

● **АКТУАЛЬНО**

Быт и будни «красной зоны»

Металлоинвест передал в ковид-госпиталь Старого Оскола бытовую технику для медперсонала.

Подарок от компании к Новому году медики получили по инициативе директора по социальным вопросам ОЭМК, руководителя фракции «Единая Россия» в Совете депутатов Старооскольского городского округа Ирины Дружининой. Стиральная машина, телевизор, утюг, две микроволновые печи, четыре вентилятора, принтер с запасом бумаги и переносные кабели-удлинители — всё это уже нашло своё место во взрослом инфекционном отделении окружной больницы Святителя Луки Крымского. Почти два года здесь работает ковид-госпиталь. Поток пациентов за это время не стал меньше. Ежедневно врачи и медсёстры спасают жизни тяжёлобольных пациентов. Большую часть своего времени они проводят в «красной зоне». Личные заботы отодвинуты на второй план.

— Медики испытывают колоссальную физическую и психологическую нагрузку. Конечно, им нужны комфортные бытовые условия, — говорит заведующая отделением, врач-инфекционист Елена Худякова. — Мы очень признательны за помощь Металлоинвесту и лично Ирине Дружининой. Передавая бытовую технику медперсоналу, соцдиректор отметила, что Металлоинвест оказывает масштабную финансовую поддержку медучреждению. Благодаря компании госпиталь приобрёл компьютерные томографы с модульным зданием, ПЦР-лабораторию, многочисленные аппараты ИВЛ, мониторы для пациентов, средства защиты для врачей, лекарственные препараты для больных и многое другое. Недавно Металлоинвест выделил 5 миллионов рублей на горячее питание для медработников, а это — 400 порций ежедневно.

— Как врач я прекрасно понимаю, что сегодня медперсонал находится на передовой, — отметила Ирина Дружинина. — Очень надеюсь, что бытовая техника облегчит работу медиков, позволит им выделять больше времени на отдых. Будем верить, что пандемия скоро закончится, мы победим вирус, в том числе благодаря вакцинации, и окружная больница начнёт работать в привычном режиме.

Татьяна Денисова

 Подробности
здесь:



COVID-19 оперативные данные

По состоянию на 16 декабря в России:

- ▶ выявлено случаев за сутки: **28 486;**
- ▶ выздоровело за сутки: **37 155;**
- ▶ умерло за сутки: **1 133;**
- ▶ коллективный иммунитет: **55,7 %.**

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

▼ Около 30 человек собрал конкурс профессионального мастерства, который уже в одиннадцатый раз провели на предприятии в канун Дня энергетика



4



Профессия на вес золота

На ОЭМК выявили лучших профессионалов среди слесарей-ремонтников, электромонтёров и электрогазосварщиков

БУДЬ В КУРСЕ



Скоро Новый год. Хочу всем нам и нашим близким пожелать счастья, здоровья и удачи в новом году, а коллективу, конечно, безопасного труда, роста заработной платы и благополучия. Чтобы мы, наконец-то, забыли страшное слово «ковид» и вернулись к нормальной жизни. Чтобы с лёгкостью достигали тех целей, которые стоят перед компанией, комбинатом и нашей командой, и брали себе ещё более сложные задачи. И чтобы каждый из нас всегда с гордостью говорил: «Я работаю в Металлоинвесте, на Оскольском электрометаллургическом комбинате».



Есть хорошее правило: критикуешь — предлагай

На вопросы сотрудников ОЭМК отвечает управляющий директор предприятия

Открытый диалог ведёт к взаимопониманию и доверию, решению самых амбициозных задач. Это ещё и важнейший элемент корпоративной культуры — фундамента Металлоинвеста, на котором создаются и масштабируются все проекты. На предприятиях компании есть множество каналов обратной связи, в том числе День информирования «Будь в курсе!». Недавно он прошёл на ОЭМК: управляющий директор комбината Кирилл Чернов встретился с коллективом. От работников предприятия ему поступило много вопросов, на которые сегодня он и ответит.

Татьяна Денисова
Наталья Кудиярова
Фото Валерия Воронова

— Кирилл Александрович, в следующем году на ОЭМК стартует программа повышения организационной эффективности, она поможет оптимизировать оргструктуру, перераспределить функционал, усовершенствовать систему оплаты труда, снизить себестоимость продукции. Некоторые сотрудники, услышав слово «оптимизация», подумали, что речь идёт о сокращении персонала. Так ли это?

— Все трансформационные проекты компании помогут за пять лет снизить на 10 процентов себестоимость продукции. А это однозначно повысит конкурентоспособность, укрепит позиции на рынке и в отрасли, приведёт к мировому лидерству. И, конечно, улучшит работу и благосостояние коллективов, расширит их возможности. Задача амбициозная, но достичь её можно не за счёт сокращения персонала.

Если раньше нам ежегодно доводили целевые показатели по оптимизации численности, то сейчас есть понимание, что административное сокращение недопустимо, вредит устойчивости результата. Сегодня мы видим: персонал по-прежнему распределён неравномерно — где-то его не хватает, где-то он работает не совсем эффективно. Поэтому новый проект поможет разумно подойти к процессу оптимизации. Нам предстоит оценить каждую должность, каждый участок, отделение, цех, в том числе с помощью картирования, изучения возможностей автоматизации и механизации процессов. Мы будем внедрять систему осмотров и простейшего обслуживания технологами, избавляться от

непрофильных активов, рассматривать аутсорсинг специфичных процессов.

Сформируем рабочие группы, начнём поощрять инициативы, направленные на повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Высвобожденный фонд оплаты труда станем распределять точно тем, кто получит расширение выполняемой работы.

Не стоит забывать, что впереди у нас несколько масштабных проектов: в следующем году завершим модернизацию обжиговой машины, затем поэтапно введём в эксплуатацию ДСП-5, АКОВ-4, будет построена вторая очередь шаропрокатного стана. И для этого тоже потребуются новые кадры и ресурсы. Сейчас проект оргэффективности внедряют на Михайловском ГОКе и дочернем предприятии ОЭМК — ОСМиБТ: здесь уже видят возможности снижать затраты и повышать эффективность. Такая работа предстоит и нашему коллективу.

НАМ ПРЕДСТОИТ ОЦЕНИТЬ КАЖДУЮ ДОЛЖНОСТЬ, КАЖДЫЙ УЧАСТОК, ОТДЕЛЕНИЕ, ЦЕХ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ПОМОЩЬЮ КАРТИРОВАНИЯ, ИЗУЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕХАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ.

— Некоторые изменения почувствовали на себе работники фабрики окомкования и металлургии, электросталеплавильного цеха. Весной они перешли на новую систему ежемесячного премирования. Есть ли первые результаты?

— Этот проект должен показать, как старания человека могут влиять на размер заработной платы. Перевыполняешь показатели и повышаешь производительность труда — получаешь больше. Сэкономил сырьё и энергоресурсы, получил эффект от предложенной идеи, не допустил нарушений по охране труда, отработал без травм и аварий — тебя поощрят дополнительно. На мой взгляд, очень понятная и прозрачная система.

По положению ежемесячную премию можно увеличить до 21 процента. У работников ФОИМ в среднем за полгода она возросла более чем на шесть процентов. В целом по ЭСПЦ размер премии остался прежним, но по отдельным участкам есть и рост, и снижение. Фонд оплаты труда на до-

полнительное премирование работников вырос на 857 тысяч рублей.

В первом квартале следующего года итоги проекта подведут на всех предприятиях компании. Планируется, что на ОЭМК в периметр обновлённой системы премирования дополнительно попадут два сортопрокатных цеха, цех отделки проката вместе с центрами технического обслуживания и ремонтов.

Результат есть

— Недавно из основных структурных подразделений всех комбинатов компании вывели ремонтные службы, создали центры ТОиР. Но не все считают эту трансформацию удачной, говорят о нехватке в цехах ремонтного персонала. Ваше мнение по этому поводу.

— К реализации проекта мы готовились долго. Были обсуждения, споры, различные точки зрения. Чего греха таить, затраты на техническое обслуживание и ремонты у нас были высокими по сравнению с другими предприятиями отрасли. И надёжность работы оборудования, и количество простоев тоже создавали не совсем радужную картину. Поэтому и вошли в трансформацию, чтобы понять, эффективно ли работает ремонтная служба, есть ли у неё резервы. Первый год в новом статусе прошёл непросто.

Но служба получила самостоятельность. Повысилась её мобильность. Пришлось практически заново выстроить организационную структуру, создать новый порядок взаимодействия с нашими производственными подразделениями — наладить процессы финансово-хозяйственной деятельности, систему охраны труда и промышленной безопасности.

Сегодня мы видим пути развития, у нас есть все необходимые инструменты для решения поставленных задач. Однако процессы волшебным образом сами собой не выстроятся. Их качество и эффективность зависят от нас самих. Отрицать всегда проще. Есть хорошее правило: критикуешь — предлагай. Что-то не идёт, давайте думать сообща, как этот процесс настроить.

Но в целом, и я в этом уверен: результат есть. Проводится постоянный анализ ситуации. Мы начинаем понимать, сколько нужно времени и сил на обслуживание оборудования. Хороший эффект даёт и мобильное ТОиР: с его помощью все замечания сразу отправляются в цифровую систему. И уже можно увидеть критичные места и начать их устранять.

2

Что касается нехватки ремонтного персонала... Вопрос численности — «горячий» для любого предприятия. На одной чаше весов — необходимость качественно обслуживать оборудование. На другой — то, что затраты на ТОиР, а это и численность персонала, составляют одну из статей в себестоимости продукции. И здесь необходимо соблюсти баланс. Себестоимость нашей продукции должна оставаться конкурентной. И достичь этого можно за счёт повышения качества продукции и снижения затрат. Чтобы устранить так называемую «нехватку» ремонтного персонала, на комбинате реализуют комплекс мероприятий. Это и развитие компетенций ремонтников, и внедрение принципов multifunctionality, пересматриваются подходы к организации труда и выстраиванию ремонтных процессов, закупается современный высокопроизводительный инструмент и оборудование. В 2021 году более 100 миллионов рублей направили на приобретение средств механизации, транспорта, диагностики, чтобы повысить эффективность работы службы ТОиР, облегчить труд ремонтников.

— Работники спрашивают, планируется ли в следующем году обновление станочного парка?

— По программе трансформации часть материалов мы покупаем для центров ТОиР — это средства малой механизации и предиктивной аналитики, контроля. Кроме того, обновляем машиностроительные активы. Потому что в УПЗЧ, например, многие станки ещё советского производства. Они, конечно, ещё сто лет проработают, но не с той производительностью и точностью, которая требуется сейчас. Поэтому станочный парк постоянно пополняем. В нынешнем году приобрели электроискровой координатно-прошивочный станок стоимостью 12,5 миллиона рублей для изготовления литер, клеймочных колёс для маркировки литой заготовки в ЭСПЦ и проката в СПЦ № 1, СПЦ № 2. Появился промышленный 3D-принтер, который позволяет выпускать запчасти с применением современных технологий. Несколько деталей работники УПЗЧ уже напечатали: для ФОиМ, например, зубчатый венец и вставку муфты маслососа.

Такие современные процессы используются во всём мире, и нам отставать нельзя. На следующий год более 70 миллионов направим на токарно-фрезерный центр, закупим новые сварочные аппараты, которые будут быстрее наплавлять поверхность. Приобретём станки лазерной резки, чтобы быстрее и точнее обрезать кромки деталей. И специалисты пройдут обучение, станут быстрее перепрофилироваться, вникать, развиваться.

Безопасность — это выгодно

— Кирилл Александрович, серьёзные изменения происходят и в сфере охраны труда и промышленной безопасности. На всех предприятиях компания внедряет систему управления рисками. Для мотивации работников к безопасному выполнению работ организовали конкурс для цехов. Все ли подразделения могут принять в нём участие?

— Самый ценный ресурс компании — персонал, это не раз подчёркивал и генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. Потому что без команды сотрудников все наши задачи и цели ничего не стоят. Только вовлечённый коллектив может достигать амбициозных целей и решать самые сложные задачи, которые мы ставим. В Металлоинвесте два года назад внедрили квартальное премирование за соблюдение требований охраны труда, сейчас организовали ежеквартальный конкурс на лучшее подразделение по ОТиПБ. По итогам всем работникам цеха-победителя выплачивают хорошие премии. Если подразделение отработало лучше других, здесь не допустили травматизма, содержат территорию в порядке, активно устраняют риски, направляют идеи на улучшение условий труда, то это, несомненно, надо поощрять. В конкурсе участвуют 24 подразделения — ФОиМ, ЭСПЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2, ЦОП, ЦОИ, ЦБУ, АТЦ, ЖДЦ, ЦПП, УРЭО, РМУ, УПЗЧ, ЦТОиР ФОиМ, ЦТОиР ЭСПЦ, ЦТОиР ПП, ЦСП, ЭнЦ, ЦВС, ТСП, ЦЭТЛ, ТЛЛ, УТК, УТА.

— Нередкая для Дня информирования тема — спецодежда. Хотя стоит отметить, сотрудники всё реже жалуются на её качество. Сейчас интересуются, появится ли возможность самостоятельно покупать спецодежду в специализированных

В 2021 году более 100 миллионов рублей направили на приобретение средств механизации, транспорта, диагностики, чтобы повысить эффективность работы службы ТОиР, облегчить труд ремонтников.

Если подразделение отработало лучше других, здесь не допустили травматизма, содержат территорию в порядке, активно устраняют риски, направляют идеи на улучшение условий труда, то это, несомненно, надо поощрять.

магазинах. И ещё один работник предлагает рассмотреть возможность приобретать нательное бельё чёрного цвета, аргументируя это тем, что трудимся мы в чёрной металлургии.

— Да, сотрудник указал: «чёрный цвет лучше подходит к нашим новым костюмам». Это радует: люди стараются выглядеть на работе красиво и эстетично. Что касается цвета спецодежды, то проработаем вопрос с коммерческой службой и обязательно дадим ответ.

Качество спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты у нас на особом контроле. На производственных площадках постоянно проходят испытания опытных образцов. Обязательно учитываются не только защитные свойства СИЗов и их качество, но и эргономические свойства. Только в этом году мы провели испытания более 160 моделей. Прислушиваемся к пожеланиям работников. Были жалобы на костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Хлопковая ткань быстро выходила из строя, давала усадку после стирки — и мы приняли решение её заменить. Сейчас приобретаем костюмы из смесовой ткани. С нынешнего года выдаём по два комплекта, на это направили 13 миллионов рублей. Все средства индивидуальной защиты, которые поставляют на комбинат, сертифицированы. Самостоятельно закупать спецодежду нельзя. Есть межотраслевые правила, они утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития. Работодатель обязан за счёт своих средств обеспечить сотрудника спецодеждой, обувью и другими СИЗами, прошедшими сертификацию.

— Кирилл Александрович, в ходе опроса после Дня информирования работники комбината высказали несколько предложений об улучшении благоустройства. В частности, просят отремонтировать пешеходную дорожку вдоль дороги между ЭСПЦ и техуправлением, заасфальтировать дорожки участка промкотельной ТСП и спрашивают о планах по освещению дороги от съезда с трассы до кольца КПП-31. Есть ли в планах эти проекты?

— Большое внимание в последнее время на комбинате уделяем улучшению быта металлургов. На ОЭМК реализуют большую программу по ремонту помещений непроизводственного назначения, их приводят к единому стандарту и делают в корпоративном стиле. В прошлом году отремонтировали 113 помещений площадью около 1 300 квадратных метров. В нынешнем году планируем привести в надлежащий вид 82, а до конца 2023-го — 674 та-

ких помещений. Потратим на эти цели без малого 600 миллионов рублей.

В этом году по просьбам работников мы сделали дорожку от КПП проходной «Южной» до автоцеха, остановку напротив УРЭО. Занимаемся освещением, теперь есть фонари у всех пешеходных переходов на комбинате. Это и безопасно, и удобно. Ещё много вопросов по благоустройству территории, особенно пешеходных дорожек. Но за один год мы всё сделать не сможем. Какие-то мероприятия заложим в капитальные затраты на последующие годы. В любом случае, будем планировать, ставить сроки и выполнять. Что касается освещения от съезда с трассы 1:1 до кольца КПП-31, то постараемся сделать его максимально быстро. Потому что там действительно темно и опасно, нельзя допускать ДТП и травмы.

О пятницах и трамваях

— Есть ещё несколько предложений: вернуть сокращённые пятницы, получать дополнительные дни к отпуску за ревакцинацию и вновь сменить график работы на полчаса, чтобы разгрузить немного автобусы и трамваи и не усугублять ситуацию с распространением коронавируса. Прокомментируйте, пожалуйста, эти пожелания.

— Начну с коротких пятниц. Одним из первых этапов цифровой трансформации компании стало внедрение единой интегрированной системы финансово-хозяйственной деятельности на базе новейшего решения SAP. ОЭМК перешёл на графики работы без сокращённой пятницы с 1 января 2019 года. Алгоритмы расчёта программы SAP не поддерживают формат учёта удлинённых и сокращённых рабочих смен. Такой переход провели на всех предприятиях компании, и возвратиться к коротким пятницам сегодня невозможно.

8

Справочно

Если возникнут вопросы по поводу работы в системе SAP, на которые нет ответов в инструкциях, можно обратиться в службу поддержки по номеру **6 (030) 78 87**, либо на электронную почту **7887@jsa-group.ru**. В нестандартных ситуациях, требующих методологической проработки, поможет сайт-менеджер ОЭМК Алексей Вислогузов.



Главное

Существует утверждение, что 75 процентов успеха любой организации — это её культура. Чем больше сотрудников разделяют ценности компании, тем эффективнее она работает. Ценности Металлоинвеста — развитие, качество, партнёрство и забота.

Развитие: мы открыты новому и постоянно учимся, внедряем лучшие практики и используем достижения цифровых технологий.

Качество: ответственно подходим ко всем задачам, всегда достигаем цели, которую перед собой ставим, а достигнутое преумножаем.

Партнёрство: работаем в команде на принципах взаимопонимания, честности.

Забота: о безопасности и здоровье наших сотрудников; о городах, где работают предприятия компании, о сохранности природы.

● ИСТОРИЯ УСПЕХА

Андрей Клеймёнов:
Стараюсь всегда учиться

Как участие в развитии Бизнес-Системы двигает карьеру молодого специалиста.

Опыт — дело наживное

К технике Андрея тянуло с детства, поэтому сомнений в выборе профессии у него не было: в колледже изучал техобслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования, а в СТИ МИСиС — автоматизацию технологических процессов. В 2010 году Клеймёнов пришёл работать машинистом компрессорных установок в энергетический цех ОЭМК. Дальнейшим двигателем карьеры для молодого специалиста стала Бизнес-Система. В её развитии на комбинате Клеймёнов участвует чуть ли не с первых дней. Он проводил диагностику в цехе отделки проката, выдвигая идеи по улучшению производственного процесса. Был старшим экспертом по развитию Бизнес-Системы в подразделениях главного энергетика.

Всё — по полочкам

Вскоре Андрея назначили старшим экспертом штаба по оптимизации запасов на предприятии. Почти восемь месяцев команда специалистов скрупулёзно наводила порядок с оборудованием и материалами, хранящимися на балансе основных цехов. — Мы оценили состояние оборудования и материалов, долгое время хранящихся на складах, определили, что можно использовать, а что уже утратило свои технические свойства, — объясняет Андрей. С октября прошлого года Андрей развешивал Бизнес-Систему в электроплавильном цехе, в том числе внедрял один из её инструментов — систему 5С на участках. Чтобы заинтересовать работников и максимально вовлечь их в этот процесс, эксперты штаба организовали конкурс на лучший участок и лучшее рабочее место по системе 5С. Самый высокий уровень развития 5С показали шибберная мастерская участка сталковшей и участок грузоподъёмных механизмов. Сегодня такой конкурс проводится и в других подразделениях комбината. Андрей Клеймёнов радуется за порядок на работе: всё должно лежать «по полочкам». — Мой рабочий стол быстро «обрастает» бумагами, но долго в таком режиме я работать не могу, — улыбается он.

Одобрили кандидатуру

Когда в рамках трансформации ТООИР на комбинате создали центр технического обслуживания и ремонта электроплавильного производства, Андрей предложил свою кандидатуру на должность главного специалиста по оперативной работе. ЭСПЦ давно привлекал его своими масштабами и возможностями. Кандидатуру Клеймёнова одобрили сразу. — Мы искали энергичного человека, владеющего инструментами Бизнес-Системы, способного обучать персонал центра новым методам и знаниям, — объясняет начальник ЦТОИР ЭСП Максим Вагнер. Оперативно устранять неисправности оборудования — задача не из лёгких. Клеймёнову порой звонят ночью, если возникла аварийная ситуация или произошла серьёзная поломка. Он спешит в цех, чтобы вместе с коллегами решить проблему. — На ОЭМК есть все возможности для профессионального роста, — уверен Андрей Клеймёнов. — Мне нравится моя работа — динамичная, мужская, с постоянным драйвом и сложностями, из которых нужно искать выход. И благодаря инструментам Бизнес-Системы мы его всегда находим.

Ирина Милохина

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Профессия на вес золота



◀ Для электромонтёров важна безопасность и правильная последовательность операций

1

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Около 30 человек собрал конкурс профессионального мастера, который уже в одиннадцатый раз провели на предприятии в канун Дня энергетика.

— В последние годы такие базовые специальности, как слесарь-ремонтник, электромонтёр и электрогазосварщик, — на вес золота. На многих предприятиях отмечают кадровый дефицит по этим направлениям, а наш конкурс способствует повышению престижа профессии, — отмечает главный энергетик ОЭМК Владимир Каширин.

Задание с «изюминкой»

В конкурсное задание для слесарей-ремонтников каждый год добавляют новые нюансы. В этот раз, по словам ведущего специалиста УГЭ Андрея Яновского, сборка узла учёта хозяйственной воды была осложнена тем, что соединительный элемент — сгон — достаточно короткий.

— Конкурсанты должны сделать много операций по нарезанию резьбы и уплотнению соединений короткого сгона, — объясняет он.

В норматив — 45 минут — уложились многие участники, а первым с задачей справился слесарь-ремонтник УРЭЭО Алексей Федотов, который собрал весь узел за рекордные 37 минут. Он и стал побе-

дителем: при подаче воды в узел не зафиксировано протечек, а манометр правильно показал давление в трубопроводе.

— В прошлом году я занял второе место, тогда приходилось делать больше резьбовых соединений и уплотнений. В этот раз сложным элементом был сгон, — говорит Алексей. — Победить помог спорт: занимаюсь армреслингом, а жим руки нужен и для закручивания муфт и гаек.

Приоритет — безопасность

Электромонтёры готовили к ремонту кабельную линию высоковольтной ячейки К06. Конкурс проходил в помещении распределительной подстанции «Меткомбинат 110/10 кВ», где на время обесточили пятую секцию шин. Подводным камнем для участников стал выбор комплекта средств индивидуальной защиты: из множества представленных вариантов им предложили найти исправный СИЗ.

По словам ведущего специалиста ЦСП Сергея Груздова, важна правильная последовательность выполняемых операций: отключение электрооборудования, установка заземления, подготовка рабочего места...

— Решил вот проверить себя, — улыбается электромонтёр СПЦ № 1 Александр Логоша, который на ОЭМК работает всего одиннадцать месяцев и впервые принимает участие в конкурсе. — Теперь знаю — это того стоит: опыт, общение, драйв.

Среди электромонтёров победителем в возрастной категории до 30 лет стал Владислав Дурнев из цеха сетей и подстанций. В группе старше 30 лет первое место — у Игоря Чуева из ЦТОИР электроплавильного производства.

— Самое важное в нашей работе — это электробезопасность, — говорит Игорь Чуев. — Задание было довольно сложным. Старался не спешить, правильно выбрать СИЗ и сделать переключение. Справился.

От 3 до 300 атмосфер

Напряжёнными были соревнования и у электрогазосварщиков. Им предложили сварить два образца трубы диаметром 159 миллиметров под углом 45 градусов.

— Это сложный шов, — поясняет главный специалист по ремонту энергооборудования комбината, председатель комиссии Олег Рогов. — Чтобы его сварить, нужен опыт. Сварщик должен уметь работать в любом положении — сбоку, снизу — чтобы шов получился качественным. На выполнение — полчаса.

— Такую работу мы делаем ежедневно, варим трубы водоснабжения комбината разного диаметра и разного давления — от 3 до 300 атмосфер, — говорит электрогазосварщик УРЭЭО Иван Серебренников. — Здесь ошибка даже в доли миллиметра недопустима.

Лучшим электрогазосварщиком признали Александра Карпова из УРЭЭО. В категории до 30 лет победу одержал Андрей Свердлов из ЦТОИР ФОИМ.



◀ Сборка узла учёта хозяйственной воды была осложнена тем, что соединительный элемент — сгон — достаточно короткий

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Как мотивируют конкурсы

На ОЭМК придумали, как снизить расход электроэнергии при производстве жидкого кислорода

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Инициатива специалистов энергетического цеха заняла первое место на комбинате по итогам десятого корпоративного конкурса на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

Во время пандемии в медучреждениях возникла острая необходимость в жидком медицинском кислороде.

— Металлоинвест обеспечил его производство на ОЭМК, — рассказывает начальник ЭНЦ Юрий Струев. — Раньше мы выпускали 200 тонн жидкого кислорода в месяц, а с февраля нынешнего года увеличили объём до 600 тонн. При этом несли колоссальные затраты на электроэнергию.

В подразделении задумались: как получать дополнительные 400 тонн жидкого кислорода с наименьшим расходом электроэнергии?

— В первую очередь обратили внимание на такой вид потерь, как избыточное качество продукции, — продолжает главный специалист по производству энергоцеха Иван Руд-



21,3 млн

рублей годовой экономии принесёт комбинату идея специалистов ЭНЦ.

Кстати

Иван Руднов стал победителем конкурса «Фабрика идей» в номинации «Лучшее мероприятие по энергоэффективности». Предложение, за которое ему вручили сертификат на 250 тысяч рублей, в цехе уже реализовали — и получили хороший экономический эффект!

нов. — Все продукты разделения воздуха — кислород, азот и аргон — в цехе производят с более высокими качественными параметрами, чем это необходимо. Например, медикам жидкий кислород нужен с показателем 99,5 %, а мы выпускаем — от 99,7 % до 99,9 %, то есть с запасом.

Идея специалистов оказалась простой: использовать запас по качеству продукции для увеличения объёмов её производства. При этом технические требования комбината и медицинских учреждений соблюдены.

Иван Руднов и Юрий Струев разработали общую модель энергоэффективного проекта, а технологи Константин Шипилов и Артём Яврумов опробовали все теоретические расчёты на практике в цехе. Благодаря инициативе в цехе также вывели из работы две больших электрических турбомашины, сократили затраты на их ремонты и обслуживание. Идея принесёт комбинату годовую экономию в размере 21,3 млн рублей.

— Конкурсы мотивируют. Каждый может убедиться в том, что интересная идея имеет отдачу: даёт предприятию экономию, а сотруднику — возможность получить хороший бонус к зарплате, — говорит Иван Руднов.

РЕКЛАМА

На правах рекламы

УСИЛЕННЫЙ 4G-ИНТЕРНЕТ В СТАРОМ ОСКОЛЕ: СУПЕРВОЗМОЖНОСТИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ В ЭТОМ И В НОВОМ ГОДУ

Удвоенные скорости 4G-интернета уже доступны для жителей крупнейших микрорайонов Старого Оскола.

В 2021 году МТС вдвое увеличила скорости 4G-интернета в Старом Осколе. Так компания откликнулась на обращения горожан о недостатке скорости мобильного интернета в городской черте и близлежащих пригородах. Оценить удвоенные скорости мобильного интернета уже сейчас могут более 150 тысяч жителей Старого Оскола. Ускоренный 4G-интернет уже работает в крупных спальных микрорайонах Восточный, Макаренко и Конева, а также густонаселённом частном секторе в районе улиц 8 Марта, Молодёжная, Ерошенко, Мебельная, 1-го Владимирского переулка и Марышкин Лог. Для обычного пользователя увеличение скорости мобильного интернета в два раза означает расширенные возможности в реальной жизни. Последние два года не оставили сомнений, что качественные услуги связи нужны всем не только для развлечений, но и стали вопросом необходимости.

КАКИЕ ЖЕ НОВЫЕ СУПЕРВОЗМОЖНОСТИ ПОЯВИЛИСЬ У СТАРООСКОЛЬЦЕВ?

Общаться с близкими так, будто они рядом

Всем абонентам МТС в Белгородской области доступны бесплатные технологии VoLTE и VoWi-Fi — услуги, позволяющие звонить через интернет. VoLTE практически мгновенно соединяет вас с собеседником — менее чем за 2 секунды, а ещё обеспечивает высокое качество звука, сравнимое с разговорами на расстоянии вытянутой руки. Ещё одно преимущество VoLTE в том, что эта услуга даёт возможность пользователю одновременно разговаривать по смартфону и не прерывать интернет-сессию: например, просматривать и обсуждать присланные файлы в WhatsApp, загружать необходимые страницы сайтов или листать ленту в соцсетях. Ещё одна удобная функция — звонки через Wi-Fi



Лайфхак

Расходы всех членов семьи можно собрать в единый счёт — так можно получить точную и прозрачную картинку: какой объём средств на связь уходит вашей семье, а на чём можно сэкономить.

(VoWi-Fi): с её помощью у жителей нашего города есть возможность принимать звонки на смартфон и разговаривать по обычному мобильному номеру даже там, где соединение с сотовой сетью не идеальное, но есть сеть Wi-Fi. Речь идёт о районах с плотной многоэтажной застройкой, цокольных этажах или исторических зданиях с толстыми стенами, где прохождение радиосигнала может быть затруднено. При этом, в отличие от звонков через мессенджеры, VoWi-Fi позволяет звонить и принимать звонки с любых номеров — городских и мобильных.

Получать кешбэк за пользование мобильной связью

Сервисов по возврату части стоимости покупки на банковскую карту сегодня великое множество. А знаете ли вы, что кешбек можно получать за пользование мобильной связью? Например, сервис МТС Cashback возвращает часть повседневных трат в супермаркетах

или АЗС. Распорядиться полученными средствами можно по своему усмотрению. Накопленный кешбэк можно потратить на оплату услуг связи себе и родственникам, купить смартфон и другие гаджеты в салонах связи за символический 1 рубль. Начать копить при помощи мобильной связи очень просто: нужно просто зарегистрироваться на сайте сервиса **Cashback.mts.ru**.

Смотреть кинопремьеры и онлайн-концерты российских звёзд

Любимые фильмы и новинки кино, культовые сериалы и андеграундовые постановки, тематические телеканалы, кажется, обо всех хобби на свете — всё это староскольцы смогут смотреть на удобной платформе. В онлайн-кинотеатре KION собрано более чем 200 телеканалов на разных языках и великое множество фильмов и сериалов самых разных жанров по запросу пользователя. А ещё здесь регулярно выходят в эфир современные кинопремьеры и увлекательные сериалы. Многие из них уже получили признание зрительских киноманов: «Клиника счастья», «Секреты семейной жизни», «Вертинский», «Чиновница» и многие другие. Подключить KION может абонент любого оператора связи, отмечают в МТС.

Сделать расходы на связь полностью прозрачными

ПРИЛОЖЕНИЕ «МОЙ МТС» — мобильный онлайн-пульт управления всеми подключёнными услугами — как платными, так и бесплатными. Хотите что-то новое? Откройте вкладку «Доступные»: там полный список всех приложений и опций, включая подписки на развлекательные сервисы с музыкой, кино и книгами. Отключить услугу при необходимости также просто. Опять же следить за расходами на связь и начислениями за услуги удобнее в приложении. На диаграмме наглядно показывается распределение потраченных средств.

● НОВОСТИ

И в храме, и вокруг

Спустя десять лет при кафедральном соборе Александра Невского возобновила работу воскресная школа.

Приобрести необходимую мебель — стулья, столы и шкафы — помог Металлоинвест по инициативе депутата Белгородской областной Думы, ведущего специалиста ЭСПЦ Дениса Зинова. На эти цели направлено 160 тысяч рублей.

— Старая воскресная школа давно трансформировалась в православную гимназию. Но не все дети могут там учиться. Поэтому решили возобновить и работу школы. Без помощи дети ещё не скоро сели бы за парты, — говорит директор информационно-митрополичьего центра «Православное Осколье», протоиерей Сергей Епифанцев.

Денис Зинов, к которому на депутатском приёме обратились представители собора, на просьбу отреагировал очень быстро. Дети должны быть не только правильно воспитаны, но и духовно образованы, считает он.

Ребят должно быть много и в храме, и вокруг храма. Ведь когда они с малых лет впитывают в себя духовность и нравственность, им легче идти по жизни, — отметил депутат.

Денис Зинов подключился и к обустройству детской площадки. Металлоинвест помог подготовить проектную документацию, установить оборудование и отсыпать площадку. Теперь малыши, которых родители приводят в храм, с удовольствием качаются на качелях и катаются с горки.

Ирина Милохина



Подробности
здесь:



Старый родник — новая жизнь

Источник в селе Крутом был всегда. Территорию вокруг всегда поддерживали в порядке. Михаил Котарев предложил обустроить здесь достойное место отдыха.

Взяли благословение у благочинного I Старооскольского округа протоиерея Алексея Бабанина и начали работу. Вкладывали личные деньги. Помогали и старооскольские предприниматели: привозили бетон, камни, лестничные марши, пригоняли технику. Всё делали своими силами — в выходные и даже по ночам. Установили кольцо, провели отвод для воды, забетонировали площадку, выложили и облицевали подпорную стену.

Строительство потребовало новых расходов — и Михаил Котарев обратился к депутату областной Думы, ведущему специалисту ЭСПЦ ОЭМК Денису Зинову.

— Мы люди православные. Я считаю, что помогать людям, которые, по сути, занимаются благотворительностью, делают добро для всех — одна из наших первоочередных задач, — говорит Денис Зинов. — Металлоинвест помог оплатить работы в кратчайшие сроки. На средства компании — 125 тысяч рублей — заказали бревенчатую ротонду и купол с крестом, покрытый сусальным золотом. Осталось установить перила и освятить источник во имя архистратига Михаила. В планах на следующий год строительство купели.

Наталья Житниковская



Подробности
здесь:



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Где и как отдохнуть в новом году?

В Металлоинвесте с января действует обновлённая программа санаторно-курортного лечения

Заботе о здоровье сотрудников и членов их семей, улучшению условий труда, поддержке семьи и родительства, пенсионеров и ветеранов компания уделяет особое внимание.

Евгения Шехирева
Фото Валерия Воронова

Санаторно-курортное лечение тоже входит в этот список. Ежегодно порядка семи тысяч сотрудников Металлоинвеста на льготных условиях отдыхают в лучших санаториях России. С нового года путёвки работникам будут предоставлять уже по двум направлениям: «Отдых» и «Лечение». Возможностей набраться сил и поправить здоровье у оземковцев станет больше.

Новая опция — семейный отдых

Преимущества корпоративной программы санаторно-курортного лечения раньше мог воспользоваться только работник компании. С 2019 у сотрудников появилась возможность брать с собой на отдых ребёнка, заплатив лишь 10 процентов от стоимости его путёвки. В 2022 году социальная поддержка выходит на новый уровень — отпуск на море можно будет провести ещё и с супругой

или супругом. Организовать совместные «каникулы» просто: сотрудник едет бесплатно, а его вторая половина — по льготной цене — 50 процентов за путёвку.

Так что теперь под бой курантов спокойно можно загадать прекрасный отпуск всей семьёй в санаториях Краснодарского края. Вкусная еда, уютные номера, тёплое море — всё сбывается! Об этом позаботятся специалисты, которые при выборе курорта учитывают каждую мелочь, чтобы отдыхающие чувствовали себя комфортно. Окунуться в лето по путёвкам направления «Отдых» можно в лучшее время — с мая по сентябрь.

Кому положена «путёвка в лето»?

Воспользоваться льготой может каждый сотрудник комбината. Единственное условие: работать в Металлоинвесте не меньше 3 лет. Прежде всего рассчитывать на путёвку могут многодетные и одинокие родители. Учитывается и вклад работников в жизнь комбината. Так что отдохнуть у моря в числе первых могут, например, активные участники «Фабрики идей», передовики производства, волонтеры.

Комплексный подход к здоровью

Как и раньше, работники получают и путёвки на санаторно-курортное лечение. Эта льгота станет одним из элементов ком-

Комментарий



Ирина Дружинина,
директор
по социальным
вопросам ОЭМК:

Санаторно-курортные путёвки очень востребованы. За 9 месяцев 2021 года льготой воспользовались уже более тысячи человек. Правда, работники комбината часто сетовали на то, что отдыхать приходится в одиночестве. Так вот, мы выполнили самый большой запрос — с будущего года появится возможность отправиться по путёвке на отдых вместе с семьёй. Обновлённая программа санаторно-курортного лечения, которая стартовала в Металлоинвесте, предполагает и более широкие возможности для оздоровления наших сотрудников.

плексной системы оздоровления. По итогам медосмотров врач «ЛебГОК-Здоровья» будет формировать для каждого индивидуальную лечебную программу. Это целый ряд рекомендаций: изменение образа жизни (сон, питание, отказ от вредных привычек и т. п.), приём медикаментов, физиотерапия, а также, если необходимо, санаторно-курортное лечение. Здесь важно помнить, что для стойких улучшений нуж-

но выполнять все предписания доктора, а поездка в санаторий — лишь одна из мер.

При выборе оздоровительных учреждений специалисты компании в первую очередь оценивают медицинскую базу: оборудование, уровень квалификации персонала, а также природные лечебные факторы. В приоритете — санатории средней полосы России, Кавказских минеральных вод и Крыма.

Важно

Продолжительность путёвок:

- ▶ по направлению «Лечение» — от 14 до 18 дней
- ▶ по направлению «Отдых» — 10 дней

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 33-6-6
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 33-6-6
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
+7-903-642-21-30. 35-4-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное обслуживание). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 37-4-10
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией (Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 24-8-8
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия (Бывшая «Рембыт-техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 36-4-9
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 17-11-12
- **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-4-16
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 34-5-6

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

- реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:
— **ВАЗ-21703 LADA PRIORA**, 2007 года выпуска. Цена — 83 000 руб.;
— **ВАЗ-217020 LADA PRIORA**, 2012 года выпуска. Цена — 164 000 руб.;
— **УАЗ-220694-04**, 2006 года выпуска. Цена — 156 700 руб.;
— **Трактор МТ-82**, 1994 года выпуска. Цена — 366 000 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

! Уважаемые читатели!
Следующий выпуск газеты выйдет в четверг, 30 декабря.

● НЕ ПРОПУСТИ!

Встретимся онлайн

18 декабря в онлайн-формате состоится конференция проекта «ВСЕНАСПОРТ. сообщества» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

За 9 месяцев к нему присоединились несколько тысяч человек. К участию в конференции приглашены представители благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», Металлоинвеста, руководители УФКиС городов реализации проекта, объединений инвалидов, профильные спикеры, лидеры и участники спортивных сообществ. Они подведут итоги реализации проекта в 2021 году, обсудят возможности трансформации «ВСЕНАСПОРТ.сообщества» и познакомятся с лучшими практиками в сфере получения дополнительного финансирования за счёт грантов.

Конференция пройдет 18 декабря в 12:00 на платформе ZOOM.
Ссылку для подключения вы сможете найти в группе соцсети «ВКонтакте» <https://vk.com/vsenasportrf>.



Детали

Проект «ВСЕНАСПОРТ. сообщества» стартовал в начале этого года в четырёх городах присутствия Металлоинвеста — Старом Осколе, Губкине, Железногорске и Новотроицке. Были созданы клубы по трём спортивным направлениям: «#АкадемияГТО», «Беговой клуб» и «Уличная Атлетика». В рамках этих активностей профессиональные тренеры регулярно проводят занятия, которые объединяют профессионалов и любителей спорта.

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- **уборщика производственных и служебных помещений:**
з/п от 26 400 руб.;
- **повара, кондитера:**
з/п от 32 000 руб.;
- **контролёра-кассира продовольственных товаров:** з/п от 29 500 руб.;
- **официанта:**
з/п от 29 400 руб.;
- **специалиста по закупкам:**
з/п от 43 000 руб.;
- **электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования:**
з/п от 38 500 руб.;
- **кухонного рабочего:**
з/п от 26 400 руб.;
- **грузчика-экспедитора:**
з/п от 32 900 руб.;
- **продавца-консультанта:**
з/п от 35 500 руб.;
- **заведующего производством:**
з/п от 41 000 руб.

График работы — 5/2.
По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

Храм во имя святых благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского. Расписание служб на декабрь 2021 г.		
Дата	Время	Служба
18.12.2021, суббота	литургия 7:30	Прп. Саввы Освященного (532).
25.12.2021, суббота	литургия 7:30	Свт. Спиридона, еп. Тримифунтского, чудотворца (ок. 348).
В храме просим в обязательном порядке пользоваться маской и соблюдать дистанцию. Просьба, в связи с обострившейся эпидемиологической обстановкой, проведение служб уточнять накануне у работников храма.		

ВРЕМЯ КОПИТЬ!

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

ДО 10%*

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05/32-92-22

* * Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 — 10,0% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 — 8,5% с 1-го календарного дня 3-го мес. — по последний календарный день 4-го мес.; период 3 — 7,5% с 1-го календарного дня 5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Вклады застрахованы

Система страхования вкладов

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

● БЛАГО ТВОРИ

Сытые
и довольные

Металлоинвест выделил средства на приобретение мяса для тигров.

Пять часов вечера. В Старооскольском зоопарке — ужин. Его обитатели нетерпеливо ждут, когда им принесут еду. Одними из первых получают мясную порцию тигры.

— Ежедневно животным нужно 80 килограммов мяса, — рассказывает директор зоопарка Сергей Раздобудько. — Тигры съедают пять килограммов говядины, иногда мы даём им курицу, раз в неделю — крольчатину, зимой в рационе обязательно присутствует рыбий жир. Меню должно быть питательным и сбалансированным. Весомую поддержку оказывает нам Оскольский электрометаллургический комбинат, выделяя деньги на приобретение корма для тигров. За это металлургам — огромная благодарность.

По инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова Металлоинвест оказал материальную помощь зоопарку в сумме 100 тысяч рублей. Сейчас здесь живут четыре больших полосатых кошки. Это заслуженные артистки России Ури и Нара, выступавшие когда-то в цирке, и пара очаровательных бенгальских тигров, которые появились здесь два года назад. Их привезли в наш город после большого наводнения в Грузии. По словам Сергея Раздобудько, на сегодня в мире менее 3 тысяч представителей этой породы.

— Помощь в сохранении редких видов животных на планете — благородное и важное дело, успех которого зависит от общечеловеческого неравнодушия, — подчеркнула директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Металлоинвест регулярно оказывает помощь старооскольскому зоопарку, в том числе на приобретение корма для тигров. Надеемся, что не только мы, наши дети, но и внуки смогут увидеть этих красивых и умных животных.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



Подробности
здесь:



Детали

Едят полосатые с аппетитом, а вот разгуляться им пока негде. Хотя тесными их клетки не назовёшь, сотрудники зоопарка планируют построить для животных большой вольер, место уже определили. Так что в наступающем году Голубого водяного тигра его сытых старооскольских собратьев, возможно, ждёт новоселье.

БУДЬ В КУРСЕ

Есть хорошее правило:
критикуешь — предлагай

3

Повторное смещение времени начала работы на 30 минут мы тоже пока не планируем. Такая практика применялась с мая 2020 по май 2021 года в 13 цехах комбината в период пандемии, и мы её отменили после стабилизации ситуации с заболеваемостью. Кроме того, к нам неоднократно обращались сотрудники этих подразделений с просьбой вернуть прежний режим работы. Сейчас на ОЭМК мы достигли почти 90-процентного уровня вакцинации. Ежедневные сводки оперативного штаба показывают: вакцинированные работники переносят коронавирус легко, лечатся дома. А в стационар попадают единицы — в основном, те, кто не сделал прививку. Поэтому ещё раз хочу обратиться к нашему коллективу с просьбой — не откладывайте поход в здравпункт, пройдите ревакцинацию. На комбинате ежедневно по будням работает три здравпункта — в ЗУК-1, ЭСПЦ и СПЦ № 2. Пока не придумали другого способа победить коварный вирус.

Давать дополнительные дни к отпуску за то, что человек просто прошёл эту процедуру, считаю неправильным. Другое дело, если после прививки он почувствовал недомогание. В таком случае можно позвонить в корпоративный ситуационный центр, проконсультироваться и в индивидуальном порядке решить вопрос с непосредственным руководителем.

Навигация по SAP

— Несмотря на то, что систему SAP внедрили на комбинате в 2019 году, ещё остаются вопросы по грамотной и качественной работе с её инструментами.

— Действительно, работники жаловались на недостаточное обучение для работы в системе SAP. Мы не оставили это без внимания. С 1 января по 30 июня нынешнего года провели анализ таких обращений, организовали консультации и разъяснения по вопросам, которые задают наиболее часто. Для вновь назначенных сотрудников, в трудовые обязанности которых входит работа по сопровождению бизнес-процессов в системе SAP, специалисты поддержки подготовили презентационные материалы, содержащие вводную часть и описание основных функций, действующие регламенты и инструкции-памятки пользователя. Они размещены на общедоступных ресурсах компании «Металлоинвест» — папках системы SAP в личном кабинете пользователя (Business Workplace) и на корпоративном портале.

О льготах в подробностях

— В этом году корпоративный портал переехал на новый адрес, стал гораздо информативнее и удобнее. Не появится ли в его содержимом или в мобильном приложении отдельная страница, где можно увидеть актуализированные льготы и меры соцподдержки работников комбината?

— Существующие сегодня меры поддержки работников мы собрали в этом году в специализированной брошюре и напечатали её для всех сотрудников. Если по каким-то причинам кто-то не получил такую книжку, можно посмотреть её электронную версию на корпоративном портале. Отдельную страницу по соцльготам тут планируют сделать в следующем году. Появится она и в мобильном приложении. В каждом подразделении есть цехком,

который точно владеет информацией о льготах, гарантиях, соцпакете. Такая информация общедоступна, её можно получить, с этим нет никаких проблем.

— Продолжая социальную тематику, хотелось бы услышать подробности о программе корпоративного жилья. Судя по опросу после Дня информирования, такая потребность у работников есть.

— Мы провели опрос, уточнили потребность в жилье, собрали предложения по мерам поддержки — беспроцентная ли это ссуда, частичное ли погашение ипотечного кредита... Даже не ожидали, что получим большой отклик. Пока пилотный проект компания опробует в следующем году на Михайловском ГОКе, потом масштабирует на все предприятия. Вопрос очень важный, и сейчас мы анализируем информацию, которую собрали на ОЭМК. Конечно, понимаем, что 5-7 тысячам работников одновременно помочь невозможно. Поэтому нужно правильно выстроить процесс, подойти к нему обдуманно, понять, как заинтересовать работников, и чтобы наше предприятие от этого только выиграло. Хотим, чтобы высококвалифицированные специалисты жили в Старом Осколе и работали на нашем комбинате.

Вакантная позиция

— Ещё один вопрос касается возможности устроиться на вакантную должность. Есть некая уверенность в том, что работники комбината не могут претендовать на вакансии, а кандидатов ищут на стороне. Так ли это?

— Вопрос этот помню, и он меня удивил. Хочу сказать, что у нас всё происходит с точностью до наоборот. По регламенту о подборе на вакантную позицию руководитель структурного подразделения в первую очередь ищет кандидата из числа своих подчинённых. При этом работник должен соответствовать всем необходимым требованиям по этой вакансии. Обязательно учитываются кандидаты, включённые в кадровый резерв структурного подразделения. Если подходящих специалистов в цехе нет, руководитель может инициировать подбор кандидатов среди работников других подразделений комбината, а также из базы внешнего резерва. Этим поиском уже занимается управление подбора и развития персонала.

Информации о вакансиях размещается на корпоративном портале, информационных стендах, поступает в рассылках на электронную почту всех работников. Если какая-то позиция вас заинтересовала, обращайтесь в УПиРП. Для поиска вне комбината добавляются газета «Электросталь», официальное сообщество предприятия в соцсети «ВКонтакте», а также газета «Оскольский Курьер», интернет-сервисы HH.ru, Avito. Изучаются базы внешнего резерва и Центра занятости населения.

Со всеми кандидатами, изъявившими желание пройти отбор, организуют собеседования, по результатам принимается решение.

О братьях наших меньших

— Кирилл Александрович, сегодня вы упомянули о том, что одна из ценностей компании — забота. Этот вопрос касается заботы о братьях наших меньших. Когда на комбинате начнут реализовывать программу по отлову, стерилизации, вакцинации и возврату собак в привычную среду обитания? И не планируют ли на территории ОЭМК строительство приюта или пункта передержки животных?

— Проблема бездомных животных — это проблема не только нашего комбината. На улицах нашей страны миллионы собак и кошек. И чаще всего они оказываются без крыши над головой по вине человека. Так многие четвероногие оказались и на территории ОЭМК. Случалось, привозили щенков коробками. Не все эти собаки с покладистым характером, были случаи, когда кусали наших сотрудников. Решить проблему одномоментно и только силами работодателя невозможно. Метод ОСВВ (отлов — стерилизация — вакцинация — возврат) уже применяют на ОЭМК. Комбинат заключил договор со специализированной компанией. Многие наверняка видели на территории собак с жёлтой клипсой на ухе. Эти животные стерилизованы и вакцинированы. За отлов одного пса и проведение ему процедур комбинат платит более 9 тысяч рублей. Но мы идём на это осознанно, чтобы снизить вероятность укусов людей. Но наших усилий мало. Каждый сотрудник должен быть заинтересован в том, чтобы бездомных четвероногих на промышленной площадке стало меньше. У нас опасное производство: по всей территории раскидана сеть железнодорожных путей, ездит крупногабаритный транспорт, внутри цехов много движущихся механизмов, которые могут навредить животному. Не стоит их подкармливать. Это не гуманное, а безответственное отношение к ним. Если вам жалко собаку — заберите её к себе или найдите ей хорошего хозяина. У каждого пса должен быть дом и заботливый человек рядом. Улица — это не дом. И приют — это не дом. Что касается строительства пункта передержки или приюта на территории нашего комбината, то вопрос этот изучается, мы обсуждаем его и с городом, и с экспертами, и с зоозащитниками. Окончательных решений пока никаких не принято.

Новый год к нам мчится

— До новогодних праздников остаются считанные дни, и металлурги уже задают вопрос, будет ли выплата премии по итогам работы за год?

— Год действительно был неплохой для компании и комбината с точки зрения финансовых и производственных показателей. Поэтому премия будет, генеральный директор компании Назим Тофикович Эфендиев уже сообщил, что выплатят её в конце декабря.

— В свою очередь хотим передать вам пожелания от наших работников. Многие, заполняя анкеты, не только задавали вопросы и делились проблемами, но и искренне поздравляли вас с назначением на должность управляющего директора. Вот лишь несколько пожеланий: «больших успехов, крепкого здоровья, удачи, а всему комбинату и семьям работников — процветания».

— Искреннее и большое спасибо. Я считаю себя частью нашей большой команды металлургов. Для меня дорог каждый работник, и я уверен: вместе мы добьёмся успехов.



Уважаемые коллеги!

Если у вас остались ещё вопросы к управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову, можете задать их через ящик «Твой голос»:

- на почту tg@oemk.ru,
- Viber и WhatsApp на номер 8 920 583 64 06.