

**НЕ ЗАБУДЬТЕ
ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ!**

Всего за **295** рублей вы весь год
будете получать свежие новости
компании и родного комбината!



 **Металлоинвест
ОЭМК**

ЭлектроСТАЛЬ

№ 21 (2181)

21 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ **МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

ФОРУМ



ТЭК должен развиваться

В столице завершила работу Российская энергетическая неделя, программа которой включала сессии, подписание контрактов, вручение премий и научные конференции. Форум подтвердил статус авторитетной площадки для диалога в интересах устойчивого развития. Какие вопросы обсуждали на РЭН представители Металлоинвеста, читайте в этом номере.

ФОРУМ

ТЭК должен развиваться

Какие задачи энергоперехода обсуждал Металлоинвест на Российском энергетическом форуме

Елена Глотова
Фото Андрея Мазурова

На прошлой неделе в Москве прошёл международный форум «Российская Энергетическая Неделя» — ключевое мероприятие в сфере энергетики. Металлоинвест выступил партнёром РЭН, а представители компании приняли участие в сессии «Создание технологичный энергоперехода: актуальные задачи и пути их решения».

В этом году форум — юбилейный, пятый по счёту. На деловых площадках «Манежа» встретились более трёх тысяч участников из более чем 70 стран. Делегацию от Металлоинвеста возглавил генеральный директор компании Назим Эфендиев.

Главным событием энергетической недели стало пленарное заседание с участием президента Владимира Путина. Мировая экономика переживает острый кризис, который связан с нестабильной ценовой динамикой энергоресурсов, разбалансировкой спроса и предложения. Глава государства подчеркнул, что, несмотря на все сложности, российская энергосистема сохраняет потенциал и наращивает мощности.

Потребление газа вырастет

На форуме ключевые участники рынков искали точки соприкосновения, обсуждали проблемы, укрепляли деловые связи. Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев провёл несколько встреч с партнёрами. Комбинаты компа-



▲ Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и директор по стратегии, слияниям и поглощениям Юрий Гаврилов (слева) провели в ходе РЭН целый ряд встреч с коллегами и партнёрами

нии — крупнейшие потребители энергии в Белгородской и Курской областях, причём у Металлоинвеста есть планы по развитию производства. Поэтому руководство заинтересовано в стабильных поставках ресурсов, в первую очередь, электричества и газа.

— Для нас природный газ является составной частью технологии производства горячепрокатанного железа и ПВЖ, — отмечает Назим Эфендиев. — Для нас это сырьё, без которого наши процессы не работают. В год мы потребляем более четырёх миллиардов кубов газа. Это сопоставимо с потреблением маленькой европейской страны. С учётом всех наших стратегических планов по развитию производства ГБЖ по-

требление газа будет расти. Мы заинтересованы, чтобы ТЭК России развивался и обеспечивал наши потребности.

В фокусе — российские технологии

На площадках форума говорили о том, что устойчивость энергетики страны невозможна без развития технологий. Это касается и перехода к возобновляемым источникам энергии. Выступая на тематической сессии, директор по стратегии, слияниям и поглощениям Юрий Гаврилов отметил, что на предприятиях Металлоинвеста развивают низкоуглеродные проекты. Многие зарубежные технологии сейчас недоступ-

«В год мы потребляем более четырёх миллиардов кубов газа. Это сопоставимо с потреблением маленькой европейской страны».

ны, поэтому фокус внимания обращён на передовые российские решения.

— Мы открыты к сотрудничеству со всеми партнёрами, располагаем хорошей базой и опытом. Можем отметить успешное плодотворное сотрудничество с такими институтами, как НИТУ «МИСиС» и МФТИ, компаниями

> 3 000

представителей из 70 стран принимали участие в Российском энергетическом форуме.

«Росатом», «Газпром нефть», «Новатэк», — подчёркивает Юрий Гаврилов. — Мы обсуждаем совместные технологические проекты для реализации на наших предприятиях. Такое сотрудничество и дальше будет основой нашего развития.

Ставка на рационализаторов

Каждый комбинат Металлоинвеста — это огромная энергосистема: тысячи километров сетей, сотни подстанций, десятки генерирующих устройств. В компании поддерживают тренд на снижение энергопотребления благодаря организации учёта ресурсов, автоматизации процессов, модернизации мощностей. Сотрудники предприятий ежегодно представляют свои проекты по энергоэффективности на конкурс рационализаторских предложений.

— Экономия заключается в миллиардах рублей. Сотни миллионов киловатт-часов электроэнергии, сотни миллионов кубов газа — это серьёзные деньги, — говорит директор департамента энергетики и энергоресурсов Сергей Щербина. — За прошлый год эффект от внедрения таких мероприятий и применения оптимизационных механизмов по покупке энергоресурсов составил порядка 2 млрд рублей.

ПОБЕДА

В трансформации помогает «цифра»

«Цифровой карьер» Металлоинвеста получил «Российскую Горную Награду».



▲ Статуэтка горняка — свидетельство победы Металлоинвеста в конкурсе

«Цифровой карьер» — это разработанная компанией JSA Group система, которая в онлайн-режиме наглядно (!) демонстрирует данные о карьерах двух горнодобывающих предприятий — Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева и Лебединского ГОКа. Среди них — сведения о сотрудниках на производстве, транспорте в карьере, производственных показателях. Система помогает своевременно и оперативно реагировать на нештатные ситуации. Как отмечают сами разработчики IT-продукта, скорость принятия решений, влияющих на производство, выросла в 30 раз.

На прошедшем в Москве форуме «МАЙНЕКС Россия 2022» проект Металлоинвеста получил «Российскую Горную Награду». По словам директора

портфеля проектов цифрового производства JSA Group Степана Изюмова, «Цифровой карьер» исключает трудоёмкие операции по сбору и формированию производственной отчётности. Система позволяет в онлайн-режиме повысить безопасность производства, опера-

ционную эффективность, мобилизовать скрытые ресурсы.

— Только с помощью цифровых технологий возможно более гибко и эффективно управлять нашими предприятиями, оперативно и точно обрабатывать огромные объёмы данных по всем аспектам деятельности

компании, — уверен директор горного дивизиона Металлоинвеста Ринат Исмагилов. — Поэтому цифровая трансформация большинства бизнес-процессов — важный этап в реализации Стратегии качественных изменений Металлоинвеста до 2032 года.

Кстати

Что в портфеле?

Портфель проектов программы цифровой трансформации Металлоинвеста включает четыре направления:

«ЦИФРОВОЙ КАРЬЕР»

Анализ данных о производстве, работе сотрудников, оптимальной работе техники

«ЦИФРОВОЙ АКТИВ»

Повышение эффективности производства в части технологических процессов, металлургический сегмент, проекты снижения затрат и себестоимости

«ЦИФРОВОЙ РАБОЧИЙ»

Сохранение здоровья сотрудников и повышение безопасности работ, цифровые инструменты работы на производстве, комфортные и быстрые коммуникации

«ЦИФРОВОЙ ОФИС»

Совещания и встречи в онлайн-формате, организация дистанционной работы

ПОБЕДА

Время первого

Фильм о Лебединском ГОКе получил сразу две награды

Вышедший при поддержке Металлоинвеста документальный фильм Антона Войцеховского «Тяжёлый металл» завоевал первое место в номинации «Лучший фильм о горном машиностроении» кинофестиваля MineMovie и стал лауреатом Российской Горной Награды.

Церемония награждения прошла в рамках форума «МАЙНЕКС Россия». Фильм показывает красоту и сложность процесса добычи железной руды и её превращения в высококачественное сырьё для выплавки стали на Лебединском ГОКе. Режиссура и применение зрелищных компьютерных спецэффектов заслужили отдельную высокую оценку со стороны авторитетного жюри конкурсов.

Авторы фильма применяли самые современные методы видеосъёмки, включая использование спортивных дронов, замедленную съёмку с дви-



Фильм «Тяжёлый металл» можно посмотреть по ссылке:



жущихся камер и другие. Группа из 17 человек работала на комбинате почти два месяца, а монтаж и компьютерная графика заняли около полугода.

— При подготовке фильма мы старались показать величие человеческого труда. Причём в максимально доступном

формате: так, чтобы смотреть наше кино было интересно всем — от пионеров до пенсионеров, — подчеркнул в ходе церемонии Антон Войцеховский. — На мой взгляд, современное документальное кино отстаёт от художественных фильмов в части использования

Справка

Кинофестиваль MineMovie — самое значимое мероприятие в странах Евразийского экономического сообщества для презентации короткометражных документальных фильмов о горно-геологической и металлургической отраслях и людях, которые в них работают. С 2019 года его проводят горно-геологический форум МАЙНЕКС и Первый геологический канал.

Журналист Антон Войцеховский показал, что о производстве чёрного металла можно рассказать увлекательно и наглядно

компьютерной графики и других современных инструментов. У фильма о Лебединском ГОКе такого недостатка нет.

Ранее в этом году фильм «Тяжёлый металл» получил приз за лучшую режиссуру на Московском международном фестивале корпоративного видео.

НОВОСТИ

Вместе с МИСиС

Металлоинвест принял участие в конференции «Плаксинские чтения».

Металлоинвест принял участие в международной конференции «Современные проблемы комплексной и глубокой переработки сырья природного и техногенного происхождения» («Плаксинские чтения — 2022»), которая прошла во Владивостоке при поддержке Российской академии наук. Компания выступила одним из спонсоров мероприятия.

В докладе на пленарном заседании руководитель проектов горного дивизиона Металлоинвеста Дмитрий Голеньков рассказал о проекте по запуску корпуса дообогащения концентрата (КДО) на Михайловском ГОКе и применении инновационных технологий переработки магнетитовых концентратов для производства DR-grade окатышей. Вместе с коллегами из НИТУ «МИСиС» специалисты компании выполнили ряд аналитических и флотационных исследований, результаты которого точно внедрились в проектную схему КДО. Это позволит при необходимости варьировать производство концентрата в зависимости от запросов потребителей.

Запуск КДО позволит повысить содержание железа в концентрате до 70-70,5% и снизить содержание диоксида кремния до 1,5-2,6%, а также повысить извлечение, снизить себестоимость добычи и удельные нормы расхода энергоресурсов.

БЛАГО ТВОРИ

На родине Льва Николаевича

Волонтеры Металлоинвеста посвятили выходной доброму делу.

Юлия Шехворостова
Фото
Дениса Красноухова

Московская команда корпоративных волонтеров побывала в музее-усадьбе «Ясная Поляна» и внесла свой вклад в сохранение его природного комплекса.

Место, где жил и творил Лев Толстой, популярно среди туристов — любителей дворянских усадеб, старинной атмосферы, интересных историй и мест, где прошлое соединяется с настоящим. Здесь можно прогуляться по тенистым аллеям и парку, оценить живописные луга и плодовые сады, посмотреть цветники и теплицы овощами и покормить уток в пруду.

Правда, содержать в порядке такое обширное хозяйство (площадь мемориального природного комплекса превышает 412 гектаров!) непросто. Сотрудники музея даже запустили проект «Музейный добровольческий десант», объединяющий волонтеров. На их призыв откликнулись и представители управляющей ком-



По итогам субботника его участники собрали 12,5 кубометров древесины

пании Металлоинвеста. 36 добровольцев побывали на родине Толстого и убрали брёвна и ветки после санитарной рубки деревьев.

— Мы занимались уборкой на лесном участке «Старый заказ», многим деревьям здесь более 150 лет. Хотя дождь не обошёл нас стороной, дождевики, резиновые сапоги, а главное — отличное на-

строение помогли справиться с поставленной задачей, — не скрывает удовлетворения специалист по устойчивому развитию компании Оксана Шипачёва. — Выполненные работы направлены на сохранение мемориального леса, его исторического облика и фитосанитарного состояния. Они важны и для профилактики пожарной безопасности.

Во время уборки волонтеры сортировали древесину на неликвидную и дровяную, которая вполне подойдёт для топки.

— В лесу были брёвна разных размеров. Никто не заставлял носить тяжести: убирай то, что можешь. За габаритные брёвна брались мужчины или сразу несколько человек, все друг другу помогали. Работа была не в тягость, —

делится впечатлениями специалист департамента методологической поддержки и развития снабжения Мария Ветрова.

Среди добровольцев был школьник Павел, который приехал с мамой.

— Я взяла с собой сына, потому что мы с мужем стараемся воспитывать в нём любовь к труду, природе и чистоте, — говорит начальник управления корпоративной работы Любовь Радькова. — Он не жаловался ни на ранний подъём, ни на тяжёлый труд. Наоборот — ему понравилось. Когда вернулись, папе рассказывал всё подробно, и потом они обсуждали, что ещё можно сделать для экологии. Дома мы по возможности сортируем мусор, сдаём в пункты приёма использованные батарейки. Непременно примучаю участие в следующих акциях, обязательно возьму сына и постараюсь сагитировать коллег.

После полезных трудов волонтеров ждала экскурсия по территории музея-заповедника с посещением дома писателя, а также дегустация яблок из толстовского сада.

Категория — Высшая

Металлоинвест получил высшую оценку в ESG-индексе российского бизнеса.

Авторы рейтинга, представленного РБК совместно с рейтинговым агентством НКР, проанализировали 115 ведущих компаний страны. При формировании индекса они учитывали такие факторы, как показатели эмиссии вредных веществ, инвестиции в природоохранные технологии, соблюдение трудовых норм, благотворительная деятельность и вклад в социальные проекты, объём раскрываемой информации, наличие документов в сфере устойчивого развития, регламентов по предотвращению конфликтов интересов и антикоррупционных практик.

В зависимости от набранных баллов участники рейтинга разделились на три категории — высокий, выше среднего и средний. К высшей категории эксперты отнесли компании с максимальным уровнем соответствия стандартам в области устойчивого развития. В их числе — Металлоинвест. Составители рейтинга отметили значительные инвестиции компании в охрану окружающей среды и поддержание биоразнообразия.

РАЗВИТИЕ

Дело мастера

В Школе мастеров запустили модуль по промбезопасности

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Внедрение риск-ориентированного подхода и переход на новый уровень культуры безопасности невозможны без участия мастеров и бригадиров. И это понятно: именно они находятся ближе всех к рабочим и к оборудованию, досконально знают нюансы и проблемы производства. Поэтому центральным событием Единого дня промышленной безопасности 6 октября стал запуск модуля по ОТиПБ при Школе мастеров — «Три кита безопасности».

Хозяин участка

— Забота о людях — ценность компании, — констатирует заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов. — Вопросы безопасности для нас были и остаются приоритетными, и этот модуль — очередной этап трансформации в сфере ОТиПБ. Сначала подход к промбезопасности изменяли первые руководители, затем — начальники цехов и участков. Сейчас настала очередь мастеров, которые несут культуру безопасности в массы.

По мнению первого заместителя генерального директора —



▲ Директор по производству компании Алексей Кушнарев и начальник сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Евгений Горетый уверены: мастер — хозяин участка и пример для коллег

директора по производству Металлоинвеста Алексея Кушнарева, на предприятии три ключевые фигуры: директор, начальник цеха и мастер.

— Мастер — хозяин участка, на нём всё держится. Он главное лицо, формирующее в коллективе отношение к безопасности, пример для коллег, — подчёркивает Алексей Кушнарев.

На одной волне

Как отмечает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Бельшев, Школа мастеров



Алексей Кушнарев,
первый заместитель генерального
директора Металлоинвеста —
директор по производству:



Открытый диалог предполагает, что рабочий не просто имеет право — он обязан говорить о тех проблемах, которые видит. Здесь не должно быть боязни: тогда мы будем получать больше информации, а людям будет проще работать. Если мастер боится сообщать о ситуации своим руководителям, в бригаде его спросят: слушай, мы же тебе рассказали про проблему — почему ты её не решаешь? В такой ситуации падает его авторитет: бригада перестаёт верить мастеру, что приводит к снижению эффективности её работы.

ОТКРЫТЫЙ
ДИАЛОГ

> 1 800

мастеров работает
на предприятиях Металлоинвеста.

нацелена в первую очередь на создание безопасной среды. Работы повышенной опасности, система управления рисками, стандартные практики руководителя — мастер должен обладать знаниями по всем этим направлениям.

В день запуска модуля по ОТиПБ мастера задавали руководителям вопросы об инструментах риск-ориентированного подхода, закупке нового оборудования, регламенте проведения сменно-встречных собраний, о возвращении в структуру подразделений ремонтного персонала, применении электронного наряда-допуска.

— Мастер находится непосредственно на месте производства работ, поэтому он знает все проблемы и нюансы их проведения. Он управляет персоналом, работает с людьми, стоящими у станка, печи, клетки стана, — говорит управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Мастер — первая и важная ступень на производстве, поэтому он должен быть на одной волне с руководителями цеха и комбината. После обучения по соответствующему модулю ему будет проще общаться, доносить информацию и управлять процессами.

● ВИЗИТ ЛИДЕРА

Коллективное сознательное

Как обучение риск-ориентированному подходу меняет мышление сотрудников

Наталья Хаустова
Фото
Александра Белашова

Весной в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК «Визит лидера» выявил целый ряд проблем. Что изменилось за полгода?

Портал в помощь

В ходе Единого дня безопасности представители управляющей компании, ЛГОКа и МГОКа в сопровождении руководства комбината и сортопрокатного цеха № 1 снова вышли на производственную площадку. Они побывали практически на всех участках подразделения, вдоль линии стана-700, агрегатов отделки и склада готовой продукции. Участники обмена отметили изменения, пообщались с работниками и наметили направления дальнейших улучшений.

— Помимо линейных обходов и «Визита лидера»,

мы занимаемся внедрением проекта «Система управления рисками». Улучшаем условия труда, находим и устраняем опасности. Такие шаги дают результат, но всегда есть куда развиваться, — уверен управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Около 85 % работников основных производственных подразделений уже прошли обучение риск-ориентированному подходу. Теперь нужно углублять и применять эти знания на практике. Каждый сотрудник получит доступ к portalу HSE, что позволит вносить замечания и сообщения о рисках с помощью смартфона.

Безопасным маршрутом

СПЦ № 1 превратился в светлый и современный цех. Мусор — вывезли. Перила и лестницы — отремонтировали. Установили информационные таблички и нанесли на



▲ Во время визита лидеры пообщались с коллективом цеха, чтобы узнать мнения об изменениях и понять, в каком направлении работать дальше

польную разметку, по которой даже начинающий металлург без труда определит безопасный пеший маршрут. Отдельное внимание уделили освещению: помещения оборудовали энергосберегающими лампами, которые помогут ещё и снизить затраты на электроэнергию.

Кстати

Участники Единого дня безопасности провели презентацию портала и сервиса «Охрана труда и промышленная безопасность» в мобильном приложении Металлоинвеста. Его появление значительно ускорит цепочку мероприятий от выявления риска до его устранения. В разработке ещё несколько модулей, которые дополнят портал и сервис: электронный наряд-допуск, медицинские осмотры, обучение и аттестация по промышленной безопасности.

В цехах продолжают приводить в надлежащий вид напольное покрытие, ремонтировать ограждения, изменят некоторые маршруты передвижений, чтобы исключить «острые углы». И, конечно, продолжат вовлекать в эти улучшения рабочих.

— Обучение риск-ориентированному подходу меняет сознание коллектива. Люди замечают опасные ситуации и предлагают пути решения, — считает мастер, занятый на горячих участках работ стана-700, Максим Лапин. — На сменно-встречных собраниях рабочие озвучивают замечания, которые решаем ещё до начала смены — и тем самым исключаем возможные риски! Например, недавно сообщили, что тележка отбора проб на участке пил горячей резки не перемещается в автоматическом режиме. Трос заменили немедленно — и вопрос решён!

КАДРЫ

▼ *Металлоинвест регулярно проводит обучение мастеров и резервистов*



Мастеровые люди

Что показал конкурс самовыдвижения на должность мастера

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

На комбинатахMetalloinvest завершился первый этап конкурса «Хочу стать мастером!». В течение месяца любой работник мог подать заявку на зачисление в кадровый резерв. Для этого требовалось лишь заполнить и отправить простую форму.

Сколько людей откликнулось?

На предложение самониминироваться в мастера и тем самым начать подъём по карьерной лестнице откликнулись около 1 200 человек. Правда, точную цифру HR-вертикаль сможет назвать после обработки информации: некоторые работники заполняли и отправляли электронную форму по несколько раз.

— Мы рассчитывали получить порядка 600 откликов, а их пришлось вдвое больше. Это очень хороший результат. Он говорит, что на предприятиях компании трудится много активных работников, которые готовы развиваться, не боятся ответственности и сложностей, — считает главный специалист по кадровому резерву и оценке персонала Корпоративного университета Metalloinvest Марина Башкатова.

Как рабочие узнавали о возможности участия в конкурсе?

О возможности выдвинуть свою кандидатуру на должность мастера сообщали корпоративные газеты, плакаты и листовки в цехах, публикации в социальных сетях, видеоролики, где уже состоявшиеся мастера рассказывали о своей работе.

— По моим наблюдениям, наибольший отклик дали рассылки через мобильное приложение. Это радует: значит, цифровой канал востребован, — говорит начальник управления цифровых коммуникаций Алан Билаонов. — Важно, что для подачи заявки работнику не требовалось отвечать на сложные вопросы или заполнять объёмные анкеты. Думаю, это могло бы многих отпугнуть. Здесь же достаточно было указать комбинат, подразделение, табельный номер и Ф. И. О.

Что ждёт кандидатов в мастера в дальнейшем?

Сотрудники кадровых служб обработают заявки,

все до единой. Необходимые сведения об образовании, профессиональном стаже они получают из электронных баз. На это требуется примерно неделя. А затем каждого из соискателей обсудят на заседании кадровых комитетов.

На зачисление в резерв повлияют характеристики от дирекций безопасности, развития Бизнес-Системы, промбезопасности и охраны труда, а также HR-вертикали. Важным будет и мнение непосредственных руководителей. Препятствием могут стать дисциплинарные взыскания, неоднократные нарушения требований ОТиПБ, отсутствие профессионального образования. А вот если человек в настоящий момент учится, если он подавал предложения на «Фабрику идей» — шансы попасть в кадровый резерв значительно повышаются.

— Коллегиальность поможет избежать субъективных оценок в случае, если между кандидатом и его руководителем существует недопонимание, — уточнила Марина Башкатова.

Как мы узнаем о результатах отбора?

Каждому из тех, кого зачислят в резерв третьей кадровой волны, придёт соответствующее уведомление. Резервистам предстоит учёба в Школе мастеров, бизнес-школе «PROдвижение» и так далее. Их будут назначать на замещение действующих мастеров (на время отпусков, командировки или болезни). Того, кто успешно пройдёт все ступени подготовки и не откажется от своих намерений, в дальнейшем поставят на должность мастера.

Обратную связь предоставят и кандидатам, не прошедшим по конкурсу.

— Это не будет шаблонным уведомлением «спасибо за участие». Человеку разъяснят, почему его кандидатуру отклонили, над чем следует поработать, чему научиться, что исправить, чтобы следующий конкурс (а мы планируем сделать их регулярными) стал для него успешным, — говорит Марина Башкатова.

Лидеры по числу поданных заявок

	ОЭМК	Лебединский ГОК	Михайловский ГОК
	ЭСЦ (64)	УЖДТ (77)	УЖДТ (68)
	СПЦ № 1 (52)	ОФ (64)	ОФ (61)
	СПЦ № 2 (33) и ФОиМ (31)	ЦТОиР ОФ (44)	Рудоуправление (55)

● НОВОСТИ



▲ Программное обеспечение непрерывно анализирует поступающее видео и ищет любые отклонения от стандартного поведения водителя

Камера всё видит

За состоянием водителей будет следить нейросеть.

Металлоинвест оснастит автопарки Лебединского ГОКа и Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева системой мониторинга состояния водителей, разработанной специалистами JSA Group.

До конца этого года такая «начинка» появится примерно в 20 большегрузных автомобилях. А в 2023-м система охватит весь парк техники горно-обогатительных комбинатов Metalloinvesta: за счёт универсальности её можно применять на большегрузных автомобилях, вахтовках и автобусах.

— Для контроля за состоянием водителя используют две камеры. Одна направлена на лицо, вторая — определяет его положение в кресле, — поясняет директор кластера цифровых решений JSA Group Михаил Дутов. — Нейросеть анализирует получаемую «картинку». При выявлении нежелательного сценария в кабине звучит предупредительный сигнал. Информация о событии сохраняется на сервере и в режиме реального времени поступает на пульт диспетчера, который может принять решение о снятии водителя с рейса.

Нейросеть способна выявлять признаки усталости или сонливости водителя. Камера зафиксирует, если человек отвлечётся от дороги, начнёт использовать мобильный телефон во время движения или закурить в кабине.

В перспективе функционал системы будет развиваться. Разработчики изначально заложили в неё возможности расширения функционала под запросы комбинатов.

В восьмёрке лучших

Металлоинвест подтвердил лидерство в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.

По итогам третьего Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса Metalloinvest получил наивысший балл 100 % и рейтинг класса А1, который присуждают организациям с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем связанных с ней рисков. В первую очередь независимый рейтинговый комитет Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) оценил качество антикоррупционного управления в Metalloinveste. Кроме того, компания успешно прошла независимую оценку по процедуре общественного подтверждения, которая предполагает более глубокую оценку полноты и эффективности принимаемых антикоррупционных мер. В Metalloinveste чётко регламентированы стандарты договорной работы, закупок, платёжного процесса, рассмотрения в качестве поставщика, порядок подбора, приёма, обеспечения деятельности и адаптации новых работников.

Справка

РСПП формирует отечественный рейтинг компаний с эффективной антикоррупционной политикой третий год подряд. Разработчики методологии используют прозрачные и понятные критерии. В этом году РСПП провёл анализ и оценку показателей управления противодействием коррупции в 66 крупнейших компаниях страны.

ФОРУМ

«Прометей» под сводами «Аркады»

Как столичные музыканты открывают юные таланты

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В Старом Осколе уже в третий раз проходит межрегиональный форум классического искусства. В этом году его посвятили 150-летию со дня рождения композитора Александра Скрябина, а организовавшую форум Старооскольскую детскую музыкальную школу № 5 поддержали благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» и Президентский фонд культурных инициатив.

Отражение звуков

В день открытия форума во Дворце спорта «Аркада» Большой симфонический оркестр имени Чайковского подарил зрителям цветомузыкальную поэму «Прометей». Помимо столичных музыкантов, на сцене перед 700 зрителями выступали камерный хор из Тамбова, сводный хор преподавателей детских музыкальных школ округа и артисты Белго-

родской филармонии. По словам её солиста Тимура Халиуллина, каждый из участников концерта стал фрагментом одной большой картины.

— Скрябин хотел выразить звучание самой Вселенной. Он считал, что аккорд — отражение её звуков, её вибраций, — отмечает он.

Для зрителей действие стало настоящим культурным потрясением.

— Мелодичный Рахманинов, мистический Скрябин, игра света — это неповторимо! — не скрывает восторга Милана Поварницына, ученица детской музыкальной школы № 5.

Ремесло — не главное

Неотъемлемая часть форума — проект «Класс от мастера». По сути, это творческая площадка для общения одарённых детей из разных регионов России. За три года существования этот проект привлёк участников из Белгородской, Курской и Воронежской областей, Липецка, Орла, Москвы и Санкт-Петербурга. В этом году бо-



лее ста юных артистов до конца ноября будут участвовать в семинарах и мастер-классах с известными российскими музыкантами.

— Таланты есть не только в Москве и Санкт-Петербурге, и их нужно поддерживать, — говорит преподаватель Московской консерватории и солист

Большого симфонического оркестра имени Чайковского Антон Селивёрстов. — Я хорошо знаю, насколько это важно — встретить настоящего наставника, способного «зарядить» ребёнка и мотивировать его. От наставника зависит, станет ли человек профессионалом в своём деле. Главное — не на-

учить ремеслу, а привить любовь к музыке.

По итогам мастер-классов профессиональные наставники отберут лучших юных музыкантов и сформируют сводный симфонический детский оркестр. Он примет участие в гала-концерте в день закрытия форума.

▲ Проект «Класс от мастера» позволяет одарённым детям пообщаться с ведущими российскими музыкантами

● ГАСТРОЛИ

Новые города. Новая музыка

Как «Новая Опера» выступила в городах присутствия Металлоинвеста

Ирина Милохина
Александра Белаиова

За полтора часа зрители совершили необыкновенное путешествие через три века вместе с солистами театра им. Евгения Колобова.

Если вы не любите оперу, это вовсе не означает, что вам не стоит её послушать. Арии и классические музыкальные произведения, прозвучавшие на сценах в Старом Осколе, Губкине и Железнодорожском, доказали: хорошая музыка нравится всем. Без исключения.

Из XVIII века, где творили Моцарт, Гендель и Вивальди, зрители плавно переместились в век XIX, воспетый произведениями Дворжака, Доницетти, Крейслера, и, наконец, окунулись в родной XX век, насладившись танго Виллольдо и Песталотти, дуэтами и инструментальными сочинениями, ариями из опер Доницетти и Оффенбаха. Мастера оперного жанра покорили публику непревзойдённым исполнением сложных партий. Чистый и звонкий сопрано Кристины Пономарёвой и Галины Королёвой, мягкий и бархатистый тенор



- 5 фактов об опере
1. Опера, как и многие виды искусства, зародилась в античной Греции.
 2. Слово «опера» переводится с латыни как «действие», «труд».
 3. Текст музыкального представления называется либретто. Это краткий пересказ литературного произведения.
 4. Когда артистам нужно выразить глубокую мысль или сильную эмоцию, они исполняют на сцене отдельную арию.
 5. В XVIII столетии возникло разделение оперы на два жанра: сериа (серьёзная опера) и буффа (комическое действие).

▲ Опера — очень эмоциональный вид музыкального искусства

Сергея Писарева, глубокий и приятный бас Дмитрия Орлова в сочетании с виртуозной игрой струнного квартета сделали концерт незабываемым.

— Мы исполняем разную музыку на итальянском и французском языках, — говорит Кристина Пономарёва. — Я очень люблю арию Луизы из оперы Шарпантье «Луиза». Это эпоха романтизма: произведение насыщено краска-

ми и многочисленными оттенками эмоций. И нам нужно не только спеть, но и погрузить зрителей в мир этой прекрасной музыки.

Авторские версии популярных опер, новое прочтение известной и малоизвестной классики стали в этот вечер откровением и подарком для зрителей.

— Стараюсь не пропускать такие концерты, — говорит Галина Петушкова из Старого Оскола. — Не-

которые произведения мне знакомы благодаря телевизору и радио. Но когда слушаешь артистов вживую, видишь их игру на сцене, ловишь их взгляды — это совершенно другие эмоции. Bravo!

Организатором гастролей столичного театра выступил благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» Алишера Усманова при участии компании «Металлоинвест».

Прямая речь



Антон Гетьман,
директор театра
«Новая Опера»:

«Для коллектива гастроли по городам России — важный и перспективный просветительский проект. Артисты выходят на новый уровень профессионального мастерства и открывают для себя новых зрителей, а жители небольших городов — новую музыку.»

УВЛЕЧЕНИЕ

▼ Маленький кемпер вмещает всё, что нужно для жизни



Кстати

Первый в классическом понимании дом на колёсах построили в 1880 году в Англии по заказу писателя Уильяма Стабелса. На пятиметровой конструкции, получившей имя «Странник», он несколько лет колесил по Британии, а потом описал свои впечатления в книге. В XX веке моду на кемперы развили хиппи — приверженцы свободы и странствий.

Мечта на колёсах

Как электромонтёр ОЭМК вышел на новый уровень путешествий

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Что делать, если ты не можешь сидеть на месте, но не отказываешься от комфорта? Купи дом на колёсах! Именно так поступил электромонтёр ОЭМК Дмитрий Туголуков.

Давняя мечта

На родном комбинате и в Старом Осколе Дмитрий знают многие. Ещё бы: байкер и путешественник, он исколесил на мотоцикле чуть ли не всю Россию. А весной взял и купил автоприцеп-кемпер.

— Я давно о нём мечтал, — признаётся Дмитрий. — Теперь можно путешествовать с семьёй.

Дом на колёсах путешественник выбирал основательно. Начал с того, что год назад съездил с сыном в Крым, арендовал там кемпер и на своём опыте понял, каким должно быть идеальное жильё на колёсах.

Дом-прицеп Дмитрий нашёл в Москве — он оказался не самым большим, но зато в полной комплектации и отличном состоянии. Забрав и зарегистрировав покупку, Дмитрий отъехал вечером от Москвы всего сотню вёрст. Остановился. Переночевал в автодоме. И к утру окончательно понял: с покупкой не прогадал.

Уютно и красиво

Говорят, в каждом мужчине дремлет космонавт или подводник. В доме-прицепе Туголукова этот

внутренний космонавт ставляет тебя охать, цокать языком и отпускать восхищённые междометия. Надо же было упаковать в прицеп размерами 320 на 205 сантиметров всё, что нужно для семьи из трёх человек! Прицепу 25 лет, а всё как новенькое!

В центре домика на колёсах — настоящая комната. По бокам два мягких дивана, над головой — маленькие светильники на длинной гибкой ножке. Это одновременно и спальная зона: перед ночёвкой диваны можно соединить каркасным основанием, на него положить боковые спинки — получится кровать два на два метра.

Вверху — аккуратные шкафчики, отделанные под дерево. Можно подумать, что они из ДСП, но нет: англичане сделали их из тонкой двухслойной фанеры. Получилось прочно и легко. Ощущения тесноты нет — возможно, из-за огромных панорамных окон. Обзор изнутри прекрасный, только и любуйся видами. На ночь окна закрывают плотные коричневые шторы — спи, как дома. Кстати, окна здесь пластиковые, двойные. Благодаря этому, а ещё хорошей теплоизоляции кузова, в доме тепло осенью и не жарко летом.

Комфортно и функционально

На оставшихся двух квадратных метрах хозяин разместил массу всевозможного оборудования. 10-литровый пропановый баллон запитывает камин — даже в осенние ночи он нагревает воздух внутри кемпера до



▲ Функциональность — одно из главных свойств автодома



▲ Позавтракать на берегу моря? Это запросто!

30 градусов. Рядом газовая плитка с духовкой и четыре-пять обычных вилочками. Между ними — высший шик — длинная узкая прожарка, над которой можно пожарить шашлык. Есть мини-тюрная мойка с краном. Ещё одно техническое чудо — маленький холодильник, морозящий... от пламени.

— Нажимаешь поджиг, загорается газ — и через пять минут в холодильнике уже холодно. Он заполнен газом, который при циркуляции меняет свои свойства —

даяная ёмкость с насосом — для «автономки».

А ещё стеллажи и скрытые ниши кемпера вмещают массу добра: посуду и одежду, инструменты и дрова для костра, каркас и тент, из которого на долгой стоянке можно пристроить дополнительную комнату. Есть даже строительный уровень — по нему Дмитрий выставляет опоры прицепа на стоянке.

Как ездить

В Старом Осколе Дмитрий — не единственный владелец автодома. По городу на кемпере никто не катается, их «достаю» с парковок только для путешественников, поэтому точное количество автопутешественников определить трудно. Но движение однонаправленно набирает обороты: в Крыму летом собираются уже целые посёлки автодомов.

К чему нужно готовиться, если задумали купить кемпер? Во-первых, оцените мощность вашей машины. Если она меньше ста лошадиных сил — таскать даже лёгкий домик ей будет тяжело. Да и в любом случае топлива в движении с прицепом нужно примерно на четверть больше.

Во-вторых, готовьтесь получать новые водительские навыки. Основной — умение парковаться задом, с прицепом не так-то просто выкрутиться. На скорости дом ловит дополнительные потоки воздуха, что тоже нужно учитывать, особенно при сильном боковом ветре. Ещё нюанс: кемпер часто заслоняет зеркало заднего вида. С этим сам Туголу-

ков справляется, открывая на ходу шторы в домике — через окна видно дорогу позади.

С точки зрения закона кемпер — это прицеп. Ему не нужны техосмотр и страховка. Транспортный налог тоже платить не придётся. Правда, есть важный момент: если он весит до 750 кг, то хозяину хватит водительской категории В. Если больше — тогда понадобится категория ВЕ. Это различие прекрасно знают гаишники, поэтому выбирать нужно сразу: или берите прицеп поменьше, или открывайте новую категорию.

На море и фестивали

Минувшим летом Туголуков свозил жену и сына на море.

— Если живёшь в гостинице, ты привязан к ней, к городу, — говорит глава семьи. — Тем более на одну-две ночи на юге гостиницу никто не даст. Расходы получаются сопоставимыми. Посмотрел за два дня Геленджик — переехал в Анапу. Затем — в Тамань. Встанице Благовещенской остановились — песчаный пляж, никого нет. Поставили стол на берегу, позавтракали.

За сезон семья успела побывать на нескольких фестивалях в Черноземье. Выезжают утром, наслаждаются праздником. Вечером легли спать, утром попили кофе с булочкой — и в дорогу. В планах путешествий на будущий год — снова юг. Впрочем, рассматривают и вариант с северными регионами: Дмитрия давно манит Карелия. Совершенно ясно одно — пристраивать кемпер не будет.



Как сделать так,
чтобы отключение
электроэнергии
не застало вас врасплох



ЕСЛИ ОТКЛЮЧИЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

Не переживайте и не суетитесь.
Успокойте домочадцев, особенно детей,
и действуйте по чёткому алгоритму.

1. Проверьте домашний электрический щиток, узнайте у соседей, есть ли свет у них.
2. Посмотрите в окно: если окна не горят в нескольких домах или целом микрорайоне, значит, отключение серьёзное.
3. Позвоните в диспетчерскую службу и узнайте, как долго не будет электричества.
4. Отключите все домашние электроприборы и электронное оборудование.

ЕСЛИ ПОГАС СВЕТ

ИМЕЙТЕ ПОД РУКОЙ

Заранее сформируйте набор вещей, которые пригодятся, если дома нет электричества. Что в него включить?

1. Номер телефона управляющей компании или энергоснабжающей организации.
2. Фонарик с запасными батарейками или хотя бы две-три свечки со спичками или зажигалкой. Их надо хранить там, где вы легко найдёте их в темноте.
3. Заряженный пауэрбанк (портативный аккумулятор). Он поможет не остаться без связи при разрядке мобильных телефонов. Когда погас свет, пользуйтесь гаджетами только для важных звонков: так они проработают дольше.
4. Запас бутилированной воды (с расчётом, чтобы её хватило на несколько часов вашей семье). Подумайте о запасе воды для умывания и смыва туалета.
5. Влажные салфетки. Они помогут с гигиеной в отсутствие воды.
6. Небольшой запас непортящихся продуктов и консервный нож.
7. Автомобильная телефонная зарядка. Аккумулятор вашего автомобиля поможет оживить «потухший» гаджет.
8. Примус или портативная газовая горелка (если вы живёте в частном доме). На них можно приготовить или разогреть еду, но только на открытом воздухе.



ОСТАНОВИЛСЯ ЛИФТ?

Если сбой электроснабжения произошёл, когда вы едете в лифте, — он остановится. Ситуация неприятная, но не угрожающая. Застряв в лифте, следуйте несколькими простым правилам.

1. **НЕ паникуйте.** Остановка лифта — не катастрофа, а техническая накладка.
2. **НЕ нажимайте на все кнопки подряд.** Никакого толка в этом не будет.
3. **НЕ пытайтесь раздвинуть створки лифта и вылезти наружу.** Вот это действительно опасно для жизни, особенно если вы застряли между этажами.
4. **НЕ раскачивайте лифт и НЕ пытайтесь открыть люк.** Спокойствие гарантирует вашу безопасность.

СДЕЛАЙТЕ ЭТО

1. Попробуйте связаться с диспетчером, нажав на кнопку вызова.
2. Если кнопка вызова диспетчера не работает, позвоните в аварийную службу, родным или друзьям.
3. Вы без мобильного? Громко зовите на помощь.

ПОКА ЖДЁТЕ ПОМОЩИ

1. Если вам жарко, снимите верхнюю одежду.
2. Если при вас есть вода, попейте (желательно мелкими глотками).
3. Усаживайтесь на пол, вытянув ноги.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Он ведь тоже творец

Зачем слесарю-ремонтнику творческий настрой

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В трудовой книжке слесаря-ремонтника ЦРМО ремонтно-механического управления ОЭМК Сергея Боровенского — единственная запись. А за плечами более трёх десятков лет увлечённой работы. Почётный металлург недавно стал и заслуженным. Редкая оценка мастерства человека не металлургической профессии.

«Служба дни и ночи»

Металлургическое предприятие невозможно представить без грузоподъёмных механизмов. На ОЭМК технологические краны участвуют во всех производственных операциях, связанных с выпуском стали и проката. За лог работы этого оборудования — правильное и своевременное обслуживание. Это зона ответственности специалистов участка ЦРМО по ремонту технологических кранов в основных цехах, который находится на территории ЭСПЦ. Здесь и трудится Сергей Боровенский.

Дружная команда слесарей-ремонтников обслуживает различные, завалочные, автомобильные и другие краны, задействованные на комбинате. Кроме того, участвует в крупных ремонтах в ФОИМ, ЭСПЦ, СПЦ № 1 и № 2. Коллеги подчёркивают: Боровенский — бригадир, душа и лидер коллектива, замечательный наставник. Если получает задание, то все спокойно: делает вовремя, у такого мастера дело спорится.

— Сергея Николаевича уважают в коллективе за редкое трудолюбие, знания, опыт и порядочность, — говорит начальник участка Владимир Шатохин. — Вообще, у нас все отличные специалисты. Выполняют физически тяжёлую работу, где требуется отменное здоровье и особая закалка. Приходится трудиться на высоте, под самой крышей, при высоких температурах, много двигаться, ну и, конечно, хорошо разбираться в каждом механизме. Если случилась, например, поломка разливочного крана, времени на раздумья нет: нужно действовать оперативно, чтобы не остановить всё производство. Заменить слесаря-ремонтника технологического крана никто из других ремонтных служб не сможет, поэтому у нас, как говорится, «служба дни и ночи».

Русский мужик должен уметь делать всё: и гвоздь вбить, и лампочку поменять, и машину отремонтировать.



◀ Заменить слесаря-ремонтника технологического крана никто из других ремонтных служб не сможет

Родители приучили к труду. Дедушка учил жизни. Он любил повторять: «В любых ситуациях просто будь человеком». И я старался так поступать. Главное — уметь прощать, из этого вытекает всё остальное.

«Просто будь человеком»

Дату своего прихода в цех ремонта металлургического оборудования Сергей Боровенский помнит до сих пор — 13 августа 1990 года. Тогда ему было всего 20 лет. Он отучился в профтехучилище № 14 на слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики, отслужил в армии — в танковом батальоне Таманской дивизии.

1990 году, его радушно встретили начальник ЦРМО Виктор Проскурин, начальник участка Егор Моногаров. О том, как определили в крановую службу. О том, как впервые увидел производство и испытал восторг, удивление и, конечно, беспокойство — сумеет ли освоиться на новом месте? — Киповец по образованию, я знал, что такое слесарная работа, проходил во время учёбы в ПТУ практику на Лебединском

высоту и снова спускался. Это сейчас всё проще: сотовый телефон под рукой. А тогда бегали — будь здоров! К концу смены не чувствовал ног, хоть и молодой был. Зачастую мне надо бывать на отметке плюс 30 или плюс 45 и больше десяти раз спускаться вниз — не каждый выдержит такую нагрузку!

Поделиться настроением

Сергей уверен: осторожность и аккуратность на производстве никогда не помешают. Хоть и работаешь за ограждением, а нюансов много. Тем более — на высоте. Поэтому помимо основной, Боровенский владеет другими специальностями: стропальщика, газорезчика...

— Сергей Николаевич — большой практик, — продолжает Владимир Шатохин. — Когда я пришёл в 2003 году на комбинат, он уже был бригадиром. Всегда подсказывает, помогает с удовольствием, делится опытом — и хорошим настроением тоже!

В кругу семьи он такой же — надёжный. Во всём помогает жене Татьяне, которая трудится старшей медсестрой в «ЛебГОК-Здоровье». Построил дом, где многое сделал своими руками.

— Ну а как иначе? — пожимает плечами Сергей. — Русский мужик должен уметь делать всё: и гвоздь вбить, и лампочку поменять, и машину отремонтировать.

В свободное время он старается не пропускать футбольных матчей по телевизору. Домашние говорят: глава семьи — болельщик ещё тот, верх берут азарт и эмоции! Радует, если удаётся погулять и поныть с полуторогодовалым внуком Марком. Тут — нежность рекой!

Сергей Боровенский говорит, что он счастливый человек. Семья дружная, работа — в радость.

НОВОСТИ

Скоро запуск

16 октября цех окомкования остановили на плановый капитальный ремонт. Основным его этапом станет завершение реконструкции обжиговой машины с вводом в эксплуатацию шестой технологической линии окомкования. С весны прошлого года на этом месте кипела стройка.

Что уже сделано:

- ▶ смонтировано 730 тонн металлоконструкций;
- ▶ установлен барабанный окомкователь 3,6х14 метров общим весом 110 тонн;
- ▶ возведено здание шестой линии окомкования площадью 1 000 кв. м;
- ▶ новый корпус объединён с основным цехом двумя галереями.

Что ещё предстоит:

- ▶ специалисты заменят смеси шихты, грохоты готовой продукции, модернизируют восемь конвейеров и дымовые тракты отводящих газов, а также установят дополнительный дымосос и заменен существующий.

Главное

В результате реконструкции проектная мощность комплекса вырастет более чем на 10% — до 4,5 млн тонн окисленных окатышей в год, уменьшится удельный расход природного газа на обжиг окатышей и повысится экологичность производства. Инвестиции Металлоинвеста в проект составили более 2 млрд рублей.



ПОДПИШИСЬ!

На ОЭМК стартует подписка-2023 на газету «Электросталь»

Стоимость подписки на газету Металлоинвеста всего 295 рублей. Вы будете получать свежий выпуск прямо в почтовый ящик весь год. Чтобы стать подписчиком, достаточно обратиться к ответственному лицу в своём подразделении и выписать газету в счёт заработной платы.



РАЗВИТИЕ

В режиме онлайн

...помогает следить за самочувствием оборудования новая стационарная система в сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК

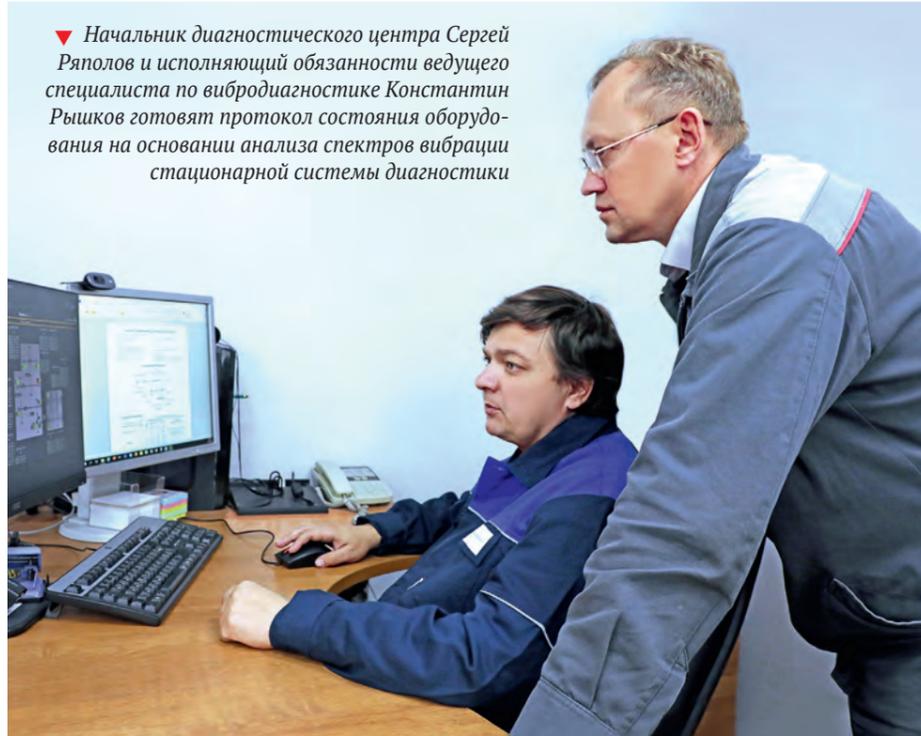
Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Система, которую в декабре прошлого года ввели в эксплуатацию в рамках проекта трансформации ТООР, ведёт мониторинг и автоматическую диагностику механизмов черновой группы клетей. Сейчас в СПЦ № 2 продолжают отладку её программного обеспечения «Техпрогноз», которое анализирует состояние диагностируемого оборудования как в ручном, так и в автоматическом режиме, визуализирует и архивирует данные, оценивает текущее состояние механизмов.

Вся полученная диагностическая информация попадает напрямую на рабочие места пользователей — механиков, электриков и других специалистов цеха, — а также поступает в диагностический и ситуационно-аналитический центры комбината.

— По условиям договора техподдержку нам оказывают представители поставщика — оренбургской компании «Комдиагностика», — поясняет начальник диагностического центра управления по надёжности Сергей Ряполов. — Мы озвучиваем свои предложения и замечания, просим доработать тот или иной функционал в программном обеспечении с учётом особенностей эксплуатации клетей черновой группы.

В числе таких особенностей — ударные нагрузки и нестабиль-



▼ Начальник диагностического центра Сергей Ряполов и исполняющий обязанности ведущего специалиста по вибродиагностике Константин Рышков готовят протокол состояния оборудования на основании анализа спектров вибрации стационарной системы диагностики

ные обороты этого оборудования. Оно, кстати, входит в число самых критичных в цехе: любая поломка может привести к остановке производства или его снижению.

— До внедрения стационарной системы у нас был свой график периодических обходов клетей, — продолжает Ряполов. — Раз в месяц мы приходили в цех с переносными виброанализаторами, снимали показания, затем у себя, на рабочих станциях диагноста, загружали их в программу и анализировали состояние оборудо-

вания. Полной картины, конечно же, не было. А сейчас мы можем в любую минуту оценить обстановку, просто зайдя в программу со своего рабочего компьютера.

На подшипниковых опорах механизмов клетей № 1-6 (электродвигатели и редукторы) черновой группы установили 186 точек контроля вибрации. Основные компоненты системы — пьезоэлектрические датчики, контроллеры и сервер. Постоянная регистрация сигналов и значений вибраций позволяет программе подать

тревогу в случае нештатной ситуации. А значит, можно «отловить» дефект на начальной стадии и отслеживать скорость его развития, чтобы правильно поставить задачу по его устранению.

Стационарная система обеспечивает проведение спектрального анализа подшипниковых узлов и зубозацеплений, что также даёт возможность определить неполадки на ранних стадиях и своевременно выполнить их корректировку. Имея под рукой столь обширную ин-

формацию о состоянии оборудования, специалистам проще планировать ремонты: замена подшипников и зубчатых передач таких узлов требует их длительной остановки.

Первую подобную систему установили в 2020 году в сортопрокатном цехе № 1, где она полностью себя оправдала. На все выявленные с её помощью дефекты в работе оборудования специалисты вовремя среагировали и не допустили более серьёзных поломок.

Комментарий



Армен Мартirosян,
начальник управления по надёжности ОЭМК:

«На мой взгляд, это серьёзный шаг вперёд с точки зрения оценки состояния ключевого оборудования цеха. Мы можем фиксировать зарождение и развитие дефекта на самой ранней стадии — подобно тому, как врач с помощью УЗИ способен обнаружить опухоль в теле пациента, когда она его ещё не беспокоит. Это не значит, что при любой сигнализации нужно бросаться на устранение. Стационарная система диагностики оборудования помогает контролировать все параметры и вовремя принимать меры, когда это целесообразно. Именно момент целесообразности система и помогает определить.»

● ОБУЧЕНИЕ

Поможет «монтажная звезда»

Пилотная группа слесарей-ремонтников прошла обучение.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Практикуемся на учебных стендах

Слесарь-ремонтник ЦРМО РМУ Александр Столяров тщательно измеряет отверстие подшипника и, выбрав специальную оснастку для монтажа, устанавливает его на вал соответствующего размера.

— Для демонтажа применяем съём ударного типа, — объясняет ему внутренний тренер, ведущий специалист технического управления Борис Колозёр.

Теперь подшипник снимают. Всё это происходит не на производственных участках, а на учебных стендах в управлении по ремонту электроэнергооборудования. Несмотря на высокий квалификационный разряд

и одиннадцать лет стажа, Столяров считает обучение полезным.

— Не все представленные здесь инструменты есть в нашем подразделении, поэтому интересно познакомиться с ними в работе, — отмечает он. — Например, я узнал, как применять гидравлическую гайку для съёма и монтажа конусных подшипников, очень сложных в техническом обслуживании.

Кстати, на ОЭМК они установлены на самом ответственном оборудовании — дымососах газоочистки ЭСПЦ. По словам специалистов, снять подшипник с конуса при демонтаже — задача не из простых. А новый метод поможет ремонтникам делать это быстрее и без всяких усилий.

40 важных часов

У техобслуживания любых станков или агрегатов есть своя философия и экономика — об этом узнали слушатели 40-часового курса, организованного на комбинате в рамках развития ТООР.

— Учебный кабинет на базе УРЭО оборудовали в прошлом году, — рассказывает инженер этого управления, внутренний тренер по программе «Точное механическое техническое обслуживание» Роман Ушаков. — На двух стендах в учебном классе установили конструкции с девятью валами разной величины, поверхности и формы. Это «мон-

тажная звезда», на которой слесари-ремонтники практикуются в искусстве установки и снятия различных подшипников.

Здесь есть инструмент для выполнения холодного монтажа и демонтажа, а также горячего — с помощью индукционных нагревателей. Ещё один стенд называется динамическим. Он имитирует ра-

боту производственных агрегатов, на нём учатся определять дефекты и неполадки в подшипниках.

— Класс уникальный: с современным оборудованием и инструментами для ремонтного персонала, — говорит Ушаков. — Их начали закупать на комбинат в последние годы в рамках развития ТООР.

Комментарий

Галина Голубева,
ведущий специалист
управления по эффективности
производственных активов:

«Взяли в курс самое главное и сделали его более мобильным, дополнив примерами производства. Внутренние тренеры — специалисты предприятия, которые прошли трёхнедельные курсы в Москве. Всем, кто прошёл обучение и успешно сдал зачёт, выдан сертификат.»



▼ До конца нынешнего года обучат около 40 слесарей-ремонтников. Каждый месяц — одна группа до 12 человек

КРУПНЫЙ ПЛАН

С «лёгкими» комбината всё в порядке

Как «дышит» крупнейшее в мире металлургическое предприятие

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Елена Вершинина — ведущий инженер по воздуху управления экологического контроля и охраны окружающей среды комбината — ставит свой «диагноз» воздействию производства на атмосферу.

Глазами эколога

Абсолютно чистым металлургическое производство быть не может. Но ОЭМК — одно из самых «зелёных» предприятий отрасли. У комбината, объединяющего технологию производства ПВЖ и выплавки стали в электропечах, самые низкие выбросы парниковых газов среди крупных металлургических компаний России.

— Мы следим за соблюдением законодательства в области охраны атмосферного воздуха, — поясняет Елена. — Коллеги из лаборатории мониторинга проводят инструментальные замеры, а мы их анализируем. Показатели предельно допустимых выбросов комбинат никогда не превышает. Все наши электропечи закрыты защитным кожухом, который служит для улавливания дымовых газов и снижает шумовое воздействие при загрузке печи, при выплавке и выпуске металла.

Другая задача ведущего инженера — производственно-экологический контроль. В цехах комбината вместе со специалистами управления Вершинина проверяет стабильность работы газоочисток, сами газоочистки, правильность оформления документации. Таких установок на предприятии почти сотня, их

эффективность регулярно подтверждается аккредитованной лабораторией.

По мере модернизации производства влияние комбината на окружающую среду снижается. Это хорошо видно на примере ЭСПЦ, где в 2012–2016 годах на сталеплавильных печах полностью заменили газоочистки на современные и более чем вдвое сократили выбросы в атмосферу. Такая же работа по замене устаревшего оборудования идёт по всем основным цехам, — уточняет Елена. — В этом году, например, на фабрике окомкования и металлизации установят новый электрофильтр установки приготовления бентонита. Мероприятий запланировано немало, они включены в большую экологическую программу Металлоинвеста, рассчитанную на ближайшие годы.

Сделать планету чище

— За что вы любите свою работу?

— Тут нет рутины: приходится учитывать постоянные изменения в законодательстве и постоянно думать над тем, как снизить воздействие производства на окружающую среду.

Впрочем, это касается не только металлургического предприятия. Часто на многие вещи, особенно те, что касаются жизни города, Елена тоже смотрит глазами эколога.

— Во мне вызывают неприятные чувства спонтанная свалка, когда кто-то из жителей города бросает прямо на улице пакет с мусором, кидает с балкона окурки или пластиковые бутылки, — признаётся Вершинина. — Меня всегда удивляют такие люди: ну что они оставляют своим детям, чему их научат?



▲ Елена Вершинина считает, что один человек может сделать планету чище

БЕРЕЖНО ОТНОСИТЕСЬ К РЕСУРСАМ — ВОДЕ, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, РАЗДЕЛЯЙТЕ МУСОР, УБИРАЙТЕ ЗА СОБОЙ ПОСЛЕ ПИКНИКОВ, ХОТЯ БЫ ИНОГДА ДЕЛАЙТЕ ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ВЕЛОСИПЕДА, А НЕ МАШИНЫ. И ПЛАНЕТА СКАЖЕТ ВАМ СПАСИБО.

— Может ли один человек сделать планету чище?

— Может! Я в этом твёрдо убеждена. Бережно относитесь к ресурсам — воде, электроэнергии, разделяйте мусор, убирайте за собой после пикников, хотя бы иногда делайте выбор в пользу велосипеда, а не машины. И планета скажет вам спасибо.

Помогает опыт

На ОЭМК Елена попала не сразу. Получила металлургическое образование в Московском институте стали и сплавов со специализацией «теплофизи-

ка, автоматизация и экология промышленных печей». Работала в школе, потом в СТИ НИТУ «МИСиС». Студенты-оэмовцы пригласили её на комбинат, который когда-то строил её отец Николай Михалёв. На предприятии в 2003 году внедрили систему экологического менеджмента, и Вершинину приняли инженером по охране окружающей среды электросталеплавильного цеха. Здесь она контролировала воздействие сталеплавильного производства на атмосферный воздух, следила за работой водоочистного оборудования, уделяла большое

внимание обращению с отходами производства, старалась привить людям экологическую культуру.

В управление экологического контроля и охраны окружающей среды комбината Елену Вершинину пригласили в 2019 году.

— За это время она показала себя грамотным специалистом, все задания выполняет с присущей ей ответственностью. Какой бы вопрос ни поставили, обязательно вникнет в суть проблемы, её решения всегда аргументированы и подкреплены ссылками на законодательные акты, — подчёркивает начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды Елена Лаврентьева.

Старания и профессионализм Вершининой оценил коллектив. В нынешнем году ко Дню металлурга её портрет разместили на Доске почёта ОЭМК.

● ЗАБОТА

Сосны вместо макулатуры

Более двух тонн макулатуры собрали за три месяца работники ОЭМК в ходе акции «Сдай макулатуру — посади дерево».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Ненужную бумагу собирали и сдавали на переработку также сотрудники JSA Group, МКС и журналисты Медицентра. На вырученные средства и при поддержке корпоративной волонтерской программы «ВМЕСТЕ! С призванием» приобрели 15 молодых сосен и высадили аллею у въезда на комбинат.

— Организовывая эту акцию, мы не ставили себе задачу собрать столько-то тонн бумаги или посадить столько-то деревьев, — рассказывает на-



чальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Наталья Кудярова. — Нам просто хотелось вовлечь коллег в доброе и нужное дело, напомнить, как важно развивать экопривычки. Вторичное использование отходов — одна из них. Переработка макулатуры не только спасает леса и предотвращает гибель обитающих в них животных и птиц, но и

бережёт энергоресурсы. Кроме того, при таком производстве бумаги в атмосферу попадает меньше вредных веществ.

Около 300 килограммов макулатуры собрал Максим Чесноков, горновой шахтной печи цеха металлизации ФОИМ. Полезным делом он призывает заниматься каждого: чем больше сдадим бумажных отходов, тем больше пользы принесём окру-

жающей среде и экономике. Согласны с ним и другие сотрудники, которые также собрали многокилограммовые упаковки бумаги: команда цеха благоустройства во главе с начальником Игорем Фоминым, Светлана Иванова (УНВП) и Евгений Щеголев (УПЗЧ).

Желающих озеленить планету в масштабах предприятия оказалось немало. А чтобы всё

было правильно, мастер зелёного хозяйства ЦБУ Оксана Барина провела мастер-класс по посадке хвойников, а её коллеги подготовили грунт, лунки и инструмент. Вооружившись лопатами и надев перчатки, металлурги принялись за дело.

Все участники акции получили в подарок экологичные сувениры — «растущие» карандаши с семенами растений.



Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

« Не так давно в рамках экологической недели мы высадили аллею возле цеха отделки проката. Можно сказать, что у нас появилась хорошая традиция, которую следует поддерживать. Акция «Сдай макулатуру — посади дерево» созвучна одной из

Ценностей нашей компании — Заботе. Мы ведём себя ответственно по отношению к природе, сохраняем её, заботимся о том, чтобы воздух был чистым.

ЮБИЛЕЙ

45 лет на страже безопасности

Коллектив управления охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК отметил юбилей

12 октября 1977 года вышел приказ Минчермета СССР об образовании на Оскольском электрометаллургическом комбинате отдела техники безопасности.

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

Комбинат ещё строился, а сотрудники вновь созданного отдела — их тогда было всего два человека — уже проводили вводный инструктаж по технике безопасности, аттестацию инженерно-технических работников на знание правил, норм и инструкций по технике безопасности, организовывали их разработку и согласование. За четыре с половиной десятилетия маленький отдел на комбинате вырос в целую дирекцию. О пройденном тернистом пути и нынешней работе подразделения нам рассказал директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александр Лазуткин.

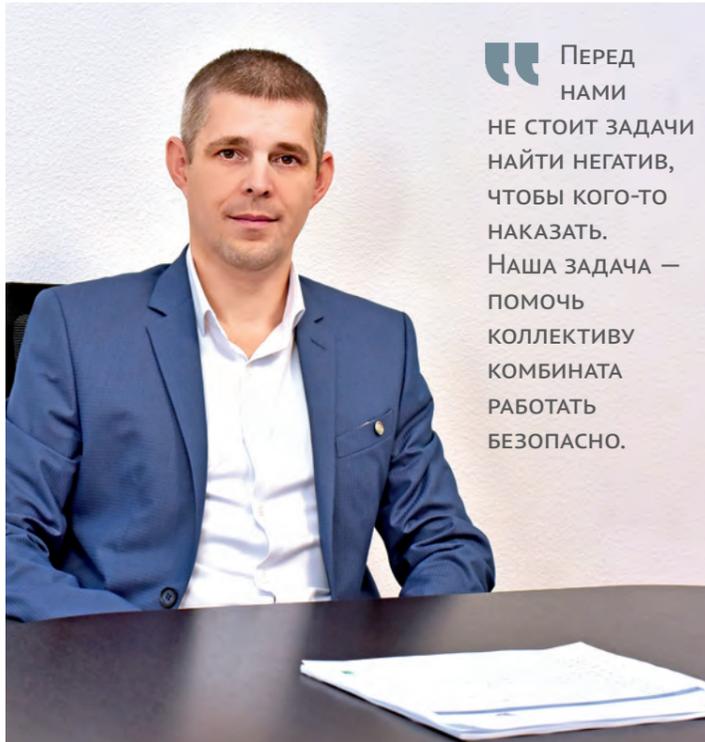
— Александр Иванович, насколько обновился коллектив управления?

— Достаточно серьёзно. К нам пришли молодые, активные и амбициозные ребята, что меня очень радует. Их не нужно подгонять, не нужно подкашивать: они всё понимают с полуслова и включаются в работу. В прошлом году Ирина Рошупкина заняла первое место во Всероссийском конкурсе среди специалистов по охране труда. В 2022-м наш сотрудник Виктор Наневич занял в этом же конкурсе шестое место в Центрально-Чернозёмном регионе, что тоже замечательный результат.

Наш коллектив способен на высоком уровне решать задачи, которые ставит руководство компании. Мы должны достичь главной цели — нулевого смертельного и тяжёлого травматизма на производстве.

— На ваш взгляд, это реальная цель?

— На сто процентов. Но достичь её позволит только спло-



« ПЕРЕД НАМИ НЕ СТОИТ ЗАДАЧИ НАЙТИ НЕГАТИВ, ЧТОБЫ КОГО-ТО НАКАЗАТЬ. НАША ЗАДАЧА — ПОМОЧЬ КОЛЛЕКТИВУ КОМБИНАТА РАБОТАТЬ БЕЗОПАСНО.

твенная работа всех подразделений предприятия, в том числе цеховых специалистов по охране труда.

— Сложно ли налаживать обратную связь с подразделениями?

— Вместе с нами — дирекцией по ПБОТиОС — меняется и весь комбинат. Недавно управляющий директор Кирилл Чернов правильно заметил, что мы из жандармов превратились в помощников. Это действительно так. Перед нами не стоит задачи найти негатив, чтобы кого-то наказать. Наша задача — помочь коллективу комбината работать безопасно. Поэтому и руководители подразделений стали менять своё отношение к культуре безопасности, и рабочие начинают по-другому смотреть на эти вещи.

— Но иногда ведь и вам приходится идти наперекор, в пик всему и всем?

— Мы стоим на страже жизни и здоровья людей, поэтому

иногда приходится так поступать. Производство и охрана труда должны быть на одном уровне и никоим образом не мешать друг другу, а, образно выражаясь, подставлять плечо, помогать.

— Александр Иванович, какие главные изменения произошли в охране труда и промышленной безопасности за 45 лет?

— Сегодня мы живём в век цифровых технологий. Поэтому одно из существенных изменений — применение IT-решений в безопасности. Это и визуализация информации на экране монитора в виде графиков, диаграмм, что упрощает её восприятие. Это также применение машинного зрения, организация работы электронного портала АСУ ПБОТиОС, где компьютер считает, анализирует и выдаёт всю информацию. Главное — изменилось отношение к людям. Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев всегда

подчёркивает, что самая большая ценность компании — это человек. Мы наконец-то начали учить людей серьёзно относиться к своему здоровью и безопасности. Каждый должен отвечать за себя и за товарища, работающего рядом.

— Как новые технологии повлияли на работу специалистов УОТиПБ?

— Польза и эффект от их применения очевидны. Например, в любой момент можно открыть портал и увидеть активность руководителей — проведение ими линейных обходов, результаты очередной охоты на риски и так далее. Мы можем сделать любой дашборд* по разным направлениям: несчастные случаи, их количество и причины, несоответствия, выявляемые в цехах, и так далее. Сейчас все молодые руководители очень активно пользуются мобильными приложениями, и это значительно облегчает работу.

— Новые сотрудники, новые технологии — это замечательно. А помогает ли вам сегодня опыт тех людей, которые работали в управлении раньше и сейчас ушли на заслуженный отдых?

— Без сомнения. Люди, которые трудились здесь до нас, были профессионалами своего дела. Это первый начальник отдела Владимир Сафронов, а также Владимир Жосан, Людмила Коликова, Владимир Гладыш, Владимир Иванов и многие другие. И их заслуга в том, что в период с 2007 по 2019 год на комбинате не было случаев тяжёлого и смертельного травматизма. Своим ответственным отношением и серьёзным подходом к работе они по кирпичику строили Систему. И эта система управления охраной труда и промышленной безопасностью существует на комбинате по сей день, являясь крепким и надёжным фундаментом для дальнейшего роста.

Поздравляем

Уважаемые сотрудники управления охраны труда и промышленной безопасности!

Примите искренние поздравления с 45-летием со дня образования подразделения!

Создание безопасного производства — главная цель любого современного и успешного предприятия. Комплексно решать эту задачу на нашем комбинате помогает ваша служба. Спрогнозировать потенциальные угрозы, устранить и не допустить их в дальнейшем, научить коллег здраво оценивать риски и управлять ими — эта работа крайне важна, так как нацелена на сохранение самого дорогого, что может быть у человека — жизни и здоровья. Спасибо вам за профессионализм, неравнодушие и активность в продвижении культуры безопасного труда. Искренне желаем вам дальнейших успехов во всех начинаниях, нулевых показателей производственного травматизма, спокойной и безаварийной работы. Крепкого здоровья, счастья, благополучия и позитивного настроения!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

— Что бы вы пожелали своему коллективу в юбилейный год?

— Хочу поблагодарить всех, кто стоял у истоков создания нашей службы, кто многие годы работал в этой структуре. А нынешнему коллективу управления желаю развиваться, добиваться успехов, а главное — безаварийной и спокойной работы.



▲ С января 2021 года на всех предприятиях Металлоинвеста образована дирекция по ПБОТиОС, в состав которой и входит управление охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня УОТиПБ ОЭМК насчитывает 25 сотрудников, руководит ими Денис Рудаков.

ПРИМЕЧАНИЕ

* Дашборд в буквальном переводе с английского (dashboard) — «приборная панель». Простейшие дашборды: будильник, градусник, приборная панель автомобиля. То есть изначально дашборд — просто прибор, который показывает какие-то данные. Сейчас в цифровой отрасли под дашбордом понимают инструмент, который не только визуализирует, наглядно представляет и объясняет, но и анализирует любые данные.

#СЕМЬЯ_РУЛИТ

Солдатская. Ароматная. С дымком

Почему за походной кашей выстраиваются очереди

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Малыш ведёт бабушку напрямиком к невиданному ранее механизму. Металлическая конструкция, в которой тлеют дрова, из трубы идёт дым, и вокруг аппетитно пахнет, вызывает у мальчика неподдельный интерес:

— Бабушка, что это такое?

— Это полевая кухня. Мы в ней солдатскую кашу готовим. Хочешь попробовать? — вступает в разговор Вячеслав Рудаков, председатель ТОС «Вишнёвый».

Уговаривать не пришлось — уплетал угощение за обе щёки.

Центр притяжения

Полевая кухня стала центром притяжения на пробегах памяти Валерия Симурзина. Сразу после финиша спортсмены вереницей потянулись на «огонёк» к представителям Лапыгинской сельской территории. Согреться пшённой кашей и чаем на травах подходили и гуляющие по велолыжероллерной трассе старооскольцы. За пару часов разлетелось более 300 порций. Кашей, кстати, гостей угощали благодаря гранту, который активисты «Вишнёвого» получили за победу в грантовом конкурсе Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом».

— После активного отдыха или спортивных со-



стызаний люди хотят перекусить. Полевая кухня в такой ситуации — отличный вариант, — отметил Вячеслав Рудаков. — Участвовать в конкурсе решили спонтанно, победа стала неожиданностью.

На средства гранта в начале лета приобрели полевую кухню военного типа. Конструкция состоит из четырёх котлов по 80 литров каждый — такого объёма хватит, чтобы накормить до тысячи человек. Можно готовить первые, вторые блюда, напитки и даже выпечку.

Секретный ингредиент

Активисты не сразу привыкли к объёму кухни и научились выверять пропорции продуктов. Пока освоили рецепты приготовления пшённой и

перловой каш. В планах — гречка и пироги.

— Готовить нужно с душой, тогда и каша будет вкусной. Ну, конечно, и продукты должны быть качественными, — раскрывает секреты идейный вдохновитель проекта. В его семье, кстати, всегда рады гостям, готовы напоить их вкусным чаем с настоящим пловом и горячими пирогами. Главные помощники Вячеслава в приготовлении каши — жена и дети. В многодетной семье у каждого свои обязанности: супруга чистит овощи, сыновья — режут. Помогают друзья и соседи.

— С вечера всей семьёй готовим зажарку. Чистим и режем лук, морковку. Потом партиями обжариваем в казанке. Из-за лука текут слёзы, но это пустяки. Главное — с душой! — говорит Мария Рудакова.

Рекорд установили

За время реализации проекта «Русская каша — сила наша» инициативная группа не раз угощала традиционной русской едой своих земляков и горожан. Полевая кухня — помощница во время летних кинопросмотров под открытым небом, спутница спортивных состязаний и массовых мероприятий. Без сытного угощения не обошёлся престольный праздник Лапыгино и 429-я годовщина Старого Оскола. Кстати, в День города кулинары установили личный рекорд — приготовили 700 порций перловой и пшённой каши.

— В каждом сельском поселении нужна такая кухня. Она объединяет и согревает, а за трапезой люди часто заводят новые знакомства, — считает Вячеслав Рудаков.

▲ После активного отдыха или спортивных состязаний люди хотят перекусить: самое время отведать горячей каши!

Приятного аппетита!

ПРИГОТОВЛЕНИЕ КАШИ от Вячеслава Рудакова

(Пропорции рассчитаны на 1 кг крупы)

ПШЁННАЯ

► Для начала готовим зажарку. Режем 400 граммов сала с прослойками мяса и обжариваем. На этих шкварочках тушим 3 килограмма измельчённой моркови. Затем в кастрюлю вливаем 5 литров воды и добавляем 1 килограмм пшена. Пропорции 1 к 5. Содержимое смешиваем и выкладываем 2 банки тушёнки объёмом 500 граммов. То есть по 2 банки мяса на каждый килограмм крупы. Сюда же кладем приготовленную зажарку. Солим по вкусу. Готовим 25-30 минут.

ПЕРЛОВКА

► Перловую крупу перед приготовлением необходимо промыть и на пару часов замочить в воде. Крупа разваривается меньше, чем пшено, поэтому пропорции немного другие — воду и зерно добавляем в пропорции 1 к 4. Зажарку делаем по тому же рецепту, что и для пшённой каши, только вместе с луком обжариваем и 300 граммов моркови. Соединяем ингредиенты: вода, крупа, зажарка и тушёнка (2 банки на килограмм перловки), соль. Готовим около часа и ароматная вкусная каша — на столе.



● СВОИМИ РУКАМИ

Виртуальная реальность в швейном деле

Чтобы вышить скатерть или узор на блузке, наши бабушки долгими вечерами сидели за пяльцами, вручную делая стежок за стежком. Современные мастера за считанные минуты могут создать сложный рисунок на ткани. Для этого нужно всего лишь задать программу машинке, и та сама всё делает.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Идея создать на базе школы лабораторию вышивки и шитья появилась у заместителя директора школы № 40

▼ Школьники говорят, что вышивальные машины, приобретённые Металлоинвестом, похожи на 3D-принтеры



Дмитрия Гаврина. Приобрести для учебного заведения одну вышивальную и две швейные машинки помог Металлоинвест.

Как отмечает замдиректора школы, грань между технологией и информатикой незаметно, но уверенно стирается.

— Нестандартный подход к занятиям помогает завоевать внимание детей, разжечь интерес к предмету, к созданию чего-то нового, — подчёркивает педагог.

В швейной мастерской сороковой школы занимаются ученики с пятого по восьмой классы. Но теперь в кабинет технологии часто заглядывают и старшеклассники, чтобы сделать что-то своими руками для индивидуальных проектов.

— Недавно я купил себе шлем виртуальной реальности, и чтобы расширить его возможности и добавить интерактив, решил использовать для этого вместо дорогостоящих датчиков старые телефоны, соединённые в общую сеть. Телефоны нужно было уложить в специальные кармашки, которые я смастерил на одежде самостоятельно, а потом вышел на них и свой логотип, — рассказывает одиннадцатиклассник Евгений Сорокин. — Это просто: вставляем флешку в машинку, загружаем программу и начинаем вышивать.

Кроме двух швейных и вышивальной машин, Металлоинвест приобрёл для сороковой школы ещё и шесть проекторов на общую сумму 400 тысяч рублей.

#СЕМЬЯ_РУЛИТ

Бабушка рядышком с дедушкой

Чему учат подрастающее поколение ветераны и пенсионеры ОЭМК

Татьяна Денисова

Фото из семейных архивов героев

В России День бабушек и дедушек попал в календарь в 2009 году. Праздничной стала дата 28 октября. Приблизительно в это время древние славяне отмечали Осенние Деды — торжество, призванное укрепить связь с предками. О том, как сегодня создать, сохранить и сделать большой семьей мы поговорили с бывшими работниками ОЭМК.

Главный инструмент воспитания

До выхода на пенсию Надежда Конькова работала инженером учебного центра комбината. Её супруг Евгений Федосеевич тоже долгое время трудился на ОЭМК — в цехе металлзации. Бабушка и дедушка они со стажем: внуков — четверо. Жизненной энергии старших Коньковых хватает на всех. А всё почему? Потому что смотрят на мир открыто и с оптимизмом. А главное в их отношениях — надёжность.

Надежда Леонтьевна — любительница активного образа жизни. В Совете ветеранов ОЭМК она, кстати, бессменный организатор всевозможных мероприятий: подругам не даёт сидеть дома, настоящий профи в скандинавской ходьбе (а одно время даже прыгала с парашютом!). Так что внешне она на бабушку мало похожа. А вот по духу — самая что ни на есть!

— Детям нужны счастливые родители, тогда и они непременно будут таковыми, — говорит Надежда Конькова. — А учит этому только любовь! Знаете, сейчас часто говорят «надо любить». Это неправильно. Слово «надо» здесь лишнее.

Поколение Коньковых об этом чувстве говорить не привыкло. Оно в делах. Вот вы бы смогли покинуть отчий край и уехать в далёкий Китай, чтобы... приучить внуку к детскому саду? А Конькова — без раздумий. Ева родилась в Сингапуре. Жила в Индонезии. Детсадовский возраст наступил ей в Китае. Старооскольская бабушка месяц жила на острове Дайшань, знакомя внуку с китайскими дошколятами. Конечно, всё прошло гладко: главное — наладить диалог! Она наладила его с воспитателями и ребятами... с помощью переводчика в телефоне.

А вот внука Костю, который сейчас учится в 11 классе в Старом Осколе, Надежда Конькова впервые увидела во сне: медсестра сразу после его рождения отдала его в бабушкины руки. Сон сбывался! Едва родившись, малыш оказался в тёплых объятиях бабушки, которую доктора пустили в палату.

Можно сказать, «на руках у бабушки» выросла и 12-летняя Настя. С полутора лет (как мама вышла из декрета) они неразлучны. Детский сад, школа искусств, танцы, бассейн, занятия по актёрскому мастерству, в студии... Везде вместе. А началась бабушкина история с Маши. Ей уже 25.



— Москвичка. Наша гордость, — говорят в один голос Коньковы. — Когда мы рассказываем внукам о своей безграничной любви к ним и слышим в ответ: «А мы вас обожаем!», это дорогого стоит.

А знаете, каким инструментом пользуется в воспитании внуков оэмовская бабушка? «5 С». Эту науку ребята познали с пелёнок: всё должно быть на своих местах и в порядке. Тогда и в жизни так будет, считает Надежда Конькова.

Просто заниматься. Без усилий



Кире скоро исполнится пять лет. Недавно она написала на листке бумаги: «Мама Аня мне понравилась твои оладушки и за это я тебя люблю».

— А если бы не оладушки, то любви бы и не было? — смеётся Анна Китова, бывший инженер-метролог управления автоматизации и метрологии ОЭМК.

У неё тоже четверо внуков. Кира уже умеет писать, читать, считать до тысячи. Интерес к математике унаследовала от бабушки. Да и тягу к искусству тоже: Анна Александровна поёт, любит поэзию. Внучка с ходу запоминает стихи и с удовольствием подпекает бабуле. А ещё увлекается акробатикой и танцами. Кто водит её на занятия? Конечно, бабушка. Та же история случилась и со старшей внучкой Соней, которая перепробовала массу кружков и секций: фигурное катание, бассейн, танцы, лёгкая атлетика, лыжи, волейбол... Плюс музыкальная школа по классу гитары, детская театральная студия и даже футбол! Да, да! Вместе с внучкой бабушка прошла все ступени её творческого становления.

— Сейчас многие мамы чуть ли не с рождения, чтобы не мешали, сотовые телефоны крохам дают, — сетует Анна Александровна. — Так и появляется у детей зависимость от гаджетов. Я воспитываю внуков по старинке: на добрых русских сказках, детских книгах. Кира в полтора года разговаривать ещё не умела, а уже знала все буквы. Рано научилась считать до десяти. У неё даже была любимая цифра — 7. Однажды на Новый год попросила подарить ей... семёрку. Смастерила её из картона, украсила мишурой, столько было радости! С детьми надо просто заниматься, больших усилий это не требует.

А знаете ли вы что...

- По данным ВЦИОМ, в воспитании 74 % россиян принимали участие бабушки и дедушки. 32 % проводили с бабушками и дедушками много времени. Время от времени бывали с ними 17 % россиян. По мнению абсолютного большинства сограждан — 84 %, бабушки и дедушки могут научить внуков той жизненной мудрости, которую накопили за годы своей жизни. С мнением о том, что жизненные принципы, которым могут научить бабушки и дедушки, давно устарели, не согласны лишь 10 %.
- Бабушки в воспоминаниях россиян обладают такими качествами, как душевность, доброта и тепло (54 %), забота, внимание и поддержка (19 %), любовь (13 %). Дедушки тоже оставляют в памяти такие качества, как доброта (12 %), забота и любовь (по 7 %), авторитет (6 %).

Главное в цитатах

- ▶ «Детям нужны счастливые родители, тогда и они непременно будут таковыми. А учит этому только любовь!»
- ▶ «Семья, а это не только родители и дети, но бабушки и дедушки, всегда должна быть вместе. Во всём!»
- ▶ «Науку «5 С» внуки познали с пелёнок: всё должно быть на своих местах и в порядке. Тогда и в жизни так будет.»
- ▶ «Я воспитываю внуков по старинке: на добрых русских сказках, детских книгах.»
- ▶ «Что главное в семье? Уважение и доверие. Готовность ставить свои интересы ниже интересов супруга. Умение слышать друг друга.»
- ▶ «Пусть внуки знают историю страны и историю семьи, нам есть чем гордиться.»

«Пусть знают историю семьи»

Бывший заместитель начальника лаборатории пожарной защиты ОЭМК Вячеслав Орехов время для внуков находит всегда. Дарья — уже студентка пятого курса ВГУ, Тимофей — восьмиклассник, Меланья перешла в пятый класс, Вадим учится в четвёртом.

Конечно, дедушка переживает, что мальчишек сейчас больше интересует интернет и игры в телефоне. Однако радует, что между собой они дружат, общаются. Про деда не забывают.

— Что главное в семье? Уважение и доверие. Готовность ставить свои интересы ниже интересов супруга. Умение слышать друг друга, — перечисляет Вячеслав Валентинович.

Уважение к старшим он считает связующей нитью поколений, а главное его попечение о том, чтобы внуки не выросли «Иванами, не помнящими родства». Поэтому частенько беседует с ними о прапрадедах, нередкие гости Ореховы в краеведческом музее.

— Пусть знают историю страны и историю семьи, — говорит. — Нам есть чем гордиться.



КУЛЬТУРА



◀ Среди подаренных книг — третье издание воспоминаний Галины фон Мекк «Как я их помню». Впервые она вышла в 1975 году в Лондоне. Затем в 1999-м была издана на русском языке и сразу стала библиографической редкостью. Это история семьи и история страны. Обыски, допросы, тюрьмы, расстрелы — всего этого досталось с лихвой семейству фон Мекк

◀ Лайма Апрелева, руководитель проектов управления устойчивого развития, вручила Денису фон Мекк книгу «Металл в архитектуре», в которой рассказано, в каких отраслях используют продукцию Металлоинвеста. Это издание появилось и в библиотеке

Чайковская русскость

Что мы не знаем о великом композиторе

Олеся Олейникова
Фото автора

Старооскольцы встретились с Денисом фон Мекк — прямым потомком семей фон Мекк, Чайковских, Давыдовых, меценатом, коллекционером, общественным деятелем, волонтером культуры, издателем и публицистом. Организовала встречи компания «Металлоинвест».

Свободный художник

С лекцией «Пушкин и Чайковский» родственник великого композитора уже бывал в нашем городе. Но Чайковского, по мнению почитателей музыкального гения, много не бывает.

— О судьбе композитора мы знаем очень мало, — говорит преподаватель детской музыкальной школы №3 Эльвира Кириносенко. — А ведь с ним связана целая эпоха, ценности, вкусы и взгляды людей того времени. Многие ли изменились сегодня? Чайковский говорил: «Там, где слова бессильны, является во всеоружии своё более красноречивый язык — музыка».

По образованию Чайковский — юрист. По совету родителей он девять лет изучал юриспруденцию в Санкт-Петербурге, а потом два года работал в Министерстве юстиции — и даже достиг неплохих результатов. Но карьеру на этом поприще не сделал. В консерватории он получил второе образование — по специальности «вольный художник».

— Значило это приблизительно вот что: получил образование? Свободен! А будешь ли ты художником — посмотрим! — отметил Денис фон Мекк. — Пока мир смотрел, Чайковский начал писать музыку.

Взросление в провинции — вдали от столичной жизни, на

лоне природы — помогло Чайковскому полюбить свою страну, народную музыку, русские обычаи. Он буквально пропитался ими. И вся его музыка хранит в себе эту Чайковскую русскость.

Почему Пушкин и Чайковский?

В мае 1877 года Чайковский навестил свою давнишнюю знакомую — певицу Елизавету Лавровскую. За чаем зашла речь об оперных либретто, и Елизавета Андреевна вдруг тихонько спросила: «А что бы взять "Евгения Онегина"?»

— Мысль превратить пушкинский роман в оперу показалась Чайковскому такой дикой, что он ничего не ответил, — рассказывает Денис фон Мекк. — Но позднее он кинулся разыскивать томик Пушкина. Уже к утру был готов набросок. А вскоре мир услышал его пятую оперу.

Искусство спасёт мир

Большинство слушателей на лекции составляли преподаватели музыкальных школ Староосколка.



◀ Несколько книг Денис фон Мекк подарил преподавателям музыкальных школ города

— Для меня важно рассказывать современникам о гениях искусства и их великих творениях, — подчеркнул Денис фон Мекк. — Феномен Чайковского как композитора заключается в том, что его произведения сейчас популярнее, чем 150 лет назад. В интернете сегодня можно найти любую музыку, и всё

же интерес к творчеству Петра Ильича возрастает год от года, причём по всему миру. Наверное, подлинное искусство сильнее культурных различий, моды и даже времени.

Денис фон Мекк подарил библиотеке новые книги о Чайковском. Их издаёт фонд, который возглавляет меценат.

Что общего у Чайковского и металлургии?



▶ Отец великого композитора — Илья Петрович Чайковский — один из первых русских инженеров, он участвовал в развитии отечественного горнозаводского дела, горной металлургии, исследовании природных ресурсов. Послужной список Ильи Петровича свидетельствует о его профессиональном признании: он работал главным маркшейдером по чертежной части в Пермском горном правлении, а в 1820-е годы занимал различные посты в Департаменте горных и соляных дел и одновременно преподавал горную статистику и горное законоведение в Горном корпусе. С 1825 года Илья Чайковский был одним из активных авторов «Горного журнала», состоял членом Учёного комитета по горной и соляной части.

● ПРАЗДНИК

Тепло сердец



Профсоюз ОЭМК организовал праздник ко Дню отца.

Инициатором торжества по случаю праздника, который в стране отмечают с прошлого года в третье воскресенье октября, выступила первичная профсоюзная организация ОЭМК. В фойе ЦКР «Молодёжный» гостей встречали воздушными шарами и приглашали в фотозону, а в зале их ждали мастер-классы. Пока дети и жёны делали для отцов семейств поздравительные открытки и расписывали для них имбирные пряники, мужчины занимались лепкой из глины. Организовать творческий процесс помогли культработники, умельцы Старооскольского Дома ремёсел и профессионалы «Торгово-промышленного объединения».

— В торжестве знаете что главное? Умный и творческий подход! Это про наш профком! — подметил, любясь поделками, которые приготовили его чада, отец четверых детей Антонов Антон, главный специалист ОСПИИР дирекции по инвестициям и развитию ОЭМК. — Наши дочери Аня (11 лет) и Вера (9 лет) занимаются в школе искусств и художественной школе. В профсоюзных конкурсах участвуют с удовольствием: вон какое тут поле для самовыражения! Сыновья Антон и Ваня ещё малы, но уже вот-вот присоединятся к сёстрам. Организаторы приготовили для виновников торжества концерт с песнями, фото на память и много тёплых слов. А 150 пряников в форме сердечек, украшенных зефиром, сладкими бусинками и кремом, отправили в одно из медучреждений области.

Галина Москалёва
Фото Николая Рыбцева

● ВАЖНО

В храме состоится богослужение

В честь Иверской иконы Божией Матери.

■ 26 октября в храме во имя святых благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского, будет отслужена литургия в честь Иверской иконы Божией Матери. Начало службы в 6 часов 30 минут.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-8-8
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-8-8
- ▶ **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от
обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 22-4-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21-7-12
- ▶ **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.**
(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 23-4-4
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия (бывшая «Рембыт-техника»)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 19-7-10
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12, +7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-18-20
- ▶ **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 11-13-13
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 24-4-8
- ▶ **Картофель качественный**
на еду со склада кормов и с/х продукции в Незнамово, ул. Центральная, д. 12. Опт, розница. Доставка.
+7-920-566-05-45. 32-1-6

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
 КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

РЕКЛАМА ИПТ Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА. Бирюков В.С.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

РЕКЛАМА. ООО «АкваБур»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
@akvabur31 ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru

Трудоустройство ООО «ТПО». Реклама.

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- ▶ заведующего производством: з/п от 44 700 руб.;
- ▶ повара, кондитера, пекаря: з/п от 34 500 руб.;
- ▶ контролёра-кассира: з/п от 32 130 руб.;
- ▶ официанта: з/п от 32 130 руб.
- ▶ грузчика-экспедитора: з/п от 35 900 руб.;
- ▶ электромонтёра: з/п от 42 100 руб.;
- ▶ кухонного рабочего: з/п от 31 400 руб.;

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 8 218 000 руб.;
- ▶ автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.

Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

ООО «ОСМиБТ» Реклама.

- ▶ реализует железобетонные изделия (Б/У):

1. Плиты покрытия;
2. Стеновые панели;
3. Колонны;
4. ФБС 24.3.6-Т; ФБС 9.3.6-Т

Цена договорная.
Контактный телефон:
8 (4725) 37-16-66

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ **5,8%**

АКЦИЯ!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

РЕКЛАМА

* % ставка при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 4,6% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 16,8% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 05.09.2022 г.