

С праздником, милые женщины!

Каждому из нас освещает путь своя звезда. И каждому я желаю почувствовать этот свет сердцем. Любите жизнь и не сомневайтесь: всё в наших руках! Девушка схарактером ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие сотрудницы Металлоинвеста, наши прекрасные коллеги!

От имени дружного коллектива компании поздравляем вас с 8 Марта!

В этот весенний день вам адресованы самые искренние слова нашей любви, признательности и уважения. Вы вносите важный вклад в успехи компании, достигаете отличных результатов на производстве и в управлении, Вдохновляете нас на новые достижения и победы. Спасибо за душевное тепло, поддержку и внимание! Желаем вам здоровья, успехов в делах, счастья и солнечного настроения!

Андрей Варичев, генеральный директор УК «Металлоинвест»

Дорогие женщины!

Первый праздник весны по праву посвящается Женщине! Теплом, терпением и верностью вы оберегаете родных и близких, растите детей, создаёте уют в доме. С вами связаны вечные ценности: тепло семейного очага, детский смех, нежность и забота. На хрупких женских плечах ковалась Победа в тылу во время Великой Отечественной войны, женскими руками была построена на нашей земле железная дорога Старый Оскол — Ржава, женщины-медики спасали с поля боя солдат нашей армии. Неоценим вклад женщин-фронтовиков! И за это им низкий поклон!

Всё, к чему прикасается женщина, несёт отпечаток любви и доброты.

8 Марта вносит в наши будни долю романтики и по праву считается днём женской красоты, нежности, мудрости и внимания ко всем вам.

Милые женщины, вы наполняете нашу жизнь яркими и неповторимыми красками, вдохновляете и дарите тепло. Сердечно поздравляю вас с самым солнечным праздником — Международным женским днём! Желаю вам здоровья и любви, радостных моментов и лучистых улыбок, благополучия и внутренней гармонии. Пусть в жизни будет много солнечного света и тепла, а рядом — близкие и надёжные люди. Будьте счастливы и любимы!

Андрей Скоч, депутат Государственной Думы руководитель фонда «Поколение»

Милые девушки, дорогие женщины!

Примите душевные поздравления с Международным женским днём!

Именно женщины делают мир светлее, обеспечивая естественное развитие человеческой цивилизации. Благодаря бесконечному терпению и мудрости женщин нам удаётся преодолевать все потрясения и невзгоды как в семье, так и на работе.

В напряжённом ритме современной жизни вы успеваете реализовывать себя в профессии и воспитывать детей, заниматься общественной деятельностью и вести домашние дела.

В Старооскольском городском округе много активных и неравнодушных к жизненным проблемам женщин, которые являются опорой гражданского социума. Особое почтение многодетным мамам и тем, кто воспитывает приёмных детей. Слова безмерной признательности и нижайший поклон женщинам — ветеранам войны и труженицам тыла за их великий ратный и трудовой подвиг.

Дорогие мамы, жёны, дочери, сёстры и бабушки! Вы всегда были и останетесь символом жизни на земле, созидательного начала, красоты и очарования. Пусть этот весенний праздник подарит вам добрые улыбки, внимание близких и радость новых встреч. От всего сердца желаем крепкого здоровья, благополучия и огромного счастья!

Александр Сергиенко, глава администрации Старооскольского городского округа

Евгений Согуляк, председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа

ДЛЯ МИЛЫХ ДАМ

Они делают мир счастливее

Цветы, улыбки и комплименты — и это всё им, талантливым и успешным, нежным и очаровательным труженицам ОЭМК дарили 5 марта на празднике, посвящённом Международному женскому дню.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

конференц-зале заводоуправления, где собрались металлургини, царила по-настоящему тёплая атмосфера. Вызывали восхищение неповторимая женственность и обаяние главных героинь торжества, которые сменили в этот день рабочие спецовки на красивые наряды.

Впрочем, представительницы прекрасной половины комбината всегда находят время оставаться элегантными и привлекательными. А ещё они успешно трудятся на производстве, причём и в мужских профессиях тоже, создают доброжелательный микроклимат и хранят семейный уют, дарят радость новой жизни и делают мир вокруг добрее, ярче и счастливее.

На торжественном мероприятии всех женщин ОЭМК, которых на предприятии более 2 500, поздравил главный инженер комбината Кирилл Чернов.

— Мы не устаём преклоняться перед женской мудростью и терпением, добротой и заботой, — отметил он. — Вам удаётся сочетать внутреннюю силу и хрупкость, нежность и твёрдый характер, уступчивость и умение настоять на своём. Благодаря вам наш суровый металлургический коллектив каждый день работает слаженно и ровно, как часы. В этот праздничный день я



Поздравляем

Милые женщины!

Примите искренние поздравления с Международным женским днём!

8 Марта — один из самых долгожданных и любимых праздников. Он наполнен тёплыми солнечными лучами, звонкой капелью и запахом первых весенних цветов. В этот день на сердце легко и радостно, поздравления в адрес прекрасных дам произносятся особенно душевно и искренне.

Пусть сегодня и впредь в ваш адрес звучат слова глубочайшего восхищения и уважения! Пусть ваши глаза сияют от счастья! Пусть родные и близкие окружают вас заботой и любовью, поддерживают во всех делах и начинаниях!

Андрей Угаров, первый заместитель генерального директора директор по производству УК «Металлоинвест», депутат Белгородской областной Думы Сергей Шишковец, управляющий директор АО «ОЭМК»



женщин трудится на ОЭМК

искренне желаю каждой из вас прекрасного настроения, улыбок, внимания, мира, добра и благополучия. Любите и будьте любимы! Огромное спасибо за то, что вы у нас есть.

К женщинам комбината обратился и председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин:

— 8 Марта — это начало весны, пробуждение природы и первое тепло. Поэтому хочу, чтобы это тепло надолго поселилось в ваших домах и душах и оставалось с вами как можно дольше, несмотря на время года за окном. Будьте счастливы, ощущайте себя принцессами и королевами. Мы васлюбим и ценим, и будем это говорить не только 8 Марта, а 365 дней в году.

В этот весенний день женщин ждали музыкальные подарки, в том числе от детских творческих коллективов. Постарались создать замечательное настроение ведущие — учителя из подшефных школ. Огромный заряд эмоций получили виновницы торжества, которые не скупились на аплодисменты. Социальная служба комбината сделала всё, чтобы у каждой героини дня и на душе был настоящий праздник, а подаренный букет тюльпанов напоминал о самых светлых мгновениях торжества.







Ольга Запунная

ветлана Мартынова, ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций ОЭМК, работает в управлении двадцать лет. В личном арсенале большой профессиональный опыт и немалая житейская мудрость. Её рабочие будни — договоры, платежи, бюджетирование и отчётность управления. Ежедневно огромное количество цифр и документов. Кому-то это может показаться унылым. Но Светлана обожает свою работу, говорит, что просто растворяется в ней, ежедневно углубляясь в анализ, обработку цифр и текстов, связывание разных ниточек. Она испытывает настоящее удовольствие, когда большой поток данных образует целое звено.

– Половина моей работы — это общение с людьми. Бумаги и цифры его дополняют, — говорит Светлана, улыбаясь. — Заниматься постоянно чем-то одним я бы не смогла. Так что мой труд — это исключительная гармония.

Умная, красивая, улыбчивая, коммуникативная и искренняя — всё это о

Необходимо научиться договариваться с собой, почаще посвящать время себе, исполнять свои желания, чтобы когданибудь потом не обнаружить с грустью, что вы прожили чужую жизнь.

Светлане Мартыновой. Она убеждена: в центре любой профессии — за каждой математической формулировкой, за каждой точкой над і в документе — люди, поэтому важнейшим навыком в решении производственных задач она называет умение находить подход к ним. Права на ошибку она себе не оставляет. Впрочем, своей сильной стороной Светлана считает умение вовремя находить и исправлять промахи. «Добавьте к сказанному неподражаемое жизнелюбие, интуицию, способность поддержать и вдохновить коллег и у вас будет истинный портрет нашей Светы», — добавляют сотрудники УКК.

— Любимая работа это часть моей жизни, — делится Светлана. — Как бы ни была она важна — это не основной способ реализовать себя. Погружаться в профессиональную деятельность так, чтобы к вечеру не помнить, какие на тебе серёжки — вредно и для женщины, и для работы. Отлично, если меж трудовых будней у нас есть время на увлечения, реализацию себя в творчестве, например.

Об увлечениях Светланы впору писать отдельную статью: она обожает музыку, море, дельфинов, свечи и кофе. Пишет картины гуашью и маслом, шьёт, вяжет, с удовольствием готовит, берёт индивидуальные уроки сальсы вместе с любимым мужем, лихо водит машину, в том числе, кстати, и на дальние расстояния: «Я же русская, скорость — это моё!».

– Женщинам нашего комбината и города хочу пожелать относиться к себе бережно. И не только 8 марта! Излишняя требовательность — это не для нас. Не нужно себя ломать. Необходимо научиться договариваться с собой, почаще посвящать время себе, исполнять свои желания, чтобы когда-нибудь потом не обнаружить с грустью, что вы прожили чужую жизнь. Любите себя, милые женщины, вы это заслужили!

Девушка с характером

«Королева льда», спортсменка, волонтёр и автолюбитель, в душе романтик, по духу — боец. Знакомьтесь, Инга Игнат, машинист насосных установок энергетического цеха ОЭМК.

Елена Филатова, Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

первых минут общения ощущаешь магию её искренности и обаяния. Инга производит впечатление мудрого человека, несмотря на то, что ей всего 25. «Быть слабым может позволить себе каждый, у меня на это просто нет времени», — говорит девушка, улыбаясь глазами, в которых играют искры потрясающего жизнелюбия. Жизнь, без сомнения, любит Ингу в ответ, ежедневно предлагая ей новые возможности для развития, роста, достижения цели.

 – Цель? Она же — мечта — дом, уют, счастье родных, близких людей, доброе отношение ко всем, помощь нуждающимся, — минута на раздумье и, заключительное, «любовь», ставит точку в ответе. И это глубокое, без современной ретуши, чувство, похоже, играет главную скрипку в её отношении к окружающему миру.

Совсем юной она приехала в Старый Оскол из соседнего Губкинского района. В профлицее № 2 училась на коммерческого агента в торговле. Оказавшись одна в городе, хрупкая девчонка ухватилась за жизнь так крепко, как дано не каждому мужчине. Вопросы решала по мере поступления, не откладывая, как романтичная Скарлет, на завтра, потому что «завтра» рождались новые.

Главное — не усложнять процесс категоричным «не смогу»! — смеясь, констатирует Инга.

В 2015-м году 20-летняя девушка пришла в энергетический цех ОЭМК. Здесь она освоила профессию машиниста насосных установок и сегодня отлично справляется со своей работой. Попутно получает высшее обраКаждый человек творец своей судьбы. На ОЭМК я уверенно встала на ноги. Развиваться в профессии, не бояться нового, каждый день, каждую минуту двигаться вперёд — по-другому не могу! Главное — быть на волне позитива и никогда не унывать.

зование, считая, что знаний много не бывает.

Инга говорит о большой ответственности на производстве, тепло и с душой отзывается о коллективе, который считает своей второй семьёй.

Близкие люди — родители и младший брат — самая большая и трепетная забота Инги. Её доброе сердце открыто для тех, кто рядом и нуждается в помощи и поддержке — детей, стариков и братьев наших меньших: она — активный участник корпоративной программы волонтёрства «Откликнись!». Успевает выступать за цех на рабочих спартакиадах, показывая отличные результаты в многоборье и лёгкой атлетике. Любит коньки, частая гостья Ледового дворца. Титул королевы льда носит с тех пор, как несколько лет назад стала победительницей профсоюзного конкурса. Вообще, быть в центре событий для

Так живёт Инга Игнат, представитель молодого поколения металлургов, активистка с большим горячим сердцем, крепкий орешек и нежное создание, которое идёт по жизни, не боясь трудностей и ломая привычные стереотипы о том, что для счастья нужно родиться под определён-



новости

Работники Металлоинвеста в числе награждённых

27 февраля в Доме Правительства губернатор Белгородской области Евгений Савченко вручил государственные и областные награды жителям региона, проявившим себя в различных сферах деятельности. В числе тех, кто вышел на сцену за знаками отличия, работники предприятий компании «Металлоинвест».

а достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждён Алексей Воронцов, начальник цеха ремонта металлургического оборудования Оскольского электрометаллургического комбината. Алексей Дмитриевич до прихода в ЦРМО оттачивал профессиональные навыки на предприятии «Центрдомнаремонт», на ОЭМК трудится 25 лет, цех возглавляет с 2012 года.

— Хочу сказать, что работа механика — творческая. Есть удовлетворение от того, что ты можешь сделать деталь своими руками, отремонтировать узел и запустить сложное оборудование. Это приносит большую радость, — считает он. — Моя награда — оценка труда всего коллектива ремонтников комбината, которые обеспечивают бесперебойную работу агрегатов и механизмов, продлевают жизнь технологическому оборудованию и вносят свой вклад в производственные успехи ОЭМК.

Медаль «За заслуги перед землёй Белгородской» І степени за многолетний плодотворный труд получил Леонид Альяных. Под грамотным руководством Леонида Николаевича много лет успешно реализовывалась социальная политика на Лебединском

— Эта награда очень дорога мне, — прокомментировал Леонид Альяных. — Она подчёркивает мой вклад в совершенствование социальной сферы Лебединского ГОКа и замечательного города Губкина. Но прежде всего эта медаль — всему коллективу комбината, который показывает прекрасные результаты как в труде, так в жизни общества.

Новый руководитель

Управляющим директором ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат» (входит в компанию «Металлоинвест») назначен Антон Захаров, директор по экономике УК «Металлоинвест».

о назначения нового директора по экономике Антон Захаров будет совмещать обязанности. — На Михайловском ГОКе реализуется масштабная программа развития, нацеленная на создание новых производственных мощностей и укрепление конкурентоспособности продукции комбината на мировом рынке. Антону Григорьевичу предстоит обеспечить достижение технологического лидерства и повышение эффективности бизнес-процессов Михайловского ГОКа. Убеждены, что его опыт, профессионализм и глубокое знание всех аспектов работы компании позволят успешно решить все поставленные задачи, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев.

Штаб работает эффективно

Очередное совещание третьей волны развития Бизнес-Системы состоялось в цехе отделки проката 03МК 27 февраля.

оманда экспертов отчиталась о текущем развитии инструментов Бизнес-Системы, статусе реализации инициатив с экономическим эффектом. Дополнительно старшим экспертом штаба были представлены результаты оценки аудита развития Бизнес-Системы в цехе. По оценке руководства штаб работает достаточно интенсивно, следует продолжать заданное направление развития.

ПАМЯТЬ

Наша легенда и история



Комментарий

Татьяна Карпачёва,

заместитель председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор ТПО:

Алексей Алексеевич Угаров — это личность государственного масштаба, человек энциклопедических знаний, неоспоримого авторитета. Его безмерно уважали, с ним считались, с ним советовались. И сегодняшний день даёт нам возможность сверить ещё раз нашу жизнь с принципами жизни Алексея Алексеевича, научиться работать в славных угаровских традициях и передать дань уважения великому человеку молодому поколению.

В Старом Осколе состоялся митинг памяти Алексея Алексеевича Угарова, бывшего генерального директора ОЭМК, Заслуженного металлурга РСФСР, Почётного гражданина нашего города и Белгородской области.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

нынешнем году Алексею Угарову исполнилось бы 90 лет. Его жизнь не была лёгкой. Он принадлежал к поколению, детьми пережившему Великую Отечественную войну, а позже создававшему промышленный потенциал страны. Человек решительный и принципиальный, умел встречать трудности с высоко поднятой головой. ОЭМК возглавлял 26 лет, стал основателем школы оскольских металлургов.

Это были непростые годы. Они вместили и борьбу за выживание предприятия в «лихие 90-е», и создание прочных заделов для современного производства: скольких сил и здоровья стоила генеральному директору реализация масштабного проекта строительства стана 350, который заработал в 2002 году. Кроме того, требовал постоянного внимания, умения безошибочно

определять стратегию и тактику развития огромный механизм под названием «металлургическое производство»...

Труд Алексея Алексеевича неоднократно отмечали государственными наградами, дважды он был удостоен премии Правительства РФ в области науки и техники. Но в памяти тех, кто его знал, Алексей Угаров остался мудрым руководителем и порядочным человеком, который ставил превыше всего заботу о людях. Именно при нём были заложены основы развития социальной политики на комбинате — одной из лучших в России.

Алексей Алексеевич ушёл из жизни 28 февраля 2011 года. В 2013-м ему был установлен памятник в сквере микрорайона Солнечный, куда ежегодно приходят металлурги ОЭМК и представители местной администрации, ветераны, студенты и школьники.

– Алексей Алексеевич Угаров — наша легенда и история, — отметил на митинге директор по про-

изводству ОЭМК Евгений Носов. — Придя в 1985 году на ОЭМК, он создал коллектив единомышленников. Благодаря ему первенец бездоменной металлургии в СССР начал выпускать продукцию, которая стала востребованной в стране. А принципы в работе уникального руководителя и отношения к простому трудовому человеку живут на комбинате и продолжают развиваться.

Вот уже левять лет нет с нами Алексея Угарова, но его имя — в сердце каждого жителя города, считает заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию Светлана Халеева.

В день памяти о выдающемся руководителе, который посвятил жизнь металлургии и служению людям, заместитель председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор Торгово-производственного объединения Татьяна Карпачёва вспоминала о том, как работала под руководством Алексея Алексеевича Угарова и получила бесценные уроки человеческой жизни.

— И сегодня для многих из нас его девиз «Производство не ради производства, а производство ради людей» стал жизненным ориентиром, — подчеркнула она.

В Старом Осколе, чтят память и уважают прошлое, ценят настоящее и с гордостью смотрят в будущее. Такие люди, как Алексей Алексеевич, действительно прославляют наш город и Белгородчину, считает советник при ректорате Старооскольского технологического института имени А. А. Угарова Василий Рассолов.

— Наш вуз носит имя этого замечательного человека. Он стоял у истоков создания подготовки профессиональных кадров, потому что понимал: без них невозможно дальнейшее развитие города и оскольской промышленности. Благодаря таким людям у Старого Оскола обязательно будет и светлое настоящее, и успешное будущее.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

На повестке дня культура безопасности

Достичь нулевого травматизма на производстве — это задача-максимум для всех предприятий компании «Металлоинвест».

Итоги работы ОЭМК за 2019 год в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии обсудили на совещании 20 февраля. Участие в нём принял главный инженер комбината Кирилл Чернов.

Татьяна Денисова

ушедшем 2020 году приказом управляющего директора ОЭМК в период с 5 сентября по 5 октября на предприятии был введён особый режим работы по обеспечению безопасных условий труда в подразделениях.

Цель прежняя — «ноль»

В результате усиленного контроля, строгого спроса, проверок, предупреждающих и корректирующих действий все выявленные отклонения от норм и правил в области охраны труда и промышленной безопасности были устранены.

Заместитель главного инженера — начальник управления по охране труда и промышленной безопасности Александр Лазуткин рассказал, что эффективность показывает система применения СТОП-КАРТЫ. С августа 2019 года сеё помощью приостановлено 323 работы. С этого же времени для профилактики несчастных случаев на производстве введён новый стандарт о порядке расследования микротравм.

Всего в 2019 году проведено 40 мероприятий по охране труда. Затраты на их реализацию составили 258 978 тысяч рублей. Это обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными продуктами. Деньги были направлены и на проведение специальной оценки условий труда, а также предварительные и периодические медицинские осмотры, содержание службы скорой помощи и цеховых здравпунктов, обучение по охране труда и т. д.

Уделялось большое внимание обследованию рабочих мест, проверке соблюдения правил технической эксплуатации, состояния оборудования, зданий и промышленных сооружений опасных производственных объектов комбината.



◀ На совещании наградили победителей смотра-конкурса охраны труда, экологии и культуры производства и назвали имена лучших уполномоченных профкома

Параллельно велось обучение работников. В 2019 году в учебном центре управления подбора и развития персонала ОЭМК, учебных центрах РФ, институтах повышения квалификации и комбинатовских аттестационных комиссиях его прошли 2 603 человека, в том числе 98 уполномоченных профкома комбината по охране труда.

Инициативность приветствуется

Лучшие силы привлёк к себе ежегодный смотр-конкурс охраны труда, экологии и культуры производства: 26 подразделений! По словам технического инспектора труда ГМПР Александра Созаева, одним из главных условий смотраконкурса в 2019 году стала инициативность цехов, их участие в Фабрике идей. Итог — свыше 1 300 предложений, за которые начислялись поощрительные баллы.

Победителями смотра-конкурса признаны: сортопрокатный цех № 2 и цех водоснабжения, управление по производству запасных частей и управление технологической автоматики, железнодорожный цех и цех сетей и подстанций, а также теплотехническая лаборатория. Их руководителям, а также самым активным участникам вручили дипломы и денежные премии. Всего на поощрение победителей руководство комбината выделило 1 млн 286 тысяч рублей.

В этот день наградили и лучших уполномоченных профкома

Комментарий



Кирилл Чернов, главный инженер ОЭМК:

Мы имеем в арсенале эффективные инструменты для улучшения условий труда и наведения порядка — Фабрика идей, система 5С. Необходимо использовать их в работе ещё более активно. Если же вы стали свидетелями производственного процесса, который идёт с нарушениями и может привести к негативным последствиям, то смело используйте СТОП-КАРТУ.

260

млн рублей направил ОЭМК в 2019 году на выполнение программы по охране труда.

1 286

тыс. рублей составила премия победителям смотра-конкурса охраны труда, экологии и культуры производства за 2019 год.

350

диалогов безопасности проведено на уровне управляющего директора и главного инженера комбината, директоров по направлениям и руководителей подразделений.

2019 год отмечен для ОЭМК успешным подтверждением сертификата соответствия требованиям OHSAS 18001:2007 после проведения первого наблюдательного аудита органом по сертификации «Бюро Веритас Сертификейшен Русь».

по охране труда: из 237 человек—31 победитель. Из профсоюзного бюджета для их премирования направлено 108 тысяч рублей. Свыше 56 тысяч предложений в течение года подано представителями института уполномоченных во всех подразделениях. Для их мотивации из фондов руководителей цехов были проведены поощрительные выплаты на сумму около 1 миллиона 250 тысяч рублей.

Личный вклад — общая польза

Помнить о культуре безопасности на производстве, заботиться о своём здоровье и жизни коллег призвал работников комбината Кирилл Чернов, подводя итог совещанию. Металлоинвест стремится к достижению высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности. «Нулевой» травматизм, отметил главный инженер ОЭМК, стратегическая цель компании.

— Достижение этой цели невозможно без личного вклада каждого работника, необходимо развиваться, меняя производство и своё сознание, — отметил он. — Мы имеем в арсенале эффективные инструменты для улучшения условий труда и наведения порядка — Фабрика идей, система 5С. Необходимо использовать их в работе ещё более активно. Если же вы стали свидетелями производственного процесса, который идёт с нарушениями и может привести

 κ негативным последствиям, то смело используйте СТОП-КАРТУ.

Кирилл Чернов также ответил на вопросы работников предприятия. Один из них касался алгоритма отмены наказания за нарушение по охране труда, если человек подаст три предложения на Фабрику идей, и хотя бы одна из них будет реализована.

— Безусловно, человеку надо дать шанс исправиться, — прокомментировал Кирилл Александрович. — Если допустивший нарушение раскаялся и сделал правильные выводы, если он готов выполнить условия, связанные с подачей идей, то по представлению руководителя подразделения я тоже готов согласовать отмену распоряжения о лишении дополнительной премии по охране труда.

Следующий вопрос касался замены СИЗ, размер которого не подошёл.

— На сегодняшний день функция деблокирования заявки и изменения размера работает, — пояснил главный инженер. — Это сделают прямо на складе, где вы сразу и получите спецодежду.

Кирилл Александрович отметил, что в переходный период работы склада по новой системе возможны сбои, поэтому ведётся ежедневный мониторинг обстановки, в том числе на уровне управляющей компании. На Оскольском комбинате, кстати, объективно лучший показатель по времени выдачи спецодежды. И опыт ОЭМК уже перенимают коллеги с Уральской Стали.

Металлоинвест стремится к достижению высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности. «Нулевой» травматизм, отметил главный инженер ОЭМК, — стратегическая цель компании.

ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Открытый диалог

Очередная встреча руководства ОЭМК в рамках дней информирования состоялась на этой неделе в СОК «Белогорье».

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

аботники спортивнооздоровительного комплекса и базы отдыха «Вместе парк» получили важную информацию о производственной и социальной деятельности предприятия.

На собраниях в трудовых коллективах подразделений комбината главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов говорит о том, что человеческая жизнь и здоровье — главная ценность компании «Металлоинвест», поэтому столь пристальное внимание уделяется вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Первостепенная задача, которая стоит перед каждым сотрудником, — менять культуру поведения на производстве.

Кирилл Александрович отметил, что в прошлом году на ОЭМК был реализован ряд мас-



штабных инвестиционных проектов, направленных на дальнейшее развитие и увеличение производственных мощностей: реконструкция МНЛЗ № 3, строительство участка термообработки в цехе отделки проката, пуск в работу новой линии упаковки и абразивно-отрезной пилы «Браун» в СПЦ № 2 и другие мероприятия. Производственный план 2019 года выполнен, основные подразделения справились с заданием.

— Главную роль в этом сыграла слаженная и грамотная работа персонала, потому что без усилий людей никакая модернизации, никакие мероприятия не помогут, — подчеркнул главный инженер. — В настоящий момент на рынке металлопродукции наблюдается снижение спроса на железорудную продукцию, что неблагоприятно отражается на финансовых результатах компании. Однако предприятия Металлоинвеста продолжают стабильно работать.

Глобальная трансформация и цифровизация, внедрение ИСУ ФХД, реорганизация ремонтных служб, развитие Бизнес-Системы, изменения в санаторно-курортном лечении, а также новая система оценки перспективных работников и руководителей — об этом и многом другом шёл разговор на встрече с работниками социальной сферы предприятия. Директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев в своём выступлении осветил тему заработной платы на комби-

нате, а директор по социальным вопросам предприятия Ирина Дружинина подчеркнула, что самая сложная работа — это работа с людьми, и все, приезжающие на отдых в СОК «Белогорье» и на базу отдыха «Вместе Парк», отмечают высокий уровень обслуживания и доброжелательную атмосферу.

— В отличие от многих других компаний в Металлоинвесте сохранены объекты социальной сферы, — отметил председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин. Он также напомнил о повышении с 1 марта заработной платы на пять процентов и рассказал, что теперь в «Белогорье» будут проходить реабилитацию работники предприятия, чьи профессии связаны с вредными условиями труда, и это говорит о хороших перспективах.

В этот же день состоялась встреча с работниками цеха благоустройства и энергоцеха.

Пользуясь случаем, люди задавали руководству комбината вопросы, которые интересуют их лично и коллектив в целом. Такая обратная связь, как отмечали участники встречи, для них очень важна.

инвестиции

Шары по осени считают

На Оскольском электрометаллургическом комбинате уже в нынешнем году начнут выпускать новую продукцию — стальные мелющие шары диаметром 100-120 миллиметров для обеспечения потребности горнорудных предприятий Металлоинвеста.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

уководство компании придаёт большое значению реализации этого важного инвестиционного проекта, ведь собственное шаропрокатное производство позволит повысить эффективность деятельности Михайловского и Лебединского ГОКов. Контракт на поставку оборудования заключён с китайской инжиниринговой компанией WISDRI.

К строительству шаропрокатного стана на ОЭМК приступили в ноябре прошлого года, и с тех пор на строительной площадке не затихают работы. Их круглосуточно ведут специалисты ООО «Рудстрой» и субподрядной организации «Горстрой». Они делают кирпичную кладку, производят сварку металлоконструкций и усиление ферм пролётов будущего цеха, ведут заливку фундаментов под основное технологическое оборудование. По словам руководителя проекта, заместителя начальника сортопрокатного цеха № 1 Дмитрия Кошелева, все работы



ведутся согласно утверждённому графику, и уже в сентябре планируется отгрузить потребителям первую готовую продукцию, предназначенную для измельчения руды в шаровых мельницах.

— Данный проект уникален тем, что для нагрева заготовки мы будем использовать современную индукционную установку, требующую очень точной и жёсткой настройки, ведь, проходя через неё

Заготовка круглого сечения нагревается до температуры 1200-1250 градусов. Шары формуются из прутка круглого сечения посредством поперечно-винтовой прокатки ручьевыми валками, расположенными под небольшим углом (2÷7°) один к другому и к оси заготовки и вращающимися в одном направлении.

в течение всего двух-трёх минут, металл будет разогреваться до 1 250 градусов! — рассказывает Дмитрий Кошелев. — А ещё необходимо постоянно следить за качеством и химическим составом воды, используемой для охлаждения индуктора. К положительным сторонам индукционного нагрева нужно отнести отсутствие инертности при включении-отключении установки и требований по замене футеровки, как, например, на печах нагрева с газовыми горелками, футерованных огнеупорным кирпичом.

Шаропрокатный стан включает в себя склад исходной заготовки, куда будет поступать железнодорожным транспортом металл из первого сортопрокатного цеха, автоматический загрузочный стенд, включающий установку плазмен-

ной резки, на которой заготовка будет разрезаться и затем поступать в индукционную установку нагрева. А уже в рабочей клети она, проходя через валки, будет прокатываться в шары. Далее в линии следуют транспортёры подстуживания, закалочное устройство, бункера самоотпуска шаров и наконец — участок пакетирования и отгрузки продукции, большую часть которой планируется отгружать в мягкой упаковке «Биг Бэг».

На сегодняшний день почти половина китайского оборудования укрупнённой сборки уже поступила на ОЭМК. Его монтаж начнётся в конце мая — начале июня, когда на объекте завершатся основные строительные работы. Реализация этого инвестиционного проекта поможет решить



3 тему

Производственные мощности шаропрокатного стана — 43 тысячи тонн стальных мелящих шаров в год с гарантированными качественными характеристиками. Их производство планируется начать осенью 2020 года, чтобы обеспечить потребности горнорудных предприятий Металлоинвеста мелящими шарами собственного производства.

сразу несколько важных задач — обеспечить логистику поставок и гарантированное качество продукции, оптимизировать материальные потоки внутри компании, снизить себестоимость продукции.

НОВОСТИ Металлоинвест МЕТАЛЛОИНВЕСТ

ДОСТИЖЕНИЕ

По технологии тонкого грохочения

Михайловский ГОК компании «Металлоинвест» произвёл более 1,8 млн тонн высококачественного концентрата по технологии тонкого грохочения.

Собинформ Фото из архива

ервая очередь технологии тонкого грохочения Derrick запущена на четырёх секциях обогатительной фабрики комбината 3 сентября 2019 года. По итогам 2020 года на секциях с тонким грохочением планируется произвести 3,7 млн тонн концентрата.

Дообогащённый концентрат с увеличенным содержанием железа и сниженным содержанием диоксида кремния является как самостоятельной товарной продукцией, так и сырьём для производства окатышей повышенного качества на фабрике окомкования Михайловского ГОКа.

В настоящее время комбинат отгружает премиальные окатыши из концентрата тонкого грохочения на Уральскую Сталь, Косогорский МЗ и «Тулачермет».

— Высокая конкуренция на рынке ЖРС, где побеждают предложения



лучшего качества, тре- тельной фабрики Андрей ции продукта по крупнобовала от нас поиска но- Сычев. — В рамках новой сти методом грохочения вых решений, — рассказал технологии мы ввели ещё и таким образом подняли

главный инженер обогати- одну стадию классифика- содержание железа в кон-

центрате сразу на два процентных пункта.

В настоящее время на Михайловском ГОКе идёт реализация второй очереди проекта — строительство нового корпуса дообогащения концентрата с применением высокоэффективного оборудования — грохотов Derrick, мельниц и флотационных установок.

Таким образом, по итогам реализации второго этапа в 2022 году весь обогатительный передел МГОКа перейдёт на производство высококачественного концентрата по новой технологии — с содержанием железа до 70 процентов в объёме 16,9 млн тонн в год.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Уникальный великан...

...вступит в строй горнотранспортного комплекса Лебединского ГОКа меньше чем через месяц. Сборка и монтаж новенького экскаватора WK-35 с объёмом ковша 25 кубических метров близится к финишу!

Наталья Хаустова Фото Александра Белашова

омпания «Металлоинвест» системно пополняет парк горной техники на предприятиях. Для Лебединского и Михайловского ГОКов приобретаются современные большегрузные самосвалы, тяговые агрегаты, думпкары, экскаваторы и другая техника. Очередной гигантский новичок экскаватор WK-35 — появился на Лебединском ГОКе в начале года.

– На данный момент по массово-габаритным показателям этот экскаватор является самым большим в карьере комбината. Его система управления построена по принципу «преобразователь частоты синхронный двигатель», а расчётная производительность составляет 4 200 кубических метров в час. Специально для наших условий, связанных с плотностью породы, специалисты завода



изготовили ковш объёмом ществами новой машины. 25 кубических метров, рудоуправления Алексей

Доставка комплектующих новой техники, общим весом около тысячи тонн, осуществлялась на монтажную площадку в карьере различными видами транспорта. Например, самые тяжёлые элементы весом порядка 75 тонн — поворотная и нижняя платформы, а также гусеничные рамы — перевозили железнодорожными платформами. Сборкой и монтажом оборудования занимаются группа подрядчиков и представители комбината, в том числе будущий экипаж WK-35. Такой опыт позволит машинистам уже сейчас познакомиться с особенностями и преиму-

— Благодаря тому, что отметил заместитель на- наравне с подрядчиками чальника по оборудованию с нуля собирали экскаватор, изучили его «начинку» и тонкости работы. Также попутно устанавливаем то, что необходимо конкретно нам, к примеру, щит для инструментов по системе «5С», рассказал машинист экскаватора экскаваторного участка № 1 рудоуправления Евгений Бловацкий.

На ланный момент работа находится на завершающем этапе: механическое оборудование практически полностью установлено, идёт монтаж электрооборудования и прокладка кабелей. В ближайшее время пройдут пуско-наладочные работы, и в начале апреля машина выйдет на линию.

Анализы сделает робот

В электросталеплавильном цехе ОЭМК химический анализ проб металла помогает проводить робот.

Ирина Милохина

го «рабочий кабинет» находится в районе агрегатов комплексной обработки стали. Это автоматизированная контейнерная экспресс-лаборатория производства Швейцарии, закупленная и введённая в промышленную эксплуатацию в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества продукции SBQ.

Снаружи экспресс-лаборатория выглядит как обычный вагончик размером три на семь метров, зато внутри она словно космический корабль, каждый квадратный сантиметр которого напичкан самым современным оборудованием. Здесь, защищённый со всех сторон стеклом, и работает всю смену промышленный робот — небольшая, жёлтого цвета «рука» с клешнёй проворно перемещается внутри лаборатории, обеспечивая проведение анализа проб металла.

- Наш робот очень подвижный: он имеет шесть степеней свободы, поясняет главный специалист по реконструкции и развитию ЭСПЦ Сергей Некрасов. — Это значит, что он может совершать различные движения в трёхмерном пространстве, поэтому легко и точно перемещает пробы от одного аппарата к другому.

Подручный сталевара набирает в меню номер и серию плавки и кладёт пробу в приёмное устройство, остальное делает умная техника. Робот забирает пробу, готовит поверхность на фрезерном станке, затем подносит пробу к спе-



циальной камере, контролирующей качество обработки поверхности и, если всё хорошо, отправляет пробу на спектрометр — прибор, определяющий химический состав стали. После проведения всех необходимых манипуляций и получения результата, который тут же становится доступным на пульте управления АКОС, робот подносит пробу к принтеру, на котором распечатывается этикетка с указанием марки стали, номера и времени пробы, наклеивает её и отправляет пробу в соответствующий контейнер.

По мнению специалистов, размещение контейнерной экспресс-лаборатории вблизи сталеплавильных агрегатов позволяет уменьшить трудозатраты в центральной заводской лаборатории и сократить время на химический анализ некоторых марок стали. Это уменьшает общее время обработки металла на АКОС и, следовательно, он раньше поступает на машину непрерывной разливки.

ИНСТИТУТ ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ



Цитата

Сегодня мастер — ключевая фигура на предприятии, он должен знать и кадровую работу, и вопросы, связанные с планированием, организацией и оплатой труда, промышленной безопасностью.

16

специалистов из Старого Оскола, Губкина, Железногорска и Новотроицка собрал Институт внутренних тренеров Металлоинвеста.

В центре внимания — мастер

Металлоинвест продолжает подготовку внутренних тренеров на предприятиях компании.

Ирина Милохина Фото **Валерия Воронова**

нутреннее тренерство как инструмент корпоративного обучения широко используют сегодня многие компании, стремящиеся воспитать собственных экспертов для передачи знаний и опыта вновь прибывшим и молодым сотрудникам.

На прошлой неделе в рамках реализации корпоративной программы «Школа мастеров» на базе учебного центра ОЭМК завершилось обучение будущих внутренних тренеров и развитие их компетенций, необходимых для преподавательской деятельности. Третий модуль «Института внутренних тренеров» собрал 16 экспертов в своём деле из числа работников предприятий компании «Металло-

инвест» из Старого Оскола, Губкина, Железногорска и Новотроицка, с которыми работал консультант Центра развития корпоративной культуры Игорь Викторов.

В предыдущих модулях участники обучения уже познакомились с моделью компетенций внутреннего тренера, попрактиковались в разработке внутреннего интерактивного курса, познакомились с правилами и инструментами работы с группой, способами активизации внимания аудитории и многими другими аспектами успешной и эффективной деятельности в качестве тренера. Завершающий модуль программы был посвящён супервизии разработанных внутренних курсов для корпоративной программы «Школа мастеров».

— Компания «Металлоинвест» уже более пятилет является нашим надёжным партнёром. Ежегодно мы проводим обучение групп внутренних тренеров, которое даёт возможность участникам разработать свою программу и представить её в виде презентации, — рассказывает Игорь Викторов. — Одно из главных требований к препо-

Обучение даёт возможность экспертам разработать программу в интерактивном формате с практическими кейсами и учебнометодическим материалом.

давателю — это умение хорошо доносить информацию до аудитории, и мы как раз над этим работаем, включая в обучение такие методы и инструменты, как схематизация, визуализация, презентация и другие.

В нынешнем году трёхмодульный тренинг посвящён разработке контента двух обучающих программ для мастеров: «Управление производственным персоналом» и «Развитие личной эффективности». По мнению сотрудников компании, мастер сегодня — это ключевая фигура на предприятии, он выполняет роль не только производственника или ремонтника, но должен отчасти знать специфику кадровой работы, хорошо разбираться в вопросах, связанных с планированием, организацией и оплатой труда, промышленной безопасностью.

— Институт внутренних тренеров позволяет нам собрать воедино всю самую важную информацию, чтобы затем в интерактивной форме донести её до мастеров на каждом из предприятий Металлоинвеста, — считает специалист по нормированию труда дирекции по персоналу Уральской Стали Аркадий Ткаченко.

Главный специалист по оценке и развитию персонала Лебединского ГОКа Евгений Нечкин не первый раз участвует в тренингах. Он уверен, что обучение на основе реальной разработки курса помогает структурировать знания в логическую схему, приобрести новые компетенции и сформировать навыки, которые будут использованы в дальнейшей работе для управления персоналом и получения более продуктивных результатов.

— Важным моментом для ме-

ня стало обучение тому, как удержать групповую динамику. Это очень сложный процесс — общаться с определённой группой на одном языке, удерживать её внимание и иметь обратную связь. Теперь я знаю, как этого можно добиться, и уверен, что полученные знания помогут и в моей непосредственной профессиональной деятельности, и в работе внутреннего тренера.

Использование потенциала сотрудников предприятий — один из главных ресурсов компании. Модульная программа подготовки внутренних тренеров Металлоинвеста позволяет любому работнику, имеющему уникальный опыт в какой-то области, подготовить свой личный курс для передачи этих знаний другим людям. Такого рода наставничество, подкреплённое полученными во время тренинга навыками управления временем, эффективного взаимодействия, управления групповой динамикой, мотивации и другими инструментами, будет не только полезным, но и более эффективным.

Комментарии



Иван Мазур, ведущий специалист по профориентации и подбору персонала ОЭМК:

У нас регулярно проводятся различные тренинги и семинары, но в обучении тренерскому мастерству мы участвуем впервые, и это очень полезный опыт. Было интересно почувствовать себя в роли тренера, потому что выступить с докладом — довольно просто, а вот рассказать и донести информацию так, чтобы люди её усвоили и смогли применять в дальнейшем на практике — процесс сложный. Считаю, воспитание внутренних тренеров даёт возможность более широко распространить полезные знания и практику на рабочих местах.



Комментарии



Александр Игнатов, начальник управления сопровождения закупок МГОКа:

Мы сталкиваемся с огромным потоком информации, перед коллективом стоят новые задачи и новые вызовы, ответы на которые должны быть эффективны. Обучение позволяет получить фундаментальные знания и передать их мастерам, которые в конечном итоге смогут гораздо успешнее справляться со своими обязанностями. Итогом нескольких модулей обучения, большой домашней работы стали новые цели и планы развития. А главное — мы поняли, что необходимо учиться дальше, это не просто внутренний посыл, но и требование жизни.

ИНТЕРВЬЮ

Быстрее и качественнее воплощать проекты компании

В прошлом году на должность генерального директора общества «Рудстрой», строительной организации Металлоинвеста, был назначен Александр Волошин. О себе, своём профессиональном пути, взаимоотношениях с коллективом и планах развития новой команды он рассказал в интервью.

Беседовала Оксана Черных Фото Валерия Воронова

- Александр Васильевич, расскажите, откуда вы приехали в Белгородскую область. Чем она вас удивила и порадовала?
- На Белгородчину приехал из Железногорска Курской области, с Михайловского ГОКа. Ваш регион порадовал прежде всего чистотой, очень приятно было увидеть благоустроенные города.
- Расскажите, кем приходилось работать до Рудстроя, чем занимались?
- После службы в армии в 1995 году пришёл работать на Уральскую Сталь резчиком горячего металла в листопрокатный цех № 1, который является одним из основных цехов комбината. Через два года стал мастером, затем старшим мастером, заместителем начальника цеха, также исполнял обязанности начальника цеха, после чего перешёл в дирекцию по инвестициям и развитию комбината. За это время на предприятии реализовались такие проекты, как строительство шестой разливочной машины, коксовой батареи № 6. Общий трудовой стаж на Уральской Стали составил 22 года. В 2017м меня назначили директором по инвестициям и развитию Михайловского ГОКа. С командой предприятия было реализовано много проектов. Один из них — комплекс по приёму концентрата Лебединского ГОКа. В прошлом году успешно реализован первый этап проекта внедрения тонкого грохочения в рамках комплексной программы развития МГОКа. На данный момент ведётся строительство дробильно-

конвейерного комплекса в южной части железорудного карьера Михайловского ГОКа. В сентябре 2019 года руководство компании «Металлоинвест» доверило мне возглавить Рудстрой.

- Поговорим о работе на производстве. Что дал этот этап вашего жизненного пути? И каким образом потом удалось переключиться на инвестиции, ведь это совсем другая область деятельности?
- Каждый этап посвоему дорог и близок. Благодаря коллективу, с которым работал, и задачам, которые решались. Именно производственный период дал мне опыт и квалификацию как специалисту, инженеру. Что касается инвестиций, то это действительно другая сфера. Но Металлоинвест заботится о профессиональном развитии своих работников. В данном направлении компанией были организованны многочисленные курсы, в том числе дополнительное обучение в компании Ernst&Young.

— Чем интересна эта область для вас?

- В первую очередь тем, что здесь применяются новые технологии и оборудование. Ведь наша компания стремится идти в ногу со временем и использовать современное оборудование и технологии.
- Расскажите, как ваше назначение воспринял коллектив Рудстроя? Было какое-то предварительное знакомство?
- Естественно, знакомство с коллективом было. Я посетил подразделения, пообщался с начальниками участков, мастерами. Отмечу, что в этой большой дружной команде, которая на данный момент насчиты-

вает 1 416 человек, работают высококвалифицированные специалисты. Поставленные задачи коллектив всегда выполнял качественно. И я вижу, что он настроен идти к новым целям.

— Скажите, какие проекты вы считаете главными для Рудстроя на данном этапе?

— На Михайловском ГОКе — строительство дробильно-конвейерного комплекса. Проект предполагает реализацию в два этапа. На первом будет построен дробильно-конвейерный комплекс с крутонаклонным конвейером производительностью 15 миллионов тонн в гол. На втором — пологий конвейер с дробильным комплек-

Во втором полугодии 2020-го в рамках комплексной программы развития предприятия начнётся строительство комплекса по обогащению концентрата. Этот проект позволит Михайловскому ГОКу выпускать 16 миллионов тонн высококачественного концентрата с содержанием железа более 68,5 процента. И в том числе более 9 миллионов тонн флотационного концентрата с содержанием железа 70 процентов. Что касается Лебединского ГОКа, здесь в центре внимания строительство циклично-поточной технологии. Она позволит снизить себестоимость рядового концентрата на

сом производительностью 17 процентов. Кроме того, 35 миллионов тонн в год. рудстрой выступает генеральным подрядчиком в проекте внешнего электро-

снабжения на ЛГОКе. На Оскольском электрометаллургическом комбинате завершилось строительство участка термообработки горячего проката производительностью 70 тысяч тонн в год. Наш коллектив принимал непосредственное участие в

Жизненный девиз

«Девиз сформировался ещё в подростковом возрасте благодаря общению с дедушкой. Мой дед прошёл всю войну: в 41-м году был призван в армию, дошёл до Берлина, воевал на «катюшах». И всегда говорил мне, что нужно быть честным с самим собой. Это и есть мой основной

реализации этого проекта. Сейчас на ОЭМК началось строительство шаропрокатного стана для производства стальных шаров диаметром 100-120 мм

— Какие видите горизонты развития? Какие новые строительные технологии и технику планируете применять?

— На сегодняшний день совместно с управляющей компанией подготовлена стратегия развития рудстроя до 2022 года. В ней два основных направления. Первое — это развитие компетенций выполнения строительно-монтажных работ. Второе снижение операционных затрат. Совместно с компанией IBS разработана дорожная карта по внедрению новых технологий строительства на 2020-2022 годы. Будет применена технология ВІМ — система программ, позволяющих качественно отслеживать и контролировать строительство объектов на каждом этапе. И таким образом снижать риски различных строительных коллизий.

По части новой техники у нас есть программа капитальных затрат, рассчитанная на три года: мы планируем приобрести оборудование в среднем на 80 миллионов рублей, чтобы качественнее и в срок реализовывать инвестиционные проекты компании «Металлоинвест».

О единстве с коллективом

«Я всегда чувствовал себя частью большой компании. Это выражается во взаимоотношениях и реализации общих задач с коллегами из управляющей компании и комбинатов. Кроме того, единство с коллективом даёт почувствовать и участие в корпоративных мероприятиях, например, спартакиаде Металлоинвеста».

О хобби и увлечениях

Александр Волошин любит охоту и рыбалку. Самый большой улов за всю его рыбацкую «карьеру» — белый амур весом 11 кг. Одно из самых живописных мест, где удалось провести сеанс «медитации с удочкой», — берега нижней Волги. Также Александр Васильевич на любительском уровне увлекается стендовой стрельбой. С 2014 года в составе команды Уральской Стали, затем Михайловского ГОКа принимал участие в спартакиаде Металлоинвеста по этой дисциплине. Теперь планирует поддерживать стрелковый результат Рудстроя на спортивных состязаниях компании.



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

От папируса до кевлара

Мысль о том, что первая обувь изготавливалась именно для рабочих нужд, вряд ли можно подвергнуть сомнению. На заре своего существования человечество стремилось выжить, и обувь, изготовленная из коры деревьев, папируса или кожи защищала ноги от травм и ранений во время охоты, хозяйственных работ и войн.

Евгений Дмитриев Фото из открытых источников



Первой рабочей обувью стали деревянные башмаки, именуемые «сабо». Они появились в Европе в XV–XVI веках и защищали от падения тяжёлых предметов, от проколов ноги и травм от копыт животных. На смену сабо приходят кожаные башмаки. «Локомотивом» их внедрения на производстве стала военная деятельность. Специальные сандалии, подвязанные ремнями, использовали для многокилометровых переходов ещё римские легионеры. Завоевав Галлию, они позаимствовали у поверженной стороны обувь с кожаным верхом и деревянной подошвой, назвав их «gallicae» (это изделие и его название со временем трансформировалось в современные галоши).

На смену сандалиям со временем пришли сапоги и ботинки различного фасона. Защитные свойства кожи — плотность, эластичность и стойкость к внешнему воздействию — предопределили приоритетный характер использования этого материала для военных, а позднее — и рабочих нужд. Претерпев некоторые изменения, ботфорты и «блюхерсы» плавно перекочевали в промышленность и сельское хозяйство.

Как, к примеру, знаменитые



ковбойские сапоги, каждая деталь которых имеет чёткое функциональное предназначение. Высокое голенище из плотной кожи защищало ногу от натирания при верховой езде и от колючек или ядовитых змей при ходьбе. Острый носок и гладкая подошва необходимы для того, чтобы проще было вставлять ногу в стремя. Провалиться в него не позволяет высокий объёмный каблук.

Резина или кожа?

После того как европейцы узнали о влагоотталкивающих свойствах каучука — сока гевеи, растущей в тропических лесах Амазонии, началась активная разработка резиновой обуви. В 1839 году компания Goodyear впервые применила метод горячей вулканизации. Полученная резина обладала уникальными свойствами: прочностью, эластичностью, стойкостью к истиранию и многим агрессивным химическим веществам. Резиновые сапоги быстро вытесняют с рынка более дорогую кожаную обувь.

Ав 1935 году советский химик Иван Плотников разработал технологию изготовления сапог на основе многослойной хлопчатобумажной ткани, обработанной плёнкообразующими веществами. Массовое производство таких сапог началось на Кировском заводе, из первых букв которого и произошло название «кирза».

С металлическим носом

Защитный подносок появился на американских фабриках в начале XX века. Этому способствовали законодательные акты об обязательных мерах по охране труда. Крупные предприятия стали массово выпускать защитную обувь со стальным подноском. В начале 1990-х французская компания Jallatte использовала для его изготовления сплав смолы и стекловолкна. Это позволило обуви выдерживать ударную нагрузку в 100 Дж. В 1992 году австралийская компания Oliver Footwear впервые применила подноски из углеродистого волокна (карбона).

Ещё одним материалом, заме-

нившим подноски из металлических сплавов, стал кевлар, полученный в компании «DuPont» в 1964 году. Он в пять раз прочнее стали, поэтому его используют как армирующее волокно в композитных материалах, которые получаются прочными и лёгкими.

В 1977 году Рирд Адамс предложил оснастить ботинки пластинами из сплава крепких пластиков. Указывая на особую уязвимость верхней части стопы, изобретатель предлагал защиту, равномерно распределяющую силу ударной нагрузки.

Железный след

Эволюционировала и подошва защитной обуви. Уже в 1860-х годах появились первые ботинки на резиновой подошве. В 1935 году известный альпинист Витале Брамани использовал для подошвы вулканизированную резину. Она была гибкой, тонкой, хорошо защищала от влаги и холода и надёжно держалась на скальном рельефе. 13 ноября 1937 года немецкий химик Отто Байер изобрёл полиуретан, и в 40-х годах появились первые полиуретановые подошвы.

Но и они были уязвимы для острых предметов, способных проколоть поверхность подошвы и нанести работнику травму. 5 апреля 1864 года Джордж Грисволд получил патент на продукт под названием METALLIC BOOT. Суть этого изобретения состояла в креплении чугунной подошвы к кожаному верху, чтобы защитить ноги рабочих от проколов подошвы. В 1927 году Альфред Глидден и Томас Ноуленд предложили вставлять металлический лист внутрь резиновой подошвы.

В 1989 году Дуглас Эштон предложил стельки, конструкция которых состояла из нескольких слоев металла и сетчатого материала, распределяющих нагрузку при проколе. В 1987 году Алан Ганнибал развил эту идею: запатентовал антипрокольные стельки из композитных материалов в несколько слоёв. Стельки выдерживали проколы и с боковых сторон подошвы: волокна углеродистого химического сплава располагались под углом 40 и 90 градусов. Такая стелька стала принципиальной заменой металлической антипрокольной защиты.

В 1989 года Грант Мейер предложил антипрокольные стельки из композиционных материалов, армированные кевларовыми нитями. Такая конструкция позволила значительно снизить вес, повысить прочность, а также увеличить устойчивость стелек к точечным ударным нагрузкам.

По сути, сегодня в защитной обуви сконцентрирована вся мощь и сила конструкторской и инженерной мысли нескольких поколений человечества. Для производства ботинок используются vникальные технологии и новейшие материалы. И эта обувь способна надёжно защитить ноги, сохранить здоровье рабочего на производстве.

надо знать



СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Эффективное партнёрство

Торжественное открытие пятого грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» состоялось в последних числах февраля в Старом Осколе.





Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

тот конкурс за пять лет стал хорошей стартовой площадкой для воплощения в жизнь самых смелых и креативных идей старооскольцев, активных и неравнодушных к жизни родного города. Все их реализованные проекты были направлены на улучшение качества жизни горожан.

Фонд увеличен

— «Сделаем вместе!» — это настоящее соревнование, в котором есть победители, но нет проигравших. Его цель — улучшить городскую среду и повысить активность людей, — отметила начальник управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности департамента социальной политики УК «Металлоинвест» Анастасия Савельева. — В этом году изменилась концепция конкурса, а общий грантовый фонд на воплощение проектных идей в городах присутствия компании «Металлоинвест» увеличился вдвое до трёх миллионов рублей. Максимальная сумма гранта на реализацию проекта для инициативных граждан составляет 50 тысяч рублей, а для организаций — от 150 до 500 тысяч рублей.

Одно из нововведений стартовавшего конкурса — новая номинация «Эффективное партнёрство». Её грантовый фонд до 500 тысяч рублей, а основное требование, чтобы в проекте участвовало не менее трёх партнёров.

Позитивные перемены

Приветствуя участников очередного грантового конкурса, заместитель начальника департамента по социальному развитию администрации Старооскольского городского округа Лариса Бугримова поблагодарила руководство Металлоинвеста за возможность, предоставленную компанией активным горожанам, предлагающим идеи, реализация которых делает жизнь старооскольцев комфортнее. В свою очередь директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина подчеркнула:

– Сегодня в зале собрались изменить жизнь в Старом Оско-

действительно неравнодушные люди, которые искренне хотят Основная задача конкурса «Сделаем вместе!» развитие сообщества инициативных граждан,

ле в лучшую сторону, сделать её интересной. В программу конкурса внесены изменения, расширяющие возможности участников. Теперь победители конкурса смогут представить свой масштабный городской проект комиссии, которая готовит Соглашение о социально-экономическом партнёрстве между компанией «Металлоинвест» и правительством Белгородской области, чтобы получить поддержку на высоком уровне.

Участники, на старт!

Изменения коснутся и образовательной программы конкурса. В частности, планируется проводить дистанционные вебинары по социальному проектированию и поиску дополнительных ресурсов на реализацию проектов. А ещё начнёт работать «народный университет». Это значит, что конкурсанты, которые уже успешно реализовали свои проекты, могут сами стать экспертами, чтобы делиться опытом, делая собственные презентации.

После торжественного открытия и новички, и те, кто уже становился победителем конкурса «Сделаем вместе!», приняли участие в игре, предложенной представителями компании ЕВМ Егором Кудаковым и Анной Смирновой, и смогли попробовать себя в качестве социального проектировщика. Это поможет им в дальнейшем более детально и грамотно работать над собственным проектом.

Комментарии

Инна Сабакарь,

индивидуальный предприниматель:

> Конкурс Металлоинвеста «Сделаем вместе!» предоставля-

ет большие возможности всем участникам. Это замечательный проект, собравший на одной площадке разных людей: преподавателей, воспитателей, представителей бизнеса, работников культуры и спортивных организаций, студентов. Вместе с руководителем благотворительного фонда «Поверь в добро» мы хотим создать социокультурное пространство, в котором любой школьник и даже дети с ограниченными возможностями здоровья смогут воспользоваться замечательными образовательными технологиями. Надеемся на победу в конкурсе.

Алексей Щербаков, студент 4 курса СТИ НИТУ «МИСиС»:

Впервые принимаю участие в конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!». Для меня это будет новым и полезным опытом. Надеюсь познакомиться здесь с интересными людьми, найти единомышленников, с которыми мы придумаем и воплотим в жизнь полезный для города проект.



Твой шанс сделать мир лучше!

Подать заявку на участие в грантовом конкурсе можно до 12 апреля.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

• «Эффективное партнёрство»

Проекты, поступившие от юридических лиц, по формированию взаимодействия между представителями власти, бизнеса, НКО, муниципальных учреждений и обще-

• «Город для жизни»

Развитие общественных пространств, арт-объектов, благоустройство городских территорий.

«РКО спорт»

Создание условий для занятий физкультурой и спортом и пропаганда здорового образа жизни, профилактика заболеваний и вредных при-

• «Откликнись!»

Продвижение ценностей волонтёрства, оказание помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

• «Культурный кластер»

Реализация инициатив в сфере культуры и искусства.

• «Город-сад»

Формирование ответственного отношения к окружающей среде, организация акций по уборке и озеленению терри-

«Открывая границы»

Внедрение инновационных методик в систему гармоничного развития детей, реализация обучающих проектов, инклюзивное образование, в том числе работа с людь-

• «Территория добра»

Реализация тематических, благотворительных мероприятий, фестивалей на площадках Металлоинвеста.

ЦИФРА НЕДЕЛИ

которые готовы менять жизнь к лучшему в

действительно можем многое.

своих городах. Важно показать, что вместе мы

миллиона рублей составляет в этом году общий грантовый фонд Металлоинвеста на воплощение проектных идей в каждом городе присутствия компании. Это в два раза больше, чем в прошлом году.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Уважаемые коллеги, милые женщины!

Примите поздравления с весенним праздником -Международным женским днём!

Пусть наступившая весна принесёт в вашу жизнь добрые перемены, наполнит новой жизненной энергией! Вы украшаете наши трудовые будни, являясь при этом высококлассными специалистами.

Желаю профессиональных успехов, личного счастья, здоровья, душевного и эмоционального комфорта, а вашим семьям — мира и согласия, стабильного и прочного благополучия!

> Александр Лихушин, председатель ППО «ОЭМК»

Дорогие женщины!

Удивительное, прекрасное создание — женщина... И как весенний, волшебный праздник 8 Марта невыразимо идёт вам!

От всего сердца Совет ветеранов ОЭМК поздравляет женщин с праздником! Пусть самые заветные желания исполняются, пусть сердце не знает покоя, а восхищённые глаза всегда сопровождают вас

Радуйтесь и радуйте окружающих улыбками, чудесным настроением, нежностью и теплом. Счастья и здоровья

Совет ветеранов ОЭМК

СОБЫТИЕ



8 миллионов к 8 Марта

Людмила Золотухина, машинист крана металлургического производства первого сортопрокатного цеха ОЭМК, 29 февраля отгрузила 8-миллионную тонну непрерывнолитой заготовки! Это своеобразный подарок не только к празднику. 5 марта у Людмилы день рождения. Комбинату она посвятила более 33 лет и с гордостью считает себя металлургом. Женщина трудится в технологической бригаде № 3 под руководством Ивана Сапелкина.

ЖЕНЩИНЫ КОМБИНАТА

Когда на производство приходит весна

Искренне любить свою профессию учит молодёжь сменный мастер управления технического контроля ОЭМК Оксана Кудрявцева: по итогам 2019 года она признана лучшим наставником на комбинате.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

ксана Алексеевна точно знает, когда на производство приходит весна: Светит яркое

солнышко, и у моих девчонок появляется особое настроение, улыбается мастер. — Они хоть и работают в касках, но всё равно приходят в цех с красивыми причёсками, локонами, подкрашивают глазки, губки — в общем, расцветают. Рядом с ними такими красавицами и мужчины трудятся с большим воодушевлением.

Коллектив, которым руководит Оксана Кудрявцева, исключительно женский: 13 контролёров металла следят за технологическим процессом и качеством готовой к отгрузке продукции в сортопрокатном цехе № 1.

— Ведём контроль на всех переделах, как визуальный, так и по документам, — поясняет моя собеседница. — В нашей работе нужны и намётанный глаз, и особый опыт, а значит, прочные знания. Я считаю, что контролёр, прежде всего, — профессионал высокого уровня, поэтому должен постоянно учиться, что мы и делаем: стоять на месте нельзя.

По словам Оксаны Алексеевны, молоденьким девчонкам нелегко даётся наука контролёра, обучение сложное, но тот, кто



хочет работать, старается. Помогают старшие коллеги, охотно передают практические навыки.

— Важно создать доброжелательную атмосферу в коллективе: от этого во многом зависит настрой на работу, — подчёркивает она. — Я всегда повторяю коллегам, что без любви к своей профессии ничего не получится, к ней никогда не должен пропадать интерес.

Сама Оксана Кудрявцева пришла на ОЭМК в 2004 году. Говорит, что комбинат был её мечтой, поэтому выбрала металлургическую специальность «Обработка металлов давлением» в Старооскольском филиале МИСиС. Легко училась, с огромным желанием стала трудиться на производстве.

– Мне нравится, когда работа кипит, а в УТК по-другому никак, — рассказывает Оксана Алексеевна. Приходится решать много вопросов, быть всегда в гуще событий.

На 8 Марта цветы ей дарят сыновья: 24-летний Валерий и Дима, которому скоро исполнится 12. Младший успевает ещё нарисовать маме праздничную открытку. Оксана Кудрявцева очень ценит эти минуты настоящего материнского счастья.

АКЦИЯ «КОМПЛИМЕНТ»

Время красивых слов

Запомните эту картинку. На ней изображён электронный фотоальбом акции «Комплимент». Обязательно найдите её в Медиагалерее корпоративного портала. Здесь представлен своеобразный фотоальбом прекрасной половины Оскольского электрометаллургического комбината.



ставлены в галерее, вы можете сказать заслуженные комплименты. Адрес электронной почты указан под фото.

Дорогие дамы! Если вы не нашли в галерее себя, срочно добавьте своё лучшее фото и ждите весенних приятных весточек. Уважаемые мужчины! Любуйтесь вашими очаровательными коллегами и не забывайте писать им воодушевляющие послания и, конечно, поздравлять с праздником Весны, Красоты и Женственности. И хотя у вас впереди весь

енщинам, чьи март (именно столько времени на корпоративном портале будет активна акция «Комплимент»), не откладывайте в долгий ящик минутное дело, которое доставит массу удовольствия вам и женщинам вокруг.

Весна — самое время рассыпать комплименты и получать их! Пишите: «Комплимент» доступен для каждого.

А вскоре очаровательных дам ждёт ещё один подарок —персональный календарь с присланным фото и личным поздравлением от главного инженера ОЭМК Кирилла Чернова.

Hapma .

Ценить мгновенья жизни

Когда знакомые узнают, что оператор пульта управления фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Наталия Максимова более 30 лет посвятила производству, ей не верят. Она так молодо выглядит, а в её лучистых глазах столько тепла и задора!



Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

свою первую смену Наталия вышла в День металлурга, 17 июля 1988 года. В цехе окомкования 18-летняя девушка стала работать на участке обжига машинистом конвейера.

— Профессия действительно горячая, — рассказывает Наталия Борисовна. — Конвейер находился над обжиговой машиной, от которой шёл такой жар! Но мы

— Главное для женщины — позитивный настрой, отсутствие в душе злобы и раздражения. Радуйтесь: дождю, солнцу, пению птиц — жизни радуйтесь! Любите и будьте любимы! Дарите окружающим людям добро и душевное тепло.

не обращали внимания на сложности. В бригаде трудилась молодёжь, всё делали легко и с настроением, всегда помогали друг другу.

Правда, коллеги очень долго не знали маленького секрета старательной работницы. Начальником участка был её отец Борис Зинчук. По вызову он приехал на ОЭМК из города Качканар Свердловской области. Убеждённый производственник посоветовал дочери, пока есть силы и здоровые амбиции, освоить одну из сложных специальностей.

потребителям.
Работа снова напряжённая: успеть по времени, всё выставить точно, не превысить грузоподъёмность. Раньше ей приходилось загружать в смену более 70 вагонов! Наталия Максимова говорит,

— Перед приходом на

комбинат я вышла замуж,

сменила фамилию, — про-

должает моя собеседни-

ца. — На работе называ-

ла папу по имени-отче-

ству, даже когда он пере-

шёл с участка и стал на-

чальником отделения

моя собеседница, остались

хорошие впечатления и го-

рячий стаж: с 2015 года, с

45 лет, она уже официально

на пенсии. С 2000 года —

оператор пульта управ-

ления, ведёт в автомати-

ческом режиме загрузку

металлизованных окатышей, которые отправляют

О том времени, смеётся

окомкования.

что привыкла к такому ритму, любит свою профессию и гордится тем, что продукция комбината востребована.

— На ОЭМК нас трудится целая династия, — говорит Наталья. — Сын Александр — фильтровальщик в цехе окомкования, муж Игорь Толоконцев — агломератчик. Папа всегда интересуется жизнью фабрики, спрашивает: как там отгрузка, как обжиговая машина? Есть общие темы для разговора.

Наталия Борисовна окончила заочно Белгородский филиал Московского экономического института экономики, статистики и информатики. Признаётся, что ещё её держат в тонусе бассейн, тренажёрный зал, забота о трёхлетнем внуке Марке. Радоваться жизни, ценить каждый прожитый день — это девиз нашей героини.

Когда движущая сила — любовь

Когда Елена Капнина 30 лет назад совсем юной девушкой пришла на ОЭМК, она и не подозревала, что ремонтный цех (сейчас это управление ремонта электро-энергооборудования — УРЭЭО) станет её вторым домом и определит её судьбу.

Ольга Запунная Фото Валерия Воронова

десь она встретит своего будущего мужа. Сергей Борисович работает в этом же цехе электрогазосварщиком. Елена Анатольевна пришла на комбинат контролёром станочных и слесарных работ. А с 2006 года, получив высшее образование, работает инженером производственно-технического отдела УРЭЭО. Так все тридцать лет вместе с комбинатом и развивается. Когда в прошлом году в связи со всеобщей цифровизацией внедрили информационную систему управления финансово-хозяйственной деятельностью S/4 HANA, пришлось осваивать новые технологии. Иначе никак: на её отделе ежедневный учёт и контроль производственных показателей огромного цеха. Контроль сроков выполнения ремонтных и производственных заказов, подготовка и сдача отчётной документа-



ции — работа, требующая большой точности и пунктуальности. Ошибаться нельзя. При сравнении ремонтного цеха с больницей для оборудования, она засмеялась и подхватила метафору:

— Да, похоже. Трансформаторы, которые мы

ремонтируем для печей, это очень крупные ремонты — операция, по масштабам сравнимая с заменой жизненно важного органа. Трансформатор — сердце нашей печи.

Елена Анатольевна ценит принадлежность к большому стабильному

предприятию и отличный сплочённый коллектив, считает свою работу интересной и без лишнего пафоса называет её любимой. Возможно, именно поэтому она не побоялась и общественной нагрузки. Пятый год Елена Капнина — председатель цехового комитета УРЭЭО. Это большой и эмоционально затратный пласт работы: участие в общественной жизни цеха и комбината, информирование сотрудников о деятельности профкома и нововведениях. Неудивительно, что при такой активности нет числа полученным ею благодарностям от руководства комбината и профсоюзного комитета.

Елена Анатольевна удивительно комфортный

В жизни важно всё научиться воспринимать спокойно, ровно. К людям относиться с пониманием и доброжелательностью. В семье быть надёжным крылом для мужа и детей. Это просто, когда движущей силой в жизни бывает любовь...

человек. Разговаривать с ней — огромное удовольствие. В каждом ответе на вопрос читается человек, у которого в жизни всё сложилось: семья, дом, работа.

— Наверное, так и есть, — трогательно смеётся инженер производственно-технического отдела УРЭЭО. — Знаете, в жизни важно всё научиться воспринимать спокойно, ровно. К людям относиться с пониманием и доброжелательностью. В семье быть надёжным крылом для мужа и детей. Это просто, когда движущей силой в жизни бывает любовь...

Любовь подарила ей двух замечательных дочерей. Обе окончили МИСиС и остались в Москве.

— Скучаете?

— Конечно!

Тоску побеждает любимое хобби. Елена Анатольевна разводит цветы. В её дачной оранжерее они — роскошные. Говорят, такие могут вырасти только у заботливого, тёплого человека. Елена Капнина именно такая.

Её звали Курским соловьём

В 42-м Валя Клюбина успела хлебнуть горького до слёз. Война безжалостной рукой крушила на её глазах самое дорогое и заветное. Вместе с друзьями и товарищами исчезали на фронтах израненной фашистами Родины мечты о счастье, о будущем...

еловеческое сердце живёт светлой памятью, утешается добрыми известиями, а в Валином сердце тогда, кроме скорби, ничего не осталось... Ничего, кроме презрения к фашистским варварам да жажды мести.

Узнав, что племянница поступила на курсы радиотелеграфистов, Николай Туренко воскликнул: «Да ты что, глупая, тебя же на войну заберут!». А Валентина тихо ответила: «Защита Родины, дядя, — мой личный долг!».

Окончившую курсы девушку судьба забросила в Бутурлиновку, где располагался тогда штаб 40-й армии под командованием генерала Усенко. У опытных бойцов, увидевших молоденькую радистку, защемило сердце: «Подросла бы, Валюша, на смерть ведь идём».

В составе 232-го артиллерийского полка 97-й гвардейской Краснознамённой ордена Суворова стрелковой дивизии готовилась наша землячка к одной из самых знаменитых в истории Великой Отечественной войны битв. Там, под Сталинградом, впервые Валя узнала, что такое настоящий страх. Волна за волной над Донским фронтом проходили самолёты. Не наши, а те, что с крестами на борту. Взвиваясь в небо, они с душераздирающим воем сбрасывали на землю свистящие бомбы. Казалось, от бесконечной огненной бури нет спасения. Сидя в окопе, сжимая в руках рацию, обрывисто передающую важные для бойцов сведения, девушка то и дело считала близкие разрывы: один, два — недолёт, три, четыре — перелёт, пятый снаряд обязательно упадёт точно в цель! На войне одна упущенная секунда может слишком дорого обойтись. Срочно бежать. Куда? Кругом степь. Каждый раз, когда Валентина ловила себя на мысли, что ещё жива, у неё вырывались слова: «Спасибо тебе. мамочка!». Валиной мамы давно не было в живых. Она трагически ушла из жизни, когда дочке едва исполнилось четыре года. Но, несмотря на это, девушка всегда знала, что родная душа где-то рядом. Вот и тогда она ангелом-хранителем витала над ней в тяжком бою, незримыми крыльями закрывая от осколков.

Под Сталинградом бойцы прозвали радистку Валю Курским соловьём (Старый Оскол входил тогда в состав Курской области). Как часто «щебетанье соловушки» по рации дарило надежду однополчанам! Однажды Валя приняла сигнал: «Командиру дивизии срочно связаться с командующим фронтом!». Она тут же бросилась в блиндаж и оцепенела на пороге. В землянке шёл рукопашный бой. Впервые девушке пришлось



столкнуться с врагом лицом к лицу. «Стреляй, Валя!», — крикнул один из наших солдат. Рыжеволосый немец, обернувшись, метнул на радистку огненный взгляд... Это был как раз тот миг, когда кажется, что вся жизнь проносится перед глазами. А Валя успела мгновенно вспомнить не только свою жизнь, но и подумать о жизни того, кто прокричал «Стреляй!». Она машинально нажимала и нажимала на спусковой крючок. «Молодец, девочка! — поздравили с боевым крещением бойцы. — Помогла!». Потом убивать было проще. Смерть ходила везде, где ей вздумается, и её вид стал более чем привычным.

Великая Сталинградская битва закончилась. 2 февраля 1943 года Курский соловей вместе с однополчанами сложила песню:

«Вспомним, братцы-сталинградцы, День второго февраля, Как очистилась от немцев Сталинградская земля!..»

Облетела песня белой птицей поле брани, обмахнула крыльями тела русских бойцов, павших лицами в чёрный снег войны. Отлетела в небеса... Пускай порадуются души тех, кто, уйдя из жизни, оставил неизгладимый след в нашей памяти, тех героев, чья кровь пропитала сталинградскую землю.

5 февраля 1943 года рация принесла добрую новость: «Курский соловей, освободили твой Старый Оскол!». Сердце Вали ли-

Вскоре в часть пришло известие — враг готовится к наступлению на Курском направлении. Вместе с дивизией радистку отправили в село Салтыково Губкинского района. 25 километров до дома... Что там? Выжил ли город? Женщина, у которой Валентина остановилась на квартире, сказала: «Старый Оскол разбит, девочка, одни глыбы остались. Умер твой город, никакой жизни в нём нет».

три говорило, что не зря она в живых осталась и дом родной ещё окон. Правду сказала женщина,

даже плакучие ивы, и те перестали рыдать над рекой. Нет больше ив, стёр их с оскольской земли жестокий ветер войны...

◀ Медаль

«За отвагу»

Валентина

Клюбина полу-

дугу. За образ-

цовое выпол-

нение боевых

заданий её на-

градили орденом

Отечественной

войны II степе-

ни, медалями

Сталинграда»,

«За победу над

«За оборону

Германией в

Великой Оте-

1941-1945 гг.».

«За освобож-

дение Праги»,

«Отличный

ные письма

она получила

за освобожде-

ние Полтавы и

Кировограда, за

вия в боях при

форсировании

и освобождении

города Сандомир

реки Вислы

◀ Младший

В. Я. Клюбина

с боевыми

друзьями.

1 апреля

1945 года. Австрия.

Клюбиных

сержант-радист

Из архива семьи

отличные дейст-

Благодарствен-

значком

связист».

чественной войне

чила за Курскую

Тётя Саша выбежала навстречу племяннице: «Ая знала, Валюша, что ты идёшь!». Были то слёзы радости или горя, Курский соловей уже не помнит. «Идти нужно, тётушка, впереди новый бой!».

Какая-то особая участь была у нашего полка, — говорит Валентина Яковлевна, — всё время на передовой. Сталинград, Курская дуга... В прошлом году впервые за столько лет после войны побывала на Прохоровском поле. Мирная такая земля, как будто и не прошла по ней война. А у меня, как сейчас, тот бой стоит перед глазами. Июль. жара, тысячи танков! Эхо бесконечных разрывов во сто голосов. Оглушающий рёв «катюш». Стремительное наступление наших войск с трёх фронтов... И я в окопе, с рацией... Командир батареи передаёт сведения о ходе сражения, а я записываю. Успевала и до 130 слов в минуту занести в свою полевую тетрадь. Она, кстати, сейчас хранится в Старооскольском краеведческом музее. Битва на Курской дуге была для меня самая страшная: танки, артиллерия, самолёты... Казалось, в таком бою никто не останется в живых. Совсем близко от меня разорвался снаряд. Рацию — вдребезги, а меня навсегда оглушило на одно ухо...

Каждый боец несёт горькую память о войне сквозь годы. На то она и война. Но у Курского соловья осталось и приятное воспоминание, связанное с 5 августа 1943 года. Радистка Валя и её однополчане услышали известие о первом в истории Великой Отечественной войны артиллерийском салюте в честь освобождения Орла и Белгорода.

- Никому из нас не посчастливилось его увидеть, — говорит Валентина Яковлевна, — но радости было, как будто он перед глазами! Наши бойцы разом воспрянули духом. Почувствовали, что час победы над ненавистным врагом приближается!

После войны 35 лет Валентина Клюбина работала старшим бухгалтером железнодорожной станции «Старый Оскол». Воспитала дочь Любовь и сына Виктора, который, кстати, стал военным. Балтийский флот гордится Виктором Клюбиным, отличником боевой и политической подготовки, которого мать наставляла с детства: «Люби Родину, сынок, защищай её всеми силами!». Кому, как не этой женщине, знать, что в жизни нет ничего страшнее войны. Как никто другой понимает чувства Валентины Яковлевны её муж Алексей Трофимович. Сам дорогами войны дошёл до Балкан... Война научила супругов Клюбиных многому, заставила ценить жизнь и радоваться каждому мгновению. Может быть, поэтому более 60 лет прожили они душа в душу, не уставая повторять: «Мы боролись за мир! Мир в наших сердцах!».

Вечная память героям Великой Отечественной войны!

> Юлия Евсюкова (Из книги «Во имя жизни»)



Не поверила Валя. Что-то внудолжна увидеть. Отпросилась у командира, добралась до Старого Оскола. Город молча взглянул на девушку чёрными глазницами

Сердечно поздравляем с юбилеем

Желаем много искреннего счастья!

Пусть на губах улыбка будет часто,

И любят близкие с годами всё сильней.

Пусть звёзды упадут к твоим ногам,

▶ Редакция газеты «Электросталь» выражает

признательность руководству кафе «Библио-

для проведения фотосъёмки героини на пер-

вую полосу номера, посвящённого Междуна-

родному женскому дню. Роскошный интерьер

оказавший неоценимую помощь фотографу, и

уникальная атмосфера праздника способство-

вали созданию прекрасных снимков. Спасибо

заведения, доброжелательный персонал,

тека» (ТЦ «БОШЕ») за предоставленное место

Кладовщики ЦОП

Редакция газеты

«Электросталь»

Удача вся тобою покорится,

И счастье в жизни заискрится!

БЛАГОДАРНОСТЬ

И солнце улыбнётся ярко,

ОЛЬГУ НИКОЛАЕВНУ ТАРАНЕНКО! Роскошной женщине в красивый юбилей

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

РАСПРОДАЁМ ПО СЕБЕСТОИМОСТИ!

Финальные скидки до - 70% на любую из 1000 шуб коллекции «Зима - 2019-2020»



Выставка от ведущих фабрик из Кирова и Пятигорска приглашает на последнюю распродажу в Вашем городе! Вы спросите, почему мы распродаем весь ассортимент практически по себестоимости? С удовольствием расскажем.

Мы никогда не возим изделия с «прошлых сезонов». Считаем, что всё должно быть реализовано в том же году, что и сшито! И такая распродажа выгодна всем. Вам она даёт возможность приобрести те же самые шубки, что продавались в октябреянваре, только теперь гораздо выгодней. А нам помогает подготовиться к следующему сезону

это наш традиционный весенний подарок всем россиянкам!

- ✓ Выставка организована «Столица MEXA», «Барс», «Славяна».

и сертификаты соответствия на все излелия.

- ✓ Современная классика и модные новинки, утеплённые и облегчённые варианты, автоледи и трансформеры. Размерный ряд от 38 до 70!
- ✓ С подбором модели Вам помогут профессиональные консультанты наших вятских и пятигорских фабрик.
- ✓ Вы получите фабричную гарантию, а также возможность обмена или возврата денег.
- ✓ Специальная витрина с недорогими шубками из овчины – от 9 000 руб. и из норки - от 39 000 руб.
- ✓ Акции*: «Обмен старой шубы – на новую», «Подарок за покупку», «Оплата проезда».

- ✓ Рассрочка «0-0-24»*. Например, норка за 69 000 руб., без первоначального взноса и переплаты – всего за 2 875 руб. в месяц! Нужен только паспорт. Шубку забираете сразу!
- Покупку можно оплатить картой (без комиссии), оформить в кредит или в рассрочку от фабрик (без участия банков).

Мы обязательно привезём шубу Вашей мечты! Приходите! Выбирайте! Носите с удовольствием!

Каталоги, персональные скидки, подробности акций на: stolicameha.ru



Принеси рекламу -

получи при покупке шубы

фирменный чехол для хранения

В ПОДАРОК!

Старый Оскол / только 20 марта,

Дворец спорта "Аркада", пр-т Молодежный, 6





Будь в курсе

Реклама

за приятное сотрудничество!

- Для обратной связи с руководством ОЭМК вы можете:
- использовать ящики обратной связи «Твой голос», которые размещены в АБК подразделений;
- написать на электронный адрес ящика «Твой голос» tg@oemk.ru;
- обратиться через WhatsApp и Viber, для чего внесите номер

8-920-583-64-06

в свою телефонную книжку под именем «Твой голос», обновите, выберите его из списка контактов и задайте вопрос! Вам обязательно ответят!

Внимание!

▶ 11 марта в 10:00 на Радио ОЭМК в прямом эфире — директор по развитию Бизнес-Системы ВАДИМ ГОРОДЖАНОВ.

Вы сможете дозвониться в прямой

эфир и задать интересующие вопросы по телефону: 37-20-20 или прислать вопрос по вайберу или ватсапу на номер: 8-920-583-64-06.

Также у вас есть возможность задать вопрос заранее. Напишите нам на электронную почту ящика обратной связи «Твой голос»: tg@oemk.ru

и закупить сырьё для производства. И, наконец, грандиозные финальные скидки -

- самими фабриками: «Меховые мастера»,
- ✓ Электронные КИЗы

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС

ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

www.kroftopt

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Свежеиспечённые ХЛЕБА НА ЗАВАРКАХ полезные для здоровья,

СЛАДКАЯ И СЫТНАЯ **ВЫПЕЧКА**

TOPINITOWNATANI BAIKASISIM

Фамильная пекарня открыта с 8:00 до 20:00 👤 г. Старый Оскол, м-н Макаренко, д. 38

АО «ОЭМК» имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража, расположенных по улице Ерошенко: г. Ст. Оскол, площадь — 21,8 кв. м. каждый. Стоимость аренды 1 800 руб. (с НДС) в месяц. Цена реализации каждого гаража вместе с земельными участками составляет 131 000 руб. с НДС. **Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-00.**

Реклама. АО «ОЭМК»

ФАМИЛЬНАЯ

*Акции действуют 20.03.2020. Организатор акций индивидуальный предприниматель Ветошкин Илья Константинович, ОГРНИП 316435000086499. Подробности о правилах проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке их получения у продавцов в месте продаж или на сайте stolicameha.ru. Акция «Рассрочка «О-О-24» предоставляется АО «ОТП Банк». Лицензия № 2766 от 27.11.2014. Сумма кредита от 2000 руб. до 300000 руб. Первый взнос - от 0% до 90%, переплата 0%, срок - 24 месяцев. Процентная ставка 19,9% годовых. Полная стоимость кредита 19,9% годовых, при этом организатор акции предоставляет скидку на товар, в итоге сумма, подлежащая выплате банку, не превышает первоначальной стоимости изделия (если дополнительные услуги банка не приобретаются). Не является публичной офертой. Скидки не распространяются на ранее уцененные модели. Реклама. О+ И ЗАКВАСКАХ,

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ООО Кадастровый центр

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

• Компьютерная диагностика • Восстановление зрения

• Консультативный прием

• Хирургическое лечение

• Контактные линзы

Северный, 7

• Оптика

«КРОФТ-ОПТИКА»

PEMOHT

▶ Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 3 5-10

▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 3 5-10

▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 14 1-4

- ▶ Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 84-8
- ▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.

М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. _{25-C0}

▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»), 49-49-56. 8-910-328-64-12. 13 1-9

▶ Профессиональный ремонт телевизоров. мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-CO

▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 104-8

▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное

профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 5 6-10

Ремонт бытовой техники.

м-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. _{05-C0}

УСЛУГИ

Настройка музыкальных инструментов:

пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 75-17

Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 84-8

ПРОДАМ

▶ Картофель на семена и на еду от 11 р./кг и от 100 р./ведро в селе Незнамово. 8-920-566-05-45. 06 2-9

- ► АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:
- **трактор Т-40АМ** 1993 года выпуска.

Цена — 90 800 руб.;

автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 42 900 руб.;

Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 195 400 руб.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама. АО «ОЭМК»

(4725) 42-48-54 (OПT) (8910) 360-09-23 (Розница) www.metplus-osk.ru 🍋 e-mail:met@stalsnab.ru

ЭлектроСТАЛЬ

6 марта №8 (2091) Учредитель: 000 «Медиацентр»

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол м-н Ольминского, 12, оф. 201. **Отдел рекламы:** (4725) 37-40-90 e-mail: metmedia@yandex.ru

Главный редактор: Филатова Е [4725] 37-40-88

Газета отпечатана в 000 «Константа-Принт», 308519. Белгородская область. Белгородский район, пос. Объём — 4 печатных листа. Северный, ул. Березовая, 1/12. **Тираж:** 13 400 экземпляров.

Подписано в печать 05.03.2020 г Цена — свободная. Заказ №81238 Распространяется по подписке Объём — 4 печатных листа.



корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74. материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой о Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и е возвращаются. За содержание рекламнь

БЛАГО ТВОРИ

Благодарим за содействие!

Выражаем благодарность компании «Металлоинвест», лично управляющему директору ОЭМК Сергею Шишковцу и директору по социальным вопросам комбината, депутату Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирине Дружининой за содействие в организации концерта ансамбля песни и танца «Завалинка», посвящённого Дню защитника Отечества.

Желаем коллективу предприятия здоровья, счастья, удачи. Надеемся на дальнейшее взаимопонимание и плодотворное сотрудничество.

Творческий коллектив МАУК ЦКР «Горняк»

Спасибо за помощь

Слова благодарности депутату Государственной Думы, руководителю благотворительного фонда «Поколение» Андрею Скочу.

Уважаемый Андрей Владимирович!

Хочу выразить Вам огромную благодарность за то, что Вы откликнулись на мою просьбу и оказали благотворительную помощь на проведение операции на глазах. Спасибо Вам за неравнодушие к чужой беде, за участие и милосердие. Желаю процветания Вашему фонду, успехов в дальнейшей работе, здоровья и всяческих жизненных благ!

С уважением, Дмитрий Антонюк

Старооскольская местная организация Всероссийского общества слепых выражает искреннюю благодарность руководителю благотворительного фонда «Поколение»
Андрею Владимировичу Скочу за помощь в проведении культурно-массовых реабилитационных программ и конкурсов для инвалидов по зрению, организации мероприятий для детей-инвалидов по зрению.
Спасибо Вам за добрые дела, радость и надежду, которые Вы дарите людям!

С уважением, Игорь Чертов, председатель Старооскольской МО ВОС

В ЦКР «Молодёжный» работает единственный в Старооскольском городском округе профессиональный духовой оркестр. Недавно благотворительный фонд «Поколение» оказал финансовую помощь в приобретении ударной установки и комплекта звукоусилительной аппаратуры, необхолимой для репетиционной деятельности артистов. Коллектив оркестра и все работники ЦКР «Молодёжный» выражают сердечную благодарность депутату Государственной Думы ФС РФ Андрею Владимировичу Скочу за поддержку, которая послужит дальнейшему развитию духовой музыки и её популяризации среди жителей нашего города.

Андрей Владимирович! Желаем Вам благополучия, здоровья и прошветания!

С уважением, Марина Шулакова, директор ЦКР «Молодёжный» ТРАДИЦИИ

Проводили зиму по-спортивному

На территории лыжной базы «Белогорье» ОЭМК необычно попрощались с зимой: здесь провели лыжные гонки, футбольный турнир и, конечно, не обошлось без масленичных забав.





Марина Некрасова Фото Валерия Воронова

раздник спорта открыли лыжные гонки для самых маленьких. Стометровку каждый преодолевает, как может: кто на лыжах при поддержке родителей, а кто и без лыж.

— Лыжный спорт — это семейное, — рассказывает ведущий специалист управления закупок услуг ОЭМК Ярослав Мясоед. — Начал заниматься лыжами в детстве, теперь приучаю к ним своих детей. Сейчас младший уже пробежал, а старший стартует.

Для взрослых участников под-

готовили более серьёзные дистанции. Женщины преодолевали на время три километра, мужчины—пять. Здесь было всё: и азарт, и рвение победить, и досадные падения в нескольких метрах от финиша...

— Каждый показывает, на что способен, побеждает себя в первую очередь. Здесь не главное, кого опередить, самое главное — себя победить, — считает учитель физкультуры школы \mathbb{N}^{9} 12 Наталья Костарева.

Праздник продолжили турниры по футболу и шахматам. Территория спортивно-оздоровительного комплекса «Белогорье» позволяет проводить соревнования по самым разным видам спорта.

— В «Белогорье» нас встречают ежегодно, здесь мы тра-

диционно проводим зимние мероприятия, — отмечает начальник управления по физкультуре и спорту администрации Старооскольского городского округа Роман Микулянич. — Очень приятно, что Металлоинвест даёт возможность и своим работникам, и всем жителям города отдохнуть на базе, покататься налыжах, позаниматься другими видами спорта.

И как же в такой день без русских народных забав? Праздник спорта совпал с последним днём Масленицы. В программе — конкурсы для всей семьи: бой подушками, перетягивание каната, метание валенка... А ещё ансамбль русской песни и традиционные угощения! Приятным

бонусом к блинам стали чай на травах и глинтвейн на соке. Напитки для гостей «Белогорья» — угощение от торгово-производственного объединения.

— Праздник Масленицы мы проводим не первый год, но в этот раз решили совместить его с праздником зимних видов спорта для того, чтобы как можно больше не только отдыхающих, но и жителей Старого Оскола могли воспользоваться прекрасной погодой и провести здесь время с семьёй и друзьями, — поясняет начальник оздоровительного комплекса ОЭМК Елена Грачёва.

Не обошлось и без сожжения чучела Масленицы. В этом году она сдалась без боя, уступив место весне точно по календарю.

НАРОДНЫЕ ГУЛЯНЬЯ

Масленица идёт, блин да мёд несёт!

На масленичное широкое гулянье на базу отдыха «Обуховка» 29 февраля сотрудники ООО «Ивановка» пригласили всех желающих старооскольцев и работников ОЭМК.

Елена Шаповалова

асленицу называют широкой за широкие хороводы, за широту русской души, за гостеприимство и праздничные угощения, которые в большом количестве были приготовлены в этот день умелыми поварами кафе «Фиеста» (гостиница «Космос») и кафе «У Ворона» (б/о «Обуховка»). Печь блины на Масленицу хорошая примета: чем больше блинов, тем богаче станет дом, и обильный урожай соберут к осени. Вот и умасливали весну на базе отдыха блинами-солнышками на

любой вкус и выбор. А ещё

запах сочного шашлыка на свежем воздухе раззадоривал аппетит.

Весну позвали, и она пришла с солнцем тёплым иласковым, с пением птиц и со звонким смехом ребятишек. Восторг у всех вызвали прискакавшие на лошадях наездники — все желающие смогли покататься верхом и в запряжённой карете.

Традиции праздника поддержал русскими песнями ансамбль «Околица» Солдатского Дома культуры. Многие участвовали в хороводах, играх и состязаниях. Все были награждены сладкими призами и получили массу приятных впечатлений.



Сжигая чучело Масленицы, зиму проводили со словами «Гори, гори ясно!», чтобы сгорели все тяготы, беды и горести.

— Необыкновенно

красивый праздник! — делились впечатлениями участники масленичных гуляний. — Замечательный хор, позитивные ведущие. Люди вокруг —

обаятельные и улыбчивые, доброжелательные и гостеприимные. Обязательно будем приезжать на базу отдыха «Обуховка» на все праздники!