

## НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

### ОФИЦИАЛЬНО

## Дорогие друзья! Уважаемые сотрудники Рудстроя!

Благодарю за профессионализм, слаженную командную работу, плодотворное взаимодействие с коллективами комбинатов Metalloinvesta.

Вашим трудом качественно и в срок реализуются инвестиционные проекты, создающие прочную основу для успешного развития компании.

Завершены реконструкция 9-й технологической секции на фабрике обогащения и системы сгущения и оборотного водоснабжения Лебединского ГОКа. На ОЭМК построена шлаковая яма № 3 и ведутся пусконаладочные работы на шаропрокатном комплексе. На Михайловском ГОКе в финальной стадии — создание дробильно-конвейерного комплекса на северо-восточном борту карьера. Наши строители продолжают внедрять лучшие практики в области качества работ, развивать культуру безопасного труда. Впереди у нас — новые амбициозные планы по строительству и реконструкции производственных мощностей. Мы гордимся вашими достижениями и уверены, что все задачи, стоящие перед коллективом Рудстроя, будут успешно выполнены. Желаю вам профессиональных побед, здоровья и благополучия!

*Олег Крестинин,  
генеральный директор  
компании «Металлоинвест»*

## Уважаемые коллеги, друзья!

Примите мои искренние поздравления с Днём строителя!

Строитель — это профессия, которая по праву считается одной из самых благородных, почётных и востребованных. Вы возводите сложнейшие производственные объекты, осваиваете новейшие технологии и внедряете современные конструкторские решения. Впереди не менее серьёзные задачи, которые перед нами ставит компания «Металлоинвест». Я благодарю каждого из вас за мастерство, железный характер, целеустремлённость, оптимизм и большую поддержку, за ваш вклад в наше успешное производство. В день профессионального праздника искренне желаю вам не останавливаться на достигнутом, всегда быть на шаг впереди и устанавливать высокую планку качества в нашем важном деле! Желаю вам безопасной работы и успехов в каждую смену. Здоровья и благополучия вашим семьям! Мира, радости и добра!

*Сергей Храмов,  
и. о. генерального директора  
общества «Рудстрой»*

### ПРАЗДНИК

▼ На дробильно-конвейерном комплексе строители применили целый ряд уникальных технологий



Фото Владимира Агдеева

## С Днём строителя!

Среди тех, кто принимает на этой неделе поздравления с профессиональным праздником, есть и сотрудники общества «Рудстрой». Монтажники Денис Романенко и Евгений Кабашов затягивают болты креплений роликов несущих конструкций конвейера на строительстве второй очереди дробильно-конвейерного комплекса в карьере Михайловского ГОКа.

## ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



**Олег Крестинин**, генеральный директор Металлоинвеста:

«За почти четыре года трансформации системы охраны труда и производственной безопасности Металлоинвест прошёл большой путь. Риск-ориентированный подход доказал свою эффективность. В компании на 86 % снизился тяжёлый травматизм, а количество микротравм уменьшилось в два раза. Главное достижение — выросла вовлечённость людей. Большинство работников осознанно относятся к безопасности, соблюдают правила охраны труда. Но останавливаться нельзя. Совершенствовать процессы, нацеленные на улучшение безопасности людей, нужно непрерывно. И этот путь тесно связан с развитием культуры производства».

# Увидеть. Обсудить. Направить

## Как лидерский визит влияет на развитие культуры безопасности

**Зачем топ-руководителю изучать маршруты передвижения по цеху и охотиться на риски? Какие перемены приносит на предприятие внимание первых лиц компании? Рассказываем на примере посещения Лебединского ГОКа генеральным директором Металлоинвеста.**

Елена Титова  
Фото Александра Белашова

Олег Крестинин вместе с другими руководителями компании побывал на обогатительной фабрике комбината и оценил состояние производственной безопасности в подразделении. Визит проходил в рамках развития нормы лидера — самой важной составляющей системы управления рисками. Лидер скрепляет воедино все звенья СУР, транслирует окружающим безопасное поведение, каскадирует лучший опыт и вовлекает в процессы улучшений своих подчинённых, вплоть до рядового персонала.

— Во время лидерского визита топ-руководитель может лично посмотреть на рабочие процессы и получить объективную картину состояния безопасности на производстве, — констатирует эксперт в производственной безопасности, руководитель группы компаний Tactise Дмитрий Козлов. — Увидеть то, что его подчинённые в ежедневной рутине могли упустить, отметить позитивные моменты и «зоны напряжённости».

### Объективный взгляд

На обогатительной фабрике Олег Крестинин большое внимание уделил норме территории и безопасности передвижения работников. Осмотрев участки, спросил руководителя подразделения о мерах по устранению выявленных рисков. Отметил, что положительная динамика налицо: на основных маршрутах есть разметка, опасные участки ограждены. Но и работать есть над чем: не везде устранили выступающие части оборудования, что чревато травмами.



▲ Во время лидерского визита важно отмечать и положительную динамику, и проблемные зоны

Гендиректор побывал и на участке, где процесс улучшений стартовал недавно.

— Только свернув с основного маршрута, можно оценить реальное состояние дел. В цехах есть места, где норма территории отстаёт. Пора обратить на них внимание и привести в порядок, — считает Олег Крестинин.

### Испытать и оценить

Во время лидерского визита руководитель может на практике оценить эффективность инструментов СУР. Так, Олег Крестинин воспользовался мобильным приложением «Охота на риски» и занёс на портал риск, связанный с состоянием ограждения.

— Операция заняла меньше минуты, — отметил заместитель генерального директора по ОТ, ПБ и ОС Александр Дьяконов. — Приложение удобно и понятно, что лично подтвердил руководитель компании, а начальник структурного подразделения моментально увидел зафиксированный риск и взял его в работу.

В то же время гендиректор указал и направление улучше-

ний: развитие коммуникаций между рядовым персоналом и линейными руководителями. Важно, чтобы рабочий был готов донести информацию о рисках на территории или в работе до мастера или начальника участка, а те, в свою очередь, правильно реагировали на сигнал.

### Слушать и слышать

Про коммуникации речь зашла неслучайно. Визит лидера — это полноценный урок обратной связи. Беседы топ-руководителя с рабочими и мастерами не меньше, чем личные наблюдения, позволяют определить достижения и проблемные зоны в плане безопасности.

Культура открытого диалога позволяет получать от рабочих информацию о рисках, которые они сами видят на производстве, обсуждать острые моменты, понимать настрой и мнение коллектива. Диалог повышает доверие людей и их готовность участвовать в процессах улучшений. Главное — слушать и слышать собеседников, самому максимально открыто отвечать на их вопро-

**НАИБОЛЕЕ  
ДЕЙСТВЕННЫЙ  
ШАГ К СНИЖЕНИЮ  
КРИТИЧЕСКИХ,  
«КРАСНЫХ», РИСКОВ —  
ЭТО ВНИМАНИЕ  
К НИМ ЛИДЕРА  
БЕЗОПАСНОСТИ,  
ТО ЕСТЬ ПЕРВОГО  
ЛИЦА КОМПАНИИ.**

сы, а в дальнейшем на практике способствовать устранению рисков.

Олег Крестинин во время лидерского визита говорил с персоналом обогатительной фабрики об организации рабочих мест, бытовых условиях, состоянии средств индивидуальной защиты, сроках устранения рисков, применении инструментов СУР и других вопросах, которые волнуют людей.

### Под личным контролем

Лидерский визит позволяет отследить выполнение ме-

роприятий по минимизации и устранению наиболее серьёзных рисков.

Так, на фабрике окомкования зарегистрировали красный риск обрушения площадки из-за коррозионного износа металлоконструкций. Олег Крестинин уточнил текущий статус риска, проверил установку временных ограждений, а также обсудил с начальником подразделения планы ремонта и необходимость дополнительной поддержки со стороны управляющей компании.

— Наиболее действенный шаг к снижению критических, «красных» рисков — это внимание к ним лидера безопасности, то есть первого лица компании, — считает Дмитрий Козлов.

### Посмотреть вперёд

Визит лидера — это и способ «замерить эффект» пилотного проекта.

Таким «пилотом» на Лебединском ГОКе стало распространение риск-ориентированного подхода на поиск рисков, связанных с работой оборудования. У работников комбината в мобильном приложении появилась возможность заносить на портал ОТиПБ информацию о потенциально возможных отказах, аварийных остановках механизмов и агрегатов.

Руководитель компании отметил, что только за первый месяц на предприятии зафиксировали более десяти таких рисков. Сегодня главная задача — отладить схему планирования и исполнения мероприятий по предотвращению технических сбоев. Это усовершенствует систему техобслуживания и ремонтных, обновления узлов и агрегатов, повысит эффективность очистки конвейеров и в целом увеличит стабильность работы оборудования.

— Проект очень важен для Металлоинвеста. Это новый шаг в создании эффективного производства — безаварийного, безопасного для людей и для окружающей среды. Результатом станет стабильность по всем показателям, — уверен заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов.

ИНВЕСТПРОЕКТ

# Горячая точка

## Какой «бутерброд» положили в шлаковую яму строители

На ОЭМК возвели третий промышленный бассейн для охлаждения шлака производительностью 345 тысяч тонн в год. 26 июля на новый объект доставили первый горячий груз.

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

### Стратегический объект

Огромный шлаковоз аккуратно движется в сторону ямы — забетонированной площадки глубиной 2,5 метра. Снаряжённая масса такого исполнения — 150 тонн! Он делает остановку у борта площадки, и чаша с раскалённым расплавом начинает медленно наклоняться и выливать шлак в яму. Горячую светящуюся массу окутывают клубы пара и огня.

Пылающий на дне бетонного резервуара шлак (а это многокомпонентный материал, который образуется на поверхности жидкого металла в процессе выплавки стали) «усмиряют» и охлаждают фонтаны воды. Далее извлечённые из него частицы металла (стальной скрап) отправят на переплавку, а оставшийся материал передадут подрядчикам для вторичной сортировки и сепарации. Переработанную субстанцию используют в дорожном строительстве, а также для изготовления кирпичей и шлакоблоков.

В ознаменование пуска нового объекта управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов разбивает о борт чаши шлаковой ямы



▲ В конце июля на новом объекте скантовали первую чашу с раскалённым шлаком

◀ Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов поблагодарил всех, кто участвовал в строительстве третьего шлакового бассейна

# >1,3

млрд рублей составили инвестиции в проект.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Храмов,  
и. о. генерального  
директора Рудстроя:

Несмотря на кажущуюся простоту, шлаковый бассейн — это масштабный инженерный проект. Глубина бассейна составляет 2,5 м, а его площадь — 5,4 тыс. м<sup>2</sup>. На возведение потребовалось без малого два года. В ходе строительства проводилась постоянная оценка и тестирование бетонных конструкций как в летнее, так и в зимнее время. Минимальный срок службы таких объектов составляет более 50 лет, а при должном обслуживании может быть увеличен вдвое.

бутылку шампанского. Безалкогольного. Звучат аплодисменты и дружное «Ура!».

— Строительство третьего шлакового бассейна позволит нам без снижения объёмов выплавки стали проводить плановые и капитальные ремонты на двух остальных бассейнах, — подчёркивает руководитель комбината. — А ещё — обеспечит необходимый задел мощности для дальнейшего развития нашего электросталеплавильного производства.

Новая шлаковая яма — современный резервуар с большим запасом прочности, свободным доступом для транспорта, комфортным и безопасным сливом.

### К контакту готов!

Это место до сих пор отмечено на картах как болото. Но два года назад оно стало самой горячей точкой на ОЭМК. Специалисты Рудстроя всего за несколько месяцев осушили грунт, вырыли котлованы, залили фундаменты, забетонировали огромную чашу площадью 5 400 квадратных мет-

ров. Возвели монолитные стены. Провели эстакады и обустроили площадку для отстоя техники и шлаковых чаш. Соорудили и подъездные пути, по которым будет теперь перемещаться тяжеловесная техника с горячим грузом. Кроме того, построили дренажную насосную станцию, две эстакады кабелей и трубопроводов для подачи воды и электроэнергии, установку приготовления известкового раствора, административно-бытовой корпус с раздевалками и душевыми для персонала, автобусную остановку. Все работы на сложном инженерном объекте рудстроевцы выполнили со знаком высокого качества.

— Мы применили новые технологические решения, — рассказывает начальник участка шлакового двора ЭСПЦ Вячеслав Меркушев. — Например, вместо грейферных кранов, которые грузят шлак на первой и второй ямах, будут работать два колёсных перегружателя. Для них не нужны подкрановые балки и другие металлоконструкции, на которые разрушающе действует пар, об-

разующийся при гашении шлака водой. В чаше бассейна использовали очень качественные материалы. Получился такой сложный «бутерброд»: в самом низу — просто бетон, потом — жаропрочный, а сверху — металлические слэбы. Для обеспечения безопасности при кантовке расплава применяется шлаковая подушка: уложенная на дно ямы, она будет снижать разбрызгивание горячей массы.

На объекте смонтировали систему замкнутого оборотного водоснабжения: вода поступает в дренаж, её очищают от взвеси и повторно используют для охлаждения шлака. Кроме того, подчёркивает мастер участка шлакового двора Павел Парахин, предусмотрели и такой важный момент, как выгрузка шлака с разных сторон: его можно сливать и при высокой концентрации пара, независимо от направления ветра.

При эксплуатации шлаковой ямы будут использовать новые виды техники: фронтальный погрузчик, перегружатель, два гидравлических экскаватора, бульдозер.

### ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест запустил обучающий электронный курс по правам человека и корпоративной этике. Он содержит базовые теоретические знания и практические кейсы, основанные на реальных ситуациях из жизни сотрудников комбинатов. Курс поможет структурировать информацию о подходах компании к соблюдению принципов корпоративной этики и прав сотрудников, расскажет о каналах обратной связи и порядке обращения на них. Его участникам предстоит провести разбор сложных этических ситуаций и сценариев их конструктивного разрешения. Онлайн-курс содержит видеосюжеты, элементы интерактива и тестовые вопросы для проверки знаний. С 1 августа курс «Права человека» включили в число обязательных для прохождения всеми работниками Металлоинвеста, в том числе и вновь принятыми сотрудниками.

Записаться на обучающий курс можно по ссылке:



Предприятия Металлоинвеста признаны победителями XXI отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Его ежегодно проводит Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса и Горно-металлургический профсоюз по согласованию с департаментом металлургии и материалов Минпромторга России. В этом году в конкурсе приняли участие 59 предприятий России. Оскольский электрометаллургический комбинат второй год подряд признан лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Лебединский и Михайловский ГОКи стали первыми в номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда».

В рамках Программы мероприятий социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области Металлоинвест направил 5 млн рублей на создание доступной среды в старооскольском санатории «Надежда» для детей с ограничениями физических возможностей. Строители отремонтировали зал лечебной физкультуры, входную группу и лестницы в отделении медицинской реабилитации: расширили дверные проёмы, установлен пандус, электроподъёмник, стены украшены яркими детскими рисунками.

Подробности читайте на стр. 14

## ПАРТНЁРСТВО

## Заглянули в будущее

Почему горячебрикетированное железо в ближайшие годы станет главным материалом для выплавки стали

На Лебединском ГОКе прошёл круглый стол, посвящённый применению горячебрикетированного железа (ГБЖ). Представители крупных металлургических компаний России и стран ближнего зарубежья собрались, чтобы обсудить преимущества использования этого сырья по сравнению с традиционным металлоломом.

Евгения Шутихина

Фото Александра Белашова

## Наращиваем мощности

Лебединцы показали партнёрам, какими мощностями для производства ГБЖ обладает комбинат, и рассказали, как планируют их развивать. В 2026 году предприятие запустит в работу кислородную инжекцию, которая добавит к годовому выпуску ЦГБЖ-1 ещё 100 тысяч тонн брикетов и повысит их качество. А проект возведения ЦГБЖ-4 будет основан на отечественных разработках.

Почему же столько внимания этому продукту? Всё дело в преимуществах ГБЖ и технологии его выпуска перед традиционными способами. От доменного производства технологию прямого восстановления железа отличают минимальные выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, расход энергоресурсов почти в два раза меньше, в процессе не образуется шлаков. На выходе специалисты получают первородное сырьё: оно содержит минимальное количество примесей к железу, что облегчает его переработку и позволяет выплавлять сталь высокого качества.

Кроме того, производители отмечают: с каждым годом металлолома всё меньше, его характеристики стали хуже. На этом



▲ Гостям комбината показали процесс производства брикетов на пульте ЦГБЖ-3 и готовый продукт на одном из складов

фоне ГБЖ может похвастаться стабильными поставками любым видом транспорта. А его экологичность — преимущество в свете усиления контроля за углеродными выбросами предприятий во всём мире.

## Меньше — лучше

Лебединцы непрерывно работают над улучшением продукции. Сейчас одно из направлений — повышение прочности брикетов и снижение количества мелочи.

— Одна из разработок — уменьшение длины брикетов ГБЖ со 110 до 70 миллиметров. Это решение позволит повысить плотность, а значит, и прочность для сохранения целостности брусков при транспортировке, — поясняет главный металлург комбината Альберт Киреевков. — Для этого нам предстоит установить на валки брикет-прессов сегменты меньшего размера. Продукция с такими параметрами подойдёт и для конвертеров.

Технологи думают и о том, как максимально вовлечь в перера-



▲ О проекте по повышению качества продукции — изменении размера брикетов — рассказал главный металлург комбината Альберт Киреевков

ботку образующуюся «мелочь», которая по характеристикам подходит для доменного и агломерационного производства. Этот вопрос, а также увеличение использования ГБЖ при плавке в электропечах обсуждали с коллегами на встрече.

— Дефицит лома и высокие цены на него — серьёзная проблема. На этом фоне ГБЖ становится

качественной альтернативой, — констатирует старший менеджер группы технологического развития службы главного металлурга Магнитогорского металлургического комбината ММК Николай Шеметов. — Кроме того, Россия взяла курс на «зелёную» металлургию. А значит, в этом направлении будут развиваться все отечественные компании.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Ильдар Исаков,  
управляющий директор  
Лебединского ГОКа:

«За последние несколько лет мы значительно увеличили объёмы поставок ГБЖ и количество потребителей на российском рынке и в странах ближнего зарубежья. Уже сегодня у многих компаний появился положительный технологический и экономический опыт его применения в агломерационном, доменном и сталеплавильном производствах. Металлоинвест как лидер бездомной металлургии доказывает, что ГБЖ — оптимальное сырьё для производства качественной стали. Это будущее «зелёной» металлургии, поэтому необходимо непрерывно развивать технологии производства и применения этих продуктов. Встреча с нашими партнёрами — это ценный источник информации о качестве нашего ГБЖ и запросах потребителей для обеспечения лучших свойств и характеристик продукта. Совместно изучая все аспекты его применения, учитывая мнения наших партнёров, мы стремимся сделать ГБЖ самым востребованным твёрдым сырьём при производстве высококачественной и экологичной стали.»

«Дефицит лома и высокие цены на него — серьёзная проблема. На этом фоне ГБЖ становится качественной альтернативой».

## Факты о ГБЖ

1

ГБЖ обладает постоянным химическим составом и малым содержанием примесей. Это железорудное сырьё обеспечивает стабильную работу сталеплавильных агрегатов.

Использование ГБЖ для производства стали в электрических печах сокращает прямые и косвенные выбросы углекислого газа в атмосферу до 50 %.

2

ГБЖ отличает высокая энергетическая эффективность, которая проявляется как на этапе изготовления брикетов, так и в процессе переработки на металлургическом производстве.

3

Важные преимущества ГБЖ — его удобная транспортировка, возможность подачи конвейерным транспортом.

4

ГБЖ находит применение в производстве широкого спектра качественных сталей для машиностроительной, станкостроительной, нефтегазовой, автомобильной, вагоностроительной, подшипниковой, метизной отраслей.

5

Недавно Лебединский ГОК предложил новые виды продукции — различные фракции брикетов ГБЖ (мелочь и чипсы). Их также можно эффективно использовать как сырьё для аглодоменного процесса, снижая расход угольного топлива.

6

ПАМЯТЬ

# Стальное сердце

## О чём писал стихи один из первых сотрудников ОЭМК

**Н**оябрь 1979-го. Старый Оскол. Мне 12 лет. Вся страна с новыми свершениями движется к московской Олимпиаде, а мы — отец, мама и я — спешим на вечерний сеанс в кинотеатр «Октябрь», где в то время проходили главные городские мероприятия. Сегодня здесь показывают новый итальянский фильм — «Синьор Робинзон». Значимость события способен понять только человек, живший в СССР: хлеба хватало, а со зрелищами, да ещё импортными, было похуже.

В фойе отец куда-то вдруг исчез. Подрулившая тётка-администраторша, раздвигая толпу, проводит нас в зал, совершенно не интересуясь билетами. Зал — битком. Нас сажают на самые шикарные места: примерно десятый ряд, середина. Кресло отца пустует.

Звонит третий звонок, суета в зале постепенно затихает, а прожекторы подсвечивают сцену, на которой огромный экран пока ещё прикрыт бархатным занавесом. Посреди сцены — микрофон, чуть справа — стол. Среди сидящих за столом я внезапно узнаю своего отца.

Высокий, стройный, в костюме стального цвета, в чёрной водолазке под горло, с бородой, отец, похожий на романтика-геолога, уверенно выходит к микрофону. Зал затихает. Со сцены звучат стихи:

*Тихо время здесь шло,  
Текла тихая речка.  
Приосколье слыло  
Очень тихим местечком.*

Спокойный и негромкий голос окутывает, обволакивает зал. Кажется, мы даже слышим вечерний хор лягушек на берегу тихой реки Оскол и стрёкот цикад в приоскольских степях после знойного дня. Но вот голос набирает силу, в нём появляются знакомые всем нотки работающей строительной техники, рев самосвалов, удары копров:

*Только вдруг, как стрела, как грома удар,  
Прогремело железное слово — РУДА!  
И такие, как СМУ и ОМУ,  
Непонятные здесь никогда никому.*

*Привыкаем к словам этим, новым пока.  
Прозвучал на весь мир, как набат: ОЭМК!  
Верю я: зазвонит как булат, как хрусталь,  
Наше новое слово —  
ОСКОЛЬСКАЯ СТАЛЬ!*

Последнее слово звучит, как раскат грома: звукооператор по предварительной



▲ Андрей Строков бережно хранит фотографии, на которых он запечатлён с отцом

договорённости с отцом подвинул вперед ползунки регулятора звука. С этого момента весь зал принадлежит ему. Отец был одним из этих людей. Все они приехали в город «трёх всесоюзных ударных комсомольских строек», чтоб построить в этих степях новейший гигант чёрной металлургии. И сталь для них была той целью, ради которой они трудились не покладая рук.

Время первых для ОЭМК настало в 1974 году, когда, после заключения с рядом западных фирм предварительного контракта о строительстве комбината по новой технологии прямого восстановления железа, в Старый Оскол приехала группа специалистов, среди которых был и он, талантливый инженер-конструктор. Поэтому отец очень хорошо понимал людей в этом зале. А они видели в нём своего.

*О Старом Осколе я в детстве узнал,  
Хоть жил далеко от Оскола.  
Отец в сорок третьем здесь был, воевал.  
Сразил его в битве горячий осколок.*

*Не мог оставаться и я где-то там,  
Не нужно с судьбою мне спорить!  
Я должен пройти по отцовским местам,  
И, в память о нём,  
комбинат здесь построить.*

*Я построю завод, своё слово сдержу,  
И из нашей шкатулки фамильной  
Тот осколок навеки в фундамент вложу.  
Взявши жизнь у отца —  
пусть хранит его имя!*

Тут сплелись и пафос мирного созидания, и эхо жестокой войны. Эти отголоски окружали нас повседневно: в лесах и полях вокруг города (а они начинались сразу за нашим домом) оставались шрамы от сражений: заросшие травой траншеи, воронки, блиндажи. Дождь то и дело вымывал из чернозёма пули, гильзы, осколки, а то и кости. Летом любопытные пацаны порой подрывались, калечились, а то и погибали, экспериментируя с взрывоопасными находками.

Тем временем выступление продолжается. Начало фильма откладывается.

*Нет, не забыть нам, металлург,  
Тех дней горячих на Урале,  
Когда с тобой, мой верный друг,  
По семь ночей подряд не спали.*

*Соль выступала на плечах,  
Насквозь от пота промокали,  
Огни в мартеновских печах  
Мы жаром сердца зажигали.*

*И, эстафету взяв, сыны  
Дадут поток оскольской стали.  
Они ведь, как и мы, верны,  
Тем дням горячим на Урале.*

*Нас СТАЛЬ к Осколу привела.  
И трудовых традиций школа  
Незримой нитью пролегла  
От гор Уральских до Оскола.*

Здесь отец опять попадает в точку. В город съехались специалисты практически со всех металлургических заводов страны. Многие работали раньше вместе, многие слышали друг о друге. И селили этих молодых активных интеллектуалов компактно в новых микрорайонах панельных пя-

тиэтажек. Отец был одним из них — свой среди своих.

Уже погасили свет, раздвинули занавес перед экраном, а зал продолжает аплодировать, склованный одной цепью, священный одной целью. И эта цель — не в просмотре лёгкой комедии, а в осознании причастности к великому общему делу, так понятно и доступно выраженном в строчках стихов.

А о чём был тот фильм про синьора Робинзона я не запомнил. Посмотрел уже во взрослом возрасте. Хороший фильм. Смешной.

### Вместо послесловия

Имея государственные и ведомственные награды и солидный стаж, отец отказался хлопотать о медали «Ветеран труда» и ветеранских льготах для себя. Ветеранами для него были люди из поколения победителей в Великой Отечественной, а себя он таковым не считал.

Талантливые врачи-онкологи подарили ему ещё пять лет жизни, которые он прожил, не жалуясь на боль. А когда пришёл срок, то собрал дорогие ему вещи в небольшой чемодан, дал мне его вместе с простым напутствием и позволил своему стальному сердцу остановиться.

На похоронах внезапно подъехал автобус, и из него посыпались люди, которые, быстро опознав во мне сына, начали меня тискать и наперебой рассказывать, как отец сделал из них, вчерашних студентов, настоящих русских инженеров. И это — лучший памятник для него.

Отец никогда не публиковал своих стихов. А в какой-то момент душевных мук он сжёг все тетрадки. Изложенное здесь — почти всё, что записала мама или сумел запомнить я.

*Полная версия текста  
опубликована в журнале «Парус».*

*Андрей Строков  
Фото из архива автора*

### СПРАВКА

**Анатолий Строков** (1937–2013) окончил институт инженеров транспорта в Томске. Работал в Улан-Удэ, Темиртау и Курске. В Старом Осколе возглавлял бюро управления капитального строительства, с нуля создавал проектно-конструкторский отдел, участвовал в проектах, связанных со строительством и пуском ОЭМК. До выхода на пенсию работал начальником конструкторско-технологического бюро в электроэнергомонтажном цехе, преподавал в филиале МИСИ. Увлекался краеведением, английским языком, йогой.



## ПРОФИЛАКТИКА

# Сердечная достаточность

## Что делать, чтобы сердце и сосуды были в норме

Ишемия, инфаркты и инсульты лидируют среди болезней. 5 августа в России стартовала неделя профилактики сердечно-сосудистых заболеваний. А на предприятиях Металлоинвеста такая профилактика — круглый год.

Евгения Шутихина,  
Лариса Ульяненко  
Фото Александра Белашова

### Уязвимый пол

Наши сердце и сосуды — самые уязвимые. Заболеваемость этих органов традиционно в лидерах. А после ковида статистика ещё тревожнее. 94 жизни в час уносили болезни системы кровообращения в России в прошлом году. Как констатируют медики, в Белгородской области заболеваемость сердечно-сосудистыми заболеваниями за последние пять лет выросла почти на 15 %.

Среди причин роста — плохая наследственность, осложнения после перенесённого ковида, стресс на фоне непростой ситуации в приграничье и, конечно, образ жизни: курение, алкоголь, сидячая работа и нежелание двигаться, обилие сладкого, жирного, мучного, хронические недосыпы. Негативную



▲ За шесть лет врачи старооскольской «Клиники сердца» сделали более 30 тысяч операций

роль играет и игнорирование диспансеризации.

Инфаркт помолодел по всей стране. Более 10 % пациентов — в возрасте от 30 до 50 лет. Чаще всего, сердце не выдерживает у сильного пола: две трети перенёвших инфаркт — мужчины.

### АСМО подскажет

Свой вклад в профилактику болезней сердечно-сосудистых заболеваний вносит корпоративная медицина. На предприятиях Металлоинвеста — постоян-

ный мониторинг здоровья тех, кто проходит предрейсовую диагностику. Терминал АСМО (автоматизированной системы медицинского осмотра) фиксирует состояние человека.

— АСМО измеряет температуру тела, артериальное давление, пульс и множество других показателей, — говорит директор «ЛегГЭК-Здоровья» Элина Мишустина. — Результаты сразу поступают на компьютер фельдшера. Специалист оценивает по четырём высчитанным индексам состояние здоровья и принимает

решение, может ли сотрудник сегодня выполнять работу. После информация поступает цеховому терапевту, который также анализирует её и решает, стоит ли пригласить пациента на углублённое обследование. Один из индексов показывает риск сердечно-сосудистых осложнений, что позволяет нам назначать своевременную профилактику и лечение.

### Доступно каждому

Данные обследований с помощью АСМО стали отправной

точкой в разработке программы «Шаг, спасающий жизнь» на Михайловском ГОКе.

— На первом этапе мы работали над предотвращением варикозного расширения вен у сотрудников Михайловского ГОКа, — рассказывает главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина. — Для этого выстроили сотрудничество с ведущими профильными клиниками Курска. И сделали обследования более доступными. Пригласили ведущих областных врачей-флебологов и сосудистых хирургов в «МГОК-Здоровье», чтобы наши работники смогли получить консультацию, не выезжая в областной центр. Если требовалось высокотехнологичное оперативное вмешательство, пациенты получали бесплатное лечение в Курской больнице скорой медицинской помощи. Такое взаимодействие ускорило реабилитацию пациентов.

На предприятиях Металлоинвеста — 216 измерительных терминалов. На них проводят более полутора миллионов осмотров в год — и это только среди тех работников, кто обязан перед каждой сменой проверять состояние здоровья. Изначально медики применяли АСМО только для тех, кому положены ежедневные предсменные медосмотры. Сегодня такое обследование может пройти любой сотрудник компании.

### ЭТО ИНТЕРЕСНО

## Не забывайте про профилактику

Заведующая отделением кардиологической реанимации и интенсивной терапии «Клиники сердца» Лариса Шеховцова рассказала, как работает «двуликий» холестерин и что помогает сохранить сердце и сосуды в норме.

— Лариса Владимировна, что приводит к преждевременному износу сердца и сосудов?

— Главный враг — атеросклероз. Это отложение холестерина в виде бляшек на внутренних стенках сосудов. Бляшки постепенно разрастаются и либо значительно перекрывают просвет сосуда, либо воспаляются и разрываются, что приводит к тромбозу и полной закупорке.

Причина атеросклероза — нарушение липидного обмена. В частности, соотношения липопротеинов низкой и высокой плотности. Первые доставляют холестерин от печени к клеткам тканей. Их избыток может привести к отложению жиров в сосу-

дах, поэтому переносимый ими холестерин называют «плохим». Вторые нейтрализуют негативное воздействие, забирая холестерин из крови на переработку в печень. Поэтому их холестерин — «хороший». Грубо говоря, нужно чтобы «хороший» превышал «плохой».

— Как этого добиться?

— Правильным питанием. Около 20 % холестерина поступает именно с едой. Рекомендую средиземноморскую диету. Нужно уменьшить количество насыщенных жиров — копчёностей, колбас, полуфабрикатов: не более 10 процентов от суточного объёма калорий. А на ненасыщенные жирные кислоты — оливковое масло, авокадо, бобовые — сделать акцент. И два раза в неделю употреблять рыбу. Причём в один из дней выбирать жирные сорта: скумбрию, лосось, сёмгу, из местных видов — щуку, судака, окуня.

Снизить количество красного мяса до 300-500 граммов в неделю. Предпочтение отдавать курице, индейке, крольчатине. Не



# 20 %

холестерина поступает в организм человека с едой.

жарить мясо, а тушить, запекать или готовить на пару. На гриле тоже можно, так что любителям шашлыка не стоит расстраивать-

ся. Овощей и фруктов в суточном меню должно быть от 200 граммов и более.

И — никакого алкоголя. Хотя некоторые врачи разрешают бокал сухого красного вина в неделю, безопасной дозы для организма не существует. С кофе тоже нужно быть осторожным: он влияет на тонус сосудов — выгоняет жидкость, увеличивая вероятность их спазма и повышения

давления. Но две-три чашки качественного кофе в первой половине дня вполне допустимы.

— Что ещё можно делать для профилактики заболеваний?

— Важна физическая активность — минимум 150 минут умеренной нагрузки в неделю. Для сердца полезны ходьба, бег трусцой, плавание, велосипед, лыжи. Когда все мышцы работают, идёт активное насыщение кислородом, улучшается кровообращение, а пульс не выходит за пределы допустимых значений.

Но ни питание, ни спорт не дадут результатов, если человек курит: никотин провоцирует прогрессирование атеросклероза, как и алкоголь. Вред приносит даже пассивное курение. Если сигареты — способ борьбы с тревогой, нужно найти не вредную для организма привычку, которая заменит курительный ритуал».

И, конечно, не стоит забывать о профилактических осмотрах: раз в год нужно проходить диспансеризацию, особенно людям в возрасте от 40 лет.

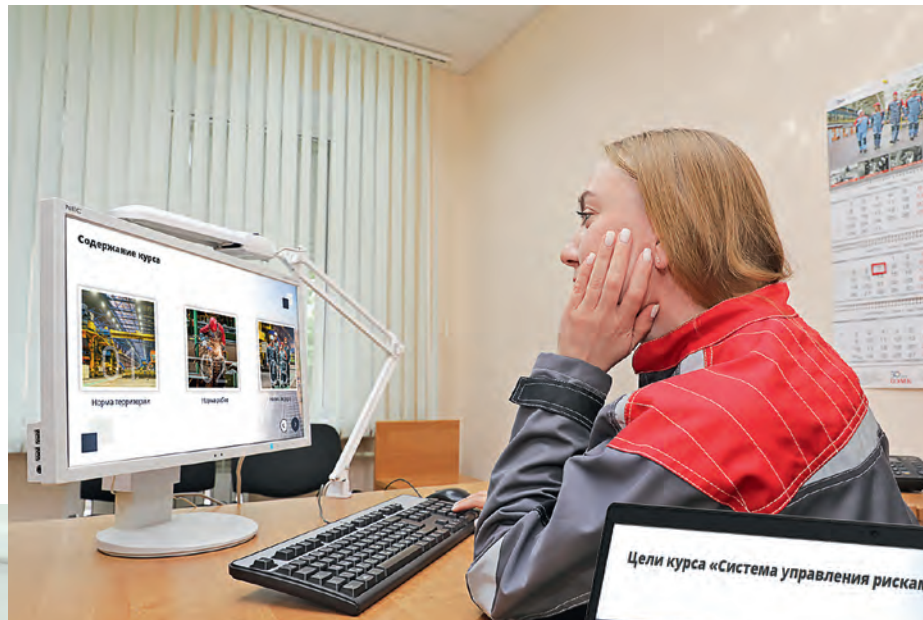
ОБУЧЕНИЕ

# «Поздравляем, вы прошли!»

## Как освоить управление рисками в онлайн-режиме

В этом году Корпоративный университет Металлоинвеста совместно с JSA запустил автоматизированную систему обучения и развития персонала. Среди самых значимых электронных курсов на платформе — «Система управления рисками».

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белашова



**Как получить доступ к курсу?**

Зайти на платформу LMS можно здесь:  
<https://lms.jsa-group.ru>

◀ Новый электронный курс можно пройти как за рабочим компьютером, так и с мобильного устройства



### Не для галочки

Электронный курс вполне реально пройти за час-полтора, в том числе — с мобильного устройства. К учебному материалу нужно подойти вдумчиво и внимательно. Пролить просто так не получится: завершает курс итоговый тест из десяти вопросов. Для успешного прохождения теста необходимо дать правильные ответы как минимум на 80 % тестовых заданий. Только в этом случае курс автоматически считается завершенным.

Если пользователь дал правильные ответы на меньшее число вопросов, то не беда: у него есть возможность ещё раз изучить систему управления рисками и проверить полученные знания снова. Если пройти курс в электронном формате у работника не получится, ему назначат очное обучение, во время которого тренер разъяснит все нюансы курса.

### От общего до деталей

Курс разработали эксперты по производственной безопасности Металлоинвеста при участии Медицентра. Он направлен на повторное обучение работников компании риск-ориентированному подходу при выполнении производственных задач.

Пожалуй, главная особенность «Системы управления рисками» (СУР) — комплексность. Курс знакомит слушателя с набором практических инструментов, которые применяют на предприятиях Металлоинвеста для обеспечения промышленной безопасности.

Пользователю напомним об основных компонентах культуры безопасности — Норме территории, Норме работ и Норме лидера. Ему дадут возможность актуализировать знания о процедуре динамической оценки рисков, основах анализа безопасного выполнения работ, погрузят в специфику охоты на риски. Отдельные разделы курса посвятили обсуждению рисков перед работой и остановке небезопасных работ.

Авторы постарались, чтобы обучение системе управления рисками стало максимально прикладным. Так, в разделе «Ресурсы» пользователь может найти образцы документов, которые пригодятся ему в работе с риска-

ми. Среди них — бланки останки небезопасных работ и динамической оценки рисков, образцы паспорта риска и анализа безопасного выполнения работ.

### Легко усвоить

Удобство и простота без ущерба для содержания — именно такими принципами руководствовались разработчики. Солидный массив информации разбили на чётко структурированные тема-

тические блоки, с которым слушателя знакомят последовательно, комфортными для восприятия «порциями».

В изучении материала помогают элементы навигации и управления: активные кнопки и ссылки, всплывающие слайды с дополнительной информацией, яркие графические символы и схемы. Они «цепляют» пользователя, побуждают его не просматривать содержание, а работать с ним. А сопровождающие текст

фотографии делают более понятным применение инструментов курса в условиях производства.

Хотя основы корпоративной системы управления рисками пользователи изучают в онлайн-режиме, курс не обезличен. Виртуальным преподавателем и помощником для слушателя станет Екатерина Рогова — руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Екатерина Рогова,** руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности:

«Металлоинвест находится в активной стадии повышения уровня культуры безопасности. На наших глазах на предприятиях компании меняется восприятие вопросов безопасности сотрудниками, идёт активное внедрение инструментов цифровизации и искусственного интеллекта. Конечно, нам ещё предстоит пройти серьёзный путь, чтобы создать атмосферу полной нетерпимости к нарушениям норм охраны труда и производственной безопасности. В этом контексте один из важных шагов — закрепление знаний. Новый электронный курс призван помочь сотрудникам вспомнить особенности применения инструментов системы управления рисками.»



**Владимир Колесников,** руководитель направления по цифровизации обучения Корпоративного университета Металлоинвеста:

«Курс «Система управления рисками» демонстрирует преимущества, которые даёт платформа дистанционного обучения. Электронное обучение зачастую удобнее очного формата. Мы можем экономить время работников и их руководителей: не выкраивать его для поездки в учебный центр, а использовать для производства. По согласованию с руководителем курс можно пройти в любое время прямо на рабочем месте или, по желанию, даже дома — в спокойной обстановке, на своём компьютере, планшете или смартфоне, за чашкой кофе. Если отвлекли неотложные задачи — можно выйти из платформы и вернуться к ней позже. Новый курс стал ещё одним шагом в развитии культуры дистанционного обучения сотрудников Металлоинвеста. В будущем мы планируем не только расширять спектр учебных программ. Будем ещё и налаживать обратную связь с пользователями. А лучшие предложения от работников компании помогут сделать нашу обучающую платформу удобнее и эффективнее!»

## ИНТЕРВЬЮ

## Со знаком качества

## Почему в строительстве важны элементы творчества

**Рудстрой — одна из ведущих строительных компаний Черноземья, работающая в сфере промышленного строительства. В преддверии Дня строителя мы попросили исполняющего обязанности генерального директора Рудстроя Сергея Храмова рассказать об особенностях работы, достижениях и планах.**

Елена Филатова  
Фото Александра Белашова  
и Владимира Авдеева

## Без творчества нам нельзя

— Сергей Юрьевич, на каких объектах Металлоинвеста сегодня задействован Рудстрой?

— В текущем году рудстроевцы трудятся, как и обычно, на всех трёх предприятиях компании. На Михайловском ГОКе ведём строительство второй очереди дробильно-конвейерного комплекса на северо-восточном борту центрального карьера. На ОЭМК завершили грандиозный проект — шлаковую яму.

Сейчас самая активная стройплощадка — Лебединский ГОК, где мы строим новое хвостохранилище. В рамках этого инвестиционного проекта завершили реконструкцию самого большого в России сгустителя на обогатительной фабрике. В прошлом году — сдали в эксплуатацию сгуститель диаметром 62 метра. А до августа 2026-го будут реконструированы ещё семь сгустителей диаметром 50 метров и два сгустителя диаметром 100 метров.

На фабрике окомкования модернизируем систему газоочистки. Сейчас идёт строительство электрофильтров на первой и третьей обжиговых машинах. Масштабы — колоссальные! Но чем сложнее задача, тем интереснее работать над её реализацией.

— В обывательской среде распространён стереотип, что все действия строителя, мол, прописаны в техкартах, а потому задача работника — просто работать по прописанному алгоритму. Вы с ним согласны?

— Нет, конечно. Строитель — профессия творческая. Бездумное выполнение задания по техкарте, «на автомате», просто невозможно. После рассмотрения проектной документации мы высказываем свои предложения проектировщикам, поясняя заказчику, как сделать работу быстрее, качественнее, менее трудоёмко.

Например, на Лебединском ГОКе мы реконструировали сгустители. Это исполинская железобетонная чаша. Залить прямоугольник из стандартной фанеры



◀ *Строитель — самая мирная и созидательная профессия, уверен Сергей Храмов*

*«Любую работу рудстроевец выполняет на совесть. Всё, что мы построили и произвели, выдержит любые нагрузки».*



▲ При возведении дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе применяют уникальные технологии

из опалубки — одно. Но как выполнить конструкцию диаметром 100 метров с криволинейными поверхностями? Тут нужна креативность!

При этом мы понимаем, что нестандартные решения не дают нам права на ошибку: её цена — задержка в сроках не на один месяц. Поэтому творчество на стройплощадке всегда взвешенное, надёжное, позволяющее достичь нужных результатов.

— Немало таких решений, видимо, пришлось принимать при строительстве дробильно-конвейерного комплекса на МГОКе. Что было самым сложным?

— Монтаж пролётных строений конвейера по борту карьера. В карьере МГОКа глубиной более 300 метров мы по одной линии смонтировали фундаменты. После этого укрупнили металлические конструкции, так называемые фермы, весом под сотню тонн. Затем с помощью нескольких кранов, находящихся на разных отметках, произвели монтаж. И всё это в условиях дей-

ствующего производства, движущихся большегрузов. Работа настоящих профессионалов.

## Нашли выход

— Испытывает ли Рудстрой проблемы с закупкой техники и доступом к зарубежным технологиям, оборудованию и комплектующим?

— После ухода ряда зарубежных поставщиков мы какое-то время работали не в полную загрузку. Но сегодня у Рудстроя нет проблем ни с техникой, ни с оборудованием, ни с комплектующими. Помогают коллеги из дружественных стран. Автобетоносмесители, самосвалы, краны мы берём китайского производства. Оборудование, связанное с металлообработкой, процентов на 70 — отечественное, остальное — китайское.

— В качестве не потеряли?

— Нет. Мы очень внимательно изучаем предложения, которые есть на рынке. Оборудование должно работать круглые сутки: это один из ключевых показате-

лей, влияющих на решение о его приобретении.

## Как привлечь кадры

— В последние годы российский рынок труда испытывает серьёзные трудности и с поиском квалифицированных работников. Сталкиваетесь ли вы с проблемами дефицита персонала и текучки кадров?

— Основных производственных рабочих в Рудстрое 1 200 человек, из них порядка 700 сотрудников — вахтовики. К нам едут из всех регионов России, даже из Владивостока.

Недавно на одной из площадок разговаривал с молодой сотрудницей, которая пришла к нам после окончания вуза. Половина её сокурсников работает вахтовым методом в удалённых регионах России, она — осталась. Деньги, говорит, те же, а уровень комфорта — выше. Есть ведь разница, когда в одном месте геодезиста вооружают древним нивелиром, а у нас — тахеометром с GPS-системой.

Мы внимательно следим за рынком труда. Средняя зарплата наших работников — около 90 тысяч рублей. Плюс хороший соцпакет, возможности карьерного роста, личного развития, отдыха.

— Рудстрой вслед за компанией «Металлоинвест» занимается внедрением риск-ориентированного подхода. Что, на ваш взгляд, необходимо для повышения сознательности сотрудников?

— Охрана труда — один из важнейших вопросов на предприятии. На каждом сменном-встречном собрании я говорю людям, что они должны вернуться домой живыми и здоровыми. Для этого есть всё необходимое: средства индивидуальной защиты, спецодежда, оснастка механизмов для выполнения работ, качественные рабочие инструменты...

Как повысить культуру безопасности? Гендиректор в первую очередь и линейные руководители должны быть примером в исполнении требований ОТиПБ. Плюс доверительное общение с работниками. Я всегда обращаюсь лично к каждому: «Вот ты, Иван Иванович, нужен будешь дома без пальца?». Люди глаза отводят. Только примеряя ситуацию на себя, человек может осознать важность вопросов охраны труда. Это как раз тот случай, когда на чужих ошибках надо учиться!

## Думаем о будущем

— Расскажите о планах развития общества.

— Сейчас мы развиваем собственное производство металлоконструкций. В планах — значительное увеличение объёмов. Для этого необходимо отладить технологический процесс. Также Рудстрой планирует расти в численности, в том числе — за счёт вахтовых рабочих. Для понимания: если в 2024 году мы должны освоить порядка 10 миллиардов рублей, то в течение двух последующих лет эта сумма вырастет до 20-25 миллиардов в год. А для этого нужно повысить производительность в несколько раз. Мы привлекаем субподрядчиков, но и они не могут закрыть все наши потребности. Поэтому, да, нам нужны люди: и рабочие, и ИТР.

— Какие качества, на ваш взгляд, отличают настоящего строителя?

— Во-первых, готовность к созиданию: строитель — это ведь самая мирная профессия! А во-вторых, ответственное отношение к делу. Любую работу рудстроевец выполняет на совесть. Это наш стиль работы. Всё, что мы построили и произвели, выдержит любые нагрузки.



КРУПНЫЙ ПЛАН

# Под знаком качества

## Искренне любить свою работу — вот главный секрет успеха в профессии, считает штукатур Рудстроя Елена Кулешова

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

### Труды не напрасные

Ровные и гладкие стены — знак качества любого помещения: квартиры, дома или производственного корпуса. Кажется, такой идеальной поверхности можно достичь с помощью какой-то чудо-машины. Между тем, десятки и сотни «освоенных квадратов» — дело рук штукатуров.

Человек несведущий даже не может представить, насколько это кропотливый и тяжёлый труд. Подготовить стену, сделав насечки и убрав выступающие кусочки цемента, образующиеся после кладки кирпича или блоков. Правильно набросать раствор, чтобы он не «сполз» на землю. А потом — поистине творческое, сродни работе скульптора, продолжение — разровнять, затереть тёркой мелкие изъяны

и довести до совершенства уже высохшую поверхность, «зашкурив» и зачистив её специальной сеткой... За день приходится тысячу раз присесть.

— Так за что же любить такую профессию? — спрашиваю Елену.

— За результат, — улыбается она. — Когда всё получается красиво и, конечно, сделано на совесть, самой хочется летать. А уж если люди довольны и радуются, понимаешь: наши труды не напрасны!

### Чтобы было красиво

До прихода в 2016 году в Рудстрой Елена Кулешова работала штукатуром-маляром в старооскольских строительных фирмах. Тогда быстрыми темпами возводили жильё, и приходилось вести отделку фасадов даже зимой.

— Пока нет сильных морозов, мы штукатурили, — вспоминает она. — Бывало, что снег падает,



Коллектив ценит Елену Кулешову за ответственность, позитивный настрой, добросовестное отношение к делу. И не только коллектив. Ко Дню строителя сотрудницу Рудстроя наградят благодарностью администрации Старооскольского городского округа.

а мы сидим в своих люльках на высоте, каждый сантиметр «выводим». На отделке ЗАГСа свои коленки «оставила». Все подумы в залах жениха и невесты, в залах торжеств достались мне: заливали раствором, я их выравнивала. Думала тогда: вот захотят мои дети жениться, приедут сюда — и испытают чувство гордости за свою маму.

Елена с удовольствием перечисляет объекты, где оставила свой добрый след. Это и третий завод ГБЖ на ЛГОКе, и шаропркатный стан на Оскольском комбинате. Солидный объём штукатурных работ выполнили при строительстве третьей шлаковой ямы на ОЭМК: вели отдел-

ку помещений насосных станций, административно-бытового корпуса.

### Выручает опыт

Елена считает большим везением то, что попала в дружный, работающий и чуткий к чужим заботам и проблемам коллектив Рудстроя. Коллеги пришли на помощь, когда ей пришлось бороться с серьёзной болезнью. И сейчас в Рудстрое ей помогают проходить обследования, держат ситуацию со здоровьем на контроле.

На её рабочем месте, как в операционной, — целый арсенал инструментов: маяки, уровни,

шпатели, тёрки и кельмы для выравнивания поверхностей... Грунтовка, шпаклёвка, штукатурка — задач на объектах много.

— Я не могу допустить, чтобы где-то остались вмятины или неровности, — замечает Елена. — Это же строится на века! Завтра мы уйдём, а добрая память останется.



▲ Штукатурные работы в помещениях и обустройство бетонных площадок выполняют Елена Кулешова и её коллеги на важном объекте — третьей шлаковой яме ОЭМК

### ● АКТУАЛЬНО

## Скоро новоселье

Сотрудники попросили — работодатель сделал.

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова

Что за новый «домик» площадью в 300 квадратных метров построили на территории фабрики окомкования и металлизации ОЭМК?

Просторное помещение предназначено для отдыха, обогрева и приёма пищи технологического персонала цеха металлизации. А именно — горновых шахтной печи, газовщиков шахтной печи, слесарей-ремонтников мех службы, слесарей-ремонтников оборотного водоснабжения и аппаратчиков сгустителей. До это-

го сотрудники ели и отдыхали в разных частях цеха. Где, конечно, не было никаких удобств.

В прошлом году во время опроса «Твой голос» работники подразделения озвучили проблему. После этого руководство фабрики решило построить отдельное помещение.

Новое здание возводили около полутора лет. Предусмотрели централизованное водоснабжение, вентиляцию, в каждой комнате — кондиционеры. Есть санузлы и душевая кабина. А ещё — инструментальные комнаты, где работники будут хранить свой инструмент.

— В новом здании — четыре блока для технологического



▲ Ещё 300 м<sup>2</sup> комфорта для сотрудников комбината

персонала. Нам показалось, будет удобно, когда специалисты-технологи и ремонтники собраны в одном месте, — рассказывает мастер цеха металлизации ФОиМ Андрей Воронкин. — Места здесь всем хватит, и пока я

слышал только хорошие отзывы. Сейчас мы собираем мебель. Скоро отпразднуем новоселье.

Кстати, по итогам опроса вовлечённости напротив цеха металлизации появилась автобусная остановка.



ЮБИЛЕЙ

# С чего начинается стройка

Управление капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений вместе с ОЭМК отмечает своё 50-летие

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

## В чистом поле, с нуля

Пять десятилетий назад специалистам УКСиР поручили важную миссию — возведение цехов первенца отечественной бездомной металлургии. Построить в чистом поле, с нуля, огромное предприятие было делом колоссальной сложности: потребовалось вырыть множество котлованов, уложить в фундамент тысячи кубометров бетона, возвести здания, смонтировать и наладить оборудование, чтобы запустить производство...

Площадка ОЭМК в середине 70-х представляла собой степь и песок. Проектировщики и геодезисты управления промышленного строительства (одной из тогдашних структур УКСиР) выезжали в поле и, сверившись с картой, забивали колышки на месте первых цехов — окомкования и металлизации, водоподготовки и электроподстанции.

— Мы определяли чёткие границы площадки комбината, — вспоминала Валентина Толмачёва, работавшая в геодезическом бюро конструкторского отдела. — На морозе пальцы, изрезанные стальной лентой, примерзали к рулетке. А участок земли необходимо было обойти с теодолитом в руках, обмерить вдоль и поперёк. И так каждый день: штатив на плечо, футляры с приборами в руки — и в поле...

Управление промышленного строительства возводило комбинат. Управление жилищно-гражданского строительства (ещё одна структура УКСиР в то время) — объекты соцкультбыта и жильё, занималось проектированием и строительством «нового» города, разработкой генплана Старого Оскола.

## Строитель — это созидатель

С тех пор прошло немало лет. Без специалистов УКСиР по-прежнему не обходится ни одна стройка или плановый капитальный ремонт на ОЭМК.

— Строитель — это созидатель, — подчёркивает начальник управления Иван Кузин. — Мы создаём новые производственные мощности, занимаемся не только возведением объектов, но также участвуем в ремонтах зданий и сооружений, проводим благоустройство территории.

## Стандарт — это порядок

Учителем Кузина был заслуженный строитель РФ Пётр Кузнецов, возглавлявший управление на протяжении многих лет. Именно этот человек, имевший за плечами колоссальный опыт в строительстве, многое передал молодому специалисту, научил правильно организовывать рабочий процесс и взаимодействовать с коллегами.

— Я застал строительство цеха отделки проката, потом было возведение термического отде-

ления ЦОП, новой кислородной станции, комплекса шаропркатного стана, — перечисляет Иван Кузин. — Вместе с коллегами мы считаем «своими» объектами и реконструированную машину непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ, и смонтированный в СПЦ № 2 редуционно-калибровочный блок, и шестую нить окомкования в ФОИМ, и линию правки и контроля СПЦ № 1.

Каждый объект, большой или малый, сплочённая команда УКСиР пропускает через сердце.

— После получения разрешения на строительство, — рассказывает Иван Кузин, — наши геодезисты делают разбивку осей, передают подрядчику реперы, по которым потом будут полностью выстраивать все оси и делать разбивку будущего здания.

Конечно, важны и подготовительные работы. В Металлоинвесте действует стандарт организации строительной площадки. Его цель — обеспечить порядок, чтобы всё соответствовало всем нормативам и требованиям. Допустим, ограждают строительную площадку и делают подъездные пути, устраивают бытовки, устанавливают пожарные щиты и монтируют освещение.

## Радостный момент

Ответственный период — строительно-монтажные работы. На крупных объектах в роли генподрядчика выступает Рудстрой. Компания выполняет

собственными силами основной объём: фундаменты, монтаж металлоконструкций. На спецработы привлекает субподрядные организации. С ними УКСиР составляет детальный график выполнения задач.

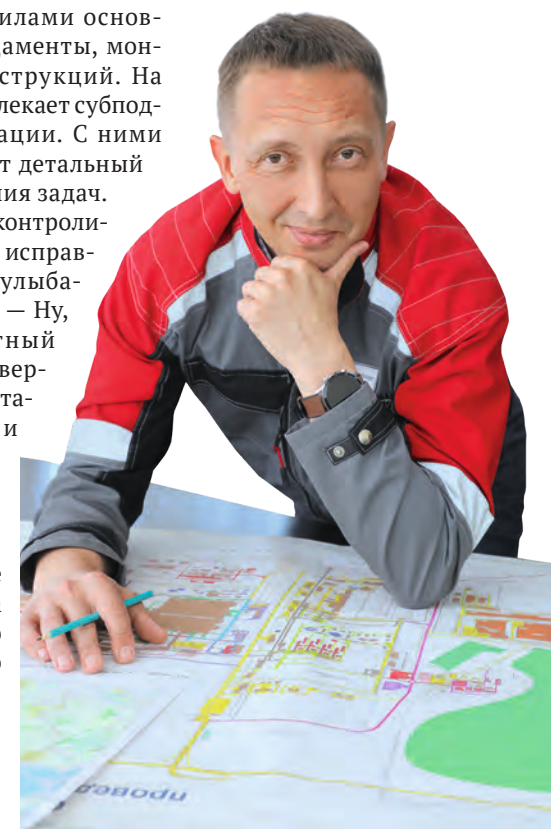
— Проверяем, контролируем, заставляем исправлять ошибки, — улыбается Иван Кузин. — Ну, а самый радостный момент, когда завершаем проект в установленные сроки и с должным качеством. Тогда подключаются службы комбината, кипят наладочные работы. И когда понимаешь, что мы всё правильно сделали, возникает чувство гордости за свой труд.

Работы у специалистов управления много. Они приступили к реализации масштабного проекта компании — строительству трубопровода возврата воды на Лебединский ГОК, которая поступает оттуда на ОЭМК вместе с концентратом.

— Хочу от всей души поблагодарить ветеранов, которые научили нас работать, ценить дружбу и в любой ситуации оставаться человеком, — подчёркивает Иван Кузин. — Желаю коллегам успехов, крепкого здоровья и мирного неба над головой!



▲ Главный специалист по геодезии Сергей Мошков вместе с коллегами ведёт всё геодезическое сопровождение стройки или ремонта



▲ Начальник УКСиР Иван Кузин: самый радостный момент, когда завершаем проект в установленные сроки и с должным качеством

▼ Вот как это было в 1981 году (строительство цеха окомкования). А вот так стало. Спасибо строителям!



## Уважаемые сотрудники и ветераны управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений!

Примите наши искренние поздравления с 50-летием УКСиР! Вклад строителей в становление и развитие ОЭМК переоценить невозможно. Пять десятилетий назад вы совершили настоящий трудовой подвиг: в кратчайшие сроки на месте чистого поля возвели цеха, где производится лучшая сталь России. На протяжении всех лет работы ОЭМК вы участвовали в проектах реконструкции и модернизации комбината, возведении и вводе в эксплуатацию новых объектов. И сегодня специалисты УКСиР обеспечивают качество, надёжность и безопасность на всех этапах строительных работ.

От всей души благодарим вас за профессионализм, ответственность и преданность своему делу. Желаем крепчайшего здоровья, благополучия, дальнейшего развития и процветания, новых достижений и успехов в работе. Пусть ваш труд будет всегда оценён по достоинству, а коллектив остаётся таким же дружным и сплочённым. С праздником вас, дорогие строители!

Кирилл Чернов,  
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,  
председатель профсоюзной организации ОЭМК

### КРУПНЫЙ ПЛАН

# Чтобы всё сложилось, как пазл

## Как команда Александра Смирнова обеспечивает комплектацию объектов материалами и оборудованием

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Если строители и монтажники всегда на виду и возводят сооружения своими руками, то этих специалистов можно назвать бойцами невидимого фронта. Они ведут телефонные переговоры и переписку, работают с таблицами.

### Ключевая роль

Отдел комплектации материалов и оборудования (ОКМиО) управления капитального строительства и ремонтов комбината, который возглавляет Александр Смирнов, — своеобразный центр взаимодействия со всеми службами, связанными с материально-техническими ресурсами. Ведущие инженеры выдают заявки, формируют отчётность, бюджеты.

— Для кого-то объект — это сваи, фундаменты, металлоконструкции, а для нас — проектно-сметная документация, — отмечает руководитель отдела. — Мы получаем её одними из первых. Комплектация играет ключевую роль: от неё зависит экономика проекта, его реализация и дальнейшее развитие производства.

Мониторинг рынка материалов и услуг, поиск поставщиков, подготовка материалов к проведению тендеров, заключение и контроль договоров на поставку комплектующих изделий и оборудования, поиск аналогов — такая многозадачность требует внимания, усидчивости и, конечно, знаний.

— Для нас важно, чтобы всё сложилось, как пазл, не было ошибок и срывов в обеспечении объектов товарно-материальными ценностями, — подчёркивает Смирнов. — Только после того, как мы полностью закрываем свою часть работы, объект вводится в эксплуатацию.

### Своими руками

Александр Смирнов начинал на ОЭМК слесарем механосбо-



◀ Начальник отдела комплектации материалов и оборудования УКСиР Александр Смирнов

кабели для электросталеплавильного цеха, сегментные решётки для скрубберов в цех металлургии и многое другое. Гордится тем, что делал своими руками эти необходимые для производства запчасти, а позже создавал технологии изготовления оборудования и техкарты уже в конструкторско-технологическом бюро ЭЭРЦ.

В своё время в этом подразделении более 20 лет работала инженером планово-распределительного бюро его мама Людмила Николаевна. Она и познакомила маленького сына с комбинатом.

— На меня произвело большое впечатление обилие станков, — улыбается Александр. — Всё шумит, работает, каждый работник занят своим делом. Этот момент я запомнил на всю жизнь, и он стал определяющим при выборе профессии.

### Всё — в дело

В 2005 году Смирнова пригласили в УКСиР. Работа интересная: в бюро нестандартизированного оборудования по чертежам индивидуального изготовления выполняли заказы от це-

хов ОЭМК. Самый масштабный — для ЭСПЦ на комбинате собственными силами собрали два сталевоза — принёс солидную экономию предприятию.

Семь лет назад Александр возглавил отдел комплектации материалов и оборудования. На комбинате заканчивали модернизацию установки металлургии № 2. Почасовой график производства работ на капитальном ремонте требовал особой собранности. С задачами коллектив отдела успешно справился.

— А когда в 2019 году ОЭМК переходил на новую версию системы управления SAP, — продолжает Смирнов, — мы вели очередной объект — строительство отделения термообработки в цехе отделки проката. Прикладывали немало усилий, чтобы при миграции из одной системы в другую ничего в документации на ТМЦ не «потерялось». Набили кучу шишек, зато сейчас работать легко. Мы ушли от бумажных носителей — всё ведём и рассматриваем только в электронном виде.

Сейчас специалисты ОКМиО участвуют в масштабном проекте Металлоинвеста по строительству трубопровода возврата воды от цеха водоснабжения ОЭМК на Лебединский ГОК.

— Это порядка 22 километров труб 325 диаметра с усиленной изоляцией и ещё около 8 километров пластиковых труб со множеством фитингов, — перечис-



◀ Главный специалист Вадим Богатов, начальник отдела комплектации материалов и оборудования Александр Смирнов, ведущие инженеры Мария Губанова, Светлана Головина и Сергей Котенёв обсуждают свои задачи в очередном проекте комбината

### ТАКОЙ ОН ЧЕЛОВЕК

Светлана Головина,  
ведущий инженер:

Мы много общаемся с проектировщиками, подрядчиками, поставщиками через закупщиков. У Александра Смирнова есть хорошая черта: если возникают накладки или недоразумения, он первый откликается на проблему. И мы решаем всё открыто, быстро, вместе.

Сергей Котенёв,  
ведущий инженер:

Надо всё делать внимательно, скрупулезно, чтобы не ошибиться и чего-то не досчитать. А главное наше правило — ничего лишнего: прежде чем что-то заказать, проверь — нет ли этого в запасах и остатках на комбинате.

ляет начальник отдела. — Очень сложный, трудоёмкий заказ.

Что для человека этой профессии важно? Александр Смирнов говорит, что главное — правильно организовать и систематизировать свою работу.

— Результат для нас — не только обеспечение, но отсутствие неиспользованных материалов и оборудования от объекта, то есть их остатков. Всё должно пойти в дело.

### Акценты

Во время строительства шаропркатного комплекса 20-60 специалисты отдела «вели» в этом проекте 700 позиций материалов и оборудования — с учётом всех изменений, аннулированных, добавок.

## ● НАШИ ЛЮДИ

## «В выборе не ошибся!»



▲ Последние два года Дмитрий Мкртычян замещает временно отсутствующих мастеров на участке глазурования и обжига изделий ОСМиБТ

## Из какого кирпича будет строить дом сотрудник ОСМиБТ.

Говорят, нет ничего более постоянного, чем что-то временное.

Устраиваясь после службы в армии в цех санитарных керамических изделий ОСМиБТ, контролёр-приёмщик объединения строительных материалов и бытовой техники Дмитрий Мкртычян не планировал задерживаться здесь надолго. Но условия, график работы, зарплата его устроили. И уже более десяти лет Дмитрий вместе с коллегами делает керамический кирпич и санфаянс ОСМиБТ.

В производстве качественного кирпича используют различные материалы: глина, песок, вода... А ещё — обычный керосин. С его помощью на недавно отлитых литейщиках, ещё сырых санитарно-керамических изделиях выявляют дефекты. Существует даже такой термин — «керосиновый контроль».

— Дело в том, что керосин испаряется очень быстро, поэтому мы наносим его на кирпичи или раковины и унитаза, и если там есть трещины, это сразу можно увидеть: поверхность уже высохла, а в трещине ещё сыро, — объясняет Дмитрий Мкртычян. Он выборочно проверяет изделия, пока те длинной вереницей проходят по конвейеру и сушатся. Задача контролёра — не пропустить брак. За десять лет Дмитрий так наловчился, что может на глаз его определить.

Дмитрий Мкртычян состоит в кадровом резерве ОСМиБТ. Последние два года замещает временно отсутствующих мастеров на участке глазурования и обжига изделий.

— Я стал по-другому смотреть на работу мастера, узнав её изнутри. С утра выдал наряд-задание, провёл инструктажи по охране труда — и весь день наматываю круги по цеху, контролирую процесс, чтобы всё было хорошо. Чтобы вагонетки были исправны, чтобы зацепы работали, которые в автоматическом режиме цепляют эти вагонетки, чтобы у контролёров был воздух и керосин для проверки качества изделий... В общем, слежу за всем, ведь мастер — хозяин на участке. А поскольку я уже знаком со многими рабочими процессами, то знаю, на что нужно обращать внимание в первую очередь, — объясняет Дмитрий. Параллельно с работой учится на заочке в вузе, где осваивает специальность «управление персоналом». Участвует в рабочей спартакиаде. С работы Дмитрий спешит домой, где его ждут две маленькие дочки и любимая супруга.

— Если мы будем строить дом, — улыбается он, — то, конечно, из кирпича ОСМиБТ.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

## ЮБИЛЕЙ

## В симбиозе технологий

В этом году коллектив ОСМиБТ празднует 35-летие со дня образования

Объединение строительных материалов и бытовой техники возводили специалисты итальянской фирмы «Ко Дже Ин». Продукцию этого предприятия знают и ценят не только в нашей стране, но и в Белоруссии, Казахстане, Закавказье.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Два месяца назад ОСМиБТ возглавил Станислав Конарев. Он пришёл сюда в 2003 году электриком в цех керамической плитки, а последние 14 лет работал главным инженером объединения.

— Мы не только не ушли с позиций одного из ведущих предприятий по производству керамического кирпича, но и упрочили своё положение, используя в производстве передовые технологии. И сегодня при всех сложностях рынка развиваем и другое направление — санфаянс. Ещё десять лет назад мы стали ориентироваться на импортозамещение, поэтому сегодня вполне уверенно стоим на ногах, — говорит генеральный директор ОСМиБТ.

## Три в одном

По мнению Станислава Конарева, уникальность предприятия в том, что здесь на одной площадке было изначально размещено сразу три технологии: производство кирпича (грубая керамика), производство керамической плитки (в 2010 году его закрыли), и санфаянс (тонкая керамика). Благодаря этому специалисты объединения владеют разносторонними знаниями и опытом.

— Например, мы были знакомы с технологиями производства кирпича и плитки, где происходит процесс ангобирования. Взяли её на вооружение, купили необходимое оборудование и стали производить ангобированный кирпич уже в 2017 году, всего на несколько лет позже, чем в Европе. А наличие производства санитарной керамики позволяет нам выпускать глазурованный кирпич. Мы используем для этого печи санфаянса, где изделия обжигаются при температуре до 1200 градусов. Такой симбиоз технологий создал предпосылки к тому, что ОСМиБТ постоянно развивается.

## Стопроцентная загрузка

Производство глазурованного кирпича специалисты ОСМиБТ освоили около года назад. Эта продукция находит применение во внутренней отделке помещений или дизайне и элементах внешней отделки зданий.

За счёт повторного обжига глазурованный кирпич имеет более спечённую основу, у него ниже водопоглощение — а значит, он более стойкий к перепадам температуры и другим атмосферным воздействиям. Плюс, в отличие от облицовочного ангобирован-



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сразу три праздника отмечают в эти дни работники ОСМиБТ: День строителя, 35 лет со дня образования предприятия и 30 лет работы цеха санитарных керамических изделий.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Станислав Конарев,  
генеральный директор  
ОСМиБТ:

В юбилейный для ОСМиБТ год и накануне нашего профессионального праздника Дня строителя хочу пожелать каждому сотруднику в первую очередь здоровья, счастья и благополучия. А всему коллективу — не терять высокого профессионализма, сплочённости и взаимопонимания!

ного кирпича, который в объединении строительных материалов и бытовой техники выпускают уже несколько лет, глазурованный можно делать в любом цвете: розовый, салатный, голубой, фиолетовый, красный.

— Сейчас выпускаем этой продукции около 100 тысяч штук в месяц, — рассказывает генеральный директор ОСМиБТ Станислав Конарев. — Для нового продукта это хорошая цифра. Кстати, в 2017 году мы с таких же объёмов начинали производить и ангобированный кирпич, покрытый специальными красителями, а сегодня вышли на 18 миллионов штук в год. Причём, за ним — очередь, и загрузка у нас стопроцентная.

В основном предприятие поставляет свою продукцию в крупные российские города-миллионники, где ведут интенсивное строительство. Мало зданий с применением облицовки из оскольского кирпича построено и строится в Москве.

— У нас большой контракт с крупнейшими столичными застройщиками, — подчёркивает руководитель объединения.

## Всё шире и шире!

В следующем году в ОСМиБТ планируют расширить ассортимент продукции. Например, на рынке сегодня востребованы малые форматы облицовочного кирпича, имеющего небольшую толщину. В первую очередь он применяется с декоративной целью, и чем меньше его вес, тем ниже затраты строителей.

— Планируем также закупить оборудование для отдельной линии по производству специальных облицовочных панелей и плиток для вентилируемых фасадов, — отметил Станислав Конарев. — Заключаем контракт с китайской компанией, которая должна в следующем году поставить нам оборудование для первой линии по производству кирпича. Это два робота для разгрузки обожжённых изделий.

Роботы обеспечивают абсолютную точность в перемещении и в технологических параметрах раскладки и сохранения внешнего вида изделий. Могут практически всё — даже спичечную коробку аккуратно возьмут и положат на место!

Но, безусловно, главная ценность предприятия — не роботы, а люди. В коллективе до сих пор трудятся работники, которые пришли сюда три с половиной десятилетия назад. Это костяк предприятия, квалифицированные специалисты, как свои пять пальцев знающие производство. Мало того, в ОСМиБТ есть и семейные династии.

## КСТАТИ

Из кирпичей, произведённых на ОСМиБТ за три с половиной десятилетия, можно построить такой город, как Белгород.



# ОСТАНОВИ НЕБЕЗОПАСНЫЕ РАБОТЫ

Татьяна Денисова

**Н**а производстве возникает немало непредвиденных ситуаций. Их важно вовремя заметить и выстроить правильный алгоритм дальнейших действий: сообщить руководству, заполнить бланк остановки небезопасных работ, занести информацию в мобильное приложение Металлоинвеста, чтобы устранить риски.

## Выявил риск падения

Во время плановых остановок намоточных машин на участке стана сортопрокатного цеха № 2 специалисты механо- и электрослужбы проводят осмотр и техническое обслуживание датчиков. Такое задание выдали в очередной раз и электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Алексею Цыплянскому.

Датчики расположены на корпусе моталки на высоте более трёх метров. Перед спуском на промежуточную площадку к месту осмотра Алексей выявил риск падения.

— Что такое намоточная машина? Это вал, похожий на катушку ниток, на который наматывается горячий металл, — поясняет он. — Для его охлаждения

подаётся вода, и она попадает на площадку, где находятся датчики. Само место для обслуживания очень неудобное, тёмное, постоянно за что-то держишься. А тут из-за воды и пролитого масла вдобавок ещё и скользко, можно упасть и получить серьёзную травму.

Электромонтёр вызвал мастера, и они оформили остановку небезопасной работы. Оперативно, до устранения этого риска, в цехе организовали использование страховочной привязи, чтобы исключить падение с высоты. В дальнейшем изготовят и установят стационарные площадки для удобного и безопасного доступа к обслуживанию датчиков намоточных машин.

## Лучше подстраховаться

Грузчик цеха подготовки производства Олег Токарь вместе с напарником-стропальщиком осмотрели подъехавшую для разгрузки на склад машину. И увидели, что трубы в ней лежали навалом.

— Просто от одного борта к другому! — рассказывает Олег. — Никакой лазейки, чтобы завести стропы. В длину труба 13 метров, а вес — около 400 килограммов! Если залезешь наверх, то можно оступиться: или ноги разъедутся в разные стороны, или их защемят тяжёлым грузом.

На диалогах безопасности начальник участка учил: в таких случаях надо оформлять остановку небезопасной работы.

— Что мы и сделали, — отмечает Олег. — Начальник участка тоже согласилась с нашим мнением.

## Привели в порядок

У слесаря-ремонтника цеха отделки проката Дениса Трунова стояла задача с помощью шлифмашинки обрезать кривые концы металлопроката. Денис установил на неё отрезной круг и в пробном холостом пуске обнаружил сильное биение инструмента. Если из-за повышенной вибрации вдруг разлетелись бы части разрушенного отрезного круга, сотрудник мог получить рваные раны лица, рук и тела.

— Я прошёл обучение по системе управления рисками, поэтому уже знал, что делать, — подчёркивает Денис Трунов. — Сообщил мастеру и зафиксировал остановку небезопасной работы. Шлиф-машинку отправили на проверку, установили причину вибрации и привели в порядок — отремонтировали.

В работе нужно использовать только исправные инструменты. Так как по статистике вероятность возникновения происшествия с неисправным инструментом высокая.



## Уважаемые коллеги!

Мы продолжаем развивать на комбинате культуру безопасности. Этот путь начинался с понимания простых, но важных правил: смотри под ноги, держись за поручень, не входи в цех без каски и защитных очков, наведи порядок на рабочем месте. Сегодня для нас это норма.

**Важный этап сейчас — научиться действовать на опережение, приступать к выполнению производственных задач только после оценки всех рисков. Прошу вас не забывать о возможности остановить работы, которые вам кажутся небезопасными. Тем самым вы не только уберёжете себя и коллег от травм, аварий, а, возможно, спасёте жизни.**

**Вы акцентируете внимание на проблемной зоне, помогаете устранить недостатки. Развитие культуры безопасности — это большой и сложный процесс, и его успех зависит от вовлечённости каждого. Не оставайтесь равнодушными, берегите себя и тех, кто рядом!**



*Кирилл Чернов,*  
управляющий директор  
ОЭМК им. А. А. Угарова

## ● АКТУАЛЬНО

# Шесть шагов на пути к победе

**Новые ключевые показатели эффективности (КПЭ) структурных подразделений рассмотрели на комитете по культуре безопасности.**

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова

**И**сходя из них, на предприятии будут определять победителей конкурса на лучшее подразделение по безопасности труда за квартал.

С третьего квартала при оценке подразделений на ОЭМК будут учитывать шесть критериев. Конечно, одним из основных показателей для определения лучшего подразделения остаётся отсутствие травматизма. Кроме того, имеет значение обученных сотрудников по проактивным программам в рамках повышения культуры безопасности на производстве и количество сотрудников зарегистрировав-

▼ Оператора поста управления СПЦ № 2 Галину Панкратович наградили за остановку небезопасной работы



## Кого наградили на комитете

- ✓ «За остановку небезопасной работы» — оператора поста управления СПЦ № 2 Галину Панкратович и термиста проката и труб ЭСПЦ Павла Михайлова.
- ✓ «За лидерскую позицию в вопросах безопасности» — разлищика стали ЭСПЦ Алексея Лобова.
- ✓ «За оперативное выполнение мероприятий по устранению рисков» — механика участка СПЦ № 1 Максима Рыжова.

ших риски в своём структурном подразделении. Главная цель — достичь 100-процентного охвата по этим позициям.

Также важен процент своевременно выполненных мероприятий по выявленным рискам, скорость их устранения в течение квартала (в днях). Ещё один показатель — соотношение выявленных нарушений (или несоответствий) и положительных наблюдений.

— Таким образом, мы добиваемся, чтобы люди подмечали не только плохое, но и хорошее. К тому же, любой может эти положительные моменты взять себе на заметку, применить в своём цехе, — отмечает ведущий специалист отдела развития инструментов ОТиПБ Евгения Кочнева. — Практически все ключевые показатели эффективности, по которым будем оценивать подразделения, уже есть на портале, кроме количества обученных сотрудников. Но и эти цифры вскоре появятся. Самое главное, что все показатели — прозрачны: любой руководитель может

## Какие показатели учитывают при оценке:

- ▶ количество обученных сотрудников по культуре безопасности;
- ▶ количество сотрудников, зарегистрировавших риски в подразделении;
- ▶ процент своевременно выполненных мероприятий по выявленным несоответствиям в подразделении;
- ▶ скорость устранения рисков и несоответствий за квартал;
- ▶ соотношение несоответствий и положительных наблюдений в цеху за квартал;
- ▶ травматизм в подразделении за квартал.

увидеть, где и по какому пункту необходимо сфокусировать и направить туда своё внимание или, напротив, где видно усиленную работу цеха.

На комитете рассмотрели и другие вопросы, а также поощрили лучших в проекте «Система управления рисками».

## ● ФЕСТИВАЛЬ

## Дышите глубже!



Что значит для «Нового поколения» глоток свежего воздуха.

В Центре молодёжных инициатив в Старом Осколе прошёл благотворительный фестиваль «Дыши». Не впервые его проводят члены молодёжной организации «Новое поколение» Андрея Скока.

— Здесь люди могут отвлечься от своих повседневных забот и переживаний, обрести новые знакомства или просто провести время с удовольствием и пользой. Такие события — как глоток свежего воздуха. Поэтому фестиваль так и называется, «Дыши». Это не первое совместное мероприятие, которое мы проводим вместе с ребятами из Старого Оскола, мы давно стали единой сплочённой командой, — рассказала активистка Белгородской региональной общественной организации по поддержке молодёжных инициатив «Новое поколение» Софья Дробаха.

На фестивале можно было принять участие в различных мастер-классах. Изготовить свечи из вошины, создать украшение из бисера, познакомиться с техникой создания картин на магнитном холсте или попробовать себя в актёрском мастерстве, который проводила участница команды КВН СТИ НИТУ «МИСИС» Анна Дубинина. — Мы не столько пытаемся раскрыть творческий потенциал в человеке, сколько избавить его от страха публичного выступления, раскрепостить. Базовые упражнения, которые я показываю, помогают почувствовать себя уверенным и не бояться самовыражения, — рассказала Анна.

Многие мероприятия, которые организует «Новое поколение», сопровождаются благотворительными сборами в пользу животных. И этот раз не стал исключением. Гости фестиваля могли как напрямую пожертвовать сумму приюту «Добрый дом», так и приобрести сувенир — вырученные средства также пошли на помощь четвероногим.

Александра Сверчкова  
Фото Валерия Воронова

## ● ДОБРОЕ ДЕЛО

Металлоинвест  
Вместе!

**Экспедиция, откликнись!**  
Сбор новых канцелярских принадлежностей

до 23 августа

Пункты приёма вещей в Старом Осколе:  
1. ОЭМК, пр-т А. Угарова, 218, зд. 2, каб. 403 Б.  
2. ОЭМК, мкр-н Ольминского, 12, каб. 403.  
Время приема: Пн-Пт, 9:00-18:00. Перерыв: 12:00-14:00.

## ● РЕКЛАМА

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**

**АкваБур**

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

**8-910-368-01-23**

www.akvabur31.ru  
ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

## ПАРТНЁРСТВО

## Творить добро легко

Металлоинвест помог пациентам и врачам детского санатория «Надежда»

▼ В зале лечебной физкультуры



## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Ирина Дружинина,**  
директор по социальным вопросам ОЭМК:

Повышение доступности качественной медицины для жителей города и в особенности создание условий для сохранения и укрепления здоровья юных староскольцев — одно из приоритетных направлений социальных инвестиций Металлоинвеста. Этот проект реализован компанией по программе социально-экономического партнёрства.

Ирина Милохина  
Фото Николая Рыбцева

При поддержке компании реконструирована входная группа и лестничный марш в отделении медицинской реабилитации. Здесь установили пандус, новые широкие двери и электроподъёмник для инвалидов. Стены украсили аппликациями, а окна — витражами. Строители также отремонтировали зал лечебной физкультуры.

Закупкой оборудования, всеми строительными работами, монтажом подъёмника занимался генеральный подрядчик — компания «Енисей М». Директор предприятия Николай Чуруксаев подчёркивает, что проект был непростым, но строители с ним справились быстро, на месяц раньше срока.

— Дети в этом санатории особенные. Они остро реагируют на посторонние и громкие звуки,

поэтому мы старались все шумные работы закончить за максимально короткий срок, задерживались вечерами, — рассказывает он. — Проект, связанный с электроподъёмником, у нас первый. Пришлось провести немало расчётов, чтобы подъёмник правильно вписался в поворот, некоторые детали требовали доработки. Подъёмная платформа абсолютно безопасна. Она огорожена и поднимается на второй этаж очень медленно — в течение трёх-четырёх минут.

На создание в детском санатории доступной среды для инвалидов Металлоинвест направил 5 миллионов рублей.

— У нас проходят ежегодные восстановительные занятия около 300 детей с серьёзными нарушениями опорно-двигательного аппарата и нервной системы, и для многих из них перемещение по лестничным маршам бывает непреодолимым препятствием, — говорит исполняющая обязанности главного врача санатория «Надеж-

да» Елена Львова. — Огромная благодарность Металлоинвесту за заботу!

Валерия Братишко с мамой Ольгой Коноваленко живут в Вейделевке, но каждый год приезжают сюда на реабилитацию.

— Мне делают массаж, парафин, лимфопресс, ЛФК, — перечисляет Валерия. — Процедуры проходят на разных этажах, поэтому приходится часто перемещаться. Теперь это удобнее.

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля  
**exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надёжно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

**ПОЛИМЕР**

**СИСТЕМЫ ПОЛИВА**

пр-т Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-11

В ДВИЖЕНИИ

# Выходные с пользой

## На базе отдыха «Вместе Парк» прошёл туристический фестиваль для сотрудников ОЭМК и членов их семей

Верёвочная полоса препятствий, элементы ориентирования на местности, разбивка лагеря и установка палаток, оказание первой медицинской помощи — всего дистанция включала 15 этапов, которые должны были преодолеть участники фестиваля. Около 150 человек зарегистрировались для участия в туристическом фестивале.

▶ На верёвочной полосе препятствий нужно было показать силу и ловкость. Для спортивной и заводной семьи Курганских это не проблема. Старшее поколение — работники ОЭМК. Алексей трудится в УПЗЧ, Мария — в службе главного диспетчера. Глядя на родителей, увлекаются спортом и дети — занимаются волейболом и лёгкой атлетикой



▶ Пройти с закрытыми глазами по лабиринту и не выйти за границы — то ещё испытание, даже если направляющий управляет движением. Но команда «Смурфики» преодолела путь довольно успешно. — Мы прибыли с детьми — от пяти до девяти лет, — говорит специалист управления делами ОЭМК Елена Аникутина. — Им нужно выплеснуть свою энергию, пообщаться. Приехали не соревноваться, а учиться выигрывать, преодолевать себя



▶ Прямой, шкотовый, восьмёрка, проводник, морской... Каких только узлов не бывает! Ими пользуются многие профессионалы: спасатели, моряки, пожарные... А научиться вязать их может каждый

▶ Один из этапов — «Паутинка». По правилам, этот непростой извилистый путь нужно пройти парами, взявшись за руки. Причём, в полной тишине. Зачем? Чтобы услышать звон колокольчиков, если участник задел случайно верёвку. Несмотря на кажущуюся лёгкость задания, не всем удалось пройти «незамеченными»



▶ Правильно установить палатку — это целое искусство. Например, кольцеик нужно забивать под углом в 45 градусов в сторону натяжения, а никак не наоборот. Команда «Максимум» перед фестивалем проработала даже специальную литературу, чтобы быть готовыми к любым неожиданностям. — Мы любим выбираться на природу с семьёй и друзьями, — говорит сотрудница УТК ОЭМК Татьяна Покусаева. — Любим костры, палатки, долгие разговоры...

**Сергей Рындин,**  
руководитель проектов  
«Центра развития  
и популяризации физической  
культуры и спорта»:

«Туристический фестиваль Металлоинвеста — это одно из мероприятий проекта «Вместе! Со спортом». Участники узнали, как правильно, а главное — безопасно, ходить в поход, собирать лагерь, вязать узлы. Помимо этого, мы позаботились о всеобщем веселье и предусмотрели море возможностей для проявления смекалки. Главное — положительные эмоции, которые получили и большие и маленькие участники фестиваля. А ещё каждому — сертификат и настоящий туристический фонарик, чтобы он в любых походах освещал им дорогу.



▶ Первыми прошли дистанцию участники команды «Максимум», выложившись по максимуму. Воистину: как вы лодку называете, так она и поплывёт...

# КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

## Наличные отличные!

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22  
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

www.oskolclean.ru

# ХИМЧИСТКА

Жемчужина  
Химчистка

ХИМЧИСТКА, АКВАЧИСТКА  
ЧИСТКА КОВРОВ, КОЖИ, МЕХА  
ЧИСТКА ПУХОВИКОВ  
РЕСТАВРАЦИЯ И ЧИСТКА ПОДУШЕК

45-21-26  
8-951-137-93-06

Здание стадиона  
«ИНДУСТРИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА»  
пр-т Молодёжный, 12  
пр-т Губкина, 5 (Дом Быта), 3 вход, 3 этаж  
ТЦ «БОШЕ», 1 этаж (возле банкоматов)

Открылись приёмные пункты:

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
www.kroftoptica.ru

## «КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУПЛЮ

► Купим ваш автомобиль.  
Дорого. +7-951-154-94-38. 84-СО 3-4

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00.

► Ремонт телевизоров.  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-908-781-86-99. 76-СО 8-9

► Ремонт стиральных машин  
и другой бытовой техники.  
Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-906-566-17-17,  
+7-908-781-86-99. 76-СО 8-9

► Ремонт телевизоров  
на дому у заказчика.  
Цифровое телевидение от  
обычной антенны. Гарантия.  
+7-903-642-21-30. 88-СО 3-4

► Профессиональный  
ремонт телевизоров,  
мониторов любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00.

► Ремонт холодильников  
у владельца на дому,  
с гарантией (сервисное  
профессиональное оборудо-  
вание). Ежедневно.  
8 (4725) 44-24-89,  
+7-903-642-21-17. 83-СО 3-12

► Ремонт холодильников  
и морозильников на дому,  
с гарантией (сервисное  
обслуживание кондиционеров.  
«Холод-Сервис».  
+7-920-5555-789  
(ежедневно). 58-СО 11-12

УСЛУГИ

► Настройка музыкальных  
инструментов: пианино, баян,  
аккордеон и др. Профессионально.  
+7-951-145-69-22. 104-СО 1-11

► Обучение вокалу взрослых  
и детей от 3,5 лет: Постановка  
голоса. Подготовка к выступле-  
нию на сцене и в караоке.  
+7-915-572-17-80. 106-СО 1-11

«АВТОКАСКО ПРОФИ» —  
ВЫГОДНОЕ КАСКО В СОГАЗе

Отремонтим ваш автомобиль,  
если в ДТП виноваты не вы

ДОСТУПНО —  
ВСЕГО ОТ 2250 Р В ГОД<sup>1</sup>

Для сотрудников АО «ОЗМК им. А. А. Угарова» и их близких  
родственников: супругов, детей, родителей, родных братьев  
и сестер.

Оформление  
без осмотра  
автомобиля?

Возраст  
автомобиля —  
до 20 лет

Ремонт на сумму  
до 1 млн Р  
(НО НЕ БОЛЕЕ СТОИМОСТИ АВТОМОБИЛЯ)

Варианты оформления полиса:

- Купите онлайн — отсканируйте QR-код
- Обратитесь к персональному менеджеру  
Юлии Архангельской  
8 (980) 381 62 41 Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru



**СОГАЗ**

8 800 333 0 888  
sogaz.ru

1. СТОИМОСТЬ ПОЛИСА С УЧЕТОМ СТАТИСТИКИ УБЫТКОВ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ ПО ВЫДЕЛЕННОЙ КЛИЕНТСКОЙ ГРУППЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ, ЗАСТРАХОВАННЫХ ПО ДМС.  
2. ПРИ СОБЛЮЖЕНИИ УСЛОВИЙ ПРОГРАММЫ (ВРЕМЕННАЯ ФРАНШИЗА 5 ДНЕЙ).

ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ СТРАХОВАНИЯ И ПРАВИЛ СТРАХОВАНИЯ — НА САЙТЕ SHOP.SOGAZ.RU/WSM И У СОТРУДНИКОВ/ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СОГАЗА.

АО «СОГАЗ». ЛИЦЕНЗИЯ БАНКА РОССИИ СИ № 1208. РЕКЛАМА.

Реклама.

скидки  
до 10%

# РЕМОНТ

## СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд  
на дом

+7 952 437 27 86

ДЛЯ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП

ТЦ «ИНДИГО МОЛЛ»  
МКР-Н ДУБРАВА, 1, 3 ЭТАЖ  
(напротив «Детского мира»)

Альбина  
стиль

ВЫГОДНО

## РАСПРОДАЖА!

БОЛЬШИЕ  
РАЗМЕРЫ ОДЕЖДЫ  
52...62...72... 8-980-389-22-17

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания  
ОЗМК и Лебединского ГОКа:

- шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
- технолог: з/п от 48 800 руб.;
- повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
- повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
- контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
- кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
- электромонтёр: з/п от 48 800 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу:  
мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

