  
✓ КРАСИВО      ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
sev@metplus-osk.ru      Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

**СИСТЕМЫ ПОЛИВА**

пр-т Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-11

Реклама ИП Дятлычева Н.И.

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**

**Акватория Бур**

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

[www.akvabur31.ru](http://www.akvabur31.ru)  
ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

