

Всё на своём месте
Чему и как учат
в Школе прорабов Рудстроа

2 ➔

Расправь крылышки
Кто и зачем ходит в семейную
театральную студию

6 ➔

По хрустальной плёнке
Как не пострадать
во время ледяного дождя

8 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ОТКРЫТИЕ



Здесь будут производить концентрат с высоким содержанием железа (до 71 %) и низким — диоксида кремния

Фото Владимира Лобсера

Стандарт — мировой

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева запустили в опытно-промышленную эксплуатацию комплекс дообогащения концентрата (КДО). Только несколько предприятий в мире способны производить такой уникальный продукт.

Используя высококачественные окатыши Михайловского ГОКа, металлурги — потребители продукции комбината — снизят выбросы при выплавке стали по технологии «доменная печь — конвертер» на 7–19 %, а по технологии «металлизация — электрощеп» — на 47 %.

Новые перспективы

Внутри корпуса установлены три энергоэффективные вертикальные мельницы ультратонкого помола, высота каждой — 22 метра. А всего здесь смонтировали больше трёхсот единиц современного оборудования, в том числе уникального для нашей страны: 24 высокопроизво-

дительных грохота, 58 флотационных пневмомеханических установок. На КДО внедрили самые передовые технологии тонкого мокрого грохочения, доизмельчения и флотации. Это позволяет доводить концентрат до размера в 30 микрон — не толще человеческого волоса!

— КДО обладает большой гибкостью и имеет технологические

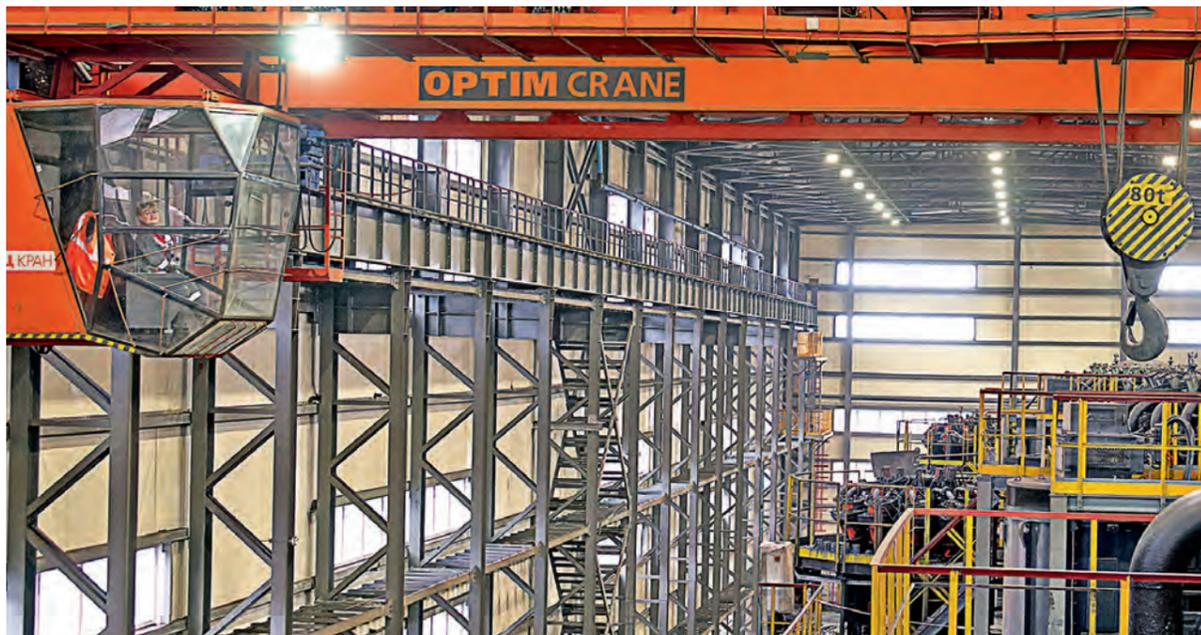
«фишки», что позволяет варьировать производство различных концентратов с широкой линейкой по качеству в зависимости от запросов потребителей, — говорит управляющий директор МГОКа Антон Захаров.

16,4 млн тонн железорудного концентрата в год будет производить комплекс дообогащения концентрата.

ОТКРЫТИЕ

Стандарт — мировой

В чём особенности нового комплекса дообогащения концентрата



▲ Работать в цехах КДО комфортно и безопасно: здесь всё продумано до мелочей



▲ Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров получил почётную грамоту Минпромторга России за достижения в развитии промышленности и ввод новых производственных мощностей

1

В кратчайшие сроки

Объект построили в рекордные сроки: от старта работ до выпуска готовой продукции прошло менее двух лет. За это время на территории площадью почти 10 тысяч квадратных ме-

тров выросло грандиозное сооружение длиной в 150 и высотой свыше 30 метров — как двенадцатиэтажный жилой дом! В его фундамент залили свыше 7 тысяч кубометров бетона, смонтировали около 5 тысяч тонн металлоконструкций.

В строительстве объекта участвовали 16 строительных-монтажных организаций. В пиковые моменты

на промплощадке одновременно трудились более 300 рабочих, монтажников, инженеров.

Корпус дообогащения концентрата будет производить 16,4 млн тонн железорудного концентрата в год.

Наградили лучших

Производство осмотрели генеральный дирек-

торMetalлоинвестаНазимЭфендиев и губернатор Курской области Роман Старовойт. Они вручили награды лучшим строителям и работникам, участвовавшим в реализации инвестпроекта.

Управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров и директор по социальным вопросам комбината Борис Сорокин по-

лучили благодарственные письма президента России за участие в общественно-политической жизни и особый вклад в реализацию приоритетных социальных проектов.

Более ста человек — руководителей и специалистов компании и комбината, дочерних и подрядных организаций — поощрили почётными грамотами Ми-

нистерства промышленности и торговли Российской Федерации, администрации Курской области и Железногорска, Metalлоинвеста, Михайловского ГОКа, а также медалями «За заслуги перед Курской областью».

**Алексей Строев,
Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева**

● ОБУЧЕНИЕ

Всё на своём месте

Чему и как учат в Школе прорабов Рудстроя

**Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова**

На одном из тренингов Школы прорабов слушатели изучают систему 5С.

— Вот рабочий шкафчик слесаря-сверловщика, где находится его инструменты. Используя знания о системе 5С, мы должны навести в нём порядок, понять, всё ли на месте, нет ли чего лишнего, и что нужно докупить, — объясняет задачу ведущий специалист управления по развитию Бизнес-Системы Елена Хаустова. — Давайте разбирать шкаф!

Сверяясь со списком должностных обязанностей слесаря, участники тренинга приступают к ревизии шкафчика. Этот бизнес-тренажёр придумали, сконструировали и изготовили тут же, в Рудстрое. На его полках — несколько десятков магнитных муляжей инструментов и приспособлений. Их нужно рассортировать, отделить ненужное и неисправное, а всё

нужное удобно и рационально разместить.

Дело прикладное

Школа прорабов появилась в апреле, когда на предприятии решили расширить знания линейных руководителей — от производителей работ (мастеров) до начальников участков и руководителей проектов. 16 тематических модулей, включают введение в Бизнес-Систему, компьютерную грамотность, управление персоналом, формирование закупок, планирование строительных работ. Первыми слушателями школы стали сотрудники подразделения в Железногорске. Затем проект распространили на подразделения в Старом Осколе и Губкине.

— Программа ёмкая, готовились мы к ней системно, — рассказывает начальник управления по развитию Бизнес-Системы Рудстроя Денис Филатов. — По итогам сформируем костяк линейных



руководителей, которые станут лидерами изменений в своих подразделениях.

В открытом диалоге

Продолжительность учебного модуля — до трёх часов. Каждый включает теорию, практику и итоговое тестирование.

Есть в Школе прорабов и домашние задания. Узнав на лекции, например, о видах производственных потерь, дома слушатели должны подумать, какие из них есть в их подразделении. И не просто их найти, но и придумать варианты устранения. Результатом выполнения домашнего зада-

ния должно стать предложение для «Фабрики идей». Если его принимают — «домашка» выполнена.

Коллег учат внутренние тренеры Рудстроя. Перед стартом программы преподаватели сами прошли обучение в Бизнес-школе «ПРОдвижение» Лебединского ГОКа.

— Мой модуль — «Управление персоналом», — говорит главный специалист по подбору персонала Оксана Антипова. — Это не скучная лекция: мы рассматриваем конкретные кейсы, учимся правильно формулировать задачи, мотивировать работников, налаживать контроль и обратную связь.

Увидеть, чего не хватает

Занятие по модулю «Система 5С» продолжается. В хаотично разбросанных на листе числа нужно искать последовательные, соединяя их линией, — чем больше получится связать за отведённое время, тем лучше. Следующее задание — на листе отсутствуют два числа из сотни, и их надо найти! С ходу и в уме явно не получится. И тут слушателям дают новые листы — здесь числа распределили в порядке по нескольким ячейкам. Теперь предыдущие задания выглядят элементарными: сразу видно, что и в какой ячейке расположено.

— Так сотрудники приходят к простому пониманию: когда всё упорядочено и на своём месте, мы можем легко найти любой предмет или увидеть, чего не хватает, — объясняет тренер Елена Хаустова. — Человек на своём опыте убеждается, что порядок позволяет выполнять работу быстрее. Вот вам и формирование навыков, и воспитание.

Лучших учеников Школы прорабов отметят сертификатами, а отличников поощрят премиями и включат в кадровый резерв. Но, конечно, это не самое главное. Истинная ценность нового знания — возможность применения на практике.

84

человека
станут выпускниками Школы прорабов.

ПАРТНЁРЫ

По следам «Металл-Экспо»

Какие точки роста увидел Metalloinvest на главной металлургической выставке

Елена Титова
Фото Александра Казакова

Импортозамещение, поиск новых рынков сбыта, обсуждение потребностей клиентов и возможностей поставщиков, выработка взаимовыгодных стратегий — таковы темы встреч Metalloinvest с партнёрами, которые шли на «Металл-Экспо» в режиме non-stop. В оформлении павильона компании нашли отражение её Ценности, под знаком которых прошли практически все переговоры.

Подставить плечо «АвтоВАЗу»



ОЭМК готов расширить поставки металлопродукции для российского автопрома. Как отмечает технический директор комбината Сергей Евсеев, предприятие поставляет сортовой прокат для автомобилестроения, подшипниковой промышленности, метизного производства. Специалисты ОЭМК ведут переговоры с рядом российских потребителей по согласованию поставок продукции по отечественным и международным стандартам.

В этом году АвтоВАЗ столкнулся с большими сложностями. За время, пока он находился под контролем французской группы Renault, предприятие в значительной степени перешло на зарубежные комплектующие. Многие из них теперь недоступны. Российский автогигант ищет компанию, которая способна производить пружины методом холодной навивки из калиброванного проката после термоулучшения.

— У нас есть хороший опыт производства проката требуемой марки стали, — рассказывает начальник управления новых видов продукции технической дирекции ОЭМК Михаил Хаустов. — Мы предложили рассмотреть ОЭМК как поставщика исходного горячекатаного проката на площадку, которая будет производить калибровку, термоулучшение и холодную навивку.

Кому нужны шламы



Главный специалист по сопровождению экспортных продаж Лебединского ГОКа Сергей Журавлев отметил интерес иностранных гостей к железорудным шламам — остаточному продукту, который образуется в результате производства окатышей и ГБЖ.

— Их готовы приобрести цементные и лакокрасочные заводы, а также компании, которые занимаются монтажом морских трубопроводов. У шламов есть все шансы занять достойное место в линейке продаж благодаря достаточно высокому содержанию железа и приемлемой цене, — полагает он.



▲ На стенде Metalloinvest работа шла в режиме non-stop



▲ Продукция компании вызывает неизменный интерес потребителей

Интерес к шламам проявили участники из Белоруссии, Китая, ряда азиатских стран. Даже участники, которые искали возможных поставщиков доменной золы, решили, что хорошей альтернативой могут стать шламы ГБЖ. Впереди — переговоры, от которых зависит, станут ли потенциальные покупатели действующими партнёрами.

В поисках реагентов



Михайловский ГОК — единственное в России предприятие, где для дообогащения используют технологию флотации железорудного сырья, получая на выходе концентрат с содержанием железа 70 % и выше. Но из-за санкций комбинат перестал получать американский реагент.

На выставке представители компании «ХимПартнёры» предложили специалистам МГОКа несколько новых вариантов реагента. Семь образцов уже протестировали в лаборатории, а один — самый перспективный — находится на стадии опытно-промышленных испытаний. Стороны договорились, что «ХимПартнёры» организуют визит сотрудников комбината на китайское предприятие — производителя реагента — для об-

мена опытом по входному и выходному контролю продукции.

Стороны обсудили и вопрос с поставками на Лебединский ГОК флокулянтов — их используют для водоподготовки и водоочистки. Западные поставщики с российского рынка ушли. Партнёры предложили в качестве альтернативы протестировать продукцию из Индии. Если испытания пройдут успешно, стороны продолжат сотрудничество.

Экологичные шпалы



Борисовский шпалопроточный завод (БШЗ) около десяти лет поставляет шпалы на ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи. В 2013 году белорусский завод предложил протестировать на наших предприятиях шпалы, пропитанные антисептиком Tanalith-E. Они оказались зелёными в прямом и переносном смысле.

Обычные чёрные шпалы с каменноугольной пропиткой выделяют целый спектр ядовитых соединений — от фенолов и формальдегидов до мышьяка. Они негативно влияют на здоровье людей, которым приходится с ними работать. А утилизация таких шпал — дело сложное и дорогое.

Оценив преимущества «зелёки» в ходе испытаний, Metalloinvest выставил требования для остальных поставщиков: никаких чёрных шпал, только экологичные. Правда, в этом году британский производитель перестал поставлять антисептик в Россию. Но партнёры нашли выход. Сейчас специалисты БШЗ совместно с Белорусским государственным технологическим университетом внедряют в производство защитное средство, аналогичное западноевропейскому. Затем результат покажут потребителям.

— На «Металл-Экспо» коллеги предоставили нам письменное заверение белорусского дилера, который готов поставлять таналит в нашу страну, — говорит руководитель направления закупок металлопроката и кабельной продукции компании «Металлоинвест» Дмитрий Рожков.

Мы на связи



Metalloinvest не первый год поставляет концентрат и железорудные окатыши для «Тулачермета», входящего в Промышленно-металлургический холдинг.

— Metalloinvest впечатляет нас уровнем клиентоориентированности и качеством продукции. Он поставляет нам 30-40% сырья, — говорит старший вице-президент ПМХ Алексей Паршуков.

Партнёры регулярно обмениваются информацией.

— При появлении у нас окатышей или концентрата нового качества мы ставим в известность тульских металлургов. Обратная связь от них даёт понимание, какой эффект ждут потребители от нового продукта, как нам развиваться дальше, — отмечает директор по продажам железорудной продукции на внутреннем рынке Metalloinvest Константин Зайцев.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Алексей Кушнарев, первый заместитель генерального директора — директор по производству Metalloinvestа:

« В вопросах партнёрства самая главная ценность — доверие друг к другу, всё остальное — рабочие вопросы. Сегодня мощности Metalloinvestа полностью загружены, несмотря на ограничения. Мы пересмотрели инвестиционную программу и сконцентрировались на поддержке производства и поиске новых партнёров внутри России. Это обусловлено тем, что зарубежные компании не могут поставить нам нужное оборудование из-за санкций. Сегодня в нашей стране есть много небольших компаний, которые делают уникальные вещи. И их продукция вполне может заменить импортную. »



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:

« Настрой у российских металлургов конструктивный, все начинают нарабатывать новые схемы логистики и взаимодействия. Поставщики выходят с предложениями по импортозамещению и подбору аналогов. И есть, оказывается, вполне достойная замена западноевропейским продуктам. Выставка «Металл-Экспо» укрепила уверенность: мы настроим свою работу и выйдем на новые горизонты. »



Алексей Степанов, коммерческий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

« На «Металл-Экспо» мы встретились с давними надёжными партнёрами — потребителями нашей продукции. В первую очередь это Магнитогорский и Челябинский металлургические комбинаты. В этом году мы создали консорциум с ММК для обсуждения поставок железорудного сырья и сейчас продолжаем совместную работу. »

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Мы продолжаем цикл публикаций, посвящённый тому, как сотрудники Металлоинвеста следуют Ценностям компании и заложенным в них принципам.

Звезда символизирует высокое качество нашей продукции. Это визитная карточка Металлоинвеста и одна из основ его философии. Кроме того, символ отражает и устремления сотрудников: каждый из нас, подобно звезде, амбициозен и настойчив в достижении целей.

КАЧЕСТВО



Принцип 1 МЫ ХОЗЯЕВА СВОЕГО ДЕЛА

- ▶ Принимая решения, мы учитываем потенциальные затраты и прибыль.
- ▶ Оцениваем, как наши действия повлияют на результаты подразделения и компании.
- ▶ Планируем свою работу так, чтобы она принесла максимальную пользу для общего дела.
- ▶ Выбираем оптимальное по безопасности, качеству, срокам и ресурсам решение.



Елена Юркова,
начальник управления отчётности и сопровождения проектов компании «Металлоинвест корпоративный сервис»:

«Благодаря техническому прогрессу многие домашние заботы мы «поручаем» машинам — стиральной, посудомоечной, программируем мультиварку на автоматическое приготовление любимых блюд. Освободившееся от хлопот время мы посвящаем хобби или своим близким — машина не может заменить человеческие эмоции. Техника улучшает качество жизни и также повышает качество нашей работы.

Цифровые технологии позволили нам в 2019 году начать роботизацию своих процессов. Мы «поручаем» роботам выполнение рутинной работы, которая отнимает много времени и сил. Поскольку мы работаем с цифрами, результаты приходилось неоднократно проверять. Теперь благодаря роботам мы получаем высокую скорость обработки данных и качество информации, которая используется для формирования консолидированной финансовой отчётности группы «Металлоинвест». На основе данных отчётности руководители компании принимают управленческие решения, касающиеся всех предприятий группы. Качество и скорость предоставления информации о финансовых результатах предприятий напрямую влияют на развитие Металлоинвеста.

В настоящее время загрузка данных из учётных систем предприятий Металлоинвеста в систему для консолидации отчётности полностью автоматизирована, срок формирования отчётности сократился с нескольких месяцев до восьми дней.

Принцип 2 МЫ ДОСТИГАЕМ ЦЕЛИ

- ▶ Чётко формулируем задачи и шаги для достижения цели.
- ▶ Активно участвуем в выработке решения.
- ▶ Добросовестно реализуем совместно принятое решение.
- ▶ При необходимости делаем больше, чем должны.
- ▶ Сталкиваясь с трудностями, сохраняем мотивацию к выполнению целей.



Юрий Дьяконов,
агломератчик фабрики окомкования Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

«В процессе производства окатышей мы столкнулись с серьёзной задачей. При аттестации готовой продукции учитывают такие аспекты качества, как механическая прочность окатышей и содержание в их общем объёме «мелочи» — то есть фракций, размер которых меньше миллиметра. Чем меньше «мелочи», тем качество выше. Накопительный бункер, из которого готовые окатыши по конвейеру поступают на склад или прямо в вагоны, мы заполняем окатышами на 45 процентов — таковы требования технологического регламента. Со временем на стенках его верхней, «незаполняемой» части, накапливается пыль — та самая «мелочь». В определённый момент пыль попадает в готовую продукцию. В результате мы имеем отклонения качественных показателей.

Я предложил сделать уровень заполнения бункера «плавающим», загружать его волнообразно: сначала загрузить ёмкость на 70 %, потом опустить до 45 %. И так — три-четыре раза за смену. Это позволит очистить бункер от пыли.

Коллеги поддержали моё предложение. В результате реализации идеи мы практически вдвое сократили содержание «мелочи» в готовых окатышах. Осознание того факта, что, столкнувшись с непростой задачей, ты нашёл решение (причём не в одиночку, а в команде единомышленников), дорогого стоит!

Принцип 3 МЫ ПРОЯВЛЯЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- ▶ Признаём ошибки, готовы их обсуждать, анализировать и исправлять.
- ▶ При возникновении проблем ищем решение, а не виноватых.
- ▶ Берём личную ответственность за конечный результат.
- ▶ Своевременно принимаем сложные решения, сообщаем о рисках.



Виталий Горбань,
начальник участка отделки металла и отгрузки готовой продукции сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК:

«Каждый день на наш участок поступает прокат, который мы обрабатываем, чтобы отправить потребителю продукцию самого высокого качества. Я всегда приучаю коллег расставлять приоритеты: первым делом — охрана труда, затем — качество металла и только потом — количество полученных тонн.

Ошибки, конечно, бывают. Мы их обсуждаем, анализируем и исправляем. Вместе с Бизнес-Системой к нам пришёл такой инструмент, как КПВО — карта пошагового выполнения операций. Каждая технологическая инструкция — подобие такой карты, где всё расписано по пунктам. Но бывает, один человек где-то не доработал, второй — проглядел на другом этапе, а третий — не проконтролировал. В итоге получили от клиента претензию, например, по качеству поверхности металла. Конечно, проще всего найти и наказать виновных. Но я как руководитель стараюсь более глубоко вникнуть в проблему и найти причину. Даже с таким большим коллективом (а сегодня на участке работают 300 человек) мы готовы разобрать каждый момент, отследить каждую точку пикселя на экране, чтобы понять, где произошёл сбой.

Недавно в цехе установили новые фаскосъёмные машины, а также смонтировали современную линию правки и контроля. Теперь ОЭМК сможет отвечать всем требованиям рынка к прокату и выпускать металл с идеальной геометрией.

Принцип 4 МЫ ПОВЫШАЕМ ПЛАНКУ

- ▶ Ставим перед собой амбициозные цели.
- ▶ Ищем и устраняем первопричины проблем.
- ▶ Постоянно совершенствуем качество работы.
- ▶ Не останавливаемся на достигнутом.



Александр Дорофеев,
начальник спорткомплекса «Магнит» Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

«С начала 2000-х годов команда Михайловского ГОКа «Магнит» постоянно участвовала в розыгрыше Кубка Курской области по мини-футболу. Всё это время наша сборная была достаточно грозным соперником. В активе у нас были и яркие матчи, и красивые победы. Но вот поднять над головой почётный трофей никак не получалось. В финале или на подходе к нему мы постоянно проигрывали командам из Курчатова. «Энергетик» и «Реут» были на голову сильнее нас. И тут нет ничего удивительного: город атомщиков — это своего рода колыбель мини-футбола Курской области. Именно в Курчатове началось его развитие. Курчатовские команды успешно выступали в первой российской лиге.

Мы постоянно думали о том, как «подвинуть» фаворитов. Да, увеличили число тренировок. Да, наши футболисты стали лучше взаимодействовать на площадке. Но этого недостаточно. Поэтому мы решили детально проанализировать игру своих соперников. Ездили на их матчи, внимательно просматривали их. Вместе обсуждали действия каждого курчатовского игрока, искали его слабые стороны и прикидывали, как их использовать в свою пользу. С учётом этой информации мы тщательно отбирали игрока на каждую позицию и подробно инструктировали его о том, что нужно и что не следует делать на поле. Выстроив монолитную оборону у своих ворот, чуть ли не до изнеможения отрабатывали быстрый выход в атаку. Подход себя оправдал. В полуфинале мы одержали победу над «Реутом», а в итоговой игре — над «Энергетиком». И впервые в своей истории стали обладателями Кубка.

КАДРЫ

В чём ценность?

Как связаны философия компании и её наградная политика

Елена Филатова
Фото Ивана Куринного

В прошлом выпуске газеты мы рассказывали о том, какие изменения ждут главную корпоративную награду — почётное звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Премию теперь будут присуждать по четырём номинациям, каждая из которых соответствует Ценностям компании, а число потенциальных лауреатов выросло до 36 человек. Об изменениях мы говорили с заместителем генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлией Мазановой и заместителем генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андреем Бельшевым.

Нематериальная мотивация

— Почему Металлоинвест пересмотрел систему награждения работников?

Юлия Мазанова:

— Как любой живой организм, мы развиваемся, растём и хотим быть актуальными. Для чего нужна система награждения? Чтобы мотивировать сотрудников на успешную эффективную работу. Вместе мы создаем, совершенствуемся сами и строим будущее Металлоинвеста. Но это будущее зависит от вовлечённости каждого сотрудника в реализацию стратегии компании. Не случайно мы решили привязать систему награждений к нашим Ценностям: именно они отражают философию Металлоинвеста, тот самый дух, который помогает нам быть сплочённой командой и принимать правильные решения в период турбулентности.

Ценности — это стержень компании. Забота, Развитие, Качество, Партнёрство — основные приоритеты, смыслы, через которые мы смотрим на деятельность сотрудников, подразделений, эффективность бизнес-процессов. Это система координат, которая позволяет нам оценить вклад коллектива или отдельного сотрудника в общее дело.

— В наш прагматичный век нематериальная мотивация всё ещё имеет значение?

Андрей Бельшев:

— Конечно, награда предусматривает денежное поощрение. Но я убеждён, что, помимо материальной стороны, важно, что человек выходит на сцену и в этот момент признаётся лучшим на уровне всей компании.

Нематериальная мотивация нужна для формирования в коллективе правильного понимания



▲ Люди, которые выйдут на сцену и получат высокую награду, являются профессионалами и лидерами в своём деле, считают Юлия Мазанова и Андрей Бельшев

приоритетов развития компании. Она фокусирует внимание сотрудников на ключевых смыслах. Например, на сцене — коллеги, которому вручают награду в номинации «Забота». Люди узнают его историю. Она становится значимой не только для него — для всей компании. Таким образом, новая система мотивации — это осознанный шаг в продвижении корпоративных Ценностей. Заботу, Развитие, Качество, Партнёрство будут обсуждать в коллективах: сначала на уровне подразделения, потом — комбината, а затем и компании. Так постепенно наши главные смыслы станут ориентирами в жизни и работе сотрудников Металлоинвеста.

Нужно приложить усилие

— Каковы критерии определения победителей? В случае с производственными достижениями всё понятно: вот высокие показатели, которые можно измерить цифрами. А как измерить, скажем, достижения в Партнёрстве или Заботе?

«Деньги, которые, конечно, сопровождают награду, — важный элемент. Но ничто не вызывает у человека столько положительных эмоций и внутренней мотивации, сколько признание его заслуг».

Андрей Бельшев:

— Конечно, не все заслуги людей можно измерить цифрами. На помощь приходит здравый смысл. В каждой Ценности — четыре принципа и набор поведенческих индикаторов. Ориентирясь на них, мы сможем выбрать наиболее ярких представителей из числа коллег, которые демонстрируют одобряемое компанией поведение.

Юлия Мазанова:

— Такой подход к мотивации позволяет и сотрудникам взглянуть на свои действия, достижения, реализацию проектов через призму Ценностей компании. Люди, которые выйдут на сцену, будут наглядным примером реализации этих Ценностей в жизни.

Андрей Бельшев:

— Но просто продемонстрировать правильное поведение для получения корпоративной награды недостаточно. Необходимо приложить экстра-усилие. Например, реализовать проект, который соответствует той или иной Ценности — то есть быть ролевой моделью.

Компания говорит «спасибо»

— Времена нынче не самые простые. Почему компания даже на фоне трудностей, которые ощущает каждый из нас, сохраняет и даже увеличивает количество наград «Человек года»?

Юлия Мазанова:

— Сейчас всем нужна точка опоры. Мы продолжаем жить в парадигме того, что именно кол-

«Мы продолжаем жить в парадигме того, что коллектив — самое важное в компании. И очень важно в любое время говорить людям спасибо за работу».

лектив — самое важное в компании. И очень важно в любое время говорить людям спасибо за работу, за непростые решения, за вклад, который они вносят в устойчивость компании и её будущее. Вовремя сказанное спасибо порой гораздо ценнее, чем подарки и вознаграждения. Я уверена, что сегодня это вдвойне необходимо.

— Положение наградной политики предусматривает ещё и спецпремию от генерального директора. Кто из сотрудников может рассчитывать на столь высокий знак отличия — эффективные производственники, волонтеры, рядовые работники, руководители?

Андрей Бельшев:

— У Назима Тофиковича есть своё видение того, что происходит в компании. Он оценивает определённые достижения и результаты работы сотрудников, исходя из своих личных убеждений. Это будет только его выбор.

— Сама возможность получить награду мотивирует человека на более эффективную работу. Как вы считаете, а влияет ли это и на его личное развитие?

Андрей Бельшев:

— Да, конечно. Это же цепная реакция. Работа не только позволяет человеку зарабатывать, но и доставляет ему удовольствие, помогает реализовать потенциал, поддерживает чувство его значимости.

Юлия Мазанова:

— Люди, которые выйдут на сцену — это профессионалы и лидеры в своём деле. Они как бы устанавливают планку, показывают результат, к которому нужно стремиться остальным. И я уверена, что после того, как все коллективы увидят признание их заслуг, награждённые станут центрами притяжения. Это важно и для компании, и для сотрудника.

Андрей Бельшев:

— Поэтому мы подходим к вопросу награждения очень скрупулёзно. Необходима дискуссия, решение не должен принимать исключительно один человек. Это сделает ответственной комиссией, в которую войдут представители предприятия и управляющей компании.

Кстати

В отличие от прошлых лет, на этот раз обладатели главной награды до самого последнего момента не будут знать о том, что их пригласят на сцену и вручат заветный кубок. По аналогии с кинопремией «Оскар» интрига сохранится вплоть до торжественного собрания перед новогодними праздниками.

СЕМЬЯ_РУЛИТ

Расправить крылышки

Зачем юные старооскольцы приходят в семейную театральную студию

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

На полу, вытянув перед собой сжатые ладошкой ладошки, полукругом сидят девочки и мальчишки. Внимательно смотрят на Катю, которая стоит в центре и по очереди так же пристально всматривается в глаза друзей. У кого-то из них в ладошках спрятана монетка. Без мимики, единого слова и жеста он пытается сказать Кате одними глазами: «Монетка у меня!». А Катя этот взгляд должна прочесть.

Кажется, выражения лиц полтора десятков детей одинаковые, как и взгляды. Но, по очереди выходя из круга водить, каждый из них находит монетку — если не с первого раза, то со второго или третьего точно. Кажется чудом, но это просто урок актёрского мастерства в театральной студии «Аврора». Детей учат чувствовать и понимать друг друга по одному взгляду.

— Если ведущий находит монетку, это победа всей команды, — говорит актриса Старооскольского театра для детей и молодёжи Марина Карцева. — Таких упражнений у нас много. Их цель — вдохновить детей, расправить им крылышки!

Проект семейно-коллективный

У Марины Карцевой в «Авроре» — две группы по 15 воспитанников. Всего в театральную школу приходят больше 120 детей, которые изучают актёрское мастерство, сценическую речь, вокал и хореографию.

Почти четыре года назад староосколец Владимир Голенко и его жена — актриса театра Татьяна Соловей решили создать театральную студию для детей. Коллеги идею поддержали. Оказалось, что педагогический состав для проекта практически готов: главное — найти детей.

— Придумали концепцию, — вспоминает Татьяна, ныне художественный руководитель школы. — На следующий день взяли в аренду помещение. А через неделю у нас уже был первый набор, пришло человек пятьдесят.

Зачем родители приводят детей в «Аврору»? Кто-то — чтобы поправить их речевые дефекты: занятия по актёрскому мастерству хорошо в этом помогают. Другие ждут, что «Аврора» раскрепостит ребёнка, научит свободно общаться с людьми. Некоторые мечтают, что сын или дочка, когда вырастет, станет звездой театра или кино.

— Очень скоро мы поняли, что нужны детям, — вспоминает Татьяна. — Они приходят к нам с огромными глазами. Они нам доверяют.

«АРТ-ОКНО» в помощь

В этом году студия превратилась в полноценную сценическую



▲ Урок Марины Карцевой всегда завершают общие обнимашки

Прямая речь

Владимир Голенко,
участник проекта:

Я был одним из слушателей образовательной программы от культурной платформы «АРТ-ОКНО». По сути, это подготовка к грантовому конкурсу: люди, которые прошли обучение, уже понимают, как в нём участвовать. В какой-то момент я понял: цели, которых мы хотим добиться, развивая «Аврору», полностью совпадают с критериями грантовой номинации «Культурный дом». Мы решили заявиться на максимальную сумму — 1,15 млн руб., потому что сделать в нашем помещении предстояло много: от напремонта до создания сценической площадки. Никакой волокиты при подаче документов не было — наоборот, в фонде нам помогли подкорректировать заявку. На защите проекта, где нас встретили очень доброжелательно, главная роль выпала Татьяне. Она рассказала о наших планах, подкрепив их расчётами и выкладками. В результате мы оказались среди победителей конкурса.

> 120

детей изучают актёрское мастерство сценическую речь, вокал и хореографию в театральной студии.



▲ Театральные родители — Татьяна Соловей и Владимир Голенко — вместе с Авророй. Фото из семейного архива

площадку. Проект «Авроры» получил поддержку конкурса «АРТ-ОКНО», который проводит Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Средства гранта позволили полностью реконструировать помещение, в котором обновились «Аврора».

Участники студии довольны: за 1,15 млн рублей получилось создать мобильное театральное пространство, улучшить акустику, переделать электропроводку, смонтировать профессиональный свет и звук. Теперь в студии есть легковозводимые кулисы, занавес, театральный помост. Когда начинается представление — можно соорудить амфитеатр на 30 зрителей.

Дизайн обновлённой студии выполнили в тёмных тонах. Таковы театральные законы: интерьер не должен заслонять зрителя происходящим на сцене. Ложины, балетки и футбол-

ки у воспитанников тоже чёрные: артисты, поясняет Татьяна Соловей, должны привлекать внимание только умениями и талантом.

Нужно всегда

«Чучело» — первая постановка, премьеру которой недавно увидели старооскольцы на сцене обновлённой студии. Пьесу Владимира Железникова, ставшую основой и для одноимённого советского фильма, адаптировала для современного зрителя Марина Карцева. История драматического противостояния двенадцатилетней девочки и её класса актуальна и сегодня. И не случайно главные зрители постановки — такие же школьники.

— Почти в каждом классе есть ребёнок, которого гнобят, — говорит Марина Карцева. — Работать с детьми над такой темой непросто. Но участие в постановке помо-

Что говорят юные актёры



Саша Кислых,
6-й класс, Губкин:

Моя героиня в «Чучеле» жестокая, а в жизни я позитивная. Было очень сложно её сыграть. У меня чуть слёзы не наворачивались, но старалась себя перебороть. «Аврору» я очень люблю, хочу стать профессиональной актрисой.



Егор Некрасов,
6-й класс, Старый Оскол:

Я в Авроре уже три года. В «Чучеле» я играл Вальку — хулигана и живодёра. Занятия помогают контролировать эмоции, я здесь многому научился. Хочу связать свою жизнь с наукой, стать физиком-ядерщиком. А театралка? Театралка — это для души!

гает им осмыслить, что хорошо, а что — плохо.

Теперь «Чучело» в «Авроре» показывают каждую субботу. Скоро репертуар дополнят новые театральные истории: «Сказка о попе и работнике его Балде», «Дюймовочка», «Краденое солнце», «В стране невыученных уроков».

Имя говорящее

А почему «Аврора»? Имя студии дала дочка Татьяны и Владимира.

— Я ещё в детстве всем говорила: дочка у меня будет Аврора, богиня утренней зари! — смеётся Татьяна. — Решили: пусть и студия будет с таким говорящим именем.

Аврора — ребёнок закусный. В раннем детстве сидела на репетициях, участвовала в концертах, актёрских капустниках. Художественный руководитель театра Семён Лосев приметил девочку и утвердил её на роль во взрослом спектакле «Последний срок». С маленькой актрисой работал сам. Родители переживали: ребёнку шесть лет — потянет ли? Всё получилось. Теперь Аврора — полноправная артистка, ей девять лет. Что дальше?

— Думаем, она реализует себя в творческой профессии, — говорит Татьяна. — Мы стараемся подготовить для этого почву: дочка изучает актёрское мастерство, танцует, ходит в музыкальную школу.

ПРОФЕССИОНАЛ

На обратном газу

Как бульдозерист Михаил Черепанов сворачивает горы

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

— Тут мы клады находим, — Михаил Черепанов обводит рукой космический пейзаж с крутыми чёрно-серыми холмами. Это цех переработки шлака компании «УралМетКом». Здесь Михаил работает бульдозеристом. В прошлом году он вошёл в число победителей конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

И действительно, клады. Сюда из сталеплавильного цеха ОЭМК привозят шлак, оставшийся после плавки. Здесь его укладывают в отвал. Отлежавшись год-полтора, шлак стабилизируется. Потом его измельчают. Размагничивают. Очищают от металлопримесей. И, наконец, превращают в песчано-щебёночную смесь, или минеральный порошок.

— Материал этот уникальный, — рассказывает начальник цеха переработки шлака Дмитрий Жабрев. — Его главное связующее звено — кальций. В обычном цементе его 67 процентов, у нас — 42. Если вы возьмёте в одну руку горсть шлакового порошка, а в другую — цемента, то не сможете отличить.

На весовом пункте — очереди из большегрузов с белгородскими, воронежскими, курскими и даже брянскими номерами. В день цех отпускает потребителям до трёх с половиной тысяч тонн шлака разных фракций. Главные заказчики — дорожники: смесь отлично подходит для основания дорожного полотна. Старооскосковский шлак применяют для производства цемента, шлакоблоков, строительных смесей. Даже сельхозпредприятия его покупают — как добавку для разрыхления кислых почв.

Главные по цеху

— Тяга ко всему, что может ехать — это от отца у меня, с детства, — объясняет Михаил. — Сколько себя помню — машины, моторы, масло, гайки... За руль сел



в десять лет, в двенадцать уже работал на комбайне штурвальным.

Неуёмный, ухватистый, весёлый, Михаил как будто вобрал в себя энергию от всех машин, с которыми имел дело. Родом он с Урала, но с десяти лет живёт в старооскольском селе Ивановка. Будущее место работы видел прямо из дома: когда всматривался ночью в зарево от сливаемого раскалённого шлака. А в 2004 году пришёл на комбинат. Начинать слесарем-ремонтником. Потом переключился на бульдозериста. И стал одним из лучших.

Без Михаила и его товарищей-машинистов, констатирует Дмитрий Жабрев, здесь делать нечего. Нужно сформировать новый сектор отвала? Поручили разработку отлежавшегося шлака? В обоих случаях нужны бульдозеристы. Вперёд-назад, вперёд-назад: гонимая «распечатка» движения бульдозера выглядит как гребень расчёски. Кроме челночного движения, бульдозерист привыкает к трёхмерности: по горизонтали работать приходится редко, а вот маневрирование на 30-градусных склонах — дело обычное.

Не слабее танка

— Работаю я не один. У нас с ребятами классная команда — на-

стоящий бульдозерный коллектив. И техника у нас могучая! — Черепанов с гордостью кладёт руку на массивный гусеничный трак. — Когда я первый раз увидел этот бульдозер, у меня глаза загорелись. Думаю: вот бы на нём прокатиться! Уже шесть лет катаюсь, чувствую себя царём горы!

Бульдозер ЧЕТРА приехал на «УралМетКом» с Чебоксарского тракторного завода. Таких в цеху три, здесь это самые мощные машины. Отвал 65-тонной гromaдины за один раз захватывает 32 кубометра шлака — почти белазовский кузов. За смену бульдозер перемещает две с половиной тысячи тонн.

В небольшой кабинке (к ней ещё нужно вскарабкаться!) — всего в меру. Два рычага управления — вправо-влево, рукоятки подъёма и перекоса отвала. Кондиционер. Удобное кресло с пневмоприводом и регулировкой. Рёв мотора глушит шумоизоляция с двойным стеклопакетом. 11 фар по контуру машины: если нужно поработать ночью, вокруг будет яркий световой круг.

Забраться в кабину и сразу поехать сможет любой тракторист. Правда, чтобы стать профи, придётся сначала отучиться, приобрести специальность и попракти-

коваться три-четыре года: тут же, в кабине, как учился сам Михаил. А ещё — несколько раз разобрать-собрать машину во время ремонтов и техобслуживания. Понять до последней мелочи, как она работает и чем дышит — и вот тогда она станет твоей!

Бак ЧЕТРЫ вмещает 800 литров солярки. Личный рекорд расхода горючего Михаила Черепанова — 520 литров за смену.

Смена полужёла

Главная фишка в кабине — обратная педаль газа. Когда она опущена, мотор даёт максимальные обороты. Нажал на педаль — сбавил мощность, вдавил в пол до упора — заглушил двигатель. Обычный водитель мозги сломаёт: зачем так?

— 80 процентов времени я работаю на полной нагрузке, — объясняет Михаил. — На обычную педаль пришлось бы давить часами. А здесь отпустил ногу — и двигатель сам работает на полную.

Следить за отвалом — половина работы бульдозериста. Сзади на машину навешен мощный клык, который опускается в пласт и его разрыхляет. Без этого слежавшийся и застывший, как бетон, шлак не сдвинет ни один бульдозер. Глу-

КАЧЕСТВО



Дмитрий Жабрев,
начальник цеха
переработки
шлака компании
«УралМетКом»:

« Так, как Михаил, нашу технику не знает никто. Поэтому он ещё и наставник: учит молодых, подсказывает в работе слесарям. Более ответственного человека найти трудно: порученную работу он всегда сделает не на пять, а на пять с плюсом!

◀ Каждую смену Михаил Черепанов проводит в кабине бульдозера 11 часов

бина погружения клыка — 70 сантиметров: больше — не потянет мотор, меньше — не будет выработки. Считай, половину времени бульдозерист проводит, откинувшись в кресле назад и наблюдая за клыком. А ещё он, как акустик на подводной лодке: всю смену постоянно и внимательно слушает машину.

— Что-то заскрипело — попало под гусеницу, — рассказывает Черепанов. — Двигатель зашумел по-другому. Не включился вентилятор. Что-то зацепилось за клык. Нельзя расслабиться и ехать просто так. Нужно каждую секунду контролировать трактор.

Васьки и романтика

Отработав три дня, Михаил приезжает домой в Ивановку. Правда, отдых на диване — это не про него. Вне цеха бульдозерист — фактически фермер. На родительском подворье у него большое хозяйство, куча домашней живности. Ещё земельный участок и два васька — Большой и Маленький. Так Черепанов ласково зовёт свои трактора — «Беларусь» и Т-40. На них пашет и культивирует огороды, косит сено, убирает урожай.

Даже дома Михаил больше всего любит копаться в железе. Но на этом не заиклился. Иначе не вошли бы его старшие дети Валерий и Кристина в энциклопедию «Тысяча лучших учеников России». Младшая дочь Вика оканчивает в этом году школу.

— Наверное, я романтик, — улыбается Михаил. — Мы с семьёй любим ездить по вечерам в город. Однажды в час ночи доделал в гараже машину и пошёл будить жену: «Сейчас я тебя украду!». Поехали в кафе, посидели возле речки, погуляли по лесу. В кинотеатрах не пропускаем ни одной премьеры — сейчас вот под впечатлением от «Сердца Пармы». Мне надо жить — сейчас и здесь.

◀ Бульдозер — главная машина при формировании и разработке отвалов





Металлоинвест

ПО ХРУСТАЛЬНОЙ ПЛЁНКЕ

Как не пострадать во время ледяного дождя

Ледяной дождь выпадает при отрицательной температуре у поверхности земли. Капельки воды замерзают в воздухе или сразу после падения, образуя ледяную плёнку на земле, проводах, деревьях, автомобилях. Помните о простых правилах, которые помогут в случае опасного атмосферного явления.



ЕСЛИ ВЫ ПЕШЕХОД

- **По возможности оставайтесь дома.** Если всё-таки нужно идти, найдите обувь, которая не будет скользить. У вас есть противогололёдные насадки? Не стесняйтесь и надевайте — их время пришло.
- **Позаботьтесь о светоотражающих элементах на одежде.** Так водитель на скользкой дороге заметит вас раньше.
- **Идите по улице, не пряча руки в карманах:** так вам будет легче удержать равновесие, если вдруг поскользнётесь.
- **Не держитесь близко к обочине дороги** и проезжей части улицы. Машину на скользком асфальте может занести, и она выскочит на тротуар.
- **Идите по «зебре»,** только тогда, когда убедились: вас точно пропускают. Если пешеход и водитель на скользкой дороге не поймут друг друга, это окончится бедой.
- **Забудьте про велосипед и самокат.** Проследите, чтобы то же самое сделали ваши дети.

ЕСЛИ ВЫ ВОДИТЕЛЬ

- **Не садитесь за руль в непогоду.** Если есть возможность, припаркуйте машину как можно дальше от потоков транспорта. Чем меньше машин на улицах в гололёд, тем безопаснее для людей и техники.
- **В движении не крутите резко руль,** тормозите и разгоняйтесь плавно и осторожно. Чем сильнее изменение траектории и скорости автомобиля, тем вероятнее его занесёт.
- **Увеличьте дистанцию** между вами и автомобилем впереди. Учитывайте расстояние, на которое увеличивается тормозной путь машины при гололёде.

В гололёд тормозной путь
увеличивается

в **7** раз

60 км/ч с **20 м**
80 км/ч с **36 м**

до **142 м!**
до **250 м!**



КРУПНЫЙ ПЛАН



СПРАВКА

Доска почёта наставников России — виртуальный проект Центрального института труда, стартовавший в апреле прошлого года. В разгар ковидных ограничений профессиональное объединение решило поддержать лучших сотрудников отечественной производственной сферы, передающих свой опыт молодёжи. За короткое время электронная Доска почёта получила всероссийское признание. Здесь представлены портреты самых разных людей: от руководителей предприятий до мастеров, от нефтяников и работников ракетно-космической отрасли до ветеринаров. Среди них есть и Сергей Ошурков.

◀ Сергей Ошурков (слева) целый день на связи с каждым водителем автоколонны

Не бойтесь спрашивать

По каким правилам Сергей Ошурков готовит водителей для ОЭМК

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

Недавно Доску почёта наставников России пополнил фото-портрет начальника автоколонны № 1 автотранспортного цеха ОЭМК Сергея Ошуркова. Мы встретились с ним, чтобы узнать — чему и как учат молодых водителей на комбинате.

Как в школе

Начальника автоколонны легко представляешь в роли преподавателя: такому уверенному, доброжелательному спокойствию можно поучиться профессиональным педагогам. Возглавив автоколонну в 2010 году, Сергей Ошурков дал путёвку на комбинат больше чем трём десяткам водителей.

Как это выглядит на практике? Большинство молодых шофёров приходит на ОЭМК, зная о нём понаслышке. С момента, когда водитель начинает вникать в круг своих обязанностей и постигать работу огромного предприятия, начальник автоколонны становится для него главным учителем.

Кто работает с тобой в одном коллективе, что такое средства индивидуальной защиты и почему без них никак, какие грузы нужно возить из цеха в цех, что положено по коллективному договору — первые дни работы стажёра в автоколонне напоминают насыщенную экскурсию. Вот только новичок — не турист.

— Спрос с водителей у нас большой, — признаёт Ошурков. — Надо постоянно узнавать но-

вое, при этом совмещая учёбу с работой. И самое главное: научить водителя беречь здоровье и жизнь — свою и тех, кто рядом.

Сначала — КамАЗ

В автоколонне № 1 — 120 водителей и более полусотни автомобилей. Если представить её как школу, то в ней три ступени — погрузоподъёмной техники. Первая ступень, начальная — КамАЗы, которые перевозят грузы от 10 тонн. Вторая и тре-

не знает. Приходится на ходу учить его не только нашей работе, но и основам автодела.

Простой никому не нужен

Нельзя давать советы в том, в чём сам не разбираешься. У Сергея Ошуркова с этим порядком: ещё с середины 90-х он досконально изучал грузовую технику в училище. Затем пришёл на комбинат слесарем-водителем, работал в ремонтных мастерских. Что

для комбината, и для него лично. В автоколонне водители участвуют в ремонте своих грузовиков, простой им не выгоден. Вышла из строя, например, ресора — один бы полдня её только демонтировал, а его товарищ за это время уже всё поменял, собрал и выехал на линию.

— Для начинающего шофёра главное — не бояться, — уверен Сергей Ошурков. — Надо постоянно узнавать новое, чаще спрашивать. Чем больше задаёшь вопросов, тем больше тебе расскажут наставники. И, конечно, желание работать. Без этого — никак.

От линии до футбола

Легко ли быть наставником? Для Сергея Ошуркова это часть работы. Большегрузные автомобили сейчас водят шофёры в возрасте за пятьдесят. Пройдёт пять-семь лет — и кто их заменит? Сегодня многие из тридцати воспитанных Сергеем водителей уже работают на большегрузах. Значит, всё не зря, улыбается наставник.

Важная задача руководителя автоколонны — формировать единый коллектив. Из сотни лишним человек есть «пятиневщики». Остальные выходят на работу в разные смены.

— Бывает, люди даже не видят друг друга, — говорит Ошурков. — Как объединить их вне работы? Дни рождения, юбилеи. День шофёра — люди, которые работают вместе, должны общаться. А лучшее средство — спорт. В цеху я за него ответственный, сам играю в футбол. Наша команда по итогам последних лет занимает третье место в своей подгруппе на комбинате.



Владислав Бабченко, на комбинате с 2016 года, перевозит ферросплавы:

« Чем отличается работа на ОЭМК? Прежде всего, ответственность: постоянный цикл производства, нужно быть собранным за рулём, следить за машиной, и самое главное — соблюдать требования безопасности. Какой руководитель Сергей Александрович? Требовательный. Но он всегда поделится опытом, подскажет. Обратиться к нему можно в любой ситуации.



Владимир Лицуков, на комбинате два года, работает на контейнеровозе и самосвале:

« До прихода в автоколонну мне приходилось работать в грузоперевозках, в том числе и у частных. После этого понимаешь и ценишь тот факт, что комбинат — это порядок и стабильность. Главное качество нашего руководителя? Он всегда готов объяснить и помочь. Если в работе возникает какая-то проблема или непонятная ситуация — он сделает всё, чтобы её решить.



Для начинающего шофёра главное — не бояться, хотеть узнавать новое, чаще спрашивать. Чем больше задаёшь вопросов, тем тебе больше расскажут наставники.

тья — большегрузные БелАЗы и МоАЗы. Здесь уже нужно больше опыта, и молодой водитель начинает с азав. Заботу о его профессиональном росте берут индивидуальный шофёр-инструктор и начальник автоколонны.

Насколько готов к работе парень со свеженькими правами и водительскими курсами за спиной? В лучшем случае, процентов на тридцать.

— Опыта у него никакого, — констатирует Сергей Ошурков. — Знание матчасти, ремонтов, регулировок — у некоторых на нуле. Спрашиваешь, откуда берётся воздух в тормозной системе —

нужно водителю и грузовику, как быстро поставить «захламленную» машину в строй — этому его учить не нужно.

А полученные молодым шофёром навыки ой как важны — и

В тему

Автоколонна № 1 обеспечивает внутреннюю перевозку между цехами ОЭМК. Основные грузы — ферросплавы, скрап, шлак, известь. Для примера: 660 тонн — столько перевозят извести за сутки две машины из цеха обжига извести в ЭСПЦ. За год это 240 тысяч тонн, или более 1,6 млн тонно-километров.

#КАЧЕСТВО

С идеальными параметрами

В сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК запускают комплекс оборудования для правки и контроля металла

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На участке отделки металла и отгрузки готовой продукции, где во время недавнего капремонта смонтировали новые агрегаты, идут пусконаладочные работы. Сюда со стана-700 уже поступает прокат, требующий особой обработки, здесь его доводят до совершенства.

— Теперь у нас есть 56-тонный пресс, который позволяет выпускать для автопрома квадратную заготовку под штамповку с более высокими требованиями по геометрии, — рассказывает начальник участка Виталий Горбань.

Смонтировали и правильную машину, с её помощью правят «круг» от 80 до 200 мм. Весь прокат проходит и через дробемётную установку, чтобы снять окалину. Каждая заготовка попадает на решётку загрузки и обрабатывается на десятивалковой правильной машине.

— На участке обдирки есть двухвалковая правильная машина. Но качества, что требуют наши клиенты, мы достичь на ней не могли. Новое оборудова-



Автоматизированная линия помогает выявлять даже миллиметровые дефекты на заготовках

> 1,5 млрд рублей

направил Metalloinvest на строительство линии правки и контроля.

ние справляется с задачей, — поясняет Виталий Горбань.

На участке также смонтировали установку контроля внутренних и поверхностных де-

фектов. Она позволяет получать металл, отвечающий запросам самых требовательных потребителей, — предприятий автопрома и подшипниковых

заводов. Установка чувствительнее прежней, пущенной в эксплуатацию более двадцати лет назад. Она видит отклонения по внешним дефектам от 0,2 мм и по внутренним — от 1 мм.

— Раньше мы не могли править металл на агрегате зачистки: правильные машины стоят только на обточке. Для выпол-

нения требований покупателя приходилось металл править, потом зачищать, — поясняет начальник СПЦ № 1 Евгений Горетый. — Сегодня большой спрос на горячекатаный прокат высшего качества. Новое оборудование уменьшает затраты наших потребителей на обточку и, соответственно, снижает себестоимость их продукции.

#РАЗВИТИЕ

Работает надёжно

На дуо-реверсивной клети в СПЦ № 1 установили новый электродвигатель.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Масштабный инвестиционный проект, стартовавший почти два года назад, успешно завершили во время капремонта стана-700. Новый электродвигатель постоянного тока установили и настроили за семь суток. Для эффективной работы дуо-реверсивной клети стана требуется два таких агрегата. Новинка по всем параметрам соответствует предшественникам: мощность — три с половиной мегаватта, скорость вращения — до 150 оборотов в минуту.

— Эти двигатели в своё время изготовили эксклюзивно по заказу оскольских металлургов. Спустя десятилетия поставщик воспроизвёл агрегат в точности. Теперь таких приводов всего три в мире, все они — на ОЭМК. И больше их выпускать не будет, — отмечает начальник участка ЦТОиР прокатного производ-

Константин Каширин,
начальник участка ЦТОиР
прокатного производства ОЭМК:

Этот инвестпроект для нас крайне важен: с приходом третьего агрегата запас надёжности участка дуо-реверсивной клети увеличится ещё лет на 40. Следовательно, весь цех будет работать стабильно.



ства Константин Каширин. — В работе будет по-прежнему два двигателя. Один мы законсервировали, он в резерве.

Современные двигатели переменного тока миниатюрнее, с меньшим диаметром рабочего вала, а значит — установить на



ты нужно попасть с точностью в доли миллиметра. Не всё получилось сразу — пришлось фрезеровать посадочные отверстия в подшипниковой опоре. На это ушло время, но в сроки мы уложились.

По мнению Константина Каширина, успешной работе способствовала и очень подробная технологическая карта по замене электродвигателя, которую подготовил ведущий инженер-технолог УРЭО Александр Щитов. Он не только тщательно распisał последовательность всех операций, инструмент и приспособления, необходимые для их проведения, но и контролировал процесс, помогал на всех этапах установки нового оборудования, консультировал при возникновении вопросов.

Монтаж двигателя вели представители подрядной организации, шеф-инженеры российского представительства фирмы-поставщика и специалисты комбината. После установки работники центральной электротехнической лаборатории ОЭМК провели испытания. Отладили также и систему управления дуо-реверсивной клетью, подстроив её под новое оборудование.

дуо-реверсивную клеть, синхронизировать с технологическим процессом прокатного стана их очень сложно. Двигатели постоянного тока более стрессоустойчивы, они отлично себя показали за десятки лет.

— До начала капремонта мы провели укрупнённую сборку, чтобы затем смонтировать новое оборудование в течение семисуточного ремонта, — говорит начальник участка ЦТОиР. — Самым ответственным моментом была установка 80-тонного электродвигателя на опорную раму. В имеющиеся штиф-



ЮБИЛЕЙ

▼ Наладчик оборудования Александр Красовский проверяет работу горелки



▼ Начальник ТТЛ Сергей Попов уверен: специалисты лаборатории делают производство более безопасным



Тепло души, техника мастерства

40 лет специалисты теплотехнической лаборатории ОЭМК заботятся о самочувствии печей на производстве

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Сотрудники ТТЛ обслуживают 110 газопотребляющих агрегатов в основных подразделениях, проводят диагностику котлоутилизаторов в СПЦ № 1, паровых водогрейных котлов в промышленной котельной, СОК «Белогорье» и на базе отдыха «Вместе Парк».

Бойцы невидимого фронта

А началась история ТТЛ 10 ноября 1982 года с небольшого строительного вагончика и... двух штатных единиц. Вначале в лабораторию приняли инженера Елену Горскую. Крошечный коллектив возглавил Виктор Воронов, приехавший с Магнитогорского металлургического комбината.

В феврале 1983-го в ТТЛ пришли одновременно Александр Булгаков — начальником участка металлургической теплотехники — и Сергей Попов, получивший первую рабочую должность контролёра в производстве чёрных металлов, переименованную затем в наладчика оборудования в термообработке. Впоследствии Александр Булгаков возглавлял лабораторию на протяжении 20 лет. В 2003 году его сменил Сергей Попов, который до сих пор руководит ТТЛ. Кстати, основная специальность у него — металлург. Но он не жалеет о том, что не пришлось варить сталь.

— Здесь интересно, — говорит Булгаков. — В цехе ты привязан к одному агрегату, одной печке. А тут видишь весь комбинат. Работа, может, менее заметная, чем у сталеплавыльщиков, но очень нужная. Мы — бойцы невидимого фронта. Помогаем основному

производству, делаем его более безопасным, экономим ресурсы комбината.

Сергей Попов любит вспоминать первые производственные задачи. В ЭСПЦ, например, переделали по своему проекту стелды разогрева промковшей: добавили ещё одну, пятую, горелку, чтобы ковши прогревались равномерно. Провели полную ревизию котельных, отладили систему отопления...

А прибор электронный

Первоначально оборудование было громоздкое и тяжёлое. Температуру меряли термомпарой, вторичный прибор потенциометр весил 10 килограммов. С ним приходилось ходить по цехам, подниматься по лестницам.

— Мне тоже довелось таскать эту «коробушку», — улыбается начальник ТТЛ. — Я работал на участке, который обслуживал цехи окомкования, металлизации и ЭСПЦ. Потенциометр был главным прибором. Сейчас вместо него используем 200-граммовый мультиметр.

Дымовые газы наладчики закачивали грушей в камеру от обычного футбольного мячика. Пробу проверяли с помощью газоанализатора — массивного ящика с реактивами. Нынешний газоанализатор — электронный, весит всего 300-400 граммов.

Вести мозговой штурм

Специфика работы в лаборатории, где сейчас трудятся 26 человек, немного другая, чем в цехе, отмечает Сергей Попов. Если от мастера на производстве требуются в первую очередь организаторские способности, то ведущий инженер ТТЛ должен быть подкован и в теории, знать, как протекают тепловые процессы, уметь прогнозировать и решать проблемы.

Основная задача лаборатории — контролировать работу газопотребляющих и тепловых агрегатов. Они должны бесперебойно выполнять своё назначение: печи — обрабатывать металл, котлы — давать тепло.

— Мы проводим теплотехнические испытания и периодические обследования газопотребляющего оборудования, — поясняет ведущий инженер ТТЛ Сергей Свириденко. — Разрабатываем режимные карты на газопотребляющие агрегаты с дымовыми трубами, делаем анализ на полноту сжигания топлива. Если возникают проблемы с соотношением газ-воздух, регулируем и настраиваем параметры работы горелок, а результаты передаём специалистам цехов.

«Мы всегда под рукой»

Большинство металлургических предприятий давно отказа-

Мы — бойцы невидимого фронта. Помогаем основному производству, делаем его более безопасным, экономим ресурсы комбината.

лись от ТТЛ в пользу внешних подрядчиков. Сторонние мастера обслуживают какой-то агрегат раз в три года: провели работу, сделали режимную карту — и ушли. А если какая-то проблема возникла не по графику? В такой ситуации решать её некому.

На ОЭМК свою теплотехническую лабораторию сохранили.

— Мы хорошо знаем оборудование, каждый штришок, каждую мелочь. Мы свои и всегда под рукой, можем приехать в любой момент, — добавляет Сергей Попов. — Помимо работ, необходимых по требованиям Ростехнадзора, наши специалисты принимают участие во многих программах, которые готовит техдирекция. Среди них — освоение новых видов продук-

ции, повышение качества металла, поиск энергоэффективных идей.

Одна из них, например, связана с роликовой печью-термостатом СПЦ № 2. Здесь провели перенастройку горелок и изменили параметры их работы. В результате расход газа удалось снизить на 1,5-2%. Это внушительная экономия.

— Благодарю ведущих инженеров Владимира Конины и Дениса Вязникова, инженера Ирину Узиенко, начальника участка Владимира Черкашина, всех коллег, которых отличает ответственность и настоящий профессионализм, — заключает Сергей Попов. — Желаю дальнейших успехов и, конечно, стабильности. Сейчас это важно.

▼ Ведущий инженер теплотехнической лаборатории Сергей Свириденко измеряет температуру сталь-ковшей в процессе сушки



#ЗАБОТА

Мы идём охотиться

Как «Охота на риски» вошла в обиход мастера ЭСПЦ Максима Боева и его коллег

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Рбота с жидким металлом требует предельной концентрации и осторожности. Мастер участка машин непрерывного литья заготовок ЭСПЦ Максим Боев знает это не понаслышке. В цехе он трудится уже семь лет, а мастером — почти два года.

— Да, наш участок непростой, — признаёт Максим. — Но, наверное, поэтому мне здесь и нравится.

До этого Боев был подменным мастером во всех бригадах, приобрёл полезный опыт. Последние два года он работает в четвёртой технологической бригаде. У мастера задач немало: принять смену, уточнить наличие материалов и сырья, исправность оборудования, изучить график выплавки и разлива, чтобы понимать, какие марки стали

производят и что необходимо для их качественного выпуска... А затем ещё и проконтролировать все процессы. В суете мастер не забывает про людей: интересуется самочувствием, старается решить проблемы, напоминает о требованиях ОТиПБ.

В этом году Максим Боев, как и другие линейные руководители,

«охоту на риски» на своём участке.

— Делаю это и один, и вместе с подчинёнными, — рассказывает он. — Обучение прошли все, кто работает в моей бригаде — а это более 20 человек. Недавно на высоте 8,5 метра я увидел оторванное ограждение. Сфотографировал и загрузил на портал ОТиПБ. Проблему устранили сразу



Максим Боев,
мастер участка машин
непрерывного литья заготовок ЭСПЦ:



Компания обеспечивает работников качественными СИЗ. Мы получили более удобные и эргономичные очки и беруши.

Кроме того, для протирки очков приобрели специальные салфетки и средства, которые находятся в комнате раскомандировок.



прошёл обучение риск-ориентированному подходу. Теперь он практически ежедневно проводит

же, а значит, несчастный случай мы предотвратили.

Максим Боев приводит и другие примеры из соб-

ственной «охоты». Как-то мастер заметил, что аэрактор (вентилятор) на площадке МНЛЗ, который

поворачивается влево и вправо, кто-то зафиксировал металлической трубой в одном положении. Если труба сорвётся, может произойти непоправимое. Благодаря внимательному взгляду опасность устранили.

— «Охота на риски» —

действенный инструмент, — продолжает Максим. — Его применение привело к переменах в цехе. Мы обозначили опасные участки, придумали дополнительные конструкции, обеспечивающие безопасность, отвели и обозначили места для хранения материалов.

● ЗДОРОВЬЕ

В надёжных руках

Ольга Шалыгина
Фото Валерия Воронова

На территории ОЭМК много лет работает многопрофильная поликлиника ЛебГОК-Здоровья. Здесь постоянно обновляют оборудование и расширяют штат врачей.

Здоровый желудок

Возобновил работу эндоскопический кабинет. Тут можно пройти обследование желудочно-кишечного тракта — пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки. Высокоточное оборудование позволяет не только визуально оценить состояние ЖКТ, но и сделать биопсию. Также во время эндоскопии можно провести диагностику на наличие инфекций, которые могут серьёзно подорвать здоровье. Обследование проводит врач-эндоскопист высшей категории с 30-летним опытом Сергей Комелягин. Он пришёл в поликлинику № 3 ЛебГОК-Здоровья в этом году.

— Пока в медицине не придумано эффективных способов обследования желудочно-кишечного тракта, кроме эндоскопии, — отмечает он. — В среднем процедура длится до пяти минут. Она безболезненная, но неприятная. Чтобы снизить дискомфорт, проводим местную анестезию.

Гастродуоденоскопию рекомендуют проходить каждому, особенно — людям старше 45 лет. Даже если явных проявлений заболеваний нет, профилактика даст уверенность в состоянии здоровья. В ближайшее время в поликлинике откроется и кабинет колоноскопии для обследования нижнего отдела пищеварительного тракта.

Зоркий глаз

По последнему слову техники оснастили и офтальмологический кабинет. Здесь можно пройти все виды амбулаторных исследований и лечения. Манипуляции выполняет врач-офтальмолог Елена Емельянова. Она хорошо известна староскольцам: 30 лет помогает сохранять зрение.

— В моей практике было много случаев, когда люди обращались из-за понижения остроты зрения, выполняли назначения врача — и негативный процесс удавалось остановить, — отмечает доктор. — Чаше всего это связано с глаукомой. Коварное заболевание сначала совершенно не проявляется, а затем начинается очень быстрое падение зрения. Поэтому с походом к врачу тянуть не стоит.

Сегодня в поликлинике приём ведут 17 докторов — это терапевты, гинекологи, офталь-



Важно

- ▶ Поликлиника № 3 на территории ОЭМК открыта для пациентов ежедневно по будням с 8 до 16 часов. При себе необходимо иметь паспорт, полис ОМС и СНИЛС.
- ▶ Запись по телефонам: +7 (4725) 23-70-35, 8-800-222-17-33.

молог, невролог, эндокринолог, хирург, эндоскопист, отоларинголог, психиатр-нарколог, рентгенолог, врачи УЗИ и скорой помощи, профпатолог. Здесь же можно пройти холтеровское мониторирование ЭКГ или получить лечение в дневном стационаре.

Особая гордость — физиотерапевтический кабинет. Не каждый санаторий может похвастаться таким количеством аппаратных процедур — от ингаляций и вакуумного массажа до светотерапии.

— Можно получить абсолютно безопасную процедуру — внутривенное светолечение: лазерное и ультрафиолетовое облучение, — говорит директор ЛебГОК-Здоровья Элина Мишустина. — Она помогает при многих заболеваниях, а оздоровительное действие продолжается до шести месяцев.

Лазерное очищение крови, например, способствует повышению иммунитета, оказывает сосудорасширяющее действие, улучшает микроциркуляцию крови и её кислородно-транспортную функцию. Лазер помогает уменьшить воспаления, нормализует обменные процессы и снимает боль.

Существуют противопоказания, данную процедуру назначают после консультации с квалифицированным врачом.

На правах рекламы

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

Тёплым словом, добрым делом

Как депутаты от ОЭМК помогают старооскольцам

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Члены партии «Единая Россия» — председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор ТПО Татьяна Карпачёва и депутат местного Совета, оператор МНЛЗ ЭСПЦ ОЭМК Андрей Кудинов — проводят приёмы граждан каждый месяц. С какими вопросами обратились избиратели в ноябре — в нашем материале.

Блага для всех

Елена Бажинова из микрорайона Интернациональный пожаловалась на «благоустройство» их двора, в ходе которого строители убрали опоры уличного освещения. Это случилось более десяти лет назад, но до сих пор с наступлением темноты люди добираются до подъездов чуть ли не наощупь. Бажинова — старшая по дому № 26. Она пыталась решить проблему, но во всех инстанциях ответ был один: нет финансирования.

Теперь проблема жителей Интернационального — в работе у Татьяны Карпачёвой. Депутат направила запрос в департамент по строительству и ЖКХ, чтобы выяснить, можно ли подключить двор к сетям.

Ещё один горожанин безуспешно пытается перевести дачный дом в СНТ «Водник» в статус жилого помещения. Но не может: согласно постановлению местных властей, участок расположен в зоне подтопления. И это притом, что до принятия документа владельцы более ста домов оформили в товариществе постоянное место проживания, провели воду и газ.

— Получается, одни могут пользоваться благами, а другие вправе просто жить в дачном домике, — рассуждает мужчина.

Депутат пообещала изучить ситуацию и помочь избирателю.

Пришедшая на приём жительница выплачивает долг за квартплату по судебному иску. Остающихся денег с пенсией им с пожилой мамой не хватает на питание



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Карпачёва, председатель Совета депутатов, генеральный директор ТПО:

«На приём часто приходят пенсионеры, ветераны труда. Многие из них плохо знают законы и свои права. Поэтому мы приглашаем на встречи представителей местных властей, бюджетных организаций. Стараемся дать разъяснения, чтобы старооскольцы могли понять правильно ли им передали начисления или предоставили льготы.»

Андрей Кудинов, депутат местного Совета, оператор МНЛЗ ЭСПЦ ОЭМК:

«Решение многих проблем мы находим ещё до приёма. Когда старооскольцы обращаются в «Единую Россию» и их вопросы передают мне, мы с моими помощниками стараемся реагировать сразу же. Приёмы провожу каждый третий четверг месяца в 17:00. Предварительно делаю объявление на странице «ВКонтакте».»

и лекарства, а ещё приходится помогать внуку.

Татьяна Карпачёва предлагает написать заявление на материальную помощь. Заодно советует обратиться в центр занятости, где могут найти подработку.

Помощь будет

На приём к депутату Андрею Кудинову жительница Старого Оскола Марина пришла с шестилетним внуком Костей. У него сложные вывихи ног — последствия родовых травм. Многое удалось поправить, сейчас мальчик ходит. Но ему предстоит ещё долгая реабилитация. В 2020 году Костя проходил лечение в петербургском медцентре. Сейчас ему выделили очередную квоту.

— У мамы Кости, кроме него, ещё двое маленьких детей. С внуком поеду я, — рассказывает Марина. — Но пребывание в медцентре оплачивают ему одному. Мне придётся сопровождать мальчика и питаться два месяца за свой счёт. Денег на это у нас нет...»

За поддержкой Андрей Кудинов обратился на комбинат. Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов заверил: многодетной семье помогут.

Жительница ТОС «Казацкий» Ирина в одиночку воспитывает троих детей, сейчас в декрете. В своё время купила дом без отделки и сама его достроила. С тех пор прошло шесть лет.

— Окна пришли в негодность, — перечисляет женщина. — Хотелось бы поставить дополнительные радиаторы и сделать тёплый пол хотя бы на первом этаже, чтобы малышу не было холодно.

Андрей Кудинов объясняет: Ирина и её дети как малообеспеченная семья могут получить единовременную выплату до 100 тысяч рублей: соответствующие меры поддержки прописаны в областном законе.

— Вам надо собрать документы, а дальше мы передадим их депутату облдумы Денису Зинову. Он будет представлять ваши интересы на комиссии, раз в 20 дней она рассматривает обращения.



КУЛЬТУРА

Мудрость и мужество в одном флаконе

Поэтесса Фаина Ташманова представила новые книги.

Дмитрий Лебедев
Фото Александра Белашова

Два новых сборника философской лирики «Стихами» и «Окна» старооскольская поэтесса и автор песен Фаина Ташманова представила на творческом вечере 23 ноября в центральной библиотеке имени А. С. Пушкина.



Книгу «Стихами» помогли издать родители, финансирование сборника «Окна» взял на себя благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

С детства у девушки ограниченные возможности здоровья. По её словам, творчество помогает находить друзей, не отчаиваться и преодолевать себя.

— Всё творчество Фаины Ташмановой — это мудрость и мужество в одном флаконе, — отметила член Союза журналистов России Вера Дригайло. — Я очень рада, что наша творческая груп-

па помогла появиться на свет её сборнику «Окна».

Творчество Фаины поддерживают родители. В этот вечер её отец — сотрудник ремонтно-механического управления ОЭМК — Рашид Ташманов читал стихи дочери.

Старооскольские музыканты уже положили строки из новых книг на ноты. Вокальный ансамбль «АКРА» исполнил на презентации песню «Колокола».

Познакомиться с новыми произведениями поэтессы несложно: часть тиража книг поступит в старооскольские библиотеки.

БЛАГО ТВОРИ

Костюмы на удачу!

Металлоинвест помог вокальному ансамблю «Вечерины» из Городища приобрести костюмы.

Ткани и пошив обошлись в 150 тысяч рублей. Компания выделила средства по инициативе депутата облдумы, ведущего специалиста ЭСПЦ ОЭМК Дениса Зинова.

Ансамбль хорошо известен в городском округе. В репертуаре — более ста произведений: авторские и современные, южнорусские и, конечно, городищенские. В новых образах теперь поют и казачьи песни.

— Эти костюмы приносят удачу! — убеждена руководитель ансамбля «Вечерины» Надежда Ефремова. — В них мы уже дважды выступали на конкурсах — и занимали первые места.



Семейные мастер-классы

Старооскольцев учат делать глиняные горшки и ткать на бёрдах.

Каждые выходные в Старооскольском доме ремёсел проводят семейные мастер-классы по декоративно-прикладному творчеству. Дети и взрослые знакомятся с ткачеством, войлоковалением, гончарством и другими промыслами. Благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом» к занятиям смогли привлечь ещё больше старооскольцев.

— На средства гранта мы приобрели материалы: бисер, шерсть, ткани, глину, — рассказывает методист Дома ремёсел Валентина Кандыбина. — Купили ткацкие станочки, бёрда и турнетки для обработки керамики.



Кстати

В Доме ремёсел провели около 40 бесплатных мастер-классов. Хотите участвовать? Анонсы есть в соцсети «ВКонтакте». Сканируйте QR-код камерой смартфона:



#СЕМЬЯ_РУЛИТ



≈ 70 детей

занимаются в футбольном клубе «Металлург-Оскол».



По стопам отца

Как поддержка Металлоинвеста помогает развивать детский футбол

По вечерам в футбольном манеже Арены № 1 — «жара»: мальчишки учатся пасовать, обходить противников, забивать голы с разных точек поля и перехватывать мяч. Нагрузки — в соответствии с возрастом (игрокам — от 9 до 12 лет), но в остальном всё как у старших.

Евгения Шухина
Фото Валерия Воронова

Почти полтора года наряду со взрослыми футболистами в клубе «Металлург-Оскол» тренируются и играют юноши трёх возрастных групп — 2010–2012 годов рождения. Детский «дивизион» — инициатива спонсоров и руководства клуба.

— Мы растим футболистов для подпитки старшей команды, — рассказывает директор клуба Олег Грицких. — Чем сейчас дети заняты? Сидят в телефонах и компьютерах? Бесцельно слоняются по городу? В моё время после школы мы бежали в дворовую «коробку» на Ленина. Если залили лёд, гоняли в хоккей. А если снег лежал, прямо в валенках играли в футбол.

Ребята тренируются в клубе бесплатно, до шести раз в неделю. С ними занимаются Александр Карапузов, Кирилл Кожуров и Дмитрий Жуков — тренеры с категорией С-УЕФА. По словам родителей, наставники — отличные и в меру требовательные.

— У нас в клубе — адекватное родительское сообщество. На тренировках — минимум замечаний с трибун. И это правильно: укоры и советы отвлекают ребят, расстраивают и сбивают настрой, — отмечает Олег Грицких. — В идеале во время тренировки папы и мамы в зале быть не должно.

Футбольная династия

Лучше всего мотивировать на дальнейший рост и успех выходит у тех, кто сам много лет гонял мяч, — у отцов.



У 11-летнего Матвея Ершова сложилась настоящая футбольная династия. Папа — Эдуард Ершов, пришёл в спорт в третьем классе. Играл в школе, в спорте в армии, а затем в известных старооскольских командах «Виктория» и «Металлург». Травма колена поставила точку в участии в матчах. Зато все футбольные навыки передал сыновьям.

Сначала увлёк старшего Кирилла. Он тоже играл в «Металлурге» — во второй лиге и во взрослом составе. Два года проходил подготовку в спортивном интернате в Егорьевске. После окончания школы уехал в Воронеж: пригласила к себе команда «Факел» молодёжной премьер-лиги.

Младшего Матвея пример отца и брата так вдохновил, что он всерьёз подумывает стать про-

фессиональным футболистом. Уже семь лет мальчишка работает над развитием игровой техники.

— Изучаю и пробую выполнять финты. Слежу за успехами и техникой Лионеля Месси: он самый быстрый игрок! — говорит юный спортсмен. — Параллельно с футболом занимаюсь борьбой — «прокачиваю» мышцы.

Разностороннее развитие

Десятилетний Иван Шкрёдов всерьёз расстраивается, когда из-за болезни или загрузки в школе пропускает тренировки. Хотя изначально и не думал о занятиях футболом. Вдохновил, опять же, пример отца.

— Папа несколько раз приво- дил на матчи, но проникся я не

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Грицких,
директор футбольного
клуба «Металлург-Оскол»:

«Есть семейное воспитание, а есть футбольное, которое его дополняет. Футбольное воспитание — это дисциплина, умение работать в коллективе и уважение к тренеру. Только с их помощью можно создать крепкую команду и добиваться результатов.»

> 26 млн

рублей в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством региона в 2022 году направил Металлоинвест на поддержку ФК «Металлург-Оскол».

◀ Матвей
и Эдуард Ершovy

сразу, — рассказывает Иван. — Сейчас мне нравится сама игра, нравится обходить соперников и побеждать. Бывают очень интересные турниры, например, с московским «Локомотивом». Скоро снова поедem к ним на фестиваль.

У отца Вани, Максима Шкрёдова, дворовое увлечение футболом выросло в занятия в спортивной школе. Затем играл за «Динамо» в Белгородском институте МВД России. Работая в полиции, он

создал свою футбольную команду, которая существует и по сей день. Затем сменил ещё несколько мест работы, но любимую игру не бросил. Три года тренировал мальчишек семи-восьми лет. Сейчас — старший тренер спортивной академии «Оскол».

— Мяч любят гонять представители разных профессий — от учителей до металлургов, — рассуждает Максим. — Я и младшего сына, Макара, планирую познакомить с этим видом спорта. За всеми успехами Ивана слежу, поддерживаю. Но стараюсь привить и другие интересы: вожу на бокс, борьбу, подумываю приобщить к творчеству. Смотрю на ситуацию трезво: в год в России выпускают около 50 тысяч новых футболистов, но профи из них становятся человек 150. Поэтому хочу порекомендовать всем родителям: развивайте детей разносторонне, чтобы в дальнейшем у них был выбор, в чём себя реализовать.

Первые успехи

Воспитанников, для которых футбол — семейная игра, в «Металлург-Осколе» много. Мальчишки стараются не ударить в грязь лицом перед родителями и наставниками, выкладываются по полной на тренировках и матчах. В этом году юноши 2010 года рождения стали лидерами первенства Белгородской области, а 2011–2012 годов — обладателями вторых мест этого же турнира в своих возрастных категориях.

На региональном этапе первенства Союза Федерации футбола «Центр» ребята 2010 года рождения заняли шестое место из 20 команд сверстников, игроки 2011 года завоевали серебро, а 2012 года — золото.

В тему

Главный спонсор и идейный вдохновитель ФК «Металлург-Оскол» — Металлоинвест. Он оплачивает аренду тренировочных площадок, частично финансирует выезды на турниры, помогает с обновлением инвентаря и формы. В этом году на средства компании закупили спортивную одежду для трёх детских групп, взрослого состава и тренеров футбольного клуба. На эти цели направили более 1,3 млн рублей.

#СЕМЬЯ_РУЛИТ

«Мама, ты заслужила!»

Сотрудницы ОЭМК получили почётные знаки «Материнская слава»

▼ Контролёр в производстве чёрных металлов УТК СПЦ № 1 ОЭМК
Татьяна Осипова



▼ Семья Юлии Олейниковой гордится такой мамой



● #МАМЫ_МЫ

И самые тёплые слова



Работниц и пенсионеров ОЭМК поздравили с Днём матери.

Большой праздник в ЦКР «Молодёжный» организовали соцдирекция и профсоюз. Гостей встречали выставки участников конкурсов фотоподарков «Мама и я» и декоративно-прикладного творчества «Осеннее настроение». Свои силы в них попробовали около 80 работниц комбината. В этот же день назвали и наградили победителей.

Женщины поучаствовали в мастер-классах от Дома ремесел: делали войлочные бусы, кукол-травниц и салфетки в технике пэчворк.

В официальной части чествовали многодетных мам, воспитывающих пятерых детей. Концерт подарили талантливые работницы комбината, их дети и коллективы ЦКР. При выходе из зала каждая мама получила пряник в виде сердечка от мастеров ТПО.

Подобранный репортаж с праздника читайте по ссылке:



КСТАТИ

День матери отметили и в Совете ветеранов ОЭМК. В этом году мамы и бабушки принимали поздравления от учеников школы № 17. Ребята пели, читали стихи и танцевали. В финале школьники подарили женщинам сделанные своими руками конверты с пожеланиями.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В преддверии Дня матери награду получили 32 многодетные женщины из Старооскольского округа. В ЦКР «Молодёжный» для них организовали концерт, выставки, танцевальный флеш-моб и барабанное шоу.

— Наша мама и машину водит, и готовит вкусно. Успевает навести порядок в доме и на огороде, шьёт на машинке, вышивает... — перечисляет достоинства машиниста крана металлургического производства СПЦ № 2 Юлии Олейниковой её муж Андрей, горновой шахтной печи ФОИМ.

У супругов трое детей. Сын Валерий — студент. Дочери Вика и Алина учатся в Сорокинской школе, участвуют в олимпиадах, увлекаются спортом. Несколько лет назад глава семейства получил за безупречную работу на ОЭМК муниципальную медаль «За заслуги». А теперь областным почётным знаком «Материнская слава» III степени наградили и Юлию.

Аналогичную награду вручили контролёру в производстве чёрных металлов УТК СПЦ № 1 ОЭМК Татьяне Осиповой, машинисту крана цеха отделки проката комбината Ольге Шведовой, а также супруге управляющего директором нашего предприятия Елене Черновой. В их семьях воспитывают от трое детей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Карпачёва, председатель Совета депутатов городского округа, генеральный директор ТПО:

«Главная миссия женщины — быть матерью, хранительницей домашнего очага. Награда «Материнская слава» включает в себя очень многое: заботу, мудрость, безграничную любовь и нравственные ценности, которые наши мамы прививают своим детям.

— Мама должна быть лучшим другом и показывать во всём личный пример, — говорит Татьяна Осипова. — Дети помогают и по хозяйству, и в огороде. Стараюсь привить им ответственность, чтобы любое дело довели до конца.

Для мамы на первом месте — здоровье и счастье её детей, подчёркивает Ольга Шведова. Не важно, какую профессию они выберут, главное, чтобы росли добрыми и честными.

— В семье маме приходится делать многое, — улыбается Елена Чернова. — Но дети уже подросли, справляемся вместе. Ребята увлекаются баскетболом, ездят на соревнования, завоевывают медали. Каждый день они дарят новые поводы для радости.

▼ Почётный знак «Материнская слава» III степени вручили Елене Черновой



▼ Сыновья машиниста крана ЦОП ОЭМК Ольги Шведовой радуются награде вместе с мамой



● ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Реклама



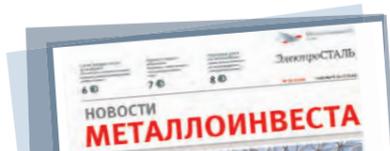
А этот памятник кому?

Акцию «Я люблю Старый Оскол» провели в детском саду № 71 «Почемучка». Воспитанники подготовительной группы № 106 «Говорушки» и их родители прогулялись по образовательному маршруту «Моя малая Родина... Мой город Старый Оскол» и сфотографировались у памятников. Ребятам рассказали о достопримечательностях и интересных историях, связанных с ними. Такие акции очень важны для патриотического воспитания маленьких старооскольцев, считают педагоги.

Н. Л. Будякова, воспитатель;
Е. Н. Щепетнова, педагог-психолог;
Л. Ф. Кретьева, воспитатель;
Л. И. Скарга, учитель-логопед

● ПОДПИСКА – 2023

5 ПРИЧИН ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»



1 ВЫ БУДЕТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ КОМПАНИИ

В каждом выпуске — материалы о комбинате и Металлоинвесте. Мимо вас не пройдёт никакая важная информация.

2 ВЫ БУДЕТЕ ЗНАТЬ О ЖИЗНИ ГОРОДА

Газета расскажет о самом важном: анонсы концертов, ремонты главных улиц, изменившийся маршрут общественного транспорта и многое другое.

3 ПРОВЕРЕННЫЕ ФАКТЫ

Журналисты газеты работают в соответствии с законом «О СМИ».

4 НИЗКАЯ ЦЕНА

Стоимость подписки на газету на весь 2023 год — всего 295 рублей. За эту сумму вы будете получать свежий выпуск прямо в почтовый ящик.

5 ГАЗЕТА ДЛЯ НАС И ПРО НАС

На её страницах — наши коллеги, наш комбинат, наша компания и наш родной город. Подписывайтесь — будьте в курсе!

Чтобы стать подписчиком, достаточно обратиться к ответственному лицу в своём подразделении и выписать газету в счёт заработной платы.

На правах рекламы

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 33 38

► **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 33 38

► **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 34 36

► **Профессиональный ремонт телевизоров,**
мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21 10-12

► **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.**
(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 35 36

► **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия
(бывшая «Рембыт-техника»)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 19 10-10

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12, +7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

► **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3 20-20

► **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 24 6-17

► **Картофель качественный**
на еду со склада кормов
и с/х продукции
в с. Незнамово,
ул. Центральная, д. 12. Опт,
розница. Доставка.
+7-920-566-05-45. 32 46

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

РЕКЛАМА ИПТ Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика»»
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА. Бирюков В.С.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Скоро Новый год!

Совет ветеранов ОЭМК приглашает всех на ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ, который состоится 22 декабря в 11:00.

Трудоустройство ООО «ТПО». Реклама.

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛЕБГОК:

- заведующего производством: з/п от 44 700 руб.;
- повара, кондитера, пекаря: з/п от 34 500 руб.;
- контролёра-кассира: з/п от 32 130 руб.;
- официанта: з/п от 32 130 руб.;
- грузчика-экспедитора: з/п от 35 900 руб.;
- электромонтёра: з/п от 42 100 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 31 400 руб.;

График работы – 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 7 893 000 руб.;
- автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

Вокальная студия
Ксения ЦАРЬКОВА

НАУЧИТЬСЯ ПЕТЬ - ЛЕГКО!

тел. +7-915-572-17-80

ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7а, мкр-н Солнечный, 34 (Дом Связи)

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ **5,8%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

РЕКЛАМА

QR-код

% ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих заработную плату/пенсию на счет/карту Банка и/или зарплатных вычетов в Системе ДБО Банка в течение не менее чем 90 дней, имеющих открытые счета в Банке, подавших заявку на кредит по адресу «Премум онлайн» и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5,45% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 2,2% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 31.10.2022г.