

**Брейк становится
добрее**
Как совмещать увлечение
танцами с работой
на производстве

5 ➔

**Конверты
на все случаи**
Почему деньги в семье
появляются тогда,
когда их считают

7 ➔

**Дело
семейное**
Что мотивирует
сотрудников компании
прививаться от гриппа

8 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 19 (2257)

26 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НОВАЯ ТЕХНИКА



▼ Новый СБШ-250 станет ведущим при разработке северного борта лебединского карьера

Фото: Александра Белашова

«Журавль» в карьере

Буровой станок, поступивший на Лебединский ГОК, станет незаменимым помощником при разработке северного борта карьера: площадки здесь узкие, поэтому более габаритная техника просто не пройдёт. Новый агрегат позволит повысить производительность: с его использованием специалисты смогут разрабатывать до пяти километров скважин в месяц.

НОВАЯ ТЕХНИКА

«Журавль» в карьере

В чём особенности нового бурового станка на ЛГОКе

Птицу с длинной шеей СБШ-250 напоминает не только из-за высокой мачты: несмотря на вес в 90 тонн, он быстро передвигается и разворачивается. Не так грациозно, как танцующий журавль, но для габаритной техники на гусеничном ходу — шустро.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Бодрый и умелый

Бодрые «па» агрегат выписывает благодаря нажатию всего пары кнопок. Используя внешний пульт и планшет системы позиционирования, машинист перемещает многотонную машину в нужное место и выравнивает буровую штангу с долотом точно по центру будущей скважины.

Приобретение буровзрывного

4-5

километров скважин в месяц легко могут производить специалисты буровзрывного управления на новых агрегатах СБШ-250. Ранее порог выработки не превышал 4 километра.

16

буровых станков различного типа и производительности включает парк техники буровзрывного управления.



▲ Машинисты довольны: не кабина, а оборудованная маленькая комната!



управления компактнее предшественников. Его планируют использовать на сложных участках.

— Новый станок станет одним из главных помощников в разработке северного борта карьера: площадки здесь узкие, более габаритные единицы техники просто не пройдут, — поясняет начальник бурового участка Александр Золотых. — Улучшенная мачта с возможностью наклона до 30 градусов позволяет бурить как прямые, так и наклонные скважины до 40 метров. Пока такая глубина нам не требуется. Но в перспективе, если будут менять принцип разработки карьера, эта функция пригодится.

Не кабина — комната!

Позиционирование на скважину машинисты проводят сна-

ружи, а процессом бурения руководят уже изнутри установки. За смену производят примерно пять-семь 17-метровых скважин, в зависимости от крепости пород. В мягких породах на бурение одной скважины уходит 20-30 минут, а вот в твёрдых — три-четыре часа.

Бригадир машинистов Артур Сердюцкий при первом знакомстве с модернизированным СБШ-250 сразу оценил комфорт в кабине. По сути, на период смены в его распоряжении — маленькая комната с грамотным расположением рабочего места, кондиционером, отоплением и дополнительным утеплением, холодильником, микроволновкой, ящиками для вещей.

— Главный козырь — антивибрационное кресло на пневмоподушке. Что особенно порадова-

ло — основные элементы управления перенесли на кресло, по обе стороны от подлокотников. Это гораздо удобнее, чем постоянно тянуться вперёд или вбок к приборной панели, как рань-

ше. Для спины большое облегчение, — делится впечатлениями Сердюцкий.

Также бригада отметила улучшенные видеонаблюдение и освещение.

КСТАТИ

► Для перемещения и установки буровых штанг используют штанговоз, который предоставляет автотракторное управление. Специализированный комплекс на базе БелАЗа оснащён краноманипуляторной установкой (КМУ).

— Благодаря этой спецтехнике замена комплекта из трёх штанг занимает не больше часа. Без неё нам приходилось заказывать два агрегата — кран и трал. Второй из них — громоздкий: чтобы провести его на буровые площадки, нужно готовить подъездной путь. Это увеличивает простой бурстанка. Со штанговозом мы таких проблем не знаем, — отмечает начальник бурового участка БВУ Александр Золотых.

Во время недавнего капремонта специалисты восстановили несколько узлов машины, включая самый главный — краноманипуляторную установку (её заменили на новую). Теперь обновлённый штанговоз снова помогает буровикам.

ПРОМТУРИЗМ

«Просто шикарный хеви-метал»

ОЭМК и Лебединский ГОК посетили журналисты и тревел-блогеры из Москвы. Один из трёх дней визита в регион они посвятили промтуризму.

— Мои коллеги занимаются кино, дизайном, музыкой — всё это практически не связано с промышленностью, — констатирует соавтор проекта «Медиа Амбасадоры», креативный продюсер Амалия Аكوпова. — Но масштаб производства на комбинатах Металлоинвеста не может не вдохновлять. Это безусловная мощь, которая навсегда останется в памяти.

На Лебединском ГОКе журналисты посетили карьер по добыче руды, обогатительную фабрику и

склад горячебрикетированного железа. Музыкальный историк и автор видеопроекта «Откуда ноты растут» Николай Крупатин, отвечая на вопрос: «Как вам музыка производства?» — не скрывает восторга:

— Слушайте, это просто шикарный хеви-метал! Здесь не просто музыка, здесь рождается настоящая симфония!

Впечатлила гостей и симфония производства на ОЭМК: гул мощных сталеплавильных печей, звуки движения стальной заготовки, лязги металлургических кранов в цехе отделки проката. А затем блогеры оценили обед металлурга в столовой ОЭМК.

— Очень вкусно! — говорит автор журнала Russian Traveller Людмила Вержейская. — Тут

такие плюшечки — мы просто в восторге!

Инициатором тура выступил областной центр туризма и гостеприимства.

— Белгородский промтуризм способен удивить даже искушённого путешественника, — уверен его руководитель Евгений Ершов. — Мы гордимся, что на территории нашего региона есть такие мощные предприятия, которые к тому же открыты для туристов.

По итогам визита гости готовят репортажи для своих изданий и сформируют предложения по продвижению туристического потенциала Белгородской области.

Галия Карменова
Фото Валерия Воронова



▲ Для сотрудников комбината брикеты ГБЖ — привычная картинка. Для блогеров из столицы — настоящая экзотика

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

▼ Представители Металлоинвеста получили диплом победителя и два диплома призёров в номинациях конкурса



За инвестиции в будущее

Три проекта Металлоинвеста стали призёрами конкурса «Дело в людях»

Подведение итогов конкурса стало частью всероссийского форума в области ESG «Дело в людях: пространство устойчивых решений», организованного Ассоциацией менеджеров.

Елена Титова
Фото Дмитрия Тура

Металлоинвест участвовал в пленарной сессии «Природный капитал как валюта будущего». На ней речь шла о том, как сохранить богатство природных территорий и получить от этого бонусы.

Для Металлоинвеста один из показателей эффективности работы в этом направлении — изменение поведения людей, при котором осознанное отношение к планете становится нормой жизни, а не разовой акцией.

— Мы измеряем прогресс в тоннах сокращённых выбросов или процентах переработанных отходов. Но ещё одним ключевым показателем становится то, сколько людей изменили своё поведение. Именно изменение культуры делает экологические достижения устойчивыми и необратимыми, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова.

Работа в этом направлении даёт результаты. Как показал проведённый недавно опрос, 62 %

сотрудников отметили, что стали более внимательны к экологии в быту. 89 % работников говорят, что Металлоинвест создаёт для этого все условия — от удобной инфраструктуры для раздельного сбора отходов до образовательных программ и волонтерских инициатив.

Конкурс в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса, итоги которого подвели на форуме, проходит с 2008 года. В этом году жюри рассмотрело 126 проектов в области экологии, управления человеческими ресурсами, развития территорий, здорового образа жизни, образования молодёжи и создания общества равных возможностей.

«Чистая вода»

Проект, которому жюри конкурса присудило первое место, направлен на снижение объёмов сброса сточных вод и строительство систем оборотного водоснабжения. Он уже позволяет исключить сбросы сточных вод в реку Рясник на Михайловском ГОКе и существенно модернизировать водные системы предприятий.

89 %

работников компании считают, что Металлоинвест создаёт все условия для бережного отношения к экологии.

В планах Металлоинвеста — к 2028 году полностью исключить сбросы на ОЭМК и МГОКе и сократить их на 17 % на ЛГОКе.

«Управление рисками здоровья работников»

Программа Металлоинвеста вошла в тройку лучших в своей номинации. Она включает создание на предприятиях цеховых терапевтических служб, внедрение автоматизированной системы медицинских осмотров, проведение регулярных диспансеризаций и скринингов по онкологии, сердечно-сосудистым заболеваниям и диабету. Полноценное обследование ежегодно проходят 90 % работников.

«ПРОриски»

Проект повышения культуры безопасности также вошёл в ТОП-3 своей номинации. Его ключевая задача — исключение тяжёлого и смертельного травматизма, переход к риск-ориентированному управлению производственной безопасностью. Как отмечают эксперты, Металлоинвест вышел на системный (!) уровень культуры безопасности. Следующий шаг — распространение этих подходов на подрядчиков.

И ещё!

В шорт-лист конкурса также вошли программа социальных инвестиций Металлоинвеста «Вместе!» и образовательная программа «Вместе! С образованием».

● НАГРАДА

Великолепная девятка



9 сотрудников предприятий Металлоинвеста удостоены государственных наград. Соответствующий указ подписал 17 сентября президент России Владимир Путин.

Почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено:

Ивану Гончарову, вальцовщику стана горячей прокатки сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК; Алексею Гранкину, заместителю начальника электросталеплавильного цеха ОЭМК; Сергею Свиридову, начальнику смены цеха металлизации фабрики окомкования и металлизации ОЭМК.

Медалями ордена «За заслуги перед Отечеством»

II степени награждены:

Анна Волгапкина, диспетчер поездной службы управления железнодорожного транспорта ЛГОКа; Андрей Резцов, машинист экскаватора рудоуправления ЛГОКа; Сергей Толмачёв, электрик обогатительной фабрики ЛГОКа; Сергей Шестаков, начальник цеха энергоцентра ЛГОКа; Александр Тюрин, главный специалист по изготовлению и испытанию образцов управления испытания продукции ОЭМК; Николай Уваров, нагревательщик металла сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК.

● МЕДИА

Правильный «Вектор»

В Санкт-Петербурге подвели итоги конкурса корпоративных медиапроектов «Вектор развития». Его организатором выступила компания «АЭМ-технологии», которая входит в машиностроительный дивизион «Росатома». В шорт-лист конкурса вошли шесть проектов Металлоинвеста.

В тройку призёров в номинации «**ПРОдвижение**» (её присуждают за проекты, где креативно выстроена коммуникационная стратегия), вошла программа «**Не для галочки**», которую выпускает Медиацентр.

▶ Посмотреть выпуски можно на видеохостинге RuTube:



В номинации «**Укрощение искусственного интеллекта**» призёром стал проект «**Производственный гороскоп**»: по сути, это отдельное приложение в телеграм-канале Металлоинвеста. Чтобы получить свой гороскоп, нужно подписаться на канал компании.

▶ Интересно? Переходите по ссылке:



Победу в номинации «**Бренд работодателя**» одержал спецвыпуск журнала Металлоинвеста **Iron Magazine**, адресованный студентам и молодым профессионалам. Авторы журнала разрушают стереотипы о чёрной металлургии, рассказывают молодёжи о перспективных профессиях и возможностях построения карьеры в компании. Если среди ваших родственников или знакомых есть люди, которые задумываются о поиске работы или получении профессионального образования, посоветуйте им Iron Magazine.

▶ Журнал доступен для скачивания и в электронном виде:



КАДРЫ

Видим цель

Зачем Металлоинвест формирует инженерный кадровый резерв

Металлоинвест входит в число работодателей, которые получили от государства право заключать целевые договоры с абитуриентами, размещая свои кадровые потребности на единой цифровой платформе. Ребята поступают на бюджетные места вне конкурса, по особой квоте для «целевиков». О том, как работает программа и какие цели преследует компания, рассказывает руководитель HR-проектов Металлоинвеста Валерия Вилисова.



— Студенты, подписавшие договоры о целевом обучении, получают стипендию от Металлоинвеста. Какие ещё возможности и меры поддержки предлагает им будущий работодатель?

— Поддержка компании не сводится к финансированию стипендий. За каждым целевиком мы закрепляем наставника. Весь период обучения студент проходит предусмотренные учебным планом производственные практики именно на предприятиях Металлоинвеста. С третьего курса мы предложим ребятам пройти программу дополнительного образования, посвящённую производству ГБЖ, — она разработана совместно с МИСИС.

— В чём состоят обяза-



▲ На предприятиях Металлоинвеста студентам всегда рады. Они приезжают сюда на экскурсии, проходят стажировки и проводят исследования при подготовке дипломных работ

тельства студента перед компанией?

— Отработать на нашем предприятии как минимум три года после окончания обучения. Как правило, этого времени достаточно, чтобы талантливый специалист полностью влился в коллектив, прошёл программы развития и построил успешную карьеру.

Со своей стороны, компания гарантирует выпускнику трудоустройство. Причём и он, и его родители могут быть уверены: целевика не отправят на низкооплачиваемую должность с неоплачиваемым трудом. Задача проекта целевого обучения — формирование кадрового резерва на топовые (!) позиции. Уже сейчас, за четыре года до окончания обучения, будущие руководители знают: вот этот выпускник вуза придёт к нам работать. И даже едут знакомиться с этими ребятами.

— По сути, Металлоинвест инвестирует в человека с первого курса?

— Даже не с первого курса, а со школьной скамьи. Не случайно мы запустили программу «Железные перспективы», помогая

ребятам в подготовке к ЕГЭ по профильным предметам и проводя профориентационные экскурсии на предприятиях. Уже в десятом классе знакомимся со школьником и его родителями, анализируем его мотивацию, по-

Что получает целевой студент?

- **ФИНАНСОВУЮ ПОДДЕРЖКУ:** помимо государственной стипендии, комбинат выплачивает студенту дополнительную стипендию — 10 тысяч рублей в месяц.
- **ГАРАНТИРОВАННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО:** выпускник приходит именно на ту специальность, по которой учился.
- **РАННИЙ СТАРТ КАРЬЕРЫ:** уже со второго курса студентов приглашают на практику, где они знакомятся с производством, осваивают рабочие профессии и к моменту выпуска претендуют уже на инженерно-технические должности.
- **ВСЕСТОРОННЮЮ ПОДДЕРЖКУ:** за каждым студентом закрепляют наставника от предприятия, который помогает не только в период практики, но и при написании диплома. Комбинат может согласовывать тему выпускной работы, чтобы она была полезна и студенту, и производству.

сещаемость дополнительных занятий, смотрим на успеваемость и к окончанию школы предлагаем лучшим целевое обучение. В идеале наша задача — через 10-15 лет получить из десятиклассника директора департамента или руководителя на производстве.

— Как происходит отбор школьников на целевое обучение?

— Мы тесно сотрудничаем с управлениями образования и школами в Губкине, Железнодорожском и Старом Осколе. Рассказываем о возможностях обучения и последующей карьеры на родительских собраниях. Проводим профориентационные игры с учащимися. Тут самое главное — живое общение.

В сфере нашего особого внимания — дети сотрудников. Это особенно ценно, когда студент после занятий приходит домой, а папа или мама могут ещё и выступить в роли наставника, объяснить конкретный производственный процесс. Нередко уже со второго курса дети наших работников трудятся на комбинате, совмещая учёбу с работой.

— Студенты-целевики нынешнего года учатся в вузах Белгорода, Курска, Воронежа, Орла, Москвы, Санкт-Петербурга... По каким принципам происходит отбор вузов?

— Мы выбирали учебные заведения, в которых нас устраивает уровень образования. И, конечно, отдавали предпочтение тем техническим специальностям, в которых нуждаемся: электроэнергетика, теплотехника, механика, горное дело, металлургия.

Подготовили:

Дмитрий Голоцуков,
Ольга Ульянова, Олег Шевцов
и Галина Филоненко
Фото Филиппа Березняка
и Валерия Воронова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Денис Крадин,
второкурсник
геологического
факультета Воронежского
государственного
университета:

В прошлом году я поступил в вуз по программе целевого обучения. А минувшим летом приехал проходить практику на МГОК. Вместе с опытными геологами я отбирал горную массу на участках, где работают буровые станки. Меня учили правильно собирать и маркировать пробы, отличать простой кварцит от руды. По результатам анализа этих проб специалисты дают задания экскаваторным бригадам. Для меня этот месяц практики — не только шанс познакомиться с предприятием, где буду работать после защиты диплома. Это ещё и возможность определиться с будущей специализацией: выбрать геофизику, гидрогеологию или геологию карьера.



Алина Куценко,
первокурсница
металлургического
факультета
СТИ НИТУ МИСИС:

Я приехала в Старый Оскол из Курской области. О возможности целевого обучения рассказал папа. Он работает путейцем на Михайловском ГОКе. Я хотела изучать металлургию, но в то же время не рвалась ехать далеко от дома. И представьте, как всё удачно совпало: мы с родителями смотрим перечень вузов и специальностей для целевого обучения, а среди них оказывается вуз в Старом Осколе и металлургия. Всё сложилось так, как я и хотела. Родители меня поддерживают: целевое обучение гарантирует бесплатное обучение и трудоустройство. Нет страхов, что после вуза, не имея опыта, буду с трудом искать работу. Я приду работать на Михайловский ГОК. Как и мой папа.



Кирилл Крашенинников,
первокурсник
института
информационных
технологий и
управляющих систем
БГТУ им. В. Г. Шухова:

Мы с моим школьным другом интересовались IT-технологиями и обсуждали институты, где учат на программиста. Но в итоге после школы уехали в разные города: он — в Воронеж, я — в Белгород. Вуз я выбрал с подачи папы, который рассказал о целевом обучении. Отец работает на Лебединском ГОКе, и я даже был однажды на комбинате с экскурсией. Выбрал специальность «автоматизация технологических процессов и производств». Уверен, что буду востребованным специалистом.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Брейк становится добрее

Как совмещать увлечение танцами с работой на производстве

Специалист по надёжности энергоцеха ОЭМК Дмитрий Дворников две трети жизни занимается брейк-дансом.

Ольга Ульянова
Фото Александра Белашова
и из архива
Дмитрия Дворникова

Мальчику Диме было десять лет, когда он попробовал себя в брейк-дансе в секции при старооскольской школе.

— У меня начало получаться. Помог предыдущий опыт: до этого много занимался на турнирах, — вспоминает Дворников. — В то время не было таких понятий, как воркаут или уличная гимнастика. Пацаны по вечерам просто выходили во двор позаниматься на турниках. Учились крутить «солнышко».

Окончив школу, парень отучился на механика в Оскольском политехническом колледже. Затем отслужил в ракетных войсках. Поступил в вуз. Ещё будучи студентом СТИНУ МИСИС, начал преподавать брейк-данс в центре культурного развития «Молодёжный». К тому моменту он уже осознал, что готов стать тренером.

Из танцев — на производство

После института Дмитрий Дворников устроился работать инженером в центральную электротехническую лабораторию ОЭМК. А в свободное время всё так же продолжал учить брейк-дансу всех желающих.

Через три года Дмитрий Дворников перевёлся в энергоцех. Здесь он и сейчас работает специалистом по надёжности. Его непосредственный руководитель, главный специалист по оборудованию Валерий Писенко, считает, что это молодое направление на комбинате успешнее всего развивается именно молодёжь, поскольку у неё не «замыленный» взгляд. И в доказательство приводит как раз пример Дворникова, который не раз побеждал в программе «Металлоинвест Приоритет» за предложения по улучшению условий труда и повышению безопасности на производстве.

— Дима схватывает всё на лету. Более того, он нестандартно мыслит и творчески подходит к решению задач. От него поступает много новаторских идей, — оценивает работу подчинённого Валерий Писенко.

Помимо рабочих задач, молодой специалист отвечает за спорт в родном подразделении. Энергоцех участвует практически во всех



В 2018 году брейк-данс включён в программу Юношеских Олимпийских игр, а в прошлом году — в программу Олимпиады.



▲ Настоящий брейк — результат многолетних упорных тренировок

◀ В этом году Дмитрий Дворников награждён почётной грамотой профкома ОЭМК среди лучших уполномоченных по охране труда

зале. Впрочем, настоящий брейк, по мнению тренера, получается примерно через десять лет упорных занятий.

— Дети сейчас быстро обучаются, но не вкладывают смысл в движения, — делится он наблюдениями. — Нередко, выходя на танцпол, они просто «насыпают элементов», показывая всё, что умеют. А опытный танцор способен с помощью танца рассказать интересную историю. В его движениях просматриваются эмоции, характер, темперамент и отношение к окружающим. Этим и отличается танец от спорта.

Такая насмотренность сформировалась у Дворникова не только благодаря преподавательскому опыту. Как минимум раз в месяц он ездит на какой-нибудь фестиваль брейк-данса. Самым значимым достижением на таких встречах считает попадание в число лидеров на международном фестивале в Киеве в 2013 году.

— А работе такие разъезды не мешают?

— Нет. Обычно фестивали проходят в выходные, а я работаю по пятидневке. Да и отпуск зачастую подгадываю под какой-то масштабный фестиваль, который идёт несколько дней. В июле, например, съездил на такую встречу брейк-дансеров в Ялту. После возвращения из таких поездок тренируюсь ежедневно — настолько они меня заряжают!

Агрессия не в тренде

В брейк-дансе поочерёдное выступление двух танцоров называют раундом, потому что один танцует, а затем выходит второй и отвечает ему своим танцем. В начале нулевых эти «ответы» ча-

сто были агрессивными: в арсенале профессионала — немало элементов и жестов, которыми можно оскорбить оппонента. Неудивительно, что соревнование между танцорами (его называют батлом) порой перерастало в выяснение отношений на кулаках.

— Сейчас такая агрессия не в тренде. Брейк становится добрее, — считает танцор. — Здесь ценят оригинальность идеи, умение двигаться в такт музыке и сложность исполнения элементов.

Иногда изучение одного элемента занимает немало времени. Чтобы освоить твист (это один из самых сложных силовых элементов в брейк-дансе!), Дворникову потребовалось три года.

Диван? Неинтересно!

Пару месяцев назад он уволился из ЦКР «Молодёжный», оставив лишь основную работу на ОЭМК. Но бросать брейк-данс окончательно не собирается. Уже арендовал зал и открыл собственную студию. Совмещать брейк с работой на комбинате непросто, но Дмитрий приуёвился. В выходные тренируется каждый день, в будни — раз в два-три дня.

— Неужели не хочется просто прийти с работы и плюхнуться на диван?

— Конечно, хочется. Но бросать брейк надолго нельзя: быстро потеряешь навыки. Мне повезло с женой: Юлия с пониманием относится к моему увлечению. Она видит, что брейк, с одной стороны, отнимает у меня силы, а с другой — эмоционально подзаряжает. Поэтому останавливаться не собираюсь: буду тренироваться, путешествовать и выступать на фестивалях.

За девять лет преподавания у Дмитрия Дворникова переняли танцевальный опыт сотни учеников в возрасте от 6 до 30 лет.

корпоративных соревнованиях. Сам же Дворников наибольшего результата добился в армрестлинге. В весовой категории до 70 килограмм в позапрошлом году он занял второе место, в прошлом — первое, в этом — снова второе.

Сочинить танец

Дмитрий Дворников признаётся, что новые элементы танца иногда придумывает перед сном, когда уже лежит в постели: так быстрее засыпает, а на следующий день есть что отрабатывать в

ЗАБОТА

Лети, Юпитер!

Можно ли вернуть в природу выпавшего из гнезда птенца

Чтобы выкормить умирающего с голоду стриженка, оскольчанке пришлось заказывать замороженных сверчков из соседнего региона.

Ольга Ульянова
Фото из архива
Наталии Железниковой

Находка на асфальте

Семья дизайнера Медиакцентра Наталии Железниковой живёт в обычной старооскольской хрущёвке. В тот июльский день 12-летний Стёпа пошёл выносить мусор.

— Мама, там на улице птенец! На асфальте лежит! — выпалил мальчик, примчавшись домой.

Мама с сыном выбежали во двор. Голенький, почти без пуха, птенец стрижа уже практически не шевелился. Оставить кроху на съедение первой проголодавшейся кошке они не смогли. Принесли в квартиру. Разморозили кусочек фарша и дали в клювик из пинцета. Напоили из шприца. Из кухонного полотенца соорудили гнездышко и накрыли, чтоб не замёрз.

— Конечно, фаршем кормить птенца неправильно, — признаёт Железникова. — Стрижи — строго насекомоядные птицы. Но малыш не протянул бы и часа, настолько он был истощён. Я уверена: именно этот кусочек фарша и глоток воды не дали оборваться его жизни.

Прыжок в никуда

По словам Наталии Железниковой, стрижи выводят птенцов под окнами их квартиры уже много лет. Домочадцам такое соседство в радость. Очередное прибавление в птичьей семье произошло и в этом году: 1 июля жители квартиры услышали писк из-под окна. Но уже через несколько дней из-за капремонта, под программу ко-



торого попал многоквартирный дом, рабочие загородили доступ к гнезду строительными лесами. И стрижи-родители покинули птенцов...

— На следующий день, как мы нашли стриженка, я попросила рабочих заглянуть в гнездо, — рассказывает Железникова. — Они обнаружили ещё одного птенца, но уже мёртвого. Получается, из двух маленьких пернатых, погибавших от голода, один выбрал прыжок в никуда, а второй остался умирать в гнезде...

Где взять корм?

Наталия взвесила найденного стриженка — кроха весил 15 граммов. Чем же его кормить? Ответ нашли в интернете. Оказалось, подходят только свежие или

замороженные домовые сверчки предмаго. В Старом Осколе этого деликатеса в продаже нет. Заказали в Воронеже. Доставка заняла всего сутки и обошлась в шесть тысяч рублей.

Первые дни Наталия с опаской проверяла состояние стриженка: жив ли? К счастью, птенец проявил отличный аппетит и быстро прибавлял в весе. Спустя три дня он весил уже 22 грамма. А через неделю — 42 грамма!

— Сначала хотели показать птенца врачу. Но приём стоит от двух до пяти тысяч рублей. Глядя на его аппетит, мы пришли к выводу, что обойдёмся и без медосмотра, — улыбается Наталия Железникова. — Мы решили: лучше эти деньги на корм потратим.

Позднее для птенца приобрели специальный круглый таз с

Первые дни этого стриженка приходилось кормить каждые полчаса

пологими краями. Таз понадобился в тот момент, когда птица начала тренироваться, готовясь к полёту: махать крыльями и отжиматься. В простом коробе держать птенца нельзя: повредит крылья.

Режим питания

Первые дни Железниковы кормили птенца каждые полчаса. Первое кормление — в 6 утра, последнее — в полночь. Это выматывало всех, но иначе было нельзя: птенец был слишком истощён. Затем начали кормить каждый час. Через 10 дней — каждые полтора часа. Затем интервал постепенно увеличивали до трёх с половиной часов.

— Мне повезло, что работаю удалённо: я занимаюсь дизайном и вёрсткой газет Металлоинвеста, — рассказывает Наталия Железникова. — Именно благодаря этому я могла так часто кормить птенца. Это хлопотное дело: за ним нужно смотреть, как за маленьким ребёнком.

Сначала найдёныша назвали Сёмой. Но через два дня, когда из почти безжизненного комочка он превратился в активного малыша, цепляющегося за жизнь, стало ясно, что это имя ему не подходит. Степан назвал его Юпитером.

— Эта планета символизирует силу, милосердие и знание, — объясняет выбор ребёнка его мама. — Птенцу, чтобы выжить, пришлось проявить силу, а нам — всё остальное.

Журчал без умолку

Птенцы стрижа не щебечут и не чирикают. Они издают звук, похожий на журчание ручейка. Юпитер, а для домашних — Юппи, «журчал» без умолку. Причём практически всё время бодрствования.

Воронежские сверчки и приобретённый для птенца витамин В пошли на пользу: стриженка рос и менялся стремительно. Поначалу это был кожаный комочек с редким пухом. Постепенно пуха становилось всё больше. Появились трубочки, из которых начали формироваться пёрышки. Затем Юппи начал избавляться от трубочек, из которых уже выросли перья.

Когда трубочек не остаётся, птица считается взрослой. С Юпитером это произошло на 38-й день пребывания в семье Железниковых.

Птенец изменил людей

— Стыдно признаться, но поначалу я нередко злилась на птенца. Приходилось жить с ним по часам. Из квартиры толком не выйдешь, а на дворе лето! — говорит Наталия. — Но день за днём отношение менялось. Через заботу, пусть поначалу и вынужденную, пришла любовь в самом чистом понимании этого слова. Ты даришь беззащитному созданию свои силы, внимание, время и ничего не ждёшь взамен.захотелось подарить птице самое главное — возможность летать, жить на воле!

Когда настал момент выпустить Юпитера, волновалась вся семья. Взлететь у него получилось не сразу. Но спустя час молодой стриж всё же вспорхнул и полетел! Спиралью он начал подниматься ввысь. Родители с сыном смотрели, затаив дыхание, пока чёрная точка не растворилась в небе. Лети, Юпитер!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай Белов, председатель регионального отделения Союза охраны птиц России:

Если выкормленный в неволе стриж смог взлететь и улететь, скорее всего, он выживет в природе. У этой птицы, как и у большинства пернатых, сильно развиты инстинкты. Первое, что она сделает, — найдёт стаю себе подобных и прильёт к сородичам. Несмотря на то, что стрижа выкормили люди, в природе он разберётся, какой корм ему подходит и как его добывать. В этом смысле птицам проще, чем млекопитающим, у которых есть период одичания. Стриж — интересная птица: в полёте она проводит всю жизнь, даже спит на лету. Стрижи не умеют ходить, а могут лишь повиснуть на некоторое время, зацепившись коготками. Живут в среднем 7-8 лет.



▲ Найденный птенец весил всего 15 граммов...



▲ ...но за считанные недели его вес вырос в несколько раз!



▲ В конце лета Юпитер отправился в полёт

БУДЬ В КУРСЕ

Конверты на все случаи

Почему деньги в семье появляются тогда, когда их считают

Металлоинвест продолжает программу повышения финансовой грамотности сотрудников, в реализации которой компании помогают эксперты Сбербанка. В прошлом номере мы рассказывали о том, как увеличить свою будущую пенсию. Сегодня финансовый эксперт, руководитель направления финансовой грамотности управления зарплатных проектов Сбербанка Станислав Залесский делится своей системой формирования семейного бюджета.

О планировании

— Подавляющее большинство россиян уверены, что зарабатывают очень мало. Независимо от уровня доходов, многие задаются вопросом: «Куда деваются мои деньги?». И вроде бы все знают, что финансовое благополучие человека зависит не только от того, сколько он зарабатывает, но и сколько тратит. Но как соблюдать этот баланс на практике?

Как показывают опросы, примерно две трети наших соотечественников вообще не контролируют соотношение личных и семейных доходов и расходов. Некоторые пытаются создавать подобие семейного бюджета, но делают это по наитию. И в этом нет ничего удивительного: и предыдущие поколения, и нас никто этому не учил. Мы тратим деньги как придётся.

К сожалению, большинство людей строит семейные траты примерно так: начался месяц, мы получили зарплату, расплатились по обязательным расходам — например, кредитным платежам или услугам ЖКХ. После этого у нас остаётся какая-то сумма, которую начинаем тратить спонтанно.

Друзья пригласили посидеть в кафе, в холодильнике закончились продукты, пришло время продлевать страховку на машину, понадобилось покупать лекарства простудившемуся ребёнку — и так далее. В результате мы тратим оставшиеся деньги, пока они есть, и они быстро за-



канчиваются. После этого многие вынуждены использовать кредитную карту, чтобы дожить до зарплаты. В начале следующего месяца её пополняют, и круг начинается снова.

О пользе «конвертов»

— «Я не считаю деньги, потому что считать нечего!» — это, к сожалению, типичная фраза. Но, как правило, человек подсознательно боится связываться с семейным бюджетом, чтобы не пришлось себя ограничивать. И это главная ошибка: бюджет нужен не для того, чтобы экономить на всём и держать себя в чёрном теле. Его задача — не усложнить нашу жизнь, а сделать её лучше!

Начать строить бюджет надо с финансового плана, в котором нужно определить основные статьи расходов. В каждой семье они варьируются, но так или иначе в них войдут обязательные траты (текущие и долгосрочные), расходы на здоровье, одежду, машину, отдых, развлечения. Давайте попробуем заранее распределять деньги на несколько «конвертов» (накопительных счетов), каждый из которых будет отвечать за отдельную статью расходов.

Так мы сможем понимать, какие деньги тратим и на что. Сразу станет понятно, что непредвиденных расходов, на самом деле,

нет — есть только недостаточное финансовое планирование. И когда у нас закончится страховка ОСАГО, заплатим её из отложенных в «автомобильном» конверте средств. В то же время, если нас пригласят в ресторан друзья, а в конверте для развлечений денег маловато, мы сами подумаем: может, заменить ресторан на скромное чаепитие дома?

Да, возможно, первые месяцы содержания каких-то конвертов будет не хватать, и вам придётся маневрировать средствами. Но со временем они будут становиться всё «толще»: ведь те же лекарства большинство из нас покупают не каждый месяц! И если вы грамотно распределите семейные деньги, то через год практически все траты будете погашать с помощью целевых конвертов!

О финансовых вечерах

— Кто должен участвовать в составлении бюджета? Мой ответ: все! Сегодня около 70 % семейных ссор и разводов в России связаны с денежными вопросами. Слишком часто мы ругаемся с самыми близкими нам людьми из-за неразберихи в расходах и доходах. Единственный способ от этого уйти — сделать их максимально прозрачными друг для друга. Не буду скрывать: скорее всего, ваш первый разговор об

упорядоченном совместном бюджете будет неприятным. Возможно, вы даже поругаетесь с женой или мужем. Но прояснение финансовой картины пойдёт вам только на пользу.

Отличный способ держать руку на денежном пульсе семьи — ввести в практику финансовые вечера. Например, каждую пятницу или хотя бы раз в месяц садиться с супругом и вместе обсуждать доходы и траты. Как у нас с доходами? Где и почему мы в этом месяце «просели»? Куда нам лучше потратить появившиеся дополнительные деньги или, наоборот, на чём пока сэкономить?

Очень полезно приглашать на такие вечера детей. С одной стороны, вы будете лучше понимать их потребности. С другой — ребёнок сможет лучше осознавать возможности и планы родителей, впитывать в себя финансовую культуру.

О финансовой подушке безопасности

— Сам термин «подушка безопасности» многих отпугивает, потому что имеет в нашем сознании негативный оттенок. Тем не менее это не прихоть, а необходимость. Подушка безопасности — это денежный запас, которого хватит на 3-6 месяцев обыч-

► **Правило нескольких конвертов позволит грамотно распределить и спланировать расходы**

АКЦЕНТЫ

► Металлоинвест совместно со Сбербанком проводит вебинары по финансовой грамотности для сотрудников. Во время онлайн-встреч вы получите ответы на множество «денежных» вопросов и прокачаете навыки, важные для семейной экономики. Следите за анонсами в телеграм-каналах комбинатов.

ной жизни. То есть при ежемесячном доходе в 50 тысяч мы должны собрать 150-300 тысяч. Тратить их можно лишь в случае потери постоянного дохода — например, человек серьёзно заболел или потерял работу и не смог её быстро найти. Это не деньги для пополнения гардероба или квартирного ремонта.

Сумма действительно большая. Как её собрать? Для этого нужно принять правило: 10 % своих доходов мы откладываем на отдельный накопительный счёт. Какую-то часть можно держать дома наличными. Подчеркну, что речь — о доле не от зарплаты, а от всех доходов: подарочных конвертов, премий, кешбэков и так далее. Полностью подушку можно будет сформировать через пару лет. Но уже через три-четыре месяца у вас будет ощутимая сумма.

Помимо финансовой стороны, здесь есть и психологическая: финансовый неприкосновенный запас даст вам ещё и уверенность в завтрашнем дне.

О самодисциплине

— Управление семейными финансами требует дисциплины. Как заставить себя вести семейный бюджет? Здесь рецепт примерно такой же, как с ежедневными пробежками или посещением спортзала. Я, например, не очень люблю бегать, и особенно трудно было начать это делать. Но я построил свой распорядок дня таким образом, что физическая активность — его обычная часть. Хочешь — не хочешь, а приходится поддерживать форму.

Такой же полезной обыденностью для семьи должно стать и управление финансами. А когда пройдёт совсем немного времени, вы втянетесь и сами поймёте преимущества такого подхода!

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова

Финансовое благополучие человека зависит не только от того, сколько он зарабатывает, но и сколько тратит.

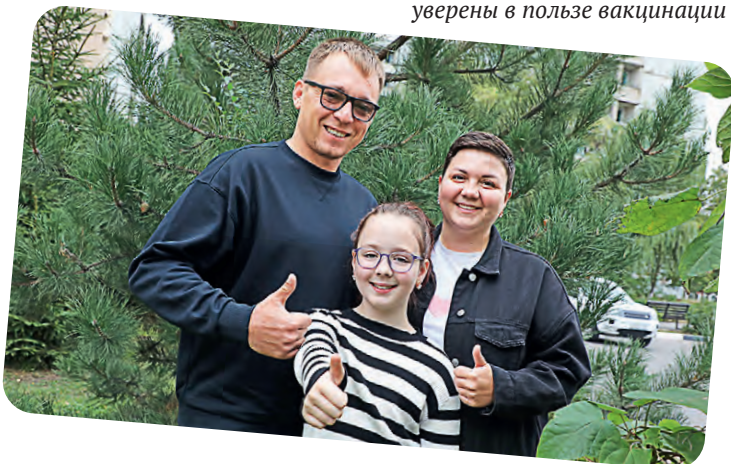
ПРОФИЛАКТИКА

Дело семейное

Почему сотрудники компании прививаются от гриппа

На предприятиях Металлоинвеста в разгаре вакцинация от гриппа. Мы попросили сотрудников, которые уже получили прививку, рассказать о причинах выбора в пользу вакцины.

▼ Алексей, Даша и Ольга Проскурины
уверены в пользе вакцинации



Прочувствовали пользу



Ольга Проскурина,
машинист конвейера участка
обжига № 2 фабрики окомкования
Лебединского ГОКа:

Вакцинироваться я начала шесть лет назад, когда устроилась работать на комбинат. Сотрудники «ЛебГОК-Здоровье» приходили на встречи с коллективом и подробно рассказывали, почему это важно. После этих лекций мы с мужем — он работает на фабрике окомкования мастером смены — задумались: всегда находимся рядом с большим количеством людей, иногда кто-то из коллег приходит на смену с насморком или кашлем. Подхватишь на работе вирус — гарантированно принесёшь его домой. Больше всего беспокоились за маленькую дочку. Врачи говорят, что детский организм более уязвим, чаще могут возникать осложнения. Для родителей это дополнительный стресс и тревога: пока ребёнок не выздоровеет, спать не сможешь спокойно. Шансов подхватить ОРВИ у детей гораздо больше: мы постоянно слышим, что кто-то приносит из школы домой различные «болячки». А Даша ещё и ходит пять раз в неделю на плавание. Поэтому с семи лет её тоже прививаем. Нашей семье пользу прививки доказывать не надо — мы её сами прочувствовали: за шесть лет ни разу не болели гриппом! Максимум — простудой на пару дней, да и то редко. Так что вакцинироваться продолжим обязательно!

Пять фактов о гриппе

1. Главная опасность гриппа — в интоксикации организма продуктами жизнедеятельности вируса. Она может ударить по лёгким и сердечно-сосудистой системе.
2. Вирус гриппа неустойчив во внешней среде. Свежий воздух, солнечный свет уничтожают его. Помогает профилактике и личная гигиена.
3. Один из симптомов гриппа — высокая температура. Она сопровождается повышенной выработкой защитных белков — интерферонов. Поэтому, если температура не перевалила за 38,5 градуса, её лучше не сбивать.
4. В «гриппозное» время старайтесь дышать носом. Слизистая носовой полости содержит вещества, которые нейтрализуют вирусы. Не пустить грипп дальше носа помогут оксолиновая мазь и интерфероны. Противовирусные препараты эффективны, как правило, в начале болезни.
5. Если грипп всё-таки до вас добрался, то лучшее лекарство — обильное питьё. Жидкость вымывает из организма продукты вируса и облегчает интоксикацию. Находясь дома, распахните шторы, чаще проветривайте комнаты. И избегайте физической активности: дайте организму сосредоточиться на гриппе!

Не надо чихать на коллектив



Владимир Дедяев,
главный специалист по оперативной работе
газоспасательной службы управления
пожарно-технического обеспечения ОЭМК:

Почему я уже много лет делаю прививки от гриппа? Да потому что мне не начхать на моих близких, родных людей, на коллектив, в котором работаю! В прямом и переносном смысле... Прививаться я начал в армии. Там не спрашивали «будешь — не будешь», «хочешь — не хочешь». Мы точно знали: надо! Все дружно шли в медчасть: чик — и готово. Не помню, чтобы кто-то из моих товарищей потом тяжело болел во время сезона простуд.

Плюс у меня мама — медик. Для неё вакцинация всегда была естественным и надёжным способом защиты себя, своих родных от опасных заболеваний.

Коллеги — это тоже моя семья. Очень переживаю и за их здоровье... А в большом коллективе как: один чихнул — все подхватили. Я разносчиком «заразы» быть не хочу. Да и на семейном бюджете больничные сказываются неблагоприятно. Так что давайте, ребята, вырабатывать коллективный иммунитет!



▲ Для Владимира Дедяева работа — второй дом, а коллеги — вторая семья

Ответственность — общая



Никита Ездин,
главный специалист
по охране труда
управления ОТиПБ
Михайловского ГОКа:

Некоторые считают, что вакцинация — личное дело и личная ответственность. Раньше я тоже так думал. До тех пор, пока не столкнулся с трагическими историями людей, которых заразили родственники. Особенно много было таких случаев во время пандемии. Типичный случай: крепкий парень подцепил «заразу», отлежался — и снова в бой. А его мама, которую он навещал, слегла. Моему отцу скоро шестьдесят. В этом возрасте иммунитет уже не тот. Риск подхватить инфекцию, в том числе грипп, значительно выше. Мы с папой постоянно видимся, а не просто общаемся по телефону. И я прекрасно понимаю, что могу быть переносчиком болезни, даже не подозревая об этом. Ведь вирус никак не проявляет себя первые несколько дней. Достаточно случайно заразиться — и стать источником инфекции.



▲ Никита Ездин уверен: здоровье родителей — в том числе и в его руках

Вакцинация — это не только ответственность за себя, но и за близких людей. Поэтому я и сам сходил на прививку, и родителей непременно уговорю. Это простая и быстрая процедура, а пользы от неё очень много.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Свели к нулю

В подразделениях ОЭМК находят и устраняют риски

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

▼ Люки теперь видны издалека



Видно издалека

Некоторое время назад участники обхода энергоэстакад и трубопроводов теплоснабжения в проходной галерее на высоте шести метров обнаружили открытый люк. Он ведёт к площадкам обслуживания запорной арматуры.

— Конечно, риск мы зарегистрировали. Но на комитете по культуре безопасности цеха решили, что одних лишь компенсирующих мероприятий недостаточно, — рассказывает начальник участка «Тепловые сети» Александр Гаврилин. — Ну, закроем люк! А вдруг кто-то опять его оставит открытым и подвергнет коллег опасности?

Чтобы люк был виден издалека, на внутреннюю и внешнюю стороны крышки нанесли сигнальную разметку чёрно-жёлтого цвета. Но

обход и осмотр энергоэстакад и трубопроводов проходит даже в тёмное время суток. Поэтому Гаврилин предложил визуализировать светоотражающими элементами крышки люков на протяжении всей эстакады.

— У нас работники используют налобные фонари. Их свет в темноте сразу отражается от такой разметки, — поясняет он. — Человек уже знает: впереди — люк, можно заблаговременно определить положение его крышки и предотвратить травмирование.

Светоотражающую разметку дублируют информационные таблички: «Внимание! Осторожно! Возможно, открытый люк!».

В теплосиловом поверили люки и на других участках. В скором времени каждый из них тоже визуализируют.

Правильная линия

В цехе металлоконструкций устранили оранжевый риск падения при передвижении по подкрановому пути.

Речь идёт о машинисте крана № 5, работающем на высоте более 13 метров. Кажется, зачем ему нужно выходить на подкрановый путь, если он весь день спокойно выполняет свои задачи. Но ситуации бывают разные: скажем, ремонтные работы или, не дай Бог, возгорание в кабине. Куда эвакуироваться машинисту?

— Он спускается на подкрановый путь и идёт до того места, где есть лестница,

ведущая вниз, — поясняет специалист по развитию производственной культуры Илья Муравьёв. — Но только с одной стороны на таком пути есть ограждение. Человек может споткнуться, не удержаться и упасть с большой высоты. Поэтому в цехе смонтировали на подкрановых путях анкерную линию. По сути, это металлический прут, за который можно смело держаться при перемещении.

На этом же кране устранили риск — восстановили разрушенный сварной шов на лесенке для подъёма в кабину.



▲ С анкерной линией стало намного безопаснее

Теперь без осколков

В энергетическом цехе изготовили приспособление, исключаящее риск травматизма глаз и пальцев рук.

На установке вакуумной короткоцикловой адсорбции (ВКЦА) смонтировали металлический наконечник для ударного инструмента.

Теперь фторопласт (полимер, который используется в ВКЦА) и поршень из алюминиевого сплава не деформируются от неравномерных ударных нагрузок во время ремонта или проведения технического обслуживания. При этом не откалываются частицы материалов, которыми могут пораниться работники.



▲ С таким приспособлением риск травматизма глаз и рук сводится к нулю

ЮБИЛЕЙ

Сильная команда

Цех подготовки производства ОЭМК отмечает юбилей

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Всё начиналось в 1978–1979 годах, когда комбинат объявили Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. В то время на станции Котёл соорудили четыре надувных склада с компрессорной станцией. Это были пневмосклады цеха комплектации оборудования, который потом вошёл в состав ЦПП, сюда принимали первые агрегаты и технику, а то, что не помещалось, везли и выгружали на промплощадку ОЭМК.

— Коллектив комбината работал в напряжённом режиме. Один за одним сдавались объекты. Вместе с объёмами производства росла и нагрузка на наше подразделение, — отмечает начальник цеха подготовки производства Игорь Алёхин. — Только на стан-350 мы выдали со складов около 62 тысяч тонн импортного и отечественного оборудования!

В режиме онлайн

ЦПП обеспечивает сырьём и материалами все без исключения подразделения комбината. И, конечно, за 40 лет организация труда в складском хозяйстве претерпела существенные изменения.

— Представьте: раньше кладовщики вели учёт в журналах в рукописном виде, — говорит главный специалист по производству Татьяна Бондарь. — А это более 150 приходных и расходных документов. После каждой смены мы несли эти «амбарные книги» для отчёта в бухгалтерию комбината. Сегодня всё оформляется в электронном виде. Благодаря системе автоматического управления у руководителя цеха есть полный доступ к информации, что позволяет оперативно посмотреть остатки материалов на складах.

Централизованная доставка работает в режиме онлайн: стоит лишь подать заявку — специалисты ЦПП её сформируют и доставят до ворот склада получателя.

— А ведь было время, когда из каждого подразделения посылали к нам в цех машину вместе со своим кладовщиком, который получал всё необходимое и возвращался обратно, — продолжает Игорь Алёхин. — Сейчас это в прошлом. Допустим, электросталеплавильный цех с утра подаёт заявку, и в течение дня многотонные грузы будут у них: ферросплавы, шпат, проволока, шлакообразующие смеси.

Всё для комфорта

В прошлом году в подразделении расширили одну из от-



▲ Грузчики Виталий Крючков и Роман Евпатов складывают материал на участке сырья

крытых складских площадок, продолжив здесь подкрановый путь, тем самым разгрузив другие склады. Пополняют в цехе и парк автотранспорта: не так давно закупили современный полуторатонный вилочный погрузчик, который задействован в разгрузке крытых вагонов. Капитально отремонтировали в ЦПП мужские и женские раздевалки.

— В планах — инвестпроект по автоматизации мест хранения товарно-материальных ценностей в складском хозяйстве. То есть на каждом материале будет свой штрих-код, по которому можно быстро найти место его хранения, — рассказывает Игорь Алёхин. — Одна из бли-

жайших задач — создание системы оповещения на складах легко воспламеняющихся жидкостей. Это позволит оперативно реагировать на риск пролива ГСМ. Занимаемся и улучшением условий труда. Устанавливаем, например, уличное освещение на складе № 1, который оборудуем современными прожекторами: водители автотранспорта смогут заезжать сюда безопасно в тёмное время суток.

В цехе трудятся грузчики, кладовщики, машинисты кранов, операторы заправочных станций, плотники, электрики, слесари, энергетики — всего 174 человека. Цех — сильная команда, которая успешно справляется с поставленными задачами.

— Секрет успеха нашего коллектива — правильная и чёткая организация складской деятельности, трудолюбие, профессионализм и преданность делу, — говорит руководитель ЦПП. — От всей души поздравляю наш коллектив с юбилеем цеха. Желаю стабильности, благополучия, мира и процветания.

1,23 млн

квадратных метров — площадь территории цеха подготовки производства ОЭМК.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие сотрудники и ветераны цеха подготовки производства!

Примите искренние поздравления с 40-летием со дня образования подразделения!

Коллектив ЦПП всегда играл ключевую роль в обеспечении бесперебойной работы комбината. По мере строительства ОЭМК и роста нашего производства неуклонно увеличивался объём проходящих через склады материально-производственных запасов и оборудования. Ваша слаженная, профессиональная команда всегда достойно справлялась с поставленными задачами. И сегодня ЦПП снабжает наши цеха и отделы необходимыми материалами, сырьём и средствами индивидуальной защиты, активно участвует в техническом перевооружении и строительстве новых объектов. Благодарим коллектив цеха за труд и самоотдачу. Желаем вам новых успехов и достижений, крепкого здоровья, благополучия, счастья, гармонии в семьях и уверенности в каждом новом дне!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей Горяинов,
начальник участка по
ремонту оборудования:

“ В цех я пришёл шесть лет назад, после окончания колледжа. Набирался опыта, работая электромонтёром. Получил высшее профильное образование в МИСиС. Многому пришлось учиться, когда стал специалистом по электроэнергооборудованию. В прошлом году возглавил участок. Важно вовремя отдавать материал подразделениям, а это полностью зависит от исправного оборудования, которое мы поддерживаем в работоспособном состоянии.

Роман Евпатов,
грузчик:

“ На участок переработки вторсырья и дробления ферросплавов меня приняли в 1996 году. В то время мы сортировали огнеупоры вручную. Норма на одного человека — 8 тонн за смену. Конечно, и руки, и ноги болели с непривычки. Сейчас стало легче. Помогает погрузчик. Обслуживаю установки дробления и грохочения, все эти годы на одном месте. Лучший уполномоченный профкома по охране труда. Смотрю, чтобы коллеги, особенно молодёжь, не забывали применять СИЗ и соблюдали требования охраны труда. Заношу информацию о выявленных рисках на портал ОТИБ, слежу за тем, чтобы замечания устраняли.



▲ Электрогазосварщик Виктор Громов и начальник участка ремонту оборудования Сергей Горяинов ведут осмотр тормозного захвата

КРУПНЫЙ ПЛАН

Доброта от «алмазиков»

Почему помощь людям дарит радость и согревает сердца

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Уже шесть лет главный специалист по внешним социальным программам ОЭМК Наталья Водолагина является куратором программы корпоративного волонтерства Металлоинвеста «Вместе! С призыванием». За это время она объединила более 150 единомышленников — сотрудников комбината, которые в любую погоду спешат на помощь тем, кто нуждается в поддержке.

Особое чувство

Её любят и всегда встречают как родного человека пожилые люди из Совета ветеранов ОЭМК, обожают ребятишки из детского дома. Знают многие жители города, которым она когда-то помогла. А волонтеры предприятия говорят: у Натальи Водолагиной большое сердце.

— Доброта — из семьи, — говорит Водолагина. — Я очень благодарна родителям — привили мне это качество своим примером. Папа, например, даже мимо синичек зимой не проходил просто так, обязательно их кормил...

Её детство и юность прошли во Владикавказе. Здесь девушка с осетинскими корнями с ранних лет уяснила: помочь друзьям и соседям, уступить место в автобусе пожилому человеку — это правило, поддержка близких — дело святое.



▲ Работа в командах на слёте корпоративных волонтеров Металлоинвеста «Вместе! С призыванием»

— С нами жила бабушка, инвалид первой группы, и я всегда за ней ухаживала. Очень её любила, — рассказывает Наталья Водолагина. — У меня ко всем старикам особое, трепетное чувство.

В школе Наталья ходила во всевозможные кружки, организовывала субботники и походы — в общем, была заводилой. Кстати, мечтала работать на таможне, а ещё видела себя... стюардессой.

— Да, да, — улыбается она. — Я думала, это так круто!

Но сложилось по-другому. В Старом Осколе, куда их семья переехала в 1995 году, окончила школу. Затем отучилась на юриста. Получила второе высшее образование в Московском

военном пограничном институте ФСБ. Работала юрисконсультом в «Одном окне», помощником депутата Госдумы Андрея Скоча, специалистом социального отдела ОЭМК. И везде пригодились её талант общения с людьми.

— Иногда бабушки приносили мне оладушки и блины, — смеётся Наталья Водолагина. — Благодарил за помощь и заботу. Вообще, я считаю, в социальной службе должны работать чуткие и внимательные люди.

Завтрак для бабушки

В волонтерское движение Металлоинвеста «Вместе! С призыванием» Наталья Водолагина всту-

пила в 2019 году. Она вспоминает, какими по-настоящему «горячими» для волонтеров были дни пандемии. В 2020 году волонтеры ОЭМК выкраивали свободное время, брали адреса и доставляли старикам продукты. Наталья Водолагина тоже развозила множество пакетов. А бывало, что люди просто звонили, хотелось просто выговориться. Слушали всех:

— Как-то мы приехали к одинокой бабушке в общежитие и ужаснулись, — рассказывает она. — Старушка перемещалась по комнате... сидя в тазике. У неё уже гнила нога, бабушка испытывала сильные боли, не могла готовить еду, да и себя обслуживать тоже. Всё вокруг почти до потолка было завале-

но хламом — настоящая мусорная свалка!

Волонтеры приезжали сюда много раз. Для начала навели порядок, освободили пространство, всё отмыли и почистили. Заменяли сантехнику и входную дверь, сделали косметический ремонт. Вместо деревянной рамы, где взамен разбитого стекла была натянута плёнка, поставили новый стеклопакет.

Затем помогли старушке оформить документы, отправили в больницу, где её обследовали и подлечили. Закрепили за ней соцработника.

— Каждый раз перед поездкой мы писали в своей группе: «Кто сегодня бабушке завтрак делает?», — вспоминает Наталья Водолагина. — И все девчонки наперебой предлагали кашу, сырники, супчики. Целая жизнь была в этой истории. А мы благодаря ей стали настоящим сообществом.

Вместе!

Всех организовать, объединить, вдохновить — у координатора волонтерского движения ОЭМК это получается.

— Вместе мы — сила! — считает она. — На плечи волонтеров ложится огромный груз — спешить после работы или в выходной к одинокому человеку — покупать лекарства, продукты, мыть полы... Мчаться в выходные очищать леса, помогать животным... А ведь у них тоже есть семьи и свои заботы. Поэтому для меня это особые, самые лучшие люди, я их называю алмазиками. И, конечно, люблю каждого.

● ЗНАЙ НАШИХ!



Ходим быстро. Стреляем метко

Второй этап Кубка Российской Федерации северной ходьбы прошёл в спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье».

Турнир «Белые горы» собрал участников из 11 регионов России. Своё мастерство они демонстрировали на дистанции 10 км. Лучшие результаты среди представителей ОЭМК показали Елена Сивкова (1 место), Игорь Шашурин (3 место) и Светлана Иванова (6 место).

Особенностью состязаний стали соревнования «Огневой марш», которые объединили северную ходьбу и лазертаг. Участники преодолевали три отрезка по 1,3 км, а также соревновались в меткости на двух огневых рубежах. И здесь вновь в числе лучших — Светлана Иванова, занявшая 1 место, и Игорь Шашурин, взявший серебро.

В общем зачёте Кубка команда Старооскольского городского округа, в которую входили спортсмены комбината, заняла первое место.

Третий этап соревнований пройдёт в октябре в Карачаево-Черкессии.

Фото Максима Степаненко

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Дело сильных»

Школьники из Старого Оскола прошли по новому профориентационному маршруту, который запустили на ОЭМК

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Приехали

13 одиннадцатиклассникам из школы № 17 в ОБЦ «Железно!» выдали спецодежду, СИЗ и рассказали о требованиях безопасности, которые важно соблюдать, находясь на производстве.

В микроавтобусе команда в зелёных касках смотрит специально сокращённую для промышленного туризма версию фильма Антона Войцеховского «Суперсталь» и выглядывает в окна: дорогу на комбинат украшают осенние пейзажи... Металлургия уже не кажется такой далёкой словно планета Марс.

— Красота! — снимают видео девчонки, то и дело переводя камеру на себя (спецодежда им очень к лицу).

Производство встречает гостей фотозоной. И снова — многочисленные селфи.

Поговорили

Первая остановка — в первом сортопрокатном. В комнате раскомандировки юные туристы общаются с сотрудниками подразделения. Монолог мастера стана горячего проката Дениса Лыткина длится недолго. За пару минут он успевает рассказать ребятам о своём профессиональном пути: за 25 лет — от оператора до старшего вальцовщика и мастера. Ни разу, говорит, об этом не пожалел.

— А зарплата у вас какая? — сходу спрашивает парнишка с первого ряда.

— Достойная у нас зарплата, — отвечает металлург. — В регионе — одна из самых высоких.

— А работа тяжёлая?

— Не из лёгких, — признаётся Лыткин. — Мы выпускаем, обрабатываем и отгружаем круглый и квадратный сортамент. Работа сложная. И интересная. Да вы сами сейчас всё увидите!

Его коллега — вальцовщик стана Сергей Рошупкин — после девятого класса поступил в политехнический колледж и на четвёртом курсе пришёл на ОЭМК. Отработав 8 месяцев на шаропрокатном стане, защитил диплом и ушёл в армию. Вернулся — и снова на комбинат. Взяли вальцовщиком 4 разряда. Трудно было. Но помогали старшие

товарищи. Спустя пару лет вырос до 6 разряда.

— ОЭМК — это надёжность, — утверждает он. — Работа здесь всегда будет. И деньги — тоже.

— А девушки у вас трудятся? — интересуются старшеклассницы.

— Девушки — наша особая радость и забота, — улыбается мастер. — Крановщицы, операторы пульта управления, контролёры УТК... Приходите, девчонки, на руках вас носить будем!

Посмотрели

С горящими глазами школьники смотрят на горячий металл.

— Прокат как огромная огненная змея движется, — не отрывая взгляд от завораживающей картины произносит Максим

Шарухин. — Чтобы всем этим управлять, нужно и знать много, и внимательным очень быть, и физически крепким, и, наверное, смелым. Вообще, я мечтаю об авиации, но здесь мне понравилось. Можно ведь и просто попробовать, опыта набраться.

Следующая остановка — цех отделки проката. Общение с сотрудниками подразделения. Блестящие заготовки и сверкающая стружка вызывают у ребят не меньше восторга, чем «огненные змеи». Чистота и порядок сбивают толку: «А мы точно на заводе?».

— Мои родители работают на Лебединском и Стойленском ГОКах, рассказывают рабочие истории. Но совсем другое — увидеть всё своими глазами, —

сятки специальностей. Не понравилось — компания обучит новой профессии. А на рабочем месте помогут освоиться опытные наставники.

— Я был уверен, что промышленность не далеко ушла от грязи и старых ржавых труб, — рассуждает Тимур Сансызбеков. — А она не просто ушла, она очень далеко от них убежала!

Оценили

Маршрут включает в себя посещение трёх основных цехов: первый или второй сортопрокатные цеха, цех отделки проката и шаропрокатный комплекс.

— Задача этой экскурсии —

постоянно приводя понятные для подростков сравнения. Надеюсь, что большинство наших юных гостей делом своей жизни выберут металлургию, останутся жить в родном городе и будут укреплять мощь ОЭМК.

— Шаропрокатный комплекс мне прям зашёл, — признаётся Всеволод Полозов. — Необычное производство, не слышал о таком раньше. И люди, которые там работают — спокойные, сосредоточенные. Каждый занят сво-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Валерия Вилисова,
руководитель проектов
компании «Металлоинвест»:

Мы готовим кадровый резерв для себя и ставим задачу создать такой кадровый резерв, начиная со школьной скамьи. «Дело сильных» — часть этой большой работы. Для нас важно не просто показать школьникам технику и современное производство, а увлечь их, сделать так, чтобы они захотели стать сопричастными этому огромному процессу. С этой целью разработана долгосрочная программа «Железные перспективы». Это вклад в уверенное будущее компании. И наша цель — чтобы через 15 лет из сегодняшнего девятиклассника получился директор департамента либо директор производства.

делится впечатлениями Владислава Киселёва. — Это путешествие не изменило мои планы — хочу быть химиком, но уважения к труду родителей, гордости точно прибавило.

Новый маршрут не случайно назвали «Дело сильных». Одна из его целей — показать, что весь сложный технологический процесс, несмотря на автоматизацию производства, обеспечивают люди — представители самых разных профессий. Сталевары, вальцовщики, прокатчики, фрезеровщики, сварщики, водители, электромонтёры — де-

максимально заинтересовать ребят в металлургическом производстве, влюбить в Оскольский комбинат с первого взгляда, с первых шагов на наших производственных площадках, — подчёркивает Наталья Кудиярова, директор по социальным вопросам ОЭМК, руководитель проекта «Промышленный туризм». — Поэтому мы очень скрупулезно подошли к разработке маршрута и текстам для гидов. Наши сталевары разговаривают с ребятами на одном языке. О сложной технологической цепочке ОЭМК рассказывают ярко и доступно,

им делом. Нам рассказали, зачем эти шары нужны, и я задумался о том, насколько всё связано, продумано и логично. Мне это нравится. Возможно, я даже рассмотрю варианты работы здесь.

Профориентационные экскурсии проходят еженедельно. И у оскольских ребят теперь есть возможность не только познакомиться с комбинатом, но и лично пообщаться с представителями разных профессий. Кроме того, они узнают, где можно получить образование, чтобы влиться в большой коллектив металлургов.

▲ В цехе отделки проката: «Вот такая она, наша сталь!»

МАРШРУТ «ДЕЛО СИЛЬНЫХ»



Прибытие группы в выставочный центр «Железно!»



Инструктаж



Переезд на ОЭМК



Площадка у фотозоны в районе КПП-31



Автобусная экскурсия по территории ОЭМК



Посещение сортопрокатного цеха



Посещение цеха отделки проката



Посещение шаропрокатного стана



Обед



Переезд в выставочный центр «Железно!»

ПАРТНЁРСТВО

«Здесь даже дышится легко!»

В Академии плавания занимаются 1 100 юных воспитанников

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Компания направила средства на ремонт в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области.

Новый учебный год старооскольская Академия плавания встретила в обновлённом виде. Над водной чашей бассейна появился современный подвесной потолок в белых и голубых тонах. Специальные элементы потолочной конструкции — ламели — не только улучшают эргономику и внешний вид пространства, но и обеспечивают хорошее звукопоглощение. Теперь в бассейне не будет громкого эха даже во время массовых соревнований.

Строители отремонтировали перекрытия над большой и средней чашами, покрасили стены, установили энергоэффективные светодиодные светильники и прожекторы. Обновили вентиляционную систему: тренеры и воспитанники говорят, что в бассейне сейчас и дышится легко.



▲ Дима Яковлев, воспитанник Академии плавания: «Я занимаюсь в бассейне два года. Сейчас стало красиво, даже настроение поднимается»

— Мы открыли двери для 1 100 юных воспитанников, которые занимаются бесплатно в спортивных и оздоровительных группах. Возраст ребят — от 6 до 18 лет, — отмечает директор Академии плавания, бронзовый

призёр Олимпийских игр Антон Чупков. — Посещаемость бассейна, конечно, стала выше. У нас всегда оживлённо. Наши спортсмены участвуют в чемпионатах России и ЦФО. Думаю, у них есть все шансы стать кандидатами в юниорский состав сборной России.

Инструктор по плаванию Николай Просяной плавает в бассейне с пятилетнего возраста. Сейчас ему 19.

— Капремонт бассейна пошёл на пользу: его посещают всё больше старооскольцев, — констатирует он. — Тут есть всё для эффективных тренировок!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

Укрепляя материальную базу спортивных объектов, мы инвестируем в наше будущее, в сильное и здоровое поколение. За десятилетия, которые прошли с момента открытия, бассейн воспитал не одно поколение чемпионов России и Европы по плаванию. И сейчас Металлоинвест помогает создавать условия для тренировок и достижения высоких результатов.

● ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Больше, чем просто ремонт

В старооскольском лицее № 3 открыли обновлённый спортзал.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Ремонт в спортзале выполнили по дизайн-проекту архитектурного бюро «Крона». Здесь заменили старое напольное покрытие на спортивный линолеум, обновили стены и потолки. Заменили системы

отопления и электроснабжения. Преобразились тренерская, раздевалки, душевые и санузлы. Обновлённый зал превратился в большое светлое пространство.

Из цветовых акцентов — баскетбольные щиты с кольцами и разметка на полу. Строители использовали дерево в спортивном оборудовании, обшивке стен. Выходя из спортзала, попадаешь в раздевалку и... вдохнуть хочется глубже. Интересно, как долго будет ощущаться этот фантастический запах натурального дерева?

— Наши ребята защищают честь школы, города и области на соревнованиях, — подчёркивает директор лицея № 3 Валентина Котарева. — Теперь у них есть современный зал, где заниматься безопасно и комфортно.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов тоже оценил преобразование спортзала и вспомогательных помещений:

— Спортзал лицея — это не только про здоровье, но и про командный дух, уверенность и характер, которые формируются на площадке. Уверен, что ребята

будут приходить сюда с удовольствием. А у педагогов появятся новые возможности для применения самых современных методик в учебном процессе.

На открытии спортзала присутствовала и бывшая лицеистка, а ныне прославленная спортсменка Александра Бонарцева.



▲ Ремонт в спортзале выполнен с использованием натуральных материалов и современных технологий

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Жданов,
глава администрации
Старооскольского
городского округа:

Металлоинвест создаёт для занятий спортом условия, которые соответствуют всем требованиям безопасности. Новый спортзал прослужит много лет, и отсюда наверняка выйдут новые чемпионы, которые прославят наш город.

сменка Александра Бонарцева. В прыжках на батуте она завоевала столько медалей, что носить их все разом тяжело.

— С таким залом дети будут бегать на физкультуру, — говорит Александр. — А то старшие классы любят отлынивать: это болит, то болит... Теперь им отговорки придумывать не захочется: здесь здорово!

Более 600 учеников уже занимаются в обновлённом спортзале.

ПАРТНЁРСТВО



Пятнадцать конструкций в виде сердец в парке «Зелёный Лог» стали оригинальной фотозоной для горожан

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

Создание зелёных зон — это не только эстетика, но и вклад в улучшение экологии и качества жизни горожан. Радует, что проект «Умное озеленение» с нашим участием делает Старый Оскол более красивым и комфортным.

Цветочные технологии

Как «умное озеленение» меняет облик Старого Оскола

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Весны этого года в Старом Осколе осваивают технологию вертикального озеленения. Цветы появились не только на клумбах, но и на опорах освещения и ограждениях на улицах и проспектах города. Ампельную петунию и сурфинию, пеларгонию и ирезине, пилею и традескан-

цию, а также другие растения теперь высаживают в специальные вазоны. Но почему такое озеленение называют умным?

— Термочаши мобильны и долговечны: это не расходный материал на один сезон, а вклад в озеленение на несколько лет. Вазоны имеют двойное дно, поэтому после полива растение ещё долго получает необходимую влагу, — поясняет замначальника департамента ЖКХ администрации Старо-

оскольского округа Алевтина Сурнина. — И наконец, благодаря вертикальному озеленению мы смогли дополнительно укра-

АКЦЕНТЫ

Проект «Умное озеленение» реализован благодаря поддержке Металлоинвеста в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.

сить основные улицы и магистрали, остановки и парк «Зелёный Лог».

Глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов уверен: перед высадкой растений важно запланировать ресурсы на полив и уход за ними. Проект «Умное озеленение» благодаря участию партнёров подразумевает и этот момент.

— Металлоинвест сделал городу большой подарок — поливомоеч-

ную машину на базе «ГАЗель Next». Новая спецтехника поможет в поливе и поддержании всей этой красоты, — уверен глава муниципалитета.

В парке Зелёный Лог благодаря умному озеленению появились 15 малых архитектурных форм в виде больших сердец, украшенных вазонами с цветами. Стальные конструкции выполнены в авторском стиле: такие не встретишь в других городах.

ЦИФРЫ

> 1 300 000

растений высажено в Старом Осколе в рамках проекта «Умное озеленение».

> 740

ограждений на улицах и проспектах города украшено цветочными композициями.

> 600

опор освещения дополнены современными вазонами с растениями.

● ВМЕСТЕ!

Кастинг. Кино. Премия

Что происходит в старооскольской киномастерской «Хлопушка».

Екатерина Быкова
Фото предоставлено автором проекта

Чтобы стать режиссёром, актёром, оператором, композитором или даже креативным директором собственного кино, необязательно ехать в Москву или Петербург. В Старом Осколе необходимые навыки можно приобрести в киномастерской «Хлопушка».

Большой экран

Нет, «Хлопушка» — это не место, где учат актёрскому мастерству. Скорее, это общественное движение, к которому примкнули дети и взрослые, которые любят кино и добрые дела. Благотворительность для киномастерской — важное направление. Киноманы помогают детям, попавшим в трудную жизненную



▲ Специальный гость мастер-класса от киномастерской «Хлопушка» — блогер Родион Малахов

ситуацию, посещают хосписы, пункты временного размещения. А ещё организуют тематические блогерские сходки, весёлые мастер-классы, снимают маленькие фильмы про город и показывают их на большом экране. Обитают эти люди в Центре современного искусства «Быль».

— Мир кино для многих — мечта. И она достижима! — говорит автор проекта Владислав

Жаглин. — Это огромное количество профессий, с которыми мы знакомим детей и подростков. Они пробуют себя в роли операторов, сценаристов, режиссёров, осветителей. Снимают киноленту, даже участвуют в её демонстрации и презентации.

«Хлопушка» победила в конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». На средства гранта организаторы закупили

технику, костюмы аниматорам для участия в праздниках.

— Среди запланированных мероприятий — кинофестиваль рабочих профессий и даже съёмки двух патристических фильмов, — перечисляет автор проекта.

Оскольский «Оскар»

«Хлопушка» организует детско-юношескую премию «Оскар». На кинофестивале презентуют детские работы в разных жанрах и номинациях. В числе приглашённых экспертов выступают профессионалы — сотрудники Медиацентра, а также педагоги, музыканты, работники культуры, блогеры.

Один из оскольских «Оскаров» прошёл минувшим летом. На суд жюри представили 6 короткометражных фильмов (по 5-7 минут), авторами которых выступили участники смены областного летнего IT-лагеря, а также школьники из Старого Оскола и Белгорода. Лучшей режиссёрской работой признали фильм Ольги Алейниковой из Москвы.

— Я попала в киноэкспедицию как актриса, — рассказывает она. — Но в процессе решила попробовать силы в совершенно новом для меня направлении. Так появился «Звон» — моя первая работа в мире кино как режиссёра. Сценарий выиграл на питчинге и собрал большинство голосов. Уже тружусь над следующим фильмом.

Ученики старооскольской 20-й школы Артём Гринько и Матвей Гвоздев, сыгравшие в ленте «Зомби», стали победителями в номинации «Лучшая актёрская работа». Ребятам пришлось работать в режиме многозадачности: они были не только актёрами, но и сценаристами, и режиссёрами, и операторами, и костюмерами.

— На одном из кинофестивалей, организованных киностудией, мне посчастливилось выступить в роли эксперта жюри. Наши дети снимают замечательные, не похожие друг на друга, короткометражки, — подчёркивает сотрудник Центра культурного развития «Комсомолец» Денис Леонов.

ГАСТРОЛИ

Цой не только в песнях и кино

Творчеству известного рок-музыканта посвятил свой спектакль Кировский театр кукол имени А. Н. Афанасьева

Постановку жителям Старого Оскола артисты показали на сцене ЦКР «Горняк».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Красный коврик и несколько обшитых дерматином дверей со множеством замков. Там, за порогом жилищ, у каждого своя история взаимоотношений и чувств. Впрочем, и вне квартир течёт своим чередом жизнь, иногда чем-то похожая на кино: случайные встречи, совпадения, стечения обстоятельств. И эта жизнь отражается в песнях, каждая из которых — как маленький моноспектакль.

В исполнении театральной труппы звучит более 20 композиций группы «Кино». Но спектакль петербургского режиссёра Алексея Егорова «Цой. Только кино» — это не столько концерт, сколько переосмысление наследия. Участвующие в действе куклы становятся частью песен: например, космонавт как олицетворение мечты или голуби — символ мира и счастья. В конце спектакля появляется и сам герой легендарных произведений в виде маленькой фигурки на пластинке проигрывателя.



▲ За каждой дверью — своя жизнь...

— Спектакль про тех, кто вырос на песнях знаменитого артиста, — считает главный режиссёр Кировского театра кукол Елизавета Гордеева. — Это люди, которых отличают сострадание, незлобивость, мужество и стремление к свету.

Зрителям старшего поколения проще понять советские реалии в спектакле. Но постановка обращена и к молодёжи.

— Я играю восьмиклассницу, которая потом выросла, потеряла своего любимого, — поясняет актриса театра Мария Антропова. — Для меня это рассказ про время, в котором жили мои родители. Песни Цоя — о вечных ценностях: дружба, добро, любовь, справедливость их разделяет и молодое поколение.

— В спектакле я увидел много грустных моментов, и сама ком-

позиция больше похожа на балладу, — говорит Владимир Баярун, бывший художник-оформитель лаборатории промэстетики ОЭМК. — Мы в своё время воспринимали песни Цоя как что-то динамичное и зовущее вперёд: в его песнях — такая экспрессия!

В этот же день артисты Кировского театра показали спектакль «Лис, который потерял цвет» для юных зрителей.

АКЦЕНТЫ

Спектакль «Цой. Только кино» жители Старого Оскола, Губкина и Железногорска смогли увидеть благодаря победе Кировского театра кукол в конкурсе гастрольных грантов Металлоинвеста «Культурная афиша».

ВМЕСТЕ!

Как продать гуся

Старооскольские дети постигают азы предпринимательства.

Екатерина Быкова
Фото Дирекции парков
и скверов Старого Оскола

В течение лета и первого осеннего месяца в старооскольском парке «Солнечный» несколько раз проходила «Детская барахолка». В роли продавцов здесь были дети и подростки от 6 до 18 лет. Они же — в качестве производителей товаров. Впрочем, в остальном тут всё по-взрослому: прилавки, продукция, возможность поторговаться...

— Я продаю свои вязаные работы и аксессуары из воздушно-го пластилина, — рассказывает Надежда Савоянова. — Уже купили кошелек, гуся и брелок!

На барахолке есть как изделия ручной работы, так и товары б/у. На выбор — мягкие игрушки, брошки, книжки, поделки из различных материалов. Цены на

товары девочки и мальчишки устанавливают самостоятельно, рекламируют и продвигают тоже. При необходимости им помогают опытные наставники и родители. Последним, кстати, идея очень нравится: дети заняты делом, зарабатывают на карманные расходы и на практике постигают азы финансовой грамотности.

— Идея проекта в том, чтобы помочь ребятам шагнуть в малый бизнес, познакомить с навыками ценообразования, товароведения и даже делового общения, — поясняет координатор проекта Никита Серпуховитин.

Чтобы участникам было проще адаптироваться в непривычной среде купли-продажи, организаторы проекта создают максимально уютную атмосферу. Территорию проведения «уличной торговли» креативно украшают, общаются с юными предпринимателями, проводят мастер-классы и конкурсы. А тем, кто больше всех заработал, ещё и подарки дарят.

«Детская барахолка» — про-



▲ На барахолку можно принести товары собственного производства или вещи, игрушки, которыми не пользуются

ект Дирекции парков и скверов Старого Оскола — победитель грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». На деньги гранта —

98 000 рублей — разработчики идеи закупили оборудование для проведения мероприятий и ведут информационное сопровождение проекта.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт холодильников у владельца на дому,**
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17.
255-СО 5-12

► **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99.
287-СО 2-10

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99.
287-СО 2-10

► **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**
Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30.
284-СО 2-4

► **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.** Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис».
+7-920-555-57-89 (ежедневно).
254-СО 5-7

► **Ремонт бытовой техники.** Электрика.
+7-919-225-18-46.
271-СО 5-7

ПОКУПКА

► **Купим ваш автомобиль.**
Дорого.
+7-951-154-94-38.
285-СО 2-2

ОБУЧЕНИЕ

► **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.**
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80.
166-СО 10-10

ПРОДАЖА

► **Картофель на складе кормов и с/х продукции** в Незнамово, ул. Центральная, д.12.
+7-920-566-05-45.
297-СО 2-6

9 октября в 10:30
в Совете ветеранов ОЭМК (мкр-н Ольминского, 12) состоится праздничный концерт, посвящённый **ДНЮ ЛЮДЕЙ СЕРЕБРЯНОГО ВОЗРАСТА.**
Приглашаем всех желающих.

Совет ветеранов ОЭМК

ПОЛИМЕР **АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ**

АЛЮТЕХ
DoorHan®
HOME GATE

Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2. Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля
exp prof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сберегут тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама.

услуги

- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ. Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и другое. Пенсионерам скидка 20 %. +7-909-260-75-95, Дмитрий. 304 СО 1-1
- ▶ Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала. Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25%. +7-980-322-34-11 Александр, строитель. 303 СО 1-1
- ▶ Укладка асфальта (дворы, площадки). +7-960-628-58-17. 209-СО 10-15

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Акватория Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru Реклама.

Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» РЕАЛИЗУЕТ

бывшее в эксплуатации транспортное средство КАМАЗ 5410, 1986 г. в., цена реализации 246 530,00 рублей с НДС. Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

**ПЛАСТИКОВЫЕ
ОКНА И ДВЕРИ**

БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ

**НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ**

Рассрочка платежа
**8-904-082-19-34,
48-15-44**
мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

**ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до 20%***

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 20% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 12% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 12% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 12,654% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 25.08.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

Вклады застрахованы
Система Страхования Вкладов

Реклама.

