



02

## Люди — наш главный актив

Кадровая политика в условиях внедрения интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятий на базе SAP.



04

## Диагностика уровня развития

Если есть желание улучшить что-то на предприятии, надо определить проблемную зону. Для этого необходимо проводить постоянные проверки производственных процессов.



05

## Для эффективной и безопасной работы

Участники «Института лидеров производства» Металлоинвеста вновь сели за парты.

### СОБЫТИЕ

## Центр притяжения — главный промышленный форум

В Москве с 13 по 16 ноября работала 24-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо'2018». 75-й павильон ВДНХ на 4 дня стал настоящим центром притяжения ведущих производителей и потребителей металлургической продукции, в том числе и компании «Металлоинвест».



Выставочный стенд компании «Металлоинвест» — один из самых многолюдных на «Металл-Экспо'2018».

Свыше 550 компаний из 32 стран мира собрались здесь, чтобы продемонстрировать свои достижения, поделиться опытом, познакомиться с самыми актуальными тенденциями отрасли и заключить новые соглашения. Ведущие тренды в производстве отражены в сотнях экспозиций и обсуждаются на десятках конференций. Броские и лаконичные, монументальные и камерные — раз-

ные по идее презентации и наполнению. Свои экспозиции представляют ведущие металлургические компании, предприятия трубной промышленности, метизной продукции, производители проката цветных металлов и продуктов их переработки, поставщики и сервисные центры, а также строители, нефтяники, газовики, машиностроители. Свой стенд по традиции представила компания «Металлоинвест». Важнейшими темами,

которые нашли в нём отражение в этом году, стали цифровая трансформация производства, охрана труда и промышленная безопасность, а также программа повышения качества и клиентоориентированности SBQ (Special Bar Quality — высококачественный сортовой прокат). Тема трансформации отражена в оформлении стенда — в виде матрицы. Кроме того, посетители выставки приглашают погрузиться в виртуальную реальность и выбрать подходящие

средства индивидуальной защиты и спецодежду для представителей различных металлургических специальностей, ведь для Metalloinvesta ключевое значение имеет охрана труда и промышленная безопасность. И, конечно же, на стенде представлены все виды продукции комбинатов компании. Подробности — в следующем номере.

Софья Стёпкина  
Фото Валерия Воронова

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Мировое признание

Компания «Металлоинвест» сообщает о получении дебютного рейтинга корпоративной социальной ответственности (КСО) от международного агентства EcoVadis. По итогам проведённой оценки компании присвоен серебряный уровень признания практик КСО.



Аналитики агентства особенно высоко оценили деятельность компании в области защиты окружающей среды, соблюдения прав человека, а также принятые на предприятиях трудовые практики и этические стандарты. Metalloinvest следует глобальным тенденциям в области устойчивого развития. Компания вошла в 11 процентов лучших в мире производителей металло-ресурсов и стали, имеющих рейтинг EcoVadis (более 900 компаний). Андрей Варичев, генеральный директор УК «Металлоинвест» прокомментировал событие: — Следование принципам устойчивого развития для Metalloinvesta — один из ключевых факторов долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности. Компания стремится внедрять лучшие мировые практики, интегрируя принципы устойчивого развития во все бизнес-процессы. Наша философия — быть надёжным партнёром для всех заинтересованных сторон, соблюдать самые жёсткие стандарты в области промышленной безопасности и охраны труда, бережно относиться к окружающей среде, инвестировать в развитие промышленного потенциала и улучшение качества жизни работников и жителей городов присутствия. Компания отмечает растущий интерес инвестиционного сообщества и бизнес партнёров к сфере устойчивого развития. Высокий уровень дебютного рейтинга от международного агентства EcoVadis подтверждает особое внимание, которое Metalloinvest уделяет вопросам корпоративной социальной ответственности.

Собинформ

### ЦИФРА

# 4,5

процента российского ВВП обеспечивает металлургическая отрасль, являющаяся фундаментом реального сектора экономики страны.

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Руслан Ильясов: Люди — наш главный актив

Сегодня компания «Металлоинвест» реализует программу цифровой трансформации бизнеса Industry 4.0, в рамках которой создан многофункциональный общий центр обслуживания, идёт активное внедрение интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятий на базе SAP, происходит множество других изменений. В том числе и в кадровой политике.

**О**б этом — в интервью заместителя генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Руслана Ильясова.

— Руслан Маратович, как происходят изменения сказываются на сотрудниках компании?

— В «Металлоинвесте» идёт глобальное преобразование бизнеса. Создан ОЦО, внедряется SAP, но всё же важнейшим звеном всех процессов остаются люди — сотрудники Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК, Уральской Стали, УралМетКома и управляющей компании. Цифровые технологии, аналитика больших данных (Big Data), компьютеризация, автоматизация бизнес-процессов — это в конечном счёте просто инструменты для работы. Да, передовые и инновационные, но их успешное применение зависит только от персонала. И чтобы сотрудник мог использовать эти инструменты, ему необходимо понимать, как они работают. Поэтому первая составляющая успеха — это обучение. Второе важное слагаемое — наработка опыта использования этих инструментов. И третье, не менее важное условие — изменение сознания самого сотрудника. Ведь промышленное предприятие — это в первую очередь люди, а не машины и технологии. Оборудование у всех примерно одинаковое, а вот культура управления бизнесом и взаимодействие персонала у каждой компании сложились свои, неповторимые.

— Насколько цифровая трансформация бизнеса повлияла на организацию работы на предприятиях «Металлоинвеста»? Как изменилась организационная структура?

— На организационную преобразование повлияли серьёзным образом. Сегодня мы идём в сторону сокращения количества уровней управления, когда «заместитель заместителя» становится лишним. Мы считаем, что необходимо дать рядовому сотруднику больше полномочий. Хороший пример — рабочий на конвейере Тойота, который может самостоятельно остановить оборудование, если видит, что идёт брак. Он сам принимает решение. Сейчас в «Металлоинвесте» реализуется масштабный и уникальный проект, призванный повысить эффективность компании, — внедрение Бизнес-Системы. На Лебединском ГОКе работают навигаторы Бизнес-Системы, которые занимаются освоением передовых практик на своих производствах. Другое важное изменение —



стандартизация структур, процессов и названий должностей на комбинатах. Когда началось внедрение ИСУ ФХД, мы увидели, что, несмотря на то, что наши предприятия работают уже достаточно долго в единой команде, процессы, обязанности, названия должностей порой очень сильно различаются. Поэтому сейчас мы не просто проводим унификацию, а используем лучшие практики других компаний и наших комбинатов. А стандартизация процессов нужна, чтобы точно оценивать необходимые ресурсы и работать более продуктивно.

— Помимо ликвидации лишних управленческих звеньев, какие изменения ждут сотрудников «Металлоинвеста»?

— Конечно же, цифровая трансформация затрагивает весь персонал компании, а не только управленцев. Мы запустили ИСУ ФХД на базе SAP на горнообогатительных комбинатах — ЛГОКе и МГОКе, к середине 2019 года её планируется внедрить на ОЭМК и Уральской Стали. Элементом этой системы является, в частности, программа автоматизированного учёта рабочего времени, освоить которую предстоит руководителям первичного звена — мастерам. Они и раньше вели табельный учёт подчинённых — вручную заполняли бумажную ведомость, периодически передавая её в отдел кадров табельщикам для сверки. Новой программой предусмотрено ежедневное интерактивное обновление мастером информации по явке сотрудников. Эти данные в ре-

жиме онлайн поступают в МКС, где в системе их дополняют информацией об отпусках, больничных, переводах или командировках работников. Так что руководитель первичного звена через программу получает полную и объективную картину по задействованию подчинённых на производстве или причинах их отсутствия. Стоит отметить, что это переходная модель ведения табельного учёта, так как сегодня очень активно развиваются инструменты автоматизированного ввода информации через оптическое распознавание. Кроме того, предполагается в будущем автоматизировать процессы выдачи наряд-заданий и оформления наряд-допусков, которые занимают много времени у мастеров. Со временем люди поймут, что по-старому работать уже нельзя — это медленно, ненадёжно и неточно. Что касается автоматизированного учёта рабочего времени, то он расширяет полномочия мастера, но частично выводит из процесса табельщиков, за исключением тех, кто переведён в МКС и занимается вводом информации в систему. Высвободившимся сотрудникам этой категории предоставляется возможность перейти на другое рабочее место в рамках своего комбината, вероятно, им потребуется дополнительное обучение. Обеспечить это — задача предприятия.

Люди — наш главный актив, мы очень дорожим высокопрофессиональной командой «Металлоинвеста». Горняк или металлург должен много учиться и приобретать опыт на работе. Поэтому

трудоустроены у нас профессионалы, а текучесть кадров небольшая. Почти все покинувшие компанию сотрудники либо сами захотели уйти, либо вышли на пенсию. Так будет и дальше: естественный отток, ограничение приёма на работу и перераспределение функционала между остающимися сотрудниками без каких-либо потрясений.

— Возвращаясь к вопросу об реорганизации структуры — бывает, что сотрудник получает уведомление об увольнении, но при этом на предприятии продолжается набор новых работников...

— На предприятиях компании меняется более шестидесяти организационных структур, подразделений. Сотрудники при этом получают уведомления о том, что не будут работать в ликвидируемой структуре. Их переводят в новое подразделение. На Лебединском и Михайловском ГОКах таким образом было переведено 24 тысячи человек. Это технический процесс. Мы выводим отдельные подразделения за периметр комбинатов, например, занимающиеся оказанием коммунальных услуг — уборкой, пошивом и ремонтом спецодежды. Таким образом трудоустроиваем работников в дочерние предприятия.

— Если говорить о сотрудниках, которым предлагается другая должность при реорганизации, насколько зарплата на новой позиции сопоставима с той, которую они получали ранее? Бывает ли так, что

работнику предлагается оплата ниже прежней?

— К сожалению, нельзя избежать ситуаций, когда человек не сразу получает должность, в которой и зарплата выше, и работа интереснее. Но при изменении оргструктуры он может перейти на другую должность и остаться в компании. А дальше, по мере того, как будут открываться более привлекательные для него вакансии, будет на них претендовать. Тот, кто проявляет себя как добросовестный и ответственный сотрудник, стремится обучаться, рано или поздно займёт ту должность, которую хочет.

Мы запустили несколько интересных программ, одна из которых — «Лидеры производства», реализуемая совместно с НИТУ «МИСиС». Участники этой программы — линейные руководители уровня начальников цехов и заместителей, начальники отделов и управлений. Это пяти-модульная программа, которая длится примерно год и охватывает все потребности современного руководителя: от вопросов лидерства — как управлять собой и своими подчинёнными — до вопросов охраны труда и промышленной безопасности, цифровизации и финансовой грамотности. Мы приглашаем для проведения обучения внешних преподавателей, в том числе зарубежных, которые рассказывают о передовых тенденциях. Верим в то, что учиться нужно не только тому, что понаблюдается сегодня или завтра, а тому, что потребует послезавтра.

— Каковы перспективы карьерного роста у участников программы «Лидеры производства»?

— Чтобы попасть в эту программу, нужно действительно проявить свои лучшие профессиональные и личные качества. Её участники совершают дополнительный шаг в своей карьере. Компания готова вкладываться в тех, кто желает учиться и расти. Участники программы «Лидеры производства» в первую очередь формируют кадровый резерв, из которого будут заполняться управленческие вакансии в компании. Существует кадровый резерв на комбинатах и корпоративный — в рамках всего «Металлоинвеста». Его программа предусматривает, как мы их называем, ТОП-500 и ТОП-100: это сотрудники, которые прошли центр оценки — assessment center и глубинные интервью. Но прежде они были рекомендованы своими руководителями и уже доказали на практике, что являются высокомотивированными. Им скорее не хватает сегодня знаний. Но знания можно приобрести, а мотивацию — сложно.

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

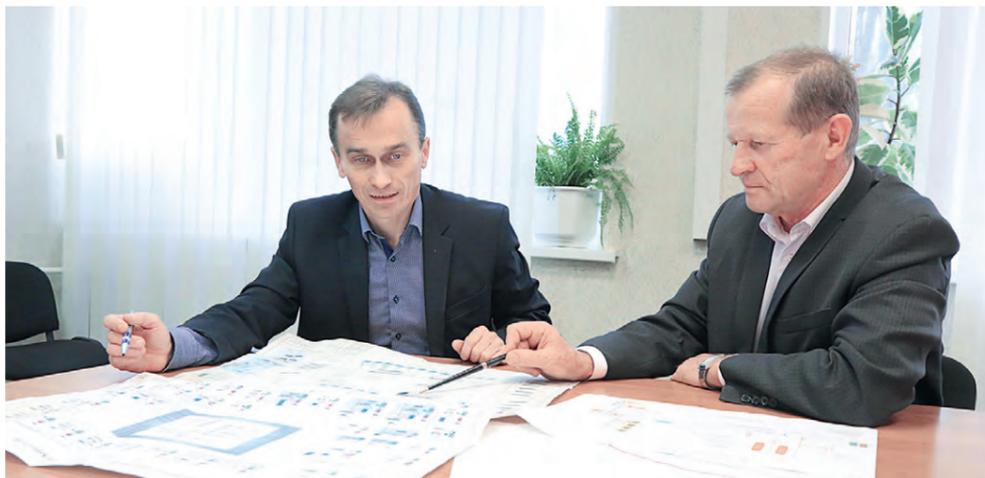
# Управление автоматизации ОЭМК: нацелены на успех!

В нынешнем году исполнилось 30 лет управлению автоматизации ОЭМК, которое образовано 10 ноября 1988 года. Этой службе отводилась важная роль и на заре становления комбината.

**Е**щё не были построены цеха на ОЭМК, а уже в апреле 1977 года была организована служба автоматизации и АСУ (автоматизированных систем управления), ведь комбинат задумывался как современное, высокотехнологичное предприятие. Тогда она объединила информационно-вычислительный центр, лабораторию метрологии, центральную лабораторию автоматизации и механизации, службу КИПиА. Их представители принимали участие в заключении контрактов на поставку оборудования, осуществляли надзор за качеством монтажных и пусконаладочных работ контрольно-измерительных приборов и систем автоматизации, проводили организацию эксплуатации вводимого в строй оборудования КИПиА, метрологический надзор, проектирование АСУ ТП (автоматизированных систем управления технологическими процессами), АСУП (автоматизированных систем управления производством) и производственной базы для подразделений.

## Интегрированы в единую систему

По мере того, как на нашем предприятии поэтапно пускали



Главный инженер управления автоматизации Евгений Агапов и начальник УА Виктор Севостьянов.



Слесарь по КИПиА Максим Прудских и мастер службы АСУ прокатного производства Александр Максимов.



Директор регионального ИТ-центра JSA Александр Кохтенко.

в эксплуатацию цехи окомкования и металлизации, электросталеплавильный, первый сортопрокатный цехи, здесь появились и участки службы автоматизации.

В одних подразделениях существовала локальная автоматика, в других — таких, как ЭСПЦ и СПЦ №1, пользовались более современными системами автоматизации, кроме того, отдел АСУ обеспечивал расчёт в автоматизированном режиме заработной платы, ведение бухгалтерского учёта, автоматизацию материально-технического снабжения, зарождались системы управления бизнес-процессами. К середине 80-х годов такую

«лоскутную» автоматизацию необходимо было интегрировать в единую систему. В то время на это нацеливало и Министерство чёрной металлургии. Так на ОЭМК в 1988 году появилось управление автоматизации и метрологии, которое несколько лет назад было переименовано в управление автоматизации (УА). — Оскольский комбинат задумывался и проектировался как производство с применением последних достижений в области технологии и автоматизации, — рассказывает начальник УА Виктор Севостьянов. — Большая профессиональная команда наших специалистов сделала очень многое для развития авто-

матизированных систем управления на предприятии. Первый этап внедрения цеховых АСУ ТП и АСУП проходил одновременно с пуском цехов и их выходом на проектную мощность. Взаимодействие между системами было минимальным, шла их постоянная модернизация и доработка. На 90-е годы пришёлся второй этап, началось активное внедрение персональных ЭВМ, сетей передачи данных. По комбинату были проложены десятки километров оптоволоконных линий связи. Внедрена интегрированная система управления предприятием на базе SAP R/3. Тогда были полностью модернизированы АСУП электросталеплавильного и первого сортопрокатного цехов. Управление автоматизации и метрологии выполняло своими силами большое количество проектов, связанных с внешними энергообъектами комбината, а также внесло весомый вклад в разработку прикладного программного обеспечения СПЦ №2, сэкономив для ОЭМК значительные средства.

## По последнему слову техники

По словам Виктора Тихоновича, новой концентрации знаний и сил потребовал и третий этап развития систем автоматизации. С начала 2000-х годов с целью увеличения производительности и эффективности производства проходила модерниза-

ция оборудования в ЭСПЦ, цехе окомкования и металлизации. Здесь все реконструированные и вновь построенные агрегаты были оснащены самыми современными средствами автоматизации. Модернизованы системы учёта сырья и энергоресурсов. Обновлены и подключены к учётным системам весовые системы. По последнему слову техники оборудована АСУП в цехе отделки проката. Система полностью спроектирована, разработана и внедрена в эксплуатацию специалистами УИТ и УАМ. АСУП основных цехов контролируют производственные процессы, ведут планирование производства, учёт и анализ расхода материалов и энергоносителей, учёт простоев агрегатов, учёт и анализ брака и так далее. К цеховым системам подключено более 2 500 пользователей различных подразделений комбината. Специалистам управления автоматизации удалось решить и задачу более точного учёта материальных потоков, а также взвешивания окатышей, их баланса и баланса металлошихты. Руководством ОЭМК были выделены денежные средства на обновление взвешивающих устройств и дозаторов, а специалисты УА разработали и внедрили для них автоматизированные системы. Интеллектуалы, мастера высочайшего класса, специалисты управления обслуживают оборудование, начиная с лабораторных весов, взвешивающих десятые доли грамма, и заканчивая сложнейшими вычислительными машинами. Сегодня без инженеров-программистов, инженеров-электроников и слесарей по КИПиА невозможно представить работу производства, проведение важных плановых капитальных ремонтов, мероприятия по реконструкции цехов, а также строительство новых объектов. С их участием в теплосиловом цехе во время ремонта котлов БКЗ проходила модернизация средств автоматизации, а внедрение современных АСУ было осуществлено во время строительства кислородной станции в энергоцехе №1 и установки очистки сточных вод в цехе водоснабжения. Техническое

первооружение установок металлизации, а также строительство отделения приёмки окатышей в ЦОИМ, осуществление масштабного инвестиционного проекта модернизации системы газоочистки в ЭСПЦ — эти важные для ОЭМК события состоялись в том числе благодаря кропотливой работе и вдумчивому отношению к делу специалистов УА. Они приложили максимум усилий и для того, чтобы в электросталеплавильном цехе были введены в эксплуатацию системы управления стендов разогрева промежуточных ковшей, а также стенда форсажного разогрева сталь-ковшей. Прделана кардинальная работа по модернизации АСУП СПЦ №1 — на более современные контроллеры переведены системы управления процессом на высотном складе и системы слежения за металлом в печах нагрева, на участках стана-700 и участках отделки металла. В сортопрокатном цехе №2 модернизирована система управления склада валков, а также управления печами нагрева и термостата на базе современного серверного оборудования. Огромный объём работ представители управления автоматизации выполнили и во время создания объединённого центра обслуживания «Металлоинвест Корпоративный Сервис» и строительства офиса УК «Металлоинвест».

## Школа автоматизации ОЭМК

— На каждом участке управления автоматизации работают замечательные сотрудники, которые здесь выросли и подготовили себе достойную смену, — продолжает директор регионального ИТ-центра JSA Александр Кохтенко. — Сегодня я могу смело сказать о том, что на нашем предприятии успешно существует школа автоматизации ОЭМК. Она воспитала специалистов, нацеленных на конечный результат совместно с технологическим персоналом цехов. Изначально, ещё в самом начале становления нашей службы, была установка: любая автоматизированная система должна заработать так, как она запроектирована.

— Можно назвать много имён, которые уже на слуху у всего комбината, — завершает разговор Виктор Севостьянов. — Наши сотрудники везде отлично себя зарекомендовали, и мы гордимся их успехами и каждодневной работой, которая приносит пользу ОЭМК. Хотелось бы пожелать коллегам крепкого здоровья, счастья и благополучия, чтобы они продолжали радовать своими достижениями, и комбинат по-прежнему оставался для них площадкой для реализации самых амбициозных планов.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

# Диагностика уровня развития



Если есть желание улучшить что-то на предприятии, надо определить проблемную зону. Для этого необходимо проводить постоянные проверки производственных процессов, которые помогают «увидеть» проблемные места. Регулярная диагностика Бизнес-Системы позволяет поддерживать механизм: видеть — улучшать — стандартизировать.



**Вадим Романов,**  
директор департамента  
развития Бизнес-Системы  
УК «Металлоинвест»:

Сегодня перед компанией «Металлоинвест» стоят амбициозные цели по повышению темпов внедрения улучшений, расширению инструментария, направленного на рост эффективности работы, и увеличению масштаба реализуемых проектов. В этой ситуации важно УВИДЕТЬ, где мы сейчас находимся, и определить наш потенциал. Для этого необходимо провести диагностику Бизнес-Системы и четко охарактеризовать состояние компании в конкретный момент времени, а также сформулировать, чего хотим добиться в бли-

жайшей и в долгосрочной перспективах. Пять базовых элементов Бизнес-Системы затрагивают все сферы деятельности компании:

- корпоративная культура;
- постоянные улучшения;
- безопасность и экология;
- развитие сотрудников;
- система управления.

Такой подход позволяет сравнить предприятия и структуры различной сферы деятельности в единой системе координат. Например, казалось бы, сложно сопоставить горно-обогатительный комбинат («А») с агропромышленным предприятием («Б»). Однако если сравнивать их в рамках указанных элементов, то задача становится вполне решаемой. Можно легко ответить на вопрос, почему на предприятии «А» элемент «Корпоративная культура» более развит, чем на предприятии «Б». Или проанализировать, что предпринимает руководитель предприятия «Б» для того, чтобы его показатель «Система управления» был не ниже, чем на предприятии «А».

Если взять более широкий обзор — индустриальный, региональный, продуктовый, то и здесь можно определить положение компании относительно других. Так, можно иметь кратковременное конкурентное преимущество только по финан-

совым показателям, при этом отставать в развитии других направлений и терять позиции на рынке, в социальной сфере и так далее...

Если же развивать все элементы Бизнес-Системы в комплексе, то компания получает системное конкурентное преимущество. А это рабочие места, благоприятные перспективы, лидерская мотивация и уверенность в завтрашнем дне.

При этом диагностику всех пяти базовых элементов Бизнес-Системы важно вести систематически и регулярно. Такой аудит состоит из нескольких шагов:

1. Создание механизма оценки.
2. Определение и утверждение критериев оценки.
3. Регулярное проведение оценки состояния (внутренними и внешними ресурсами).
4. Определение потенциала и необходимости развития, улучшения того или иного показателя.
5. Внедрение мер по реализации потенциала улучшений.

Затем — возврат к пункту №3 и повторение цикла оценки состояния системы. Таким образом, двигаясь по спирали, с каждым следующим витком система будет развиваться и совершенствоваться: на основе базовых показателей определяются новые точки роста, они достигаются, и компания выходит на новый уровень развития,

процесс повторяется.

Аудит уровня развития элементов Бизнес-Системы происходит на уровне аппарата управления компании и предприятия, подразделения или отдельного процесса. Оценка проводится компетентными сотрудниками, которые заполняют чек-листы, оценивают состояние реализации инструментов БС на местах, наблюдают за процессом совещаний, проводят диагностику посредством наблюдения и интервью. Вспомните перепись населения, когда множество переписчиков проводили анкетирование, информация собиралась и анализировалась, и уже на основе полученных данных на государственном уровне принимались решения, касающиеся демографии, экономики и других сфер жизни.

Аналогичный процесс будет реализован и на предприятиях нашей компании. Это достаточно кропотливая и ответственная работа, которая станет основой для постановки целей на ближайшую перспективу. После оценки, проводится анализ полученных результатов на уровне предприятия и управляющей компании с последующим представлением итогов на отчетных комитетах.

В дальнейшем полученные результаты должны стать кон-

кретными мероприятиями по улучшениям. Это:

- разработка/адаптация документов;
- изменения в процессах;
- необходимость внедрения конкретных инструментов или мер, с конкретными местами внедрения;
- изменения в коммуникациях;
- изменения в работе ИТ-систем и т.д.

По результатам оценки и формирования целевых показателей даются также экспертные рекомендации — что необходимо сделать в компании, чтобы за установленный промежуток времени достигнуть определённого уровня развития Бизнес-Системы.

Всем нам предстоит непростая, но интересная работа по проведению аудита базовых элементов Бизнес-Системы. Над задачей разработки критериев их оценки, определения целевых показателей и совершенствования на их основе всех направлений деятельности компании уже работает команда, состоящая из представителей предприятий и управляющей компании Металлоинвеста. Задача новая, но, как сказал Герман Мелвилл, «Лучше потерпеть неудачу в оригинальности, чем преуспеть в имитации». Давайте дерзать, изучать, пробовать, улучшать и развиваться!

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Руслан Ильясов: Люди — наш главный актив

Начало на стр. 2

Сегодня на комбинатах и в управляющей компании трудится несколько тысяч таких резервистов. Из них для интересов управляющей компании мы набираем 500. И уже из этих пятисот — самые яркие звёзды — ТОП-100.

Для чего нужен корпоративный резерв? В рамках группы компаний мы должны быть готовы отреагировать на кадровые вызовы, которые могут возникнуть на любом комбинате.

Если для вакансии не хватает внутреннего резерва, мы предложим её сотрудникам другого предприятия или управляющей компании. Все высшие руководители УК «Металлоинвест» — генеральный директор Андрей Владимирович Варичев, коммерческий директор Назим Тофикович Эфендиев, директор по производству Андрей Алексеевич Угаров — прошли через несколько предприятий компании перед тем, как занять сегодняшние должности. Система кадрового роста в Металлоинвесте

выстроена очень хорошо. Наши руководители на своём опыте прекрасно знают, как работает компания.

— Вы рассказали про программу обучения руководителей, а какие планы в отношении обучения рядовых сотрудников?

— Не всегда в компаниях сотрудники верхнего и нижнего уровня достаточно общаются между собой и хорошо понимают друг друга. Наша задача — обеспечить постоянный диалог, выбрав для него правильный формат.

Я глубоко убеждён, что эффективность компании во многом определяется первичным управленческим звеном. В Металлоинвесте это звено — мастера. Какая продукция будет производиться, в каком объёме и какого качества — это зависит от взаимоотношений мастера и рабочего. Поэтому самая важная цель — обучение мастеров. Но для этого нужно создать условия. Руководители должны понимать — зачем и чему учить мастеров, уметь отличить хорошего специалиста от посред-

ственного. Так что без обучения руководителей мы не продвинемся дальше.

Ресурсов, чтобы обучать всех одновременно, как правило, не хватает. Поэтому мы каскадируем этот процесс. В этом году охватили комплексной программой развития топ-менеджмент и уже упомянутых линейных руководителей — «лидеров производства». Это более 300 человек, у которых после обучения будет общее понимание того, что такое компания будущего и как обеспечить Металлоинвесту индустриальное лидерство.

Следующая программа обучения на низком старте — «Школа мастеров» для руководителей первичного звена, которых у нас около двух тысяч. Чтобы охватить этот сектор, нам нужно создать институт внутренних тренеров. И этими наставниками в том числе будут руководители, которые пройдут обучение по программе «Лидеры производства» и усвоят комплексную программу развития. Это важно для того, чтобы начальники и подчинённые разговаривали на

одном языке, мыслили одними категориями.

— Планируется ли на предприятиях Металлоинвеста перераспределение фонда оплаты труда за счёт оптимизированных вакансий?

— Да, есть решение правления, поддержанное и утверждённое генеральным директором, о том, что до 60 процентов зарплаты, полагающейся сотрудникам сокращённых вакансий, перераспределяется между оставшимися работниками подразделения. При цифровизации и других преобразованиях у людей появляется другая квалификация, формируется новый объём знаний. Сотрудник становится более грамотным, обученным и ценным. Его труд стоит дороже. Поэтому мы хотим, чтобы работник за хороший труд и высокий уровень знаний получал справедливую зарплату. Когда сотрудники пройдут обучение и научатся работать в новых условиях, их доходы вырастут.

— Каковы условия обучения в Металлоинвесте?

— Обучение в компании бесплатное для всех сотрудников и идёт постоянно. Но оно должно соответствовать или быть близким к требованиям занимаемой должности. В год мы обучаем порядка 43 тысяч человек. Сюда входит и обучение по требованиям госорганов, и для подтверждения допусков и сертификатов, и развивающие виды обучения. Любой работник предприятия может обратиться к мастеру или своему непосредственному руководителю по вопросу дальнейшего профессионального развития — как в рамках повышения квалификации, так и по вопросу профессиональной переподготовки на другую должность.

За рубежом есть такой термин multi-skilling — когда человек имеет несколько профессий. Тогда его ценность для компании возрастает. Если появляется свободная вакансия, он может быстро её занять. За обладание дополнительными знаниями, профессиями мы готовы платить сотрудникам ещё больше.

Александр Ивановский  
Фото Валерия Воронова

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

# Новые знания для эффективной и безопасной работы

Участники «Института лидеров производства» Металлоинвеста вновь сели за парты. С 7 по 12 ноября они прошли обучение в рамках четвёртого модуля корпоративной программы.



В ходе обучения большое внимание уделяется изучению экономики.



**В** современном мире руководитель может быть успешным, только если обладает навыками стратегического мышления, грамотного планирования, умением и готовностью своевременно принимать решения, развиваться и перенимать новый опыт. Именно эти личностные качества нацелена развивать программа «Институт лидеров производства». Сегодня компания «Металлоинвест» активно внедряет передовые подходы к управлению всеми процессами, и лидеры производства призваны стать проводниками этих изменений. — Специфика программы «Институт лидеров производства», построения



Руслан Ильясов: «В рамках четвёртого модуля упор делается на ОТиПБ».

её структуры заключается в том, что есть сквозные курсы, которые проходят через все модули обучения. Например, курс «Развитие личной эффективности руководителя». Поскольку в программе обучаются руководители, то для них важно умение правильно планировать, ставить задачи и мотивировать своих сотрудников. После нескольких дней обучения невозможно стать эффективным, поэтому в ходе каждого последующего модуля навыки оттачиваются и закрепляются, — отметил заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Руслан Ильясов. — В рамках четвёртого модуля упор делается на ОТиПБ. Перед участниками программы обучения выступил директор консалтинговой компании, которая занимается этими вопросами в России и за границей. Этот опыт поможет нашей компании выйти на качественно новый уровень в вопросах безопасности производства.

## Плодотворная работа

Очередной этап обучения начальников управлений и цехов, руководителей проектов, служб и их заместителей, представителей управляющей компании, Лебединского и Михайловского ГОКов, Оскольского электрометаллургического комбината состоялся в СТИ НИТУ «МИСиС». Больше недели участники программы продолжали изучение экономики: оттачивали знания в вопросах экономики труда, способов работы с фондом оплаты труда, фондом рабочего времени и численностью, ознакомились с основами инвестиций. Представители Михайловского ГОКа в рамках курса дополнительно изучили экономику промышленного предприятия, познакомились со структурой и анализом себестоимости на горных предприятиях. Также представители комбинатов и управляющей компании прошли обучение по управлению проектами, посвящённое организации работы по реализации проектов в крупных промышленных компаниях. Продолжилось изучение сквозного курса «Развитие личной эффективности руководителя», где рассмотрели важнейшие темы, в том числе «Конфликты» и изучили инструменты, необходимые для поддержания психологического климата в коллективе, а также работы с каждым конкретным сотрудником.

## Новые знания в вопросах безопасности

Одним из приоритетных направлений работы для руководства компании «Металлоинвест» всегда было и остаётся безопасность на производстве, поэтому вопросам охраны труда и промышленной безопасности здесь уделяется едва ли не первостепенное значение. Большая ответственность в этом направлении возложена на руководителей. Именно лидеры производства должны подавать своим подчинённым личный пример и грамотно выстраивать совместную работу. Поэтому в рамках четвёртого модуля обучающиеся прослушали выступление директора крупнейшей международной консалтинговой компании Дмитрия Козлова «Лидерство руководителя в области охраны труда как инструмент формирования приверженности работников». Спикер рас-



Дмитрий Козлов рассказал о лидерстве в вопросах безопасности.

сказал о модели лидерства в управлении производственной безопасностью, поведенческих шаблонах, особенностях российского менталитета в этой области. Также он ознакомил слушателей с новыми технологиями, которые помогают измерить культуру безопасности в компании, затронул вопросы цифровизации безопасности в современной компании. — Сегодняшняя лекция была посвящена лидерству в вопросах безопасности. Лидерство — это демонстрация на личном примере важности соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, постоянной работы над повышением собственной компетентности в этой области, — рассказал Дмитрий Козлов. — Наша задача — акцентировать внимание руководителей на том, что только кропотливая и постоянная работа с персоналом в части выявления и своевременного устранения причин помогает снизить влияние человеческого фактора, который потенциально может повлечь нарушения ОТиПБ. Четвёртый этап обучения подошёл к концу. Слушатели получили домашние задания и разбежались по своим городам готовиться к следующему, финальному, модулю обучения. Участники программы уже распределены по группам и приступили к разработке проектов, которые затем будут внедрены на предприятиях Металлоинвеста и принесут практическую пользу компании.

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

ТОЧКА ЗРЕНИЯ



**Сергей Арбузов,**  
начальник  
управления по развитию  
Бизнес-Системы ОЭМК:

Обучение полезно для всех слушателей, в том числе и для меня. Если наше управление в силу своих профессиональных обязанностей задействовано в широком спектре процессов, то основная масса слушателей курса вырвана из своей узконаправленной деятельности: их кругозор расширяется таким-то экспоненциальным темпом. Обучение позволяет взглянуть на многие вещи под совершенно другим углом: если раньше какие-то моменты казались обыденными, то сейчас они раскрываются с новой стороны, становится понятна их начинка. Все лекции интересны, полезны и дают много нового материала. После каждого модуля обучения нам дают домашние задания. Конечно, на его выполнение требуется достаточно много времени, но, уверен, именно благодаря этому материал лучше усваивается.



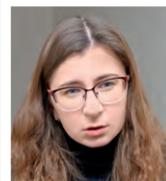
**Александр Брейкин,**  
заместитель начальника  
по оборудованию  
автотракторного управления  
Михайловского ГОКа:

Изначально, когда мы только приехали на первый модуль, у нас не было чёткого понимания о том, что и как будет происходить. Но, буквально с первых дней, стало ясно, что «Институт лидеров производства» очень важная и интересная программа обучения. На наших предприятиях сейчас вводится ряд новшеств, которые затрагивают весь коллектив и все технологические процессы. Считаю, что такое обучение, в виду столь глобальных изменений, нам необходимо, чтобы мы могли максимально быстро и без потерь пройти переходный период. Преподавательский состав очень сильный, поэтому обучение проходит продуктивно и на достаточно высоком уровне. Какие-то моменты, о которых нам рассказывают, мы уже знали. Сегодня освежаем их в памяти, изучаем углублённо и учимся применять по-новому. Уверен, что приобретённые в рамках обучения навыки нам пригодятся, и работа станет результативнее. Есть и ещё один положительный момент. В рамках обучения у нас есть возможность пообщаться с коллегами с других предприятий Металлоинвеста и перенять их опыт.



**Сергей Копанев,**  
главный инженер  
обогащительной фабрики  
Лебединского ГОКа:

Работники Лебединского ГОКа проходят обучение по сокращённой программе. Мы изучаем психологические аспекты, которые помогают в работе с людьми: учимся правильно ставить перед подчинёнными задачи, контролировать их выполнение и налаживать обратную связь. Все лекции интересные и полезные, с их помощью можно научиться управлять конфликтами, как на работе, так и дома. На данный момент проходит четвёртый модуль, мы уже получили определённые знания и навыки, которые начали применять в работе. Эффект есть! Мне повезло, что я стал участником программы. Самостоятельно в плотном рабочем графике не нашёл бы время для изучения этих вопросов.



**Маргарита Городина,**  
главный специалист управления  
производственно-технического  
анализа департамента  
металлургического  
производства  
УК «Металлоинвест»:

В рамках реализации обучения программы «Институт лидеров производства» удалось проработать такие важные темы, как инвестиции, экономика труда, экономика производства, управление изменениями, а также повышение личной эффективности. Данные темы позволили повысить уровень моих компетенций, подвигли к дальнейшему обучению и желанию узнавать что-то новое. Замечательно, что компания организовала такой курс. Самостоятельно мы не смогли бы так глубоко ознакомиться со многими темами. Благодаря профессионализму преподавателей, мы выйдем на новый уровень.

## БИЗНЕС-СИСТЕМА

Успешное  
начало  
внедрения  
Досок  
решения  
проблем

...в ходе второй волны развития Бизнес-Системы можно отметить в управлении железнодорожного транспорта.

Полгода назад на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа стартовала первая волна развития Бизнес-Системы Металлоинвест. Несомненным плюсом её реализации стало внедрение определённых инструментов, к примеру, Досок решения проблем (ДРП). Они доказали свою эффективность на пилотных участках ОФ и сегодня успешно внедряются в других подразделениях комбината, которые включились в процесс изменений во вторую волну развития БС. Основная задача этого инструмента — вовлечь персонал в процесс непрерывных улучшений по таким направлениям, как безопасность труда, состояние рабочих мест, эффективность работы оборудования. Принцип работы ДРП достаточно прост: если работник сталкивается с проблемой, которая по каким-либо причинам не решается, он может в любое удобное для него время занести её на ДРП. Вопросы — абсолютно разные: начиная с производственных и заканчивая бытовыми. Так как ДРП расположена на открытой площадке, у всех сотрудников комбината есть возможность отслеживать статус, в котором находится интересующий их вопрос. Здесь также всё просто: зарегистрированная проблема, по которой назначен ответственный и установлены сроки выполнения, помечена жёлтым магнитом. Зелёным магнитом обозначена решённая проблема, красный цвет говорит о том, что вопрос не решён и требует внимания вышестоящего руководства. В начале октября на территории управления железнодорожного транспорта были установлены девять таких досок: шесть — в цехах УЖДТ, и три — в ЦРПС РМУ. Работники на такие нововведения отреагировали активно. По данным на 13 ноября записано 173 проблемы, 133 из них уже решены. Как показывает статистика, в основном работников волнуют вопросы, связанные с оборудованием и инструментом (около 50 процентов), а также бытовые (около 30 процентов).

— Сотрудники комбината просят решить проблемы с неработающим оборудованием, отсутствием света в тех или иных точках, улучшить качество питьевой воды, — уточнил навигатор штаба «Сквозные вопросы» Станислав Нестеренко. — Благодаря этому инструменту нам удаётся решать важные для работников проблемы. К тому же люди понимают, что руководство их слышит, значит, каждый работник является важным звеном производственного процесса. Кроме того, внедрение ДРП позволяет улучшить процесс взаимодействия между представителями разных подразделений, что особенно актуально для сотрудников РМУ, которые трудятся на территории УЖДТ.

Наталья Хаустова

## ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

## Согласно законам физики

ОРИГИНАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ, КОТОРОЕ В ТЁПЛОЕ ВРЕМЯ ГОДА ПОВЫСИТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ КОМПРЕССОРОВ, ПРЕДЛОЖИЛИ СОТРУДНИКИ ЭНЕРГОЦЕХА №1 ОЭМК АНДРЕЙ КЛЕЙМЕНОВ И НАТАЛЬЯ ФИЛАТОВА.

Сжатый воздух давлением 6,5 атмосфер используется практически во всех переделах металлургического производства. Получают его в компрессорах, в которые подаётся воздух атмосферного давления. Однако летом компрессоры затрачивают большее количество электроэнергии на компримирование, или иными словами — сжатие, воздуха. Это объясняется тем, что в тёплое время года воздух более разряжен, соответственно, его плотность ниже. В зимнее время ситуация обратная: производительность компрессоров возрастает, так как плотность воздуха при более низких температурах тоже выше. Чтобы повысить производительность компрессоров в тёплое время года, рационализаторы энергоцеха №1 — Андрей Клейменов и Наталья Филатова — предложили интересное решение: путём увлажнения охлаждать воздух перед подачей в компрессор. Сотрудники рассудили: согласно законам физики, после



увлажнения воздуха за счёт фазового перехода из жидкого состояния в газообразное должна снизиться и температура, ведь влага, испаряясь, забирает тепло. Как следствие, плотность воздуха повышается и производительность компрессора тоже возрастает. — Эту идею я впервые озвучил на форуме молодёжных инициатив в этом году, и она заинтересовала руководство. Я занял второе место, теперь в декабре мне предстоит участие в финале форума. Сейчас

мы рассчитываем, во сколько обойдётся внедрение этого решения, так как потребуется дополнительное оборудование — рециркуляционно-увлажнительные установки, — объяснил Андрей Клейменов, ведущий инженер энергоцеха №1. На вопрос: «Почему вы занимаетесь разработкой предложений?» — Андрей отвечает: — Мне интересно находить новые решения, которые в конечном счёте принесут предприятию пользу. У меня в цехе хватает единомышлен-

ников, тех, кому тоже не всё равно, как будет работать комбинат. В прошлом году уже становился финалистом корпоративного форума молодёжных инициатив, тогда я работал над повышением эффективности работы нашей компрессорной станции. Для инженера первой категории Натальи Филатовой, на которой лежала аналитическая сторона вопроса — расчёт показателей, планирование, оформление — это тоже не первое участие в разработке предложений. — Это решение ещё на стадии внедрения. А вот с января 2018 года внедрено другое предложение, в разработке которого я тоже принимала участие. В соавторстве с электромонтёром Алексеем Василенко мы внедрили одно из технологических решений на кислородной станции №2. Зимой будем определять его экономический эффект и рассчитываем, что цифры нас порадуют, — поделилась ожиданиями Наталья.

Ольга Ульянова

## ИСТОРИЯ УСПЕХА

## ШТУРМАН ВЕРНЫХ РЕШЕНИЙ И УЛУЧШЕНИЙ

Старший навигатор штаба УЖДТ Виталий Аляных рассказал, как работа над Бизнес-Системой позволяет не только улучшить производство, но и даёт мощный толчок к саморазвитию.

На Лебединском ГОКе вторую волну развернула вторая волна развития Бизнес-Системы Металлоинвест. На этот раз активной площадкой стало управление железнодорожного транспорта. Здесь же сформировался и штаб навигаторов, в котором непрерывно кипит работа. Трудятся специалисты по двум направлениям — расчёту экономического эффекта для повышения производительности техники подразделения и по внедрению различных инструментов Бизнес-Системы на участках УЖДТ. Руководит этим непростым процессом и всем коллективом штаба старший навигатор Виталий Аляных. Его без сомнения можно назвать опытным «штурманом». Во-первых, из-за солидного рабочего стажа и хорошей практики: за 20 лет работы на комбинате Виталий Аляных прошёл путь от слесаря по сборке металлоконструкций до начальника ремонтно-механического управления. Вторая же причина успеха — навигаторский опыт, ведь до этого Виталий был старшим в самом первом штабе по внедрению Бизнес-Системы — на обогатительной фабрике. Полученные знания и навыки теперь помогают гораздо эффективнее справляться с поставленными задачами. — Если сравнивать деятельность в штабе ОФ и здесь, то нельзя сказать, что стало гораздо легче, потому что здесь всё начали заново — внедрение процессов, инструментов Бизнес-Системы и, самое главное, работу с коллективом по изменению его отношения к улучшениям. Начинать всегда непросто: людям приходится переходить к иному мировоззрению, вникать в другие задачи и планы, изучать инструменты БС, чтобы уметь ими



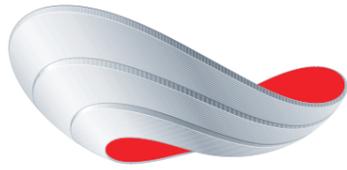
Виталий Аляных вместе с коллегами работает над внедрением улучшений.

грамотно пользоваться каждый день, — пояснил Виталий Аляных. — Основной плюс работы на первой волне состоит в том, что у меня, как и у других навигаторов, сложилось представление и понимание, как грамотнее, быстрее и результативнее достигать поставленных целей, как работать с коллективом подразделения, чтобы это воспринималось не как показное мероприятие и не вызвало отторжения, а наоборот, находило отклик. По словам собеседника, самое сложное, с чем сталкивается команда штаба, это не организационные вопросы, а непонимание работников, для чего нужно переходить к новым методам работы и управления производством. И задача навигаторов — поделиться более полной информацией о том, что даёт внедрение Бизнес-Системы не только комбинату, но и каждому специалисту, а также почему инструменты БС так полезны и просты в использовании.

— На осознание всех тонкостей людям нужно время, поэтому процессы идут не семимильными шагами, хотя и стабильно, — пояснил Виталий. — Если наткнемся на барьеры в понимании, собираемся всем штабом, проводим мозговой штурм и решаем, каким образом сделать информацию более доступной, расставить акценты. В нашей команде два консультанта и восемь навигаторов, включая меня. Двое ребят до этого работали в штабе «Сквозные вопросы», ещё двое — в «ТОиР», так что обладают определённым опытом и знаниями. Ещё три навигатора — грамотные новички из рудоуправления и дренажной шахты. У каждого есть свои функции, направления работы. Сейчас все силы штаба сосредоточены на главном — как повысить производительность оборудования подразделения, объёмы перевозок горной массы, эффективность рейсов. И несмотря на то, что штаб начал работу только два месяца назад,

есть определённые успехи: — Запустили процесс Цикла улучшений, проводим второй из запланированных и подготовили график на 2019 год. На прошлой неделе запустили в работу Административную ячейку в цехе №1. Будем смотреть, как пойдёт работа с этим инструментом Бизнес-Системы, и калибровать, чтобы привести его к удобной для персонала конфигурации. Кроме того, сейчас в работе находится шесть проблем, с которыми мы разбираемся с помощью инструмента БС «формат А3». То есть мы рассматриваем их по определённому алгоритму и таким образом находим верные решения. При этом мой собеседник отметил, что развитие Бизнес-Системы позволяет делать лучше не только комбинат и коллег, но и самого себя. — Мне интересно участвовать, внедрять инструменты БС в подразделения. Работа в штабах помогла расширить кругозор, мировоззрение, научиться по-другому мыслить, получить дополнительный опыт, — признался Виталий Аляных. — И даже то, что сейчас все процессы проходят заново — это плюс: мы закрепляем свои навыки, ищем свежие идеи, знакомимся с новыми людьми и помогаем им решать проблемы на рабочих местах. Самое бесценное, пожалуй, работа с коллективом. Это уже не теория, на которую смотришь и видишь, как всё стройно и гладко. На практике чаще всего бывает по-другому. И вот самый интерес как раз в том, чтобы найти верный подход, помочь работникам осознать необходимость изменений и, внедряя улучшения, продвинуться вперёд.

Александра Морозова  
Фото Александра Белашова



Металлоинвест

## КАРДИНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, НА ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК», ПАО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК», АО «ОЭМК», АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ», ООО «УРАЛМЕТКОМ») ДОЛЖНЫ:

- стремиться к безопасному поведению на производстве, к осознанию личной ответственности за собственную жизнь и здоровье и окружающих их лиц;
  - знать и понимать, при каких обстоятельствах можно получить травму на производстве;
  - не допускать неправильных и опасных действий или приёмов при исполнении трудовых обязанностей;
  - выполнять только ту работу, которая поручена, по которой прошли обучение и инструктаж по охране труда, к которой допущены специалистами, ответственными за безопасное выполнение работ.
- Любое происшествие (несчастный случай, инцидент, авария, пожар и т.п.) — это результат действия или бездействия работников при осуществлении производственных процессов.

### **РАБОТНИКАМ КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

1. Находиться на территории предприятий Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
2. Разблокировать без соответствующего разрешения системы безопасности, выводить из строя блокировку, датчики, контрольно-измерительные приборы и другое оборудование, используемое для обеспечения промышленной безопасности, несанкционированно разжигать огонь, курить в неустановленных местах, умышленно портить оборудование, материалы и имущество.
3. Выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска, соблюдения мер безопасности.
4. Работать без применения средств коллективной защиты, исправных и сертифицированных средств индивидуальной защиты.
5. Проникать за ограждение работающего оборудования, электроустановок и прочих механизмов, находиться в опасной зоне вне специально отведённых мест.
6. Выполнять обслуживание или ремонтные работы оборудования без его отключения от всех видов энергии, без установки защитных блокировок и предохранительных устройств, предотвращающих несанкционированную или ошибочную подачу энергии.
7. Осуществлять действия, направленные на сокрытие и (или) искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве.

**Нарушение Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности является основанием для применения дисциплинарных взысканий в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.**

Первый заместитель генерального  
директора — директор по производству  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

А.А. Угаров

## МНЕНИЕ

## Где хотят работать выпускники СТИ НИТУ «МИСиС»?



**Василий  
Рассолов,**  
директор  
СТИ НИТУ «МИСиС»:

Наш вуз даёт прекрасное образование. Из стен СТИ НИТУ «МИСиС» выходят хорошо подготовленные специалисты. Мы много лет успешно сотрудничаем с компанией «Металлоинвест» в самых разных направлениях. Одно из важнейших — трудоустройство наших выпускников. Предприятия «Металлоинвеста» как место трудоустройства привлекательны для молодёжи по нескольким причинам. Во-первых, это высоко автоматизированные предприятия с развитой культурой производства. Во-вторых, немаловажен соцпакет и хорошие гарантии, которые предоставляет эта компания. Наш вуз готовит будущие кадры для ОЭМК, а Оскольский комбинат — это большая сильная команда производственников, в которой у молодого специалиста есть все шансы вырасти в востребованного на рынке профессионала. И конечно, надо учесть, что имидж этой компании настолько силен, что престижно трудиться на её предприятиях.



**Елизавета  
Плохотникова,**  
студент 2-го курса  
по специальности  
«Автоматизация  
технологических  
процессов и  
производства»:

Я получаю в МИСиСе инженерное образование и хочу работать по специальности на ОЭМК или в одном из подразделений JSA Group. Это — идеальная площадка для самореализации и профессионального роста. Плюс интересная работа в суперсовременной организации. Так что спешу получить образование и стать настоящим профи в выбранном деле!



**Константин  
Харченко,**  
студент 4-го курса  
по специальности  
«Информационные  
системы и технологии»:

Студенчество — это прекрасная пора. И у нас отличный вуз и комфортные условия для обучения. Но главное — это то, что уверен: без работы не останусь. У меня есть несколько знакомых, которые работают на ОЭМК. Некоторые из них заканчивают обучение по направлениям автоматизации, металлургии в нашем филиале и совмещают его с работой на производстве. Не слышал ни одного нарекания, ребята довольны своей работой. Для себя рассматриваю как один из перспективных вариантов трудоустройства JSA Group. Считаю, это хорошая возможность поработать в большом коллективе профессионалов, набраться опыта в крутой компании.

## ВАЖНО ЗНАТЬ

## Прямая линия

Во вторник, **20 ноября**, с **11.00 до 12.00** в редакции газеты «Зори» на вопросы читателей по телефону прямой линии ответит **начальник УМВД по Старому Осколу АЛЕКСЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ НЕСТЕРОВ.**

Свои вопросы, касающиеся работы полиции, правонарушений, охраны общественной безопасности вы можете предварительно задать по телефону **44-22-42**, а также прислать на электронный адрес редакции: **ok428745@mail.ru.** В день проведения прямой линии будет работать телефон **44-30-90.**

## 17 НОЯБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СТУДЕНТА

## НИТУ «МИСиС» вошёл в рейтинг лучших университетов мира

В рейтинг лучших университетов мира, составленный изданием U.S. News & World Report, вошли 14 российских вузов. Всего в рейтинге представлены 1 250 университетов из более чем 60 стран мира.

**Л**идером среди российских вузов оказался МГУ имени М.В. Ломоносова, занявший 275-ю позицию в глобальном рейтинге. За ним следует Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ, который расположился на 419-м месте. Тройку лидеров среди российских вузов замыкает Новосибирский государственный универси-

тет — 433-е место в глобальном рейтинге. В число лучших вузов также вошли МФТИ (460-е место), Санкт-Петербургский государственный университет (507-е место), Томский государственный университет (572-е место), Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (619-е место), НИУ ВШЭ (653-е место), Казанский федеральный университет

(788-е место), Санкт-Петербургский научно-исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики (СПбНИУ ИТМО, 816-е место), Томский политехнический университет (919-е место), Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (964-е место), Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (1040-е место) и Уральский фе-

деральный университет (1107-е место). Первое место в глобальном рейтинге лучших университетов занимает Гарвардский университет, за ним следует Массачусетский технологический институт. Замыкает тройку лидеров глобального рейтинга Стэнфордский университет.

По материалам:  
«Новости Mail.Ru»

## ХОРОШЕЕ ДЕЛО

## Путешествие в подарок

Ветераны ОВД Старооскольского УМВД посетили природный архитектурно-археологический музей-заповедник Дивногорье. Это удивительно красивое место в Лискинском районе Воронежской области.



**Э**кскурсия началась у подножья меловой кручи, увенчанной причудливыми пирамидами — загадочными меловыми изваяниями, уже тысячи лет нависающими над равниной Дона. Изумительное зрелище — меловые склоны высотой до 80 метров, изрезанные глубокими оврагами и балками. Как и безграничный простор дивногорского неба, неповторимый закат — толика природной уникальности этого притягательного уголка России.

Познакомившись с пещерными памятниками Дивногорья, изучив Большие дивы внешне, экскурсанты посетили церковь Сицилийской иконы Божией Матери и осмотрели меловые толщи изнутри. А потом по крутой лестнице отправились на вершину холма, где перед их взором открылись живописные виды природы. Впечатлили главные водные артерии Дивногорья со своим спокойным течением, резкими изгибами русел и широкими пойменными лугами, — реки Дон и Тихая Сосна. Затем был храм Свято-Успенского монастыря. А после самая отважная часть группы взобра-



лась ещё на один холм... Увлекательную поездку для бывших сослуживцев организовал Совет ветеранов и руководство Старооскольского УМВД. ОЭМК по инициативе депутата Белгородской областной Думы Николая Шляхова предоставил для неё комфортабельный автобус. Путешествие в дивное место порадовало старооскольцев, став источником новых ярких впечатлений. — Ценю эти встречи, общение с бывшими сослуживцами очень

важно для меня. Это хороший заряд для души, — отметил полковник милиции в отставке Владимир Ходеев. — Интересны и экскурсии, люблю узнавать новое, расширять кругозор. Дивногорье — уникальное место, редко встретишь такую природу. Спасибо за поездку! Да, место располагает к гармоничному состоянию души. И побывав в Дивногорье однажды, хочется вернуться сюда вновь.

Валентина Болдырева  
Фото автора

## ВАЖНО ЗНАТЬ

## Водителю на заметку

1 ноября водителей начали штрафовать за отсутствие полиса ОСАГО.

**П**ервыми штрафниками попали москвичи. Из столицы нововведение распространится на другие регионы. Взыскание составит 800 рублей, и платить его придётся каждый раз, когда камера («привязанная» к базам данных ГИБДД и РСА) зафиксирует незастрахованный автомобиль, даже если это произойдёт несколько раз в течение одного дня. Ещё одно новшество, касающееся водителей, вступило в силу с 11 ноября. Это запрет на использование летней резины в зимнее время (с декабря по февраль включительно). Нововведение распространяется на автомобили массой до 3,5 тонн.

Oskol.city

## БЛАГОДАРНОСТЬ

**В**ыражаем искреннюю благодарность руководителю фонда «Поколение», депутату Государственной Думы Федерального Собрания Андрею Скоцу. Андрей Владимирович оказал благотворительную помощь для участия инвалида по зрению Геннадия Маликова в Кубке мира по армрестлингу. Пусть доброта и щедрость руководителя «Поколения» будут вознаграждены вдвойне. Мы верим, что всякий совершающий дела милосердия непременно получает доброе воздаяние в своей жизни.

Игорь Чертов  
председатель Старооскольской  
местной организации  
Всероссийского общества слепых



**425**  
ЛЕТ

ТРЦ «Боше» представляет проект  
**«Город, в котором живём»**



**БОШЕ**  
ТОРГОВО-РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

**ГОРОД, В КОТОРОМ ЖИВЁМ**

На правах рекламы.

# Нас водила молодость...

ОФИЦИАЛЬНО КОМСОМОЛ БЫЛ СОЗДАН ИЗ РАЗРОЗНЕННЫХ ЯЧЕЕК И СОЮЗОВ РАБОЧЕЙ И КРЕСТЬЯНСКОЙ МОЛОДЁЖИ 29 октября 1918 года в Москве на I Всероссийском съезде. Организация называлась Российский коммунистический союз молодёжи (РКСМ).

**Э**то историческое событие послужило толчком к созданию комсомольских организаций по всей стране. Первая комсомольская организация в Старом Осколе создана в ноябре 1919 года на железнодорожном узле. Комитет комсомола располагался в школе слободы Стрелецкой. В марте 1920 года состоялось уездное организационное заседание бюро РКСМ, а в конце апреля прошла первая конференция РКСМ. Май 1920 года считается датой создания уездной комсомольской организации. В своих рядах она насчитывала свыше 200 человек. Первым секретарём уездного комитета комсомола стал Иван Гончаров. Главные задачи, которые решали тогдашние комсомольцы, — культурное и политическое воспитание молодёжи, борьба с пережитками прошлого, ликвидация безграмотности. В начале 30-х Старооскольская комсомольская организация значительно пополняет свои ряды, поскольку в городе в 1932 году создаётся управление строительством шахт и заводов на КМА (КМАстрой). 27 апреля 1933 года на первой шахте им. академика Губкина, заложенной в селе Коробово, с глубины 95 метров была выдана на-гора первая партия богатой руды. Успех был достигнут, как писали газеты, «под руководством партии большевиков и в результате штурма ударников и ИТР», — отсюда берут истоки Всесоюзных ударных комсомольскихстроек на КМА. Но в мире было неспокойно: политическая обстановка накалялась из-за экономических противоречий и интересов сверхдержав. На Западе поднимал голову фашизм.



Бригада Б. Зинчука с ОЭМК.

В ноябре 1939 года началась советско-финская война и срочно потребовалось сформировать лыжный отряд. Уже через три дня у дверей старооскольского военкомата оказалось втрое больше добровольцев, чем требовала разрядка. На городском митинге, состоявшемся 22 июня 1941 года в пять часов вечера в летнем саду, где старооскольцы узнали о начале войны с гитлеровской Германией, 43 комсомольца добровольно решили идти на фронт. А в июне 1942 года в Старооскольский райвоенкомат поступило заявление старшей пионервожатой железнодорожной школы №15 Азы Георгиевны Лихушиной. Она писала: «В дни, когда наша доблестная Красная армия ведёт борьбу с озверевшим фашизмом, я, работник школы, хочу принять участие в разгро-

ме немецких полчищ. Прошу райвоенкомат зачислить меня в ряды РККА...» Они были такими — комсомольцы тех лет... Старооскольские комсомольцы и лучшие представители несоюзной молодёжи ударно трудились в тылу, всем сердцем поддерживая призыв «Всё для фронта, всё для победы!». На фронтах Великой Отечественной войны наши молодые земляки демонстрировали образцы мужества, героизма, стойкости и преданности Родине. Легендарным стал подвиг старооскольского комсомольца Николая Столяровского, который пал смертью храбрых при освобождении города Оредеж, уничтожив при этом 20 фашистов. Об этом эпизоде войны, воинском умении и беспримерном мужестве Столяровского советским бойцам и мирным жителям рассказала специально вы-

пущенная листовка, озаглавленная «Русский богатырь»... И такие подвиги не были единичными. В период восстановления народного хозяйства, разрушенного после жестокой кровопролитной войны, старооскольский комсомол, конечно, не остался в стороне. Юноши и девушки учились, накапливали знания и овладевали нужными профессиями. А когда партия призвала на трудовой подвиг, с энтузиазмом и задором, присущими молодости, шли строить и укреплять коммунизм на стройках и в цехах, на полях и в научных лабораториях. За годы первых послевоенных пятилеток около 170 молодых старооскольцев — рабочих и колхозников — были награждены орденами Трудового Красного Знамени. Сотни старооскольских ребят и девушек участвовали в освоении целинных и залежных земель. 300 целинников были удостоены звания Героя Социалистического труда, свыше 30 тысяч награждены орденами и медалями Родины, более 360 тысяч — медалью ЦК ВЛКСМ «За освоение целинных и залежных земель». Страна отметила этот трудовой подвиг. Партия поставила задачу быстрого освоения богатств КМА, и комсомольцы оказались в первых рядах ударников коммунистического труда за выполнение этой общенародной программы. В Старом Осколе строились новые промышленные предприятия, и на Союзном уровне стали звучать имена наших комсомольцев. Постановлением Секретариата ЦК ВЛКСМ от 18 июля 1966 года по предложению Белгородского обкома ВЛКСМ значком ЦК ВЛКСМ «За активную работу в комсомоле»

были награждены Анатолий Михайлович Мамонов, начальник ремонтно-инструментального цеха завода автотракторного электрооборудования, внештатный секретарь Старооскольского горкома ВЛКСМ; Анатолий Андреевич Гончаров, первый секретарь Старооскольского горкома ВЛКСМ; Светлана Ивановна Шелест, директор Старооскольского дома пионеров и учащихся, внештатный секретарь Старооскольского горкома ВЛКСМ. 15 марта 1968 года бюро ЦК ВЛКСМ объявило строительство ЛГОКа Всесоюзной ударной стройкой. 3 февраля 1976 года ЦК ВЛКСМ объявил сооружение ОЭМК Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. А 29 декабря 1976 года этот высокий статус получило и сооружение Стойленского ГОКа. Многие молодые жители Старого Оскола стали участниками сооружения промышленных гигантов. Так Старый Оскол стал называться городом трёх ударных комсомольскихстроек. К слову, в эпоху Всесоюзных ударных комсомольскихстроек в строительной отрасли Белгородчины трудились 7 113 комсомольцев. И сегодняшний костяк специалистов на промышленных предприятиях составляют ученики героев тех лет — ученики, передающие свой опыт новым поколениям. Ленинский комсомол прекратил своё существование. Но память о нём жива, как жива в сердцах людей старшего поколения и яркая молодость с ощущением неизбывных сил, когда кажется, что тебе любое дело по плечу.

*Евгений Евсюков  
Фото из фондов Старооскольского краеведческого музея*

**ЗНАЙ НАШИХ!**

## ЭСТРАДНЫЙ ТАНЕЦ «СВАРГИ» ПОКОРИЛ СЕРДЦА ЗРИТЕЛЕЙ

Студия хореографической пластики и миниатюр «Сварга» из Старого Оскола приняла участие во II Международном конкурсе-фестивале детского, юношеского и взрослого творчества SOCHI — NEW STAR, проходившем в городе Сочи.

Оскольчанки стали лауреатами I степени в номинации «Эстрадный танец». Конкурс проводился на берегу Чёрного моря в Сочи при поддержке управления культуры администрации города. Концертный зал отеля Sea Galaxi Hotel Congress & SPA вместил всех участников фестиваля, который посетили порядка ста

коллективов — хореографических, вокальных, инструментальных и других. Народный самодеятельный коллектив старооскольского Центра культурного развития «Молодёжный» под руководством Виктории Ковалевой представил на суд жюри два танца: «Я рисую этот мир» и «Первое свидание». 14 юных артисток в

возрасте от 10 до 12 лет покорили сердца зрителей и судей и завоевали награду. А с 6 по 12 декабря «Сварга» примет участие в XIX Международном конкурсе-фестивале хореографии «Непоседы приглашают друзей» в Таллине. Пожелаем им удачи!

Oskol.city

**КОНКУРС**

**I межрегиональный конкурс талантов «ВЬЮГОВЕИ - 2018»**



**III этап: с 13 до 15 декабря 2018г.**  
**Справки по тел.: 8(4725) 325-323; 324-270**

КО ДНЮ МАТЕРИ

# Из семейного альбома

На ОЭМК состоится фотовыставка, посвящённая мамам металлургов.

**М**ама. Сколько сказано слов о человеке, который подарил нам жизнь. Мама. Теплее этого слова нет никакого другого. Разве что любовь? Или доброта? Или свет? Защита, нежность, жертвенность, красота... Или... А вы, что вы сказали бы о своей маме? Что бы вы сказали ей прямо сейчас, тихо отойдя в сторону и набрав её номер? Сейчас, спустя годы, многие из нас точно знают, что материнская забота в любом её проявлении хранит каждый наш шаг, ломает преграды на нашем пути, исцеляет от всех болезней. В конце ноября вся страна произнесёт это всеобъемлющее

слово «МАМА». И всем захочется сказать своим самым родным хорошие слова. Обязательно скажите их! Много. И пусть с ними, самыми обычными необычными людьми на планете — вашими мамами — познакомятся все. Управление корпоративных коммуникаций инициировало проведение фотовыставки, приуроченной ко Дню матери. На ОЭМК он пройдёт как День мам металлургов. Приглашаем всех работников комбината принять в нём участие. Для этого вам нужно передать фотографию мамы председателям цеховых комитетов профсоюза или переслать её в электронном виде по адресу: [ivanishina@oemk.ru](mailto:ivanishina@oemk.ru).



РЕКЛАМА

**Новогодние корпоративы**  
**кафе "Фиеста"**  
**37-10-05**

**Гостиница "КОСМОС"**  
**мкр. Космос д.8**

Реклама. ООО «Ивановка».

**База отдыха «Металлург»**

предлагает семейный и корпоративный отдых в живописном месте на берегу Оскольского водохранилища!

- комфортабельные номера
- сауна с бассейном
- залы для игры в бильярд
- уютное кафе и банкетный зал
- беседки с мангалами
- спортивные площадки

ДЕЙСТВУЕТ ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ!

+7 (4725) 37-12-07

<https://vk.com/club152696171>

<https://ok.ru/group/53481572270245>

Реклама. АО «ОЭМК».

Металлоинвест МИСиС П-О-Л-И-ТЕХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР  
**ЖЕЛЕЗНО!**  
ВСЕ О ЖЕЛЕЗЕ, НОВОЕ О СЕБЕ

**14 ДЕКАБРЯ**

**III открытый Фестиваль «ЖЕЛЕЗНО!»**  
**Творческий конкурс по номинациям**  
«Железный фотомарафон»,  
«Железо в городе»,  
«Железо войны»,  
«Железо в профессии»,  
«Железное мастерство»

Заявки принимаются до 25 ноября по адресу: м-он Макаренко, д. 3А корпус 4 (образовательно-выставочный центр «Железно!»)

Подробности на сайте: [zhelezno31.ru](http://zhelezno31.ru)  
Вконтакте: <https://vk.com/st.zhelezno>  
по телефону: 8 (4725) 45-12-30

Возрастная категория участников Фестиваля 6+

УДИВИТЕЛЬНОЕ ДРУЖЕЛЮБНОЕ ПЕРСПЕКТИВНОЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ВСЕХ

**ПО ФАКТАМ НАРУШЕНИЯ**

прав и законных интересов, коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений, неэффективного использования ресурсов, нарушения локальных нормативных актов, а также о других событиях на ОЭМК или обстоятельствах работники предприятия могут обратиться, используя каналы связи «Горячей линии»:

**8-4725-37-26-26 [doverie@oemk.ru](mailto:doverie@oemk.ru)**

17 ноября, суббота	18 ноября, воскресенье		19 ноября, понедельник		20 ноября, вторник		21 ноября, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
-10	+3	-6	+2	-5	+2	-5	+1	-3	0
Ясно	Небольшой снег		Небольшой снег		Небольшой снег		Небольшой снег		

**ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.15 «Сегодня 19 ноября. День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.45 Т/с «ЖЕЛТЫЙ ГЛАЗ ТИГРА».  
23.40 «Вечерний Ургант» (16+).  
00.15 «Познер» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.15 Утро России.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.40 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.40 Т/с «ДУЭТ ПО ПРАВУ» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Прямой эфир» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).  
08.25 «Мальцева».  
09.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».  
10.00 Сегодня.  
10.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» (16+).  
13.00 Сегодня.

13.25 Обзор. ЧП.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 Т/с «ДРУГОЙ МАЙОР СОКОЛОВ» (16+).  
19.00 Сегодня.  
21.00 Т/с «КУПЧИНО» (16+).  
23.00 Т/с «ДЕКАБРИСТКА» (16+).  
00.05 Сегодня.

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

05.00 «Известия».  
06.00 Х/ф «ЧУЖОЙ РАЙОН-3».  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «ЧУЖОЙ РАЙОН-3».  
09.50 Х/ф «КРАПОВЫЙ БЕРЕТ».  
13.00 «Известия».  
13.25 «Чужой район-3».  
18.50 Т/с «СЛЕД».  
22.00 «Известия».  
22.25 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.00 «Известия. Итоговый выпуск».  
00.25 «Женщина в беде».

**СТС СТС**

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.30 «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛАДДИНА» (12+).  
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).  
09.30 М/ф «МИНЬОНЫ» (6+).  
11.15 Х/ф «ВАЛЕРИАН И ГОРОД ТЫСЯЧИ ПЛАНЕТ» (12+).  
14.00 Т/с «КУХНЯ» (12+).  
19.00 «СЕНЯ-ФЕДЯ» (16+).  
20.00 Т/с «ИВАНОВЫ-ИВАНОВЫ».  
21.00 Х/ф «РЭД-2» (12+).  
23.10 «Уральские пельмени» (16+).  
23.30 «Кино в деталях» (18+).  
00.30 «Уральские пельмени» (16+).

**ТВУ ТВЦ**

06.00 «Настроение».  
08.10 Х/ф «ЗОЛОТАЯ МИНА» (0+).

10.55 Городское собрание (12+).  
11.30 События.  
11.50 Х/ф «ЧИСТО АНГЛИЙСКОЕ УБИЙСТВО» (12+).  
13.40 «Мой герой. Валдис Пельш».  
14.30 События.  
14.50 Город новостей.  
15.05 Х/ф «ПУАРО АГАТЫ КРИСТИ».  
17.00 «Естественный отбор» (12+).  
17.50 Х/ф «ДОМ У ПОСЛЕДНЕГО ФОНАРЯ» (12+).  
19.40 События.  
20.00 Петровка, 38 (16+).  
20.20 «Право голоса» (16+).  
22.00 События.  
22.30 «Украина. Пятилетка Майдана» (16+).  
23.05 «Знак качества» (16+).  
00.00 События.

**РЕН-ТВ**

05.00 «Территория заблуждений».  
06.00 «Документальный проект».  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Военная тайна» (16+).  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «Засекреченные списки».  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «КОД ДА ВИНЧИ» (16+).  
22.45 «Водить по-русски» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «ОСОБЬ» (18+).

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
07.30 «Мультфильм».

08.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
10.00 Фитнес (12+).  
10.45 «Мультфильм».  
11.00 Х/ф «БАЛЛАДА О БЕРИНГЕ И ЕГО ДРУЗЬЯХ» (12+).  
13.00 «Академический час» (12+).  
14.00 Фитнес (12+).  
14.45 «Ботаника» (12+).  
15.00 «Такой день» (6+).  
15.20 «Прикладная экономика» (6+).  
15.30 «Уроки рисования» (6+).  
16.45 «Мультфильм».  
17.30 «Вне зоны» (12+).  
18.00 «Такой день» (6+).  
19.00 «Прикладная экономика» (6+).  
21.00 «Такой день» (6+).  
22.00 Х/ф «БАЛЛАДА О БЕРИНГЕ И ЕГО ДРУЗЬЯХ» (12+).  
00.00 «Прикладная экономика» (6+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.00 Д/ф «Заклятые соперники».  
06.30 Д/ф «Жестокий спорт» (16+).  
07.00 Новости.

07.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
08.55 Новости.  
09.00 Футбол. Лига наций. Англия - Хорватия (0+).  
11.00 Новости.  
11.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
11.35 Смешанные единоборства. Bellator. Патрисियो Фрейре против Эммануэля Санчеса.  
13.30 Новости.  
13.35 Смешанные единоборства. M-1 Challenge. Александр Доскальчук против Микаэля Силандера.  
15.20 Новости.  
15.25 Все на Матч! Прямой эфир.  
16.15 Футбол. Лига наций. Швейцария - Бельгия (0+).  
18.15 Тотальный футбол.  
19.15 Новости.  
19.20 Хоккей. КХЛ. ЦСКА - «Слован».  
21.55 Новости.  
22.00 Все на футбол!  
22.35 Футбол. Лига наций. Германия - Нидерланды.  
00.40 Все на Матч! Прямой эфир.

**ВТОРНИК, 20 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.15 «Сегодня 20 ноября. День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.35 Т/с «ЖЕЛТЫЙ ГЛАЗ ТИГРА».  
22.35 Футбол. Лига наций УЕФА. Сборная России - сборная Швеции. Прямой эфир.  
00.40 «Вечерний Ургант» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.40 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.40 Т/с «ДУЭТ ПО ПРАВУ» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Прямой эфир» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).  
08.25 «Мальцева».  
09.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».  
10.00 Сегодня.

10.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. ЧП.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 Т/с «ДРУГОЙ МАЙОР СОКОЛОВ» (16+).  
19.00 Сегодня.  
21.00 Т/с «КУПЧИНО» (16+).  
23.00 Т/с «ДЕКАБРИСТКА» (16+).  
00.05 Сегодня.

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

05.00 «Известия».  
05.25 «Чужой район-3».  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «СПЕЦНАЗ ПО-РУССКИ-2».  
13.00 «Известия».  
13.25 «Чужой район-3».  
18.50 Т/с «СЛЕД» (16+).  
22.00 «Известия».  
22.25 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.00 «Известия. Итоговый выпуск».  
00.25 «Женщина в беде-2».

**СТС СТС**

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.35 М/с «Шоу мистера Пибоди и Шермана» (0+).  
07.00 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).  
07.25 М/с «Три кота» (0+).  
07.40 М/с «Семейка Крудс. Начало».  
08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+).  
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).  
10.00 М/ф «РИО» (0+).  
11.45 Х/ф «РЭД-2» (12+).  
14.00 Т/с «КУХНЯ» (12+).  
18.30 «СЕНЯ-ФЕДЯ» (16+).  
20.00 Т/с «ИВАНОВЫ-ИВАНОВЫ».  
21.00 Х/ф «РЫЦАРЬ ДНЯ» (12+).  
23.15 «Шоу «Уральских пельменей»».  
00.30 «Уральские пельмени».

**ТВУ ТВЦ**

06.00 «Настроение».  
08.00 «Доктор И...» (16+).  
08.30 Х/ф «ДОРОГОЙ МОЙ ЧЕЛОВЕК» (0+).  
10.40 Д/ф «Алексей Баталов» (12+).  
11.30 События.  
11.50 Х/ф «ЧИСТО АНГЛИЙСКОЕ УБИЙСТВО» (12+).  
13.40 «Мой герой. Нелли Уварова».  
14.30 События.  
14.50 Город новостей.  
15.05 Х/ф «ПУАРО АГАТЫ КРИСТИ».  
17.00 «Естественный отбор» (12+).  
17.50 Х/ф «ДОМ У ПОСЛЕДНЕГО ФОНАРЯ» (12+).  
19.40 События.  
20.00 Петровка, 38 (16+).  
20.20 «Право голоса» (16+).  
22.00 События.  
22.30 «Осторожно, мошенники!».  
23.05 «Удар властью» (16+).  
00.00 События.

**РЕН-ТВ**

06.00 «Документальный проект».  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Военная тайна» (16+).  
11.00 «Документальный проект».  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «Засекреченные списки».  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.00 «112» (16+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «АНГЕЛЫ И ДЕМОНЫ».  
22.30 «Водить по-русски» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «ОСОБЬ-2» (16+).

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»  
**ЧАРЛИ** КИНОСЕТЬ [www.kinocharly.ru](http://www.kinocharly.ru)

2D 3D 12+ 16+ 18+  
С 15 НОЯБРЯ  
ФАНТАСТИЧЕСКИЕ ТВАРИ: ПРЕСТУПЛЕНИЯ ГРИН-ДЕ-ВАЛЬДА  
СОНАТА  
ОЦЕПЕНЕВШИЕ ОТ СТРАХА

**СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК В ЧАРЛИ**

22 НОЯБРЯ 19:00  
ШОУ-ПРОГРАММА КОНКУРСЫ ПРИЗЫ ПОКАЗ ФИЛЬМА 6+

БИЛЕТЫ НА ФИЛЬМ В ПРОДАЖЕ НА KINOCCHARLY.RU

**БЕСПОЩАДНЫЕ НЕСПЯЩИЕ В ЧАРЛИ** 18+

24 НОЯБРЯ 22:00  
2 ФИЛЬМА ПО СУПЕРЦЕНЕ  
«ОВЕРЛОРД. НАЦИЯ УБИЙЦ»

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
07.30 «Мультфильм».  
08.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
10.00 Фитнес (12+).  
10.45 «Мультфильм».  
11.00 Х/ф «ГИПЕРБОЛОИД ИНЖЕНЕРА ГАРИНА» (12+).  
13.00 «Академический час» (12+).  
13.45 «Ручная работа» (12+).  
14.00 Фитнес (12+).  
14.45 «Ботаника» (12+).  
15.00 «Такой день» (6+).  
15.20 «Дикое поле» (6+).  
16.00 «Такой день» (6+).  
16.20 «Дикое поле» (6+).  
16.45 «Мультфильм».  
17.30 «Вне зоны» (12+).  
18.00 «Такой день» (6+).  
19.00 «Дикое поле» (6+).  
19.30 «Такой день» (6+).  
20.30 «Дикое поле» (6+).  
21.00 «Такой день» (6+).  
22.00 Х/ф «ГИПЕРБОЛОИД ИНЖЕНЕРА ГАРИНА» (12+).  
00.00 «Дикое поле» (6+).  
00.30 «Хорошая музыка» (6+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.00 Д/ф «Заклятые соперники».  
06.30 Д/ф «Жестокий спорт» (16+).  
07.00 Новости.  
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
08.55 Новости.  
09.00 Футбол. Лига наций. Андорра - Латвия (0+).  
11.00 Тотальный футбол (12+).  
12.00 Новости.  
12.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
12.35 Футбол. Лига наций. Болгария - Словения (0+).  
14.35 Новости.  
14.45 Футбол. Лига наций. Чехия - Словакия (0+).  
16.45 Новости.  
16.50 Все на Матч! Прямой эфир.  
17.20 Футбол. Лига наций. Дания - Ирландия (0+).  
19.20 Новости.  
19.25 Волейбол. Лига чемпионов.  
21.25 Новости.  
21.30 «Тает лёд» (12+).  
22.00 Все на Матч! Прямой эфир.  
22.35 Футбол. Лига наций.  
00.40 Все на Матч! Прямой эфир.  
01.30 Следж-хоккей.

**СРЕДА, 21 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.15 «Сегодня 21 ноября. День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.45 Т/с «ЖЕЛТЫЙ ГЛАЗ ТИГРА».  
22.45 «Большая игра» (12+).  
23.45 «Вечерний Ургант» (16+).  
00.20 «На самом деле» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.40 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.40 Т/с «ДУЭТ ПО ПРАВУ» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Прямой эфир» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).  
08.25 «Мальцева».

09.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».  
10.00 Сегодня.  
10.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. ЧП.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 Т/с «ДРУГОЙ МАЙОР СОКОЛОВ» (16+).  
19.00 Сегодня.  
21.00 Т/с «КУПЧИНО» (16+).  
23.00 Т/с «ДЕКАБРИСТКА» (16+).  
00.05 Сегодня.

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

05.00 «Известия».  
05.25 «Чужой район-3».  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «СПЕЦНАЗ ПО-РУССКИ-2».  
13.00 «Известия».  
13.25 «Чужой район-3».  
18.50 Т/с «СЛЕД» (16+).  
22.00 «Известия».  
22.25 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.00 «Известия. Итоговый выпуск».

**СТС СТС**

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.35 М/с «Шоу мистера Пибоди и Шермана» (0+).  
07.00 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).  
07.25 М/с «Три кота» (0+).  
07.40 М/с «Семейка Крудс. Начало».  
08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+).  
08.30 М/с «Гонки по краю» (6+).  
10.05 Х/ф «МАРМАДЮК» (12+).  
11.50 Х/ф «РЫЦАРЬ ДНЯ» (12+).  
14.00 Т/с «КУХНЯ» (12+).  
19.00 «СЕНЯ-ФЕДЯ» (16+).  
20.00 Т/с «ИВАНОВЫ-ИВАНОВЫ».

21.00 Х/ф «ЛИГА ВЫДАЮЩИХСЯ ДЖЕНТЛЬМЕНОВ» (12+).  
23.15 «Шоу «Уральских пельменей».  
00.30 «Уральские пельмени» (16+).

**ТВУ ТВЦ**

06.00 «Настроение».  
08.10 «Доктор И...» (16+).  
08.45 Х/ф «СЛЕДЫ НА СНЕГУ» (0+).  
10.20 Д/ф «Юрий Яковлев. Последний из могикиан» (12+).  
11.30 События.  
11.50 Х/ф «ЧИСТО АНГЛИЙСКОЕ УБИЙСТВО» (12+).  
13.40 «Мой герой. В. Маркин» (12+).  
14.30 События.  
14.50 Город новостей.  
15.05 Х/ф «ПУАРО АГАТЫ КРИСТИ».  
17.00 «Естественный отбор» (12+).  
17.50 Х/ф «СУФЛЁР» (12+).  
19.40 События.  
20.00 Петровка, 38 (16+).  
20.20 «Право голоса» (16+).  
22.00 События.  
22.30 Линия защиты (16+).  
23.05 «Приговор. «Орехи» (16+).  
00.00 События.

**РЕН-ТВ**

06.00 «Документальный проект».  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Территория заблуждений».  
11.00 «Документальный проект».  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «Засекреченные списки».  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).

19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «ИНФЕРНО» (16+).  
22.15 «Смотреть всем!» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «ОСОБЬ-3» (16+).

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
07.30 «Мультфильм».  
10.00 Фитнес (12+).  
10.45 «Мультфильм».  
11.00 Х/ф «В ОГНЕ БРОДА НЕТ».  
12.50 «Мультфильм».  
13.00 «Академический час» (12+).  
13.45 «Ручная работа» (12+).  
14.00 Фитнес (12+).  
14.45 «Ботаника» (12+).  
15.00 «Такой день» (6+).  
15.20 «Сельский порядок» (6+).  
16.45 «Мультфильм».  
17.30 Д/ф «Параллельные миры».  
18.00 «Такой день» (6+).  
19.00 «Сельский порядок» (6+).

21.00 «Такой день» (6+).  
22.00 Х/ф «В ОГНЕ БРОДА НЕТ».  
00.00 «Сельский порядок» (6+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.30 Д/ф «Жестокий спорт» (16+).  
07.00 Новости.  
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
08.55 Новости.  
09.00 Волейбол. Лига чемпионов.  
11.00 Новости.  
11.10 Все на Матч! Прямой эфир.  
11.55 Футбол. Товарищеский матч.  
13.55 Новости.  
14.00 Футбол. Лига наций. Швеция - Россия (0+).  
16.00 Новости.  
16.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
16.55 Баскетбол. Чемпионат Европы - 2019 г. Женщины.  
18.55 Волейбол. Лига чемпионов.  
20.55 Баскетбол. Евролига.  
22.40 «Швеция - Россия. Live» (12+).  
23.00 Все на Матч! Прямой эфир.  
23.30 Волейбол. Лига чемпионов.  
01.30 Баскетбол. Евролига.

**ЧЕТВЕРГ, 22 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.15 «Сегодня 22 ноября. День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.45 Т/с «ЖЕЛТЫЙ ГЛАЗ ТИГРА».  
22.45 «Большая игра» (12+).  
23.45 «Вечерний Ургант» (16+).  
00.20 «На самом деле» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.40 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.40 Т/с «ДУЭТ ПО ПРАВУ» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Прямой эфир» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.15 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).  
08.25 «Мальцева».  
09.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».  
10.00 Сегодня.  
10.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» (16+).

13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. ЧП.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 Т/с «ДРУГОЙ МАЙОР СОКОЛОВ» (16+).  
19.00 Сегодня.  
21.00 Т/с «КУПЧИНО» (16+).  
23.00 Т/с «ДЕКАБРИСТКА» (16+).  
00.05 Сегодня.

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

05.00 «Известия».  
05.25 «Чужой район-3».  
06.45 «Петрович».  
08.35 «День ангела».  
09.00 «Известия».  
09.25 «Петрович».  
18.50 Т/с «СЛЕД» (16+).  
22.00 «Известия».  
22.25 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.00 «Известия. Итоговый выпуск».  
00.25 Т/с «СЛЕД» (16+).

**СТС СТС**

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.35 М/с «Шоу мистера Пибоди и Шермана» (0+).  
07.00 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).  
07.25 М/с «Три кота» (0+).  
07.40 М/с «Семейка Крудс. Начало».  
08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+).  
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).  
10.00 Х/ф «БЭЙБ» (6+).  
11.50 Х/ф «ЛИГА ВЫДАЮЩИХСЯ ДЖЕНТЛЬМЕНОВ» (12+).  
14.00 Т/с «КУХНЯ» (12+).  
19.00 «СЕНЯ-ФЕДЯ» (16+).  
20.00 Т/с «ИВАНОВЫ-ИВАНОВЫ».  
21.00 Х/ф «ТРИ ИКС» (16+).  
23.25 «Шоу «Уральских пельменей»».  
00.30 «Уральские пельмени».

**ТВУ ТВЦ**

06.00 «Настроение».  
08.05 «Доктор И...» (16+).  
08.40 Х/ф «СУДЬБА МАРИНЫ» (0+).  
10.40 Д/ф «Наталья Крачковская».  
11.30 События.  
11.50 Х/ф «ЧИСТО АНГЛИЙСКОЕ УБИЙСТВО» (12+).  
13.40 «Мой герой. В. Большов» (12+).  
14.30 События.  
14.50 Город новостей.  
15.05 Х/ф «ПУАРО АГАТЫ КРИСТИ».  
17.00 «Естественный отбор» (12+).  
17.50 Х/ф «СУФЛЁР» (12+).  
19.40 События.  
20.00 Петровка, 38 (16+).  
20.20 «Право голоса» (16+).  
22.00 События.  
22.30 «Политики в законе» (16+).  
23.05 Д/ф «Список Пырьева» (12+).  
00.00 События.

**РЕН-ТВ**

05.00 «Территория заблуждений».  
06.00 «Документальный проект».  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Документальный проект».  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «Засекреченные списки».  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.00 «112» (16+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «ИНОПЛАНЕТНОЕ ВТОРЖЕНИЕ» (16+).  
22.10 «Смотреть всем!» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).  
00.30 Х/ф «ОСОБЬ. ПРОБУЖДЕНИЕ».

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
07.30 «Мультфильм».  
08.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
10.00 Фитнес (12+).  
10.45 «Мультфильм».  
11.00 Х/ф «МИНУТА МОЛЧАНИЯ».  
12.50 «Мультфильм».  
13.00 «Академический час» (12+).  
13.45 «Ручная работа» (12+).  
14.00 Фитнес (12+).  
14.45 «Ботаника» (12+).  
15.00 «Такой день» (6+).  
15.20 Д/ф «Танцы» (6+).  
16.45 «Мультфильм».  
17.30 «Вне зоны» (12+).  
18.00 «Такой день» (6+).  
19.00 Д/ф «Танцы» (6+).  
19.30 «Такой день» (6+).  
20.30 Д/ф «Танцы» (6+).  
21.00 «Такой день» (6+).  
22.00 Х/ф «МИНУТА МОЛЧАНИЯ».  
00.00 Д/ф «Танцы» (6+).  
00.30 «Хорошая музыка» (6+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.30 Д/ф «Жестокий спорт» (16+).  
07.00 Новости.  
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
08.55 Новости.  
09.00 Х/ф «ПАРНЫЙ УДАР» (12+).  
11.00 Новости.  
11.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
11.35 «Таёт лёд» (12+).  
12.05 Новости.  
12.10 Смешанные единоборства.  
14.10 «Ген победы» (12+).  
14.40 «Швеция - Россия. Live» (12+).  
15.00 Новости.  
15.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
16.00 «Команда мечты» (12+).  
16.15 Новости.  
16.20 Континентальный вечер.  
16.50 Хоккей. КХЛ. «Металлург».  
19.25 Хоккей. КХЛ. «Локомотив».  
21.55 Новости.  
22.00 Профессиональный бокс.  
23.00 Все на Матч! Прямой эфир.  
23.30 Х/ф «НОЧЬ В БОЛЬШОМ ГОРОДЕ» (16+).



**Пропустил важный сюжет ОЭМК-ТВ? Не беда! Найдёшь его на Oskol.city!**

**ПЯТНИЦА, 23 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.15 «Сегодня 23 ноября. День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.50 «Человек и закон» (16+).  
19.55 «Поле чудес» (16+).  
21.00 «Время».  
21.30 «Голос. Перезагрузка» (16+).  
23.40 «Вечерний Ургант» (16+).  
00.35 «Rolling Stone: История на страницах журнала» (18+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.40 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.40 Т/с «ДУЭТ ПО ПРАВУ» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Прямой эфир» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 «Юморина» (16+).  
23.40 «Мастер смеха» (16+).  
01.15 Х/ф «ЗАМОК НА ПЕСКЕ» (12+).

**НТВ**

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).  
08.25 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».  
10.00 Сегодня.  
10.20 Т/с «ЛИТЕЙНЫЙ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. ЧП.

**СУББОТА, 24 НОЯБРЯ**

**1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.45 Х/ф «МОНОЛОГ» (12+).  
07.55 «Играй, гармонь любимая!».  
08.45 «Смешарики» (0+).  
09.00 Умницы и умники (12+).  
09.45 «Слово пастыря» (0+).  
10.00 Новости.  
10.15 К юбилею Натальи Крачковской (12+).  
11.10 Фигурное катание. Гран-при.  
12.00 Новости.  
12.15 «Как молоды мы были...» (12+).  
13.20 «Наедине со всеми» (16+).  
14.15 «Надежда - мой компас земной» (6+).  
16.10 «Кто хочет стать миллионером?» (12+).  
17.50 «Сегодня вечером» (16+).  
21.00 «Время».  
21.20 Фигурное катание. Гран-при.  
23.00 Х/ф «МЕГРЭ НА МОНМАРТРЕ».  
00.45 Х/ф «ТИПА КОПЫ» (18+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 «Утро России. Суббота».  
08.40 Местное время. Суббота (12+).  
09.20 «Сто к одному».  
10.10 «Пятеро на одного».  
11.00 Вести.  
11.40 «Смеяться разрешается».  
12.50 Х/ф «СЧАСТЬЕ НАПОЛОВИНУ».  
15.00 «Выход в люди» (12+).  
16.15 Субботний вечер.  
17.50 «Привет, Андрей!» (12+).  
20.00 Вести в субботу.  
21.00 Х/ф «РАЗЛУЧИЦА» (12+).  
01.00 Х/ф «СВАДЬБЫ НЕ БУДЕТ».

**НТВ**

07.25 Смотр (0+).  
08.00 Сегодня.  
08.20 «Зарядись удачей!» (12+).  
09.25 «Готовим с Алексеем Зиминым» (0+).  
10.00 Сегодня.

14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
17.10 «ДНК» (16+).  
18.10 «Жди меня» (12+).  
19.00 Сегодня.  
19.35 «ЧП. Расследование» (16+).  
20.00 Т/с «ДРУГОЙ МАЙОР СОКОЛОВ» (16+).  
21.00 Т/с «КУПЧИНО» (16+).  
23.00 Т/с «ДЕКАБРИСТКА» (16+).  
00.10 «Захар Прилепин. Уроки русского» (12+).

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

05.25 «Петрович».  
09.00 «Известия».  
13.25 «Петрович».  
18.50 Т/с «СЛЕД» (16+).  
01.05 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

**СТС СТС**

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.35 Мультфильмы (6+).  
10.00 Х/ф «БЭЙБ. ПОРОСЁНОК В ГОРОДЕ» (6+).  
11.50 Х/ф «ТРИ ИКС» (16+).  
14.00 «Уральские пельмени. Любимое» (16+).  
14.30 «Шоу «Уральских пельменей»».  
18.35 Х/ф «ПИРАТЫ КАРИБСКОГО МОРЯ. НА КРАЮ СВЕТА» (12+).  
22.00 «Слава богу, ты пришел!».  
00.00 Х/ф «СУПЕР МАЙК XXL» (18+).

**ТВУ ТВЦ**

06.00 «Настроение».  
08.05 Д/ф «Олег Стриженов. Никаких компромиссов» (12+).  
08.55 Х/ф «СВОДНЫЕ СУДЬБЫ».  
11.30 События.  
11.50 «СВОДНЫЕ СУДЬБЫ» (12+).  
12.55 Х/ф «УБИЙСТВА ПО ПЯТНИЦАМ» (12+).  
14.30 События.  
14.50 Город новостей.

10.20 Главная дорога (16+).  
11.00 «Еда живая и мёртвая» (12+).  
12.00 Квартирный вопрос (0+).  
13.05 «Поедем, поедим!» (0+).  
14.00 «Крутая история» (12+).  
15.05 Своя игра (0+).  
16.00 Сегодня.  
16.20 «Однажды...» (16+).  
17.00 «Секрет на миллион» (16+).  
19.00 «Центральное телевидение».  
20.40 Х/ф «ПЁС» (16+).  
23.55 «Международная пилорама».

**5 ПЯТЫЙ КАНАЛ**

05.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).  
09.00 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.00 «Известия. Главное».

**СТС СТС**

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.20 «Мультфильмы» (0+).  
08.30 «Уральские пельмени» (16+).  
09.30 «ПроСТО кухня» (12+).  
10.30 «Рогов. Студия 24» (16+).  
11.30 Х/ф «ЗНАКОМСТВО С РОДИТЕЛЯМИ» (0+).  
13.45 Х/ф «ЗНАКОМСТВО С ФАКЕРАМИ-2» (16+).  
15.40 «Уральские пельмени» (16+).  
16.30 Х/ф «МЕДАЛЬОН» (12+).  
18.15 Х/ф «КАРАТЭ-ПАЦАН» (12+).  
21.00 Х/ф «ФОКУС» (16+).  
23.05 Х/ф «ЛЮСИ» (18+).

**ТВУ ТВЦ**

06.30 АБВГДейка (0+).  
07.00 «Выходные на колёсах» (6+).  
07.35 Православная энциклопедия.  
08.00 Х/ф «НА ДЕРИБАСОВСКОЙ ХОРОШАЯ ПОГОДА...» (16+).  
09.55 Концерт.  
11.30 События.  
11.45 Х/ф «НАД ТИССОЙ» (12+).  
13.20 Х/ф «ДВА ПЛЮС ДВА» (12+).

15.05 «УБИЙСТВА ПО ПЯТНИЦАМ».  
17.30 Х/ф «ВЗРОСЛАЯ ДОЧЬ, ИЛИ ТЕСТ НА...» (16+).  
19.20 Петровка, 38 (16+).  
19.40 События.  
20.05 Х/ф «РОКОВОЕ SMS» (12+).  
22.00 «В центре событий».  
23.10 Яна Чурикова в программе «Жена. История любви» (16+).  
00.40 Д/ф «Ивар Калныньш. Разбитое сердце» (12+).

**РЕН-ТВ**

05.00 «Территория заблуждений».  
06.00 «Документальный проект».  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Документальный проект».  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).  
14.00 «Засекреченные списки».  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Страшное дело» (16+).  
19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 «Страшное дело» (16+).  
00.00 Х/ф «ЯРОСТЬ» (18+).

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
10.00 Фитнес (12+).  
10.45 «Мультфильм».  
11.00 Х/ф «СТАРАЯ, СТАРАЯ СКАЗКА» (12+).  
12.50 Х/ф «ВАЛЕРА» (12+).  
14.00 Фитнес (12+).  
14.45 «Ботаника» (12+).  
15.00 «Такой день» (6+).  
15.20 «Ручная работа» (6+).  
15.30 «Уроки рисования» (6+).  
16.00 «Такой день» (6+).  
16.20 «Ручная работа» (6+).  
16.45 «Мультфильм».  
17.30 «Вне зоны» (12+).  
18.00 «Такой день» (6+).  
19.00 «Ручная работа» (6+).  
19.30 «Такой день» (6+).  
20.30 «Ручная работа» (6+).  
21.00 «Такой день» (6+).  
22.00 Х/ф «СТАРАЯ, СТАРАЯ СКАЗКА» (12+).  
00.00 «Ручная работа» (6+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.00 Д/ф «Заклятые соперники».  
06.30 Д/ф «Жестокий спорт» (16+).

07.00 Новости.  
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
08.55 Новости.  
09.00 Смешанные единоборства.  
11.00 Новости.  
11.10 Конькобежный спорт. Кубок мира.  
12.05 Формула-1. Гран-при Абу-Даби. Свободная практика.  
13.30 Новости.  
13.35 Профессиональный бокс. Денис Лебедев против Хизни Алтункая. Заур Абдуллаев против Генри Ланди. Бой за титул чемпиона WBC Silver в лёгком весе (16+).  
14.50 Новости.  
15.00 Все на Матч! Прямой эфир.  
15.55 Формула-1. Гран-при Абу-Даби. Свободная практика.  
17.30 Фигурное катание. Гран-при Франции. Мужчины.  
18.35 Новости.  
18.40 Все на футбол! Афиша (12+).  
19.40 «Курс Евро. Баку» (12+).  
20.00 Новости.  
20.05 Все на Матч! Прямой эфир.  
20.30 Фигурное катание. Гран-при Франции. Женщины.  
22.10 Все на Матч! Прямой эфир.  
22.25 Баскетбол. Евролига. Мужчины. «Будучность».  
00.25 Все на Матч! Прямой эфир.

**10,8%\***

**КРЕДИТ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ**  
и на погашение кредитов других банков!

\*10,8% в рамках кредитных продуктов «Рефинансирование» и «Для своих+»: для клиентов, имеющих кредитную историю в Банке, сотрудников организаций и учреждений бюджетной сферы, сотрудников организаций, согласованных Банком. При сумме от 500т.р. до 2000т.р., сроке 13-36 мес., при наличии страхования жизни и здоровья заемщика, присоединившегося к программе страхования на срок действия кредитного договора. Стоимость – 2,2% годовых (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Страхование заемщика для получения кредита не обязательно, без страхования ставка составляет 14,8%. По продукту «Рефинансирование» % ставка повышается на 5%, если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки о погашении всех рефинансируемых кредитов и действует до предоставления справки. С подробными условиями действующих кред. продуктов можно ознакомиться на сайте [www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru) или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 08.10.2018.

Реклама. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
[www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru)

Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14  
мкр. Солнечный, д. 1А  
(4725) 42-45-05; 32-92-22

14.30 События.  
14.45 «ДВА ПЛЮС ДВА» (12+).  
17.20 Х/ф «СИННИЧКА» (12+).  
21.00 «Постскриптум».  
22.10 «Право знать!» (16+).  
23.55 «Право голоса» (16+).

**РЕН-ТВ**

05.30 «Территория заблуждений».  
07.20 Х/ф «ДЖУМАНДЖИ» (12+).  
09.15 «Минтранс» (16+).  
10.15 «Самая полезная программа».  
11.15 «Военная тайна» (16+).  
16.15 «Территория заблуждений».  
18.20 «Засекреченные списки».  
20.20 Х/ф «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ 1, 2, 3, 4» (16+).

**МИР БЕЛОГОРЬЯ**

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Утро на «Мире Белогорья»».  
10.00 Фитнес (12+).  
11.00 Х/ф «ДВЕ ЖИЗНИ» (12+).  
12.50 Х/ф «МЕНЯЮ СОБАКУ НА ПАРОВОЗ» (12+).  
14.00 Фитнес (12+).  
15.00 «Дайте знать» (6+).  
17.00 «Детское время» (0+).  
17.30 «Вне зоны» (12+).  
18.00 «Прикладная экономика» (6+).  
18.30 «Это вещь» (6+).  
19.00 «Дайте знать» (6+).  
20.45 «Академический час» (12+).  
21.30 Д/ф «Танцы» (6+).  
22.00 Х/ф «ДВЕ ЖИЗНИ» (12+).

**МАТЧ! МАТЧ**

06.40 Х/ф «ПОЛИЦЕЙСКАЯ ИСТОРИЯ. ЧАСТЬ 2-Я» (16+).  
09.05 Новости.  
09.15 Все на футбол! Афиша (12+).  
10.15 Конькобежный спорт.  
11.20 Новости.  
11.25 «Курс Евро. Баку» (12+).  
11.45 «Самые сильные» (12+).  
12.15 Новости.  
12.25 Все на Матч! Прямой эфир.  
13.25 «ФУТБОЛЬНО» (12+).  
13.55 Футбол. Премьер-лига.  
15.55 Формула-1. Гран-при Абу-Даби.  
17.00 Хоккей. КХЛ. ЦСКА - СКА.  
19.55 Все на Матч! Прямой эфир.  
20.25 Футбол. Чемпионат Англии. и.

## ВОСКРЕСЕНЬЕ, 25 НОЯБРЯ

## ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.35 Х/ф «Мы ИЗ ДЖАЗА» (0+).  
06.00 Новости.  
06.10 «Мы из джаза» (0+).  
07.30 «Смешарики. ПИН-код» (0+).  
07.45 «Часовой» (12+).  
08.15 «Здоровье» (16+).  
09.20 «Непутевые заметки» (12+).  
10.00 Новости.  
10.15 «Андрей Смоляков. Против течения» (12+).  
11.10 «Теория заговора» (16+).  
12.00 Новости.  
12.20 К юбилею Алексея Баталова. «Как долго я тебя искала...».  
13.30 Х/ф «ДЕЛО РУМЯНЦЕВА».  
15.30 «Три аккорда» (16+).  
17.30 Финал. «Русский ниндзя».  
19.30 «Лучше всех!» (0+).  
21.00 «Толстой. Воскресенье».  
22.30 «День рождения «КВН» (16+).  
00.45 Х/ф «В РАВНОВЕСИИ» (12+).

## РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.05 Субботний вечер с Николаем Басковым.  
06.40 «Сам себе режиссёр».  
07.30 «Смехопанорама».  
08.00 Утренняя почта.  
08.40 Местное время. Воскресенье.  
09.20 «Сто к одному».  
10.10 «Когда все дома».  
11.00 Вести.  
11.20 «Юмор! Юмор! Юмор!!!» (16+).  
13.40 «Далёкие близкие» (12+).  
14.50 Х/ф «ПРИВЕТ ОТ АИСТА» (12+).  
18.50 «Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов «Синяя Птица».  
20.00 Вести недели.  
22.00 Москва. Кремль. Путин.  
23.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым».  
00.30 «Действующие лица с Наилей Аскер-заде» (12+).  
01.25 Т/с «ПЫЛЬНАЯ РАБОТА» (16+).

## НТВ

05.35 «Центральное телевидение».  
07.20 «Устами младенца» (0+).  
08.00 Сегодня.  
08.20 Их нравы (0+).  
08.35 «Кто в доме хозяин?» (16+).  
09.25 Едим дома (0+).  
10.00 Сегодня.  
10.20 «Первая передача» (16+).  
10.55 «Чудо техники» (12+).  
11.50 «Дачный ответ» (0+).  
13.00 «НашПотребНадзор» (16+).  
14.00 «У нас выигрывают!» (12+).  
15.05 Своя игра (0+).  
16.00 Сегодня.  
16.20 Следствие вели... (16+).  
18.00 «Новые русские сенсации».  
19.00 «Итоги недели».  
20.10 «Звезды сошлись» (16+).  
22.00 Ты не поверишь! (16+).  
23.00 «Джуна. Моя исповедь» (16+).  
23.55 Х/ф «... ПО ПРОЗВИЩУ «ЗВЕРЬ» (16+).

## РОССИЯ К КУЛЬТУРА

06.30 Х/ф «ПОЧТИ СМЕШНАЯ ИСТОРИЯ».  
09.00 М/ф «Исполнение желаний».  
09.40 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфириным».  
10.10 «Мы - грамотеи!».  
10.50 Х/ф «ЛИМОНАДНЫЙ ДЖО».  
12.25 «Письма из провинции».  
12.55 Диалоги о животных.  
13.35 Д/с «Книги, заглянувшие в будущее».  
14.05 Х/ф «ОПАСНЫЙ ВОЗРАСТ».  
15.30 «Концерт-викторина: насколько вы музыкальны?».  
16.25 «Пешком...».  
16.55 «Искатели».  
17.40 «Романтика романса».  
18.35 К 90-летию со дня рождения Алексея Баталова. «Линия жизни».

19.30 Новости культуры с Владиславом Флярковским.  
20.10 Х/ф «9 ДНЕЙ ОДНОГО ГОДА».  
21.55 «Белая студия».  
22.35 Опера «Война и мир».

## ПЯТЫЙ КАНАЛ

05.00 Х/ф «СЛЕДСТВИЕ ЛЮБВИ».  
05.45 «Светская хроника» (16+).  
06.45 Д/ф «Моя правда. Ирина Печерникова» (12+).  
07.30 Д/ф «Моя правда. Алексей Панин» (12+).  
08.15 Д/ф «Моя правда. Таисия Повалий» (12+).  
09.05 Д/ф «Моя правда. Владимир Лёвкин» (16+).  
10.00 «Светская хроника» (16+).  
10.55 «Вся правда о... сладостях».  
11.50 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.10 Х/ф «ЛЮБОВЬ С ОРУЖИЕМ».

## СТС СТС

06.00 «Ералаш» (0+).  
06.50 «Мультфильмы» (6+).  
09.00 «Уральские пельмени» (16+).  
09.30 «Hello! #Звёзды» (16+).  
10.00 «Уральские пельмени» (16+).  
11.00 «Туристы» (16+).  
12.00 «Шоу «Уральских пельменей»».  
13.00 Х/ф «КАРАТЭ-ПАЦАН» (12+).  
15.45 Х/ф «ПИРАТЫ КАРИБСКОГО МОРЯ. НА КРАЮ СВЕТА» (12+).  
19.05 М/ф «В ПОИСКАХ ДОРИ» (6+).  
21.00 «МАЛЕФИСЕНТА» (16+).  
22.55 «Слава богу, ты пришел!».  
23.55 Х/ф «ПОСЛЕ ЗАКАТА» (12+).

## ТВУ ТВЦ

06.05 Х/ф «СУДЬБА МАРИНЫ» (0+).  
08.00 «Фактор жизни» (12+).  
08.30 Петровка, 38 (16+).  
08.40 Х/ф «РОКОВОЕ SMS» (12+).

10.40 «Спасите, я не умею готовить!» (12+).  
11.30 События.  
11.45 Х/ф «МОЛОДАЯ ЖЕНА» (12+).  
13.40 «Смех с доставкой на дом».  
14.30 Московская неделя.  
15.00 «Свадьба и развод. Людмила Гурченко и Иосиф Кобзон».  
15.55 «Хроники московского быта».  
16.40 «Прощание. Василий Шукшин».  
17.35 Х/ф «ПОДЪЕМ С ГЛУБИНЫ».  
21.30 Х/ф «ДОМ С ЧЁРНЫМИ КОТАМИ» (12+).  
00.25 События.

## РЕН-ТВ

05.00 Х/ф «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ-6, 7» (16+).  
07.10 Х/ф «ПОЛИЦЕЙСКАЯ АКАДЕМИЯ 1, 2, 3, 4, 5, 6» (16+).  
17.00 Х/ф «НЕУДЕРЖИМЫЕ 1, 2, 3».  
23.00 «Добров в эфире» (16+).  
00.00 Концерт «Горизонт событий».

## МИР БЕЛОГОРЬЯ

06.00 Фитнес (12+).  
07.00 «Сельский порядок» (6+).  
07.30 «Ручная работа» (6+).  
08.00 «Дайте знать» (6+).  
10.00 Фитнес (12+).  
10.45 «Мультфильм».  
11.00 Х/ф «ДВЕ ЖИЗНИ» (12+).  
12.50 Х/ф «ВЕСЕННЯЯ ОЛИМПИАДА, ИЛИ НАЧАЛЬНИК ХОРА» (6+).  
14.00 Фитнес (12+).  
14.45 «Ботаника» (12+).  
15.00 «Академический час» (12+).  
15.45 «Ручная работа» (6+).  
16.00 «Детское время» (0+).  
17.30 «Вне зоны» (12+).  
18.00 «Ручная работа» (6+).  
18.15 «Дикое поле» (6+).  
18.30 «Сельский порядок» (6+).  
18.50 «Этот день в музыке» (16+).

19.00 «Детское время» (0+).  
20.00 «Вне зоны» (12+).  
20.30 «Уроки рисования» (6+).  
21.00 «Ручная работа» (6+).  
21.15 «Дикое поле» (6+).  
21.30 «Сельский порядок» (6+).  
22.00 Х/ф «ДВЕ ЖИЗНИ» (12+).  
00.00 «ФестКультПривет» (6+).

## МАТЧ! МАТЧ

06.00 Профессиональный бокс. Дмитрий Бивол против Жана Паскаля. Бой за титул чемпиона мира по версии WBA в полутяжёлом весе.  
07.00 Смешанные единоборства. UFC. Кёртис Блейдс против Фрэнсиса Нганну. Алистар Оверим против Сергея Павловича.  
08.50 Конькобежный спорт. Кубок мира.  
09.35 Новости.  
09.45 Регби. Международный матч. Россия - Япония. Трансляция из Англии (0+).  
11.45 Новости.  
11.55 Волейбол. Чемпионат России. Мужчины. «Локомотив».  
13.55 «Биатлон. Большая перемена» (12+).  
14.25 Спортивный календарь (12+).  
14.30 Новости.  
14.40 Все на Матч! Прямой эфир.  
15.40 «Формула Хэмилтона» (12+).  
16.00 Формула-1. Гран-при Абу-Даби.  
18.15 Новости.  
18.20 Все на Матч! Прямой эфир.  
18.55 Футбол. Российская Премьер-лига. «Зенит».  
20.55 После футбола.  
22.05 «Кибератлетика» (16+).  
22.35 Новости.  
22.40 Футбол. Чемпионат Испании. «Вильярреал».  
00.40 Все на Матч! Прямой эфир.  
01.10 Фигурное катание (0+).

## РЕКЛАМА

## МОЖНО ЛИ ОСВОБОДИТЬСЯ ОТ ДОЛГОВ НА ЗАКОННЫХ ОСНОВАНИЯХ?

**Увольнение, болезни, низкие зарплаты — любой человек может неожиданно столкнуться с финансовыми проблемами.**

Недостаток средств может создать сложную ситуацию в семье, а порой невозможность выплачивать долги оборачивается настоящим кошмаром: растущая со временем сумма долга, увеличивающиеся пени за несвоевременную выплату, а возможно, и звонки коллекторов, взаимодействие с судебными приставами, которые вправе удерживать часть дохода и описывать имущество.

Гражданин, не имеющий возможности своевременно и в полном объёме платить по своим обязательствам — кредитам, займам, коммунальным услугам и налогам, может обратиться в суд с заявлением о банкротстве. Именно суд может принять решение об освобождении гражданина от долгов в соответствии с положениями Федерального закона №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Процедура банкротства — это непростой

процесс. Он включает в себя сбор всех документов, подготовку и подачу заявления в суд, производство по делу с участием в судебных заседаниях. Важное значение здесь имеет правильное применение норм права и верное изложение обстоятельств дела.

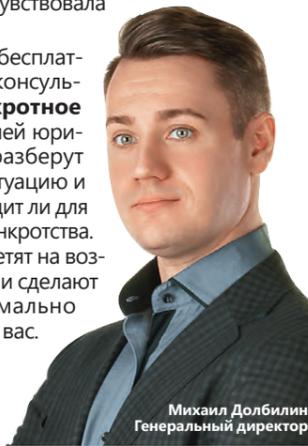
Специалисты «Банкротного Бюро №1» знают, как грамотно применить закон, чтобы начать и провести процедуру банкротства, по итогам которой решением суда гражданин может быть полностью освобождён от своих задолженностей. При этом наши квалифицированные юристы подробно разбирают каждую ситуацию и учитывают её индивидуальные особенности.

**Тамара Алексеевна рассказала нам свою ситуацию:**

— Пару лет назад нам с мужем потребовались средства на лечение. Больших накоплений у нас не было, поэтому было принято решение сменить жилплощадь и взять несколько кредитов. Через некоторое время денег стало не хватать для своевременных выплат. Как итог — судебные разбирательства и общение с приставами-исполнителями.

Идти к юристу за советом мне было стыдно. В «Банкротном Бюро №1» мне не только оказали юридическую помощь, но и поддержали морально. Процедура банкротства длилась примерно полгода, на судебные заседания представлять мои интересы ходил юрист. По итогу — меня признали банкротом и освободили от обязательств. Наконец-то я почувствовала облегчение.

Обратитесь за бесплатной первичной консультацией в «Банкротное Бюро №1». На ней юристы подробно разберут сложившуюся ситуацию и расскажут, подходит ли для вас процедура банкротства. Специалисты ответят на возникшие вопросы и сделают процесс максимально комфортным для вас.



Михаил Долбилин  
Генеральный директор

## №1 Банкротное Бюро

**МЫ ВЫИГРАЛИ 100% ДЕЛ И СПИСАЛИ У НАШИХ КЛИЕНТОВ 200 923 941,48 РУБЛЕЙ ДОЛГОВ**

ДАННЫЕ АКТУАЛЬНЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 6 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

**Запишитесь на бесплатную консультацию по телефону (4725) 23-73-06.**

Старый Оскол, микрорайон Олимпийский, д.63, офис 308.  
[www.спшишидолг31.рф](http://www.спшишидолг31.рф)

Реклама. 000 «Банкротное бюро №1». г. Белгород

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**Научим ПЕТЬ - Легко**  
Приглашаем детей от 6 до 9 лет

**«Top Music»**  
8(915)572-17-80  
Жукова 24а рядом с к/т «Быль»

## ООО «Кадастровый центр» предлагает услуги:

технические и межевые планы, вынос границ земельного участка, проектная документация. Быстро и недорого.  
8-915-568-44-30, (4725) 48-00-90  
Адрес: м-н Жукова, д. 2.

Реклама. 90-С0 3-5

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**УСЛУГИ**

» Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.  
8-951-145-69-22. 105 7-13

» Грузоперевозки до 1 тонны.  
8-952-433-14-88. 111 7-9

» Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж.  
8-903-885-15-88. 120 3-5

**РЕМОНТ**

» Чистка ковров.  
8 (4725) 41-00-11. 121 3-9

» Ремонт сотовых телефонов, ноутбуков, GPS-навигаторов, планшетных ПК, электронных книг, iPhone/iPad. Бизнес-Центр, оф. 312. 8 (4725) 43-96-30. 123 2-8

» Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому.  
48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 107 7-9

» Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»)  
49-49-56, 8-910-328-64-12. 114 6-14

» Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.  
44-24-89, 8-903-642-21-17. 113 7-13

» Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05-00 7-13

» Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05-00 7-13

» Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 122 3-5

» Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12.  
8-910-222-43-41. 25-00 3-5

» Ремонт компьютеров.  
8-910-328-03-53. 121 3-9

» Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис).  
42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 116 5-11

**ПРОДАМ**

» Земельный участок 18,6 га продан или обменяю.  
8-919-288-53-36. 120 2-2

**По вопросам доставки газеты «Электросталь» обращаться по телефонам:**  
**8-952-439-22-40**  
(служба доставки, пн.-чт. с 9:00 до 17:00);  
**37-40-87**  
(редакция, пн.-чт. с 8:30 до 17:30 и пт. с 8:30 до 16:15).

**РЕКЛАМА**

**ЮВЕЛИРНАЯ МАСТЕРСКАЯ**  
АКЦИЯ  
**УЛЬТРАЗВУКОВАЯ ЧИСТКА +5% СО СКИДКОЙ**  
м-н Королёва, 3  
(4725) 33-13-83  
ssobol.ru/мастерская

АО «ОЭМК» реализует бывший в эксплуатации **ПОГРУЗЧИК КОВШЕВОЙ Т-120.002** 1991 года выпуска.  
Цена реализации 310 000 руб.  
**Контактные телефоны:**  
**+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.**

Реклама. АО «ОЭМК».

АО «ОЭМК» продаёт **КВАРТИРУ** общей площадью 120,67 кв.м, в жилом доме №3 в м-не Юбилейный.  
Цена 4 млн 286 тыс. руб.  
**За справками обращаться по телефону +7 (4725) 37-22-97.**

Реклама. АО «ОЭМК».

**ПРОФНАСТИЛ**  
**ЕВРОШТАКЕТНИК**  
**ПОЛИКАРБОНАТ**  
**(4725) 42-48-54 (ОПТ)**  
**(8910) 360-09-23 (Розница)**  
г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в  
www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru

**Уважаемые мамы и бабушки!**

Отставьте в сторону свои дела! Совет ветеранов приглашает вас на праздничный концерт, посвящённый Дню матери, который состоится 22 ноября в 11 часов в Совете ветеранов ОЭМК.  
Будем рады встрече с вами.

Совет ветеранов ОЭМК

«Во исполнение Указа президента России от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и решения заседания Правительственной комиссии по вопросам реализации Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» от 25.09.2013 Белгородское региональное отделение общественной организации «Ассоциация юристов России» проводит

**ДЕНЬ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ДЕТЯМ**

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также опекуны и попечители могут получить бесплатную юридическую консультацию по вопросам детей, опеки, попечительства и детско-родительских отношений у членов местного отделения Белгородского регионального отделения ООО «Ассоциация юристов России» Старооскольского городского округа **23 ноября 2018 года** по следующим адресам:

- микрорайон Олимпийский, дом 62 («Бизнес Центр»), офис 811а, 8 этаж, с 09.00 до 17.00 — приём ведут сотрудники Юридического центра «Право и Защита»;
- микрорайон Ольминского, дом 12, кабинет 508, 5 этаж, с 09.00 до 15.00 — приём ведут сотрудники Юридического управления АО «ОЭМК»;
- улица Рубежная, дом 30, с 16.00 до 17.00 — приём ведут сотрудники Юридического управления АО «ОЭМК».

Совет ветеранов ОЭМК проводит II фестиваль

**«Играй гармонь — пой душа».**

Приглашаем всех желающих принять участие в фестивале. Допускаются к участию исполнители всех жанров художественной самодеятельности.

Заявки принимает комиссия с 15 ноября по 14 декабря вторник и четверг с 9.00 до 11.00 как лично, так и по телефонам: 33-17-00, 42-85-13.  
Прослушивание состоится 4 декабря 2018 г. с 10.00 в Совете ветеранов.

**Финал II фестиваля состоится 6 декабря 2018 года в Совете ветеранов ОЭМК.**

**Уважаемые ветераны!**

Желающие играть в волейбол в команде ветеранов АО «ОЭМК» в возрасте 55+, просьба зайти в совет ветеранов по адресу: м-н Ольминского, 12. Каждый вторник и четверг с 9.00 до 12.00.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

» От всей души поздравляем с днём рождения старшего мастера участка транспорта ЦОиМ **АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА БАРКАЛОВА!**

Желаем счастья много-много, Здоровья, долгих-долгих лет. По жизни лёгкою дорогой Вести с собой всегда успех. Любви и счастья столько будет, Чтоб унести едва ты смог. Пусть радость в жизни не убудет, Пусть не пройдёт удачи срок!

Коллектив участка транспорта ЦОиМ

» Коллектив участка контроля нефтепродуктов и элегаза ОТК от всей души поздравляет с юбилеем **ЕЛЕНУ ВИКТОРОВНУ МАРТЫНЮК!**

Желаем мы от всей души Тебе на день рождения — Здоровья, нежности, любви, Во всём всегда везения! Чтоб ты от счастья расцвела, От радости смеялась, Неповторимою была И жизнью восхищалась!

» От всей души поздравляем с юбилеем приёмсдатчика ЭСПЦ **СВЕТЛАНУ ФЕМИЕВНУ ЗЕЙТУЛАЕВУ!**

Пусть будет настроение хорошим, Сбываются желания, мечты, И дарят те, кто в мире всех дороже, Тепло своей сердечной доброты. Ведь в жизни это лучшие подарки — Забота близких, теплота друзей. Пусть будет много и событий ярких, И радостных, приятных мелочей.

Коллектив приёмсдатчиков ЭСПЦ

» От всей души поздравляем с юбилеем **ЛЕОНИДА АРКАДЬЕВИЧА ТИТКОВА,** заместителя начальника ЦМК!

Желаем счастья в день рождения, Здоровья, смеха, доброты! Пусть дарит каждое мгновенье Осуществление мечты! Всё то, что радость доставляет И от чего душа поёт, Всё то, что сердце вдохновляет, Пусть обязательно придёт!

С уважением, коллектив ЦМК

**Рыболовный Рай**  
**ЛОВИ МОМЕНТ!**  
**СКИДКИ ДО 40%!**  
С 12.11.2018 ПО 30.11.2018  
НА РЫБОЛОВНЫЕ И ТУРИСТИЧЕСКИЕ ТОВАРЫ.  
Режим работы:  
с 8:00 до 17:00  
без перерыва и выходных.  
г. Старый Оскол,  
■ м-н Интернациональный, д. 8  
тел.: (4725) 44-07-46  
■ здание Автовокзала,  
тел.: (4725) 32-19-09  
**ПОДРОБНЕЕ НА САЙТЕ**  
**www.рыболовныйрай.рф**

Реклама. ООО «Рыболовный рай»



## СПОРТ

## Наш чемпион мира

Староосколец Валентин Молдавский стал чемпионом мира по боевому самбо. Боец Fedor Team выступал в категории свыше 100 кг и победил соперников практически всухую. Другой наш спортсмен — Дмитрий Самойлов — стал на турнире вторым.

Чемпионат мира по спортивному и боевому самбо проходил в Румынии с 9 по 11 ноября. В нём участвовали 750 самбистов из 80 стран. В составе сборной России в Бухарест отравились двое бойцов из Старого Оскола — Валентин Молдавский (Fedor Team) и Дмитрий Самойлов (Red Devil Fighting Team). Обоих тренирует Владимир Воронов.

Молдавский выступал в категории свыше 100 кг (на фото — в красном). В первом бою он за полторы минуты победил тринадцатилетнего Мартина Джозефа (счёт 10:0), в полуфинале одолел представителя Украины Размика Тонояна. На это у старооскольца ушло три минуты (9:0). В финале Молдавскому противостоял Хахимжон Исмаилов из Узбекистана — его россиянин одолел за минуту (8:0).

«На моём участии в чемпионате мира настоял Фёдор Емельяненко. Он переживает за нас и хочет, чтобы мы завоёвывали титулы на серьёзных соревнованиях. Для меня это был первый чемпионат мира, очень рад победе», — сказал спортсмен. Сейчас Молдавский будет отдыхать и готовиться к новым стартам. В промоушене Bellator спортсмен проведёт бой, скорее всего, в январе 2019 года.

Самойлов на чемпионате завоевал серебро в весе до 82 кг. В финале он уступил Темирлану Ихсангалиеву из Казахстана. По итогам соревнований сборная России заняла первое место в командном зачёте.

БелПресса  
Фото sambo-fias.org



## АРТ-ОКНО

## Эрмитаж в Белгороде

СОРОК ОДНА КАРТИНА ВСЕМИРНО ИЗВЕСТНОГО СОБРАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭРМИТАЖА БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕНА В БЕЛГОРОДЕ В РАМКАХ ФЕСТИВАЛЯ ИСКУССТВ АРТ-ОКНО.

С 23 ноября 2018 года в выставочном зале Белгородского Государственного художественного музея начнёт свою работу выставка картин из собрания Государственного Эрмитажа «Радость для всех чувств. Западноевропейский натюрморт XVI–XIX веков». Она пройдёт в рамках фестиваля искусств АРТ-ОКНО, учреждённого благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

23 ноября в рамках Дня Эрмитажа в 11 часов любителей искусства в музее ждёт лекция методиста сектора специальных программ Научно-просветительного отдела Эрмитажа Виктории Снеговской «Великий музей мира — Эрмитаж. Здания. Коллекции». В 16 часов состоится торжественное открытие биеннале.

В составе экспозиции, посвящённой одному из самых интересных жанров живописи — натюрморту, более сорока произведений ведущих художественных школ Западной Европы XVI–XIX веков: Фландрии, Голландии, Италии, Германии и Франции. Зрители смогут увидеть работы живописцев, являющихся зачинателями натюрморта как самостоятельной ветви станковой живописи, основные типы которого оформились в XVII столетии, когда этот жанр достиг вершины популярности и переживал первый расцвет — свой золотой век. Экспонируемые произведения отражают пёстрое разнообразие натюрморта. Здесь можно видеть скромный стол горожанина, изобильные десерты, религиозные сюжеты в обрамлении



понируемые произведения отражают пёстрое разнообразие натюрморта. Здесь можно ви-

деть скромный стол горожанина, изобильные десерты, религиозные сюжеты в обрамлении

цветочных гирлянд, охотничьи трофеи, vanitas\*, кухни и лавки зеленщиц — словом, почти все разновидности жанра той поры, когда термина «натюрморт» ещё не существовало, а множеству тем и мотивов отвечало многообразие их именований. В перечне авторов прославленные мастера жанра: А. Брейгель, Я. Брейгель, Ю. ван Хейсум, Дж. Руопполо, М. дель Кампидольо, Ф. Депорт, Ж.Б. Удри. \*Vanitas — жанр живописи эпохи барокко, аллегорический натюрморт, композиционным центром которого традиционно является человеческий череп.

Фатима Мухомеджан, заместитель директора благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт»:

Миссия регионального фестиваля АРТ-ОКНО — обеспечить равный доступ к шедеврам российского и мирового искусства для регионального зрителя, для жителей больших и малых городов России. Мы очень рады и гордимся, что в этом году нашим партнёром стал Эрмитаж. Фестиваль АРТ-ОКНО — это окно в высокое искусство, через которое люди могут увидеть работы великих мастеров своего дела.

Бесплатные электронные билеты можно получить на сайте фестиваля АРТ-ОКНО: [www.artoknofest.ru](http://www.artoknofest.ru)

## ГОРОДСКАЯ СРЕДА

## КАК СТАРООСКОЛЬЦЫ ЖЕЛАНИЯ ЗАГАДЫВАЛИ

Акция «Золотая рыбка» превратила обычную процедуру зарыбления в маленькое волшебство. Любой желающий мог, загадав желание, выпустить рыбку в Осколец.

Стартовала городская акция 3 ноября — тогда на неё откликнулись около 30 человек. Вторая спустя неделю собралась на пляже около микрорайона Юность в два раза больше старооскольцев, верящих в чудеса.

— У нас много интересных идей, все они направлены на то, чтобы сделать мир добрее, — рассказывает руководитель общественного объединения «Народный контроль», инициатором проведения мероприятий, Евгений Александров. — Зарыбление — далеко не первая акция: при поддержке управления рыбоохраны мы выпустили в старооскольские водоёмы около 18 тонн рыбы. А сегодня нас поддержал предприниматель Анатолий Базаров, который выделил 50 килограммов мальков караса.

В основном на пляж пришли семьи с маленькими детьми: родители хотели поддержать в малышах веру в чудеса. Оскольчанка Евгения Шипилова участво-



На акцию старооскольский предприниматель выделил 50 килограммов мальков караса.

вала в акции вместе с шестилетним сыном Женей. У мальчика желаний много, потому за рыбками пришлось ходить не раз. — Во-первых, хочу, чтобы зубы были крепче, — перечисляет мальчуган, поглядывая на рыбок в обрезанной пластиковой

бутылке, — во-вторых, никогда не болеть. Ещё хочу «нёрф» (суперсовременный игрушечный пистолет, — прим. авт.)! Евгения смотрит на сына с умилением и, похоже, запоминает его желания, чтобы потом исполнить то, что в её силах. Она

замечает: «Акция супер! Она подняла настроение взрослым, развеселила детей. А что ещё нужно?». Малыши не раз подходили к воде, не решаясь выпустить рыбку. Процесс ускорился после того, как родители начали подбадривать детей: «Ну, выпускай уже, а для других желаний ещё рыбок попросим». Александра Критченко и её семилетний сын Павел тоже выпустили мальков. Даже друг другу они не рассказали, что загадали. — А то не сбудется! — смеётся Александра. — Когда узнали, что будет такая акция, сразу решили — надо идти. И не пожалели! Вы посмотрите, как заражаются дети, эмоций — море! А что нам, родителям, надо для счастья? Видеть, как радуются наши дети! Организаторы сделали нам классный подарок в этот пасмурный день. Большое спасибо! Превратить обычное зарыбление в сказку и пригласить поучаствовать в этом всех старо-

оскольцев предложил Алексей Васильев. Алексей — любящий отец двоих детей, десятилетнего Савелия и четырёхлетней Вари, тоже выпустивших своих волшебных рыбок в воду. — Дети — наше будущее, и мы должны заложить в них всё самое хорошее, чтобы они выросли добрыми по отношению к окружающим и заботливыми по отношению к родителям, — считает Алексей. — Одушевить, если можно так сказать, обычную процедуру зарыбления, помогла пушкинская сказка о золотой рыбке. Многие, возможно, отпуская мальков, желали, чтобы они не просто выжили, но и выросли крупными, а вместе с тем сбывлись и их желания. Скорее всего, добрые и хорошие. Судя по всему, ни один участник акции не пожалел, что пришёл на пляж. Действительно, не хватает в нашей жизни таких замечательных — это не опечатка — акций.

Ольга Ульянова  
Фото автора