

В беде не оставили

Как **Металлоинвест** и его сотрудники поддерживают эвакуированных жителей приграничья

2 ➔

Светлая повесть чёрной металлургии

Почему история ОЭМК стоит особняком в ряду других биографий металлургических предприятий страны

4-5 ➔

Екатерина и Винни-Пух

Почему по монетам можно изучать историю, географию и даже анимацию

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 18 (2230)

6 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

● АКТУАЛЬНО

Получите поддержку

На фоне чрезвычайных условий, в которых оказались жители приграничных регионов, **Металлоинвест** принял решение оказать материальную помощь своим сотрудникам.

- ▶ Выплату размером 50 тысяч рублей до конца сентября получит каждый работник Михайловского ГОКа, Лебединского ГОКа и ОЭМК, а также всех дочерних обществ компании, расположенных на территориях Курской и Белгородской областей.
- ▶ Компания приняла решение расширить социальный пакет. В ближайшее время будут разработаны и внедрены дополнительные меры социальной поддержки работников по таким направлениям, как материальная помощь, санаторно-курортное лечение, организация детского отдыха.
- ▶ Уже с 1 октября **Металлоинвест** предоставит компенсацию комплексных обедов для всех работников предприятий компании. Помимо организации питания в столовых и буфетах, для удалённых участков будет развёрнута сеть продуктомаатов.
- ▶ **Металлоинвест** выделит средства на ремонт и реконструкцию социальных объектов предприятий после того, как они перестанут быть пунктами временного размещения (ПВР). Детские оздоровительные лагеря и базы отдыха ждёт обновление.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА


Фото Валерия Воронова

Первоклассный подарок

На этой неделе Федя Сурков впервые в жизни ступил на порог школы. Класс у него непростой — кадетский. Ему и другим первоклассникам, чьи родители работают на предприятиях **Металлоинвеста**, вручили сертификат на приобретение канцтоваров на сумму 3 тысячи рублей. Рюкзак мальчишка выбирал вместе с папой, газовщиком шахтной печи Александром Сурковым. Пусть новый учебный год принесёт школьникам и студентам только положительные эмоции!

ЗАБОТА

Металлоинвест протянул руку помощи

Как помогают эвакуированным жителям приграничья

В ходе рабочих встреч с руководителями трёх комбинатов в Губкине, Железногорске и Старом Осколе генеральный директор компании Олег Крестинин отметил, что **Металлоинвест продолжает поддерживать людей, оказавшихся в отчаянном положении.**

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

« Несмотря на непростую ситуацию в приграничье, сотрудники Металлоинвеста сохраняют выдержку и позитивный рабочий настрой, демонстрируют слаженную и результативную работу, без сбоев выполняют все плановые задания. За последние два года на поддержку Белгородской и Курской областей наша компания направила несколько миллиардов рублей.

В комфорте и безопасности

Как только в Железногорске появились эвакуированные, Михайловский ГОК одним из первых в городе открыл для них пункт временного размещения — по аналогии с теми, что Металлоинвест уже организовывал в Белгородской области.

10

млн рублей направил Металлоинвест городской больнице Железногорска на приобретение медикаментов для переселенцев.

— Мы делаем всё, чтобы временные переселенцы чувствовали себя комфортно и безопасно, — говорит заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — В пунктах есть горячая вода, трёхразовое питание, работает обслуживающий персонал. Помогаем людям в решении бытовых вопросов и оформлении социальных выплат. Компания приняла решение материально поддержать работников, чьи близкие вынуждены переехать с приграничных территорий. За пособием можно обратиться в социальные дирекции

комбинатов. Всем эвакуированным жителям Металлоинвест готов помочь с временным или постоянным трудоустройством на своих предприятиях.

Люди помогают

К работе с временными переселенцами сразу подключились волонтеры Металлоинвеста. Они распределяют и выдают продукты, одежду, обувь, постельные принадлежности, помогают разобраться с документами.

— Результаты, которые показывают наши волонтеры, не только достойны уважения, но и вызывают гордость, — уверен

>1,3

млрд рублей направил Металлоинвест на восстановление жилья за последние два с половиной года.

Олег Крестинин. — Ребята делают очень много, собирают большие суммы, привозят тонны необходимой помощи.

Значительную роль в развитии волонтерства играют и руководители подразделений.

— Именно они в непростой ситуации обеспечивают высокий моральный дух в коллективах, поддерживают волонтерские движения, которые родились на комбинате, — уверен управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исакаев.

Аналогичная точка зрения — у управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова.

— Металлоинвест — это та компания, где в трудной ситуации человек не останется наедине с собой. В беде мы ещё ни разу не бросили никого одного, и по мере возможности решаем все возникающие проблемы, — подчёркивает он.

Жизнь продолжается



Надежда Королева из приграничного белгородского села с болью вспоминает, как в середине марта выбиралась из-под обстрелов с 14-летним сыном, 10-летними дочками-двойняшками и грудной малышкой на руках.

Из вещей — три рюкзака, термос и две пачки молочной смеси для младенца. Семью разместили в ПВР в пригороде Старого Оскола. Но за городом с малышом жить некомфортно: в ту же детскую поликлинику добраться без личного транспорта непросто. Перебрались в Губкин:

— Здесь предложили трёхкомнатную квартиру по адекватной цене, оплату компенсирует соцзащита. Помогли оформить пособия и встать на учёт в поликлиниках, записать старших детей в школу.

Через соцсети многодетная мама попросила помощи в обустройстве быта. Узнав о проблеме, ламповик дренажной шахты Лебединского ГОКа Людмила Безбородова написала о ситуации в чате подразделения и предложила коллегам принять участие в судьбе семьи. Вместе они собрали и привезли продукты, посуду, одежду, игрушки и даже велосипед для двойняшек.

— Спасибо отзывчивым людям! С такой поддержкой понимаешь: жизнь продолжается! — говорит Надежда.



Комбинат предложил работу

На фоне обстрелов в начале августа семья Сергея Курских уехала из Суджи в чём была: в шортах, шлёпках и футболках. Даже документы захватили не все.

— В ПВР в Железногорске нас встретили, поселили в номер, накормили. И я отправился в Суджу за тёщей, — вспоминает глава семьи.

Ехал и ужасался: по пути следования — сгоревшие машины, уничтоженные дома, семьи с детьми, прячущиеся в лесопосадках. Тёщу доставил в ПВР. А вот тестя уезжать отказался. Связи с ним сейчас нет.

— Домой мы вернёмся не скоро, а семью кормить надо, — говорит Курских. — После общения с управляющим директором МГОКа Антоном Захаровым написал заявление о приёме на работу.

Сергей уже работает слесарем-ремонтником на обогатительной фабрике. В родном городе работал примерно на той же специальности, только в газовой службе.

— Руководство комбината помогло с переводом сына в горно-металлургический колледж, — говорит Сергей. — В Судже он окончил первый курс сельхозтехникума, а здесь будет получать специальность «обогащение полезных ископаемых». Дочь учится в школе дистанционно. Жена присматривает работу.



Добро возвращается

Светлана Зубарева оказалась в ПВР под Старым Осколом в ноябре 2022 года. Вместе с мужем и младшим десятилетним сыном пришлось спешно уехать из села в Шебекинском районе.

— Село — под обстрелами, а Коле надо ходить в школу. Мы решили, что тут ему будет спокойно, — рассказывает Светлана. — Нас окружили заботой и вниманием. Металлоинвест выделил сыну путёвку в детский лагерь. Директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина оказала материальную помощь.

Компания помогла и с трудоустройством. Светлану приняли горничной в «Белогорье». Муж тоже нашёл работу. Теперь Зубаревы сами снимают жильё, в гости приезжают старшие сыновья, а Светлана сама оказывает помощь беженцам.

— После всех испытаний по-другому не могу, — говорит она. — Сейчас в ПВР живут шебекинцы. Многие меня знают: я работала в почтовом отделении, выдавала посылки, разносила пенсии. Стараюсь купить всё, что люди просят: одному — чашку, другому — ложку, третьему — лекарства. Одному дедушке давление померяю, другому — полы помыть помогу, третьему — просто доброе слово скажу. И у самой на душе тепло. Добро добром возвращается.

РАЗВИТИЕ

«Правильный путь выбрал»

Кто из первокурсников МИСИС будет получать повышенную стипендию

Церемония вручения сертификатов на стипендии имени Андрея Варичева прошла в День знаний в Москве, Губкине, Старом Осколе, Выксе и Новотроицке. Стипендиаты — студенты, которые при поступлении в вуз имели наивысшие баллы ЕГЭ. В течение учебного года, с сентября по июнь, 13 ребят будут получать по 15 000 рублей в месяц.

Елена Титова,
Татьяна Денисова,
Евгения Шехирева
Фото Виктора Боровских,
Николая Рыбцева,
Александра Белашова

Москва

Вручение сертификатов стало частью праздника, проходившего на площади перед центральным корпусом Университета науки и технологий МИСИС. Обладателями стипендии стали шесть первокурсников. Их поздравили

СПРАВКА

► Стипендию учредили в 2021 году в честь Почётного металлурга РФ, бывшего генерального директора Металлоинвеста Андрея Варичева. Претендовать на неё могут студенты, которые выбрали для обучения направления, связанные с металлургией и горным делом. Среди них — золотые медалисты, стобалльники, победители предметных олимпиад и конкурсов. За время действия программы поддержку получил 51 студент.



◀ В головном вузе стипендию будут получать шесть первокурсников

— Папа — машинист электроваза на Лебединском ГОКе, дедушка занимается ремонтами оборудования. И я продолжу семейное дело. Интересно изучать месторождения: папа увлék этим, когда привёз домой древних окаменевших моллюсков из карьера, — поясняет девушка.

Старый Оскол



Стипендиатом среди первокурсников Старооскольского технологического института им. А. А. Угарова — филиала НИТУ «МИСИС» стал выпускник школы № 34 **Сергей Голованёв**. Он с детства мечтал пойти по стопам отца — мастера электросталеплавильного цеха ОЭМК Андрея Голованёва. Парень поступил на направление «металлургия».

— Направление, которое я выбрал, многогранно: здесь изучают и металлургию чёрных металлов, и обработку металлов давлением — рассказывает Сергей. — То есть я смогу работать в любом цехе: или прокатчиком, или подручным сталевара. Хочу, как отец, быть мастером. Он одобрил моё решение и сказал: «Правильный путь выбрал».

председатель совета директоров Металлоинвеста Назим Эфендиев, заместитель генерального директора компании по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и супруга Андрея Варичева Ирина Анненкова.

— Руда и сталь — основа экономики любого сильного государства. И для России наша отрасль была, есть и будет системообразующей, — сказал Назим Эфендиев в приветственном слове. — Вы уже добились многого, проявив настоящий стальной характер. Не останавливайтесь в развитии, а мы рады поддержать ваше стремление к знаниям.

Юлия Мазанова и Ирина Анненкова пожелали юношам и девушкам успешно учиться, мечтать и воплощать свои планы в жизнь.

— Учредители стипендии им. А. В. Варичева поддерживают первокурсников, которые только выбирают свою профессиональную траекторию. Благодаря этой программе молодые люди знакомятся с удивительным человеком, выдающимся профессионалом, Почётным металлургом РФ. Андрей Владимирович был большим другом нашего университета. Его жизненный путь, необыкновенная душевная щедрость, верность высоким идеалам до сих пор служат ценностным ориентиром для сотрудников и студентов, — отметила ректор МИСИС Алевтина Черникова.

Губкин

Стипендию будут получать и два первокурсника губкинского филиала НИТУ «МИСИС».



Евгений Злобин для будущей карьеры сделал ставку на востребованное направление — электрификацию и автоматизацию горного производства.



Для **Анфисы Козловой** поступление на кафедру горного дела стало делом чести.

ЖУРНАЛ

В школу — вместе с «Рудиком»

В День знаний первоклассники из Губкина, Железногорска и Старого Оскола получили в подарок от Металлоинвеста очередной выпуск детского журнала «Рудик».

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

На 40 страницах — сказка, комикс, забавное стихотворение, рассказ о профессии сталевара, история спасённого детёныша косули, головоломки и даже полноценный набор стикеров.

«Теперь я знаю!»

Школьные педагоги уже второй учебный год подряд исполь-



▲ Первоклассники сразу оценили яркий журнал с комиксами, головоломками и наклейками

зуют «Рудика» для профориентационной работы.

— Как вы думаете, почему этот журнал называется «Рудик»? — задаёт вопрос первоклассникам учитель начальных классов старооскольской школы № 2 Ирина Швец.

— Потому что есть такой камень! — отвечает кто-то самый смелый.

— Правильно, «Рудик» — от слова руда. Но где же добывают руду? Об этом вы узнаете из журнала!

— А мой папа работает на ком-

бинате. Он перегружает тяжёлые камни в вагоны и отправляет их, — вступает в разговор первоклассница Алиса Старобудцева. — Мне понравился журнал, потому что в нём много познавательного, есть игры. Например, теперь я знаю, как одеваются сталевары.

Пригодится в работе

Хорошая бумага, качественная полиграфия, яркие иллюстрации — журнал приятно взять в руки не только детям, но и взрослым.

— «Рудик» — журнал не только развлекательный, но и поучительный, — говорит Ирина Швец. — Он в доступной и лёгкой форме рассказывает о сложных вещах, о том, чем занимаются

горняки и металлурги. Поэтому дети, начиная с раннего возраста, могут определиться со своей будущей профессией. Есть и развлекательные страницы, их можно использовать на классных часах, для домашних заданий. Для нас, преподавателей, журнал — прекрасное подспорье в работе.

Все выпуски журнала онлайн:

Группа во «ВКонтакте»:

ИСТОРИЯ

Светлая повесть
чёрной металлургии

Почему история
оскольского комбината
стоит особняком в ряду
других металлургических
предприятий России

Оскольский электрометаллургический — дитя одного из самых интересных периодов в жизни страны. История его появления — это не только про экономику, но и про умение мечтать и надеяться, верить и добиваться своего. И, наверное, немного про любовь. Ведь без любви людей к родному предприятию и предприятия к своим сотрудникам они вряд ли смогли бы преодолеть столько трудностей.

Павел Шишкин, Олег Шевцов
Фото Василия Смотрова
и Валерия Воронова

Летней ночью 1974 года в красноярской квартире первого заместителя директора Главного управления «Главкрасноярскстрой» Александра Бабенко раздаётся телефонный звонок из Москвы. На линии — министр строительства предприятий тяжёлой индустрии СССР Николай Голдин.

Бабенко сообщает, что на заседании секретариата ЦК КПСС он утверждён начальником «Электрометаллургстроя» — организации, которой предстоит возводить объекты комбината в далёком Старом Осколе. Наутро он вылетает в Москву. А уже через пару месяцев приступает к управлению большой стройкой.

В начале славных дел

Технологию и оборудование для будущего комбината СССР закупит в Западной Германии. На тот момент Советский Союз — один из безусловных лидеров по объёмам производства металла. Но по качеству продукции мы ощутимо проигрываем.

12 мая 1974 года Министерство чёрной металлургии СССР издаёт приказ «О первоочередных ме-

рах по организации строительства электрометаллургического предприятия на базе прямого восстановления железа в городе Старый Оскол Белгородской области». Эту дату принято считать днём основания ОЭМК.

Всё было впервые
и вновь

Приехав в Старый Оскол, Анатолий Бабенко видит чистое поле для стройплощадки и... всё. Проектной документации — нет. Материальных ресурсов — нет. Строителей — нет. Есть строительная организация, где из персонала успели набрать только руководство. И, конечно, планы — большие и амбициозные. 39-летний руководитель стройки едет в Москву и на протяжении нескольких месяцев работает там без выходных. Размещает задания в проектных институтах. Делает заявки на поставки ресурсов и техники. Согласовывает сотни вопросов, связанных с началом строительства. Подбирает руководителей с опытом возведения промышленных объектов.

Уже в январе 1975-го в Старый Оскол начинают поступать автомашины и строительная техника. Благодаря протекции Мин-



▲ Сентябрь 1986 года. Монтаж и наладка вспомогательного оборудования первой группы непрерывно-заготовочного стана-700

чермета СССР любой дефицитный ресурс комбинату выдают незамедлительно.

За считанные недели на площадке разворачивается котлован, где проводят инженерные сети и

коммуникации, заливают фундаменты и монтируют металлоконструкции. В первую очередь здесь возводят котельную: для стройки нужны пар и тепло.

За возведением необычно-

▲ Июнь 1980 года. Первые установки цеха металлизации ОЭМК

◀ Октябрь 1984 года. Первая промышленная плавка в электросталеплавильном цехе

го комбината следит вся страна. ОЭМК объявляют Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

Работа на площадке идёт без выходных почти в круглосуточном режиме. «В те годы морозы стояли под минус сорок градусов. Чем мы только не отогревали землю, чтобы выкопать траншею! И баллоны использовали, и известь! Я помню, у меня на руках раньше были «цыпки», потому что постоянно бензином их вытирал от масла, которое въедалось в кожу», — вспоминает электромонтер Николай Шматов, проработавший на ОЭМК 43 года.

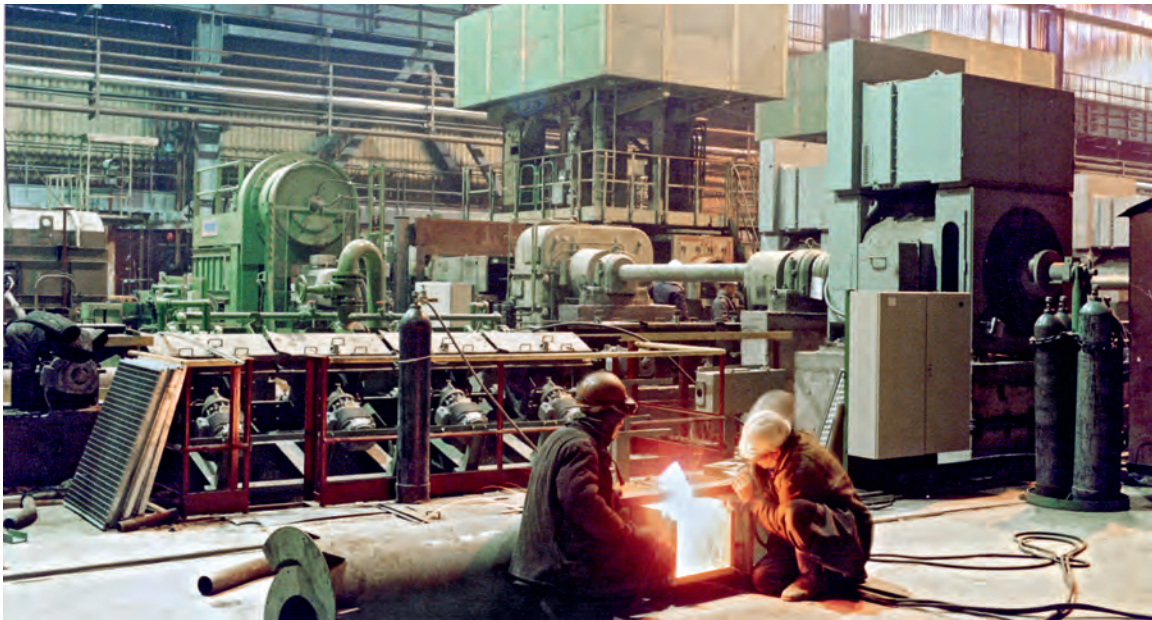
Первородная сталь

Освоение иностранных технологий идёт непросто. Опытнейшие металлурги, вдохновлённые масштабом происходящего, приезжают в Старый Оскол и обнаруживают, что им придётся... учиться заново.

«Все мы в школе проходили, что за добычей и подготовкой руды неизменно следует доменный процесс, — объясняет в общении с рабочими первый директор ОЭМК Владимир Башков. — Но сталь можно варить и иначе: в электропечах, из металлургических окатышей в пламени вольтовой дуги. Высокие температуры способствуют отделению восстановленного металла от шлака. Простая, удобная технология!».

Уже первые результаты доказывают обоснованность тех проектов, которые рисовали проектировщики ОЭМК. Если мощность первой американской установки MIDREX составляет 360 тысяч тонн металла в год, то четыре установки, запущенные на ОЭМК в 1983-м, выдают уже 1,7 млн тонн.

ИСТОРИЯ



▲ В 90-х, пока другие выживают, на ОЭМК начинают строить стан-350

Найти лидера

В начале 80-х комбинат выдаёт первую продукцию. Но до выхода на полную мощность ещё далеко.

Больше всего проблем в электросталеплавильном цехе. Едва ли не каждый день здесь происходят аварии, что приводит к порче купленного за валюту импортного оборудования. Первая плавка около суток ждёт своей судьбы в печи: сваренный металл просто некуда девать — не готов сталь-ковш.

Комбинат лихорадит: спущенные сверху планы удаётся выполнять лишь на четверть. В брак уходят сотни тонн продукции. Пролёты завалены отходами производства. Вместо трудового энтузиазма царит обстановка нервозности, грозящая перерасти в безысходность.

Чтобы соединить огромный механизм в единое целое нужен незаурядный лидер. 8 октября 1985 года директором ОЭМК назначают 55-летнего Алексея Угарова. Период под его руководством и по сей день считают одним из самых ярких в истории комбината.

Очень скоро становится понятно, что предприятие возглавил не номенклатурный начальник, а волевой лидер, который не прощает подчинённым беспечность, мгновенно вычисляет некомпетентность, пресекает любую демагогию. В электросталеплавильном цехе он последовательно меняет пятерых (!) начальников, самолично участвует в решении всех вопросов, проводит там дни и ночи — и таки добивается выхода ЭСПЦ на проектные мощности.

За считанные месяцы люди проникаются симпатией к новому руководителю. Да, он строгий. Да, требовательный: спуску не даст никому. Но в то же вре-



▲ Март 1995 года. Алексей Угаров знакомит Владимира Шумейко, представителя Совета Федерации, с ходом строительства стана-350

мя надёжный: сказал — сделает, пообещал — выполнит.

В скором времени советское предприятие начинает работать, как швейцарские часы.

СТАНовление

Именно при Угарове предприятие окончательно встаёт на ноги. Именно при нём заложен фундамент нынешних успехов ОЭМК. И именно он помог комбинату преодолеть тяжелейшие 90-е годы.

Ещё в 1991-м Алексей Угаров, предвидя неминуемое крушение плановой экономики, отправляет группу специалистов в двухнедельную командировку в США. Задача нетривиальная: в кратчайший срок изучить специфику рыночной организации труда,

которая уже замещает социалистические способы хозяйствования. «Мы узнали много нового — от планирования до организации производства, — вспоминал бывший начальник управления промышленного строительства управления капитального строительства ОЭМК Анатолий Кубышкин. — Поменялся взгляд на многие вещи. Стали отходить от прежних стереотипов».

Очень скоро эти знания пригодятся им на фоне перехода к рынку. В стране рушатся практически все хозяйственные связи. Прекращается всякая господдержка. Возникают проблемы со сбытом.

Весной 1993 года комбинат становится акционерным обществом. «Многие предприятия встали. Многие ничего не платили людям. А Осковский электрометаллургический комбинат ни разу не остановил выплату заработной платы!» — вспоминал о тех временах ветеран предприятия Виктор Воронов.

Мало того, пока другие выживают, на ОЭМК не перестают думать о развитии. Комбинат занимается возведением стана-350, который должен вывести его на принципиально новый уровень производства. Его запуск позволит завершить на ОЭМК металлургический передел. Правда, для этого нужна сумма мелочь — как минимум полмиллиарда долларов.

В середине 90-х удаётся получить поддержку на самом верху. Президент Борис Ельцин подписывает указ «О дополнительных мерах по завершению строительства объектов АО «Оскольский металлургический комбинат».

Дальше — больше. Кредит для оплаты недостающего оборудования — 250 миллионов долларов — выделяет консорциум немецких банков. Строительство стана вносят в федеральную программу технического перевооружения и развития металлургии в России. В начале нулевых кредит на завершение работ выдаёт Сбербанк.

Параллельно со строительством идёт поиск будущих работников в новое подразделение. «Мы людей не только обучали, но и приучали к дисциплине. Ведь сортировщица-датчица из бывших продавцов не могла, например, понять, что металлопрокат нужно складывать строго по биракам. «А какая разница, — разводила руками, — это же всё — железо!», — вспоминал про этот период первый руководитель подразделения Сергей Шишковец.

В 2002 году стан-350 начинает работу. Это важная веха: ОЭМК окончательно закрепляется в высшей лиге предприятий мировой металлургии.

Выбираем ваше

В 2006 году акционеры ОЭМК принимают судьбоносное решение о передаче полномочий единственного исполнительного органа управляющей компании «Металлоинвест». Альянс получается плодотворным. Один из первых крупных инвестпроектов Металлоинвеста на ОЭМК — пуск цеха отделки проката (ЦОП) в 2010 году. С этого момента комбинат становится ведущим российским производителем Special Bar Quality (SBQ) — высококачественного сортового стального проката. Из него изготавливают шатуны, распределительные и коленчатые валы двигателей внутреннего сгорания, зубчатые колёса и валы-шестерни коробок передач, детали самолётов и судов.

С этого момента Металлоинвест непрерывно запускает на ОЭМК новые проекты.

Не чёрная, а зелёная

История ОЭМК будет неполной без упоминания ещё одного обстоятельства. Относясь к предприятиям чёрной металлургии, ОЭМК никогда не был им в буквальном смысле этого слова. Ещё в 80-х металлурги с других промышленных гигантов страны, собираясь в Старый Оскол, иронично слушали рассказы про комбинат среди живого леса, где зимой вокруг белый снег, а весной цветы. А потом видели это наяву и влюблялись в предприятие и город, что называется, с первого взгляда.

ОЭМК с самого своего рождения был самым экологически чистым металлургическим комбинатом страны. Природосберегающими технологиями здесь стали заниматься задолго до того, как это стало мировым трендом. В отличие от большинства крупных предприятий, за ОЭМК не тянется шлейф историй, связанных с глобальным загрязнением окружающей среды. Незапятнанная экологическая репутация — ещё одна уникальность комбината.

В 2020 году ОЭМК победил во Всероссийском конкурсе «Предприятия металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Комбинат признан лучшим в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение». На первый взгляд, это не имеет прямого отношения к экономике предприятия, но зато лучше прочего характеризует его политику с самого первого дня существования. Ответственность за всё, что происходит, и стремление быть лучшим во всём.



ОПЫТ

Остановил работу — «подсветил» проблеме

Как остановка небезопасных работ помогает предотвращать несчастные случаи

Елена Титова
Фото Владимира Авдеева

Как стимулировать сотрудников останавливать небезопасные работы, не опасаясь санкций? Как при этом исключить злоупотребления и не сорвать производственные планы? Почему возникают ситуации, когда человек не видит способа выполнить задание без риска травмироваться?

Ответы на эти вопросы ведущий специалист по развитию проактивных инструментов ОТиПБ ОЭМК Антон Долгих изложил в ходе вебинара для профессионалов в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Мотиваторы вместо демотиваторов

На протяжении десятилетий система охраны труда работает по отработанной схеме: контроль за выполнением требований — наказание за их нарушение. Но в Металлоинвесте давно поняли: такой подход неэффективен. Ни мастер, ни специалист по охране труда не могут непрерывно следить за каждым сотрудником. Мало того, ради выполнения производственного плана и руководители, и контролёры порой закрывают глаза на мелкие нарушения и несоответствия.

Конечно, подобный подход демотивирует рабочего. Он приходит к опасному выводу: когда никто не видит — правила можно и нарушить. В такой ситуации даже эталонное знание требований ОТиПБ не означает, что их будут соблюдать.

Напротив, разрешение остановить работу, которую исполнитель считает небезопасной, становится мощным мотиватором и для него, и для мастера, и для вышестоящего руководства.

— Рабочий видит, что его жизнь и здоровье — в его руках, что он может «подсветить» проблему — и это не останется без внимания, — комментирует Антон Долгих. — Учёт остановок в базе данных и действующие регламенты не оставляют ответственным лицам выбора. Они обязаны в короткие сроки выявить корневые причины и разработать меры по устранению или минимизации риска, который сделал работу небезопасной.

Р — Развитие!



Решения вместо наказаний

Где искать виноватых, если сотрудник остановил небезопасную работу?

— Вопрос сформулирован некорректно. Мы занимаемся поиском не



▲ Антон Долгих продвигает инструменты охраны труда: организует тренинги для коллег, участвует в конференциях, проводит вебинары

виновников, а решений, — поясняет Долгих. — Даже в самых подробных инструкциях невозможно прописать действия на все случаи жизни. Наша задача — мотивировать людей искать и устранять риски, а не демотивировать их регламентами и наказаниями.

Остановка небезопасной работы — это способ подсветить проблему «снизу», с позиции того, кто её выполняет. Тем самым работодатель демонстрирует доверие к сотруднику, к его опыту и взгляду на потенциальные угрозы.

— Бывает, что со стороны операция выглядит безопасно. Но человек видит выступающие балки, отсутствие ограждения, недостаточность освещения — то, на что не обратил внимания мастер, чего не замечают вышестоящие руководители. Если рабочий считает, что для него есть угроза получить травму, то оформляет остановку работы. И приступает к выполнению задания после того, как риск устранят или предусмотрят компенсирующие меры, — говорит Антон Долгих.

З — Зарплата!



Риски борьбы с рисками

Сторонние наблюдатели порой задаются вопросом: а что если сотрудники станут злоупотреблять правом на остановку работ в ситуации, когда им не хочется выполнять сложное задание? И не будет ли мастер предвзято относиться к рабочему, если посчитает остановку необоснованной?

На этапе внедрения инструмента такие опасения у Металлоинвеста были, признаёт Антон Долгих. Но компания продумала «предохранители», позволившие свести к минимуму вероятность злоупотреблений. Свою роль играет простота оформления остановки работ и миссионерское решение вопроса, если мастер не согласен с работником. «Третьейскими судьями» выступают специалист по рискам и начальник участка. При необходимости подключается руководство цеха и предприятия. А защиту от давления и предвзятости работнику гарантирует управляющий директор комбината.

К тому же после остановки небезопасной работы рабочему бездельничать не придётся: он получит другое задание.

Кроме того, нередко мастер знает способы выполнить работу безопас-

СПРАВКА

Антон Долгих трудится на ОЭМК около двадцати лет. Начал подручным сталевара, постепенно освоил металлургическое дело, исполнял обязанности мастера участка и мастера смены. Два года назад перешёл в направление производственной безопасности.

▼ Неправильная загрузка труб может привести к травме



но, которые неизвестны работнику. В этом случае достаточно будет дополнительного инструктажа.

П — Партнёрство!



А что насчёт эффективности?

Разве остановки работ не приводят к простоям и срывам плановых показателей? Антон Долгих уверяет, что всё как раз наоборот: остановка небезопасной работы помогает сделать производство более эффективным. Звучит как парадокс? Отнюдь.

— Здесь нет противоречия, — уверен Долгих. — Один-два раза закрыв глаза на несоответствие, можно выполнить план. Но проблемы-то никуда не денутся, они будут накапливаться! И в конце концов приведут к несчастным случаям, к отказам оборудования, поставив тот самый план под угрозу срыва. Потратив время на решение проблемы сейчас, мы экономим его в будущем.

Каждый случай остановки работ детально анализируют. О нём информируют все подразделения комбината, что помогает исключить схожие риски.

К — Качество!



Убеждение вместо принуждения

Традиционный подход к охране труда базируется на парадигме «нарушил норму — будешь наказан». Но на предприятиях Металлоинвеста принуждению предпочитают убеждение. Важно завоевать доверие людей, разъяснить, что за «подсвечивание» риска не накажут.

— Эту задачу мы решаем через обучение, информирование, диалог, обратную связь, — поясняет Антон Долгих. — Внедрение права на остановку небезопасной работы начинали «сверху». Сначала потребовалось убедить в ценности этого инструмента руководителей комбината, цехов, начальников участков, мастеров. И только после этого перешли к обучению рабочих. Тех, кто оформил остановку, поощряем. На сменно-встречных собраниях рассказываем о мерах, принятых по сигналу от персонала. Возможно, процесс идёт не так быстро, как нам хотелось бы. Но плановых показателей здесь быть не должно: людям нужно время на принятие нового.

Антон считает главным в своём деле взаимодействие с людьми. По его мнению, общение с рабочими и руководителями — кладёшь бесценной информации. Анализируя её, можно понять, как сделать производство более безопасным и эффективным.

О — Открытый диалог.



УВЛЕЧЕНИЕ

Екатерина и Винни-Пух

Почему по монетам можно изучать историю и... анимацию

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

У ведущего специалиста дирекции ГОиР Лебединского ГОКа Данила Соболева коллекционирование в крови. В детстве он собирал модели автомобилей, а в девятом классе перешёл на монеты. С годами его коллекция только растёт.

С законным браком

Собирать монеты он начал случайно: одноклассница спросила, нет ли у Данила юбилейных десятирублёвок, чтобы поменяться? Так парень заинтересовался «монетной» темой.

Сегодня в коллекции Соболева около тысячи монет. Основная часть — современные российские. Чем они могут привлечь нумизмата? Как ни странно, заводским браком: среди коллекционеров очень популярны монеты, вышедшие в оборот с дефектами.

— Видите постороннюю линию на решке? Это раскол, — показывает Данил с виду обычный рубль. — Штемпель, который её отчеканил, треснул — потому что был плохо закалён или изнашивался со временем. Эта полоска — след от трещины.

Дефекты от монетного двора, говорит нумизмат, могут быть разными. Вот два рубля с полукруглым вырезом — выкусом. А у следующей монеты ровно срезан краешек. Бывают экземпляры, у которых орла и решку отчеканили под разными углами, иногда они развёрнуты друг к другу на 180 градусов. Попадают деньги с одинаковыми сторонами — «орёл-орёл» или «решка-решка». Всё из-за сбоя при чеканке: где-то развернуло штемпель, где-то сместился лист-заготовка, из которого штампуют монеты.

Мечта Данила — собрать все виды брака на каждом номинале современных российских монет, включая все годы выпуска и оба монетных двора — московский и питерский. Судя по разнообразию дефектов, задачу себе он поставил не из лёгких.

Сиди и перебирай!

Что-то Соболев для коллекции покупает, что-то выменивает у единомышленников. Настоящая радость — когда друзья или родственники разрешают исследовать копилки. Чего в них только не найдёшь!

— У меня сформировалась привычка: не тратим мелочь, пока всю не пересмотрим, — улыбается Данил. — Обязательно надо проверить её на год выпуска и разновидности.

Но есть и относительно про-



▲ Хорошее увеличительное стекло — главный нумизматический инструмент Данила

КСТАТИ



Екатерининский пятак был настолько популярным, что шведский король Густав III, готовясь воевать с Россией, к началу боевых действий (1788 год) приказал начеканить большую партию фальшивых пятикопеечников, чтобы расплавиться на захваченных русских территориях. Война закончилась для шведов быстро и несчастливо, а фальшивые пятаки переплавили. Но часть из них всё равно попала в оборот, и сегодня «шведские орлы» — настоящая драгоценность для коллекционера.



▲ Делу — время, а увлечениям — час. На работе Данил Соболев внимателен и сосредоточен

стой способ найти интересные монеты. Достаточно просто навестись в отделение банка. Если попросить, пятитысячную купюру вам разменяют на увесистый мешок рублей и пятёрки: только сиди и успевай перебирать! Иногда поиски бывают безуспешными. Но чаще несколько монет с дефектами в такой массе попадают.

Чтобы не быть гордым одиночкой в семье, Данил приобщил к увлечению и жену Юлию. Теперь она стойчески помогает мужу перебирать мешки с деньгами. И уверенно поддерживает разговор о нумизматике: практика сказывается.

Герб и вензель

Конечно, Соболев не обходит стороной и старинные деньги.

— Это не просто металлические кружочки! — поясняет он. —

У каждой монеты — своя эпоха, свой император, технология чеканки, покупательная способность и место в финансах страны. Я увлекаюсь историей, и каждая копейка или рубль могут о ней рассказать.

Вот несколько пятаков времён Екатерины II — огромных, весом в 50 граммов и диаметром больше 40 миллиметров. Красноватые монеты-гиганты с двуглавым орлом и вензелем императрицы без слов говорят о величии екатерининской России и нерушимости её финансовой системы.

— Монеты делали большими потому, что чеканили их вручную, — говорит Соболев. — У маленьких качество чеканки было бы намного хуже. Даже полушки (четверть копейки) той эпохи крупные, размером с наши два рубля. Более мелкие монеты появляются уже при Александре I. Из-за «ручной сборки», гово-

рит Данил, практически все екатерининские пятаки имеют небольшие дефекты. Зато крупного технологического брака среди них не встречается. Монеты же идеального качества крайне редки — за то и ценятся. Нумизматический парадокс: если современным монетам дефекты цены прибавляют, то старые, наоборот, ценятся за хорошую сохранность и качество чеканки.

Мифы и реальность

В среде нумизматов свои объекты поклонения.

— Все, например, ищут рубль 2001 года, — рассказывает Соболев. — И никогда не найдут: его отчеканили в шести пробных экземплярах, и они все давно в коллекциях. Не так давно один из них засветился на аукционе — за него просили на старте 1,2 млн рублей!

А как насчёт советских рублей «с Лениным» из далёких 70-х? Как утверждала молва, за несколько таких монет в конце прошлого века можно было купить новый автомобиль.

— Это миф. К столетнему юбилею Ильича в оборот ввели огромный тираж юбилейных рублей — сто миллионов. — рассказывает коллекционер. — Сегодня рыночная цена такой монеты — 15-20 рублей. Но одновременно с обычными рублями и намного меньшим тиражом выпустили монеты «пруф» — наивысшего качества чеканки. В них можно было смотреться, как в зеркало. К ним даже прикасаться нельзя — их хранят в особой капсуле. Вот за такую монету — в идеальном состоянии, в оригинальной упаковке монетного двора — ценители готовы отдать десятки тысяч рублей.

Винни-Пух и богатыри

Значимая часть коллекции — тематические монеты. На них изображают юбилеи и памятные даты, города и достопримечательности, животных и растения. Лебединец особенно полюбил монеты, посвящённые отечественным мультфильмам: их чеканят с 2016 года.

— «Смешарики», «Аленький цветочек», «Дед Мороз и лето», «Бременские музыканты», — перечисляет «мультяшные» экспонаты нумизмат. — Монеты цветные, сами по себе очень красивые, поклонники мультфильмов их ценят. Номинал монет — 25 рублей, но в магазин, конечно, с ними никто не пойдёт.

Такие серии не хуже соцпросов определяют уровень народной любви к мультикам: самая популярная — «Ну, погоди!». Цена на неё, признаётся Данил, просто заоблачная. Ему же в мультколлекцию не хватает пары монет: «Винни-Пуха» и «Трёх богатырей».

Предметная УГРОЗА

Как уберечь товарища по смене от падающего молотка

Одна из угроз на стройплощадке — падающие предметы. Напомним о возможных рисках при неправильной эксплуатации оборудования и материалов при работах на высоте.

Риск № 1

Стеллажи, на которых складывают материалы или оставляют оборудование и инструменты, порой не имеют ограждения. В этом случае вероятность их падения очень велика.

- ▶ **Как избежать:** оборудовать стеллажи защитными бортиками.

Риск № 2

Оборудование и инструменты, необходимые для работы на высоте, не закреплены. Достаточно лёгкого сотрясения стеллажа или неверного движения работника — и сварочный аппарат, молоток или плоскогубцы рухнут вниз.

- ▶ **Как избежать:** оборудование — закреплять (причём подальше от края стеллажа), а ручной инструмент — размещать в держателях или подсумках.

Риск № 3

Материалы, оборудование и инструменты могут упасть в момент их подъёма или спуска.

- ▶ **Как избежать:** как правило, такое происходит, если груз закрепили неправильно. Готовясь перемещать его по вертикали, проверьте исправность креплений, а также надёжность и правильность привязки (строповки).

Риск № 4

Просыпание мелкоштучных грузов (например, соединительных элементов, болтов или гаек).

- ▶ **Как избежать:** мелкие детали нужно помещать в надёжные контейнеры — как при работе на высоте, так и при подъёме или спуске.

Риск № 5

Опасность от падения инструментов и материалов резко возрастает при отсутствии улавливающих устройств.

- ▶ **Как избежать:** оборудовать участок работ улавливающей системой. В этом случае падающий предмет перехватит защитно-улавливающая сетка.

ВАЖНО!

Увидели нарушение правил использования оборудования, инструментов и материалов на высоте?

Остановите выполнение небезопасных работ!

Такое право есть у каждого сотрудника.

Риск № 6

Уронить что-либо с высоты проще, когда рабочее место загромождено оборудованием и материалами. Обычно так бывает к концу рабочего дня или смены.

- ▶ **Как избежать:** достаточно привести свой фронт работ в порядок, прежде чем спускаться вниз.



В 2023–2024 годах на комбинатах Металлоинвеста произошло 13 несчастных случаев, причиной которых стали упавшие с высоты предметы. В результате травмы получили восемь работников компании и пять представителей подрядных организаций.

ПРОИЗВОДСТВО

▼ Так выглядит новый вертикальный стенд сушки стальной



▼ А так — старые стенды, которые уже морально устарели



У вредных газов шансов нет

В электросталеплавильном цехе ОЭМК успешно прошли гарантийные испытания нового стенда

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

Он предназначен для сушки футеровки стальной и полностью исключает выбросы вредных газов в воздух рабочей зоны.

Приборы показали «ноль»

Стенд представляет собой прямоугольную и герметично закрытую камеру высотой более четырёх метров. Сверху — круглая крышка со встроенной газовой горелкой, как раз по диаметру сталеразливочного ковша, который помещают внутрь. Тепловая обработка по заданной программе удаляет влагу из футеровочного слоя, а система дожигания не оставляет никаких шансов присутствующим в испарениях вредным газам. Они полностью уничтожаются в стальковше, температура в котором достигает + 1 100 °С, и не попадают в атмосферу.

Лаборанты химического анализа управления экологического контроля и охраны окружающей среды комбината Ольга Разинкова и Мария Малахова проводят замеры. Приборы показывают «ноль».

— Я детства мечтала быть медработником, — улыбается Ольга Разинкова. — Но моя профессия близка к этому. Сегодня мы исследовали микроклимат вокруг новой установки. Приятно видеть, что вредных газов здесь нет вообще. Теперь мы можем дышать спокойнее: «лёгкие» комбината будут ещё более чистыми.

Открывается крышка стенда. Двумя большими крюками машинист мостового крана цепляет и медленно извлекает из камеры высушенный сталеразливочный ковш. Затем много-



▲ Мастер участка огнеупорных работ Игорь Бородин считает одним из главных преимуществ нового стенда — автоматическое управление

тонный груз ювелирно перемещают по пролёту дальше.

Не хуже, чем немецкое!

Уникальное оборудование с системой утилизации вредных веществ внутри стальной спроектировали и изготовили специалисты российской компании «РефраДрайСистемс». Именно они вместе с зарубежными партнёрами в 2020 году установили в ЭСПЦ первый современный стенд с системой дожигания вредных дымов внутри стальной немецкого производства, хорошо зарекомендовавший себя за это время. Но нынешние гарантийные испытания подтвердили, что российское оборудование ни в чём не уступает иностранному аналогу. Агрегат можно смело пускать в промышленную эксплуатацию.

— Данный проект явился результатом сто-процентного импортозамещения, — подчёркивает генеральный директор компании Алексей Кочин. — Таким образом, обеспечена полная независимость по комплектующим от иностранных производителей. И, конечно, комбинат получит экономии средств, ведь наше оборудование энергоэффективное.

Очевидные плюсы

Преимущества нового вертикального стенда сушки очевидны. Если на старых агрегатах средний расход газа — 300 кубических метров в час, то на новом — 80. По сравнению с импортным стендом здесь меньше начальная температура для сушки футеровки стальной — плюс 80 градусов против 120. В составе стенда имеется

▼ Лаборанты химического анализа Ольга Разинкова и Мария Малахова проводят замеры для определения присутствия вредных газов в рабочей зоне



новую связь контроллеру, который дальше управляет процессом через систему алгоритмов.

Для «зелёной» металлургии

В Металлоинвесте 2024 год объявлен Годом экологии, напоминает начальник участка огнеупорных работ Сергей Вельев. Пуск в работу нового вертикального стенда сушки стальной с системой дожигания вредных веществ станет очередным вкладом в развитие «зелёной» металлургии. В течение сентября будет установлен ещё один новый стенд. Он предназначен для сушки стальной с арматурной футеровкой, где не требуется дожигание вредных испарений.

Более «продвинутый» уровень

Помимо функционала, который однозначно приносит пользу для экологии, новые стенды облегчают работу огнеупорщиков.

— Конечно, со старыми стендами больше хлопот, многие операции огнеупорщик ведёт в ручном режиме, — объясняет мастер участка огнеупорных работ Игорь Бородин. — А новые агрегаты — это более продвинутый уровень: выбрал программу сушки, нажал кнопку — процесс продолжится в полностью автоматическом режиме. Не нужно постоянно подниматься на высоту, регулировать подачу воздуха и газа, контролировать их соотношение. Благодаря автоматизации процесса сушки на новых стендах точность следования заданной температуре составляет +/- 2 градуса. Поэтому наша работа становится более эффективной.

КОМИТЕТ

Неважных рисков не бывает

Комитет по культуре безопасности на ОЭМК впервые провели в расширенном формате

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На встречу пригласили мастеров, рабочих и уполномоченных профкома по охране труда.

Научить — значит, вооружить

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатели по травматизму не ухудшились, но целевой показатель пока не достигнут.

Начальник управления охраны труда и промышленной безопасности комбината Денис Рудаков отметил рост числа микро-травм, в том числе связанных с поскользыванием и спотыканием, а также падением предметов с высоты.

Чтобы снизить риски, на предприятии проводят специальные профилактические мероприятия. Например, уже 763 стропальщика прошли учебно-тренировочные занятия на полигонах в подразделениях комбината, чтобы закрепить навыки безопасного выполнения погрузочно-разгрузочных работ.

Ещё одна программа направлена на профилактику травмирования пальцев рук.

— За неполный месяц — с 22 июля по 15 августа — мы выявили 27 рисков, чреватых повреждением рук, — рассказала ведущий специалист по охране труда дирекции ПВОТиОС Анна Боровенская.

На линейных обходах руководители проверяли безопасную организацию работ с подъёмными сооружениями. На ремонтных площадках — наличие необходимых приспособлений.

«Где ещё не дожали?»

— Тем не менее статистика — вещь упрямая, — заметил управляющий директор Кирилл Чернов. — У нас 15 полученных

ЦИФРЫ

8 500

рисков
выявили и занесли на портал ОТиПБ за первое полугодие 2024 года.

8 100

из них уже устранили.

1 600

рисков
обнаружили на производстве рабочие — это 19 % от общего числа, выявленных рисков.

9

«красных рисков»
зафиксировали за полугодие.

4

из них уже устранили.

9

остановок
небезопасных работ зарегистрировали за аналогичный период времени.

микро-травм в нынешнем году против девяти в прошлом. А значит, мы где-то не дорабатываем. Ещё раз посмотрите: может быть, что-то по каким-то причинам упустили, не доделали или, скажем так, не дожали.

Программы мероприятий каждый год дополняются в цехах новыми, пояснил директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александр Лазуткин. Руководители подразделений постоянно контролируют их выполнение, анализируют, обсуждают с работниками на своих комитетах по культуре безо-



▲ Расширенный комитет провели директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Лазуткин и управляющий директор Кирилл Чернов

АКЦЕНТЫ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:



Когда на комитете по культуре безопасности люди получают информацию из первых уст и собираются более широким кругом, эффект от таких встреч намного выше. Значит, эта информация, как круги по воде, будет лучше распространяться на весь коллектив комбината. И даст возможность развиваться более эффективно процессам, которые сегодня происходят в рамках повышения культуры безопасности.

пасности и при необходимости корректируют.

Поощрение активных

Более 130 работников комбината поощрили с начала нынешнего года за проактивную деятельность. Ежеквартально проходит конкурс «Лучшее подразделение по культуре безопасности». А теперь в компании предложили поощрять и образцовые бригады в структурных подразделениях. Их определит конкурс «Коллектив высокой производственной культуры».

Существует и другая мотивация — получить баллы за обнаруженные риски и что-то при-

обрести на них в маркете: портативную колонку, мини-станцию, пауэрбанк, сумку-рюкзак для ноутбука и многое другое. За первое полугодие металлурги 143 раза воспользовались такой возможностью.

А фантики — отдельно

Яркие, эстетичные трёхсекционные контейнеры для отдельного накопления отходов установят в скором времени в АБК каждого подразделения. Начать закупать их можно уже с сентября, благодаря проекту Металлоинвеста «Зелёный мир». Это даст возможность сортировать пластиковые и стеклянные бутылки, а также мелкогогабаритный мусор: фантики от конфет, шоколада, упаковки от сигарет и так далее.

— Сортируя отходы, мы сохраняем природные ресурсы для будущих поколений, — отметила начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды Елена Лаврентьева.

А управляющий директор попросил руководителей подразделений разумно подойти к поставленной задаче: — Надо купить пять контейнеров на этаж? Покупайте. Хватит одного? Ради Бога! Главное — чтобы не было потом, как бывает у нас в городе: мусор горой, и всё вокруг навалено. Цены на контейнеры абсолютно разумные, совсем небольшие в рамках бюджета цеха.

ВОПРОС-ОТВЕТ

«**Фабрике окомкования и металлизации нужны индивидуальные газоанализаторы для формирования оборотного фонда. Можно ли решить этот вопрос?**»

— По системе штрафных санкций с подрядчиков за нарушение кардинальных требований Оскольский комбинат накопил порядка 800 тысяч рублей. Все эти деньги передали ФОИМ для закупки газоанализаторов. Стоимость одного прибора — около 86 тысяч рублей. В следующем году ОЭМК планирует приобрести для подразделений 414 газоанализаторов на общую сумму 33,5 миллиона рублей. К сожалению, они часто выходят из строя, поэтому будем искать альтернативных поставщиков и создавать запас таких приборов.

«**Существует ли сортировка отходов в столовых ОЭМК? Работники покупают продукты в бутылках, коробках, пластиковых тарых — и зачастую всё это отправляется на поднос...**»

— Все столовые ТПО расположены в АБК подразделений комбината, и на них распространяются требования по отдельному складированию в контейнеры картона, бумаги, бутылок.

«**Можно ли ускорить вывоз картона из структурных подразделений?**»

— В «Металлоинвест Корпоративный сервис» направили на проработку запрос о вывозе отходов картона не реже двух раз в месяц. В ближайшее время будет составлен график вывоза от подразделений, который МКС согласует с организацией, которая закупает картон.



▲ Охота на риски — один из самых эффективных способов предотвращения травматизма

● КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Главное — не рисковать



▲ Ведущего специалиста управления корпоративных коммуникаций Екатерину Иванишину отметили «За кросс-функциональное взаимодействие в вопросах культуры безопасности»

На расширенном комитете по культуре безопасности ОЭМК наградили сотрудников, вовлечённых в проект «Система управления рисками» и продвижение ценностей безопасного поведения на производстве.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Резчика горячего металла сортопрокатного цеха № 2 Александра Адаменко, грузчика цеха подготовки производства Олега Токаря и слесаря-ремонтника цеха отделки проката Дениса Трунова отметили за остановку небезопасной работы.

В выявлении и устранении рисков в своих подразделениях преуспели машинист конвейера фабрики окомкования и металлизации Евгений Головин и ведущий специалист теплосилового цеха Николай Панкратов. С начала нынешнего года Евгений зафиксировал 146 возможных опасных ситуаций, Николай — 139.



▲ Резчика горячего металла сортопрокатного цеха № 2 Александра Адаменко поощрили за остановку небезопасной работы

Сертификат и подарок также вручили главному специалисту по электроснабжению цеха сетей и подстанций Максиму Покотилкову — за лидерскую позицию в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Ведущего специалиста по охране труда Анну Боровенскую (дирекция ПБОТиОС) наградили за ведение проектов в области ОТиПБ. Специалист по управлению профессиональными рисками Юлия Смирнова (дирекция ПБОТиОС) отличилась в продвижении СУР в структурных подразделениях третьей волны. Ведущего специалиста управления корпоративных коммуникаций Екатерину Иванишину отметили «За кросс-функциональное взаимодействие в вопросах культуры безопасности».

Всех отличившихся поздравили управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Александр Лазуткин и главный инженер предприятия Олег Вершинин.

ПЕРЕМНЫ

Эффект налицо

В электросталеплавильном цехе ОЭМК провели техническое перевооружение участка внепечной обработки стали

▲ Сталевавар всё видит на экране монитора и моментально может скорректировать любое отклонение в технологическом процессе



◀ Видеокамера замечает все вокруг

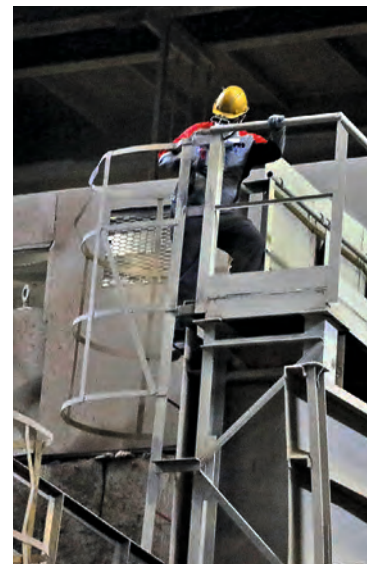
Управление на расстоянии

С недавнего времени кран-балкой (это тот же кран, но без кабины) в электросталеплавильном цехе вместо двух человек управляет всего один. А возможным такое стало после установки систем радиуправления.

— Как было раньше? Короткий провод вынуждал производить работу вдвоём: один человек управлял кран-балкой на высоте +5 метров вслед за кран-балкой, а второй (стропальщик) — производил строповку груза на отметке ноль или на рабочей площадке +5,7 метра на противоположной стороне. Теперь, когда установили систему радиуправления, стропальщику не нужен второй человек: он сам может подогнать кран-балку, находясь непосредственно в месте строповки или в зоне опускания груза, полностью контролируя его перемещение из удобной и просматриваемой точки. При этом исключена вероятность защемления пальцев рук между грузом и стропом из-за несогласованных действий между двумя работниками, так как управление механизмом теперь находится в одних руках. На радиуправление перевели все пять кран-балок участка внепечной обработки стали.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Удобнее и быстрее



▲ С лестницей стало работать эффективнее и безопаснее

Камера вместо глаз

Один из реализованных проектов — установка видеонаблюдения за технологическим процессом участка внепечной обработки.

19 видеокамер специалисты JSA Group смонтировали на агрегатах комплексной обработки стали, а также на установках продувки аргоном и циркуляционного вакуумирования стали. Это значительно облегчило труд сталеварам и их подручным.

— Например, когда в ковш подают проволоку, нужно обязательно контролировать процесс: не порвалась ли она, не застряла. За этим смотрел подручный непосредственно на площадке у ковша. А сталевар, который находится на пульте управления, получал информацию от него или сам шёл к агрегату, чтобы выяснить причину неполадок с подачей проволоки. После установки камер он всё видит на экране монитора и моментально может реагировать на то или иное отклонение в технологическом процессе, — объясняет исполняющий обязанности начальника участка внепечной обработки стали ЭСПЦ Александр Пратусевич.

Установка видеокамер помогла улучшить условия труда работников. Для производства некоторых марок стали проволоку подают с серой, которая выделяет пары, оказывающие вред для органов дыхания. Теперь во время подачи проволоки личное присутствие подручного необязательно. Следовательно, снижен вред для здоровья людей.



▲ Так было...



▲ А так стало

● БЛАГО ТВОРИ

Учись на «пять»!

Двадцать пять ребят из многодетных семей получили школьные рюкзаки с канцелярскими принадлежностями в рамках акции «Соберём ребёнка в школу».



▲ Будущие первоклассники пришли в сопровождении родителей за новыми рюкзаками

Яркий фиолетовый рюкзак Дарина Смирнова заприметила сразу. — Вот этот хочу. Пойду в школу, буду там читать, писать, к доске выходить. Мне уже купили платье, бантики, туфли, заколочки для волос, — перечисляет первоклассница. — Остался только рюкзак. Федя Зайцев тоже впервые сел за парту в этом году. Вместе с мамой он пришёл в управление соцзащиты города, где к новому учебному году организовали традиционную акцию «Соберём ребёнка в школу». В семье Зайцевых восемь детей, пятеро из них — школьники. Новенькие школьные ранцы в этом году вручали как раз первоклассникам и второклассникам из многодетных семей, в которых воспитываются семеро детей и более. — Акция «Соберём ребёнка в школу», в которой ОЭМК уже много лет принимает участие, — одна из самых добрых. Очень важно протянуть руку помощи тем, кто в этом нуждается, — подчёркивает директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — В этом году дети из 25 многодетных старооскольских семей сами выбрали себе ранцы с канцелярскими принадлежностями, соответствующими всем требованиям и образовательным стандартам. Деньги выделены по инициативе и из фонда управляющего директора комбината Кирилла Чернова. Алина Томилина живёт в селе Роговатое. Девочка пошла в этом году во второй класс. Из множества ярких и разноцветных рюкзаков выбрала понравившийся — сиренево-жёлтый. Мама — Татьяна Томилина — даже записала видео на свой телефон, на память. Так вышло, что муж умер, и она одна воспитывает одиннадцать детей. Самым младшим мальчишкам — двойняшкам — скоро будет годик. — Конечно, нелегко бывает. Но мы не падаем духом, держимся, — улыбается Татьяна. — Не первый год приходим в управление соцзащиты. И я очень благодарна Металлоинвесту, что не забывают о нас, уделяют внимание многодетным семьям. В семье Селявкиных — десять детей, а за рюкзаком папа привёл сына Веню. — Выбрал этот ранец, потому что он самый красивый, — объяснил мальчик. — В прошлом году мне подарили кружку, на которой написано: «Если будешь учиться на пять, станешь металлургом».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



▲ Для близнецов Нади и Вали Гончаровых — разные рюкзаки

ПАРТНЁРСТВО

Подарок ко Дню знаний

К 1 сентября в старооскольской школе № 2 при поддержке Металлоинвеста отремонтировали крышу



▲ Первое сентября в отремонтированной школе

Ирина Милохина
Фото
Андрея Болдырева

В школе сильно протекала кровля над учебным блоком начальных классов и переходом к спортивному залу. По инициативе депутата Старооскольского городского округа, оператора машины непрерывного литья заготовок ЭСПЦ ОЭМК Андрея Кудинова Металлоинвест выделил на ремонт крыши 3,3 миллиона рублей.

Дополнительную поддержку оказали и городские власти.

Директор школы Марина Поварова довольна результатом: строители успели в срок.

— Металлоинвест уделяет большое внимание поддержке учебных заведений. Ремонт кровли — одно из мероприятий, реализованных в рамках социально-экономического партнёрства, — подчеркнул на торжественной линейке Андрей Кудинов.

В этом году школе № 2 впервые сядут за парты 37 первоклассников. Поздравляя детей и их

родителей с началом нового учебного года, Марина Поварова подчеркнула, что главная задача первоклассников — быть трудолюбивыми и постигать азы знаний, а выпускникам пожелала, чтобы все дела и планы им были по плечу.

Под опекой ОЭМК больше 40 школ округа. На День знаний представители комбината побывали в каждой. Первоклашки округа, а это 3 000 мальчишек и девчонок, в подарок от компании «Металлоинвест» получили новый выпуск детского корпоративного журнала «Рудик».

Дети из ПВР тоже идут в школу

В минувшее воскресенье волонтеры ОЭМК устроили праздник для детей и их родителей, проживающих в пункте временного размещения. Тут были весёлая музыка, мыльные пузыри, подарки от профсоюза и социальной дирекции комбината, вкусные угощения от ТПО.

В этот раз ребята из ПВР сядут за парты не в своих родных классах. В основном они будут учиться в Котовской сельской школе, куда их будут доставлять на автобусах. — Школа здесь отличная, а педагоги — сильные. Ребята быстро познакомятся с новыми друзьями и легко окунутся в привычную школьную жизнь, — уверена директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Наш соцобъект работает как пункт временного размещения в течение двух последних лет. Здесь предусмотрено и трёхразовое питание, и медобслуживание, и организация мероприятий и мастер-классов.

Ольга Витютнева и её дочь Настя уехали 9 августа из села Ржевка Шебекинского городского округа.

— Тут нас окружили максимальной заботой, можно сказать, взяли под своё крыло, — улыбается мама. — Мы благодарны металлургам за такую поддержку, за неравнодушие.

● ЗАБОТА

Первый раз в первый класс

Подарочный сертификат на 3 тысячи рублей получат сотрудники, дети которых в этом году пошли в первый класс.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Социальной дирекции ОЭМК уже не первый день многолюдно. Родители первоклашек спешат забрать денежный сертификат в сетевой детский магазин.

Александр и Анастасия Сурковы начали покупать необходимые вещи для сына заранее, чтобы ничего не упустить. Фёдор в этом году пошёл в первый класс, будет кадетом.

Сертификат — отличная поддержка, ведь сборы в школу, как известно, выливаются «в копейчку».

— Мы словно сами вместе с сыном — в первый раз в первый класс, — улыбается мама Анастасия. — Очень переживаем и волнуемся. А с другой стороны радостно, что у Фёдора начинается новый важный этап в жизни. Хорошо, что вот с такой — позитивной нотки!

Сертификат на 3 тысячи рублей выдали папе — Александр работает газозаводчиком шахтной печи ФОиМ.

— Приятный бонус для подготовки к началу учебного года, сумма немаленькая, — рассуждает он. — Мы довольны: сертификат даёт право выбора — можно самому купить то, чего не хватает. И что немаловажно, он действителен в течение года. Очень хороший подарок от компании, которая заботится о своих сотрудниках.

≈ 500
сертификатов

для первоклассников
выдадут на ОЭМК.



Важно

Родителей первоклашек, ещё не получивших сертификат, ждут в дирекции по соцвопросам комбината по адресу мкр-н Ольминского, 12, каб. 303 (будние дни с 8:30 до 17:15). Необходимо предоставить справку из школы, что ребёнок является первоклассником.

ОБУЧЕНИЕ

Буду металлургом. Пусть меня научат!

В СТИ НИТУ «МИСИС» уже с детского сада готовят ребят с инженерным мышлением

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

В этом году на первый курс поступили 1 084 человека. Из них 643 — в технологический институт, 441 — в политехнический колледж, входящий в состав вуза.

— Мы проводим профориентацию не только с выпускниками, а со всеми школьниками и даже воспитанниками детских садов, — подчёркивает директор СТИ НИТУ «МИСИС» Анна Боева. — Устраиваем олимпиады, квизы. Есть проект «Фабрика профессий», участники которого за полтора часа могут познакомиться с той или иной специальностью, надеть спецодежду металлурга, сесть за симулятор и попробовать управлять технологическим процессом. Всё это развивает у ребят интерес к профессии.

Хотят учиться здесь

Среди поступивших 15 выпускников школ имеют аттестат с отличием. А красный диплом — у 39 ребят, получивших образование в политехническом колледже и решивших продолжить дальнейшее обучение в технологическом институте.

Как и в прошлом году, в вуз поступили 15 абитуриентов из Луганской и Донецкой народных республик. 73 первокурсника — иностранные граждане из Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана, Египта, Казахстана и Иордании. Несмотря на сложную обстановку в регионе, все они хотят учиться именно здесь.

— Горно-металлургические комбинаты выражают готовность трудоустраивать иностранцев, — поясняет Анна Боева. — На Лебединском ГОКе, например, уже работает наш вы-



▲ Аудитории СТИ НИТУ «МИСИС» отвечают самым современным требованиям

пускник из ближнего зарубежья собирается получить российское гражданство.

Есть интерес!

Наибольшей популярностью пользуется специальность «информационные технологии». Сюда, например, поступили два выпускника «Академии знаний» и политехнической школы № 33, набравшие по итогам ЕГЭ по 255 баллов.

В приоритете у первокурсников ОПК — «информационные системы и программирование». Вырос интерес к профессии стро-

ителя. И, конечно, по-прежнему остаётся интерес к металлургическим специальностям.

— Второй год готовим магистров по направлению «Инновационные процессы и технологический менеджмент в металлургии», — рассказывает директор вуза. — В этот раз на данную программу мы набрали 21 человека. Такие кадры обязательно трудоустраются на предприятия Металлоинвеста.

Хорошая поддержка

Многие выпускники этого года ещё до получения диплома

пришли на ОЭМК, совмещая работу на производстве с занятиями в вузе и колледже. Для них составляли индивидуальный план обучения.

Стипендиальную поддержку от ОЭМК в размере 7 тысяч рублей в прошедшем учебном году получали пятеро студентов ОПК, проходивших целевое обучение. В нынешнем году такое обучение пройдут уже 18 ребят, которые тоже будут получать стипендию от предприятия.

ЦИФРЫ

3 802

студента
обучаются сегодня
в СТИ НИТУ «МИСИС».

На 139

человек больше,
чем в прошлом году,
приняли по программам
высшего образования.



◀ Директор СТИ НИТУ «МИСИС» Анна Боева отмечает, что в вузе большой интерес к металлургическим специальностям

Дружба крепкая

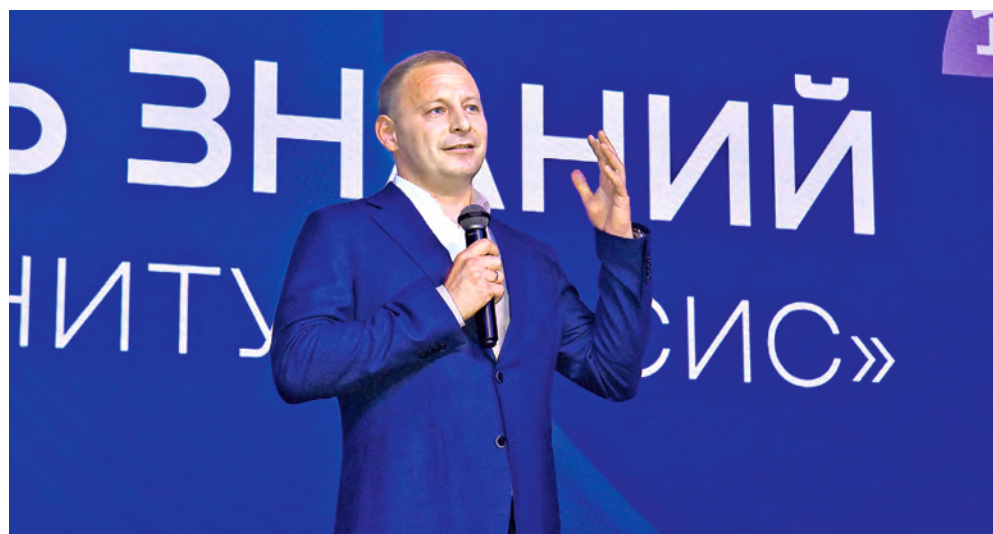
У студентов СТИ НИТУ «МИСИС» и металлургов ОЭМК — давнее партнёрство. Многие образовательные программы вуз согласовывает с комбинатом. Представители ОЭМК преподают спецдисциплины, выступают наставниками во время практики и руководителями дипломных проектов. Они присутствуют на защите выпускных работ студентов, входят в состав экзаменационной комиссии. И, конечно, приглашают лучших к себе на работу.

На базе университета проводят конкурсы профмастерства для выпускников, в состав жюри входят и представители ОЭМК.

— У нас немало совместных проектов с Металлоинвестом, — продолжает Анна Боева. — Год назад на базе выставочного центра «Железно!» мы открыли четвёртый в России центр компетенций по промышленному туризму в сфере горно-металлургической промышленности и металлургии. А политехнический колледж получил от компании отличную слесарно-сборочную мастерскую и мастерскую сварочных технологий.



ФОТОФАКТ



▲ Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов пожелал первокурсникам быть упорными на своём пути

«Учёба — непростая задача»

Более тысячи первокурсников начали учёбу в Старооскольском технологическом институте имени А. А. Угарова.

В новом учебном году ребят ждёт много интересного, отметила в ходе торжественной линейки директор вуза Анна Боева:

— Это научно-образовательные проекты, возможность работать в современных лабораториях под управлением ведущих учёных университета. Наши преподаватели помогут реализовать ваши самые смелые идеи. В нынешнем году институт отмечает 45-летие. На протяжении всего времени вуз является примером интеграции науки, образования и производства. Он готовит кадры для горно-металлургических предприятий, в том числе ОЭМК. — Будьте упорны на своём пути, — пожелал первокурсникам управляющий директор комбината Кирилл Чернов. — Учиться в МИСИС — непростая задача. Но те, кто проходит этот путь, могут с гордостью и уверенностью считать себя настоящими специалистами. А страна сегодня в них нуждается, они — будущее России.

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

БЛАГО ТВОРИ



Вечная память села Крутое

Мемориал жителей, погибших в годы Великой Отечественной войны, обновили в селе Крутое благодаря поддержке оскольских металлургов

Ирина Милохина
Фото Елены Деменко

Более 150 уроженцев старооскольского села Крутое и близлежащих хуторов не вернулись с Великой Отечественной. Память о них хранит мемориал, открытый в центре села в 1997 году. Но за 27 лет памятник обветшал и нуждался в обновлении.

На помощь пришёл Металлоинвест, направивший на реконструкцию мемориала 5 миллионов рублей в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством региона.

На связи с подрядчиком

Архитекторы разработали три варианта обновления ме-

мориала, а жители села в ходе голосования выбрали оптимальный. За четыре месяца строители демонтировали обветшавшие элементы, а затем обшили памятник металлическим каркасом и выполнили облицовку специальным композитным материалом. Отремонтировали парапетные стены мемориала, и восстановили ограждение из металлических решёток.

— Больше всего времени мы потратили на реконструкцию ордена Отечественной войны I степени, который весит более 120 килограммов, — рассказывает представитель подрядчика Даниил Туманов. — Со всех элементов сняли несколько слоёв краски при помощи пескоструйного аппарата. Обработали конструкцию горячим цинком, чтобы в дальнейшем не было коррозии. Порошковое окрашивание проводили в специальной камере.

▼ Сергей Богданов:
«Это мой дедушка Митрофан Васильевич Болвинов и мой родной дядя и его сын — Михаил Митрофанович Болвинов»



На реконструкцию мемориала Металлоинвест направил 5 миллионов рублей в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством региона.

На прилегающей территории строители выполнили озеленение и подсветку, уложили новую плитку, установили лавочки. Теперь пожилым людям есть где посидеть и отдохнуть в тени елей и берёз. Строители также сделали не только удобные ступеньки, но и пандусы: возложить цветы или прикоснуться к табличкам с фамилией родственника смогут даже

те, кто передвигается на инвалидной коляске. Жители работы довольны.

Знать и помнить

Результат реконструкции предьявили в конце августа. Лёгкие и невесомые журавли из прозрачного оргстекла слегка угадываются на светло-серой стене.

Они стремятся взлететь в небо, словно души погибших воинов. На гранитных табличках мемориала выбиты имена тех, кто ушёл в вечность, защищая свою Родину. А в центре стены — огромный орден Отечественной войны на ярко-красном фоне.

Есть на граните и имена не вернувшихся с фронта дедушки и дяди жителя хутора Змеёвка Сергея Богданова.

— А мой отец Пётр Дмитриевич прошёл войну, награждён орденом Красной Звезды, двумя орденами Славы, медалью «За отвагу» а также медалями за взятие Польши и Берлина, — рассказал он.

Позитивные изменения

Село Крутое — это ещё и место, где вырос управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. Он лично приехал, чтобы оценить результаты реконструкции и возложить цветы к мемориалу. По словам руководителя комбината, с этим местом его связывают личные воспоминания: в своё время он вместе с одноклассниками участвовал в открытии памятника.

— Получилось торжественно и строго: именно такой качественный минимализм и должен быть в месте памяти, — подчеркнул Кирилл Чернов. — Хорошо, что оставили исторические элементы: орден и металлическое ограждение на парапетах. Это не первый памятник, который отреставрирован при поддержке Металлоинвеста. Мы понимаем, что самое важное для людей — это сохранение памяти о подвиге наших предков, о том, какую цену им пришлось отдать, чтобы мы жили в свободной стране. Это нас сплачивает и делает сильнее.



▲ Место памяти для всех жителей села Крутое

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Меня научили учиться»

Начальником цеха окомкования ФОиМ Семён Куликов стал меньше года назад. А чтобы пройти путь от простого агломератчика до руководителя, ему потребовалось около 15 лет.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Семён Куликов считает, что карьерный рост у него был довольно быстрым. Новая должность в его понимании — не просто очередная ступень, повышение, а прежде всего — развитие:

— Дело ведь не в карьере или зарплате, а в том, чтобы постоянно узнавать что-то новое. Важно, чтобы голова постоянно работала.

По стопам отца

Сколько Семён себя помнит, его всегда влекло к разным механизмам. В детстве любил возиться с часами, утюгами и прочей домашней утварью. Позже мог запросто отремонтировать и садово-огородную технику. Наверное, поэтому с выбором профессии вопросов не возникло: поступил в Оскольский политехнический колледж на специальность «монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования». А в 2009 году молодой техник-механик пришёл работать на ОЭМК агломератчиком 4-го разряда в цех окомкования и металлизации.

— Мой отец Михаил Куликов тоже работал в этом подразделении дозировщиком горячего возврата, — объясняет Семён. — Он мне и посоветовал пойти в агломератчики, хотя это и не

совсем по моей специальности. Агломератчик должен поддерживать работоспособность обжиговой машины. Для этого ему необходимо знать всю технологическую цепочку цеха окомкования, следить за качеством сырья и работой всего передела. Да, контролирует работу цеха — от начальной насосной станции на Лебединском ГОКе и до выпуска окисленных окатышей — оператор поста управления. Но агломератчик всё время находится с ним в контакте.

Знает процесс изнутри

Быстро разобраться в сложной технологии молодому сотруднику помогли опытные специалисты, которые трудились в цехе практически с его пуском. Первыми наставниками стали агломератчик Андрей Каменев и мастер Сергей Онучин.

— Они привили мне главный навык — всегда учиться, — улыбается начальник цеха окомкования. — Всё оборудование в цехе я прощупал своими руками, участвовал во всех ремонтах, можно сказать, на пузе прополз везде (потому что не везде к оборудованию имеется удобный доступ). Так что сейчас и я делюсь опытом с теми, кто только пришёл в цех. Хорошо, если есть диалог, когда люди задают вопросы.

Всё приходит с опытом

Четыре года он работал агломератчиком, ещё почти столько же — в должности оператора. За-



▲ Семён Куликов (слева) буквально наизусть знает оборудование цеха и охотно делится опытом с другими

тем Куликова назначили мастером. Параллельно Семён получил высшее образование в СТИ НИТУ «МИСИС».

— Не испугались трудностей? Слишком уж хлопотная должность...

— Нет. Хотя каждый раз, и когда был оператором, и когда стал мастером, мне казалось — тяжело. Мастеру нужно решать много организационных вопро-

сов и одновременно быть в десяти разных местах. На первых порах сложно было расставить приоритеты — где я больше нужен? Всё приходит с опытом. Так же было, и когда стал начальником участка. Почувствовал ответственность за людей, которым нужно обеспечить безопасные условия работы, за объёмы производства и качество продукции.

Масштабная модернизация обжиговой машины, проведённая недавно в цехе окомкования, стала для Семёна Куликова, тогда ещё начальника участка, очередным испытанием и возможностью получить дополнительный опыт реализации серьёзного мероприятия. Он с головой погрузился в процесс и порой даже ночевал в цехе.

— Самым сложным было то, что оборудование монтировали в действующем цехе, не останавливая производство. Поэтому, прежде всего, необходимо было обеспечить безопасность, а также грамотно развести ремонтный, технологический, обслуживающий персонал. Считаю, всё прошло успешно, — говорит Семён Михайлович.

Кстати, за реализацию этого крупного инвестпроекта ему вручили медаль Металлоинвеста.

Есть крепкий тыл

Когда есть крепкий и надёжный тыл, это придаёт сил и уверенности, считает Семён Куликов. Он ценит те счастливые минуты, когда они собираются вместе: жена Яна, дочь Влада, которая в этом году окончила девять классов, и шестилетний сын Михаил.

— Хотелось бы, чтобы дети выросли хорошими людьми и в чём-то превзошли нас, родителей, — говорит глава семейства.

Как этого добиться? Только личным примером, уверен Семён Куликов.

РЕКЛАМА

ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

Реклама ООО «Полимер»

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских климатов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надёжно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПЛАСТИКОВЫЕ
ОКНА И ДВЕРИ
БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Рассрочка платежа
**8-904-082-19-34,
48-15-44**

мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.

Местная Старооскольская организация Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов приглашает на работу на конкурсной основе инструкторов-наставников военно-патриотического клуба «Гардемарины» (2-х человек).
Предъявляемые требования: высшее образование, умение управлять шлюпкой (ЯЛ-4, ЯЛ-6) на вёслах и под парусами, желание обучать и воспитывать курсантов клуба 5-11 классов. Предпочтение отдаётся офицерам и мичманам ВМФ, находящимся в запасе или отставке, гражданским морякам, а также участникам СВО, отвечающим предъявленным требованиям. Официальное устройство.
За справками обращаться по адресу: мкр-н Интернациональный, 15, каб. 22. Тел.: 8-915-561-07-08, 8-980-322-56-34, 24-67-98.

С 17 сентября в 10:00 в помещении
СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ
(по адресу: мкр-н Ольминского, 12)
продолжает работу
«ШКОЛА ПРАВОСЛАВИЯ».
Приглашаем всех желающих.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличны!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд
на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: Реклама.

- ▶ грузовой фургон ГАЗ 3307, 2008 года выпуска. Цена (с НДС) — 128 000 рублей.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

РЕМОНТ

▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 76 CO 9-9

Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 83 CO 4-12

▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.**

Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99. 76 CO 9-9

▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 88 CO 4-4

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

КУПЛЮ

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7-951-154-94-38. 84 CO 4-4

ОСАГО С ЭКОНОМИЕЙ ДО 15%¹ ОТ КРУПНЕЙШЕГО СТРАХОВЩИКА РОССИИ²

Для сотрудников АО «ОЭМК им. А. А. УГАРОВА» и их близких родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев и сестер

ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ ОСАГО В СОГАЗЕ

- Наивысшие рейтинги финансовой надежности и кредитоспособности³
- 30 лет опыта и экспертизы в сфере страхования
- Удобное оформление — онлайн или в офисе

Варианты оформления полиса:

- Купите онлайн — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру Юлии Архангельской
8 (980) 381 62 41 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

сogаз 8 800 333 0 888 sogaz.ru

1. ДЛЯ СОТРУДНИКОВ АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА». ПРИ РАСЧЕТЕ СТОИМОСТИ С УЧЕТОМ СТАТИСТИКИ УБЫТКОВ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ПО ВЫДЕЛЕННОЙ КЛИЕНТСКОЙ ГРУППЕ: РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ — КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ АО «СОГАЗ» (КРОМЕ ИПОТЕЧНОГО СТРАХОВАНИЯ). ПРИ РАСЧЕТЕ ПОЛИСА РАЗМЕР ЭКОНОМИИ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ МЕНЬШЕ 15% ИЛИ ОТСУТСТВОВАТЬ.
2. ПО ОБЪЕМУ СТРАХОВЫХ ПРЕМИЙ НА ОСНОВАНИИ ДАННЫХ БАНКА РОССИИ.
3. НАДЕЖНОСТЬ И ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ АО «СОГАЗ» ПОДТВЕРЖДЕНЫ ВЕДУЩИМИ РЕЙТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ: РЕЙТИНГ RUAAA (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ «ЭКСПЕРТ РА»; AAA (RU) (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ АКРА; AAA.RU (ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ) ОТ НКР.
АО «СОГАЗ». ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ ОС № 1208-03. РЕКЛАМА.

УСЛУГИ

- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 104 CO 2-11
- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет:** Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 106 CO 2-11

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
- ▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;
- ▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.;
- ▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
- ▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
- ▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
- ▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30. Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ») Реклама.

